

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 06 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.02.2019 Следователи заинтересовались гибелью рабочего в петербургском порту	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
06.02.2019 Прокуратура потребовала выплатить зарплату 400 угольщикам из «Ровера»	4
06.02.2019 «Зрелица без хлеба»: Алла Пугачева получит на свой концерт 40 млн, а зарплата работников подождет.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
06.02.2019 Предложения Контрольно-счетной палаты могут разрушить Губернаторский симфонический оркестр	5
06.02.2019 На грани падения. Бурятия рискует потерять крупного фермера (Улан-Удэ).....	7
05.02.2019 Вагонно-ремонтное депо в Шахунье закроют 12 февраля	8
05.02.2019 Ростовский завод по производству сапфирового оборудования признан банкротом	8
05.02.2019 Суд ввел наблюдение на "Светлинском ферроникелевом заводе" в Оренбуржье, увольнению подлежит весь штат - 192 сотрудника	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
05.02.2019 Топилин: отпуск для мужчин при рождении ребенка увеличит расходы работодателей.....	9
05.02.2019 Регионы РФ с 15 февраля начнут получать средства на нацпроект "Демография" - Топилин	10
05.02.2019 Рабочие из КНДР покинут Россию до конца года в соответствии с решением ООН - Топилин	10
05.02.2019 В Минтруде заявили о "высоких репродуктивных настроениях" россиянок.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
06.02.2019 Предпенсионеры в Карелии не жалуются властям на ущемление своих прав.....	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
05.02.2019 Предложение об оплачиваемом отпуске для мужчин при рождении ребенка нужно обсуждать - ФНПР.....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
06.02.2019 Путин: национальные проекты должны стать стимулом для российского бизнеса	12
06.02.2019 Госзакупки должны быть открытыми и прозрачными, заявил Путин.....	12



06.02.2019 Путин может внести предложения в послание ФС после встречи с "Деловой Россией".....	12
06.02.2019 Опасный офисный труд. Закон обязывает работодателей проводить медосмотры офисных сотрудников	13
06.02.2019 Арифметика российской бедности: официальное число нищих занижено в два раза	14
05.02.2019 Народный фронт займется контролем за цифровизацией страны и повышением производительности труда	17
05.02.2019 Росстат впервые раскрыл долю малого и среднего бизнеса в экономике	18
05.02.2019 Опрос: почти треть россиян сталкивались на работе с психологическим насилием	20
05.02.2019 Производительность труда в России почти в четыре раза меньше, чем в Ирландии. А в целом в развитых странах этот показатель в два раза лучше российского.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.02.2019

Следователи заинтересовались гибелью рабочего в петербургском порту

По предварительным данным, несколько металлических труб скатилось на мужчину.

Петербургский следственный отдел на транспорте СЗСУ на транспорте СК начал доследственную проверку по факту гибели докера-механизатора в порту. Об этом сообщается на сайте ведомства.

— Следователи устанавливают обстоятельства, а также причины и условия, способствовавшие данному происшествию, — говорится в сообщении.

По результатам проверки будет дана оценка произошедшему несчастному случаю.

По предварительным данным, 3 февраля на территории порта в Северной столице при загрузке и на судно металлических труб несколько из них скатились со штабелей на рабочего. В результате мужчина погиб.

Напомним, на корабле «Святой Джонс», стоящем в «Петролеспорте» во время приёма и разгрузки труб в трюме не выдержали подпорки. В результате происшествия трубы покатились и насмерть придавили сотрудника порта. На место прибыли стражи порядка, ведется проверка случившегося.

https://78.ru/news/2019-02-05/sledovateli_zainteresovalis_gibelyu_rabochego_v_peterburgskom_portu

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.02.2019

Прокуратура потребовала выплатить зарплату 400 угольщикам из «Ровера»

Кемеровская прокуратура приняла меры для погашения долгов по зарплате перед работниками угольной компании «Ровер» на сумму свыше 39 млн руб. Об этом сообщила прокуратура Кузбасса. Ранее задолженностью предприятия по заработной плате заинтересовались следователи.

По данным прокуратуры, ООО «Ровер» не выплатило в полном объеме зарплату более чем 400 работникам за период с ноября 2018 по январь 2019 года. Прокурор Кемеровского района Анатолий Закусилов внес исполнительному директору компании представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и возбудил в отношении него соответствующее административное дело. «Материалы направлены в суд для рассмотрения по существу», — говорится в сообщении ведомства. В декабре 2018 года исполнительный директор по постановлению прокурора уже был оштрафован на 10 тыс. руб. за несвоевременную выплату зарплаты.

Угольная компания «Ровер» зарегистрирована в Республике Алтай, но добывает коксующийся уголь открытым и подземным способами в Кемеровском районе Кузбасса. В состав предприятия входит шахта «Конюхтинская-Южная», разрезы «Глушинский», «Щегловский» и «Латышевский» и обогатительная установка. Общая численность работников — 1,1 тыс. человек. По данным ЕГРЮЛ, 50% компании принадлежит кемеровскому предпринимателю Тимуру Цориеву, 1% — его дочери Нине, 49% — в собственности самого общества.

<https://www.kommersant.ru/doc/3874953>



06.02.2019

«Зрелища без хлеба»: Алла Пугачева получит на свой концерт 40 млн, а зарплата работников подождет

«Вертолеты России» выделят деньги на фонограммный концерт Примадонны в честь ее 70-летия, **вот только задолженность по заработной плате останется как прежде**, рассказал телеграм-канал.

Накануне, в адрес АО «Вертолеты России» было направлено обращение от менеджера Аллы Пугачевой, с просьбой помочь в спонсировании ее юбилейного концерта в апреле текущего года. «Вертолеты» согласились помочь Примадонне нашей эстрады, но забыли о том, что у них существуют некие обязательства перед своими работниками. Известный телеграм-канал «Футляр от виолончели» рассказал, что работники АО «Вертолеты России» могут рассчитывать только на «зрелища без хлеба». А все потому, что Алла Пугачева получит на свой концерт 40 млн рублей. А вот зарплата работников подождет, которую и без того задержали на предприятии больше, чем на несколько месяцев. Неравноценным получается обмен, если говорить прямо – несправедливый, поскольку Алла Борисовна уже перестала петь в живую и сейчас дает концерты только под фонограмму. В свое оправдание руководство «Вертолетов России» называет такое спонсирование пиар-акцией для будущего их компании, что очень сомнительно.

Пользователи сети не остались равнодушными и тоже высказали свою точку зрения по этому поводу. В тот момент, когда семьи работников ждут денег на продукты – Алла собирается «хрипеть на сцене». Кроме того, все знают ситуацию с онкологическими больными, ведь заболевание стало на первое место по смертности – помочь заболевшим некому. Многие семьи до сих пор живут за чертой бедности и не могут себе позволить даже подумать о теплых странах и деликатесах. Конечно, этого не скажешь о семье Пугачевой и Галкина, которые лечатся за границей и кормят своих детей за отдельным столом от прислуги. Стоит напомнить, что в 90-е годы хороший пиар-менеджер Аллы Пугачевой и Филиппа Киркорова провозгласил их как достояние республики, сделав выше других артистов. Филиппа Киркорова короновали, и он внезапно из Болгарского певца превратился в поп-короля России, а Алла Борисовна стала Примадонной российской эстрады. Кроме того, поклонники негодуют, что менеджеры Аллы Борисовны искусственно вызвали нехватку билетов на ее грандиозный юбилейный концерт. Получается так, что за один билет на концерт Примадонны – зритель должен отдать 300 тысяч рублей у перекупщиков, для обычной семьи – сумма неподъемная и запредельная. Судя по всему, Алла хочет подзаработать на своем юбилее не хилую сумму, но не хочет не потерять и копейки своих денег. Несколько лет поклонники ждали ее выступления и сейчас она «подложила им свинью».

