

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 21 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.06.2017 Под Уфой рухнул строящийся коттедж, есть пострадавшие.....	4
21.06.2017 В Чечне двое рабочих отравились сероводородом.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
21.06.2017 По данным Росстата общая задолженность работодателей по зарплатам в России 3,33 млрд руб.....	4
20.06.2017 Работодатели Архангельской области задолжали почти 35 млн руб.....	5
20.06.2017 Мутко отказался вмешиваться в конфликт в хоккейном клубе "Динамо"	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
21.06.2017 На Сабетте готовят вторую голодовку. Вахтовики не хотят уезжать без денег (ЯНАО).....	7
20.06.2017 В Следственном комитете Москвы уборщицы объявили забастовку из-за долгов по зарплате.....	7
20.06.2017 В Волгодонске рабочие РАЭС провели пятидневную забастовку из-за урезанной зарплаты и вернулись к труду, ничего не добившись (Ростовская область)	8
20.06.2017 Власти Москвы согласовали на 28 июня митинг ученых за увеличение финансирования.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
21.06.2017 Почти 2000 работников Уралвагонзавода считают, что рискуют потерять работу, если откажутся пройти обследование у психиатра	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
21.06.2017 Российские компании заказали за границей больше начальников и рабочих	11
21.06.2017 В Совфеде обсудили проблемы миграции.....	12
20.06.2017 Стоимость патентов для мигрантов в ряде регионов РФ слишком высока - сенатор	14
20.06.2017 Миграционный прирост в России упал на треть	14
А.Л.КУДРИН	15
20.06.2017 Кудрин: экономика России вышла из рецессии, но не из кризиса.....	15
Т.А.ГОЛИКОВА	15
20.06.2017 Рост зарплат бюджетников приведет к улучшению динамики реальных доходов россиян - Голикова.....	15



20.06.2017 Голикова отметила повышение эффективности расходов бюджетных средств	16
МИНТРУД РФ	17
21.06.2017 Весной 2017 Министерство труда отменило право многодетных матерей на распоряжение отпуском, если условия не прописаны в трудовом договоре.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
21.06.2017 Из тени с деньгами	17
21.06.2017 Роструд: 200 работодателей получили сроки за долги по зарплате	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
21.06.2017 В Башкирии на производстве пострадал рабочий, работодатель пытался скрыть несчастный случай.....	19
20.06.2017 Две группы рабочих погибли в Калужской области в 2017 году	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
21.06.2017 Руководители вузов отчитались о своих доходах	21
21.06.2017 Госдума ограничила работу для 14-летних	23
21.06.2017 Выпускников вузов в возрасте до 25 лет начнут трудоустраивать	24
21.06.2017 Проверки уходят в регионы	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.06.2017

Под Уфой рухнул строящийся коттедж, есть пострадавшие.

В Башкирии в результате обрушения строящегося здания под завалами оказались люди...

В поселке Булгаково, находящемся в Уфимском районе, едва не погибли люди из обрушения строящегося частного коттеджа. Сообщается, что нагрузку не выдержали плиты перекрытия, которые, как предполагается, были уложены с нарушением технологий. Подоспевшие спасатели извлекли из под обломков всех людей, к счастью, никто не погиб. Только одному из оказавшемуся под руинами строителю понадобилась помощь медицинского персонала. Он был доставлен в больницу.

<https://politexpert.net/47165-pod-ufoi-ruhnul-stroyashchiisya-kottedzh-est-postradavshie>

21.06.2017

В Чечне двое рабочих отравились сероводородом.

Двое рабочих пострадали от отравления парами сероводорода при проведении земляных работ в столице Чечни, один из них умер.

- Инцидент произошел 20 июня в Ленинском районе Грозного. Двое рабочих рыли глубокий колодец во дворе частного дома. Один из них на глубине около семи метров внезапно потерял сознание. За ним спустился на помощь товарищ, но и с ним произошло то же самое, - рассказали "Комсомольской правде на Северном Кавказе" в ГУ МЧС по Чечне.

Владелец дома по телефону быстро сообщил о происшествии в диспетчерскую МЧС. Прибывшие по вызову спасатели с помощью специального снаряжения вытащили пострадавших на поверхность. Как выяснилось, рабочие отравились сероводородом.

Один из рабочих умер. Второй пострадавший был срочно отправлен в больницу. Его состояние медиками оценивается на данный момент как тяжелое.

<http://www.stav.kp.ru/online/news/2782954/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

21.06.2017

По данным Росстата общая задолженность работодателей по зарплатам в России 3,33 млрд руб.



3,33 млрд руб. по данным Росстата, на 1 июня 2017 г. составила общая **задолженность** работодателей по **зарплатам** в России. По сравнению с предыдущим месяцем она снизилась на 13,4% - на 517 млн руб., сообщает Росстат. При этом 97,9% общей суммы, или 3,26 млрд руб., составила задолженность работодателей перед сотрудниками, образовавшаяся по причине отсутствия у предприятий собственных средств.

Ведомости

20.06.2017

Работодатели Архангельской области задолжали почти 35 млн руб

По сравнению с объемом просроченной **задолженности по заработной плате** на 1 мая 2017 года в июне этого года она увеличилась в 1,6 раза. В Архангельской области растет **задолженность по заработной плате**. Работодатели региона задолжали своим сотрудникам 35 млн. рублей. В июне 2017 года она увеличилась в 1,6 раза. Такую статистику опубликовал Архангельскстат.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы на долги**, образовавшиеся в 2016 году, приходится 10,3 млн. рублей (29,3%), в 2015 году и ранее - 10,9 млн. рублей (31,3%). Работодатели Ненецкого АО задолжали 12,6 млн. рублей.

Долги по заработной плате приходятся на сферу строительства (22854 тыс. рублей), сельское хозяйство (5567 тыс. рублей), транспорт (4975 тыс. рублей), управление недвижимым имуществом (557 тыс. рублей), образование (1047 тыс. рублей).

В прокуратуре Архангельской области пояснили, с начала 2017 года методами прокурорского реагирования удалось с задолжавших работодателей взыскать 21,1 млн. рублей. К административной ответственности привлечено 51 лицо, направлено в суды 115 исков, возбуждено 2 уголовных дела.

В целом с начала года прокуроры выявили 547 нарушений закона, связанных с оплатой труда.

<https://sm-news.ru/news/regiony/rabotodateli-arkhangelskoy-oblasti-zadolzhali-pochti-35-mln-rub/>

20.06.2017

Мутко отказался вмешиваться в конфликт в хоккейном клубе "Динамо"

По словам вице-премьера, ситуация с долгами находится в правовом поле и решать ее нужно через профсоюз и дисциплинарные органы

Вице-премьер РФ Виталий Мутко считает, что ситуация с долгами в хоккейном клубе "Динамо" пока может быть разрешена в правовом поле.



