

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

29 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2022 Рабочий погиб на производственной площадке в Татарстане	4
29.11.2022 В Подмосковье сотрудница склада OZON скончалась от менингита	4
28.11.2022 В Тверской области на заводе погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.11.2022 Кировское предприятие «Коммунэнерго» задолжало зарплату своим работникам	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
29.11.2022 В России на 9,6% сократилось производство продукции деревообработки	5
28.11.2022 Жители рязанского Ряжска заявили о массовом увольнении врачей	6
28.11.2022 Часть мобилизованных сотрудников «Ураласбеста» вернули домой	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
29.11.2022 Россию ждет массовый приток мигрантов: правительство облегчит им условия регистрации	7
29.11.2022 СПЧ начал экспертизу предложений кабмина по упрощенному въезду для мигрантов	8
29.11.2022 Минтруд РК о наплыве россиян с 21 сентября: более 400 тысяч приехало, больше 320 тысяч выехало	8
28.11.2022 Мигрант в мобилизационной экономике	9
А.Л. КУДРИН	11
29.11.2022 Сенаторы представят Путину кандидатуры на пост главы Счетной палаты	11
29.11.2022 В Госдуме оценили отставку Кудрина с поста главы Счетной палаты	11
29.11.2022 Комитет Совфеда поддержал отставку Кудрина с поста главы Счетной палаты	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
29.11.2022 В Кабардино-Балкарии провели ярмарку вакансий для вынужденных переселенцев из Херсона	13
29.11.2022 Ждать у моря доходы: 60% россиян рассчитывают на рост заработка в 2023 году	13
29.11.2022 Проект по комплексной помощи в трудоустройстве для женщин запустили в Кузбассе	15
29.11.2022 Борьбу с кадровым дефицитом обсудили на форуме Национальной системы квалификаций	15
28.11.2022 В Омской области до конца года откроются три модернизированных центра занятости	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
29.11.2022 Названы самые выгодные месяцы для отпуска в 2023 году	16
28.11.2022 Железная логика в обучении по охране труда	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18



29.11.2022 В Пензе управляющая компания задолжала работникам более 500 тысяч рублей.....	18
29.11.2022 ЧП произошло на предприятии в Карелии	18
29.11.2022 Рабочего в Хакасии придавило ковшом экскаватора	19
29.11.2022 Гострудинспекция в Башкирии организует горячую линию по соблюдению трудовых прав инвалидов	19
29.11.2022 Гострудинспекция проверит обстоятельства смерти рабочего на Бельском мосту в Уфе	19
28.11.2022 В мэрии города состоялось заседание рабочей группы по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений	20
28.11.2022 Рыбаки не рабы: трудовой договор, в котором рыбак всегда не прав	20
28.11.2022 Брянскую компанию «Ударник» предостерегли от нарушения трудового законодательства	21
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	22
29.11.2022 В Кабардино-Балкарии более 30 работодателей представили вакансии для людей с инвалидностью	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
29.11.2022 Одной из проблем судебной системы остается низкая оплата труда работников аппарата	22
29.11.2022 Ближние дали: НДФЛ заплатят все работающие за границей россияне	23
29.11.2022 В Петербурге появилась еще одна дефицитная профессия.....	24
28.11.2022 На "Уралвагонзаводе" трудоустроят более 200 осужденных	25
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	26
29.11.2022 В Санкт-Петербурге пройдет Всероссийский конгресс по охране труда.....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.11.2022

Рабочий погиб на производственной площадке в Татарстане

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели 57-летнего рабочего на производственной площадке в Сабинском районе Татарстана. Мужчину затянуло в транспортер.

Трагедия произошла на предприятии по производству льноволокна. По данным правоохранительных органов, оператор ленты поднялся по лестнице к устройству и по неустановленной причине был затянут в пространство между роликом и лентой транспортера. Об этом сообщает ИА «Татар-информ».

От полученных травм потерпевший скончался на месте. Уголовное дело возбуждено по ч. 2 ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека».

24 ноября сообщалось о гибели рабочего в Тукаевском районе. На 41-летнего монтажника упала металлическая труба.

<https://iz.ru/1432956/2022-11-29/rabochii-pogib-na-proizvodstvennoi-ploshchadke-v-tatarstane>

29.11.2022

В Подмоскovie сотрудница склада OZON скончалась от менингита

В Московской области скончалась от менингита сотрудница склада OZON

В Подмоскovie сотрудница склада OZON скончалась от менингита. В настоящее время с такой же инфекцией госпитализировано 11 работников, ещё более 15 человек с признаками ОРВИ. Об этом сообщает Telegram-канал Vaza.

До того как ситуация со вспышкой менингита стала широко известна, на складе OZON зафиксировали летальный случай. В октябре сотрудница склада умерла от менингита. 42-летняя Ольга из Наро-Фоминска устроилась на склад в Истре в сентябре: она проходила стажировку и работала с возвратом товара.

В один из рабочих дней самочувствие женщины ухудшилось. В результате её с работы отправили на больничный. Однако 5 октября ей стало резко хуже, а 6 октября она скончалась. Медики назвали причиной смерти менингит, а также поражение лёгких.

Муж **погибшей** рассказал, что **сотрудников** склада возили на работу на маршрутке, один из водителей никогда не закрывал окно. В начале они с супругой думали, что её продуло. В качестве компенсации после смерти жены мужчине дали 6 тыс. рублей на похороны.

Ранее стало известно, что в Подмоскovie сотрудники склада Ozon массово заболели менингитом. Отмечается, что на данный момент свыше 30 кладовщиков находятся в инфекционных больницах Дедовска, Истры и Красногорска, куда продолжают каждый день поступать заболевшие сотрудники.

<https://info24.ru/news/v-podmoskove-sotrudnica-sklada-ozon-skonchalas-ot-meningita.html>

28.11.2022

В Тверской области на заводе погиб рабочий

Травмы оказались несовместимы с жизнью.

В Торжке Тверской области на заводе **погиб рабочий**. Следователь Следственного комитета региона проводит доследственную проверку по факту гибели мужчины.

Установлено, что вечером 27 ноября на заводе производилась загрузка готовой продукции в прицеп грузового автомобиля. Водитель фронтального погрузчика наехал на рабочего. Травмы оказались несовместимы с жизнью. Пострадавший скончался на месте происшествия.



Предстоит выяснить все обстоятельства произошедшего.

https://tver.aif.ru/incidents/details/v_tverskoy_oblasti_na_zavode_pogib_rabochiy

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.11.2022

Кировское предприятие «Коммунэнерго» задолжало зарплату своим работникам

Более 20 млн руб. составляет задолженность по зарплате перед **работниками** кировской теплоснабжающей компании "Коммунэнерго". Ранее представители **профсоюза** предприятия записали видеообращение к президенту **РФ**, где рассказали о долгах по зарплате. Руководство предприятия обещает, что к январю 2023г. сумеет частично рассчитаться с **работниками**, выплатив примерно 13 млн руб.

Однако помимо долгов по зарплате у предприятия, которому принадлежат объекты теплоснабжения в пяти муниципалитетах, не хватает денег и на покупку топлива. По словам гендиректора "Коммунэнерго" Григория Петренко, на предприятии в городах Яранске, Советске и Котельниче запасов угля хватает только до 17-18 декабря. Предыдущий поставщик прекратил отгрузку из-за проблем с расчетами. 25 ноября по итогам конкурса был определен новый подрядчик, и руководство предприятия надеется, что в середине декабря поставки возобновятся.

Накануне губернатор Кировской **области** Александр Соколов пригрозил руководству "Коммунэнерго", что если до пятницы, 2 декабря, не будут найдены варианты решения проблем, то региональные власти готовы взять на себя управление тепловыми активами, рассчитаться имуществом, которым владеет предприятие.

"Люди без тепла и зарплаты не останутся ни дня. Я официально это заявляю. Если нужно будет применить крайние меры, мы их примем. Я прошу до пятницы выбрать варианты развития событий, если не примете, мы выберем свой вариант, и он вам не понравится", - заявил глава региона.

<http://club-rf.ru/43/news/61833>

СОКРАЩЕНИЯ

29.11.2022

В России на 9,6% сократилось производство продукции деревообработки

По данным Рослесинфорга, в январе-сентябре 2022 года отечественные деревообрабатывающие предприятия на 9,6% **сократили объем производства**. В лесоучетной организации отмечают, что снижение касается выпуска пиломатериалов, фанеры, деревянных окон, ДСП и ДВП.

В отчетный период объем производства фанеры в России уменьшился на 25,6% и составил 2,6 млн м³, шпона - на 23,6% до 1,2 млн м³. Выпуск паркета сократился на 25% до 10,7 млн м². Производство пиломатериалов сократилось на 7,5% и составило 22,5 млн м³, производство ДСП уменьшилось на 9,8% до 7,7 млн м³, выпуск ДВП - на 5% до 518 млн м³.

Также в лесоучетной организации отметили негативное влияние отсутствия спроса на внутреннем рынке и экспортных ограничений на производство древесно-топливных гранул. Объем выпущенной продукции сократился в годовом исчислении на 15,98% и составил 1,6 млн тонн. Производство топливной и технологической щепы уменьшилось на 15% до 8,8 млн м³.

При этом в январе-сентябре 2022-го в России более чем на 16% увеличилось производство деревянных лыж - 675 тысяч пар. Выпуск спичек прибавил 7,5% до 1,7 млн ящиков.

