

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 5 декабря 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.12.2019 Двое рабочих погибли во время проверки канализации под Ростовом-на-Дону	4
05.12.2019 Есть погибшие: появились подробности жёсткого ДТП с автокраном и углевозом на кузбасской трассе	4
04.12.2019 В Москве рабочий получил переломы после обрыва страховочного троса	4
04.12.2019 Восемь артистов балета пострадали в ДТП с автобусом в Подмосковье	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.12.2019 Шахтеры Кузбасса: «Мы тут впроголодь живем, как в 90-е»	5
05.12.2019 Жители Башкирии стали жертвами недобросовестной фирмы в Приморье	6
04.12.2019 Хабиров прокомментировал ситуацию с застрявшими во Владивостоке вахтовиками	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
05.12.2019 «Там много народа осталось»: в Уфу прилетели 11 вахтовиков, которым не платили зарплату	7
05.12.2019 Сотрудники «Луча» объявили забастовку и обратились к губернатору Приморья	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
05.12.2019 Пермские оборонщики: «Завод идет к краху»	8
05.12.2019 «Саратовский завод стройматериалов» начал заново набирать сотрудников	9
04.12.2019 Зеленоградская кондитерская фабрика «Богатырь» может стать банкротом	9
04.12.2019 В Ессентуках началась процедура банкротства застройщика	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
04.12.2019 Квота на "визовых" мигрантов на 2020 год снижена на 40 тысяч вакансий	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
04.12.2019 Голикова: ОНФ разберет обращения, поступившие на "Прямую линию" с президентом	11
04.12.2019 Голикова сообщила, что волонтеры смогут участвовать в социальных нацпроектах с 2020 года	11
04.12.2019 Кабмин учредил АНО "Национальные приоритеты" и назначил Малявину ее главой	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12



05.12.2019 В России не возбудили ни одного уголовного дела за увольнение предпенсионеров, заявили в Минтруде	12
04.12.2019 Минтруд подготовил программу переобучения для граждан старше 50 лет	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
05.12.2019 «Работа в России»: инструкция по применению.....	13
04.12.2019 Роструд: «Саратовский завод стройматериалов» выплатил работникам около 40 миллионов рублей	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
05.12.2019 Ресурсоснабжающая фирма в Бурятии задолжала работникам три миллиона рублей	17
05.12.2019 Источник UFA1.RU: один пострадавший после пожара в ж/д депо обгорел на 98%, второй — на 93%	18
04.12.2019 В Оренбурге на путеремонтном заводе погиб слесарь.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
05.12.2019 Путин: форум "Национальная система квалификаций РФ" помогает построить успешную карьеру	18
05.12.2019 Россияне после трудовой книжки больше всего хотели бы оцифровать полис ОМС - опрос	19
05.12.2019 Глава ПФР: я перейду на электронную трудовую книжку, для меня это удобнее	19
05.12.2019 Эксперты обсудили доступность цифровой среды для инвалидов	22
05.12.2019 Пенсии неработающих пенсионеров вырастут с 1 января 2020 года	23
05.12.2019 Госдума рассмотрит в основном чтении законопроект о повышении МРОТ на 850 рублей..	24
05.12.2019 Бизнес с пеленок: дети всё раньше мечтают обзавестись трудовой.....	24
05.12.2019 Пенсионеры-стартаперы в России открывают кафе и фестивали	27
05.12.2019 Счетная палата назвала деятельность ФГУП убыточной	29
05.12.2019 Комитет Думы поддержал проект о праве иностранных студентов на подработку в России	30
04.12.2019 Спецпредставитель Путина Песков: искусственный интеллект будет создавать рабочие места	30
04.12.2019 В Госдуме прокомментировали ситуацию вокруг удалённой работы в России	31
04.12.2019 Всемирный банк: тенденция сокращения рабочей силы в России может продлиться до 2027 года	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.12.2019

Двое рабочих погибли во время проверки канализации под Ростовом-на-Дону

В Ростовской области назначена доследственная проверка по факту смерти двух работников коммунальной службы. Об этом ИА REGNUM сообщили в региональном управлении СКР.

Смертельный несчастный случай произошёл в коттеджном посёлке Ясная Поляна Аксайского района. В ходе плановой проверки канализационного люка рабочие пренебрегли правилами безопасности. Двое мужчин погибли на месте происшествия.

Следователь осмотрел место трагедии. В ближайшее время будут проведены судебно-медицинские экспертизы.

<https://regnum.ru/news/accidents/2798808.html>

05.12.2019

Есть погибшие: появились подробности жёсткого ДТП с автокраном и углевозом на кузбасской трассе

Один человек погиб, один пострадал в результате ДТП в Новокузнецком районе. Как писал А42.RU, утром у деревни Сосновка столкнулись автокран и углевоз.

Как рассказали в ГУ МВД России по Кемеровской области, столкновение двух грузовиков — Scania и КамАЗа с полуприцепом — произошло около 9:40 на 28-м километре автодороги «Обход города Новокузнецка».

— В результате 45-летний водитель КамАЗа погиб, водитель второго грузового автомобиля доставлен в больницу с травмами различной степени тяжести, — сообщили в ведомстве.

Движение транспорта в обоих направлениях временно ограничено.

По предварительным данным, водитель КамАЗа двигался в сторону Сосновки, Scania — во встречном направлении. Остальные обстоятельства ДТП, а также степень вины каждого из водителей устанавливаются. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела по статье «Нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств». Санкции статьи предусматривают до пяти лет лишения свободы.

https://gazeta.a42.ru/lenta/news/68832_est-pogibshie-poyavilis-podrobnosti-zhyostkogo-dtp-s-avtokra

04.12.2019

В Москве рабочий получил переломы после обрыва страховочного троса

В Москве 38-летний рабочий получил травмы после обрыва страховочного троса. Инцидент произошел 3 декабря на строительной площадке в Коммунарке.

По данным РЕН ТВ, мужчина упал с высоты 2 метров. Он был доставлен в больницу с переломами костей таза.

Обстоятельства и подробности произошедшего уточняются.

<https://ren.tv/news/v-rossii/632923-v-moskve-rabochii-poluchil-perelomy-posle-obryva-strakhovochnogo-trosa>



04.12.2019

Восемь артистов балета пострадали в ДТП с автобусом в Подмосковье

Этой ночью 8 артистов "Русского национального балета "Кострома" пострадали в результате аварии в Подмосковье.

Они возвращались с гастролей в Белоруссии. Автобус с артистами, в котором были 48 человек, столкнулся с грузовиком.

Что стало причиной, сейчас выясняют. Надо отметить, что за минувшие сутки это уже шестая авария с участием автобусов на российских дорогах.

В пресс-службе ГУ МВД России по Московской области подтвердили факт аварии. Там отметили, что ДТП произошло 3 декабря примерно в 23:00. По официальным данным, пострадали 7 человек, двое были госпитализированы.

<https://ren.tv/news/v-rossii/632750-vosem-artistov-baleta-postradali-v-dtp-s-avtobusom-v-podmoskove>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.12.2019

Шахтеры Кузбасса: «Мы тут впроголодь живем, как в 90-е»

Несколько десятков человек уведомили шахту «Алексиевская» о невыходе на работу в связи с **невыплатой зарплаты**. Долг, по словам сотрудников, копится с сентября. Аналогичная ситуация, как утверждают местные журналисты, и на других предприятиях бывшей УК «Заречная».

Сотрудники предприятия рассказали о ситуации местному сайту «Толк42». Зарплата, как пишет издание, выплачена за сентябрь примерно на 50%. Добиться какого-то внятного ответа от руководства шахты коллективу не удастся, пишут журналисты.

«Зарплаты не выплачиваются с сентября – половину им выплатили, а остальную часть даже не знают, когда», – сообщает сайт «Тайга.инфо». Недавно было собрание на шахте, руководство присутствовало, но никаких сроков не обозначили. Шахтеры в полном шоке.

Шахты «Заречная» (признана банкротом в конце 2017 года), «Алексиевская» и шахтоучасток «Октябрьский», которые расположены в городе Полысаево и в деревне Красноярка Ленинск-Кузнецкого района, входили в УК «Заречная». Ее основным владельцем было московское ООО «Интерконсалтинг», принадлежащее, по данным сервиса «Контур-Фокус», Егору Кудашову, Александру Будникову, Павлу Косинову и Виктору Нусенкису. В конце 2018 года суд признал несостоятельной УК «Заречная». Управление шахтами сейчас осуществляет УК «Полысаевская».

Полысаево – небольшой город с населением 25 тысяч человек. Большинство работает на «Заречной». Часть шахтеров до этого не вышли на работу, воспользовавшись статьей 142 Трудового кодекса. Позже зарплату частично выплатили. Сейчас нет выплат за октябрь–ноябрь. Шахтоучасток «Октябрьский» – такая же ситуация.

Ранее «Тайга.инфо» писала, что сотрудники шахт «Заречная», «Октябрьская» и «Алексиевская» в августе 2019 года прекратили работу до погашения **задолженности по зарплате**. После общественного резонанса руководство стало гасить долги.

В ноябре вновь стало известно, что не вышла на работу часть сотрудников шахтоучастка «Октябрьский» из-за **долгов по зарплате**. В ноябре в поселке заговорили о критической ситуации, сложившейся на обогатительной фабрике ООО «Техшахтопром» в Полысаево. Аппаратчицы и машинистки производства с 1 декабря прекратили работу, воспользовавшись статьей 142 Трудового кодекса.



«Работники обогатительной фабрики устали от безденежья. Периодические **задержки заработной платы** начались летом, но тогда директорат называл определенные сроки погашения **задолженности**. А в ноябре терпение работников лопнуло, к тому же руководство не смогло обозначить конкретную дату выплаты **долгов по заработной плате**. Как сообщили работники, терпение полысаевских горняков на исходе: «Если посмотреть телевизор, в том числе, областное телевидение, в Кузбассе все прекрасно, одни праздники, елки и фейерверки. А мы тут впроголодь живем, как в 90-е», – пишет сайт «Толк42».

Заместитель губернатора Кемеровской области Андрей Панов прокомментировал ситуацию с долгами перед горняками на шахтах обанкроченной УК «Заречная». По данным властей, на работу из-за невыплат отказались выходить 116 человек.

«Резкое падение цен на уголь усугубило положение дел. Сформировалась **задолженность по заработной плате**, которую руководство компании планирует погасить до 13 декабря текущего года, – сообщил Панов в Инстаграме. – В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ, сотрудник, перед которым у предприятия есть **задолженность по заработной плате**, по личному заявлению имеет право в рабочее время отсутствовать на рабочем месте, при этом за ним сохраняется средний заработок».

«Отмечу, что в настоящее время на угольных предприятиях региона открыто более 1000 вакансий», – добавил Панов.

В ноябре в бюджетном послании губернатор Сергей Цивилев отмечал, что в угольной промышленности за 10 месяцев с начала года добыто 206 млн тонн (меньше на 5,8 млн тонн к аналогичному периоду прошлого года). Цены на энергетические марки упали на 44% к ноябрю 2018 года, на дорогие коксующиеся – почти на четверть.