"Пока вопрос в правовом поле находится, есть методы решения через профсоюз, дисциплинарные органы. Это вопрос профессиональный. Не дело правительства разбираться с работодателем и спортсменом. Мы можем реагировать эмоционально, но мы не знаем деталей контрактов", - сказал Мутко "Интерфаксу" во вторник.

Проблемы в ХК "Динамо"

Ранее стало известно о конфликте между Центральным советом физкультурно-спортивного общества (ВФСО) "Динамо" и непосредственно хоккейным клубом "Динамо". Одним из последствий конфликта стала проверка, которую проводили в клубе правоохранительные органы. Она была связана с информацией о возможном присвоении средств.

Кроме того, у ХК "Динамо" возникли проблемы с подачей заявки на участие в предстоящем сезоне КХЛ, но в итоге клуб к соревнованиям допустили.

Он отметил, что, если с хоккеистами были заключены юридически грамотные контракты, то они смогут отстоять свои права.

"Я 15 лет в клубе работал, не было никогда ни одного **трудового спора**. Я всегда старался делать профессиональные контракты, чтобы у спортсмена была защищенность. Надо подписывать нормальный документ, чтобы люди, глядя в глаза друг другу, понимали, что они подписывают. Если нет, если работают по понятиям, юридической защиты трудно добиться", - сказал Мутко.

Вице-премьер заявил, что бывал "поражен" непрофессиональностью контрактов, которые подписывали спортсмены.

Исполнительный директор Профсоюза игроков КХЛ Игорь Терешин заявил "Интерфаксу", что в настоящее время в профсоюз с целью защиты прав обратились три игрока ХК "Динамо".

"У них стандартные контракты, согласованные КХЛ и профсоюзом. Обращения только появились. Шансы отстоять интересы игроков КХЛ имеются, мы отстаивали их и раньше. Есть определенная процедура, есть дисциплинарный комитет при лиге, спортивный арбитраж, суд в РФ", - сказал Терешин.

Вместе с тем он подчеркнул, что важны "не только деньги, важно сохранить команду, этого очень хотелось бы".

Ранее капитан хоккейного клуба "Динамо" (Москва) Сергей Терещенко заявил, что команде три месяца не выплачивалась зарплата. По его словам, "на улице может оказаться вся структура ХК Динамо, это более 1000 человек, дети, персонал, тренеры, врачи".

<http://www.interfax.ru/sport/567370>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.06.2017

На Сабетте готовят вторую голодовку. Вахтовики не хотят уезжать без денег (ЯНАО)

Речь идет о тех, кто не участвовал в первой голодовке, объявленной пятнадцатого июня. Сейчас, по неофициальным данным, в поселке на месте строительства мегапроекта «Ямал СПГ» осталось порядка сто тридцать человек, которые были трудоустроены в «РСК-Логистик».

Сотрудники компании «РСК- Логистик» намерены провести вторую голодовку в Сабетте в случае, если перед ними не погасят все **долги по зарплате**. Речь идет о тех, кто не участвовал в первой голодовке, объявленной пятнадцатого июня. Сейчас, по неофициальным данным, в поселке на месте строительства мегапроекта «Ямал СПГ» осталось порядка сто тридцать человек, которые были трудоустроены в «РСК-Логистик». Многие из них не получили выплаты. Работники предполагают, что **долги по зарплате** покрыли только перед теми, кто участвовал в первой забастовке. Их, напомним, было двадцать пять человек.

Как рассказал «URA. RU» один из сотрудников предприятия-должника Александр Швецов, он в середине мая уехал из Сабетты в отпуск. Ему **не платили зарплату** с марта. «То же самое говорят и другие сотрудники, которые находятся на межвахте или в отпуске. Я связывался с теми, кто остался в Сабетте. Объект, который мы строили, уже передали другому подрядчику. Сотрудникам объявили о банкротстве „РСК-Логистик“. Деньги, судя по всему, стоит ждать от заказчика — это „Ямал СПГ“. Нам сообщили о том, что зарплаты будут в течение двух дней. Люди уже думают о новой голодовке, уезжать без денег из Сабетты никто не хочет, у работников нет средств даже на билет до дома в случае, если их вывезут до Москвы», — сказал собеседник. По неофициальным данным, тех, кто в отпуске или на межвахте, тоже может быть около ста человек.

Следственный комитет ранее сообщил, что проводит проверку в связи с голодовкой, объявленной вахтовиками на объекте «Ямал СПГ». Забастовкой заинтересовались и окружные власти. «Ямал СПГ» до сих пор не ответил на запрос агентства по поводу сложившейся ситуации. В «РСК-Логистик» не отвечают на звонки.

<http://1nnc.net/regions/1043443.html>

20.06.2017

В Следственном комитете Москвы уборщицы объявили забастовку из-за долгов по зарплате

Технические работники Следственного комитета в Москве объявили забастовку в связи с отсутствием заработной платы на протяжении последних трех месяцев. Информация о бойкоте уборщиц, сантехников и грузчиков появилась на просторах портала Life. Публичное интернет-сообщество Mash, на которое



ссылается источник, сообщает, что обслуживанием помещений Следственного комитета в столице РФ занималось предприятие "Артель", на счет которой было переведено 10 миллионов рублей. Однако, начиная с марта текущего года, техработники не получали денег за свой труд. По словам обманутых, в начале июня некоторые сотрудники уволились из компании, поняв, что не добьются справедливости. К тому же, **рабочие пытались бастовать по-итальянски** и однажды просто не вышли на работу. Руководство же, вместо того, чтобы погасить задолженность перед своими сотрудниками, наложило на них штрафы за прогулы.

Уборщицы, сантехники и грузчики СК обеспокоены еще и тем, что с апреля 2017 года Комитет заключил договор с другой компанией, которая не несет ответственности за недобросовестность предшественников. СКР поставили в известность о нарушениях, но там ничем помочь не могут, ведь свою часть договора они выполнили в полном объеме, рассчитавшись с "Артелью".

Не исключено, что техработникам Следственного комитета Москвы придется бороться за свои права в суде, **трудовой инспекции** и прокуратуре. Известно, что главе "Артели" разъяснили его обязанности перед сотрудниками и сообщили об уголовной ответственности за их ненадлежащее исполнение. В настоящее время, по словам представителя пресс-центра СК РФ, нет оснований для возбуждения дела.

<http://oane.ws/2017/06/20/v-sledstvennom-komitete-moskvy-uborschichy-obyavili-zabastovku-iz-za-dolgov-po-zarplate.html>

20.06.2017

В Волгодонске рабочие РАЭС провели пятидневную забастовку из-за урезанной зарплаты и вернулись к труду, ничего не добившись (Ростовская область)

Пять дней продолжалась **забастовка работников** крупнейшей стройки Ростовской области - четвертом энергоблоке ростовской АЭС в Волгодонске. Люди отказывались выходить из своих вагончиков на территории стройгородка и идти работать

Пять дней продолжалась **забастовка работников** крупнейшей стройки Ростовской области - четвертого энергоблока ростовской АЭС в Волгодонске. Люди отказывались выходить из своих вагончиков на территории стройгородка и идти работать, сообщает donnews.ru. Но вернувшись к рабочим обязанностям, зарплаты они так и не увидели.

