

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 октября 2021



Содержание

Содержание	2
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
12.10.2021 Забастовка московских дворников вызвала жаркие споры среди горожан	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ	5
13.10.2021 Медработники Оренбуржья жалуются на низкую зарплату и задержку ковидных выплат	5
13.10.2021 Дирекция ООО «А-Ура» в Саяногорске задолжала своим работникам свыше 500 тыс. рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
13.10.2021 Каждый десятый руководитель доверил бы увольнение сотрудников искусственному интеллекту	6
12.10.2021 Актив Банк признан банкротом	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
13.10.2021 В 2022 году более 2,1 тысячи мигрантов смогут временно проживать в регионах Большого Урала.....	7
12.10.2021 В Узбекистан доставлена вакцина "Спутник Лайт" для трудовых мигрантов, отправляющихся в РФ	8
А.Л. КУДРИН	8
12.10.2021 Силуанов и Кудрин 20 октября расскажут в СФ об исполнении бюджета-2020.....	8
Д.В. ЕГОРОВ	9
12.10.2021 Чернышенко предложил ФОИВам присоединиться к проекту ФНС по машиночитаемым доверенностям.....	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
12.10.2021 Набиуллина назвала главным уроком кризиса необходимость создания резервов	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
13.10.2021 Минтруд рассмотрит вопрос возвращения медикам спецстажа за работу с COVID-19	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
13.10.2021 В Роструде напомнили о коротком дне перед четырьмя выходными в ноябре.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
13.10.2021 В Башкирии работница нефтехимзавода получила тяжёлую травму спины	11



13.10.2021 В Тверской области газосварщика раздавило погрузчиком	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
13.10.2021 Право на субсидию. Как государство поддержит работодателей.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
13.10.2021 VI Всероссийский форум инспекторов труда.....	14
13.10.2021 Правительство утвердило перечень инициатив развития России до 2030 года.....	14
13.10.2021 Кадры решают все.....	22
13.10.2021 Под крышей дома моего: готовы ли россияне к «гибридному» труду	25
12.10.2021 Школы Сортавалы обвинили в нарушениях трудовых прав подростков	28
12.10.2021 Путин рассказал о планах выделить 41,5 трлн рублей на поддержку россиян.....	28
12.10.2021 Конституционный суд запретил сокращать зарплату не занятым в спектаклях артистам	29



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.10.2021

Забастовка московских дворников вызвала жаркие споры среди горожан

Москвичи активно обсуждают **забастовку работников** ГБУ «Жилищник» района Соколиная Гора.

Произошедший в Москве между работниками ГБУ «Жилищник» района Соколиная Гора и руководством предприятия конфликт, вызванный тем, что сотрудникам три месяца вместо обещанных 35–40 тыс. рублей выплачивают лишь оклад, стал причиной оживлённой дискуссии среди жителей района. Кроме того, вдобавок к обязанностям, предусмотренным трудовым договором, от работников требуют обслуживания дополнительных участков, выполнения дополнительных функций, сверхурочной работы, работы в ночное время - всего того, что, согласно Трудовому кодексу, должно оплачиваться дополнительно. Подробности инцидента сообщил 11 октября портал КПРФ.

В развернувшейся на страницах соцсети ВКонтакте, как зачастую и бывает в подобных случаях, горожане кардинально разошлись в своих оценках происходящего.

" Работали по договорённости - чего же они хотят? В следующий раз будут не договариваться, а контракт подписывать", - высказал "экспертное" мнение Олег Б.

С ним не согласился Евгений Д., по его мнению, работники проживают в Москве на птичьих правах, поэтому с ними так и обращаются.

" Олег, не уверен, что у работников патент есть. Именно поэтому они и популярны в Москве. Можно кидать и не нести никаких правовых последствий", - усомнился Евгений Д.

Олег Б. признал правоту оппонента: "Евгений, конечно. Тут проблема системная. Всем выгодно. Кроме населения, конечно". А подвел итог Макар Ф.: "Евгений, так и делают".

Максим П. также не питает иллюзий в том, как распределяются финансовые потоки в отрасли: " Чем больше мигрантов завезут, трудоустроят за казенный счет - тем больше с их зарплат воровать можно. Это же схема".

Еще один участник обсуждения Сергей Р., видимо, не понаслышке знакомый с работой московских коммунальных служб, совершенно не удивился случившемуся.

" Жилищник" как обычно). Платить за ЖКХ требуют, а вот услуги оказывать - ну, это как повезет", - написал он.

Но тут же получил отпор со стороны Надежды Д., которая убеждена, что как работают, так и зарабатывают: "Сергей, как они работают - и 10 т. р. много! Лодыри..." - высказала свое оценочное суждение Надежда Д.

Даму поддержал еще один участник переписки Алексей З., который интерпретировал слова Надежды не в пользу дворников столичного ЖКХ.

" Сергей, думаю, Надежда про то, что чаще всего на рабочем месте они по телефону треплются, или видео смотрят, или сбором вторсырья для себя заняты, но явно не работой", - поделился наблюдениями Алексей З.

Другую участницу дискуссии возмущает то, что в итоге расплачиваться придется рядовым москвичам.

" Отсюда и преступность возрастает. Они денег не получают, а жить на что-то нужно, обзлятся и пойдут нападать на женщин и стариков. А начальники с денежками уже где-то на морях греются", - поделилась мнением Галина Л.

Однако наибольшее количество комментариев оставили граждане, крайне негативно настроенные к **трудовым мигрантам** и собственно к российским властям.



" Пусть мигранты домой едут. Сказали бы спасибо Путину, что хоть дал тепло и работу. Позорище

<https://regnum.ru/news/3394927.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

13.10.2021

Медработники Оренбуржья жалуются на низкую зарплату и задержку ковидных выплат

Медработники Оренбуржья выбиваются из сил

Covid-19 обнажил насущные проблемы регионального Минздрава. Реформы прошлых лет, плюс нынешняя оптимизация сыграли злую шутку не только с населением, но и с самим ведомством. Нехватка кадров приводит к бесконечным очередям в поликлиниках. Недостаток бригад скорой помощи не позволяет вовремя приезжать к тяжелобольным.

Кроме всего прочего, медики жалуются, что им не выплачивают положенные «ковидные».

Пандемия кардинально изменила нашу жизнь, для многих разделив ее на «до» и «после». Не принятые вовремя меры, раскрытые настежь границы, да и человеческое «авось» привели к тому, что статистика по заболевшим ухудшается. Власти призывают граждан к вакцинации. Дошло до того, что врачи открыто заявляют - непривитых мы спасать не будем! Журналист «МК в Оренбурге» лично общался с человеком, которому так сказали, когда тот позвонил в реанимацию и поинтересовался, какие меры принимаются, чтобы спасти его мать. Министр также заявила, чтобы те, кто уклонился от вакцинации, на чудо не надеялись. Как расценивать подобное, неизвестно.

Сами медработники тоже недовольны происходящим. Те, кто рискует своим здоровьем и жизнью в красной зоне, в социальных сетях пишут о том, что им задерживают положенные выплаты за работу с пациентами с covid-19.

Редакция «МК в Оренбурге» отправила запрос в министерство здравоохранения, чтобы прояснить ситуацию.

«В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 № 2 1762 с 1 ноября 2020 года введена ежемесячная специальная социальная выплата (далее - ССВ) медицинским и иным работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, контактирующим с пациентами с диагнозом covid-19, которая является мерой социальной поддержки и осуществляется через ФСС Российской Федерации.

Размер ССВ определяется в зависимости от занимаемой должности медицинского и иного персонала и фактически отработанных нормативных смен, в течение которых оказывалась медицинская помощь гражданам с новой коронавирусной инфекцией.

Согласно п. 2а Постановления Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 1762 размер ССВ медицинских работников, оказывающих специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, за одну нормативную смену составляет: врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием - 3 880 рублей среднего медицинского персонала - 2 430 рублей; младшего медицинского персонала - 1 215 рублей.

С учетом эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Оренбургской области, в целях своевременного оказания специализированной медицинской помощи пациентам с признаками covid-19 на 07.10. 2021 года развернуто 4 817 коек в 29 медицинских организациях, расположенных во всех округах Оренбургской области. Самые тяжелые пациенты поступают в основной ковидный госпиталь ГАУЗ «Оренбургская областная клиническая больница № 2».



Ведется ежедневный мониторинг занятости коечного фонда для оказания специализированной медицинской помощи вышеуказанной категории пациентов. Наращивание коечного фонда для лечения пациентов с covid-19 продолжается в соответствии с потребностями», - ответили в ведомстве.

В общем, все хорошо

<https://oren.mk.ru/social/2021/10/13/medrabotniki-orenburzhya-zhaluyutsya-na-nizkuyu-zarplatu-i-zaderzhku-kovidnykh-vyplat.html>

13.10.2021

Дирекция ООО «А-Ура» в Саяногорске задолжала своим работникам свыше 500 тыс. рублей

Проверку на частном предприятии провели сотрудники городской прокуратуры. При этом выяснилось, что трудовое законодательство в части оплаты труда в ООО «А-Ура» не соблюдалось несколько месяцев.

Долги перед 28 работниками предприятия по производству одежды образовались в период с июля по август, пояснили в пресс-службе прокуратуры Хакасии. К моменту проверки задолженность по зарплате вместе с компенсацией за нарушение сроков ее выплаты превысила 500 тыс. рублей.

Прокурор Саяногорска потребовал во внесенном в адрес руководства «А-Уры» представлении немедленного устранения нарушений. Помимо этого, в отношении юрлица и непосредственно исполнительного директора предприятия были возбуждены административные дела по невыплате зарплаты. Вместе с материалами проверки они направлены в Госинспекцию труда для рассмотрения по существу.

Однако в Роструде на соответствующий запрос «Новой Хакасии» ответили, что документы из прокуратуры до них еще не дошли. В реестрах предприятий-должников на сайте инспекции за июль-август «А-Ура» также не значится.