<https://lesprominform.ru/news.html?id=19418>



28.11.2022

Жители рязанского Рязска заявили о массовом увольнении врачей

Жители Рязска бьют тревогу из-за **массового увольнения** врачей из Амбулаторно-поликлинического подразделения №4. Об этом сообщили в группе «Реальный Рязск».

Отмечается, что поток увольнений наблюдается в последние несколько месяцев. Причем оставляют работу медики с внушительным стажем.

«10 августа Центральная дирекция здравоохранения ОАО «РЖД» заверила жителей, что организован набор специалистов в поликлинику на станции Рязск. Администрация Рязска взяла на контроль ситуацию. В итоге из поликлиники опять уволились квалифицированные специалисты», — рассказал автор поста, добавив, что на четыре участка теперь остался лишь один врач. Он вряд ли один справится с такой высокой нагрузкой.

Жители Рязска боятся, что из-за отсутствия специалистов медучреждение может закрыться. В результате микрорайон останется без квалифицированной медицинской помощи.

<https://40a.media/novosti/obshhestvo/zhiteli-rjazanskogo-rjazhska-zajavili-o-massovom-uvolnenii-vrachej>

28.11.2022

Часть мобилизованных сотрудников «Ураласбеста» вернули домой

В Свердловской области 12 сотрудников «Ураласбеста», которых призвали на военную службу в рамках частичной мобилизации, вернулись домой, сообщили РБК в пресс-службе предприятия.

«Да, действительно, 12 специалистов вернули. 11 уже приступили к работе на сохраненных для них местах. Процедура такова: комбинат подал списки в военкомат Асбеста на 31 мобилизованного специалиста, а военкомат уже пишет письма в места дислокации людей. По оставшимся ведется аналогичная работа», - говорится в сообщении.

«Коммерсантъ» ссылкой на предприятие отмечает, что 19 сотрудников предприятия до сих пор остаются в зоне спецоперации.

«Ураласбест» - горно-обогатительное предприятие на Урале, которое в основном занимается добычей и производством хризотила (белый асбест), из него производят кровельные и фасадные материалы, трубы, фасадные плиты и т.д. Предприятие работает на базе Баженовского месторождения, общая площадь производства составляет более 5 тыс. га. На сайте компании указано, что там работает около 8 тыс. человек.

РБК обратился за комментарием в пресс-службу губернатора Свердловской области.

После объявления в России частичной мобилизации власти российских регионов стали сообщать об ошибках, допущенных в рамках призывной кампании и после нее (28 октября глава Минобороны Сергей Шойгу доложил о выполнении задания по призыву 300 тыс. человек и завершении мобилизации).

Так, 21 ноября военкомат Москвы отменил свое решение о призыве сотрудника IT-компании ООО «Связь Сервис Телекоммуникации» Кирилла Ерохова. Мужчину отправили на учебный полигон в Подмоскovie в начале октября, несмотря на то, что у него было право на освобождение от призыва по мобилизации в качестве работника аккредитованной Минцифры IT-компании.

Адвокаты Ерохова подали иск в суд с требованием признать решение призывной комиссии незаконным. Во время слушаний в суде выяснилось, что имя мужчины есть в списках Генштаба, куда включены лица с отсрочкой, однако эти списки поступили в военкомат только 13 октября, а призывная комиссия решила мобилизовать Ерохова 6 октября.

<https://vsevesti24.ru/obshhestvo/chast-mobilizovannyh-sotrudnikov-uralasbesta-vernuli-domoj/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.11.2022

Россию ждет массовый приток мигрантов: правительство облегчит им условия регистрации

Вопрос об упрощении миграционного законодательства будет актуален вне зависимости от мобилизационных процедур

Правительство внесло в Госдуму законопроект о реорганизации процесса миграционного учета. Согласно инициативе, МВД задействует ведомственный ФГУП «Паспортно-визовый сервис» и профильный московский МФЦ для оформления документов **трудовых мигрантов** и регистрации граждан по месту жительства. Для чего нужны эти изменения и как они скажутся на миграционном потоке - разбирается «ФедералПресс».

В чем суть новой инициативы Правительства РФ

Законопроект призван упростить предоставление госуслуг и снизить нагрузку на министерства внутренних дел. Изменения коснутся в первую очередь въезда мигрантов из безвизовых стран - это порядка 1,5 млн человек в год. Таким образом правительство сможет компенсировать дефицит на рынке труда, вызванный мобилизацией и **сокращением** въезда **работников** из визовых стран.

Новый законопроект был зарегистрирован 25 ноября. Суть изменений заключается в фактической передаче «бюрократической» составляющей оформления такого учета ведомственному ФГУП «Паспортно-визовый сервис» (ФГУП ПВС работает в 67 регионах) и уполномоченным МВД региональным структурам, которые уже работают с министерством по линии оформления приезжающих на работу в РФ **трудовых мигрантов**. Таким образом, мигрантам расширяют список организаций, в которых они могут легализоваться для проживания и работы.

Сегодня МВД в год оказывает более 65 млн миграционных услуг (из них 27 млн иностранным гражданам), а на ФГУП ПВС приходится порядка 2 млн патентов. Поправки к закону должны передать Паспортно-визовому сервису часть функций МВД от приема заявлений на выдачу виз до «оказания содействия» в оформлении и выдаче патентов, в приеме заявлений о регистрации иностранного гражданина по месту жительства и выдаче уведомлений о прибытии.

Помимо этого, для мигрантов должно заработать мобильное приложение о поиске работы, о чем сообщила глава главного управления по вопросам миграции МВД Валентина Казакова.

Зачем России потребовалась рабочая сила из-за рубежа

Инициативы правительства РФ призваны упростить порядок получения разрешений на работу, считают эксперты. Из-за дефицита кадров, вызванного частичной мобилизацией, кабинет министров готов снять часть ограничений на наем иностранных работников, в основном, для мигрантов из «безвизовых» стран. При увеличении числа мигрантов ожидаемо увеличится нагрузка на профильное управление МВД, которое и занимается вопросами постановки иностранцев на учет. Чтобы избежать рабочего коллапса часть нагрузки и планируется передать в ПВС и другие подведомственные организации.

При этом, потребность мигрантов не надо считать проблемой, вызванной одной мобилизацией и спецоперацией - в отдельных сферах производства России всегда нуждалась в рабочих руках. А если говорить о безвизовых странах, то **трудовая миграция** - естественный процесс перемещения людей в поисках работы. Так считает доктор экономических наук Леонид Холод.

«Россия нуждалась и нуждается в **трудовой миграции**. В том числе строительный комплекс привлекал и привлекает мигрантов из безвизовых стран. Тем более, если мы говорим о странах Евразийского экономического союза, там режим не только безвизовый, там режим свободного перемещения рабочей силы. Среди таких стран Киргизия, Белоруссия - это даже не совсем мигранты, а люди из общего экономического пространства, они просто въезжают туда, где требуется рабочая сила», - рассказал Холод корреспонденту «ФедералПресс».

Он также отметил, что в отдельных сферах труда без мигрантов России в принципе не сможет обойтись.



«Сельское хозяйство так же активно привлекает людей на сезонные работы. Где раньше использовались корейцы и китайцы после пандемии ковида обострилась проблема с сезонными работниками. Есть работы, на которые россияне не идут, и есть работы, на которых наших граждан может просто не хватать: те же самые сельскохозяйственные работы. И это проблема была всегда, в советские годы в поле отправляли студентов и преподавателей. Так что мобилизация здесь ни при чем», - напомнил экономист.

Поэтому вопрос об упрощении миграционного законодательства будет актуален вне зависимости от мобилизационных процедур.

Как будут искать незаконных мигрантов

Стоит отметить, что одновременно с упрощением легального въезда мигрантов МВД разрабатывает инициативу, позволяющую использовать информационные системы для розыска преступников среди приезжих.

Для этого 30 сентября министерство внесло в правительство законопроект «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства». Он предусматривает введение соглашений о лояльности, реестров недобросовестных работодателей, а также приглашающих и принимающих иностранцев лиц.

Всего, по оценкам ведомства, в РФ находится около 6 млн иностранных граждан, из них 9% не имеют для этого законных оснований.

<https://fedpress.ru/article/3149904>

29.11.2022

СПЧ начал экспертизу предложений кабмина по упрощённому въезду для мигрантов

Совет по правам человека при президенте России начал экспертизу предложений правительства РФ по упрощенному порядку въезда для **трудовых мигрантов**, заявил член СПЧ Кирилл Кабанов.

Ранее правительство внесло в Госдуму законопроект об упрощении легального въезда **трудовых мигрантов**. Кроме того, в МВД сообщили, что совместно с Минцифры и министерством труда работают над мобильным приложением для граждан ЕАЭС, с помощью которого можно не только найти работу в России, но и уточнить - закрыт или открыт въезд в РФ.

"Экспертиза подготовленных правительством предложений уже нами начата. И ее результаты впервые будут публичными", - написал Кабанов в своем Telegram-канале.

При этом, по его словам, в России "не было предпринято ни одной серьезной и системной попытки" восстановить внутрироссийский рынок труда и привлечь трудовые ресурсы из регионов.

Также правозащитник отметил существующие риски, связанные с вопросами безопасности и стабильности в вопросах контроля за миграционными процессами, опасность нарушения культурно-этнического баланса.

