

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15 апреля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.04.2024 Рабочий погиб при падении с высоты на стройке в Москве.....	4
14.04.2024 Наносившего разметку рабочего сбила иномарка в центре Волгограда	4
13.04.2024 Рабочий погиб после падения с девятого этажа в Молодечно	4
13.04.2024 Работники машзавода в Луганске находятся в тяжелом состоянии - Минздрав	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
13.04.2024 На имущество бывшего руководителя рязанского завода «Интеркросс» наложен арест	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
15.04.2024 "За последние 13-15 лет отношение к мигрантам в РФ существенно улучшилось"	5
15.04.2024 Гонения на иммигрантов наносят ущерб экономике РФ.....	9
13.04.2024 В экзамен для трудовых мигрантов необходимо включить говорение - эксперт	10
13.04.2024 Константин Двинский: более 80% рабочей силы из Таджикистана трудоустроены в России	10
13.04.2024 В России разработали нейросеть для выявления террористов среди мигрантов	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
15.04.2024 Голикова рассказала о реализации нацпроекта «Кадры»	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	14
15.04.2024 Пособия россиянам с детьми заплатят по новым правилам	14
14.04.2024 Безработным помогут выплатами, переобучением и кредитными каникулами	14
12.04.2024 На региональном этапе ярмарки трудоустройства представили 555 тыс. вакансий	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
15.04.2024 Роструд объяснил, почему нельзя снизить зарплату за опоздания на работу	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
15.04.2024 В Усинске на предприятии перевозок умер работник	17
15.04.2024 Работники «Корфского рыбокомбината» на Камчатке отсудили зарплату	17
15.04.2024 В Смоленской области трудовая инспекция выявила нарушения в работе льнозавода.....	18
14.04.2024 Смерть рабочего в Белокаменке не связана с его работой.....	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	19
15.04.2024 Всероссийская Ярмарка Трудоустройства: "Работа в России. Время возможностей".....	19
13.04.2024 Почему правительству придется пересмотреть специальные соцвыплаты	19



13.04.2024 Кабмин РФ утвердил стратегическое направление в цифровой трансформации соцсферы	22
ПРОФСОЮЗЫ.....	22
15.04.2024 В Санкт-Петербурге прошли Международные Лихачевские научные чтения.....	22
12.04.2024 В РФ необходимо изменить организацию оплаты труда - глава ФНПР.....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
15.04.2024 Разрыв между пенсиями работающих и незанятых сократился до 5,6 тыс. руб.	24
15.04.2024 Дефицит фармацевтов в России к 2026 году может достичь 30 процентов.....	24
15.04.2024 Рынку труда в электроэнергетике необходим внимательный анализ.....	26
14.04.2024 В нацпроекте «Производительность труда» в Москве участвуют 306 компаний	28
13.04.2024 Приоритеты образования на будущее – развитие наставничества и вечные ценности	28
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	31
13.04.2024 В Херсонской области Служба занятости населения трудоустроила 5,4 тыс. жителей в 2023 году	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.04.2024

Рабочий погиб при падении с высоты на стройке в Москве

Столичная прокуратура сообщила об инциденте на стройке, который произошел 14 апреля. Один из **рабочих сорвался с высоты** и разбился насмерть.

Объект находится на улице Нижние Мнёвники. Хорошевская межрайонная прокуратура проверяет все обстоятельства произошедшего.

<https://mos.fine-news.ru/rabochij-pogib-pri-padenii-s-vysoty-na-strojke-v-moskve>

14.04.2024

Наносившего разметку рабочего сбила иномарка в центре Волгограда

Авария случилась около половины одиннадцатого ночи в Центральном районе напротив Мамаева кургана, последствия попали на видео.

Работник дорожной службы **пострадал** накануне в дорожно-транспортном происшествии. В то время как он выполнял свои непосредственные обязанности - наносил на асфальт разметку на проспекте Ленина у Мамаева кургана, на него наехал владелец Kia Ceed.

Авария случилась около половины одиннадцатого ночи в Центральном районе Волгограда, уточняют в пресс-службе регионального полицейского главка. За рулем иномарки находился 51-летний мужчина. Он направлялся от улицы Маршала Крылова к улице Глазкова и врезался в стоявший на дороге ГАЗ и 32-летнего мужчину.

На кадрах ролика, которым поделился проезжающий мимо волгоградец, - полицейская машина, машина скорой помощи и реанимобиль. Для пострадавшего понадобились носилки. Его доставили в больницу. Ранее стало известно, что разбившегося под Волгоградом известного квадроциклиста из Москвы Игоря Попова похоронили в Бежецке.

<https://vlg.aif.ru/incidents/crash/nanosivshego-razmetku-rabochego-sbila-inomarka-v-centre-volgograda>

13.04.2024

Рабочий погиб после падения с девятого этажа в Молодечно

По данным следствия, вечером 12 апреля 37-летний мужчина, который выполнял работы по демонтажу кровли на крыше многоквартирного дома на улице Великий Гостище, упал с высоты девятого этажа.

В Молодечно **рабочий погиб** после падения с девятого этажа. Об этом сообщили в Следственном комитете.

По данным следствия, вечером 12 апреля 37-летний мужчина, который выполнял работы по демонтажу кровли на крыше многоквартирного дома на улице Великий Гостище, упал с высоты девятого этажа. Мужчину госпитализировали с травмами различной степени тяжести. Спасти мужчину медикам не удалось.

Установлено, что **рабочий сорвался** вниз вместе с люлькой подъемника для строительного мусора. По данному факту проводится проверка. Выясняются все обстоятельства произошедшего.

https://aif.by/krim-news/rabochiy_pogib_posle_padeniya_s_devyatogo_etazha_v_molodechno



13.04.2024

Работники машзавода в Луганске находятся в тяжелом состоянии - Минздрав

Состояние работников машиностроительного завода в Луганске, который обстреляли ВСУ, тяжелое, сообщила 13 апреля пресс-служба министерства здравоохранения ЛНР.

«Пациенты тяжелые. Основной характер травм - множественные переломы и ампутации. Это работники предприятия», - цитирует пресс-служба сообщение руководителя министерства Наталии Пащенко.

Отмечается, что у жителей расположенных у завода домов «легкие осколочные ранения».

Указывается, что всем пострадавшим оказывается надлежащая медпомощь.

Отметим, что в тот же день ВСУ обстреляли ракетами машиностроительный завод в Луганске, где проводились работы по запуску производства.

В ходе атаки были повреждены расположенные рядом жилые дома.

Всего **пострадали** девять человек, из них семь **сотрудников** завода и двое жителей близлежащих домов.

<https://rossaprimalvera.ru/news/9cc27d8f>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.04.2024

На имущество бывшего руководителя рязанского завода «Интеркросс» наложен арест

На имущество бывшего руководителя рязанского завода «Интеркросс» наложен арест. Об этом сообщили на сайте регионального СК.

Так, речь идет о земельном участке, кадастровой стоимостью 300 тысяч рублей.

Экс-руководителя подозревают в **невыплате зарплаты** 217 сотрудникам предприятия. Общая сумма задолженности составляет 28,5 миллиона рублей. В настоящий момент выплачено только 13 миллионов.

СК продолжает исследовать финансово-хозяйственную деятельность предприятия, принимают меры по погашению оставшейся суммы долга.

<https://40a.media/novosti/obshhestvo/na-imushhestvo-byvshego-rukovoditela-rjazanskogo-zavoda-interkross-nalozhen-arest>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.04.2024

"За последние 13-15 лет отношение к мигрантам в РФ существенно улучшилось"

Директор ВЦИОМа Валерий Фёдоров - о том, как россияне пережили теракт в "Крокус Сити Холле", запросе на справедливый мир и политических последствиях паводков

Шок, который испытало российское общество после теракта в "Крокус Сити Холле", был значительным, но гражданам удалось преодолеть "моральную панику". Сейчас уровень тревоги и беспокойства снижается, рассказал в интервью "Известиям" гендиректор ВЦИОМа Валерий Фёдоров. При этом всплеск антимиграционных настроений после трагедии уже идёт на спад, поскольку долгосрочный тренд демонстрирует: в целом жители страны в последние годы стали лучше относиться к приезжим, в том числе к **трудовым мигрантам**. О том, как страна отходит от теракта, причинах снижения числа желающих покинуть РФ и активности на президентских выборах, - в интервью Валерия Фёдорова "Известиям".



22 марта в подмосковном "Крокус Сити Холле" произошёл один из крупнейших терактов в истории современной России. Как вы сегодня, спустя три недели, оцениваете уровень обеспокоенности граждан этим событием? Насколько вырос страх угрозы терактов среди россиян?

У наших коллег из ФОМа есть хороший индикатор: раз в неделю фонд публикует ответ россиян на вопрос: "В вашем окружении, среди близких, знакомых сейчас доминирует спокойное или тревожное настроение?" Действительно, теракт в "Крокус Сити Холле" на две недели стал для россиян событием номер один, опередив по значимости все остальные - даже весь комплекс событий, связанных со СВО и санкционной войной Запада против России.

Поэтому да - резонанс был огромный, что и было главной целью террористов. Цель терактов - не уничтожение людей, а психологический эффект, внушение страха, тревожности, создание нестабильной политической обстановки, а также стремление побудить руководство государства к спонтанным, импульсивным и плохо просчитанным действиям. Такая логика массового террора не нова, ей как минимум несколько десятков лет. И Россия проходила это много раз. Так что в таких ситуациях важно не только найти и обезвредить виновников, но и сохранять холодную голову и не предпринимать плохо просчитанных действий. Это очень тяжело, поскольку чем больше масштаб теракта, тем активнее работают эмоции и тем выше чувство страха, незащищённости. Тем активнее работает рефлекторная составляющая, мол, давайте вернём смертную казнь, давайте срочно вышлем из России всех мигрантов. Социологи называют такую атмосферу "моральной паникой". В такой ситуации очень важно вести взвешенную политику. Мне кажется, в России это получается: сейчас мы видим снижение обеспокоенности, тревожности.

Вполне ожидаемо после трагедии в "Крокусе" в соцсетях часть россиян задалась вопросами относительно миграционной политики. Насколько в целом выросло негативное отношение к мигрантам? И насколько существенный запрос на пересмотр миграционной политики? Сейчас мы действительно видим вспышку антимиграционных настроений. Но это именно вспышка, которая идёт против долгосрочного тренда. Буквально месяц-полтора назад опубликовали свежие данные об отношении россиян к иммиграции. Этот релиз получил огромное количество откликов, в основном негативных. Нас даже обвиняли, что мы куплены мигрантами, потому что эти данные показали: за последние 13-15 лет отношение россиян к мигрантам существенно улучшилось.

Почему смягчается негативное отношение к ним? Во-первых, конечно, привыкание. Чем больше мы видим людей иной национальности, языка, веры на улицах наших городов, чем больше мы с ними взаимодействуем, тем больше мы понимаем, что это такие же люди, как мы.

Но есть и другой фактор: это наша демография, она у нас неважная. Это не особенность России, это общемировой тренд. Сейчас даже в Китае плохо стало с демографией. И в этой ситуации возникает вопрос: где брать рабочие руки? У нас в России сегодня уровень безработицы, по типологии Международной организации труда, 2,9%. Это очень мало, и это совсем нехорошо для бизнеса.

