

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 1 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.09.2021 В Балашихе работник цеха по производству шампуров умер, упав в чан с химикатами	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
01.09.2021 Игроκи иркутского «Зенита» обратились к Путину из-за долгов по зарплате	4
01.09.2021 Компания-банкрот властей Нефтеюганска не платит рабочим	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
01.09.2021 Глава СПЧ: мигранты должны законно работать, но если хулиганят, их ждет высылка из страны	5
31.08.2021 Сведения о здоровье мигрантов соберут в единую информационную систему	6
31.08.2021 Партия "Родина" предложила запретить привлекать иностранную рабочую силу в крупных городах	6
31.08.2021 Предотвратить фальсификацию документов трудовых мигрантов в России поможет блокчейн	7
31.08.2021 Трудовые мигранты как фактор geopolитики: реальность или попытка выдать желаемое за действительное?	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
01.09.2021 Программа "Пушкинская карта" начнет работать в России	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
01.09.2021 Родители дошкольников будут получать максимальные выплаты по больничным	9
01.09.2021 В трудовых книжках появится запись о дистанционной работе	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
01.09.2021 Торговую сеть "Метрополис" в Кургане накажут за нарушения	11
01.09.2021 Воронежская Гострудинспекция назвала причину падения с лестницы сотрудника «Ростелекома»	12
31.08.2021 Работник филиала «МТС» погиб в Нижегородской области	12
31.08.2021 Водитель смоленской организации получил травму из-за несоблюдения норм охраны труда	12



31.08.2021 Отказавшиеся от вакцинации работники предприятия в Туле требуют по 1 млн руб. компенсации.....	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
01.09.2021 Исследование показало, что в профсоюзах состоит лишь четверть работников	14
01.09.2021 Профсоюзы предлагают меры по улучшению качества жизни северян	14
01.09.2021 Профсоюзы предложили разобраться с коррупцией	16
31.08.2021 «Аэрофлот» повысит зарплату бортпроводникам и пилотам после жалобы профсоюза	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
01.09.2021 Госконтроль сдал позиции в охране труда	18
01.09.2021 Проект "Цифровые профессии" стартует 1 сентября	21
01.09.2021 Студентам разрешили получать несколько специальностей.....	21
01.09.2021 МЧС России проведет учения на VI Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.....	22
01.09.2021 Зарплатный пилот задержался на взлете.....	23
31.08.2021 Исследование: сотрудники российских компаний на удаленке стали более продуктивными	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.09.2021

В Балашихе работник цеха по производству шампиров умер, упав в чан с химикатами

Мужчина почувствовал себя плохо, потерял сознание и упал в большую емкость с лаком

В полицию поступило сообщение о **несчастном случае на производстве** в Балашихе. Там в одном из зданий на улице Пролетарская расположена цех по производству шампиров. Один из рабочих, занятых на производстве Алексей В.*, во время работы потерял сознание и упал прямо в чан с лаком. Спасти мужчину не удалось, он погиб. Другие сотрудники сразу вызвали на место скорую и полицию. Прибывшие оперативные службы уже ничем не могли помочь Алексею и констатировали его смерть.

«Несчастный случай произошел в Балашихе, в ангаре, где расположено производство шампиров. Работник Алексей В.* почувствовал себя плохо, потерял сознание и упал в большую емкость с лаком. Мужчина скончался на месте.» - рассказал KP.RU источник в правоохранительных органах

В настоящее время полиция проводит проверку по факту смерти рабочего на производстве и устанавливает все детали происшествия. Тело погибшего направлено на медицинскую экспертизу, которая установит точные причины смерти мужчины.

<https://www.kp.ru/daily/28325/4468242/?from=twall>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.09.2021

Игроки иркутского «Зенита» обратились к Путину из-за долгов по зарплате

Под обращением подписались многие игроки клуба, который на сегодняшний день прекратил свое существование.

31 августа на официальной странице в соцсетях иркутского футбольного клуба «Зенит», прекратившего свое существование весной 2021 года, появилась информация о том, что игроки написали письмо Владимиру Путину.

В обращении говорится, что во время встречи с представителями правительства Иркутской области в апреле представителям клуба пообещали, что все **долги по зарплате** членов клуба будут погашены, однако этого так и не произошло. Также в тексте письма утверждается, что зенитовцы обращались в прокуратуру и **трудовую инспекцию**, но ничего не добились.

Напомним, «Зенит» представлял Иркутскую область в Профессиональной футбольной лиге с 2016 по 2020 годы. Наивысшее достижение клуба за это время - бронзовые медали ПФЛ в зоне «Восток» сезона 2018/2019. Во второй половине сезона 2020/2021 команда снялась с чемпионата России из-за недостатка финансирования.

https://irk.aif.ru/sport/igroki_irkutskogo_zenita_obratilis_k_putinu_iz-za_dolgov_po_zarplate

01.09.2021

Компания-банкрот властей Нефтеюганска не платит рабочим

Обанкротившаяся компания АО "Нефтеюганск-Сервис" уже четвертый месяц **не выплачивает зарплату** работникам. Об этом URA.RU рассказал один из работников предприятия, копия коллективного письма и обращения в **трудовую инспекцию** есть в распоряжении агентства.



"Наше предприятие решением Арбитражного суда объявлено банкротом с вытекающими последствиями. Но вся загвоздка в том, что наша заработка плата, отпускные и другие денежные выплаты не осуществляются уже с мая 2021 года. А руководство никаких мер в погашение долгов перед работниками не принимает", - сказано в сообщении.

Конкурсный управляющий Владимир Абабков, назначенный Арбитражным судом, подтвердил эту информацию в разговоре с корреспондентом агентства. "Это действительно так. Предыдущее руководство самоустранилось от решения каких-либо проблем, даже не передали документацию. Мы сейчас определяем размер задолженности", - сказал Абабков.

Он уточнил, что компания занимается погашением налоговой задолженности, так как она появилась раньше, чем долг перед работниками. "Но мы будем обращаться в суд для изменения этой очередности. Постараемся выплатить долги работникам раньше, чем долг по налогам", - заключил Абабков. Компания АО "Нефтеюганск-Сервис", судя по данным СБИС, учреждена и на 100% принадлежит департаменту муниципального имущества Нефтеюганска.

Ранее URA.RU писало, что сотрудница АО "Нефтеюганск-Сервис" Надежда Курсанина обвинила в избиении генерального директора компании Анатолия Чаплинского (бывшего руководителя компании). Он якобы накинулся на женщину из-за того, что та отказалась отдать нужные ему документы.

<https://m.ura.news/news/1052502467>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.09.2021

Глава СПЧ: мигранты должны законно работать, но если хулиганят, их ждет высылка из страны

Каждый **трудовой мигрант** в РФ должен иметь трудовой договор, их права необходимо защищать, но если иностранцы нарушают закон, то их должна ждать административная высылка, заявил в интервью РИА Новости глава Совета по правам человека при президенте РФ (СПЧ) Валерий Фадеев.

В конце августа мэр Москвы Сергей Собянин рассказал в своем личном блоге, что около 200 человек из стран СНГ депортированы из Москвы за нарушение правопорядка, 17,5 тысячам запрещен въезд в страну. Также возбуждено 800 уголовных дел.

"У меня позиция жесткая: с одной стороны, каждый мигрант должен иметь трудовой контракт, его права нужно защищать, но, с другой стороны, если они хулиганят, ножами режут друг друга, пожалуйста, административная высылка есть: нарушил закон - высылка. И с этой стороны мы защищаем права россиян. Нам массовые драки не нужны. Я приветствую высылку из Москвы около 200 мигрантов, нарушивших закон. Об этом было объявлено на днях", - подчеркнул Фадеев.

Ранее вице-спикер Госдумы Петр Толстой в своем Telegram-канале заявил, что выступает за пожизненный запрет въезда в Россию для **трудовых мигрантов**, участвующих в массовых драках.