<https://newkhakasiya.online/news/society/13-10-2021/direktsiya-ooo-a-ura-v-sayanogorske-zadolzhala-svoim-rabotnikam-svyshe-500-tys-rublej>

СОКРАЩЕНИЯ

13.10.2021

Каждый десятый руководитель доверил бы увольнение сотрудников искусственному интеллекту

Общения с клиентами и работу с отзывами доверили бы искусственному интеллекту (ИИ) 26,1% **российских** предпринимателей, управление ассортиментом и задачи персонального ассистента, в том числе ведение календаря, назначение встреч заказ билетов,- по 22,1%. Об этом говорится в исследовании «Платформы больших данных» (совместное предприятие ВТБ и «Ростелекома»). По данным опроса, в топ-5 для задач для искусственного интеллекта вошли также управление продажами (17,4%) и **увольнение сотрудников** (13,1%).

В опросе, который проводился методом онлайн-анкетирования, приняли участие 1238 предпринимателей и руководителей предприятий малого и среднего бизнеса в **российских** городах-миллионниках. Результаты исследования приводит ТАСС.

По информации «Платформы больших данных», 36,8% респондентов полагают, что работа ИИ требует контроля и проверки результатов. В то же время 22% предпринимателей заявили о готовности безоговорочно довериться выводам искусственного интеллекта. Примерно столько же руководителей (21,8%) отводят искусственному интеллекту роль консультанта. По их мнению, ИИ может рекомендовать что-либо, но делать выводы и принимать решения в бизнесе должен человек.



Опрос показал, что почти 40% компаний автоматизировали рассылку уведомлений, 24,4% - настроили автоматическое обновление базы данных о клиентах и 22,5% начали в режиме реального времени контролировать качество работы отдела продаж.

Ранее «Ъ» сообщил, что в октябре будет представлен **российский** кодекс этики ИИ, ключевым критерием которого должна стать оценка степени риска от внедрения системы искусственного интеллекта. В разработке кодекса этики ИИ участвуют Альянс ИИ (включая Сбербанк) и Аналитический центр при правительстве.

<https://www.kommersant.ru/doc/5029875>

12.10.2021

Актив Банк признан банкротом

Актив Банк признан несостоятельным. О соответствующем решении Арбитражного суда Мордовии от 28 сентября этого года сообщается на сайте Агентства по страхованию вкладов, которое суд назначил конкурсным управляющим, а Банк **России** опубликовал в этой связи во вторник, 12 октября, приказ о прекращении с 13 октября деятельности назначенной им временной администрации по управлению банком.

Согласно данным отчета временной администрации, также размещенного сегодня на сайте ЦБ, на дату признания Актив Банка банкротом его обязательства оценивались более чем в 7,796 млрд рублей при меньшей стоимости активов - порядка 7,621 млрд.

Актив Банк лишился лицензии 25 июня этого года. Центробанк пояснял, что "значительную часть кредитного портфеля Актив Банка составляли проблемные ссуды. В условиях низкого качества кредитного портфеля кредитная организация совершала операции, направленные на искусственное поддержание величины капитала в целях обеспечения формального соблюдения пруденциальных норм деятельности", при этом исполнение кредитной организацией предписания ЦБ о доформировании резервов на возможные потери приводило к сокращению ее собственных средств более чем на 40% при одновременном нарушении ряда обязательных нормативов.

Страховку вкладчикам Актив Банка выплачивает СберБанк, ее общий размер оценивается в 6,3 млрд рублей.

<https://www.bankodrom.ru/novosti/336892/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.10.2021

В 2022 году более 2,1 тысячи мигрантов смогут временно проживать в регионах Большого Урала

В следующем году регионы Большого Урала смогут принять более 2,1 тысячи иностранцев, желающих получить разрешение на временное проживание на территории России. Соответствующее постановление утвердил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Больше всего квот выделили Свердловской области и Башкирии, которые в 2022 году смогут принять по 500 иностранных граждан. Временное проживание в Пермском крае смогут получить 300 мигрантов, в Тюменской области - 250, в Челябинской области и Югре - по 200, на Ямале - 160 человек. Наименьшее количество квот среди уральских регионов получила Курганская область, которая сможет принять 75 иностранцев.

Ранее стало известно, что российские власти намерены запустить в 2022 году мобильное приложение, которое позволит **трудовым мигрантам** получать государственные и частные услуги.



Как писал «Октагон», процесс **трудоустройства мигрантов** в России планируют упростить: им разрешат получать СНИЛС сразу после пересечения границы.

https://ekaterinburg.octagon.media/novosti/v_2022_godu_bole_2_1_tysyachi_migrantov_smoгут_vremenno_prozhit_v_regionax_bolshogo_urala.html

12.10.2021

В Узбекистан доставлена вакцина "Спутник Лайт" для трудовых мигрантов, отправляющихся в РФ

Партия из 12 тысяч доз вакцины "Спутник Лайт" доставлена в Узбекистан, ее получают граждане страны, отправляющиеся на работу на стройки в Россию, сообщает во вторник пресс-служба министерства здравоохранения республики.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 7 октября подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки РФ. В соответствии с документом, ряд процедур оформления разрешительных документов перенесен в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Эти процедуры будут проходить с участием российских медиков и правоохранителей. Все затраты лягут на заказчиков.

"Минздрав Российской Федерации доставил в нашу страну 12 тысяч доз вакцины "Спутник Лайт" для вакцинации **трудовых мигрантов**", - говорится в сообщении в Telegram-канале минздрава.

В ведомстве уточнили, что этим однокомпонентным российским препаратом будут вакцинированы 10 тысяч граждан Узбекистана, отправляющихся работать на строительные объекты в РФ. "Процесс вакцинации проводится российским медперсоналом", - добавили в минздраве.

Ранее в посольстве РФ в республике РИА Новости сообщали, что на прошлой неделе в Ташкент прибыли 39 специалистов Федерального медико-биологического агентства России для обследования претендентов на работу. По расчетам агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана, пилотный проект планируется реализовать до середины января 2022 года.

В конце сентября агентство объявило о 10 тысячах вакансий для соотечественников на работу на стройках в России, желающие должны зарегистрироваться для собеседования в региональных отделениях агентства.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, в конце 2020 года на заработках за пределами Узбекистана находились около 1,6 миллиона человек (порядка 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона - в России. По данным агентства, в январе-августе 2021 года 51,7 тысячи граждан Узбекистана были трудоустроены в РФ за счет оргнабора.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

12.10.2021

Силуанов и Кудрин 20 октября расскажут в СФ об исполнении бюджета-2020

Министр финансов РФ Антон Силуанов и глава Счетной палаты России Алексей **Кудрин** на заседании Совфеда 20 октября представят сенаторам закон "Об исполнении федерального бюджета за 2020 год", говорится в проекте повестки заседания.



Кроме того, парламентариям предстоит рассмотреть законы об исполнении бюджетов Федерального фонда обязательного медицинского страхования за прошлый год, фонда социального страхования, Пенсионного фонда России.

Как сообщал ранее Силуанов, дефицит федерального бюджета РФ в 2020 году оказался лучше ожиданий, составив 3,8% ВВП, или 4,1 триллиона рублей. Объем поступивших доходов за год достиг 18,7 триллиона рублей, при этом расходы бюджета были исполнены в объеме 22,8 триллиона рублей.

РИА Новости. Все Новости

Д.В. ЕГОРОВ

12.10.2021

Чернышенко предложил ФОИВам присоединиться к проекту ФНС по машиночитаемым доверенностям

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко рекомендовал федеральным органам исполнительной власти (ФОИВ) присоединиться к проекту **Федеральной налоговой службы (ФНС)** по машиночитаемым доверенностям на основе цифровой платформы распределенного реестра. Об этом ТАСС сообщили в аппарате вице-премьера по итогам заседания межведомственной рабочей группы по развитию электронного документооборота в хозяйственной деятельности.

"Бизнес в целях адаптации своих информационных систем ожидает от госсектора регулирования и создания инфраструктуры машиночитаемых доверенностей. Отмечу инициативу и опережающую работу в этом направлении **Федеральной налоговой службы**. Ими в короткие сроки был подготовлен и запущен пилотный проект по машиночитаемым доверенностям на основе цифровой платформы распределенного реестра. К пилоту присоединились операторы ЭДО, крупные банки и Федеральное казначейство. Считаю целесообразным ФОИВам изучить пилотный проект **ФНС** и присоединиться к его проведению для получения единой распределенной системы управления доверенностями и полномочиями", - приводятся в сообщении слова Чернышенко.

В аппарате вице-премьера отметили, что со следующего года участники взаимодействия начнут применять машиночитаемую доверенность при обмене электронными документами. Уточняется, что Минцифры РФ в начале октября выпустило три приказа, устанавливающие требования к доверенностям и формированию классификатора полномочий. В ближайшее время должны быть утверждены три постановления правительства, устанавливающие порядок предоставления машиночитаемых доверенностей, а также технические требования к порядку их хранения. Таким образом, будет сформирована вся необходимая нормативная правовая база.

В свою очередь глава **ФНС** Даниил Егоров сообщил, что в рамках эксперимента в роли владельцев узлов уже выступают 9 операторов электронного документооборота, 6 банков и Федеральное казначейство, а в качестве клиентов более 500 организаций.

В декабре **ФНС** подведет итоги эксперимента и представит доклад в кабмин с предложениями по нормативному и организационному обеспечению технологии.

Об электронном документообороте

Вице-премьер также назвал электронный документооборот инструментом снижения рисков и затрат бизнеса.

"Электронный документооборот - инструмент снижения рисков и затрат бизнеса. В рамках рабочей группы при участии предпринимателей уже сейчас найдены решения по унификации подходов при разработке форматов электронных документов, определены правила общения в цифре между хозяйствующими субъектами. По последним исследованиям, крупные компании видят потребность в переводе на ЭДО, считая это крайне эффективным механизмом развития бизнеса и повышение производительности в целом", - отметил Чернышенко.



