

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 10 апреля 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
10.04.2017 В Перми на пороховом заводе работники получили ожоги.....	4
10.04.2017 В Плесецком районе нетрезвый рабочий погиб на лесозаготовительном производстве (Архангельская область) .....	4
10.04.2017 Еще одна девушка пострадала, ее увезли в ожоговый центр (г. Нижний Новгород).....	4
10.04.2017 Несчастный случай на производстве: на НМЗ слесарю оторвало палец (Брянская область)	5
08.04.2017 Четверо рабочих получили ожоги при взрыве газового баллона в Навле (Брянская область) .....	6
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	6
10.04.2017 Судно Believe задержали в порту Пластун в Приморье из-за долга по зарплате перед экипажем.....	6
09.04.2017 ФК "Мордовия" может лишиться лицензии РФС из-за 200-миллионного долга (Республика Мордовия) .....	7
09.04.2017 Тверская "Волга" может сняться с ПФЛ.....	8
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	8
10.04.2017 За порядок и отставку: транспортники свердловской Сысерти вышли на митинг (Свердловская область) .....	8
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	9
10.04.2017 Мигрантам легко добыть российский паспорт.....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	11
10.04.2017 Официальная безработица в РФ сократилась на 0,9% за неделю - Минтруд.....	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	11
10.04.2017 Роструд: Почти на 40% снизилось число случаев производственного травматизма за последние пять лет .....	11
10.04.2017 Роструд с 2018 г будет проводить риск-ориентированные проверки предприятий - Вуколов .....	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	12
08.04.2017 Из зарплат сотрудников ООО незаконно вычитали деньги за питание.....	12
07.04.2017 ЧП на стройке «КПД-1». Каменщик упал с третьего этажа .....	12



08.04.2017 В рекламном агентстве сотрудники 7 месяцев получали зарплату ниже МРОТ (Саратовская область) .....	13
08.04.2017 Гострудинспекция: Городскими автобусами управляют водители без медосмотров и психиатрических освидетельствований (Камчатский край) .....	13
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	14
07.04.2017 Работодатели услышат голос профсоюзов .....	14
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	16
10.04.2017 Неделя охраны труда проведут в Сочи .....	16
07.04.2017 Цифровизация экономики сыграет ключевую роль в повышении производительности промышленности - G20 .....	17
07.04.2017 Госдума приняла проект об участии работников в советах директоров компаний.....	18
08.04.2017 Модель «одна профессия на всю жизнь» ушла в прошлое .....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.04.2017

## В Перми на пороховом заводе работники получили ожоги

На Пермском пороховом заводе утром 10 апреля произошла нештатная ситуация. Во время обслуживания технологического оборудования произошла вспышка, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе предприятия.

Пострадали два человека. Они получили лёгкие ожоги. В настоящее время рабочие находятся в больнице.

Как отметили на заводе, за вспышкой не последовало возгорания, технологическое оборудование не пострадало. На предприятии работает комиссия по расследованию происшествия.

Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Государственной инспекции труда в Пермском крае, за 2016 год в организациях региона на производстве погиб 41 человек (2015 г. — погиб 51 человек), произошло 102 тяжелых несчастных случая (2015 г. — 106), 22 групповых несчастных случая (2015 г. — 23).

<https://regnum.ru/news/accidents/2261113>

10.04.2017

## В Плесецком районе нетрезвый рабочий погиб на лесозаготовительном производстве (Архангельская область)

9 февраля на территории Янгорского лесничества индивидуальный предприниматель допустил к работе на грузовом автомобиле с гидроманипулятором рабочего, который не прошёл обучение и к тому же был пьян.

Из-за его неправильных действий стрела гидроманипулятора развернулась и прижала рабочего к прицепу грузовика. Потерпевший скончался на месте от сочетанной травмы тела.

Следственные органы СКР возбудили уголовное дело о нарушении правил охраны труда, повлекшем смерть человека. Лесозаготовитель дал признательные показания, сообщила пресс-служба регионального следкома.

<http://www.dvinainform.ru/incidents/2017/04/10/50109.html>

10.04.2017

## Еще одна девушка пострадала, ее увезли в ожоговый центр (г. Нижний Новгород)



В Нижнем Новгороде произошла трагедия на производстве: в одном из цехов прогремел взрыв, в результате которого погибла женщина, еще одну сотрудницу завода госпитализировали. Об этом в редакцию портала ProGorodNN сообщил анонимный источник.

В воскресенье, 9 апреля на нижегородском автомобильном заводе произошло ЧП. По словам источника, в цеху покраски машин из-за паров ацетона произошел взрыв. Мужчина поделился подробностями с нашим журналистом.

- Я узнал о произошедшем случайно, так как все сейчас обсуждают трагедию. Насколько мне известно, взрыв случился из-за утечки ацетона, который накопился в воздухе. Прогремел хлопок. Пострадала 25-летняя девушка - ее увезли в ожоговый центр, еще одна женщина погибла. Руководство завода старается скрыть информацию, - рассказал источник.

Чтобы выяснить, действительно ли на заводе произошла трагедия и что стало ее причиной, мы обратились в пресс-службу ГУ МЧС России по Нижегородской области.

- В воскресенье, 9 апреля, в 14.26 поступил вызов с проспекта Ленина, 88. На место происшествия были направлены пожарные подразделения. Однако наша помощь там не потребовалась, ничего ликвидировать не пришлось, - уточнили в ведомстве.

