

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**4 декабря 2023**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	3
04.12.2023 В Москве выжил рабочий, сорвавшийся с крыши .....	3
03.12.2023 Рабочий погиб в результате падения на него металлического предмета на стройке в Москве.....	3
СОКРАЩЕНИЯ.....	3
04.12.2023 В Новосибирске работника уволили с предприятия за вынужденный прогул .....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
04.12.2023 Когда в России мигрантов отдадут под контроль нового ведомства.....	4
03.12.2023 Экономике нужны «синие воротнички».....	7
03.12.2023 Отечественная промышленность на пороге кадровой революции .....	10
02.12.2023 Правительство увеличило квоту на трудовых мигрантов с визами на 32 тысячи .....	14
Т.А. ГОЛИКОВА .....	14
01.12.2023 Голикова: работающие россияне будут обязательно проходить диспансеризацию с 2024 года .....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
02.12.2023 При расчете среднего заработка предлагают не учитывать больничные .....	15
01.12.2023 При назначении единого пособия не будут учитывать доходы от подработки подростков .....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	17
02.12.2023 На форум-выставке «Россия» обсудили кадровый потенциал Самарской области.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
04.12.2023 В Башкирии два слесаря получили серьезные травмы при прокладке газопровода.....	17
03.12.2023 В санатории «Актер-Плес» сотруднику не платили зарплату.....	18
01.12.2023 В Воронеже сотрудницу автомойки оставили без положенной зарплаты.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
04.12.2023 Эксперты: дефицит кадров в России к 2030 году составит 2-4 миллиона человек .....	18
04.12.2023 Пенсия за выслугу лет в 2024 году: на сколько повысят, кому назначат.....	19
03.12.2023 Леонов призвал вернуть систему распределения выпускников медрес .....	21
03.12.2023 Собянин: 508 москвичей нашли работу в 2023 г благодаря участию в чемпионате "Абилимпикс" .....	21
02.12.2023 В России готовят законопроект о дактилоскопии прибывающих иностранцев .....	22
01.12.2023 Работникам ОПК предложили упростить получение статуса ветеранов труда.....	23
01.12.2023 Рост зарплат прекращается .....	23



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.12.2023

В Москве выжил рабочий, сорвавшийся с крыши

В Москве страховка спасла **рабочего, сорвавшегося** с крыши при чистке снега

**Рабочий сорвался** при чистке снега на крыше многоэтажного жилого дома на севере Москвы - его спасла страховочная веревка, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы в понедельник.

"При чистке снега на крыше восьмиэтажного жилого дома на улице Тимирязевская **сорвался рабочий**", - сказал собеседник агентства.

По его словам, рабочий повис на страховочной веревке на уровне восьмого этажа. Прибывшие на место происшествия спасатели смогли затащить мужчину на балкон дома.

"Жив-здоров, отделался испугом", - заключил собеседник агентства.

<https://ria.ru/20231204/strakhovka-1913594381.html>

03.12.2023

Рабочий погиб в результате падения на него металлического предмета на стройке в Москве

**Рабочий погиб** на строительном объекте в Москве после того, как на него с высоты упал металлический предмет. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе столичной прокуратуры.

«На строительном объекте на Волоколамском шоссе на **рабочего** с высоты **упал** металлический предмет. От полученных травм мужчина 2002 года рождения погиб на месте», - рассказали в пресс-службе.

Там добавили, что Тушинская межрайонная прокуратура контролирует установление причин и обстоятельств произошедшего, а также обеспечивает законность принятия следственным органом процессуального решения по результатам доследственной проверки.

<https://www.mskagency.ru/materials/3346223>

## СОКРАЩЕНИЯ

04.12.2023

В Новосибирске работника уволили с предприятия за вынужденный прогул

**Работник получил травму** на производстве.

В Новосибирске восстановили в должности **работника**, который был **уволен** за вынужденный прогул. Кроме того, **сотрудник получил травму** на производстве. Ему выплатили компенсацию в 500 тысяч рублей, сообщает облпрокуратура.

По данным ведомства, отдел кадров ЗАО «Болотнинская гофротара» незаконно **уволил сотрудника**, ненадлежаще оформив применение дисциплинарного наказания.



При этом **уволенный работник** получил производственную травму, из-за которой ему установили инвалидность и ограничения по труду.

Руководителю организации внесли представление, после чего работника восстановили в должности «Болотнинской гофротары». Ему выплатили зарплату за время вынужденного прогула в 58 тысяч рублей.

Директора организации привлекли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Также в пользу работника с организации взыскана компенсация в размере 500 тысяч рублей за моральный вред, причиненный из-за произошедшего **несчастливого случая на производстве**.

[https://nsk.aif.ru/society/v\\_novosibirske\\_rabotnika\\_uvolili\\_s\\_predpriyatiya\\_za\\_vynuzhdennyi\\_progul](https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_rabotnika_uvolili_s_predpriyatiya_za_vynuzhdennyi_progul)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.12.2023

Когда в России мигрантов отдадут под контроль нового ведомства

На парламентских слушаниях в декабре депутаты обсудят промежуточные итоги исполнения кабмином рекомендаций Госдумы

Россия - одна из крупнейших стран мира по количеству мигрантов. Вместе с приезжими в стране появляются этнические анклав, растет число тяжких преступлений и недовольство в обществе. Депутаты считают, что необходимо возродить миграционную службу, чтобы решить существующие проблемы. Такую рекомендацию кабмину содержит постановление, принятое Госдумой еще в июне. 4 декабря на парламентских слушаниях, посвященных реализации Стратегии государственной национальной политики, депутаты и представители власти обсудят промежуточные итоги исполнения документа.

Вывести из тени

По данным МВД на июнь 2023 года, количество вставших на миграционный учет иностранцев составило 5 132 595 человек. Из них более 3,5 миллиона человек приехали в страну на заработки. Еще 136 373 человек въехали в Россию с туристическими целями, а 229 199 человек - с учебными. Более 773 тысяч человек приехали по частным делам. Сколько же в России живет нелегальных мигрантов, точно не знает никто.

Проблема в том, что сегодня в решении вопросов, связанных с миграцией, участвует более десятка министерств и ведомств: МВД, Минтруд, Минпрос, ФАДН в части адаптации и интеграции мигрантов и многие другие, сказал нашему изданию глава Комитета Госдумы по делам национальностей Геннадий Семигин. «Их действия реализуются на основе Концепции миграционной политики Российской Федерации, однако признать эти действия в должной мере согласованными и скоординированными нельзя», - подчеркнул он.

Парламентарии указывали на это не раз, отметил Семигин. Еще в июне текущего года по итогам «правительственного часа» с участием руководителя ФАДН Игоря Баринова Госдума приняла постановление. По предложению представителей всех фракций Правительству рекомендовали рассмотреть возможность создания единого ведомства по вопросам миграции.



## У семи нянек

Повышение эффективности миграционной политики нужно считать первостепенной задачей, от ее решения зависит межнациональное благополучие в нашей стране, уверен Семигин: «Поэтому повышать качество этой работы необходимо на системной основе. Иначе получается, что у семи нянек дитя без глаза. Все ведомства в своей части занимаются миграцией, а ответить за очевидные ошибки и проблемы здесь некому».

