

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**9 декабря 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	5
09.12.2024 В Красногорске в процессе разбора здания Снежкома обрушилась часть конструкций .....	5
09.12.2024 Медведь-шатун насмерть задрал работника золотодобывающего предприятия на Камчатке .....	5
09.12.2024 Дворник разбился насмерть, скатившись с горки на юго-западе Москвы .....	5
09.12.2024 В Приморье рабочий сорвался с крыши и погиб .....	6
08.12.2024 На Урале рабочие получили ожоги после пожара в цистерне .....	6
07.12.2024 В Лобне в драке с поножовщиной и стрельбой пострадали четыре человека .....	7
07.12.2024 В результате ДТП под Симферополем пострадали водитель автобуса и пассажир .....	7
07.12.2024 На месторождении в Югре стропальщика зажало между колесами .....	8
06.12.2024 Школьник, предположительно, избил учителя истории на уроке в Нижнем Новгороде .....	8
06.12.2024 Взрыв на предприятии в Набережных Челнах унес жизнь рабочего .....	8
СОКРАЩЕНИЯ .....	9
08.12.2024 Работники застройщика «Самолёт» пожаловались на массовые увольнения .....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	9
08.12.2024 В Думе разработают проект о запрете размещать мигрантов вблизи школ и детсадов .....	9
В.В. ПУТИН .....	10
06.12.2024 Путин поручил доложить о плане по повышению трудоустройства бойцов СВО .....	10
Т.А. ГОЛИКОВА .....	11
09.12.2024 Голикова: эффективность курса реабилитации для детей-инвалидов составила 95% .....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	12
06.12.2024 Кабмин утвердил квоту для визовых работников в 2025 году .....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	13
06.12.2024 Эффективность внеплановых проверок Роструда выросла и превышает 80% .....	13
09.12.2024 На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО .....	13
08.12.2024 В Москве пройдет Международная выставка-форум по безопасности труда .....	15
07.12.2024 Правительство увеличило квоту на мигрантов в 1,5 раза из-за нехватки кадров и внедрения импортного оборудования .....	15
07.12.2024 Мошенники атаковали тюменцев СМС-рассылкой от имени службы занятости .....	17



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	17
09.12.2024 В Пермском крае каменщик получил тяжёлые травмы, упав с крыши здания .....	17
09.12.2024 В Уфе работник разбился насмерть в первый день работы на стройке .....	18
09.12.2024 Работники силикатного завода в Дзержинске сообщили об остановке производства .....	19
09.12.2024 В городе Фокино слесарь цементного завода скончался на рабочем месте .....	19
09.12.2024 Выпил сок и потерял сознание: установлена причина смерти сотрудника Завитинского лесхоза .....	19
09.12.2024 Сотрудники инспекции труда посетили строительную компанию .....	20
08.12.2024 В Саратове женщине затянуло руку в станок .....	20
08.12.2024 Рабочий на литейном производстве в Балезино упал в бункер .....	21
08.12.2024 Смолянин погиб на заводе кардымовской пивоварни. ....	21
08.12.2024 Рабочий в Чебоксарах погиб, упав в шахту с лифта с большой высоты .....	22
08.12.2024 Стропальщик из ХМАО получил тяжелую травму на производстве .....	22
08.12.2024 На производственной площадке в Лаишевке погиб водитель сызранской компании .....	23
08.12.2024 Два работника провалились на ветхой крыше здания в Башкирии .....	23
07.12.2024 В Ставропольском крае расследуют смерть почтальона в ДТП .....	23
07.12.2024 Водитель в Абакане пострадал, когда мыл служебный автомобиль .....	24
07.12.2024 В Брянске на рабочем месте умер сотрудник автоцентра .....	24
07.12.2024 В молодежном центре «Яшьлек» нарушили трудовое законодательство .....	24
07.12.2024 В Твери серьезные ожоги получил сотрудник предприятия после взрыва амортизатора .....	25
07.12.2024 В Нижегородской области подросток сломал нос учителю английского .....	25
06.12.2024 В Приморье водитель грузовика с фруктами случайно задавил грузчика .....	26
06.12.2024 В Балаковском районе женщина на заводе «Аргон» получила открытый перелом руки .....	26
06.12.2024 На производстве в Лаишевке насмерть придавило рабочего .....	26
06.12.2024 В сызранском «Автодоринжиниринге» жуткой смертью погиб мужчина: идет следствие .....	27
06.12.2024 В Смоленской области работник лесозаготовительного предприятия получил тяжелую травму .....	27
06.12.2024 Два административных дела завели из-за антисанитарии в "Можайском кондитерском доме" .....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	29
09.12.2024 В Госдуме задумались о социальных гарантиях для работников платформ .....	29
09.12.2024 Ветераны в трудах: почему пожилым сложно найти работу .....	31
09.12.2024 В дело - молодые: число ИП и самозанятых до 25 лет выросло до 2,7 млн .....	35
08.12.2024 В Госдуме рассказали, как будет оплачиваться работа в новогодние праздники .....	37



07.12.2024 Россия готовится к массовым увольнениям госслужащих в 2025 году .....	38
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	38
08.12.2024 Культура Херсонской области сталкивается с дефицитом кадров .....	38

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

09.12.2024

В Красногорске в процессе разбора здания Снежкома обрушилась часть конструкций

Сегодня днем в Красногорске рухнули балки бывшего горнолыжного комплекса Снежком.

Очевидцы говорят о пострадавших, на месте была замечена скорая помощь.

[ТГ-канал Осторожно, Москва](#)

09.12.2024

Медведь-шатун насмерть задрал работника золотодобывающего предприятия на Камчатке

**Сотрудник** золотодобывающего предприятия в Камчатском крае **погиб** в результате нападения медведя, сообщил министр по чрезвычайным ситуациям региона Сергей Лебедев в понедельник.

По его данным, трагедия случилась в понедельник днем в районе горнометаллургического комбината на реке Озерная в Карагинском районе на севере Камчатки. "Медведь совершил нападение на работника предприятия. Человек погиб от полученных травм. Медведь отстрелен. Компетентные органы ведут свою работу по выяснению обстоятельств", - написал Лебедев в соцсетях.

Это второй за год случай гибели человека от клыков и когтей медведя на Камчатке. Летом в Елизовском районе на юге полуострова на рыбака напала медведица, которая оказалась возле речки с двумя медвежатами. Зверей нашли охотоведы, они застрелили медведицу и одного медвежонка, второй убежал в лес.

Камчатский медведь - самый крупный из бурых медведей в России. Длина его тела вместе с головой составляет 180-245 см, высота в холке - 125-135 см. Вес некоторых животных достигает 600 кг. Популяция медведей на Камчатке насчитывает более 20 тыс. особей.

Обычно камчатские медведи залегают в спячку в середине ноября.

<https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/medved-shatun-nasmert-zadral-rabotnika-zolotodobyvayushchego-predpriyatiya-na-kamchatke>

09.12.2024

Дворник разбился насмерть, скатившись с горки на юго-западе Москвы

Местные дети облюбовали опасный съезд с территории ЖК

На юго-западе Москвы дворник погиб, скатившись с горки. Он врезался в деревянную конструкцию. Спасти его не смогли, рассказали очевидцы.

Трагедия произошла вечером в воскресенье, 8 декабря, у ЖК «Испанские кварталы». Рядом с домами есть высокая горка, с которой постоянно катаются местные дети. Это место очень опасно: внизу находится деревянный мост, в который можно врезаться, предупреждают жители района.



Вчера местный дворник решил скатиться с горки на картонке. Внизу он врезался головой в деревянную конструкцию и погиб. Несчастный случай попал на видео.

По словам местных, рядом с погибшим находились другие мужчины, которые достали его из-под моста.

- Это было на моих глазах. Мы с подругой видели, как он ударился и упал под мост. А другие мужчины перетаскивали его через ограждение, что категорически нельзя было делать. Скорее всего при ударе сломал шею, - рассказала очевидица трагедии Лина. - Я видела что несколько мужчин вытягивали его из-под моста. За руки и за ноги.

Подроспевшие соседи вызвали скорую, однако спасти мужчину не смогли.

- Мы подошли позже, вызвали скорую, он уже лежал на набережной, - добавила Наталья.

В январе на этом месте также пострадал ребенок: девочка скатилась с горки и сломала ногу. По словам мамы, ей установили три спицы, а на полное восстановление потребовалось полгода.

В феврале глыба льда упала с крыши дома в центре Москвы на 17-летнюю школьницу, когда та шла по улице. В итоге девушку экстренно госпитализировали с сотрясением мозга.

Также MSK1.RU писал, что в подмосковном Щелково 63-летний **рабочий погиб** во время чистки снега. Мужчина стоял под козырьком здания, откуда его коллеги счищали снег, покрытый коркой льда. В итоге один из рабочих скинул на 63-летнего мужчину глыбу льда.

<https://msk1.ru/text/incidents/2024/12/09/74855900/?from=yanews>

---

09.12.2024

В Приморье рабочий сорвался с крыши и погиб

В Приморском крае во время ремонта кровли многоквартирного дома погиб мужчина - он сорвался с крыши. Об этом сообщили в региональной прокуратуре.

Трагедия произошла 8 декабря в пгт. Сибирцево. Рабочий, который участвовал в ремонте крыши дома №14 по улице Деповской, упал с высоты и получил смертельные травмы.

Возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

Ход и результаты расследования находятся на контроле ведомства.

<https://rg.ru/2024/12/09/reg-dfo/v-primore-rabochij-sorvalsia-s-kryshi-i-pogib.html>

---

08.12.2024

На Урале рабочие получили ожоги после пожара в цистерне

Обширные ожоги получили работники промпредприятия во время работы в цистерне в городе Березовский Свердловской области, 8 декабря сообщает пресс-служба следственного управления СКР по региону.

Сообщается, что происшествие произошло 7 декабря. Рабочие на территории Западной промзоны проводили работы по обезжириванию внутренней поверхности цистерны для дальнейшей покраски. Во время работы произошел хлопок, который привел к возгоранию.



«Пострадавшим причинены обширные ожоги, сейчас им оказывается необходимая медицинская помощь в больнице», - указывается в сообщении.

Следствие проверяет произошедшее на наличие признаков статьи о нарушении требований охраны труда. Изъяты фрагменты одежды и образцы жидкости, которой велась обработка.

Также проверку проводит городская прокуратура. По данным ведомства, инцидент произошел на ООО «Березовский завод емкостей».

По данным пресс-службы ГУ МВД по Свердловской области, пострадавшие - мужчины 1984 и 1994 годов рождения, когда они выбрались из емкости, возгорание потушили другие работники.

<https://rossaprimavera.ru/news/c014a376>

---

07.12.2024

В Лобне в драке с поножовщиной и стрельбой пострадали четыре человека

У одного из ресторанов, расположенных на улице Чайковского, между двумя мужчинами и сотрудниками заведения возник конфликт

Драка со стрельбой и поножовщиной между двумя мужчинами и **сотрудниками** ресторана произошла в Лобне, **пострадали** четыре человека. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по Московской области.

"По предварительной информации, у одного из ресторанов, расположенных на улице Чайковского, между двумя мужчинами и сотрудниками заведения возник конфликт, переросший в потасовку, в ходе которой злоумышленники применили нож, а также произвели несколько выстрелов из травматического оружия в сторону своих оппонентов, после чего скрылись с места происшествия. Четверо пострадавших обратились за медицинской помощью", - сказал собеседник агентства.

