

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
25.03.2016 В Ханты-Мансийске погиб рабочий, упав с крыши трёхэтажного дома	4
25.03.2016 В Магнитогорске автоледи на иномарке протаранила автокран (Челябинская область)	4
25.03.2016 При пожаре в детском саду пострадало 8 человек (Свердловская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.03.2016 Работники красноярского завода монтажных заготовок требуют вернуть долги по зарплате	5
ЗАБАСТОВКИ	5
25.03.2016 Работники предприятия-банкрота «Иркутскпромстрой» вышли на митинг с требованием погасить долги по заработной плате (Иркутская область)	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.03.2016 Руководство завода в Орловской области уволило трех работниц, организовавших профсоюз	6
25.03.2016 Власти Ингушетии ликвидируют 19 убыточных госпредприятий и учреждений	6
25.03.2016 Алкогольный завод увольняет почти всех работников (Свердловская область)	7
25.03.2016 В Новокузнецке до лета работы лишатся еще 400 человек (Кемеровская область)	7
24.03.2016 В Псковской области 114 организаций увольняют 900 человек	7
24.03.2016 Две тысячи работников в Саратовской области ждут увольнения	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
25.03.2016 Минтруд готовит поправки по расширению ротации чиновников	8
25.03.2016 Минтруд: Больше всего работников сократили в сельском хозяйстве	10
25.03.2016 Топилин: Минтруд не прогнозирует снижений зарплат, аналогичных 2015 году	10
25.03.2016 Топилин: повысить МРОТ возможно за счет дифференциации доходов	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
25.03.2016 Более 3000 человек желают усовершенствовать ТК РФ	11
25.03.2016 Роструд: Уволенным сотрудникам «Трансаэро» будет оказана помощь в трудоустройстве	11
23.03.2016 Д.Францев: Сегодня в России наиболее востребованы водители, строители и медработники	12



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
25.03.2016 ГИТ в Краснодарском крае: Более 600 тысяч кубанцев работают нелегально	12
25.03.2016 ГИТ: Несчастный случай произошел в Карелии, погиб водитель	13
24.03.2016 ГИТ в Кировской области: В Богородском районе руководитель заплатил штраф деньгами предприятия	13
24.03.2016 ГИТ в Самарской области провела внеплановую проверку на «Поволжском заводе нефтяного оборудования»	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
24.03.2016 Для сотрудников «Трансаэро» проведут ярмарку вакансий.....	14

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****25.03.2016****В Ханты-Мансийске погиб рабочий, упав с крыши трёхэтажного дома**

Вчера, 24 марта, около 10 часов в столице Югры с крыши трехэтажного дома на улице Розина упал 33-летний рабочий. Через некоторое время он умер в больнице от множественных травм. СУ СКР по ХМАО сообщает, что мужчина по заявке управляющей компании проводил осмотр кровли крыши.

Сейчас проводится доследственная проверка. Назначена судебно-медицинская экспертиза.

Следователи изъяли в управляющей компании документы о проведении работ и трудоустройстве погибшего. Будет дана правовая оценка соблюдению правил техники безопасности.

<http://www.ugra.kp.ru/online/news/2345239/>

25.03.2016**В Магнитогорске автоледи на иномарке протаранила автокран (Челябинская область)**

Авария произошла вчера, 24 марта, около 15.00 на Северном переходе. По рассказам очевидцев, иномарка ехала по рельсам, а потом внезапно «вильнула» и врезалась в автокран, после чего наехала на рабочего.

По предварительным данным, автоледи, сидевшая за рулем «Нексии», повредила руки, а рабочего госпитализировали с травмой ног.

<http://cheltoday.ru/articles/sobytiya/v-magnitogorske-avtoledi-na-inomarke-protaranila-avtokran-108508/>

25.03.2016**При пожаре в детском саду пострадало 8 человек (Свердловская область)**

Как сообщили LifeNews в СУ СК РФ по Свердловской области, по факту пожара в частном детском саду возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного статьёй «Оказание услуг ненадлежащего качества в отношении детей в возрасте до шести лет».

В результате возгорания были госпитализированы восемь человек. Среди пострадавших четверо детей — трое из них получили отравления продуктами горения, а у одного из малышей ожог.

