

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.06.2022 Работнику коммунальной службы оторвало руку при взрыве боеприпаса времен ВОВ в Ялте	4
27.06.2022 Новгородский рабочий получил химический ожог на производстве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
28.06.2022 На Южном Урале более половины работников недовольны своей зарплатой	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
28.06.2022 «24 НТР»: Работники компании «Гемонт» в Нижнекамске бастуют из-за трехмесячной задержки зарплаты	5
27.06.2022 Якушев поручил следить за выплатами рабочим после бунта на заводе	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
28.06.2022 В Каменске-Уральском градообразующий завод принудительно отправляет сотрудников в отпуск	6
28.06.2022 Компания Michelin продаст российский бизнес	6
28.06.2022 Финский производитель лифтов Kone продает бизнес в России руководству подразделения	7
28.06.2022 В Роспотребнадзоре напомнили о рекомендациях по сокращению рабочего дня во время жары.....	7
28.06.2022 Главврач петербургской поликлиники №52 уволилась после скандала с сотрудниками скорой	8
28.06.2022 IKEA не уведомила центры занятости населения в Новосибирске о грядущих сокращениях	9
28.06.2022 Владельцы «Пятерочки» и «Магнита» закроют некоторые магазины в РФ	9
27.06.2022 Новосибирский инструментальный завод перешёл на сокращённую рабочую неделю	9
27.06.2022 В Ростове начали банкротить крупного водного перевозчика	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
27.06.2022 Западные махинации вокруг миграции	10
Д.В. ЕГОРОВ.....	12
28.06.2022 Российские торговые сети попросили снизить НДС на товары первой необходимости	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
27.06.2022 Голикова: важно формировать положительный просветительский контент в интернете.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
28.06.2022 Уравняют в правах.....	13
27.06.2022 ЕР внесла поправки о начислении пособия по уходу за ребёнком женщинам-военнослужащим	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14



28.06.2022 Роструд добился погашения долгов на 3,6 млн руб. работникам производственной компании в Москве .	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
28.06.2022 Гострудинспекция призвала работников IKEA в Уфе звонить на горячую линию	15
27.06.2022 Бык насмерть забодал 28-летнего пастуха в Нижегородской области.....	15
27.06.2022 Челябинский тренер добился наказания руководства из-за зарплаты	15
27.06.2022 Пермское строительное предприятие задолжало сотрудникам 2,4 млн руб.	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
27.06.2022 Трудоустроившим жителей Украины работодателям окажут поддержку в Саратове	16
27.06.2022 Восемь тысяч жителей Кубани пройдут бесплатное профессиональное переобучение	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
28.06.2022 Комитет Госдумы поддержал принятие во II чтении проекта об объединении ПФР и ФСС.....	17
28.06.2022 Госдума отложила рассмотрение двух законопроектов на осень	18
28.06.2022 Комитет Думы поддержал поправку о ликвидации наблюдательного совета в Социальном фонде РФ	18
27.06.2022 Болонскую систему хотят сделать добровольной	18
27.06.2022 В закон о молодежной политике РФ добавят положения о поддержке предпринимательства.....	20
27.06.2022 Минимальный гарантированный доход: что это и как решит проблему бедности	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.06.2022

Работнику коммунальной службы оторвало руку при взрыве боеприпаса времен ВОВ в Ялте

Двое **работников** коммунальных служб **пострадали** при взрыве боеприпаса времен Великой Отечественной войны в Ялте, сообщает пресс-служба городской администрации.

«При проведении работ по санитарной очистке территории с применением спецтехники вдоль русла реки Быстрая произошел несчастный случай, в результате которого **получили травмы** два **сотрудника** муниципального бюджетного учреждения «Зеленстрой», - говорится в сообщении.

Инцидент произошел 27 июня на Киевской улице. На место происшествия прибыла бригада скорой помощи и следственная группа.

Из-за мощного взрыва у одного из мужчин оторвало руку. На данный момент пострадавшие находятся в больнице. Информация об их состоянии не поступала. Детали ЧП выясняются.

<https://riafan.ru/23508448->

[rabotniku kommunal noi sluzhbi otorvalo ruku pri vzrive boepripasa vremen vov v yalte](https://riafan.ru/23508448-rabotniku-kommunal-noi-sluzhbi-otorvalo-ruku-pri-vzrive-boepripasa-vremen-vov-v-yalte)

27.06.2022

Новгородский рабочий получил химический ожог на производстве

Новгородский **рабочий получил** химический **ожог** на производстве. Фото: vnovgorod.sledcom.ru

Рабочий пострадал из-за утечки аммиака на предприятии Великого Новгорода, рассказали в пресс-службе СУ СКР по региону.

По данным следователей, все произошло еще в пятницу, 24 июня. Новгородец получил химический ожог дыхательных путей.

Следственный отдел по Великому Новгороду уже организовал проверку. Все обстоятельства трагедии выясняются.

Сотрудники СК назначили судебно-медицинские экспертизы. Вскоре будет принято процессуальное решение.

<https://www.mk-novgorod.ru/incident/2022/06/27/novgorodskiy-rabochiy-poluchil-khimicheskiy-ozhog-na-proizvodstve.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.06.2022

На Южном Урале более половины работников недовольны своей зарплатой

Только восемь процентов южноуральцев всё устраивает на их работе. Остальные так или иначе чем-то недовольны. Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного службой исследований hh.ru. Опрос показал, что чаще всего жителям Челябинской области не нравится оплата труда (59 процентов) и отсутствие перспектив (39 процентов).

Кроме того, работники региона зачастую недовольны рабочей атмосферой, в том числе руководством и коллективом (34 процента), а также рабочими обязанностями (27 процентов) и отсутствием корпоративного обучения (23 процента). Реже всего опрошенным не нравятся условия труда (19 процентов) и соцпакет (16 процентов).

В оплате труда 49 процентов респондентов недовольны её размером: зарплата слишком низкая и её не хватает. 39 процентов жителей Южного Урала заявили, что у них давно не было повышения зарплаты, 29 процентов - что им не оплачивают переработки. Ещё 17 процентов не устраивает, что оклад низкий и заработок зависит от процентов,



премии или бонусов, 15 процентов пожаловались на «серую» зарплату. 8 процентов рассказали, что им периодически **задерживают зарплату**, столько же недовольны тем, что работодатель применяет штрафы.

Среди представителей профессий, которые заявили о слишком низкой зарплате, - сотрудники сферы безопасности (68 процентов), давно не повышали зарплату и не оплачивают переработки представителям сферы искусства (49 процентов и 46 процентов), заработок зависит от процентов, при этом оклад низкий у занятых в торговле и продажах (35 процентов).

Что касается недовольства социальным пакетом, то больше всего работники из Челябинской области недовольны отсутствием ДМС (31 процент). Кроме того, по 25 процентов заявили об отсутствии обучения сотрудников и оплаты занятий спортом, 24 процента опрошенных недовольны тем, в компании нет оплаты питания. 22 процента признались, что им не нравится отсутствие льготной ипотеки для сотрудников, 17 процентов недовольны тем, что компания не предоставляет путевки в санатории. 14 процентов жителей региона рассказали, что в компании нет корпоративного транспорта, 12 процентов - что нет подарков детям на праздники.

https://chelyabinsk.octagon.media/novosti/na_yuzhnom_urale_bolee_poloviny_rabotnikov_nedov_olny_svoej_zarplatoj.html

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.06.2022

«24 НТР»: Работники компании «Гемонт» в Нижнекамске бастуют из-за трехмесячной задержки зарплаты

Рабочие турецкой компании «Гемонт» в Нижнекамске объявили о забастовке из-за **задержки зарплаты** на три месяца, сообщает портал «24 НТР». Из-за **задержки зарплаты** не могут уехать домой около 1,5 тысяч иностранных рабочих, при этом обещания рассчитаться по **долгам** остаются нереализованными

Ранее, в марте текущего года, работники «Гемонта» уже бастовали, требуя выполнить индексацию зарплаты в связи с падением курса рубля.