Новое ведомство должно обеспечить реализацию миграционной политики, которая в ближайшей перспективе не должна угрожать ни межнациональному благополучию в стране, ни национальной безопасности, рассказал депутат. Важно пересмотреть и подходы к миграции, обеспечить серьезное обновление Концепции миграционной политики России и четкую координацию при ее реализации: «Возможно, придется вводить крайне нелиберальные меры, действующие во многих государствах, такие как дактилоскопия на въезде. Главное, чтобы ведомство не только аккумулировало всю информацию по миграционной обстановке, но и сместило акцент с разрешения возникающих в этой сфере проблем на работу по их предупреждению. Искало, находило и внедряло новые механизмы и модели по управлению миграционными потоками в страну».

## Зачем нам столько мигрантов?

Глава Центробанка Эльвира Набиуллина на совместном заседании комитетов Госдумы заявила, что в экономике России практически не осталось свободных рук. Их готовы предоставить страны СНГ: по данным МВД, только с января по март этого года иностранцы оформили 1 407 620 патентов на работу, а количество действующих патентов составило 2 058 532.

При этом в России сейчас ни работодатель, ни мигрант фактически не несут никакой ответственности, уверен член президентского Совета по правам человека Кирилл Кабанов: «После пересечения границы и даже после получения патента 70 процентов приехавших работают в «серой зоне». Для работодателей привлечение мигрантов - это не возможности дешевой рабочей силы, а схема ухода от налогов, отметил эксперт.

«Тема миграции, неурегулированности отношений между коренным населением и мигрантами и возникающими на этой почве межэтническими столкновениями и проявлениями экстремизма для любого общества очень болезненная», - сказал нашему изданию зампреда Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Юрий Валяев. Россия не является исключением.

Сенатор привел данные статистики: так, за девять месяцев 2023 года на контроле МВД находилось 47 конфликтных ситуаций между иностранцами, в отделения доставили 1429 человек. С начала года ведомство зафиксировало в сети более восьми тысяч сообщений о групповых правонарушениях мигрантов: это и массовые драки, и «разборки» при ДТП, и другие бытовые конфликты.

Генпрокуратура только в первом полугодии 2023 года выявила свыше 69 тысяч нарушений законов в сфере межнациональных отношений и противодействия экстремизму. За январь-июль 2023 года число расследованных преступлений, совершенных иностранцами, выросло на 3,8 процента. По преступлениям, относящимся к категории особо тяжких, рост составил 65



процентов. А в ДТП, совершенных по вине водителей-иностранцев, ежегодно гибнут порядка 500 человек, и получают ранения семь тысяч человек.

«Из этих примеров, ситуаций и статистических данных возникает, мягко говоря, определенная тревога. Но все мы хорошо понимаем, что явление массового притока **трудовых мигрантов** вызвано требованием экономического развития, потребностью в трудовых ресурсах. И потребность эта с каждым годом нарастает», - сказал Валяев. Только за второй квартал 2022 года в страну въехало четыре миллиона иностранцев, при этом три миллиона - с целью заработка.

По словам сенатора, возникает дилемма: оставить эту ситуацию с приоритетом на количество въезжающих мигрантов, необходимых для экономики государства, или вопреки интересам деловой сферы кардинально ограничить въезд иностранцев. «Видимо, как и при решении любой обоюдоострой задачи необходимо искать золотую середину», - сказал Валяев.

### Иерархия как угроза

Еще одна проблема, которую необходимо решить, - появление иерархии в группах приезжающих мигрантов. «Это очень серьезный вызов для внутренней безопасности. Еще десять лет назад представить себе организованные шествия и митинги мигрантов было невозможно. Но прошло несколько лет, и благодаря элементарной коррупции, попустительству тех, кто должен контролировать миграционный поток, у нас появились и разрастаются этнические анклавы», - сказал Геннадий Семигин.

Нелегальная, а часто и откровенно криминальная сторона жизни в них становится настоящей угрозой. Благодаря анклавам формируются хорошо организованные группы мигрантов, которые могут манипулировать большими группами людей. Борьбу с этим явлением необходимо начинать с противодействия коррупции и наведения порядка с уже сложившимися анклавами. Для этого нужно вести их реестр и контролировать ту сторону жизни мигрантов, которая становится очевидна для всех в момент совершения преступлений.

Эксперты видят в возрастающем количестве приезжих угрозу и традиционному укладу страны. «Когда мы говорим о мигрантах, никто не задумывается о последствиях и рисках, о росте этнической преступности, реальных угрозах политической стабильности страны, нарушении культурно-этнического баланса. К 2030 году при таких масштабах переселения, возможно, количество иностранцев составит 30 процентов от населения страны. Это нарушит традиционный уклад нашей жизни, и России как таковой уже не будет», - сказал Кабанов.

Международный опыт показал, что никакой интеграции не существует, объяснил эксперт. Люди, приехавшие из других стран, сохраняют свой уклад жизни, а мигранты из Средней Азии и Закавказья не признают российских традиций и законов и заявляют о том, что будут устанавливать свои, вплоть до законов шариата.

Чтобы решить миграционные проблемы, необходимо реализовывать модель миграции по запросу, при этом не должно быть никакого переселения целыми семьями, сказал Кабанов. Например, в Арабских Эмиратах мигрант приезжает к конкретному работодателю по приглашению. А чтобы сменить место работы, иностранцам нужно вернуться на родину и затем вновь оформить документы.





Также необходимо ввести визовый режим со странами Средней Азии. Страны-партнеры воспримут это без лишних обид, уверен Кабанов: мигранты переводят в них из России огромное количество денег, иногда до трети ВВП страны. Необходимо и ужесточить ответственность за любые правонарушения, в том числе выдворять за них из России.

Законодатели продолжают работу над изменениями, которые должны упрощать порядок пребывания в стране и получения гражданства приверженцами России, соотечественниками, которые по воле судьбы оказались вне пределов Русского мира, отметил Юрий Валяев. Но в то же время продолжится работа и над введением ограничений для иностранцев, не желающих интегрироваться в общество. «Эта деятельность в тесном сотрудничестве законодателей и правоохранительных органов РФ будет продолжаться в той степени, в которой этого требуют сама жизнь и жители нашей страны», - заключил сенатор.

Сейчас на рассмотрении в Госдуме уже находятся несколько законопроектов, ужесточающих правила работы в стране для недобросовестных мигрантов. Депутаты от фракции «Справедливая Россия - За правду», в том числе ее председатель Сергей Миронов, предлагают ввести полный запрет на трудоустройство приезжих в школы, больницы и аптеки. Депутаты фракции ЛДПР во главе с Ярославом Ниловым и Алексеем Диденко предлагают в обязательном порядке выдворять мигрантов за пределы страны за нарушение некоторых статей КоАП.

Четвертого декабря на парламентских слушаниях, посвященных законодательному обеспечению реализации Стратегии государственной национальной политики, депутаты обсудят промежуточные итоги исполнения рекомендаций Госдумы кабмину, в том числе о создании нового миграционного ведомства. В слушаниях примут участие руководство и представители всех фракций в Госдуме, Администрации Президента, Правительства, Совета Федерации, органов исполнительной и законодательной власти субъектов. Участники обсудят усовершенствование правовых основ нацполитики страны, механизмы их реализации, систему работы с соотечественниками, межнациональные отношения в период СВО, задачи в сфере адаптации мигрантов.

