

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 5 сентября 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
05.09.2019 Четверо рабочих и водитель пострадали при столкновении грузовиков на МКАД	4
05.09.2019 На шахте в Кузбассе проходчика затянуло в комбайн	4
05.09.2019 Мужчина погиб под придавившей его кабиной КамАЗа в Кузбассе	4
05.09.2019 В котельной Мурманской ТЭЦ скончался мужчина	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
05.09.2019 В Челябинской области работники хлебозавода третий месяц сидят без денег	5
04.09.2019 Игроки «Мордовии» намерены бойкотировать матч с «Лучом» из-за долгов по зарплатам	7
04.09.2019 Работники Мострансавто вернулись из аутсорсинга без зарплат	8
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>10</b>
04.09.2019 Иногородних водителей коммунальных служб за их протесты выдавливают из Москвы	10
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>11</b>
04.09.2019 Хирург медсанчасти в Челябинской области, заявивший о неадекватной зарплате, уволен	11
04.09.2019 Крупнейший в РФ троллейбусный завод "Тролза" приостановил сокращение штата	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>12</b>
05.09.2019 План устранения нарушений в психоневрологических интернатах внесут в кабмин в сентябре	12
05.09.2019 Законопроект о кадровом электронном документообороте готов - Топилин	13
05.09.2019 Минтруд рассчитывает законодательно закрепить корпоративные программы укрепления здоровья	13
05.09.2019 Топилин заявил о незаинтересованности работников в выявлении профзаболеваний	14
05.09.2019 Снижение смертности на производстве обеспечит рост продолжительности жизни - Топилин	14
05.09.2019 Топилин рассказал о мерах по борьбе с бедностью	15
05.09.2019 Необходимо предусмотреть риски при переходе на электронный документооборот - Топилин	15
04.09.2019 Почти 50 новых детских садов откроют в Ростовской области по нацпроекту	16
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>16</b>



05.09.2019 Правительство выделит средства на организацию занятости в Приангарье .....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
05.09.2019 Электрик СГЭТ упал с крыши трамвая и скончался: в Гострудинспекции нашли виновных трагедии.....	17
04.09.2019 После вмешательства прокуратуры работники щекинского предприятия получили деньги	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
05.09.2019 Скворцова оценила переход на четырехдневную рабочую неделю.....	18
05.09.2019 Россияне примут решение о переходе на электронные трудовые книжки в течение 2020 года .....	18
05.09.2019 Сбербанк видит активную регистрацию самозанятых, хочет введения этого режима по всей РФ .....	19
05.09.2019 Глава РСПП предложил отказаться от бумажной трудовой книжки уже в этом году .....	19
05.09.2019 Командные кадры. Три четверти россиян ищут работу через знакомых.....	20
04.09.2019 Минюст разработал документ, защищающий социальные выплаты россиян от списания за долги .....	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ .....	21
05.09.2019 Пресс-конференция в Екатеринбурге , посвященная трудоустройству и поддержке "предпенсионеров" в Свердловской области.....	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

05.09.2019

**Четверо рабочих и водитель пострадали при столкновении грузовиков на МКАД**

Четверо дорожных рабочих и водитель пострадали при столкновении трех грузовых машин на МКАД на востоке Москвы, движение ограничено по двум полосам, сообщил РИА представитель экстренных служб столицы.

"На 102 километре внешней стороны МКАД произошло ДТП с участием трех грузовиков с последующим наездом на группу дорожных рабочих", - сказал собеседник агентства.

По его словам, в результате ДТП пострадали четверо дорожных рабочих и водитель одной из машин. Движение транспорта на аварийном участке ограничено по двум полосам из пяти. Обстоятельства ДТП выясняются.

<https://ria.ru/20190905/1558323437.html>

05.09.2019

**На шахте в Кузбассе проходчика затянуло в комбайн**

В Кемеровской области в результате несчастного случая на шахте "Сибирская" погиб горняк. Об этом сообщается на официальном сайте Следственного управления СК РФ по Кемеровской области.

