

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**8 июля 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
08.07.2024 В Челябинске нашли тело рабочего, которого засосало в коллектор .....	4
08.07.2024 В Удмуртии комбайнёр погиб от удара током во время работы в поле .....	4
07.07.2024 Сотрудники метро Петербурга сломали руку коллеге после ее жалобы начальству .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
07.07.2024 В Крыму сократят несколько административно-хозяйственных кадров из-за дефицита средств КФУ ..	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
08.07.2024 Миграционная служба Новосибирской области о новеллах и изменениях законодательства .....	5
05.07.2024 В российском регионе запретили мигрантам управлять общественным транспортом .....	6
05.07.2024 Специалист по адаптации мигрантов: кто помогает влиться в общество .....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	9
05.07.2024 Набиуллина объяснила, почему дешевые кредиты не спасут российскую экономику .....	9
Т.А. ГОЛИКОВА .....	9
05.07.2024 Голикова: в РФ с 2019 года построено или отремонтировано почти 9 тыс медобъектов .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
08.07.2024 Минтруд спрогнозировал снижение спроса на начальников в России .....	10
07.07.2024 Минтруд предложил сделать 31 декабря выходным днем .....	12
07.07.2024 Спрос на токарей, фрезеровщиков, поваров и педагогов вырастет через пять лет - эксперт .....	13
05.07.2024 Минтруд предложил в 2025 г. установить тарифы по несчастным случаям на уровне 2024 г. ....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	14
08.07.2024 В Карелии прокуратура выбила миллион рублей у работодателя, не платившего зарплату .....	14
08.07.2024 МУЖКП Троснянского района задерживал зарплату сотрудникам .....	14
08.07.2024 Трудовая инспекция расследует тяжелый несчастный случай на газовой котельной в Белогорске .....	14
07.07.2024 Трудовая инспекция назвала причину гибели рабочего в Новом городе .....	15
06.07.2024 Госинспекция труда подключилась к расследованию гибели женщины на рабочем месте в Петрозаводске .....	15
06.07.2024 В Трудинспекции Коми рассказали о переводе зарплаты третьему лицу .....	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	16
06.07.2024 На Всероссийской ярмарке трудоустройства энергетики «Россети Новосибирск» пообщались с сотнями сонскателей .....	16



ПРОФСОЮЗЫ.....	17
05.07.2024 Профсоюзные предложения войдут в основу нацпроекта «Семья» .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
08.07.2024 В СФ предложили установить зарплаты для учителей в размере не ниже двух МРОТ.....	18
08.07.2024 Более 90% промпредприятий РФ за последние 2 года столкнулись с дефицитом кадров - ТПП .....	19
08.07.2024 В Госдуме объяснили, что делать работнику при задержке зарплаты .....	19
08.07.2024 В Госдуме нашлись недовольные новыми демографическими инициативами.....	20
08.07.2024 Депутаты предложили давать матерям дополнительные дни отдыха .....	21
05.07.2024 Проект "Моя карьера с "Единой Россией" помог трудоустроить более 3 тыс.участников СВО .....	22
05.07.2024 Новый подход к целевому обучению поможет реализации нацпроекта "Кадры" - Яровая.....	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

08.07.2024

В Челябинске нашли тело рабочего, которого засосало в коллектор

Трагедия произошла в районе строящейся набережной на берегу озера Смолино.

Спасатели обнаружили тело рабочего, которого засосало в канализационный коллектор на берегу озера Смолино. Об этом пишет 74.ru со ссылкой на пресс-службу городской администрации.

Уточняется, что силами МУП ПОВВ была проведена откачка воды. После этого тело мужчины смогли достать.

Напомним, на участке, где произошла трагедия, идёт строительство новой набережной. Однако, как сообщил изданию представитель генподрядчика, **погибший рабочий** - не их. В МУП ПОВВ уточнили, что мужчина занимался организацией водоотведения, работал на одного из подрядчиков.

<https://chel.aif.ru/incidents/v-chelyabinske-nashli-telo-rabochego-kotorogo-zasosalo-v-kollektor>

08.07.2024

В Удмуртии комбайнёр погиб от удара током во время работы в поле

Комбайн выгружным шнеком задел высоковольтные провода, которые были натянуты над полем.

В Удмуртии комбайнёр погиб от удара током во время работы в поле, сообщают в пресс-службе ПСЧ-37 с. Малая Пурга.

Трагедия произошла 7 июля при уборке зерновых культур.

Комбайн выгружным шнеком задел высоковольтные провода, которые были натянуты над полем. От удара током **рабочий погиб**.

<https://udm.aif.ru/incidents/v-udmurtii-kombaynyor-pogib-ot-udara-tokom-vo-vremya-raboty-v-pole>

07.07.2024

Сотрудники метро Петербурга сломали руку коллеге после ее жалобы начальству

Shot: в Санкт-Петербурге сотрудники метро сломали руку коллеге

В Санкт-Петербурге сотрудники метро сломали руку коллеге, которая пожаловалась на одного из них начальству. Женщина уже год не может добиться наказания за нанесенные ей травмы, пишет Shot в Telegram.

По словам пострадавшей, работавшей инспектором транспортной безопасности в петербургском метро, в октябре 2023 года она досматривала пассажиров, когда коллега начал придирается к ее работе и делать замечания. После этого россиянка написала служебную записку с просьбой к начальству разобраться в ситуации. Однако, как она утверждает, реакция за этим не последовала.

Уже после окончания смены женщина решила сама обсудить конфликт с коллегой, но в разговор вмешался еще один инспектор, который вытолкнул ее в коридор. Как утверждает **пострадавшая**, мужчина удерживал ее, а **сотрудник метро**, на которого она написала жалобу, наносил удары по



голове и телу. В результате у россиянки оказалась сломана рука. Также у нее зафиксировали ушибы головы.

Как стало известно изданию, заявление в полицию дало старт административному делу по статье о побоях, не повлекших серьезных последствий, однако позже в его возбуждении отказали. После этого пострадавшая обратилась в прокуратуру и ведомство обязало вновь начать расследование.

Адвокат женщины считает, что разбирательство затягивается намерено, чтобы дело закрыли в связи с истечением срока давности, который в таких случаях составляет два года. Кроме того, по словам россиянки, работодатель заявил, что ее никто не избивал и отказывается вмешиваться в ситуацию.

<https://m.lenta.ru/news/2024/07/07/sotrudniki-metro-peterburga-slomali-ruku-kollege-posle-ee-zhaloby-nachalstvu/>

## СОКРАЩЕНИЯ

07.07.2024

В Крыму сократят несколько административно-хозяйственных кадров из-за дефицита средств КФУ

Крымский федеральный университет (КФУ) имени В. И. Вернадского в Республике Крым сократит несколько административно-хозяйственных кадров из-за дефицита денежных средств, сообщил ТАСС исполняющий обязанности ректора вуза Владимир Курьянов.

