

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.05.2017 Электромонтер Сибирского химкомбината погиб от удара током (Томская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
31.05.2017 Жалоба работников ВЭМЗ о невыплате зарплаты направлена в Генеральную прокуратуру и Роструд (Владимирская область)	4
31.05.2017 «Чувашавтотранс» собирается погасить полугодовой долг по зарплате за день	6
31.05.2017 Моряки российского судна в Приморье заявили о долге по зарплате более 3 млн рублей	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
31.05.2017 До конца года "АвтоВАЗ" намерен трудоустроить 1300 уволенных по сокращению работников	7
30.05.2017 Греф пообещал массовые сокращения в Сбербанке	10
30.05.2017 Автомобильный завод «ПСМА рус» ушел в простой	11
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	Error! Bookmark not defined.
31.05.2017 Константин Бахарев: государство должно помочь Керченскому металлургическому заводу	Error! Bookmark not defined.
30.05.2017 В Чите уволенный профлидер объявил голодовку	Error! Bookmark not defined.
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
31.05.2017 Путин отменил ограничения на найм турецких работников	12
31.05.2017 Агентство по делам национальностей разработало законопроект для адаптации трудовых мигрантов	12
А.Л.КУДРИН	14
31.05.2017 Три цели для Путина. "Ведомости" ознакомились с презентацией к стратегии ЦСР по развитию экономики в 2018-2024 гг	14
31.05.2017 Правительство, ЦСР и Столыпинский клуб согласуют реформы без ограничений по времени	15
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	17
30.05.2017 Фонд соцстрахования просит рассекретить истории болезней россиян для работодателей	17
МИНТРУД РФ	17



31.05.2017 Минтруд предлагает ограничить трудоустройство покинувших ее служащих.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
31.05.2017 Роструд: россиянам предстоят три выходных в связи с Днём России	18
31.05.2017 Делегация Роструда в Ташкенте обсудит соглашения по трудовой миграции.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
30.05.2017 В Вологде каменщик выжил после падения с 5 этажа в шахту лифта	19
31.05.2017 «Газстройпроект» привлекли к ответственности за гибель сварщика.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
31.05.2017 Закон о госконтроле за доступностью среды для инвалидов одобрили в совете федерации	20
31.05.2017 Путин: Планы экономического развития страны до 2025 года должны быть ясными и реалистичными.....	21
31.05.2017 Возраст главврачей не старше 65 лет	21
30.05.2017 Государство усилит контроль за предоставлением северных надбавок	23
30.05.2017 Страхование от несчастных случаев на рабочем месте обсудили в ОП РФ	24
30.05.2017 Экономисты РАНХиГС не видят в повышении МРОТ решение проблемы социального неравенства	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.05.2017

Электромонтер Сибирского химкомбината погиб от удара током (Томская область)

Работник АО "Сибирский химический комбинат" (СХК, входит в ТВЭЛ) погиб от удара током во время работ на площадке ООО "Сибирский механический завод" в Северске Томской области, сообщает пресс-служба химкомбината.

"Сегодня в середине дня электромонтер СХК, проводя плановые работы на электроподстанции на площадке "СибМЗ", попал под высокое напряжение. Прибывшие на место происшествия работники "Скорой помощи" констатировали смерть", - говорится в сообщении.

Отмечается, что на производстве технологических отклонений нет. Предприятие работает в штатном режиме.

Выяснением причин несчастного случая занимается комиссия химкомбината.

"Сибирский химический комбинат" расположен в городе Северске Томской области, объединяет пять заводов по обращению с ядерными материалами и ТЭЦ. Одно из основных направлений работы СХК - обеспечение потребностей атомных электростанций в уране для ядерного топлива, производство тепловой и электрической энергии.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=836752&sec=1672>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

31.05.2017

Жалоба работников ВЭМЗ о невыплате зарплаты направлена в Генеральную прокуратуру и Роструд (Владимирская область)

Ровно неделю назад широкой общественности стало известно о том, что на некогда одном из самых крупных предприятий региона-33 задерживают заработную плату.

Естественно, что владимирцы узнали об этом не из пресс-релизов «белого дома» и даже не из выступления губернатора Светланы Орловой.

Как это часто в последнее время бывает, проблему «обнажила» петиция, написанная сотрудниками завода, которым надоело терпеть беззаконие, опубликованная в интернете: «Прекратите постоянную задержку заработной платы на Владимирском электромоторном заводе».

Автор направил её в Государственную инспекцию труда по Владимирской области, Федеральную службу по труду и занятости, Уполномоченным по правам человека в России и во Владимирской области, и даже в Фонд борьбы с коррупцией.



Показательно, что петиция опубликована не анонимно, а от имени конкретного человека – Ивана Старикова. Это, на наш взгляд, придаёт ей больший вес, в отличие от некоторых других.

Вот лишь несколько выдержек из «крика души» работников предприятия:

«Завод загибается, цеха стоят, станки ржавеют, а теперь ещё и зарплаты не платятся в сроки, задержка от 2 месяцев и больше.

Завод привык выплачивать мелкими подачками. Так, каждому работнику в течении месяца переводится по несколько тысяч рублей в счёт задержанной за прошлые месяцы зарплаты.

В течении 30 дней, набегает часть суммы за позапрошлый месяц. Неважно кто ты по специальности, зарплату задерживают всем.

И так происходит постоянно, получив в конце мая лишь часть зарплаты за март, остается ещё полностью не выплаченный апрель и май.

Никто из начальства ничего с этим делать не хочет, рабочих руководство не держит и зарплату никто платить не собирается. Нам прямым текстом говорят, не нравится работать - уходите на другое место».

Борьба законными методами сотрудникам ничего, по сути, не даёт: из той же самой Инспекции труда приходят откровенные отписки о проведённых проверках, результат которых нулевой.

А руководство предприятия, если верить автору петиции, попросту не боится проверок, понимая, что «отделается штрафом»:

«Начальство посмеивается, мол, зачем вы жалуетесь, ну заплатим мы штраф 100 тысяч, зарплаты то вам все равно не выплатим, денег на неё нет» - пишет в обращении Иван Стариков.

Один из ответов из инспекции был написан, очевидно, в спешке и потому – с опечаткой: «заработной ПАТы».

Насколько серьёзной была при этом «проверка» предприятия остаётся только гадать.

Разнятся так же цифры в отчёте Инспекции о проверке и в «квитке» работника ВЭМЗ, по письму которого она проводилась.

Инспекторы насчитали 7609 рублей долга за предприятием, а на самом деле он несколько больше.

Наши коллеги из независимых СМИ так же публиковали материалы о ситуации на ВЭМЗ. И если почитать комментарии на их сайтах, то вывод напрашивается неутешительный: «недовольных» попросту обвинили в «заказухе».

«Заказали» они, судя по всему, управляющего предприятием, а по совместительству – депутата Законодательного собрания Владимирской области Алексея Русаковского.

