

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 9 ноября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.11.2021 Поезд Владикавказ — Адлер столкнулся с асфальтоукладчиком, погиб человек (Видео)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
09.11.2021 Игрокам кировской хоккейной команды "Родина" вновь задерживают зарплату.....	4
08.11.2021 В «Химках» не выплатили зарплату еще с прошлого сезона.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
09.11.2021 Сотрудники скорой помощи в Смоленской области готовятся к новой забастовке	5
09.11.2021 В Магнитогорске китайские рабочие устроили акцию протеста. На месте дежурят правоохранители.....	6
09.11.2021 Амурчане не могут дождаться писем: на почте некому работать	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
09.11.2021 «Занимаются непонятно чем»: гендиректор МХАТа пригрозил жесточайшими сокращениями.....	8
08.11.2021 В курганской больнице скорой помощи уволились несколько фельдшеров	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
09.11.2021 Дольше и дороже: что будет с российскими стройками без мигрантов	9
09.11.2021 Мигранты или вахтовики?.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	14
08.11.2021 Голикова поручила проанализировать дефицит медицинских кадров в регионах России	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
08.11.2021 В Минтруде назвали малоизвестные особенности ухода в отпуск за свой счет.....	14
08.11.2021 Электронный документооборот завис в Госдуме.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
09.11.2021 В Прикамье на металлургическом предприятии слесарю зажало голову прессом.....	16
09.11.2021 Сотрудникам МУП «Сокольское ПАП» не выплачивали зарплату с июля	17
09.11.2021 В Норильске расследуют несчастный случай с дробильщиком при консервации завода	17
09.11.2021 В Саяногорске грибная компания задолжала работникам зарплату	17
09.11.2021 В Костроме библиотекарей отстранили от работы из-за обязательной вакцинации	18
09.11.2021 Глава ЗабТЭК Фокин опять задержал зарплату сотрудникам и не выплатил компенсацию	18
09.11.2021 Рабочий ивановского локомотивного депо получил страшную травму.....	19
09.11.2021 В Тюмени работник ВОХР обнаружен мертвым на рабочем месте	19



08.11.2021 REGNUM направил в Госинспекцию труда запрос о правах работников «Яндекса»	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
08.11.2021 ФНПР не получала обращений о нарушении прав работников в период нерабочих дней.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
09.11.2021 «Сервис 360°» Корпорации МСП защитит малый бизнес.....	20
09.11.2021 Искусственный интеллект используют для мониторинга социально-экономического развития РФ	21
09.11.2021 Дума приняла закон о допгарантиях трудовых прав для работников с детьми	21
09.11.2021 Дума обсудит отмену техосмотра и расширение механизма санкций за нарушения прав россиян	22
09.11.2021 Рука техпомощи: как правительство цифровизирует соцсферу	23
09.11.2021 Цифру отправили в обработку.....	25
09.11.2021 Предприятие признают социальным, если оно возьмёт на работу осужденных.....	26
08.11.2021 «Единая Россия» предлагает увеличить финансирование программы занятости молодёжи	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.11.2021

Поезд Владикавказ — Адлер столкнулся с асфальтоукладчиком, погиб человек (Видео)

Погиб рабочий спецтехники. ЧП случилось накануне, 8 ноября, около пяти часов вечера вблизи селения Эльхотово, что находится в Северной Осетии. Поезд, следовавший по маршруту Владикавказ — Адлер столкнулся с асфальтоукладчиком. Погиб водитель спецтехники. В поезде пострадавших нет, состав со 150 пассажирами с рельсов не сошел.

«Задержки поездов в данный момент нет», - сообщили в пресс-службе ГУ МЧС по Северной Осетии.

К ликвидации последствий аварии привлечено 37 человек и 11 единиц техники.

<https://sochi24.tv/poezd-vladikavkaz-adler-stolknulsya-s-asfaltoukladchikom-pogib-chelovek-video/#respond>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.11.2021

Игрокам кировской хоккейной команды "Родина" вновь задерживают зарплату

Более 40 сотрудников АНО "Центр развития хоккея с мячом Кировской области", в том числе игроки хоккейной команды "Родина", не получили зарплату за два месяца, сообщает прокуратура региона во вторник.

"Установлен факт наличия **задолженности по заработной плате** за сентябрь и октябрь 2021 года перед 42 работниками организации", - говорится в сообщении.

В частности, игрокам не выплачено более 3,5 млн рублей.

"По данному факту прокуратура Октябрьского района города Кирова директору АНО "Центр развития хоккея с мячом Кировской области" внесла представление. Помимо этого, принято решение о возбуждении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства)", - отмечается в информации.

В прокуратуре Кировской области "Интерфаксу" уточнили, что это уже не первый случай задолженности перед работниками АНО "Центр развития хоккея с мячом Кировской области".

"В апреле был выявлен **долг по заработной плате** за февраль и март 2021 года перед 44 работниками центра на общую сумму более 7,9 млн рублей. Директору АНО "Центр развития хоккея с мячом Кировской области" было внесено представление. После вмешательства прокуратуры задолженность была погашена", - сказал собеседник агентства.

"Родина" - команда по хоккею с мячом из Кирова, выступает в Суперлиге.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/igrokam-kirovskoy-hokkeynoy-komandy-rodina-vnov-zaderzhivayut-zarplatu>

08.11.2021

В «Химках» не выплатили зарплату еще с прошлого сезона

Вопрос по новому главному тренеру решится в ближайшее время

Telegram-канал «Telesport» рассказал несколько свежих новостей о ситуации в «Химках».



Источник сообщает, что игрокам **не выплатили зарплату** и премиальные еще с прошлого сезона. Также в этом сезоне не выплачены награды за победу и три ничьи подмосковной команды. За сентябрь клуб закрыл зарплату только теперь, у кого она меньше 100 тыс. рублей (работники офиса клуба).

Также говорится о том, что имя главного тренера все в скоре узнают. Новое лицо на данную должность будет объявлено до гостевого матча с ЦСКА, который состоится 21-го ноября в рамках 15-го тура РПЛ.

Генеральный директор «Химок» Сергей Анохин собирает свое первое собрание работников с момента назначения на данную должность. Ожидается, что штаб клуба уменьшится и что некое число сотрудников планируют подать заявление об уходе.

«Химки» на данный момент идут на 15 месте (зона вылета), набрав 12 очков за 14 туров.

Экс-главный тренер команды Игорь Черевченко покинул пост 25-го октября.

<https://www.sportsdaily.ru/news/v-khimkakh-ne-vyplatili-zarplatu-eshche-s-proshlogo-sezona>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.11.2021

Сотрудники скорой помощи в Смоленской области готовятся к новой забастовке

В сфере здравоохранения Смоленской области назревает новый кризис. Вслед за вяземскими медиками недовольство существующими порядками высказали гагаринские специалисты. В 2019 году фельдшеры и водители скорой помощи в муниципалитете уже объявляли протест из-за «нечеловеческих условий труда». Как показывает практика, спустя два года история повторяется.

Согласно опубликованной в Сети информации, 33 сотрудника «скорой» зарегистрировали коллективное обращение. Медики заявляют о протесте против «унизительно низких зарплат, не соответствующих тяжести, ответственности и сложности» работников экстренной службы. Также в своем обращении смоляне указывают на неполную выплату «бонусов» за работу с заболевшими коронавирусом пациентами и ряд иных вопросов к организации работы бригад.

Помимо претензий, медики выдвинули список из 17 требований для полноценного оказания «скорой помощи» в Гагаринском районе. Ситуацией уже заинтересовались представители прокуратуры и Следственного комитета. В свою очередь чиновники готовят десант для выезда в муниципалитет.

На минувшей неделе сотрудники скорой медицинской помощи в Вязьме подписали коллективное обращение-ультиматум о предупреждении начать «итальянскую забастовку» в том случае, если работодатель и чиновники департамента Смоленской области по здравоохранению не сядут за стол переговоров с представителями профсоюза «Действие». Если компромисс найти не удастся, специалисты грозятся устроить «итальянскую забастовку» с 15 ноября. Фельдшеры откажутся работать в составе неполной бригады и, совместно с диспетчерами и водителями, будут выполнять обязанности только в рамках одной ставки.

«Итальянская забастовка» — форма коллективных протестных действий, при которой сотрудники того или иного предприятия работают строго в соответствии с законодательством и нормативными актами своего предприятия, абсолютно не отступая от норм и не делая ничего сверх прописанных обязательств. Она приводит к значительному замедлению работ и снижению производительности труда. Участники «итальянской забастовки» действуют в соответствии с законом, поэтому их к ответственности по какой-либо статье законодательства не представляется возможным.

<https://glavny.tv/last-news/smolensk/sotrudniki-skoroy-pomoschi-v-smolenskoj-oblasti-gotovyatsya-k-novoy->



zabastovke/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

09.11.2021

В Магнитогорске китайские рабочие устроили акцию протеста. На месте дежурят правоохранители

Сегодня утром прохожие обратили внимание на странную активность на улице Герцена. Около бизнес-центра, в котором снимает офис одна из китайских компаний, собралось несколько десятков китайских рабочих.

Какие требования выдвигают рабочие, пока непонятно. Известно, что они трудятся вахтовым методом на одном из городских предприятий. На данный момент получить комментарий пресс-службы УМВД России по Магнитогорску не удалось. В пресс-службе регионального Управления Росгвардии пообещали предоставить официальный комментарий в течение дня.

Позже представитель Росгвардии отметил, что сотрудники магнитогорского ОМОНа не принимали участия в мероприятии около «Альфа-центра». На вопрос, кто же были эти люди в черных защитных костюмах без каких-либо опознавательных знаков, в пресс-службе Росгвардии ответить затруднились.

<https://www.verstov.info/news/society/96101-v-magnitogorske-kitajskie-rabochie-ustroili-akciju-protesta-na-mesto-stjanuli-policiju-i-omon.html>

09.11.2021

Амурчане не могут дождаться писем: на почте некому работать

Все больше и больше читателей обращаются в редакцию «Комсомолки» с жалобами. На это раз виноваты не автобусы и поликлиники, а «Почта России». Амурчане, подписавшиеся на газету, не получают ее вовремя. Номер, вышедший в среду, доходит до них в лучшем случае к концу недели. Про то, как люди пытаются попасть в отделения, мы и вовсе молчим, - некоторые из них оказались закрыты, другие сократили время работы. И на все вопросы поступает один ответ: «Нет персонала».

