

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 27 февраля 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
27.02.2019 Источник: погибшие на стройке в Кемерове рабочие были гражданами Узбекистана	4
27.02.2019 На новокузнецком заводе погиб рабочий	4
26.02.2019 В Ижевске рабочий погиб под упавшей на него бетонной лестницей	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	5
27.02.2019 Кондитерскую фабрику моногорода Чистополя взяли под наблюдение	5
26.02.2019 Почти вся задолженность по зарплате в Волгоградской области приходится на один завод	6
26.02.2019 "Потерины миллиарды": как искусственный интеллект влиял на Сбербанк	6
<b>М.В.МИШУСТИН</b>	7
27.02.2019 ФНС готова распространять налоговый режим для самозанятых на новые регионы с осени 2019 г	7
27.02.2019 ФНС заинтересовалась "серым" рынком минеральной воды в РФ - Мишустин	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	8
27.02.2019 Работодателям предложат заплатить, если они не могут принять в штат инвалида	8
27.02.2019 Названы регионы — лидеры по уровню трудоустройства	9
27.02.2019 Уровень официальной безработицы в России в начале года достиг исторического минимума	10
27.02.2019 Минтруд определил, какими качествами должны обладать отечественные парфюмеры	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	11
27.02.2019 По требованию Роструда завод в Удмуртии погасил задолженность по зарплате на сумму более 10 млн руб.	11
26.02.2019 Расследование по факту смерти сотрудницы РАМТ проводится при участии Роструда	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	12
27.02.2019 В Башкирии автослесарь, сняв очки, едва не лишился глаза	12
27.02.2019 За выплату зарплаты один раз в месяц Роструд привлек к ответственности псковскую организацию	12
26.02.2019 В Ставрополе продолжают борьбу с «серыми» зарплатами	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	13



27.02.2019 Путин передал Арктику министерству по развитию Дальнего Востока .....	13
27.02.2019 Путин дал поручения по посланию правительству, администрации и ЦБ .....	13
27.02.2019 Встречают по отчету. Для устройства на работу все чаще требуется кредитная история ....	14
27.02.2019 Из чего сделан «социальный клей».....	16
27.02.2019 Депутаты хотят уравнивать в правах тружеников села .....	17
26.02.2019 ВЭБу и министерствам поручили найти финансы для программ обучения управленцев в городах РФ .....	19
27.02.2019 Если у вас нет работы... Более 300 граждан предпенсионного возраста обучат в Бурятии .	19
27.02.2019 В Крыму выявлено более 23 тыс случаев нелегальной занятости .....	22



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.02.2019

**Источник: погибшие на стройке в Кемерове рабочие были гражданами Узбекистана**

Вечером 26 февраля во время проведения работ по возведению жилого дома обрушилась стрела автокрана

Рабочие, погибшие на строительной площадке жилого дома в Кемерове из-за падения стрелы автомобильного крана, были гражданами Узбекистана. Об этом ТАСС рассказал источник в правоохранительных органах региона.

"Двое граждан Республики Узбекистан скончались на месте и одному гражданину Республики Узбекистан причинены тяжкие телесные повреждения, он госпитализирован", - сказал собеседник агентства.

Ранее сообщалось, что инцидент произошел вечером 26 февраля на строительной площадке. Во время проведения работ по возведению жилого дома обрушилась стрела автокрана, переносившая емкость с бетоном, в результате двое рабочих погибли, еще один был травмирован.

Расследованием обстоятельств произошедшего занимается следственное управление СК о Кемеровской области, по факту гибели людей возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 216 УК РФ ("Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух лиц"), прокуратура проводит проверку исполнения законодательства об охране труда. Как сообщил ТАСС источник в ведомстве, следователями изъяты трудовые договоры и иная документация, устанавливается, легально ли иностранные граждане находились в стране и были наняты для проведения строительных работ.

<https://tass.ru/sibir-news/6163132>

27.02.2019

**На новокузнецком заводе погиб рабочий**

Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью

21 февраля на «ЕВРАЗ ЗСМК» погиб 27-летний рабочий. Мужчина выполнял ремонтные работы на магнитном кантователе.

Новокузнецкие следователи устанавливают все обстоятельства, приведшие к гибели 27-летнего рабочего «ЕВРАЗ ЗСМК» его тело было обнаружено 21 февраля в среднесортном цехе. По предварительным данным, мужчина вышел на смену, которая начиналась с 08:00. При получении раскомандировки на производство, он приступил к выполнению работ.

- Раскомандировки на выполнение работ, связанных с магнитным кантователем, он не получил, и не должен был находиться на этом объекте, - цитирует слова следователя СО по городу Новокузнецку Полины Сбитневой портал city-n. — При запуске магнитного кантователя мужчина получил травму, несовместимую с жизнью.

сейчас проводится комплекс экспертиз, который должен установить обстоятельства случившегося. После этого будет принято процессуальное решение.

К слову, это не первое ЧП, которое произошло в этом году на предприятии. Так, в конце января в доменном цехе получили травмы несколько человек из-за разбрызгивания чугуна.

<https://www.kem.kp.ru/online/news/3399925/>



26.02.2019

**В Ижевске рабочий погиб под упавшей на него бетонной лестницей**

Ведется проверка случившегося.

На одной из строек Ижевска погиб рабочий. Об этом сообщили в региональном управлении СКР.

Как отметили в ведомстве, трагедия произошла 26 февраля на стройплощадке многоэтажки.

Рабочие занимались монтажом лестницы и производили работы по установке лестничного марша между этажами здания. По неустановленной пока причине лестничный марш упал на 32-летнего мужчину, стоявшего внизу. В результате случившегося потерпевший получил множественные травмы, от которых скончался на месте.

Сейчас на месте происшествия работают следственные органы. опрашиваются очевидцы трагедии. Проводится доследственная проверка, предстоит установить, не нарушались ли на объекте требования безопасности.

<https://izhevsk.sm-news.ru/v-izhevskie-rabochij-pogib-pod-upavshej-na-nego-betonnoj-lestnicej-4083/>

**СОКРАЩЕНИЯ**

27.02.2019

**Кондитерскую фабрику моногорода Чистополя взяли под наблюдение**

Начат первый этап банкротной процедуры

Арбитражный суд Татарии признал обоснованным требование к ООО "Кондитерская фабрика "Заря" и ввёл в отношении "дочки" хлебозавода, фигурировавшего в видеожалобе Владимиру Путину, первый этап банкротной процедуры - наблюдение. Истцом выступила налоговая служба, решение суда пока не вступило в законную силу и может быть оспорено, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Напомним, среди совладельцев фабрики - АО "Чистопольский хлебозавод", где весной 2018 года работали порядка 250 сотрудников. Часть из них в мае - в преддверии прямой линии с Владимиром Путиным через видеообращение пожаловалась на невыплату зарплаты. Хотя в эфир жалоба и не попала, но стала достоянием общественности, после чего в отношении должностных лиц предприятия начали проверку. В результате в отношении директора АО возбудили уголовное дело, а самого его объявили в розыск.

С 13 декабря 2018 года хлебозавод объявлен банкротом и находится на этапе конкурсного производства. К тому моменту численность работников составила 112 человек, почти всё имущество находилось в залоге по кредитному договору, заключённому с "Татагропромбанком". Один из цехов арендовался ООО "Поволжье" для производства кондитерских изделий.