"Наша задача - финансово оздоровить университет. Для этого да, безусловно, потребуется, в том числе и сокращение по той простой причине, что у нас есть несоответствие между основным персоналом, т. е. профессорско-преподавательским составом и научными работниками и административно-хозяйственным управленческим учебно-вспомогательным персоналом, который в университете сегодня превалирует. Поэтому, безусловно, вначале пойдет **сокращение** по этой категории **работников**, хозяйственных, административных", - сказал он

Глава вуза отметил, что руководство уже сделало шаги к оптимизации расходов, в частности, заключило договор с фирмой, которая будет заниматься клинингом в обширных помещениях кампуса, что позволит сократить примерно 200-240 штатных единиц хозяйственного персонала университета.

Курьянов подчеркнул, что **задолженностей** у университета нет: **зарплаты** выплачиваются в полном объеме, все обязательства перед сторонними организациями выполняются. Как полагает и. о. ректора КФУ, уже в первом полугодии 2025 года финансовое положение университета улучшится.

<https://tass.ru/obschestvo/21297177>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.07.2024

Миграционная служба Новосибирской области о новеллах и изменениях законодательства

В ТАСС (Новосибирск) состоится пресс-конференция о работе миграционной службы Новосибирской области в 2024 году.



О новеллах работы региональной миграционной службы в сфере организации **трудовой миграции**, об их влиянии на поток трудовой рабочей силы из ближнего и дальнего зарубежья, а также об изменениях в законодательстве, увеличивших сроки подачи документов, связанных с гражданством, расскажет заместитель начальника управления по вопросам миграции ГУ МВД по Новосибирской области Людмила Фоменко .

При очном посещении пресс-центра данные представителя СМИ с указанием ФИО, должности, актуальных контактов журналиста принимаются до 18:00 8 июля.

<https://tass.ru/press/23597>

---

05.07.2024

В российском регионе запретили мигрантам управлять общественным транспортом

Мигрантам в Пермском крае запретили управлять такси и автобусами

Власти Пермского края расширили список профессий, недопустимых мигрантам, помимо такси, теперь им нельзя управлять автобусами, пишет Telegram-канал Ural Mash. Отмечается, что речь идет об автобусах, следующих по городским, пригородным и международным маршрутам.

Канал отмечает, что мигрантам также нельзя работать в сфере торговли и трудиться на НПЗ. Кроме того, под запрет также попали перевозки опасных грузов. Запрет на управление общественным транспортом в регионе уже вводился. Он действовал с 2022 года, одна в январе губернатор Пермского края Дмитрий Махонин отменил его.

Ранее депутат Сергей Миронов во время выступления в Госдуме призвал запретить мигрантам работать в общественном транспорте. Заявление парламентария прозвучало на фоне смертельного ДТП в Санкт-Петербурге, где при падении автобуса в воду погибли его пассажиры. Милонов добавил, что в 18 регионах России уже приняли на местном уровне соответствующие ограничения.

До этого самарские власти запретили **трудовым мигрантам** работать в сфере оказания транспортных услуг и образования. Также ограничения коснулись агентства по подбору персонала. Аналогичный запрет вступил в силу в Магаданской области.

<https://news.ru/regions/v-rossijskom-regione-zapretili-migrantam-upravlyat-obshestvennym-transportom/>

---

05.07.2024

Специалист по адаптации мигрантов: кто помогает влиться в общество

Изменения климата, войны, поиски лучшей жизни вынуждают людей все больше перемещаться по миру, однако прижиться в новой стране бывает очень непросто. Безболезненно пройти этот путь помогут специалисты по адаптации

Кто такой специалист по адаптации мигрантов

Специалист по адаптации мигрантов - это социальный работник, который помогает людям, переехавшим из других стран, адаптироваться на новом месте. Он помогает им наладить жизнь,



сориентироваться в новой социальной и жизненной среде, поддерживает в изучении языка, поиске работы и жилья.

По данным Всемирного банка, около 184 млн человек, или 2,3% населения мира, живут за пределами родной страны, а в России насчитывается около 10 млн мигрантов. Несмотря на то что человеческая мобильность, по данным Программы развития ООН, как правило, полезна для экономики, реакция местного населения на мигрантов часто бывает противоречивой: одни относятся к гостям нейтрально, другие - с опаской. Например, согласно опросу ВЦИОМ, 47% россиян считают, что **трудовая миграция** - положительное явление для страны, а 40% не видят в ней ничего хорошего. При этом 39% респондентов полагают, что в последние годы отношения между представителями разных национальностей стали более напряженными.

Сами мигранты, попав в чужую среду, зачастую испытывают большой стресс, связанный с языковым барьером, правовыми вопросами, новыми культурными ценностями принимающей страны и другими проблемами при переезде. Человеку, попавшему в чужую страну, необходима всесторонняя помощь в адаптации - от оформления документов до эмоциональной поддержки.

Исследования показали, что изучение официального языка на базовом уровне - необходимое, но недостаточное условие для того, чтобы взрослые иммигранты интегрировались в принимающее общество. Для успешной адаптации человеку необходимо изучить основы национальной культуры новой для него страны, ее законы, обычаи, историю, а также получить психологическую и правовую помощь, чтобы жить легально и чувствовать себя уверенно. Так как миграционные процессы в мире набирают обороты, понадобится все больше специалистов, готовых решать следующие задачи:

- Помощь мигрантам в освоении языка, истории и культуры принимающей страны.
- Правовая помощь, перевод документов, оформление регистрации, пособий. Сопровождение в государственных учреждениях и помощь в коммуникации с должностными лицами.
- Помощь при трудоустройстве, поддержка на стадии испытательного срока.
- Психологическая помощь.
- Помощь в получении образования, жилья, медицинских услуг.

Ключевые навыки специалиста по адаптации мигрантов

Работа с мигрантами требует междисциплинарных навыков - от *hard skills* в виде правового образования и умения работать с документацией до *soft skills*, таких как коммуникабельность и толерантность. Специалистам по адаптации ежедневно встречаются люди разных культур, религий, с разным уровнем владения языком и разным жизненным опытом - многим из них пришлось бежать от нищеты, насилия, вооруженных конфликтов и других травмирующих явлений. Поэтому работнику важно быть терпеливым и чутким, но в то же время глубоко компетентным, чтобы помочь человеку в рамках закона.

