

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 31 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
31.03.2017 На одном из месторождений Ямала во время пожара погиб работник, второй получил серьезные травмы (ЯНАО) .....	4
31.03.2017 При обрушении здания в Северной Осетии погибли трое рабочих.....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
31.03.2017 Судно под флагом России застряло в Турции, моряки голодают .....	5
30.03.2017 Конфликт между вахтовиками и работодателями (ЯНАО) .....	6
30.03.2017 В Салехарде руководители не выплатили своим подчиненным 2,5 млн рублей .....	7
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>8</b>
30.03.2017 Источник: в Ингушетии транспортный коллапс из-за забастовки водителей .....	8
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>9</b>
31.03.2017 Омскую компанию «Стройбетон» покинули сотни сотрудников (Омская область) .....	9
30.03.2017 Иркутский мясокомбинат остановился, около 200 человек уволились .....	9
31.03.2017 Псковским работникам культуры пересчитают зарплаты .....	10
<b>И.И.ШУВАЛОВ</b>	<b>11</b>
30.03.2017 Госкомпания уже представила в Минэкономразвития РФ свои расчеты по дивидендам - Орешкин.....	11
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	<b>12</b>
31.03.2017 Госкомпания уже представила в Минэкономразвития РФ свои расчеты по дивидендам - Орешкин.....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>12</b>
31.03.2017 Больше половины долгов по зарплате сосредоточено в 10 регионах РФ - Топилин.....	12
31.03.2017 Топилин заявил о необходимости "проверить с карандашиком" средства для майских указов.....	13
31.03.2017 Предложения по изменению северных надбавок не обсуждаются - Топилин .....	13
31.03.2017 Топилин оценил допдоходы ПФР от вывода теневого рынка труда в 2016 году в 27 млрд рублей.....	13
31.03.2017 Топилин обнаружил начало роста реальных доходов населения.....	14



30.03.2017 Система премирования госслужащих при реализации приоритетных проектов зарабатывает в III квартале.....	14
31.03.2017 За месяц "АвтоВАЗ" перевел в свое новое подразделение - индустриальный парк - примерно 400 человек.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
31.03.2017 Абызов три года ждет проверки своего рабочего места на соответствие нормам труда.....	17
31.03.2017 Главу «Открытого правительства» Михаила Абызова могут отправить в отставку .....	17
31.03.2017 Вдвое снизилось число россиян, считающих акции протеста эффективным методом защиты своих прав.....	20
31.03.2017 Компании смогут выплачивать компенсации уволенным сотрудникам без налоговых рисков .....	22
31.03.2017 Специалисты предложили внести профессиональное выгорание в перечень "рабочих болезней" .....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.03.2017

На одном из месторождений Ямала во время пожара погиб работник, второй получил серьезные травмы (ЯНАО)

Следственным отделом по Тарко-Сале проводится доследственная проверка по факту гибели одного человека и травмирования другого при производстве работ на месторождении. Как нам стало известно, ЧП произошло 29 марта на одном из месторождений Пуровского района. Во время текущих ремонтных работ произошел пожар. В результате чего погиб 22-летний оператор, 50-летний машинист получил травмы. На месте происшествия побывала следственная группа. Проводится расследование, и устанавливаются очевидцы происшествия, а также все обстоятельства гибели рабочего.

<http://noyabrsk-inform.ru/novosti/item/19053-na-odnom-iz-mestorozhdenij-yamala-vo-vremya-pozhara-pogib-rabotnik-vtoroj-poluchil-sereznye-travmy>

31.03.2017

При обрушении здания в Северной Осетии погибли трое рабочих

С тяжелыми травмами в больницу доставлены еще четверо

Восемь рабочих оказались под завалами здания в североосетинском городе Беслане. Вчера, 30 марта, во время забора одноэтажного здания ангара бывшей автотранспортной колонны произошло обрушение кровли. Трое рабочих погибли на месте, сообщили ИА REGNUM 31 марта в региональном управлении МЧС.

Четверо из пятерых пострадавших доставлены в больницу с тяжелыми травмами. Еще один рабочий отказался от госпитализации.

Прокуратура Правобережного района начала проверку в связи с обрушением кровли при разборке здания бывшего автотранспортного предприятия. К участию в прокурорской проверке привлечены специалисты управления Ростехнадзора и **Государственной инспекции труда** республики.

Предварительной версией трагедии является ветхость кровли, из-за чего она не выдержала веса находившихся на ней рабочих. По итогам проверки может быть возбуждено уголовное дело по статье "Нарушение правил техники безопасности, повлекшее по неосторожности смерть человека".

<https://regnum.ru/news/accidents/2256959.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ



31.03.2017

**Судно под флагом России застряло в Турции, моряки голодают**

Судно под флагом России застряло в Турции, моряки голодают и получают с родины радиogramмы с угрозами: "Убедительно прошу сопеть в тряпочку"

В ответ на законное требование выплатить **долги по зарплате** и обеспечить экипаж продуктами, капитан российского судна "Roschem 1" получил радиogramму от судовладельца с угрозами и обещанием "организовать травлю с привлечением корешей из Минтранса РФ и главного управления регистра". Испугавшись за свою безопасность и безопасность моряков, капитан немедленно обратился в российское посольство в Турции, где в настоящее время находится судно, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Российском профессиональном союзе моряков (РПСМ).

В Международный профсоюз транспортных рабочих (ITF) поступила жалоба от капитана и экипажа судна "Roschem 1" - флаг Россия, судовладелец компания "Тейкол Шиппинг Лтд". Судно в аварийном состоянии находится в ремонте, в турецком городе Тезла. Экипаж переселили в гостиницу. На судне хронические **задержки заработной платы**, а моряки фактически голодают.

В день каждый член экипажа, взрослый мужчина, согласно материалам проверки ITF, получает: 1 яйцо, 1 маленький помидор, 5 граммов сливочного масла, 20 граммов сыра, 200 миллиграммов сока и кусок хлеба.

Двое членов экипажа списаны (уволены) без выплаты заработной платы. Сейчас их заявления рассматривает российская транспортная прокуратура. Сам капитан тоже в трудной ситуации - его компания-судовладелец пытается списать на берег без погашения **долга по зарплате**.

Судно в ремонте давно. Практически все время моряки голодают. Лишь дважды судовладелец выдал деньги на скромный ужин - по 100 и 90 лир на человека, это около 1500 рублей.

"О соблюдении законов, как российских, так и международных эта компания вообще не думает. Контракты о найме отсутствуют у 5 членов экипажа и у самого капитана. Капитан направил запрос в адрес директора компании - судовладельца Александра Малика. В своем запросе он просил сообщить, почему компания не высылает деньги на питание экипажа. Капитан подчеркнул, что считает неудовлетворительным такое отношение к команде - люди взволнованы", - рассказала инспектор ITF Ольга Ананьина.