Иск с требованием **признать банкротом** "дочку" хлебозавода - ООО "Кондитерская фабрика "Заря" был подан УФНС по Татарии в конце октября 2018 года, поводом стал долг в размере чуть более 773 тыс. рублей. Предприятие, созданное в 2005 году, принадлежит АО на 24%, ещё 59,2% оформлено на Айгуль Халиуллину, которая выступала совладельцем ликвидированного ООО "Межевой центр "Земкадастр". Третий соучредитель - Александр Разгуляев, ему принадлежит 16,8%. Директор фабрики - Николай Алехин. Известно, что пять лет назад у ООО на балансе было почти два десятка земельных участков.

25 февраля 2019 года в отношении фабрики введено наблюдение, временный управляющий назначен из числа членов Ассоциация ведущих арбитражных управляющих "Достояние".

<https://regnum.ru/news/economy/2581231.html>



26.02.2019

**Почти вся задолженность по зарплате в Волгоградской области приходится на один завод**

Задолженность по зарплате в Волгоградской области на 1 февраля 2019 года составляет 165,4 млн рублей. При этом 164,2 млн рублей приходятся на долги Волгоградского завода буровой техники, который в 2016 году **признан банкротом**, сообщили во вторник ТАСС в администрации Волгоградской области.

Ранее сообщалось, что, по данным Росстата, на 1 февраля в число регионов с наихудшими показателями по задолженности вошли Приморский край (356,2 млн руб. или 13,1% общей задолженности), а также Волгоградская область (165,4 млн руб., 6,1%), Санкт-Петербург (136,8 млн руб., 5,1%) и Астраханская область (117,2 млн руб., 4,3%).

"В настоящее время 99% реестровой задолженности по заработной плате в регионе приходится на единственное предприятие - Волгоградский завод буровой техники (ВЗБТ). По данным Волгоградстата, общая задолженность предприятий области по зарплате на 1 февраля 2019 года составила 165,4 млн руб., из них долги ООО "Волгоградский завод буровой техники" - 164,2 млн руб.", - сказала представитель обл администрации.

Она уточнила, что критическая ситуация на ВЗБТ сложилась в 2013 году, в 2016 году предприятие было **признано банкротом**. Контрольный пакет долговых обязательств Волгоградского завода буровой техники принадлежит бывшему контролирующему акционеру Волгоградского металлургического комбината (ВМК) "Красный Октябрь" Дмитрию Герасименко, который в настоящее время находится в международном розыске и скрывается за пределами России.

**ТАСС - Российские новости**

26.02.2019

**"Потерины миллиарды": как искусственный интеллект влиял на Сбербанк**

Греф рассказал о потере миллиардов рублей по вине искусственного интеллекта

Сбербанк в результате ошибок искусственного интеллекта потерял миллиарды рублей. Однако на таких ошибках банк учится. Искусственный интеллект может решать "неинтересные, повседневные" задачи, рассказал Греф.

Сбербанк оценил свои потери из-за искусственного интеллекта в "миллиарды рублей". Об этом глава крупнейшего российского банка Герман Греф рассказал, выступая на "Уроке цифры" в частной школе в Москве.

"Искусственный интеллект принимает решение, как правило, в больших системах. И маленькая ошибка, закравшаяся в алгоритм, может приводить к очень большим последствиям. В нашей практике мы теряли большие деньги на этом", -- рассказал он. По словам Грефа, в Сбербанке учились на таких ошибках, "вставляли всевозможные фильтры, чтобы калибровать, верифицировать систему искусственного интеллекта".

При этом, по словам главы Сбербанка, искусственный интеллект может решать "неинтересные, повседневные" задачи, которые связаны с большим количеством вычислений.

"Такие достаточно операционные задачи, которые человек может исполнять механически, эти все задачи уйдут на исполнение искусственного интеллекта", - считает Герман Греф.

Ранее внедрение искусственного интеллекта в банке привело к **уходу сотрудников**.

В частности, Сбербанк за прошлый год **сократил** 5,5 тыс. человек, то есть 2,2% персонала компании, а оставшимся сотрудникам поднял зарплату на 10%. Эти сокращения объяснялись внедрением искусственного интеллекта, рассказывал глава Сбербанка Герман Греф в ноябре 2018 года. По его словам, сильнее всего это ударило по сотрудникам, занимающимся простыми операциями. Так, кредитное учреждение сократило около 70% менеджеров среднего звена.



Впрочем, большинство сотрудников прошли переобучение и теперь занимаются другими задачами.

Как рассказывал Герман Греф в интервью ТАСС, работу сотрудников в банке оценивают с помощью специальной платформы, основанной на технологиях assessment и performance management. «Видим информацию о каждом работнике и на основании этих данных ежеквартально выставляем оценки по системе эффективности «5+», где учитывается текущая деятельность, соответствие принципам корпоративной культуры [...]», - говорил Греф.

При этом ранее Герман Греф предлагал создать новое министерство в России - министерство по искусственному интеллекту.

"В бизнесе буквально все сегодня начинают этим заниматься (искусственным интеллектом), и это касается государства", - сказал Греф в прошлом году на форуме в Сочи.

При этом, по мнению Грефа, создание министерства по искусственному интеллекту "смелое решение".

"Я не думаю, что это только PR-задача. Конечно, это PR, с одной стороны, с другой стороны, надо хорошо подумать, может быть, имеет смысл такое министерство и создать", - отмечал Греф.

К примеру, в Объединенных Арабских Эмиратах уже есть министр по искусственному интеллекту. Молодому человеку всего 26 лет.

На этом же деловом завтраке руководитель рассказывал о том, Сбербанк получил 50 миллионов долларов в 2017 году "из ничего", просто применив в риск-менеджменте методологию психологического прототипирования Big Five профессора из Стэнфорда Михала Косински. При этом, в целом, заработки банка на внедрении искусственного интеллекта он оценивает от двух до трех миллиардов долларов в год.

На разговор о будущем искусственного интеллекта Греф пригласил робота-андроида Софию из Саудовской Аравии. "От робота, который думает и проявляет эмпатию, человечеству будет гораздо больше пользы, чем от кирки и молотка.

Может быть, если бы было меньше фильмов о Терминаторе, люди лучше бы к нам относились", - говорила тогда София.

При этом на том завтраке была также затронута и проблема **сокращения рабочих** мест из-за цифровизации. Так, согласно исследованию McKinsey, к 2030 году цифровизация приведет к тому, что 800 миллионов человек во всем мире потеряют работу. Как отмечал Герман Греф, это в четыре раза больше числа безработных на данный момент. Однако одновременно с сокращением людей будут созданы новые рабочие места. В частности, к 2030 году речь идет о создании 890 миллионов новых рабочих мест.

"Это к вопросу о том, какой мощной должна быть инфраструктура подготовки общества к этой трансформации", - говорил Герман Греф.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/02/26/12209329.shtml>

М.В.МИШУСТИН

27.02.2019

ФНС готова распространять налоговый режим для самозанятых на новые регионы с осени 2019 г

Глава ФНС Михаил **Мишустин** считает возможным уже осенью 2019 года распространить новый налоговый режим для самозанятых на ряд регионов РФ, об этом он заявил, выступая на "правительственном часе" в Совете Федерации.



"Думаю, что мы стабилизируем контур, сделаем катастрофоустойчивым решение для всей страны за полгода к лету . И с лета доложим и Совету Федерации тоже о готовности распространить эксперимент. Я считаю, что в осеннюю сессию можно распространить, возможность есть, на другие регионы, если они этого захотят", - сказал **Мишустин**.

Новый налоговый режим - так называемый налог на профессиональный доход - в качестве эксперимента введен с 1 января 2019 года в четырех пилотных регионах: Москве, Московской и Калужской областях и Татарстане. Предприниматели с доходом не более 200 тысяч рублей в месяц и без наемных работников в указанных регионах могут установить на свой смартфон приложение "Мой налог" и платить через него 4% с доходов при работе с физлицами или 6% - с компаниями.