По предварительной информации, из-за короткого замыкания вспыхнул диван.

Отметим, что частный детсад был организован в квартире на улице 8 Марта в Екатеринбурге.

<http://lifenews.ru/news/192574>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.03.2016

Работники красноярского завода монтажных заготовок требуют вернуть долги по зарплате

Бывшие рабочие КЗМЗ сейчас в ярости. Последний раз они получали зарплату ещё в прошлом году. В начале февраля практически весь персонал сократили. Коллектив не понимает, как такое вообще могло случиться. «Продукцию отгружали, а денег не было. Нам говорили: вот это сделаете - рассчитаемся. И так всё это шло, долги копились, потом уже подали в прокуратуру на них», - рассказал бывший рабочий красноярского завода монтажных заготовок Василий Мусюк.

Месяц назад, когда на предприятии ввели процедуру конкурсного производства, руководство пообещало, что приложит все силы, чтобы рассчитаться с коллективом. До сих пор никто не получил ни рубля. В среднем каждому из рабочих должны по 150 тысяч рублей. «Естественно, права нарушены. Последняя проверка предприятия была окончена в феврале. В ходе этой проверки было установлено, что задолженность около 18 миллионов рублей», - сказала начальник правового отдела государственной инспекции труда Красноярского края Елена Зимина.

Что делать с этими 18 миллионами, до сих пор неизвестно. На предприятии просто не знают, как отдавать такую сумму. Поэтому оно - банкрот. Правда, три недели назад КЗМЗ удалось запустить, собрали заказов на два месяца вперёд, шанс появился. Людей даже начали звать назад. «Они получают зарплату, то, что мы заработали. А те деньги, которые были заработаны ранее, просто заморожены, не с чего платить. Денег нет у завода», - пояснил заместитель генерального директора по производству Марат Сахибгареев.

Депутаты Законодательного собрания пообещали донести точную информацию о состоянии дел на заводе до губернатора Виктора Толоконского. Кроме того, этот вопрос будет поднят на ближайшей сессии краевого парламента. Ситуация на предприятии на самом деле сейчас патовая. С одной стороны, завод нужно сохранять. С другой, для того чтобы люди быстро получили свои заработанные деньги, всё оборудование придётся продавать с молотка. А это означает, что одно из последних металлообрабатывающих предприятий Красноярска канет в лету.

<http://news.rambler.ru/money/33148346/>

ЗАБАСТОВКИ

25.03.2016

Работники предприятия-банкрота «Иркутскпромстрой» вышли на митинг с требованием погасить долги по заработной плате (Иркутская область)

Это - некогда крупнейшее строительное предприятие региона с полувековой историей. Зарплату там не платят с начала прошлого года. По данным регионального правительства, «Иркутскпромстрой» задолжал своим сотрудникам больше 20 миллионов рублей. На митинг пришли 50 бывших работников предприятия «Иркутскпромстрой». Эти люди говорят за себя и еще за 400 своих коллег, которые также, как и они, уже почти год не получали причитающиеся им деньги.

Во время акции протеста люди рассказывали о том, что 15 сентября 2015 года их уволили с предприятия. «Иркутскпромстрой» признан банкротом. На момент увольнения они уже почти полгода не получали зарплату. За несколько часов до митинга чиновники правительства Иркутской области провели встречу с бывшими работниками «Иркутскпромстроя».



"У нас с вами основания задача - разобраться с тем имуществом, которое было, чтобы оно было реализовано и средства пошли на выплату заработной платы", - говорит Руслан Болотов, заместитель председателя правительства Иркутской области.

Чиновники правительства Приангарья просили организаторов акции протеста отказаться от проведения митинга. Однако работники "Иркутскпромстроя" решили все-таки провести мероприятие.

"Мне должны 150 тысяч, с января до июня я работал, потом меня сократили, не дав доработать до пенсии четыре месяца", - рассказывает Владимир Болотин, бывший работник ЗАО "Иркутскпромстрой".

В конце митинга собравшиеся приняли резолюцию. Например, они требуют от конкурсного управляющего в кратчайшие сроки погасить задолженность по заработной плате. Следственное управление Следственного комитета России просит провести проверку и привлечь к ответственности бывших и нынешних собственников, а также генерального директора "Иркутскпромстроя" за невыплату зарплаты.