В ответ судовладелец прислал радиogramму: "Убедительно прошу исполнять, что требую, и сопеть в тряпочку. У меня вас, мелкотравчатых, великое множество, и реагировать на ваше выкобенивание физически нет времени. Желаете пободаться со мной? Могу принять вызов и организовать вашу травлю на уровне корешей из министерства транспорта и главного управления регистра. Ну, и, конечно, крьюинговые компании подключить для вашей дискредитации и отлучения от профессии. Оно вам надо? Мне лично - нет, и дорого обойдется по финансовым затратам. Отрабатывайте свой кусок хлеба и не мешайте мне работать".



Под документом стоит подпись заместителя генерального директора компании "Тейкол Шиппинг Лтд" Волковского.

После такого "официального" ответа капитан, в страхе за безопасность экипажа и свою собственную, обратился в посольство РФ в Турции и ITF

"Нам очень интересно было бы знать, в курсе ли Минтранс России, что его используют как фактор устрашения и издевательств над моряками? Нам также очень интересно знать, насколько подобные заявления судовладельца соответствуют нормам российского, а также международного законодательства?", - заявила инспектор ITF Ольга Ананьина

По словам инспектора Международного профсоюза моряков, это первый в ее практике случай, когда откровенно хамская, открытая угроза в адрес моряков поступает от судовладельца в письменном виде.

"Всякое бывает, бывает, что по телефону чего-нибудь наговорят, но чтобы вот так - открыто и цинично... С таким мы еще не сталкивались", - подчеркнула Ольга Ананьина.

ITF официально предостерег российских моряков от найма на суда компании "Тейкол Шиппинг Лтд". "Много раз подумайте, стоит ли такое трудоустройство вашего здоровья и нервов", - предостерегает инспектор профсоюза.

Как сообщало ИА REGNUM, лидеры региональных профсоюзов России в ходе прошедшего в Москве Совета отметили множество грубейших нарушений прав российских моряков. Также в РПСМ и ITF отмечают множество "белых пятен" в российском законодательстве, позволяющих недобросовестным судовладельцам не оплачивать тяжелый труд моряков.

<https://regnum.ru/news/accidents/2256944.html>

---

30.03.2017

Конфликт между вахтовиками и работодателями (ЯНАО)

Представитель "агрессивного" предприятия утверждает, что работники самовольно покинули месторождение

На Северо-Уренгойского месторождении (Ямал) работодатели угрожали вахтовикам физической расправой. Двадцать человек три месяца не получали зарплату. Многие из них не заключили элементарных трудовых договоров, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в администрации Пуровского района ЯНАО.

В администрации Тарко-Сале состоялось 30 марта заседание антикризисного штаба. Главный вопрос повестки - **невыплата зарплаты** сотрудникам одного из ООО. Поводом стало обращение одного из работников данного предприятия в единую дежурно-диспетчерскую службу Пуровского района о том, что двадцать работников в течение трех месяцев не получают заработную плату, а от руководства, находящегося в городе Новокузнецке (Кемеровская область), им стали поступать угрозы о физической расправе.



Организация является субподрядным предприятием ЗАО "Трест Коксохиммонтаж" и ведет общестроительные работы по заказу ЗАО "Нортгаз" на территории Северо-Уренгойского месторождения. Гендиректор ООО "Антикор - Кузнецк" Евгений Чепенко заявил на комиссии, что информация о **невыплате зарплаты** не соответствует действительности, а работники самовольно покинули месторождение, не выполнив положенный объем работ.

Между тем, заместитель прокурора Пуровского района Евгений Резниченко информировал собравшихся, что в процессе изучения трудовых договоров, представленных ООО, был выявлен ряд нарушений трудового законодательства. А именно, трудовые договоры не содержали информации о месте проведения работ, условий о предоставлении обязательных гарантий и компенсаций для лиц, работающих на территории районов Крайнего Севера, а также условий, предусмотренных законом для лиц, работающих вахтовым методом. Мало того, далеко не все работники, находящиеся на месторождении, вообще подписали какие-либо договоры.

Сейчас кемеровским предприятием, которое слишком много позволяет себе на Ямале, займутся компетентные органы, включая **Гострудинспекцию**.

Отметим, что конец 2016 года ознаменовался в ЯНАО массовыми акциями протеста вахтовиков, которым месяцами **не выплачивали зарплату**. Работодатели из Москвы, Санкт-Петербурга и других городов вывозили вахтовиков на край земли, где они вынуждены были работать бесплатно, не имея возможности уехать домой по причине отсутствия денег.

<https://regnum.ru/news/society/2256751.html>

---

30.03.2017

В Салехарде руководители не выплатили своим подчиненным 2,5 млн рублей

Должниками по-прежнему числятся три коммерческих предприятия В Салехарде работодатели не выплатили своим сотрудникам 2,5 млн рублей. / Администрация г. Салехард

В окружной столице работодатели задолжали своим сотрудникам 2,5 млн рублей, сообщает пресс-служба администрации города.

**Задолженность** по выплате **заработной платы** держится на уровне 2,5 млн рублей. В должниках по-прежнему числятся три городских предприятия. Как сообщают в городской администрации, на рынке труда ситуация остается стабильной, количество предложений превышает спрос. На учете в городском Центре занятости населения состоят 179 человек.

В целом, по данным налоговой службы, поступления в местный бюджет увеличились на 9% и составили порядка 243 млн рублей.



[http://www.yamal.aif.ru/society/v\\_saleharde\\_rukovoditeli\\_ne\\_vyplatili\\_svoim\\_podchinennym\\_2\\_5 mln\\_rublej](http://www.yamal.aif.ru/society/v_saleharde_rukovoditeli_ne_vyplatili_svoim_podchinennym_2_5 mln_rublej)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.03.2017

Источник: в Ингушетии транспортный коллапс из-за забастовки водителей

Председатель ингушского отделения партии "Народный союз" Накир Добриев сообщил, что в республике третий день идет **забастовка работников** регионального автобусного парка, шесть месяцев не получавших зарплату. Как утверждает Добриев, во всей Ингушетии третий день не работает общественный транспорт. Известно, что в день начала забастовки первый вице-премьер республиканского правительства Муслим Дзейтов обещал погасить **задолженность по зарплате** в течение двух часов, однако до сих пор обещание не выполнено.

В Ингушетии третий день идет **забастовка работников** республиканского автобусного парка, сообщил "Клубу Регионов" председатель республиканского отделения партии "Народный союз" Накир Добриев. По словам политика, единственным видом транспорта для жителей осталось такси.

