

Мониторинг средств массовой информации



25 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.07.2024 В Воронеже камера сняла на видео падение лифта в многоэтажке	4
24.07.2024 Получившим травмы на производстве оплатят медпомощь даже вне ОМС.....	4
24.07.2024 Вылетевшая из станка заготовка убила рабочего в Казани.....	5
24.07.2024 На территории астраханского центра судостроения произошло ЧП.....	5
24.07.2024 Травма в такси по пути на работу не является несчастным случаем на производстве	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
24.07.2024 Задолженность по зарплате в РФ на 1 июля снизилась до 326,9 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
24.07.2024 Из скорой помощи в Кушве массово бегут врачи.....	7
СОКРАЩЕНИЯ	9
25.07.2024 Нормальная практика: в Театре Российской армии произошло массовое увольнение артистов	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
25.07.2024 На 132% выросло количество выдворений нелегальных мигрантов из Подмосковья по сравнению с прошлым годом.	10
25.07.2024 Регионы Урала ужесточили ограничения на трудоустройство мигрантов	10
25.07.2024 В ГД разработан проект о пошлине для мигрантов за сертификат о сдаче экзамена по русскому	12
24.07.2024 СК предлагает создать дорожную карту по замещению трудовых мигрантов гражданами РФ	12
24.07.2024 Бастрыкин призвал ввести весомый налог для бизнеса за трудовых мигрантов.....	13
24.07.2024 СК РФ предложил возложить на работодателей финдепозит на случай выдворения мигрантов	13
24.07.2024 В Екатеринбурге открыли онлайн-курсы русского языка для мигрантов.....	14
В.В. ПУТИН	14
24.07.2024 Путин поручил ввести особые условия по ипотеке для семей с детьми	14
24.07.2024 Путин потребовал существенно увеличить размер налогового вычета за диспансеризацию и ГТО	15
Э.С. НАБИУЛЛИНА	16
25.07.2024 Набиуллину призвали разместить на купюрах героев СВО и освобожденные города	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	16
25.07.2024 Минтруд рассказал о графике праздников в 2025 году	16
24.07.2024 Котяков и Москалькова будут сотрудничать в обеспечении прав россиян в соцсфере	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17



24.07.2024 Виталий Лосев рассказал о преимуществах нового механизма приёма на целевое обучение	17
24.07.2024 Работодатели рассказали об отношении к соискателям без высшего образования	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
25.07.2024 Гострудинспекция расследует несчастный случай с работником в Тонкинском округе.....	19
25.07.2024 Электромонтер тюменской аварийной бригады пострадал от удара током.....	19
25.07.2024 В Хакасии Трудинспекция защитила права пожарных Саяногорска	20
25.07.2024 В Самаре главу НКО привлекли к ответственности за нарушение прав работников	20
25.07.2024 В Кузоватово рабочего придавило транспортировочным колесом	20
25.07.2024 Сотрудники «Юганскнефтегазгеофизики» с февраля не получают зарплаты	21
25.07.2024 Амурский водитель грузовика выпал из кузова и получил тяжёлую травму	21
25.07.2024 В курганской колонии рабочий получил тяжелую травму	21
25.07.2024 В Ленобласти с начала года 21 рабочий погиб на производстве	22
25.07.2024 Нефтесервисная компания в ХМАО оставила без зарплаты почти 200 работников	22
25.07.2024 В Приамурье расследуют ДТП с бензовозом	23
25.07.2024 Мошенники запугивают новосибирских бизнесменов проверками	23
24.07.2024 В Коми работник аптеки потерял сознание, упал и получил тяжелую травму	24
24.07.2024 Родственники пациента напали на фельдшера скорой в Нижнем Новгороде	24
24.07.2024 Прокуратура Татарстана выявила нарушения на двух строительных объектах в Рыбно-Слободском районе.....	25
24.07.2024 В Туле водитель автобуса довёз пассажиров до конечной остановки и умер	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
25.07.2024 В Грозном стартовал всероссийский форум по цифровизации фонда "Защитники Отечества"	26
25.07.2024 Уральские вузы вошли в топ рейтинга подготовки специалистов в сфере ИИ.....	26
25.07.2024 Спрос на сотрудников в сфере логистики вырос на 36% за год.....	27
25.07.2024 Эксперты советуют работодателям идти за кадрами уже в школу	28
25.07.2024 На Камчатку до конца года по нацпроекту привлекут более 60 специалистов	30
25.07.2024 Эксперт считает, что рост МРОТ может увеличить занятость в сегменте рабочих специальностей	31
25.07.2024 На поддержку преподавателей фундаментальных дисциплин выделено 1,5 млрд рублей.....	32
25.07.2024 Минималка стремится к максимуму.....	33
24.07.2024 Компании могут обязать платить за такси сотрудников в темное время суток	35
24.07.2024 Работодатели рассказали об отношении к соискателям без высшего образования	36



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.07.2024

В Воронеже камера сняла на видео падение лифта в многоэтажке

Лифт в многоэтажном доме в Воронеже сорвался вниз спустя 20 минут после того, как в нем побывал курьер, сообщает Telegram-канал «Осторожно, новости». Инцидент произошел в ЖК «Европейский» на улице Станкевича. Камера сняла на видео момент происшествия.

На видеозаписи заметно, как курьер покидает лифт на нужном этаже, а вскоре после этого лифт начинает дрожать и падать. Жители рассказали, что они уже трижды обращались в аварийную службу по поводу проблем с лифтом: он не попадал на нужные этажи, ломался, люди застревали в нем. Они также жаловались в жилищную инспекцию, но получили лишь формальный ответ. Проблемы с лифтами беспокоили жильцов с начала февраля. Ранее один человек получил травмы при падении лифта в жилом доме в центре Москвы. На месте ЧП работают столичные спасатели. Инцидент произошел на улице Земляной Вал при демонтаже устройства в ходе ремонтных работ, **пострадавший - рабочий**.

До этого в центре Москвы во время ремонта жилого дома в Бобровом переулке обрушилась шахта лифта. По данным Telegram-канала Mash, предварительно, **пострадал один рабочий**. Позже Telegram-канал «Осторожно, Москва» опубликовал видеоролик с моментом обрушения части старой лифтовой шахты. Согласно его сведениям, там находились двое рабочих. Одному из рабочих удалось ухватиться за металлическую балку и повиснуть на ней.

<https://news.ru/regions/v-voronezhe-kamera-snyala-na-video-padenie-lifta-v-mnogoetazhke/>

24.07.2024

Получившим травмы на производстве оплатят медпомощь даже вне ОМС

В России будут оплачивать не входящие в Программу госгарантий медицинские услуги при лечении травм, полученных на производстве. Увеличится размер компенсации на ремонт транспортных средств для таких пострадавших - с 835 до 3220 руб.

Правительство изменило порядок оплаты медицинской помощи пострадавшим на производстве. Изменения внесены в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний (документ доступен на «МВ»).

Проект постановления разработал Минтруд. В пояснительной записке отмечалось, что при подготовке документа были учтены замечания и предложения Счетной палаты.

Поправками вводится норма, согласно которой в случае, если медицинская помощь не предусмотрена Программой государственных гарантий, но при этом входит в объем лечения, определенного врачебной комиссией, страховщик обязан ее оплатить в полном объеме по фактически произведенным и документально подтвержденным медорганизацией расходам. При этом исключается требование к клиникам о представлении копий лицевых счетов соответствующих расходов - их отсутствие не должно влиять «на принятие решения об оплате расходов на медицинскую помощь, оказанную конкретному пострадавшему».



В случае если пострадавший на производстве приобрел протез, ортез или техническое средство реабилитации (инвалидная коляска) на свои средства, страховщик должен выплатить ему компенсацию «на основании последнего по времени заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации [аналогичного] государственного контракта». В случае если такая закупка не осуществлялась либо проведена больше чем за три года до даты подачи заявления застрахованным лицом, компенсация выплачивается в размере фактически понесенных расходов.

https://medvestnik.ru/content/news/Poluchivshim-travmy-na-proizvodstve-oplatyat-medpomosh-daje-vne-OMS-2.html?utm_source=main

24.07.2024

Вылетевшая из станка заготовка убила рабочего в Казани

Прокуратура организовала проверку на предприятии "Динамика" в Казани, где вылетевшая из металлообрабатывающего станка заготовка убила рабочего, сообщает прокуратура Татарстана.

"По предварительным данным, вечером 20 июля в механическом цехе предприятия на улице Аделя Кутуя в Казани на металлообрабатывающем станке вылетела заготовка, которая ударила работника", - говорится в сообщении .

От **полученных травм** 35-летний **сотрудник** ООО "Динамика" **скончался** позднее в медицинском учреждении.

Прокуратура Советского района Казани организовала проверку по данному факту. Надзорное ведомство проверит соблюдение предприятием требований законодательства об охране труда и даст оценку действиям ответственных лиц. При наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования.

Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

РИА Новости. Все Новости

24.07.2024

На территории астраханского центра судостроения произошло ЧП

На территории Южного центра судостроения и судоремонта в Астрахани произошло ЧП 23 июля. Рабочие, занимавшиеся распилом металлических листов, столкнулись с разгерметизацией шланга на устройстве, что привело к возгоранию. В результате один из **работников получил ожоги** и был доставлен в больницу.

Сейчас следователи проводят проверку произошедшего. После завершения расследования будет принято соответствующее процессуальное решение.

Прокуратура Астрахани взяла контроль над проверкой и будет также анализировать соблюдение законодательства об охране труда во время проведения работ. При обнаружении нарушений будут предприняты необходимые меры прокурорского вмешательства.

<https://astrakhan.aif.ru/incidents/na-territorii-astrahanskogo-centra-sudostroeniya-proizoshlo-chp>



24.07.2024

Травма в такси по пути на работу не является несчастным случаем на производстве

Работодатель обеспечивал доставку работников из города к месту работы служебным транспортом. Работник следовал на место сбора сотрудников на такси, попал в ДТП и получил телесные повреждения. Он обратился в страховую компанию с заявлением о выплате страховой премии, но страховка заявила о необходимости предоставить акт расследования **несчастного случая на производстве**. Работодатель отказался предоставить такой акт и сообщил, что расследование обстоятельств несчастного случая не проводилось, поскольку получение травмы при данных обстоятельствах **несчастным случаем на производстве** не является. Тогда работник обратился в прокуратуру, где посчитали отказ работодателя незаконным. Городской прокурор обратился в суд с иском в защиту прав работника (Определение Восьмого КСОЮ от 07 мая 2024 г. № 8Г-6689/2024).

Первая инстанция возложила на работодателя обязанность расследовать несчастный случай и оформить результаты в виде акта по форме Н-1. Суд исходил из того, что работник следовал на такси, поскольку работодатель требовал заблаговременной явки в офис для прохождения инструктажа до начала рабочей смены, то есть работник совершал действия в интересах работодателя и по его непосредственному указанию.

С такими выводами не согласились вышестоящие инстанции. Доставка до места работы из города осуществлялась служебным транспортом ежедневно в 7 часов 30 минут. Работник знал о необходимости явиться к месту отправления транспорта в определенное время, при этом в выборе способов добраться до места отправления служебного транспорта он ограничен не был. Такси, на котором следовал работник, использовалось не по распоряжению работодателя и не по соглашению сторон трудового договора, что исключает квалификацию полученной травмы как **несчастного случая на производстве**.

