

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
03.10.2016 На стройке в Ленобласти найдет труп сторожа.....	4
03.10.2016 На ивановском заводе погиб токарь	4
02.10.2016 Рабочий сорвался в вентиляционную шахту на стройке в Москве и погиб.....	5
01.10.2016 Два человека погибли при проведении демонтажных работ на меткомбинате в Липецке	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
02.10.2016 Башкортостанцы, самарцы и красноярцы в сентябре чаще обращались по вопросам зарплаты.....	5
02.10.2016 Генеральный директор "Томи" подтвердил наличие долгов по зарплате.	6
30.09.2016 Три хоккеиста воронежского «Бурана» отказались играть из-за долгов клуба.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	8
30.09.2016 Алтайские врачи готовятся к голодовке или увольнению.....	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ.....	10
01.10.2016 Голодец надеется, что в бюджете-2017 будет достаточно средств на рост зарплатбюджетников	10
01.10.2016 Голодец считает принципиальным выполнение "майских указов" в установленный срок ..	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
03.10.2016 Штрафы за невыплату зарплаты увеличиваются в 10 раз.....	11
01.10.2016 Минтруд считает невозможным уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом	12
01.10.2016 Топилин намерен решить проблему выявления случаев получения увечий на производстве	13
01.10.2016 Готовится проект закона по изменению условий выплаты пособия по безработице - Топилин	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
30.09.2016 Завод в Башкирии задолжал своим работникам 1 млн рублей зарплаты	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
30.09.2016 Профсоюзы предложили уголовно наказывать за использование серых трудовых схем ...	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
03.10.2016 России рано или поздно придется повышать пенсионный возраст - глава ВТБ.....	15
03.10.2016 Зарплаты бюджетникам должны перечисляться на карты российской платежной системы «Мир»	16
03.10.2016 Зарплату будут платить строго один раз в две недели	16
03.10.2016 Россия возрастная	17
02.10.2016 Пусть меня научат	25
30.09.2016 Как выбиваются долги по зарплате в строительной сфере «тюменской матрешки».....	27



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

03.10.2016

На стройке в Ленобласти найдет труп сторожа

Труп 40-летнего мужчины, гражданина Белоруссии, обнаружили в бытовке на топчане. Признаков насильственной смерти не нашли.

Труп гражданина Белоруссии обнаружен **на стройке** в Мурино под Санкт-Петербургом. Труп **рабочего** без внешних признаков насильственной **смерти** нашли в бытовке - он лежал на топчане на левом боку, в спортивном костюме и в кроссовках.

Как стало известно ИА "Народные новости", труп нашли 2 октября, в воскресенье, в 20:30 по московскому времени. Умершим оказался гражданин Белоруссии, уроженец Украины, который работал сторожем на стройке в Мурино во Всеволожском районе под Санкт-Петербургом. Труп белоруса находился в вагоне-бытовке. Умершему белорусу было 40 лет.

По данным полиции, гражданин Белоруссии устроился работать на стройку в Мурино совсем недавно - в сентябре 2016 года.

<http://nation-news.ru/216863-belorus-storozh-prorabotal-na-stroike-pod-peterburgom-neskolko-dnei-i-ego-trup-nashli-v-bytovke>

03.10.2016

На ивановском заводе погиб токарь

На предприятии «Спецстроймаш» в поселке Железнодорожный Ивановской области **погиб рабочий**.

Как сообщает пресс-служба регионального управления МВД, 39-летнего мужчину затянуло в токарный станок. Он получил травмы, не совместимые с жизнью.

Трагический инцидент произошел из-за того, что одежда рабочего попала в станок, ее затянуло в механизм, который затем смертельно травмировал токаря.

На месте происшествия работали правоохранители и следователи регионального управления СКР.

Напомним, что 29 сентября в Новосибирской области скончался работник строительной фирмы «Автотрест», на которого 24 сентября упала железобетонная свая. Несколько дней мужчина находился в тяжелом состоянии, а потом умер.

<http://fedpress.ru/news/37/society/1680860>



02.10.2016

Рабочий сорвался в вентиляционную шахту на стройке в Москве и погиб

Накануне на одном из строительных объектов на Пресненской набережной работники обнаружили тело своего 41-летнего коллеги с травмами, характерными при падении с высоты.

Предварительно установлено, что мужчина нарушил технику безопасности и, желая выбросить строительный мусор через вентиляционную шахту, сорвался вниз со второго этажа.

Следственными органами по факту произошедшего проводится доследственная проверка, устанавливаются все обстоятельства. По результатам примут процессуальное решение.

http://www.molnet.ru/mos/ru/order/o_312989

01.10.2016

Два человека погибли при проведении демонтажных работ на меткомбинате в Липецке

Двое рабочих погибли при проведении демонтажных работ перехода на Новолипецком металлургическом комбинате (НЛМК), сообщил РИА Новости оперативный дежурный Главного управления МЧС по региону.

По его словам, информация об обрушении поступила в управление МЧС около 15.30 субботы.

"Проводили работы по разбору перехода. Демонтаж. **Несчастный случай на производстве**, два человека погибли", - сказал собеседник агентства.

При этом источник в экстренных службах региона сообщил РИА Новости, что, по предварительным данным, при демонтаже конструкций на комбинате пострадали два человека. Обстоятельства ЧП выясняются.

Как сообщается на сайте регионального ГУ МЧС, демонтажные работы проводились "при нарушении техники безопасности".

РИА Новости

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.10.2016

Башкортостанцы, сарматцы и красноратцы в сентябре чаще обращались по вопросам зарплаты

На "горячую линию" Общественной палаты РФ по вопросам задержек и невыплаты заработной платы в сентябре больше всего обращений поступило от жителей Башкортостана, Самарской области и Красноярского края, сообщили РИА Новости в пресс-службе ОП.

"Среди регионов, жители которых чаще всего в сентябре 2016 года обращались за помощью на "горячую линию" Общественной палаты Российской Федерации, следует отметить Республику Башкортостан (11%



жалоб), Самарскую область (6% жалоб) и Красноярский край (5% жалоб)", - сообщила пресс-служба организации.

Отмечается, что на "горячую линию" за сентябрь 2016 года всего поступило 373 обращения, что составляет на 30% меньше обращений, которые поступили за август текущего года. В ОП РФ обратились жители 62 регионов РФ.

"Наибольшее количество обращений (71%) содержали сведения о задержке заработной платы на срок до 6 месяцев, в 19% жалоб – от 6 месяцев до года, в 10% жалоб задержка заработной платы составляет свыше 1 года", - говорится в сообщении.

"Горячая линия" по вопросам задержек и невыплаты заработной платы открыта в ОП РФ и начала работать 1 июля 2015 года. Инициатором открытия горячей линии является председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак.

РИА Новости

02.10.2016

Генеральный директор "Томи" подтвердил наличие долгов по зарплате.

"Томь" **не выплатил** команде **зарплату** за четыре месяца, сообщил ТАСС генеральный директор Руслан Киселев.

"Да, вчера у нас состоялось по этому поводу собрание, поговорили с ребятами", - прокомментировал информацию Киселев. "Когда сможем, тогда и погасим долг. Готовы ли игроки ждать? Не хочу выносить эту информацию из клуба".

<http://football.kulichki.net/rusnews/news.htm?419421>

30.09.2016

Три хоккеиста воронежского «Бурана» отказались играть из-за долгов клуба

Задержки зарплаты в команде продолжаются с февраля 2016 года

Капитан воронежского "Бурана" нападающий Алексей Князев, форвард Даниил Акиншин и защитник Дмитрий Кузнецов уведомили руководство клуба об отказе играть в домашней серии матчей, которая стартует 1 октября. По словам игроков, хоккеисты не получают зарплату с февраля, а руководство клуба со спортсменами "не общается", сообщило РИА "Воронеж".



По словам игроков, в команде не хватает денег даже на закупку экипировки (клюшек и кофт) и медикаментов. Перед игрой с "Динамо" из Балашихи хоккеистов несколько часов не пускали в гостиницу, так как клуб вовремя не перевел деньги за размещение игроков. Заявление об отказе от участия в домашних встречах капитан "Бурана" Алексей Князев объяснил желанием обратить внимание руководства на сложившуюся ситуацию.

- Руководство должно сделать шаг навстречу - мы же бьемся. Да, проигрываем, но у нас в составе нет больших мастеров. Я не говорю, что с деньгами мы бы сейчас побеждали - но смогли хотя бы сконцентрироваться на хоккее. А пока я вынужден сидеть и думать, как накормить семью, - заявил он в интервью РИА "Воронеж".

Все три игрока, написавшие заявления об отказе от участия в домашней серии, выступают за "Буран" более двух лет и входят в основной состав команды в сезоне-2016/2017. Форвард Алексей Князев сыграл во всех восьми матчах воронежского клуба и набрал 2 очка (1 гол и 1 передача), Даниил Акиншин тоже выступал в каждой встрече Высшей хоккейной лиги (1 передача), Дмитрий Кузнецов пропустил лишь стартовую игру с "Торпедо" из Усть-Каменогорска.

В четырех домашних и четырех выездных матчах "Буран" набрал лишь одно очко, сведя вничью 2:2 основное время матча с "ТХК" и пропустив третью шайбу в овертайме. Команда занимает последнее, 26-е место в Высшей хоккейной лиге (ВХЛ). В чемпионат "Буран" вступил на фоне серьезных финансовых проблем. Долги клуба перед хоккеистами, выступавшими в сезоне-2015/2016 составляли около 40 млн рублей. Общая сумма задолженности "Бурана" - около 100 млн рублей. ВХЛ допустила воронежскую команду к турниру условно - клуб предоставил гарантийные документы о грядущем погашении задолженности перед игроками и финансировании минимально необходимого для участия в чемпионате бюджета в 100 млн рублей. ВХЛ предупредила клуб о намерении более жестко контролировать его финансовое положение в ходе сезона.