<https://ria.ru/20210901/vysylka-1748124296.html>



31.08.2021

Сведения о здоровье мигрантов соберут в единую информационную систему

В России создадут информационную систему сведений о здоровье мигрантов. Соответствующий проект постановления разработал Роспотребнадзор.

Создание такой системы предусмотрено поправками в Закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», которые были приняты в июле. Согласно им, создание и развитие информационной системы должно стать средством обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

Проект постановления предполагает, что система будет включать централизованное хранилище данных и несколько подсистем. Среди них - подсистема сбора и передачи данных, подсистема аналитической обработки данных и подсистема представления данных.

Отдельная подсистема будет учитывать иностранцев, приехавших в Россию в том числе в целях трудоустройства. Будет вестись учёт о месте их проживания, сведения о состоянии здоровья, прохождении медосмотров, вакцинации и результатах ПЦР-тестов.

Ещё одна подсистема будет учитывать сведения об организациях, которые выдают медицинские книжки.

Как следует из пояснительной записки к проекту постановления, информационная система позволит обеспечить взаимодействие между Роспотребнадзором, Министерством здравоохранения, региональными и местными органами исполнительной власти и медицинскими организациями.

Ранее Президент РФ Владимир Путин подписал закон об обязательном прохождении дактилоскопической регистрации, фотографировании и последующей биометрической идентификации, а также о медицинском освидетельствовании для **трудовых мигрантов**. При уклонении от указанных процедур срок нахождения иностранца в стране могут сократить. Если же у человека выявят ВИЧ-инфекцию или наркозависимость, его пребывание в России могут счесть нежелательным.

<https://www.pnp.ru/social/svedeniya-o-zdorove-migrantov-soberut-v-edinuyu-informacionnuyu-sistemu.html>

31.08.2021

Партия "Родина" предложила запретить привлекать иностранную рабочую силу в крупных городах

Необходимо запретить иностранную рабочую силу в крупных городах, включая Москву, а также в средних населенных пунктах, при этом в труднодоступных местах на строительство объектов можно привлекать мигрантов, создавая специальные трудовые лагеря, сказал член бюро президиума политического совета партии "Родина" Федор Бирюков в ходе дебатов на телеканале "Россия 1".

"Нужно коренным образом решать вопрос **трудовой миграции**. Мы считаем, что в крупных городах, в Москве и других крупных городах, а также средних населенных пунктах, вообще не нужна иностранная рабочая сила. У нас полно своих безработных, и даже за те деньги, которые получают мигранты, а это уже немалые деньги, наши граждане с удовольствием будут работать, не пополняя ряды этнопреступности, и не устраивая побоищ на наших улицах", - сказал Бирюков в ходе своего выступления.

Однако в случае строительства объектов в труднодоступных местах, где не хватает рабочих групп, стоит сделать интернациональные трудовые лагеря, где иностранная рабочая сила будет трудиться в соответствии с законом, иметь права и получать достойную оплату. Отдельно Бирюков призвал упразднить Пенсионный Фонд и централизовать ЦБ РФ.



"Что касается социальной сферы нужно упразднить Пенсионный фонд, деньги, которые на него выделяются и аккумулируют колоссальные средства, пойдут на увеличение пенсий мы национализируем Центробанк, то есть, подчиним его не международному валютному фонду, как сегодня это происходит, а напрямую президенту, и таким образом будет изменена либерально-экономическая модель нашей экономики на патриотическую, и деньги будут работать на Россию, а не на Запад", - подчеркнул Бирюков.

Голосование на думских и иных выборах в единый день голосования пройдет в этом году с 17 по 19 сентября. избирается на пять лет по смешанной избирательной системе: 225 депутатов избираются по партийным спискам, еще 225 - по одномандатным округам в один тур.

Федеральные списки кандидатов в депутаты Госдумы зарегистрировали 14 партий. Согласно жеребьёвке, в бюллетене они будут располагаться в следующем порядке: КПРФ, "Зелёные", ЛДПР, "Новые люди", "Единая Россия", "Справедливая Россия - За Правду", "Яблоко", "Партия Роста", Российская партия свободы и справедливости, "Коммунисты России", "Гражданская платформа", "Зеленая альтернатива", "Родина" и "Партия пенсионеров".

РИА Новости. Все Новости

31.08.2021

Предотвратить фальсификацию документов трудовых мигрантов в России поможет блокчейн

Компания GLC-IT разработала систему верификации и контроля сертификатов о сдаче необходимых мигрантам для легализации своего статуса в России на основе технологии блокчейн. В ее основе лежат распределенные вычисления и децентрализованное хранение информации. Это ноу-хау было представлено еще в 90-х годах прошлого века. Но термин блокчейн стал широко известен сначала в узких, а затем во все более широких кругах после того, как Сатоши Накамото и иже с ним показал, как эти технологии можно использовать для устройства новой финансовой системы. Так, между прочим, в 2008 г. появился биткоин, а вместе с этим началась история развития блокчейна.

До миграционных процессов в России блокчейн добирался больше десятка лет. Дело в том, что по мере увеличения миграционного потока становится более актуальной и проблема контроля законности пребывания граждан стран исхода **трудовых мигрантов** на территории России. И дело не только в нелегальном пересечении границы на неконтролируемых участках - таких случаев единицы.

Намного чаще имеют место ситуации с подделкой/приобретением фальшивых документов: от справок о прививках, что стало особенно актуальным в последний год, до прописки. В ряде случаев мигранты со слабым знанием русского языка приобретают фальшивые сертификаты о сдаче соответствующего экзамена. Цифровое решение, основанное на технологиях блокчейн, позволяет гарантировать чистоту проведения тестирования иностранцев на знание русского языка. «Технология блокчейн полностью исключает возможность внешнего вмешательства, — рассказывает эксперт ГК «Аксиома», партнером которой является GLC-IT, Степан Ковалёв. - Кроме того, система позволяет хранить все исходные материалы, включая видеointервью. Также в ней отслеживаются перемещения сертификатов о сдаче экзаменов, так что в любой момент заинтересованные стороны могут убедиться, в достоверности как результатов экзаменов, вне зависимости от места их проведения, так и полученных документов. Решение можно достроить под любые задачи, и, если необходимо, вся информация о **трудовом мигранте** может подгружаться еще в его родной стране. Это позволит, с одной стороны, обеспечить прозрачность всего процесса его перемещений, оформления, а с другой - сократить время на подготовку необходимых документов».

<https://media-mig.ru/technology/predotvratit-falsifikaciju-dokumentov-trudovyh-migrantov-v-rossii-pomozhet-blokchein/>



31.08.2021

Трудовые мигранты как фактор geopolитики: реальность или попытка выдать желаемое за действительное?

Если играть в ассоциации, то первоочередными ассоциациями к слову «мигрант», скорее всего, станет дефицит, нехватка кадров, строительная отрасль - именно об этом сейчас пишут и говорят больше всего. Действительно, сегодня ряд отраслей не может обойтись без помощи иностранцев, так как россияне в силу ряда причин не торопятся занимать рабочие места, а зачастую и просто не могут, так как сфера среднеспециального образования, особенно в части подготовки кадров для строительной отрасли, не готова поставлять квалифицированных рабочих в необходимых количествах. **Трудовая миграция** в целом и **трудовые мигранты**, приезжающие в Россию, в первую очередь, из стран постсоветского пространства - несомненный фактор устойчивого развития экономики в современном мире. Причем фактор многослойный, динамичный и постоянный.

Об этом говорят сегодня многие. Меньше анализируется геополитический аспект вопроса, в рамках которого правомерно рассматривать роль **трудовых мигрантов** в формировании и поддержании дружественных плодотворных отношений с сопредельными государствами.

Этот вопрос отчасти затрагивался на недавно проведенном по инициативе MEDIA-MIG международном отраслевом круглом столе по вопросам организованного набора. Рассматривалась, в частности, роль диаспор, и точки зрения спикеров разошлись: от отрицания наличия диаспор как организованного, консолидированного элемента вообще и в связи с этим их нулевой роли в налаживании мостов между культурами до подчеркивания позитивного вклада национальных объединений. Такой же разнобой мнений существует и по отношению к культурно-политико-объединительной деятельности государственных структур, например, Россотрудничества - одни группы экспертов считают оптимальным и эффективным проводимый курс, другие хотели бы каких-то его модификаций и актуализации, третьи вообще считают всю эту и подобную работу не более, чем ритуальными плясками.

