

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 10 февраля 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.02.2020 В Томске рабочий скидывавший снег с крыши, упал и разбился насмерть.....	4
10.02.2020 В Иркутской области в столкновении бульдозера и тягача погибли двое мужчин	4
07.02.2020 На рязанском заводе из-за ЧП погиб рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
07.02.2020 Долги 300 рабочим тюменского завода-банкрота погасят после продажи имущества - кредитор	4
09.02.2020 Водители скорой помощи в Рязани недовольны размерами зарплат	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
10.02.2020 Экипаж сахалинского сухогруза «Порт Мей» бастует на Камчатке	6
09.02.2020 В Екатеринбурге с приходом пермской компании готовится бунт водителей скорой помощи	7
07.02.2020 300 рабочих готовят митинг. Долг по зарплате 60 млн рублей (Тюменская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
08.02.2020 Источник: китайские компании сокращают количество российских пилотов.....	8
08.02.2020 Очередная смена руководства в столичном ЛПУ сопровождалась массовыми увольнениями сотрудников	8
08.02.2020 Врачи НМИЦ им. Блохина попросили министра здравоохранения разобраться в ситуации с увольнением онкологов	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
07.02.2020 Россия выслала всех северокорейских рабочих.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
10.02.2020 ПФР добавят регуляторов	10
07.02.2020 Генпрокуратуру попросили разъяснить право ОНК проверять психоневрологические интернаты.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
10.02.2020 На «Авиастаре» рабочий получил множественные переломы при выставлении самолета в плоскость горизонта	11
08.02.2020 В Рязанской области библиотекарь отсудила 100 тысяч рублей	12



ПРОФСОЮЗЫ	12
10.02.2020 Приморские профсоюзы просят губернатора поддержать Лермонтовский ГОК.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
10.02.2020 Мишустин поручил выяснить причины появления остатков законтрактованных расходов 2019 года.....	13
10.02.2020 Мишустин потребовал от кабмина не давать необоснованных обещаний.....	14
10.02.2020 Мишустин поручил кабмину провести ревизию расходов бюджета-2020.....	14
10.02.2020 До конца 2021 года в электронную форму переведут еще 47 госуслуг	15
10.02.2020 Медицине пересчитали кадры. Мониторинг здравоохранения	15
10.02.2020 Что стоит за призывами к усилению персональной ответственности управленицев и чиновников разного уровня?	16
09.02.2020 Путин утвердил состав Совета по стратегическому развитию и нацпроектам	20
09.02.2020 Мамы меняют профессию, не выходя из декрета	20
08.02.2020 До миллиона рублей в месяц. Названы самые высокооплачиваемые вакансии в России...	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.02.2020

В Томске рабочий скидывавший снег с крыши, упал и разбился насмерть

В Томске погиб рабочий, скидывавший снег с крыши «Центра медицинской реабилитации НИИ курортологии и физиотерапии», расположенный по улице Красноармейской 14. По предварительной информации, мужчина чистил кровлю здания от снега и упал. От полученных при падении травм он скончался. По предварительной версии он не имел страховочных приспособлений. Сейчас проверку обстоятельств случившегося ведет районная прокуратура и Следственный Комитет Томской области.

<https://tomsk.mk.ru/incident/2020/02/10/v-tomske-rabochiy-skidyyavshiy-sneg-s-kryshi-upal-i-razbilsya-nasmert.html>

10.02.2020

В Иркутской области в столкновении бульдозера и тягача погибли двое мужчин

Смертельное ДТП произошло вчера около 16.00 в Казачинско-Ленском районе Иркутской области. В 80 километрах от райцентра бульдозер пытался вызволить бензовоз «Скания» из снега. В этом момент произошло столкновение бульдозера с тягачом.

В результате происшествия 35-летний рабочий и 31-летний водитель тягача, погибли на месте. Ещё один 30-летний рабочий госпитализирован.

Полиция проводит проверку, направленную на выяснение всех деталей и обстоятельств произошедшего, сообщает пресс-служба ГУ МВД России по Иркутской области.

<https://www.baikal-daily.ru/news/20/384053/>

07.02.2020

На рязанском заводе из-за ЧП погиб рабочий

В Рязани на заводе противопожарного оборудования произошла неподходящая ситуация. В результате один человек погиб и один госпитализирован с травмами, сообщили в региональном управлении СК России.

При проверке герметичности коллектора поданное высокое давление разорвало шланг. В результате два человека получили травмы. Один рабочий 60-ти лет от полученных травм скончался на месте. Второго с серьезными повреждениями увезли в больницу.

По данному факту Железнодорожным следственным отделом начата доследственная проверка. Следователям предстоит выяснить все обстоятельства случившегося, а также дать оценку действиям тех, кто отвечает за безопасность производства. По результатам проверки будет приниматься процессуальное решение..

<https://rg.ru/2020/02/07/reg-cfo/na-riazanskom-zavode-iz-za-chp-pogib-rabochij.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.02.2020

Долги 300 рабочим тюменского завода-банкрота погасят после продажи имущества - кредитор



Долги по зарплате на заводе "Инвест-силикат-стройсервис" в поселке Винзили под Тюменью, работники которого собрались протестовать, погасят после продажи имущества предприятия, сообщили РИА Новости в пресс-службе Уральского банка Сбербанка России - основного кредитора предприятия.

Ранее издание Ura.ru написало, что около 300 работников тюменского завода "Инвест-силикат-стройсервис" готовы выйти на митинг, чтобы получить заработанные деньги. Агентство отмечает, что в задержке выплаты якобы частично виноват основной кредитор предприятия - Сбербанк.

В банке РИА Новости пояснили, что для выдачи долгов работникам сначала нужно продать имущество завода. Отмечается, что в декабре была завершена инвентаризация, а в январе Сбербанк потребовал от арбитражного управляющего провести оценку имущества для организации торгов.

"Банк заинтересован в скорейшей реализации имущества для удовлетворения всех требований кредиторов, в том числе **задолженности**, связанной с выплатой **заработной платы** сотрудникам **должника**", - сообщили агентству в пресс-службе банка.

Там пояснили, что процедура банкротства в отношении ООО "Инвест-Силикат-Стройсервис" введена по заявлению Сбербанка в феврале 2019 года, так как должник более чем полгода не исполнял обязательства в сумме 199 миллионов рублей. Решением суда на заводе был назначен арбитражный управляющий. Как отметили в банке, именно в компетенции управляющего лежат мероприятия по погашению долгов перед всеми кредиторами: по состоянию на 1 января это более 350 миллионов рублей, а также вопросы работы завода.

"В соответствии с законодательством РФ для проведения расчета в конкурсном производстве с кредиторами, в том числе по **задолженности**, связанной с выплатой **заработной платы**, необходима реализация имущества. На основании заседания комитета кредиторов от 30 октября 2019 года, в котором банк принимал участие, уже организованы и проводятся торги по продаже части имущества должника, не относящегося к производственной деятельности завода по производству силикатного кирпича", - отметили в Уральском банке Сбербанка.

РИА Новости. Все Новости

09.02.2020

Водители скорой помощи в Рязани недовольны размерами зарплат

В Рязани вновь остро встал вопрос о заработных платах водителей скорой помощи, сообщили 7 февраля местные СМИ.

По мнению сотрудников скорой помощи, рязанские чиновники очень своеобразно отреагировали на майские указы президента РФ Владимира Путина, сообщает рязанская телекомпания «Ока». Вместо повышения заработной платы для всех медработников первичного звена, региональные управленцы решили вывести водителей скорой из состава бригад.

Министр здравоохранения региона Андрей Прилуцкий в конце января заявил, что на лицо всего лишь «непонимание» со стороны водителей причин снижения их доходов. Виной падения стали изменения, произошедшие на федеральном уровне, поскольку теперь шоферы скорой помощи не имеют право работать более 12 часов кряду, заявил высокопоставленный руководитель.

Но с ними не согласились сами водители, о чем в феврале они рассказали в эфире областного радио, аудиозапись которого доступна на сайте «Рязанский формат». «Раньше мы получали доплаты за обязанности санитара. Потом водителям доплату сняли», - пояснил ситуацию шофер скорой Виталий Пчелкин. При этом он добавил, что помогать бригаде водители не перестали. Его слова подтвердил коллега по работе Дмитрий Новоселов: «Как в таком случае откажешь. Что, сказать: Мне за это не доплачивают?»



