

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 11 августа 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
11.08.2017 Железная балка придавила монтажника на стройке в Московском районе(Ленинградская область) .....	4
11.08.2017 Под Новосибирском при крушении погиб пилот самолета ДОСААФ .....	4
11.08.2017 В Курской области рабочий скончался после падения из кузова грузовика .....	4
10.08.2017 При пожаре на швейной фабрике в Смоленске погиб человек .....	5
10.08.2017 На стройке в Чебоксарах 17-летний рабочий упал с 9-метровой высоты и умер (Республика Чувашия).....	5
11.08.2017 Власти ХМАО взяли на особый контроль ЧП на месторождении "Роснефти" .....	6
10.08.2017 На ХМЗ в Красноярске из-за обрушения кирпичной кладки погиб рабочий.....	6
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	7
11.08.2017 Российский экипаж т/х «Вячеслав Анисимов» пожаловался в порту Находки на уровень заработной платы (Приморский край).....	7
11.08.2017 В Пермском крае работникам местной фабрики выдали зарплату чулками и носками.....	9
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	9
11.08.2017 Трехдневную рабочую неделю ввели на заводе УАЗ с 11 августа(Самарская область).....	9
11.08.2017 В музее «Исаакиевский собор» начались сокращения (г.Санкт-Петербург) .....	10
<b>МИНТРУД РФ</b>	12
11.08.2017 Минтруд подтвердил, что уволенные за коррупцию чиновники останутся в черном списке на два года .....	12
<b>РОСТРУД</b>	13
11.08.2017 Трудинспекторы будут проверять работодателей по-новому: выше риск - чаще проверки.	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	14
10.08.2017 В Холмогорском районе прокуратура выявила факт неформальной занятости (Архангельская область) .....	15
10.08.2017 На ульяновском предприятии рабочему вентилятором оторвало пальцы (г. Ульяновск) ....	15
10.08.2017 Инспекция труда расследует случай с гибелью рабочего на ул. Большая Московская (Новгородская область).....	16
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	16



11.08.2017 Центробанк посчитал, что зарплата топ-менеджеров госкорпораций не должна зависеть от прибыли ..... 16



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.08.2017

Железная балка придавила монтажника на стройке в Московском районе (Ленинградская область)

Рабочего на строительной площадке у дома 102 на проспекте Космонавтов придавило материалами. Пострадавшего увезли в больницу с серьезными травмами.

Несчастный случай произошел на строительной площадке в Московском районе. В четверг, 10 августа, около девяти часов утра на монтажника упали строительные материалы около дома 102 на проспекте Космонавтов. Пострадал 41-летний строитель.

Пострадавший получил серьезные травмы, однако выжил. Его увезли в больницу. Начальник участка рассказал правоохранительным органам, что на его подопечного упала металлическая балка с высоты десятого этажа. Подробности инцидента выясняются.

[https://piter.tv/event/Rabochego\\_pridavilo\\_balkoj\\_na\\_prospekte\\_Kosmonavtov](https://piter.tv/event/Rabochego_pridavilo_balkoj_na_prospekte_Kosmonavtov)

11.08.2017

Под Новосибирском при крушении погиб пилот самолета ДОСААФ

Под Новосибирском самолет ДОСААФ разбился в пятницу во время тренировочного полета. Об этом сообщает «Интерфакс», ссылаясь на источник в экстренных службах.

Согласно этим данным, легкомоторный самолет на взлете потерял тягу и упал. В результате погиб пилот воздушного судна. Пассажиров на борту не было.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/08/11/1637882.html>

11.08.2017

В Курской области рабочий скончался после падения из кузова грузовика

В Железногорске произошел несчастный случай на производстве. Это второй инцидент в этом году в Курской области на рабочем месте, который завершился летальным исходом.

Как сообщает пресс-служба Курского регионального отделения Фонда, в Железногорске во время разгрузки машины, перевозившей металлические трубы, выпал из кузова 50-летний рабочий строительной организации.



И хотя упал он с полутораметровой высоты, но в результате приземления мужчина получил перелом костей черепа. Его доставили в больницу, реабилитационные менеджеры Курского отделения ФСС отслеживали состояние больного, выезжали в больницу для консультации с врачами. Но через несколько дней пострадавший умер в реанимации.