Источник: https://www.vladtime.ru/shou_biznes/710430 ©

СОКРАЩЕНИЯ

06.02.2019

Предложения Контрольно-счетной палаты могут разрушить Губернаторский симфонический оркестр

Ликвидацию надбавок музыкантам за работу в Губернаторском симфоническом оркестре и сокращение коллектива за счет уменьшения числа исполнителей обсудили на заседании комиссии по контрольной деятельности Законодательного собрания региона. Там был представлен отчет Контрольно-счетной палаты региона о проверке деятельности Иркутской областной филармонии, где содержатся такие предложения

Внимание проверяющих привлекла стимулирующая надбавка музыкантам "За работу в Губернаторском симфоническом оркестре". Они отметили, что деньги должны выплачивать за достижение определенных показателей, а не за работу в коллективе.



- Выявлено неравномерное распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в разрезе подразделений филармонии, которая приводит в итоге к разнице по средним размерам оплаты труда по одной и той же профессиональной квалификационной группе. Средняя заработка платы работников Губернаторского симфонического оркестра выше средней заработной платы в среднем по артистическому персоналу учреждения. По системе оплаты труда, действующей в филармонии, есть надбавка "За работу в Губернаторском симфоническом оркестре". Она установлена просто за факт нахождения на соответствующей должности в соответствующем структурном подразделении без достижения какого-то результата, просто за факт нахождения, за работу. Это противоречит существу стимулирующих выплат, - сказала Юлия Ларионова, аудитор Контрольно-счетной палаты Иркутской области.

Также было замечено, что в Иркутской областной филармонии около 20% рабочих мест не заполнено, их предложено сократить. В ответ на это директор Иркутской областной филармонии Ирина Касьянова заметила, что рабочие места не заняты только на первый взгляд. Значительная часть музыкантов работает на 0,25 - 0,5% ставки, совмещая деятельность с трудом в других учреждениях, в основном, с преподаванием музыки. Сокращение ставок приведет к уменьшению исполнителей в филармонии, а ликвидация надбавки "За работу в Губернаторском симфоническом оркестре" будет означать потерю высококлассных музыкантов. Большое количество артистов в оркестре необходимо, чтобы играть сложные произведения классической музыки, уменьшение количества человек приведет к понижению класса исполняемых произведений, им придется играть более простые произведения, что не интересно высококлассным исполнителям. Это будет означать разрушение оркестра.

В Российской Федерации действует 109 оркестров, всего десять из них имеют статус губернаторских. Симфонический оркестр в Иркутской области был создан в 1958 году, Губернатор Юрий Ножиков предложил повысить статус коллектива до Губернаторского и, для привлечения музыкантов высокого уровня, поручил ввести надбавку "За работу в оркестре", что и было сделано в 2000 году при Губернаторе Борисе Говорине.

- Ставить какую-то балльную систему для артистов Губернаторского симфонического оркестра невозможно: чисто или нет он сыграл, фальшиво, не ритмично, вместе или не вместе, пять раз смычком вниз провел или шесть вверх. Нет определенных балльных критериев оценки деятельности артистов симфонических оркестров, которые бы каким-то образом регламентировало Министерство культуры Российской Федерации. Есть общий показатель статуса симфонического оркестра. В концепции развития культуры Российской Федерации, а это президентская программа, написано, что базовым коллективом филармонии является симфонический оркестр. Артисты, которых мы с большим трудом приглашаем на работу в симфонический оркестр, достойны получать эту надбавку, и я надеюсь, что общими усилиями мы ее отстоим, - сказала директор Иркутской областной филармонии Ирина Касьянова.

Материалы в части стимулирующих выплат "За работу в Губернаторском симфоническом оркестре" специалисты Контрольно-счетной палаты региона направили в Государственную инспекцию труда Иркутской области. В региональную прокуратуру и Следственный комитет Российской Федерации по Иркутской области направлены материалы по гастролям Губернаторского симфонического оркестра в Вену в январе 2018 года. Тогда при продаже билетов на концерт коллектив заработал 27,7 тысяч евро, которые из-за тонкостей международного законодательства до сих пор не поступили в регион. Решением этого вопроса в течение года занимается Иркутская областная филармония, привлечены эксперты.

Контрольно-счетная палата региона разместила недостоверную информацию о том, что средства, полученные областной филармонией от продажи билетов за выступление Губернаторского симфонического оркестра в "Золотом зале" Венской филармонии Мюзикферайн (Musikverein), не учтены в бюджете, что является искажением бюджетной отчетности и недостоверности. Между тем, автономные учреждения не являются участниками бюджетного процесса



в силу статей 6 и 152 Бюджетного кодекса РФ. Такие учреждения ведут бухгалтерскую (финансовую), а не бюджетную отчетность. Кроме того, следует отметить, что доходы от проданных билетов в полном объеме отражены в бухгалтерской отчетности Иркутской областной филармонии, что подтверждается отчетом проверки КСП от 27 декабря 2018 года № 13/26-КМ.

В силу федерального законодательства автономные учреждения вправе осуществлять деятельность, приносящую доходы, которые поступают в самостоятельное распоряжение учреждения (пункт 2 ст.298 Гражданского кодекса Российской Федерации). Соответственно, доходы от платной деятельности учреждения не должны поступать в бюджет области.

Участники заседания отметили, что предложения Контрольно-счетной палаты по оплате труда музыкантов и количеству рабочих мест в Иркутской областной филармонии не входят в сферу ее компетенции и речь может идти о превышении полномочий. Вопросы проведения политики в сфере культуры являются исключительно прерогативой профильного органа исполнительной власти, то есть министерства культуры и архивов Иркутской области.

123ru.net

06.02.2019

[На грани падения. Бурятия рискует потерять крупного фермера \(Улан-Удэ\)](#)

ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ СЕЛЬХОЗОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ - КОМПАНИЯ «АГРОЛИДЕР-ПЛЮС» - ОФИЦИАЛЬНО **ПРИЗНАНА БАНКРОТОМ**, А ЭТО НАПРЯМУЮ УДАР ПО ПРОИЗВОДСТВУ СОБСТВЕННОГО КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ.

В ДОЛГАХ, КАК В ШЕЛКАХ

29 января Арбитражный суд Бурятии вынес решение по громкому делу о банкротстве компании «Агролидер плюс» Олега Пака. «Признать должника ООО «Агролидер-плюс» несостоятельным (банкротом), открыть процедуру конкурсного производства сроком на шесть месяцев», - говорится в опубликованном судебном решении. Виной всему - крупные долги перед кредиторами. Самый крупный среди них - «Сбербанк»: ему компания Олега Пака должна 130 млн. рублей, 5 млн рублей - фонду «Центр развития бизнеса», свыше 26 млн. руб. - «Россельхозбанку» и 30 млн. рублей - АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства». Самое интересное, что среди кредиторов «Агролидера» значится и Гарантийный фонд Бурятии, которому предприниматель задолжал 27 млн. Но об этом - чуть позже.