Финансовые проблемы "Бурана" начались в сезоне-2014/2015, когда клуб получил лишь половину денег, обещанных спонсорами. Клуб сумел расплатиться с хоккеистами, однако у него возникла задолженность в 24,5 млн рублей по уплате НДФЛ. В июне 2015 года Следственный комитет возбудил уголовное дело в отношении Сергея Ткачева. В январе 2016 года клуб выплатил Федеральной налоговой службе 28 млн рублей (долг с учетом штрафов и пеней), и уголовное дело было прекращено. Положение клуба усугубилось после того, как в январе 2016 года региональные власти потеряли возможность финансировать профессиональные команды из бюджетных средств. Президент областной федерации хоккея, зампред облправительства Артем Верховцев неоднократно обещал команде помощь и поддержку, однако из-за нехватки средств в межсезонье клуб расстался с большинством лидеров и главным тренером Александром Ткачевым. В чемпионате ВХЛ выступают в основном воспитанники фарм-клуба "Бурана" из ХК "Россошь".

Очередной матч "Буран" должен провести в Воронеже 1 октября с ижевской "Ижсталью".



<http://chr.rbc.ru/chr/freenews/57ee52f19a7947074c24d412>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.09.2016

Алтайские врачи готовятся к голодовке или увольнению

Главврач больницы возмущена, что ее подчиненные обсуждают проблемы больницы в рабочее время

Врачи и средний медицинский персонал Баевской центральной районной больницы устали бороться с главным врачом и планируют массово уволиться из медучреждения. Их основные претензии сводятся к тому, что главврач, главный экономист и главный бухгалтер неверно ведут финансовую документацию, предвзято относятся к персоналу и устраивают непонятные кадровые перестановки.

30 сентября, в райбольнице должно пройти собрание Совета трудового коллектива. Организаторы заявляют, что после собрания более 100 сотрудников ЦРБ напишут заявления об уходе, либо такую бумагу напишет руководящий состав больницы. Другого выхода из ситуации доктора не видят.

В распоряжении altapress.ru есть обращение, которое сотрудники Баевской ЦРБ уже направили в приемную губернатора Алтайского края, в Крайздрав, краевую и районную прокуратуры. Также обращение от коллектива больницы было послано на имя главного врача Аллы Алениной.

«Вотум недоверия» главному бухгалтеру и главному экономисту подписали 114 сотрудников больницы.

Галина Войтюк,

старшая медсестра хирургического отделения Баевской ЦРБ:

Мы не можем добиться правды, обращались уже во многие инстанции на своем уровне, несколько раз ходили в районную прокуратуру. Если честно, уже не знаем куда обращаться, чтобы правда восторжествовала и рядовые сотрудники больше не страдали

В документах, в частности, говорится о том, что: «наш коллектив (чуть более 150 человек) хотим привлечь внимание к тому, что творится в больнице. Обстановка донельзя напряженная. Неразбериху, напряженную атмосферу спровоцировали главный врач Аленина А.П., гл. бухгалтер Сухарева Н.В. и гл. экономист Бабина Г. Н., что мешает рабочему лечебному процессу...».

Доктора и медсестры недовольны тем, что эти три человека неправильно ведут финансовую документацию («документы об списании имеются, но об этом велели строго молчать»), предвзято относятся к коллективу, незаконно сокращают младший медперсонал и меняют главную медсестру по пять раз в год («по мнению



руководства, все они оказались воровками, недостойными этого места») и ненадлежащим образом ведут книгу приказов («приказы пишутся задним числом»).

Ситуацию прокомментировали в Крайздраве:

Мы знаем о наличии проблем в Баевской центральной районной больнице. Комплексная проверка там продолжается и, в зависимости от полученных результатов, будут приняты соответствующие меры. Результаты проверки будут доведены до коллектива медицинской организации. Врачей и медицинских работников больницы мы просим отнестись к ситуации с пониманием и не переживать. Ситуация находится под контролем

Алексей Недобитков,

заведующий отделением анестезиологии и реанимации Баевской ЦРБ:

Врачи собираются писать заявления об уходе, потому что работать здесь невозможно. Конечно, жалко пациентов, ну а что делать? Если меры не будут приняты, мы готовы на крайние меры. Вплоть до голодовки

Главный врач больницы Алла Аленина считает, что ситуация не настолько критична. На производственном собрании, которое прошло 31 августа, она объяснила сотрудникам, что каких-либо решений до окончания проверки приниматься не будет.

Алла Аленина,

главврач Баевской ЦРБ:

Меня ни на какую встречу не звали. То, что сегодня собрался коллектив и планирует принимать какие-то важные решения, слышу впервые! И почему они собираются в рабочее время, непонятно.

Я уже говорила сотрудникам и заявляю сейчас: в отношении главного бухгалтера и главного экономиста проводится проверка. До того, как будут озвучены ее результаты, я не могу что-то изменить. Все решения будут доведены до коллектива.

Факт

Это не первая конфликтная ситуация в Баевской ЦРБ. В 2012 году главврача больницы (тогда это была не Алла Аленина, а Игорь Журавлев) признали виновным в совершении административного правонарушения. Он задолжал подчиненным (198 сотрудникам) почти полтора миллиона рублей. Деньги были выплачены, главврач оштрафован.



В 2014 году Прокуратура Алтайского края также проводила проверку Баевской ЦРБ. Тогда здесь отказали в выдаче рецепта для бесплатного получения жизненно необходимого лекарства для ребенка.

Справка

ЦРБ Баевского района обслуживает около 12 тысяч человек. Число коек круглосуточного стационара - 56, число коек дневного стационара - 20.

Мария Стрыгина

<http://polytika.ru/info/69705.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

01.10.2016

Голодец надеется, что в бюджете-2017 будет достаточно средств на рост зарплатбюджетников

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** надеется, что в бюджете на 2017 год будет заложено достаточно средств на реализацию майских указов в части выплаты зарплат бюджетникам. Об этом она сообщила сегодня журналистам в кулуарах форума "Сочи-2016".

"Я надеюсь, что мы сможем поставить точку в ближайшее время для того, чтобы обеспечить финансовыми средствами исполнение майских указов по тем категориям, которые перечислены в этих указах и исполнить одно из самых главных поручений президента", - сказала **Голодец**.

Ранее министр труда Максим **Топилин** заявил ТАСС, что правительство в рамках бюджетного процесса еще не завершило дискуссию по вопросу о том, сколько средств будет заложено на повышение зарплат бюджетникам в 2017 году. Он отметил, что этот вопрос решится в середине октября.

"Майские указы" - это серия указов, подписанных Путиным 7 мая 2012 года, в день его вступления в должность президента. Выполнение большей части поставленных задач должно быть завершено к 2018 году. "Майские указы" призваны решить широкий круг проблем, в частности, в социальной сфере, здравоохранении и образовании. **

ТАСС

01.10.2016

Голодец считает принципиальным выполнение "майских указов" в установленный срок

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** считает принципиальным выполнение "майских указов" в срок, установленный президентом. Об этом она сообщила сегодня журналистам в кулуарах форума "Сочи-2016".

"У нас есть точные даты исполнения этих указов, это 2018 год. Для нас это принципиальный вопрос. Я думаю, что и для всех людей РФ", - добавила **Голодец**.

По словам **Голодец**, за время реализации "майских указов" в системах здравоохранения и образования РФ произошли существенные изменения. "У нас значительно омолодился состав педагогов, врачей. Мы заполнили те



вакансии, которые в течение длительного времени не могли найти людей. У нас действительно изменилось качество оказания медицинских и образовательных услуг", - отметила вице-премьер.

По ее словам, также вырос конкурс при поступлении в медицинские и педагогические вузы. Самым важным результатом в здравоохранении **Голодец** назвала рост продолжительности жизни до 72 лет. "Это результат серьезных стратегических действий прежде всего по исполнению "майских указов". Они не сами по себе, они в тесной связке с системой здравоохранения и образования", - сказала она.

"Майские указы" - это серия указов, подписанных президентом РФ Владимиром Путиным 7 мая 2012 года, в день его вступления в должность президента. Выполнение большей части поставленных задач должно быть завершено к 2018 году. "Майские указы" призваны решить широкий круг проблем, в частности, в социальной сфере, здравоохранении и образовании.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.10.2016

Штрафы за невыплату зарплаты увеличиваются в 10 раз

Штрафы за **невыплату зарплаты** увеличиваются в России с 3 октября. "По сравнению с действующим порядком увеличатся штрафы для должностных лиц при первичном нарушении, при повторном нарушении возрастает верхняя граница для всех штрафов", - сообщили в Минтруде.

До сегодняшнего дня штраф для организации при первичном нарушении выплаты зарплаты составлял 30-50 тысяч рублей, а для должностного лица - от 1 тыс. до 5 тыс. рублей. С сегодняшнего дня штрафы для должностных лиц увеличатся до 10-20 тыс. рублей, при повторном нарушении штраф для организации увеличится с 70 до 100 тыс. рублей, а для должностного лица с 10-20 тыс. рублей до 20-30 тыс. рублей. Для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, штраф за повторное правонарушение увеличится с 10-20 тыс. рублей до 20-30 тыс. рублей.