За тот же период прошлого года в Курской области на производстве погибли шесть человек

<http://kurskcity.ru/news/citynews/131145>

10.08.2017

При пожаре на швейной фабрике в Смоленске погиб человек

В результате пожара на швейной фабрике в Смоленске **погиб сотрудник** предприятия. Об этом РИА Новости сообщили в региональном главке МЧС в четверг, 10 августа.

Информация о ЧП в здании, расположенном в Чуриловском переулке, поступила спасателям в 13:58 мск. Площадь возгорания составила тысячу квадратных метров. На месте происшествия работают пожарные и медики.

По данным SmolDaily, возгорание произошло внутри цеха фабрики «Шарм» на третьем этаже.

В июле пожар произошел в здании Кировского завода в Санкт-Петербурге. Возгорание возникло в вентиляционном канале одноэтажного тракторного цеха, его площадь достигла 1000 квадратных метров. Пожару присвоили третий номер сложности из пяти возможных. В результате ЧП никто не пострадал.

[http://lenta.ru/news/2017/08/10/garment\\_factory/](http://lenta.ru/news/2017/08/10/garment_factory/)

10.08.2017

На стройке в Чебоксарах 17-летний рабочий упал с 9-метровой высоты и умер (Республика Чувашия)

Вчера на стройке в городе Чебоксары 17-летний молодой человек упал с 9-метровой высоты. Парень скончался от полученных травм. О случившемся рассказали в пресс-центре СУ СКР Чувашской Республики.

Согласно полученной информации, инцидент на стройплощадке случился вчера, 10 августа, в поселке Восточный в городе Чебоксары. По предварительным данным, 17-летний подсобный рабочий сорвался в отверстие эвакуационного люка балкона и упал с 9-метровой. Известно, что от полученных травм молодой человек скончался на месте произошедшего.

По факту случившегося сотрудниками правоохранительных органов проводится доследственная проверка. Обстоятельства произошедшего на стройке выясняются.

<http://srnsk.ru/2017/08/11/na-strojke-v-cheboksarax-17-letnjij-rabochij-upal-s-9-metrovoj-vysoty-i-umer>



11.08.2017

**Власти ХМАО взяли на особый контроль ЧП на месторождении "Роснефти"**

Власти Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (ХМАО-Югры) взяли на особый контроль ситуацию с возгоранием на Ван-Еганском месторождении (АО "Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие", входит в "РН Холдинг", принадлежащий "Роснефти"), где пострадали восемь человек. Об этом ТАСС сообщили в департаменте общественных и внешних связей региона.

"Правительство региона взяло данное ЧП на особый контроль. С нашей стороны все возможные службы задействованы в ликвидации ЧП. Если нужна будет дополнительная помощь, то мы окажем ее. Всем пострадавшим оказана необходимая медпомощь, они находятся в больнице", - уточнили в департаменте.

Ранее ТАСС сообщал, что прокурор ХМАО-Югры Евгений Ботвинкин поручил прокурору Нижневартовского района выехать на место происшествия и организовать проверку по факту ЧП. По данным ведомства, будет проведено выяснение причин и условий, которые способствовали возникновению чрезвычайной ситуации. Поручено проверить соблюдение владельцем опасного производственного объекта требований промышленной безопасности, **охраны труда**, противопожарных правил, дать должную правовую оценку всем допущенным нарушениям и действиям ответственных должностных лиц.

По данным "Нижневартовского нефтегазодобывающего предприятия", возгорание на скважине произошло во время проведения подрядных работ на площадке.

ЧП произошло в 21:10 (19:10 по мск) 10 августа, площадь возгорания составляет 800 кв. м. В настоящее время на месте ЧП работают противофонтанные и пожарные службы, ситуацию на площадке и работы по ликвидации последствий возгорания контролирует оперативно созданный штаб. Восемь человек с ожогами госпитализированы в больницу города Радужный.

"Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие" разрабатывает 11 нефтяных месторождений в ХМАО.

<http://tass.ru/proisshestviya/4475975>

10.08.2017

**На ХМЗ в Красноярске из-за обрушения кирпичной кладки погиб рабочий**

В Красноярске на территории ХМЗ на улице Матросова погиб 43-летний рабочий. В Следственном комитете по Красноярскому краю сообщили, что мужчину придавило кирпичами.

