

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

22 декабря 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.12.2021 Трое рабочих погибли при пожаре на вокзале в ЯНАО.....	4
21.12.2021 В Дятькове на Брянщине погиб на производстве работник автосервиса	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
21.12.2021 В Татарии строители трассы М12 объявили забастовку из-за невыплат зарплаты.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
22.12.2021 Привитых от ковида мигрантов из Узбекистана хотят привлечь на предприятия АПК.....	5
22.12.2021 В России призвали ужесточить наказания за преступления в сфере миграции	5
22.12.2021 Эксперт предложил отказаться от квотирования для трудовых мигрантов в РФ.....	6
21.12.2021 Эксперт призвал не спешить с отказом от привлечения трудовых мигрантов на стройки.....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
22.12.2021 Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	7
21.12.2021 Кабмин РФ направил более 50 млрд руб. на доплаты медикам, работающим с ковидом	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
22.12.2021 Число официально зарегистрированных безработных россиян снизилось с начала года	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
22.12.2021 Роструд помог вернуть более 9 млн рублей работникам тюменской строительной компании	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
22.12.2021 В Башкирии 72-летний работник погиб, попав на ленту рубительной машины	10
22.12.2021 В Иванове пьяный рабочий разбился при падении с крана	10
22.12.2021 В Белорецке подсобный рабочий упал с лестницы и умер.....	11
21.12.2021 Оператор предприятия в Кстове получил травмы при падении с эстакады	11
21.12.2021 8 видов нарушений выявили на ивановском предприятии Лиматонупаковка	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
22.12.2021 Солидарность Портрет профсоюзного будущего	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
22.12.2021 Порядка 70% прошедших переобучение по нацпроекту россиян трудоустроились	15
22.12.2021 Госдума приняла закон об изменении условий премирования госслужащих	16



22.12.2021 В Госдуме обсудили кадровый вопрос на предприятиях ОПК	16
22.12.2021 Совет по промбезопасности и охране труда на горнорудных предприятиях создадут в Кузбассе	17
21.12.2021 Комитет Думы весной будет работать над решением проблемы дефицита медиков на селе	18
21.12.2021 Путин увеличил фонд оплаты труда помощников депутатов и сенаторов.....	19
21.12.2021 Путин подписал закон, сохраняющий на 3 года тарифы на соцстрахование от травматизма.....	19
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	20
22.12.2021 Всероссийская неделя охраны труда пройдет в апреле в Сочи.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.12.2021

Трое рабочих погибли при пожаре на вокзале в ЯНАО

Минувшей ночью, 22 декабря, произошел пожар в здании железнодорожного вокзала станции Коротчаево (Ямало-Ненецкий автономный округ). В результате **погибли** трое **рабочих** ОАО «Северстройсервис», проводивших строительные работы.

Как сообщает Уральская транспортная прокуратура в Telegram, возгорание помещения произошло в 02:05 (00:05 мск). Данный вокзал не функционировал, поэтому задержек поездов не было.

Следователи и Новоуренгойская транспортная прокуратура проводят проверки по факту случившегося. На место происшествия выехал транспортный прокурор для координации деятельности правоохранительных органов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5141974>

21.12.2021

В Дятькове на Брянщине погиб на производстве работник автосервиса

В Дятькове Брянской области произошел **несчастный случай** на **производстве**, в результате которого **погиб** молодой **рабочий**.

По имеющейся информации, погибший работал в местном автосервисе.

Несчастный случай, стоивший ему жизни, произошел в процессе работ по ремонту автомобильного колеса.

Обстоятельства трагедии выясняют компетентные органы

<https://www.mkbryansk.ru/incident/2021/12/21/v-dyatkove-na-bryanshhine-pogib-na-proizvodstve-rabotnik-avtoservisa.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.12.2021

В Татарии строители трассы М12 объявили забастовку из-за невыплат зарплаты

Забастовку из-за систематических задержек выплаты заработной платы начали рабочие, строящие федеральную трассу М12 в Татарии, сообщили журналисты 21 декабря в сюжете телеканала «Татарстан-24».

В представленном видеоролике работники указали, что не получают заработную плату уже три месяца. «Мне непосредственно должны 75 тысяч рублей за октябрь и половину ноября. С 1 октября по 16 ноября я там работал», - рассказал один из рабочих журналистам.

По данным работников, работодатель проигнорировал все их предложения о встрече и не отвечает на звонки. Сами они озвучили намерение обратиться в **трудовую инспекцию** и прокуратуру

Трасса М12 прокладывается через Татарию по Вахитовскому поселению мимо деревни Гребени. Там будет возведен мост через Волгу. Работы по прокладке трассы ведутся в две смены.

<https://rossaprimavera.ru/news/61433e6c>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.12.2021

Привитых от ковида мигрантов из Узбекистана хотят привлечь на предприятия АПК

Правительство планирует распространить пилотный проект по привлечению на стройки мигрантов из Узбекистана на сферу агропромышленного комплекса. Соответствующий проект постановления размещён на портале проектов нормативных правовых актов.

В октябре 2021 года Правительство утвердило постановление о пилотном проекте по привлечению в Россию для работы на стройках 10 тысяч вакцинированных от коронавируса мигрантов из Узбекистана. Теперь кабмин намерен внести в него изменения, распространив проект на отрасль АПК.

Согласно проекту постановления, предельное количество привлекаемых на работу в сфере АПК граждан Узбекистана в рамках пилотного проекта составит 1108.

Они смогут попасть на территорию России при наличии отрицательного теста ПЦР на ковид, сделанного не более чем за 48 суток до прибытия в страну. Также **трудовые мигранты** должны будут предъявить документ о вакцинации «Спутником лайт» или другими зарегистрированными в стране препаратами не ранее чем за 14 дней до прибытия или факт перенесенного ковида не ранее чем за пять месяцев до приезда.

Министерству сельского хозяйства России необходимо сформировать перечень работодателей в сфере АПК, желающих привлечь на свои предприятия **трудовых мигрантов** из Узбекистана в рамках пилотного проекта.

Как отмечается в пояснительной записке к проекту постановления, наиболее зависимы от привлечения иностранной рабочей силы такие подотрасли АПК, как овощеводство, садоводство, птицеводство, молочное скотоводство, а также пищевая и перерабатывающая промышленность.