Аналогичные выводы в отношении травмы, полученной в такси по пути на работу, делал, например, Краснодарский краевой суд (см. определение от 26 мая 2020 г. № 33-12754/2020).

<http://www.garant.ru/news/1741917/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.07.2024

Задолженность по зарплате в РФ на 1 июля снизилась до 326,9 млн рублей

Задолженность по заработной плате в России по данным на 1 июля 2024 года составила 326,9 млн руб., сообщается в материалах Росстата. По сравнению с уровнем на начало июня общий долг снизился на 10,8%, или на 39,6 млн руб., по сравнению с 1 июля 2023 года долг снизился на 237,6 млн руб. (-42,1%).

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на 1 июля на **долги**, образовавшиеся в 2024 году, приходится 97,2 млн руб. (29,8%), в 2023 году - 92,6 млн руб. (28,3%), в 2022 году и ранее - 137,1 млн руб. (41,9%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на 1 июля 2024 года составила менее 1%.



По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства - 38,9%; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 20,1%; строительство - 9,8%; научные исследования и разработки - 7,3%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки - 6,6%; добыча полезных ископаемых - 6,2%; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе - 3,9%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 3,4%; транспорт - 3%; образование - 0,8%.

<https://tass.ru/ekonomika/21442803>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.07.2024

Из скорой помощи в Кушве массово бегут врачи

«После жалобы Путину ничего не изменилось»

Медики центральной больницы в городе Кушва (Свердловская область) бьют тревогу: по их словам, из-за низких зарплат из скорой помощи увольняются фельдшеры, возник кадровый дефицит. Полгода назад на ситуацию жаловались президенту РФ Владимиру Путину, но с тех пор ничего не изменилось - об этом URA.RU на условиях анонимности рассказали два работника скорой - действующий и бывший. При этом местные и региональные власти наличие проблемы отрицают.

По словам одной из собеседниц, штатные должности в ЦГБ сокращаются, а специалисты работают сверхурочно и якобы за бесплатно. «Врачи бригады скорой помощи работают в день в режиме полутора смен. На город работает всего одна бригада. При этом врачей могут делить на две бригады, но в таком случае в каждой из них на вызов выезжает один фельдшер. Из больницы за полгода уже уволились шесть человек. Еще один работник хочет написать заявление», - рассказывает она.

Медик утверждает, что из-за кадрового дефицита возросла нагрузка. По ее словам, руководство обещало прописать условия дополнительных поощрений врачей в коллективном договоре, оформленном после масштабной зимней забастовки. Однако обещанные выплаты медики в расчетных листах так и не увидели. «Сейчас никакой разницы в зарплате нет. Опытные специалисты получают наравне с вновь устроившимися. А раньше отработал три года - надбавка 30% от оклада, пять лет отработал - 50%, а семь лет и более - 80% надбавка была», - вспоминает она.

Конфликт интересов начал набирать обороты еще в январе. Тогда медики скорой помощи города Кушвы обращались к президенту России Владимиру Путину, губернатору региона Евгению Куйвашеву и министру областного здравоохранения Андрею Карлову с просьбой поднять зарплаты и увеличить количество кадров. Минздрав организовывал проверку врачей больниц после их коллективной претензии. В ней фельдшеры жаловались, что руководство кушвинской ЦГБ меняет график работы без согласования и не соблюдает требования трудового договора. Вся информация о бунте врачей есть в отдельном сюжете URA.RU.



Медики утверждают, что не раз просили руководство увеличить надбавку за ночные смены, но все безрезультатно. После зимних массовых увольнений в больнице установили средние стандарты прибавки в 50%. Однако, по словам собеседников, эти выплаты не увидели - им выдали только новую спецодежду, утверждают они. Врачи сетуют, что во всех отделениях ЦГБ выплаты за дополнительные смены и переработки начисляют, а фельдшеров обходят стороной.

«Выплаты по 30 тысяч рублей поступают всем отделениям, кроме скорой помощи. Поэтому многие уходят в поликлинику, на заводы, где больше платят. Ответственность и нагрузка большая, но платить как положено не хотят. Также и водители скорой уходят, потому что работа за копейки и с огромной нагрузкой. Для сравнения: в Нижнем Тагиле у врачей скорой помощи заработка плата в два раза выше», - рассуждает медик.

Второй собеседник агентства уволился из кушвинской скорой 1 июля и переехал в другой регион. Свое решение объяснил тем, что «ничего не поменялось».

«У меня семья, ее кормить надо. Все упирается в деньги. В последнее время получал 27 тысяч рублей в месяц. На полторы ставки с подработками выходила зарплата в 37 тысяч. Спустя несколько месяцев после зимнего бунта так ничего не изменилось. Точнее, зарплата поднялась примерно на шесть тысяч, но инфляция все съела», - рассуждает он.

По словам медика, зимой администрация больницы проводила специальную оценку условий труда, вела коллективные переговоры, однако новый договор на момент его увольнения (1 июля) так и не был якобы утвержден. Также коллектив требовал оплату за стаж, но в руководстве ответили - «нет финансовой возможности».

Медики ссылаются на закон, в частности на приказ Минздравразвития РФ и трудовой кодекс, где прописаны правила выплат за переработки и ночные смены. Врачи сетуют, что администрация не выплачивает положенные премии, которые составляют 30% от оклада за первые три года отработки и 25% - за каждые последующие два года непрерывной работы. При этом, согласно статье 147 ТК РФ, оплата труда медиков, работающих с вредными или опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. По словам врачей кушвинской больницы, зимой после бунта свердловская **инспекция труда** выявила нарушения и наложила административные взыскания. «Однако толком ничего не изменилось, вот люди и бегут», - сетует собеседница.

Мэр Кушвы Михаил Слепухин в разговоре с корреспондентом URA.RU не подтвердил факт массового увольнения фельдшеров. По его мнению, волнения медиков появились на фоне отмены выплат после периода пандемии. «Пару недель назад я вместе с нашим депутатом законочно вручал ключи от новых квартир двум медработникам. Врачи в нормальном настроении, никуда не собираются увольняться, все их устраивает. Уволилось два медика, которые приехали к нам из Верхотурья. Помните времена с пандемией, когда шла серьезная доплата за работу с ковидными пациентами? Они привыкли к большим деньгам, а потом доплату сняли. С этого все и началось», - рассуждает городской глава.

Слепухин подтвердил, что в работе больницы были бытовые, на его взгляд, проблемы, с нехваткой оборудования и спецодежды. Но он сказал, что эти вопросы урегулировали. «В данный момент новый фельдшер трудоустраивается. Будем ждать новых кадров, привлекать их», -



подытожил градоначальник и подчеркнул, что администрация приобретает жилье для медиков и педагогов по губернаторским программам.

Пресс-секретарь свердловского минздрава Константин Шестаков в разговоре с корреспондентом подтвердил слова Слепухина о том, что массовых увольнений нет. «На сегодняшний день работает три бригады скорой медицинской помощи, из них две в городе Кушва и одна в поселке Баранчинский. Массового увольнения сотрудников не зафиксировано. Уволено два фельдшера в связи с изменением места жительства сотрудников. Жалоб на оказание медицинской помощи нет», - прокомментировал представитель ведомства.

<https://m.ura.news/articles/1036289469>

СОКРАЩЕНИЯ

25.07.2024

Нормальная практика: в Театре Российской армии произошло массовое увольнение артистов

Здание Театра Российской армии.

В московском Театре Российской армии произошло неожиданное и **массовое увольнение**, одновременно безработными оказались 15 актеров труппы. Об этом сообщает телеграм-канал Shot.

По словам одной из уволенных актрис, Ксении Таран, которая проработала в театре 21 год, она уже стояла в новых постановках на следующий сезон. «Но прямо перед отпуском ей и еще 14 актерам объявили, что их срочный трудовой договор продлен не будет. А это значит, что больше в театре они не работают», - говорится в публикации.

После безрезультатных обращений в профсоюз и Министерство культуры артисты решили обратиться в суд с требованием восстановить их на работе.

Директор театра Милена Аванская объяснила ситуацию «обновлением труппы» на фоне назначения нового главного режиссера, которым ранее стал народный артист России Александр Лазарев. «С ними просто не продлили срочный трудовой договор», - сказала Аванская.

По ее словам, в театральном мире каждый художественный руководитель или главный режиссер по приходу в новый для себя театр всегда обновляет творческий коллектив.

«В данном случае Александр Александрович Лазарев принял на работу 10 новых артистов из разных институтов и с какими-то артистами счел необходимым расстаться», - рассказала директор. «Это нормальная практика для любого театра», - подытожила Аванская.

Как сообщало EADaily, Лазарев был назначен на пост главного режиссера Центрального академического театра Российской Армии (ЦАТРА) в начале декабря прошлого года.

В июне 2020 года с поста главного режиссера ушел Борис Морозов после 25 лет работы. С этого момента должность оставалась вакантной.

В марте 2024 года директором Театра армии была назначена Милена Аванская - первая женщина-директор в истории.



Юбилейный, 95-й театральный сезон откроется премьерой мюзикла «Летучий корабль» 1 сентября. В тот же день состоится открытие выставки к 95-летию Театра Армии на Страстном бульваре.

<https://eadaily.com/ru/news/2024/07/25/normalnaya-praktika-v-teatre-rossiyskoy-armii-proizoshlo-massovoe-uvolnenie-artistov>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.07.2024

На 132% выросло количество выдворений нелегальных мигрантов из Подмосковья по сравнению с прошлым годом.

2344 иностранных граждан выдворено подмосковными приставами в первом полугодии 2024 года - это на 132% больше, чем за аналогичный период прошлого года, сообщает Главное управление региональной безопасности.

Нелегалов искали в местах компактного проживания и массовой регистрации, хостелах, во время проверок крупных работодателей и теневых секторах экономики. При этом количество рейдов в этом году значительно увеличилось, а их освещение в СМИ стало более активным.

[ТГ-канал Осторожно, Москва](#)

25.07.2024

Регионы Урала ужесточили ограничения на трудоустройство мигрантов

В Челябинской области расширен запрет на трудоустройство иностранцев, работающих на основании патентов: они смогут работать только в строительной сфере и обрабатывающих производствах. С 19 ноября под запрет на использование труда иностранцев подпадет оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов, гостиничный бизнес и общепит, индустрия спорта, отдыха и развлечений, а также работа в домашних хозяйствах вне зависимости от того, чем там заняты гастарбайтеры.

Ужесточение миграционной политики вызвано двумя причинами. Первая - сложности с трудоустройством местных жителей, имеющих на это приоритетное право (прежде всего инвалидов, родителей несовершеннолетних детей и предпенсионеров). Им нужна работа рядом с домом, а это, как правило, сфера услуг. Второй момент - намерение сделать сферу миграции более прозрачной и контролируемой.

Нововведения коснутся 60 процентов мигрантов, трудоустроенных сегодня в регионе. Остальные 40 смогут по-прежнему трудиться в промышленности и строительстве, испытывающих серьезный дефицит кадров. Без работы одномоментно останутся 12,1 из 21,1 тысячи работающих по патентам приезжих. Причем, по данным "РГ", 8,5 тысячи из них трудоустроены в домашних хозяйствах, а эта сфера практически не контролируется правоохранительными органами. Как правило, мигрант получает гражданство РФ, а потом оформляет в свое хозяйство десятки земляков в качестве наемных работников. Проверить, чем они на самом деле занимаются



и где находятся, практически невозможно. По мнению экспертов, введенный запрет наконец-то положит этому конец.