Вице-премьер добавил, что развитие электронного документооборота является одной из 42 стратегических инициатив, утвержденных правительством.

По словам Чернышенко, в Госдуму внесен законопроект, предусматривающий установление правил хранения электронных документов, создания дубликатов бумажных документов в электронной форме, а также конвертации электронных документов из одного формата в другой. Данный документ позволит систематизировать работу с уже созданными электронными документами и отказаться от хранения большого объема бумаги после перевода ее в цифру.

Уточняется, что в заседании приняли участие руководитель **Федеральной налоговой службы (ФНС)** Даниил Егоров, замминистра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Олег Пак, представители МВД, Минздрава, Минкультуры, Минпромторга, других органов власти, общественных организаций и бизнес-сообщества.

<https://tass.ru/ekonomika/12642987>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

12.10.2021

Набиуллина назвала главным уроком кризиса необходимость создания резервов

Преодоление кризиса требует запасов капитала, которые создают пространство для маневра в регулировании, заявила глава Банка России Эльвира **Набиуллина**, выступая в рамках ежегодных встреч Международного валютного фонда.

"Главный вынесенный мной (за время кризиса, вызванного пандемией) урок, как я уже говорила - необходимость резервов. Запасы капитала создают пространство для маневра в регулировании. У стран с развивающимися экономиками сейчас было более существенное пространство для маневра, в первую очередь, благодаря тому, что им удалось создать надежные запасы капитала в течение последних 10 лет", - отметила она.

При этом глава Банка России подчеркнула, что к использованию резервов нужно подходить взвешенно. "Если резервы использовать слишком быстро или не должным образом, их можно быстро растерять. Поэтому нам необходимо подходить к их использованию взвешенно - особенно это актуально для такой страны, как Россия, где инфляционные ожидания являются незаякоренными", - уточнила она.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.10.2021

Минтруд рассмотрит вопрос возвращения медикам спецстажа за работу с COVID-19

Правительство поручило **Минтуду** рассмотреть предложение профсоюза работников здравоохранения РФ о возвращении льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19. Отчитаться о результатах необходимо в срок до 4 ноября, говорится на официальной странице профорганизации в Facebook.

1 октября профсоюз медиков обратился по этому вопросу к президенту РФ Владимиру Путину.

До 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с коронавирусными больными засчитывался медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не



видят для этого оснований, ведь коронавирус никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, что и раньше.

Как рассказали газете "Солидарность" в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако тот их все направлял в **Минтруд**, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы "не целесообразно".

- Постановление отменили, потому что посчитали, что ситуация с коронавирусом нивелировалась, мы в 2020 году с ним справились. Никто не ожидал следующих волн. Тогда много преференций медикам исчезло, - комментирует глава профсоюза Анатолий Домников.

Он напомнил о скандале, когда главврачи в поликлиниках начали выплачивать "ковидные" только тем работникам, которые смогли доказать, что контактировали с больными COVID-19. Это вылилось в то, что многие медики помимо основной работы еще постоянно выясняли, если ли у пациента официальная справка, что он болен COVID-19.

- Потом это дошло до Путина на очередном совещании, и он сказал всем платить. Начали платить, но до конца 2020 года, а потом просто перестали. И опять та же самая история. И на скорой помощи, и в поликлиниках работники опять должны бегать и доказывать, что они оказывали помощь тем, кто болен COVID-19, - продолжает Домников. - Были отменены "ковидные" выплаты тем, кто работает в прививочных кабинетах. К счастью, наши обращения сработали, и с 28 августа их снова стали платить. Почему до января платили, с января перестали, а теперь вдруг с августа стали? Ведь COVID-19 не исчезал!

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-rassmotrit-predlozhenie-profsoyuza-o-vozvraschenii-medikam-spetsstazha-za-rabotu-s-covid-19.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.10.2021

В Роструде напомнили о коротком дне перед четырьмя выходными в ноябре

Перед четырьмя нерабочими днями в ноябре в связи с Днем народного единства у россиян будет короткий день. Об этом сообщили РБК в пресс-службе **Роструда**.

"Поскольку 3 ноября (среда) является рабочим предпраздничным днем, его продолжительность сокращается на час", - объяснили в ведомстве.

В **Роструде** также отметили, что в связи с празднованием Дня народного единства (4 ноября) и переносом выходного дня со 2 января (суббота) на 5 ноября (пятница) россиян ожидает трехдневная рабочая неделя и длинные выходные.

Таким образом, в первую ноябрьскую неделю рабочими будут 1-3 ноября, а выходными - 4-7 ноября.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/61669d1d9a79477d1c3a8235?from=newsfeed>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.10.2021

В Башкирии работница нефтехимзавода получила тяжёлую травму спины

Несчастный случай произошёл 4 октября.

Гострудинспекция Башкирии приступила к расследованию несчастного случая, в результате которого пострадала 49-летняя аппаратчица газоразделения Стерлитамакского нефтехимического завода.



Инцидент произошёл 4 октября в отделении одного из цехов. При установке клапана-отсекателя произошло вертикальное смещение трубопровода на спину работнице. В результате женщина получила тяжёлую травму.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_rabotnica_neftehimzavoda_poluchila_tyazhyoluyu_tra_vmu_spiny

13.10.2021

В Тверской области газоэлектросварщика раздавило погрузчиком

Госинспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая, случившегося в ООО «СпецДорСтрой». Водитель погрузчика спускался с эстакады задним ходом, но не заметил шедшего газоэлектросварщика и сбил его. В результате несчастного случая потерпевший получил травмы, от которых скончался.

- Основной причиной произошедшего несчастного случая является нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Перед подачей автопозрузчика задним ходом водитель не убедился, что поблизости нет людей или каких-либо препятствий, при этом не был подан звуковой сигнал, - сообщает ведомство.

Также сообщается, в компании неудовлетворительно организовали производство работ.

- Работодателем не обеспечена безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологического процесса, установленная правилами по охране **труда** на автомобильном транспорте, - сообщается на сайте **Госинспекции**.

Виновных лиц привлекут к административной ответственности. Материалы расследования направили в правоохранительные органы.

<https://tver.mk.ru/incident/2021/10/13/v-tverskoy-oblasti-gazoelektrosvarshhika-razdavilo-pogruzchikom.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.10.2021

Право на субсидию. Как государство поддержит работодателей

За наём безработных граждан предприятие может получить субсидию в размере 3 МРОТ.

Правительство расширило программу поддержки работодателей, которые принимают на работу безработных граждан.

Что изменилось и каковы условия участия в программе, рассказали специалисты Фонда социального страхования.

За что положена субсидия?

Увеличилась категория работников, за трудоустройство которых можно получить частичную компенсацию на выплату зарплаты (средства можно также направить и на другие цели). Теперь субсидия полагается за наём неработающего гражданина, зарегистрированного в центре занятости до 1 августа 2021 г. Раньше действовало ограничение - нанимаемый работник должен был встать на учёт на биржу труда до конца 2020 г.

Кроме того, вне зависимости от даты регистрации в центрах занятости право на субсидию предоставили работодателям, которые будут трудоустраивать инвалидов, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних



детей, детей-инвалидов (постановление правительства № 1607 от 24.09.2021). Плюс к выпуск-никам колледжей и вузов, закончивших обучение в 2020 г., которых включили в эту категорию ранее.

Напомним, что программа действует с марта 2021 г. Она была запущена, чтобы поддер-жать работодателей, которые трудоустраивают людей, потерявших работу во время пандемии, и вернуть занятость на прежний уровень.

Выплаты осуществляет Фонд социального страхования. Чтобы получить субсидию, работодателю нужно через месяц после трудоустройства гражданина с биржи труда подать заявление на выплату в Фонд социального страхования.

Сколько заплатят работодателям?

По истечении 10 дней с даты принятия заявления и проведения проверки осуществляется первый транш. Он равен минимальному размеру оплаты труда (МРОТ, в 2021 г. - 12 792 руб.), увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан.

Заявления на субсидии принимаются до 15 декабря. Проверить, действительно ли предприятие приняло на работу сотрудника, теперь несложно благодаря электронным трудовым книжкам. С 2020 г. работодатели обязаны в течение одного рабочего дня с момента издания приказа о трудоустройстве сотрудника передавать эти сведения в Пенсионный фонд.

Второй и третий транши субсидии предоставляются после 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина после проведения проверки и идентификации, то есть через 102 и 192 дня соответственно, но не позднее 27 декабря 2021 г.

Кто может участвовать в программе?

В итоге сумма трёх траншей за трудоустройство одного работника составляет в среднем 50 тыс. руб. Однако если работник находился на больничном и получал выплаты по нему от Фонда социального страхования, то работодатель обязан вернуть сумму выплаченного Фондом пособия по временной нетрудоспособности, но не более суммы полученной субсидии.

Важное условие - участвовать в программе могут предприятия или индивидуальные предприниматели, которые зарегистрированы до 1 января 2021 г., не находятся в стадии банкротства, не имеют **задолженностей** по **зарплате**, налогам и т. д. Посещать различные госструктуры для того, чтобы стать участником программы, работодателю не нужно. Например, подать заявление на участие в проекте и опубликовать список вакант-ных должностей можно через личный кабинет портала

«**Работа в России**». Далее службы занятости подбирают кандидатов, а работодатель принимает решение о трудоустройстве.

Получить более подробную информацию и задать вопросы о проекте работодатели могут в Telegram-канале ФСС_info.

https://aif.ru/society/socstrah/pravo_na_subsidiyu_kak_gosudarstvo_podderzhit_rabotodateley



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.10.2021

VI Всероссийский форум инспекторов труда

В России стартовал VI Всероссийскому форум инспекторов труда. Это мероприятие ежегодно проводит Роструд, однако в прошлом году он не состоялся.

На форум съезжается порядка 100 молодых инспекторов с целью повышения уровня знаний, повышения эффективности и результативности государственного надзора в сфере труда. На площадке форума инспектора обмениваются опытом, участвуют в тренингах и соревнованиях. Где именно географически в этом году проходит форум инспекторов – в официальных сообщениях Роструда умалчивается.