Сейчас, по его словам, сотрудники налоговой службы принимают предложения и замечания по работе системы от ее первых пользователей. "В первую очередь, мы хотим, чтобы продукт был удобным", - подчеркнул он.

Первый вице-премьер РФ, министр финансов Антон Силуанов на прошлой неделе поручил профильным ведомствам представить предложения о распространении налогового режима для самозанятых на все российские регионы с 2020 года. Целью этого специального налогового режима была обозначена легализация самозанятых в России, количество которых по разным оценкам достигает десятков миллионов человек.

**РИА Новости. Все Новости**

27.02.2019

**ФНС заинтересовалась "серым" рынком минеральной воды в РФ - Мишустин**

Федеральная налоговая служба (ФНС) видит большие возможности для ухода от налогообложения на рынке минеральной воды в РФ, и предлагает подумать о введении обязательной маркировки этой продукции, заявил глава ведомства Михаил **Мишустин**, выступая на "правительственном часе" в Совете Федерации.

**Мишустин** заявил, что уже обратил внимание руководителей управлений налоговой службы в регионах, прежде всего на Северном Кавказе, на эту проблему . По его словам, налоговики планируют провести аналитическую работу, связанную с оценкой объемов производства и потребления минеральной воды.

"Что здесь было бы здорово? Это маркировка", - заявил глава ФНС.

Он напомнил, как в 2016 году в странах Евразийского экономического союза была введена обязательная маркировка шуб и меховых изделий особыми RFID-метками, и запрещена продажа меховых изделий, которые не оснащены такими метками.

"Маркировка, по которой мы были операторами по изделиям из меха, показала, что первый год, когда мы ввели ее в эксплуатацию, увеличился оборот (меховых изделий - ред.) в 10 раз. А вода - это еще более удобный продукт, чтобы его каким-то образом скрывать от налогообложения", - заявил **Мишустин**.

"Мы будем полными союзниками, я думаю, мы доложим Совету Федерации свои предложения в том числе и по маркировке", - добавил он.

**РИА Новости. Все Новости**

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.02.2019

**Работодателям предложат заплатить, если они не могут принять в штат инвалида**





Механизм квотирования рабочих мест для инвалидов планируется усовершенствовать. Об этом сообщил замминистра труда и соцзащиты России Григорий Лекарев. Он уточнил, что новый механизм проходит стадию обсуждения.

Суть его такова: если работодатель не хочет или по каким-то причинам не может принять на работу инвалида и обустроить для него рабочее место, он сможет перечислить определенную сумму в специально созданный фонд. Расходоваться средства фонда будут на трудоустройство инвалидов, создание для них специальных рабочих мест.

Когда механизм будет окончательно разработан и согласован, его опробуют в нескольких пилотных регионах. А дальше распространят на всю территорию страны, продолжил Лекарев.

По его словам, занятость инвалидов - проблема комплексная: "Нет какого-то рецепта, для того чтобы устроить инвалидов, но есть комплекс мер: это работа с работодателем, с самим инвалидом, чтобы повысить его образовательный уровень, сделать его востребованным на рынке труда, выбрать именно те профессии, которые востребованы рынком, это работа по совершенствованию квотирования, ряд других мер", - продолжил он.

Сейчас работа есть только у 28 процентов инвалидов трудоспособного возраста. "До недавнего времени статистика оперировала более оптимистичными цифрами, где-то около 32-33 процентов показывали занятость инвалидов трудоспособного возраста. Но в эту статистику попадают все инвалиды, которые хоть день работали в течение года, - рассказал заместитель министра. - Этого нам показалось недостаточно. Все-таки надо анализировать закрепляемость инвалида на рабочем месте, и решили сделать так: считаются работающими те инвалиды, которые проработали в течение квартала один месяц полностью, либо в течение полугода два месяца, три месяца в течение трех кварталов и четыре месяца непрерывной работы в течение года".

Таких инвалидов накопленным итогом за 2018 год у нас 28 процентов. В середине прошлого года их было 26 процентов.

Государство уже реализует ряд мер для увеличения занятости инвалидов трудоспособного возраста. Это, в частности, сопровождение молодых инвалидов при получении ими профобразования и последующем трудоустройстве.

11 миллионов инвалидов насчитывается сегодня в России

"Мы совместно с другими министерствами разработали специальную программу сопровождения, чтобы ребята, получая профобразование, могли потом переходить на подготовленное рабочее место. В 82 регионах разработаны программы сопровождения инвалидов молодого возраста", - рассказал Лекарев.

С 1 января этого года вступил в силу закон о сопровождении при содействии занятости инвалидов. По нему служба занятости должна взаимодействовать с медико-социальной экспертизой, где устанавливается инвалидность, и работодателем.

<https://rg.ru/2019/02/26/za-otkaz-invalidu-v-prieme-na-rabotu-predlozhat-zaplatit.html>

---

27.02.2019

Названы регионы — лидеры по уровню трудоустройства

Красноярский край, Севастополь, Липецкая, Тюменская и Сахалинская области стали лидерами по уровню трудоустройства в прошлом году, сообщили в Минтруде.



Ведомство два раза в год оценивает качество и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости.

В 2018-м в десятку лучших также вошли Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Чувашия, Татарстан и Белгородская область.

Наиболее высокий уровень трудоустройства инвалидов показали Красноярский край, Саратовская, Тамбовская, Белгородская области и Крым.

Больше всего безработных открыли собственное дело в Севастополе, Республике Бурятия, Ханты-Мансийском автономном округе, Сахалинской области и Республике Крым.

Также по сравнению с 2017 годом больше людей обратились в центры занятости по вопросам профориентации, профессионального обучения, психологической поддержки, социальной адаптации и организации бизнеса.

<https://ria.ru/20190227/1551410018.html>

---

27.02.2019

Уровень официальной безработицы в России в начале года достиг исторического минимума

Уровень регистрируемой безработицы в России на 1 января 2019 года достиг исторического минимума, дойдя до отметки в 0,9%, что является самым низким показателем с 1991 года. Об этом сообщили в пресс-службе Минтруда РФ в среду со ссылкой на данные мониторинга и оценки качества и доступности госуслуг в области содействия занятости населения, проведенного по итогам деятельности региональных органов службы занятости в 2018 году.

Оценка данных позволяет сделать вывод об улучшении ситуации на рынке труда в целом по РФ в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

"Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2019 года составил 0,9% от численности рабочей силы, снизившись на 0,1 п.п. по сравнению с показателем на 1 января 2018 года, что является историческим минимумом регистрируемой безработицы за историю наблюдений этого показателя с 1991 года", - отметили в пресс-службе.

Там добавили, что также существенно снизилось количество заявленных в течение года в центры занятости вакансий с оплатой труда ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного населения - с 9,5% до 1,4%.

<https://tass.ru/ekonomika/6164575>

---

27.02.2019

Минтруд определил, какими качествами должны обладать отечественные парфюмеры

Склонность к простудам может помешать карьере

Какими качествами и навыками должен обладать парфюмер, собираются определить в **Минтруде**. Ведомство разработало проект профессионального стандарта для специалистов по производству парфюмерно-косметической продукции.

Как говорится в документе, «ароматная» промышленность является одной из наиболее перспективных отраслей народного хозяйства. Сейчас на российском рынке присутствуют абсолютно все лидеры мировой парфюмерии. Очевидно, что пальма первенства в этом деле принадлежит французам. При этом отечественные производители пока не могут составить достойную конкуренцию зарубежным компаниям.