Отметим: в Челябинской области это не первое ужесточение миграционной политики. Еще в 2015 году приезжим запретили работать в такси и общественном транспорте, в том числе междугородного сообщения. Что касается четырехмесячной отсрочки введения новых правил, она необходима для исполнения трехстороннего соглашения между правительством региона, профсоюзами и работодателями: по нему работников необходимо уведомить об увольнении не менее чем за три месяца. Еще месяц дается работодателям, чтобы уладить все формальности и успеть найти замену выбывшим.

- С 19 ноября работающие по патенту мигранты должны быть уволены, и с этой даты выполнение требования начнет контролировать соответствующее подразделение ГУ МВД региона, - пояснил начальник главного управления по труду и занятости Владислав Смирнов.

Если срок патента на работу к тому времени еще не истечет, мигранту предоставляют выбор: устроиться в разрешенных для работы сферах либо вернуться на родину.

В других регионах УрФО также введены ограничения на трудоустройство иностранцев, правда, они охватывают меньшее число отраслей. Так, в Тюменской области с 1 марта 2024 года работодатели не могут нанимать приезжих для перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении, для работы в такси и в сфере автомобильных грузоперевозок. Запрет не распространяется на граждан ЕАЭС, то есть представителей Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии. В Курганской области с 1 января 2024 года мигранты также не могут быть водителями, а еще работать в сфере образования, производстве детского питания и в гостиничном бизнесе. В Югре, где устанавливать ограничения для мигрантов начали в 2021 году, к списку запретных сфер добавили розничную торговлю табаком и алкоголем, а также весь общепит. В отделе трудовой миграции регионального департамента труда нам рассказали, что на будущий год в Югре готовят новые ограничения. В 2024 году недоступные иностранцам вакансии появились и на Ямале: как и во многих других субъектах РФ, это пассажирские и грузовые перевозки.

Единственным регионом УрФО, в котором ограничений для зарубежной рабсили нет, остается Свердловская область, хотя разговоры о необходимости таких мер здесь тоже ведутся. Но наведение порядка пока ограничивается выявлением лиц, находящихся в России незаконно. На днях пресс-служба регионального управления ФССП сообщила, что за полгода из области выдворили 1654 нелегальных мигранта - вдвое больше, чем за тот же период в 2023 году.

Тем временем и во всех уральских регионах, и в целом по стране **дефицит кадров** испытывают все отрасли, не исключая перевозки и розничную торговлю, от которых мигрантов стараются отлучить в первую очередь.

Прямая речь

Алексей Текслер, губернатор Челябинской области:

- Мы будем ужесточать требования по всем направлениям: и по патентной работе, и по программе переселения соотечественников. Я могу заранее озвучить: по этой программе смогут



к нам приезжать только те, у кого есть высшее образование, чтобы резко сократить поток. Раньше у нас в квалификационном требовании было просто наличие школьного образования.

<https://rg.ru/2024/07/25/reg-urfo/chuzhie-zdes-ne-vodiat.html>

25.07.2024

В ГД разработан проект о пошлине для мигрантов за сертификат о сдаче экзамена по русскому

Группа депутатов ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким разработала и направляет на официальный отзыв в правительство законопроект, которым предлагается взимать государственную пошлину в размере 3 тысяч рублей с иностранных граждан за выдачу им сертификатов о прохождении экзамена о владении русским языком, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Как сообщили РИА Новости в пресс-службе ЛДПР, проект будет направлен в кабмин 25 июля .

"За выдачу сертификата иностранному гражданину о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации - 3 000 рублей", - сказано в проекте федерального закона.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что доходы от этой госпошлины предлагается зачислять в бюджеты муниципальных образований по зарегистрированному месту жительства или по месту проживания иностранных граждан.

"Создание дополнительного барьера для приезжающих **трудовых мигрантов** в виде госпошлины за сдачу экзамена - это часть пакета предложений ЛДПР, который обязет знать русский каждого, кто хочет работать в нашей стране. Инициатива входила в поправки фракции ЛДПР к проекту изменений в налоговую систему, но тогда правительство нас не услышало. Но мы считаем, что мигрант, претендующий на право работы у нас, должен знать язык и уважать нашу культуру. Тем, кто хочет этими знаниями пренебречь, мы поставим заслон в виде пошлин, контроля за организацией и проведением экзаменов, немедленной депортации за попытки подделки документов. Будем добиваться принятия инициатив", - сказал РИА Новости Слуцкий.

РИА Новости. Все Новости

24.07.2024

СК предлагает создать дорожную карту по замещению трудовых мигрантов гражданами РФ

Следственный комитет России предлагает сформировать дорожную карту по замещению **трудовых мигрантов** гражданами РФ. Об этом сообщила официальный представитель ведомства Светлана Петренко, чей комментарий опубликован в телеграм-канале СК РФ.

"Предлагалось сформировать дорожную карту по замещению **трудовых мигрантов** гражданами Российской Федерации, обеспечив соотечественникам достойный уровень социально-трудовых гарантий", - сказала она.

По словам Петренко, также стоит разработать программу внутрироссийского перемещения отечественных трудовых ресурсов на примере одного региона с высоким уровнем безработицы и другого - с нехваткой рабочей силы на конкретный объект, предусматривающий официальное трудоустройство, проживание в общежитии или программу обеспечения жильем.



Необходимость таких изменений отметил и глава Следственного комитета Александр Бастрыкин. Он добавил, что уже существуют примеры, когда достойные условия труда привлекли к работе не только иностранцев, но и россиян из разных регионов. "Один из предпринимателей Московской области с целью привлечения рабочей силы построил гостиницу, обеспечив нормальные условия проживания, создал рабочие места с соблюдением условий охраны труда и достойной заработной платой. Оказалось, что желание работать изъявили не только иностранные граждане, но и россияне из соседних областей. Это показывает, что при обеспечении работодателем достойных условий можно обойтись и без привлечения иностранцев, обеспечив работу соотечественникам", - рассказал Бастрыкин в интервью "Российской газете".

ТАСС - Российские новости

24.07.2024

Бастрыкин призвал ввести весомый налог для бизнеса за трудовых мигрантов

Для предприятий, где работают мигранты, следует предусмотреть «весомый налог». Такое предложение направил в Госдуму председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин.

Полный список инициатив опубликован на сайте ведомства 24 июля. Одна из них - экономически мотивировать предпринимателей, трудоустраивающих россиян. А для бизнесменов, использующих иностранную рабочую силу, ввести «весомый налог».

Глава СК также призвал проанализировать реальные потребности экономики страны в **трудовых мигрантах** и установить их точное количество. Это позволит выработать меры для устранения угроз внутренней стабильности государства.

Кроме того, Бастрыкин предложил составить дорожную карту по замещению иностранных специалистов россиянами, чтобы обеспечить соотечественникам достойный уровень социально-трудовых гарантий.

Как писала «Парламентская газета», указанный перечень предложений руководитель Следственного комитета направил спикеру Госдумы Вячеславу Володину. В числе инициатив - создание единой системы учета иностранцев и цифрового профиля мигранта, который он сможет предъявлять в виде QR-кода.

<https://www.pnp.ru/economics/bastrykin-prizval-vvesti-vesomyy-nalog-dlya-biznesa-za-trudovykh-migrantov.html>

24.07.2024

СК РФ предложил возложить на работодателей финдепозит на случай выдворения мигрантов

СК РФ предложил возложить на работодателей обязанность по обеспечению **трудовых мигрантов** жильем и по созданию финансового депозита на случай выдворения, сообщается в Telegram-канале ведомства.



"Возложить на работодателей обязанность по обеспечению **трудовых мигрантов** жильем, компенсации транспортных расходов, в том числе возложение обязанности о создании финансового депозита на случай выдворения", - говорится в сообщении.

Также предложено предусмотреть персональную ответственность работодателя за соблюдение иностранцами требований миграционного законодательства.

РИА Новости. Все Новости

24.07.2024

В Екатеринбурге открыли онлайн-курсы русского языка для мигрантов

Ежегодно в городе проходит конкурс среди СО НКО, в том числе помогающих адаптироваться иностранным гражданам.

Ассоциация «Уральская гильдия преподавателей русского языка как иностранного» на средства муниципальной субсидии разработала курс для мигрантов и иностранцев, которые решили переехать жить в Россию. Основываясь на опыте прошлых лет, обучения в вечерней школе и курсах для детей, специалисты создали программу для самостоятельного изучения русского языка. Для всех желающих материалы доступны по ссылке.

По словам председателя ассоциации «Уральской гильдии преподавателей русского языка как иностранного» Алексея Боталова, работу с **трудовыми мигрантами** нужно вести комплексно: не только со взрослыми, но и с детьми. Только таким образом можно добиться большего охвата со стороны иностранцев.

По мнению эксперта, важной особенностью в изучении языка является познание местности и культурных традиций. Так, как сообщили в пресс-службе администрации Екатеринбурга, по проекту «Екатеринбургская азбука мигранта» специалисты подготовили 300 карточек, посвященных уральской столице.

Заместитель директора департамента общественных связей администрации Екатеринбурга Екатерина Форукшина рассказала, что ежегодно в городе проходит конкурс среди СО НКО, в том числе помогающих адаптироваться иностранным гражданам. За пять лет власти поддержали 369 проектов, более трех миллионов иностранцев получили помощь. В этом году сумма выделяемых субсидий составляет более 14 млн рублей. Эти средства получат 64 НКО.

<https://asi.org.ru/2024/07/24/v-ekaterinburge-otkryli-onlajn-kursy-russkogo-yazyka-dlya-migrantov/>

В.В. ПУТИН

24.07.2024

Путин поручил ввести особые условия по ипотеке для семей с детьми

Президент России Владимир Путин поручил правительству установить особые условия предоставления ипотеки для семей с двумя и более детьми на покупку жилья в регионах с низким уровнем жилищного строительства и в малых городах. Перечень поручений, утвержденных главой государства по итогам XXVII Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) опубликован на сайте Кремля.



Согласно документу, процентная ставка для семей с детьми не должна превышать 6% в течение всего срока кредитования. При этом как минимум двое детей в семье должны быть младше 18 лет. Льготные условия по ипотеке также будут предоставлены на строительство индивидуальных жилых домов в любом регионе страны.

Кабмину также поручено внести в **законодательство поправки**, предусматривающие право на инвестиционный налоговый вычет лицам, входящим в одну группу компаний, и устанавливающие такой вычет в виде права налогоплательщика уменьшать сумму налога на прибыль организаций, подлежащую зачислению в доходную часть федерального бюджета. Правительство должно выполнить поручения до 15 августа.

Кроме того, до 1 сентября **кабмину** необходимо обеспечить возможность компенсации выпадающих доходов бюджетов российских регионов, возникающих в результате использования механизма инвестиционного налогового вычета. Поручено также определить объем выпадающих доходов федерального бюджета в связи с предоставлением инвестиционного налогового вычета в виде права налогоплательщика снижать сумму налога на прибыль организаций. В документе также отмечена необходимость продления сроков реализации федеральных проектов нацпроекта «Производительность труда», и включения этих федпроектов в состав разрабатываемого нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика».