Около 300 сотрудников подрядной организации ООО "Корпорация АК "ЭСКМ" бастовали с 14 июня из-за выплаты зарплаты за апрель в крайне урезанном размере. Обычно в дополнение к окладу в 7600 рублей рабочим выплачивают премию и в целом выходит по 35-50 тысяч в месяц. Но в прошлом месяце им заплатили только оклад, причем некоторые получили 1,5 тысячи рублей, другие - четыре, кто-то - восемь. "Директор компании "Волгодонское управление электромонтажных работ" корпорации "ЭСКМ" Сергей Николаевич Черненко сказал, что больше мы не заработали", - рассказали сотрудники организации.



Поэтому **рабочие** решили **бастовать**, оформив **забастовку** как трудовой спор до выяснения обстоятельств. Руководство между тем пригрозило забастовщикам увольнением по статье за невыполнение рабочих обязанностей и склонило работников к возобновлению труда, так и не выплатив недостающие деньги.

"Нас склонили, и мы пошли работать. Деньги нам эти никогда не отдадут. Нам сказали: работайте дальше, потом зарплата будет нормальной. Они обещают, ну а как будет, неизвестно", - рассказал Александр К., беседовавший с изданием.

Всего в организации работает 1300 человек, а проблемы с зарплатой бывали и раньше. С октября 2016 года рабочим периодически урезают премию на 20-30%. Кроме того, по словам Александра, руководство не компенсирует выходы в праздничные дни и сверхурочные работы.

http://www.newsru.com/russia/20jun2017/zabastovka.html?utm_source=rss

20.06.2017

Власти Москвы согласовали на 28 июня митинг ученых за увеличение финансирования

Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции Москвы согласовал проведение митинга ученых 28 июня в сквере Суворовской площади у памятника Суворову (метро "Достоевская"). Об этом ТАСС сообщили во вторник в пресс-службе департамента.

"Заявка от **Профсоюза работников РАН** на проведение митинга 28 июня 2017 года согласована с количеством участников до 1000 человек. Место проведения - Суворовская площадь. Тема - увеличение бюджетного финансирования для выполнения "майских указов" президента РФ", - сказали в департаменте.

"Вопросы, которые профсоюзы собираются поднимать и отстаивать, - это вопросы финансирования науки в целом, в частности, вопросы о реальной заработной плате, о выполнении "майских указов". Мы это поддерживаем, нам понятна позиция наших коллег, которые активно участвуют в профсоюзном движении", - сказал ТАСС исполняющий обязанности президента РАН Валерий Козлов.

Вместе с тем, Козлов подчеркнул, что профсоюзная организация РАН - "независимая структура, которая живет и действует в соответствии со своими принципами". Он отметил, что пока руководство академии не обсуждало возможность участия в митинге.

Одннадцать "майских указов" были подписаны президентом РФ Владимиром Путиным 7 мая 2012 года, в день его инаугурации. Они определили цели и задачи развития страны на ближайшие годы в социальной, экономической, внешнеполитической, демографической сферах, а также в области безопасности.



Выполнение большей части поставленных в указах задач должно быть завершено к 2018 году. В частности, "майские указы" предполагали доведение средней зарплаты научных сотрудников до 200% от средней по региону к 2018 году.

Требования участников митинга

Как сообщил ТАСС член Центрального совета **Профсоюза работников РАН** Евгений Онищенко, на митинге планируется потребовать увеличения внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП, в том числе довести расходы федерального бюджета на фундаментальные исследования до 0,22 % ВВП уже в 2018 году.

В частности, необходимо увеличить финансирование Российского научного фонда до 30 миллиардов рублей, Российского фонда фундаментальных исследований до 25 миллиардов рублей (бюджет РНФ в 2016 году составил 15,2 миллиарда рублей, бюджет РФФИ - 14,3 миллиарда рублей). Кроме того, ученые требуют увеличить государственное задание подведомственных ФАНО России научных организаций как минимум на 20 миллиардов рублей, а финансирование фундаментальных исследований в государственных научных организациях иной ведомственной принадлежности и вузах - как минимум на 10 миллиардов рублей.

"Логика действий, которая навязывается академической науке в последние годы - постоянное сокращение ради выживания: уменьшение числа сотрудников и научных организаций просто для того, чтобы сохранить текущий уровень материального обеспечения исследований... Очевидно, что при сохранении нынешних тенденций невозможно рассчитывать на то, что российская наука окажется конкурентоспособной - она будет, в лучшем случае, медленно деградировать. Отставание от развитых стран будет только усиливаться - будет происходить откат на уровень развивающихся стран", - говорится в сообщении организаторов митинга. **

ТАСС

СОКРАЩЕНИЯ

21.06.2017

Почти 2000 работников Уралвагонзавода считают, что рискуют потерять работу, если откажутся пройти обследование у психиатра

Почти 2000 работников Уралвагонзавода рискуют потерять работу, если откажутся пройти обследование у психиатра или его результаты покажутся медикам недостаточно хорошими. Рабочих заставляют отвечать на вопросы вроде «Трудно ли вам сидеть на одном месте?» и «Устаете ли вы весной и осенью?».

Тагильчане опасаются, что все это подготовка к предстоящим **массовым увольнениям**. В пресс-службе УВЗ на вопрос NDNews.ru ответили, что опасения беспочвенны. В соответствии с ч. 6 ст. .



<http://www.fair.ru/ustaesh-nervnichaesh-vygod-vestcami-rabochie-uvz-izza-proverki-17062110523458.htm>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.06.2017

Российские компании заказали за границей больше начальников и рабочих

Правительство пересмотрело квоты на 2017 год на привлечение граждан "дальних" стран для работы в России.

России не хватает своих начальников, инженеров, ремонтников и строителей. По крайней мере, **Минтруду** на днях пришлось подкорректировать квоты по регионам на иностранных специалистов и рабочих. Если изначально планировалось трудоустроить в России 158 тысяч иностранцев, то теперь эта цифра возросла до 163 тысяч. Например, только Москва получит на две тысячи больше иностранцев.

Квоты касаются только иностранцев, приезжающих в Россию из визовых стран, и устанавливаются правительством ежегодно, исходя из заказов регионов. Так, в этом году Москва изначально планировала привлечь на работу 9,5 тысячи "дальних" иностранцев, но теперь просит уже 11 тысяч. Столице в основном требуются строители (6,8 тыс. человек) и различные управленцы (будут приглашены 807 руководителей и менеджеров).

Похожим образом дела обстоят и в Санкт-Петербурге. Власти города сначала просили девять тысяч иностранцев, после корректировки квота увеличилась уже до 10 тысяч. Как и в Москве, большая доля квот здесь запрошена для строителей. Город нуждается в 4,6 тысячи иностранных строителей. Ещё тысяча квот выделена для иностранных рабочих других специальностей, на 863 места в Санкт-Петербурге могут рассчитывать иностранные менеджеры.