<https://tass.ru/proisshestiya/22603919>

---

07.12.2024

В результате ДТП под Симферополем пострадали водитель автобуса и пассажир

Вечером 6 декабря стало известно, что близ села Залесье Симферопольского района столкнулись пассажирский автобус и грузовик.

По предварительной информации прокуратуры Республики Крым, водитель автобуса ПАЗ, двигавшийся по маршруту №7, столкнулся с припаркованным грузовиком Renault Magnum. В это время водитель грузового транспортного средства выгружал товар.

В результате удара водитель автобуса получил травмы, одному пассажиру оказали медпомощь на месте.

Ход проверки обстоятельств происшествия находится на контроле прокуратуры Симферополя.

<https://crimea.mk.ru/incident/2024/12/07/v-rezultate-dtp-pod-simferopolem-postradali-voditel-avtobusa-i-passazhir.html>



07.12.2024

**На месторождении в Югре стропальщика зажало между колесами**

В Югре 41-летний стропальщик получил тяжелую производственную травму на территории Когалымского месторождения. Подробности сообщает Государственная инспекция труда.

Инцидент произошел 28 ноября этого года с работником компании СП «Нефтьстрой». Во время выполнения погрузочно-разгрузочных работ мужчину зажало между колесами вагона-бытовки и трала. По предварительным данным, причиной стало нарушение требований мер безопасности.

Напомним, ранее мы сообщали о ряде трагических случаев на месторождениях округа. Так на территории Приобского месторождения **погиб** 18-летний дорожный **рабочий** ООО «Сибирская строительная компания». Его переехал грузовик,двигающийся задним ходом. А на территории Западно-Сургутского нефтяного месторождения скончался электромонтер-линейщик ООО «Промстройинжиниринг», которого ударило электрическим током.

<https://surgut.otima.ru/news/na-mestorozhdenii-v-yugre-stropalschika-zazhalo-mezhdu-kolesami-784.html>

06.12.2024

**Школьник, предположительно, избил учителя истории на уроке в Нижнем Новгороде**

Школьник, предположительно, избил учителя истории во время урока в Нижнем Новгороде, педагог получил сотрясение мозга, сообщает региональная трудовая инспекция.

"По предварительной информации, 5 декабря около 10.20 во время урока ученик избил учителя истории школы №144 в Автозаводском районе. **Пострадавший работник** самостоятельно обратился в медицинское учреждение, где у него диагностировали закрытую черепно-мозговую травму в виде сотрясения головного мозга и ссадины лица", - говорится в сообщении.

Гострудинспекцией в Нижегородской области уточняются все обстоятельства, ожидается медицинское заключение о степени тяжести полученных педагогом повреждений здоровья.

**РИА Новости. Все Новости**

06.12.2024

**Взрыв на предприятии в Набережных Челнах унес жизнь рабочего**

В Набережных Челнах трагически **погиб рабочий**, проводивший сварочные работы на автоцистерне нефтевоза. Это произошло вследствие взрыва газовоздушной смеси, в результате которого еще один человек получил ожоги. Согласно информации, предоставленной Главным управлением МЧС России по Татарстану, инцидент произошел в Комсомольском районе на улице Авторемонтная, дом 15А. В ходе ремонтных работ, связанных со сваркой емкости объемом 30 кубометров нефтевоза марки Scania, произошел взрыв без последующего возгорания. Пожарные расчеты, прибывшие на место происшествия, установили, что конструкция автоцистерны не была разрушена, однако один человек погиб, а второй пострадал. Предварительные данные свидетельствуют о том, что автоцистерна была предварительно очищена и не содержала нефтепродуктов. На данный момент на месте происшествия работают





представители Министерства внутренних дел по Татарстану и сотрудники регионального следственного управления Следственного комитета Российской Федерации, которые проводят соответствующее расследование.

<https://www.ridus.ru/vzryv-na-predpriyatii-v-naberezhnyh-chelnah-unes-zhizn-rabochego-520230.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

08.12.2024

Работники застройщика «Самолёт» пожаловались на массовые увольнения

Крупный застройщик «Самолёт» столкнулся с **массовыми увольнениями**: с такими заявлениями к SHOT обращаются работники компании, сообщая, что руководство просит уйти «по собственному» ряд сотрудников.

Как рассказал телеграм-каналу один из работников, только среди его знакомых под сокращение попали около 50 человек. Начальство якобы просит написать всех заявления по собственному желанию, чтобы не выплачивать оклады за несколько месяцев и не оформлять сокращения официально. А некоторых просят перевестись в другой отдел, где они никогда не работали и не сталкивались со спецификой.

Оставшиеся сотрудники предполагают, что застройщик идёт на такие меры из-за ситуации на рынке: стройки останавливаются, квартир покупают меньше. По словам сотрудников, дела с новыми проектами не особо двигаются с лета, а работа сейчас идёт лишь на почти законченных объектах. Один из них считает, что за полгода количество сотрудников снизилось примерно на 5 тысяч человек, а до конца года без работы могут остаться ещё около 2 тысяч.

По итогам прошлого года компания заработала более 7,6 миллиарда рублей, годом ранее - почти на 200 миллионов меньше.

В пресс-службе «Самолёта» заявили, что о сокращениях ничего не слышали, а вот об «оптимизации и перефокусировке» информация имеется.

<https://life.ru/p/1709430>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.12.2024

В Думе разработают проект о запрете размещать мигрантов вблизи школ и детсадов

Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий отметил, что большое количество иностранцев нередко проживают вблизи образовательных организаций, "создавая тем самым потенциальную угрозу в случае проявления асоциального поведения для несовершеннолетних обучающихся"

Группа депутатов от фракции ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким разрабатывает законопроект о запрете размещать мигрантов на расстоянии менее 200 метров от школ и детских садов. Об этом ТАСС сообщил сам Слуцкий.



"Готовим законопроект, который установит запрет на проживание **трудовых мигрантов** на расстоянии менее 200 метров от территории образовательных организаций. Также мы считаем крайне важным запретить регистрацию мигрантов в помещениях школ, садов и других учреждений, где находятся дети", - пояснил лидер ЛДПР.

Как говорится в пояснительной записке (есть в распоряжении ТАСС), действующее законодательство не содержит ограничений для размещения мест проживания **трудовых мигрантов**. В результате, по словам Слуцкого, большое количество иностранцев нередко проживают вблизи образовательных организаций, "создавая тем самым потенциальную угрозу в случае проявления асоциального поведения для несовершеннолетних обучающихся". "Кроме того, встречаются случаи проживания **трудовых мигрантов** непосредственно на территории образовательных организаций в рамках проведения ремонтных работ зданий, помещений, предназначенных для осуществления образовательных услуг (ремонт зданий школы, детского сада)", - отмечается в пояснительной записке.

Как утверждает Слуцкий, также возникают случаи проживания **трудовых мигрантов** в зданиях образовательных организаций, которые временно не осуществляют свою деятельность. Такие здания сданы в аренду, но не меняют свое целевое назначение, отмечает он. "Ярким примером тому является недавняя новость о проживании **трудовых мигрантов** в здании детского сада в Пермском крае, которое сдано в аренду местному предприятию", - говорится в пояснительной записке.

<https://tass.ru/obschestvo/22608439>

## В.В. ПУТИН

06.12.2024

Путин поручил доложить о плане по повышению трудоустройства бойцов СВО

**Президент России Владимир Путин** поручил **правительству РФ** разработать план по повышению уровня **трудоустройства** участников специальной военной операции (СВО) и доложить о результатах до 1 марта 2025 года. Об этом сообщила пресс-служба Кремля.

«**Правительству РФ** совместно с Государственным фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» при участии исполнительных органов субъектов РФ обеспечить разработку плана мероприятий по повышению уровня **трудоустройства** участников СВО и организации их профессиональной ориентации», - говорится в поручении.

Также президент поручил рассмотреть вопрос о проведении начиная с 2025 года чемпионата по профессиональному мастерству среди участников СВО, являющихся инвалидами. Ответственными за выполнение данных поручений назначены глава **правительства РФ Михаил Мишустин** и заместитель министра обороны России, председатель фонда «Защитники Отечества» Анна Цивилёва.

Как передавало ИА Регнум, 14 июня на встрече с участниками программы «Время героев» **Путин** обратился к бойцам специальной военной операции и отметил, что руководство



государства думает о героях СВО каждую минуту. Именно от них зависит будущее страны, подчеркнул президент.

На церемонии вручения государственных наград в Кремле 12 июня **Путин** заявил, что героев СВО поддерживает весь народ России. Глава государства добавил, что россиян объединяют патриотизм и ответственность за судьбу страны. Эти чувства служат надёжной опорой участникам СВО, подчеркнул он.

Ранее власти утвердили целый ряд льгот и мер поддержки для участников СВО. В частности, 23 ноября **Путин** подписал **закон** о списании до 10 млн рублей долгов по кредитам участникам СВО. Мера распространяется на участников спецоперации, которые заключили контракт с Минобороны России с 1 декабря 2024 года минимум на 12 месяцев.

Кроме того, указанный **закон** уточняет категории граждан, которых освобождают от уплаты исполнительского сбора. Теперь к ним относятся военнослужащие, добровольцы и другие участники специальной военной операции.

[https://regnum.ru/news/3933895?utm\\_campaign=regnum&utm\\_term=top\\_news\\_of\\_hour](https://regnum.ru/news/3933895?utm_campaign=regnum&utm_term=top_news_of_hour)

Т.А. ГОЛИКОВА

09.12.2024

Голикова: эффективность курса реабилитации для детей-инвалидов составила 95%

Вице-премьер РФ отметила, что в 2025 году в проект войдут Московская область, ХМАО - Югра и Удмуртская Республика, а в 2027 году общее число регионов участников пилотного проекта увеличится до 38

Пилотный проект по комплексной реабилитации детей с инвалидностью в 2027 году охватит 38 регионов, в бюджете на эти цели заложено 5,5 млрд рублей на три года. Эффективность курса реабилитации для детей-инвалидов за прошлые года составила 95%, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на совещании с премьер-министром России Михаилом Мишустиним.

"С 2022 года по 2024 год эффективность курса реабилитации для детей-инвалидов по оценкам специалистов составила 95%, родители также высоко оценили", - уточнила она.

Вице-премьер добавила, что в 2025 году в проект войдут Московская область, ХМАО - Югра и Удмуртская Республика, а в 2027 году общее число регионов участников пилотного проекта увеличится до 38. В бюджете на эти цели заложено 5,5 млрд рублей на три года.

"Это позволит вовлечь в реабилитацию и абилитацию только за счет средств федерального бюджета порядка 50 тыс. детей, которые нуждаются в такого рода услугах. И мы, конечно, очень рассчитываем, что параллельно регионы страны будут соответствующие финансовые ресурсы в это вкладывать", - уточнила она.

По ее словам, в ходе пилота (в 2022-2024 годы) отработаны перечень целевых реабилитационных групп и пакет услуг в стандарте для каждой из таких целевых групп, а также особенности оказания услуг комплексной реабилитации по каждой целевой группе. При этом впервые было реализовано системное вовлечение родителей в процесс реабилитации ребенка-инвалида.