До недавнего времени «Гемонт» занимался в Нижнекамске строительством комплекса по производству этилена ЭП-600. В результате детального аудита, проведенного после сделки СИБУРа и ТАИФ, была выявлена задолженность турецкой компании перед контрагентами и налоговой инспекцией. Из-за долгов и того, что подрядчик не мог поддерживать необходимый темп работ по проекту, договор с «Гемонтом» был расторгнут, компания намерена заявить о своем банкротстве.

«Эскалация проблемы и отсутствие действий со стороны акционеров привели к формированию задолженности и перед частью собственного персонала Гемонта», главным образом турецкими гражданами, - комментирует ситуацию партнер Гемонта" Нижнекамскнефтехим".- Порядка 1500 из них в настоящий момент остаются на территории строительной площадки с целью получения положенных договорными обязательствами выплат. Со стороны Нижнекамскнефтехима" предложено решение по организации процесса демобилизации данных сотрудников на территорию Турции за счет компании. При содействии посольства Турции уже отправлено на родину более 500 сотрудников Гемонта".

http://findnews.ru/24_ntr_rabotniki_kompanii_gemont_v_nizhnekamske_bastuut_iz-za_trekhmesyachnoy_zaderzhki_zarplaty.html

27.06.2022

Якушев поручил следить за выплатами рабочим после бунта на заводе

Полпред президента России в УрФО Владимир Якушев поручил немедленно реагировать на все случаи **невыплаты зарплаты** работникам предприятий. Соответствующее заявление он сделал на совещании с главными федеральными инспекторами в субъектах округа.



"Особое внимание должно быть уделено соблюдению работодателями трудовых прав сотрудников. **Задержки заработной платы**, особенно, умышленные, когда у предприятия есть деньги на счетах, но работодатель по какой-то причине **не выплачивает зарплату**, требуют мгновенной реакции и предметного анализа", - сказал Якушев.

В начале июня URA.RU сообщало о **забастовке сотрудников** УКЗ из-за **долгов по зарплате**. Руководство завода задерживало выплаты с октября 2021 года. По словам начальника одного из цехов, у завода накопились многочисленные долги и перед поставщиками инструментов и запчастей. После невыполненных обещаний со стороны руководства по начислению выплат десятки сотрудников приняли решение уволиться и перейти на другой уральский завод. Следственный комитет возбудил уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты**.

<https://m.ura.news/news/1052565179>

СОКРАЩЕНИЯ

28.06.2022

В Каменске-Уральском градообразующий завод принудительно отправляет сотрудников в отпуск

Часть сотрудников Каменск-Уральского металлургического завода отправили в простой. Информацию подтвердили в пресс-службе градообразующего предприятия. «Минимизируем все свои потери, оптимизируем использование трудовых ресурсов», - рассказали в пресс-службе завода.

За получением более подробной информацией там посоветовали написать запрос.

В начале июня на КУМЗе сообщали, что могут отправить до 187 работников в простой.

По данным уральских изданий, в простой уже отправили 130 человек. 150 человек получили информацию о том, с августа перейдут на неполный рабочий день. Ушедшие в вынужденный отпуск будут получать 2/3 оклада. Кроме того, не будет выплачиваться премия.

Подобная ситуация возникла из-за антироссийских санкций.

<https://fedpress.ru/news/66/industry/3043603>

28.06.2022

Компания Michelin продаст российский бизнес

Французский производитель шин Michelin объявил о своем решении передать российский бизнес в управление местному руководству до конца текущего года.

«Michelin подтверждает, что технически невозможно возобновить производство [в России], в частности, из-за проблем с поставками, в условиях общей неопределенности», - передает агентство Reuters сообщение компании.

Отмечается, что в связи с этим новая организация намерена работать через независимую структуру.

Michelin приостановил производство в России 15 марта текущего. Тогда в компании заявили, что в этом «очень сложном и неопределенном контексте» приоритетом является «поддержка всех своих **сотрудников, пострадавших** от этого кризиса, в том числе **сотрудников Michelin** в России».

Напомним, сегодня, 28 июня, о продаже своего бизнеса в России объявила финская корпорация Kone, которая является мировым лидером в области производства лифтов, подъемников и эскалаторов.

<https://www.kp.ru/online/news/4807702/>



28.06.2022

Финский производитель лифтов Kone продает бизнес в России руководству подразделения

Специализирующаяся на производстве лифтов и эскалаторов финская корпорация Kone **прекратит деятельность** в России. Компания передаст российское подразделение локальному менеджменту. Соглашение о сделке подписано во вторник, 28 июня, сообщили в пресс-службе корпорации.

«Владельцами новой компании станут топ-менеджеры АО «КОНЕ Лифтс» генеральный директор Алексей Самкович, финансовый директор Вероника Меркулова и руководитель юридического департамента Елена Эпп», - говорится в сообщении.

Стоимость сделки не уточняется. Планируется, что она будет закрыта в четвертом квартале этого года после одобрения регулирующими органами РФ.

«После того, как сделка будет закрыта, корпорация и бренд Kone покинут российский рынок, компания начнет функционировать самостоятельно и под другим названием», - уточнили в корпорации, отметив, что возобновление поставок лифтов и эскалаторов бренда на территорию РФ в дальнейшем не предполагается.

Kone присутствовала на российском рынке с 1935 года.

Ранее РФ покинули производители подъемного оборудования Otis (США), Schindler (Германия), Thyssen (Германия). Продукция этих компаний была наиболее популярна в стране по сравнению с другими зарубежными предложениями.

Как сообщили «Известиям» источники на рынке недвижимости, отечественные девелоперские компании ведут переговоры о сотрудничестве с китайскими, турецкими, корейскими, греческими производителями лифтов. Эту информацию подтвердили в компаниях в Forma, «Гранель», Glincom и Dars development. Опрошенные застройщики отметили, что нехватка импортного оборудования особенно актуальна для высотных домов, так как в России нет аналогов этих лифтов.

В последние несколько месяцев ряд компаний покидает российский рынок или приостанавливает сотрудничество на фоне спецоперации по защите Донбасса и санкций западных стран.

<https://iz.ru/1356375/2022-06-28/finskii-proizvoditel-liftov-kone-prodaet-biznes-v-rossii-rukovodstvu-podrazdeleniia>

28.06.2022

В Роспотребнадзоре напомнили о рекомендациях по сокращению рабочего дня во время жары

Жаркая погода приводит к ухудшению условий труда работников и на открытом воздухе, и в помещениях, если там нет кондиционеров. В Роспотребнадзоре напомнили, что при определенных условиях работодателям рекомендовано сокращать продолжительность рабочего времени.

В случае если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градуса, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов - на два часа, при температуре 30,5 градуса - на четыре часа.

Кроме того, во время жары можно оптимизировать график работы. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 градуса и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с перерывом на отдых не менее 10-12 минут в охлаждаемых помещениях. "При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4-5 часов, для лиц использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5-2 часа для лиц без специальной одежды", - говорится в сообщении Роспотребнадзора.



Помещения, которые используются для перерывов, должны быть подготовлены так, чтобы температура воздуха в них исключала большой перепад по сравнению с внешней средой. Рекомендуется поддерживать ее на уровне 24-25 градусов.

Работа при температуре наружного воздуха более 32,5 градуса по показателям микроклимата опасна (экстремальна). Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 градуса. Работодателям рекомендовано изменить порядок рабочего дня, перенести проведение работ на утреннее или вечернее время.

Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных тканей. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет.

В целях профилактики обезвоживания организма нужно организовать питьевой режим для работников - вода должна быть доступна в течение всего рабочего дня. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков и чая - плюс 10-15 градусов. "Для оптимального водообеспечения рекомендуется также возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей", - отмечают в Роспотребнадзоре.

Специалисты ведомства также дали совет по тому, сколько нужно пить. Чтобы поддерживать хорошую гидратацию организма (оптимальное содержание воды в организме, которое обеспечивает его нормальную жизнедеятельность, обмен веществ), пить нужно понемногу и часто. При температуре воздуха более 30 градусов и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 литра воды в час, то есть примерно одну чашку каждые 20 минут.

