

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

9 января 2023

**Содержание**

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.01.2023 В Москве погиб промышленный альпинист, сорвавшись с крыши	4
01.01.2023 В Саратове избили сотрудников скорой помощи в первый день нового года.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
08.01.2023 В Госдуме не поддержали идею сокращенной рабочей смены после новогодних каникул	4
05.01.2023 Сократили на работе: защищаем свои права.....	5
03.01.2023 Организации Тюменской области планируют сократить минимум 120 работников.....	7
03.01.2023 Датский производитель насосов Grundfos продал руководству российского подразделения две свои "дочки"	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	8
09.01.2023 В долгосрочной перспективе мигрантов в России может начать не хватать	8
08.01.2023 Тенденции трудовой миграции в России требуют особого внимания	10
06.01.2023 Росстат: Большая часть иностранных граждан в РФ - трудовые мигранты.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
08.01.2023 Специальная демографическая политика в эпоху специальной военной операции	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
09.01.2023 В Минтруда рассказали, как проходит модернизация службы занятости в регионах.....	15
09.01.2023 С инвалидами будут говорить на ясном языке	16
08.01.2023 В России начали действовать трудовые книжки нового образца	17
07.01.2023 Что изменится у инвалидов в 2023 году	18
04.01.2023 Оформить больничный стало проще	20
01.01.2023 Службы занятости будут работать по-новому.....	22
01.01.2023 Безработным станет проще найти работу	22
01.01.2023 Временные работники смогут оформить больничный.....	22
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	23
07.01.2023 Полезные функции портала «Работа России» для работодателей	23
30.12.2022 Роструд напомнил, что в 2023-м длинных выходных меньше, чем в уходящем году	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	25
06.01.2023 В Нижнем Новгороде погибли двое рабочих, упав в кипяток в подвале жилого дома.....	25



06.01.2023 Житель Пермского края отсудил 370 тыс. рублей за производственную травму.....	25
06.01.2023 «У нас забрали по 10-15 тысяч»: водители скорой помощи в Новосибирске заявили о дискриминации....	25
05.01.2023 Топливную организацию в Чите оштрафовали за падение ёмкости на работника	26
02.01.2023 Тверская трудовая инспекция расследует случай нападения на сотрудницу почты.....	27
ПРОФСОЮЗЫ	27
04.01.2023 В профсоюзах высказались в защиту новогодних выходных.....	27
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
09.01.2023 Мишустин призвал продолжать совершенствовать механизм проверок бизнеса.....	28
08.01.2023 В РФ утвердили новую Национальную стратегию действий в интересах женщин	28
07.01.2023 Когда женщинам разрешат варить сталь	29
07.01.2023 Работодателям становится сложней удерживать опытный персонал	30
07.01.2023 70 процентов россиян хотят сменить сферу деятельности.....	34
06.01.2023 Как 2022 год изменил отношения сотрудников с работодателями	36
06.01.2023 В ДНР в 2023 году начнут выплачивать пособия по безработице	39
04.01.2023 Кабмин утвердил особенности трудовых отношений на новых территориях РФ	40
04.01.2023 Минюст планирует приступить к внедрению системы пробации в первой половине 2023 года	41
03.01.2023 Путин поручил Минобороны до 1 февраля доложить об обеспеченности армии	41



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.01.2023

В Москве погиб промышленный альпинист, сорвавшись с крыши

Промышленный альпинист погиб, сорвавшись с крыши школы в Москве, передает РЕН ТВ. Инцидент произошел на улице Большая Молчановка в центре города.

Личность погибшего уже установлена, это 40-летний Денис Р. На месте работают правоохранители.

В Новой Москве с крыши ранее **сорвались** трое **рабочих**, которые очищали кровлю от снега. Два человека в результате падения скончались, один выжил, он госпитализирован. Инцидент произошел на улице Ленина в Подольске.

<https://news.ru/moskva/v-moskve-pogib-promyshlennyj-alpinist-sorvavshis-s-kryshi/>

01.01.2023

В Саратове избили сотрудников скорой помощи в первый день нового года

В Саратове сразу два **сотрудника** скорой помощи **пострадали** во время дежурства в воскресенье в первый день нового года.

Как сообщили в пресс-службе ГУ МВД по региону, в Октябрьском районе города в отдел полиции обратился сотрудник скорой помощи. Медику причинили травму во время транспортировки пациента в больницу.

По словам областного министра здравоохранения Олега Костина, дебош в машине скорой помощи устроил пьяный саратовец. В результате 46-летний медбратья получил резаную рану кисти руки.

А вечером, по данным полиции, возле киоска на Московском шоссе в Ленинском районе города телесные повреждения получил фельдшер скорой помощи, которая прибыла туда по вызову. Мужчина 1983 года рождения, который подозревается в нападении на медика, доставлен в полицию.

- Проводится проверка, устанавливаются все обстоятельства произошедшего, действиям гражданина будет дана правовая оценка, - прокомментировали ситуацию в пресс-службе ГУ МВД.

<https://rg.ru/2023/01/01/reg-pfo/v-saratove-izbili-sotrudnikov-skoroj-pomoshchi-v-pervyj-den-novogo-goda.html>

СОКРАЩЕНИЯ

08.01.2023

В Госдуме не поддержали идею сокращенной рабочей смены после новогодних каникул

Первый рабочий день после затяжных новогодних каникул не следует сокращать, убеждена член думского комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Парламентарий признает, что после праздников выходить на работу в первый день "достаточно сложно", но люди справляются: после долгих каникул приходится "разгребать" много накопившейся работы.

"Сокращенный рабочий день после новогодних праздников - избыточно", - цитирует депутата агентство URA.RU.

Парламентарий напомнила, что не все наши сограждане работают в одинаковых трудовых условиях: "У нас есть выходные. Почему тогда мы по понедельникам не работаем сокращенную смену, чтобы проще сделать этот день? А еще у кого-то 28-ми календарный отпуск, а других еще больше, тогда вообще выходить невмоготу", - добавила Бессараб.



Согласно предновогоднему социальному исследованию, инициативу депутатов Госдумы, предложивших сделать 31 декабря выходным, а рабочим - 8 января, поддерживают только четверть россиян. Но по мнению 50% сограждан, отдыхать необходимо и 31 декабря, и 8 января.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин инициировал опрос среди жителей столицы, предложив им решать, как праздновать Новый год и украшать город.

<https://www.ridus.ru/v-gosdume-ne-podderzhali-ideyu-sokrashennoj-rabochej-smeny-posle-novogodnih-kanikul-397851.html>

05.01.2023

Сократили на работе: защищаем свои права

Если работодатель действовал недобросовестно, то сотруднику могут восстановить срок для обращения в суд. Ведь работник - экономически и юридически слабая сторона. Такие выводы сделал ВС, рассматривая спор между банком и **сокращенным сотрудником**. Бывший клиентский менеджер обратилась в суд, чтобы оспорить свое увольнение. Но три инстанции отказались удовлетворить требования из-за пропущенного срока обращения в суд. Они не учли, что у истца были уважительные причины пропуска: ей не сообщили о проходящей реорганизации банка.

Компании сокращают работников, чтобы снизить расходы или уменьшить темпы производства. Еще сокращения происходят при ликвидации и реорганизации предприятий. Так, в этом году в России **массовые увольнения** провели уходящие из страны зарубежные компании, в том числе IKEA.

По закону сократить человека можно, только если не получается перевести его на другую должность в фирме. Причем новый пост должен быть не ниже предыдущего с сохранением того же уровня зарплаты. Работодатель обязан предложить работнику все подходящие вакансии. Если таких не найдется или человек откажется от них, тогда можно оформлять увольнение (ст. 81 ТК, Приказ Роструда от 13 мая 2022 года № 123). Сотрудника о таком решении надо предупредить за два месяца (для юрлиц) или за две недели (для предпринимателей).

При **сокращении работнику** выплачивают зарплату за отработанный период, компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В течение двух месяцев за человеком сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства (с учетом выходного пособия).

Еще нельзя сокращать сотрудников при смене собственника имущества организации. Увольнять можно только после госрегистрации перехода права собственности (ст. 75 ТК). Но не все работодатели добросовестно выполняют эти правила. С такой проблемой столкнулась Марина Ложкина*.

Пропуск срока без уважительной причины

С декабря 2019 года Ложкина работала клиентским менеджером в "Связь-Банке". 13 февраля 2020-го ей сообщили о сокращении штата, а 30 апреля уволили. Сотрудница посчитала, что работодатель нарушил закон, ведь до принятия решения о сокращении работодатель начал процедуру присоединения к "Промсвязьбанку". Но Ложкина об этом не знала. А согласно ст. 75 ТК ("Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения"), в подобных случаях сокращение не допускается.

Поэтому в апреле 2021 года бывшая менеджер обратилась в Автозаводский райсуд Тольятти (дело № 2-5424/2021). Она просила изменить дату увольнения с 30 апреля 2020 года на дату принятия судом решения по делу, а основание увольнения - с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК (**сокращение** численности или штата **работников** организации) на п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК (расторжение трудового договора по инициативе работника). Истец хотела взыскать с "Промсвязьбанка" (правопреемник "Связь-Банка") 399 934 руб. среднего заработка за время вынужденного прогула и 100 000 руб. компенсации морального вреда.

Одновременно заявитель подала ходатайство о восстановлении срока на обращение в суд. По ст. 392 ТК этот период составляет три месяца, а истец обратилась в суд лишь через год. Ложкина пояснила, что о нарушении трудовых прав



узнала только в марте 2021-го из апелляционного определения Самарского облсуда (дело № 33-901/2021), который рассматривал аналогичный иск ее бывшего коллеги. Тогда суд установил, что при **увольнении сотрудников** банк нарушил ст. 75 ТК. До этого истец не знала о реорганизации и нарушениях. А ее коллега оказался в курсе планов "Связь-Банка": он получил информацию об этом по электронной почте.

Судья Ольга Конюхова отметила, что требования заявителя обоснованы, ее уволили незаконно. Но удовлетворить иск нельзя, поскольку она пропустила срок обращения в суд без уважительной причины. Суд подчеркнул, что Ложкина и ее коллега находились в равных условиях, но он обратился в суд, а она не воспользовалась этим правом. Такие выводы поддержали Самарский облсуд и Шестой кассационный суд общей юрисдикции, поэтому истец написала жалобу в Верховный суд (дело № 46-КГ22-43-К6).

Что решил ВС

Нижестоящие инстанции приняли как доказательство в этом деле решение суда по спору уволенного коллеги. В нем указано, что до вручения **сотрудникам "Связь-Банка" уведомления о сокращении** штата началось присоединение к "Промсвязьбанку", отметила "тройка" судей под председательством Людмилы Пчелинцевой. В том числе работодатель создал группу для уведомления клиентов банка о реорганизации, документы об этом передал в налоговую, а еще на официальном сайте опубликовал информацию о присоединении.

Согласно ст. 75 ТК, реорганизацию компании нельзя считать основанием для расторжения трудового договора. По закону "Связь-Банк" должен был сообщить Ложкиной о реорганизации и предложить рабочее место в "Промсвязьбанке".

Рассматривая иск по существу, Автозаводский райсуд Тольятти не проводил предварительного заседания и не изучил ходатайство о восстановлении срока обращения в суд. Поэтому вывод о том, что истец пропустила его без уважительной причины, нельзя назвать обоснованным. При этом Ложкина пояснила, что ее коллега получил по электронной почте информацию о реорганизации банка, а она - нет.

ВС подчеркнул, что работник - экономически и юридически слабая сторона спора. Еще суд указал на процессуальные ошибки Автозаводского суда Тольятти: содержание протокола заседания не соответствует аудиозаписи. В итоге ВС отменил решения нижестоящих инстанций и направил дело на новое рассмотрение в Автозаводский суд Тольятти (дело № 2-11633/2022). Дата рассмотрения пока не назначена.

Мнение экспертов

Мнения опрошенных юристов по поводу решения ВС разделились. Советник Alliance Legal Consulting Group Alliance Legal Consulting Group Федеральный рейтинг. группа ГЧП/Инфраструктурные проекты группа Уголовное право Профайл компании Ольга Калинченко считает, что нижестоящие инстанции не уделили должного внимания стадии предварительного заседания, поэтому не рассмотрели ходатайство Ложкиной о восстановлении срока обращения в суд. При этом юрист ЮСТ Федеральный рейтинг. группа АПК и сельское хозяйство группа Антимонопольное право (включая споры) группа ВЭД/Таможенное право и валютное регулирование группа ГЧП/Инфраструктурные проекты группа Интеллектуальная собственность (Защита прав и судебные споры) группа Интеллектуальная собственность (Консалтинг) группа Корпоративное право/Слияния и поглощения (high market) группа Недвижимость, земля, строительство группа Разрешение споров в судах общей юрисдикции группа Цифровая экономика группа Банкротство (реструктуризация и консалтинг) группа Банкротство (споры high market) группа Интеллектуальная собственность (Регистрация) группа Налоговое консультирование и споры (Налоговое консультирование) группа ТМТ (телекоммуникации, медиа и технологии) группа Финансовое/Банковское право группа Арбитражное судопроизводство (крупные коммерческие споры - high market) группа Трудовое и миграционное право (включая споры) 10 место По количеству юристов 12 место По выручке на юриста 14 место По выручке Никита Аксёнов думает, что действия работодателя, вводящие в заблуждения работника, являются уважительной причиной пропуска срока обращения в суд и основанием для его восстановления.

С другой стороны, руководитель группы практики трудового и миграционного права Пепеляев Групп Федеральный рейтинг. группа Антимонопольное право (включая споры) группа ВЭД/Таможенное право и валютное



регулирование группа Комплаенс группа Налоговое консультирование и споры (Налоговое консультирование) группа Налоговое консультирование и споры (Налоговые споры) группа Недвижимость, земля, строительство группа Трудовое и миграционное право (включая споры) группа Цифровая экономика группа Арбитражное судопроизводство (средние и малые коммерческие споры - mid market) группа Банкротство (реструктуризация и консалтинг) группа Банкротство (споры mid market) группа Интеллектуальная собственность (Консалтинг) группа Интеллектуальная собственность (Регистрация) группа Корпоративное право/Слияния и поглощения (mid market) группа Природные ресурсы/Энергетика группа Семейное и наследственное право группа ТМТ (телеинформикации, медиа и технологии) группа Фармацевтика и здравоохранение группа Финансовое/Банковское право группа Международный арбитраж группа Разрешение споров в судах общей юрисдикции группа Экологическое право Виталия Кузнецова отмечает: нижестоящие инстанции были правы, когда решили, что Ложкина пропустила срок без уважительной причины. Поскольку поведение истца содержит признаки злоупотребления правом: информация о реорганизации работодателя была опубликована в открытых источниках и ее коллега смог защитить свои права в суде.

<https://pravo.ru/story/244287/>

03.01.2023

Организации Тюменской области планируют сократить минимум 120 работников

Организации Тюменской области в 2023 году планируют **сократить минимум 120 сотрудников**.

В прошлом году в регионе под сокращение попали более 840 человек. При этом появилось 77 тыс. вакансий со средней зарплатой, составляющей 33 тыс. 200 рублей.

Кроме того, в Тюменской области будет продолжена реализация программы бесплатного переобучения жителей, сообщает региональный департамент труда и занятости населения.

В декабре уровень безработицы достиг 3,9%, что свидетельствует о сокращении количества безработных. В прошлом году служба занятости зарегистрировала обращения более чем от 53 тыс. человек, из них 36,6 тыс. нашли работу.

Самые интересные статьи АиФ в Telegram - быстро, бесплатно и без рекламы

tmn.aif.ru

2023 АО «Аргументы и Факты» Генеральный директор Руслан Новиков. Главный редактор еженедельника «Аргументы и Факты» Чкаников Михаил. Директор по развитию цифрового направления и новым медиа АиФ.ru Денис Халаимов. Шеф-редактор сайта АиФ.ru Владимир Шушкин.

СМИ «aif.ru» зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (РОСКОМНАДЗОР), регистрационный номер Эл № ФС 77-78200 от 06 апреля 2020 г. Учредитель: АО «Аргументы и факты». Интернет-сайт «aif.ru» функционирует при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

https://tmn.aif.ru/society/details/organizacii_tyumenskoy_oblasti_planiruyut_sokratit_minimum_120_rabotnikov

03.01.2023

Датский производитель насосов Grundfos продал руководству российского подразделения две свои "дочки"

Датский производитель насосного оборудования Grundfos сообщил о подписании соглашения с руководством российского подразделения о продаже двух своих "дочек" в России, сообщила компания.

Сделка позволяет новым владельцам вести не связанный с Grundfos бизнес в России и Белоруссии. Бренд Grundfos и другие права на интеллектуальную собственность Grundfos не являются частью сделки и останутся полностью в собственности Grundfos.



Соглашение подлежит одобрению соответствующими органами России, Дании и ЕС. Процесс утверждения сделки завершится к концу первого квартала 2023 года, ожидает Grundfos.

В начале марта концерн Grundfos приостановил свою деятельность в России, а в августе объявил о **закрытии бизнеса** в РФ и Белоруссии. Grundfos сообщал, что ведёт переговоры с российским менеджментом о передаче ему в управление российских компаний, а также о реструктуризации российского бизнеса. Связанные с этим единовременные расходы оценивались в 851 млн датских крон (более \$113,5 млн).