Южный федеральный округ в этом году планирует привлечь 5,3 тысячи иностранцев. Львиная доля этих квот приходится на Краснодарский край и Волгоградскую область: 1751 и 1538 мест соответственно.

Интересно, что Крым, как и в прошлом году, решил вообще отказаться от иностранных рабочих. Примеру крымчан последовали и республики Северного Кавказа, где традиционно высокий уровень безработицы.

Примечательно, что заявки на привлечение 35 рабочих из визовых стран подала и Адыгея. И это при том, что республика по итогам 2015-2016 годов попала в список **Минтруда** как регион с высоким уровнем безработицы.

Большое количество гастарбайтеров в этом году запросил и Приволжский федеральный округ. В общей сложности региону требуется 11831 иностранный специалист. Львиная доля квот - 4647 - приходится на Татарстан. Власти республики запросили 2738 мест для строителей, а ещё 588 - для слесарей.



Много иностранцев запросил также Дальний Восток. Регион теперь планирует привлечь в 2017-м 44 924 трудовых мигранта - это почти на тысячу больше, чем планировалось изначально.

Так, например, Приморский и Хабаровский край готовы трудоустроить 19,3 тыс. и 12,7 тыс. иностранцев. Хабаровский край, в частности, собирается взять на работу четыре тысячи строителей-иностранцев, а Приморский - восемь тысяч.

Руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова говорит, что российской экономике сегодня требуются тысячи квалифицированных специалистов из других стран.

- Не топ-менеджеров, а именно специалистов - технологов, инженеров и других. В основном они едут к нам из стран Восточной Европы, так как многие процессы в экономике и производстве там прошли раньше, чем у нас. Эти люди уже имеют опыт реализации, им нужно его просто воспроизводить. Из-за падения курса рубля поток таких работников, безусловно, замедлился, но он всё равно остался и сейчас постепенно возобновляется, - говорит Игнатова.

По мнению экс-главы ФМС Вячеслава Поставнина, квоты были изменены с учётом стабилизации экономики.

- Потребность в строителях-иностранцах можно объяснить большим количеством строек в стране. Эта отрасль развивается у нас быстрее других, - говорит экс-глава ФМС, президент фонда "Миграция XXI век" Вячеслав Поставнин. - На наших стройках в основном работают граждане Турции, Сербии и Китая.

По словам Поставнина, отсутствие запроса на иностранных специалистов на Северном Кавказе объясняется высоким уровнем безработицы в регионе. Слова эксперта подтверждают и данные **Минтруда**.

Что касается Крыма, то, по мнению Вячеслава Поставнина, у региона своя специфика.

- Иностранные компании и специалисты не стремятся вести дела на полуострове, опасаясь американских и европейских санкций, - резюмировал эксперт.

http://life.ru/t/расследования/1019164/rossiiskie_kompanii_zakazali_za_ghranitsiei_bolshie_nachalnikov_i_rabochikh

21.06.2017

В Совфеде обсудили проблемы миграции

В Россию ежегодно приезжают миллионы мигрантов из стран СНГ и Евразийского экономического союза (ЕАЭС), однако методики регулирования трудовой миграции не существует, есть проблемы и со статистическим учетом прибывающих иностранных граждан. Об этих проблемах говорили вчера в Совете Федерации члены Интеграционного клуба при председателе верхней палаты.



В последнее время в российском законодательстве появился ряд нововведений, регулирующих процесс трудовой миграции, напомнил, открывая заседание, вице-спикер Совфеда Ильяс Умаханов. Это и патенты на трудовую деятельность, которые заменили собой квотирование, и экзамены по русскому языку и основам законодательства РФ, и медицинское освидетельствование иностранных граждан. Однако "на мигрантов, прибывающих в нашу страну из государств ЕАЭС, перечисленные законодательные новеллы, конечно же, распространяются лишь отчасти", отметил сенатор. Ведь граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении могут трудоустраиваться на территории России наравне с россиянами. Это полностью соответствует духу и букве Договора о союзе.

Однако облегченный порядок передвижения граждан внутри ЕАЭС - это не только благо, но и источник проблем для властей и правоохранительных органов. Первый замминистра внутренних дел РФ Александр Горовой считает, что пора возвращаться к регулированию миграционных потоков внутри ЕАЭС, поскольку предоставленные мигрантам из стран-участниц преференции привели к снижению качества прибывающей в РФ рабочей силы. "Мы отмечаем все худшее владение русским языком молодого поколения, особенно в Кыргызстане и Казахстане, это нас не может не волновать", - подчеркнул он. "Сегодня методики регулирования трудовой миграции в стране не существует, **минтруд** и главы субъектов РФ не могут сказать, сколько надо трудовых мигрантов вообще либо по отдельным специальностям в частности", - посетовал он.

Кроме того, прибывающие мигранты усиливают нагрузку на социальную инфраструктуру в российских регионах, поскольку на время действия трудового договора семье приезжего из ЕАЭС выплачиваются социальные пособия, детям предоставляются места в образовательных учреждениях.

Новые вызовы возникают и в сфере безопасности: только в прошлом году МВД выявило благодаря системе дактилоскопирования "Папилон" 26 тысяч иностранных граждан, которые пытались въехать в РФ по легальным, но чужим документам, рассказал замминистра. Большинство нарушителей были гражданами стран Средней Азии. В ведомстве считают необходимым ввести дактилоскопирование для всех въезжающих мигрантов. "МВД внесен проект федерального закона, после принятия которого абсолютно все, в том числе и граждане Евразийского союза с любыми целями заезда на нашу территорию, будут дактилоскопироваться и фотографироваться", - заявил Горовой. Это требование коснется всех иностранцев, которые регистрируются "как по месту жительства, так и по месту пребывания".

Сделать более прозрачной и подконтрольной государству необходимо и систему медицинского освидетельствования мигрантов, считает вице-мэр Москвы по социальным вопросам Леонид Печатников. Он привел данные, согласно которым государственные медучреждения выявляют сифилис у мигрантов в 40 раз чаще, чем частные, ВИЧ - в 15 раз, туберкулез - в 6 раз. Печатников предложил передать в государственные руки и выдачу мед книжек, которые сейчас выдают все кому не лень.

Российская газета - Московский выпуск



20.06.2017

Стоимость патентов для мигрантов в ряде регионов РФ слишком высока - сенатор

Стоимость патентов для мигрантов оказалась слишком высокой в ряде регионов РФ, в результате чего мигранты стали уходить в тень, заявил вице-спикер Совета Федерации Ильяс Умаханов.

"В числе проблем можно назвать, например, достаточно высокую стоимость патентов в ряде регионов, которая вынуждает **трудовых мигрантов** "уходить в тень"... Все эти вопросы продолжают оставаться в поле нашего зрения и, мы рассчитываем, в ближайшее время найдут своё решение", - сказал он на заседании Интеграционного клуба при председателе Совфеда.