В петиции рабочие упомянули и о нём:



«Господин Русаковский в 2016 году имел годовой доход в 3 796 784,07 рублей, на данный момент владеет 3-я земельными участками, двумя квартирами, одним частным домом, снегоходом за 500 тысяч и снегоболотоходом за миллион. У супруги Русаковского во владении квартира, 2 гаража и автомобиль Ауди Q 7 за 4 миллиона рублей».

Как писала «Зебра-ТВ», «Электротехнический концерн «Русэлпром», в структуру которого входит ВЭМЗ, факт задолженности по заработной плате перед работниками не отрицает: зарплату в полном объеме обещают выплатить за счет средств от реализации продукции завода».

А в пресс-службе самого предприятия, как отметили наши коллеги, связь благосостояния управляющего с «зарплатной проблемой» опровергли.

Несмотря на это, работники не намерены останавливаться в борьбе за свои права: несколько дней назад ими написано обращение в Общественную палату Российской Федерации.

Там оно уже рассмотрено и направлено в Генеральную прокуратуру и Роструд.

<http://tomiks33.ru/vg/novosti/zhaloba-rabotnikov-vemz-o-nevyplate-zarplaty-napravlena-v-generalnuyu-prokuraturu/>

31.05.2017

«Чувашавтотранс» собирается погасить полугодовой долг по зарплате за день

В Минтрансе Чувашии обещают «полностью» погасить долги по заработной плате 31 мая 2017 г

Просроченная задолженность по заработной плате на государственном унитарном предприятии "Чувашавтотранс" будет погашена полностью 31 мая 2017 года. Средства уже направлены на расчетные счета работников предприятия, сообщается на сайте Минтранса Чувашии. В министерстве поясняют, что 30 мая на расчётный счёт "Чувашавтотранса" поступили денежные средства из ПАО "АК БАРС" "в размере 62 млн рублей в рамках кредитного договора". Данные "средства уже направлены на расчетные счета работников предприятия".

"Просроченная задолженность по заработной плате будет погашена полностью 31 мая текущего года", - заверяют в Минтрансе Чувашии. Подчеркивают, что предприятие "функционирует в штатном режиме, ведется его подготовка к обеспечению "массовых перевозок" в дни православных праздников - Родительской субботы и Троицы.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, главной проблемой "Чувашавтотранса" - главного государственного перевозчика - остаются многомиллионные долги по зарплате, в связи с чем сотрудники предприятия уже дважды выходили на однодневную забастовку. В феврале глава Чувашии Михаил Игнатьев заявлял, что задолженность по заработной плате перед работниками предприятия за четыре месяца превышает 65 млн рублей. На 1 апреля 2017 года в Чувашии долги по зарплате достигли 69,5 млн рублей, что в четыре раза больше, чем было по состоянию на 1 марта. По данному показателю Чувашия стала антилидером среди 14 регионов ПФО, на регион приходилась почти четверть (22%) всего объема задолженности в округе. Проблемное предприятие включено в прогнозный план приватизации на 2018 год.



Напомним, ранее глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** поручил правительству Чувашии выплатить "совершенно гигантские" долги по зарплате до 1 июня 2017 года. Работники предприятия грозили объявить третью забастовку, если долги не будут выплачены. Оппозиция отмечала, что в мае работники предприятия начали погашать зарплату за январь.

<https://regnum.ru/news/economy/2282112.html>

31.05.2017

Моряки российского судна в Приморье заявили о долге по зарплате более 3 млн рублей

Моряки теплохода "Горнозаводск", стоящего в порту Подъяпольск в Приморье, обратились в Дальневосточную региональную организацию Российский профсоюз моряков (ДВО РПСМ) с жалобой на **долг по зарплате** примерно за 3 месяца, который превышает 3 млн рублей, сообщил сегодня корр. ТАСС председатель ДВО РПСМ Николай Суханов.

"**Задолженность по зарплате** составляет более 3 млн рублей. Нами подготовлено обращение в транспортную прокуратуру и капитану порта Находка. На судне приостановлены все грузовые операции, моряки отказываются от работы до выполнения их требований", - сообщил Суханов.

В письме в адрес ДВО РПСМ, подписанном 11 моряками, отмечается, что, помимо проблем с выплатой зарплаты, некорректно выполняются заявки по снабжению.

"В течение месяца на судне отсутствуют элементарные средства гигиены, как то: туалетная бумага, стиральный порошок, моющие средства для камбуза и буфетной (покупаются за свой счет). Рабочая обувь, перчатки не выдаются вовсе. <...> Конвенционное оборудование: вторая РЛС, Navtex на мостике, аварийный дизель-генератор находится в нерабочем состоянии. В машинном отделении, в работе находится только один вспомогательный дизель-генератор, второй в нерабочем состоянии. На судне в данный момент не укомплектован экипаж 2-м механиком", - говорится в письме в адрес ДВО РПСМ, которое имеется в распоряжении ТАСС.

"Горнозаводск" работает под российским флагом, судовладелец - компания "МВ-Лайн" (Владивосток). ТАСС пока не располагает комментарием компании-судовладельца. **

ТАСС

СОКРАЩЕНИЯ

31.05.2017

До конца года "АвтоВАЗ" намерен трудоустроить 1300 уволенных по сокращению работников

До конца года "АвтоВАЗ" намерен трудоустроить 1300 уволенных по **сокращению работников** в собственный индустриальный парк. Однако пока работу там нашли лишь 100 человек



Михаил Смирнов, ныне слесарь дирекции технической поддержки индустриального парка "АвтоВАЗа", раньше работал на сборочно-кузовном производстве Kalina (входит в "АвтоВАЗ"). Но в начале 2017 г. работников предупредили, что в марте предприятие перейдет на односменный режим. Смирнов тут же начал искать работу и перевелся в индустриальный парк "АвтоВАЗа", который открылся в Тольятти в декабре 2016 г.

Смирнов - один из многих сотрудников автоконцерна, который мог остаться без работы в результате оптимизации персонала на предприятии. Сокращения "АвтоВАЗ" проводит уже четвертый год подряд на фоне падения продаж своей продукции. Индустриальный парк "АвтоВАЗа", созданный концерном на производственных площадях бывшего дочернего предприятия - Волжского машиностроительного завода (ВМЗ), может частично решить проблемы трудоустройства высвободившихся работников. Бывшие автовазовцы будут работать в компаниях, которые станут резидентами индустриального парка. "Ведомости" решили выяснить, что это за проект и действительно ли он поможет рабочим.

На стадии подготовки

В индустриальном парке "АвтоВАЗ" собирается задействовать около 300 000 кв. м высвободившихся площадей. Вместе с другими рабочими Смирнов пока занимается подготовкой этих площадей для будущих резидентов парка. Он говорит, что в зарплате не потерял и даже имеет возможность работать по гибкому графику. Еще несколько десятков высококвалифицированных рабочих шестого разряда и инженеров с "АвтоВАЗа" принял в штат первый резидент парка - самарская компания "Металлист- Самара", которая производит комплектующие для авиационных и ракетных двигателей. У бывших автовазовцев будет возможность работать по профессии, рассказывает исполнительный директор компании Юрий Елисеев. Для организации производства "Металлист-Самара" выкупила у "АвтоВАЗа" 187 единиц оборудования и арендовала около 20 000 кв. м площадей (в планах - арендовать еще 10 000 кв. м). До конца года компания планирует создать в парке около 300 рабочих мест.

