

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**18 января 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
17.01.2024 Трое сотрудников пострадали от распылённого вещества на Гребном канале .....	4
17.01.2024 Во время пожара на заводе в Шахтах пострадали минимум 10 человек .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	5
18.01.2024 Медики Архангельской скорой борются за свои права .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
18.01.2024 В Кузбассе мигрантам с патентами запретили работать в гостиницах и такси .....	6
17.01.2024 Более 660 граждан Узбекистана были направлены в 2023 г на работу в автопром РФ - власти .....	8
17.01.2024 Трудоустройство граждан Узбекистана в РФ в 2023 г выросло на 8%, до 27 тыс - власти .....	9
17.01.2024 В Сибири предлагают использовать мигрантов для интеграции со Средней Азией .....	10
В.В. ПУТИН .....	12
17.01.2024 Путин поручил придумать, как защитить учителей от травли в интернете .....	12
17.01.2024 Путин в среду в качестве кандидата встретился с сопредседателями своего штаба .....	12
17.01.2024 Президент поручил разработать меры по адаптации детей мигрантов .....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	14
17.01.2024 В РФ подготовили правила реализации проекта для подготовки кадров в сфере БАС .....	14
17.01.2024 С февраля программа переобучения будет распространена на всех соискателей .....	15
17.01.2024 Минтруд: уже 94 молодежных клуба при центрах занятости работают в 34 регионах России .....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	16
18.01.2024 Индикаторы риска помогли защитить трудовые права 8 тысяч работников, сообщил Роструд .....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	17
18.01.2024 Слесарь в Карелии получил травму и никому об этом не рассказал .....	17
18.01.2024 В Башкирии слесари едва не погибли от удара трубой .....	17
18.01.2024 В Карелии завершили расследование несчастного случая с матросом .....	18
ПРОФСОЮЗЫ .....	18
17.01.2024 Двенадцатый съезд Федерации профсоюзов России пройдет 3-5 апреля - ФНПР .....	18
17.01.2024 Запорожское областное объединение организаций профсоюзов вошло в состав ФНПР .....	18
17.01.2024 Участие ФНПР в президентской избирательной кампании обсудили в Москве .....	19
17.01.2024 Профсоюзы считают рациональной инициативу удаленной работы без больничных в случае болезни .....	20



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	21
18.01.2024 Центробанк прогнозирует рост безработицы и снижение дефицита кадров .....	21
18.01.2024 Генпрокуратура не согласовала более 100 тысяч проверок бизнеса, намеченных на 2024 год .....	21
18.01.2024 Молодым специалистам хотят предоставить налоговый вычет до 500 тыс. рублей .....	22
18.01.2024 Праздник для работников на российском рынке труда завершился.....	22
17.01.2024 Проект "Моя карьера с "Единой Россией" помог трудоустроиться более 60 тыс человек.....	25
17.01.2024 Увольнять матерей-одиночек с детьми до 16 лет хотят запретить.....	26
17.01.2024 В ГД предложили доработать проект стратегии молодежной политики до 2030 г .....	26
17.01.2024 Депутат Бессараб: высокая пенсия зависит только от стажа и официальной работы.....	27



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.01.2024

Трое сотрудников пострадали от распылённого вещества на Гребном канале

Трое **сотрудников** ЧОП **пострадали** от распыления неизвестного вещества на Гребном канале в Нижнем Новгороде, пишет НТА-Приволжье.

Как сообщили в пресс-службе областного правительства, трое пострадавших от распыления неизвестного вещества на Гребном канале в Нижнем Новгороде являются сотрудниками частного охранного предприятия. Они были привлечены для обеспечения безопасности на территории, где работала тяжёлая техника.

Согласно информации, всех пострадавших доставили в больницу с ожогами глаз. Медики оценили их состояние как средней степени тяжести.

Напомним, сегодня начат снос незаконно возведённых конструкций на территории лодочной станции “Турист” на набережной Гребного канала.

Для перемещения лодочной станции предоставлен участок на территории г.о.г. Бор (левый берег реки Волга)

Как сообщалось ранее, пенсионерам и малоимущим гражданам будет оказана помощь в транспортировке их зарегистрированных маломерных судов.

<https://guardinfo.online/2024/01/17/troe-sotrudnikov-postradali-ot-raspylyonnogo-veshhestva-na-grebnom-kanale/#respond>

17.01.2024

Во время пожара на заводе в Шахтах пострадали минимум 10 человек

Губернатор Ростовской области Василий Голубев сообщил, что во время пожара на полимерном заводе «Авангард» в городе Шахты, который произошел 17 января, пострадали десять человек. Он написал об этом в своем telegram-канале.

Известно, что шесть пострадавших госпитализировали в медучреждения. У троих людей - ожоги, еще у троих - травмы различной степени тяжести.

Остальным пострадавшим оказали помощь в травмпункте и отпустили домой.

**Сотрудники** регионального Минздрава приняли решение эвакуировать двух **пострадавших** с ожогами в областной центр.

<https://brief24.ru/don/2024/1/17/97572>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.01.2024

Медики Архангельской скорой борются за свои права

Люди недовольны низкой зарплатой, которая не соответствует майским указам президента.

Сколько ставок?

Чтобы получать достойную зарплату, медикам приходится работать ни на одну ставку. Уже 160 медработников **региона** подписали обращение к Владимиру Путину. В документе говорится, что доплата до средних показателей зарплаты по **региону** была произведена лишь врачам ГБУЗ АО «АОКССМП» в октябре и декабре 2023 года. Среднему медицинскому персоналу доплаты не было.

Зарплата сотрудников среднего медицинского звена, работающих в организации ровно на одну ставку составляет 27-39 тысяч рублей. Оклад фельдшера в организации всего лишь 11 685 рублей. (По статистике Росстата, среднемесячная номинальная заработная плата в Архангельской **области** на октябрь 2023 года составляет 70 808 рубль).

- Из-за мизерности заработной платы на 1,0 ставки большинство работников учреждения со средним профессиональным медицинским образованием вынуждены работать на 1,25-2,0 ставки, что влечет за собой колоссальные нагрузки как на психоэмоциональное состояние, так и на физическое здоровье сотрудников из-за большого количества часов работы в месяц, - пишут медики.

«Настроение рабочее»

В знак протеста люди теперь работают на одну ставку, для того чтобы «уронить» средний показатель по зарплате.

- Обстановка и настроения в коллективе рабочее. Все работают, согласно ТК **РФ**. Большинство сотрудников уволилось с внутреннего совместительства и с 1 февраля 2024 года переходят работать ровно на 1,0 ставку по основному трудовому договору. Мы хотим добиться, чтобы наша заработная плата на 1,0 ставки соответствовала 100% от средней заработной платы по **региону**, согласно указу Президента **РФ** (#597 пункт 1, подпункт «е».) Руководство ГБУЗ АО «АОКССМП» на сегодняшний день с нами на связь не выходило, рассказала фельдшер Ксения Белашова об атмосфере на работе.

В свою очередь зампреда правительства **области** Игорь Скубенко пообещал, что в ближайшее время будет проведен детальный анализ структуры оплаты труда по каждому медицинскому работнику. И выразил готовность встретиться с каждым сотрудником скорой помощи лично.

- Отмечу, что по итогам 2023 года в сфере здравоохранения Архангельской **области** достигнуты все целевые показатели по уровню средней заработной платы, которые закреплены Указами Президента **РФ**. В то же время, чтобы исключить все возможные погрешности, связанные с выплатами в конце минувшего года, проведем детализированный анализ по каждому конкретному сотруднику, - говорит Игорь Скубенко.



«Люди не поняли»

Отреагировал на забастовку и **Профсоюз** здравоохранения Архангельской **области**, организовав встречу с руководством. 10 января Игорь Скубенко встретился с главврачом Архангельской областной станции скорой медицинской помощи Валентиной Низовцевой и с представителем **профсоюза работников** здравоохранения Александром Зубовым. На встречу пригласили начальство, но никого из сотрудников, которые просто не знали о встрече.

В итоге на этом заседании пришли к выводу, что медики возмущаются не из-за низких зарплат, а из-за непонимания, как формируется система оплаты труда в учреждении.

- Они не знают, как рассчитывается заработная плата, какие выплаты в нее включаются и от чего они зависят. Не понимают, что размеры премий по итогам года зависят от многих факторов и распределяются между сотрудниками по согласованию с представителями коллективов - членами профсоюза, - резюмировал Игорь Скубенко.

