

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 февраля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.02.2023 Фельдшер саратовской «скорой» отравилась на вызове парами инсектицидов	4
31.01.2023 В Большом Болдине 65-летний сторож умер в школе.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
31.01.2023 Энергетикам из КЧР задолжали зарплату почти на миллион рублей	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
01.02.2023 Туристам в отеле «Имеретинский» в Сочи решили проблему с ключами.....	4
01.02.2023 В Пензенской области больницы хотели оставить без дежурных врачей	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
31.01.2023 Российские власти запустили мобильное приложение для гастарбайтеров	5
В.В. ПУТИН	6
31.01.2023 Путин поручил подготовить идеи по повышению зарплат сотрудников, работающих с молодежью	6
31.01.2023 Путин поручил разработать стратегию реализации молодежной политики до 2030 года	6
31.01.2023 Путин назначил Антона Герасимова замглавы МЧС России.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
01.02.2023 Потери российских банков от внедрения цифрового рубля оценили в 50 млрд рублей в год.....	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
31.01.2023 Депутаты Госдумы просят Голикову о «курортной» поддержке жителей новых регионов и участников СВО	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
01.02.2023 Минтруд предложил увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных.....	9
31.01.2023 Нацпроект "Демография" позволил модернизировать 150 центров занятости в 73 регионах РФ	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
01.02.2023 Жители новых регионов могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству.....	11
01.02.2023 Число плановых проверок Роструда в этом году будет минимальным	12
31.01.2023 В Роструде перечислили работающих «по режиму сокращенного времени».....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
01.02.2023 Сотрудник нижегородского хлебозавода получил тяжелые травмы во время работы	13
01.02.2023 Правоохранители разбираются в несчастном случае на ТЭЦ Ярового с обожженным рабочим.....	13



01.02.2023 В Башкирии 51-летний слесарь энергогоремонтной компании получил тяжелую травму глаза	13
01.02.2023 В Саратовской области ведется работа по повышению заработной платы сотрудникам предприятий	14
31.01.2023 При ремонте дорог на рабочих в Кировской области наехала легковушка	14
31.01.2023 Встреча профсоюзов с руководством Государственной инспекции труда	14
31.01.2023 Гострудинспекция объяснила предпринимателям Подмосковья плюсы профилактических визитов	15
31.01.2023 В Башкирии сотрудник мусоросортировочного комплекса лишился руки	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	15
31.01.2023 С 1 февраля в России проиндексируют на 11,9% целый ряд соцвыплат	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
01.02.2023 Обзор недели.....	16
01.02.2023 РАБОТНИКИ ВРЕДНЫХ ПРОФЕССИЙ СМОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ - 01.02.2023	17
31.01.2023 Шесть представителей российских профсоюзов вошли в состав правления Социального фонда	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
01.02.2023 ТПП предложила не повышать для ряда малых предприятий планку квоты на приеминвалидов.....	19
01.02.2023 Совфед подготовит предложения по поддержке и социализации беженцев вне ПВР -Матвиенко.....	19
01.02.2023 В ДВФУ снова начнут набирать важных для «оборонки» студентов.....	20
01.02.2023 Депутат Федоров предложил увеличить налоговый вычет при покупке жилья на Дальнем Востоке.....	20
01.02.2023 Две трети специалистов хотели бы сменить место работы.....	21
01.02.2023 Стоп-кадры: как помогут находящимся под риском увольнения.....	23
01.02.2023 А годы слетят: Госдума рассмотрит законопроект о труде подростков	25
31.01.2023 В Центробанке назвали риски для экономики России в 2023 году	28
31.01.2023 Михаил Мишутин расширил программу льготных жилищных займов для ИТ-специалистов	28
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	30
31.01.2023 Фонд оплаты труда бюджетников в ЛНР вырастет на 20% после перехода на новую систему.....	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.02.2023

Фельдшер саратовской «скорой» отравилась на вызове парами инсектицидов

Фельдшер балаковской скорой помощи отравилась парами инсектицидов, когда приехала на вызов к пациентке с приступом бронхиальной астмы. Обеих госпитализировали.

Сообщается, что бригада приехала на вызов в общежитие. Они почувствовали запах химикатов, пока поднимались к пациентке на седьмой этаж. Как позже выяснили специальные службы, в здании кто-то использовал инсектицидную шашку для борьбы с насекомыми.

В итоге 22-летнюю фельдшера и 59-летнюю пациентку госпитализировали с отравлением газами и парами (неизвестное вещество инсектицидной шашки) средней степени тяжести.

<https://medrussia.org/49234-feldsher-saratovskoy-skoroy-otrav/>

31.01.2023

В Большом Болдине 65-летний сторож умер в школе

Мужчина, работавший сторожем в МБУ "Хозяйственно-эксплуатационная группа системы образования", скончался на **рабочем месте**, - сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

ЧП произошло в школе имени А.С. Пушкина в селе Большое Болдино 28 января. 65-летний мужчина перестал выходить на связь.

Тело мужчины обнаружил его коллега. По данному факту проводится проверка.

https://nn.aif.ru/incidents/v_bolshom_boldine_65-letniy_storozh_umer_v_shkole

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.01.2023

Энергетикам из КЧР задолжали зарплату почти на миллион рублей

Энергетики из Карачаево-Черкесии не получили более 900 тысяч рублей зарплаты, сообщили в пресс-службе республиканской прокуратуры.

Нарушения с выплатами зарплат нашли во время проверки Усть-Джегутинской межрайонной прокуратурой "Электрических сетей микрорайона Московский". Оказалось, что 23 работника не получили больше 900 тысяч рублей причитающейся им зарплаты. Специалисты из прокуратуры направили в мировой суд соответствующие заявления. Они находятся на рассмотрении.

https://stav.aif.ru/money/finance/energetikam_iz_kchr_zadolzhali_zarplatu_pochti_na_million_ru_bley

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2023

Туристам в отеле «Имеретинский» в Сочи решили проблему с ключами

Турагенты сообщают о проблемах, которые возникли у туристов в отеле «Имеретинский» в Сочи. После внезапной смены собственника у некоторых постояльцев перестали работать магнитные ключи, и теперь они боятся покинуть номер, так как помочь им некому.

«В ГК Имеретинский сложилась непростая ситуация у постояльцев. Есть те, кто живет там по долгосрочной аренде, есть те, кто заехал еще, когда не было ареста комплекса. Сейчас не у всех работают магнитные ключи от номеров и



подъездов, намагнитить больше никто их не может, так как **сотрудники уволены**», - рассказала TourDom.ru турагент Екатерина. По ее словам, есть мамочка с ребенком - у нее бронирование до конца февраля. Девушка не может выйти в магазин, потому что ключи не работают. Если выйдет - не попадет обратно. Она добавила, что вчера вечером во многих дворах не было освещения.

По ее словам, некоторые туристы, оформив долгосрочное проживание, сейчас уехали из Сочи и оставили личные вещи в апартаментах. Удастся ли их забрать - неизвестно. "У кого-то машины на парковке даже остались. Но предыдущий владелец снял все шлагбаумы, поэтому за сохранность авто никто не отвечает", - добавила наша собеседница.

Редакция направила запрос в ГК «Имертинский». Представитель отеля в комментарии корреспонденту сообщила, что проблемы с ключами уже решены. Ранее стало известно, что отель остановил прием новых бронирований и отменяет ранее сделанные, так как у объекта внезапно сменился собственник. Это произошло после того как администрация федеральной территории "Сириус" отсудила земельный участок, на котором находится отель, у структур предпринимателя Олега Дерипаски.

<https://www.tourdom.ru/news/turisty-zhaluyutsya-na-blokirovku-klyuchey-posle-zakrytiya-otelya-imeretinskiy-v-sochi.html>

01.02.2023

В Пензенской области больницы хотели оставить без дежурных врачей

Минздрав Пензенской области откажется от инициативы отменить дежурства врачей в стационарах в ночное время и в праздничные дни. Ранее соответствующее решение приняли руководитель ведомства Вячеслав Космачев совместно с главврачом Нижнеломовской межрайонной больницы Любовью Ивлевой. О **сокращении** дежурных врачей известили **сотрудников** больницы.

На ситуацию обратили внимание в независимом профсоюзе медработников "Действие". Там рассказали, что решение коснется всех медучреждений со стационарами круглосуточного пребывания, которые входят в структуру МРБ, - Пачелмской, Наровчатской, Вадинской и Спасской участковых больниц. В профсоюзе отметили, что в таком случае обязанности дежурных врачей возложат на медсестер, которые не имеют нужной квалификации, кроме того, потеря возможности дополнительного заработка за счет дежурств приведет к дополнительному оттоку врачей, которых и так не хватает. "Данное сокращение приведет к экономии денежных средств порядка 400-500 тыс. руб. в месяц с учетом четырех районов. Стоят ли жизни людей этого?" - задались вопросом в "Действии".

После реакции профсоюза и возмущения граждан на ситуацию обратил внимание губернатор Олег Мельниченко. Он сообщил, что поручил вернуть всех дежурных врачей, подготовить дисциплинарное взыскание в отношении министра Космачева, а также обещал "принять решение" по главврачу Ивлевой.

<http://club-rf.ru/58/news/62347>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.01.2023

Российские власти запустили мобильное приложение для гастарбайтеров

Мобильное приложение для иностранцев из стран Евразийского экономического союза, которые приезжают на работу в Россию, запустили Минэкономразвития, Минцифры, МВД и Евразийский банк развития. Через приложение иностранцы могут пользоваться как цифровыми сервисами портала "Госуслуги", так и цифровыми сервисами профильных российских ведомств, сообщила пресс-служба МЭР.

Всего предусмотрено 14 специальных сервисов, с помощью которых пользователи могут отслеживать данные о наличии ограничений на въезд в Россию, получить цифровой СНИЛС и ИНН, оплатить платные медицинские услуги по полису ДМС, записаться в уполномоченную организацию или территориальный орган МВД, зарегистрироваться



в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, получить информацию о трудовой деятельности и страховом стаже в системе обязательного пенсионного страхования, следить за уведомлениями работодателя в органы МВД России о приеме **на работу и увольнении**, о фактах получения и аннулирования разрешительного документа для осуществления трудовой деятельности и даже обратиться в государственную инспекцию труда за защитой своих трудовых прав.

Кроме того, приложение позволяет **трудовым мигрантам** получить доступ к коммерческим сервисам по аренде жилья, покупке авиа- и железнодорожных билетов, сим-карт, оформлению банковских карт, осуществлению денежных переводов за границу.

"Специализированное мобильное приложение для иностранных граждан из стран "евразийской пятерки" упрощает и переводит в онлайн-формат оформление необходимых документов, а также взаимодействие иностранных граждан, их работодателей и органов власти принимающего государства", - отметил заместитель министра экономического развития России Дмитрий Вольвач.