Чтобы переломить ситуацию, специалисты разработали профстандарт, который призван не только повысить интерес к ремеслу парфюмера, но и вывести на новый уровень подготовку квалифицированных кадров. Стандарт оговаривает, что специалист по запахам должен разрабатывать и внедрять новые рецептурно-компонентные решения для парфюмерно-косметической продукции и выпускать их опытные партии. Кроме того, «нюхачи» обязаны сопровождать свои благоухающие творения технической документацией и получать на них патенты. Предполагается, что для создания аромата парфюмер должен обладать уникальным обонянием, выдающейся оперативной и ассоциативной памятью, а также иметь фантазию и воображение. Медицинскими противопоказаниями для парфюмеров могут стать склонность к простудам, а также аллергические и кожные заболевания.

**МК**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

---

**27.02.2019**

По требованию Роструда завод в Удмуртии погасил задолженность по зарплате на сумму более 10 млн руб.

Территориальный орган Роструда в Удмуртской Республике провел проверку предприятия по обработке металлических изделий ООО «Завод радиотехнологического оснащения», в ходе которой была выявлена задолженность по заработной плате перед 169 работниками на сумму 10 млн 210 тыс. рублей. Долг по оплате труда образовался в период с сентября по декабрь 2018 года.

В результате принятых мер выявленная задолженность по заработной плате погашена в полном объеме.

В настоящее время решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://glasnarod.ru/rossiya/udmurtuskaya-respublika/233091-po-trebovaniyu-rostruda-zavod-v-udmurtii-pogasil-zadolzhennost-po-zarplate-na-summu-bolee-10-mln-rub>

---

**26.02.2019**

Расследование по факту смерти сотрудницы РАМТ проводится при участии Роструда

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) участвует в проверке по факту смерти заведующей художественно-постановочной частью в Российском академическом молодежном театре (РАМТ), получившей травму при монтаже декораций. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе Роструда.

«Территориальный орган Роструда по Москве участвует в расследовании данного несчастного случая», - сказал собеседник агентства.

В пятницу, 22 февраля, СМИ сообщили о том, что на людей в здании РАМТ рухнули декорации во время работ по их установке на сцене. Агентству «Москва» в пресс-службе театра сообщили о госпитализации сотрудника, получившего травмы при монтаже декораций. При этом информацию о том, что декорации рухнули, в театре назвали «не соответствующей действительности».

Позднее в пресс-службе театра сообщили о том, что заведующая художественно-постановочной частью театра Ольга Школьниковская, получившая травму при монтаже декораций, скончалась в больнице. В настоящее время в театре проводится внутренняя проверка случая.



<https://www.mskagency.ru/materials/2867245>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.02.2019

В Башкирии автослесарь, сняв очки, едва не лишился глаза

В Башкирии автослесарь, работая у индивидуального предпринимателя, получил тяжелую травму глаза. ЧП произошло 19 ноября 2018 года. Как сообщает ToDay News Ufa источник в Роструд в РБ, при расследовании несчастного случая, было установлено, что мужчина ремонтировал двигатель автомобиля. После того, как он установил клапана, ему потребовалось посмотреть зацепление ключа под болт. Рабочий снял очки и наклонился, в это время ключ сорвался и автослесарь получил мощный удар по правому глазу. Исход был трагичный: травма оказалась очень тяжелой, рваная, с выпадением оболочек. Было установлено, что со стороны работодателя ответственные лица не контролировали выполнение требований по охране труда, с обязательным применением индивидуальной защиты. Работодатель понес административное наказание.

<https://tdnu.ru/article/proisshestiya/v-bashkirii-avtoslesar-snyav-ochki-edva-ne-lishilsya-glaza>

27.02.2019

За выплату зарплаты один раз в месяц Роструд привлек к ответственности псковскую организацию

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ООО «Импэк», сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В ходе проверки выявлено, что в нарушение трудового законодательства заработная плата в организациях выплачивается один раз в месяц, а в правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовых договорах конкретные даты выплаты заработной платы не установлены.

<https://informpskov.ru/news/294322.html>

26.02.2019

В Ставрополе продолжают борьбу с «серыми» зарплатами

Вопросы неформальной занятости и выплаты «серой» зарплаты в Ставрополе - в зоне особого внимания городских властей и надзорных служб.

Сотрудниками администрации города совместно с **государственной инспекцией труда**, налоговой и прокуратурой реализуется комплекс мер, направленных на легализацию трудовых отношений. В городе проводится постоянный мониторинг по выявлению безответственных работодателей. Но и самим работникам важно добиваться оформления своих трудовых отношений. Ведь, соглашаясь на «серую» зарплату, есть риск не получить отпускные или вовсе остаться без отпуска. Работнику могут не оплатить больничный, не выплатить расчет при увольнении. Ведь все законные отчисления, в том числе и в Пенсионный фонд, производятся именно с «белой» зарплаты. Могут возникнуть трудности и с получением ипотечного кредита. Для его оформления необходимо указывать доходы, а зарплату «в конверте» работодатель вам точно не подтвердит.

Если вам или вашим близким выплачивают «серую» зарплату или вы знаете о фактах нелегальных трудовых отношений, звоните по телефону горячей линии 8 (8652) 56-66-95 комитета труда и социальной защиты администрации Ставрополя или пишите на адрес электронной почты: stavtrud@mail.ru, [utsznstav@yandex.ru](mailto:utsznstav@yandex.ru).



## Вечерний Ставрополь

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.02.2019

## Путин передал Арктику министерству по развитию Дальнего Востока

Президент России Владимир Путин подписал указ о переименовании Минвостокразвития в министерство по развитию Дальнего Востока и Арктики. Соответствующий документ опубликован на официальном сайте Кремля.

«Переименовать Министерство по развитию Дальнего Востока в Министерство по развитию Дальнего Востока и Арктики, возложив на него дополнительные функции по развитию Арктической зоны», — говорится в указе. Такое решение оптимизирует развитие северных регионов, уточняет RNS.

Ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев заявил, что он против создания отдельного министерства по развитию Арктики, и посоветовал Путину дать его полномочия Минвостокразвития. Также Медведев назначил ответственного за развитие Арктики, выбрав на эту должность замглавы министерства по развитию Дальнего Востока Александра Крутикова.

<https://ura.news/news/1052374099>

27.02.2019

## Путин дал поручения по посланию правительству, администрации и ЦБ

В частности, речь идет о социальных доплатах к пенсиям, ипотечных каникулах, а также увеличении размера выплат в связи с рождением первого или второго ребенка

Президент России Владимир Путин утвердил поручения по реализации мер, предложенных им в ходе послания Федеральному собранию. Их список опубликован на сайте Кремля.

Так, правительство должно обеспечить внесение в законодательство не позднее 10 апреля 2019 года поправок, которые позволят вернуть пенсионерам социальные доплаты к пенсиям, если те лишились доплат после того, как из-за индексации пенсий их доход превысил прожиточный минимум.

Задачу увеличения до 10 тыс. руб. ежемесячных выплат неработающим родителям или опекунам, которые ухаживают за несовершеннолетним инвалидом или инвалидом с детства I группы, кабмин должен решить до 25 марта.

К этому же сроку правительству необходимо добиться внесения в законодательство поправок о расширении сроков субсидирования ставок по ипотеке выше 6% семьям с двумя и более детьми. Такую поддержку предполагается оказывать в течение всего срока действия кредита.