Экономика не только Кузбасса, но и всей страны уверенно катится в пропасть. Никакой внятной программы для спасения положения нет ни у федеральной власти, ни тем более у региональной. По телевизору россиянам внушают, что в стране все хорошо, все счастливы, Россия «встала с колен» и спасает обездоленных по всему миру. Правда, шахтерам в Кузбассе не на что купить еду. По всей стране бастуют и митингуют медики по той же самой причине. И больше 70 процентов населения государства уверено, по опросам Левада-центра, что власть их в упор не слышит.

<http://www.sovross.ru/articles/1926/46903>

05.12.2019

Жители Башкирии стали жертвами недобросовестной фирмы в Приморье

В Приморском крае получила резонанс история о жителях Башкирии, которые стали заложниками ситуации, произошедшей с ними в Приморском крае. Мужчины прилетели в Приморья для работы вахтовым методом, однако заработную плату они так и не получили, работодатель также отказывался приобрести им билеты для поездки домой.

Стало известно, что пострадавшие вернутся домой до наступления Нового года -- для них уже куплены билеты на самолет.

Ранее в интернете появилось видео, на котором 38 работающих компании «Уфанефтомаш» рассказали, что находят на работе на территории Дальнего Востока. Недобросовестный работодатель несколько месяцев **не выплачивал им заработную плату**, а личных сбережений не хватает, чтобы купить билет до дома.

https://vl.aif.ru/incidents/zhiteli_bashkirii_stali_zhertvami_nedobrosovestnoy_firmy_v_primore



04.12.2019

Хабилов прокомментировал ситуацию с застрявшими во Владивостоке вахтовиками

Глава Башкирии Радий Хабиров 4 декабря на своей странице в соцсетях прокомментировал ситуацию с вахтовиками из Башкирии, которые «застряли» во Владивостоке.

Руководитель региона рассказал, что как только узнал об этом, поручил региональным **гострудинспекции** и минтруду проверить организацию «Уфанефтемаш», которая направила жителей республики на Дальний Восток. Выяснилось, что люди на этом предприятии месяцами не получают зарплаты.

По словам Радия Хабирова, у вахтовиков не осталось денег даже на билеты домой, и теперь власть ищет возможности помочь мужчинам.

«Я лично прослежу, чтобы руководители предприятия, допустившие такую несправедливость, понесли ответственность в соответствии с законодательством», - написал глава Башкирии.

Напомним, 30 ноября на YouTube было опубликовано видео, на котором житель Башкирии Рамиль Азиханов предупреждает других людей, ищущих работу вахтовым методом, о недобросовестном работодателе организации «Уфанефтемаш», которая **задолжала зарплату** за 3-4 месяца. Из-за этого вахтовик оказался в рабочем «плёну» во Владивостоке.

Позже ссылка на видео была опубликована в комментариях на официальной странице Радия Хабирова в соцсетях. Представитель администрации главы Башкирии ответил, что информация будет проверена надзорными органами.

https://ufa.aif.ru/society/habirov_prokommentiroval_situaciyu_s_zastrayvshimi_vo_vladivostoke_vahtovikami

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.12.2019

«Там много народа осталось»: в Уфу прилетели 11 вахтовиков, которым не платили зарплату

В Уфу прилетели 11 вахтовиков, которым несколько месяцев **не платили зарплату**. Рейс из Дальнего Востока приземлился сегодня ночью.

Напомним, в центре серьезного скандала оказалась компания «Уфанефтемаш». Работники предприятия начали бастовать, поскольку не могли получить положенных выплат. У людей не было денег даже на обратные билеты домой. После резонанса, который вызвала эта история, работодатель все же оплатил перелет группы вахтовиков домой. По словам вернувшихся, **они намерены продолжить борьбу за положенную зарплату**.

«Прилетели мы не все, там очень много народа осталось. По словам руководства, было **около 600 человек**. 80% из Башкирии, ну еще и из других регионов».

https://bash.news/news/111418_tam_mnogo_narodu_ostalos_v_ufu_prileteli_11_vaxtovikov_kotorym_ne_platili_zarplatu

05.12.2019

Сотрудники «Луча» объявили забастовку и обратились к губернатору Приморья

По словам работников «Луча», им не выплачивается зарплата в течение трех месяцев. Они заявили о прекращении трудовой деятельности с пятого декабря и нахождении клуба на грани банкротства



Сотрудники владивостокского клуба Футбольной национальной лиги (ФНЛ) "Луч" приостановили трудовую деятельность и написали письмо губернатору Приморского края Олегу Кожемяко с просьбой способствовать разрешению финансовых проблем команды. Обращение размещено на официальном сайте "Луча".

В обращении сотрудники клуба констатировали, что с пятого декабря прекращают работу, а обращение к губернатору, "возможно, единственный шанс изменить сложившееся положение дел".

По их словам, сейчас "Луч" имеет "огромные долги и находится в шаге от банкротства". Такое положение дел работники связывают с "некомпетентным управлением предыдущего руководства".

Сотрудники заявляют, что им не выплачивается зарплата в течение трех последних месяцев. "Будут отменены занятия в Центре подготовки юных футболистов, и более 300 детей останутся без тренировок", - говорится в обращении.

РБК направил запрос в пресс-службу губернатора и администрации Приморского края.

"Луч" после 25 матчей имеет 26 очков и занимает 15-е место в таблице ФНЛ. Команды, которые финишируют на местах с 16-го по 20-е, в следующем сезоне будут играть в третьей по силе российской футбольной лиге. В своей последней игре футболисты "Луча" победили на выезде московское "Торпедо" 2:0. Первенство ФНЛ возобновится девятого марта.

В ноябре 2017 года "Луч" проходил процедуру банкротства. Тогда новым титульным спонсором клуба стала "Группа компаний "Аква-Ресурсы", которая сейчас обозначена как партнер клуба на его официальном сайте.

Основным партнером "Луча", по данным сайта, на протяжении 13 сезонов является администрация Приморского края.

<https://sportrbc.ru/news/5de8956f9a7947da5d313668>

СОКРАЩЕНИЯ

05.12.2019

Пермские оборонщики: «Завод идет к краху»

Работники ЗиДа собираются выйти на митинг. Коллектив завода уже планировал митинговать 18 октября из-за отсутствия оборонного заказа, но тогда акцию отложили. Краевые власти пообещали им помочь решить проблемы на предприятии.

Сейчас на заводе работает почти 700 человек, почти 600 заводчан заявили на митинг. Инициативная группа работников и ветеранов ЗиДа уведомила городскую администрацию о проведении митинга. Они намерены остановить уничтожение завода.

– Завод – банкрот, он не работает, здесь постоянно меняются управляющие, – рассказал организатор митинга Владимир Сысоев. – Завод идет к краху, прошли большие сокращения с грубейшими нарушениями – работников не уведомили об этом. Это – один из заводов Советского Союза. Он был градообразующим, а сейчас во что он превратился? Я горд за свой завод, но сейчас смотрю на него со слезами на глазах. Митинг – это необходимость, чтобы сохранить завод.

Как сообщили организаторы, в отличие от осеннего митинга, повестка нынешнего мероприятия включает широкий круг проблем оборонно-промышленного комплекса. **Массовые сокращения** проходят и на других пермских производствах, выполняющих гособоронзаказ. Поэтому поддержать протест призывают рабочих как уже закрытых, так еще действующих предприятий Перми и других городов края.



– С уничтожением промышленности растет наша зависимость от импорта, теряются ценные технологии и мастерство, – говорит один из организаторов Виктор Силин. – Поэтому ждем на митинг всех, кто понимает, что без своего производства стране нельзя. Пора объединяться!

Организаторы надеются, что в этот день их поддержат профсоюзы. Также приглашают участвовать партии и объединения, отстаивающие трудовые права. Ранее руководство ЗиДа прокомментировало ситуацию на предприятии. Долги по зарплате и за коммуналку там обещают закрыть, а сокращения связывают с оптимизацией, которая, в свою очередь, последовала за сокращением заказов.

<http://www.sovross.ru/articles/1926/46902>

05.12.2019

«Саратовский завод стройматериалов» начал заново набирать сотрудников

"Саратовский завод стройматериалов" начинает заново набирать и обучать персонал. Об этом сообщил председатель правительства области Александр Стрелюхин в своем Инстаграме. Напомним, в августе 2018 года предприятие было **признано банкротом** и несколько раз выносилось на торги. Работникам не платили зарплату. В течение двух лет оно находилось в режиме простоя, было отключено от коммуникаций.

В ноябре этого года производственный комплекс приобрел предприниматель Алексей Кочетков. На данный момент задолженность по зарплате погашена, заключены договоры с ресурсоснабжающими организациями, коммуникации подключены. "Через неделю на предприятии планируется выполнить пробный запуск производственной линии. После получения всех разрешительных документов, в конце декабря - начале января "Саратовский завод стройматериалов" планирует полноценно запустить производственную линию и приступить к производству кирпича. Через несколько месяцев предприятие выйдет на полную мощность", - сообщает Стрелюхин.

Согласно открытым данным, основным видом деятельности ИП Алексея Кочеткова является производство изделий из бетона для использования в строительстве. Вместе с тем Кочетков выступает учредителем и директором нефтедобывающих компаний "НГС Карго" и "Саройл", входит в число учредителей компании "Тунгус-Петролеум" и руководит еще одной организацией из той же сферы - "Эверест групп".

https://cmpro.ru/rus/catalog/stroitel_nie_materiali/novosti_rinka/Stroitel_nie_materiali._Saratovskii_zavod_stroimaterialov_nachal_zanovo_nabirat_sotrudnikov.html

04.12.2019

Зеленоградская кондитерская фабрика «Богатырь» может стать банкротом

10 декабря в арбитражном московском суде будет рассмотрен банкротный иск банка «Траст» к ООО «Кондитерская фабрика «Богатырь» из Зеленограда.

«Богатырь» уже больше 12 лет работает на рынке производства кондитерских изделий. ИА REGNUM сообщает, что задолженность крупной кондитерской фабрики не уточняется. Однако известно, что первый иск банк передал в суд ещё в октябре, но тогда его вернули из-за недочётов.

Согласно данным ЕГРЮЛ, ООО «Кондитерская фабрика «Богатырь» учреждено в марте 2002 года в Зеленограде. Уставной капитал фабрики - 12 миллионов рублей. **Свыше 200 человек трудится сегодня на кондитерском производстве.**



https://zelenograd-news.ru/news/economics/zelenogradskaya_konditerskaya_fabrika_bogatyr_mozhet_stat_bankrotom/

04.12.2019

В Ессентуках началась процедура банкротства застройщика

Федеральный Фонд защиты прав дольщиков начал **процедуру банкротства** застройщика СК «Капитал» в суде, сообщает пресс-служба управления Стройжилнадзора по Ставропольскому краю.

Компания так и не завершила возведение многоквартирного дома в посёлке Белый Уголь. Строительство заморожено с 2017 года. Летом этого года Стройжилнадзор подготовил документы для судебного разбирательства и направил обращение в Фонд защиты прав дольщиков. 2 декабря эта организация обратилась в арбитражный суд с требованием признать ООО СК «Капитал» банкротом.