"Транспорт по всей республике не ходит. Идет **забастовка водителей** транспортного предприятия. 250 **водителей** вышли на **забастовку**, потому что шесть месяцев им не дают зарплату. Всё отменено. В Ставрополь рейсы отменены, междугородные - отменены, районные, городские маршруты - всё отменено. Люди стоят у себя в автотранспортных предприятиях, бастуют, звонят, плачут, и никому до них дела нет, даже [главе республики Юнус-Беку] Евкурову", - рассказал Добриев. По его словам, 28 марта с бастующими встречался первый вице-премьер республиканского правительства Муслим Дзейтов, который пообещал в течение двух часов погасить **задолженность по зарплате**, но денег нет до сих пор. "А прокурор, который должен их защищать, приехал к ним и говорит: "Мы будем вас увольнять, вы нарушаете [закон]". Но что они нарушают? У них зарплаты по 8, 10, 12 тыс. руб. Это и так самое бедное население, и шесть месяцев им зарплату не дают!" - сказал Добриев.

Собеседник также сообщил, что в самой Ингушетии наложено негласное вето на освещение забастовки во всех СМИ.

Информацию о забастовке подтвердили в справочной автовокзала Назрани. "Не выезжают автобусы уже третий день. Пока у нас нет никакой информации, когда снова начнут работать", - сказали там корреспонденту "Клуба Регионов".

В комитете промышленности и связи Ингушетии, который отвечает за работу транспорта, получить комментарии не удалось - в приемной председателя комитета Абдул-Азита Белхароева рекомендовали адресовать все вопросы в отдел транспорта, который оказался недоступен для комментариев.





Намерен ли Евкуров всё-таки вмешаться в ситуацию, выяснить также не получилось, поскольку оба телефона, закрепленных за его пресс-службой, не отвечали, а в приемной главы республики такой информацией не располагают.

<http://club-rf.ru/06/news/45495>

## СОКРАЩЕНИЯ

31.03.2017

Омскую компанию «Стройбетон» покинули сотни сотрудников (Омская область)

Компания построила несколько домов, но не может их продать

В соцсетях появилась информация о сокращении двух тысяч сотрудников омской компании «Стройбетон». Председатель совета директоров фирмы Олег Золотов не стал отрицать сведения об увольнениях рабочих.

«Это не сокращения, люди уходят сами, - приводит слова Золотова Om1.ru. - За год у нас ушло 700-800 человек, но никак не две тысячи».

Раньше в компании работали примерно 3200 человек, сейчас их осталось около 2500.

Причину **массовых увольнений** Золотов назвал кризис на строительном рынке.

По его словам, компания возвела несколько домов, но не может их продать. Денег на новое строительство у компании нет. Зарплаты рабочих снизились с 35 до 20 тысяч рублей. По этой причине многие из них уходят из фирмы.

При этом Золотов уверен, что рабочие вернуться, когда кризис закончится.

<http://fedpress.ru/news/55/society/1765258>

30.03.2017

Иркутский мясокомбинат остановился, около 200 человек уволились

Выпуск продукции на мясокомбинате «Иркутский» остановился, сообщает 30 марта 2017 года газета «СМ Номер один».

Около 200 работникам предложили уволиться по собственному желанию. На проходной висит сообщение, что работа приостановлена до 21 апреля.

«На самом деле производство остановилось еще 13 марта, - говорит изготовитель полуфабрикатов Марина Романова. - В тот понедельник мы пришли, переоделись, и нас тут же созвали на общее собрание, где и поставили перед фактом: мол, выпуск продукции прекращен, ни ликвидации, ни банкротства нет; если напишете заявление по



собственному желанию, то сейчас, пока есть деньги, вас сразу рассчитают. Сказать, что мы были в шоке, не сказать ничего. Причем высшего руководства на собрании не было, о положении дел нам рассказал директор колбасного завода».

«Большая часть людей уволились в первые три дня, еще до официального приказа, вышедшего 16 марта, о приостановке производства до 21 апреля и оплатой времени простоя в размере двух третей тарифной ставки, - отмечает изготовитель полуфабрикатов Юлия Павлова. - То есть приказ выпустили тогда, когда сотни работников уже благополучно ушли. Не думаю, что это случайность». По словам бывших работников, в приказе о приостановке выпуска продукции была ссылка на отключения горячей воды, отопления и пара.

По словам Павловой и Романовой, средняя зарплата на производстве была небольшой, 10-15 тыс. рублей в месяц. До остановки производства на предприятии работало около 400 человек.

«Главное, что беспокоит, - это неясность дальнейших перспектив, - говорит одна из работниц. - Понятно, что 21 апреля выпуск продукции не возобновится. Мясо возвращено поставщикам, материалы складированы, специи упакованы, оргтехнику и компьютеры уже вывозят. То есть очевидно, что предприятие готовится к закрытию, а между тем нас о сокращении никто не уведомляет». С просьбой разобраться в сложившейся ситуации работники уже обратились в прокуратуру Ленинского района и в областную государственную **трудовую инспекцию**.

Официальной информации о причинах простоя от собственников мясокомбината нет, связаться с руководством у газеты не получилось. Между тем, по одной из неофициальных версий, трудности связаны с началом строительства в конце 2014 года нового завода и снижением покупательской способности из-за финансового кризиса. Поговаривают в кулуарах и о неумелом, неграмотном менеджменте, который и стал причиной краха одного из крупнейших предприятий региона.

<http://meat-expert.ru/record/novosti-otrasli/proisshestvija/irkutskiy-myasokombinat-ostanovilsya-okolo-200-chelovek-uvolilis-r23394/>

---

31.03.2017

Псковским работникам культуры пересчитают зарплаты

В начале года зарплаты снизились у работников культуры областного и муниципального звена

"В первом квартале 2017 года произошло снижение зарплат работников культуры областного и муниципального звена. Это не может вызывать никакого оптимизма", - заявил губернатор Псковской области Андрей Турчак, поручив произвести перерасчет заработных плат работников культуры региона, выплаченных в 2017 году. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе администрации Псковской области, такую задачу глава региона поставил 30 марта на коллегии областного комитета по культуре.



"Мы должны соблюдать неперенное правило: зарплата не должна снижаться. Поэтому перерасчет должен быть произведен и средства должны быть доведены до учреждений", - заявил Андрей Турчак.

Губернатор также сообщил, что в ближайшее время областные власти совместно с **профсоюзами** будут обсуждать вопрос индексации заработных плат **работников** культуры. Такая встреча намечена на 6 апреля. "Зарплата работников бюджетной сферы должна индексироваться, вопросов в этой части не возникает", - заявил он.

По данным пресс-службы региональной администрации, и сполнение "дорожной карты" по заработной плате работников сферы культуры Псковской области составляет почти 103%.