Наш журналист связался с представителем пресс-службы завода Марией Кузнецовой и выяснил, что же произошло на самом деле и в связи с чем возникла паника среди работников.

- Никакого взрыва на заводе не было. Эта информация не соответствует действительности. Дополнительная информация о случившемся станет доступна после завершения официального расследования, - ответили в пресс-службе завода.

<http://progorodnn.ru/news/67474>

10.04.2017

Несчастный случай на производстве: на НМЗ слесарю оторвало палец (Брянская область)

Несчастный случай на производстве произошёл на Новозыбковском машиностроительном заводе 9 апреля — слесарю оторвало фалангу пальца, сообщил интернет-ресурс Новозыбков.Su.

В воскресенье, 9 апреля, в 7.30 в дежурную часть МО МВД России «Новозыбковский» поступило сообщение из приемного покоя местной ЦРБ о том, что в лечебное учреждение с диагнозом «ампутация фаланги пальца левой руки» доставлен 34-летний рабочий машиностроительного завода.

Слесарь работал в ночную смену, и при установке тяжелой детали под пресс, вероятно, плохо закрепил одну из конструкций, в результате деталь соскочила и ударила мужчине по руке.



Точные причины несчастного случая еще предстоит выяснить.

[http://gorodbryansk.info/2017/04/nzb\\_alarm](http://gorodbryansk.info/2017/04/nzb_alarm)

08.04.2017

Четверо рабочих получили ожоги при взрыве газового баллона в Навле (Брянская область)

Бригада занималась ремонтом крыши

Четверо рабочих получили ожоги в городе Навля Брянской области во время ремонта крыши пятиэтажного дома 7 апреля, сообщает пресс-служба Следственного управления СКР по региону.

Лаборант брянского вуза погиб из-за **несчастного случая на работе**

Несчастный случай произошёл около полудня. Во время кровельных работ взорвался газовый баллон. Все пострадавшие доставлены в больницу.

"Возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.1 ст.216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных работ)", - проинформировала пресс-служба следственного управления СКР по Брянской области.

Напомним, что случаи травматизма и даже гибели людей на рабочем месте нередки в Брянской области. Так, несколько месяцев назад погиб слесарь деревообрабатывающего цеха, упавший с высоты во время ремонта манипулятора. А рабочий агропредприятия попал под мини-погрузчик.

[http://www.bryansk.aif.ru/incidents/chetvero\\_rabochih\\_poluchili\\_ozhogi\\_pri\\_vzryve\\_gazovogo\\_ballo\\_na\\_v\\_navle](http://www.bryansk.aif.ru/incidents/chetvero_rabochih_poluchili_ozhogi_pri_vzryve_gazovogo_ballo_na_v_navle)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

10.04.2017

Судно Believe задержали в порту Пластун в Приморье из-за долга по зарплате перед экипажем

Капитан порта Пластун задержал судно "Белив" (Believe) под флагом Сьерра-Леоне из-за **долга по зарплате** перед экипажем в размере 20 тыс. долларов; моряки остаются на судне и не намерены сходить на берег, несмотря на то, что судовладелец прислал им замену. Ситуацию взяла на контроль транспортная прокуратура Находки, сообщил сегодня ТАСС председатель Дальневосточной организации Российской профсоюз моряков (ДВО РПСМ) Николай Суханов.

"Сегодня теплоход Believe под флагом Сьерра Леона закончил погрузку в порту Пластун и перешел на рейд. Судовладелец прислал замену всему экипажу, включая капитана. Таким образом, сейчас на борту находится два экипажа; старый экипаж заверил судовладельца, что не сойдет на берег до получения 20 тыс. долларов за март и



апрель 2017 года. Капитан порта Пластун поддерживает требования моряков и задержал отход судна; транспортная прокуратура Находки взяла под контроль этот вопрос", - сообщил Суханов. По его словам, судно готово к отплытию, но будет оставаться в порту до тех пор, пока людям **не выплатят долг по зарплате**.

На данный момент ТАСС не располагает комментариями представителей судовладельца и транспортной прокуратуры.

Ранее, 7 апреля, экипаж судна обратился в профсоюз с просьбой помочь получить **долг по зарплате** и заявил, что не покинет судно, пока не будет выплачена **задолженность**. В середине марта 2017 года 15 моряков судна Believe, которое тогда стояло в порту Пластун, обратились в ДВО РПСМ с заявлением о **долге по зарплате** в размере более 3 млн рублей. Затем судно ушло в японский порт Майдзуру, где после вмешательства портового контроля, российского профсоюза моряков и координатора Международной федерации транспортных рабочих экипаж получил 70 тыс. долларов **долга по зарплате**.

В ноябре 2015 года экипажу построенного в 2000 году судна Believe, которое тогда ходило под флагом Сент-Китса и Невиса, пришлось начать забастовку, чтобы получить **задолженность по зарплате**. Моряки отказались открывать грузовые люки и проводить разгрузку в порту Ульсан. Тогда к ситуации подключились Дальневосточное следственное управление на транспорте СК РФ и Находкинская транспортная прокуратура. \*\*

ТАСС - Российские новости

09.04.2017

[ФК "Мордовия" может лишиться лицензии РФС из-за 200-миллионного долга \(Республика Мордовия\)](#)

В настоящий момент на клуб уже наложены санкции за **невыплату заработной платы** игрокам.