После этого региональный Фонд защиты прав дольщиков сможет забрать объект и продолжить строительство. Квартiry в обещанном доме в Белом Угле ждут 336 человек.

https://stav.aif.ru/society/jkh/v_essentukah_nachalas_procedura_bankrotstva_zastroyshchika

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.12.2019

Квота на "визовых" мигрантов на 2020 год снижена на 40 тысяч вакансий

Почти половина "визовых" мигрантов, которые приедут на работу в Россию в следующем году, будут трудиться на Дальнем Востоке.

Минтруд подготовил проект приказа о распределении квот на прием таких мигрантов по регионам и профессионально-квалификационным группам.

Квота на 2020 год составит 104 тысячи человек (на 40 тысяч меньше, чем в этом году), из них 41,4 тысячи отведена для Дальнего Востока, 17,2 тысячи - для Центрального федерального округа, 6,7 тысячи - для Сибирского. Рекордсменом по квоте на прием мигрантов стала Амурская область (21,6 тысячи иностранцев). Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что привлечение специалистов по квоте обеспечит реализацию таких проектов, как космодром "Восточный", Западно-Сибирский нефтехимический комплекс и другие.

Во всех регионах есть запрос на руководителей. Также требуются рабочие, продавцы, натурщики, инженеры. На места работников, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, планируется привлечь около 30 тысяч человек. В металлообрабатывающую и машиностроительную промышленность - почти 12 тысяч, в качестве операторов и машинистов промышленных установок - более двух тысяч.

Как пояснили "РГ" в минтруде, потребность в привлечении "визовых" работников определена на основании предложений регионов с учетом положения на рынке труда, демографической ситуации и заявок работодателей. В минтруде уточняют, что спрос на профессии обусловлен спецификой деятельности работодателя (открытие предприятий общественного питания с национальной кухней, массажных салонов и других организаций, для которых требуются наличие специальных знаний и умений).

<https://rg.ru/2019/12/04/kvota-na-vizovyh-migrantov-na-2020-god-snizhena-na-40-tysiach-vakansij.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

04.12.2019

Голикова: ОНФ разберет обращения, поступившие на "Прямую линию" с президентом

ОНФ займётся разбором обращений, поступивших на "Прямую линию" с президентом РФ Владимиром Путиным, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы знаем, что Общероссийский народный фронт ... взял на себя некую тяжёлую ношу по разбору тех обращений граждан, которые приходят во время "Прямой линии" президента, потому что, вы знаете, что их приходит огромное количество", - сказала **Голикова** журналистам на Международном форуме добровольцев.

Она добавила, что какой бы длинной ни была "Прямая линия", президент не может ответить на все вопросы, работа по их разбору и систематизации очень важна.

РИА Новости. Все Новости

04.12.2019

Голикова сообщила, что волонтеры смогут участвовать в социальных нацпроектах с 2020 года

Правительство представит каталог мероприятий и возможностей, в которых смогут принимать участие волонтеры, для социальных национальных проектов "Образование", "Здравоохранение" и "Демография" к началу 2020 года. Об этом в среду заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в ходе дискуссии "Роль НКО и волонтеров в реализации национальных проектов" на Международном форуме добровольцев в Сочи.

"Образование", "Здравоохранение", "Демография" - вот эти три проекта, я думаю, что мы сможем к началу следующего года такой каталог наших возможностей и мероприятий предоставить", - сказала она.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/7266773>

04.12.2019

Кабмин учредил АНО "Национальные приоритеты" и назначил Малявину ее главой

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение об учреждении АНО "Национальные приоритеты" и назначил Софию Малявину ее генеральным директором. С соответствующими распоряжениями главы правительства ознакомился ТАСС.

Ранее сообщалось, что новая организация создается для координации коммуникационной работы по национальным проектам, которую сейчас ведут различные ведомства и другие участники. Источник в аппарате кабмина сообщал portalу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является агентство ТАСС, что организация начнет работу с 2020 года.

Вице-премьер Татьяна **Голикова**, заместителем главы секретариата которой была Малявина, в беседе с корреспондентом ТАСС отмечала, что Малявина имеет большой опыт продвижения федеральных инициатив, в том числе в сферах энергетики, здравоохранения, социальной защиты, образования и науки. "Она успешно участвовала в реализации десятков проектов, к ее безусловным заслугам можно отнести сопровождение стратегий промышленного развития, инфраструктурных проектов в энергетике, развитие программ здорового образа жизни в стране, восстановления института донорства крови, программы "Доступная среда" для инвалидов", - рассказала **Голикова**. По ее словам, опыт работы Малявиной в Счетной палате "свидетельствует о компетенции эффективной и прозрачной организации проектов". "Навыки системной комплексной работы по продвижению федеральных инициатив будут максимально востребованы на позиции руководителя АНО", - сказала вице-премьер.



<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/7263309>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.12.2019

В России не возбудили ни одного уголовного дела за увольнение предпенсионеров, заявили в Минтруде

Ни одного уголовного дела по факту увольнения граждан предпенсионного возраста в России возбуждено не было. Об этом сообщил замглавы Минтруда Андрей Пудов на заседании рабочей группы Госдумы по совершенствованию пенсионного законодательства.

«Есть жалобы в Роструд, инспекторы выходят, разбираются на месте, и если есть дискриминация по возрасту, человека тут же восстанавливают на работе, — сказал замглавы Минтруда. - Ни одного факта уголовного преследования (работодателя за необоснованное увольнение сотрудника предпенсионного возраста. — Прим. ред.) не было».

В то же время, по данным Минтруда, популярностью пользуются программы обучения и переобучения граждан предпенсионного возраста. Первоначально в 2019 году планировалось переобучить 75 тысяч человек, на это было выделено пять миллиардов рублей. Однако по данным на начало декабря, обучение прошли около 100 тысяч предпенсионеров. «Средний период обучения — 2-3 месяца», — сказал Пудов.

Со своей стороны вице-спикер Госдумы Ольга Тимофеева предложила депутатам обратить внимание на то, как проводят переобучение службы занятости в регионах.

«Мы представляем все субъекты Федерации. Давайте все обратим внимание на службы занятости, посмотрим, насколько эта работа эффективна, какие профессии востребованы», — сказала она.

<https://www.pnp.ru/news/v-rossii-ne-vozbudili-ni-odnogo-ugolovnogo-dela-za-uvolnenie-predpensionerov-zayavili-v-mintrude.html>

04.12.2019

Минтруд подготовил программу переобучения для граждан старше 50 лет

Категории граждан, которые могут получить новые навыки, повысить квалификацию по специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предложили расширить. Это следует из проекта распоряжения кабмина, который опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Документ подготовлен во исполнение поручения Президента России о включении в число участников программы граждан старше 50 лет, а также работающих пенсионеров. Поручение опубликовано на сайте Кремля 25 сентября 2019 года.

Сегодня реализуется Спецпрограмма профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года. Возможность пройти переобучение или получить новую квалификацию планируется предоставить всем гражданам в возрасте 50 лет и старше.

«Необходимо развивать передовые модели обучения профессиям будущего, новые форматы образования, а также создать условия для внедрения непрерывного процесса образования и повышения профессиональной квалификации для граждан всех возрастов», - говорится в пояснении к проекту.



Проектом предлагается утвердить специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года и соответствующий план мероприятий. Распоряжение кабмина об утверждении программы и плана для предпенсионеров предложено считать утратившим силу.

Согласно проекту спецпрограммы, до конца 2024 года планируется, чтобы профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили не менее 450 тысяч граждан старше 50 лет, граждан предпенсионного возраста как работающих, так и ищущих работу.

Предусмотрено, что желающие смогут пройти переобучение от органов занятости (при этом положена стипендия в размере МРОТ с применением районного коэффициента) или по направлению работодателя. По итогам обучения выдаётся соответствующий документ о квалификации.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-podgotovil-programmu-pereobucheniya-dlya-grazhdan-starshe-50-let.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.12.2019

«Работа в России»: инструкция по применению

Портал «Работа в России» создан для того, чтобы облегчить россиянам поиск работы и обеспечить их актуальными сведениями о востребованных профессиях. Этого удалось достичь за счет ряда уникальных функций, которых нет больше нигде.

1 Составление резюме

Грамотно и подробно составленное резюме – это первый и большой шаг к поиску работы. И даже если вы не знаете, как преподнести себя в самом выгодном свете, не беда: на портале есть конструктор резюме. Вход в него через портал госуслуг – это удобно, потому что некоторые графы будут заполнены на «автомате».

Самое главное – определиться с желаемой должностью – именно она станет заголовком резюме и на нее в первую очередь упадет взгляд работодателя. Если же желаемых должностей несколько, то можно использовать функцию «дублирования» — тогда снова заполнять все поля не надо.

Всего же шагов в конструкторе резюме 12 (если вы выбираете опцию «возможность переезда», то больше). Естественно, есть стандартные поля о желаемой зарплате, занятости, готовности к командировкам и так далее. Что важно – при необходимости система попросит заполнить и номера необходимых документов (например, диплома).

В отличие от многих других сайтов, «Работа в России» позволяет сразу же заявить о готовности переехать и об условиях этого переезда (например, нужно ли жилье) – резюме увидят не просто в регионе, но даже в определенном городе. Что интересно, можно выбрать регионы, куда вы ехать совсем не хотите, – тогда вас оттуда и беспокоить не будут.

Еще одна особенность – возможность указать принадлежность к социально незащищенной группе – для привлечения внимания работодателей с обязательными квотами или информирования их о возможности получения налоговых льгот. Для участников Worldskills и «Амбилимпикс» тоже есть графы – ведь за такими людьми идет настоящая охота, участие в этих движениях означает высокую квалификацию и желание самосовершенствования.



Естественно, не обойдется без указания личных и профессиональных качеств, а также рекомендаций (их можно загрузить прямо с портала и не беспокоиться). И еще одна изюминка: к резюме можно «прицепить» результаты тестов, которые есть тут же на портале. В любом случае, пройти их не помешает – а вдруг искусственный интеллект выявит в вас новые способности?

2 Профориентация

Портал «Работа в России» предлагает пользователям несколько инструментов по профориентации – они позволяют людям взглянуть на свои способности и трудовые предпочтения с новой стороны. Например, у корреспондента «Газеты.Ru» по результатам тестирования обнаружились способности к работе следователем. Полное попадание в точку!

Первый вариант – «Профессиограммы». Это довольно обширный справочник, содержащий подробнейшие сведения о той или иной профессии: ее описание, тип и класс, содержание деятельности, требования к знаниям и умениям, а также индивидуальным особенностям специалиста, условия труда, медицинские противопоказания, необходимое базовое образование и даже перспективы карьерного роста. Эти данные позволяют соискателю найти оптимальную профессию в соответствии с его требованиями и возможностями.