<https://www.bankodrom.ru/novosti/390887/>

В.В. ПУТИН

31.01.2023

Путин поручил подготовить идеи по повышению зарплат сотрудников, работающих с молодежью

Президент России Владимир Путин поручил **кабмину** до 1 апреля представить **предложения** по повышению уровня оплаты **труда** работников госучреждений по работе с молодежью, соответствующие поручения опубликованы на сайте Кремля.

"Правительству Российской Федерации совместно с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации: ... представить **предложения** по повышению уровня оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений по работе с молодежью, предусматрев в том числе приравнивание заработной платы таких работников к средней заработной плате работников культуры или работников образовательных организаций дополнительного образования детей в субъекте Российской Федерации", - говорится в сообщении.

Срок исполнения - 1 апреля 2023 года.

РИА Новости. Все Новости

31.01.2023

Путин поручил разработать стратегию реализации молодежной политики до 2030 года

Президент России Владимир Путин поручил **правительству РФ** разработать стратегию реализации молодежной политики до 2030 года. Об этом 31 января сообщается на официальном сайте Кремля.

Поручение было дано по итогам заседания Государственного совета РФ по молодежной политике, состоявшегося 22 декабря 2022 года. Срок его выполнения - до 1 декабря 2023 года.

В стратегию войдут **предложения** в поддержку волонтерства, системы патриотического воспитания, развития детских и молодежных общественных объединений. Ответственными были назначены премьер-министр Михаил Мишустин и губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов.

Кроме того, планируется ряд мер по содействию получения подростками от 14 до 18 лет трудового опыта. В частности, создание условий получения общих профессиональных навыков, помочь в выборе профессии, повышение мотивации к построению карьеры, устранение излишних барьеров при **трудоустройстве** молодежи.

Также будут рассматриваться способы стимулирования работодателей, обеспечивающих **трудоустройство** молодых специалистов, которые испытывают сложности в поиске работы. Срок представления данного доклада - до 1 июня 2023 года.



Помимо этого, до 1 июля 2023 года правительство России должно представить **предложения** по реализации дополнительных льготных ипотечных программ для молодежи, в том числе для молодых специалистов и молодых семей.

По итогам того же заседания **Путин** поручил правительству разработать программы наставничества с участием Героев России и участников специальной военной операции по защите населения Донбасса.

Также президент дал поручение главам регионов до 1 января 2024 года создать в каждом субъекте органы исполнительной власти по молодежной политике. Вместе с этим он поручил разработать комплексную программу по профилактике негативных социальных явлений в молодежной среде.

22 декабря минувшего года **Путин**, выступая на упомянутом выше заседании Госсовета РФ, назвал молодежную политику России стратегически важной темой для Госсовета страны. По его словам, через 10-20 лет молодые люди будут работать над реализацией целей развития страны, а их таланты и достижения будут напрямую влиять на РФ.

<https://iz.ru/1463042/2023-01-31/putin-poruchil-razrabotat-strategii-realizacii-molodezhnoi-politiki-do-2030-goda>

31.01.2023

Путин назначил Антона Герасимова замглавы МЧС России

Президент России Владимир Путин назначил Антона Герасимова замглавы МЧС России. Соответствующий указ президента России опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

«Назначить Герасимова Антона Андреевича заместителем министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», - говорится в документе.

Как передавало ИА REGNUM, ранее Путин подписал закон о праве Совфеда назначать главу **Счётной палаты**. Также президент России изменил состав Госсовета.

<https://regnum.ru/news/3775954.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

01.02.2023

Потери российских банков от внедрения цифрового рубля оценили в 50 млрд рублей в год

Российские банки могут ежегодно терять до 50 млрд руб. в год от внедрения цифрового рубля - новой формы денег, которая сочетает в себе свойства наличных и безналичных. К таким выводам пришли аналитики консалтинговой компании «Яков и Партнеры» (основана партнерами из агентств большой тройки: McKinsey Company, BCG и Bain Company). Об этом сообщает агентство «Прайм». Аналитики уточнили, что реализация данного сценария возможна в течение следующих трех-пяти лет.

ЦБ из-за антироссийских санкций ускорил начало тестирования цифрового рубля - оно стартовало 23 апреля 2022 года. Как ранее заявляла председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**, Банк России планирует начать тестирование цифрового рубля с реальными клиентами с апреля 2023 года. По ее словам, сейчас регулятор тестирует цифровой рубль с пятнадцатью банками.

«Несмотря на очевидные выгоды для экономики в целом, внедрение цифрового рубля в краткосрочной перспективе может негативно повлиять на прибыльность игроков рынка. На горизонте 3-5 лет банки могут терять до 50 млрд руб. в год», - рассказали аналитики.

Они пояснили, что внедрение цифрового рубля может вызвать падение чистого дохода российских банков от межбанковской комиссии интернейдж и увеличения расходов на привлечение пассивов. А потребители при этом могут остаться без кешбэка при покупках с карт банков и других бонусов за эти операции.



В то же время от внедрения цифрового рубля могут выиграть ретейлеры, считают в «Яков и партнеры». По их прогнозам, ретейлеры могут получить от этого не менее 80 млрд руб. в год. Впрочем, для успеха системы цифрового рубля нужно, чтобы часть выгоды перешла и конечным потребителям, полагают аналитики. Для этого необходимо внедрять клиентские сервисы с добавленной стоимостью - например, бесплатную доставку, пояснили аналитики.

По замыслу ЦБ, цифровой рубль будет иметь форму уникального цифрового кода, который хранится на специальном электронном кошельке. Передача цифрового рубля от одного пользователя к другому будет происходить перемещением цифрового кода с одного электронного кошелька на другой. Эмиссию цифрового рубля будет осуществлять Банк России. У владельцев денег будет возможность свободно переводить рубли из одной формы в другую, то есть из наличной в безналичную и цифровую.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/02/01/19629091.shtml>

Т.А. ГОЛИКОВА

31.01.2023

Депутаты Госдумы просят Голикову о «курортной» поддержке жителей новых регионов и участников СВО

Депутаты комитета Госдумы по экономической политике направили вице-премьеру Татьяне **Голиковой** письмо, где просят рассмотреть возможность разработки дополнительных мер поддержки жителей новых субъектов РФ, а также участников специальной военной операции и членов их семей, передает корреспондент ИА REGNUM 31 января.

«Депутаты комитета обратились к вице-премьеру **Голиковой** с просьбой рассмотреть возможность разработки дополнительных мер поддержки для жителей Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, участников специальной военной операции и членов их семей, позволяющих получить указанным лицам туристский продукт, а также санаторно-курортные услуги, включая бесплатный проезд на междугородном транспорте к месту отдыха и обратно, в том числе через внедрение системы выдачи указанной категории граждан именных сертификатов как для оплаты внутренних туристических поездок, так и для получения санаторно-курортных услуг», - сообщила первый зампред комитета Госдумы по экономполитике Надежда Школкина («Единая Россия»).

Она напомнила, что ранее на заседании комитета парламентарии заслушали отчет **Счетной палаты** о выполнении подпрограммы «Комплексное развитие инфраструктуры и благоустройство Кавказских Минеральных Вод» госпрограммы «Развитие Северо-Кавказского федерального округа», а также выступления представителей Минэкономразвития и АО «КАВКАЗ. РФ».

«В ходе обсуждения мы уделили особое внимание вопросу интеграции жителей новых субъектов РФ - ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в экономическую, культурную, туристическую и иные сферы жизни России и предложили разработать дополнительные меры поддержки, позволяющие получать им туристский продукт, а также санаторно-курортные услуги, включая бесплатный проезд на междугородном транспорте к месту отдыха и обратно. Аналогичные меры мы предложили проработать также и в отношении участников специальной военной операции, членов их семей», - рассказала парламентарий.

До конца 2032 года Донецкая и Луганская Народные Республики, а также Запорожская и Херсонская области переведут на общероссийский пенсионный возраст. До этого времени на новых территориях сохранятся региональные пенсионные выплаты, заявили 30 января в **Минтруде**.

<https://regnum.ru/news/3775943.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2023

Минтруд предложил увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных

Минтруд предложил ужесточить антикоррупционные нормы и увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных, узнал РБК. Требование будет относиться к чиновникам и силовикам.

Минтруд предложил изменить правила противодействия и урегулирования конфликта интересов у должностных лиц. Ведомство подготовило изменения в закон «О противодействии коррупции» (а также в отдельные законодательные акты), которые возлагают на руководителей обязанность принимать меры для исключения конфликта интересов у подчиненных. Проект поправок есть в распоряжении РБК, их подлинность подтвердил собеседник, знакомый с текстом. Если начальнику было известно о конфликте интересов и он бездействовал, то он подлежит увольнению в связи с утратой доверия, следует из документа.

Законопроект был вынесен на обсуждение общественного совета при Минтруде 25 января, следует из повестки заседания совета. Он прошел межведомственное согласование и внесен в правительство, сообщили РБК в пресс-службе ведомства.

Что предлагается изменить

Уточнение ряда антикоррупционных норм было запланировано Национальным планом противодействия коррупции на 2021–2024 годы, который президент Владимир Путин утвердил в 2021 году. В частности, правительство должно было до 30 марта 2023 года рассмотреть вопрос о внесении поправок, предусматривающих «вложение на непосредственного руководителя обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у подчиненных». Именно на введение этой нормы направлен новый законопроект Минтруда, который затронет государственных и муниципальных служащих, сотрудников таможенных органов, уголовно-исполнительной системы и Следственного комитета, а также МВД и Противопожарной службы.

Согласно документу, должностные лица обязаны сообщать своим непосредственным руководителям о возникновении «личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов». Получив такую информацию, руководитель, в свою очередь, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию этого конфликта. В случае если он не обладает необходимыми для этого полномочиями, его обязанностью будет сообщить о проблеме вышестоящему должностному лицу, которое обладает требуемыми рычагами власти.

Если меры не были приняты или же сообщение не было передано высокопоставленному начальству, руководящий **сотрудник** подлежит **увольнению «в связи с утратой доверия»**.

Под конфликтом интересов в **российском** законодательстве понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных или служебных обязанностей. Личная заинтересованность, в свою очередь, означает возможность получения доходов в виде денег, имущества, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо еще выгод самим лицом или его родственниками.

Минтруд выделяет два аргумента, почему предлагаемое регулирование будет эффективным:

- оно позволит незамедлительно информировать лиц, уполномоченных на принятие необходимых мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- оно даст возможность оперативно принимать указанные меры.

Общественный совет поддержал законопроект Минтруда, сообщила РБК член совета, зампред **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Нина Кузьмина. По ее словам, ведомству было рекомендовано проработать возможность внесения изменений в **Трудовой** кодекс, с тем чтобы раскрыть понятие «непосредственный руководитель».