Газет не было месяц

О том, что отделения закрываются, сообщают люди из разных уголков области:

- В Новобурейском раньше работали несколько почтовых отделений, но за последний год их число сократилось до одного, - рассказал житель поселка Евгений Звеньев. - Я считаю, это произошло из-за плохих условий труда для сотрудников. Многие из них вовремя не получали зарплату и, как следствие, решили покинуть компанию.

Что там говорить - и нам несколько раз в месяц поступают звонки с похожими рассказами. Когда читатели начинают копать глубже, оказывается, что на почте попросту некому работать, ведь платят там немного: в одной из вакансий в Свободном указана зарплата от 22 тысяч рублей на руки.

- Последний раз вот звонила женщина из Астрахановки, она подписалась на второе полугодие, но летом попала в больницу, почти месяц лежала, вернулась домой - газеты вообще не носили. **Стали разбираться - сказали, что в ее почтовом отделении было что-то вроде забастовки почтальонов из-за невыплаты зарплаты.** В итоге отделение закрылось, а по слухам, газеты туда просто привозили, и они там копились горами - а подписчик сидит, ждет да деньги только платит. И даже готов платить за подписку больше, чтобы часть на зарплату почтальонам шла, - рассказал сотрудник «Комсомолки», ответивший на звонок.

В итоге теперь женщине газеты приходят раз в месяц, вместе с пенсией. По словам руководителя направления по внешним коммуникациям макрорегиона Дальний Восток «Почты России» Ольги Колдышевой, это явное нарушение. О таком можно и нужно сообщать в единую службу поддержки (см. «Вырежи и сохрани»).

Временные изменения



Мы решили углубиться в проблему и направили в «Почту России» запрос. В ответе на него Ольга Колдышева отметила, что отделения закрываются временно, и таких по области всего 3%. Их работа обязательно будет возобновлена.

Какие-то офисы перешли на дистанционный режим в связи с отпуском или болезнью сотрудников. Как правило, такое решение принимается в небольших селах, где обычно работает лишь один специалист. В этом случае в населенные пункты выезжают мобильные бригады - они доставляют пенсии, корреспонденцию и посылки на дом. Порядок предоставления услуг определяется совместно с главами муниципалитетов и с учетом территориальной доступности.

В Благовещенске и его пригородах - Моховой Пади и Астрахановке - отделения продолжают работу. Где-то режим немного скорректирован.

Почтовое отделение в Моховой Пади работает как всегда, со вторника по пятницу - с 09:00 до 15:00, в субботу - с 09:00 до 17:00, обед с 13:00 до 14:00.

Жителей Астрахановки обслуживает почтовое отделение на ул. Дальневосточной, 10. По причине открытых вакансий оператора, заместителя начальника и двух почтальонов оно работает по временному графику: со вторника по субботу с 10:00 до 16:00, перерыв с 13:00 до 14:00.

Открыты вакансии

Те отделения, которые были вынуждены временно закрыться, открываются, как только набирают персонал. Для адаптации новых сотрудников «Почта России» не только сотрудничает с учебными заведениями, но и создает собственный корпоративный университет.

Чтобы люди быстро осваивали профессию, в компании создана единая автоматизированная система адаптации и наставничества. Все работники, независимо от места нахождения, могут учиться в одной общей системе, где за новичками присматривают опытные наставники. Это позволяет подготовить новых сотрудников к работе и подобрать им вакантное место в соответствии с уровнем подготовки и местом проживания.

В Приамурье также можно получить профильное образование в сфере почтовой связи. Обучают этому в Амурском колледже транспорта и дорожного хозяйства.

- Наша компания с начала года трудоустроила в почтовые отделения Амурской области 125 операторов, 260 почтальонов, 55 начальников почтовых отделений и трех заместителей начальников почтовых отделений, - рассказала Ольга Колдышева.

А к почтальонам и требования совсем несложные. Главное - уметь общаться с людьми.

- Это работа для тех, кто хочет помогать людям, быть частью надежной компании и иметь возможности для профессионального развития. Мы принимаем на работу людей с полным средним образованием. «Почта России» гарантирует стабильную заработную плату, профессиональное обучение и гибкий график работы. Трудоустройство возможно на постоянной или временной основе, - добавили в «Почте России».

А В ЭТО ВРЕМЯ

Откажемся от почты?

Мало кто знает, но региональные власти от «Почты России» хотели отказаться. Это предложила в феврале прошлого года депутат Законодательного собрания Амурской области Ирина Киевская. Она призвала рассмотреть альтернативу организации. Киевская отмечала, что такие меры необходимы из-за увеличения количества жалоб, поступающих, в основном, от сельских жителей. Речь шла о задержках корреспонденции и выплат:

- Поступали жалобы - это мягко сказано. Мы запросили информацию у районов, ни один не сказал, что проблем нет, - говорили в 2020 году.



Однако сейчас у Заксобрания мнение поменялось. Депутаты хотят максимально сохранить количество отделений. В конце августа состоялось заключительное заседание. Одной из важнейших инициатив, рассмотренных сразу в двух чтениях, стал вопрос о поддержке отделений почты. Сразу два законопроекта о предоставлении подразделениям управления Федеральной почтовой связи льгот по уплате налогов разработала и внесла на обсуждение парламента фракция, представленная большинством.

- За последние несколько лет ситуация с почтовыми отделениями в Приамурье крайне обострилась. В одних населенных пунктах они закрываются из-за нерентабельности, в других - из-за отсутствия работников. Очередной каплей стал паводок: от воды пострадал ряд помещений. Мы понимаем, насколько необходимо сохранить сеть почтовых отделений, особенно в сельских территориях, где почта несет дополнительную социальную нагрузку, - высказалась все та же Ирина Киевская.

По мнению Вячеслава Логинова, бывшего на тот момент председателем Законодательного собрания Амурской области, у почты две беды: неважные условия труда и низкие зарплаты. Первую проблему надеются решить благодаря принятым поправкам. По подсчетам, организация за 3 года сэкономит на уплате налогов свыше 5 миллионов рублей. Разумеется, депутаты Заксобрания будут контролировать, чтобы средства пошли именно на ремонты.

- При этом мы рассчитываем, что раз у предприятия появятся свободные средства на развитие, часть собственно заработанных денег оно сможет направить на увеличение зарплат специалистов, что позволит закрыть вакантные места, - отмечал Логинов.

ВЫРЕЖИ И СОХРАНИ

Полезна ли почта?

По любым вопросам к «Почте России» можно звонить на круглосуточный многоканальный телефон 8-800-100-00-00. Все поступившие на него обращения рассматриваются в кратчайшие сроки.

Кроме того, большую часть услуг можно получить дистанционно:

1. Пенсионеры, выбравшие получение пенсий с доставкой на дом, обслуживаются почтальоном по графику доставки пенсий. Во время визита почтальоны могут принять коммунальные платежи, доставить на дом товары из почтовой розницы и оформить подписку на периодические издания. Клиенту сразу выдается чек мобильного почтово-кассового терминала.
2. С помощью мобильного приложения и на сайте «Почты России» можно оформить подписку на газеты и журналы. Там же имеется возможность оформить и оплатить посылки онлайн, заказать доставку почтальоном или курьером домой и многое другое.
3. Также в приложении можно быстро найти ближайшее отделение, узнать его актуальный график работы и часы особой загруженности, чтобы правильно спланировать свой визит или записаться на удобное время.

https://www.amur.kp.ru/daily/28354/4501011/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОКРАЩЕНИЯ

09.11.2021

«Занимаются непонятно чем»: гендиректор МХАта пригрозил жесточайшими сокращениями

Генеральный директор МХАта им. М. Горького Владимир Кехман сообщил о массовом сокращении штата. Под раздачу попадет персонал, не имеющий отношения к творчеству.

«Я буду проводить жесточайшие сокращения, потому что во МХАТе полностью нарушен баланс между творческим и управленческим коллективами», — сообщил Кехман.



Новый гендиректор заявил, что во МХАТе есть отдел, который состоит из 27 человек, но он, по его мнению, «занимается непонятно чем».

Он также намерен навести порядок в сфере зарплат. Они будут изменены. Со всеми, кто не захочет с этим мириться, Владимир Кехман готов расстаться, сообщает РИА Новости.

Ранее новый руководитель театра демонстративно сорвал портрет бывшего худрука Эдуарда Боякова со стены почета.

https://radiokp.ru/kultura/zanimayutsya-neponyatno-chem-gendirektor-mkhata-prigrozil-zhestochayshimi-sokrascheniyami_nid501773_au45623au?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.11.2021

В курганской больнице скорой помощи уволились несколько фельдшеров

Заявления об **увольнении** написали **сотрудники** больницы скорой медицинской помощи в Кургане (БСМП), 8 ноября передает ТАСС со ссылкой на пресс-службу регионального правительства.

«Действительно, несколько фельдшеров БСМП написали заявление на увольнение. Несколько человек переходят на работу в инфекционные госпитали. С каждым фельдшером проведена встреча, предложены варианты трудоустройств», - сообщили в пресс-службе правительства Курганской **области**.

При этом в СМИ появилась информация о **массовом увольнении** фельдшеров из курганской БСМП. Причиной увольнений стал тяжелый график работы и низкие зарплаты.

Подобный медийный резонанс вокруг этого медучреждения уже случался весной 2021 года. В марте 2021 года власти признали, что «некоторое снижение зарплат медиков из-за смены механизма оплаты труда и штатного расписания».

В мае 2021 года сообщалось о сокращении в БСМП дневного офтальмологического стационара. Врача-офтальмолога тогда устроили в неврологическое отделение, а средний медперсонал - в другие медучреждения.

Напомним, в начале 2020 года, во время своего визита в Курган, больницу осмотрел премьер-министр Михаил Мишустин. Он отметил удручающее, плачевное состояние здания этого медучреждения. После этого в больнице начался масштабный ремонт, который в основном закончился в конце 2020 года.