Ранее Кабанов сообщал РИА Новости, что Совет по правам человека при президенте РФ продолжает проводить выездные мероприятия для выявления мест компактного проживания мигрантов, по их итогам в ближайшее время для заинтересованных госорганов будут подготовлены соответствующие документы. По мнению правозащитника, поручения Совета безопасности по регулированию вопросов миграции не исполняются.

РИА Новости. Все Новости

29.11.2022

Минтруд РК о наплыве россиян с 21 сентября: более 400 тысяч приехало, больше 320 тысяч выехало

Министр труда и социальной защиты населения Тамара Дуйсенова рассказала, сколько россиян прибыло в Казахстан и выехало из него с момента объявления в России мобилизации, сообщает новостной портал Tengrinews.kz.



«По оперативным данным, которыми ежедневно обмениваются, чуть более 400 тысяч россиян приехало, выехало чуть больше 320 тысяч», - сказала Дуйсенова, отвечая на вопросы журналистов после заседания правительства.

Она также сообщила, что около 100 тысяч россиян «пока находятся здесь» (в Казахстане). Но если говорить о **трудовых мигрантах**, отметила министр, то, включая прошлые годы, 22 тысячи россиян находятся в Казахстане, добавила она.

21 сентября президент России Владимир Путин подписал указ о проведении в стране мобилизации, которую назвали частичной. После этого на казахстанско-российской границе образовались многокилометровые очереди из бегущих от мобилизации.

4 октября министр внутренних дел докладывал, что с 21 сентября в Казахстан въехало более 200 тысяч россиян, при этом выехало 147 тысяч человек. В МВД Казахстана заявили, что с 21 по 28 сентября в стране «был зафиксирован большой приток мигрантов из России - в 2-3 раза выше обычного». В основном наплыв россиян наблюдался в приграничных с Россией регионах Казахстана: в Западно-Казахстанской, Актюбинской, Костанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Атырауской областях, а также в двух крупных городах - Астане и Алматы.

В конце октября Министерство цифровизации сообщило, что с 21 сентября от иностранных граждан поступило около 200 тысяч заявлений на получение ИИН (индивидуальный идентификационный номер, дающий право обращаться в госорганы Казахстана за получением государственных услуг, открывать и вести банковские операции) в Казахстане.

Власти Казахстана призвали казахстанцев помогать прибывающим в страну россиянам. Занимающий пост президента Касым-Жомарт Токаев заявил, что «мы должны проявить заботу о них и обеспечить им безопасность».

Премьер-министр Казахстана поручил правительству помогать приезжим россиянам с регистрацией и работой, а министр труда Тамара Дуйсенова заявила, что бояться влияния потока мигрантов из России на рынок труда «не стоит». В свою очередь, МВД Казахстана заявило, что Казахстан не выдаст России ее сограждан, которых в связи с мобилизацией ищут военные комиссариаты, пока на них нет уголовного дела.

Для обслуживания мигрантов из России в Казахстане оперативно открыли отдельные центры обслуживания населения (ЦОН), которые в начале ноября были закрыты из-за прекращения спроса.

На фоне наплыва россиян в городах Казахстана стремительно выросли цены на аренду жилья, а также на ряд других услуг.

<https://www.centralasian.org/a/32153394.html>

28.11.2022

Мигрант в мобилизационной экономике

Оргнабор рабочих из Узбекистана меняет формат. России не хватает трудовых ресурсов или это инструмент на перспективу?

В ноябре 2022 г. Правительство РФ внесло очередные новации в проект организованного набора **трудовых мигрантов** из Узбекистана. Отмену количественных ограничений и сокращение медицинских требований для привлекаемой иностранной рабочей силы, а также расширение списка участвующих в найме отраслей российской экономики большинство экспертов связывают с истощением внутреннего рынка труда. Однако, всегда ли самое очевидное объяснение является самым верным?

Постановление Правительства РФ N 2035 от 10 ноября 2022 г. кардинально меняет условия оргнабора граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности у российских юридических сил.

Из прежней версии Постановления (N 122 от 5 февраля 2022 г.) убрали условие о возможном привлечении не более 10 тыс. мигрантов для строительной отрасли и 1 108 чел. - для агросектора. К участникам пилотного проекта



добавилось Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, представляющее предприятия лёгкой промышленности. Также вместо ранее прописанного требования о тестировании на коронавирусную инфекцию и вакцинации "Спутник Лайт" иностранному рабочему для въезда в Россию достаточно теперь пройти медицинский осмотр в специально созданных на территории Узбекистана российских передвижных медкомплексах.

Тяжёлую судьбу оргнабора (с Узбекистаном Соглашение подписали ещё в 2017 г.), проблемы неэффективности и невыгодности механизма, который не заработал даже в период пандемийных ограничений, эксперты обсуждают не первый год. Отсутствие системы мотивации и гарантий, прочно связывающей оплатившего оргнабор работодателя и свободных от обязательств перед ним иностранных рабочих, не способствует выстраиванию нормальных трудовых отношений.

Подобная модель, по мнению управляющего партнёра ГК "РосКо", кандидата экономических наук Алены Талаш, не оправдывает взаимные ожидания сторон:

цитата

Если есть возможность, гражданин Узбекистана лучше приедет самостоятельно или останется у себя на Родине, где зарплата, может, и меньше, но зато жить можно в собственной квартире, с семьёй и работать не от зари до зари."

Алена Талаш, управляющий партнёр ГК "РосКо"

Проблемы сопровождали процесс оргнабора и в более обеспеченных сферах строительства и сельского хозяйства. Специалисты лёгкой промышленности традиционно имеют самые низкие зарплаты, причём среди работников не только этих трёх отраслей экономики, но и вообще всех развивающихся в России отраслей. Следовательно, справедливо ожидать, что большого количества желающих приехать в нашу страну для работы в лёгкой промышленности не будет".

Тем не менее перспективы проекта эксперт не исключает:

"Представим развитие ситуации в ином направлении. Параллельный импорт не сможет компенсировать в полной мере уход из России известных брендов. В этом случае правительство вынуждено будет взять курс на импортозамещение, и вот тогда действительно отечественная лёгкая промышленность может пережить бурный всплеск своего развития. В такой ситуации нехватка кадров в самом деле станет очень острой, что может привести к повышению зарплат в этой отрасли и, как следствие, к более охотному притоку рабочей силы из-за границы".

При абсолютной непредсказуемости происходящих в мировой и российской экономике изменений, расширение крайне несовершенной модели оргнабора ИРС может выглядеть мерой отчаяния. Панический найм граждан Узбекистана, вызванный сразу всеми негативными факторами, которые звучат в СМИ в условиях специальной военной операции: массовый отток **трудовых мигрантов** в мифические третьи страны, сокращение внутренних кадровых ресурсов по итогам частичной мобилизации и релокации за рубеж граждан России.

Однако пересмотр условий оргнабора можно объяснить более глобальными причинами. Напомним, что 21 октября 2022 г. Президент России подписал Указ N 763 "О Координационном совете при Правительстве Российской Федерации по обеспечению потребностей Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов".

Задачей нового органа в широком смысле является организация военного снабжения, что входит в сферу ответственности в том числе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, глава которого, министр Денис Мантуров является зампредом Координационного Совета.

Таким образом, упрощение оргнабора может стать первым шагом в решении вопросов своеобразной трудовой мобилизации мигрантов под запросы экономики РФ в условиях СВО. Преимуществом в данном случае станет не стоимость иностранной рабочей силы, а возможность её организованного привлечения, отсева в соответствии с необходимыми профессиональными требованиями и распределения по российским регионам.



<https://media-mig.ru/industry/orgnabor-rabochih-iz-uzbekistana-menyaet-format-rossii-ne-hvataet-trudovyh-resursov-ili-eto-instrument-na-perspektivu/>

А.Л. КУДРИН

29.11.2022

Сенаторы представят Путину кандидатуры на пост главы Счетной палаты

Профильный комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам в первой половине декабря может сформировать список кандидатов на должность главы Счетной палаты и представить его президенту РФ Владимиру Путину. Об этом заявил ТАСС во вторник первый заместитель председателя комитета Сергей Иванов, который является представителем Совета Федерации в Счетной палате.

"Мы будем предлагать кандидатуры, а президент РФ уже одобрит [их] или нет", - отметил Иванов, добавив, что кандидатуры могут быть представлены уже в первой половине декабря.

Как уточнил ТАСС первый зампред комитета СФ по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин, перечень кандидатов может быть сформирован до конца 2022 года. "Я могу предположить, что до конца года, наверное, сформируется такой пакет предложений", - подчеркнул сенатор.

Ранее во вторник профильный комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам единогласно рекомендовал СФ досрочно освободить Алексея **Кудрина** от должности главы Счетной палаты. Соответствующее представление президента РФ Владимира Путина также во вторник поступило в Совфед. СФ рассмотрит данный вопрос на заседании в среду.

Согласно внесенным в июле 2020 года поправкам в Конституцию РФ вопрос назначения и освобождения от должности главы Счетной палаты относится к ведению Совета Федерации (ранее это относилось к компетенции Госдумы). **Кудрин** возглавляет СП РФ с 2018 года. Как сообщал источник ТАСС, в ближайшее время он может перейти на работу в "Яндекс".

