

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 30 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.06.2017 Двое рабочих получили ожоги из-за выброса пара на молочном заводе в Чувашии (Чувашская республика)	4
30.06.2017 Следователи проведут проверку по факту ДТП на Дзержинского в Краснодаре	Error! Bookmark not defined.
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
29.06.2017 ФХР не может вмешаться в ситуацию с долгами игрокам "Динамо" – Курбатов (г.Москва)	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
29.06.2017 Рабочие РЖД в Кандалакше объявили голодовку (Мурманская область)	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
29.06.2017 Греф заявил о намерении в 3 раза сократить число бухгалтеров Сбербанка	6
30.06.2017 Более 200 человек будут уволены из нижегородского вуза, лишенного аккредитации по ряду специальностей (г.Нижний Новгород)	6
30.06.2017 Суд признал «Владимирский промышленный банк» банкротом (Владимирская область)	7
30.06.2017 Красноярский племзавод «Таежный» могут признать банкротом (Красноярский край)	8
29.06.2017 Работать больше, получать в два раза меньше. В больнице на Урале провели реформу сотрудников (Свердловская область)	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
30.06.2017 Мигрантам нужна служба	9
30.06.2017 МВД предлагает стимулировать проживание иммигрантов в регионах Байкала и Дальнего Востока	10
30.06.2017 Иммиграция в РФ положительно сказывается на демографии и экономике страны - МВД	Error! Bookmark not defined.
Э.С.НАБИУЛИНА	Error! Bookmark not defined.
29.06.2017 Глава Citigroup приедет в Россию на следующей неделе для встречи с главой ЦБ РФ - СМИ	Error! Bookmark not defined.
29.06.2017 ЦБ РФ предлагает переходный период в части новых требований к банковским холдингам	Error! Bookmark not defined.
А.Л.КУДРИН	11
30.06.2017 Дипломатическая поэма	Error! Bookmark not defined.



30.06.2017 Цифровой революции подобрали формулу	11
МИНТРУД РФ	13
30.06.2017 Минтруд предлагает субсидировать ставку налога для работодателей, улучшающих условия труда	13
30.06.2017 Минтруд прогнозирует рост реальной заработной платы россиян.....	14
29.06.2017 Рост МРОТ за 2016-2017 годы составит более 25% - Минтруд.....	14
29.06.2017 Регионы отчитываются об индексации зарплат бюджетников.....	15
29.06.2017 Минтруд: повышение МРОТ на 300 рублей понизит выплату "серых" зарплат	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	Error! Bookmark not defined.
29.06.2017 Рогозин назвал «одну из самых престижных профессий» в России Error! Bookmark not defined.	
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
29.06.2017 Более 204 млн рублей должны предприятия Коми своим работникам.....	16
30.06.2017 На инвесторов Камчатки оказывают излишнее административное давление.....	16
29.06.2017 В Калужской области без зарплаты оставили три тысячи человек.....	17
29.06.2017 В Удмуртии 17-летнему подростку в глаз попал осколок сверла	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
30.06.2017 В руководстве ПФР должны быть представители работодателей и профсоюзов - Шмаков	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
30.06.2017 Аттестат незрелости.....	20
30.06.2017 Виктория Волошина о том, где найти деньги на зарплаты	Error! Bookmark not defined.
29.06.2017 ОНФ поможет в создании высокопроизводительных рабочих мест в регионах	25
29.06.2017 Неэффективных уволить и переобучить: зачем МЭР просит 29 млрд руб.....	26
30.06.2017 РЖД начинают использование труда заключенных.....	19
30.06.2017 Несколько регионов Дальнего Востока 1 июля включаются в pilotный проект ФСС РФ "Прямые выплаты"	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.06.2017

Двое рабочих получили ожоги из-за выброса пара на молочном заводе в Чувашии (Чувашская республика)

Следователи Чувашии проводят доследственную проверку по факту инцидента на молочном заводе в селе Новое Чурашево, в результате которого двое рабочих получили множественные ожоги, сообщает пресс-служба следственного управления СКР по республике в пятницу.

"Около 02:00 мск 30 июня в цеху сухого обезжиренного молока на молочном заводе в селе Новое Чурашево Ибресинского района вышел из строя вакуумный двигатель. Из емкости с молочной смесью, находившейся под высоким давлением, произошел выброс горячего пара и попал на рабочих, которые устранили неисправности", - говорится в пресс-релизе.

В результате инцидента двое работников в возрасте 33 и 46 лет были госпитализированы с обширными термическими ожогами.

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=845968&sec=1672>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

29.06.2017

ФХР не может вмешаться в ситуацию с долгами игрокам "Динамо"

Федерация хоккея России (ФХР) не имеет рычагов, чтобы эффективно вмешаться в ситуацию с задолженностями перед игроками московского "Динамо". Об этом журналистам сообщил исполнительный директор ФХР Дмитрий Курбатов.

5 июня ООО "ХК "Динамо", являющееся структурой Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) "Динамо", подало документы на участие в чемпионате КХЛ сезона-2017/18. АНО ОХК "Динамо" имеет долги на сумму около 2 млрд рублей. **Задолженность по зарплате** хоккеистам за три месяца составляет около 800 млн рублей. Глава профсоюза игроков КХЛ Андрей Коваленко ранее сообщил ТАСС, что его организация подала иски в суд, прокуратуру и Следственный комитет по причине невыплаты задолженности.

"Мы следим за этой ситуацией - она нас, естественно, не радует. Но вся эта ситуация лежит в правовом поле Континентальной хоккейной лиги, - сказал Курбатов. - Каких-то реальных рычагов вмешаться, чтобы кому-то что-то запретить, дать денег, у нас нет".



По информации газеты "Спорт-Экспресс", с 1 июля все игроки "Динамо" будут иметь статус неограниченно свободных агентов, что дает им право перейти в другие клубы. Позже агенты игроков команды Егора Дугина и Артема Федорова подтвердили ТАСС, что хоккеисты станут неограниченно свободными агентами и имеют предложения от ряда клубов.

По словам Курбатова, ФХР находится в консультации с обеими динамовскими структурами, а также с Министерством спорта. "Но ситуация удручающая - этого абсолютно не должно быть в хоккее высших достижений, в такой стране, как Россия, нынешняя ситуация с "Динамо" недопустима", - отметил он. **

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.06.2017

Рабочие РЖД в Кандалакше объявили голодовку (Мурманская область)

На фасаде табельного помещения станции они разместили плакат с надписью «Лелеков - узаконенный рабовладелец».

Как говорят 4 рабочего Кандалакшской дистанции пути, им уменьшают премии, не выплачивают за переработку, а за любое возмущение грозятся сократить.

В Кандалакше **сотрудники** ОАО «РЖД» объявили **голодовку** в связи с «несправедливым» принципом начисления зарплаты.

«Объявленная нами голодовка связана с тем, что начальником дистанции используются рабочие в личных интересах». В расчетных листах часы, отработанные протестующими, уравнены с часами служащих, которые работают около 8-ми часов день. Работу в выходные и праздничные дни оплачивают не в соответствии с ТК РФ (т.е. в двойном размере), а на усмотрение начальника, либо вообще-то не оплачивают. На возмущения рабочих следуют угрозы об увольнении.

По их словам, первопричиной лишения работников не менее чем на 90% премий являются «воспитательные меры» со стороны начальника без каких-либо видимых причин. Они также обратились прокуратуру Мурманской области с просьбой привлечь виновных к ответственности.

Как повествуют голодающие, на данный момент им порой даже не хватает денежных средств на еду, а один из работников и вовсе не так давно остался должен своему предприятию, так как у него вычитают с зарплаты алименты.

<http://morning-news.ru/2017/06/rabochie-rzhd-v-kandalakshe-obyavili-golodovku/>



СОКРАЩЕНИЯ

29.06.2017

Греф заявил о намерении в 3 раза сократить число бухгалтеров Сбербанка .

