

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 28 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.06.2017 В Супоневе на производстве из-за взрыва бочки погиб мужчина (Брянская область).....	4
28.06.2017 ЧП на заводе в Кингисеппе: грузовик насмерть переехал 29-летнего рабочего (Ленинградская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
27.06.2017 Полпред ЮФО поставил задачу стабилизировать ситуацию на крымских верфях	5
27.06.2017 На Камчатке оленеводам задолжали 17 млн рублей эксклюзив	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
27.06.2017 "Нет сокращениям!": работники Качканарского ГОКа вышли на масштабный митинг (Свердловская область)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
28.06.2017 Алтайские почтовики не знают, куда делись «рабочие руки» (Алтайский край).....	10
27.06.2017 На пермском заводе, работающем на Роскосмос, ждут массовых сокращений (Пермский край)	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
28.06.2017 Россию обвинили в использовании «рабского труда» выходцев из КНДР	13
28.06.2017 Володин заявил о готовности обсуждать с Киргизией проблемы трудовой миграции	13
И.И.ШУВАЛОВ	16
27.06.2017 Шувалов попросил глав регионов сфокусироваться на развитии малого бизнеса в моногородах.....	16
27.06.2017 ФАС подготовила поправки в законодательство о концессиях, надеется на принятие в 2017 г.....	17
Т.А.ГОЛИКОВА	Error! Bookmark not defined.
28.06.2017 Минфин РФ должен учитывать риски растущего спроса иностранцев на ОФЗ - Голикова	Error! Bookmark not defined.
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	Error! Bookmark not defined.
27.06.2017 Подмосковье, Ярославль, Тверь: Минздрав назвал самые «больные» регионы страны	21
МИНТРУД РФ	18



28.06.2017 Профстандарт для работы с мигрантами	14
28.06.2017 Медведев обсудит с министрами приоритетные проекты по ипотеке и поддержке занятости	20
28.06.2017 Новогодние каникулы опять будут длинными.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	Error! Bookmark not defined.
28.06.2017 Правительство осенью запустит программу поддержки уровня занятости в стране	Error! Bookmark not defined.
27.06.2017 Порядка 41 тыс подростков нашли работу в I квартале 2017 г - Роструд.....	Error! Bookmark not defined.
28.06.2017 Россияне стали меньше бояться потерять работу	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
27.06.2017 Директора школ массово выгоняют учителей, чтобы повысить зарплату себе.....	7
27.06.2017 В Тамбове сотрудник администрации скончался на рабочем месте	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
28.06.2017 Дело о сгоревшем отпуске.....	Error! Bookmark not defined.
28.06.2017 Безработица не пугает	Error! Bookmark not defined.



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.06.2017

На пивзаводе в Ельце пострадали двое рабочих (Липецкая область)

Сегодня на предприятии ООО «Елецкое пиво» произошел производственный инцидент. В одном из цехов завода случилось незначительное возгорание и раздался хлопок. На место происшествия оперативно прибыли все службы экстренного реагирования. Есть сведения о двух рабочих, которые получили лёгкие травмы. Ведется следствие, сообщает официальный сайт мэрии Ельца.

http://www.lipetskmedia.ru/news/view/86549-Na_pivzavodye.html

28.06.2017

В Новокуйбышевске на стройке пострадал рабочий при падении башенного крана (Самарская область)

В соцсети появилось видео с места ЧП: сегодня днем в Новокуйбышевске на одной из строек на улице Свердлова упал кран. Пострадал рабочий. На видеозаписи видно, как медработник оказывает первую помощь мужчине, уложенному на носилки. Пострадавшего, но все-таки живого рабочего, унесли с территории стройки.

<http://samara.mk.ru/articles/2017/06/28/v-novokuybyshevske-na-stroyke-postradal-rabochiy-pri-padenii-bashennogo-krana.html>

28.06.2017

В Супоневе на производстве из-за взрыва бочки погиб мужчина (Брянская область)

Трагедия произошла в Брянском районе на транспортном предприятии, которое занимается грузовыми перевозками. Все обстоятельства ЧП выясняются. В пригородном брянском поселке Супонево произошел смертельный несчастный случай. На предприятии, которое занимается грузовыми перевозками погиб мужчина.

"Сергей чистил бочку от солянки и произошел взрыв, по какой причине это произошло, пока неизвестно", сообщает 28 июня портал "БрянскToday". По словам работников предприятия, на место трагедии незамедлительно прибыли сотрудники МЧС и "скорая помощь". Но спасти пострадавшего не удалось, полученные травмы оказались несовместимы с жизнью. Все обстоятельство и причины случившегося выясняются..

<http://www.province.ru/bryansk/news/item/40748-v-suponeve-na-proizvodstve-iz-za-vzryva-bochki-pogib-muzhchina.html>

28.06.2017

ЧП на заводе в Кингисеппе: грузовик насмерть переехал 29-летнего рабочего (Ленинградская область)

Молодой работник завода в Ленобласти погиб под колесами многотонного грузовика, не поставленного на тормоз.



Мужчина скончался в результате несчастного случая, который произошел на одном из производств города Кингисеппа в Ленобласти.

Согласно информации, опубликованной в пресс-службе регионального Следственного комитета, труп сотрудника завода нашли его коллеги минувшей ночью.

Прибывшие на место оперативники провели внешний осмотр тела. У 29-летнего погибшего были выявлены множественные повреждения туловища, головы и ног. Характер травм указывал на то, что на мужчину наехал грузовой транспорт.