В ходе выполнения работ на территории завода произошло обрушение кирпичной кладки здания на высоте 5 метров от земли, в результате чего 43-летний сотрудник подрядной организации получил смертельные травмы. Подробности трагедии не раскрываются.



«В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение», - сообщили в Следственном комитете по Красноярскому краю.

Напомним, в марте на стройке ледового дворца на Партизана Железняка погиб монтажник. Во время работ на объекте Универсиады мужчина сорвался с 5-метровой высоты. Как сообщили в Следственном комитете по Красноярскому краю, ночью 18 марта после окончания смены, рабочий спускался по строительным лесам, упал вниз и скончался на месте от полученных травм. Погившему было 48 лет, с 2012 года у него заключен трудовой договор с компанией «Стальмонтаж».

<http://krasnews.com/news/8685>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

11.08.2017

Российский экипаж т/х «Вячеслав Анисимов» пожаловался в порту Находки на уровень заработной платы (Приморский край)

Инспекторы РПСМ проверили очередное судно в порту Находки

Российский экипаж т/х «Вячеслав Анисимов» пожаловался в порту Находки на уровень заработной платы, контракты с судовладельцем, из которых непонятно, сколько вообще должны получать моряки, передает корреспондент ИА REGNUM.

Теплоход принадлежит кипрской компании «Halewood Shipping Inc», ходит под флагом России, менеджером выступает «Azia Shipping». Со всеми моряками заключены индивидуальные контракты — условия в каждом из них прописаны на восьми страницах, а подсчитать общую сумму заработной платы не представляется возможным.

«Базовая ставка матроса на судне составляет 11 640 рублей, капитана — 13 620 рублей. Они обе не дотягивают даже до рекомендуемой минимальной базовой ставки Международной организации труда (МОТ): 614 долларов США. Именно поэтому моряки хотели бы, чтобы индивидуальный контракт был упрощен до двух-трех страниц, с окладом в 40 000 рублей для матроса», — рассказал председатель Дальневосточной региональной организации РПСМ Николай Суханов.

Проще говоря, если судовладелец попадет в сложную финансовую ситуацию или вообще решит не платить экипажу, то доказать в суде моряки смогут только жалкие 11—13 тысяч рублей. Понятно, что за такие копейки никто в море не пойдет. Множество моряков, особенно на Дальнем Востоке уже столкнулись с таким способом нарушения судовладельцами их прав.

Инспекторы профсоюза отметили также, что страховые сертификаты на случай депатриации, выплаты долгов по зарплате и компенсаций в связи с утратой трудоспособности на судне есть, но моряки их не видят: важные документы



хранятся в каюте капитана, в сейфе. Что тоже является грубым нарушением: страховые сертификаты должны быть вывешены на видном месте, чтобы каждый член экипажа мог с ними ознакомиться.

«Это грубое нарушение требований Международной Конвенции о **труде** в морском судоходстве», — подчеркнул Николай Суханов.

На сухогрузе «Вячеслав Анисимов» все документы, вроде бы, есть, но толку экипажу от этого мало. Вот, например, есть коллективный договор с неким Профсоюзом работников водного транспорта, подписанный председателем его бассейновой организации Владимиром Дорошем. Однако моряки ни председателя в глаза никогда не видели, ни о данном профсоюзе понятия не имеют — его представители судно не посещали ни разу.

«Наши инспекторы рассказали морякам о деятельности Российского профсоюза моряков, о тех преимуществах при защите их прав, которые они получают, став его членами. Экипаж изъявил желание вступить в ряды РПСМ», — добавил Николай Суханов.

Во многих морских державах членство в национальном морском профсоюзе является обязательным условием для работы на флоте. В частности, в США действует федеральный **закон**, согласно которому моряк попросту не сможет выйти в море, если не является членом профсоюза. Этому есть объяснение — ITF «Международная федерация транспортных рабочих» — гарантирует защиту прав только тем морякам, которые являются членами национальных профсоюзов. В России, к сожалению, этот вопрос законодательно не урегулирован.