Глава Сбербанка Герман Греф заявил, что банк в будущем сократит количество бухгалтеров в штате в три раза — до 500 человек. Об этом Греф сообщил в ходе своей лекции в Екатеринбурге, передает «Интерфакс».

«В Сбербанке работало 33 тыс. бухгалтеров, на сегодняшний день у нас их работает 1,5 тыс., а будет работать 500 человек», — сказал глава банка. Он добавил, что Сбербанк планирует уменьшить штат андеррайтеров с 4,5 тыс. до 1,5 тыс. сотрудников.

Согласно опубликованной в мае отчетности, Сбербанк в первом квартале 2017 года **сократил штат** почти на 5 тыс. сотрудников. По состоянию на конец декабря 2016 года в компании работали 319 153 человека, а 31 марта штат Сбербанка составил 314 158 человек. При этом зампредседателя правления Сбербанка Александр Морозов заявил, что банк продолжает постепенно сокращать работников.

В январе глава Сбербанка Герман Греф допустил, что число сотрудников компании к 2025 году может сократиться в два раза. Он пояснил, что это может произойти из-за активного перевода услуг банка в цифровую сферу.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/59551a6d9a79470bfb1ec57d?from=newsfeed>

30.06.2017

Более 200 человек будут уволены из нижегородского вуза, лишенного аккредитации по ряду специальностей (г.Нижний Новгород)

Рособрнадзор лишил госаккредитации по отдельным специальностям Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, сообщила агентству "Интерфакс-Поволжье" сотрудник пресс-службы Рособрнадзора Ольга Кирющенко.

"Приказом Рособрнадзора от 29 июня текущего года организации отказано в госаккредитации по направлениям подготовки "экономика и управление", а также "юриспруденция" на всех уровнях образования: бакалавриат, магистратура, аспирантура", - сказала О.Кирющенко.

По ее словам, причина отказа "в несоответствии содержания и качества подготовки обучающихся по данным образовательным программам федеральным государственным образовательным стандартам".

В свою очередь менеджер института экономики ННГАСУ Павел Беккер пояснил агентству, что свыше 200 преподавателей и сотрудников будут вынуждены искать работу, поскольку в университете для кадров "нет нагрузки".



"Руководство ННГАСУ серьезно обеспокоено **массовым сокращением** преподавательского и административного персонала. Сейчас сотрудников и преподавателей просят написать заявление по собственному желанию и уйти с сентября, в случае отказа говорят, что уволят по сокращению, так как студенты уйдут, и рабочей нагрузки не останется", - сказал собеседник агентства.

По его словам, "в связи общероссийской тенденцией по сокращению направлений экономики и юриспруденции, сотрудники вряд ли смогут найти аналогичные должности в городе". К тому же, почти 2 тыс. студентов должны будут переводиться в другие учебные заведения.

"ННГАСУ планирует перевести всех студентов института в другие вузы. Кто останется и захочет продолжить обучение, получит по окончанию диплом установленного, а не государственного образца", - сказал П.Беккер.

<http://interfax-russia.ru/Povolje/news.asp?id=846021&sec=1671>

30.06.2017

Суд признал «Владимирский промышленный банк» банкротом (Владимирская область)

Заявление в Арбитражный суд Владимирской области поступило от Центробанка России

«Владимирский промышленный банк» («Владпромбанк») **признал банкротом**. Такое решение принял Арбитражный суд Владимирской области, который 29 июня рассмотрел заявление Центрального банка России, передает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документы суда.

Заявление в суд поступило в начале июня. 29 июня суд удовлетворил заявление ЦБ России. В отношении «Владпромбанка» открыто конкурсное производство.

ИА REGNUM напоминает, что Банк России отозвал лицензию у владимирского банка 28 апреля. Причиной стало то, что «Владпромбанк» реализовывал различные схемы сомнительных операций клиентов, в том числе осуществляемые по счетам компаний, бизнес которых связан со сделками с драгоценными металлами.

Как сообщает «Зебра ТВ», в середине июня 2017 года стало известно, что активы банка оказались втрое меньше того, о чем говорили официально. Разница составила 3,2 миллиарда рублей.

Вместе с владимирским банком лицензии также лишились банк «СИБЭС» (г. Омск) и «Международный строительный банк» (г. Москва).

Напомним, что в 2016 году ЦБ отозвал лицензию в рязанского «Ринвестбанка». Такое решение было принято в связи с тем, что банк полностью утратил собственные средства (капитал). Кроме того, «Ринвестбанк» был вовлечен в проведение сомнительных транзитных операций. Позже Арбитражный суд признал организацию банкротом.



Однако на этом все не закончилось. Руководители банка были задержаны по подозрению в хищении более полумиллиона долларов США и 116 тысяч евро.

По версии следствия, высокопоставленные сотрудники банка похитили деньги, изготовив подложные документы. В отношении них было возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса РФ.

<https://regnum.ru/news/economy/2294896.html>

30.06.2017

Красноярский племзавод «Таежный» могут признать банкротом (Красноярский край)

В арбитражный суд Красноярского края поступил иск о признании банкротом племзавода «Таежный», производителя молочной продукции под маркой «Исток».

Заявление в арбитражный суд подали представители компании из Барнаула «АлтанАгрос» - она занимается оптовой торговлей сельхозпродукцией. Сумма исковых требований предприятия к красноярскому племзаводу составляет 462 тыс. рублей.

Племзавод «Таежный» расположен в Сухобузимском районе Красноярского края, в селе Атаманово. Ежегодно предприятие производит 250 тонн мяса и более 8 тыс. тонн молочных продуктов.

Решение о принятии иска в производство будет принято в течение 5 рабочих дней.

<http://a.fedpress.ru/news/24/business/1811998>

29.06.2017

Работать больше, получать в два раза меньше. В больнице на Урале провели реформу сотрудников (Свердловская область)

За счет этого вместо повышения зарплаты людям снизят ее еще почти вдвое. Санитарки из ЦРБ города Тавды в Свердловской области начали получать уведомления о сокращении.

Для того, чтобы не повышать зарплату младшему медперсоналу в ЦРБ Тавды упраздняют санитарок и создают гибридную должность. За счет этого вместо повышения зарплаты людям снизят ее еще почти вдвое.

Санитарки из ЦРБ города Тавды в Свердловской области начали получать уведомления о сокращении. Под сокращение попадает весь младший медперсонал больницы — это около сорока человек. Вместо этого создается некий гибрид — 0.75 ставки уборщицы и 0.25 ставки санитарки. Должность будет называться — уборщица служебных помещений. Соответствующий приказ подписала и. о. главного врача больницы Наталья Ярош. Согласно приказу тридцать первого августа две тысячи семнадцатого года сокращаются санитарки, а с первого сентября появляются уборщицы.



«Полностью сохраняются обязанности санитарки плюс к этому добавляются функции уборщиц и дворников, а зарплата меньше. Сейчас мы получаем порядка одиннадцати тысяч рублей, а по новой схеме будет семь тысяч, — рассказала „URA. RU“ Ольга Архипова, санитарка ЦРБ Тавды. — Никакого общего объявления не было, но неожиданно мы начали получать уведомления. Я разговаривала с Ярош, разговор получился довольно резкий. Она сослалась на то, что это приказ министра здравоохранения Свердловской области, однако приказ показать отказалась».

Работники больницы шокированы нововведением. В больнице идет постоянное **сокращение штатов**, периодически ликвидируются ставки медсестер. Теперь больница рискует остаться без младшего персонала, так как не все согласятся на перевод на таких условиях. Чтобы не допустить этого, сотрудники больницы написали письмо на имя губернатора Свердловской области, уполномоченного по правам человека, министра здравоохранения области, руководителя государственной трудовой инспекции области, в прокуратуру. Письмо подписали не только санитарки, но медсестры и врачи.

«Я не знаю об этой ситуации — надо разбираться», — сказал «URA. RU» пресс-секретарь минздрава Константин Шестаков. С и. о. главврача Натальей Ярош связаться не удалось, так как, по словам секретаря, она ушла на длительное совещание.