<https://rossaprimavera.ru/news/99628c4c>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.11.2021

Дольше и дороже: что будет с российскими стройками без мигрантов

Российскому строительному сектору не хватает около трех миллионов человек. Но, несмотря на дефицит рабочей силы, московские власти решили отказаться от мигрантов на объектах. «Профиль» разобрался, почему регион поменял свою позицию по поводу строителей из-за рубежа и как их отсутствие повлияет на рынок и конечных потребителей.

Сколько людей не хватило стройкам

Чуть больше года назад мэр Москвы Сергей Собянин жаловался на острую нехватку мигрантов на столичных объектах. «Проблема в том, что закрылись границы со странами ЕвразЭС, откуда поступало достаточно много рабочей силы на наши стройки. И, к сожалению, они не возмещаются российскими рабочими, строителями», - рассказывал ТАСС градоначальник в октябре 2020-го. По его оценкам, тогда на стройках не хватало «несколько десятков тысяч людей». Это ощущалось в том числе в городском хозяйстве и капитальном ремонте.



Во время пандемии из страны уехали и не вернулись примерно полтора миллиона строителей из других стран, говорил вице-премьер Марат Хуснуллин. Так, в Москве количество **трудовых мигрантов** в прошлом году снизилось на 40%. В результате на некоторых столичных площадках не хватало до 30% рабочей силы. К ноябрю 2021-го дефицит, по оценкам московских властей, вырос до 40%.

Дефицит пытались компенсировать за счет работников из других регионов России. Но сделать это сложно, ведь стройки ведутся по всей стране, признавали в московском правительстве.

На нехватку рабочих сетовал в том числе глава Татарстана Рустам Минниханов. На одном из заседаний Госсовета он просил президента страны дать правительству поручение, чтобы кабмин проработал вопрос об организации «точечного въезда мигрантов на объекты».

Позже стало известно, что в конце декабря президент поручил подготовить упрощенный порядок привлечения иностранцев на стройки. Порядок подготовили и приняли довольно оперативно. Уже 9 февраля нынешнего года ведомства отчитались о том, что по упрощенной системе для работы на стройках в Россию въехали около 14 тыс. мигрантов.

Однако эти цифры несопоставимы с тем дефицитом работников, который сейчас наблюдается в отрасли. По оценкам Минстроя, летом 2021-го строительному сектору не хватало около 3 млн человек.

Вдобавок ко всему приезжающие на работу в Россию мигранты все чаще предпочитают стройке другие профессии - курьеров, таксистов или грузчиков на складах. «Это не связано с тем, что мигранты намеренно меняют свою «строительную профессию», какой-то специальной конкурентной борьбы между отраслями нет. Граждане Средней Азии просто приезжают на заработки и принимают те предложения, которые более выгодны и открыты на текущий момент», - рассказывает гендиректор строительной компании Keyfor Евгений Шевкун. Он также добавляет, что мигранты, как и граждане РФ, опасаются остаться без работы в случае очередного локдауна. Поэтому выбирают сферы, где такой риск меньше.

По его словам, сейчас границы постепенно открываются, принимаются меры по вакцинации мигрантов. «Однако пока этих усилий для заявленных новых строительных объемов не хватает. А неопределенность с пандемией сокращается», - констатирует он.

Как изменилась позиция

Пока строители и региональные власти били тревогу по поводу дефицита рабочих рук, в МВД разработали новую редакцию закона, регулирующего въезд и пребывание иностранцев в стране. Ведомство предложило изменить схему легализации мигрантов: ввести ID-карты и систему регистрации на портале госуслуг, собирать отпечатки пальцев и заносить все заключенные и расторгнутые контракты в специальный реестр.

Миграционный потоп: МВД разработало новые правила для мигрантов и их работодателей. Представляя концепцию нового закона, МВД подчеркивало, что документ разработали по поручению президента Владимира Путина. В 2018 году он говорил, что, учитывая сложную демографическую ситуацию, нужно пойти «по пути либерализации» законодательства. Предложенные изменения были призваны сделать наем более системным и организованным и дать мигрантам больше гарантий.

Но новая схема усложнит привлечение мигрантов на стройки, отмечали тогда в комитете по строительству «Опоры России». Нанимая иностранца, компаниям придется его «обелить».

С некоторыми корректировками законопроект МВД прошел процедуру общественного обсуждения. Сейчас документ находится на стадии оценки регулирующего воздействия.

Тем временем Москва, сильнее других пострадавшая от нехватки мигрантов, решила пойти на более решительные меры. Вице-мэр по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарев сообщил, что столица готова отказаться от мигрантов на стройках. По его словам, в городе разработают план мероприятий, благодаря которому можно будет обойтись без иностранных рабочих на объектах.



В первую очередь это использование новых технологий и механизация, которые позволят сократить объем необходимых трудовых ресурсов. В качестве примера Бочкарев привел оштукатуривание стен. «Можно поставить четырех рабочих, а можно поставить одну станцию, которая наносит раствор на стену», - объяснял он в интервью РБК.

Почему Москва передумала

С одной стороны, понятно желание властей исключить на будущее риски, с которыми они столкнулись во время пандемии. С другой - некоторые эксперты считают такую внезапную перемену политическим маневром.

Заявление о планах отказаться от приезжих из-за рубежа было неожиданным, ведь еще недавно чиновники говорили о необходимости привлекать **трудовых мигрантов**, говорит руководитель Центра урегулирования социальных конфликтов Олег Иванов. По его мнению, проблема привлечения иностранной рабочей силы - это «пороховая бочка», готовая взорваться в любую минуту.

Предыдущие заявления о дефиците иностранной рабочей силы вызвали неприятие в обществе, утверждает Иванов. Дров в костер подкинули преступления с участием **трудовых мигрантов**: число таких инцидентов за восемь месяцев 2021-го увеличилось на 6% по сравнению с тем же периодом прошлого года. В подмосковном Бужаниново после убийства местной жительницы состоялся народный сход: люди требовали закрыть общежитие мигрантов и наказать убийц. После этого Следственный комитет (СК) сообщил о задержании подозреваемых, которыми оказались выходцы из Средней Азии.

Введение геномной регистрации для всех жителей России допустили в Госдуме Риторика силовиков в части миграционной политики была достаточно жесткой. К примеру, глава СК Александр Бастрыкин говорил о возрастающей агрессии **трудовых мигрантов**, их участии в массовых драках. В связи с этим он призвал ввести для них обязательную геномную регистрацию. В свою очередь, секретарь Совбеза Николай Патрушев указывал на активизацию исламских радикалов из-за неконтролируемого притока мигрантов и риски роста преступности.

«Полагаю, что именно в связи с этими заявлениями мэрия Москвы не просто перестала активно лоббировать привлечение иностранной рабочей силы, но тут же «переобулась в прыжке» и якобы начала разрабатывать некий план по отказу от использования труда мигрантов», - отмечает Олег Иванов.

Как отказ повлияет на рынок

По словам Андрея Бочкарева, на некоторых стройках в Москве работа уже началась в новом формате - с использованием решений по механизации процесса, сокращающих потребность в рабочей силе. «На ряде объектов, например, плановая численность была 450 человек, а подрядчик справляется со 170», - отмечал вице-мэр.

Однако не все участники рынка считают отказ от мигрантов реалистичным сценарием. Так, по мнению гендиректора ГК «Полис Групп» Игоря Белова, нужны финансовые стимулы для строительных организаций. «В противном случае возможны срывы сроков и более худшие варианты», - предостерегает он.

Российский строительный рынок сильно зависим от мигрантов, план полного отказа от них «выглядит идеалистичным», и в краткосрочной перспективе реализовать его невозможно, согласен основатель группы компаний «ЛУГ» Ян Лузин: «Снижать зависимость надо постепенно, на это потребуется не один год». Эксперт отмечает, что россияне пока не готовы заменять мигрантов и неохотно устраиваются простыми рабочими даже в условиях растущей безработицы.

Власти Москвы подготовят план по отказу от рабочих-мигрантов на стройках Однако вице-президент ассоциации НОСТРОЙ Антон Мороз называет позицию московских властей вполне обоснованной. Сейчас отрасль достигает результатов за счет экстенсификации труда и большего количества работающих, указывает Мороз. Но производительность их труда невысока, и назрел переход к более эффективным решениям.

В начале 2021 года ассоциация совместно с Единым ресурсом застройщиков проводила исследование среди подрядных организаций, застройщиков жилья и технических заказчиков. Факт оттока иностранной рабочей силы



подтвердили 46,5% компаний. На первом месте по оттоку оказалась специальность разнорабочего (34,9%). «То есть в значительной степени иностранными рабочими закрывается потребность в неквалифицированной рабочей силе», - отмечает Мороз. При этом, по его словам, 90% опрошенных компаний подтвердили возможность заменить иностранных рабочих российскими.

Что теперь будет с ценами

Пока главным инструментом для привлечения российских кадров остается рост зарплат. В конце прошлого года вице-премьер Хуснуллин сообщал, что зарплаты строителей во время пандемии выросли вдвое. Минстрой также фиксировал удорожание рабочей силы в ряде регионов. Замглавы ведомства Никита Стасишин рассказывал, что в некоторых случаях ее цена «увеличилась в пять раз». Строители требовали повышения зарплат, а в случае отказа переходили в те организации, где готовы предложить повышенные оклады.

Если мигранты покинут рынок, расходы компаний на кадры снова взлетят. Помимо того, что труд россиян оценивается дороже, работников придется обеспечивать страховкой и всеми гарантиями, на которых многие привыкли экономить, говорит Ян Лузин. «Это потребует от застройщиков дополнительных затрат и повысит себестоимость строительства. А в перспективе приведет к повышению цен на квартиры», - прогнозирует эксперт.

Заработная плата - одна из главных статей расходов, и ее повышение, разумеется, поднимет цены, подтверждает советник гендиректора «Стройком» Сергей Каримов. Впрочем, он видит здесь и положительные моменты, связанные с дисциплиной и качеством строительства.

