

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

16 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.01.2024 В Москве рабочий пострадал после падения декорации в Большом театре.....	4
16.01.2024 Предварительное число пострадавших из-за порыва кипятка в центре Нижнего выросло до 16 человек.	4
15.01.2024 Шахта «Заполярная» начала работу после остановки из-за ЧП и гибели горняка.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.01.2024 Россиянам объяснили, как действовать при задержке зарплаты.....	5
16.01.2024 Не понимаем, куда пойдут эти деньги из наших карманов.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.01.2024 Безработица в деревне в полтора раза выше городской	6
15.01.2024 Авиакомпания S7 сократит часть сотрудников в Москве	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
16.01.2024 Мигранты завозят в Россию опасные болезни, но справку о здоровье можно купить.....	10
В.В. ПУТИН	11
16.01.2024 Путин учредил звание «Заслуженный работник местного самоуправления»	11
15.01.2024 Президент Путин обеспокоен сокращением числа учителей	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
16.01.2024 В Кремле пожелали здоровья и сил Набиуллиной.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
15.01.2024 Голикова призвала демобилизованных участников СВО помогать в воспитании молодежи	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
16.01.2024 Глава Минтруда Котяков: с 1 февраля маткапитал увеличится до 630,4 тысяч рублей	13
16.01.2024 Министр труда анонсировал указ президента о кадровом резерве в РФ	14
15.01.2024 Котяков: около 23-25% муниципальных служащих ежегодно проходят переобучение.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
16.01.2024 Сюжет о новых программах занятости населения.....	15
16.01.2024 Пресс-конференция об итогах проекта Моя карьера с Единой Россией.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
16.01.2024 Несчастный случай произошел с матросом из Карелии	16
16.01.2024 В Башкирии компания задолжала работнику 50 тыс рублей.....	16



16.01.2024 Контролер одного из предприятий в пригороде Дзержинска скончался на рабочем месте	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
16.01.2024 В России зафиксировали рост средней предлагаемой зарплаты	17
16.01.2024 Москвичам перечислили отрасли с зарплатой свыше 100 тысяч рублей.....	18
16.01.2024 Зарплатные ожидания	18
16.01.2024 Работодатели в РФ стали в 1,5 раза чаще искать сотрудников на неполный день - исследование	20
15.01.2024 В России хотят увеличить продолжительность жизни граждан.....	20
15.01.2024 НИУ "МЭИ" предложил Подмоскovie помощь в переподготовке энергетиков для ЖКХ	21
15.01.2024 В профсоюзе назвали меры борьбы с дефицитом медиков	22
15.01.2024 Более 80% российских компаний ощущают кадровый голод	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.01.2024

В Москве рабочий пострадал после падения декорации в Большом театре

Рабочий пострадал при падении декорации на сцене Большого театра в центре Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Произошло падение декорации на сцене Большого театра", - сказал собеседник агентства.

Он уточнил, что помощь спасателей не потребовалась. Пострадавший госпитализирован в больницу в состоянии средней тяжести. Обстоятельства происшествия выясняются.

<https://ria.ru/20240116/dekoratsiya-1921588002.html>

16.01.2024

Предварительное число пострадавших из-за порыва кипятка в центре Нижнего выросло до 16 человек.

Предварительное число пострадавших из-за порыва кипятка в центре Нижнего выросло до 16 человек. Среди них 2 детей.

Люди продолжают поступать в больницы. У всех ожоги ног и рук 1-2 степени — они провалились в снег, под которым была горячая вода.

Из-за аварии без тепла остались 20 домов, это больше трёх тысяч жителей. Коммунальщики обещают всё починить до 16:00.

https://t.me/mash_nimash/5425

15.01.2024

Шахта «Заполярная» начала работу после остановки из-за ЧП и гибели горняка

Работа во всех очистных и подготовительных забоях, кроме аварийного, возобновлена на шахте «Заполярная» АО «Воркутауголь», сообщает 15 января пресс-служба предприятия.

В 04:28 мск 15 января на шахте «Заполярная» при сбое Конвейерного штрека 123-ю пласта Тройного с ранее пройденной горной выработкой произошел неконтролируемый прорыв подземных вод. В результате чрезвычайного происшествия **погиб** один из трех **рабочих**, находившихся на аварийном участке. Еще один работник доставлен с травмами в стационар.

Сообщалось, что частично подтоплен участок горной выработки, и для ликвидации последствий организована откачка воды. После чрезвычайного происшествия работы на шахте были остановлены, работники выведены на поверхность. Планировалось со второй смены возобновить работу в штатном режиме во всех очистных и подготовительных забоях, кроме аварийного участка.

«Шахта Заполярная» возобновила работу во всех очистных и подготовительных забоях, кроме аварийного, где ведется откачка воды», - сообщили на предприятии.

Напомним, компания также сообщала, что семьям **погибшего и пострадавшего сотрудников** будет оказана вся необходимая помощь.



<https://rossaprimavera.ru/news/0b63f59f>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.01.2024

Россиянам объяснили, как действовать при задержке зарплаты

Эксперт МФП Захаренкова: при **задержке зарплаты** можно потребовать компенсацию

Работники, которым **задерживают** выплату **заработной платы**, могут обратиться в комиссию по **трудовым** спорам, если она есть в их организации, в **профсоюз**, государственную **трудовую** инспекцию, прокуратуру или в суд. Об этом "Москве 24" рассказала заместитель руководителя Правовой инспекции труда Московской федерации **профсоюзов** Валентина Захаренкова.

Если **задержка зарплаты** произошла на срок более 15 дней, сотрудник имеет право приостановить работу. Для этого нужно написать соответствующее заявление и передать его начальнику. В случае задержки оплаты труда сотрудник может потребовать компенсацию.

"Ее размер составляет не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка **РФ** от невыплаченных сумм за каждый день задержки", - уточнила Захаренкова.

Работодателю, который задерживает оплату труда подчиненных, может грозить как административная, так и уголовная ответственность, предупредила эксперт.

Профессор РЭУ им. Г.В. Плеханова Юрий Ляндау до этого говорил, что государству необходимо обязывать бизнес индексировать зарплаты, чтобы решить проблемы, связанные с отсутствием требуемого количества кадров. Он подчеркнул, что компании должны думать не о том, как сэкономить на оплате труда, а о том, как оптимизировать бизнес-процессы и повысить эффективность своей работы.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/16/22120687.shtml>

16.01.2024

Не понимаем, куда пойдут эти деньги из наших карманов

В Татарстане врачей принуждают вступать в Ассоциацию медработников. Несогласных будут вызывать к главврачу «для личного разговора».