Правительству России вместе с госкорпорацией развития «ВЭБ.РФ» также поручено обеспечить увеличение до 600 млрд руб. предельного размера финансового участия корпорации в инвестициях в рамках программы «Фабрика проектного финансирования» для роста общего объема кредитования таких проектов не менее чем до 6 трлн руб. Средства из федбюджета на эти цели предписано выделить в необходимом объеме.

ПМЭФ-2024 прошел с 5 по 8 июня в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум», его посетили почти 22 000 гостей из 139 стран и территорий. Было заключено 1073 соглашения на сумму 6,4 трлн руб.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2024/07/24/1051829-osobie-usloviya-po-ipotekе>

24.07.2024

Путин потребовал существенно увеличить размер налогового вычета за диспансеризацию и ГТО

Президент России Владимир Путин потребовал существенно увеличить налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) тем, кто регулярно проходит диспансеризацию и успешно сдает нормы ГТО.

По итогам совещания с членами правительства глава государства рекомендовал **Госдуме**, правительству и Народному фронту "в целях создания эффективного механизма мотивации граждан к ведению здорового образа жизни при доработке проекта федерального **закона** "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового **кодекса** Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации" предусмотреть существенное увеличение размера стандартного налогового вычета по налогу на доходы физических лиц, который будет предоставлен налогоплательщикам, регулярно проходящим диспансеризацию и успешно выполняющим нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне".



Документ опубликован на сайте Кремля. Выполнить это поручение необходимо до 5 августа.

ТАСС - Российские новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

25.07.2024

Набиуллину призвали разместить на купюрах героев СВО и освобожденные города

Депутат Ландратова: на новых российских купюрах следует изобразить героев СВО

Депутат нижней палаты российского парламента Яна Ландратова предложила Банку России нанести на обновленные российские банкноты и монеты изображения героев специальной военной операции на Украине и освобожденных в ходе СВО городов, пишет ТАСС.

Агентство ссылается на письмо, отправленное Ландратовой главе Центробанка России Эльвире Набиуллиной. В нем парламентарий предлагает «закрепить память» об освобожденных в ходе СВО городах и не вернувшихся с передовой героев спецоперации на российских купюрах и монетах.

С точки зрения Ландратовой, платежные средства должны быть не «памятными», выпущенными ограниченной серией, а массовыми. Так предлагается решать задачи увековечивания памяти героев специальной военной операции и воспитания российской молодежи.

<https://www.mk.ru/politics/2024/07/25/nabiullinu-prizvali-razmestit-na-kupyurakh-geroev-svo-i-osvobozhdennye-goroda.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.07.2024

Минтруд рассказал о графике праздников в 2025 году

Минтруд: россияне будут отдыхать восемь дней на майские праздники в 2025 году

На майских праздниках в 2025 году россияне будут отдыхать в общей сложности восемь дней: с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая, длительность новогодних праздников составит 11 дней. Об этом «Известиям» сообщили в четверг, 25 июля, в пресс-службе Минтруда.

Перенос выходных дней, совпадающих с праздниками, утверждается правительством ежегодно. Такая мера позволяет оптимально использовать эти дни, продлевая некоторые праздники.

Что касается новогодних праздников, выходные продлятся с 29 декабря 2024-го по 8 января 2025 года, указали в ведомстве. Кроме того, предусмотрены праздничные выходные с 22 по 23 февраля, с 8 по 9 марта, с 12 по 15 июня, со 2 по 4 ноября.

Ранее, 21 июля, сервис для планирования путешествий OneTwoTrip рассказал «Известиям», где россияне собираются проводить зимние каникулы. Лидирует по заказам Таиланд (его доля 25,6%), следом за ним идут Россия (25,3%) и Вьетнам (6,7%).

<https://iz.ru/1732734/2024-07-25/mintrud-rasskazal-o-grafike-prazdnikov-v-2025-godu>



24.07.2024

Котяков и Москалькова будут сотрудничать в обеспечении прав россиян в соц сфере

В рамках взаимодействия планируется проведение правовых просветительских мероприятий, круглых столов, семинаров и других мероприятий

Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** и уполномоченный по правам человека Татьяна Москалькова подписали соглашение для обеспечения прав россиян в социальной сфере. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"Сегодня меры социальной поддержки получает каждый третий россиянин. Это пособия семьям с детьми, страховые выплаты, пенсии, другие социальные выплаты. Только единым пособием охвачены родители 10 млн детей и 400 тыс. беременных женщин. Еще 41 млн человек получают страховые и социальные пенсии. Одним из основных направлений нашей совместной работы станет обеспечение максимальной доступности всех имеющихся мер поддержки. Важно, чтобы процесс получения этих мер становился все более простым и понятным. Здесь особое внимание мы уделяем обратной связи, в том числе поступающей по линии аппарата уполномоченного. Совместная проработка проблемных ситуаций позволяет не только улучшать ситуацию для конкретного гражданина, но и системно корректировать нормативную базу, практику применения тех или иных норм с тем, чтобы более адресно и точно подходить к потребностям граждан", - заявил **Котяков**, слова которого приводит пресс-служба.

Соглашение предполагает организацию взаимного сотрудничества по вопросам соблюдения прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в сфере труда и социальной защиты. В рамках взаимодействия планируется также проведение правовых просветительских мероприятий, круглых столов, семинаров и других мероприятий.

"Уверена, что объединение наших потенциалов будет способствовать эффективному решению задач, и подписание соглашения о сотрудничестве - важный и продуманный шаг на этом пути", - подытожила Москалькова.

<https://tass.ru/obschestvo/21437729>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.07.2024

Виталий Лосев рассказал о преимуществах нового механизма приёма на целевое обучение

По последним данным на платформе опубликовано свыше 76 тыс. предложений, по которым может быть заключено 163,8 тыс. договоров на целевое обучение по программам как высшего, так и среднего профессионального образования. Новый механизм организации целевого приёма позволяет видеть, какие есть целевые места в разных регионах. Это дает возможность абитуриенту выбирать место для обучения и будущей работы не только по месту проживания, но и по всей стране.

То есть абитуриент может самостоятельно познакомиться с предложениями заказчиков и подать заявку в бумажном или электронном виде. Во втором случае заявка подается на портал госуслуг.



<https://kuban24.tv/item/sergej-pronko-na-tselevom-obuchenii-mozhno-byt-uverennym-v-trudooustrojstve>

24.07.2024

Работодатели рассказали об отношении к соискателям без высшего образования

Опрос РШУ: 62% работодателей не берут сотрудников без высшего образования

Больше половины работодателей - 62% - не берут сотрудников без высшего образования, если в описании вакансии указано, что оно необходимо. Об этом Lenta.Ru пишет в среду, 24 июля, со ссылкой на исследование Русской школы управления (РШУ) и рекрутинговой компании get experts.

Опрос 1,2 тыс. представителей компаний из разных отраслей и разных регионов России показал, что для 85% работодателей важно наличие высшего образования у потенциального сотрудника, но для 39% из них это некритичный параметр. Для 15% опрошенных совсем неважно, окончил ли кандидат вуз.

15% опрошенных признались, что закрывают на это глаза и часто рассматривают кандидатов без дипломов. 23% тоже готовы давать шанс таким соискателям, но делают это редко.

46% относятся нейтрально к кандидатам, работающим не по специальности, полученной в вузе, а 39% положительно. О негативном отношении к потенциальным сотрудникам без профильного высшего образования заявили 15% респондентов.

Кроме того, 77% компаний берут на работу кандидатов с высшим образованием по другой специальности, если в описании вакансии указано, что необходимо профильное.

93% опрошенных обращают внимание при отборе кандидатов на прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

При этом 79% кандидатов на трудоустройство в крупные российские компании заявили, что долгий ответ специалиста по поиску и найму сотрудников (рекрутера) негативно влияет на их отношение к компании, которую он представляет, передает RT.

Ранее, 4 июля, депутаты Госдумы в ходе заседания приняли в первом чтении законопроект о дополнительных гарантиях защиты прав работников предприятий и организаций, передает агентство городских новостей «Москва».

Законопроектом предлагается: установить государственный надзор Рострудом за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по трудовым соглашениям; предоставить инвалидам ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также создать региональные межведомственные комиссии для противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате.

Исследования портала HeadHunter показали, какие специалисты в России могут зарабатывать больше полумиллиона рублей в месяц. Так, работник в сфере высшего менеджмента может рассчитывать на зарплату в 800 тыс. рублей, сообщает 360.ru.



<https://iz.ru/1732288/2024-07-24/rabotodateli-rasskazali-ob-otnoshenii-k-soiskateliam-bez-vysshego-obrazovaniia>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.07.2024

Гострудинспекция расследует несчастный случай с работником в Тонкинском округе

Пострадал молодой человек.

15-летний подсобный рабочий ООО «Фортуна» получил травмы пальцев при работе за станком в Тонкинском округе, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Напомним, инцидент произошел утром 15 июля. Молодой человек по поручению руководителя обрабатывал доски на кромкообразном станке. В какой-то момент перчатка работника зацепилась за заготовку и попала под пилу.

«В результате чего он получил травмы трех пальцев правой кисти, в виде травматической ампутации концевых фаланг», - говорится в сообщении.

Должностным лицом инспекции были выявлены нарушения порядка проведенного расследования несчастного случая работодателем.

Гострудинспекцией начато расследование инцидента на производстве, в ходе которого специалисты установят причины и обстоятельства случившегося, а также дадут правовую оценку действиям работодателя.

Ранее сообщалось, что компания подростков воровала, грабила и угоняла авто на Автозаводе.

<https://www.vremyan.ru/news/552676>

25.07.2024

Электромонтер тюменской аварийной бригады пострадал от удара током

Опасные работы проводились в СНТ «Дубравушка».

Электромонтер компании "Дорстрой" получил травму во время выезда на аварийные работы в СНТ "Дубравушка". Дачники сообщили о провисшем проводе СИП. Диспетчер направил на место бригаду.

Электромонтер поднялся до нужной высоты с помощью автовышки. Увидев, что работник упал, водитель сразу же опустил люльку. Как оказалось, сотрудник "Дорстроя" получил травму от воздействия электрическим током, сообщает **Госинспекция труда** в Тюменской области.

В ходе проверки было установлено, что отсутствовал контроль со стороны руководства за исполнением работниками нормативных требований охраны труда. Кроме того, монтер был допущен к исполнению трудовых обязанностей без прохождения предварительного (периодического) медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования.

За допущенные нарушения работодатель - ООО "Дорстрой" - привлечен к административной ответственности.



https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/elektromonter-tyumenskoy-avariynoy-brigady-postradal-ot-udara-tokom_408883/

25.07.2024

В Хакасии Трудинспекция защитила права пожарных Саяногорска

Гострудинспекция в Хакасии по материалам прокуратуры Саяногорска привлекла к ответственности заместителя гендиректора ООО «Отряд пожарной охраны -2» за ненадлежащее оформлению трудовых договоров.

Прокуратурой и госинспектором труда установлено, что работодателем в нарушение норм трудового законодательства в трудовые договоры трех сотрудниц общества включено условие об их срочности без соответствующих на то оснований. Таким образом были ограничены права и уровень гарантий работниц по сравнению с другими работниками, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок.