Открыл форум руководитель Роструда Михаил Иванов. В своем выступлении он остановился на последних изменениях в сфере надзора: «Это, по сути, новая парадигма надзора, которая ставит во главу угла профилактическую работу, работу инспектора по предотвращению нарушений». Отдельно руководитель Роструда отметил важность цифровизации надзора: «Сегодня цифровизация – это важнейший тренд, который затрагивает все сферы жизни и надзор не может быть в стороне. У нас много новых задач, в числе которых дистанционный надзор и дистанционное взаимодействие с работодателями». Эти изменения требуют формирования другой идеологии со стороны инспекторов труда.

К участникам форума в режиме видеозаписи обратился Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Он напомнил, что в марте следующего года вступают в силу поправки в 10 раздел Трудового кодекса «Охрана труда». Главная задача теперь не зафиксировать факт нарушения, а предупредить его. В связи с этим на предприятиях в каждом регионе необходимо вести разъяснительную работу. Министр призвал трудовых инспекторов максимально ответственно подойти к этой работе. «Чтобы нормы закона заработали и реально повысили безопасность работников, важно сделать работодателей нашими единомышленниками. Объяснить все плюсы новой системы и вовлечь их в построение современной проактивной системы предупреждения рисков на рабочих местах».

https://ohranatruda.ru/news/899/591681/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

13.10.2021

Правительство утвердило перечень инициатив развития России до 2030 года

Михаил Мишустин, председатель правительства РФ:

Стратегические инициативы социально-экономического развития нужны для более эффективного достижения национальных целей, которые были определены президентом на ближайшие 10 лет, а также для решения задач, которые глава государства поставил в Посланиях Федеральному Собранию.

Правительство завершило работу над стратегическими инициативами - проектами, призванными повысить качество жизни людей и сделать российскую экономику более современной и гибкой.

Они подготовлены по поручению **президента России**. Распоряжение, утверждающее их полный перечень, подписал председатель правительства Михаил **Мишустин**.

Из 250 идей для финального перечня были отобраны 42 наиболее востребованные инициативы. Каждая из них соответствует ряду важных критериев. Во-первых, отвечает на реальные запросы граждан. Во-вторых, дает ощутимые результаты в плане улучшения качества жизни. В-третьих, помогает достичь национальных целей развития и не дублирует уже существующие мероприятия, представленные, например, в нацпроектах.



Инициативы распределены по шести направлениям: социальная сфера, строительство, экология, цифровая трансформация, технологический рывок и государство для граждан. Для каждой инициативы обозначены конкретные результаты на двух горизонтах планирования - до 2024 и до 2030 гг. Это поможет дать точную оценку эффективности работы по каждому направлению. На реализацию инициатив до 2024 года потребуется 4 триллиона 600 миллиардов рублей. Средства на эти цели будут взяты из федерального бюджета и Фонда национального благосостояния. Также планируется привлекать частные инвестиции. Правительственные инициативы станут мощным стимулом для социально-экономического развития страны, дополнят уже действующие механизмы достижения национальных целей, обозначенных президентом, а также повысят устойчивость российской экономики к внешним вызовам.

Санитарный щит

"Санитарный щит" - это целая система противодействия инфекциям, которая поможет сохранить самое важное - здоровье человека, защитить его от возможных инфекционных угроз в будущем, которых, увы, невозможно избежать. В первую очередь это система подготовки к будущим эпидемиям и их профилактике. Очень важно не допустить новые инфекции в страну, остановить их на границе, свести к минимуму их проникновение на территории нашей страны.

4 триллиона 600 миллиардов рублей потребуется на реализацию 42 инициатив до 2024 года

Пункты пропуска через государственную границу Российской Федерации станут самыми настоящими форпостами против всевозможных инфекций. В пунктах пропуска можно будет протестировать экспресс-методами всех въезжающих на территорию нашей страны, а пункты санитарно-карантинного контроля (СКК) станут современными лабораторными комплексами. Важно, что эти меры не создадут новые барьеры или препятствия для людей. Эти барьеры будут работать только против инфекций.

На втором этапе станет возможным сделать современную лабораторную диагностику доступной для каждого. В любых, даже самых труднодоступных, селах и городах можно будет использовать мобильные лаборатории, чье качество диагностики не будет уступать крупнейшим лабораторным центрам. Не человек будет ехать за услугой в поисках лаборатории, а лаборатория окажется там, где удобно человеку.

На третьем уровне реализации программы, которая позволит сохранить здоровье и благополучие каждого из нас, будут построены новые лаборатории высокого уровня биобезопасности, прежде всего на территории субъектов, которые граничат с зарубежными странами.

Все это позволит сделать диагностику инфекций быстрой и доступной для всех в любой точке страны в любой момент времени. Мы сможем лабораторно расшифровать любую неизвестную инфекцию за 24 часа и разработать тест-систему на любую новую инфекцию за 4 дня.

Цитата

Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства РФ:

"Проект "Санитарный щит" призван защитить Россию от потенциально возможных новых пандемий. Реализация проекта позволит за четыре дня разрабатывать тест-системы на новые инфекции, а за четыре месяца - вакцины против них. В пунктах пропуска можно будет протестировать экспресс-методами всех въезжающих на территорию нашей страны, а пункты санитарно-карантинного контроля станут лабораторными комплексами. Это должно стать мощным и надежным щитом в сфере санитарной и биологической безопасности наших граждан".

Ключевые результаты

К 2024 году



- Разработаны тесты для выявления возбудителей 50 инфекций: "на месте" - результат в течение часа появляется на Госуслугах (подобным образом сейчас можно получить только результаты теста на COVID-19).

- Создано не менее 5 новых технологических платформ для разработки вакцин (в 2021 г. - 2 платформы).

К 2030 году

- 4 дня на разработку теста для любой новой инфекции (до 2021 г. - от 7 дней до нескольких месяцев).

- 7 дней на запуск массового производства теста.

- 24 часа на расшифровку неизвестной инфекции (до 2021 г. - неделя).

- 4 месяца на разработку вакцины от новых заболеваний (до 2021 г. - около года).

- Страна на 100% обеспечена тест-системами, вакцинами и средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

- Более 80% населения имеют доступ к современной лабораторной диагностике за 24 часа (до 2021 г. - не более 60%).

Мой частный дом

Идея данной инициативы родилась из-за стабильного спроса на строительство частных жилых домов во всех регионах страны, а также его роста в период пандемии COVID-19.

Воплощение в жизнь инициативы "Мой частный дом" должно обеспечить россиянам возможность покупать и строить частные дома без бюрократических проволочек в кратчайшие сроки.

К 2024 году строительство частных жилых домов в России должно стать массовым. Фото: Кошечев Дмитрий

Для этого в настоящее время ведется активная работа по решению трех задач:

1. Максимально ускорить и упростить процедуру покупки земельного участка. Формируется единый для всей страны перечень простых и понятных правил индивидуального жилищного строительства, которые будут действовать на любых территориях (исключение: особо охраняемые природные и сельскохозяйственные территории). Уже в следующем году процедура регистрации прав на землю и дома будет требовать ощутимо меньше времени и сил.

2. Упростить и удешевить процесс подключения частных участков к инженерным сетям. Частным застройщикам должна оказываться всесторонняя поддержка в вопросах оперативного подключения ко всем видам инженерных сетей через региональных операторов индивидуального жилищного строительства.

3. Обеспечить возможность получить ипотеку под индивидуальное жилищное строительство. Планируется **принятие закона**, который упорядочит привлечение средств граждан на строительство домов. Под это будет выдаваться ипотека. Уже сейчас семейная ипотека распространяется на строительство частных жилых домов.

Также создается единый Банк земельных участков для упрощения процедуры их выбора и учета. Ожидается, что к 2024 году строительство частных жилых домов будет иметь массовый характер. Планируется к 2024 году перевести в исключительно электронный вид 100% документов для строительства и оформления частного дома. То есть оформить все необходимые документы на землю и дом можно будет в несколько кликов.

В результате к 2030 году прогнозируется суммарный дополнительный прирост объемов индивидуального жилищного строительства, равный 60 млн кв. м.

Цитата

Марат Хуснуллин, заместитель председателя **правительства РФ**:



"Мы видим стабильный рост спроса на частные дома. Этот тренд только усилился в последние годы под влиянием пандемии. Поэтому планируем увеличивать объемы и ускорять темпы строительства.

Для этого работаем над упрощением процедуры покупки земельных участков, их регистрации, подсоединения к инженерным сетям. Особое внимание уделяем, конечно, созданию ипотечного продукта.

Все кто желает, должны иметь возможность без бюрократической волокиты воплотить мечту о собственном доме".

Ключевые результаты

К 2024 году

- Запущено массовое индивидуальное жилищное строительство (все вопросы оформления берет на себя профессиональный застройщик, а не собственник).
- 100% документов при строительстве и оформлении частного дома - в электронном виде.

К 2030 году

- 500 тыс. граждан могут получить ипотечные кредиты на постройку частного дома.
- 60 млн кв. м - суммарный дополнительный прирост объемов индивидуального жилищного строительства.

Генеральная уборка страны

В России сегодня насчитывается более двух тысяч брошенных опасных производств, незаконных свалок, затопленных судов в акваториях морей.

Они оказывают негативное влияние на окружающую среду и здоровье человека. И постепенно в негодность приходят промышленные площадки, которые построены еще советскими учеными.

Что нужно сделать?

1. Провести глобальную инвентаризацию.
2. Ликвидировать опасные объекты.
3. Предотвратить образование новых "горячих точек".