По имеющимся данным, погибшего действительно переехал грузовик. Это могло произойти, когда мужчина находился на погрузочно-разгрузочной площадке. Водитель забыл поставить спецтехнику на стояночный тормоз, и она поехала самостоятельно, сбив насмерть потерпевшего....

<https://newinform.com/65717-chp-na-zavode-v-kingiseppe-gruzovik-nasmert-pereehal-29-letnego-rabocheho>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

27.06.2017

Полпред ЮФО поставил задачу стабилизировать ситуацию на крымских верфях

В работе судостроительных предприятий крымского региона остается ряд проблем, необходимо выработать первоочередные меры для их решения, заявил полномочный представитель президента РФ в Южном федеральном округе Владимир Устинов.

"Отмечу лишь некоторые проблемы. Медленно идут процедуры регистрации и кадастрирования указанных предприятий, переоформления лицензий на работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Производственная активность предприятий сдерживается из-за отсутствия необходимых объемов государственного заказа", - сказал Устинов на выездном совещании по вопросам обеспечения национальной безопасности в Симферополе.

По его словам, загруженность некоторых предприятий составляет менее одной четверти от плановой мощности, имеются большие **задолженности по зарплате**.

"Не менее остро стоит вопрос кадрового обеспечения квалифицированными специалистами. Сегодня нам необходимо выработать предложения по первоочередным мерам стабилизации обстановки на предприятиях судостроения", - сказал Устинов.



РИА Новости.

27.06.2017

На Камчатке оленеводам задолжали 17 млн рублей

Камчатским оленеводам **задолжали зарплату** на общую сумму в 17 млн рублей. Об этом и.о. министра социального развития и труда региона Евгений Меркулов заявил на заседании Межведомственной комиссии, сообщила пресс-служба краевого правительства 27 июня.

Крупнейшим **должником по зарплате** является ГУП ПО "Камчатоленпром", которое **не выплатило** своим работникам 17 млн рублей, сообщил он. Организация занимается разведением оленей.

Всего, по данным Камчатстата, **задолженность по зарплате** в регионе составляет 33 млн рублей. Деньги своим сотрудникам не выплатили ГУП "Камчатское краевое БТИ", ФГУП "Октябрьское", ОАО "Камчатавтодор", ФГУП "Усть-Камчатский морской торговый порт". Ответственным лицам поручили ликвидировать задолженность.

Ранее уже сообщалось о долгах "Камчатоленпрома" перед своими сотрудниками. В ноябре 2016 года они выплатили им 11 млн рублей задолженности.

<http://nazaccent.ru/content/24527-na-kamchatke-olenevodam-zadolzhali-17-mln.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.06.2017

"Нет сокращениям!": работники Качканарского ГОКа вышли на масштабный митинг (Свердловская область)

Около тысячи работников Качканарского горно-обогатительного комбината (и жителей города вышли на митинг 27 июня. Организатором акции протеста против скрытых сокращений на производстве выступил профсоюзный комитет предприятия.

Как ранее рассказал "Солидарности" председатель профкома Анатолий Пьянков, начать коллективные действия профком был вынужден "в связи с имеющимися опасениями сотрудников ряда подразделений ГОКа за свои рабочие места". Люди обеспокоены снижением количества сотрудников комбината в последние годы, а также информацией о готовящихся мероприятиях, направленных на уменьшение количества работников.

Кроме того, в профкоме ссылаются на нежелание руководства Качканарского ГОКа встретиться с сотрудниками ремонтного подразделения и обсудить готовящиеся преобразования.



Как сообщается в принятой на митинге резолюции, за два года численность рабочих мест на градообразующем предприятии снизилась примерно на 650 человек. При этом объемы производства достигли максимума за все время работы предприятия.

"Такие масштабные сокращения нельзя объяснить ни модернизацией производства, ни совершенствованием технологии. В результате на производстве нехватка рабочих мест, и как следствие - необоснованное повышение интенсификации труда работников", - говорится в документе.

Участники организованного профкомом Качканарского ГОКа митинга потребовали от руководства предприятия прекратить дальнейшие сокращения и вернуть работу уже уволенным людям.

http://www.solidarnost.org/news/ Net_sokrascheniyam_rabotniki_Kachkanarskogo_GOKa_vyshli_na_masshtabnyy_miting.html

СОКРАЩЕНИЯ

27.06.2017

Директора школ массово выгоняют учителей, чтобы повысить зарплату себе

Погоня за показателями повышения заработной платы учителей в Москве приняла все признаки мракобесия. Вместо того, чтобы повышать зарплаты педагогов, как того несколько лет назад потребовал Путин, чиновники от образования заставляют увольняться самых ярких и талантливых, оставляя в штатном расписании самых сговорчивых

После публикации в «НИ» серии статей об увольнении учительницы английского языка Александры Шкуриной из школы № 1018, в нашу редакцию стали обращаться учителя московских школ, которых тоже заставили уволиться «по собственному желанию».

Вот только один пример - школа № 1400.

Наталья Чернышова, учитель труда, проработала в школе № 1400 13 лет. 6 июня этого года ее, как и всех остальных преподавателей, вызвали к директору. Это ежегодная процедура - сотрудникам сообщают об их нагрузке на следующий учебный год. И это - ежегодный отбор преподавателей.

Перед входом в кабинет нужно было записаться на прием, Наталья записала себя первой, а вслед за собой - вторую учительницу труда. Но директор Давыдова вызвала, почему-то, первой не Чернышову.

