

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 апреля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.04.2021 Мужчина почувствовал себя плохо, когда шел на работу	4
11.04.2021 Под Ноябрьском перевернулся автобус с вахтовиками, один человек пострадал	4
09.04.2021 В Великом Новгороде мужчина погиб на производственной площадке	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
09.04.2021 Ростовские медики пожаловались на задержку зарплаты	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
11.04.2021 Сотрудники «Тяжстанкогидропресса» на пикете потребовали спасти завод	5
09.04.2021 Забастовка рабочих на ССК "Звезда"	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
09.04.2021 В Удмуртии массово сокращают медицинские ставки в Глазовской райбольнице	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
12.04.2021 Власти Узбекистана на месте изучают возможные проблемы мигрантов при оргнаборе в РФ	7
11.04.2021 Эксперты оценили эффективность нового порядка работы с мигрантами	7
10.04.2021 Чужими силами: как в РФ заработал новый порядок привлечения трудовых мигрантов	8
09.04.2021 Мигрант на стройке должен уметь не только работать, но и говорить по-русски	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
12.04.2021 Нерабочий класс	11
11.04.2021 Голикова рассказала о самом сложном времени пандемии	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
10.04.2021 Минтруд предложил информировать россиян о мерах соцзащиты в форсированном темпе	13
09.04.2021 Больше 60 тысяч безработных получают работу за счет госсубсидий	14
09.04.2021 В России организовано более тысячи "серебряных университетов"	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
12.04.2021 В Коми работник пекарни попал под нож	15



12.04.2021 УК в Петропавловске оштрафовали за нарушение трудового законодательства	16
12.04.2021 В Хакасии ДЭУ №69 выплатило своим работникам 1,4 млн рублей долга по зарплате	16
12.04.2021 Воронежская авиапромышленная компания не платит зарплату работникам уже три месяца	16
12.04.2021 Два водителя нижегородской транспортной компании скончались с разницей в один день	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
12.04.2021 Кабмин запустит шесть новых суперсервисов на портале госуслуг в 2021 году - Чернышенко	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
12.04.2021 Мишустин заявил о престижности и востребованности в будущем инженерных специальностей	18
12.04.2021 Песков не подтвердил информацию о планах сделать дни между майскими праздниками нерабочими	18
12.04.2021 Статус молодого ученого закрепят на законодательном уровне.....	18
12.04.2021 Выгореть дотла: названы самые частые проблемы с психикой у офисных работников.....	19
12.04.2021 Прорывной календарь: в стратегию развития РФ до 2030 года могут войти 125 проектов....	21
10.04.2021 Спасительная тень: как избавиться от «серой» зарплаты	24

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****12.04.2021****Мужчина почувствовал себя плохо, когда шел на работу**

В центре Екатеринбурга на лавочке нашли труп мужчины. Тело обнаружили рядом с домом № 57 на улице 8 Марта. На место происшествия прибыли сотрудники экстренных служб - полицейские, медики, следователи.

В Следственном комитете заявили, что, по предварительной информации, причина смерти не криминальная. Сейчас сотрудники проводят проверку.

- Проведен осмотр места происшествия, сейчас ищем, чтобы опросить, возможных очевидцев произошедшего, тело мужчины направлено на судебно-медицинскую экспертизу для установления точной причины смерти. Предварительно, согласно визуальному осмотру тела, признаков криминальной смерти нет. Возможно, причиной смерти стало заболевание, - сообщил старший помощник руководителя областного СКР Александр Шульга.

В полиции отметили, что личность погибшего уже установили, это 59-летний мужчина из Полевского, который шел на работу и почувствовал себя плохо.

- Выехавшие на место происшествия сотрудники городской полиции из отдела № 5 личность скончавшегося гражданина установили оперативно. Это гражданин Воробьев 1962 года рождения из города Полевского, - пояснил пресс-секретарь областного главка МВД Валерий Горелых. - По предварительным данным, он шел на работу и неожиданно почувствовал себя плохо. Прибывшие врачи констатировали его смерть. По одной из версий, у гражданина оторвался тромб. Точную причину смерти установит судебно-медицинская экспертиза.

https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69861773.html

11.04.2021**Под Ноябрьском перевернулся автобус с вахтовиками, один человек пострадал**

Автобус с вахтовиками перевернулся на трассе Салехард - Сургут близ Ноябрьска (но уже на территории Ханты-Мансийского автономного округа). По данным ресурса "Ноябрьск 24", ЧП произошло на 244 км трассы, а автобус ехал из Муравленко.

Пострадал один человек - это водитель автобуса, в момент аварии он отдыхал, за рулем был его напарник.

Одним из факторов аварии могла стать непогода, сейчас в районе Ноябрьска стоит сильный туман.

<https://www.nakanune.ru/news/2021/4/11/22599415/>

09.04.2021**В Великом Новгороде мужчина погиб на производственной площадке**

Прокуратура области организовала проверку по факту **несчастного случая на производстве** по переработке вторичного сырья у одного из индивидуальных предпринимателей в Великом Новгороде.

Предварительно установлено, что сегодня, 9 апреля, на производственной площадке предприятия 68-летний мужчина получил травмы головы на преспакетированном станке, в результате чего скончался на месте происшествия.

На месте чрезвычайного происшествия работает первый заместитель прокурора Великого Новгорода Татьяна Дубровина.



- Прокуратурой области будет дана оценка соблюдению требований законодательства в сфере охраны труда и экологии, обеспечению пожарной безопасности, а также проконтролировано фактическое устранение нарушений, приведших к чрезвычайному происшествию. При наличии оснований незамедлительно будут приняты исчерпывающие меры прокурорского реагирования, - уточнили в пресс-службе ведомства.

Ситуация находится на контроле прокурора области.

<https://novvedomosti.ru/news/incidents/70668/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.04.2021

Ростовские медики пожаловались на задержку зарплат

В Ростове сотрудники родильного дома обратились с коллективным заявлением в следственный комитет из-за **невыплаты заработной платы**. Об этом сообщает депутат Наталья Оськина.

Как уточняется, зарплату за март медицинским работникам выплачивают в три захода.

Кроме того, в 2020 году доплаты, которые начисляются за рожавших женщин, сотрудникам больницы выдавали нерегулярно, а в 2019 году не платили вовсе.

«Официально по НДФЛ начисляют одни суммы, а на руки приходят совсем другие. В заработной плате постоянно не хватает 2-3-х тыс. рублей», - говорится в сообщении.

Коллективное обращение 31 медработника роддома уже переданы в следком и прокуратуру.

https://rostov.aif.ru/society/details/rostovskie_mediki_pozhalovalis_na_zaderzhku_zarplaty

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.04.2021

Сотрудники «Тяжстанкогидропресса» на пикете потребовали спасти завод

Сотрудники завода «Тяжстанкогидропресс» в Кировском районе Новосибирска вышли на пикет с плакатами и потребовали сохранить предприятие. Об этом сообщается в Telegram-канале «Драматик».

Как пишут авторы канала, десятки работников завода вышли в сквер перед ним на площади Сибиряков-Гвардейцев. Собравшиеся подписали письмо президенту **России** с требованием сохранить завод, забрать его под ветвь Ростеха, отстранить банкиров от управления, возобновить деловые связи с **российскими** и иностранными партнерами-заказчиками.

Напомним, 31 марта энергетики отключили от электроэнергетики завод "Тяжстанкогидропресс" из-за долгов. До 25 мая сотрудники, большая часть из которых получили уведомления о грядущем сокращении, будет находиться в производственном простое.

Общая сумма **долгов** предприятия по выплате **зарплаты** составляет 9 миллионов 100 тысяч рублей. Представители **трудовой инспекции** направили материалы проверки в суд для привлечения руководства завода к административной ответственности. Также данные направили в Следственный комитет для возбуждения уголовного дела.

С 2017 года завод сменил трех собственников и пять гендиректоров. В феврале 2017 года контрольный пакет акций завода приобрел сервисный металлоцентр "Стиллайн", который взял в "БКС Банке" кредит на 750 млн рублей.



Поручателем выступил "Тяжстанкогидропресс". Однако компания не смогла выплатить кредит, "Стиллайн" **признали банкротом**. После двухлетних судебных разбирательств управление заводом "Тяжстанкогидропресс" перешло к группе БКС.

https://nsk.aif.ru/society/sotrudniki_tyazhstankogidropressa_na_pikete_potrebovali_spasti_zavod

09.04.2021

Забастовка рабочих на ССК "Звезда"

Видео протестов рабочих на судостроительном комплексе "Звезда".

Рабочие требуют улучшения условий труда, выплаты причитающейся зарплаты и начисления отпусков в полном объеме.

Требования и причины недовольства рабочих озвучиваются на видео ниже.

Сейчас на верфи идет сборка двух крупнотоннажных танкеров <https://zen.yandex.ru/media/sudmod/chto-novogo-na-ssk-zvezda-606ce615b96ac156f65e4698> и ждут выделения 143 млрд. рублей <http://rcc.ru/article/rosneftegaz-vlozhit-v-ssk-quot-zvezdaquot-esche-143-milliarda-rubley-795>

<https://life24.pro/life/281344813/>

СОКРАЩЕНИЯ

09.04.2021

В Удмуртии массово сокращают медицинские ставки в Глазовской райбольнице

В Глазовской больнице Удмуртии с первого мая планируют провести **массовое сокращение**. В основном это коснется медицинских ставок. «Можно выделить перевод 5 ставок врачей скорой помощи в фельдшеров и сокращение 6.5 ставок фельдшеров-лаборантов клинико-диагностической лаборатории», - рассказал глава регионального отделения профсоюза «Действие» Александр Золотарев.

«Стоит напомнить, что Бречалов, Михайлова, Щербак, а также чиновники рангом ниже сообщали информацию во всех СМИ о том, что никакого **сокращения сотрудников** лаборатории не будет. Более подробный анализ, и какие действия планирует предпринимать профсоюз «Действие» мы постараемся осветить в ближайших материалах», - написал он.

