

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.09.2021 В Волгограде на алюминиевом заводе погиб рабочий	4
21.09.2021 Не помогла каска: рабочий погиб от падения кирпича на голову в Петербурге	4
22.09.2021 Стало известно возможное место крушения Ан-26	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ	5
22.09.2021 В Кемеровской транспортной компании возникли проблемы с выплатой зарплаты	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
21.09.2021 В Wildberries опровергли информацию о масштабной забастовке сотрудников	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
22.09.2021 Из главной курганской больницы уволилось 11 врачей	6
21.09.2021 Natura Siberica заявила о сокращении выплат сотрудникам из-за простоя на производстве	7
21.09.2021 Пустые кабинеты. Почему воронежская поликлиника осталась без врачей	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
22.09.2021 Взаимодействие ведомств для привлечения трудовых мигрантов в РФ автоматизировано - Котяков	9
22.09.2021 Власти назвали сроки запуска мобильного приложения для мигрантов	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
22.09.2021 Сенаторам расскажут, сколько надо денег для экономического развития России	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
21.09.2021 Голикова поручила Минтруду доработать план по выявлению теневой занятости	10
21.09.2021 Минэкономразвития: Уровень безработицы составит 5% в 2021 году	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
22.09.2021 Взаимодействие ведомств для привлечения трудовых мигрантов в РФ автоматизировано - Котяков	12
22.09.2021 Котяков пообещал индивидуальное сопровождение долго ищущим работу	12
22.09.2021 Котяков: более 70% участников программы трудовой мобильности закрепляются в регионах	14



22.09.2021 Котяков: уровень безработицы в России еще формирует потенциал для трудоустройства	14
22.09.2021 Минтруд РФ подготовил проект программы снижения молодежной безработицы.....	14
22.09.2021 Строительная сфера становится привлекательнее для россиян из-за роста зарплат - Котяков	15
22.09.2021 Глава Минтруда: в РФ нужна поддержка "первой работы" для содействия занятости молодежи.....	15
22.09.2021 Материнский капитал в 2022 году получат 1,3 млн человек	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
22.09.2021 Россияне оценили возможности дистанционного профпереобучения.....	16
22.09.2021 Страны СНГ и Монголия договорились защищать наемных работников по общим правилам	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
22.09.2021 Незаконно уволенных нижегородских почтальонов восстановили на работе	17
22.09.2021 В Зауралье при ремонте трассы «Иртыш» погиб рабочий. Возбуждено дело	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
22.09.2021 Размер МРОТ в 2022 году вырастет на 6,4%	19
22.09.2021 Отдых через силу: почему сотрудники пренебрегают отпуском	19
21.09.2021 Почти 8,6 млрд рублей направят в 2022 году на деятельность правительства РФ - документ	21
21.09.2021 Число верифицированных пользователей портала госуслуг превысило 85 млн - Чернышенко	22
21.09.2021 В правительстве РФ заявили об увеличении соцрасходов бюджета в 2022-2024 годах.....	23
21.09.2021 Новый замглавы Минюста РФ Вуколов будет курировать работу ФСИН - ведомство	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.09.2021

В Волгограде на алюминиевом заводе погиб рабочий

Следователи проводят доследственную проверку

Следственный комитет разбирается в обстоятельствах смерти 30-летнего рабочего на Волгоградском алюминиевом заводе. По предварительным данным, смертельную производственную травму электромонтер получил около 10 часов утра во время работ в главном распределительном устройстве. Об этом «КП-Волгоград» рассказали в пресс-службе Следственного управления СКР по Волгоградской области. Сейчас проводится доследственная проверка.

Тело рабочего нашли его коллеги. Они вызвали бригаду скорой помощи, которая констатировала смерть мужчины. Возможно, он скончался от сильнейшего разряда током. На алюминиевом заводе продолжают работать следователи Тракторозаводского района и следователи-криминалисты. Устанавливаются причины трагедии. После проверки будет принято процессуальное решение.

<https://www.volgograd.kp.ru/online/news/4448799/?from=integrum>

21.09.2021

Не помогла каска: рабочий погиб от падения кирпича на голову в Петербурге

Кирпич **упал** на голову **рабочего**, ремонтировавшего фасад дома на Варшавской улице. Мужчина скончался по дороге в больницу, его не спасла даже строительная каска.

О несчастном случае рассказали участники Telegram-беседы «Чат соседей. Варшавская 19к2». По их словам, кирпич **упал** на голову **рабочему**, который находился в люльке во время укрепления фасада парадной №2.

«Не помогла каска, **рабочий скончался от полученных травм** по дороге в больницу», - рассказали очевидцы.

По их словам, на место происшествия приехали сотрудники местной администрации и прокуратуры. Жители дома призывают придать этот несчастный случай широкой огласке, так как это далеко не единственный опасный участок около их дома - тут и там отстают кирпичи, рискуя свалиться кому-то на голову.

«Фасадопад» в Петербурге время от времени дает о себе знать и жителям других районов, в том числе и тем, кто обитает в центре. Ранее «МК в Питере» рассказывал, как часть фасада исторического дома обрушилась на улице Бакунина.

<https://spb.mk.ru/incident/2021/09/21/ne-pomogla-kaska-rabochiy-pogib-ot-padeniya-kirpicha-na-golovu-v-peterburge.html>

22.09.2021

Стало известно возможное место крушения Ан-26

Самолет-лаборатория Ан-26, по предварительным данным, потерпел крушение в Большехехцирском заповеднике под Хабаровском. Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на источник.

Собеседник агентства уточнил, что самолет обслуживал аэронавигацию аэропорта Хабаровск-Новый.

Ранее 22 сентября стала известна возможная причина ЧП с Ан-26. По информации источника РИА Новости, авария могла произойти из-за плохой погоды. В числе основных версий рассматривается и ошибка пилотирования.



Самолет-лаборатория Ан-26 пропал с радаров под Хабаровском в среду, 22 сентября. Воздушное судно проводило технический полет в 40 километрах от города и внезапно перестало выходить на связь. По предварительным данным, на борту находится экипаж из шести человек.

Поисками борта занимаются специалисты Амурского спасцентра. Операцию осложняет плохая погода и темное время суток.

https://lenta.ru/news/2021/09/22/an_krushenie/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

22.09.2021

В Кемеровской транспортной компании возникли проблемы с выплатой зарплаты

Из-за долгов по зарплате прокуратура возбудила административное дело в отношении гендиректора Кемеровской транспортной компании Михаила Кошелева. Ранее сотрудники предприятия пригрозили забастовкой из-за невыплаты заработков за август, сообщили в пресс-службе правоохранительного ведомства. «Прокуратура города проверяет исполнение трудового законодательства, выявлена задолженность по заработной плате за август. Прокурор города внес руководителю компании представление об устранении нарушений и потребовал незамедлительно погасить долги», - сообщили в ведомстве.

Прокурор Кемерова сегодня проведет выездной прием работников Кемеровской транспортной компании. Ситуацией заинтересовались в кузбасском СК, проводится доследственная проверка. Ведомство выяснит, были ли на счетах организации деньги и на какие цели их расходовали.

Ранее в соцсетях и местных СМИ появилась информация, что младший персонал компании не получил аванс и зарплаты за август. Чтобы привлечь внимание руководства к проблеме, водители и кондукторы решили приостановить работу с 29 сентября, что означало бы невыход части маршрутов на линию.

Учредителем АО «Кемеровская транспортная компания» является комитет по управлению муниципальным имуществом города. АО «КТК» (бывшее ПАТП № 3), согласно данным сайта компании, обслуживает более 40 % автобусных перевозок в Кемерове. Это больше 50 городских маршрутов, включая 15 рейсовых такси, 36 междугородных маршрутов. По данным Basis Seldon, численность предприятия - 754 человека, в 2020 году штат увеличился на 26 сотрудников. Выручка в прошлом году составила 352,7 млн рублей, убыток - 4 млн рублей.