В середине января прошло собрание совета кредиторов, и было принято решение ввести в ООО «Агролидер-плюс» конкурсное производство. Иначе говоря, имущество предприятия намерены продать с молотка.

РУКА ПОМОЩИ

Как только об этом стало известно, власти Бурятии приняли меры, ведь это хозяйство - одно из передовых. «Агролидер» с 2010 года производил по 8 тысяч тонн картофеля и овощей в год, а это практически 15% всех местных овощей.

- Проект считался приоритетным, и со стороны министерства сельского хозяйства оказывалась поддержка в виде субсидирования затрат. Все обязательства, которые предприниматель взял на себя по министерству сельского хозяйства, он выполнил, - отметил первый замминистра сельского хозяйства Бурятии Пётр Брыков. - Мы и далее будем работать с Олегом Викторовичем, дабы сохранить посевные площади и производство продукции.

Поэтому министр сельского хозяйства Бурятии - вице-премьер правительства РБ по АПК Даба-Жалсан Чирипов направил письмо с просьбой заменить конкурсное производство внешним управлением, не распродавать активы предприятия и сохранить производственный процесс.



Не остался в стороне и глава Бурятии - в ходе телефонного разговора с руководством Байкальского банка Сбербанка Алексей Цыденов также предложил банкирам ввести в «Агролидере» процедуру внешнего управления.

ПАРАДОКСЫ СПАСЕНИЯ?

И здесь начинается самое интересное. «Сбербанк» просьбу властей региона проигнорировал. Более того, с долговыми претензиями в адрес фермера на суде выступил и представитель Гарантийного фонда Бурятии, подведомственный правительству РБ, а конкретнее - министерству промышленности и торговли. Получается, что чиновники одного министерства не в курсе насчет планов другого? Или того хуже - правительство пытается одной рукой спасти предприятие, но другой - душит все перспективы. Неужели нельзя прийти к единому знаменателю, дабы планомерно помочь «Агролидеру»?

Несмотря на подобные коллизии и нестыковки, сам Олег Пак не намерен бросать начатое дело - в данный момент он занят поисками потенциальных инвесторов, которые могли бы помочь вывести предприятие из кризиса.

АиФ - Бурятия (Улан-Удэ)

05.02.2019

[Вагонно-ремонтное депо в Шахунье закроют 12 февраля](#)

Одно из последних крупных профильных производств железной дороги на севере Нижегородской области обособленное структурное подразделение АО «Вагонная ремонтная компания-3» вагонно-ремонтное депо в Шахунье закрывается с 12 февраля. Об этом сообщили на минувшей неделе в местной службе занятости.

Несмотря на письма, обращения рабочих и громкие заявления региональных властей о желании сохранить предприятие и поиске покупателя, заинтересованного в ремонтном участке.

Как пишет местная газета «Знамя труда», рабочие депо будут уволены по **сокращению штатов** 12 февраля. По состоянию на 31 октября 2018 года, когда вышел приказ о ликвидации предприятия (руководства АО «ВРК-3» г. Москва) в шахунском подразделении работали 123 человека. По состоянию на 1 февраля 2019 года осталось 105 человек.

Сотрудники смирились с неизбежным, и сейчас озабочены поиском работы, но по профилю и в таких объемах рабочих мест в Шахунье нет. Местные жители иронизируют, что реализовывать «светлое будущее», описанное в Стратегии 2035, и внедрять «цифровую экономику» на севере скоро будет некому. А смертность в 2018 году, по данным ЗАГС Шахуньи, превысила рождаемость в два раза.

<https://nn.mk.ru/social/2019/02/05/vagonnoremontnoe-depo-v-shakhune-zakroyut-12-fevralya.html>

05.02.2019

[Ростовский завод по производству сапфирового оборудования признан банкротом](#)

ООО «Завод Кристалл» в Таганроге, **признан банкротом**. Требования кредиторов к предприятию превышают 238,5 миллионов рублей. Введено конкурсное производство.

ООО «Завод Кристалл» в Ростовской области, который выпускал технику для производства сапфиров в Таганроге, **признан банкротом**. Комитет по управлению имуществом Таганрога подал соответствующий иск в суд, который правовое ведомство удовлетворило. Об этом говорится на сайте суда. Требования кредиторов к предприятию превышают 238,5 миллионов рублей. В данный момент на ООО «Завод Кристалл» в Таганроге введено конкурсное производство.



По данным картотеки, выручка предприятия за 2017 год была более 24 миллионов рублей. ООО «Завод Кристалл» выпускает оборудование для создания сапфировых изделий, которые применяют в электронной промышленности и электротехнике. Напомним, он был зарегистрирован в Таганроге в 2000 году. Уставной капитал составлял почти 80 миллионов рублей. 80 % компании принадлежит ООО «ПАНАГРО». Предприятие несет убытки последние 10 лет.

Напомним, ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что в Ростовской области пытаются **признать банкротом** «Евродон». Предприятие понесло значительные потери после того как погибло семь тысяч голов. И 17 тысяч из-за карантина пришлось ликвидировать. Убытки превысили 425 тысяч долларов. У «Евродона» и до этого были долги.

<http://fedpress.ru/news/61/economy/2186834>

05.02.2019

Суд ввел наблюдение на "Светлинском ферроникелевом заводе" в Оренбуржье, увольнению подлежит весь штат - 192 сотрудника

Арбитражный суд Оренбургской области ввел процедуру наблюдения в ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (СФНЗ, Оренбургская область), руководство предприятия объявило о **сокращении сотрудников**.

Согласно данным картотеки арбитражных дел, Арбитражный суд Оренбургской области ввел на СФНЗ процедуру наблюдения по заявлению ОАО "Энергосбыт Плюс" 29 января. Сумма требований энергоснабжающей организации к должнику - 20,3 млн рублей.

На сайте Федерации профсоюзов Оренбуржья сообщается, что в распоряжение Оренбургской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поступил приказ гендиректора СФНЗ о сокращении с 30 апреля 192 сотрудников - всего штата предприятия.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=1003282&sec=1679>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.02.2019

Топилин: отпуск для мужчин при рождении ребенка увеличит расходы работодателей

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин считает, что предложенная депутатом **Госдумы** от ЛДПР инициатива о предоставлении оплачиваемого 10-дневного отпуска мужчинам при рождении ребенка может стать дополнительной нагрузкой для работодателей.

Ранее депутат **Госдумы** от ЛДПР Василий Власов сообщил, что готовит **законопроект**, который позволит мужчинам брать 10-дневный оплачиваемый отпуск при рождении ребенка, соответствующую инициативу политик также направил **Топилину**. В свою очередь в **Минтруде** РИА Новости заявили, что **предложение** о 10-дневном оплачиваемом отпуске для мужчин в ведомство не поступило.

"Надо смотреть и оценить, как это будет влиять на расходы работодателей. Я боюсь, это будет негативно влиять", - сказал **Топилин** во вторник журналистам в Нальчике.