Согласно предварительной информации, инцидент произошёл во вторник, 3 сентября. В правоохранительные органы поступила информация о том, что в горной выработке было найдено тело 41-летнего рабочего.

По версии следствия, мужчина находился рядом с комбайном, когда его неожиданно затянуло в машину. Коллеги, заметив произошедшее, незамедлительно выключили комбайн, но было уже поздно. Проходчик скончался от полученных травм.

К настоящему моменту сотрудники МЧС подняли тело мужчины на поверхность. Проводится судебно-медицинская экспертиза, чтобы установить причину смерти проходчика. Правоохранители продолжают устанавливать все детали и обстоятельства происшествия.

[https://life.ru/t/новости/1240260/na\\_shakhtie\\_v\\_kuzbassie\\_prokhodchika\\_zatianulo\\_v\\_kombain](https://life.ru/t/новости/1240260/na_shakhtie_v_kuzbassie_prokhodchika_zatianulo_v_kombain)

05.09.2019

**Мужчина погиб под придавившей его кабиной КамАЗа в Кузбассе**

В четверг, 5 сентября, в Ленинске-Кузнецком погиб человек, который попытался самостоятельно чинить многотонный автомобиль.

Как сообщают знакомые с ситуацией кузбассовцы, трагедия произошла на улице Серафима Саровского.

По словам очевидцев, мужчина ремонтировал КамАЗ. Внезапно откинута кабина грузовика опустилась и придавила рабочего.

— От полученных травм мужчина скончался на месте, — сообщают в Сети.

Правоохранители уже установили личность погибшего. На месте смертельного инцидента работают следователи.

<https://vse42.ru/feed/show/id/30770402>



05.09.2019

**В котельной Мурманской ТЭЦ скончался мужчина**

Вчера вечером в котельной ТЭЦ на улице Фадеев ручей умер пожилой рабочий.

Признаков насильственной смерти на его теле не обнаружили, сообщили в региональном СКР.

Назначена судебно-медицинская экспертиза.

<https://www.tv21.ru/news/2019/09/04/v-kotelnoy-murmanskoy-tec-skonchalsya-muzhchina>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.09.2019

**В Челябинской области работники хлебозавода третий месяц сидят без денег**

Рабочие муниципального хлебозавода в поселке Касли Челябинской области с июля не получают зарплату. В прошлом завод был стратегического назначения, но последние два года дела у предприятия идут из рук вон плохо: сменилось несколько директоров, львиная доля контрактов утеряна. Теперь всю выручку от продаж завод тратит на муку, чтобы сводить концы с концами. Работники же и вовсе остались без куска хлеба. Они инициировали сход граждан у мэрии, но результата это не принесло. Районные власти разводят руками, поскольку деньги на счетах завода есть, однако все списывают за долги в налоговую.

"Наши деньги не можем получить"

На заводе соглашаются говорить с журналистами только анонимно: опасаются, что за излишнюю активность попросту уволят.

"За два года с завода ушла почти половина сотрудников. Молодых практически нет, одни будущие пенсионеры, которым нужна работа для соцвыплат и трудового стажа. Моя жена, например, крутится на двух работах - с утра на завод, а после пяти вечера идет в школу полы мыть. Так и живем. Нам зарплату не давали с мая, но недавно после митинга выплатили частично - по июнь включительно. Июльские и августовские деньги мы так и не видели", - рассказывает РИА Новости работник завода Михаил Нестеров (фамилия и имя изменены по его просьбе).

Он обрисовывает ситуацию: сейчас на заводе трудятся 54 человека, но еще два года назад было почти сто. "А говоря о **задолженности по зарплате**, надо учитывать ее размер. За исключением особых конторских работников, это один МРОТ! С "уральскими" выплатами выходит 11,2 тысячи рублей. И даже столько мы не можем получить!" - возмущается Нестеров.

Недотягивает и качество выпускаемой продукции. Хлеб, по его словам, стал намного хуже, потому что печи, в которых его готовили, еле работают. А на новые денег у завода нет.