Причём проблемы не только у бизнесменов - и у государственных служб, и у социальных, и в системе образования. Один из экспертов на нашей конференции сказал, что раньше регионы боролись за инвестиции, а сегодня - за людей. Потому что выяснилось, что бизнесменов, готовых построить завод, больше, чем людей, готовых на этом заводе работать.

Поэтому, конечно же, иммигранты как трудовой ресурс - это спасение для нашего бизнеса. И если представить сценарий, на мой взгляд, абсолютно фантастический - закрытие границ для трудовой иммиграции, это, конечно, тут же приведёт к резкому росту зарплаты, с одной стороны, а с другой стороны, к резкому росту цен вообще на всё.



Конечно, антимиграционные настроения имеют место быть. Они, наверное, будут сохраняться всегда. Но экономика и демография сегодня говорят, что без иммиграции нам крышка. Поэтому, когда резонанс от таких терактов снижается, долгосрочный тренд более благожелательного, нормального, спокойного отношения к иммиграции восстанавливается.

Предварительные итоги расследования указывают на причастность Украины к теракту. На этом фоне фиксируются ли какие-то подвижки в восприятии россиянами спецоперации и Киева? Какой вариант разрешения конфликта в принципе предпочтителен для наших сограждан?

Есть широкий запрос на мир. Нужно договариваться, это аксиома для большинства россиян. Но на каких условиях договариваться? Только на условиях, которые обеспечат безопасность для РФ. Будет ли она обеспечена, если Киев не признает, что Крым и четыре других региона теперь входят в состав РФ? Конечно, нет. Будет ли она обеспечена, если в Киеве сохранится антирусский, полунацистский режим? Конечно, нет. Будет ли она обеспечена, если ВСУ при поддержке Запада будут готовиться к новой войне с Россией? Разумеется, нет.

Невозможно оставить в Киеве антироссийский, супермилитаризованный, нацифицированный, тесно связанный с Западом режим. Мы это уже проходили с Минскими соглашениями. Такой мир назвать справедливым, надёжным, перспективным для России невозможно. Это будет отложенная на несколько лет война. А значит, продолжаем дальше, пока не добьёмся своих стратегических целей, не обеспечим надёжно безопасность России.

Учитывая контекст, связанный с вопросами безопасности, пересмотрят ли россияне свои планы на предстоящие майские праздники? Откажутся ли они от шашлыков, выхода на природу, участия в массовых гуляниях?

Планы на отдых, выезд, прежде всего на дачу, на участок или действительно на природу, не изменятся. Шок был значительный, но кратковременный. И я уверен, что будут приняты особые меры безопасности: как раз массовых гуляний проведут существенно меньше, и это будет уже именно государственная установка. А вот традиционные формы отдыха россиян, они, безусловно, сохранятся.

Майские праздники для нас - возможность на пороге лета отдохнуть, пообщаться с самыми близкими друзьями.

Сегодня вся страна следит за новостями из Оренбургской, Курганской, Тюменской областей, которые оказались во власти стихийного бедствия. Влияют ли паводки и система организации помощи жителям пострадавших районов на рейтинги местной власти?

Безусловно, влияют. Паводок можно предсказать или нет? Вообще-то говоря, можно. Неслучайно дамбы строятся, неслучайно Гидрометцентр даёт прогноз, какой будет уровень воды. Неслучайно деньги государственные и муниципальные на это тратятся. Поэтому - да, власть в ответе! Муниципальная и региональная. Люди задают ей совершенно правильные вопросы: как это вообще могло произойти? Как вы действовали в экстремальной ситуации? И как вы взаимодействовали с нами, людьми, как коммуницировали, говорили ли правду, как общались с людьми, с уважением или без него? Вы вообще свою ответственность чувствуете? На эти вопросы нужно дать честные ответы. Так что по итогам разбора - а он ещё впереди - начальственные головы могут "полететь".

Согласно недавнему опросу ВЦИОМа, всё меньше россиян хотят уезжать из России, зафиксирован рекордно низкий показатель с 1991 года. С чем связан такой результат? Это об уровне комфорта, с которым не хочется расставаться, или больше политическая позиция?

Прежде всего надо понимать, что слова, мнения, выраженные словами, отличаются от действий. Когда мы спрашиваем людей, собираетесь ли вы на ПМЖ за границу, то они отвечают на совершенно другой



вопрос. Они нам отвечают на вопрос, хорошо им здесь или нет. Поэтому если проследить историю ответов, то видно: чем экономическая система хуже работает, чем выше инфляция, чем больше непонимание перспектив развития страны, тем больше тех, кто говорит, мол, да, я хочу уехать.

Но верно и обратное: чем более спокойная ситуация, чем больше человек удовлетворён уровнем и качеством жизни, чем больше он осознаёт свою причастность к целому, к российской нации, к российскому обществу, тем меньше желающих уехать, даже на словах.

Да, у нас всё непросто, у нас боевые действия, у нас санкционная война. С другой стороны, у нас экономический рост, исторический минимум безработицы, повышение доходов, рост востребованности людей. Причём людей не только с хорошим образованием в развитых многонаселённых мегаполисах, но и в глубинке. У нас целое поколение людей, которые считали себя фактически вычеркнутыми из жизни, воспряло духом.

А что вовне? Нас там ждут? Нас там любят? Нет. Нас там всех считают "плохими русскими". Поэтому, конечно, существуют два элемента, как говорят специалисты по иммиграционной политике, push and pull, то есть выталкивающие и притягивающие силы. Они сейчас находятся в таком балансе, что действительно при всей непростоте ситуации в стране россияне считают, что лучше, правильнее и даже выгоднее сегодня быть всем вместе, здесь, на нашей стороне.

7 мая состоится инаугурация президента России, после чего начнётся работа по формированию нового правительства. Довольны ли россияне кабмином Михаила Мишустина?

Мы каждую пятницу публикуем рейтинги главы правительства. Кабмин Мишустина пользуется весьма высоким уровнем одобрения россиян за всё время, когда мы эти рейтинги отслеживаем. Этот уровень ниже, чем у президента (78%), но он весьма высок - 54%. И это несмотря на то, что, по сути, все четыре года кабинет Мишустина проработал как антикризисный: сначала двухлетняя пандемия, затем - СВО и санкционная война Запада против России. Высокий рейтинг - это признание заслуг правительства в стабилизации обстановки, в преодолении кризисных явлений и острых проблем. Но это и элемент общего повышения уровня поддержки наших государственных институтов в ситуации выросшего внешнего давления на Россию.

По конституции правительство слагает свои полномочия перед вновь избранным президентом. И уже он будет решать, кто возглавит кабмин и каков будет его состав. Иходить, конечно, он будет не только из заслуг действующего правительства, но и из своего представления о том, каким должен быть следующий шаг, каково должно быть направление дальнейшего движения и развития нашей страны.

Прошедшие президентские выборы отмечены высокой явкой - более 77%. Этот показатель означает, что россияне стали больше интересоваться избирательным процессом или её больше можно объяснить внешними обстоятельствами?

Большего роста интереса к внутренней политике мы не фиксируем. Наоборот, есть рост интереса к внешней политике, к происходящему в мире. И высокая явка, и высокий процент голосования за Владимира Путина непосредственно с этим связаны. В ситуации, когда нам сложно, когда на нас давят, когда против нас строят агрессивные планы, растёт групповая сплочённость.

И чем больше на нас давят, тем больше мы сближаемся и соединяемся. Конечно, это объединение происходит вокруг лидера и его политического курса.

Дополнительный фактор роста явки - это технологические инновации: дистанционное и трёхдневное голосование. Расширение таким образом возможностей для избирателя проголосовать так и тогда, как ему удобнее, тоже сыграло свою роль. Но главное всё-таки - не техника и не календарь выборов, а сплочение, консолидация россиян вокруг лидера и его линии.



2,9% уровень безработицы сегодня в России

Известия

15.04.2024

Гонения на иммигрантов наносят ущерб экономике РФ

Мигрантов из Центральной Азии в России задерживают, избивают и депортируют, некоторых заставляют подписать контракт на отправку в Украину. В этих обстоятельствах Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана зафиксировал отток мигрантов из РФ.

Трудовые мигранты напуганы происходящим в России

Таким образом, после теракта в подмосковном «Крокус Сити Холле» в Таджикистан приезжают больше, чем уезжают, хотя традиционно большая часть таджиков, которые едут на заработки в другие страны, выбирают Россию: в 2023 году из 652 000 **трудовых мигрантов** в РФ поехали более 627 000 человек.

В свете происходящего, уместно задаться вопросом: как экономике США удается процветать, месяц за месяцем создавая сотни тысяч рабочих мест, в то время как Федеральная резервная система агрессивно повышает процентные ставки для борьбы с инфляцией, что обычно приводит к рецессии?

Чтобы ответить на этот вопрос, резонно прояснить ситуацию с **трудовой миграцией**, которая в постковидную эпоху достигла небывалого уровня.

Приток взрослых иностранцев значительно увеличил предложение доступных работников после того, как из-за нехватки рабочей силы в США многие компании оказались не в состоянии заполнить вакансии.

Соответственно, увеличение числа работников, заполняющих новые рабочие места и тратящих больше денег, способствовало экономическому росту и созданию новых рабочих мест.

В свою очередь, наличие свободных рабочих-иммигрантов ослабило давление на компании, вынуждавшее их резко повышать заработную плату, а затем перекладывать более высокие затраты на рабочую силу на своих клиентов за счет повышения цен, которые подпитывали инфляцию.

Хотя рост цен в США остается высоким, он все же существенно сократился по сравнению с уровнем двухлетней давности.

Все разумное - необходимо, иммиграционный бум возник не на пустом месте.

В 2019 году Бюджетное управление Конгресса подсчитало, что чистая иммиграция - число прибывающих минус число выбывших - составит около 1 миллиона человек в 2023 году.

В январском отчете СБО отмечается, что фактическое число сотрудников более чем в три раза превысило оценку: 3,3 миллиона!

Тысячи работодателей, отчаянно нуждавшихся в новых сотрудниках, получили желанный ресурс.

Экономика и потребительские расходы после пандемического спада начали восстанавливаться на фоне того, что компании получили возможность нанять достаточное количество работников, чтобы успевать выполнять заказы клиентов.

Широкому притоку мигрантов способствовал и возникший в США демографический кризис.

Сократилось число коренных американцев в возрасте от 25 до 54 лет, поскольку многие из них уже вышли из этой категории и приближались к выходу на пенсию или находились в предпенсионном состоянии.

Численность этой группы сократилась на 770 000 человек с февраля 2020 года, как раз перед тем, как COVID-19 нанес удар по экономике США.



Выпавший трудовой ресурс и заполнила волна иммигрантов.

Как следствие, за последние четыре года число работников трудоспособного возраста, которые либо имеют работу, либо ищут ее, выросло на 2,8 миллиона. И почти все эти новые работники - 2,7 миллиона, или 96% из них - родились за пределами Соединенных Штатов.

Согласно анализу правительственные данных, проведенному Институтом экономической политики, в прошлом году иммигранты составили рекордные 18,6% рабочей силы.