Как сообщало ИА REGNUM, Российский профсоюз моряков бьет тревогу по поводу планомерного выдавливания российских моряков из российского правового поля. Новые **законы** о ТОСЭР и свободных портах могут лишить моряков работы. Но Минтранс РФ доводов профсоюза не слышит. Речь идет о работе российских моряков на судах под российским же флагом. Казалось бы, государство заинтересовано в том, чтобы его граждане, российские моряки, бороздили моря под родным флагом: платили налоги, отчисления в ПФР, имели все, положенные людям тяжелого **труда** льготы и гарантии. До 2002 года эту заинтересованность государство подтверждало тем, что работодатели-судовладельцы, например, должны были испрашивать разрешение у государства на привлечение иностранной рабочей силы. И получить такое разрешение было очень непросто. Действовало правило: «сначала свои, а чужие — только если найти необходимых «своих» невозможно». Найм на суда под российским флагом иностранных граждан регламентировался ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Сейчас эксперты РПСМ с тревогой отмечают, что **правительство РФ** взяло курс на законодательный демонтаж существовавших правил. И гарантии **трудоустройства** российских моряков на российские суда отныне под большим вопросом. Большую тревогу профсоюза моряков вызывает и ситуация с невыплатой заработной платы российским морякам. Пробелы в **законодательстве** позволяют недобросовестным судовладельцам обманывать моряков,



оставлять их **труд** без оплаты. Пальму первенства в РФ по нарушению прав моряков, по данным РПСМ, годами держит Сахалинская область.

<https://regnum.ru/news/economy/2309230.html>

11.08.2017

#### В Пермском крае работникам местной фабрики выдали зарплату чулками и носками

В августе руководство предложило погасить долги в размере 12 и 13 тысяч рублей носками. «И это только третья часть того, что нам задолжали - белая", про серую" можно забыть», - рассказал сотрудник предприятия

Руководство Лысьвенской чулочной фабрики рассчиталось с сотрудниками по зарплатным долгам продукцией предприятия, то есть носками и чулками.

Один из работников чулочной фабрики рассказал изданию «Между строк», что **зарплату им не платят** с марта текущего года. В августе руководство предложило погасить долги в размере 12 и 13 тысяч рублей носками. «И это только третья часть того, что нам задолжали - белая", про серую" можно забыть», - рассказал сотрудник предприятия.

«Мне должны уже более 50 тысяч рублей, но выписку об этом не дают, чтобы никто не узнал, сколько на наших счетах реально накопилось уже. Но нам хоть продукцию дали. Предприятие на мели, денег нет совсем», - добавил сотрудник фабрики.

Руководство предприятия подтвердило факт выдачи зарплаты продукцией, но заверило, что это происходит по просьбе работников.

Между тем, Следственный комитет по Пермскому краю возбудил уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** более чем 300 работникам лысьвенского предприятия **зарплаты** на сумму 10,3 млн рублей. По данным ведомства, руководство не платит сотрудникам из личной выгоды.

<http://og.ru/society/2017/08/11/90656>

#### СОКРАЩЕНИЯ

11.08.2017

#### Трехдневную рабочую неделю ввели на заводе УАЗ с 11 августа (Самарская область)

Режим трехдневной рабочей недели ввели на заводе УАЗ с 11 августа и до конца месяца, в дальнейшем такой график могут продлить, сообщили РИА Новости в пресс-службе предприятия.



"Режим трехдневной рабочей недели вводится с 11 августа до конца месяца. Далее мы будем смотреть по загрузке предприятия. Ранее УАЗ зарезервировал возможность перехода на режим неполного рабочего времени до конца 2017 года", - сообщил собеседник агентства.

Как отметили на предприятии, все льготы для сотрудников во время периода работы в режиме **неполной рабочей недели** будут сохранены в полном объеме.

С начала года предприятие работало в режиме пятидневной рабочей недели. Ульяновский автозавод приостанавливал работу конвейера с 24 июля по 6 августа в связи с проведением ремонтных работ.

Ранее сообщалось, что Ульяновский автомобильный завод резервирует возможность перехода на режим неполного рабочего времени в период с 11 августа до 31 декабря. Как сообщили в пресс-службе, несмотря на то, что на протяжении последних лет УАЗ демонстрировал стабильный уровень продаж на фоне значительных рыночных колебаний, в 2017 году наблюдается эффект проседания спроса в сегменте полноразмерных внедорожников (-10% за шесть месяцев). По информации пресс-службы, режим **неполной рабочей недели** может быть досрочно отменен при формировании благоприятной конъюнктуры.

Ульяновский автомобильный завод - производитель полноприводных автомобилей: внедорожников, легких грузовиков и микроавтобусов. Производственные мощности предприятия позволяют производить более 100 тысяч автомобилей в год. Завод входит в группу Sollers.