Как сообщалось ранее, из ковид-госпиталя городской больницы № 20 Ростова собираются **массово уволить** медработников. Постепенно будут отстранены от должностей 50 человек. «В первую очередь пойдут врачи-ординаторы и студенты-медики. Потом уже пойдут другие доктора», - рассказал главврач медучреждения Ваган Саркисян.

<https://medrussia.org/40636-massovo-sokrashhayut/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.04.2021

Власти Узбекистана на месте изучают возможные проблемы мигрантов при оргнаборе в РФ

Рабочая группа представителей ведомств Узбекистана прибыла в Москву, где на месте изучит возможные проблемы соотечественников при организованном наборе на работу в Россию в период пандемии коронавируса, сообщает в понедельник пресс-служба агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений.

Ранее пресс-служба сообщала, что в последнее время в соцсетях и ряде местных СМИ появились сообщения о несоблюдении условий договоров между гражданами Узбекистана и работодателями из РФ в рамках оргнабора, организованного в республике. В Ташкенте было принято решение направить в РФ рабочую группу по изучению ситуации на месте.

"Рабочая группа во главе с первым заместителем министра занятости и трудовых отношений Эркином Мухитдиновым прибыла в Москву для изучения условий жизни и труда узбекистанских **трудовых мигрантов**, временно работающих в Российской Федерации", - говорится в сообщении в Telegram-канале агентства.

По данным пресс-службы, группа, в частности, посетила рабочие общежития компании "ТехСтрой" и ознакомилась с условиями проживания узбекистанцев, работающих по контрактам с этой российской компанией.

С российскими работодателями будет совместно проводиться работа по решению проблем, которые могут возникнуть у **трудовых мигрантов** из Узбекистана, добавили в агентстве.

Ранее агентство сообщало, что с начала 2021 года почти 9,5 тысячи граждан Узбекистана в рамках организованного набора отправилась на работу за рубеж, в том числе более 8 тысячи - в Россию. По данным министерства занятости и трудовых отношений Узбекистана, российские компании "ПИК-Индустрия" и "ТехСтрой" в 2021 году в период ограничений, связанных с коронавирусом, и дефицита трудовых ресурсов в рамках оргнабора в республике привлекут 14 тысяч **трудовых мигрантов** для работы на объектах в Москве и Подмосковье. В списке компаний, предоставляющих работу в РФ, также российские компании "СтройКрафт", "ПСП", и "СпецГрад", турецкая Ant Yapi.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны на конец 2020 года, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34,5 миллиона человек, находились около 1,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона - в РФ.

В сентябре 2020 года президент Узбекистана Шавкат Мирзиев подписал постановление, предусматривающее с помощью оргнабора в 2020-2021 годы довести число работающих в России сограждан до 100 тысяч, улучшив уровень их профессиональной и языковой подготовки. Позднее пресс-служба законодательной (нижней) палаты парламента страны сообщила, что менее 1% **трудовых мигрантов** из Узбекистана выехали на заработки за рубеж в рамках оргнабора.

РИА Новости. Все Новости

11.04.2021

Эксперты оценили эффективность нового порядка работы с мигрантами

С середины марта в России действует новая схема привлечения иностранной трудовой силы, которая была разработана с учетом пандемии и интересов россиян. Отмечается, что всего за месяц действия нового порядка



привлечения **трудовых мигрантов** одобрено порядка 120 заявок от работодателей из 13 регионов. Об этом пишут "Известия" со ссылкой на Минтруд.

Основной запрос поступает от компаний, занимающихся строительством, добычей полезных ископаемых и растениеводством. Эксперты придерживаются мнения, что новый порядок привлечения **трудовых мигрантов** даст возможность "обелить" рынок, чтобы россияне не конкурировали с иностранцами за рабочие места, а гастарбайтеры приглашались, исходя из реальной потребности. Прогнозируется, что поток **трудовых мигрантов** может снизиться на треть по сравнению с допандемийным периодом.

Главная новация - заявительный порядок от работодателей. Причем приглашать зарубежных специалистов можно исключительно под определенные проекты. Компании, которые хотят нанять иностранцев, должны соответствовать определенным требованиям: штат сотрудников - от 250 человек, годовой доход - от 2 миллиардов рублей. В Минтруде объяснили, что это сделано для того, чтобы работодатели смогли обеспечить достойные условия для мигрантов и исполнение санитарно-эпидемиологических требований. В частности, все приехавшие в Россию должны соблюдать двухнедельный карантин, работодатель обязан это организовать. Кроме того, он должен предоставить иностранным гражданам достойное жилье, подписать с ними трудовой договор, обеспечить медицинское обслуживание, следить, чтобы они работали только в регионе, куда были приглашены. По окончании договора компания обязуется обеспечить возвращение работника в страну проживания в трехдневный срок.

В Минтруде "Известиям" рассказали, что с начала действия новых правил количество одобренных заявок на иностранных работников стремительно растет - более чем на 20% в неделю. Согласно данным на 9 апреля, 43 компании из 13 регионов получили одобрение по 119 заявкам на 7559 иностранных рабочих. Запросы поступили из Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан, Чукотского АО, Астраханской, Иркутской, Ленинградской, Магаданской, Омской, Оренбургской, Псковской, Саратовской и Свердловской областей. Компании, где ожидают иностранных работников, занимаются строительством, добычей полезных ископаемых, растениеводством, сообщили "Известиям" в министерстве.

Доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты России "Развитие человеческого капитала" Людмила Иванова-Швец отметила, что Москва и Санкт-Петербург находятся на лидирующих позициях по привлечению мигрантов. Причем даже в пандемию они не оставались без иностранной рабочей силы. Но в других регионах есть те проекты, которые не смогут быть полноценно реализованы без привлечения иностранной рабочей силы, добавила она. По словам эксперта, у субъектов разные отраслевые потребности. "Так, Магаданская область подает заявки на работу в горнодобывающей и рыбодобывающей отраслях, а Татарстан и Свердловская область нуждаются в высококвалифицированных рабочих в основном в строительстве", - сказала Иванова-Швец, подчеркнув, что последняя сфера занимает первое место по привлечению мигрантов.

Доцент факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ Андрей Суздальцев считает, что новые правила привлечения мигрантов позитивно отразятся на рынке труда, поскольку он находился в серой зоне и сложно подвергался мониторингу, а особенно администрированию. Изменения будут способствовать его "обелению". И бенефициарами станут российские граждане.

<https://1prime.ru/society/20210411/833435201.html>

10.04.2021

Чужими силами: как в РФ заработал новый порядок привлечения трудовых мигрантов

Эксперты прогнозируют сокращение числа иностранных рабочих на треть по сравнению с допандемийным периодом

Всего за месяц действия нового порядка привлечения трудовых мигрантов одобрено порядка 120 заявок от работодателей из 13 регионов. Об этом «Известиям» сообщили в **Минтруде**. Основной запрос поступает от компаний,



занимающихся строительством, добычей полезных ископаемых и растениеводством. Ранее в аппарате вице-премьера Марата Хуснуллина связали рост цен на недвижимость в том числе с оттоком иностранной рабочей силы. Эксперты считают, что новый порядок привлечения трудовых мигрантов позволит обелить рынок, чтобы россияне не конкурировали с иностранцами за рабочие места, а гастарбайтеры приглашались, исходя из реальной потребности. При этом они прогнозируют, что поток трудовых мигрантов может снизиться на треть по сравнению с допандемийным периодом.

По потребности и способности

С середины марта в РФ действует новая схема привлечения иностранной трудовой силы, которая была разработана с учетом пандемии и интересов россиян. Главная новация - заявительный порядок от работодателей. Причем приглашать зарубежных специалистов можно исключительно под определенные проекты. Компании, которые хотят нанять иностранцев, должны соответствовать определенным требованиям: штат сотрудников - от 250 человек, годовой доход - от 2 млрд рублей. Как пояснили в **Минтруде**, это сделано для того, чтобы работодатели смогли обеспечить достойные условия для мигрантов и исполнение санитарно-эпидемиологических требований.

Так, все приехавшие в Россию должны соблюсти двухнедельный карантин, работодатель обязан это организовать. Кроме того, он должен предоставить иностранным гражданам достойное жилье, подписать с ними трудовой договор, обеспечить медицинское обслуживание, следить, чтобы они работали только в регионе, куда были приглашены. По окончании договора компания обязуется обеспечить возвращение работника в страну проживания в трехдневный срок.

С начала действия новых правил количество одобренных заявок на иностранных работников стремительно растет - более чем на 20% в неделю. Как рассказали «Известиям» в **Минтруде**, по данным на 9 апреля, 43 компании из 13 регионов получили одобрение по 119 заявкам на 7559 иностранных рабочих. Запросы поступили из Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан, Чукотского АО, Астраханской, Иркутской, Ленинградской, Магаданской, Омской, Оренбургской, Псковской, Саратовской и Свердловской областей. Компании, где ожидают иностранных работников, занимаются строительством, добычей полезных ископаемых, растениеводством, сообщили «Известиям» в министерстве.

- Из перечисленных регионов только Москва и Санкт-Петербург находятся на лидирующих позициях по привлечению мигрантов. И даже в пандемию они не оставались без иностранной рабочей силы, - прокомментировала доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» Людмила Иванова-Швец. - Но в других регионах есть те проекты, которые не смогут быть полноценно реализованы без привлечения иностранных рабочей силы.

По словам эксперта, у субъектов разные отраслевые потребности.

- Так, Магаданская область подает заявки на работу в горнодобывающей и рыбодобывающей отраслях, а Татарстан и Свердловская область нуждаются в высококвалифицированных рабочих в основном в строительстве, - отметила она, подчеркнув, что последняя сфера занимает первое место по привлечению мигрантов.