Он также отметил, что в настоящее время и мужчины и женщины при рождении ребенка могут взять десяти- или пятидневный отпуск, но за свой счет.

"Надо посмотреть, что имел в виду депутат, наверно, он имел ввиду, чтобы к отпуску дополнительно добавить 10 дней", - отметил министр.

РИА Новости. Все Новости



05.02.2019

Регионы РФ с 15 февраля начнут получать средства на нацпроект "Демография" - Топилин

Российские регионы с 15 февраля начнут получать финансовые средства на реализацию национального проекта "Демография", сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"По нацпроекту "Демография" мы практически завершили работу по формулированию всех необходимых финансовых документов, и с 15 февраля все финансовые ресурсы начнут поступать в регионы. Здесь уже будет разворачиваться серьезная работа", - сказал **Топилин** во вторник журналистам в Нальчике.

Ранее в январе премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал постановления правительства по предоставлению средств регионам для реализации четырех национальных проектов. Как премьер заявлял ранее, национальные проекты "Демография", "Образование", "Наука" и "Здравоохранение" за шесть лет будут профинансированы более чем на 6,5 триллионов рублей. В ближайшие три года в федеральном бюджете на эти национальные проекты предусмотрено 2,78 триллиона рублей.

РИА Новости. Все Новости

05.02.2019

Рабочие из КНДР покинут Россию до конца года в соответствии с решением ООН - Топилин

Россия исполняет международные обязательства, в соответствии с которыми все рабочие из КНДР покинут ее территорию и вернутся на родину до конца текущего года, сообщил министр труда и социального развития РФ Максим Топилин.

"Что касается рабочих из КНДР, которые должны вернуться к концу 2019 года в соответствии с документами ООН, то Российской Федерации, естественно, будет исполнять все международные обязательства", - сказал **Топилин** журналистам во вторник в Нальчике.

Ранее, в декабре 2018 года посол РФ в Пхеньяне Александр Мацегора сообщил, что с момента принятия в декабре 2017 года резолюции Совбеза ООН количество рабочих из Северной Кореи, которых раньше в России было около 34 тысяч, сократилось до 11 тысяч.

В резолюции Совета безопасности ООН, принятой в ответ на проведенные КНДР испытания баллистической ракеты, в частности, содержится требование ко всем странам в течение 24 месяцев выслать трудовых мигрантов из Северной Кореи.

РИА Новости. Главное

05.02.2019

В Минтруде заявили о "высоких репродуктивных настроениях" россиянок

Первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко назвал высокими "репродуктивные настроения" россиянок, по его словам, многие женщины настроены на рождение детей, что подтверждается результатами опросов и статистикой.

Вовченко во вторник присутствовал на заседании комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей, где выступил с докладом о реализации федерального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей", входящего в состав национального проекта "Демография".

Зампред комитета Елена Вторыгина в ходе заседания задала **Вовченко** вопрос о том, что бы могло мотивировать женщин на рождение детей.



"Я бы позиционировал (это) не так, чтобы женщину заставить рожать, а с точки зрения предрасположенности семьи и возможностей семьи к появлению ребенка... К счастью, репродуктивные настроения женщин очень высокие, они настроены на детей - это и опросы показывают, и статистика показывает даже по сравнению с другими, европейскими странами. То есть перелома такого кардинального в репродуктивном настроении, в установках, традициях не случилось", - ответил **Вовченко**.

Он отметил, что решение относительно рождения детей должна принимать семья. "А вот именно гарантия стабильности семьи в случае рождения ребенка, непопадание в бедность, сохранение работы - это важный фактор, на это мы должны нацелить все мероприятия (национального проекта)", - отметил **Вовченко**.

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.02.2019

Предпенсионеры в Карелии не жалуются властям на ущемление своих прав

Начальник управления труда и занятости республики Елена Фролова сообщила об отсутствии жалоб от работников предпенсионного возраста на необоснованные увольнения.

"Мы не наблюдаем какой-то негативной статистики высвобождений лиц предпенсионного возраста", – заявила Елена Фролова.

Она пояснила, что в случае увольнения предпенсионера из-за производственной необходимости, ему должна быть предложена помочь по профессиональному обучению и повышению квалификации.

"Я специально узнала у государственной инспекции труда, поступали ли жалобы на необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение от граждан. Пока такой статистики нет. Пока не поступают жалобы", – сообщила Елена Фролова.

<https://stolicaonego.ru/news/predpensionery-v-karelii-ne-zhalujutsja-vlastjam-na-uschemlenie-svoih-prav/>

ПРОФСОЮЗЫ

05.02.2019

Предложение об оплачиваемом отпуске для мужчин при рождении ребенка нужно обсуждать - ФНПР

Предложение о 10-дневном оплачиваемом отпуске для мужчин при рождении ребенка в их семьях нужно обсуждать - в этом есть как плюсы, так и минусы, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Ранее депутат **Госдумы** от ЛДПР Василий Власов сообщил, что готовит **законопроект**, который позволит мужчинам брать 10-дневный оплачиваемый отпуск при рождении ребенка, соответствующую инициативу политик также направил министру **труда** и социальной защиты Максиму **Топилину**. В свою очередь в **Минтруде** РИА Новости заявили, что **предложение** о 10-дневном оплачиваемом отпуске для мужчин в ведомство не поступило.

"Это будет неплохо (оплачиваемый отпуск для мужчин при рождении ребенка), но такую инициативу надо обсуждать - есть плюсы и минусы. Если **законопроект** появится, обсудим на РТК (трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - ред.)", - заявил Шмаков.



"Определенные решения по семьям, в которых воспитываются дети, нужны. Все гарантии по беременности и родам для женщины - это определенная помощь семьям с детьми. Но количество этих гарантий и помощи не ограничено, можно еще добавлять", - добавил лидер профсоюзов.

Шмаков отметил, что пропаганды семейных ценностей в обществе недостаточно. "Сегодня утром по телевидению рассказывали о людях, которые держат дома маленьких поросят. Пусть лучше рассказывают о том, как детей заводить, а не всякую живность. У нас пропаганда сдвинута. Надо пропагандировать и помогать семьям с детьми, а не с собаками и поросятами", - считает глава ФНПР.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.02.2019

Путин: национальные проекты должны стать стимулом для российского бизнеса

Национальные проекты призваны обеспечить прорыв в развитии России, они должны стать стимулом и для российского бизнеса, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Подчеркну: национальные проекты призваны обеспечить прорыв в развитии России. Я об этом постоянно говорю и, уверен, что вы с этим согласны - нам нужен этот прорыв", - заявил Путин в среду на пленарном заседании форума "Деловой России".

Это, подчеркнул он, основная цель, "достигнув которой мы сможем решить то, ради чего живем и работаем, - обеспечить поступательный, уверенный рост благосостояния граждан нашей страны".

<https://ria.ru/20190206/1550467367.html>

06.02.2019

Госзакупки должны быть открытыми и прозрачными, заявил Путин

Все процедуры размещения заказов, госзакупки должны быть открытыми и прозрачными, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Хочу еще раз обратить внимание правительства, все процедуры размещения заказов, закупки государственных и муниципальных органов власти, компании с госучастием должны быть открытыми и прозрачными. Нам нужны дополнительные меры, чтобы обеспечить такую конкурентную среду", - сказал Путин на форуме "Деловой России".

