

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 16 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.05.2016 На Дальнем Востоке за сутки зафиксировано более 50 природных пожаров	4
16.05.2016 Медведь убил водителя в Красноярском крае	4
15.05.2016 Из-за смерча в Ростовской области повреждено больше сотни домов	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.05.2016 Зарплатные долги предприятий Ивановской области составляют 39 млн рублей	5
14.05.2016 В Башкирии сотрудники «Трубопроводстрой» полгода работают без зарплаты	5
ЗАБАСТОВКИ	6
16.05.2016 Футболисты ставропольского «Динамо» начали забастовку	6
16.05.2016 Саратовская футбольная команда «Сокол» собирается начать забастовку	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
16.05.2016 На «Белохолуницком машиностроительном заводе» могут пройти массовые сокращения (Кировская область)	7
16.05.2016 Более 2,5 тыс. волгоградцев лишатся работы	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
16.05.2016 Минтруд хочет изменить правила выплаты пособий по безработице	8
16.05.2016 Число зарегистрированных безработных в РФ снизилось на 0,4%	10
16.05.2016 Минтруд подумает о приглашении новых турецких рабочих в Казань	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
16.05.2016 ГИТ ЯНАО может дисквалифицировать руководителя компании «АрктикСтройМост»	12
16.05.2016 ГИТ: В Хакасии погасили долги перед 2400 работников	12
16.05.2016 Разрез «Изыхский» отчитался перед ГИТ об устранении нарушений	12
16.05.2016 ГИТ в Удмуртии проведет проверку в ООО «МТ-Групп»	13
16.05.2016 Более 200 внеплановых проверок провела с начала года псковская инспекция труда	13
16.05.2016 Задержанную зарплату в размере 11,5 млн рублей выплатили псковичам благодаря инспекции труда	14



16.05.2016 ГИТ в Нижегородской области проведет расследование несчастного случая с программистом научного института	14
16.05.2016 «Росметалл» заплатит штраф размером 180 тыс. рублей за несчастных случай на производстве (Нижегородская область)	15
16.05.2016 ГИТ в Бурятии оштрафовала «Уфаводоканал» за гибель рабочего	15
16.05.2016 Интервью с руководителем ГИТ в Кировской области А.Бердинских	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
16.05.2016 Правительство успело выполнить в срок 88% поручений из майских указов	18
16.05.2016 Госдума во вторник примет законопроект о повышении МРОТ с 1 июля до 7,5 тыс рублей	19
16.05.2016 Работодатели сокращают расходы на персонал, но штаты не трогают	19
14.05.2016 Госдума поддержала введение в РФ системы независимой оценки профессионализма	20
13.05.2016 ВЦИОМ: Безработица стала волновать россиян меньше, чем год назад (Видеосюжет)	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****16.05.2016****На Дальнем Востоке за сутки зафиксировано более 50 природных пожаров**

В Дальневосточном федеральном округе за минувшие сутки из-за пожаров сгорело более 5 тыс. га леса. Об этом сообщается на официальном сайте департамента лесного хозяйства по ДФО.

«С учетом возгораний, возникших в предшествующие дни, всего в округе за указанный период действовало 50 очагов: 25 в Амурской области на площади 5249 га, 11 в Хабаровском крае на площади 150 га, восемь в Магаданской области на площади 72 га, пять в Республике Саха (Якутия) на площади 102 га, один в Сахалинской области на площади 9 га», — говорится в сообщении ведомства.

Отмечается, что в тушении пожаров были задействованы 1048 человек, 169 единиц техники, семь воздушных судов, в том числе четыре вертолета.

К утру 16 мая было ликвидировано 17 возгораний. При этом остаются действующими 33 пожара: 15 в Амурской области, восемь в Магаданской области, пять в Хабаровском крае, четыре в Республике Саха (Якутия), один в Сахалинской области. Работы по их тушению продолжаются.

Ранее глава МЧС России Владимир Пучков вылетел в Сибирь и на Дальний Восток для координации действий по тушению лесных пожаров.

http://www.gazeta.ru/social/news/2016/05/16/n_8635925.shtml

16.05.2016**Медведь убил водителя в Красноярском крае**

В Эвенкийском районе выясняют обстоятельства нападения медведя на жителя Краснодарского края, работавшего в карьере водителем самосвала. ЧП случилось 11 мая в 143 км от села Байкит.

Атаковавшего мужчину зверя заметили проезжавшие мимо рабочие. Они отогнали животное при помощи большегрузной техники, но от полученных ранений кубанец скончался на месте, рассказали в пресс-службе Эвенкийского муниципального района.

"Погибший мужчина 1964 года рождения являлся жителем Краснодарского края и работал в ООО "Велесстрой" вахтовым методом", - цитирует сообщение ведомства ЮГА.

<http://www.vestikavkaza.ru/material/162728>

15.05.2016**Из-за смерча в Ростовской области повреждено больше сотни домов**

Из-за смерча в Ростовской области повреждено больше сотни домов. Так, вчера 14 мая, на четыре населённых пункта Ильинского сельского поселения в Ростовской области обрушилось сильное несчастье – мощный смерч, который наделал много нехороших дел.



В частности, в результате «работы» природного явления, около пятисот домов остались без электричества, при этом были повреждены строения, среди них несколько социально - значимых объектов.

Согласно информации представителей ГУ МЧС по Ростовской области, из-за смерча повреждено больше сотни домов, смерч частично сорвал кровлю с почты, администрации и сельского клуба, рухнуло, как минимум, пятьдесят деревьев и около тридцати опор линий электропередач.

Известно, что в трёх населённых пунктах на территории Ильинского сельского поселения Ростовской области до сих пор введён режим ЧС. На месте происшествия работают представители нескольких профильных ведомств – создана рабочая группа в количестве 157 человек, 36 единиц техники.

<http://www.innov.ru/news/accident/iz-za-smercha-v-rostovsko/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.05.2016

Зарплатные долги предприятий Ивановской области составляют 39 млн рублей

Задолженность по зарплате в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 мая 2016 года составила 39 млн рублей. Такие данные приводятся территориальным органом Федеральной службы государственной статистики (Ивановостат).

Еще пару месяцев назад данный показатель превышал 100 млн рублей.

Две организации, относящиеся к категории обрабатывающих производств, представили сведения о просроченной задолженности по зарплате из-за отсутствия собственных средств.