Вас не хватало

Действительно ли отток мигрантов сказался на экономике России? В **Минтруде** «Известиям» заявили со ссылкой на данные МВД, что в 2020 году в РФ работали 1,72 млн иностранцев, что на 25% меньше показателя 2019-го. Большая часть мигрантов была занята в строительной отрасли (520 тыс. человек), в сфере транспортного обслуживания, на промышленном производстве, в сфере обслуживания, часть работников - в сельском хозяйстве (86,4 тыс. иностранных граждан).



- Отчасти закрытие границ имело позитивный эффект для российского рынка труда - по ряду позиций наблюдается сближение зарплатных предложений работодателей и ожиданий соискателей, - отметили в пресс-службе **Минтруда**.

Так, в марте разница между средней зарплатой в вакансиях и резюме в сельском хозяйстве и строительстве - от 6 до 7%. На старте пандемии разница между зарплатным предложением и ожиданиями соискателей составляла в среднем около 15%: то есть ищущие работу граждане хотели бы получать за свой труд больше, чем работодатели готовы были предложить.

Но уже к четвертому кварталу эта ситуация изменилась в противоположную сторону. А непосредственно за рабочие специальности готовы платить на 30% больше, чем указывают в резюме сами соискатели.

- С учетом этой тенденции ряд мест, которые ранее занимали иностранные работники, заняли россияне, - подчеркнули в **Минтруде**, добавив, что полностью заместить отсутствующих специалистов из-за рубежа силами отечественного рынка труда не удастся.

Например, в строительстве даже до начала активного сезона заявлено 191 тыс. свободных рабочих мест (наибольшую потребность испытывают следующие регионы: Амурская область - 28,3 тыс., Москва - 23 тыс., Красноярский край - 11,9 тыс., Приморский край - 11,2 тыс.), из них 113 тыс. - рабочие специальности, требующие среднего специального образования или длительного опыта. Соискателей в сфере строительства - 189 тыс. человек. Но из них 51 тыс. - люди с высшим образованием, которые претендуют на управленческие или экспертные позиции и только 47 тыс. - работники, имеющие среднее специальное образование. Таким образом, порядка 66 тыс. рабочих мест составляет разница между вакансиями, требующими среднего специального образования, и резюме граждан, имеющих его.

Доцент факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ Андрей Суздальцев считает, что новые правила привлечения мигрантов позитивно отразятся на рынке труда, поскольку он находился в серой зоне и сложно подвергался мониторингу, а особенно администрированию. Изменения будут способствовать его обелению. И бенефициарами станут российские граждане. - Многие иностранцы работали неоформленными. Серый характер этого рынка позволял нанимать людей на критически низкие зарплаты, а могли бы заработать российские граждане. Важно решать и проблемы со своей безработицей, - считает эксперт.

Пандемия в этом смысле может быть важным переходным периодом, полагает Андрей Суздальцев. По его мнению, из-за экономических проблем и введения новых правил численность мигрантов снизится на 30%.

<https://iz.ru/1149672/anna-kaledina/chuzhimi-silami-kak-v-rf-zarabotal-novyi-poriadok-privlecheniia-trudovykh-migrantov>

09.04.2021

Мигрант на стройке должен уметь не только работать, но и говорить по-русски

8 апреля 2021 года в Северной столице прошла XXIII практическая конференция «Развитие строительного комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Одной из главных тем стало обеспечение отрасли кадрами, в том числе, из-за рубежа.

Вице-президент НОСТРОЙ Антон Мороз привел данные МВД, Федерации мигрантов России и исследований НИУ ВШЭ, согласно которым недобор временных **трудовых мигрантов** в строительстве на сегодняшний день составляет порядка 1,5 млн человек. А между тем, по статистике **трудовые мигранты** строительных профессий в структуре численности иностранных мигрантов России составляют не менее 23%.

А.Мороз перечислил ряд мер, которые позволят частично решить проблему:



- ввести по аналогии с оценкой знаний русского языка в качестве обязательной проверку уровня квалификации по востребованным строительным специальностям в процессе отбора иностранных граждан на территории их государств;
- изменить алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан в части установления права строительных СРО выступать агентами строительных компаний – членов СРО по формированию консолидированных заявок в границах российских субъектов;
- разработать типовый трудовой договор (соглашение), в котором будут зафиксированы обязанности сторон по минимальному сроку трудовых отношений при условии обеспечения условий труда и возврату расходов начального периода, понесенных работодателем;
- создать рабочую группу с участием Минтранса по восстановлению транспортного взаимодействия государств в целях перевозки иностранных работников в Россию.

Отметим, что правительство России разрешило использовать труд мигрантов на стройках только крупным компаниям, хотя малый и средний бизнес в строительстве составляет более 90%.

<http://ancb.ru/publication/read/11092>

Т.А. ГОЛИКОВА

12.04.2021

Нерабочий класс

Трудоспособное население в возрасте 20-24 лет за десятилетие сократилось вдвое

Восстановление экономики после коронавируса вскрыло неожиданную проблему: в России некому работать. Спрос на рабочую силу растет буквально на глазах: еще в январе 2021 года, по данным Росстата, в службы занятости поступили заявки на 1,69 млн работников, а в феврале требовалось уже 1,75 млн человек. Всего год назад, в феврале 2020 года, спрос не превышал 1,5 млн человек.

В этом году на рынок труда выходит самая малочисленная когорта: людей в возрасте 20-24 лет у нас меньше 6,9 млн человек. В диапазоне от 30 до 34 лет находятся 12,6 млн россиян. Молодежь не перекрывает даже выходящее на пенсию поколение 65-69-летних, их у нас 8,3 млн человек. Сказываются последствия невысокой рождаемости 1990-х годов. Экономические трудности тех лет удерживали многие семьи от рождения детей.

В следующей по взрослению когорте - от 15 до 19 лет - меньше 7,2 млн детей. На их вступление во взрослую жизнь придется выход на пенсию 10,1 млн человек. В результате работодатели начинают ценить молодых и возрастных сотрудников, отмечают в Ассоциации частных агентств занятости, боятся остаться без кадров.

"Доля людей старшего возраста к 2030 году будет составлять практически 29% населения страны", - предупредила вице-премьер Татьяна Голикова.

"Основной вклад в рост экономики и ВВП делают люди 32-52 лет, - объясняет директор Центра конъюнктурных исследований ВШЭ Георгий Остапкович. - Именно в этом возрасте люди обладают достаточной квалификацией и склонны к предпринимательскому риску. Когда демографическая яма будет проходить через этот промежуток, у нас будут самые большие проблемы".

Провал в этих наиболее производительных возрастах начинается уже сейчас. В категории 30-34 года через пять лет вместо нынешних 12,6 млн будет только 9,4 млн человек.



Наиболее многочисленная когорта из подрастающих - от 5 до 9 лет. Экономически активными эти ребята станут только во второй половине 2030-х годов, но и их всего 9,3 млн человек.

"Спрос на молодые кадры устойчиво растет с начала 2010-х годов, - говорит замгендиректора международной группы компаний ANCOR Татьяна Баскина. - Компании соревнуются за привлекательность своего имиджа как работодателя не только для привлечения перспективных студентов, но и - это относительно новый тренд - фокусируются на программах их удержания на долгосрочную перспективу".

Повсеместная автоматизация, искусственный интеллект на основе больших данных и цифровые двойники позволят компаниям более гибко подходить к найму людей и несколько нивелировать проблему кадрового голода, уверен резидент экспертного клуба Центра стратегических разработок Виктор Михайлов. По его мнению, основные проблемы будут с вакансиями, где требуются уникальные компетенции и нестандартное мышление.

Роботы не смогут заменить таких людей, и компаниям нужно уже сегодня задумываться над тем, как выращивать и удерживать таких профессионалов. В первую очередь речь идет об инженерных специальностях. В будущем найти на рынке их будет довольно сложно.

"Предпочтительный рынок труда для возрастного сегмента 20-24 года - онлайн-бизнес, которым можно заниматься, не выходя из дома, удаленно, - считает руководитель отдела массового подбора персонала OPEN Group Юлия Звездинкина. - Продажа информационных и цифровых товаров, работа в соцсетях, деятельность без жесткого графика. Молодежь в принципе сейчас стремится перейти на гибкий график, работать сдельно, а не в формате постоянного найма".

Еще один ресурс, особенно для тех отраслей, куда молодые не слишком стремятся: химия, металлургия, агропромышленный комплекс, авиационная промышленность, - более возрастные сотрудники.

"Планка "возрастных" кандидатов за последнее десятилетие сместилась от 40+ к 50+, но говорить о том, кто будет востребован на рынке труда в ближайшей перспективе, стоит не в разрезе возрастов, а с точки зрения компетенций и готовности постоянно обучаться, - считает Татьяна Баскина. - Чтобы быть востребованными на рынке труда, "возрастным" соискателям нужно постоянно изучать новые инструменты, технологии в своих профессиональных сферах. Большое преимущество опытных и квалифицированных специалистов - доскональное знание бизнес-процессов, что очень востребовано при автоматизации рутинных операций".

Чтобы оставаться востребованным специалистом, для работников в старшем возрасте важны умение работать над собой, развивать компетенции и навыки, крепкое физическое и ментальное здоровье, ведь им предстоит выдерживать рабочий ритм, заданный молодыми специалистами, добавляет Виктор Михайлов.

"В условиях дефицита кадров компании будут обращать внимание в первую очередь на конкретную ценность и результаты, которые человек может принести бизнесу, а не на демографические показатели, такие как возраст и пол", - уверен Михайлов.

Профпригодность возрастных работников позволяют поддерживать разнообразные курсы профессиональной переквалификации и обучения, считает начальник отдела экономического анализа и оперативного мониторинга Аналитического центра Москвы Антон Микелевич. Причем возрастные студенты показывают очень приличные результаты, а также недоступный многим юным уровень дисциплины. И это их сильные стороны, считает он.