<https://ria.ru/20190206/1550466135.html>

06.02.2019

Путин может внести предложения в послание ФС после встречи с "Деловой Россией"

Президент РФ Владимир Путин не исключил, что после встречи с "Деловой Россией" может внести предложения в своё послание Федеральному собранию.



— Надеюсь, что сегодняшняя наша встреча будет полезной и поможет мне сформулировать даже определённые предложения и идеи в послании этого года, — отметил президент.

Глава государства добавил, что также надеется и на то, что на сегодняшнем форуме удастся найти практические решения по значимым для бизнеса и государства вопросам.

Ранее пресс-секретарь президента Дмитрий Песков отмечал, что глава государства начал работу над посланием Федеральному собранию.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/1191667/putin_mozhet_vniesti_priedlozhieniia_v_poslaniie_fs_poslie_vstrechi_s_dielovoi_rossiiiei

06.02.2019

Опасный офисный труд. Закон обязывает работодателей проводить медосмотры офисных сотрудников. Закон обязывает работодателей проводить медосмотры офисных сотрудников - пользователей ПК. Минтруд вслед за **Рострудом** признал эту норму устаревшей

25-летний Андрей Кошкин занимается разработкой банковских информационных систем, за компьютером и ноутбуком он в среднем проводит по 12-14 часов в сутки - задерживается в офисе или дополнительно трудится дома. Пару лет назад он получил предложение о работе от крупного банка. После проверки службой безопасности Кошкина попросили пройти медосмотр перед подписанием трудового договора и дали направление в больницу - Кошкин удивился, потому что раньше компании не просили его посещать врачей. Он за пару часов прошел около 10 специалистов, в том числе окулиста, терапевта, психиатра и хирурга. Все специалисты дали заключение, что Кошкин полностью здоров и может работать. После года работы в банке Кошкина еще раз отправляли на обязательный медосмотр за счет компании. Затем он уволился и устроился в другой крупный банк, но новый работодатель не требовал от него проходить обязательные медобследования, говорит Кошкин.

По закону работодатель обязан отправлять на медосмотры тех сотрудников, которые более половины рабочего времени проводят за персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ). Норма затрагивает практически всех офисных сотрудников - от IT-специалистов и бухгалтеров до юристов, менеджеров и секретарей, отмечает Андрей Сахаров, руководитель службы охраны труда ManpowerGroup. Согласно приказу Минздравсоцразвития от 12.04.2011 электромагнитное излучение компьютера считается вредным. Офисных работников должны, помимо остальных врачей, осматривать офтальмолог и невролог - сначала перед приемом на работу, а затем один раз в два года. Из российских банков и телеком компаний только единицы просят кандидатов пройти обследование перед подписанием договора, знает Диана Каргаева, руководитель практики IT-разработки компании Ancor FinTech.

"Ведомости" отправили запросы в несколько крупных IT-компаний ("Яндекс", Mail.ru Group и IBS), проводят ли они медосмотры офисных работников. Все три компании отказались от комментариев.

Для компаний обязательные медосмотры - это дополнительные затраты, кроме того, нужно дать сотруднику оплачиваемый выходной день, говорит Елена Кожемякина, управляющий партнер юридической компании BLS. По оценкам компании BestDoctor, в Москве комплексный медосмотр одного работника стоит в среднем от 1500 до 2300 руб. Загнать сотрудников на медосмотр - тоже проблема.

Работники не хотят ходить к врачам, считают это пустой тратой времени, отмечает Кожемякина. Кожемякина вспоминает пример, когда крупный работодатель объявил важное совещание, а на самом деле пригласил в офис медиков и сотрудников по одному отправляли на осмотр.



Нарушителям, не устраивающим медосмотры, грозят крупные штрафы - до 130 000 руб. - либо Роспотребнадзор может даже приостановить деятельность компании на срок до трех месяцев, говорит Татьяна Николаенко, руководитель практики трудового права юридической компании "Хренов и партнеры". Она рассказывает, что судебные споры по поводу медосмотров были и во всех случаях суды вставали на сторону надзорных органов.

Самый громкий судебный процесс - дело "Норильского никеля". В 2013 г. Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю во время плановой проверки выяснило, что "Норильский никель" не проводит обязательные медосмотры сотрудников - пользователей ПК, и выдало предписания об устранении нарушений. "Норильский никель" оспаривал эти предписания два года, дошел до Верховного суда, но проиграл. Верховный суд постановил, что работодатель обязан проводить медосмотры сотрудников, которые более половины рабочего времени проводят за компьютерами, независимо от того, опасно электромагнитное излучение или нет.

Работодателям ничто не мешает не проводить медосмотры. Точно посчитать, сколько времени сотрудник сидит за компьютером, практически невозможно, отмечает Сахаров. Помимо ПЭВМ сотрудники работают с бумажными документами, участвуют в переговорах и встречах, поясняет он. Формально продолжительность работы сотрудника за компьютером может быть закреплена в трудовом договоре или в должностной инструкции, говорит Кожемякина. Обычно работодатели не пишут этого в документах.

Офисные сотрудники оператора Tele2 не проходят обязательные медосмотры, потому что значительную часть дня они ходят на встречи, переговоры, к тому же они могут отвлечься от компьютера на кухне и в комнатах отдыха, говорит представитель оператора. В BestDoctor тоже нет обязательных медосмотров для офисных работников: у них гибкий график, сотрудники могут работать из дома, а большую часть дня занимают внутренние и внешние встречи, телефонные переговоры, рассказала Полина Русакова, директор по персоналу компании.

Некоторые эксперты призывают не преувеличивать вред ПК. Как утверждает Андрей Меняйлов, директор департамента исследований условий труда Клинского института охраны и условий труда, электромагнитное излучение современных компьютеров настолько слабое, что не может навредить здоровью человека.

Роструд и Роспотребнадзор уже объявили, что норму о медосмотрах для офисных работников нужно упразднить. В начале этого года сдался и Минтруд: он вскоре обнародует законопроект, который предлагает отменить обследования для офисных служащих. Практика показала, что закон не работает, поэтому ведомства и выступают с единой позиции, уверена Николаенко. Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) будет поддерживать инициативу Минтруда, сообщил представитель РСПП. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает против, заявил главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. Федерация считает, что, напротив, необходимо углубленное и систематическое наблюдение за здоровьем сотрудников - пользователей ПК, а также следует расширить состав медкомиссий. Минздрав не ответил на запрос "Ведомостей".

Ведомости

06.02.2019

Арифметика российской бедности: официальное число нищих занижено в два раза

Люди рассчитывают на достойную жизнь, а не физиологическое выживание

Когда в мае прошлого года я увидел в президентском указе поручение правительству в два раза снизить бедность до 2024 года, то сильно удивился. Задача поставлена благородная: кто же будет отрицать, что Россия — страна, в которой много бедных, но вот только от слов к делам, как известно, зачастую лежит очень непростая дорожка.

Формально говоря, нужно уменьшить долю населения с доходами ниже прожиточного минимума с нынешних 13,2% до менее чем 7%. Казалось бы, в чем проблема? Поименно выявим бедные семьи (соответствующий эксперимент начинает **Минтруд** в ряде регионов), определим их особенности и предложим адресные меры по подъему их уровня



жизни. Наверное, можно действовать и таким образом. Дело только в дополнительных расходах бюджета (если понадобится прямая материальная помощь) и содействии в трудоустройстве (если взрослые члены домохозяйства не работают).