Кроме того, **государственные инспекции труда** получили право проводить проверки по жалобам на **невыплату зарплаты** или оплату труда в размере ниже МРОТ незамедлительно с извещением прокуратуры (ст. 360 ТК РФ). Ранее требовалось предварительно получить согласие органов прокуратуры.

Также повышен размер компенсации за просрочку выплат. Согласно Трудовому кодексу РФ, если работодатель нарушил сроки выплаты зарплаты и иных сумм, причитающихся работнику, или выплатил частично, он обязан выплатить их с процентами. "С 3 октября 2016 года в два раза увеличен размер компенсации (процентов) за просрочку выплаты зарплаты. Компенсацию будут считать исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день от задержанной суммы, вместо 1/300 ставки, как было ранее", - добавили в Минтруде.

ТАСС



01.10.2016

Минтруд считает невозможным уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом

1 октября министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил РИА Новостям, что более увеличивать федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), доводя его уровень до прожиточного минимума, невозможно. По его мнению, нужно пойти по другому пути и уравнивать региональный размер МРОТ с прожиточным минимумом в данном регионе. Ведь прожиточный минимум отображает региональную картину, учитывает районные коэффициенты, местные цены.

- Без решения проблемы регионализации МРОТ этот вопрос не удастся решить, потому что сейчас получается, у нас МРОТ 7500 рублей - это больше, чем прожиточный минимум во многих регионах, допустим юга, а для севера он незначительный, - сказал Топилин. - Они очень сильно дифференцированы по региону, поэтому, если мы не сделаем региональный МРОТ как соотношение с прожиточным минимумом, мы дальше такими темпами двигаться не сможем.

В настоящее время российский МРОТ равняется 7,5 тыс. рублей, что составляет 70% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Задача, которую поставил премьер-министр Дмитрий Медведев: к 2020 году сравнять минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум. **Профсоюзы** добиваются этого давно. Более того, в **Трудовом** кодексе РФ с момента его принятия, то есть на протяжении почти четырнадцати лет, есть норма о том, что МРОТ должен быть не ниже прожиточного минимума. Эта норма де-факто никогда не действовала, тем не менее, она была ориентиром для движения вперед, развития. Если министр труда считает, что эта норма излишняя, то таким же он считает и все поступательное движение в этом направлении на протяжении четырнадцати лет?

- Вместо того, чтобы работать над улучшением доходов работников, Топилин предлагает жить "как сложится". Это принципиально неправильно, - заявляет "Солидарности" секретарь **ФНПР** Александр Шершуков.

Вообще, в настоящее время в большинстве регионов и так существуют региональные МРОТы. Их размер либо равен, либо превышает федеральный МРОТ.

- Насколько я понимаю суть высказывания министра, поскольку в некоторых регионах цены на некоторые товары и услуги ниже, то есть прожиточный минимум ниже, то там и МРОТ нужно установить пониженный по сравнению с федеральным, - продолжает Шершуков. - Во-первых, это явное ухудшение условий для тех регионов. Во-вторых, для того и существуют федеральные нормы в качестве нижней планки гарантий государства, чтобы устанавливая единые правила игры в стране, единую нижнюю планку социальных обязательств. В случае если мы отменяем федеральный МРОТ и переходим на региональные МРОТы,



следующим логичным шагом будет отмена федерального правительства, переход исключительно на региональное законодательство. Этот шаг укладывается в логику предположений министра.

Сегодня же, когда министр труда высказал свое мнение относительно МРОТ, другой член правительства - вице-премьер Ольга Голодец - также высказалась на эту тему. Правда, ее мнение было кардинально противоположным. Она сказала, что сейчас в правительстве обсуждается вопрос доведения уровня МРОТ до уровня прожиточного минимума.

- Есть старое выражение, что плюрализм в одной голове - это шизофрения. Не хотелось бы думать, что социальная политика правительства радикально меняется в антисоциальную сторону таким причудливым образом, - прокомментировал столь полярные высказывания социального блока правительства Александр Шершуков.

http://www.solidarnost.org/news/Mintrud_schitaet_nevozmozhnym_uravnyat_MROT_s_prozhitichnym_minimumom_.html

01.10.2016

Топилин намерен решить проблему выявления случаев получения увечий на производстве

АНОСИНО /Московская область/, 1 октября. /ТАСС/. Проблему раннего выявления случаев получения увечий на производстве и осуществления в этой связи выплат работодателями, а не государством, намерен решить министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Об этом он сказал сегодня на семинаре "Единой России" в Корпоративном университете Сбербанка в деревне Аносино.

"Нас очень сильно беспокоит проблема, связанная даже не с **несчастными случаями на производстве** и не с выплатами в этой связи, а проблема, которая связана с очень поздним выявлением и невыявлением профессиональных заболеваний на рабочих местах", - сказал Топилин. Он отметил, что сейчас в России высокие показатели смертности мужчин в трудоспособном возрасте и фиксируется около 7 тыс. случаев профессиональных заболеваний в год. "Такого быть не может: мы просто туда не смотрим, не выявляем", - заявил министр.

"Когда человек становится инвалидом, не устанавливается причинно-следственная связь с тем, что это произошло на производстве. В итоге не работодатель за это платит, а государство из общего кармана оплачивает эту инвалидность по общим причинам", - сказал Топилин. Он отметил, что это "вопрос на стыке между здравоохранением и нашим министерством".

"Мы пытаемся сейчас подготовить такой законопроект, это будут изменения в 125-й Федеральный закон о страховании от несчастных случаев и профзаболеваний", - сказал Топилин. **

ТАСС

01.10.2016

Готовится проект закона по изменению условий выплаты пособия по безработице - Топилин



Готовится **законопроект** по изменению условий выплаты пособия по безработице, его могут сократить или убрать для ищущих работу впервые, сообщил министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин** журналистам.

Он отметил, что **законопроект** готовится и что его могут внести на **рассмотрение** в **Госдуму** в осеннюю сессию.

"Мы исходим из того, что если человек долго не работал или впервые ищет работу, то можно было бы здесь пособие платить в меньшем размере либо вообще не платить. Это дискуссионный вопрос", - сказал **Топилин**.

РИА Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.09.2016

Завод в Башкирии задолжал своим работникам 1 млн рублей зарплаты

Гострудинспекция республики выявила задолженность перед работниками в ходе внеплановой проверки. Нарушитель – ООО «Завод Нефтегаз-оборудование». Всего предприятие **не выплатило заработную плату** 50 работникам на общую сумму 1 млн рублей 98 тысяч рублей.

В отношении предприятия было возбуждено дело об административном правонарушении. «Выданное госинспектором предписание исполнено в установленный законом срок, задолженность перед работниками полностью погашена», – передает республиканская **Гострудинспекция**.

<http://ufa1.ru/text/newsline/216748838334464.html?full=3>

ПРОФСОЮЗЫ

30.09.2016

Профсоюзы предложили уголовно наказывать за использование серых трудовых схем

Российские **профсоюзы** выступают за принятие поправок в Уголовный кодекс, предусматривающих ответственность для работодателей за использование любых форм найма сотрудников в обход норм **трудового** законодательства. Об этом ТАСС сообщил сегодня президент Конфедерации труда России (КТР), член президиума Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Борис Кравченко. Законопроект будет внесен в нижнюю палату избранным депутатом Госдумы седьмого созыва, вице-президентом КТР Олегом Шеиным.



"В ответ на планы чиновников по введению так называемого налога на тунеядство Конфедерация труда России разработает законопроект, предусматривающий введение уголовной и административной ответственности для работодателей за любые серые схемы **трудовых отношений**, в том числе те, которые прикрываются договорами гражданско-правового характера (об оказании услуг)", - сказал Кравченко. "Законопроект внесет в Госдуму Олег Шеин - наш вице-президент, избранный депутатом Госдумы. Это будет первый законопроект, который он внесет в новую Думу", - добавил глава профсоюзного объединения.

Со своей стороны Олег Шеин заявил ТАСС, что сегодня примерно 50 млн россиян работают неофициально. "70% трудоспособного населения занято в серых схемах, и это вызывает и дефицит социальных фондов, потому что взносы за них не платятся, и дефицит региональных и местных бюджетов, куда не поступает подоходный налог", - утверждает он. По его словам, использование неофициального труда превращает трудящихся в рабов. "Их очень легко уволить, легко обмануть с зарплатой, и человек никогда не докажет, что он вообще работал на предприятии", - так Шеин объяснил необходимость введения уголовной ответственности для работодателей.

Шеин пообещал внести соответствующий законопроект в Госдуму уже в осеннюю сессию. "Законопроект будет внесен в осеннюю сессию. Что касается рассматриваемых нами мер уголовной ответственности, то она возможна в виде внушительного штрафа в размере 300-400 тыс. рублей, необязательно сажать людей в тюрьму", - сказал он.

При этом депутат уточнил, что законопроект будет внесен вне зависимости от планов чиновников ввести "налог на тунеядство" или подобную меру. "50 млн человек лишены защиты **трудового** законодательства, упрощено увольнение, ликвидированы права **профсоюзов**, а тут еще социальному блоку правительства не терпится заставить неоформленных трудящихся покупать медицинские страховки", - пояснил вице-президент КТР.

В СМИ поступает противоречивая информация о планах различных ведомств по введению налога для неработающих граждан (так называемого налога на тунеядство) или обязанности для них самостоятельно оплачивать фактическое использование социальной инфраструктуры. **

ТАСС

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.10.2016

России рано или поздно придется повышать пенсионный возраст - глава ВТБ

России рано или поздно придется повышать пенсионный возраст, что связано с естественными причинами, в том числе с увеличением срока активной жизни, считает глава ВТБ Андрей Костин.