По словам источника в Министерстве спорта Российской Федерации, лишение ФК "Мордовия" лицензии вполне вероятно в том случае, если клуб не погасит огромные **долги по заработной плате** футболистам. При этом без лицензии саранский клуб автоматически будет не допущен к участию в чемпионате России 2017/2018 годов.

Следует отметить, что в настоящий момент клуб уже наказан за **невыплату зарплат** игрокам. Так в марте палата по разрешению споров РФС наложила санкции на ФК "Мордовия" в виде неснимаемого запрета на регистрацию новых футболистов. Вердикт вынесли после четвёртого удовлетворения заявлений экс-игроков саранского клуба - Марко Ломича, Владимира Рыкова, Далибора Стевановича и Евгения Луценко.

- Всего же **долг** клуба по **заработной плате** перед игроками (в основном бывшими) составляет около 160 миллионов рублей, - сообщил источник в министерстве спорта.

[http://life.ru/t/новости/995955/fk\\_mordoviiia\\_mozhet\\_lishtsia\\_litsienzii\\_rfs\\_iz-za\\_200-millionnogho\\_dolgha](http://life.ru/t/новости/995955/fk_mordoviiia_mozhet_lishtsia_litsienzii_rfs_iz-za_200-millionnogho_dolgha)



09.04.2017

## Тверская "Волга" может сняться с ПФЛ

В тверской "Волге" сложилась ужасная ситуация. **Зарплату не платят** 4 месяца.

Игроки не хотят выходить на игру против владимирского "Торпедо". Президент не намерен финансировать команду.

"Дорогие друзья. Так складывается, что матч во Владимире станет для нашей команды последним в зоне "Запад".

После матча в воскресенье "Волга" прекратит свое выступление в рамках ПФЛ.

Мы призываем всех, всех кому дорог наш клуб, отправиться на последний, прощальный матч, и оказать поддержку.

Пусть нас запомнят все и навсегда. Бросайте все дела. Мы едем на последний матч и выезд в истории нынешней "Волги", - гласит сообщение ультрас клуба.

ВКонтакте

[http://www.euro-football.ru/article/146171/1003709381\\_tverskaya\\_volga\\_mojet\\_snyatsya\\_s\\_pfl](http://www.euro-football.ru/article/146171/1003709381_tverskaya_volga_mojet_snyatsya_s_pfl)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.04.2017

## За порядок и отставку: транспортники свердловской Сысерти вышли на митинг (Свердловская область)

Рабочие требуют наведения порядка и отставки главы городского округа

В Свердловской области сотрудники муниципального автотранспортного предприятия Сысерти провели митинг. Протестующие приняли резолюцию с требованием отправить в отставку главу муниципалитета Александра Карамышева.

В акции приняли участие порядка 200 человек. По итогам мероприятия была принята резолюция, которая будет направлена губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву. В своём обращении, которое подписали участники митинга, организаторы потребовали наведения порядка, чтобы чиновники исполняли свои прямые обязанности и заботились об улучшении условий проживания жителей Сысертского городского округа.

Поводом для протестного выступления послужила неблагополучная ситуация на муниципальном автотранспортном предприятии Сысерти. Оно находится в состоянии банкротства, а сотрудникам задерживают заработную плату. Более того, участники митинга считают ситуацию в городском округе в целом «близкой к социальному потрясению».



На митинге присутствовал исполняющий обязанности первого заместителя главы администрации Алексей Старков, но давать комментарии и отвечать на вопросы граждан он отказался, сообщает Накануне.Ru.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, проблемы в муниципальном автотранспортном предприятии начались ещё в конце 2016 года. Именно тогда стартовала **процедура банкротства**, в результате которой счета предприятия были заморожены и сотрудникам перестали платить заработок. Несогласные с таким положением вещей водители маршрутных автобусов начали забастовку.

Ситуация попала под пристальное внимание надзорных и правоохранительных органов. В ходе проверки прокуратура Свердловской области установила, что за период с октября и до конца 2016 года, образовалась задолженность по зарплате в размере 7 млн рублей перед 85 работниками муниципального предприятия. По данному факту региональное следственное управление возбудило уголовное дело, а надзорные органы внесли представление администрации городского округа с требованием погасить задолженность по зарплате.

Отметим, что в конце января 2017 года прокурор Свердловской области Сергей Охлопков проинформировал губернатора Евгения Куйвашева о ситуации на муниципальном транспортном предприятии Сысерти.

<https://regnum.ru/news/society/2260889.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.04.2017

Мигрантам легко добыть российский паспорт

К судьбе соотечественников чиновники проявляют равнодушие

В Общественной палате (ОП) на следующей неделе пройдет конференция по проблемам соотечественников, желающих вернуться в Россию. По мнению правозащитников, ситуация остается сложной – тысячи человек по-прежнему не могут получить четкого правового статуса. Упрощенный порядок предоставления гражданства РФ уроженцам СССР пока не заработал, зато **трудовые мигранты** российские паспорта получают легко.

Программа по переселению соотечественников фактически провалилась, считают в правозащитной организации «Форум переселенческих организаций». По словам ее руководителя Лидии Графовой, искусственные преграды на пути к гражданству превращают законопослушных переселенцев в нелегалов поневоле. И с каждым годом их количество увеличивается. Люди приезжают в нашу страну, чтобы на законном основании здесь остаться, но им по разным причинам отказывают.