Представительство Grundfos в РФ открылось в 1992 году, а в 2005 году - был введен в строй завод "Грундфос Истра" в Московской области по производству оборудования (вертикальные, центробежные, консольно-моноблочные насосы с частотно-регулируемыми двигателями, насосы для водоотведения, станции дозирования, установки повышения давления и пожаротушения, системы управления).

<https://ru.investing.com/news/economy/article-2213252>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.01.2023

В долгосрочной перспективе мигрантов в России может начать не хватать

2022 год оказался непростым, в том числе с экономической точки зрения, что не могло не отразиться на притоке **трудовых мигрантов** из ближнего зарубежья. В самом начале года были надежды на восстановление миграционных потоков благодаря тому, что пандемия коронавируса начала отступать, а вместе с ней постепенно снимались и многочисленные ограничения в сферах бизнеса, транспорта и миграции. Но после 24 февраля ситуация изменилась. Против России были введены международные санкции. Появились сложности в банковском секторе, а рубль пережил период нестабильного курса

Однако даже эти сложности не сделали ситуацию с **трудовыми мигрантами** однозначно негативной. Консалтинговая компания FinExpertiza, используя миграционную статистику МВД, выяснила, что за второй квартал 2022 года в Россию с целью трудоустройства въехало рекордное за 6 лет число иностранцев. На учёт в качестве **трудовых мигрантов** встали 3,12 млн человек, в основном из Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана, Армении, Азербайджана и Беларуси. Сейчас эксперты сходятся во мнении, что из текущей государственной статистики делать выводы об итогах года пока рано, однако некоторые аналитики считают, что в начале 2023 года уже будет заметен некоторый отток иностранной рабочей силы. Это связано в том числе с закрытием предприятий и с меньшим количеством предложений о работе.

При этом высшее руководство страны неоднократно подчёркивало важность **трудовых мигрантов** для российской экономики. Без них невозможно на должном уровне реализовывать планы по развитию сельского хозяйства, строительства и других отраслей. О том, остаётся ли Россия привлекательной для мигрантов, какова динамика их притока и что изменилось за 2022 год, "Московская газета" поговорила с журналистом, главредом портала KGinfo.ru, экспертом по миграции Асилбеком Эгембердиевым.

- Асилбек Калмаматович, принёс ли 2022 год восстановление миграционного притока после пандемии, или экономические сложности этому помешали?

- Восстановление идёт, хотя допандемических показателей мы ещё не достигли. Но Россия остаётся актуальным направлением для **трудовых мигрантов**. Этому помогла в том числе миграционная амнистия, в результате которой смогли вернуться в страну люди, которым до этого запретили въезд из-за, прежде всего, административных правонарушений. Среди них было много водителей, которые нарушили ПДД и были выдворены из России. И вот теперь им позволили вернуться, что многие и сделали. В одной только Киргизии накопилось 100 тысяч человек с запретом на въезд, и примерно 47 тысячам из них разрешили вернуться. Надо сказать, что идёт определённое перетекание кадров из сферы строительства и ЖКХ, где большинство мигрантов раньше работали, в транспорт, в торговлю. В результате пандемии мощный импульс развития получили такие компании, как Ozon или Wildberries, и им сейчас, конечно, требуется больше рабочих рук. Поэтому Российская Федерация остаётся привлекательной для



мигрантов. Российская экономика готова принимать мигрантов десятками тысяч, хотя в других странах и европейских, и азиатских выдают квоты, условно, на 2000 рабочих. Ну разве это значимые цифры? Поэтому далеко не у всех получается уехать в какие-то другие страны, даже если кто-то этого хотел. А в Россию мигранты приезжают и будут приезжать. В то же время МВД собирается сделать более удобным процесс легализации мигрантов, передав учёт в ФГУП "Паспортно-визовый центр". Это сделает правила игры более прозрачными и дополнительно простирует желающих приезжать искать работу в России.

- Отразились ли санкции, в том числе ограничения в финансовой сфере, на **трудовых мигрантах**?
- Да, конечно, были определённые сложности. Особенно, когда для стабилизации финансовой сферы ввели ограничения на переводы иностранцами денег за рубеж. Тогда у многих не получалось отправить свои заработки на родину, и это была серьёзная проблема. Но потом ограничения стали смягчаться. Сейчас они уже какого-то значимого влияния на мигрантов не оказывают. У тех, с кем я общуюсь, нет проблем с переводами денег на родину.
- Была информация, что из-за падения курса рубля мигрантам стало менее выгодно работать в России. Повлиял ли этот фактор на желание иностранных рабочих приезжать в нашу страну?
- Когда произошел резкий провал рубля, **трудовые мигранты** действительно потеряли в доходах. Но потом курс стал выправляться, и доходы в пересчёте на валюты стран, откуда рабочие приезжают, тоже стали возвращаться к прежним значениям. Сейчас рубль и киргизский сом опять находятся примерно на уровне один к одному. И, повторюсь, проблемы, связанные с последствиями финансовых санкций, уже не так заметны.
- Как Вы считаете, продолжится ли в 2023 году тенденция на восстановление притока **трудовых мигрантов** в Россию?
- Я думаю, что экономика, пусть не резко, но будет восстанавливаться. А значит и потребность в иностранной рабочей силе будет расти. И миграционный поток тоже будет постепенно всё ближе к допандемическим показателям. Кстати, с этим во многом связан рост правонарушений среди мигрантов. Власти в последнее время часто говорят, что преступность в этой категории выросла. Но здесь нужно анализировать, откуда эти показатели берутся. Самых мигрантов стало больше, поэтому и каких-то правонарушений, которые они совершают, стало побольше.

Но я хочу сказать, что в более долгосрочной перспективе мигрантов в России может начать не хватать. Дело в том, что **трудовые мигранты** в основном уезжают на заработки на какое-то время. Очень мало кто уезжает из своей страны навсегда. Большинство хотят заработать и в итоге вернуться домой. Кто-то возвращается по семейным обстоятельствам, кто-то из-за возраста. На заработки уезжают уже их дети. Пока в Киргизии, в Таджикистане или в Армении лучше жить не становится. Нет каких-то эффективных программ, чтобы граждане оставались и трудоустраивались на родине. Но если ситуация изменится, большинство предпочтёт остаться дома. А России трудовые ресурсы будут по-прежнему нужны. Однако РФ пока недостаточно делает, чтобы сохранить мигрантов у себя. Я уже недавно говорил об этом в своём интервью. Во-первых, государству нужно создавать прозрачные правила игры, чтобы мигранты чётко понимали, как зарегистрироваться, куда идти за какими документами, какие действуют законы. Сейчас есть сложности с информированием иностранных рабочих. Отсюда, кстати, идут многие правонарушения, от неинформированности. Во-вторых, проблема заключается в нерациональном распределении трудовых ресурсов. У нас 70% населения живёт в европейской части России. Понятно, что и мигранты в основном тянутся в Москву, в Московскую область. А почему бы не привлекать их в другие части страны? Нужно их стимулировать ехать на Урал, в Сибирь, на Север. Открывать там предприятия. Через 5 лет - российское гражданство, через 10 лет - жильё. Почему нет? И тогда бы люди с большей охотой поехали, стали бы ещё больше способствовать развитию экономики. Ведь в целом Россия привлекательна ещё и знакомым менталитетом. Здесь мигрантам из соседних стран проще адаптироваться, многие знают язык, а кто не знает - готовы учить. Поэтому, чтобы избежать в будущем дефицита рабочей силы, нужно, чтобы государство активнее участвовало в этом процессе. Нужны программы по интеграции в российское общество, нужно более рациональное распределение трудовых ресурсов, и чтобы государство следило за соблюдением трудового законодательства. Пока, к сожалению, того, что делается, бывает недостаточно. Надеемся, что это изменится.



http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_379166

08.01.2023

Тенденции трудовой миграции в России требуют особого внимания

В итоге 2022 год в сфере **трудовой миграции** закончился проверкой нелегалов в российских городах. Конец года, декабрь, начался рейд на нелегальных мигрантов по всем российским городам. Тысячи иностранцев были подвергнуты проверке в рамках операции «Нелегал» для выявления нелегально пребывающих иностранцев. МВД рапортует, что в новогоднюю ночь на Дворцовой площади в Санкт-Петербурге были задержаны две тысячи ...

Тенденции **трудовой миграции** в России требуют особого внимания Читать полностью »

Сообщение Тенденции **трудовой миграции** в России требуют особого внимания появилось сначала на Kginfo.ru.

В итоге 2022 год в сфере **трудовой миграции** закончился проверкой нелегалов в российских городах.

Конец года, декабрь, начался рейд на нелегальных мигрантов по всем российским городам. Тысячи иностранцев были подвергнуты проверке в рамках операции «Нелегал» для выявления нелегально пребывающих иностранцев. МВД рапортует, что в новогоднюю ночь на Дворцовой площади в Санкт-Петербурге были задержаны две тысячи иностранных граждан. Большинство отделались штрафом, но многим суды постановили запрет на въезд в Россию. Как пишет «АиФ Новосибирск», 14 декабря 2022 года стало известно о проверке нелегалов и о задержании шестерых полицейских, которые организовали канал нелегальной миграции. Один из них является начальником отдела в Ордынском районе, второй – сотрудник ГИБДД, остальные были сотрудниками отделов миграции городской полиции, пишет АиФ. Часть задержанных отправили в СИЗО.

Несколько ранее пришло сообщение из Екатеринбурга. В результате операции «Нелегал» задержаны незаконно находящиеся на территории России иностранные граждане и должностные лица – покровители нелегалов; по разным данным, шесть сотрудников МВД были задержаны по делу организации нелегальной миграции (ст. 322 УК России организация незаконной миграции). Такие проверки и задержания произошли по всей России. Новосибирск, Казань, подмосковные города, Красноярск, Москва и другие города. Это нормальное плановое мероприятие, проверка нелегалов, которая проходит в конце каждого квартала. При этом, надо отметить, что за долгие годы существенных изменений в сфере использования иностранных рабочих в стране так и не произошло.

Сфера деятельности мигрантов меняется.

Участия государственных структур в сфере занятости иностранных рабочих не понадобилось. Иностранные рабочие больше выбирают работу там, где больше платят и легче работать. Это естественный процесс, который происходит в течение нескольких лет. Это особенно заметно стало после пандемии, изменилась пропорция занятости иностранных рабочих в различных сферах экономики в стране. При этом остается масса вопросов, неурегулированности. Участие профильных органов власти и крупного бизнеса, как строительного, так и жилищно-коммунального хозяйства, никак не влияет на этот процесс.

Некоторые отрасли и регионы теряют иностранных рабочих. Например, недавно произошедший снегопад в Москве и в Санкт Петербурге четко показал уход из крупной отрасли иностранных рабочих.

Коммунальщики не исправились со своими задачами. Жители города оставили свои автомобили, посыпались жалобы на ЖКХ. Руководство ЖКХ признавало свои ошибки. Они не смогли удержать иностранных рабочих. В некоторых городах вышли на уборку снега жители, коммунальщики пытались привлечь за деньги местных жителей, желающих помочь убрать снега. Такие природные катаклизмы явно показывают уязвимость целой отрасли.

Эксперты отмечают, что государственные органы власти потеряли контроль за регулированием сферы занятости иностранных рабочих. Они рекомендуют разработать программы распределения рабочей силы, в первую очередь в нуждающиеся сектора экономики, создать привлекательную работу для граждан РФ. По словам экспертов, такие меры помогут в целом экономике в перспективе удержать, в том числе иностранных рабочих. В целом в строительство, в сфере услуг и ЖКХ, после пандемии наблюдается рост российских граждан 20-25%.



Человек ищет где лучше.

Очевидно, пандемия сильно изменила сферу **трудовой миграции** в России. Пока спорят эксперты, нужны ли иностранные работники в России, происходят бурные изменения занятости различных секторах экономики. Хотя власти рапортуют про наплыв иностранных рабочих и превышение правонарушений иностранными рабочими в 2022 году, тем не менее, количество иностранной рабочей силы восстанавливается медленно и еще не достигло допандемийных показателей.

Изменился региональный расклад. **Трудовые мигранты** стали мобильными, перемещаются по регионам, где выгоднее работать, где больше платят и условия труда лучше. Также все более интересно иностранцам заработать в новой отрасли, появляются все больше предпринимателей, теперь сами иностранцы хотят быть в роли работодателей. Они все чаще регистрируют ИП и открывают бизнес в торговле, сервисе и услугах, в сфере быстрого питания и на транспорте. Другая часть иностранцев находят себя в сфере доставки, интернет услугах, в таких компаниях как Wildberries, Ozon, Yandex, «Сбер». Все эти изменения произошли после пандемии, без какой либо помощи государства или крупного бизнеса.

Аналитическая группа портала (kginfo.ru) сделала анализ смены сферы деятельности граждан Кыргызстана, поскольку Кыргызская Республика входит в состав ЕАЭС, и потому кыргызские граждане выступают как локомотив во всех сферах **трудовой миграции** в России и лучше показывают тенденции. По словам директора АНО «Добрососедство» и эксперта по **трудовой миграции** Юрия Московского, выходцы из Кыргызстана лучше знают русский язык, проявляют больше стремления работать и интегрироваться в российское общество, и занимаются более квалифицированным и высокооплачиваемым трудом.

Согласно данным анализа, доля предпринимателей среди граждан Кыргызстана составляет уже 8-10%. Также пополняется доля квалифицированных работников, примерно 15-25% от общего числа занятых граждан Кыргызстана; особенно их много среди водителей общественного транспорта, на тяжелой и ответственной работе, а также в строительстве и сфере торговли. Этот показатель публикуется впервые в России.

Нехватки трудовых ресурсов.

В Челябинской области зафиксировали массовой отток мигрантов. Как пишет ИА «Спутник», по данным Челябинскстата, регион покинули более 75 тыс. человек, что свидетельствует о троекратном росте числа выбывших мигрантов. Начиная с января по октябрь 2022 года с Урала уехали свыше 12,4 тыс. иностранцев, это тенденция ведет к упадку экономики и бизнеса в целом.

Будущее тоже неутешительно. По данным той же аналитической группы портала (kginfo.ru), к 2025 году может начаться нехватка трудовых ресурсов в России. Анализ показывает, в будущем, сокращением рождаемости в странах-донорах трудовых ресурсов. Также большую роль играет возрастающее желание ехать на работу в другие страны, а также вернуться на родину. В Кыргызстане остается все меньше подрастающего поколения, которое в будущем может приехать в Россию. В резерве пока свыше 50-70 тысяч человек, которые могут приехать в ближайшие годы. Трудовой потенциал Кыргызстана, как и других стран Центральной Азии, существенно сокращается. К тому же, добавляется не стабильной политический фактор. Многие лидеры стран региона проявляют неблагодарность в отношении России или же ведут чрезмерно независимую политику, как можно сказать о Кыргызстане, Узбекистане и Таджикистане. К 2030 году для развития экономики России уже будет недоставать рабочих рук. Об этом надо думать уже сегодня. В первую очередь, нужно начать подготовку трудовых ресурсов из числа граждан РФ, а также поддерживать и поощрять тех, кто может дать работу гражданам РФ.

Тенденция неутешительна. Государство плохо контролирует трудовые ресурсы в стране, не готовит своих граждан для замены иностранных рабочих, не информирует иностранных граждан, а также не поддерживает детей иностранных мигрантов который могут оставаться в России. В общем, политика и перспективы в отношении **трудовых мигрантов** в России есть лишь на словах, а не на деле, и скоро это станет причиной серьезных негативных тенденций.

<https://kginfo.ru/tendencii-trudovoj-migracii-v-rossii-trebuyut-osobogo-vnimaniya/>



06.01.2023

Росстат: Большая часть иностранных граждан в РФ - трудовые мигранты

Почти 72% иностранных граждан (211 785 человек из 294 224), принявших участие в переписи населения 2020 и согласившихся назвать цель своего пребывания в России, приехали на работу. Такие данные опубликовал Росстат.

На втором месте по популярности обучение (около 9%). Туристами в 2020 году назвались около 3,5 процентов иностранцев.

Всего в переписи приняли участие 349 138 человек, 294 224 из них согласились назвать цель визита.

Чаще всего в Россию приезжают граждане ближнего зарубежья. Около 69% иностранцев (241 021 человек), ответивших на вопросы переписчиков, постоянно зарегистрированы в странах СНГ (включая Украину и Туркменистан).

Больше всего среди опрошенных граждан Узбекистана (87 371 человек или 36% от всех граждан Содружества, находящихся в РФ и принявших участие в переписи), на втором месте (около 18%) - жители Таджикистана, на третьем и четвертом (около 10%) - обладатели украинских и киргизских паспортов.

Меньше всего из стран СНГ на момент переписи в России находилось граждан Туркменистана (около 1,7%).

Мужчин-иностранцев в России временно находится почти в три раза больше, чем женщин (около 74% против 26%).

В 2020 году переписчики опрашивали как иностранцев, находящихся в России непредолжительное количество времени, так и тех, кто проживает в стране год и более. Для этих двух категорий были подготовлены разные варианты опросников.