Сотрудники скорой также уточнили, что речи о забастовке нет, поскольку они понимают, что пострадают жители города, да и области. Но и мириться со сложившимся положением тоже не будут. Сейчас они пытаются найти взаимопонимание с властями, в том числе с депутатами и региональным правительством, приводят слова водителей газеты «Вечерняя Рязань».

Конфликтная ситуация между работниками скорой и областным минздравом начала обостряться еще летом. С тех пор вопрос так и не нашел окончательного разрешения. Говоря о размере недополученной зарплаты, шофер скорой помощи Дмитрий Новоселов сообщил, что при полной оплате всех полагающихся надбавок, общая сумма увеличилась бы _«где-то на 50%».

В облминздраве же заявили о стабилизации ситуации. Замминистра Владимир Грачев заявил, что были перераспределены средства ОМС и сегодня доход водителей составляет 23 с половиной тысячи рублей. При этом дефицита водителей тоже не наблюдается.

Но сами работники скорой опровергают эти слова, заявляя, что рязанцы иногда часами ждут приезда медбригады, в то время как машины стоят в боксах из-за отсутствия водителей.

По сообщению телекомпании, в ситуации на скорой разбиралась **Госинспекция по труду**. Вопросов у нее осталось много. «По-моему, финансовых средств недостаточно для удовлетворения потребностей в соответствии с действующим законодательством. Мы надеемся, что в ближайшее время порядок полностью будет наведен», - прокомментировал ситуацию Виктор Паршиков, главный госинспектор труда по Рязанской области.

Напомним, противостояние в Рязани оказалось отнюдь не единственным в Российской Федерации. Схожие проблемы имеют место в Казани, Екатеринбурге, Челябинске. Проблема уже вышла на федеральный уровень.

<https://rossaprimavera.ru/news/b10296e2>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.02.2020

Экипаж сахалинского сухогруза «Порт Мей» бастует на Камчатке

В порту Петропавловска-Камчатского бастует экипаж сахалинского сухогруза "Порт Мей". Моряки отказываются выходить в рейс на Владивосток в связи с хронической **невыплатой им заработной платы** и безобразным техническим состоянием судна.

Как сообщило ИА Сахалин. Инфо, в которое обратились члены экипажа, люди не получали денег с ноября 2019 года. Задолженность перед моряками - от 300 тыс. рублей и выше. Судно зашло в Петропавловск на ремонт дизель-генераторов - об их аварийном состоянии ранее моряки также вынуждены были сообщать в СМИ, поскольку судовладелец не считал это причиной для невыхода в рейс и постановки судна в ремонт. Моряки сообщают, что сейчас дизель-генераторы починили, но судно в целом аварийное - всё сломано, изношено. Выходить в море на таком судне нельзя.

Список об аварийном состоянии судна содержит 16 пунктов. Этот список был направлен в портовый контроль Петропавловск-Камчатского порта. Теперь из-за этого списка судно не сможет долго выйти в море - помимо портовых властей, проверку там начала прокуратура. Член экипажа, составивший список аварийных отделов судна, рассказал, что из-за этого судовладелец выгоняет его с теплохода. Вместе с ним уходит вся машинная команда.

В Дальневосточной транспортной прокуратуре сообщили, что по результатам проверки к судовладельцу будут приняты исчерпывающие меры реагирования.



Как сообщало ИА REGNUM, владелец "Порт Мей", сахалинский 30-летний предприниматель Иван Пивнев - фигура скандально известная. Он на протяжении многих лет считает вполне нормальным **не платить заработную плату** морякам. В 2017 году в отношении Пивнева было возбуждено 20 уголовных дел. Однако сахалинский суд назначил ему штраф в 70 тыс. рублей с рассрочкой платежа, а большинство обманутых им моряков так и не получили своих денег. Ещё одной отличительной чертой этого судовладельца являются постоянные требования выхода в море судов, находящихся в аварийном состоянии - тратиться на ремонты Пивнев не считает нужным.

<https://regnum.ru/news/accidents/2853607.html>

09.02.2020

В Екатеринбурге с приходом пермской компании готовится бунт водителей скорой помощи

О забастовке водителей машин скорой помощи Екатеринбурга, напомним, стало известно с самого начала недели.

В Екатеринбурге, где для животных мясоостную муку АО "Абиогрупп" продаёт оптом с значительной скидкой, изменился подрядчик с 1 февраля текущего года станции скорой помощи, который оказывает заведению транспортные услуги, - у 3-х из 13 подстанций нет собственных авто и водителей, перевозкой медиков, фельдшеров и экстренных пациентов занимается сторонняя компания .

Напомним, что до этого водители скорой помощи не вышли на работу с 31 января месяца по 1 февраля. Компания того же пермского аутсорсера работала и в Челябинске. Первой причиной стал приход для услуг извоза скорой пермского ООО «Феникс-Логистика» Евгения Фридмана.

Водители этого не хотят, так как считают, что в данном случае они лишатся прав на отпуска и больничные и их смогут сократить в любой момент. Водители считают, что это серьёзно усугубит условия их труда. По их словам, на данный момент они получают официальную заработную плату и все положенные выплаты.

Отметим, до этого компания из Перми была аутсорсером машин скорой помощи в челябинском Копейске. «Тем более, что репортер e1 построила собственный материал на беседе с водителями, на текущий момент состоящими в трудовых отношениях с компанией-аутсорсером, но не с МБУ ССМП» (называя их, однако, рабочими скорой), - сказали в Горздраве. Они обещают не выходить на замену в ночь на 1 февраля. Три из них уже на аутсорсинге.

«1 февраля новая компания-аутсорсер ввела свои автомобили на линию, это условия договора ».

Генпрокуратура проверила, в каких подстанциях «Феникс-Логистика» предложила водителем перейти на гражданско-правовой договор, и проверит соблюдение трудового законодательства. «И мы убеждены в том, что они будут выполнены», - сообщили в пресс-центре .

http://ros.biz/news/v_ekaterinburge_s_prihodom_permskoy_kompanii_gotovitsya_01272020/

07.02.2020

300 рабочих готовят митинг. Долг по зарплате 60 млн рублей (Тюменская область)

Около 300 работников тюменского завода "Инвест-силикат-стройсервис", который расположен в поселке Винзили Тюменской области, готовы выйти на митинг, чтобы получить заработанные деньги.

"Предприятие находится в процедуре банкротства. У завода достаточно имущества, чтобы расплатиться с рабочими, но Сбербанк сильно затягивает оценку и реализацию активов. Люди уже готовы к протестам", - сообщили в местной думе. **Долги по зарплате** составляют около 60 млн рублей.

<http://www.sovross.ru/news/47654>



СОКРАЩЕНИЯ

08.02.2020

Источник: китайские компании сокращают количество российских пилотов

Китайские авиакомпании начали сокращать летные экипажи, в том числе российских пилотов. В частности, в ближайшее время авиакомпании Hainan Airlines и China Southern Airlines в совокупности планируют уволить более 100 пилотов-россиян.

"Китайская Hainan Airlines планирует уволить более 100 российских пилотов, еще около 10 - China Southern Airlines", - сообщил ТАСС источник, близкий к летному составу авиакомпаний.

Он уточнил, что речь идет о **вынужденном простое** без выплат и о досрочном расторжении контрактов. Также, по его словам, авиакомпания увольняет не только российских пилотов, но в целом сокращает штат иностранного летного состава.

Авиакомпании Hainan Airlines и China Southern Airlines оперативно на запрос ТАСС не ответили.

"Все иностранные пилоты будут отправлены во временный простой без сохранения заработной платы до тех пор, пока компания не известит пилотов о возможности вернуться на работу в случае улучшения ситуации", - говорится в сообщении CSA, разосланной сотрудникам-пилотам.

Руководитель кадрового центра компании "Авиаперсонал" Анна Ермилина напомнила, что за последние 3,5 года в Азию уехали на работу более 500 российских пилотов гражданской авиации.

Основной причиной оттока явился разрыв в уровнях в заработных плат. Например, командир воздушного судна (КВС) в России может получать от 350 тыс. до 650 тыс. рублей, а КВС в Китае может получать от \$18 тыс. до \$25 тыс. в месяц, пояснила она.