Тем временем в тот же день, 10 января также стало известно, что к **забастовке** присоединились и **медработники** из Архангельской областной клинической больницы, они тоже публично пожаловавшись на низкую зарплату. Сотрудники больницы также собираются подписать петицию президенту. Вопросом выплат медикам заинтересовались в Следственном комитете **РФ**.

- Ситуацию с начислением заработной платы на станции скорой помощи проверит и Государственная инспекция труда в Архангельской **области**. Во все остальные учреждения мы готовы приехать и ответить на вопросы коллективов вместе с представителями регионального минздрава и профсоюзной организации, - дополнил Игорь Скубенко.

Согласно «Майским указам» от 2012 года, зарплата медработников должна быть доведена до уровня в 200% от средней по **региону**.

Однако по данным Росстата на начало 2023 году зарплата 75% **российских** врачей до сих пор не дотягивает до уровня «майских указов».

Чтобы сохранить видимость повышения зарплат «на бумаге», руководство больниц действительно увеличивает оклады. Но при этом урезаются какие-либо стимулирующие выплаты и надбавки.

«Итальянская забастовка» - форма протеста, при которой сотрудники предприятия предельно строго исполняют свои должностные обязанности и правила, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы.

[https://arh.aif.ru/society/protest\\_po-italyanski\\_mediki\\_arhangelskoy\\_skoroy\\_boryutsya\\_za\\_svoi\\_prava](https://arh.aif.ru/society/protest_po-italyanski_mediki_arhangelskoy_skoroy_boryutsya_za_svoi_prava)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.01.2024

В Кузбассе мигрантам с патентами запретили работать в гостиницах и такси

Иностранцам, работающим в Кузбассе на основании трудовых патентов, запретили вести деятельность в ряде отраслей.



Постановлением губернатора Кемеровской области, хозяйствующим субъектам в течение всего 2024 года запрещено устраивать граждан других стран с патентами (по данным регионального ГУ МВД, таких более восьми тысяч человек) на производство детского питания и диетических пищевых продуктов, в гостиничный бизнес и медицину, в учреждения дошкольного, начального и среднего образования. Также для иностранцев без виз и лиц без гражданства недоступна работа на легковых такси и арендованных легковых автомобилях с водителем, как и сферы оказания косметологических и массажных услуг, трудоустройства и подбора персонала. Привести численность своих трудовых коллективов в соответствие с этими требованиями предприятия должны за три месяца.

Аналогичные меры принимали в регионе и раньше. Так, в 2017 году в список запрещенных для граждан зарубежья попали десять видов профессиональной деятельности, включая образование, рекрутинг, транспорт и туризм. Количество **трудовых мигрантов** в Кузбассе, превышавшее тогда 5,5 тысячи человек, власти надеялись уменьшить в полтора раза. Теперь же ограничения введены на фоне обострившегося дефицита кадров, увеличения темпов внешней миграции и внутреннего оттока населения.

По данным областного ГУ МВД, в 2022 году патенты на трудовую деятельность в Кузбассе получили более 7,4 тысячи иностранцев. Количество поставленных на миграционный учет увеличилось более чем на 28 процентов - до 84,3 тысячи. Поток мигрантов почти полностью состоит из граждан государств - членов СНГ, сорок процентов которых прибыли из Таджикистана, а остальные - из Узбекистана, Кыргызстана, Казахстана и Армении. Работу, которая по-прежнему остается главной целью въезда иностранцев в Кузбасс, они чаще всего находят в Кемерове и Новокузнецке. При этом подавляющее большинство занято в строительстве, обрабатывающих производствах и домашних хозяйствах.

Для сравнения: в рамках рассчитанной на 2016-2027 годы региональной госпрограммы содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное жительство в Кузбасс за 2022 год переехало чуть больше тысячи человек.

- В любой стране есть люди, которые думают и говорят по-русски, и чтобы к 2030-му довести количество прибывающих к нам соотечественников до десяти тысяч в год, необходимо сделать очень многое, - отметил на недавней конференции по развитию производительных сил Кузбасса глава регионального министерства труда и занятости населения Алексей Гришин.

Среди запланированных мер - повышение заработной платы. Хотя ее средний уровень по региону, согласно Кемеровостату, превышает шестьдесят тысяч рублей, доля населения с доходами ниже границы бедности - более одиннадцати процентов. В ближайшие семь лет этот показатель намечено сократить до 6,4 процента. Ведь общий уровень жизни напрямую связан с привлекательностью региона.

- По данным hh.ru, 57 процентов опрошенных жителей Кузбасса отметили, что заработанных денег им не хватает даже на самое необходимое. Причем свыше половины участников опроса считают, что зарплата должна увеличиться более чем на двадцать тысяч рублей. Необходимо отдать приоритет человеку труда, изменить систему распределения доходов, принять научно обоснованную программу повышения заработной платы в регионе, - полагает председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.





Эта и другие меры должны способствовать увеличению населения Кузбасса к 2030 году до 2,7 миллиона человек. Пока же оно продолжает уменьшаться. Статистика показывает, что в январе-октябре прошлого года в Кемеровскую область переехало 46,2 тысячи человек, а отбыло за ее пределы 48,9 тысячи.

- За десять лет у нас исчез целый город величиной с Прокопьевск, - констатировал Олег Маршалко. - В результате на рынке труда наблюдается дефицит кадров. Не хватает угольщиков, строителей, врачей, соцработников... В здравоохранении и социальной сфере нехватка кадров составляет одиннадцать процентов от общего числа вакансий, в строительстве и добыче полезных ископаемых - девять процентов. Кузбассу требуется 3,3 тысячи водителей, а соискателей на эти места всего 320. А на 2,1 тысячи вакансий в здравоохранении - полтора десятка претендентов. Динамичное развитие экономики опережает восполнение трудовых ресурсов, и эта тенденция в ближайшие годы сохранится.

Количество свободных рабочих мест в Кузбассе, по данным службы занятости, превышает сорок тысяч - в пять раз больше, чем безработных. Чтобы повлиять на ситуацию, в прошлом году в регионе начали реализацию проекта "Трудовые резервы". Ставшие его участниками более 250 предприятий смогли закрыть тридцать тысяч хронически не заполнявшихся вакансий. Кандидатов, в том числе квалифицированных специалистов, которые пожелали пере-ехать из других регионов, подбирали точно, под конкретные требования, выплатив им по двести тысяч рублей подъемных (чего нет в других субъектах РФ). При этом надо заметить, что приезжие трудоустроились не в областном центре, а в других городах Кемеровской области.

В свою очередь, рассмотрев прошлым летом заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы в 2024 году, межведомственная комиссия областного минтруда уменьшила ее численность с 1 706 до 1 646 человек. Объяснили такое решение необходимостью защитить региональный рынок труда, обеспечив приоритет устройства на работу жителям Кузбасса.

- Иностранцы будут работать по тем профессиям, по которым в регионе отсутствуют трудовые ресурсы соответствующей квалификации или на которые низкий спрос у местных соискателей. В основном это рабочие специальности, востребованные в отдельных отраслях экономики, в том числе на строительстве социально значимых объектов, где сохраняется острый дефицит кадров, - уточнил Алексей Гришин.

<https://rg.ru/2024/01/18/reg-sibfo/v-kuzbasse-migrantam-s-patentami-zapretili-rabotat-v-gostinich-i-taksi.html>

17.01.2024

Более 660 граждан Узбекистана были направлены в 2023 г на работу в автопром РФ - власти

Более 660 работников из Узбекистана были направлены в 2023 году на работу на "АвтоВАЗ" и "Камаз" <> по заявкам российских предприятий, сообщили РИА Новости в пресс-службе агентства по внешней **трудовой миграции** республики.

Ранее в агентстве сообщали РИА Новости, что совместно с АО "АвтоВАЗ" планируют отобрать до 1 тысячи граждан страны для работы на автозаводе. Также совместно с ПАО "Камаз" <> планировалось до конца 2023 года отобрать еще 500 узбекистанцев для автопредприятия.





"В 2023 году от предприятий "АвтоВАЗ" и "Камаз" <> поступили заявки на более 1 тысячи работников, всего направлено на работу 662 человека", - сообщил представитель агентства, комментируя ход реализации договоренностей с двумя российскими автозаводами.

С сентября представители "АвтоВАЗа" и "Камаза" <> провели в Ташкенте и ряде регионов Узбекистана отбор среди граждан республики для работы на автозаводе. Набор проводился по различным рабочим специальностям, уровень зарплат составлял 45-80 тысяч рублей.