Напомним, с требованием индексации заработных плат бюджетников выступают псковские профсоюзы. Этому посвящена серия протестных пикетов, которая стартовала в регионе 15 марта. Коллективные действия **профсоюзов** были вызваны тем, что ранее администрация Псковской области неоднократно заявляла, что индексация заработной платы **работников** бюджетной сферы в 2017 году не планируется.

<https://regnum.ru/news/polit/2257011.html>

## И.И.ШУВАЛОВ

30.03.2017

Госкомпании уже представили в Минэкономразвития РФ свои расчеты по дивидендам - Орешкин

Все компании с госучастием уже представили в Минэкономразвития России расчеты о том, как определенный уровень дивидендов отразится на их инвестпрограммах, работа по дивидендной политике госкомпаний продолжается, заявил журналистам глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин.

"Решение будет правительством приниматься. Будем смотреть, прорабатывать. Анализ нам был представлен по компаниям, по каждой", - сказал министр. По его словам, решение по дивидендам будет принято в скором времени.

Правительство в 2016 году на один год подняло планку по дивидендам для крупнейших госкомпаний с 25% до 50% от прибыли по МСФО или РСБУ от большей из двух величин. Минфин настаивает на продлении этого правила, хочет сделать его постоянно действующим и внес в правительство РФ проект распоряжения, предусматривающий для госкомпаний выплату дивидендов в размере 50% от прибыли.

СМИ писали о позиции первого вице-премьера РФ Игоря **Шувалова**, который допускал возможность сохранения нормы о выплате дивидендов на уровне 25% для отдельных компаний. Сам Орешкин ранее говорил, что Минэкономразвития выступает за универсальные решения для госкомпаний по дивидендам, но с учетом индивидуальных последствий для каждой компании.



В среду стало известно, что **Шувалов** провел совещание по дивидендам госкомпаний, на котором были изложены подходы Минэкономразвития и Минфина, и поручил участникам встречи просчитать предложенные подходы. В свою очередь, источник в правительстве сообщил РИА Новости, что следующее совещание в правительстве на эту тему запланировано на ближайшее время.

РИА Новости. Все Новости

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

31.03.2017

Госкомпании уже представили в Минэкономразвития РФ свои расчеты по дивидендам - Орешкин

В настоящее время дополнительное образование играет наиболее важную роль по сравнению с несколькими годами ранее. Свидетельством этому является тот факт, что Правительство уделяет этой теме серьезное внимание. Об этом в пятницу сообщила вице-премьер Ольга Голодец, выступая на заседании Петербургского международного образовательного форума.

В ходе мероприятия Голодец также отметила рост конкурентоспособности российских ВУЗов в глобальном образовательном пространстве.

В своей приветственной речи вице-премьер обратилась к губернатору Петербурга за помощью в организации гуманитарного форума. В мероприятии впервые в этом году примут участие представители зарубежных стран – 20 тыс представителей.

<https://sm-news.ru/news/obrazovanie/golodets-zayavila-o-vazhnosti-dopobrazovaniya-na-segodnyashniy-den/>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.03.2017

Больше половины долгов по зарплате сосредоточено в 10 регионах РФ - Топилин

В десяти регионах РФ сосредоточено больше половины **долгов** по **заработной плате**, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин на расширенном заседании коллегии Минтруда.

"Есть регионы, которые вообще не движутся в этом направлении. У нас есть десять регионов, в которых сосредоточены больше половины задолженностей... Закрепите курирующего председателя правительства, либо отраслевого, либо социального, скорее всего, это должен быть отраслевик. И вместе с Рострудом отработайте по этим предприятиям все (вопросы)", - сказал Топилин.



Так, он отметил, что в Чувашии возникают "совершенно гигантские" долги в государственных унитарных предприятиях.

"Решите этот вопрос, либо профинансируйте, либо закройте, либо что-то еще сделайте. Почему у вас в МУПах висят долги? У меня большая просьба по ГУПам и МУПам до 1 июня все погасить", - добавил министр.

РИА Новости. Все Новости

---

31.03.2017

Топилин заявил о необходимости "проверить с карандашиком" средства для майских указов

Глава Министерства труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что средства, предусмотренные для выполнения "майских указов", необходимо "проверить с карандашиком". С таким высказыванием он выступил перед представителями правительства регионов, занимающихся вопросами социальной сферы.

Как сообщает "Газета.ру", Топилин также отметил, что Россия уже к 2018 году должна выйти на заложенные показатели в 200%, в соответствии с "майскими указами". По его словам, для этого необходимо провести проверку того, все ли средства, предусмотренные для выполнения этих целей, заложены в бюджетах.

Кроме того, глава Минтруда подчеркнул, что, если у кого-то из представителей регионального правительства, есть проблемы с предусмотренными на эти цели деньгами, то их следует рассмотреть и сделать бюджетную выверку.

<https://rueconomics.ru/237312-topilin-zayavil-o-neobhodimosti-proverit-s-karandashikom-sredstva-dlya-maiskih-ukazov>

---

31.03.2017

Предложения по изменению северных надбавок не обсуждаются - Топилин

Предложения по изменению районных коэффициентов и северных надбавок не обсуждаются, заявил министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** на заседании расширенной коллегии **Минтруда**.

"Независимо от темы минимального размера оплаты труда мы никаких предложений по изменению районных коэффициентов и северных надбавок, из какого-то совершенствования или чего-то еще применительно к трудовому законодательству и другим законодательствам, где это есть, не предусматриваем. То есть мы ничего не будем делать с районными коэффициентами и северными надбавками, этой темы нет, она не обсуждается", - сказал **Топилин**.

РИА Новости. Главное

---

31.03.2017

Топилин оценил допдоходы ПФР от вывода теневого рынка труда в 2016 году в 27 млрд рублей



За счет работы по легализации неформальной занятости в 2016 году в бюджет Пенсионного фонда России было привлечено дополнительно 27 млрд рублей, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин в ходе заседания итоговой коллегии Минтруда РФ в Белом доме.

«В прошлом году, по нашим оценкам, мы получили около 27 млрд рублей дополнительных доходов в Пенсионный фонд и будем продолжать это делать», — сказал Топилин.

Глава Минтруда выразил надежду, что законопроект о предоставлении права субъектам РФ запрашивать сведения в ПФР о численности неработающего населения в регионе будет принят во втором и третьем чтениях в апреле. Министр призвал регионы подготовить соответствующие изменения в региональном законодательстве для реализации законопроекта до 1 июля.