Чтобы ориентироваться в профессиях было проще, они условно разделены на несколько категорий: Человек-техника (ориентация на все технические профессии), человек-знак (профессии, связанные с подсчетами, цифровыми и буквенными знаками, в том числе и музыкальные специальности), человек-природа (профессии, связанные с растениеводством, животноводством и лесным хозяйством), человек-художественный образ (творческие специальности), а также человек-человек (все, что связано с обслуживанием людей и общением).

Второй вариант – «Видеопрофессиограммы». Пользователям предлагают видеоролики по интересующим их профессиограммам, чтобы лучше понять специфику каждой специальности. На данный момент на портале доступно уже 38 подобных роликов, и их количество постепенно растет.

Третий вариант – профориентационное тестирование, позволяющее выявить подходящие конкретному человеку профессии исходя из его ответов на вопросы. У тестирования есть 4 направления, из которых можно выбрать наиболее интересующее: выбор профессии, индивидуально-психологические особенности, ценностные ориентации в карьере и предпринимательская деятельность. Всего на странице представлено 12 тестов, которые позволят всецело оценить себя как профессионала. Результаты тестирования будут сохранены в личном кабинете пользователя, и затем их можно привязать к своему резюме.

3 Справочник востребованных профессий

Вооружившись результатами теста по профориентации и грамотно составленным резюме, можно еще больше повысить свои шансы на успешный поиск работы – ознакомиться со «Справочником востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий». Это вполне официальный документ, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ.

Профессии в справочнике области профессиональной деятельности распределены по алфавиту, также доступна опция поиска, если соискателю точно известно, что он рассчитывает найти. При нажатии на любую из сфер деятельности на экране возникает новый список, также выстроенный в алфавитном порядке – там представлены конкретные специальности, на которые есть спрос на рынке труда.



По каждой профессии доступны следующие сведения: описание, требования к образованию и опыту работы, код по Общероссийскому классификатору занятий и сведения из Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. Здесь же размещена красная кнопка, позволяющая найти на портале «Работа в России» подходящие вакансии по интересующей специальности. К появившемуся списку можно будет применить все стандартные фильтры, такие как регион, заработная плата, тип занятости, график работы и так далее.

4 Переезд ради работы

Многие россияне, ищущие работу, потенциально не против переезда в другой регион или город, а для некоторых профессий периодическая смена места жительства и вовсе является скорее правилом, чем исключением.

Мобильные граждане, готовые к смене обстановки, тем не менее, зачастую не готовы осуществить переезд самостоятельно – им требуется помощь работодателя, который будет ждать их на новом месте. Опция «Вакансии компаний, оказывающих поддержку при переезде» на портале «Работа в России», позволяет найти именно таких работодателей.

Такой параметр доступен среди прочих фильтров, позволяющих отыскать в обширном списке вакансий нужные конкретному человеку. Соискатель вбивает в строку поиска интересующую его профессию, а затем в появившемся слева меню нажимает на кнопку «Вакансии компаний, оказывающих поддержку при переезде».

Например, для профессии «Инженер» на портале имеется 6 вакансий в разных регионах, оказывающих дополнительную поддержку при переезде: речь идет о компенсации проезда, предоставлении жилья и других возможностях. Иногда список мер поддержки можно изучить сразу, а иногда для этого требуется обратиться в региональную службу занятости населения. Вакансии можно выстроить в виде списка, по алфавиту или отобразить на карте.

5 Проверьте свой трудовой договор

Сервисы портала «Работа в России» могут пригодиться не только тем, кто заинтересован в трудоустройстве, но и россиянам, уже нашедшим работу. Одна из таких функций – проверка соответствия трудового договора российскому законодательству.

Проверочный лист поможет проверить факт наличия или отсутствия необходимых по закону условий в трудовом договоре, предлагаемом для подписания будущим работодателем. Для проверки соответствия законодательству содержания условий проекта трудового договора можно обратиться на сайт <http://онлайнинспекция.рф/> и задать нужный вопрос на сервисе «Дежурный инспектор».

Также необходимо понимать, что стандартный проверочный лист не учитывает особенности содержания трудовых договоров с работниками, являющимися иностранцами и лицами без гражданства, с работодателями-религиозными организациями, а также с лицами, поступающими на работу в силовые структуры, военную, государственную или муниципальную гражданскую службу.

В рамках проверки пользователю предлагается ответить на ряд вопросов: в какой форме работодатель предлагает заключить договор, кем является работодатель, какие из перечисленных сведений упомянуты в проекте документа и так далее. Если один из выбранных соискателем параметров нарушает закон (например, если трудовой договор предлагают составить в устной форме), система сразу же сообщит об этом со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса. Кроме того, в формате PDF можно сказать акт о результатах проверки, историю проверки и рекомендации по проверке, чтобы не идти к недобросовестному работодателю с пустыми руками.



6 Рейтинг регионов

На портале «Работа в России» размещена интерактивная карта, позволяющая наглядно оценить ситуацию на рынке труда (и не только) в разных регионах страны. Изображение на карте может продемонстрировать следующие параметры: регионы, оказывающие поддержку при переезде, доступность жилья, уровень цен, средняя заработная плата, уровень безработицы, темп экономического роста и даже доступность детских садов.

Например, регионы, готовые поддержать переселенцев, выделены на карте определенным цветом. Карту можно приблизить, чтобы не упустить никаких деталей, а при наведении на субъект федерации курсора появляется его название, гарантированно исключая путаницу. Доступность жилья ранжируется по ценам – стоимость аренды менее 10 000 рублей, от 10 000 до 15 000 рублей в месяц, 15 000 – 20 000 рублей ежемесячно, и, наконец, цены выше 20 000 рублей. Каждый диапазон цен также обозначен на карте отдельным цветом.

Уровень цен – еще один немаловажный параметр, оказывающий влияние на принятие решения о переезде. Карта позволяет посмотреть, где цены низкие, ниже среднего, средние и высокие, ведь зачастую ситуация может разниться даже в соседних регионах. Аналогичным образом обстоит дело и со средней заработной платой. На карте выделены субъекты федерации, где работникам платят менее 20 000 рублей в месяц, от 20 000 до 40 000 рублей, от 40 000 до 60 000 рублей, а также те части страны, где работодатели готовы расстаться и большей суммой.

Уровень безработицы представлен в процентах. Хотя сейчас и в среднем по стране ситуация с количеством безработных достаточно позитивная, все же полезно узнать, как обстоят дела в конкретном регионе.

Еще один параметр, существенно отличающий один регион от другого – темп экономического роста. В пределах одного федерального округа могут сосуществовать субъекты, демонстрирующие низкую, среднюю и высокую динамику роста, и это необходимо учитывать при поиске работы. Наконец, семьям с детьми будет полезно узнать о доступности детских садов в разных частях страны, чтобы дефицит мест в дошкольных учреждениях не оказался для них неприятной неожиданностью.

7 Трудоустройство инвалидов

Трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья на портале «Работа в России» посвящен отдельный раздел. Для соискателей специальным образом сгруппированы вакансии с квотируемыми рабочими местами для инвалидов, а также вакансии для инвалидов с нарушением функций зрения или слуха. Также на портале представлены варианты стажировок для людей с ограниченными возможностями и информация о международном движении инвалидов-профессионалов «Абилимпикс».

Среди параметров при подборе подходящих вакансий можно выбрать дополнительные фильтры, позволяющие описать имеющиеся проблемы со здоровьем: нарушение кровообращения, зрения, слуха, интеллектуальных функций либо опорно-двигательного аппарата (верхние или нижние конечности).

Помимо сведений о трудоустройстве, на портале содержится и другая полезная информация для людей с ограниченными возможностями здоровья: виды пенсии по случаю инвалидности, ежемесячные денежные выплаты от ПФР и сопутствующие им наборы социальных услуг, выплаты для людей, ухаживающих за инвалидами, государственные гарантии по обеспечению инвалидов работой, а также статистика трудоустройства подобного рода.

На данный момент на портале содержатся 42076 вакансий и 81428 квотируемых рабочих мест для инвалидов, причем география самая обширная – от Ямало-Ненецкого автономного округа до Краснодарского края. В частности, есть и 4 вакансии с дополнительной поддержкой при переезде. Работу предлагают самую разную: в Северодвинске требуется



повар, в Башкирии – инженер по развитию производственной системы и инженер-конструктор, в Белгородской области – бухгалтер и машинист крана-манипулятора.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/12/04/12846584.shtml>

04.12.2019

Роструд: «Саратовский завод стройматериалов» выплатил работникам около 40 миллионов рублей

Организация окончательно рассчиталась с долгами по заработной плате.

В конце ноября ЗАО «Саратовский завод стройматериалов» представило в инспекцию труда информацию о погашении задолженности по заработной плате перед бывшими работниками в размере около 40 млн рублей.

Задолженность на предприятии была выявлена Государственной инспекцией труда в Саратовской области в ходе проверки в прошлом году. По итогам контрольно-надзорных мероприятий должностное и юридическое лица были привлечены к административной ответственности. Летом этого года на предприятии была введена процедура конкурсного производства.

С целью выработки мер по погашению образовавшегося долга перед работниками конкурсный управляющий трижды заслушивался на межведомственных совещаниях инспекции труда. Кроме того, была проведена встреча с участием представителей территориального органа Роструда, Росреестра, налоговой инспекции, прокуратуры.

В результате принятых мер задолженность по заработной плате полностью погашена. Права 292 работников восстановлены.

<https://glasnarod.ru/saratov/290054-rostrud-isaratovskij-zavod-strojmaterialovr-vyplatil-rabotnikam-okolo-40-millionov-rublej>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.12.2019

Ресурсоснабжающая фирма в Бурятии задолжала работникам три миллиона рублей

В Муйском районе ресурсоснабжающая фирма задолжала работникам три миллиона рублей.

В сентябре 2019 года сразу 153 сотрудника предприятия не получили положенную им зарплату, сообщает 5 декабря пресс-служба республиканской прокуратуры. Общая сумма долга фирмы перед ними составила 3,1 миллиона рублей.

Прокуратура внесла гендиректоры организации представление с требованием устранить нарушение трудового законодательства и напомнила о недопустимости нарушения закона. В отношении фирмы возбудили административное дело по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (**невыплата** или неполная выплата в установленный срок **заработной платы**).

Бурятская **трудовая инспекция** оштрафовала предприятие на 30 тысяч рублей. Вскоре работникам полностью выплатили **долг по зарплате** и компенсацию за её **задержку**.

https://bur.aif.ru/society/details/resursosnabzhayushchaya_firma_v_buryatii_zadolzhala_rabotnika_m_tri_milliona_rublej



05.12.2019

Источник UFA1.RU: один пострадавший после пожара в ж/д депо обгорел на 98%, второй — на 93%

Двое рабочих, которые пострадали в результате пожара в железнодорожном депо в Уфе, находятся в тяжелом состоянии. Об этом редакции UFA1.RU 5 декабря сообщил собственный источник. По информации собеседника, один из них получил ожоги 98% тела, второй — 93%. У мужчин повреждены конечности, голова, шея и туловище. Сейчас они находятся в ожоговом центре 18-й больницы.