Чрезвычайные метры: почему квартиры в России подорожают на 20% По оценкам Антона Мороза, зарплата составляет примерно 50% в себестоимости строительства. Соответственно, рост заработных плат на 15% даст увеличение цены примерно на 7%. Но его компенсируют снижением числа работающих, поэтому в итоге «цифры должны выровняться», надеется он.

Эксперт рынка недвижимости Академии управления финансами и инвестициями Алексей Кричевский также считает, что отказ не приведет к резкому росту конечной стоимости квартир. «Нужно понимать, что цену формирует спрос, а с учетом падения спроса и предложение вынуждено корректироваться, - напоминает он. - Маржинальность объектов строительства по-прежнему остается достаточно большой, чтобы прикрыть возросшие расходы на рабочую силу и стройматериалы».

Несмотря на определенные трудности, в последние полтора года стройка обходилась и тем количеством рабочих рук, которые были в наличии, продолжает Кричевский. «Другой вопрос, что из-за этого несколько упала скорость строительства», - признает он.

На фоне пандемии застройщикам сделали поблажку. Власти ввели временный мораторий на штрафы и пени за задержки при вводе домов в эксплуатацию. Мера поддержки действовала с 3 апреля до 31 декабря 2020 года. Однако в начале нынешнего года мораторий решили не продлевать, опасаясь появления обманутых дольщиков. То есть теперь строителям придется либо укладываться в сроки, не полагаясь на мигрантов, либо платить покупателям штрафы и пени.

<https://profile.ru/economy/dolshe-i-dorozhe-cto-budet-s-rossijskimi-strojkami-bez-migrantov-954837/>

09.11.2021

Мигранты или вахтовики?

Проблемы с пребыванием в России **трудовых мигрантов**, возникшие в период пандемии, закончились ускоренным возвращением этой категории работников после открытия границ и объявлением массовой амнистии для граждан Таджикистана и Узбекистана. Последнее, судя по всему, обеспокоило некоторых представителей российского истеблишмента, и они взялись за поиски альтернативных решений кадрового вопроса.



В ближайшее время на совместном заседании думского комитета по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками и профильных министерств будет рассмотрен вопрос о замещении в России **трудовых мигрантов** отечественными работниками-вахтовиками. Об этом рассказал первый заместитель председателя комитета Виктор Водолацкий. Он убеждён, что куда проще завоза мигрантов "организовать работу по вахтовому методу" для россиян, проживающих в регионах, "где нетстроек и отсутствуют рабочие места". В таком случае, заявляет парламентарий, будет возможность "сначала обеспечить работой своих граждан, чтобы они были заняты и кормили свои семьи", а уже в случае нехватки собственных ресурсов привлекать рабочую силу из-за границы.

Ряд экспертов увидел в этой инициативе попытку возродить так называемые оргнаборы - популярную в советский период форму перемещения и перераспределения трудовых ресурсов. Она означала организованный и системный набор кадров на крупные строительные, промышленные, транспортные и иные работы, проводимый силами партийных, комсомольских, профсоюзных и общественных организаций.

Такая мера носила временный характер, и с развитием социально-экономических отношений от неё отказались, напоминает председатель комиссии по вопросам миграции совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский. Исключение составляли проекты общесоюзного масштаба, такие как строительство БАМа или развитие системы МЖК. В нынешних условиях эта идея, несмотря на внешнюю привлекательность, имеет мало общего с экономическими реалиями, говорит эксперт.

- У нас свободный рынок труда, и гражданам России ничего не мешает отправиться на стройку или предприятие в другой конец страны, - заявил Юрий Московский "Октагону".

"Некоторые так и делают: едут на заработки в ту же Москву или другой нуждающийся в рабочих руках регион. Но в условиях свободного рынка труда, как видим, наполнение кадрами происходит далеко не везде".

Юрий Московский, председатель комиссии по вопросам миграции совета по делам национальностей при правительстве Москвы

председатель комиссии по вопросам миграции совета по делам национальностей при правительстве Москвы

Отметим, что в пандемию замещение мигрантов россиянами из регионов с низким предложением рабочих мест произошло естественным образом. В первую очередь кадры для производства и сферы услуг с периферии появились в Москве.

Пока же ставка делается на иностранных работников. В Узбекистане запустили пилотную программу по набору 10 тысяч рабочих на российские стройки. Предварительно узбекские власти приняли разработанные совместно с российской стороной правила, согласно которым у соискателей не должно быть запрета на въезд в РФ и медицинских противопоказаний. После этого предприятия, нуждающиеся в рабочей силе, проверят наличие у соискателя необходимых профессиональных навыков. В Узбекистан уже прибыли представители 10 российских компаний для проведения собеседований и отбора работников.

В Минсельхозе России объявили о запуске пилотного проекта по привлечению 3,5 тысячи узбекских рабочих. В его рамках представители министерства предложили следующий алгоритм действий: сначала нуждающаяся в рабочих руках компания заключает договор с агентством внешней миграции Узбекистана. Потом желающие поработать в российском агропромышленном комплексе (от них требуется хотя бы элементарное знание русского языка) проходят медицинское освидетельствование - у них не должно быть туберкулёза и ВИЧ. Разумеется, должна быть справка о прохождении вакцинации. В ближайшее время ведомство займётся сбором заявок от нуждающихся предприятий.

Нехватка сельхозрабочих в России особенно остро коснулась овощеводства и птицеводства, некоторые хозяйства нынешней весной даже объявили о сокращении посевов. Отчасти это вызвано тем, что на многих работах были заняты именно мигранты, которые в 2020-2021 годах покинули РФ. В ряде регионов (в частности в Астраханской области, где труд иностранцев используется при выращивании бахчевых, томатов, картофеля) в этом году была даже скорректирована миграционная квота: предприятиям разрешили иметь среди персонала более половины мигрантов.



По мнению Юрия Московского, общий удельный вес мигрантов на российском рынке труда не так велик - 2-3 процента от общего числа занятых в экономике, что не может серьёзно повлиять на ситуацию. По его словам, многие циркулирующие в СМИ данные (согласно которым, количество работающих в РФ иностранцев достигает едва ли не 10 миллионов человек) представляются явно завышенными.

- Катастрофы, если они вдруг будут выключены из нашей экономики, не случится, но некоторые отрасли просядут: строительство, сфера обслуживания, торговля. Туговато придётся и некоторым регионам, например Москве, где сосредоточено около трети работающих в стране иностранных граждан, - уточнил собеседник издания.

Московский отмечает, что объективно российским работодателям выгоднее нанимать россиян, нежели приезжих из-за рубежа. На одной чаше весов находятся более высокие зарплатные притязания соотечественников, но на другой - много потенциальных проблем, связанных с устройством мигрантов.

- Во-первых, ужесточается контроль за иностранной рабсилой, и теперь о приёме на работу мигрантов необходимо уведомлять соответствующие структуры. Требуется получать патент, что сопряжено с дополнительными расходами. К тому же эта публика вызывает повышенный интерес правоохранительных органов, что понравится далеко не всякому работодателю. Поэтому **трудовая миграция**, по моему убеждению, привлекается туда, где компании никак не могут обеспечить персонал из наших сограждан, - пояснил эксперт.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_334088

Т.А. ГОЛИКОВА

08.11.2021

Голикова поручила проанализировать дефицит медицинских кадров в регионах России

Региональные власти в срок до 15 декабря должны проанализировать дефицит медицинских кадров, а также наличие в субъекте специальных программ и мер поддержки по привлечению и закреплению медработников в регионах. Об этом говорится в протоколе поручений вице-премьера Татьяны **Голиковой** по итогам заседания Совета по вопросам попечительства в социальной сфере.

"Высшим органам исполнительной власти субъектов РФ проанализировать дефицит медицинских кадров в субъекте Российской Федерации, а также наличие в регионе специальных программ и мер поддержки, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в субъекте Российской Федерации, с оценкой эффективности их реализации", - говорится в документе, распространенном секретариатом вице-премьера в понедельник.

Региональным властям совместно с профильными кафедрами вузов, подведомственных Минздраву РФ и курирующих регионы в рамках программы "Вуз - регион", необходимо оценить, насколько эффективно реализуются эти программы и меры.

Кроме того, из документа следует, что на сайтах региональных медучреждений должна размещаться информация и о федеральных медорганизациях, чтобы пациент, ознакомившись с ней, смог сделать выбор. Срок исполнения поручения - 10 января 2022 года.

<https://tass.ru/obschestvo/12862861>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.11.2021

В Минтруде назвали малоизвестные особенности ухода в отпуск за свой счет

Иногда по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Проще говоря - отпуск за свой счет. Об особенностях его предоставления рассказали в **Минтруде** РФ.



Инициатива уйти в отпуск без сохранения зарплаты может принадлежать только работнику. А вот работодатель по закону не может отправить своего сотрудника в такой отпуск, пояснили специалисты министерства в своем Telegram-канале.

Отпуск за свой счет в обязательном порядке должен предоставляться при рождении ребенка, регистрации брака или смерти близких родственников. Продолжительность такого отпуска по закону не должна превышать пяти дней. Но при согласии работодателя отпуск может быть и продлен.

На отпуск без сохранения зарплаты в течение 14 календарных дней в году имеют право работающие пенсионеры. А работники с инвалидностью могут уйти в такой отпуск на 60 календарных дней. Работодатель обязан давать такой отпуск и сотрудникам, которые совмещают работу и учебу. Например, чтобы те могли сдать очередную сессию.

Интересный момент: если человек работает по совместительству и на такой работе у него отпуск меньше, чем на основной, то работодатель может предоставить дополнительные дни отпуска не по основному месту работы, но уже за счет работника. Например, это важно для врачей, совмещающих прием в государственных и частных клиниках. В частных клиниках отпуск может быть меньше.

Есть у работодателей и право давать дополнительные отпуска за свой счет отдельным категориям сотрудников. Например, на 14 дней можно отпустить работника, имеющего двух и более детей до 14 лет, или отца, в одиночку воспитывающего ребенка. Также на две недели в отпуск за свой счет могут уйти родители и супруги военнослужащих или сотрудников органов внутренних дел.