Следует отметить, что одной из задач, которую губернатор поставил перед министром здравоохранения, приглашая его в правительство, было максимально осторожное проведение оптимизации здравоохранения с учетом интересов населения и медперсонала.

<http://1nnc.net/regions/1047977.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.06.2017

Мигрантам нужна служба. После ликвидации Федеральной миграционной службы число нарушений прав мигрантов резко выросло

После ликвидации Федеральной миграционной службы число нарушений прав мигрантов резко выросло, утверждают правозащитники

Подчинение миграционной службы МВД вчетверо увеличило число нарушений прав мигрантов. Об этом говорится в докладе "Нарушение прав мигрантов государственными органами России", подготовленном фондом "Миграция XXI век" в рамках проекта Центра комплексной правовой поддержки мигрантов. По словам юриста фонда Валентины Чупик, с начала реализации проекта в октябре 2016 г. к ним обратилось 6500 человек, при этом граждан Украины, составляющих почти 25% от всех въехавших в Россию, среди обратившихся почти нет, зато 28% из них - граждане Киргизии, которых среди мигрантов 11%. 87% обратившихся за помощью - мужчины с полным комплектом документов, 13% - взрослые женщины и только 26 человек относились к "уязвимым" категориям вроде беженцев,



тяжелобольных и несовершеннолетних, отмечает Чупик: "То есть чаще всего это не нелегалы, а взрослые здоровые мужчины с документами, принадлежащие к видимым меньшинствам. Полиция не задерживает граждан Украины или Молдавии, но задерживает киргизов - граждан России".

Главными причинами обращения к правозащитникам являются задержание полицией, желание получить консультацию по миграционному праву, незаконное выдворение и **невыплата зарплаты**. Более трех четвертей всех обращений связаны с конфликтами мигрантов с государственными органами. Самые распространенные нарушения прав мигрантов полицейскими связаны с произвольными задержаниями и неподобающим обращением (см. график), а со стороны сотрудников главного управления по вопросам миграции (ГУВМ) МВД чаще всего случаются отказы в предоставлении мигрантам справок и выписок, унижающее обращение, отказ в доступе информации, затягивание в оформлении документов. Однако, по словам авторов доклада, "ГУВМ - золото по сравнению с судами", где среди главных нарушений прав мигрантов правозащитники отмечают предвзятость, несоблюдение сроков, неуведомление посольства, "оптовые слушания".

"Добросовестные мигранты и их работодатели, оформляющие все документы, проигрывают недобросовестным", - говорит президент Фонда поддержки законодательных инициатив Григорий Томчин: из-за этого, по его словам, в Россию может увеличиться поток мигрантов, не склонных к соблюдению законов. Раньше было разделение компетенций между МВД и ФМС, когда за полицией был закреплен только контроль режима пребывания мигрантов, теперь же она отвечает за все и это вызвало рост числа нарушений, отмечает руководитель фонда "Миграция XXI век" Вячеслав Поставнин. Между тем нарушение прав мигрантов грозит ростом среди них экстремистских настроений, поэтому необходимо все-таки отделять миграционную часть от правоохранительной функции, полагает Поставнин.

На запрос в МВД "Ведомости" ответа не получили. По словам сотрудника центрального аппарата МВД, установок, требующих проверять документы только у граждан определенной наружности, нет и быть не может, но нельзя исключать злоупотребления отдельных сотрудников. Что же касается жалоб на работу ГУВМ, то переходный период после упразднения ФМС сказался на качестве их работы, признает собеседник. В комитете Госдумы по делам СНГ нет подобной статистики, говорит его председатель Леонид Калашников: "Кроме самого МВД, такой информацией никто располагать не может, хотя и у них такой контроль вряд ли ведется. Экспертная оценка может быть близка к действительности, но это все-таки не объективная реальность".

Ведомости

30.06.2017

МВД предлагает стимулировать проживание иммигрантов в регионах Байкала и Дальнего Востока

Министерство внутренних дел России разработало проект новой концепции миграционной политики на 2018-2020 годы, предполагающей стимулирование проживания иммигрантов в регионах Байкала и Дальнего Востока, соответствующий проект опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.



Ранее **президент РФ** Владимир Путин утвердил концепцию государственной миграционной политики РФ на период до 2025 года от 8 июня 2012 года, которая определяла цели, принципы, задачи, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики России. После **принятия** новой концепции на период 2018-2020 годов предыдущий документ утратит силу.

Согласно документу, предполагается расширить полномочия субъектов РФ, направленные "на стимулирование проживания иммигрантов в труднодостаточных регионах, регионах с неблагоприятной демографической ситуацией, регионах Дальнего Востока и Байкальского региона". В этих целях отмечается необходимость создания нового механизма регулирования численности временно и постоянно проживающих иммигрантов.

Цели новой концепции, согласно опубликованному проекту, заключаются в обеспечении национальной и общественной безопасности России, комфортности и благополучия населения, содействии демографическому и социально-экономическому развитию страны, а также в обеспечении миграционного притока населения в труднодостаточные регионы.

Новая система регулирования численности временно проживающих иммигрантов, говорится в проекте документа, должна обеспечивать получение разрешения на временное проживание в зависимости от наличия инфраструктуры для проживания, востребованности профессии на **рынке труда**, демографической ситуации в субъекте РФ, легализации трудовой и предпринимательской деятельности.

Подчеркивается, кроме прочего, необходимость совершенствования порядка выдачи разрешений на временное проживание и видов на жительство, а также развития действующих механизмов привлечения в Россию внешних трудовых мигрантов, учитывая возможность выбора иностранными работниками подходящей работы до их прибытия в РФ.

Согласно статистическим данным, в 2012-2016 годах по сравнению с периодом 2007-2011 годов количество мигрантов на территории России увеличилось вдвое. При этом, согласно статистическим данным, доля внутренних мигрантов в среднем составила 88%, а доля иммигрантов - 12%. В результате притока иностранных граждан в РФ ежегодный миграционный прирост увеличился на 15%, составив в среднем 280 тысяч человек в год.

РИА Новости. Главное

А.Л.КУДРИН

30.06.2017

Цифровой революции подобрали формулу. Кудрин предлагает начать ее с трансформации госкомпаний и реформы РАН

Алексей Кудрин предлагает начать ее с трансформации госкомпаний и реформы РАН



Программа Центра стратегических разработок (ЦСР) по переходу РФ к цифровой экономике, переданная президенту Владимиру Путину, оказалась существенно масштабнее, чем усиление существующей инфраструктуры. Она предполагает расходование на «цифровую революцию» около 30% ВВП в год, создание центра трансформации госкомпаний при президенте и сети спецагентств в правительстве, две новые госпрограммы, реформу РАН и университетской среды. Старт реализации «цифровой революции», по мнению ЦСР, потребует новых «майских указов» президента, аналогичных указам 2012 года.

В распоряжении “Ъ” оказались материалы ЦСР, описывающие центральную, и наиболее оригинальную, часть плана экономических реформ, переданного главой центра Алексеем Кудриным в конце мая президенту Владимиру Путину. Она посвящена форсированному переходу экономики к новой технологической революции в 2018–2024 годах. По данным “Ъ”, в июне значимых событий вокруг доклада ЦСР «Российская технологическая революция» не происходило. Общие положения доклада “Ъ” описывал 1 июня. Впрочем, при изучении документа, имеющего статус «рабочих материалов для обсуждения», масштаб предлагаемых реформ оценить было сложно, тогда как сам текст содержит оценку их стоимости: совокупные средства, которые из всех источников предлагается потратить в процессе, составляют в 2018–2024 годах 185 трлн руб., или около 30,8% ВВП в год. Сама цифра может поразить любое воображение, более трезвая оценка — до 40–45% активности государства, госкомпаний и их партнеров из частного сектора в избранных секторах экономики (это почти все ключевые сектора, включая АПК и транспорт) необходимо осуществлять в рамках проекта рывка к новому типу экономики.