Профессия подойдет людям, которые обладают следующими навыками и компетенциями:

- знание правовых основ и действующего законодательства страны;
- педагогические навыки;
- коммуникабельность;
- терпимость, толерантность;
- тяга к изучению языков;
- доброжелательность;





- грамотность;
- психоэмоциональная устойчивость.

#### Тренды и направления профессии

В "Докладе о мировом развитии 2023: Мигранты, беженцы и общества" отмечается, что население во всем мире активно стареет, из-за чего многие страны все больше полагаются на миграцию для реализации долгосрочных планов экономического и демографического роста.

Согласно докладу, богатые страны, а также растущее число стран со средним уровнем дохода сталкиваются с сокращением населения, что усиливает глобальную конкуренцию за работников, а значит, все актуальнее будет привлечение **трудовых мигрантов**. В России дефицит рабочей силы к 2030 году может составить 2-4 млн человек, что также подтолкнет работодателей ориентироваться на кадры из-за рубежа.

Так, набирает обороты тренд на создание инфраструктуры для адаптации мигрантов. Для этого власти России уже принимают соответствующие меры: в мае 2023 года президент Владимир Путин дополнил Концепцию государственной миграционной политики России. Теперь среди ключевых мер, способствующих успешной адаптации иностранных граждан и их детей в российском обществе, на законодательном уровне прописано создание условий, способствующих освоению ими русского языка и общепризнанных норм поведения.

Федеральное агентство по делам национальностей России разработало типовой курс по адаптации мигрантов, он запущен в пилотном режиме в Пермском и Краснодарском краях, Калининградской и Московской областях, а также в Якутии. Задача этого курса - снизить напряжение в миграционной среде, повысить правовую грамотность мигрантов.

#### Откуда придет профессия

Специалист по адаптации мигрантов - новая профессия. Пока ее задачи выполняют соцработники, юристы и педагоги, работающие в разных организациях: в центрах правовой помощи, языковых школах, в государственных органах и некоммерческих организациях, работающих с мигрантами и беженцами. В некоторых организациях беженцам помогают "под ключ". Например, в Ирландии, где каждый восьмой житель - выходец из другой страны, действует Интеграционный центр. Здесь мигрантам помогают наладить быт, раскрыть свой потенциал и начать участвовать в политической жизни нового для них государства. В команде проекта, кроме специалистов по юридическим, финансовым и социальным вопросам, есть координатор межкультурного обучения и менеджеры по интеграции, которые отвечают за то, чтобы мигрант не только оформил все документы и получил работу, но и стал полноценным членом ирландского общества.

Такой же подход применяют и в Международном комитете спасения (IRC) в Великобритании, который реализует программу по интеграции беженцев в Юго-Восточной Англии. "Мы даем беженцам знания, необходимые им для того, чтобы стать самостоятельными", - пишут организаторы проекта. В программу входят семинары по культурной ориентации, группы взаимного наставничества, обучение устному переводу и подготовка к трудоустройству.

#### Как стать специалистом по адаптации мигрантов





Профессия включает юридические, социологические и педагогические компетенции, поэтому сотруднику пригодится соответствующее образование. Получить его можно в большинстве крупных университетов страны. Например, в МГУ имени М.В. Ломоносова есть юридический факультет, в Московском гуманитарно-экономическом университете можно получить специальность социального работника. В Институте педагогики и психологии Московского педагогического государственного университета целенаправленно готовят специалистов для работы в социальных центрах, центрах занятости и карьеры, социальной защиты населения, психологических центрах и специалистов кадровых служб.

<https://trends.rbc.ru/trends/education/6687a52e9a794761cd5774f3>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

05.07.2024

Набиуллина объяснила, почему дешевые кредиты не спасут российскую экономику

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на Финансовом конгрессе в Петербурге заявила, что дешевые кредиты негативно влияют на российскую экономику. Ее слова приводят РИА Новости.

Дешевые кредиты не могут решить проблему дефицита рабочей силы, отсутствие доступа к технологиям, а также нехватки долгосрочных инвестиций. По словам **Набиуллиной**, такой метод может решить задачи на «короткой» дистанции, а вот «марафон» он уже не потянет.

«Конечно, на эти вопросы есть простые ответы: напечатать денег, раздать дешевые кредиты - и будут и технологии, и инвестиции, и производительность. Однако эти ответы ошибочны», - отметила Эльвира **Набиуллина**.

Резервы и антикризисные меры позволили снять первоочередные угрозы, но смена рынков сбыта и проблемы с логистикой могут сформировать новые трудновыполнимые задачи. Также глава ЦБ допустила существенное повышение ключевой ставки в июле.

<https://spb.mk.ru/economics/2024/07/05/nabiullina-obyasnila-pochemu-deshevye-kredity-ne-spasut-rossiyskuyu-ekonomiku.html>

## Т.А. ГОЛИКОВА

05.07.2024

Голикова: в РФ с 2019 года построено или отремонтировано почти 9 тыс медобъектов

Почти 9 тысяч медицинских объектов было построено, отремонтировано или реконструировано в России с 2019 года, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Вице-премьер и министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко в пятницу находятся с рабочим визитом в Брянской области .

"За последнее время - почти 9 тысяч объектов, у нас никогда не было такого большого объема модернизации в рамках системы здравоохранения", - сказала **Голикова** на открытии лечебного корпуса Брянской городской больницы №4.

Она отметила, что благодаря такой модернизации появляется новое оборудование, новые возможности для докторов и новые возможности для граждан.



РИА Новости. Все Новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.07.2024

## Минтруд спрогнозировал снижение спроса на начальников в России

К 2029 году число занятых на руководящих должностях снизится более чем на полмиллиона человек, предварительно оценили в **Минтруде**. Сокращение также ожидается среди сельхозработников и специалистов, готовящих документы

Министерство труда и социальной защиты оценило, как изменится профессионально-квалификационная структура занятых на российском рынке труда к 2029 году. Предварительные расчеты ведомства содержатся в проекте нацпроекта "Кадры", который демонстрировался в июне на одном из межведомственных совещаний под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой (документ есть у РБК, его подлинность подтвердили два участника той встречи).

По прогнозу министерства, в ближайшие годы сильнее всего снизится потребность в сотрудниках категории "руководители" - их станет меньше на 533 тыс. человек. В то же время необходимость в "специалистах высшей квалификации", напротив, возрастет - на 1,395 млн человек.

Для восполнения потребностей рынка труда нацпроект предполагает в том числе развитие целевого набора мигрантов, повышение занятости инвалидов и ветеранов боевых действий, развитие системы стажировок и практик. Общая потребность в кадрах к 2030 году возрастет до 73,6 млн (на 2,46 млн человек), следует из предварительной оценки (такую оценку министр труда Антон **Котяков** уже озвучивал).

