

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 17 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
17.01.2017 Троє рабочих Магнітогорського меткомбінату задохнулися від угарного газа (Челябінська область)	4
17.01.2017 Четыре человека пострадали при взрыве на "Бийском олеумном заводе" (Алтайский край)	4
17.01.2017 Башенный кран эвакуировал сломавшего ногу рабочего со стройки (г. Новосибирск)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
17.01.2017 Работодатели должны омичам более 24 млн рублей	5
17.01.2017 Ряд предприятий Приморья не платит коллективам зарплату с 2016 года	6
17.01.2017 Долги перед сотрудниками "Радиоприбора" частично погасят, продав непрофильное имущество	7
16.01.2017 Предприятия двух городов и трёх районов Чувашии имеют задолженность по зарплате	7
16.01.2017 Обнищавший ФК "Анжи" рискует "попасть" ещё на 25 млн рублей.....	8
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
17.01.2017 Обещают зашить рты: голодовка строителей в Оренбуржье	8
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	10
16.01.2017 Повышение зарплаты медикам в 2017 году: правительство повысит зарплаты на 7,5% в январе и октябре	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
17.01.2017 Глава Минтруда Максим Топилин о зарплате, безработице и повышении пенсионного возраста.....	10
17.01.2017 Госслужащим открывают отчетные аккаунты. Минтруд готовит разъяснения для чиновников, сидящих в интернете	19
16.01.2017 Стриптизерши просят Минтруд сформулировать для них должностные инструкции	21
16.01.2017 Психиатрам начнут доплачивать за буйных пациентов	21
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	22
17.01.2017 Роструд добился выплаты 22,9 млрд рублей долгов по зарплате в 2016 году.....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	22
16.01.2017 В Башкирии сельхозорганизации выдавали зарплату продуктами	22



ПРОФСОЮЗЫ	23
16.01.2017 Профсоюз транспортников добился для водителей сохранения досрочных пенсий.....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
17.01.2017 Рабочие места изучают со стороны спроса. Мнение выпускников университетов РФ о работодателях сведено в новый рейтинг	24
17.01.2017 Госдуме предлагают дать трудным подросткам право работать легально	26
16.01.2017 Кудрин заявил о необходимости повысить пенсионный возраст с 2019 года.....	26



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

17.01.2017

Троє рабочих Магнітогорського меткомбінату задохнулися від угарного газа (Челябінська область)

Троє рабочих ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (Челябинская область) погибли в доменном цехе.

Рассматривается версия отравления угарным газом, сообщили в пресс-службе ГУ Следственного комитета России по Челябинской области.

«В дневное время 17 января 2016 года на территории одного из цехов доменного производства ОАО «ММК» обнаружены тела 3 рабочих», — сообщили в пресс-службе.

Предварительно установлено, что люди отравились угарным газом. По факту гибели работников предприятия начата доследственная проверка. Уточняется, что ход проверки будет контролироваться руководителем областного следственного управления.

<https://regnum.ru/news/accidents/2227741.html>

17.01.2017

Четыре человека пострадали при взрыве на "Бийском олеумном заводе" (Алтайский край)

Один работник предприятия находится в крайне тяжелом состоянии

Взрыв на "Бийском олеумном заводе" произошел в районе 17:00 во вторник, 17 января. Пострадали четыре человека.

- Сначала помочь им оказывали медики, работающие на предприятии, потом прибыла "скорая помощь". Два человека были доставлены в реанимацию Горбольницы №2. Один находится в крайне тяжелом состоянии, другой в состоянии средней тяжести. С ними проводятся реанимационные мероприятия, - рассказала "Комсомольской правде" - Барнаул" руководитель пресс-службы министерства здравоохранения Алтайского края Юлия Леднева.

Еще одного пострадавшего с травмой глаза доставили в Горбольницу №4, четвертого в состоянии средней тяжести в Центральную горбольницу.

Дежурный управления по делам ГО, ЧС и пожарной безопасности Бийска сообщил "Комсомолке", что никакого взрыва не было.

- Да, действительно, там случилось происшествие. Пострадали четыре человека, все живы. Но взрыва не было. Что именно произошло, сказать не можем. Предприятие секретное и нас туда не допускают, - отметил дежурный.

<http://www.alt.kp.ru/daily/26630/3649819>



17.01.2017

Башенный кран эвакуировал сломавшего ногу рабочего со стройки (г. Новосибирск)

Рабочий упал с 9 этажа на 8-й на стройке в Калининском районе Новосибирска. Коллеги эвакуировали пострадавшего, не дожидаясь спасателей, с помощью башенного крана. Мужчина госпитализирован с подозрением на перелом бедра.

Несчастный случай произошел 16 января на стройке в Калининском районе города. Рабочий сорвался с 9-го этажа и упал на 8-й этаж. Коллеги вызвали спасателей МАСС, а сами, не дожидаясь помощи, решили эвакуировать пострадавшего с высоты с помощью строительного крана.

– Мы приехали, когда эвакуация уже завершилась. Мужчину спустили с помощью башенного крана. Его госпитализировали с подозрением на перелом бедра, – рассказал VN.ru начальник МАСС Дмитрий Фокин.

Это не первый несчастный случай на строеке за последнюю неделю. Следственный комитет расследует гибель бригадира строительной бригады, который погиб, сорвавшись с 4-го этажа на стройке в Заельцовском районе 12 января. От полученных травм мужчина скончался в больнице. Двумя днями ранее во время ремонтных работ на ТЭЦ-4 от удара электрическим током погиб рабочий.

<http://vn.ru/news-bashenny-kran-evakuiroval-slomavshego-nogu-rabochego-so-stroyki>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

17.01.2017

Работодатели должны омичам более 24 млн рублей

В Омской области работодатели задолжали 650-ти омичам 24,7 млн рублей.

Такие данные о просроченной **задолженности по заработной плате** на 1 января 2017 года опубликовал Омскстат.

Так согласно официальной информации ведомства, размер долгов по разплате за месяц с 1 декабря вырос на 4,8 млн рублей и составил 24,7 млн рублей.

Омские компании должны эту сумму 650 омичам. И получается, что каждому в среднем необходимо выплатить по 38 тысяч рублей.

Наибольшая задолженность образовалась в сфере обрабатывающего производства - 22 млн рублей не заплатили 596 работникам.

Кроме того, 110 тысяч работодатели должны выплатить двум работникам транспортной сферы, и 1,25 млн рублей 20 педагогам в сфере образования, перед каждым из них сформировался долг по 60 тысяч рублей.



<http://runews24.ru/omsk/17/01/2017/d1f6e781a89ccb9851c41b2fcc9f9d77>

17.01.2017

Ряд предприятий Приморья не платит коллективам зарплату с 2016 года

На территории дальневосточного субъекта продолжают ущемлять трудовые права граждан

Приморский край начал 2017 год с прежними проблемами по выплате заработных плат коллективам. По-прежнему без денег сидят сотрудники образовательных учреждений Спасска-Дальнего, с октября деньги не выдают в Находкинском судоремонтом заводе, с мая - на владивостокском Комбинате строительных материалов. Такие данные корреспонденту ИА REGNUM озвучили в региональной Федерации профсоюзов.