Отметим, порядка 2 млн рублей зарплатного долга по исполнительским листам погашено ивановским заводом ОАО «Автокран» перед своими работниками. При этом текущие долги завода составляют около 90 млн рублей. Подробнее о ситуации на предприятии

<http://rusplt.ru/region-news/ivanovo/zarplatnyie-dolgi-predpriyatij-585447/>

14.05.2016

В Башкирии сотрудники «Трубопроводстрой» полгода работают без зарплаты

Полгода не могут получить зарплату сотрудники нефтекамского предприятия «Трубопроводстрой». Всего 140 человек. Многим из них работодатель задолжал уже свыше ста тысяч рублей.

Совсем без денег остались работники башкирского нефтекамского предприятия «Трубопроводстрой». 140 сотрудников вот уже полгода не получают положенную им заработную плату. Сумма долга работодателя увеличиваться с каждым днем. Большинству сотрудников он обязан выплатить уже свыше 100 тысяч рублей, передает телеканал «БСТ».

Сам директор предприятия ссылается на сложную экономическую ситуацию по всей стране. По словам Асафа Набиева, всему виной резко взлетевшие цены на импортную продукцию: если в прошлом году необходимая в работе сварочная проволока стоила 340 рублей, то сейчас её цена увеличилась почти в четыре раза.



Сами же работники недоумевают. Несмотря на кризис, люди продолжают работать, производство на месте не стоит, да и новые заказы поступают регулярно. Однако зарплату не начисляют. Сотрудники, даже спустя полгода, покорно ждут, пока им выплатят деньги. Казалось бы, в любой момент можно сменить старую работу на новую, но многие уже находятся в предпенсионном возрасте, поэтому отправляться на поиски новой вакансии с «насиженного» места считают рискованным.

Тем не менее, чтобы изменить не устраивающую обе стороны ситуацию, директор предложил простое решение - самоликвидация фирмы. Подобная практика уже была апробирована многими другими компаниями. Как утверждает Асаф Набиев, сменится название - и все для предприятия начнется с чистого листа. Он же обещает, что при переименовании «Трубопроводстроя» его сотрудники не потеряют ранее заработанные ими деньги.

Между тем, тяжелая ситуация с невыплатой зарплат зафиксирована и в других регионах России. Например, в Ингушетии. Представители местной власти, в частности, сам глава республики Юнус-Бек Евкуров, жестко пресекают все попытки работодателей оставить своих сотрудников без честно заработанных денег. В «черный список» уже попали семь директоров. Одного из них, как ранее писала «Наша версия», попросили освободить должность. Остальные тоже не избежали наказания. Как заметил Евкуров, в первую очередь, начальник должен думать о простом работнике, а не о бухгалтерах, не о своем заместителе, и уж тем более, не о себе.

<https://rb.versia.ru/v-bashkirii-sotrudniki-truboprovodstroj-polgoda-rabotayut-bez-zarplaty>

ЗАБАСТОВКИ

16.05.2016

Футболисты ставропольского «Динамо» начали забастовку

Буквально за несколько дней до возобновления весенней части первенства в зоне «Юг» второго дивизиона в краевом центре уже поднимались вопросы по задолженностям перед динамовцами. Тогда все закончилось отставкой главного тренера команды Валерия Заздравных и тренера Пааты Беришвили. И вроде бы в итоге какие-то суммы футболисты получили.

Наставником стал Андрей Муликов. Но ситуация, как оказалось, далека от разрешения. Прошел буквально месяц и вот - новый демарш. Проблема уже вышла на иной уровень.

Как сообщает ТАСС, игроки обратились в Общероссийский профсоюз футболистов (ОПСФ). Генеральный директор ОПСФ Александр Зотов сообщил, что сейчас у него порядка 15 заявлений от игроков ставропольского «Динамо». При этом, спортсмены готовы бойкотировать очередной матч первенства ПФЛ с «Астраханью».

Официальных комментариев от уполномоченных представителей клуба пока не поступало.

<http://bloknot-stavropol.ru/news/u-futbolistov-stavropolskogo-dinamo-opyat-zabastov-743449>

16.05.2016

Саратовская футбольная команда «Сокол» собирается начать забастовку

Саратовская футбольная команда «Сокол», играющая в Фонбет-первенстве России, может начать забастовку из-за невыплаты зарплат.



Задолженность по зарплате перед игроками составляет не менее трех месяцев, долг перед тренерским штабом и сотрудниками клуба еще больше, сообщает сайт overtime64.ru.

Команда была вынуждена поставить руководству клуба ультиматум - каждый игрок написал заявление, в котором уведомил о том, что в случае невыплаты заработной платы, оставляет за собой право прекратить выполнять обязательства перед клубом с 16 мая.

Между тем, 15 мая «Сокол» на выезде обыграл «Енисей» со счетом 1:0.

Отвечая на послематчевой пресс-конференции на вопрос о зарплатах и мотивации футболистов главный тренер «Сокола» Валерий Бурлаченко подтвердил, что ситуация остается сложной.

«Это сложный момент. Футболисты всегда должны профессионально относиться к своим обязанностям. Если мы уже собрались вместе, значит должны выполнять свою работу качественно, и даже в таких условиях добиваться положительного результата. В нашем коллективе собрались футболисты, которые хотят доказывать, что они лучшие. Плюс мы играем на таком уровне, что если ты где-то будешь расхлябанно к себе относиться, то совершенно ничего не получится. И тогда, в крайнем случае, можно опуститься во вторую лигу, чего никто не хочет» - цитирует Бурлаченко сайт «Енисея».

<http://sarinform.com/lenta/archives/new/2016/5/16/51037>

СОКРАЩЕНИЯ

16.05.2016

На «Белохолуницком машиностроительном заводе» могут пройти массовые сокращения (Кировская область)

На «Белохолуницком машиностроительном заводе» могут пройти массовые сокращения. О сегодняшней ситуации на предприятии рассказал глава Белохолуницкого района Владимир Князев.

По его словам, ситуация на заводе вызывает беспокойство. В прошлом году на предприятии началась процедура банкротства.

- Завод наращивает задолженность по платежам в бюджет и фонды, растут его долги за коммунальные услуги белохолуницким ресурсоснабжающим компаниям, таким как ООО "СБО Плюс" и МУП "Энергетик", что влияет на экономику в сфере ЖКХ, и без того проблемной, - пишет в ЖЖ Владимир Князев.

Главное, что тревожит более чем 200 работников предприятия, это долги по зарплате.

- Завод уже накопил более 8 миллионов рублей долгов по зарплате, которая полностью не выплачена за февраль и март, частично - за январь, сейчас можно говорить уже об апрельских долгах, - отмечает глава района.