Таким образом, если ставить целью поднять экономику, то необходимо, чтобы в Россию приезжало больше иммигрантов, особенно с учетом того, что те же таджики, как правило, устраиваются на нежелательную, низкооплачиваемую, но необходимую работу, на которую большинство коренных россиян не идут.

В то же время, наиболее образованные иммигранты могут способствовать развитию инноваций в России, использовать шанс для открытия собственного бизнеса.

В тех же США, всплеск иммиграции обеспечил примерно пятую часть экономического роста за последние четыре года.

Резюмируя, остается пожелать, что гонения на иммигрантов, наблюдавшиеся в России - явление временное и завершится процедурой упорядочения процедур, связанных с иностранными трудовыми ресурсами.

<https://infotekst.ru/zhaloby/goneniya-na-immigrantov-nanosyat-ushherb.html>

13.04.2024

В экзамен для трудовых мигрантов необходимо включить говорение - эксперт

Часть, связанную с говорением, необходимо включить в экзамен, который сдают мигранты для осуществления трудовой деятельности на территории России. Такое мнение высказала ректор Института русского языка имени Пушкина Наталья Трухановская.

"В первую очередь [вызывает вопросы] экзамен, который сдают трудовые иммигранты: туда включены и русский язык, и история, и законодательство. Мы предлагаем вернуть часть, связанную с говорением. В подзаконных документах, которые были разработаны и приняты по итогам общих изменений 2021 года, говорение было исключено. С точки зрения специалистов нашего института, словесная живая коммуникация - это главный гарант того, что будущий **трудовой мигрант** сможет адекватно выполнять профессиональные действия и социализироваться в обществе", - сказала она в интервью РБК.

По словам Трухановской, именно для **трудовых мигрантов** не так важно знать историю, как понимать русскую речь и указания, которые ему дают на работе, а также уметь понятно излагать свои мысли. Она также отметила, что экзамен на знание русского языка как иностранного, который сдают мигранты при получении вида на жительство или гражданства, вызывает у экспертов меньше всего вопросов по содержанию и процедуре. "Единственный момент, который мы хотели бы пересмотреть, - это количество баллов, которые демонстрируют успешную сдачу. Сейчас это 50 из 100. Мы считаем, что этого недостаточно. И мы уже внесли свое предложение - вернуть планку положительного результата в 80 баллов из 100", - сказала ректор.

ТАСС - Российские новости

13.04.2024

Константин Двинский: более 80% рабочей силы из Таджикистана трудоустроены в России

Худшая реакция на проблему со стороны органов государственной власти - это её замалчивание. Увы, в отношении миграционки мы зачастую наблюдаем именно такой подход, который только усложняет



ситуацию и озлобляет людей. Вместо открытого и честного разговора, конструктивной дискуссии нас ввергают в пучину непонимания, недомолвок и недоговорок, выдавая вместо решения проблемы какие-то паллиативные меры. На сей раз отличился Центральный Банк - один из главных лоббистов завоза неквалифицированной рабочей силы из Средней Азии и Закавказья.

Главный макрофинансовый регулятор в нашей стране решил смазать тему вывода капиталов мигрантами и скрыть всю статистику денежных переводов в Таджикистан за 2022 и 2023 годы. Причём, данные закрыты именно по одной стране, что наводит на мысли о том, что сделано это было по официальному запросу Душанбе. В чём же дело? Согласно сведениям ЦБ за 2022 год, переводы **трудовых мигрантов** составили 49% внутреннего валового продукта среднеазиатской республики. Более 80% рабочей силы из Таджикистана трудоустроены в России.

Последний раз Банк России публиковал данные по денежным переводам из нашей страны в Таджикистан в 2021 году. Тогда "незаменимые иностранные специалисты" выкачали, ни много ни мало, 1,795 миллиарда долларов. Надо полагать, за три года объёмы значительно возросли, поскольку приток таджиков лишь увеличился, а многие и вовсе получили российское гражданство, правда, неясно, на каких основаниях и для чего это в принципе нужно государству. Для понимания: выведенные почти два миллиарда долларов в один только Таджикистан - ровным счётом то же самое, что и вывод денег на Запад олигархами. Только олигархи до 2022 года выводили средства на условный Кипр, а мигранты - в Среднюю Азию и Закавказье.

По сути же процессы идентичны. Деньги, вместо того, чтобы работать внутри отечественной экономики, подпитывать национальное хозяйство и стимулировать внутренний спрос, попросту изымаются из оборота и выводятся на юга. В рамках либеральной экономической идеологии глава Центробанка Эльвира Набиуллина называет этот процесс "нормальным" и предлагает не ставить препятствий на пути "свободного движения капиталов", как будто мы живём в мире с прозрачными и ясными правилами рыночной экономики, а не на планете, где "человек человеку волк".

При этом страны Средней Азии на словах заявляют о союзнических с Россией отношениях, но на деле ведут себя совершенно иначе. Например, не так давно американцы пригрозили вторичными санкциями в отношении государств, которые принимают к оплате российские карты "МИР". По-настоящему союзная нам Белоруссия сразу же заявила: никаких ограничений вводиться не будет, пускай США вводят всё, что хотят. Хотя системные либералы пытались запустить фейк об "отказе Белоруссии от МИРа", официальные комментарии посольства расставили все точки над "ё".

А вот другие члены Евразийского экономического союза Армения и Киргизия объявили о прекращении функционирования на своей территории национальной платёжной системы России. На них угрозы Запада подействовали. И плевать "друзья" хотели на правила, установленные основополагающими документами интеграционного объединения под названием ЕАЭС. Когда заходит речь об ужесточении миграционного режима с Ереваном и Бишкеком, лоббисты замещающей миграции тут же обращаются к принципу "четырёх свобод" Евразийского экономического союза. Свобода движения товаров, услуг, трудовых ресурсов и капиталов.

Соответствует ли отказ от "МИРа" принципу свободного движения капиталов и заявленным целям формирования единого финансового рынка в рамках ЕАЭС? Конечно же, нет. А значит, базовые, основополагающие принципы интеграционной структуры пошли коту под хвост. Будет ли хоть какая-то реакция ведомства Эльвиры Набиуллиной? По крайней мере, она "попыталась". В ответ на вопрос о реакции ЦБ на ограничение "МИРа" Эльвира Сахипзадовна заявила:



"Что касается ответных мер, ну, конечно, теоретически это возможно, - и ограничения, и запреты. Но я думаю, что их нужно рассматривать как крайние меры в отношении к странам, если они не ведут себя конструктивно"

Глава ЦБ - мастер ухода от прямых ответов на прямые вопросы. Из её слов совершенно неясно, что собирается делать финансовый регулятор. Центробанк должен продавить через высшие эшелоны власти жёсткое решение: хотите выводить деньги своих **трудовых мигрантов** - только через "МИР". Отказываетесь от "МИРа"? Пожалуйста, никаких финансовых транзакций с вашей страной в принципе не будет. Это вопрос нашей национальной безопасности. Не для того мы НСПК создавали, чтобы от неё отказывались ближайшие союзники (трудно удержаться от закавычивания этого слова).

Если армяне и киргизы, равно как и казахи с узбеками, понимают только язык угроз и опасаются кар небесных со стороны США, значит, логично было бы перейти и нам на язык угроз, введя вторичные санкции за рестрикции против системы "МИР". Всё логично и справедливо, не так ли?

<https://iarex.ru/articles/128189.html>

13.04.2024

В России разработали нейросеть для выявления террористов среди мигрантов

В России разработали нейросеть, которая способна выявлять террористов и правонарушителей среди **трудовых мигрантов**, сообщили РИА Новости в пресс-службе компании Smart Engines.

"Российская компания Smart Engines создала универсальный комплекс, который поможет в предотвращении случаев незаконной миграции, а также террористических атак. Система на базе ИИ автоматически проверяет все документы граждан стран СНГ на подлинность, а затем сверяет фотографию в документе с фото предъявителя. Решение работает без трансграничной передачи данных и может быть установлено как на территории России, так и за рубежом", - отметили в пресс-службе.

Как отметили в компании, этот программно-аппаратный комплекс решает одновременно несколько ключевых задач: распознает данные из всех документов, удостоверяющих личность иностранного гражданина (паспорта, визы, ID-карты, разрешения на работу, миграционной карты и других), проверяет документ на подлинность и действительность в трех диапазонах - оптическом, ультрафиолетовом, инфракрасном.

Кроме того, искусственный интеллект проверяет оригинальность и элементы защиты бланка документа - защитные флуоресцентные волокна, чернила, специальную полиграфическую бумагу, выявляет механические вмешательства в сам документ - исправления данных, переклейки и перепечатки, а также действительность документа.

Заключительный этап проверки осуществляется благодаря технологии небиометрической сверки лиц. С помощью новой системы организации можно меньше чем за секунду сверить фотографию из документа и лицо человека, предъявляющего этот документ.

"Нейросеть обучена сравнивать лица и давать оценку, насколько изображения лиц совпадают друг с другом. Этот процесс сильно напоминает традиционную сверку лиц "на глаз" - с той лишь разницей, что это делает не человек, а машина. Данным ПАК мы смогли воплотить наш подход к искусственному интеллекту. Он основан на том, что ИИ должен повышать производительность труда, качество и безопасность. Созданный комплекс позволяет за секунды проверить документ и убедиться, что документ предъявляет его истинный владелец", - заявил гендиректор Smart Engines Владимир Арлазаров.

Компания основана в 2016 году учеными с 25-летним опытом работы в сфере распознавания символов, изображений и обработки документов. Такие программные продукты компании как Smart ID Engine, Smart



Code Engine и Smart Document Engine применяют 10 из 13 системно значимых кредитных организаций России - Альфа-Банк, ВТБ, Газпромбанк, МКБ, банк "Открытие", Промсвязьбанк, Райффайзенбанк, Росбанк, Совкомбанк и "Тинькофф".

Кроме того, решения Smart Engines используются при продаже билетов в кассах РЖД, на автоматическом паспортном контроле в Шереметьево, при регистрации самозанятых в приложении ФНС "Мой налог", в других организациях и проектах.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

15.04.2024

Голикова рассказала о реализации нацпроекта «Кадры»

Новый национальный проект "Кадры", который заработает с 2025 года, будет решать две основные задачи - соотнесение прогнозных потребностей экономики с ее возможностями и качественное изменение инфраструктуры образования. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова на Всероссийской ярмарке трудоустройства, передают "Ведомости".

- Фактически [нацпроект позволит] сделать цифровое соединение, чтобы мы имели возможность быстро реагировать на ситуацию, быстро изменять учебные программы и выстраивать контрольные цифры приема как в высших, так и в средних учебных заведениях, чтобы они соответствовали потребностям рынка труда, - пояснила Голикова.

Она сообщила, что для выявления потребностей в специалистах уже было опрошено 84 тыс. предприятий, где заняты 12 млн человек. Также в рамках нацпроекта пройдет масштабное обновление инфраструктуры образования. Будут созданы инженерные школы, кампусы, отремонтированы общежития. В рамках проекта "Профессионалитет" пройдет модернизация инфраструктуры профессионально-технических училищ и общежитий.

Проект "Профессионалитет", который был создан в 2022 году, будет продлен и станет частью нацпроекта "Кадры". Он предполагает внедрение новых образовательных программ, которые ориентированы на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. Для формирования таких программ создана информационная платформа "Цифровой конструктор компетенций".