Переговоры о переезде в парк, по словам источника, знакомого с ситуацией, сейчас ведут еще 5-6 предприятий, в числе которых немецкая компания по производству бытовых радиаторов Heizkorper. А осенью здесь собирается открыть call-центр Сбербанк. Он привлечет до 1000 человек, рассказал представитель пресс-службы банка.

Все для производства

Парк "АвтоВАЗа" предлагает в аренду в основном производственные площади (119 592 кв. м), и это не случайно. По словам Дмитрия Трудового, председателя первичной профсоюзной организации межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" в Калужской области, большинство современных заводов уже отказались от производства полного цикла. Они не производят автомобили, а лишь собирают их. Детали для сборки им поставляют сторонние предприятия. Именно такие предприятия и могут разместиться в индустриальном парке "АвтоВАЗа" и трудоустроить к себе бывших работников завода.



Производственные площади будут пользоваться спросом у бизнеса еще и потому, что за последние годы в России построили слишком много промышленных зон складского назначения - такие объекты не требуют больших инвестиций и быстро окупаются, объясняет Валерий Прокопович, владелец компании Dega Market, которая занимается привлечением резидентов в индустриальные парки, построенные швейцарской Dega Group. По его словам, спрос на складские помещения уже удовлетворен, зато бизнесу не хватает производственных площадок. В парке же "АвтоВАЗа" под склады выделено сейчас лишь 5861 кв. м, еще 4625 кв. м - под административные здания.

Льготы резидентам

В конце сентября 2016 г. правительство присвоило Тольятти статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Предприятия, которые станут резидентами индустриального парка "АвтоВАЗа", войдут в программу ТОСЭР и смогут получать льготы, прежде всего налоговые, рассказали в пресс-службе "АвтоВАЗа". На сайте мэрии Тольятти сообщается, что это будет нулевой налог на прибыль в федеральный бюджет в течение первых пяти лет (обычная ставка составляет 3%). В региональный бюджет предприятия вместо 17% будут платить 2% в первые пять лет, и в последующие пять лет - до 10%. Помимо этого в течение 10 лет резиденты полностью или частично освобождаются от налога на имущество и на землю, а также минимизируют страховые выплаты (7,6% вместо 30%).

Помещения в парке компании тоже получают в аренду по льготной ставке, ниже, чем в среднем по городу. Причем ставки не будут зависеть от того, есть ли у компании статус ТОСЭР, рассказал представитель пресс-службы "АвтоВАЗа", не называя точные расценки. Елисеев со своей стороны подтверждает, что аренда помещений на бывших площадках ВМЗ обходится его предприятию на 10-15% дешевле, чем аренда аналогичных помещений в Самаре.

Ждут помощи

По мнению экспертов, парк "АвтоВАЗа" обладает всей нужной для производства инфраструктурой: здесь есть железнодорожный, речной, автомобильный и авиатранспорт, через город проходит федеральная трасса, а в 57 км от города находится международный аэропорт "Курумоч". Но резидентов в парке до сих пор мало. Компании не спешат заезжать, и на то у них есть причины.

Елисеев рассказывает, что тарифы на электроэнергию в парке выше, чем в Самаре, более чем на 35%, а на тепловую энергию - более чем на 30%. Кроме того, говорит он, городские власти пообещали субсидии предприятиям, которые трудоустраивают автовазовцев, но господдержка пока не пришла.

В феврале "АвтоВАЗ" попросил у российских властей субсидии на переобучение и частичную компенсацию зарплаты переведенных в индустриальный парк людей. По мнению руководства автоконцерна, деньги нужны "АвтоВАЗу" сейчас, на этапе, пока люди не перешли в штат компаний - резидентов парка.



В марте министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** уточнил, что в правительстве обсуждают вопрос выделения "АвтоВАЗу" 800 млн руб. на поддержку занятости в 2017 г. На запрос "Ведомостей" в пресс-службе министерства ответили, что обсуждение этого вопроса продолжается. А в Минэкономразвития склоняются к тому, чтобы отдать деньги не "АвтоВАЗу", а предприятиям, которые трудоустраивают автовазовцев. Это нужно, чтобы не допустить "консервирования избыточной занятости и низкопроизводительных рабочих", пояснили в пресс-службе Минэкономразвития.

Чем займут

Предприятие "Металлист-Самара", по словам Елисеева, уже приняло в штат 100 бывших рабочих ВМЗ, которые работали на "АвтоВАЗе" с 2016 г. после остановки завода. Некоторые из тех, кого не перевели в 2016 г. на "АвтоВАЗ", сами обратились в "Металлист-Самара", говорит Елисеев. В числе прочего его предприятие собирается производить узлы и детали для авиационных и морских газотурбинных двигателей, т. е. квалифицированные рабочие с "АвтоВАЗа" смогут выполнять привычную им работу. А вот перспективы в других компаниях пока непонятны. Так, call-центр Сбербанка будет оказывать из индустриального парка удаленную поддержку корпоративным клиентам - консультировать их по операционным вопросам, рассказывать о продуктах банка, помогать осваивать дистанционные банковские услуги, рассказал представитель пресс-службы Сбербанка. По его словам, сотрудники "АвтоВАЗа" и других предприятий города смогут претендовать на рабочие места в call-центре в соответствии с необходимой квалификацией. В банке не пояснили, какие требования будут предъявляться к соискателям и у каких специалистов "АвтоВАЗа" больше шансов трудоустроиться в call-центр, но сказали, что все отобранные кандидаты пройдут дополнительное обучение.

Повальные увольнения

66500 человек работало на "АвтоВАЗе" в начале 2014 г., по данным отчета компании. А в I квартале у "АвтоВАЗа" было уже только 39 725 работников. Часть сотрудников уволили по сокращению, часть - по соглашению сторон с выплатой нескольких зарплат. Согласно данным отчета по МСФО, в 2016 г. расходы концерна на оплату труда снизились на 12,5% почти до 21 млрд руб.

Ведомости

30.05.2017

[Греф пообещал массовые сокращения в Сбербанке](#)

О планах значительно уменьшить численность сотрудников заявил президент кредитной организации Герман Греф. «У нас сегодня триста двадцать пять тысяч по всему миру.



Штат Сбербанка России к две тысячи двадцать пятом году должен сократиться на 13.8 процента. О планах значительно уменьшить численность сотрудников заявил президент кредитной организации Герман Греф.

«У нас сегодня триста двадцать пять тысяч по всему миру. Я думаю, двести восемьдесят тысяч — это тот ориентир, который может быть к две тысячи двадцать пятом году», — цитирует Грефа Rambler News Service. Банкир добавил, что для руководства важно изменить структуру занятости сотрудников, наладить процессы переобучения и предоставления новых специальностей.

Ранее глава Сбербанка заявил, что в ближайшие три года антироссийские санкции не будут отменены из-за политических убеждений руководства западных стран.