Он подчеркнул, что контакт с руководством завода приводит к странным результатам:

- Буквально на следующий день после посещения Владимиром Владимировичем (Климовым, ГФИ по Кировской области, - прим. «БН») завода руководство БХМЗ направило уведомление о сокращении персонала в службу занятости и в профком завода.



Однако после совещания с возглавляющим "БХМЗ" Сергеем Лобовиковым, главой Белохолуницкого городского поселения Станиславом. Кашиным и руководителем службы занятости Лидией Силкиной руководство завода заверило, что до конца мая на заводе ожидают подписания крупного контракта, который позволит стабилизировать ситуацию, поэтому до июня сокращений не будет. Однако уже 10 мая люди получили соответствующие уведомления.

- Наступающая неделя начнется с очередной встречи с работниками предприятия прямо на заводе. Будем вместе прояснять ближайшее будущее и персонала, и самого «БХМЗ», - пишет Владимир Князев.

<http://bnkirov.ru/articles/20823>

16.05.2016

Более 2,5 тыс. волгоградцев лишатся работы

В Волгоградской области за первые три месяца текущего года были уволены или ушли с должностей по собственному желанию свыше 31,9 тыс. человек. Из них под сокращение штата попали более 1,5 тыс. человек. Такие данные публикует Волгоградстат.

Большая часть — 23 473 человека — написали заявления по собственному желанию. Еще 2182 человека приняли решение об уходе с работы по соглашению сторон.

Почти 43 тысяч человек трудились неполный рабочий день. Значительная часть таких сотрудников пришлось на обрабатывающие производства (почти 16 тысяч человек) и сферу строительства (15 тысяч человек). 31 750 сотрудникам предприятий Волгоградской области были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника.

В следующем квартале работодателями запланировано высвобождение 2562 работников организаций и предприятий. Как сообщили ИА REGNUM в службе занятости Волгограда, ждет сокращение штата и работников МУП «Волгоградское коммунальное хозяйство». Точное количество сотрудников, подлежащих увольнению, не уточняется, известно, что среди них будут водители, инженеры, кладовщики, мастера, механики, операторы котельных, слесари. Сокращения пройдут 11 июля.

Добавим, что на начало апреля в банке данных вакансий содержалось 17 879 вакансий о работе. Наиболее востребованными являлись вакансии в строительной отрасли, сельскохозяйственном производстве и сфере управления. В первом квартале в службу занятости населения в целях поиска работы обратились 4443 человек, официально безработными были признаны 2350 человек. На начало апреля на учете в центре занятости состояли 6430 граждан, ищущих работу, из них более 5,4 тыс. безработных. Уровень регистрируемой безработицы на конец первого квартала составил 1,02%.

<http://regnum.ru/news/economy/2132376.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.05.2016

Минтруд хочет изменить правила выплаты пособий по безработице

Пособие по безработице может стать выше, но круг его получателей и сроки выплаты могут ограничить.



Минтруд уведомил общественность о начале разработки законопроекта, который будет призван изменить правила игры при назначении пособий по безработице. Уведомление размещено на портале раскрытия информации госорганами.

В нем говорится, что сейчас пособие по безработице назначается всем безработным как имевшим оплачиваемую работу до наступления безработицы, так и нет. "Такой широкий круг получателей приводит к дискредитации пособия как источника материального возмещения утраченного заработка при потере работы для получателей, имевших оплачиваемую работу в течение 12 месяцев", - говорится в уведомлении. При этом пособия по безработице не являются в России страховыми и финансируются из федерального бюджета. Цель пособия - предоставить людям, потерявшим работу, временный источник средств к существованию, но в то же время и стимулировать их искать другую работу. Поэтому нынешний порядок назначения и выплаты пособий нуждается в совершенствовании, включая оптимизацию критериев его назначения с одновременным повышением его размера.

Средства, высвободившиеся за счет усиления адресного принципа назначения и выплаты пособия, сокращения периодов его выплаты, снижения числа неоднократных регистраций в качестве безработных для получения пособия, расширения перечня категорий граждан, которым выплата пособия по безработице может быть приостановлена, могут быть направлены на постепенное приближение размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

По мнению экспертов, подходить к такому реформированию нужно крайне осторожно.

"На учет в службы занятости становятся в среднем 14 процентов безработных - это общемировая тенденция. Большинство ищут работу самостоятельно. Получается, в службы занятости приходят самые незащищенные", - говорит проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. Он уточнил, что в России среди зарегистрированных безработных примерно 25 процентов - молодежь, в том числе ищущая работу впервые, и еще 20 процентов - люди предпенсионного возраста.

Кроме того, в службах занятости нередко числятся одинокие матери, ищущие работу после декретного отпуска. И тех, и других, и третьих работодатели берут на работу крайне неохотно.

Кроме того, в России есть проблема и с наличием рабочих мест, транспортной инфраструктурой. Во многих маленьких городах, поселках, моногородах работы в принципе нет. Ближайшая вакансия может быть за 80-100 километров от дома и без регулярного транспортного сообщения, чтобы человек мог начать туда ездить. А потом, если это, скажем, одинокая мать с двумя детьми, переехать на новое место ради работы для нее очень проблематично. "Таким образом, "оптимизируя" пособия по безработице, государство может лишить поддержки людей, которые в ней нуждаются. А потом - урезая для них пособие по безработице, государству придется увеличивать для них пособия по бедности, так что консолидированный бюджет ничего не выигрывает", - считает Сафонов.

С его точки зрения правильнее всего было бы вернуть страхование от безработицы, как было в России до 2002 года, воссоздать фонд содействия занятости населения. В него работодатели тогда отчисляли два процента от фонда оплаты труда, и бюджет фонда был профицитным.

Из фонд содействия занятости населения финансировались программы занятости, пособия. Потерявшие работу получали от 90 до 40 процентов утерянного среднего заработка за последние три месяца работы при условии, что взносы за человека платили не менее года. Пособие выплачивали девять месяцев. Чем ближе этот срок, тем ниже оно становилось, таким образом человеку было выгоднее как можно быстрее трудоустроиться. Люди, ранее не работавшие, получали минимальное пособие.



Также эксперт считает, что минтруд мог бы взять на вооружение программу "Первый шаг", работающую в Европе. Суть ее в том, что человеку назначается пособие по безработице в случае, если он что-то делает для своей конкурентоспособности на рынке труда. Например, идет повышать квалификацию или стажироваться. Кроме того, в рамках этой европейской программы, если человек трудоустраивается на невысокую зарплату после перерыва в работе, то государство продолжает выплачивать ему часть пособия, чтобы его уровень жизни не упал, например, если во время поиска работы госвыплаты были выше новой зарплаты. Такую поддержку государство оказывает этому работнику год. За это время он втягивается в рабочий процесс, повышается его квалификация, и через год он уже способен найти более высокооплачиваемую работу. Как правило, в программе принимают участие люди, впервые пришедшие на рынок труда, или "хронические" безработные.