"Выпадающие молодые кадры заместят люди более старших возрастов, - считает Антон Микелевич. - Многим из них по силам освоить технологии, новые методы и приемы работы. Единственная проблема - они могут не слишком точно оценивать общую ситуацию, поэтому им надо помогать сориентироваться, в каких профессиональных знаниях и навыках они нуждаются, в чем начинают отставать от времени. Но для этого есть специалисты, в том числе в региональных и федеральных ведомствах".



Возраст профессионального долголетия вырастет, уверены эксперты, еще минимум на десять лет. И возрастные соискатели уже сейчас становятся все более привлекательными кандидатами на самые разные вакансии. Единственное условие - владение современными технологиями.

"Указывать в описании вакансии "знание ПК" уже стало дурным тоном, - объясняет Татьяна Баскина. - Это общечеловеческий, а не профессиональный навык".

<https://rg.ru/2021/04/10/eksperty-rasskazali-kak-ostavatsia-vostrebovannym-rabotnikom-v-liubom-vozhrazhte.html>

11.04.2021

Голикова рассказала о самом сложном времени пандемии

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что самым сложным для нее во время пандемии был апрель прошлого года, она не предполагала, что в РФ удастся так быстро развернуть 300 тысяч коек для больных.

По словам **Голиковой**, самым сложным для нее во время пандемии был апрель прошлого года.

"Казалось, что мы не успеем. Но мы смогли", - отметила она в эфире телеканала "Россия 1" в программе "Москва. Кремль. Путин" в интервью Павлу Зарубину.

"Я никогда не предполагала, что нам это удастся: открыть почти 300 000 коек", - добавила вице-премьер.

<https://ria.ru/20210411/golikova-1727768195.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.04.2021

Минтруд предложил информировать россиян о мерах соцзащиты в форсированном темпе

Скоро россияне смогут без лишних хлопот получить справку о положенных им льготах и выплатах в электронном или бумажном виде через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Такой **законопроект**, разработанный Министерством **труда** и соцзащиты, опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. В **Совете Федерации** считают, что он сделает эффективнее всю систему соцобеспечения.

Всё в одном месте

Люди получают льготы и социальные выплаты из разных источников - одни из федерального бюджета, другие за счёт региональных средств. Причём деньги на их счета перечисляют также различные структуры: Пенсионный фонд, Фонд соцстраха, органы соцзащиты населения и так далее. Созданный в 2018 году специальный сервис ЕГИССО позволяет каждому человеку узнать, что ему положено независимо от источника соцподдержки.

Минтруд предложил расширить функционал этой информсистемы, учтя в нём сведения о принадлежности каждого человека к льготным категориям. И при необходимости люди смогут получить здесь же справку, подтверждающую право на положенные ему виды соцзащиты. Её будут выдавать в электронном, бумажном виде и на съёмных носителях, в том числе на флешке.

Согласно новации **Минтруда**, информация о принадлежности гражданина к определённой категории, размещённая в ЕГИССО, будет незамедлительно передаваться ему через портал госуслуг.



Этому процессу поспособствуют и суды, которые сегодня не поставляют данные в ЕГИССО. **Законопроект** предполагает, что суды будут направлять туда сведения о признании человека недееспособным или документы о лишении или восстановлении родительских прав. Также в систему передадут информацию, если ребёнка изъяли из семьи.

В пояснительной записке к **законопроекту** уточнено, что информобмен с судами будет проходить по аналогии с другими органами, которые сами соцподдержкой не занимаются. Так, ФНС даст сведения о доходах человека, МВД - о месте жительства.

По мнению зампреда Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елены Бибиковой, ускорение процедуры определения прав россиян на господдержку повысит эффективность самих социальных мер. «Сегодня мы говорим, что надо менять подходы к системе информирования населения о полагающихся им льготах и возможностях поддержки, - отметила сенатор. - Именно поэтому был принят **закон** в прошлом году, согласно которому отдельные категории граждан могут получать информацию о льготах через портал госуслуг».

На сегодня задача уже в том, чтобы в ЕГИССО была сосредоточена вся информация о льготах, «на которые может рассчитывать каждый гражданин», уточнила сенатор. «Чтобы человек не ходил по всем инстанциям и не уточнял в одном месте одну, в другом месте другую информацию. Он должен зайти на портал госуслуг, в свой личный кабинет и получить объективные данные», - сказала Бибикова.

Достаточно нажать на клавишу

Все сведения в ЕГИССО персонифицированы на основании страхового номера индивидуального лицевого счёта каждого человека. Чтобы получить информацию о положенных ему видах соцподдержки - не важно, федеральных, региональных или муниципальных - на сайте надо зайти в «Социальный калькулятор», указать свой регион и населённый пункт, а из классификатора выбрать свою льготную категорию. И сервис покажет, на какую помощь от государства человек имеет право. Здесь же даются ссылки на ведомства и **законы**, которые регулируют предоставление нужных льгот и выплат.

На портале также можно найти актуальные новости о выплатах и пособиях, а также воспользоваться личным кабинетом получателя соцуслуг - для этого предварительно надо зарегистрироваться на портале госуслуг. Там, кстати, тоже можно найти данные обо всех доступных мерах соцподдержки. Информация сопровождается сведениями о способах получения тех или иных льгот и перечне документов, которые для этого потребуются.

Чтобы такая услуга заработала, нужно дать согласие на получение уведомлений. После этого персонально информировать будут, к примеру, родителей при рождении ребёнка, пенсионеров, людей, получивших инвалидность, безработных и другие категории, которым положены какие-либо льготы. Со временем перечень жизненных ситуаций будут расширять.

<https://www.pnp.ru/social/gde-vvyasnit-kakie-polozheny-lgoty.html>

09.04.2021

Больше 60 тысяч безработных получают работу за счет госсубсидий

Запрос на наем 62 тысяч безработных поступил от 1,5 тыс. организаций по программе государственных субсидий за трудоустройство людей, состоящих на учете в службах занятости. Об этом сообщает пресс-служба **Минтруда**.

"Лидером по количеству заявок, оформленных через портал "Работа в России" стала Владимирская область, из этого региона России поступило свыше 840 запросов, - отметили в **Минтруде**. - Второе и третье место разделили Нижегородская и Тульская области с более 340 и 300 заявками соответственно. Всего работодатели обращались из 80 регионов".



Самую высокую зарплату на субсидированной ставке предложили в Якутии - 135 435 рублей в месяц. В среднем по стране размер вознаграждения за труд при найме по программе госсубсидий составил 22,7 тысячи рублей в месяц.

Программа предоставления субсидий за найм безработных была запущена в России впервые. По ее условиям организации, трудоустроивший человека, состоявшего на учете в качестве безработного с 2020 года, от государства положены выплаты в сумме трех МРОТ (увеличенного на районные коэффициенты). Максимальный размер выплат может достигать 50 тысяч рублей. Государство перечислит его тремя траншами: по итогам первого, третьего и шестого месяца работы трудоустроенного.

Изначально **Минтруд** рассчитывал трудоустроить за счет субсидий 50 тысяч безработных, однако спрос на рабочую силу оказался выше ожидаемого. Оформить заявку на субсидию можно дистанционно через портал "Работа в России".

<https://rg.ru/2021/04/09/reg-cfo/bolshe-60-tysiach-bezrabotnyh-poluchat-rabotu-za-schet-gossubsidij.html>

09.04.2021

В России организовано более тысячи "серебряных университетов"

В России работают более тысячи "серебряных университетов". Они организованы в 60 регионах страны. Об этом сообщил министра труда и социальной защиты Антон Котяков на подведении итогов конкурса лучших практик активного долголетия в пятницу, 9 апреля.

По словам министра, "серебряные университеты" работают на базе вузов, являются одним из важных направлений активного долголетия и реализуются в рамках нацпроекта "Демография". Они предлагают гражданам старшего возраста пройти обучение по различным направлениям. Это могут быть курсы по культурологии и психологии, а также, например, и по садоводству. Самыми востребованными в 2020 году среди пожилых людей оказались занятия по компьютерной грамотности, на которые записались более 35 тысяч слушателей.

Котяков также напомнил, что в рамках нацпроекта "Демография" организовано профессиональное переобучение граждан старшего возраста, которое должно помочь им оставаться востребованными на рынке труда. Такой возможностью в 2020 году воспользовались почти 90 тысяч граждан.

<https://rg.ru/2021/04/09/v-rossii-organizovano-bolee-tysiachi-serebrianyh-universitetov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.04.2021

В Коми работник пекарни попал под нож

В Воркуте на одном из предприятий произошел несчастный случай. Сотрудник пекарни во время работы на специальном аппарате попал под нож. Об инциденте рассказали в пресс-службе **Гострудинспекции** Коми.

В ведомстве уточнили, что ЧП было зарегистрировано еще 8 апреля, однако ранение мужчины получил накануне.

Известно, что работник получил серьезную травму руки. По данному факту инспекция инициировала проверку.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4255370/>



12.04.2021

УК в Петропавловске оштрафовали за нарушение трудового законодательства

Управляющая компания «Гермес» оштрафована за нарушение требований трудового законодательства, сообщили РАИ «КАМЧАТКА-ИНФОРМ» в **Гострудинспекции**.

В рамках рассмотрения поступившего обращения **Государственной инспекцией труда** в Камчатском крае проведена внеплановая проверка в отношении ООО «Гермес», в ходе которой выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, заявителю не была выплачена компенсация за дни задержки причитающейся ему выплаты окончательного расчета. Также в ходе проверки было установлено, что трудовой договор заявителя был оформлен с нарушениями: отсутствовали обязательные сведения, такие как условия оплаты труда, режим работы, условие об обязательном социальном страховании работника. В нарушение ст. 320 ТК РФ («Сокращенная рабочая неделя») работодателем не была установлена сокращенная продолжительность работы для женщин (36-часовая рабочая неделя).

По результатам проверки управляющей компании выдано предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения. Предписание работодателем исполнено в полном объеме. ООО «Гермес» привлечено к административной ответственности в виде штрафов, сумма которых составила 80 000 рублей, а также в виде предупреждения.