— Состояние пострадавших остается крайне тяжелым, они оба в реанимации, — сообщили в региональном Минздраве.

По сообщению Гострудинспекции, при подготовке к запуску тепловоза ТМ-2 произошёл хлопок газовоздушной смеси, после этого загорелись топливные баки локомотива. Следственный комитет Башкирии возбудил по этому факту уголовное дело, сыщики нашли признаки нарушений требований охраны труда, повлекших по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

— В результате пожара два человека (48-летний машинист тепловоза и 41-летний предприниматель, оказывающий организации услуги по договору) получили ожоги различной степени тяжести. Пострадавшие доставлены в городскую клиническую больницу № 18, — сообщили в Гострудинспекции.

<https://ufa1.ru/text/health/66384265/>

04.12.2019

В Оренбурге на путеремонтном заводе погиб слесарь

В Оренбурге проводится доследственная проверка по факту гибели 38-летнего мужчины.

Вечером 29 ноября в цеху АО «Оренбургский путеремонтный завод» сотрудники предприятия обнаружили тело слесаря без видимых признаков насильственной смерти. По предварительной информации, работник погиб во время выполнения работ дорожно-рельсового экскаватора от удара ходовой рельсовой тележкой в область груди.

Обстоятельства происшествия выясняются, назначены необходимые экспертизы. К проверке привлечены специалисты **Государственной инспекции труда**, сообщили в пресс-службе СУ СК региона.

https://oren.aif.ru/incidents/chp/v_orenburge_na_puteremontnom_zavode_pogib_slesar

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.12.2019

Путин: форум "Национальная система квалификаций РФ" помогает построить успешную карьеру

Президент РФ Владимир Путин направил приветствие участникам Всероссийского форума "Национальная система квалификаций России", отметив роль системы квалификаций в правильной оценке своих возможностей и построении успешной карьеры, соответствующая телеграмма опубликована на сайте Кремля.

"За прошедшее время благодаря плодотворному, конструктивному взаимодействию представителей органов государственной власти, объединений работодателей и профсоюзов национальная система квалификаций прошла важный этап становления и развития, укрепила свой потенциал. Её эффективное функционирование имеет большое значение для формирования в нашей стране современного, конкурентоспособного **рынка труда**, подготовки компетентных специалистов, обладающих основательными знаниями и навыками. Помогает людям правильно оценить свои возможности, построить успешную профессиональную карьеру", - говорится в телеграмме.



По мнению президента, важно обновлять инфра-структуру национальной системы квалификации, учитывать растущие потребности в подтверждении профессиональных компетенций со стороны работодателей и работников, распространять лучший опыт в регионах.

Глава государства убеждён, что участники нынешнего форума на самом высоком экспертном уровне обсудят заявленные в повестке темы, а их рекомендации и **предложения** найдут воплощение в практической деятельности.

РИА Новости. Все Новости

05.12.2019

Россияне после трудовой книжки больше всего хотели бы оцифровать полис ОМС - опрос

Наибольшее число россиян вслед за трудовой книжкой хотели бы оцифровать полис обязательного медицинского страхования (ОМС), следует из результатов исследования сервиса по поиску работы Superjob, которое имеется в распоряжении ТАСС.

"Отвечая на вопрос, какие еще документы россияне хотели бы оцифровать, 41% назвал полис ОМС, 38% - ИНН, 37% - СНИЛС, 31% - медкарту, 27% - паспорт, 24% - свидетельство о рождении, 23% - водительские права", - говорится в материале портала по **трудоустройству**.

Опрос также показал, что примерно треть респондентов выступают против любых электронных документов.

В пресс-службе Superjob рассказали, что опрос проводился 3-4 декабря среди 1600 граждан старше 18 лет.

Ранее **Госдума** одобрила в третьем, окончательном чтении пакет **законов**, касающихся введения в России с 2020 года электронной трудовой книжки.

ТАСС - Российские новости

05.12.2019

Глава ПФР: я перейду на электронную трудовую книжку, для меня это удобнее

С 1 января 2020 года в России вступает в силу федеральный **закон** об электронной трудовой книжке. О том, в чем преимущество электронной трудовой книжки, могут ли граждане и дальше пользоваться бумажной трудовой книжкой, какие сведения о работнике будут предоставлять работодатели, и о сохранности этих данных в интервью ТАСС рассказал глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов.

- Антон Викторович, с 1 января 2020 года вступает в силу федеральный **закон** об электронной трудовой книжке. ПФР будет вести учет сведений о трудовой деятельности граждан. Скажите, какую информацию будут передавать работодатели в ПФР с нового года?

- С 1 января 2020 года работодатели будут ежемесячно предоставлять в электронном виде в Пенсионный фонд данные о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника. То есть это сведения о приеме на работу или увольнении с работы, о месте работы, профессии, должности и сведения о любых изменениях, которые происходят внутри организации, например - перевод с одной должности на другую, из одного структурного подразделения в другое или переименование организации. Раньше в Пенсионном фонде таких данных не было, теперь же все, что записано в трудовой книжке, будет предоставляться нам в электронном виде от работодателей в соответствии с Трудовым **кодексом**.

- Работодатели уже готовы к новым изменениям?

- В августе этого года мы начали пилотный проект с 15 крупнейшими страхователями и разработчиками программ бухгалтерского обеспечения. С сентября мы тестируем это взаимодействие, а разработчики дорабатывают свои



программы. В настоящее время уже завершается их тестирование, и мы рассчитываем, что после 15 декабря они могут быть переданы страхователям.

- Что-то кардинально изменится для работодателей?

- Начиная с 2020 года работодатели будут ежемесячно предоставлять нам сведения о работниках. Первый отчет о работниках за январь месяц мы получим до 15 февраля.

А с 2021 года данные будут предоставляться более оперативно. То есть данные о приеме на работу и увольнении работодатель будет передавать нам на следующий рабочий день. Это нужно для того, чтобы у работника сразу были на руках эти сведения для его последующего **трудоустройства**. А вот остальные сведения работодатели будут предоставлять также ежемесячно.

- Понесут ли какие-то расходы работодатели?

- Все процессы будут осуществляться в рамках стандартных процедур и на основе доработанных бухгалтерских программ, поэтому работодателю нужно будет просто освоить новую версию.

- Работники, которые хотят сохранить бумажные трудовые книжки, должны написать об этом заявление в 2020 году. Кто обязан уведомить об этом работника? Есть ли какие-то сроки уведомления? Как быть, если работник увольняется с места работы, где он писал заявление, и трудоустраивается в другом месте?

- По **закону** работодатель обязан до 1 июля 2020 года уведомить своих сотрудников об изменениях в трудовом **законодательстве**. При этом предусмотрено, что гражданин в течение 2020 года должен сделать выбор и написать заявление о том, что он либо оставляет свою бумажную трудовую книжку, либо переходит на электронную. В случае, если работник выбирает новый формат, то бумажную трудовую ему выдают на руки. При увольнении работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности по специальной форме либо в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, - как выберет сам работник. Но если вдруг работник потеряет этот документ, то все сведения всегда можно получить из базы данных ПФР.

В случае, если работник выбирает бумажную трудовую книжку, то работодатель просто продолжает ее вести и при увольнении выдает ее на руки. У следующего работодателя такой работник также имеет право вести бумажную трудовую книжку или изменить свой выбор.

Для сотрудников, которые с 2021 года впервые вступают в трудовую деятельность, организации будут вести сведения о трудовой деятельности только в электронном виде.

Кроме того, если человек не написал ничего в течение 2020 года, например, был в длительной командировке, в отпуске, болел или не работал, то за ним и после 2020 года сохраняется право написать заявление о своем выборе в пользу бумажной или электронной трудовой книжки. До тех пор работодатель будет продолжать вести его трудовую книжку в бумажном виде.

- Будут ли в электронной трудовой книжке сведения о причине увольнения? Сможет ли следующий работодатель увидеть, по какой причине уволили сотрудника?

- Да, будут вписаны номер приказа об увольнении и основание для увольнения.

- Без согласия сотрудника работодатель может взглянуть на эти данные?

- Нет, конечно. Это персональные данные.

- Электронная трудовая книжка не может случайно потеряться?



- Не может. Сведения о трудовой деятельности хранятся в системе Пенсионного фонда, которая соответствует всем требованиям по приему, хранению и обработке персональных данных. Для этого применяется самое современное оборудование, использование которого одобрено и рекомендовано регуляторами в области защиты информации. Гораздо чаще люди теряют бумажные трудовые книжки.

- Если вдруг внесли неправильные сведения в электронную трудовую книжку, что тогда делать?

- Если внесены неправильные сведения по вине работодателя, то на основании заявления работника работодатель обязан нам направить уточняющие формы отчетности.

- Предусмотрены ли какие-либо наказания для работодателей за неправильное предоставление данных о работниках в Пенсионный фонд?

- Да, в **Госдуму** уже внесены изменения в **Кодекс** об административных правонарушениях. Работодатель несет ответственность за несвоевременное, неполное и неправильное предоставление сведений о трудовой деятельности граждан. Если есть нарушения в сроках, полноте и достоверности предоставленной информации, то Пенсионный фонд направляет данную информацию в **Роструд**. И уже **Роструд** применяет меры административного воздействия в отношении этого работодателя. В том **законопроекте**, который поступил в **Госдуму**, такой мерой является предупреждение.

- Будут ли работодатели передавать сведения о наградах, почетных грамотах министерств и ведомств, благодарственных письмах, знаках отличия? Сегодня можно внести эти сведения в трудовую книжку.

- Предоставление информации о наградах в составе сведений электронной трудовой книжки не предусмотрено. Это связано с тем, что и сейчас различные льготы, которые предоставляются в связи с наличием наград, назначаются не на основе сведений из трудовой книжки. Для этого нужно предоставить государственную награду и документы к ней в соответствующий орган - орган соцзащиты, Пенсионный фонд или другой.

Поэтому дополнять сведениями о награде трудовую книжку нет необходимости. Кроме того, это лишняя нагрузка на работодателей. Трудовая книжка - это инструмент для учета стажа, а награды - для получения льгот.

- Какие-то новеллы появились в этом **законопроекте** при обсуждении в **Госдуме**?

- В первой редакции **законопроекта** работодатель обязан был сообщать нам только о приеме на работу, увольнении и кадровых изменениях. Во втором чтении появилась норма о том, что при передаче указанных данных впервые одновременно сообщаются данные о последней должности. Это нужно для анализа **рынка труда**, чтобы иметь точные данные о том, сколько людей трудоустроено, в каких отраслях и по каким профессиям. Например, для вузов и колледжей важно иметь представление, кто из их выпускников трудоустроился по своей специальности, а кто нет.

- Антон Викторович, Пенсионный фонд и сейчас ведет учет работающих граждан. Сколько человек сегодня в этой базе?

- Специальный номер индивидуального лицевого счета - СНИЛС - присваивается всем гражданам Российской Федерации, а также гражданам, которые приехали в Россию и вступили в **трудовые отношения**.