По данным в Telegram-канале агентства, с января этого года в Узбекистане продолжился конкурсный набор на работу в "АвтоВАЗе".

Ранее в агентстве сообщили РИА Новости, что трудоустройство граждан Узбекистана в России в рамках организованного и адресного наборов на работу в РФ в 2023 году выросло на 8% против годом ранее и составило около 27 тысяч человек..

#### АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

17.01.2024

Трудоустройство граждан Узбекистана в РФ в 2023 г выросло на 8%, до 27 тыс - власти

Трудоустройство граждан Узбекистана в России в рамках организованного и адресного наборов в 2023 году выросло на 8% против годом ранее и составило около 27 тысяч человек, сообщили РИА Новости в пресс-службе агентства по внешней **трудовой миграции** республики.

"Около 27 тысяч граждан Узбекистана были устроены на работу на предприятия в Россию в 2023 году против 25 тысяч по итогам 2022 года", - сказал представитель агентства, отвечая на вопрос о динамике официального трудоустройства узбекистанцев в РФ за прошедший год . Таким образом, прирост за год составил 8%.

В агентстве пояснили, что в указанные данные включено трудоустройство граждан республики в рамках организованного и адресного наборов. В первом случае отбор осуществлялся представителями предприятий РФ в Узбекистане, во втором - сотрудники агентства помогают с трудоустройством **трудовым мигрантам** как уже в России, так и в республике.

По данным ведомства, в прошлом году на работу за рубежом по оргнабору и адресному набору было отправлено 38,4 тысячи узбекистанцев (+7,3% по сравнению с 2022 годом).

В феврале 2023 года правительство России приостановило реализацию пилотного проекта по привлечению граждан Узбекистана на работу в российской строительной, легкой промышленности и агропрома. В августе опрошенные РИА Новости эксперты заявили, что ослабление рубля снизит привлекательность российского рынка для мигрантов. В свою очередь, на ресурсах узбекистанского агентства появились новые объявления о конкурсах по найму на работу на предприятиях и стройках в РФ. Уже к ноябрю прирост оргнабора из республики составил 9,5%.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По данным министерства занятости и сокращения бедности республики, число **трудовых мигрантов** из Узбекистана, выехавших за рубеж, в конце 2022 года превысило 2 миллиона ( около 20% трудоспособного населения страны) против 1,5 миллиона в конце 2021 года, более 60% из них работают в РФ.



Более поздних данных не обнаружено. В среднем каждый год в Узбекистан из-за сезонного фактора возвращаются 500-700 тысяч мигрантов, по большей части из России.

## РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

17.01.2024

### В Сибири предлагают использовать мигрантов для интеграции со Средней Азией

В Сибири неожиданно нашли новый смысл в таком явлении, как **трудовые мигранты** из Центральной Азии. Там появились голоса, приветствующие гастарбайтеров из этих стран и неожиданно возлагающие на них чуть ли не надежды в сфере геополитики

Как рассказывала «Московская газета» со ссылкой на председателя центрального комитета Профсоюза трудящихся-мигрантов Рината Каримова, поток мигрантов, приезжающих на заработки в Россию, после пандемии ковида сократился примерно на треть - с 10 млн до 6-8 млн человек. Однако они все равно активно присутствуют в экономике больших регионов.

При этом возникают разные проблемные вопросы. Так, ограничение на использования труда гастарбайтеров ввели на юге России, причем за принятого в нарушение закона мигранта будут штрафовать по 1 млн рублей. Речь о Краснодарском крае, где, как говорится на сайте администрации региона, 21 января вступит в силу запрет на работу иностранных граждан по патентам. Мера «касается 85 видов экономической деятельности, в том числе сельского хозяйства, обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, торговли, производства машин и оборудования. В целом запрет в привлечении таких **трудовых мигрантов** введен практически по всем видам экономической деятельности. Подписанное постановление губернатора Вениамина Кондратьева не затрагивает только сферу строительства, в которой допустимая доля **трудовых мигрантов** по патентам регулируется постановлением Правительства».

«Принятая мера направлена на трудоустройство в приоритетном порядке граждан Российской Федерации, обеспечение национальной безопасности за счет уменьшения зависимости отраслей экономики региона от мигрантов» - так выразился губернатор.

«Ъ» со ссылкой на источник в администрации региона уточняет, что кубанские власти собираются выйти в правительство РФ с инициативой по дальнейшему снижению доли таких мигрантов в строительной сфере.

В бизнес-сообществе Кубани признают необходимость сдерживания потока **трудовых мигрантов**, но призывают к «предсказуемой этапности подобных решений». Так, руководитель Краснодарского краевого отделения организации «Опора России» Даниэль Башмаков считает, что, невзирая на дефицит кадров в некоторых отраслях, минимизировать количество мигрантов надо, однако соблюдая аккуратность: не более, чем на треть в год.

Председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов обращает внимание на другую сферу - мигранты заняли сектор доставки.

«Сектор услуг по доставке практически полностью монополизирован мигрантами, выходцами из стран Средней Азии и Закавказья. А значит рост дохода доставщиков на 30-40% - это не рост благосостояния наших сограждан и даже не нашей экономики. Ведь эти деньги в основном



уходят/пересылаются в страны исхода мигрантов, тем самым увеличивая рост ИХ ВВП. Ну и обеспечивает постоянный рост прибыли тех немногих компаний, в чьих руках находится этот сектор (..) Нас ещё пытаются убедить в «ценнейшем» вкладе мигрантов в нашу экономику», - пишет он в телеграм-канале.

Тем временем в Сибири к приезжим некоторые эксперты и чиновники более лояльны. Так, благосклонный взгляд на **трудовых мигрантов** из центральноазиатских стран предлагают местные ученые, проецируя это явление на геополитические вопросы. Как говорится в опубликованной в журнале «Россия в глобальной политике» статье «Новый восточный поворот» директора Центра гуманитарного образования Алтайского государственного аграрного университета Андрея Иванова и главного научного сотрудника Института философии и права Сибирского отделения РАН Юрия Попкова, мигрантов можно учитывать в решении геополитических задач России на пространстве, как формулируют авторы, так называемой «Большой Евразии» (евроазиатского континента без Западной Европы). Например, в «приоритетном объединении Внутренней Евразии».

«Речь, конечно, должна идти не о возвращении к единому государству, а о более тесной политической, хозяйственной и культурной интеграции стран, некогда входивших в состав СССР. Предпосылками являются хорошо просчитанный в общественных интересах поток в Россию **трудовых мигрантов** из Центральной Азии, а также объективная потребность в инфраструктурной и экономической интеграции», - говорится в статье. Такая интеграция «способна повысить конкурентоспособность континентальных стран по сравнению с океаническими, которые объективно находятся в лучшем положении при нынешних экономических правилах игры».

При этом реальная ситуация с мигрантами в Сибири не отличается от аналогичной проблематики в Европейской части страны. По данным местных СМИ, ссылающихся на МВД, число выдворенных гастарбайтеров за 10 месяцев 2023 года из главного региона Сибири - Новосибирской области - выросло против того же периода 2022 года почти в 2,5 раза (1 156 против 417).

Однако вводить запреты для приезжих на определенные профессии здесь не планируют. К примеру, власти Новосибирской области не собираются запрещать иностранцам работать в сфере общественного транспорта «в связи с незначительным количеством указанной категории граждан в Новосибирской области (менее 1 %)», сообщили СМИ со ссылкой на Департамент информационной политики администрации губернатора и правительства региона.

Накануне глава Челябинской области Алексей Текслер подписал постановление, запрещающее иностранным гражданам водить маршрутки и такси в 2024 году. В 2023 году, по данным издания «Сибкрай», в Тульской, Калужской, Тюменской и Калининградской областях либо ввели, либо обсуждали инициативы по ограничению для мигрантов на работу в такси или в сфере общественного питания.

Впрочем, критики сдержанного отношения к мигрантам в Сибири действительно могут указать на менее заметное присутствие приезжих в экономике этих регионов: зачем, дескать, запрещать, если их по сравнению с другими федеральными округами и так немного...