Также, отметил Умаханов, отсутствуют чёткие критерии выбора организаций, проводящих комплексный экзамен для мигрантов по русскому языку, истории и основам законодательства, что создаёт условия для коррупции и снижает качество тестирования. Не разработаны программы интеграции мигрантов, сказал сенатор.

Вместе с тем, по его словам, принятый комплекс законодательных мер делает процессы миграции более прозрачными и управляемыми. Как подчеркнул вице-спикер СФ, усиление контроля за нелегальной миграцией сочетается с поддержкой легальных мигрантов, повышается их защищённость, в регионах создаётся сеть многофункциональных миграционных центров, в которых оперативно оформляются все необходимые документы.

РИА Новости. Все Новости

20.06.2017

Миграционный прирост в России упал на треть

В 2016 году в РФ прибыли почти 262 тыс. мигрантов

Трудовые мигранты

В первом квартале 2017 года в Россию прибыло на 26,8% мигрантов меньше, чем за тот же период 2016 года. Такие данные приводит Институт социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, пишут 20 июня "Известия".

Мнения экспертов по поводу того, считать ли это явление тенденцией, разделились. Одни связывают сокращение числа мигрантов с новогодними праздниками, другие отмечают, что что праздники были и в прошлом году, однако мигрантов было больше.

"Данные по кварталам из года в год меняются. Часто миграционный прирост во II-IV кварталах превосходит показатели первого", - пояснили в РАНХиГС.



По данным Росстата, в период с января по март 2017 года в Россию прибыли 122,3 тыс. мигрантов, что на 8,1% меньше, чем годом ранее. При этом количество уехавших составило 8,3 тыс. человек.

Отмечается также, что в текущем году миграционный прирост граждан Украины сократился на 40% по сравнению с 2016 годом. До 2014 года больше всего мигрантов прибывало в РФ из Узбекистана, однако сегодня его обгоняют Казахстан, Киргизия и Таджикистан.

В целом в 2016 году приток мигрантов в Россию составил 4,706 млн человек, а отток - 4,444 млн. таким образом, миграционный прирост составил почти 262 тыс. человек.

<https://regnum.ru/news/society/2290408.html>

А.Л.КУДРИН

20.06.2017

Кудрин: экономика России вышла из рецессии, но не из кризиса

Остается проблема падения жизненного уровня, проблема в промышленности, отметил глава Центра стратегических разработок

Экономика России преодолела рецессию и находится в процессе выхода из кризиса. Такую оценку высказал журналистам экс-министр финансов, глава Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** в кулуарах инвестиционного форума "Ренессанс капитала".

"Вышла из рецессии - более формальное определение, два квартала постоянного роста, а мы три квартала (наблюдаем рост экономики - прим. ТАСС) - это факт", - сказал он. При этом остается проблема падения жизненного уровня, проблема в промышленности, отметил **Кудрин**.

"Поэтому мы не можем сказать, что мы все вышли из кризиса. Мы из кризиса выходим. Но рецессию мы преодолели", - сказал он.

Выходом из кризиса можно будет считать момент, когда "целый год будут расти доходы населения", заключил **Кудрин**.

ТАСС

Т.А.ГОЛИКОВА

20.06.2017

Рост зарплат бюджетников приведет к улучшению динамики реальных доходов россиян - Голикова



Реальные располагаемые доходы населения РФ перешли к замедлению темпов снижения, во втором полугодии 2017 года им может оказаться поддержка индексации зарплат бюджетников, считает глава Счетной палаты Татьяна Голикова.

"Мы видим некоторую положительную тенденцию замедления сокращения темпов снижения", - сказала Голикова в эфире "России 24".

Она напомнила, что если за первые пять месяцев прошлого года снижение реальных доходов населения составило 4,9%, и это были "достаточно драматичные показатели", то сейчас, по предварительным данным Росстата, снижение составило 1,8%.

Голикова отметила, что есть ряд факторов, которые могут положительно повлиять на ситуацию. "Первое - это рост реальной заработной платы, он хоть и небольшой, но надо помнить, что все-таки мы нацелены на некоторое повышение заработной платы во втором полугодии 2017 года - речь идет о бюджетниках, которые в соответствии с указами президента должны будут получить соответствующую прибавку к заработной плате. На это есть средства и в федеральном бюджете, и в бюджетах субъектов РФ", - пояснила глава Счетной палаты.

При этом, по ее словам, СП несколько тревожит динамика реальных пенсий, которая может притормаживать рост доходов населения, также многое будет зависеть от темпов инфляции.

РИА Новости. Все Новости

20.06.2017

Голикова отметила повышение эффективности расходов бюджетных средств

Глава Счетной палаты РФ Татьяна **Голикова** отметила повышение эффективности расходов бюджетных средств.

"Я должна сказать, что здесь (в сфере эффективности расходов и улучшении администрирования доходов - ред.) происходят позитивные изменения, может быть, они недостаточно и не так всеобъемлющи, как нам бы хотелось", - сказала **Голикова** в интервью телеканалу "Россия 24".

Голикова напомнила, что по итогам проверки Счетной палатой исполнения бюджета 2014 года президент РФ в августе 2015 года дал поручение по улучшению эффективности работы с доходами и расходами бюджета.

"Правительство приняло ряд мер, там было в этом поручении порядка 16 пунктов, 11 пунктов пока еще находятся на контроле. Достаточно чувствительные, и, наверное, самые емкие с точки зрения неэффективности, которые тогда были озвучены, - это использование средств на инвестиции в широком смысле этого слова (объемы незавершенного строительства, эффективность исполнения федеральной



адресной инвестиционной программы) и, безусловно, глобальная эффективность использования расходов, то есть отработка тех объемов, которые уходят в экономику как государственные средства", - сказала **Голикова**, отметив, что по этим двум направлениям усилия пока не увенчались успехом.

Она напомнила, что был внедрен механизм казначейского сопровождения госконтрактов, однако оно пока еще полноценно не заработало. Говоря об инвестициях, она добавила, что по итогам 2016 года кассовое исполнение расходов по ФАИП составило 90,8% - самый низкий процент с 2008 года.

РИА Новости. Все Новости

МИНТРУД РФ

21.06.2017

Весной 2017 Министерство труда отменило право многодетных матерей на распоряжение отпуском, если условия не прописаны в трудовом договоре.

Теперь многодетные матери не могут свободно распоряжаться отпуском, так как Минтруд РФ весной 2017 года аннулировал норму от 22.01.1981 N235 «О мерах поддержки малоимущим и многодетным семьям».

Согласно ей, мать с двумя и более детьми до 12 лет имела право свободно распоряжаться положенным отпуском. Но вводить новую норму в ТК РФ так и не собираются. Как сообщает Минтруд, предоставление отпуска в любое удобное для многодетной матери время, закрепляются в соответствующих законодательных актах: трудовом и коллективном договоре, отраслевых соглашениях. Президент ассоциации Многодетных матерей Елена Фомина не согласна с нововведением: «Многодетные матери и так ущемлены в правах».