По мнению Ермилиной, сокращение пилотов связано с простоем самолетов Boeing 737 max. Hainan Airlines приостановила полеты 11 самолетов Boeing 737 MAX, CSA - 24 самолета.

"Хочется отметить, что авиакомпании из Китая активно нанимали зарубежных пилотов для работы на Boeing 737 MAX из-за недостатка своих специалистов. Лайнер был крайне популярен на китайском рынке, но приостановка полетов после двух катастроф изменила ситуацию. И теперь спрос на иностранных пилотов сократился. Однако говорить о массовом уходе пилотов с китайского рынка преждевременно. Отток российских пилотов из Китая обратно в Россию не наблюдается, а тот факт, что некоторые пилоты возвращаются в Россию, является естественной ротацией и выбором более привлекательных условий для себя", - добавила Ермилина.

<https://tass.ru/ekonomika/7715463>

08.02.2020

Очередная смена руководства в столичном ЛПУ сопровождалась массовыми увольнениями сотрудников

Диагностический центр № 3 Департамента здравоохранения Москвы с 6 февраля возглавила бывший главный врач Городской поликлиники № 3 Лилия Лаврова. Сообщение о смене руководства распространили в социальных сетях сотрудники учреждения, пожаловавшиеся на незаконные увольнения.

Руководивший центром в течение пяти последних лет Игорь Дягилев уволен. Эту новость он подтвердил в своем Instagram, о новом месте работы пообещал сообщить позднее.



Руководитель информационно-аналитического отдела ДЦ № 3 Кирилл Щукин 7 февраля написал в Facebook, что сотрудников принуждали к увольнению «в приказном тоне» и «матом». «Сегодня уволены 10 человек, остальных будут убирать завтра, в понедельник и так далее, потому что в день увольнения по закону обязаны рассчитать, а денег на счету нет вообще, поэтому остальных перенесли на другой день», - уточнил он. Позднее пост был удален, но сохранились его копии.

«Уволенные - в основном это сотрудники администрации, медсестры. Врачей среди них нет», - сообщила порталу Medvestnik.ru администратор ДЦ № 3 Оксана Аниканова.

Получить комментарий Лилии Лавровой не удалось.

Medvestnik.ru направил официальный запрос в Департамент здравоохранения Москвы с просьбой пояснить причины смены руководства медорганизации и **массового увольнения** сотрудников.

Диагностический центр № 3 - бывшая городская поликлиника № 178 ЮВАО Москвы оказывает первичную медико-санитарную помощь жителям района Выхино-Жулебино, численность прикрепленного населения 53,2 тыс. человек. В структуру центра входят четыре филиала: № 1 (бывшая ГП № 55), № 2 (бывшая ГП № 133), № 3 (бывшая ГП № 187) и № 4 (открыт в 2014 году).

Лилия Лаврова по итогам 2018 года входила в ТОП-10 самых богатых главврачей Москвы.

В прошлом году ДЗМ без объяснения причин заменил сразу трех главных врачей московских больниц: ГКБ № 40, ГКБ № 29 им. Н.Э. Баумана и ГКБ № 13.

[https://medvestnik.ru/content/news/Ocherednaya-smena-rukovodstva-v-stolichnom-LPU-soprovodjadas-massoyimi-uvolneniyami-sotrudnikov.html](https://medvestnik.ru/content/news/Ocherednaya-smena-rukovodstva-v-stolichnom-LPU-soprovodjadas-massoyymi-uvolneniyami-sotrudnikov.html)

08.02.2020

Врачи НМИЦ им. Блохина попросили министра здравоохранения разобраться в ситуации с увольнением онкологов

Бывшие и действующие врачи НМИЦ онкологии им. Блохина подготовили письмо новому министру здравоохранения Михаилу Мурашко с просьбой разобраться в ситуации в онкоцентре Блохина после **массового увольнения** специалистов. Об этом «Таким делам» сообщили в Альянсе врачей, письмо есть в распоряжении редакции.

Как рассказали в Альянсе врачей, письмо подготовили четыре врача. Все они пожелали остаться анонимными. Врачи обратились к министру с требованием инициировать работу независимой комиссии для расследования череды увольнений в НИИ детской онкологии и гематологии и в самом онкоцентре Блохина. Также они попросили Мурашко обратить внимание на рост детской смертности от онкологических новообразований.

«Даже сейчас будет сложно вернуть всех высококлассных специалистов, которые вынуждены были уйти из Блохина, наладить добросердечные отношения в морально уставшем коллективе. Но самое главное, разобраться в протоколах и способах работы специалистов, во имя жизни и здоровья людей, спасти тяжелобольных — это наша общая задача», — говорится в письме, которое распространил Альянс врачей.

В конце августа 2019 года Альянс врачей опубликовал видеообращение сотрудников учреждения, в котором говорилось о намерении 26 человек уволиться, если не будут выполнены их требования. Они жаловались, что новое руководство «не дает честно выполнять свой врачебный долг». В онкоцентре отрицали сообщения о **массовых сокращениях** и увольнениях врачей. Позже все детские онкологи отделения трансплантации костного мозга заявили о намерении уволиться, требуя отставки директора онкоцентра Ивана Стилиди.



В начале октября комиссия Минздрава сообщила о том, что нашла нарушения в работе онкоцентра. По мнению комиссии, детей в НИИ до середины 2019 года лечили по «инновационным протоколам», которые не проходили стандартные процедуры Министерства здравоохранения. Бывшие заместители директора НИИ Георгий Менткевич и Максим Рыков прокомментировали, что им вменили в вину то, что они развивались.

<https://takiedela.ru/news/2020/02/08/onkologи-obratilis-k-ministru/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.02.2020

Россия выслала всех северокорейских рабочих

Россию покинули все северокорейские рабочие. Власти начали высыпалить **трудовых мигрантов** из СНГ еще с 2018 года.

Стало известно, что Россия выслала всех **трудовых мигрантов**, граждан КНДР. Об этом рассказал российский посол в КНДР Александр Мацегора, сообщает ТАСС. «Авторы идеи высылки всех граждан КНДР, работающих за границей, изначально преследовали цель еще жестче изолировать эту страну, наказать не только северокорейское государство, но и простых людей, которые честным трудом зарабатывали деньги для себя и своих близких», - сообщил Мацегора.

По словам российского посла, до начала высылки в России находились около 34 тыс. северокорейских **трудовых мигрантов**. К сентябрю прошлого года их насчитывалось уже менее 10 тыс. Известно, что власти начали высыпалить северокорейских рабочих с 2018 года, в рамках исполнения резолюции Совета Безопасности ООН. Резолюцию приняли в ответ на испытания баллистической ракеты в КНДР, сообщает «Лента.ру».

<https://fedpress.ru/news/77/society/2427342>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.02.2020

ПФР добавят регуляторов

В структуре правительства ПФР, как и другие соцфонды, в административном смысле аналогичен агентству, подчиненному правительству напрямую, однако на практике в последние годы на министерском уровне вопросы, связанные с фондом, решались в основном **Минтрудом**, а на вице-премьерском уровне — Татьяной Голиковой как «социальным» заместителем председателя правительства. Однако в правительстве Михаила Мишустина эти вопросы могут быть решены и по иным принципам. Взаимодействие с ПФР не входит в предмет ведения замминистра Антона Дроздова, однако очевидно, что его опыт руководства ПФР может быть очень востребован в финансовом министерстве, если речь зайдет о каких-либо реформах в фонде, возглавляемом Максимом **Топилиным**. Тем более что, исходя из выступления премьер-министра Михаила Мишустина (см. “Ъ” от 7 февраля) на заседании правительства 6 февраля, социальная тема во множестве ее аспектов не предполагает монополии только одного вице-премьера — систематизация ряда смежных с ней направлений поручена главе аппарата Белого дома, вице-премьеру Дмитрию Григоренко. При этом внутри самого ПФР интересы Минфина также очень прозрачны. Пенсионный фонд традиционно является одним из крупнейших операторов ликвидности для финансовой и, в частности, банковской системы, и, учитывая происходящую все последние годы консолидацию государственных финансовых потоков в системе Федерального казначейства, неизменность устройства внутреннего управления ПФР никем гарантирована быть не может.