<https://fedpress.ru/news/42/society/2832620>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.09.2021

В Wildberries опровергли информацию о масштабной забастовке сотрудников

Сотрудники пунктов выдачи объявили протест гендиректору компании.

На платформе change.org появилась петиция, в которой говорится, что сотрудники компании Wildberries объявили о масштабной забастовке из-за низких зарплат. С июля 2021 года менеджерам пунктов самовывоза изменили условия оплаты труда в связи с чем, по их словам, ежемесячный доход упал. В документе сообщается, что в разных регионах зарплаты сотрудников стали ниже на 10-40 тысяч рублей. Данная мотивация основана на системе оплаты труда складских сотрудников, и принимает за норму работы скорость обработки поступившего на самовывоз товара. Однако составители мотивации не приняли во внимание тот факт, что менеджер самовывоза выполняет обязанности



не только кладовщика, но и кассира. Фактически, изложенные условия оплаты невыполнимы на большей части самовывозов России ввиду большой загруженности складов и большого потока клиентов, - следует из текста петиции.

В пресс-службе Wildberries «Ридусу» пояснили, что ни о какой забастовке речь не идет, пункты выдачи товаров работают в штатном режиме.

Сразу хотела бы отметить, что информация о «забастовке» - ошибочная. Все наши пункты выдачи продолжали и продолжают работать, - прокомментировала ситуацию «Ридусу» менеджер по связям с общественностью Анфиса Ронжина.

Специалист также отметила, что, по официальным данным, зарплаты сотрудников компании не только не упали, а, наоборот, выросли. Говоря о доходе сотрудников пунктов выдачи, то он не просто вырос, а вырос значительно - на 30% по сравнению с прошлым годом, так как теперь компания учитывает и количество обработанных заказов, и скорость работы. Как итог, в августе порядка 90% сотрудников получили повышенную премию. Сейчас средний доход сотрудников точек выдачи составляет около 60-70 тысяч рублей, есть примеры, когда сотрудники получали и 200 тысяч рублей за усердие и активную работу, - добавила представитель компании.

Как отмечают составители петиции, после обнародования текста документа руководство Wildberries действительно пошло навстречу работникам филиальной сети. Но это временная мера. Мы получили доплату, так сказать, по-среднему. 75% опрошенных коллег получило дополнительные выплаты, 25% остались ни с чем по сей день. Что касаемо системы оплаты и ее положительного эффекта, то с внутренней стороны баррикад здесь можно добавить, что 90% менеджеров как раз ею недовольны, - подчеркнули составители петиции.

В пресс-службе компании «Ридусу» подтвердили, что действительно в рамках переходного периода сотрудникам была произведена доплата до их среднего дохода. Однако внедрение новой системы KPI продолжится.

Составители петиции возмущались информацией о том, что кто-то из менеджером пунктов самовывоза зарабатывает до 200 тысяч в месяц, и считают ее недостоверной. В интервью сотрудник одного из самовывозов говорит репортеру о немыслимой сумме начисления в более чем 190 тысяч рублей. Но от внимания других сотрудников не укрылось то, что менеджер также озвучила и количество поступающего к ней груза, которое никак не сопоставимо с объемом полученной заработной платы. Таких зарплат у менеджеров никогда не было. Безусловно, руководству компании представляется менее убыточным заплатить одному менеджеру за заказное интервью, нежели признать невыполнимость показателей KPI. Информационная война, которую ведет руководство, вызывает лишь гнев, - следует из открытого документа.

Петиция получила поддержку в Сети. Ее подписали 30,5 тысяч человек.

Напомним, что Forbes обновил свой рейтинг богатейших женщин России. Гендиректор интернет-магазина Wildberries Татьяна Бакальчук сместила с первого места многолетнего лидера этого списка - вдову бывшего мэра Москвы, предпринимательницу Елену Батурину. Бакальчук стала самой богатой россиянкой.

<https://www.ridus.ru/news/362639>

СОКРАЩЕНИЯ

22.09.2021

Из главной курганской больницы уволилось 11 врачей

Из "Курганской областной клинической больницы" в 2021 году уволилось 11 человек. О **массовом увольнении** медиков URA.RU рассказали инсайдеры из врачебного сообщества.



"Кадровые потери в этом году как никогда велики. Ушла главный внештатный специалист невролог Ида Шатина [переехала в Москву], покинули больницу другие высококвалифицированные, опытнейшие специалисты. Потом удивляемся, что в регионе высокая смертность", - рассказали медики.

По их мнению, в регионе ведется работа по привлечению молодых специалистов - это хорошо, считают врачи. Но при этом недостаточно налажена работа по удержанию имеющихся кадров. "Тут речь не о деньгах, а больше о психологическом климате в медучреждении. Людей надо уважать и ценить, чтобы они с радостью шли на работу", - отметил медик.

По данным пресс-службы правительства Курганской области со ссылкой на сведения депздрава, из областной больницы в этом году уволилось 11 врачей. Семь - переехали в другие регионы, четыре - ушли на пенсию. При этом на работу приняли вдвое больше специалистов. "В 2021 году в Курганскую областную клиническую больницу трудоустроилось 20 врачей, в том числе: после окончания ординатуры 18 молодых специалистов (оториноларингология, сердечно-сосудистая хирургия, терапия, урология). Из других регионов привлечена врач клинической лабораторной диагностики и врач-хирург", - отметили областные власти.

URA.RU ранее писало, что главный внештатный специалист невролог Ида Шатина, которая работала в Курганской областной больнице, уволилась и покинула регион. Источники уверяли, что уход невролога был символом протеста против некоторых административных решений. В частности, речь шла о сокращении числа коек в отделении неврологии областной больницы в три раза.

<https://m.ura.news/news/1052506721>

21.09.2021

Natura Siberica заявила о сокращении выплат сотрудникам из-за простоя на производстве

Крупнейший производитель косметики в России Natura Siberica заявил о сокращении выплат сотрудникам. Как следует из официального заявления компании, с которым ознакомился ТАСС, данные меры связаны с тем, что производство и продажи компании находятся в простое.

"Группа компаний Natura Siberica объявляет о вынужденном сокращении выплат сотрудникам из-за того, что производство и продажи находятся в простое. Сотрудники, не имеющие возможности работать по не зависящим от компании причинам, будут получать две трети от оклада. Производство и магазины Natura Siberica вынужденно простояивают. На работу не могут выйти сотни сотрудников. Кризис вызван действиями миноритарного акционера, который заблокировал завод и лишил компанию права пользоваться своими торговыми знаками", - говорится в сообщении компании.

<https://tass.ru/ekonomika/12471597>

21.09.2021

Пустые кабинеты. Почему воронежская поликлиника осталась без врачей

Воронежская поликлиника №7 в микрорайоне Шилово «прославилась» на весь город: сначала из медучреждения массово уволились сотрудники, а после подал в отставку и главный врач. Дошло до того, что, по словам воронежцев, в поликлинике остались только педиатры и терапевты. Местные жители даже сняли ролик, в котором попросили врачей вернуться. 14 сентября в поликлинике назначили нового главврача.

С чем связаны кадровые проблемы в медучреждении, выяснял «АиФ-Воронеж».

«Без слез не взглянешь»



По данным департамента здравоохранения Воронежской **области**, с января по август 2021 года из филиалов поликлиники №7 уволились 104 медработника, большая часть из них - пенсионеры. За этот период приняли на работу 36 врачей и 44 медсестры, однако сотрудников по-прежнему не хватает.

«Администрация медучреждения максимально заинтересована в доукомплектовании штата. Информация о вакансиях размещается на сайтах поликлиники, департамента здравоохранения, а также на профильных интернет-порталах. Поликлиника регулярно принимает участие в ярмарках вакансий образовательных учреждений медицинского профиля, сотрудничает с центром занятости населения», - рассказали в облздраве.

Нехватку врачей подтверждают и видео, снятое воронежцами в медучреждении.