<https://www.pnp.ru/state-duma/kogda-v-rossii-migrantov-otdadut-pod-kontrol-novogo-vedomstva.html>

03.12.2023

Экономике нужны «синие воротнички»

Нужны швеи. Срочно требуются водители городских автобусов. «Полцарства» за токаря пятого разряда! Десятки тысяч вакансий в центральной России не требуют учёных степеней и даже вузовских дипломов и годами не заполняются. Почему?

Нужны швеи. Срочно требуются водители городских автобусов. «Полцарства» за токаря пятого разряда! Десятки тысяч вакансий в центральной России не требуют учёных степеней и даже вузовских дипломов и годами не заполняются. Почему? Разбирался nn.aif.ru.

Нужны руки не для скуки

Юрий Павлов из Муромы Владимирской области поступил в вуз на юридический. Высшее образование молодой человек получает заочно и считает, что вуз должен окончить каждый



уважающий себя человек. Но, зная, насколько в этой отрасли высокая конкуренция, иллюзий себе не строит. Парень параллельно осваивает слесарное дело, практикуется на предприятии и уже неплохо зарабатывает.

Действительно, по информации министерства труда Владимирской области, регион в основном нуждается в специалистах рабочих специальностей. Топ востребованных профессий возглавляют швеи. Если верить популярному агрегатору вакансий, средняя зарплата в этой области - около 62 тыс. руб. Далее по возрастающей: оператор (65 тыс. руб.), слесарь (более 92 тыс. руб.), врач (приблизительно 54 тыс. руб.), инженер (почти 73 тыс. руб.), медсестра (59 тыс. руб.), уборщик территорий (24 тыс. руб.). Замыкают - водители (около 100 тыс. руб.) и менеджеры (73 тыс. руб.).

Юрий - из тех немногих, кто был готов первое время трудиться за копейки. А, набравшись опыта - слесарного, не юридического - уже смог заработать на машину.

В соседней Нижегородской области история похожая. На 22 ноября 2023 года - 73 258 вакансий!

Большинство из них относится к рабочим специальностям. По данным рекрутингового портала «HeadHunter», особенно остро в регионе не хватает автомехаников, токарей, швей, дворников, поваров. На одну вакансию приходится всего два соискателя. В общем и целом, вакансий в Нижегородской области за 2023 год прибавилось на 46%, а соискателей на 1% ubyло. Средняя предлагаемая зарплата по региону - 47 794 руб., а ожидаемая - 50 000 руб.

У нижегородца Евгения небольшая автомастерская, туда с руками оторвали бы автомехаников. «Ребят молодых всему надо учить, это потраченное время. И результат не гарантирован: один раз пацан так машину наремонтировал, что мне пришлось выплачивать владельцу ущерб из своего кармана, - говорит Евгений. - Опытные мужики предпочитают работать на себя, а те, что готовы прийти трудиться в мастерскую, увы, с вредными привычками».

Швеи - «золотые» иглы

Ивановская область - текстильный край. За последние годы в регионе возрождается производство тканей и пошив одежды. Инвесторы строят светлые цеха и закупают дорогостоящее оборудование, а потом сталкиваются с нехваткой рабочих рук.

По данным службы занятости Ивановской области, на 1 октября 2023 года зарегистрировано 1296 вакансий швей, а официально безработными с этой профессией числится всего 42 человека.

При этом в среднем на текстильных предприятиях платить, например, квалифицированным швеям готовы до 3500 руб. за смену - иными словами, от 60 тыс. до 120 тыс. руб. Но работать нужно много, в шумных цехах, сидя у машинки весь день. Очевидно, молодёжь предпочитает более лёгкие способы заработка, а профессионалы с большим опытом уходят на пенсию.

Недавно правительство Ивановской области выступило с инициативой - приглашать швей на работу из Шри-Ланки и Узбекистана. Но это вызвало возмущение у коренных ивановцев...

На рязанском рынке труда тоже лидируют вакансии швей - их, по данным Центра занятости населения Рязанской области, на 1 ноября нужно было почти 4000. Предлагают по 50, 60, 70 тысяч руб. в месяц.

Вроде бы уровень оплаты не уступает среднему заработку, откуда такой дефицит? «Чаще всего предприятия предлагают очень неудобный график. Я до декретного отпуска работала по графику





«два дня через два», с 7.30 до 19.00, - рассказывает швея Анна Веслова. - Это довольно тяжело, два выходных приходишь в себя после 12-часовых рабочих дней. Теперь есть малыш, и ни один детсад не будет держать моего ребенка до восьми часов вечера... Вот я и решила, что буду дома понемножку шить. Постепенно обросла клиентами и теперь даже не думаю выходить на производство - гораздо удобнее, когда можешь сама регулировать занятость».

Пример Ани говорит о многом. Многие мастерицы иглы решили, что удобнее работать на себя и в своём графике.

Что касается других вакансий официального рынка трудоустройства, в Рязанской области требуются подсобные рабочие с зарплатой чуть больше 20 тыс. руб. (550 вакансий), уборщики подсобных и служебных помещений, которым в среднем предлагают около 18 тысяч (443 вакансии), водитель автомобиля (423 предложения) - здесь обещанная зарплата 33 тыс. руб. в месяц.

Ну и ну!

Порой работодатель может удивить соискателя самыми неожиданными дополнениями к, казалось бы, понятным обязанностям. Когда Настя Самойлова устраивалась барменом в ярославское кафе, её спросили, ходит ли она в спортзал. «Вопрос немного удивил, Но парень, с которым я беседовала, с уверенностью сказал: иди в бокс. Подумала, что это шутка», - рассказывает Настя. Оказалось, в заведении, куда устраивалась Настя, нарваться ночью на неприятности с гостями не составляло труда. Справляться с дебоширами бармену и администратору приходится своими силами. Настя работает барменом. В бокс она не пошла, но научилась паре защитных приёмов. А вот токарю пятого разряда бокс на рабочем месте был бы не так нужен.

«Воронка» поиска затягивает

Руководитель пресс-службы рекрутингового портала «HeadHunter Поволжье» Арина Батракова: «По итогам октября 2023 года в среднем на вакансию в России претендует три соискателя. Это говорит о большом дефиците кадров. Нормальный показатель, когда компании могут выбирать сотрудников, а между соискателями складывается здоровая конкуренция, - шесть-восемь резюме на вакансию.

Ситуацию с пониженным индексом резюме эксперты наблюдают не один месяц. Дефицит кадров - на транспорте, в логистике, продажах, обслуживании клиентов. Мало желающих занять вакансии курьеров и таксистов. Между тем, в городах-миллионниках таксисты порой зарабатывают больше всего среди «синих воротничков».

При этом есть сферы, где наблюдается высокая конкуренция за рабочие места. Это «Искусство. Развлечение. Масс-медиа», «Топ-менеджмент», «Консалтинг» и «Маркетинг».

Конечно, на ситуацию на рынке в стране влияет демографическая яма 1990-х годов, спровоцировавшая нехватку соискателей в возрасте 25-35 лет. Значит, работодателям надо менять требования - переориентироваться на более возрастных сотрудников или, наоборот, на молодёжь. В любом случае - расширить «воронку» поиска специалистов».