В итоге продукцию уже нигде не продают, кроме фирменных ларьков в самом поселке. Именно отсутствие сбыта - одна из главных проблем, приведших Каслинский хлебозавод к упадку, отмечает Нестеров. "Раньше нашим хлебом питались в детских садах и школах, но на данный момент никто их не закупает эти хлебобулочные изделия. Рынок заняли мелкие частные пекарни и другие конкуренты", - с сожалением констатирует он.

Учредитель Каслинского завода - администрация района, поэтому предприятие и его директор подчиняются непосредственно главе района как основному работодателю. Нестеров уточняет: завод не первый раз испытывает трудности с зарплатой, и всякий раз люди просят помощи в администрации муниципалитета. Но там, по словам собеседника агентства, только просят набраться терпения и подождать, пока предприятие уйдет в частные руки. Как это поможет в выплате **задолженности по зарплате** и какой будет дальнейшая судьба работников, никто не знает.



По информации местных СМИ, в первый раз зарплату задержали еще весной. Работники пожаловались в прокуратуру, было возбуждено административное дело, наложили штраф, и судебные приставы обязали предприятие выплатить все долги. В апреле рассчитались за четыре месяца. А уже в мае история повторилась.

В итоге несколько сотрудников собрались у здания администрации, пригласили журналистов. Одна из участниц схода, Галина Борисова, рассказала РИА Новости, что после этого временно исполняющий обязанности губернатора Челябинской области Алексей Текслер пообещал проверку со стороны регионального Минсельхоза и **трудовой инспекции**. Но пока изменений в лучшую сторону нет.

Просто не выдержал конкуренции

Последние два года Каслинским районом руководит Игорь Колышев. Он объяснил корреспонденту агентства, почему завод не может выплатить зарплату: живых денег нет, однако предприятие находится на нулевой рентабельности - то есть не работает в убыток, но и не наращивает прибыль.

"Это связано с тем, что еще при предыдущем руководителе налоговая забрала больше, чем требовалось. Сейчас счета арестованы. Понятно, что это вызывает напряженность, но могу заверить: никаких митингов не было - журналисты брали интервью у одного из работников, а рядом собрались зеваки. Мы ведем диалог с предприятием, поэтому зачем митинговать?" - прокомментировал ситуацию Колышев и заверил, что в октябре долги будут полностью закрыты, о чем знает большая часть коллектива.

Глава района не стал отрицать, что завод потерял контракты, обеспечивающие его прибылью, потому как конкуренты, хлебозаводы в ближайших городах - Озерске и Снежинске, постоянно жаловались в ФАС. "Якобы мы создаем условия для недобросовестной конкуренции. Прямое лоббирование какого-либо предприятия недопустимо, и мы уже нарывались на эту проблему. Да, какие-то контракты утеряны, но сегодня завод вышел на объемы, которых хватает, чтобы платить зарплату, налоги. Однако о развитии речи не идет. Это возможно только в том случае, если мы начнем увеличивать мощность предприятия", - подчеркнул глава района.

Каким образом заниматься обновлением инфраструктуры? У Колышева есть два варианта - подключить частные инвестиции или муниципальные вложения. По его расчетам, чтобы поставить предприятие на ноги, нужно примерно 25 миллионов рублей. Можно закупить новое оборудование, которое обеспечит заводу конкурентоспособность.

При этом чиновник обмолвился, что для бюджета района это неслыханная нагрузка и надо понимать: такие деньги резоннее направить на детские сады, школы, дороги, а не на повышение конкурентоспособности в одной сфере. Поэтому акционирование, предусмотренное законодательством, больше подходит для того, чтобы выправить ситуацию на заводе. Проще говоря, предприятие уйдет в частные руки. Впрочем, пока претендентов на него не нашлось.

"Честно говоря, четкой дорожной карты, понимания, как дальше действовать, у нас нет. Есть мысль о том, что можно перепрофилировать завод в комбинат полуфабрикатов, но тогда это обойдется куда дороже, чем 25 миллионов", - не скрывает сомнений Колышев.

И продолжает: "Понятное дело, мы никогда не допустим банкротства предприятия. Кроме того, котельная завода отапливает многоквартирный дом. Это, к слову, тоже приносит убытки, но просто так взять и прекратить работу - ну никак нельзя".