**Голикова** отметила, что с 1 марта 2025 года вступит в силу закон, согласно которому все реабилитационные услуги по основным направлениям должны оказываться по установленным стандартам. Исключение составляют случаи, по которым требуется соответствующее дооснащение и переоснащение организаций, в этих случаях законом установлен переходный период до 1 января 2030 года.

<https://tass.ru/obschestvo/22615953>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.12.2024

Кабмин утвердил квоту для визовых работников в 2025 году

Она составит 234,9 тыс. разрешений, отметили в пресс-службе **Минтруда**

Правительство РФ утвердило квоту на привлечение квалифицированных иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы в 2025 году, она составит 234,9 тыс. разрешений. Большая часть квоты - это квалифицированные рабочие для промышленных предприятий и инфраструктурных проектов, сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

Соответствующее постановление, подписанное премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним, опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

"Квота на привлечение квалифицированных иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, в 2025 году установлена в размере 234,9 тыс. разрешений. 93,8% от общей квоты - это квалифицированные рабочие для промышленных предприятий и инфраструктурных проектов", - пояснили журналистам в **Минтрудо**.

Отмечается, что квота предоставляется компаниям на наем квалифицированных работников из визовых стран под подтвержденную работодателями потребность. В основном через механизм квотирования работодатели привлекают специалистов из Китая, Турции, Индии, Сербии и других государств, с которыми действует визовый режим въезда. Утвержденные заявки формируют распределенный между регионами объем квоты, в этом году он составляет 156,6 тыс. человек. Еще 78,3 тыс. - это резерв, таким образом за регионами может быть закреплен дополнительный объем при поступлении согласованных заявок.

В **Минтрудо** подчеркнули, что механизм квотирования позволяет обеспечивать закрепление работника за работодателем. Квалифицированные иностранные работники, въезжающие по рабочей визе, трудятся непосредственно в тех компаниях, которые пригласили работника и оформили квоту под него. Региональные межведомственные комиссии согласовывают заявки в том случае, если привлечение работников из-за рубежа объективно необходимо и потребность не может быть оперативно закрыта внутренними резервами или связана с необходимостью пуска и наладки оборудования. Среди проектов, получивших квоты - строительство Амурского газохимического комплекса, промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга и другие проекты.

<https://tass.ru/obschestvo/22601783>



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.12.2024

Эффективность внеплановых проверок Роструда выросла и превышает 80%

Проверки проводятся исключительно исходя из объективных данных, а не случайных факторов, отметили в пресс-службе ведомства

МОСКВА, 6 декабря. /ТАСС/. Внеплановые проверки Роструда в настоящее время проводятся адресно - там, где зафиксирован высокий риск нарушений, поэтому их эффективность возросла и уже превышает 80%. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе Роструда.

"Проверки на основе индикаторов риска проводятся исключительно исходя из объективных данных, а не случайных факторов. То есть с проверкой мы идем адресно - там, где риск нарушений очень высок. Благодаря этой системе эффективность внеплановых проверок Роструда серьезно возросла и уже превышает 80%", - сообщил глава Роструда Михаил Иванов, чьи слова привели в пресс-службе.

На церемонии награждения конкурса "Лучший по профессии в системе федеральной инспекции труда - 2024" Иванов добавил, что в текущем году проведено более 100 тысяч профилактических визитов, часть из которых выполнялась по инициативе работодателей. "Это свидетельствует о высоком уровне ответственности, который бизнес стал проявлять в последнее время", - заключил он.

[https://tass.ru/ekonomika/22601027?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=mobile&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch](https://tass.ru/ekonomika/22601027?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch)

09.12.2024

На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО

В рамках форума работали шесть дискуссионных площадок. На одной из них – «Женская политика и законодательные инициативы» – рассматривались вопросы...

В рамках форума работали шесть дискуссионных площадок. На одной из них – «Женская политика и законодательные инициативы» – рассматривались вопросы поддержки семей с детьми и социальной адаптации, трудоустройстве участников спецоперации. Открыли дискуссию председатель парламента ЕАО Роман Бойко и депутат Госдумы Екатерина Стенякина, сообщили корр. РИА Биробиджан в пресс-службе Законодательного Собрания ЕАО.

Роман Бойко представил участников разговора: модератора площадки, депутата ЗС Лилию Комиссаренко, Уполномоченного по правам ребенка в ЕАО Ирину Пинчук, депутатов различного уровня, руководителей муниципалитетов ЕАО и других регионов ДФО, их заместителей по социальным вопросам, многодетных и приемных мам, представителей общественности.





Участники обсудили два блока вопросов. Первый – о поддержке многодетных и приемных семей. Начальник департамента соцзащиты ЕАО Наталья Канделя представила опыт региона по передаче в приемные семьи из госучреждений одновременно двух и более детей.

— Нам удалось полностью освободить один детский дом, а средства, которые направлялись на его содержание, теперь идут на социальную, психологическую и иную помощь семьям, которые взяли этих ребятшек под опеку. И, что очень важно, ни один из этих детей не вернулся в детский дом, — подчеркнула Наталья Канделя.

На площадке также был рассмотрен вопрос о принятии закона, который позволит присваивать приемным семьям, где воспитываются трое и более детей, статус многодетных. Все присутствующие эту инициативу поддержали.

— В рамках форума мы говорили, что много социально значимых инициатив исходит именно от женщин. На нашей площадке еще раз в этом убедились. По первому блоку решено направить в комитет Госдумы по социальной политике информацию о нашем опыте передачи детей под опеку, чтобы широко транслировать его в других регионах. Также предложено обсудить присвоение статуса многодетной семьи не только родным и приемным родителям, но и опекунам, воспитывающим трех и более детей, — прокомментировал Роман Бойко.

Второй блок вопросов был посвящен поддержке участников СВО после их возвращения к мирной жизни.

Всего по итогам работы площадки выработано около 10 рекомендаций: предложено рекомендовать **Роструду** разработать методику для работодателей по социальной адаптации участника СВО на рабочем месте; рекомендовать работодателям при трудоустройстве участника СВО закреплять за ним наставника. В рамках федерального проекта «Занятость населения» будет рассмотрена возможность создания обучающего курса для наставников участников СВО на производстве и выплаты субсидии работодателю в размере 1,5 МРОТ (по 0,5 МРОТ в 1-й, 3-й и 6-й месяц), закрепившему наставника.

— Трудоустройство участников СВО, их реабилитация и социальная адаптация – это вопросы, которые приоритетны как для властей, так и для «Единой России». В ЕАО я являюсь координатором партийного проекта «Моя карьера», и мы с коллегами много внимания уделяем именно тому, чтобы наши бойцы, вернувшись домой, максимально комфортно переходили к трудовой деятельности, — отметил Роман Бойко.

Еще одно предложение – рассмотреть возможность установления упрощенного порядка усыновления участниками СВО опекаемых детей. Сейчас в суде необходимо личное присутствие, но сделать это зачастую физически невозможно, потому что бойцы находятся на передовой. Поэтому требуются изменения в Семейный и Гражданский кодексы. Поправки позволят судам принимать такие решения по нотариальной доверенности.

При подведении общих итогов Екатерина Стенькина отметила:

Создание условий для трудоустройства участников спецоперации – это поручение нашего Президента. Но важно не просто помочь ребятам пройти профориентацию и найти работу, а еще и адаптироваться, влиться в коллектив. Для этого и нужны наставники, поэтому мы предлагаем их закрепить отдельно за нашими ребятами, вернувшимися с фронта. Благодарю



всех участников площадки за содержательные предложения и инициативы. Продолжим нашу совместную работу уже на федеральном уровне. На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО На женском форуме в ЕАО выработаны инициативы о поддержке приемных семей и участников СВО Фото: пресс-служба Заксобрания ЕАО

<https://riabir.ru/446906/>

08.12.2024

В Москве пройдет Международная выставка-форум по безопасности труда

В Москве с 10 по 13 декабря пройдет 28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда — 2024» (БИОТ). Это значимое событие в области создания безопасных условий труда организовано при поддержке Минтруда РФ, Роструда, Российского союза промышленников и предпринимателей, а также других государственных органов и отраслевых союзов.

По словам Владимира Котова, Президента Ассоциации «СИЗ» — оператора выставки: «Форум БИОТ 2024 станет площадкой для обсуждения всех актуальных вопросов охраны труда». В рамках деловой программы запланированы международный форум, конференции, семинары и мастер-классы, на которых эксперты поделятся своими знаниями и опытом

Ожидается участие руководителей крупных российских и международных компаний, представителей органов власти и специалистов в области охраны труда. Мероприятие направлено на формирование новых подходов к обеспечению безопасности на рабочих местах и обмен опытом между профессионалами.

БИОТ - крупнейшее межотраслевое событие России и СНГ, посвященное культуре безопасности, вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда, средствам индивидуальной и коллективной защиты, экологии и пожарной безопасности. В прошлом году БИОТ посетили более тридцати тысяч человек, а компании-экспоненты заключили рекордное количество контрактов.

Отдельно стоит отметить доступность БИОТ — все его мероприятия, как и посещение выставки традиционно бесплатны.

Успейте зарегистрироваться и получить бесплатный билет на БИОТ 2024 <https://biot-expo.ru/>

<https://www.start-partnership.com/v-moskve-projdet-mezhdunarodnaya-vystavka-forum-po-bezopasn-5j31/>

07.12.2024

Правительство увеличило квоту на мигрантов в 1,5 раза из-за нехватки кадров и внедрения импортного оборудования

Правительство увеличило квоту на мигрантов в 1,5 раза из-за нехватки кадров и внедрения импортного оборудования появились сначала на Inc. Russia.



Правительство утвердило предложение Минтруда об увеличении квоты на зарубежных сотрудников в 1,5 раза. Это связано с дефицитом кадров и использованием импортного высокотехнологичного оборудования, сообщает РБК со ссылкой на документ.

В 2025 году квота составит почти 235 тыс. разрешений для привлечения квалифицированных иностранных работников, которые могут приезжать в Россию по визе. Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин и разместил на правовом портале.

В документе указано распределение мигрантов по профессионально-квалификационным группам. На первом месте находятся «другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий» - 74,1 тыс. человек. Второе место занимают рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и строительно-монтажных работах, - 43,1 тыс. человек. Третье место у операторов, аппаратчиков, машинистов и слесарей-сборщиков стационарного оборудования - 29,1 тыс. человек. Меньше всего планируется привлечь из-за рубежа в области здравоохранения, сельскохозяйственных и биологических наук - всего 157 человек.

Количество разрешений увеличилось в 1,5 раза по сравнению с предыдущими годами: в 2024 году потребность в найме визовых мигрантов составила 155,9 тыс. человек, в то время как в 2023 году, когда она оценивалась в 124 тыс. человек.

В проекте постановления, подготовленном Минтрудом среди причин привлечения иностранной рабочей силы указаны нехватка квалифицированных кадров в регионах и запуск импортного оборудования, требующего обслуживания и наладки. Планируется, что мигранты будут активно задействованы в таких проектах, как строительство газопровода «Сила Сибири» и газоперерабатывающего кластера в Усть-Луге.

Квота формируется на основе заявок, поступающих от субъектов страны, и зависит от заявлений работодателей. Эти заявки должны пройти одобрение региональной межведомственной комиссии, в которую входят представители различных министерств, включая МВД, Минпромторг, Минсельхоз, Минтранс, Минэкономразвития, Минстроя, Минвостокразвития и **Роструд**.