«На нашу поликлинику без слез не взглянешь. Не потому, что она в ужасном состоянии, в руинах, с потолка штукатурка падает - как раз наоборот! Наша поликлиника современного типа, трехэтажная, обширная, с множеством кабинетов. Которые пустые, без врачей. Иногда, проходя по ней, я ощущаю себя в фильме ужасов. Тишина, стук от каблуков раздаётся по всем коридорам. Потому что откуда взяться пациентам, если нет врачей? Нет тех, кто может оказать помочь?» - написал автор ролика в соцсетях.

«Врачи не выдерживали нагрузок»

Оставшиеся без должной медицинской помощи горожане адресовали губернатору Александру Гусеву петицию, в которой просили сменить руководство, укомплектовать штат и повысить медикам зарплату. Под обращением подписались свыше 1,5 тысячи человек.

«Главный врач поликлиники Богданов Рушан Харисович, пришедший до начала **массовых увольнений** врачей, утверждает, что проблема в транспортной недоступности района. Но по комментариям сотрудников можно сделать вывод, что главврач действовал в своих интересах. Был уволен руководящий состав, с которым не нашел общий язык Рушан Харисович. Был уменьшен доход медицинских сестер и врачей, которые до прихода нового главного врача были им довольны», - говорится в петиции.

Также, по словам жителей Шилово, причиной увольнения медработников стали возросшие нагрузки:

«Изначально, когда нашу поликлинику только построили, её заполнили врачи, узкие специалисты. Была жизнь, кипела работа. Спустя короткое время она стала пустеть. Врачи чуть ли не каждый месяц сменялись. Речь о том, что ты мог брать больничный у одного врача, а закрывал его уже другой. А на сегодняшний день ситуация ухудшилась настолько, что кроме педиатров и терапевтов не осталось никого. Спросите, почему так? Все просто - медики не выдерживали нагрузки. Население большое и продолжает расти, так как район ещё отстраивается, а врачей больше не становится».

В конце августа стало известно, что Рушан Богданов оставит пост главного врача поликлиники №7 по собственному желанию. С 1 сентября к исполнению обязанностей главного врача приступил заместитель Богданова - Дмитрий Попович.

«Тех, кто ушел, приглашаем вернуться»

После увольнения Рушана Богданова воронежцы в соцсетях попросили врачей вернуться на работу в поликлинику:

«Уважаемые врачи и медсестры, мы приглашаем вас в нашу поликлинику! Тех, кто ушел, приглашаем вернуться! Знайте, жители на вашей стороне и всегда за вас заступятся! Мы совместными усилиями добились смены главврача и останавливаются не собираемся!».

14 сентября в должность главного врача ВГКП №7 вступила Наталья Крысенкова, которая оказалась одной из уволившихся медиков.



Как сообщает издание «Вести Воронеж», новый главврач связывает массовые отставки с нагрузками, возросшими из-за пандемии, и уходом на пенсию многих медиков. По словам Натальи Крысенковой, к решению кадровых проблем уже приступили:

«Принято пять педиатров, они уже начали работать. С ноября выходят офтальмолог, лор, хирург и детский хирург. Что касается главного корпуса, то там хорошая укомплектованность».

В медучреждении добавили, что, если в короткие сроки специалистов найти не получится, для жителей Шилово будут организованы выездные приемы.

https://vrn.aif.ru/health/med/pustye_kabinety_pochemu_voronezhskaya_poliklinika_ostala_bez_vrachej

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.09.2021

Взаимодействие ведомств для привлечения трудовых мигрантов в РФ автоматизировано - Котяков

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков рассказал, что взаимодействие ведомств в рамках алгоритма привлечения **трудовых мигрантов** в РФ автоматизировано.

«На данный момент у нас действует алгоритм привлечения мигрантов. Все стадии согласования - силовой блок, отраслевое ведомство, субъект, который даёт санкцию на ввоз определённого количества мигрантов на свою территорию, - уже сейчас автоматизированы», - рассказал он в интервью РИА Новости, отвечая на вопрос о выполнении поручения по привлечению **трудовых мигрантов** из стран СНГ.

Министр отметил, что многие хотели бы сократить сроки административных процедур при ввозе иностранной рабочей силы, но дальнейшая их минимизация сегодня невозможна, так как необходимо соблюдать санитарно-эпидемиологические ограничения.

В период распространения коронавирусной инфекции для привлечения иностранных работников действует специальный временный алгоритм. Въезд осуществляется через заявки российских работодателей, если нет возможности набрать специалистов внутри региона, а компании готовы обеспечить выполнение необходимых санитарно-эпидемиологических требований. Как уточнили в пресс-службе Минтруда России, в рамках временного алгоритма было одобрено привлечение 49 тысяч иностранных работников.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

Власти назвали сроки запуска мобильного приложения для мигрантов

Мобильное приложение, с помощью которого мигранты в России смогут оформлять документы и искать работу, планируется запустить в 2022 г., сообщил в интервью «Известиям» вице-премьер Алексей Оверчук.

С помощью этого приложения, в частности, человек сможет узнать, есть ли у него ограничения на въезд в Россию. Если ограничений нет, то он сможет воспользоваться рядом других сервисов. Возможно, через приложение можно будет оформить регистрацию. Оверчук рассказал, что приложение будет своего рода порталом госуслуг для **трудовых мигрантов**, однако в нем будут представлены и частные услуги, например, поиск жилья для аренды или покупка медицинской страховки.



При этом не все сервисы в этом приложении будут связаны с госуслугами, уточнил вице-премьер. «Скорее всего, это будет цифровое государственно-частное партнерство — частные услуги тоже будут представлены, например покупка медицинской страховки или поиск и аренда жилья», — отметил он.

В июне прошлого года МВД сообщило, что в России появится информационная платформа для иностранцев, на которой они смогут завести личные кабинеты. С помощью такой платформы мигранты смогут получать госуслуги, взаимодействовать с официальными органами и получать рассылку через мобильное приложение.

В мае стало известно о планах МВД обязать мигрантов получать единый электронный документ для длительного пребывания в России. В пресс-центре МВД ТАСС объясняли, что документ будет действовать 10 лет, затем его нужно будет заменить. В документе будет храниться информация о его владельце. Список данных, процедуру оформления и выдачи документа уточнят при подготовке законопроекта.

<https://vedomosti.ru/society/news/2021/09/22/887684-prilozhenie-trudovih-migrantov>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

22.09.2021

Сенаторам расскажут, сколько надо денег для экономического развития России

Совет Федерации 22 сентября проведет первое в осеннюю сессию пленарное заседание. В ходе него сенаторы смогут задать вопросы сразу двум федеральным руководителям - главе Центробанка Эльвире **Набиуллиной** и министру экономического развития Максиму Решетникову. Также на заседании будет представлен доклад о работе международных наблюдателей на выборах в Госдуму.

Глава Минэкономразвития выступит рамках «правительственного часа» с прогнозом социально-экономического развития РФ на ближайшие три года. А **Набиуллина** представит доклад, посвященный реализации единой государственной денежно-кредитной политики и регулировании финансового сектора для достижения национальных целей развития.

Кроме того, парламентарии заслушают доклад об итогах работы международных наблюдателей за выборами в Госдуму, приглашенных в Россию по линии Совета Федерации. Сенаторы также рассмотрят вопрос о принятии палатой заявления о необходимости объединения усилий международного сообщества в противодействии терроризму.

В рамках «часа субъекта РФ» на пленарном заседании выступят руководители Курганской области.

<https://www.pnp.ru/economics/senatoram-rasskazhut-skolko-nado-deneg-dlya-ekonomicheskogo-razvitiya-rossii.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

21.09.2021

Голикова поручила Минтруду доработать план по выявлению теневой занятости

Минтруд подготовил проект плана по выявлению теневой занятости и ее легализации, разработанный в рамках поручения **президента России**. По итогам **рассмотрения** проекта, ведомству поручено доработать план и согласовать его с регионами. Об этом заявили журналистам в секретариате вице-премьера Татьяны **Голиковой** во вторник, 21 сентября.