МУП на "упрощенке"

Однако не все согласны с главой района. Аркадий Несвит занимал должность директора завода с 2012-го по 2017-й, но был уволен. По словам сотрудников предприятия, он единственный, кто смог увеличить прибыль и сделать бренд каслинского хлеба более-менее узнаваемым.



Несвит в разговоре с РИА Новости отметил, что при нем завод находился в общей системе налогообложения. Выплачивал НДС, благодаря чему были контракты с постоянными заказчиками, в том числе оборонными предприятиями и образовательными учреждениями района.

"Несмотря на конкуренцию, мы могли заключать договора, не нарушая законов. Предприятие считалось надежным, выпускаемая продукция - качественной. А сейчас, по моей информации, почти 90% тех договоренностей, которых я достиг, утеряно. Все просто: завод пошел на упрощенную систему налогообложения, вот контракты и улетучились. МУП на "упрощенке" заказчики в качестве поставщика не рассматривают", - объяснил экс-директор.

По его словам, расходы на муку, основное сырье, электроэнергию, газ раньше закладывались в НДС. Потом эту сумму возмещали из средств бюджета.

"К слову, у налоговой службы к нам никаких вопросов не было. Даже когда ввели 223-й ФЗ "О закупках", нам удавалось доказать, что мы лучше других, и заключать контракты. Нужно было лишь желание и опыт. Я знал лично всех заказчиков, каждого заведующего детским садом, каждого руководителя комбината. Сегодня, как мне кажется, завод уже прошел точку невозврата. В этой ситуации остается лишь пенять на ФАС, которая не дает работать", - высказывает мнение Несвит.

Еще два года назад на предприятии работали 94 человека, выпускали около тысячи булок хлеба в сутки, продолжает экс-директор. Действовали кондитерский и пельменный цеха. Была технология приготовления хлеба на закваске, которую сейчас никто во всем округе не использует, эта продукция ценилась. Сегодня загруженность - всего 250 булок, все уникальные технологии забыты.

Накачать деньгами не поможет

Обсуждая гипотетическую передачу предприятия в частные руки, местные жители опасаются повторения участи такого же муниципального завода в соседнем Озерске. Он худо-бедно держался на плаву, пока чиновники не передали его одной крупной частной компании. В итоге комбинат уже два года не работает: его якобы закрыли на ремонт. По словам местных, оборудование давно порезали на металлолом и вывезли.

"Если на территорию завода в Каслях зайдет частник, ему на пяти тысячах квадратных метров этот хлеб не нужен, а значит, предприятие ждет судьба предприятия в Озерске. Даже если сейчас начать накачивать завод деньгами, не факт, что это поможет. Сердце кровью обливается", - заключил Несвит.

<https://ria.ru/20190905/1558309881.html>

---

04.09.2019

**Игроки «Мордовии» намерены бойкотировать матч с «Лучом» из-за долгов по зарплатам**

Как стало известно сетевому изданию "Евро-Футбол.Ру", игроки "Мордовии" из-за **долгов по зарплатам** не тренируются вместе второй день и намерены бойкотировать матч ближайшего тура ФНЛ против "Луча". Как сообщил источник, близкий к саранскому клубу, долги перед футболистами составляют 5 месяцев. Руководство "Мордовии" неоднократно уверяло игроков, что в скором времени постарается закрыть долги, но без конкретных сроков. Оно объясняет **задержки зарплат** отсутствием поступлений из республиканского бюджета.

Футболисты "Мордовии" готовы сыграть в матче 12-го тура ФНЛ против "Луча" 7 сентября только в том случае, если им выплатят зарплату за 4 месяца.

Тренерский штаб поддерживает игроков. Отметим, что также в "Мордовии" не получают зарплаты тренерский штаб, административный штаб и другие работники клуба. Из-за долгов для участия в ФНЛ не могут быть заявлены игроки,





пришедшие в команду летом, при этом матчи проводятся на старом стадионе, а не на арене, которая была построена к чемпионату мира 2018 года.