Врачам Татарстана примерно месяц назад раздали заявления о вступлении в республиканскую Ассоциацию медицинских сотрудников и потребовали подписать «в ближайшее время». В документе указано, что врачи обязуются участвовать в деятельности ассоциации, выполнять решения её руководящих органов и платить членские взносы, которые будут взиматься из зарплаты. Взнос при вступлении — 500 рублей. Далее сумма обговаривается каждый год на заседании. В 2024 году врачи должны заплатить 1500 рублей. «Сейчас через заведующих отделениями передали информацию, что те, кто не подпишет заявления, будут вызваны в кабинет главврача для личного разговора», — рассказал «Осторожно, новости» один из докторов. Такие требования коснулись медсотрудников нескольких городов, в том числе Казани и Набережных Челнов.



Медики возмущены принуждением, считают, что функция ассоциации «неясна», им непонятно, куда тратятся членские взносы. «Было сказано, что будет оказана юридическая помощь, если на врача будет подана судебная жалоба. Но в каком объеме, как? Будет ли это финансовая помощь? И так ли это необходимо каждому врачу? Например, патологоанатому? Или другим специалистам, которые не работают с пациентами? Почему принуждают туда вступать? Ассоциация существует не первый год, куда были потрачены собранные ранее суммы, нам не озвучивают», — рассказал нам врач.

[Телеграм-канал](#)

СОКРАЩЕНИЯ

16.01.2024

Безработица в деревне в полтора раза выше городской

Рост сельхозпроизводства и появление дополнительных рабочих мест на селе становятся несвязанными процессами

Многолетний рост производства в российском агросекторе не остановил отток сельского населения в России. Более того, наблюдается и интересный парадокс: сельская безработица в нашей стране существенно превышает городскую. Дефицит рабочих рук на селе власти оценивают выше 200 тыс. человек. Эксперты признают: рост городского населения не остановить и люди «голосуют ногами» за выбор лучшей территории для жизни. Ситуацию усложняют крупные агроконцерны, которые нанимают работников вахтовым методом.

С января 2024 года в России заработал новый закон о занятости, который меняет подход к трудоустройству. Теперь индивидуальные предприниматели (ИП) и самозанятые также смогут получать максимальное пособие, если подтвердят 26 недель трудовой деятельности кроме предпринимательства за год до обращения в центр занятости. Другое новшество – в период безработицы будет возможно недолго подрабатывать. Службы занятости начинают переход к работе с гражданами по индивидуальным планам, которые станут обязательными со следующего года. Изменения в деятельности служб занятости коснутся и тех, кто ищет работу в агросекторе.

В Роструде сообщили, что уже первые 17 регионов РФ завершили комплексную модернизацию всей сети центров занятости в своем субъекте. В их числе Тульская, Нижегородская, Пензенская, Липецкая, Калужская, Белгородская, Самарская, Владимирская, Мурманская, Новгородская, Тамбовская, Ульяновская, Костромская области, Пермский край, Республики Тыва, Чувашия и Удмуртия. «В этом году еще 12 регионов присоединятся к проекту. Таким образом, к концу 2024 года будет работать 782 новых кадровых центра, то есть более трети центров занятости населения в стране будут модернизированы», – сообщают в ведомстве.

Напомним, проект по обновлению центров занятости и переходу на новые стандарты работы начался в 2019 году в рамках нацпроекта «Демография». С прошлого года проект расширился и началась поэтапная модернизация всей системы центров занятости в стране.

Глава Минтруда Антон Котяков сообщал, что 150 центров занятости в 73 регионах уже были модернизированы. По его словам, скорость подбора персонала, качество услуг в таких



обновленных центрах выше. Если обычный центр занятости за год помогает найти работу 3,7 тыс. граждан, то центр, прошедший модернизацию, – 7 тыс. человек.

По последним данным, безработица в РФ осталась на низком уровне в 2,9%. И это соответствует минимальному значению за весь период наблюдений показателя с 1991 года. Примечательно, что уровень безработицы среди сельских жителей (4,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (2,5%).

Уровень занятости на селе также отстает от городского. Если в целом по РФ уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в ноябре 2023 года составил 61,1%, то уровень занятости сельских жителей (56,4%) оказался ниже уровня занятости городских (62,7%).

Российское село продолжает испытывать отток населения. Только за последний год численность жителей села сократилась более чем на 200 тыс. Сегодня на селе живет около 36,8 млн. То есть в сельской местности сегодня проживает только каждый четвертый россиянин. Для сравнения: в конце 1980-х жителем деревни был каждый третий гражданин.

Нехватку кадров в сельском хозяйстве России признают и чиновники. «По последним статистическим данным, у нас уже нехватка в отрасли 200 тыс. человек», – сообщала в ноябре прошлого года первый замминистра сельского хозяйства РФ Оксана Лут. И во многом это связано с более низкой оплатой труда в отрасли. «Практически любой регион возьми – у нас нигде нет зарплаты выше средней зарплаты по региону», – отмечала замминистра. По ее мнению, ситуация с низкой оплатой труда в сельском хозяйстве во многом связана с поддержанием низких цен на продукцию агропромышленного комплекса (АПК).

При этом, по словам Лут, нехватка кадров и сохранение уже работающих в отрасли – это «ключевой вопрос, который нам предстоит решить в ближайшие шесть лет».

Сельское хозяйство испытывает и заметный
дефицит кадров. Фото Reuters

Зарплаты в секторе АПК действительно заметно отстают от общероссийских значений. Так, в октябре средняя зарплата по РФ составила 73,8 тыс. руб., увеличившись на 17%. В сельском хозяйстве за тот же период заработная плата достигла 56,4 тыс. руб., а только в растениеводстве и животноводстве – 50,8 тыс. руб., опустившись за год на 0,3%.

Отток кадров и низкие зарплаты – главные проблемы российского села, несмотря на сохраняющийся рост объемов производства. Россия в 2023 году увеличила объем производства сельхозпродукции предварительно на 2%, заявила вице-премьер Виктория Абрамченко.

«Основная причина более высокого уровня безработицы в сельской местности связана с несколькими причинами. Во-первых, это несоответствие географии спроса и предложения. Например, рабочие руки нужны в одном сельском районе, а безработные проживают в другом, при этом в силу большой протяженности и удаленности здесь невозможно без личного транспорта добраться до рабочего места», – замечает профессор Финансового университета Александр Сафонов. Во-вторых, продолжает он, более высокий уровень безработицы связан со структурой спроса на рабочие руки. «Например, больше требуется механизаторов, агрономов,



фельдшеров и учителей, а в наличии рабочие руки, связанные с более низким уровнем квалификации. Третий момент – сезонный характер сельского хозяйства. В осенне-зимний период резко сокращается потребность в работниках», – подчеркивает эксперт.