<https://nazaccent.ru/content/39791-rosstat-bolshaya-chast-inostrannyh-grazhdan-v-rf-trudovye-migranty.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

08.01.2023

Специальная демографическая политика в эпоху специальной военной операции

Правительство обязано остановить естественную убыль населения

Вице-премьеру Татьяне Голиковой скоро предстоит создать «портрет женщины, желающей родить ребенка». Фото РИА Новости

Менее месяца остается у правительства на проработку анонсированных новых демографических мер. Кабинет министров должен будет предложить нечто такое, что поможет остановить длящуюся около семи лет естественную убыль населения с обвалом рождаемости. В Институте Гайдара спрогнозировали, что в конце 2023-го - начале 2024 года мы, вероятно, увидим «самое низкое годовое количество рождений в российской истории». Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) рекомендовал дифференцировать демографические меры в зависимости от региональной специфики. Но, судя по опросу «НГ» среди экспертов, одной из главных мер становится «возврат к нормальной жизни».

Правительство разрабатывает дополнительные шаги по увеличению рождаемости. Мозговой штурм министры должны завершить менее чем через месяц, чтобы к февралю представить президенту предложения хотя бы в черновом виде. Такой укороченный срок назначен Владимиром Путиным.

Как следовало из анонсов вице-премьера Татьяны Голиковой, правительство хочет сначала получить «портрет женщины, желающей родить ребенка», причем как в целом по России, так и по субъектам РФ, а затем разработать дополнительный комплекс мер по поддержке рождаемости. Почему надо ускоряться, понятно и без отсылок к нацпроектам. В стране, по данным Росстата, семь лет подряд (с учетом 10 месяцев 2022-го) фиксируется естественная убыль населения, то есть превышение числа умерших над числом родившихся.



По итогам 2021 года естественная убыль составила более 1 млн человек. По итогам января-октября 2022-го - свыше 500 тыс. человек. И хоть показатель первых 10 месяцев 2022 года оказался лучше, чем было за аналогичный период 2021-го (тогда убыль превысила 800 тыс. человек), переломить негативную тенденцию не удалось.

Важно также отметить, что семь лет подряд в стране сокращается число родившихся.

По итогам 2021 года падение составило более 2% в годовом сопоставлении. По итогам января-октября 2022-го - более 6% год к году.

На этих данных еще не успели отразиться ни частичная мобилизация, ни частичная эмиграция: их эхо станет отчетливым спустя девять месяцев после сентябрьских событий.

Как уже писала «НГ», одна из самых срочных рекомендаций экспертного сообщества - решить проблему с материнским капиталом, эффективность которого, по оценкам демографов, была рукотворно снижена (см. «НГ» от 02.12.22).

Но это не единственная рекомендация. «Несмотря на активнейшие действия, предпринимаемые по поддержке семьи и рождаемости, эффект их в целом невелик и не приводит пока к радикальному перелому негативных тенденций», - сообщили эксперты ЦМАКПа в обзоре под названием «Демографическая политика: стадиальный разрыв между политикой и процессами». В этом обзоре руководитель направления Дмитрий Белоусов и ведущий эксперт Екатерина Сабельникова обсуждают меры в контексте стимулирования образования семей и рождения детей.

Недостаточная эффективность, по мнению авторов, связана с тем, что «применяемый инструментарий ориентирован главным образом на поддержку рождаемости в аграрных и аграрно-промышленных регионах, в то время как основная проблема сосредоточена в индустриальных и постиндустриальных регионах». Так что меры поддержки должны быть сложнее, тоньше, необходимо сфокусироваться на разных в социально-экономическом отношении группах регионов.

«Простое наращивание выплат семьям (при всей правильности идеи частичного снятия с семей нагрузки, связанной с рождением детей) хорошо работает в аграрных и аграрно-индустриальных регионах», - выяснил ЦМАКП. Но для основной массы индустриальных и индустриально-аграрных регионов европейской части России, Поволжья, Сибири и Дальнего Востока действующая политика поддержки рождаемости оказалась, судя по оценкам экспертов, малоэффективной.

Для таких регионов они выделяют три главных ограничения. Во-первых, на планы по созданию семьи влияет наличие жилья. Во-вторых, на планах по рождению детей оказывается уверенность родителей в «лучшем будущем». А это и устойчивый доход, и возможность завершить образование, сформировать основы карьеры для обоих родителей. В-третьих, на рождение детей - особенно второго и последующих - крайне негативно влияет закредитованность домохозяйств, особенно долгосрочными долгами. Действует принцип: «Сперва расплатимся с долгами, потом будем рожать». Тем более в условиях экономической турбулентности. И это касается в том числе льготной ипотеки.

Более того, из исследования прямо следует, что даже высокая рождаемость еще не выводит регион в демографические лидеры. Ведь влияют миграционные процессы: относительно высокая рождаемость в ряде регионов вполне сочетается с низким приростом населения, судя по всему, из-за оттока жителей.

ЦМАКП предложил свои меры противодействия нарастающему демографическому кризису в РФ. Первый пункт - надо ориентироваться на трех-, четырехдетную семью в аграрных и аграрно-индустриальных регионах, основываясь при этом на прямых выплатах, материнском капитале и наделении приусадебными участками, сельхозинвентарем и «малой» техникой.

Второй пункт - ориентироваться на двух-, трехдетную семью в промышленных регионах. Как считают эксперты, выделение земельных участков для этой группы менее эффективно, разве что под дачи. Но они указывают на полезность и в этом случае материнского/отцовского капитала. Другие варианты мер поддержки, предложенные в



данном случае авторами обзора, это программы «цифровой» надомной занятости и переобучения женщин, дополнительное страхование от потери доходов. Также это решение жилищной проблемы без роста долговой нагрузки семей: возможно, через софинансирование государством улучшения жилищных условий при рождении детей - по аналогии с жилищными сертификатами для военнослужащих. И наконец, это поддержка получения детьми - в частности, вторыми, третьими и последующими - образования, в том числе дополнительного как основы для социального лифта.

И третий пункт - самый туманный: ориентироваться на создание семьи хотя бы с одним ребенком в «постиндустриальных» регионах, для которых все больше характерно распространение домохозяйств, состоящих из одного человека (подробнее о противоречиях этой тенденции в РФ - см. «НГ» от 27.11.22). «Здесь пока нет даже принципиальной ясности, как стимулировать рождаемость в новых условиях. Нигде в мире - и Россия вполне может «что-то придумать» первой», - считают в ЦМАКПе.

Эти выводы по просьбе «НГ» оценили другие эксперты. Например, взгляд социолога таков - наша страна очень неоднородна и в географическом, и в социальном, и в культурном отношении. Поэтому в принципе любые меры, и нацеленные на повышение рождаемости в том числе, должны быть дифференцированы с учетом этой неоднородности.

Как считает директор проектов фонда «Общественное мнение» Людмила Преснякова, действительно правильно выделять отдельно сельскую, аграрную местность и урбанизированную, причем во втором случае, возможно, стоило бы также отдельно рассматривать мегаполисы и небольшие города.

«Для урбанизированных территорий нужны более тонкие методы поддержки, чем просто единая для всех сумма», - пояснила Преснякова. Так, в городах у женщин больше возможностей для карьеры, и многие откладывают рождение детей или вовсе отказываются от них именно из-за соображений карьеры, опасений перерыва из-за декрета и соответствующего провала в доходах на этот период, говорит эксперт. «Любые меры, облегчающие - особенно для женщины - период декрета и воспитания ребенка, могут работать как стимулы», - добавила социолог.

Взгляд экономиста - при разработке программ стимулирования рождаемости нужно определиться с образом будущего России. «Что важнее для демографии - стимулирование многоэтажного домостроения или развитие крупных субурбий вокруг городов с преимущественным проживанием в собственных индивидуальных домах? Стимулирование строительства у моря рядом с Краснодаром, Калининградом и Владивостоком или поощрение равномерного заселения по всей территории России?» - перечислил руководитель департамента страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при правительстве Александр Цыганов.

Со стороны демографов, однако, делается небольшое предостережение, что не стоит чрезмерно преувеличивать региональную специфику. «Вклад сельского хозяйства или промышленности в структуру экономики или занятости региона не имеет решающего значения для демографического облика региона. Почти во всех субъектах РФ население очень разнообразно, и разумнее рассматривать его через центр-периферийный подход», - считает научный сотрудник лаборатории демографии и человеческого капитала Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара Игорь Ефремов. И даже при таком подходе возможны уточнения. «Предоставление участков земли вполне востребовано и в развитых регионах с большими городами, а помочь в уходе за детьми, позволяющая женщинам совмещать работу и материнство, востребована и в малых периферийных городах», - обратил внимание эксперт.

По прогнозу Ефремова, рождаемость в 2023 году продолжит падать: «Будет сокращаться численность потенциальных матерей (эхо 1990-х - начала 2000-х годов, когда родилось очень маленькое поколение), но вдобавок будет падать интенсивность рождений - количество детей в среднем на одну женщину детородного возраста». При этом в начале 2023 года рождаемость, по его оценкам, будет сокращаться «преимущественно из-за ошибочных изменений в демографической политике и финансово-экономических факторов».

Помимо объективных причин ухудшения демографической ситуации «на протяжении уже почти целого года едва ли не самым сильным ударом по рождаемости служит запредельный уровень неопределенности в жизни большинства российских семей детородного возраста», продолжил Ефремов.



«Учитывая естественный лаг в девять месяцев, еще более ощутимым падение рождаемости окажется со второй половины 2023 года. И в конце 2023-го - начале 2024-го мы, вероятно, увидим самое низкое годовое количество рождений в российской истории, ниже кризисного минимума 1999 года», - прогнозирует Ефремов.

Социологический, экономический и демографический взгляды на проблему сошлись в главном. Как говорит Преснякова, в целом любые меры поддержки хороши и с разной степенью эффективны, но в стабильной ситуации. «А в ситуации неопределенности, кризиса естественная стратегия - отложить рождение ребенка по возможности до более спокойных времен», - предупредила она.

В качестве чуть ли не самой главной меры по поддержке рождаемости Ефремов привел прежде всего восстановление нормальной жизни. «Для рождаемости важна уверенность в завтрашнем дне и понимание перспектив жизни, стабильности ее улучшения, - говорит Цыганов. - И именно эта уверенность должна подкрепляться стимулирующими программами».

https://www.ng.ru/economics/2023-01-08/1_8628_demography.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.01.2023

В Минтруда рассказали, как проходит модернизация службы занятости в регионах

В 2023 году первые 17 регионов перейдут к формату комплексной модернизации службы занятости. В этих субъектах будет обновлена вся сеть центров занятости.

«В первый этап пилота вошли Тульская, Нижегородская, Пензенская, Липецкая, Калужская, Белгородская, Самарская, Владимирская, Мурманская, Новгородская, Тамбовская, Ульяновская, Костромская области, Пермский край, Республика Тыва, Чувашская и Удмуртская республики. В этих регионах уже прошел успешный запуск флагманских центров, сформирована региональная нормативная база для внедрения клиентоцентричных форматов работы», - пояснил глава Минтруда России Антон Котяков.

Сейчас в рамках нацпроекта "Демография" проходит "перезагрузка" службы занятости - открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию.

На данный момент уже в 73 регионах модернизированы 89 центров занятости. Скорость подбора персонала, качество услуг в таких обновленных центрах - существенно выше. Например, если обычный центр занятости за год помогает найти работу 3,7 тыс. граждан, то центр, прошедший модернизацию и работающий в аналогичных условиях, - 7 тыс. человек.

В ноябре 2022 года безработица в России обновила исторический минимум (за период наблюдений данного показателя с 1991 года), опустившись до 3,7% после зафиксированных в октябре 3,9%. Такие данные привел Росстат. Предыдущий минимум в 3,8% был достигнут в августе 2022 года, после этого в сентябре безработица поднялась до 3,9% и удерживалась на таком уровне в течение двух месяцев.

Как следует из опроса сервиса "Работа.ру", в наступившем году самый высокий спрос будет на рабочих. 56% опрошенных руководителей компаний высказались за представителей рабочих профессий: токарей, электриков, сварщиков и других. 48% считают, что высокая востребованность сохранится у IT-специалистов. Третье место с 33% делят врачи и представители массовых профессий - курьеры, продавцы, разнорабочие.

Востребованы также инженеры (31%), менеджеры по продажам (21%), строители (20%), медсестры (19%), а также логисты и маркетологи (по 12%).

При этом 65% отметили **недостаток** квалифицированных кадров в целом, 61% - именно рабочих специальностей. 27% указывают на **недостаток** молодых специалистов.



В 2022 году наибольшим спросом у работодателей пользовались специалисты по информационным технологиям. Впрочем, благодаря расширению импортозамещения эта сфера по-прежнему остается крайне востребованной у работодателей.

<https://rg.ru/2023/01/09/est-delo.html>

09.01.2023

С инвалидами будут говорить на ясном языке

Соответствующий **законопроект** планируют внести в **Госдуму** и рассмотреть уже в первом квартале 2023 года

Особый, очень простой и понятный язык будут использовать медики и социальные работники, чтобы общаться с инвалидами с менятьными нарушениями. **Минтруд** подготовил **законопроект** о системе реабилитации инвалидов, в котором также закрепят понятие «сопровождаемое проживание», а раннюю помочь семьям, где воспитывают ребенка с ограниченными возможностями здоровья, выделят в отдельное направление. Документ опубликовали для общественного обсуждения на портале проектов нормативных правовых актов. Что изменится в реабилитации инвалидов, выясняла «Парламентская газета».

Более 11 миллионов человек

По данным **Минтруда**, улучшать условия для реабилитации и абилитации давно пора для почти 11 миллионов взрослых людей с инвалидностью и более 730 тысяч детей. Ежегодно реабилитационные рекомендации по реабилитации и абилитации получают около 2,5 миллиона инвалидов, говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

В **Минтруде** пояснили, что документ станет базой, формирующей правовые основы предоставления услуг по основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации. С его помощью в России будет создана современная система формирования и восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной деятельности, их подготовки к самостоятельной жизни в обществе.

В частности, проект предлагает стандартизировать социальную реабилитацию, начиная с социально-психологической и заканчивая профессиональной ориентацией. Еще одна новация - в **закон** о соцзащите инвалидов предложили включить статью о так называемом сопровождаемом проживании. Это специальные дома, где больные живут в обычных квартирах или комнатах по типу общежитий. Жильцы практически самостоятельны, но всегда под присмотром специалистов, им в любой момент придут на помочь. Дом оснащен необходимым оборудованием и не только медицинским. Цель такого проживания - чтобы инвалиды старше 18 лет с ментальными нарушениями могли приобрести необходимые навыки самообслуживания и жить в домашних условиях, а не в интернатах. Объем услуг, периодичность и длительность их предоставления предлагается определять с учетом ограничений жизнедеятельности и нарушенных функций организма, используя при этом критерии нуждаемости.

«У нас в **законодательстве** не урегулировано такое понятие, как сопровождаемое проживание, защищенные мастерские, социальная занятость», - заявил 2 декабря на встрече президента с инвалидами и представителями общественных организаций глава **Минтруда** Антон **Котяков**. По его словам, к обсуждению документа привлекут профильные НКО, которые непосредственно занимаются организацией сопровождаемого проживания. Руководитель ведомства также отметил, что новый **закон** создает правовые основы для комплексной реабилитации и абилитации. При переходе на новые стандарты все реабилитационные меры, мероприятия и услуги, которые оказывают сейчас, сохранятся.

Альтернатива ПНИ

Сегодня, по данным **Минтруда**, сопровождаемое проживание практикуют в 49 регионах России. В ведомстве надеются, что постепенно его внедрят по всей стране.

«Сейчас на постоянном сопровождаемом проживании находятся более 2500 человек, - пояснил глава **Минтруда**. - По запросам регионов необходимо создать еще около 6 тысяч мест для сопровождаемого проживания».



В регионах уже есть положительный опыт и его необходимо масштабировать, подтвердила член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. По ее словам, такая система могла бы стать альтернативой психоневрологическим интернатам.

«Самый главный страх родителей ребенка с тяжелыми ментальными нарушениями - что с ним будет после их смерти, когда ухаживать за ребенком будет некому, - подчеркнула депутат. - В центрах сопровождаемого проживания людей с ментальными нарушениями учат самым обычным навыкам - приготовить еду, постирать, адаптироваться в быту. Все это позволяет человеку в дальнейшем быть более самостоятельным».

На ясном языке

Еще одно изменение - в **законопроекте** впервые выделили в отдельное направление реабилитации раннюю помощь, которую оказывают детям до трех лет с нарушениями в развитии и их семьям. Речь идет о детях, у которых еще нет инвалидности, но есть какое-то нарушение, которое может к ней привести, пояснил «Парламентской газете» председатель Всероссийского общества инвалидов, депутат **Госдумы** Михаил Терентьев. По его словам, такие семьи нуждаются в консультациях специалистов - логопеда, дефектолога и других, а также коррекции с помощью реабилитационных мероприятий.

«В некоторых субъектах и сейчас оказывают раннюю помощь таким семьям, - отметил Терентьев. - Но она регламентирована приказами Минздрава и региональными нормативно-правовыми актами. А вот **закона**, который четко определяет требования к организации такой помощи, еще нет».

Документ также предписывает повысить доступность информации и услуг для инвалидов с ментальными нарушениями. В качестве одного из средств общения с такими людьми хотят использовать «русский ясный язык». Другими словами, облегченный для понимания язык, «исключающий сложные и заимствованные термины и понятия, содержащий упрощенные структуры высказывания, сокращения текста, расположение слов в определенной последовательности».