Ранее член Совета при президенте РФ по межнациональным отношениям Владимир Волох рассказывал «Московской газете», что основной вопрос в двустороннем экономическом сотрудничестве России со среднеазиатскими государствами это **трудовая миграция**. Эксперт предлагает организовать российским работодателям «целевой набор» для них, то есть готовить работников еще до приезда в РФ, на их родине. Если решения проблем гастарбайтеров не будет, то, на взгляд гендиректора информационно-аналитического портала KGinfo.ru Асилбека Эгембердиева, Россия может «потерять работников из Средней Азии, и через 5-7 лет сюда уже будут приезжать лишь граждане из Северной Кореи и Вьетнама».

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-sibiri-predlagayut-ispol-zovat-migrantov-dlya-integracii-so-srednej-aziej-12914.html>

## В.В. ПУТИН

17.01.2024

Путин поручил придумать, как защитить учителей от травли в интернете

Это задание дано правительству и президентскому Совету по правам человека

**Президент России Владимир Путин** поручил разработать меры по защите учителей от травли в социальных сетях. Этот пункт содержится в перечне поручений главы государства по итогам заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека. Он опубликован на сайте Кремля.

"**Правительству РФ** подготовить совместно с Советом при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека и представить **предложения** по реализации правовых механизмов обеспечения защиты чести, достоинства и репутации педагогических работников", - говорится в тексте поручения.

Это следует сделать "с учетом распространения и публичной оценки информации о них в социальных сетях и с использованием современных информационно-коммуникационных технологий". Срок исполнения поручения - к 1 июля 2024 года. Ответственными назначены премьер-министр **правительства РФ** Михаил **Мишустин** и председатель Совета по правам человека Валерий Фадеев.

На заседании СПЧ, состоявшемся в декабре 2023 года, одна из участниц встречи пожаловалась, что сейчас "кто угодно может спокойно вылить грязь на любого учителя в соцсети, в СМИ, выложить видео, прокомментировать, выложить переписку и дискредитировать действия". По ее словам, в таких условиях педагоги чувствуют себя незащищенными.

[https://www.trud.ru/article/17-01-2024/1580301\\_putin\\_poruchil\\_pridumat\\_kak\\_zaschitit\\_uchitelej\\_ot\\_travli\\_v\\_internete.html](https://www.trud.ru/article/17-01-2024/1580301_putin_poruchil_pridumat_kak_zaschitit_uchitelej_ot_travli_v_internete.html)

17.01.2024

Путин в среду в качестве кандидата встретился с сопредседателями своего штаба

**Президент России Владимир Путин** в среду, 17 января, посетил свой избирательный штаб в Гостином Дворе в Москве и поблагодарил его сотрудников за работу, особо отметив волонтеров



в новых регионах. «Хочу вас поблагодарить и всех, кто принимает участие в работе штаба, волонтеров, конечно. Особенно на, так скажем, пока сложных территориях. Это требует не просто личного времени, но и личного мужества. Я отдаю себе в этом отчет, так что всем большое спасибо», - сказал глава государства.

Во встрече с **Путиным** приняли участие сопредседатели штаба - худрук Театра Табакова, актер и режиссер Владимир Машков, спикер парламента Донецкой Народной Республики (ДНР) полковник Артем Жога и главный врач Московской городской больницы № 52 Герой **Труда** Марьяна Лысенко.

В частности, Машков рассказал, что все собранные штабом подписи в поддержку самовыдвижения российского лидера будут сданы в Центральную избирательную комиссию (ЦИК) на следующей неделе.

«С 23 декабря начали сбор подписей, и за 26 дней собрали два миллиона 500 тысяч, даже больше», - уточнил он.

Лысенко добавила, что граждане посещают штаб, чтобы не только поставить подпись и выразить поддержку, но и в целях внести **предложение**.

О том, что **Путин** пообщается в этот день с сопредседателями своего штаба и волонтерами, ранее сообщил официальный представитель Кремля Дмитрий Песков.

Ранее, 16 января, во всех регионах России прошел единый день сбора подписей в поддержку выдвижения **Путина** на предстоящих выборах главы государства. Помогли в проведении сбора подписей около 20 тыс. волонтеров.

Избирательный штаб действующего российского лидера начал работу в Гостином Дворе 21 декабря 2023 года. В нем находятся руководство и волонтеры, работа ведется круглосуточно. Прийти туда можно по будням с 09:00 до 18:00.

18 декабря **Путин** подал документы в ЦИК для участия в выборах **президента РФ** в качестве самовыдвиженца. За день до этого в Москве состоялся съезд партии «Единая Россия», на котором политическая сила единогласно поддержала кандидатуру **Путина** на выборах **президента России**. В поддержку самовыдвижения действующего лидера РФ официально зарегистрировались более 700 человек при 500 необходимых.

О намерении выдвинуть свою кандидатуру на грядущих выборах **президента РФ Путин** заявил 8 декабря после вручения медалей «Золотая Звезда» Героям России в Кремле. Выборы **президента РФ** в 2024 году будут длиться три дня. Голосование состоится в период с 15 по 17 марта. При этом дистанционное электронное голосование будет проходить только в тех регионах, где оно уже было опробовано ранее, то есть не более чем в 30 субъектах РФ.

<https://iz.ru/1635841/2024-01-17/putin-v-sredu-v-kachestve-kandidata-vstretilsia-s-sopredsdateliami-svoego-shtaba>





17.01.2024

**Президент поручил разработать меры по адаптации детей мигрантов**

Предложения для ускорения адаптации детей мигрантов поручил подготовить Президент РФ Владимир Путин, сообщает РИА "Новости". Планируется, что работать над ними будут Кабинет министров, администрация президента, уполномоченный по правам ребёнка и Совет по правам человека.

Они должны представить идеи по социальной, культурной и языковой адаптации детей мигрантов, чтобы те могли обучаться в российских школах.

Ответственными назначены премьер-министр Михаил Мишустин, глава администрации президента Антон Вайно, детский омбудсмен Мария Львова-Белова и председатель СПЧ Валерий Фадеев. Отчитаться о выполнении поручения необходимо до 1 июля.

Как сообщал «Русский мир», глава государства считает, что проблему обучения детей из семей **трудовых мигрантов** надо решать. Нет сомнения, что дети должны получать образование, подчеркнул он. Но при этом нельзя допустить, чтобы для детей российских граждан условия обучения изменились в худшую сторону. Пора заняться поиском решения этих вопросов, добавил Владимир Путин.

Участники заседания СПЧ отметили, что наблюдается большой приток в школу детей-мигрантов. По большей части это приезжие из стран СНГ. Они получают гражданство РФ и живут по российским законам.

Дети идут в школу, но при этом или вообще не знают языка, или говорят очень плохо. Социологическое исследование показало, что среди школьников объём тех, кто плохо владеет языком, составляет от двадцати до пятидесяти процентов. При этом у учителей появляется дополнительная нагрузка, а права детей, которые учатся в тех же классах, нарушаются.

<https://russkiymir.ru/news/321845/>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

17.01.2024

**В РФ подготовили правила реализации проекта для подготовки кадров в сфере БАС**

Минтранс и Минобрнауки России подготовили правила реализации пилотного проекта по созданию системы непрерывной подготовки специалистов в сфере разработки, производства и эксплуатации беспилотных авиационных систем (БАС). Об этом журналистам сообщили в пресс-службе **Минтруда** России.

"Проектом предлагается утвердить правила реализации пилотного проекта по созданию системы непрерывной подготовки специалистов в сфере разработки, производства и эксплуатации беспилотных авиационных систем на территории инновационного центра "Сколково" и других



инновационных научно-технологических центров, а также порядок контроля за уровнем квалификации таких специалистов", - говорится в сообщении.

Кроме того, проектом также будет утвержден перечень возможных наименований профессий рабочих, должностей служащих в сфере беспилотных летательных аппаратов. Это необходимо для установления квалификационных требований и последующего профессионального обучения по ним. Отмечается, что проект рассчитан на пять лет - с 2024 года по 2029 год.

В ведомстве пояснили, что пилотный проект носит межведомственный характер, его участниками будут Минтранс, **Минтруд**, Минобрнауки, Минпросвещения, Минпромторг. Проект постановления определяет функционал участников пилота, в частности **Минтруд** совместно с Минобрнауки, Минпромторгом и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов предстоит осуществлять методическую поддержку проекта и при необходимости готовить предложения по изменению действующих норм.

### ТАСС - Российские новости

17.01.2024

С февраля программа переобучения будет распространена на всех соискателей

Пройти бесплатное переобучение для **трудоустройства** по приоритетным для **рынка труда** направлениям любой соискатель сможет с февраля этого года, сообщила заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова** на пресс-конференции, посвященной итогам реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией"" и подготовке **законопроекта** о платформенной занятости.