Например, соотечественник Сергей Петров из Киргизии сказал «НГ», что был вынужден стать нелегалом: «Мне было не важно, в какой регион трудоустраиваться. Сначала я заполнил анкету по вакансии в Краснодар, но после двух



месяцев молчания пришел отказ, на расспросы чиновники отвечали: «это не комментируется». Заполнил заново, на этот раз в Воронеж, более чем через месяц пришел новый отказ. Третья анкета – и ситуация та же».

Замглавы президентского Совета по правам человека (СПЧ) Евгений Бобров рассказал «НГ», что обычным гастарбайтерам проще обосноваться в России, чем соотечественникам. По его словам, русскоязычные жители бывшего СССР пытаются сначала вернуться на родину, а потом получить гражданство. А, скажем, приезжие из республик Средней Азии ищут и находят правовые лазейки в миграционных законах, чтобы все процедуры упростить.

«В аэропорту или на вокзале только у русских переселенцев национальные паспорта. А у всех узбеков или киргизов, которые едут в Россию, – российские. Спросишь – откуда? Отвечают, что сделали у себя на родине, потому что дешевле, чем в России. Так кто же из нас соотечественник?» – написала в обращении к правозащитникам Елена Кощеева, которая второй год безуспешно пытается легализоваться в РФ.

Прямые обращения к властям пока не приносят результатов. Как рассказали «НГ» авторы петиции соотечественников за упрощение процедуры получения гражданства, под которой уже стоят подписи 15 тыс. человек, чиновники не проявили к ней интереса, хотя еще в феврале обещали сделать это в ближайшие сроки.

Пока же в СПЧ назвали лишь два положительных изменения. Сейчас, напомнил Бобров, в Госдуме все-таки находится соответствующий законопроект, касающийся так называемых носителей русского языка. Упрощение будет в том, что им не надо будет представлять решений от иностранного государства о прекращении этого их гражданства, без которых российский паспорт сейчас не оформляют. Как известно, для переселенцев это заведомо невыполнимое требование – например, Украина не дает своего согласия на отказ от гражданства, а азиатские республики годами тянут с оформлением нужной бумаги. Теперь переселенцам достаточно будет показать лишь копию своего уведомления властям с отказом от первичного гражданства.

Ранее законодатель продлил на три года и срок, в течение которого соотечественники, не успевшие урегулировать свое правовое положение в РФ, смогут это сделать. Речь в основном о тех, у кого изъяли российский паспорт, посчитав, что он выдан по ошибке или необоснованно. Однако соотечественники опасаются, что в реалиях российской бюрократии трех лет может и не хватить. По этому поводу Ирина Долматова из Омска сказала «НГ»: «В декабре прошлого года меня лишили гражданства при обмене паспорта по возрасту, сотрудники миграционной службы вынудили подписать согласие, что я «добровольное лицо без гражданства».

Как известно, международное сообщество не поощряет расширения числа апатридов, рекомендуя государствам все-таки не лишать людей гражданства. Но 18 апреля Конституционный суд (КС) рассмотрит жалобу уже о бессрочном заключении апатрида. Как писала «НГ» (см. номер от 06.03.17), за административные нарушения наряду с обычными мигрантами суды приговаривают к депортации и лиц без гражданства. Однако выдворить таких людей, получается, некуда, поэтому они обрекаются на бессрочную отсидку в центрах временного содержания.



Независимая газета

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.04.2017

Официальная безработица в РФ сократилась на 0,9% за неделю - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за неделю снизилась на 0,9% и составила 902,6 тысячи человек. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 29 марта по 5 апреля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9% и составила 902 686 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 060 829 человек", - сообщили в министерстве.

За неделю снижение численности безработных произошло в 68 регионах. Наибольшее наблюдалось в Астраханской, Омской, Курской, Тульской, Ростовской, Волгоградской областях, республиках Тыва, Дагестан, Бурятия, Крым. В 15 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение произошло в Чукотском автономном округе, Кировской и Смоленской областях, Еврейской автономной области. В Иркутской и Архангельской областях численность безработных не изменилась.

По состоянию на 5 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 173 668 человек.

На 1 марта 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 марта 2016 года - 1,4%). По состоянию на 5 апреля 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц, отметили в **Минтруде**. \*\*

ТАСС - Российские новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.04.2017

Роструд: Почти на 40% снизилось число случаев производственного травматизма за последние пять лет

За последние пять лет число случаев производственного травматизма в стране снизилось почти на 40%, сообщили в пресс-службе Федеральной службы по труду и занятости РФ (Роструд) со ссылкой на руководителя ведомства Всеволода Вуколова.

«Тенденция к снижению производственного травматизма сохраняется на протяжении уже многих лет. Как показывает анализ, сохранилась тенденция его снижения, начиная с 2009 г., общее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями по сравнению с 2015 г. снизилось на 14%, а за последние пять лет - на 39%», - сказал В.Вуколов.



Как уточняется, по оперативным данным в 2016 г. в стране было зарегистрировано 6 тыс. 121 несчастный случай с тяжелыми последствиями, что на 14% меньше, чем в 2015 г. (7 тыс. 137). В пресс-службе подчеркнули, что по-прежнему наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом отмечен в организациях таких видов деятельности как: строительство (19%), обрабатывающие производства (18%), транспорт (10%). Отмечается, что практически каждый четвертый несчастный случай произошел в результате падения пострадавшего с высоты.