<https://rns.online/economy/Legalizatsiya-trudoustroistva-v-2016-godu-prinesla-PFR-27-mlrd-rublei-dopolnitelnih-dohodov--2017-03-31/>

---

31.03.2017

Топилин обнаружил начало роста реальных доходов населения

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что реальные доходы населения в этом году начали расти с учетом прогнозируемого уровня инфляции в 4%.

"Если прогнозы будут реализованы, то есть ощущения, что инфляция будет чуть больше 4%, сейчас такие прогнозы есть. С учетом этого в январе-феврале реальные доходы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросли на 1%, реальная заработная плата выросла на 2,3%. Напомню, что в прошлом году реальные доходы падали, а реальная зарплата по итогам года выросла всего лишь на 1%, чуть меньше 1%", - сказал Топилин на коллегии Минтруда в пятницу.

Он добавил, что в целом намечается рост доходов. "Мы постепенно начинаем выходить из этой ситуации", - сказал министр.

<http://www.interfax.ru/business/556230>

---

30.03.2017

Система премирования госслужащих при реализации приоритетных проектов заработает в III квартале

Система премирования госслужащих при реализации приоритетных проектов должна заработать с III квартала 2017 года. Об этом сообщили ТАСС в департаменте проектной деятельности **правительства РФ**.



Подходы к созданию системы материального и нематериального стимулирования госслужащих были утверждены 22 марта президиумом Совета при президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

"Система материального стимулирования участников проектной деятельности должна заработать уже с III квартала 2017 года. До этого момента **Минтруд** России должен разработать методические рекомендации, а федеральные органы власти, участвующие в реализации приоритетных проектов и программ, - учесть их в ведомственных порядках выплаты премий", - рассказали в департаменте правительства.

Так, согласно одобренным **предложениям**, выплачивать премии участникам реализации приоритетных проектов и программ предлагается из предусмотренного бюджетом премиального фонда за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия каждого участника проекта будет зависеть от его проектной роли, уровня занятости в реализации приоритетного проекта или программы, и от проектных и персональных показателей эффективности.

К проектным показателям эффективности должны относиться: достижение целей и результатов проекта, реализация проекта в запланированные сроки и в рамках запланированного бюджета.

Предполагается, что опыт и практику применения создаваемой системы стимулирования необходимо учесть при подготовке комплексных изменений в **законодательство** для реформирования системы оплаты **труда** госслужащих.

\*\*

ТАСС - Российские новости

31.03.2017

За месяц "АвтоВАЗ" перевел в свое новое подразделение - индустриальный парк - примерно 400 человек.

В новое подразделение "АвтоВАЗа", созданное в рамках проекта индустриального парка, переведено около 400 человек, рассказал "Ведомостям" председатель профсоюзной организации завода Сергей Зайцев. Они продолжают получать зарплату в автоконцерне и занимаются подготовкой будущих рабочих мест, которые появятся с приходом резидентов парка, поясняет он. По его словам, в штат одного такого резидента - компании "Металлист-Самара" - уже перешло около 80 бывших работников "АвтоВАЗа". Эта самарская компания развивает производство в Тольятти на принадлежащих "АвтоВАЗу" площадях бывшего ВМЗ. Как ожидается, до конца 2017 г. "Металлист-Самара" привлечет около 300 человек и примерно столько же - в 2018 г., говорит Зайцев. Около 1000 человек обещает привлечь Сбербанк, который собирается осенью открыть в одном из помещений "АвтоВАЗа" call-центр. Всего в проекте индустриального парка компания собирается задействовать около 300 000 кв. м высвободившихся площадей.



"Проект [индустриального парка] развивается, люди постепенно набираются, идут переговоры с резидентами. Все по плану", - сказал в четверг представитель "АвтоВАЗа". Текущую общую численность предприятия и сколько людей планируется перевести в индустриальный парк он не раскрыл. Зайцев говорит, что профсоюз на текущем этапе просит создать в индустриальном парке более 1000 рабочих мест. В феврале компания предупредила о возможном сокращении 740 человек, напомнил он.

"АвтоВАЗ", страдающий от затянувшегося падения рынка и терпящий миллиардные убытки, оптимизирует численность персонала четвертый год подряд. В начале 2014 г. на предприятии работало около 66 500 человек, в начале 2017 г. - примерно 40 500. То есть численность за три года снизилась почти на 40%. Помимо процедуры сокращения компания использовала программы ухода по соглашению сторон с выплатой нескольких зарплат. Такие программы действовали и в 2016 г., а вот сокращений не было - делать это не позволял режим неполного рабочего времени, в котором завод проработал с небольшими перерывами почти весь год. В 2016 г. расходы группы "АвтоВАЗ" на оплату труда снизились на 12,5% почти до 21 млрд руб., по данным отчета по МСФО.

К полной рабочей неделе "АвтоВАЗ" вернулся 20 февраля 2017 г. Тогда же он объявил, что приступил к реализации проекта индустриального парка. В 2017 г. российский рынок может вернуться к росту и увеличиться на 5%, но "часть сотрудников из числа рабочих и менеджеров не будут востребованы в основной производственной деятельности" - трудоустроить таких людей и поможет проект индустриального парка, объяснялось в сообщении "АвтоВАЗа".

Чтобы снизить расходы на проект, "АвтоВАЗ" попросил у российских властей субсидии на переобучение и частичную компенсацию зарплаты переведенных в индустриальный парк людей, рассказали в феврале источники "Ведомостей". Сумму они не называли. В марте министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** уточнил, что в правительстве России обсуждают вопрос выделения "АвтоВАЗу" 800 млн руб. субсидий на поддержку занятости в 2017 г. Это меньше, чем компания просила, но и охватываемый период за время рассмотрения вопроса стал меньше, комментирует один из источников "Ведомостей". По мнению автоконцерна, деньги нужны на этапе, пока люди не перешли в штат компаний-резидентов, поясняли источники "Ведомостей". Позиция с тех пор не менялась, но чиновники обсуждают различные варианты, в том числе предоставление субсидий тем, кто трудоустроит работников "АвтоВАЗа", как предлагает Минэкономразвития, говорит человек, знакомый с менеджерами автозавода. Окончательного решения не принято, сказал в четверг представитель **Минтруда**.

\*\*\*

Сэкономят на закупках

"АвтоВАЗ" и "Камаз" могут к 2020 г. начать совместные закупки материалов, передал ТАСС слова начальника управления закупочной организации "АвтоВАЗа" и альянса Renault- Nissan Дениса Чиркова. Это могут быть нержавеющая сталь и полиэтилен. "Для производителя того или иного материала это увеличенный заказ, на который,





по идее, он должен отреагировать предоставлением более выгодной цены", - добавляет замдиректора центра закупок "Камаза" Ильяс Гусманов.