Перечень приоритетных специальностей и профессий должен быть утвержден **правительством РФ** с учетом кадровой потребности отраслей. "Мы рассчитываем, что эти изменения в ближайшее время будут утверждены правительством, и уже в феврале на программу можно будет записаться", - уточнила Елена **Мухтиярова**.

Любой гражданин сможет в рамках программы переобучиться на востребованную специальность, если он ищет работу, уточнил заместитель руководителя Федеральной службы по **труду** и занятости Ян Талбацкий. Ранее получить переобучение могли женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Но так как уйти в отпуск по уходу за ребенком может отец, другие родственники и опекуны, возможности переобучения были распространены на них.

Около 100 тысяч человек ежегодно проходят переобучение по программе в рамках проекта "Демография". За три года действия программы через нее прошло 700 тысяч человек.

<https://rg.ru/2024/01/17/s-fevralia-programma-pereobucheniia-budet-rasprostranena-na-vseh-soiskatelej.html>

17.01.2024

Минтруд: уже 94 молодежных клуба при центрах занятости работают в 34 регионах России

Уже 94 молодежных клуба при центрах занятости в рамках совместной работы с партией "Единая Россия" работают в 34 субъектах России, сообщила заместитель министра труда и социальной





защиты РФ Елена **Мухтиярова** на конференции в мультимедийном пресс-центре "Россия сегодня".

"Начали создавать вместе с партией ("Единая Россия" - ред .) еще один трек - это молодежные клубы И уже 94 клуба, 94 таких объединения в 34 регионах заработали. Опять же, очень важно привлекать наших ребят, молодежь", - сказала **Мухтиярова** во время подведения итогов реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией" в пресс-центре.

По ее словам, апробация молодежных клубов прошла в пяти регионах - в Калмыкии, Омской области, Сахалине, Липецке и Псковской области.

"Ну и, конечно же, женское движение Здесь мы также получили прекрасный синергетический эффект взаимодействия с партией "Единая Россия". И благодаря этому проекту у нас тоже уже в 45 субъектах РФ такое движение создано, количество растет вовлеченных в проект и самих точек присутствия. Если в начале 2023 года у нас было 17 точек, сейчас это уже 347. В отдельных регионах практически в каждом муниципалитете такая активность развивается", - добавила **Мухтиярова**.

**РИА Новости. Все Новости**

#### ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.01.2024

Индикаторы риска помогли защитить трудовые права 8 тысяч работников, сообщил Роструд

В том числе более 6 тысяч человек в 2023 году получили задержанную зарплату.

В 2023 году индикаторы риска сработали 1200 раз, пишет **Роструд** на своем сайте. Благодаря этому **инспекции труда** смогли защитить трудовые права почти 8 тысяч работников.

Индикаторы риска - это новый инструмент, который **инспекции труда** используют с прошлого года. Индикаторы позволяют действовать превентивно, выявлять нарушения и восстанавливать трудовые права, не дожидаясь обращений работников.

В 2023 году обращали внимание на 4 индикатора: индикатор, связанный с банкротством организации, со спецоценкой, с увеличением легкого травматизма и отсутствием сведений в информационных системах о проведении спецоценки условий труда.

"Срабатывание этих индикаторов, то есть поступление в **инспекцию труда** информации о возможных нарушениях, помогло **инспекциям труда** оперативно принять необходимые меры. В результате были восстановлены трудовые права почти 8 тысяч работников. В том числе более 6 тысяч человек получили задержанную зарплату. Сумма выплат составила 327,5 млн рублей", - рассказал **руководитель Роструда Михаил Иванов**.

Индикаторы риска в целом не увеличивают нагрузку на бизнес, так как проверка проводится только там, где вероятность нарушения очень высока, о чем и свидетельствует срабатывание индикатора.

Кстати, недавно были утверждены два новых: связанных с выявлением признаков выплаты зарплаты ниже МРОТ, а также с необоснованным снижением зарплаты.



<https://www.audit-it.ru/news/personnel/1094166.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.01.2024

Слесарь в Карелии получил травму и никому об этом не рассказал

Как сообщили в **Госинспекции труда** Карелии, слесарь пятого разряда филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» во время погрузки залез в кузов грузовика МАЗ, опустил ногу в проем между металлом, после чего ногу зажало металлоконструкцией.

Рабочий получил травму, которую позже квалифицировали как легкую, однако никому об этом не сообщил, так как он самовольно залез в кузов машины и сел на металлоконструкцию, что привело к зажатию ноги.

Случившимся заинтересовались специалисты ведомства, которые провели расследование и пришли к выводу, что травма была получена из-за неосторожности, невнимательности и поспешности слесаря, а также из-за отсутствия контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом работы и соблюдением трудовой дисциплины.

Ранее сообщалось, что специалисты выяснили, почему матрос из Карелии упал с кровати в Турции.

<https://karel.mk.ru/incident/2024/01/18/slesar-v-karelii-poluchil-travmu-i-nikomu-ob-etom-ne-rasskazal.html>

18.01.2024

В Башкирии слесари едва не погибли от удара трубой

**Гострудинспекция** в Башкирии завершила расследование группового несчастного случая, произошедшего с работниками филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в Нефтекамске. По данным пресс-службы ведомства, инцидент произошёл 30 ноября в деревне Нижнеаташево Дюртюлинского района, где предприятие проводило работы по строительству наружного газопровода. Выехав с утра на место, мастер поручил двум слесарям по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов размотать из бухты с помощью автомобиля «УАЗ» полиэтиленовую трубу, которая лежала напротив одного из домов.

Работники достали из машины пеньковую верёвку, один её конец привязали к трубе, второй - к «УАЗику», который начал медленно двигаться вперёд. Через некоторое время слесари увидели, что труба перестала разматываться, жестом показали водителю, что нужно остановиться. Когда они, подойдя к бухте, начали поправлять груз, верёвка разорвалась. Водитель увидел, что слесари лежат на земле, получив удар трубой. Одному удалось подняться, второй не сразу пришёл в себя. В Дюртюлинской ЦРБ, куда госпитализировали работников, у обоих диагностировали тяжёлые травмы.

«Установлено, что к групповому несчастному случаю привели неудовлетворительная организация производства работ: не был обеспечен контроль за ходом их выполнения, при выдаче задания работникам не конкретизировали, чем «тянуть» трубу. Также был нарушен



технологический процесс: для разматывания трубы применена не предназначенная для этого сигнально-спасательная верёвка.

Материалы расследования переданы в следственные органы, отметили в ведомстве.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2024-01-18/v-bashkirii-slesari-edva-ne-pogibli-ot-udara-truboy-3608589>

18.01.2024

В Карелии завершили расследование несчастного случая с матросом

Все произошло на борту судна «Сормово 3».

Государственная инспекция труда в Республике Карелия завершила расследование несчастного случая с тяжелым исходом, происшедшего с матросом ООО "ОСС" на борту судна "Сормово 3". Судно находится на ремонте на верфи в Тузле (Турция). Об этом сообщает пресс-служба Госинспекции 15 января.

Работник поднялся на второй ярус кровати в каюте и упал.

По результатам расследования установлено, что работодатель допустил моряка до работы без проведения первичного инструктажа на рабочем месте и обязательного предварительного медицинского осмотра.

Причинами несчастного случая является внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего, а также нарушение работодателем требований охраны труда.

[https://flagman-news.ru/news/kadry/ v\\_karelii\\_zavershili\\_raccledovanie\\_necchactnogo\\_cluchaya\\_c\\_matrocom.html](https://flagman-news.ru/news/kadry/ v_karelii_zavershili_raccledovanie_necchactnogo_cluchaya_c_matrocom.html)

## ПРОФСОЮЗЫ

17.01.2024

Двенадцатый съезд Федерации профсоюзов России пройдет 3-5 апреля - ФНПР

Даты двенадцатого съезда **Федерации независимых профсоюзов России** установили на 3-5 апреля этого года, свидетельствует официальный Telegram-канал **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**.

"XII Съезд **Федерации независимых профсоюзов России** пройдет 3-5 апреля 2024 года . Соответствующее решение принято на заседании Генерального Совета **ФНПР**", - говорится в сообщении.

Ранее в конце октября 2023 года Генсовет **ФНПР** постановил созвать этот съезд в феврале.