<https://www.pnp.ru/economics/privitykh-ot-kovida-migrantov-iz-uzbekistana-khotyat-privlech-na-predpriyatiya-apk.html>

22.12.2021

В России призвали ужесточить наказания за преступления в сфере миграции

Эксперт Жданов призвал ужесточить наказания за преступления в сфере незаконной миграции

В России следует ужесточить наказание за тяжкие преступления в сфере незаконной миграции. Также следует модернизировать ряд положений профильного законодательства, касающихся в первую очередь электронного контроля за мигрантами. Об этом заявил в интервью РИА Новости руководитель российской секции Международной полицейской ассоциации Юрий Жданов.

Нам необходимо ужесточить уголовную ответственность за совершение тяжких преступлений, связанных с незаконной миграцией. Нужно наращивать внедрение инновационных инструментов и средств социальной инженерии в оперативно-разыскную деятельность оперативных подразделений МВД и ФСБ России, - сказал Жданов.

По его оценке, в России находятся от 2,5 млн до 10 млн незаконных мигрантов. Эксперт считает, что необходима модернизация и ужесточение миграционного законодательства. Это позволит упорядочить правовые положения, в первую очередь касающиеся электронного контроля за мигрантами, с учётом возможностей новейших информационных технологий и инструментов биометрической идентификации.

Ранее Юрий Жданов заявил, что квотирование для **трудовых мигрантов** является избыточным инструментом и от него следует отказаться.

Также он сообщил о том, что в России в 2021 году ущерб от киберпреступлений оценивается в 90 млрд рублей. Годом ранее эта цифра составила 70 млрд рублей.



<https://news.ru/russia/ekspert-prizval-uzhestochit-nakazaniya-za-prestupleniya-v-sfere-migracii/>

22.12.2021

Эксперт предложил отказаться от квотирования для трудовых мигрантов в РФ

Нужно отказаться от квотирования для **трудовых мигрантов**, так как этот механизм уже является избыточным, сообщил в интервью РИА Новости руководитель российской секции Международной полицейской ассоциации Юрий Жданов.

"Статистика говорит, что таких (**трудовых**) мигрантов у нас примерно 4% от всех иностранцев, живущих в настоящее время в Российской Федерации. В принципе, я считаю, что пора уже отказаться от механизма квотирования, так как он избыточный в данной ситуации", - сказал Жданов.

<https://ria.ru/20211222/kvotirovanie-1764832965.html>

21.12.2021

Эксперт призвал не спешить с отказом от привлечения трудовых мигрантов на стройки

Как Москве, так и регионам лучше не спешить с полным отказом от привлечения **трудовых мигрантов** на стройки, поскольку это вызовет дефицит рабочей силы и задержку ввода объектов в эксплуатацию, заявил NEWS.ru ипотечный брокер Дмитрий Ракута.

Ранее первый заместитель председателя Комитета Госдумы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, член фракции ЛДПР Владимир Кошелев провел опрос застройщиков, который показал, что в случае отказа от **трудовых мигрантов** себестоимость жилья в стране может вырасти до 40%.

Комментируя эту информацию, Ракута призвал реализовывать подобные программы постепенно, чтобы не спровоцировать дисбаланс и рост стоимости квадратного метра.

По его словам, в последнее время тенденция изменилась и вместо привлечения иностранцев на стройки власти Москвы намекают на возможный полный отказ от иностранной рабочей силы в данной отрасли с тем, чтобы предоставить больше рабочих мест коренному населению, гражданам России.

«Конечно, это скажется на дефиците рабочей силы. У нас и так были предпосылки поиска трудовых ресурсов в РФ - карантин на фоне COVID-19, когда многие мигранты уехали из РФ. Плюс в период пандемии официально застройщикам дали отсрочку ввода в эксплуатацию. За этот короткий период времени был отток мигрантов, что сказалось на стоимости рабочей силы и темпах строительства», - заявил Ракута.

Кроме того, по его оценке, рост процентных ставок, скорее всего, продолжится в следующие 1,5-2 года, ключевая ставка может составить 11-12%, поэтому «покупку жилья лучше не откладывать». Эксперт рекомендовал не ждать очередного заседания Центробанка, «когда компании начнут менять ипотечные программы, особенно в новостройках».

16 декабря глава Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека Валерий Фадеев предложил создать в регионах систему рекрутинга для соотечественников по аналогии с механизмами, предусмотренными для **трудовых мигрантов**. По его мнению, это поможет привлечь на высокооплачиваемые позиции жителей регионов с маленькими зарплатами.

<https://www.pnp.ru/economics/ekspert-prizval-ne-speshit-s-otkazom-ot-privlecheniya-trudovykh-migrantov-na-stroyki.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

22.12.2021

Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда

Заседание прошло в формате видеоконференции.

В заседании приняли участие представители Минтруда, Минэкономразвития, Минфина, Минобрнауки, Минпросвещения, Роструда, а также республик Мордовия, Ингушетия, Коми, Саратовской, Тверской областей и другие участники.

В ходе заседания был рассмотрен вопрос о ситуации на региональных рынках труда и мерах по восстановлению численности занятого населения в 2021 году до допандемических значений. С докладами выступили руководители республик Мордовия, Ингушетия, Коми, Саратовской и Тверской областей.

Так, в Республике Мордовия целевой показатель по восстановлению численности занятого населения достигнут на 97,9%. В регионе отмечается снижение численности зарегистрированных безработных за последний год с 14,8 тысячи человек до 3,4 тысячи человек, или на 77%, что в четыре раза ниже пиковых значений 2020 года. Программа по переобучению перевыполнена в регионе на 83,4% с высоким показателем трудоустроенных. Число самозанятых увеличилось в регионе более чем в три раза.

В Республике Ингушетия целевой показатель по восстановлению численности занятого населения 190,4 тысячи человек достигнут на 98%. В регионе отмечается снижение численности зарегистрированных безработных за последний год с 53,7 тысячи человек до 39,3 тысячи человек, или на 26,9%. Численность занятых увеличилась на 7 тысяч человек. Регион активно включился в программу субсидирования найма, по которой за последний год было трудоустроено 2,7 тысячи безработных.

В Саратовской области целевой показатель по восстановлению численности занятого населения достигнут на 97,8%. В регионе отмечается увеличение численности занятого населения на 40,3 тысячи человек, или на 4%, и снижение числа зарегистрированных безработных с 49,1 тысячи человек до 8,9 тысячи человек, или на 82%. При этом численность самозанятых увеличилась на 24,5 тысячи человек, легализовали свои трудовые отношения 19,6 тысячи работников.