<http://1nnc.net/regions/1031330.html>

30.05.2017

Автомобильный завод «ПСМА рус» ушел в простой

С 29 мая по 20 июня конвейер на автомобильном заводе «ПСМА рус» в Калуге официально остановил свою работу.

Временной остановке подверглись обе линии, выпускавшие известный Пежо 408, Митсубиши Outlander и Ситроен С4.

Источник близкий к руководству завода проинформировал, что весь персонал учреждения будет продолжать работать.

Существующий график работы учреждения предполагает, что будет семь дней простоя, оплата труда работников будет произведена в соответствии с действующим законодательством, им будет оплачено 2/3 средней заработной платы.

На этот момент остановлены две линии конвейера, на которых собираются модели Пежо 408, Ситроен С4 и Митсубиши Outlander.

Добавим, что линии по производству авто марок Пежо и Ситроэн стояли практически в самом начале года вплоть до середины мая. К середине весны этого года **рабочие** вышли на **акции протеста** против десятичасовых смен.

Напомним, что завод в Калуге открылся к середине весны 2010-ого года, при всем этом 70 процентов общего учреждения владеет PSA Group, а 30% - Мицубиши Motors Corporation. В предыдущем году завод выпустил 17,4 тыс. автомобилей.

<http://news-russia.info/2017/05/30/avtomobilniy-zavod-psma-rus-ushel-v-prostoy/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.05.2017

Путин отменил ограничения на найм турецких работников

Кроме того, российский лидер поручил МИД РФ направить Анкаре уведомление о частичном возобновлении соглашения о безвизовых поездках граждан России и Турции

Президент России Владимир **Путин** подписал указ "Об отмене некоторых специальных экономических мер в отношении Турецкой Республики". Об этом сообщила пресс-служба Кремля.

В частности, глава государства отменил запрет на найм в России на работу турецких граждан и ограничения для турецких компаний по работе на территории РФ. Документ предписывает признать утратившими силу соответствующие подпункты "б" и "в" пункта 1 указа от 28 ноября 2016 года.

Кроме того, **Путин** поручил МИД РФ направить официальной Анкаре уведомление о частичном возобновлении соглашения о безвизовых поездках граждан России и Турции, приостановленного с 1 января 2016 года. Президент, в частности, распорядился ввести безвизовый режим в отношении турецких граждан - членов экипажей воздушных судов Турецкой Республики, а также граждан Турции, имеющих служебные паспорта и направляемых в Российскую Федерацию в краткосрочные командировки. Это положение распространяется и на членов их семей "при условии **принятия** Турецкой Республикой на основе принципа взаимности аналогичных мер в отношении граждан Российской Федерации".

Работодателям в России с 1 января 2016 года было запрещено привлекать для осуществления трудовой деятельности работников из числа граждан Турции, не состоящих в **трудовых отношениях** с указанными работодателями. Кроме того, в РФ действовали ограничения для организаций, находящихся под юрисдикцией Турции, на выполнение ими отдельных видов работ на территории РФ.

http://www.trud.ru/article/31-05-2017/1350704_putin_otmenil_ogranichenija_na_najm_turetskix_rabotnikov.html

31.05.2017

Агентство по делам национальностей разработало законопроект для адаптации трудовых мигрантов

Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) предложило привлечь НКО для социальной адаптации иностранных **трудовых мигрантов**. Соответствующий законопроект опубликован для публичного обсуждения на regulation.gov.ru. В ведомстве ожидают, что это позволит улучшить контроль за миграционными потоками и снизить уровень «антимиграционных настроений».



«Эксперты прогнозируют дальнейшее усугубление соотношения численности трудоспособного и нетрудоспособного населения в краткосрочной и среднесрочной перспективе, поэтому одним из возможных и экономически целесообразных решений этой проблемы является приток трудовых ресурсов в Россию из-за рубежа», - указывают в ФАДН.

«Однако увеличение миграционных потоков сопровождается постепенной утратой контроля принимающего населения над собственной локальной средой обитания в большинстве субъектов Российской Федерации, что приводит к усилению антимиграционных настроений и возрастанию мигрантофобии», - предупреждает агентство.

Ситуация осложняется тем, что большинство прибывающих работников имеют низкий уровень образования, кроме того, являются молодыми людьми, «большинство из которых не имеют опыта жизни в инокультурной среде», не владеют русским языком, «а их низкий уровень культуры провоцирует негативное отношение со стороны принимающего общества, приводит к росту социальной межнациональной напряженности», отмечают в ФАДН, в этой связи государству необходимо выстроить эффективную систему социальной и культурной адаптации иностранных работников.

Законопроект «О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации» предусматривает «возможность участия некоммерческих организаций в социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан».

«Именно через некоммерческие организации, созданные в целях развития предпринимательства, экономической и внешнеторговой деятельности, предполагается привлечь бизнес к осуществлению деятельности по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации», - говорится в пояснительной записке. НКО на базе уже имеющихся региональных и зарубежных структур могут организовывать работу по социальной интеграции иностранцев за счет средств работодателей, а также осуществлять систему домиграционной подготовки на территории иностранного государства. В результате адаптация иностранцев будет осуществляться как за счет бюджетных средств, так и за счет НКО, союзов, ассоциаций.

Предполагается, что законопроект будет способствовать снижению социальной напряженности, повышению управления миграционными процессами, снижению уровня нелегальной миграции, популяризации русского языка и культуры за рубежом и усилению институтов гражданского общества в решении вопросов интеграции мигрантов.

Согласно концепции демографической политики в России к 2025 году необходимо обеспечить миграционный прирост на уровне более 300 тыс. человек ежегодно. В 2016 году на территорию России въехали более 16,4 млн иностранных граждан, из них с целью работы по найму прибыли 22,4%.



<https://rns.online/economy/agentstvo-po-delam-natsionalnostei-razrabotalo-zakonoproekt-dlya-adaptatsii-trudovih-migrantov--2017-05-31/>

А.Л.КУДРИН

31.05.2017

Три цели для Путина. "Ведомости" ознакомились с презентацией к стратегии ЦСР по развитию экономики в 2018-2024 гг

"Ведомости" ознакомились с презентацией к стратегии ЦСР по развитию экономики в 2018-2024 гг., которую его руководитель Алексей **Кудрин** представил на совещании у президента Владимира Путина. Подлинность документа подтвердил федеральный чиновник. Также на совещании рассматривали "Стратегию роста" Столыпинского клуба (см. врез).

Проекты стратегий будут сводиться в один документ, заявил после совещания бизнес-омбудсмен и глава Столыпинского клуба Борис Титов. Президент запланировал в июне - июле несколько совещаний, часть положений объединенной стратегии может быть обнародована до президентских выборов, отметил **Кудрин** (цитаты по ТАСС).

В плане **Кудрина** три приоритета: технологическое развитие, человеческий капитал и современное государство. ЦСР составил 14 программ, которые охватывают почти все сферы. Если реализовать хотя бы часть из предложенных 360 мер, то экономика разгонится до 3,3% ВВП к 2020 г., а к 2026 г. выйдет на пик в 4,2%, следует из целевого прогноза ЦСР.