ТАСС, РИА-Новости, Агентство «Москва»

10.04.2017

#### Роструд с 2018 г будет проводить риск-ориентированные проверки предприятий - Вуколов

СОЧИ, 10 апреля. /ТАСС/. Роструд с 2018 года будет проводить плановые проверки бизнеса с применением риск-ориентированного подхода, который предусматривает, что зависимости от категории риска периодичность проведения плановых проверок будет составлять от 2 до 6 лет. Об этом сообщил сегодня руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов, выступая на совещании с представителями Международной организации труда и Исполнительного комитета Международной ассоциации инспекций труда в рамках Всероссийской недели охраны труда.

В частности, одним из направлений реализуемого проекта повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства является внедрение риск-ориентированного подхода. "Уже с 2018 года, по итогам работы в этом году, все плановые проверки Роструд будет осуществлять с применением риск-ориентированного подхода", - приводит слова Вуколова пресс-служба Роструда.

В целях снижения административной нагрузки на бизнес Роструд с 2016 года концентрирует работу на контроле за рисками, которые представляют наибольшую потенциальную опасность. В зависимости от категории риска периодичность проведения плановых проверок будет составлять от 2 до 6 лет. Также предусмотрена система повышения или снижения категории риска, отметили в пресс-службе.

ТАСС.

### НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.04.2017

#### Из зарплат сотрудников ООО незаконно вычитали деньги за питание

Специалисты Госинспекции труда по Саратовской области осуществила плановую проверку в ООО "Общественный контроль" в ЗАТО Шиханы и обнаружила несколько нарушений. Работники компании с **задержкой** получали отпускные и **зарплату**, компенсация за **задержку** средств не **выдавалась**.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/04/08/437002-iz-zarplat-sotrudnikov-ooo-nezakonno-vychital.html>

07.04.2017

#### ЧП на стройке «КПД-1». Каменщик упал с третьего этажа



В Ульяновске на стройке каменщик упал с третьего этажа

По информации **Трудовой инспекции**, мужчина, выполняя работы на высоте, упал вниз с перекрытия третьего этажа, из-за чего получил многочисленные переломы, ушибы и ссадины. — Сейчас специалисты инспекции по охране труда выясняют подробности случившегося.

Для расследования обстоятельств несчастного случая ульяновская **инспекция труда** сформировала спецкомиссию.

<http://skoronovosti.ru/ulyanovsk/2017/04/07/436541-chp-na-strojke-kpd-1-kamenschik-upal-na-treteg.html>

08.04.2017

В рекламном агентстве сотрудники 7 месяцев получали зарплату ниже МРОТ (Саратовская область)

Саратове сотрудники рекламного агентства «Альянс» более полугода получали зарплату ниже МРОТ. Нарушение во время внеплановой проверки выявили специалисты Гострудинспекции.

Как рассказали ИА «Регион 64» в пресс-службе ведомства, суммы менее 7900 рублей были начислены за июль-декабрь 2016-го и за январь-февраль 2017 года. Кроме того, выдавались деньги работникам несвоевременно. Компенсация за задержки также не выплачивалась.

Завершив проверку, ГИТ обязала руководство доначислить и выплатить сотрудникам зарплату до МРОТ, а также выдать компенсацию за нарушение сроков, что и было исполнено.

Тем не менее в отношении директора и юридического лица ООО «РА» Альянс» возбуждено дело об административном правонарушении.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=66588>

08.04.2017

Гострудинспекция: Городскими автобусами управляют водители без медосмотров и психиатрических освидетельствований (Камчатский край)

Гострудинспекция оштрафовала ООО «Городской автопарк» - одного из автоперевозчиков Петропавловска-Камчатского - на 240 тысяч рублей за множественные нарушения правил охраны труда, сообщили РАИ «КАМЧАТКА-ИНФОРМ» в инспекции.

«В ходе внеплановой выездной проверки ООО «Городской автопарк» выявлено, что предприятие допустило ряд нарушений государственных нормативных требований охраны труда. В частности, работодателем не было организовано прохождение работниками автопарка обязательных медицинских осмотров и психиатрических», - сообщили в инспекции.



Там добавили, что руководитель транспортного предприятия не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. Водители автопарка не были в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Руководителю транспортного предприятия выдано обязательное для исполнения предписание с требованием устранить выявленные нарушения. По результатам проверки вынесены постановления о привлечении ООО «Городской автопарк» к административной ответственности в виде штрафов, сумма которых составила 240 000 рублей. В настоящий момент постановления не вступили в законную силу и могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством.

<https://kamchatinfo.com/news/safe/detail/19361>

## ПРОФСОЮЗЫ

07.04.2017

Работодатели услышат голос профсоюзов

У представителей трудовых коллективов появится право на участие в заседаниях руководящих органов предприятий

Предоставление работникам права голоса при принятии решений способствует восстановлению социальной справедливости. Так считают авторы законопроекта, принятого Госдумой в первом чтении, несмотря на отрицательный отзыв Правительства и работодателей.

Законопроект установит «социальный мир»

По словам автора законопроекта, первого заместителя руководителя фракции «Единая Россия» Андрея Исаева, представители работников должны участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления предприятий и организаций.

