

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

11 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
11.07.2024 Из-за несоблюдения техники безопасности с 11 этажа строящегося дома упал рабочий	4
11.07.2024 Рабочий челябинского завода повредил голову, когда потерял сознание из-за жары в цеху 10:58	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
10.07.2024 Общество встало на защиту директора школы, но помочь ему бессилён даже Бастрыкин	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
10.07.2024 Трудовая миграция: Экономист Белоусов солидарен с Карлом Марксом - гастарбайтеры России не нужны в принципе	7
10.07.2024 Ваза: семьям нетрудоустроенных мигрантов могут запретить въезд в Россию	9
10.07.2024 155 тысяч в месяц: в России мигранты по уровню зарплат догнали айтишников	9
10.07.2024 АвтоВАЗ столкнулся с проблемой нехватки квалифицированного персонала, а ввозимые мигранты сбегают с завода	11
10.07.2024 Татарстан остается привлекательным миграционным регионом для иностранцев	11
В.В. ПУТИН	12
10.07.2024 Путин заявил о рекордно низком уровне безработицы в России	12
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	12
11.07.2024 Счетная палата проанализировала меры поддержки инвестиций в России	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
10.07.2024 Минтруд РФ работает над выравниванием межрегиональных диспропорций на рынке труда	13
10.07.2024 С 2019 года численность занятых в РФ возросла на 2,7 млн человек - Котяков	14
10.07.2024 Минтруд РФ в ближайшее время урегулирует вопросы соцстрахования самозанятых	14
10.07.2024 Котяков: Законопроект о платформенной занятости даст работникам соцгарантии	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
11.07.2024 Форум "ВНОТ - Дальний Восток" объединил представителей бизнеса и власти федерального округа	15
10.07.2024 За нарушения при трудоустройстве моряков за границей хотят штрафовать	16
10.07.2024 Правда или миф: Роструд развеял заблуждения по поводу медосмотра для работы	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
11.07.2024 На Нижегородском автозаводе скрыли несчастный случай на производстве	17
10.07.2024 В Мурманской области на рабочих обрушилась скала	18
10.07.2024 Роструд в Коми расследовал гибель нефтяника, засыпанного землёй в траншее	18



ПРОФСОЮЗЫ.....	19
11.07.2024 В столице Урала работает Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
11.07.2024 Решить проблему кадрового голода помогут изменения в системе среднего образования	19
11.07.2024 Для курьеров на электросамокатах предложили ввести аналог ОСАГО.....	22
11.07.2024 Восемь из 10 россиян не готовы работать таксистами	23
11.07.2024 Зарплаты IT-специалистов упали на 8%	26
10.07.2024 Законопроект о сокрытии номера на авто не коснется припаркованных машин	26
10.07.2024 Медведев призвал исправить перекос в зарплатах инженеров и курьеров	26

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

11.07.2024

Из-за несоблюдения техники безопасности с 11 этажа строящегося дома упал рабочий

10 июня произошел несчастный случай с бетонщиком у индивидуального предпринимателя Чилимова В.С. в г.Тюмени.

Работник находился на строительном объекте по возведению многоэтажного жилого дома. Бетонщик поднялся на 11 этаж, подошел к краю открытой шахты лифта, оступился и упал в подвал строящегося здания. Очевидцев несчастного случая нет. Пострадавший с множественными травмами был госпитализирован. Через два дня скончался в больнице.

В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Работодатель не обеспечил контроль за ходом выполнения работ. Кроме того, работнику не был проведен инструктаж по охране труда. Работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты и был допущен к работе без обязательного медицинского осмотра.

Государственной инспекцией труда в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

Государственная инспекция труда в Тюменской области

<https://kvobzor.ru/news/i49682>

11.07.2024

Рабочий челябинского завода повредил голову, когда потерял сознание из-за жары в цеху 10:58

Рабочий челябинского завода повредил голову, когда потерял сознание из-за жары в цеху

В Челябинске рабочий завода потерял сознание из-за жары и получил травму головы

Рабочий потерял сознание и травмировал голову во время жары на одном из металлургических предприятий Челябинска. Об этом сообщили в пресс-службе областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Инцидент произошел в раскаленном от жары цеху, обшитом металлом. В тот день температура воздуха на улице превысила отметку в 30°C, но в помещении не соблюдались рекомендации Роспотребнадзора по работе при повышенных температурах.

В результате одному из **рабочих** стало плохо, он **упал** и **получил травму** головы.

"Мужчину увезли в больницу на скорой", - уточнили в пресс-службе ГМПР.

В профсоюзе напомнили, что при температуре 28,5°C продолжительность рабочего дня в помещении без кондиционера должна сокращаться на час, при 29°C - на два часа, а при 30,5°C - на четыре.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/07/11/23438671.shtml>

**СОКРАЩЕНИЯ****10.07.2024****Общество встало на защиту директора школы, но помочь ему бессилён даже Бастрыкин**

В нашу редакцию обратился коллектив МБОУ «Гимназия» с просьбой рассказать об увольнении директора Александра Сухарева, который занимал свой пост на протяжении 17 лет.

Причины увольнения до сих пор непонятны ни самому Александру Сухареву, ни учителям, ни родителям.

Вице-мэр по образованию Обнинска Татьяна Валерьевна Волнистова объявила о расторжении трудового договора 1 июля. Среди причин была названа ротация кадров.

Учителя возмущены

Педагоги Гимназии обратились к министру образования Калужской области Александру Аникееву с просьбой разъяснить причины увольнения, но он ответил, что нужно с уважением относиться к этому решению и «понимать многоаспектность работы школы».

- Согласно Трудовому кодексу и содержанию трудового договора, учредитель имеет право прекращать рабочую деятельность руководителей без указания причин в досрочном порядке, - рассказала нам одна из учительниц школы нюансы работы системы образования. - Однако педагогический коллектив Гимназии, учащиеся, выпускники, родители и многие другие неравнодушные обнинцы, категорически не согласны с принятым решением, а полученные объяснения никого не удовлетворяют. На данный момент подписываются бумаги, петиции, обращения в различные инстанции с требованием оставить директора.

Учителя обратились с коллективным письмом в управление общего образования, администрацию города, к губернатору Владиславу Шапше. Гимназисты устроили массовую рассылку с хэштегом: #вернитеСухарева.

Интересно, что, как утверждают работники школы, приказ об увольнении подписан 28 июня, а 29 числа Александр Сухарев, ничего не подозревая об увольнении, выдавал школьникам аттестаты.

Вот так сам директор отреагировал на произошедшее:

- Дорогие коллеги, друзья, родители, ребята! Большое спасибо за поддержку, планировал с вами продолжать развивать любимую Гимназию, но сегодня мне вручили постановление Администрации города о расторжении трудового договора со мной и назначении директором Гимназии с 4 июля Куриленко Елены Владимировны, - пишет теперь уже бывший директор. - На постановлении написал, что с ним не согласен, причины расторжения договора мне не озвучили... заявление об уходе по собственному желанию не писал. Уголовных дел, связанных с моей деятельностью, не было и нет.

Причина возмущений

Педагоги рассказали нам, что их Гимназия – это и есть Александр Сухарев. Именно при нем учреждение добилось стабильно высоких результатов ЕГЭ, многократных побед на разных



этапах Всероссийской олимпиады школьников, поступления выпускников на бюджетные места в лучшие высшие учебные заведения.

Также школа вошла в списки лучших по данным RAEX.

Учителя сразу же отвезли его в Управление образования. А во вторник, 2 июля, педагоги встретились с вице-мэром по образованию Татьяной Волнистовой.

- Мы пришли сами, - рассказали учителя Гимназии. - Попросили разъяснений на подобные скоропостижные, тайные и бездумные решения. На что получили ответ, что она просто исполнитель, ничего не решает, договор прервал работодатель, что причина - ротация. Мы пытались объяснить, что у нас не просто школа, а гимназия с традициями и такие поступки просто неразумны. Что у нас Александр Егорович становился директором после того, как поработал у нас учителем, завучем... Что нужна преемственность... Письменное обращение от коллектива Волнистова взяла, пообещав, что передаст наши пожелания и обращение мэру нашего города.