#### РИА НОВОСТИ

11.08.2017

#### В музее «Исаакиевский собор» начались сокращения (г.Санкт-Петербург)

Летом, в разгар туристического сезона и в момент спада гражданской активности горожан, в ГМП «Исаакиевский собор» начались **сокращения сотрудников**. По информации активистов движения за сохранение музея, после «оптимизации» оставшиеся сотрудники музея будут переведены на баланс музея истории города. «МК» пообщался с музейщиками и выяснил, насколько велик масштаб сокращений.

Первое, что важно знать: в музее работает более 400 человек. Большая часть из них сейчас остается на своих местах. Между тем поймать на рабочем месте нового директора Юрия Мудрова, чтобы он объяснил сокращения, оказалось непростым делом: он постоянно в командировках и на момент написания материала оказался очередной раз в отъезде. По словам депутата ЗакСа Бориса Вишневского, Мудров ему лично сказал, что хочет сохранить музей в нынешнем виде.

- Увольнения действительно есть, - рассказывает «МК» сотрудница отдела, занимающегося интернет-публикациями, Александра Кораблева. - Буквально вчера я получила на руки уведомление о том, что меня и весь наш отдел



сокращают в связи с оптимизацией. Да, все проводится очень мягко и аккуратно - под видом оптимизации работы музея. Началось все с того, что в конце июля меня вызвали в отдел кадров и предложили увольнение по соглашению сторон. Там была бумага без дат и подписей, с очень абстрактными формулировками. Я отказалась. К слову, мы тогда участвовали в фестивале, и после ухода Николая Витальевича (Бурова, который много лет руководил музеем. - Прим. авт.) и Ирады Вовненко музей не выделил на подготовку к фестивалю ни копейки - многие вещи приходилось делать за свой счет. И вот, буквально сразу после того, как я предоставила отчет об участии музея в фестивале, меня увольняют. А я проработала в музее не один год, у меня красный диплом и профильное образование. Я еще на эмоциях, есть негодование, простите...

- Кого из коллег увольняют в первую очередь? Каков масштаб сокращений?

- Насколько я понимаю, сокращают молодых и инициативных. Остаются люди предпенсионного возраста, что, на мой взгляд, приведет к тому, что музей просто умрет естественной смертью, ведь люди будут со временем выходить на пенсию. Кроме того, сворачивается активная деятельность музея: например, полностью расформирован выставочный отдел. Директор, как я поняла, взял эту функцию на себя, то есть теперь он будет организовывать выставки. Но как он будет этим заниматься, если постоянно в командировках? Недавно, например, на служебной машине уехал на 11 дней в Москву и куда-то дальше - чуть ли не в паломничество по Золотому кольцу. А организация выставок требует много времени, внимания. После того как у музея забрали Смольный собор, с выставками стало сложнее. Но мы, например, привозили работы греческого художника Никоса Флороса. Кто теперь будет заниматься такими вещами, непонятно. Ну, я-то молодая, доработаю до 10 октября и найду себе новую работу, а вот что будет с музеем...

- Руководство как-то ссылается на Комитет по культуре?

- Нет, это позиционируется как внутреннее решения администрации музея. Из тех, кого знаем я и моя непосредственная коллега, мы насчитали 18 человек уволенных. И это все молодые, активные специалисты от 28 до 35 лет, которые хотели сделать музей более открытым, доступным, интересным. Убрали, например, технический отдел. Они говорят: хорошо, увольняйте, но ведь у вас будут концерты, службы - кто музыку-то включать будет? А им ответили, что будут каждый раз разовые контракты заключать. С другой стороны, я теперь с чистой совестью могуходить на митинги в поддержку Исаакия. Раньше нам, скажем так, не рекомендовали это делать, но все равно многие приходили.

Сотрудники, которых не уволили, говорить о ситуации в коллективе не горят желанием. «Я бы вертелся как уж между тем, что надо сказать, и тем, что можно, - прокомментировал один из сотрудников, пожелавший остаться анонимным.