Футболисты уверены, что руководство "Мордовии", руководство Республики Мордовия, ФНЛ и РФС не предпринимают действенных шагов для разрешения ситуации.

[https://www.euro-football.ru/article/30985/1004229491\\_igroki\\_mordovii\\_namereniyi\\_boykotirovat\\_match\\_s\\_luchom\\_i\\_z-za\\_dolgov\\_po\\_zarplatam](https://www.euro-football.ru/article/30985/1004229491_igroki_mordovii_namereniyi_boykotirovat_match_s_luchom_i_z-za_dolgov_po_zarplatam)

04.09.2019

#### Работники Мострансавто вернулись из аутсорсинга без зарплат

Два с половиной года назад часть работников ГУП МО "Мострансавто" перевели на аутсорсинг в частную фирму. Вскоре там начались перебои с зарплатой, и профсоюз уговорил ГУП вернуть работников к себе. Однако часть долгов не выплачена до сих пор, а должника якобы не может найти даже прокуратура. "Солидарность" рассказывает историю мойщиков автобусов главного перевозчика Подмосковья.

#### ВЫНУЖДЕНИЕ БЕЗ ВОЗБУЖДЕНИЯ

Очередной пример проблем, которые может создать система аутсорсинга, пришел к нам из Подмосковья. В редакцию "Солидарности" обратилась председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области Людмила Емельяненко. Она рассказала историю, которая началась еще в конце 2016 года, а уже в начале 2017-го превратилась в проблему. Широкая профсоюзная общественность, таким образом, узнает об этом спустя три года без малого, но что имеем, то имеем. (То есть налаживание информационной работы профсоюзов в регионах...)

История следующая. В августе 2016 года в Москве было зарегистрировано ООО "Проект Ч", которому два месяца спустя ГУП МО "Мострансавто" передало на аутсорсинг работы по мойке автобусов. (В июне этого года ГУП стал акционерным обществом.) Вместе с работами "Проекту Ч" были "переданы" и собственно мойщики, причем процесс, судя по словам наших собеседников в профсоюзе, был стремителен.

- Все до одного мойщики подмосковных филиалов Мострансавто были уволены. Не переведены на новое место работы, а именно уволены, "под нажимом". И затем трудоустроены в "Проект Ч", - говорит Емельяненко.

Предпрофкома Автоколонны-1788 (г. Подольск) Василий Фирсов уточняет: "Там не то чтобы был "нажим". По его словам, "Проект Ч" потребовал, чтобы мойщиков уволили из филиала буквально в один день, но пообещал трудоустроить их у себя уже назавтра.

- Просто уведомили их: с завтрашнего дня вы трудитесь в другой организации. На следующий день кого-то приняли в "Проект Ч", а кого-то нет. То есть прием на работу был "полуофициальный". И зарплату сначала платили, потом перестали, - добавляет Фирсов.

В Мострансавто люди работали по трудовым договорам. И если их увольняли из-за ликвидации подразделений мойщиков в филиалах (а это по факту так), то имело место сокращение, о котором работодатель должен уведомить сотрудников за два месяца. Но если бы все мойщики (вследствие какой-то аномалии) решили уйти по собственному желанию, то и на это требовалось бы две недели. Уйти "на следующий день", теоретически, можно по соглашению сторон. Но когда сразу около двухсот человек, да еще из организаций, разбросанных по всему Подмосковью, разом "соглашаются" на одинаковых условиях - это выглядит, мягко говоря, подозрительно.





Впрочем, в некоторых документах (имеются в распоряжении редакции) значится именно увольнение по собственному желанию.

“Нас вынудили уволиться по собственному желанию из автоколонны. А в “Проекте Ч” запись в трудовой книжке о приеме на работу не сделана. Таким образом, стаж оказался прерван”, - говорится в обращении троих работников Серпуховского филиала Мострансавто на имя предпрофкома Марины Зориной.

Других претензий к Мострансавто по поводу процедуры расторжения трудовых договоров ни у работников, ни у профсоюза не прослеживается. “У нас-то предприятие государственное, прием и увольнение с работы - все это официально”, - говорит Василий Фирсов.