Основным фактором роста становится производительность труда - ее темпы роста должны удвоиться. Российская технологическая революция состоится за счет формирования стратегических консорциумов (их поддержат специнвестконтрактами и субсидиями), перехода к передовому техрегулированию и цифровизации: к 2020 г. предлагается сформировать полный комплекс стандартов цифровой экономики, а к 2024 г. - цифровую инфраструктуру. Чтобы несырьевой экспорт удвоился к 2024 г., **Кудрин** предлагает либерализовать валютное регулирование и отменить валютный контроль, упростить таможенные процедуры, помогать экспортерам в оценке рисков, поддерживать экспорт образовательных и медицинских услуг.

Налоги **Кудрин** предлагает не трогать до 2024 г., за исключением завершения нефтегазового маневра и частичного изменения акцизов.

Инвестиции в человеческий капитал и инфраструктуру предлагается увеличить на 2,3% ВВП: на образование и инфраструктуру - по 0,8% и на здравоохранение - на 0,7%. Подходы к расходам бюджетной системы у ЦСР менее жесткие, чем у Минфина: сохранение на уровне 34% ВВП до 2035 г. Приватизация должна приносить бюджету до 0,5% ВВП ежегодно, следует из презентации: разрастание госсектора нужно ограничить, запретив госкомпаниям приобретать крупные активы, и создать центр трансформации госкомпаний.



Многие из обещаний не опираются на расчеты и недостаточно реалистичны, предупреждает научный руководитель НИУ ВШЭ Евгений Ясин, хотя основные идеи правильные; в целом **Кудрин** подготовил умеренный план, но ключевой вопрос, будет ли он выполняться. Цели выглядят амбициозными, отмечает Владимир Тихомиров из БКС, но лучше завесить задачи и добиться необходимого результата: **Кудрин** ведет себя как опытный бюрократ.

Стратегия роста

Столыпинский клуб предложил программу стимулирования роста за 1,5-1,7 трлн руб. Также предложены преобразования в судебной, правоохранительной и надзорной системах.

Ведомости

31.05.2017

Правительство, ЦСР и Столыпинский клуб согласуют реформы без ограничений по времени

Несмотря на принципиальную готовность всех программ экономических реформ в 2018–2025 годах, выбирать между ними никто не готов — совещание у президента Владимира Путина закончилось объявлением серии других совещаний по этому вопросу в ближайшие два месяца. Глава ЦСР Алексей **Кудрин** сообщил, что часть положений «объединенной экономической стратегии» может быть объявлена даже до выборов президента РФ в 2018 году — из чего, очевидно, следует, что обсуждению оставшейся части ничто не мешает затянуться на годы.

На совещании 30 мая в Кремле у Владимира Путина с участием представителей администрации президента, правительства и экспертов глава Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** и бизнес-омбудсмен, представитель Столыпинского клуба Борис Титов официально представили текущие версии своих разработок по программам экономических, социальных и административных реформ на следующий президентский цикл — с 2018 по 2024 год.

Напомним, совещанию предшествовали два события, которые существенно изменили смысл происходящего. Сначала на встрече премьер-министра Дмитрия Медведева с президентом 19 мая было объявлено, что среднесрочный план действий правительства до 2025 года, который готовили преимущественно в Минэкономике и Минфине, станет основой для любых реформаторских программ — хотя Владимир Путин и сделал оговорку, что возможно и взятие «за основу» другого плана. Затем было решено, что ЦСР и Столыпинский клуб представят свои разработки президенту одновременно. На заседании 30 мая глава государства сделал совершенно такую же оговорку, как на встрече с премьер-министром 19 мая: возможно «целиком взять какое-то предложение», имеющее законченный характер, или же «на основе глубокого анализа и дополнительных консультаций» принять «окончательное» решение по стратегии.



Итоги совещания и Алексей **Кудрин**, и Борис Титов подвели практически одинаково. В ближайшие два месяца у президента пройдет еще несколько совещаний по этой тематике. Видимо, ключевым будет совещание по вопросам фискальной нагрузки на бизнес, где могут быть поставлены «все точки над i» именно в этом вопросе. Сроков же принятия «единого документа» или «объединенной экономической стратегии» нет: по словам главы ЦСР, «часть положений» этой стратегии может быть оглашена до выборов президента. Из этого с неизбежностью следует, что даже обсуждение другой части положений может быть перенесено на срок после марта 2018 года — а, учитывая исторический опыт «Стратегии 2020» 2007–2008 годов и двух ее ревизий в 2010–2013 годах, процесс дискуссии о реформах может не иметь даже теоретических сроков завершения. Сценарию «вечных реформ» способствует финансово-экономическая стабилизация 2014–2016 годов во многом по рецептам экспертов ЦСР — после нее причин для принятия быстрых решений у Владимира Путина нет.

С тактической точки зрения ничего принципиально важного в Кремле не произошло, за исключением нового уравнивания статуса трех проектов — правительственного, ЦСР и Столыпинского клуба. Эти разработки (из них, отметим, более или менее известны лишь предложения Столыпинского клуба — планы Белого дома и конечная версия плана ЦСР не опубликованы и известны лишь отрывочно) сравнимы лишь в политической, но не в содержательной плоскости. Проект ЦСР — совместная разработка в течение нескольких месяцев независимых экспертов и представителей правительства, план Белого дома — документ, консолидирующий преимущественно точку зрения Минэкономики и Минфина на будущие изменения в экономике и реакции на них правительства, наконец, разработка Столыпинского клуба может считаться разработкой узкой относительно других экспертных групп.

Позиции всех трех групп в процессе разработки в достаточной мере сблизились для возможности создания «объединенной экономической стратегии» и до, и после выборов, и разногласия в них выглядят уже не слишком принципиальными. Так, по данным “Ъ”, ЦСР сейчас полностью поддерживает одно из ключевых положений плана Минэкономики и Минфина — стимулирование «проектного финансирования» крупных инфраструктурных проектов, а логика разработок Столыпинского клуба несколько не противоречит этой идее. В известных частях программ, которые пересекаются друг с другом, они и в целом почти полностью совпадают с официально реализовывавшимися планами действий правительства в 2011–2015 годах.

Разногласия же на уровне идеологов — например, призывы Столыпинского клуба к меньшему акценту исполнительной власти на низкой инфляции и макростабильности или критика ЦСР механизмов реализации идей «фискального маневра» и «бюджетного правила» от Минфина и Минэкономики — могут обратиться в существенные изменения экономического курса лишь в случае, если к тройке игроков на реформаторском поле подключатся новые группы с принципиально другими идеями. Этот вариант после отказа Владимира Путина от предоставления проекту ЦСР эксклюзивного статуса проекта реформ для правительства, неявно предполагавшегося в 2016 году, уже весьма вероятен.



Коммерсантъ

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

30.05.2017

Фонд соцстрахования просит рассекретить истории болезней россиян для работодателей

Это объясняется необходимостью своевременно реагировать на появление профзаболеваний

Фонд соцстрахования обратится к вице-премьеру Ольге **Голодец** с просьбой предоставить доступ к историям болезни сотрудников предприятий. По словам главы ФСС Андрея Кигима, это поможет следить за здоровьем работников и своевременно реагировать на появление профзаболеваний, передает РИА Новости.