У нас же те, кто остается без работы иногда даже не идут на биржу труда. Напомним, сейчас минимальный размер пособия по безработице в России - 850 рублей, а максимальный - 4 тысяч 900 рублей, что значительно ниже прожиточного минимума. Социальные партнеры, профсоюзы и работодатели, неоднократно ставили вопрос о повышении пособий по безработице на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, поскольку прожить на эти деньги невозможно. Тем более что на протяжении ряда лет пособия по безработице, в отличие от прожиточного минимума, не индексировали.

Российская газета

16.05.2016

Число зарегистрированных безработных в РФ снизилось на 0,4%

Численность официально зарегистрированных безработных граждан в РФ за неделю уменьшилась на 0,4% и составила 1,052 млн человека, сообщили в пресс-службе Минтруда РФ.

"С 4 по 11 мая 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 4376 человек или на 0,4% и составила 1051863 человека (по состоянию на 4 мая 2016 года - 1056239 человек)", - заявили в Минтруде.

По данным ведомства, за этот период снижение численности безработных граждан произошло в 55 регионах. Наибольшее - в Магаданской, Сахалинской, Новгородской, Тюменской, Астраханской и Волгоградской областях, в Удмуртии, Калмыкии, Еврейской автономной области. В 26 регионах отмечался рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в 7 регионах: Курганской, Воронежской, Ростовской, Тульской областях, Чувашии, Бурятии и Коми.

По данным ведомства, на 11 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась по сравнению с 4 мая 2016 года на 0,6% и составила 329 669 человек.

Также сообщается, что по состоянию на 11 мая 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц.

РБК

16.05.2016

Минтруд подумает о приглашении новых турецких рабочих в Казань



Минтруд России предложил разрешить подрядчику модернизации Казанской ТЭЦ-3, турецкой Gama, привлекать новых работников из Турции, сообщил "Интерфаксу" источник в одном из федеральных ведомств.

Как подтвердили агентству в министерстве промышленности и торговли Татарстана, ведомство направило обращения в федеральные ведомства относительно привлечения работников-граждан Турции для обеспечения реализации проекта модернизации Казанской ТЭЦ-3.

В группе ТАИФ (является единственным акционером реализующей проект ТГК-16), ТГК-16 и министерстве труда и социальной защиты Татарстана отказались от комментариев.

В турецкой Gama обещали предоставить комментарий позднее.

Турецкие работники под запретом

В конце прошлого года РФ запретила привлечение новой рабочей силы из Турции с 1 января 2016 года в качестве одной из ответных мер в связи с атакой турецких ВВС на российский самолет в воздушном пространстве Сирии.

Минтруд тогда внес в правительство список работодателей, которым разрешено привлекать новых специалистов из Турции. Не попавшие в этот список компании могли лишь заключать, перезаключать, продлевать срок действия трудовых или гражданско-правовых договоров с гражданами Турции, которые легально работают в России по состоянию на 31 декабря 2015 года. Если же они хотели привлечь новых работников, компании должны были направить соответствующие обращения местным властям.

Кто строит ТЭЦ

Подконтрольное турецкой Gama АО "Гама" является субподрядчиком проекта модернизации Казанской ТЭЦ-3, предусмотренного схемой и программой развития ЕЭС России на 2016-2022 годы, а также схемой и программой развития электроэнергетики Татарстана на 2016 год с перспективой до 2021 года.

Проект предусматривает строительство нового энергоблока на базе газотурбинной установки General Electric мощностью 389 МВт с котлом-утилизатором и необходимым вспомогательным оборудованием. После введения нового энергоблока в эксплуатацию установленная мощность электростанции составит 772,6 МВт, уточнили в Минпромторге Татарстана.

Как рассказал источник "Интерфакса", ввиду ситуации с ограничениями по привлечению турецкой рабочей силы ТГК-16 попросила изменить правила ОРЭМ. В ассоциации "НП "Совет рынка" "Интерфаксу" пояснили, что все работы по модернизации Казанской ТЭЦ-3 планировалось закончить в необходимые для выполнения обязательств по КОМ сроки. Однако у ТГК-16 возникли сложности "в связи с тем, что в качестве субподрядчика по строительству и поставке оборудования выступает турецкая компания".

Как уточнил источник "Интерфакса" в одном из федеральных ведомств, АО "Гама" могут разрешить привлекать новых рабочих лишь в случае наличия подтверждения президента Татарстана о возможности вывода из эксплуатации энергоблоков Казанской ТЭЦ-1, Казанской ТЭЦ-2 и Казанской ТЭЦ-3 как источников тепловой энергии суммарной мощностью не менее 388,6 МВт. Блоки также должны быть исключены из утвержденных схем теплоснабжения региона.



Дело в том, что в федеральных органах исполнительно власти опасаются, что после ввода новых мощностей Казанской ТЭЦ-3, остальные мощности Казанской ТЭЦ-1, -2 и -3 могут быть отобраны в следующем КОМ на 2020 год как "вынужденные по теплу".

ТГК-16 планирует ввести новый блок на Казанской ТЭЦ-3 в 2017 году.

<http://www.interfax.ru/russia/508523>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.05.2016

ГИТ ЯНАО может дисквалифицировать руководителя компании «АрктикСтройМост»

Гострудинспекция Ямало-Ненецкого АО может дисквалифицировать руководителя компании ООО «АрктикСтройМоста», которая строит мост через Каму в Удмуртии, за долги по зарплате 182,2 млн руб.

Тем, кто строит мост через Каму должны 46,7 млн рублей, в Тюменском филиале - 74,9 млн руб.

- Работодатель нарушает сроки выплаты зарплаты, оплаты отпуска, а также выплаты окончательного расчета при увольнении, - говорится в сообщении

<http://news.rambler.ru/economics/33631807/>

16.05.2016

ГИТ: В Хакасии погасили долги перед 2400 работников

Благодаря вмешательству Государственной инспекции труда РХ выплачена заработная плата 2407 работникам.

Общая сумма, которую на 1 мая погасили работодатели, - 23,5 млн. рублей.

Всего было проведено более 80 проверок. По их результатам в отношении 58 работников были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже МРОТ.