<https://www.kommersant.ru/doc/4250284>



07.02.2020

Генпрокуратуру попросили разъяснить право ОНК проверять психоневрологические интернаты

Уполномоченный по правам человека в Москве Татьяна Потяева обратилась в Генпрокуратуру и **Минтруд** с просьбой разъяснить, имеют ли право члены ОНК проверять психоневрологические интернаты. Об этом она сообщила в ходе встречи с членами Общественной наблюдательной комиссии столицы.

В конце января члены ОНК Москвы не были допущены в один из психоневрологических интернатов столицы.

Администрация учреждения объяснила это тем, что ПНИ является не медицинским, а социальным учреждением и не относится к психиатрическим учреждениям, подлежащим контролю ОНК на основании вступивших в силу в 2018 году поправок к законодательству, согласно которым медицинские организации, где граждане получают психиатрическую помощь в принудительном порядке, подлежат контролю со стороны ОНК.

Как отметила Потяева, предварительный анализ, проведённый сотрудниками её аппарата, показал, что психоневрологические интернаты, как социальные учреждения, скорее не подлежат проверкам ОНК.

"Мы направили соответствующие документы в Генпрокуратуру и **Минтруд** для получения разъяснений и доведём до вашего сведения полученную информацию", - сказала она.

Председатель ОНК Москвы Георгий Волков в ходе встречи с омбудсменом заявил, что ПНИ являются медицинскими организациями, которые оказывают психиатрическую помощь лицам, помещённым туда в недобровольном порядке.

"У этих организаций в уставе прописана медицинская деятельность, есть лицензия на медицинскую деятельность, и в соответствии с законодательством они относятся к медицинским организациям, подлежащим контролю ОНК", - подчеркнул Волков.

Он отметил, что Генпрокуратура поставит точку в этой дискуссии.

В ходе встречи Потяева также заявила, что Минздрав не издал приказа, который определяет условия посещения членами комиссий психиатрических больниц, куда пациенты помещены в недобровольном порядке.

https://russian.rt.com/russia/news/716127-genprokuratura-onk-psihonevrologicheskie-internaty?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.02.2020

На «Авиастаре» рабочий получил множественные переломы при выставлении самолета в плоскость горизонта

Комиссия госинспекции труда завершила расследование несчастного случая, произошедшего 18 декабря со слесарем-сборщиком летательных аппаратов 6 разряда АО «Авиастар-СП».

При выставлении самолета в плоскость горизонта рабочий упал со стремянки на бетонный пол с высоты более 2-ух метров. Мужчина получил закрытый перелом правой лучевой кости со смещением, закрытый перелом шейки левой плечевой кости, ушиб и многочисленные ссадины.

По данным ГИТ, основными причинами несчастного случая стали использование неисправной стремянки, непроведение обучения и проверки знаний по охране труда при проведении работ на высоте; не обеспечение должного контроля со стороны должностных лиц за безопасностью рабочего процесса, допуск пострадавшего к выполнению работ без прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического



освидетельствования, без оформления наряда-допуска, целевого инструктажа и без средств индивидуальной защиты от падения с высоты

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://ulpressa.ru/2020/02/10/на-авиастаре-рабочий-получил-множест/>

08.02.2020

В Рязанской области библиотекарь отсудила 100 тысяч рублей

Рязанский библиотекарь отсудила более 100 тысяч рублей за незаконное увольнение.

Как сообщили в пресс-службе областного суда, женщина, проработавшая с 2006 года в скопинской библиотеке, стала жаловаться работодателю на условия труда. Так, с 2018 года в здании отсутствовало отопление, водопроводная вода. Проводка была настолько ветхой, что создавала опасность, также были разбиты окна, они пропускали холодный воздух.

Руководство так ничего и не сделало. В апреле 2019 года руководитель попытался вынести женщине дисциплинарное взыскание за прогул, а она его оспорила в **трудовой инспекции**. Тогда начальник начал постоянные проверки работы сотрудницы. В июне женщина попросила отгул по болезни и отпуск, но руководство отказалось.

В августе библиотекарь решила уволиться. Руководитель распрошлся с сотрудникой по статье за прогулы. Тогда рязанка обратилась в суд. Скопинский райсуд иск не поддержал, женщина подала апелляцию в областной. Суд посчитал требования истицы обоснованными, а увольнение незаконным.

Библиотекаря восстановили и присудили более 100 000 рублей.

<https://runews24.ru/ryazan/08/02/2020/0349312c0fc88b4431d6173fd82c5edf>

ПРОФСОЮЗЫ

10.02.2020

Приморские профсоюзы просят губернатора поддержать Лермонтовский ГОК

Коллектив "Лермонтовского ГОКа" в ближайшее время может потерять работу, сообщают в Федерации профсоюзов Приморского края. На ГОКе нет внятной стратегии развития, не ведется разработка перспективных вольфрамовых месторождений, никто не вкладывает в производство. Между тем, "Лермонтовский ГОК" - это градообразующее предприятие в поселке Светлогорье.

Профсоюз горных металлургов Приморья намерен обратиться к губернатору Приморья за содействием в решении проблемы.

- Вот уже несколько лет зимой предприятие отправляет работников в простой, выплачивая им 2/3 среднего заработка. Исключением не стал и этот год - с января 80% работников находятся в простое, - рассказывает председатель Приморской краевой организации горно-металлургического профсоюза Валерий Онисенков. - **Зарплаты** на комбинате и без того невысокие, а сокращение на треть во время вынужденных простоев еще сильнее бьет по уровню жизни - у людей возникают **долги** по коммунальным платежам и кредитам, им не на что учить детей. Особенность Светлогорья еще и в том, что поселок находится в тайге, и работа на ГОКе является для трудоспособного населения, за исключением бюджетных учреждений, единственным местом заработка.



Похожая ситуация на ГОКе была в 2008 году, и тогда дело дошло до голодовки. Но тогда при содействии федеральных властей предприятию была выделена субсидия из краевого бюджета - 300 млн. рублей, и комбинат решил свои проблемы.

В октябре 2016 года комбинат остановили по причине отсутствия сырья, более 70% работников отправили в длительный простой, который продолжался более года, в результате многие специалисты были вынуждены уволиться и уехать из Светлогорья.

Отраслевой профсоюз обращался за поддержкой в Федерацию профсоюзов Приморья, к депутату Госдумы Виктору Пинскому. В конце 2017 года при помощи краевых властей и очередной субсидии в размере 250 млн. руб. предприятие вновь запустило производственные мощности, коллектив вышел из простоя, а сам комбинат стабильно заработал. И уже в 2018 году предприятие не только покрыло все свои трехлетние долги, но принесло 97 млн рублей прибыли.

Тогда между Администрацией Приморского края и АО "Компания Вольфрам" было заключено соглашение о сотрудничестве в области создания и развития горно-обогатительных и перерабатывающих производств в Приморском крае. Один из его пунктов - обеспечение стабильной работы Лермонтовского ГОКа.

Однако сегодня этот пункт, по мнению профсоюза, не выполняется. Предприятие не только не выдерживает плановые показатели по выпуску и реализации готовой продукции, но и остановлено на 4 месяца из-за отсутствия сырьевой базы.

- Учитывая тот факт, что Лермонтовский ГОК является градообразующим предприятием, и его закрытие ударит по монопоселению Светлогорье, мы просим правительство Приморского края вмешаться в ситуацию, поднимаем рассмотрение этого вопроса на первом в этом году заседании Приморской краевой трехсторонней комиссии, - отметил председатель Федерации профсоюзов Приморья Владимир Исаков.

<https://www.solidarnost.org/news/primorskie-profsoyuzy-prosyat-gubernatora-podderzhat-lermontovskiy-gok.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.02.2020

Мишустин поручил выяснить причины появления остатков законтрактованных расходов 2019 года
Глава правительства РФ Михаил Мишустин поручил вице-премьеру Дмитрию Григоренко совместно с Минфином и казначейством выяснить причины появления остатков законтрактованных расходов 2019 года и сделать соответствующие выводы, включая применение мер дисциплинарной ответственности.

На совещании с вице-премьерами в понедельник глава кабмина заявил о недопустимости ситуаций, когда в конце года в бюджете остаются неизрасходованные средства, и призвал навести порядок в системе стратегического планирования .