Работа над прогнозом еще идет, для объективного понимания потребности в специалистах разного уровня квалификации необходимо дождаться ее завершения, заявили РБК в **Минтруде**. Не утверждена и структура национального проекта "Кадры" - его наполнение сейчас прорабатывается, отмечают в ведомстве.

РБК направил запрос в аппарат Татьяны Голиковой.

## Какие работники станут менее востребованы

Поручение разработать методику прогнозирования потребности экономики в кадрах дал президент Владимир Путин в конце 2023 года. Предполагается, что с 2025 года на ее основе правительство будет ежегодно готовить пятилетний прогноз рынка труда. "Речь идет о понимании, сколько кого нам нужно будет в экономике. Сколько технологов, строителей, конструкторов, педагогов, социальных работников и так далее", - отмечал президент.

Прогноз должен охватить не только виды экономической деятельности, но и профессионально-квалификационные группы, заявляла Голикова. "Это позволит более точно установить контрольные цифры приема в системе среднего специального и высшего образования, а также истинные кадровые запросы экономики, в том числе экономики регионов", - поясняла вице-премьер.

Работа над прогнозом предусматривает шесть этапов, сообщили в **Минтруде**.



На первом этапе на основе макроэкономических параметров оценивается общая кадровая потребность производственного сектора, на втором - такая оценка проводится в непроизводственном секторе, но уже на базе демографического прогноза. Третий шаг - определение общей потребности в кадрах на уровне регионов. На четвертом этапе аккумулируются данные работодателей. На основе полученных сведений и данных Росстата определяется замещающая региональная кадровая потребность.

Только после этого на основе всех полученных данных будет подготовлен проект прогноза профессионально-квалификационной структуры общей и замещающей потребности в кадрах. Кроме того, в прогнозе будут учтены изменения, связанные с реализацией документов стратегического планирования, сообщили в ведомстве.

**Минтруд** произвел апробационный расчет и предварительно оценил, как изменится профессионально-квалификационная структура российского рынка труда к 2029 году по сравнению с 2022-м. Основные выводы таковы:

- Потребность в руководителях снизится на 533,2 тыс. человек. Наиболее значительное снижение числа занятых на руководящих должностях к 2029 году ожидается в сфере оптовой торговли и ремонта - почти на 200 тыс. человек. В обрабатывающих производствах число руководителей сократится примерно на 100 тыс., в строительстве - на 79 тыс. человек.

- Значительное снижение кадровой потребности будет наблюдаться в категории сотрудников, "занятых подготовкой документации" (на 200 тыс. человек) и "квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства" - на 99,4 тыс. человек.

Снижение потребности в руководителях отвечает трендам построения горизонтальных карьер и профессиональной мобильности работников, в том числе постоянному повышению квалификации через обучение (life-long learning), говорит руководитель направления "карьера и навыки" в hh.ru Марина Дорохова. "Фокус на развитие компетенций сотрудников снижает потребность компаний в строгих иерархических оргструктурах и, соответственно, требуется меньше управленческих ролей", - полагает она.

С другой стороны, снижение потребности в работниках административных функций (связанных с документооборотом) и квалифицированных кадрах в агросекторе напрямую следует из технологических трендов, указывает Дорохова. "В первом случае - с массовым внедрением электронного документооборота, во втором - с развитием беспилотной сельхозтехники (дронов, комбайнов) и автоматизации сельскохозяйственных производств", - объясняет она.

Обозначенная **Минтрудом** тенденция в основном связана с цифровизацией, развитием и внедрением новых технологий в производственные процессы, полагает руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова. Например, в торговле на смену продавцам и кассирам приходят терминалы и возможность оплаты по биометрии, активно развивается e-commerce.

"При высвобождении персонала сокращается и потребность в руководителях, приоритеты смещаются со сферы управления людьми на сферу управления технологическими процессами", - отмечает эксперт.



В каких работников потребность вырастет

В большинстве категорий занятых, включенных **Минтрудом** в проект прогноза, потребность в кадрах возрастет. Наибольший рост востребованности ожидается по следующим работникам:

- Специалисты высшей квалификации - на 1,39 млн человек.

Растущий запрос на них предъявит большинство сфер, следует из прогноза. Наиболее сильно в высококвалифицированных специалистах будут нуждаться отрасли финансов, ИТ, научно-технической деятельности, торговли, операций с недвижимостью. Единственной сферой, где в 2029 году сократится потребность в специалистах высшей квалификации, будет государственное управление и военная безопасность, но снижение будет небольшим и не превысит 10 тыс. человек.

- Квалифицированные рабочие промышленности и строительства - на 859,6 тыс. человек.

Речь идет в первую очередь о занятых в строительстве (+304 тыс. человек), рабочих металлообрабатывающих и машиностроительных производств (+296 тыс.), а также электроэнергетики и электроники (+133 тыс.), указано в прогнозе.

- Специалисты средней квалификации - на 502,3 тыс. человек.

Наибольший запрос на них предъявят строительство, торговля, здравоохранение, следует из прогноза.

Операторы установок и машин - на 499,3 тыс. человек. Действующая система подготовки специалистов не оптимальна с точки зрения удовлетворения потребностей экономики, писали недавно эксперты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). На период до 2035 года избыток специалистов с высшим образованием в экономике составит 2,7 млн человек (220 тыс. в год в среднем), а **нехватка работников** со средним профессиональным образованием - 3,6 млн человек (300 тыс. в год), оценивали они.

Они понадобятся в первую очередь в сферах транспортировки и хранения, а также административной деятельности.

Российский рынок труда уже столкнулся с критическим дефицитом трудовых ресурсов, констатирует губернатор Новгородской области, руководитель комиссии Госсовета по направлению "социальная политика" Андрей Никитин. "Один из основных факторов этого - активное наращивание производственных мощностей (гособоронзаказ, импортозамещение), что потребовало увеличения числа трудовых ресурсов", - отмечает он.

Прогноз **Минтруда** должен стать основой для распределения контрольных цифр приема в учебные заведения, напоминает Никитин. "Это позволит более точно определять направления подготовки под потребность рынка труда, изменить структуру приема абитуриентов, увеличив процент приема на технические специальности. Работа в этом направлении уже ведется", - констатирует он.

<https://www.rbc.ru/economics/08/07/2024/66867ae99a7947943d88dfb3?from=newsfeed>

07.07.2024

Минтруд предложил сделать 31 декабря выходным днем

**Минтруд** РФ предложил сделать 31 декабря 2025 года выходным днем за счет переноса выходных. Власти заявили о большом запросе общества о данной инициативе.