Как правило, «непосредственное руководство» характеризуется прямым руководством над лицом и отсутствием между такими лицами в рамках административной или организационно-штатной структуры других руководителей, указывает Минтруд в пояснительной записке. Соответствующие положения применимы, например, к государственным гражданским служащим и закрепляются в их должностном регламенте. Таким образом, непосредственный руководитель определяется исходя из локальных правовых и иных актов, заключают в Минтруде.

Какие меры предлагается применять

В большинстве случаев решение проблемы может состоять в перераспределении (перепоручении) задач, например в передаче исполнительного производства другому должностному лицу, считают в Минтруде. Кроме того, к возможным мерам в ведомстве относят следующие:

- предложение подчиненному отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- усиление контроля за исполнением подчиненным должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть или возникает конфликт интересов;
- ограничение доступа подчиненного к конкретной информации, обладание которой может привести или уже приводит к конфликту интересов;
- отстранение подчиненного от исполнения поручения, которое приводит или может привести к конфликту интересов, а также от участия в обсуждении и процессе принятия решений по указанному поручению.

Кроме того, по мнению Минтруда, целесообразно регламентировать порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности отдельным указом президента. В частности, предлагается предусмотреть визирование такого уведомления сотрудником подразделения по профилактике коррупционных правонарушений и приобщение его к личному делу.

Эффект от ужесточения ответственности

По действующему законодательству работодатель и непосредственный руководитель также обязаны принимать меры к разрешению конфликта интересов, отметил партнер BGP Litigation Анатолий Логинов. Если они не исполняют эту обязанность или исполняют ее ненадлежащим образом, такие лица могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

«На данный момент наказанием необязательно будет увольнение. Оно может быть альтернативным и выбираться из тех видов наказаний, которые предусмотрены конкретным законом, регулирующим тот или иной вид государственной, муниципальной службы, в зависимости от степени тяжести нарушения. В то же время после принятия поправок таким наказанием императивно будет увольнение», - поясняет эксперт.

Норма будущего закона сформулирована так, что руководитель должен быть проинформирован (уведомлен) о наличии конфликта интересов, чтобы его возможно было привлечь к ответственности и, как результат, уволить, если такой конфликт не был урегулирован, говорит Логинов. Если же он не был надлежащим образом проинформирован о наличии конфликта, он не подлежит привлечению к ответственности.

В целом можно сказать, что инициатива может стать эффективной мерой, так как будет стимулировать лиц, имеющих полномочия разрешать конфликт интересов, принимать необходимые меры, а не оставлять все на откуп ответственности или безответственности конкретных сотрудников, полагает эксперт. С ним согласен вице-президент Ассоциации юристов и юридических компаний по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству Владимир Кузнецов: по его мнению, «централизация» ответственности позволит повысить эффективность законодательного регулирования.

<https://obzor.press/biznes/20230201120297>



31.01.2023

Нацпроект "Демография" позволил модернизировать 150 центров занятости в 73 регионах РФ

Около 150 центров занятости населения (ЦЗН) модернизировали в 73 регионах России по национальному проекту "Демография". В этом году 17 субъектов переходят к формату комплексной модернизации, сообщили журналистам во вторник в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"Благодаря национальному проекту "Демография" были модернизированы 150 центров занятости в 73 регионах страны. 10 тыс. сотрудников государственных центров занятости прошли переобучение. Подчеркну, нацпроект "Демография" позволяет не только обновить физическую инфраструктуру, но и - самое главное - обучить специалистов, подготовить квалифицированных кадровых и карьерных консультантов", - цитируют в сообщении министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**, который посетил обновленный кадровый центр в Саранске в рамках рабочего визита в Республику Мордовия.

По словам министра, в таких обновленных центрах выше и скорость подбора персонала, и качество услуг. Так, если обычный центр занятости за год помогает найти работу 3,7 тыс. человек, то центр, прошедший модернизацию и работающий в аналогичных условиях, - 7 тыс. россиян.

Уточняется, что проект точечной модернизации завершен, с этого года регионы переходят к формату комплексной модернизации. Это значит, что теперь они будут обновлять всю сеть центров занятости.

"Сейчас мы меняем подход к реализации проекта по модернизации. Отказываемся от точечной модернизации отдельных ЦЗН в пользу комплексной модернизации службы занятости по всему региону. Первые 17 регионов уже стали участниками пилота по комплексной модернизации. Планируется, что Республика Мордовия присоединится к проекту с 2024 года", - приводят в сообщении слова **Котякова**.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.02.2023

Жители новых регионов могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству

Жители новых регионов России могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству в **Роструде**. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе ведомства в среду.

"В условиях перехода на российское трудовое законодательство и работники, и работодатели этих регионов особенно нуждаются в консультационной поддержке. Своевременно предоставленные разъяснения нивелируют риски неверного трактования правовых норм и их применения, что поможет предотвратить возможные нарушения трудовых прав", - цитирует пресс-служба **руководителя Роструда** Михаила **Иванкова**.

Получить консультацию можно по телефону горячей линии +7 800 707-88-41, доб.

0, а также онлайн через сервис "Дежурный инспектор" на портале "Онлайнинспекция.рф", где в течение 1-3 рабочих дней предоставляются развернутые ответы с правовым обоснованием.

На сайте "Онлайнинспекция.рф" также сформирован специальный раздел "Трудовая деятельность в новых субъектах РФ", где представлены памятки по самым распространенным трудовым ситуациям и шаблоны основных документов.

ТАСС - Российские новости



01.02.2023

Число плановых проверок Роструда в этом году будет минимальным

В 2023 году количество плановых проверок **Роструда** достигнет минимума. На этот год запланировано около 980 проверок, что более чем в 6 раз меньше, чем два года назад. В 2021 году **инспекции труда** провели порядка 6,5 тыс. плановых контрольно-надзорных мероприятий, в 2022 - около 1,2 тыс. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Ключевым инструментом, позволяющим предотвращать нарушения трудового законодательства при одновременном снижении административной нагрузки на бизнес, являются профилактические мероприятия. Именно на них в настоящее время сделан акцент.

Большинство плановых проверок, которые проводились раньше, сегодня заменены на профивизиты. В ходе такого мероприятия никакие меры инспекторского реагирования в отношении работодателя не применяются. По его итогам нет штрафов, нет протоколов. Основная задача профилактического визита - оказание консультационной поддержки в целях недопущения нарушений трудового законодательства. При этом работодатель может сам инициировать профвизит, если у него возникли вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства.

<https://vestipb.ru/indnews9992.html>

31.01.2023

В Роструде перечислили работающих «по режиму сокращенного времени»

Медики, педагоги и несовершеннолетние. Кто еще в этом списке.

Работать меньше при обычной зарплате. О том, кому устанавливается режим **сокращенного рабочего времени** рассказали в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд). В телеграм-канале ведомства напомнили, что при таком режиме человек работает меньше (в сравнении с нормальной продолжительностью рабочего времени), а оплата труда при этом сохраняется в полном объеме.

Специалисты перечислили, кому полагается такой сокращенный режим труда:

- несовершеннолетним работникам;
- инвалидами I или II группы;
- занятым на работах с вредными или опасными условиями труда;
- педагогам;
- медицинским работникам.

С **сокращенным рабочим** временем часто путают режим неполного рабочего времени, отметили в Роструде и напомнили основные отличия.

"**Сокращенное рабочее** время - это установленное законом максимальное рабочее время для отдельных категорий работников. Режим неполного рабочего времени - это когда сотрудник работает меньше часов в неделю, чем установленная для него продолжительность рабочего времени. Оно устанавливается по соглашению между работником и работодателем в виде уменьшения числа рабочих часов в неделю и уменьшения продолжительности рабочей смены", - пояснили эксперты по трудовым отношениям.

В феврале у всех россиян будет одна очень короткая рабочая неделя, состоящая всего из трех дней, сообщили в Роструде. В преддверии Дня защитника Отечества, который в нашей стране отмечается 23 февраля, рабочая неделя будет длиться с 20 по 22 февраля.

Ранее специалисты напомнили, что сотрудники могут выбирать время начала окончания рабочего дня по договоренности с работодателем. В рамках режима гибкого рабочего времени надо отработать положенные по соглашению часы и присутствовать на месте в определенный период рабочего дня. Такой график может устанавливаться при приеме на работу - тогда он фиксируется трудовым договором или применяется к уже действующему сотруднику, тогда с ним заключается дополнительное соглашение.

<https://news.mail.ru/society/54873607/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.02.2023

Сотрудник нижегородского хлебозавода получил тяжелые травмы во время работы

Сотрудник АО «Хлеб» получил тяжелые травмы на работе 28 января, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

49-летний оператор поточно-автоматической линии при выполнении работы на линии потерял сознание и упал, в результате чего получил множественные травмы.

Работника доставили в лечебное учреждение для оказания медпомощи.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/511032>

01.02.2023

Правоохранители разбираются в несчастном случае на ТЭЦ Ярового с обожженным рабочим

Алтайская **Госинспекция труда** завершила расследование инцидента с сотрудником ТЭЦ Ярового, который серьезно пострадал от ожогов. По сообщению ведомства, случай признали связанным с производством. Материалы передали в прокуратуру и следственные органы для проверки.

По информации Госинспекции, 26 декабря прошлого года произошел несчастный случай с тяжелым исходом с работником МУП «ЯТЭК», эксплуатирующего яровскую теплоцентраль. Он занимался демонтажем одного из обводов обдувочного трубопровода с помощью газорезательного прибора. В один момент отвод резко сместился в отверстии перекрытия, в результате чего посыпалась пыль, которая моментально загорелась на резаке. Мужчина получил термические ожоги.

По итогам расследования инспекции инцидент квалифицировали как несчастный случай, связанный с производством. В качестве профилактики производственного травматизма разработан комплекс мероприятий по устранению причин происшествия. Материалы разбирательства направили в межрайонную прокуратуру следственные органы для проведения проверки по ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда).

Напомним, что в прошлом году суд вынес приговор мастеру котлотурбинного цеха МУП «ЯТЭК» по уголовному делу о травмировании рабочего, который упал с поднятого погрузчиком поддона с высоты трех метров и получил открытую черепно-мозговую травму. Мужчине назначили наказание в виде семи месяцев исправительных работ с удержанием 10 % зарплаты в пользу государства.

<https://www.bankfax.ru/news/152822/>

01.02.2023

В Башкирии 51-летний слесарь энергогоремонтной компании получил тяжелую травму глаза

Гострудинспекция по РБ начала расследование несчастного случая с 51-летним слесарем по ремонту оборудования.

27 января на территории котельного цеха Уфимской ТЭЦ-3 ООО «БГК» при выполнении ремонта барабана котла отломился металлический уголок от кувалды, который попал в глаз сотруднику.