Кроме того, есть требование к губернатору Приангарья Сергею Левченко. Участники митинга хотят, чтобы он взял под личный контроль решение их проблемы. Рабочий день у нас уже закончился, поэтому резолюцию иркутяне отнесут завтра с утра всем, кому она адресована.

<http://www.otr-online.ru/news/v-irkutske-bivshie-55986.html>

СОКРАЩЕНИЯ

25.03.2016

Руководство завода в Орловской области уволило трех работников, организовавших профсоюз

Руководство орловского филиала ОАО «Объединение Альфапластик» с формулировкой: «однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - прогул» уволило трех работников, организовавших на заводе профсоюз, после того, как начальство урезало сотрудникам премию за февраль, сообщает «Орел-регион».

После митинга 14 марта руководители производства и управленцы требовали от работников написать объяснительные, а 23 марта состоялось показательное увольнение трех работников завода резиновых изделий. Последние написали заявления в инспекцию по труду и прокуратуру, сдаваться не собираются.

Напомним, что 14 марта в Орле сотрудникам завода резиновых изделий сократили на 70% денежное довольствие. Это стало поводом для забастовки, которую объявили рабочие. Сокращение премии коснулась всех 240 работников завода.

<http://rusplt.ru/region-news/orel/rukovodstvo-zavoda-orle-553791/>

25.03.2016

Власти Ингушетии ликвидируют 19 убыточных госпредприятий и учреждений

Правительство Ингушетии намерено ликвидировать 19 юридических лиц в рамках избавления от убыточных и неэффективных предприятий и учреждений, сообщила министр имущественных и земельных отношений республики Мадина Цечоева в ходе встречи с главой Ингушетии Юнус-Беком Евкуровым в Магасе.



"Всего планируется приостановить деятельность 19 юридических лиц, в том числе 10 предприятий и 9 учреждений. Кроме того, Минимущества рассматривает заявления собственников зданий, строений и сооружений о предоставлении в арендное пользование земельных участков, на которых они расположены", - сказала М.Цечоева.

По её словам, на текущий момент реализуются мероприятия по передаче госимущества в хозяйственное ведение ГУПам и на праве оперативного управления - государственным учреждениям, по реализации или передаче в арендное пользование неэффективно используемого госимущества.

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=711172&sec=1679>

25.03.2016

Алкогольный завод увольняет почти всех работников (Свердловская область)

Закрытое акционерное общество «Екатеринбургский виншампанкомбинат» увольняет почти весь штат сотрудников.

Из-за «сложного финансового положения» предприятие досрочно аннулировало лицензии на производство алкогольной продукции, которые действовали до 3 февраля 2017 года.

Как сообщает Новый День, в арбитражные суды было подано семь гражданских исков о взыскании задолженности с «Виншампанкомбината».

К 23 марта с предприятия уже уволили 52 человека, из них в органы службы занятости обратилось 19 человек, безработными признаны 5 человек. На 24 марта назначали сокращение еще 69 работников. К концу недели с завода уволят 121 человек, в штате останется только шесть сотрудников.

<http://vtg.fm/p/fired/>

25.03.2016

В Новокузнецке до лета работы лишатся еще 400 человек (Кемеровская область)

В ближайшие два месяца работы лишатся 400 сотрудников предприятий Новокузнецка. Об этом стало известно на заседании в мэрии, в ходе которого участники анализировали ситуацию на рынке труда.

По данным главы Центра занятости населения Вячеслава Савчука, в настоящий момент в городе официально насчитывается 6 200 безработных. Это в два раза превышает количество вакансий ЦЗН, сообщает ТВН.

Что касается сокращений штата, то о грядущих увольнениях заявили 30 предприятий Новокузнецка, в том числе НДРСУ и Запсибремонт.

<http://rusplt.ru/region-news/novokuznetsk/novokuznetske-leta-raboty-553812/>

24.03.2016

В Псковской области 114 организаций увольняют 900 человек

В 114 организациях Псковской области планируется уволить 900 человек, при этом **массовых увольнений** с предприятий нет. Как сообщает Псковская лента новостей, об этом сегодня, 24 марта, заявил председатель областного комитета по труду и занятости населения Сергей Аржаников.