"Я думаю, что нам все равно рано или поздно придется повышать пенсионный возраст. Это связано и с естественными причинами – люди стали дольше жить, они стали здоровее, продлен не только срок жизни, но и срок активной жизни. Поэтому, наверное, этот вопрос все равно будет на повестке дня", - сказал глава второго по активам российского банка.

Ранее в пятницу министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** заявил РИА Новости, что повышения пенсионного возраста в РФ в ближайшие годы не будет.

Сейчас мужчины в России выходят на пенсию в 60 лет, женщины — в 55. **Президент РФ Владимир Путин** на ежегодной пресс-конференции в декабре заявил, что время для повышения пенсионного возраста в стране еще не настало. В сентябре вице-премьер Ольга **Голодец** сообщила, что **предложения** депутатов о моратории на повышение пенсионного возраста до января 2025 года в **правительстве РФ** не обсуждаются. Этот проект был внесен в **Госдуму** представителями КПРФ Иваном Мельниковым и Сергеем Решульским.

РИА Новости

03.10.2016

Зарплаты бюджетникам должны перечисляться на карты российской платежной системы «Мир»

Россия готова к уточнению в законе сроков, когда карты «Мир» будут принимать все торговые точки. После этого появится возможность перейти на национальную платежную систему, сообщила глава Центробанка Эльвира Набиуллина. Сейчас проект приближается ко второму этапу – массовому выпуску карты. Тогда зарплаты бюджетникам уже не будут перечислять на карты международных платежных систем.

Банк России планирует распространить действие карты «Мир» и на территории Евразийского экономического сообщества, подчеркнула Набиуллина. Проект по созданию собственной платежной системы реализуют с середины 2014 года. Она призвана обеспечить безопасность финансовых операций. С сентября карты «Мир» начал обслуживать «Сбербанк», а ранее к их использованию подключилась сеть ресторанов быстрого питания «Макдоналдс».

Сейчас в России выпущено уже более 500 тысяч карт «Мир», отмечает ТАСС.

<http://echo.msk.ru/news/1849084-echo.html>

03.10.2016

Зарплату будут платить строго один раз в две недели

С 1 октября задержка зарплаты и незаключение трудовых договоров с работниками будет дорого обходиться работодателям. Вступают в силу поправки в несколько законов, в том числе - в Трудовой кодекс и Кодекс об административных правонарушениях.



Законом, во-первых, устанавливается, что платить зарплату нужно дважды в месяц, конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, но ее должны выдавать в течение 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. То есть если, например, это зарплата за работу с 1 сентября до 1 октября, то самое позднее, когда ее должны выдать, - 15 октября.

Во-вторых, вводится административная ответственность за невыплату зарплаты или ее частичную выплату, а также - если ее размер ниже МРОТа. Если работодатель впервые так "оплошал", то должностные лица заплатят за это от 10 тысяч рублей до 20 тысяч, индивидуальные предприниматели - от одной до пяти тысяч, юрлица - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. А вот при повторном нарушении "ставки" уже выше: для должностных лиц от 20 тысяч до 30 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; для индивидуальных предпринимателей - от 10 тысяч до 30 тысяч, для юрлиц - от 50 тысяч до 100 тысяч.

За то, что работодатель уклонился от заключения с работником трудового договора, или заключил его ненадлежащим образом, или вовсе подменил трудовой договор гражданско-правовым, на него наложат штраф: от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, если он должностное лицо. От пяти тысяч до десяти тысяч рублей, если индивидуальный предприниматель. От 50 тысяч до 100 тысяч рублей, если юрлицо. При повторном нарушении штрафы растут. Плюс дисквалификация.

Есть еще один важный пункт. Если работодатель нарушил срок выдачи зарплаты, он будет платить более высокую пеню: не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. До этого была одна трехсотая ставки.

Как пояснила "РГ" директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова, раньше в КоАПе были установлены штрафы, которые распространялись на все нарушения трудового законодательства. И суммы были маленькие - от одной тысячи до пяти тысяч рублей для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей и от 30 тысяч до 50 тысяч - для должностных лиц. Сейчас, помимо того что в документе появилась "разблюдовка" по видам нарушений и выросли сами штрафы, остается открытым вопрос, а как же их накладывать. Механизм не предусмотрен.

расчеты Жадный босс заплатит много "Раньше, если работодатель не заплатил деньги ста работникам, это считалось одним нарушением, и на него налагали один штраф. Потом практика изменилась, и нарушения, а вместе с ними и штрафы стали суммироваться", - поясняет Елена Герасимова.

По этому поводу было много дискуссий, но точка в этом споре до сих пор не поставлена. И вступающие в силу поправки окончательного ответа на вопрос, как считать, не дают. Эксперт пояснила, что теоретически возможна ситуация, если на работодателя, задержавшего зарплату ста работникам, наложат штраф в размере трех миллионов рублей (штраф 30 тысяч умножаем на 100 человек).

Что касается роста пени, Елена Герасимова помогла "РГ" посчитать ее реальный размер. При зарплате 30 тысяч рублей, задержке зарплаты 30 дней и при ставке ЦБ 10 процентов - работодателю придется компенсировать работнику 600 рублей. Вроде сумма небольшая. Но если работников сто и задержка не месяц, а два, то это уже 120 тысяч рублей, что не так уж и мало.

Российская газета

03.10.2016

Россия возрастная



Через 10-15 лет жители старше 65 лет составят треть населения страны

Страна стареет. Люди старше 65 лет уже составляют пятую часть населения России. Через 10-15 лет их количество возрастет до трети. Многие из них нуждаются в постоянном уходе и присмотре, который далеко не каждая семья может обеспечить самостоятельно. Специальный корреспондент ИД "Коммерсантъ" Ольга Алленова попыталась разобраться, где и как придется доживать российским старикам.

"Маме у вас понравилось, хочет пожить тут немного"

Виктор Васильев живет в доме престарелых три года. У него смеющиеся глаза, седая борода и красивые белые зубы. На руке -- дорогие часы, которые не купить на пенсию, даже если ее откладывать.

Он хорошо помнит детство и войну: "Сидели с бабкой на печке, пришли немцы, грязные, с лопатами. Два года они у нас жили в доме, а мы под полом. Я там заболел ногами. Меня немцы хотели повесить, а matka меня хотела в лес отправить. А бывали добрые немцы. У них масло в баночках было и хлеб белый, и мне давали. А когда товарищ Сталин умер, я на окне сидел, ноги болели. А там и бабка померла. Отца убили на фронте, мать во время войны умерла. Мой дядька жил в Москве. Приехал я на Белорусский вокзал, сирота смоленская. А он меня встречает: "Пойдем домой, Витек"."

От воспоминаний у Виктора в глазах стоят слезы. Работал в Северном морском порту учеником плотника, каменщиком, шофером. Женился, получил квартиру в Северном округе Москвы. В профессии шофера достиг 3-го класса и ушел на пенсию. Детей у них с женой не было. В 1990-е годы голодали. "Мы с женой ходили к магазину и просили там подавание, нам хорошо подавали. Один раз к нам женщина подошла, расспрашивает. А жена в слезы. И эта женщина ей говорит: "Не плачьте, мой сын к вам придет, поможет". Так мы познакомимся с Игорем, а теперь он мой опекун", -- рассказывает Виктор.

Знакомство с Игорем их спасло и в середине 2000-х: соседи по подъезду забрали у Виктора и его жены паспорта и вписали к ним в квартиру свою родственницу, а уже через полгода пожилые супруги узнали в ЖЭКе, что их квартира продана за 800 тыс. руб. Их выселили в Рязанскую область. Там их нашел Игорь, и благодаря его адвокату и письмам в администрацию президента квартиру старикам вернули. После таких потрясений жена Виктора заболела. "Я водил ее в онкодиспансер, сам делал ей уколы. Ей отрезали одну грудь, а в 2013-м она умерла", -- вспоминает он. Старик тосковал, Игорь нанял для него домработницу. "Она год приходила, три раза в неделю -- готовила, убирала. Игорь ей платил 17 тыс. руб. в месяц. Ел я мало, на улицу не ходил. А потом Игорь мне предложил переехать в пансионат: "Что ты будешь сидеть тут один с пустой похлебкой?" Я согласился. Он ходил в соцзащиту, разговаривал, так меня сюда и оформили". Виктор рассказывает об Игоре с теплом: "Молодец, он меня не обижает. Как во Францию поедет, так брюки мне оттуда привезет, ботинки. Вот часы подарил. К его матери мы ездим на дачу. Мы там с ней пива выпьем, а Игорь не пьет. На юбилей мой в ресторан пойдем".

-- И как вам здесь живется?

-- А как? Хорошо. Очень даже хорошо. Ко мне относятся хорошо. Да и везде, куда бы я ни приходил, ко мне хорошо люди относились. Кормят здесь пять раз в день. Утром каша, в 11 часов кефир или йогурт, в час -- обед: первое, второе, третье. В четыре часа полдник. В семь -- ужин. Спать я ложусь в девять. Игорь купил мне гармонь, телевизор большой.

Управляющая пансионатом "Акулово" Людмила Папуткова говорит, что опекун Виктора Васильева навещает его один-два раза в месяц: "Иногда в гости его забирает, зубы ему вставил за 100 тыс. руб.". По ее словам, в пансионате Виктор



"ожил": социально активные пенсионеры, выходя на пенсию, оказываются в изоляции, хотя именно в этом возрасте им требуется общение. "Как-то привезли к нам бабушку летом на месяц, родные на море уезжают, а за ней некому присмотреть. Говорят, бабушка давно молчит, не разговаривает. Потом дети возвращаются, а она уже тут и общается, и песни поет. Забирают ее домой -- она дома сидит весь день одна, перед телевизором и опять молчит. Приходит к нам ее дочь: "Маме у вас понравилось, хочет пожить тут немного". Сейчас у нас. Или вот ветерана-блокадника родные привезли на месяц, пока ремонт в квартире идет, а он уходить отсюда не захотел -- уже год тут живет",-- рассказывает Папуткова.