Министр труда России Антон **Котяков** объяснил, что в текущем году 31 декабря и так выпадает на выходной день. В следующие годы этот вопрос также будут решать в зависимости от ситуации, сообщают РИА Новости.

В 2020 году депутаты от ЛДПР внесли в Госдуму законопроект о переносе на 31 декабря выходного с 8 января, однако **предложение** сочли избыточным.

<https://www.mk-kaliningrad.ru/social/2024/07/07/mintrud-predlozhit-sdelat-31-dekabrya-vykhodnym-dnem.html>

07.07.2024

Спрос на токарей, фрезеровщиков, поваров и педагогов вырастет через пять лет - эксперт

Токари, фрезеровщики, слесари, сварщики, а также медики, педагоги и повара станут наиболее востребованными через пять лет. Об этом ТАСС сообщил директор департамента занятости населения и трудовой миграции **Министерства труда и социальной защиты РФ** Михаил Кирсанов.

"Мы проводили прогноз потребности в кадровых ресурсах <?> и увидели, что технические профессии не просто востребованы, а будут более востребованы, чем обычно. Это те же самые токари, фрезеровщики, слесари, сварщики", - сказал он, отвечая на вопрос, какие специальности будут востребованы через пять лет.

Кирсанов добавил, что востребованными также будут профессии, связанные с определенными профессиональными навыками, например, медики и социальные работники. Кроме того, он отметил, что с появлением новых программ в высших и средне-специальных учебных заведениях появится потребность в педагогах, которые будут не только преподавать, но и формировать учебные программы.

С учетом роста конкуренции ресторанного бизнеса, будет также расти спрос на поваров, отметил эксперт.

Новые компетенции потребуются также от работников по персоналу. По словам Кирсанова, они должны будут больше взаимодействовать со службами занятости и учебными организациями, чтобы влиять на учебные программы и "выходить на потенциальный источник рабочей силы".

**ТАСС - Российские новости**

05.07.2024

Минтруд предложил в 2025 г. установить тарифы по несчастным случаям на уровне 2024 г.

**Минтруд** России предложил установить тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2025 году на уровне тарифов 2024 года. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе ведомства.

"Проектом предлагается установить страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, действующие в 2025 году и в плановый период 2026 и 2027 годов, на уровне тарифов 2024 года", - говорится в сообщении.



Уточняется, что страховые тарифы, как и прежде, будут дифференцированы по классам профессионального риска в зависимости от вида экономической деятельности предприятия и составят от 0,2 до 8,5% от фонда оплаты труда.

"Также будет сохранена льгота по уплате данных страховых взносов в размере 60% от размера страховых тарифов для организаций и индивидуальных предпринимателей с выплат в пользу работников с инвалидностью", - добавили в **Минтруде**.

**ТАСС - Российские новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.07.2024

В Карелии прокуратура выбила миллион рублей у работодателя, не платившего зарплату

Предприятие "Альянс-Групп" задолжало свыше 1 млн рублей 45 работникам. Нарушения сроков выплаты зарплаты компания допустила в марте. Прокуратура провела проверку, по результатам которой долги были погашены. Об этом сообщает паблик надзорного органа.

"В целях **защиты трудовых прав граждан** прокуратура внесла представление руководителю предприятия, в отношении виновного лица возбудила дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы). Благодаря вмешательству надзорного ведомства задолженность по заработной плате перед работниками погашена полностью", - говорится в сообщении прокуратуры.

<https://karel.mk.ru/incident/2024/07/08/v-karelii-prokuratura-vybila-million-rublej-u-rabotodatelja-ne-plativshego-zarplatu.html>

08.07.2024

МУЖКП Троснянского района задерживал зарплату сотрудникам

В Орловской области прокуратура нашла нарушения трудового законодательства. В ходе проверки установили, что в МУЖКП Троснянского района допускали нарушения сроков выплаты работникам заработной платы.

По этой причине надзорный орган в отношении директора организации возбудил административное дело (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ). Рассмотрев материалы, региональная **инспекция труда** приняла решение оштрафовать руководителя предприятия. Его обязали выплатить 10 тысяч рублей.

За тем, чтобы сотрудники МУЖКП Троснянского района получали деньги вовремя за свою работу, прокуратура следит.

<https://www.mk-orel.ru/social/2024/07/08/muzhkp-trosnyanskogo-rayona-zaderzhival-zarplatu-sotrudnikam.html>

08.07.2024

Трудовая инспекция расследует тяжелый несчастный случай на газовой котельной в Белогорске

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью





С высоты упал монтажник, он получил многочисленные переломы.

На газовой котельной в Белогорске произошел тяжелый несчастный случай. Как сообщает **Госинспекция труда** по Амурской области, с высоты упал монтажник стальных и железобетонных конструкций.

27 июня сотрудник компании «Гидроэлектромонтаж» в составе рабочей бригады получил задание на выполнение монтажных работ. Поднявшись на площадку обслуживания оборудования, он упал в незакрытый проем. Мужчине вызвали скорую медицинскую помощь. С многочисленными переломами пострадавшего госпитализировали в лечебное учреждение города Белогорска.

Комиссия под председательством главного государственного инспектора труда региона проводит расследование несчастного случая. Надзорный орган устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

<https://asn24.ru/news/crime/126153/>

07.07.2024

**Трудовая инспекция назвала причину гибели рабочего в Новом городе**

Трагедия произошла 18 мая этого года. При осуществлении демонтажных работ разнорабочий упал с 8 этажа в технологические проемы недостроенного здания и получил травмы несовместимые с жизнью.

Комиссия под председательством главного государственного инспектора труда провела расследование данного несчастного случая на производстве. По мнению экспертов, причинами трагедии стали неудовлетворительная организация производства работ. В частности, на строительной площадке не был обеспечен контроль со стороны должностных лиц за ходом выполнения строительных работ, с учетом требований безопасности, зафиксированы недостатки в организации рабочих мест (открытые проемы не ограждены, не обозначены знаками безопасности). Также определены лица, ответственные за допущенные нарушения.

Материалы расследования направлены в прокуратуру для принятия решения о возбуждении уголовного дела.

[https://73online.ru/r/trudovaya\\_inspekciya\\_nazvala\\_prichinu\\_gibeli\\_rabochego\\_v\\_novom\\_gorode-137349](https://73online.ru/r/trudovaya_inspekciya_nazvala_prichinu_gibeli_rabochego_v_novom_gorode-137349)

06.07.2024

**Госинспекция труда подключилась к расследованию гибели женщины на рабочем месте в Петрозаводске**

В **Госинспекция труда** Карелии рассказали о расследовании трагедии на рабочем месте.

**Государственная инспекция труда** в Карелии приступила к расследованию несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с работником индивидуального предпринимателя в Петрозаводске.