Министр просвещения Михаил Кравцов предложил компаниям инвестировать в переоборудование колледжей и за это получать более низкую ставку налога на прибыль. Такое уже закреплено законодательно в 28 регионах РФ. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин поддерживает эту инициативу и выступает за ее расширение.

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков ранее говорил, что это направление правильное: колледжи получают определенные инвестиции, обновляют оборудование, становятся более ориентированными на потребности работодателей. Однако он считает, что некоторые моменты необходимо доработать.

- Увеличение практической подготовки по этой программе иногда происходит за счет качества образования. Зачастую узкая специализация снижает возможности для профессиональной мобильности. Человек получает специальность, но дальше не факт, что именно эта специальность, это рабочее место будет сопровождать его всю жизнь, или, наоборот, он будет сопровождать это рабочее место. Для этого нужна более широкая подготовка, - полагает Шмаков.

<https://www.solidarnost.org/news/golikova-rasskazala-o-realizatsii-natsproekta-kadry.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.04.2024

Пособия россиянам с детьми заплатят по новым правилам

Минтруд изменил Правила выплаты пособий россиянам с детьми: согласно внесенным уточнениям, досрочно вышедшие из декретного отпуска родители продолжат получать «детское пособие» до достижения ребенком полутора лет. Соответствующий приказ ведомства от 04.03.2024 N 89н вступает в силу 15 апреля.

Таким образом, Правила привели в соответствие с требованием принятого в конце прошлого года закона. Прежде ежемесячное пособие по уходу за детьми до полутора лет платили, если находящийся в декретном отпуске родитель не работал или работал на полставки либо на дому. Если папа или мама выходили на работу на полный день, то теряли право на выплату. Закон, вступивший в силу 1 января 2024 года, сохранил за ними право на получение пособия даже при выходе на работу.

<https://www.pnp.ru/social/posobiya-rossiyanam-s-detmi-zaplatyat-po-novym-pravilam.html>

14.04.2024

Безработным помогут выплатами, переобучением и кредитными каникулами

В Госдуме рассказали, на что имеет право человек, потерявший работу

Минтруд обновил перечень жизненных событий, которые дают людям возможность получать социальную поддержку, гарантии и пособия. В него вошел новый пункт - потеря работы. Сейчас человека, оставшегося без работы, поддержат выплатами, но главный акцент сделают на помощь в трудоустройстве. Как найти себе новую вакансию и пережить безработный период, разбиралась «Парламентская газета».

Первый шаг - центр занятости

В перечень жизненных событий, которые дают право на поддержку государства, входят беременность, создание молодой семьи, получение инвалидности и так далее. Приказ Минтруда от 29 февраля 2024 года добавляет к списку новые пункты, в том числе потерю работы.

Необходимо учесть, как именно человек потерял работу, сказала «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. От этого будут зависеть права россиянина при ее поиске.

В любом случае человек имеет право на помощь центра занятости населения (ЦЗН). Там его поставят на учет как безработного. Если за одиннадцать дней трудоустроить человека не получилось, ему назначат пособие, сообщили «Госуслуги». Встать на учет можно как на этом портале, так и на сайте «Работа России» или лично в центре занятости.

Для этого понадобятся паспорт, ИНН, свидетельства о рождении несовершеннолетних детей и трудовая книжка, если она есть. А для выплаты пособия нужны реквизиты банковского счета.

Полгода жить на пособие

В 2024 году минимальный размер пособия по безработице составил 1611 рублей, а максимальный - 13 739 рублей. Рассчитывают его индивидуально и учтут средней заработок на прошлом месте работы и причины увольнения. Важен и период безработицы. Минимальное пособие заплатят тем, кто не работал больше года.

В некоторых случаях пособие не положено, например, если человек:

- оформил ИП,



- работает по гражданско правовому договору,
- учится в вузе очно,
- состоит в крестьянско фермерском хозяйстве,
- занят в подсобных промыслах,
- проходит военную или альтернативную гражданскую службу и так далее.

Сроки получения пособий тоже установят индивидуально. Например, при первом обращении пособие можно получать полгода. Но предпенсионеры могут рассчитывать на выплаты в течение года, а уволенные за дисциплинарные проступки - в течение трех месяцев.

Молодой специалист или боец СВО

Если человек уволился по собственному желанию, в центрах занятости ему помогут найти новую работу на общих основаниях, сказала Бессараб. При этом льготные категории россиян вправе рассчитывать на приоритетное трудоустройство или бесплатное переобучение. Это участники СВО, мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет или неработающие и имеющие детей дошкольного возраста, инвалиды и другие категории людей.

Для инвалидов работодатели устанавливают квоты по приему на работу. На портале «Работа России» можно подыскать подобные вакансии: так, провизору в Крыму заплатят от 21 тысячи рублей. А инженеру-конструктору с инвалидностью по слуху в Калужской области предлагают от 40 тысяч рублей.

Особые квоты предусмотрены и для молодых специалистов, впервые ищущих работу. А детям сиротам из их числа сумму пособия рассчитывают как среднемесячную среднюю зарплату по региону, отметила Бессараб. В таком размере пособие выплачивают полгода.

Для любых россиян поиск работы стал приятным процессом, сказала депутат. Центры занятости прилагают для этого все усилия, устраивают ярмарки вакансий, куда приглашают крупного работодателя или представителей целой отрасли. На ярмарке можно сразу же заключить трудовой договор.

Заключить соцконтракт

Люди, попавшие в трудное финансовое положение из-за сокращения на работе, могут заключить соцконтракт на поиск работы или на переобучение. Для этого необходимо обратиться в соцзащиту.

Россиянам доступно около 3,5 тысячи специальностей на переобучение. Почти 900 человек уже получили новые профессии и новые возможности с помощью соцконтракта, рассказала Бессараб. Востребованы специальности ИТ-специалистов, многие учатся на операторов, можно получить профессию даже в здравоохранении, например медбрата.

Отсрочить платежи

Россияне могут получить возможность не платить по кредитам в течение нескольких месяцев, если их доходы значительно снизились. К таким ситуациям относят и потерю работы. При этом в течение двух месяцев после увольнения у заемщика не должно быть других источников дохода.

Каникулы - это не списание долга. Банк просто изменит график платежей и увеличит его на срок каникул. Стоит учесть и ограничения по сумме займа: для автокредитов она не должна превышать 1,6 миллиона рублей, для потребительских кредитов 450 тысяч рублей, а для кредитных карт - 150 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-rasskazali-na-chto-imeet-pravo-chelovek-poteryavshiy-rabotu.html>

12.04.2024

На региональном этапе ярмарки труда представили 555 тыс. вакансий

Порядка 555 тыс. вакансий представили свыше 23 тыс. работодателей на региональном этапе Всероссийской ярмарки труда 12 апреля. Региональный этап собрал более 473 тыс.



посетителей на более 2,7 тыс. площадках по всей **России**, сообщили журналистам в пресс-службе Минтруда **РФ**.

"В этом году на региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства был установлен новый рекорд по числу участников. Если в 2023 году за два дня в мероприятии участвовали более 456 тысяч человек и 16 тысяч работодателей, то в 2024 году - уже более 473 тысяч человек и 23 тысячи работодателей", - приводит пресс-служба слова главы Минтруда Антона Котякова.

Посетители ярмарки смогли не только найти работу, но и получить подробную информацию о рынке труда в стране: какие профессии наиболее востребованы, как получить профессиональное переобучение. По результатам регионального этапа будут отобраны "столицы" ярмарки для федерального этапа, который состоится 28 июня.

Организатор Всероссийской ярмарки трудоустройства - **Минтруд России**, региональные центры занятости при участии **Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России**, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений.

В прошлом году по итогам регионального этапа ярмарки трудоустройства работу нашли более 49 тысяч человек, всего по итогам первой Всероссийской ярмарки трудоустроились свыше 123 тыс. соискателей.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.04.2024

[Роструд объяснил, почему нельзя снизить зарплату за опоздания на работу](#)

Представители ведомства отметили, что снизить зарплату сотрудника за нарушение в виде опоздания нельзя, однако это касается только единичного случая.

Как сообщили в **Роструде**, работодатель не может наказать сотрудника «рублем» за единоразовое опоздание, так как перечень случаев удержаний, которые может делать работодатель без согласия работника из зарплаты, закрытый и расширительному толкованию не подлежит.

В то же время, если за сотрудником замечено несколько нарушений, то снизить его зарплату на этом основании допустимо. Также работодатель обязан оплачивать работнику только то рабочее время, которое работник фактически отработал. И то время, которое он отсутствовал, но за ним сохранялось место работы и заработка, например, был в отпуске или командировке. А вот время опозданий, перекусов, чаепитий и других перерывов работодатель оплачивать не должен. Но удержать из зарплаты за него он может, только если ведет учет фактически отработанного времени.

Представители **Роструда** отмечают, что удержать часть зарплаты можно для возмещения неотработанного аванса, выданного в счет зарплаты; выданных и неизрасходованных средств на служебную командировку или перевод на другую работу в другую местность; для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок и неправомерных действий, установленных судом, а также при невыполнении по вине работника норм труда или простое по вине работника (вина работника должна быть признана органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров); при увольнении работника до окончания года, в счет которого он уже получил отпуск и отпускные.

<https://thehrd.ru/news/rostrud-obyasnili-pochemu-nelzha-snizit-zarplatu-za-opozdaniya-na-rabotu/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.04.2024

В Усинске на предприятии перевозок умер работник

В **Государственную инспекцию труда** Коми поступила информация о трагическом несчастном случае на предприятии "Муниципальные перевозки" в Усинске.

Согласно сообщению инспекции, происшествие случилось 11 апреля, когда работник неожиданно потерял сознание и упал. Свидетели немедленно вызвали скорую помощь, но несмотря на быструю реакцию, реанимационные мероприятия не принесли никаких результатов.

К сожалению, работник скончался. **Инспекция труда** в настоящее время проводит расследование, чтобы выяснить все обстоятельства, приведшие к этому трагическому исходу.

Комиссия, сформированная **Государственной инспекцией труда**, проведет детальное расследование несчастного случая, чтобы определить, были ли нарушены какие-либо процедуры безопасности или нормы, а также предприняла ли компания все необходимые меры для защиты своих работников.

<https://progoroduhta.ru/news/51669>

<https://kuzpress.ru/city/15-04-2024/100419.html>

15.04.2024

Работники «Корфского рыбокомбината» на Камчатке отсудили зарплату

Трудовые договоры не заключались, не было обучения и инструктажа, а сверхурочные не выплачивали. Эти и другие нарушения трудовых отношений в ОАО «Корфский рыбокомбинат» вскрылись на суде.

Олюторский районный суд Камчатского края рассмотрел гражданское дело по иску заместителя прокурора Петропавловска-Камчатского, поданному в интересах работников ОАО «Корфский рыбокомбинат».

Это произошло после того как работники обратились к депутату Государственной Думы Федерального собрания по поводу возможного нарушения трудовых своих прав.

Проверка показала, что на предприятии не заключили трудовые договоры, не ознакомили новоприбывших с приказами о приёме на работу, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью. Также работникам не дали коллективный договор, а к работе их допустили без обучения и проверки знаний по охране труда. Сверхурочную работу на предприятии не оплачивали, стоимость медицинской комиссии не компенсировали.