"Дмитрий Юрьевич, я поручаю вам совместно с министерством финансов РФ и казначейством на площадке правительства проанализировать причины образования остатков законтрактованных расходов 2019 года, с соответствующими жёсткими выводами, в том числе с применением мер дисциплинарной ответственности", - обратился Мишустин к своему заместителю Григоренко.

РИА Новости. Все Новости



10.02.2020

Мишустин потребовал от кабмина не давать необоснованных обещаний

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** призвал подчиненных к строгой бюджетной дисциплине и не раздавать необоснованных обещаний.

На совещании со своими заместителями председатель правительства напомнил, что федеральный бюджет на следующие три года принят, тщательно выверен и сбалансирован. "Это основа стабильности нашей экономики. В нем заложены все необходимые средства, в том числе на реализацию национальных проектов", - подчеркнул он.

Есть у правительства дополнительные средства резервного фонда, предназначенные для финансирования непредвиденных расходов, прежде всего при чрезвычайных ситуациях.

"Я бы просил вас довести до министров, до руководителей федеральных органов исполнительной власти следующую установку: необходимо работать в рамках существующего бюджета и не раздавать необоснованных обещаний направлять средства резервного фонда на увеличение финансирования тех или иных мероприятий", - заявил **Мишустин**.

<https://rg.ru/2020/02/10/mishustin-potreboval-ot-kabmina-ne-davat-neobosnovannyh-obeshchanij.html>

10.02.2020

Мишустин поручил кабмину провести ревизию расходов бюджета-2020

Премьер РФ Михаил **Мишустин** поручил правительству в ближайшее время провести ревизию расходов бюджета, запланированных на 2020 год с тем, чтобы увеличить финансирование мер, обозначенных в Послании президента Федеральному Собранию.

"Необходимо провести ревизию планов по расходам на 2020 год и перенаправить средства на более важные проекты, которые обозначены в Послании президента Федеральному Собранию", - сказал **Мишустин** на совещании с вице-премьерами.

Глава правительства назвал недопустимой ситуацию, когда бюджетные средства остаются неиспользованными в конце года, и поручил вице-премьеру, главе аппарата правительства Дмитрию Григоренко навести порядок в этом вопросе.

"Ситуация, когда в конце года остаются неиспользованными бюджетные средства, недопустима, я вижу этому две причины: либо неэффективное планирование, либо низкое качество управленческого аппарата, который этим занимался. Надо усилить уровень контроля за исполнительской дисциплиной и навести порядок в системе стратегического планирования", - сказал **Мишустин**.

Он обратился к Григоренко: "Поручаю вам вместе с Минфином и казначейством проанализировать причины образования остатков законтрактованных расходов от 2019 года".

Мишустин подчеркнул, что за этим должны "последовать соответствующие жесткие выводы, в том числе применение дисциплинарной ответственности".

При этом **Мишустин** призвал министров ориентироваться на тщательно выверенный бюджет на трехлетку и не раздавать необоснованные обещания в отношении использования Резервного фонда

"Хочу напомнить, что федеральный бюджет на ближайшие три года тщательно выверен и сбалансирован. В нем заложены все необходимые средства, в том числе на реализацию нацпроектов. У правительства есть Резервный фонд, и эти средства, конечно, предназначены на финансирование непредвиденных расходов", - заявил **Мишустин**.



"Я бы попросил вас довести до министров и руководителей федеральных органов исполнительной власти следующую установку: необходимо работать в рамках существующего бюджета и не раздавать необоснованных обещаний, направить средства Резервного фонда на увеличение финансирования тех или иных мероприятий", - подчеркнул глава правительства.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1103387>

10.02.2020

До конца 2021 года в электронную форму переведут еще 47 госуслуг

До конца следующего года правительство переведет на электронный режим оформление разрешительных документов по 47 наиболее востребованным гражданами и бизнесом госуслугам. По некоторым сроки будут сокращены до одного рабочего дня и даже считанных минут.

План мероприятий по переходу до 2021 года на выполнение первоочередных государственных функций по выдаче разрешений в электронном виде премьер-министр Михаил Мишустин подписал на прошлой неделе. "Это касается 47 видов таких документов, в том числе регистрации мотоциклов, автомобилей и прицепов к ним, учета дронов, приема уведомлений о начале работы бизнес-проектов по отдельным направлениям деятельности, блока разрешений по ввозу и регистрации лекарственных средств, лицензий для частных детективов и ЧОПов, аккредитаций медицинских и фармацевтических специалистов", - сообщил он в понедельник в ходе оперативного совещания со своими заместителями.

- Мы рассчитываем серьезно сократить сроки получения разрешений, по ряду позиций - в два-три раза, а где-то - и до одного рабочего дня, - добавил глава правительства. - Информация о выдаче будет заноситься в электронные реестры, размещенные в интернете, что, на мой взгляд, упростит проверку достоверности разрешений, сроков их действия и статуса.

Зарегистрировать в реестре сертификат соответствия средства связи можно будет, как заявлено в плане, всего за 30 минут.

<https://rg.ru/2020/02/10/do-konca-2021-goda-v-elektronnuu-formu-perevedut-eshche-47-gosuslug.html>

10.02.2020

Медicine пересчитали кадры. Мониторинг здравоохранения

По итогам прошлого года в государственном секторе здравоохранения РФ было занято 565 тыс. врачей. Такие данные содержатся в итогах федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за 2019 год, которое опубликовал Росстат. Лидерами по численности врачей среди регионов являются наиболее населенные Москва (62 тыс.), Санкт-Петербург (32,6 тыс.) и Московская область (26 тыс.), минимальна она в Ненецком автономном округе (198 человек). За пять лет численность врачей по всей стране сократилась на 7 тыс. человек (в 2015-м — 665,9 тыс.). Если же рассчитывать показатель обеспеченности врачами населения РФ, на 10 тыс. жителей приходится 38 врачей (что соответствует паспорту нацпроекта «Здравоохранение»), а пять лет назад — 39. Численность среднего медицинского персонала в стране в прошлом году составила 1,314 млн человек (в 2014 году — 1,401 млн), сильнее же всего сократился штат младшего медперсонала — до 264 тыс. человек (в 2014 году — 650 тыс.).

Средняя зарплата врачей и работников медорганизаций с высшим фармацевтическим образованием в 2019 году составила 80,7 тыс. руб. Максимальные зарплаты были у работников федеральных учреждений (97,5 тыс. руб.).



минимальные — в муниципальных (около 60 тыс. руб.). Зарплата врачей региональных медицинских учреждений в среднем составила около 78,4 тыс. руб. У среднего медперсонала показатель в среднем составлял 39,6 тыс. руб., в федеральных учреждениях — 48,7 тыс. руб., в муниципальных — 30,9 тыс. руб. Зарплата младших медработников в РФ в 2019 году составила около 35,9 тыс. руб. В федеральных учреждениях младший медперсонал в среднем получал около 41,6 тыс. руб., в региональных — около 35 тыс. руб., в муниципальных — менее 29 тыс. руб.

Для сравнения, номинальная зарплата в среднем по стране за январь—ноябрь 2019 года (последние данные) составила 46,1 тыс. руб. За год она выросла на 7,2%, а зарплата врачей — на 7,6%. Причина ее увеличения — продолжающееся действие нормы «майского» указа Владимира Путина о ее соотношении со средней по экономике (должна превышать в два раза). Хотя этот показатель был частично достигнут, профессиональные сообщества не раз заявляли о том, что это произошло из-за увеличения нагрузки на врачей вследствие их **массовых увольнений**, но мало изменившееся число врачей этого не подтверждает.

Коммерсантъ

10.02.2020

Что стоит за призывами к усилению персональной ответственности управленцев и чиновников разного уровня?

В последнее время призывы к усилению персональной ответственности управленцев и чиновников разного уровня за исполнение порученных задач звучат регулярно из самых высоких кабинетов. И чем заметнее буксируют амбициозные начинания власти, тем жестче становятся эти призывы. Вот и новый премьер-министр Михаил Мишустин всего за две недели работы уже дважды пригрозил своим замам и их подчиненным «персональной ответственностью». Насколько эффективен такой рычаг в реальной жизни? «Огонек» разбирался, как он работает на разных этажах российской власти.