Однако даже в таком простеньком варианте видны очевидные подводные камни. Например, рабочие места. Если бедная семья живет в более-менее крупном городе, то, наверное, их можно найти. Правда, остается вопрос с профилем этих рабочих мест и квалификацией тех, кому они будут предложены. Может ведь получится и так, что одно не сойдется с другим — ведь речь не идет (по крайней мере, пока) о принудительном трудоустройстве. В малых же городах и селах у нас зачастую вообще никакой работы нет, а переезжать в другое место жительства семья может не захочет.

И здесь мы натыкаемся на следующий подводный камень: а как на практике выявить — бедная семья или нет? Сопоставление с прожиточным минимумом в каждом конкретном случае — это большая бюрократическая процедура. Во-первых, люди, претендующие на статус официально признанных бедных, должны представить справки о своих доходах, о составе своей семьи (ее члены должны проживать под одной крышей). Во-вторых, все это местные чиновники должны проверить. Но как это сделать, не промахнувшись, если, по оценкам Росстата, каждая четвертая зарплата — в «тени», то есть она нигде не фиксируется? А прочие доходы? Например, от сдачи квартиры в аренду или от личного подсобного хозяйства? На макроуровне, в целом для России, для аналитических целей вполне годятся и оценки (хотя и вокруг них идет постоянная экспертная дискуссия). Но вот перед вами конкретные семьи, каждая из которых имеет уникальный профиль и по доходам, и по расходам. Вероятность ошибки кардинально возрастает.

Однако допустим, что такого рода индивидуализированный подход к борьбе с бедностью все-таки даст более-менее ощутимый цифровой результат. По крайней мере, достаточный, чтобы отчитаться перед президентом о положительных сдвигах. Но за скобками остается главный вопрос: а как население оценит этот прогресс? Ведь главным показателем прогресса в борьбе с бедностью должны стать не цифровые параметры (несмотря на их важность), а оценка ситуации самим населением. Между тем в том, что касается оценки собственного социального положения, в последние годы тревожность и негатив медленно, но верно нарастают. Это неудивительно на фоне официальных данных о снижении реальных доходов людей вот уже пятый год подряд.

Дело в том, что государство и население совершенно по-разному понимают, что такое бедность. Вспомним, что первым официальную черту бедности в нашей стране ввел своим указом Михаил Горбачев летом 1991 года. Тогда она называлась «минимальным потребительским бюджетом», который строился на базе корзины из основных продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг. По первым оценкам, тогда ниже этой черты бедности в РСФСР проживали примерно 15% населения.

В 1992 году, уже в новой России, после начала радикальных экономических реформ, эта цифра перевалила за 50%. И вот тогда было предложено временно, как зафиксировано в указе Бориса Ельцина, «на период кризисного развития экономики» ввести понятие «прожиточный (физиологический) минимум», который должен был использоваться наравне с минимальным потребительским бюджетом. Из-за чрезвычайности ситуации натуральная корзина прожиточного (физиологического) минимума стоила примерно в два раза меньше минимального потребительского бюджета.

Естественно, что как только новая черта бедности (а точнее — черта физиологического выживания) была введена, численность малообеспеченных удалось снизить почти в два раза — до одной трети населения страны. При этом было понятно, что настоящая бедность накрывала до двух третей жителей России.

Что произошло дальше? Прожиточный минимум (лишившийся эпитета «физиологический») стали считать на постоянной основе, закрепили в соответствующем законе, а про минимальный потребительский бюджет почти сразу же забыли. В 2000-е годы, когда в России наблюдался бурный экономический рост и не менее значимое улучшение



материального благосостояния населения, можно было бы отказаться от временно введенного прожиточного минимума, но, видимо, чисто политически идея о том, что количество бедных чуть ли не удвоится, не прошла.

Сейчас, если оценивать бедность в России через минимальный потребительский бюджет, выскакивает цифра примерно в 25%. Эти цифры намного ближе к объективной оценке российской бедности, чем минимальный потребительский бюджет, который указывает на 13% населения.

Однако и 25% далеко не исчерпывают проблему. Современное представление о бедности, которое, кстати, разделяют и наиболее профессиональные российские эксперты, базируется уже не только на натуральных нормативах потребления, но и на отсутствии у людей доступа к тем или иным благам и услугам, которые еще недавно считались роскошью.

Например, Европейское статистическое агентство выделяет 9 видов материальных благ, которые являются нормой жизни: возможность питаться мясом (птицей, рыбой), как минимум, через день, наличие автомобиля, стиральной машины, телевизора, телефона, возможность хотя бы недельного отпуска, проводимого вдали от родного дома, способность оплатить непредвиденные расходы (то есть наличие сбережений), возможность поддерживать в своем жилье необходимую температуру. Если хотя бы три из этих материальных благ отсутствуют, то семью следует считать бедной.

Наше статистическое ведомство такую методику определения бедности пока не применяет, ограничиваясь допотопным, давно изжившим себя прожиточным минимумом. Интересно, какой процент россиян окажется бедным, если применить подход, основанный на упомянутом выше «лишении доступа»? Думаю, что бедность будет намного выше 25%.

Этому есть косвенные доказательства. Например, согласно опросам ВЦИОМ, сборы ребенка к 1 сентября вызывают финансовые трудности у 50% родителей. Тот же ВЦИОМ сообщает, что сбережения есть только у 36% семей. Эксперты Высшей школы экономики выяснили, что у почти 40% населения не хватает денег на еду и одежду. Продолжающееся уже несколько лет падение уровня жизни поставило на грань выживания 70% российских семей. Менее трети россиян обладают бюджетом развития — ресурсом, который может быть инвестирован в сектора образования, здравоохранения, досуга и культуры, строительства нового жилья. У прочих есть лишь «бюджет выживания».

Однако в стране, считающей себя современной, в которой государство реально настроено на повышение уровня и качества жизни людей, важны не только количественные оценки бедности, которые вычисляет государство. Контуры того, что называется «бедностью», фактически устанавливает общественное мнение, формирующее понятие «достойной жизни». А уже потом законодатели оформляют это в конкретные цифровые методики.

Откуда Евростат взял, например, упомянутые выше критерии: наличие автомобиля или отпуск вне дома? Из обыденных представлений людей, что такая достойная жизнь. То есть феномен бедности очерчивается не какими-то чиновниками или высоколобыми экспертами, а самим обществом в рамках демократических процедур.

Поэтому любые попытки нынешнего российского правительства по старинке «оптимизировать» и «усовершенствовать» методику определения бедности обречены в лучшем случае на общественное непонимание. А скорее всего ожидаемые новации, истинной целью которых является подгонка статистики под требования майского указа, будут очередным ударом по репутации власти, и без того сильно подмоченной последними социальными экспериментами типа повышения пенсионного возраста, увеличения НДС и введения так называемого профналога.

Надо наконец понять, что российская социальная политика может стать по-настоящему эффективной только тогда, когда она станет частью демократического процесса.