Ранее в этот же день вице-премьер провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**, оно прошло в формате видеоконференции.

Минтруду поручено согласовать доработанный план мероприятий с полномочными представителями **президента России** в федеральных округах, заинтересованными ведомствами, государственными внебюджетными фондами и организациями.

Ведомство также внесет его в правительство для последующего **рассмотрения** на заседании рабочей группы.

В ходе заседания был рассмотрен и вопрос о ситуации на региональных **рынках труда** и мерах по восстановлению численности занятого населения в 2021 году до допандемических значений. О состоянии региональных **рынков труда** рассказали руководители Удмуртской Республики, Забайкальского и Краснодарского краев.

Так, в Забайкалье целевой показатель по восстановлению численности занятого населения 23,7 тыс. человек достигнут на 99,4%. Но отмечается существенный миграционный отток населения, превышающий в 1,6 раза коэффициент миграционной убыли по Дальневосточному федеральному округу. В Краснодарском крае целевой показатель достигнут на 98%, однако в апреле 2021 года показатель достиг 100,5%, что говорит об отрицательной динамике достижения целевого показателя и обусловлено сезонным характером работы в сфере сельского хозяйства, рассказали в секретariate.

В Удмуртии целевой показатель по восстановлению занятости населения 32,5 тыс. человек достигнут на 98,9%, но также отмечается существенная миграционная убыль населения республики.

В прошлом году в **Совете Федерации** заявляли, что 30-40% россиян получают неофициальную зарплату, а объем теневого рынка зарплат составляет 10 трлн рублей. При этом в РАНХиГС говорили о сокращении неформальной занятости в 2020 году. Однако реально подсчитать эти скрытые заработки, как отмечали эксперты, невозможно.

13 августа **Голикова** на совещании по обсуждению подходов к реализации поручений **президента России** заявила, что страна выйдет на допандемийный показатель занятости к осени этого года.

В начале того же месяца глава **Минтруда** Антон Котяков заявил, что уровень безработицы в России стремительно возвращается к допандемическим показателям. По его словам, до пандемии уровень безработицы составлял 4,6-4,7%, а по итогам июня 2020 года он поднялся до 4,8%.

В июле **президент России** Владимир Путин также сообщал, что уровень безработицы в стране практически вернулся к показателям 2019 года, но многие люди все еще сталкиваются с «трудностями при устройстве на работу».

В июне в **Минтруде** рассказали, что число зарегистрированных безработных в России за месяц снизилось до 1,292 млн человек. Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 2134,25 тыс.

<https://iz.ru/1224788/2021-09-21/golikova-poruchila-mintrudu-dorabotat-plan-po-vyivleniiu-tenevoi-zaniatosti>

21.09.2021

Минэкономразвития: Уровень безработицы составит 5% в 2021 году

"Исходя из текущей динамики мы можем констатировать, что у нас рынок труда полностью восстановился, - отметил представитель Минэкономразвития.

В 2020 году уровень безработицы составил 5,8%.



Уровень безработицы по методологии МОТ, по данным Росстата, в июле 2021 года снизился до 4,5%, число занятых в РФ - 72 млн человек. В 2019 году численность занятого населения составляла 71,9 млн граждан, а уровень безработицы составлял 4,6%.

Для стабилизации ситуации на рынке труда во всех регионах были приняты программы по восстановлению уровня занятости с учетом локальной специфики. На федеральном уровне были развернуты программы по переобучению безработных, а также запущена программа по субсидированию найма.

"То, что экономика не только восстановилась, но и в целом возвращается на доковидную траекторию роста, видно по ситуации на рынке труда, - ранее отмечала глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**. - Число открытых вакансий находится на максимальных уровнях. Высокий спрос на трудовые ресурсы - в строительстве, транспорте, в целом ряде обрабатывающих производств, торговле. Это те отрасли, где восстановление началось раньше, происходило быстрее и где спрос превышает доковидные уровни. Дальнейшее расширение выпуска возможно за счет восстановления трудовой миграции, но прежде всего - за счет роста производительности труда".

<https://rg.ru/2021/09/21/minekonomrazvitiia-uroven-bezraborticy-sostavit-5-v-2021-godu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.09.2021

Взаимодействие ведомств для привлечения трудовых мигрантов в РФ автоматизировано - Котяков

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков рассказал, что взаимодействие ведомств в рамках алгоритма привлечения трудовых мигрантов в РФ автоматизировано.

"На данный момент у нас действует алгоритм привлечения мигрантов. Все стадии согласования - силовой блок, отраслевое ведомство, субъект, который даёт санкцию на ввоз определённого количества мигрантов на свою территорию, - уже сейчас автоматизированы", - рассказал он в интервью РИА Новости, отвечая на вопрос о выполнении поручения по привлечению трудовых мигрантов из стран СНГ.

Министр отметил, что многие хотели бы сократить сроки административных процедур при ввозе иностранной рабочей силы, но дальнейшая их минимизация сегодня невозможна, так как необходимо соблюдать санитарно-эпидемиологические ограничения.

В период распространения коронавирусной инфекции для привлечения иностранных работников действует специальный временный алгоритм. Въезд осуществляется через заявки российских работодателей, если нет возможности набрать специалистов внутри региона, а компании готовы обеспечить выполнение необходимых санитарно-эпидемиологических требований. Как уточнили в пресс-службе **Минтруда** России, в рамках временного алгоритма было одобрено привлечение 49 тысяч иностранных работников.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

Котяков пообещал индивидуальное сопровождение долго ищущим работу

Россияне, которые долго не могут найти работу, получат индивидуальное сопровождение. Об этом заявил в интервью «РИА Новости» министр труда и социальной защиты Антон Котяков в среду, 22 сентября.

По его словам, сейчас более 930 тыс. россиян зарегистрированы в центрах занятости как безработные, из них более половины не имеют ни высшего, ни среднего профессионального образования и испытывают сложности в самостоятельной адаптации на **рынке труда**.



Он рассказал, что индивидуальное сопровождение тех, кто долго ищет работу, буду осуществлять центры занятости. Сейчас они трансформируются под задачи более адресной работы с гражданами.

Министр добавил, что необходима и поддержка «первой работы» в рамках содействия молодежной занятости.

Котяков отметил, что кроме правильного профилирования соискателей нужно говорить и о мерах поддержки работодателей. Если работодатель вовлечен в образовательный процесс в колледже или университете, организуя практику или делегируя специалистов, то он понимает, что выпускник завтра придет на предприятие и начнет полноценно работать. Министр подчеркнул, что на такой формат работы настроены не все учебные заведения.

Если же работодатель не участвует в обучении, то, когда молодой специалист приходит на предприятие, ему нужен наставник, период адаптации к корпоративной культуре, сказал глава **Минтруда**. Все эти затраты ложатся на работодателя, поэтому и нужна поддержка «первой работы», пояснил он. Котяков напомнил, что **президент России** на Петербургском экономическом форуме (ПМЭФ-2021) в июне поднимал вопрос **трудоустройства** молодежи. Сейчас **Минтруд** подготовил проект такой программы совместно с министерствами просвещения, науки и образования, Росмолодежью, Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ), коллегами из ВНИИ труда, Роструда.

С учетом трендов на **рынке труда**, вопросы профилизации и профессионального самоопределения молодежи нужно сдвигать на более ранние периоды, в старшие классы школы, считает министр. В настоящее время ведомство работает над формированием **предложений** по введению раннего профессионального ориентирования - чтобы сразу после завершения обучения в колледже или вузе молодой человек мог трудоустроиться.

В рамках национального проекта «Демография» с 2021 года реализуется проект «Содействие занятости населения». В рамках проекта отрабатываются новые форматы работы центров занятости в зависимости от жизненных обстоятельств соискателей или бизнес-ситуаций работодателей. Одной из таких услуг является карьерное консультирование.