В помещение, где работала женщина, проник мужчина, который нанес вред здоровью, повлекший позднее смерть потерпевшей.





По результатам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах происшедшего.

<https://stolicaonego.ru/news/gosinspektija-truda-podkljuchilas-k-rassledovaniyu-gibeli-zhenschiny-na-rabochem-meste-v-petrozavodske/>

06.07.2024

В Трудинспекции Коми рассказали о переводе зарплаты третьему лицу

Могу ли я просить работодателя переводить заработную плату третьему лицу? Ответ на этот вопрос дала Главный государственный инспектор труда Коми Светлана Андреева.

Трудовое законодательство прямо не регулирует возможность выплаты заработной платы работника третьему лицу. Однако, таковая возможность может быть предусмотрена соглашением, заключенным между работником и работодателем.

Другими словами, для перевода заработной платы работника на счет третьего лица необходимо согласие как работника, так и работодателя. По-нашему мнению, работодатель не обязан перечислять деньги на счет третьего лица, если коллективным либо трудовым договором такой порядок выплаты заработной платы не предусмотрен. Аналогичная позиция выражена в Письме **Роструда** от 16.10.2019 N ТЗ/5985-6-1.

<https://spravka11.ru/news/117050/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

06.07.2024

На Всероссийской ярмарке трудоустройства энергетики «Россети Новосибирск» пообщались с сотнями соискателей

В конце июня прошел федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства **«Работа в России. Время возможностей»**. В ходе мероприятия «Россети Новосибирск» (АО «РЭС») представили свои актуальные вакансии на территории региона.

Энергетики уже принимали участие в региональном этапе ярмарки весной, по его результатам коллектив компании уже пополнился новыми кадрами. На этот раз HR-специалистам сетевой организации удалось пообщаться с несколькими сотнями потенциальных соискателей. Встречи параллельно проходили в Новосибирске и районных центрах - Куйбышеве, Чулыме и других городах, а разных локациях собрались более 300 заинтересованных в трудоустройстве участников.

Представители «Россети Новосибирск» не только рассказали о профессиях, востребованных на предприятии, уровне заработной платы и карьерных перспективах, но и поделились информацией о корпоративных традициях, образовательных программах для сотрудников, культурной и спортивной жизни компании.

Привлекательные условия труда и устоявшийся имидж надежного работодателя с высокой социальной ответственностью способствовали высокой заинтересованности кандидатов.



При этом компания использует самые разные форматы профориентационной работы и привлечения новых кадров. Одним из неформальных способов коммуникации с потенциальными сотрудниками является участие в культурно-массовых мероприятиях.

Эмульсия, попавшая в Ангару, не продвигается по руслу реки

В минувшие выходные в Новосибирске прошел фестиваль, посвященный Дню молодежи. На площадке парка «Арена» команда «Россети Новосибирск» организовала сразу несколько интерактивных локаций. В рамках этих точек притяжения они рассказали и показали молодым людям, что такое электроэнергия и как она попадает в дома и на предприятия, как спасти человека от удара тока, а также объяснили почему профессия энергетика такая важная.

Также гости энергетиков могли сделать яркие фото в тематической фотозоне и примерить профессиональную экипировку электромонтеров. Самым энергичным и любознательным сотрудники компании приготовили тематические подарки.

И, конечно, на площадке рассказали молодёжи, как можно стать частью большого и дружного коллектива крупнейшего в России электросетевого холдинга.

<https://ieport.ru/news/650989-na-vserossijskoj-yarmarke-trudoustrojstva-energetiki-rosseti-novosibirsk-poobshhalis-s-sotnyami-soiskatelej.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

05.07.2024

Профсоюзные предложения войдут в основу нацпроекта «Семья»

Новый национальный проект "Семья" был презентован 4 июля на Международной выставке-форуме "Россия". В презентации приняли участие председатель **ФНПР** Михаил Шмаков, депутат Госдумы **РФ**, председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб и секретарь **ФНПР** - руководитель Департамента Аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

- Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни **российских** семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия - финансовые, социальные, инфраструктурные - для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей, - сказала зампред правительства **РФ** Татьяна Голикова.

Нацпроект "Семья" пока находится в стадии разработки, а вступит в силу с 1 января 2025 года. В его основу ляжет проект Стратегии демографической и семейной политики до 2036 года, который уже создал Минтруд. В этом принимали активное участие и **российские** профсоюзы. В частности, их предложения вошли в итоговый документ:

- совершенствование социального обеспечения для семей с детьми;
- охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи;



- оказание поддержки семьям в приобретении жилья;
- развитие программ женского здоровья и долголетия;
- софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных **регионах**.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuznye-predlozheniya-voydut-v-osnovu-natsproekta-semya.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.07.2024

В СФ предложили установить зарплаты для учителей в размере не ниже двух МРОТ

Необходимо установить единый нижний порог зарплаты для учителей по всей России в размере не ниже двух МРОТ, сейчас в разных школах и регионах труд педагога оценивается по-разному, заявил РИА Новости член комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Айрат Гибатдинов.

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составляет 19242 рубля .

"Когда в разных школах и регионах труд педагога оценивается по-разному, а тем более когда учителя получают оклад ниже уровня МРОТ - просто недопустимо. Поэтому считаю, что все виды выплат должны быть понятными и прозрачными и приведены к единому стандарту, закрепленному на уровне правительства Российской Федерации, и главное, что необходимо - это установление нижнего порога зарплаты учителей как минимум на уровне двух МРОТ", - сказал Гибатдинов.

Сенатор сообщил, что обращался к министру просвещения РФ Сергею Кравцову (текст обращения есть в распоряжении агентства) с просьбой рассказать о результатах проведения с 2021 по 2023 года пилотного проекта по модернизации **системы оплаты труда** педагогов. В обращении Гибатдинов, в частности, указывал на дисбаланс зарплаты педагогов в разных регионах: так, в 2023 году средняя зарплата педагога в Ульяновской области составляет 36914 рублей, а в Москве за аналогичный объем работы - 111744 рубля.

В ответе (также есть в распоряжении РИА Новости) сенатору от министерства за подписью замминистра Татьяны Васильевой говорится, что "в 2023 году проведено 89 совещаний" с регионами по выявлению проблем в данной сфере. В ведомстве также отметили, что необходимо "принять во внимание, что субъекты РФ отличаются друг от друга по уровню социально-экономического развития, которое напрямую влияет на уровень средней заработной платы".

"Необходимо отметить, что работа по внедрению единых подходов к **системам оплаты труда** педагогических работников не завершена, Контрольным управлением президента Российской Федерации срок исполнения поручения (президента по совершенствованию **системы оплаты труда педагогов**) продлен", - добавила замминистра.