Доклад ЦСР является одним из наиболее здраво оценивающих среднесрочные перспективы экономики РФ в свете усилий, предпринимаемых ведущими экономиками мира (США, Китай, Великобритания, Германия, Франция, Япония, Южная Корея) в рамках «четвертой промышленной революции» после кризиса 2008 года и вероятного достижения пределов производительности труда в предшествующее десятилетие. Так, доклад констатирует, что в настоящее время основой для старта изменений в промышленности являются так называемые платформенные компании, которые предположительно будут после 2025 года центром большинства новых промышленных решений: в РФ это три компании, в КНР — 64, в США — 63, в Великобритании — 9. При этом, несмотря на все проблемы, потенциал быстрого перехода к «цифровой экономике» оценивается как достаточно высокий (так, в РФ крайне развит «цифровой» потребрынок — на одного человека в стране сейчас 2,8 подключенного к сети устройства против 2,5–2,6 в Германии и Франции), однако «дверь» для промышленности и других секторов в новый тип экономики «стремительно закрывается». Главная идея ЦСР, на взгляд “Ъ”, в том, что при высокой централизации экономики, высокой доле присутствия государства в ней и в существовании более или менее эффективной «вертикали власти» есть не только осознаваемые авторами доклада проблемы, но и возможности. Полуадминистративное и управлеченчески адекватное перенаправление до трети ВВП на цели стремительной трансформации из сырьевой экономики, будущего аутсайдера новой структуры глобальной промышленности, в одного из лидеров считается ЦСР возможным — хотя определение программы как «революции» точно описывает предполагаемый характер потенциального сопротивления ее реализации.



Помимо уже описывавшейся “Ъ” (и в целом принятой в Белом доме) концепции «технологических консорциумов» РФ с участием ведущих западных игроков в схеме ЦСР есть важные детали. Политически «цифровую революцию» (вернее, ее первый этап, до 2024 года) предлагается оформить серией новых «майских указов» 2018 года. При президенте предлагается создать два новых полномочных органа: федеральное агентство или центр по трансформации госкомпаний и президентскую комиссию по переходу к цифровой экономике. План предполагает подчинение деятельности госкомпаний и госкорпораций целям «цифрового перехода» под давлением «президентской ветви власти», а также через приватизацию и вовлечение их в создаваемые технологические консорциумы.

В структуре правительства программа потребует создания группы специализированных научно-технологических агентств. Частью проекта является преобразование Российской академии наук (РАН 2.0) в институт развития, а также создание группы целевых фондов и специальных институтов по поддержке высокорисковых разработок и исследований. В качестве базового инструмента для консорциумов в новых производствах предлагается «специальный инвестконтракт» (развитие существующего института). На уровне федерального бюджета усилия по «цифровизации» должны быть описаны и реализованы принципиально новой госпрограммой (ГП) «Российская технологическая революция», а также заменой существующей ГП «Развитие науки и технологий до 2020 года» на новую ГП «Научно-технологическое развитие» с 2018 года. Для получения части финансирования предлагается реанимировать старую идею «инфраструктурных облигаций» — впрочем, основная доля инвестиций в проект должна быть частной: ЦСР предполагает, что сама по себе реализация такой масштабной программы вызовет оживление инвестиций, в том числе внешних (напомним, одной из идей ЦСР вне этого плана является нормализация внешней политики РФ). Отметим, что вне зависимости от реализуемости программы ЦСР главная ее проблема — предположение о том, что централизованный административный ресурс в РФ в состоянии переориентировать инвестиции в описываемом масштабе. Практика последних лет не дает оснований говорить, что это реалистично.

Коммерсантъ

МИНТРУД РФ

30.06.2017

Минтруд предлагает субсидировать ставку налога для работодателей, улучшающих условия труда

Минтруд направил в Минэкономразвития и Минфин предложение субсидировать ставку налога для тех работодателей, которые покупают оборудование для повышения производительности труда. Об этом в пятницу сообщил глава Минтруда Максим Топилин.

“У нас еще одно предложение было. Мы Минэку и Минфину в рамках повышения производительности труда, которое сейчас разрабатывается, часть этих средств, которые идут на превентивные меры, направить на субсидирование



ставки, если работодатель приобретает новое оборудование и улучшает условия труда, повышает производительность труда", - сказал он.

По словам министра, предложение уже направлено. Как отметил **Топилин**, его необходимо обсудить в короткие сроки, например, в течение следующей недели. **

ТАСС

30.06.2017

Минтруд прогнозирует рост реальной заработной платы россиян

В министерстве напомнили, что с начала 2017 года реальные зарплаты в стране выросли почти на 3 процента.

Глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин озвучил макропрогноз по зарплатам россиян.

- Реальная заработная плата будет расти в следующем году и через год, и через два. Это тот прогноз, который сейчас готовится, - отметил он.

Многие аналитики отмечают, что в стране сложилась двойственная ситуация, когда зарплаты растут, но многие испытывают нехватку денег из-за роста цен. По мнению доцента факультета экономических и социальных наук РАНХиГС Алисена Алисенова, продолжение роста зарплат в ближайшие годы возможно, но здесь важно, чтобы оно влияло на рост доходов.

- Нужно понимать, что санкции это надолго, это надо учитывать. И активней проводить бюджетно-налоговую реформу. Кроме того, важно развивать малый и средний бизнес, который и является локомотивом роста доходов населения, а пока что поддерживается недостаточно, - рассказал эксперт в интервью ФБА "Экономика сегодня".

<http://vm.ru/news/394004.html>

29.06.2017

Рост МРОТ за 2016-2017 годы составит более 25% - Минтруд

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) за два года повысится в общей сложности на 25,7%. Об этом сообщила в четверг пресс-служба **Минтруда**.

Ранее сообщалось, что с 1 июля 2017 года МРОТ повысится с 7,5 до 7,8 тыс. рублей - то есть на 4%. Соотношение МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения составит 73%. Размер прожиточного минимума трудоспособного населения сегодня составляет чуть более 10 тыс. рублей. До 1 июля 2016 года МРОТ составлял 6204 рубля.



"В общей сложности в 2016-2017 годах МРОТ повысится на 25,7%", - цитирует пресс-служба слова главы министерства Максима Топилина.

Заработную плату на уровне МРОТ сегодня получают порядка 900 тыс. работников, из них 70% - занятые в государственных и муниципальных учреждениях, уточняют в ведомстве.

По оценке министерства, повышение МРОТ позволит повысить выплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, увеличить платежеспособный спрос на товары отечественного производства, а также будет способствовать снижению объемов выплаты "серой" зарплаты. **

ТАСС

29.06.2017

Регионы отчитываются об индексации зарплат бюджетников

Министерство труда и социальной защиты России обратилось к губернаторам регионов за информацией об индексации зарплат бюджетников за период с 2014 по 2017 годов. Сообщить по почте или на электронном носителе о размерах индексации и категориях бюджетников, на которые она распространяется, региональные власти должны до 3 июля.

Напомним, президент России Владимир Путин предложил проиндексировать зарплаты бюджетников, которые не были отмечены в майских указах. Позднее в **Минтруде** сообщили, что индексация зарплат бюджетникам, которые не были отмечены в майских указах, может коснуться 5,8 млн человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/3338623>

29.06.2017

Минтруд: повышение МРОТ на 300 рублей понизит выплату "серых" зарплат

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 300 рублей увеличит спрос на отечественные товары и сократит сектор экономики с "серыми" зарплатами. Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на **Минтруд**.

"По оценкам министерства, повышение МРОТ позволит повысить выплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, увеличить платежеспособный спрос на товары отечественного производства, а также будет способствовать снижению объемов выплаты "серой" заработной платы", - заявили в **Минтруде**.