Более или менее едины специалисты, пожалуй, только в том, что одним из наиболее достоверных каналов информации и источников мнения о жизни в России являются личные впечатления, которые **трудовые мигранты** транслируют в разговорах с родственниками и знакомыми.

Эти впечатления о стране и ее гражданах у приехавших в Россию формируются в ходе ежедневных контактов с окружающей действительностью: в ходе оформления документов, получения социальных услуг, на работе и в быту. «Однако, сегодня у большинства представителей политической элиты вряд ли есть даже осознание необходимости работы в таком ключе, - отмечает эксперт ГК «Аксиома» Степан Ковалев.

С этим мнением можно поспорить: за последние годы многое сделано для того, чтобы **трудовые мигранты** могли максимально благополучно и быстро вписаться в новые обстоятельства: совершенствуется миграционное законодательство, правоприменительная практика, работают оснащенные современной техникой и комфортные миграционные центры, процедуры тестирования, оформления сертификатов, патентов проходят максимально организованно, и та же компания «Аксиома», другие участники рынка миграционных услуг, включая власти, немало для этого сделали и делают.

Тем не менее, видимо, есть все же рациональное зерно в том, чтобы научиться производить хорошее впечатление у легально приезжающих к нам людей всегда, во всех обстоятельствах и ситуациях и научиться эти впечатления конвертировать в долгосрочные симпатии и взаимное понимание. MEDIA-MIG приглашает экспертов, ученых, отраслевиков к открытому разговору на эту тему на нашей площадке.

<https://media-mig.ru/kulturnyj-kod/trudovye-migrancy-kak-faktor-geopolitiki-realnost-ili-popytka-vydat-zhelaemoe-za-dejstvitelnoe/>



Т.А. ГОЛИКОВА

01.09.2021

Программа "Пушкинская карта" начнет работать в России

Программа популяризации культурных мероприятий "Пушкинская карта" с 1 сентября начнет работать в России, с ее помощью молодые люди от 14 до 22 лет смогут посещать театры, музеи и концертные залы по всей стране, сообщила пресс-служба кабмина.

"По инициативе президента с 1 сентября в России стартует новая культурная программа "Пушкинская карта" . С ее помощью молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет смогут приобретать билеты в театры, музеи и концертные залы за государственный счет. Распоряжение о выделении на первый этап программы 3,9 миллиарда рублей подписал председатель правительства Михаил Мишустин", - говорится в сообщении.

По словам вице-премьера РФ Татьяны Голиковой, номинал "Пушкинской карты" с 1 сентября до 31 декабря составит 3 тысячи рублей, в 2022 году увеличится до 5 тысяч рублей.

Она отметила, что в России сейчас около 13 миллионов молодых людей в возрасте от 14 до 22 лет, это потенциальная аудитория проекта.

Как отметила министр культуры РФ Ольга Любимова, более 1,3 тысячи учреждений культуры уже заявили для участия в проекте "Пушкинская карта" более 7 тысяч мероприятий.

<https://ria.ru/20210901/karta-1748119692.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.09.2021

Родители дошкольников будут получать максимальные выплаты по больничным

С 1 сентября родители всех детей до семи лет включительно смогут получать максимальные выплаты по больничному листу при болезни ребенка вне зависимости от стажа работы.

Оформлять дополнительные документы не потребуется - Фонд социального страхования произведет расчеты на основе данных больничного листка. Фото: Александр Рюмин / ТАСС

Как подчеркивают в **минтруде**, это затронет 1,5 млн родителей ежегодно. Выплаты осуществляются напрямую из бюджета Фонда социального страхования. Оформлять дополнительные документы родителям не потребуется, фонд произведет расчеты на основании данных больничного листка.

Напомним, что по общим правилам размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от продолжительности страхового стажа. Если стаж менее пяти лет, то выплаты составляют 60% среднего заработка (не более 44 400 рублей). При стаже от пяти до восьми лет - 80% (не более 59 200 рублей). Для тех, у кого страховой стаж восемь и более лет - 100% (не более 74 001 рубля). На максимальные выплаты могут рассчитывать работники с высоким средним заработком.

"Размер больничных будет зависеть от зарплаты родителя. Так, нужно будет сложить доходы за два года и разделить эту сумму на 730 (количество дней в двух годах)", - пояснил "РГ" адвокат Владимир Постанюк.

Например, если мама ребенка получала в 2020 году 40 тысяч рублей в месяц, а в 2019 году - 30 тысяч рублей в месяц, то ее доходы в 2020 году составили 480 тысяч рублей в год, а в 2019 году - 360 тысяч рублей в год. Складываем их: 480



000 + 360 000 = 840 000 рублей. Далее 840 000 делим на 730 дней, получается 1159 рублей 68 копеек. Умножаем на 14 дней больничного. Получается 16 109 рублей.

"Однако для родителей детей старше восьми лет получение пособия по больничному листу будет рассчитываться по прежней схеме: за стаж менее пяти лет - 60% оплаты труда, от пяти до восьми лет - 80%, более восьми лет - 100%", - уточнил юрист.

Оформлять дополнительные документы не потребуется - Фонд социального страхования произведет расчеты на основе данных больничного листка.

<https://rg.ru/2021/09/01/roditeli-doshkolnikov-budut-poluchat-maksimalnye-vyplaty-po-bolnichnym.html>

01.09.2021

В трудовых книжках появится запись о дистанционной работе

С 1 сентября меняются правила оформления основного документа, подтверждающего трудовой стаж

Сведения в новые книжки можно будет вносить с помощью штампа, а заверять записи при увольнении работника его подписью больше не понадобится. Кроме того, в трудовых теперь учат интересы тех, кто работает удалённо. Новый порядок ведения и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним утверждён приказом **Минтруда**, который вступает в силу 1 сентября 2021 года.

Цифровые данные под двойной защитой

С 1 января 2020 года в России вступил в силу **закон о введении** в России электронных трудовых книжек. Теперь работодатели вносят в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. При этом бумажная книжка сохраняет силу и её можно использовать наравне с цифровой. По данным **Минтруда**, из 47 миллионов россиян, которые определились со способом ведения трудовой книжки, только шесть миллионов выбрали электронный формат. Остальные решили оставить привычные бумажные книжки.

«Многие россияне не спешат переходить на цифровые технологии. Ожёгши один раз и потеряв данные о своей трудовой деятельности, они боятся, что это может повториться», - объяснила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов** Светлана Бессараб.

Депутат напомнила, что как раз в цифровом формате сохранность всех данных обеспечена гораздо лучше, чем на бумаге. Опасности потерять стаж, как это было в 90-е годы, когда для его восстановления нужно было искать свидетелей, сейчас нет, заверила Бессараб. «Данные, которые содержатся в общей базе на портале «Работа в России», обеспечены как необходимой защитой, так и шифрованием. Открыть и уничтожить их совсем непросто», - подчеркнула парламентарий.

Вместо подписи - печать

С 1 сентября 2021 года заполнять и хранить бумажные трудовые книжки станут по новым правилам. Однако тем, кто предпочёл цифре «бумагу», не придётся переоформлять документы. Все ранее выданные трудовые, а также бланки и вкладыши остаются актуальными, отметили в **кабмине**. Приказ **Минтруда** касается только тех работников, кто получает дубликат в связи с утерей или порчей исходного документа.

Как следует из приказа, потерявший трудовую книжку должен обратиться по последнему месту работы, где ему обязаны оформить дубликат. Если гражданин решил поменять сферу деятельности, то заявление о выдаче новой книжки он пишет уже новому работодателю.