**РИА Новости. Все Новости**



---

08.07.2024

Более 90% промпредприятий РФ за последние 2 года столкнулись с дефицитом кадров - ТПП

Свыше 90% отечественных промышленных предприятий за последние два года столкнулись с **дефицитом кадров**, заявил РИА Новости глава Торгово-промышленной палаты (ТПП) России Сергей Катырин.

"Последние исследования показывают, что более 90% промышленных предприятий испытывали **дефицит в кадрах** за последние два года. Большинству требуются рабочие таких профессий, как фрезеровщик, оператор ЧПУ, сварщик, слесарь. Чуть меньшая нехватка, но она тоже есть, по профессиям инженера, конструктора, технолога", - сказал Катырин в кулуарах международной промышленной выставки "Иннопром".

Для решения, по его словам, требуется значительно увеличить бюджетные места в средних специальных учебных заведениях и в вузах по направлениям подготовки специалистов, востребованных на промышленных предприятиях.

"Также надо предусмотреть государственное финансирование для создания в промышленных регионах колледжей, облегчить создание на базе заводов учебных курсов, пропагандировать рабочие профессии и повышать престиж людей труда", - подчеркнул собеседник агентства.

Российские предприниматели, добавил глава ТПП РФ, тоже должны работать в этом направлении.

"Например, активнее внедрять инструменты автоматизации и роботизации. Это то, что может частично снять проблему **дефицита кадров**. Конечно, волшебных решений нет. Но критически важно повышать производительность труда, заниматься модернизацией, внедрять цифровые инструменты", - заключил Катырин.

**РИА Новости. Все Новости**

---

08.07.2024

В Госдуме объяснили, что делать работнику при задержке зарплаты

Депутат Стенькина посоветовала при задержке зарплаты приостановить работу

Сотрудник, столкнувшийся с задержкой выплаты заработной платы, имеет право временно прекратить свою деятельность до получения полной суммы задолженности, отправив уведомление работодателю о таком решении. Об этом заявила член комитета **Государственной Думы по труду** Екатерина Стенькина в беседе с РИА Новости.

"Точные сроки выплат указываются в трудовом контракте между компанией и сотрудниками. Обычно зарплата выплачивается два раза в месяц или один раз при наступлении ежегодного отпуска. Задержка считается, если выплаты не произведены в течение 15 дней после любого из установленных 'расчетных' дней. В случае задержки сотрудники имеют право приостановить свою работу до полного погашения долга. Уведомление о временном прекращении работы может быть направлено работодателю в письменной форме", - пояснила Стенькина.



Она также отметила, что рекомендуется составить две копии документа с возможностью подписи руководства на одной из них. Эта копия остается у работника в качестве подтверждения своевременного уведомления начальства.

Кроме того, согласно депутату, работник может обратиться в трудовую инспекцию по данному вопросу. Отправить документ можно как онлайн через сервис "Сообщить о проблеме", так и на портал "Онлайнинспекция.рф".

Но в России есть некоторые группы работников по **закону** не имеют права приостанавливать работу при задержке зарплаты, включая государственных служащих, работников опасных отраслей производства, а также специалистов в области энергетики, тепло- и водоснабжения, скорой помощи и связи.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/07/08/23413027.shtml>

08.07.2024

В Госдуме нашлись недовольные новыми демографическими инициативами

Председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) выступил против запретительных мер, предлагаемых рядом депутатов в целях улучшения демографической ситуации в России. Об этом он заявил 5 июня на пресс-конференции в ТАСС.

«Если мы говорим о народосбережении, нужно подумать о дополнительных мерах повышения рождаемости,- подчеркнул господин Нилов.- Запретительными мерами мы ничего не решим. Давайте мы будем и пропагандистскими мерами, и создавая необходимые материально-технические условия и дополнительные меры социальной поддержки, делать так, чтобы женщина приняла решение не делать аборт. И вообще это право женщины - решать, делать или не делать, и какое-то понуждение вызывает только отрицательную реакцию». Также господин Нилов не поддерживает идею запрета идеологии «чайлдфри», полагая, что «самим этим обсуждением мы дезориентируем молодежь».

Напомним, в конце июня комитет Думы по охране здоровья рекомендовал Минздраву проработать вопрос о сокращении срока искусственного прерывания беременности по желанию женщины с 12 до 9 недель. Кроме того, в ближайшие дни группа депутатов от разных фракций во главе с единороссом Петром Толстым намерена внести в палату проект **поправок к закону** «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», дополняющих статью о праве россиян на охрану здоровья словами «как до, так и после рождения». Как считают авторы, нововведение позволит бороться за здоровье и жизнь каждого ребенка до его рождения, уменьшит смертность, число преждевременных родов и количество детей, рожденных больными. Наконец, на **рассмотрении** в Думе находится **законопроект** о запрете пропаганды идеологии «чайлдфри», который был внесен весной 2022 года парламентом Башкирии, дважды перерабатывался, но пока так и не дошел до первого чтения.

На пресс-конференции Ярослав Нилов также прокомментировал идею сделать 8 июля, когда в России отмечается День семьи, любви и верности, выходным днем (на днях глава комитета Думы по защите семьи Нина Останина (КПРФ) направила соответствующее **предложение** на имя министра **труда** и соцзащиты Антона **Котякова**). Депутат напомнил, что в 2016 году с этой идеей выступала ЛДПР, потом - КПРФ, но большинство в Думе ее не поддержало. «Любой





дополнительный выходной ведет к нагрузке на бюджет страны и на работодателей. Этот вопрос должен обсуждаться с участием представителей работодателей, работников и правительства», - отметил господин Нилов.

<https://www.kommersant.ru/doc/6819845>

08.07.2024

Депутаты предложили давать матерям дополнительные дни отдыха

Женщинам с ребенком в возрасте до 7 лет предлагается предоставлять дополнительный оплачиваемый выходной день раз в два месяца для прохождения ребенком медосмотров. **Законопроект** об этом восьмого июля внесут в **Госдуму**. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Сегодня по **закону** несовершеннолетние имеют право на прохождение медицинских осмотров, в том числе профилактических медицинских осмотров, в связи с занятиями физической культурой и спортом, прохождение диспансеризации. При этом Минздравом утвержден Порядок проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, согласно которому в первые 6 лет жизни ребенок должен периодически и неоднократно (в зависимости от возраста) проходить осмотры таких врачей-специалистов, как педиатр, невролог, детский хирург, детский стоматолог, травматолог-ортопед, офтальмолог, оториноларинголог, психиатр, детский эндокринолог, других специалистов.