Частный пансионат для престарелых в Акулово -- престижное учреждение в этом сегменте социальных услуг. Основной контингент -- клиенты, которых родственники привозят сюда на время отпуска, ремонта или как в санаторий -- для социализации и реабилитации. Летом свободных мест практически нет. Стоимость услуг -- в среднем 4,5 тыс. руб. в день с человека при одно-двухместном размещении. Несколько лет назад компания Senior Group, владеющая сетью пансионатов для престарелых в Москве и Московской области, вошла в столичный реестр поставщиков социальных услуг, получив, таким образом, возможность выполнять госзаказ. Сейчас компания имеет квоту на 100 мест в Москве. Для "Акулово" это вопрос не прибыли, а скорее стабильности -- клиенты, которые приходят в рамках госзаказа, живут здесь постоянно. К тому же это повышает статус учреждения: в государственный реестр поставщиков соцуслуг войти очень трудно, и даже известные организации жалуются на то, что чиновники искусственно тормозят их включение в реестр. Виктор Васильев пришел в пансионат по государственной квоте. За его размещение 55 тыс. руб. в месяц платит московский бюджет и еще 11 тыс. руб. доплачивает опекун -- всего 2,2 тыс. руб. в сутки, или 66 тыс. руб. в месяц. В такую же сумму в среднем по стране обходится государству содержание гражданина в государственном интернате.

"С нашими клиентами не надо спорить"

В гостинном холле Виктор Васильев показывает макеты домов и храмов, построенные из бумажных трубочек. "Я в Акуловский храм хожу, и вот во время службы пришло мне в голову: если скрутить трубочку из бумаги, будет бревнышко. И из этих бревнышек строю храм. Вот этот, трехэтажный, недавно построил. Сейчас монастырь девичий строю. А иконы -- из интернета. Отец Игорь приходил -- порадовался",-- объясняет он. Бумагой, клеем и красками Виктора снабжает пансионат -- его увлечение здесь всячески поощряют.

В комнате пенсионера кроме него живут еще два человека. У каждого есть свой угол с личными вещами. Здесь нет белых больничных стен и тошнотворного запаха хлора, на стенах висят картины, на окнах -- приличные шторы. В платяном шкафу -- все необходимое, так что выйти на улицу Виктор может в любое время, когда ему захочется. Дверь на этаже не запирается, и в течение дня пенсионер может обойти весь пансионат и двор, ни у кого не спрашивая разрешения. Людмила Папуткова говорит, что в помещениях пансионата и во дворе всегда есть персонал, который не имеет права делать жителям какие-то замечания, но придет на помощь в случае необходимости. "На дверях комнат, где живут люди с высокой вероятностью падения, наклеены специальные красные квадраты,-- поясняет она,-- и если человек из этой комнаты куда-то выходит, медсестра знает, что за ним нужно присмотреть".

Здесь живут люди из самых разных социальных слоев -- профессора, военные, врачи, повара, домохозяйки. "Старость и связанные с ней проблемы приходят ко всем, независимо от качества жизни",-- говорит Папуткова. В прошлом году в пансионате было 72 человека с деменцией, 10 -- с болезнью Альцгеймера, 72 -- с сосудистыми заболеваниями мозга, 9 -- с сахарным диабетом, 7 -- с переломом шейки бедра. При этом у многих людей было сразу по 3-4 диагноза. Все обитатели "Акулово" -- это контингент ПНИ, говорит Папуткова, но всех этих людей, по ее словам, в ПНИ помещать нельзя: там нет индивидуального ухода, в котором нуждаются пожилые люди: "Один из наших клиентов поступил сюда из больницы в тяжелой стадии болезни Альцгеймера -- пролежни, нарушен глотательный рефлекс, сильно



истощен. В государственном учреждении у персонала нет времени, чтобы в течение часа терпеливо кормить его с ложечки, а у нас медсестра обязана подстраиваться под потребности человека. И пищу дробит в блендере, и не смешивает первое-второе-третье, как это часто бывает в интернатах. Человек получает сбалансированное питание, витамины, фрукты, и его состояние улучшается. Врачи говорят, что ему пара недель осталась, а он у нас годами живет".

В "Акулово" делают упор на социальную адаптацию: с людьми работают психологи, чтобы поддержать те функции, что еще сохранились, и восстановить те, которые утрачены.

"Наши израильские коллеги говорят, что приостановить разрушительное действие деменции можно только с помощью регулярных занятий,-- говорит Людмила Баутина, руководитель медико-социального ухода компании Senior Group.-- Люди с деменцией забывают самые простые вещи: как завязать шнурки, застегнуть пуговицы, закрыть замок на двери. С ними занимаются на бытовых тренажерах, и эти функции часто восстанавливаются -- так что человек может жить в своей семье".

Израильские специалисты также научили российских коллег методикам, при помощи которых можно купировать раздражение и агрессию человека с деменцией в конфликтной ситуации с персоналом. "В Израиле в частном пансионе я видела такую ситуацию,-- вспоминает Баутина,-- сидят старички на занятиях, и один вдруг говорит: "Мне срочно надо в департамент здравоохранения, в Дербент!" И остальные бабушки и дедушки тут же засобирались вместе с ним в Дербент: на них чужие эмоции влияют как сигнал к действию. Что сделали бы в наших государственных учреждениях? Всех развели бы по комнатам, люди бы возмущались и кричали, и их агрессию купировали бы нейролептиками или успокоительными. А знаете, что произошло в израильском пансионате? Когда эти пожилые люди вскочили со стульев и направились к двери, чтобы ехать в Дербент, сотрудник проводил их до выхода и посадил в автобус, который потом несколько раз проехал вокруг здания пансионата. И пока они ездили, забыли о том, что куда-то собирались. Вышли довольные и пошли обедать. Вот так специалисты разрядили ситуацию. Мы своих сотрудников тоже обучили таким приемам. С нашими клиентами не надо спорить и доказывать им обратное, это усугубит ситуацию. Надо гасить раздражение, не дав ему развиться". "Многие наши клиенты постепенно забывают, что с ними было недавно, и как бы впадают в прошлое,-- поясняет Папуткова.-- Одна бабушка начинает плакать, просить, чтобы ее отпустили к маленькому Мише, которого надо покормить. Как-то мы видели ее Мишу -- два метра, косая сажень в плечах. И чтобы купировать ее страх, ей говорят, что вот сейчас придет машина и она поедет к Мише, при этом постепенно ее отвлекая. Через несколько минут она забывает о своих переживаниях и маленьком Мише".

Люди с деменцией могут долго ходить по кругу, рассказывают специалисты, поэтому пансионат построен так, чтобы вокруг главного здания была прогулочная зона. В отличие от госучреждения, здесь не заставляют спать в обед, наоборот, в течение дня людей активизируют так, чтобы к вечеру они утомились. "У многих пожилых людей нарушены биоритмы, и в течение дня необходимо их чем-то занимать, чтобы ночью они хорошо спали без снотворного,-- поясняют специалисты.-- У нас нет жесткого распорядка дня, никто не поднимает людей в семь утра, как в интернатах. Встают они обычно к завтраку, к девяти часам. Если кто-то не хочет вставать, есть волшебное слово "кушать" -- они реагируют на него позитивно в любое время суток". Управляющая пансионатом отмечает, что у пожилых людей нарушаются нейронные связи головного мозга, они забывают, что недавно ели, и могут сильно переесть, поэтому прием пищи нужно контролировать. Меню в пансионате рассчитано, исходя из потребностей пожилых людей: ежедневно растительная клетчатка, овощи, фрукты, мясо, рыба. Лимит -- 250 руб. в сутки на человека. По словам генерального директора Senior Group Алексея Сиднева (интервью с ним см. на стр. 18), это минимальная сумма, которая позволяет обеспечить пожилого человека сбалансированным питанием. В государственных интернатах стараются уложиться в 120-130 руб., поэтому в рационе жителей ПНИ часто отсутствуют фрукты и белковые продукты.



У каждого жителя пансионата есть индивидуальная маршрутная карта (программа реабилитации). Раз в полгода специалисты пересматривают программу, отмечая изменения в состоянии клиента. Тестируют по шкале от 0 до 30 баллов. Людей с улучшениями охотнее забирают домой. "Привозят человека после инсульта -- 15 баллов, а через три месяца у него уже 26 баллов, он разговаривает, может ухаживать за собой, и его забирают домой,-- рассказывает Папуткова.-- Важно только, чтобы дома тоже был уход и общение, а не круглосуточный телевизор". В среднем "коммерческий" клиент живет в пансионате два-четыре месяца в год -- и возвращается домой. Из ПНИ пожилому человеку выйти практически невозможно.

Еще одно отличие этого пансионата от ПНИ и государственных домов престарелых -- медицина, привязанная к каждому клиенту. ПНИ имеет целый штат врачей, поэтому люди в интернате не пользуются услугами ОМС, не ездят в поликлиники, не наблюдаются участковым врачом. При этом они часто боятся обращаться за помощью к врачам, опасаясь репрессий, и вынуждены терпеть боль. В "Акулово" врач внештатный, он приходит каждый день на два-три часа, осматривает людей, у которых есть жалобы, и направляет их на процедуры или к профильным специалистам в районную поликлинику в рамках ОМС. Пансионат выделяет транспорт и сопровождающего специалиста, который их туда отвозит.