Общая сумма произведенных по требованию госинспекторов труда доплат к заработной плате до МРОТ составила 182 тыс. рублей, - поделились в Гострудинспекции Хакасии.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда в соответствии со ст.145-1 Уголовного кодекса РФ в органы следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях направлено семь материалов.

К административной ответственности за нарушения по оплате труда привлечено более 80 работодателей на сумму около 780 тыс. рублей, сообщает НИА-Хакасия.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/30203>

16.05.2016

Разрез «Изыхский» отчитался перед ГИТ об устранении нарушений



АО «Разрез «Изыхский»» отчитался перед государственной инспекцией труда об устранении нарушений, которые нашли проверяющие во время апрельской проверки. Тогда инспекторы установили, что на предприятии эксплуатируются инструменты без нужной документации, без гигиенической оценки влияния на здоровье человека. Кроме того, используются неисправные ручные инструменты. Нарушались и межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте. Не смотря на то, что на предприятии уже происходили несчастные случаи, связанные с работой автотранспорта, схема движения на момент проверки так и не появилась.

В договорах с работниками отсутствуют обязательные условия: трудовая функция, условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании сотрудников. Зарплата вновь принятым людям выплачивается в первые 30 дней – один раз в месяц, что противоречит действующему законодательству. Так же на предприятии не были обеспечены меры по защите персональных данных. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений. Юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности.

<http://gazeta19.ru/news/43901>

16.05.2016

ГИТ в Удмуртии проведет проверку в ООО «МТ-Групп»

Сотрудники Госинспекции труда проверяют ижевскую компанию, чьи сотрудники покалечили себя ради зарплаты. Об этом ИА Сусанин сообщили в пресс-службе ведомства.+

«В апреле 2016 году в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике обратились 6 работников ООО «МТ-Групп» с жалобами на невыплату заработной платы», - отмечается в сообщении ведомства.+

Одну проверку ведомство уже завершило. Выяснилось, что руководство фирмы, которая занимается наймом рабочей силы и подбором персонала, официально не оформляет трудовые отношения с сотрудниками. По этому факту возбудили административное производство.+

Проверки фирмы продолжаются.

Напомним, ранее стало известно, что в начале мая группа из 30 работников пришла в офис компании и потребовала у руководства, в частности, у гендиректора Сергея Каримова, вернуть долг. Получив отказ, шестеро из вахтовиков попытались перерезать себе вены. На место были вызваны «скорая помощь» и правоохранители. Одного из протестующих доставили в больницу, остальным помощь оказали на месте.

<http://susanin.udm.ru/news/2016/05/16/456072>

16.05.2016

Более 200 внеплановых проверок провела с начала года псковская инспекция труда

266 проверок соблюдения трудового законодательства провела с начала года Псковская инспекция труда. 46 проверок были плановыми и 220 – внеплановыми. По итогам 153 проверок выявлены правонарушения, сообщили ЦДИ в инспекции.

С начала года государственные инспекторы труда провели 12 расследований несчастных случаев на производстве. Из общего количества расследованных несчастных случаев 3 квалифицированы как «не связанные с производством». В результате несчастных случаев на производстве пострадали 10 человек.



На личном приеме инспекторы приняли 212 граждан. Общее количество консультаций – 616, из них дано консультаций работникам – 491, работодателям – 125.

С начала 2016 года в инспекцию труда поступило 567 обращений граждан, из них по вопросам задолженности по заработной плате – 171. Доводы обращения не подтвердились в 27 случаях, отметили в инспекции.

По требованию госинспекторов труда 780 работникам выплачена задержанная заработная плата в сумме 11 505 780 рублей.

Должностные лица госинспекции труда вынесли 234 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа.

Выдано 152 предписания об устранении нарушений, из них 91 предписание исполнено.

Количество работников, права которых восстановлены в результате выданных предписаний - 13265.

Оформлено по требованию госинспекторов 18 трудовых договоров с работниками, ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства. Кроме того, с начала года рассмотрено 6 исковых заявлений по трудовым делам в судах с участием госинспекторов труда.

<http://businesspskov.ru/rrabota/rzanyatost/113513.html>

16.05.2016

Задержанную зарплату в размере 11,5 млн рублей выплатили псковичам благодаря инспекции труда

Задержанную зарплату в размере 11,5 млн рублей заплатили 780 псковичам благодаря Государственной инспекции труда Псковской области. С начала 2016 года в инспекцию труда поступило 567 обращений граждан, из них по вопросам задолженности по заработной плате – 171. Доводы обращения не подтвердились в 27 случаях, уточнили в ведомстве.

С января месяца по май состоялось 266 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 46 – плановых и 220 – внеплановых. По итогам 153 проверок выявлены правонарушения.

Государственными инспекторами труда с начала года проведено 12 расследований несчастных случаев на производстве. Из общего количества расследованных несчастных случаев - три квалифицированы как «не связанные с производством». В результате несчастных случаев на производстве пострадали 10 человек.

Должностные лица госинспекции труда вынесли 234 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа. Выдано 152 предписания об устранении нарушений. В результате выданных предписаний восстановлены права 13 тысяч 265 работников. Оформлено 18 трудовых договоров с работниками, ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства. Рассмотрено шесть исковых заявлений по трудовым делам в судах с участием госинспекторов труда.

<http://informpskov.ru/news/211576.html>

16.05.2016

ГИТ в Нижегородской области проведет расследование несчастного случая с программистом научного института



Несчастный случай произошел с 40-летним программистом ОАО «Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов органического синтеза» во время работы в Дзержинске 4 мая. Об этом сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда по Нижегородской области.

В 09:12 около лабораторного корпуса мужчине на голову упал посторонний предмет. В результате работник получил перелом костей черепа и рану головы.

В настоящее время изучаются обстоятельства несчастного случая, опрашиваются свидетели, устанавливаются причины произошедшего.

http://www.dzerginsk.ru/news_id_12851.html

16.05.2016

«Росметалл» заплатит штраф размером 180 тыс. рублей за несчастных случаев на производстве (Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области провела расследование по заявлению родителей пострадавшего работника, который 23 января 2016 года потерял руку из-за несчастного случая на производстве. Инцидент произошел на оборудовании по продольно-поперечной резке рулонной стали. Кусок куртки оператора попал в ленту, в результате чего всю руку мужчины затянуло в движущиеся части станка и отрезало.

Отметим, что работодатель не проинформировал госорганы и организации и не расследовал несчастный случай, тем самым нарушив Трудовой кодекс. Кроме того, спецоценка рабочего места оператора не проводилась, а на оборудовании не было установлено защитное устройство. Выявив все эти нарушения, Госинспекция труда региона постановила назначить предприятию штраф в размере 180 тыс. рублей и выдать предписание об их устранении.