«У рабочих седые виски»



Завкафедрой экономической теории и методологии Института экономики и предпринимательства ННГУ им. Лобачевского, доктор экономических наук Александр Золотов: «Острый дефицит рабочих кадров в России - очень большая проблема. А ведь именно от этих специалистов напрямую зависит судьба нашей страны, её обороноспособность, экономический рост.

Десятилетиями мы создавали общественную атмосферу, убеждая всех, что рабочий человек - своего рода профессиональный неудачник. Родители всеми правдами и неправдами, особенно в «нулевые», пытались, чтобы ребёнок получил высшее образование и не пошёл работать на завод. Работодатели же в те времена не тревожились: мол, безработица есть всегда, и кадры можно будет найти.

Что выяснилось? Безработица оказалась не такой уж и большой, а токари-расточники пятого разряда сейчас вообще на вес золота! Чтобы дорасти до пятого разряда, нужен большой опыт. **Трудовые мигранты** нам в этой ситуации помочь не могут. Как правило, это не высококвалифицированная рабочая сила.

Что делать? На мой взгляд, надо вернуть для выпускников колледжей обязательную отработку на предприятиях, а для технических специальностей ввести в вузах дуальное обучение, когда практические моменты студенты постигают прямо в цехах. Производственную практику необходимо вернуть и в школы. Я сам - токарь первого разряда и получил его в школе.

Не надо ждать, что рынок сам всё устроит! Он устроил уже всё так, что у большинства российских рабочих седые виски, а смены им нет.

За решение кадрового вопроса пора взяться на государственном уровне и начать планомерно использовать количество трудовых ресурсов».

[https://nn.aif.ru/society/details/gde\\_vy\\_lyudi\\_truda\\_ekonomike\\_nuzhny\\_sinie\\_vorotnichki](https://nn.aif.ru/society/details/gde_vy_lyudi_truda_ekonomike_nuzhny_sinie_vorotnichki)

03.12.2023

Отечественная промышленность на пороге кадровой революции

**Трудовых мигрантов** будет больше, но индустрии это вряд ли поможет

Глава Минпромторга Денис Мантуров знает, как обеспечить обрабатывающий сектор работниками. Фото фонда "Росконгресс"

Правительство увеличило более чем на четверть квоту для привлечения в следующем году мигрантов. Но вряд ли это кардинально изменит ситуацию в промышленности. Как выяснил Институт экономической политики им. Е.Т. Гайдара, труд мигрантов использовался только на 10% промпредприятий, испытывающих кадровый голод. Главным способом борьбы с дефицитом кадров до сих пор остается повышение зарплат. Другой вопрос в том, где брать людей, когда все работники, вдохновленные зарплатами, трудоустраются, а кадровый голод не закончится. Пора активизироваться с инвестициями в более производительное оборудование. Пока эта мера еще не стала самой популярной.

Российское правительство определило на 2024 год потребность в привлечении иностранных работников, приезжающих в страну на основании виз. Как следует из постановления,



опубликованного в конце минувшей недели на официальном портале правовой информации, квота для **трудовых мигрантов** составит примерно 156 тыс. человек. Это почти на 26% больше, чем было установлено на 2023 год: квота составляла около 124 тыс. человек.

Судя по постановлению, стране требуются прежде всего разнообразные квалифицированные рабочие для крупных и мелких промышленных предприятий (квота на 2024 год - более 40,5 тыс. человек); рабочие для горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных проектов (почти 31 тыс.); операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования - более 22 тыс. человек.

Институт экономической политики им. Е.Т. Гайдара, основываясь на опросах промпредприятий, подвел итоги, как отечественная промышленность в течение года боролась с дефицитом кадров. Предприятия придерживались сразу нескольких стратегий, комбинируя разные меры. Но, что примечательно, наиболее массовым вариантом до сих пор остается повышение зарплат. А допустим, привлечение мигрантов оказалось для промышленности, наоборот, непопулярным ответом на кадровый кризис.

«Зарплатный «рычаг» в решении кадровых проблем с квалифицированными рабочими оказался самым массовым инструментом российской промышленности в 2023 году. К нему прибегали 79% предприятий», - сообщается в материалах института. В данном случае имеется в виду увеличение зарплат уже трудоустроенным на предприятии работникам.

На втором месте по популярности - переобучение уже имеющихся в штате рабочих, так поступали 75% проанализированных предприятий. «В этом случае администрация, видимо, готова взять на себя затраты на повышение квалификации уже проверенных временем кадров, не покинувших предприятие в условиях роста зарплат в других секторах российской экономики, в том числе в сфере обеспечения военной безопасности», - пояснил заведующий лабораторией конъюнктурных опросов Института Гайдара Сергей Цухло.

И на третьем месте - установление тесных контактов со средними специальными учебными заведениями. На это нацеливались 71% предприятий: они пытались не только решать текущие проблемы, но и действовать на опережение.

При этом такая мера, как инвестиции в новое, более производительное оборудование, в технологическое обновление и переоснащение, оказалась за пределами топ-3 популярных мер. Она на четвертом месте. Автоматизация, комплексная механизация, роботизация и т.п. - все это сейчас актуально для 60% предприятий. Причем лишь 42% предприятий уточнили, что они отвечают на кадровый кризис внедрением именно трудосберегающих технологий в существующие производственные процессы.

Таких усилий пока явно недостаточно с учетом того, что негативные последствия кадрового кризиса только усугубляются. Об усугублении, в частности, свидетельствует то, что в рейтинге ограничений промышленного роста РФ в четвертом квартале 2023 года первое место, по версии предприятий, занял именно дефицит работников.

Сейчас этот фактор «уверенно обошел по негативному влиянию прежнего лидера рейтинга - неясность текущей экономической ситуации и ее перспектив», уточнили в Институте Гайдара.

Промпредприятия в этом году



редко использовали труд мигрантов.

Фото агентства «Москва» Если говорить о найме новых работников, то 57% промпредприятий практиковали их переобучение, не полагаясь только на навыки, полученные в ходе учебы или на предыдущем месте работы. О повышении предлагаемых новым работникам зарплат сообщили 43% работодателей в промышленности.

И наконец, зафиксированы особые тенденции с привлечением мигрантов, причем как внутренних, так и иностранных. В первом случае кадровая политика в промышленности «начинает развивать территориальную мобильность рабочей силы, о недостатке которой в прежние годы любили говорить эксперты по рынку труда». Поиск квалифицированных рабочих в трудоизбыточных регионах и их переселение в окрестности предприятия, готового нести подобные расходы, практиковал 31% работодателей. Между тем вахтовый метод использовался только на 14% предприятий.

И одновременно с этим о найме **трудовых мигрантов** из других стран сообщили лишь 10% промпредприятий. Около 7% пояснили, что они трудоустраивали мигрантов «из бывших среднеазиатских республик СССР», а 3% - что они нанимали мигрантов из стран Юго-Восточной Азии.

Глава Минпромторга Денис Мантуров провел в конце минувшей недели заседание Координационного совета по промышленности, как раз посвященное кадровому вопросу. Сейчас в обрабатывающей промышленности РФ работает почти 10 млн человек, при этом Минпромторг оценивает дополнительную потребность в кадрах в 870 тыс. человек до 2030 года, из них 622 тыс. специалистов со средним профессиональным образованием и 248 тыс. - с высшим.