В новой трудовой книжке стало больше разделов. Так, для раздела «Сведения о работе» выделили 14 разворотов. В то же время количество страниц для информации о награждениях уменьшили - 7 вместо 10. Запись во всех разделах трудовых теперь производится только арабскими цифрами. Сведения о работнике разрешается вносить не только вручную чернилами чёрного, синего или фиолетового цвета, но и с использованием штампа или печати.

Теперь в документе будут отображать сведения о трудовой деятельности дистанционного работника. Для этого сотрудник на удалёнке должен предъявить трудовую книжку своему работодателю. Её не обязательно привозить лично, можно направить по почте заказным письмом с уведомлением.

Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, награждениях кадровики обязаны вносить не позднее 5 рабочих дней. Сейчас для этого им отводится неделя.

Приходно-расходные книги отменят

Информацию об увольнении работника, как и раньше, необходимо вписать в книжку в день прекращения **трудовых отношений**. Но теперь её не требуется заверять подписью увольняемого. По словам Светланы Бессараб, это новшество не ущемляет права работника. «Если человек не согласен с какой-либо записью в трудовой книжке, он может её оспорить. Как в порядке трудового спора, так и судебного», - уточнила депутат.

Запись о работе по совместительству будут вносить на «основной» работе на основании подтверждающих документов. Если такую запись понадобится сделать постфактум, когда человек уже не работает, то он вправе обратиться к работодателю, у которого трудился по совместительству.

С 1 сентября сотрудников не нужно будет знакомить с каждой вносимой в книжку записью под роспись в личной карточке. Сейчас все личные карточки и формуляры переведены и хранятся в едином цифровом формате, пояснила Бессараб. Но при этом каждый сотрудник имеет право обратиться к работодателю и получить заверенную бумажную копию локального акта, касающегося его трудовой деятельности.

Новые правила также отменяют приходно-расходные книги по учёту бланков трудовых книжек. Книги и журналы по учёту документов работодатель теперь будет разрабатывать самостоятельно. Они должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации или ИП, печатью организации. А вот скреплять их сургучной печатью или опломбировать уже не требуется.

С 2023 года, как обещают в Правительстве, гражданам будут выдавать бумажные трудовые книжки нового образца. Согласно постановлению Правительства, порядок их изготовления определит Минфин.

<https://www.pnp.ru/social/v-trudovykh-knizhkakh-poyavitsya-zapis-o-distacionnoy-rabote.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.09.2021

Торговую сеть "Метрополис" в Кургане накажут за нарушения

Гострудинспекция по Курганской области выявила нарушения в ходе плановой проверки ООО "Компания "Метрополис". Работодателя привлекут к административной ответственности, сообщили в ведомстве.

«Выявлены многочисленные нарушения требований трудового законодательства в части прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Не проводились обучения и проверки знаний по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим. Работников не обеспечивали специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами



индивидуальной защиты, не ознакомили с результатами оценки условий труда", - говорится в сообщении Гострудинспекции.

По итогам проверки ООО "Компания "Метрополис" выдано предписание об устранении нарушений. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении работодателя к ответственности.

<https://m.ura.news/news/1052502613>

01.09.2021

Воронежская Гострудинспекция назвала причину падения с лестницы сотрудника «Ростелекома»
Государственная инспекция труда (ГИТ) завершила расследование несчастного случая, в ходе которого сотрудник ПАО «Ростелеком» упал с лестницы и получил травму. Об этом в среду, 1 сентября, сообщили в пресс-службе ГИТ в Воронежской области.

Как «Обозреватель.Врн» сообщал ранее, инцидент произошел в мае в с. Давыдовка Лискинского района. Мужчина упал с лестницы при проведении работ по монтажу нового кабеля абонентской линии.

По данным пресс-службы, работник упал с приставной лестницы, находясь на высоте 3,5 м. Причиной стало использование страховочной привязи не отвечающей требованиям безопасности. Кроме того, к работе допустили сотрудника, который не прошел обучение по безопасным методам выполнения работ.

https://obozvrn.ru/archives/189370?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

31.08.2021

Работник филиала «МТС» погиб в Нижегородской области

Работник филиала ПАО «МТС» в Нижегородской области **погиб** в ДТП. Об этом сообщает пресс-служба государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Известно, что несчастный случай произошел с 27-летним старшим специалистом по пресейлу филиала.

Так, 26 августа мужчина покинул рабочее место в момент дистанционной работы и выехал на личном авто в сторону Арзамаса. В поселке Нижегородец **работник** попал в ДТП и **погиб**.

Причины и обстоятельства устанавливаются.

https://www.vremyan.ru/news/rabotnik_filiala_mts_pogib_v_nizhegorodskoj_oblasti.html

31.08.2021

Водитель смоленской организации получил травму из-за несоблюдения норм охраны труда

Госинспекция труда в Смоленской области завершила расследование **несчастного случая на производстве** в селе Ольша Смоленской области. Инцидент произошел 28 июля 2021 года в организации «Стронг Лайн», основным видом деятельности которой являются услуги по перевозкам грузов.

В ходе расследования установили, что у водителя организации утром на парковочной стоянке резко ухудшилось самочувствие, из-за чего он упал на спину. В результате падения мужчина получил черепно-мозговую травму, его госпитализировали в Смоленскую областную клиническую больницу.

- Причинами **несчастного случая** явились кратковременное ухудшение самочувствия **работника**, приведшее к падению, а также ненадлежащее функционирование системы управления охраной труда, выразившееся в отсутствии



идентификации опасности (риска) травмирования в результате падения с высоты или падения на ровной поверхности одного уровня, - сообщили в пресс-службе госинспекции труда в Смоленской области.

Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством.

<https://www.smol.kp.ru/online/news/4421575/?from=integrum>

31.08.2021

Отказавшиеся от вакцинации работники предприятия в Туле требуют по 1 млн руб. компенсации

Работники тульского предприятия "Щегловский вал", отстраненные от работы из-за отказа сделать прививку от коронавируса, требуют выплатить им по 1 млн рублей компенсации морального вреда. Об этом сообщила журналистам во вторник пресс-служба управления судебного департамента в Тульской области.

"Судом принятые уточненные исковые заявления истцов об увеличении своих требований в части морального вреда до 1 млн рублей", - говорится в сообщении.

Пролетарский районный суд Тулы 18 августа начал рассмотрение 18 исков от сотрудников оборонного предприятия "Щегловский вал", которых отстранили от работы из-за отказа сделать прививку от коронавируса. В тот день суд принял решение привлечь к участию в 16 делах **Госинспекцию труда** в Тульской области, одно дело было отложено по ходатайству истца для предоставления возможности ознакомиться с материалами дела, еще одно дело отложено по ходатайству представителя третьего лица управления Роспотребнадзора по Тульской области.

Как уточняется в сообщении пресс-службы судебного департамента, истцы указывают в заявлениях на то, что на основании приказа по предприятию в связи с отказом от прививок против новой коронавирусной инфекции были отстранены от работы без сохранения заработной платы до окончания периода эпидемиологического неблагополучия либо до прохождения вакцинации. Они просят признать отстранение от работы незаконным, отменить приказ об отстранении от работы, обязать ответчика допустить к работе, взыскать недополученный заработок и компенсацию морального вреда.

По данным пресс-службы судебного департамента в Тульской области, 31 августа по искам работников "Щегловского вала" прошли четыре судебных заседания, три работника заявили о компенсации морального вреда в сумме 1 млн рублей, один не явился, дальнейшие рассмотрения назначены на середину сентября.

В Тульской области с июня ввели обязательную вакцинацию от коронавируса для отдельных категорий граждан, в том числе работников торговли и общепита, образования, здравоохранения, транспорта, системообразующих предприятий. Ответственность за проведение вакцинации возложена на руководителей организаций и предприятий, а также индивидуальных предпринимателей.

Акционерное общество "Щегловский вал" создано в Туле в 2001 году, его единственным акционером является конструкторское бюро приборостроения им. академика А. Г. Шипунова, являющееся одной из ведущих проектно-конструкторских организаций оборонного комплекса России, создающей современное высокоточное оружие, в том числе противотанковые ракетные комплексы, комплексы вооружения легкобронированной техники и танков, межвидовые ракетные комплексы и другие.