Пострадавшему диагностировали проникающее ранение глазного яблока с сопутствующими повреждениями.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/178282-v-bashkirii-51-letniy-slesar-energoremontnoy-kompanii-poluchil-tyazheluyu-travmu-glaza>



01.02.2023

В Саратовской области ведется работа по повышению заработной платы сотрудникам предприятий

В целом по Саратову средняя зарплата за 11 месяцев 2022 сложилась в размере 51 158 руб.

В администрации Кировского района города Саратова министерством экономического развития области проведено выездное заседание межведомственной комиссии по обеспечению поступлений налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет Саратовской области. В совещании приняли участие представители исполнительных органов области, органов местного самоуправления, налоговых органов, прокуратуры, полиции, **Гострудинспекции**, органов Росреестра.

Работа комиссии осуществляется по поручению главы региона Романа Бусаргина. По итогам заседаний руководители предприятий принимают меры и поэтапно повышают зарплаты до установленных целевых уровней по отраслям экономики.

На совещании была рассмотрена деятельность 14 налогоплательщиков из сфер торговли, общественного питания и строительства автомобильных дорог Кировского и Волжского районов Саратова, выплачивающих заработную плату ниже среднеотраслевого уровня или применяющих агрессивную налоговую политику.

«В центре внимания органов власти всех уровней находится вопрос размера заработной платы. Недопустимо, когда работодатель выплачивает зарплату, позволяющую работнику фактически оплачивать только коммунальные платежи и проезд до места работы», — отметил министр экономического развития области Андрей Разборов.

По итогам заседания с большинством работодателей достигнута договоренность о необходимости повышения заработной платы.

В целом по Саратову средняя зарплата за 11 месяцев 2022 сложилась в размере 51 158 руб. и по сравнению с предыдущим годом она увеличилась на 12,7%.

<https://qtrk-saratov.ru/v-saratovskoj-oblasti-vedetsya-rabota-po-povysheniyu-zarabotnoj-platy-sotrudnikam-predpriyatiij/>

31.01.2023

При ремонте дорог на рабочих в Кировской области наехала легковушка

В Кировской области завершили расследование группового несчастного случая, который произошел при ремонте дороги в Кикнурском районе. В мае прошлого года два работника АО «Вятавтодор» пострадали от наезда на них легкового автомобиля, за рулем которого находился пьяный мужчина. Как сообщили в **инспекции труда** по региону, легковушка врезалась в КамАЗ предприятия, который был припаркован на встречной полосе сключенными маячками оранжевого цвета и дорожными знаками. В результате водитель грузовика отделался травмой головы, к счастью, легкой. А дорожный рабочий, который трудился с лопатой за КамАЗом, получил тяжелую травму грудной клетки и живота. Ранее мы писали, что в Чистых Прудах легковушка сбила женщину.

<https://gorodkirov.ru/news/pri-remonte-dorog-na-rabochih-v-kirovskoj-oblasti-naehala-legkovushka/>

31.01.2023

Встреча профсоюзов с руководством Государственной инспекции труда

02 февраля 2023 года в 14.00 в зале заседаний Мурманского облсовпрофа пройдет встреча представителей предприятий и организаций профсоюзов области с руководством **Государственной инспекции труда** в Мурманской области по общим вопросам последних изменений в трудовом законодательстве и нововведений в области охраны труда и актуальных отдельных вопросов, связанных с трудовыми правами мобилизованных и защищенных работниками своих прав в условиях моратория на проведение проверок.



<https://www.mprof.ru/profsoyuzy/vstrecha-profsoyuzov-s-rukovodstvom-gosudarstvennoj-inspeksii-truda/>

31.01.2023

Гострудинспекция объяснила предпринимателям Подмосковья плюсы профилактических визитов

Профилактические визиты сотрудников **Государственной инспекции труда** в Московской области к работодателям направлены на оказание им помощи в решении сложных ситуаций.

«Такие визиты более эффективны, поскольку позволяют принять необходимые меры до совершения правонарушения. Все разъяснения инспектора носят рекомендательный характер», - отметили в пресс-службе **Гострудинспекции**.

И добавили, что профилактический визит способен снизить административную нагрузку, защитить права работников и уменьшить риски работодателя.

Посещения проводятся только с согласия контролируемых лиц или по их инициативе, подчеркнули в **Гострудинспекции**. При этом государственное учреждение обязано уведомить контролируемое лицо за пять дней до проведения профилактического мероприятия, а оно, в свою очередь, вправе отказаться от визита инспектора не позже чем за три дня до его планируемого проведения.

Вместе с тем, обязательные профилактические визиты предусмотрены для тех представителей предпринимательского сообщества, которые только приступили к своей деятельности. Кроме того, эти меры распространяются на субъекты, чьи предприятия относятся к категориям высокого или значительного риска, либо производят и реализуют продукцию высокого класса опасности.

Подчеркивается, что по итогам профилактического визита инспектор составляет акт о его проведении, но без предписаний об устранении нарушений.

https://in-vidnoe.ru/news/novosti_podmoskovya/gostrudinspeksija-objasnila-predprinimateljam-podmoskovja-pljusy-profilakticheskikh-vizitov

31.01.2023

В Башкирии сотрудник мусоросортировочного комплекса лишился руки

В Стерлитамаке специалисты **гострудинспекции** Башкортостана начали расследование несчастного случая, произошедшего на предприятии «Мохит-СТР». Сотрудник мусоросортировочного комплекса потерял руку.

Инцидент произошел 25 января. Рука мужчины случайно попала в механизм, застряв между барабаном и лентой конвейера. Пострадавшего на скорой экстренно доставили в больницу. Обстоятельства случившегося устанавливают специалисты.

<https://ufa.mk.ru/incident/2023/01/31/v-bashkirii-sotrudnik-musorosortirovchnogo-kompleksa-lishilsya-ruki.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

31.01.2023

С 1 февраля в России проиндексируют на 11,9% целый ряд соцвыплат

Правительство России приняло постановление, согласно которому с 1 февраля целый ряд социальных выплат будут проиндексирован на 11,9%. Такой документ опубликован во вторник.



Решение касается пособий семьям с детьми, материнского капитала, выплат инвалидам и ветеранам. Оно также распространяется на социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профзаболеваний; гарантии для россиян, удостоенных высших госнаград (например, Героев России, Героев Труда).

Кроме того, на 11,9% увеличиваются компенсации для граждан, пострадавших от радиации из-за катастрофы на Чернобыльской АЭС или других аварий, а также пособие на погребение.

Ранее в Минтруде сообщали, что с 1 февраля в общей сложности планируется проиндексировать свыше 40 различных выплат, среди них - и материнский капитал. Таким образом, размер маткапитала на первого ребенка увеличится почти до 587 тыс. рублей, что на 62,5 тысячи больше, чем в 2022 году.

Коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год устанавливается ежегодно с 1 февраля текущего года. Коэффициент индексации в 2023 году составит 1,119. Индекс потребительских цен, согласно данным Росстата, составляет 111,94% (декабрь 2022 года к декабрю 2021 года). Поэтому ряд выплат, пособий и компенсаций в 2023 году индексируется на 11,9%.

ТАСС - Российские новости

ПРОФСОЮЗЫ

01.02.2023

Обзор недели

Зампред **ФНПР** предложил предоставить женщинам с детьми право на дополнительный отпуск

Работающие женщины с несовершеннолетними детьми могли бы получить право на дополнительный оплачиваемый отпуск. Такое предложение высказал заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков на круглом столе по вопросу совершенствования **трудового** законодательства в интересах женщин, который провела партия "Новые люди".

- Если же говорить по поводу того, какие предложения в **трудовое** законодательство можно было бы включить для облегчения положения работающих женщин - это возможное неполное рабочее время с сохранением средней зарплаты или дополнительные оплачиваемые отпуска для работающих женщин с несовершеннолетними детьми, - рассказал Шершуков.

По мнению зампреда **ФНПР**, в Трудовом кодексе можно было бы предусмотреть возможность или даже обязанность устанавливать удобный режим рабочего времени для родителей, воспитывающих детей дошкольного и младшего школьного возраста. Александр Шершуков отметил, что режим работы детских садов и школ часто не соответствует времени работы родителей.

Представители **ФНПР** вошли в правление Фонда соцстрахования

В состав правления Фонда пенсионного и социального страхования **РФ** вошли представители **Федерации независимых профсоюзов России**: зампред **ФНПР** Давид Кришталь, помощник зампредседателя **ФНПР** Игорь Шанин, председатель **профсоюза работников связи России** Анатолий Назейкин, председатель **профсоюза работников** госучреждений и общественного обслуживания **РФ** Николай Водянов, председатель **Российского профсоюза** трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров, председатель **Российского независимого профсоюза работников** угольной промышленности Иван Мохначук. Соответствующее решение принял Исполком **ФНПР**.

С 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединены. Учредителем нового Фонда пенсионного и социального страхования выступает правительство **РФ**, а собственником его имущества - **Российская Федерация**, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда, таким как начисление пенсий, пособий и других социальных выплат.



В Наблюдательный совет войдут представители профсоюзов, работодателей, Госдумы, Совета Федерации, правительства, координатор **Российской** трехсторонней комиссии и председатель объединенного фонда. Согласно постановлению правительства, состав правления фонда в том числе формируется из шести представителей общероссийских объединений профессиональных союзов.

Выплаты при **несчастных случаях на производстве** составят 2 млн рублей

Госдума 24 января приняла в первом чтении законопроект об увеличении единовременной страховой выплаты при смерти от **несчастного случая на производстве** или от профзаболевания. С такой инициативой выступило правительство. В пояснительной записке к законопроекту напоминается, что единовременная страховая выплата с 2014 года составляет 1 млн рублей и не менялась, несмотря на инфляцию.

- Безусловно, необходимо поддержать данный законопроект. Тарифы не меняются, все это решается в пределах [Социального] фонда, который на протяжении многих лет является профицитным (до 2023 года - Фонд социального страхования. - Прим. ред.). Но это ни в коем случае не должно нас расслаблять: во всем мире они профицитные до определенного времени, пока не происходит какое-то большое несчастье, - говорил ранее член комитета по труду Михаил Тарасенко ("ЕР") на заседании комитета.

Предлагается поднять выплату до 2 млн рублей, которые сейчас положены в "исключительных случаях" - согласно Воздушному кодексу, Кодексу торгового мореплавания или закону о промышленной безопасности. Выплаты по "исключениям" останутся на прежнем уровне, о планах повысить их не сообщается.

По данным Роструда за 2021 год, самые частые причины тяжелых травм на производстве - воздействие подвижных деталей и машин (24%); транспортные происшествия (14%); падение, обрушение, обвалы предметов, земли (11%); падение на ровной поверхности одного уровня (9%).

Зарплата 75% медработников недотягивает до нормативов майских указов

Профсоюз работников здравоохранения РФ по итогам мониторинга зарплат за девять месяцев прошлого года сообщает, что 75% врачей и средних медицинских **работников** получают меньше тех нормативов, которые определены майским указом президента **РФ**.