«Думаю: «Ну, ладно». Достаточно долго она была там, потом она выходит, глаза опустила, говорит: «Я ничего не понимаю», и прошла мимо», - вспоминает подробности того рокового для нее дня Наталья Чернышова.

В московских школах существуют, так называемые, «листы самооценки». В них сразу по нескольким критериям оценивается качество обучения каждого учителя. Из возможных 100 баллов, Чернышова заработала 95. Посмотрев



этот листок, директор заявила: «Здесь все понятно, но нагрузки на следующий год на вас нет». Я говорю: «как нет? У меня есть». «Откуда вы ее взяли?»

Учительница труда, чтобы разжалобить свою начальницу, попробовала было заикнуться о своих двух детях, но это не возымело никакого действия.

«Соглашение о прекращении трудового договора достает и говорит: «Подписывайте, мы в вас больше не нуждаемся, вы уволены. У вас отпуск заканчивается 18 августа, и у вас есть время подыскать себе работу за это время, а мы с вами прощаемся».

Чернышова заявила, что не может так сходу подписывать сама себе приговор, и попросила время на раздумья, или, хотя бы, на то, чтобы посоветоваться с мужем, но снова получила отказ. Ей сказали: «Садитесь здесь, подписывайте». Дальше события развивались молниеносно.

«Я говорю: «Я не могу сконцентрироваться, мне нужно с мужем посоветоваться». Они говорят: «Мы вам не мешаем». Я понимаю, что сзади еще 15 человек ждут своей очереди и тут такая обстановка Я психанула, и подписала эту бумагу, и ушла. Когда вышла, думаю: «Что я наделала?» - рассказывает Наталья.

Поостыв, Наталья, все-таки, пошла в **Трудовую инспекцию** Москвы, в которой оставила жалобу на действия директора школы № 1400 Марины Давыдовой:

Учитель просит проверить законность действий директора, аннулировать соглашение, которое ее заставили подписать, и, в случае, если в школе № 1400 проводилось сокращение штата работников, уволить ее по этой причине, с выплатой полагающихся ей при этом денег.

В качестве одного из аргументов расторжения соглашения о прекращении трудового договора Наталья называет ошибку, допущенную директором в написании ее фамилии: вместо ЧернышОва в нем указана фамилия ЧернышЕва:

Источник «НИ» в школе № 1400 сообщил нам о том, что коллеге Чернышовой, первой посетившей директора Давыдову, было предложено взять на себя большую нагрузку - 30 часов (вместо положенных по закону 18-20 часов), и, соответственно, большую зарплату. Эта учительница труда не хотела соглашаться с таким предложением, но, под угрозой увольнения, согласилась.

"Моей коллеге отдали 30 часов, которые она теперь будет вести уроки, а директриса требует какого-то качества. При рабочей нагрузке в 30 часов учитель никакого качества не может дать», - говорит Наталья Чернышова.

Увеличение нагрузки на учителей из-за сокращения их численности, - это тема для отдельной статьи. Скажем только, что подобные методы «оптимизации» обучения вызывают большие сомнения. Устают учителя, - меньше внимания, а значит и знаний, получают дети. Вымотанные на работе женщины приезжают вечером в семью, и, естественно, там



тоже возникают проблемы. «Сил на стирки, уборку, и даже своих собственных детей и мужей, уже не хватает», - говорят наши собеседницы.

У директора школы № 1400 Марины Давыдовой, видимо, тоже сил остается не много. Об этом можно судить хотя бы потому, что сама даже не отвечает на звонки мобильного телефона. За нее это делает ее секретарь - Любовь Наумова Любовь.

Жалоба Н. Чернышовой в **Трудовую инспекцию**

«Я срываюсь вечерами на своих детях», - признается еще одна добровольно-принудительно уволенная учитель физкультуры школы № 1400 Мария Лубянцева, у которой, кстати, трое детей, то есть она - многодетная мать.

Лубянцева проработала в школе 8 лет. За что же уволили ее? Формально - за два выговора, но это - формально.

«25 мая меня вызвали. И сообщили: «Вы помните...? Подпишите приказ о выговоре, я, как дура, подписала, и они говорят: «А теперь мы вас увольняем: либо по статье, либо уходите добровольно. Они делают все документы задним числом. С 2009 года у меня ни разу не было ни нареканий, ни травм у детей», - говорит Мария.

Соглашение Н. Чернышовой о прекращении трудового договора

Источник «НИ» в школе № 1400 сообщает, что за последние 1,5 года из этого учебного учреждения были уволены 5 преподавателей физкультуры.

Теперь - о соблюдении формальностей. Под одним из двух приказов о выговоре Марии Лубянцевой стоит не ее подпись, - так, во всяком случае она утверждает:

«Я говорю в отделе кадров: «Оксана Геннадьевна, это - не моя подпись». Она говорит: «А чья?» Я говорю: «Я не знаю кто за меня подписывает мои приказы о дисциплинарном взыскании».

Мы публикуем сразу два документа. Тот, что без даты (тоже, кстати, формальность!) - с подделанной, как она говорит, подписью учительницы, второй, - с настоящей подписью:

Вот еще одна важная подробность того, как сегодня в Москве увольняют из школ учителей.

«Мне директор говорит: «Увольняйтесь». Я говорю: «У меня трое детей, я - единственный кормилец в семье». А они мне говорят: «Тогда мы вас уволим по статье». И вот эти слова «по статье», - они звучат каким-то магическим образом, и все эти «беркуты», которыми себя окружила Давыдова, они на тебя давят, и я подписала соглашение о расторжении трудового договора», рассказала в интервью «НИ» Маша.