Судя по постановлению, на место Александра Сухарева планируют поставить Елену Куриленко. До этого назначения она работала завучем школы №16 Обнинска. Многие родители и учителя уже активно протестуют против этой кандидатуры, а кто-то уже даже написал обращение к председателю СУ СК России Александру Бастрыкину.

Сегодня учителя подали запрос в Администрацию о проведении пикетирования.

Системная проблема

Хоть душою мы всецело на стороне общественности, но, увы, не сомневаемся в том, что директора в должности не восстановит. И Бастрыкин ничего не сможет сделать в этой ситуации.

Действительно, как и говорили учителя, не только с директором обнинской Гимназии, но и в школах всей Калужской области уже давно трудовые договоры составлены так, что любого директора в любой момент можно уволить без всякого объяснения причин в полном соответствии с законом.

Многие справедливо считают такую практику порочащей систему. И нам, людям профессии, которая обязывает понимать глубинные процессы формирования общественного мнения, с этим невозможно не согласиться.

Молчаливое увольнение любого руководителя, пользующегося авторитетом и народной любовью «без объяснения причин в строгом соответствии с законом», открывает широкое пространство для кривотолков на тему кумовства, коррупции, личной мести, зависти и прочая, прочая.

А главное – противопоставить этим кривотолкам системе абсолютно нечего, так как схема замалчивания причин принятия решений полностью связывает ей руки.

И, как очень печальное следствие всего этого действия, в массовом сознании дискредитируется не просто система, но закон в принципе. Он в сознании людей, уверовавших в правдивость кривотолков, представляется инструментом, который используется, чтобы гнобить честных людей и защищать тех, у кого рыльце в пушку.



И изменить эту версию реальности Бастрыкин абсолютно бессилён. Что-то сделать в этом вопросе может только та система, который описанный выше процесс породила.

Тем более, что эти изменения назрели уже давно. Как минимум в 2020 году, когда тогда только-только избранный губернатор провозгласил путь на полную открытость власти перед народом и подробное разъяснение этому самому народу причин своих решений.

И нам совершенно непонятно, как так получилось, что через 4 года все еще существуют явления, которые умножают этот, вне всякого сомнения, единственно правильный курс, на ноль?

<https://www.kp40.ru/news/perekrestok/114284/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.07.2024

Трудовая миграция: Экономист Белоусов солидарен с Карлом Марксом - гастарбайтеры России не нужны в принципе

Автоматизация по-итальянски заменит 25 млн "Равшанов и Джамшудов" - только если не пускать их в страну

Федеральный проект "Качественная **трудовая миграция**" в рамках национального проекта "Кадры" будет обсуждаться в конце июля на стратегической сессии в правительстве. С его помощью предполагается "повысить управляемость найма" иностранцев через развитие организованного набора мигрантов. Рулить процессом будет специально созданный для этого единый оператор ППК "**Работа в России**". Ещё одна спецоперация, но уже против коренных народов России, скажут критики. Так ли они не правы?

По информации РБК, новшество предполагает жесткую привязку иностранного работника к работодателю, о чём говорят уже давно. Мол, потенциальный **трудовой мигрант** ещё до въезда в РФ должен знать, где конкретно он будет работать. А не пускаться в свободное плавание по окончании срока договора или раньше, туда, где платят больше - в курьеры, например. В этом случае работодатель должен нести ответственность не только за ввоз, но и за вывоз иностранного работника и не перекладывать издержки на государство.

Видимо, поэтому в случае реализации проекта "Равшанам и Джамшудам" будут проводить дактилоскопию в их родных странах. Наследил в России, нарушил закон - можно точно установить, кто именно это сделал. Правда, круг самих этих стран предлагается расширить. Не зря в качестве возможных доноров трудовых ресурсов обсуждались Бангладеш, Мьянма, Пакистан, страны Африки. Туда же - вовне РФ - выносятся медосмотр и проверка знаний русского языка. К 2030 году по целевому набору приедут 300 тысяч **трудовых мигрантов**.

Слабость описанной концепции очевидна даже навскидку. Более-менее безупречно выглядит лишь дактилоскопия - её сложно подделать. И то не факт. А уж липовую справку о медосмотре в Оше или Хороге сделают точно не хуже, чем в Москве. Рассчитывать на честный приём экзамена, тем более на адекватное обучение русскому языку в инокультурной среде тоже наивно. Если за языковую "коммерцию" у нас берут преподавателей профильных вузов, чего ожидать от тамошних кадров? Самообман.



Но даже если предположить, что все эти кондиции заработают идеально, без нареканий, то в соответствии с планом проекта на этих условиях к 2030 году въедет всего лишь 300 тысяч иностранцев. В среднем по 50 тысяч в год. Но это же капля в море! По данным ФСБ, только в первом квартале 2024 года иностранцы с целью работы въехали на территорию России 1,4 млн раз. Основная их часть - граждане Узбекистана и Таджикистана. Причём соглашения об оргнаборе с этими странами уже существуют, но должным образом не действуют.

А значит, вышеописанная схема банально нерабочая. Есть, видимо, интересные, люди и структуры, которым выгодно её обходить. Догадаться кто именно не сложно. В России от мигрантов сильно зависят такие отрасли экономики как стройка, ЖКХ, сельское хозяйство, сезонные работы. Именно для них введение организованного набора будет наиболее чувствительным, цитируют СМИ слова вице-президента РСПП Федора Прокопова. Боятся? Значит им выгодно текущее положение. В народе РСПП кличут "профсоюзом олигархов".

Докатились до такого не сразу. Первоначально, мигранты были выгодны работодателям низкой ценой своего труда, возможностью выжимать из них все соки, в отличие от местных. Со временем зарплаты подросли и сейчас некоторые мигранты, те же курьеры, получают суммы, сопоставимые с айтишниками. Но в целом они по-прежнему привлекательны для работодателей своей организованностью. Диаспоры поставляют нужное количество гастарбайтеров "под ключ", решают бытовые вопросы, улаживают конфликты. Удобно.

Пронизав собой всю российскую экономику, **трудовые мигранты** стали её якобы незаменимым элементом. Выдерни, и здание обрушится. Так, видимо, кажется рулевым экономическими процессами. Хотя это просто инерция. Менять систему лень, поэтому проще оставить всё как есть. А чтобы начальство сверху и народ снизу не ругались, можно объявить панацеей оргнабор. Но хрен редьки не слаще. Неработающая схема оргнабора или нынешняя мигрантская стихия - вот какой выбор предлагается российскому обществу.

Между тем, проблема избыточной **трудовой миграции** легко решается ростом производительности труда. Дмитрий Белоусов из ЦМАКТ (экономист, как и его брат Андрей Белоусов, ныне министр обороны) просчитал эффект от повышения производительности в России до уровня Италии. В этом случае в базовых несырьевых отраслях высвободится до 25 млн рабочих мест. Дефицит рук исчезнет. Гастарбайтеры станут лишними. Даже если все они уедут домой, русских людей хватит, чтобы самим поднимать свою страну.

А значит, необходимо развивать механизацию труда, малую и большую, автоматизацию, устанавливать роботов. Но для этого нужно сначала перекрыть поток **трудовых мигрантов** в страну, создавая запрос на технологическое перевооружение производства. Иначе бизнес будет саботировать усилия по росту производительности труда, предпочитая десяток "гастеров" с лопатами, покупке одного экскаватора. Процесс этот отчасти уже начался в виде ограничения некоторых видов деятельности для приезжих вроде такси.

Нет такого преступления, на которое не пойдёт капитал ради 300 процентов прибыли. Так, кажется, говорил Карл Маркс, обитавший в цитадели капитализма - Британии. То, что сейчас наблюдается в сфере миграции, очень похоже на описанный классиком процесс. Речь идёт о преступлении против нации. Ведь общее количество гастарбайтеров, включая членов их семей,



которые порой не работают, но получают пособия, по словам главы СК Бастрыкина, составляет то ли 14,5, то ли 16,5 млн человек. Это уже не трудовая, а замещающая миграция.

А значит вопрос этот не только экономический, но и политический. Сосредоточенные в крупных городах, московской и питерской агломерациях, **трудовые мигранты** и их семьи формируют свой мир, далёкий от правил привычных местному населению. Появление самых настоящих гетто как в столичных Котельниках, Печатниках или Текстильщиках, нервирует местное население, которое в условиях холодного гражданского конфликта перестаёт воспринимать аргументы об экономической целесообразности завоза рабсилы.

