

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 08 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.02.2019 В Кузбассе при опрокидывании "КамАЗа" с рабочими погибли шесть человек.....	4
08.02.2019 На шахте в Кузбассе погиб один человек	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
07.02.2019 СКР проверяет информацию о невыплате субподрядчиком "Ямал СПГ" зарплаты 150 работникам	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
08.02.2019 Строители метро в Петербурге протестуют на станции "Театральная" против невыплаты зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
08.02.2019 В Саратове на заводе «Контакт» планируют сокращение почти 1200 человек.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
08.02.2019 Досрочные пенсии учителей получают оценку	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
08.02.2019 Роструд направит в Хакасию в течение трех лет более 40 миллионов рублей на переподготовку граждан предпенсионного возраста.....	9
08.02.2019 Роструд направит в Хакасию в течение трех лет более 40 миллионов рублей на переподготовку граждан предпенсионного возраста.....	10
07.02.2019 Представитель Роструда прибыл в Новотроицк с рабочим визитом	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
07.02.2019 В Воркуте два работника Водоканала отравились угарным газом	11
07.02.2019 Работодатели Югры в 2018 году погасили долги по зарплате на сумму более 500 миллионов рублей.	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
07.02.2019 Рынок труда технологически готов к переходу на электронные трудовые книжки - МЭР	12
08.02.2019 Подальше от офиса. Молодежь предпочитает "удаленку"	13
08.02.2019 В Пенсионном фонде рассказали о способах увеличения пенсии	13
07.02.2019 Уровень рождаемости в РФ снизился на 5,2% в 2018 году - Росстат.....	14



07.02.2019 Тверская область привлечет 7 тыс. работников по программе возвращения соотечественников	15
07.02.2019 В Кабмине пригрозили работодателям: Не увеличите зарплаты - потеряете все	15
07.02.2019 Таксисты и парикмахеры очень ждут налога на самозанятых	16
07.02.2019 Няня по госстандарту	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

08.02.2019

В Кузбассе при опрокидывании "КамАЗа" с рабочими погибли шесть человек

Еще 16 получили травмы

Шесть человек погибли в результате ДТП с "КамАЗом", упавшим с обрыва в Кемеровской области. Об этом ТАСС сообщили в ГИБДД России.

Авария произошла в 100 км от Междуреченска на территории, прилегающей к угольному распаду. "Водитель, управляя грузовым "КамАЗом", перевозившим рабочих, упал в обрыв с 8-10 метров", - сказали в ГИБДД. В результате шесть человек погибли, еще 16 пострадали.

Автобус "КамАЗ" - транспортное средство повышенной проходимости. В ГАИ России пояснили, что он упал в угольный отвал. Всего "КамАЗ" перевозил 21 сотрудника ОАО "Разрез Распадский" к угольной шахте. По информации ГИБДД, пострадавшие получили травмы различной степени тяжести. По предварительным данным, водитель не справился с управлением, добавили в правоохранительных органах.

В холдинге "Евраз", который владеет разрезом, сообщили о создании специальной комиссии для выяснения обстоятельств случившегося на разрезе "Распадский".

В департаменте охраны здоровья Кемеровской области сообщили, что четверо пострадавших находятся в тяжелом состоянии, остальные 12 - в состоянии средней степени тяжести. Пострадавшие доставлены в Междуреченскую городскую больницу в отделение травматологии и хирургии. В ведомстве также добавили, что их эвакуируют в центр охраны здоровья шахтеров, который находится в городе Ленинск-Кузнецкий.

"Для эвакуации пострадавших в Областной клинический центр охраны здоровья шахтеров в Междуреченскую городскую больницу выехали шесть реанимационных бригад центра, две реанимационные бригады Новокузнецкой станции скорой медицинской помощи, две реанимационные бригады Кемеровского областного центра медицины катастроф и три реанимационные бригады ВГСЧ", - уточнили в департаменте.

Для оказания помощи пострадавшим также направлены специалисты бригады постоянной готовности центра медицины катастроф в составе нейрохирурга, травматолога, хирурга и реаниматолога и бригада психологов.

<https://tass.ru/proisshestiya/6092693>

08.02.2019

На шахте в Кузбассе погиб один человек

По данным Минэнерго РФ, на шахте имени Тихова произошел выброс метана, который привел к обвалу породы

Один человек погиб в результате инцидента на шахте имени Тихова в Кемеровской области, работа шахты приостановлена, все сотрудники эвакуированы. Об этом сообщил в пятницу журналистам губернатор региона Сергей Цивилев.

"Произошла трагедия в Беловском районе, на шахте имени Тихова... Работа шахты приостановлена, все шахтеры выведены на поверхность, там работает комиссия. К сожалению, там есть один погибший шахтер. Обстоятельства уточняются, угрозы жизни другим шахтеров нет", - сказал Цивилев.



По данным Минэнерго РФ, на шахте произошел выброс метана, который привел к обвалу породы. В шахте находились 190 рабочих, десять из них - в районе происшествия. "Четверых горнорабочих завалило продуктами выброса, все были извлечены: из них трое живые, один погиб от компрессионной травмы", - говорится в сообщении.

Причины происшествия выясняются.

<https://tass.ru/proisshestviya/6092895>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.02.2019

СКР проверяет информацию о невыплате субподрядчиком "Ямал СПГ" зарплаты 150 работникам

Территориальный следственный отдел СУ СКР по Ямало-Ненецкому автономному округу начал доследственную проверку по опубликованной в СМИ информации о **невыплате** субподрядчиком "Ямал СПГ" **зарплаты** вахтовикам.

Пресс-служба регионального СУ СКР сообщает, что, по данным СМИ, субподрядчик задолжал 150 работникам, нанятым нижегородской компанией "МТ-ГРУПП", около 11 млн рублей за период с ноября по конец декабря.