Не сумев защитить себя и интересы своих детей в школе, Маша обратилась за защитой в суд. 8 июня она, по настоянию юриста, отозвала свою подпись под соглашением о расторжении трудового договора со школой № 1400.

«После 25 мая, когда я узнала, что я должна уйти, я тихо, спокойно пошла в соседние школы. Я проходила собеседования, которые заканчивались одним вопросом: «Откуда вы пришли?». Я говорю: «Из школы 1400», а они мне сразу говорят: «До свидания, Мария Владимировна».

Позже на встрече с директором я от нее услышала: «А я знаю, что вас никуда не берут, вас никуда и не возьмут!» с ехидной улыбкой, я чуть не заплакала даже.

В поисках справедливости, Мария обратилась в Департамент образования Правительства Москвы, но, как она говорит, «получила отписку». Вот ответ на ее запрос:

«В ответе Департамента образования говорится, что я уволена 25 мая, хотя я до сих пор хожу на работу, получаю зарплату, и даже «по соглашению сторон» я должна быть уволена 28 августа. И мне еще целую неделю ходить на работу до 3 июля. И они мне пишут такую галиматью. У меня такое ощущение, что чиновники от образования то ли не видят, что они подписывают, то ли даже не знаю, что и думать, - абсурд просто!

"Нормальные учителя мое решение поддерживают, - надо рассказывать о безобразиях, царящих в Москве, в Департаменте образования, которое является структурой столичного Правительства», - говорит бывшая учительница физкультуры школы № 1400.

Как стало известно «НИ», из школы № 1400 скоро уйдет еще один преподаватель, уйдет, действительно, по собственному желанию, а не по желанию директора школы. Почему? Да, потому что не хочет он иметь больше никакого отношения к ТАКОЙ системе образования.

<https://newsland.com/user/4297710442/content/direktora-shkol-massovo-vygoniaiut-uchitelei-chtoby-povysit-zarplatu-sebe/5891649>

28.06.2017

Алтайские почтовики не знают, куда делись «рабочие руки» (Алтайский край)

Сокращение режима работы 19 почтовых отделений спровоцировало ажиотаж в Барнауле

Получить почтовые услуги в Барнауле стало еще труднее. По данным программы «Вести-Алтай», сразу 19 почтовых отделений краевой столицы перешли на сокращённый вдвое режим работы: вместо привычных 12 часов в день почта открыта на обслуживание 6 часов.



По этой причине клиенты «Почты России», чтобы получить услугу, вынуждены по несколько дней стоять в очереди. Горы скопившихся писем, бандеролей и посылок, тем временем, лежат нерассортированными из-за нехватки работников.

«У нас коммунальные не принимают, проездной не купишь, — очередь. Пожилые стоят еле-еле на ногах. А с часу до двух обед», — сокрушается пенсионерка Зоя Холманова.

По ее словам, очередь к заветному окошку в 63-ем отделении почты, что расположено на улице Гущина, она заняла ещё на той неделе. С тех пор приходит туда каждый день, «как домой», но льготный проездной так еще и не получила.

Сами почтовики, между тем, жалуются на нехватку работников. Говорят, что у них каждый сотрудник вынужден теперь работать за троих, и помимо работы с клиентами, делать еще много чего.

«Нам не могут объяснить, почему у нас сократили 1,5 ставки операторов, сортировщиков. Сортировщиков перевели сейчас в операторы. Вот я была сортировщиком, сейчас я — оператор, у нас увеличилось время обработки почты в 2–3 раза», — сожалеет оператор почтового отделения Тамара Чердынцева. Именно этим женщина объясняет полную кладовую недоставленной корреспонденции.

О том, что многие письма не могут дойти до адресата уже несколько месяцев в руководстве Алтайского отделения «Почты России» осведомлены. Говорят, мол, лето, рабочих рук не хватает. Правда, куда исчезли «рабочие руки», ответить «Вестям» затруднились.

Главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС Алтайского края Евгения Свободная категорично заявила: сокращения не было и увольнения тоже.

«Данные вакансии существуют, они открыты. Может быть, в связи с тем, что летний период, спад на рынке труда. Перечень услуг, он не изменился, то есть у нас окна работают по универсальному принципу, клиент может прийти и получить тот же перечень услуг, который был до сокращённого режима работы», — уверяет специалист.

Впрочем, «секрет» исчезновения рабочих рук лежит на поверхности: достаточно посмотреть в интернете объявления о вакансиях для алтайских почтовиков и комментарии к ним. Обязанностей, как выяснилось — хоть отбавляй — а вот зарплата почтальонам полагается чуть больше 8 тыс. рублей.

Читайте также: Зарплата гендиректора «Почты России» составляет 307 тысяч рублей без доплат

«Работы много, платят мало, за переработку платят гроши (а ее всегда много, так как работать некому). Плюс постоянное возмущение очередями по ту сторону «барьера», — пояснила бывшая работница почты Галина.



В таком случае вряд-ли возможно надеяться на то, что проблема почтовых очередей как-то решится. Поэтому выход у испытывающих проблемы клиентов «Почты России», похоже, один — писать жалобы.

Как уже сообщало ИА REGNUM, впервые об оптимизации рабочего времени было заявлено в 2015 году. Несмотря на протесты среди населения и органов местного самоуправления, часть почтовых отделений в Алтайском крае были переведены с пятидневной на трехдневную рабочую неделю, а кое-где и вовсе закрыта.