"Когда в хороший частный пансион привозят стариков из ПНИ, они преображаются,-- говорит Анна Хотинская, зампред правления некоммерческого партнерства "Мир старшего поколения".-- Их больше не привязывают к кровати, не накачивают таблетками, и они перестают бояться врачей". Дома престарелых Хотинская называет "складом пожилых людей": "Людей положили туда не жить, а умирать".

"Мир старшего поколения" при помощи израильских коллег разработал целую систему мониторинга учреждений для пожилых людей. Частные пансионаты, входящие в это некоммерческое партнерство, за каждую проверку самих себя платят 13 тыс. руб.

Я спрашиваю, зачем им это нужно.

-- Они хотят соответствовать и держать определенную планку на рынке,-- объясняет Хотинская.-- Если контроль не пройден, мы даем им несколько месяцев на исправление и потом снова проверяем. В наше партнерство входят только ответственные компании, заинтересованные в том, чтобы о них знали как о поставщиках качественных услуг. Поэтому у них изначально достаточно высокий уровень. Но нарушения могут быть везде, где есть люди.

"Она кричала, кусалась, бросалась на родных и никого не узнавала"

Дом сестринского ухода "Усадьба Буньково" в Ногинском районе принадлежит компании "Желтый Крест" и работает с 2004 года -- это одна из первых компаний на рынке. Если в "Акулово" делают упор на социализацию пожилых людей, то здесь -- еще и на медицинское сопровождение, поэтому в "Усадьбе" живут более тяжелые пожилые люди. Это двухэтажное здание с большим участком, собственными машинами скорой помощи и штатом врачей: два терапевта, два психиатра, невролог, хирург. Врачи наблюдают своих пациентов, а также оказывают амбулаторные услуги, выезжая на дом: у пансионата есть лицензия на оказание медицинской помощи. В усадьбе живут 28 человек, практически все -- с серьезными нарушениями здоровья.

В санитарной комнате пахнет шампунем, в душевой стоит инвалидное кресло. В кабинетах для занятий со специалистами -- бытовые тренажеры, вертикализатор, массажный стол, наборы для арт-терапии.

"Когда Зинаиду Григорьевну сюда привезли, она кричала, кусалась, бросалась на родных и никого не узнавала,-- рассказывает директор пансионата Татьяна Брянцева об одной из жительниц отделения деменции "Усадьбы".--



Невролог и психиатр выбрали для нее лечение, агрессия исчезла. Шесть лет она здесь, состояние стабильное. Мы даже хотели перевести ее в другой наш пансионат, в Воскресенском районе. Там живут более сохранные люди, не требующие серьезного медицинского ухода. Но родственники хотят, чтобы она оставалась здесь".

В пансионате "Желтого Креста" в Воскресенском районе 64 места. Поскольку там нет серьезной медицинской составляющей, то и услуги дешевле (от 36 до 60 тыс. руб. в месяц), чем в "Усадьбе Буньково" (60 тыс. руб. и выше). "Цена зависит от состояния здоровья клиента и набора услуг, которые ему необходимы", -- объясняет Брянцева. Я прошу ее посчитать, во сколько обошлось бы проживание в этом интернате моей знакомой, живущей в ПНИ после инсульта. Выходит -- 2 тыс. руб. в день, 60 тыс. руб. в месяц. Ее проживание в московском ПНИ обходится государству в 100 тыс. руб. в месяц.

Отделение реабилитации. Нина Ивановна и Зинаида Семеновна -- после инсульта, одна из них не говорит, а только учится произносить первые слова. На высокой многофункциональной кровати лежит Алина Александровна: она перенесла перелом шейки бедра, идет на поправку. В соседней, мужской, комнате живут двое: Александр, оказавшийся в инвалидном кресле после тяжелого ДТП, и 90-летний ветеран ВОВ Василий Петрович. Татьяна Брянцева называет жителей пансионата по именам, интересуется настроением и жалобами, ей охотно отвечают: жалоб нет, обед был вкусный, спасибо, а вот по телевизору показывают ерунду. Глядя на спокойные лица этих людей, вспоминаю ПНИ, где даже лечащий врач отделения не знает имен своих пациентов, где люди не могут выпросить обезболивание при зубной боли, а онкологические больные умирают в мучениях за ширмой в общей палате.

В паллиативном отделении сейчас два человека. Первая пациентка -- в коме, на лице маска, присоединенная к системе подачи кислорода, рядом монитор. Она могла бы лежать в больнице, но родные хотели для нее лучших условий. Вторую привезли сюда из другого пансионата, где за ней не смогли ухаживать: пролежни на ее теле лечили очень долго, а сейчас она садится в кровати и сама ест ложкой. "Мы стараемся максимально ее активировать", -- говорит Брянцева. Проживание в этом отделении дороже, чем в остальных: учитывается и отдельный круглосуточный медицинский пост, и постоянно работающее медицинское оборудование, и одно-двухместное размещение.

"Соцзащита -- последний оплот совка, она живет в 1956 году"

На рынке социальных услуг для пожилых людей пока еще мало профессионализма, считает генеральный директор компании "Желтый Крест" Рамаз Ахметели, -- его мало и в коммерческом секторе, и в государственном. Именно поэтому в "Усадьбу Буньково" до сих пор привозят пожилых людей с пролежнями, порой в критическом состоянии. Их привозят и из коммерческих пансионатов, где незнакомы с правилами ухода за такими людьми, и из госучреждений. "У нас в больницах не хватает персонала и квалификации, человека там лечат, но ухода за ним нет. Отчего пролежни возникают? Оттого что человек лежит сутками в одном памперсе или обездвижен, а его никто не переворачивает. То же самое в ПНИ. Нет грамотного ухода. А уход -- это работа. Если не делаешь качественно -- это преступление, такое же, как торговля наркотиками", -- считает Ахметели.

Передо мной фотографии неизвестной мне женщины, умершей в прошлом году. На фотографиях нет ее лица, только части тела: руки с багровыми синяками, бедра и спина в пролежнях. Медики в Буньково сделали эти снимки, чтобы объяснять на обучающих семинарах для своих начинающих работников, к чему приводит повседневная халатность. "У этой женщины был рак, родственники забрали ее из ПНИ и привезли к нам, -- говорит Ахметели. -- В интернате ее привязывали к кровати на всю ночь. Это преступление, но, видимо, в интернатах это повседневная реальность. И мы своими налогами оплачиваем существование такой системы".

В реформу ПНИ и государственных домов престарелых Ахметели не верит, но он убежден, что система в целом будет меняться: на федеральном уровне уже говорят о необходимости развития стационарозамещающих технологий.



Интернаты со всех сторон все менее выгодны государству: содержать их дорого; очередь туда не уменьшается, а значит, и социальная напряженность тоже; общество все больше узнает о нарушениях прав человека в интернатах и начинает требовать альтернативы.

По словам Ахметели, в стране нужно развивать профессиональную гериатрическую систему, которая предусматривала бы и надомное обслуживание пожилых людей, и размещение их в пансионатах или домах сестринского ухода. "Система должна быть такой, чтобы человек мог жить дома. В этом заинтересованы все: и семья, которая не будет испытывать чувство вины, и государство", -- считает он. Система поддержки пожилых людей на дому будет стоить государству значительно дешевле, чем стационарное обслуживание, поэтому ее и нужно развивать -- эту мысль за время нашего разговора Рамаз Ахметели повторил несколько раз. И только когда надомное обслуживание становится дороже стационарного или за человеком больше невозможно ухаживать на дому, его следует переводить в дом престарелых или дом сестринского ухода. В свою очередь, стационары должны быть небольшими, чтобы каждый клиент получал необходимое ему внимание.

Качественные изменения в государственной сфере ухода за пожилыми людьми требуют подготовки. По мнению Ахметели, сегодня в системе государственных интернатов нет информации о категориях граждан, которые там находятся: с какими они заболеваниями и в каком состоянии. "Мы не можем серьезно обсуждать развитие стационарозамещающих технологий -- для начала нужно понять, кто живет в системе и сколько там тяжелых людей, которых нельзя отпустить на дом", -- считает он. Необходимо категоризовать и сами учреждения: "У нас есть ПНИ, дома престарелых, пансионаты, интернаты малой вместимости, а чем они отличаются друг от друга, никто не понимает. Человека с легкой или с тяжелой формами деменции могут поместить в одно и то же учреждение. А нужно использовать специфику учреждения на благо людям: если это более или менее сохраненный пожилой человек, он может жить в пансионате, если это паллиативный пациент -- в доме сестринского ухода, если человек с серьезным психиатрическим заболеванием -- в специализированном интернате малой вместимости, но только не в нынешней системе ПНИ".

Хорошей альтернативой ПНИ и государственным домам престарелых, по словам Ахметели, могут стать частные пансионаты: "Расходы на социальное обслуживание государство будет сокращать. Поэтому нужно, чтобы те, кто может платить, платили, а те, кто не может, получали услугу бесплатно".