По данным пресс-службы администрации региона, в 2015 году уровень безработицы в Псковской области несколько возрос, однако за период текущего года снизился до 6,5% от экономически активного населения. "Также в 2016 году на 14% вырос уровень трудоустройства в регионе. При этом снизилось количество обращений в службу занятости населения, в том числе от женщин с детьми, граждан проживающих в сельской местности и молодых специалистов", - сообщили ИА REGNUM в пресс-службе.

По словам Аржаникова, в прошлом году упал спрос на кадры в строительной и финансовой отраслях, оптовой и розничной торговле. В то же время рост потребности в кадрах отмечен в сельском хозяйстве, на обрабатывающих производствах, в отраслях здравоохранения и предоставления социальных услуг.

<http://regnum.ru/news/economy/2104644.html>

24.03.2016

Две тысячи работников в Саратовской области ждут увольнения

В Саратовской области самый маленький процент безработных и самый низкий уровень производственного травматизма во всем Приволжье - об этом сегодня на пресс-конференции, посвященной текущему состоянию на рынке труда, рассказала министр занятости, труда и миграции Наталья Соколова.

Сейчас в регионе на учете стоит 15 тысяч безработных граждан. Официальная статистика такова: уровень безработицы в области равен 1,2% (в среднем по России - 1,4%), на одну вакансию приходится 0,8 безработных (в России - 1,1). Масштабы сокращений и вывода работников на неполную занятость в регионе уменьшаются. В марте-июне 2016 года на улице могут оказаться 2,2 тысячи человек, тогда как в 2015 году предприятия выгнали на улицы 3,5 тысячи человек.

Область в прошлом году получила грант на мероприятия по стабилизации на рынке труда. 11 предприятий вошли в программу и смогли поправить свое положение, переобучить работников. "Но, к сожалению, у нас изменились условия софинансирования. Если в прошлом году 5% выделялось из регионального бюджета, в этом году пропорции существенно изменились: 30% должна софинансировать область. Но, тем не менее, было принято решение бороться за эти деньги. 7 предприятий области будут участвовать в программе, и министерства ведут борьбу за то, чтобы программа, несмотря на ее компактность, получила право на жизнь", - сообщила министр.

Что касается производственного травматизма, в нашей области он на 40% ниже, чем в среднем по ПФО и на 36% ниже, чем в среднем по России. А в Саратове за год число несчастных случаев за год сократилось в три раза. Число пострадавших - 1,1 единицы на 1000 работающих. "В условиях кризиса ожидается, что работодатель начнет экономить на безопасности рабочих. Наша задача - не допустить этого", - сообщила министр.

<http://www.saratovnews.ru/news/2016/03/24/dve-tysyachi-rabotnikov-v-saratovskoi-oblasti-idyt-yvolneniya/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.03.2016

Минтруд готовит поправки по расширению ротации чиновников

Минтруд готовит поправки по расширению ротации чиновников. При этом ведомство признало, что сейчас есть лазейка для ее обхода, когда госслужащий в последний момент увольняется и потом приходит на то же самое место еще на несколько лет. Эту дыру в законе о госслужбе планируется закрыть. Зато остальные предлагаемые меры



выглядят более формальными. Например, увеличение числа ротируемых ведомств, но сокращение перечня перемещаемых начальников.

Сейчас обязательному переводу с насиженного кресла подвергаются все руководители региональных филиалов федеральных контрольно-надзорных органов. Минтруд в своем законопроекте предлагает добавить к ним еще и те, которые предоставляют населению госуслуги и управляют госимуществом. Таким образом, практически во всех ведомствах, в названии которых есть слова «федеральная служба» или «федеральное агентство», правило периодической ротации будет действовать.

Вместо нынешнего указания, что ее необходимо производить через три–пять лет после назначения чиновника, вводится более короткий срок – два–четыре года. Правда, одновременно с расширением перечня госструктур Минтруд отчего-то предложил сократить список обязательных для ротации должностей. Сейчас под нее попадают все руководящие должности в региональных филиалах федеральных ведомств – от их главных руководителей до замов заведомов. А в поправках от ведомства Максима Топилина указано, что надо оставить на ротации лишь первых лиц и их замов. Остальные же могут и не менять мест работы или жительства.