Ход и результаты проверки находятся на контроле руководства следственного управления. По результатам будет принято процессуальное решение.

"Ямал СПГ" реализует проект строительства завода по производству сжиженного природного газа на полуострове Ямал.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=1004363&sec=1671>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

08.02.2019

Строители метро в Петербурге протестуют на станции "Театральная" против невыплаты зарплаты

Около 20 работников ночной смены одной из субподрядных организаций ОАО "Метрострой" - "Управления-15 Метрострой", которое занимается строительством станции метро "Театральная" в центре Санкт-Петербурга, - объявили забастовку в 03:00 мск, сообщил ТАСС в пятницу руководитель одной из бригад предприятия.

"Сегодня ночная смена - нас 20 человек - планирует не выходить из шахты ?573 на Театральной площади (строящаяся станция метро "Театральная" - прим. ТАСС) до полного погашения **задолженности по заработной плате**. Более 600 сотрудников "Управления-15 Метрострой" не получили зарплату за декабрь 2018 года", - рассказал собеседник агентства.

Получить оперативно комментарий представителя ОАО "Метрострой" на момент публикации не удалось.

Это вторая за последнее время акция питерских метростроевцев. В конце декабря 2018 года из шахты на строящейся станции "Театральная" отказались выйти около 30 рабочих "СМУ-11 Метрострой", которые объявили **голодовку**, не покидая **рабочих** мест после окончания смены. Протестующие требовали выплатить **долги по заработной плате** за осенний период 2018 года. Забастовка была прекращена в тот же день после переговоров работников с администрацией предприятия.

Расширение петербургского метро

В конце декабря Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил ходатайство "Метростроя", который добивался запрета для Федеральной налоговой службы (ФНС) приостанавливать операции по



счетам компании для выплаты **долгов по зарплате** сотрудникам подрядных организаций за осенний период. 30 декабря городские власти сообщили, что долги полностью погашены перед 6541 сотрудником ОАО "Метрострой" и его субподрядных организаций. В январе правительство Петербурга объявило о расторжении трех из четырех крупных госконтрактов на строительство Фрунзенского радиуса (станции "Проспект Славы", "Дунайская" и "Шушары"), Лахтинско-Правобережной и Невско-Василеостровской линий, назвав в качестве причины плохое планирование работ, что привело к срывам сроков сдачи объектов.

Позднее, 25 января, более 1,7 тыс. строителей городской подземки направили коллективное письмо врио губернатора Санкт-Петербурга Александру Беглову с просьбой принять меры для помощи в получении зарплаты за выполненные работы в декабре 2018 года и январе 2019 года. К концу января власти города перечислили на расчетный счет ОАО "Метрострой" 179 млн рублей за выполненные работы на Лахтинско-Правобережной (четвертой) линии. Данную сумму, как сообщили ТАСС в пресс-службе предприятия, компания направила на выплату зарплат сотрудникам "Метростроя" и ее субподрядных организаций за декабрь 2018 года. 1 февраля Беглов принял решение отозвать уведомление о расторжении контракта с "Метростроем" и дать компании 10 дней на исправление ситуации, в частности, на достижение мирового соглашения с ФНС.

6 февраля представитель компании рассказал ТАСС, что "Метрострой" рассчитывает до 8 февраля заключить мировое соглашение с Налоговой службой. Для этого предприятие подало в Арбитражный суд заявление о снятии ходатайства об оспаривании иска ФНС о признании несостоятельности "Метростроя".

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

08.02.2019

В Саратове на заводе «Контакт» планируют сокращение почти 1200 человек

Исполняющий обязанности промышленности и энергетики Саратовской области сообщил об очередном **сокращении** персонала на знаменитом заводе электропромышленности «Контакт».

В Саратове почти 1200 человек будут уволены «для улучшения эффективности» с некогда гремевшего на всю страну флагмана отечественной электротехнической и оборонной промышленности завода «Контакт». Об этом накануне сообщил и.о. промышленности и энергетики области Владимир Белгородский.

По словам чиновника, в планах руководства завода оставить на предприятии около 500 специалистов из уже прошедших ни одно сокращение 1597 человек. В конце своего доклада перед областными депутатами и.о. министра с гордостью заявил, что в 2018 году на территории всей Саратовской области было создано 1020 рабочих мест!

По сообщению депутата от КПРФ Александра Анидалова, зарплата на заводе составляет, по различным данным, от 25 до 31 тысячи рублей. Не смотря на многочисленные долги, банкротить завод пока не планируется и оборонные заказы по прежнему поступают на предприятие, выполнением которых и будут заниматься оставшиеся сотрудники.

Кроме того, по словам коммуниста, завод планирует избавляться от непрофильных активов. В их число могут войти котельные, которые обслуживают жилые районны в зоне предприятия. Этот вопрос народный избранник планирует изучить подробнее.

Напомним, ОАО «НПП «Контакт» пытаются, так сказать, спасти, уже несколько лет. **Сокращение штата** по причине «тяжелой экономической ситуации» происходит практически ежегодно. Очередное будет самым масштабным.

Завод является одним из крупнейших предприятий радиоэлектронной промышленности страны. На предприятии выпускаются электроприборы, лампы для радиовещания, телевидения, космической и спутниковой связи.



<https://saratov.versia.ru/v-saratove-na-zavode-kontakt-planiruyut-sokrashhenie-pochti-1200-chelovek>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.02.2019

Досрочные пенсии учителей получают оценку

Минтруд планирует изменить пенсионное законодательство для педагогов

Минтруд поручил провести анализ правового регулирования досрочного выхода на пенсию учителей. Эксперт допускает, что в результате необходимый для этого специальный стаж 25 лет может быть пересмотрен.