Это прежде с персональной ответственностью было все просто: не справился - либо партийный выговор с занесением в учетную карточку коммуниста и понижением в должности, либо вовсе партбилет на стол, а дальше и думать не хочется. Теперь для чиновников времена почти что вегетарианские: кадровые чистки в прошлом (что радует, конечно), за профнепригодность из госслужащих не гонят (о такой формулировке кадровики вспоминают как об экзотике былой формации), система административных наказаний вроде как имеется, но мало кого пугает. А за неэффективность у нас не карают, как бы ни были популярны разговоры о модных нынче KPI - за это в «частном секторе» работы можно лишиться, а на госслужбе возможные потери за «неуспеваемость» - устная взбучка от руководства, лишение премии, на крайний случай переход/перевод куда-нибудь по горизонтали. Так что же, разговоры о персональной ответственности, получается, просто фигура речи и чистый блеф? Ответ обтекаемый: не совсем.

Оказывается, есть в нашей стране совершенно официальный реестр проштрафившихся нерадивых чиновников и госслужащих с подмоченной репутацией. Создан он был по постановлению **правительства РФ №228** от 5 марта 2018 года и размещен на сайте государственной службы РФ. Ведет реестр «уполномоченное подразделение аппарата правительства Российской Федерации». Сюда из регионов направляется информация о госслужащих, попавших под оргвыводы как персонально ответственные - уволенные «по утрате доверия». В нынешнем административном изводе, правда, у «утраты доверия» в основном коррупционные корни - карают не за недостаток эффективности в работе, не за некомпетентность, а за то, что был заподозрен или попался на махинациях. И этот уровень - единственный «этаж», где хоть какая-то ответственность наступает.

Все органы власти, от районных региональных до федеральных определяют у себя сотрудника, который обязан подавать сведения о выявленных «недостойных» в нижестоящих учреждениях. Это касается также и всех госкорпораций и госкомпаний, Центрального банка, Пенсионного фонда, фондов соцстраха и обязательного



медицинского страхования. Кроме фамилии, имени и отчества занесенного в список в «уполномоченное подразделение» надо сообщать все сведения о нем: паспортные данные, ИНН, СНИЛС, а также информацию о причинах внесения в список - за что человека лишили доверия. Всем, впрочем, вменяется одно и то же: **нарушение законов о коррупции или (как вариант) о государственной службе, либо то и другое вместе.**

На 28 января 2020 года - последняя дата обновления реестра - в нем числились 1955 человек. Среди них больше всего депутатов сельских муниципальных собраний - около 45 процентов. (Это приблизительная цифра, поскольку список постоянно обновляется, в нем появляются новые имена, либо кого-то из него исключают - такое тоже бывает). На втором месте (18 процентов) - силовики: сотрудники МВД (в том числе ГИБДД), военнослужащие, пожарные и т.д. Уровень уволенных, как правило, не выше начальника районного или городского отдела МВД, либо воинской части. Сотрудников спецслужб среди них не обнаружено. На третьем месте - работники районных или городских администраций, их в списке около 11 процентов (тоже в основном «титулярные советники», главы районных администраций если и попадаются, то исключительно редко). За ними - представители судебной корпорации, таких в реестре 7 процентов (и судьи, и приставы, и судебные исполнители, но, опять же, не выше районного уровня). Почти столько же депутатов районных или городских собраний и дум. Есть еще сотрудники федеральных органов на местах - представители Роспотребнадзора, Ростехнадзора и даже Пробирного надзора (это ведомство контролирует ввоз в Россию и куплю-продажу драгоценных камней и ювелирных изделий). Кроме того, в реестре представлены сотрудники таможни, ФСИН, Минздрава, ПФР, учителя школ, педагоги СПО, но их единицы.

Встречаются (уже как исключения) и высокопоставленные чиновники. Но это категория, что называется, штучная: по состоянию на конец января в реестре фигурирует замминистра экономического развития Челябинской области, замминистра промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, начальник ОЭБ УМВД по Екатеринбургу, министр строительства и архитектуры Ставропольского края, начальник отдела выявления сомнительных сделок госкорпорации «Агентство по страхованию вкладов».

Фигурантов громких уголовных дел последнего времени, однако, в реестре нет, хотя все они на слуху. Ну, например, нет министра по делам открытого правительства Абызова, нет сенатора Арашукова, нет главы Щелковского района Алексея Валова (как, впрочем, и многих других подмосковных чиновников, уличенных в крупных хищениях). Нет сотрудников Росавтодора, чьими усилиями стоимость Центральной кольцевой автодороги растет быстрее, чем длина уложенного асфальта. Нет никого из Роскосмоса, кто отличился хищениями на строительстве космодрома Восточный. Следственный комитет уголовные дела уже возбудил, но никто, получается, пока «не утратил доверия». Может, для попадания в штрафной список необходимо решение суда? Но и это, похоже, не главное условие: полковника Захарченко, например, приговоренного 10 июня 2019 года к 13 годам лишения свободы, арестованного и вовсе в 2017 году, в реестр тоже так и не внесли. В чем тут дело?

Глеб Гавриш, руководитель отдела по связям с общественностью «Трансперенси Интернешнл - Россия» считает, что реестр лишенных доверия, создававшийся с благим намерением собрать в одном месте всех проштрафившихся чиновников, на самом деле оказался совсем другим.

- Пока создавали этот реестр, сильно ограничили рамки нарушений, по которым туда вписывают фамилии,- говорит Глеб Гавриш.- Мы изучали кейсы указанных в реестре служащих. Их увольняют в основном за незначительные нарушения. Госслужащих - за неверные декларации о доходах или за нарушения многочисленных запретов, введенных для чиновников. Силовиков чаще увольняют по конфликту интересов. При этом в реестр не попадают те, кто обвиняется в крупных махинациях с госконтрактами, во взяточничестве или в превышении должностных полномочий. Поэтому там и нет фигурантов скандальных коррупционных дел, сотрясавших Россию в последние годы.

Анонимный источник в одном федеральном ведомстве так пояснил эту ситуацию:



- Когда речь идет о серьезных финансовых нарушениях, надо доказывать, что был злой умысел. Например, если речь идет о муниципальном уровне, надо доказать, что при заключении контракта, чтобы нанести вред, был сознательно выбран из нескольких вариантов самый дорогой или худший. А это сделать нелегко. По крупным контрактам, которые тянутся годами, еще труднее. Решения по ним, как правило, принимаются коллегиально, и выявить виновного, даже группу, невозможно. А если за время реализации контракта изменились условия, например цены выросли, что у нас бывает постоянно, то тут выявить злой умысел практически невозможно. Боюсь, что это дело безнадежное.

Он был титулярный советник

После таких пояснений нетрудно понять, почему муниципальные служащие и депутаты лидируют числом в реестре, а представители высоких уровней власти выглядят в нем как экзотика. Людмила Пронина, государственный советник Российской Федерации 2-го класса, профессор Института государственной службы и управления РАНХиГС говорит:

- Бюджетные деньги - а у большинства муниципалитетов других источников средств нет - можно тратить только в соответствии с бюджетной расписью. То есть только на то, что определено бюджетом, и не больше и не меньше. Даже если чиновник ничего не украл, просто направил деньги по своему усмотрению на какие-то необходимые для села работы - все равно нельзя. Это называется нецелевым использованием средств. И наказывается административным или уголовным преследованием. Работу местных чиновников постоянно проверяют. И если говорить о персональной ответственности, то ее на муниципальном уровне более чем достаточно.

Как говорят эксперты, на всех уровнях власти есть правила и регламенты по всем полномочиям и возможным решениям органов государственной службы. Но в самом низу вертикали управления этих «красных флагов» больше всего.

Ирина Кибина, эксперт в области бизнес-этики, взаимодействия и разрешения конфликтов, в недавнем прошлом топ-менеджер крупных российских компаний, убеждена: чем более детально прописаны регламенты для «титулярных советников», тем жестче ограничения, тем больше нарушений они совершают:

- Хотя бы потому, что в таких условиях каждый неизбежный шаг в сторону будет трактоваться как преступление. Если зарегулировано все, то или надо останавливать работу, или нарушать. Люди, «делающие дело», попадают в зависимость от трактовки и оценки своих поступков. И эти оценки делают тоже люди, часто заинтересованные в количестве обнаруженных нарушений. В одном случае скажут: человек проявляет инициативу, берет на себя ответственность, простим его, а в другом отадут под суд. Четких критериев здесь я не вижу.