Цитата

Виктория Абрамченко, заместитель председателя **правительства РФ**:

Название говорит само за себя: это тотальная уборка на суше и море. Свалка в Ядрове, брошенный "Усольехимпром", затопленные корабли в бухте Нагаева. Эффект от этой инициативы прост и понятен - чистая страна. В рамках нацпроекта "Экология" мы к 2024 году ликвидируем 191 свалку и 88 других объектов, включая наиболее сложные, например полигон опасных отходов "Красный Бор" в Ленинградской области и брошенный комбинат на Байкале. Но генеральная уборка значительно шире. Мы уже завершили тотальную инвентаризацию объектов.

Удалось собрать информацию о 29 тысячах таких объектов, это почти две тысячи свалок и бывших промышленных площадок, которые находятся в непосредственной близости к населенным пунктам, 258 затонувших кораблей, которые мешают судоходству и находятся в акваториях бухт, а 79 из них каждый день видят жители приморских городов. И 26 тысяч брошенных скважин. Результаты инвентаризации будут собраны в реестр, дана оценка влияния каждого объекта на здоровье людей и на окружающую среду. Исходя из этих приоритетов, мы начнем ликвидацию, запустим экологическую диспетчерскую. И к 2030 году мы исключим влияние таких "горячих точек" на качество жизни и здоровье граждан и на окружающую среду.



Ключевые результаты

К 2024 году

- Завершена инвентаризация всех опасных объектов и оценено их влияние на здоровье.
- Работает Единая экологическая диспетчерская служба.
- Работает механизм финансового обеспечения ликвидации "горячих точек".
- Ликвидированы 79 затонувших кораблей в акваториях морских портов.
- Ликвидированы 500 заброшенных скважин.
- Бизнес несет ответственность за ликвидацию причиненного вреда окружающей среде.

К 2030 году

- Исключено негативное влияние "горячих точек" на жизнь и здоровье людей.
- Ликвидированы все свалки в границах городов.

Пушкинская карта

"Пушкинская карта" - это всероссийская программа по популяризации культурных мероприятий для граждан России от 14 до 22 лет, разработанная по инициативе президента Российской Федерации.

С помощью карты молодые люди могут приобретать билеты в театры, музеи, консерватории, концертные залы и другие учреждения культуры за государственный счет.

Тот, кто получит "Пушкинскую карту" в этом году, сможет потратить до конца года 3000 рублей. Средства - сгораемые. Номинал карты в 2022 году составит 5000 рублей - их также будет необходимо потратить в течение 12 месяцев. 1 января каждого нового года государство будет класть на "Пушкинскую карту" новые деньги - и так до того дня, когда молодому человеку исполнится 23 года.

Получить карту просто - достаточно подать заявку на портале госуслуг и зарегистрироваться в специальном мобильном приложении "Госуслуги. Культура". Если молодой человек захочет получить пластиковую карту в уникальном дизайне, ее можно заказать в ближайшем отделении Почта Банка.

Действует "Пушкинская карта" на территории всей России без ограничений, то есть ей можно воспользоваться не только в регионе проживания, но и путешествуя по стране. Подробная афиша мероприятий, доступных к посещению по "Пушкинской карте", размещена на портале "Культура.РФ" и в приложении "Госуслуги.Культура".

За месяц с начала реализации к проекту присоединились сотни организаций (1836 учреждений культуры) во всех субъектах страны - федеральные, региональные, муниципальные и частные. Среди них - более 550 музеев, более 500 театров, 118 концертных организаций, 299 культурных центров, 30 библиотек, 20 образовательных организаций и 250 организаций других категорий.

Учреждения представляют в афишу мероприятия концерты, постановки, выставки и культурно-образовательные мероприятия. Всего в афише размещено около 14 тысяч событий (13 946 событий). С 1 сентября виртуальные карты оформили более 2 млн человек. На сегодняшний день количество купленных билетов - более 360 тысяч.

Цитата

Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства РФ:



"Программа "Пушкинская карта" позволит почти 13 миллионам молодых граждан нашей страны в возрасте от 14 до 22 лет получить доступ к культурным мероприятиям и произведениям искусства. Особенностью "Пушкинской карты" является то, что купить на нее что-либо, кроме билета в музей, театр или галерею, абсолютно невозможно. Те, кто получит "Пушкинскую карту" в этом году, смогут потратить до 31 декабря 3 тыс. руб. Номинал карты в следующем году составит 5 тыс. руб. Первого января каждого года государство будет класть на "Пушкинскую карту" новые деньги - и так до того дня, когда молодому человеку исполнится 23 года. Это прекрасная возможность для молодежи проводить досуг, приобщаясь к великому культурному наследию нашей страны".

Ключевые результаты

К 2024 году

- Молодые люди от 14 до 22 лет массово посещают культурно-массовые мероприятия за счет средств на "Пушкинской карте".
- В 4,5 раза вырос охват молодежной аудитории - участников программы (2021 г. - 1,3 млн, 2024 г. - 5,8 млн).
- В 5 раз выросло число учреждений культуры - участников программы (2021 г. - 2000, 2024 г. - 10 000).

Госуслуги онлайн

Проект "Госуслуги онлайн" направлен на повышение качества и удобства предоставляемых госорганами услуг, а также на расширение количества услуг, которые граждане и организации смогут получить в электронном виде.

В рамках проекта решаются следующие задачи:

1. Перевод услуг в электронный вид.
2. Интеграция информационных систем госорганов с порталом госуслуг.
3. Обеспечение предоставления 100 госуслуг онлайн.

С переводом госуслуг в электронный вид у граждан больше нет необходимости приходить в отделение госорганов, чтобы запросить и получить услугу, исключается привязка к месторасположению и времени работы госорганов. Со своей стороны госорганы смогут равномерно распределить время на обработку всех запросов граждан, чтобы в оптимальные сроки оказывать госуслуги. Если необходимо получить услугу очно, гражданин сможет по всем вопросам обратиться в МФЦ.

Инициатива обеспечит единый подход к оказанию госуслуг во всех субъектах Российской Федерации, тем самым повысит доступность и прозрачность предоставления госуслуг для граждан.

Интеграция информационных систем госорганов с порталом госуслуг обеспечит хранение всей истории обращений в госорганы в личном кабинете госуслуг, что в дальнейшем упростит обращение по аналогичным запросам.

Инициатива "Госуслуги онлайн" подразумевает фундаментальное изменение формата предоставления/получения госуслуг, что обеспечивает повышение цифровой зрелости государственного управления.

Цитата

Дмитрий Чернышенко, заместитель председателя **правительства РФ**:

"Мы планируем к 2024 году все услуги по оформлению справок, выплат и пособий оказывать дистанционно. В эти же сроки перевести в электронный вид 200 массовых госуслуг. Это в полной мере дает гражданам государственные гарантии на получение льгот и госуслуг без лишних хлопот. Отмечу, что для тех, кто привык получать госуслуги в традиционном формате, то есть обращаясь лично, такая возможность сохраняется".



Ключевые результаты

К 2024 году

- Все услуги по оформлению справок, социальных льгот и пособий оказываются онлайн.
- 80% обращений граждан в госорганы переведены в МФЦ (пока что прием открыт и в МФЦ, и в госорганах).
- 200 массовых госуслуг можно получить в электронном виде (в 2021 г. -12).

К 2030 году

- 100 госуслуг оказываются онлайн - мгновенно.
- Справки и выписки предоставляются онлайн.
- 100% очных обращений граждан переведены в МФЦ - ходить по госорганам больше не нужно.

Профессионалитет

На **рынке труда** есть определенные сложности: отсутствует взаимодействие с работодателями при подготовке специалистов СПО (40% выпускников работают по специальностям, при этом 50% работодателей не удовлетворены уровнем подготовки выпускников); неоправданно долгий срок обучения по ряду программ СПО и отсутствие интереса к образовательным программам у студентов, вызванное в том числе тем, что только 7% преподавателей знакомы с реальным производством, 66% колледжей не имеют современного оборудования. Как следствие, учиться в колледже непрестижно.

Для решения этих проблем в рамках стратегического направления "Всестороннее развитие личности" разработан проект "Профессионалитет". Цель проекта заключается в том, чтобы сделать колледж центром подготовки высококлассных востребованных специалистов.

В рамках проекта предусмотрены три ключевые инициативы: вовлечение отраслевых партнеров в подготовку кадров для СПО, введение нового уровня образования "Профессионалитет", трансформация колледжей в "Место новых стартов".

Новый уровень образования "Профессионалитет": сокращение срока обучения; интенсификация подготовки студентов (за исключением таких сфер, как здравоохранение, физическая культура и спорт, культура, оборона и госбезопасность, отдельные виды транспорта); модернизация оборудования колледжей; подготовка преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с международными стандартами; мультискиллинг; освоение цифрового модуля в рамках профессии. Трансформация колледжей в "Место новых стартов" заключается в создании на базе колледжей коворкинг-пространств под названием "ДОБРО.Центр", центров совместного доступа к оборудованию, молодежных стартапов, волонтерства, совместных общественных проектов, что будет способствовать развитию индивидуальных качеств у студентов, повышению уровня социальной активности молодежи, гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию. Также колледж станет центром подготовки кадров для цифровой трансформации путем масштабного увеличения приема обучающихся по ИТ-специальностям.

Цитата

Татьяна **Голикова**, заместитель председателя **правительства РФ**:

"Программа "Профессионалитет" предусматривает внедрение новых принципов управления учебными заведениями среднего профессионального образования и изменение программ обучения. Одна из главных задач - создание системы управления, где соучредителями должны стать бизнес и государство и решение о привлечении специалистов



должно приниматься совместно. Первые 150 тысяч человек пойдут в обновленные организации среднего профессионального образования уже в следующем учебном году".

Ключевые результаты

К 2024 году

- 600 тысяч человек благодаря "Профессионалитету" обучатся на образовательных программах, максимально ориентированных на практику.
- 210 кластеров, объединяющих колледжи и предприятия по отраслевому принципу (сейчас 0).
- 49 тыс. педагогов обучатся актуальным производственным навыкам под запросы работодателей (на 2021 г. - 22,9 тыс.).

К 2030 году

- Рост **трудоустройства** выпускников - до 85% (на 2021 г. - 62,3%).
- Современное оборудование и материалы - во всех колледжах и техникумах.