Сотрудники Находкинского судоремонтного завода не получили заработную плату за октябрь, ноябрь и декабрь 2016 года - общий долг перед коллективом оценивается в 27 миллионов рублей. Фонду соцстрахования РФ предприятие задолжало 2,7 миллиона рублей, Пенсионному фонду - 60 миллионов рублей. Основными должниками судоремонтного завода являются Тихоокеанский флот Минобороны РФ и "Примтеплоэнерго".

Полностью зарплату с прошлого года не получили работники образовательных учреждений Спасска-Дальнего, здесь также зарегистрированы долги по профсоюзным взносам.

Уволенные работники ОАО "25 Центральный автомобильный ремонтный завод" - уссурийское предприятие Минобороны РФ - уже больше года не могут добиться выплаты денежных средств. Здесь продолжают трудиться только 26 сторожей.

Руководство фактически не работающего Комбината строительных материалов во Владивостоке не расплатилось с персоналом ещё за май 2016 года. По данным администрации Приморского края, на данный момент ведётся реализация имущества предприятия для последующего погашения долгов.

В посёлке Суражевка руководство ФГУП "Дальневосточное" не перечисляет членам профсоюза удержанные у работников профсоюзные взносы на сумму, превышающую 1 миллион рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, глава Минтруда Максим Топилин в преддверии Нового года озвучил, что задолженность по выплате зарплат на территории России за 2016 год снизилась на 1,2 миллиарда рублей и составила 3,8 миллиарда рублей. К началу минувшего года она составляла около 5 миллиардов рублей.

Согласно ноябрьским данным Росстата, Приморье стало абсолютным лидером по невыплате зарплаты. Трудовым коллективам задолжали почти 600 миллионов рублей.

<https://regnum.ru/news/society/2227597.html>



17.01.2017

Долги перед сотрудниками "Радиоприбора" частично погасят, продав непрофильное имущество

Долги по зарплате перед сотрудниками оборонного завода "Радиоприбор", который стал филиалом Дубненского машиностроительного завода, во Владивостоке частично погасят за счет реализации непрофильного имущества предприятия, сообщает администрация края.

"Долги "Радиоприбора" перед работниками составляют 460 миллионов рублей, федеральная служба судебных приставов выделила денежные средства территориальному подразделению на проведение оценки имущественного комплекса и земельных участков, которые не задействованы в процессе выполнения работ и являются непрофильными. Полагаю, что за счет их реализации по результатам оценки можно будет погасить часть этой денежной суммы перед людьми", – отметил прокурор края Сергей Бессчастный на встрече с главой края Владимиром Миклушевским.

Трехлетний контракт на выполнение гособоронзаказа заводом "Радиоприбор" был подписан после принятия 26 декабря 2016 года постановления правительства РФ. В соответствии с контрактом определена производственная программа завода, подготовлен график приема людей.

"Радиоприбор" – одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники. Сложная финансовая ситуация на заводе возникла в конце 2014 года, сейчас проводится **процедура банкротства**, введено внешнее управление.

Ранее сообщалось, что экс-директору завода Михаилу Харченко предъявлено обвинение по статьям о невыплате заработной платы и сокрытии денежных средств в крупном размере. По данным следствия, речь шла о 81 миллионе рублей. Кроме того, было возбуждено дело о злоупотреблении полномочиями. В Следственном комитете считают, что руководство предприятия причинило заводу ущерб на сумму не менее 365 миллионов рублей

РИА Новости.

16.01.2017

Предприятия двух городов и трёх районов Чувашии имеют задолженность по зарплате

На начало года просроченная **задолженность по заработной плате** работников в Чувашии составила 66,4 млн. руб.

Задолженность зарегистрирована на предприятиях и в организациях в Чебоксарах (53,6 млн руб.), Новочебоксарске (8 млн руб.), Ибресинском (2,6 млн рублей), Мариинско-Посадском (337 тыс. руб.) и Ядринском (1,9 млн рублей) районах.

Кстати, на 16 января уровень регистрируемой безработицы в Чувашии составил 0,78%. Численность работников организаций республики, находящихся в режиме неполной занятости, составила 6144 человека.



http://www.chv.aif.ru/money/finance/predpriyatiya_dvuh_gorodov_i_tryoh_rayonah_chr_imeyut_za_dolzhennost_po_zarplate

16.01.2017

Обнищавший ФК "Анжи" рискует "попасть" ещё на 25 млн рублей

По информации Лайфа, именно такую сумму (405 тысяч евро) требует от клуба РФПЛ из Махачкалы бразильский футболист Шандао.

Как утверждают знакомые с ситуацией в клубе источники, агент защитника потребовал от "Анжи" погасить **долги** по **зарплате** (167 тысяч евро) и выплатить так называемый подписной бонус за приход в дагестанскую команду (244 тысячи евро). Это "Анжи" обязан был сделать ещё осенью, однако, по-видимому, новый виток финансовых проблем у детища Сулеймана Керимова начался отнюдь не в канун Нового года, когда было объявлено о фактическом распуске команды, а намного раньше.

Напомним, 27 декабря 2016 года клуб выступил с обращением к своим болельщикам о том, что "по ряду объективных причин, в том числе финансового характера, ФК "Анжи" вынужден внести корректировки во все сферы деятельности клуба". В этой связи махачкалинцы стояли перед "необходимостью осуществить продажу ведущих игроков ФК "Анжи" в другие клубы".

С тех пор побережье Каспийского моря уже покинули нападающий Бернард Бериша (ушёл в "Терек"), капитан Али Гаджибеков ("Крылья Советов"), а также главный тренер Павел Врба.

Новым владельцем недавней гордости Дагестана стал Осман Кадиев, и теперь ему придётся нести бремя затрат на дорогостоящих футболистов, подписанных при предыдущем руководстве.

Если "Анжи" не удовлетворит требования бразильской стороны, игрок обратится в арбитражные инстанции.

Интересно, что Шандао является воспитанником клуба-филиала "Деспортиво Бразил", о котором уже рассказывал Лайф. Создатели клуба переправляют в Европу бразильских игроков в обход законодательства ФИФА, а недавно выиграли дело на 1,7 млн евро у московского "Локомотива".

http://life.ru/t/спорт/960075/obnishchavshii_fk_anzhi_riskuet_popast_ieshchio_na_25_mln_rubliei

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

17.01.2017

Обещают зашить рты: голодовка строителей в Оренбуржье



В городе Орске Оренбургской области к строителям, объявившем голодовку, могут присоединится еще 50 человек. Об этом трое голодающих объявили в городской администрации на встрече с директором компании «Ремонтно-строительный центр» (РСЦ) Сергеем Дмитриевым, который должен им денег. По словам голодающих, среди недовольных, есть даже те, кто готов зашить себе рот, чтобы привлечь внимание к проблеме, сообщает портал orsk.ru.