С ним согласен и научный руководитель Института региональных проблем Дмитрий Журавлев. «Основная проблема – в специфике сельхозработ. Значительная их часть носит сезонный характер. Крупные сельхозпроизводители завозят своих сезонных рабочих на конкретную операцию: сев или сбор урожая. В этих условиях рост производства и появление новых рабочих мест практически не связаны друг с другом. Более того, если в деревне нет других видов труда, кроме сельскохозяйственного, то вахтовый метод приводит к **сокращению рабочих** мест и оттоку населения», – рассказывает он.

«Стоит учитывать и сложности, с которыми сталкиваются семьи с детьми в сельской местности. Школы находятся иногда в 20–30 км от дома, больницы – в 150 км. Остается проблема и дорог, а также минимальной доступности современных параметров цивилизации. Все это, конечно, не делает работу в АПК престижной, удобной или комфортной», – рассуждает гендиректор Petrova 5 Consulting Марина Петрова.

Российские власти пытаются сохранить население на селе в том числе и за счет реализации госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». Она направлена на сохранение к 2031 году доли сельского населения в общей численности населения РФ на уровне 25%, а также на повышение к 2031 году доли общей площади благоустроенных жилых помещений, расположенных на сельских территориях, до 54%.

В Минсельхозе отчитываются, что за четыре года действия госпрограммы она охватила уже порядка 11 млн человек и 10 тыс. населенных пунктов. «В том числе множество крупных проектов, направленных на повышение качества жизни за пределами городов, реализовано в 2023 году. По инициативе самих жителей построены и отремонтированы школы, детские сады и больницы, обновлены дорожная и инженерная инфраструктуры», – рассказывали в ведомстве Дмитрия Патрушева.

В целом с начала реализации госпрограммы ее финансирование превысило 185 млрд руб. В 2024 году на развитие сельских территорий будет направлено порядка 68,5 млрд руб.

В министерстве подчеркивают: качество сельской жизни благодаря программе повышается. «За четыре года было обновлено 3,8 тыс. социальных объектов, реализовано более 12 тыс. проектов благоустройства, создано 95 тыс. рабочих мест, построено и отремонтировано почти 1,5 тыс. км дорог. Также за счет мероприятий госпрограммы построено, приобретено или передано в наем около 8,7 млн кв. м жилья», – сообщили «НГ» в пресс-службе ведомства.

Отдельное внимание уделяется привлечению квалифицированных кадров для работы на сельских территориях. «Государство компенсирует бизнесу до 90% затрат на целевое обучение сотрудников и прохождение практики студентами. С 2020 года заключено более 20 тыс. таких договоров, а в 2024 году будет привлечено еще не менее 6 тыс. человек», – подчеркивают в Минсельхозе.

Развитие инфраструктуры – важный момент, но, возможно, недостаточный. «На протяжении многих лет идут процессы ускоренной урбанизации. Этому способствуют различные факторы,



среди которых – разница в уровне развития городских и сельских территорий с точки зрения комфорта и возможности удовлетворения актуальных потребностей», – напоминает доцент РАНХиГС Инга Ретивых. Она напоминает, что при выборе места жительства граждане оценивают возможности трудоустройства, причем учитываются и степень разнообразия предложений на рынке труда, и уровень дохода. «Собственно, безработица в сельской местности как раз и вызвана сложностями в поиске работы. Не каждый, даже выросший на земле, готов всю жизнь посвятить сельскому хозяйству, а другой работы там нет», – добавляет член генсовета «Деловой России» Дмитрий Черепков.

«В развитии территорий необходимо делать ставку не только на агроконцерны, многие из которых работают в основном вахтовым методом. Нужен акцент и на формы хозяйствования, которые привязаны к местным жителям: фермы и коллективные хозяйства», – считает Журавлев. Однако такой подход потребует изменения механизмов поддержки села. «При таком переходе возникает существенный риск снижения объемов сельскохозяйственного производства, так как именно крупные агроконцерны являются основными сельхозпроизводителями в стране», – уточняет он.

«Рост доли агрохолдингов в сельском хозяйстве, которые получают основную долю дотаций от государства, способствует снижению суммы дотаций на поддержку остальных сельхозпредприятий (личных хозяйств и фермерских хозяйств). Чем больше доля сельхозорганизаций, входящих в агрохолдинги, тем быстрее сокращается сельское население в регионе и занятость в сельском хозяйстве (а именно на них и приходится почти треть всех занятых)», – рассуждает доцент РЭУ им. Плеханова Ольга Лебединская. Усиливает отток кадровый голод и в близлежащих крупных городских агломерациях. «Хотя они же (агломерации) и могли бы стать основой для возрождения пригородных агропредприятий, поставляющих продукцию на прилавки магазинов и ресторанов города», – предлагает эксперт.

Независимая газета

15.01.2024

Авиакомпания S7 сократит часть сотрудников в Москве

Авиакомпания S7 сократит часть летных экипажей в Москве, сообщили ТАСС в авиакомпании. Такое решение вызвано изменениями маршрутной сети и сокращением полетной программы.

"В связи с изменением маршрутной сети и сокращением полетной программы по ряду направлений из Москвы, S7 Airlines приняла решение о перераспределении летных экипажей и частичном **сокращении** численности **сотрудников** в Московском регионе. Весь процесс оптимизации проходит в полном соответствии с действующим законодательством", - отметили в компании.

При этом в S7 добавили, что компания продолжает развивать перевозки за Уралом, усиливает присутствие в Новосибирске и Иркутске, а также предлагает части сотрудников из Москвы продолжить работу в этих городах. "Пилоты могут пройти переобучение на другой тип ВС, в частности на Embraer 170, и также продолжить работу в компании. Кроме того, часть пилотов и бортпроводников по нашим рекомендациям переходят на работу в другие авиакомпании, в том числе международные", - добавили в компании.



В декабре компания сообщила, что сократит полетную программу по ряду направлений из-за сезонного перераспределения самолетов и оптимизации расписания.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.01.2024

Мигранты завозят в Россию опасные болезни, но справку о здоровье можно купить

Мигранты завозят в Россию опасные болезни

С мигрантами из Средней Азии завозятся опасные инфекционные заболевания, однако справку о медосмотре до сих пор можно купить, обеспокоен глава Национального антикоррупционного комитета (НАК) Кирилл Кабанов, сообщает REX.

"Уже не для кого не секрет, что с мигрантами из Средней Азии и Закавказья в нашу страну завозятся опасные инфекционные заболевания (вспомним недавние вспышки кори, инфекционного менингита, туберкулеза и даже заражение гепатитом А), также именно с увеличением миграционного потока специалисты связывают рост и венерических заболеваний (прежде всего, сифилиса)", - сказал Кабанов.