Как отмечает **профсоюз**, в значительной части **регионов** фиксируется даже не отсутствие роста, но тенденция к снижению уровня зарплаты. И это в условиях, когда во многих **регионах** не хватает медицинских **работников**. "Причем разброс в доходах приводит к миграции медиков из неблагополучных субъектов в более успешные", - говорится в сообщении **профсоюза**.

Эти данные подтверждаются результатами мониторинга, проведенного Общероссийским народным фронтом. Материальное вознаграждение большинства врачей и среднего медперсонала до сих пор не достигло уровня, установленного в 2012 году майским указом президента. Три четверти опрошенных медработников утверждают, что их уровень дохода не отвечает этим критериям.

Напомним, согласно указам Владимира Путина, средний заработок врачей должен был повыситься до 200% от средней зарплаты по **региону**, а среднего медперсонала - до 100%. Для обеспечения этих показателей в субъекты **РФ** были направлены дополнительные финансовые средства.

Солидарность

01.02.2023

РАБОТНИКИ ВРЕДНЫХ ПРОФЕССИЙ СМОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ - 01.02.2023

Реабилитацию можно будет пройти представителям металлургической и угольной промышленности, работникам гражданской авиации, железнодорожникам, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом.



Тем, у кого выявят ранние признаки заболеваний, предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда **России**, на это время будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно.

- **Профсоюзы** всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья **работников**. Самое важное, что в данном проекте работа идет не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека, - прокомментировал главный технический инспектор труда **ФНПР**, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата **ФНПР** Алексей Безюков.

Пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 году.

- Тогда из вредных условий труда с риском по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости были временно выведены и прошли лечение 95 работников РЖД, аэрофлота и авиакомпании Сибирь. В первый год проекта было отработано межведомственное взаимодействие и создание системы мониторинга состояния здоровья работников, - рассказал Алексей Безюков. - В 2023 году проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволит кратно увеличить количество работников, прошедших такое профилактическое лечение за счет средств Социального фонда **России** (ранее ФСС), - руководитель департамента **ФНПР**.

https://www.gmpr.ru/news/novosti_profsoyuza/23219/

31.01.2023

Шесть представителей российских профсоюзов вошли в состав правления Социального фонда

Исполком **Федерации независимых профсоюзов России** 27 января утвердил персональный состав членов правления Фонда пенсионного и социального страхования **Российской Федерации** (Социального фонда **России**) - представителей общероссийских профсоюзов. Исполнительный комитет **ФНПР** постановил включить в состав правления следующих профсоюзных представителей:

Давид Кришталь - заместитель председателя **ФНПР**;

Игорь Шанин - помощник заместителя председателя **ФНПР**;

Анатолий Назейкин - председатель **Профсоюза работников связи России**;

Николай Водянов - председатель Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **РФ**;

Алексей Тихомиров - председатель **Российского** профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

Иван Мохначук - председатель **Российского** независимого профсоюза работников угольной промышленности.

С 2023 года произошло объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. Учредителем Социального фонда **России** выступает правительство **РФ**, а собственником имущества фонда – **Российская Федерация**, которая несет ответственность по обязательствам фонда – выплате пенсий, пособий и других социальных выплат.

В Наблюдательный совет войдут представители профсоюзов, работодателей, Госдумы, Совета Федерации, правительства, координатор **Российской** трехсторонней комиссии (РТК) и председатель объединенного фонда. Согласно постановлению правительства, состав правления фонда, в том числе, формируется из шести представителей общероссийских объединений профессиональных союзов.

<http://profatom.ru/?cat=12&nid=10521>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.02.2023

ТПП предложила не повышать для ряда малых предприятий планку квоты на прием инвалидов

Торгово-промышленная палата (ТПП) России предложила не повышать для некоторых малых предприятий верхнюю планку квоты на прием инвалидов до 4%, сообщил ТАСС глава ТПП РФ Сергей Катырин.

Действующий показатель составляет 3%. Сейчас в **Госдуме** идет подготовка к первому чтению **проекта закона "О занятости населения в РФ"**. В частности, предлагается установить квоту по **трудоустройству** инвалидов в размере от 2% до 4% от среднесписочной численности работников в компаниях, где работает 35 и более человек.

"Для субъектов малого предпринимательства с численностью работников от 35 до 100 человек мы предлагаем не повышать до 4% от среднесписочной численности работников размер квоты для приема на работу инвалидов. Это еще больше увеличит нагрузку на малый бизнес, тем более что регионы РФ, как правило, устанавливают максимальный размер квоты", - сказал Катырин. Соответствующее **предложение** уже направлено в **Госдуму**. По словам главы ТПП, на практике часто случаи, когда "по месту нахождения работодателя в населенном пункте инвалиды отсутствуют, и выполнить квоту по их **трудоустройству** невозможно".

В палате также считают, что работник может не информировать работодателя о наличии у него инвалидности. Поэтому для выполнения квоты работодатель должен иметь возможность получать эту информацию непосредственно у органов службы занятости.

Законопроект "О занятости населения в РФ" внесен в **Госдуму** в январе 2023 года. Это системный документ, который предлагает регулирование всех правоотношений, которые возникают при выполнении работ и услуг, в том числе для самозанятости и платформенной занятости.

ТАСС

01.02.2023

Совфед подготовит предложения по поддержке и социализации беженцев вне ПВР -Матвиенко

Четыре комитета **Совета Федерации** обобщат успешный опыт регионов и подготовят **предложения** по социализации беженцев, покинувших свое жилье из-за обстрелов со стороны Украины, инициативы будут направлены в правительство и главам субъектов РФ. Об этом в среду в ходе пленарного заседания верхней палаты заявила ее спикер Валентина Матвиенко.

Данную тему подняла сенатор от Московской области Ольга Забралова, по ее словам, сейчас среди беженцев есть запрос на социализацию и самостоятельное проживание вне пунктов временного размещения (ПВР), так как они отдалены от городов. При этом беженцы готовы переехать в арендованное жилье. В связи с этим сенатор предложила проработать тему субсидирования аренды жилья и содействия при **трудоустройстве**.

В свою очередь Матвиенко сообщила, что данный вопрос обсуждался на Совете палаты, комитетом по социальной политике, по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, по обороне и безопасности, а также по бюджету и финансовым рынкам поручено проанализировать ситуацию. "Мы видим, что происходит в Европе. Беженцы из Украины сегодня являются там нежданными гостями, их выселяют из жилья, перестают платить пособия. Мы же относимся по-другому, это наши граждане, которые оказались в трудной жизненной ситуации", - сказала она.

Спикер призвала "отработать тему их социализации", напомнив, что ПВР предусматривают именно временное размещение, чтобы затем власти региона помогли беженцам с жильем и **трудоустройством**. "Дети должны ходить в садики и школы. Эти люди должны получать полноценную медицинскую помощь", - указала Матвиенко, заметив, что у Московской области и ряда других субъектов РФ есть положительный опыт.



"Поэтому просьба в рамках региональной недели внимательно рассмотреть этот вопрос с руководством регионов. Где беженцы, в каких условиях они находятся, какие есть проблемы с документами, с пенсиями, с пособиями и так далее?" - продолжила она. По словам Матвиенко, комитетам поручено "изучить опыт, обобщить его, проанализировать ситуацию и подготовить системные **предложения**", которые сенаторы "могли бы направить в правительства, главам субъектов федерации".

ТАСС - Российские новости**01.02.2023****В ДВФУ снова начнут набирать важных для «оборонки» студентов****Полпреду пожаловались на нехватку технических специалистов**

Дальневосточный Федеральный университет (ДВФУ) совместно с профильными министерствами проработает вопрос о возобновлении набора на востребованные у приморских производителей специальности. Речь идет о робототехнике, приборостроении и гидроакустике. О **нехватке** квалифицированных **кадров** на встрече с полпредом президента на Дальнем Востоке Юрием Трутневым рассказал и.о. генерального директора "Дальприбор" Дмитрий Жуков.

Он отметил, что в этом году в ДВФУ закрыт набор на бакалавриат специальности "Мехатроника и робототехника". Ежегодно около 200 абитуриентов подавали документы на обучение по данному направлению, а бюджетных мест было немного, около 30. "На другую специальность - "Приборостроение и гидроакустика" - набор не ведется с 2021 года. Это большая проблема в будущем для всего оборонно-промышленного комплекса края", - сказал Жуков.

Пресс-служба аппарата полпредства сообщила, что Юрий Трутнев поручил Минобразования и Минвостокразвития проработать этот вопрос совместно с ДВФУ.

Завод "Дальприбор" включён в перечень отраслевых стратегических организаций. Предприятием освоен выпуск более 100 наименований продукции для нужд народного хозяйства и Минобороны РФ.

Ранее РБК Приморье писал, что полпред посетил выставку приморских предприятий, выпускающих продукцию для нужд военно-промышленного комплекса.

<https://prim.rbc.ru/prim/freenews/63d9fdd59a7947c724f4c695>

01.02.2023**Депутат Федоров предложил увеличить налоговый вычет при покупке жилья на Дальнем Востоке**

Депутат Государственной Думы РФ Евгений Федоров предложил вдвое увеличить суммы налогового вычета при покупке жилья в Дальневосточном регионе. Об этом сообщает RT со ссылкой на копию письма Федорова на имя главы Минтруда Антона Котякова, имеющуюся в распоряжении издания.

В своем обращении парламентарий отметил, что на протяжении последних нескольких лет российские власти реализуют инициативы, которые направлены на оказание дополнительной поддержки гражданам, проживающим на Дальнем Востоке или желающим переехать в этот регион. В настоящий момент, как заметил Федоров, законодательством предусмотрены налоговые вычеты за приобретение жилья.

Депутат пояснил, что каждый россиянин при покупке квартиры или дома однократно имеет право на возврат 13% средств, затраченных на покупку жилья, но с суммы не больше 2 миллионов рублей. В случае с процентами по ипотечному кредиту, по словам парламентария, аналогичный вычет применяется к сумме до 3 миллионов рублей.

Федоров призвал рассмотреть вопрос о целесообразности увеличения сумм налогового вычета вдвое, а именно до 4 и 6 миллионов рублей, для граждан, которые приобретают жилую недвижимость в Дальневосточном федеральном округе.



<https://www.mk.ru/economics/2023/02/01/deputat-fedorov-predlozhil-uvelichit-nalogovyy-vychet-pri-pokupke-zhilya-na-dalnem-vostoke.html>

01.02.2023

Две трети специалистов хотели бы сменить место работы

Расходы на сотрудников сокращаются даже в условиях **дефицита кадров**

На фоне оптимизации работодателями расходов, что сказывается и на выплатах персоналу, более чем каждый второй специалист думает о смене в 2023-м места работы и даже сферы деятельности, выяснили рекрутеры. Это провоцирует переток кадров. Хотя, по оценкам ряда экспертов, он не столь массовый. Ведь выявленное в опросах стремление сменить работу еще не означает, что каждый такой сотрудник уйдет. Но ситуация с зарплатами, все меньше компенсирующими кризисные издержки граждан, действительно вызывает опасения.