«В этом зале многократно говорилось о проблемах социальной справедливости, высоких зарплатах топ-менеджеров и их резкого завышения над средними зарплатами на предприятиях», - сказал Исаев. Он подчеркнул, что часто в условиях кризиса работодатели принимают «не вполне социально ответственные» решения, необоснованные или не понятные для работников. Законопроект позволит сотрудникам компаний получать в полном объеме информацию и высказывать на заседаниях управляющих органов свою позицию.

«Это будет способствовать социальному партнёрству, выстраиванию нормальных отношений на предприятиях, лучшему знанию работниками планов развития предприятия, целей и задач их деятельности, и, в конечном счёте, способствовать справедливости и социальному миру», - продолжил Исаев.

Законопроект полностью соответствует российскому законодательству, в котором уже установлено право профсоюзов иметь своих представителей в коллегиальных органах управления компанией. Но эта норма не подкреплена нормами



о соответствующих обязанностях работодателя. Андрей Исаев напомнил, что Россия ратифицировала европейскую социальную хартию, 21 статья которой предполагает безусловное **право работников** на получение информации и обсуждение с работодателем вопросов финансово-экономического развития предприятий. Это будет реализовано в законопроекте.

Правительство и объединения работодателей подготовили отрицательный отзыв, но в рамках рабочей группы удастся преодолеть все противоречия, уверен Андрей Исаев. Председатель Комитета Госдумы по труду и соцполитике, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов добавил, что в случае принятия законопроекта работники будут иметь возможность слышать позицию работодателя, знать, какие есть перспективы, проблемы и нерешённые вопросы у организации.

#### **Работники должны создать «боевые» профсоюзы**

«Это правильный шаг, чтобы услышать мнение трудовых коллективов, но по законопроекту у них право совещательного голоса, - сказал депутат от «Единой России» Андрей Альшевских. - А рассматривался ли вопрос, чтобы дать им право решающего голоса?» Андрей Исаев ответил, что если работники получат право решающего голоса, то они сравняются с работодателями. «Работники имеют право знать всё и высказывать позицию по всем вопросам. А работодатель будет решать с учётом мнения работника, и это очень важно», - подчеркнул Андрей Исаев.

Депутат от «Единой России» Денис Кравченко в ходе региональной недели часто бывает на предприятиях ОПК и ракетно-космической промышленности. Он считает, что многолетний опыт работников может помочь топменеджменту компаний глубже взглянуть на проблемы предприятия.

«Но как показывает практика, не всегда участие работников положительно сказывается на деятельности предприятия», - отметил Кравченко. Он предложил ко второму чтению законопроекта подготовить перечень конкретных вопросов, по которым у работника будет право совещательного голоса.

«Не думаете, что работодатели могут выбирать в коллегиальные органы управления своих людей, которые только формально будут представителями работников?» - поинтересовался первый зампред Комитета по образованию, коммунист Олег Смолин. По его мнению, такие риски могли бы снизить процедура обязательных выборов представителей работников тайным голосованием.

Андрей Исаев ответил, что многие **работники** не готовы постоять за свои права, и если коллектив пассивен, то в коллегиальные органы управления предприятием могут попасть те, кто представляет интересы работодателя. **Работники**, по словам Исаева, должны создавать реальную «боевую» профсоюзную организацию и использовать права **профсоюзов** в полной мере. Если есть мощная профсоюзная организация, которая объединяется больше половины **работников**, то она будет на своих собраниях выдвигать кандидатов в коллегиальные органы управления. Если нет **профсоюза**, собрание **работников** будет выбирать этих представителей тайным голосованием.



Депутат от «Единой России» Максим Иванов обратил внимание, что законопроект не предусматривает мер ответственности для работодателей, если они не будут включать представителей работников в состав коллегиального органа управления. Не приведёт ли это к тому, что закон не будет работать на практике? Андрей Исаев ответил, что в этом случае работодатели будут отвечать по административному кодексу, который устанавливает ответственность работодателей за **нарушение прав работников**.

Заседания под грифом «секретно»

Комментируя документ, депутаты обратили внимание, что в нём есть «подводные камни». Коммунист Алексей Куриенный считает, что работодатель будет принимать все усилия, чтобы участие работников в управлении предприятием было ограничено.

А заместитель руководителя фракции «Справедливая Россия» Валерий Гартунг обратил внимание на то, что в законопроекте есть такие процедуры, которые могут свести на нет все усилия авторов документа. Под предлогом того, что тема заседания управляющих органов предприятия является коммерческой тайной, работодатель может не допускать на заседание представителей трудового коллектива.

Гартунг считает, что в законопроекте надо прописать, какие вопросы должны обсуждаться с обязательным участием работников. Его коллега по фракции Олег Шеин уверен, что предложенных в законопроекте мер недостаточно. Он предлагает дать **профсоюзам** больше прав - например, право на забастовки. Сейчас **права работников** ущемляются, и это приводит к тому, что многие работают в теневом секторе. В России 78 миллионов людей трудоспособного возраста, и только 45 миллионов платят взносы в Пенсионный Фонд. По словам Олега Шеина, это последствия несовершенного трудового законодательства, которое надо менять коренным образом.

<https://www.pnp.ru/economics/2017/04/07/rabotodateli-uslyshat-golos-profsoyuzov.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.04.2017

Неделя охраны труда проведут в Сочи

Всероссийская неделя охраны труда начнет работу в курортной столице сегодня, 10 апреля. Программа недели включает в себя работу 22 площадок, на которых пройдет 161 мероприятие, а также выступят 410 экспертов в области охраны труда.