Стоит отметить, что первым на акцию протеста вышел Максим Матвеев, затем к нему присоединились еще двое. Голодовка длится седьмой день.

Матвеев утверждает, что ему задолжали 800 тыс. рублей. Дом был сдан еще летом 2016 года, однако расчет за выполненные работы до сих пор не получен.

Руководитель «Ремонтно-строительного центра» Сергей Дмитриев заявил, что у организации нет юридических оснований для выплаты требуемых Максимовым денег, поскольку мужчина не предоставляет необходимые документы. Кроме того, к Максимову есть претензии по качеству работ. В Кувандыке его бригада выполняла капримонт кровли жилых домов. Крышу вскрыли на нескольких домах (тогда как ремонт должен осуществляться участками), в результате из-за дождей произошел поток в квартирах. Последовали иски жильцов по поводу возмещения ущерба. Также Дмитриев утверждает, что от Матвеева не поступил отчет по расходованию средств по корпоративной карте.

После появления интервью с Дмитриевым в СМИ Максим Матвеев написал заявление в полицию за клевету. По его словам строителя, руководитель строительной компании несколько раз солгал, сообщает orsk.ru.

С Сергеем Дмитриевым на прошлой неделе встречался губернатор области Юрий Берг. Проверку проводит прокуратура. Разным субподрядчикам Дмитриев должен от 70 тысяч рублей до нескольких миллионов. Его компания занималась капитальным ремонтом домов и строительством домов для переселенцев из аварийного и ветхого жилья, сообщает «Эхо Москвы в Оренбурге».

Напомним, что это не первая голодовка строителей, недовольных своим финансовым положением. Как ранее сообщало ИА REGNUM, в Новотроицке в октябре 2016 года несколько человек организовали акцию протеста в подвале дома, требуя от Дмитриева расчета. Тогда в ситуацию вмешался глава Оренбургской области.

По словам Сергея Дмитриева, за невыплату заработной платы Максиму Матвееву его привлекли к уголовной ответственности. Задолженность в размере 100 тыс. рублей «РСЦ» выплатило. В суде было приятно мировое соглашение, и уголовное дело прекратили. Помимо этого трудовой инспекцией выносились постановления о наложении штрафа на общую сумму примерно 35 тыс. рублей

<https://regnum.ru/news/society/2227753.html>



ГОЛОДЕЦ О.Ю.

16.01.2017

Повышение зарплаты медикам в 2017 году: правительство повысит зарплаты на 7,5% в январе и октябре

Повышение зарплаты медикам в 2017 году: Министерство финансов и Министерство здравоохранения России пришли к согласию в вопросе индексации заработных плат сотрудникам отечественного здравоохранения.

В декабре Ольга Голодец объявила, что с первого января 2017 года зарплаты для медиков повысят в среднем по стране на семь с половиной процентов. Однако этот показатель будет разниться в зависимости от регионов. В центральных регионах зарплаты будут выше, в отдаленных – ниже.

Январское повышение зарплат сотрудникам здравоохранительной сферы не будет единоразовым. В октябре 2017 года зарплаты повысят еще на 7,5 процентов. Таким образом, годовая индексация составит 15 процентов. Этот процент был пределен в соответствии с годовой инфляцией. На эти же пятнадцать процентов повышаются большинство государственных зарплат, пенсий и социальных выплат. Практически во всех сферах зарплаты будут повышены в два этапа.

Ранее Владимир Путин распорядился добиться повышения зарплаты медикам до такого уровня, чтобы она была выше минимум в два раза по сравнению со средними зарплатами региона. Индексация 2017 года позволит поднять их зарплаты до уровня выше в 1,8 раза по сравнению со средними зарплатами. А в два раза выше зарплаты станут в 2018 году.

<http://newsrbk.ru/news/3984505-povyishenie-zarplatyi-medikam-v-2017-godu-pravitelstvo-povysit-zarplatyi-na-75-v-yanvare-i-oktyabre.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.01.2017

Глава Минтруда Максим Топилин о зарплате, безработице и повышении пенсионного возраста

В этом году россиян ждет рост зарплаты, уверен министр труда и соцзащиты России Максим Топилин.

Он дал интервью "Российской газете" и рассказал, что будет с безработицей в этом году, планируется ли ограничить зарплаты в госкорпорациях, как страна готовится к массовому внедрению роботов в производство. Когда встанет вопрос о повышении пенсионного возраста и вернут ли индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Все на работу!

Максим Анатольевич, как известно, безработица в России сейчас низкая. Это хорошо или плохо? Можно расслабиться или есть подводные камни, на которые мы можем натолкнуться?



Максим Топилин: Мы никогда и не расслаблялись. В 2016 году нами был реализован пакет мер по поддержке 34 регионов - в основном тех, где есть точки напряжения, проблемы на крупных предприятиях, например автомобильной промышленности, вагоностроения.

На софинансирование программ временной занятости, переобучения персонала направили из федерального бюджета более 2 миллиардов рублей. Это позволило регионам оперативно реагировать на меняющиеся обстоятельства, поддерживать испытывающие трудности компании, а работникам - получать новые квалификации и дополнительную занятость, сохраняя рабочее место и зарплату.

Помогать предприятиям сохранить кадры в сложной ситуации - крайне нужное дело: работодатели очень часто говорят, что сложно найти квалифицированных работников и вновь приходящие на предприятие люди требуют вложения денег и знаний.

Когда работников приходится сокращать, а после улучшения экономической ситуации вновь набирать и обучать - это ведет к большим дополнительным издержкам. Сегодня кадровая тема стала настолько важной, что работодатели более бережно и ответственно относятся к подчиненным, некоторые даже создают службы по охране здоровья работников.

Если говорить о безработице, официально в службе занятости зарегистрировано сейчас менее 900 тысяч человек, а общая безработица - чуть более четырех миллионов человек. Это меньше, чем в 2015 году. На уровень безработицы влияет в том числе демографический фактор - численность россиян в трудоспособном возрасте снижается.

А в этом году планируете выделить деньги "проблемным" регионам на поддержку занятости?

Максим Топилин: Сейчас заканчивается подготовка плана по развитию экономики на 2017 год. В январе он будет обсуждаться в правительстве.

Мы ставим вопрос о выделении средств на программы поддержки занятости регионам, где есть крупные градообразующие предприятия, испытывающие трудности.

Окончательного решения по финансированию этого направления из федерального бюджета пока нет.

Региональным властям надо самим больше внимания уделять программам переобучения, а не просить деньги на пособия - здесь они, надо сказать, пока шалят.

Когда мы передавали субъектам полномочия в сфере занятости, они тратили больше денег на активные программы. И сейчас мы ориентируем их на то, чтобы они предусматривали средства на программы переобучения, временные работы.



Зачастую власти на местах считают, что меры по поддержке рынка труда должна финансировать федерация. Неправильная логика. Регионы должны сначала сами что-то сделать для решения локальных проблем на рынке труда, а если не получается - обращаться к нам за помощью. А не наоборот - сначала дайте денег из федерального бюджета, потом начнем работать.