<https://rg.ru/2022/06/28/v-rospotrebnadzore-napomnili-o-rekomendaciih-po-sokrashcheniiu-rabochego-dnia-vo-vremia-zhary.html>

28.06.2022

Главврач петербургской поликлиники №52 уволилась после скандала с сотрудниками скорой

Главный врач поликлиники №52 Выборгского района Марина Тимошина уволилась по собственному желанию после конфликта с сотрудниками. Об этом сообщили на сайте уполномоченного по правам человека в Петербурге.

Известно, что заявление медик подала еще 23 июня. В течение двух дней районный отдел здравоохранения проверял соблюдение, как в поликлинике соблюдалось трудовое законодательство при проведении организационно-штатных мероприятий. От руководства потребовали в кратчайшие сроки устранить выявленные недостатки.

В пятницу, 24 июня, прошла встреча ранее сокращенных медиков с представителями поликлиники №97. Им предоставили приоритетное право приема на работу. Пока перейти на новое место согласились два врача и фельдшер. Оставшимся сотрудникам предложили отказаться от совместительства, чтобы освободить ставки для других сокращенных.

«Сожалею, что Марина Тимошина приняла именно такое радикальное решение. Мне кажется, стоило бы попробовать наладить конструктивный диалог с коллективом и выправить положение», - прокомментировала ситуацию омбудсмен Светлана Агапитова.

Она также выразила надежду на скорую стабилизацию отношений в коллективе.

Напомним, что скандал в поликлинике разразился в конце февраля, когда 55 сотрудников отделения скорой помощи направили письма в Смольный и выразили готовность уволиться из-за планов сменить руководство. Ситуация усугубилась в конце июня: ко Дню медицинского работника 15 сотрудникам преподнесли «подарок» в виде **уведомления о сокращении**.



<https://spb.mk.ru/social/2022/06/28/glavvrach-peterburgskoy-polikliniki-52-uvolilas-posle-skandala-s-sotrudnikami-skoroy.html>

28.06.2022

ИКЕА не уведомила центры занятости населения в Новосибирске о грядущих сокращениях

Представители других иностранных компаний пока не комментируют уход с российского рынка.

Филиал шведской компании ИКЕА в Новосибирске не подавал заявлений о **сокращении сотрудников** в центр занятости населения. Не поступали подобные документы и от компаний Coca Cola и Mars. Об этом сообщил источник «АиФ-Новосибирск» внутри ведомства.

Представители иностранных компаний пока не комментируют возможный уход с российского рынка. Вполне возможно, что внутри организаций ведут диалог с местными властями о возможной передаче производств другим собственникам и работу под другими брендами.

Всего же грядущие сокращения могут затронуть более тысячи человек.

<https://novos.mk.ru/social/2022/06/28/ikea-ne-uvedomila-centry-zanyatosti-naseleniya-v-novosibirske-o-gryadushhikh-sokrashheniyakh.html>

28.06.2022

Владельцы «Пятерочки» и «Магнита» закроют некоторые магазины в РФ

Крупнейшие ритейлеры продуктового рынка приняли решение о закрытии магазинов "Карусель" и "Мегамарт"

В прессе появилась информация, что два крупнейших продуктовых ритейлера на рынке РФ, компания X5, которая владеет несколькими продуктовыми сетями, в том числе «Пятерочка», и сеть «Магнит» решили закрыть часть своих магазинов. Об этом сообщает портал Primpress.

Так, «Магнит» закрывает недавно приобретенную сеть «Мегамарт». Однако в компании заявили, что персонал не будет уволен, так как на их месте откроются универсамы «Магнит». Планируется, что новые магазины будут двух форматов: магазины у дома и торговые точки, которые специализируются на реализации косметических товаров под маркой «Магнит».

Что касается X5, то закрытие сети «Карусель» также не должно привести к **массовым увольнениям работников**. Владельцы «Карусели», «Пятерочки» и других сетей собираются продать магазины другим интересантам или переделать их под формат другой своей сети — супермаркетов «Перекресток».

Обе сети заявляют, что эти процессы будут происходить постепенно.

<https://glas.ru/society/593967-vladelcy-pyaterochki-i-magnita-zakroyut-nekotorye-magaziny-v-rf-un10331/>

27.06.2022

Новосибирский инструментальный завод перешёл на сокращённую рабочую неделю

Новосибирский инструментальный завод перешёл на **сокращённую рабочую неделю** из-за уменьшения спроса на его продукцию. Три крупных заказчика сократили заявки, сообщил на оперативном совещании министр промышленности и торговли Новосибирской области Андрей Гончаров.

«На данный момент с руководством предприятия находимся в контакте. За следующую неделю будем смотреть за ситуацией», - рассказал министр.

Андрей Гончаров уверен, что ситуация временная и количество заказов увеличится, когда наладятся логистические цепочки у потребителей продукции.



Новосибирский инструментальный завод - одно из ведущих отечественных предприятий по производству слесарно-монтажного инструмента.

https://nsk.octagon.media/novosti/novosibirskij_instrumentalnyj_zavod_pereshel_na_sokrashhen_nuyu_rabochuyu_nedelyu.html

27.06.2022

В Ростове начали банкротить крупного водного перевозчика

В Ростовской области суд начал **процедуру банкротства** крупнейшего водного перевозчика - ОАО "Донречфлот". Иск подала московская компания "СХД Протон", которая требует от "Донречфлот" два млрд руб.

Как сообщает "СПАРК-Интерфакс", "Донречфлот" пять раз брал кредиты в банке. Долг компания возвращала ненадлежащим образом. В итоге банк потребовал вернуть всю сумму, проценты и неустойки досрочно.

Потом права требования по кредитам получила компания "НРК Актив". В 2020 она потребовала признать "Донречфлот" банкротом. А в 2022 году кредитором стала компания "СХД Протон". Фирма занимается управлением и арендой недвижимости.

https://rostov.aif.ru/money/details/v_rostove_nachali_bankrotit_krupnogo_vodnogo_perevozchika

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.06.2022

Западные махинации вокруг миграции

На этой неделе президент России Владимир Путин совершит свой первый после начала специальной военной операции на Донбассе зарубежный визит.

И начнет его глава государства в Республике Таджикистан (РТ), откуда после переговоров с коллегой Эмомали Рахмоном отправится в столицу Туркменистана, где 29 июня открывается Каспийский форум.

Повестку встречи лидеров России и Таджикистана в Кремле заранее озвучивать не стали, но не надо быть прорицателем, чтобы понять: обсуждение проблем, связанных с **трудовой миграцией**, в ней будет обязательно.

Для Душанбе актуальность темы определяется интересами более чем полутора миллионов граждан РТ, зарабатывающих в нашей стране и отправляющих на родину средства, равные, по самым скромным подсчетам, четверти валового внутреннего продукта Таджикистана. Для России - потребностью сохранять свое влияние как в самой республике, так и в Центральной Азии (ЦА) в целом, важным элементом которого были и остаются миграционные связи. Связи, в последнее время подвергающиеся растущим испытаниям на прочность не только объективными факторами - ковидными ограничениями, мировым кризисом и последствиями западных санкций против России, - но и субъективным желанием ряда недружественных нам стран если не переманить рабочие руки из ЦА на рынки Европы и Великобритании, то создать видимость такого стремления.

События последних месяцев показывают, что **трудовые мигранты** могут быть не только оружием, источником коррупции и незаконных доходов, о чем не устает рассказывать «МЕДИА-МИГ», но и товаром, за который, по всем правилам рынка (а порой и вопреки им), идет настоящая охота.