Мойщики почуяли неладное, когда спустя примерно пару месяцев начались серьезные перебои с выплатой зарплат. За следующие примерно пять месяцев “Проект Ч” задолжал им миллионы рублей. Но если в Мострансавто мойщики все как один были членами профсоюза, и их было кому защитить, то в новой конторе профсоюз организовывать не стали. Что объясняется низкой “плотностью населения” мойщиков на огромной территории Московской области. Тем не менее в ситуацию вмешался профсоюз работников автодорожного МО.

- Мы как профсоюз долго бились над этой проблемой, в результате договор с “Проектом Ч” был расторгнут, и работы по мойке перешли обратно к Мострансавто. Люди, соответственно, тоже. Но в “Проекте” на них не заводили трудовые книжки, а самое главное - не заплатили им зарплату за пять - семь месяцев. Речь примерно о двухстах работниках, хотя на данный момент половина из них уже уволилась. Они направили коллективное обращение в профсоюз, а мы обратились в Мострансавто. Договорились о том, что при оплате услуг “Проекта Ч” компания со всеми рассчитается. Но этого не произошло, - рассказывает Людмила Емельяненко.

#### ДОЛГ НЕДОСТУПЕН

Тогда, при поддержке профсоюза, мойщики направили коллективную жалобу в Генпрокуратуру. Оттуда обращение ушло в Дорогомиловскую межрайонную прокуратуру Москвы. И уже она ответила заявителям... что не может найти “Проект Ч”. А эта компания, тем временем, ни от кого не прячась, подает в суд на Мострансавто за долги по выполненным работам тех же мойщиков и выигрывает иски на сумму более 16 млн рублей.

- А здесь - “найти не могут”. Люди написали повторную жалобу в Генпрокуратуру, но ответа нет, - говорит Емельяненко. - Учитывая, что Мострансавто передало на аутсорсинг другие подразделения, - что будет с этими людьми? Их труд и так самый низкооплачиваемый, еще и получается, что пять месяцев они работали бесплатно!

Профсоюз предоставил редакции результаты мониторинга ситуации с **долгами** по **зарплатам** мойщиков на октябрь 2017 года - это спустя примерно полгода после их возвращения в Мострансавто. Насколько можно судить по отчету, речь шла о сумме более 7 млн рублей (тогда долги были зафиксированы в 27 из 34 филиалов).

- У нас двенадцать человек сразу ушли, а обратно вернулись шесть-семь, все с **задолженностью** по **зарплате**, - рассказывает Василий Фирсов. - У кого-то не было самой **зарплаты**, кому-то **не выплатили** компенсацию за отпуск. В общей сложности по этим людям долг составлял около 2 млн рублей. Сейчас большую часть вернули - после того, как вмешался обком профсоюза, и мы писали все эти заявления. Сейчас остались двое работников, перед которыми у “Проекта Ч” пусть уже небольшие, но задолженности остались, по 25 - 30 тысяч рублей.

Как говорилось выше, найти “Проект Ч” не смогла даже прокуратура. “Солидарность” продвинулась чуть дальше: в каталоге организаций List-org мы нашли не только общие данные из ЕГРЮЛ, но и номер контактного мобильного телефона - увы, “абонент недоступен”. Сейчас, согласно базе данных проекта “За честный бизнес”, в фирме числится всего один работник. Логично предположить, что это ее стопроцентный учредитель и генеральный директор Юрий Горохов. Он учредитель еще 13 компаний - действующих (в основном в Симферополе). В отличие от них, с “Проектом



Ч" Горохову, кажется, не повезло. Последние данные о доходах и расходах, поданные в ФНС (за 2017 год), говорят об убытках в почти 30 млн рублей.

В общем, бывшие работники "Проекта Ч" не видят ни прежнего хозяина, ни остатка долга. Доходило даже до того, что профсоюз работников автодорхоза области просил Мострансавто решить проблему. "Профсоюз просит оказания действенной всемерной помощи работникам моечных комплексов ГУП МО Мострансавто, пострадавшим от действий вашего партнера - ООО "Проект Ч", - говорится в письме зампреда организации Юрия Смекалина на имя гендиректора ГУП Владислава Мурашова (занял должность в мае 2017-го).