<https://svpressa.ru/society/article/422062/>

10.07.2024

Baza: семьям нетрудоустроенных мигрантов могут запретить въезд в Россию

Семьям безработных мигрантов могут запретить въезд в Россию, их детей планируют принимать в школы после основного экзамена по русскому языку, а нанимать иностранцев на работу будут через систему «управляемого найма». По информации Telegram-канала Baza, Совет безопасности России поручил Министерству внутренних дел и другим ведомствам изучить этот вопрос и представить предложения по новому закону о мигрантах.

Федеральный проект о «управляемом найме» мигрантов вошел в рабочую версию национального проекта «Кадры». Согласно ему, определенные процедуры, такие как медицинский осмотр, дактилоскопия и проверка знания русского языка, могут быть проведены за пределами Российской Федерации, чтобы уже проверенный работник въезжал в страну.

Планируется расширить список стран, откуда в Россию прибывают **трудовые мигранты**, и привязать их к работодателям. Приглашение мигрантов будет осуществляться через «единого оператора».

Проект закона, требующий проверки детей иностранных граждан на владение русским языком перед поступлением в образовательные учреждения, уже внесен в Государственную думу. В пояснительной записке отмечается, что для обучения в школе ученик должен свободно владеть русским языком, уметь общаться на нем и усваивать образовательную программу, сообщает издание Baza.

Ранее председатель Государственной Думы Вячеслав Володин заявил, что фракция поддержит предложение о расширении списка правонарушений, за которые иностранные граждане могут быть высланы из России. В частности, речь идет о нарушениях общественного порядка и безопасности. Володин отметил значение контроля за миграцией.

<https://www.infox.ru/news/251/327493-baza-semam-netrudoustroennyh-migrantov-mogut-zapretit-vezd-v-rossiu>

10.07.2024

155 тысяч в месяц: в России мигранты по уровню зарплат догнали айтишников

Зарплаты иностранных рабочих растут, а россиян - нет.



Запись 155 тысяч в месяц: в России мигранты по уровню зарплат догнали айтишников впервые появилась Блокнот Россия.

В июне в России зафиксирован значительный рост зарплат **трудовых мигрантов** - в среднем их доходы увеличились на 23%. Об этом сообщил директор платформы «Мигрант Сервис» Андрей Кладов, эксперт по миграционной политике и найму персонала.

По словам Кладова, в сфере доставки мигранты сейчас зарабатывают наравне с IT-специалистами. В интервью НСН эксперт отметил, что сейчас мигранты-доставщики зарабатывают от 120 тысяч рублей в месяц. Они активно идут на простую работу из-за дефицита кадров.

«**Трудовые мигранты** на курьерских должностях теперь получают примерно 155 тысяч рублей в месяц, что сопоставимо с зарплатами IT-специалистов на начальных и средних позициях. Кадровый дефицит наблюдается как в службах доставки, так и в IT-отрасли», - пояснил эксперт.

Фото: pixaby.com

На платформе «Мигрант Сервис» зарегистрировано более 2 млн человек, однако предложений о работе значительно меньше. Это объясняется недостаточной активностью работодателей в поиске персонала и неспособностью удержать сотрудников.

Ранее было объявлено о планах по реализации федерального проекта управляемого найма мигрантов в России. Так, планируется создание оператора организованного набора, который будет выполнять функции кадрового центра для российских компаний. Также предложено проводить медосмотры, дактилоскопию и проверку знаний русского языка мигрантов еще за границей.

Также по статистике платформы «Мигрант Сервис», в течение 2023 года заработная плата иностранных граждан в России на должностях разнорабочий, упаковщик, грузчик выросла почти в два раза. Например, в январе 2023 года разнорабочие получали от 70 тысяч рублей, а в декабре - от 140 тысяч.

Иллюстрация: «Блокнот».

По данным опросов, высокая заработная плата остаётся главным фактором, что привлекает мигрантов при выборе работы в России. 71% опрошенных иностранцев выделили этот фактор как главный. Для 49% важна возможность оформления трудового договора, а для 46% - предоставление жилья, питания и оплата патента работодателем. 44% мигрантов отмечают, что работодатель должен быть проверенным. Менее значимы для мигрантов такие факторы как возможность карьерного роста, интересная работа, удобное расположение места работы.

Ранее премьер-министр Михаил Мишустин заявил, что средняя зарплата в России составляет 73 тысячи рублей. Эта цифра растет, но получают столько далеко не во всех сферах, а ситуация в регионах может быть значительно хуже. Опросы показывают, что число россиян, недовольных своей зарплатой, увеличивается.

Самые популярные среди мигрантов профессии - это таксист, повар, продавец, курьер и заправщик. Также многие работают в строительстве.



<https://bloknot.ru/obshhestvo/155-tysyach-v-mesyats-v-rossii-migranty-po-urovnyu-zarplat-dognali-ajtishnikov-1312191.html>

10.07.2024

АвтоВАЗ столкнулся с проблемой нехватки квалифицированного персонала, а ввозимые мигранты сбегают с завода

Пост опубликован в блогах iXBT.com, его автор не имеет отношения к редакции iXBT.com

После распада альянса с французскими автопроизводителями АвтоВАЗ активно сокращал технический персонал компании. И сейчас, когда сборочные линии стали загружены в несколько смен, ощущается нехватка квалифицированных рабочих. К примеру, на конец 2014 года на заводе было более 55 тысяч сотрудников, а на 2022 год осталось чуть более 33 тысяч. Поэтому компания решила увеличить количество рабочих рук за счет **трудовых мигрантов** из других стран. А для этого автоВАЗ даже оплачивает авиаперелет и патент на работу. Но после всех этих действий мигранты попросту растворяются со сборочных линий.

Автор: @kandinsky21_bot

Компания утверждает, что на автомобильном предприятии работает некоторое количество сотрудников из других стран, но их процент довольно низкий. На данный момент только за 2 недели июня было подано более 15 исков с требованиями возмещения ущерба и невыполнения трудовых обязательств ввезенными мигрантами. В одном из судебных исков раскрывается сумма, которую потратили на **трудового мигранта** из Узбекистана и теперь пытаются ее вернуть. В нее входят затраты на авиаперелет и транспортные расходы в размере 35 тысяч рублей. Прохождение медицинского осмотра, прохождение теста профпригодности и другие необходимые процедуры для регистрации по месту работы обошлись автозаводу еще в 25 тысяч рублей. Кроме того, Волжский автозавод произвел авансовый платеж на доходы физлиц в размере 6 тысяч рублей. Общая сумма иска составляет 56 тысяч рублей, в том числе госпошлина на судебные дела. Все это закладывается в заработную плату **трудового мигранта** автозавода и после 12 месяцев работы полностью списывается.

На данный момент по статистике, приведенной АвтоВАЗом из 1000 претендентов на технический персонал завода, отсеивается до 200 человек в месяц. Поэтому количество судебных исков будет лишь увеличиваться с каждым месяцем.

<https://www.ixbt.com/live/car/avtovaz-stolknulsya-s-problemoy-nehvatki-rabochih-kvalificirovannogo-personala-a-vvozimye-rabochie-migranty-sbegayut-s-zavoda.html>

10.07.2024

Татарстан остается привлекательным миграционным регионом для иностранцев

В Татарстане зафиксирован значительный рост числа прибывающих мигрантов. По состоянию на начало второго полугодия 2024 года в регионе уже зарегистрировано 97 тысяч иностранных граждан, состоящих на учете в органах внутренних дел Республики Татарстан (МВД). Это значительно выше, чем в предыдущие годы. Например, в первом квартале 2023 года число мигрантов составило около 175 тысяч человек.



Согласно официальной статистике, в первом полугодии 2024 года в Татарстан прибыло рекордное количество мигрантов - 205 тысяч человек, что на 30 тысяч больше, чем в прошлом году. Более половины новых жителей приехали на заработки после получения разрешения на работу. За это время было выдано 823 таких разрешения, что в три раза больше, чем в предыдущем году.

Число мигрантов из стран Центральной Азии также растет. Особенно заметен рост числа работников из Туркменистана и Китая, работающих в специализированной экономической зоне "Алабуга". Эти данные подтверждают привлекательность республики как места для **трудовой миграции**.