Основная цель этой квоты заключается в регулировании рынка труда и контроле численности иностранных сотрудников, работающих на территории страны. Квоты распространяются исключительно на иностранцев, прибывающих в страну по визе, и определяют допустимый объем привлечения рабочей силы по различным профессионально-квалификационным группам с учетом текущей политической, экономической, социальной и демографической ситуации. Объем квот устанавливается на основе предложений региональных властей и может увеличиваться на 50% для создания резерва.

Ранее Госдума на заседании приняла во втором и третьем чтениях закон о запрете организации и проведения посредниками экзаменов для иностранных граждан. Правительство России будет определять перечень образовательных организаций, уполномоченных на проведение экзамена, на основании предложений Минобрнауки по согласованию с МВД РФ и Рособrnазором.

<https://incrussia.ru/news/pravitelstvo-uvelichilo-kvotu-na-migrantov-v-1-5-raza-iz-za-nehvatki-kadrov-i-vnedreniya-importnogo-oborudovaniya/>





07.12.2024

**Мошенники атаковали тюменцев СМС-рассылкой от имени службы занятости**

В службу занятости населения Тюменской области стали поступать сообщения о мошеннических действиях, связанных с подозрительными СМС-сообщениями. Аферисты информируют о возможности получения дополнительных выплат, обещая россиянам 13 887 рублей в декабре 2024 года.

Подпись «С уважением, портал «Работа России»» создает видимость официальности. В содержании сообщения предлагается обратиться в техническую поддержку и установить мобильное приложение для iOS или Android, выдаваемые за принадлежащие **Федеральной службе по труду и занятости**.

Жителей региона настоятельно призывают быть внимательными и не переходить по таким ссылкам. Помните, что уведомления от государственных учреждений обычно не требуют предоставления личных данных через СМС.

Официальный сайт **Роструда** можно найти по указанной ссылке, сообщает департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Напоминаем, что пользователи Telegram начали массово получать фишинговые ссылки, замаскированные под подарок с платной подпиской «премиум». ЦУР Тюменской области рекомендует не переходить по этим ссылкам, иначе аккаунт могут взломать.

<https://tyumen.otima.ru/news/moshenniki-atakovali-tyumencev-sms-rassylkoi-ot-imeni-sluzhby-zanjatosti-748.html>

**НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

09.12.2024

**В Пермском крае каменщик получил тяжёлые травмы, упав с крыши здания**

**Инспекция труда** провела расследование после инцидента.

Каменщик в Пермском крае получил тяжёлые травмы после падения с крыши строящегося здания, сообщает **государственная инспекция труда** региона.

Как рассказывает ведомство, инцидент с работником строительной компании «Парма» случился осенью 2024 года. Утром 20 сентября один из каменщиков занимался устройством кирпичной кладки на крыше строящегося здания. Около 8:40 часов мужчина облокотился на свежую кладку и потерял равновесие. После этого работник упал с высоты семи метров на землю.

Пострадавший получил травмы тяжёлой степени. Для расследования инцидента **госинспекция труда** Пермского края создала комиссию. Утром 9 декабря стало известно, что ведомство установило причины инцидента. Как оказалось, происшествие случилось из-за нарушений условий охраны труда.

«В частности неприменение средств индивидуальной защиты (каска, сигнального жилета), в том числе страховочной привязки на работе при высоте. Кроме того, причиной послужило



необеспечение контроля руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ, трудовой дисциплины работником», - сообщает инспекция.

Сейчас ведомство оштрафовало работодателя и обязало провести инструктаж с разбором причин инцидента. Собранные комиссией материалы переданы в правоохранительные органы, которые примут решение о привлечении виновных к уголовной ответственности.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-kamenshchik-poluchil-tyazhyolye-travmy-upav-s-kryshi-zdaniya>

09.12.2024

В Уфе работник разбился насмерть в первый день работы на стройке

**Гострудинспекция** завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 43-летний работник ООО «МонолитДинамика», сообщает пресс-служба ведомства.

Трагедия произошла 10 сентября на территории строящегося многоэтажного жилого дома в микрорайоне Затон-Восточный в Уфе. Рабочий упал с высоты 18,5 метра - с шестого этажа в подвал

Как выяснилось, мужчина работал на стройке первый день. Трудовой договор с ним был заключён 10 сентября и в этот же день он приступил к работе.

До обеда его обучили и провели инструктаж по охране труда, а далее мастер провел его на рабочее место на шестом этаже, где новичку было поручено очищать инструменты от бетона и заниматься уборкой.

В шесть часов бригада, которая заливала бетон, ушла с объекта. Мастер с разнорабочим также спустились вниз. А около семи вечера камера видеонаблюдения зафиксировала, как мужчина вернулся на рабочее место, подошел к краю здания и попытался обойти монолитную стену. Не удержавшись, он упал с высоты.

Прокомментировал причины несчастного случая заместитель руководителя **Гострудинспекции** Азамат Салихов:

«Помимо того, что рабочий нарушил инструкцию по охране труда (перемещался по объекту не по установленным проходам), на здании не были установлены защитно-улавливающие сетки, а также отсутствовали сигнальные ограждения и предупреждающие знаки. Согласно документам, генподрядчик ещё в июле передал субподрядчику - ООО «МонолитДинамика» защитные сетки для установки на объекте, но не проконтролировал их установку.

Материалы расследования переданы в следственные органы, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции**.

<https://resbash.ru/news/proishestviya/2024-12-09/v-ufe-rabotnik-razbilsya-nasmert-v-pervyy-den-raboty-na-stroyke-4044310>



---

09.12.2024

Работники силикатного завода в Дзержинске сообщили об остановке производства

По их словам, на предприятие не пускают сотрудников

Силикатный завод в Дзержинске могут закрыть. Об этом сообщил местный блогер Алексей Алексеев со ссылкой на одну из сотрудниц.

Женщина поделилась, что еще в пятницу завод работал в обычном режиме. В понедельник, 9 декабря, ее цех оказался опечатан.

На завод не пускают. Говорят, пишите заявление на увольнение. Официально завод закрывать руководитель не хочет. Но все остановлено, - процитировал жительницу Дзержинска Алексеев.

Напомним, летом появились слухи о закрытии завода Liebherr в Дзержинске. **Гострудинспекция** провела проверку и опровергла

данную информацию.

<https://opennov.ru/articles/obshchestvo/rabotniki-silikatnogo-zavoda-v-dzerzhinske-soobshchili-ob-ostanovke-proizvodstva.html>

---

09.12.2024

В городе Фокино слесарь цементного завода скончался на рабочем месте

В Брянской области **инспекция труда** назвала причину смерти слесаря-ремонтника предприятия «Мальцовский портландцемент» в городе Фокино.

Сообщается, что сотрудник внезапно скончался на рабочем месте. Комиссия по расследованию происшествия выяснила, что трагедия не связана с производством.

Выяснилось, что рабочий умер из-за «общего заболевания»: во время исполнения должностных обязанностей его состояние резко ухудшилось, спасти мужчину не удалось.

<https://www.bragazeta.ru/news/2024/12/09/v-gorode-fokino-slesar-cementnogo-zavoda-skonchalsya-na-rabochem-meste/>

---

09.12.2024

Выпил сок и потерял сознание: установлена причина смерти сотрудника Завитинского лесхоза

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Ранее работодатель сокрыл несчастный случай со смертельным исходом.

Государственный инспектор труда завершил расследование сокрытого несчастного случая со смертельным исходом, который произошел со сторожем Завитинского лесхоза.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Амурской области, 14 сентября этого года мужчина заступил на дежурство. Он присоединился к чаепитию на техническом перерыве, выпил сок и потерял сознание. Сотрудники лесхоза вызвали скорую помощь и до приезда медиков оказывали необходимую помощь.



«Бригада скорой помощи прибыла через 15 минут и работника, который к тому времени уже пришел в сознание, госпитализировали в Белогорскую межрайонную больницу. Находясь в стационаре, работник скончался», - рассказали в ведомстве.

Государственный инспектор труда установил, что основной причиной несчастного случая явилось внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего. Сотрудник Завитинского лесхоза скончался в результате развития общего заболевания.

Несчастный случай классифицировали как не связанный с производством и не подлежащий учету и регистрации в ГАУ Амурской области «Завитинский лесхоз».

<https://asn24.ru/news/crime/131033/>

---

09.12.2024

Сотрудники инспекции труда посетили строительную компанию

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили одну из строительных компаний Брянска.

В процессе визита представителям работодателя были даны разъяснения по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Представитель инспекции ответил на поступившие вопросы.

Профилактический визит - это один из основных инструментов профилактики, который позволяет работодателю с помощью инспектора труда провести аудит соблюдения трудового законодательства в организации и тем самым снизить риски нарушений прав работников.

Фото: из открытых источников

© Сетевое издание «Государственный интернет-канал «Россия» 2021. Свидетельство о регистрации СМИ Эл № ФС 77-59166 от 22 августа 2014 года. Выдано Федеральной службой по надзору в сфере, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) Учредитель - федеральное государственное унитарное предприятие "Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания". Главный редактор - Панина Елена Валерьевна. Все права на любые материалы, опубликованные на сайте, защищены в соответствии с российским и международным законодательством об интеллектуальной собственности. Любое использование текстовых, фото, аудио и видеоматериалов возможно только с согласия правообладателя (ВГТРК). 16+ Адрес электронной почты редакции: Этот адрес электронной почты защищен от спам-ботов. У вас должен быть включен JavaScript для просмотра. Реклама на сайте: Этот адрес электронной почты защищен от спам-ботов. У вас должен быть включен JavaScript для просмотра.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/82647-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-stroitelnyuyu-kompaniyu>

---

08.12.2024

В Саратове женщине затянуло руку в станок

Несчастный случай произошёл на производстве



Женщина сломала руку.

Сотрудница одного из саратовских предприятий получила травму на рабочем месте. Несчастный случай произошёл 29 ноября.

- Аппаратчик полимеризации приступила к уборке рабочего места (чистке транспортировочных вальцев установки), включила оборудование и продолжила протирать вращающиеся валы. Неожиданно ее руку затянуло в транспортировочные вальцы, - сообщает телеканал «Саратов 24».

Женщина получила открытый перелом правой руки. О произошедшем сообщили в **гострудинспекцию**.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/6128461/?from=integrum>

---

08.12.2024

Рабочий на литейном производстве в Балезино упал в бункер

Несчастный случай произошел с работником на заводе по производству продукции из чугуна и алюминия в Балезино. Происшествие расследуется, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда (ГИТ)** Удмуртии. Пострадал 52-летний транспортировщик. Во время выгрузки мульты с песком он упал в бункер хранения графитового электрообоя. Медики диагностировали у рабочего сотрясение головного мозга, ушибленную рану в теменных областях и ушибленную рану правой голени. **Госинспекция труда** начала расследование. Обстоятельства и причины инцидента будут установлены, виновные понесут наказание. Напомним, ранее в **ГИТ** назвали причины падения с высоты в 5 метров слесаря фреоновых установок на предприятии «Ува-молоко».

<https://udm-info.ru/news/2024-12-08/upal-v-bunker-v-balezino-postradal-sotrudnik-liteynogo-proizvodstva-5269829>

---

08.12.2024

Смолянин погиб на заводе кардымовской пивоварни.

Инцидент произошел 4 октября этого года

Региональная **инспекция труда** завершила расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом. Он произошел 4 октября 2024 года с сотрудником кардымовского пивоваренного завода ООО «Варница».