Тексты на русском ясном языке - на бумажном носителе, в электронном виде или на официальных сайтах в интернете - должны подготовить переводчики, имеющие соответствующие образование и квалификацию и опыт работы с инвалидами с интеллектуальными нарушениями, сказано в документе. А оценивать подготовленные тексты будут эксперты-оценщики - инвалиды с интеллектуальными нарушениями, прошедшие специальную подготовку.

«Русский ясный язык - это не новый термин, - объяснил Терентьев. - Его уже используют при реабилитации и абилитации людей с расстройством аутистического спектра. С помощью картинок, изображений, простых слов и других средств до человека доносят информацию, которую он не может воспринимать обычным способом».

Для инвалидов с интеллектуальными нарушениями, которым недоступен даже ясный язык, предлагается использовать альтернативную и дополнительную коммуникацию - мимику, жесты, предметы, графические изображения, знаковую систему.

Законопроект планируют внести в **Госдуму** и принять уже в первом квартале 2023 года, сообщили на официальном сайте **Минтруда**. Общественное обсуждение документа продлилось до 29 декабря.

<https://www.pnp.ru/social/s-invalidami-budut-govorit-na-ysnom-yazyke.html>

08.01.2023

В России начали действовать трудовые книжки нового образца

С 1 января 2023 года в России начали использоваться трудовые книжки нового образца и вкладыши к ним. При этом работники могут без ограничений пользоваться прежними трудовыми. А работодатели использовать старые бланки трудовых книжек и вкладыши к ним, если они есть у них в наличии.

Минтруд скорректировал форму бланка трудовой книжки, обновил инструкции по ее ведению и хранению. Изменения утверждены приказом **Минтруда** от 19.05.2021 № 320н.



В обновленной трудовой книжке изменилось соотношение выделенных разворотов для разделов о работе и о награждениях. Теперь их в сведениях о работе стало 14 вместо 10 (во вкладышах стало 12 вместо 9). А в разделе сведений о награждении разворотов 7 вместо 10 (во вкладышах стало 5 вместо 8).

Возможность использовать имеющиеся у работодателя старые формы трудовых книжек и вкладышей удобна для работодателей, считает Светлана Черемисова, специалист по кадровому учету СКБ Контур.

"При необходимости можно продолжать их заводить, - поясняет она. А при приеме на работу сотрудников, которые выбрали ведение трудовой на бумаге, продолжать работать с предоставленной трудовой книжкой старого образца. Менять ее на новую не нужно". Для сотрудников, которые впервые устраиваются на работу после 31 декабря 2020 года бумажные трудовые книжки, не оформляются, сведения хранятся в электронном виде.

При ведении обновленной трудовой книжки есть несколько нюансов. В месте для печати добавлена формулировка "При наличии", что соответствует действующему законодательству, так как у ряда организаций на законных основаниях печати может не быть. То же правило относится к отчеству работника, если его нет, его не нужно указывать на титульном листе.

Подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек, больше не нужно указывать разборчиво. "Формулировка о ее разборчивости вызывала много вопросов, - отмечает Черемисова. - И это понятно, поскольку нет обязательного формата для всех подписей. У каждого она индивидуальна".

Упрощены требования к заполнению книжек: теперь необязательно оформлять записи только шариковой или гелевой ручкой, рассказывает Ольга Меркулова, начальник управления по кадровой и социальной политике ПАО "РосДорБанк".

Записи можно вносить вручную, или впечатать на принтере, внести в виде штампа. Подпись сотрудника требуется только на титульном листе, чтобы заверить персональные сведения. А при увольнении под соответствующей записью подписи ставят только руководитель или лицо, отвечающее за хранение трудовых книжек.

С нового года бланки трудовых книжек становятся защищенной полиграфической продукцией уровня защиты "В". Для защиты от подделок при производстве бланков необходимо использовать специальные бумагу, краски и графические элементы по техническим требованиям Минфина.

"Работодатели будут закупать трудовые книжки у распространителей: коммерческих организаций, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц либо заказывать бланки у изготовителей на их официальных сайтах", - говорит Марина Атонова, старший юрист Европейской Юридической Службы. Список распространителей бланков трудовых книжек указан на сайте Объединения "ГОЗНАК".

<https://rg.ru/2023/01/08/v-rossii-nachali-dejstvovat-trudovye-knizhki-novogo-obrazca.html>

07.01.2023

Что изменится у инвалидов в 2023 году

Электронным сертификатом разрешат оплачивать протезы на заказ

В течение 2023 года у инвалидов появится возможность приобретать за счет электронного сертификата технические средства реабилитации, которые делают по индивидуальному заказу. Об этом рассказали «Парламентской газете» в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты. Кроме того, в 2023 году инвалидам традиционно проиндексируют пенсии и единые ежемесячные выплаты, а родители детей с ограниченными возможностями здоровья смогут суммировать положенные оплачиваемые выходные в отпуск длиной до 24 дней.

Выбор станет шире

Сейчас электронные сертификаты позволяют инвалидам купить за счет государства положенные им средства технической реабилитации, например, инвалидную коляску или слуховой аппарат. Изделие можно приобрести в магазине, принимающем сертификаты, или самостоятельно - тогда потраченную сумму компенсируют.



«В течение 2023 года электронный сертификат распространит свое действие на изделия, поставляющиеся по индивидуальному заказу», - рассказали в пресс-службе **Минтруда** в ответ на запрос «Парламентской газеты». Это протезы верхних, нижних конечностей, другие протезы и ортезы (изделия для разгрузки, фиксации, активизации и коррекции функций поврежденного сустава или конечности) различных модификаций. «В частности, по электронному сертификату будут доступны косметические, рабочие, активные протезы кисти, предплечья, плеча, протезы стопы, голени, бедра, а также ушные, носовые, лицевые и другие протезы. Сейчас такие средства реабилитации можно получать только в натуральном виде либо приобретать самостоятельно с последующим возмещением затрат», - уточнили в министерстве.

Механизм будет практически такой же, как и сейчас при покупке товаров серийного производства. Выбрать подходящего поставщика-изготовителя протезных изделий, принимающего оплату по электронному сертификату, можно на портале госуслуг и в каталоге технических средств реабилитации <https://ktsr.fss.ru/>. «Также можно будет обратиться на предприятие, в котором гражданин уже изготавливал для себя такие изделия. Единственное условие - изделие и состав комплектующих должен соответствовать индивидуальной программе реабилитации и абилитации (ИПРА), в которой будут учитываться различные комплектующие функции таких изделий», - отметили в **Минтруде**.

Но по желанию можно будет приобрести изделие расширенной модификации, с функциями, которые не указаны в ИПРА, и по цене, превышающей номинал сертификата, доплатив разницу из собственных средств.

Пенсии подрастут

С 1 января 2023 года проиндексировали страховую пенсию по инвалидности для неработающих пенсионеров на 4,8 процента. Страховую пенсию получают инвалиды, у которых есть трудовой стаж. Он может быть даже один день, главное, чтобы он был. Раньше фиксированная выплата для инвалидов первой группы была 14441,48 рубля в месяц, а с учетом индексации она стала 15134,67 рубля. Для инвалидов II группы она в два раза меньше, III группы - еще в два раза ниже. Но сумму увеличивают, если у инвалида есть иждивенцы. Например, человеку, оформившему инвалидность I группы, с тремя иждивенцами станут перечислять 22702 рубля. Повышающие коэффициенты положены также людям, которые работали в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Если стажа нет, назначают социальную пенсию по инвалидности. Ее могут получать, например, дети-инвалиды или инвалиды с детства. Социальная пенсия для I группы в этом году 13 849,69 рубля, II группы - 6924,81 рубля, III группы - 5886,14 рубля, инвалидам с детства I группы и детям инвалидам - 16 619,39, инвалидам с детства II группы - 13 849,69. Соцпенсию проиндексируют с 1 апреля 2023 года на 3,3 процента.

Индексацию всех выплат по инвалидности проводят автоматически, инвалидам не нужно ничего делать для этого или куда-либо обращаться, сказали «Парламентской газете» в пресс-службе Социального фонда: «Само назначение пенсий по инвалидности теперь тоже происходит автоматически. Такой формат установления выплат работает с начала 2022 года, и к декабрю Пенсионный фонд проактивно оформил уже 263 тысячи пенсий по инвалидности».

ЕДВ станет выше

С 1 февраля проиндексируют ежемесячную денежную выплату на уровень фактической инфляции - предварительно на 12,4 процента, рассказала «Парламентской газете» зампред Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова.

Сейчас суммы такие: 4430,7 рубля для инвалидов I группы, 3164,22 - II группы, 2532,98 - III группы и 3164,223 - для детей-инвалидов. С учетом индексации их должны поднять, соответственно, до 4980,1 рубля, 3556,58 рубля, 2545,38 рубля и 3556,59 рубля. Сумма зависит еще от одного фактора - получает ли инвалид набор социальных услуг, например, бесплатные лекарства и медизделия, путевки в санатории, бесплатную дорогу к месту лечения и обратно, проезд в пригородных электричках. Если получает, из ЕДВ вычитают определенную сумму. В 2022 году - 1313,44 рубля. Но можно отказаться от одной или нескольких социальных услуг набора в пользу денежного эквивалента, пояснили на портале госуслуг.



Кроме того, на выплату могут рассчитывать те, кто ухаживает за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства. Эту сумму прибавляют к пенсии инвалида. Десять тысяч рублей получают родитель или опекун, 1200 - все остальные. Деньги можно получить, только если человек не получает другой доход - зарплату или собственную пенсию.

Родители смогут побывать с детьми подольше

В новом году начнут действовать новые правила предоставления отпуска родителям детей-инвалидов. **Закон** с такой нормой, который внесли в **Госдуму** депутаты и сенаторы во главе со спикером **Совета Федерации** Валентиной Матвиенко, вступит в силу с 1 сентября.

Напомним, что и раньше одному из родителей ребенка-инвалида полагалось кроме ежегодного оплачиваемого отпуска четыре дополнительных оплачиваемых выходных в месяц. Но их нельзя было суммировать - использовать их надо было только в течение одного месяца, пояснял один из авторов **закона**, замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. А новые правила позволяют взять вместо отдельных дней до 24 выходных дней подряд в год, согласовав график с работодателем. Остальные дни можно использовать как обычно - максимум четыре каждый месяц.

Чтобы взять отдых в дополнительные оплачиваемые выходные, надо подать заявление работодателю. А в случае нарушения **трудовых прав** работник имеет право обратиться в Роструд или прокуратуру, пояснили в пресс-службе **Минтруда**.

<https://www.pnp.ru/social/chto-izmenitsya-u-invalidov-v-2023-godu.html>

04.01.2023

Оформить больничный стало проще

Справок стало меньше, а выплаты повысили

Со следующего года **Минтруд** решил упростить оформление выплат по больничному для тех, кто недавно сменил работу. Какие документы надо принести работодателю и на какую сумму можно рассчитывать, разбиралась «Парламентская газета».

Зарплатой займется Социальный фонд

Для возвращения на работу после выздоровления сотрудник должен закрыть больничный лист у врача. В Московской области это сейчас можно сделать не только лично, но и дистанционно, если человек переболел гриппом, ОРВИ или COVID-19 в легкой форме, сообщила пресс-служба подмосковного минздрава.

После этого работник должен написать заявление и сообщить бухгалтерии номер своего больничного, так как с начала 2022 года их оформляют только в электронном виде. Исключения действуют для лиц, сведения о которых составляют государственную тайну или они находятся под государственной защитой - им в больнице предоставят бумажный документ.

Сейчас сотрудник должен прикладывать к заявлению еще и справку о сумме заработка у прошлого работодателя, если он трудится на новом месте меньше двух лет, но с 2023 года это требование перестанет действовать. Такое правило закрепят в новом приказе **Минтруда**, анонсировала пресс-служба ведомства.

Это станет возможно благодаря тому, что налоговые органы сами будут передавать всю полученную информацию о зарплате в Социальный фонд, который будет рассчитывать и перечислять выплаты.

Две недели точно можно

В законодательстве нет четких сроков, за которые человек должен выздороветь. Но Минздрав своим приказом установил, что изначально больничный могут выписать на срок до 15 календарных дней. Причем если пациент обратился к врачу после окончания своего рабочего дня, он может попросить, чтобы документ начал действовать со следующих суток дня. А вот открыть больничный задним числом не получится - такие действия незаконны.



Затем его разрешено продлевать каждые 15 дней, но уже через врачебную комиссию. Максимальный срок - 10 месяцев, а при лечении туберкулеза и в иных серьезных случаях - год. И все это время работодатель не может уволить такого сотрудника.

После этого человек должен либо вернуться на работу, либо приступить к оформлению инвалидности. Этот срок сокращается до 75 дней, если пациент работает на основании срочного трудового договора, заключенного меньше чем на полгода.

Однако основанием для больничного в соответствии с Законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» может стать не только личная проблема со здоровьем. Уход за больным ребенком, инвалидом или взрослым родственником - это тоже повод взять бюллетень. В таких случаях срок оплачиваемого больничного сокращен и может занимать от 30 до 120 дней за год в зависимости от того, кому требуется помощь.

Член Комитета Совета Федерации по социальной политике Ольга Хохлова уточнила, что это ограничение не распространяется на родителей ВИЧ-инфицированного ребенка. Им оплатят весь период совместного пребывания в медицинской организации. Также пособие на любой срок гарантировано, если ребенок болен онкологией либо его заболевание связано с поствакцинальным осложнением.

«Это важная мера поддержки таких семей со стороны государства в сложный период. Вместе с тем в силу сложившихся стереотипов многие родители предпочитают не афишировать болезнь ребенка и справляться с ситуацией без участия государства. Эту ситуацию, конечно, надо исправлять профилактической информацией о заболеваниях, в том числе о ВИЧ», - отметила сенатор.

Опыт дорогостоящий

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляют исходя из среднего заработка сотрудника за два предшествующих календарных года. При этом учитывают все места работы за это время. Если при расчете получается сумма ниже МРОТ за полный календарный месяц, то выплаты назначат исходя из его размера. В следующем году он составит 16 242 рубля, такой закон в декабре подписал президент.

Второй критерий для расчетов - общий стаж работы. Если он больше восьми лет, то сотруднику перечислят 100 процентов среднего заработка, но не больше 83,2 тысячи рублей в месяц - эта планка в 2023 году стала выше. При стаже от пяти до восьми лет - 80 процентов, то есть до 66,6 тысячи рублей. Если же человек работал еще меньше, ему выплатят 60 процентов - до 49,9 тысячи рублей.

Однако стаж учитывают не всегда. Пособие в размере всего среднего заработка назначат работнику, который потерял трудоспособность из-за производственной травмы или профзаболевания. Как указано в Законе «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», его максимальный размер может составить 362 тысячи рублей в месяц.

Фрилансерам тоже заплатят

В соответствии с постановлением Правительства со следующего года право на оплачиваемый больничный появится и у тех, кто оказывает услуги на основании гражданско-правового договора, работает по договору авторского заказа или является исполнителем по договору отчуждения авторских прав.

Для этого их страховые отчисления за прошлый календарный год должны превышать сумму, которую выплачивают с МРОТ - в 2022 году она составляет почти пять тысяч рублей. Если, помимо этого, фрилансер работает на основании трудового договора, Социальный фонд тоже учитывает это при оформлении выплат.

Минимальные и максимальные размеры пособий будут аналогичны тем, которые получают россияне, работающие исключительно на основании трудовых договоров. Сохранится и единый порядок их расчета.

<https://www.pnp.ru/social/oformit-bolnichnyy-stalo-proshhe.html>



01.01.2023

Службы занятости будут работать по-новому

В 2023 году первые 17 регионов перейдут к формату комплексной модернизации службы занятости. В этих субъектах будет обновлена вся сеть центров занятости.

"В первый этап пилота вошли Тульская, Нижегородская, Пензенская, Липецкая, Калужская, Белгородская, Самарская, Владимирская, Мурманская, Новгородская, Тамбовская, Ульяновская, Костромская области, Пермский край, Республика Тыва, Чувашская и Удмуртская республики. В этих регионах уже прошел успешный запуск флагманских центров, сформирована региональная нормативная база для внедрения клиентоцентричных форматов работы", - пояснил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

Напомним, сейчас в рамках нацпроекта "Демография" проходит "перезагрузка" службы занятости - открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию.

На сегодняшний день уже в 73 регионах модернизированы 89 центров занятости. Скорость подбора персонала, качество услуг в таких обновленных центрах - существенно выше. Например, если обычный центр занятости за год помогает найти работу 3,7 тыс. граждан, то центр, прошедший модернизацию и работающий в аналогичных условиях, - 7 тыс. человек.

<https://rg.ru/2023/01/01/sluzhby-zaniatosti-budut-rabotat-po-novomu.html>

01.01.2023

Безработным станет проще найти работу

В 2023 году продолжат действовать программы по поддержке занятости, которые работали в 2022 году. Воспользоваться дополнительной помощью смогут более 370 тыс. соискателей и работников.