«Смена режима работы коснулась работы в экономически неэффективных отделениях, которые располагаются в селах с населением меньше тысячи человек», заявлял тогда директор УФПС по Алтайскому краю Александр Вервицкий.

<https://regnum.ru/news/economy/2293711.html>

27.06.2017

На пермском заводе, работающем на Роскосмос, ждут массовых сокращений (Пермский край)

На заводе отказываются от комментариев. «На „Протоне“ заказов нет и не предвидится. Часть сотрудников **отправили в неоплачиваемый отпуск**.

В Сети появилась информация о готовящихся **массовых сокращениях** на пермском предприятии «Протон-ПМ». На заводе отказываются от комментариев.

«На „Протоне“ заказов нет и не предвидится. Часть сотрудников **отправили в неоплачиваемый отпуск**. До конца года планируется сократить до семисот работников», — сообщает пермский телеграм-канал «Солены Уши».

В пресс-службе предприятия отказываются комментировать эту информацию. Министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Алексей Чибисов сообщил «URA. RU», что у него нет информации о **массовых сокращениях** на заводе «Протон-ПМ».

ОАО «Протон-ПМ» производит ракетные двигатели первой ступени для ракеты-носителя «Протон» и малые газотурбинные установки «Урал».

<http://1nnc.net/regions/1046851.html>



28.06.2017

Россию обвинили в использовании «рабского труда» выходцев из КНДР

В сообщении Госдепартамента США отмечается, что власти России не провели никаких расследований в этом направлении

Трудовые лагеря, в которых в рабских условиях трудятся десятки тысяч граждан КНДР, находятся на территории Российской Федерации. Об этом говорится в опубликованном в среду, 27 июня, ежегодном докладе Госдепартамента США, который посвящен вопросу торговли людьми.

"Правительство РФ продлило двусторонние договоренности с КНДР, - отмечается в документе. - Согласно этим договоренностям на территории РФ функционируют трудовые лагеря КНДР, в которых тысячи северокорейских рабочих подвергаются принудительному **труду**".

В сообщении ведомства отмечается, что власти России не провели никаких расследований в этом направлении, несмотря на "достоверную информацию" о похожих на рабские условия работы граждан КНДР в стране.

Утверждается, что власти КНДР каждый год отправляют около 20 тыс. человек для работы в различных отраслях в РФ, еще около 30 тыс. человек работают в стране официально и насильно принуждаются к **труду**.

По мнению авторов доклада, многие мигранты трудятся по 20 часов в сутки, а их зарплата идет властям КНДР.

Отметим, что Госдеп традиционно не приводит доказательств выдвинутому в адрес Российской Федерации обвинению. При этом власти США составляют рейтинг, согласно которому Россия вошла в тройку самых далеких от требований **законодательства** США стран, не предпринимающих должных усилий для борьбы с работорговлей.

Полный текст доклада Госдепартамента США опубликован на официальном сайте внешнеполитического ведомства.

<https://regnum.ru/news/polit/2293741.html>

28.06.2017

Володин заявил о готовности обсуждать с Киргизией проблемы трудовой миграции

Председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил о готовности российских парламентариев обсуждать с Киргизией проблемы **трудовой миграции** и другие острые вопросы.

"Мы их обсуждали и пути решения будем искать", - сказал Володин журналистам после встречи с председателем парламента Киргизии Чыныбаем Турсунбековым, отвечая на вопрос о том, обсуждались ли проблемы, с которыми сталкиваются граждане Киргизии в России. "В этом и заключается парламентское измерение, когда мы должны обсуждать любые вопросы: приятные, неприятные, решаемые, нерешаемые. Должен быть диалог", - убежден спикер.



По его словам, рамках встречи "поднимался достаточно широкий круг вопросов, связанных не только с работой граждан Киргизии в России и переоформления [водительских] прав". "Это и международные перевозки, и вопросы, связанные с таможенным регулированием для членов ЕврАзЭС, - перечислил Володин. - Это и вопросы подготовки специалистов для Киргизии российскими вузами в области сельского хозяйства".

"Эти темы нужно обсуждать как в рамках комиссии, которая создана между нашими парламентами, а также с привлечением специалистов исполнительных органов", - отметил председатель Госдумы, не исключив, что какие-то вопросы будут адресовываться в межправкомиссию. "Давайте исходить из того, что это улица с двусторонним движением, надо эти вопросы обсуждать", - заключил он. **

ТАСС

28.06.2017

Профстандарт для работы с мигрантами

Эксперты определили правила поведения для специалистов по межнациональным отношениям

В России может появиться профессиональный стандарт для специалистов в сфере межнациональных отношений. Соответствующий документ по поручению президента разработали Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) и РАНХиГС, сегодня он направлен для утверждения в Министерство труда. Об этом "Известиям" рассказали в ФАДН, информацию подтвердили в профильном ведомстве. Согласно проекту, новый стандарт обяжет российские власти всех уровней контролировать потоки мигрантов. Как пояснили изданию в ФАДН, необходимо избежать ситуации, аналогичной той, что сложилась в странах Западной Европы, где в последнее время участились столкновения между коренным населением и беженцами из Сирии, Афганистана, Ливии и Ирака. Для этого российские власти проведут необходимые экспертизы и уточнят позицию населения по вопросу соседства с мигрантами.