Напомним, что обязательная ротация всегда считалась антикоррупционной мерой, применение которой должно препятствовать кумовству и клановости, то есть слиянию федеральных чиновников с местным бизнесом и властями. Однако после нынешних поправок Минтруда к закону о госслужбе процедура замены, похоже, станет применяться чисто формально. Например, в пояснительной записке к проекту отмечается, что увеличение числа госструктур компенсируется меньшим количеством перемещаемых лиц, а значит, бюджетные расходы увеличивать не надо. То есть выходит, что теперь ротация признается делом излишне дорогостоящим, хотя это было понятно изначально.

Дело в том, что по закону в том случае, если чиновник уезжал в другой регион, то ему и его семье полагались различные командировочные и подорожные деньги, обязательно решался и квартирный вопрос. Более того, в нынешних поправках материальные стимулы тоже не забыты – супругам госслужащих обещаются приоритеты при поступлении на работу, а детям – места в детсадах, школах и вузах. Таким образом, здесь бюджетная экономия как-то уже не вырисовывается.

Впрочем, самым интересным в документе Минтруда является его признание в том, что механизм ротации сейчас, по сути дела, не действует. Среди поправок есть норма о том, что если чиновник отказался от перемены мест не по уважительным причинам, а просто так и поэтому был уволен с госслужбы, то претендовать на это же самое или равное место он не может в течение ближайших трех лет. Как оказалось, «предлагаемая норма направлена на решение проблемы, связанной с переназначением гражданских служащих, подлежащих ротации, на те же самые должности гражданской службы, с которых они должны ротироваться, путем увольнения с данных должностей и повторного назначения на них».

В переводе на русский язык это означает, что до сих пор в региональных филиалах федеральных контрольно-надзорных служб требование о ротации игнорировалось с помощью весьма нехитрой лазейки. Заметим, что федеральные структуры этих ведомств вряд ли могли быть не в курсе большинства таких историй.

Независимая газета



25.03.2016**Минтруд: Больше всего работников сократили в сельском хозяйстве**

Наибольшее сокращение численности работников коснулось в 2011-2015 годах сфер сельского хозяйства, обрабатывающего производства и государственного управления, сообщила замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцов. Ее цитирует РИА Новости.

"Если посмотреть с 2011 года по 2015 год, будет интересно узнать, какой сектор испытывал сокращение: это сельское хозяйство – на 13,8%, это обрабатывающее производство – в том числе было связано с технологией, оптимизацией, реструктуризацией отраслей экономики – на 5,4%, госуправление – на 4% у нас сократилось", - сказала она.

По данным Минтруда, наибольший прирост численности работников был в строительстве, в сфере услуг, финансовом секторе, предоставлении коммунальных, социальных и персональных услуг.

"Численность безработных при этом у нас сократилась. При этом, что мы видим и понимаем прекрасно, что эта благостная картинка о том, что у нас низкий уровень безработицы, одновременно с этим мы видим, что напряженность на региональных рынках труда есть существенная, при среднероссийском показателе буквально 0,6 человека – так называемая напряженность на рынке труда: на одну вакансию у нас претендуют 0,6 человека, - вы видите, что Ингушетия – 166 человек, республика Дагестан - 31 человек, Калмыкия, Алтай, Тыва от 2 до 7 человек. То есть у нас по регионам наблюдаются различные ситуации", - рассказала замминистра.

Ельцова также отметила, что второй по значимости проблемой является наличие неполной занятости. На 23 марта показатель находится на уровне 525,3 тысячи человек – это 1,6% от численности занятых, но " это каждый работник, испытывающий потенциальные вопросы, связанные с возможным высвобождением".

http://milknews.ru/index/novosti-moloko_4206.html

25.03.2016**Топилин: Минтруд не прогнозирует снижений зарплат, аналогичных 2015 году**

Минтруд не прогнозирует в 2016 году снижений зарплат, аналогичных тому, которое было зафиксировано годом ранее, заявил глава ведомства Максим Топилин.