<https://kamchatinfo.com/news/society/detail/42911/>

12.04.2021

В Хакасии ДЭУ №69 выплатило своим работникам 1,4 млн рублей долга по зарплате

Акционерное общество ДЭУ №69 выплатило долги по зарплате 70 работникам предприятия по предписанию прокуратуры Богградского района республики.

Как сообщила пресс-служба надзорного ведомства, в ходе проверки соблюдения трудового законодательства руководством АО «Дорожное эксплуатационное предприятие № 369» была выявлена задолженность по зарплате перед 70 работниками предприятия на сумму свыше 1,4 млн. рублей.

Прокуратура внесла в адрес директора ДЭУ №69 представление, в котором потребовало устранить нарушения закона. Материалы проверки также были направлены в Гострудинспекцию для привлечения юрлица к ответственности за невыплату в установленный срок заработной платы.

После принятых мер прокурорского реагирования права работников ДЭУ №69 были восстановлены, долги по зарплате предприятие выплатило в полном объеме.

<https://newkhakasiya.online/news/society/12-04-2021/v-hakasii-deu-69-vyplatilo-svoim-rabotnikam-1-4-mln-rublej-dolga-po-zarplate>

12.04.2021

Воронежская авиапромышленная компания не платит зарплату работникам уже три месяца

Компании по изготовлению интерьера авиационной техники АО «Русавиаинтер» не платила 242 работникам уже три месяца 2021 года. То есть с января по март сотрудники не видели своих денег. Сумма долга к 12 апреля составила уже 24,2 млн рублей.

- АО «Русавиаинтер» выдано обязательное для исполнения предписание по погашению долга перед сотрудниками. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Погашение долга перед



работниками воронежской производственной компании находится на контроле, - сообщили в Государственной инспекции труда в Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4255804/>

12.04.2021

[Два водителя нижегородской транспортной компании скончались с разницей в один день](#)

Государственная инспекция труда по региону держит на контроле несчастные случаи, связанные с гибелью водителей нижегородского автотранспортного предприятия ООО «ИТЕКО Россия». Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Так, 8 апреля экспедитор тульского представительства компании находился в деревне Мокроусово в Республике Башкортостан. Вечером, около 19:00 случилось возгорание в кабине тягача марки КамАЗ, где был мужчина в тот момент. Водитель скончался на месте. Погибшему было 62 года. Обстоятельства происшествия уточняются.

9 апреля еще один экспедитор предприятия по заданию работодателя находился в Воронеже. Вечером около 19:00 коллега обнаружил водителя без признаков жизни. Погибшему также было 62 года. Причины и обстоятельства смерти устанавливаются.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/dva-voditelya-nizhegorodskoy-transportnoy-kompanii-skonchalis-s-raznicey-v-odin-den-id334979>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.04.2021

[Кабмин запустит шесть новых суперсервисов на портале госуслуг в 2021 году - Чернышенко](#)

Правительство РФ планирует запустить шесть новых суперсервисов в 2021 году на портале госуслуг. Об этом сообщил ТАСС заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко.

"В 2021 году мы планируем запустить еще шесть суперсервисов", - сказал Чернышенко, отвечая на вопрос ТАСС.

Уточняется, что среди них такие сервисы, как "Уведомление и обжалование штрафов за нарушение ПДД онлайн", "Правосудие онлайн", "Рождение ребенка", а также "Утрата близкого человека", "**Трудовая миграция** онлайн", "Мое здоровье онлайн".

Какие сервисы уже запущены на портале госуслуг

По итогам 2020 года на портале госуслуг реализованы уже семь суперсервисов. Например, "Поступление в вуз онлайн". Он дает возможность направить электронное заявление на поступление на очную бюджетную форму обучения, отследить место в конкурсных списках, направить согласие на зачисление и многое другое. Уточняется, что в рамках этого суперсервиса с начала летней кампании будут доступны 113 высших учебных заведений, тогда как в 2020 году были доступны только 54.

Еще один сервис, позволяющий проактивно информировать о возможном возникновении прав на меры социальной поддержки (с согласия гражданина) суперсервис "Социальная поддержка онлайн". Также запущен такой суперсервис, как "Цифровое исполнительное производство", который позволяет ознакомиться с ходом исполнительного производства и дистанционно подать ходатайство без личного посещения судебных приставов.

Также на портале были организованы суперсервис "Трудовые отношения онлайн", где можно оформить пособие по безработице с использованием базы вакансий "**Работа в России**" и получить сведения о трудовой деятельности в электронном виде, "Оформление европротокола онлайн", "Пенсия онлайн" и "Онлайн помощь при инвалидности".



<https://tass.ru/obschestvo/11119211>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.04.2021

Мишустин заявил о престижности и востребованности в будущем инженерных специальностей

Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что абсолютно уверен в востребованности инженерных специальностей сейчас и в будущем. Свое видение ситуации он изложил в понедельник на встрече со студентами и аспирантами авиакосмических вузов в МАИ.

"Я человек пристрастный, у меня у самого инженерное образование", - заметил глава кабинета министров, который в 1989 году окончил Московский станкоинструментальный институт с присвоением квалификации "инженер-системотехник".

"Конечно же, все специальности нужны, но инженерная профессия дает возможность для абсолютного расширения кругозора. Ты можешь работать где угодно, получив хорошее базовое инженерное образование", - уверен Мишустин. "Я видел очень много очень хороших финансистов, экономистов, других специалистов, которые получились из, может быть, не самых лучших инженеров, но не видел ни одного инженера, который получился из финансиста или экономиста", - заметил председатель правительства.

"Все специальности важны и нужны, но абсолютно точно инженерное образование, инженерные подходы, когда учат решать самые сложные задачи, помогут в будущем сформировать кругозор и выбрать любую специальность", - указал Мишустин. Он напомнил, что некоторое время назад инженерные профессии были не в почете. "Но без сомнения, сегодня престиж инженерной науки совершенно другой", - заверил премьер.

<https://tass.ru/obschestvo/11122033>

12.04.2021

Песков не подтвердил информацию о планах сделать дни между майскими праздниками нерабочими

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков не подтвердил информацию о том, что дни между майскими праздниками якобы планируется также сделать нерабочими.

"Нет, я не могу это подтвердить, - сказал в понедельник журналистам представитель Кремля в ответ на соответствующий вопрос. - У нас, честно говоря, есть рабочие планы на это время".

По словам Пескова, ему пока не известно о подготовке такого решения. "Поэтому я не могу это ни подтвердить, ни опровергнуть. Пока могу сказать только, что у президента рабочие планы имеются на это время", - указал пресс-секретарь российского лидера.

Он добавил, что эпидемиологическая обстановка "достаточно гибкая". "Штаб правительственный принимает соответствующие решения", - заключил представитель Кремля.

<https://tass.ru/obschestvo/11121125>

12.04.2021

Статус молодого ученого закрепят на законодательном уровне

Президент России Владимир Путин поддержал определение на законодательном уровне статуса молодого ученого. Об этом 12 апреля сообщил премьер-министр РФ Михаил **Мишустин**.

При этом отмечается, что статус будет присваиваться гражданам до 35 лет.



«Президент поддержал нашу инициативу, чтобы мы в **законе** определили статус молодого ученого», - сказал **Мишустин** на встрече со студентами и аспирантами авиакосмических вузов.

Он также подчеркнул, что в данном случае речь идет об описании прав, обязанностей и возможностей.

Ранее, 9 марта, сообщалось, что глава Минобрнауки Валерий Фальков выступил с инициативой закрепления понятия и статуса молодых ученых на законодательном уровне. **Путин** данную идею одобрил.

6 февраля российский лидер вручил президентские премии молодым ученым, поблагодарив их за исследования и подчеркнув важность их работы для страны.

Он подчеркнул, что каждый молодой ученый должен иметь возможность прийти к собственному открытию «через **труд**, через ошибки». Он также удивился, что столь молодые лауреаты уже смогли добиться серьезных результатов.

<https://iz.ru/1150097/2021-04-12/status-molodogo-uchenogo-zakrepiat-na-zakonodatelnom-urovne>

12.04.2021

Выгореть дотла: названы самые частые проблемы с психикой у офисных работников

Половина работающих россиян сталкивается с проблемами выгорания, к которым относятся тревожные расстройства. По словам экспертов, на ситуации негативно сказались пандемия коронавируса и изменения в режиме работы. Как выявить у себя расстройство, спокойно вернуться с удаленки в офис и помочь коллеге в сложной ситуации, выясняли «Известия».

Проблемы выгорания

Половина работающих россиян сталкивается с проблемами выгорания, к которым относятся тревожные расстройства. Об этом «Известиям» рассказала московский психиатр Надежда Соловьева.

По ее словам, ситуация значительно ухудшилась во время пандемии, когда многим пришлось уйти с работы, сменить деятельность или просто перейти на удаленный формат. Новой стрессовой ситуацией для них стало возвращение в офисы — с необходимостью ездить на общественном транспорте и контактировать с большим количеством людей.

— Тревожные расстройства — это группа расстройств, при которых человек постоянно волнуется без причины, — объясняет психиатр. — Переживания могут сопровождаться неприятными физическими ощущениями, например потливостью, дрожью в теле, учащенным сердцебиением, головными болями, болями в суставах, снижением концентрации внимания и затруднением запоминания — а это, в свою очередь, приводит к ухудшению работоспособности.

Диагностировать у себя расстройство можно с помощью онлайн-самоопросников — в результатах будут приводиться рекомендации, где прописано, нужна ли человеку медицинская помощь или достаточно ограничиться приемом успокаивающих безрецептурных препаратов.

— Всё зависит от того, насколько тревога влияет на качество жизни человека и его социальное функционирование — работу, взаимоотношения в семье, хобби, спорт. Если у человека возникли проблемы с начальством (например, им постоянно недовольны и делают замечания), коллегами или близкими, нужно обращаться к специалисту, — отмечает Надежда Соловьева.