Электро- автомобиль и водородный автомобиль

Проект по развитию электротранспорта стал одной из стратегических инициатив правительства и вошел в блок "Технологический рывок".

В рамках проекта планируется не только производить электромобили. В первую очередь строить зарядную инфраструктуру, а в перспективе - создавать заправочную инфраструктуру на водороде. Развитие электротранспорта также рассматривается в качестве ключевого проекта в рамках декарбонизации экономики и борьбы с изменениями климата. Для России это - создание новых отраслей, которые дадут рабочие места и будут способствовать экономическому росту. Премьер-министр Михаил **Мишустин** 23 августа утвердил Концепцию по развитию электротранспорта в России до 2030 года (см. QR-код). Она будет реализована в два этапа: с 2021 по 2024 год и с 2025 по 2030 год.

К концу первого этапа планируется выпустить не менее 25 тысяч электромобилей и запустить в работу 9400 зарядных станций в рамках пилотных территорий, сосредоточенных в 16 регионах РФ. В том числе в населенных пунктах и вдоль трасс М4 и перспективной трассы М12.

К 2030 году каждый десятый выпускаемый автомобиль должен быть электрическим, а число электрозаправок вырастет как минимум до 72 тысяч. В России до 2030 года планируется запустить производство ячеек для аккумуляторных батарей и построить 1000 водородных заправок для техники на этом виде топлива.

Концепция предусматривает различные механизмы поддержки. На первоначальном этапе - активное развитие зарядной инфраструктуры.

Это создание производства электромобилей и необходимой компонентной базы (ячейки для батареи, катодные и анодные материалы, водородные топливные элементы, электродвигатели, а также силовая и управляющая электроника), а также поддержка спроса на электромобили, производимые на территории страны.

К 2030 году каждый десятый выпускаемый в России автомобиль должен быть электрическим. Фото: Photoxpress

Региональным властям рекомендуется также предусмотреть региональные меры поддержки (например, введение бесплатной парковки для электрокаров). С 2022 года планируется запустить эксперимент по бесплатному проезду автомобилей с электродвигателями по платным трассам.



В рамках системы "зеленого" финансирования у бизнеса будет возможность привлекать "зеленые" займы (кредиты и выпуск облигаций), которые могут быть направлены на производство и закупку автомобильного транспорта на экологичных источниках энергии. Это касается общественного транспорта, такси, шеринговых сервисов, техники для логистических комплексов, аэропортов, морских портов, с/х, дорожной и строительной техники. В таксономии "зеленых" проектов есть соответствующие разделы, которые также предусматривают возможность перевода существующего транспорта на экологичное топливо, строительство зарядных установок.

Цитата

Андрей **Белоусов**, первый заместитель председателя **правительства РФ**:

"Реализация проекта позволит не только создать в стране отрасль по производству электромобилей и обеспечить их комфортное использование за счет создания инфраструктуры, но и будет способствовать развитию технологий в сфере производства электротранспорта - батарей и их элементов, силовой и управляющей электроники, водородных топливных элементов. Это создаст новые производства и новые рабочие места. Привлечет дополнительные частные инвестиции, а также налоговые поступления в бюджет. Развивать рынок электротранспорта планируется с помощью программ поддержки спроса: для них введут льготный лизинг и кредитование. Планируется предоставлять гражданам скидку до 25% при покупке локализованных в России моделей электромобилей. Для локализации производства электромобилей и комплектующих для них правительство планирует заключать с производителями электромобилей специальные инвестконтракты".

Ключевые результаты

К 2024 году

- Произведено более 25 тыс. электроавтомобилей.
- Работают более 9 тыс. зарядных станций в пилотных муниципалитетах.
- Для сравнения: на сегодняшний день серийного производства электрокаров и инфраструктуры для них в России нет, но оно начнется в ближайшее время.

К 2030 году

- Производится не менее 10% электроавтомобилей в общем объеме производства транспортных средств в России.
- Введено более 1 тыс. водородных заправок и более 72 тыс. зарядных станций для электроавтомобилей.

<https://rg.ru/2021/10/13/pravitelstvo-utverdilo-perechen-iniciativ-razvitiia-rossii-do-2030-goda.html>

13.10.2021

Кадры решают все

Как успеть за меняющимися требованиями к профессии

29 сентября в Москве, на площадке инновационно-образовательного комплекса "Техноград" ВДНХ, состоялся HR-форум "Национальная система квалификаций - 2021". Центральная профсоюзная газета "Солидарность" выступила информационным партнером мероприятия.

ДЛЯ КАДРОВИКОВ И РАБОТНИКОВ

Аббревиатура HR ("эйчар") уже прочно вошла в обиход. Она происходит от английского human resources - "человеческие ресурсы" - и обозначает весь трудовой коллектив организации. Также это стало синонимом



профессиональной специализации работников кадровых структур. Эйчарами себя называют специалисты в области управления персоналом (менеджеры по персоналу, рекрутеры, специалисты по оплате **труда**, бизнес-тренеры).

Работа с персоналом, особенно высококвалифицированным, требует новых подходов и управленческих решений, а также применения современных информационно-коммуникационных технологий. В связи с этим Национальное агентство по развитию квалификаций (НАРК) 29 сентября провело HR-форум "Национальная система квалификаций - 2021". Мероприятие прошло при поддержке **Минтруда** России и содействии департамента предпринимательства и инновационного развития города Москвы.

В рамках форума на одной площадке собрались представители ведущих промышленных компаний, эксперты в области образования, управления и цифровой экономики.

Учитывая "ковидные" ограничения, форум проходил не только очно, но и онлайн (велась прямая интернет-трансляция). Задать вопросы в смешанном формате смогли больше 1500 участников из разных регионов России. Благодаря стараниям НАРК посетить форум можно было бесплатно, чем он отличался от большинства подобных мероприятий.

СТАВКА НА СРЕДНЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Приветствовал собравшихся президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Национального совета при **президенте РФ** по профессиональным квалификациям Александр Шохин. Он сказал, что для развития национальной системы квалификаций в ближайшее время важно обеспечить доверие граждан и работодателей к качеству образовательных программ и результатам обучения. Шохин подчеркнул, что это требует развития системы профстандартов и перепроектирования образовательных программ в соответствии с запросами работодателей по существующим и возникающим новым профессиям.

- Со своей стороны РСПП иницирует расширение перечня мер, направленных на стимулирование инвестиций бизнеса в развитие системы высшего и профессионального образования, - пообещал Шохин.

При этом центр тяжести предполагается перенести на систему среднего специального образования - оно более массовое и обеспечивает подготовку работников для всех отраслей экономики.

Развитие системы профессиональных квалификаций способствует решению сразу нескольких приоритетных задач государства, в том числе обозначенных в федеральном проекте "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Об этом сказала заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова. По ее словам, национальная система квалификаций - это многофункциональный комплекс, предоставляющий работникам условия для повышения квалификации и компетенций в соответствии с текущими и перспективными потребностями **рынка труда**.

- Знания, навыки и умения, полученные в образовательных организациях, должны быть синхронизированы с современными и прогнозными ожиданиями работодателей. **Минтруд** России заинтересован, чтобы национальная система квалификаций объединяла вокруг себя все большее количество работодателей, образовательных организаций и профессиональных объединений, граждан, так как она представляет систему формирования новых возможностей для **рынка труда** и подготовки кадров, - заключила Мухтиярова.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В современных условиях уже нельзя жить с багажом старых знаний, необходимо постоянно учиться и совершенствоваться, расширять круг компетенций, осваивать новые специальности. Об этом участникам форума говорил и генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин:



- Главная наша задача - это преодоление разрыва между требованиями **рынка труда**, которые меняются все быстрее и быстрее, и системой подготовки кадров. Для этого мы ориентируемся на видение развития **рынка труда**, имеющееся у эйчаров ведущих российских компаний. И в рамках советов по профессиональным квалификациям, созданных в основных отраслях экономики, **предложения** транслируются в содержание профессиональных стандартов, механизмы независимой оценки квалификаций. Все это влияет на требования к результатам программ профобразования.

Руководитель НАРК отметил, что у работодателей появились новые возможности повлиять на содержание программ подготовки кадров по широкому спектру ИТ-компетенций. А именно - через участие в деятельности советов по профессиональным квалификациям в рамках федерального проекта "Кадры для цифровой экономики". Кроме того, в рамках разрабатываемого федерального проекта "Профессионалитет" планируется расширить возможности прямого участия работодателей в партнерстве с колледжами и техникумами, в том числе с применением программ дуального образования (теория - в образовательном заведении, практика - на рабочем месте), прикладного проектного обучения, сетевых образовательных программ.

ПЛЕЯДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

НАРК удалось собрать руководителей и специалистов различных направлений HR, обсудить эффективные подходы и современные практики управления персоналом, современные сервисы и технологические продукты для HR. А также - поделиться опытом применения инструментов национальной системы квалификаций, наставничества.

В работе форума участвовали: гендиректор компании - разработчика программного обеспечения SAP CIS Андрей Филатов; заместитель гендиректора по управлению персоналом Трубной металлургической компании Елена Позолотина; директор по обучению и развитию группы компаний НЛМК Ирина Ефимчук; первый проректор НИУ ВШЭ, декан Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Валерий Каткало; начальник управления оценки и развития персонала ООО "Лукойл-МЦПБ" Олег Романовский; директор по организационному развитию X5 Retail Group Мария Арманд; замначальника управления развития и привлечения персонала - начальник отдела оценки и развития персонала ПАО "Тагмет" Ольга Рудь и другие эксперты. Каждое выступление было интересным, эмоциональным и содержало наработанный положительный опыт.

Надеемся, что новации в сфере HR найдут применение в повседневной деятельности, а представители отраслевых и региональных профсоюзов будут активнее участвовать в проводимых НАРК мероприятиях и форумах по работе с персоналом и внедрению профессиональных стандартов.