Чтобы частные пансионаты действительно превратились в альтернативу государственным интернатам, необходимо усовершенствовать законодательство: на федеральном уровне принять минимальные стандарты в сфере стационарного социального обслуживания. По данным некоммерческого партнерства "Мир старшего поколения", сегодня в Москве и Московской области около 5,5 тыс. мест в частных домах престарелых. Из них только около 1,5 тыс. мест более или менее отвечают базовым требованиям. "Так называемый бизнесмен снял домик в садовом товариществе, нанял гастарбайтеров и назвал это место социальной гостиницей, -- рассказывает Рамаз Ахметели. -- Объявил цену -- 800 руб. в сутки -- и берет всех подряд: и онкологических пациентов, и паллиативных, и хирургических. Какие там будут условия за 20 тыс. руб. в месяц? Врача нет, медсестры нет, грамотного ухода нет. Вот чтобы такого не происходило -- нужны стандарты для таких учреждений. Да, врачебная лицензия на медицинскую помощь необязательна, врачи могут приходить из районной поликлиники, но каждое учреждение для пожилых должно иметь медицинскую лицензию хотя бы на сестринское дело. Нельзя человека с пролежнями размещать в социальной гостинице".

Кроме того, федеральный стандарт должен гарантировать открытость таких учреждений для общественного контроля. Наконец, по мнению Ахметели, в России нужно создать институт профессиональных сиделок и высококвалифицированных медсестер: "Сейчас медицину начинают выводить из социальных учреждений, и,



возможно, это правильно: есть система ОМС, и люди из ПНИ или домов престарелых не должны из этой системы выпадать. Но тогда медсестры в учреждении должны иметь больше знаний и опыта: в США медсестра может диагноз поставить, а наша только укол сделает. Что касается сиделок, то сегодня и в семьях, и почти во всех частных пансионатах они непрофессиональные. В государственных учреждениях их и вовсе нет. А ведь профессиональные сиделки -- это основа для развития и надомного обслуживания, и гериатрической и паллиативной стационарной помощи".

Все эти меры нужно принимать уже сейчас, убежден мой собеседник, потому что количество пожилых людей в России будет расти. Сегодня россиян старше 65 лет -- 20% от общей численности населения страны, а к 2030 году их будет почти 30%. Мнение этой части избирателей для государства всегда весомо, кроме того, к этой теме есть растущий общественный интерес. "Соцзащита -- последний оплот совка, она живет в 1956 году, и никто не думает о том, что будет твориться в этой сфере через десять лет. А волна надвигается", -- говорит Ахметели.

"Люди хотят жить в хороших условиях. Они не хотят в ПНИ"

По данным некоммерческого партнерства "Мир старшего поколения", потребность в размещении в специализированных учреждениях сегодня испытывают порядка 640 тыс. россиян. Это приблизительный показатель, полученный на основе общемировых данных. В России 9 млн человек в возрасте от 70 до 80 лет и 4 млн человек старше 80 лет. 15% людей из первой категории и 30% из второй нуждаются в постоянном уходе -- такова мировая статистика. Получается, что около 2,6 млн россиян нужен постоянный уход. Большая часть этих граждан получит уход дома, но 25% всегда требуются стационарные условия.

Сегодня, по данным Росстата, в государственных домах престарелых живут 250 тыс. человек, еще 10 тыс. -- в частных пансионатах. Данных о том, сколько пожилых людей с деменцией, не имеющих серьезных психиатрических заболеваний, живут в ПНИ, в стране нет, но в известных нам интернатах примерно 20-30% жителей -- люди старшего возраста.

На 1 тыс. жителей в возрасте старше 65 лет в России предоставляется 14 коек в социальных стационарах. В развитых странах этот показатель в несколько раз больше: в Германии -- 33, во Франции -- 53, в Израиле -- 27. В очереди в дома престарелых и ПНИ в РФ стоят 14 тыс. человек -- в этих семьях ситуация настолько критична, что их не пугает даже плохая репутация государственных интернатов. По словам Алексея Сиднева, перед властями стоит задача до 2018 года сократить официальную очередь в ПНИ -- это снизит социальную напряженность. И в этом вопросе частники могут государству помочь.

Преимущества привлечения частного бизнеса и НКО в государственную сферу соцслужб очевидны, и законодательство тут на стороне третьего сектора. С 2015 года в каждом регионе действует государственный реестр поставщиков социальных услуг, в который помимо государственных учреждений могут входить НКО и коммерческие организации. Попав в реестр, они могут выполнять госзаказ наравне с государственными ПНИ или домами престарелых. По федеральному закону о соцобслуживании (ФЗ N442) любой пожилой человек, нуждающийся в размещении в доме престарелых, может сам выбрать, куда ему идти: в частный пансионат или государственный интернат. Органы соцзащиты обязаны направить его туда, куда он хочет. За этим человеком в учреждение придут и государственные деньги.

Однако на практике региональные чиновники затрудняют вхождение в реестр представителей третьего сектора, говорит Ахметели. Многие государственные интернаты не выдерживают конкуренции с частными, а значит, госфинансирование будет перераспределяться в пользу частных. Возможно, это невыгодно региональным чиновникам, включенным в коррупционные схемы вокруг больших социальных учреждений. Финансирование



любого ПНИ строится по принципу: 60% -- расходы на содержание гражданина и его обслуживание, еще 40% -- капитальные расходы. В частном секторе капитальные расходы включены в общую стоимость обслуживания, то есть в те самые 2 тыс. руб. в сутки с человека. Таким образом, расходы государства на содержание человека в частном пансионате на 40% меньше, чем в государственном.

Может быть, в улучшении качества жизни нетрудоспособных граждан в социальных стационарах не заинтересовано само государство. "В частном учреждении человек проживет дольше, и денег государство потратит больше", -- поясняет Рамаз Ахметели. "Любому пенсионному фонду невыгодно, чтобы человек доживал до пенсии, -- в свою очередь, отмечает Анна Хотинская. -- Да, мы понимаем, что государству невыгодно, чтобы человек жил до 90 лет. Но оно обязано заботиться о своих гражданах. Это и вопрос имиджа тоже: о государстве можно судить по тому, как в нем живут старики, дети, паллиативные больные".

Алексей Сиднев, напротив, считает, что улучшение качества жизни нетрудоспособных пенсионеров экономически целесообразно хотя бы потому, что работающие граждане будут знать, что в старости их не выбросят на помойку, и не станут думать об эмиграции; люди смогут более эффективно работать, если их старики окажутся в хороших условиях и под присмотром.

В стране также формируется общественный запрос на реформы психоневрологических интернатов и государственных домов престарелых, которые от ПНИ мало чем отличаются. "ПНИ -- это тюрьма. Оттуда надо выводить максимально возможное количество людей: сирот, которых не научили жить самостоятельно, инвалидов, которых родные сдали, потому что им надо работать, а в районе нет центров дневной занятости. И пожилым людям с деменцией там нечего делать. Но чтобы начать этот процесс, нужно расширять реестр поставщиков социальных услуг за счет НКО и частных предпринимателей. Как только это произойдет, интернаты начнут разгружаться, -- говорит Сиднев. -- В Санкт-Петербурге есть хорошая частная компания, которая предоставляет стационарные услуги для пожилых людей. Как только люди узнали, что туда можно определить пожилых родственников за госбюджет, сразу создалась очередь на 600 человек. Люди хотят жить в хороших условиях. Они не хотят в ПНИ. Им просто не дают выбора. А как только выбор появится, проблема решится сама собой. В цивилизованных странах мира частный бизнес и НКО давно вовлечены в государственную сферу соцуслуг".

И Алексей Сиднев, и Рамаз Ахметели говорят о том, что в развитых европейских странах в сфере социальных услуг произошло разграничение ответственности: государство контролирует только исполнение услуг, а сами услуги оказывают некоммерческие или коммерческие организации. В России в государственной системе интернатов заказчиком услуг, их поставщиком и контролером остается государство. Сегодняшние попытки общественных организаций мониторить качество услуг и соблюдение прав граждан в государственных учреждениях наталкиваются на сопротивление местных чиновников.

Минувшим летом министр труда РФ Максим **Топилин** заявил о начале преобразований в системе психоневрологических интернатов, а в Москве такая реформа и вовсе уже стартовала. Однако заметных улучшений в жизни жителей ПНИ пока не произошло, и это неудивительно: пока в сфере оказания социальных услуг не будет разделения ответственности между заказчиком, исполнителем и контролером, реформа в ней вряд ли возможна.

Коммерсантъ Власть

02.10.2016

Пусть меня научат



В начале учебного года за парты садятся не только школьники, но и взрослые. Многие решают получить новые знания и даже профессию. Популярностью пользуются курсы кондитеров и швей, а также новые специальности для работы в Интернете.

Чаще всего люди задумываются о смене профессии в возрасте 30-40 лет. "Это некие пограничные даты, совпадающие с личными и профессиональными кризисами", - поясняет Анна Чуксеева, шеф-редактор "Работа.ру". Это время разочарований в выбранной еще в молодости профессии и финансового благополучия, когда на первый план выходит удовольствие от труда, а не денежное вознаграждение.

При этом каждый возраст меняет профессию по-своему. "В возрасте до 30 люди чаще решаются на кардинальную смену сферы деятельности. У них есть время выучиться, начать все с нуля", - считает Анна Чуксеева. Чем старше человек, тем сложнее ему отказаться от наработанного опыта и связей. Поэтому он часто выбирает профессию смежных областей. "Например, он может начать преподавать, консультировать или работать на себя", - говорит эксперт.

Как не ошибиться в выборе будущей профессии

Существует несколько сценариев смены сферы деятельности. К примеру, юристы, бухгалтеры и другие специалисты, занимающиеся монотонным трудом, часто уходят в творческие профессии. Они становятся кондитерами, дизайнерами одежды и интерьеров, кузнецами и столярами, флористами и фотографами. Несмотря на то, что профессией в этом случае становится хобби, многие заканчивают курсы, чтобы восполнить пробелы в образовании.