**РИА Новости. Все Новости**

17.01.2024

Запорожское областное объединение организаций профсоюзов вошло в состав ФНПР

**Федерация независимых профсоюзов России** пополнилась новой организацией. В состав **ФНПР** вошло Запорожское областное объединение организаций профсоюзов. Примкнуть к



крупнейшему в **России** профсоюзному центру профобъединение решило в конце декабря. А 17 января присоединение организации одобрено генеральным советом **ФНПР**.

Поздравляем наших коллег, наших братьев и сестер с тем, что теперь мы в одной семье, - констатировал председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков.

Учредительная конференция территориального объединения организаций профсоюзов Запорожской **области** состоялась в Бердянске в конце декабря 2023 года. Присутствовавшие делегаты представляли действующие профсоюзные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в **ФНПР**.

Делегаты единогласно поддержали предложения об учреждении в Запорожской **области** объединения организаций профсоюзов и о вступлении профобъединения в состав членских организаций **ФНПР**, утвердили устав, избрали руководящие органы и контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Запорожского областного объединения организаций профсоюзов единогласно избрана Наталина Ланина. По завершении конференции состоялось первое заседание совета профобъединения, на котором был избран персональный состав президиума и заместители руководителя профобъединения. На конференции присутствовали заместитель председателя **ФНПР** Давид Кришталь и секретарь **ФНПР**, спецпредставитель **ФНПР** по связям с профорганизациями новых регионов Дмитрий Чуйков.

<https://www.solidarnost.org/news/zaporozhskoe-oblastnoe-obedinenie-organizatsiy-profsoyuzov-voshlo-v-sostav-fnpr.html>

17.01.2024

Участие **ФНПР** в президентской избирательной кампании обсудили в Москве

В семинаре-совещании руководителей территориальных и отраслевых организаций **ФНПР** "Об участии **ФНПР** в избирательной кампании по выборам президента **Российской Федерации**" принял участие председатель псковского регионального профсоюзного объединения Игорь Иванов. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в пресс-службе Псковского облсовпрофа. Фото: пресс-служба Псковского облсовпрофа Участники семинара обсудили с руководителем исполкома ВОД "Народный фронт. За **Россию**" Михаилом Кузнецовым основные направления взаимодействия ОНФ и профсоюзов. "Профсоюзы плотно сотрудничают с Общероссийским народным фронтом в направлении оказания помощи и поддержки участникам специальной военной операции и их семьям. Собираем посылки и средства, закупает оборудование, передаем питьевую воду. Делаем всё возможное", - прокомментировал обсуждение Игорь Иванов. Также продолжается серьезная дискуссия с заместителем начальника управления президента **РФ** по общественным проектам Александром Журавским и референтом управления президента **РФ** по обеспечению деятельности Государственного совета **РФ** Алексеем Семёновым про новый миропорядок, глобальное лидерство и ценностную консолидацию **России**.

<https://news24.pro/blogs/370016408/>



17.01.2024

Профсоюзы считают рациональной инициативу удаленной работы без больничных в случае болезни

Законодательное закрепление инициативы, предусматривающей в случае болезни **работника** возможность удаленной работы без оформления больничного, поможет легально предусмотреть такую возможность для сотрудника, сообщил ТАСС руководитель правового департамента **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Яков Купреев.

Накануне глава Совета при президенте **РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев поддержал инициативу, предусматривающую в случае болезни работника возможность удаленной работы без оформления больничного. В телеграм-канале СПЧ отмечается, что в Госдуму в весеннюю сессию планируют внести законопроект с изменениями в Трудовой кодекс **РФ**, которые позволят заболевшим работникам выполнять свои обязанности дистанционно без оформления больничного листа.

"В инициативе есть рациональное звено, потому что данная инициатива будет отвечать целям трудового законодательства, которые предусматривают баланс интересов работника и работодателя. Сотрудник и сейчас может, если работодатель лояльный, договориться об удаленной работе без больничного в случае болезни, но плюс инициативы в том, что она дает свое легальное закрепление этой возможности, такая возможность будет прямо предусмотрена трудовым законодательством", - сказал он.

Купреев отметил, что здесь во многом совпадают интересы сотрудника и компании, у работника - чтобы сохранить заработную плату, если он на больничном, но может выполнять определенную работу дистанционно, а у работодателя - чтобы работник выполнял свою трудовую функцию и не выпадал из производственного процесса.

Перечень заболеваний

Он также подчеркнул, что в случае принятия инициативы необходимо предусмотреть перечень заболеваний, по которому будет действовать такая норма. "Также надо делать не императивную норму, которая будет в обязательном порядке, а по согласованию между работником и работодателем", - добавил он.

В Социальном фонде ТАСС пояснили, как работает действующий порядок в этой сфере. В частности, если работник оформил больничный, но продолжает работать дистанционно, то страхователь (работодатель) может сообщить в Соцфонд о том, что такой больничный не надо оплачивать вовсе, либо требуется оплатить частично. Если дистанционная работа приходится на полный период больничного, то работодатель сообщает в ведомство об отсутствии необходимости оплаты такого больничного (электронно, в ответ на запрос фонда).

Если дистанционная работа частично охватывает период больничного, то в ответ на запрос Соцфонда о предоставлении сведений для его оплаты компания указывает период, за который оплата не требуется. Технически данный процесс обеспечен еще в 2022 году на стороне фонда и основных операторов электронного документооборота.

**ТАСС - Российские новости**



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.01.2024

**Центробанк прогнозирует рост безработицы и снижение дефицита кадров**

Аналитики Центрального банка прогнозируют изменение ситуации на рынке труда. По их мнению, уровень безработицы начнет постепенно расти, сообщают "Известия". В декабре 2023 года он достигнет 3%, однако официальная статистика по этому месяцу еще не опубликована. По данным последнего макроэкономического опроса Банка России, этот показатель сохранится на том же уровне к концу 2024 года. Однако к концу 2025 года он может вырасти до 3,1%, а в декабре 2026 года - до 3,2%.

Согласно последним данным Росстата, в ноябре прошлого года безработица составляла 2,9%, что является минимумом с 1991 года. Безработица начнет медленно расти, считают эксперты, по причине сокращения иностранных инвестиций в реальный сектор, ухудшения спроса на товары и услуги, а также из-за цифровизации и автоматизации производства, внедрению искусственного интеллекта.

Как рассказала Юлия Долженкова, профессор Финансового университета при правительстве РФ, люди с востребованной квалификацией уже трудоустроены, и пятая часть всех безработных за январь-ноябрь прошлого года составляют соискатели от 50 лет и старше. В то время как возрастная дискриминация на рынке труда снизилась, найти работу им все еще сложно, и их численность будет только расти.

Еще одной причиной увеличения безработицы являются непривлекательные зарплаты в некоторых отраслях, особенно в бюджетной сфере. Поэтому многие россияне предпочитают продолжать поиски работы или оформляться в качестве безработных.

Между тем, согласно последнему докладу МОТ, уровень безработицы в мире также вырастет. Ожидается, что в 2024 году число людей, ищущих работу, увеличится на 2 млн, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2%. В странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2%, а в странах с низким уровнем дохода - 20,5%. Сохранится и такое явление, как бедность работающего населения.

Елена Мелик-Шахназарова

<https://www.solidarnost.org/news/tsentrobank-prognoziruuet-rost-bezrobotitsy-i-snizhenie-defitsitakadrov.html>

18.01.2024

**Генпрокуратура не согласовала более 100 тысяч проверок бизнеса, намеченных на 2024 год**

Генпрокуратура России отклонила свыше 100 тысяч проверок в отношении предпринимателей, которые были запланированы на 2024 год органами государственного контроля и надзора, сообщили в надзорном ведомстве.

"Завершена процедура формирования контролерами планов на 2024 год в рамках федеральных законов. Отклонено свыше 100 тысяч предложений (из почти 160 тысяч поступивших), -





говорится в сообщении. - Обеспечена реализация поручений главы государства о планировании контрольных (надзорных) мероприятий исключительно в отношении опасных объектов".

Больше всего проверок запланировали территориальные органы Роспотребнадзора, МЧС России, Россельхознадзора и Роструда.

Сокращены также планы контрольно-надзорной деятельности в связи с постановлением правительства от 29 ноября 2023 о замене профилактическими мероприятиями плановых проверок в отношении госучреждений образования, здравоохранения, социального обслуживания и общественного питания детей.