Министерство в том числе хочет оценить реальный возраст, в котором происходит утрата трудоспособности школьных учителей и воспитателей детсадов

Минтруд поручил Всероссийскому научно-исследовательскому институту труда (ВНИИ труда; бюджетное учреждение, подведомственное **Минтруд**у) провести анализ правового регулирования досрочного назначения пенсий по старости для педагогических работников. В результате должно быть приведено научное обоснование предложений по совершенствованию пенсионного законодательства для работников, занятых в сфере образования.

О том, что **Минтруд** дал такое госзадание институту, РБК рассказал источник, знакомый с содержанием задания. В министерстве РБК подтвердили планы по проведению такого исследования.

Эксперты института должны будут проанализировать действующий порядок правового регулирования досрочного назначения страховой пенсии по старости для педагогов в учреждениях для детей, уточнил **Минтруд**. Они проведут оценку "утраты профессиональной трудоспособности до достижения общеустановленного пенсионного возраста с научным обоснованием предложений по совершенствованию пенсионного законодательства для работников, занятых в сфере образования", сообщили в ведомстве. Таким образом, **Минтруд** в том числе хочет оценить реальный возраст, в котором происходит утрата трудоспособности школьных учителей и воспитателей детсадов.

"Анализ и обобщение международного опыта проводится в целях дальнейшего улучшения и повышения пенсионного обеспечения", - сообщили РБК в **Минтуде**, подчеркнув, что эксперты не будут проводить исследование по отмене спецстажа для педагогов, который дает право на назначение досрочной пенсии.

Целью исследования может быть изменение срока специального стажа, предположила директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Оксана Синявская. "Видимо, исследование будет сделано для того, чтобы понять, насколько адекватны нынешние требования к продолжительности стажа и возрасту назначения пенсий", - сказала она. "Сейчас мы имеем ситуацию, при которой люди, выходя на пенсию досрочно, продолжают там же работать. Особенно в этой категории", - добавила экономист.

ВНИИ труда **Минтуд**а России занимается научной разработкой и реализацией основных направлений госполитики в сфере социально-трудовых отношений. В разные годы в институте работали или были его "выпускниками" вице-премьер Татьяна Голикова, министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**, президент РСПП Александр Шохин и др., говорится на сайте организации.

Нужна ли реформа досрочных пенсий для учителей

В ближайшие десять лет, пока не завершится переходный период повышения пенсионного возраста, существенные изменения системы досрочных пенсий для бюджетных категорий работников нецелесообразны, уверен директор Научно-исследовательского финансового института (НИФИ) Минфина Владимир Назаров. Досрочный выход на пенсию для учителей и врачей был введен в 1990-е годы, напомнил он. "Тогда заработные платы были очень



низкими, и чтобы хоть как-то поддержать этот сектор и не допустить лавинообразного оттока людей, был придуман досрочный выход на пенсию, чтобы врачи и учителя смогли одновременно получать зарплату и пенсию", - объяснил он.

Сейчас актуальность такой финансовой поддержки сильно уменьшилась, поскольку зарплаты учителей и врачей, согласно майскому указу президента 2012 года, были повышены, отметил Назаров. "В целом фонд оплаты труда преподавателей соответствует майскому указу президента. Ситуация радикально изменилась по сравнению с 1990-ми годами", - отметил Назаров.

С другой стороны, социологические опросы показывают, что более возрастные педагогические и медицинские работники считают, что досрочный выход на пенсию является "признанием обществом их заслуг, их социального служения". "Нужно искать баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями населения", - заключил экономист.

Согласно данным Росстата, средняя зарплата школьных учителей по итогам 2018 года составила 38,4 тыс. руб., воспитателей детских садов - 31,7 тыс. руб. Средняя зарплата по стране составила в прошлом году 43,4 тыс. руб.

Сперва снизить нагрузку и увеличить зарплату

Ректор Академии труда Александр Сафонов, финансовый омбудсмен Юрий Воронин и экономист Евгений Гонтмахер в докладе "Долгосрочная стратегия развития системы социального страхования в Российской Федерации" предлагали реформировать систему досрочных пенсий - "бюджетным" досрочникам (учителям, врачам, артистам) "обменять" ранний выход на пенсию на повышение зарплаты и перейти на трудовые договоры, гарантирующие занятость указанных категорий работников до момента выхода на пенсию по старости на весь переходный период, пока их пенсионный возраст не будет приведен к общеустановленным границам.

После повышения пенсионного возраста "открылся ящик Пандоры" по пенсионным изменениям, и если следовать фискальной логике, то надо признать, что система досрочных пенсий создает дополнительную нагрузку на пенсионную систему, отметил член комитета Гражданских инициатив Гонтмахер. По его мнению, отмена досрочных пенсий для бюджетников станет "колоссальным ударом по социальной стабильности". "Еще не зажили переживания по поводу повышения пенсионного возраста, поэтому я не думаю, что правительство пойдет на это в ближайшие годы", - сказал он РБК. По мнению экономиста, обсуждение изменения системы досрочных пенсий следует начинать только после радикального снижения нагрузки на учителей и соответствия ставки педагога без учета доплат и надбавок средней зарплате по региону.

После повышения пенсионного возраста "открылся ящик Пандоры" по пенсионным изменениям, и если следовать фискальной логике, то надо признать, что система досрочных пенсий создает дополнительную нагрузку на пенсионную систему

Член Комитета Гражданских Инициатив Евгений Гонтмахер

Как учителя выходят на досрочную пенсию

Педагогические работники имеют право получать пенсию по старости досрочно, если стаж их работы превышает 25 лет. Специальный трудовой стаж, дающий право выйти на пенсию досрочно, действует также для медицинских работников (не менее 25 лет в селах и 30 лет в городах) и творческих работников (не менее 15-30 лет).