<https://tass.ru/obschestvo/12266007>



ПРОФСОЮЗЫ

01.09.2021

Исследование показало, что в профсоюзах состоит лишь четверть работников

Меньше 10 процентов россиян обращаются за поддержкой в профсоюзные организации, следует из опроса, проведенного Центром исследований проблем реальной экономики (ЦИПРЭ). При этом трое из четырех наших соотечественников вообще не состоят в профсоюзах и не платят никакие взносы.

Так, например, в **профсоюз** за помощью хоть единожды обращались только 8 процентов молодых **работников**. Однако примерно столько же (9 процентов) обращались в **профсоюз** из тех, кто старше 45 лет. "Таким образом, старшее поколение тоже редко просит помощи профсоюзов, хотя чаще всего состоит в объединении", - рассказал заместитель директора ЦИПРЭ Владимир Дробышевский.

При этом лишь 14 процентов из тех, кто состоит в профсоюзе, может точно указать название организации и ее главу. В исследовании, которое проводилось в августе 2021 года, приняли участие более 1,5 тысячи респондентов.

Между тем, по данным **Федерации независимых профсоюзов России**, сегодня на территории страны действует более 144 тысяч первичных профсоюзных организаций, актив которых составляет 1,9 миллиона человек. Наиболее развито профсоюзное движение в Центральном и Приволжском федеральном округах, меньше всего оно представлено в Дальневосточном федеральном округе, где в профсоюзах числится немногим больше 3 процентов рабочего населения.

<https://rg.ru/2021/09/01/issledovanie-pokazalo-cto-v-profsoiuzah-sostoit-lish-chetvert-rabotnikov.html>

01.09.2021

Профсоюзы предлагают меры по улучшению качества жизни северян

Система госгарантий и компенсаций жителям Крайнего Севера и Дальнего Востока не возмещает полностью физические и материальные затраты, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Рабочая группа **ФНПР** предлагает пересмотреть и усовершенствовать меры поддержки северян. Среди профсоюзных инициатив: возврат прежнего пенсионного возраста, льготное жилищное кредитование, транспортная доступность.

ГЛАВНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Зашита прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей обсуждалась 26 августа в Хабаровске на расширенном заседании рабочей группы **ФНПР** по проблемам северных территорий.

- Без развития и освоения Севера и Дальнего Востока у **России** будущего не будет, - заявил заместитель председателя **ФНПР** Давид Кришталь.

По его мнению, решение социально-экономических проблем этих территорий приведет к общему подъему в экономике страны. Профсоюзы прекрасно это понимают и, как сообщил зампред **ФНПР**, еще с 2014 года проводят "северные" конференции представителей трех сторон - профсоюзов, работодателей и правительства. В результате одной из таких конференций профсоюзам удалось отстоять размер северных коэффициентов.

Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза **России**, считает: чтобы переломить миграционные процессы, сохранить человеческий капитал на Дальнем Востоке, необходимо создавать комфортные и привлекательные условия для жизни и работы:



- Для этого нужны и новые рабочие места, и современное производство, и комфортное жилье, а также качественная инфраструктура, доступная медицина и образование.

В докладе о социально-экономических факторах развития северных территорий глава Нефтегазстройпрофсоюза подчеркнул, что "Дальний Восток - это территория со своим уникальным экономическим потенциалом. Развитие данного **региона** является одним из важнейших стратегических направлений развития **Российской Федерации**". Корчагин отметил, что именно население этих территорий - главный потенциал **региона**.

Существующие меры поддержки не дают того эффекта, на который рассчитывало государство, сообщил секретарь **ФНПР**, ее представитель в ДФО Максим Саенко.

Он заявил, что система госгарантий и компенсаций для северян и дальневосточников далеко не в полной мере возмещает физические, моральные и материальные затраты, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях.

- Пересмотрев меры поддержки и усовершенствовав систему социальных гарантий, можно добиться, чтобы уровень и качество жизни северян отвечали стандартам достойного труда, - подчеркнул Саенко.

При этом, по его мнению, предпосылки для развития **региона** есть: создана госкомиссия по вопросам развития Арктики, приняты соответствующие президентские указы.

ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

По итогам работы участники заседания приняли проект резолюции для рассмотрения Генсоветом **ФНПР** 24 ноября.

"Последние принятые решения, в том числе по изменению пенсионного законодательства (повышение пенсионного возраста для северян на 5 лет), отклонение законопроектов, направленных на привлечение молодых кадров на Север, в Арктику, только усугубляют текущую ситуацию, при которой уровень и качество жизни населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Арктике и на Дальнем Востоке не отвечают стандартам достойного труда", - говорится в документе.

Рабочая группа **ФНПР** представила перечень конкретных мероприятий и инициатив в различных **областях**. В том числе:

- включить несовершеннолетних детей пенсионеров в категорию лиц, имеющих право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно;
- исключить из обложения налогом на доходы физических лиц суммы процентной надбавки и районного коэффициента;
- вернуть возраст выхода на пенсию мужчинам 55 лет и женщинам 50 лет, проработавшим не меньше 15 лет в районах Крайнего Севера либо не меньше 20 лет в приравненных к ним местностях и имеющим необходимый общий страховой стаж;
- сохранить районный коэффициент к пенсиям при выезде пенсионеров на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- ввести норму о выплате процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 35 лет включительно;
- рассмотреть возможность начисления районного коэффициента и процентной надбавки на стипендию лицам, обучающимся в высших и средних учебных заведениях, расположенных на территории Арктической зоны и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;



- обеспечить субсидирование из федерального бюджета затрат на перевозки пассажиров и затрат на реализацию региональных программ организации внутримуниципального транспортного сообщения;
- рассмотреть возможность расширения категорий граждан, которым предоставлена льготная ипотека под 2% годовых, предусматривая молодых специалистов, привлекаемых для трудоустройства в субъекты Дальневосточного федерального округа из других **регионов России**;
- ввести в медицинских учебных заведениях отдельную специальность по арктической медицине;
- обязать работодателей компенсировать вахтовым работникам стоимость проезда от места жительства до места работы и обратно; - применять вахтовый метод только с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов на территории, где планируется его применение. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации должны быть наделены полномочием по квотированию привлекаемого вахтового персонала.

Солидарность

01.09.2021

Профсоюзы предложили разобраться с коррупцией

В последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств, и выяснилось, что одно и то же событие разные ведомства толкуют по-разному. Как и один и тот же закон. На заседании Российской трехсторонней комиссии 27 августа лидер ФНПР Михаил ШМАКОВ обратился с предложением системно разобраться в вопросе, что считать коррупцией, и закрыть лазейки для самодеятельности российских правоохранителей.

КОРРУПЦИЯ ИЛИ ПРОСТО БИЗНЕС?

Существующие антикоррупционные законы по большей части провоцируют коррупцию, а не защищают от нее. Такое мнение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Требуется более серьезный разговор в нашем обществе, чтобы установить, что такое коррупция и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего - не могут, поскольку это не их сфера. Коррупция - это безусловное зло, и с ним надо бороться, только сначала надо четко прописать, что это. Вообще, в юридической теории, коррупция - это использование государственного служебного положения в личных целях. А если это распространяется на все аспекты жизни и деятельности экономики и подводится под уголовные преследования, то мы можем остановить всю экономическую и общественную жизнь, как во время пандемии, - пояснил Шмаков.

Профлидер рассказал, что за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств. "Мы видим, что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов". По его оценке, субъективность в принятии тех или иных решений - особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждением уголовных дел - усиливает коррупцию, поскольку формулировки в законах неоднозначны.

- В целом закон, который сегодня говорит о коррупции и оставляет слишком много лазеек для самодеятельности любого правоохранителя, - вредный, - считает Михаил Шмаков.