В тот день оператор подработки варочного отделения осматривал бункер солодовой шелухи на предмет его заполнения и насмерть упал с высоты. Основными причинами инцидента стали: использование самодельной приставной лестницы для спуска и подъема работников между этажами, отсутствие ограждений на площадке и другие.

"В ходе расследования конструктивные недостатки машин и оборудования, где произошел несчастный случай, работодателем были устранены, защитные ограждения на площадке, где расположен люк бункера для сбора солодовой шелухи, установлены; проводятся мероприятия



по устранению причин, способствовавших наступлению несчастного случая", - рассказал руководитель **трудовой инспекции** Алексей Казменков.

Ранее «Смоленская народная газета» писала о том, что суд вынес приговор руководителю стройкомпании, по вине которого погиб смолянин.

<https://sn-gazeta.ru/incident/smolyanin-pogib-na-zavode-kardymovskoy-pivovarni/>

---

08.12.2024

Рабочий в Чебоксарах погиб, упав в шахту с лифта с большой высоты

Прокуратура Ленинского района г. Чебоксары проводит проверку по факту гибели рабочего на стройке. Он упал в неогороженную шахту лифта, проводя работы по утеплению пола между 11 и 12 этажом. Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью.

На место происшествия прибыл прокурор района Виктор Иванов.

Первые итоги проверки показали, что погибший работник был нанят индивидуальным предпринимателем, но не прошел через инструктаж. Ситуацию могло усугубить его пьянство в компании с напарником на рабочем месте.

Сообщается, что прокуратура и **Госинспекция труда** оценят соблюдение требований охраны **труда**. Будут установлены подробные обстоятельства происшествия.

Процессуальная проверка взята прокуратурой на контроль.

<https://cheb.mk.ru/incident/2024/12/08/rabochiy-v-cheboksarakh-pogib-upav-v-shakhtu-s-lifta-s-bolshoy-vysoty.html>

---

08.12.2024

Стропальщик из ХМАО получил тяжелую травму на производстве

В Югре 41-летний стропальщик получил множественные тяжелые производственные травмы на территории Когалымского месторождения. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** по ХМАО в своих соцсетях.

«В **Государственную инспекцию труда** в ХМАО поступило извещение о тяжелом несчастном случае со стропальщиком ООО СП «Нефтьстрой» на территории производственной базы Когалымского лицензионного участка. Несчастный случай с 41-летним работником произошел 28 ноября 2024 года при выполнении погрузочно-разгрузочных работ», - указали в сообщении.

По предварительной информации, его зажало между колесами вагона-бытовки и талы из-за нарушения требований мер безопасности. В настоящее время **Гострудинспекция** расследует обстоятельства и причины несчастного случая.

[https://siapress.ru/news\\_ugra/133125-stropalshchik-iz-hmao-poluchil-tyageluyu-travmu-na-proizvodstve](https://siapress.ru/news_ugra/133125-stropalshchik-iz-hmao-poluchil-tyageluyu-travmu-na-proizvodstve)





---

08.12.2024

На производственной площадке в Лаишевке погиб водитель сызранской компании

В Государственной инспекции труда в Ульяновской области сообщили об очередном несчастном случае на производстве. Инцидент произошёл 27 ноября на производственной площадке в селе Лаишевка. Водитель ООО "Автодоринжиниринг", зарегистрированного в Сызрани и занимающегося строительством автодорог, получил смертельную травму от удара опустившейся сходни автомобильного трапа.

Расследованием несчастного случая занимается комиссия под председательством представителя ГИТ. Ей предстоит выяснить причины и обстоятельства происшествия, а также установить лиц, ответственных за приведшие к трагедии нарушения.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/na-proizvodstvennoy-ploshchadke-v-laishevke-pogib-voditel-syzranskoy-kompanii>

---

08.12.2024

Два работника провалились на ветхой крыше здания в Башкирии

Гострудинспекция Башкирии начала расследование группового несчастного случая с двумя работниками ООО «Уралпромтехсервис».

Два работника провалились на ветхой крыше здания в Башкирии. Гострудинспекция РБ начала расследование группового несчастного случая с двумя работниками ООО «Уралпромтехсервис».

Как сообщают в ведомстве, инцидент произошел в Сибее. 2 декабря при выполнении работ по монтажу трубы в производственном цехе предприятия 63-летний штукатур и 38-летний дворник поднялись на крышу операторской (бытовки). Кровля здания высотой около трёх метров оказалось непригодной для человеческого веса, работники провалились в помещение.

При падении оба работника получили тяжёлые травмы. Пострадавших госпитализировали в городскую больницу.

<https://ufa.aif.ru/incidents/dva-rabotnika-provalis-na-vethoy-kryshe-zdaniya-v-bashkirii>

---

07.12.2024

В Ставропольском крае расследуют смерть почтальона в ДТП

Ставропольский край. Ставропольская Гострудинспекция начала расследование гибели почтальона в результате ДТП в селе Дивном.

Инцидент произошел 4 декабря, когда женщина ехала на велосипеде по краю проезжей части и была задета грузовиком. После того как она упала на дорогу, ее сбил встречный автомобиль ВАЗ-2110.

В настоящее время представители Гострудинспекции проводят проверку. Ведомство создало комиссию для установления точных обстоятельств и причин происшествия.

По данным пресс-службы ведомстве, также проводится анализ документов, и если будут выявлены нарушения, виновные будут привлечены к административной ответственности.



Материалы дела могут быть переданы следователям для возможного возбуждения уголовного дела.

<https://abnews.ru/skfo/news/stavropol/2024/12/7/v-stavropolskom-krae-rassleduyut-smert-pochtalona-v-dtp>

07.12.2024

Водитель в Абакане пострадал, когда мыл служебный автомобиль

О состоянии здоровья работника неизвестно

Трудовая госинспекция Хакасии выяснит обстоятельства несчастного случая на автомойке. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Известно, что водитель-перевозчик грузов заехал в автомоечный бокс на служебном транспорте. Там он поскользнулся и ударился головой о бетонный пол.

Работодатель под руководством **Государственной инспекции труда** Хакасии проведет рабочую проверку для установления причин и обстоятельств несчастного случая на производстве.

<https://www.mk-hakasia.ru/incident/2024/12/07/voditel-v-abakane-postradal-kogda-myl-sluzhebnyy-avtomobil.html>

07.12.2024

В Брянске на рабочем месте умер сотрудник автоцентра

В организации по оптовой торговле материалами и принадлежностями машин ООО "ТехАвтоЦентр-Брянск" произошла трагедия.

Там на рабочем месте скоропостижно скончался один из сотрудников. Согласно предварительной информации, случилось это в связи с резким ухудшением состояния здоровья.

Сообщение о смерти человека поступило в **Государственную инспекцию труда** в Брянской области. Как рассказали в пресс-службе инспекции, в настоящее время проводится расследование.

Ранее сообщалось, что сотрудник брянской управляющей компании умер на работе.

<https://news.nashbryansk.ru/2024/12/07/routine/chem-meste-umer-so/>

07.12.2024

В молодежном центре «Яшьлек» нарушили трудовое законодательство

Прокуратура Актанышского района провела проверку соблюдения трудового законодательства в деятельности муниципального бюджетного учреждения "Молодёжный центр "Яшьлек" Актанышского муниципального района". В ходе проверки были выявлены нарушения.

В ходе проверки было установлено, что учреждение не проводит специальную оценку условий труда, как того требует закон. Кроме того, были выявлены нарушения сроков выплаты отпускных и окончательного расчёта с уволенными работниками в день увольнения.





По результатам проверки прокурор района возбудил дела об административных правонарушениях в отношении директора учреждения. Дела были возбуждены по части 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ (несоблюдение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах) и по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок выплат, предусмотренных трудовыми отношениями).

Материалы проверки были направлены в **Государственную инспекцию труда** в Республике Татарстан.

Кроме того, в адрес директора учреждения было направлено представление с требованием устранить нарушения трудового законодательства.

В настоящее время акты прокурорского реагирования находятся на рассмотрении.

<https://kazan.aif.ru/incidents/v-molodezhnom-centre-yashlek-narushili-trudovoe-zakonodatelstvo>

---

07.12.2024

В Твери серьезные ожоги получил сотрудник предприятия после взрыва амортизатора

**Государственная инспекция труда** Тверской области завершила расследование **несчастливого случая**, в результате серьезные травмы получил **сотрудники** ООО «КСК ТЛЗ».

При загрузке шихты в плавильную печь взорвался масляной амортизатор, из-за чего мужчина получил термический ожог нескольких областей тела, верхних дыхательных путей. Установлено, инцидент случился по следующим причинам:

Решается вопрос о привлечении к ответственности виновных лиц. Материалы дела направили следствию.

<https://tver.mk.ru/social/2024/12/07/v-tveri-sereznye-ozhogi-poluchil-sotrudnik-predpriyatiya-posle-vzryva-amortizatora.html>

---

07.12.2024

В Нижегородской области подросток сломал нос учителю английского

Ученик 9-го класса МОУ «Ковернинская средняя школа № 1» в Нижегородской области сломал нос учителю английского. Об этом 7 декабря сообщили в региональной Гострудинспекции.

«5 декабря 2024 года в 14:40 во время урока английского языка учащийся 9 «Б» класса ударил 38-летнего учителя МОУ «Ковернинская средняя школа № 1». Причина конфликта не была уточнена работодателем. **Пострадавшего работника** доставили в медицинское учреждение, где у него диагностировали закрытую черепно-мозговую травму в виде сотрясения головного мозга и закрытый перелом костей носа», - говорится в сообщении в Telegram-канале.

Уточняется, что травма, полученная учителем, была квалифицирована как тяжелая. Обстоятельства и причины выясняются **Гострудинспекции**.

Ранее, 26 ноября, Следственное управление Следственного комитета (СУ СК) России по Башкортостану сообщило, что после массовой драки в одной из школ Уфы возбуждено два уголовных дела. В ней участвовали ученики 10-х и 11-х классов. Потасовку пресекли



сотрудники школы, но после инцидента нескольким подросткам понадобилась помощь медиков.

[https://iz.ru/1803652/2024-12-07/v-nizhegorodskoi-oblasti-podrostok-slomal-nos-uchiteliu-angliiskogo?main\\_click](https://iz.ru/1803652/2024-12-07/v-nizhegorodskoi-oblasti-podrostok-slomal-nos-uchiteliu-angliiskogo?main_click)

06.12.2024

В Приморье водитель грузовика с фруктами случайно задавил грузчика

По информации издания, инцидент произошел 6 декабря в городе Дальнегорске. Водитель грузовика с фруктами, которые он привез в магазин "Близкий", начал сдавать назад и не заметил, что там стоит грузчик. Автомобиль придавил мужчину и не смог отъехать, чтобы его освободить - на дороге был гололед, машина не могла тронуться с места.

На место вызвали бригаду скорой помощи. Пострадавшего вытащили и поместили в реанимобиль, однако спасти его не удалось. Прочие детали и обстоятельства случившегося на данный момент не уточняются.

До этого двое рабочих получили ожоги во время перекачивания сырья на российском химзаводе. У обоих мужчин пострадали шеи, лица, руки и ноги. Государственная **трудовая инспекция** начала проверку по факту случившегося.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/06/24561824.shtml>

06.12.2024

В Балаковском районе женщина на заводе «Аргон» получила открытый перелом руки

В Балакове Саратовской области серьезную травму руки получила работница завода композитных материалов "Аргон". Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда**.