<https://vistanews.ru/society/law/151656>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.06.2017

Из тени с деньгами

Пенсионный фонд получил более 35 миллиардов рублей от легализации трудовых отношений

Пенсионный фонд России (ПФР) собрал дополнительно 35,6 миллиарда рублей за счет легализовавшихся работников. Об этом сказал зампред ПФР Алексей Иванов на Третьем всероссийском форуме государственных инспекторов труда.

По его словам, это стало возможно благодаря работе **Роструда** по выводу работников из тени, которая началась два года назад в 2015 году.

Как уточнил "РГ" глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**, только за прошлый год удалось легализовать два миллиона человек. И в данном случае речь идет о людях, которые не просто официально трудоустроились,



не важно, к тому же работодателю, у которого до этого работали нелегально, или к другому. А о тех, кто закрепился на новом месте и продержался на нем не менее года, уточнил **Вуколов**.

"Мы в течение года смотрим на каждого человека, вышедшего из тени, легализовался ли он, трудоустроится ли на новое место, закрепился ли там или ушел обратно в тень", - сказал он. А всего с начала этой работы - более четырех миллионов.

Напомним, **Роструд** третий год ведет системную работу по легализации трудовых отношений в России. В субъектах для этого специально созданы муниципальные и региональные комиссии, которые взаимодействуют с предпринимателями, определяют, кто из жителей территории работает неофициально, и создают условия, чтобы первые и вторые узаконили свои трудовые отношения.

Роструд координирует эту работу.

Всего, по оценкам специалистов, примерно 15-20 миллионов россиян находятся в "серой зоне", сказал Всеволод **Вуколов**.

Больше всего людей без оформления трудового договора работают в строительстве, оптовой и розничной торговле, предоставлении услуг по ведению домашнего хозяйства, на транспорте, в сельском хозяйстве, гостиничном и ресторанном бизнесе.

Тем временем задолженность по зарплате перед россиянами снизилась за май на 517 миллионов рублей, или 13,4 процента. Итого работодатели недоплатили своим подчиненным на 1 июня 3,3 миллиарда рублей. Об этом сообщает Росстат.

Всего работодателей "прокредитовали" 63 тысячи россиян. Это менее одного процента от числа работающих в стране. 43 процента из них - работники обрабатывающих производств; 23 процента - строительства; 12 процентов - добычи полезных ископаемых; 8 процентов - сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; пять процентов - транспорта.

В 97,9 процентах случаев долг образовался из-за недостатка у организаций собственных средств. Самые большие долги по этой причине в Приморском крае - 329 миллионов рублей, или 10,1 процента от общей суммы невыплаченных средств.

Далее следует Кемеровская область - 231,1 миллиона, или 7,1 процента, Республика Коми - 183,8 миллиона, или 5,6 процента.

По мнению главы **Роструда** Всеволода **Вуколова**, летом, как правило, долги по зарплате снижаются. "Колебания небольшие. Состояние задолженности стабильно", - сказал он "РГ".

Российская газета - Московский выпуск



21.06.2017

Роструд: 200 работодателей получили сроки за долги по зарплате

Не менее 200 уголовных дел на работодателей, задерживающих зарплату, было реализовано за последний год, рассказал "Российской газете" глава Роструда Всеволод Вуколов.

Заведено их было значительно больше, добавил он. И уточнил: сейчас прокуратура и Следственный комитет стали активнее возбуждать уголовные дела против работодателей, не платящих зарплату. И доводить их до логического конца.

Уголовное наказание работодатель может понести, если не платил деньги своим работникам более двух месяцев, пояснил Вуколов.

Роструд ведет регулярную системную работу по ликвидации долгов по зарплате в регионах. В том числе, проводятся проверки на предприятиях по обращениям граждан. Если во время проверки выявляется задолженность, инспектор труда выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о погашении долга, привлекает виновного к административной ответственности. А в определенных случаях - к уголовной.

Благодаря принимаемым мерам, за пять месяцев этого года почти полумиллиону работников (498 тысячам) вернули 7,5 миллиарда рублей невыплаченной зарплаты. А за прошлый год силами Роструда было выплачено около 25 миллиардов рублей задержанной зарплаты, это на 20 процентов больше, чем за 2015 год.

По данным Росстата, сейчас работодатели должны своим работникам 3,3 миллиарда рублей. Это на 13,4 процента меньше, чем месяц назад. Ожидают своих "кровных" 63 тысячи работников. В большинстве случаев (97,9 процента) долги образовались из-за недостатка у организаций собственных средств.

<https://rg.ru/2017/06/21/rostrud-200-rabotodatelej-poluchili-sroki-za-dolgi-po-zarplate.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.06.2017

В Башкирии на производстве пострадал рабочий, работодатель пытался скрыть несчастный случай

Республиканская инспекция труда завершила расследование несчастного случая, произошедшего в апреле этого года на заводе строительных материалов и конструкций в Салавате.

По материалам дела, во время ремонтных работ на подводящем трубопроводе слесарь по ремонту технологических установок поскользнулся и упал. В результате падения он получил оскольчатый перелом головки лучевой кости и вывих локтевого сустава.



«Известно, что в установленный законом срок работодатель в Гострудинспекцию о получении работником травмы не сообщил, своевременные меры к организации расследования несчастного случая не принял», – отмечают в ведомстве.

Виновные лица были оштрафованы.

<http://ufacitynews.ru/news/2017/06/21/v-bashkirii-na-proizvodstve-postradal-rabochij-rabotodatel-pytalsya-skryt-neschastnyj-sluchaj/>

20.06.2017

Две группы рабочих погибли в Калужской области в 2017 году

Основной причиной трагических происшествий – халатное отношение к соблюдению требований охраны труда

Пять происшествий со смертельным исходом, включая два групповых несчастных случая, произошли на производстве в Калужской области в 2017 году. В результате погибли семь человек. Об этом 19 июня заявила на координационном совещание по обеспечению правопорядка в регионе исполняющая обязанности руководителя **государственной инспекции труда** в Калужской области Наталья Позднякова, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

По словам главы ведомства, основной причиной трагических происшествий стало халатное отношение к соблюдению требований охраны труда, а наиболее травматичными отраслями в регионе выступают обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сельское хозяйство.

Так, в апреле 2017 года на территории предприятия в Ферзиковском районе два промышленных альпиниста в ходе работ по очистке ёмкости для хранения цемента упали в неё и погибли. Ещё двое рабочих ранее погибли в Обнинске при падении строительного лифта на стройплощадке. Один человек погиб в Бабынинском районе от удара током. В Калуге при работах по постройке жилого дома обломилась стрела у подъёмного крана и задавила рабочего из Узбекистана. Ещё один гражданин Узбекистана упал с 17 этажа при строительстве дома в Жуковском районе.

В 2016 году на производстве в регионе произошли 9 групповых несчастных случаев. Травмы получили 86 человек. Из них 53 с тяжёлым и 12 – со смертельным исходом.