Председатель Росуглепрофа Иван Мокначук поддержал профлидера:

- До тех пор, пока у нас не будет отменена статья о возбуждении уголовного дела в отношении неустановленного круга лиц о причинении ущерба, бороться с коррупцией бессмысленно. Потому что приходят ребята в погонах и говорят, что ты причинил кому-то ущерб. (У нас такая ситуация была.) Дальше они приходят к собственнику и говорят



ему: напиши заявление, что профсоюзы тебе причинили ущерб. Он говорит, что нет у него никакого ущерба, а они считают, что ущерб есть.

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин согласился с тем, что такие проблемы есть, причем это системные проблемы, и их нужно обсуждать и решать совместно.

КАК СЧИТАТЬ СРЕДНЮЮ ЗАРПЛАТУ?

Вопрос о едином подходе к расчету средней зарплаты для всех документов, принимаемых правительством, поднял на заседании РТК глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

- Мы в разных случаях по-разному рассчитываем среднюю зарплату. Для больничных листов - один расчет, для пособий - другой, для расчета пенсий - третий, для взыскания алиментов - четвертый. Почему нельзя во всех случаях среднюю зарплату рассчитывать одинаково, чтобы люди понимали? Надо решить раз и навсегда эту проблему, - предложил он.

С ним согласился и председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он считает, что можно будет избежать путаницы, если разные расчеты для разных выплат называть другими терминами.

- Под названием "средний заработка" должна быть одна методика, по которой получается некая цифра, не важно, кто ее считает. А остальное - это расчет выплат в связи с тем-то и тем-то, - полагает Шмаков.

Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** России Михаил Кирсанов пояснил, что разные методики расчета для средней зарплаты получаются в том случае, если по работнику нет данных из Пенсионного фонда. Дело в том, что работодатели начисляют оплату сотрудникам по-разному: кому-то за день, кому-то по часам - поэтому способы расчета разные.

- Если бы все было просто, то один бы способ и применялся, - ответил Кирсанов.

Такая схема прописана законодательно, поэтому средняя зарплата по-разному высчитывается в разных постановлениях правительства. Министр труда Антон Котяков предложил сторонам, представляющим интересы профсоюзов и работодателей, встретиться и обсудить возможность изменения сложившейся системы расчетов.

- На сегодня существуют различия в законодательстве, поскольку существуют разные базы исчисления для Пенсионного фонда и для Фонда социального страхования. Мы хотели бы двигаться по пути синхронизации этих процессов, - заверил участников РТК Котяков.

https://www.solidarnost.org/articles/silovaya-samodeyatelnost.html?utm_source=pulse_mail_ru

31.08.2021

«Аэрофлот» повысит зарплату бортпроводникам и пилотам после жалобы профсоюза

«Аэрофлот» планирует повысить зарплаты бортпроводникам и пилотам, сообщил гендиректор авиакомпании. Ранее профсоюз предупредил, что из-за роста нагрузки и низкой оплаты труда у перевозчика может возникнуть дефицит квалифицированных пилотов

«Аэрофлот» планирует повысить зарплаты пилотов и бортпроводников. Об этом ТАСС сообщил генеральный директор российской авиакомпании Михаил Полубояринов.

По его словам, с 1 сентября 2021 года рядовой бортпроводник будет получать от 100 000 до 150 000 рублей в месяц в зависимости от налета. Также прорабатывается новая система оплаты для пилотов (пока не утверждена), их зарплата будет увеличиваться поэтапно. Первое повышение планируется в конце октября - начале ноября, заявил глава перевозчика.



«Мы сейчас рассчитываем наши финансовые возможности, утверждаем новое расписание на зиму и планируем примерное расписание на лето 2022 года, мы понимаем, какими финансальными средствами будем обладать и в зависимости от этого готовим программу постепенного возврата к докризисному уровню оплаты», - отметил Полубояринов. Он добавил, что сейчас командир воздушного судна в «Аэрофлоте» в среднем получает около 350 000 рублей, а первое повышение зарплаты «будет достаточно весомым».

Полубояринов также сообщил, что решение о пересмотре системы оплаты труда было принято совместно с первичной профсоюзной организацией, которая насчитывает более 7000 сотрудников «Аэрофлота» из числа летных и кабинных экипажей.

На прошлой неделе Шереметьевский профсоюз летного состава предупредил «Аэрофлот» о риске дефицита квалифицированных кадров из-за измененной системы зарплат, действующей с начала 2021 года. В профсоюзе отметили, что с восстановлением «Аэрофлота» после пандемии выросла нагрузка на экипаж, однако зарплата «адекватно» не увеличилась.

«Возобновился отток пилотов из «Аэрофлота» в другие российские авиакомпании, где условия труда и оплаты лучше. Если не принять срочных мер, то в ближайшее время мы столкнемся с дефицитом квалифицированных пилотов, что ставит под угрозу выполнение наших грандиозных планов», - заявил президент профсоюза Игорь Дельдюков в обращении к Полубояринову.

К началу 2020 года средние зарплаты летчиков составляли от 500 000 до 700 000 рублей в месяц, говорил в мае аналитик содружества авиационных экспертов Aviation Explorer Владимир Карнозов. В период пандемии доход пилотов сократился в два-три раза, отмечал Дельдюков. Так, капитан воздушного судна стал получать до 160 000 рублей. У бортпроводников доходы **упали** с 50 000 рублей у начинающих **сотрудников** до планки, часто не достигающей минимального размера оплаты труда - 8500-10 000 рублей, писал «Коммерсантъ».

Чистый убыток «Аэрофлота» по РСБУ в первой половине 2021 года упал почти на 40% в годовом выражении и составил 26,3 млрд рублей, во втором квартале убыток сократился в 20 раз по сравнению с аналогичным показателем 2020 года. Такие показатели позволили перевозчику увидеть возможность возвращения к допандемийным доходам, что должно отразиться и на зарплатах, пообещал Полубояринов.

<https://www.forbes.ru/news/438659-aeroflot-povysit-zarplatu-bortprovodnikam-i-pilotam-posle-zaloby-profsouza>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.09.2021

Госконтроль сдал позиции в охране труда

Работодатели требуют "не кошмарить бизнес" проверками, и законы о защите их прав год от года все толще. Госконтроль же делается все менее действенным. Из-за "регуляторной гильотины" правила по охране труда переписывают на скорую руку, и они создают прямую угрозу жизни и здоровью работников. А в ряде отраслей - даже столь опасных, как горное дело, - таких правил на федеральном уровне вовсе нет. Из-за этого страдают и позиции профсоюзов.

НЕОПТИМИСТИЧНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

При содействии бизнеса и работодателей 26 декабря 2008 года был принят закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" № 294-ФЗ. Вольно или невольно из его названия и содержания усматривается, что должностные лица



органов госконтроля (надзора), действующие согласно законодательству и в интересах общества, не очень хорошие люди. Они-де мздоимцы, а весь бизнес - белый и пушистый, все соблюдает и выполняет. Подчеркнем, недобросовестные люди есть везде. Но бизнес оказался проворнее госструктур, и лозунг о том, что его не надо кошмарить, уже несколько лет остается в моде.

За годы существования этого закона в него было внесено 78 (!) поправок, основная часть которых направлена на дальнейшую защиту предпринимательского сообщества и ограничение прав органов государственного надзора. Такая ситуация не могла не сказаться на профсоюзном контроле. Профсоюзам тоже пришлось учитывать новые реалии.

Общеизвестно, что аппетит приходит во время еды. Так и бизнес желает еще больше ограничить права и возможности органов госконтроля (надзора). С этой целью 31 июля 2020 года был принят закон "Об обязательных требованиях в РФ" № 247-ФЗ. Его основные положения вступили в силу 1 ноября 2020 года. Он применяется в том числе вместе с законом № 294-ФЗ, требования которого действуют до 2024 года.

Отметим, что закон № 247-ФЗ - многостраничный документ, сложный для восприятия. Он предусматривает новые концептуальные и оптимизированные подходы к организации госконтроля (надзора). Его задача - определить правовые и организационные основы установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах РФ. Кроме того он определяет полномочия различных структур в данном вопросе, а также порядок разработки и вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования.