Ранее министр труда и социальной защиты России Максим Топилин сообщил, что социальный и экономический блоки правительства спорят о темпах повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

https://www.gazeta.ru/business/news/2017/06/29/n_10241117.shtml



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.06.2017

Более 204 млн рублей должны предприятия Коми своим работникам

Всего в регионе задолженность образовалась перед 3011 работниками в 67 организациях

В республике Коми на протяжении длительного времени складывается негативная ситуация по соблюдению трудовых прав граждан на своевременную и полную выплату им заработной платы. Об этом ИА REGNUM сообщили в пресс-службе СУ СКР по Коми.

Так, согласно данным **государственной инспекции труда**, по состоянию на 31 мая 2017 года размер задолженности по оплате труда составил более 204 млн рублей перед 3011 работниками 67 организаций.

В 2016 году в территориальные подразделения следственного управления поступило 130 сообщений о **задержках выплат зарплат**, по результатам рассмотрения которых возбуждено 28 уголовных дел. За пять месяцев текущего года зарегистрировано 57 сообщений, по которым возбуждено девять уголовных дел.

По данным ведомства, размер причиненного ущерба по уголовным делам, предварительное расследование по которым осуществлялось в 2016 году, составил более 22 млн рублей. При этом добровольно подозреваемыми (обвиняемыми), а также путем наложения ареста на имущество на стадии предварительного следствия возмещено более 21 млн рублей, что составило 96,7 процентов. За пять месяцев 2017 года возмещено 99,5 процентов от причиненного ущерба.

Напомним, что как ранее сообщало ИА REGNUM, наибольший размер просроченной **задолженности по заработной плате** приходится на Приморский край (329,0 млн рублей, или 10,1%), Кемеровскую область (231,1 млн рублей, или 7,1%) и республику Коми (183,8 млн рублей, или 5,6%).

<https://regnum.ru/news/economy/2294644.html>

30.06.2017

На инвесторов Камчатки оказывают излишнее административное давление, бизнес пытаются защитить

Инвесторы, которые реализуют на Камчатке крупные проекты на миллиарды рублей, подвергаются излишним проверкам со стороны контролирующих органов, считает губернатор региона Владимир Илюхин. По его словам, такая ситуация уже привела к значительной задержке возведения в центре Петропавловска-Камчатского этнодеревни, а также создает проблемы для единственного на Дальнем Востоке крупного аквапарка "Чудо-Остров".



Об излишнем административном давлении на бизнес глава региона говорил на совместном заседании коллегии Генпрокуратуры и Минвостокразвития, приводя в пример строительство этнодеревни в столице Камчатки на берегу озера Култучное. По словам Владимира Илюхина, проверяя объект, представители природоохранной прокуратуры заявили, что согласования Росрыболовства на проведение работ нет, хотя такой документ имелся. Потом понадобилось разрешение на работы в водоохранной зоне, хотя место возведения к таковой не относится.

Что касается аквапарка, то с момента его ввода в эксплуатацию и открытия в декабре прошлого года, органами контроля и надзора в отношении предпринимателя проведено 12 внеплановых проверок. Причем, одна проверка проведена МЧС, одна - Роспотребнадзором и 10 проверок - **Госинспекцией труда**.

Глава региона отметил, что по ряду проверок некоторые нарушения подтвердились, но, вместе с тем, подчеркнул: сегодня инвестор, который вложил в проект строительства аквапарка "Чудо-Остров" около 2 млрд рублей и построил объект, аналогов которого нет не только на Камчатке, но и на всем Дальнем Востоке, вынужден вместо того, чтобы выходить на окупаемость, вести переписку с контролирующими органами и участвовать в судебных тяжбах.

По итогам совещания принято решение создать совместную рабочую группу Генпрокуратуры и Минвостока.

ИА REGNUM отмечает, что в социальных сетях на Камчатке часто жалуются на аквапарк "Чудо-Остров" и его руководство. Люди утверждают, что там **не платят зарплату**. Отсюда и большое количество проверок **Госинспекции труда**.

Напомним, в создание этнодеревни инвестор намерен вложить более 200 млн рублей. Стойка уже идет. Этническая деревня будет представлять собой специально оборудованный комплекс зданий, выполненных из рубленого леса: традиционные жилища коренных народов (дом мастера и летнее кафе), кузница, русская изба, два корабля, фонтан, летняя сцена, причал и другие сооружения. Общая площадь этнодеревни составит 13 тыс кв.м.

<https://regnum.ru/news/economy/2294780.html>

29.06.2017

В Калужской области без зарплаты остались три тысячи человек

65 предприятий калужского региона задолжали сотрудникам более 165 млн рублей

Общая сумма **задолженности по зарплатам** в Калужской области по состоянию на 22 июня 2017 года составила 165 млн 780 тыс. рублей. Нарушение выплат зафиксировали на 65 предприятиях региона. Всего без оплаты труда остались 3011 человек. При этом **долги по зарплате** в бюджетных учреждениях отсутствует, сообщили 29 июня корреспонденту ИА REGNUM в **Государственной инспекции труда** по Калужской области.



За первые шесть месяцев 2017 года в регионе погасили задолженность на сумму более 90 миллионов рублей долгов. Долгожданную зарплату получили 3 тыс. человек.

Инспекторы **Государственной инспекции труда** провели свыше 250 проверок на предприятиях Калужской области, в ходе которых выявлено 299 нарушений трудового законодательства в части оплате труда. За выявленные нарушения 144 работодателя привлечено к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 2,39 млн рублей. Еще 13 руководителей получили предупреждения.

На 65 предприятиях проверки ещё не завершены, но они уже внесены в реестр организаций-задолжников.

В начале 2017 года на **долги по заработной плате** жаловались сотрудники трёх организаций региона: ЗАО «Розовый сад», где работникам **задолжали** 47,9 млн рублей, АО «Калужское опытное бюро моторостроения» — 3,5 млн рублей и ЗАО «Думиничский завод» — свыше 3 млн рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, по данным на 1 мая 2017 года общая сумма **задолженности по зарплатам** в России составила 3 млрд 797 млн рублей. Предприятия **не выплатили зарплату** 68 тыс. сотрудникам. Наибольший процент задолженности приходится на обрабатывающие производства (42%), 29% — на сферу строительства, 10% — на добычу полезных ископаемых, 7% — на транспорт, а 5% — на сельское хозяйство.

<https://regnum.ru/news/economy/2294479.html>

29.06.2017

В Удмуртии 17-летнему подростку в глаз попал осколок сверла

17-летний ребенок проходил производственную практику в компании, 24 мая текущего 2017 при работе на сверлильном столе произошла поломка, осколок сверла попал в глаз подростка, его госпитализировали в глазную поликлинику Ижевска с тяжёлыми травмами глаза.

Несчастный случай произошел с 17-летним студентом из поселка Балезино в Удмуртии. Во время работы произошла поломка сверла на станке. Юноша проходил производственную практику на одном из учреждений и поломал глаз, информирует пр-служба национальной **инспекции труда** в республике. Мужчины госпитализировали в глазную поликлинику с тяжелой травмой.

Предприятие привлекли к административной ответственности.

По располагаемым последним сведениям **Госинспекции труда**, первопричиной происшествия стало неудовлетворительная организация производства работ.

<http://morning-news.ru/2017/06/v-udmurtii-17-letnemu-podrostku-v-glaz-popal-oskolok-sverla/>



ПРОФСОЮЗЫ

30.06.2017

В руководстве ПФР должны быть представители работодателей и профсоюзов - Шмаков

В руководстве Пенсионного фонда России (ПФР) должны присутствовать представители работодателей, **профсоюзов** и правительства, заявил председатель **Федерации независимых профсоюзов** России (**ФНПР**) Михаил Шмаков на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

"Давно пора руководство Пенсионного фонда сделать трехсторонним. Должен назначать руководителя Пенсионного фонда совет на паритетных основах - работодатели, те, кто страхуют по поручению работников, работники, которые являются бенефициарами этой страховой системы и правительство, чтобы оно надзирало, чтобы по карманам не тырили", - сказал Шмаков, комментируя отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам.