Кигим отмечает, что в связи с врачебной тайной реализовать пока это невозможно. Однако его фонд поднимет вопрос о допуске ФСС к историям болезни сотрудников различных предприятий, и с этой точки зрения фонд соцстрахования готов вместе с работодателями изучить наиболее эффективные методы работы.

Согласно федеральному закону "Об основах охраны здоровья россиян", сведения о состоянии здоровья гражданина составляют врачебную тайну и могут быть предоставлены страховщику или любому другому субъекту правоотношений только с письменного согласия гражданина или его законного представителя.

<https://www.bfm.ru/news/355745>

МИНТРУД РФ

31.05.2017

Минтруд предлагает ограничить трудоустройство покинувших ее служащих

По новым рекомендациям **Минтруда** при устройстве на новую работу госслужащие должны будут получать согласие специальной комиссии. По мнению ведомства, такие меры позволят избежать коррупционных схем. Предложение **Минтруда**, по оценке экспертов, согласуется с мировым опытом решения проблемы коррупции -- однако в некоторых случаях более эффективными могут оказаться ограничения найма бывших чиновников для их будущих работодателей.

Минтруд предлагает бывшим госслужащим согласовывать свои следующие места работы в специальной комиссии, чтобы избежать конфликта интересов. Об этом вчера сообщила пресс-служба ведомства. **Минтруд** направил в федеральные госорганы и руководителям региональных министерств методические рекомендации по соблюдению ограничений для бывших госслужащих. Они были подготовлены в рамках Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы. Как заявил директор департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы и противодействия коррупции **Минтруда** Дмитрий Баснак, "рекомендации позволяют



обеспечить единообразие при применении статьи закона", содержащей ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг для гражданина--бывшего госслужащего.

По словам господина Баснака, для нового трудоустройства бывшие госслужащие будут обязаны обращаться в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по месту бывшей работы. "Это станет обязательным при заключении любого трудового договора в течение первых двух лет после ухода с государственной (муниципальной) службы. Если же бывший служащий планирует работать не по трудовому, а по гражданско-правовому договору, то запрашивать согласие данной комиссии нужно, только если сумма вознаграждения по данному договору составит более 100 тыс. руб. в месяц",-- отметил глава департамента.

Новые правила, как пояснили в **Минтруде**, станут обязательными для госслужащих на руководящих должностях, где сейчас требуется представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера -- всего таких чиновников в РФ около 10 тыс. Отметим, что ранее аналогичные рекомендации Минфин разрабатывал и для служащих, покидающих Банк России: они должны будут в течение двух лет после увольнения согласовывать смену работы с советом директоров регулятора под угрозой административных санкций для нового работодателя. Новые рекомендации **Минтруда** также предлагают работодателям информировать государственные или муниципальные органы о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим госслужащим. Если же госорганы не получают информацию о новом месте работы экс-госслужащего в течение полугода после его увольнения, они могут сообщить об этом в прокуратуру.

Как отмечает проректор РАНХиГС Дмитрий Бутагин, на фоне опыта регулирования трудоустройства госслужащих за рубежом предложение **Минтруда** выглядит достаточно обыденным, схожие меры используются во многих странах. "Наиболее жесткий вариант -- полный запрет занимать некоторые должности после работы в госструктуре -- реализуется сейчас в Китае, наиболее мягкий -- в Сингапуре, где эта сфера не регулируется вообще",-- говорит он. "Меры, предложенные **Минтрудом**, используются в большинстве развитых стран, однако более эффективным в целом является давление на будущего работодателя. Например, в США компания, которая не сообщила о новом сотруднике с опытом госслужбы, теряет возможность участвовать в госзаказе",-- добавляет доцент РГГУ Павел Кудюкин.

Коммерсантъ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.05.2017

Роструд: россиянам предстоят три выходных в связи с Днём России

"В связи с государственным праздником будет три выходных дня подряд: суббота (10 июня), воскресенье (11 июня) и понедельник, на который выпадает нерабочий праздничный день, День России", -- заявил замглавы ведомства Иван Шкловец в среду "Интерфаксу"



Рассчитывать на то, что в предшествующую предпраздничным выходным пятницу 9 июня будет сокращен рабочий день можно лишь в случае, если конкретный работодатель примет соответствующее решение, сказал он.

"Рабочий день в пятницу 9 июня автоматически не сокращается. Он может быть короче, если только сами работодатели своим решением не сократят рабочий день. Сокращение обычно проводится в день, непосредственно предшествующий праздничному нерабочему дню", — сказал И.Шкловец.

Соответственно, рабочая неделя после праздника будет четырехдневной, со вторника 13 июня по пятницу 16 июня.

<http://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/41371>

31.05.2017

Делегация Роструда в Ташкенте обсудит соглашения по трудовой миграции

В программе пребывания делегации Роструда в Узбекистане — встречи в Министерстве занятости и трудовых отношений, в Агентстве внешней трудовой миграции, во внебюджетном Пенсионном фонде при Министерстве финансов, сообщает пресс-служба Министерства занятости и трудовых отношений.

Кроме того, планируется посещение Центра профессионального обучения безработных в Ташкенте, Самаркандского автомобильного завода СП MAN Auto-Uzbekistan, центра профессионального обучения безработных в Самарканде и осмотр достопримечательностей города.

"Давно назрела необходимость упорядочения и дальнейшего совершенствования правового регулирования процессов перемещения рабочей силы между двумя странами, обеспечения защиты прав и законных интересов трудящихся-мигрантов, осуществляющих временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации", — отмечается в сообщении. Роструд осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, участвует в подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

<http://ru.sputniknews-uz.com/politics/20170531/5522274/Delegatsiya-rostruda-pribila-v-Uzbekistan.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.05.2017

В Вологде каменщик выжил после падения с 5 этажа в шахту лифта

В Гострудинспекции в Вологодской области 31 мая сообщили о завершении расследования несчастного случая, который произошел 31 января в 14-этажном строящемся жилом доме в Вологде.

Каменщик выполнял кладку стен лифтовой шахты, стоя на деревянном настиле. Когда он поставил на доски поддон кирпича, настил обрушился в шахту.

45-летний рабочий получил сотрясение мозга, открытый перелом костей носа и ушиб грудной клетки.



Комиссия выявила нарушения у застройщика. В частности, не проверяли на прочность, а пострадавшего допустили к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствования.

Виновных должностных лиц и предприятие оштрафовали на 174 тыс.рублей, а материалы расследования несчастного случая направили в прокуратуру для решения вопроса об уголовной ответственности виновных лиц.

<http://www.province.ru/vologda/news/item/4756-v-vologde-kamenschik-vyzhil-posle-padeniya-s-5-etazha-v-shahtu-lifta.html>

31.05.2017

«Газстройпроект» привлекли к ответственности за гибель сварщика

29 марта на участке строительства газопровода в Нюксенском районе погиб сотрудник АО «Газстройпроект». 35-летний сварщик зажалось между плетью трубы газопровода и кабиной сварочного агрегата. Причиной смерти стала острая кровопотеря, разрыв грудного отдела позвоночника, сжатие между предметами, сообщается в свидетельстве о смерти работника.