«В 2016-2017 годах наблюдается существенное снижение количества травмированных на производстве по сравнению с предыдущим периодом», – подчеркнула Позднякова.

Напомним, по данным Калужского отделения Фонда социального страхования, на предупредительные меры по сокращению **производственного травматизма** и профзаболеваний калужским предприятиям в 2017 году направлено 86,4 млн рублей, что на 4 млн больше, чем годом ранее. В 2016 году средствами из



Фонда соцстрахования воспользовались 273 предприятия Калужской области, среди которых как "старейшие" производства региона, так и недавно созданные.

По итогам 2016 года наиболее востребованными мероприятиями по охране труда стали периодические медицинские осмотры, на которые израсходовано 38,5 млн рублей; приобретение средств индивидуальной защиты (27 млн рублей); проведение специальной оценки условий труда; а также санаторно-курортное лечение, на которое Фондом было выделено 8 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/accidents/2290314.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.06.2017

Руководители вузов отчитались о своих доходах

Проанализировав декларации ректоров, РБК составил топ-50 богатейших глав университетов. Традиционно первый "олигарх" среди них - глава Санкт-Петербургского горного университета Владимир Литвиненко с годовым доходом в 195,7 млн руб., что, кстати, на 81,5 млн руб. меньше, чем в предыдущем году. На втором месте ректор РАНХиГС Владимир May, замыкает тройку лидеров Сергей Синельников- Мурылёв - ректор Всероссийской академии внешней торговли и проректор РАНХиГС.

Доходное место Откуда прибыль? Десятки миллионов в год - это не зарплата, точнее, не только она. По **закону** зарплата ректора не может более чем в 5 раз превышать среднюю зарплату преподавателей вуза - повышающий коэффициент от 1,5 до 5 утверждает Минобрнауки. "У нас прозрачная система заработной платы, понятная каждому, - не скрывает от "АиФ" источники своих доходов ректор СПГУ Владимир Литвиненко. - Моя зарплата устанавливается Минобрнауки. В 2016 г. она составила 294,87 тыс. руб. Надбавки за сложность, напряжённость и особый режим - 45% от оклада. Кроме того, в 2016 г. Минобрнауки выдало мне 2 премии за успешную научную деятельность на общую сумму 1368,4 тыс. руб. Сегодня средняя зарплата профессора в СПГУ - 151 тыс. руб., а у активно занимающихся наукой - более 350 тыс. Аспиранты получают 35 тыс. рублей. Для успешно работающих преподавателей установлены гранты на проведение исследований в зарубежных научных центрах ведущих университетов и компаний - 150250 тыс. руб. На заграничные стажировки научно-педагогических работников университет ежегодно направляет более 50 млн руб. собственных средств, на обучение студентов и аспирантов за рубежом - более 20 млн руб. Наиболее успешным преподавателям ректорат выделяет средства для приобретения жилья. Всё это возможно, поскольку доля заработанных университетом средств превышает выделяемые из бюджета".

Контракты с предприятиями могут приносить доход инженерным вузам. А откуда миллионы у гуманитариев? Ректор может входить в совет директоров крупнейших банков, корпораций (как, например, Владимир May), иметь собственные фирмы. Но не только.



"Зарабатывает тот, кто управляет финансовыми потоками, а через руководство вуза проходят огромные средства, - поясняет сопредседатель профсоюза "Университетская солидарность" Павел Кудюкин. - Это даёт возможность организовать свой бизнес. Хотя не исключено, что какой-нибудь ректор и воспринимает вуз как бизнес. Теневая часть финансовых потоков, как правило, есть всегда. В 1990-е администрации многих вузов обогащались за счёт сдачи в аренду площадей. Сейчас это в большей мере подконтрольно городской власти. Но сохраняются сложные непрозрачные механизмы со студентами-платниками. Немало вузов, где плата за учёбу на коммерческих отделениях ниже, чем государственное финансирование у бюджетников. Допустим, государство платит за обучение одного студента-бюджетника 70 тыс. руб., а платник на том же факультете - 40 тыс. Почему вдруг это всё равно выгодно? На престижных специальностях, где высокая стоимость обучения, получается большое расхождение между тем, сколько реально стоит обучение студента, и тем, сколько он платит за него. Разница идёт в официальный доход вуза, преподавателям не доплачивают за обучение платных студентов. **Законом** ограничена зарплата, а премию можно выписать какую угодно - что, возможно, и делают ректоры. И ещё не забудем про закупки. К примеру, заказ размещается у аффилированных с руководством вуза структур, где отложена система откатов. Так что управление вузом - подчас серьёзный бизнес, вполне российский. Мало отличающийся от того, что происходит в компаниях с госучастием". И доходами от этого бизнеса часто пользуется только администрация.

Нищие доценты По данным Росстата, средняя зарплата преподавателей вузов в 2016 г. - 55 тыс. рублей. Цифра по большому счёту фиктивная. Реальные зарплаты большинства, судя по отзывам людей на сайте "Финансовый базис", существенно ниже.

"В череповецком вузе при наличии северного коэффициента 25% на руки получаем: ст. преподаватель на ставку - 8 тыс. руб., к. т. н. доцент - 18 тыс. руб., завкафедрой - 28 тыс. руб. (это с кураторством, организацией кружков и конкурсов). Доход ректора - 1 млн руб. в месяц. Премий нет уже год. Пытались возмущаться. Ответ: ваша з/п соответствует нормативам".

"В нашем дальневосточном вузе на 2 тыс. преподавателей 4 тыс. административного персонала, заработка плата отличается почти в 100 раз, от 11,5 тыс. до 1 млн руб. у ректора".

"Зарплата у доцента пензенского вуза - 14,8 тыс. (минус подоходный, и получается 13 тыс. руб.). Позорище! Получиши подачку в 6 тыс. в начале месяца и чуть больше в конце и не знаешь, как еды купить, как на лекарства выкроить. Я про одежду молчу. Однако зарплата у ректора - в 40 раз выше! Хотя мы бодро отчитываемся, что средняя у нас якобы 50 тыс. руб." "Калужский университет. Ставка старшего преподавателя около 15 тыс. руб. Раньше доплачивали за платные группы студентов - сейчас всё включили в общую нагрузку". А вот преподаватели МГУ не жалуются: "У меня 80 тыс., и я никакой не босс, - пишет Дмитрий. - 20 тыс. - ставка старшего научного сотрудника МГУ, 30 тыс. - биотесты в нескольких проектах,



10-15тыс. - меданализы. Плюс 15-20 тыс. - надбавки, преподавание, приработки. Рабочая неделя 50-55 часов". К слову, ректор МГУ В. Садовничий всего лишь на 30-м месте по доходу - 16,5 млн руб. за 2016 г.