Ведомости

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.03.2017

Абызов три года ждет проверки своего рабочего места на соответствие нормам труда

Министр по вопросам Открытого правительства отметил, что в его кабинете не выполняются требования по освещенности и вентиляции

Министр по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов призвал пересмотреть требования по организации труда работников. По его словам, существующие требования не могут выполнить даже в правительстве РФ. Такое заявление он сделал на коллегии Министерства труда и социальной защиты.

"Я уже три года прошу Максима Анатольевича (Топилин, министр труда и социальной защиты РФ - прим. ТАСС) и Всеволода Львовича (Вуколов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости - прим. ТАСС) проверить мой кабинет на соответствие всем нормам и правилам по организации труда", - посетовал министр, отметив, что как работник имеет право требовать соответствующей проверки от своего работодателя.

"Три года мой кабинет не могут проверить, потому что если его проверят, то его закроют. Там не выполняются требования по освещенности, по вентиляции, подставка для компьютера не такого размера и так далее", - заявил Абызов.

Министр добавил, что проблема в требованиях, которые составлены так, что выполнить их невозможно.

"Зачем мы издеваемся над предпринимателями? Нам в срочном порядке совместно с Роспотребнадзором необходимо эти требования пересмотреть", - призвал он.

<http://tass.ru/obschestvo/4142190>

31.03.2017

Главу «Открытого правительства» Михаила Абызова могут отправить в отставку

Кто бы не мечтал делать умное лицо и за это получать деньги? Многозначительно хмурить брови, кивать в такт главе реального правительства головой и при это судорожно пересчитывать в кармане «заработанные» купюры.

У главы «Открытого правительства» Михаила Абызова это получалось. Однако скоро лафа может для него закончиться. Из источников, близких к аппарату правительства, стало известно, что Михаила Абызова скоро могут



лишить портфеля, которого у него и так никогда не было. И станет он «министром без портфеля» в буквальном смысле этого определения.

Сама идея создания «Открытого правительства», может, и была неплохой. Однако получилось как всегда. В российской действительности оно оказалось совершенно бесполезной структурой, которая никоим образом не влияет на реальное положение вещей в экономике.

Созданное в 2012г., «Открытое правительство» за 5 лет практически ничем не запомнилось. Разве, что скандалами, связанными с его главой Михаилом Абызовым. А власти хватает скандалов и с членами реального правительства, чтобы еще получать шишки за безпортфельных министров.

И хотя один из членов «Открытого правительства» заявил, что такая структура необходима, поскольку она является механизмом взаимодействия между реальным правительством и экспертами, предпринимателями и общественными организациями, его слова кроме улыбки ничего не вызывают.

Это у тактичных людей. А нетактичные за такие пафосные слова могут рассмеяться ему в его умное лицо. Какие механизмы взаимодействия? Он что, с луны свалился? Все прекрасно знают, где и кем реально решаются вопросы российской экономики. И «Открытое правительство» во главе с Михаилом Абызовым к этим решениям и близко не стоит.

Михаил Абызов не входит в ближний круг Дмитрия Медведева. А само «Открытое правительство» считается не площадкой распределения, а площадкой для модерации. Типа клуба по интересам или группы в соцсетях, где можно почесать языком, ни на чего не влияя и ни за чего не отвечая. Бла-бла-бла.

Реальная вилла Абызова

Несмотря на отсутствие министерского портфеля, Абызов считается государственным служащим. Однако это не мешает ему заниматься бизнесом, что запрещено законом. То есть, нереальный премьер плюет на реальные законы РФ.

Михаилу Абызову принадлежит фирма RU-COM, владеющая «Сибэко», которая поставляет новосибирцам тепло и горячую воду. Недавно стало известно, что тарифы на их поставку планируется увеличить на 15%. Если кто-то думает, что увеличение тарифов имеет под собой экономическое обоснование, то глубоко ошибается. Дело совсем в другом.

Дорожка от RU-COM ведет и к другой фирме – «Тезеро», которая владеет в тосканской провинции Гросетта виллой, площадью 346 тыс. Стоимость поместья, а по-другому его и не назовешь, - 750 млн руб. На территории расположены три дома площадью 200-600 кв. м., кипарисовая аллея, виноградники, искусственный пруд, теннисный корт и даже поле для гольфа. В общем, все, что необходимо для жизни скромного государственного чиновника. У которого якобы нет собственного бизнеса.



Наверняка, содержание такого поместья обходится недешево. Вот тарифы и растут. По всей видимости, рядовые новосибирцы будут оплачивать прогулки Абызова по кипарисовой алее, его купание в пруду и прыжки на теннисном корте. Заодно и строительство нового дома, которое уже началось. Благо площадь поместья позволяет.

Новосибирцы, конечно, возмущены повышением тарифов. Однако их возмущение было бы гораздо больше, если бы Михаил Абызов, лежа в шезлонге на берегу пруда и попивая дорогое итальянское вино, объяснил им по видеосвязи, куда пойдут деньги иногда замерзающих в своих домах новосибирцев. Лежащий под ласковым итальянским солнышком суровых сибиряков не понимает. Министр, он и без портфеля живет как министр.

Кстати, у Абызова и на Урале огромный материальный ресурс. Говоря, что он «держит» все жилищно-коммунальное хозяйство Свердловской области и Пермского края. Наверное, еще с тех пор, когда был вторым после Чубайса человеком в РАО ЕЭС России и считался главным «решальщиком» энергетических вопросов в регионе.

Наивные жители Урала и не представляют, какой их может ожидать сюрприз. К примеру, захочет Михаил Абызов еще одну виллу себе отхватить или личный самолет купить. Или даже остров в океане. Кто это буде все оплачивать? Естественно, те, кто и мечтах не видит то, как живет Михаил Абызов. У рядовых граждан, в отличие от министров, мечты гораздо скромнее.

#### Владения Михаила Абызова

Отсутствие министерского портфеля никоим образом не сказывается на «портфеле недвижимости», которым владеет Михаил Абызов. И его размер – довольно внушительный. Видимо, этот портфель является моральной и материальной компенсацией Михаилу Абызову за отсутствие министерского. Чтобы его ущербность нереального главы нереального правительства не так сильно бросалась в глаза.

В «портфеле недвижимости» Абызова квартира площадью 341 кв. м. и гараж - 42 кв. м. в Лондоне, помещение в загородном доме площадью 180 кв. м. в Италии. На сына Даниэля оформлена уже упомянутая вилла в провинции Гроссето.

Владеет Михаил Абызов и офшорами. Cushendal Ventures Limited расположен на Британских островах, Abacus Ltd – на Кипре. В последний Михаил Абызов перевел почти \$500 млн. в виде облигаций иностранных государств. И ежегодно получает бонусы в размере \$20 млн. Видимо, про деофшоризацию бизнеса, которую потребовал Владимир Путин, Михаил Абызов ничего не слышал. Он же нереальный министр, что ему законы РФ и требования российского президента.