В России с 1 января 2019 года началась пенсионная реформа, предполагающая поэтапное повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин.

Переходный период реформы завершится в 2028 году. При этом требования к стажу педагогических, медицинских и творческих работников для выхода на досрочную пенсию не меняются, но вводится так называемая отсрочка ее



получения - от полугода до пяти лет в течение переходного периода. То есть если школьный учитель выработал стаж 25 лет, дающий право на получение пенсии в 2028 году, то в связи с повышением пенсионного возраста пенсия ему будет начисляться только через пять лет, в 2033 году.

Реальные пенсии вернулись к падению

По итогам 2018 года средний размер пенсии в России составил 13,36 тыс. руб, следует из доклада Росстата "Социально-экономическое положение России". Эта сумма на 3,7% превышает показатель 2017-го, однако лишь в том случае, если не учитывать выплаченные пенсионерам в январе того же года за отказ от полноценной индексации пенсий в 2016 году "отступные" в размере 5 тыс. руб. С учетом же этой разовой выплаты номинальный размер средней пенсии-2018 оказался лишь на 0,4% выше, чем годом ранее.

Реальный же размер пенсии (с поправкой на прирост потребительских цен), как следует из данных Росстата, в 2018 году даже без учета единовременной выплаты 2017-го увеличился всего на 0,8%, а с учетом - так и вовсе сократился на 2,4%.

Снижение по итогам года реального размера пенсий Росстат зафиксировал впервые с 2015-го, когда он сократился на 2,5%. В 2016 году прирост реальных пенсий составил 1,1%, а в 2017-м - 3,6% (без учета разовой выплаты плюс 0,3%).

Реальные располагаемые доходы россиян (скорректированные на уровень инфляции и обязательные платежи) в целом в 2018 году сократились на 0,2%, их падение продолжается пятый год подряд. Впрочем, без учета разовой выплаты пенсионерам в январе 2017-го реальные доходы за 2018 год все же показали прирост в 0,3%.

Сколько в России преподавателей и сколько они получают

138 тыс. преподавателей в образовательных организациях* было на начало учебного года 2017/18 (135 тыс. - годом ранее)

38,42 тыс. руб. - средняя заработная плата российских учителей в 2018 году

93,15 тыс. руб. - самая высокая средняя зарплата педагогов в 2018 году была в Чукотском автономном округе

20,96 тыс. руб. - самая низкая средняя зарплата педагогов в 2018 году была в Республике Дагестан

* Включая преподавателей профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих, служащих и подготовку специалистов среднего звена.

13,36 тыс. руб. составила средняя пенсия по России в 2018 году (на 3,7% больше показателя 2017-го без учета разовой выплаты того года)

РБК

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.02.2019

Роструд направит в Хакасию в течение трех лет более 40 миллионов рублей на переподготовку граждан предпенсионного возраста

Роструд направил своего представителя для участия в расследовании несчастного случая с участием вахтового автобуса в Кузбассе, заявили РИА Новости в пресс-службе Роструда.



Утром в пятницу на технологической дороге разреза "Распадский" во время доставки к месту работы произошло дорожно-транспортное происшествие — автобус, перевозивший работников шахты "Распадская", перевернулся. В результате шесть человек погибли, 16 травмированы.

При аварии автобуса с шахтерами в Кузбассе погибли шесть человек

"Роструд направил представителя для участия в расследовании группового несчастного случая на производстве", - заявили в ведомстве.

<https://ria.ru/20190208/1550599349.html>

08.02.2019

Роструд направит в Хакасию в течение трех лет более 40 миллионов рублей на переподготовку граждан предпенсионного возраста

Между Рострудом и Правительством Хакасии заключено соглашение о предоставлении республике из федерального бюджета трансферта на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В соответствии с соглашением республика получит на эти цели в 2019 – 2021 годах по 13,4 миллионов рублей ежегодно, а республиканский бюджет выделит по 707 тысяч рублей.

Программа призвана обеспечить социальную защиту тем, кто по старой системе должен был бы выходить на пенсию, а по новой - вступает в предпенсионный возраст, то есть в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Ежегодно переобучение смогут проходить по 180 человек.

На переподготовку будут направлены ищущие работу предпенсионеры, зарегистрированные в центре занятости. В период обучения они смогут получать стипендию в размере МРОТ.

Работающих предпенсионеров направят на переобучение их работодатели с возмещением затрат из республиканского бюджета. Более 30 работодателей уже готовы участвовать в программе и обучить 68 работников предпенсионного возраста. Среди них - Коммунарковский рудник, Восточно-Бейский и Степной разрезы, концерн Черногогорский, Ширинский элеватор, «Саянмрамор», «Саянская благодать», Абаканская ТЭЦ, ХАКАСЭНЕРГО.

<https://glasnarod.ru/novosti/2-raznye-novosti/228036-rostrud-napravit-v-xakasiyu-v-techenie-trex-let-bolee-40-millionov-rublej-na-perepodgotovku-grazhdan-predpensionnogo-vozrasta>

07.02.2019

Представитель Роструда прибыл в Новотроицк с рабочим визитом

В администрации города прошло заседание оперативной рабочей группы по вопросам оплаты труда, страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста.

В работе заседания приняли участие заместитель начальника управления **Федеральной службы по труду и занятости** Леонид Клигерман, и.о. **министра труда и занятости** населения Оренбургской области Наиля Исакова. Заместитель



главы Новотроицка по социальным вопросам Татьяна Рузанова рассказала о ситуации на рынке труда. На данный момент в городе официально зарегистрировано 631 безработный, из них 51 человек предпенсионного возраста, уровень официально зарегистрированной безработицы в Новотроицке составляет 1,3% от экономически активного населения.