Также до 25 марта правительство должно обеспечить внесение в законодательство норм о выплатах в размере 450 тыс. руб. для погашения ипотеки семьям, в которых начиная с 1 января 2019 года родился третий или последующий ребенок.

До 15 января 2020-го правительству необходимо принять меры для снижения процентной ставки по ипотеке до 8% годовых и отчитаться по данному вопросу. Кроме того, до 1 июля премьер-министр Дмитрий Медведев и глава



Центробанка Эльвира Набиуллина должны добиться внесения в законодательство изменений, которые позволят предоставить ипотечные каникулы гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Помимо этого Путин поручил Генпрокуратуре и Верховному суду изучить практику квалификации экономических преступлений, заострив внимание на том, что сотрудников одной компании недопустимо необоснованно привлекать к уголовной ответственности как группу лиц, совершившую преступление по предварительному сговору. Соответствующий доклад президент должен получить до 1 декабря.

Другой вопрос, которой должны проанализировать Генпрокуратура и Верховный суд, касается сокращения оснований для продления сроков содержания под стражей обвиняемым в экономических преступлениях. В ходе послания Путин говорил, что такое часто происходит из-за того, что следствие затягивается «без всяких оснований».

Реализация мер поддержки, предложенных президентом в ходе послания, потребует от бюджета России 100–120 млрд руб. в год, говорил глава Минфина и первый вице-премьер Антон Силуанов. При этом в Пенсионном фонде России утверждали, что в течение шести лет на индексацию пенсий, после того как их размер сравнится с прожиточным минимумом, будет необходимо 150 млрд руб.

Подробнее на РБК:

[https://www.rbc.ru/politics/27/02/2019/5c763f629a79472fd8f13abb?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://www.rbc.ru/politics/27/02/2019/5c763f629a79472fd8f13abb?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

27.02.2019

**Встречают по отчету. Для устройства на работу все чаще требуется кредитная история**

Работодатели стали чаще запрашивать кредитные истории как потенциальных, так и действующих сотрудников. Этот тренд пришел в нашу страну с Запада, где подобная практика получила широкое распространение. Кто использует ее в России, кому может грозить проверка кредитного досье и могут ли данные в нем стать поводом для увольнения или отказа в приеме на работу?

Кредитными историями интересуются в основном крупные работодатели - производственные, финансовые, логистические, строительные, торговые компании. Часто это представительства или филиалы иностранных игроков, которые активно используют эту практику в своих структурах по всему миру. Но есть и российские компании, взявшие подобный опыт на вооружение.

Запросы делаются в рамках проверок служб безопасности. Получить кредитную историю потенциального или действующего сотрудника работодателю не так просто. Во-первых, нужно иметь на это его разрешение. Во-вторых, бюро кредитных историй (БКИ) предоставляют такую возможность не всем компаниям.

"Несмотря на то что эта услуга становится все более актуальной, мы оказываем ее только крупным работодателям, поскольку требования бюро к такого рода запросам достаточно высоки, - рассказал "Российской газете" Алексей Волков, директор по маркетингу Национального бюро кредитных историй (НБКИ). - Поэтому в настоящее время ее используют не более десятка компаний. По словам коллег, такая практика позволяет им вести эффективную профилактику недобросовестного поведения своих сотрудников, в первую очередь работающих на материально ответственных должностях".

В Объединенном кредитном бюро (ОКБ) перед подключением к сервису проверки кредитных историй новой компании также в обязательном порядке проводится дополнительная комплексная проверка благонадежности. "Информацию из нашего бюро работодатель сможет получить после заключения отдельного договора, имея на руках согласие сотрудника на проверку, а также выполнив требования по защите и обработке персональных данных. Сейчас к сервису запроса кредитных историй, который мы предоставляем вместе со СПАРК-Интерфаксом (система





проверки контрагентов), подключены около 100 компаний", - сообщил Николай Мясников, исполняющий обязанности генерального директора ОКБ.

Если работодатель удовлетворяет требованиям БКИ и сотрудник дал разрешение на запрос кредитной истории, то ему будет доступна вся информация, которая упоминается в законе о кредитных историях.

"К таким сведениям относятся персональные данные; адреса проживания и регистрации, действующие и погашенные кредитные обязательства (суммы, сроки, цели, ставки), данные о своевременном или несвоевременном внесении платежей (просроченная задолженность, ее сумма и длительность), договоры поручительства, - поясняет Олег Лагуткин, генеральный директор бюро кредитных историй "Эквифакс". - Единственное, не будут указаны названия финансовых организаций, выдававших кредит или заем".

Рост запросов кредитных историй работодателями, по его мнению, связан в основном с выходом на рынок новых игроков или выходом существующего игрока в новые регионы. В этих случаях предприятиям необходимо единовременно принять на работу несколько тысяч человек, а для этого провести проверку нескольких десятков тысяч, уточняет Лагуткин.

Впрочем, более востребованной услугой в последнее время является не получение самих кредитных отчетов, а постановка сотрудников на так называемый мониторинг, добавляет он. В этом случае работодатель получает от БКИ информацию о существенном изменении кредитной истории у работника, например о возникновении просроченной задолженности. При этом работник опять же в обязательном порядке должен дать работодателю свое согласие на получение подобной информации и впоследствии обновлять его на регулярной основе: с января 2019 года - один раз в шесть месяцев.

Динамика числа запросов кредитных историй потенциальных или действующих работников связана не с экономическими факторами, а с более широким распространением этого инструмента и ростом информированности работодателей о нем, отмечает в свою очередь Николай Мясников. При этом он сомневается, что спрос станет массовым: проверки службами безопасности - прерогатива крупных работодателей, напоминает Мясников.

Сам факт наличия кредита в общем случае никак не сказывается при трудоустройстве. Но он может иметь значимое влияние при найме специалистов финансовой сферы, материально ответственных сотрудников и тех, которые претендуют на руководящие должности, говорит Александр Каючкин, руководитель проекта Rabota.ru. В этом случае наличие больших долгов уже само по себе (даже если человек всегда исправно платит по кредиту) может восприниматься отрицательно.

Конечно, с одной стороны, это может говорить о том, что кандидату очень нужна работа, и он будет за нее держаться. С другой, наличие долгов часто лишает людей свободы, вызывает чувство тревожности, ухудшает настрой и снижает общую работоспособность.

И это, конечно, может вызывать у работодателя вопрос - нужен ли такой сотрудник в команде. При этом работодатель вряд ли откажет ему в трудоустройстве именно по причине наличия кредита. Скорее всего, официально причина будет другая, полагает Каючкин.

Впрочем, не всегда работодателей интересуют кредитные обязательства потенциальных сотрудников. В ряде случаев проверяется только наличие просрочек по платежам, причем даже тех, которые были достаточно давно, говорит Виктория Простова, руководитель отделений по подбору персонала Kelly Financial Resources. Столь глубокие проверки характерны для банков и в целом финансовых организаций.

"У нас в 2018 году был пример отказа соискателю в приеме на работу по этой причине, - отмечает Простова. - Интересно, что кандидат и сам забыл, что у него пять лет назад была просрочка по кредитной карте".



Справка РГ Что нужно знать о кредитной истории - Кредитную историю в бюро сегодня может запросить любое юридическое лицо или индивидуальный предприниматель при наличии согласия самого гражданина. Информация о том, кто и зачем запрашивал историю, фиксируется в ее закрытой части. Если вы узнали, что кто-то запрашивал информацию без вашего согласия, можно направить заявление в бюро с просьбой проверить правомерность сделанного запроса и, если она не подтвердится, удалить эту запись из кредитной истории.