Он при этом отметил, что с определенного момента об этой еще одной неприглядной стороне бесконтрольной миграции стало не принято говорить вслух.

В теории процедура медосмотра иностранцев должна уменьшить риски завоза и распространения разной инфекционной заразы в российские города.

"Но эту процедуру, как и сдачу экзамена на знание русского языка, можно "купить". То есть это превратилось в чистую формальность и заработок ограниченного круга лиц. А потом эти люди идут работать, например, в сферу общепита", - сказал эксперт.

А ведь на обеспечение этой процедуры тратятся не личные средства иностранцев или их работодателей, а бюджетные средства, деньги из карманов налогоплательщиков. Так же как и прививки **трудовым мигрантам** делаются за счет граждан.

"Кстати, именно с этим ряд специалистов связывают недавние перебои с вакцинами, в том числе от кори", - рассуждает он.

"Но главное и самое опасное во всем этом, как я уже сказал выше: эту процедуру можно "купить". А значит риск завоза очередной заразы остается весьма реальным, сколько бы сотен миллионов бюджетных рублей на это не было потрачено", - заключил Кабанов.

На проведение медосмотров мигрантами Москва готовится потратить 100 млн рублей.

<https://iarex.ru/news/121125.html>



В.В. ПУТИН

16.01.2024

Путин учредил звание «Заслуженный работник местного самоуправления»

Получить его смогут те, кто проработал в этой сфере не менее 20 лет и имеет награды или поощрения

Президент России Владимир Путин учредил почетное звание "Заслуженный работник местного самоуправления". Глава государства подписал соответствующий указ. Он опубликован на официальном интернет-портале правовой информации и вступает в силу со дня его подписания - 16 января 2024 года.

"В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации постановляю: установить почетное звание "Заслуженный работник местного самоуправления Российской Федерации", - говорится в документе.

Звание будут присваивать должностным лицам местного самоуправления, а также сотрудникам органов местного самоуправления, советов муниципальных образований и соответствующих некоммерческих организаций.

Получить его смогут те, кто проработал в сфере местного самоуправления не менее 20 лет и имеет награды или поощрения от органов государственной власти.

Основанием для получения звания могут быть личные заслуги в решении вопросов обеспечения жизнедеятельности граждан; в реализации отдельных полномочий для осуществления российских **законов**; в развитии местного самоуправления; в достижении других результатов в профессиональной деятельности.

<https://www.trud.ru/article/16-01->

[2024/1579651_putin_uchredil_zvanie_zasluzhennyj_rabotnik_mestnogo_samoupravlenija.html](https://www.trud.ru/article/16-01-2024/1579651_putin_uchredil_zvanie_zasluzhennyj_rabotnik_mestnogo_samoupravlenija.html)

15.01.2024

Президент Путин обеспокоен сокращением числа учителей

Президент **РФ** Владимир Путин обратил внимание на нехватку учителей по отдельным предметам, сообщает ТАСС.

- Количество учителей сокращается. По математике, физике, информатике, - сказал глава государства на встрече с министром просвещения **РФ** Сергеем Кравцовым.

Глава **российского** государства выслушал доклад Кравцова о реализации программы капитального ремонта школьных зданий. Путин отметил, что на эту программу "выделены достаточно приличные деньги".

За два истекших года наметилась тенденция к сокращению числа незакрытых учительских вакансий. Но в ряде **российских регионах** остается сложная ситуация с преподаванием ключевых дисциплин - математики, физики, русского языка и литературы, а также иностранных языков. Так, в Орловской **области** в 2023 году вакантными были 160 учительских ставок (в 2022 - 198), в Ханты-Мансийске - 152, на Ямале - 170 (в 2022 - 206), в Чувашии - 153 (в 2022 - 181), во



Владимирской области - 100 (в 2022 - 85), в Брянской области - 80, в Еврейской автономной области - 86, в Тюменской области - 57, в Магаданской - 49, на Чукотке - 24.

Учителя отметили, что уходят из школ из-за низких окладов и перегрузок. По данным мониторинга, проведенного межрегиональным профсоюзом работников образования за 2023 год, в 75 регионах оклады учителей неотягивают до МРОТ.

<https://www.solidarnost.org/news/prezident-putin-obespokoen-sokrascheniem-chisla-uchiteley.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

16.01.2024

В Кремле пожелали здоровья и сил Набиуллиной

Журналисты поинтересовались у Дмитрия Пескова состоянием здоровья Эльвиры **Набиуллиной**. Ранее появились сообщения, что глава ЦБ находится на стационарном лечении в ЦКБ и поэтому отменила своё участия в Дне финансов на ВДНХ 16 января.

«Не считаю уместным этот вопрос на нашем конференц-колле. Это личная информация о состоянии здоровья», - заявил Песков, отметив, что Кремль не имеет «возможности и желания это комментировать»

«В любом случае желаем здоровья сил и продолжения целеустремлённости Эльвире Сахипзадовне», - добавил он.

Как сообщалось со ссылкой на источники в медицинских кругах, **Набиуллиной** была сделана небольшая операция, скоро она сможет вернуться к выполнению своих обязанностей.

<https://www.mk.ru/politics/2024/01/16/v-kremle-pozhelali-zdorovya-i-sil-nabiullinoy.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.01.2024

Голикова призвала демобилизованных участников СВО помогать в воспитании молодежи

Демобилизованные участники специальной военной операции (СВО) должны работать с молодежью, чтобы на личном примере показать, как трудно и почетно защищать страну. Об этом заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Те, кто из вас уже вернулись, нам очень важно, чтобы вы не просто вернулись к своей обычной работе, на рабочие места, в семью. Нам важно, чтобы вы вместе с нами работали с нашими детьми, с молодым поколением для того, чтобы воспитывать их достойными членами нашего общества. Чтобы на личном примере объяснять и показывать, как, с одной стороны, очень трудно, а с другой, очень почетно защищать свою страну", - сказала она на открытии II Всероссийского форума "Вместе победим" в парке "Патриот".

Она добавила, что главной задачей правительства РФ и форума является консолидация общества и "борьба за умы".

По словам **Голиковой**, также важно со стороны государства организовать все меры поддержки для ветеранов СВО и их семей. Она напомнила, что для этого в России был создан фонд



поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества". "Очень важно, чтобы здесь у нас была организована консолидированная работа, чтобы вы со своей стороны говорили, что происходит не так, какие меры мы должны совместно принять, какие еще остаются проблемные зоны, чтобы работа и наша, как правительства, и фонда, и регионов, была организована надлежащим образом", - отметила она.

Вице-премьер обратилась к фонду "Защитники Отечества" с просьбой обобщить все проблемные зоны, чтобы правительство РФ могло быстро отреагировать на них и помочь в решении этих вопросов. **Голикова** уточнила, что фонд финансово обеспечен на 2024 год, и все меры, закрепленные за "Защитниками Отечества", будут реализованы.