Так, правительство Соединенного Королевства и различные фонды, курируемые им, уже не ограничиваясь вредительством в образовательной и интеллектуальной сферах России, начинают осваивать новое направление. В апреле британская рекрутинговая компания Pro-Fors через миграционную службу Таджикистана объявила о наборе 500 граждан РТ «для работы в сфере сельского хозяйства». Центральноазиатским батракам были обещаны фронт работ, питание, крыша над головой, восьмичасовой рабочий день и заработок в пределах 1500-2000 фунтов стерлингов (98 000-130 000 рублей) в месяц.



«Требование компании одно - знание английского языка на уровне общения, - в Министерстве труда, миграции и занятости населения Таджикистана. - Срок трудового договора составляет шесть месяцев. После шести месяцев таджикский мигрант должен вернуться домой». Из 1000 таджикстанцев, откликнувшихся на зов Туманного Альбиона, к концу месяца только четверть смогла пройти экзамен, из которой были отобраны 69 счастливчиков. Примерно по такому же алгоритму и с похожими результатами реализуется и заключенный Таджикистаном ранее аналогичный документ с Южной Кореей.

19 июня во Франкфурте-на-Майне Агентство по внешней **трудовой миграции** Республики Узбекистан (РУ) и компания по набору персонала HS-Personal подписали соглашение об обучении граждан этой центральноазиатской страны немецкому языку с последующим их трудоустройством в ФРГ. В Германии готовы принять из Узбекистана водителей большегрузных транспортных и пассажирских автобусов, медперсонал для работы в домах престарелых и обслуживающий - для парков развлечений, гостиниц и ресторанов. И здесь, как и в случае с Великобританией, все упирается в знание языка. Однако аккуратные бюргеры, со свойственной им педантичностью, предусмотрели и такую необходимость, договорившись открыть в Ташкенте Центр по обучению немецкому языку от начального уровня А1 до профессионального С1 (звывается мигрантам достаточно сертификата В1). Здесь будут готовы принять не только кандидатов в гастарбайтеры, но желающих изучать язык Гете и Шиллера для поступления в вузы Федеративной республики. Как подчеркнул представитель компании HS-Personal Леандер Хютте: «Таким образом, мы можем предложить узбекской стороне комплексную услугу от обучения до трудоустройства».

Вслед за немецкими соседями на рабочие руки узбекистанцев обратила внимание и Польша. Депутат Сейма и президент Ассоциации польских садоводов Мирослав Малишевский, в конце минувшего года попенявший Москве за то, что из-за российского эмбарго на поставки сельхозпродукции местные фермеры работают себе в убыток, выступил с предложением привлечь к уборке созревающего урожая узбекских мигрантов. «Работников не хватает, - пояснил он свою инициативу. - Во-первых, не хватает мужчин, которые могут взять на себя более сложные задачи, такие как вождение грузовика, вождение трактора и разбрасывание удобрений».

Комментируя слова Малишевского, польское издание Wiadomosci ze swiata отмечает, что ягоды гниют на полях, потребители жалуются на завышенные цены, а работать на полях и в садах некому, так как привычные сборщики из Украины в дефиците из-за СВО (опять Россия виновата!). Правда, с объективностью и знанием истинного положения дел у польского депутата, как, впрочем, и у всех политиков Речи Посполитой, огромные проблемы. Иначе бы он не сморозил такую несусветную глупость: ««Более четырех миллионов узбеков сейчас вернулись на родину из-за кризиса в России, и теперь они безработные и готовы приехать в Польшу». По данным заместителя руководителя Агентства по внешней **трудовой миграции** РУ Азизбека Юнусова, в первом квартале нынешнего года в Узбекистан вернулись всего 133 000 **трудовых мигрантов** (50 000 из них - в марте), а 60% узбекистанцев, работающих в РФ, даже не планируют этого делать.

К бабке не ходи, что в России найдется немало тех, кто будет аплодировать попыткам европейцев переманить к себе азиатских мигрантов: «Да хоть всех заберите!» Однако, если избавиться от эмоций и оперировать фактами - то, чем постоянно занимается «МЕДИА-МИГ», - потребность России в иностранной рабочей силе очевидна, о чем не устают повторять в руководстве страны и напоминать экспертное сообщество.

О том же говорится и в большом докладе, подготовленном Институтом исследований и экспертизы ВЭБ.РФ. В документе ясно указывается на то, что попытки переманить центральноазиатские трудовые ресурсы из России на территорию Евросоюза «носят характер одного из вариантов санкций против Российской Федерации». Комментируя «Независимой газете» доклад, заведующий кафедрой Московского государственного университета спорта и туризма Алексей Коршунов отмечает: «Надо понимать, что в современной экономике трудовой ресурс может быть таким же экспортным продуктом, как нефть и газ. И многие государства это прекрасно понимают». Уже в 2019 году среди оснований выдачи первоначальных разрешений на пребывание в странах ЕС для граждан Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана трудовая занятость и работа по найму (remuneration activities) вышли на первое место. Правда, в цифровом выражении при сопоставлении с масштабами **трудовой миграции** из этих стран в Россию получается совсем смешно - 3008 человек, 1398 и 635, соответственно.



Тем не менее у вывода авторов доклада об искусственности и политической ангажированности всех приглашений граждан из Центральной Азии на трудовые рынки Евросоюза и Великобритании есть веские основания. Не вдаваясь в детали и не повторяя самих себя, просто сопоставим цифры.

Начнем с Соединенного Королевства, где почти каждый седьмой из более чем 67 миллионов жителей страны - иммигрант, то есть человек, родившийся за пределами Великобритании, и куда ежегодно в среднем перебирается на ПМЖ по 300 000 иностранцев. После 24 февраля последний показатель увеличился еще на 67 000 граждан Украины, которые, согласно данным верховного комиссара ООН по делам беженцев, получили приют на берегах Туманного Альбиона. И нам предлагают поверить, что на всем острове не могут собрать 500 человек, чтобы трудиться на полях!? И не нашлось полтысячи желающих потрудиться за полторы-две тысячи фунтов в месяц во всей Восточной Европе, на Ближнем Востоке или в Африке!?

В Германию за последние шесть лет только из государств Северной Африки и Ближнего Востока прибыло более двух миллионов иммигрантов. К концу 2022 года, по прогнозу Федерального агентства по труду и социальным вопросам ФРГ (BMAS), в немецких центрах занятости на учет встанут более 740 000 беженцев трудоспособного возраста с Украины. Неужели среди этой массы народа нет водителей нужной категории или желающих поработать санитарями, официантами, дворниками? Неужели дешевле и проще завозить работников из далекого Узбекистана? Как там говорил Станиславский

Польше вообще грех жаловаться на нехватку рабочих рук. После начала СВО сюда сбежало более трех с половиной миллионов украинцев. Часть вроде бы вернулась, других - мужчин «мобилизационного» возраста - поляки по просьбе киевских властей собираются с 27 июня отлавливать и депортировать на родину. Но остальных почему бы не отправить в поля, сады и огороды!? Не бесплатно же будут собирать фрукты-ягоды!

Ответ очевиден: все миграционные потуги коллективного Запада - это еще одна попытка вбить клин между Россией и странами Центральной Азии, отправить последним ясный сигнал о том, что и здесь есть иной вектор отношений, а Москву лишить серьезного инструмента влияния на бывшие советские республики.

<https://media-mig.ru/industry/zapadnye-mahinacii-vokrug-migracii/>

Д.В. ЕГОРОВ

28.06.2022

Российские торговые сети попросили снизить НДС на товары первой необходимости

Ассоциация компаний розничной торговли (АКОРТ) обратилась в **ФНС** с инициативами по поддержке торговой отрасли. В том числе предлагается снизить ставки по НДС на социально значимые продукты. Это следует из письма на имя руководителя налоговой службы Даниила **Егорова**.

Так, АКОРТ предлагает снизить ставки по НДС на социально значимые продовольственные товары первой необходимости согласно перечню. Кроме того, предлагается включить туда отдельные товары категории «фрукты, овощи».

Ассоциация считает целесообразным ввести запрет на проведение повторных выездных налоговых проверок, продлить запрет на «приостановление операций по счетам в случае взыскания налогов» по итогам подобной проверки, если «налогоплательщик обжалует произведенные доначисления».