Как уточнил Мантуров, в стране уже есть работающие инструменты по обеспечению промышленности кадрами. Например, это такие проекты, как «Профессионалитет», «Передовые инженерные школы», различные чемпионаты профессионального мастерства. «Происходит трансформация системы среднего специального образования: где-то ускоряется процесс подготовки специалистов, где-то они параллельно с учебой сразу проходят практику на промышленных предприятиях, и готовый специалист затем уходит туда работать. Важно максимально тиражировать успех таких проектов», - уточнил Мантуров.

«Квалифицированных специалистов с профильным образованием не хватало всегда, и особенно в регионах, где и расположены часто крупные производства», - напомнила бизнес-партнер по персоналу компании Larta Glass Елена Карпакова. И это уже норма, что на многих предприятиях сотрудников обучают с нуля.

По оценкам Карпаковой, в 2024 году кадровый голод в промышленности не закончится, а скорее всего даже усилится. Так что, как она пояснила «НГ», необходимо повышать статус и престиж профессии работника производства на государственном уровне. Также важно поощрять бизнес вести работу с образовательными учреждениями, участвовать в подготовке кадров. Наконец, важно развивать систему мотивации и бонусы, культуру производства, корпоративную культуру, создавать безопасную среду, перечислила эксперт.

Операционный директор компании Ансог Алексей Миронов подтвердил «НГ», что вполне вероятно такое развитие событий, когда все те работники, которых привлекла повышенная



зарплата, уже трудоустраются, а кадровый голод в промышленности все равно не закончится. «Даже если все промышленные предприятия гипотетически одновременно удвоят заработную плату, проблема нехватки персонала никуда не денется», - пояснил он. Увеличение зарплат может в краткосрочной перспективе помочь нескольким предприятиям закрыть потребность в персонале, но не более того, считает он.

«Кадровый голод в любом случае останется: элементарно не хватает людей вследствие демографической ямы», - согласилась директор Центра развития карьеры РАНХиГС Анна Евсюкова. Сегодняшние 20-летние, по ее словам, не смогут полностью перекрыть потребность в кадрах. «И каждый работодатель будет с этим бороться по-своему: кто-то уже растит специалистов со школьной скамьи; кто-то будет соперничать за сотрудников соцпакетами и зарплатами, будет переманивание работников», - говорит Евсюкова.

Между тем, как уточнил Миронов, хоть привлекательные зарплаты и могут потенциально привести к тому, что в индустрию придут люди из других отраслей, например, из ретейла или электронной коммерции, но количество таких случаев будет ограничено в первую очередь недостаточным уровнем квалификации кандидатов. «Далеко не каждый сотрудник торгового зала или, к примеру, курьер может пойти работать на производство даже за большие деньги», - уточнил он.

То же самое часть экспертов говорят и про иностранных работников. Труда мигрантов - на первый взгляд логичный ход, но нужно учесть их квалификацию, соответствие требованиям, которые предъявляются на предприятиях, считает руководитель департамента Финансового университета Александр Цыганов. Он напомнил о случаях, когда мигранты не имели порой даже среднего образования и не владели русским языком. Это, по его словам, «препятствует не только трудоустройству на промышленных предприятиях, но и эффективному обучению рабочим специальностям за разумный срок».

С учетом всех обозначенных проблем важнейшим условием развития экономики становятся внедрение новых технологий, более современного оборудования, ускорение процессов автоматизации и роботизации производств. И чем раньше такими инвестициями займутся предприятия, тем большую фору они получают.

Но проблема все равно гораздо сложнее, она состоит из нескольких, скажем так, слоев. Первый слой: чтобы инвестировать в технологическое обновление, предприятиям нужны средства, доступный капитал, в том числе кредиты по разумным ставкам. Второй слой: мало закупить новейшее оборудование, которое заменит 10 работников, - помимо этого требуется найти пусть и одного, но такого специалиста, который на нем сможет работать. Третий слой: необходимо определить, а есть ли на рынке новейшее оборудование в принципе? Его ведь надо сначала импортировать или, что, конечно, предпочтительнее, произвести самостоятельно. И тут мы вновь упираемся в те же ограничители - нехватка средств, специалистов, технологий.

Да, сегодня нужны средства и льготы для приобретения современного оборудования, но еще больше - для создания школ по его конструированию и выпуску, для подготовки кадров, способных на нем эффективно работать, говорит Цыганов. Дефицит кадров потенциально может спровоцировать в отечественной промышленности почти что новую индустриальную революцию. Но при условии системного подхода. Иначе есть риск отката назад.





В октябре 2022 года Институт Гайдара выяснял у предприятий, к чему, по их версии, может привести или уже привела нехватка квалифицированных кадров. И на первое место по популярности тогда вырвался такой вариант ответа: «Не сможем увеличить выпуск даже при наличии заказов». Такой ответ год назад давали около 50% промпредприятий. Вновь этот же вопрос планируется задать в декабре 2023-го. Возможно, по итогам такого опроса станет понятно, наступил ли у российских предприятий предел.

[https://www.ng.ru/economics/2023-12-03/1\\_4\\_8892\\_job.html](https://www.ng.ru/economics/2023-12-03/1_4_8892_job.html)

02.12.2023

Правительство увеличило квоту на трудовых мигрантов с визами на 32 тысячи

Власти увеличили квоту на **трудоустроенных мигрантов** с визами на 32 тысячи. В 2024 году лимит составит 155 929 человек.

Как говорится в подписанном премьером Михаилом Мишустиним постановлении, именно столько будет выдано приглашений на въезд и столько же разрешений на работу.

Из них 40,5 тыс. приглашений вышлют квалифицированным рабочим крупных и мелких промышленных предприятий, 30,8 тыс. - рабочим на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, 22,2 тыс. - операторам, аппаратчикам, машинистам, слесарям-сборщикам стационарного оборудования.

Также в РФ ожидают рабочих металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности, руководителей учреждений, организаций и предприятий, неквалифицированных рабочих, работников сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности и других.

Как уточняется, речь идёт только о **трудоустроенных мигрантах**, которые въезжают в страну по визе. Говорит Москва

<https://www.ng.ru/news/782564.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.12.2023

Голикова: работающие россияне будут обязательно проходить диспансеризацию с 2024 года

Программа обязательного медицинского страхования (ОМС) на следующий год будет включать отдельный тариф на наблюдение россиян по части их репродуктивного здоровья, а также отдельный тариф на диспансеризацию по здоровью работающих, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Вице-премьер рассказала о скором утверждении правительством программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год, в рамках которой будут организованы отдельные тарифы.

"Мы предусмотрели в программе (ОМС на следующий год) с отдельным тарифом диспансеризацию мужчин и женщин по оценке их репродуктивного здоровья. Для приближения к работающим гражданам медицинской помощи со следующего года вводим с отдельным





тарифом системы ОМС диспансерное наблюдение за работающими", - сказала Голикова во время открытия конгресса "Национальное здравоохранение".

По её словам, такое наблюдение на рабочем месте может быть организовано медицинским подразделением самого работодателя во взаимодействии с близлежащей медицинской организацией или через заключение договора с медорганизацией.

**РИА Новости. Все Новости**

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.12.2023

При расчете среднего заработка предлагают не учитывать больничные

При расчете пособия по безработице будет учитываться тот период, когда доходы были максимальными, что увеличит размер среднего заработка, от которого зависит выплата. Это следует из проекта приказа **Минтруда** о порядке исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице.