Работники «Корфского рыбокомбината» требовали компенсаций. Работодатель фактически согласился с заявленными исковыми требованиями, однако возражал относительно размера сумм.

Государственная инспекция труда в Камчатском крае представила отзыв на исковое заявление, из которого следует, что в данном случае имеется индивидуальный трудовой спор, и в случае установления факта привлечения работников к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время и в нерабочие выходные и праздничные дни, оплата должна производиться в порядке статей 152-154 ТК РФ, с учётом денежной компенсации, установленной в порядке статьи 236 ТК РФ.

В итоге суд взыскал с ОАО «Корфский рыбокомбинат» невыплаченную зарплату, компенсацию за нарушение сроков выплаты и окончательного расчёта, а также стоимость медкомиссии.



Причинённый истцам моральный вред будет компенсирован в случае выплаты им денежной компенсации в размере 30 000 рублей каждому - вместо заявленных 50 000 рублей.

Решение не вступило в законную силу и может быть обжаловано сторонами.

<https://kam24.ru/news/main/20240415/105206.html>

15.04.2024

В Смоленской области трудовая инспекция выявила нарушения в работе льнозавода

Государственная инспекция труда в Смоленской области выявила нарушения в работе Ярцевского льнозавода - по итогам проверки удалось восстановить права 24 работников предприятия.

Инспектором было выдано предписание об устранении нарушений в сроки до 5 и до 27 апреля 2024 года. К первой дате работодатель представил документы об исполнении предписания в полном объеме.

"Обеспечено извещение всех работников предприятия в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Кроме того, оборудовано санитарно-бытовое помещение для приема пищи и отдыха, организован и укомплектован аптечками пост для оказания первой помощи", - уточнили в региональной **трудовой инспекции**.

Кроме того, в результате проверки пять работников предприятия получили еженедельный непрерывный отпуск - выходные, а еще пять работников получили экземпляры трудовых договоров, в трудовые договоры с 11 работниками включено такое обязательное условие, как условия труда на рабочем месте. Еще четверо работников получили компенсацию за нарушение сроков оплаты отпуска, а с одного работника сняли приказ о наложении дисциплинарного взыскания.

"Проведено обучение по охране труда 20 работников. Шесть работников ознакомлены под подпись с картами специальной оценки условий труда на рабочих местах", - резюмировали в ведомстве.

<https://www.gtrksmol.ru/v-smolenskoj-oblasti-trudovaya-inspeksiya-vyyavila-narusheniya-v-rabote-lnozavoda/#respond>

14.04.2024

Смерть рабочего в Белокаменке не связана с его работой

Причиной смерти работника на территории Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений в Белокаменке стала болезнь.

Об этом сообщает **Гострудинспекция** Мурманской области.

В марте 2024 года сотрудник ООО "Ренконс Хэви Индастриз" во время ежедневного обхода и осмотра рабочих мест неожиданно потерял сознание и упал. Прибывшие к месту происшествия врачи бригады "скорой помощи" после проведения реанимационных мероприятий констатировали смерть пострадавшего, сообщает инспекция.

Было проведено расследование несчастного случая. Выяснилось, что причиной смерти стала болезнь мужчины. Комиссия квалифицировала данный несчастный случай как не связанный с производством.

<https://severpost.ru/read/169053/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

15.04.2024

Всероссийская Ярмарка Трудоустройства: "Работа в России. Время возможностей".

12 апреля 2024 года в МАУК «ЦЕНТР КИНО И ДОСУГА РОССИЯ» в городе Туапсе прошла Всероссийская Ярмарка Трудоустройства под названием "**Работа в России. Время возможностей. Строим будущее вместе сегодня**". Союз "Туапсинская торгово-промышленная палата" выступил соорганизатором этого значимого события.

Ярмарка трудоустройства собрала под своим крылом представителей бизнес-сфера, руководителей компаний, молодых специалистов и всех тех, кто стремится к карьерному росту и профессиональному развитию. Это было прекрасное мероприятие для встречи и обмена опытом, а также для нахождения новых возможностей в области трудоустройства.

На ярмарке были представлены разнообразные вакансии от ведущих компаний, работающих на территории России. От малого бизнеса до крупных корпораций, каждый участник мог найти предложения, соответствующие его квалификации и интересам.

Кроме того, были организованы консультации по составлению резюме и успешному прохождению собеседований. Эти мероприятия помогли участникам лучше подготовиться к поиску работы и успешно конкурировать на рынке труда.

Союз "Туапсинская торгово-промышленная палата" выступил важным соорганизатором этой ярмарки, поддерживая инициативы по развитию бизнеса и трудоустройства в районе. Участие в таких мероприятиях способствует укреплению деловых связей, созданию новых рабочих мест и развитию экономики региона.

В целом, Всероссийская Ярмарка Трудоустройства "**Работа в России. Время возможностей**" стала замечательной площадкой для всех заинтересованных сторон, где каждый мог найти не только работу, но и новые перспективы для своего профессионального роста.

<https://news.tpprf.ru/ru/news/5594721/>

13.04.2024

Почему правительству придется пересмотреть специальные соцвыплаты

Почему так снова получилось, что благое дело - повышение спецвыплат медработникам - обернулось скандалом, рассказывает сопредседатель профсоюза «Действие» Андрей Коновал.

Одна из причин - это отсутствие системных решений, замена их мерами, по сути, краткосрочного характера, которые почему-то растягиваются на годы. К сожалению, правительство в очередной раз отложило еще на более дальний срок введение единой отраслевой системы оплаты труда в здравоохранении - теперь уже на 2027 год (притом что необходимость перехода к ней была признана на уровне высшего руководства страны еще в 2019 году). Внедрение такой системы позволило бы устранить (или, по крайней мере, существенно уменьшить) разрывы в оплате труда между разными регионами и даже разными медучреждениями в одном субъекте, существенно повысить зарплаты подавляющему большинству медработников - причем с учетом профессионально-квалификационных характеристик по каждой должности.

Вместо этого правительство, борясь с дефицитом кадров, с 2023 года прибегло к вспомогательной мере - введению специальных **социальных выплат** (ССВ) отдельным категориям медработников, и эти выплаты юридически - даже не часть зарплаты, а лишь мера социальной поддержки (что-то вроде **пособия по безработице** или «декретных»). Соответственно, возникают перекосы - назначая и повышая



дополнительные выплаты одним, правительство тем самым **нарушает** баланс доходов между работниками одной квалификационно-профессиональной группы, что очень похоже на дискриминацию, вызывает законное возмущение и угрожает новыми утечками кадров. Расползающийся по швам тришкин каftан натягивают на дрожащее от холода здравоохранение.

Принятое в марте этого года постановление правительства № 343 резко повысило спецвыплаты медработникам в небольших населенных пунктах. Например, в городах с населением меньше 50 тыс. врачам поликлиник и стационаров районных больниц платят до 50 тыс. руб., среднему медперсоналу - до 30 тыс. руб. Скорую помощь, где дефицит кадров не меньше, оставили без повышения, а на стационары межрайонных и городских больниц выплаты так и не распространили, хотя по функционалу работа подавляющей части персонала этих медучреждений практически ничем не отличается от районных и участковых.

Что в итоге получается? Нынешнее повышение спецвыплат коснулось только меньшей части тех, кто эти выплаты получает: ни большие города, ни скорую помощь в малых населенных пунктах оно не затронуло, хотя это все большие группы работников. При этом в публичном поле ни от одного высокопоставленного лица в правительстве или в Минздраве России не прозвучало ни одного внятного аргумента, почему, например, без повышения выплат оставили скорую помощь в малых городах.

Особенно абсурдно это выглядит на фоне стихийного флешмоба работников «скорой»: каждый день в соцсетях появляется полтора десятка новых видео обращений трудовых коллективов СМП к руководству страны, а высокопоставленные чиновники отдельываются какими-то невнятными замечаниями, что позиция медработников замечена, но нужно время, чтобы собрать сведения и проанализировать ситуацию. Хочется спросить, почему ситуация не была проанализирована заранее, когда решение по повышению выплат еще только готовилось?

Напомню, что главной задачей введения ССВ изначально объявлялась борьба с дефицитом кадров. В этом смысле и межрайонные больницы и скорая помощь в небольших населенных пунктах мало чем отличаются от поликлиник и стационаров районных больниц. Например, в сельской местности и малых городах из-за практически полного отсутствия врачей СМП вообще нет врачебных общепрофильных бригад (не говоря уже о реанимационных). На вызовы выезжает либо фельдшерская бригада, либо вообще не бригада, а один фельдшер (что грубо противоречит федеральным нормам организации скорой помощи). Количество бригад часто в 1,5-2 раза ниже федерального норматива, привязанного численности населения и радиусу обслуживаемого территории. Чтобы свести концы с концами и закрыть кадровые дыры в графике дежурств, многие работают на полторы и более ставки, что вообще ненормально для экстренной службы, занимающейся спасением жизни и здоровья людей.

При этом за свою работу фельдшеры и медсестры скорой помощи в расчете на одну ставку получают в регионе 22-30 тыс. руб. Понятно, что, узнав, что средний медперсонал других подразделений ЦРБ, где они работают, в дополнение к основному заработку будет получать надбавки такие же или превышающие их зарплаты на ставку, фельдшеры «скорой» не могут не чувствовать себя униженными и абсолютно деморализованными.

Не забываем, что средний медперсонал в поликлиниках и стационарах представлен в основном медицинскими сестрами, которые по профессионально-квалификационной сетке стоят ниже фельдшеров, составляющих костяк скорой помощи и работающих из-за отсутствия врачебных бригад всегда самостоятельно - без врача, неся на себе дополнительные риски. Спрашивается, почему спецвыплата фельдшеру бригады СМП в четыре с лишним раза меньше, чем выплата медсестре стационара?



Есть ли надежда на изменение постановления кабмина? Уверен, что у правительства нет другого пути. Оно будет вынуждено сделать это или сейчас или через полгода, когда медперсонал скорой помощи массово «проголосует ногами», а население начнет задавать вопросы, почему не едет «скорая»?

В сети начало гулять письмо за подписью вице-премьера Татьяны Голиковой губернаторам, в котором «в целях решения поднимаемых медицинскими работниками скорой помощи вопросов» предлагается провести анализ заработной платы каждого (!) медработника отделений и станций СМП. При этом анализ должен учитывать «количество выполняемых данным работником вызовов». А по итогам анализа поручается «принять соответствующие меры» и провести встречи с коллективами станций (отделений) скорой медицинской помощи».

В общем, это то же самое, что тушить пожар керосином. Я уже представляю, во что выльются эти встречи региональных чиновников с трудовыми коллективами, на которых «скорнякам» будут объяснять, что им уже повысили оклад (урезав, правда, разные твердые надбавки - за стаж, ночные и др.). И что у них - на селе - вызовов маловато (в сравнении с городом) и план-то не выполняется (при том, что количество персонала в 1,5-2 раза ниже требуемого).

Я ознакомился с формой сбора информации, которую во исполнение поручения Минздрава направили в медучреждения. Сразу скажу, что полученные по этой форме данные не дадут объективной картины ситуации со скорой помощью в малых городах и сельской местности, зато могут быть легко использованы для шельмования работников «скорой», осмелившихся требовать специальные выплаты наравне с коллегами из амбулаторного звена и стационаров.