В письме АКОРТ содержится также целый ряд инициатив, направленных на поддержку отечественной торговой отрасли.

<https://www.mk.ru/economics/2022/06/28/rossiyskie-torgovye-seti-poprosili-snizit-nds-na-tovary-pervoy-neobkhodimosti.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

27.06.2022

Голикова: важно формировать положительный просветительский контент в интернете

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** отметила важность формирования положительного просветительского контента в интернете, направленного на укрепление духовно-нравственных ценностей.

"Важно не только выявлять вредоносный контент, но и формировать в противовес ему положительный, просветительский, направленный на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей контент", - сказала **Голикова** на заседании Совета при президенте РФ по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей.

Она подчеркнула, что в этом году при участии Института развития интернета планируется запустить не менее 250 проектов, связанных с производством аудиовизуальных произведений - фильмов и сериалов, в том числе анимационных, а к 2024 году увеличить их количество до 750.

По словам **Голиковой**, сейчас в интернете размещаются деструктивные материалы, вовлекающие детей и молодежь в асоциальную активность. Для противодействия распространению такой информации Центр обеспечения сетевого мониторинга молодежной среды уже более 3 лет постоянно отслеживает её распространение в сети, что позволяет спрогнозировать потенциальные угрозы и оперативно отреагировать на них, пояснила она.

"По заключению центра с 2019 по февраль 2022 года был ограничен доступ к 26,8 тысячам ссылок с информацией, пропагандирующей и популяризирующей деструктивные проявления", - отметила **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.06.2022

Уравняют в правах

Часть пособий по безработице повысят

Предпенсионеры, признанные безработными до 31 декабря 2018 года, смогут подать заявление на повышение пособия по безработице. Такое право они смогут получить после принятия законопроекта, подготовленного **минтрудом**. Документ уже одобрен Российской трехсторонней комиссией.

Как пояснили в **минтруде**, сейчас размер пособия по безработице предпенсионерам, признанным безработными в 2018 году, не превышает 8 тыс. рублей. В то время как предпенсионеры, признанные безработными в 2019 году и далее, получают повышенное пособие - до 11,3 тыс. рублей.

Конституционный суд посчитал такое положение дел несправедливым и не соответствующим Конституции.

Предполагается, что перерасчет пособия по безработице будет производиться по заявлениям граждан предпенсионного возраста, признанных безработными на 31 декабря 2018 года.

Напомним, что с 2019 года у предпенсионеров (это те, кому до выхода на пенсию осталось 5 лет и менее) появился целый ряд привилегий. Так, раз в год на законных основаниях они могут получить два оплачиваемых отгула для диспансеризации. Для этого работнику нужно лишь написать заявление и согласовать даты своего отсутствия на работе с начальством.

Работников старших возрастов стало сложно уволить. За возрастную дискриминацию работодателю грозит высокий штраф - до 200 тыс. рублей или обязательные работы на срок до 360 часов. Но если все-таки предпензионер остался без работы (например, компания, в которой он трудился, обанкротилась и ликвидировалась), то ему должны платить максимальное пособие по безработице. Если гражданин



предпенсионного возраста в период, предшествующий началу безработицы (в течение 12 месяцев), состоял в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице выплачивается в течение 12 месяцев следующим образом: первые три месяца - в размере 75% среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); следующие четыре месяца - в размере 60% заработка; в дальнейшем - в размере 45% заработка. Но какая бы зарплата ни была у человека в последние месяцы работы, максимальная планка пособия все равно составит 11 280 в месяц.

Предпенсионерам теперь дают и налоговые льготы. Освобождают от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж,хозпостройка). Не нужно платить и земельный налог на шесть соток. Ранее таким правом пользовались только пенсионеры.

Кстати, правительство продолжает упрощать систему получения мер соцподдержки. До 2025 года должна заработать Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере, которая обеспечит автоматизированное предоставление мер социальной защиты, снижая тем самым субъективный человеческий фактор. К основным задачам единой цифровой платформы относятся минимизация количества документов, представляемых гражданами в ПФР, ФСС и федеральные учреждения медико-социальной экспертизы, сокращение сроков оказания государственных услуг, предоставления услуг в электронной форме.

<https://rg.ru/2022/06/27/uravniaiut-v-pravah.html>

27.06.2022

ЕР внесла поправки о начислении пособия по уходу за ребёнком женщинам-военнослужащим

Партия "Единая Россия" внесла в Госдуму поправки о начислении пособия по уходу за ребёнком женщинам-военнослужащим, сообщили в пресс-службе ЕР.

"Единая Россия" внесла поправки о справедливом начислении пособия по уходу за ребенком женщинам-военнослужащим. Только в 2022 году повышение пособия коснется 32 тысяч женщин. Пособия по уходу за детьми женщинам-военнослужащим будут увеличены. "Единая Россия" внесла соответствующие поправки в Госдуму", - сказано в сообщении.

Отмечается, что инициатива женщин-матерей, проходящих военную службу по контракту, проходящих службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, войск национальной гвардии, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, таможенных органов и находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Поправки разрабатывались вместе с **Минтрудом** РФ.

"Сейчас женщины-военнослужащие не включены в систему обязательного соцстрахования, поэтому выплата по уходу за ребенком до полутора лет для них составляет 40% от зарплаты, но не более 15 тысяч рублей. При этом у женщин, которые включены в систему страхования, верхняя планка пособия почти в два раза выше и составляет чуть более 30 тысяч. Наши поправки исправят эту несправедливость", - приводят в сообщении слова секретаря Генсовета ЕР Андрея Турчака. -

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.06.2022

Роструд добился погашения долгов на 3,6 млн руб. работникам производственной компании в Москве

Работникам производственной компании ООО «Дигрупп» выплачены долги по зарплате на общую сумму 3,6 млн руб. после вмешательства Федеральной службы по труду и занятости (Роструд). Об этом сообщила пресс-служба ведомства.



«По обращению работников ООО «Дигрупп» территориальным органом Роструда в городе Москве были проведены контрольно-надзорные мероприятия. Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности <...>. Сумма выплат составила 3,6 млн руб.», - говорится в сообщении.

Отмечается, что деньги были выплачены 34 работникам компании.

https://www.mskagency.ru/materials/3223329?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.06.2022

Гострудинспекция призвала работников IKEA в Уфе звонить на горячую линию

Гострудинспекция Башкирии обратилась к работникам IKEA в Уфе с призывом звонить на горячую линию. Напомним, UFA.AIF.RU писал о том, что сотрудников планируется увольнять по соглашению сторон, в чем местный профсоюз видит риски.

"В связи с уходом с российского рынка магазинов шведской мебельной компании работники IKEA в Уфе обеспокоены условиями расторжения трудовых договоров, предоставления положенных при этом гарантий и компенсаций", - сообщает ведомство.

Номер горячей линии: (347) 277-87-02.

https://ufa.aif.ru/society/gostrudinspekciya_organizovala_dlya_rabotnikov_ikea_v_ufe_goryachuyu_liniyu

27.06.2022

Бык насмерть забодал 28-летнего пастуха в Нижегородской области

Роструд проводит проверку

Бык насмерть забодал рабочего в Гагинском районе Нижегородской области. Об этом сообщает региональная Госинспекция труда.

Инцидент произошел днем 26 июня на пастбище в селе Итманово. 28-летнего пастуха молочнотоварной фермы ООО «Саврасовское» обнаружили мертвым с признаками ранения быком черно-пестрой породы.

По факту произошедшего **Роструд** начал проверку. Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются.

Ранее сообщалось, что 39-летний слесарь сервисного центра в Нижнем Новгороде погиб на рабочем месте. Он был обнаружен коллегами в плохом самочувствии. Они же и пытались оказать ему медицинскую помощь. Мужчина скончался до приезда медиков.