Документ детализирует новые правила выплат, которые введены с 4 июля 2023 года постановлением Правительства от 24.06.2023 № 1026 «Об исчислении среднего заработка».

В основе расчетов - более лояльный подход к работнику. Ранее использовались данные о выплатах сотруднику, на которые работодатель начислял страховые взносы, однако если человек находился на больничном, этого не происходило. Теперь учитываются сведения о размере общего дохода сотрудника.

Также предлагается изменить период, за который производится расчет. Он теперь стал более лояльным к работнику, позволяя учитывать то время, когда его доход был максимальным. Например, если человек находился на больничном, и его заработок оказался ниже чем в другое время, то расчетный период можно сдвинуть с интервалом в один месяц в пределах года.

Член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб пояснила «Парламентской газете», что если из расчета среднего заработка исключаются больничные, то он получается выше.

«Если убрать из расчета все дни, когда человек не получал зарплату или получал ее в меньшем размере, это увеличивает средние значения заработка. Таким образом, можно будет рассчитывать на более высокие пособия, что позволит увеличить выплаты людям, которые испытывают трудности с поиском работы», - отметила депутат.

Согласно методике, средний заработок рассчитывается за три последовательных календарных месяца, предшествующих календарному месяцу перед месяцем увольнения гражданина с последнего места работы. Например, если сотрудник уволился в сентябре, во внимание примут его зарплату за май - июль. Доход за весь расчетный период делится на количество месяцев - это и будет сумма среднего заработка.

<https://www.pnp.ru/social/pri-raschete-srednego-zarabotka-predlagayut-ne-uchityvat-bolnichnye.html>



01.12.2023

При назначении единого пособия не будут учитывать доходы от подработки подростков

Доходы от подработки подростков, проценты по счетам опекаемого ребенка, а также выплаты, полученные при присвоении звания "Мать-героиня" и при награждении орденом и медалью ордена "Родительская слава", не будут учитываться при назначении единого пособия. Об этом сообщили в пресс-службе **Минтруда** России.

Соответствующее постановление **правительства РФ** опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

"Теперь при назначении единого пособия не будут учитываться подработки несовершеннолетних, проценты по счетам опекаемого ребенка, а также выплаты, полученные при присвоении звания "Мать-героиня" и при награждении орденом и медалью ордена "Родительская слава", - говорится в сообщении.

Самозанятость и алименты

Меняются и правила назначения пособия самозанятым, они затронут тех граждан, для кого самозанятость является единственным источником заработка, при условии, что они не имеют объективных причин для отсутствия трудовых доходов.

В **Минтруде** пояснили, что теперь пособие будет назначаться только в том случае, если годовой доход от самозанятости превышает два минимальных размера оплаты **труда** (МРОТ) при регулярном заработке. Это правило не касается россиян, у кого есть объективные причины для отсутствия трудового дохода по действующему "правилу нулевого дохода", и тех, кто уже имеет постоянную работу и использует самозанятость как дополнительный источник дохода.

Изменения также коснутся учета суммы алиментов при назначении пособия. Так, если при разводе алименты установлены судом, то они будут учитываться по объему фактически поступивших средств.

"Если решение суда было передано в службу судебных приставов, то Социальный фонд получит эти данные у ФСПП России без истребования сведений с заявителя. Если алименты установлены на основании соглашения или устной договоренности между родителями, то при расчете среднедушевого дохода будет учитываться сумма, указанная в заявлении, но не меньше предусмотренных Семейным **кодексом** минимальных гарантий, применяемых к минимальному размеру оплаты **труда**. Это четверть МРОТ на одного ребенка, треть МРОТ на двоих детей и половина МРОТ на трех и более детей", - уточнили в ведомстве.

Новые правила учета алиментов вступят в силу через шесть месяцев после публикации постановления.

**ТАСС - Российские новости**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

02.12.2023

**На форум-выставке «Россия» обсудили кадровый потенциал Самарской области**

На международной выставке "Россия" в Москве прошло заседание Клуба занятой молодежи. Это формат взаимодействия с молодыми людьми, который выбран для создания непринужденной обстановки и стимулирования их участия в экономике. Клуб предоставляет возможность обмена новыми идеями и подходами к организации работы, планированию карьеры.

В заседании приняли участие студенты из Самары, обучающиеся в московских ВУЗах, а также студенты, заинтересованные в переезде в Самарскую область для трудоустройства.

Экспертами выступили Егор Иванов, начальник управления сопровождения и контроля проектов в сфере занятости населения **Федеральной службы по труду и занятости**, Ольга Фурсова, врио заместителя министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области, и Александр Качалов, заместитель руководителя департамента (представительства Самарской области) по взаимодействию с федеральными органами государственной власти.

Молодые люди, присутствовавшие на заседании Клуба, проявили большой интерес к обсуждаемым экспертами темам и задавали много вопросов. Они получили подробные ответы на свои вопросы, в том числе об отличиях службы занятости от других платформ по поиску работы, сотрудничестве Клуба с блогерами и лидерами общественного мнения, а также о востребованных профессиях в Самарской области.

Посетители заседания Клуба занятой молодежи убедились в том, что молодые люди, решившие связать свое будущее с Самарской областью, имеют все стимулы для профессионального развития и могут уверенно смотреть в будущее.

Стоит также отметить, что в базе службы занятости Самарской области насчитывается около 50 тысяч вакансий с различными вариантами оплаты труда.

<https://progorodsamara.ru/news/view/na-forum-vystavke-rossia-obsudili-kadrovyyj-potencial-samarskoj-oblasti>

**НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

04.12.2023

**В Башкирии два слесаря получили серьезные травмы при прокладке газопровода**

**Гострудинспекция** Башкирии расследует несчастный случай, который произошел с работниками филиала организации «Газпром газораспределение Уфа» в Нефтекамске 30 ноября. Об этом сообщили в ведомстве.

Два слесаря по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов 55 и 54 лет получили удар полиэтиленовой трубой, которую разматывали с барабана на месте производства работ с помощью автомобиля.



В результате у работников диагностировали травмы различной степени тяжести, их госпитализировали. Сотрудники **Гострудинспекции** установят обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/188640-v-bashkirii-dva-slesarya-poluchili-sereznye-travmy-pri-prokladke-gazoprovoda>

03.12.2023

В санатории «Актер-Плес» сотруднику не платили зарплату

**Трудовая инспекция** вынесла учреждению предостережение

С жалобой о невыплате заработной платы в **Трудовую инспекцию** обратился один из сотрудников санатория «Актер-Плес». В ходе профилактического визита в санаторий факт невыплаты зарплаты подтвердился. Инспекторы направили предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований. В итоге учреждение не только в полной мере рассчиталось с сотрудником, но и выплатило ему денежную компенсацию в размере около 40 тысяч рублей.

<https://www.ivanovonews.ru/money/1337918/>

01.12.2023

В Воронеже сотрудницу автомойки оставили без положенной зарплаты

Сотрудницу автомойки в Советском районе Воронежа оставили без зарплаты. Деньги были не очень большие, но честно заработанные. Женщина обратилась за помощью в региональную **гострудинспекцию**.

Индивидуальный предприниматель пообщался с инспекторами и признал, что нарушил трудовое законодательство.

«Работодатель выплатил сотруднице заработную плату в размере 15000 рублей», - пояснили в **государственной инспекции труда** в Воронежской области.