<https://rg.ru/2021/11/08/v-mintrude-nazvali-maloizvestnye-osobennosti-uhoda-v-otpusk-za-svoj-schet.html>

08.11.2021

Электронный документооборот завис в Госдуме

Минтруд планирует продлить в России эксперимент по электронному кадровому документообороту (ЭКДО) до 31 декабря 2021 г., сообщил «Ведомостям» источник, близкий к правительству. Эксперимент будет продлен, информация об этом поступила от **Минтруда**, подтвердил сотрудник компании, участвующей в тестировании.

В пресс-службе **Минтруда** «Ведомостям» сообщили, что продлевать эксперимент не планируется с учетом того, что его цели достигнуты: сформированы **поправки** в Трудовой **кодекс** (ТК), составлена карта развития подсистемы ЭКДО на портале «Работа в России».

Компании сейчас оформляют кадровые документы в электронном виде на основании федерального **закона** № 122 от 24 апреля 2020 г., которым сроки эксперимента по ЭКДО установлены до 15 ноября этого года включительно. Начиная с 16 ноября предполагалось регламентировать электронный кадровый документооборот уже в рамках ТК. 16 июня седьмым созывом **Госдумы** **законопроект** об изменениях в ТК в части регулирования электронного документооборота в сфере **трудовых отношений** был принят в первом чтении. Восьмой созыв **Госдумы** пока что дважды откладывал сроки **принятия поправок** к этому проекту и дата его **рассмотрения** во втором чтении еще не назначена, следует из информационной базы **Госдумы**.

«В сложившейся ситуации **Минтруд** планирует продлить эксперимент по ЭКДО, чтобы не было разрыва в правоприменении», — поясняет источник «Ведомостей». В случае окончания эксперимента и до **принятия** изменений об электронном документообороте в ТК начиная с 16 ноября у компаний, участвующих в эксперименте, могут возникнуть проблемы, рассказал «Ведомостям» консультант правительства и подтвердил федеральный чиновник. «Сложности будут зависеть от того, как глубоко компания развивает электронный кадровый документооборот. Кто-то оформляет в электронном виде только больничные и отпуска, кто-то командировки, а кто-то, как «Сбер», еще и принимает сотрудников и заключает с ними трудовые договоры. В целом можно сказать, что без продления срока эксперимента после 15 ноября организациям придется



осуществлять бумажное дублирование всех своих кадровых процессов, которые сейчас идут только электронно», – пояснил «Ведомостям» консультант правительства.

Эксперимент по ЭКДО проходит в России с апреля 2020 г. и уже охватил десятки тысяч сотрудников из 375 компаний. Согласно данным **Минтруда**, в топ-7 компаний по количеству работников, участвующих в эксперименте по внедрению ЭКДО, вошли Сбербанк, Промсвязьбанк, МТС, МРСК Северо-Запада, «Почта банк», Wildberries, СКБ «Контур». В рамках ЭКДО участники эксперимента использовали собственные информационные системы и портал «Работа в России». На этом портале компании сформировали 222 300 электронных кадровых документов, наиболее часто работодатели создавали уведомления о переходе на дистанционную работу, заявления о переносе отпуска, заявления об увольнении, электронные трудовые договоры, заявления работника о предоставлении отпуска за свой счет.

С 16 ноября компаниям – участникам эксперимента следует продолжать работу с пониманием того, что норма об электронном документообороте будет закреплена законодательно как постоянно действующая, сообщил «Ведомостям» председатель думского комитета по **труду** и соцполитике Ярослав Нилов: «Рассматриваемый сейчас в **Госдуме** **законопроект** позволит признать юридическую силу всех документов, которые были сформированы в период проведения эксперимента. После **принятия закона** эта позиция будет зафиксирована, беспокоиться не о чем».

Отдельные компании тем не менее планируют вернуться к бумажному обороту. «После 15 ноября мы планируем перейти на бумажный документооборот до **принятия закона**, позволяющего использовать ЭКДО на постоянной основе», – сообщил «Ведомостям» директор департамента корпоративных коммуникаций МТС Алексей Меркутов.

Wildberries планирует продолжать оформление документов в рамках ЭКДО и после 15 ноября, сказал «Ведомостям» представитель компании Валерий Прокопьев: «Мы выступаем за продолжение эксперимента кадрового документооборота, считаем его очень полезным и нужным для нашей отрасли и готовы его поддержать».

«Можно предположить с высокой вероятностью, что эксперимент по переходу на ЭКДО будет продлен, но вот говорить о конкретном сроке – 31 декабря или о другой дате – считаю преждевременным, – сказала «Ведомостям» руководитель службы кадровой работы в СКБ «Контур» Эльмира Ямилова. – Мы не будем возвращаться к бумажному документообороту и после 15 ноября 2021 г., поскольку ЭКДО – важный элемент цифровизации бизнеса».

На каком основании компании продолжают оформление кадровых документов в электронном виде, представители Wildberries и СКБ «Контур» не уточнили. Представитель Сбербанка от комментариев отказался.

«**Законопроект** вряд ли успеют принять до 15 ноября, и, чтобы работодатели не оказались в правовом вакууме, им целесообразно подкрепить свое участие в эксперименте локальными нормативными актами, которые подробно описывают процесс функционирования электронного кадрового документооборота», – считает Светлана Краснянская, руководитель HR-службы юридической группы «Яковлев и партнеры».

<https://vedomosti.ru/technology/articles/2021/11/08/894939-elektronnii-dokumentoorot>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.11.2021

В Прикамье на металлургическом предприятии слесарю зажало голову прессом

Рабочий погиб в результате **несчастливого случая** в Прикамье. Смертельный инцидент зарегистрирован на ООО «Торговый дом Урал ИНВЕСТ».

Как пояснили ФАН в Государственной инспекции труда Пермского края, **несчастный случай** произошел со **слесарем-наладчиком** 5 ноября. Мужчина выполнял работы по наладке выдувной машины.



«Ему зажало голову в движущихся частях пресс-форм. В результате **работник получил травмы** несовместимые с жизнью», - уточнили в ведомстве.

Инспекцией инициирована проверка. По результатам расследования будут приняты меры административного характера, а материалы направят в следственные органы.

<https://riafan.ru/region/perm/1551325-v-prikame-na-metallurgicheskom-predpriyatii-slesaryu-zazhalo-golovu-pressom>

09.11.2021

Сотрудникам МУП «Сокольское ПАП» не выплачивали зарплату с июля

МУП «Сокольское ПАП» задолжало сотрудникам зарплату за несколько месяцев. После вмешательства Государственной инспекции труда в Нижегородской области организация начала выплачивать работникам средства. Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

Компания задолжала 14 сотрудникам зарплату за июль на сумму 396 362 рубля. В августе не выплатили заработную плату 38 работникам на общую сумму 970 537 рублей.

Во время проверки инспекции труда организация выплатила задолженность перед сотрудниками за июль и частично за август. Остаток долга перед 23 работниками составил 679 118 рублей.

Работодателю выдали предписание о погашении зарплатной задолженности. Однако МУП «Сокольское ПАП» своевременно не смогло выплатить средства. За это компанию привлекли к административной ответственности и оштрафовали на 61 000 рублей, а должностное лицо на 14 000 рублей.

https://nn.aif.ru/incidents/rabochiy_sorvalsya_s_kryshi_doma_v_nizhnem_novgorode

09.11.2021

В Норильске расследуют несчастный случай с дробильщиком при консервации завода

В Норильске расследуют несчастный случай, произошедший с дробильщиком ООО «ИЛАН-Норильск» при осуществлении работ по подготовке оборудования Асфальтобетонного завода к сезонной консервации. Как выяснилось, вышеуказанный работник для проведения очистки стенок силосной емкости минерального сырья от налипшего материала спустился в нее на страховочной системе. Однако при проведении работ мужчина допустил неконтролируемое обрушение части налипшего материала, вследствие чего был частично засыпан минеральным порошком.

Из-за попадания порошка в дыхательную систему дробильщика произошло его отравление частицами извести с последующим развитием острой дыхательной недостаточности. Пострадавший был доставлен в больницу.

"Приказом по организации работодателем создана комиссия по расследованию тяжелого несчастного случая. Расследование возглавляет государственный инспектор труда", - говорится на сайте Госинспекции труда в Красноярском крае.

<https://zapad24.ru/news/norilsk/86008-v-norilske-rassledujut-neschastnyj-sluchaj-s-drobilshikom-pri-konservacii-zavoda.html>

09.11.2021

В Саяногорске грибная компания задолжала работникам зарплату

Административная ответственность за неисполнение предписания Госинспекции труда в Хакасии грозит ООО «Саянская грибная компания», сообщает пресс-служба инспекции.

Предписание об устранении нарушений Саянская грибная компания в Саяногорске получила во время внеплановой документарной проверки соблюдения трудового законодательства. Трудинспекторы выявили, что 4



работникам не выплачена заработная плата на сумму более 130 тыс. рублей, и установили срок устранения нарушений и представления информации о выполнении предписания - до 11 октября этого года.

Однако Саянская грибная компания не уведомила Гострудинспекцию в РХ об исполнении предписания.

За неисполнение в срок законного предписания предусмотрена административная ответственность. Материалы проведения проверки направлены в следственные органы для принятия мер.

https://19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/164805-v-sayanogorske-gribnaya-kompaniya-zadolzhala-rabotnikam-zarplatu?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

09.11.2021

В Костроме библиотекарей отстранили от работы из-за обязательной вакцинации

Государственная инспекция труда заинтересовалась отстранением восьми служащих Костромской областной универсальной научной библиотеки (ОУНБ) от работы из-за постановления об обязательной вакцинации от COVID-19. Об этом сообщается на сайте органа.

Напомним, документ о прививках против коронавируса, касающийся работников ряда сфер 13 июля подписал главный санитарный врач региона Александр Кокоулин. Постановление касалось госслужащих и людей, трудящихся в культурных организациях. Руководителей организаций из этого перечня обязали привить не менее 60% сотрудников, не имеющих медотводов в срок до 15 сентября 2021 года. В случае, если работники откажутся или не смогут предоставить свидетельства о сделанных прививках, начальник имеет право отстранить их от работы.