В июне были приняты **поправки** в ФЗ № 219 о занятости, которые предполагают, что все услуги по **трудоустройству** или рекрутингу будут оказываться в соответствии с новыми стандартами, которые сейчас разрабатываются.

В рамках проекта реализуется программа переобучения сотрудников. До конца года квалификацию повысят более 4 тыс. сотрудников из всех регионов страны, а до 2024 года - еще 18 тыс. работников.

На заседании правительства 21 сентября глава Минэкономразвития Максим Решетников указал на рост реальных зарплат в России на уровне 3% и на возвращение показателей безработицы на доковидный уровень.

На полях Восточного экономического форума (ВЭФ) 2 сентября Котяков, ссылаясь на данные Росстата, заявил, что российский **рынок труда** «в целом вернулся» к допандемическому уровню.

В августе министр **труда** и соцзащиты России заявлял, что уровень безработицы в стране стремительно возвращается к допандемическим показателям. По итогам июня показатель составлял 4,8%, а до пандемии уровень безработицы был 4,6-4,7%.

<https://iz.ru/1225254/2021-09-22/kotyakov-poobeshchal-individualnoe-soprovozhdenie-dolgo-ishchushchim-rabotu>



22.09.2021

Котяков: более 70% участников программы трудовой мобильности закрепляются в регионах

Более 70% участников программы трудовой мобильности закрепляются в регионе переезда, сообщил в интервью РИА Новости министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

«Программа трудовой мобильности существует. Она имеет достаточно хороший показатель по закрепляемости кадров, это более 70%, но ее охват пока небольшой», - сказал Котяков, отвечая на вопрос, есть ли возможность развивать трудовую миграцию внутри страны.

По словам министра, программы трудовой мобильности более привлекательны, когда идут вместе с работодателями. **Минтруд** РФ, по его словам, подготовил поправки, которые позволят сочетать меры, которые предлагаются властями субъектов и правительство с предложениям организациям, которые приглашают сотрудников. То есть работодатель сможет дополнить программу трудовой мобильности своими мерами поддержки.

Сейчас в соответствии с законодательством безработным гражданам при переезде или переселении в другую местность может быть оказана поддержка через центры занятости только в рамках предусмотренных государством объемов помощи при переезде.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

Котяков: уровень безработицы в России еще формирует потенциал для трудоустройства

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил, что уровень безработицы в России еще формирует потенциал для трудоустройства.

Министр привел данные Росстата за июль, отметив, что число занятых достигло 72 миллионов человек, и уровень безработицы - 4,5%. До пандемии уровень безработицы составлял 4,6-4,7%, а число занятых - 71,9 миллиона. При этом глава **Минтруда** РФ отметил, что в ряде регионов допандемические показатели еще не достигнуты и программы по содействию занятости будут продолжены.

«Имеющийся у нас уровень безработицы еще формирует потенциал для трудоустройства», - отметил министр.

Он подчеркнул, что продолжается реализация программы по переобучению граждан. Кроме того, продолжается программа по субсидированию найма и в ближайшее время ее охват будет расширен. По словам главы ведомства, для каждого субъекта РФ приняты свои региональные программы восстановления рынка труда, и их реализация также продолжится.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

Минтруд РФ подготовил проект программы снижения молодежной безработицы

Минтруд РФ подготовил проект программы снижения молодежной безработицы, рассказал в интервью РИА Новости глава министерства Антон Котяков.

Говоря о влиянии демографической ситуации на рынок труда, министр рассказал, что в настоящее время идет масштабная «переборка» государственной системы содействия занятости. Учитывая изменение возрастной структуры трудоспособного населения, министерство видит свою задачу в том, чтобы привлечь к работе максимальное число граждан, добавил он.



"И особый акцент мы делаем на снижении безработицы среди молодежи. Президент об этом уже говорил на Питерском экономическом форуме. Мы сейчас подготовили проект такой программы совместно с министерствами просвещения, науки и образования, Росмолодежью, АСИ, коллегами из ВНИИ труда, **Роструда**", - пояснил Котяков.

Он отметил, что, с учетом трендов на рынке труда, вопросы профилизации и профессионального самоопределения молодежи надо сдвигать на более ранние периоды, в старшие классы школы. Министр добавил, что сейчас министерство работает над формированием предложений по введению раннего профессионального ориентирования - чтобы сразу после завершения колледжа или вуза молодой человек мог найти себя на рынке труда.

Федеральный проект "Содействие занятости населения" с 2021 года реализуются в рамках нацпроекта "Демография". Предусмотрена модернизация центров занятости, переобучение сотрудников служб занятости и внедрение единых стандартов работы. В 2021 году были внесены изменения в федеральный закон "О занятости населения", которые предусматривают переход на единую цифровую платформу в сфере труда и занятости, дистанционный формат оказания услуг центров занятости, внедрение федеральных стандартов.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

[Строительная сфера становится привлекательнее для россиян из-за роста зарплат - Котяков](#)

Строительная сфера становится привлекательнее для россиян из-за роста зарплат, сообщил в интервью РИА Новости министр труда и социальной защиты **РФ** Антон Котяков.

"Сейчас с учетом роста заработной платы, например, в строительной индустрии, она становится более привлекательной для наших граждан. Да, есть вопросы, связанные с условиями труда на производстве, с социальным пакетом, который готов предоставить работодатель. Те предприятия, которые более внимательно относятся к своему персоналу, кадровую потребность закрывают", - сказал он, отвечая на вопрос о нехватке кадров в строительной сфере.

Министр обратил внимание, что рост заработной платы сформирует дополнительный спрос со стороны молодежи на программы обучения в отрасли. "В перспективе, я думаю, мы баланс обретем", - добавил он.

В декабре сообщалось, что, по данным Минстроя **РФ**, строительная отрасль 50 **российских регионов** испытывает дефицит рабочей силы, оцениваемый совокупно в более чем 190 тысяч человек. В **Федерации независимых профсоюзов (ФНПР)** тогда выразили мнение, что повышение зарплаты в строительной сфере позволило бы справиться с дефицитом **работников** без привлечения мигрантов.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

[Глава Минтруда: в РФ нужна поддержка "первой работы" для содействия занятости молодежи](#)

Поддержка "первой работы" необходима в рамках содействия молодежной занятости, рассказал в интервью РИА Новости министр труда и социальной защиты **РФ** Антон Котяков.

Рассказывая о перспективах поддержки молодежной занятости, министр отметил, что помимо правильного профилирования соискателей нужно говорить и о мерах поддержки работодателей. Если работодатель вовлечен в образовательный процесс в колледже или университете, организуя практику или делегируя специалистов, то он понимает, что выпускник завтра придет на предприятие и начнет полноценно работать, сказал Котяков. Однако на такой формат работы настроены не все учебные заведения, обратил внимание собеседник агентства.



"И если работодатель не участвует в обучении, то, когда молодой специалист приходит на предприятие, ему нужен наставник, период адаптации к корпоративной культуре. Все эти затраты ложатся на работодателя. Поэтому, чтобы повысить востребованность выпускников, нужна поддержка "первой работы", - пояснил он.

Президент РФ Владимир Путин в июне 2021 года поручил сформировать программу молодежной занятости. Программа поддержки при трудоустройстве молодых специалистов уже действует в рамках субсидирования найма: при трудоустройстве выпускников 2020 года работодатели могут получить поддержку в виде трех МРОТ.

РИА Новости. Все Новости

22.09.2021

Материнский капитал в 2022 году получат 1,3 млн человек

В 2020 году маткапитал получат около 1,3 млн человек, рассказал в интервью РИА Новости глава **Минтруда** Антон Котяков. По его словам, на эти цели в бюджете ПФР предусмотрено более 440 млрд рублей.