<https://novostivoronezha.ru/2023/12/01/274505>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.12.2023

Эксперты: дефицит кадров в России к 2030 году составит 2-4 миллиона человек

Российская экономика вступает в эпоху **дефицита кадров**, и, судя по прогнозам экспертов "Яков и Партнеры", к 2030 году этот дефицит может достигнуть 2-4 млн человек.

Как уточняют РИА Новости, **дефицит кадров** уже присутствует. С 2018 по 2023 год количество размещенных вакансий увеличилось в 1,8 раза, а медианная предлагаемая зарплата увеличилась в два раза, превышая рост ВВП.

Прогнозируется, что к 2030 году дефицит усилится и составит от 2 до 4 млн человек. Особенно будет хватать специалистов средней и высшей квалификации. По данным экспертов, проблемы с кадрами сильнее всего будут испытывать: обрабатывающая промышленность (0,8-1,1 миллиона), логистика (0,3-0,5 миллиона) и торговля (0,3-0,5 миллиона).



"Мы переходим к рынку дорогого труда и **дефициту кадров**. Бизнесу предстоит адаптироваться, улучшая условия труда, повышая производительность и строя долгосрочные отношения с образовательными учреждениями", - подчеркивает Елена Кузнецова, партнер компании и соавтор исследования.

Для преодоления вызовов **дефицита кадров** эксперты рекомендуют государству поддерживать работодателей, создающих благоприятные условия труда, инвестировать в образование, адаптировать систему образования к потребностям рынка, разработать программы репатриации русскоязычных специалистов и привлечения мигрантов с дефицитными профессиями.

<https://www.mk.ru/social/2023/12/04/eksperty-deficit-kadrov-v-rossii-k-2030-godu-sostavit-24-milliona-chelovek.html>

04.12.2023

Пенсия за выслугу лет в 2024 году: на сколько повысят, кому назначат

В следующем году пенсии проиндексируют на 7,5%

**Госдума** приняла **закон** об увеличении пенсий неработающим пенсионерам с 1 января 2024 года на 7,5%. **Закон** коснется порядка 32 млн человек. Однако некоторые из них могут рассчитывать на дополнительные выплаты за выслугу лет. Что это такое и кто может получить эти выплаты - в материале «Известий».

Досрочная пенсия за льготный стаж: что это такое

На обычную страховую пенсию по старости могут рассчитывать граждане РФ, достигшие пенсионного возраста, который в настоящий момент составляет 63 года для мужчин и 58 лет для женщин, и набравшие необходимый трудовой стаж. Пенсия по выслуге лет начисляется без привязки к возрасту, а только при достижении необходимого трудового стажа. Он устанавливается на основе федеральных и региональных **законов**, поэтому суммы выплат могут отличаться в разных регионах. Для пожилых россиян пенсия по выслуге лет станет надбавкой к пенсии по старости.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Бедняков

На пенсии по выслуге лет имеют право:

- военнослужащие (20 лет и более);
- космонавты и летчики (25 лет у мужчин и 20 у женщин);
- медики (30 лет и более);
- педагоги (от 25 лет);
- работники пожарной службы (от 25 лет);
- федеральные государственные гражданские служащие (в 2024 году - 19 лет).

В случае обретения необходимого стажа и возраста возможно повышение пенсии. Например, если пенсионер является инвалидом I группы, достиг 80-летнего возраста, имеет заслуги перед Родиной. Увеличение доплаты может также происходить при наличии у получателя пенсии иждивенцев.



Расчет пенсии варьируется в зависимости от категории деятельности. Для этого берут во внимание должность человека, средний ежемесячный доход, надбавки, индексации и другие критерии.

Пенсия по выслуге лет учителями и медикам в 2024 году

Выслуга лет у учителей должна составлять 25 лет для возможности получения пенсии. Однако для оформления надбавки необходимо отработать еще некоторое время. Из-за закона о поэтапном повышении пенсионного возраста в России меняется и срок выхода на пенсию. Так, в 2024 году на пенсию смогут уйти учителя, которые достигли требуемого стажа в 2021 году, то есть через три года после этой даты. Если стаж был выработан в 2022 году, на пенсию можно будет уйти в 2026 году, если в 2023-м - то в 2028 году.

Фото: РИА Новости/Максим Богодвид

Для расчета пенсии используется следующая формула:  $ФВ + СБ \times Ст. = ПВ$ , где ФВ - это зафиксированная государством выплата, СБ - количество баллов, заработанных в течение трудового периода, Ст. - стоимость одного балла.

Пенсия за выслугу лет медицинским работникам отличается в зависимости от места работы. В случае обретения трудового стажа в сельской местности можно рассчитывать на выход на пенсию через 25 лет, в городах - через 30 лет. Вместе с этим на досрочную пенсию медики могут рассчитывать только через пять лет после приобретения необходимого трудового стажа.

Размер выплаты определяется формулой:  $ИПБ \times СПК + ФВ = СП$ , где ИПБ - пенсионные баллы, СПК - цена балла, ФВ - фиксированная выплата, СП - полученный результат.

Пенсия по выслуге лет государственным и муниципальным служащим

Количество лет, необходимых для оформления пенсии по выслуге лет государственным и муниципальным служащим, увеличивается каждый год на шесть месяцев. В 2023 году требуемый стаж составил 18,5 года, в 2024 году - 19 лет, а к 2026-му достигнет 20 лет.

Обычно пенсия по выслуге лет госслужащим выплачивается вместе со страховой пенсией по старости и инвалидности. Согласно закону «О государственной гражданской службе Российской Федерации», госслужащим для досрочного выхода на пенсию и получения пенсии по выслуге лет нужно расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, отработав перед увольнением не менее семи лет на должностях федеральной государственной гражданской службы и имея не менее 25 лет стажа государственной гражданской службы.

Муниципальные служащие должны увольняться по состоянию здоровья, сокращению или соглашению сторон. При этом им необходимо отработать перед увольнением не менее года на муниципальной должности. При уходе с должности по собственному желанию действуют те же условия, что и для госслужащих.

Фото: РИА Новости/Максим Блинов

Для расчета пенсии используется следующая формула:  $(45\% СЗ - СП) + СЗ \times 3\% \times СТ = ПВЛ$ . СЗ - это средний доход сотрудника, ПВЛ - объем начислений, СП - выплата, предусмотренная по наступлении старости, СТ - отработанное время.





### Пенсия по выслуге лет военнослужащим

Для получения пенсии за выслугу лет военным нужно проработать по контракту не менее 20 лет. При увольнении со службы в случае достижения предельного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья, в связи с организационно-штатными мероприятиями или достижении на день увольнения возраста 45 лет общий трудовой стаж должен составлять 25 лет и более, из которых 12,5 года составляет служба.

Формула для расчета пенсии военных:  $(ОД + ОЗ) \times 50\% + (ОД + ОЗ +) \times 3\% \times 7) \times ПК$ . ОД - ставка сотрудника, ОЗ - выплаты в зависимости от звания, ПК - понижающий коэффициент.

### Кто еще имеет право на досрочную пенсию

Помимо уже упомянутых профессий, на досрочную пенсию также могут рассчитывать сотрудники Росгвардии, УФСИН и МВД, пожарные, космонавты, работники летно-испытательного состава, лица, трудившиеся на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также артисты.