- Как только уволят - с радостью!» «Сокращения, что очевидно и со стороны, носят иррациональный характер, мотивы никому, кроме руководства, не известны, - продолжает источник. - Несмотря на небольшое количество увольняемых сотрудников, парализуется работа целых отделов. В настоящий момент - как непрофильная - уничтожается концертная деятельность. А это самый посещаемый в городе органный концертный проект в базилике Св. Екатерины



и выступления Концертного хора Санкт-Петербурга (бывшего Камерного хора Смольного собора) на ведущих концертных площадках города. В целом ситуация рискует обернуться заметной деградацией культурного пространства в Петербурге».

Директор прежде заверил общественность, что увольнения носят точечный характер - в рамках необходимой оптимизации. Если все так прозрачно, то неясно, почему сотрудникам музея директорским приказом запрещено разглашать сведения о «хозяйственной деятельности музея» под угрозой «дисциплинарной ответственности». Теперь музейщики должны соблюдать некие «требования конфиденциальности».

Комитет по культуре, которому подчиняется музей-памятник, от процесса «умирания» музея всячески отстраняется, отмечая, что сокращения - это внутреннее дело дирекции.

Московский комсомолец

## МИНТРУД РФ

11.08.2017

Минтруд подтвердил, что уволенные за коррупцию чиновники останутся в черном списке на два года

Уволенные за коррупцию чиновники останутся в черном списке только на два года, хотя в поручении президента срок не указывался

Министерство труда подготовило проект постановления правительства о создании реестра чиновников-коррупционеров. Документ опубликован в четверг на портале проектов нормативных актов. Срок присутствия в нем нарушителей предложено ограничить двумя годами. При этом поручение президента Владимира Путина предписывало создать такой черный список чиновников "в целях недопущения в дальнейшем их поступления на госслужбу".

Постановление правительства нужно для исполнения **закона** о реестре чиновников-коррупционеров, принятого этим летом. Согласно **закону** правительство должно определить порядок ведения реестра, включения и исключения из него чиновников. В **законе** нет деталей, касающихся реестра, лишь сказано, что в него должны быть включены служащие разного уровня, уволенные в связи с утратой доверия за коррупционные правонарушения. Речь не о коррупционерах в широком смысле слова, а о тех, кто уволен за недостоверное декларирование доходов, неурегулирование конфликта интересов, ведение предпринимательской деятельности или распределение госконтрактов в пользу родственников, поясняет заместитель гендиректора "Трансперенси интернейшнл - Россия" Илья Шуманов. Есть риск, что при последующем **трудоустройстве** нарушитель может скрыть причину увольнения, так как сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку не вносятся, говорилось в пояснениях к **законопроекту** при его внесении в **Госдуму**. Двухлетний срок размещения сведений в реестре установлен в целях обеспечения единобразия подходов к размещению соответствующих данных: на тот же срок включается



информация в реестры недобросовестных поставщиков и недобросовестных участников аукционов (согласно Земельному кодексу), сказано в ответе Минтруда на запрос "Ведомостей".

Тот же срок установлен и в качестве "периода остывания" - в течение двух лет после увольнения чиновник должен спрашивать разрешения на **трудоустройство** в коммерческую организацию, находящуюся в сфере его прежних профессиональных интересов, напоминает Шуманов. Но в случае с нарушителями такой срок не совсем оправдан: когда бы ни было совершено коррупционное правонарушение, будущий работодатель - государство или коммерческая компания - должен иметь возможность узнать и проанализировать эту информацию, считает эксперт. В условиях, которые предлагает Минтруд, человек уже через два года сможет вновь вернуться на госслужбу и продолжить, например, раздавать госконтракты родственникам, предупреждает Шуманов. Впрочем, большинству чиновников-нарушителей попадание в реестр вообще не грозит - они успевают уволиться по собственному желанию.

Реестр чиновников-коррупционеров частично будет находиться в открытом доступе: на портале "Госслужба" по фамилии, имени и отчеству человека можно будет получить реквизиты акта о его увольнении в связи с утратой доверия и наименование органа или организации, в которой он служил. В этом смысле реестр будет полезен и государству, и обществу, но для общественного контроля этих данных недостаточно, сетует Шуманов: для точной идентификации человека нужно хотя бы описание совершенного им нарушения, ведь нельзя исключать, что полные тезки могут служить в одном и том же органе.

\*\*\*

Третьи лица не узнают

Информацию о характере действий чиновника, которые вызвали утрату доверия и увольнение, третьим лицам передавать не планируется. Об этом говорится в проекте правительственного постановления.