<https://gosrf.ru/tatarstan-ostaetsya-privlekatelnym-migracionnym-regionom-dlya-inostrancev>

В.В. ПУТИН

10.07.2024

Путин заявил о рекордно низком уровне безработицы в России

Безработица в России находится на рекордно низком уровне и составляет 2,6%. Об этом 10 июля заявил Президент РФ Владимир Путин в ходе совещания с членами Правительства.

Глава государства уточнил, что в 2023 году в России было 73,4 миллиона работающих, в этом году - уже 74,1 миллиона работающих.

«Открыто более 2 млн вакансий, и безработица на рекордно низком уровне 2,6%», - передает его слова РИА Новости.

Российский лидер также отметил, что в прежние годы в структуре безработицы по возрастам этот показатель среди молодых людей был выше, и попросил министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова** рассказать, поменялась ли ситуация сейчас. Глава ведомства уточнил, что безработица по-прежнему выше, чем в среднем по работающим гражданам, при этом сам показатель безработицы среди молодежи значительно снизился за последнее время.

Кроме того, **Котяков** заявил, что в текущем году планируемые показатели по трудоустройству будут не ниже, чем в прошлом, «а может, даже и лучше».

<https://www.pnp.ru/social/putin-zayavil-o-rekordno-nizkom-urovne-bezraboticy-v-rossii.html>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

11.07.2024

Счетная палата проанализировала меры поддержки инвестиций в России

Счетная палата указала на пробелы в мерах поддержки в качестве причины недостатка инвестиций внутри России. Об этом сообщили «Известия» со ссылкой на бюллетень органа.

Аудиторы заметили, что соглашение о защите и поощрении капиталовложений, специальный инвестиционный контракт, офсетные контракты и инвестиционный налоговый вычет



недостаточно влияют на рост инвестиций в основной капитал в России. Множественные барьеры препятствуют получению государственной поддержки и снижают ее востребованность.

Отмечается, что в законе не закреплено понятие «инструмент стимулирования инвестиционной активности». В настоящий момент также не установлены целевые показатели эффективности таких механизмов. В число недостатков входит и отсутствие единого реестра стимулирующих инвестиции мер и систематизированного цифрового ресурса с их перечнем.

На федеральном уровне нет единого органа, который бы администрировал работу по поддержке инвесторов, говорится в документе. Инструменты для стимулирования инвестиций используют лишь 56 регионов из 85 (четыре новых субъекта в бюллетени не учитываются).

«Анализ показал, что при их реализации региональные инвестиции преимущественно растут - более половины, или 59,4% от числа регионов, применяющих три и более инструментов, улучшают показатели динамики инвестиций в основной капитал в условиях реализации инструментов с начала их старта», - подчеркнул аудитор **Счетной палаты** Дмитрий Зайцев.

Аудиторы рекомендовали правительству создать единый реестр мер поддержки инвесторов. При этом предложение о создании цифрового ресурса уже выполняется, отмечается в документе. На ПМЭФе в этом году Минэк и кабмин Москвы договорились разработать Единый инвестиционный портал, который должен упростить получение льгот.

В марте из отчета консалтинговой компании IBC Real Estate стало известно, что в январе - феврале 2024 г. инвесторы потратили на покупку объектов коммерческой недвижимости в общей сложности 64 млрд руб. По ее данным, это самый низкий показатель за последние три года.

Снижение вложений в объекты коммерческой недвижимости фиксируют и другие консультанты - правда, цифры у них отличаются из-за разной методики подсчетов. К примеру, руководитель отдела инвестиций и рынков капитала CORE.XP Ирина Ушакова говорит, что в январе - феврале инвесторы потратили на покупку коммерческих объектов около 40 млрд руб., а это на 30% меньше, чем было годом ранее. Директор департамента рынков капитала Nikoliers Денис Платов уверяет, что без учета производственных площадок и участков под девелопмент инвестиции за год сократились на 63% до 32 млрд руб.

<https://www.vedomosti.ru/investments/news/2024/07/11/1049310-schetnaya-palata>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.07.2024

Минтруд РФ работает над выравниванием межрегиональных диспропорций на рынке труда

Минтруд России проводит работу по выравниванию межрегиональных диспропорций на рынке труда. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

"Ситуация на рынке труда по субъектам РФ различается. Сегодня мы имеем в Ингушетии уровень безработицы больше 26%, в Дагестане - 11,5%, еще в трех субъектах РФ уровень безработицы приближается к отметке в 10%. Поэтому третье направление наших оперативных мер на влияние на структурную безработицу на рынке труда - это непосредственно



выравнивание межрегиональных диспропорций на рынке", - сказал он на совещании президента РФ Владимира Путина с правительством.

Котяков уточнил, что **Минтруд** ведет адресную работу с десятью регионами, где сосредоточены самые большие резервы незадействованного трудового потенциала.

ТАСС - Российские новости

10.07.2024

С 2019 года численность занятых в РФ возросла на 2,7 млн человек - **Котяков**

Численность занятых в России возросла на 2,7 млн человек по сравнению с допандемийным периодом. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"С 2019 года, с допандемийного периода, численность занятых в РФ возросла на 2,7 млн человек", - сказал он на совещании президента РФ Владимира Путина с правительством.

Котяков добавил, что по итогам мая число занятых граждан в РФ увеличилось на 100 тыс. человек, до 74,1 млн.

Кроме того, министр отметил, что бюджет Социального фонда России на трехлетний период сейчас формируется с учетом гарантий по индексации пенсий работающим пенсионерам.

ТАСС - Российские новости

10.07.2024

Минтруд РФ в ближайшее время урегулирует вопросы соцстрахования самозанятых

Минтруд РФ скоро закончит работу над социальным страхованием самозанятых работников, ведомство также планирует решить вопрос с контролем рабочего времени у этой группы работников, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"У нас есть определенные вопросы внутри межведомственного согласования на уровне правительства, но, думаю, мы в ближайшее время вопросы по социальному страхованию урегулируем", - сказал **Котяков** на расширенном совещании "Единой России" по теме совершенствования трудового законодательства.

Министр пояснил, что это позволит повысить социальные гарантии для этого вида занятости.

Он отметил, что остаются вопросы, связанные, в том числе, с контролем рабочего времени у самозанятых и ограничением доступа к определенным видам работ.

<https://www.interfax.ru/russia/970135>

10.07.2024

Котяков: Законопроект о платформенной занятости даст работникам соцгарантии

Еще недавно в такой форме организации труда, как платформенная занятость, участвовали единицы, а сейчас число россиян, которые формируют свои доходы посредством взаимодействия с платформами,кратно выросло. Об этом 10 июля заявил министр труда РФ Антон **Котяков** на совещании с председателем «Единой России» Дмитрием Медведевым по совершенствованию трудового законодательства.



По словам главы **Минтруда**, в настоящее время самозанятые имеют возможность через мобильное приложение, которое администрируется Федеральной налоговой службой (ФНС), входить в систему добровольного пенсионного страхования.

«Сейчас с коллегами завершаем работу по социальному страхованию самозанятых. Это позволит повысить гарантии для платформенного режима. Есть вопросы, связанные с контролем рабочего времени, отношений с платформой, ограничения доступа к определенным видам работ. Все это требует дополнительного обсуждения», - передает слова **Котякова** пресс-служба партии.

Министр также отметил, что в ходе урегулирования данных моментов важно сохранить преимущества, которыми сегодня обладает платформа, поэтому необходимо организовать достаточно широкое обсуждение вопросов ввиду их значимости и социальной чувствительности.

<https://www.pnp.ru/social/kotyakov-zakonoproekt-o-platformennoy-zanyatosti-dast-rabotnikam-socgarantii.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.07.2024

Форум "ВНОТ - Дальний Восток" объединил представителей бизнеса и власти федерального округа

В Приморье проходит форум "ВНОТ - Дальний Восток". Он является спутником девятой Всероссийской недели охраны труда. Форум объединил представителей бизнеса и власти федерального округа. 600 человек в течение 2 дней обменивались опытом и обсуждали актуальные вопросы охраны труда в организациях, совершенствование практики применения законодательства.