Наверное, по той же причине Михаил Абызов не указал эти источники доходов в своей декларации. Это с ними пусть реальные министры парятся, а его это не касается. Какой спрос с министра без портфеля? Он же все равно ничего не решает и ни на что не влияет. С него и взятки – гладки.



Многие иностранные агентства, которые проводили собственные расследования владений Абызова, сделали вывод, что практически все свое имущество нереальный министр реально сосредоточил за рубежом.

Слова песни – «Не нужно мне солнце чужое, чужая земля не нужна» - точно не про Михаила Абызова. Родная сторона интересна ему только с точки зрения собственной наживы. И оставаться в ней, если что случится, он ряд ли собирается. Благо бежать есть куда, плацдармы подготовлены и в Италии, и в США.

Михаил Абызов, вроде бы, не олигарх в классическом понятии этого определения. Однако для простых людей он – суперолигарх. Личное состояние Абызова оценивается в \$1 млрд., жена давно живет в США, а трое детей родились и выросли там. Кем считать Михаила Абызова? Учитывая, что он прячет свои доходы, можно назвать его теневым олигархом.

«Открытого» премьера закроют?

Сейчас уже даже тем, кто слабо ориентируется в экономике, понятна бесполезность «Открытого правительства». Бестолковая структура, созданная для создания видимости диалога власти и общественности. Во главе с нереальным Михаилом Абызовым. Какой глава, такое и правительство.

Скорее всего, структуру упразднят. Туда ей и дорога. А с ней упразднят и Михаила Абызова. А потом могут припомнить ему и дело о кредитном мошенничестве холдинга «Е4», в связи с которым подозревали Абызова. В принципе, ему и без этого есть чего припомнить. Его «портфель припоминаний» уже не закрывается. И офшоры, и декларация, и вилла, и много чего еще. Бездеятельность на посту главы «Открытого правительства» в счет даже не идет.

Только вот надо кому-то из силовиков до этого портфеля добраться. И покопаться в нем как следует. А тогда, глядишь, «открытого» премьера и закроют. И это будет справедливо. Туда Михаилу Абызову и дорога.

<http://www.utronews.ru/politics/000149095151122/>

31.03.2017

Вдвое снизилось число россиян, считающих акции протеста эффективным методом защиты своих прав

Вдвое - с 40 до 20 процентов по сравнению с 2015 годом - снизилось число россиян, считающих акции протеста эффективным методом защиты своих прав. А тех, кто считает их неэффективными, стало больше - 67 процентов против 49 в 2015 году. Таковы результаты опроса, проведенного "Левада-центром".

Каким же способом граждане готовы защищать свои права в случае их нарушения? Доля тех, кто намерен обращаться в суд, снизилась с 22 до 16 процентов. С 14 до 9 процентов уменьшилось количество желающих искать правды путем голосования за политические партии. Число же предполагающих обратиться для восстановления справедливости в



СМИ и госорганы осталось практически прежним - 11 процентов. Что касается готовности к митингам и забастовкам, то она сейчас небывало низкая - лишь 4 процента опрошенных приняли бы участие в акциях протеста.

На защиту своих интересов в конфликтах с работодателями граждане поднимаются столь же неохотно. Самый распространенный ответ **рабочих** - "**забастовками** нельзя ничего добиться" (31 процент). Того же мнения придерживаются технические специалисты, студенты, пенсионеры. А вот предприниматели, которых остановка работы уж точно не может радовать, на удивление спокойно относятся к забастовке, полагая, что это "нормальное средство решения назревших проблем" (34 процента). Примечательно, что рабочих, думающих так же, вдвое меньше. С тем, что "забастовка - крайняя мера, но в нынешних условиях ее бывает невозможно избежать", согласен 41 процент опрошенных.

Желающих добиваться справедливости через суд тоже стало меньше. По информации Судебного департамента при Верховном суде, число рассмотренных дел о незаконном увольнении снизилось с 15 974 в 2015 году до 15 382 в 2016-м. А по данным Центра социально-трудовых прав (ЦСТП), число протестов, связанных с работой, по сравнению с 2016 годом выросло незначительно - на 2,4 процента. И чуть-чуть стало больше случаев, когда сотрудники останавливают работу, формально не объявляя забастовок. По словам эксперта ЦСТП Петра Бизюкова, работники в условиях кризиса "используют новые инструменты давления на работодателя для ускорения выплаты зарплаты и получения законных социальных благ, не прибегая к забастовкам, которые запрещены в ЖКХ, медицине и на транспорте". Одним из таких инструментов стали разрешенные Трудовым кодексом уведомления о приостановке работы из-за **задержки зарплаты** свыше двух недель. К такому воздействию на работодателя, по данным ЦСТП, чаще других прибегают занятые в ЖКХ, строительстве и сфере образования. При этом отмечается снижение общей **задолженности по зарплате** - она, как сообщает Росстат, уменьшилась с 4,5 млрд до 3,5 млрд рублей. В целом же, полагают эксперты, нет оснований говорить о "многоотраслевой" забастовочной готовности. Призывы остановить работу более характерны для предприятий, где высока доля серой занятости и неформальных трудовых отношений.

На излете предыдущей экономической нестабильности, в марте 2011 года, группа думских депутатов, помнится, предложила упростить процедуру проведения забастовок, в частности, сократить с сорока дней до десяти срок согласования протестной акции. Авторы проекта полагали, что это позволит гражданам реально осуществить свое право на забастовку. Эта инициатива не получила поддержки. Отдельные выступления случаются, но до массовых забастовок дело не доходит. И понятно почему: быть уволенным за прогул страшнее, чем попасть под сокращение. В последнем случае можно хотя бы надеяться на двухмесячную компенсацию и выходное пособие. Не менее понятно и другое: увольнение прогульщика не будет стоить работодателю ни копейки, и любая остановка работы в разгар трудового дня для него, работодателя, просто подарок: можно, не тратясь на социальные выплаты, сократить персонал еще на какое-то количество штатных единиц.



Доля тех, кто рассчитывает отстаивать свои права через общественную деятельность в профсоюзах и НКО выросла, но не намного - с 4 до 7 процентов. Работников, привыкших к советским профсоюзам, завкомам, месткомам, не так-то просто подвигнуть к свободной самоорганизации. Точно так же и российских менеджеров (во многих из них еще сильна советская закваска) нелегко приучить к мысли, что профсоюз по своему социальному предназначению не слуга администрации, а ее контролер, оппонент. И что всякое выступление в защиту трудовых прав не следует расценивать как провокацию.