Две трети российских специалистов, менеджеров среднего и высшего звена из разных отраслей хотели бы сменить работу, выяснили в рекрутинговой компании Get experts, опросив свыше 1 тыс. человек.

Причем почти каждый шестой (17%) из тех, кто думает о смене места работы, пошел бы не просто в другую компанию, а отрасль. Процент собирающихся сменить работу выше среди респондентов из таких сфер, как маркетинг (78%) и управление персоналом (74%), а ниже всего – в IT: 50%.

Как уточнили авторы исследования, работодатели по-прежнему заинтересованы в оптимизации расходов, в том числе на персонал: «Популярны такие решения, как заключение контрактов на проектную или удаленную работу, наем возрастных сотрудников, привлечение специалистов на аутсорс – все это для работодателя дешевле, чем содержать штатных работников на постоянной основе».

Оптимизация расходов на сотрудников как раз и становится одним из главных демотиваторов для работников. Из-за чего на российском **рынке труда** все еще сохраняется «некоторая нестабильность», следует из исследования.

Так, в пятерку наиболее частых причин для смены работы у опрошенных специалистов вошли как раз недостаточная заработная плата и система мотивации (об этом сказали 38%), отсутствие карьерного или профессионального роста (17%), а также усталость и выгорание (14%), планы по релокации (11%), отсутствие взаимопонимания с коллективом либо руководством – 9%.

«Работодатели вынуждены экономить: на заработную плату выше среднего могут рассчитывать только узкопрофильные и высококвалифицированные кандидаты. Причины же смены работы для сотрудников в любое время связаны с неудовлетворенностью уровнем дохода или негативной обстановкой в коллективе», – подтверждает старший преподаватель факультета бизнеса «Капитаны» РЭУ им. Плеханова Дарья Стюрина. И по ее словам, трендом последних двух лет стала смена отрасли или профессии, отраслевая и региональная миграция кадров.

Однако говорить именно о массовом перетоке рабочей силы, похоже, все равно не приходится, ведь думать о смене места работы еще не значит действительно уйти. «Мы видим не приток, как было в 2008-м или 2014 годах, а напротив, сокращение числа резюме», – сообщили в исследовательском центре портала SuperJob, назвав это уникальной для кризиса ситуацией.

Именно массовой тенденции к кадровой миграции между отраслями на данный момент не наблюдается, говорит управляющий директор платформы «Авито Работа» Артем Кумпель. «Как и раньше, работники чаще принимают решение о смене деятельности или места работы прежде всего исходя из своих карьерных и личных интересов», – пояснил он.

Относительно стабильная работа со всеми ее минусами лучше полного ее отсутствия, в случае если переход на новое место будет неудачным. Так что взвешивают ситуацию сейчас и работодатели, и работники, придумывая в том числе подстраховочные варианты.



Инфляция, общая неопределенность и турбулентность в экономике приводят к тому, что люди ищут не только работу с более высокими зарплатами (к слову, они ее могут и не найти), но и, как уточнила директор по персоналу финтех-группы Finbridge Екатерина Пономарева, возможности для подработок при сохранении основного места трудоустройства.

Противоречивость ситуации обусловлена еще и тем, что, как отметили в Get experts, частичная мобилизация и частичная эмиграция «спровоцировали **дефицит кадров** во многих отраслях»: «Компании вынуждены бороться за квалифицированных сотрудников». Другой вопрос, какое именно поощрение предлагается ценным кадрам, которых хотят привлечь.

«Один из самых распространенных способов – бонусная часть: когда компании нужен сотрудник, ему дается KPI. Для того чтобы сотрудник хорошо выполнял поставленный план, раз в год или раз в квартал выплачивается премия», – говорит первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал.

Но стимулы могут быть не только в виде прямых финансовых выплат. Гибкий график (удаленка или гибридный формат), добровольное медицинское страхование, карьерные возможности, включая программы обучения и повышения квалификации, перечисляет Кумпель.

По данным SuperJob, сейчас чаще всего в компенсационные пакеты компаний входят обучение за счет работодателя и подарки к праздничным датам. Также популярны возмещение расходов на мобильную связь и/или интернет, возможность пользования служебным транспортом, компенсации на питание.

Но ситуация с зарплатами и в целом с доходами населения на фоне ценовых скачков минувшего года все же вызывает опасения. Недаром ранее президент Владимир Путин обозначил, что «люди оценивают свое благосостояние не по цифрам статистики, а по количеству денег в кармане» и что «нужно добиться роста зарплат в экономике во всех ключевых отраслях». Особое внимание в конце минувшего года он уделил бюджетной сфере, дав поручение в начале 2023 года провести индексацию зарплат бюджетников.

Аналитики, правда, поспорили, подтянутся ли вслед за бюджетниками зарплаты в частном секторе. По словам эксперта компании «ИВА Партнерс» Артема Клюкина, «как показывает практика, зарплаты в частном секторе слабо реагируют на индексации зарплат бюджетников». Аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева, однако, говорит, что «традиционно повышение зарплат бюджетникам становится определенным сигналом и для частного сектора».

Расходятся в итоге и прогнозы по росту зарплат в этом году. По оценкам Клюкина, он будет незначительным – «не более 5%, что, вероятно, будет ниже инфляции». «Сейчас ожидается, что в 2023 году зарплаты и бюджетникам, и в других организациях в номинальном выражении вырастут на 8–9%», – сообщает, однако, Киселева.

Прогнозы действительно пестрые: от сокращения зарплат в реальном выражении, то есть с учетом инфляции, на 3% до роста более чем на 6%, говорит Стюрина. «Сильного всплеска заработных плат в первом полугодии 2023-го ожидать не стоит. Индексироваться будут зарплаты бюджетников и сотрудников наиболее дефицитных отраслей, – уточнила она. – Остальным стоит ожидать повышения заработной платы в индивидуальных случаях во втором полугодии».

Между тем, как сообщил во вторник журналистам операционный директор группы Ancor Алексей Миронов, **рынок труда** сильно изменился не только с точки зрения конкретных работодателей, но и соотношения отраслей. «Я думаю, что мы увидим по итогам 2023 года немного другую структуру ВВП. Поэтому мы прогнозируем, что привлекательность отраслей (для трудоустройства. – «НГ») изменится», – сообщил он.

Тем более что часть работодателей – в том числе крупных – в том или ином виде покинули **рынок труда**, при этом появились новые работодатели, которые стремятся активно развиваться. Одни отрасли по объективным причинам могли утратить свою привлекательность для соискателей (например, автопром), в то же время другие виды промышленности или сельское хозяйство могли стать более интересными для работников, добавил эксперт.



Действительно, есть и проблема несоответствия спроса и **предложения**: предприятия ищут сотрудников, размещая вакансии, и не всегда находят специалистов нужной квалификации, при этом уже трудоустроенные работники задумываются о смене и места, и сферы деятельности, но не всегда находят желаемые условия **труда**. Откуда берется такой разрыв – вопрос, требующий специального анализа.

Чтобы выяснить реальное положение дел с привлекательностью для **трудоустройства** как конкретных крупных работодателей страны, так и в целом отраслей экономики, в России проведут специальное исследование, которое охватит 20 тыс. респондентов, его результаты объявят уже в апреле. Об этом сообщили представители платформы «Россия – страна возможностей» и стаффинговой группы Ancor.

Независимая газета

01.02.2023

Стоп-кадры: как помогут находящимся под риском увольнения

В редакции **закона** «О занятости населения» появятся дополнительные категории и меры поддержки

В России разрабатывают новую редакцию **закона** «О занятости населения в РФ» взамен того, что был принят еще в 1991 году. В документе, призванном ответить на все вызовы современного **рынка труда**, впервые будет закреплен статус граждан, находящихся под риском увольнения. Им, как и людям, которые хотят сменить имеющуюся работу, окажут поддержку в службе занятости. Подробности в материале «Известий».

Что изменится

Рассмотреть **законопроект** в первом чтении парламентарии могут уже в феврале, сообщил депутат Андрей Исаев.

- Новый **закон** о занятости разрабатывался на площадке **Госдумы** с участием представителей экспертных сообществ и ведомств, включая **Минтруд** России, - сообщили «Известиям» в **Минтруде**. - Цель новых норм - отразить изменения, которые произошли на рынке кадров, в том числе на законодательном уровне закрепить практики и меры поддержки, которые уже действуют.

В документе появятся две новые формы: самозанятость и платформенная занятость. При этом урегулировать их должны отдельным **федеральным законом**. Кроме того, прописывается возможность регистрировать гражданина в службе занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания. При этом благодаря единой платформе в сфере занятости «Работа в России» не возникнет задвоений - один человек не сможет получить пособия в двух регионах сразу.

Ожидается, что в **законе** появятся новые категории: граждане, находящиеся под риском увольнения, а также бывшие участники военной операции. Прописаны и меры поддержки - они теперь будут официально предоставляться не только безработным. Более того, услуги служб занятости станут доступны и для граждан, которые зарегистрировались для того, чтобы просто поменять работу, а не от безысходности.

Закон как Кодекс

Руководитель экспертного центра «Деловой России» по **трудовым отношениям** и охране **труда**, партнер SRG Виталий Федин заметил, что в новом **законе** пытаются не просто обозначить основные принципы занятости населения, как это было ранее, но и дать правовое определение новым формам, а также максимально детально прописать категории занятых и положенные им гарантии.

- С одной стороны, можно приветствовать желание регулятора придать правовой статус сложившимся нормам **трудовых отношений** с одновременным стремлением повысить качество гарантий для занятых и безработных граждан, - сказал он «Известиям». - С другой стороны, новая редакция **закона** фактически выходит за рамки обозначения основных принципов системы поддержки занятости населения, частично приближаясь по уровню регулирования к Трудовому **кодексу**.



Виталий Федин предупреждает, что чрезмерная детализация мероприятий и стандартов может привести к трудностям в реализации положений **закона**. Если правоприменительная практика выявит нестыковки и пробелы, то корректировать федеральный **закон** будет гораздо сложнее, чем подзаконные акты.

Новую редакцию «**Закона о занятости**» в целом стоит рассматривать как включение в нормативное поле практик, которые службы занятости де-факто уже оказывают, считает старший научный сотрудник лаборатории исследований пенсионных систем и актуарного прогнозирования социальной сферы ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок. Тем же работникам, находящимся под риском увольнения, помочь уже оказывается и их учет ведется, отмечает эксперт.