"Только за прошлый год за различного рода содействием только к регионам страны обратились 700 тыс. граждан (вернувшиеся с СВО и члены их семей - прим. ТАСС) по разным направлениям, по разным вопросам. Очень важно, чтобы ни одно из обращений не осталось неохваченным", - заключила она.

О форуме

II Всероссийский форум "Вместе победим" проходит в парке "Патриот" с 14 по 17 января, он собрал более 400 демобилизованных бойцов из 89 регионов страны. Также в форуме принимают участие социальные координаторы и руководители филиалов фонда "Защитники Отечества", представители власти и экспертного сообщества.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.01.2024

Глава Минтруда Котяков: с 1 февраля маткапитал увеличится до 630,4 тысяч рублей

С 1 февраля 2024 года материнский капитал будет увеличен до 630,4 тысяч рублей на первого ребенка и 833 тысячи рублей на второго ребенка

С 1 февраля 2024 года материнский капитал будет увеличен до 630,4 тысяч рублей на первого ребенка и 833 тысячи рублей на второго ребенка. Об этом сообщил глава Министерства труда и соцзащиты России Антон **Котяков**.

Он также напомнил о том, что с 2022 года маткапитал индексируется ежегодно по фактической инфляции, согласно поручению президента.

"С учетом этого, с 1 февраля 2024 года размер материнского капитала на первого ребенка увеличится на 43,4 тыс. рублей, а на второго ребенка - на 57,4 тыс. рублей", - заявил **Котяков**.

Кроме того, глава ведомства добавил, что самым популярным направлением для расхода маткапитала в прошлом году стало улучшение жилищных условий. По его словам, этим воспользовались более 677 тысяч семей.

<https://www.mk.ru/social/2024/01/16/stalo-izvestno-kak-uvelichitsya-razmer-matkapitala-v-2024-godu.html>



16.01.2024

Министр труда анонсировал указ президента о кадровом резерве в РФ

Чиновники обсудили, какими качествами должны отличаться муниципальные служащие

Министр **труда** Антон **Котяков** анонсировал скорый выход указа президента о кадровом резерве в РФ. Об этом он заявил в рамках дискуссии «Сила в людях» на муниципальном форуме «Малая Родина – сила России»: «В ближайшее время, надеемся, выйдет указ, который позволит формировать кадровый резерв на территории всей страны».

О предстоящей реформе кадрового резерва «Ведомости» писали 12 октября 2023 г. Указ президента, говорил тогда один из собеседников «Ведомостей», должен быть подписан после **принятия закона**: в итоге третье чтение он прошел 7 декабря, а 19 декабря вступил в силу.

«Включение в кадровый резерв – это один из инструментов социального лифта», – заявил министр, отвечая на вопрос о том, что позволяет удерживать людей на муниципальной службе. По словам **Котякова**, сейчас молодые люди смотрят на свою работу с точки зрения повышения своей квалификации и, в частности, на муниципальной службе сформирована программа постоянного повышения квалификации. Он отметил, что около 25% муниципальных служащих ежегодно проходят переобучение.

Модератор дискуссии на форуме, основатель компании Everyco Владимир Соловьев предложил чиновникам, принимавшим участие в дискуссии, назвать один критически важный параметр или качество, которые должны быть у муниципальных служащих. Первый замруководителя администрации президента Сергей Кириенко сказал, что этот критерий – «служение» (премия с аналогичным названием пройдет 16 января). Он сослался на слова Владимира **Путина**, который, отвечая на вопрос, каким качеством должен обладать президент такой страны, как Россия, сказал, что это способность чувствовать боль другого человека как свою собственную.

При этом Кириенко отметил, что это качество – «служение» – в человеке либо есть, либо его нет. По его словам, знания и навыки можно добрать, но «научить равнодушию невозможно». Он привел в пример то, что Владимир **Путин** встретился накануне Рождества с семьями погибших российских военнослужащих. Кириенко считает, что такое отношение президента к этим людям «как к своим родным – это пример настоящего неравнодушия».

Помощник президента Игорь Левитин назвал таким качеством «выносливость», поскольку необходимо «вынести все проблемы на себе и чем выше должность, тем ноша тяжелее». **Котяков** сказал, что такими критериями являются «неравнодушие и целеустремленность» – они позволяют проявлять все самые сильные качества человека. Ректор РАНХиГС Алексей Комиссаров считает, что это «желание и готовность развиваться и учиться и этим показывать пример другим». По мнению губернатора Новгородской области Андрея Никитина, это «компетентность», т. е. «умение правильно решить поставленную задачу».

Глава администрации Ростова-на-Дону Алексей Логвиненко назвал таким качеством «ответственность и трудолюбие», поскольку от этого зависит «качество жизни». А мэр Иркутска Руслан Болотов считает главным критерием «уважение и любовь к своей малой родине».

Котяков заявил, что муниципальные работники являются конечным звеном государства на местах и, исходя из этого, важно, чтобы работали полноценные команды, которые могли бы



решать задачи. При этом он отметил, что в России сейчас уровень безработицы минимальный. По его словам, **Минтруд** понимает, что сейчас муниципальная служба конкурирует за кадры с корпорациями, промышленными предприятиями и «даже государственной службой».

Логвиненко рассказал, что на муниципальной службе удастся удерживать кадры благодаря тому, что получилось сделать доплаты к зарплате служащих. Кроме того, они создают региональный кадровый резерв, проводят конкурс на лучшего муниципального служащего. Никитин также заявил, что у них в регионе проходит конкурс «школа мэров», в котором приняли участие 400 человек, 20 из которых стали победителями. А Комиссаров напомнил о том, что в ноябре был запущен проект на федеральном уровне по аналогии со «школой губернаторов» – «школа мэров», где сейчас обучается 160 человек.

Ведомости

15.01.2024

Котяков: около 23-25% муниципальных служащих ежегодно проходят переобучение

Около 23-25% муниципальных служащих ежегодно проходят программы переобучения, заявил глава **Минтруда** России Антон **Котяков**.

"Сегодня молодежь в первую очередь смотрит на свое место работы с точки зрения возможности повышения своей квалификации. Мне очень приятно сегодня говорить, что у нас в принципе на муниципальной службе сформирована программа постоянного повышения квалификации молодых кадров. Ежегодно мы видим, что 23-25% служащих проходят переобучение, это действительно важно сегодня при определении потенциального места работы", - сказал **Котяков** в ходе сессии "Сила в людях" форума "Малая родина - сила России".