В Приморье проходит форум «ВНОТ - Дальний Восток». Он является спутником девятой Всероссийской недели охраны труда. Форум объединил представителей бизнеса и власти федерального округа. 600 человек в течение 2 дней обменивались опытом и обсуждали актуальные вопросы охраны труда в организациях, совершенствование практики применения законодательства.

Высокая социальная значимость Всероссийской недели охраны труда из года в год помогает повысить безопасность, сохранять жизнь и здоровье человека в процессе его трудовой деятельности. И в этой работе очень важен диалог власти и бизнеса, который направлен в первую очередь на совершенствование законодательства.

Вера Щербина, председатель Правительства Приморского края: «Самое важное это, конечно же, привлечь внимание к охране труда, поскольку наш регион активно развивается. Развивается новое высокотехнологичное производство. И вопросы охраны труда как никогда остаются актуальными».

Сегодня в Приморье живёт около 2 миллионов человек, более 900 тысяч из них заняты в экономике. Основа краевой промышленности - машиностроение, металлообработка, предприятия горнодобывающей отрасли, хозяйства по добыче рыбы и переработка леса. Значительную роль в экономике края играют транспортные, портовые и торговые компании.



Алексей Вовченко, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации: «Приморский край - это вот как визитная карточка, как такой ключевой субъект в этом направлении. Мы надеемся, что в первую очередь это будет полезно именно работодателям, компаниям, бизнесу, которые работают действительно с людьми. А сейчас мы понимаем, что наши кадры: люди, работники это основной ресурс».

На пленарных сессиях и круглых столах обсуждались темы, связанные с управлением охраной труда, а также вопросы безопасного производства работ и соблюдения законодательных требований, актуальных для Дальнего Востока.

Иван Шкловец, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости: «Мы приехали во Владивосток, чтобы встретиться в очередной раз с представителями бизнеса, региональными нашими коллегами с тем, чтобы обсудить проблемные вопросы по организации безопасного труда, это очень важно».

Также рассмотрели пути преодоления дефицита кадров в области охраны труда: точки роста и новые возможности.

Александр Агошков, доктор наук, профессор, председатель Дальневосточного регионального отделения Федерального учебно-методического объединения Минобразования РФ по направлению подготовки «Техногенная безопасность природообустройство»: «Нынешний форум, который проводит Росконгресс, достаточно весомый. И возможно работодатели сдвинут с мёртвой точки проблему подготовки специалистов в данном направлении. То есть - охрана труда».

Всероссийская неделя охраны труда проводится с 2015 года. Главной темой деловой программы форума-2024 стало формирование культуры безопасного труда.

<https://vestiprim.ru/news/ptrnews/152437-forum-vnot-dalnij-vostok-obedinil-predstavitelej-biznesa-i-vlasti-federalnogo-okruga.html>

10.07.2024

За нарушения при трудоустройстве моряков за границей хотят штрафовать

Тема: Пленарное заседание Государственной Думы 10 июля 2024 года

За нарушения при осуществлении деятельности по **трудоустройству** российских моряков за рубежом предлагают привлекать к административной ответственности. Такой **законопроект Госдума** приняла в первом чтении на пленарном заседании 10 июля.

Документ, подготовленный Правительством, вносит изменения в **Кодекс** об административных правонарушениях. **Поправки** устанавливают ответственность за нарушение требований **законодательства** при **трудоустройстве** россиян за границей для работы на судах, ходящих под флагом иностранного государства.

Ранее во втором чтении был принят **законопроект**, которым лицензирование деятельности по **трудоустройству** граждан за границей заменяется на осуществление такого вида деятельности на основе уведомления, отметил заместитель министра **труда** и социальной защиты Дмитрий Платыгин.



Поэтому, согласно рассматриваемому документу, отменяется действующая статья, которая предусматривает ответственность за несоответствие требованиям к лицензированию и нарушение его требований. Вместо этого вводится ответственность за нарушение требований к деятельности, которая будет осуществляться на основе уведомления. Размер штрафов при этом предлагается сохранить на том же уровне.

Полномочия по **рассмотрению** дел о таких административных правонарушениях получит **Роструд**. Также они могут быть переданы в суд.

<https://www.pnp.ru/social/za-narusheniya-pri-trudoustroystve-moryakov-za-granicey-khotyat-shtrafovat.html>

10.07.2024

Правда или миф: Роструд развеял заблуждения по поводу медосмотра для работы

Россияне попросту не знают о своих правах

Роструд развеял заблуждения относительно прохождения медосмотра для работы. Многие россияне не знают о своих правах и не пользуются ими.

Так, бытует миф, что медосмотр работник должен проходить за свой счет.

Это неправда. Расходы несет работодатель. А сотрудник платит сам, только если работодатель направил на медосмотр в конкретное медучреждение, а работник прошел его в другом месте.

Если уклониться от обязательного медосмотра, от работы должны отстранить. Это правда. Но если не пройти медосмотр не по своей вине, время отстранения обязаны оплатить как простой.

Что касается времени, затраченного работником на медосмотр в начале, в течение или в конце рабочего дня (смены), оно включается в рабочие часы.

В случае возвращения на прежнее место работы после увольнения, если ранее уже проходили медосмотр, придется все повторить. Это правило действует, даже если прошло всего лишь несколько месяцев, сообщили в **Роструде**.

<https://krasnodarmedia.su/news/1792038/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.07.2024

На Нижегородском автозаводе скрыли несчастный случай на производстве

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая в ООО "АЗ "НАЗ", начато расследование сообщает пресс-служба ведомства.

По предварительной информации, 30 мая 2024 года слесарь механосборочных работ автозавода при выполнении служебных обязанностей, упал с автомобиля на линию конвейера, в результате чего получил травмы.



Пострадавший также указал в обращении, что после получения травм, непосредственный начальник доставил его к подъезду дома, согласно месту жительства, и вызвал туда скорую помощь.

Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, полученное повреждение здоровья относится к категории тяжелых.

При этом, извещение о несчастном случае на производстве, в установленный законом срок, от работодателя не поступило, что в соответствии с трудовым законодательством, является нарушением.

<https://vestipb.ru/indnews10843.html>

10.07.2024

В Мурманской области на рабочих обрушилась скала

Пресс-служба **Государственной инспекции труда** сообщает, что на территории сухого дока филиала «35 СРЗ» АО «ЦС «Звездочка» произошел несчастный случай. На работников обрушилась скала.

«По предварительной информации пострадавшие выполняли работы по очистке скального основания от остатков горных пород и мусора. В результате внезапного обрушения скалы, пострадавшие оказались под завалом», - говорится в сообщении ведомства.

По факту происшествия проводится расследование, обстоятельства и причины выясняются.

<http://www.mvestnik.ru/newslent/v-murmanskoj-oblasti-na-rabochih-obrushilas-skala/>

10.07.2024

Роструд в Коми расследовал гибель нефтяника, засыпанного землёй в траншее

Виновных привлекут к ответственности.

Госинспекция труда в Коми завершила расследование гибели рабочего предприятия по добыче нефти, сообщает **Роструд**.

Несчастный случай со смертельным исходом произошёл с работником ООО «ННК-Северная нефть», которое осуществляет деятельность по добыче нефти.

«Сотрудника при работе в траншее придавило обвалившейся землей со стены, в результате получены травмы не совместимые с жизнью», - рассказали в трудинспекции.

Комиссия по расследованию установила причины случившегося и пришла к выводу, что дело было в неудовлетворительной организации производства работ и необеспечении контроля со стороны руководителей.

Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством. Рассматривают вопрос о привлечении виновных к ответственности.

<https://komi.aif.ru/incidents/rostrud-v-komi-rassledoval-gibel-neftyanka-zasypannogo-zemlyoy-v-transhee>

**ПРОФСОЮЗЫ**

11.07.2024

В столице Урала работает Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

С 10 по 11 июля в Екатеринбурге в рамках Международной выставки "ИННОПРОМ-2024" проходит XV Международный форум "Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах". Организаторами выступают профобъединение Свердловской области, Центральная профсоюзная газета "Солидарность", Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа. Мероприятие проводится при поддержке **Федерации независимых профсоюзов России**.

В форуме принимают участие заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков, а также секретари **ФНПР** - представители **ФНПР** в федеральных округах: Татьяна Водопьянова - Центральный ФО и Петр Брыков - Уральский ФО.