"А"-справка

Национальное агентство развития квалификаций при **президенте РФ** (НАРК) обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций и выполняет иные функции. В настоящее время в национальной системе квалификаций действуют 40 советов по профессиональным квалификациям в различных отраслях экономики. Эти советы проводят независимую оценку квалификации работников по 2486 профессиональным стандартам.

Учредители НАРК - **Минтруд** России, Минпросвещения России, Минобрнауки России, РСПП и ФНПР. В состав наблюдательного совета НАРК входят председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Деятельность агентства регулируется ст. 6 **закона** "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016 № 238-ФЗ.



Солидарность

13.10.2021

Под крышей дома моего: готовы ли россияне к «гибридному» труду

Возможность удаленной работы по-прежнему безразлична молодежи

Согласно данным социологов, пока только 52% российских работодателей планируют сохранить в 2022 году для своих сотрудников гибридный формат работы. Кроме того, на пути его повсеместного внедрения часто стоит неспособность кадров к самоорганизации на удаленке, считают в Национальном агентстве развития квалификаций. Как проходит гибридизация **трудовых отношений** в РФ, разбирались «Известия».

Не всем по плечу

Для успешной работы удаленно специалист должен быть достаточно дисциплинированным и автономным, способным на самостоятельное планирование работы - а такие работники в России пока в дефиците. Об этом заявил «Известиям» первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Павел Свистунов.

Дефицит кадров нужной квалификации признали около 50% компаний, принявших участие в опросе РСПП. Это вынуждает работодателей выбирать новые форматы, такие как гибридный график.

- 52% работодателей говорят, что в грядущем году планируют сохранить для своих сотрудников гибридный формат работы: несколько раз в неделю приходить в офис, а остальное время работать из дома, - сообщила операционный директор рекрутинговой компании Naus Ольга Шамбер. - Только 22% опрошенных компаний собираются вводить постоянное посещение офиса для всех сотрудников.

С ее слов, для многих компаний гибридный формат работы становится «новой нормой». Российские фирмы более строго относятся к удаленной работе по сравнению с западными. Традиционно более консервативны в этом отношении компании в банковском секторе или ритейле. Более свободно к формату работы подходят в сфере IT и стартапы.

Согласно выводам исследования Naus «Релокация сотрудников», 20% сотрудников рассказывают, что в их компании можно договориться с руководством об удаленной работе из любого города России. 13% констатировали, что такое возможно лишь в порядке исключения. 28% уверены, что такие варианты были возможны только в период полного перехода всей компании на удаленку, а 29% профессионалов из разных сфер проинформировали, что «так в их организации не работают».

Наиболее значимым мотивирующим фактором удаленная работа является для сотрудников старшего возраста (после 55 лет) и специалистов 25-28 лет. «Очень важной» назвали возможность удаленной работы 56% респондентов 29-33 лет, 52% сотрудников 34-40 лет, 43% специалистов 41-54 лет. Как ни странно, менее всего интересует удаленка молодых респондентов до 24 лет. Ее принципиальную важность подчеркивали всего 33% участников опроса в этой возрастной группе. - Важный момент связан сейчас с нормативным регулированием удаленной работы, - рассказали «Известиям» в Naus. - Пока многие вопросы остаются неурегулированными, в том числе работа специалистов из других городов и стран. Но в целом работодатели сейчас намного более лояльно относятся к удаленному формату работы. И мы пока не фиксируем сокращения зарплат при переводе сотрудников на удаленку.

Формат «неподходящий»

Во время пандемии многие компании перешли на дистанционный формат, но для большинства работодателей такой режим работы оказался неподходящим, полагает директор по персоналу и организационному развитию сервиса «Работа.ру» Юлия Санина.



- Для некоторых специалистов офис стал необходимостью, - говорит Юлия Санина. - По нашим данным, каждый третий россиянин, работающий удаленно, хотел бы приходить несколько раз в неделю в офис. Можно предположить, что гибридный формат будет набирать популярность в сферах с возможностью удаленной работы.

По данным последнего исследования сервиса «Работа.ру», в настоящий момент лишь 13% компаний уже работают в гибридном формате, а 28% - планируют дать сотрудникам право самим выбирать удобный график.

При этом, по оценкам SuperJob, сотрудники, переведенные на удаленку из-за пандемии COVID-19, сегодня есть в каждой четвертой компании, в декабре прошлого года дистанционный формат практиковало вдвое большее число работодателей. 24% менеджеров по персоналу сообщили, что в их компаниях есть сотрудники, работающие дистанционно из-за пандемии коронавируса.

В соответствии с сентябрьскими данными исследовательского центра SuperJob, удаленные сотрудники есть в 65% московских компаний и в 59% компаний Санкт-Петербурга. Из числа компаний в Москве, чьи сотрудники работают удаленно, 31% трудится дистанционно из-за пандемии коронавируса, а в 42% компаний - работают так на постоянной основе. В 35% компаний нет сотрудников, работающих удаленно. В Санкт-Петербурге таких работников 30%, 35% и 41% - соответственно. Чаще всего на удаленку переводят IT-специалистов (24% компаний, где действует дистанционный режим работы из-за пандемии), бухгалтеров (21%) и специалистов по продажам (18%). Весь офисный персонал перевели на дистанционную занятость только 11% работодателей.

Революция «гибрида»

Переход на гибридный формат в РФ не только возможен, но уже неизбежен, убеждена партнер коммуникационного агентства Comagency Елена Жуковская. По ее оценкам, многие, особенно небольшие фирмы, еще несколько лет назад перешли на такой формат работы в целях оптимизации затрат. Особенно это актуально для крупных городов с высокими ставками арендной платы. Это же дало стимул к активному росту рынка коворкингов.

- Многое зависит от бизнеса и от формата задач, который выполняет конкретный сотрудник, поэтому всё начинается с анализа бизнес-процессов и необходимости присутствия сотрудника в офисе, - говорит Елена Жуковская. - Но в итоге, если задачи работающих удаленно сотрудников распределены грамотно, KPI понятны и каналы коммуникации отлажены, то бизнес от этого останется только в выигрыше. Уже доказано, что эффективность при правильно выстроенной удаленной работе не только не падает, но чаще повышается.

Помимо этого, развивает свою мысль эксперт, гибридный формат может дать положительный эффект и в том, что транспортная инфраструктура ощутит снижение нагрузки, экологическая ситуация улучшится, а социальная среда получит больше людей с устойчивой психикой, поскольку освободившееся время люди смогут использовать для отдыха и досуга с семьей.

Хотя в крупных корпорациях, а также на производственных предприятиях представить гибридный формат достаточно сложно, во многих компаниях среднего и малого бизнеса сегодня это оптимальное решение.

Более скептически настроен проректор Академии **труда** и социальных отношений, проректор Финансового университета при **Правительстве РФ** Александр Сафонов: «В ближайшем будущем ждать революции в удаленной форме занятости не приходится».

- Структура экономики и, соответственно, рабочих мест предполагает значительное количество работников, которые работали и продолжают работать на предприятиях и в организациях очно, - говорит Александр Сафонов. - Станочник, водитель, врач или сантехник, осуществляющие трудовые действия из дома, сидя за компьютером, пока остаются в области фантастики.



По его суждению, смешанный режим занятости (дистанционный и очный) останется для вспомогательных трудовых задач - бухгалтерия, логистика, документооборот, частично управление.

- Российская экономика сейчас в некотором смысле опережает в области онлайн-работы страны ЕС, - рассказывает Сафонов. - Это связано с тем, что онлайн-системы очень активно внедряются в сфере финансов, страхования и госуправления, а также интернет-торговли.

Но это, акцентирует специалист, в большой степени влияет и на общее сокращение рабочих мест.

- Всё же я думаю, что «революция» уже случилась, когда мы массово перешли на удаленку, - дискутирует с Александром Сафоновым директор по трансформации бизнеса из компании КРОК Полина Хабарова. - Сейчас у многих компаний появились возможности и даже ресурсы на поиск лучших инструментов для гибридной работы.

Эксперт полагает, что гибридный офис сегодня - самый оптимальный формат, к которому привыкли и сотрудники, и работодатели. По опросам JLL, большинство людей позитивно оценивает опыт работы из дома - это удобно и помогает экономить деньги на питании и транспорте. К тому же пандемия еще не закончилась, и все на практике убедились, что эффективность работы дома не падает.

- Но я бы не назвал это революцией - в том или ином виде эти практики существовали всегда, - говорит партнер Artisan Group Александр Филимонов. - Более того, их развитие началось задолго до пандемии - наиболее ценные и опытные кадры уже начинали так выстраивать рабочие процессы, чтобы какую-то часть времени работать из дома. Скорее всего, гибридный формат коснется менеджмента среднего звена и сотрудников, работающих на проектной основе. В крупных компаниях, несмотря на консерватизм, который чаще всего выражается в очень серьезных требованиях безопасности, какое-то время будет больше противников гибридного формата, чем сторонников. Но уже в 2022 году удаленными будут, скорее всего, не менее половины бизнес-процессов.

Что говорит о новом формате **закон**

Юридически право на удаленную или гибридную работу, если вид деятельности ее позволяет, у россиян есть, подчеркивает директор по продажам и маркетингу ANCOR Наталья Щербакова. Но при переходе в новый формат работодатели и сотрудники сталкиваются с несколькими сложностями.

Один из основных вопросов - техника для работы дома. Согласно новой редакции ст. 312.6 ТК РФ (вступила в силу с 1 января текущего года), работодатель должен предоставить свое оборудование, а также выплатить компенсацию за электричество и интернет. В свою очередь, сотрудник может использовать свое оборудование, а работодатель будет выплачивать за это компенсацию. Но никаких формул для расчета компенсаций на данный момент в **законе** не приведено, указывает Наталья Щербакова. И на практике ее можно получить только при условии, что работодатель сам ее захочет как-то оформить, например, в виде премии.

Стоит напомнить, что с января текущего года вступили в силу изменения трудового **законодательства** в части совершенствования правового регулирования дистанционной работы - Федеральный **закон** от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы».