Он отметил, что министерством подготовлены рекомендации для муниципальных образований для вовлечения инструментов целевого набора в повседневную работу.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.01.2024

Сюжет о новых программах занятости населения

Заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий рассказал о новых программах занятости населения в эфире "Утро России"

<https://rutube.ru/video/d5fd9093f8d322e28e726f29566ef496/>

16.01.2024

Пресс-конференция об итогах проекта Моя карьера с Единой Россией

17 января в 10:00 в Международном мультимедийном пресс-центре "Россия сегодня" состоится пресс-конференция, посвященная итогам реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией"" в 2023 году и подготовке законопроекта об основах регулирования платформенной занятости.

Участники:



- заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Елена МУХТИЯРОВА;
- заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе Российской Федерации, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей ИСАЕВ;
- **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян ТАЛБАЦКИЙ.**

Федеральный партийный проект "Моя карьера с "Единой Россией"" был запущен в начале 2023 года. Его основная задача - помощь людям в трудоустройстве.

На различных площадках в рамках проекта было проведено более 6000 мероприятий, более миллиона человек получили поддержку от кадровых центров партии.

Насколько проект сможет помочь преодолеть кадровый голод в различных отраслях экономики? На какие вызовы, с которыми сталкивается рынок труда, он отвечает? На какую поддержку могут рассчитывать его участники? Какие возможности трудоустройства доступны участникам СВО и членам их семей?

Аккредитация на мероприятие до 18:00: accreditation@ria.ru

Вход для представителей СМИ только при наличии предварительной аккредитации при предъявлении паспорта и действительного редакционного удостоверения, подтверждающего принадлежность журналиста к СМИ, от которого он аккредитован.

ММПЦ "Россия сегодня" оставляет за собой право отказа в аккредитации без объяснения причин.

Наш адрес: Москва, Зубовский бульвар, дом 4

<https://ria.ru/20240116/karera-1921564149.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.01.2024

Несчастный случай произошел с матросом из Карелии

Государственная инспекция труда в РК завершила расследование несчастного случая, который произошел с матросом. **Государственная инспекция труда** в РК огласила результаты расследования несчастного случая, который произошел с матросом судна, находившегося на ремонте на верфи в Турции. Как выяснилось, матрос упал на второй ярус кровати в каюте во время подъема. Удалось установить, что работодатель допустил его до работы, не проведя первичный инструктаж и медосмотр. Причиной несчастного случая стало резкое ухудшение здоровья пострадавшего и нарушение требований охраны труда со стороны работодателя.

<https://karelinform.ru/news/2024-01-16/neschastnyy-sluchay-s-matrosom-iz-karelii-rassledovali-v-gosinspektsii-truda-3153121>

16.01.2024

В Башкирии компания задолжала работнику 50 тыс рублей

Специалисты **гострудинспекции** Башкортостана помогли бывшему сотруднику компании «Оптимумнефтестрой» получить задолженность по зарплате.



Мужчина указал в жалобе, что в начале декабря 2023 года при увольнении не получил окончательный расчет. Также работодатель не выплатил ему зарплату за последний месяц. В дело вмешалась **трудовая инспекция**, и в итоге мужчина получил всю сумму долга в 50 тысяч рублей.

<https://ufa.mk.ru/social/2024/01/16/v-bashkirii-kompaniya-zadolzhala-rabotniku-50-tys-rublei.html>

16.01.2024

Контролер одного из предприятий в пригороде Дзержинска скончался на рабочем месте

Фото из архива "ДВ"

Гострудинспекция выясняет обстоятельства несчастного случая с контролером ООО «НижегородАвтоДор», произошедшего в поселке Горбатовка. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

По имеющейся информации, 11 января около 19:00 61-летнего контроллера указанной организации обнаружили без признаков жизни в служебном помещении на поселковой производственной базе.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая. Начато расследование.

<https://dzer.ru/kontroler-odnogo-iz-predpriyatij-v-prigorode-dzerzhinska-skonchalsya-na-rabochem-meste/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.01.2024

В России зафиксировали рост средней предлагаемой зарплаты

Средняя предлагаемая зарплата в России выросла на 10 тысяч рублей

Средняя предлагаемая заработная плата в России за последний год выросла на 10 тыс. рублей. Об этом RuNews24 рассказала руководитель пресс-службы hh.ru Юг Екатерина Никифорова.

Она уточнила, что в январе 2023 года россиянам предлагали в среднем 45 тыс. рублей, при этом по итогам декабря того же года эта сумма составляет 55 тыс. рублей. Средняя ожидаемая зарплата выросла с 50 до 60 тыс. рублей.

Эксперт уточнила, что наиболее активно оплата труда росла у рабочего персонала. Так, средняя предлагаемая зарплата у этих сотрудников в России выросла с 53,5 тыс. рублей в январе 2023 года до 68,5 тыс. рублей в декабре 2023 года. В сфере строительства и недвижимости зарплата выросла с 60 тыс. рублей до 70 тыс. рублей, в сфере производства и сервисного обслуживания - с 54 тыс. рублей до 65 тыс. рублей, розничной торговли - с 35 тыс. рублей до 43,5 тыс. рублей.

По словам Никифоровой, рост зарплат вызван инфляцией, которая провоцирует вынужденное повышение оклада работников, а также **нехваткой кадров** на рынке труда, когда компании пытаются переманивать друг у друга сотрудников.



Эксперты сервиса «Работа.ру» до этого рассказали, что наибольшее число вакансий в Москве и Московской области с зарплатой свыше 100 тыс. рублей предлагают работникам без специальной подготовки и опыта, их доля составляет 32%.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/16/22119889.shtml>

16.01.2024

Москвичам перечислили отрасли с зарплатой свыше 100 тысяч рублей

"Работа.ру": москвичам без опыта работы предлагают зарплату в 100 тысяч рублей

Наибольшее число вакансий в Москве и Московской области с зарплатой свыше 100 тыс. рублей предлагают работникам без специальной подготовки и опыта, их доля составляет 32%. Об этом "Москве 24" рассказали эксперты сервиса "Работа.ру".

Эксперты уточнили, что часто итоговая зарплата в таких вакансиях зависит от результата работы, например количества заключенных сделок, выполненных поездок или заказов. На втором месте с такой зарплатой оказалась отрасль транспорта и логистики, она занимает 30% от всех предложений работы. Далее идут производственный и агропромышленный секторы (17% вакансий), строительство и недвижимость (10%) и сфера торговли (8%).

Заместитель гендиректора сервиса, операционного директора сервисов "СберПодбор" и "Подработка" Александр Ветерков отметил, что **дефицит кадров** и низкая безработица в России приводит к росту спроса на сотрудников. Ежегодно в стране увеличивается число вакансий с зарплатой выше 100 тыс. рублей, потому что это один из главных инструментов в привлечении работников, уточнил эксперт. При этом, по его мнению, в 2024 году для россиян будет замедление темпов роста зарплат.