В Республики Коми целевой показатель по восстановлению численности занятых достигнут на 97,3%. Число зарегистрированных безработных граждан сократилось с 21,6 тысячи человек до 6,7 тысячи человек, или на 69%. При этом более чем в три раза выросла самозанятость. В 2021 году в регионе поставлены на миграционный учёт 17,8 тысячи иностранных граждан, что на 26,4% меньше, чем в 2020 году, и почти на 50% меньше, чем в 2019 году. Регион эффективно использует федеральные программы, в том числе программу по субсидированию найма безработных.

В Тверской области целевой показатель по восстановлению численности занятого населения достигнут на 95,1%, что является самым низким показателем по стране. В регионе отмечается снижение числа занятых граждан на 15 тысяч человек за последние три месяца. При этом численность зарегистрированных безработных снизилась с 20,3 тысячи человек до 4,1 тысячи человек, или на 80%. Отмечается высокий уровень трудоустройства граждан по программе переобучения – около 82%. Вместе с тем практически не реализуется программа по субсидированию найма, по которой трудоустроено только 74 безработных.

По итогам состоявшегося обсуждения регионам поручено принять дополнительные меры по содействию трудоустройству граждан, реализации комплекса мер по достижению показателей занятости населения на региональном рынке труда до допандемических значений.

Саратовской области поручено проанализировать причины сокращения числа рабочих мест в системообразующих организациях. Республике Коми поручено проанализировать причины снижения среднесписочной численности работников, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения, образования, предоставления социальных услуг, а также деятельность по добыче полезных ископаемых, транспортировке и хранению. Тверской области



поручено проанализировать причины снижения среднесписочной численности работников, осуществляющих деятельность в сфере обрабатывающего производства, сельского хозяйства, здравоохранения, предоставления социальных услуг, а также роста численности работников, предполагаемых к увольнению. О результатах анализа поручено доложить Минтруду.

Кроме того, на заседании был рассмотрен вопрос о выполнении поручения Президента России об обеспечении реализации мер, направленных на восстановление до уровня 2019 года численности занятого населения к IV кварталу 2021 года.

По информации Минтруда, в начале текущего года уровень общей безработицы составлял 5,9%, а численность безработных – 4,4 миллиона человек. В центрах занятости было зарегистрировано 2,8 миллиона безработных, что более чем в полтора раза превышало количество вакансий. Для достижения целевых показателей каждым регионом были приняты комплексы мер по восстановлению рынка труда. Они были разработаны с учётом ситуации на локальных рынках труда и включали мероприятия по линии большинства органов региональной власти. Был обеспечен ежемесячный мониторинг их исполнения и при необходимости, в том числе с учётом решений рабочей группы, их корректировка. В настоящее время численность занятых составляет 72,3 миллиона человек, что превышает значение целевого показателя почти на 400 тысяч человек. Численность зарегистрированных безработных уменьшилась по сравнению с началом года более чем на 2 миллиона и составила 780 тысяч человек. Число вакансий превышает почти в два с половиной раза численность зарегистрированных безработных.

В разрезе регионов ситуация следующая. В 57 регионах допандемические показатели по численности занятых уже достигнуты. Ещё в 19 регионах, по данным Росстата на конец октября, уровень занятости составляет 99% от допандемических показателей. В 9 регионах по итогам октября уровень достижения допандемического показателя менее 99%, при этом 4 субъекта находятся в повышенной зоне риска: это Тверская область (95,1%), Республика Коми (97,3%), Саратовская область (97,8%), Республика Мордовия (97,9%).

<http://government.ru/news/44187/>

21.12.2021

Кабмин РФ направил более 50 млрд руб. на доплаты медикам, работающим с ковидом

Правительство РФ направило более 50 млрд рублей на специальные выплаты за ноябрь - январь медикам и соцработникам, которые помогают больным с ковидом. Об этом заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом.

Эта сумма не учитывает анонсированные президентом РФ Владимиром Путиным двойные выплаты таким сотрудникам за работу в новогодние праздники. Их объем Мишустин поручил оценить вице-премьеру Татьяне Голиковой.

"Сегодня около 300 тысяч медицинских работников помогают заболевшим ковидом. Мы и дальше будем оказывать им поддержку, в том числе предоставляя специальные социальные выплаты, - сказал Мишустин, отметив, что выплаты были введены для персонала, который работает с пациентами с ковидом. - Чтобы они (сотрудники) вовремя получили положенные им средства за ноябрь, декабрь и январь, правительство направило свыше 50 млрд рублей".

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.12.2021

Число официально зарегистрированных безработных россиян снизилось с начала года

Число официально зарегистрированных безработных россиян снизилось с начала года более чем на 2 млн и составило 780 тыс. Об этом сообщили журналистам в среду в секретариате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"Численность зарегистрированных безработных уменьшилась по сравнению с началом года более чем на 2 млн и составила 780 тыс. человек. Число вакансий превышает почти в 2,5 раза численность зарегистрированных безработных", - сообщили в секретариате.

По информации **Минтруда**, в начале текущего года уровень общей безработицы составлял 5,9%, а общая численность безработных - 4,4 млн человек. В центрах занятости было зарегистрировано 2,8 млн безработных, что более чем в полтора раза превышало количество вакансий.

"Для достижения целевых показателей каждым регионом были приняты комплексы мер по восстановлению рынка труда. Они были разработаны с учетом ситуации на локальных рынках труда и включали мероприятия по линии большинства органов региональной власти. Был обеспечен ежемесячный мониторинг их исполнения и при необходимости, в том числе с учетом решений рабочей группы, их корректировка. В настоящее время численность занятых составляет 72,3 млн человек, что превышает значение целевого показателя почти на 400 тыс. человек", - добавили в секретариате.

Кроме того, в секретариате отметили, что в 57 регионах допандемические показатели по численности занятых уже достигнуты. Еще в 19 регионах, по данным Росстата на конец октября, уровень занятости составляет 99% от допандемических показателей. В девяти регионах по итогам октября уровень достижения допандемического показателя составил менее 99%, при этом четыре субъекта находятся в зоне повышенного риска: Тверская область (95,1%), Республика Коми (97,3%), Саратовская область (97,8%), Республика Мордовия (97,9%).

<https://tass.ru/obschestvo/13268839>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.12.2021

Роструд помог вернуть более 9 млн рублей работникам тюменской строительной компании

В Тюменской области региональный отдел Роструда восстановил права 117 работников строительной компании АО «Тобольскстроймеханизация».

Было установлено, что организация задолжала сотрудника зарплату за сентябрь – ноябрь 2021 года. Сумма долга составила 9,2 миллиона рублей.