- Теперь на законодательном уровне установлено, что понятие «дистанционная работа» и «удаленная работа» - это синонимы, - объяснил заместитель председателя МКА «Клишин и партнеры» Андрей Шугаев. - И очень важно, что с этого года укрепилось понятие «дистанционный работник». При определении понятия «дистанционный работник» новый **закон** указывает, что это лицо, выполняющее работу и взаимодействующее с работодателем не только посредством информационно-телекоммуникационных сетей (Интернета), но и сетей общего пользования. Таким образом, к дистанционной работе теперь относится и взаимодействие с персоналом по телефону, мессенджерам, с помощью SMS и т. п.



Андрей Шугаев указывает также, что в связи с переходом на удаленку или смешанный формат **труда** зарплата не должна снижаться (ст. 312.6 ТК РФ). А еще немаловажно и то, что появился ограниченный перечень специальных оснований увольнения дистанционных работников.

- Таким образом, единственный способ остаться на удаленке, если компания удаленку не поддерживает, - перейти в другую компанию, - говорит продакт-менеджер «Хабр Карьеры» Артем Зыза. - Сотрудник может подать заявление о переводе на удаленку, если есть уважительная причина (например, несовершеннолетние дети, которые не ходят в школу из-за ковида) - но решение всё равно остается за работодателем, юридически никто никому ничего не обязан в таких случаях.

- Пока что часто встречаются консервативные руководители - в основном это люди взрослые и не слишком дружащие с цифровыми технологиями, которые предпочитают сами сидеть в офисе и хотят, чтобы их команды сидели рядом с ними, чтобы лично ставить задачи. Но замечательно, что подрастает новое поколение руководителей, которые точно будут поддерживать гибридный формат работы, и постепенно он станет новой нормой, - резюмировала директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова.

<https://iz.ru/1234595/dmitrii-alekseev/pod-kryshei-doma-moego-gotovy-li-rossiiane-k-gibridnomu-trudu>

12.10.2021

Школы Сортавалы обвинили в нарушениях трудовых прав подростков

В городе Сортавала в Карелии администрации нескольких школ обвинили в том, что они составляли трудовые договоры с учениками с нарушениями. Это выяснилось во время проверки соблюдения **трудовых прав** несовершеннолетних во время летних работ, которую провела республиканская прокуратура.

Так, прокуроры установили, что две школы не указали в документах время, место и условия **труда**, либо рабочее время превышало допустимую норму на 4 часа. Кроме того, выяснилось, что договоры заключались без согласия органов опеки и попечительства, сообщает ИА FlashNord.

Ранее сообщалось, что в **Госдуме** России готовится **законопроект** о приоритетном обучении в школах российских граждан. Поводом для его разработки стали участившиеся жалобы от жителей Москвы, которые не могут устроить своих детей в школы из-за отсутствия мест - они заняты учениками из стран СНГ.

<https://iz.ru/1234543/2021-10-12/shkoly-sortavaly-obvinili-v-narusheniakh-trudovykh-prav-podrostkov>

12.10.2021

Путин рассказал о планах выделить 41,5 трлн рублей на поддержку россиян

Президент России Владимир Путин рассказал о планах в ближайшие три года выделить 41,5 трлн рублей на поддержку россиян. Об этом 12 октября глава государства заявил на встрече с депутатами Госдумы восьмого созыва.

При этом глава государства отметил, что главной помехой стабильному развитию страны являются низкие доходы населения. Именно поэтому каждый второй рубль государственных расходов направлен на реализацию социальной политики, а также на здравоохранение.

В этой связи Путин поручил правительству за месяц подготовить новые предложения по мерам оказания помощи гражданам. Кроме того, Путин призвал с 2022 года индексировать материнский капитал, выводя его на уровень фактической инфляции вместо прогнозируемой.



По его словам, в целях развития экономики и на помощь регионам планируется выделить 15,1 трлн рублей, а на здравоохранение - 10,9 трлн рублей.

«В законопроектах о федеральном бюджете и бюджетах внебюджетных фондов каждый второй рубль расходов направляется на реализацию социальной политики и на здравоохранение», - сказал Путин.

Он подчеркнул, что основная задача руководства страны сводится к повышению доходов людей, созданию рабочих мест во всех регионах, росту экономики и изменению ее структуры. По мнению российского лидера, финансовая поддержка нужна высокотехнологичным отраслям, а также необходимо снять барьеры для малого бизнеса. Только тогда у россиян появятся больше возможностей улучшения финансового благосостояния своих семей.

Ранее, 14 сентября, вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** рассказала, что к 1 сентября пособие на детей школьного возраста получили 20,6 млн граждан. По ее словам, общая сумма выплат составила 206 млрд рублей.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил 30 августа, что правительство выделит 454 млрд рублей на выплаты пенсионерам. Он указал на важность того, чтобы люди получили эти деньги как можно быстрее.

22 августа Владимир Путин предложил дополнительно единовременно выплатить всем пенсионерам в стране в 2021 году по 10 тыс. рублей. Также по итогам 2021 года он предложил осуществить военнослужащим единовременную выплату в среднем в размере 15 тыс. рублей, а через два дня поручил распространить эту меру на курсантов и сотрудников правоохранительных органов.

<https://iz.ru/1234692/2021-10-12/putin-rasskazal-o-planakh-vydelit-415-trln-rublei-na-podderzhku-rossii>

12.10.2021

Конституционный суд запретил сокращать зарплату не занятым в спектаклях артистам

Конституционный суд РФ встал на сторону солистки Государственного театра оперы и балета Удмуртской Республики Людмилы Мининой и вынес вердикт о недопустимости произвольного сокращения зарплаты артистам, не занятым в творческом процессе, сообщает "Российская газета". Предписано установить планку минимальной оплаты такого времени с учетом того, что даже в случаях, когда трудовые или должностные обязанности работником вообще не выполняются, ему выплачивается не менее двух третей тарифной ставки. После того как новые критерии будут разработаны и вступят в силу, дело Людмилы Мининой должно быть пересмотрено.

Артистка обратилась в суд, чтобы проверить соответствие статьи 157 Трудового кодекса РФ Конституции. У Людмилы Мининой и еще ряда артистов театра с середины октября и до конца 2019 года не было ролей, на основании чего им выплатили урезанную зарплату - две трети тарифной ставки. Посчитав это нарушением своих прав, певица обратилась в суд, однако тот встал на сторону работодателя, так как примененная норма была прописана в коллективном договоре на основании статьи 157 ТК РФ.

Изучив материалы дела, судьи КС признали положения статьи 157 ТК РФ не соответствующими Конституции на том основании, что норма допускает произвольное толкование. С одной стороны, время, когда работники искусства не выступают и не участвуют в создании творческого контента, не признается простым. Соответственно, правила понижения оплаты труда для подобных случаев применяться не могут. С другой стороны, оговорка о регулировании ситуации локальными актами в законодательстве все же есть.

- Работодателю предоставлена неограниченная свобода в установлении соответствующего регулирования, притом что он является не только полновластным субъектом локального нормотворчества, но и фактически более сильной стороной в переговорном процессе, - указал судья КС.



Председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова отметила в комментарии газете "Солидарность", что профсоюз много лет говорит об этой проблеме.

- Если актер не занят в спектакле, у него остается ставка, должностной оклад по профессионально-квалификационным группам плюс еще могут быть выплаты за какие-то заслуги. Не должно быть понятия "простой" у творческих работников. Если он не занят в спектакле, его должны загрузить другой работой, но в зарплате он не должен терять. Мы с Минкультом и с Союзом театральных деятелей будем вести переговоры и смотреть, к какой границе мы можем подойти в данном случае. Здесь очень тонкая грань. Пока мы устно предложили правовому департаменту Министерства культуры внести в статью 157 о простое пункт, касающийся творческих работников. Как это будет, в каком выражении - сегодня мы не можем сказать, потому что будет поручение **Минтруд** и Минкультуры, и в рамках этого уже будем обсуждать, - сказала профлидер.

Светлана Цыганова полагает, что этот вопрос будет решаться в комплексе вместе с вводом новой системы оплаты труда бюджетников.

- Пока же Министерство культуры не получило распоряжения правительства по формированию иной системы оплаты труда бюджетников, как в здравоохранении и образовании, где уже есть "пилотные" проекты. Думаю, что все будет рассматриваться в комплексе в рамках этой реформы оплаты труда работников культуры, - считает глава профсоюза.

Напомним, требования к отраслевым системам оплаты труда, согласно закону, подписанному президентом 9 ноября 2020 года, будет устанавливать федеральное правительство. Это призвано уменьшить разницу в зарплатах бюджетников разных регионов. Вводить новую систему оплаты планируется поэтапно в 2021-2025 годах, а конкретные сроки перехода на новую систему укажет правительство для каждой отрасли.

- Сегодня профсоюз пытается точно остановить и не позволить художественным руководителям и директорам театров совершать противоправные деяния в отношении артистов, как в театре Ермоловой, где произошло массовое увольнение. Наша позиция - защищать своих членов профсоюзов, творческих работников, отстаивать их трудовые права, как в 2018 году мы отстояли и не дали внести в Трудовой кодекс увольнение по невостребованности, - заявила Светлана Цыганова.

Общероссийский профсоюз работников культуры направлял обращение художественному руководителю театра Ермоловой Олегу Меньшикову и директору Сергею Кузоятову, а также руководителю Департамента культуры города Москвы с просьбой не допустить массового увольнения творческих работников. Напомним, 7 июля 2021 года профком театра Ермоловой получил уведомление о грядущем сокращении штата. Изначально в списке на сокращение был 21 человек, - ведущие мастера сцены, артисты высшей и первой категорий, прослужившие в театре 20-30 лет.

<https://www.solidarnost.org/news/konstitutsionnyy-sud-zapretil-sokraschat-zarplatu-ne-zanyatym-v-spektaklyah-artistam.html>