<https://opennov.ru/news/incidents/2022-06-27/65074>

27.06.2022

Челябинский тренер добился наказания руководства из-за зарплаты

В Еткульском районе (Челябинская область) тренер-преподаватель детской спортивной школы добился наказания своего руководства и перерасчета зарплаты за полтора года. Об этом URA.RU сообщили в пресс-службе прокуратуры региона.

"Тренер-преподаватель детской спортивной школы Еткульского района обратился к первому зампрокурора области Павлу Вепреву по вопросу получения заработной платы не в полном объеме. В ходе проверки были выявлены нарушения в части изменения должностного оклада и стимулирующей надбавки", - отметили URA.RU в пресс-службе надзорного ведомства.



По результатам рассмотрения представления прокурора заявителю произведен перерасчет зарплаты за полтора года, начислено и выплачено более 40 тыс. рублей. Два виновных должностных лица понесли дисциплинарное наказание. Бывший руководитель дошкольного учреждения привлечен **Государственной инспекцией труда** области к административной ответственности.

<https://m.ura.news/news/1052565120>

27.06.2022

Пермское строительное предприятие задолжало сотрудникам 2,4 млн руб.

Директору организации внесено представление

Строительное предприятие ООО «Трест «Уралстальконструкция - СМУ 7» задолжало работникам зарплату на общую сумму 2,4 млн руб. Об этом сообщает ВЕТТА со ссылкой на краевую прокуратуру.

В ходе проверки также выяснилось, что организация нарушала сроки выплаты зарплаты, несвоевременно производила окончательный расчёт с уволенными сотрудниками, оплату отпусков производила с задержкой.

В результате директору организации было внесено представление, в отношении организации возбуждено дело об административном правонарушении. Краевая **инспекция труда** также оштрафовала работодателя на 30 тыс.руб.

После вмешательства прокуратуры задолженность была погашена.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7300798.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.06.2022

Трудоустроившим жителей Украины работодателям окажут поддержку в Саратове

Как сообщает министерство труда и социальной защиты области, с июня этого года работодатели могут получить более 60 тысяч рублей за трудоустройство граждан, прибывших в экстренном массовом порядке из ДНР, ЛНР и Украины.

Как сообщает министерство труда и социальной защиты области, с июня этого года работодатели могут получить более 60 тысяч рублей за трудоустройство граждан, прибывших в экстренном массовом порядке из ДНР, ЛНР и Украины. В саратовской области, уже подали сведения о 513 вакантных рабочих местах 108 работодателей желающих получить субсидии. Работодатель получит субсидию в размере минимального размера оплаты труда за каждого трудоустроенного работника.

Субсидии предоставит Фонд социального страхования, для их получения работодатель должен соответствовать целому ряду условий. Организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства, иметь задолженность по налогам, превышающую 10 тысяч рублей. Также организация не должна быть юридическим лицом с иностранным капиталом, и находиться в реестре дисквалифицированных.

Порядок предоставления субсидии максимально упрощен. Работодатель направляет заявление с перечнем рабочих мест на Единой цифровой платформе «Работа в России», трудоустраивает граждан и, по истечении первого месяца работы гражданина, подает заявление на субсидию в Фонд социального страхования через информационную систему «Соцстрах».

По вопросам участия в данном мероприятии работодатели и соискатели могут обращаться в центры занятости населения, а также на «горячую линию» министерства труда и социальной защиты: 8 (845-2) 49-10-30.

https://saratov.aif.ru/society/trudoustroivshim_zhiteley_ukrainy_rabotodatel'nyam_okazhut_podderzhku_v_saratove



27.06.2022

Восемь тысяч жителей Кубани пройдут бесплатное профессиональное переобучение

В Краснодарском крае продолжают реализовывать федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

Больше 1000 человек уже зачислены в образовательные группы и приступили к обучению. Еще около восьми тысяч жителей края подали заявки на бесплатное переобучение. Чтобы стать участником нацпроекта, необходимо подать заявление на Единой цифровой платформе "**Работа в России**". Для этого необходима учетная запись на портале Госуслуг.

В течение трех дней после подачи заявления необходимо обратиться в центр занятости населения и подтвердить получение государственной услуги по профориентации. Господдержка положена гражданам 50 лет и старше, безработным женщинам с детьми до 7 лет, а также матерям в декрете.

"Бесплатное обучение также доступно отдельным категориям молодёжи в возрасте до 35 лет включительно, а также безработным гражданам, зарегистрированным в центрах занятости. Образовательные программы доступны по более 300 востребованным профессиям. С участником программы заключается трехсторонний договор, согласно которому соискателю оказывается помощь в трудоустройстве, либо двухсторонний, в этом случае участник программы после переобучения должен зарегистрировать ИП, крестьянско-фермерское хозяйство или начать применять специальный налоговый режим в качестве самозанятого", - рассказала депутат Государственной Думы Светлана Бессараб.

<https://smotrim.ru/article/2816994>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.06.2022

Комитет Госдумы поддержал принятие во II чтении проекта об объединении ПФР и ФСС

Комитет **Госдумы** РФ по **труду** и социальной политике поддержал **принятие** во втором чтении **законопроекта** об объединении Пенсионного фонда РФ (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС).

Госдума 8 июня приняла в первом чтении **законопроект** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования. Ко второму чтению к проекту поступил ряд **поправок**, в том числе технических. Одна из **поправок**, рекомендованных к **принятию**, предполагает ликвидацию наблюдательного совета единого Фонда пенсионного и социального страхования. Проект также предполагает застраховать студенческие отряды по льготному тарифу.

"Создание такого единого Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации предлагается осуществить с 1 января 2023 года путем преобразования с одновременным переименованием Пенсионного фонда Российской Федерации в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с присоединением к последнему Фонда социального страхования Российской Федерации", - отмечается в пояснительной записке к проекту.

Ранее вице-спикер **Госдумы** Александр Жуков говорил, что нижняя палата российского парламента рассмотрит **законопроект** во втором чтении в среду, 29 июня.

Госдума также ранее приняла в первом чтении пакет **законопроектов** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования. В нем предусмотрены изменения в налоговое **законодательство** и Бюджетный **кодекс**.

Базовый **законопроект** предусматривает создание такого фонда путем преобразования Пенсионного фонда России и присоединения к нему Фонда социального страхования РФ (ФСС). В **кабмине** считают, что объединение функций ПФР и ФСС позволит ускорить получение социальных услуг и сделать этот процесс удобным для граждан, в том числе за счет создания единых офисов клиентского обслуживания.

РИА Новости. Все Новости



28.06.2022

Госдума отложила рассмотрение двух законопроектов на осень

Госдума оставит на осеннюю сессию **рассмотрение законопроектов** об оплате **труда** творческих работников и о фонде соцстрахования в части терминологии. Об этом сообщил председатель Комитета **Государственной Думы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Первая инициатива касается изменений в статьи 157 и 351 Трудового **кодекса** Российской Федерации, в ней регулируется оплата времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. По словам Нилова, этот проект нуждается в доработке.

Второй проект о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с **принятием** Федерального **закона** «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» находится в пакете с еще тремя инициативами. Нилов подчеркнул, что в части, касающейся терминологии, необходимо детально изучить документ, а в текущую сессию на это не хватит времени.

<https://www.pnp.ru/social/gosduma-otlozhila-rassmotrenie-dvukh-zakonoproektov-na-osen.html>

28.06.2022

Комитет Думы поддержал поправку о ликвидации наблюдательного совета в Социальном фонде РФ

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании во вторник поддержал ликвидацию наблюдательного совета в едином Фонде пенсионного и социального страхования (Социальном фонде России). Соответствующая **поправка** (документ есть в распоряжении ТАСС) была предложена ко второму чтению **законопроекта** об объединении Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования.

Согласно **законопроекту** наблюдательный совет являлся высшим коллегиальным органом управления Социального фонда. Его предлагалось создать в целях "обеспечения общественных интересов и осуществления контроля за деятельностью фонда". **Поправкой** предлагается исключить статьи о создании наблюдательного совета фонда. Предполагалось, что в наблюдательный совет, которому фонд будет подотчетен, войдут представители **Госдумы**, **Совета Федерации**, профсоюзов и работодателей.