Новый профстандарт обяжет специалистов всех уровней контролировать ситуацию в сфере нацотношений и поможет обеспечить безопасность граждан на местах. Властям рекомендовано не допускать формирования национальных анклавов в местах приезда трудовых мигрантов, учитывая мнение коренного населения, сообщили "Известиям" в ФАДН.

- В регионах при размещении трудовых мигрантов необходимо учитывать национальные и религиозные особенности, расселять в общежитиях, не допуская противопоставления национальностей. Коренное население будут об этом предупреждать, чтобы не допустить конфликтов на бытовой почве, - пояснил "Известиям" заместитель начальника управления по укреплению общенационального единства и профилактике экстремизма на национальной и религиозной почве ФАДН Александр Ненашев.



Власти будут нести ответственность и за строительство жилых объектов. Так, на момент заявки на строительство им придется проводить экспертизы, привлекать этнологов и уточнять в местах отправления религиозных культов, есть ли в них место для прибывающих мигрантов, а также общаться с местным населением, чтобы узнать позицию граждан. Сейчас такая работа ведется несистемно, напомнили в ФАДН.

- Специалист в сфере национальных и религиозных отношений должен быть универсалом, - заявил "Известиям" Александр Ненашев. - Такие люди работают везде, начиная с национально-культурных автономий (от федеральных и ниже) и заканчивая культурными и образовательными учреждениями. Это могут быть и правоохранительные органы, и компании, связанные с трудовой миграцией.

Проект документа предусматривает работу специалистов двух уровней - управленцев и исполнителей. По словам профессора кафедры государственно-конфессиональных отношений РАНХиГС Вильяма Шмидта, принимавшего участие в работе над проектом, без профстандарта этнокультура, этнополитика и этнорелигиозные отношения "будут отставать в развитии".

Эксперты поясняют, что в многонациональном государстве вопросы госнацполитики затрагивают практически все отрасли: это и международные отношения, и общественно-государственная безопасность, и пространственно-территориальное планирование.

- Роль национальной политики увеличивается - это очевидный процесс. Когда речь идет об огромных мигрантских потоках, которые хлынули в Европу, проблема ведь не в мигрантах, а в том, что европейские народы потеряли самоидентификацию. И как следствие - ослабили национальный иммунитет в отстаивании своих традиционных ценностей, которыми Европа когда-то гордилась, - заявил "Известиям" зампредседателя Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Игорь Круговых.

По его словам, для России роль национальной политики "особенно значима".

- Вспомним 1990-1991 годы, именно под воздействием национальных факторов разрушился Советский Союз. Нацполитика - самостоятельная, емкая сфера деятельности, сфера госуправления. Она не сводится к культурной или конфессиональной политике, - заявил он.

Вице-президент Центра политических технологий Ростислав Туровский уверен, что специалисты по межнациональным отношениям нужны, как нужны и стандарты организации работы региональных властей в сфере национальной политики, которые пока не выработаны.

- При этом не следует ориентироваться только на миграционную проблему, иначе мы создадим сугубо контролирующую инстанцию и некое подобие силовой структуры. Целесообразно уделить больше внимания мониторингу межнациональных отношений и межкультурным коммуникациям, - сказал "Известиям" политолог.



Профессор НИУ ВШЭ Олег Матвейчев полагает, что в таком вопросе необходимо учитывать опыт россиян, которым удастся гармонично выстраивать свои отношения.

- Возьмем, например, соседство староверов и бурятов в Бурятии. Ориентироваться следует на этот опыт, а не просто на книги по социологии, - полагает он.

Президент фонда "Петербургская политика" Михаил Виноградов в свою очередь отмечает, что идея создания профстандарта правильная, но пока выглядит абстрактно.

- Наем работников и их расселение все же осуществляют частные компании, а для такой масштабной работы нужен еще один Госплан. Скорее потребуются конкретные рекомендации для работодателей, как заранее профилировать конфликтные ситуации и действовать в случае их появления, - полагает эксперт.

Напомним, что в 2015 году наработки РАНХиГС по этой теме получили отрицательный отзыв от главы комиссии по квалификации при президенте РФ Александра Шохина, и работа была остановлена на год.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" заявили, что, как только проект будет готов, ведомство рассмотрит его во исполнение поручения президента. Представитель рабочей группы РАНХиГС, профессор Вильям Шмидт сообщил "Известиям", что работа над новым документом завершена, и 28 июня он будет направлен в **Минтруд** на утверждение.

Известия

И.И.ШУВАЛОВ

27.06.2017

[Шуvalов попросил глав регионов сфокусироваться на развитии малого бизнеса в моногородах](#)

Первый вице-премьер РФ Игорь **Шуvalов** попросил глав регионов сосредоточить свое внимание на развитии малых форм предпринимательства в российских моногородах.

"Крупное предприятие должно работать, а лучше, чтобы другие крупные предприятия приходили (в моногорода - ред.), мы для этого будем создавать ТОРы (территории опережающего развития - ред.). ... Но нужны малые и микроформы предпринимательства. Это должно быть в фокусе губернаторов и мэров городов", - сказал **Шуvalов** на совещании по теме моногородов.

Ранее правительство России утвердило паспорт приоритетного проекта "Комплексное развитие моногородов", призванного снизить зависимость моногородов от работы градообразующих предприятий, создав к концу 2018 года 230 тысяч новых, не связанных с такими предприятиями рабочих мест.



Проект предусматривает создание в 100 моногородах территорий опережающего социально-экономического развития. При этом для всех 319 моногородов предстоит разработать программы развития, включающие в себя меры по диверсификации экономики, улучшению городской среды, развитию человеческого капитала. Срок реализации проекта - декабрь 2025 года.