В результате принятых мер трудовые права работниц восстановлены. Работодатель оформил трудовые договоры надлежащим образом.

<https://vg-news.ru/n/174435>

25.07.2024

В Самаре главу НКО привлекли к ответственности за нарушение прав работников

Нарушение трудовых прав работников НКО выявила прокуратура.

Прокуратура Самарского района Самары нашла нарушения трудовых прав работников НКО «Инновационный фонд Самарской области».

В ходе прокурорской проверки было установлено, что специальная оценка условий труда на рабочих местах сотрудников в НКО проводилась последний раз в 2015 году, когда Фонд располагался на Московском шоссе, 34а, корпус 3б. В октябре 2020 года Фонд переехал на улицу Алексея Толстого, 6, офис 3, но в нарушение требований трудового законодательства не провел внеплановую специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест.

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда, по постановлению районной прокуратуры, **Государственная инспекция труда** в Самарской области привлекла директора Фонда к административной ответственности. Ему объявлено предупреждение, сообщили в прокуратуре Самарской области

<https://samara.aif.ru/society/v-samare-glavi-nko-privlekli-k-otvetstvennosti-za-narushenie-prav-rabotnikov>

25.07.2024

В Кузоватово рабочего придавило транспортировочным колесом

Государственная инспекция труда в Ульяновской области завершила расследование сокрытого несчастного случая на производстве с тяжелым исходом, который произошел в Кузоватовском районе. Пострадал подсобный рабочий организации, которая осуществляет деятельность в



отрасли растениеводства. Он упал на землю с движущегося посевного комплекса и был придавлен транспортировочным колесом. Мужчина получил тяжелые травмы тела. Как сообщает ГИТ, причинами ЧП стала неудовлетворительная организация работ. В частности, не было контроля со стороны должностных лиц за ходом посевых работ, а допуск работников осуществлялся без обучения и проверки знаний безопасности труда. Также определили ответственных за допущенные нарушения. Материал расследования направлен в прокуратуру Кузоватовского района для принятия решения о возбуждении уголовного дела по ст. 143 УК РФ.

https://73online.ru/r/v_kuzovatovo_rabochego_pridavilo_transportirovchnym_kolesom-138034

25.07.2024

Сотрудники «Юганскнефтегазгеофизики» с февраля не получают зарплаты

Нефтеюганское предприятие с конца зимы прекратило платить зарплаты сотрудникам. На сегодняшний день компания задолжала уже 40 млн рублей. Компания «Юганскнефтегазгеофизика» задолжала зарплаты сотрудникам на общую сумму 40 млн рублей. Нефтеюганский работодатель не оплачивает труд почти 200 специалистов с февраля, следует из данных официального портала **гострудинспекции** по ХМАО. Надзорный орган привлек геологоразведочную компанию к административной ответственности, а также выдал предписание со сроком устранения нарушений. Все материалы проверки передали в окружной Следком, который назначит окончательное наказание для главы предприятия. Ранее мы сообщали, что за последние сутки мошенники обогатились на 5 млн рублей, обманув 13 югорчан. В одном из эпизодов пострадала целая семья.

<https://muksun.fm/news/2024-07-25/zadolzhala-uzhe-40-millionov-kompaniya-iz-hmao-s-fevralya-ne-platit-zarplaty-sotrudnikam-5148571>

25.07.2024

Амурский водитель грузовика выпал из кузова и получил тяжёлую травму

По расследования специалисты установят причины несчастного случая

Как сообщает государственная **трудовая инспекция** Амурской области, произошло 10 июля в Новобурейском. Водитель грузовика выполнял работы по сбору и транспортированию твёрдых коммунальных отходов. Он оступился, упал с кузова автомобиля и получил тяжёлую травму.

Трудовая госинспекция региона расследует обстоятельства несчастного случая. Также специалисты найдут нарушителей требований охраны труда.

<https://amurobl.tv/news/proisshestviya/2024-07-25-amurskiy-voditel-gruzovika-vypal-iz-kuzova-i-poluchil-tyazhyeluyu-travmu>

25.07.2024

В курганской колонии рабочий получил тяжелую травму

По случаю травмы рабочего проведено расследование



Рабочий из ЦТАО ФКУ «Исправительная колония № 6» получил тяжелую травму руки из-за несоблюдения требований по охране труда на производстве. Об этом написала **государственная инспекция труда** в Курганской области.

«Завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в ФКУ Исправительная колония № 6 Управления федеральной службы исполнения наказаний по Курганской области» с подсобным рабочим швейного участка, получившим тяжелую травму руки. Установлено, что при выполнении работ на линии по изготовлению синтепона не соблюдались требования охраны труда», - указано в сообществе «**государственная инспекция труда** в Курганской обл» в соцсети «ВКонтакте».

В ходе расследования инцидента на производстве, где произошло несчастный случай, были выявлены нарушения технологического процесса, включая неправильное использование оборудования с открытым защитным кожухом, отмечает инспекция. Ответственностью за происшествие обозначены также неудовлетворительная организация труда и недостаточный контроль со стороны руководства и специалистов. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении ответственных за нарушения к дисциплинарной ответственности.

<https://m.ura.news/news/1052797237>

25.07.2024

В Ленобласти с начала года 21 рабочий погиб на производстве

С начала 2024 года на производствах Ленобласти произошло 40 несчастных случаев.

21 сотрудник в результате этих инцидентов погиб, 17 закончились тяжелым исходом для пострадавших, сообщили в **Госинспекции труда** региона.

Для сравнения в первом полугодии 2023 года на производствах региона произошло 28 несчастных случаев, 18 из них со смертельным исходом, 10 - с тяжелым.

Вам будет интересно

Рабочий упал с высоты в котлован на стройплощадке в Янино

Во Всеволожском районе Ленобласти серьезно пострадал рабочий после падения на стройке. Его госпитализировали в тяжелом состоянии. 22-летнего рабочего обнаружили вечером 2...

Отмечается, что в статистику включены те организации, которые зарегистрированы в Ленобласти. С учетом тех, кто имеет другой юридический адрес, но работает в регионе, цифры могут быть больше.

<https://ivbg.ru/8378242-v-lenoblasti-s-nachala-goda-21-rabochij-pogib-na-proizvodstve.html>

25.07.2024

Нефтесервисная компания в ХМАО оставила без зарплаты почти 200 работников

Следственный комитет заинтересовало геолого-разведывательное предприятие, которое оставило сотрудников без зарплаты. Долг составил более 43 млн. Как сообщает Государственная **трудовая инспекция** в округе, 192 сотрудника «Юганскнефтегазофизика» с февраля по май не видели зарплаты. Предприятие сэкономило 43 млн 035 тысяч рублей. Структура привлечена к



административной ответственности, а руководству выдано предписание. Но Гострудинспекция ХМАО решила привлечь еще и следователей к проверке. «Материалы проверки направлены в Следственное управление Следственного комитета РФ по ХМАО-Югре для принятия процессуального решения в отношении руководителя», - говорится в сообщении. Ранее глава главного управления МВД по Ханты-Мансийскому автономному округу по просил главу региона пересмотреть зарплату полицейских. По его мнению, денежное довольствие слишком низкое, даже с учетом северных.

<https://muksun.fm/news/2024-07-25/sledovateli-proveryat-nefteservisnyu-kompaniyu-v-hmao-iz-za-dolga-po-zarplate-v-43-mln-5148066>

25.07.2024

В Приамурье расследуют ДТП с бензовозом

В результате аварии серьезно пострадал водитель

В Амурской области ведется расследование происшествия с бензовозом. Он попал в ДТП, в результате водитель получил тяжелую травму.

О данном факте сообщает в Telegram **государственная инспекция труда** в Амурской области. Происшествие имело место 6 июля. Пострадавший является сотрудником общества с ограниченной ответственностью «Эльга-Транс».

«Согласно направленному работодателем извещению, 06.07.2024 на 175 километре автомобильной дороги от станции Верхний Улак Зейского района, выполняя работы по перевозке топлива на бензовозе, водитель не вписался в поворот и совершил съезд с проезжей части», — информирует **государственная инспекция труда** в регионе.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-rassleduyut-dtp-s-benzovozom/>

25.07.2024

Мошенники запугивают новосибирских бизнесменов проверками

В Новосибирской области появилась новая схема мошенничества: бизнесменов проверяют на соблюдение Трудового кодекса РФ. Об этом сообщили на сайте **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области.

Мошенники от имени «Инспекторов трудовой комиссии» отправляют в адрес юридического лица распоряжение о проведении проверки с целью выявить нарушения ТК РФ. Так лже-инспекторы хотят получить документы и секретные сведения, касающиеся предприятия.

Сотрудники Государственной инспекции рассказали, как не попасться в эту ловушку и на что обратить внимание:

1. Типовые формы решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 151 «О типовых формах документов, используемых контролльным (надзорным) органом»;
2. На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;



3. Учет проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;
4. Случаи, когда у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия (проведение оценки достоверности сведений, расследование несчастного случая, осуществление производства по делу об административном правонарушении и др.).

Если вам поступило такое распоряжение, вы можете проверить его подлинность по номеру: 8 (383) 260-99-72, 8 (383) 260-99-79.

<https://novos.mk.ru/social/2024/07/25/moshenniki-zapugivayut-novosibirskikh-biznesmenov-proverkami.html>

24.07.2024

В Коми работник аптеки потерял сознание, упал и получил тяжелую травму

В Коми сотрудник аптеки потерял сознание и получил тяжелую травму

Работник ГУП РК «Государственные аптеки Республики Коми» потерял сознание, упал и получил тяжелую травму. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в республике.

Инцидент произошел 20 июня. У работника внезапно ухудшилось состояние. Он потерял сознание, упал и получил тяжелую травму. Сотрудники инспекции выявили различные нарушения требований охраны труда.

«Несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством», - говорится в сообщении.

Комиссия разработала мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Под Усинском сотрудник компании пострадал на работе

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5914477/?from=integrum>

24.07.2024

Родственники пациента напали на фельдшера скорой в Нижнем Новгороде

Родственники пациента избили фельдшера скорой помощи в Нижнем Новгороде, сообщает **региональная трудовая инспекция**.

“Двадцать третьего июля около 14.30 на 23-летнего фельдшера городской клинической больницы №40, находившегося на вызове на улице Мончегорская в Нижнем Новгороде, напали родственники пациента и нанесли работнику множественные ушибы рук”, - говорится в сообщении.

После несчастного случая медицинский работник самостоятельно обратился за помощью в больницу. **Гострудинспекция** в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая.

РИА Новости. Все Новости



24.07.2024

Прокуратура Татарстана выявила нарушения на двух строительных объектах в Рыбно-Слободском районе

Прокуратура Рыбно-Слободского района провела проверку соблюдения требований законодательства об охране труда на двух строительных площадках в поселке городского типа Рыбная Слобода. В ходе проверки были выявлены серьезные нарушения, сообщает пресс-служба ведомства.

Так, было установлено, что работники выполняли работы на высоте без страховочных изделий и строительных касок на голове.