"В этом году, по нашим прогнозам, таких снижений доходов (как в прошлом году – ред.) не будет. Может быть какая-то нулевая ситуация... При этом обратите внимание, что безработица снижается", - заявил он.

Ранее Топилин сообщал, что снижение реальных зарплат россиян в 2016 году составит порядка 3-4%.

РИА Новости

25.03.2016**Топилин: повысить МРОТ возможно за счет дифференциации доходов**

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) в РФ возможно за счет решения проблемы дифференциации оплаты труда, заявил глава Минтруда Максим Топилин на форуме "Единой России".

Он также отметил, что необходимо обратить внимание на завышенные зарплаты в госкомпаниях.



"Минимальная заработная плата гораздо ниже, категорически ниже, чем в тех странах, которые даже не близки по уровню развития к Российской Федерации... Не хочу никого обижать. Минимальная заработная плата сегодня составляет чуть больше 50% от прожиточного минимума... Мы должны понимать, что средств у предпринимателей и в бюджетных секторах нет, поэтому здесь следующая позиция — дифференциация в оплате труда...", — заявил Топилин.

"Сегодня, безусловно, у многих вызывают вопросы достаточно высокие доходы в госкорпорациях, различных других компаниях, эта тема связана с дифференциацией доходов и требует обсуждения, ваших предложений", — добавил он.

<http://ria.ru/economy/20160325/1396815238.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.03.2016

Более 3000 человек желают усовершенствовать ТК РФ

Платформа онлайн-инспекция.рф, на которой желающие могут оставить свои предложения по устранению избыточных и устаревших требований ТК РФ, за первые дни работы приняла свыше 3000 человек. Об этом сообщил глава Роструда Всеволод Вуколов на Социальном Форуме в рамках «Недели российского бизнеса».

По словам Вуколова, с момента введения электронного инспектора, позволяющего работодателям осуществлять самопроверки и выявлять недочеты в системе охраны труда, сервисом воспользовалось множество человек. Нарушения, прежде всего, были обнаружены в области несоблюдения трудового законодательства, предъявляющего к организациям слишком большое количество требований. Зачастую требования являются устаревшими или избыточными, и давно нуждаются в актуализации.

С этой целью Роструд предложил гражданам поучаствовать в выявлении избыточных требований ТК РФ и открыл соответствующую платформу на портале онлайн-инспекции. За первые же дни работы системы платформу посетили 3 000 человек, некоторые из них оставили важные и интересные предложения. Как сообщает глава ведомства, это как ничто иное свидетельствует о заинтересованности и вовлеченности граждан в процесс совершенствования трудового законодательства.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1438/>

25.03.2016

Роструд: Уволенным сотрудникам «Трансаэро» будет оказана помощь в трудоустройстве

Остановка «Трансаэро» высвободила заметное количество квалифицированного персонала, причем значительная часть сотрудников, возможно, так и не нашли работу в отрасли.

Как сообщили "Ъ" в Росавиации, в «Трансаэро» работали 10,5 тыс. человек, из них 965 находились в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком. Из оставшихся 9,5 тыс. человек в группе «Аэрофлот» планировалось трудоустроить 6060 человек, из них в сам «Аэрофлот» — 2765 человек. Однако в целом по состоянию на середину февраля были трудоустроены лишь 3,3 тыс. бывших сотрудников «Трансаэро», из них в группу «Аэрофлот» — около 3,2 тыс. человек (в том числе 441 — летный состав, 1826 — бортпроводники) и 184 человека — в другие организации, в том числе 169 человек — в авиакомпанию («Глобус», «Газпромавиа», «Авиастар-ТУ», «Сириус-Аэро», «Северный



ветер», Red Wings, «Руслайн» и др.), 11 человек — в аэропорты. Предполагается, что дальнейшее трудоустройство работников будет идти по мере того, как авиакомпании группы «Аэрофлот» начнут получать самолеты «Трансаэро».

В пресс-службе Роструда добавили, что 4,5 тыс. сотрудников «Трансаэро» были уволены по инициативе работодателя в связи с сокращением, но помощь в трудоустройстве будет им оказана в соответствии с «дорожной картой», подготовленной службой совместно с департаментом труда и социальной защиты населения Москвы и министерством социального развития Московской области. «Трансаэро» уже погасила большую часть долга по зарплате в размере 1,3 млрд руб., но в компании еще сохраняется текущая задолженность в размере 18 млн руб.