Александр Шершуков выступил в ходе круглого стола "Государство. Экономика. Профсоюзы", рассказав об изменениях в профсоюзах и их потенциальных последствиях.

Мероприятие, объединившее около 300 профлидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, проходит в формате круглых столов и панельных дискуссий. Участники форума обсуждают мобилизацию профактива в условиях недружественных действий работодателей, модели финансирования профсоюзной деятельности, актуальные вопросы профсоюзного обучения.

В заключительный день форума на тематических секциях состоятся презентации новаций в правозащитной функции **профсоюзов**, будут рассмотрены вопросы цифровизации профсоюзной деятельности и **трудовых** отношений, информационной работы **профсоюзов** и мотивации профсоюзного членства.

Форум завершится на площадке Международного выставочного центра "Екатеринбург-ЭКСПО" панельной дискуссией с участием представителей социальных партнёров и экспертов, на которой будет обсуждаться роль социального партнёрства в решении проблемы дефицита кадров.

<https://www.vkp.ru/news/2024/07/5785.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.07.2024

Решить проблему кадрового голода помогут изменения в системе среднего образования

В Хабаровском крае состоялся первый выпуск специалистов по федеральному проекту "Профессионалитет" - более 150 человек окончили Губернаторский авиастроительный колледж в Комсомольске-на-Амуре. Всего же техникумы и колледжи региона выпустили в этом году 8400 молодых профессионалов. По данным регионального министерства образования и науки, более 82,2 процента выпускников колледжей и техникумов трудоустраиваются. Однако кадровый голод на **рынке труда** ощущается все более остро.



Как направить интерес подрастающего поколения, тех, кто только выбирает будущую работу, на востребованные на Дальнем Востоке профессии, говорили участники летней школы "Сетевые решения в образовании как драйвер развития региона", организованной на базе Тихоокеанского государственного университета в Хабаровске совместно с национальным исследовательским университетом "Высшая школа экономики".

- В России сложилась такая практика, что за профориентацию отвечает школа. Учителя должны помочь ребенку как-то сориентироваться в мире профессий. Что же такое профориентация? Мягкое подталкивание в нужную сторону, когда у ученика заранее складывается какое-то впечатление о том, куда идти, где и какие кадры сейчас нужны? Либо школа должна создать пространство проб, перебора, в котором ребенок может осознанно самоопределяться? - рассуждает профессор Высшей школы педагогики и истории ТОГУ Алла Кузнецова.

Заранее познакомить детей с абсолютно всеми профессиями, конечно, невозможно. Но можно дать представление о различных направлениях, чтобы ребята заранее знали и о преимуществах, и о сложностях работы в определенных отраслях.

- Важно, чтобы это была не разовая акция, а постоянное взаимодействие. Чтобы наши школьники могли видеть не красивые картинки под музыку про вузы, про будущее и карьерные траектории, а реалии современного производства. Могли вести разговор с его работниками и пробовать себя в рамках этой деятельности, - продолжает Алла Кузнецова. - Понятно, что одно предприятие с одной школой долго не может работать. Иначе возникает то самое подталкивание. А в седьмом-девятом классах нужен именно перебор вариантов. Ведь сам по себе подростковый возраст - это время проб.

Директор школы села Восточного Сергей Суворов считает, что знакомить детей с профессиями нужно еще раньше.

- Современная профориентация должна начинаться с пятого-шестого класса, а может быть, и раньше, чтобы дети в это поиграли. Ведь для нынешнего поколения школьников основной вид деятельности - игра. Они играют всегда, везде и во все. Поэтому им надо дать поиграть в профессию, - объясняет Суворов. - И лучше исходить из того, что есть рядом. Если это, как в Комсомольске-на-Амуре, судостроительный и авиационный заводы, давайте поиграем в завод. Если через дорогу большая краевая больница, поиграем в больницу. Попробовав так хотя бы три-четыре профессии, к старшим классам ребята подойдут с более осознанным выбором.

К этой мысли главу школы подтолкнули воспоминания о собственном детстве. Тогда, еще в советские годы, ребята занимались в учебно-производственных комбинатах, где их знакомили с рабочими профессиями: слесаря, токаря, повара

- Из меня слесаря не получилось, но два человека из нашей группы сейчас руководят крупными техническими предприятиями. Несколько стали хорошими рабочими, - отмечает собеседник. - Поэтому я думаю, что в нынешних реалиях возврат к УПК, пусть и в других формах, будет одним из инструментов насыщения **рынка труда** профессионалами.

Инфографика "РГ" / Рафаэль Зарипов



Для своих учеников директор школы уже создал возможность для "игры в профессию". Партнером проекта стал производитель овощей, который помог оборудовать учебный агрокомплекс. Для ребят оказалось неожиданным, насколько технологично такое производство.

По мнению Сергея Суворова, профессиональной подготовке в школе стоит уделить больше внимания. Ценной будет, например, возможность уже в старших классах получить какую-то специальность, обучение которой не займет много времени.

- Может быть, тракториста, комбайнера, овощевода, секретаря-машинистки или системного администратора. Чтобы у ребенка был запасной вариант после школы куда-то пойти работать. Ведь, если мы говорим о нехватке ресурсов на **рынке труда**, мы должны заботиться об их подготовке уже со школьной скамьи. Сейчас зачастую выпускники, не поступившие в вузы, идут работать на шиномонтажки. Но при всем уважении ко всем профессиям, в таких количествах шиномонтажки не нужны. Гораздо больше нужны квалифицированные рабочие руки, - уверен Суворов.

С тем, что пора выстраивать тесную взаимосвязь образования и бизнеса, согласен и организатор партнерства бизнес-консультантов в Хабаровске, автор книг по менеджменту Андрей Заусаев. С его точки зрения, в деле профориентации одинаково важна роль родителей, государства и работодателей. Сетевые решения обеспечивают эту связь лучше всего.

- Это поможет организовать процесс подготовки будущих молодых специалистов, то есть поколения, которое выйдет на **рынок труда**. Почему важна роль бизнеса? Потому что он знает, какие компетенции будут нужны ему через пять-десять лет. Но, давайте честно, способность планировать свою деятельность, иметь стратегию - это не всегда про российский бизнес и тем более не всегда про региональный, - говорит Заусаев. - А значит, и ему тоже нужно меняться. Потому что без потребителя (а в данном случае бизнес - это потребитель на **рынке труда**) не будут рождаться идеи о том, куда двигаться образованию, каким навыкам нужно учить. Пример школы, которая взаимодействует с агрохолдингом, отлично демонстрирует эту связь. Здесь видна и роль бизнеса, который говорит: "Ребят, технология меняется, сегодня все по-другому". И роль родителей, которые приветствуют такую форму практики для ребенка. И, конечно же, роль школы, которая не сопротивляется изменениям. Это не должно быть чем-то экстраординарным. Это должно стать нормой в ближайшие несколько лет.

А где искать рабочие руки сейчас?

- Спрос на **рынке труда** сильно превышает **предложение**. И такая ситуация продлится еще около семи-восьми лет. Это связано с "демографической ямой", которая образовалась в конце 1990-х - начале 2000-х годов. Если раньше мы говорили о проблеме с квалифицированными сотрудниками, то сегодня в принципе людей на **рынке труда** недостает, бизнес готов брать хоть кого-то, - признает Андрей Заусаев.

В этой ситуации, по его мнению, стоит обратить внимание на подростков. И речь не только про летний **труд**, когда ребят трудоустраивают на время каникул. Многие готовы подрабатывать каждый день после занятий в школе.



- Это хорошее время для того, чтобы бизнес давал возможности практического использования за деньги неквалифицированной юной рабочей силы. И через такую практику дети тоже могут находить что-то интересное для себя, - уверен эксперт.

Но и здесь есть нюансы. **Законодательство** не запрещает, но сильно ограничивает привлечение несовершеннолетних к **труду** - и количеством рабочих часов, и набором специальностей. Сергей Суворов уверен: здесь тоже нужны изменения.

- Может, и дети бы хотели поработать, и предприятия малого и среднего бизнеса не против взять их. Но **законы** перекрывают кислород полностью. Недавно прочитал, что в **Госдуме** обсуждают возможность их смягчения, и я думаю, это правильно, - заявляет директор школы.