В результате количество запланированных на 2024 год проверок и иных мероприятий по контролю этой категории поднадзорных организаций не превысит 50 тысяч, добавили в Генпрокуратуре.

<https://www.interfax.ru/russia/940884>

18.01.2024

Молодым специалистам хотят предоставить налоговый вычет до 500 тыс. рублей

Молодым специалистам в сферах культуры, образования и здравоохранения хотят предоставить налоговый вычет до 500 тыс. рублей по налогу на доходы физических лиц. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** 18 января будет направлен на отзыв в правительство депутатами **Госдумы**.

Как объясняют авторы инициативы, согласно данным Центра экономики РАНХиГС, в российских школах не хватает более 250 тыс. учителей. По подсчетам Минздрава РФ, дефицит врачей в России составляет почти 26,5 тыс. человек, а среднего медперсонала - 58 тыс. человек.

«Главная причина сложившейся ситуации - низкая зарплата и несправедливая **система оплаты труда**. Для решения проблемы государство должно ввести дополнительные стимулы для привлечения молодых специалистов на работу в регионы», - сообщают депутаты в сопроводительных документах к **законопроекту**.

«Одной из таких мер должно стать получение вычета для молодых специалистов, работающих в сферах культуры, образования и здравоохранения, от уплаты НДФЛ. Налоговый вычет, по нашему мнению, должны получать молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Право устанавливать такую льготу предлагаем передать регионам», - пояснил «Известиям» один из авторов **законопроекта**, лидер фракции «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов.

[https://iz.ru/1635922/2024-01-18/molodym-spetsialistam-khotiat-predostavit-nalogovyi-vychet-do-500-tys-rublei?main\\_click](https://iz.ru/1635922/2024-01-18/molodym-spetsialistam-khotiat-predostavit-nalogovyi-vychet-do-500-tys-rublei?main_click)

18.01.2024

Праздник для работников на российском рынке труда завершился

Зарплатные ожидания соискателей не соответствуют возможностям предприятий

Ситуация на **рынке труда** запутаннее, чем казалось в прошлом году. Таких формулировок, как «**дефицит кадров**» или «рынок кандидата», недостаточно для ее описания. В стране





сформировался рынок кандидата, но не любого. **Дефицит кадров** есть, но даже очень востребованный профессионал не изменит под себя штатное расписание. Оказалось, что не только предприятиям все труднее привлекать квалифицированных специалистов, но и специалистам все сложнее найти работу, сообщили рекрутеры из Get experts. Кадровые аналитики рассказали «НГ» о сильнейшем разрыве в зарплатных ожиданиях и требуемых навыках.

Примерно две трети – 68% профессионалов считают, что вопреки всем разговорам о **дефиците кадров** в прошлом году найти работу стало сложнее. Об этом по итогам проведенного опроса сообщили «НГ» представители рекрутинговой компании Get experts. Опрос охватил почти 3,5 тыс. работников, а также около 2,4 тыс. работодателей. Участники исследования представляют различные отрасли экономики и практически все регионы России.

Сложности с поиском работы объясняются чаще всего такими причинами. Около 40% опрошенных работников указали на то, что предлагаемые компаниями финансовые условия ниже ожиданий соискателей. В дополнение к этому 32% респондентов отметили, что от соискателей нередко требуют выполнения сразу нескольких функций в рамках одной должности. Фактически работнику предстоит столкнуться с повышенной нагрузкой, которая будет оплачиваться вовсе не так, как он хотел бы.

Примечательно, что, как следует из предоставленных изданию данных, лишь 18% опрошенных профессионалов считают, что поиск работы стал проще. Один из примеров – опытные сотрудники получают много интересных **предложений**. И наконец, около 14% опрошенных уточнили, что, по их мнению, ситуация на **рынке труда** существенно не изменилась.

Еще одна примечательная деталь, выявленная в ходе исследования. Большинство опрошенных специалистов – 63% – не получали от прошлого работодателя контроффер, то есть ответное **предложение**, после того как они сообщали о своем желании уволиться.

И одновременно с этим Get experts сообщает, что работодателям, судя по опросу компаний, все труднее привлекать квалифицированных специалистов. Чаще всего это связано с ростом зарплатных ожиданий кандидатов, на что указали 48% опрошенных работодателей, а также с **нехваткой компетентных кадров** на рынке (41% голосов) и **дефицитом узких специалистов** – 25% упоминаний.

Ситуация на российском **рынке труда** сложнее, даже парадоксальнее, чем казалось в прошлом году: много полутонов. И эта противоречивость давала о себе знать уже в конце прошлого года, что было заметно в том числе по риторике правительственных чиновников.

Напомним, в начале сентября 2023 года глава Минэкономразвития Максим Решетников называл безработицу на уровне 3% (а это исторический минимум) аномальной. «Это уж точно тормоз для развития экономики, а не какой-то плюс», – заявлял министр. А в самом конце минувшего года в интервью РТ Решетников уже сообщил, что хоть проблема с кадрами сейчас и является одной из главных, но все-таки «ситуация не настолько острая, как представляется некоторым аналитикам».

Хотя и аналитики тоже все чаще говорят о неоднозначности ситуации. В препринте статьи, которая вскоре выйдет в журнале «Проблемы прогнозирования», исследователи из Института



народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН сообщили, что в конце 2023 года на нехватку трудовых ресурсов пожаловались около 61% из 127 опрошенных предприятий реального сектора. Кроме того, почти 68% предприятий упомянули именно нехватку качественной рабочей силы, отвечая на вопрос о наиболее острых трудностях, с которыми они сталкиваются. «Это рекордные уровни за весь период наших наблюдений – с 1999 года», – уточняется в материалах.

В первую очередь российские предприятия указывали на нехватку квалифицированных рабочих (82% упоминаний) и инженерно-технических работников – 39%. Кроме того, в последние два-три года начала быстро расти доля ответов о нехватке низкоквалифицированных рабочих и обслуживающего персонала. «Это совершенно новое явление», – обратили внимание исследователи.

От соискателей все чаще требуются навыки работы с самыми новыми технологиями.

Фото агентства «Москва»

Однако еще в декабре 2023 года эксперты все того же ИНП РАН в другом своем обзоре (посвященном квартальному прогнозу ВВП) отмечали, что в обрабатывающих производствах рост спроса на **труд** ограничен потенциальными возможностями загрузки производственных мощностей. «Это означает, что с высокой вероятностью пик спроса на рабочую силу уже пройден», – поясняли исследователи. Хотя они и добавляли, что, например, малый и средний бизнес, столкнувшийся с перетоком работников на крупные промпредприятия, скорее всего продолжит предъявлять спрос на рабочую силу.

Опрошенные эксперты указали на дисбалансы **рынка труда**. Как сообщила «НГ» руководитель направления компании Get experts Екатерина Котова, разрыв между зарплатными ожиданиями кандидатов и работодателей увеличивается: у соискателей они в 1,5–2 раза выше, чем готовы обеспечить предприятия.

В принципе, по уточнению эксперта, это вполне обычная ситуация: кандидаты всегда хотят больше, чем им предлагают. Но в период, когда число вакансий растет, а работников не хватает, шансы получить более выгодное **предложение** увеличиваются. И кандидаты это хорошо понимают, поэтому в некотором смысле идут ва-банк. В то время как сами предприятия, хоть и предъявляют тоже повышенные требования к кандидатам, профинансировать такие зарплатные ожидания все же не могут.

И кстати, про требования. «**Рынок труда** в последнее время действительно кандидатский, но это не значит, что компании готовы нанимать всех специалистов. Требования к компетенциям никуда не ушли», – обратила внимание Котова.

«Мы наблюдаем большое количество кандидатов, которые одновременно могут рассматривать сразу несколько **предложений** о работе. Но параллельно с этим мы наблюдаем еще один тренд: увеличивается разрыв между требованиями компаний и профессиональным опытом соискателей. Речь идет о так называемой структурной безработице, также распространен термин skills gap (разрыв в навыках. – «НГ»)), – сообщил изданию операционный директор компании Ancor Алексей Миронов.



Дело в том, что при появлении новых технологий, например технологий искусственного интеллекта, работодатели стремятся быстрее внедрить их в свою практику. Но и **рынок труда**, и система образования оказываются в этом вопросе медленнее, следует из пояснений эксперта. Упомянул Миронов и другие нюансы. «В течение долгого времени ландшафт определяли иностранные корпорации, и сейчас мы фиксируем большое число работников с опытом, полученным в международных компаниях и не всегда востребованным российскими работодателями», – уточнил он. Или, допустим, есть кандидаты, уехавшие за границу: им нужен полностью удаленный режим работы. А это сейчас как раз не приветствуется. Отсюда сложности с поиском работы – у каждого они свои.