<http://www.kommersant.ru/doc/2946271>

23.03.2016

Д.Францев: Сегодня в России наиболее востребованы водители, строители и медработники

Любям каких профессий сегодня проще всего найти работу? А кому сложнее? Сколько реально сейчас безработных в стране? Сколько и какие вакансии им готовы предложить работодатели? На эти и другие вопросы отвечает начальник Управления надзора, контроля и проектов в сферах занятости населения, социальной защиты и государственных гарантий Дмитрий Францев.

<http://www.otr-online.ru/programmi/segodnya-v-rossii-27580/dmitrii-frantsev-51888.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.03.2016

ГИТ в Краснодарском крае: Более 600 тысяч кубанцев работают нелегально

Более 600 тысяч кубанцев работают, не имея никакого-тому документального подтверждения. А значит, у них нет также ни прав, ни гарантий, обеспечиваемых государством. Это серьезная проблема для всех - самих работников, доходы которых в таком случае зависят лишь от настроения начальства, работодателей, которых за нарушение законодательства «наказывают рублем», и в целом государства, недополучающего налоги. Есть ли решение этой проблемы и при чем здесь психология, в интервью «Кубанским новостям» рассказал Александр КОЛОСОВ, руководитель Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

- Проблема серой занятости появилась не вчера. И всегда главными виновниками считались работодатели, которые не хотели в установленном законом порядке оформлять сотрудников. Но ведь соискатели сами соглашались на эти условия, а потом локти кусают. Может, пора ввести ответственность за нарушение норм Трудового кодекса и для них?

- Не могу согласиться. Хотя (задумался. - Прим. ред.), говоря откровенно, люди, конечно, должны предвидеть, что без нормального оформления они попадают в полную зависимость от настроения работодателя и иных обстоятельств. Например, выполнили план - им дали премию, нет - вообще не получили и обещанной зарплаты. А ведь все могло быть иначе, подпиши они трудовой договор.

- Ну а управа на руководителей, желающих обойти закон?

- Есть, и серьезная. За нарушение трудового законодательства (к чему относится и нелегальное трудоустройство) наказываем рублем. Например, за отсутствие трудового договора или его ненадлежащее оформление должностные лица платят штраф 10-20 тысяч рублей, индивидуальные предприниматели (ИП) - 5-10 тысяч рублей, юридические



лица - от 50 до 100 тысяч рублей. Только по этой статье в 2015 году благодаря нашей работе в краевую казну поступило 19 миллионов рублей.

- А сколько работников обрели законный статус?

- Увы, вынужден признать, что не все из обратившихся к нам в инспекцию труда. После поступившего сигнала мы реагируем, проводим проверку, выписываем штраф работодателю. Но, по итогам прошлого года, трудовых договоров с заявителями заключено всего порядка 200. Как правило, администрации предприятий стараются распрощаться с сотрудниками, которые пожаловались на них в контролирующие органы.

- То есть искали защиты своих прав, а в результате потеряли работу?

- Да, но в этой ситуации есть и положительный момент: после нашей проверки работодатели набирают новых сотрудников и оформляют их уже в полном соответствии с требованиями закона.

- Но все-таки прежние работники оказываются не у дел и вынуждены вновь искать работу. Неужели нет иных мер, способных помочь людям не попасть в эту сложную ситуацию?

- Есть. Надо менять психологию человека. Важно помочь усвоить правило - можно работать только там, где руководство соблюдает Трудовой кодекс. И никаких «дополнительных» условий и «договоренностей». Не дай бог, случись что - например, травма, ушлый начальник откредитится от сотрудника. И доказать, что человек действительно на него работал, будет непросто. Потому рекомендую всем устраиваться только на те предприятия, где руководство уважительно относится и к закону, и к сотрудникам.

*** За отсутствие трудового договора или его ненадлежащее оформление должностные лица платят штраф 10-20 тысяч рублей, индивидуальные предприниматели - 5-10 тысяч рублей, юридические лица - от 50 до 100 тысяч рублей.