<http://runews24.ru/nizhny-novgorod/15/05/2016/7d43fec0c7f97b71a67731917cc5d8c4>

16.05.2016

ГИТ в Бурятии оштрафовала «Уфаводоканал» за гибель рабочего

В Уфе сотрудник МУП «Уфаводоканал» погиб в затопленном котловане. Смертельный случай на производстве произошел 6 апреля 2016 года. Во время обвала и затопления водой котлована погиб слесарь аварийно-восстановительных работ фирмы.

В Уфе во время устранения прорыва водопровода на ул. Камышлинской, 59, обвалились стенки котлована. В котлован хлынула вода. В это время внизу находился слесарь МУП «Уфаводоканал». Мужчина не смог выбраться из-под обвала и погиб.

Трагедия произошла из-за несоблюдения требования безопасности, а именно организации рабочих мест. Как сообщили в Гострудинспекции РБ, разработка котлована велась с нарушениями крутизны стен и без специальных креплений. Это привело к несчастному случаю на производстве. За гибель сотрудника виновным лицам предстоит выплатить штрафы в общей сумме 740 тыс. руб.

http://sputnik.fm/news/11823_v_ufe_sotrudnik_ufavodokanala_pogib_v_zatoplennom_kotlova

16.05.2016

Интервью с руководителем ГИТ в Кировской области А.Бердинских



- С какими вопросами чаще всего обращаются жители области? Почему многие предпочитают молчать о том, что их права нарушаются?

Александр Бердинских:- Около 90% обращений связаны с невыплатой зарплаты, её невысоким размером и с нарушениями условий оплаты труда. Немало тех, кто работает без официального оформления либо по гражданско-правовым договорам. Проблема в том, что граждане не обращаются за защитой своих прав либо вспоминают об этом слишком поздно из-за боязни потерять работу.

- Трудинспекция работает по обращениям граждан по факту или проводит плановые проверки?

- В основном по обращениям - это 45% от всего объёма проводимых проверок. Плановых - всего 17%. Основная их часть связана с нарушениями трудового законодательства работодателями. Причём более половины нарушителей - представители малого бизнеса.

- Анонимные обращения к вам поступают?

- Да, такое бывает. Правда, по закону они не являются основанием для проведения проверки. В 2015 г. мы оставили без рассмотрения 14 обращений из-за отсутствия в них сведений об авторе, почтового адреса либо места работы.

- Как вы оцениваете уровень юридической грамотности граждан в плане защиты своих трудовых прав? Можно ли изменить положение?

- Юридическая грамотность граждан очень низкая. Причина зачастую в том, что ответы на свои вопросы люди часто ищут в интернете, где консультации не соответствуют нормам действующего трудового законодательства.

- Куда могут обратиться граждане, чьи трудовые права нарушаются?

- Во-первых, в Государственную трудовую инспекцию (ул. Сурикова, 19) – записаться на личный приём или подать письменное обращение. На него по закону должны ответить в течение 30 дней. Те, кто на «ты» с интернетом, может воспользоваться электронным сервисом Федеральной службы по труду [Онлайнинспекция.РФ](http://onlineinspekcija.ru). Этот ресурс поможет найти выход из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений.

- Какие меры предпринимает инспекция в связи с невыплатой зарплаты на предприятиях?

- Трудовая инспекция проводит внеплановые проверки. По результатам выявленных нарушений должностные лица привлекаются к административной или уголовной ответственности, выдаётся требование о незамедлительном устранении факта нарушения.

Вызывает опасения тенденция к росту задолженности по зарплате. Судите сами: если в 2015-м более 1800 работников несвоевременно получали зарплату, то в первом квартале 2016 г. их число превысило 1940. Растёт и общая сумма долга предприятий перед работниками.

Увеличилось и количество уголовных дел в отношении работодателей, причём это характерно как для России в целом, так и для Кировской области в частности. За 2015 г. Гострудинспекция направила в органы прокуратуры и следствия 8 материалов в целях рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности. За первый квартал 2016 г. их уже 10.

- Чем, на Ваш взгляд, это обусловлено?



- Сложно сказать, в чём причина. Отчасти повлияла экономическая ситуация в стране. Но и недобросовестных работодателей становится больше. К счастью, в законодательстве произошли существенные изменения. Они позволяют привлекать к уголовной ответственности не только руководителей, но и собственников предприятия.

- Многие нарушения трудового законодательства, особенно у частных предпринимателей: «серые» зарплаты, приём на работу без оформления, увольнение без уважительных причин, несоблюдение условий безопасности труда, - приобрели постоянный характер. В СССР такое было невозможно, а в России уже никого не удивляет. Что произошло? Как повлиять на ситуацию?

- В первую очередь, это связано с отношением к своим правам самих работников, которые соглашались на такие условия работы. Во-вторых, влияет незнание законодательства, нежелание знать свои права и обязанности. Гражданин, согласившийся на «серую» зарплату, зачастую просто гонится за прибылью. При этом не задумывается над тем, что сам фактически становится соучастником преступления, поскольку никакие налоговые отчисления, предусмотренные законом, его работодатель в данном случае не отчисляет.

- Сколько несчастных случаев на производстве было зафиксировано в 2015-м и в этом году?

- В 2015 году Гострудинспекция зарегистрировала 9 групповых несчастных случаев на производстве, в результате которых 3 человека погибли, четверо получили тяжёлые травмы. За год на производстве произошло 18 несчастных случаев со смертельным исходом. За первый квартал 2016 г. зарегистрировано 16 тяжёлых несчастных случаев на производстве, 4 - со смертельным исходом.

- В чём корень зла? И какую ответственность несёт работодатель за увечье или гибель сотрудника?

- Во-первых, отсутствует должный контроль на предприятиях – это почти 40% всех нарушений. Около 13% связаны с эксплуатацией неисправных машин, механизмов и оборудования, а также с желанием работодателей сэкономить на их обновлении и ремонте. По идее, такое оборудование вообще не должно эксплуатироваться до устранения недостатков.

За нарушения, повлекшие возникновение несчастного случая на производстве, предусмотрены административные штрафы. В 2015 г. Гострудинспекция наложила 262 штрафа на общую сумму свыше 8,8 млн рублей.

- Если работодатель отказывается платить пострадавшему сотруднику компенсацию, может ли тот обратиться к вам?

- На основании статьи 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры Гострудинспекцией не рассматриваются - этим занимаются комиссии по трудовым спорам и суды.