"В 2022 году действовавшие меры по поддержке занятости показали свою эффективность. Предпринятые правительством меры помогали компаниям сохранить трудовые коллективы, переобучить сотрудников, если производственные процессы менялись, а в рамках нацпроекта "Демография" граждане могли получить востребованные на локальном рынке труда навыки. В 2023 году все эти меры, включая субсидирование найма, будут продолжены", - отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Планируется, что в 2023 году будет обеспечено финансирование временных работ для 123,3 тыс. сотрудников предприятий. Для почти 13 тыс. работников промпредприятий государство профинансирует программу переобучения, а свыше 40 тыс. безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, смогут принять участие в оплачиваемых общественных работах, что позволит гражданам иметь дополнительный доход к пособию по безработице. Охват программой переобучения в рамках нацпроекта "Демография" составит 139 тыс. человек, а субсидирования найма - 53 тыс. граждан.

<https://rg.ru/2023/01/01/bezrabotnym-stanet-proshche-najti-rabotu.html>

01.01.2023

Временные работники смогут оформить больничный

С 1 января 2023 года вступил в силу закон о едином тарифе. Это значит, что работодатели смогут уплачивать взносы на все виды обязательного страхования (пенсионное, медицинское и социальное) одним платежом, а круг застрахованных работников будет единым.

Если до 2023 года на работающих по гражданско-правовым договорам не распространялось обязательное социальное страхование, то теперь занятые по таким договорам работники (временные сотрудники, а также нанятые для выполнения отдельных проектов) тоже смогут получать оплачиваемые больничные, выплаты в связи с беременностью и родами, а также по уходу за ребенком до 1,5 года.



"Одновременно с объединением фондов был осуществлен переход на единый тариф. Это позволило распространить обязательное социальное страхование еще на 4 млн человек: на тех, кто выполняет работы или услуги по договорам гражданско-правового характера, на работающих по договорам авторского заказа или передающих авторские права на свои произведения. Порядок предоставления пособий максимально приближен к расчетам с гражданами, занятыми по трудовым договорам", - отметил глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков**.

Внедрение единого тарифа предусматривает единый круг застрахованных лиц: то есть, все граждане, вне зависимости от того, по трудовому или гражданско-правовому договору они работают, смогут получать больничные, декретные и пособия по уходу за ребенком до 1,5 года, привязанные к их уровню заработка. Пособия для занятых по гражданско-правовым договорам граждан будут рассчитываться как и для работающих по трудовым договорам: исходя из заработка за предыдущие два календарных года. При этом минимальная база для расчета больничного не может быть меньше МРОТ в пересчете на полный месяц. При этом право на получение пособий работник, занятый по гражданско-правовому договору, приобретет при условии, что за него за прошлый год уплачены страховые взносы не менее годовых отчислений с МРОТ. Для 2023 года - это 4833,72 рубля. Эти взносы могут быть уплачены и в рамках трудовых отношений.

Работодатели в рамках перехода на единый тариф не будут формировать отдельные расчеты по каждому виду социального страхования и направлять отдельные платежи. После введения единого тарифа работодателям достаточно сформировать один расчет и направить один платеж, который в установленной пропорции распределяется Федеральным казначейством по видам страхования.

Уменьшается и количество отчетности - вместо 5 разных отчетов организации будут представлять в Социальный фонд только одну единую форму. Всё это позволит упростить документооборот для предприятий и снизить риск бухгалтерских ошибок. Таким образом обеспечивается "единое окно" для бизнеса.

<https://rg.ru/2023/01/01/vremennye-rabotniki-smogut-ofomit-bolnichnyj.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.01.2023

Полезные функции портала «Работа России» для работодателей

«Работа России» - федеральная государственная информационная система, разработанная **Федеральной службой по труду и занятости**.

Бесплатный ресурс "Работа России" создан для:

- соискателей - помогает найти работу;
- работодателей - помогает найти сотрудников.

Чем интересен ресурс для соискателей?

Во-первых, соискатель может создать резюме на сайте, чтобы работодатели могли предлагать работу, учитывая личный профессиональный опыт соискателя.

Для создания резюме нужно иметь регистрацию на сайте портала Госуслуги, если регистрации нет, то необходимо пройти быструю регистрацию. После регистрации можно будет зайти на ресурс "Работа России" и разместить резюме.

Во-вторых, соискатель может найти подходящие вакансии и откликнуться на них. В частности, на сайте есть вакансии для разных уровней подготовки, вакансии, учитывающие индивидуальные особенности и прочие возможности соискателя. Поэтому работу смогут найти, как студенты, так и опытные специалисты, также предусмотрено трудоустройство инвалидов.

В-третьих, при необходимости соискатель может обратиться за помощью в ближайший центр занятости населения, поскольку на ресурсе размещены сервисы:



- "Содействие в поиске работы в любом месте без выплаты пособия";
- "Содействие в поиске работы по месту регистрации с выплатой пособия".

Воспользовавшись, указанными сервисами, модерировать резюме и подбирать подходящие вакансии будет центр занятости. А в случае выбора сервиса ".....с выплатой пособия", центр занятости присвоит статус безработного на момент поиска вакансий.

Чем полезен ресурс для работодателей?

Для использования сервисов портала "Работа России" работодателю также необходимо иметь регистрацию на портале Госуслуги, если такой регистрации нет - пройти регистрацию.

Самым важным преимуществом является наличие удобных сервисов, которые помогают найти сотрудников:

- создавать вакансии;
- изучать резюме соискателей;
- выбирать подходящих кандидатов на нужную вакансию;
- отправлять приглашение на собеседование;
- получать уведомления о новых резюме в базе.

Среди прочих преимуществ ресурс предоставляет следующие услуги:

- Работодателям предоставляется помощь в подборе сотрудников от центра занятости;

0. Обеспечивается ведение кадрового электронного документооборота на базе портала "Работа России" и получение доступа к рабочим документам онлайн через личный кабинет. Эксперт в сфере бухгалтерского учета, финансов и налогообложения. Закончила Государственный университет управления по специальности "Налоги и налогообложение", с 2010 года - аттестованный консультант по налогам и сборам, член Союза "Палаты налоговых консультантов". Общий стаж профессиональной деятельности составляет более 16 лет в финансовых и налоговых департаментах крупных международных компаний.

В материале "Особенности организации электронного кадрового документооборота в 2022 году" рассказывается о нюансах работы КЭДО.

В течение 2022 года с помощью "Работа России" работодатели могли осуществить подачу заявления на получение субсидии за трудоустройство молодежи.

Как работодатели, так и соискатели могут воспользоваться шаблонами заявлений и документов, которые могут понадобиться при работе, среди них: трудовой договор, приказ о приеме на работу, согласие на обработку персональных данных, соглашение о расторжении трудового договора, приказ (распоряжение) о проведении специальной оценки условий труда и формировании комиссии по ее проведению и прочие документы.

<https://spmag.ru/news/poleznye-funkcii-portala-rabota-rossii-dlya-rabotodatelej>

30.12.2022

Роструд напомнил, что в 2023-м длинных выходных меньше, чем в уходящем году

Об этом напомнили в **Федеральной службе по труду и занятости**.

В **Федеральной службе по труду и занятости** напомнили, в какие дни россияне будут отдыхать в наступающем году, об этом пишет Piter.TV.

В 2023 году длинных выходных не так много, при этом они выпадают на холодное время года. Новогодние праздники завершаются 8 января, и понедельник, 9 января, - уже рабочий день.

Следующими длинными выходными станут февральские - с 23 по 26 февраля. То есть начав отдыхать в четверг, большинство работающих граждан выйдут на свои рабочие места только через четыре дня.

А вот весной отдохнуть также долго, как в прошлом году, не получится. В честь Международного женского дня россияне получат выходной только на один день - так как 8 марта в 2023 году выпадает на среду.



Следующие праздники продлятся с субботы по понедельник включительно - 29 апреля по 1 мая, в честь праздника Весны и Труда. А в майские праздники не нужно выходить на работу четыре дня - с 6 (суббота) по 9 мая (вторник).

К слову, привычным атрибутом праздников и, в особенности, Нового года стало игристое вино - да так, что уже никто не задумывается, откуда взялась традиция пить его, как появился сам напиток и как он менялся с годами, как его нужно пить и с каким алкоголем можно мешать. Spb.aif.ru собрал все, что нужно знать об игристом вине.

https://spb.aif.ru/dosug/rostrud_napomnil_chto_v_2023-m_dlinnyh_vyhodnyh_menshe_chem_v_uhodyashchem_godu

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.01.2023

В Нижнем Новгороде погибли двое рабочих, упав в кипяток в подвале жилого дома

В подвале жилого дома в Нижнем Новгороде погибли двое рабочих, упав в кипяток из-за обрушения лестницы. Они проводили аварийные работы, сообщила **Госинспекция труда** в Нижегородской области в пятницу.

"06.01.2023 около 03:00 по адресу: г. Нижний Новгород, ул. Азовская, при спуске в подвал жилого дома, для проведения аварийных работ по перекрытию задвижки, произошло обрушение ветхой деревянной лестницы, в результате чего двое рабочих упали в кипяток, получили термические ожоги и погибли", - сказано в сообщении.

Прокуратура области начала проверку по факту происшествия.

<https://tass.ru/proisshestviya/16749271>

06.01.2023

Житель Пермского края отсудил 370 тыс. рублей за производственную травму

Он лишился глаза во время работы на пилораме

По решению Осинского районного суда бывший сотрудник ООО «Союзлеспром» получит 370 тыс. рублей за производственную травму, которую получил, работая на пилораме. Теперь у мужчины полностью не видит глаз. Об этом пишет краевая газета «Звезда» со ссылкой на суд.

Потерпевшему должны выплатить 350 тыс. руб. в качестве компенсации морального ущерба и 21 334 тыс. руб. за материальный вред.

Как установил суд, происшествие случилось ещё в ноябре 2021 года. Работник пилорамы ООО «Союзлеспром» получил травму, когда с помощью зубила и молотка выколачивал из ленты пилорамы сломавшийся подшипник. Во время работы он был без защитных очков, и один из осколков попал ему в левый глаз. После инцидента директор фирмы отправил сотрудника в больницу и попросил сказать врачам, что это была бытовая травма.

Мужчину лечили в больнице Перми - ему сделали две операции.

Выступившая на суде жена потерпевшего сообщила, что владелец пилорамы отказался добровольно компенсировать затраты на лечение и постоянные поездки в Пермь. В связи с этим работник написал заявление в прокуратуру и **Государственную инспекцию труда** Пермского края.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7528974.html>

06.01.2023

«У нас забрали по 10-15 тысяч»: водители скорой помощи в Новосибирске заявили о дискриминации

Водителям скорой помощи в Новосибирске «Медтранс» запретил работать в новогодние праздники

В Новосибирске члены профсоюза «Медтранса» вновь заявили о дискриминации со стороны руководства. Водители скорой помощи на правом берегу города остались без работы на все новогодние праздники. Напомним, в конце



2021 года водители «Медтранса» сообщили о предвзятом отношении к членам профсоюза: всем выдали премию в размере 10 800 рублей, им же - лишь 2,5 тысячи.

Работники обратились в суд. Дело тянется уже год - по мнению сотрудников, юрист будто бы специально затягивает дело, постоянно теряя документы.

- На последнем заседании в конце ноября предоставили запись, где директор предлагает доплатить тем, кто выйдет из профсоюза. Он это говорил в гараже, на собрании бригадиров, там и записали на диктофон. И тогда впервые он пришел в суд, чтобы опровергнуть эту запись. Нашел даже эксперта в Новосибирске. Но мы попросили, чтобы суд назначил свою экспертизу, - рассказал КП-Новосибирск член профсоюза Сергей Калашников.

Перед праздниками начальник колонны раздал графики на подпись, где лишь у троих сотрудников были назначены длинные выходные больше недели. Сергей Калашников утверждает, что в профсоюзе состоит около 25-27 человек, а они с коллегой просто «попались на глаза директору в суде». Почему в список попал еще и третий сотрудник, неизвестно.

- В итоге у нас троих за месяц вышло 140 часов. Он [директор] не мог снять больше, потому что в сумме получилось бы меньше ставки. Говорит, вы должны благодарить, что у вас больше выходных. Но можно было бы предупредить заранее, чтобы мы обсудили с семьями? В итоге мы не были к такому готовы, у нас «забрали» около 10-15 тысяч, которые мы могли бы заработать, - сетует водитель.

Водители «скорой» более 15 лет работают по одному графику: работают день и ночь, затем уходят на двое суток выходных. Ранее никто не подписывал и не менял график, объяснил член профсоюза.

- Да, у нас неофициально переработки месяцами, потому что около 120 водителей не хватает. На машинах сидят по 2 человека вместо положенных 4. Есть еще те, кто остается на подработки сутками подряд, чуть ли не годовую норму вырабатывают за месяц - таких желающих море. А у нас рабочие дни забирают, - высказался Сергей Калашников.

Водители написали заявления в прокуратуру и **трудовую инспекцию** на дискриминацию.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/5085043/?from=integrum>

05.01.2023

Топливную организацию в Чите оштрафовали за падение ёмкости на работника

Занимающееся торговлей топливом ООО "Юкатан" оштрафовано за нарушение законодательства об охране труда после того, как одному из ее сотрудников травмировало ноги упавшей железной емкостью. Об этом 5 января сообщили в пресс-службе прокуратуры Забайкальского края.

В надзорное ведомство обратилась читинка, чей супруг летом 2022 года получил травму на производстве. При установке в яму металлическая емкость сорвалась и придавила мужчине ноги. Его доставили в больницу с переломами и ушибами.

"Несчастный случай был скрыт, информация о нем в уполномоченные органы не передавалась, - утверждают в прокуратуре. - Кроме того, в организации допускались иные нарушения законодательства о труде".

Руководителю ООО внесли представление об устранении выявленных нарушений и возбудили административные дела в отношении него, а также возглавляемой им фирмы. Нарушения в "Юкатане" устранили, виновного в несчастном случае привлекли к дисциплинарной ответственности. Краевая **Госинспекция труда** оштрафовала организацию и ее руководителя на общую сумму более 200 тыс рублей.

Напомним, ранее транспортная прокуратура добилась штрафа в 10 млн рублей для ООО "Желдорпроект" за попытку подкупа коллег из Забайкалья.

<https://www.mkchita.ru/incident/2023/01/05/toplivnyyu-organizaciyu-v-chite-oshtrafovali-za-padenie-yomkosti-na-rabotnika.html>



02.01.2023

Тверская трудовая инспекция расследует случай нападения на сотрудницу почты

Тверская **трудовая инспекция** расследует случай нападения на сотрудницу почты. Поступило извещение о тяжелом несчастном случае.

При закрытой внутренней двери отделения почтовой связи на оператора напал мужчина с ножом. Женщина получила тяжелые колото-резанные раны и чудом выжила.

"В настоящее время комиссией под председательством государственного инспектора труда проводится расследование указанного несчастного случая. Материалы расследования будут переданы в правоохранительные органы для принятия законного решения по компетенции", - сообщили в инспекции.

https://tver.aif.ru/incidents/details/tverskaya_trudovaya_inspekciya_rassleduet_sluchay_napadeniya_na_sotrudnicu_pochty

ПРОФСОЮЗЫ

04.01.2023

В профсоюзах высказались в защиту новогодних выходных

Регулярно озвучиваемые **предложения** различных политиков по сокращению новогодних праздников для россиян не имеют смысла - об этом 3 января заявили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). При этом в профсоюзах напомнили, что производственный календарь, включая график выходных и праздничных дней, ежегодно обсуждается на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

В начале января с инициативой о сокращении новогодних праздников, вновь выступил депутат **Госдумы** от "Единой России" Максим Иванов. По мнению парламентария, новогодние праздники стоит сократить, а выходные дни - распределить равномерно, по три дня. По его мнению, во время долгих новогодних каникул "люди не понимают, чем заняться". В свою очередь, глава комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), заявил, что просто сократить новогодние выходные дни будет не правильно, однако допустил общественную дискуссию на эту тему.

В ФНПР **предложение** депутата по сокращению новогодних праздников считают пиаром, не несущем в себе смысловой нагрузки. Об этом в комментарии информационному агентству РИА Новости сообщила зампред профцентра Нина Кузьмина:

- Это за последние 15 лет предлагалось неоднократно. Смысла в нем не видно. **Предложение** опять будет отклонено, - уверена Кузьмина.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в комментарии для радиостанции "Говорит Москва" раскритиковал **предложение** по сокращению новогодних праздников и напомнил: производственный календарь ежегодно обсуждается профсоюзами, правительством и работодателями на заседаниях РТК.

- Мы обсуждаем это ежегодно, когда согласовываем праздничные дни в рамках российской трёхсторонней комиссии. Работодатели, профсоюзы и правительство согласовывают оптимальные графики выходных и праздничных дней. Всё обсуждается ежегодно, уже обсуждалось 100 раз. А дурацких депутатских инициатив мы уже проходили очень много. Это не что иное, как пиар. Пусть они лучше делом займутся экономикой, улучшением жизни людей. Тех, кто принимает **законы**, которые создают неудобства для людей, нужно гнать, - полагает глава ФНПР.



Ранее в профсоюзах поддержали идею сделать 31 декабря выходным днем на постоянной основе. При этом, в ФНПР уверены, что сделать это можно, но "только не за счет каких-то других ограничений". Кроме того, в конце ноября, Михаил Шмаков предложил вернуться к традициям, придав статус нерабочего праздничного дня 2 мая.