Напомним, материнский (семейный) капитал - мера государственной поддержки российских семей в рамках национального проекта "Демография". С 2007 года на данную поддержку имеют право семьи, в которых родился или был усыновлен второй ребенок, а также любой последующий ребенок, если до этого право на материнский капитал не возникало или не оформлялось. С 1 января 2020 года материнский (семейный) капитал выдается в России при рождении первого ребенка.

В 2022 году размер выплаты составит более 503 тысяч на первого и 665 тысяч на второго ребенка.

<https://rg.ru/2021/09/22/materinskij-kapital-v-2022-godu-poluchat-13-mln-chelovek.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.09.2021

Россияне оценили возможности дистанционного профпереобучения

Сменить профессию стало проще благодаря возможностям интернета и дистанта, а переобучение сегодня доступнее, чем 10-15 лет назад. Так считает сегодня почти половина россиян, сообщили в Роструде со ссылкой на исследование, проведенное порталом "Работа в России".

Отмечается, что 35% респондентов ответили, что возможность поменять сферу деятельности была всегда, а 17% опрошенных ответили, что поменять профессию им всегда было сложно, изменений они не видят.

При этом большинство хотели бы переобучиться на косметолога или парикмахера, получить образование в сфере медицины, продаж, а также финансы. Реже -россияне выбирают для себя юриспруденцию, бухгалтерию, PR и консалтинг. Всего в опросе приняли участие более 33 тысяч человек из разных регионов страны.

Между тем, в Роструде напомнили, что в 2021 году бесплатно пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование можно в рамках федерального проекта "Демография". Программа рассчитана на период до 2024 года и предполагает очную и дистанционную формы обучения. Воспользоваться ей могут отдельные категории граждан: люди, ищащие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и женщины, не состоявшие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, а также граждане предпенсионного возраста и россияне старше 50 лет.



Для участия в программе необходимо подать заявление на обучение на сайте Единой цифровой платформы в сфере занятости "Работа в России" trudvsem.ru. В заявлении необходимо указать категорию, к которой относится гражданин, затем выбрать регион, где планирует проходить обучение, форму обучения (очная или дистанционная), компетенцию (профессию) и учебное заведение.

<https://rg.ru/2021/09/22/rossiiane-ocenili-vozmozhnosti-distancionnogo-profpereobucheniia.html>

22.09.2021

Страны СНГ и Монголия договорились защищать наемных работников по общим правилам

Нужно выработать общие подходы в правовом поле, учитывая большие потоки трудовых мигрантов на пространстве всего Содружества.

Страны СНГ должны выработать общие подходы к трудовому праву. Об этом заявил министр труда и социальных вопросов Армении Нарек Мкртчян на открытии заседания Совета трудовых инспекций стран СНГ и Монголии, которое проходит в Ереване.

Необходимо обмениваться опытом в решении проблем между работодателями и работниками, по гарантированию прав последних.

В этой связи он напомнил, что с 1 июля 2021 года инспекционный орган труда и здравоохранения, который возглавляет Акоп Авакян, проводит госконтроль за соблюдением всех трудовых условий: не только безопасности на рабочих местах, но и продолжительности рабочего дня, обеспечения отдыха и так далее.

В свою очередь, замглавы Роструда (Федеральная служба РФ по труду и занятости) Иван Шкловец отметил, что страны Содружества обмениваются опытом и в регулировании прав трудовых мигрантов, учитывая их активный поток на пространстве СНГ.

Отметим, в ходе заседания Армения приняла ротационное председательство в организации.

По итогам заседания представители стран СНГ и Монголии договорились защищать наемных работников по общим правилам.

https://ru.armeniasputnik.am/20210922/strany-sng-i-mongoliya-dogovorilis-zaschischat-naemnykh-rabotnikov-po-obschim-pravilam-33530075.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.09.2021

Незаконно уволенных нижегородских почтальонов восстановили на работе

Победой почтальонов, возмущившихся непрофильными нагрузками от работодателя, завершилось судебное разбирательство в Нижегородской области.

В апреле 2021 года сорок почтальонов из Дзержинска отказались подписывать трудовой договор, в котором им вменялась доставка продуктов питания. **Трудовая инспекция** встала на сторону работников, а их руководству выдали предписание, обязывающее отменить почтальонам функцию по торговле продуктами. Тем не менее 9 апреля их уволили.



В официальном комментарии ведущий специалист группы по маркетингу и корпоративным коммуникациям предприятия-работодателя Елена Шевчук сообщила, что обязанности по продаже товаров народного потребления прописаны в должностной инструкции почтальонов с 2011 года. Сейчас эти обязанности перенесены в трудовой договор. Кроме того, в нем зафиксировали необходимость учета рабочего времени. Сотрудников предупредили об этом за два месяца и предложили альтернативные вакансии.

С теми, кто не принял предложенные варианты, расторгли трудовой договор по пункту 7 первой части 77 статьи ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора).

В апреле прокурор Дзержинска обратился в суд с иском к предприятию-работодателю о признании увольнения незаконным и восстановлении почтальонов на работе. В заявлении он указал, что граждане были приняты на работу в должности почтальонов, чья функция - доставка корреспонденции и выплата пенсий и пособий.

В конце августа 2021 года Дзержинский городской суд Нижегородской **области** признал увольнение почтальонов незаконным - они восстановлены на работе, в пользу каждого из них взыскан средний заработка за время вынужденного прогула, а также компенсация морального вреда. Решение суда в законную силу пока не вступило. Работодатель же намерен его обжаловать.

Между тем

Другие почтальоны Нижегородской **области** полностью поддерживают коллег из Дзержинска, и многие тоже готовы бороться за свои права. "Я пришла сюда работать 15 лет назад и не предполагала, что нас превратят в продавщиц продуктов питания, - говорит Оксана (фамилию она попросила не указывать). - До 20 килограммов приходится таскать - консервы, макароны, крупы, пенсии, корреспонденция. И с этого года требуют ежедневный отчет по планам".

Коллега Оксаны Марина добавила, что неосновные продажи, включая страховки, лотерейные билеты, сим-карты и прочее, практикуются издавна. Но если раньше выплата премии не зависела от объемов непрофильных продаж, то теперь она полагается только в случае выполнения плана как минимум на 90 процентов. "С этого года и психологическое давление усилилось, - говорит она. - И это притом что основной работы много - с одними только "юриками" зашиваемся".

Все опрошенные корреспондентом "РГ" сотрудницы рассказали, что вынуждены сами у себя покупать продукты, чтобы выполнить план. "Жители покупают у нас в основном из сочувствия, эмоционально это все очень тяжко. Полегче тем, кто торгует только в зале", - отметила почтальон Ксения.

<https://rg.ru/2021/09/22/reg-pfo/nezakonno-uvolennyh-nizhegorodskih-pochtalonov-vosstanovili-na-rabote.html>

22.09.2021

В Зауралье при ремонте трассы «Иртыш» погиб рабочий. Возбуждено дело

В Курганской области в отношении лиц, виновных в смерти сотрудника ООО "Кизилдорстрой" на трассе "Иртыш", возбуждено административное производство по статье 5.27.1. КоАП РФ ("Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ"). Об этом сегодня сообщает региональная **Государственная инспекция труда**.

Трагедия, которую квалифицировали как несчастный случай, произошла в июне этого года во время проведения дорожных работ на участке проведения капитального ремонта автомобильной дороги Р-254 "Иртыш". При загрузке фрезой снятого асфальта в самосвалы, водитель грузовика, который задним ходом подъезжал под фрезу, наехал на мастера участка.



В ходе расследования комиссией установлено, что причинами несчастного случая послужили нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, выразившееся в нарушении требований, неудовлетворительная организация производства работ.

https://www.znak.com/2021-09-22/v_zaurale_pri_remonte_trassy_irtysh_pogib_rabochiy_vozbuzhdeno_delo

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.09.2021

Размер МРОТ в 2022 году вырастет на 6,4%

Для обеспечения роста экономики необходима фиксация минимального уровня оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума на уровне не ниже медианной зарплаты и медианного дохода. Об этом сказал на "правительственном часе" в Совете Федерации министр экономического развития Максим Решетников.