После заседания его участники посетили Южно-уральскую Горно-перерабатывающую компанию и Центр занятости населения, где обсудили вопросы организации обучения граждан предпенсионного возраста и привлечения их к наставничеству.

<http://gtsmi.ru/news/read/12365>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.02.2019

В Воркуте два работника Водоканала отравились угарным газом

Несчастный случай произошёл во время откачки воды с помощью мотопомпы

Пострадавших госпитализировали, им оказали медицинскую помощь.

В Воркуте два работника Водоканала отравились угарным газом. Об этом "АиФ-Коми" сообщили в **инспекции труда** республики. Несчастный случай произошёл 4 февраля.

В Коми загорелась шахта «Заполярная-2», есть пострадавшие

На одном из объектов Водоканала на цокольном этаже здания произошла утечка воды. Для её откачки работники применили мотопомпу. Выхлопные газы от мотопомпы попадали в помещение, в котором работали люди. Около 11.00 двум работникам стало плохо. Пострадавших госпитализировали, им оказали медицинскую помощь.

"Концентрация вредных веществ от выхлопных газов мотопомпы (угарный газ) в крови работников могла нанести тяжёлый вред здоровью. По данному факту начато расследование группового тяжёлого несчастного случая", - сказали в ведомстве.

В настоящее время здоровью работников ничего не угрожает.

http://www.komi.aif.ru/incidents/v_vorkute_dva_rabotnika_vodokanala_otravilis_ugarnym_gazom

07.02.2019

Работодатели Югры в 2018 году погасили долги по зарплате на сумму более 500 миллионов рублей.

Долг перед работниками предприятий и организаций автономного округа погашен в результате мер, принятых прокуратурой Югры совместно с уполномоченными органами власти.

- Данную работу мы строим совместно с **Государственной инспекцией труда**, с правительством округа, с контролирующими и правоохранительными органами, потому что вопрос очень серьезный и касается практически каждого, - сообщил во время пресс-конференции прокурор Югры Евгений Ботвинкин. - Прежде всего мы проводим мониторинг СМИ для выявления тех предприятий, в которых имеется скрытая задолженность.

По данным прокуратуры округа, в прошедшем году в этой сфере выявлено 3,5 тысячи нарушений закона. В суды направлено более 2 тысяч заявлений о взыскании **задолженности по заработной плате**. 280 работодателей привлечены к дисциплинарной ответственности, 270 - к административной. По результатам прокурорских проверок в отношении 18 работодателей возбуждены уголовные дела. Четыре работодателя за повторную **невыплату зарплаты** дисквалифицированы.



На сегодня задолженность работодателей перед югорчанами составляет более 90 миллионов рублей. При этом треть долгов приходится на действующие предприятия, а две трети - на компании-банкроты.

- Каждое предприятие находится в поле зрения прокуратуры, - подчеркнул прокурор. - Мы, независимо от срока обнаружения нарушений, проводим комплексные проверки, принимаем все меры для защиты прав югорчан.

Новости Югры (Ханты-Мансийск)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.02.2019

Рынок труда технологически готов к переходу на электронные трудовые книжки - МЭР

Система **рынка труда** в РФ технологически готова к переходу на электронные трудовые книжки, считает замминистра экономического развития РФ Савва Шипов.

В январе 2019 года глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что постепенно весь документооборот должен переходить в электронный формат. Процесс было решено начать с перевода в электронный вид трудовых книжек, поскольку это наиболее легко в технологическом отношении.

"Сейчас ведение бумажных трудовых книжек стоит системе и предпринимателям миллионы, миллиарды рублей. Но, в принципе, уже сейчас готова инфраструктура, чтобы перейти к реестрам, которые ведет Пенсионный фонд России. Все записи можно будет получать оттуда, сохранять все данные, отказавшись от бумаги", - сказал Шипов на пленарном заседании конференции "Приоритеты регионов: контроль, госуслуги, цифровизация, развитие МСП".

По его словам, для развития цифровой экономики в стране планируется разработка порядка 70 **законопроектов**, 21 из которых одобрен рабочей группой АНО "Цифровая экономика", 6 рассмотрены президиумом правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, 4 документа находятся на **рассмотрении в Госдуме**. "Очень важная тема, связанная с созданием архивов электронных документов, - как обеспечить юридическую значимость электронных документов? Сейчас цифровая подпись прекращает свою значимость через год - три, а дальше что? Ответа на эти вопросы в **законодательстве** сейчас нет, подготовленный нами **законопроект** также может решить эти проблемы", - пояснил замминистра.

Минтруд внес в правительство **законопроект**, который предполагает, что с 2021 года трудовые книжки будут вестись только в электронном виде. Если работник хочет, чтобы параллельно работодатель продолжал вести бумажную трудовую книжку, необходимо подать соответствующее письменное заявление: в этом случае бумажная версия будет вестись до окончания трудовой деятельности у этого работодателя. Текущая редакция **законопроекта** не содержит нормы о переходном периоде до 2027 года, о которой сообщалось ранее.

Двухдневная конференция "Приоритеты регионов: контроль, госуслуги, цифровизация, развитие МСП" проходит в Ставрополе 7-8 февраля, в ней участвуют порядка 500 представителей федеральных и региональных органов власти. Мероприятие стало шестым и завершающим в числе аналогичных конференций в регионах России, инициированных Минэкономразвития РФ. Ключевые темы - реформа системы государственных услуг, совершенствование контрольно-надзорной деятельности, развитие сети многофункциональных центров, малого и среднего предпринимательства, а также построение цифровой экономики.

ТАСС - Российские новости



08.02.2019

Подальше от офиса. Молодежь предпочитает "удаленку"

Хотят работать сами на себя 56 процентов молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет, то есть быть владельцами бизнеса, самозанятыми или фрилансерами. Такие результаты были получены в ходе опроса, который провели эксперты Всероссийского научно-исследовательского института труда **Минтруда** России и Санкт-Петербургского государственного университета.