РИА Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.06.2017

РЖД начинают использование труда заключенных

ОАО "Российские железные дороги" начнет использовать в своей деятельности труд заключенных. Об этом сообщают в среду "Ведомости" со ссылкой на представителя Федеральной службы исполнения наказаний.

В рамках закона, вступившего в силу в 2017 году, россиян, осужденных к обязательным исправительным работам, будут направлять на объекты госкорпораций. РЖД стала первой из госкомпаний, оформившей заказ на зэков, рассказал начальник управления организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией от общества, ФСИН Евгений Лукьянец.

По его словам, у ФСИН есть также предварительные соглашения с рядом предприятий, индивидуальных предпринимателей и госструктур. "Мы выбирали именно такие места, где присутствует дефицит рабочих кадров. Поэтому на данный момент проблем с трудоустройством не возникает", - заявил Лукьянец.

Как ранее сообщал "Коммерсант", интерес к труду заключенных проявлял "Ростех" - госкорпорация "Ростех", в задачи которой входят "модернизации промышленности" и создание в России высокотехнологичных производств.

"Для заключенных подобная практика позволит приобрести более широкий спектр навыков и компетенций, которые увеличат шансы на успешную социализацию после освобождения", - сообщил представитель "Ростеха".



Напомним, новый вид наказания - принудительные исправительные работы - был введен в качестве альтернативы лишению свободы на срок от 2 месяцев до 5 лет. Он предусматривает квоты на привлечение зэков для госкорпораций.

Введение нового вида наказания поможет развитию демократических подходов в сфере уголовно-процессуального права, объясняла в ноябре прошлого года вице-премьер Ольга **Голодец**.

<https://newsland.com/user/4297807604/content/rzhd-nachinaiut-ispolzovanie-truda-zakliuchennykh/5895173>

30.06.2017

Аттестат незрелости. Каждый второй выпускник вуза не может найти работу по специальности

Похоже, набирать студентов в российские высшие учебные заведения скоро придется, как в армию, по повесткам. Причины две: дефицит молодежи и отсутствие гарантий достойного трудо-устройства.

В Свердловской области нынче на 17 тысяч выпускников средних школ приходится 20 тысяч мест в вузах региона: 12,5 тысячи - бюджетные плюс 7,5 тысячи - коммерческие. То есть конкурса фактически нет, примут всех (или почти всех), кто придет. Ситуацию отчасти спасает репутация уральских вузов в соседних регионах, благодаря которой пятую часть местных первокурсников составляют искатели студенческого счастья из Тюмени, Кургана, Челябинска, Перми.

В Москве по той же причине конкурс в престижные вузы достигает 25-30 человек на место. Хотя цифры нужно делить как минимум на пять, а то и на десять. Ибо по новым правилам любой абитуриент может подать заявление с предоставлением результатов ЕГЭ в пять разных вузов России, причем на несколько специальностей в каждом.

"В системе высшего образования сегодня три ключевые проблемы: доступность, практичность и качество, - говорит глава Минобрнауки Ольга Васильева. - Что касается доступности: в этом году будет беспрецедентное количество бюджетных мест. На каждые 100 выпускников 11-х классов приходится 57 мест. Из них 46% отдано инженерным специальностям."

Выполнение планов набора жестко контролируется. Приказы о зачислении студентов вузы обязаны издать 4 августа. Но если обнаружится недобор, стартует вторая волна приема, которая продлится до 10 августа. В итоге подберут с обочины прогресса даже троекников.

Хорошо ли это для молодых людей и для страны в целом? Учтем, что даже в московских академиях не первый год снижается качество абитуриентов. "Вроде бы средний балл ЕГЭ нынче немного повыше, - заявил журналистам проректор Высшей школы экономики Григорий Канторович. - Примерно 86 баллов против 84 в 2010 году. Однако ребята часто не могут ответить на элементарные вопросы. В чем причина, определенно сказать не могу."



Теперь о практичности. По министерским данным, ежегодно российскими университетами выпускается около 250 тысяч инженеров, из которых лишь около 50 тысяч начинают работать на высокотехнологичных предприятиях, а остальные остаются невостребованными. И такая ситуация не только с техническими специальностями. Служба исследований HeadHunter недавно провела опрос, который показал: половина "высокообразованных" россиян начинают свой трудовой путь не по специальности, еще около четверти увольняются через первые полгода работы по своему диплому.

Зато практичеснее становятся сами абитуриенты, у них меняются предпочтения. В МГУ повышенным спросом стала пользоваться Высшая школа государственного аудита: аж 30 человек на место! А на экономический, юридический и филологический уже никто не ломится - там всего 5-7 претендентов на зачисление. В РГГУ с огромным отрывом лидируют специальности "туризм" и "связи с общественностью" - больше 100 (!) человек на место. А в самом хвосте плетется геология: подано 427 заявлений на 192 места. Жутко представить, что подумал бы о нашем малоромантичном времени Олег Куваев, написавший когда-то "библию геолога" - роман "Территория"...

Причина простая: по большинству специальностей высшее образование вовсе не обещает будущему дипломнику даже более или менее обеспеченной жизни. По данным исследования Высшей школы экономики, в Москве, например, зарплатные ожидания новичка со свежим дипломом составляют не менее 56 тысяч рублей в месяц (меньше среднестатистической зарплаты в столице), но работодатели предлагают ему не более 30 тысяч. В целом же по России при среднестатистической зарплате в 34 тысячи рублей выпускники вузов могут рассчитывать лишь на 22,7 тысячи. Зачем же, спрашивается, учились?

Однако есть и другая сторона медали - низкое качество подготовки вузовских выпускников.

Из-за чего нанимать их на работу готовы не более 60% работодателей, хотя еще в 2013 году таких было свыше 70%. Меньше претензий к знаниям и умениям молодых специалистов предъявляют в организациях банковской сферы, в IT-компаниях, в сфере сервиса. А больше всего жалоб - на качество подготовки инженеров, которых после приема на работу поголовно приходится переучивать. Может быть, "в консерваториях" у нас что-то не так?

Декан факультета инженерного менеджмента РАНХиГС Сергей Серебренников предлагает использовать зарубежный опыт. "Откуда, например, взялась программа МВА? На Западе после Второй мировой войны появилась потребность в ускоренном росте экономики, нужно было подготовить сразу большое количество суперклассных управленцев, администраторов. И по армейскому принципу в университетах были сформированы такие программы, которые за один-два-три года с интенсивной подготовкой выпускали таких вот менеджеров бизнес-администрирования". Ровно такой же подход можно было бы применить и сегодня в России.

В оборонно-промышленном комплексе, где трудятся около 2 млн человек и тоже требуются классные специалисты, есть свои **предложения**. Цитируем: "Сконцентрировать усилия на возрождении и развитии системы специальных



физико-математических школ, интернатов и лицеев. Она должна стать базовым элементом национальной системы элитарного образования, направленного на выявление и продвижение талантов - от детского сада (да-да!), школы, вуза и в конечном итоге - до КБ, НИИ и производства. По сути, речь идет о создании сквозной, от школы до НИИ и промышленных предприятий, системы воспроизводства научно-инженерной элиты страны - профессионалов высшего уровня: ученых и инженеров, конструкторов и рабочих высшей квалификации:"

Далее оборонщики предлагают "сформировать пул вузов, готовящих специалистов инженерно-технического профиля, в интересах инновационно-оборонного сектора российской экономики. Это примерно 10-15 вузов (не более), среди которых МГУ, МФТИ, МИФИ, МГТУ, МИСиС, МАИ, СПбГУ, СПбПУ, ИТМО, Новосибирский ГУ, Томский ГУ, Казанский и Уральский федеральные университеты и некоторые другие. На пятилетку вперед для этого пула сформировать госзаказ как по перечню и номенклатуре специалистов, так и по содержанию преподаваемых курсов, вплоть до согласования ученых-специалистов, читающих эти курсы. Вернуть для студентов-бюджетников этих вузов систему целевого распределения и обязательной отработки после окончания вузов. Сформировать у студентов ясную картину профессиональной перспективы с реализацией жизненной стратегии именно в России:". И так далее.