Ответила ему директор по персоналу Екатерина Гайдо: "Обязанность выплачивать работникам заработную плату возложена на работодателя [...] ООО "Проект Ч". И другого ответа было ожидать трудно, вряд ли в бюджете госпредприятия есть строчка "погасить чужие долги". Нецелевая трата, между прочим, подсудное дело было бы. На какую другую "действенную всемерную помощь" мог рассчитывать профсоюз, представить трудно.

- Мострансавто выплатило "Проекту Ч" все деньги, которое должно было выплатить по договору. А тот, в свою очередь, часть **долгов** по **зарплате** вернул, а последние **долги** - нет, - резюмирует Василий Фирсов. И добавляет, что несмотря на возвращение мойщиков, аутсорсинг в компании все равно не редкость. - В нашем филиале уже отдали на аутсорсинг столовую, у нас сейчас ее нет. И она то работает, то не работает, люди, бывает, остаются без горячего питания. Еще у нас вся бухгалтерия передана в одну организацию - Центр учета и отчетности "Воронеж" филиала МП ОЦО ПАО Ростелеком. Они там начисляют зарплату всем работникам. Как начисляют - отдельный вопрос: очень много нареканий, недоразумений, ошибок. Мы тут ничего не можем сделать, потому что это решение Мострансавто.

И как бы история не пошла, что называется, по кругу...

[https://www.solidarnost.org/articles/nezapreshenny-nezaemnyy.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru&](https://www.solidarnost.org/articles/nezapreshenny-nezaemnyy.html?utm_source=pulse_mail_ru&)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.09.2019

**Иногородных водителей коммунальных служб за их протесты выдавливают из Москвы**

В Москве с 28 августа идет голодовка протеста председателя первичной профсоюзной организации РПРиУ-СПР работников ГБУ Москвы "Автомобильные дороги" Алексея Лушечкина. Как сообщило 4 сентября Каспаров.Ru РК-инфо, он не только голодает, но и пикетирует попеременно приёмные президента и мэра Москвы.

Работники Автодора организовали профсоюз весной 2018 года из-за невыносимых условий труда и проживания и отказа работодателя оплачивать переработки (особенно большие в период выпадения снега и других авралов). 16 апреля 2018 года четыре **водителя** объявили **голодовку**. Тогда оперативно начались переговоры, даже была немного улучшена ситуация, но потом всё быстро вернулось к прежнему уровню. В августе 2018 года шесть водителей ПК "Грузоперевозки" - члены профсоюза РПРиУ-СПР возобновили голодовку, к ним присоединились четверо работников комплекса СПТС.

В своем обращении они написали, что работодатель умышленно скрывает отработанное им рабочее время, а во время снегопадов выходило до 2,5 месячной нормы выработки часов).

Рабочих, а это в основном иногородние граждане, селят в промерзающие здания, где нет вентиляции, а на одного человека приходится 2 квадратных метра. Кроме того, их во время непрерывной работы не обеспечивают горячим питанием. Вторая голодовка продолжалась две недели, а потом работодатель уволил ее участников за прогулы, хотя



они находились на базе, получали путевые листы каждый день, однако к работе их уже не допускали в связи с ухудшившимся (из-за голодовки) состоянием здоровья.

Последовал почти год затяжных судебных разбирательств. При поддержке и участии председателя Совета общероссийского профсоюза РПРИУ Сергея Храмова удалось добиться восстановления на работе и оплаты вынужденного прогула. В ноябре 2018 года в РПРИУ поступила информация от руководства департамента ЖКХ Москвы о том, что по итогам комиссионной проверки требований голодовки большая их часть удовлетворена.

Ситуация с учетом времени и оплатой сверхурочных действительно несколько улучшилась, однако работодатель не простил протест.