В первый день форума начнут работать консультационные пункты федеральных ведомств МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования России.



Самым значимых на Неделе станет II Молодежный форум «Инновационные проекты в области здоровья и безопасности». Ожидается, что в работе форума с 10 по 14 апреля примут участие десять тысяч человек, сообщили в пресс-службе города-курорта.

<http://sochi.mk.ru/articles/2017/04/10/nedelyu-okhrany-truda-provedut-v-sochi.html>

07.04.2017

Цифровизация экономики сыграет ключевую роль в повышении производительности промышленности - G20

Цифровизация экономики и сотрудничество стран "Большой двадцатки" (G20) в этой области сыграют значительную роль в ускорении глобального экономического развития и повышении производительности отраслей промышленности. Об этом говорится в декларации по итогам прошедшей 6-7 апреля в Дюссельдорфе встречи министров стран G20, отвечающих за развитие цифровых технологий.

Профильные министры стран "Большой двадцатки" обсудили вопросы развития цифровой экономики. Во встрече "Цифровизация: политика цифрового будущего" также приняли участие представители стран, не входящих в "двадцатку", - Испании, Норвегии, Нидерландов и Сингапура.

В документе отмечается, что G20 признает цифровизацию важной движущей силой экономического роста и развития. В частности, цифровизация привнесет прозрачность в правовой, регуляторный и политический климат, что будет стимулировать к открытому и конкурентному развитию.

Ранее министр экономического развития РФ Максим Орешкин заявлял, что основным показателем для оценки эффективности внедрения и развития в России цифровой экономики должен стать рост производительности **труда**.

#### Цифровая торговля

Министры G20 пришли к выводу, что "цифровая торговля" (digital trade) может стимулировать рост экономики и увеличение рабочих мест, но в то же время несет в себе вызовы, в частности, для развивающихся и наименее развитых стран.

В документе отмечается, что международные организации в ходе работы G20 под председательством Аргентины должны будут представить свои **предложения** и доклады по определению параметров цифровой экономики. В этих отчетах могут быть обозначены факторы, влияющие на цифровую торговлю, а также предложены меры по снижению барьеров для цифровой торговли, чтобы этот процесс способствовал устойчивому росту экономик развитых и развивающихся стран.



Также министры отметили важность правильной оценки показателей цифровой торговли - участники "Большой двадцатки" намерены поддерживать органы государственной статистики стран и международные организации в разработке эффективных систем отчетности.

В ходе встречи представители G20 признали, что если соглашение ВТО по упрощению процедур торговли будет выполнено полностью, это расширит возможности электронной коммерции по снижению издержек и повышению эффективности международной торговли. В связи с этим участники G20 планируют активно участвовать в дискуссиях ВТО, связанных с вопросами электронной коммерции. Участники G20 планируют способствовать формированию прозрачной системы цифровой экономики в мире.

#### Цифровая экономика в России

Россию на саммите представлял заместитель министра связи и массовых коммуникаций Рашид Исмаилов. "Цифровая экономика становится все более важной движущей силой глобального экономического роста и играет значительную роль в ускорении темпов экономического развития, повышении производительности существующих отраслей, формировании новых рынков и отраслей и достижении инклюзивного устойчивого роста", - цитирует Исмаилова пресс-служба министерства.

Россия уже несколько лет активно занимается вопросами развития своей цифровой экономики. **Президент России Владимир Путин** в рамках послания Федеральному Собранию поручил до 1 июня 2017 года подготовить программу мер для развития цифровой экономики в РФ. На днях был утвержден состав рабочей группы экономического совета при президенте по этому направлению.

Подготовка программы "Цифровая экономика" в России поручена правительству, сам документ готовит Министерство связи и массовых коммуникаций. Глава министерства Николай Никифоров говорил, что программа развития цифровой экономики в России до 2025 года может быть готова к июню этого года. При этом в России может быть создан единый фонд развития цифровой экономики, отмечал министр.

Проект программы цифровой экономики, как заявлял вице-премьер РФ Аркадий Дворкович, будет представлен на полях Санкт-Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ), который пройдет 1-3 июня. Также, по словам вице-премьера, в настоящее время уже создан ряд соответствующих рабочих групп.

ТАСС - Российские новости

07.04.2017

Госдума приняла проект об участии работников в советах директоров компаний



Госдума приняла сегодня в первом чтении **проект закона**, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний. Эту инициативу внесли год назад единороссы Андрей Исаев и Михаил Тарасенко.

"В целях укрепления социального партнерства, обеспечения справедливости в распределении доходов и понимания работниками основных целей, задач и стратегий развития организаций, компаний, в которых они работают, проектом федерального **закона** предлагается обеспечить постоянное участие представителей работников в коллегиальных органах управления организациями с правом совещательного голоса", - говорится в пояснительной записке.

**Законопроектом** предполагается, что решение о назначении представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях совета директоров, будет оформляться соответствующим протоколом, который будет направляться работодателю. Последний в течение трех рабочих дней со дня получения протокола должен будет издать "соответствующий локальный нормативный акт".

Предельное число представителей работников, а также порядок обеспечения их участия в заседаниях совета директоров должны будут устанавливаться учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

"В настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос социальной справедливости", - подчеркивают разработчики. По их словам, "в связи с необоснованно высокой дифференциацией доходов между топ-менеджментом предприятий и организаций и основной массой работников возрастают социальное отчуждение". "В условиях кризиса решения, принимаемые руководством предприятий, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно поняты работниками", - аргументировали единороссы необходимость **принятия** инициативы.