В результате принятых мер задолженность была погашена в полном объеме. За нарушение трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности, сообщили в пресс-службе ведомства.

https://news.megatyumen.ru/posts/v-tyumenskoy-oblasti-kompaniya-zadolzhala-sotrudnikam-bolshe-9-millionov-rublej-zarplaty?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.12.2021

В Башкирии 72-летний работник погиб, попав на ленту рубительной машины

Мужчину затащило в механизм и протащило около 6 метров.

Гострудинспекция завершила расследование **несчастливого случая**, в результате которого **скончался** 72-летний **работник** ООО «Уральский лес». Об этом сообщается на официальном сайте надзорного ведомства сегодня, 22 декабря.

Трагедия произошла 7 сентября в дробильном отделении цеха по производству фанеры при осмотре наладчиками деревообрабатывающего оборудования возникшей неисправности сортировочного барабана. Один из работников стоял на ленточном транспортёре удаления производственных отходов, когда машинист, не знавший о том, что на дробильном участке находятся наладчики, включил пульт управления.

Транспортёр заработал, мужчину, упавшего на «ленту», затащило в механизм и протащило около 6 метров. Наладчика, получившего тяжёлую сочетанную травму, госпитализировали в уфимскую больницу, где через 6 часов он скончался.

В ходе проведённого расследования установлено, что причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. Как выяснилось, машинист рубительной машины был переведён на эту должность всего неделю назад и проходил стажировку на новом рабочем месте.

Мастер, ответственный за стажировку, в момент запуска механизма действия работника не контролировал, так как находился на оперативке.

В свою очередь, наладчики оборудования о проведении ремонтных работ не сообщили, в цех прошли лишь для осмотра механизма. При этом в должностной инструкции наладчика не установлен порядок проведения осмотра и ремонта оборудования.

За допущенные нарушения в отношении работодателя возбуждены административные производства, материалы расследования переданы в следственные органы.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_72-letniy_rabotnik_pogib_popav_na_lentu_rubitelnoy_mashiny

22.12.2021

В Иванове пьяный рабочий разбился при падении с крана

В Иванове произошел уже второй несчастный случай на производстве за два дня, в котором фигурирует подъемный кран.

По информации "Ивановских новостей", на этот раз ЧП случилось на территории предприятия "Автокран". Рабочие занимались демонтажом мостового крана.

Во время работы 39-летний сварщик сорвался и упал с большой высоты. По данным "Ивановских новостей", мужчина пролетел около полутора десятков метров.

Мужчина получил многочисленные травмы, его госпитализировали. Как выяснили "Ивановские новости", пострадавший работник был пьян.

Гострудинспекция и правоохранительные органы проведут проверку по факту ЧП.

Ранее "Ивановские новости" сообщали, что на днях в областном центре рабочий разбился при обрушении пола в кабине крана. Что-то странное происходит на ивановских предприятиях: там совсем забыли о соблюдении техники безопасности.



https://ivday.ru/fn_801560.html

22.12.2021

В Белорецке подсобный рабочий упал с лестницы и умер

Медики не смогли ничем помочь.

Государственная инспекция труда РБ начала расследование очередного несчастного случая. Он произошел в Белорецке 18 декабря. 43-летний сотрудник ООО «Мир энергетика», находясь в производственном цехе ООО «Дека-С», упал с приставной лестницы. Подсобного рабочего госпитализировали. Врачи диагностировали у него травму головы. Мужчину госпитализировали, но помочь ему не смогли - на следующий день пострадавший скончался в больнице. **Гострудинспекция** установит причины и обстоятельства трагедии.

Тем временем специалисты завершили расследование другого несчастного случая, произошедшего в дробильном отделении цеха по производству фанеры. 72-летний сотрудник ООО «Уральский лес» разбирался с неполадками в сортировочном барабане. Мужчина стоял на ленточном транспортере, когда он внезапно включился. Наладчика затянуло в механизм и протащило около 6 метров по «ленте». Мужчина скончался через 6 часов. Специалисты установили, что причиной трагедии стала неудовлетворительная организация работ. **Гострудинспекция** завела административные дела, остальные материалы переданы следователям.

<https://proural.info/incidents/v-beloretske-podsobnyy-rabochiy-upal-s-lestnitsy-i-umer/>

21.12.2021

Оператор предприятия в Кстове получил травмы при падении с эстакады

Расследование несчастного случая проводит Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Государственная инспекция труда сообщила о начале расследования **несчастного случая** на **производстве** ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», где тяжелые травмы получил оператор по сливу и наливу товарных продуктов.

Согласно информации, происшествие случилось 19 декабря, в воскресенье, Заправляя вагоноцистерну, 39-летний мужчина упал с высоты мазутной эстакады. Медики диагностировали у пострадавшего тяжелую черепно-мозговую травму и множественные переломы костей.

В ходе расследования будут установлены все обстоятельства и причины несчастного случая, а также проверены условия труда пострадавшего. В случае выявления нарушений виновные понесут ответственность.

Ранее сообщалось, что дорожный рабочий сломал позвоночник при падении с эстакады в Нижнем Новгороде.

https://www.vremyan.ru/news/operator_predpriyatiya_v_kstove_poluchil_travmy_pri_padenii_s_estakady.html

21.12.2021

8 видов нарушений выявили на ивановском предприятии Лиматонупаковка

Сотрудники ивановской **Государственной инспекции труда** в 2021 году провели плановую выездную проверку общества с ограниченной ответственностью «Лиматонупаковка». Цель визита - проверить, насколько добросовестно на предприятии соблюдают трудовое законодательство.

Всего выявили 8 нарушений. Давайте перечислим их. Что касается применяемых лестниц и стремянок, их попросту не испытывали. Помимо прочего, были нарушены сроки выплаты заработной платы более чем 100 работникам. А вот размещение грузов проходило в отсутствие технологических карт.

Вот еще 5 нарушений, на которые обратили внимание проверяющие:



- На стеллажах для размещения сырья и материалов не указали величину предельно допустимой нагрузки на полки стеллажа.
- Отсутствует схема маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории.
- Автопогрузчики не оснастили зеркалом заднего вида.
- Абразивный круг шлифовального станка не оградили защитным экраном (кожухом)
- Не в полном объеме функционирует система управления охраной труда.

Чтобы восстановить трудовые права работников, учреждению - работодателю выдали обязательное для исполнения предписание.