Как говорят эксперты, опрошенные «Известиями», сегодня среди психических заболеваний и эмоциональных расстройств у офисных работников лидируют астенические состояния. Часто они проявляются в виде синдрома хронической усталости, а также депрессивно-тревожных состояний и панических атак.



По словам психолога «Теледоктора 24» Юлии Кузнецовой, от неврозов так или иначе страдают все жители мегаполиса.

— Этому способствует ритм жизни: обязательства, количество народа и информации вокруг нас, — объясняет эксперт.
— Всё это перегружает нервную систему и вызывает различные расстройства.

На число обращений по поводу тревожно-депрессивных и неврологических расстройств в 2020–2021 годах повлияла пандемия COVID-19, подтверждает психотерапевт из Санкт-Петербурга Аркадий Кузнецов. По его словам, у пациентов по-прежнему часто встречаются страхи заражения, страхи за свое здоровье и здоровье близких, а также катастрофизация ситуации

— Среди переболевших крайне часто наблюдаются признаки астенизации: человек попадает в синдром хронической усталости, который может длиться очень продолжительное время в рамках постковидного синдрома, уже внесенного в международную классификацию болезней как самостоятельное заболевание, — рассказывает Кузнецов.

Текущие перемены, связанные с пандемией, эксперт называет огромным испытанием на прочность для большинства людей. При этом те, кто устойчивее и гибче, проходят этот период успешнее.

Для остальных же требуются специальные адаптирующие мероприятия со стороны работодателя. Впрочем, и сам человек может многое сделать для того, чтобы этот период был пройден максимально комфортно. Главное — вовремя понять, что с психикой и эмоциональным фоном что-то не в порядке.

По словам Соболева, в качестве симптомов психических расстройств также могут встречаться различные нарушения сна: больному трудно заснуть, он часто пробуждается ночью, а днем испытывает сонливость. Человеку может быть сложно выполнить даже самые простые повседневные дела — да и в принципе делать их нет никакого желания, а концентрация внимания ухудшается. Больному приходится заставлять себя, потому он быстро устает.

Симптомы возможных психологических проблем очень индивидуальны у разных людей. Проблема в том, что депрессией люди нередко называют временное снижение настроения, вызванное какими-либо объективными причинами: такое состояние через некоторое время проходит само собой и не требует помощи. Но бывает и иначе.

Если у человека действительно есть психологическое расстройство, то симптоматика будет более продолжительной и может содержать ряд конкретных признаков, говорит в беседе с «Известиями» семейный и личностный психолог Дмитрий Соболев.

— Среди них — подавленность: печаль, уныние, вялость, раздражительность и плаксивость, — объясняет специалист.
— Человек видит будущее в мрачных красках и не видит в нем смысла. Дела, которые раньше приносили радость, больше ему не интересны. Человека ничто не радует.

— Из других симптомов проблем с психикой можно выделить неуверенность в себе и потерю самоуважения, — говорит эксперт. — Человек думает о том, что он слабый и никчемный, ни на что не способен, а все его начинания обречены на провал.

Наконец, крайними проявлениями психических расстройств может стать чувство вины даже там, где этой вины нет. Человек может желать себе смерти и думать о самоубийстве. Причем на фоне всех этих переживаний возможны изменения веса и аппетита, причем как в сторону снижения, так и в сторону увеличения.

— В некоторых случаях при очень высокой тревоге и ее запущенности могут возникать панические атаки, — отмечает в беседе с «Известиями» психолог Юлия Кузнецова. — Такие атаки сопровождаются соматическими проявлениями и неприятными эмоциональными переживаниями.

Если у вас стали возникать панические атаки, вам необходимо обратиться к психотерапевту. Специалисты обучат самопомощи — специальным дыхательным практикам, а также концентрации на положительных мыслях.



Порой проблемы с психикой могут застать не вас самих, а кого-то из ваших близких или коллег. На этот случай существует набор приемов, которыми можно поддержать того, кто рядом.

Как говорит Юлия Кузнецова, если вы наблюдаете у своего коллеги психологические признаки расстройства, прежде всего стоит спросить, чем вы можете ему помочь.

— Возможно, вашему коллеге необходимо выговориться или, наоборот, он предпочитает ограничить общение — в любом случае дайте ему знать, что он может к вам обращаться, — советует эксперт.

Руководителям Кузнецова также советует не оставлять без внимания психологические проблемы своих подчиненных. Так, начальник может предложить своему сотруднику сходить к врачу или психологу, взять выходной, больничный или короткий день.

— Если у вашего коллеги началась атака, предложите ему подышать не спеша, скажите, что вы рядом и готовы помочь, — советует психолог. — Предложите сесть или поддержать вас за руку. А вообще, панические атаки успешно лечатся психотерапией.

В свою очередь, психолог Елена Данилова отмечает: паникеру в момент нервного приступа важно отвлечься от мыслей, которые лезут в голову. Для этого можно попросить человека, с которым вы оказались рядом, пересчитать какие-то предметы или спеть вместе песню.

— В сам момент панической атаки очень важно глубоко дышать, а также разговаривать и не поддаваться панике, — отмечает собеседница «Известий». — Можно занять удобную позу или сделать несколько физических упражнений, выйти из помещения, сменить локацию. Стоит отметить, что панические атаки в моменте сложно контролировать, но не стоит умахать и возможности справиться с ней

Эффективными способами работы с беспокойством или паническими атаками считаются медитации и дыхательные практики. Одну из таких методик порталу описал психолог Петр Галигабаров: каждый день в течение 2–3 минут можно практиковать дыхание 4х2х8х2, где 4 секунды длится вдох, 2 секунды задержка, 8 секунд выдох, 2 секунды задержка. При этом важна регулярность процесса (лучше по 3 минуты в день, чем 20 минут раз в неделю) и фокус на процессе.

— Поскольку сложно не отвлекаться на мысли в голове, подключите подсчет секунд и наблюдение за тем, как вдох холодит язык и нёбо, — советует он. — Так в стрессовой ситуации в офисе вы сможете переключать свое внимание на дыхание и постепенно обретать спокойствие.

По словам психолога, упражнение можно выполнять и в спокойном состоянии, и во время панических атак. Если практика не помогает, необходимо обратиться к специалисту.

<https://iz.ru/1149209/mariia-frolova/vygoret-dotla-nazvany-samy-chastye-problemy-s-psikhikoi-u-ofisnykh-rabotnikov>

12.04.2021

Прорывной календарь: в стратегию развития РФ до 2030 года могут войти 125 проектов

Кабмин сформировал пул инициатив на десятки триллионов рублей

Правительство сформировало предварительный пул проектов, которые могут войти в стратегию социально-экономического развития России до 2030 года. Рассматривается 125 инициатив общей стоимостью в несколько десятков триллионов рублей с учетом частных инвестиций. Об этом рассказали источники «Известий», близкие к правительству, также в распоряжении редакции есть ряд презентаций. В портфель вошли в том числе принципиально новые проекты, например концепция «30-минутного города», где большинство передвижений жителей будет



занимать не больше получаса. Также учтены ранее обсуждавшиеся инициативы, как высокоскоростная магистраль из Москвы до Казани. Эксперты уверяют, что стратегия принципиально отличается от предыдущих программных документов нестандартным в госуправлении проектным подходом и ориентированностью на решение реальных, а не абстрактных проблем. Впрочем, и при таком подходе к национальному развитию есть риск впасть в формализм, предупредили специалисты.

Нечто принципиально иное

Новая стратегия социально-экономического развития предполагает работу над проектами по пяти крупным направлениям: «Новая высокотехнологичная экономика», «Агрессивное развитие инфраструктуры», «Новый общественный договор», «Клиентоцентричное государство», «Национальная инновационная система». Курируют эти треки вице-премьеры: соответственно, Андрей Белоусов, Марат Хуснуллин, Татьяна Голикова, Дмитрий Григоренко и Дмитрий Чернышенко. Ранее об общих характеристиках стратегии сообщал Минэк.

Подготовкой проектов занимаются ведомства совместно с экспертами и бизнес-сообществом. Сейчас на рассмотрении находятся 125 проектов, рассказали «Известиям» два близких к кабмину источника. По их словам, общая стоимость инициатив составляет несколько десятков триллионов рублей.

- В эту сумму входят как непосредственно расходы бюджета, выпадающие доходы (по сути, льготы), а также инвестиции частного бизнеса и госкомпаний, - пояснил собеседник «Известий».

В числе проектов есть как принципиально новые, разработанные с учетом постпандемических реалий, так и обсуждавшиеся ранее, но замороженные по тем или иным причинам, рассказали источники «Известий». К последним относятся, например, возведение нового моста через реку Обь, создание высокоскоростных магистралей Москва-Казань и Москва - Санкт-Петербург, новые ветки в рамках «Северного широтного хода», строительство глубоководного порта Индига, перечислил собеседник.

В рамках направления «Новый общественный договор» предполагается запуск системы социального казначейства: повышение адресности и размера поддержки малоимущих слоев населения, в том числе через выпуск специальных карт. В трек «Национальной инновационной системы» включено, например, масштабирование «цифрового профиля» - проекта, который должен объединить известные государству данные о гражданине.

Принципиально новые инициативы - это, например, переориентация моделей транспортного развития крупных агломераций на концепцию так называемого «30-минутного города», добавил другой источник «Известий». Новые эпидемиологические реалии диктуют новые логистические принципы: одновременное перемещение больших людских масс из одного района в другой, например, на работу или за продуктами становится опасным, пояснил он. Новая концепция предполагает, что большая часть передвижений людей будет занимать у них не более получаса.

Впрочем, окончательный вариант стратегии не сверстан, пояснил другой собеседник «Известий». Кроме того, это гибкий документ, который может меняться в зависимости от конъюнктуры и эффекта от реализации проектов, добавил он.