Кабмин внес в **Госдуму** инициативу об объединении фондов в мае. Предусматривается, что учредителем Социального фонда РФ выступит правительство. Реформа проводится в рамках проекта по созданию в России социального казначейства. Его основой станет цифровая платформа, которая объединит все существующие в социальной сфере информационные системы. По мнению авторов инициативы, в результате государство сможет централизованно управлять социальными выплатами, предоставлять их максимально оперативно, удобно и адресно.

Госдума приняла **законопроект** в первом чтении 8 июня.

<https://tass.ru/obschestvo/15051945>

27.06.2022

Болонскую систему хотят сделать добровольной

Депутаты предложили прекратить прием в магистратуру по непрофильным специальностям

Вузам хотят дать право самостоятельно выбирать между специалитетом и бакалавриатом. А также собираются изменить правила приема, чтобы студент, окончив бакалавриат, мог пойти учиться в магистратуру только по той же или смежной специальности, а не идти на исторический факультет после ветеринарного. Еще одно **предложение** - лицензировать программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, чтобы этим не могла заниматься любая коммерческая компания, выигравшая конкурс за счет понижения цены. Кроме того, оценивать диссертации на плагиат предложили Российской академии наук. О таких инициативах рассказали



депутаты и эксперты в пресс-центре «Парламентской газеты» 27 июня, которая прошла по итогам парламентских слушаний в **Госдуме** по вопросам развития системы высшего образования в России.

Хороша по своему выбору

Когда в начале 90-х годов Россия решила включиться в Болонский процесс, используя ее систему бакалавриата и магистратуры, в этом не было ничего плохого, считает первый зампред Комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию Олег Смолин (КПРФ). Тогда 90 процентов вузов готовили специалистов, а 10 - бакалавров и магистрантов. В 2017 году приняли **закон**, как его назвал депутат, «о принудительной бакалавризации». В итоге соотношение поменялось в обратную сторону, а половина успешных студентов ведущих вузов смогли и стали уезжать за рубеж. Поэтому депутаты разработали **законопроект**, который предлагает вернуть былую концепцию - разрешить вузам использовать Болонскую систему по своему усмотрению. Это позволит снять беспокойство некоторых вузов, например, РУДН, которым удобнее готовить по такому принципу иностранных студентов, считает Смолин.

Но в целом, чтобы повысить качество образования, надо изменить соотношение подготовки в пользу специалитета, убежден он. «Я разговаривал с ректором Омского технического университета, и он сказал: «Раньше мы готовили специалиста как будущего конструктора, а бакалавр готовится как будущий пользователь чужими конструкциями», - рассказал депутат.

Нужны разные формы, согласился ректор Российского государственного гуманитарного университета Александр Безбородов. Он рассказал, что студенты его вуза, которые едут за границу по программе двойного диплома, почти всегда возвращаются доучиваться в Россию. Но без специалитета в гуманитарной сфере приходится плохо. В первую очередь он необходим в историческом образовании - в последние годы не хватает преподавателей по истории, отметил он.

Выбрать форму - это далеко не самая насущная проблема. Если уж использовать бакалавриат и специалитет, то только в связке, считают депутаты. Сейчас можно пойти в магистратуру не по тому профилю, который студент освоил по программе бакалавриата. По мнению Смолина, надо прекратить такую практику. Он предложил взять пример с МГУ. «Там давно предусмотрели интегрированные программы бакалавриата и магистратуры - невозможно, чтобы бакалавр ветеринарии стал магистром по истории. Это безумие. И это я из жизни беру пример», - сказал парламентарий.

Чтобы избежать подобного, можно изменить правила приема в вузы, считает член Комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию Ольга Пилипенко («Единая Россия»). «Тогда контрольные цифры выделяли бы сразу на шесть лет. И человеку давалась бы гарантия, что он будет учиться по тому же направлению, когда окончит бакалавриат», - считает она.

Это не значит, что студенту придется учиться именно по тому же профилю - он мог бы выбрать из укрупненной группы смежных специальностей. Не исключает это и использование специалитета. Депутат поддержала коллегу в том, что выбирать должен вуз. Но в любом случае важно сделать упор на практику, когда студент проводит на предприятии или в организации не две недели, а несколько месяцев считает Пилипенко.

Безусловно, необходимо упорядочить то, что происходит в системе образования, считает заместитель председателя Комитета **Госдумы** по экономической политике Михаил Делягин («Справедливая Россия - За правду»).

«Здесь сидят ректоры хороших вузов, но вузы бывают разные. И все мы сталкиваемся с людьми, которые оканчивали магистратуру, и не знали ничего. Если он получил образование хуже ПТУ, какая разница, что у него в дипломе написано?» - сказал депутат.

По его словам, на уровень образования не лучшим образом влияет множество причин: дефицит кадров, связанный в том числе с недостаточной оплатой **труда**, «килотонны бессмысленных бумаг», которые приходится заполнять преподавателям. Есть и практика, когда вуз заявляет, что занятия будет вести профессор с мировым именем, но студенты видят его один раз, а остальное время лекции читают его ассистенты.



Лицензии и льготные кредиты

На парламентских слушаниях спикер **Госдумы** Вячеслав Володин предложил Минобрнауки взять под госконтроль вопросы аттестации, повышения квалификации, сделав это на базе лучших российских вузов.

Сейчас практически любая коммерческая структура может назвать себя образовательным центром и выиграть конкурс на переподготовку за счет понижения цены, пояснила Пилипенко. Не факт, что она даст достойное образование - она может, например, пригласить преподавателей с низкой квалификацией или вообще не провести часть занятий.

«Поэтому дополнительные образовательные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации должны лицензироваться, и надо законодательно это внести», - считает парламентарий.

Кроме того, депутаты подготовили **законопроект**, который позволит специалистам брать льготные образовательные кредиты на переподготовку и повышение квалификации. Сейчас он находится на согласовании в Правительстве.

Вузы сейчас живут во многом за счет дополнительных образовательных программ, сказал Александр Безбородов. Это один из показателей эффективности работы кафедры или факультета, а специалисты, получая дополнительное образование, укрепляются на **рынке труда**. Поэтому, по его мнению, не помешают и льготные кредиты, и лицензирование - это сделает систему еще эффективнее.

Не обвинять во всех грехах

Ученые сталкиваются с тем, что сейчас очень легко лишить специалиста ученой степени, рассказала руководитель Всероссийского научно-исследовательского института организации производства, **труда** и управления в сельском хозяйстве Елена Семенова.

«Сейчас в Высшей аттестационной комиссии на **рассмотрении** лежат 800 дел о дисквалификации. То есть, условно говоря, два-три вуза останутся без преподавателей», - сказала она.

Эксперт сообщила, как система работает сейчас: если поступает жалоба, например, на плагиат в диссертации, ВАК направляет ее в другой диссертационный совет - не тот, который присвоил ученую степень. А там могут отстраниться от вопроса, побоявшись, что поступят замечания уже к самому совету, и его закроют, либо начнется «обливание помоями тех, кто выступит в защиту» диссертации, попавшей под подозрение, сказала эксперт. А претензии бывают такие: «Пять аспирантов работают на одной экспериментальной установке в разных направлениях. В результате описания экспериментальной установки в нескольких работах объявляются плагиатом. Чьи авторские права нарушены?» - отметила Семенова.

По мнению эксперта, процедура пересмотра диссертации должна остаться, но тогда нужно доказать, что произошло именно нарушение авторских прав.

Член Комитета **Госдумы** по развитию Дальнего Востока и Арктики Николай Новичков («Справедливая Россия - За правду») предложил дать право проверять диссертации Российской академии наук.

«Я готов внести **поправки в закон** о статусе РАН, чтобы она проводила оценку на плагиат, оценку с точки зрения научного цитирования и вообще оценку с точки зрения кадров научной школы. Тогда бы мы ушли от обвинения ученых во всех смертных грехах», - сказал он. При этом не будет конфликта интересов, так как РАН сама не присваивает научные степени.