Без согласия и отметки о запросе в закрытой части кредитной истории информацию может получить Банк России, финансовый управляющий в рамках процедуры личного банкротства, нотариус для оценки наследственной массы, судебные приставы, а также суды и следственные органы.

Основными источниками формирования кредитной истории остаются банки, микрофинансовые организации и кредитно-потребительские кооперативы, которые по закону обязаны передавать данные о своих заемщиках хотя бы в одно БКИ. Согласия граждан на передачу этих данных не требуется.

Также данные в бюро кредитных историй могут передавать финансовые управляющие в ходе **процедуры банкротства** физических лиц. Федеральная служба судебных приставов, компании ЖКХ и телекомы могут передавать вступившие в силу, но не исполненные в течение 10 дней решения суда по взысканию задолженности и алиментов.

#### Российская газета

27.02.2019

##### Из чего сделан «социальный клей»

Численность населения России, согласно опубликованным Росстатом данным за 2018 г., сократилась, и этот тренд, по прогнозам демографов, сохранится в будущем. Такие данные объясняются в том числе ожидаемым снижением рождаемости, а также сокращением миграционного прироста населения России, который в минувшем году не смог полностью компенсировать его естественную убыль. Если экспертами сокращение внешней миграции рассматривается скорее как неблагоприятный тренд для страны, то общественным мнением такая новость скорее могла быть встречена благожелательно - если учитывать, что от исследования к исследованию большинство россиян говорят о чрезмерном, по их мнению, количестве мигрантов в России.

Несмотря на то что миграция сегодня уступает практически всем позициям в рейтинге самых острых общественных проблем, находясь в 2018 г. только на 12-м месте, россияне по-прежнему категорически не желают принимать мигрантов. Более двух третей опрошенных в рамках общероссийских опросов "Левада-центра" выступают за жесткие ограничения в сфере **трудоустройства** со стороны правительства, а число противников миграции существенно не меняется последние 10 лет. Трудно представить тему, на которую респонденты откликнулись бы более охотно, перебивая интервьюера, чтобы выразить поддержку всевозможным ограничениям в этой сфере, чем когда речь заходит о миграции.

У наших сограждан есть более и менее желательные категории мигрантов. Жители России скорее рады этнокультурно близким мигрантам из Белоруссии и с Украины (а симпатия к западноевропейским мигрантам была бы еще существеннее, но англичане или голландцы к нам практически не приезжают, чтобы восполнить даже временную **трудоустройство**) и настроены менее гостеприимно к прибывающим из республик Средней Азии и Закавказья. Однако прирост за счет славянских категорий мигрантов и возвращения соотечественников практически себя исчерпал: первые приехали сразу после распада СССР, возвращаясь из уже бывших советских республик на фоне подъема национальных движений, второй мощный всплеск миграционного прироста за счет "братьев-славян" с Украины после 2014 г. (на фоне необъявленной войны между странами) сейчас уже пройден и демонстрирует динамику снижения. Основными миграционными странами-донорами для России станут Таджикистан, Узбекистан и Киргизия, но восприятие граждан этих стран принимающим российским большинством скорее можно назвать





отрицательным, если не ксенофобским. А ведь их еще и интегрировать надо, только непонятно как, учитывая реакцию тех, кто симпатию к **трудовым мигрантам** не проявляет.

Каждый третий совершеннолетний житель России считает, что мигранты - это преимущественно преступники, а каждый второй поддерживает мнение о конкуренции мигрантов с местным населением на рынке труда. Первый миф российского общественного мнения развенчать легко, посетив раздел статистики на сайте МВД (за январь - ноябрь 2018 г. Иностранцами гражданами в России совершено меньше 2% от числа всех зарегистрированных преступлений). Со второй установкой бороться действительно сложно, учитывая самооценки россиян касательно сферы труда. Напомню, что в прошлом году существенно снизился индекс ожидания безработицы (с 81 пункта в октябре 2017 г. до 69 в октябре 2018 г.), а это значит, что страх потерять и/или не найти работу среди наших сограждан становится сильнее, больше не сдерживаясь посткрымской анестезией.

При этом именно сфера труда могла бы стать важнейшим фактором, объединяющим местных с приезжими и, следовательно, сдерживающим возможные социальные конфликты на почве того, что у нас называют межнациональными отношениями. Об этом свидетельствует, в частности, опыт Германии по восприятию и успешности интеграции мигрантов, о котором говорили в этом году на Гайдаровском форуме. Принадлежность к сообществу (если проще - "социальный клей") определяется постоянной работой, наличие которой для жителей Германии - как с миграционным бэкграундом, так и для этнически коренных - становится декларативно важнее религиозности, гражданства и этнических корней (в теории это принято называть "правом почвы" и "правом крови"). Логика проста: если ты работаешь и платишь налоги в принимающей стране, то ты свой и уже не так важно, какой ты национальности или вероисповедания. Это не может не радовать правительства и организации, занимающиеся противодействием этнической и религиозной дискриминации, ксенофобии и радикализму.

Применительно к российскому общественному мнению подобные результаты пока могут вызывать лишь (белую) зависть. Убедить население в том, что мигранты - это демографический и экономический ресурс для России, а не зло, кажется невыполнимой задачей на фоне роста обеспокоенности проблемой бедности среди наших сограждан. Экспертам может быть удобно списать сейчас рост недовольства и падение всевозможных рейтингов только на пенсионную реформу, воспринятую как отказ от социальных гарантий со стороны государства, которая, конечно, взбудоражила общество и подогрела критические настроения. Однако если очистить общественное мнение от "присоединения Крыма" (еще один фактор, которым многое теперь объясняется) и пенсионной реформы и заглянуть в недавнее прошлое, то можно увидеть, что в 2003 г. на вопрос социологов, от чего следует избавиться России, 84% наших сограждан называли нищету, которая опередила массовое пьянство и лень, давно ставшие главными героями народного фольклора в России, а вовсе не мигрантов.

Если посмотреть на международные рейтинги, например на индекс человеческого развития как интегральный показатель информации о здоровье, образовании и доходах людей в разных странах, опубликованный в 2018 г., где Германия, увы, обгоняет Россию (5-е место против 49-го в списке из 189 стран), то без труда можно понять, почему общественное мнение в Германии не склонно рассматривать мигрантов и беженцев как экономическое бремя и конкурентов. Как подсказывает теория и практика, неблагополучие - питательная среда для распространения мифов, предрассудков и фобий разного рода, что в современном мире, где практически каждый - мигрант, не может не тревожить.

## Ведомости

27.02.2019

[Депутаты хотят уравнивать в правах тружеников села](#)

Областные парламентарии предложили дать возможность получать надбавку к пенсии тем работникам сельского хозяйства, кто после завершения карьеры переехал жить в город. Этот вопрос члены комитета по аграрному



комплексу и продовольствию обсудили на рабочей встрече с представителями правительства области и Пенсионного фонда.

С этого года пенсионные выплаты бывшим аграриям, которые не менее 30 лет отработали в отрасли и постоянно проживают на селе, выросли на 25%. В нашем регионе на такую доплату могут претендовать 8843 человека.

- На сегодняшний день 8372 вологжанина уже воспользовались своим правом. Часть пенсионеров еще продолжают работать, поэтому надбавка им пока не начисляется, - поясняет заместитель управляющего Отделением ПФР по Вологодской области Ольга Вилькс.