Для оценки рабочей нагрузки, в частности, собираются данные по количеству вызовов. При этом отсутствует запрос о радиусе территории обслуживания, а также о расстоянии до стационаров, куда районная «скорая» везет сложные случаи - а это и 70, а то и 300 км. При такой маршрутизации время обслуживания таких госпитализаций может составлять на одну поездку 3-6 часов и больше. Кроме того, администрация районных больниц часто навешивает на отделения СМП непрофильные функции - перевозки из стационара в стационар, доставку на работу специалистов, дежурящих на дому, функции травмпункта, кабинета неотложной помощи, освидетельствование алкогольного и наркотического опьянения, фиксацию побоев в рамках действий МВД и др. Эта работа в число выездов не включается и в отчеты не попадет.

В «анкете» Минздрава фигурирует также запрос количества занимаемых ставок. При этом из полученных по этой форме сведений невозможно будет понять, какая часть вызовов была обслужена бригадами с полным составом работников, а какая фельдшером-одиночкой (то есть с увеличенной нагрузкой). По этим данным можно будет высчитать коэффициент сверхнормативной работы (переработки в виде совместительства и сверхурочных), а также размер зарплаты на одну ставку. Но вряд ли эти расчеты будут доведены до общественности. Зато будут озвучивать среднюю зарплату со всеми переработками.

Реакция федерального центра говорит о том, что пока правительство решило «держать паузу», пытаясь заставить регионы самостоятельно утихомиривать недовольных сотрудников «скорой» и другие категории «обделенного» медперсонала.

При этом, полагаю, без дополнительного федерального финансирования успокоить коллективы не удастся, никакое перераспределение денег внутри региона покрыть такие затраты не сможет. Ситуация сама собой не рассосется, а если меры не будут приняты, лишь усугубится. Медработники начнут увольняться, и россияне это сразу почувствуют на себе (например, вырастет время прибытия "скорой" к пациенту). В итоге правительство все равно будет вынуждено заняться проблемой повышения ССВ, но уже в сильно ухудшившейся ситуации.



Реальным же системным решением было бы сокращение сроков перехода к единой отраслевой системе оплаты труда. Пилотные проекты надо запускать уже с июня, а с января 2025 года переходить к внедрению в масштабах страны. Ведь проект с конкретными цифрами и расчетами был подготовлен правительством еще в октябре 2021-го. К нему у профсоюзов тоже были вопросы, но его реализация, будь она начата вовремя, уже развернула бы ситуацию в здравоохранении в нужном направлении.

<https://medvestnik.ru/content/news/Pochemu-pravitelstvu-pridetsya-peresmotret-specialnye-socvyplaty.html>

13.04.2024

Кабмин РФ утвердил стратегическое направление в цифровой трансформации соцсферы

Правительство РФ утвердило актуализированное стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы до 2030 года. Документ предполагает реализацию ряда масштабных проектов, сообщается на сайте кабмина.

"Будет продолжена работа над созданием Единой цифровой платформы в социальной сфере. В ее состав будет интегрирован реализовывавшийся ранее проект "Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами". Он обеспечивает механизмы обратной связи с людьми по вопросам получения государственных и муниципальных мер социальной поддержки. Кроме того, на платформе будет создан сервис "Цифровой социальный помощник", обеспечивающий возможность получения консультаций в круглосуточном режиме", - говорится в сообщении.

Кроме того, отмечается, что проект "Цифровой рынок труда", который будет создан на платформе "**Работа в России**", даст возможность гражданам получать проактивную поддержку в поиске работы, сделать доступными инструменты защиты трудовых прав, а также обеспечит органам власти возможность анализа и прогнозирования ситуации на рынке труда.

Еще один проект - создание цифровой платформы в сфере комплексной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов. Платформа, по сообщению правительства, подразумевает создание мобильного и веб-приложений для взаимодействия инвалидов со специалистами медико-социальной экспертизы и сотрудниками предприятий, где изготавливаются средства технической реабилитации.

В кабмине также подчеркнули, что стратегические направления цифровой трансформации ключевых отраслей экономики и социальной сферы - отраслевые документы стратегического планирования, которые разрабатываются правительством по поручению президента. Они синхронизированы с действующими государственными программами и национальными проектами и утверждаются на период до 2030 года. Чтобы документы сохраняли свою актуальность, раз в год допускается вносить в них изменения.

ТАСС - Российские новости

ПРОФСОЮЗЫ

15.04.2024

В Санкт-Петербурге прошли Международные Лихачевские научные чтения

12-13 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов в 22-й раз прошли Международные Лихачевские научные чтения. В этом году их тема: "БРИКС как новое пространство диалога культур и цивилизаций".

В своём выступлении на чтениях председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков подчеркнул актуальность перехода к многополярному миру в условиях быстро меняющейся



геополитической обстановки. Он отметил, что процессы этого перехода ощущаются в различных сферах, особенно учитывая текущие конфликты, такие как на Украине и на Ближнем Востоке.

Председатель **ФНПР** огласил приветствие Президента **РФ** Владимира Путина участникам чтений.

В приветствии говорится:

"Уважаемые друзья, приветствую вас по случаю открытия XXII международных Лихачевских научных чтений.

Ваши встречи, ежегодно собирающие в Санкт-Петербурге известных ученых, деятелей культуры и искусства, политиков и дипломатов из разных стран, дают хорошую возможность для содержательных конструктивных дискуссий. Тем более, что в повестке дня чтений неизменно присутствует широкий спектр вопросов, касающихся основных тенденций развития современного общества, как на национальном, так и на международном уровне.

Нынешние чтения посвящены месту и роли БРИКС на мировой арене. Выбор такой темы особенно актуален в свете председательства **России** в этом авторитетном и влиятельном объединении, обеспечивающем эффективную совместную работу государств-участников во многих сферах на основе принципов равноправия, уважения и взаимного учета интересов.

Рассчитываю, что вы обстоятельно на высоком экспертном уровне обсудите перспективы развития БРИКС, а ваши идеи и инициативы помогут освоить новые формы и направления взаимовыгодного многостороннего сотрудничества на благо наших стран и народов в интересах построения более справедливого, безопасного и благополучного миропорядка.

Желаю вам плодотворного общения и всего самого доброго".

Михаил Шмаков также обратил внимание на серьёзное разделение стран на коалиции на мировой арене. Он подчеркнул необходимость защиты суверенитета и права на жизнь своей страны в свете угрозы, которую представляет это противостояние.

Особое внимание в выступлении было уделено роли БРИКС, который председатель **ФНПР** назвал одним из центров мирового развития. **Россия** в этом году председательствует в БРИКС, и профсоюзы **России** активно участвуют в профсоюзном форуме БРИКС. Председатель **ФНПР** выразил надежду на создание мощного международного профсоюзного альянса БРИКС, который объединит страны-члены и тех, кто желает присоединиться.

Михаил Шмаков завершил свое выступление, подчеркнув важность дальнейшего обсуждения этих тем на будущих Лихачевских чтениях и выразив уверенность в успешном развитии планов и инициатив.

На пленарном заседании также выступили заместители председателя **ФНПР**: Андрей Исаев, Евгений Макаров и

<https://www.vkp.ru/news/2024/04/5636.html>

12.04.2024

В РФ необходимо изменить организацию оплаты труда - глава **ФНПР**

Организация оплаты труда в **России** должна измениться, в первую очередь в бюджетной сфере, и опираться на международный рынок труда. Такое мнение выразил глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков на пленарной сессии "Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя" регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства.



Он напомнил, что президент **РФ** Владимир Путин назвал одним из инструментов повышения зарплаты формирование системы по обеспечению равной оплаты за труд равной ценности независимо от **региона** и его финансовой обеспеченности. "Шаг на этом пути - изменение организации оплаты труда, причем в первую очередь в бюджетной сфере, которая задает параметры, оценки высококвалифицированного труда в стране", - сказал глава **ФНПР**.

При этом, по его словам, необходимо обеспечить оплату с учетом международного рынка труда. Тогда **Россия** сможет готовить специалистов и для других стран.

Кроме того, Шмаков отметил, что размер заработной платы молодых специалистов в стране недостаточен. "Отсюда провал с профориентацией молодых людей. Более того, до тех пор, пока зарплата молодого специалиста, подготовленного и способного к производительному труду, высокоэффективному, будет отставать от зарплаты доставщиков еды, ничего хорошего у нас не получится", - подчеркнул он.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.04.2024

Разрыв между пенсиями работающих и незанятых сократился до 5,6 тыс. руб.

С начала 2023 по январь 2024 года средние пенсии по старости работающих граждан выросли с 15,9 тыс. до 17,9 тыс. рублей, то есть почти на 13%. Речь о начисленных средствах: все поступления суммируются и делятся на количество получателей. По факту же деньги, которые поступают конкретному гражданину, могут отличаться от этой цифры: они зависят от стажа, накопленных пенсионных баллов, региона.

А вот выплаты незанятым россиянам за тот же период в среднем увеличились на 8% - с 21,8 тыс. до 23,5 тыс. Такие данные приводятся в статистике Соцфонда, пишут "Известия".

Разрыв между выплатами трудящимся и незанятым в прошлом году снизился. Это произошло впервые как минимум за два с половиной года (СФР публикует данные только с октября 2021-го).

На январь-2024 разница составила 5,6 тыс. - на 5% ниже, чем год назад, подсчитали "Известия". В начале 2023-го показатель достигал 5,9 тыс., с 2022-го увеличившись на третью (с 4,4 тыс.). А в октябре 2021-го - когда такую статистику начали публиковать - он равнялся всего 3 тыс.

В России страховые пенсии по старости индексируются только неработающим. В начале этого года выплаты подняли на 7,5%, в 2023-м - на 4,8%, а в 2022-м их повышали дважды - на 8,6% в январе и 10% в июне.

Причины сокращения разрыва - в совершенствовании пенсионной системы (чем дольше человек работает и позднее выходит на пенсию, тем большая выплата ему положена), а также в распространении схемы с **увольнением** и повторным приемом **на работу** пожилых людей. В итоге к 1 января 2024-го пенсии занятых граждан увеличились на 13% (за год), до 17,9 тыс. рублей, а незанятых - на 8%, до 23,5 тыс.

<http://www.finmarket.ru/main/article/6159139>

15.04.2024

Дефицит фармацевтов в России к 2026 году может достичь 30 процентов

Насытить отрасль специалистами поможет договор целевого обучения

Сейчас в фармацевтике устойчивый кадровый голод. В аптеках и на фармпредприятиях не хватает 25 процентов работников, и эта цифра будет только увеличиваться и через несколько лет, по прогнозам



экспертов, достигнет 30 процентов. Ассоциация независимых аптек даже попросила Правительство разрешить нанимать иностранцев, но получила отказ. Выходом из ситуации может стать заключение с фармпредприятиями договоров о целевом обучении за счет бюджета. Тогда студенты получат работу, а отрасль - профессионалов. Такие положения содержит утвержденная кабмином Стратегия развития фармацевтической промышленности до 2030 года. С документом ознакомилась «Парламентская газета».