В принципе "технологически" очень дальние **предложения**. Но они не для всей экономики страны - только для военно-промышленной элиты. Под девизом "Вновь превратим Россию в осажденную крепость во имя победы в грядущей войне!". В сущности, такой вариант в нашей истории уже был. Чем все закончилось, мы еще не забыли.

Не нравится? Предлагайте что-нибудь получше. Но хотелось бы знать, кто предложит. Министерство образования и науки? В прошлом году там сменился министр и до сих пор идет процесс "вычищения" прежней команды. Ибо бывший глава ведомства - доктор физико-математических наук, обладатель золотой медали Российской академии наук, автор учебника для вузов "Физика металлов" и 60 научных статей, из которых полсотни опубликованы за рубежом - Дмитрий Ливанов провинился перед системой во многом.

Он заявил, что в России перебор студентов. Составил список неэффективных вузов и приступил к их ликвидации (с 2014 года лицензий лишились около 40 самых никчемных), а также боролся с липовыми диссертациями. При Ливанове в российских вузах появились именитые иностранные преподаватели, а тройка наших вузов - МГУ, СПбГУ и Новосибирский государственный университет вошли в Шанхайский рейтинг - один из самых авторитетных в мире. Словом, это был министр-реформатор, ученый и либерал (извините за ругательное в России слово). После назначения главой Минобрнауки он заявил, что страна должна войти в XXI век как конкурент ведущим странам с ведущим образованием, таким как США, Германия, Великобритания:

Нового министра Ольгу Васильеву называют "патриотом-государственником". Она доктор исторических наук, религиовед (специалист по Русской православной церкви) и преподаватель Сретенской духовной семинарии. До назначения на должность министра трудилась в Администрации президента РФ (заместитель начальника управления по общественным проектам). Возглавив Минобрнауки, заявила: "Мы подходим к тому, чтобы поднять наше



образование на достойный уровень, на котором оно всегда было, есть и будет:" Хотя если оно уже на уровне, куда же поднимать и зачем?

Еще министр пообещала вернуть в школу общественно полезный **труд**. "Мы должны вернуть и сельские бригады, которые у нас были в сельских школах, мы должны вернуть работу на приусадебных участках, уборку школьных помещений", - перечислила министр. В Минобрнауки задумали также возвращение летних трудовых лагерей...

Зато созданные предшественником вузовские научные центры вызывают у нового министра большие сомнения. Ибо вузовская наука "не может существовать отдельно от большой науки, академической. Такого никогда не было в истории", - заявила Ольга Васильева. Хотя в Европе и США большая наука развивается, как правило, именно в университетах. И отлично там себя чувствует!

Но мы же опять идем своими путем и легких дорог не ищем, не так ли?

Труд

30.06.2017

[Несколько регионов Дальнего Востока 1 июля включаются в pilotnyy proyekt FSC RF "Pramyie vypлатy"](#)

Ряд регионов Дальнего Востока 1 июля станут участниками pilotnogo proyekta Fonda sozialnogo strahovaniya RF (FSC) "Pramyie vypлатy".

Согласно proyektu, oplichivat bol'ничnye listy rbotnikam, vyplichivat posobiya po materinству i detstvu i drugie regionalnye otdeleniya FSC budut naprjamu.

В настoyashhee vremya v proyekte uchastvuyut 20 sbyektov RF.

"C 1 iulya k proyektu prisoedinyayt'sya yeshch' 13 regionov, v tom chisle iz Dalnevostochnogo federal'nogo okruga - Primorskiy krai, Magadaneskaya, Amurskaya i Evreyskaya avtonomnaya oblasti", - soobshchila zhurnalistam zamestitel' upravlyayushchego Primorskym regional'nym otdeleniyem FSC RF Natal'ya Spiridonova.

Ona ometila, chto na territoriy Primor'ya zaregistrirovano okolo 80 tys. predpriyatiy i bol'se 600 tys. rbotayushchih grazhdan. Ix nix svyze 323 tys. - zhenniny, 26 tys. iz nix - poluchateli posobiy po uxodu za rebenkom do 1,5 let. Na posobiya i vypлатy po dvum vidam obyazatelnogo sozialnogo strahovaniya v 2016 godu primorskij FSC perечisli okolo 7 mlrd rubley.

"Zachetnyy mehanizm, kotoriy deystvoval do 1 iulya, budet otmenen. Esto znaet, chto vse rbotodateli dzhnny budut uplachivat strahovye vznosy na sluchay vremennoy netrudospособnosti i v svazi s materinstvom v polnom ob'yeme", - skazala N.Spiridonova.



Она уточнила, что алгоритм расчета выплат не меняется - как и прежде работник будет представлять все необходимые документы своему работодателю.

"В pilotном проекте существуют преимущества - получение пособий независимо от финансового состояния работодателя, правильность и своевременность начисления пособий, самостоятельный выбор получения выплат. Работодатель же избавляется от работы по начислению пособий и не отвлекает оборотные средства предприятия на выплаты", - отметила представитель ФСС в Приморье.

Н.Спиридонова добавила, что с 1 июля край также переходит на электронные больничные листки.

В свою очередь секретарь Федерации независимых профсоюзов России, депутат Госдумы РФ от Приморья Виктор Пинский заявил о поддержке проекта ФСС профсоюзными объединениями страны.

"Профсоюзы поддерживают эту идею. Для нас главное, максимально защитить работников. И этот проект дает такую возможность. Опыт других регионов, которые перешли на прямые выплаты раньше, показал его эффективность. Например, Татарстан в проекте уже два года и за это время в Федерацию профсоюзов республики не было ни одного обращения с жалобами, связанными с изменением порядка выплат по больничным листам. В Приморье "Прямые выплаты" должны оценить работники предприятий, где **задерживают зарплаты**", - отметил В.Пинский.

По словам председателя Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) Владимира Исакова, для региона проект "актуален как никогда".

Он отметил, что предприятия Приморья на настоящее время задолжали своим работникам 570 млн рублей. Большая часть этой суммы - за компаниями, которые находятся на разных стадиях банкротства.

"Проект "Прямые выплаты" позволит людям получать свои пособия в независимости от финансового состояния работодателя. Это хорошая идея. Кроме того, внедрение с 1 июля электронного больничного листа упростит процедуру его получения для работника, сократит время его оформления, а значит, еще более ускорит получение выплат. Главное, чтобы каждая больница Приморья была компьютеризирована и имела доступ к электронным больничным", - сказал В.Исаков.

Кроме дальневосточных регионов к проекту ФСС РФ "Прямые выплаты" с 1 июля присоединятся Республики Адыгея, Алтай, Бурятия, Калмыкия, а также Алтайский край, Вологодская, Омская, Орловская и Томская области.

Планируется, что все регионы страны перейдут на прямые выплаты через ФСС РФ к 2021 году.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=846018&sec=1671>



29.06.2017

ОНФ поможет в создании высокопроизводительных рабочих мест в регионах

К 2020 году абсолютно реально создать в России 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ). Об этом заявил в ходе общения с журналистами в Центральном штабе «Общероссийского народного фронта» (ОНФ) координатор промышленного комитета ОНФ, уполномоченный при **президенте России** по защите прав предпринимателей Борис Титов, передает корреспондент «ФедералПресс».

Дело в том, что сегодня на территории главного штаба «Народного фронта» состоялось заседание Промышленного комитета ОНФ по вопросам повышения производительности **труда** и созданию высокопроизводительных рабочих мест. В нем приняли участие представители бизнеса, Министерства экономического развития, общественной организации «Деловая Россия», Института экономики роста им.Столыпина и т.д.. Разговор был посвящен теме исполнения «майских» указов президента, в соответствие с одним из которых была поставлена задача к 2020 году создать 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест. Кроме того, к 2018 году производительность **труда** должна увеличиться в 1,5 раза.