Ведомости

## РОСТРУД

11.08.2017

Трудинспекторы будут проверять работодателей по-новому: выше риск - чаще проверки

На общественное обсуждение вынесен проект изменений, которые планируется внести в административный регламент проведения Федеральной службой по труду и занятости надзора за соблюдением трудового законодательства. Регламент был утвержден приказом Минтруда от 30 октября 2012 г. № 354н.

Пока что согласно регламенту основаниями для включения плановой проверки в ежегодный план проверок являются истечение трех лет со дня:



- госрегистрации юрилица или ИП;
- окончания последней плановой проверки юрилица или ИП;
- начала фактического ведения юрилицом или ИП предпринимательской деятельности, в том числе если это сопровождается подачей уведомления в уполномоченный орган.

Это установлено пунктом 35 регламента.

В новой редакции регламента будет применяться риск-ориентированный подход, и указанный пункт будет переписан. После этого плановые проверки работодателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска будут проводиться со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска - один раз в 2 года;
- для категории значительного риска - один раз в 3 года;
- для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

Документы и информацию при проведении проверки трудинспекция сможет запрашивать не только у самих работодателей и у органов власти, но также и у иных организаций. Требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений при наличии нарушений трудинспектор сможет направлять в суд без каких-либо условий (сейчас оговорено, что это возможно при наличии заключений государственной экспертизы условий труда). Такие изменения вносятся в пункт 7 регламента.

Обновленная версия регламента (его пункт 45) будет предусматривать, что при невозможности завершения проверки (плановой или внеплановой) уполномоченными должностными лицами территориального органа Роструда, указанными в распоряжении на проведение проверки, по причине их временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, командировок, увольнения и иным уважительным причинам, руководитель территориального органа Роструда вправе принять решение о замене должностных лиц, уполномоченных на проведение проверки.

Продления срока выполнения предписаний трудинспекции можно будет запрашивать, лишь приложив обосновывающие документы (поправки вносятся в пункт 88 регламента).

<https://www.audit-it.ru/news/personnel/918789.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



10.08.2017

**В Холмогорском районе прокуратура выявила факт неформальной занятости (Архангельская область)**

Прокуратурой Холмогорского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в ООО «Кристалл Севера», осуществляющего деятельность по оказанию населению услуг бани.

Установлено, что работник общества в период с января по май 2017 г. трудился без оформления трудового договора и издания приказа о приеме на работу.

В этой связи в отношении руководителя общества Унгуряна И.И. прокурором возбуждено дело об административном правонарушении по ч.4 ст.5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора), рассмотрев которое, **Государственная инспекция труда Архангельской области** оштрафовала его на 10 тыс. руб.

По результатам прокурорской проверки права гражданина восстановлены, в трудовую книжку внесена запись о стаже.

<http://sminews.ru/15883>

10.08.2017

**На ульяновском предприятии рабочему вентилятором оторвало пальцы (г. Ульяновск)**

Государственной инспекцией труда в Ульяновской области завершено расследование несчастного случая. Инцидент произошёл с оператором стеклоформирующих машин ООО «Остров Джус», расположенного по улице Октябрьской, дом 22д.

При прохождении по переходному мостiku рабочий оступился и, чтобы удержаться на ногах, правой рукой ухватился за перила, а левой — за край вентилятора. Левая рука, продолжая движение вперед, попала в лопасти вентилятора, в результате чего рабочий получил размозжение, неполное отчленение пальцев левой руки и травматический шок.

Причинами несчастного случая названы: эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, выразившаяся в том, что на момент несчастного случая был отогнут край защитной сетки, и неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, выразившееся в том, что переходной мостик не оборудован защитным ограждением.

Руководству предприятия выдано обязательное к исполнению предписание. Виновные лица привлечены к административной ответственности.

<http://ulpravda.ru/rubrics/accidents/rabochemu-ulianovskogo-predpriatija-razdrobilo-ruk>



10.08.2017

Инспекция труда расследует случай с гибелью рабочего на ул. Большая Московская (Новгородская область)

Государственная инспекция труда в Новгородской области начала расследование смертельного несчастного случая, произошедшего на этой неделе на ул. Большая Московская.

Как сообщается на сайте ведомства, погибший мужчина являлся работником ИП Баруэдин. Инспекцией труда инициирована внеплановая проверка предпринимательской деятельности. По итогам расследования и проверки материалы направят в органы прокуратуры.