<https://tass.ru/ekonomika/16451293>

29.11.2022

В Госдуме оценили отставку Кудрина с поста главы Счетной палаты

Депутат Савченко: ротация в Счетной палате необходима, это даст дополнительные возможности

Заместитель председателя комитета Госдумы по финансовому рынку Олег Савченко 29 ноября прокомментировал новость о том, что Алексей **Кудрин** подал заявление об уходе с поста главы Счетной палаты. По мнению Савченко, такому важному государственному институту, как Счетная палата, ротация необходима. Он отметил, что это даст дополнительные возможности.

«Учитывая то, что сейчас в непростое время в основном все решения правительства РФ, исполнительных органов власти, профильных министерств идут в сложном режиме, мягко говоря. Можно говорить, что практически каждое решение критическое, и Счетная палата здесь должна активно встраиваться и как минимум как-то комментировать и координировать данные действия», - приводит слова депутата «Дума ТВ» для «Известий».

Савченко также прокомментировал информацию в Сети о том, что первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков может занять пост главы Счетной палаты.

«Александр Жуков прошел большой жизненный путь, карьеру сделал, доказал и показал, что на всех этапах он эффективен, более того с бюджетом РФ он знаком не понаслышке. Были времена, когда он отвечал за формирование бюджета РФ, руководил бюджетным комитетом. Поэтому я считаю, что эта ротация улучшит ситуацию, связанную с решением по урегулированию и встраиванию нашей экономики в новые реальные условия», - заключил депутат.



Ранее во вторник стало известно, что в Совет Федерации поступило представление президента РФ Владимира Путина об освобождении **Кудрина** с поста главы Счетной палаты. Как сообщил «РИА Новости» источник в верхней палате, Совфед рассмотрит этот вопрос на заседании 30 ноября.

25 ноября СМИ писали, что **Кудрин** в скором времени перейдет на работу в «Яндекс». По информации источников, «процедура перехода будет проведена по закону, в интересах и государства, и компании».

Также сообщалось, что его место может занять первый вице-спикер Госдумы Жуков. Однако его помощник эту информацию не подтвердил. Он указал, что «пока информации такой нет».

Кудрин занял должность председателя Счетной палаты в мае 2018 года. До этого он с 2000 по 2011 год являлся министром финансов России.

<https://iz.ru/1432932/2022-11-29/v-gosdume-otcenili-otstavku-kudrina-s-posta-glavy-schetnoi-palaty>

29.11.2022

Комитет Совфеда поддержал отставку **Кудрина** с поста главы Счетной палаты

Комитет СФ рекомендовал освободить **Кудрина** от должности главы Счетной палаты

Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам рекомендовал верхней палате освободить Алексея **Кудрина** от должности главы Счетной палаты. Об этом на заседании комитета заявил его руководитель Анатолий Артамонов.

Совфед рассмотрит представление об отставке **Кудрина** 30 ноября, сообщил ТАСС первый замглавы комитета Сергей Рябухин. "В районе 10:30 по мск ждем на заседании комитета полномочного представителя президента [Артура] Муравьева, он доложит о представлении президента", - сказал он.

Ранее Артамонов рассказал, что представление президента Владимира Путина об освобождении **Кудрина** от должности поступило в Совфед. Сам **Кудрин** подтвердил в своем телеграм-канале, что покидает пост председателя Счетной палаты и планирует работать в "больших проектах, которые связаны с развитием в широком смысле частных инициатив, но при этом имеют значительный эффект для людей".

Кудрин намерен перейти на работу в "Яндекс", сообщал на прошлой неделе источник РБК. По его словам, 24 ноября глава Счетной палаты на встрече с Путиным согласовал свой переход в компанию. При этом для российских активов "Яндекса" будет создано новое юрлицо, в котором **Кудрин** должен получить "некую должность" (какую - пока не решено), а также опцион на 5% акций. "Яндекс" подтвердил планы по разделу компании.

Собеседник РБК при этом допускал, что переход **Кудрина** может затянуться из-за противоречий в законодательстве, касающихся вопросов назначения главы палаты (полномочия по утверждению на эту должность перешли от Госдумы к Совету Федерации, но в закон "О Счетной палате" соответствующие поправки не внесли).

В конце сентября в "Яндекс" перешел многолетний сотрудник **Кудрина** Павел Демидов, который занимал пост директора департамента внешних коммуникаций Счетной палаты. Он стал новым руководителем GR (связи с госорганами) компании.

По данным источников РБК, на пост главы Счетной палаты вместо **Кудрина** рассматривается первый вице-спикер Госдумы и депутат от Новосибирской области Александр Жуков - его кандидатуру предложил сам **Кудрин**, отмечал собеседник.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/6385aec9a7947050fad10c6>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2022

В Кабардино-Балкарии провели ярмарку вакансий для вынужденных переселенцев из Херсона

Власти Кабардино-Балкарии (КБР) организовали ярмарку вакансий для вынужденных переселенцев из Херсонской области. Об этом сообщил ТАСС во вторник министр труда и социальной защиты региона Алим Асанов.

16 ноября сообщалось, что в Кабардино-Балкарию прибыли более 500 вынужденных переселенцев из Херсонской области. Их разместили в пяти санаториях Нальчика и оказывают всю необходимую помощь.

"Мы провели несколько ярмарок вакансий в пунктах временного размещения для жителей Херсона. Туда приехали работодатели, предложили работу вынужденным переселенцам. Я думаю, среди вынужденных переселенцев кто-то уже нашел работу", - рассказал Асанов.

Он пояснил, что сейчас приехавшие в регион жители Херсонской области "активно получают документы". "К нам приехали представители всех слоев населения, и взрослые, и пенсионеры, и дети. Дети (более 100 человек) уже учатся в школе. На базе Республиканского детского социально-реабилитационного центра **Минтруда** и соцзащиты КБР центр "Радуга" есть классы и педагоги, учебный процесс идет. Кто школьник - учится, для дошкольников предусмотрена возможность посещения детских садов", - добавил министр.

<https://tass.ru/obschestvo/16450703>

29.11.2022

Ждать у моря доходы: 60% россиян рассчитывают на рост заработка в 2023 году

Что вселяет в них оптимизм и о каких зарплатах они мечтают

Больше половины работников в России уверены в увеличении доходов в следующем году, говорится в результатах исследования сервисов по поиску работы «Работа.ру» и «Подработка». При этом 31% рассчитывает на повышение зарплаты, а 28% - на дополнительный доход. В 2020 году доля трудящихся, которые ожидали прибавку, составляла лишь 20%. Эксперты уверены: оптимизм россиян обусловлен фактическим ростом зарплат почти во всех сферах. Не исключено, что размер «зарплаты мечты» россиян вырастет со 166 тыс. в этом году до 180 тыс. в 2023-м.

Вера в лучшее

Большинство россиян (59%) ожидает повышения доходов в 2023 году. Такие выводы содержатся в исследовании сервисов «Работа.ру» и «Подработка» (есть в распоряжении «Известий»).

31% из таких оптимистов полагаются на основную работу, то есть рассчитывает получить повышение или поменять организацию. Из них почти четверть (24%) планирует увеличить доход более чем в два раза. Только 9% респондентов ожидают роста зарплаты больше чем на 50%. 17% сотрудников полагают, что их финансовое состояние улучшится на 30-50%. Чуть более трети (31%) считает, что их бюджет станет больше на 10-30%, и еще 19% рассчитывают на прибавку до 10%.

В то же время, согласно результатам исследования, 28% от общего числа тех, кто рассчитывает на рост благосостояния, полагаются на подработку. Повышения доходов в два раза и больше ожидают 14 и 9% респондентов соответственно. Еще 19% планируют увеличить заработок от подработки на 30-50%. 38% респондентов надеются, что их доход станет больше на 10-30%, тогда как каждый пятый (20%) рассчитывает на прибавку до 10%.

При этом женщины более оптимистичны в вопросе роста доходов, следует из результатов опроса. Среди тех, кто выбрал вариант ответа «я жду повышения за счет основной работы», 59% женщин. Также они активнее настроены на получение дополнительного дохода за счет подработки - об этом сообщили 58% респонденток. В опросе приняли участие более 4 тыс. человек из всех регионов страны.



Несмотря на то что 2022 год выдался непростым для экономики, сейчас наблюдается рост зарплат во многих сферах - это сказывается на уверенности россиян по поводу их финансового состояния в 2023-м, отметил заместитель генерального директора «Работа.ру» Александр Ветерков. Ранее сервис проводил похожее исследование в другой непростой год: в 2020-м свыше трети сотрудников (34%) ожидали сокращения доходов на фоне пандемии, большинство (46%) рассчитывало, что их зарплата останется на прежнем уровне, и только 20% работников надеялись на прибавку.

Кроме того, согласно январскому опросу, в этом году в среднем россияне хотели бы получать зарплату в размере 166 тыс. рублей в месяц - это почти на 10 тыс. больше, чем в 2021-м. Как правило, при определении так называемой «зарплаты мечты» люди ориентируются на текущий размер ежемесячных доходов и умножают его на два или три, отметила руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. Размер желаемой оплаты труда в 2023 году будет напрямую зависеть от роста фактических зарплат и инфляции. Вполне вероятно, что «оклад мечты» сможет достичь уровня 170-180 тыс. рублей.