Результатом проверки стали возбужденные в отношении виновных лиц административные дела, отметили в пресс-службе ведомства.

https://ivday.ru/fn_800923.html

ПРОФСОЮЗЫ

22.12.2021

Солидарность

Портрет профсоюзного будущего

Молодежный форум ФНПР "Стратрезерв-2021" состоялся в Казани

Жесткий отбор участников, мощная программа, серьезная подготовительная работа и как следствие - отличный результат. Так вкратце можно описать федеральный этап форума "Стратегический резерв - 2021", собравший лучших молодых активистов профсоюзного движения со всей **России**. За несколько дней его участники не только прокачали личные компетенции по ряду направлений, но и разработали проекты для реализации на местах и на федеральном уровне. Как показал форум, придумывать и продумывать молодой актив научился. Теперь дело за выполнением.

В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

Всероссийский молодежный форум **Федерации независимых профсоюзов России** "Стратегический резерв - 2021" проходил в Казани с 15 по 19 декабря. На очную часть мероприятия из разных регионов страны приехали больше 170 молодых профактивистов, прошедших жесткий отбор в ходе нескольких подготовительных этапов. Кроме того, на форуме присутствовали порядка 30 тренеров, наставников, спикеров, модераторов и организаторов. Открылся он видеообращением к молодым активистам председателя **ФНПР** Михаила Шмакова, подчеркнувшего значимость их вклада в общее дело развития профсоюзного движения. Глава крупнейшего в **России** профцентра напомнил о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

- От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы **ФНПР** проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты - это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит - более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно, тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом **ФНПР** Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов, - добавил Михаил Шмаков.



Заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков, в свою очередь, отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике. Молодые активисты должны активнее включаться в работу своих профорганизаций.

- Что такое стратегический резерв? Это когда в горе лежат определенные припасы, которые затем вынимают и используют по назначению. Так вот, цель вашей деятельности, чтобы вы из стратрезерва включались в полноценную профсоюзную работу. Мы с вами приехали сюда за профсоюзный счет, чтобы работать. И должны отработать по полной программе! Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения в профсоюзную работу.

Этот тезис в своем приветствии выделила и глава Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева:

- Покидая любое мероприятие, его участник должен понимать, какое рациональное зерно он с него увозит. Хочу вам пожелать, чтобы, уезжая с этого форума, вы увезли с собой те знания, которые вы могли бы применить в своей работе.

Александр Шершуков напомнил, что для тех, кто успешно прошел программу "Стратрезерва" в 2020 году, а также для призеров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов в этом году была предусмотрена вторая ступень - стажировка, проходившая под руководством наставников: профлидеров, экспертов **ФНПР** и членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого девять месяцев, наставники сформировали списки участников для рекомендации на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня.

- Специфика второй ступени заключалась в том, чтобы под руководством наставников - практиков, профлидеров разного уровня и профсоюзных специалистов - у активистов была возможность не просто получить какую-то теоретическую базу, но и завершить процесс обучения конкретным делом: увеличить количество членов профсоюза в своей организации, повысить посещаемость профсоюзных сообществ в соцсетях и так далее. Не теория, а практика стала критерием попадания таких людей на федеральный форум, - пояснил Шершуков.

ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ ПРОГРЕССА

Основная программа форума началась с выступления Александра Шершукова, который рассказал молодым профактивистам о вызовах, стоящих перед профсоюзным движением, и задал тем самым тон предстоящей работе форума. Речь шла не только о молодежной политике **ФНПР**, но и о таких тонких темах, как взаимоотношения профсоюзов с властью, манипуляции со статистикой со стороны отдельных чиновников, внутренние проблемы профсоюзов **России**, ряд других интересных и важных моментов. Что касается возможностей молодежи повлиять на ту или иную ситуацию, Шершуков напомнил, что профсоюз - коллективная сила. А значит, работать над проблемами надо вместе, навалившись. При этом, по его словам, у профсоюзной молодежи вполне достаточно свободы действий.

- Берите инициативы столько, сколько можете реализовать, - творчески обработал Шершуков слова экс-президента **России** Бориса Ельцина, сказанные им в 90-е годы в Казани и ставшие своеобразным фразеологизмом. Зампред **ФНПР** подчеркнул, что акцент должен быть сделан именно на реализации, а не на количестве идей.

В программу форума входили лекции приглашенных экспертов, тренинги, дискуссии и подготовка проектов. В первый же день прошли мастер-классы: "Практические рекомендации молодежному профсоюзному лидеру по ведению личной страницы в социальных сетях", "Мобильная фотография. Профсоюзные мероприятия", "Социальное проектирование. Как разрабатывать и презентовать проект", "Дизайн-мышление в профсоюзе: шаг за шагом" и другие.

Еще два интересных мероприятия для молодых активистов провели Михаил Некрасов, занимающийся психологическим консалтингом и исследованиями в этой сфере, и Александра Шубина, глава департамента



аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Первое касалось социологического исследования относительно мотивации рабочей молодежи. Второе посвящалось функционалу мобильного приложения **ФНПР**, разрабатываемого в настоящий момент техническими специалистами.

По словам Некрасова, в социологическом исследовании отмечаются такие моменты, как отношение молодых работающих россиян к профсоюзному движению, беспокоящая их социально-экономическая проблематика, а также ожидания, связанные с профсоюзной работой. Интересно, что организаторам исследования удалось собрать в несколько раз больше анкет, чем планировалось изначально, так что обработка даст внушительный срез по затронутым вопросам. Впрочем, организаторы попросили не делиться промежуточными результатами исследования, пока ведется обработка анкет. Как только будут подведены итоги, "Солидарность" подготовит подробный материал по этой теме.

Со своей стороны, Александра Шубина рассказала, какие задачи планирует решать **ФНПР** с помощью мобильного приложения. Так, одной из основных функций программы станет вовлечение молодого актива в проекты профсоюзных организаций.

В рамках форума у собравшейся молодежи была возможность пообщаться и с депутатом Госдумы - Екатериной Стенякиной. Профактивисты обсудили с парламентарием особенности развития молодежной занятости и ряд значимых социально-экономических вопросов. А вот запланированная встреча с заместителем главы Федерального агентства по делам молодежи Андреем Платоновым не состоялась. Господин Платонов, сославшись на занятость, отменил ее в последний момент, даже не сочтя нужным заранее предупредить об этом организаторов.

ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ К ПРАКТИКЕ

Пожалуй, наиболее важным отличием "Страт- резерва-2021" от прежних молодежных форумов **ФНПР** можно назвать ориентацию не на образовательную часть, а на практический результат по формированию новых профсоюзных инициатив и проектов. Поэтому участники мероприятия были разбиты на 13 групп. Главным ответственным за работу в группах стал известный коуч-тренер Александр Шувалов, отлично владеющий практиками, связанными с формированием и отбором качественных идей в рамках "мозгового штурма". При этом к каждой из групп был прикреплен собственный модератор - опытный наставник, работающий в профсоюзной структуре на выборной должности либо в качестве специалиста. Их задачей было направлять рассуждения ребят таким образом, чтобы результат был сформулирован верно и четко.

Для разогрева профактивистам закинули сразу несколько тем. Например, зачем вообще молодежь идет в профсоюзы, какие задачи профсоюзы должны ставить перед ней, как сделать участие молодых активистов в профдвижении более осознанным и другие. Собравшиеся пробовали ставить цели и формулировать программы не только обычными методами, но и, например, через медитативную визуализацию - попытку представить, каким они видят будущее профсоюзов через пять лет, и зарисовать это. А также сформулировать, какие действия должны предпринять профсоюзы, чтобы прийти к этому будущему.

Но отличие голых фантазий от реальных проектов заключается в том, что необходимо подсчитать материальную базу, количество людей и время для реализации проекта. С помощью нескольких системных упражнений (SWOT-анализ, колесо баланса, работа с групповыми идеями и т.д.) активистам предстояло отсеять не приспособленные к жизни идеи и переформатировать в единый проект те, что возможно реализовать.

В итоге получились 13 проектов различной степени проработанности, с многими из которых можно вести дальнейшую работу на уровне первичек, регионов и всей страны. Основная часть касается цифровизации профсоюзной работы, вариаций на тему более активного вовлечения людей в профсоюзы через инструментарий агитации и органайзинга, а также развития тематических информационных каналов, таких как блоги и соцсети. В ближайший год возможно объединение этих наработок в единые платформы, а главное - их воплощение на практике.



- Мы хотим, чтобы задуманное вами действительно было реализовано. Так что будем предоставлять организационную поддержку, прорабатывать с каждой группой представленные проекты. Но пока вы сами, своими ногами, не начнете шагать по этому пути - волшебным образом, само по себе ничего не появится. Профсоюзное движение сегодня такое, какие мы. Так что я вас всех призываю перестать думать о проектах и начинать их делать, - призвала участников форума к действию Александра Шубина.

На этом настаивает и руководство **ФНПР**: - Во-первых, с точки зрения покачивания скилов, по большому счету, здесь была попытка позаниматься отдельной наукой "головологией" (описанной у писателя-фантаста Терри Пратчетта) - вы пытались структурировать у себя в головах восприятие профсоюзного мира. Во-вторых, я не пытался и не буду пытаться спорить с теми проектами, которые вы сегодня представили. Ключевым вопросом является даже не сегодняшнее их качество, которое можно отполировать впоследствии, а будут ли хотя бы попытки их выполнения. Рисовать красивые планы у нас научились отлично, но значительно важнее научиться исполнять их на практике. Так что давайте условимся, что участниками следующего нашего молодежного форума станут только те, кто приложит усилие для воплощения своих задумок в жизнь, - напутствовал, закрывая форум, Александр Шершуков.

Благодарность модераторам Департамент Аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения благодарит модераторов и тренеров групп, принявших участие в молодежном форуме **ФНПР** "Стратегический резерв - 2021": Аксану Сгибневу, Анастасию Анисимову, Дмитрия Морокина, Алексея Киселева, Анастасию Султанову, Андрея Шпалова, Нину Ефремову, Ольгу Титову, Светлану Эмекову, Валерию Кудинову, Николая Зинченко, Юлию Косякину, Олега Ланского, Александру Мазур, Юлию Симоненкову, Татьяну Богословскую, Анжелику Толочную, Юлию Грянко, Дениса Амеличева.

<https://www.solidarnost.org/articles/portret-profsoyuznogo-buduschego.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.12.2021

Порядка 70% прошедших переобучение по нацпроекту россиян трудоустроились

Успешно завершили переобучение в рамках федерального проекта "Содействие занятости" 67,7 тыс. россиян, из них трудоустроились 39,8 тыс., что составляет 70%. Об этом сообщили ТАСС в среду в пресс-службе федерального проекта "Содействие занятости".

"В российские компании и в госсектор было трудоустроено 39 873 участников федерального проекта "Содействие занятости" из 67 747, успешно завершивших обучение. До конца года количество трудоустроенных вырастет, так, в 2021 году в рамках проекта обучились или повысили квалификацию 170 тысяч россиян", - рассказали в пресс-службе.

Обучение проходило в удаленном формате в 89 ведущих вузах страны, федеральным оператором проекта выступает Национальный исследовательский Томский государственный университет.

"Наибольшее количество было трудоустроено в Пермском крае, Ставропольском крае, Нижегородской области, Республике Коми, Саратовской области, Омской области, Воронежской области, Приморском крае, Оренбургской области и Кировской области", - рассказали в пресс-службе.

В России, по данным **Роструда**, количество открытых вакансий достигло 2,1 млн, показатель не опускается ниже этого значения на протяжении шести месяцев. С октября 2020 года по октябрь 2021 года потребность в сотрудниках у российских предприятий выросла почти на 400 тыс. человек. Российский бизнес говорит о дефиците квалифицированных сотрудников, спрос на них вырос в 2021 году, вместе с тем требования к сотрудникам будут расти, отметили в проекте.



Федеральный проект "Содействие занятости" реализуется в рамках нацпроекта "Демография, одним из трех федеральных операторов которого является ТГУ, реализуется с 2021 года при поддержке Минтруда и Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства просвещения РФ. ТГУ совместно с 89 вузами во всех регионах РФ предоставляют доступ к 2,5 тыс. программ профессионального переобучения. Принять участие в нем могут россияне, которые хотят сменить сферу деятельности или ищут работу, в том числе безработные, предпенсионеры, женщины в декрете и граждане старше 50 лет. Ежегодно с 2022 года обучение в рамках проекта будет доступно для более 100 тысяч россиян как по специальностям, которые были доступны в первый год реализации, так и по дополнительным.

ТАСС - Российские новости

22.12.2021

Госдума приняла закон об изменении условий премирования госслужащих

Госдума на пленарном заседании в среду приняла в третьем чтении **законопроект правительства РФ**, корректирующий условия выплаты премий федеральным гражданским служащим.