«Ещё одно направление - это фиксация минимального уровня оплаты труда и прожиточного минимума на уровне не ниже медианной зарплаты и медианного дохода с учётом установленных коэффициентов», - сказал министр.

«Вчера на Правительстве был рассмотрен **законопроект**, по которому минимальный размер оплаты труда на 2022 год вырастет на 6,4 процента», - добавил Решетников.

На опережающий рост доходов низкодоходных групп, по его словам, направлены и стратегические инициативы в рамках проекта социального казначейства.

«И, конечно, главное - это президентские выплаты по поддержке семей с детьми», - отметил глава Минэкономразвития.

<https://www.pnp.ru/economics/razmer-mrot-v-2022-godu-vyrastet-na-64.html>

22.09.2021

Отдых через силу: почему сотрудники пренебрегают отпуском

Работникам мешают производственная необходимость и экономические трудности

Большинству россиян для восстановления сил после работы требуются четыре недели отпуска, показывают данные опроса. Вместе с тем не каждый сотрудник может оставить дела и уехать на дачу или в путешествие. Что мешает взять отпуск и как отстоять свое законное право на выходные - разбирались «Известия».

Сколько длится идеальный отпуск

Большинству россиян для полноценного отдыха необходим один месяц, следует из опроса сервиса SuperJob. Четырехнедельный перерыв является идеальным для 30% опрошенных. Почти каждый пятый россиянин (19%) высказался за трехнедельный отпуск. Еще 23% опрошенных считают, что отпуск должен длиться больше месяца.

Только 3% респондентов заявили, что им достаточно 10 дней, а 17% убеждены, что расслабиться можно и за две недели.

Как правило, короткие отпуска в основном предпочитают люди младше 24 лет и россияне с доходом менее 30 тыс. рублей. Напротив, о длительном четырехнедельном отпуске больше говорят опрошенные старше 35 лет и респонденты, зарабатывающие от 80 тыс. рублей.



Однако мечты об отдыхе - не обязательно продолжительном - порой так и остаются мечтами. Далеко не каждый сотрудник может своевременно воспользоваться положенными выходными. Востребованность на работе и незаконченный проект, который нужно срочно сдать, способны испортить грандиозные планы тружеников.

Почему работники не берут отпуск

Зачастую сотрудники не идут отдыхать, поскольку на работе возникает производственная необходимость, поясняет гендиректор рекрутингового агентства ProfiStaff Ирина Никулина. По наблюдениям эксперта, чаще всего не ходят в отпуск или откладывают его работники строительной отрасли - пока они не сдадут объект, никуда уехать не могут.

- Также откладывают отдых и дальние поездки руководители подразделений, когда идет сдача проекта и его сроки сдвигаются. Отпуск может отложить программист, выполняющий свой этап работы перед показом продукта заказчику. Иногда в компаниях, у которых высокая текучка, люди не успевают сходить в отпуск, так как вынуждены «закрывать дыры» из-за отсутствия сотрудников, - перечислила Никулина.

Версию о «незаменимых работниках» подтвердила другая собеседница «Известий», пиарщик крупной российской компании по имени Юлия:

- За три года у меня накопилось 70 дней отдыха, сюда входят три дня за ненормированный график и дни, когда приходилось работать в выходные. Не уходила в отпуск, потому что особо не отпускали. Несмотря на то что у меня был небольшой штат подчиненных, возможности уехать и отключиться от дел просто не было.

Необходимость работать по время отдыха - еще одна распространенная проблема среди сотрудников. Принципиально не работают в отпуске лишь 4% россиян, сообщили «Известиям» в SuperJob. Большинство же (40%) вынуждено дистанционно участвовать в жизни компании. Еще 37% иногда отвечают на звонки коллег и просматривают почту.

При этом чаще остальных отвлекаются от дачи и пляжей главные бухгалтеры (58%), специалисты по продажам (41%), HR-менеджеры и инженеры (по 40%), уточнили в сервисе.

- Чем выше зарплата, тем больше вовлеченность в работу: тех, кто даже на отдыхе погружен в дела, больше всего среди респондентов с доходом свыше 80 тыс. рублей (47%). У молодежи до 24 лет в силу небольшого профессионального опыта чаще, чем у других, нет необходимости решать рабочие вопросы в отпуске (20%), - объяснили исследователи SuperJob.

Отдыхать - невыгодно

Другая причина, по которой сотрудники откладывают отпуск, - нехватка финансов. Отдохнуть полноценно либо слишком дорого, либо временный перерыв в работе может привести к денежным потерям. Таким примером с «Известиями» поделился сотрудник московской IT-компании Артур:

- Мы отдыхаем за свой счет, а это значит, что отдыхать грустно. Но я всё равно стараюсь взять в год четыре положенных недели. Остальные мои коллеги не торопятся в отпуск. Это сказывается, и довольно серьезно. В итоге ты перманентно выгоревший.

Генеральный директор завода металлоконструкций МАМИ Александр Царев отмечает, что даже на тяжелом производстве есть сотрудники, которые предпочитают отпуску денежную компенсацию:

- Если есть работа и данный участок максимально загружен, то я как работодатель, конечно, приветствую желание сотрудника побольше поработать, это выгодно обеим сторонам. Если говорить о накопленной усталости и эмоциональной нагрузке, то, по моим наблюдениям, люди обычно сами осознают свое состояния и понимают, что им нужен отпуск. А вот «выгонять» в отпуск необходимости нет: даже самый уставший человек, если он нуждается в деньгах, и в отпуске найдет пути улучшения материального благосостояния, то есть просто найдет себе подработку.



Тем не менее эксперты признают: отпуск важен, поскольку сотрудник должен восстановить силы и сменить обстановку. Как отмечает Ирина Никулина, в моде закрепился тренд Work Life balance, поэтому многие HR-менеджеры, работая над привлекательностью бренда своей компании, используют этот баланс для минимизации выгорания своих сотрудников. Кандидаты, в свою очередь, особенно в послепандемийный период, также пересмотрели ценности и стали больше задумываться о личной жизни и здоровье, подчеркнула директор ProfiStaff.

В то же время Алекс Концов, основатель международной IT-компании Involta, считает, что отдых для сотрудника - это переключение фокуса внимания на другие задачи:

- Когда работник вовлечен в рабочий процесс, поставленная задача ему интересна - он не хочет отвлекаться. Наши сотрудники не знают, что такое выгорание.

Отпуск по закону

В случаях вынужденных переработок важно помнить основные права и обязанности при уходе в отпуск.

Законодательство разрешает замену ежегодного оплачиваемого отпуска деньгами, отмечает юрист Андрей Лямзин. Но только в случае, когда у работника есть право на дополнительный или удлиненный отдых. Таким образом заменить можно часть отдыха, превышающую 28 дней.

- В остальном платить зарплату вместо ежегодного оплачиваемого отпуска до увольнения запрещено. И не всем сотрудникам можно заменять отпуск компенсацией. Нельзя это сделать для беременных, несовершеннолетних и тех, кто занят на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, - уточнил юрист.

По правилам, работодатель должен заранее к концу года подготовить график отпусков, чтобы избежать локальных конфликтов с сотрудниками и штрафов за непредоставленные отпуска. В противном случае придется раскошелиться до 50 тыс. рублей за каждого работника.

- Кроме того, компанией может заинтересоваться Государственная инспекция по труду (ГИТ) и обязать в течение месяца отправить всех в неиспользованные отпуска. Из-за этого фирма может в один момент остаться без подчиненных на рабочих местах, - предупреждает адвокат Евгения Квартальнова.

Трудовой кодекс позволяет работнику и работодателю договориться о разделении отпуска на части. Главное, чтобы одна его часть была не менее 14 календарных дней. Однако работодатель может воспрепятствовать такому дроблению: делить отпуск можно только по обоюдному соглашению начальника и подчиненного, и если работодатель против, то заставить его нельзя, отметил Андрей Лямзин.