По результатам проверки прокуратура возбудила дела об административных правонарушениях по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (необеспечение работников средствами индивидуальной защиты) в отношении должностных лиц ООО «Элемент КА» и ООО СТК «Алтай». Материалы направлены прокуратурой в **Государственную инспекцию труда** Татарстана для рассмотрения.

Руководителям организаций внесены представления, после чего нарушения были устраниены.

Напомним, в Набережных Челнах завершено расследование уголовного дела в отношении 39-летнего мастера цеха одного из предприятий города. Четырехтонный груз упал с двухметровой высоты на проходившего мимо работника предприятия, который скончался на месте происшествия.

<https://realnoevremya.ru/news/313515-prokuratura-rt-vyyavila-narusheniya-na-2-objekta-v-rybno-slobodskom-rayone>

24.07.2024

В Туле водитель автобуса довёз пассажиров до конечной остановки и умер

Сотрудники МКП «Тулгорэлектротранс» выкатили эмоциональный пост в телеграм-канале «Подслушано в Туле»: водители пожаловались на работу без выходных, халатной медперсонала и «наплевательское отношение со стороны руководства». Обращение адресовали в администрацию Тулы.

Водители считают, что переработки и тяжелые условия труда стали причиной смерти на рабочем месте их коллеги. Работники «Тулгорэлектротранса» просят **трудовую инспекцию** и органы прокуратуры посетить с проверкой предприятие.

«Сколько еще должно умереть нас водителей в МКП «Тулгорэлектротранс» от халатных действий нашего руководства, чтобы вы наконец-то начали принимать хоть какие то меры по бардаку, который творится на предприятии? На днях скончался наш коллега водитель Максим Вигриянов. Хорошим был мужиком, Царство небесное. Выполнил свой водительский долг, доставил людей до конечной в целостности и сохранности, а далее ушел из жизни на конечной в кабине своего автобуса. покинул мир из за наплевательского отношения со стороны руководства которое приговаривает работать каждый день без выходных».

Водители считают ситуацию на предприятии беспределом, говорят, что в медпункте при жалобах на плохое самочувствие им дают таблетку и отправляют на рейс. Это, по мнению работников



«Тулгорэлектротранса», может привести к трагическим последствиям, ведь от водителя общественного транспорта зависят жизни пассажиров.

<https://zanmsk.ru/v-tule-voditel-avtobusa-dovyoz-passazhirov-do-konechnoj-i-umer/#respond>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.07.2024

В Грозном стартовал всероссийский форум по цифровизации фонда "Зашитники Отечества"

Сегодня в столице в Чеченской Республики начался первый день всероссийского форума по цифровизации фонда "Зашитники Отечества".

Основными задачами форума являются определение потребностей в цифровых сервисах ветеранов и глав семей героев, формирование решений, определяющих проактивность оказания услуг, минимизации сроков и документов для оказания услуг и мер поддержки посредством их сбора по межведомственным запросам, определение целей развития и цифровизации до 2024 и новых перспектив на следующий год.

В работе форума примут участие: государственный фонд поддержки участников специальной военной операции «Зашитники Отечества», минцифры России, минобороны России, министерство здравоохранения Российской Федерации, министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, министерство энергетики Российской Федерации, **федеральная служба по труду и занятости**, правительство Чеченской Республики, региональные представители правительства, ПАО «Ростелеком», ГК Солар, АНО «Диалог».

Участники форума встретятся с лучшими инструкторами из легендарного университета спецназа, через которых прошли подготовку и отправились в зоны СВО большое количество добровольцев.

Кроме того, в рамках форума будет проведен товарищеский хоккейный матч между ветеранами СВО и командой цифрового спецназа.

<https://www.grozny-inform.ru/news/society/162817/>

25.07.2024

Уральские вузы вошли в топ рейтинга подготовки специалистов в сфере ИИ

Первый в стране рейтинг вузов по качеству подготовки специалистов в области искусственного интеллекта (ИИ) составила профильная ассоциация по методологии, согласованной Минобрнауки РФ. В список лучших вошли 207 университетов из 69 субъектов РФ.

Первый в стране рейтинг вузов по качеству подготовки специалистов в области искусственного интеллекта (ИИ) составила профильная ассоциация по методологии, согласованной Минобрнауки РФ. В список лучших вошли 207 университетов из 69 субъектов РФ.

В их числе 12 вузов УрФО: четыре из Свердловской области, по три из Челябинской области и Югры, а также два тюменских. Лучшая позиция у Уральского федерального университета, который занял 7-е место в стране, войдя в четвертую группу (B+). В шестой группе (C++) Южно-Уральский госуниверситет, в восьмой (C) - ТюмГУ.



Составитель рейтинга - ассоциация "Альянс в сфере искусственного интеллекта" - объединяет технологические компании для развития ИИ в России и обеспечения лидерства страны на глобальном рынке. Организаторы поясняют: анализ проводился на базе информации из открытых источников, результатов опросов представителей вузов и бизнеса (более 170 компаний), студентов, использовались также данные **Роструда** о заработной плате выпускников, статистика результатов ЕГЭ. Но ключевым критерием стал размер зарплаты молодых специалистов в первый год после окончания вуза: у лидеров этот показатель превышает 200 тысяч рублей.

Отметим: в рейтинг вошли только вузы, имеющие программы бакалавриата или специалитета в сфере ИИ. В прошлом году на профильные направления подготовки поступило более 35 тысяч студентов.

<https://rg.ru/2024/07/25/reg-urfo/studenty-umnozhaiut-intellekt.html>

25.07.2024

Спрос на сотрудников в сфере логистики вырос на 36% за год

По данным исследования платформы "Авито работа", лидером по числу новых вакансий в этой области стала профессия сортировщика

Количество вакансий в сфере транспорта и логистики выросло на 36% за год, а средние предлагаемые зарплаты увеличились на 15%. Об этом свидетельствуют результаты исследования платформы "Авито работа", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"В первом полугодии 2024 года число вакансий в сфере транспорта и логистики увеличилось на 36% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Одновременно с этим средние зарплатные предложения для новых сотрудников в этой сфере выросли на 15% за год и достигли 80 681 рублей в месяц за полный рабочий день", - говорится в итогах исследования.

Лидером по числу новых вакансий в сфере логистики стала профессия сортировщика - число вакансий увеличилось более чем в четыре раза (+326%) по сравнению с прошлым годом. Также более чем в четыре раза (+315%) вырос спрос на водителей категории В, и в 2,7 раза (+172%) - на приемщиков, занимающихся приемкой и проверкой товаров и материалов на складе или в логистическом центре.

Как выяснили аналитики, на самые высокие зарплатные предложения в первом полугодии могли рассчитывать соискатели на позицию водителя- дальнобойщика - новым сотрудникам предлагали в среднем 189 тыс. рублей в месяц (+39% за год) при полной занятости. Кроме того, среди самых высокооплачиваемых специалистов в логистике - кладовщики (115 749 рублей) и комплектовщики (110 945 рублей).

"В связи с активным развитием e-commerce и ростом маркетплейсов транспортная и логистическая отрасли сталкиваются с **дефицитом кадров**. Наиболее востребованными остаются позиции, связанные с непосредственным выполнением логистических операций - водители и работники склада. Большинство из этих профессий не требуют высокой квалификации, поэтому на многие позиции работодатели стали предлагать соискателям быстрое



трудоустройство с последующим обучением или переобучением", - цитируют в исследовании директора по развитию "Авито работы" Романа Губанова.

По его словам, число вакансий с возможностью переобучения в сфере транспорта и логистики в первом полугодии выросло почти в три раза за год. Помимо обучения, компании также стали чаще предлагать различные льготы и бонусы сотрудникам - в логистической отрасли таких предложений за год стало больше на 22%.

<https://tass.ru/ekonomika/21445543>

25.07.2024

Эксперты советуют работодателям идти за кадрами уже в школу

Эксперты советуют идти за кадрами уже в школу

Тема одной из самых интересных дискуссий Дальневосточного медиасаммита, прошедшего на Сахалине, была сформулирована так: "Молодежь Дальнего Востока: уезжать нельзя оставаться?". Запятую не стали ставить умышленно, потому что вопрос открытый. И точки зрения высказывались полярные. Одни эксперты считали, что нужно непременно и самому оставаться в родном регионе, и своих детей к этому призывать. Но были и мнения о том, что если молодой человек найдет себя, например, в Республике Марий Эл, то этому нельзя препятствовать. А чтобы молодежь оставалась на Дальнем Востоке, нужно создавать для этого условия.

Юлия Тулеева, доцент Президентской академии (Москва), кандидат экономических наук:

- Дальний Восток имеет огромный потенциал для развития, и кажется, что перспективы заманчивы и хороши. Но о субъективном: на саммите меня встретили школьники-волонтеры, мы разговорились. Это были ребята, которые в 11-й класс перешли. Я задала вопрос о том, как они видят свое будущее. И из четырех человек никто не сказал, что хочет остаться на Сахалине. Они назвали разные города - Питер, Казань, например. Говорят, что хотят стать блогерами или психологами. Я работаю в двух вузах. Каждый год мы принимаем и выпускаем ребят из регионов. И вряд ли большое количество из них возвращается домой. Многие предлагают: давайте сделаем в Москве целевой набор, пусть абитуриенты с того же Дальнего Востока приезжают, а потом будут обязаны отработать в своем регионе какое-то времена. Но, на мой взгляд, это не панацея. Когда молодых людей заставляют что-то сделать, например, отработать, у них мотивации не будет. Нужно не рассчитывать на федеральный центр, а растить кадры на местах.

Александр Самардак, ректор Сахалинского государственного университета:

- Уезжать или оставаться - каждый должен решать для себя сам. А мы со своей стороны стараемся сделать так, чтобы сюда хотелось приехать. Недавно я проводил собеседование с кандидатом наук, будущим доктором, по поводу руководства Центром водородных технологий, который мы сейчас создаем. Он родом из Арсеньева Приморского края, а всю жизнь прожил в столице. И готов переехать на Сахалин под интересную задачу. Такой в Москве у него, наверное, не будет до пенсионного возраста. А здесь мы даем возможность людям оставить свой серьезный след в истории страны.



Конечно же, без университета дальнейшее развитие области невозможно. Пока он не выполняет задачи, которые требуются в связи с бурным ростом экономики, появлением огромного числа инвестиционных проектов, строительством глубоководных портов, увеличением грузопотока по Северному морскому пути. В области хорошо развито беспилотное направление - в школах со второго класса идет преподавание. В следующем году регион должен стать углеродно-нейтральным, и у нас есть три типа карбоновых полигонов, включая один уникальный для России - морской водно-болотный. А в ближайшее время появится настоящий морской полигон. И все это требует новых специалистов и компетенций.

Татьяна Мандрыкина, директор всероссийского молодежного форума "ШУМ":

- Последние три года форумы Росмолодежи превращаются из событий для активистов в профильные события. Потому что тратить государственные деньги просто на эмоции уже недостаточно. Но нужно понимать, что участников форума выбирают в субъектах. И тут вопрос. Мы из регионов по конкурсному отбору по десять человек на место приглашаем ребят с наиболее сильными анкетами, которые выполняют профильные задания под нужды бизнеса, социальной сферы. Молодые люди получают контракты, предложения о работе. Но нет системы вовлечения и "приземления" этих ребят обратно в регион. Они не могут там применить полученные знания.