Закон придает "универсальное значение премии", выплачиваемой госслужащим. "Указанные изменения позволят рассматривать премирование не только в качестве меры поощрения за выполнение гражданскими служащими отдельных заданий, характеризующихся критериями особой важности и сложности, но и в целом за добросовестное исполнение должностных обязанностей", - говорится в пояснительной записке. Согласно действующей норме, премии госслужащим выплачиваются "за выполнение особо важных и сложных заданий". Новая формулировка позволяет назначать их в том числе за выполнение указанных заданий.

Как отмечается в сопроводительных материалах, **закон** и подготовленные в его развитие проекты указов **президента РФ** будут исполнены за счет ассигнований федерального бюджета, полученных в результате "оптимизации структуры и сокращения численности федеральных гражданских служащих", перераспределения средств между выплатами на зарплаты госслужащим и дополнительных бюджетных расходов.

В соответствии с документом совершенствование системы оплаты **труда** госслужащих запланировано в два этапа: с 1 января 2022 г. - в отношении центральных аппаратов федеральных государственных органов, с 1 января 2023 года - в отношении территориальных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и арбитражных судов Российской Федерации, представительств РФ и федеральных органов исполнительной власти за рубежом.

<https://tass.ru/obschestvo/13268587>

22.12.2021

В Госдуме обсудили кадровый вопрос на предприятиях ОПК

В **Госдуме** состоялось совместное заседание Экспертного совета по авиационной промышленности при Комитете ГД по промышленности и торговле, а также Комитетов по авиационной промышленности и по развитию фундаментальной науки и подготовки кадров Союза машиностроителей России.

В заседании, которое прошло под руководством Председателя Комитета ГД РФ по промышленности и торговле, Первого вице-президента Союза машиностроителей России Владимира Гутенёва, приняли участие: председатель Экспертного совета по авиационной промышленности, председатель комитета по авиационной промышленности, вице-президент СоюзМаш, генеральный директор ПАО «ОАК» Юрий Слюсарь, председатель Комитета по развитию фундаментальной науки и подготовки кадров, член Бюро СоюзМаш, ректор Московского авиационного института, академик РАН Михаил Погосян, заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации Олег Бочаров, Первый заместитель Министра **труда** и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова, представители Счетной палаты РФ, члены коллегии Военно-промышленной комиссии РФ, а также депутаты, члены Комитета по промышленности и торговле и другие парламентарии.



Присутствующие обсудили вопросы поддержки и развития кадрового потенциала для предприятий ОПК в условиях существующих глобальных вызовов.

В своем приветственном слове Владимир Гутенев отметил, что при сложившейся ситуации на **рынке труда** необходимо сосредоточить усилия на обеспечении достойного конкурентоспособного уровня заработных плат.

«Мы должны понимать, что обеспечение кадрами в первую очередь зависит от того, кто поступает в вузы, на какие программы, кого мы выпускаем и как мы удерживаем потом этих людей на предприятиях. Мы можем обсуждать разные способы решения проблем развития кадрового потенциала, но ключевой их них - достойный уровень оплаты **труда**. Чтобы быть конкурентоспособными, на предприятиях ОПК средняя зарплата должна быть на уровне 110% от средней в субъекте, где размещено производство», - отметил руководитель Комитета по промышленности и торговле.

Председатель Экспертного совета по авиационной промышленности Юрий Слюсарь считает, что кадровый вопрос будет нарастать и не исключает, что без адекватного ответа он может стать препятствием для стабильного развития отрасли. Он отметил, что вопрос не только в количественных, но и в качественных изменениях кадрового состава: «Допустим, двести человек ушло с предприятия, другие двести человек поступили на работу. Но какие люди ушли и какие пришли - это ведь тоже очень важно. Просто по учетно-количественным характеристикам мы не поймем глобальность и тревожность событий, которые наблюдаем. Ситуация не простая и требует нашей реакции».

Председатель Комитета по развитию фундаментальной науки и подготовки кадров СоюзМаш Михаил Погосян рассказал о запуске цифровой кадровой платформы на базе МАИ в рамках реализации программы развития университета, который является участником проекта «Приоритет-2030». Платформа предполагает полноценное партнёрство вузов и предприятий на всех этапах кадрового обеспечения: от кадрового прогноза до обучения персонала посредством гибких программ и индивидуальных образовательных траекторий, а также **трудоустройство** и содействие адаптации студентов на рабочем месте.

«Сегодня не только в аэрокосмической, но и в других отраслях существует большой разрыв между реальными кадровыми потребностями и **предложениями** на **рынке труда**. Для того, чтобы работодателю более чётко сформулировать запрос, необходимо грамотно задать квалификационные требования. Это должна быть тесная совместная работа университета и индустрии, которая позволит готовить специалистов под реальные задачи производства», - отметил ректор МАИ.

Участники заседания выработали ряд рекомендаций по обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы на предприятиях ОПК, среди которых регулирование цен на продукцию ГОЗ, заключение ряда соглашений о сотрудничестве между правительствами регионов расположения предприятий авиастроения и ОПК. Также была поддержана инициатива Экспертного совета по разработке комплексной программы предотвращения оттока рабочей силы.

<https://www.mkpenza.ru/politics/2021/12/22/v-gosdume-obsudili-kadrovyy-vopros-na-predpriyatiyakh-opk.html>

22.12.2021

Совет по промбезопасности и охране труда на горнорудных предприятиях создадут в Кузбассе

Совет по промбезопасности и охране труда на горнорудных предприятиях создадут в Кузбассе, сообщается в Telegram-канале губернатора региона Сергея Цивилева.

Президент России Владимир Путин на совещании о ситуации в угольной отрасли Кузбасса сообщил, что причиной аварии на "Листвяжной" стало отсутствие контроля со стороны руководства шахты, проверки на шахте, по данным СК РФ, не проводились. Президент дал поручения по разработке предложений, ужесточающих ответственность при несоблюдении безопасности на шахтах. Глава государства напомнил, что сейчас не предусмотрено наказание в виде административного приостановления деятельности предприятий.



"Сергей Цивилев провел встречу с начальниками производственных участков шахт Кузбасса обсуждались вопросы промышленной безопасности на предприятиях региона. Глава региона обратился с инициативой создать Совет при губернаторе Кузбасса по промышленной безопасности и охране труда. Членами Совета станут представители всех угледобывающих предприятий области - по одному от каждого. Основная задача Совета - повышение уровня безопасности на горнорудных предприятиях", - говорится в сообщении.