В нашей стране слово "оптимизация" традиционно ассоциируется с сокращением всего и вся. Законы, указанные выше, сокращают количество проверок, их продолжительность и число требований, подлежащих обязательному исполнению. Это затрагивает сферу трудовых отношений, в частности охрану труда. Сегодня функции государства в сфере обязательного регулирования неуклонно урезаются. Ситуацию можно представить в виде весов, на которых свобода действий работодателя стремительно перевешивает его уменьшающийся груз ответственности.

Это отчетливо видно на примере расследования несчастных случаев с работниками. Во многих таких случаях работодатель что-то нарушил, не проконтролировал или не сделал, однако он сам назначает состав комиссии по расследованию и оплачивает услуги привлеченных им же экспертов. А главное, он утверждает акт о несчастном случае. С трудом верится, что с такими возможностями работодатель признает себя виновным в случившемся. Скорее, обвинен будет работник, а если не он, то его бригадир или даже специалист по охране труда.

ПРАВИЛА НЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ...

Положения нормативных правовых актов в соответствии с законом должны устанавливать жесткие сроки вступления обязательных требований в силу. Наряду с "регуляторной гильотиной" это обязывает все федеральные органы исполнительной власти, в чьей структуре есть органы госнадзора, в сжатые сроки пересмотреть нормативные акты, в которых изложены обязательные требования. Это коснулось и документов **Минтруда** России, регулирующих сферу охраны труда.

Минтруду пришлось до конца 2020 года пересмотреть все правила охраны труда (они содержат набор обязательных требований) и в пожарном порядке их переиздать с прохождением правовой экспертизы и регистрацией в Минюсте России. В итоге появилось 40 приказов, утверждающих правила по охране труда по разным направлениям деятельности и отдельным отраслям экономики. Это во многом была "смена обложек" ранее изданных правил, с небольшой корректировкой их содержания в сторону снижения числа обязательных требований. Количество же действительно новых правил можно сосчитать на пальцах одной руки.



О качестве обновленных правил по охране труда и их полноте говорить сложно. Надо признать, что в ситуации ограниченных сроков у **Минтруда** России объективно не было возможности сосредоточиться на всесторонней отработке содержания правил.

Тем не менее все, кого правила касаются, должны четко выполнять их, даже если отдельные пункты вызывают сомнение. Например, пожарные могут тушить пожар в электроустановках, находящихся под напряжением до 10 тыс. вольт. Всех детей родители учат не совать пальцы в розетку, ибо это смертельно опасно. А теперь, получается, тушить водой или пеной электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - неопасно для жизни или здоровья, если исходить из логики правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны (утв. приказом **Минтруда** России от 11.12.2020 № 881н).

Но укажем на один важный момент. Предварительно пожарный должен дать письменное добровольное согласие на такие действия. За глаза это согласие прозвали "распиской для начальства", чтобы в случае гибели человека никто не нес ответственности за произошедшее. Подчеркнем, подавать огнетушащие вещества на электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - не обязательное требование правил по охране труда. Все оформлено как добровольное желание пожарного идти на риск. Причем Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания, куда входят тысячи пожарных, почему-то занял в данной ситуации позицию не защитника работников, а стороннего наблюдателя.

В этой связи возникает вопрос: а много ли найдется желающих выполнять такие "хитрые" требования правил охраны труда? Где гарантия, что завтра "передовой" опыт получения добровольного согласия на выполнение работ повышенной опасности не перенесут на водолазов, медиков, каскадеров, летчиков и людей других профессий, чей труд сопряжен с опасными факторами? Прямо признаем, такой подход удобен для работодателей, ибо он снимает с них всякую ответственность за несчастье.

...И ОПАСНОСТЬ БЕЗ ПРАВИЛ

Нельзя обойти стороной другую проблему. Утвержденных в установленном порядке правил по охране труда нет во многих важных отраслях экономики: в просвещении, спорте, туризме, торговле, гражданской авиации, металлургической, угольной, горной промышленности, в спасательных формированиях и т.д.

То есть для одних категорий работников правила по охране труда с обязательными требованиями есть, а для других - нет, и появятся ли - вообще неясно. Такая ситуация деления, образно говоря, на сыновей и пасынков разумению не поддается.

Вместе с тем **Минтруд** России разработать все необходимые правила охраны труда не в состоянии, а профильные федеральные органы исполнительной власти и другие структуры этим не озабочены. Так, Минобрнауки России в соглашениях с отраслевым профсоюзом дважды обязывался разработать государственные нормативные требования охраны труда для подведомственных учреждений. Однако дальше красивых обещаний дело не пошло.

Несложно догадаться, что профсоюзы при отсутствии правил по охране труда, утвержденных на федеральном уровне, не имеют предмета и оснований для качественного контроля в этой сфере со своей стороны.

Сегодня при отсутствии правил по охране труда (и при минимуме обязательных требований в них) принято все проблемы решать через оценку профессиональных рисков. Еще не вступили в силу обновленные требования ТК РФ по профессиональным рискам, а интернет уже кишит предложениями коммерческих структур провести оценку, даже в космосе.



Может быть, лучше опуститься с заоблачных высот на землю и четко определиться с нормативной базой по охране труда?

Солидарность

01.09.2021

Проект "Цифровые профессии" стартует 1 сентября

В сентябре начнется обучение по 29 новым программам проекта "Цифровые профессии". Проект является частью национальной программы "Цифровая экономика" и позволяет получить ИТ-образование за половину стоимости, сообщается в пресс-релизе Минцифры.

В частности, откроются такие курсы как DataScience, Веб-аналитика, ProductManager, Мобильная разработка, Разработчик Python, Технологии анализа данных, Тестирование ПО, Технологии искусственного интеллекта, Веб-разработка, Разработчик C++ и другие. Их предоставили Нетология, Яндекс.Практикум, Университет Иннополис, ИТМО, Центр образовательных компетенций НТИ, Инвольта Образование.

"Начало учебного года - событие для всех образовательных учреждений и учащихся. Вузы и различные коммерческие образовательные организации, участвующие в национальной программе "Цифровая экономика", подготовили обновленные программы к началу осени, чтобы все желающие смогли получить дополнительное образование уже в этом году. Всего на 1 сентября россиянам доступны 38 программ проекта, при этом каталог курсов постоянно пополняется. Обучение длится не менее 250 академических часов, из которых 144 часа посвящены программированию, это значит, что в уже ближайшие месяцы проект подготовит несколько тысяч ИТ-специалистов разного профиля", - рассказал вице-премьер Дмитрий Чернышенко.

Осенью новые программы предоставят и другие образовательные организации: GeekBrains, Skillfactory, Skyeng, 1С-Образование, HackerU, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, МГТУ им. Н. Э. Баумана, РЭУ им. Г. В. Плеханова и другие.

По словам директора департамента координации программ и проектов Минцифры России Татьяны Трубниковой, в начале учебного года традиционно возрастает спрос на обучающие программы. "На сегодняшний день на участие в проекте уже подали заявки более четырех тысяч человек. Учитывая, что на этот год запланировано всего пять тысяч мест, желающим нужно торопиться. За период всей программы - до конца 2024 года - обучение пройдут минимум 110 тысяч человек", - добавила она.

Принять участие в проекте могут граждане России старше 16 лет с дипломом о среднем профессиональном или высшем образовании. Слушатели смогут приступить к обучению после выбора программы в каталоге и оплаты 50 процентов стоимости курса в соответствии с договором. На данный момент стоимость программ начинается от 18 тысяч рублей - столько стоит обучение на программе длиной в 4,5 месяца по программе "Веб-разработчик".

<https://rg.ru/2021/09/01/proekt-cifrovye-professii-startuet-1-sentiabria.html>

01.09.2021

Студентам разрешили получать несколько специальностей

Студенты вузов могут получить сразу несколько квалификаций во время обучения. **Закон**, который позволяет вузам разрабатывать обучающие программы, предполагающие получение квалификации сразу по нескольким направлениям, вступил в силу с 1 сентября.