При этом средние зарплатные предложения работодателей увеличиваются, отметили в SuperJob. По данным сервиса на ноябрь 2022-го, наибольший годовой прирост зафиксирован в сферах IT (+17,2%), строительства (+14,5%), кадров (+12,8%), промышленности (+12%), банковского дела (+12%), маркетинга, рекламы и PR (+10,5%).

«Известия» обратились в **Минтруд** с вопросом, ожидают ли там роста реальных доходов населения в следующем году.

Держимся уверенно

Как правило, оптимизм свойственен россиянам, и сейчас он оправдан многими причинами, считает генеральный директор платформы «Рокет Ворк» Анастасия Ускова. Несмотря на санкции, рынок труда держится достаточно уверенно: сохраняются низкие показатели по безработице и высокий спрос на сотрудников, добавила она. К тому же сегодня бизнес активнее развивает модель аренды кадров, привлекает внештатных исполнителей, а люди - чаще имеют подработку. Так, доля вторично занятых за этот год уже выросла с 17 до 30%, и эти показатели продолжают расти, подчеркнула эксперт.

Кроме того, ЦБ дает достаточно позитивный прогноз по восстановлению экономики, что отражается на настроениях в обществе, заметила Анастасия Ускова. Всё это как минимум вселяет надежду на номинальный рост зарплат, который может оказаться вполне существенным, резюмировала она.

Уверенность граждан в том, что доходы будут увеличиваться, исходит прежде всего от фактического повышения зарплатных предложений в конце этого года, считает Мария Игнатова из hh.ru. Так, по сравнению с 2021-м мы видим ускорение роста доходов осенью 2022-го на 6,4% против 6%, добавила она.

Другая причина оптимистичных настроений - это соответствие предложений заработка ожиданиям соискателей, отметила эксперт. По ее словам, сейчас на рынке труда в среднем предлагают оклад в размере 55,4 тыс. рублей, тогда как работников устраивает 55 тыс. Таким образом, готовность бизнеса удовлетворять запросы соискателей и положительная динамика по зарплатам придают уверенности, что доходы продолжат увеличиваться. Другой вопрос, какими темпами и насколько они будут соответствовать инфляции, заключила Мария Игнатова.

По прогнозу Минэкономразвития, реальные доходы населения в следующем году вырастут на 1,6%, а реальная зарплата - на 2,6%. По итогам 2022-го в ведомстве прогнозируют падение доходов на 2,2%, а зарплат на 2%.

<https://iz.ru/1432575/milana-gadzhieva/zhdut-u-moria-dokhody-60-rossiian-rasschityvaiut-na-rost-zarabotka-v-2023-godu>



29.11.2022

Проект по комплексной помощи в трудоустройстве для женщин запустили в Кузбассе

Служба занятости населения Кузбасса запустила проект "Удобная работа" для женщин, по которому они смогут получить психологическую поддержку и помощь в поиске работы с учетом индивидуальных жизненных ситуаций. Об этом сообщает пресс-служба регионального **Минтруда** во вторник.

"Задача нового проекта - оказать им максимальное содействие в трудоустройстве при различных жизненных ситуациях: в отпуске по уходу за ребенком, если женщина решила кардинально поменять сферу деятельности или стать предпринимателем. Карьерные консультанты подбирают вакансию с учетом персональных установок соискательницы. Проект включает индивидуальное психологическое консультирование, карьерное сопровождение, профориентационную диагностику, помощь в создании резюме", - приводятся в сообщении словам министра труда и занятости населения Кузбасса Алексея Гришина.

По статистике регионального **Минтруда**, женщины более активно ищут работу - на них приходится почти 60% всех обращений в службу занятости региона с начала года. При этом они испытывают больше сложностей с трудоустройством, чем мужчины. Карьерные консультанты центров занятости будут сопровождать соискательниц на всех этапах от обращения до выхода на работу и помогут подобрать вакансию с удобным графиком и условиями работы. Также они помогут подготовиться к собеседованию и при необходимости пройти бесплатное профессиональное переобучение.

Женщинам в возрасте до 26 лет без опыта работы при трудоустройстве по срочному трудовому договору в течение трех месяцев помимо заработной платы будет дополнительно выплачиваться по 5,5 тыс. рублей господдержки от службы занятости. Если женщина решит открыть свое дело, ей помогут с разработкой бизнес-плана и предоставят единовременную финансовую помощь до 150 тыс. рублей на реализацию проекта.

<https://tass.ru/obschestvo/16448747>

29.11.2022

Борьбу с кадровым дефицитом обсудили на форуме Национальной системы квалификаций

В настоящий момент российские предприятия "испытывают серьезную потребность в кадрах". С таким заявлением 28 ноября выступил глава департамента занятости и трудовой миграции **Министерства труда и социальной защиты РФ** Михаил Кирсанов, выступая на открытии VIII Всероссийского форума "Национальная система квалификаций России". По его словам, важную роль в обеспечении соответствия знаний и навыков работников и требований работодателей, в этой связи, может сыграть независимая оценка квалификации. При этом, директор профильного департамента **Минтруда**, подчеркнул необходимость модернизации функций службы занятости.

- Мы модернизируем задачи и функции служб занятости населения для того, чтобы они становились более клиентоориентированными. В частности, на них будет возложена работа по профориентации и поиску работников. Они станут реальными помощниками, реальными партнерами работодателей, - сообщил Кирсанов.

28 ноября состоялся онлайн-марафон "Национальная система квалификаций в регионах страны", открывший работу VIII Всероссийского форума "Национальная система квалификаций России". Участие в марафоне приняли представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, занятых вопросами рынка труда и занятости населения, советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций. Участники онлайн-марафона обсудили лучшие практики применения инструментов Национальной системы квалификаций, проблемы и вызовы, стоящие перед региональными органами власти в процессе реализации проектов на рынке труда. По завершении онлайн-марафона состоялась пресс-конференция для журналистов федеральных и региональных СМИ.

- Основная задача Национальной системы квалификаций - обеспечить соответствие содержание программ профессионального образования требованиям работодателей, требованиям рынка труда, - рассказал генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин.



Руководитель агентства отметил, что региональным органам исполнительной власти отводится важная роль во внедрении механизмов НСК. В частности, они вовлечены в реализацию федеральных проектов "Профессионалитет" и "Передовые инженерные школы", в процессы профориентации и непрерывного образования.

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" выступает в качестве информационного партнера мероприятия.

<https://www.solidarnost.org/news/borbu-s-kadrovym-defitsitom-obsudili-na-forume-natsionalnoy-sistemy-kvalifikatsiy.html>

28.11.2022

В Омской области до конца года откроются три модернизированных центра занятости

Модернизированные по нацпроекту "Демография" центры занятости "Работа России" откроются до конца года в двух округах Омска и в Черлакском районе Омской области, сообщила в понедельник пресс-служба регионального **Минтруда**. Первый такой центр открылся в Омске в январе.

"Кадровые центры в Омске откроются по улице 22 апреля, 19/1 и улице 70 лет октября, 25/2. Еще один модернизированный центр примет соискателей и работодателей в Черлакском районе. Это будет первый переоснащенный сельский центр занятости в регионе. Таким образом, до конца 2022 года в Омской области будут работать уже четыре кадровых центра", - сообщила пресс-служба.

Руководитель Департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области Олеся Кайль отметила, что модернизация центров не ограничивается проведением ремонта и обновлением материально-технической базы. "Прежде всего, модернизация - это новый метод взаимодействия с людьми, которые хотят найти работу. Новая служба занятости - это комплексное сопровождение соискателей и работодателей, которое включает в себя работу с психологами, возможность переобучения, прокачку профессиональных навыков", - цитирует пресс-служба Кайль.

В центрах проводятся консультации по карьерному росту и моделированию карьеры с применением коучинговых технологий, оказываются различные информационные услуги. Все эти мероприятия направлены на сокращение сроков поиска работы и индивидуальный подбор вакансий.

Среди ключевых целей нацпроекта "Демография" - поддержка семей с детьми, увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни, снижение смертности населения старше трудоспособного возраста, формирование в обществе культуры здорового образа жизни, а также мотивации на отказ от вредных привычек и регулярные занятия спортом. Нацпроекты, инициированные президентом России Владимиром Путиным, начали реализовываться в 2019 году.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/16443599>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.11.2022

Названы самые выгодные месяцы для отпуска в 2023 году

. В эти месяцы зарплата будет меньше отпускных

Самыми выгодными для отпуска в 2023 году стали сразу 8 месяцев. Рекомендации для россиян опубликовали в официальном телеграм-канале «Госуслуг».

С точки зрения финансовой выгоды стоит отдыхать в те месяцы, в которых мало выходных и праздничных дней. Весной эксперты посоветовали обратить внимание на март. Летом для отпуска подходят все три месяца - июнь, июль и август. Также выгодным окажется отпуск осенью или в первый месяц зимы - декабрь.



В те месяцы, на которые приходятся длительные праздники, эксперты советуют работать. Они объясняют это тем, что в этот период зарплата будет выше отпускных. Если же цель - продлить отпуск, тогда стоит взять отпуск между выходными или праздничными днями.