По данным **ГИТ**, вечером 29 ноября аппаратчик участка полимеризации под конец рабочего дня начала прибирать свой станок, не выключив его. При чистке вала ее руку затянуло между вращающимися деталями. В результате женщина получила открытый перелом.

Сейчас сотрудники **ГИТ** проводят проверку по факту несчастного случая.

Завод "Аргон" является крупнейшим российским производителем высокомодульных, высокопрочных углеродных волокнистых материалов и углеродных тканей конструкционного назначения. Предприятие входит в корпорацию "Росатом".

Не пропустите главное - подпишитесь на Telegram-канал

<https://www.4vsar.ru/news/v-balakovskom-raione-jenschina-na-194641/>

06.12.2024

На производстве в Лаишевке насмерть придавило рабочего

27 ноября водитель, работающий в ООО «Автодоринжиниринг», зарегистрированном в городе Сызрани Самарской области и осуществляющем деятельность по строительству автомобильных дорог и автомагистралей, на территории производственной площадки, расположенной селе



Лаишевка города Ульяновска , получил смертельную травму от удара опустившейся сходни автомобильного трапа.

В настоящее время создана комиссия под председательством представителя **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области и проводится расследование данного несчастного случая на производстве. Комиссии предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить причины, приведшие к гибели работника, и определить лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая.

<https://misanec.ru/2024/12/06/на-производстве-в-лаишевке-насмерть-п/>

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/6126325/?from=integrum>

---

06.12.2024

В сызранском «Автодоринжиниринге» жуткой смертью погиб мужчина: идет следствие

Произошел несчастный случай. В **Государственной инспекции труда** Ульяновской области сообщили о несчастном случае, произошедшем на производственной площадке в селе Лаишевка. На площадке в среду, 27 ноября, погиб водитель, который работал в ООО "Автодоринжиниринг". Компания зарегистрирована в Сызрани и хорошо известна сызранцам. "Автодоринжиниринг" является одной из крупных дорожных компаний и выполняет заказы не только в Самарской, но и в соседних областях. На данный момент известно, что погибший водитель работал на строительстве дороги и получил смертельную травму. Мужчину ударило опустившейся сходней автомобильного трапа. Расследование несчастного случая ведет комиссия **Государственной инспекции труда** Ульяновской области, сообщает 1ul.ru фото: архив КТВ-ЛУЧ

<https://ktv->

[ray.ru/novost/v\\_syzranskom\\_avtodorinzhiniringe\\_zhutkoy\\_smertyu\\_pogib\\_muzhchina\\_idet\\_sledstvie/154394/](https://ray.ru/novost/v_syzranskom_avtodorinzhiniringe_zhutkoy_smertyu_pogib_muzhchina_idet_sledstvie/154394/)

---

06.12.2024

В Смоленской области работник лесозаготовительного предприятия получил тяжелую травму

Инспекция выявила нарушения в организации ремонта техники

**Государственная инспекция труда** в Смоленской области завершила расследование несчастного случая, который произошел с работником ООО «Лесопромышленник» в Холм-Жирковском районе.

18 ноября оператор лесозаготовительной машины получил тяжелую травму кисти, выполняя ремонт крана-манипулятора. Его руку придавило между элементами оборудования, и пострадавшего доставили в травматологическое отделение Сафоновской ЦРБ.

Инспекция установила, что травма связана с нарушением производственных процессов. Основными причинами названы отсутствие регламента ремонта, использование сотрудника не



по специальности, недостаточный контроль со стороны работодателя и проведение работ при включенном двигателе машины.

Работодатель получил предписание устранить выявленные нарушения, а пострадавший имеет право на государственную социальную поддержку.

<https://www.smol.kp.ru/online/news/6126249/?from=integrum>

06.12.2024

Два административных дела завели из-за антисанитарии в "Можайском кондитерском доме"

Два административных дела возбуждены из-за нарушений санитарных правил "Можайским кондитерским домом", сообщается в Telegram-канале прокуратуры Московской области.

В ноябре "Можайский кондитерский дом" начал проверку информации об антисанитарии на производстве и временно приостановил продажу своей продукции. До этого прокуратура сообщила о своей проверке и опубликовала в Telegram-канале видео с грязным производственным помещением.

"Можайская городская прокуратура провела проверку по информации, размещенной в СМИ, о нарушении требований федерального законодательства при производстве пищевой продукции организацией по производству хлеба и мучных кондитерских изделий. По результатам выездной проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства и законодательства о качестве и безопасности пищевых продуктов", - говорится в сообщении прокуратуры.

Против компании возбуждено дело об административном правонарушении - о нарушении требований технических регламентов; материалы проверки направлены для рассмотрения в территориальный отдел управления Роспотребнадзора по Московской области.

Добавляется, что против гендиректора организации возбуждено дело о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; материалы проверки направлены для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** в Московской области.

По первой статье Можайскому кондитерскому дому грозит штраф до 300 тысяч рублей, по второй гендиректору - до 20 тысяч рублей.

"Кроме того, городской прокуратурой в адрес руководителя компании внесено представление. Рассмотрение актов прокурорского реагирования и устранение выявленных нарушений находится в прокуратуре на контроле", - отметили в прокуратуре.

В конце октября в Telegram-каналах стала появляться информация о жалобах сотрудников "Можайского кондитерского дома" на антисанитарию. После "Перекресток" и "Вкусвилл" сообщили РИА Новости, что приостановили поставки продукции от этого поставщика и сняли товары с полок.

**РИА Новости. Все Новости**



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.12.2024

В Госдуме задумались о социальных гарантиях для работников платформ

В феврале 2025 года правительство и депутаты начнут обсуждать форматы регулирования платформенной экономики.

Первый вице-спикер **Госдумы** Александр Жуков на прошлой неделе сообщил о планах внести проект базового **закона** "О платформенной экономике" в 2025 году. По оценке политика, назрела необходимость четкого регулирования цифровых платформ, требуется определить ответственность участников этого рынка. Его коллеги по парламенту считают важным доработать **законопроект** в части вопросов **труда** и глобальной конкуренции.

Напомним, что в начале декабря председатель **Правительства РФ** Михаил **Мишустин** поручил Минэкономразвития России совместно с другими ведомствами разработать проект федерального **закона** "О платформенной экономике в Российской Федерации". В правительстве исходят из того, что цифровые платформы - сложившаяся и устойчивая бизнес-модель, которая не только встроилась в общую канву потребительского рынка, но и подстегивает его развитие.

При разработке и **рассмотрении законопроекта** необходимо учитывать общий контекст ее развития, отмечают независимые эксперты. Обсуждение документа уже состоялось на заседании Ассоциации цифровых платформ. Председатель Экспертного совета при **Правительстве РФ**, научный руководитель Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" Ярослав Кузьминов предлагает разделять разные уровни цифровых платформ: классифайды, маркетплейсы, сервисы и цифровые торговые предприятия. Особенно важно учитывать этот момент при разработке регулирования, чтобы получить наиболее эффективную модель и создать условия для устойчивого развития.

"Цифровые платформы вносят самый большой вклад в мировую экономику. К 2030 году он должен составить от 2,7 до 6 процентных пунктов. Именно платформы расширяют рынок до масштабов глобального, обеспечивают каждой потенциальной сделке максимально возможный выбор потребителей и поставщиков. И, в конечном итоге, делают товары и услуги доступными более широкому, чем в офлайне, кругу потребителей", - уверен эксперт. Финальный макроэкономический эффект таких решений на несколько порядков превосходит возможные перекосы, о которых традиционно любят говорить противники платформизации.

Еще один важный результат развития платформенной экономики - стимулирование предпринимательской активности. Это обеспечивает устойчивый заработок и дополнительную занятость сотням тысяч людей. По результатам исследований ВШЭ, несколько миллионов человек уже смогли существенно улучшить свое благосостояние. Учитывая значение отрасли, Ярослав Кузьминов рекомендует максимизировать ее саморегулирование. Тем более, что универсальных методов регулирования таких разных бизнес-моделей, как те, что существуют в платформенной экономике, на сегодняшний день не придумано.

В **Госдуме** пока определяются с перечнем ближайших задач в этой сфере. Председатель Комитета ГД по экономической политике Максим Топилин обращает внимание на социальные аспекты платформенной занятости. По его оценке, есть вероятность конфликта между





организованной торговлей и платформенным продвижением товаров. Механизм самозанятости используется не так, как планировалось изначально: легализация серого сектора экономики имеет мало отношения к условным курьерам, которые не платят социальные взносы, но при этом фактически имеют постоянную занятость.

Другая проблема связана с отсутствием внятных механизмов формирования пенсии этой категории работников. Их пенсионные отчисления носят добровольный характер, при этом требования к конкретным суммам и периодичности отсутствуют. Все эти вопросы требуют незамедлительного внимания и решения, уверен Максим Топилин.

Заместитель руководителя фракции ЛДПР Станислав Наумов предлагает включить в число приоритетов вопросы укрепления конкурентоспособности нашей страны на глобальной арене. Наумов отмечает принципиально важную задачу: создать условия для экспансии российских платформ на международном рынке. Кроме того, необходимо сохранить за собой и отечественного потребителя. Тем более, что ключевые зарубежные игроки уже сейчас активно борются за этот ресурс. Эта тенденция усиливается, а, значит, нужно поддерживать развитие российских платформ. "Нам нужны экосистемы, способные не просто выстоять, но и задать новый уровень мировых стандартов в отрасли", - уверен депутат. И если регулирование будет излишне жестким, это ограничит гибкость реагирования российских платформ на изменения в экономической ситуации, они начнут проигрывать на длинной дистанции конкурентам из других стран.

Еще одна задача, по мнению Наумова, - поддержка российских производителей. Система цифровых агрегаторов позволяет существенно упростить логистические процессы и экономить затраты. Необходимо разработать долгосрочную стратегию развития платформ, учитывая потребности отечественного бизнеса в выходе на внешние рынки. Включая финансовые инструменты и помощь в вопросах сертификации и лицензирования.

Такой подход депутатов разделяют эксперты. Комментируя итоги круглого стола, замдиректора Института экономики, управления и права МГПУ Вадим Ковригин отмечает важность оперативной разработки регуляторных механизмов в сфере платформенной экономики. "Это вопрос уже назрел. Популярность платформ растет - от объемов сделок до количества платформенно занятых. Безусловно, часть аспектов можно отдать под саморегулирование, но определенный блок задач должен оставаться государству. В первую очередь, в вопросах **труда**: с учетом специфики, взаимоотношения между работником и платформой сложно отладить, исходя из привычных норм Трудового **кодекса**. Однако и прикрывать самозанятостью постоянный формат работы тоже нельзя. Необходимо решить этот вопрос, избегая вытеснения платформенно занятых в серую зону".

По мнению эксперта, нужна единая система взаимодействия всех участников рынка. "Сейчас даже простой вопрос контроля качества товара решается на разных платформах по-разному. Есть нюансы по срокам доставки и гарантийному обслуживанию. **Принятие закона** о платформенной экономике позволит эти проблемы нивелировать. Главное - избежать перегибов, чтобы чрезмерная регуляция не привела к снижению **предложения** и повышению цен", - подчеркивает эксперт.