В конце декабря исследование сервиса «Авито Работа» показало, что в России в 2023 году больше всего выросли зарплаты у строителей, наладчиков и официантов. Так, например, доход у строителей в среднем стал больше на 69%. Средняя заработная плата составляет более 82 тысяч рублей.

Ранее стало известно, что большинство россиян готовы переехать в другой город ради работы.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/16/22119703.shtml>

16.01.2024

Зарплатные ожидания

В 2024 году рост оплаты труда продолжится

Новый, 2024 год сулит сотрудникам продолжение роста зарплат. На рынке труда будут усиливаться тенденции, которые начали формироваться в 2023 году. Но если раньше работодателей больше интересовал поиск сотрудников и привлечение их за счет повышения оплаты труда, то в 2024 году акценты сместятся на удержание подобранных специалистов и расширение соцпакета как системы сдерживания роста зарплат.

Рост зарплат стал главным трендом 2023 года. Подводя итоги года, президент Владимир Путин сообщил, что рост реальной зарплаты в стране составит примерно 8% за вычетом инфляции.



Фактические цифры значительно превышают прогнозные показатели. Весной минэкономразвития сообщало, что ожидает роста реальных зарплат в 2023 году на максимальные за пять лет 5,4%. Президент ТПП РФ Сергей Катырин напомнил, что на 2024 год министерство прогнозирует замедление роста реальных зарплат в России до 2,5%.

Нетипичной особенностью роста зарплат является то, что наибольшие темпы фиксируются не в традиционных регионах - лидерах социально-экономического развития, а в регионах, получивших большие объемы средств в рамках госзаказа, говорит Дмитрий Десятниченко, доцент кафедры экономики СЗИУ РАНХиГС. В первую очередь это крупные промышленные районы - Кемеровская, Челябинская области, Забайкальский край и пр. Эта тенденция показывает, что наибольший спрос на рабочую силу сложился в промышленности, и именно там работодатели стараются привлечь новых рабочих с помощью повышения оплаты труда.

Около половины компаний признались, что в 2023 году повышали зарплату сотрудникам, но лишь треть сотрудников сообщили, что их заработок увеличился, свидетельствуют данные НАФИ. Это говорит о том, что руководство принимало решение о повышении оплаты труда выборочно, мотивируя и удерживая рублем наиболее востребованные и перспективные кадры. Но около 70% работников не отметили увеличения доходов, что подталкивает их к обсуждению этого вопроса или смене работы. Зарплатные ожидания сотрудников сегодня как нельзя высоки. Почти половина опрошенных работников ожидают прибавки в 2024 году, это самый высокий показатель за последние три года, следует из результатов опроса Superjob.

В наступающем 2024 году рост зарплат продолжится, считает Гульнара Ручкина, декан юридического факультета Финансового университета. Но если в бюджетном секторе размер повышения известен, так как запланирована индексация оплаты труда до 9,8%. В негосударственном секторе рост зарплат сохранится, однако его динамика будет зависеть от конкретной сферы и отрасли. "Сильнее всего нехватка рабочего персонала и инженерных кадров ощущается в промышленности. При этом подготовка необходимых квалифицированных кадров для предприятий реального сектора экономики занимает минимум несколько лет, и поэтому оперативно решить эту проблему не удастся", - поясняет Ручкина. Невозможность мгновенно удовлетворить возникший кадровый голод только подогревает "гонку" зарплат. Сегодня 74% компаний пытаются справиться с **дефицитом кадров** при помощи увеличения заработных плат. При этом увеличивать вознаграждение бесконечно невозможно, считает Ирина Антоненко, руководитель отдела по подбору персонала кадровой компании UTEAM. Постепенно это понимает все большее число работодателей и смещает свое внимание на нематериальную мотивацию сотрудников, увеличение социального пакета.

В 2024 году компании планируют продолжить увеличение штата сотрудников. Об этом сообщили 62% компаний, говорится в исследовании hh.ru. В 2023 году 50% уже расширили штат. Сохранить такие темпы увеличения числа сотрудников работодателям удастся за счет расширения границ поиска. Внимание работодателей все больше привлекают категории сотрудников, которые раньше имели минимальные шансы на трудоустройство - люди без опыта, предпенсионеры, инвалиды, женщины с маленькими детьми.

Компании находят новых сотрудников, переманивая их у других работодателей. Особенно это касается узкоспециализированных и наиболее востребованных специалистов. Самый острый



дефицит сформировался на линейных сотрудников и людей рабочих профессий, говорит Елена Лимонова, эксперт по рынку труда МГО "ОПОРЫ России". Пока компания закрывает вакантные места, она теряет тех специалистов, которые у нее уже есть.

Российская газета

16.01.2024

Работодатели в РФ стали в 1,5 раза чаще искать сотрудников на неполный день - исследование

Российские работодатели стали чаще искать сотрудников с частичной занятостью - число вакансий с такими условиями работы выросло на 63% за год, сообщили РИА Новости в сервисе "Зарплата.ру" на основе собственных данных.

"На текущий момент количество вакансий с неполной занятостью увеличилось за год на 63%", - сказано в исследовании.

К услугам "временного персонала" в основном обращаются компании в сферах услуг, ритейла, логистики, складского хозяйства и общественного питания. Наибольшим спросом пользуются курьеры, водители, упаковщики, продавцы-консультанты, продавцы-кассиры, менеджеры по продажам, менеджеры по работе с клиентами, операторы колл-центра, официанты, бармены, бариста, учителя, кладовщики, уборщицы, врачи, повара, пекари, кондитеры, специалисты технической поддержки, грузчики, мерчендайзеры, разнорабочие, кассиры-операционисты, администраторы.

Аналитики отметили, что в топ наиболее популярных специалистов, которых работодатели приглашают на работу с частичной занятостью, попали и высококвалифицированные работники, а не только персонал без опыта работы и с низким порогом входа в профессиональную сферу.

"Острый дефицит кадров требует от работодателей использования максимального количества инструментов в найме. На текущий момент привлечение сотрудников на **неполный рабочий день** стало одним из развивающихся трендов. Если ритейлеры давно и активно практикуют найм временных работников (кассира, грузчиков, складских работников и других), то работодатели, которым требуются офисные сотрудники, работники сферы услуг, персонал на производство, для сервисного обслуживания, пришли к использованию этого инструмента вынужденно", - прокомментировал руководитель департамента аналитики "Зарплата.ру" Юрий Михеев.