В конце мая **Шувалов** по итогам встречи с представителями американской Google сообщал, что компания готова участвовать в программе развития экономик моногородов. Речь в данном случае идет о технологиях, а не о финансировании, уточнял он.

Территории опережающего развития могут создаваться в РФ в течение трех лет с 30 марта 2015 года, только на территориях регионов, входящих в состав ДФО. Также сейчас ТОР могут создаваться в моногородах и ЗАТО. С 30 марта 2018 года они могут организоваться по всей РФ. Резидент ТОР получает ряд налоговых льгот. Кроме того, совокупная ставка по страховым сборам снижается на 10 лет до 7,6% (30% при общем режиме). Для резидентов ТОР доступен режим свободной таможенной зоны.

РИА Новости.

27.06.2017

ФАС подготовила поправки в законодательство о концессиях, надеется на принятие в 2017 г

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) РФ уже подготовила поправки в законодательство о концессиях и рассчитывает, что до конца года они будут приняты, заявил глава ведомства Игорь Артемьев.

Первый вице-премьер Игорь **Шувалов** в конце марта поручил Минэкономразвития подготовить совместно с другими ведомствами поправки в законодательство РФ по разграничению госзакупок и соглашений о концессиях. Эта тема возникла после того, как ФАС аннулировала конкурс госкомитета Башкирии на заключение концессионного соглашения о финансировании и строительстве автодороги Стерлитамак-Магнитогорск в связи с тем, что расходы по этому соглашению должны были полностью покрываться из бюджета, а частных инвестиций не предусматривалось.

"Я хотел бы сказать, что мы уже подготовили поправки по итогам совещания по концессиям, направили их в министерство экономического развития", - сказал Артемьев на встрече с премьером РФ Дмитрием Медведевым.

По его словам, эти поправки направлены на то, чтобы концессионеры могли спокойно работать и вкладывать свои деньги в инфраструктуру.

"Я думаю, что такой законопроект будет принят в ближайшее время", - добавил Артемьев.

В свою очередь Медведев напомнил, что уже подписал соответствующее поручение, регулирующее данную сферу, и в настоящее время нужно подготовить все необходимые изменения в законодательство.



РИА Новости

МИНТРУД РФ

28.06.2017

Минтруд рассмотрит предложение о дополнительной компенсации за невыплату зарплаты

Изменения, предусматривающие выплату дополнительной компенсации пострадавшим от невыплат зарплаты работникам, предложила внести в Трудовой кодекс правозащитная организация «Коллективная защита». Об этом сообщил RT со ссылкой на президента организации Марата Аманлиева.

На сегодняшний день за нарушение сроков выдачи зарплаты работникам работодатели могут заплатить штраф от 10 до 100 тысяч рублей. Однако все деньги идут в пользу государства, а сотрудник может получить только неустойку за каждый день просрочки в размере 1/150 от ключевой ставки, установленной Центробанком.

Марат Аманлиев отметил, что такие меры материального воздействия не являются ощутимыми для работодателя и не способны компенсировать моральный вред, нанесенный сотруднику.

Согласно предложению правозащитников, изменения должны работать, как закон о правах потребителей. Работодателей хотят обязать дополнительно компенсировать работникам 50% от взысканной по суду оплаты труда.

30 июня предложение направят на рассмотрение в профильный комитет Госдумы и Минтруд.

<http://360tv.ru/news/mintrud-rassmotrit-predlozhenie-o-dopolnitelnoj-kompensacii-za-nevyplatu-zarplaty-121179>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.06.2017

Работники с одинаковой зарплатой могут получить разные отпускные - ликбез от псковской инспекции труда

Государственная инспекция труда в Псковской области напоминает: в статье 114 Трудового кодекса РФ сказано, что каждый работник, который официально трудоустроен, имеет право на отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отпуск должен быть оплачен работодателем, исходя из среднего заработка за последний рабочий год. Каждый рабочий год начинается с даты, когда сотрудник заключил с работодателем трудовой договор. <...>

28.06.2017

Брянский филиал РЖД наказали за гибель упавшего с вагона сотрудника

Брянский филиал ОАО «РЖД» привлекли к административной ответственности за гибель сотрудника.



Как установила комиссия брянской инспекции труда, жертвой несчастного случая стал сливщик-разливщик предприятия. При выполнении работ на территории локомотивного депо «Брянск-2» находившийся на вагоне мужчина получил удар током, после чего упал с четырёхметровой высоты и погиб.

Выяснилось, что рабочий трудился в не предусмотренном технологической документацией месте.

Материалы расследования инспекция труда направила в транспортную прокуратуру для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

<https://www.bragazeta.ru/news/2017/06/28/bryanskiy-filial-rjd-nakazali-za-gibel-upavshego-s-vagona-rabotnika/>

27.06.2017

В Тамбове сотрудник администрации скончался на рабочем месте

27 июня в областной **Госинспекции труда** сообщили, что несчастье произошло в муниципальном казенном учреждении «Долговой центр». 69-летний работник МКУ, сидя в кресле, внезапно почувствовал себя плохо и потерял сознание. Его коллеги вызвали «скорую помощь». Однако помочь мужчине было уже невозможно: врачи лишь констатировали его смерть.