По словам Бориса Титова, за последние пять лет число ВПРМ увеличилось почти на 4 млн и сейчас составляет 16,6 млн. Правда общее число рабочих мест с 2011 по 2016 годы сократилось на 6,6 миллионов. В прошлом году этот спад остановился. При этом небольшие потери понесли транспорт, социальная сфера, образование и обрабатывающее производство. Прирост же сотрудников наблюдается в сфере финансовой деятельности, оптовой и розничной торговли, а также в гостинично-ресторанном бизнесе.

Как отмечает омбудсмен, не всегда те, кто уволился с работы остаются совсем без нее. Нередко эти люди уходят в теневой сектор экономики.

«Работу по мониторингу исполнения «майских» указов президента мы ведем уже пять лет. Для выявления количества высокопроизводительных рабочих мест мы использовали технологию Big Data, это не опрос. Мы связались с предприятиями и собирали информацию. Мы сделали вывод, что к 2020 году в России абсолютно реально создать 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест. При этом к 2025 году средняя заработная плата вырастет на 40%, а к 2035 еще значительнее», - отметил Борис Титов.

«Высоко производительные рабочие места - это развитие экономики, это высокие зарплаты, и это большие налоговые поступления в бюджет. Потому что именно зарплата занимает в кошельке человека основное место. Кроме того, высокопроизводительные рабочие места - это еще и гордость работой. Если раньше рабочий должен был стоять, к примеру, у фрезерного станка и выводить одну деталь, сейчас он управляет мощной машиной и ему надо постоянно повышать свои профессиональные навыки», - добавил омбудсмен.



Борис Титов подчеркнул, что создание ВПРМ ведет не только к увеличению зарплаты, но и к увеличению количества свободного времени у работника. Он также не согласен с точкой зрения, что в ближайшее время в России будет недостаток рабочих ресурсов. По его мнению, будут высвобождаться люди в целом ряде отраслей, где их заменят работы. В связи с этим омбудсмен не исключил, что и продолжительность рабочего дня уменьшится при сохранении полной зарплаты.

В ходе заседания сегодня опять зашел разговор о проблемах создания ВПРМ на предприятиях малого и среднего бизнеса. По мнению директора института экономики роста им. Столыпина, в деле организации ВПРМ необходима качественная обратная связь предприятий и отраслевых министерств. Она выразила надежду, что по данным вопросам удастся перейти к конкретным действиям.

Как считает сопредседатель «Деловой России» Алексей Репик, сильное государство должно быть сильным и экономически.

«В ближайшее время нам придется жить в условиях той демографической ситуации, которая было в 1990-е годы. Я считаю, что в нашей экономике компании технологичные либо умерли, либо находятся под управлением таких людей, которые дадут фору лучшим мировым консультантам в части производительности **труда**. Российские компании находятся в такой ситуации, что им нужна именно национальная поддержка и хорошая бизнес-среда. Задача повышения производительности **труда** - это еще и задача повышения качества жизни», - отметил бизнесмен.

Также сегодня звучали **предложения** о необходимости подготовки кадров для ВПРМ. По мнению присутствующих это один из ключевых моментов. Кроме того, зашла речь о том, что в регионах малому и среднему бизнесу нередко создавать такие места проблематично и, как следует из приведенной Борисом Титовым таблице, 22% таких вакансий создана в Москве. При этом наибольшая доля их от общего числа рабочих мест наблюдается в Чукотском автономном округе - 40 с лишним процентов от общего числа занятых вакансий.

В завершение встречи Борис Титов призвал совместно с ОНФ идти в регионы, поскольку создание высокопроизводительных рабочих мест - это большой КПИ для развития экономики и нужно воплощать эти идеи в жизнь. А в процессе заседания омбудсмен предложил создавать в субъектах России рабочие места и затем называть лучшие субъекты по количеству ВПРМ.

<http://fedpress.ru/news/77/business/1811836>

29.06.2017

Неэффективных уволить и переобучить: зачем МЭР просит 29 млрд руб

Минэкономразвития представило проект программы повышения производительности **труда** в России, которая обойдется федеральному бюджету в 29 млрд рублей до 2020 года, пишет газета "Ведомости". Основная часть



финансирования пойдет на решение проблемы безработицы. Эксперты считают, что идея МЭР в целом правильная, но предостерегают ведомство от пресловутого выкачивания бюджетных денег без решения крайне острой проблемы.

Ведущий научный сотрудник РАНХиГС Ольга Изряднова отмечает, что проблема повышения производительности труда в РФ является одной из самых острых проблем российской экономики. "На протяжении длительного времени производительность труда у нас снижается. Это особенно тревожно в условиях сокращения трудовых ресурсов", - сказала она агентству "Прайм", пояснив, что, если меры, описанные в статье, будут подкреплены новыми законодательными инициативами, они будут способствовать повышению труда на производстве. МЭР: **Правительство РФ** в августе планирует утвердить проект по росту производительности труда

По ее мнению, меры, которые анонсированы в статье газеты по программе МЭР, очень позитивны. "Согласно тому, что изложено в статье, позитивным моментом программы является то, что она решает сразу две проблемы: повышение труда на производстве и переобучение кадров, высвободившихся в результате реструктуризации на рынке труда", - сказала Изряднова, заметив, что переквалификация рабочих кадров - очень актуальная проблема, которой не уделяется достаточного внимания. "У населения нет мотивации для того, чтобы пройти переквалификацию. Очевидно, нужно развивать это направление", - отметила эксперт.

Она пояснила, что сейчас в России сложилась такая модель труда, когда занятость сохраняется за счет оставления работника и снижения нагрузки на него. "Это в общем-то не дает эффекта ни работодателю, ни работающему. Это снижает доходы", - сказала она, подчеркнув, что производительность труда - это мощный фактор для повышения общего благосостояния. "Производительность труда должна опережать динамику ВВП, а у нас ВВП растет за счет увеличения численности занятых, а не за счет их эффективного использования", - объяснила она, заметив, что в России занимают много низкоквалифицированного рабочего труда, который снижает общую производительность.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что, говоря о низкой производительности труда, на нее смотрят с точки зрения работодателя. "К ней подходят с точки зрения работодателя и пытаются интенсифицировать труд работников. Банально добавить к тем обязательствам, которые есть у каждого работника, дополнительные", - сказал он, пояснив, что вместо этого могут быть применены другие меры: уменьшение социальных гарантий, увеличение рабочего времени.

В то же время, по его словам, с точки зрения интенсивности работы наемных работников производительность труда в РФ находится в норме. "У нас проблемы с технической модернизацией производства, с введением современных управлеченческих методик в процесс производства, что тормозит производительность труда", - сказал он, отметив, что главная проблема в том, что работодатель или собственник зачастую предпочитает заниматься попытками интенсификации труда работников, чем заниматься техническим перевооружением.



По его мнению, министерству экономического развития следовало бы обратить больше внимания на поддержку реального сектора производства. "Он сейчас испытывает достаточно большие проблемы за исключением тех секторов, которые получают прямую поддержку государства", - сказал Шершуков.

В целом, секретарь ФНПР считает **предложения** МЭР правильными. "Другой вопрос, как это будет реализовано. **Предложение** по профпериоритации правильное, но откуда возьмется новое рабочее место? У нас с созданием новых рабочих мест большие проблемы", - сказал он, отметив, что МЭР своими проектами больше отстает от корпоративные интересы. "В общем, ничего плохого от этой идеи не будет, но она все же больше выглядит как бюрократическое перетягивание бюджетных средств в пользу данного министерства", - заключил он. СМИ: Минэкономики придумало, как повысить производительность **труда**

Суть программы МЭР

Министерство предлагает вводить программу постепенно, тестируя ее сначала в нескольких регионах, где будут отобраны компании с выручкой до 30 млрд рублей, которым бюджет наймет консультантов по повышению производительности **труда**. Аудиторы проведут анализ эффективность компании и предложат кратко-, средне- и долгосрочные меры.

<http://www.1prime.ru/articles/20170629/827623413.html>