Регионы должны понимать, что человек не должен оставаться без работы и внимания, один на один с проблемой.

Когда речь заходит о высокой занятости, эксперты часто говорят, что она идет в ногу с низким качеством рабочих мест и низкой оплатой труда в общей массе. И по сути рост безработицы часто сдерживается искусственно. Вы согласны?

Максим Топилин: Рынок труда - зеркало экономики. И рабочих мест столько, сколько она требует, и того качества, которое она способна обеспечить.

Искусственно никто ничего не сдерживает. Если работодателю нужно оптимизироваться, он не спрашивает у нас разрешения. Но ставит службу занятости в известность, чтобы государство было готово к высвобождению кадров и составило план действий по содействию людям в переобучении или поиске работы, если они обратятся.

Не было случаев, чтобы мы кому-то приказали: не сокращай! Все изменения на рынке труда происходят естественным путем.

Роботы отступают Эксперты Агентства стратегических инициатив и WorldSkillsRussia говорят о том, что неизбежно наполнение наших предприятий роботами, иначе они станут не конкурентоспособными. Но приход роботов - это изменение структуры рынка труда. Ожидаете ли вы эти перемены? Готовитесь к ним?

Максим Топилин: Конечно, автоматизация не стоит на месте. Она идет уже очень много лет. Когда-то не было экскаваторов и копали вручную, не было энергетики в том виде, в каком она есть сейчас, не было мобильных телефонов и Интернета...

С появлением этого всего мгновенно изменился рынок труда и началась массовая безработица? Нет. Новые технологии внедряются постоянно, и надо относиться к этому спокойно. Будет использоваться больше роботов - значит, понадобится больше людей, которые будут их программировать и обслуживать. Структура занятости постоянно меняется. И это дело не одного дня или года.

Тем не менее изменение структуры занятости требует изменения уровня квалификации работников. Будут ли они успевать приспосабливаться к новым реалиям?

Максим Топилин: Мы вынуждены успевать. У нас нет выбора. И мы не стоим на месте.



Вы знаете, например, что команда из России заняла на чемпионате EuroSkills, который недавно прошел в Швеции, первое место по количеству баллов.

Всего несколько лет назад наши ребята или не участвовали в таких соревнованиях или занимали последние места. Значит, сегодня молодежь заинтересована овладевать передовыми практиками.

И мы учим не только молодых ребят. В прошлом году на подготовку преподавателей средних профессиональных учебных заведений были выделены бюджетные деньги. 700 преподавателей прошли обучение стандартам WorldSkills и начали внедрять их в учебный процесс. В 2017 году проект продолжится.

Кроме того, обучением работников занимаются корпоративные учебные заведения. Представители РСПП часто говорят о том, что эти университеты нуждаются в господдержке - льготах, преференциях. Сейчас мы готовим программу, в рамках которой НКО, работающие в социальной сфере, занимающиеся не только оказанием социальных услуг, но и образованием или здравоохранением, должны получить доступ к десяти процентам бюджетного финансирования этих услуг (в стоимостном выражении). Я предложил министерству образования и науки в 2018 году передавать по этой схеме часть госзаданий для средних специальных учебных заведений корпоративным университетам, если они есть в регионе.

Люди сами будут выбирать - идти им учиться в классический колледж или техникум или корпоративное учебное заведение.

Кстати, дуальное образование, когда учащийся изучает практическую часть профессии на реальном рабочем месте, там, где он впоследствии сможет трудиться, очень популярно в Европе, например в Германии.

Деньги и кадры Как вы думаете, каким будет 2017 год с точки зрения безработицы и занятости?

Максим Топилин: Я думаю, что безработица расти не будет, скорее всего, она будет колебаться в рамках показателей 2016 года. По крайней мере, на сегодня нет предпосылок для резкого изменения ситуации.

А заработка плата, по нашим оценкам, будет увеличиваться. Не только номинальная, но и реальная. По итогам 2016 года мы, скорее всего, увидим рост реальных зарплат, потому что уже с августа наметилась положительная тенденция к их повышению.

Сыграет в этом роль и реализация указов президента об увеличении заработной платы в бюджетном секторе.

А не получится, что указы президента будут выполнять путем сокращения кадров и повышения нагрузки на оставшихся?

Максим Топилин: У нас нет такой цели - повысить оплату труда за счет сокращения кадров.



В 2012 году наряду с увеличением заработной платы была поставлена ключевая задача - повысить качество услуг, предоставляемых населению государственными учреждениями. Для ее решения внедряются новые квалификационные требования к работникам, а также технологии работы, вносятся изменения в функции персонала.

Безусловно, указы президента по повышению оплаты труда основным категориям работников бюджетной сферы будут выполнены. Для этого предусмотрены все необходимые ресурсы. Соответствующая работа проводится с региональными органами исполнительной власти.

Вышел рубль из конверта Какие меры намерен принять **минтруд** в 2017 году, чтобы снизить теневую занятость?

Максим Топилин: Вы сами, как считаете, это правильно, когда один человек официально трудится, за него платятся все взносы в социальные внебюджетные фонды или он их платит сам, будучи индивидуальным предпринимателем, а другой имеет доход, но никуда ничего не платит, при этом пользуется теми же социальными услугами по сути за счет первого?

На мой взгляд, это несправедливо. Я считаю своим профессиональным долгом найти правильный ответ на этот вопрос и закрыть тему.

Мы понимаем, что она очень чувствительная, поскольку многие работают "в тени". Но так не может продолжаться бесконечно. Из-за того, что платят далеко не все, недофинансируются многие услуги, в том числе - в здравоохранении.

Кроме того, большую нагрузку несут региональные бюджеты, ведь они финансируют взносы в систему обязательного медицинского страхования (ОМС) за всех неработающих людей - а это и дети, и пенсионеры, и те, кто занят в теневом секторе. Если последние сами за себя платили бы, у бюджетов было бы больше денег на реализацию различных социальных программ.

Вы склоняетесь к схеме, при которой бы самозанятые или официально нетрудоустроенные и незарегистрированные безработными сами платили страховые взносы?

Максим Топилин: Самозанятых (домашних работников, нянь, репетиторов) с 1 января освободили на два года от уплаты подоходного налога и страховых взносов - внесены поправки в Налоговый кодекс. В дальнейшем им будет предложена возможность оформлять статус - "самозанятый". Закон о самозанятости готовится сейчас министром.

Параллельно мы с фондами делаем сверку: сколько в регионе человек трудоспособного возраста и сколько из них платят взносы. То есть тех, кто "в тени", мы видим, поэтому меня очень удивляют комментарии в соцсетях или записи в блогах, мол, если взносы введут, я оставлю трудовую книжку в какой-нибудь фирме и вы меня никогда не поймаете. Но смысла "пристраивать" трудовую книжку нет: навряд ли работодатель готов начислять зарплату и платить за вас страховые взносы, если вы там на самом деле не работаете. Или того хуже - фирма фиктивная.