В настоящее время насчитывается около 156 млн СНИЛС. То есть Пенсионный фонд ведет учет как работающих, так и неработающих граждан.

- Сколько на данный момент работающих граждан?

- В течение года мы получаем данные о работе порядка 63 млн человек. Это граждане, которые работали хотя бы один день в году.



- Если человек потерял справку о трудовой деятельности или ему нужны эти сведения для предоставления по месту требования, то где он может их взять?

- Сведения по установленной форме могут выдать работодатель, Пенсионный фонд, их можно получить в МФЦ. Также можно получить в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или портале Госуслуг. Указанные сведения можно распечатать или отправить по месту требования в электронном виде. При этом документ не надо заверять, поскольку он уже будет с электронной подписью.

Мы сейчас и с материнским капиталом так сделали. Не обязательно получать сертификат в бумажном виде, можно подать заявление и получить решение о выдаче маткапитала в электронном виде в своем личном кабинете или в МФЦ.

- Раз вы сами упомянули про материнский капитал, не могу не спросить Правительство недавно разрешило строительство домов на дачном участке на средства маткапитала. Это новое направление программы?

- Скорее, просто конкретизировали норму. В принципе, такая практика у нас была, но норма звучала неоднозначно. Таким образом, по **предложению** правительства была уточнена норма **закона**, которая закрепила сложившуюся практику.

- Будет ли она востребована, как вы считаете?

- Будет, я думаю. Раз уже есть такая практика.

- Антон Викторович, вы сами оставите бумажную трудовую книжку?

- Я перейду на электронную трудовую книжку, для меня это удобнее.

<https://tass.ru/interviews/7267077>

05.12.2019

Эксперты обсудили доступность цифровой среды для инвалидов

Эксперты Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества слепых, Банка России, Общественной палаты и научного сектора обсудили с представителями власти вопросы цифровой инклюзивности для пользователей с особыми потребностями.

В дискуссии приняли участие специалисты Минкомсвязи, **Минтруда**, Минпросвещения России, столичного департамента информационных технологий, крупнейшие компании-разработчики сайтов, эксперты по цифровой доступности Банка России, Института развития интернета и других профильных организаций.

Организатором экспертной встречи «Доступная цифровая среда» выступило Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России. Встреча состоялась в преддверии форума «Неделя Российского Интернета» (RIW-2019).

Заместитель директора Департамента государственной политики в области средств массовой информации Минкомсвязи России Арсений Недак подчеркнул, что необходимо усилить онлайн-интеграцию граждан с инвалидностью. Этот показатель, по его словам, отражает степень готовности общества к дальнейшей цифровизации.

«В условиях постоянного совершенствования национального онлайн-пространства мы обязаны постоянно усиливать процессы социальной интеграции. Стратегически стремиться к общедоступности наших информационных модулей, программных продуктов, интернет-ресурсов. И цель нашей сегодняшней беседы - определить те опции, которые могут способствовать развитию цифровой экосреды страны», - сказал Арсений Недак.



Начальник управления сопровождения проектов официального портала Мэра и Правительства Москвы Максим Алексашкин рассказал о том, как этот вопрос решается на столичном портале mos.ru. Он подчеркнул, что взаимодействие жителей и города все чаще происходит в онлайн-формате и площадка стремится к общедоступности и удобству для всех пользователей.

Зампредседателя Комиссии Общественной палаты РФ по общественному контролю и взаимодействию с общественными советами Артем Кирьянов напомнил, что, согласно Конвенции о защите прав человека и основных свобод и Конвенции ООН о правах инвалидов, обеспечение доступа к информации, включая глобальные интернет-ресурсы, входит в перечень основных прав человека. Он предложил расширить формы общественного контроля за доступностью сетевых ресурсов и в многоканальном формате обсудить релевантные ГОСТы.

«По данным федерального реестра, в Российской Федерации насчитывается почти 12 млн инвалидов. Только в Москве проживает порядка 1 млн граждан с инвалидностью. В целом это 9% населения страны, которым менее других доступна даже цифровая интеграция», - напомнил он.

Директор аналитического института «Лаборатория законодательства», эксперт Института развития Интернета Наталья Фагина рассказала о результате мониторингов социально значимых сайтов. По ее словам, в административных электронных ресурсах есть массовые недостатки: отсутствие или неправильная работа версий для слабовидящих граждан, отсутствие субтитров в трансляциях. Не меньше проблем с адаптацией и у популярных социальных сетей и мессенджеров. Исследование показало, что необходима системная работа по улучшению востребованных интернет-коммуникаций.

«В свое время все бренды стали переходить на экологичность, чтобы не потерять аудиторию. Так вот доступность должна стать новой экологичностью в интернете», - подчеркнула Фагина.

Опыт взаимодействия с Банком России по повышению доступности цифровой среды банковской системы представил основатель компании UsabilityLab Дмитрий Сатин. Он рассказал о методах и инструментах, применимых для финансового сектора и удобных для пользователей с различными ограничениями здоровья. Также в рамках мероприятия прозвучали мнения и предложения от целевых учреждений и профильных специалистов по теме дискуссии. По итогам встречи будет сформирован единый документ для межведомственного рассмотрения.

<https://iz.ru/950955/2019-12-05/eksperty-obsudili-dostupnost-tcifrovoy-sredy-dlia-invalidov>

05.12.2019

Пенсии неработающих пенсионеров вырастут с 1 января 2020 года

В Пенсионном фонде России (ПФР) сообщили, что пенсии неработающих россиян с 1 января 2020 года вырастут на 6,6%.

В ведомстве отметили, что при этом средний размер страховой пенсии для неработающих пенсионеров в следующем году составит 16,4 тыс. рублей.

В ПФР добавили, что у участников и инвалидов Великой Отечественной войны, получающих две пенсии и повышенные социальные выплаты, средний доход вырастет до 46,5 тыс. и 39,9 тыс. рублей соответственно, пишет «Газета.Ру».

В ведомстве подчеркнули, что таким образом с начала нового года индексация пройдет с опережением инфляции.

Кроме того, в феврале на 3,8% проиндексируют ежемесячные выплаты 15 млн россиян, у которых есть право на льготы и соцподдержку.



1 ноября **Минтруд** России предложил отказаться от обязательных требований по предоставлению различных документов для назначения и выплаты пенсий, если содержащиеся в них сведения имеются в распоряжении ПФР. Нововведения разработаны для оптимизации порядка предоставления госуслуг.

<https://iz.ru/950877/2019-12-05/pensii-nerabotaiushchikh-pensionerov-vyrastut-s-1-ianvaria-2020-goda>

05.12.2019

Госдума рассмотрит в основном чтении законопроект о повышении МРОТ на 850 рублей

Госдума на пленарном заседании в четверг рассмотрит во втором, основном чтении правительственный **законопроект** о повышении с января 2020 года минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 12130 рублей.

Согласно действующему **законодательству**, размер МРОТ составляет 11280 рублей. Документом предлагается увеличить его на 7,5%, что более чем вдвое превышает прогнозируемый ЦБ уровень инфляции в 2019 году (3,2-3,7%). По оценке **Минтруда**, повышение затронет порядка 3,2 млн человек, половина из которых заняты в государственных и муниципальных учреждениях. При этом, с учетом применения сверх МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, МРОТ вырастет от 850 рублей в центральных и южных районах страны до 2550 рублей в Чукотском автономном округе.

Планируется, что расходы бюджетной системы на реализацию документа в 2020 году составят 20,9 млрд рублей, из которых 5,8 млрд будет выделено из федерального бюджета.

Ежегодно МРОТ устанавливают в размере 100% прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. Этот показатель может варьироваться в зависимости от региона, но не должен быть ниже федерального.

Нижняя палата парламента также обсудит в первом чтении **законопроект** о праве осужденного на перевод в исправительное учреждение, расположенное вблизи места жительства заключенного или его близких родственников. Помимо этого, документ устанавливает возможность направления осужденного в колонию, находящуюся в том субъекте РФ, в котором проживает один из его близких родственников.

<https://tass.ru/ekonomika/7268089>

05.12.2019

Бизнес с пеленок: дети всё раньше мечтают обзавестись трудовой

Однако рынок труда не поспевает за стремительно молодеющими специалистами, говорят эксперты

Новосибирский мальчик, предложивший соседям выносить мусор за 5 рублей, покориł соцсети. Предприимчивых детей, готовых работать по правилам взрослого мира, не единицы, но им приходится ждать до 14-летия, когда они получают законное право работать. Всё больше российских подростков стремятся обзавестись трудовой как можно раньше, сходятся во мнении опрошенные «Известиями» эксперты. Только вот трудовой рынок не поспевает за детьми, в сознании которых произошел тектонический сдвиг. Подробнее читайте в нашем материале.

Бизнес с пеленок

«Вынесем ваш мусор всевош за 5 рубл. По скрипту надо платить 5 рубл. Только за один пакет мусора» - такое объявление появилось в подъезде новосибирской многоэтажки. Что имел в виду под «скриптом» ребенок - айтишный сленг или «постскрипту», история умалчивает (здесь и далее по тексту орфография авторов сохранена).

Предприимчивый ребенок стал героем городского паблика, а вот автор поста, заподозривший его в плане накопить на снюс, вызвал негодование комментаторов. «У меня сын с 10 лет стал велики чинить. Сначала ругала, что и так



имеет больше окружающих: каждый день выдаю карманные деньги, - вступилась за юного предпринимателя жительница Новосибирска. - Ему просто самому приятно. Заработает рублей 200-300 и либо несет домой, либо идет младшему брату что-то покупать».

«Привет мене 10 лет могу красиво отредактировать фотографии проще говоря сделать арт срочно»; «ищу работы 12 лет радовать листовки или расклеивать»; «могу ухаживать за домашними питомцами, принимала печенья и пирожные на заказ, зарплата (в день) - 100-200 руб.»; «Нужна работа срочна, хочу помочь своим родителям, могу убираться в доме или в квартире, раздавать листовки, готовить блины». Всё это объявления из группы «Работа для детей от 10 лет».

В открытую на них откликаются только те, кто хочет помочь безвозмездно или умиляется первым шагам будущих миллионеров. А так, конечно, взять на работу не достигшего 14 лет россиянина попросту незаконно. До этого дети могут работать только в кино, концертных организациях и театрах.

Расклейка на века

В июле 2017 года вступили в силу новые правила трудоустройства подростков. В Трудовом кодексе четко прописали продолжительность смены для 14-15-летних школьников, подрабатывающих в летние каникулы, - не дольше 4 часов. 15-16 летние могут задерживаться на час дольше, а работники от 16 до 18 лет - трудиться не больше семи часов. Справка «Известий»

До 16 лет подросткам нельзя соприкасаться в работе с деньгами, то есть занимать должность кассиров. Вплоть до совершеннолетия запрещено работать в опасных промышленных условиях, под землей, «на должностях, которые могут негативно воздействовать на моральное и психическое состояние», вахтовиками. Кроме того, они не могут отправляться в командировки, привлекаться к сверхурочным и ночным сменам, а также работать в праздничные и выходные.