Он также отметил, что затраты на найм сотрудников в штат зачастую гораздо выше, чем расходы на персонал с частичной занятостью. Однако среди "временных сотрудников" есть постоянная текучка, поэтому удержание и конкуренция за эти кадры требует финансовой мотивации. "Важно, чтобы работодатель делал предложения не ниже рынка", - добавил аналитик.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

15.01.2024

В России хотят увеличить продолжительность жизни граждан

"ПГ": Общественный совет при Минздраве увеличит продолжительность жизни россиян

Члены Общественного совета при Минздраве России будут вести работу над увеличением продолжительности жизни россиян, защитой прав пациентов и врачей, а также над повышением



доступности медицинской помощи и решением проблемы **дефицита кадров**. Об этом в интервью «Парламентской газете» рассказал глава Общественного совета, председатель Профсоюза работников здравоохранения России Анатолий Домников.

"В конце 2023 года мы провели первое установочное заседание Общественного совета. Министр здравоохранения Михаил Мурашко назвал нашей главной задачей увеличение продолжительности жизни людей. Сейчас средняя продолжительность жизни россиян составляет 73,4 года. Президентом поставлена достаточно жесткая задача: к 2030 увеличить показатель до 78 лет. В здравоохранении повысить показатель можно улучшением диагностики и лечения, но в этой области мы уже достигли высоких результатов, в том числе в онкологии", - отметил Домников.

По его словам, для улучшения показателей необходимо популяризировать здоровый образ жизни и работать над изменением психологии россиян. Он отметил, что гражданам необходимо заниматься спортом и регулярно проходить диспансеризацию, чтобы поддерживать эффективность медпомощи.

В пресс-службе правительства России до этого сообщили, что с 2024 года медицинская помощь в стране станет более доступной. Это закреплено в постановлении «О модернизации первичного звена здравоохранения Российской Федерации». Согласно документу, с нового года регионы смогут закупать передвижные медицинские комплексы для оказания медицинской помощи и профосмотров. Также в рамках программы регионы получают финансирование на капремонт поликлиник и больниц, новое оборудование и другие цели.

Ранее были названы самые популярные методы народной медицины у россиян.

Дарья Григорьева

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/15/22115305.shtml>

15.01.2024

НИУ "МЭИ" предложил Подмоскovie помощь в переподготовке энергетиков для ЖКХ

Программа НИУ "МЭИ" предполагает систему независимой оценки квалификации персонала и профессиональной переподготовки и выстраивания карьерной траектории

Научно-исследовательский университет "МЭИ" (НИУ "МЭИ") выступил с инициативой организации оперативной переподготовки энергетиков для ЖКХ Московской области. Об этом сообщила пресс-служба университета.

"НИУ "МЭИ" предложил разработать и реализовать областную программу подготовки высококвалифицированных кадров в интересах ресурсоснабжающих организаций Московской области на период до 2032 года", - говорится в сообщении.

Предложение направлено в Минэнерго Московской области, сообщил директор Института энергоэффективности и водородных технологий НИУ "МЭИ" Иван Щербатов. "Мы готовы оперативно помочь отрасли решить острую проблему **нехватки** квалифицированных **кадров**. Наш эффективный механизм целенаправленной подготовки для нужд предприятия обеспечивает



бесшовное вхождение выпускника в штат и уверенность предприятия в непрерывности притока квалифицированных специалистов", - говорит Щербатов, его цитирует пресс-служба.

Отмечается, что программа предполагает систему независимой оценки квалификации персонала, программы дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки и выстраивания карьерной траектории. Предполагается ежегодное прогнозирование потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективы, целевая подготовка кадров, а также единая система профориентации школьников и помощь в их подготовке к поступлению в профильные учебные заведения.

"НИУ "МЭИ" имеет многолетний опыт подготовки высококвалифицированных кадров для энергетики нашей страны. При поддержке НИУ "МЭИ" для "Мособлтеплоэнерго" разработан проект "Стратегии подготовки кадров ресурсосберегающих предприятий Московской области на период до 2032 года", проводятся "Дни энергетиков Московской области", которые призваны популяризовать профессию энергетика в среде школьников", - говорит ректор НИУ "МЭИ" Николай Рогалев, его слова приводит пресс-служба.

Также в интересах теплоснабжающих организаций в НИУ "МЭИ" разработана и с 2024 года будет объявлена в набор образовательная программа "Системы теплоэнергоснабжения городов" по направлению "Теплоэнергетика и теплотехника", говорится в сообщении.

<https://tass.ru/novosti-regionov/19731935>

15.01.2024

В профсоюзе назвали меры борьбы с дефицитом медиков

Для того, чтобы ликвидировать **дефицит кадров** в здравоохранении, нужно обеспечить медработников достойной конкурентоспособной зарплатой, считает председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, глава Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников.

- Сейчас зарплата врача должна быть 200 процентов от средней зарплаты в регионе. Но в идеале мы хотели бы прийти к тому, чтобы такую зарплату платили при работе на одну ставку. Коэффициент совместительства, по данным Минздрава, составляет 1,3. На практике объем дополнительной работы врачей зашкаливает, и показатель по заработной плате врачей выполняется только вместе со всеми переработками, - заявил в интервью "Парламентской газете" профсоюзный лидер.

Он напомнил, что еще в 2019 году президент дал Правительству поручение разработать новую **систему оплаты труда** медработников, благодаря которой у всех категорий медработников должна была повыситься заработная плата, причем ее уровень планировалось выровнять во всех регионах. Сейчас эта зарплата может различаться в 2-3 раза. Начало пилотного проекта по внедрению новой **системы оплаты труда** медработников перенесено на 2025 год.

Напомним, что специалисты отдела экономической работы и оплаты труда профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам мониторинга зарплат за 9 месяцев 2023 года зафиксировали, что контрольные показатели зарплат врачей (200% от средней по экономике) и



среднего медперсонала (100% от средней по экономике) в целом по России не достигнуты у врачей в 75 регионах и у среднего медперсонала в 69 регионах.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuze-nazvali-mery-borby-s-defitsitom-medikov.html>

15.01.2024

Более 80% российских компаний ощущают кадровый голод

86% компаний жалуются на **нехватку кадров**, показал опрос информационного сервиса Superjob, проведенный среди кадровых служб 1000 предприятий и организаций. В крупном бизнесе дефицит персонала ощутимее, чем в мелких (89% против 85%). Если брать отдельные сферы деятельности, чаще всего о кадровом голоде говорили представители транспортно-логистических компаний и промышленники.

В логистике не хватает водителей и складских рабочих. На производстве и в строительстве - квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников. В продажах - нехватка линейного торгового персонала, грузчиков, комплектовщиков. В сфере услуг - мастеров и рабочих автосервисов, разнорабочих. В финансах - менеджеров по продажам и работе с клиентами. В IT-секторе - программистов, продактов и девопсов.

<https://www.kommersant.ru/doc/6453712>