- По данному факту работодателем создана комиссия по расследованию несчастного случая, - прокомментировали в **Госинспекции труда** в Тамбовской области. - Расследование несчастного случая будет осуществляться под контролем **Государственной инспекции труда**.

http://www.province.ru/tambov/index.php?option=com_k2&view=item&id=4079

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.06.2017

Подтопленцам на Ставрополье выплатили компенсации почти на 1,5 млрд рублей

Подтопленцам на Ставрополье выплатили компенсации почти на 1,5 млрд рублей. В край поступил третий федеральный транш для выплат пострадавшим.

На этот раз в регион пришли 164,54 миллиона рублей. Все эти деньги в течение одного рабочего дня 27 июня перечислили пострадавшим.

- В общей сложности, по 10 тысяч рублей из российской казны в крае уже получили 17619 человек. По 50 и по 100 тысяч рублей за полную или частичную утрату имущества переведены 3851 и 4060 ставропольцам соответственно, - рассказали "Комсомольской правде на Северном Кавказе" в пресс-службе губернатора Ставропольского края.

Всего из краевого и федерального бюджетов жителям края, пострадавшим от наводнения на Ставрополье в мае 2017 года, перечислили 1 миллиард 435 миллионов 340 тысяч рублей

<http://www.stav.kp.ru/online/news/2790032/>



28.06.2017

Россияне стали меньше бояться потерять работу

По данным РАНХиГС, в мае прошлого года возможное увольнение пугало 41,7% граждан, а сейчас такой страх остался только у 33,2%.

За год негативные настроения работников ослабли, россияне на 8,5% меньше стали бояться потерять работу. Об этом сообщает газета "Известия" со ссылкой на результаты опроса, проведённого в Институте социального анализа и прогнозирования РАНХиГС.

Кроме того, в ходе исследования было выяснено, что граждане стали на 5,5% реже ждать снижения заработной платы и на 6,7% - задержек выплат. Потенциальную возможность ухода в неоплачиваемый отпуск в этом мае отметили на 4,3% опрошенных меньше, чем годом ранее.

Несмотря на то что россияне в целом стали чувствовать себя спокойнее, эксперты института утверждают, что в зоне актуальных или потенциальных рисков находится значительная группа населения. В опросе приняли участие 1,6 тыс. человек, от неквалифицированных рабочих до начальников отделов крупных компаний.

Напомним, в начале июня руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов** заявил, что количество безработных в РФ снижается, а рынок труда стабилизируется.

http://life.ru/t/новости/1021596/rossiianie_stali_mienshie_boiatsia_potieriat_rabotu

28.06.2017

Медведев обсудит с министрами приоритетные проекты по ипотеке и поддержке занятости

Премьер-министр России Дмитрий Медведев проведет в Горках заседание президиума президентского совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам, обсуждение будет касаться вопросов ипотеки, аренды жилья и поддержки занятости, сообщает пресс-служба кабинета министров.

"Медведев проведет заседание президиума совета при президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, на котором обсудят ход реализации проекта "Ипотека и арендное жилье" и вопросы, связанные с разработкой программы "Повышение производительности труда и поддержки занятости", - говорится в сообщении.

В заседании примут участие первый вице-премьер Игорь Шувалов, вице-премьеры Аркадий Дворкович и Александр Хлопонин, главы Минстроя Михаил Мень, Минэкономразвития Максим Орешкин, Минфина Антон Силуанов, Минприроды Сергей Донской, Минпромторга Денис Мантуров, **Минтруда** Максим **Топилин** и министр по открытому правительству Михаил Абызов.



РИА Новости.

27.06.2017

Подмосковье, Ярославль, Тверь: Минздрав назвал самые «больные» регионы страны

Эксперты, однако, отмечают, что количество официально выданных листов нетрудоспособности далеко не всегда равняется реальному числу заболевших

Министерство здравоохранения России озвучило данные о количестве больничных листов, выданных жителям разных регионов страны за прошлый год. Лидерами по количеству болеющих граждан оказались Ярославская область (63,6 больничных листа на сотню работающих), Подмосковье (60,6 на 100 человек) и Тверская область (60,1 на сотню). А вот наименьшее количество больничных было выдано в Чечне, Ненецком автономном округе и Дагестане.

Средняя температура по стране

В министерстве уточнили, что общее количество выданных за год "листочков нетрудоспособности" - 19,53 миллиона - меньше, чем годом ранее. В 2015-м, по данным ведомства, по стране в среднем было выдано 43,6 больничных на сотню работников, а в 2016-м эта цифра составила 43,3 на сотню. По мнению специалистов ведомства, это свидетельствует о том, что россияне стали меньше болеть.

Между тем, статистика Минздрава касается только официально трудоустроенных граждан, каковых, по данным вице-премьера Ольги **Голодец**, в России около 48 миллионов. При этом за пределами поля зрения находятся фрилансеры и работники теневых секторов экономики. Их, по различным оценкам, в РФ от 15 до 20 миллионов человек.

Показатели по отдельным регионам сильно зависят не столько от "здоровья" местного населения, сколько от доступности медицинских услуг, плотности населения и среднего возраста.

"В Ярославле хорошая доступность медицинской помощи, поэтому люди имеют возможность прийти к врачу и в том числе получить больничный. А в других областях больным труднее добраться до врача, поэтому они не получают больничные. Я думаю, что здесь может быть масса самых разных причин, которые, исходя из одного числа, невозможно трактовать", - прокомментировал публикацию член общественного совета при Минздраве Василий Власов.

http://www.trud.ru/article/27-06-2017/1351645_podmoskovje_jaroslavl_tver_minzdrav_nazval_samye_bolnye_regiony_strany.html