В среду, 9 августа, при ремонте кровли пятиэтажного дома № 84/1 по ул. Большая Московская один из рабочих, мужчина 1969 года рождения, сорвался и упал. Он скончался на месте происшествия.

<https://news.novgorod.ru/news/158599.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.08.2017

Центробанк посчитал, что зарплата топ-менеджеров госкорпораций не должна зависеть от прибыли

Вопрос зарплат руководства госкомпаний обычно стоит остро, а их размер всегда впечатляет. Топ-менеджеры «Роснефти» заработали в 2016 году 3 млрд 700 млн рублей, «Газпрома» - 2,5 млрд. Так что же все-таки заставило ЦБ принять такую точку зрения?

Сколько и за что должны получать директора компаний? Центробанк высказал свою точку зрения. Как пишет РБК со ссылкой на документ, регулятор считает, что зарплату не надо привязывать к прибыли. Вопрос вознаграждения менеджеров компаний, особенно государственных, всегда был очень острым. Сколько зарабатывают набсоветы и правления, и что думают об их бонусах власти?

ЦБ пишет о зарплатах всех членов советов директоров. Но, поскольку значительная доля в экономике у государства, речь явно идет в первую очередь о госкорпорациях. Есть такая традиция - платить менеджерам, исходя из прибыли компании. Если она повышается, значит, они поработали хорошо и надо дать премии. А если убытки, то зарплаты можно резко ограничить. ЦБ с таким подходом не согласен. Размер вознаграждения совету директоров не должен зависеть только от прибыли и ее наличия. Чем руководствуется регулятор?

Сергей Хестанов советник по макроэкономике генерального директора брокерского дома "Открытие-брокер" "Многие крупные компании, прежде всего с тем или иным участием государства, в России являются убыточными. Для того чтобы привлечь в их наблюдательные советы достаточно серьезных людей, необходимо обеспечить получение вознаграждения этими людьми вне зависимости от того, какой финансовый результат показала компания". Зарплаты



руководства госкомпаний всегда впечатляют, особенно когда речь идет о правлении. Топ-менеджеры "Роснефти" заработали в 2016 году 3 млрд 700 млн рублей. Руководству "Газпрома" в 2016 году заплатили 2,5 млрд. Что же касается набсовета газовой монополии, то, как писали СМИ, он в мае попросил поднять себе вознаграждение на 20%, чтобы не менее 25,5 млн в год. Но это большие прибыльные корпорации. А если какая-нибудь компания станет жертвой экономического коллапса? Допустим, у нее убытки и директора получили меньше. В следующем году предприятие свои убытки резко сократит. Вроде люди хорошо потрудились, но прибыли-то нет! А если нет бонусов, не будет и стимула. Но если вознаграждение фиксированное, то стимула тоже нет. Зачем стараться, если и так хорошо платят? При этом директора часто заседают сразу в нескольких корпорациях. Дело не только в подходе, замечает профессор ВШЭ Иван Родионов:

Иван Родионов профессор кафедры экономики и финансов НИУ ВШЭ "Здесь изобретать велосипед не надо. Это вопрос собрания акционеров, которое утверждает положение о вознаграждении совету директоров. Модели, которые в мире используются, точно так же используются в нашей стране. Другое дело, что страна у нас победнее. Скорее, здесь нужны поправки не с точки зрения общих соображений, а с точки зрения элементарной совести. Если мы можем платить пенсионерам на уровне африканских стран, наверное, вознаграждение совету директоров должно быть скорректировано".

Вопрос, видимо, настолько болезненный, что единого мнения у властей нет. В Росимуществе РБК сообщили: по их мнению, директорам надо платить в зависимости от прибыли. У Минэкономики половинчатая позиция: с одной стороны, там согласны с ЦБ, но считают, что нужно еще смотреть, как директора выполняют свои обязанности. Не хватает позиции профильного ведомства - **Минтруда**. О метаниях можно судить и по тому, как это министерство реагировало на премии главам госкомпаний. В январе **Минтруд** предлагал не вмешиваться в вопрос с их зарплатами, потому что это бизнес, а в марте предложил ограничить им жалованье. Но так часто бывает: весь год все обсуждают, а потом корпорации публикуют отчетность - и все в очередной раз удивляются.

<https://www.bfm.ru/news/361931>