Нам предстоит разработать несколько возможных схем легализации, чтобы человек мог выбрать для себя наиболее комфортную. Кому-то проще будет самому делать за себя минимальный платеж в фонды, за кого-то согласится платить работодатель - частное лицо.

И для первых, и для вторых это должно быть максимально просто. А суммы предполагаемых платежей обдумывали?

Максим Топилин: Нет, конкретные платежи пока не рассчитываются. Но раз мы говорим о справедливости, то нужно помнить, что есть медицинское страхование по линии ОМС и пенсионное. Первое обходится регионам примерно в десять тысяч рублей за одного неработающего в год. Второе, для того чтобы формировать пенсионные права, должно быть минимум 15 тысяч рублей.

Боюсь, не каждой семье, где, скажем, папа-кормилец, работает нелегально, будет посильно расстаться пусть даже раз в год с такой суммой, чтобы он мог заплатить за себя страховые взносы...

Максим Топилин: Вы совершенно правы, необходимо максимально разумно и аккуратно подойти к рассмотрению этого вопроса. Могут быть разные модели. Безусловно, нужно учитывать семейное положение, уровень доходов.

Не поняла тут За последние два года у нас снизился поток трудовой миграции. Как вы считаете, для нашего рынка труда это чувствительно?

Максим Топилин: Эксперты много говорили, что мы не сможем прожить без иностранной рабочей силы.

Возможно, какие-то сектора - да. Но вы видите, что с уменьшением числа мигрантов по большому счету ничего не изменилось.

В ряде сфер произошло замещение иностранных работников российскими, внутренними мигрантами. Страхи были сильно преувеличеными.

А что у нас с трудовой мобильностью? Заработала программа?

Максим Топилин: Пока эта программа идет сложно, поскольку жестко администрируется.

Напомню, в рамках программы работодатель может получить компенсацию в сумме 225 тысяч рублей за оплату переезда работника с другой территории страны, аренды жилья для него и других расходов. Но там, где бюджетные деньги, всегда жесткий контроль. А мы хотим сделать программу более дружественной к работодателям.

Сейчас от них требуется много документов для получения господдержки, соблюдение многих условий.

Например, в течение трех лет нельзя сокращать персонал, что не позволяет оптимизировать численность работников, проводить реорганизацию предприятия. Компания не должна иметь задолженность по зарплате. Но в нынешних



экономических условиях даже у крупных работодателей иногда возникает оперативная задолженность, что исключает для них возможность участия в программе.

Некоторые документы предоставляются работодателями в орган занятости до трех раз - это, конечно, излишняя нагрузка.

Чтобы снять для работодателей определенные барьеры, мы подготовили изменения в закон о занятости. Законопроект направлен на согласование в ведомства. После его принятия, я надеюсь, программа станет привлекательнее.

РГ: Какова судьба законопроекта по изменению пособий по безработице? **Максим Топилин:** Он существует, но его не поддерживают профсоюзы. Мы хотим с его помощью закрыть ряд дыр в законодательстве, когда люди могут сниматься с учета в службе занятости, потом опять на него становиться, то есть проводить разные манипуляции для получения пособия по безработице.

Мы исходим из того, что доступ к пособиям должны получать лишь те, кто имеет трудовой стаж и утерянный заработка. Всем остальным служба занятости должна помогать в поиске работы, прохождении обучения, но без выплаты пособий. К сожалению, пока профсоюзы против. Так что законопроект будет еще обсуждаться с партнерами.

В штат - по Интернету Электронные трудовые договоры и книжки могут появиться в 2017 году? Или хотя бы законы, которые дадут им жизнь?

Максим Топилин: Эта тема касается тех, кто работает удаленно. Особенно на малых предприятиях.

Думаю, важно создать онлайн-ресурс, на котором можно было бы найти образец стандартного трудового договора, заполнить его, подписать в электронном виде и зарегистрировать там же. Подобный ресурс содействовал бы и легализации трудовых отношений.

Реализация идеи потребует внесения изменений в трудовое законодательство. Пока изучаем этот вопрос, смотрим в том числе опыт других стран.

Кстати, и крупным компаниям электронные трудовые договоры не помешали бы, ведь у них, как правило, много удаленных сотрудников, и оформление и пересылка бумажных трудовых договоров отнимает много времени и сил. И знаю, они тоже готовы создавать ресурсы для хранения электронных документов и доступа работников к ним, чтобы человек из другого региона мог спокойно распечатать экземпляр.

В 2017 году все эти идеи будут обсуждаться с экспертами и ведомствами. Стратегически это очень правильное направление.



Пора срезать зарплаты?

Вы не планируете законодательно ограничивать зарплаты руководителей, их замов и главных бухгалтеров в госкомпаниях - ООО, АО, как вы это сделали для госучреждений и унитарных предприятий?

Максим Топилин: Нет, не планируем. Это коммерческие компании, а в бизнесе нельзя регулировать заработную плату.

Визитная карточка **Максим Топилин**, министр труда и социальной защиты России, кандидат экономических наук. Родился в Москве 19 апреля 1967 года. Министром стал четыре года назад в 45 лет.

А начинал он с того, что занимался научной работой, специализируясь на вопросах материального стимулирования работников. А потом - началась "практика". Максим **Топилин** возглавил только что созданную в 2004 году **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)**.

Здесь ему пришлось практически по-новому организовать работу трудовых инспекций, чтобы снизить количество нарушений предприятиями трудового законодательства. Как специалист по мотивированию работников **Топилин** понимал, что самый главный стимул - это зарплата. И **Роструду** удалось добиться снижения задолженности по ее выплатам.

В 2008 году **Топилин** был назначен заместителем министра здравоохранения и социального развития России, курировал вопросы государственной политики на рынке труда, социальной и демографической политики.

Успешным проектом в этой должности стала разработка антикризисных мер на рынке труда в условиях экономического кризиса 2008-2010 годов. Благодаря им был снижен уровень безработицы в это непростое для страны время.

Предпринятые в эти годы меры поддержки семей привели к существенному улучшению демографической ситуации в стране. Так, суммарный коэффициент рождаемости повысился с 1,3 ребенка на одну женщину в 2006 году до 1,77 ребенка на одну женщину в 2015 году. Естественная убыль населения в 687,1 тысячи человек в 2006 году сменилась на естественный прирост в 2013-2015 годах.

При непосредственном участии **Топилина** была разработана госпрограмма "Доступная среда" на 2011-2020 годы.

Максим **Топилин** женат, воспитывает двух дочерей.

ключевой вопрос Какой будет пенсия-2017 **Максим** Анатольевич, хотелось бы понять судьбу накопительной компоненты. Она сохранится? Будет обязательной или добровольной?

Максим **Топилин**



В министерстве финансов считают, что это должен быть обязательный элемент. А мы считаем, что добровольный, поскольку доходы у людей не очень высокие, и они не растут так быстро, чтобы можно было легко изъять их часть и направить в силу закона, а не выбора гражданина в накопительную компоненту.