В частном бизнесе, продолжает эксперт, действует правило делегирования полномочий. Руководитель компании понимает, что, если он будет стоять над душой у каждого сотрудника и проверять все, что он делает, это обойдется ему дороже. В буквальном смысле: время - деньги. Если вопрос копеечный, например закупка карандашей, компания, устраивая тотальный контроль, может потерять больше, чем принесет риск растраты денег. Да и от этого риска есть защита: можно ведь договориться, что по каждой сделке сотрудник должен оставить «аудиторский след». То есть объяснить, почему он выбрал поставщика с более дорогой, но качественной продукцией. В бизнесе именно это и называется персональной ответственностью. Например, сотрудники отвечают за качество покупаемых комплектующих, от которых зависит и качество продукции, выпускаемой компанией.

Но в госкомпаниях и на госслужбе все иначе. Там на нижние этажи исполнителей спускается уже готовое решение и регламент его исполнения. Вот и получается: за то, что в селе не отремонтирован мост через речку, не накажут, за то, что сделан ремонт вопреки бюджету, уволят (или, не к ночи будет сказано, посадят).

Кто виноват?

В российском Трудовом **кодексе** есть статья 81, а в ней пункт 7, предусматривающий увольнение по утрате доверия. Там написано: трудовой договор может быть расторгнут в случае «совершения виновных действий (это цитата.- "О")



работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя». Появилась такая статья еще в 1930 году в постановлении народного комиссариата труда. Она кочевала из одного **кодекса** в другой, но не изменила ни духа, ни буквы: все зависит от воли работодателя. Правда, как пишут историки права, применялась она редко. Даже в докладе Маленкова по делу Берии на пленуме ЦК КПСС в 1953 году нет упоминаний о доверии. «Вышел из доверия» - это приписала ему потом народная молва.

В новейшие времена об этой статье вспомнил президент Дмитрий Медведев, увольняя столичного мэра Юрия Лужкова «по утрате доверия». Возможно, Юрий Михайлович эту статью и нарушал. Подробности неизвестны, поскольку ни административного, ни уголовного дела возбуждено не было. И также никто не потребовал от него возместить убыток, который понесла столица от действий своего бывшего руководителя, а именно это предусмотрено в **законодательстве**.

Но, похоже, статья «по утрате доверия» так пришла ко двору, что обрела вторую жизнь и стала популярной страшилкой в нынешних чиновничих кругах.

Тот же анонимный источник в высоком федеральном ведомстве отмечает, что на высших этажах власти решения принимаются все больше коллегиально: «Если без железных доказательств наказывать всех подряд, чиновники начинают бояться принимать на себя ответственность. И тогда вообще все просто остановится. Как бы высшие руководители ни рассуждали о персональной ответственности, сейчас, кажется, никто уже не принимает решений единолично».

Ирина Кибина называет это «распылением ответственности»:

- Степень коллегиальности решений в органах власти сейчас крайне высока,- говорит эксперт.- А привлечь к ответственности коллегиальный орган за ошибочные решения практически невозможно, потому что нельзя понять, кто и за что отвечает. А в результате эффективность государственного управления падает.

По мнению экспертов, сегодня любое решение на высшем уровне обрастает многочисленными согласованиями, и даже если исходит поначалу из благих намерений, в конце концов искажает его смысл и целеполагание. И заканчивается все нехорошими последствиями в экономической, политической и социальной сферах.

Например, вся страна гадает, кто у нас автор пенсионной реформы 2014 года. Юрий Горлин (сейчас он заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС) в 2013 году рассказывал автору этой заметки, что по заданию **Минтруда** разрабатывал систему накопительных баллов для расчета страховых пенсий. Наверное, многие помнят телевизионную рекламу ПФР: «Будет у тебя, Наташенька, и первый балл, и второй, и третий » Но это лишь одна 15-я статья в федеральном **законе № 400**, который был принят в самом конце того года - 28 декабря. Кстати, сам Юрий Михайлович - математик, окончил аспирантуру по специальности «математические и инструментальные методы экономики». Наверное, поэтому статья в **законе** о пенсиях пестрит математическими формулами. Сколько денег будет положено на каждый пенсионный балл - об этом до сих пор все молчат. Однако кто автор идеи той реформы, кто все это придумал, не известно. Горлин лишь показал пальцем на потолок: там распорядились. Также не известно, кто придумал заморозку накопительной части пенсий, заморозку индексации пенсий работающих пенсионеров, увеличение срока выхода на пенсию. Нет авторов, некого вызвать на сцену. А вот утратившие доверие на этой ниве есть. Это Сергей Беляков, который был уволен с должности замминистра по экономическому развитию после того, как публично признал свое несогласие с заморозкой пенсий. Да еще и извинился!

Говорят: вот **Госдума** принимала **законы**. Хочется крикнуть: автора! Но **Госдума** тоже стала во многом коллегиальным органом - и **законопроекты** подаются в основном коллективные, и голосование по ним по большей части «списочное». Или указы президента о нацпроектах (теперь их уже 13): в каждом по десятку федеральных проектов,



тексты на 60-90 страниц. Очевидно, это **труд** большого коллектива людей. Но кто эти люди? «Кто сшил костюм?» - спрашивал советский сатирик Аркадий Райкин. Нет ответа.

И вот теперь нам обещают назначить персонально ответственных за все просчеты. Это будут, во-первых, министры, во-вторых, их заместители, в-третьих, губернаторы. При этом главы регионов робко спросили, нельзя ли пересмотреть цели нацпроектов. И заодно поинтересовались персональной ответственностью за достижение показателей. «Ничего пересматривать не нужно,- прозвучал ответ сверху.- Персональная ответственность уже введена, но ее можно усилить и детализировать».

Усилить, углубить, расширить - вот это по-нашему, к этому мы привыкли.

<http://www.kommersant.ru/doc/4241879>

09.02.2020

Путин утвердил состав Совета по стратегическому развитию и нацпроектам

По указу главы государства утвержден состав Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам.

В составе Совета - 38 человек, среди них глава правительства Михаил **Мишустина**, помощник президента Максим Орешкин, первый вице-премьер Андрей Белоусов, заместители председателя правительства Виктория Абрамченко, Татьяна **Голикова** и Юрий Борисов, руководитель администрации президента Антон Вайно, спикеры Совета Федерации и Госдумы Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин, глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** и другие.

В президиуме Совета - 18 человек, в том числе **Мишустина**.

<https://rg.ru/2020/02/09/putin-utverdil-sostav-soveta-po-strategicheskому-razvitiyu-i-nacproektam.html>

09.02.2020

Мамы меняют профессию, не выходя из декрета

Неделю назад в **Госдуму** был внесен **законопроект**, позволяющий молодым мамам получать дополнительное образование с расширенными возможностями. Что это значит?

Теперь при переезде из родного региона женщины смогут получить услугу в центрах занятости по месту регистрации. По словам автора **законопроекта** Ирины Яровой, эта мера даст мамам в декрете наибольшую свободу действий в зависимости от жизненных обстоятельств.

Мамы, прошедшие курсы переподготовки в разных регионах России, рассказывают о своем опыте.

"Я сидела в декретном отпуске, и мне позвонили из агентства занятости. Я хотела поучиться на фотографа, но в списке дистанционных курсов такого не было, и я предпочла кадровое дело. Мне присыпали лекции, и в течение месяца с небольшим я получила новые компетенции, с которыми я смогла после декрета поменять место работы", - рассказала Марина Виролайнен из поселка Муезерки Карельской Республики.

До этого Марина работала воспитателем в детском саду. Поскольку дома у нее, по сути, свой детский сад, работу захотелось поменять. Ее старшая дочь уже учится в колледже, а сама Марина только-только вышла из четвертого декрета, и сразу - на новое место, кадровиком в районный дом культуры. Марина, ее муж и трое старших детей увлекаются музыкальным творчеством, в частности карельским фольклором, играют на народном инструменте - кантели. Помимо трудовых обязанностей Марина планирует реализовать в доме культуры творческий потенциал.