Как помогут рискующим остаться без работы

Вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Максим Фатеев поясняет, что имеется в виду под понятиями «риск увольнения» и «граждане, находящиеся под риском увольнения»: речь идет не о конкретном человеке, который вдруг почувствовал, что может остаться без работы, а о ситуации, в которой оказался его работодатель.

- «Риск увольнения» - это макроэкономическая ситуация, когда достаточно большая численность работающих попадает под эту категорию, либо это ситуация в отрасли, регионе, организации, - сказал он «Известиям». - Важно выделить те критерии, по которым службы занятости могут уделять внимание и оказывать помощь нуждающимся гражданам. Ориентироваться можно только на конкретные параметры.

В **Минтруде** отмечают, что для работников, находящихся под риском увольнения, уже разработан комплекс мер поддержки - в частности, они могут бесплатно переобучиться по новой профессии в рамках нацпроекта «Демография» или стать участниками программ обучения промпредприятий, чтобы сохранить свою занятость на предыдущем месте работы, но с новой квалификацией.

- Сотрудники, находящиеся под риском увольнения, могут рассчитывать на полный спектр услуг центров занятости наряду с безработными: от профориентирования и психологической поддержки до помощи в открытии собственного дела, - рассказали в министерстве. - Эта мера начала действовать еще в прошлом году, но ее продлили до конца 2023-го.

Заместитель гендиректора Национального агентства развития квалификаций Алла Факторович поясняет, что изначально программа переобучения касалась молодых людей, которые более четырех месяцев не могли найти работу или не имели профессионального образования; студентов последних курсов вузов и колледжей, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности; молодых мам, находящихся в декрете; неработающих мам дошкольников; предпенсионеров и пенсионеров. Но в последний год в периметре программы оказались и граждане, находящиеся под риском увольнения, вне зависимости от возраста. В общей сложности на выбор предлагается более 20 тыс. программ по востребованным специальностям.

Исполнительный директор «Опоры России» Андрей Шубин подчеркивает, что мониторингом ситуации с рисками увольнения государство занимается - и в целом с этим справляется, обеспечивая ускоренное **трудоустройство** и переквалификацию специалистов.

Как помогут желающим сменить работу

Член комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина замечает, что сам гражданин, если понимает, что в ближайшее время может остаться без работы, тоже имеет право обратиться в службу занятости и заявить о желании найти новое место - для него точно так же будет составлен индивидуальный план по поиску работы. Однако это уже другая ситуация, которую назвать «риском увольнения» в понимании служб занятости нельзя.

Максим Фатеев замечает, что сейчас службы занятости оказывают помощь всем гражданам, которые к ним обращаются, но предлагать рабочие места, направлять на обучение, оказывать поддержку в создании собственного дела могут только лицам, которые числятся безработными.



- В современных экономических условиях, когда идет трансформация рабочих мест, было бы положительно, если сотрудники, желающие сменить организацию, могли пройти бесплатные государственные курсы, - говорит вице-президент ТПП РФ. - Но для этого на уровне государства, региона, отрасли должен вестись анализ спроса и предложения на рабочую силу хотя бы на среднесрочный период. Тогда было бы возможно проанализировать, где существует избыток, а где кадровый дефицит.

Андрей Шубин из «Опоры России» соглашается, что государство должно быть готово помочь желающему сменить работу, но нужно мониторить ситуацию, не позволяя готовить излишнее количество кадров в той или иной сфере.

Как поменяется начисление пособий

Также в редакции документа закрепляется новый принцип определения размера пособия. Оно будет рассчитываться, исходя из минимальной суммы оплаты труда, которая и станет максимальным пособием. Для того чтобы получать больше минимума (сейчас это 1500 рублей), нужно соблюсти три условия: работать перед увольнением не менее 26 недель, с момента ухода должно пройти не более 12 месяцев, а увольнение не должно быть связано с «виновными действиями» гражданина.

Фото: РИА Новости/Алексей Сухоруков

Проблемой до сих пор оставались отношения служб занятости с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми, которые в силу своего статуса имели право только на минимальный размер пособия. Их право на максимальную выплату новый закон тоже должен защитить. В расчет будет приниматься в том числе средний размер исчисленных налоговых отчислений.

Расширение действия максимальных пособий по безработице на ИП и самозанятых чревато рисками злоупотреблений, отмечает Виктор Ляшок. Однако здесь не повторится ситуация, которая сложилась в пандемию, когда резкое повышение пособия по безработице привело к увеличению случаев неправомерного получения этих выплат: сейчас налоговые и иные формы контроля существенно расширились, говорит он.

Екатерина Стенякина поясняет: индивидуальный предприниматель или самозанятый человек сможет обратиться в службу занятости как безработный только в случае ликвидации ИП или в случае полного закрытия статуса самозанятого. При определении размера пособия подключится налоговая служба.

- Если такой гражданин на протяжении предыдущих 12 календарных месяцев делал отчисления в налоговую службу, то тогда он может претендовать на повышенное пособие по безработице, - сказала она. - Хочу напомнить, что в прошлом году был принят закон, который позволяет при назначении мер социальной поддержки обмениваться соответствующей информацией профильным учреждениям, поэтому для службы занятости не возникнет трудностей с подтверждением информации, представленной человеком о себе. Планируется, что на такую проверку будет отведено порядка 10 дней.

Председатель комиссии по социальной политике Общественной палаты РФ Наталья Починок замечает, что более серьезные пособия, наоборот, могут вывести граждан, которые находятся в системе **серой занятости**, на прозрачные механизмы **трудоустройства** в будущем.

<https://iz.ru/1462992/sergei-gurianov/stop-kadry-kak-pomogut-nakhodiashchimsia-pod-riskom-uvolneniia>

01.02.2023

А годы слетят: Госдума рассмотрит законопроект о труде подростков

Детей с 14 лет предлагают брать на работу без лишних документов, а работодателей - не мучить проверками

Разрешить подросткам официально трудиться с 14 лет без согласия органов опеки предлагают депутаты Госдумы. Такой законопроект рассмотрят в первом чтении уже в феврале. Для приема на работу достаточно будет разрешения лишь одного из родителей. Документ отменит обязательное медобследование подростков за счет работодателя и разрешит прокурорские проверки только по жалобам самих детей или их родителей. Все защитные



нормы в отношении подростков сохраняются, но облегчается сама процедура их трудоустройства, уверены авторы проекта. В аппарате детского омбудсмена и родительском сообществе идею поддержали, но предложили свои дополнения. Следует ограничить перечень разрешенных профессий для подростков, ввести строгое наказание для работодателей за обман несовершеннолетних и их работу без официального оформления, считают эксперты.

Официальный работодатель

В феврале Госдума рассмотрит в первом чтении изменения в Трудовой кодекс относительно найма на работу несовершеннолетних. Об этом «Известиям» рассказал один из авторов законопроекта, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

- Принципиально мы не меняем положения Трудового кодекса, которые и сейчас разрешают труд подростков с 14 лет в свободное от учебы время в условиях, не вредящих их здоровью и нравственному развитию. Мы касаемся норм, которые серьезно затрудняют трудоустройство. Например, о необходимости согласия органов опеки, - сказал он.

По законопроекту оно потребуется только при трудоустройстве детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, уточнила исполнительный директор юридической фирмы «Двитекс» Жанна Супряга.

Для всех остальных детей такую меру авторы законопроекта считают чрезмерной - вполне достаточно письменного разрешения одного из родителей. Предлагается упростить и порядок медосмотра при трудоустройстве несовершеннолетних.

- Нынешнее положение Трудового кодекса об обязательном медосмотре подростков за счет работодателей не мотивирует их на то, чтобы оформлять их официально. Мы предлагаем ограничиться предоставлением медсправок самими подростками, ведь они регулярно проходят диспансеризацию, - сказал Андрей Исаев.

Также документ избавит работодателя от дополнительных проверок со стороны прокуратуры.

- Законопроект предполагает проведение проверки только в том случае, если есть жалобы со стороны несовершеннолетних сотрудников или их родителей на условия труда, - отметил депутат Госдумы.

По словам парламентария, идея законопроекта возникла как реакция на жалобы подростков о том, что они не имеют возможности работать во время летних каникул.

- Все защитные нормы в отношении подростков сохраняются, но облегчается сама процедура их трудоустройства, - подчеркнул автор законопроекта.

Также Андрей Исаев напомнил, что существует перечень профессий, которыми запрещено заниматься несовершеннолетним - его утверждает Министерство труда.

Законопроект поддерживают в «Единой России», ЛДПР и «Справедливой России», убедились «Известия», побеседовав с членом комитета по безопасности и противодействию коррупции Андреем Альшевским, главой комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым и членом комитета по просвещению Анатолием Вассерманом.

Как подчеркнул в беседе с «Известиями» Ярослав Нилов, речи об использовании или легализации эксплуатации детского труда в этом законопроекте нет.

Добровольный выбор

Потребность в ранней работе у подростков имеется по всей стране, отметила в беседе с «Известиями» уполномоченная при президенте РФ по правам ребенка Мария Львова-Белова. Она выступила за принятие законопроекта.

- Но важно, чтобы подросток добровольно делал выбор - трудоустраиваться или нет и чтобы работа не мешала учебе в школе, - добавила омбудсмен.



По ее мнению, подросткам также необходимо разъяснить, как искать работу, куда обратиться, если условия трудового договора не соблюдаются.

- Нужно найти баланс между интересами юных работников и работодателей, при этом повысить уровень мотивации последних к трудоустройству подростков. Система трудовых отношений с несовершеннолетними должна быть прозрачной, доступной и понятной для всех участников, - подчеркнула Мария Львова-Белова.

Даже в случае принятия нового закона не все работодатели будут стремиться официально оформлять подростков, полагает председатель Ассоциации родительских комитетов и сообществ Ольга Леткова.

- Бывает так, что дети вступают в трудовые отношения неофициально, а работодатель потом просто **не выплачивает им зарплату** либо эксплуатирует их труд, не соблюдая требований законодательства. В законопроекте никаких мер против этого явления не предусмотрено, - добавила она.

В идеальной ситуации, по словам эксперта, дети и вовсе не должны работать, пока не получат профильное образование. Но каждая семья должна самостоятельно принимать решение о трудоустройстве ребенка.

- Дети могут подрабатывать в периоды, свободные от учебы. Это неплохой опыт. Поэтому закон неплохой и его можно поддержать со стороны родительской общественности, - отметила Ольга Леткова.

Домогательства вместо договора

Во время трудоустройства несовершеннолетние могут столкнуться с различными сложностями и даже опасными ситуациями. Жительница Москвы Юлия рассказала «Известиям» о своем опыте работы сиделкой за 500 рублей в час.

- Мне было 14 лет, и я нанималась сиделкой к очень пожилой женщине. Мне нужно было убирать, готовить еду и ухаживать за ней самой. У бабушки был сын, который впоследствии начал уговаривать меня помочь и ему, поскольку он инвалид, - поделилась она.