<https://rg.ru/2024/07/11/reg-dfo/urok-proforientacii.html>

11.07.2024

Для курьеров на электросамокатах предложили ввести аналог ОСАГО

Гражданскую ответственность курьеров, которые передвигаются на различных электровелосипедах или электросамокатах, предложено страховать. Соответствующий **законопроект** сегодня будет внесен в **Госдуму**. Страховщики инициативу поддерживают, но сомневаются, что столь малыми средствами удастся решить проблему со сбитыми пешеходами.

Итак, что предлагается? Внести **поправки** в **закон** о госрегулировании торговой деятельности и прописать в нем, что нанимать на работу курьеров можно только в том случае, если они застраховали свою гражданскую ответственность. Понятно, что это вызвано той неадекватной ситуацией, которая сейчас происходит на улицах больших городов. Огромное количество курьеров на электровелосипедах ездят, нарушая все возможные правила. А также они сбивают пешеходов и врезаются в машины, причиняя серьезный ущерб владельцам авто. Но привлечь их к материальной ответственности практически не получается. Как правило, за рулем такой техники сидят гастарбайтеры. Попробуй найди его после происшествия.

Как пояснил автор **законопроекта**, глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Развитие отрасли курьерской доставки, помимо очевидных удобств для потребителей товаров, провоцирует и ряд не менее очевидных проблем.

"Доход курьера напрямую зависит от количества доставок. Стремясь побыстрее доставить заказ, курьеры все чаще используют средства индивидуальной мобильности (СИМ), что увеличивает риски для пешеходов. Однако в случае столкновения и получения травм, порой достаточно серьезных, а также причинения вреда имуществу, в том числе транспортным средствам, пострадавшим пешеходам и автовладельцам крайне сложно получить компенсацию. Выход - страхование риска гражданской ответственности курьера. И в случае причинения вреда здоровью или имуществу гражданам, а также в случае ДТП и повреждения транспортного средства по вине доставщика компенсацию выплатит страховая компания. Другими словами, курьер вправе осуществлять свою деятельность только при наличии договора страхования гражданской ответственности. На это и направлен **законопроект**", - говорит депутат.



Но на деле не все так просто. Страховщики только "за" такую идею. Но есть проблемы. Как пояснил корреспонденту "РГ" заместитель директора департамента развития имущественного страхования физических лиц Всероссийского союза страховщиков Михаил Порватов, главная проблема заключается в том, что планируется организовать обязательное страхование. Но без указания конкретных ориентиров для страховщиков по расчету тарифов. В ОСАГО - все понятно. Есть машина, она стоит на учете, есть данные на нее. У автовладельца есть права - и тут тоже все понятно. У курьера на электровелосипеде или электросамокате нет ничего.

Каждый человек может приобрести полис страхования своей гражданской ответственности. Но каждому он будет рассчитываться индивидуально в зависимости от многих факторов. Но если требовать от курьеров страховки, то должны быть некие единые параметры: зона ответственности, единые требования и правила по выплатам. Иначе получится, что тот, кто попал под колеса курьера одной компании, получит меньше, чем тот, кто попал под колеса другой. **Закон** не терпит такой несправедливости.

Но есть и другая проблема. У этих транспортных средств нет номеров. Как страховщик определит тот или иной электровелосипед или электросамокат, который сбил пешехода или врезался в автомобиль? Вводить регистрацию на эту технику? Пока невозможно. Дело в том, что у нее вообще нет номерных деталей. И каким образом идентифицировать транспорт? В общем тут больше вопросов, чем ответов на них.

<https://rg.ru/2024/07/11/dlia-kurerov-na-elektrosamokatah-predlozhili-vvesti-analog-osago.html>

11.07.2024

Восемь из 10 россиян не готовы работать таксистами

Но сами участники рынка жалуются на большую нехватку водителей

Работать или подрабатывать таксистами готовы лишь 19% россиян, а 81% не рассматривает для себя такую возможность, свидетельствуют данные опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), с которыми ознакомились "Ведомости". Исследование по заказу АНО "Союз пользователей цифровых платформ "Цифровой мир", в рамках которого ВЦИОМ опросил 1659 россиян в возрасте от 18 лет, посвящено общественному восприятию услуг такси.

Сейчас в такси работает всего 3% населения, следует из данных ВЦИОМа. По данным рекрутингового сервиса hh.ru, средняя предлагаемая зарплата водителей такси в **России** в 2023 г. выросла на 23% и превысила 107 000 руб. Наиболее высокую зарплату в 2023 г. предлагали в такси Ямало-Ненецкого АО - 150 000 руб. В топе самых "дорогих" вакансий для водителей на март 2024 г. были такие предложения, как персональный водитель бизнес-класса в Москве с зарплатой до 270 000 руб., водитель на автомобиле компании в Москве с зарплатой до 250 000 руб., писал ТАСС.

Среди водителей такси эконом-класса 45% зарабатывают 60 000 руб. в месяц, 18% - от 60 000 до 70 000 руб. Месячный доход 20% респондентов находится в диапазоне от 50 000 до 60 000 руб., 13% удастся заработать свыше 70 000 руб., 4% - менее 50 000 руб., писали "Ведомости" в марте 2023 г.



Зарплатные предложения для водителей такси продолжают повышаться, но при этом активная фаза зарплатной гонки позади, говорит директор категории "Такси, транспорт и логистика" "Авито Работы" Артем Егоренков. По его словам, в первом полугодии 2024 г. средние зарплатные предложения в вакансиях оставались практически на уровне аналогичного периода прошлого года и составили 95 500 руб. в месяц.

По данным Росстата, в мае доходы таксистов составляли в среднем 81 330 руб., а в июне - 110 990 руб.

Сибирью прирастать будут

"Особенно высокий спрос на водителей такси наблюдается в Сибири и на юге страны, - продолжает Егоренков. - В Москве и Санкт-Петербурге службы такси уже широко представлены и кадровый голод в этой сфере ниже - доля вакансий таксистов в Петербурге составляет 0,7% от всех вакансий в городе, а в Москве - 0,3%". Вакансия водителя такси входит в топ-10 самых востребованных у работодателей - она стала девятой по счету среди самых массовых профессий в **России**, продолжает эксперт. Всего доля вакансий для таксистов составляет 2,2% от общего числа вакансий.

Около половины **работников** такси в Москве - выходцы из стран Средней Азии. Об этом сообщал в апреле 2024 г. портал News.ru со ссылкой на председателя московского **профсоюза** таксистов "Добро" Николая Кодолова. Дефицит таксистов в целом по **России** составляет около 500 000-700 000 человек, оценивал в апреле изданию "Коммерсантъ" операционный директор "ГТК-холдинга" Орц Мадаев.

В то же время в ряде регионов **России** действует запрет на работу мигрантов в такси - например, в апреле эту норму ввели в Новосибирской и Самарской **областях**, а в Якутии также сделали недоступным для мигрантов трудоустройство в сфере грузоперевозок. В мае такое же ограничение было принято в Курской **области**. Аналогичный запрет действует в Тюменской, Тульской, Магаданской и Челябинской **областях**, а также в ХМАО.

Популярный транспорт

Такси с разной периодичностью пользуется 91% опрошенных россиян, 10% из них - раз в неделю или чаще, следует из опроса ВЦИОМа. Оно входит в тройку самых популярных видов городского транспорта (38%) после общественного транспорта (58%) и личного автомобиля (55%). 79% опрошенных пользователей такси-сервисов выбирают "Яндекс такси", еще 8% - "Максима", 5% - "Убер **Россия**", 3% - "Везет" и по 1% - Drivee и "Автолигу".

По данным ВЦИОМа, цена за поездку является главным критерием при выборе конкретного сервиса для 76% респондентов, которые с разной периодичностью ездят на такси. Кроме того, 66% респондентов считают, что за последний год цены на такси выросли, по оценкам 3% - снизились, еще 22% считают, что ничего не изменилось.

Как выяснилось по результатам опроса ВЦИОМа, такси могут позволить себе в основном те респонденты, которые считают себя обеспеченными. Из тех, кто пользуется такси, 49% оценивают свое материальное положение как "хорошее" и "очень хорошее", около трети - "среднее" (37%), как "плохое" - 33%. Именно из-за высокой стоимости такси 60% опрошенных выбирают альтернативные виды транспорта.