Между тем от жителей области поступает немало обращений к депутатам ЗСО от тех селян, кто, несмотря на большой стаж в сельском хозяйстве, надбавку к пенсии получить не могут. Среди основных причин отказа со стороны ПФР - у гражданина нет подтвержденного 30-летнего стажа работы в АПК, он переехал в город и не имеет прописки в сельской местности, его бывшая должность не входит в специальный список, утвержденный в Постановлении **Правительства РФ**.

- В любом случае, мы готовы рассмотреть каждый случай индивидуально, если человек считает, что его права не соблюдены. Для этого необходимо лишь обратиться в органы Пенсионного Фонда, - сообщила Ольга Вилькс.

Председатель комитета по аграрному комплексу и продовольствию Владимир Буланов акцентировал внимание на том, что камнем преткновения для большинства аграриев становится именно наименование специальности:

- Люди пишут о том, что список, представленный в **законе**, необходимо расширить, так как многие должности и названия специальностей там попросту отсутствуют.

Ольга Вилькс пояснила, что список профессий довольно обширен, в нем не закреплены четкие названия, а напротив, даны общие термины, которые могут объединять сразу несколько специальностей.

- Мы проанализировали все поступившие к депутатам обращения и уже сейчас готовы по многим дать положительный ответ - специальности либо уже есть в списке, либо могут считаться аналогичными указанным. Кроме того, добавлю, что если гражданин сможет доказать, что его предприятие занималось именно сельхоздеятельностью, например, на основании Устава компании, то мы также примем решение в его пользу, - добавила Ольга Вилькс.

Проблемой, по словам участников заседания, остается и то, что выплата не может быть начислена, если пенсионер переехал в город.

- Считаю, что это дискриминационная мера, которая умаляет значимость **труда** работников сельского хозяйства и никак не характеризует их как аграриев, - приводит слова Владимира Буланова пресс-служба ЗСО.

Такая же позиция и у областного департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов.

- Такое положение очень усложняет вопрос подготовки кадров для сельхозпредприятий. Если человек после 30 лет работы на селе решит переехать в город, то все его старания не будут стоить ничего, - пояснила заместитель начальника департамента Елена Тумилович.

Председатель комитета по аграрному комплексу и продовольствию предложил подготовить соответствующее обращение, чтобы исключить эту норму.

- Мы подготовим обращение в Правительство страны, обратимся к коллегам из Парламентской Ассоциации Северо-запада. Несмотря на то, где проживает гражданин, если он все свои силы отдал сельскому хозяйству, он имеет право на дополнительные выплаты к пенсии, - подчеркнул Владимир Буланов.

<http://krassever.ru/article/deputaty-khotyat-uravnyat-v-pravakh-truzhenikov-sela>



26.02.2019

**ВЭБу и министерствам поручили найти финансы для программ обучения управленцев в городах РФ**

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил профильным министерствам проработать совместно с ВЭБом предложения по финансированию программы подготовки управленцев для 100 крупнейших городов России, сообщается на сайте кабмина во вторник.

Ранее глава ВЭБа Игорь Шувалов в ходе Российского инвестиционного форума попросил премьера поддержать финансирование и организацию процесса по обучению команд сити-менеджеров, для начала - в сотне крупнейших городов РФ. Медведев тогда поддержал идею и поручил обдумать варианты финансирования программ обучения.

"Представить в правительство Российской Федерации согласованные предложения по финансированию программы подготовки управленческих кадров для 100 крупнейших городов Российской Федерации (на первом этапе), направленной на развитие экономики и городской среды. Срок - до 15 марта 2019 года", - говорится в сообщении.

Поручение адресовано Минэкономразвития, Минфину, Минстрою, Минобрнауки, а также ВЭБу. Деньги на программы обучения управленцев могут быть выделены средств федерального бюджета, ВЭБа и внебюджетных источников.

**РИА Новости. Все Новости**

27.02.2019

**Если у вас нет работы... Более 300 граждан предпенсионного возраста обучат в Бурятии**

На обучение жителей Бурятии предпенсионного возраста выделены 25 млн рублей – об этом на минувшей неделе сообщила республиканская служба занятости. Как эти деньги повлияют на **рынок труда** и реальную безработицу в Бурятии, пока неизвестно. Но в целом безработным жителям республики придется затянуть пояса весьма туго – сроки выплаты пособий сокращены в два раза. РАДОСТЬ «НЕДОПЕНСИОНЕРА» Компьютер вот уже полгода упорно подчеркивает громоздкое и неблагозвучное слово «предпенсионер» как неправильное. Что с компьютера возьмешь? Между тем, столько **законов** принято по защите и поддержке предпенсионеров, некоторые из них, как видим, уже воплощаются в жизнь.

Итак, Правительство Бурятии подписало соглашение с **Рострудом** РФ в рамках регионального проекта «Старшее поколение». В течение трех ближайших лет республика будет получать средства на реализацию профессионального обучения граждан предпенсионного возраста.

Ежегодно на обучение будет выделяться по 25 млн рублей, из них 23,8 млн рублей из федерального бюджета. Возможность получить новую профессию, востребованную на **рынке труда**, или повысить квалификацию получают как работающие, так и ищущие работу граждане.

Про обучение тех, у кого нет работы, – все понятно, этим центры занятости (ЦЗ) занимаются не первый день. Качество обучения, перечень предлагаемых профессий, действительная конкурентоспособность «питомцев» ЦЗ – другой вопрос, и к теме статьи сегодня не относится. Интереснее другое – каким образом работающие граждане могут «отпроситься» с работы на пару-тройку месяцев, мол, «поучиться»? В Республиканском агентстве занятости населения ответили следующим образом: - Предусматривается два механизма реализации программы: компенсация затрат работодателям, организующим профессиональное обучение своих работников предпенсионного возраста и организация профессионального обучения граждан предпенсионного возраста органами службы занятости. Обучение проводится под гарантию **трудоустройства** или сохранения рабочего места.

Понимай, как хочешь. Но программа стартует – как это работает, увидим, будем надеяться, уже скоро.



По информации Агентства, на 25 миллионов «предпенсионерских» рублей в 2019 году в Бурятии планируется обучить примерно 334 человека. Хотя, напомним, ежегодно в службы занятости республики обращаются порядка 1500 человек предпенсионного возраста.

#### ПРАВО ВЫБОРА, КОТОРОГО НЕТ

Простой расчет показывает, что обучение одного человека в таком случае обойдется примерно в 75 тысяч рублей. За такие деньги можно целый год учиться в вузе. При этом в перечне предполагаемых к обучению профессии в основном самые недорогие: охранник, продавец, парикмахер, маникюрша, агент страховой и другие. Повышать их квалификацию по работе предполагается в программных комплексах «1С: Бухгалтерия», «1С: Торговля», «1С: Предприятие». Чем обоснована такая сумма за обучение, непонятно.

В конце прошлого года **Минтруд** в своем проекте программы мероприятий по организации профессионального обучения для людей предпенсионного возраста до 2024 года предлагал тратить на обучение одного предпенсионера порядка 33 тысяч рублей. Члены рабочей группы Экспертного совета при правительстве в своем заключении на него предлагали ввести образовательные сертификаты на эту сумму. А также предоставление налоговых вычетов тем, кто самостоятельно оплатил свое обучение. Цель – человек может получить свой сертификат и обучаться там, где он хочет.

Сертификат должен оплачиваться государством, а если работник хочет пройти более дорогостоящее обучение, а его работодатель не готов его софинансировать, доплатить за обучение может сам человек или кто-то из его родных или близких. В этом случае **законодательством** должны быть предусмотрены налоговые вычеты для предпенсионеров или «спонсоров» их обучения.