МК



05.02.2019

Народный фронт займется контролем за цифровизацией страны и повышением производительности труда

Эксперты ОНФ займутся народным контролем в области защиты цифровых прав граждан и их персональных данных, подготовки высококвалифицированных кадров в этой сфере и внедрения цифровых технологий в госуправлении и социальной сфере, а также мониторингом реформ региональных центров занятости. Об этом стало известно в ходе совместного совещания экспертов двух тематических площадок ОНФ – «Цифровая экономика» и «Производительность труда и поддержка занятости»

Сопредседатель Центрального штаба ОНФ, генеральный директор АНО «Россия – страна возможностей» Алексей Комиссаров подчеркнул, что в сфере цифровой экономики прежде всего должны учитываться мнения простых людей.

«Вся работа будет строиться вокруг обычного человека и с учетом его мнения. Необходимо анализировать, как скажутся на жизни граждан те или иные изменения – сокращение рабочих мест, риск раскрытия персональных данных и многое другое», – подчеркнул Комиссаров.

Основные направления работы тематической площадки ОНФ «Цифровая экономика» назвал эксперт ОНФ, генеральный директор Фонда «Цифровые платформы» Владимир Румянцев: «Это защита цифровых прав граждан (защита персональных данных), подготовка высококвалифицированных кадров (цифровая грамотность населения и образовательные программы для специалистов и чиновников), эффективность господдержки цифровых проектов (импортозамещение программного обеспечения и поддержка организаций, развивающих цифровые проекты), внедрение цифровых технологий в госуправлении и социальной сфере (цифровая трансформация госуслуг, сервисов)».

Эксперты ОНФ отметили, что в нацпрограмме «Цифровая экономика» были учтены предложения Народного фронта, в частности в ней появился раздел «Обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров». Вместе с тем в программе есть и недочеты, требующие внимания. Среди них – отсутствие показателей эффективности и другие показателей по экономике.

«В программе не сказано ни о количестве компаний, ни о количестве рабочих мест, ни о перечисленных в бюджет налогах, ни о суммах выручки. Также там нет показателей, связанных с качеством жизни граждан. Необходим диалог с людьми о том, чего ждать от цифровизации, что она может дать конкретному гражданину. И хорошей площадкой для дискуссий с людьми является ОНФ», – сказал эксперт ОНФ, директор Фонда развития интернет-инициатив Кирилл Варламов.

Эксперты и активисты ОНФ принимают активное участие в разработке и контроле за реализацией нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

«Мы сочетаем два формата – контроль и внесение дополнений в региональные проекты, опираясь на мнение экспертов из субъектов РФ. В приоритете у нас – также интересы простых людей. Исходя из этого, мы фокусируемся на основных направлениях. Так, ОНФ проводит мониторинг реформ региональных центров занятости, проверяет уровень производительности труда в регионах, следит за переобучением сотрудников, мониторит региональные программы повышения производительности труда и эффективность региональных центров компетенций», – отметил эксперт ОНФ, координатор проекта Народного фронта «Профстажировки», директор АНО «Центр мониторинга развития промышленности» Илья Семин.

Эксперты ОНФ обратили внимание на смещение некоторых акцентов в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости». В частности, в нем несправедливо забыт малый бизнес, уверены они. Нацпроект направлен в



основном на организационно-технические мероприятия и обучение, что кардинально не повышает производительность труда, считает эксперт Народного фронта, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

«Я считаю, что на площадке ОНФ мы можем все эти вопросы открыто обсуждать, а после направить наши рекомендации по доработке паспорта нацпроекта в правительство», – сказал Шмаков.

Комиссаров подчеркнул, что тематические площадки ОНФ работают в соответствии с главными направлениями развития страны, обозначенными в «майской указе» президента.

«Оба направления тесно связаны друг с другом. Цифровизация обеспечивает существенный рост производительности труда, влияет на ее эффективность, позволяет сократить сроки проектирования и производства. Это делает производство более гибким, а значит, более прибыльным», – подчеркнул Комиссаров.

Он сообщил, что все идеи, замечания и предложения экспертов ОНФ будут учтены в дорожной карте работы Движения.

05.02.2019

[Росстат впервые раскрыл долю малого и среднего бизнеса в экономике](#)

Росстат впервые опубликовал оценку доли малого и среднего бизнеса в экономике. Властям предстоит увеличить ее в 1,5-2 раза

Доля малого и среднего бизнеса в российской экономике составляет 21,9%. Соответствующие данные на своем сайте впервые опубликовал Росстат. Это оценка за 2017 год, итоги 2018 года еще не подведены.

Доля малого и среднего бизнеса рассчитывается как отношение суммарного объема валовой добавленной стоимости, созданной средними и малыми предприятиями (включая микропредприятия) и индивидуальными предпринимателями, к валовой добавленной стоимости в основных ценах всех хозяйственных субъектов, следует из методики, утвержденной Росстатом в конце декабря. В деньгах это более 20 трлн руб. за 2017 год.

Вклад малого и среднего бизнеса в ВВП Росстат опубликовал впервые. Ранее Росстат и Минэкономразвития проводили свой анализ доли МСП в валовой добавленной стоимости, однако не публиковали его результаты, говорилось в отчете Счетной палаты. Согласно этим данным, вклад малого и среднего бизнеса в экономику в 2014 году составлял 19%, в 2015-м - 19,9%, в 2016-м - 21,6%.

Доля малого и среднего бизнеса в ВВП развитых стран составляет 50-60%. Так, в Великобритании это 51%, в Германии - 53%, в Финляндии - 60%, в Нидерландах - 63% (данные Института экономики роста).

Зачем оценивать вклад малого бизнеса

Новый показатель понадобится экономическому блоку правительства, которому предстоит в ближайшие годы увеличить долю МСП в экономике. Президент Владимир Путин, выступая в марте с посланием Федеральному собранию, говорил, что к 2025 году вклад малого и среднего бизнеса в ВВП "должен приблизиться к 40%". Параллельно с этим он поставил цель по росту числа занятых в МСП с 19 млн до 25 млн человек.

Задача по занятости вошла в майский указ президента, подписанный через два месяца после послания. Но формулировки о росте вклада МСП в экономику в документе не было. Не попала она и в "Основные направления



деятельности правительства", опубликованные в октябре (в отличие от той же цели по занятости). При этом в сентябре появилась другая цифра: министр экономического развития Максим Орешкин заявил, что нацпроект по развитию МСП предусматривает рост вклада этого сектора в экономику до 32,5% к 2024 году.

Расхождения возникли и в программных документах. В паспорте нацпроекта говорится о доле на уровне 32,5% к 2024 году, но есть и стратегия развития малого и среднего бизнеса (. pdf), принятая в 2016 году и предусматривающая рост до 40%, говорит президент "Опоры России" Александр Калинин. Уровень 40% в документе назван "стратегическим ориентиром", а ежегодный прирост "должен составлять 1% и более".

Минэкономразвития подтвердило, что нацпроект предусматривает рост доли вклада МСП в экономику до 32,5%. По оценкам МЭР, это "потенциал развития сектора МСП до 2024 года с учетом стартовых позиций, а также реализации мероприятий национального проекта", сообщило министерство в ответе на запрос РБК.

"Нацпроект - это очень сложная задача. В нашей структуре экономики очень много тяжеловесных игроков. Это значит, что малый бизнес должен расти быстрее, чем крупный", - отмечает Калинин.