Как сообщала газета "Солидарность", ранее о необходимости сделать 31 декабря выходным днем говорил и **президент РФ Владимир Путин**. Так, в 2020 году, на совместном заседании Госсовета и Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам, глава государства призвал руководителей российских регионов сделать предновогодний день 31 декабря выходным. **Путин** подчеркнул, что работа в этот день "очень своеобразная".

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuzah-vyskazalis-v-zaschitu-novogodnih-vyhodnyh.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.01.2023

Мишустин призвал продолжать совершенствовать механизм проверок бизнеса

Необходимо продолжать совершенствовать действующий механизм проверок бизнеса в России, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Надо продолжать совершенствовать действующий механизм проверок, внедряя именно риск-ориентированный подход. Но главное - это снизить административную нагрузку на тех, кто соблюдает все нормативы, кто не создает опасности для здоровья людей, для окружающей среды, но и сохранить контроль там, где риски остаются высокими", - сказал Мишустин на совещании с вице-премьерами.

Правительство ранее продлило мораторий на проверки бизнеса до конца 2023 года. Теперь плановые проверки будут проводиться только на объектах чрезвычайно высокой и высокой категорий рисков. Внеплановые проверки станут проводиться по поручениям президента, правительства, требованиям прокуратуры, а также на основании полученной надзорными органами информации о наличии рисков нарушения обязательных требований.

<https://ria.ru/20230109/biznes-1843695867.html>

08.01.2023

В РФ утвердили новую Национальную стратегию действий в интересах женщин

В различных сферах жизни должен соблюдаться принцип равенства женщин и мужчин, также необходимо повышать уровень экономической независимости россиянок. Такую Национальную стратегию действий в интересах женщин до 2030 года утвердили в Правительстве.

Документ опубликован на сайте **кабмина**. Его содержание охватывает план различных мер в период с 2023 по 2030 год. Отмечается, что соответствующие мероприятия будут нацелены и на обеспечение политической самостоятельности женщин.

Согласно разработчикам стратегии, россиянки ориентированы на полную занятость и карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей.

«При этом доля женщин в отраслях, где заработная плата остается ниже средней по экономике, составляет от 60 до 80 процентов. В итоге, при высоком уровне образования и занятости, разрыв в заработной плате женщин и мужчин остается на заметном уровне - 28 процентов», - сообщается на портале.

Ожидается, что эти и другие проблемы будут решены в том числе путем формирования у женщин интереса к техническим специальностям и их вовлечения в цифровую экономику.



Между тем член Комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараб («Единая Россия») заявила «Парламентской газете», что, по ее мнению, исключать какие-либо профессии из перечня запрещенных для женщин необходимо точно, проводя серьезные научные исследования.

Ранее группа депутатов предложила упразднить список профессий и работ, на которые нельзя привлекать россиянок. Такой **законопроект** собираются рассмотреть в первом чтении в весеннюю сессию **Госдумы**.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rf-utverdili-novyyu-nacionalnyu-strategiyu-deystviy-v-interesakh-zhenshhin.html>

07.01.2023

Когда женщинам разрешат варить сталь

Список чисто мужских профессий предлагают упразднить

Сегодня дамы не могут быть пожарными, фрезеровщиками камня, водолазами, работать на ряде опасных производств. Но скоро эти ограничения могут отменить. Такой **законопроект** группы депутатов собираются рассмотреть после Нового года, на одном из заседаний **Госдумы** в весеннюю сессию. По мнению авторов, женщины могут сами решить, какую работу выбрать, и нельзя лишать их возможности трудиться в самых высокооплачиваемых отраслях. Но с этой идеей согласны не все - эксперты предлагают действовать точно, убирая из перечня только отдельные профессии, если появляется такой запрос от самих потенциальных работниц и будут исследования, доказывающие безопасность работы для женского организма.

Впервые взмыли в небо

Еще три года назад в списке запрещенных для женщин профессий было 450 позиций. Сейчас их осталось около ста. Теперь дамы могут быть, например, водителем фуры или трактора, боцманом, шкипером или матросом на судне, машинистом метрополитена. В прошлые январские праздники девушки впервые отправились управлять поездами на Филевской линии московского метро.

Совсем недавно считалась сугубо мужской и профессия летчика. А в октябре 2022 года Высшее военное авиационное училище летчиков имени Серова впервые выпустило девушек - военных летчиков, сообщили на сайте Минобороны.

С 2022 года прекрасный пол берут в авиационные механики и инженеры по техобслуживанию самолетов и вертолетов. С просьбой исключить эти специальности из списка неженских профессий в прошлом году обратилась в **Минтруд** председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко. Парадокс был в том, что женщина могла быть авианиженером в Министерстве обороны, но не в гражданской авиации, рассказывала она в разговоре с «Парламентской газетой».

А под воду пока нельзя

Теперь депутаты предложили более радикальный метод - отказаться от ограничений вообще. **Законопроект**, внесенный Сарданой Авксентьевой, Розой Чемерис и Ксенией Горячевой 6 декабря, предлагает целиком убрать из Трудового **кодекса** статью, которая ограничивает **труд** женщин на работах с опасными и вредными условиями, на подземных работах и с тяжестями, превышающими определенные нормы.

«Женщины могут самостоятельно решать, какую работу выбрать, - сказала Сардана Авксентьева «Парламентской газете». - Помощь государства им тут не нужна».

Авторы инициативы считают несправедливым, что женщины не могут работать в отраслях, где самые высокие зарплаты - нефтехимической, добывающей, металлургической.

Есть вопросы и к запрету тушить пожары. «В добровольных пожарных командах женщины есть. Выходит, что работать на пожарах женщинам можно, но только не за зарплату», - сказала Авксентьева, когда выступала с идеей нового **законопроекта** в **Госдуме**.



Неоправданно и то, что нельзя быть водолазами, считает депутат. Она вспомнила о первой в стране женщине - тяжелом водолазе Нине Соколовой. В 1941 году она и ее группа в тяжелейших условиях поднимали со дна Ладоги продукты с затонувших при бомбежках кораблей.

Также дамам нельзя быть монтажниками горного оборудования, фрезеровщиками камня, машинистами бульдозера или укладчиками асфальтобетона. Женщины не могут бурить нефтяные скважины, заправлять самолеты этилированным бензином, копать траншеи экскаватором, производить ртуть и даже ухаживать за племенными быками, жеребцами и хряками. А девушкам, которым еще не исполнилось 35 лет, недоступны сельхозработы с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств.

Уже неплохо продвинулись

Тот факт, что список недоступных женщинам профессий вычистили, сократив в 4,5 раза, - уже огромный шаг вперед, и это одно из важнейших достижений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, считает председатель Союза женщин России Екатерина Лахова. Двигаться дальше, по ее мнению, можно, только если будет запрос сразу от большого количества женщин убрать из реестра еще какие-то специальности и у них получится обосновать такое желание.

К вопросу надо подходить точечно - если и исключать какую-то профессию, надо прежде провести серьезные научные исследования, считает член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «Список составлен, не чтобы обидеть женщин или дискриминировать их по гендерному признаку, а чтобы уберечь женский организм от избыточных физических нагрузок, серьезных рисков для здоровья. Так что если сталеваром можно будет работать за компьютером, конечно, женщины смогут быть сталеварами, но пока это невозможно, так как это действительно вредно», - сказала депутат «Парламентской газете».

Торговли меньше, науки больше

Тем временем в новую стратегию в интересах женщин на 2023-2030 годы, в разработке которой не последнюю роль играют участницы Евразийского женского форума и Совет ЕЖФ, внесли **предложения** о расширении отраслей, где возможно участие женщин.

Как сказала спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко на заседании Совета Евразийского женского форума 6 декабря, надо усиливать роль женщин в целом ряде перспективных сфер. Среди них она назвала импортозамещение, науку, воспитание детей и молодежи, развитие физкультуры и спорта, становление системы реабилитации и креативные индустрии.

Пока, по данным Росстата, чаще всего женщины работают в сфере торговли и ремонта. Потом идут образование, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства, госуправление и обеспечение военной безопасности и, наконец, наука и техника. Зато среди предпринимателей, как рассказала на совещании первый замглавы **Минтруда** Ольга Баталина, женщин 40 процентов, а в руководстве организаций - около 20 процентов, что выше, чем в среднем по миру, в пять раз.

<https://www.pnp.ru/social/kogda-zhenshhinam-razreshat-varit-stal.html>

07.01.2023

Работодателям становится сложней удерживать опытный персонал

Несмотря на уход международных компаний, за кадры на рынке труда приходится конкурировать

На рынок труда в 2022 г. значительно повлияли санкционный шторм и уход зарубежных работодателей, доля вакансий в международных компаниях в России сократилась в разы, заявила «Ведомостям» директор по развитию бизнеса кадровой компании UNITY Юлия Молодницкая. Основной запрос на подбор персонала исходит именно от российских работодателей. Зарубежные компании, которые остались в России, занимаются реструктуризацией бизнеса и в большинстве своем не расширяют штат, а наоборот, проводят сокращения, отметила она.



В то же время обособившиеся в России бывшие подразделения международных компаний активно ищут сотрудников высшего и среднего звена на замену специалистам, которые переехали вместе с международными офисами в другие страны, говорит эксперт. Несмотря на разделение бизнеса, некоторые российские управленцы продолжают советоваться с международными штаб-квартирами по вопросам найма на руководящие позиции, и «их бывшие коллеги так же, как и раньше, принимают участие в оценке кандидатов», утверждает она.

При этом - на фоне сворачивания бизнеса международными компаниями и ситуации в экономике в целом - неожиданным итогом года стало снижение официальной безработицы. «Уровень безработицы достиг исторического минимума - парадоксальный факт, поскольку обычно в кризисное время люди активно ищут работу, а сейчас всё наоборот - компаниям не хватает рабочих рук», - констатирует главный эксперт HeadHunter по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина.

Дефицит кадров

2022 г. только усилил **дефицит кадров** на рынке труда, который сохраняется уже пару лет. «Разрыв между спросом и предложением по-прежнему велик, - говорит Данина. - Весной 2020 г. произошло резкое падение числа вакансий - сказалось влияние COVID-19, а затем рынок быстро восстановился до уровня 2019 г. и продолжил расти».

Конкурируют работодатели за представителей рабочих профессий - «синих воротничков» - и массовый персонал, отмечает эксперт. Самый острый дефицит - среди производственного, строительного персонала. По словам Даниной, велика потребность кадров в строительстве и недвижимости, банковской, инвестиционной, медицинской и фармацевтической сферах, продажах и автобизнесе - здесь на одну вакансию приходится не больше двух кандидатов. В IT ситуация с точки зрения выбора кадров лучше - 3,9 резюме на одно предложение о работе, отметила она.

75% всех предложений о работе в стране рассчитаны на привлечение рабочего персонала - «синих воротничков», а также линейных, массовых сотрудников, ещё 15% вакансий - для «белых воротничков», и около 10% - для IT-специалистов, следует из доклада HeadHunter «Итоги года российского рынка труда: демография, поведение соискателей и зарплаты», с которым ознакомились «Ведомости».

Закономерно, что условия рынка по-прежнему диктуют соискатели, отмечает заместитель генерального директора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. Этот тренд сохраняется уже несколько лет. Ожидаемо востребованы специалисты в сферах, развивающихся на фоне импортозамещения, сообщил он «Ведомостям».

«Квалифицированный персонал в России становится дороже, и можно уверенно говорить, что по специалистам сопоставимых профессий и уровня зарплат выросли, а не снизились, - считает Ветерков. - Многие компании вынуждены перестраивать процессы найма и искать специалистов с меньшим опытом, при этом предлагая им довольно высокие зарплаты».

При сокращении числа соискателей по целому ряду отраслей, среднее ежемесячное число вакансий тоже сокращалось - оно оказалось на 20% ниже, чем в 2021 г., констатирует эксперт. Высокую активность в течение года демонстрировали работодатели, которые ищут сотрудников в отраслях красоты и здоровья, офисных служб и бизнес-услуг, производства и агропрома, а также культуры, образования и госслужбы. В большом количестве новых сотрудников также нуждались компании из сфер торговли и транспорта, нанимающие массовый персонал, говорит он.

Запрос на стабильность

Весной рынок труда испытал шок, но всё так же быстро оправился после потрясения и вернулся к дисбалансу: вакансий много, а людей нет, объясняет Данина. «На протяжении последних нескольких лет соискатели неактивно ищут работу - это один из парадоксов текущего состояния экономики, - говорит эксперт. - Что обычно происходит в кризис? Обвал вакансий и рост числа резюме. Кратковременное снижение в динамике вакансий было, но скачка резюме за ним не последовало».



Эксперт видит две возможные причины инертности соискателей. Первая - демографическая ситуация, при которой необходимого числа соискателей на рынке труда просто физически не может быть. Вторая - стресс от COVID-19. «Мы будем наблюдать усиление дисбаланса уже в начале 2023 г.», - говорит Данина.

Запрос на стабильность со стороны работников - еще один тренд, который развивается в течение последних лет, но в этом году он стал решающим при выборе нового работодателя, говорит Ветерков. 63% представителей бизнеса, опрошенных «Работа.ру», считают, что стабильность компании будет ключевым фактором при выборе работодателя в 2023 г. 43% респондентов отмечают, что соискатели будут искать возможность работать по совместительству. «Это демонстрирует стагнацию. Люди неохотно меняют работу, и конкуренция за персонал возрастает», - отмечает Ветерков.

Предпочтения работодателей: женщины и 45+

Специальная военная операция и частичная мобилизация в 2022 г. оказали ощутимое влияние на рынок труда. Сильнее остальных пострадали рабочие профессии, говорит Данина. Соискатели мгновенно отреагировали на весенние события и разместили или обновили резюме на HeadHunter, а потом вновь ушли «в подполье». «С представителями рабочих профессий всё однозначно - людей на рынке труда очень мало», - отметила эксперт.

Частичная мобилизация на некоторое время изменила предпочтения работодателей, а в отдельных отраслях сделала выбор кандидатов вынужденным. Компании обратили внимание на женщин и соискателей возрастной группы 45+. Согласно данным HeadHunter, за последние несколько месяцев число приглашений женщин на собеседования увеличилось в 21 профессиональной сфере из 28. По регионам - на 10% и более.

Работодатели ориентировались на женщин лишь непосредственно в период мобилизации. Но заместить мужчин удавалось не всегда - в некоторых профессиональных сферах (охрана, логистика, продажа оборудования и др.) женщины традиционно представлены мало. Поэтому из-за **дефицита кадров** компании не могли позволить себе искусственно сужать кандидатский пул, пояснила Молодницкая. «Осенью многие компании, формируя заявку на точечный подбор специалистов, отмечали, что они ориентированы на наем женщин. Но сейчас этот запрос не актуален», - сказала она.

Еще одной группой, на которую обратили внимание работодатели в связи с частичной мобилизацией, стали потенциальные работники 45+. Кандидатов в возрасте 41-50 лет работодатели стали приглашать на собеседования чаще (доля выросла с 9,1% до 11,7%), как и людей более зрелого возраста - 51-60 лет (рост с 2,3% до 3,3%), следует из данных HeadHunter. При этом доля приглашений в самой молодой возрастной группе соискателей в октябре 2022 г. по сравнению с январем 2021 г. снизилась на 4 п.п.

По данным «Работа.ру», главными преимуществами возрастной группы 45+ оказались ответственное отношение к работе (60%), большой опыт (59%) и высокий уровень квалификации (56%). Ветерков подтверждает также интерес работодателей к группе 55+. По его словам, работодатели высоко оценивают заинтересованность таких кандидатов в долгосрочной занятости и реалистичные зарплатные ожидания.

Кроме этого, по данным HeadHunter, в сравнении с прошлогодними показателями вырос спрос на соискателей до 18 лет. В сентябре - на 17 п.п., в октябре - на 26 п.п., в первой половине ноября - на 16 п.п. (абсолютные цифры не приводятся). Больше всего молодые люди востребованы в розничной торговле, ИТ, HoReCa, услугах для бизнеса и складской логистике. Соискатели в возрасте 14-16 лет чаще всего ищут работу курьеров, промоутеров и кредитных специалистов.

Кто востребован

Как и в 2020-2021-м гг., в конце 2023 г. сохраняется высокий спрос на массовый персонал для складов и ритейла. Ритейлеры охотно принимают персонал, вышедший на рынок труда после ухода иностранных брендов, рассказывает Молодницкая. На рынке ощущается кадровый голод, и соискатели, зная о своей востребованности, пристально оценивают поступающие предложения. Работодатели стараются улучшать условия труда и повышать почасовую ставку. Также компании активно привлекают к подбору персонала рекрутеров-фрилансеров и запускают



реферальные программы «Приведи друга» (рекомендатели получают вознаграждение за трудоустроенного, прошедшего испытательный срок).

Средний бизнес, дистрибуторы, сотрудничающие с российскими компаниями, а также производителями из Турции, Китая, стран СНГ, активно ищут менеджеров по продажам в B2B-секторе - это еще одна тенденция времени. Молодницкая прогнозирует, что число вакансий в сфере продаж будет только увеличиваться.

К стабильным работодателям можно отнести фастфуд-сети. В то время как заведения среднего ценового сегмента и премиум-класса переживают кризис из-за оттока посетителей, рестораны быстрого питания наращивают обороты. Они ищут как линейных сотрудников, так и управленцев, в частности HR-менеджеров.