Свободная занятость, как объясняет эксперт ВНИИ труда Галина Антонова, удобна тем, что можно самостоятельно регулировать рабочее время и объем работы. Для молодежи это важно, так как хочется многое успеть, в то же время оставляя промежутки между работой для личной жизни. К тому же молодежь, возможно, еще в силу неопытности готова рисковать. И часто выигрывает.

Исследование показало, что готовность к переходу в другую отрасль выразили в первую очередь те, чей уровень зарплаты наиболее низок. С его ростом повышается и привязанность к месту работы.

Как отмечает Галина Антонова, не только независимость важна для молодежи. Они соглашаются быть и наемными работниками, готовы работать не по специальности, но за хорошие деньги. Это, по словам эксперта, подтверждают и данные Росстата. В 2017 году 35 процентов выпускников вузов и училищ работали не по полученной специальности. Из них почти 18 процентов отметили, что вынуждены были рассматривать смежные профессии и специализации, так как полученное образование не принесло желаемого места работы и достойной зарплаты.

Среди выпускников, сменивших первое место работы по собственному желанию, 46 процентов указали причиной своего решения также недостаточный уровень заработной платы. Еще 23 процента выпускников отметили, что нашли более высокооплачиваемую работу.

Среди причин, из-за которых молодежь не может трудоустроиться по полученной профессии, эксперт назвала ограниченное количество вакансий по определенным профессиям и специальностям на местных рынках труда, а также несоответствие потенциальных кандидатов требованиям работодателей по уровню образования, квалификации и стажа работы.

"Долгосрочный тренд на сокращение доли молодежи в составе трудовых ресурсов определяет значимость правильно выстроенной профориентационной работы с участием работодателей, что позволило бы впоследствии заполнять рабочие места молодыми кадрами с учетом потребности секторов экономики и индивидуальных предпочтений каждого потенциального молодого работника", - констатировала Галина Антонова.

Если же молодые люди начинают серьезно задумываться о своей будущей карьере еще в процессе обучения, то и место себе надо уже заранее присматривать. Стараться попасть на стажировки в серьезные компании. "По данным Росстата, более 20 процентов всех выпускников имеют в период своего обучения постоянную работу, причем у 13 процентов работа связана с получаемой профессией. Таким образом, к моменту завершения образования у них уже есть опыт работы, и им легче трудоустроиться, отмечает Антонова.

Российская газета

08.02.2019

В Пенсионном фонде рассказали о способах увеличения пенсии

Даже у людей, уже вышедших на пенсию, есть возможность сделать ее больше, не говоря о тех, кому этот шаг только предстоит. В Пенсионном фонде России рассказали, как это сделать.



Первая простая истина - это официальное трудоустройство. Если вы работаете "вбелую", и работодатель платит за вас взносы в государственные внебюджетные фонды со всей зарплаты, то страховая пенсия будет гарантирована (если работодатель будет честно платить за вас не менее 15 лет).

При этом в ПФР рекомендуют работникам контролировать работодателей - действительно ли они делают отчисления в пенсионный фонд. Бывает, что работодатель заключает с работником договор, перечисляет ему зарплату на банковскую карту, при этом отчисления в фонды не делает. Чтобы проконтролировать ситуацию, нужно проверять состояние лицевого счета. Это можно делать через личный кабинет на сайте ПФР или лично обратившись в отделение пенсионного фонда.

Страховая пенсия по старости будет выше, если работник будет делать добровольные отчисления в рамках ОПС (обязательного пенсионного страхования). Делать такие взносы на пенсию могут не только индивидуальные предприниматели, адвокаты или нотариусы, но и, например, россияне, работающие за границей, или те, на кого не распространяется обязательное пенсионное страхование. К примеру, муж может делать такие отчисления за жену, если она - домохозяйка.

Также можно откладывать на пенсию с помощью государственной программы софинансирования пенсионных накоплений.

Если человек уже вышел на пенсию или этот срок подходит, ему не помешает обзавестись справкой о зарплате за любые пять лет подряд до 2002 года, когда у него были самые высокие доходы.

Также можно сделать перерасчет назначенной пенсии за периоды ухода за детьми. Как уточняют в ПФР, по итогам перерасчета 2017-2018 годов за нестраховые периоды, к которым в том числе относятся периоды ухода за детьми, средний размер увеличения страховой пенсии составил 417 рублей. Причем увеличился размер пенсии в 70 процентах перерасчета.

Перерасчет можно сделать и при изменении количества нетрудоспособных членов семьи на иждивении. Например, если внезапно нетрудоспособным стал один из супругов. При переезде на Крайний Север или в приравненные районы. Если человек после выхода на пенсию продолжает работать на Севере, у него появится дополнительный стаж, который в последствии приведет и к росту пенсии.

В ПФР также напомнили, что если у человека приближается пенсионный возраст, но он решил не оформлять пенсию, а отложить это дело на несколько лет, пенсия, которую ему в последствии назначат, будет выше, чем если бы он получил ее сразу.

Например, если человек обратится за назначением пенсии через два года после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет выше на коэффициент 1,12, а страховая пенсия - на 1,15. Если выход на пенсию будет отложен на пять лет, то фиксированная выплата повысится на коэффициент 1,36, а страховая пенсия - на 1,45.

<https://rg.ru/2019/02/08/v-pensionnom-fonde-rasskazali-o-sposobah-uvelicheniia-pensii.html>

07.02.2019

Уровень рождаемости в РФ снизился на 5,2% в 2018 году - Росстат

Рождаемость в России снизилась более чем на 5% в 2018 году, сообщается в четверг на сайте Росстата.