- Законом установлен 3-месячный срок исковой давности по многим нарушениям ТК. За это время некоторые работодатели успевают уйти от ответственности. Как считаете, нужно ли что-то менять?

- Работодатели нередко кормят работников «завтраками», обещают выдать зарплату, но не делают этого. Продолжаться это может долго. Не стоит ждать 3 месяца, иначе можно пропустить срок обращения в суд.

Зачастую граждане обращаются за защитой своих трудовых прав слишком поздно, иногда спустя несколько лет, и восстановить или защитить права в данном случае бывает трудно или невозможно. Ведь за это время работодатель может прекратить свою деятельность.



Кроме всего прочего, спор о конкретных суммах выплат относится к индивидуальному трудовому спору и может быть разрешён только в судебном порядке.

- Роструд призвал граждан определить избыточные требования трудового законодательства. Какие сроки предусмотрены для этого?

- Вопрос определения избыточных требований ТК сложный, конкретных конструктивных предложений по нему пока не разработано. Сейчас ведётся интернет-обсуждение. Федеральная служба по труду и занятости представит его результаты созданной при Минтруде России рабочей группе в конце 2016 года.

http://www.kirov.aif.ru/society/rabota_ne_volk_rukovoditel_gostrudinspekicii_o_narusheniyah_v_sfere_truda

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.05.2016

Правительство успешно выполнить в срок 88% поручений из майских указов

Правительство исполнило большую часть поручений, которые содержатся в майских указах президента России. Об этом говорится в сообщении на сайте кабинета министров.

Из 218 поручений, данных президентом России Владимиром Путиным в мае 2012 года, к настоящему моменту правительство должно было выполнить 175 поручений. Однако членам кабинета министров удалось выполнить и снять с контроля 154 поручения — 88% от числа тех, которые должны были быть выполнены к настоящему времени.

Сейчас в работе у правительства находится 64 поручения, среди которых те, которые не были выполнены в первоначально установленные сроки (для них установлены новые сроки исполнения либо определена периодичность представления докладов, т.е. они переведены в «длящийся» режим).

По оставшимся поручениям сроки наступают в 2016–2020 годах. Большинство из них адресованы Минобрнауки (14, или 21,9%), Минэкономразвития (13, или 20,3%), Минтруду и Минстрою (по 9, или по 14,1%).

Перед совещанием правительство также отчиталось о реализации мер, направленных на достижение показателей, определенных майскими указами. Из 192 поручений 132 (68,7%) кабинет министров выполнил и снял с контроля. На исполнении находится 60 (31,3%) поручений и указаний. Доклады по 23 из них находятся на рассмотрении в администрации президента.

Сегодня Путин проведет заседание комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития, установленных в майских указах 2012 года. Участники встречи, в том числе министры и полпреды главы государства, будут обсуждать ход выполнения майских указов, касающихся социальной сферы.

На заседании с докладами выступят глава Министерства здравоохранения Вероника Скворцова, министр образования и науки Дмитрий Ливанов, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, а также руководитель Минстроия Михаил Мень и глава МЭР Алексей Улюкаев.

Майские указы — это указы, касающиеся развития страны в ближайшие годы, которые Путин подписал 7 мая 2012 года, в день вступления в должность президента. Для главы государства нынешний президентский срок стал третьим.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/57398d789a79470f9b0dfcec>



16.05.2016**Госдума во вторник примет законопроект о повышении МРОТ с 1 июля до 7,5 тыс рублей**

Госдума во вторник примет закон о повышении минимального размера оплаты труда до 7 тысяч 500 рублей с 1 июля 2016 года, сообщил журналистам спикер Госдумы Сергей Нарышкин.

"Завтра, 17 мая, мы примем в первом чтении, и я рассчитываю в целом, поправки в закон о минимальном размере оплаты труда, увеличив его до суммы 7 тысяч 500 рублей с 1 июля 2016 года", - сказал Нарышкин журналистам.

Он отметил, что с 1 января этого года МРОТ составляет 6 тысяч 204 рубля.

АЭИ ПРАЙМ

16.05.2016**Работодатели сокращают расходы на персонал, но штаты не трогают**

Работодатели начали экономить на добровольном медстраховании сотрудников. Правда, пока это выражается не столько в уменьшении количества заключенных договоров, сколько в сокращении бюджетов на ДМС. Пересмотру подвергаются и другие статьи расходов на персонал, но штаты в большинстве компаний пока остаются неприкосновенными.

Полисы ДМС традиционно включаются в состав соцпакетов сотрудников многих компаний в России и особенно за рубежом, поэтому основная часть продаж таких страховок приходится на корпоративный сектор.

"Обычно такие страховки покупают компании, которые помимо прибыли для акционеров не забывают и об ответственности перед работниками, обеспечивая им различные уровни мотивации, - рассказал "РГ" президент Межрегионального союза медицинских страховщиков (МСМС), вице-президент Всероссийского союза страховщиков (ВСС) Дмитрий Кузнецов. - Размер компании роли не играет. Скорее, имеет значение конкурентная среда, сложившаяся в этом секторе на рынке труда. Если у основных конкурентов ДМС в порядке вещей, это дополнительный стимул работодателю заключить договор ДМС и в своей компании. С условиями не хуже, чем у конкурентов".

Чаще всего работодатели страхуют всех своих сотрудников. При таком подходе есть возможность получить максимальные скидки и "бонусы" от страховщика. Однако наполнение программ и ценовые уровни лечебных учреждений для различных категорий работников могут сильно отличаться. Заметно разнится и цена самих страховок. "Она зависит от стоимости услуг лечебных учреждений, которые входят в ту или иную программу. В Москве цена полиса с полным набором стандартных рисков (поликлиника, стоматология и госпитализация) может исчисляться в тысячах рублей, а может и в сотнях тысяч на одного человека", - уточняет глава Комитета МСМС по добровольному медстрахованию Александр Лапунов. - В регионах разброс поменьше".

Страховые суммы в среднем исчисляются несколькими миллионами рублей. "Как правило, этого достаточно, чтобы оплатить самое дорогостоящее и продолжительное лечение по отдельным случаям, которых, кстати сказать, не очень много", - говорит Лапунов.

В 2015 году объем продаж полисов ДМС в абсолютном выражении снизился, по данным Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), сразу на 14,3 процента до 187,2 миллиарда рублей. В этом году тенденция также будет иметь место, прогнозируют эксперты. Однако, как отмечает Дмитрий Кузнецов, некоторое падение рынка связано с сокращениями штатов ряда компаний, а не с отказом от ДМС в целом.