Указали опрошенные эксперты на еще один важный момент. «Большое количество крупных компаний не готовы ради требований одного, пусть даже очень востребованного специалиста изменять суммы в своем штатном расписании», – предупредил Миронов.

Более того, видя выросшие зарплатные ожидания у соискателей, работодатели, как уточнила Котова, стали уделять больше внимания обучению собственных сотрудников, которых продвигают на другие должности. «Вырастить компетентного специалиста из надежного работника, который давно в компании, порой проще и выгоднее, чем нанять нового человека со стороны, – пояснила она. – Лояльность такого специалиста выше».

И кстати, в том числе по этой причине многие работодатели как раз не торопятся отговаривать от увольнения сотрудников, озвучивших свои планы уйти. Ведь для работодателя это сигнал, что сотрудник больше не лоялен: нет никакой гарантии, что, задержавшись на работе после контроффера, он позже не решит вновь уволиться.

Но значит ли все это, что зарплаты больше не будут расти? «В нашей практике огромное количество работодателей планируют пересмотреть заработные платы в текущем году», – сообщила Котова, добавив, что компании, конечно, изучают рынок. А значит, есть шанс, что разрыв между зарплатными ожиданиями соискателей и **предложениями** предприятий сократится. И произойдет это не только из-за того, что работники будут вынуждены чуть умерить свои аппетиты, но и из-за того, что предприятиям придется учесть новые реалии. В конце концов, как заявлял президент Владимир **Путин** на Петербургском форуме, в России необходимо создавать экономику именно высоких зарплат.

## Независимая газета

17.01.2024

Проект "Моя карьера с "Единой Россией" помог трудоустроиться более 60 тыс человек

При участии проекта "Моя карьера с "Единой Россией" было трудоустроено более 60 тысяч человек по всей стране, проведено более 6 тысяч профориентационных мероприятий, сообщил заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме РФ, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

"Мы считаем, что непосредственно при участии нашего проекта было трудоустроено более 60000 человек по всей стране. Это, на наш взгляд, хороший результат всего таких (профориентационных) мероприятий прошло 6000 по стране", - сказал Исаев на пресс-



конференции, посвященной итогам реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией"" в 2023 году в международном мультимедийном пресс-центре медиагруппы "Россия сегодня".

Он отметил, что был запущен целый ряд проектов и мероприятий, которые привлекали людей к **рассмотрению** вопросов, связанных с занятостью: ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия, профконсультации.

"Вот в таких мероприятиях, которые мы проводили в прошлом году, приняло участие 1,2 миллиона человек", - добавил Исаев.

## РИА Новости. Все Новости

17.01.2024

### Увольнять матерей-одиночек с детьми до 16 лет хотят запретить

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем, воспитывающим ребенка до 16 лет в одиночку, предложили запретить. Такой **законопроект** был одобрен к **рассмотрению** во втором чтении Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 17 января.

Сегодня работодатель не вправе увольнять женщин, имеющих детей до трех лет, а также матерей и отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет в одиночку. **Законопроект**, предложенный депутатами от фракции ЛДПР, предлагает увеличить эту планку до 16 лет.

После **рассмотрения** в первом чтении в документ было предложено внести три **поправки** юридико-технического характера, **принятие** которых было поддержано комитетом. Еще одну **поправку** предложила глава Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Нина Останина.

По ее мнению, возраст детей, до достижения которого родитель не может быть уволен, должен быть увеличен еще больше. Однако данную **поправку** член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Виктория Родина предложила отклонить, получив в этом вопросе поддержку комитета.

«Депутат Останина предложила увеличить возраст несовершеннолетних. Мы не возражаем, но будем это делать постепенно», - объяснила Родина.

<https://www.pnp.ru/social/uvolnyat-materey-odinochek-s-detmi-do-16-let-khotyat-zapretit.html>

17.01.2024

### В ГД предложили доработать проект стратегии молодежной политики до 2030 г

В Госдуме предложили доработать проект стратегии молодежной политики до 2030 года, в том числе обновить статистику документа, включить комплексные программы по поддержке психологического здоровья молодежи, важным аспектом стратегии должна стать разработка и реализация мер поддержки для молодых семей, с таким **предложением** выступили депутаты Госдумы Екатерина Харченко (ЕР) и Ксения Горячева ("Новые люди").

Стратегия молодежной политики в РФ до 2030 года сейчас проходит публичные общественные обсуждения, она может быть принята к весне 2024 года, сообщила ранее глава Росмолодежи Ксения Разуваева .



"Документ требует серьезной доработки, поэтому запущенная череда экспертных обсуждений позволит сформулировать конкретные **предложения** как по форме, так и по содержанию стратегии", - сказала Харченко на заседании думского комитета по наукам.

Депутат отметила, что во многих разделах приводится устаревшая статистическая информация, которую можно обновить по состоянию на начало 2024 года, например, количество обучающихся в образовательных организациях разных уровней и данные по **трудоустройству** выпускников за 2016-2020 годы.

"Существенно нивелирована роль системы высшего образования и иных образовательных организаций, а также организаций социальной сферы, активно участвующих в работе с молодежью", - добавила парламентарий.

В свою очередь замечания по стратегии высказала и депутат **Госдумы** Ксения Горячева.

"Стратегия должна включать комплексные программы по поддержке психологического здоровья молодежи, направленные на профилактику стресса и психологических расстройств, а также на развитие устойчивости и адаптивности к изменяющимся жизненным обстоятельствам. Не только профилактику деструктивного поведения и зависимостей", - сказала депутат.

Горячева отметила, что важным аспектом стратегии должна стать разработка и реализация мер поддержки для молодых семей, включая доступное жилье, гибкие формы **трудоустройства** для родителей маленьких детей и программы по обеспечению качественного досуга и развития детей и другие формы поддержки и популяризации института семьи.

"Стратегия должна предусматривать развитие программ профессиональной переориентации и повышения квалификации, учитывая динамичность **рынка труда** и необходимость адаптации к меняющимся требованиям экономики. А не ставить одной из приоритетных задач безошибочное самоопределение с профессией на всю жизнь", - заключила она.

При этом депутаты отметили, что авторами стратегии проделана большая работа.

Публичные обсуждения по стратегии намечены на 25 января, добавил глава комитета ГД по науке Сергей Кабышев.

## РИА Новости. Все Новости

17.01.2024

Депутат Бессараб: высокая пенсия зависит только от стажа и официальной работы

Депутат перечислила основные шаги к получению достойной пенсии

Депутат Бессараб: высокая пенсия зависит только от стажа и работы "в белую"

Депутат **Госдумы** Светлана Бессараб рассказала, что должен знать каждый россиянин, чтобы получать достойную пенсию. По словам депутата, о своей будущей пенсии надо позаботиться заранее.

Во-первых, необходимо официальное **трудоустройство** на полный рабочий день в соответствии с **законодательством** и регулярные выплаты работодателем страховых взносов в ПФ. Также важна белая заработная плата для накопления пенсионных баллов.



Размер стоимости одного пенсионного коэффициента (с 1 января 2024 года) увеличился со 129,5 рубля до 133,1 рубля. Таким образом, размер выплат изменился с 7,9 тысячи рублей до 8,13 тысячи рублей. МРОТ тоже увеличился и составил в сумме 19 242 рубля.

- Необходимо выработать и определенный страховой стаж - 15 лет в формальном секторе экономики. Важно помнить, что «зарплата в конверте» не формирует вашу будущую пенсию, - предупредила парламентарий.

Во-вторых, чем выше личная заработная плата, тем выше и пенсия. К тому же она ежегодно пересчитывается и растет у неработающих пенсионеров.

- Поэтому, конечно, лучше работать в соответствии с российским **законодательством**, чтобы получать достойные выплаты, - подытожила Бессараб Lenta.ru.

Для того чтобы получать пенсию по старости, надо достичь пенсионного возраста, иметь минимальный стаж работы и накопить нужное количество пенсионных баллов. Хотя некоторые категории граждан могут выйти на пенсию раньше, сообщает телеканал "360".

Кстати, с 1 января 2024 года в России проиндексировали на 7,5% пенсии неработающим пенсионерам, пишет газета "Известия".

<https://www.kp.ru/online/news/5632634/>