Есть еще один неприятный для работодателей нюанс - они не заключают договор о материальной ответственности. Даже если соискатель в 14 лет получил общее образование, ему всё равно нужно получить согласие родителей, прежде чем заключать трудовой договор. Помимо этого, требуется удостоверение личности, копия паспорта одного из родителей, справка из учебного заведения и справка о пройденном медосмотре. После 16 лет согласие родителей (или опеки) не нужно.

По данным исследования портала HeadHunter, подростков чаще всего нанимают для расклейки объявлений, установки рекламных баннеров, работы в кол-центре, продвижения товаров в сети, а также в качестве курьеров. Зарплата - в диапазоне от 10 000 до 30 000 рублей. Из 1,5 тыс. проанализированных вакансий 32% касались найма рабочих, 17% пришлось на сферу IT и телеком, 16% - маркетинг, 12% - продажи, 8% - административный персонал, столько же - в сфере транспорта. 6% объявлений для подростков оказались в рубрике управление персоналом, по 3% касались авто, производства и инсталляций, остальное - в сферах туризма, ресторанного бизнеса, консультирования, искусства и медиа.

Портал начал размещать объявления с вакансиями для подростков от 14 лет в 2017 году. Это было связано в том числе и с тем, что работодатели всё больше обращают внимание на наличие конкретных навыков у соискателей, пояснили «Известиям» в компании. «Работодатели, конечно, не очень часто ставят отметку, что готовы брать на работу сотрудников от 14 лет, - говорит руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова. - А вот сами подростки очень заинтересованы в работе. Даже на собственной практике взаимодействия с детьми мы наблюдаем, что уже где-то в 12 лет они начинают задумываться о собственном доходе».

До сих пор на рынке труда сохраняется разрыв, когда 25-летнего специалиста не хотят брать на работу из-за отсутствия опыта, а до 25 лет он попросту не проходит по возрастным ограничениям. Работа в подростковом возрасте



в конечном счете это немного нивелируют, к тому же это отличная возможность начать осваивать какое-то направление еще в школе, отмечает Мария Игнатова.

Статистики по трудоустройству подростков нет: большинство подработок, особенно во время каникул, не оформляются. Еще сложнее отследить сделки по объявлениям услуг репетиторов, выгулу собак и помощи по дому или даче и другим.

В 2017 году, по данным **Минтруда**, на временную работу через службы занятости устроились почти 600 тыс. несовершеннолетних. Через них можно попасть в администрации муниципальных образований, районные библиотеки, музеи, дома культуры, ответственные за благоустройство организации, а также, например, социальные службы.

На сайтах с вакансиями большинство предложений - всё о том же, что и 10 лет назад: курьерская работа, промоутерство, дегустации в супермаркетах и пресловутый «Макдоналдс». Однако за их пределами остается весь digital-сектор и масса других возможностей.

«Все предложения, которые есть сейчас, приходят из соцсетей. Какого-то более структурного, проработанного источника нет, - сказала «Известиям» карьерный консультант, партнер компании Resumeforse_ru Юлия Конецкая. - Летом огромное количество школьников, класса с 7-8-го хотят где-то подработать. Но без шансов. Никаких выстроенных направлений сейчас нет, все решается только личными контактами, звонками, просьбами. Никто не хочет связываться из-за ограничений по ТК РФ для школьников».

90% школьников не представляют себе, чем занимается человек определенной профессии. Они знают приблизительно те профессии, с которыми они сталкивались в жизни: учителя, переводчики, водители, продавцы, программисты, SMMщики, фотографы и далее. Всё остальное остается вне поля их зрения, сетует собеседница издания.

А рынок труда при этом молодец, подчеркивает Мария Игнатова. «Разрыв между молодыми и возрастными специалистами увеличивается, вместе с ним и дефицит сотрудников, - объясняет специалист HeadHunter. - Борьба за кадры начинается со школьной семьи. Еще 10-15 лет назад даже студентов брали на практику только с 3-4 курса, сейчас этот возрастной ценз стремительно смещается».

По мнению Юлии Конецкой, компаниям стоило бы подстраиваться под молодеющий рынок - например, проводить своеобразные дни открытых дверей для школьников и формировать определенный лояльный пул старшеклассников на стажировки.

«Давать пробовать что-то делать самим руками на стажировках - документы заполнять, вносить информацию в базы данных, проводить простенький анализ, - говорит HR-консультант. - Это то, чего у нас не хватает подросткам: не возможность получить какую-то порцию развлечения, а делать что-то реально полезное, чтобы самого себя заужавать».

Проблема в головах

«Раньше ученые не могли получить ресурсы, чтобы сделать, например, прототип протеза руки. А сейчас нужна всего лишь общедоступная программа Maya, 3ds Max, ряд инженерных программ, запись в ближайший «Кванториум» (сеть детских технопарков по всей России - прим. ред.) на использование 3D-принтера - и у тебя готов прототип протеза», - сказал «Известиям» сооснователь компании Smart Course, автор образовательных программ для подростков Тимур Жаббаров.

По его мнению, доступность возможностей высвечивает другую глобальную проблему: «Люди всё еще верят, что им не хватает ресурсов, а на самом деле им не хватает внутренней мотивации, желания и отваги что-то реально



сделать». Эти установки наследуются и вытесняются с большим трудом, однако у ребят 14-16 лет считается сдвиг в сознании, говорит Тимур Жаббаров. К этому располагают не особенности поколения Z, а сама среда, запрос на уникальность, который подростки всецело в себе реализуют, и мода на саморазвитие.

«Именно исходя из этого крупнейшие IT-компании - «Яндекс», Mail.ru, «Лаборатория Касперского» и другие нанимают 14-летних, - подчеркивает сооснователь Smart Course. - Они не решают игровые задачи или участвуют в хакатонах, их нанимают для реальной работы. Современные ребята думают решениями, а не ограничениями. А то, что он не доучил физику, это решаемо».

Родители зачастую настороженно относятся к раннему трудоустройству детей, главный сдерживающий фактор - установка «твоя работа - учиться». «Если ребенок хочет что-то делать, пусть идет и делает. Беспокоиться нужно, если у него этого желания не возникает - подрабатывать бариста, создать собственный бизнес и сколотить капитал, построить космолет или что бы там ни было еще», - убежден Тимур Жаббаров.

А может лучше гулять

По словам клинического психолога Ирины Маковой, работа формирует у подростков ответственность, зрелое отношение к деньгам и тратам. И это не единственные плюсы. «В то же время появится понимание, что блага не сваливаются с неба, - сказала специалист «Известиям». Это понимание может быть перенесено и на учебу, и на взаимоотношения с близкими. Так что работа позитивно влияет на подростков во всех сферах жизни».

Что касается учебы, то негативно на ней сказываются скорее неблагоприятная обстановка в семье и участие в деструктивных компаниях, подчеркивает психолог. Другое дело, что дети в силу незрелости психики могут растеряться при выборе сферы работы - так что лучше им оказать поддержку, особенно если инициатива исходит от родителей.

На страничке с вакансиями «для детей от 5 до 18 лет», например, на самом завидном месте значится объявление о наборе «милых раскованных девушек»: «Главное - жгучее желание зарабатывать и быть ухоженной. Мы снабдим наилучшим жильем» и, конечно, зарплатой в 350 тыс. рублей». Помимо этого, там десятки постов о наборе моделей, сетевиков, онлайн-биржевиков и других сомнительных специалистов.

«Хотя подработка все-таки не самая эффективная трата времени для подростков, - добавляет Ирина Макова. - Вся их деятельность должна быть посвящена учебе и развитию взаимоотношений со сверстниками. В хрупком возрасте это, как ни крути, самое важное».

<https://iz.ru/950797/ekaterina-korinenko/biznes-s-pelenok-deti-vse-ranshe-mechtaiut-obzavestis-trudovoi>

05.12.2019

Пенсионеры-стартаперы в России открывают кафе и фестивали

С начала года службы занятости направили на обучение новым профессиям и повышение квалификации около 90 тысяч предпенсионеров, отмечают в **минтруде**. Уже завершили обучение 52,1 тысячи человек, и почти все они сохранили работу или нашли новую.

Еще один вариант для тех, кто не хочет сидеть дома на пенсии, - свое дело. Правда, его пока выбирают немногие. По данным Росстата, предпринимателей в возрасте от 50 до 72 лет всего около 1,5 миллиона человек, при этом только 395 тысяч из них старше 60 лет. В США и Великобритании предпринимателей старше 50 лет около 20-25 процентов от общего числа.



Основные препятствия к тому, чтобы стать предпринимателем, это нехватка знаний и финансов. Многие российские пенсионеры не знакомы с азами компьютерной грамотности, им не хватает экономических знаний. Закрывать эти пробелы призваны "университеты третьего возраста" Союза пенсионеров России. За последние два года в них прошли обучение 128 тысяч слушателей. Самые востребованные направления - курсы компьютерной грамотности и цифровых технологий, правоведение, финансовая грамотность, иностранные языки, предпринимательство. Эксперты отмечают высокий профессиональный уровень дополнительного образования для людей старшего возраста.

Финансовую поддержку на развитие бизнеса пенсионеру получить сложнее, чем знания. Не каждый банк готов предоставить человеку старшего возраста даже розничный кредит, а тем более - заем на деловые цели. Однако найти такие продукты на рынке можно. В прошлом году кредит, предназначенный для предпринимателей в возрасте от 45 до 65 лет, разработал МСП Банк. Объем финансирования - от одного до 10 миллионов рублей, их выдают на срок до трех лет по ставке 8,5 процента годовых.

Как отмечал председатель правления МСП Банка Дмитрий Голованов, создание кредитного продукта для предпринимателей старше 45 лет давно было необходимо. "Зачастую многие, поработав на кого-то, к этому возрасту набирают достаточную базу знаний и опыт для открытия собственного дела, принимают осознанное решение прийти в бизнес. Поэтому для таких предпринимателей мы разработали кредит для поддержки бизнеса с нуля", - пояснил банкир.

Еще одна форма поддержки - акселераторы и инкубаторы стартапов, которые обычно ассоциируются с молодым поколением. Но, как и в случае с кредитами, программы для возрастных бизнесменов можно найти. Например, у образовательного центра Impact Hub Moscow есть несколько программ, в которых участвуют предприниматели старшего возраста.

Среди стартапов пенсионеров - курс по финансовой грамотности и агентство, организующее творческие поездки для старшего поколения

- Это программы Ready to Start и "Больше, чем трудоустройство". Они обе были востребованы участниками, которые продолжают развивать и масштабировать свои проекты, и мы планируем запустить новый этап приема заявок в следующем году, - рассказала программный директор Impact Hub Moscow Валерия Завгородняя.

В рамках Ready to Start появились самые разнообразные проекты. Например, Альцгеймер-кафе "Клуб Незабудка" - это семейное мероприятие для пожилых людей с деменцией и их родственников. Встречи клуба проходят каждый месяц - в декабре они состоятся в Москве, Санкт-Петербурге и Самаре. На них приглашают артистов, готовят угощение, устраивают танцы. Как указывают авторы проекта, это важные для пожилых людей с деменцией "выходы в свет", даже если человек ничего не вспомнит о встрече через пять минут.