Экономисты говорят о высокой концентрации - почти что монополизации - рынка такси крупными игроками, отмечает генеральный директор ВЦИОМа Валерий Федоров. Сами игроки жалуются на слишком ужесточившееся государственное регулирование, которое влечет за собой дополнительные издержки, добавляет он.

Плата за закон

Рост тарифов для пассажиров связан с оттоком водителей в другие виды бизнеса, например в доставку, объясняет председатель АНО "Общественный совет по развитию такси" Ирина Зарипова. По ее словам, причинами стали требования закона 580-ФЗ о такси.

Этот закон вступил в силу 1 сентября 2023 г. Теперь самозанятые, ИП и компании должны получать разрешение на работу в такси после предъявления пакета документов, в который входит, например, выписка из реестра такси с данными автомобиля. Водители также должны проходить аттестацию: знать, где находятся органы местного самоуправления, достопримечательности, медицинские и образовательные учреждения в населенном пункте, где они планируют работать.

Среди других требований, осложняющих работу водителей, - предрейсовые и послерейсовые медосмотры и техосмотры. Такие требования содержались в предыдущем законе о такси № 69 от 2011 г., а теперь их перенесли в закон № 580, распространив на самозанятых, напоминает представитель "Максима". Ту же причину в разговоре с "Ведомостями" называет представитель такси-сервиса "Таксовичкоф".

Закон предъявил физическим лицам, т. е. самозанятым, те же требования, что и транспортным предприятиям, из-за чего отрасль потеряла в регионах 25-30% водителей, оценивает представитель "Максима". В "Таксовичкоф" добавляют, что после принятия закона в первом полугодии 2024 г. к сервису присоединилось на 70% меньше водителей по сравнению с аналогичным периодом 2023 г. По данным компании, дефицит кадров в некоторых автопарках достигает 50%, а некоторые парки были вынуждены вовсе прекратить работу.

В небольших городах и муниципальных образованиях недостаточно развита круглосуточная инфраструктура для предрейсового медицинского осмотра, объясняет Зарипова сложности новых требований. В "Максиме" добавляют, что в средних и малых городах и на сельских территориях такая инфраструктура зачастую полностью отсутствует.

"Там, где такие пункты есть, статистически водители для каждого осмотра должны стоять в очереди 10-15 дней и предполагается, что они ничего не должны зарабатывать во все дни, кроме дня прохождения осмотра. Для создания инфраструктуры предрейсовых осмотров только для водителей такси требуются сотни миллиардов рублей и десятки тысяч медиков и техников, которых взять негде. Телемедицина сверхзатратна и не решит проблему", - объясняет представитель "Максима".

В "Яндексе" подтверждают дефицит водителей, но конкретных причин не называют. По словам представителя компании, многие выбирают другие отрасли, в которых "меньше формальных требований и нет расходов на обслуживание машины". В "Таксовичкоф" добавляют, что в результате многолетнего демпинга на рынке такси клиенты привыкли к низким ценам на услуги, а престиж профессии водителя значительно снизился.

**Ведомости**

11.07.2024

Зарплаты IT-специалистов упали на 8%

В первом полугодии средние зарплаты IT-специалистов в России сократились на 8%, до 151 тыс. рублей к аналогичному периоду прошлого года, пишет "Коммерсант", приводящий расчеты "Хабр Карьеры". При этом в Минцифры подчеркивают, что средняя зарплата в отрасли по-прежнему вдвое выше, чем в прочих секторах экономики.

Средняя зарплата IT-специалистов в РФ могла упасть по нескольким причинам, допускает председатель совета директоров "Базальт СПО" Алексей Смирнов: например, крупные IT-компании, такие как "Сбер", "Яндекс" или "Ростех", могли **сократить** долю дорогостоящих **сотрудников**, которые появились в результате ожесточенной борьбы за квалифицированные кадры годом ранее. Однако в большинстве компаний уровень зарплаты остался таким же, уточняет он. Другой причиной Смирнов считает наем в штат сотрудников начального уровня, которые могут занижать средний уровень зарплаты IT-специалистов в РФ.

<http://www.finmarket.ru/main/article/6210594>

10.07.2024

Законопроект о сокрытии номера на авто не коснется припаркованных машин

Законопроект о лишении водительских прав на срок до 1,5 года за управление автомобилем со скрытыми госномера не распространяется на случаи, когда машина припаркована. Об этом заявил председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, который участвовал в обсуждении документа на пленарном заседании палаты.

Как писала «Парламентская газета», **Госдума** на пленарном заседании 10 июля приняла в первом чтении **законопроект кабмина**, который ужесточает административную ответственность за управление автомобилем со скрытыми номерами и предусматривает за это изъятие водительских прав на срок от одного до 1,5 года с конфискацией устройства, позволившего скрыть номер.

«У нас в соответствии с правилами дорожного движения без номеров, со скрытыми номерами и так далее можно привлекать к ответственности только за управление [автомобилем]. Когда автомобиль стоит, он может стоять без номеров, номера могут находиться под лобовым стеклом, на любом месте, вообще нигде не находиться, то есть вопрос идет именно об управлении. Вот управлять с закрытыми, снятыми номерами нельзя», - пояснил Нилов ТАСС.

<https://www.pnp.ru/politics/zakonoproekt-o-sokrytii-nomera-na-avto-ne-kosnetsya-priparkovannykh-mashin.html>

10.07.2024

Медведев призвал исправить перекос в зарплатах инженеров и курьеров

Медведев: нужно исправить перекос, когда зарплата инженера меньше, чем курьера



Медведев заявил, что при всей важности цифровой сферы реальное производство «из жизни никуда не ушло»

Зарплата инженера не может быть меньше, чем у курьера, и возникающий в этой сфере перекося нужно исправлять, заявил зампред Совбеза России Дмитрий Медведев на совещании "Единой России" о совершенствовании трудового **законодательства**.

"Промелькнула [фраза], что оплата **труда** курьера может быть больше, чем оплата **труда** инженера. Это очевидный перекося на рынке, и такого быть не должно. При том что рынок все больше и больше требует людей, которые занимаются "служебными" функциями, тем не менее это не нормальная ситуация", - сказал он (цитата по ТАСС).

По его словам, "Единой России" и всему государству нужно задуматься о том, как исправить ситуацию. "При всей важности цифровой сферы реальное производство из жизни никуда не ушло. И если у нас будет осуществляться масштабный переток людей из реального сектора в этот, для нас это может создать когда-нибудь настоящие проблемы. Которые, кстати, мы сейчас вынуждены решать в ходе специальной военной операции: когда нам **не хватает работников**, а курьеров с улицы или же тех, кто занимается частным извозом, мы на заводы отправить не можем", - подчеркнул Медведев.

По данным портала ГородРабот.ру, средняя зарплата курьера в России составляет 80,5 тыс. руб., медианная - 74,8 тыс. руб. По вакансиям курьеров лидирует Москва (более 37 тыс.), Санкт-Петербург (16 тыс.), Екатеринбург (11 тыс.) и Новосибирск (9,9 тыс.). При этом средняя зарплата инженера в стране, по данным того же портала, - 84,7 тыс. руб., медианная - 60 тыс. Больше всего инженеров также требуется в Москве (103 тыс.), Санкт-Петербурге (68 тыс.), Екатеринбурге (28 тыс.) и Новосибирске (24 тыс.).

Президент Владимир **Путин** ранее неоднократно призывал развивать отечественную инженерную школу, а также указывал на необходимость повышения производительности **труда**. "Я подчеркну, с учетом демографических вызовов, с которыми мы столкнулись, высокой потребности, а если говорить прямо - **дефицита кадров**, для нас критически важно кардинально повысить производительность **труда**. Одна из ключевых задач. А это означает внедрение цифровых технологий в управление, рост энергии и ресурсов эффективных экономических **предложений** и реализации таких **предложений**, сквозную модернизацию промышленных мощностей, их роботизацию и автоматизацию", - сказал он в ходе послания Федеральному собранию в феврале. Глава государства добавил, что к 2030 году по числу промышленных роботов Россия должна войти в число 25 ведущих стран мира.

<https://www.rbc.ru/economics/10/07/2024/668e5e6e9a7947888e3b5d1a>