"Еще наблюдается незначительное сокращение бюджетов на ДМС. Но это можно объяснить отказом от услуг неоправданно дорогих лечебных учреждений, а не желанием работодателей лишить сотрудников полисов", - поясняет Кузнецов.

Наталья Данина, руководитель направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter, подтверждает, что за последний год, несмотря на сложную ситуацию в экономике, серьезных изменений в соцпакете работников не произошло. "В среднем по всем статьям снижение в пределах одного процента", - констатирует Данина. Она добавляет, что типичный соцпакет в России с теми или иными вариациями, которые зависят от должности сотрудника, включает не только ДМС, но также оплату мобильной связи, бесплатное питание, страхование от несчастных случаев, транспорт для проезда до работы, а если речь идет о работниках, занимающих ключевые должности, еще и корпоративный автомобиль.

сокращение штатов Массовых увольнений не предвидится Интересно, что массового сокращения штатов, как это было в пресловутые 2008-2009 годы, сейчас не наблюдается.

"Сокращения персонала носят локальный характер", - говорит старший аналитик портала по поиску работы и сотрудников Superjob.ru Ольга Чекалдина. По ее словам, российские работодатели сосредоточились на оптимизации бизнес-процессов, а это означает не массовые увольнения, а точечную "чистку" штатов для привлечения и удержания более эффективных профессионалов, которые могут принести пользу бизнесу. Сотрудникам, занимающим ключевые позиции и непосредственно влияющим на прибыль компании, даже сейчас, в это непростое время, повышают зарплату.

Если смотреть конкретные специальности, то работодатели готовы рассматривать более выгодные условия для представителей редких и узкоспециализированных позиций: ИТ-специалистов, профи в сфере фармацевтики, инженеров в легкой, пищевой промышленности, ракетно-космической, химической отраслях. "В целом же на рынке востребованы специалисты с высокой квалификацией, умением непрерывно учиться и развиваться. Им увольнение не грозит даже в кризис", - резюмирует Ольга Чекалдина.

Российская газета

14.05.2016

Госдума поддержала введение в РФ системы независимой оценки профессионализма

Госдума вчера в первом чтении одобрила правительственный законопроект, вводящий в России систему независимой оценки профессиональной квалификации для работников. Участие в сдаче экзамена на соответствие навыков работника профессиональным стандартам будет добровольным, а результаты этой оценки не могут стать аргументом для увольнения, пообещали парламентариям авторы законопроекта из Минтруда.

Госдума на вчерашнем заседании одобрила разработанный Минтрудом законопроект о введении в России независимой оценки профессиональной квалификации. Представившая проект заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова сообщила депутатам, что на экзамен для подтверждения соответствия квалификации работника профессиональным стандартам (таких стандартов в РФ уже утверждено более 800) будет отправлять работодатель. Экзамен, впрочем, будет возможен и по инициативе самого гражданина. По итогам проверки соискатели будут получать свидетельство об уровне квалификации.

Заместитель министра заверила, что участие в такой процедуре будет добровольным как для работодателя, так и для работника. "Участие в системе оценки квалификации не влечет за собой каких-либо правовых последствий, в том



числе при приеме на работу", -- добавила госпожа Ельцова. Она пояснила, что в отличие от аттестации, которая может быть основанием для увольнения, независимая квалификация призвана помочь понять работодателю, какие, например, дополнительные курсы повышения квалификации нужно пройти работнику.

Согласно проекту, работу по оценке профессиональных умений трудящихся возьмут на себя отраслевые объединения работодателей. Координатором системы станет Национальный совет при президенте РФ по профессиональным квалификациям, созданный в 2014 году. В прошлом году уже создано 50 центров оценки квалификации -- в будущем их число планируется довести до 400. На эти цели РСПП (что, отметим, весьма нетипично для этой организации) получит в 2016 году из бюджета Фонда социального страхования РФ 300 млн руб.

Для стимулирования сторон к участию в кампании в пакете с основным законопроектом о независимой оценке квалификации вчера были приняты и изменения в Налоговый кодекс. По ним работодатели смогут относить расходы на оценку к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (уменьшая тем самым свой налог на прибыль). Гражданам обещаны социальные налоговые вычеты -- в случае появления у них расходов на прохождение оценки квалификации.

Оппозиционные фракции Госдумы встретили инициативу правительства настороженно. Александр Тарнавский из "Справедливой России" усомнился в необходимости выделять РСПП 300 млн руб. на организацию оценки квалификации. "Может быть, мы в условиях кризиса повременим с этой системой", -- задался вопросом депутат. Любовь Ельцова на это заявила, что в международной практике государство в такой системе играет ключевую роль, поддерживая ее, "причем не в таком объеме, как у нас". "У нас очень скромные объемы поддержки", -- пояснила она. Николай Коломейцев из КПРФ заявил, что введение системы квалификаций обернется большими расходами и для работников. "Минтруд ранее сообщал, что система позволит сэкономить государству и работодателям 3,5 млрд руб. -- значит, столько за эти экзамены заплатит работник", -- заявил он. Олег Шеин из "Справедливой России" заметил, что ни работники, ни работодатели, по его мнению, не заинтересованы в такой системе оценки их профессионализма. "О важности этого законопроекта я слышу только от коллег из Минтруда", -- сказал он. Первый заместитель главы комитета Госдумы по труду и социальной политике Михаил Тарасенко ("Единая Россия") заявил на это, что независимая система оценки квалификаций, по мнению его фракции, необходима. "Именно ей смогут доверять работодатели, а значит, и работникам, которые сдадут экзамены", -- добавил он.

Коммерсантъ

13.05.2016

ВЦИОМ: Безработица стала волновать россиян меньше, чем год назад (Видеосюжет)

Однако каждый четвертый по-прежнему откладывает деньги на случай увольнения. Это данные опроса, которые сегодня опубликовал Всероссийский центр изучения общественного мнения.

Каждый шестой респондент пока на черный день не копит, но планирует начать. Треть опрошенных не собирается ничего откладывать и примерно столько же сказали, что и так сидят без работы.

Каждый третий работник опасается, что подходящую вакансию удастся найти только с большим трудом. А каждый пятый и вовсе уверен, что это совершенно невозможно. По информации Роструда, в марте - это последние данные ведомства - на биржи труда обратились почти 370 тысяч россиян. Всего официально безработными в стране сейчас признаны больше миллиона человек.

<http://www.otr-online.ru/news/vtsiom-bezrabotitsa-stala-59072.html>