Также среди проектов - курс по финансовой грамотности для людей старшего поколения, агентство, организующее активные творческие поездки "Заслуженный Отдых", фестиваль "Young Old: новые старшие", который совсем недавно состоялся во второй раз в Москве и продолжает менять стереотипы и отношение людей к старшему возрасту.

Еще один бизнес-акселератор для старшего поколения - "Я сам" социального проекта "Возрасту.нет". В прошлом году он прошел в пилотном формате.

- Участники реализовали свои проекты в консалтинге и микропроизводстве, кто-то пошел развиваться в самозанятость, - рассказала основатель проекта "Возрасту.нет" Наталия Линькова. - Люди старшего возраста очень эффективно умеют работать в команде. И те, кто приходил без идеи своего проекта, но с полезными для другого проекта навыками, очень быстро включались в командную работу.



В этом году акселератор для людей старшего возраста не запускали. Но, вполне вероятно, что в следующем году такой проект будет реализован совместно с Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы.

- Люди старшего поколения обладают ценным жизненным опытом, который является и ресурсом, и барьером для создания бизнеса - иногда страшно начать, потому что есть воспоминания о неудачах своих или знакомых людей, - отметила Валерия Завгородняя. - Предпринимателям старшего возраста важно ощущать поддержку сообщества единомышленников, общаться между собой, с наставниками и экспертами, быть мотивированными и двигаться к своей цели. Одна из задач программы Ready to Start заключается в том числе в построении такого сообщества.

В команде Наталии Линьковой сейчас работает предприниматель из старшего поколения. По ее словам, сложности ее поколения - в гиперответственности, что может быстрее приводить к выгоранию. Также у этого возраста меньше напористости, агрессивности в бизнесе по сравнению с молодым поколением.

- Но при этом стоит помнить о том, что старшее поколение - это поколение беби-бумеров, которые умеют бежать на длинные дистанции и не ждут сиюминутного результата. Они ответственные, трудолюбивы, склонны к командной работе, к диалогу, к рутине. Они умеют общаться по телефону и не боятся людей, - заключила Наталия Линькова.

<https://rg.ru/2019/12/05/pensionery-startapery-v-rossii-otkryvaiut-kafe-i-festivali.html>

05.12.2019

Счетная палата назвала деятельность ФГУП убыточной

Росимущество недостаточно эффективно управляет федеральными государственными унитарными предприятиями (ФГУП): их деятельность убыточна и имеет тенденцию к ухудшению, сообщает контрольно-счетное ведомство по итогам проверки за 2017-2018 годы и истекший период 2019 года.

"Всего в управлении агентства (Росимущества - прим. ТАСС) находится 11 подведомственных ФГУПов и 104 - без ведомственной принадлежности, из которых действуют только 29. За 2018 год предприятия сгенерировали совокупный убыток 813 млн рублей. При этом за ними закреплен значительный имущественный комплекс из 3,165 тыс. объектов суммарной площадью порядка 3,3 млн кв. м. Управление закрепленным за ФГУП имуществом осуществляется, на наш взгляд, недостаточно эффективно", - заявил аудитор Счетной палаты Андрей Батуркин, слова которого приводятся в сообщении.

Проверка ФГУП "ДИД" и ФГУП "ФТ-Центр", генерирующих соответственно самую высокую прибыль и самые значительные убытки из ФГУП Росимущества, выявила многочисленные нарушения и недостатки учета и оборота имущества.

"В частности, предприятия массово используют государственные земельные участки без оформления договоров аренды. В результате средства за их использование в федеральный бюджет не поступают", - отмечает Счетная палата. Помимо этого, у Счетной палаты вызывают сомнения методы, которыми достигаются установленные госпрограммой "Управление федеральным имуществом" показатели сокращения количества ФГУП.

"На практике сокращение количества ФГУП достигается не только в результате приватизации. Так, два подведомственных Росимуществу ФГУП и 121 без ведомственной принадлежности были исключены из реестра юридических лиц в результате прекращения деятельности и **процедур банкротства**. Росимуществом практикуются также процедуры реорганизации ФГУП путем их преобразования в бюджетные учреждения и присоединения к другим предприятиям. Такие меры по сокращению количества ФГУП не способствуют снижению доли госсектора в экономике", - заявил Батуркин.



В некоторых случаях в прогнозный план приватизации Росимущество включало убыточные ФГУП и предприятия с проблемным имущественным комплексом. Подобные проблемы делают невозможной процедуру преобразования предприятий в акционерные общества.

Замруководителя Росимущества Илья Петров, слова которого приводит Счетная палата, с выводами контрольного ведомства согласился. "По всем мероприятиям, которые были указаны в докладе, мы ведем комплексную работу и постараемся, насколько это возможно, исправить ситуацию", - отметил он.

<https://tass.ru/ekonomika/7269975>

05.12.2019

Комитет Думы поддержал проект о праве иностранных студентов на подработку в России

Профильный комитет **Госдумы** по образованию и науке на заседании в четверг рекомендовал палате принять в первом чтении **законопроект**, упрощающий порядок **трудоустройства** в России иностранных студентов. Инициативу внесла в ноябре группа парламентариев во главе с председателем **Совета Федерации** Валентиной Матвиенко и спикером **Госдумы** Вячеславом Володиным.

Законопроект дает возможность работать в РФ иностранным студентам, которые учатся на очной форме обучения в российских вузах, имеющих госаккредитацию, без получения на то соответствующих разрешений.

Документ устанавливает, что заключенный ими трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ или оказание услуг в случае завершения или прекращения обучения подлежит расторжению.

Как говорится в пояснительной записке к **законопроекту**, в соответствии с действующим **законодательством** работать в России без разрешения на работу вправе лишь иностранные студенты, "обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющие работы или оказывающие услуги в течение каникул, либо работающие в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются". Кроме того, такие иностранные студенты имеют право работать на основании разрешения на работу.

Оно выдается согласно сокращенному перечню документов и без учета квот на выдачу упомянутого разрешения. Работодатели и заказчики работ при этом освобождены от обязанности иметь разрешение на привлечение и использование указанной категории иностранных работников.

"По официальным данным, в 2018 году численность иностранцев, обучающихся по очной форме обучения в российских вузах, составила 210 тыс. человек. Из них, по сведениям ГУ по вопросам миграции МВД РФ, лишь 859 человек воспользовались возможностью получить в установленном порядке разрешение на работу и трудоустроиться", - отмечается в пояснительной записке.

<https://tass.ru/obschestvo/7270593>

04.12.2019

Спецпредставитель Путина Песков: искусственный интеллект будет создавать рабочие места

Искусственный интеллект будет помогать создавать новые специальности и рабочие места, а исчезающих профессий не так много, как кажется. Об этом спецпредставитель президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития Дмитрий Песков сказал журналистам на форуме "Зимний остров" в Сочи.



В частности, Песков считает, что юристов и водителей в ближайшие годы не вытеснят с рынка в результате развития технологий, так как, к примеру, дерево с дороги автомобиль с искусственным интеллектом самостоятельно убрать пока не может.

"В мире, напротив, возникнут новые профессии, которые углубляют профессию айтишника. <...> К примеру, инженеры образовательных данных. <...> С десятком новых профессий появляется в области квантовых технологий", - добавил Песков.

"Продавцы, наверное, под угрозой. Сейчас проще сделать магазин без продавцов или сократить их количество", - добавил он, заключив, что **массовых сокращений** на рынке труда технологии не принесут. "Искусственный интеллект будет создавать больше рабочих мест, чем сокращать <...> В горизонте 2035 года ситуация может измениться", - заключил он.

Форум "Зимний остров" проходит в Сочи 1-4 декабря в рамках Недели технологического лидерства. Его участниками стали 1,5 тысячи специалистов российских компаний, ориентированных на экспорт отечественных цифровых и образовательных технологий и продуктов. Программа Недели продолжится форумом "Глобальное технологическое лидерство".

Организуют форум АНО "Платформа Национальной технологической инициативы", Университет НТИ "20.35", Агентство стратегических инициатив, Российская венчурная компания, АНО "Цифровая экономика", а также профильные федеральные министерства.

<https://nauka.tass.ru/nauka/7264529>

04.12.2019

В Госдуме прокомментировали ситуацию вокруг удалённой работы в России

Первый заместитель руководителя фракции «Единой России» депутат **Госдумы** Андрей Исаев в беседе с ФАН прокомментировал ситуацию вокруг удалённой работы в стране.

"Сейчас жизнь меняется таким образом, что приоритетом становится получение от сотрудника его **труда**. Это сдвиг в общественном сознании, и поэтому тема дистанционной работы так важна. Она связана с модернизацией регулирования **трудовых отношений**", - заявил он.

По его словам, всё больше людей начинают работать удалённо, но эта категория граждан никак не определена в Трудовом **кодексе**.

"Удалённая занятость сейчас может коснуться самых разных специальностей и профессий. И для того, чтобы защитить интересы людей, задействованных таким образом, она требует регулирования", - добавил он.

Ранее член комитета **Госдумы** по информационной политике, информационным технологиям и связи Валентин Шурчанов в беседе с изданием "ПолитЭксперт" рассказал, как предотвратить цифровую безработицу.

<https://russian.rt.com/russia/news/694035-gosduma-rabota-rossiyane>

04.12.2019

Всемирный банк: тенденция сокращения рабочей силы в России может продлиться до 2027 года

Тенденция **сокращения рабочей** силы в РФ может продлиться до 2027 года, несмотря на повышение пенсионного возраста, следует из доклада Всемирного Банка об экономике России.



"Несмотря на повышение пенсионного возраста, тенденция **сокращения рабочей** силы может продлиться до 2027 года", - говорится в материале.

В банке отметили, что уровень занятости и доля экономически активного населения в России за последнее время несколько снизились, а безработица была близка к минимальному значению.

"В третьем квартале 2019 года численность занятых в абсолютном выражении сократилась на 800 тыс. человек по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 72,3 млн человек. Численность рабочей силы сократилась за тот же период еще больше - на 1 млн человек - и составила 75,6 млн человек. В третьем квартале 2019 года уровень занятости и доля экономически активного населения сократились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,5 п. п. и 0,7 п. п. и составили 59,7% и 62,5%, соответственно", - говорится в докладе.

Снижение экономической активности было в основном обусловлено старением населения, поскольку уровни занятости и экономической активности ниже среди старших поколений. Показатель снижается по мере увеличения доли этих возрастных групп. Это также согласуется с уровнем безработицы, который снизился в третьем квартале 2019 года на 0,2 п. п., до 4,4%, полагает Всемирный банк.

В докладе также отмечается, что к настоящему времени совокупная численность рабочей силы сократилась на 1,6 млн человек, а общая численность занятых в экономике - на 0,9 млн человек по сравнению с максимальными значениями, достигнутыми в 2015-2016 годы, что соответствует сокращению численности занятого населения на 1,5-2%.

<https://tass.ru/ekonomika/7262411>