По мнению главного редактора научного журнала "Маркетинг и логистика" Ольги Жильцовой, **законопроект** о платформенной экономике необходим для защиты прав всех участников рынка, в первую очередь, потребителей товаров и услуг. При этом речь должна идти не о закручивании гаек, а про создание условий для повышения эффективности уже работающей модели. "Необходимо сохранить существующие возможности для жителей: получать доступные по цене товары в сжатые сроки практически в любой точке страны. А также разработать варианты поддержки локальных российских брендов в освоении новых рынков сбыта. Это задача для законодателей и профильных чиновников", - считает главред.

"Однако многое зависит и от самих платформ, их добросовестности во взаимоотношениях с контрагентами. Чтобы механизм саморегулирования работал, все договоренности должны исполняться в плановом порядке, без злоупотреблений на правах сильной стороны. Нужно регламентировать условия начисления штрафов, изменения договоров оферты, блокировки личных кабинетов продавцов и владельцев ПВЗ. Наконец, предусмотреть возможности досудебного разрешения споров. Необходимо создать единые принципы и следовать им. Это сделает работу системы более стабильной и комфортной для всех участников рынка", - добавила эксперт.

<https://rg.ru/2024/12/09/v-gosdume-zadumalis-o-socialnyh-garantiiah-dlia-rabotnikov-platform.html>

09.12.2024

Ветераны в трудах: почему пожилым сложно найти работу

Люди пенсионного возраста не могут влиться в коллектив из-за эйджизма и негибкости руководства

Менее 6 млн людей старше 60 лет и моложе 75 задействованы на российском рынке труда, тогда как способны к трудовой деятельности 19 млн представителей этой возрастной категории. Это следует из экспертного доклада АНО «Национальные приоритеты». Там отмечается, что в условиях **дефицита кадров** и рекордно низкой безработицы эти люди могли бы стать ценным трудовым ресурсом. Но им мешает негибкость работодателей - дискриминация таких кандидатов или сотрудников, неготовность предоставить удобный график, отсутствие программ по повышению квалификации, в том числе в сфере компьютерной грамотности. О том, в каких отраслях могли бы трудиться работники в возрасте - в материале «Известий».

Сколько в стране работоспособных пенсионеров

В России 19 млн представителей старшего поколения - люди младше 75 лет - способны к трудовой деятельности, но на рынке труда занято лишь 5,7 млн людей старше 60 лет. Это следует из экспертного доклада АНО «Национальные приоритеты» «Старшее поколение как кадровый и социальный ресурс», с которым ознакомились «Известия».

Согласно демографическому прогнозу Росстата, к 2043 году количество представителей старшего поколения увеличится на 26% по сравнению с 2023-м. И в условиях изменения возрастной структуры населения, а также усиливающейся потребности российской экономики в кадрах, представители старшего поколения становятся одним из ключевых ресурсов общества, отмечают авторы исследования. Но сейчас представители старшего поколения тратят на поиск работы от 6,6 до 8 месяцев.



«Из-за этого соискатели могут отказаться от продолжения трудовой деятельности, - говорится в докладе. - Работодатели, государственные и некоммерческие организации должны создавать для таких людей комфортные условия».

Авторы выявили восемь барьеров, которые мешают представителям старшего поколения оставаться на рынке труда. Четыре из них - внешние, то есть со стороны работодателя. Это дискриминация по возрасту (эйджизм), неготовность организаций идти на гибкие графики для таких сотрудников, цифровизация отраслей, которая сопровождается спросом на высокую степень компьютерной грамотности, а также необходимость организовывать повышение квалификации и переподготовки для возрастных сотрудников.

Как отметила один из экспертов-участников исследования, директор автономной некоммерческой организации «Серебряный возраст» Юлия Мальцева, зачастую компании, набирая персонал, много говорят о возможностях для студентов и молодых специалистов.

- Но пока мало компаний, которые приглашают: «Приходите к нам, мы не только для молодежи, но и для старших», - сказала она.

Аналитики «Национальных приоритетов» отмечают, что у работников старшего поколения увеличивается потребность в отдыхе и проведении времени с семьей, в частности, с внуками.

«Поэтому одним из ключевых факторов мотивации оставаться на рынке труда - создание более гибкой и комфортной рабочей среды. На это также уже идут некоторые организации, другие начинают к этому готовиться», - говорится в документе.

Например, директор департамента управления персоналом территории «Волга» X5 Group Роза Хашхаян, которая также была экспертом этого исследования, отметила, что в этой компании используются короткие гибкие графики.

- Это становится бонусом при привлечении сотрудников возраста 55 плюс, - сказала она. - И мы предоставляем возможность работать неполные смены от двух до четырех часов вместо 8-10 часов.

В исследовании также констатируется, что уровень компьютерной грамотности среди рассматриваемой категории остается недостаточным. В 2022 году Индекс компьютерной грамотности у людей в возрасте составил 65% - против 72% в среднем по России. Впрочем, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» в 2023 году 186,9 тыс. человек прошли обучение компьютерной грамотности - на 28,6% больше, чем в 2022 году.

Кроме того, эксперты выделили и внутренние барьеры для трудоустройства пожилых. В их числе непонимание процесса поиска работы представителями старшего поколения, а также сферы своей востребованности, кроме основной профессии, страх получения большого количества отказов во время поиска и перед обучением.

Но, как отмечают работодатели, старшее поколение - ценный кадровый ресурс. Потребность таких людей передавать накопленный опыт и знания перерастает в востребованную на рабочем месте практику наставничества. В промышленных компаниях, например, пожилые люди могут работать с молодежью и заниматься профориентацией школьников. Так, эксперт доклада, старший менеджер по обучению и развитию ПАО «Магнитогорский металлургический





комбинат» Константин Клинов заявил, что люди старшего поколения обладают серьезной экспертизой в своей профессии, и поэтому компания приглашает их на различные должности в корпоративный центр для обучения сотрудников.

Гендиректор благотворительного фонда «Почет» (обеспечивает соцгарантии для неработающих пенсионеров холдинга «РЖД») Николай Захаров отметил, что ОАО «РЖД» «обратилось к ветеранам с предложением вернуться к трудовой деятельности в роли инженерно-технических работников и представителей рабочих профессий».

- Ветераны также выступают в качестве экспертов при проведении профессиональных соревнований и наставляют молодежь, передавая им свой многолетний опыт, - сказал он.

Почему работодателям придется забыть о предрассудках

В условиях дефицита предложения рабочей силы работодателям придется отказываться от барьеров в найме, в том числе и возрастных, заявили «Известиям» в сервисе по поиску работы Superjob.

- Преимущество на рынке труда окажется за теми компаниями, которые быстрее придут к этому пониманию. Уже сейчас работодателей, принимающих на работу соискателей пенсионного возраста, стало больше, чем в прошлом году, однако это явление еще не носит массовый характер, - сказали в компании. - По личным оценкам соискателей, сложнее всего искать работу мужчинам старше 60 лет и женщинам в 54-56 лет.

В сервисе также предоставили топ-10 позиций, на которые работодатели готовы рассматривать людей в возрасте. И это преимущественно должности с невысокой квалификацией или вовсе без нее. Для мужчин в возрасте более 63 лет - это разнорабочий, машинист спецтехники, юрист, охранник или вахтер, персональный водитель, слесарь-ремонтник, курьер, слесарь-сантехник и кладовщик. А для женщин в возрасте свыше 58 лет предлагаются позиции вахтера и консьержа, горничной, санитарки, оператора колл-центра, сиделки, повара и пекаря, менеджера по продажам или работе с клиентами, бухгалтера, кладовщика.

Впрочем, работодатели готовы рассмотреть пенсионеров и на должности руководителей с зарплатой более 200 тыс. рублей: на платформе есть для них позиции генерального директора, руководителя строительства, директора по эксплуатации, директора производства или главного технолога, инженера-сметчика, главного бухгалтера.

Управляющий директор кадровой компании Unity NITY Феликс Кугел заявил, что среди работодателей в условиях **дефицита кадров** спрос на руководителей с опытом и хорошим стажем работы возрос в разы.

- И в целом, тенденция все чаще касается старшего поколения разного уровня должностей практически во всех сферах, - сказал он. - В более выигрышном положении оказываются компании, которые готовы пойти навстречу и предложить, например, гибридный или гибкий график работы: как правило, в сфере торговли и услуг. Это риэлторские агентства, страховые компании и так далее.

Он добавил, что лучший способ удержания и привлечения старшего поколения - это перестать относиться к этому как к вынужденной мере.



- Когда сотрудник, будь то «бумер» или «зумер», устраивается на работу, зачастую самый действенный способ оставить у него хорошее впечатление о компании, - это доброжелательное отношение к нему со стороны коллег и руководства, - сказал эксперт.

Руководитель направления «Организация и персонал» «Рексофт Консалтинг» Маргарита Патрушева подтвердила «Известиям», что в адаптации возрастных специалистов на рабочем месте первостепенное значение имеет создание подходящих для них условий труда.

- Зачастую такие сотрудники оказываются в коллективах, где средний возраст значительно ниже. Более того, их руководителями становятся энергичные молодые менеджеры, - привела она пример. - И коммуникационные барьеры могут возникать в том числе и из-за того, что руководители ставят задачи через мессенджеры, что непривычно для пожилых сотрудников.

Проблему взаимопонимания молодых руководителей и возрастных подчиненных, по ее словам, работодатель может решить постепенно - с помощью специальных программ и иных мер по созданию комфортной и толерантной к возрасту рабочей атмосферы.

Сегодня бизнесу необходимо отслеживать не только рыночный уровень оплаты труда и предложения конкурентов, но и социально-демографические тренды, изменяя в соответствии с ними тактику подбора и требования к кандидатам, заявила «Известиям» директор по развитию CRM для рекрутинга Talantix (входит в HR-экосистему hh.ru) Марина Хадина.

- Важно учитывать реальную численность трудоспособного населения, а не личные убеждения, и тем более предубеждения, связанные с тем или иным возрастом, а также применять различные подходы к привлечению и удержанию сотрудников, - сказала она. - Мировой опыт показывает, что мультивозрастные команды - это ценно для бизнеса, потому что более опытные специалисты могут обучать молодых и наоборот.

При этом сейчас эйджизм со стороны российских работодателей сейчас меньше проявляется, чем несколько лет назад, отметила партнер хедхантинговой компании «Контакт» (InterSearch Russia) Юлия Забазарных.

- Иногда даже в пожеланиях к кандидатам я скорее слышу, что предпочтение отдается соискателям 40+, особенно в управлении производством, медицинской сфере, финансах. Конечно, в IT средний возраст кандидатов меньше, но и здесь бизнес уже более лоялен к возрасту за счет **дефицита кадров**, - сказала она. - Из общего числа топ-менеджеров, которых мы вывели за последние два года, порядка 5% - топы 60+. Наш прогноз - рост спроса на зрелых сотрудников, но для привлечения и удержания таких специалистов на всех уровнях необходим гибкий подход к рабочему графику, готовность акционеров бизнеса делегировать полномочия, культура наставничества.

Но возраст не равно опыт, отметила эксперт. Поэтому и кандидатам необходимо постоянно развивать свои компетенции, быть в курсе всех современных трендов и технологий, постоянно работать над развитием личностных компетенций, в первую очередь поддерживать гибкость, открытость новому.