Коллеги предлагают всех россиян автоматически подписать на уплату этих взносов, но с правом отказаться, через специальное заявление. Мы убеждены, что заявление человек должен писать для того, чтобы войти в систему, а не выйти из нее. В этом основная суть разногласий. Надеемся, что в 2017 году в споре будет поставлена точка.

Помимо этого остается нерешенным вопрос гарантирования пенсионных накоплений. Мы считаем, гражданам должен быть гарантирован возврат номинала плюс проценты по размеру инфляции, особенно в случае принудительной системы, когда человеку не дали выбора.

Скажите, пожалуйста, обсуждается ли вероятность возврата индексации пенсий работающим пенсионерам?

Максим Топилин

Их пенсии и сейчас индексируются, только получать их повышенными люди начнут тогда, когда будут увольняться с работы. Вариант возврата к старой схеме, когда человек и работал, и получал на руки проиндексированную пенсию, пока не обсуждается.

Планируется ли сократить количество категорий работников, имеющих право на льготную пенсию?

Максим Топилин

Мы сделали главное - ввели в 2013 году дополнительные тарифы по результатам специальной оценки условий труда за тех, кто работает во вредных и опасных условиях.

Таким образом, появился источник для формирования льготных пенсий. Конечно, он недостаточный, тариф для этой категории работников должен быть выше. Но есть решение не поднимать тарифы до 2018 года.

Что касается других категорий льготников, пока пересматривать их право на досрочную пенсию никто не планирует.

Эксперты часто говорят, что низкие пенсии в нашей стране из-за низких зарплат. Вы планируете решать эту проблему?

Максим Топилин

Зарплата будет расти вместе с экономикой и повышением производительности труда. Просто так зарплаты расти не могут.

Плюс у нас недостаточно легализован рынок труда. По мере его выхода "из тени" будут увеличиваться пенсии.



А минимальную зарплату к прожиточному минимуму когда приравняют? Это ведь тоже приведет к росту и доходов, и пенсий...

Максим Топилин

Будем продолжать переговоры с профсоюзами и работодателями. Мы не раз заявляли о своей позиции: МРОТ и прожиточный минимум должны быть равны на региональном уровне.

Но работодатели считают, что повышение зарплаты должно быть плавным и растянутым на несколько, например пять, лет. А профсоюзы убеждены, что районные коэффициенты должны начисляться "поверх" регионального МРОТ. Хотя мы считаем, что если он привязан к региональному прожиточному минимуму, то в нем уже учтены все территориальные коэффициенты, и нет смысла начислять их на минимальную зарплату повторно. Скоро начнем новый раунд переговоров со сторонами.

Надеемся, что коллеги разумно подойдут к решению этой задачи. А тема пенсионного возраста будет подниматься в новом году?

Максим Топилин

В прессе и экспертами - наверное, да. Позицию министерства я уже не раз озвучивал, и она не изменилась: время для повышения пенсионного возраста еще не пришло. Хотя бы потому, что у нас пока не настолько продолжительный период получения пенсии и население к такому решению не готово.

Российская газета

17.01.2017

Госслужащим открывают отчетные аккаунты. Минтруд готовит разъяснения для чиновников, сидящих в интернете

В Министерстве труда готовят инструкцию для чиновников, которым теперь придется отчитываться о деятельности в интернете. С этого года им надо сообщать работодателю "об адресах сайтов", на которых ими размещалась "общедоступная информация". Отказ заполнить утвержденную правительством форму будет грозить расторжением служебного контракта, заявили "Ъ" в Минтруде. В Институте развития интернета отмечают, что сейчас "обработка достоверности ссылок чиновников не подразумевается".

На вопрос "Ъ" об объеме информации, которую потребуется сдавать чиновникам, в пресс-службе Минтруда ответили, что "предоставление сведений будет осуществляться по установленной распоряжением правительства РФ от 28 декабря 2016 года N2867-р форме": "В настоящее время методические рекомендации по заполнению данной формы



разрабатываются". Дату готовности инструкции там не уточнили. В Министерстве связи комментировать порядок заполнения формы "Ъ" не стали.

Новая обязанность появилась у государственных и муниципальных служащих с этого года. К 1 апреля чиновники должны заполнить форму "об адресах сайтов и (или) страниц сайтов", на которых ими за последний год размещалась "общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать". Желающие поступить на службу должны заполнить информацию о своих действиях в интернете за последние три года (см. "Ъ" от 12 января). Обязанность была введена **поправками к законам** "О государственной гражданской службе РФ" и "О муниципальной службе в РФ" в середине 2016 года, а форма -- распоряжением правительства.

Чиновники в разговоре с "Ъ" отмечали, что новые требования по отчетности, изложенные и в **законе**, и в подзаконном акте правительства, размыты. Их интересовал вопрос, как можно будет отличить настоящий аккаунт, созданный госслужащим, от подделки. Отмечали они, что норма затронет не только самих чиновников, но и их знакомых (если на их персональных страницах в соцсетях чиновниками оставлены ссылки или записи). Соавтор **поправок** единоросс депутат **Госдумы** Владимир Бурматов обосновывал необходимость новой отчетности тем, что при поступлении на госслужбу соискателю можно будет отказать, если работодателю не понравится его интернет-активность: "А почему он должен брать на работу человека, который аффилирован с той или иной коммерческой структурой, а теперь приходит распределять миллиардные бюджетные подряды и средства?".

По словам собеседника "Ъ" в одном из министерств, в аппарате правительства уже разрабатывают свои, смягченные рекомендации. В форму предлагается вносить информацию, только "если есть в интернет-материале ФИО, год рождения и фото". В любом случае, это будет означать официальную верификацию аккаунтов в соцсетях.

Чиновники опасаются, что неточность при заполнении формуляра о деятельности в интернете может грозить увольнением. В пресс-службе **Минтруда** на вопрос "Ъ" об ответственности за отказ заполнить форму заявили, что "непредоставление указанных сведений может повлечь расторжение контракта": "Это несовместимо с нахождением на государственной гражданской или муниципальной службе, а также является препятствием к поступлению на службу". В случае с госслужбой **Минтруд** ссылается на ст. 16 ("Ограничения, связанные с гражданской службой") **закона**.

"В данный момент обработка достоверности ссылок чиновников не подразумевается,-- отмечает директор по проектной деятельности Института развития интернета Арсений Щельцин.-- Первичный шаг в процессе -- получить заполненные формы со ссылками на страницы чиновников".

Коммерсантъ



16.01.2017

Стриптизерши просят Минтруд сформулировать для них должностные инструкции

Это необходимо для специальности «флирт-актриса»

Ассоциация стриптиз-клубов (ACK) России, зарегистрированная Минюстом, обратилась в **Минтруд** с просьбой ввести должностные инструкции для специальности "флирт-актриса", передает Лента.ру.

В организации заявили, что этот термин необходим для дистанцирования от недобросовестных заведений, а сам рынок стрип-клубов нуждается в легализации в правовом поле и четком регулировании.