- В любом случае всё базируется на системе национальных целей. Новых фундаментальных задач не ставится - принимаются во внимание вызовы, которые ранее не находили ответа. По сути, стало очевидно, что нынешних мероприятий, в частности, входящих в состав единого плана (агрегирует действующие нацпроекты и госпрограммы), для прорыва недостаточно, - сказал собеседник издания.

Принципиальная особенность нового программного документа - в предельной конкретности и ориентированности на решение реальных, а не абстрактных проблем, пояснили источники «Известий». Фактически стратегия при верхнем целеполагании (снижение бедности, повышение качества образования) формируется из проектов снизу, взаимоувязанных по ресурсам, срокам и так далее.



Например, в группу проектов «Необходимые решения для ускоренного инновационного развития» входят четыре инициативы: «Платформа университетского предпринимательства», «Передовые инженерные школы», «Университеты 3.0» и «Делаем науку в России» (презентация есть у «Известий»). В каждой из них обозначаются определенные проблемы: отсталость России в индексах предпринимательской активности, малое число стартапов по первой, низкое количество патентных заявок и скромные объемы технологического экспорта по второй, слабые позиции в рейтингах разработок в сфере образования по третьей, уменьшение численности молодых ученых по четвертой.

По каждой из проблем спроектированы комплексы мероприятий - в соответствии с горизонтами планирования стратегии - до конца 2021-го, 2023-го и 2030-го. Например, предоставление права магистрантам и аспирантам взять стоимость обучения деньгами и вложить их в свой первый стартап, создание 30 инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями, прямая поддержка новых перспективных команд (greenfield'ов) и прорывных RD-проектов, регуляторный маневр в науке. Общая стоимость финансирования группы проектов из федерального бюджета - 600 млрд рублей. Ожидается, что реализация инициатив позволит привлечь около 5 трлн рублей инвестиций со стороны бизнеса.

Призрак формализма

Принципиальная особенность такой «фронтальной» стратегии в том, что это не переписывание всех планов правительства, а скорее отбор ключевых проектов, которые могут драматически изменить разные сферы жизни, пояснила партнер и руководитель практики стратегического и операционного консалтинга КПМГ в России и СНГ Елена Лазыко.

При реализации новой стратегии, вероятно, будет применен аналог штатной работы правительства (в прошлом году Госдума дала кабмину полномочия перебрасывать средства между мероприятиями нацпроектов без согласования с парламентом), показавшей свою эффективность во время пандемии, предположила эксперт. С управленческой точки зрения такой подход, основанный на поиске быстрых побед, является очень выигрышным, уверена она.

Хотя сейчас не известна точная стоимость пула проектов (участники процесса прорабатывают финансово-экономическое обоснование), по всей видимости, например, «Новая экономика» потребует значительного объема частных инвестиций, а некоторые инициативы «Агрессивного развития инфраструктуры» - средств ФНБ, резюмировала Елена Лазыко.

Ориентированность на решение реальных проблем эффективна, но в таком подходе, как ни странно, не хватает конкретности, отметил доцент кафедры экономической теории РЭУ им. Г.В. Плеханова Сергей Ермолаев. Если есть список из 100 проблем, возникают вопросы, по какому принципу они сформированы и проранжированы, пояснил он. Стандартный соцопрос наглядно продемонстрирует, что большинство людей проблемы научного развития волнуют не очень сильно, отметил эксперт. В идеале же должно быть не только правительственное, но и общественное согласие по пулу проектов, считает специалист.

Кроме этого, когда проектов слишком много, велик соблазн бороться не столько за решение конкретных проблем, сколько за достижение индикаторов - то есть фактически впасть в столь распространенный в госуправлении формализм, резюмировал Сергей Ермолаев.

В кабмине и Минэкономразвития, а также ЦСР не ответили на просьбу уточнить детали стратегии. «Известия» также обратились в Минтранс, Минпромторг, Минцифры, Минздрав, Минобрнауки, Минпросвещения, Минприроды, Минстрой, **Минтруд** и Минфин. Ответили лишь в последнем министерстве: там предложили обратиться за комментарием в Минэк.



<https://iz.ru/1149823/dmitrii-grinkevich/proryvnoi-kalendar-v-strategiiu-razvitiia-rf-do-2030-goda-mogut-voiti-125-proektov>

10.04.2021

Спасительная тень: как избавиться от «серой» зарплаты

Депутаты снова задумались о методах борьбы с неформальной занятостью

В **Госдуму** внесен **законопроект**, который, по мнению его авторов, должен усилить борьбу с неформальной занятостью. Эксперты встретили документ со скепсисом. Между тем точный объем «серых» зарплат в стране не может определить никто. Разнятся данные и о том, увеличивается или уменьшается популярность неофициальной занятости в России. Проблема для страны остается актуальной, но методы борьбы с ней, считают эксперты, должны быть последовательными. Подробности - в материале «Известий».

Неочевидный смысл

Законопроект внесли в **Госдуму** депутаты от фракции ЛДПР. Ярослав Нилов в своем Telegram заявил по этому поводу, что «проблема неформальной занятости слишком часто упрощается» до мысли, что «пусть люди и получают зарплату в конвертах, но ведь получают». Он замечает, что все преимущества нахождения в «серой зоне» меркнут перед ее проблемами: у таких работников нет прав, нет социальной защищенности и так далее.

Суть **законопроекта** сводится к тому, что за органами исполнительной власти субъектов РФ предлагается законодательно закрепить «полномочия по созданию и обеспечению деятельности межведомственных координационных органов по вопросам легализации **трудовых отношений**». Нилов объясняет это тем, что для ускоренного вывода массива экономики из тени и одновременной легализации **трудовых отношений** «не всегда достаточно политической воли - мешают пробелы в правовом регулировании полномочий на местах».

Депутаты ЛДПР Ярослав Нилов

- В регионах уже существуют такого рода структуры, которые занимаются борьбой с теневой занятостью, - рассказал Нилов «Известиям». - Чтобы легализовать эту деятельность на уровне **закона**, и были подготовлены и внесены **поправки**.

По его словам, речь идет о межведомственных структурах, которые будут заниматься выявлением «серой» занятости. Сейчас, говорит Нилов, для привлечения к ответственности за работу в «серой зоне» довольно много инструментов. Коллегиальные органы будут вырабатывать решения на этот счет. При этом создание подобных координационных органов будет не обязанностью, а правом региона, заметил он.

Эксперты, однако, со скепсисом отнеслись к **законопроекту**, заметив, что в нем слишком много неясностей.

- В данном **законопроекте** речь идет о создании каких-то межведомственных координационных органов, - сказал «Известиям» кандидат социологических наук, директор Школы публичной политики и управления Института общественных наук (ИОН) РАНХиГС Андрей Покида. - Не совсем понятно, какие ведомства участвуют, что это будет за орган. Из пояснительной записки не становится понятно, о чем идет речь, поэтому оценить сложно. Если речь идет о координации взаимодействия ФНС и инспекции по **труду**, то, конечно, это приветствуется.

Руководитель практики **трудового права** адвокатского бюро «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры» Анна Иванова также считает, что смысл **законопроекта** неочевиден. Пояснительная записка, по ее словам, лишь «указывает на важность решения проблемы, но не говорит, как **законопроект** в этом поможет».

Проректор Финансового университета при правительстве России Александр Сафонов отмечает, что у регионов и так есть возможность создавать какие-либо координационные комитеты.



- И раньше существовал, и продолжает существовать опыт, когда на комиссию с участием налоговой инспекции зовут работодателей и задают им вопрос: почему не платите зарплату работникам на уровне средней по муниципалитету? - рассказал он «Известиям». - Ниже уровня, на котором работают другие предприятия из этой отрасли в регионах, вряд ли можно платить - иначе просто не найти персонал.

По его словам, в ситуации, когда предприятие официально платит работникам меньше, чем все остальные, возникают вопросы о возможности «серых» платежей. Подобные комиссии работают с середины 2000-х годов, рассказал Сафонов.

Неизбежный контроль

- Нужно понимать, что с теневой занятостью борются в первую очередь налоговая инспекция и органы МВД, - говорит Сафонов. - Только МВД может зайти на производственную площадку и понять, есть ли разрешение на производственные работы, зарегистрировано ли юридическое лицо. И только налоговая инспекция может проверить, получают ли люди зарплату в конвертах или нет.

По его словам, полномочий для этого у Федеральной налоговой службы достаточно - у нее есть возможность собирать данные обо всех структурах и найти несоответствия.

- Но вопрос в другом: на сегодняшний день в отличие от зарубежных стран у нашей налоговой службы нет полномочий взыскивать разницу между доходами и расходами и начислять на эту сумму налог в отношении физических лиц, - заметил Сафонов. - И в принципе этот механизм нужен. Другое дело, что пока не отработана технология, люди могут бояться, что налоговая служба будет делать это некорректно.

Тем не менее, говорит он, сейчас налоговая служба движется к этой практике. Уже со следующего года в личном кабинете налогоплательщика будут отражаться все транзакции по банковской карте. По сути, говорит Сафонов, ФНС начнет следить за нашими расходами.

Научный сотрудник Лаборатории исследований **рынка труда** НИУ ВШЭ Павел Травкин замечает, что ФНС за последние годы сделала большой шаг в сторону большего контроля за «серыми» схемами, и повышение внимания к разнице доходов и расходов физических лиц - ожидаемый шаг.

- Рано или поздно это станет одним из инструментов контроля за «серой» занятостью, - говорит Травкин. - Но это лишь один из способов борьбы, одним этим инструментом решить проблему не получится - люди всё равно найдут способы уходить от налогов. Если надавливать только на это, то есть риск повсеместного возврата к обороту наличных денег.

Андрей Покида замечает, что у ФНС уже есть вполне успешные способы борьбы с теневой занятостью, и в этом смысле ничего нового пока не ожидается.

На момент публикации статьи в ФНС не ответили на запрос «Известий».