Можно ли увеличить долю малого бизнеса в ВВП?

Чтобы поддержать малый и средний бизнес, правительство планирует упростить налоговую отчетность при внедрении контрольно-кассовой техники, пересмотреть уголовную ответственность по "предпринимательским" статьям, расширить доступ МСП к льготному финансированию, заняться популяризацией малого предпринимательства и т.д. Уже в 2019 году вклад МСП в экономику должен составить 23%, говорил первый вице-премьер и министр финансов Антон Силуанов.

Планы по росту МСП (и до 32,5%, и до 40%) подвергались критике. Счетная палата в своем отчете писала, что задача увеличить долю сектора до 40% не учтена в Стратегии развития МСП, а рост на 1% в год "создает риск недостижения поставленной цели".

Мэр Москвы Сергей Собянин усомнился, что вклад малого и среднего бизнеса в экономику можно довести даже до трети. "Я не очень верю, что доля малого и среднего бизнеса будет 30%. Тогда нужно закрыть "Газпром", "Роснефть" - без этого 30% не будет. Либо месторождения раздать малому и среднему бизнесу", - заявил он в январе на Гайдаровском форуме.

Помочь достичь цели может механизм "регуляторной гильотины", через который правительство будет сокращать излишние требования к бизнесу, считает Калинин: "Вопрос, как это будет сделано. Если переписать миллион требований заново, то и смысла нет. Но мы надеемся, что эти требования будут переписываться только через согласование с бизнесом". Еще один инструмент - выдача кредитов МСП под льготные 8,5%, заметил он.

Доведение доли МСП в экономике до трети "потребует структурных изменений сектора", подчеркивает Минэкономразвития: "Речь идет об увеличении доли средних предприятий, акселерации субъектов, относящихся к категориям "микро" и "малые". Такая задача требует создания благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности и переформатирования существующих мер поддержки".

В статистике по доле МСП в экономике в будущем могут начать учитываться самозанятые, хотя в любом случае вклад сектора в ВВП они сильно не увеличат, отмечает Калинин. Новый налоговый режим для самозанятых с 2019 года действует в четырех pilotных регионах (в Москве, Татарстане, Московской и Калужской областях). "Налог на профессиональный доход" предполагает, что самозанятые граждане будут платить налог по ставке 4%, а если услуги оказываются не физическим, а юридическим лицам, ставка составит 6%. Одновременно они освобождаются от



уплаты страховых взносов, кроме платежей в Фонд обязательного медицинского страхования (страховой взнос в ФОМС в размере 1,5% включен в налог). Самозанятые должны будут самостоятельно нести ответственность за размер своих будущих пенсий и могут добровольно отчислять взносы в Пенсионный фонд,

РБК

05.02.2019

Опрос: почти треть россиян сталкивались на работе с психологическим насилием

Большинство респондентов называют абызом ситуации, связанные с нарушением Трудового кодекса

Почти треть (31%) россиян утверждают, что лично сталкивались на работе с злоупотреблением властью со стороны руководства или психологическим насилием (абьузом). Такие данные представлены в специальном опросе для ТАСС, который провел сервис по поиску работы SuperJob.

"Не ощущали психологического насилия со стороны руководства 54% опрошенных. 15% не захотели отвечать на вопрос об абызее", - отмечается в исследовании.

Согласно данным опроса, мужчины чаще женщин сталкивались с фактами злоупотребления властью со стороны начальства: 34% и 28% соответственно. Также отмечается, что число респондентов, сталкивавшихся с психологическим насилием на работе, растет с увеличением уровня дохода: 22% среди тех, кто зарабатывает до 25 тыс. рублей и 35% среди граждан с зарплатой более 45 тыс. рублей. Помимо этого, оказывается, что чем старше опрошенные, тем больше среди них пострадавших от абызуза: 14% среди сотрудников моложе 24 лет и 37% среди тех, кому 35-44 лет.

Большая часть респондентов (39%) считает, что абызом являются ситуации, связанные с нарушением ТК РФ. В частности, речь идет о принуждении к сверхурочной работе, задержке или невыплате зарплаты и так далее. Каждый пятый пострадавший от абызуза (20%) назвал его проявлениями факты злоупотребления руководством властью. С оскорблением сталкивались 18%, с унизительными высказываниями - 14%. На любовь работодателя к ненормативной лексике пожаловались 11% опрошенных, а психологическое давление ощущали 8%. У респондентов была возможность указать несколько вариантов ответа.

Также опрошенные отнесли к абызу кумовство (8%), 5% сталкивались с харассментом (принуждением к занятию сексом), 3% пожаловались на пренебрежительное и высокомерное поведение начальства, а 2% - на сплетни. О других проявления абызуза говорили 14% опрошенных. Речь идет о драках, политике двойных стандартов, а также попытках испортить репутацию и заманивании в sectu.

Опрос был проведен 31 января 2019 года во всех округах России (319 населенных пунктов). Размер выборки - 1600 респондентов. Опрошенные относятся к экономически активному населению страны старше 18 лет, имеющему опыт работы.

<https://tass.ru/obschestvo/6080343>

05.02.2019

Производительность труда в России почти в четыре раза меньше, чем в Ирландии. А в целом в развитых странах этот показатель в два раза лучше российского.

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в 2017 году в странах ОЭСР производительность труда была в среднем вдвое выше, чем в России. Средний для ОЭСР показатель составляет \$54,8 в час. В то же время производительность труда в России в 2017 году, по предварительной оценке, составила \$26,5 в час.



Этот показатель характеризует объем ВВП, вырабатываемый в среднем трудящимся за один час работы (в текущих ценах, отражающих паритет покупательной способности). Отставание России остается серьезным, несмотря на рост производительности по сравнению с предыдущим годом на 7%. Однако по этому показателю страна всего лишь вернулась на уровень 2014 года.

Для сравнения, у лидирующей по этому показателю в ОЭСР Ирландии производительность составляет \$99,5 в час. Ненамного отстает Люксембург - \$98,5 в час. У Норвегии - \$83,1, у Бельгии и Дании - свыше \$76. У Германии и США этот показатель находится в районе \$72. То есть все эти страны опережают Россию по этому показателю в 3-4 раза.

На то, что в России вдвое хуже производительность **труда** по сравнению со странами ОЭСР, обратил внимание и премьер-министр Дмитрий **Медведев**. Еще в августе 2017 года он заявил, что россияне работают больше, чем в странах ОЭСР, «а результаты весьма средние». Среди факторов, тормозящих рост производительности **труда**, **Медведев** перечислил отсутствие стимулов из-за недостаточной конкуренции, технологическое отставание, слабый менеджмент, недостаток инвестиций и несовершенство **законодательства**.

Как сообщил РБК главный экономист БКС Владимир Тихомиров, низкая производительность **труда** в России вызвана недостаточной автоматизацией производства, отсутствием современного оборудования, низкой квалификацией рабочей силы.

Правительство поставило задачу увеличить производительность **труда**, однако пока единственной реальной мерой на этом пути является новая методика расчета производительности, которую недавно представило Минэкономразвития.

<http://xn--b1agjrwg.xn--p1ai/2019/02/05/proizvoditel-nost-truda-v-rossii-pochti-v-chetyre-raza-men-she-chem-v-irlandii/>