Спустя некоторое время мужчина начал просить несовершеннолетнюю Юлию помочь ему помыться или сделать массаж. Также он предлагал ей переехать к нему.

- Сейчас я понимаю, насколько то, что он делал, было неправильно. Но моей семье были нужны деньги и я терпела всё, - добавила собеседница.

Через несколько месяцев Юлия бросила эту работу, чтобы избежать общения с сыном пенсионерки.

Фото: РИА Новости/Максим Богодвид

Жительнице Уфы Кристине повезло не больше. Хоть она и не пострадала от домогательств со стороны взрослых, но работала по 18 часов в день в свои 13 лет. Как она рассказала «Известиям», ее подработка состояла в услугах аниматора. Девушке выдавали тяжелый ростовой костюм, с которым ей приходилось ездить практически на другой конец города. А после работы нужно было почистить костюм и приспособления для аквагрима.

- Мы проводили мероприятия с детьми, и самым сложным было общение с родителями. Многие относились к нам крайне пренебрежительно, хотя мы тоже дети. Некоторые бывали пьяными и агрессивными. А платили за это копейки, - рассказала она, добавив, что клиенты платили за мероприятие около 4-5 тыс. рублей, а подростки-сотрудники из этих денег получали максимум 700 рублей.

При этом обе собеседницы подчеркнули, что официально их никто не оформлял, тем более с согласием родителей и органов опеки.

Ограниченные возможности

В настоящее время при приеме на работу 14-летнего гражданина без соответствующего согласия органов опеки работодатель может быть привлечен к ответственности - по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Для организаций установлен штраф в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, пояснил «Известиям» вице-президент Ассоциации юристов России Владимир Кузнецов.



Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю.

- Если же они учатся в школе или колледже, она сокращается вдвое. Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 15 лет - не более четырех часов, - добавил он.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, уточнил Владимир Кузнецов.

Также нельзя заключить договор о полной материальной ответственности с несовершеннолетним. Но дети недостаточно дисциплинированы и, в случае нанесения ущерба, убытки взыскать не получится, поделился эксперт по рынку труда Гарри Мурадян.

- Также важна социальная сторона, то есть коллектив. Если девочка или мальчик попадут в компанию взрослых мужчин, которые обсуждают между собой определенные темы, то каково при этом будет ребенку. Есть и другой риск - в частности, обман со стороны работодателя, - сказал он.

В подростковом возрасте потенциальный работник не обладает юридической грамотностью и жизненным опытом для того, чтобы определить, в хорошую ли компанию он трудоустраивается.

- Ребенку могут предложить незаконную работу под видом обычной. Например, передачу или доставку наркотических веществ, - добавил эксперт.

По мнению Гарри Мурадяна, закон требует доработки. В частности, следует ограничить перечень разрешенных профессий для подростков, ввести строгое наказание для работодателей за обман несовершеннолетних.

<https://iz.ru/1463066/iana-shturma/gody-sletiat-gosduma-rassmotrit-zakonoproekt-o-trude-podrostkov>

31.01.2023

В Центробанке назвали риски для экономики России в 2023 году

Пока темпы снижения ВВП Минэкономразвития прогнозирует на уровне 0,8 %.

Российскую экономику во втором полугодии 2023 года может замедлить ряд факторов. К ним в Центробанке РФ отнесли **дефицит кадров**, технологические санкции и низкий уровень внешнего спроса, пишет АБН.

Вводимые Западом санкции и замедление темпов мировой экономики приведут к снижению спроса на российский экспорт, отметили в регуляторе. Это, в свою очередь, не даст пополнить федеральный бюджет в достаточном объеме и перейти к устойчивому росту экономики России во втором полугодии 2023 года.

Ранее Минэкономразвития РФ прогнозировало падение ВВП по итогам 2023 года на 0,8 %. При этом глава МИД РФ Сергей Лавров указал на то, что в прошлом году экономика страны сжалась на 2,5 %, тогда как мировые эксперты давали прогноз падения на 10-20 %.

Более позитивный прогноз дает Мировой валютный фонд (МВФ) - по окончании 2023 года ВВП в России вырастет на 0,3 %. В октябре прошлого года он давал прогноз на спад - на 2,3 %.

<https://spb.mk.ru/economics/2023/01/31/v-centrobanke-nazvali-risiki-ekonomiki-rossii-v-2023-godu.html>

31.01.2023

Михаил Мишустин расширил программу льготных жилищных займов для IT-специалистов

Премьер-министр Михаил Мишустин скорректировал условия льготной ипотечной программы для специалистов информационных технологий. Меняются возрастные рамки, требования к минимальному уровню зарплаты.



Специальную ипотеку для сотрудников аккредитованных компаний в сфере информационных технологий правительство запустило в прошлом году по поручению президента. Ставка займа не превышает 5%, в прошлом году среднее значение составило 4,04%. За время действия программы одобрено почти 17 тысяч заявок, шесть тысяч кредитов уже выдано. Общая сумма выданных займов превысила 54 млрд рублей.

В новом году правительство решило изменить условия IT-ипотеки, в том числе возрастной диапазон для заемщиков. "Жилищные кредиты по этой программе станут доступны сотрудникам всех аккредитованных компаний в возрасте от 18 до 50 лет. Смягчаются и требования по заработной плате. При этом станет учитываться доход не только с основного места работы, но и по совместительству", - заявил глава кабинета министров вчера на оперативном совещании со своими заместителями. Количество потенциальных участников программы расширяется за счет увеличения более чем в полтора раза числа компаний, сотрудники которых могут взять льготный кредит. До сих пор к ней допускали только 12 тысяч организаций, получавших налоговые льготы. Теперь речь идет о всех аккредитованных компаниях - около 20 тысяч. Снижены требования по минимальной заработной плате заемщика: со 150 до 120 тыс. рублей в месяц в городах-миллионниках и со 100 до 70 тыс. рублей в остальных населенных пунктах. Исключение сделано для Москвы, где планка останется на уровне 150 тысяч.

Ежемесячный доход будет определяться исходя из места работы, указанного в трудовом договоре. Это может быть как головной офис компании, так и региональный филиал. "Раньше размер зарплаты заявителя на такой жилищный кредит должен был соответствовать тому городу, где находился головной офис, что усложняло получение IT-ипотеки для специалистов в регионах", - пояснил вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Чтобы не потерять выгодную ставку, заемщик должен был работать в аккредитованной компании весь срок погашения. Это требование тоже смягчили - теперь достаточно трудиться не менее пяти лет. Если же сотрудник увольняется раньше, то льготный процент будет действовать для него в течение шести месяцев (до нововведений - три месяца).

После расширения программы правительство ожидает рост заявок от IT-специалистов. В этом году из федерального бюджета на возмещение части процентной ставки выделяется 6,5 млрд рублей. "В планах - поддержать не менее 24 тысяч IT-специалистов", - заявил Чернышенко. В 2024 году финансирование программы увеличат до восьми миллиардов рублей, и будут поддержаны более 20 тысяч заявок. "По итогам реализации программы более 50 тысяч IT-специалистов смогут улучшить свои жилищные условия. Общий объем выданных кредитов составит, по нашим оценкам, порядка 240 миллиардов рублей", - заключил заместитель председателя правительства.

Правительство еще на три года продлевает программу субсидирования авиаперелетов по социально значимым маршрутам Дальнего Востока, сообщил Михаил Мишустин. Программа очень востребована гражданами: в прошлом году ей воспользовались свыше 350 тысяч человек. Почти вдвое - до 37 - было увеличено количество маршрутов, напомнил глава кабинета министров. Стоимость перелета в одну сторону составляла 1-10,7 тыс. рублей в зависимости от маршрута. "Необходимо обеспечивать для людей не только транспортную, но и финансовую доступность перелетов в соседние регионы", - заявил премьер-министр. По его словам, правительство продолжит и дальше развивать это направление, чтобы повысить качество жизни на Дальнем Востоке. В 2023 году на программу из федерального бюджета будет выделено не менее 5,9 млрд рублей.

Сбер присоединился к льготной госпрограмме "Ипотека для IT" по новым условиям. Крупнейший российский банк смягчает требования по минимальному ежемесячному доходу заемщиков. Для городов-миллионников (кроме Москвы) она снижена со 150 тыс. рублей до 120 тыс., для остальных городов - со 100 тыс. до 70 тыс. (для москвичей нижняя планка не изменилась - 150 тыс. рублей).

Предельный возраст клиента повышен с 45 до 50 лет. Чтобы сохранить льготную ставку, работать в IT-компании заемщик теперь обязан не весь срок выплаты кредита, а только первые пять лет. Более того, при **увольнении сотрудник** может искать новую работу в аккредитованной IT-компании шесть месяцев, а не три, как раньше: в этот период ставка не вырастет. Вдвое увеличилось количество аккредитованных IT-компаний, сотрудники которых могут воспользоваться программой, - с 10 тыс. до 20 тыс. Теперь такую ипотеку могут получить молодые специалисты с 18 лет (раньше - с 22 лет). Предельная ставка осталась неизменной - до 5% годовых, но банки часто дополнительно снижают ее. Минимальный первоначальный взнос по IT-ипотеке - по-прежнему 15% стоимости



жилья, максимальная сумма кредита - 18 млн рублей для регионов численностью от 1 млн человек, 9 млн рублей - для остальных регионов.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4279760

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

31.01.2023

Фонд оплаты труда бюджетников в ЛНР вырастет на 20% после перехода на новую систему

Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений Луганской Народной Республики (ЛНР) вырастет на 20% после перехода на новую систему. Об этом во вторник сообщила журналистам первый заместитель министра труда и социальной политики ЛНР Елена Макаренко.

"В проект постановления правительства [ЛНР] закладываются механизмы обеспечения трудовых доходов на уровне не менее минимального размера оплаты труда - 16 242 рубля. В целом при введении данной [новой] **системы оплаты труда** объем фонда оплаты труда работников государственных учреждений увеличится на 20% к текущему уровню", - сказала она на брифинге в доме правительства в Луганске.

По словам Макаренко, сейчас **Минтруд** ЛНР совместно с другими министерствами региона разрабатывает новую **систему оплаты труда** бюджетников. Она, как и действующая на данный момент в регионе, предусматривает 25-разрядную тарифную сетку. При этом планируется, что величина должностного оклада первого разряда в единой тарифной сетке будет увеличена.

Макаренко рассказала, что в систему действующих доплат и надбавок будут внесены "существенные изменения", а расчет заработной платы "станет более простым и понятным". "После принятия постановления правительства [ЛНР] всем работникам бюджетной сферы будет произведен перерасчет заработной платы и осуществлены доплаты с 1 января 2023 года", - заключила Макаренко.

ТАСС - Российские новости