Руководитель библиотеки «перестраховался» и отправил подчинённых по домам раньше контрольного срока, указанного в постановлении. Инспекторы посчитали это нарушением Трудового кодекса и обязали директора выплатить работникам недополученный заработок на сумму в 141 тысячу рублей. Как пояснили корреспонденту ИА REGNUM в инспекции, в настоящее время все библиотекари прошли вакцинацию и продолжают трудиться в учреждении.

<https://regnum.ru/news/society/3418283.html>

09.11.2021

Глава ЗабТЭК Фокин опять задержал зарплату сотрудникам и не выплатил компенсацию

После предыдущего уголовного дела о невыплате зарплаты сотрудникам глава акционерного общества «ЗабТЭК» Константин Фокин опять задержал премию и не выплатил компенсацию работникам. Об этом 9 ноября корреспонденту ИА «Чита.Ру» рассказали члены коллектива.

«Он с нарушением установленных сроков выплатил заработную плату за май и июнь 2021 года. После нашей жалобы Государственная инспекция труда провела проверку и подтвердила факт нарушения сроков выплаты премии работникам за май и июнь 2021 года, а также факт невыплаты компенсации за задержку заработной платы», — сообщили сотрудники.

Результаты проверки Госинспекции труда Забайкалья подтвердили нарушение закона, документ есть в распоряжении редакции «Чита.Ру». Фокину выдали предписание об устранении нарушений, а также возбуждают административное дело.

https://www.chita.ru/news/167993/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



09.11.2021

Рабочий ивановского локомотивного депо получил страшную травму

О тяжелом несчастном случае в сервисном локомотивном депо в Иванове (ООО «ЛокоТех-Сервис») сообщает Государственная инспекция труда в Ивановской области. По данным службы, в рабочее время слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике получил ушиб головного мозга тяжелой степени.

Создана комиссия по расследованию несчастного случая.

«На данный момент расследование не завершено, причины произошедшего устанавливаются», - отметили в трудовой инспекции.

https://www.ivanovonews.ru/news/1119807/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

09.11.2021

В Тюмени работник ВОХР обнаружен мертвым на рабочем месте

На объекте охраны в Тюмени обнаружили контролера военизированной охраны Росгвардии, который не подавал признаков жизни. Инцидент произошел 25 сентября вечером.

– Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть. Причина смерти работника – атеросклеротическая болезнь сердца, – сообщили в Государственной инспекции труда в Тюменской области.

В ходе расследования госинспектор нашел нарушения трудового законодательства. Так, работодатель должен был направить извещение о несчастном случае в Гострудинспекцию и прокуратуру в течение суток. Однако он нарушил этот срок. За допущенное нарушение юридическое лицо привлекли к административной ответственности.

https://www.tumen.kp.ru/online/news/4508559/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.11.2021

REGNUM направил в Госинспекцию труда запрос о правах работников «Яндекса»

ИА REGNUM направило руководителю **Государственной инспекции труда** в городе Москве С.Ю. Губину обращение, в котором, в частности, говорится:

"(...) Общеизвестно, что группа компаний "Яндекс": ООО "Яндекс.Маркет", ООО "Яндекс.Каршеринг", ООО "Яндекс.Такси", ООО "Яндекс.Доставка", ООО "Едадил" и др. - ведёт активную и разнообразную деятельность в предпринимательской сфере и, соответственно, является работодателем.

В средствах массовой информации всё чаще появляются сообщения о нарушении прав работников со стороны группы компаний "Яндекс", несоблюдении работодателем "Яндекс" Трудового законодательства РФ.

В связи с массовыми публикациями в СМИ и интернет каналов сообщений о нарушении "Яндексом" трудового законодательства в части использования труда наёмных сотрудников: курьеров, таксистов и пр. - несоблюдения нормы рабочего дня и т.д.

Просим сообщить о количестве обращений от граждан к Вам с жалобами о нарушениях прав и законных интересов в сфере трудового законодательства со стороны группы компаний "Яндекс", а также информацию о количестве жалоб, доводы которых при рассмотрении нашли своё подтверждение и по ним **трудовой инспекцией** были приняты соответствующие меры.

Группа компаний "Яндекс", являясь владельцем агрегатора информации, осуществляет целенаправленные действия по предоставлению широкому кругу потребителей различных услуг (услуги такси, услуги доставки, услуги розничной продажи товаров и тд). У потребителей при заключении Договора услуг всегда складывается однозначное мнение, что услуга оказывается непосредственно "Яндексом". Какой-либо публичной информации, что услуга будет оказана другим лицом, "Яндекс" при предложении перечня услуг не представляет.



Вместе с тем, в случае возникновения претензий по услуге, чаще всего при использовании сервиса "Яндекс.Такси", включая нарушения водителями "Яндекс.Такси" ПДД, приведших к ДТП, "Яндекс" освобождается от юридической ответственности на основании заключения партнерского Договора с исполнителем услуги.

Не считаете ли Вы такую схему построения бизнеса "Яндекса" нарушением законодательства РФ?

Запрашиваемую информацию просим предоставить за период с 2018 г. по 2021 г.

<https://regnum.ru/news/3417530.html>

ПРОФСОЮЗЫ

08.11.2021

ФНПР не получала обращений о нарушении прав работников в период нерабочих дней

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не получала обращений от **работников** о нарушении их прав в период нерабочих дней, заявил РИА Новости замглавы организации Александр Шершуков.

Президент **России** Владимир Путин подписал указ о нерабочих днях в стране с 30 октября по 7 ноября в рамках противодействия заболеванию коронавирусом. При этом отдельные субъекты **РФ** могли установить дополнительные нерабочие дни до 30 октября и продлить их после 7 ноября.

"Нет, обращений не было", - сказал Шершуков, отвечая на вопрос о том, получали в федерации обращения от работников о нарушениях их прав в период нерабочих дней.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.11.2021

«Сервис 360°» Корпорации МСП защитит малый бизнес

«Сервис 360°» Корпорации МСП принимает обращения предпринимателей о возникших сложностях ведения малого бизнеса. На ресурс бизнесмен сможет сообщить о проблемах в связи с ограничениями, связанными с ростом заболеваемости COVID-19. Предприниматель также может направить вопросы по проверкам контролирующих органов, трудностях при проведении торгов, поделиться мнением о работе инфраструктуры поддержки, деятельности Корпорации МСП и институтов развития по вопросам получения мер господдержки предпринимательства. Об этом рассказала заместитель министра экономического развития Татьяна Илюшникова.

«У нас действуют различные каналы сбора обратной связи от предпринимателей. В регионах открыты горячие линии центров «Мой бизнес». В прошлом году в период длительных ограничений сотрудниками центров был обработан миллион обращений предпринимателей. Новый канал сбора обратной связи дополнит существующие», — рассказала замминистра.

«Каждое обращение, поступающее на сервис, будет в обязательном порядке проверяться. При необходимости к решению проблем подключатся представители профильных министерств и ведомств, контрольно-надзорные органы, региональные власти. Мы будем контролировать как в целом работает инфраструктура поддержки и как оказывается помощь конкретным предпринимателям. Отдельно мы сфокусируемся на инфраструктуре поддержки и МФО. Наша задача — создать механизмы и выработать стандарты оказания услуг и помощи предпринимателям», — подчеркнул генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич.

В настоящее время «Сервис 360°» включает в себя восемь тематических разделов, в каждом из которых можно оставить обращение по поводу конкретной проблемы. Количество тем для обратной связи будет увеличиваться исходя из запроса предпринимателей и ситуации. Срок рассмотрения обращений сократился до 15 рабочих дней, отметил Александр Исаевич.



Сейчас получить помощь малый и средний бизнес может в случаях нарушений прав при проведении проверок, при организации и проведении закупок, при получении финансовой поддержки и услуг в организациях инфраструктуры поддержки МСП, а также при коммуникации с институтами развития.

«Сервис 360°» создан на базе «зеркального реестра проверок», который был разработан по поручению президента России Владимира Путина в целях получения от бизнеса информации о нарушении их прав при проведении ревизий. Сервис призван помочь в разработке мероприятий по поддержке предпринимателей, а также повышении эффективности работы профильных органов и институтов развития.

Первый вице-премьер России Андрей Белоусов в конце октября 2021 года во время встречи с предпринимателями поручил собрать и передать в правительство список проблем бизнеса из-за антиковидных ограничений в регионах. Этой работой занимается Корпорация МСП. Главная задача поддержки в период нерабочих дней — помочь предпринимателям быстро и гибко адаптироваться к новым условиям, отметил первый зампред Правительства, подчеркнув, что меры поддержки должны быть полностью реализованы в субъектах РФ.

Ранее «зеркальным реестром проверок» воспользовались 211 тысяч человек. Больше всего информации поступило от предпринимателей из Волгоградской области, Ставропольского и Краснодарского края, города Москвы, Тюменской области. Чаще всего малые предприниматели реагировали на проверки органов Роспотребнадзора, МЧС России, **Роструда**, Россельхознадзора и Ростехнадзора.

https://lenta.ru/news/2021/11/09/cmisp360/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

09.11.2021

[Искусственный интеллект используют для мониторинга социально-экономического развития РФ](#)

Искусственный интеллект будет использован для мониторинга и анализа социально-экономического развития России, соответствующее распоряжение правительства опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

"В ходе реализации стратегического направления будут внедрены следующие технологии: искусственный интеллект; анализ и обработка "больших данных". Указанные технологии будут применены для мониторинга и анализа текущего социально-экономического развития РФ", - говорится в документе.

Дополняется, что искусственный интеллект также будет использоваться для формирования предложений по принятию решений в государственном управлении. Данное положение входит в стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к деятельности **Минтруда** и соцзащиты РФ.

Отмечается, что стратегическое направление утверждается до 2030 года, срок реализации проектов - конец 2024 года. При этом в период с 2024 по 2030 год работа по реализации мероприятий в рамках проектов будет продолжена.

"**Минтруду** России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и государственными внебюджетными фондами РФ обеспечить реализацию стратегического направления, утвержденного настоящим распоряжением", - сообщается в документе.

РИА Новости. Все Новости

09.11.2021

[Дума приняла закон о допгарантиях трудовых прав для работников с детьми](#)

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в третьем, окончательном чтении два **законопроекта** группы сенаторов о дополнительных гарантиях **трудовых прав** для работников с детьми, а также для ухаживающих за людьми с инвалидностью I группы.