Дефицит кадров будет расти. Сегодня экономике России не хватает примерно 1,6 миллиона человек. К 2030 году цифра может увеличиться до 2-4 миллионов

Анна Вагина, ведущий менеджер по маркетингу и связям с общественностью владивостокского филиала hh.ru:

- Сейчас рынок труда находится полностью на стороне соискателя. Нет очередей на заводы. Наоборот - нехватка людей. Это и по России в целом, и по Дальнему Востоку. Тенденция такова, что **дефицит кадров** будет расти. Сегодня экономике России не хватает примерно 1,6 миллиона человек. К 2030 году эта цифра может увеличиться до 2-4 миллионов.

При этом молодежи сейчас меньше, чем людей среднего возраста. Это при том, что производственные мощности растут. Такая картина, к слову, не только в России, но и во многих других странах, и у нас еще не самый острый дефицит. Многие наши работодатели привозят персонал, причем не только из ближнего зарубежья, например, из Индии - самолетами. Но и миграционный прирост, как показывает статистика Росстата, нас не спасает. В целом по стране количество резюме на одну вакансию составляет 3,1, а по Дальнему Востоку - 2,8. Нормальный рынок труда - это примерно 5,6. Эти цифры говорят о том, что у нас острый **дефицит кадров**.

Инфографика "РГ" / Юлия Хоменко

Мы рекомендуем максимально автоматизировать те мощности, где можно обойтись без человека, с помощью искусственного интеллекта, компьютеров. Работодателям нужно изо всех сил удерживать молодежь. Уже даже не только зарплатами привлекать, как это в свое время искусственно делали для ИТ-специалистов, а максимально заботиться и беречь ребят. Мы рекомендуем не только с вузами работать, а даже в школы идти за будущими кадрами и вести их в свою отрасль уже оттуда.

Римма Кутбиддинова, кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии СахГУ:



- Ядро личности формируется от нуля до трех-пяти лет. И все то, что мы имеем в нашей психике, впитано нами, как губкой, за этот период. И если бы мы были не россиянами, то наша губка была наполнена совершенно другими стереотипами, мнениями, ценностями, установками. Мы были совершенно по-другому размышляли. Когда дети достигают определенного возраста, мы вынуждены их отпускать. У родителей может возникнуть мощный страх, называемый "синдромом опустевшего гнезда", особенно если ребенок в семье один. Современное поколение детей ближе к родителям, в отличие от поколения 1990-х годов, для которого был характерен протест. Сегодня многие уезжают с Сахалина поступать в вузы, но когда их спрашиваешь о планах, они говорят, что вернутся. Очень важно, чтобы мы оставались гибкими, коммуникабельными, развивали себя и самооценку. Потому что мир - это наша проекция. То, как мы относимся к себе, - залог того, как мы будем относиться к другим людям и месту, в котором мы проживаем.

<https://rg.ru/2024/07/25/reg-dfo/trudovye-rezervy.html>

25.07.2024

На Камчатку до конца года по нацпроекту привлекут более 60 специалистов

В 2024 году рынок труда региона особенно остро нуждается в сотрудниках в сферах горнодобывающей промышленности, энергетики, эксплуатации воздушного транспорта

Более 60 квалифицированных специалистов по актуальным для Камчатки вакансиям привлекут в регион до конца года в рамках нацпроекта "Демография". Компании, которые привлекли необходимых специалистов, получат по 1 млн рублей за каждого сотрудника, сообщила ТАСС руководитель краевого **Минтруда** Наталья Ниценко.

"65 узкопрофильных специалистов мы планируем привлечь до конца в рамках госпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов нацпроекта "Демография". Некоторые из них уже приехали и устраиваются на новом месте. Каждый привлеченный сотрудник может рассчитывать на материальную поддержку при переезде к месту работы. На реализацию программы в 2024 году выделено 65 млн рублей", - сказала Ниценко.

Она добавила, что у работодателей есть право принять участие в госпрограмме при невозможности привлечь сотрудников из числа жителей Камчатки. В этом случае они могут пригласить специалистов из других регионов и получить финансовую поддержку на адаптацию каждого. Привлеченный сотрудник может потратить эти средства на первоначальный взнос по дальневосточной ипотеке, на оплату арендованного жилья и другое.

По словам Ниценко, в 2024 году рынок труда Камчатки особенно остро нуждается в сотрудниках в сферах горнодобывающей промышленности, энергетики, эксплуатации воздушного транспорта. Программа повышения мобильности трудовых ресурсов реализуется в рамках федерального проекта "Содействие занятости населения" нацпроекта "Демография".

Как сообщили ТАСС в краевом министерстве труда, в 2023 году в рамках этой программы работодатели для работы привлекли на Камчатку пилотов и бортовых механиков, авиационного техника, геологов, геодезистов, инженеров и других сотрудников в сферах, где фиксируется **дефицит кадров**. В настоящий момент они заняты на предприятиях региона.



Еще одной востребованной у работодателей Камчатки мерой поддержки является возможность переобучения своих сотрудников на специальности, которые наиболее востребованы, за счет господдержки. В 2024 году такое обучение пройдут порядка 1 тыс. человек.

О ситуации на рынке труда Камчатки

В июне 2024 года уровень безработицы на Камчатке достиг отметки менее 1%, что является историческим минимумом. При этом в регионе фиксируется нехватка медиков, строителей, работников сельского хозяйства и других специалистов. Для снижения напряженности на рынке труда полуострова в местных вузах открываются направления по актуальным специальностям.

<https://tass.ru/obschestvo/21445325>

25.07.2024

Эксперт считает, что рост МРОТ может увеличить занятость в сегменте рабочих специальностей

Также рост этого показателя может повлиять и на увеличение различного рода выплат, отметила старший аналитик группы суворенных и региональных рейтингов Аналитического кредитного рейтингового агентства Евгения Траутман

Рост минимального размера оплаты труда (МРОТ) может оказать влияние на увеличение заработных плат и занятости в сегменте рабочих специальностей. Об этом ТАСС сообщила старший аналитик группы суворенных и региональных рейтингов Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА) Евгения Траутман.

"Рынок испытывает потребность как в высококвалифицированных специалистах, так и в замещении вакансий, не требующих высокой квалификации. Рост МРОТ не окажет значимого влияния на уровень заработных плат в высококвалифицированном сегменте, однако способен оказать влияние на увеличение заработных плат и, как следствие, занятости в сегменте рабочих специальностей", - сказала она.

Траутман напомнила, что рост МРОТ также повлияет на увеличение различного рода выплат, размер которых опирается на этот показатель. По ее словам, повышение МРОТ в первую очередь призвано оказать влияние на уровень доходов населения.

"По итогам первого квартала текущего года по оценкам Росстата в 33 регионах мы можем видеть снижение реальных денежных доходов населения в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года. Наиболее значимое отставание от первого квартала прошлого года, реальные располагаемые доходы продемонстрировали в Мурманской, Томской и Архангельской областях, где отставание составило около 7%. Рост МРОТ определенно окажет повышающее влияние на данный показатель", - добавила эксперт.

Президент РФ Владимир Путин на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума заявил, что к 2030 году МРОТ должен составлять не менее 35 тыс. рублей в месяц. **Минтруд** России представил на общественное обсуждение **законопроект** об увеличении МРОТ с 1 января 2025 года до 22 440 рублей. Таким образом, рост МРОТ составит 16,6%.

<https://tass.ru/ekonomika/21445307>



25.07.2024

На поддержку преподавателей фундаментальных дисциплин выделено 1,5 млрд рублей

Это позволит стимулировать специалистов заниматься преподаванием, а не только научной деятельностью, считают эксперты

Правительство выделило 1,5 млрд руб. на повышение оплаты труда научно-педагогических работников, преподающих фундаментальные дисциплины. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин 24 июля на встрече с молодыми учеными в Новосибирске.

Как отметил сам Мишустин, перечень таких дисциплин изменяется. «Сейчас уже очень сложно определять, что такое фундаментальная наука в XXI в. Если раньше была физика, химия, математика и биология, то сейчас на смежных направлениях развития науки очень много специальных дисциплин. А искусственный интеллект? И сильный преподаватель, который умеет пользоваться самыми сложными алгоритмами, войдет туда или нет?» - сказал он.

Чтобы определить перечень таких дисциплин, по словам Мишустина, будет запущен пилотный проект. «Очень четко подошли к этому, отработали, посмотрели на смежные специальности. И выбрали 50 инженерных школ, в которых мы начнем такой пилот», - сказал он. В них с 1 сентября будет повышена оплата труда преподавателей.

О запуске пилотного проекта по поддержке преподавателей фундаментальных дисциплин министр науки и высшего образования Валерий Фальков объявил 29 февраля. Он напомнил, что такое поручение дал президент Владимир Путин во время послания Федеральному собранию. Фальков отмечал, что в пилотный проект вошли шесть вузов. Среди них в том числе Новосибирский государственный университет, рассказал Мишустин. «В первые год-полтора у любого студента происходит формирование некоего каркаса, фундамента. Это ключевые дисциплины от теоретической механики до, условно говоря, русского языка, истории, философии и ряда других дисциплин в зависимости от профиля», - говорил Фальков.

Мишустин также сообщил, что правительство увеличит именные стипендии для студентов и аспирантов еще по 12 направлениям. «Увеличены восемь именных стипендий, мы долго обсуждали: до 15 000 руб. для студентов и до 20 000 руб. для аспирантов (см. врез). Потому что они были совсем уж по несколько сотен руб.», - перечислил он. До конца года мы распространим это на выплату стипендий еще по 12 направлениям.

Что такое именная стипендия

Именная стипендия - это денежная выплата для студентов или аспирантов. Получить эту выплату могут обучающиеся вузов за значительные достижения в области науки, творчества, общественной жизни. В отличие от академической и социальной стипендии размер, порядок начисления и сроки выплаты именной стипендии определяет учредитель: государственная или коммерческая организация, фонд или физическое лицо, взявшее на себя обязательства по выплатам. Закон об образовании допускает получение студентом нескольких стипендий одновременно. К именным выплатам относятся стипендии имени Евгения Примакова (5000 руб. в месяц в течение года), Анатолия Собчака (15 000 руб.), Владимира Потанина (25 000 руб.). и т. д.



Директор Центра креативной экономики факультета городского и регионального развития НИУ ВШЭ Татьяна Абанкина отмечает, что мера правительства направлена прежде всего на тех сотрудников, которые совмещают преподавательскую и научную деятельность. «Дело в том, что мы замечаем старение педагогических кадров и выход их на пенсию. Очень важно, чтобы молодежь могла включиться в преподавание именно фундаментальных дисциплин», - отметила она.

Вопрос был поставлен для того, чтобы выровнять оплату труда за преподавательскую и исследовательскую деятельность, а также различные доплаты, считает она. Абанкина указывает, что наукометрия продвинута гораздо больше, чем преподавание во многих вузах. Доплаты лучшим преподавателям, в том числе высоко оцениваемым студентами, распространены не везде.

«Возникла идея, которая очень адресно нацелена поддержать преподавателей и выровнять возможности по сравнению с оплачиваемой научной работой. Нужно показать, что можно участвовать в проектах, в том числе вместе со студентами, потом публиковать результаты и получать деньги за публикационную активность», - заключила Абанкина.

Старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (Президентской академии) Борис Илюхин отмечает, что зарплата преподавателя в университете выше, чем в школах. При этом преподаватель высшей математики, аналитической геометрии или теории вероятностей и математической статистики - это человек «высочайшего уровня знаний и квалификации». По его словам, за рубежом зарплаты таких людей выше в десятки раз. Он напомнил, что в 1990-е гг. были попытки повысить зарплаты преподавателей, но делалось это зачастую через их дополнительную нагрузку в научно-исследовательских работах.

«Учебную нагрузку никто не сокращал, а совмещать полную лекционную занятость и науку сложно. При этом большинство вузов несколько лет назад повысили нормы нагрузки, одновременно переведя почти всех сотрудников с полных ставок на их доли (0,8, 0,75 ставки), чтобы отчитаться о повышении зарплат», - добавил он.

Отдельный вопрос, как указывает Илюхин, - каков перечень фундаментальных дисциплин? «Например, английский язык - это фундаментальная дисциплина? Или, например, специальные дисциплины - радиолокация, радионавигация, теория управления (на основе которой дроны в том числе летают и подлодки плавают)», - заключил он.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2024/07/25/1051951-na-podderzhku-prepodavatelei-fundamentalnih-distsiplin>

25.07.2024

Минималка стремится к максимуму

Рост минимального размера оплаты труда пока опережает инфляцию: сохранится ли темп до 2030 года

С будущего года Минтруд планирует повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 16,6 %, до 22400 рублей. Об этом сообщает министр труда и соцзащиты РФ Антон Котяков.



Таким образом, по сравнению с нынешним годом, «минималка» увеличится на добрых 3 тысячи рублей

По словам главы **Минтруда**, в 2024 году в России вернулись к методике привязывать этот показатель не к средней, а к медианной зарплате. А с будущего года «минималка» определена в пределах 48% от медианы.

Почему именно медианная зарплата? По мнению экспертов, она в данном случае считается более объективным показателем, чем средняя арифметическая, которая формируется, в основном, за счет более состоятельных россиян, потому всегда выше медианной зарплаты. К тому же медианный показатель точнее отражает ситуацию в экономике страны.

Напомним: в нынешнем году МРОТ составляет 19 242 рубля. То есть с будущего года увеличится более чем на 3 тысячи рублей.

Как известно, задачу повышать МРОТ «опережающими темпами» (по сравнению с инфляцией) перед **кабмином** поставил Владимир **Путин** в своем послании Федеральному собранию в феврале нынешнего года. До 2030 года этот показатель должен составить 35 тысяч рублей в месяц, то есть «минималка» должна вырасти, по сравнению с 2024 годом, более чем на 15 тысяч рублей.

«Опережающие темпы», о которых говорил президент, налицо. Чтобы за оставшиеся 6 лет выйти на целевой показатель в 35 тысяч рублей, в год нужно увеличивать показатель на 2,5 тысячи. А **Минтруд** в своих программах уже в следующем году закладывает рывок на 3 тысячи.

Увеличение МРОТ затронет в России 4,2 миллиона человек – именно столько работников, согласно официальной статистике, его зарабатывает.

Впрочем, радоваться по-поводу ударных темпов повышения МРОТ рано. Некоторые граждане полагают, что отныне и вовек никто в стране получать ниже МРОТ не станет, **закон** не позволит. Еще как станет. Начать, хотя бы с того, что «минималка» начисляется до уплаты налогов. Потому, после уплаты подоходного, сумма автоматически уменьшается на 13%, то есть становится меньше «минималки».

Кроме того, работодатель действительно не имеет права платить сотруднику ниже МРОТ. Иначе ему грозит штраф от 1 до 5 тысячи рублей, если он является физическим лицом и от 30 до 50 тысяч, если юридическим. Однако в **законе** о МРОТ сказано, что работник должен выполнять все условия трудового договора: вовремя приходить и уходить с работы, строго соблюдать трудовую дисциплину... Если он что-то не выполнил или выполнил не так, работодатель имеет все основания снизить ему минимальную зарплату - и к нему никаких претензий.

Конечно, подобные действия начальника можно оспорить — в суде, в прокуратуре или в трудовой инспекции. Но даже если все эти три инстанции станут горой за сотрудника, не факт, что в дальнейшем он сможет работать на этом предприятии.

И все же, даже с такими «издержками» МРОТ имеет огромное значение в жизни россиян. Так считает член Совета конфедерации труда России, бывший замминистра труда РФ Павел Кудюкин.



- 4,2 миллиона человек, видимо, те люди, которые по разным причинам получают зарплату в один МРОТ, - поясняет он. - Однако к этому показателю привязаны выплаты по больничным листам, декретные, пособия по уходу за ребенком и некоторые другие социальные пособия. Кроме того, не забывайте, что на отдельных предприятиях жалованье некоторых категорий работников тоже привязано к МРОТ или к его повышающему коэффициенту. Это делается локальными нормативными актами, через тарифную сетку и должно оговариваться в контракте или в коллективном договоре. На мой взгляд, повышение МРОТ влечет за собой повышение зарплаты многим группам работников.

- Правительство сумеет выполнить задачу президента и удвоить МРОТ за 6 лет - к 2030 году?
- Если правительство станет разгонять инфляцию, то такая задача будет легко выполнима.
- Но мы боремся с ростом цен! Этот вариант не устроит правительство...
- На такой продолжительный срок что-то прогнозировать, в том числе МРОТ, очень трудно. Мы не знаем, что будет через год, а уж через 6 лет и подавно.

Сам факт увеличения минимального размера оплаты труда, конечно, отрадный. И МРОТ, и прожиточный минимум в стране сильно занижены, это даже не обсуждается. Как считают некоторые аналитики, это один из элементов нашего проклятия, которое называется экономикой дешевого труда, тормозом экономического развития.

Даже если не говорить о принципах социальной справедливости, достаточно посмотреть на уровень МРОТ, чтобы понять: на такую зарплату можно только существовать. Он означает недостаточный платежеспособный спрос, отсутствие стимулов к технологическому прогрессу.

Потому повышение МРОТ необходимо. Вот только неизвестно, насколько значимой в результате инфляции будет сумма в 35 тысяч рублей в кошельке россиянина в 2030 году.

МК

24.07.2024

Компании могут обязать платить за такси сотрудников в темное время суток

Законопроект, которым планируется обязать работодателя оплачивать транспортные расходы сотрудников, ожидает отзыва правительства, сообщил "Российской газете" депутат Госдумы Евгений Марков. Эти расходы должны брать на себя работодатели, если сотрудник не может добраться на работу или с работы общественным транспортом.

Не самые высокооплачиваемые сотрудники вынуждены ежедневно тратиться на такси. / Сергей Куксин

Чаще всего сложности возникают у сотрудников, работающих вочные смены или поздно заканчивающих работу, а также, трудящихся в местах с плохо развитой инфраструктурой общественного транспорта.

"Ответственные работодатели и сейчас предусматривают такие траты в трудовом договоре и оплачивают услуги такси для сотрудников, обеспечивают проезд. Однако законодательно данная обязанность работодателя не закреплена, что влечет уменьшение дохода тех работников, чьи руководители не заботятся об этих расходах", - рассказал Марков.



Оплата проезда сотрудниками работодателем в позднее время суток позволит сделать работу, которая предусматривает такой график, более привлекательной для сотрудников и обеспечит им безопасность при возвращении домой, считает доцент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Каштанова. Случай, когда поздно возвращающиеся работники оказывались в опасности, не редкость. Буквально в июле этого года в Москве у Останкинского пруда трое мужчин напали на сотрудницу телеканала "Матч ТВ", которая возвращалась с рабочей смены, и изнасиловали ее.

По ночам приходится работать огромному количеству сотрудников. В первую очередь это работники МЧС и скорой помощи, говорит Фарида Мирзабалаева, доцент Базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова. Также работники непрерывных производств. Еще одна группа - сервис и услуги. Среди них официанты, администраторы гостиниц, горничные, повара, охранники. "Большинство перечисленных профессий сложно назвать высокооплачиваемыми", - обращает внимание Екатерина Каштанова. И если вычесть такси из их зарплаты, то возникает существенная разница с доходами сотрудников, которые пользуются общественным транспортом. Однако многие сотрудники предпочли бы прибавку к зарплате оплате проезда, считает Фарида Мирзабалаева. А перед бюджетными работодателями поставлена задача добиться повышения оплаты труда.

Проект закона получил отзывы профильных министерств и профсоюзов. В **Минтруде** отметили, что вопрос обеспечения проезда работника в ночное время до места работы и обратно **кодексом** урегулирован и дополнений не требует. И у организаций достаточно возможностей взять на себя транспортные расходы сотрудников. "Время следования к месту начала работы и обратно может быть включено в рабочее время", - говорится в отзыве министерства. На это же ссылается и сторона работодателей Российской трехсторонней комиссии (РТК). А вот профсоюзная сторона РТК **предложение** поддерживает.

<https://rg.ru/2024/07/24/kadry-s-dostavkoj.html>

24.07.2024

Работодатели рассказали об отношении к соискателям без высшего образования

Опрос РШУ: 62% работодателей не берут сотрудников без высшего образования

Больше половины работодателей - 62% - не берут сотрудников без высшего образования, если в описании вакансии указано, что оно необходимо. Об этом Lenta.Ru пишет в среду, 24 июля, со ссылкой на исследование Русской школы управления (РШУ) и рекрутинговой компании get experts.

Опрос 1,2 тыс. представителей компаний из разных отраслей и разных регионов России показал, что для 85% работодателей важно наличие высшего образования у потенциального сотрудника, но для 39% из них это некритичный параметр. Для 15% опрошенных совсем неважно, окончил ли кандидат вуз.

15% опрошенных признались, что закрывают на это глаза и часто рассматривают кандидатов без дипломов. 23% тоже готовы давать шанс таким соискателям, но делают это редко.



46% относятся нейтрально к кандидатам, работающим не по специальности, полученной в вузе, а 39% положительно. О негативном отношении к потенциальным сотрудникам без профильного высшего образования заявили 15% респондентов.

Кроме того, 77% компаний берут на работу кандидатов с высшим образованием по другой специальности, если в описании вакансии указано, что необходимо профильное.

93% опрошенных обращают внимание при отборе кандидатов на прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

При этом 79% кандидатов на **трудоустройство** в крупные российские компании заявили, что долгий ответ специалиста по поиску и найму сотрудников (рекрутера) негативно влияет на их отношение к компании, которую он представляет, передает RT.

Ранее, 4 июля, депутаты **Госдумы** в ходе заседания приняли в первом чтении **законопроект** о дополнительных гарантиях защиты прав работников предприятий и организаций, передает агентство городских новостей «Москва».

Законопроектом предлагается: установить государственный надзор Рострудом за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по трудовым соглашениям; предоставить инвалидам ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также создать региональные межведомственные комиссии для противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате.

Исследования портала HeadHunter показало, какие специалисты в России могут зарабатывать больше полумиллиона рублей в месяц. Так, работник в сфере высшего менеджмента может рассчитывать на зарплату в 800 тыс. рублей, сообщает 360.ru.

<https://iz.ru/1732288/2024-07-24/rabotodateli-rasskazali-ob-otnoshenii-k-soiskateliam-bez-vysshego-obrazovaniia>