"Причина преподавательской нищеты - в новой системе оплаты **труда**, введённой в 2008 г., - считает преподаватель и автор петиции за отмену этой системы, набравшей 50 тыс. подписей, Ирина Канторович. - А она такова, что установление зарплат - компетенция учреждения. Руководство вуза деньги получило, а дальше администрация решает, кому платить стимулирующие и премии. Хотя по **закону** коллектив вправе утверждать собственные положения о зарплатах. На практике все подписывают то, что сочинит администрация. Но есть надежда. Недавно мне ответили из Комитета **Госдумы** по образованию и науке. Наконец-то на самом верху признали, что проблема существует".

АиФ - Приложения (Москва)

21.06.2017

Госдума ограничила работу для 14-летних

В частности, устанавливается максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 14 до 15 лет

Закон, ограничивающий продолжительность рабочей смены для 14-летних подростков, **Госдума** приняла в третьем чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 21 июня.

Так, уточняется порядок заключения трудового договора с лицами, достигшими возраста 15 лет, и с лицами, достигшими возраста 14 лет. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда их здоровью; лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с федеральным **законом** оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Кроме того, норма о сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц в возрасте до 18 лет, совмещающих работу с обучением, распространяется только на лиц, получающих общее или среднее профессиональное образование.

Устанавливается максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 14 до 15 лет — включая лиц, получающих общее или среднее профобразование и работающих в период каникул — 4 часа.

<https://regnum.ru/news/society/2290825.html>

21.06.2017

Выпускников вузов в возрасте до 25 лет начнут трудоустраивать

По данным Росстата доля населения России в возрасте от 18 до 25 лет составляет примерно 8%, и именно среди них — порядка 20% больше всего безработных.

Госдума на пленарном заседании 20 июня планирует рассмотреть в первом чтении **законопроект** о том, что государство будет заниматься **трудоустройством** выпускников вузов в возрасте до 25 лет.

Инициатива принадлежит депутатам фракции КПРФ и предполагает **изменения в Закон «О занятости населения в РФ»**.

«Многие молодые люди не могут найти работу после окончания образовательных учреждений из-за отсутствия опыта (эта проблема усиливается в условиях кризиса), им сложно менять работу, чтобы найти более выгодные условия. Также возникают трудности и с обустройством на новом месте, когда есть возможность устроиться на работу в другом городе», — говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

По мнению авторов инициативы, для разрешения ситуации необходимо применение системных государственных мер, направленных на поддержку **трудоустройства** молодёжи, реализации национальной кадровой политики. «Молодёжь должна рассматриваться в качестве стратегического ресурса социального и экономического развития страны», — отмечают парламентарии.

По их замыслу, регион должен будет заключать с работодателями соглашение об участии в региональной программе и выдавать сертификат на **трудоустройство** граждан, гарантирующий оказание государственных мер поддержки. Предполагается, что стоимость сертификата на привлечение трудовых ресурсов составит 225 тысяч рублей на человека. 150 тысяч — за счёт средств федерального бюджета, 75 тысяч — из средств бюджетов регионов.

Также авторы уверены, что нужно предусмотреть специальный порядок учёта этих средств и освободить от НДФЛ средства, получаемые работником в рамках предоставления соответствующих мер поддержки.



Мы часто сталкиваемся с ситуацией, когда выпускники вузов вынуждены устраиваться на работу, которая им не по душе. «Идут туда просто потому, что за неё платят хорошие деньги. А работа по специальности оказывается для вчерашних студентов недоступной, поскольку там либо зарплата маленькая, либо вакансий нет для людей без опыта. Это абсолютно нечестно по отношению к выпускникам вузов - у них молодость, им кажется, что вся жизнь - один большой подарок, такая коробка с сюрпризами. А на самом деле - получается сплошное разочарование. Так быть не должно», - заявил комментируя «Парламентской газете» **проект закона** зампред думского Комитета по образованию и науке Игорь Чернышов.

Он сообщил, что и сам сейчас готовит инициативу об обязательном **трудоустройстве** выпускников вузов: «Получается замкнутый круг: выпускников не берут на работу, потому что они не имеют соответствующего опыта, а получить они его не могут, потому что их не берут на работу».

По словам депутата, для работодателя это определённый риск и не каждый готов на него идти, превращаясь в няньку для молодого сотрудника. Но иначе никак не вырастить поколение трудолюбивых молодых людей, которым нужен стимул и поддержка государства.

<https://www.pnp.ru/social/vyupusknikov-vuzov-v-vozraste-do-25-let-nachnut-trudoustraivat.html>

21.06.2017

Проверки уходят в регионы

Инспекторы стали наведываться к бизнесу реже, но без предупреждения

Введение надзорных каникул сократило в 2016 году число проверок организаций на 22%, до 1,68 млн. Впрочем, на фоне общего снижения административного давления на бизнес внеплановые проверки вытесняют плановые, а федеральные инспекции заменяются региональными. Предприниматели утверждают, что растет число предроверочных мероприятий, таких как административные расследования.

Как следует из доклада Минэкономики о деятельности контрольно-надзорных органов, в 2016 году общее число проверок уменьшилось на 22%, до 1,68 млн. В лидерах по числу проверок в прошлом году — МЧС (241 тыс.), Роспотребнадзор (235 тыс.), ФНС (184 тыс.), Ростехнадзор (136 тыс.) и **Роструд** (134 тыс.). На эту пятерку приходится более 78% всех проверок. Все они в разной степени сократили число контрольных действий в отношении бизнеса. Впрочем, если сравнивать итоги прошлого года с данными 2014-го, то у некоторых ведомств, например, у **Роструда** и Росздравнадзора, количество проверок даже выросло (см. диаграмму). Из общего тренда на снижение госконтроля выбивается Минкультуры — единственное ведомство, у которого число проверок выросло с 318 в 2015-м до 568 в 2016 году.

Результат реформы контроля и надзора — сокращение числа плановых проверок: с 888 тыс. в 2015 году до 602 тыс. в 2016-м (с одновременным снижением их доли в общем количестве с 41,2% до 36%).

Одновременно растет доля внеплановых — с 59% до 64% (при снижении их количества с 1,3 млн в 2015



году до 1 млн в 2016-м). «Внеплановые проверки являются основной формой исполнения контрольно-надзорных полномочий», — отмечается в докладе. В Минэкономики перемены объясняют введением трехлетних надзорных каникул в отношении малого и среднего предпринимательства, которые продлятся до 2019 года. Наблюдается также перевод проверок с федерального на региональный уровень. С 2013 года доля проверок на уровне субъектов РФ выросла с 21% до 37%.

Бизнес доволен снижением числа проверок, но указывает, что контролирующие органы стали изощреннее. Например, растет объем внеплановых проверок, которые проводятся «по иным основаниям» (вне рамок закона №294 о защите бизнеса при осуществлении госконтроля), — на их долю таких инспекций в 2016 году пришлось почти 16% всех внеплановых проверок (в 2015 году — 13%). «Контролирующие органы стали активнее применять так называемые предроверочные мероприятия — в частности, административные расследования, которые не являются проверкой, а по факту ею оказываются», — говорит глава «Опоры России» Александр Калинин.

Коммерсантъ