Советы работодателям

Оценивая новые тенденции в перспективе, Данина советует работодателям обратить внимание на то, что самые многочисленные группы соискателей будут взросльеть. «Время задуматься, как выстраивать работу с персоналом разного возраста. В особенности с сотрудниками 45+ - средний возраст сотрудников в компаниях неизбежно вырастет. При этом молодёжи на рынке труда почти в два раза меньше, чем 10-15 лет назад. Именно поэтому делать ставку исключительно на привлечение молодых специалистов - плохая стратегия для компании без сильного бренда работодателя и суперусловий труда», - считает эксперт.

Еще одна проблема, усиливающая негативные тенденции на рынке труда, - ситуация с миграцией. По данным Росстата, естественная убыль населения растёт, а мигранты уезжают. И это сказывается на ситуации с рабочей силой. «Даже несмотря на ковидные ограничения, в Россию продолжали приезжать люди - позитивная динамика сохранилась на протяжении 2020 и 2021 гг. Но в этом году впервые за последние семь лет мы наблюдаем отток мигрантов», - говорит Данина.

Зарплаты и соцпакет

«Ещё один парадокс современного рынка труда - на фоне экономического кризиса работодатели повышают зарплаты сотрудникам», - говорит представитель HeadHunter. По информации «Банка данных заработных плат», по итогам III квартала в сравнении с аналогичным кварталом прошлого года совокупный доход работников вырос на 6,4%. Это самый высокий показатель за последние три года, хотя он несопоставим с текущей инфляцией. Данные в основе отчёта предоставили работодатели, заполнившие анкеты для HeadHunter.

«Когда экономика чувствует себя не очень хорошо, зарплаты не должны расти. Но не в нашем случае, - говорит Данина. - Видимо, сказывается всеобщий дефицит людей на рынке труда, и компании пытаются поднимать зарплаты. Конечно, на покупательскую способность это повышение мало повлияло - на текущие деньги мы можем купить меньше товаров, чем в начале года. Но положительная динамика сама по себе уже хороший знак».

Работодатели также продолжают развивать способы мотивации сотрудников, помимо материальных бонусов и премий. 92% опрошенных соискателей отмечают важность льгот и других преимуществ, которые предоставляет работодателей, при трудоустройстве, следует из итогового доклада HeadHunter.

При этом специалисты разных отраслей предпочитают разные бенефиты от компании: к примеру, соискатели из ИТ и телекома обращают внимание на ДМС (58%), компенсацию затрат на обучение (53%) и транспорт (50%). Специалисты из сферы строительства отмечали компенсацию затрат на транспорт (55%), еду (41%) и предоставление ДМС (41%).

Некоторые отрасли бизнеса (например, маркетинг, обучение и адаптация персонала) продолжают увеличивать соцпакет для работников, отмечает Данина. Более половины работодателей отмечают, что компенсируют сотрудникам затраты на связь, 31% предоставляют скидки на обучение или полностью его покрывают, а 29% - компенсируют затраты на транспорт.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2023/01/07/957246-rabotodatelyam-stanovitsya-slozhnei-uderzhivat-personal>



07.01.2023

70 процентов россиян хотят сменить сферу деятельности

Как найти интересную работу в новом году

По данным опроса «Работа.ру», 71 процент россиян в 2022 году хотели сменить работу. Главными причинами они назвали три: желание более высокой зарплаты, недовольство прежним руководством и коллективом, а также слишком большая загруженность на старом месте. Чтобы найти работу, а тем более интересную, в 2023 году россиянам придется пересмотреть свое отношение к труду и устройству, полагают эксперты. Рынок труда будут определять сразу несколько трендов, и это придется учитывать.

Не только айтишники

В ноябре прошлого года крупнейшие работодатели и эксперты сервисов по подбору персонала обсудили на площадке РБК актуальные тенденции кадровой политики. Как отметили участники, на рынок труда в 2023 году будут влиять сразу несколько факторов, в том числе необходимость замещения сотрудников, призванных по мобилизации, и нарастающий **дефицит IT-специалистов**. С сентября 2022 года многие компании столкнулись с дефицитом молодых мужчин на самых разных позициях, заявили эксперты. В итоге до 15 процентов компаний стали нанимать на их должности женщин, 8 - возрастных специалистов, а 7 процентов - временных и удаленных работников.

«Важно помочь работодателям, включая ИП и МСП, быстро и качественно повысить квалификацию сотрудников, которым надо занять позиции временно неработающих мобилизованных военнослужащих», - сказал зампред Комитета Госдумы по экономической политике Станислав Наумов «Парламентской газете».

Другая задача - подготовка кадров по востребованным экономикой специальностям. Это не только айтишники, но и, например, авиа- и кораблестроители. Так, согласно планам кабмина, квоты на целевое обучение таких специалистов в 2023 году увеличат с 30 до 40 процентов.

Заказ на целевиков впервые формировали и с учетом потребностей новых регионов - ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей. Всего они подали заявки на подготовку специалистов более чем по 150 направлениям - от географов до архитекторов.

«Надеюсь, что молодежь из новых субъектов в полной мере воспользуется этими квотами и уже через несколько лет на восстановленные и новые промышленные предприятия юго-запада России придут современные специалисты», - сказал Станислав Наумов.

При этом, по мнению члена Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светланы Бессараб, в регионах - и старых, и новых - также есть большая потребность в рабочих профессиях. «Это и водители, и слесари, и работники строительных специальностей. Это факт необходимо учитывать», - сказала депутат «Парламентской газете».

Пик напряженности

В декабре прошлого года эксперты сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор» провели исследование, каких специалистов уже сейчас не хватает в России. Выяснилось, что самый большой дефицит - линейного и массового персонала. Проблемы с поиском таких специалистов отметили 79 процентов компаний, которые приняли участие в опросе.

Линейный персонал - это квалифицированные и неквалифицированные сотрудники от курьеров до рабочих, которые решают базовые задачи компаний. Массовый же персонал набирают, например, при открытии новой торговой сети, когда для работы требуется, скажем, сразу сто кассиров.

Кроме того, 32 процента работодателей рассказали, что столкнулись с проблемой найма среднего менеджмента, 9 процентов - не могли найти подходящих руководителей, а 8 процентов - сезонных работников.



А по данным исследования другого сервиса по поиску работы - hh.ru, сегодня чаще всего работодатели ищут специалистов с техническим, экономическим и медицинским образованием.

Бессараб, сославшись на прогноз **Минтруда**, отметила, что пик напряженности на рынке труда придется на конец 2022 - начало 2023 года. Но ситуация не будет столь критической, как предполагали эксперты в начале прошлого года: «В Минэкономразвития в 2022 году прогнозировали уровень безработицы в 4,8 процента, в 2023-м - 5,2 процента. Однако летом уровень безработицы опустился до 3,9 процента, сейчас он остается в пределах чуть более 4 процентов, что ниже даже пиковых показателей в пандемию».

Таргетолог и SMM-специалист

Для тех, кто не смог найти работу по специальности или хочет сменить сферу деятельности, существует несколько госпрограмм обучения и переобучения. Например, в декабре на два года продлили программу бесплатного обучения, предусмотренную федеральным проектом «Содействие занятости». Предполагается, что в 2023 году новые профессии освоят не менее 138 тысяч человек, а в 2024 году - еще не менее 104 тысяч человек.

В 2021 году самой популярной была программа «Таргетолог и SMM-специалист», сообщается на сайте кабмина. На нее подали более 6,7 тысячи заявок. Также в топ-5 вошли фитнес-тренер и специалист по государственным закупкам, работе на электронных торговых площадках и маркетплейсах - по более чем 5,4 тысячи заявок, кадровое администрирование - более 4,6 тысячи заявок и графический дизайн в рекламе и сувенирной продукции - около 3,6 тысячи заявок.

Напомним, пройти переобучение и получить дополнительное профобразование могут:

- безработные, зарегистрированные в центре занятости;
- сотрудники под риском увольнения;
- люди старше 50 лет и предпенсионеры;
- женщины в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и безработные мамы детей-дошкольников;
- граждане Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ.

Кроме того, переучить за счет бюджета могут молодых людей до 35 лет, если они учатся на последних курсах вузов и колледжей, но работы по специальности для них нет, или они уже закончили обучение, но не смогли трудоустроиться в течение четырех и более месяцев. Последняя норма действует и в отношении тех, кто закончил военную службу.

Чтобы пройти переобучение, нужно авторизоваться через госуслуги на портале «Работа России», выбрать образовательную программу из списка для региона, подать заявку на обучение, пройти профориентацию в центре занятости и получить подтверждение участия в программе, отказ или рекомендацию о смене программы обучения.

Барбер и бровист

Также в 2022 году в России обновили перечень рабочих профессий и должностей, на которые проводят профессиональное обучение - это короткие программы повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки.

«Обучаться по таким программам могут люди любого возраста, в том числе и те, кто работает, но хочет сменить сферу деятельности, или те, кто по каким-то причинам остался без работы», - рассказал «Парламентской газете» директор департамента госполитики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения Виктор Неумывакин.

Получить актуальную профессию могут даже школьники, отметил эксперт. Их бесплатно учат по программе «Первая профессия». Много бюджетных, то есть бесплатных, программ для безработных, они получают новые навыки по программам **Минтруда**.



«Если же говорить о таком востребованном профессиональном обучении, как на водителя, то оно чаще всего платное», - отметил эксперт.

В обновленном перечне рабочих профессий 325 новых направлений, например машинист полиграфического оборудования, механик по обслуживанию съемочной техники, сообщил Неумывакин. «Очень много профессий в сфере транспорта, например, помощник машиниста электропоезда метрополитена или прессовщик колесных пар. Появились и такие современные профессии, как барбер, бровист, визажист, косметик-эстетист по уходу за лицом и другие», - сказал он.

Обучение длится от нескольких месяцев до нескольких лет. Освоить программы можно при колледжах и техникумах, а также в других организациях, например школах и вузах, а также учебных центрах - специализированных или при предприятиях.

Декрет = Перезагрузка

Помощь в переобучении оказывает не только центр, но и регионы, напомнила Светлана Бессараб. Курсы бывают как бесплатные, так и платные. Они проводятся очно и дистанционно.

«Например, дистанционно можно получить такие профессии, как слесарь-сантехник, тренер, флорист, социальный работник, логопед и так далее. Стоимость обучения зависит от профессии, которую желает получить гражданин. Можно найти курсы за три тысячи, есть и стоимостью более ста тысяч рублей», - сообщила депутат.

В преддверии нового года кадровом центре Тамбовской области подвели итоги проекта для женщин «Декрет = Перезагрузка». Первые выпускницы в городе Рассказово уже освоили новую профессию, сообщили в **Минтруде**.

А в Красноярском крае в 2022 году запустили мобильный центр занятости - офис на колесах. За год его посетило почти 600 жителей удаленных населенных пунктов. Им оказано более 11 тысяч услуг: от помощи в составлении резюме до записи на обучение и подбора вакансий.

Модернизированный центр занятости в 2022 году начал работу в Сыктывкаре. Познакомиться с доступными вакансиями в столице Коми теперь можно при помощи специальных терминалов, или в отдельно оборудованных кабинетах с компьютерами и онлайн-сервисами.

<https://www.pnp.ru/social/70-procentov-rossiyan-khotyat-smenit-sferu-deyatelnosti.html>

06.01.2023

Как 2022 год изменил отношения сотрудников с работодателями

Основную часть года на фоне санкций и спада в экономике рынок труда штормило: многие компании заморозили набор персонала, часть прибегла к сокращениям. Но на ситуацию влияли и другие тренды, такие как феномен «тихого увольнения»

В 2022 году рынок труда в России переживал непростые времена. Специальная военная операция и последовавшие массовые западные санкции привели к уходу из страны ряда крупных международных компаний - они сокращали персонал, закрывали бизнес или передавали его новым владельцам. Многие российские работодатели поставили наем персонала на паузу. Объявленная в сентябре частичная мобилизация усложнила ситуацию: компании лишились части призванных сотрудников, по требованию закона сохраняя за ними рабочие места; еще часть выехали в другие страны. Подбор персонала усложнило и то, что сотрудники стали опасаться менять работу, отдавая предпочтение компаниям, предоставляющим возможность трудиться удаленно, и отрасли, где можно рассчитывать на отсрочку от мобилизации.

Великое и тихое увольнение

Помимо факторов, связанных с ситуацией в стране, на рынок труда влияли и общемировые тенденции. В начале года продолжал развиваться тренд, известный как «великое увольнение»: разочаровавшись в работодателе, сотрудники массово уходили «в никуда». Так поступали даже работники компаний с сильным брендом. Экосистема



продуктов для корпоративных исследований Happy Inc. исследовала причины, по которым сотрудники покидали такие компании (выборка - 120 тыс. работников 15 российских предприятий, каждое из которых является лидером в своей отрасли). Исследование выявило неожиданное. Все, с чем обычно ассоциируются известные компании: высокие зарплаты, возможность продвинуться по служебной лестнице и вырасти как профессионал, - не соответствует действительности. Каждый третий покидал крупную и известную фирмы в том числе из-за оплаты ниже рынка, а почти каждый четвертый (24%), потому что не было возможностей для карьерного роста. Каждый пятый (21%) - из-за проблем с профессиональной реализацией. Другие часто называемые причины указывают на дурной менеджмент.

Летом "великое увольнение" стало проявляться по-новому: эйчары массово столкнулись с феноменом "тихого увольнения". Термин стал популярным после появления в июле 2022 года вирусного TikTok-ролика, который снял 24-летний американский разработчик Заид Хан. В нем он призвал отказаться от менталитета культуры суеты, подразумевающего, что работа должна быть огромной частью жизни. Ролик набрал более 3,5 млн просмотров, а статьи, посвященные этому явлению, появились в ряде ведущих западных СМИ, включая Time, Fortune и The Wall Street Journal. Герои публикаций объясняли, что выбрали для себя такое отношение к работе, видя, что их усилия не приводят к карьерному росту и увеличению зарплаты. Главными сторонниками "тихого увольнения" становились не выгоревшие возрастные сотрудники, а молодежь. "Они, как правило, демонстрируют более высокий уровень вовлеченности, но теперь этот показатель снижается, - отмечает ведущий научный сотрудник Gallup Джим Хартер, специализирующийся на изучении благополучия и организации труда. - После COVID-19 у них может быть более высокая планка по отношению к цели работы, чем у старшего поколения". Поздние миллениалы и зумеры успели разочароваться в карьерных перспективах и осознанно стремятся работать по минимуму.

В России вместо декларативного отказа от переработок чаще встречалась ситуация, когда сотрудник сохранял видимость активной деятельности, но на деле уже принял решение минимально включаться в работу. По данным опроса платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, половина сотрудников наших компаний считают свою работу бессмысленной. Более четверти (28%) уверены, что руководство попусту тратит их время и силы, а 22% и вовсе называют свой труд рабским. Огромную роль, по словам опрошенных, играло то, что в российских компаниях чаще всего не отстроена жизнеспособная культура: и коллектив, и непосредственный начальник токсичны, не умеют наладить работу и ясно сформулировать задачи.

Продолжая создавать видимость бурной деятельности, россияне думали о том, чтобы сменить работу. По данным исследования кадрового портала "Зарплаты.ру", в 2022 году это собирались сделать 65% работающих россиян. Большинство из опрошенных утверждали, что поменяли бы свое решение, если бы работодатель предложил им более высокую зарплату. На мелочи недовольные сотрудники размениваться не собирались: большинство (40%) хотели бы получать зарплату минимум вдвое больше текущей, еще треть (32%) - в полтора раза, 18% удовлетворились бы 20-процентной прибавкой. Впрочем, искать счастья в другом месте собирались не все: 28% рассказали, что будут добиваться повышения зарплаты на текущем месте работы.

Кризис управления

Немалую роль в отношении сотрудников компаний к работе сыграла беспомощность менеджеров, проявивших неспособность управлять коллективом в кризис. 33% участников исследования "Движение социального капитала лидеров в российских компаниях", проведенного порталом hh.ru и основателем исследовательского проекта Transition Bureau Марией Корсаковой, констатировали, что поведение руководителя разочаровало их. "Молчание, пассивность, безразличие, отсутствие любых коммуникаций. Отказ от обсуждения проблем, обесценивание тревоги сотрудников. Истеричное поведение, частая смена курса, непоследовательность. Вымешивание собственной тревожности на подчиненных, агрессия, обвинения. Неуместный сарказм, грубость, хамство. Отсутствие вовлеченности в работу", - перечисляется в исследовании. Среди ответов было даже "использование руководителем кризисной ситуации, чтобы списать свои предыдущие управленические ошибки".

Поводом для разочарования стало и массовое возвращение сотрудников в офис после отмены ковидных ограничений. Менеджеры, столько говорившие о "новой нормальности", не нашли лучшей идеи, чем вернуться к



допандемийным реалиям. Этот тренд оказался парадоксален: пандемия показала, что удаленная работа эффективнее очной, к тому же большинство (72%) россиян хотели бы работать удаленно.

Руководители-агрессоры - старая проблема, которая приобрела новый размах из-за возврата в российские компании жесткого управления, отмечают эйчары. Согласно данным hh.ru, в 66% российских предприятий случались конфликты между руководителями и подчиненными, связанные с эмоциональным абызом. 68% сотрудников сталкивались с жестким отношением к себе со стороны начальства или коллег, а 57% - только со стороны начальства, приводит данные руководитель направления внутренних коммуникаций hh.ru Ксения Степанова.