Кроме того, при необходимости могут понадобиться анализы. Данные о проведении профилактических осмотров детей вносятся в карту осмотра. На основании результатов осмотра врач определяет группу здоровья несовершеннолетнего и медицинскую группу для занятия физической культурой. Копия карты осмотра необходима, в частности, для последующего представления в образовательные организации.

Понятно, что дети сами не могут ходить по врачам, им необходимо сопровождение взрослых. Как правило, в поликлиники с детьми ходят их мамы.

Кроме того, именно родители вправе давать информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство либо отказаться от такового в отношении своего ребенка.

В Трудовом **кодексе** (ТК) сейчас предусмотрены гарантии работникам при прохождении ими диспансеризации - в виде права на освобождение от работы с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка. Число и кратность предоставления таких "диспансерных" дней зависят от возраста работника.

Но в ТК нет норм, позволяющих работающей женщине, имеющей ребенка дошкольного возраста, при необходимости взять один-два будних дня для сопровождения ребенка при прохождении им медицинского осмотра. При этом в выходные дни далеко не все необходимые врачи-специалисты работают и бывают доступны. Поэтому, как поясняет один из авторов **законопроекта**, глава думского Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, предлагается дополнить главу 41 Трудового **кодекса** статьей, по которой женщине, имеющей ребенка в возрасте до семи лет, по ее письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в два месяца. Оплата таких выходных дней должна



производиться в размере среднего заработка, а график их предоставления согласовывается работником с работодателем.

<https://rg.ru/2024/07/08/deputaty-predlozhili-davat-materiam-dopolnitelnye-dni-otdyha.html>

05.07.2024

Проект "Моя карьера с "Единой Россией" помог трудоустроить более 3 тыс. участников СВО

Более 3 тысяч участников спецоперации смогли устроиться на работу благодаря партийному проекту "Моя карьера с "Единой Россией". Об этом сообщил координатор партпроекта, замруководителя фракции в Госдуме Андрей Исаев.

Как сообщает пресс-служба партии, Исаев провел совещание с представителями Минтруда, Минобороны и регионов, где были подведены промежуточные итоги проекта. Он отметил, что за первое полугодие 2024 года партия провела в регионах более 40 тысяч профильных мероприятий, участие в которых приняли почти миллион человек, а с начала года в рамках партпроекта трудоустроены 3,3 тыс. бойцов, которые вернулись с фронта. Более 1,2 тыс. проходят переобучение.

"Мы делаем акцент на двух основных темах - наставничество и трудоустройство участников СВО, членов их семей. Участники спецоперации, в особенности инвалиды, это особая категория, они нуждаются в дополнительной поддержке. Мы должны первые предложить им помощь и сопровождение в решении вопроса трудоустройства", - отметил Исаев.

"Порядка 3,8 тыс. участников СВО и 6 тыс. членов их семей воспользовались услугами кадровых центров. Мы разработали методические рекомендации для центров занятости по всей стране. Поддержка оказывается по принципу единого окна, все услуги предоставляются в одном месте", - подчеркнул директор Департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда России Михаил Кирсанов.

"Земля добра"

Отдельно в рамках партпроекта действует направление "Земля добра" по переподготовке и трудоустройству демобилизованных участников СВО на предприятия АПК и в смежные отрасли. "К направлению подключились ведущие аграрные компании, они готовы специально выделять вакансии под участников СВО. Если нужно переобучиться и пройти переквалификацию, подключим наши аграрно-образовательные учреждения. Кроме того, Россельхозбанк запустит осенью школу фермера, они также готовы выделить отдельные места для военнослужащих", - сказала зампред комитета Госдумы по аграрным вопросам Юлия Оглоблина.

Кроме того, вместе с Минобороны "Единая Россия" начала профориентационную работу в местах реабилитации военнослужащих. "Мы проводим индивидуальные консультации по регистрации на портале "Работа России", о том, как написать резюме. Когда боец, находясь на реабилитации, понимает, что у него есть карьерный трек, что его обучат, дадут хорошую работу, он видит перспективу своего будущего", - сказала депутат Госдумы Екатерина Стенякина.

В свою очередь, начальник организационно-планового управления - замначальника главного военно-медицинского управления Минобороны России Олег Калачев сообщил, что ведомство





предоставит 25 площадок для работы данного направления. "Это учреждения в санитарно-курортном комплексе Минобороны, где военнослужащие находятся на реабилитации. Каждый военнослужащий должен понимать, что ему окажут своевременную медпомощь, а в дальнейшем и социальную поддержку ему и членам семьи", - сказал он.

#### ТАСС - Российские новости

05.07.2024

#### Новый подход к целевому обучению поможет реализации нацпроекта "Кадры" - Яровая

**Закон** о публичном конкурсе на целевое обучение в вузах закладывает перспективный механизм для формирования и реализации нацпроекта "Кадры". Такое мнение высказала зампред **Госдумы** Ирина Яровая, комментируя совещание вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** с президиумом Российского союза ректоров по вопросу разработки нацпроекта.

**Закон** о публичном конкурсе на целевое обучение в вузах, разработанный Яровой, был подписан **президентом РФ** в апреле 2023 года. Согласно документу, все заявки на целевое обучение носят публичный характер. Заказчик целевого обучения должен размещать **предложения** о заключении договоров на единой цифровой платформе в сфере занятости и **трудовых отношений** "Работа России".

"Подход, впервые заложенный нами в **закон** о новом формате целевого набора, уже сейчас дает перспективный механизм для формирования и реализации нацпроекта "Кадры", - цитирует Яровую ее пресс-служба.

Зампред **Госдумы** отметила, что в открытом конкурсном целевом наборе одинаково заинтересованы и абитуриенты, и работодатели, и государство. "Интерес, который выпускники проявляют к новой возможности спланировать свое будущее, превышает интерес, который был при кулуарной форме целевого набора", - подчеркнула Яровая. Вице-спикер добавила, что в будущем нацпроекте "есть реальная перспектива качественного роста и притока молодых специалистов в наиболее важные отрасли".

**Голикова** в ходе совещания сказала, что на платформе "Работа России" на сегодняшний день зарегистрировано свыше 113 тыс. **предложений** от работодателей на подготовку специалистов с высшим образованием. Прием на целевое обучение с помощью платформы организован впервые, добавила она. В свою очередь министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко отметил, что совершенствование **законодательства** позволяет более эффективно подходить к целевому обучению специалистов. Так, более двух третей всех бюджетных мест на медицинских специальностях выделяется в интересах субъектов РФ - заказчиков целевой подготовки кадров для своих подведомственных медицинских учреждений.

#### ТАСС - Российские новости