По данным Росстата, число забастовок в стране не возрастает, а те, что иногда происходят, не получают большого общественного резонанса. И ухудшения личного материального положения большинство граждан не ждут. Более 40 процентов россиян уверены, что будут жить так же, как сейчас; 27 процентов надеются, что будут жить лучше; 18 процентов ожидают, что их жизнь значительно или несколько ухудшится.

Социологи отмечают, что более всего россияне не одобряют политические протесты. Гражданская активность (ее лучше назвать общественной) до последнего времени проявлялась только при решении бытовых проблем по месту жительства.

Российская газета

---

31.03.2017

#### Компании смогут выплачивать компенсации уволенным сотрудникам без налоговых рисков

Компании смогут выплачивать компенсации уволенным сотрудникам без налоговых рисков. До сих пор налоговики и суды отказывались учитывать такие расходы

При увольнении сотрудников компании смогут выплачивать компенсации, не опасаясь налоговых доначислений. Такое определение Судебной коллегии Верховного суда было опубликовано во вторник. По нему уменьшить прибыль можно будет сразу на несколько среднемесячных зарплат, выплаченных при увольнении сотрудника по соглашению сторон. До сих пор суды в основном отказывали компаниям в учете таких расходов или признавали их только частично.

Сокращение по соглашению сторон - самый распространенный способ уволить сотрудника, говорит управляющий партнер юрфирмы BLS Елена Кожемякина. Компаниям удобно выплатить компенсацию, близкую к той, которую работник получил бы при увольнении, чтобы не сокращать должность, говорит директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова, такое увольнение проще оформить и у компании меньше рисков, что оно будет признано незаконным. В среднем работники получают 3-6 зарплат, у топ-менеджеров такие выплаты могут достигать и 10 окладов, рассказывает Герасимова.

Налоговики долго такие выплаты не оспаривали, но затем практика поменялась, вспоминает директор группы налоговых споров KPMG Антон Зыков. Компенсация не связана с работой сотрудников, а сами компании не получают



от нее никакого дополнительного дохода, указывали они. В споре налоговиков с "Еврохимом" суды также ссылались на экономическую необоснованность таких выплат. Налоговики решили, что суммы выходных пособий экономически не обоснованы, так как не стимулируют работника на продолжение **трудовых отношений**, говорит директор департамента внешних связей "Еврохима" Владимир Торин. Но по Налоговому кодексу можно учитывать любые расходы на оплату труда при сокращении налога на прибыль, спорит Никита Куликов из HEADS Consulting. Претензии возникали, когда выплаты предусмотрены не трудовыми договорами, а дополнительными, объясняет федеральный чиновник.

Поставить точку в спорах Верховный суд попробовал в сентябре 2016 г., вспоминает партнер Taxology Алексей Артюх (представлял "Еврохим" в суде). Уменьшить прибыль на такие расходы при увольнении сотрудника можно, решил суд. Но налоговики начали оспаривать размер таких выплат и учитывать только часть из них, рассказывает Артюх. Например, в споре с ООО "Парламент продакшн" суды согласились уменьшить прибыль не на три зарплаты, а только на две. С октября 2016 г. в 75% случаев суды отказывали в учете полной суммы компенсаций, даже не оценивая их экономическую обоснованность, рассказывает Артюх.

Теперь практика должна поменяться в пользу компаний, надеется Зыков. Налоговики не должны оценивать экономические цели при учете расходов, если они нужны для работы компании, говорится в определении суда. А компенсации при увольнении могут считаться выходным пособием (средняя зарплата за месяц) или платой за согласие сотрудника отказаться от трудового договора. Если работник действительно уволен, а интересы компании и сотрудника соблюдены, учесть такие расходы можно, решила коллегия. Размер выплат можно установить в соглашении сторон, говорится в определении суда.

Проблема для бизнеса очень актуальна, говорит Сергей Калинин из "Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры". Из-за налоговых рисков многие компании отказывались от больших компенсаций, вспоминает сотрудник международной компании. Теперь налоговики не смогут относиться к расходам на увольняемых сотрудников как к априори экономически не обоснованным, говорит партнер "ФБК право" Галина Акчурина. А компании смогут повышать социальные гарантии работникам, с которыми расстаются, с учетом срока их работы и вклада в развитие бизнеса, не боясь наказания рублем, считает она.

Определение существенно не меняет практику, говорит человек, близкий к ФНС, до налоговых инспекций уже доведено, что выплаты в размере до пяти зарплат можно считать экономически обоснованными, а также если они предусмотрены в трудовом договоре изначально. Решение суда поддерживаем, говорит Торин.

\*\*\*

Спорная выплата





В 2014 г. налоговики доначислили "Еврохиму" больше 200 000 руб. налога на прибыль. Они предлагали заменить такую компенсацию выходным пособием (одна зарплата), а если работник не смог найти работу - две зарплаты, следует из материалов дела. Дважды дело прошло через все три судебные инстанции, которые поддержали налоговиков

Ведомости

31.03.2017

Специалисты предложили внести профессиональное выгорание в перечень "рабочих болезней"

Сейчас многие обусловленные трудом заболевания не входят в этот список

Количество профессиональных заболеваний в Москве уменьшилось почти в три раза за последние пять лет. По данным Роспотребнадзора, в 2015 году (итоги за 2016 год будут представлены не раньше через 3 месяца) в Москве зарегистрирован 61 случай профессиональных заболеваний работников, из них всего два случая среди женщин. Для сравнения: в 2010 году в столице было выявлено 157 таких эпизодов.

Самыми частыми проблемами для работающих москвичей стали заболевания органов слуха (92%), которыми чаще всего страдают специалисты воздушного транспорта. На втором месте заболевания органов дыхания и инфекционные заболевания, соответственно 3,2% и 3,2%, на третьем — заболевания опорно-двигательного аппарата (1,6%).

Правда, как рассказала «МК» руководитель научно-координационного отдела «НИИ Медицины труда» Нина Рубцова, оптимистичные показатели связаны не с реальным улучшением ситуации, а с **сокращением** количества обращений работников в медицинские учреждения и сильным желанием руководства избежать **компенсационных выплат**.

— Во-первых, сам перечень заболеваний, отнесенных к профессиональным, уменьшается с каждым годом, — комментирует Рубцова. — Во-вторых, меняются сами формы заболеваний. Существует такое понятие, как производственно-обусловленные болезни: боли в спине, сердечные заболевания и депрессии, которые никак не регистрируются. Например, профессиональное выгорание в Европе уже давно считается заболеванием. Необходимо, чтобы и у нас его включили в перечень.

Кроме того, как отметила Рубцова, 40% работодателей не соблюдают нормы для рабочих мест, заставляя москвичей трудиться, как на китайских фабриках.

Московский комсомолец