<https://iz.ru/1613997/elizaveta-gritcenko/pensiia-za-vyslugu-let-v-2024-godu-na-skolko-povysiat-komu-naznachat>

03.12.2023

### Леонов призвал вернуть систему распределения выпускников медвузов

Необходимо вернуть действовавшую в советское время систему распределения выпускников медицинских вузов - это поможет сократить **дефицит кадров** в здравоохранении. Таким мнением поделился с «Парламентской газетой» замглавы Комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов.

Так депутат прокомментировал постановление кабмина, в котором говорится о разрешении студентам старших курсов мединститутутов работать в бригадах скорой помощи.

По его словам, на вызовы выпускники медвузов выезжают только с опытными врачами или фельдшерами, поэтому людям не стоит опасаться на этот счет.

Правда, часто студентов на работу на станции скорой помощи берут неохотно, добавил Леонов. «Для медучреждения это не очень выгодно, ведь работают они только с опытными коллегами. И получается, бригада перегружена, заработную плату такому специалисту платить нужно, а результативность не очень высокая», - сказал он.

Зато студентам, по его мнению, такая работа полезна - они и деньги зарабатывают, и опыта набираются, что поможет им стать хорошими специалистами, считает депутат.

<https://www.pnp.ru/social/leonov-prizval-vernut-sistemu-raspredeleniya-vypusknikov-medvuzov.html>

03.12.2023

### Собянин: 508 москвичей нашли работу в 2023 г благодаря участию в чемпионате "Абилимпикс"

Мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что 508 жителей столицы с инвалидностью нашли работу в 2023 году благодаря участию в чемпионате "Абилимпикс".



"Пятьсот восемь москвичей нашли работу благодаря участию в чемпионате "Абилимпикс" в 2023 году - это в два раза больше, чем в прошлом . Чемпионат профмастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья проходит с 2015 года. Здесь участники могут показать свои таланты и найти хорошую работу", - написал Собянин в своем Telegram-канале.

Он уточнил, что среди партнёров "Абилимпикса" больше 200 столичных предприятий. Самые популярные направления трудоустройства - IT, образование, сферы услуг и гостеприимства, торговля. Многие участники чемпионата выбрали работу на производстве.

"Абилимпикс" является международным некоммерческим движением, цель которого - **повышение престижа рабочих профессий**, развитие профобразования и содействие в профориентации, социализации и трудоустройстве молодых людей с инвалидностью.

## РИА Новости. Все Новости

02.12.2023

### В России готовят законопроект о дактилоскопии прибывающих иностранцев

В разработке находится **законопроект**, который предусматривает проведение дактилоскопии и идентификации иностранцев при въезде в Россию. Об этом 2 декабря сообщили в пресс-центре МВД, передает ТАСС.

Уточняется, что процедура по дактилоскопической регистрации иностранцев при въезде в Россию и их идентификации при пересечении границы предусмотрена в проекте комплексного **законопроекта** «Об условиях въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, а также условиях их пребывания и проживания на территории РФ». В данный момент документ находится в разработке.

Согласно проекту, при наличии технической возможности в режиме реального времени сотрудники погранслужбы ФСБ будут проводить дактилоскопическую регистрацию, фотографирование либо идентификацию. Полученные сведения в течение суток передадут в МВД. При наличии технической возможности данные будут переданы в режиме реального времени.

«В случае выявления при идентификации иностранного гражданина, изменившего свои установочные данные, въезд которому в РФ ограничен, такой иностранный гражданин подлежит ответственности в соответствии с **законодательством РФ**», - говорится в **законопроекте**.

Если обнаружится, что въезжающий в Россию иностранец находится в международном или федеральном розыске, об этом сообщат инициатору розыска.

Как писала «Парламентская газета», председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что все пограничные пункты в России должны быть оборудованы аппаратами для проверки отпечатков пальцев. Если в страну пытается попасть человек, которому ранее закрыли въезд, его нельзя пускать, даже если он поменял фамилию, пояснил он.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-gotovyat-zakonoproekt-o-daktiloskopii-pribyvayushhikh-inostrancev.html>



---

01.12.2023

Работникам ОПК предложили упростить получение статуса ветеранов труда

На Новосибирском авиационном заводе имени В. П. Чкалова.

Необходимо упростить условия получения работниками оборонно-промышленного комплекса (ОПК) статуса ветеранов **труда**. Соответствующий **законопроект** опубликован 1 декабря в электронной базе **Государственной Думы**.

Соавторами инициативы выступили депутаты от фракции «Справедливая Россия - За правду», в том числе ее председатель Сергей Миронов, первый заместитель председателя Комитета по аграрным вопросам Олег Нилов и первый заместитель главы Комитета по просвещению Яна Лантратова.

Как отмечается в пояснительной записке, в условиях спецоперации важную роль играют не только бойцы на фронте, но и работники оборонно-промышленного комплекса, поддерживающие фронт. В этой связи предлагается работникам ОПК, которые имеют стаж работы в отрасли не менее 15 лет и трудовой (страховой) стаж, учитываемый при назначении пенсии, не менее 20 лет для мужчин и 15 лет для женщин, причислять к категории ветеранов **труда** и устанавливать им соответствующие правовые гарантии социальной защиты.

Ожидается, что такая мера будет способствовать решению проблемы **дефицита кадров** в отрасли, повысит мотивацию действующих сотрудников предприятий ОПК и продемонстрирует высокую положительную оценку их **труда** со стороны государства и общества.

<https://www.pnp.ru/economics/rabotnikam-opk-predlozhili-uprostit-poluchenie-statusa-veteranov-truda.html>

---

01.12.2023

Рост зарплат прекращается

Пик роста зарплат пройден, начинается замедление. Так, в сентябре рост реальных зарплат замедлился до 7,2%. Это связано с "подорожанием денег" в экономике, сообщает РБК.

Из-за увеличения стоимости денег в экономике у бизнеса заканчиваются средства на повышение оплаты т труда, так что, "зарплатная гонка" будет заканчиваться, считает ряд экспертов. Так, реальные зарплаты увеличились на 7,2% в годовом выражении по сравнению с 9,5% в августе, а номинальные начисленные - на 13,6% против 15,1% в предыдущем месяце.

Вместе с тем очередного исторического минимума достигла безработица. По данным Росстата в октябре он составил 2,9%. Своим мнением о ситуации поделился член генерального совета "Деловой России" Юрий Шилов. По его мнению, "Кроме ключевой ставки вырос курс валют, подорожала логистика, параллельный импорт включает две-три наценки - все это поглощает прибыль"

На данный момент, считают специалисты, в России сформирован "соискательский" рынок труда. При этом, он имеет ряд особенностей. Так, крупные работодатели, особенно, в производственной и смежной сферах испытывают нехватку, в первую очередь, в специалистах рабочих специальностей высокой квалификации. И как раз этот дефицит закрыть труднее всего,



поскольку учебные заведения не в состоянии подготовить такое количество кадров. К тому же, рабочие специальности остаются не слишком привлекательными о молодёжи.

Напомним, что "Солидарность" не раз писала о причинах **дефицита кадров**. Так, например, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина считает, что сложившаяся ситуация "расплата за хищническое потребление трудовых ресурсов в предыдущие 30 лет".

<https://www.solidarnost.org/news/rost-zarplat-prekraschaetsya.html>