По данным Росстата, число родившихся в 2018 году составило 10,9 на 1000 человек, тогда как в 2017 году было 11,5 на 1000 человек, таким образом, в 2018 году произошло снижение рождаемости на 5,2%, или 90,6 тыс. человек. В прошлом году в России родилось 1 млн 599 тыс. человек.



Глава **Минтруда** Максим **Топилин** 5 февраля сообщил, что показатели рождаемости в России снижаются, но сама динамика снижения замедлилась.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что естественная убыль населения страны может смениться приростом в 2023-2024 годах. По ее словам, самая высокая убыль в январе-ноябре 2018 года отмечалась в Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Тульской областях - 7 человек на 1 тыс. жителей. При этом в регионах Северного Кавказа, Якутии, Туве и Тюменской области фиксировался прирост.

ТАСС - Российские новости

07.02.2019

Тверская область привлечет 7 тыс. работников по программе возвращения соотечественников

Правительство РФ утвердило программу Тверской области на 2019-2024 годы по содействию добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, по которой планируется привлечь около 7 тыс. квалифицированных специалистов. Соответствующее распоряжение размещено в четверг на сайте **кабмина**.

"Программой предусматривается переселение соотечественников - квалифицированных специалистов и рабочих по профессиям и специальностям, востребованным на **рынке труда** Тверской области. Реализация программы позволит привлечь в Тверскую область до 2024 года около 7 тысяч соотечественников", - говорится в пояснительной записке к документу.

Одобренный проект является подпрограммой в рамках региональной программы "Содействие занятости населения Тверской области".

"Губернатор Игорь Руденя поставил задачу устранить дисбаланс спроса и **предложения** в сфере занятости Тверской области, что является одним из условий эффективного развития региональной экономики. Наибольшая нехватка кадров отмечается по рабочим профессиям. В настоящее время предприятия и организации Тверской области готовы принять 12,3 тысячи человек, 7 тысяч из этих вакансий - рабочие специальности", - отметили в пресс-службе правительства региона.

ТАСС - Российские новости

07.02.2019

В Кабмине пригрозили работодателям: Не увеличите зарплаты - потеряете все

Работодатели, которые не хотят заработной платы своим работникам, рискуют потерять собственный бизнес, объявил вице-премьер-министр Павел Розенко.

«Они должны понять, что мы сегодня работаем на абсолютно открытом **рынке труда**, мы конкурируем сегодня за трудовой потенциал не только лишь внутри страны, однако и с Польшей, Германией, иными государствами», - сообщил он.

По утверждению депутата, в 2015-м году размер средних зарплат в долларовом эквиваленте достигнет докризисного уровня (около 450 долларов).

Отметим, что на текущий момент размер средней заработной платы украинцев составляет 10,5 тыс. гривен, либо около 380 долларов.

«Работодатели, начальники компаний должны понять, что мы сегодня работаем в абсолютно открытом **рынке труда**, мы конкурируем сегодня за трудовой потенциал не только лишь внутри страны, однако и с Польшей, Германией, иными государствами, где сегодня даже принимаются **законы** о привлечении рабочей силы из Украины», - проинформировал он.



Так, по его словам, Всемирный банк и МВФ предсказывали, что восстановление размера зарплат в долларовом эквиваленте в Украинском государстве может быть только в 2021 г.

<http://morning-news.ru/2019/02/v-kabmine-prigrozili-rabotodatelam-ne-velichite-zarplati/>

07.02.2019

Таксисты и парикмахеры очень ждут налога на самозанятых

«Тюменские таксисты и парикмахеры с нетерпением ждут налога на самозанятых», – такое мнение озвучила Тюменский бизнес-омбудсмен Лариса Невидайло. Сегодня на заседании областного законодательного собрания депутаты заслушали отчёт о работе за 2018 год.

В своём выступлении уполномоченный по правам предпринимателей отметила, что её ведомством ведётся большая работа по совершенствованию **законодательства**, в том числе и федерального. В частности, она с гордостью доложила, что она принимала непосредственное участие в обсуждении **закона** о налоге на самозанятых.

Выступив в прениях по данному вопросу, депутат от КПРФ Юрий Юхневич раскритиковал инициативу о новом налоге для самозанятых.

«Данная категория людей перебивается случайными заработками не от хорошей жизни: занимаются репетиторством, подрабатывают нянечкой и т.д. Государство не обеспечило им право на **труд**, но залезает им в карманы. Это просто кощунственно!», – заявил парламентарий.

Он отметил, что фракция КПРФ в **Госдуме** также не поддержала этот **закон** и поинтересовался, не планируется ли в перспективе введение этого налога в Тюменской области.

Лариса Невидайло не согласилась с доводами коммуниста, заявив что обратная связь по данному вопросу у неё только положительная. Кроме того, **закон** в полной мере отражает позицию правительства Тюменской области.

«Введения этого **закона** с нетерпением ждут таксисты и парикмахеры. Многие ждут: 43 вида деятельности. Ведь сейчас всё компьютеризированный и очень выгодный тариф – 4%», – резюмировала бизнес-омбудсмен.

Лариса Невидайло занимает должность уполномоченного по правам предпринимателей Тюменской области с 2013 года, является учредителем и собственник ресторанный холдинга «МаксиМ», крупнейшей ресторанной компании в Тюмени, объединяющий 22 заведения (6 ресторанов, 5 кафе, 3 кофейни, 3 бара, кондитерия, пекарня, центр выездного обслуживания).

Налог на самозанятых с 1 января в качестве эксперимента введён в 4 субъектах федерации: Москве, Московской области, Калужской области и Татарстане. Для самозанятых, работающих с физ. лицами, он составляет 4%, для тех, чьи клиенты юр. лица – 6%. **Закон** вызвал большой общественный резонанс.