Уточняется, что первое заседание Совета планируется провести в начале 2022 года.

Утром 25 ноября на шахте "Листвяжная" в Кемеровской области произошло задымление, под землей были 285 человек. Большую часть удалось вывести, за оставшимися отправились горноспасатели, но через некоторое время их отозвали из-за угрозы взрыва. Причиной ЧП, по предварительным данным, стал взрыв метана. **Погиб** 51 человек: 46 **шахтеров** и пять горноспасателей.

Менее чем через месяц в Кемеровской области произошел еще один инцидент на шахте: 19 декабря на шахте имени Рубана произошло нагревание угольного пласта. Все 128 человек, находившиеся под землей, были выведены на поверхность. В отношении инженера по метрологии возбудили уголовное дело по подозрению в неправомерной выдаче официального документа, удостоверяющего соответствие выполненных работ или услуг требованиям безопасности.

РИА Новости. Все Новости

21.12.2021

Комитет Думы весной будет работать над решением проблемы дефицита медиков на селе

Комитет **Госдумы** по охране здоровья в весеннюю сессию 2022 года намерен продолжить работу над решением вопроса дефицита медицинских кадров на селе, а также проблемы доступа инновационных препаратов на российский рынок. Об этом сообщил глава комитета Думы Дмитрий Хубезов во вторник в ходе брифинга, посвященном итогам работы фракции "Единая Россия" в первую сессию восьмого созыва **Госдумы**.

"Первичное звено - **президент РФ** отметил, что это самое главное. <?> Безусловно, здесь самая главная, самая кричащая проблема - это, конечно, кадры. С одной стороны, парадокс, у нас достаточное количество (специалистов - прим. ТАСС) выпускается из вузов, с другой стороны - острая их нехватка в сельских районах, в труднодоступных", - подчеркнул Хубезов.

По его словам, необходимо "решить технический вопрос". "Одним из рычагов в решении является новая система оплаты **труда** - она запускается в пилотных регионах и, безусловно, если она будет успешно реализована, ее подхватят и другие отрасли. Потому что также, как и нехватка медперсонала, на селе есть и нехватка педагогических работников", - отметил Хубезов. Он напомнил, что проблема кадрового обеспечения сельских территорий - один из пунктов предвыборной народной программы партии на выборах.

Кроме того, подчеркнул Хубезов, комитет работает над вопросом уменьшения бюрократизации в области здравоохранения. Так, напомнил он, сегодня **Госдума** уже приняла во втором чтении **законопроект** о лечении онкобольных детей препаратами **офф-лейбл**. "Следующий **законопроект** - он только вносится - инновационные лекарственные препараты, инновационные технологии. <?> Облегчение доступа препарата, скорости его доступа: где-то в мире он появился, мы его сразу должны привезти на рынок. Если есть единственный препарат у единственной фирмы, то точно здесь не нужно объявлять торги, это все удорожает. Нужно покупать максимально быстро и дешево - это то, что мы планируем на будущую сессию", - отметил Хубезов.

По его словам, такая же система должна работать и в отношении инновационных технологий в области здравоохранения, чтобы обеспечить их оперативное внедрение в РФ. Комитет также намерен в начале года начать работу над проектом о дистанционном медосвидетельствовании водителей. "Технологии уже позволяют делать это дистанционно", - отметил Хубезов.

<https://tass.ru/obschestvo/13264381>



21.12.2021

Путин увеличил фонд оплаты труда помощников депутатов и сенаторов

Президент России Владимир Путин утвердил **поправки к закону** о статусах депутатах и сенаторах, повышающие размер месячного фонда оплаты **труда** помощников парламентариев на 20 процентов. Подписанный президентом **закон** опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Соответствующий **закон Госдума** приняла 9 декабря.

Как рассказывала «Парламентская газета», каждому депутату и сенатору положен определённый фонд для оплаты **труда** их помощников.

До **принятия поправок к закону** о статусе парламентариев, его размер составлял 300 тысяч рублей. Теперь его объем вырастет на 20 процентов и составит 387 тысяч рублей.

«У нас изменяются наши полномочия, помощники нам помогают. Этот вопрос если мы решим, надеюсь, и перейдём к аппарату тоже», - так пояснял инициативу глава Комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** Павел Крашенинников.

Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

<https://www.pnp.ru/politics/putin-velichil-fond-oplaty-truda-pomoshnikov-deputatov-i-senatorov.html>

21.12.2021

Путин подписал закон, сохраняющий на 3 года тарифы на соцстрахование от травматизма

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, сохраняющий на 2022-2024 годы тарифы на обязательное социальное страхование от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Закон сохраняет на ближайшие три года действие 32 страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска .

При этом для организаций и индивидуальных предпринимателей, использующих **труд** инвалидов, сохраняется льгота по уплате страховых взносов. Они, как и раньше, смогут уплачивать страховые взносы в размере 60% от установленных тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных - инвалидов I, II и III групп.

Общая сумма расходов на выполнение обязательств, предусмотренных **законом** "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", по оценке правительства, составит в 2022 году 119,5 миллиарда рублей, в 2023 году - 124,4 миллиарда, в 2024 году - 130,1 миллиарда рублей. Поступление страховых взносов (с учетом недоимки, включая пени и штрафы) ожидается на уровне 161,2 миллиарда, 172,4 миллиарда и 184,3 миллиарда рублей соответственно.

РИА Новости. Все Новости



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22.12.2021

Всероссийская неделя охраны труда пройдет в апреле в Сочи

В 2022 году Всероссийская неделя охраны труда пройдет традиционно в апреле - с 25 по 29 число, сообщили в **Минтруде**.

"ВНОТ-2022 возвращается к привычному времени проведения. На этот период приходится главный профессиональный праздник - Всемирный день охраны труда, который отмечается 28 апреля", - пояснил министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Он уточнил, что место проведения мероприятия запланировано в Сочи в парке науки и искусства "Сириус". Организатором выступает **Минтруд**, оператором - Фонд Росконгресс.

Всероссийская неделя охраны труда проводится ежегодно с 2015 года. В этом году из-за пандемии ее перенесли на сентябрь. Основная программа насчитывала более 100 деловых сессий, мастер-классов и совещаний, участие в них приняли более 2,5 тысячи человек. В рамках отраслевой выставки ВНОТ-2021 были представлены более 50 компаний и организаций.

<https://rg.ru/2021/12/22/reg-ufo/vserossijskaia-nedelia-ohrany-truda-projdet-v-aprele-v-sochi.html>