Вполне ожидаемо руководители оказались в компаниях первыми кандидатами на увольнение. "Среди управляемцев есть те, кто умеет работать на растущих рынках, драйвить проекты, особо не считаясь с затратами, и выводить компанию к новым свершениям. Есть те, кто умеет работать на стабильном рынке, где свершения не нужны, а нужно постоянное качество и прогнозируемость. А есть те, кто умеет работать на спаде", - поясняет сооснователь консалтинговой компании "Амивео" Кирилл Тихонов. Значительная часть бывших начальников оказались на улице, потому что компании и до кризиса были ими не слишком довольны. И если раньше руководство и владельцы могли позволить себе содержать слабых руководителей в надежде, что те еще успеют раскрыть потенциал, то сейчас с ними расстаются быстро и без сантиментов.

Карьерный взлет

Несмотря на то что руководители оказались в группе риска, делать карьеру в компаниях стало проще. Согласно недавнему исследованию сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob, карьерный путь к большинству руководящих позиций среднего звена и топ-должностям сильно сократился за последние семь лет. До некоторых должностей, в том числе генерального директора, он уменьшился почти вдвое. Одна из главных причин - экономическая турбулентность. "В эпоху потрясений бизнес стремится к высокой эффективности, - объясняет партнер Kontakt InterSearch Russia, руководитель карьерного проекта SmartTrek Анастасия Стасева. - Если в "жирные" годы компании могли держать достаточно большое количество низкоэффективных сотрудников, то сейчас стараются от них избавляться. В штате остаются высокоеффективные работники, им проще добиться позиции руководителя в силу своих компетенций". Интересно, что до некоторых традиционно мужских позиций женщины стали вырастать быстрее коллег-мужчин. А вот возможностей стать руководителем по выслуге лет в российских компаниях становится все меньше.

Отечественную ИТ-отрасль весь год лихорадило: по оценке Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК), с конца февраля 2022 года Россию покинули 50-70 тыс. ИТ-специалистов, а в апреле прогнозируется отъезд еще 70-100 тыс. Причем уже в 2021 году отрасль испытывала кадровый голод: по данным Минцифры, **дефицит ИТ-кадров** в стране составлял от 500 тыс. до 1 млн человек. В то же время в России приостановили работу многие международные компании, в том числе ИТ: о временном прекращении деятельности объявили такие разработчики ПО, как SAP, Oracle, Adobe, Cisco и Microsoft. Часть российских компаний свернула часть проектов и приостановила набор новых ИТ-специалистов или даже уволила часть штатных.

Еще недавно принадлежность к клану программистов почти гарантировала стабильную и хорошо оплачиваемую работу. Мир вовсю цифровизировался, для айтишников то и дело открывались новые ниши: например, в феврале на портале hh.ru появилось 72 вакансии директоров по развитию метавселенной. Кадровики перестраивались на one day offer, наем в течение одного дня: ИТ-специалиста надо было брать как можно быстрее. В марте перспективы из радужных превратились в туманные. По данным hh.ru, за март вакансии программистов, системных администраторов и других специалистов по информационным технологиям потеряли почти 20% от объемов февраля, а резюме, наоборот, стало больше на 18%. Впрочем, кадровики считают, что спрос на айтишников скоро восстановится, а вот с качеством кандидатов уже начались серьезные сложности.

В годы пандемии столичные компании начали активно нанимать сотрудников из регионов, и это меняет рынок труда как в Москве, так и во всей России. "Тенденция усилилась во время ковида и в постковидный период, сейчас она постепенно нарастает", - делится наблюдениями президент сервиса по поиску высокооплачиваемой работы



SuperJob Алексей Захаров. По его словам, московским и петербургским работодателям сначала удавалось договариваться с удаленными работниками с периферии на более низкие зарплаты, чем у специалистов из столицы. Но теперь в некоторых отраслях оплата кадров с периферии сравнялась с оплатой труда столичных работников. Например, ИТ-специалистам из регионов готовы платить столько же, сколько московским коллегам. "Пандемия привела зарплаты удаленщиков к общему знаменателю, - констатирует Захаров. - И для многих региональных компаний, которые нанимали сотрудников на удаленку, это стало неприятным сюрпризом: теперь им приходится конкурировать за персонал со всей страной и даже с зарубежными компаниями. И как результат существенно повышать зарплаты".

Мобилизация сил

К осени на рынке труда сложилась парадоксальная ситуация: компании ищут специалистов, которые не собираются выходить на рынок труда, а не обладающие ценностями навыками соискатели не соглашаются на скромные зарплаты. Непринятие действительности - пугающий тренд, констатирует Марина Лобанова, руководитель направления "подбор постоянного персонала" кадровой консалтинговой компании Coleman Group. "Условия и обстоятельства изменились: кто-то оказался под угрозой сокращения, кто-то находится без работы уже не первый месяц, но даже такая печальная совокупность факторов не вынуждает кандидатов снижать свои требования к работодателю. Эта ситуация наблюдается еще с пандемии и по неизвестным причинам продолжает сохраняться".

Ко всем предыдущим обстоятельствам добавилась частичная мобилизация, изъявшая с рынка труда 300 тыс. трудоспособных мужчин. Продолжающаяся релокация компаний и кризис привели к оттоку из страны как высококвалифицированных специалистов, так и рабочих. Это создало несколько новых трендов, среди которых - попытка компаний набирать на чисто мужские позиции женщин, а также активно привлекать возрастных мужчин, часто освоивших новую для себя специальность.

Другой выход компании увидели в том, чтобы привлекать более возрастных сотрудников, которыми ранее пренебрегали. "Уже сейчас четверть работающих россиян старше 50 лет, и эта тенденция растет", - предупреждает Станислав Киселев, профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса ВШЭ. Поневоле или нет, российские компании разворачиваются лицом к тем, кому за 45. В России 43% организаций готовы оплачивать их обучение недостающим навыкам, приводят результаты опроса Татьяна Моцагина, руководитель по внутренним коммуникациям и бренду работодателя сервиса "Работа.ру".

https://www.rbc.ru/own_business/06/01/2023/63859b179a7947846b354d8f

06.01.2023

В ДНР в 2023 году начнут выплачивать пособия по безработице

Трудоспособные жители Донецкой Народной Республики, находящиеся в активном поиске работы, в 2023 году получат статус безработных и право на пособие. Об этом сообщила в пятницу заместитель председателя правительства ДНР Лариса Толстыхина.

"Трудоспособным гражданам, находящимся в активном поиске работы и не имеющим источников дохода, будет присваиваться статус безработного с выплатой пособия по безработице, а также матпомощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице", - цитирует ее Telegram-канал официального сайта ДНР. При этом отмечается, что ранее в республике пособие по безработице не выплачивалось, а также не присваивался соответствующий статус.

Финансовую помощь в центрах занятости смогут также получить безработные, которые зарегистрируются как индивидуальные предприниматели. "Эта мера будет содействовать осуществлению права граждан на предпринимательство", - пояснила замглавы правительства республики. Особое внимание, по ее словам, будет уделено помощи в поиске работы инвалидам, несовершеннолетним, детям-сиротам и жителям предпенсионного возраста.



Кроме того, с 2023 года предусмотрен досрочный выход на пенсию для граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации или **сокращением** численности штата **работников**. "В таком случае будет обязательным наличие страхового стажа, дающего право на пенсию: для мужчин это 25 лет, для женщин - 20 лет", - сообщила Толстыкина.

После принятия ДНР в состав России в республике идет процесс интеграции в правовое и экономическое пространство страны. 30 декабря парламент ДНР принял конституцию, которая закрепляет статус республики в качестве региона РФ.

С 23 по 27 сентября в Донецкой и Луганской народных республиках, а также в Запорожской и Херсонской областях прошли референдумы по вопросу вхождения в состав России. Подавляющее большинство их жителей высказались за такой шаг. 30 сентября президент РФ Владимир Путин и главы регионов подписали договоры о присоединении этих территорий к России. 4 октября Путин подписал законы о ратификации договоров о принятии ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав РФ.

<https://tass.ru/obschestvo/16748637>

04.01.2023

Кабмин утвердил особенности трудовых отношений на новых территориях РФ

Правительство РФ утвердило особенности применения трудового **законодательства и трудового права** на новых территориях - Донецкой народной республики, Луганской народной республики, Запорожской и Херсонской областей, соответствующее постановление опубликовано на портале нормативно-правовой информации.

"Правительство Российской Федерации постановляет утвердить прилагаемые особенности применения трудового **законодательства** Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, на территориях Донецкой народной республики, Луганской народной республики, Запорожской области и Херсонской области", - говорится в документе.

Отмечается, что для регулирования **трудовых отношений** на новых территориях наряду с **федеральными законами** и **иными нормативными правовыми актами РФ**, содержащими нормы **трудового права**, применяются **законы**, которые действовали на этих территориях по состоянию на 30 сентября 2022 года, в части, не противоречащей конституции РФ и **другим законам**, за исключением случаев, установленных данным документом.

В случае, если по состоянию на 30 сентября 2022 года установлен особый порядок **трудовых отношений**, то он применяется до 1 января 2024 года.

При приеме на работу работников, проживающих на 30 сентября 2022 года на новых территориях, которые не имеют гражданства РФ, особенности регулирования, предусмотренные главой 50 Трудового **кодекса РФ**, не применяются до 1 июля 2023 года.

С работниками, эвакуированными после 30 сентября 2022 года, действие трудового договора приостанавливается и за ними может быть сохранено рабочее место. На время приостановления может быть заключен срочный трудовой договор. Но если эвакуированный работник не вышел на работу по истечении шести месяцев со дня информирования работодателем о возобновлении трудовой деятельности, работодатель может прекратить **трудовые отношения**.

Для мобилизованных работников сохраняются рабочие места и до 1 июля 2023 года - заработка плата.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до 1 января 2026 года.

<https://ria.ru/20230104/trud-1843068122.html>



04.01.2023

Минюст планирует приступить к внедрению системы пробации в первой половине 2023 года

Минюст рассчитывает приступить к внедрению единой системы пробации (социальная адаптация осужденных) уже в первой половине этого года. Об этом сообщил "Интерфаксу" заместитель министра юстиции Всеволод Вуколов.

"Рассчитываем, что в начале этого года **законопроект** (о создании единой системы пробации в РФ - ИФ) будет рассмотрен (**Госдумой** - ИФ) во втором и третьем чтениях, и надеемся на скорейшее его **принятие**. В этом случае мы рассматриваем 2023 - 2024 годы как время внедрения системы пробации", - сказал Вуколов.

Он напомнил, что разработанный ведомством **законопроект** был принят **Госдумой** в первом чтении 6 декабря 2022 года.

"Система пробации создается в нашей стране впервые. Она предполагает ресоциализацию и социальную адаптацию осужденных, а также включает в себя меры поддержки граждан, как на этапе отбывания наказания, так и после освобождения", - сказал Вуколов.

Он отметил, что "ключевым показателем эффективности работы новой системы станет снижение показателей рецидивной преступности".

"В корне будет изменен сам подход к осужденным и освободившимся. Если раньше основной акцент делался на надзоре, то сейчас при сохранении этого функционала усиливается значение адаптационных механизмов оказания помощи и поддержки", - сказал замминистра.

По его словам, специалисты, работающие в системе пробации, "должны сделать все, чтобы освободившийся из места лишения свободы человек больше не оставался один на один с трудными жизненными обстоятельствами, смог наладить законопослушную жизнь, вернуть социальные навыки и получить работу".

"В этом поможет индивидуальная программа пробации, учитывающая особенности, обстоятельства и потребности граждан. Ее частью станет содействие в **трудоустройстве**, получении образования, государственной социальной, медицинской и другой помощи", - сказал Вуколов.

Предполагается, отметил он, что индивидуальная программа "включит в себя восстановление и формирование социально полезных связей, оказание психологической помощи, а также консультации по социальным и правовым вопросам".

"В первую очередь субъектами пробации станут региональные органы исполнительной власти, центры занятости, службы и учреждения социального и медицинского обслуживания регионов. Планируется, что организация мероприятий пробации будет возложена на уголовно-исполнительные инспекции территориальных органов ФСИН России", - сказал замглавы Минюста.

По его словам, уголовно-исполнительные инспекции будут взаимодействовать с субъектами пробации "и выполнять координирующую роль в организации предоставления заблаговременной помощи гражданам".

"В пробации также будут задействованы организации коммерческого и некоммерческого сектора, общественные наблюдательные комиссии, добровольцы и волонтеры. Такая конструкция совместной работы, на наш взгляд, будет способствовать наиболее эффективной адаптации граждан в обществе", - отметил Вуколов.

<https://www.interfax.ru/russia/879610>

03.01.2023

Путин поручил Минобороны до 1 февраля доложить об обеспеченности армии

Поручение дано по итогам встречи президента с материами военных

Президент России Владимир Путин поручил Минобороны до 1 февраля 2023 г. подготовить доклад об обеспечении воинских частей, участвующих в спецоперации на Украине, вооружением, техникой, обмундированием и другим.



Это следует из перечня поручений по итогам встречи с матерями военнослужащих-участников СВО, опубликованного на сайте Кремля.

«Минобороны России представить доклад об обеспечении воинских частей и подразделений Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции, вооружением, военной и специальной техникой, материальными средствами и ресурсами, в том числе обмундированием и экипировкой, мобильными средствами разведки, средствами индивидуальной бронезащиты и маскировки, а также о мерах, принимаемых для улучшения работы Минобороны России в этой сфере», – говорится в документе. Ответственным за подготовку доклада назначен министр обороны РФ Сергей Шойгу.

Правительству под руководством премьера Михаила Мишустина и главам субъектов до 1 апреля 2023 г. президент поручил организовать получение участниками спецоперации и членами их семей документов, льгот, компенсаций и др. в режиме «одного окна». Также правительство и комиссия Госсовета по направлению «Государственное и муниципальное управление» до 1 февраля 2023 г. должны подготовить **предложения о поправках в законодательство**, необходимых для получения льгот и компенсаций гражданами, которые участвовали в боевых действиях на стороне Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР) с 2014 г. В этот же срок правительство должно принять дополнительные меры и выявить на новых территориях всех несовершеннолетних, оставшихся без попечения родителей, и обеспечить их социальную поддержку – помимо Мишустина, ответственными назначены уполномоченный по правам ребенка Мария Львова-Белова и главы субъектов – врио главы ДНР Денис Пушилин, врио главы ЛНР Леонид Пасечник, врио губернатора Запорожской области Евгений Балицкий и врио губернатор Херсонской области Владимир Сальдо.

Министерства и администрация президента должны обеспечить взаимодействие с «Комитетом семей воинов Отечества» по различным направлениям. Так, правительство должно до 1 марта 2023 г. совместно с организацией разработать программу переподготовки, **трудоустройства**, реабилитации участников спецоперации, а также консультирования семей. Вместе с Мишустиным ответственной за реализацию этого поручения назначена Юлия Белехова – глава подмосковного исполнкома «Общероссийского народного фронта» (ОНФ), член Совета по правам человека при президенте (СПЧ), присутствовавшая на встрече с Путиным. Она же в группе в социальной сети «Вконтакте» указана как контактное лицо «Комитета семей воинов Отечества».

Администрация президента, Минобороны, **Минтруд**, Минздрав, Минкульт, Минпросвещения, Минобрнауки России, губернаторы должны обеспечить взаимодействие с комитетом и общественным движением «Народный фронт «За Россию» и оказывать им содействие в «в реализации деятельности, направленной на поддержку» участников СВО и членов их семей. Первый замглавы АП Сергей Кириенко, министры и губернаторы будут отчитываться о выполнении этого поручения ежеквартально, начиная с 10 января 2023 г.

Комиссии Госсовета Путин также поручил совместно с главами субъектов «обеспечить распространение передового опыта оказания помощи членам семей» участников спецоперации. О проделанной работе они должны докладывать начиная с 1 февраля 2023 г. каждые полгода.

Также Минобороны и «Комитету семей воинов Отечества» было поручено помочь документалистам с подготовкой фильмов о героях спецоперации, и докладывать об этом ежегодно, начиная с 1 марта 2023 г., а Минкульту – подготовить **предложения** до 1 февраля 2023 г. «по обеспечению показа в киносетях отечественного документального кино на темы, посвященные специальной военной операции, борьбе с распространением неонацистской и неофашистской идеологии» и подготовке фестиваля патриотического кино. До 1 апреля Минкульт, Минпросвещения, комитет с помощью глав субъектов и ветеранских организаций подготовить общественные пространства, арт-объекты и др., посвященные СВО.

Минздрав совместно с Минобороны до 15 января 2023 г. должен подготовить **предложения** о возможности использования гражданских больниц «для оказания лицам, участвовавшим в специальной военной операции, медицинской помощи в стационарных условиях и их реабилитации».



25 ноября **Путин** провел встречу с матерями военнослужащих, участвующих в спецоперации на Украине. В ходе этой встречи президент рассказал, что общался напрямую с некоторыми участниками спецоперации по телефону через их матерей. Глава государства также призвал сдирать с чиновников корку безразличного отношения к людям, в том числе в военкоматах, и пообещал решить вопрос с поставками горячего питания на передовую.

Ведомости