Как продлить отпуск в 2023 году

Можно взять отпуск за счет нерабочих праздничных дней:

- с 1 по 8 января
- 23 и 24 февраля
- 8 марта
- 1, 8 и 9 мая
- 12 июня
- 6 ноября

Например, можно взять отпуск со 2 по 5 мая - всего на 4 дня, тогда получится отдохнуть 11 дней подряд:

- 29 и 30 апреля - суббота и воскресенье, обычные выходные
- 1 мая - нерабочий праздничный день
- 2, 3, 4 и 5 мая - оплачиваемый отпуск
- 6 и 7 мая - суббота и воскресенье, обычные выходные
- 8 и 9 мая - нерабочие праздничные дни

Однако, отметили эксперты, если в отпуск входят нерабочие праздничные дни, они не засчитываются в дни отпуска и не оплачиваются. Обычные выходные - оплачиваются.

На «Госуслугах» напомнили, что продолжительность ежегодного отпуска составляет не менее 28 календарных дней. Отдых можно разбивать на части, но так, чтобы одна из этих частей составляла не менее 14 дней. За каждый календарный день отпуска сотрудник получает средний заработок.

Ранее в **Роструде** объяснили, как правильно ходить в отпуск. В ведомстве отметили, что без согласия работника нельзя разделить его ежегодный оплачиваемый отпуск на части. Это возможно сделать только по соглашению между самим сотрудником и работодателем. Там также напомнили, что с вопросами по предоставлению отпуска или другими ситуациями, связанными с трудоустройством, можно обратиться в ведомство через сервис «Дежурный инспектор».

<https://www.rbc.ru/life/news/6385c9ba9a7947110ecb13eb>

28.11.2022

Железная логика в обучении по охране труда

Как оказалось первичный и повторный инструктажи директора предприятий должны проводить себе сами. Мы попытались понять в чем именно заключается самоинструктаж, помимо его оформления в журнале.

Действующие правила обучения по охране труда (постановление 2464) подробно разъясняют, как должны проводиться инструктажи по охране труда для работников. При этом нигде не сказано о проведении этой процедуры в отношении руководителя предприятия.

На портале Онлайнинспекция.рф **Роструд** дал пояснения, что первичный и повторный инструктажи директора должны проводить... себе сами.

Как это возможно на практике чиновники **Роструда** не рассказали, сославшись на действующие правила обучения по охране труда и проверке знаний по ОТ, утвержденные правительственным постановлением №2464 от 24.12.2021. В них действительно регламентируется проведение нескольких видов инструктажей — помимо первичного и повторного есть еще внеплановый и целевой. Согласно п.22 Правил инструктаж по ОТ на рабочем месте выполняется руководителем работников, а целевой руководителем работ.

Инструктаж по охране труда должен завершаться проверкой знаний. Результаты выполнения инструктажа оформляются на основании положений Правил. При оформлении результатов вводного инструктажа указывается



большой перечень сведений. К ним относится дата инструктирования, инициалы работника, его дата рождения, профессия (должность), название подразделения, в котором он выполняет трудовую деятельность. Также прописываются инициалы лица, проводящего инструктаж, ставится его подпись и подпись инструктируемого.

Первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктаж оформляется аналогичным образом, только здесь дополнительно указывается причина его проведения и вид.

Но как быть с самим руководителем, который должен сам себя инструктировать? Здесь кроме клинической психологии в интернете по этой теме ничего найти не удастся. Как утверждают специалисты этой области, самоинструктирование представляет собой производимые человеком вербальные реакции, которые говорят вслух или повторяются про себя. Они используются в качестве подсказки с целью осуществления своего желательного поведения.

Подобный метод иначе называется тренингом самоинструктирования, который был разработан когнитивно-поведенческим психотерапевтом Дональдом Майхенбаумом. В основе метода лежит идея ряда советских психологов о применении внутренней речи для регуляции поведенческих актов. И чтобы подойти к делу проведения инструктажей самим для себя со всей серьезностью и ответственностью руководителям всех предприятий страны, всего бизнеса, в т.ч. самых известных корпораций, видимо придется осваивать приемы психологического тренинга. В противном случае заполнение журнала без фактического самоинструктажа сведется в элементарной фикции. И как тут не вспомнить всем известную пословицу про голову рыбы..

<https://ohranatruda.ru/news/2845/593515/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.11.2022

В Пензе управляющая компания задолжала работникам более 500 тысяч рублей

Крупная задолженность по заработной плате возникла у пензенской управляющей компании «Жилье-16» перед сотрудниками. Проблему пришлось решать с участием территориального органа **Роструда**.

Как сообщает **Федеральная служба по труду и занятости**, трудинспекция установила, что работодатель допустил образование задолженности за август 2022 года перед 33 работниками. Общая сумма долга предприятия составила 521 тысячу рублей.

В **Роструде** рассказали, что принятые ведомством меры позволили расплатиться с сотрудниками управляющей компании. Задолженность была погашена в полном объеме.

<https://penzavzglyad.ru/news/138062/v-penze-upravlyayuschaya-kompaniya-zadolzhala-rabotnikam-bolee-500-tysyach-rublej>

29.11.2022

ЧП произошло на предприятии в Карелии

В Карелии на одном из местных предприятий произошел несчастный случай - сотрудник упал на бетонный пол и получил тяжелые травмы, сообщают в **Государственной инспекции труда** по РК.

В цеху на одном из предприятий в Карелии мужчина, мастер участка, выполняя служебные обязанности, поднялся по приставной лестнице на верхнюю площадку станка для того, чтобы залить в него масло. В какой-то момент он потерял равновесие и упал на бетонный пол. Мужчина получил серьезные травмы и потерял сознание, его госпитализировали.

Расследование обстоятельств случившегося провели в **Государственной инспекции труда** в РК. Выяснилось, что основной причиной произошедшего стала неудовлетворительная организация производства работ, конкретно - необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделений за ходом выполнения работы,



соблюдением трудовой дисциплины. В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, материалы расследования направлены в органы следствия.

<https://karelinform.ru/news/2022-11-29/chp-proizoshlo-na-predpriyatii-v-karelii-2602234>

29.11.2022

Рабочего в Хакасии придавило ковшем экскаватора

Тяжелый несчастный случай произошел 26 ноября на строительстве автомобильной дороги Абакан - Большой Ортон - Таштагол в Аскизском районе.

Как сообщает **государственная инспекция труда** в Хакасии, которая начала расследование несчастного случая, произошёл он во время разгрузки бетонных блоков с самосвала. Одного из дорожников придавило ковшем экскаватора к боковому борту самосвала. Мужчина получил тяжелые травмы.

- За последние три месяца это уже второй несчастный случай в обществе с ограниченной ответственностью «Красноярская дорожно-строительная компания», основной вид деятельности которой - строительство автомобильных дорог и автомагистралей, - поясняют в **Госинспекции труда**.

Инспекторам предстоит установить причины и обстоятельства происшествия, найти виновных лиц.

<https://shansonline.ru/index.php/novosti/item/19147-rabochego-v-khakasii-pridavilo-kovshom-ekskavatora>

29.11.2022

Гострудинспекция в Башкирии организует горячую линию по соблюдению трудовых прав инвалидов

2 декабря, в преддверии Международного дня инвалидов, **Гострудинспекция** в Башкирии проведет горячую линию для граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Позвонить специалистам могут не только инвалиды, но и работодатели, которых интересуют требования по соблюдению трудовых прав инвалидов.

Отвечать на вопросы будет начальник отдела надзора и контроля в сфере трудовых отношений **Гострудинспекции** Гульнара Ишмухаметова.

Горячая линия будет работать с 14:00 до 16:00 по телефону: 8 (347) 277-87-15.

Мероприятие предназначено для лиц старше 18 лет.

<https://ufatime.ru/news/2022/11/29/gostrudinspekciya-v-bashkirii-organizuet-goryachuyu-liniyu-po-soblyudenyu-trudovyh-prav-invalidov/>

29.11.2022

Гострудинспекция проверит обстоятельства смерти рабочего на Бельском мосту в Уфе

В Уфе на Бельском мосту произошел несчастный случай. 23 ноября здесь погиб рабочий.

По данным **Гострудинспекции**, 45-летний сотрудник МУП "Специализированное управление по ремонту и содержанию искусственных сооружений" вместе с коллегами убирал новый мост через Белую, когда его сбила машина. Спасти рабочего не удалось. Известно, что за рулем ВАЗ-2112 находился 26-летний житель Оренбургской области.

Сотрудники **Гострудинспекции** намерены проверить предприятие на соблюдение правил охраны труда.

<https://birsk.org/bashkiria/gostrudinspekciya-proverit-obstoyatelstva-smerti-rabochego-na-belskom-mostu-v-ufo/>



28.11.2022**В мэрии города состоялось заседание рабочей группы по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений**

Очередное заседание рабочей группы по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений состоялось в минувшую пятницу 25 ноября в мэрии. В совещании под председательством первого заместителя главы Администрации города Иванова Владимира Пигуты приняли участие руководители и представители **Государственной инспекции труда**, Управления Пенсионного Фонда, регионального отделения Фонда социального страхования, обособленного подразделения №3 Управления Федеральной налоговой службы по Ивановской области, ОГКУ «Ивановский межрайонный центр занятости населения», Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, Прокуратуры Советского района г. Иваново и управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Ивановской области.

Участники заседания рассмотрели информацию в отношении 28 хозяйствующих субъектов областного центра, у которых средняя заработная плата работников, по поступившим в Администрацию города Иванова сведениям, в соответствующих отчетных периодах сложилась в размере ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда и ниже средней заработной платы по отрасли. По рассматриваемым вопросам необходимые пояснения дали приглашенные на совещание руководители и представители работодателей.