По данным сервиса hh.ru, резюме старших возрастных группы соискателей демонстрируют годовой прирост. В течение 2022 года на этом портале было ежемесячно 27 тыс. резюме соискателей в возрасте от 61 года, а в 2023 этот показатель составил 32 тысячи.



<https://iz.ru/1803925/valeria-misina/veterany-v-trudah-pocemu-pozilym-slozno-naiti-rabotu>

09.12.2024

В дело - молодые: число ИП и самозанятых до 25 лет выросло до 2,7 млн

Почему бизнесом начинают заниматься еще со школы и как это влияет на рынок труда

Молодые люди в России всё чаще открывают свой бизнес. Число ИП и самозанятых до 25 лет в 2024-м выросло до 2,7 млн, выяснили «Известия». За шесть лет действия нацпроекта по поддержке малого и среднего предпринимательства (МСП) их число увеличилось вшестеро. Причины не только в активной помощи государства, но и в том, что на рынке освободились ниши, а также есть потребность в импортозамещении. Молодые люди запускают IT-бизнес, свои бренды одежды и даже производство оборудования. Насколько велики такие показатели по сравнению с другими странами, причем здесь ГПХ и усугубится ли из-за этого **дефицит кадров** - в материале «Известий».

Сколько в России молодых ИП и самозанятых

Число ИП и самозанятых младше 25 лет по итогам первого полугодия 2024-го возросло до 2,7 млн человек. С 2019 года, когда был запущен нацпроект по поддержке МСП, их количество выросло в шесть раз. Такие данные следуют из доклада Минэка о состоянии малого и среднего предпринимательства, в котором в том числе подводятся итоги работы нацпроекта (есть у «Известий»).

Показатели молодых ИП и самозанятых выглядят внушительно на фоне их общего числа - сейчас в России действует порядка 4,2 млн индивидуальных предпринимателей и более 11 млн работающих на себя. «Известия» направили запрос в Минэк о причинах роста популярности своего бизнеса среди молодых людей.

В последние годы власти стали активно поддерживать МСП, в том числе молодых. Например, в середине 2022-го ввели гранты в 500 тыс. рублей (для Арктической зоны - до 1 млн) на создание или развитие своего дела людьми до 25 лет. Также в соответствии с нацпроектом на них распространяются и другие меры поддержки небольших компаний, в частности льготное кредитование.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Молодые люди более смелые в принятии решений о начале своего дела - они не боятся, в отличие от более старшего поколения, совершать ошибки и получать собственный опыт, подчеркнул гендиректор Корпорации МСП Александр Исаевич.

Запустить свой бизнес в России в целом становится проще - молодежь привлекает удобство налогообложения, добавил Александр Исаевич. Это касается и ИП, и самозанятых - у последних взаимодействие происходит в онлайн-режиме, буквально со смартфона, добавил он.

Высшие учебные заведения, в свою очередь, также поддерживают молодежь: например, с 2020-го в России действует проект «Стартап как диплом», напомнил научный сотрудник Центра стратегических исследований экономического факультета РУДН Александр Арский. Благодаря



этому студенты могут в качестве выпускной работы запустить свое дело, а не писать традиционный диплом.

Также деловые объединения стали активно заниматься развитием программ профориентации и стартап-идей, отметили в «Опоре России».

Какой бизнес открывают молодые предприниматели в России

Одним из катализаторов для развития молодежного предпринимательства стали, как ни странно, ковидные ограничения, добавила гендиректор ООО «КаргоСерт» Ирина Мысливчик. Юноши и девушки, сидя дома, запускали свое дело в интернете - ключевыми отраслями с очевидным ростом самозанятого населения стали маркетинг, консалтинг в части отраслевого обучения различным навыкам и торговля на маркетплейсах.

Сейчас подогревает интерес к бизнесу и высвобождение ниш после ухода из России западных игроков - их постепенно заполняют отечественные производители. В Корпорации МСП привели пример 21-летней девушки Камилы Конакбиевой из Москвы, которая основала компанию по производству и продаже корпоративной одежды.

А, например, 27-летний Илья Епишин из Новосибирска в 2022-м открыл свое дело в сфере приборостроения - производство контроллеров (управляет другими устройствами или системами, а также мониторит их состояние), рассказали «Известиям» в АНО «Национальные приоритеты». Это актуально из-за необходимости импортозамещения.

19-летний Петр Птушкин запустил бизнес-проект в сфере цифровых строительных услуг - он разработал программное обеспечение для управления строительными сооружениями. Спрос на такую услугу есть на фоне активного роста жилищного строительства. Вадим Колесников из Астрахани открыл в 18 лет свою компанию, которая создает веб-платформы, корпоративные порталы и сайты.

Впрочем, чаще всего молодые предприниматели работают в сфере торговли, в транспортировке и хранении, строительстве, обрабатывающем производстве, а также развивают профессиональную, научную и техническую деятельность, резюмировал генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич.

Также у молодых бизнесменов популярны услуги в сфере digital-маркетинга и создание контента, информационные технологии, креативные индустрии, фитнес и здоровый образ жизни, уточнила основатель компании «HR-перезагрузка», председатель комитета по управлению персоналом московского отделения «Деловой России» Наталья Громова.

Впрочем, есть и более тривиальная причина роста числа самозанятых и ИП в этом возрасте. На фоне **дефицита кадров** несовершеннолетние стали чаще искать работу, но обычно компании предпочитают оформлять их по ГПХ, чтобы не выполнять требования по условиям труда. Тогда подросткам проще оформить самозанятость, чтобы платить налог по более низкой ставке.

Как писали ранее «Известия», количество самозанятых в возрасте до 18 лет в 2023 году составило почти 150 тыс. человек - это в полтора раза больше, чем было в 2022-м.

Что молодежное предпринимательство значит для рынка труда



Развитие молодежного предпринимательства позволяет создавать новые конечные продукты и услуги, повышает производительность труда и помогает эффективнее использовать трудовые ресурсы, рассказали «Известиям» в Агентстве стратегических инициатив (АСИ). В то же время самозанятые могут быстрее адаптироваться к изменениям на рынке - это делает экономику более устойчивой.

- Тем не менее вовлеченность молодежи в предпринимательские инициативы заметно отстает от аналогичного уровня в странах ЕС и США. В качестве барьеров выступают высокая стоимость финансирования и монополизация отраслевых рынков, - отметил независимый эксперт Андрей Бархота.

В целом увеличение численности ИП и самозанятых до 25 лет меняет структуру отраслей, так как молодые люди, в частности, начинают вести предпринимательскую активность в ИТ-сфере, интернет-торговле. Самозанятость и индивидуальное предпринимательство оттягивают трудовые ресурсы от реального сектора экономики, полагает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Это происходит на фоне обострившегося **дефицита кадров** - как писали «Известия», сейчас в России не хватает порядка 2,7 млн работников. Причем наибольшая нехватка рук - в строительном сегменте и компаниях, оказывающих услуги автомобильных грузоперевозок. «Известия» спросили **Минтруд** о том, как рост числа молодых предпринимателей отражается на рынке труда.

Чтобы привести молодых людей на завод, организациям нужно повышать привлекательность такого труда, полагает независимый эксперт Андрей Бархота. Речь идет о повышении переменной части оплаты труда, гибридном графике работы и всесторонней поддержке инициатив работников.

Как отметил эксперт, рост числа ИП и самозанятых продолжится, но темпы этого роста замедлятся.

<https://iz.ru/1803072/olga-anaseva/v-delo-molodye-chislo-ip-i-samozanyatyh-do-25-ti-vyroslo-do-27-mln>

08.12.2024

В Госдуме рассказали, как будет оплачиваться работа в новогодние праздники

Работа в праздничные дни с 1 по 8 января должна оплачиваться в двойном размере за каждый отработанный час, сообщил РИА Новости депутат **Госдумы** Сергей Гаврилов (КПРФ).

"Вопрос оплаты **труда** в январские праздничные дни вызывает немало вопросов как у сотрудников, так и у работодателей. В первую очередь стоит понимать, что **законодательство** Российской Федерации четко регулирует этот вопрос. Согласно статье 112 Трудового **кодекса**, нерабочими праздничными днями в январе считаются 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 числа. Работа в эти дни подлежит оплате в повышенном размере, независимо от того, на какой **системе оплаты труда** находится сотрудник. Если работник выходит на работу в указанные дни, то ему положена двойная оплата за каждый отработанный час", - сказал Гаврилов.





По его словам, для сотрудников, получающих оклад, это может означать дополнительную оплату сверх установленной месячной нормы рабочего времени, если работа в праздники выходит за пределы нормы, работнику оплачиваются дополнительные часы или дни по двойной ставке. Депутат отметил, что если работа уложилась в месячную норму, то оплата производится по одинарной ставке, без учёта сверхурочной надбавки.

"Работники на сдельной оплате **труда** имеют право на двойные сдельные расценки за работу в праздничные дни. Те, кто трудится на почасовой оплате, также должны получать не менее двойной часовой ставки. Даже если рабочая смена приходится лишь частично на праздничный день, повышенная оплата распространяется на те часы, которые пришлись на праздник", - рассказал парламентарий.

Гаврилов напомнил, что **законодательство** также предусматривает альтернативу: если сотрудник предпочитает получить дополнительный день отдыха вместо двойной оплаты, такой отгул предоставляется по согласованию с работодателем, однако в этом случае работа в праздничный день оплачивается по обычной ставке, а день отдыха не подлежит оплате.

"Если же работодатель отказывается выполнить свои обязательства по оплате праздничной работы, сотрудник имеет право обратиться в государственную инспекцию **труда** или прокуратуру. Такие нарушения могут привести к административным штрафам для организации и её должностных лиц. Именно поэтому работодатели, заинтересованные в соблюдении **законодательства**, стараются корректно рассчитывать оплату за январские праздники", - подчеркнул он.

## РИА Новости. Все Новости

07.12.2024

Россия готовится к массовым увольнениям госслужащих в 2025 году

В 2025 году российские власти планируют значительно **сократить** численность **сотрудников** территориальных подразделений государственных органов.

В рамках этой процедуры может быть уволено более 10% персонала. Зарплаты оставшихся госслужащих будут увеличены за счёт сокращаемых должностей, пишут источники. Одна из основных причин **массовых увольнений** в этой сфере - цифровизация, которая существенно снижает потребность в рабочей силе.

Как сообщает ИА DEITA.RU, сокращения начнутся с 1 июля 2025 года. Сообщается, что власти намерены не только уменьшить число госслужащих, но и сократить количество вакансий. В настоящее время в этой сфере трудится около 400 тысяч человек.

<https://finsightdaily.ru/pulse/россия-готовится-к-массовым-увольнен/>

## НОВЫЕ РЕГИОНЫ

08.12.2024

Культура Херсонской области сталкивается с дефицитом кадров

Сфера культуры в Херсонской области испытывает нехватку сотрудников. О проблеме РИА Новости Крым рассказал министр культуры региона Артем Лагойский.



За два года число учреждений культуры на Херсонщине увеличилось вдвое. Лишь в 2024-м в новом регионе России заработали еще три музыкальные школы. Дети хотят учиться музыке, однако заведениям не хватает учителей.

О **дефиците работников** заявила и директор Генической детской школы искусств Светлана Козачек. Она посетовала, что учреждение не может принять на учебу всех желающих детей из-за нехватки педагогов.

<https://www.mk-herson.ru/culture/2024/12/08/kultura-khersonskoy-oblasti-stalkivaetsya-s-deficitom-kadrov.html>