Первым **законопроектом** предлагается установить дополнительные гарантии **трудовых прав** работникам, имеющим детей, при осуществлении работы в ночное время, привлечении их к сверхурочной работе, а также направлении в служебную командировку.

Согласно Трудовому **кодексу** РФ женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, люди с инвалидностью, работники, имеющие детей с инвалидностью, а также работники, осуществляющие уход за больными членами семей, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. "Проектом федерального **закона** предлагается установленный для работников, воспитывающих детей без второго супруга, возраст детей увеличить до 14 [лет]. Кроме того, перечень работников, которые могут быть привлечены к работе в ночное время только с их письменного согласия, предлагается дополнить работниками, имеющими ребенка в возрасте до 14 лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом, а также работниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 14 лет", - указывается в пояснительной записке. Для одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 14 лет, предлагается установить право на привлечение к сверхурочной работе также только с их письменного согласия. Аналогичные гарантии планируется установить при направлении работников в командировку.

При этом **поправками**, принятыми во втором чтении, уточнялось, что такие дополнительные гарантии при сверхурочной работе и работе в ночное время распространяются на родителей, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Гарантии для ухаживающих за людьми с инвалидностью

Депутаты также приняли в третьем чтении **законопроект** о включении работников, осуществляющих уход за людьми с инвалидностью I группы, в круг лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Авторами обоих **законопроектов** выступили вице-спикер Совфеда Галина Карелова, глава комитета верхней палаты парламента по социальной политике Инна Святенко и ее заместитель Мохмад Ахмадов.

<https://tass.ru/obschestvo/12870131>

09.11.2021

Дума обсудит отмену техосмотра и расширение механизма санкций за нарушения прав россиян

Госдума на пленарном заседании во вторник рассмотрит в первом чтении **законопроект** единороссов об отмене обязательного техосмотра личного автотранспорта и проект правительства о возможности применения санкций против граждан любых иностранных государств и лиц без гражданства, нарушивших права россиян или совершивших в их отношении преступления. Также депутаты намерены рассмотреть в третьем чтении два **законопроекта** о дополнительных гарантиях **трудовых прав** для работников с детьми и для ухаживающих за инвалидами I группы.

Законопроект об отмене обязательного техосмотра личного автотранспорта был внесен первым вице-спикером Совфеда, секретарем генсовета "Единой России" Андреем Турчаком, вице-спикером **Госдумы** Сергеем Неверовым, председателем комитета по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Евгением Москвичевым и главой комитета **Совета Федерации** по экономической политике Андреем Кутеповым.

Согласно тексту, от обязательного техосмотра освобождаются "легковые автомобили и мототранспортные средства", принадлежащие гражданам и "используемые ими исключительно в личных целях". **Законопроект** не распространяется на такси и другой транспорт, используемый для перевозки пассажиров, а также на личный автотранспорт, используемый в служебных целях. Техосмотр будет необходим при постановке на учет, смене



владельца, изменении конструкции или замене основных агрегатов. В правительстве ранее поддержали инициативу при условии небольшой доработки.

Одновременно с этим **Госдума** рассмотрит альтернативный **законопроект**, внесенный депутатами-справороссами, он также предусматривает отмену обязательного техосмотра. Данную инициативу профильный комитет **Госдумы** по транспорту не поддержал, указав в своем заключении на то, что авторы исключили возможность добровольного технического осмотра автомобилей.

Санкции для иностранцев, нарушивших права россиян

Также **Госдума** планирует рассмотреть в первом чтении правительственный **законопроект** о возможности применения санкций против граждан любых иностранных государств и лиц без гражданства, нарушивших права россиян или совершивших в их отношении преступления. Сейчас **закон** позволяет применять рестрикции только против граждан США. "Учитывая, что нарушение прав российских граждан возможно гражданами не только США, но и иных иностранных государств, а также лицами без гражданства, предлагается распространить возможность применения указанных мер санкционного характера на всех иностранцев вне зависимости от их гражданской принадлежности, а также предусмотреть возможность применения таких мер к лицам без гражданства", - говорится в пояснительной записке.

Дополнительные гарантии **трудовых прав**

Кроме того, **Госдума** рассмотрит в третьем чтении два **законопроекта** группы сенаторов о дополнительных гарантиях **трудовых прав** для работников с детьми, а также для ухаживающих за инвалидами I группы.

Первым **законопроектом** предлагается установить дополнительные гарантии **трудовых прав** работникам, имеющим детей, при осуществлении работы в ночное время, привлечении их к сверхурочной работе, а также направлении в служебную командировку. В частности, авторы инициативы предлагают для одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 14 лет, установить право на привлечение к сверхурочной работе только с их письменного согласия. Аналогичные гарантии планируется установить при направлении работников в командировку.

Вторым **законопроектом** предлагается включить работников, осуществляющих уход за инвалидами I группы, в круг лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

<https://tass.ru/obschestvo/12866885>

09.11.2021

Рука техпомощи: как правительство цифровизирует соцсферу

И что должно измениться в жизни граждан после реализации нововведений

В России в ближайшие 10 лет появятся четыре соцпроекта: Единая централизованная цифровая платформа, контакт-центр взаимодействия с гражданами, портал «Работа в России», а также электронный кадровый документооборот. Об этом председатель правительства Михаил **Мишустин** сообщил на оперативном совещании с вице-премьерами. Нововведения, по его словам, должны сделать работу социальной сферы эффективнее и справедливее, потому что гражданам станет проще получать необходимую помощь. В **Госдуме** поддержали предложенные решения. Как заявили «Известиям» политики, для полноценной цифровизации властям предстоит решить ряд вопросов - например, покрыть интернетом всю страну и следить за рисками утечки данных.

В одно окно

В ближайшие 10 лет правительство реализует четыре социальных проекта в сфере диджитализации. Единая централизованная цифровая платформа должна помочь гражданам избавиться от бумажной волокиты - по словам Михаила **Мишустина**, в 2024 году около 80% россиян смогут получать федеральную помощь без лишних справок.



Другой формат помощи - по телефону. Через Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами можно будет выяснить всё о социальной защите.

Что же касается рабочих вопросов, электронный кадровый документооборот поможет не только цифровизировать важные документы, но и даст новые возможности для развития дистанционных форм занятости. Кроме того, ожидается, что портал «Работа в России» сделает поиск вакансий удобным.

- Современные технологии и цифровые решения должны активно внедряться во все отрасли экономики. Это одна из национальных целей развития, которые утверждены президентом, - заявил Михаил **Мишустин**.

Также **кабмин** в четыре раза увеличит финансовую поддержку российских проектов в области промышленного программного обеспечения. По словам премьера, это повысит производительность **труда**, снизит себестоимость продуктов и ускорит их вывод на рынок. Помимо этого, такая помощь позволит увеличить до 40% долю отечественных электронных компонентов для цифровой трансформации промышленности к концу десятилетия.

- Чтобы сохранить конкурентоспособность производства, надо не только успешно перейти на «цифру», но и организовать работу на новых принципах: быстро, качественно, дешево, под конкретные требования заказчиков, - сообщил председатель правительства.

В России уже проходит эксперимент по предоставлению нетарифицируемого доступа к сайтам из списка, утвержденного приказом Минцифры, сообщили «Известиям» в пресс-службе ведомства. Сейчас министерство работает над подзаконными актами, которые определяют механизм создания перечня отечественных социально значимых информационных ресурсов.

- В список будут включаться официальные сайты государственных органов и органов местного самоуправления, официальные сайты государственных внебюджетных фондов, порталы государственных и муниципальных услуг. По решению правительственной комиссии в перечень могут включаться иные информационные ресурсы, имеющие социальную значимость, - сообщили в пресс-службе Минцифры.

В один клик

Несмотря на цифровизацию, в России есть проблемы со связью - в прошлом году в Минцифры насчитали 25 тыс. населенных пунктов, где люди живут без интернета и телефонии. В прошлом году были внесены изменения в федеральный **закон**, который обязывает ведомство обеспечить доступ к мобильному интернету в совсем небольших населенных пунктах, с численностью жителей от 100 до 500 человек - эти работы финансируются за счет специальных отчислений операторов связи. Также периодически специалисты выявляют всё более изощренные схемы грабежей в интернете. Например, недавно стало известно, что мошенники обманывают пользователей бесплатных сервисов объявлений в два этапа. Сначала они выманивают деньги под различными предлогами, а затем оформляют кредит с помощью сообщений на телефон.

Также при переводе больших данных в «цифру» нужно учитывать возможные масштабные сбои. К примеру, в прошлом месяце эксперты предупреждали, что миллионы смартфонов и ноутбуков по всему миру могут остаться без интернета из-за окончания действия цифрового сертификата IdenTrust DST Root CA X3, который выдается центром Let's Encrypt и используется для шифрования данных при обмене между сайтами и устройствами.

Обо всех этих и других проблемах власти знают, заявила «Известиям» первый зампред комитета ГД по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая. Чиновники намерены планомерно решать соответствующие задачи и мониторить ситуацию. Хоть при цифровизации есть подводные камни, сам процесс неизбежен. Поэтому единственное, что остается, - минимизировать риски. Однако если гражданин не доверяет «цифре», за ним нужно оставить право сделать выбор в пользу «бумаги».

- Вся бумажная волокита уходит в прошлое. Приходит социальное казначейство, о котором мы так давно мечтали. Мы говорили, что государственная помощь должна быть доступной, оперативной, индивидуальной. И это уже происходит сейчас. Однако при любой цифровизации должна оставаться вариативность - например, если человек не хочет решать вопросы в интернете, он может прийти в МФЦ или позвонить, - отметила Татьяна Буцкая.



Централизация данных увеличивает риск возможных хакерских атак, сказал «Известиям» интернет-омбудсмен Дмитрий Мариничев. Однако эта проблема была, есть и будет, подчеркнул специалист. Тем не менее плюсы данного процесса очевидны - он позволяет государству сэкономить деньги и время. «В любом случае должны быть некие альтернативные механизмы, которые обеспечивают непрерывность и устойчивость всей информационной системы», - заявил специалист.