Курс на целевиков

Чтобы российская фармотрасль развивалась, без высококвалифицированных научных, технических и производственных кадров не обойтись. Получить высшее образование по специальностям «фармация», «медицинская кибернетика», «медицинская биофизика», «медицинская биохимия», «химическая технология», «биотехнология» можно более чем в 170 вузах, а среднее специальное фармацевтическое - почти в 70 колледжах, говорится в Стратегии развития фармацевтической промышленности до 2030 года. По мнению авторов документа, для эффективной подготовки научных, технологических и производственных кадров нужна разработка гибких образовательных программ и возможность практической подготовки студентов на предприятиях. Будущие специалисты должны получить качественные знания, чтобы, к примеру, разрабатывать лекарства для лечения социально значимых заболеваний.

Еще одно существенное направление, о котором написано в документе, - создание правовой основы для возможности целевого обучения за счет бюджета. Нужно разработать форму договоров, которые абитуриенты будут заключать с фармацевтическими предприятиями. Это поможет привлечь в отрасль квалифицированные кадры. Минобрнауки, Минздрав, Минпромторг и региональные власти должны представить соответствующие предложения к июню 2024 года.

Нужен диалог

Такого **дефицита кадров** в фармацевтике, как сейчас, не было давно. Помочь может и развитие отрасли, и темпы импортозамещения, и внедрение инноваций, сказала на одном из заседаний в Совете Федерации зампредседателя Комитета СФ по социальной политике Оксана Хлякина. И эта тенденция будет усиливаться, отметила сенатор. Ведь уже сейчас количество выпускников школ, которые сдавали ЕГЭ по химии, уменьшилось на 20 процентов по сравнению с предыдущими годами. Участники рынка говорят, что в ближайшие два-три года кадровый дефицит может достигнуть 30 процентов. Это будет носить уже критический характер, чего никак нельзя допускать, уверена парламентарий.

Нужны специалисты в сфере исследования и разработки, химики и научные сотрудники, технологии, аналитики, провизоры. Острая потребность в кадрах, особенно в регионах, есть и в аптечной отрасли, подтвердила «Парламентской газете» директор Ассоциации независимых аптек, глава Альянса фармацевтических ассоциаций Виктория Преснякова. По ее словам, спрос на специалистов в последние годы увеличился в среднем на 25-30 процентов, и, к сожалению, на столько же меньше становится и соискателей.

В 2023 году ассоциация обратились в Правительство с просьбой допустить долю иностранных работников в фармацевтической рознице на уровне 25 процентов. Это помогло бы восполнить кадровый дефицит, считает Преснякова. Но в кабмине это предложение не поддержали.

«Конечно, целевое обучение поможет в такой ситуации. Тем не менее вопрос должен решаться системно и на всех уровнях. Нужен диалог между всеми участниками процесса: вузами, бизнесом, государством», - считает эксперт. По ее словам, это очень важно, так как знания, которые получают студенты, должны носить прикладной характер. А представители бизнеса должны рассказать, какие специалисты нужны, какие навыки от них ждут будущие работодатели, по каким направлениям самая большая нехватка сотрудников, пояснила Преснякова.



Кроме того, можно и нужно самим растить будущих специалистов. Так, в Ассоциации независимых аптек готовят к запуску проект профориентации школьников в регионах. Такой проект уже запустил Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет, рассказала Преснякова. По ее мнению, подобные программы нужно выводить на федеральный уровень.

<https://www.pnp.ru/economics/deficit-farmacevtov-v-rossii-k-2026-godu-mozhet-dostich-30-procentov.html>

15.04.2024

Рынку труда в электроэнергетике необходим внимательный анализ

Электроэнергетика неслучайно считается второй по сложности отраслью после космической. Непростое оборудование, запредельно высокая цена ошибки требуют особо тщательной подготовки кадров, постоянного повышения их квалификации.

Энергокомпаниям требуются работники с высокой квалификацией. / РИА Новости

Именно поэтому Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года предусматривает комплекс мер по созданию и распространению эффективных организационных моделей развития кадрового потенциала. Он включает в себя в числе прочих разработку и внедрение инструментов мониторинга, прогнозирования структуры и объемов потребности ТЭК в кадрах.

Выполняя эту задачу, Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация "ЭРА России") провела мониторинг рынка труда в электроэнергетике.

"Целью мы поставили выявление потребностей отрасли в квалифицированных кадрах и содействие энергокомпаниям в удовлетворении спроса на такой персонал, - рассказал "РГ" президент Ассоциации "ЭРА России" Аркадий Замосковный. - Был сформирован развернутый опросник, ответы давали 104 энергокомпании с общей численностью работников в 290,2 тысячи человек".

Для определения самых востребованных энергокомпаниями кадров исследовались три фактора: массовость профессий, их значение для производственного процесса и количество вакансий по ним.

Выяснилось, что в целом энергетики укомплектованы на достаточно высоком уровне: по массовым профессиям - на 92,95 процента, по профессиям, участвующим в основных производственных процессах - на 93,4 процента, и даже по профессиям с наибольшим количеством вакансий - на 90,5 процента. Важно, что мониторинг выявил и проблемные направления для найма. Наиболее востребованными и одновременно сложными для укомплектования профессиями оказались слесари по ремонту и обслуживанию оборудования - 82,9 процента, электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей - 87,2 процента, электромонтеры по эксплуатации электросчетчиков - 88,2 процента и водители - 87,5 процента.

Регионами, в которых энергокомпаниям сложнее всего заместить вакансии по востребованным профессиям, стали Чукотский автономный округ, Республика Мордовия, Калининградская, Иркутская, Томская и Магаданская области.

Как компании решают свои кадровые проблемы? "По данным мониторинга, 99 процентов компаний - участников опроса занимаются обучением персонала, - пояснила начальник управления по развитию профессиональных квалификаций Ассоциации "ЭРА России" Ольга Филичкина. - Форматы обучения различны: 95 процентов компаний готовят кадры в сторонних организациях, 82 - в корпоративных учебных центрах (учебных комбинатах, институтах, университетах). Приоритетом для энергокомпаний является повышение квалификации для группы инженерных должностей. Важным инструментом контроля качества подготовки персонала стала независимая оценка квалификации работников, которая внедряется в Российской Федерации в соответствии с принятым в 2016 году федеральным законом".



Важным инструментом контроля качества подготовки персонала стала независимая оценка квалификации работников

Мониторинг также позволил проанализировать формы сотрудничества компаний с образовательными организациями. Наиболее популярными формами заказа на подготовку кадров являются заключение договоров о целевом обучении в вузах и средних специальных учебных заведениях, а также заявки на подготовку кадров в рамках профессионального обучения.

Для популяризации профессий отрасли компании используют такие формы, как поддержка конкурсов на лучшую практику подготовки кадров, организация экскурсий, трудоустройство на производственную практику, дни открытых дверей, участие в защите дипломных работ выпускников вузов. Кроме того, обеспечивается поддержка чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства, организуются ярмарки вакансий, а также студенческие отряды.

Помимо этого, многие энергетические компании ведут профориентационные проекты в школах.

82 процента компаний используют для подготовки персонала корпоративные учебные центры

"Востребованной практикой является система дуального обучения, когда студенты вузов и ссузов два - три раза в неделю посещают лекции и семинары, а в остальное время осваивают будущую специальность непосредственно на рабочих местах, к тому же получая за это заработную плату, - отмечает Ольга Филичкина. - Но тут есть сложность в установленном минобрнауки и минпросвещения нормативе - не менее 70 процентов аудиторных часов. Мы считаем, что его можно понизить до 50 процентов и готовим свои предложения в правительство".

По полученным данным, компании сотрудничают с 95 вузами и 86 средними специальными учебными заведениями и с сопоставимым количеством организаций дополнительного профессионального образования. Чаще всего в качестве вузов-партнеров энергокомпании называли Национальный исследовательский университет "МЭИ", Сибирский федеральный университет и Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина. Однако в ряде случаев сотрудничество с вузами и ссузами затруднено или отсутствует. Мониторинг выявил причины. Первая из них - наличие в регионе корпоративного учебного центра - на это указали более трети респондентов. 16 процентов причиной назвали не устраивающий их ограниченный спектр форм сотрудничества. На третьем месте такие факторы, как отсутствие учебных программ по востребованным профессиям, недостаточно полное их содержание, а также акцент на обучении без отрыва от производства. 6 процентов опрошенных недовольны качеством подготовки обучающего персонала и отсутствием активности со стороны образовательных организаций.

"Результаты мониторинга позволили не только определить реальное состояние рынка труда в отрасли, но и проблемы взаимодействия энергокомпаний и образовательных организаций, - говорит вице-президент Ассоциации "ЭРА России" Юрий Лязер. - Информация направлена в энергокомпании для анализа и возможной корректировки политики привлечения и удержания квалифицированного персонала, а также в ведомства, определяющие государственную политику по регулированию рынка труда и системы образования. Свои выводы о том, как повысить эффективность взаимодействия с энергокомпаниями, из полученных данных могут сделать также вузы и ссузы. Наша ассоциация и функционирующий на ее базе Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике продолжат регулярно проводить подобный мониторинг - следующий состоится уже в 2025 году. При этом планируем расширить круг участников и спектр анализируемых показателей".

<https://rg.ru/2024/04/15/elektromonter-v-deficite.html>



14.04.2024

В нацпроекте «Производительность труда» в Москве участвуют 306 компаний

Свыше 300 столичных предприятий присоединились к национальному проекту «Производительность труда» с 2022 года, сообщил 14 апреля мэр Москвы Сергей Собянин в своем Telegram-канале.

«306 столичных компаний стали участниками нацпроекта «Производительность труда». Нацпроект реализуется в Москве с 2022 года. Он помогает предприятиям найти внутренние резервы для развития, модернизации технологий и повышения зарплат. Почти две трети участников - 193 предприятия - относятся к малому и среднему бизнесу, 113 - к крупному», - написал он.

По словам Собянина, среди лидеров - участников нацпроекта в Москве - предприятия обрабатывающей сферы, торговли и строительства.

Мэр Москвы отметил, что около половины участников нацпроекта уже завершили первый этап реализации нацпроекта. Так, выработка на pilotных бизнес-процессах в таких компаниях в среднем выросла на 60%, время протекания процессов сократилось на 38%, а неиспользуемые запасы уменьшились на 37%.

«Суммарный экономический эффект от участия в нацпроекте составил 5 млрд рублей. До конца 2024 года в нём смогут принять участие больше 400 московских предприятий»,

Как передавало ИА Регнум, ранее президент Владимир Путин, выступая на заседании XII съезда **Федерации независимых профсоюзов**, заявил, что повышение производительности труда в **России** сегодня критически важно. Глава государства отметил, что экономика страны будет в ближайшие годы испытывать дефицит кадров.

Путин также заявил, что **Россия** обязательно будет самостоятельно производить все необходимые товары, включая оборудование, медикаменты, транспорт, станки, а также потребительские товары. Нужно увеличить объёмы производства **российских** товаров и это будет сделано, отметил глава государства.

<https://regnum.ru/news/3881844>

13.04.2024

Приоритеты образования на будущее – развитие наставничества и вечные ценности

Российская академия образования подвела итоги прошедшего года и наметила ориентиры в Год семьи

В Москве состоялось общее собрание Российской академии образования. Обсуждались итоги работы в прошлом 2023 году. Передает наш специальный корреспондент Вячеслав Терехов.