**Законопроект** будет доработан

По словам депутата Андрея Исаева, на данный **законопроект** поступили отрицательные заключения со стороны правительства и объединения работодателей в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. "Однако мы уверены, что в случае **принятия** **законопроекта** в первом чтении и создания рабочей группы комитетом по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, включения в нее представителей профсоюзов и работодателей мы сможем преодолеть все противоречия и принять согласованный **закон**, подготовить его ко второму чтению", - заявил депутат, подчеркнув, что "такая практика уже была".

Со своей стороны, глава комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов отметил, что "в случае **принятия** **законопроекта** работники будут иметь возможность дополнительно слышать позицию работодателя", знать, какие перспективы есть у соответствующей организации или, напротив, проблемы и поднятые нерешенные вопросы.



"У работников появится возможность доносить до работодателя свою позицию, что будет способствовать снижению определенной социальной напряженности, в случае если ее зачатки предполагаются или есть, и, возможно, конфликтные ситуации будут в зародыше устраниены", - подытожил депутат. \*\*

ТАСС - Российские новости

08.04.2017

Модель «одна профессия на всю жизнь» ушла в прошлое

Новые технологии и автоматизация оказывают влияние на рынок труда. Фото МОТ

Новые технологии и автоматизация, демографические тенденции и другие факторы оказывают влияние на рынок труда. Участники симпозиума, организованного Международной организацией труда, обсуждают вопросы адаптации общества к этим изменениям. Форум проходит в Женеве.

Проблема не новая - человечество пережило индустриализацию, а технологии развивались и раньше. Однако все процессы теперь протекают быстрее.

Как сегодня меняется рынок труда и что нужно знать, чтобы оставаться востребованным? Этот вопрос Наргис Шекинская задала профессору МГУ, заведующей кафедрой экономики труда, Татьяне Разумовой.

\*\*\*\*\*

ТР: Многие работники ощущают себя неуверенно перед лицом всех технологических изменений, которые происходят - роботизация заменит живых людей и люди останутся без работы - это первое, что бросается в глаза. Однако надо иметь в виду, что параллельно идут процессы, которые связаны со вступлением на рынок труда нового поколения, которое нуждается в определенной адаптации к трудовым условиям. И вопросы, связанные с подготовкой людей к технологическим изменениям, и вопросы, связанные с **сокращением рабочего** времени - что это несет для людей, бедность, нищету, безработицу? Или все-таки у нас появятся новые возможности, люди будут меньше работать, но доходы сохранятся, и поэтому у людей появится больше свободного времени и с этим будет связано создание новых рабочих мест, развитие рекреационных услуг?

Человеку на помощь приходят информационные технологии, и даже на свою привычную работу он может тратить гораздо меньше времени, то есть повышается производительность труда и, соответственно, продукт создается при меньших затратах времени. Тогда людей надо либо увольнять, либо укорачивать рабочий день.

НШ: Как эти тенденции касаются нашего региона? Они там тоже ощущаются?



ТР: Да, безусловно. Россия находится в общем тренде. Возьмите традиционный бухгалтерский учет - предлагается внедрять роботов. Соответственно, возникает вопрос, как теперь будет устроен рабочий день бухгалтера, чем человек будет заниматься и не придется ли бухгалтеров сокращать.

Мы сотрудничаем с крупными компаниями, проводим исследования, научные разработки. И вот, в частности, такой вопрос стоит очень остро и включает в себя, в том числе анализ возможностей, прогноз возможных рисков и программу того, что можно сделать в этих условиях, чтобы не увольнять людей и чем должна быть тогда наполнена их жизнь.

НШ: Что бы Вы, обладая всеми этими знаниями, посоветовали человеку, который сейчас заканчивает учебу и собирается выходить на рынок труда, или родителям, чьим детям предстоит приступить к трудовой деятельности? То есть что, конкретно, каждый человек может сделать, чтобы быть подготовленным к тем изменениям, которые его ждут и ждут наше общество?

ТР: Во-первых, психологически быть готовым к тому, что модель «одна профессия на всю жизнь» ушла в прошлое. Редко кому из нынешнего молодого поколения удастся прожить свою жизнь в одной профессии или на одном рабочем месте, в одной компании. Уже начался период высокой трудовой, профессиональной, а также социальной, кстати, мобильности.

То есть первое, к чему себя надо будет готовить, что не будет такого, что ты выучился, и тебе больше учиться не придется никогда. Помните как в «Алисе в Стране чудес»: если ты хочешь оставаться на месте, то надо очень быстро бежать, а если ты хочешь двигаться вперед, то бежать надо еще быстрее.

Выбирать профессию, конечно же, надо с пониманием тенденции развития той области, в которой ты хочешь специализироваться. Опираться следует на многоступенчатое образование, которое позволит тебе на уровне бакалавра получить общее представление о профессии, а затем, возможно, специализироваться в магистратуре с перерывом на работу и уже «действенную» профессиональную ориентацию, когда ты поймешь, что тебе нравится, и что у тебя получается лучше и каких знаний тебе не хватает. И дальше - развиваться в своем карьерном росте, благодаря внутрифирменному обучению и самообучению, саморазвитию. То есть, придется много учиться, чтобы преуспеть в работе.

<http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/245050/>