Другое популярное сегодня направление переквалификации - "оцифровка" профессии. "Из маркетинга - в интернет-маркетинг, из дизайна - в веб-дизайн", - приводит примеры Анна Чуксеева. Многие профессионалы видят в этом новый виток карьеры. "При таком сценарии вы остаетесь в профессии и можете продать свой предыдущий опыт", - говорит эксперт. В этом случае получение дополнительного образования - обязательный пункт перехода на очередной профессиональный уровень.

Диплом не предлагать

Среди тех, кто меняет профессию в зрелом возрасте, очень мало людей, готовых пойти в вуз и получить диплом. Отчасти это связано с тем, что бесплатным в нашей стране является только первое высшее образование. Кроме того, для возрастных новичков в профессии пять лет обучения кажется непозволительной роскошью.

Большим спросом пользуются курсы, которые можно найти на любой вкус и кошелек. К примеру, кондитеры и повара могут заниматься на разовых занятиях на кухнях ресторанов под руководством шеф-поваров (2-3 тысячи рублей за занятие), на краткосрочных курсах (10-15 тысяч за неделю) или закончить долгосрочную программу (от 19 до 95 тысяч за 2-8-месячные курсы).

Такой же принцип работает и при обучении шитью. Есть короткие курсы по пошиву одной вещи (юбки, брюк, пиджака, пальто) из 2-4 занятий. Их стоимость варьируется от 5 до 10 тысяч рублей. Кстати, курсы по шитью окупятся быстрее всего. Пара юбок и курс по их пошиву прошел не зря. Можно выбрать более полную программу обучения, точнее две. Базовыми для швей являются курсы кройки и шитья (от 9 тысяч рублей) и конструирования и моделирования (от 12 тысяч).

Какие профессии будут самыми востребованными



Одной из самых дорогих профессий при переквалификации является дизайнер интерьера. За месяц обучения в среднем придется отдавать 15 тысяч рублей. Но проблема в том, что краткосрочных программ по этой специальности практически нет. Курс на 8 месяцев для дизайнера считается кратким. Кроме того дизайнеры интерьеров сегодня ценятся, только если умеют делать 3D визуализацию интерьера. Обучиться ей стоит 30-40 тысяч рублей. Впрочем, и заработок у дизайнеров неплохой. Цена работы новичка - 500 рублей на метр площади, уверенного профессионала - 1000 рублей, именитого дизайнера - 1500-3000 рублей. Вот и выходит, что курс визуализации новичок окупит за 1-2 месяца, выполнив первый же проект дизайна квартиры.

Закончить курсы удаленно можно по интернет-специальностям. К примеру, обучиться на администратора социальных сетей (7-15 тысяч для каждой соцсети), дизайнера в соцсетях (от 6 тысяч рублей), получить навыки продвижения аккаунтов в "Инстаграм" (от 6 тысяч рублей). И это самая доходная переквалификация, так как средняя зарплата каждого из этих специалистов составляет около 30 тысяч рублей. Удаленное обучение и работа больше всего востребована у мам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Получить новую профессию можно и бесплатно. К примеру, пройти переквалификацию при центре занятости. Причем в списке есть и популярные профессии: швеи, повара, мастера маникюра и педикюра, визажисты, парикмахеры, флористы. Но есть у таких курсов минусы. Получить бесплатное образование может только безработный. А большинство людей не готовы терять существующий заработок ради бесплатных курсов.

Чаще всего люди задумываются о смене профессии в 30-40 лет, когда происходит переоценка ценностей

Второй минус - бесплатное образование не предполагает высокую квалификацию выпускника. К примеру, поваров на бесплатных курсах учат для столовых, а не для ресторанов высокой кухни. Швей для рядовых ателье, а не для создания собственной марки одежды. И так далее.

Платные курсы ориентированы на тех, кто откроет, пусть даже и маленькое, но свое дело. На таких занятиях дается много информации о новых технологиях и материалах, секретах организации бизнеса. Все то, что без курсов ученик узнал бы только ценой собственных ошибок.

<https://rg.ru/2016/10/02/pochemu-rossiiane-brosaiut-professiiu-radi-vypechki-i-grupp-v-socsetiah.html>

30.09.2016

Как выбиваются долги по зарплате в строительной сфере «тюменской матрешки»

Работодателей принуждают расплатиться с сотрудниками прокуратура, СКР, Гострудинспекция, региональные правительства и губернаторы

Долги по зарплате, согласно данным Росстата, за последний месяц по России в целом снизились на 3,7%. Но погашения прежней задолженности по оплате труда на предприятиях строительной отрасли "тюменской матрешки", особенно проходящих процедуры банкротства, работники ждут подолгу, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Генпрокуратуре РФ.

К примеру, в результате постоянного контроля прокуратуры Ленинского округа города Тюмени за работой конкурсного управляющего ООО "Дорожно-строительное предприятие" и привлечения его к административной ответственности по ч. 3 ст. 14.13 КоАП РФ ("Неисполнение требований законодательства о несостоятельности (банкротстве)") в сентябре текущего года были погашены долги по зарплате перед 76 бывшими работниками на общую сумму свыше 8 млн рублей.



Привлечен к ответственности в виде штрафа в 25 тыс. рублей конкурсный управляющий ЗАО "Сибдорстрой" города Тобольска. Благодаря контролю прокуратуры 225 бывшим работникам выплачено почти 5 млн рублей задолженности по оплате труда. Кроме того, 17 работникам ООО "Компания Столицстрой" в счет погашения долгов по оплате труда выдано более 1,1 млн рублей.

Также с помощью прокуратуры 158 бывшим работникам ООО "ТюменьМонолитСтрой" выплачено уже более 7,5 млн рублей.

На Ямале деятельность конкурсных управляющих на контроле не только у прокуратуры, но и у правительства округа, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе главы региона. Накануне в Салехарде прошло очередное заседание комиссии по обеспечению устойчивости экономики. Его провел первый заместитель губернатора ЯНАО Алексей Ситников, признавший, что кризисные времена не добавляют оптимизма многим предприятиям строительного комплекса. Но это не повод, чтобы скрываться и бросать на произвол судьбы своих работников.

У строительных компаний ООО "АрктикСтройМост" и АО "Севергазстрой" долги по зарплате на сегодня составляют 170 млн рублей. По словам временного управляющего ООО "АрктикСтройМост" Андрея Козлова, даже силовые структуры затрудняются найти руководителя компании.

Ямальское ООО "Партнер Групп", специализирующееся на проведении строительных работ, докатилось в задержке зарплаты за два месяца сотруднику до уголовного дела. Зарплата в 140 тыс. рублей не выдавалась умышленно, сообщают в прокуратуре, средства для расчета с персоналом в компании были. Сейчас по данному факту СКР Салехарда возбудил уголовное дело.

Не лучше строительной отрасли обстоят делам и в коммунальных компаниях Ямала. Это отдельный разговор. Однако есть вопиющие примеры, о которых тоже необходимо сказать.

"За прошлый год за льготный отпуск денег нет. С июня зарплаты и отпускных нет, некоторым и за май ещё не выдали зарплату. Полный беспредел и обман. Пора бы и к уголовной ответственности привлекать. Тем более это длится годами", - жалуется в комментариях к информации о долгах ООО "Надымжилкомсервис" читатель агентства "ЯмалPRO".

Данная компания накопила уже более 10 млн рублей долга за поставленные ресурсы и более 5,2 млн рублей задолженности по зарплате перед 70 работниками, сообщает пресс-служба прокуратуры ЯНАО. Только после вмешательства надзорного ведомства руководство ООО "Надымжилкомсервис" отчиталось о полном погашении задолженности по заработной плате перед работниками.

В Гострудинспекции по ХМАО корреспонденту ИА REGNUM сообщили, что более 2,5 тысячи работников сферы строительства ждут выплаты своей зарплаты. Долги на 176 млн рублей. "Долг сформировали шесть предприятий. Все должники относятся к сфере строительства", - поясняет пресс-служба региональной трудинспекции.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, окружная Гострудинспекция выявила задолженность в 52 млн рублей по заработной плате 1055 работникам строительной фирмы ООО "Югорскремстройгаз" (99% предприятия принадлежит ООО "Газпром Трансгаз Югорск"). По факту выявленного **нарушения трудового законодательства** в отношении виновных лица возбуждены административные дела по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ и направлены для рассмотрения в суд, кроме того руководителю было выдано предписание с установленным сроком погашения задолженности до 16 сентября.



Данная фирма и ранее выдавала зарплату с понуждения трудинспекторов. В июне этого года в результате инспекторского реагирования ООО "Югорскремстройгаз" был уличен в невыплате сотрудникам более 60 млн рублей.

В Югре становится печально-традиционной практика выдавать зарплату после пристального внимания трудинспекторов. По этому поводу в начале августа в правительстве округа собирался координационный совет. "Есть и моменты злоупотребления со стороны руководства компаний - на себя средства находят, на их вывод из фирмы также хватает ресурсов, а нуждами и правами своих работников пренебрегают, - отметила тогда губернатор ХМАО Наталья Комарова. - В этих случаях должен использоваться весь арсенал предусмотренных законом мер, с тем, чтобы ни у кого даже не возникало соблазна нажиться на собственных сотрудниках, по сути - украсть у них".

Пик задолженности по зарплатам в 2016 году пришелся в ХМАО на начало июля. В отношении работодателей-должников возбуждено 15 уголовных дел, более 300 руководителей привлечено к мерам административной и дисциплинарной ответственности. Это в два раза больше, чем в 2015 году, отмечают в правительстве Югры.

<https://regnum.ru/news/economy/2187072.html>