О том, как мир видят дети

Прошедший год для академии был знаменательным: 80-летие РАО, 200 лет со дня рождения Константина Дмитриевича Ушинского, основателя отечественной педагогической науки, и Год педагога и наставника. Эти три темы и стали ключевыми в работе академии и, соответственно, в докладе президента РАО академика Ольги Васильевой.

Но начнем отчет об общем собрании не с доклада о проделанной работе, а с выставки детских рисунков "Мир глазами ребенка". В залах академии демонстрировалась только небольшая часть общей экспозиции, а всего она насчитывает почти 200 тысяч картин, созданных с 1897 года по наши дни. Художникам – от 10 до 18 лет.

Праздники дети видели в атмосфере на улицах, в семье, когда 8 марта поздравляли мам и бабушек, и даже, что интересно, в появлении в доме родителей с новым малышом! Очень трогательные картины тринадцатилетней Нади Фроловой - на них молодые мама и папа с грудным малышом на руках - и



одиннадцатилетней Екатерины: в дом входит мама с новорожденным братиком (а может, с сестричкой). И это для ребенка праздник!

Есть рисунки сбора урожая в саду, картины зимней и летней природы, портрет всей семьи (семь человек) и торжественные моменты входа в храм! Мне, глядя на эти рисунки, подумалось: вот вам и отношение ребенка к семейным ценностям.

Примечательно, что некоторые юные художники стали профессионалами в живописи: Анатолий Левитин, Дмитрий и Елена Яблонские, Агада Шор, а также Никита Фаворский, погибший в Великой Отечественной войне сын великого графика Владимира Фаворского.

Каким должен быть наставник

Наставники – кто это и какие у них заботы и проблемы? Отчетный доклад президента РАО академика Ольги Васильевой начался с темы создания Концепции развития наставничества. В частности, ученые Центра воспитания и развития личности РАО провели масштабное исследование, чтобы выяснить, в какой степени педагоги влияют на развивающегося человека не только как эксперты в определенной сфере, но и как зрелые носители опыта и духовно-нравственных качеств.

В этом масштабном исследовании, как отмечается в докладе, приняло участие более 4300 педагогов из восьми федеральных округов. Интересно, что более 80% учителей сказали, что помимо основной педагогической работы на уроке, они и в других формах участвуют в воспитании. Более того, были бы готовы "отдавать этому виду деятельности еще больше времени, если бы не необходимость отвлекаться на иную деятельность, в том числе на заполнение документации".

Заметим, что в перерыве в беседе многие члены академии с огорчением сетовали на бюрократический подход "образовательных начальников", как они называли чиновников министерств и ведомств, занимающихся организацией учебного, а значит, и воспитательного процесса. Опыт показал, что "при взаимодействии с грамотным наставником формируется понимание значения в жизни взаимопомощи, взаимоуважения, милосердия, коллективизма и гражданственности. При этом речь не идет только о работе с учениками, но и о передаче опыта от одного педагога другому".

Ученые РАО выделили 15 основных критических принципов самого наставника, например, уважение к труду, преемственность традиций, ответственность, откровенность и искренность. Васильева признает, что эти и другие нормы, которые должны быть "присущи человеку, передающему свой жизненный и профессиональный опыт, несколько идеализированы и требуют от наставника пристального внимания прежде всего к себе самому". "Но только имея столь высокие цели и ориентиры, - подчеркивает она, - мы можем воспитать детей и подростков в русле традиционных ценностей нашего общества".

Для повышения престижа наставничества в этом году, как сообщила президент, академией учрежден Нагрудный знак "Наставник в науке РАО". Он вручается ученым, имеющим стаж работы в сфере науки и образования не менее 10 лет, внесшим особый вклад в подготовку кадров высшей квалификации, активно занимающимся научной стажировкой, оказанием постоянной и эффективной помощи молодым ученым.

И вновь о качестве диссертационных работ

Естественно, педагогическая наука требует постоянного повышения качества научно-педагогических исследований. Это означает, что часть педагогов, опираясь на свой опыт, уходят в науку и защищают кандидатские и докторские диссертации. Они разные по своему содержанию и по качеству, но некоторые иногда вызывают нарекания. В связи с этим коллектив ученых под руководством вице-президента РАО академика Владимира Филиппова, являющегося к тому же и президентом ВАК, разработал критерии, способствующие повышению научного уровня диссертационных исследований. Они прошли всестороннюю экспертизу в отделениях РАО, в экспертном совете ВАК, обсуждались научной



общественностью. Ученые получили тысячи **предложений** от всех диссертационных советов в области педагогики и психологии в нашей стране.

Конечно, коллектив, работавший над этой темой, особое внимание уделил выбору тематик исследования. В результате многократной экспертизы был сформирован Перечень актуальных тематик диссертационных исследований в сфере наук об образовании, их получилось почти две тысячи. Документ направлен в научные организации для использования при определении тем диссертаций, причем, как отметила докладчик, он не раз и навсегда определен, а будет ежегодно актуализироваться.

Подход к компьютеру у педагогов и учеников разный

Докладчик уделила внимание работе Центра развития педагогического образования РАО. В частности, его сотрудники провели мониторинг формирования цифровой грамотности и освоения актуальных цифровых сервисов студентами педагогических направлений. Интересно, что большинство молодых педагогов (более 70%) считает, что "они менее готовы к использованию цифровых технологий, чем их ученики". Это исследование стало составной частью при разработке программы изучения и научно-методического сопровождения процессов цифровой трансформации в высшем образовании.

Сегодня студент – завтра педагог

Говоря о развитии педагогики, невозможно обойти вниманием и изучение портрета студента – будущего педагога. Этим вопросом занялись сотрудники Центра развития образования РАО под руководством Екатерины Уба. Они провели социологическое исследование "Социокультурный портрет современного студента педагогического вуза". В этом исследовании приняли участие немногим менее четырех тысяч студентов из 25 вузов. Главный вывод: за последние 20 лет возросла значимость для студентов таких критериев, как выбор места будущего **трудоустройства**, возможность карьерного роста, хороший коллектив, престижность. Но интересна одна позитивная тенденция – увеличение у студентов педагогических вузов стремления работать по специальности. Если во время опросов в 2003 году их было 20%, то в прошлом году – уже половина респондентов. Немаловажен и тот факт, что две трети опрошенных твердо уверены, что "найдут работу по специальности".

Ушинский и "ушинка"!

Президент академии не могла не затронуть и тему научного наследия великого русского педагога Константина Ушинского. В прошлом году, в частности, проводилась Международная научно-практическая конференция, на которой рассматривались лучшие практики духовно-нравственного воспитания детей и молодежи, методики обучения русскому языку. Были представлены результаты передовых научных исследований в области педагогики и психологии образования.

Президент РАО высказала особую благодарность коллективу Педагогической библиотеки имени К.Д.Ушинского и ее руководителю Виталию Юрьевичу Сурдилло, отметив, что в библиотеке состоялась торжественная акция "Педагогика: наследие". Ее цель – обратить внимание на важность сохранения и **популяризации трудов** выдающихся отечественных ученых, учителей и наставников. Прошла также юбилейная выставка "К.Д.Ушинский и современники: взгляды на образование". На базе библиотеки имени К.Д.Ушинского прошел цикл научно-просветительских лекций "Кино. Школа. Ушинский".

Президент РАО Васильева сообщила, что в рамках проекта "К.Д.Ушинский – гордость России" проведена виртуальная обзорная выставка, подготовленная по материалам биографии педагога и воспоминаний о нем его близких людей. Интересно, что в очном формате выставку посетили 10 тыс. человек, а в онлайн-формате – более 100 тыс. В докладе президент отдельно поблагодарила все коллективы, участвовавшие в подготовке двух важных изданий: книги "Российская академия образования: 80 лет, юбилейное издание" и справочника "Российская академия образования: персональный состав 1943-2023 годы".



Значимую часть доклада составила тема "научных основ реализации государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей через систему воспитательной работы вуза". В частности, в сентябре прошлого года прошла Всероссийская научно-практическая конференция на эту тему, организованная совместно с Минобрнауки России. В течении двух дней представители различных уровней государственной власти, научного сообщества обсуждали стратегические ориентиры для системы высшего образования, способствующие сохранению и развитию традиционных ценностей.

С сентября прошлого года в вузах начали читать курс "Основы российской государственности". Новая дисциплина разработана и включена в учебные программы в соответствии с поручением президента страны Владимира Путина.

Эпилог

В работе общего собрания принимали участие более 200 ученых. Среди приоритетов на будущее – фундаментальные исследования в области физиологии, просветительская деятельность, разработка новых программ в сфере естественно-научных дисциплин.

На встрече с прессой президент РАО Ольга Васильева в связи с этим сказала: "Сейчас нам как никогда нужны хорошие знания по физике, химии, биологии и математике. Нужно понять, как сделать так, чтобы наши дети выбирали после окончания школы инженерные специальности и не боялись сдавать предметы естественно-научного цикла. И сейчас, в Год семьи, а это очень важное событие для жизни страны, нам очень важно, чтобы мы работали все вместе: школа, семья, ребенок. И конечно, работа эта невозможна без научных подходов".

<https://www.interfax.ru/russia/955602>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

13.04.2024

В Херсонской области Служба занятости населения трудоустроила 5,4 тыс. жителей в 2023 году

И.о руководителя организации Ирина Мордачева уточнила, что в регионе сегодня зарегистрировано 524 безработных

Служба занятости населения Херсонской области в 2023 году помогла трудоустроиться 5 441 человеку, а также найти работу 270 жителям региона с начала 2024 года. Об этом ТАСС рассказала исполняющая обязанности руководителя Службы занятости населения Ирина Мордачева на полях Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" в Геническе.

"В 2023 году Служба занятости населения трудоустроила 5 441 человека. В 2024 году на сегодняшнюю дату - 270 человек. Мы надеемся, что эта ярмарка труда поможет увеличить это число. Людей к нам обращается много, среди них появились соискатели, ранее выехавшие в другие регионы России и желающие вернуться обратно и развивать нашу Херсонскую область", - сказала она.

Мордачева уточнила, что в регионе сегодня зарегистрировано 524 безработных. В поиске подходящей вакансии находится 738 человек. По данным центра занятости населения, **дефицит кадров** среди квалифицированных специалистов - 882, а среди рабочих - 1116 (данные согласно количеству актуальных вакансий). "Кадровый дефицит наиболее остро ощущается в следующих сферах деятельности: в образовании - не хватает педагогов, учителей, воспитателей, в здравоохранении - [требуются] медицинские работники, работники фармацевтической отрасли. Также **не хватает специалистов** с экономическим и техническим образованием", - подчеркнула Мордачева.



Закрытие ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" в Херсонской области состоялось на трех площадках, в городах Геническе, Скадовске и поселке Новотроицкое. Так, на мероприятии в городе Геническе приняли участие более 100 соискателей вакансий и 14 работодателей, среди которых Минобороны РФ, Министерство юстиции РФ по Херсонской области, Главное управление МЧС России по Херсонской области, ООО "Прайм", ООО "Агробизнес" и другие. Участники имели возможность сразу пройти собеседование с несколькими работодателями и найти работу внутри своего региона или за его пределами.

<https://tass.ru/ekonomika/20534127>