В ACK флирт рассматривают как комплексную дисциплину, которая включает в себя танец, искусство эстетического обнажения, а также разговорные и психологические навыки.

"Актриса флирта должна уметь владеть стрип-пластикой и базовыми современными танцевальными техниками, в том числе у пилона, поддерживать себя в идеальной физической форме, ухаживать за кожей, волосами и так далее", - пояснили в организации.

Также в проекте документа, который направлен в ведомство, прописаны права сотрудников отрасли. В частности, они могут отказаться от недопустимого телесного контакта и обратиться за помощью к охранникам и администрации заведения. Но им запрещено оказывать интимные услуги на территории клуба и выступать в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.

<https://www.bfm.ru/news/344002>

16.01.2017

Психиатрам начнут доплачивать за буйных пациентов

Минтруд требует признать работу с такими больными опасной

Оценивать вредность труда врачей-психиатров по-новому придется их работодателям в ближайшем будущем. Медики смогут рассчитывать доплату за работу с буйными пациентами.

За разработку необходимых для этого поправок взялся **Минтруд**. Как поясняют сами психиатры, раньше они получали надбавки за «вредность», то есть за общение с пациентами, склонным к неустойчивому поведению и агрессии по отношению к медперсоналу. Однако с 2014 года условия их труда стали оцениваться по новым правилам. Такой фактор, как травмоопасность, перестал учитываться. По нынешним правилам рабочее место врача или медсестры в психбольнице проверяется на предмет посторонних шумов, вибрации, электромагнитных волн и ультрафиолета, а также достаточной освещенности и благоприятного микроклимата. В результате, если доктор работает в современной клинике с новым оборудованием и окнами на солнечную сторону, но с буйными шизофрениками, его условия труда



могут признать неопасными или допустимыми. По мнению и врачебного сообщества, и Минтруда, такая ситуация приводит к отмене гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда. В итоге, как указывают чиновники в пояснительной записке, снижается уровень социальной защиты медиков. Если же поправки будут приняты, правила специценки труда врачей-психиатров и других работников клиник для душевнобольных изменятся. В список профессиональных вредностей будет включен фактор риска получитьувечье от нападения агрессивного пациента. Кроме того, медики предлагают внести в список опасностей эмоциональную и психологическую нагрузку, а также высокий уровень концентрации в течение всей рабочей смены.

<http://www.mk.ru/social/2017/01/16/psikhiatram-nachnut-doplachivat-za-buynykh-pacientov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.01.2017

Роструд добился выплаты 22,9 млрд рублей долгов по зарплате в 2016 году

Роструд добился выплаты 22,9 млрд рублей задержанной зарплаты почти миллиону работников за 11 месяцев 2016 года. «В рамках исполнения предписаний Роструда более 958 тыс. работникам выплачена задержанная зарплата на сумму свыше 22,9 млрд руб. Всего по итогам контрольно-надзорных мероприятий территориальные органы Роструда выдали работодателям 86,5 тыс. предписаний об устранении выявленных нарушений», — говорится в сообщении на сайте ведомства.

За 11 месяцев Роструд провел «124,1 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства, по итогам которых выявлено 444,8 тыс. нарушений, в том числе 108,6 тыс. нарушений связанных с оплатой труда». «В результате принятых Рострудом мер восстановлены трудовые права 2 млн 626 тыс. 208 работников», — сообщает ведомство.

Ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев сообщил, что в ноябре порядка 70 тыс. человек не получили зарплату. Он подчеркнул, что задержки заработной платы недопустимы и не имеют оправданий.

<http://www.kommersant.ru/doc/3194618>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.01.2017

В Башкирии сельхозорганизации выдавали зарплату продуктами

По обращению депутата одного из сельских поселений Республики Башкортостан Гострудинспекцией проведены внеплановые проверки в нескольких сельхозпредприятиях.



В ходе проверок вскрыты вопиющие факты нарушения прав граждан на полную и своевременную оплату труда. В частности, заработную плату работникам выдавали натуральными продуктами (мясом, иными субпродуктами), при этом их эквивалент не составлял и трети минимальной заработной платы, установленной на территории региона.

К примеру, одному из работников СХПК "Новый путь" заработка плата за сентябрь выдана мясом - 12 кг на сумму 1800 руб.; за октябрь - 6 кг мяса на сумму 900 руб.

Кроме того, несмотря на наличие в каждом из кооперативов действующих коллективных договоров, работодателями их условия не исполняются.

Указанные нарушения трудового законодательства повлекли за собой обоснованные обращения работников сельскохозяйственных организаций к депутату сельского поселения и, как результат, проведение надзорных мероприятий со стороны Гострудинспекции.

По результатам проверочных мероприятий возбуждены административные дела, исполнение выданных предписаний взято на особый контроль, сообщили в **Роструде**.

Информация об итогах проверок направлена в адрес министра сельского хозяйства республики в целях принятия им мер в рамках предоставленных полномочий к оперативному устранению нарушений трудовых прав граждан.

<http://www.klerk.ru/law/news/456238/>

ПРОФСОЮЗЫ

16.01.2017

Профсоюз транспортников добился для водителей сохранения досрочных пенсий

Право на досрочную пенсию для водителей общественного транспорта сохранится вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), об этом "Солидарности" рассказал председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин. По словам профсоюзного лидера, до 1 июля этого года в **Минтруда** должны утвердить особенности проведения СОУТ в отношении водителей городского наземного пассажирского транспорта.

Как пояснил профлидер, право на досрочную пенсию предусмотрено федеральным **законом**. Но сегодня льготная пенсия поставлена в зависимость от установления вредности на рабочих местах. В соответствии с нынешними условиями специоценки, водители могли потерять эту льготу. При этом, как отметили в профсоюзе, в большинстве случаев класс вредности уменьшается без каких-либо улучшений условий труда на рабочих местах.



-Вчера работа была вредная, а сегодня вдруг нет - как так?! Из 23 параметров напряженности **труда**, которые определяли вредность **труда** водителей ранее, сейчас в методике **Минтруда** осталось только шесть! Но они отражают далеко не все необходимые параметры, - полагает председатель отраслевого профсоюза.

Как подчеркнул Ломакин, водителям приходится ежедневно отвечать не только за свою жизнь, но и за жизни пассажиров. Кроме того, эта работа требует предельного внимания и является опасной и достаточно вредной для здоровья. В связи с этим, профсоюз предложил **Минтруду** подготовить изменения в постановление **правительства РФ** 290 2014 года и установить особенности при проведении СОУТ для водителей общественного транспорта. В этом представителей профсоюза поддержали и специалисты Минтранса, а после и российское правительство приняло решение о целесообразности такой позиции.