<https://www.pnp.ru/social/bolonskuyu-sistemu-khotyat-sdelat-dobrovolnoy.html>

27.06.2022

В закон о молодежной политике РФ добавят положения о поддержке предпринимательства

Положения о поддержке молодежного предпринимательства, а также о патриотическом воспитании будут добавлены в обновленный **закон** о молодежной политике РФ.



Профильный комитет **Госдумы** по молодежной политике в понедельник проводит круглый стол с презентацией концепции обновленного базового **закона**.

Глава **закона** о направлениях поддержки молодежи содержит 14 статей-направлений, среди которых поддержка молодых людей в сфере науки и образования, **труда** и занятости, молодежного предпринимательства.

Отдельная статья регламентирует меры поддержки молодых военнослужащих и членов их семей, духовно-нравственное и патриотическое воспитание.

В главе также содержатся положения о поддержке молодежных инициатив, НКО и индивидуальных предпринимателей, ведущих деятельность в сфере молодежной политики.

Ранее глава комитета Артем Метелев сообщил, что **законопроект**, нормы которого актуализируют **закон** о молодежной политике, будет внесен в **Госдуму** в осеннюю сессию.

РИА Новости. Все Новости

27.06.2022

Минимальный гарантированный доход: что это и как решит проблему бедности

За чертой бедности в России сейчас живут более 16 млн россиян. Снизить их количество поможет национальная программа минимального гарантированного дохода. Рассказываем, что это и чем отличается от других видов поддержки

Минимальный гарантированный доход (МГД) - это выплаты денежной суммы гражданам, которые находятся за чертой бедности. При этом семьи смогут рассчитывать на помощь только в том случае, если они соответствуют определенным требованиям. По словам экспертов Всемирного Банка, сумма пособия обычно равна разнице между доходом семьи и границей бедности.

В России до ноября 2021 года для определения границы бедности использовался показатель величины прожиточного минимума. С 26 ноября того же года границу бедности стали рассчитывать по-новому. Прожиточный минимум теперь равен 44,2% от медианного (среднего) дохода за соответствующий период времени. Граница бедности в 2021 году составила 11 908. То есть за ее чертой сейчас находятся 16,1 млн граждан, или 11% населения, сообщил Росстат.

Эту денежную помощь экономисты советуют сочетать с другими мерами по избавлению семей от бедности. Например, те, кто может работать, должны это делать и принимать **предложения о трудоустройстве**, когда они поступят. Такая адресная помощь действует во многих странах и уже показала свою эффективность перед другими видами социальной поддержки.

Виды социальной поддержки

Чтобы выправить финансовое положение людей, эксперты разработали несколько видов соцподдержки. Среди них: минимальный гарантированный доход, безусловный базовый доход и отрицательный подоходный налог. Разница между ними весьма очевидна, объясняет доцент и преподаватель кафедры финансовых дисциплин Высшей школы управления финансами Валерий Корнейчук.

По его словам, безусловный (универсальный) базовый доход (ББД) - государство ежемесячно без всяких условий начисляет всем гражданам страны определенную денежную сумму. Люди могут не работать, заниматься чем угодно и при этом иметь средства на жизнь. ББД заменяет все виды социальной защиты, включая пенсии и пособия по инвалидности. Впервые идея такой поддержки была высказана английским ученым Томасом Мором в 1516 году в книге "Утопия".

Минимальный гарантированный доход (МГД) - регулярная выплата денег людям, которые живут за границей бедности. Выплаты по МГД гражданам предполагают адресный характер в соответствии с различными критериями и оценками. Такие адресные программы существуют в некоторых развивающихся и развитых странах.



Существует еще отрицательный подоходный налог - денежная помощь для работающих граждан с низкой зарплатой, которая предоставляется через налоговую систему. Помощь обычно предоставляется в форме ежегодной единовременной выплаты. Эта льгота предназначена только для официально занятых граждан и поэтому не распространяется на малоимущее население, не занятое в формальном секторе.

Почему минимальный гарантированный доход "приживется" в России

В России затраты на выплату ББД населению - неподъемная величина. На 145 млн человек потребуется выделять в год около 19 трлн. Расходная же часть бюджета страны на 2022 год составляет чуть более 23 трлн, уточняет глава инвестфонда Maerli Capital и финансовый советник Анастасия Тарасова. Особенно показателен эксперимент, проведенный в Иране. В течение 5 лет 92% населения получали сумму размером \$400 ежемесячно. В итоге ухудшилась макроэкономическая ситуация, индексация выплат была сначала заморожена, а потом проект полностью свернули, рассказывает Тарасова.

А вот выплата пособий по программе МГД в России, по оценке Всемирного Банка, оценивается в 0,33% ВВП ежегодно - 431,6 млрд. Минимальный гарантированный доход может стать новым словом в социальной политике и быстрее побороть бедность в России. К 2030 году - по поручению **президента России** - число бедных в стране должно уменьшиться до 6,5%, то есть до 9,48 млн человек.

"В сумму 431,6 млрд для выплат можно уложиться, если пособия МГД будут адресными, то есть их будут начислять только нуждающимся гражданам, а не всем, кто формально соответствует критериям бедности. Для этого необходимо создать реестр граждан, нуждающихся в адресной социальной поддержке. Реестр должен быть основан на информации о доходах, налоговых отчислениях и имуществе населения", - объяснил Валерий Корнейчук.

В России возможны два сценария введения МГД, уверен эксперт:

1. Введение нового пособия в дополнение к существующим.
2. Отмена части пособий и их объединение в одно.

"В обоих случаях для адекватной оценки нуждаемости населения в помощи и ее размера от государства необходима детальная разработка и внедрение концепции МГД, социального казначейства и цифровизация социальной поддержки населения", - подытожил Корнейчук.

Что тормозит запуск программы МГД

В настоящее время задержка запуска программы гарантированного минимального дохода вызвана несколькими причинами, объясняет Валерий Корнейчук:

1. Опасения развития иждивенческих настроений и угроза наказания социальных работников за назначение пособий не нуждающимся в них.
2. В России концепцию МГД хотят реализовывать через региональные пособия по нуждаемости, которые не гармонизированы с финансовыми возможностями территорий. Это вызовет вопросы к эффективности имеющейся системы социальной поддержки населения и потребует ее реорганизации на федеральном уровне, что может привести к политическим рискам.
3. Переход к новой системе социальной поддержки на основе МГД должен быть мягким, чтобы не нанести ущерб нуждающимся в ней гражданам и не сломать ныне действующую систему.

Несмотря на все трудности, программа, во-первых, обеспечит комфортную жизнь социально незащищенным людям с низкими доходами: матерям-одиночкам, безработным по состоянию здоровья и так далее. Во-вторых, выплаты помогли бы стабилизировать экономику в периоды рецессии, когда происходит заметное снижение экономической активности, подытожила финансовый советник Александра Базак.

В каких странах жители получают минимальный гарантированный доход

В каждой стране существуют свои программы по борьбе с бедностью. Так, в США на программу стимулирования подъема экономики после пандемии одобрили выделение \$1,9 трлн, в том числе для выплаты МГД гражданам с низким уровнем дохода. В Румынии пособие получают 1,3% населения, а в Литве - 10%.



О введении системы базового дохода для жителей страны в 2019 году заявила и Италия. "Но эти выплаты можно скорее считать минимальным гарантированным доходом. Поскольку для их получения необходимо соответствовать ряду достаточно жестких требований. Например, человек должен быть безработным с годовым доходом менее €9 360, не иметь в собственности автомобиля, приобретенного за последние полгода и так далее", - добавляет Тарасова.

Испания создала свою первую общенациональную программу минимального гарантированного дохода в связи с вызванным пандемией коронавируса повышением уровня бедности. Она сочетает выплаты денежных пособий с мерами по повышению занятости и социальной интеграции.

<https://trends.rbc.ru/trends/social/62a797679a79477fbfd9b6fd>