Налоговая с выездом

Выявлять «серые» схемы по оплате **труда** имеют право налоговые органы, Фонд социального страхования, трудовые инспекции, МВД и прокуратура, отмечает член Ассоциации юристов России Татьяна Завьялова.

- Зарплаты в конвертах не падают с неба, - сказала она «Известиям». - Это всегда утаенная прибыль, сокрытый, так называемый бумажный НДС, обналичивающие компании и т.д. Есть требования ФНС о предоставлении документов по контрагентам, и для налоговых сейчас достаточно прозрачен весь пласт данных, включая доступ к счетам компаний. Так называемые налоговые деревья связи видны до восьмого уровня практически любому сотруднику ИФНС.



По ее словам, неисполнение требований ФНС повлечет углубленный анализ со стороны налогового органа, передачу материалов в контрольно-аналитический отдел, после чего будет вынесено требование о доначислении налога. Хуже, если после предварительного анализа будет принято решение о выездной налоговой проверке по всем налогам и сборам за три предшествующих года.

- А практика проведения выездных налоговых проверок такова, что уже более двух лет они сопровождаются сотрудниками ОЭБиПК МВД, а это уже совсем другая история и вовсе не трехлетний срок проверки, - замечает Завьялова. - Получается, что схема подобной «экономии» устарела и в ряде случаев приносит больше затрат, чем пользы как предприятию, так и его владельцу.

Юрист объясняет, что сейчас налоговая ответственность работодателя наступает за неуплату НДФЛ и страховых взносов с «черной» зарплаты. По Налоговому **кодексу** за неуплату взносов предусмотрен штраф в размере 40%, а для НДФЛ - в размере 20% от неуплаченной суммы. Должностные лица компании могут быть привлечены как к административной, так и к уголовной ответственности.

- Уголовная ответственность из-за «серых» выплат наступает по ст. 199 УК РФ: уклонение от уплаты налогов, сборов и (или) страховых взносов, - рассказала Завьялова «Известиям». - Для привлечения к уголовной ответственности нарушения должны быть крупными (свыше 15 млн рублей) или особо крупными (более 45 млн рублей) за три финансовых года, следующих подряд друг за другом.

При этом ответственности работника за получение зарплаты в конвертах не предусмотрено, так как обязанность исчисления, удержания и уплаты налога возложена на работодателя.

Анна Иванова при этом отмечает, что для работников, которые получают зарплаты в конвертах, судебная практика уже многие годы такова, что шансов доказать «черную» часть их заработка очень мало.

- С одной стороны, я приветствую такие решения, потому что в «серой» схеме всегда участвуют двое: работник и работодатель, - и если работник соглашается на такие условия, то он должен осознавать, что в случае конфликта с работодателем он получит расчет при увольнении на базе своего условного МРОТа, - сказала она «Известиям». - С другой стороны, во многих регионах и сферах деятельности получить белую зарплату просто невозможно. И либо работник соглашается на условия «серого» заработка, либо вообще сидит без работы. Поскольку речь идет исключительно о намерении работодателей сэкономить, то работать надо по установлению эффективных механизмов по контролю за ними, а не за счетами физических лиц.

Неизвестный рынок

Между тем до сих пор неясен объем рынка «серой» занятости в России - все цифры очень приблизительны. В пояснительной записке к **законопроекту** со ссылкой на материалы одного из летних заседаний **Совета Федерации** говорится, что сейчас примерно 30-40% граждан получают неофициальную «серую» зарплату, а общий объем «серого» фонда зарплат в России превышает 10 трлн рублей ежегодно. Утверждается, что в теневую занятость вовлечены около 25 млн человек, или 32,5% экономически активного населения страны.

- На самом деле посчитать эти цифры по «серой» занятости невозможно, - говорит Александр Сафонов. - Есть балансовый метод, который можно было бы использовать: взять данные по количеству работающих по трудовым договорам, которые имеются в ПФР, и количество людей в трудоспособном возрасте. Простой расчет показывает число людей, которым никто ничего не заплатил. Но это вовсе не значит, что они работают в «серой» зоне. Это могут быть инвалиды, могут быть безработные люди, могут быть люди, имеющие доходы от собственности, могут быть люди, находящиеся на иждивении. Этот метод не работает.

По его словам, сумма в 10-11 трлн рублей тоже очень приблизительна, так как посчитать весь объем наличных денег, которые ходят из рук в руки, невозможно.



Павел Травкин отмечает: никто не спорит с необходимостью платить налоги, и меры по «осветлению» таких доходов крайне важны, но для того, чтобы они были осмысленными, надо определиться и с теми, кого мы имеем в виду, и с оценками их численности.

- Нужно понять, что это за 10-20 млн человек, - говорит Травкин. - Я с **трудом** верю, что речь идет о каких-то крупных фирмах с высокооплачиваемыми работниками, которые за счет зарплат в конверте выигрывают конкуренцию. Крупные игроки и сильные работники вряд ли соглашались на эти условия. Эти люди живут в мире, где надо покупать квартиру в ипотеку, брать кредиты, а если всё в конверте, то таких возможностей не будет. Кроме того, крупные фирмы стараются лишней раз не подставлять себя перед ФНС. В итоге основная масса этих людей - это работники сферы торговли, услуг, тех сфер, которые абсорбируют в себя людей, которые не могут найти себе нормальную работу на формальном и «белом» рынке, тогда как пособий от государства на полноценную жизнь не хватает. Среди таких занятых много работников пенсионного и предпенсионного возраста, людей с низким уровнем образования, то есть самых незащищенных слоев населения. Расходы по выявлению доходов таких работников мало того, что могут превысить ожидаемую выгоду, так еще и подтолкнуть к увеличению социальной напряженности.

В марте специалисты РАНХиГС сообщили, что в России в 2020 году упал спрос на теневые услуги и сократилась неформальная занятость. В исследовании академии говорится, что доля работающих неофициально на постоянной основе снизилась до 20,5%, а тех, кто получает от этого основной доход, - до 11,3%. Утверждается также, что в 2017 году доля работавших «в тени» составляла 44,8%, к 2019 году она снизилась до 32,5%.

7 апреля общественное движение «Труд» опубликовало результаты опроса, согласно которому на популярных сайтах и в группах в социальных сетях предлагается более 50% «серых» вакансий. Кроме того, 38% трудоустроенных респондентов сообщили, что на текущем месте работы выплаты по заработной плате у них частично или полностью неофициальные. Еще 59% опрошенных заявили, что «при нормальной зарплате готовы получать ее неофициально».

Данные исследовательского центра SuperJob, напротив, свидетельствуют о том, что количество соискателей, согласных получать зарплату по «черной» или «серой» схеме, сейчас минимально - 36%. Такие данные показал опрос, проведенный 5-8 апреля среди 1600 респондентов.

- Больше всего согласных на «серые» схемы было в посткризисный 2009 год - 60%, - рассказала «Известиям» руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова. - При наличии выбора соискатели отдают предпочтение компаниям, соблюдающим ТК РФ. Среди россиян, готовых пойти на заведомо невыгодные для себя условия, есть те, кто ищет личную выгоду, например, хотят снизить выплаты по исполнительным листам, однако большинство называют себя заложниками обстоятельств: мало вакансий по специальности, необходимо срочно устроиться на работу. Еще в апреле 2020 года, по данным SuperJob, согласились бы на работу с «серой» зарплатой 46% респондентов. За время пандемии это число снизилось на 10%.

- В пандемию больше всего пострадали как раз неофициальные работники, поскольку из-за своего положения они изначально не могли претендовать ни на какие гарантии, - сообщил «Известиям» Андрей Покида. - Именно поэтому имеет смысл делать акцент на стимулирующих мерах, то есть тех мерах, которые показывают комфортность и надежность официальной работы. В перспективе это должно повлиять на уровень теневой занятости, который пока что изменился незначительно.

Основатель и CEO финтех-компании «Деньги Вперед» Павел Гужиков, однако, считает, что объем «серых» зарплат не уменьшается.

- Насколько мы видим по своим различным продуктам, объем «серых» зарплат скорее растет, чем падает, - говорит он. - Есть очень большое число людей, которые официально находятся за чертой бедности, но при этом все-таки получают какую-то зарплату в конвертах. Это еще очень сильно обусловлено тем, что очень большая доля сотрудников в России находится в ситуации наличия у них множества исполнительных производств по разным



долгам, и если они будут получать зарплату полностью официально, то эти деньги начнут списывать. Поэтому люди сами очень активно соглашаются брать деньги в конверте, понимая небезопасность этих схем.

Амортизатор безработицы

По словам Травкина, неформальный сектор занятости в определенной степени играет и положительную роль: это некая стартовая точка для предпринимательства - люди именно там нередко начинают свой бизнес.

- Также неформальный сектор является амортизатором безработицы, предоставляя людям возможность как-то восполнить потерю своих доходов, - отметил Травкин. - Если бы не это, они бы стали безработными, что тоже легло бы на плечи государства в виде необходимости выплаты пособий по безработице, социальных выплат и прочего. Если мы сейчас развернем крестовый поход против всех сиделок, репетиторов, отделочников, принесет ли это нашему обществу больше пользы, чем вреда? У меня нет ответа на этот вопрос, хотя я действительно считаю, что было бы хорошо, если бы все платили налоги.

По его словам, в развитых странах не решают проблему неформального сектора занятости методом закручивания гаек. Цена этого, считает Травкин, - почти наверняка резкий рост безработицы и экономической неактивности.

- Здесь важны скорее меры по поддержке малого и среднего бизнеса, - сказал он «Известиям». - Нужно вводить налоговые льготы, налоговые каникулы после создания компании, и уже к этому применять налоговый контроль, чтобы меры поддержки не стали инструментом ухода от налога. Это даст бизнесу свободу, чтобы платить работникам больше денег, и появится заинтересованность людей в белой зарплате.

<https://iz.ru/1149306/sergei-gurianov/spasitelnaia-ten-kak-izbavitsia-ot-seroi-zarplaty>