Трагедия произошла по вине работодателя. Руководство компании не определило опасную для людей зону, в которой сварщик устранял технологический разрыв, а также не осуществило надлежащий контроль за выполнением сотрудником мер безопасности и условиями труда. Юр. лицо АО «Газстройпроект» и руководство организации оштрафованы в общей сумме на 54 тысяч рублей. Дело направлено в прокуратуру, где будет решаться вопрос о привлечении виновных к уголовной ответственности, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда Вологодской области.

<http://vologda-poisk.ru/news/proisshestiya/gazstroyproekt-privlekli-k-otvetstvennosti-za-gibel-svartschika>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.05.2017

Закон о госконтроле за доступностью среды для инвалидов одобрили в совете федерации

Верхняя палата парламента одобрила закон о госконтроле за доступностью среды для инвалидов. Соответствующее решение было принято в ходе заседания Совета Федерации.

Ранее Госдума во время пленарного заседания приняла в третьем, окончательном, чтении закон о наделении органов власти правом осуществлять контроль за доступностью среды для инвалидов.

Согласно закону, контрольные функции будут возложены правительством РФ на органы власти, осуществляющие федеральный контроль и надзор, и правительствами регионов - на органы власти, осуществляющие региональный контроль и надзор.



Документ был подготовлен правительством РФ.

Как сообщила ранее пресс-служба министерства труда и социальной защиты РФ, на федеральном уровне на Ространснадзор предполагается возложить функции контроля и надзора за обеспечением доступности перевозок (в том числе объектов и транспортных средств) на воздушном, железнодорожном, внутреннем водном, автомобильном транспорте; на Роскомнадзор - контроль доступности объектов и услуг в сфере связи и информации; на Росздравнадзор - контроль обеспечения особых потребностей инвалидов по качеству и безопасности медицинской деятельности и в сфере лекарственного обеспечения; на Роструд - контроль доступности объектов и услуг в сфере труда занятости и социальной защиты. На региональном уровне аналогичным образом планируется определить органы, осуществляющие контроль за доступностью услуг и объектов в тех сферах, где он в общем плане законодательно уже установлен.

31.05.2017

Путин: Планы экономического развития страны до 2025 года должны быть ясными и реалистичными

Планы экономического развития страны до 2025 года должны быть ясными и реалистичными, отвечать нынешним и будущим вызовам. Об этом заявил **президент РФ Владимир Путин** на совещании по экономическим вопросам. Он добавил, что эти планы должны отражать интересы людей, «единство взглядов государства, деловых кругов, институтов гражданского общества».

При этом, по словам президента, важно сделать ставку на улучшение делового климата и рост конкурентоспособности российской экономики, на повышение производительности **труда** и эффективность крупных инвестиционных проектов, на развитие малого и среднего бизнеса. Также, отметил глава государства, «необходимо наращивать объемы несырьевого экспорта, сформировать новые точки роста в регионах». Глава государства отметил, что на совещании рассматриваются экспертные **предложения** по обеспечению устойчивого развития и технологического обновления экономики страны. Для них будет проведена оценка того, насколько эти идеи конкурентны и применимы на практике.

Независимая газета

31.05.2017

Возраст главврачей не старше 65 лет

На прошлой неделе Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов единогласно одобрил **законопроект**, согласно которому руководителями государственных и муниципальных медицинских учреждений и их заместителями должны быть люди не старше 65 лет. При этом для руководителя срок пребывания в должности может быть продлен до 70 лет по представлению общего собрания работников организации. Что касается заместителей, достигших 65-летнего возраста, предлагается заключать с ними трудовые договоры на срок, не превышающий срок окончания полномочий их непосредственных начальников.



К сожалению, в некоторых средствах массовой информации появилась неверная интерпретация этого документа: якобы будет уволено много выдающихся практикующих врачей, которые одновременно являются руководителями медицинских учреждений. На самом деле в **законопроекте** речь идет не об увольнении их из профессии, а только об освобождении от административно-хозяйственной работы: подписания платежей, ремонта крыш и замены канализационных труб в больницах, решения прочих бытовых вопросов.

Сегодня активно осваиваются все новые и новые информационные технологии, и в этих условиях целесообразно обеспечить приток более молодых кадров на организационную работу, в том числе в сфере здравоохранения. А нынешним руководителям, достигшим 65-летнего возраста, необходимо предоставить возможность сконцентрироваться на своей медицинской и научной деятельности, на подготовке учеников. Им в обязательном порядке предложат иные должности, соответствующие их квалификации. Перевод на эти должности будет осуществляться с их письменного согласия.

Аналогичные нормы, устанавливающие предельный возраст, существуют для государственных служащих, для руководителей научных организаций и их заместителей, для ректоров и проректоров высших учебных заведений. Напомню, что после того как был установлен предельный возраст для ректоров, во многих вузах ввели должность президента. Ректорами начали избирать более молодых научных сотрудников, прежние руководители становились президентами: они могли сосредоточиться не на текущей административно-хозяйственной работе, а на развитии своей научной школы, на преподавательской деятельности и так далее. Я думаю, что подобная система может быть внедрена и в сфере здравоохранения. Таким образом произойдет плавная ротация кадров в медицинских учреждениях.

Это особенно важно сегодня, когда многие молодые квалифицированные и талантливые специалисты уходят в частные клиники, потому что не видят перспектив карьерного роста в государственных и муниципальных организациях и в результате работают только на более материально обеспеченную часть населения. Наша задача сделать так, чтобы они оказывали медицинскую помощь всем гражданам России.

Помимо всего прочего предложенный **законопроект** устанавливает преемственность в сфере здравоохранения: новые главные врачи больниц и поликлиник будут начинать свою деятельность тогда, когда их предшественники еще активны и готовы помочь советом. Отмечу также, что в течение трех лет со дня вступления **закона** в силу трудовые договоры, заключенные с руководителями медицинских учреждений и их заместителями, будут сохранять свое действие, даже если этим лицам уже больше 65 лет. Три года, с нашей точки зрения, достаточный срок для того, чтобы подготовить себе достойную смену.

Данный **законопроект** поддержали и профсоюзы, и правительство.

Рассчитываем, что **Государственная Дума** примет его в первом чтении уже в июне.



Андрей Исаев первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе

Российская газета

30.05.2017

Государство усилит контроль за предоставлением северных надбавок

Правительство РФ внесло на **рассмотрение Государственной Думы законопроект**, уточняющий порядок контроля за соблюдением трудового **законодательства**, сообщается на сайте **кабмина**.

Документом предлагается разрешить инспекторам **труда** проверять соблюдение норм трудового **законодательства**, установленных властями СССР и РСФСР. Как говорится в пресс-релизе Правительства, это позволит органам контроля проверять, начисляют ли работодатели сотрудникам районные коэффициенты к зарплате и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

Соответствующие изменения предлагается внести в **закон** о защите прав юрлиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении контроля. Отмечается, что в июле прошлого года вступил в силу **закон**, запрещающий проверку соблюдения требований, установленных актами СССР и РСФСР. При этом, согласно статье 423 Трудового **кодекса**, нормы СССР и РСФСР, не противоречащие Конституции РФ, разрешены и должны применяться.