Кубанские новости (Краснодар)

25.03.2016

ГИТ: Несчастный случай произошел в Карелии, погиб водитель

Как сообщили в государственной инспекции труда, несчастный случай произошел 15 февраля на территории ОАО «Кондопога» с водителем-экспедитором ООО «Торговая компания Волна».

Когда машина находилась на стоянке автомобилей под погрузку бумаги, водитель почувствовал резкое ухудшение здоровья и упал рядом с кабиной автомобиля. Медики здравпункта ОАО «Кондопога» 30 минут проводили реанимационные мероприятия, однако спасти мужчину не удалось.

<http://news.rambler.ru/business/33148772/>

24.03.2016

ГИТ в Кировской области: В Богородском районе руководитель заплатил штраф деньгами предприятия

Руководитель предприятия в Богородском районе оплатил штраф деньгами предприятия, сообщили в прокуратуре Кировской области.

Как стало известно, штраф ему назначила Государственная инспекция труда, он составлял 2,5 тысячи рублей. Недолго думая, мужчина оплатил его за счет предприятия, на котором работал директором.



Этот факт не остался без внимания. На него было возбуждено уголовное дело по факту растраты или хищения чужого имущества, вверенного ему. Сейчас следователи уже завершили расследование. И после утверждения обвинительного заключения прокуратурой дело переправляется в суд.

http://www.kirov.aif.ru/incidents/v_bogorodskom_rayone_rukovoditel_zaplatil_shtraf_dengami_predpriyatiya

24.03.2016

ГИТ в Самарской области провела внеплановую проверку на «Поволжском заводе нефтяного оборудования»

ООО «Поволжский завод нефтяного оборудования» (ПЗНО) ответит за нарушение требований Трудового кодекса РФ. Как сообщает сайт государственной инспекции труда в Самарской области, по заявлению сотрудника завода на предприятии была произведена внеплановая проверка. В ходе нее было выявлено, что компания нарушает ряд требований ТК.

Так, не установлены порядок индексации заработной платы и дни ее выплаты, а также, в нарушение требований ч. 4 ст. 58 ТК РФ, работодатель продлевал действие срочных трудовых договоров.

В связи с допущенными нарушениями возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 527 КоАП РФ. ООО «ПЗНО» зарегистрировано 2 июня 2010 года и занимается обработкой металлов и нанесением на них покрытий. По итогам работы в 2014 году выручка завода составила 274,528 млн. рублей, чистая прибыль - 9,728 млн.

Совладельцами предприятия выступают Дмитрий Ча-совских, Марат Хайрутдинов и Умар Булатов.

Самарское обозрение (Самара)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.03.2016

Для сотрудников «Трансаэро» проведут ярмарку вакансий

В Москве пройдет ярмарка вакансий для сотрудников бывшей компании «Трансаэро»

В пятницу, 25 марта, в столице состоится ярмарка вакансий для сотрудников компании «Трансаэро». Данная информация была предоставлена сотрудниками пресс-службы Департамента труда и социальной защиты населения столицы.

- Сотрудники службы занятости окажут содействие в организационно-правовых вопросах, выборе направлений занятости и переобучения. Специалисты проведут различные психологические тренинги по технологии поиска работы и самопрезентации на рынке труда, а также профессиональной ориентации, - сообщили агентству городских новостей «Москва» в ведомстве.

Помимо этого стало известно, что все сотрудники компании «Трансаэро» получат возможность пройти профориентационное тестирование для того, чтобы определиться с новым видом деятельности. Ярмарка вакансий будет проходить по адресу: Новый Арбат, дом 36, корпус 9.

Напомним, что 26 октября 2015 года компания «Трансаэро», не справившись с финансовыми трудностями, была объявлена банкротом. Руководство компании «Аэрофлот» приняло решение обеспечить работой сотрудников своего



«бывшего» конкурента. Стало известно, что при участии Департамента труда и социальной защиты населения столицы и Федеральной службой по труду и занятости, для сотрудников «Трансаэро» стали проводить ярмарки вакансий.

<http://vm.ru/news/2016/03/24/25-marta-sotrudnikam-transaero-pomogut-najti-rabotu-315392.html>