Также была рассмотрена информация в отношении четырех хозяйствующих субъектов областного центра, допускаящих в истекшем периоде 2022 года нарушения норм трудового законодательства. По данному вопросу были изучены соответствующие материалы, а также заслушано информационное сообщение представителя одного из приглашенных хозяйствующих субъектов, который членам рабочей группы дал пояснения по существу поставленных вопросов.

Кроме того, участники совещания обсудили результаты мониторинга состояния задолженности по заработной плате перед работниками в ряде организаций областного центра, причины их возникновения и принимаемые руководством меры, направленные на ее сокращение либо ликвидацию.

По итогам заседания по всем рассмотренным вопросам членами рабочей группы были приняты решения и выработаны предложения по направлениям дальнейшей работы.

Администрация города Иванова напоминает, что в рамках деятельности рабочей группы по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений на постоянном контроле находятся вопросы соблюдения трудового законодательства в части своевременной выплаты заработной платы, погашения задолженности по заработной плате, вопросы теневой занятости работников в организациях областного центра.

По вопросам неоформления трудовых договоров, выплат заработной платы «в конверте» жители областного центра могут обратиться в Администрацию города Иванова по телефону «горячей линии» 32-45-92 (в рабочие дни с 09.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00), либо заполнить анонимную анкету по применяемым работодателем схемам оплаты труда, размещенную на главной странице официального сайта Администрации в разделе «Горячая линия по вопросам нарушения трудового законодательства».

Также для получения консультаций по вопросам трудовых прав для жителей города Иванова работают телефоны «горячей линии» **Государственной инспекции труда** в Ивановской области: 8(4932) 53-44-04 (по будням с 9:00 до 17:15) и 8-960-509-17-49 ежедневно с 9:00 до 21:00.

<http://ivanovo-news.net/society/2022/11/28/44322.html>

28.11.2022**Рыбаки не рабы: трудовой договор, в котором рыбак всегда не прав**

В Мурманске разгорается трудовой скандал: рыбак за два полных груза рыбы в течение месяца работы в компании прибрежного лова получил 28 тысяч рублей. Эта сумма не отвечает запросам рынка, однако рыбак,



пострадавший от работодателя, не пошел ни в суд, ни в **трудовую инспекцию**. Выяснилось, работодатель ничем не нарушил условия договора, поэтому рыбак не может рассчитывать на большую оплату.

Судовладелец, по условиям трудового договора, гарантирует персоналу только минимальный размер оплаты труда: должностной оклад в размере 15,5 тыс. руб., сверху районный коэффициент в размере 50%, работник может рассчитывать также на полярную прибавку в размере 80% за работу в районах Крайнего Севера, но для ее получения есть определенные условия. Со слов рыбака основной заработок -- дополнительно, в виде премии, об этом он рассказал местным СМИ. Но решение о дополнительном премировании работодатель принимает только по итогам рейса, трудовой договор моряка публикуют местные СМИ. Моряку, который за два полных груза рыбы получил 28 тыс. руб. работодатель решил премию не выплачивать.

Причины, не исключено, у работодателя есть. Однако председатель правления Межрегиональной ассоциации прибрежных рыбопромышленников Северного бассейна Валентин Балашов призывает профсоюзы занять более активную позицию по защите моряков и рыбаков от работодателей.

«Я даже в мыслях не мог допустить, чтобы не заплатить докеру за сверхурочную работу. Профсоюз бы меня просто съел бы», - говорит он.

Вместе с тем он призывает рыбаков Мурманска стать более ответственными по отношению к себе и своим семьям. Нынешнюю позицию Валентин Балашов характеризует как «безответственно-рабское поведение».

Трудовая инспекция Мурманской области работодателя, на которого жалуется рыбак, уже дважды проверяла в этом году, выявлено четыре нарушения. Кроме того суды тоже получали иски - за последний год динамика судебных исков к компании выросла на 120%, такую информацию можно получить из открытых источников. По данным ФНС на октябрь текущего года организация имеет задолженность и по уплате налогов. Теперь и ее взыскивают через судебных приставов.

<https://www.rzd-partner.ru/news/rybaki-ne-raby-trudovoy-dogovor-v-kotorom-rybak-vsegda-ne-prav/>

Сообщения с аналогичным содержанием:

28.11.2022 РЖД - Партнер (rzd-partner.ru)

Рыбаки не рабы: трудовой договор, в котором рыбак всегда не прав

<https://www.rzd-partner.ru/other/news/rybaki-ne-raby-trudovoy-dogovor-v-kotorom-rybak-vsegda-ne-prav/>

28.11.2022

Брянскую компанию «Ударник» предостерегли от нарушения трудового законодательства

Государственная инспекция труда Брянской области объявила предостережение компании ООО «Ударник». Поводом стала жалоба гражданина о нарушении обязательных требований трудового законодательства.

В тексте предостережения контролируемому лицу дали разъяснения по поводу трудового законодательства. Например, в части своевременного расчета при увольнении.

Также отмечено требование выплаты выходного пособия работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата сотрудников.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/bryanskuyu-kompaniyu-udarnik-predosteregli-ot-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.11.2022

В Кабардино-Балкарии более 30 работодателей представили вакансии для людей с инвалидностью

Более 30 работодатели представили более 70 рабочих мест для людей с инвалидностью на ярмарке вакансий в Нальчике. Рабочие места подобраны специально для этой категории населения, сообщил ТАСС во вторник замдиректора республиканского Центра занятости Кабардино-Балкарии (КБР) Тимур Ерижоков.

29 ноября в Государственном концертном зале города Нальчика проходит ярмарка вакансий для людей с инвалидностью. Участникам ярмарки рассказывают о предприятиях, условиях труда, социальных гарантиях и программах профессионального обучения и переподготовки. Специалисты Центра занятости также проводят консультации о работе портала "**Работа в России**".

"В ярмарке вакансий сегодня принимают участие более 30 работодателей, которые представили более 70 вакансий как квотируемые по закону о занятости, так и более подходящие для данной категории граждан. Есть инженеры, дизайнеры, преподаватели, врачи, рабочие профессии. Особенности сегодняшней ярмарки в том, что она организована специально для инвалидов", - рассказал Ерижоков.

Он пояснил, что в текущем месяце ярмарка вакансий проводится в регионе уже во второй раз. "В прошлый раз ярмарка была общая для всех. Там тоже были эти же вакансии, но мы решили отдельно организовать ярмарку именно для этой категории граждан", - добавил он.

Он пояснил, что эффект от подобных акций, несомненно, есть, "потому что люди узнают ситуацию, положение на рынке труда, лично общаются с работодателями, узнают, какая для них зарплата подходящая, а есть и трудоустроенные".

Квоты для приема на работу инвалидов установлены ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ". Так, работодатели, численность работников которых составляет 35 человек и не более 100, должны предоставить инвалидам 3% рабочих мест от средней численности работников, свыше 100 человек - до 4% от средней численности работников.

<https://tass.ru/v-strane/16451291>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.11.2022

Одной из проблем судебной системы остается низкая оплата труда работников аппарата

Низкий фонд оплаты **труда** работников аппарата суда приводит к непрерывной текучести кадров. Об этом во вторник рассказал председатель Совета судей РФ Виктор Момотов, выступая на открытии X Всероссийского съезда судей, где принимают участие 827 делегатов от судов всей страны.

"Одной из острых проблем судебной системы для обеспечения качества ее работы было и остается формирование профессионального и стабильного аппарата суда. Вызывает беспокойство низкий фонд оплаты **труда** работников аппарата суда, что приводит к непрерывной текучести кадров. К сожалению, наш **законопроект** "О государственной судебной службе Российской Федерации", предусматривающий комплексное решение вышеназванных проблем, на сегодняшний момент так и не принят **Государственной думой**. Но мы продолжаем работу по реализации этого **законопроекта** и убеждены в том, что мотивацией в выборе профессии помощника судьи или другого представителя аппарата суда должен выступать не только интерес непосредственно к самой профессии, но и финансовая привлекательность и стабильное будущее", - сказал он.

Он отметил, что в целях надлежащего обеспечения материальных и социальных гарантий судей федеральных судов, мировых судей, а также федеральных государственных гражданских служащих аппаратов федеральных судов неоднократно направлялись обращения в **правительство РФ** по вопросу ежегодного выделения судебному



департаменту при Верховном суде дополнительных бюджетных ассигнований на эти цели, однако поддержаны они не были.

"Особенно остро вопрос о недостаточности ассигнований, выделяемых на финансирование санаторно-курортного лечения, затрагивает интересы судей, пребывающих в отставке. В части совершенствования оплаты **труда** судей продолжается работа по реформированию порядка присвоения квалификационных классов", - отметил Момотов.

ТАСС - Российские новости

29.11.2022

Ближние дали: НДФЛ заплатят все работающие за границей россияне

Почему Минфин решил менять **законодательство** и какой может быть ставка для таких сотрудников

Законопроект Минфина, который должен устранить возможность для релоцировавшихся не платить НДФЛ, получил положительное заключение независимой антикоррупционной экспертизы. Документ внесен в правительство. Под новые нормы попадут граждане, которые перестали быть налоговыми резидентами и проживают вне России больше 183 дней в году, но при этом получают доход в РФ. Как сообщили «Известиям» в Минфине, ставка НДФЛ для них может быть снижена до 13-15% вместо 30%. Впрочем, эксперты считают, что новая норма способна создать сложности в применении механизма устранения двойного налогообложения.