В результате, считают в **кабмине**, недобросовестные работодатели могут воспользоваться отсутствием контроля, не выполняя требования **законодательства**. Поэтому **проектом закона** предлагается уточнить, что надзор за исполнением актов СССР и РСФСР возможен, когда проверки выполняются по ограниченному списку вопросов. В частности, в части применения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и учёта списков работ, согласно которым досрочно назначается страховая пенсия по старости. Также **поправки** коснутся установления районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока и на других территориях с особыми климатическими условиями.

«**Принятие законопроекта** позволит государственным инспекторам **труда** контролировать соблюдение требований трудового **законодательства**, установленных актами СССР и РСФСР, будет способствовать защите **трудовых прав работников**», - говорится на сайте **Правительства РФ**.

Документ был рассмотрен и одобрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**, а также рассмотрен и одобрен на заседании **Правительства РФ** 24 мая.

<https://www.pnp.ru/social/gosudarstvo-usilit-kontrol-za-predostavleniem-severnykh-nadbavok.html>



30.05.2017

Страхование от несчастных случаев на рабочем месте обсудили в ОП РФ

На работе каждый из нас проводит большую часть жизни, и никто не застрахован от несчастных случаев. Работодатель несет ответственность, но также и сам гражданин должен понимать, какую опасность он может встретить на своем рабочем месте. В Общественной палате РФ прошли слушания «О реформировании системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Стоит отметить, что ОП РФ совместно с общероссийской общественной организацией «Всероссийское объединение специалистов по охране **труда**» проводит мониторинг в сфере охраны **труда**. Тем самым были сформированы **предложения** по повышению экономической мотивации работодателей, сообщает пресс-служба Общественной палаты РФ.

Председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак открыл мероприятие словами о важности страхования для каждого человека: «Краеугольным решением для нас стало выполнение Поручения Владимира **Путина** по **закону**, который и стал главным регулятором, — это независимая оценка условий **труда**. По статистике **Минтруда**, за последние годы снижается травматизм и улучшаются условия **труда**, но назвать условия благополучными все еще нельзя. Все-таки продолжают происходить несчастные случаи на производстве.

Есть Поручение от **Президента РФ** о стимулировании бизнеса, есть также международные нормы, которые показывают преимущество тех производств, где охрана **труда** стоит на первом месте».

Владимир Слепак отметил, что на сегодняшний день особенно остро стоит вопрос вредного и аварийного производства, который необходимо вывести в отдельную сферу. Также член ОП РФ отметил особую роль профсоюзов, подчеркнув, что охрана **труда** — это тот фундамент, на котором и должна строиться экономика.

Руководитель рабочей группы по проведению всероссийского общественного мониторинга в сфере охраны **труда** при Комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан, генеральный директор общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране **труда**» Андрей Колин напомнил, что приоритетом для **Минтруда** России на 2017 год является реформирование системы социального страхования.

«Мы поддерживаем **предложение** проработать стандарт безопасности **труда** при оценке квалификации всех профессий. Также считаем нужным стимулировать работодателей к улучшению условий **труда**. К примеру, предоставление скидок и надбавок в действующей системе. К сожалению, на сегодняшний день на очень многих предприятиях не отрабатываются навыки по спасению своих коллег или по банальным мерам безопасности», — сказал Андрей Колин.



Владимир Слепак подчеркнул важность института общественного контроля, сказав, что Комиссия ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан выступает с инициативой административной ответственности за невыполнение требований общественного контроля. Также член ОП РФ отметил, что не хватает образовательных программ, тренажеров, которые можно было бы систематически внедрять для новых рабочих.

Руководитель Департамента страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования РФ Игорь Барановский выступил со своими **предложениями**: «9,6 миллиона людей работают на вредном производстве. Основа социального страхования — это профилактика. При этом стоит учитывать, что невозможно поставить отдельного работника следить за каждым действием рабочего процесса. Поэтому предлагаем ввести видеоконтроль, таким образом, работник почувствует ответственность не только за свою жизнь, но и за жизнь коллег».

Игорь Барановский также предложил наделить Фонд возможностью иметь доступ к федеральной программе, где есть результаты специальной оценки условий **труда**. «Также мы вышли с **предложением** к Минздраву, с тем, чтобы нам дали доступ к заключительным актам по проведению периодических медицинских осмотров, чтобы сопоставить с тем, что предоставил работодатель», — рассказал Барановский.

Член ОП РФ Иван Мохначук подчеркнул, что работник может быть самым высокоспециализированным специалистом, но при поступлении на работу он все равно получит методичку и будет заново учиться навыкам безопасности. Уже после работодатель будет принимать эту работу и следить, насколько готов работник, а это увеличивает нагрузку работодателя.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=964317>

30.05.2017

Экономисты РАНХиГС не видят в повышении МРОТ решение проблемы социального неравенства

Повышение минимального размера оплаты труда на федеральном уровне без учета экономического положения регионов не поможет решить проблему высокого социального неравенства и «работающих бедных», считают экономисты РАНХиГС, Института Гайдара и Академии внешней торговли.

«Высокое межрегиональное неравенство создает дополнительные сложности, не позволяющие решить проблему работающих бедных и высокого неравенства едиными для всей страны методами», - говорится в экономическом мониторинге.

Экономисты обращают внимание, что в 19 экономически благополучных регионах минимальный размер оплаты труда уже формально выше федерального прожиточного минимума. Тогда как в 32 регионах страны, где проживает 54% населения уровень оплаты труда регулируется региональными правительствами и может быть ниже федерального.



«В 19 регионах в конце 2016 - начале 2017 гг. МРОТ для работников организаций небюджетной сферы и индивидуальных предпринимателей был установлен выше 10500 руб., причем в основном это были территории Севера (Якутия, Мурманская область, Камчатский край) и наиболее богатые регионы (Москва, Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ). В итоге 44 млн человек уже проживает в регионах, где еще не подготовленный законопроект уже формально выполнен. В 32 регионах, в которых проживает 54% населения страны, МРОТ установлен на уровне не ниже регионального прожиточного минимума (который может быть меньше федерального)», - говорится в обзоре.

В результате инициатива федеральных властей по повышению уровня жизни населения приведет к углублению межрегионального неравенства, полагают экономисты. Решения о повышении заработной платы должны приниматься на региональном уровне, считают они.

Минтруд внес в правительство законопроект о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума. Повышение должно пройти в два этапа: с 1 января 2018 года до 90% прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года - до 100%. С 1 января 2017 года МРОТ составляет 7500 руб., с 1 июля он будет повышен до 7800 руб.

<https://rns.online/economy/Ekonomisti-RaNHIGS-ne-vidyat-v-povishenii-MROT-reshenie-problemi-sotsialnogo-neravenstva--2017-05-30/>