Документ был принят **Госдумой** и ободрен Совфедом в мае 2021 года, президент подписал его 26 мая.



Образовательные программы вузов теперь могут включать в себя разные компетенции, отнесенные к одной или нескольким профессиям.

В пояснительной записке разработчики **законопроекта** указывали на неэффективность действующей практики формирования требований федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОСов). Они отмечали, что профстандарты на **рынке труда** быстро меняются, а внесение изменений в ФГОС занимает в среднем полгода.

Новые правила позволяют разрабатывать ФГОС не только по определенным профессиям и специальностям, как это было раньше, но и их "укрупненным группам", а также по уровням образования.

Образовательные программы высшего и среднего профессионального образования в части профессиональных компетенций будут разрабатываться на основе профстандартов, которые могут быть отнесены к одной или нескольким профессиям, специальностям и направлениям подготовки", говорила зампред комитета **Госдумы** по образованию и науке Лариса Тутова (цитата по ТАСС).

В пояснительной записке к документу также говорилось, что нововведения сократят "избыточное государственное регулирование образовательной деятельности" и позволят "расширить автономию организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

О необходимости скорейшего **принятия закона** Владимир **Путин** говорил еще в конце января. "Студенты могут получать несколько квалификаций, после второго курса менять профиль обучения, переходить в своем вузе на другие факультеты и программы. Уверен, вы ждете таких решений", - заявил президент на онлайн-встрече со студентами. **Путин** тогда попросил парламент ускорить работу над **законопроектом** и добавил, что этот документ должен вступить в силу не позднее лета.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/612df37c9a79474c751e6404>

01.09.2021

МЧС России проведет учения на VI Всероссийской неделе охраны труда в Сочи

Москва, 1 сентября. 6 сентября, в день открытия VI Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ, 6+), в парке науки и искусства "Сириус" в Сочи пройдут показательные пожарно-тактические учения МЧС России.

Демонстрация аварийно-спасательных работ будет проводиться по нескольким направлениям: тушение пожара, спасение людей с кровли и второго этажа здания, тушение возгорания в следствии ДТП, ликвидация чрезвычайной ситуации, связанной с утечкой химически опасных веществ. В учениях примут участие 68 человек, задействовано будет 16 единиц техники.

Также в рамках деловой программы ВНОТ пройдет совещание руководителей служб охраны труда территориальных органов, организаций, учреждений МЧС России. Участие в нем примут заместитель главы МЧС России Андрей Гурович, заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрей Воротилкин и другие представители МЧС России.

VI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 6 по 9 сентября 2021 года в сочинском парке науки и искусства "Сириус". В рамках Недели за четыре дня состоится свыше 100 мероприятий.

Дискуссии ВНОТ охватят широкий круг тем: охрана здоровья, новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы, охрана труда в креативных индустриях, безопасность на производстве, концепция Vision Zero, бережливое производство и многое другое.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором - Фонд Росконгресс.



ТАСС - генеральный информационный партнер Всероссийской недели охраны труда.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/12271117>

01.09.2021

Зарплатный пилот задержался на взлете

Минтруд и Минздрав не успевают в срок определиться с финансированием пилотного проекта по внедрению новых подходов к оплате труда работников здравоохранения. По данным "Ъ", ведомства не могут согласовать методику расчета окладов и, соответственно, определить объем средств из федерального бюджета, необходимый для запуска «пилота». Впрочем, в этом случае работу тормозит необходимость координировать реализацию проекта с другими реформами здравоохранения, в частности, по трансформации первичного звена.

Минтруд предлагает отложить срок запуска пилотного проекта по внедрению новых подходов к оплате труда работников здравоохранения. Соответствующий проект постановления правительства опубликован на портале regulation.gov.ru. Как ранее писал "Ъ", в ходе «пилота» Минтруд и Минздрав планируют рассчитывать зарплату врачей и медсестер с учетом двух новых величин — коэффициента дифференциации окладов в зависимости от должности работника, а также коэффициента экономического развития региона. В пилотном проекте должны принять участие семь регионов РФ. Как ранее заявляли в Минздраве, повсеместный же переход на новые принципы оплаты труда произойдет в 2023 году.

Как следует из проекта постановления, подготовленного Минтрудом, два этапа проведения эксперимента будут сдвинуты на месяц — ведомства будут готовить предложения по параметрам проекта не к октябрю, а к ноябрю этого года, сам же «пилот» стартует не в ноябре, а в декабре. Кроме того, также на месяц — до конца октября будет сдвинут срок подготовки предложений об объемах и источниках финансирования проекта.

Как поясняет Михаил Андрочников, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ (входит в Федерацию независимых профсоюзов), скорее всего, ведомства выбиваются из графика подготовки «пилота», потому что не могут прийти к соглашению относительно коэффициента дифференциации окладов и коэффициента экономического развития региона.

По данным "Ъ", сейчас Минтруд и Минздрав прорабатывают четыре-пять вариантов их расчета и применения при определении суммы зарплаты. Однако, говорит глава профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал, проблему может представлять и согласование общей стоимости этого проекта с экономическим блоком правительства. «Сейчас в рамках "пилота" закладываются параметры новой отраслевой системы оплаты труда, по которым потом придется платить совсем другую зарплату нескольким миллионам работников здравоохранения. А ведь это будут федеральные расходы, потому что у регионов таких денег нет», — говорит он. В Минздраве "Ъ", впрочем, сообщили, что рассматривают перенос сроков этапов «пилота» как часть «рабочего взаимодействия с Минтрудом и регионами-участниками».

По оценкам Высшей школы экономики и НИФИ Минфина, сейчас на оплату труда работников здравоохранения тратится до 65% средств бюджета Фонда обязательного медицинского страхования, то есть около 2 трлн руб. «Пилот» Минтруда и Минздрава был задуман как способ оценить возможные пути увеличения их зарплат. Однако при нынешней доле этих расходов в бюджете ОМС профинансировать рост зарплат можно будет только с помощью постоянных субвенций из федерального бюджета или увеличения размера тарифов на ОМС. Такое предложение — увеличить размер обязательных отчислений на медстраж с 5,1% до 7%, по данным "Ъ", обсуждалось в правительстве, однако пока финального решения нет. Вопрос о необходимости повышать тариф, в свою очередь, может быть увязан с реформой первичного звена — именно в этой сфере Минздрав насчитывает максимальный дефицит специалистов



из-за низких зарплат. Однако обновление зданий и медтехники в регионах, которое в том числе позволит сделать работу врачей более привлекательной, будет идти минимум до 2024 года.

<https://www.kommersant.ru/doc/4966756>

31.08.2021

Исследование: сотрудники российских компаний на удаленке стали более продуктивными

Продуктивность **сотрудников** российских компаний не **упала** по сравнению с периодом до марта 2020 года - ряд руководителей, напротив, отмечают ее рост. Об этом сообщается в исследовании РАЭК, ВЭШ и Microsoft, поступившем в распоряжение «Газеты.Ru».

В нем приняли участие 102 руководителя и 212 сотрудников российских компаний. 75,5% начальников отметили продуктивность их подчиненных с переходом на дистанционный формат работы. Оставшиеся 24,5% считают, что удаленная работа снизила продуктивность их сотрудников.

Самым распространенным в российских компаниях в 2020-2021 году стал гибридный формат, при котором сотрудники часть времени работают из офиса, а остальное время - дистанционно. По данным исследования, он доступен более половине опрошенных российских компаний.

При этом более 70% опрошенных сотрудников хотели бы в будущем продолжать работу в таком формате: главным преимуществом работы вне офиса респонденты выделяют ощущение большей свободы и возможность полностью сосредоточиться на работе. Наиболее удобным графиком работы опрошенные сотрудники считают сочетание три дня в неделю в офисе / два дня в неделю удаленно.

Основным недостатком работы вне офиса для респондентов исследования оказались отсутствие доступа к необходимым ресурсам и личного общения с коллегами, а также невозможность выполнять свои рабочие функции в удаленном режиме.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/08/31/n_16460360.shtml