Ранее "Солидарность" выяснила, что ни аттестация условий **труда**, ни их спецоценка не способствуют улучшению условий **труда** работников. Последние годы все нововведения в области охраны **труда** приводят лишь к выгодае работодателя. Так, благодаря деятельности организаций, проводящих СОУТ работодатели экономят около 10% от фонда оплаты **труда**. При этом средняя зарплата работников падает на 12%.

http://www.solidarnost.org/news/Profsoyuz_transportnikov_dobilsya_dlya_voditeley_sohraneniya_dosrochnyh_pensiy_.htm

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.01.2017

Рабочие места изучают со стороны спроса. Мнение выпускников университетов РФ о работодателях сведено в новый рейтинг

Компания Future Today при поддержке McKinsey в январе 2017 года представит рейтинг работодателей на рынке России — аналитический продукт, измеряющий спрос у выпускников 11 ведущих университетов РФ на рабочие места в крупнейших российских компаниях. Проект интересен тем, что создан в кооперации с 40 HR-службами работодателей, которые считают необходимым наличие для России прозрачного по методике, оптимизированного для российских работодателей и детализованного по факультетам университетов инструмента изучения ситуации на топ-сегменте кадрового рынка.

Рейтинг Future Today (FTR), как сообщили "Ъ" его разработчики, предполагается опубликовать 24 января. Рейтинговый продукт создан на основе анкетирования более 9 тыс. (общая выборка 27 тыс., онлайн- и офлайн-анкеты) студентов-старшекурсников 11 ключевых университетов в четырех городах России — Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и Новосибирске, это МГИМО, МГТУ имени Баумана, МГУ, МФТИ, НГУ, ВШЭ, РЭУ имени Плеханова, РЭШ, СПбГУ, УРФУ имени Ельцина и Финансовый университет при правительстве РФ. Рейтингуются компании-работодатели,



трудоустройство в которых рассматривают для себя респонденты профильных для работодателей факультетов университетов — их более ста.

В настоящее время на рынке есть только один общепринятый рейтинг-инструмент такого рода — продукт шведской компании Universum, который в РФ популярен преимущественно в международных группах, поскольку его методика для разных стран не различается. Разработчики рейтинга FTR видят рыночную нишу именно в этом обстоятельстве — методика российского рейтинга учитывает локальный спрос работодателей на более детальную информацию о предпочтениях выпускников российских университетов и стабильную и контролируемую выборку респондентов. Рейтинг разрабатывался Future Today, специализирующейся на кадровых консультациях и graduate-рекрутинге, и McKinsey с июня 2016 года. По словам партнера McKinsey Владимира Чернявского, участие компании в проекте обусловлено в том числе будущим ужесточением конкуренции за кадры на рынке труда. "В 2017-2018 годах работу после получения диплома будут искать ориентировочно 10 млн человек. Через десять лет — уже 6,5 млн. Это обстоятельство нужно учитывать", — говорит он.

По словам партнера Future Today Дениса Каминского, проект интересен в том числе тем, что он исходно создавался при прямом участии и под контролем компаний-работодателей. В наблюдательном совете рейтинга — около 40 компаний, среди которых BMW Group, Deutsche Bank, IKEA, Johnson & Johnson, JTI, Mail.ru, Mars, Microsoft, PwC, Unilever, МТС. По данным "Ъ", круг HR-служб работодателей, создававших методику рейтинга, существенно шире, чем список набсовета, часть российских компаний, например структуры "Росатома", работали над проектом в качестве наблюдателей и консультантов. Часть крупных компаний, в том числе государственных, не выразили заинтересованности в проекте. Госкомпании в аналогичных рейтингах, в том числе Universum, занимают топовые места, причем отчасти авторы рейтинга FTR на основе своих исследований связывают это с высоким "потребительским" имиджем работодателей и влиянием имиджевой рекламы.

Одно из ключевых применений рейтинга FTR — использование в корпоративных KPI, что затруднено в случае с международными рейтингами. Впрочем, основное назначение продукта — выявление среднесрочных трендов на профильном для компаний-работодателей сегменте "верхушки" рынка труда: он должен исключить ситуацию, когда мнение выпускников юридического факультета о привлекательности работодателя влияет на оценку работодателя, например, из СИБУРа, заинтересованного в инженерах-химиках. Положение компании в рейтинге зависит от списка "целевых" факультетов, указанных самой компанией. "Настраиваемость" и расширяемость FTR под потребности работодателя, полагают в McKinsey, выступавшей в качестве и крупного работодателя, и интегратора проекта для деловой среды, позволяет ему претендовать на статус стандартного инструмента на российском HR-рынке.

<http://www.kommersant.ru/doc/3194328>



17.01.2017

Госдуме предлагают дать трудным подросткам право работать легально

Законопроект также предусматривает обязательное письменное согласие родителя либо попечителя на заключение подростком трудового договора

Подросткам, исключенным из образовательных учреждений, предлагают предоставить право на **труд** по достижении 15 лет по аналогии с подростками, получившими или получающими среднее образование в школе или колледже. Как передает корреспондент ИА REGNUM 17 января, соответствующий **законопроект** внес в **Госдуму** депутат Василий Тарасюк (ЛДПР).

Сейчас, согласно Трудовому **кодексу** (ТК РФ), если подросток получил либо получает общее образование, не достигнув 16 лет, он вправе заключить трудовой договор по достижении 15 лет для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью. Однако в нормах ТК РФ не говорится о 15-летних подростках, исключенных из образовательного учреждения, указывает автор **законопроекта**.

«Исключение из образовательного учреждения применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательном учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательного учреждения, а также нормальное функционирование образовательного учреждения. В связи с этим на практике часто возникает вопрос: вправе ли работодатель заключить трудовой договор с подростком, достигшим возраста 15 лет и исключенным из образовательного учреждения? Такие подростки попадают в зону риска, как оторванные от коллектива, и их социализация, устройство в обществе является актуальной задачей для российского трудового **законодательства**», — считает депутат.

В связи с этим **законопроект** устанавливает равные права на заключение трудового договора лицами, получившими общее образование, получающими общее образование, либо в соответствии с действующим **законодательством** исключенными из образовательного учреждения и достигшими возраста 15 лет. Кроме того, **законопроектом** устанавливается обязательное письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет.

<https://regnum.ru/news/society/2227700.html>

16.01.2017

Кудрин заявил о необходимости повысить пенсионный возраст с 2019 года



Начинать повышать пенсионный возраст в России нужно было уже давно, и теперь этим нужно заниматься срочно, заявил бывший министр финансов РФ, глава Центра стратегических разработок Алексей Кудрин. Он предлагает повышать пенсионный возраст с 2019-2020 годов.

Существенный экономический ресурс от такого шага накопится за 10-16 лет, считает Кудрин. Эффект с каждым годом будет накапливаться, остающаяся на пенсионеров сумма будет расти, и к концу процесса станет «очень солидной», отметил он.

Напомним, что в России с 1 января началось поэтапное повышение пенсионного возраста чиновников.

Что касается повышения пенсионного возраста для всех, то в 2017 году такое решение не примут, говорил на Гайдаровском форуме министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

<http://www.mk.ru/economics/2017/01/16/kudrin-zayavil-o-neobkhodimosti-povysit-pensionnyy-vozrast-s-2019-goda.html>