Если сотрудник всё же продолжает являться на работу после наступления даты начала отпуска, указанной в графике и приказе, то работодатель не должен учитывать и оплачивать это время как рабочее.

- В период отпуска работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, поэтому его появление, даже по просьбе начальства, расценивается как личная инициатива, - подытожила Евгения Квартальнова.

<https://iz.ru/1224944/mariia-nemtceva/otdykh-cherez-silu-pochemu-sotrudniki-prenebregaiut-otpuskom>

21.09.2021

Почти 8,6 млрд рублей направят в 2022 году на деятельность правительства РФ - документ

Расходы федерального бюджета на обеспечение работы председателя правительства России, вице-премьеров, а также аппарата **кабмина** в 2022 году могут составить почти 8,6 млрд рублей. Это следует из пояснительной записки к проекту федерального бюджета на 2022-2024 годы, которая есть в распоряжении ТАСС.



Согласно документу, в будущем году на деятельность **кабмина** предполагается выделить примерно 8 599 млн рублей. По итогам текущего года, как ожидается, на эти цели направят порядка 8 554 млн рублей. Таким образом, финансирование работы премьера и правительства в целом почти не изменится в 2022 году, рост расходов составит лишь около 0,5%.

В то же время эта статья значительно вырастет по сравнению с прогнозными показателями, заложенными в бюджете на 2021-2023 годы. Согласно им, на деятельность правительства в 2022 году планировалось направить порядка 7 341 млн рублей. Обновленный показатель на 17% больше этой цифры.

В дальнейшем расходы на работу **кабмина** также планируется наращивать. Ожидается, что в 2023 году они составят уже около 8 891 млн рублей, а в 2024 году порядка 9 193 млн рублей. В годовом выражении они будут расти примерно на 3,4%, что чуть ниже целевого уровня инфляции (4%).

При этом финансирование работы правительства на 2023 и 2024 годы также значительно увеличились по сравнению с цифрами из действующего **закона о бюджете**. Рост составил около 17%, как и в случае с расходами на 2022 год.

В пояснительной записке указаны и причины, которые привели к росту затрат, среди них увеличение бюджетных ассигнований на оплату **труда** в связи с индексацией в 2024 году. Кроме того, вырастут расходы на деятельность аппарата правительства, что связано в том числе со структурными изменениями, произошедшими в 2021 году.

ТАСС - Российские новости

21.09.2021

[Число верифицированных пользователей портала госуслуг превысило 85 млн - Чернышенко](#)

Число верифицированных пользователей портала "Госуслуги" превысило 85 миллионов, сообщил вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко в обращении к участникам международного форума Казань Digital Week - 2021.

"Тематические направления форума наглядно демонстрируют, насколько цифра диверсифицирована и распространена. Интерес со стороны граждан очевиден. На сегодняшний день на портале "Госуслуг" зарегистрировано больше 85 миллионов верифицированных пользователей", - сказал вице-премьер, чьи слова привели в его аппарате.

Чернышенко отметил, что благодаря мерам поддержки российской IT-отрасли за последний год количество аккредитованных отечественных IT-компаний выросло на 3 тысячи и на данный момент составляет почти 15 тысяч. Число программных продуктов в реестре отечественного программного обеспечения (ПО), по его словам, увеличилось почти в два раза - до 11 тысяч, а объем работ и оказанных услуг индустрии вырос на 30% и составил более 1,5 триллиона рублей.

В приветствии к участникам Всемирного конгресса по управлению проектами IPMA в Санкт-Петербурге вице-премьер также сообщил, что объем экспорта российского ПО и услуг за последний год вырос на 13,5% и составил более 5 миллиардов долларов.

На прошлой неделе **правительство РФ** утвердило дорожную карту по созданию дополнительных условий для развития российской отрасли информационных технологий - второй пакет мер поддержки IT-отрасли.

Первый пакет таких мер был предложен в июне прошлого года **президентом РФ** Владимиром Путиным. Они вошли в **закон о проведении "налогового маневра"** в этой отрасли, который вступил в силу 1 января текущего года. Он предусматривает бессрочное снижение ставки налога на прибыль для компаний сферы информтехнологий до 3% с 20%, существенное сокращение нагрузки на фонд оплаты **труда** и снижение ставки страховых взносов бессрочно до 7,6% с 14%. **Закон** также обнуляет ставку налога на прибыль в отношении отчислений в региональные бюджеты.



РИА Новости. Все Новости

21.09.2021

В правительстве РФ заявили об увеличении соцрасходов бюджета в 2022-2024 годах

Социальные расходы бюджета России в 2022-2024 годах не будут сокращаться, предусмотрено их увеличение. Об этом 21 сентября заявил председатель **правительства РФ Михаил Мишустин** в ходе заседания **кабмина** в режиме видеоконференции.

«В новом бюджете предусмотрено значительное увеличение расходов на выполнение обязательств перед гражданами», - отметил он.

«Восстановление российской экономики после довольно непростого периода становится все более устойчивым. По итогам этого года ожидаем рост ВВП на уровне 4,2%. Это говорит о том, что антикризисные меры показали свою эффективность», - отметил он.

По словам премьер-министра, показатели **рынка труда** в России вернулись к допандемийным значениям, потребительский спрос также приближается к прежнему уровню.

«Именно такое поручение давал правительству президент», - сказал **Мишустин**.

Ранее во вторник в секретариате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой отметили, что **Минтруд** подготовил проект плана по выявлению теневой занятости и ее легализации, разработанный в рамках поручения **президента России**. Ведомство внесет его в правительство для последующего **рассмотрения** на заседании рабочей группы.

8 сентября министр финансов РФ Антон Силуанов заявил о восстановлении экономики в России. Поступления НДС и НДФЛ значительно опережают прогнозы роста экономики на текущий год, отметил он.

В начале августа глава **Минтруда** Антон Котяков заявил, что уровень безработицы в России стремительно возвращается к допандемическим показателям. По его словам, до пандемии уровень безработицы составлял 4,6-4,7%, а по итогам июня 2020 года он поднялся до 4,8%. В июле **президент России** Владимир Путин также сообщал, что уровень безработицы в стране практически вернулся к показателям 2019 года, но многие люди все еще сталкиваются с «трудностями при устройстве на работу».

<https://iz.ru/1224838/2021-09-21/mishustin-zaiavil-ob-uvelichenii-sotcraskhodov-biudzheta-v-2022-2024-godu>

21.09.2021

Новый замглавы Минюста РФ Вуколов будет курировать работу ФСИН - ведомство

Президент РФ Владимир Путин назначил Всеволода **Вуколова** заместителем министра юстиции РФ, он будет курировать деятельность ФСИН России, сообщает пресс-служба министерства.

«Указом президента **Вуколов** назначен на должность заместителя министра юстиции Российской Федерации. В новой должности он будет курировать вопросы, связанные с деятельностью и законодательным обеспечением ФСИН России», - говорится в сообщении.

В министерстве уточнили, что **Вуколов** имеет значительный опыт работы в органах исполнительной власти. С 2001 по 2008 годы занимал должность директора Департамента государственного управления и местного самоуправления правительства России. С 2013 по 2019 годы он руководил **Федеральной службой по труду и занятости**, был главным государственным инспектором труда.

С 2019 по 2020 год являлся заместителем министра труда и социальной защиты РФ.



В последнее время **Вуколов** занимал должность директора департамента нормативно-правового регулирования, анализа и контроля в сфере исполнения уголовных наказаний и судебных актов Минюста России.

«Всеволод **Вуколов** является одним из соавторов концепции создания многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. Также он выступил одним из создателей федеральной государственной информационной системы «Работа в России». На сегодняшний день занимается в том числе вопросами создания исправительных центров для осужденных к принудительным работам», - добавили в министерстве.

РИА Новости. Все Новости