Позиция Минфина

Законопроект Минфина, которым предлагается устранить возможность не платить НДФЛ тем, кто работает на российскую компанию, находясь за границей, получил положительное заключение независимой антикоррупционной экспертизы. Он уже направлен в правительство. «В представленном **законопроекте** коррупционные факторы не выявлены», - говорится в документе, который имеется в распоряжении «Известий».

В Минфине «Известиям» подготовку **законопроекта** и его внесение в **кабмин** подтвердили. Там пояснили, что сейчас сотрудники, работающие дистанционно за рубежом и получающие зарплату от российских работодателей, могут вообще нигде не платить налоги.

- Это происходит, как только они теряют статус налогового резидента России, то есть когда они проводят за пределами РФ более 183 дней в году. Данным **законопроектом** Минфин предложил справедливо считать эти выплаты полученными от источников в Российской Федерации, в целях налогообложения НДФЛ, - пояснили в пресс-службе ведомства.

При этом там отметили, что отдельный вопрос - это размер налоговой ставки для таких доходов. Сейчас для физлиц он обсуждается на уровне 13-15%, уточнили в министерстве. Справка «Известий»

Еще в 2017 году вице-премьер правительства Ольга **Голодец** заявляла, что число работающих за границей высококвалифицированных россиян превысило 1,5 млн. В этом году, по оценкам экспертов, эта цифра еще выросла. Хотя точных данных нет.

Давно назревшая мера

Глава комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков считает, что **законопроект** заслуживает поддержки.

- Если эти граждане, работающие за пределами страны, получают доходы за счет РФ, значит, они должны вкладываться в ее экономику. Причем, ставка для них должна быть повышенной. 30%, конечно, многовато, но хотя бы 15-17%, - заявил парламентарий «Известиям».

- Действительно, наш Трудовой **кодекс** сегодня позволяет работать удаленно. При этом не имеет значения даже тот факт, в какой стране находится гражданин. Мне кажется, инициатива Минфина вполне справедлива, так как этот работник получает зарплату в РФ, значит, НДФЛ он тоже должен платить на общих основаниях, - добавил глава комитета **Госдумы** по **труду** Ярослав Нилов.



Сейчас нерезиденты уплачивают НДФЛ в России только с доходов от источников в РФ. При этом стандартная ставка - 30%. В случае если работник трудится дистанционно, источник определяется местом выполнения работы, указанным в договоре. Таким образом, если это РФ, то и источник российский. Если прописана другая страна, то он зарубежный - даже когда работодатель или заказчик находится в РФ.

Проблемные вопросы

Первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике Николай Арефьев заявил «Известиям», что этот **законопроект** надо было давно принять и вместе с ним отменить все действующие соглашения об избежании двойного налогообложения. По его словам, из-за этого Россия сегодня теряет триллионы рублей.

Главная цель **законопроекта** - сохранить поступления от НДФЛ в бюджет как минимум на уровне прошлого года, считает директор департамента налогового и юридического консультирования Кепт Ольга Замесина. По ее мнению, пока сложно сказать, как будет действовать механизм соглашений об избежании двойного налогообложения в новых реалиях.

- Сейчас Налоговый **кодекс** РФ предусматривает: в случае если международным договором установлены иные правила и нормы, чем **кодексом**, применяться должны правила и нормы международных договоров. Так, в международных соглашениях приоритетное право налогообложения дохода в виде заработной платы предоставляется той стране, в которой работник фактически выполняет трудовую деятельность, - пояснила она «Известиям».

В настоящий момент соглашение об избежании двойного налогообложения у РФ есть более чем с 60 странами. В их числе Австрия, Азербайджан, Белоруссия, Германия, Греция, Израиль и другие. После **принятия закона** на практике могут возникать сложности в применении механизмов устранения двойного налогообложения. Налоговые органы на местах могут более строго подходить к анализу документов работника и, как следствие, чаще отказывать в получении льготы по соглашению, что будет приводить к двойному налогообложению, подытожила Ольга Замесина.

В экспертном сообществе признают, что действующие правила зачастую выгодны как работодателям, так и трудящимся из-за границы гражданам.

- Некоторые работодатели сегодня сами организуют возможности **трудоустройства** за границей работающих у них специалистов, чтобы сэкономить на налогах в России. Поэтому мне кажется, что новая мера не будет очень эффективной и под нее россияне тоже подстроятся, - заявил «Известиям» эксперт по налогам Алексей Яковлев.

При этом он полагает, что Минфину нужно не ужесточать **законодательство**, а, наоборот, разработать какое-то заманчивое **предложение** для налогоплательщиков.

<https://iz.ru/1432601/natalia-bashlykova/blizhnie-dali-ndfl-zaplatiat-vse-rabotaiushchie-za-granitcei-rossiiane>

29.11.2022

В Петербурге появилась еще одна дефицитная профессия

За последний месяц спрос на водителей в Петербурге вырос на 74% по сравнению с началом осени - об этом говорится в отчете HeadHunter. Сейчас в городе открыто более 4 тыс. вакансий для представителей этой профессии.

По словам аналитиков, на одну вакансию водителя в Петербурге сейчас приходится в среднем всего 3,8 активных резюме, что говорит о **дефиците кадров** в этом сегменте рынка труда.

Следствием дефицита стал рост зарплат, которые компании предлагают соискателям. Средняя зарплата, которую сейчас готовы платить водителям, составляет 85 тыс. руб. в месяц - это на 15 тыс. больше, чем в октябре. При этом



на сервисе опубликован целый ряд вакансий, в которых водителям предлагается вознаграждение от 160 до 200 тыс. руб. в месяц.

Авторы отчета отмечают, что одной из причин нехватки водителей в Петербурге стала активизация на местном рынке труда работодателей из других субъектов. Аналитики обратили внимание на то, что в трети опубликованных вакансий водителям предлагается работа вахтой, переезд или временное размещение в других регионах. "Такая кросс-региональная конкуренция за транспортников не может ни влиять на петербургский рынок труда", - комментирует ситуацию глава пресс-службы hh.ru Северо-Запад Мария Бузунова.

Ранее эксперты РБК Петербург объясняли **дефицит кадров** в транспортной отрасли влиянием частичной мобилизации, указывая на то, что профессия водителя грузовика - одна из самых востребованных в нынешней мобилизационной кампании.

"Нам известны случаи, когда повестки приходили на 60% - 70% сотрудников транспортной компании. Например, в одной компании из коллектива в 46 человек забрали 30. Это равносильно банкротству", - описал ситуацию президент ассоциации "Грузавтотранс" Владимир Матягин.

https://www.rbc.ru/spb_sz/29/11/2022/6385bb269a79470ad0df4891

28.11.2022

На "Уралвагонзаводе" трудоустраивают более 200 осужденных

Осужденных к принудительным работам, отбывающим наказания в Нижнем Тагиле, трудоустраивают в НПК "Уралвагонзавод", единственном в России производителе танков, сообщили в понедельник в пресс-службе ГУФСИН Свердловской области.

"Осужденные к принудительным работам, отбывающие наказания в Нижнем Тагиле, будут трудоустроены на "Уралвагонзаводе". Всего на предприятии трудоустраивают 250 осужденных", - рассказали в ведомстве, уточнив, что осужденные будут трудиться по специальностям: оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик, электросварщик, машинист крана и другим.

Решение о **трудоустройстве** осужденных на предприятии приняли по результатам совещания под председательством полпреда **президента России** в Уральском федеральном округе Владимира Якушева, отметили в ГУФСИН.

В ведомстве добавили, что в Свердловской области функционируют три исправительных центра - в поселке Решеты, Нижнем Тагиле и Верхней Туре. По состоянию на конец ноября в них трудилось 209 осужденных к принудительным работам. Туда направляются только осужденные, не имеющие нарушений, они проживают в общежитиях. Их трудоустраивают в соответствии с Трудовым **кодексом** России, из заработной платы в доход государства удерживается от 5 до 20%.

НПК "Уралвагонзавод" - единственный производитель танков для Вооруженных сил России. В составе концерна "УВЗ" входит в Ростех. Предприятия НПК модернизируют танки Т-72 и Т-80, выпускают танк Т-90 (с модификациями). В 2015 году "Уралвагонзавод" представил танк Т-14 и БМП Т-15 на новейшей гусеничной платформе "Армата" (в 2021 году в войска отправлена опытная партия Т-14).

<https://tass.ru/ekonomika/16444615>



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

29.11.2022

В Санкт-Петербурге пройдет Всероссийский конгресс по охране труда

Организаторами выступают Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительство Ленинградской области

ТАСС, 29 ноября. В Санкт-Петербурге 30 ноября - 2 декабря состоится Всероссийский конгресс по охране труда. Организаторами выступают Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительство Ленинградской области.

В конгрессе примут участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, **Федеральной службы по труду и занятости**, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации ответственных за осуществление государственной политики в области охраны труда.

Работа Конгресса направлена на разработку единых механизмов регулирования в сфере охраны труда, обсуждения лучших практик в сфере охраны труда. Его программа также включает в себя посещение передовых предприятий Ленинградской области

<https://tass.ru/novosti-partnerov/16451241>