Также **Минтруд** было указано, что необходимо подготовить положение или другой нормативно-правовой документ, который бы четко отвечал на вопрос, в каком случае люди предпенсионного возраста могут воспользоваться программой. И что в проекте программы отсутствует взаимосвязь предлагаемых мероприятий с существующими программами по поддержке занятости. Нет в нем и ключевого показателя эффективности для заявленных программой целей – число людей предпенсионного возраста, продолживших трудовую деятельность или вновь трудоустроенных после переобучения.

Соответствующие доклады должны были быть подготовлены до февраля 2019 года. Февраль прошел, и, судя по информации республиканского Агентства занятости, «доклады» пересматривать не стали, и программа стартовала – уж какая получилась.

#### МЕЛКИМ ШРИФТОМ

Начинать с хороших новостей всегда приятнее, а плохие можно просто зашифровать в мелкий шрифт. Как в банковских договорах. Осенью министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** сообщил, что финансирование социальных программ будет расти, в том числе и по госпрограмме «Содействие занятости населения». «Достаточно серьезно увеличение на 20 млрд рублей по 2019, 2020 и 2021 годам. Это связано прежде всего с тем, что приняты **поправки в закон** о занятости населения вместе с пенсионным **законом**. Мы со следующего года изменяем параметры выплаты пособия по безработице. Минимальное пособие по безработице будет увеличено до 1 500 рублей, максимальное – до 8 500 рублей. Мы не делали этого десять лет, десять лет минимальное и максимальное пособие сохранялось в прежнем объеме – 850 и 4 900 рублей», – рассказал Максим **Топилин**. Министр особо подчеркнул, что для предпенсионеров устанавливается максимальный размер пособия по безработице в размере 11 280 рублей – на уровне минимального размера оплаты **труда**.

Теперь новости плохие – о недомолвках министра. Под прикрытием «баснословного» увеличения пособий по безработице и шумихи по предпенсионерам «протащили» и кое-что другое. С 1 января сроки выплат пособий по



безработице сократили в два раза. В два раза! Вот что сообщают в Агентстве занятости республики: - Срок выплат пособий по безработице сокращается в два раза. Прежде всего это коснётся граждан длительно неработающих, уволенных за нарушения трудовой дисциплины, прекративших предпринимательскую деятельность. Для этих категорий граждан теперь пособие будет назначаться в минимальном размере на 3 месяца, а не на 6 месяцев, как раньше.

Для граждан, недавно уволенных с работы, пособие будет назначаться на 6 месяцев в зависимости от размера заработной платы, но не выше максимального пособия по безработице.

На год пособие назначается теперь только лицам предпенсионного возраста, недавно уволенным (в течение 12 месяцев перед обращением в службу занятости). Оказывается, кто-то установил, что основная масса граждан трудоустраивается в течение 6 месяцев после потери работы. Именно на этот период интенсивного поиска работы и устанавливается пособие по безработице для тех, кто имеет трудовой стаж и недавно потерял работу.

Всем остальным служба занятости прежде всего помогает в поиске работы, прохождении обучения, но без выплаты пособий.

#### ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ

Может, хоть счастливики-предпенсионеры могут выдохнуть? Не совсем. Для граждан предпенсионного возраста, уволенных в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы и состоявших в **трудовых отношениях** не менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в зависимости от заработной платы, но не выше максимальной величины пособия по безработице (11280 рублей) и не ниже минимальной величины пособия по безработице (1500 рублей), увеличенных на размер районного коэффициента.

В иных случаях гражданам предпенсионного возраста назначается минимальный размер пособия по безработице (1500 руб.) с учетом районного коэффициента сроком на 1 год или 3 месяца в зависимости от даты и причины увольнения. Говоря иными словами, статус предпенсионера отнюдь не гарантия – с успехом можно «сесть» на пособие в 1,5 тысячи рублей и на три месяца.

Зато можно надеяться, что в остальном за правами предпенсионеров «блюдают» на самом высшем уровне. По словам того же **Топилина**, случаев неправомерного увольнения граждан предпенсионного возраста в РФ пока нет. Об этом он заявил ТАСС:

- Мы пока ничего не проверяем, потому что таких фактов, чтобы были нарушения при увольнении предпенсионеров, пока нет. Я очень надеюсь, что работодатели будут подходить к этой сфере очень ответственно и внимательно.

**Топилин** посоветовал гражданам при нарушении их прав обращаться в трудовые инспекции и суды. Он напомнил также, что с 2019 года введена уголовная ответственность для работодателей за безосновательное увольнение людей предпенсионного возраста.

#### В 2019 ГОДУ ОФИЦИАЛЬНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В РФ ВЫРАСТЕТ НА 27%

Об этом сообщает ИА «REGNUM» со ссылкой на вице-президента Конфедерации **труда** России, депутата **Госдумы** РФ Олег Шеина. Он прокомментировал сообщение пресс-службы **Минтруда** РФ о том, что количество безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, за 2018 год сократилось на 9,8%. Шеин подтвердил, что это так - из-за маленького размера пособия по безработице нетрудоустроенные граждане предпочитают не вставать на учёт в органах занятости. Во-вторых, как отметил Шеин, в прошлом — 2018 году — работала позитивная, с точки зрения **рынка труда**, для страны ситуация, когда количество приходящей на **рынок труда** молодёжи было намного меньше, чем количество людей, которые выходят на пенсию.



«На пенсию в год выходят около 2 млн человек, – сказал Шеин. – Количество молодежи, которое в прошлом году пришло на **рынок труда**, было 1 млн 200 тыс. Эта ситуация влекла за собой смягчение ситуации на рынке занятости. В этом году ситуация, очевидно, качественно изменится. В ближайшие несколько лет количество молодежи на **рынке труда** будет прибывать, но в ситуации, когда 2 млн человек на пенсию не выйдут. **Минтруд** РФ прогнозирует рост официальной безработицы в 2019 году на 27%».

Похоже, новшества служб занятости страны – это всего лишь упреждающий шаг перед девятым валом. Тем более, согласно данным опроса, проведенного порталом [rabota.ru](http://rabota.ru), в 2019 году сократить своих сотрудников намерена почти четверть (23%) работодателей в России.

#### Молодежь Бурятии (Улан-Удэ)

27.02.2019

#### В Крыму выявлено более 23 тыс случаев нелегальной занятости

В 2018 году в Крыму выявлено 23,3 тысячи случаев нелегальной занятости, пишет НИА-Крым.

Из "тени" были выведены 23,1 тысяча человек, с которыми работодатели заключили трудовые договора, что гарантирует им получение всех социальных выплат и полагающиеся пенсионные отчисления. Такие данные озвучила заместитель Председателя Совета министров Республики Крым Алла Пашкунова.

Кроме того, она сообщила, что в республике снижена **задолженность по заработной плате** на 26,2%. По данным на 1 февраля 2019 года она составила 10,7 млн рублей.

"Удалось не допустить просроченной **задолженности по заработной плате** из бюджетов всех уровней. Снижение задолженности обусловлено, в том числе, погашением долгов АО "Феодосийский оптический завод в сумме 4,4 млн рублей", - отметила вице-премьер.

По данным оперативного мониторинга, наибольшая задолженность на 18 февраля отмечается на предприятиях, находящихся в сфере ведения и координации Министерства сельского хозяйства Республики Крым (8,2 %), Министерства транспорта Республики Крым (7,8 %), Министерства строительства и архитектуры Республики Крым (6,9 %).

В разрезе территорий наибольшая **задолженность по заработной плате** сосредоточена в Симферополе (45 %) и Феодосии (30,4 %).

<http://www.nia-rf.ru/news/authority/46331>