<https://iz.ru/1246540/liubov-lezhneva/ruka-tekhpomoshchi-kak-pravitelstvo-tcifroviziruetsotcsferu>

09.11.2021

Цифру отправили в обработку

Стратегию трансформации промышленности утвердили и досверлят на ходу

Белый дом определился с направлениями инновационного развития обрабатывающей промышленности, утвердив стратегию цифровой трансформации отрасли до 2030 года. Итогами ее реализации должен стать переход к автоматизированному гибкому производству — этому будут способствовать виртуальные испытания продукции и трансформация модели занятости в промышленности. Ядром изменений считается расширение поддержки отечественных разработок на базе искусственного интеллекта, робототехники, интернета вещей и технологий виртуальной и дополненной реальности. Тем временем бизнес обсуждает **поправки** к стратегии и настаивает на решении системных проблем — унификации промышленных стандартов, подготовки кадров для цифровизации и урегулирования правовых аспектов применения новых технологий.

Глава правительства Михаил **Мишустин** утвердил стратегию цифровой трансформации обрабатывающей промышленности до 2030 года — она должна обеспечить выполнение национальной цели по достижению «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики, поставленной президентом. Стратегия фиксирует ряд отраслевых проблем — это низкая производительность **труда**, нерациональное использование ресурсов, высокая доля брака, длительный вывод продукции на рынок, высокие транзакционные издержки и сложности формирования кооперационных цепочек, — которые может снять цифровая трансформация. «Страны, которые смогут раньше других провести цифровизацию промышленности, станут технологическими лидерами. У нас есть для этого все возможности», — отметил вчера Михаил **Мишустин** на оперативном совещании с заместителями.

Работа будет вестись по четырем направлениям, упакованным в проекты «Умное производство», «Цифровой инжиниринг», «Продукция будущего» и «Новая модель занятости». Центр стратегии составляет проект «Умное производство» — в его рамках будет сформирована инфраструктура поддержки внедрения российского ПО и программно-аппаратных комплексов. По словам Михаила **Мишустина**, финансовая поддержка отечественных проектов в области промышленного ПО вырастет в четыре раза. «Это технологии интернета вещей, искусственного интеллекта, робототехники и сенсорики, виртуальной и дополненной реальности», — пояснил премьер-министр. В частности, речь идет о внедрении отечественных систем автоматизированного проектирования (CAD/CAE/CAM) и управления жизненным циклом изделий (PDM/PLM), параллельно предлагается вводить ограничения на иностранные аналоги (запреты и квоты в закупках). Эти меры должны обеспечить долю собственных электронных компонентов для цифровой трансформации свыше 40% (напомним, микроэлектроника — область, которую правительство определило в качестве экспериментальной для вертикальных проектов импортозамещения, их поддержка включает «сквозные проекты» и обширный перечень протекционистских мер).

Проект по цифровому инжинирингу предполагает создание национальной системы стандартизации и сертификации на базе технологий виртуальных испытаний продукции — для этого потребуются технологии «цифровых двойников» предприятий и унификация форматов данных. Цель — переход к модели гибкого конвейерного производства, то есть создания кастомизированной продукции под конкретные требования клиента, а также от концепции «ремонта по регламенту» к «ремонту по состоянию». Для этого в рамках проекта «Продукция будущего» на предприятиях будут внедряться технологии предиктивной аналитики. Дефицит квалифицированных кадров предлагается ликвидировать путем внедрения новой модели занятости — речь идет о



создании биржи компетенций, что повысит эффективность использования человеческого капитала в промышленности, а также о запуске сервисов, которые должны нивелировать нехватку компетенций. Отвечать за реализацию стратегии должен Минпромторг, который ее и разработал.

Одновременно проблемы цифровой трансформации промышленности обсуждались вчера на форуме в РСПП, где представители крупных компаний совместно с Минпромторгом и Росстандартом обсуждали возможные **поправки** к стратегии. По данным РСПП, компании уже приступили к цифровой трансформации, но внедрение технологий тормозит отсутствие системы единых стандартов и классификаторов в области цифровых технологий. Кроме того, необходимо урегулировать правовые аспекты применения автоматизированных систем и использования робототехники, а также обеспечить подготовку кадров для цифровизации, включая специалистов по кибербезопасности промышленных производств.

<https://www.kommersant.ru/doc/5064235>

09.11.2021

Предприятие признают социальным, если оно возьмёт на работу осужденных

Отбывающие наказание смогут быстрее гасить иски требования и раньше выходить на свободу

Малые и средние предприятия могут признавать социальными, если они заключили договор с учреждением уголовно-исполнительной системы (УИС) и трудоустроили осуждённых. Вступающий в силу 9 ноября приказ Минэкономразвития утвердил перечень необходимых для этого документов. По словам эксперта «Парламентской газеты», если сидельцам предложат хорошие условия, они выстроятся в очередь на такую работу.

Учатся работать

Малый и средний бизнес признают социальным, если половина его работников являются инвалидами, выпускниками детских домов до 23 лет, беженцами, малоимущими. При этом на их зарплату должно идти не меньше 25 процентов из общих расходов компании на оплату **труда**.

Изменения в закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» были приняты в этом году. Согласно им, в категорию социальных предпринимателей могут попасть те предприятия малого и среднего бизнеса, которые обеспечивают занятость людей, приговорённых к лишению свободы и принудительным работам в период отбывания наказания.

Как отмечал во время обсуждения **законопроекта** один из его авторов, зампреда Комитета **Совета Федерации** по экономической политике Валерий Васильев, когда предприниматели организуют производство на территории учреждений УИС, осуждённые учатся работать на современном оборудовании, осваивают новые профессии, что влияет на их **трудоустройство** после освобождения.

В свою очередь, сами малые и средние предприятия смогут воспользоваться дополнительными мерами поддержки, которые установлены для социального предпринимательства. К примеру, в Москве таким бизнесменам предоставляют субсидию до одного миллиона рублей на покупку оборудования, оплату лизинговых и коммунальных платежей, уплату процентов по кредитам.

Теперь Минэкономразвития уточнило перечень документов, которые потребуются, чтобы получить статус социального предприятия.

В частности, представляется копия гражданско-правового договора предпринимателя с учреждением УИС. Представлять копию штатного расписания заявителя и копии согласий на обработку персональных данных не нужно.

Путь к УДО

Понятие социального предпринимательства было официально введено в России два года назад. По данным Торгово-промышленной палаты, в прошлом году таких компаний в стране насчитывалось около 50 тысяч. «Этот



бизнес не гонится за максимальной прибылью, он работает для людей, для тех, кому нужна помощь и поддержка: пенсионеров, инвалидов и так далее. Предлагает товары и услуги по минимальным ценам, - сказал ТАСС глава палаты Сергей Катырин. - В условиях ограничений из-за пандемии коронавируса для многих это было спасением».

Решение принять на работу осуждённого по статье человека является более тяжёлым, чем **трудоустройство** малоимущего или беженца. Об этом «Парламентской газете» сказал глава общественного движения «Сильная Россия» Антон Цветков.

«Предприятия ощущают дефицит рабочих кадров, но смогут ли предложенные льготы мотивировать их привлекать к **труду** осуждённых - пока вопрос», - отметил он.

Зачастую в колониях осуждённые получают минимальную зарплату, что не мотивирует их качественно трудиться и быстрее гасить причинённый ущерб, если имеются соответствующие исполнительные требования, добавил Цветков. «За хорошей работой люди выстраются в очередь: так они смогут и помочь своим родственникам, и быстрее погасить исковые требования, что влияет на характеристику осуждённого и может способствовать его условно-досрочному освобождению», - прокомментировал общественник.

В соответствии с положениями Уголовно-исполнительного **кодекса**, каждый осуждённый к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Работа назначается с учётом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест.

<https://www.pnp.ru/economics/predpriyatie-priznayut-socialnym-esli-ono-vozmyot-na-rabotu-osuzhdennykh.html>

08.11.2021

«Единая Россия» предлагает увеличить финансирование программы занятости молодёжи

«Единая Россия» предлагает направить дополнительно три миллиарда рублей из бюджета на финансирование программы содействия занятости молодёжи, сказал председатель Комитета **Госдумы** по молодёжной политике Артём Метелев на совещании по обсуждению **поправок** партии к проекту бюджета на 2022-2024 годы.

По его словам, финансирование молодёжной политики по сравнению с 2020 годом увеличилось на 5,8 миллиарда рублей, а за последние 10 лет - в 54 раза. Но до сих пор в России отсутствовала комплексная программа содействия занятости молодёжи, это были разрозненные мероприятия в разных программах. Этот вопрос обсуждали на съезде «Единой России», он отразился в «народной программе» партии. Сегодня такая программа разработана в **кабмине**.

«По ней планируется трудоустроить не менее 190 тысяч людей ежегодно, отправлять молодёжь в трудодефицитные регионы, развивать молодёжное предпринимательство», - сообщил Метелев.

К 2030 году планируют повысить долю **трудоустройства** молодёжи и в два раза снизить безработицу среди молодых людей. На реализацию этой программы в проекте федерального бюджета уже заложили 7,9 миллиарда рублей. «Единая Россия» предлагает выделить дополнительно ещё три миллиарда рублей.

Также в партии считают, что нужно заложить в бюджете средства на дополнительную поддержку трёх наиболее общественно значимых и известных в России некоммерческих организаций - это Российский Красный Крест, Национальный центр помощи пропавшим и пострадавшим детям и «Бессмертный полк России».

«Все эти организации отлично зарекомендовали себя в общественной работе, мы предлагаем выделить на их поддержку дополнительное финансирование в размере одного миллиарда рублей», - сказал Метелев.

При этом он считает, что нужно сохранить на уровне 2021 года бюджетную поддержку более 40 общественных организаций. Для этого надо направить из бюджета дополнительно 589 миллионов рублей.



Также парламентарий предложил выделить дополнительные бюджетные средства на капитальный ремонт общежитий в вузах: по три миллиарда рублей в 2021-2024 годах.

<https://www.pnp.ru/economics/edinaya-rossiya-predlagaet-udelichit-finansirovanie-programmy-zanyatosti-molodyozhi.html>