Внимание: мама учится

Еще одна девушка из Республики Карелия связана с совсем другой областью - судебным производством. Находясь во втором подряд декретном отпуске, она очно прошла курс повышения квалификации и после декрета переводится на новую должность.

"Я "летела" на учебу и с 9 до 16 взахлеб слушала лекции, пока с ребенком сидела свекровь. Я пошла именно за очным обучением на специальность "секретарь-делопроизводитель, специалист по кадрам", чтобы не дать расслабиться мозгам. Знаете, многие мамочки ведь жалуются, что деградируют в декрете, тем более в затяжном", - рассказала Ирина Селянкина, старший специалист отдела судебных приставов по работе с физическими лицами.

Обучение заняло три месяца, и, по словам молодой мамы, для нее это был интеллектуальный побег от возни с пеленками. Она шла за знаниями, а встретила ярких преподавателей, с которыми Трудовой кодекс стал интереснее детектива - с реальными случаями из практики.

"Это очень здорово и увлекательно для мамочек. Из первого декрета я сразу попала во второй и только на этих курсах стала думать не только о кастрюльках и горшках. Одним из разделов была машинопись, и уже после учебы я продолжила заниматься, набирать скорость. Это ведь еще и возможность подрабатывать на фрилансе, оказывается! После декрета мне предстоит пройти аттестацию. А у нас как раз реорганизация в управлении Федеральной службы судебных приставов, и с полученными навыками у меня больше шансов быть востребованной при возвращении в структуру", - отметила мама двоих сыновей пяти и двух лет.

Но не у всех мам есть помощники. Для желающих приобрести новую специальность не выходя из дома существует дистанционное обучение. Наталья Сатахарова из города Пудожа в Карелии решила после декрета стать главным бухгалтером в организации, выдающей лицензии на охоту в карельских угодьях. Удалось ей это благодаря курсам по охране труда и компьютерным технологиям.

"Моему старшему ребенку 16 лет, а младшему в декабре исполнилось 3 года. После декрета я устроилась в интересное место, где смогла применить полученные навыки, узнать о работе охотоведа и егеря", - рассказала главбух региональной общественной организации "Охотничий клуб "Пудожский медведь".

На обучение мам в бюджете региона на 2020 год предусмотрены средства в размере 26 479 800 рублей. Все расходы на занятия, проживание, прохождение медкомиссии, проезд к месту учебы и обратно оплачиваются за счет средств службы занятости и федерального бюджета. В Карелии представлено 60 направлений для мам, среди которых "Повар", "Парикмахер", "Официант", "Секретарь-администратор, делопроизводитель с дополнительной подготовкой по модулю "Деловой английский язык", "Основы предпринимательской деятельности".

Опыт регионов - пример для всей страны

В Томской области 700 женщин получили дополнительное профессиональное образование до выхода из декрета в 2019 году. Из них 482 томички получили новую профессию и помочь службы занятости при трудоустройстве. Были и те, кто именно после рождения ребенка рискнул начать собственный бизнес, получив от регионального центра занятости 100 тысяч рублей для старта и консультации юристов и маркетологов. Таких в регионе было 38 человек.

"У меня педагогическое образование, и я была учителем в школе. Во время декрета решила переучиться на воспитателя в детском саду: потратила 2 месяца на очное обучение, 7-8 часов 5 дней в неделю. Я многое для себя почерпнула, с одногруппниками мы поддерживаем общение и делимся опытом", - поделилась Надежда Шевцова, мама сына и дочки.

Положительные впечатления от обучения в томских центрах занятости и у тех, кто получил специальность "менеджер по закупкам", "инженер по охране труда", "медсестра".



"С 2020 года участниками программы смогут стать безработные мамы, имеющие детей до семи лет. В рамках нацпроекта "Демография" на переобучение мам из бюджета региона выделено 20 миллионов рублей", - сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Во Владимирской области в прошлом году появился региональный проект "Коллективный офис #ЗанятостьМАМ" на базе 17 центров занятости. Более 200 молодых женщин приняли участие в работе офисов. Молодых мам и безработных девушек научили успешному прохождению собеседований, составлению резюме. Некоторые из них получили профессии компьютерного дизайнера, мастер маникюра, повара, швеи.

"Я дистанционно повышала квалификацию по направлению "ценообразование, сметное нормирование и договорные отношения в сфере ЖКХ". Из декрета я вышла на прежнюю работу, но благодаря обучению со вторника вступаю в новую должность на предприятии", - поделилась Наталья Комиссарова, инженер по качеству пищевой продукции.

В 2020 году во Владимирской области 300 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, планируют повысить квалификацию. На это предусмотрено более 18 миллионов из средств федерального и регионального бюджетов.

Профессия, место и время - на выбор мам

Востребованы мамами в декрете и более редкие профессии: девушка из Пермского края хочет стать системным администратором и потому пошла на специальные курсы местного центра занятости.

"Данные курсы позволяют без отрыва от домашних забот получить вторую профессию. Сейчас я нахожусь в декретном отпуске, воспитываю ребенка, и надолго отлучаться из дома нельзя. Дистанционная форма - это прекрасный шанс совместить. Я планирую стать системным администратором", - поделилась слушательница курсов Елизавета Сагирова.

Всего в прошлом году 900 мам из Пермского края получили образование за счет региональной программы поддержки, было выделено 11,5 миллиона рублей, в 2020 году сумма инвестиций увеличится.

Кто-то может из крупного города уехать жить к морю. А другие, наоборот, переберутся в мегаполис и там получат квалификацию, необходимую для повышения уровня доходов.

"Кроме того, законопроектом устанавливается обязанность для центров занятости обеспечивать молодым мамам такое направление именно по востребованным на рынке труда профессиям, а значит, в дальнейшем [это] создает важные гарантии для работы по новой профессии по выбору женщины", - цитируют на сайте Госдумы Ирину Яровую.

Во многих регионах набор в группы при центрах занятости стартовал только в декабре 2019 в рамках нацпроекта "Демография". Первые итоги будут подведены в марте - апреле 2020 года.

<https://ria.ru/20200209/1564439982.html>

08.02.2020

До миллиона рублей в месяц. Названы самые высокооплачиваемые вакансии в России

Одной из самых высокооплачиваемых вакансий в России стала должность главного инженера нефтеперерабатывающего завода с зарплатой в 800 000 рублей в месяц. Столько же предлагают генеральному директору в Новосибирске, сообщает «Российская газета» со ссылкой на исследование портала HeadHunter.

На несколько меньшую зарплату в Москве ищут советника генерального директора по работе с банками - соискателям обещают 500 000 рублей в месяц. Также в столице соискателям предлагается заработка от 400 000 до 1 млн рублей на должности e-commerce-директора.



От 400 000 до 650 000 рублей сможет зарабатывать директор по производству в Екатеринбурге, а главному геологу на Чукотке обещают зарплату на уровне 400 000-450 000 рублей в месяц. Также 400 000 рублей можно получать, если устроиться финансовым директором в Москве.

В сфере IT тоже имеются привлекательные предложения. Quant-исследователь и CRM-разработчик в Москве смогут зарабатывать на уровне 345 000-350 000 рублей в месяц, а IT-директор в Санкт-Петербурге - до 300 000 рублей. В свою очередь, консультант SAP SD/MM и Solution Architect в северной столице имеют возможность получать по 250 000 рублей.

Помимо прочего, высокие зарплаты предлагают директору департамента судебной экспертизы в Москве (300 000 рублей), директору культурно-образовательного центра «Этномир» в Калужской области (250 000 рублей) и личному ассистенту / репетитору английского для бизнесмена в Ижевске (250 000 рублей).

В HeadHunter отметили, что зарплату от 100 000 рублей в месяц предлагают 7% вакансий, большинство из которых относится к сегменту высшего менеджмента.

В январе экс-министр труда Максим Топилин пообещал, что в 2020 году зарплаты россиян вырастут на 2,3%, а реальные доходы - на 1,5%. У «Секрета фирмы» есть канал в Telegram. Подписывайтесь!

<https://secretmag.ru/news/do-milliona-rublei-v-mesyac-nazvany-samye-vysokooplachivayemye-vakansii-v-rossii-08-02-2020.htm>