<https://promdevelop.ru/news/taksisty-parikmahery-s-ochen-zhdut-naloga-na-samozanyatyh/>

07.02.2019

Няня по госстандарту

Если раньше няни могли не иметь педагогического образования – достаточно было получить медкнижку – то сейчас условия пересмотрены: **Минтруд** РФ разработал Профессиональный стандарт, призванный защитить права как детей, родителей, так и самих работников по присмотру.

К чему готовиться?



Документ вводит новые требования: в частности, теперь придется предоставить справку об отсутствии судимости и других ограничений на работу с несовершеннолетними, а также освоить навыки оказания первой помощи. Также разграничили функции няни в присмотре за детьми разных возрастов и инвалидами. Кроме того, предполагается, что опытная няня сможет обратить внимание на отклонения в здоровье ребенка, что родитель считал нормой.

Согласно стандарту необходимо иметь среднее общее образование, пройти обучение по программам профподготовки, не игнорировать периодические медосмотры.

Например, в перечень действий современной няни, ухаживающей за малышами от года до трех лет, вошло следующее. Смена белья и одежды, помощь при кормлении, формирование навыка самостоятельного приема пищи, проведение гигиенических процедур, организация сна, подвижных и развивающих игр дома и на улице. Информирование родителей о самочувствии малыша, поддержание чистоты в квартире.

Что касается переподготовки «помощниц мам», то стоимость обучения зависит от того, кто будет этим заниматься. Предлагается создать институт государственных нянь, что позволило бы обучать бесплатно. Платный вариант тоже приветствуется: такая форма дает определенную свободу доступа к профессии, возможность учиться всем желающим. Проводить курсы сможет любая образовательная организация с вручением «корочки».

Однако вступление в силу Профстандарта еще не означает, что деятельность нынешних домашних воспитателей будет приостановлена или переаттестована. Переход на новую систему пройдет поэтапно.

Без посредников

Найти няню в городе не составит большого труда, однако чтобы выбрать среди них подходящую, придется потратить время. Объявления с услугами есть на самых популярных сайтах, соцсетях, женских форумах. И предлагают ухаживать за ребенком как студентки колледжей, так и пенсионерки с большим жизненным опытом. А пожелания у потенциальных работодателей тоже разные.

- Год назад перед нами стояла задача найти хорошую няню. И мы искали ее по объявлениям, понимая, что это, возможно, рискованно. Предварительно переписывались с ними, и уже на этапе общения было ясно, что многие нам не подходят. Принципиально выбирали студентку лет 19: у молодых еще не сформировались свои убеждения по воспитанию, поэтому, как правило, они легко подстраиваются под желания родителей, - поделилась опытом Регина Салимова.

- Чаще всего присматривают за детьми люди «с улицы», то есть те, кому нужна подработка, и делают они это по своим личным представлениям. Поэтому теперь, когда есть так называемый «гост», самоучек в этой сфере должно стать меньше, да и ошибок, приводящих к судебным разбирательствам, можно будет избежать, - считает профессиональная няня Ксения Федорова.

Когда приходит время нанять воспитателя для ребенка, перед родителями встает вопрос: стоит ли ей доверять?

- Нужно понимать, что помимо стандарта, у каждой семьи свои регламенты: для кого-то важны, в первую очередь, внутренние качества человека, другие ищут няню, обладающую навыками педиатра, педагога, лингвиста, повара. Поэтому документ, на мой взгляд, направлен на регулирование трудовых отношений: есть определенные требования, обязанности, о которых знает соискатель при приеме на работу, - отметила преподаватель дошкольной педагогики и психологии Алия Рахимова.

- На что обратить внимание при выборе няни?

- Первая встреча с ней уже о многом может сказать: поздоровалась ли она с малышом, когда пришла к вам домой, какова манера общения. Люди могут быть разного социального статуса, но понимать жизнь одинаково.



Интересуйтесь мнением будущей няни, поговорите с ней о ребенке. А также, завершая собеседование, можно спросить, не хочет ли она что-то добавить. Ответ на этот вопрос раскроет кандидатуру с другой стороны.

Они бывают разные

Если же поиски без посредников не увенчались успехом, можно обратиться в агентства, подбирающие нянь по желаемым параметрам. Подобных кадровых фирм в Уфе немало.

- Кандидатов изначально берем с опытом работы в семьях, детских учреждениях и соответствующим дипломом. Конкретно по профилю не обучаем, но можем предложить пройти курсы по бесконфликтной адаптации, - рассказала нам директор одного из частных агентств по подбору персонала.

А есть и такие компании, где практикуется обучение кандидатур, кому прежде не приходилось иметь дело с педагогикой. После такого курса можно быстро повысить свой статус до сертифицированной няни. Список коммерческих услуг не ограничивается лишь присмотром за малышом, пока родителей нет дома. Среди популярных – автоняня, сопровождающая ребенка от школы и до дома, а можно нанять ее с проживанием и даже взять с собой в отпуск.

Агентства, как правило, привлекают клиентов тем, что их специализированная служба безопасности проверяет персонал на благонадежность, и если вдруг кандидат вас не устроил, гарантируют замену. Также предлагают воспользоваться пробными днями, прежде чем семья примет окончательное решение.

Плата за каждую отдельную няню может быть разной. Например, если вы согласны на ту, у которой нет опыта, заплатите от 100 рублей за час. А на воспитателя с профессиональными навыками будьте готовы выложить 150 - 250. За услуги подбора придется доплатить отдельно.

В среднем, столичным няням предлагают зарплату при полной занятости до 40 тысяч рублей в месяц, а при частичной – половину суммы.

Для нянь продлили «налоговые каникулы» на 2019-й год: освобождение от НДФЛ и страховых взносов с выплат, которые они получают как самозанятые граждане. Для оформления льготы надо уведомить налоговую о своей деятельности.

Уфимские ведомости