Третья автоколонна, в которой работали активисты профсоюза, была переименована в четвертую. Работников путем угроз и запугиванием вынудили написать заявления о переводе, а протестантов оставили в третьей автоколонне, создав им неприемлемый для иногородних работников график, а именно - 2 на 2 (вместо 15 на 15), когда они на 15 дней уезжали домой. Также им запретили ночевать на территории работодателя и серьезно уменьшили зарплату. Это и стало причиной новой акции протеста.

<http://www.rufront.ru/materials/5D6FAE65B7404.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

04.09.2019

**Хирург медсанчасти в Челябинской области, заявивший о неадекватной зарплате, уволен**

Руководство медсанчасти закрытого города Трехгорного в Челябинской области уволило заведующего хирургическим отделением Станислава Редькина, который публично заявил о несоответствии оплаты труда нагрузке.

"Скорее всего, мое увольнение произошло в связи с тем, что публичный разговор о несоответствии нагрузки и оплаты труда получил широкую огласку в средствах массовой информации. Народ не любит публичности", - сообщил Редькин в среду ТАСС.

По его словам, 16 августа он подал руководству медсанчасти заявление об увольнении по собственному желанию с 30 августа. После этого состоялось публичное обсуждение проблемы с участием чиновников, депутатов, руководства и врачей, которое получило широкое освещение в СМИ. "На заседании обещали решить проблему, я, в свою очередь, пообещал не увольняться, но на следующий день забрать заявление об увольнении не смог, так как уезжал. Существовала устная договоренность, что я не увольняюсь. В понедельник вышел на работу, где узнал, что приказ об увольнении подписан, так как я не забрал заявление", - пояснил врач.

Суть претензий хирурга сводится к тому, что чем больше сотрудник медсанчасти работает, тем меньше он получает доплат к своему окладу. "Мы работаем не для того, чтобы заработать себе деньги, а потому что просто работать некому. <...> Но когда человек работает за одного, он получает оклад и все доплаты в полном объеме. А когда он начинает работать за двоих, то за второго сотрудника получает уже заработную плату в урезанном виде. Отсюда и возникла просьба доплатить", - пояснил он.

Редькин на две с половиной ставки работал примерно последние три года. Всего в медсанчасти отработал 21 год, из которых 12 лет был заведующим отделения.

Комментарием руководства медсанчасти ТАСС не располагает.

29 августа Министерство здравоохранения Челябинской области опровергло **массовое увольнение** хирургов в медсанчасти.



<https://tass.ru/ural-news/6843827>

04.09.2019

Крупнейший в РФ троллейбусный завод "Тролза" приостановил сокращение штата

Крупнейший в России производитель троллейбусов "Тролза", приступивший с июня к массовому сокращению штата, приостановил эту процедуру, сообщило в среду министерство промышленности и энергетики Саратовской области.

"Тролза" с марта перевела около половины работников в режим простоя и сообщила в центр занятости о возможном сокращении 500 из свыше 800 работников. Главный инженер завода Олег Стрельников сообщал РИА Новости, что для запуска производства предприятию требуются оборотные средства - около 470 миллионов рублей. В правительстве области отмечали, что совместно с собственниками "Тролзы" продолжают переговоры о привлечении на завод эффективного инвестора и собственника.

"Процедура массового сокращения персонала приостановлена", - говорится в сообщении.

Минпромэнерго области отмечает, что для содействия в стабилизации ситуации на "Тролзе" провело ряд выездных рабочих совещаний на базе предприятия с участием его руководства, проводит работу с собственником, в том числе по привлечению на площадку завода предприятий-арендаторов и по недопущению образования **задолженности по зарплате**. Кроме того, правительство области провели встречи с руководством банков для привлечения кредитных ресурсов для исполнения "Тролзой" ранее заключенных договоров.

Ранее депутат Госдумы от Саратовской области Николай Панков сообщил, что Минпромторг РФ создал рабочую группу для решения вопроса с оздоровлением "Тролзы", в число возможных инвесторов завода входят "Трансмашхолдинг", группа "Синара" и "Камаз". Ситуацию на "Тролзе" взял под контроль спикер Госдумы Вячеслав Володин. Банк "Россия" 29 августа подал в саратовский арбитраж иск о банкротстве "Тролзы" из-за задолженности в размере около 190 миллионов рублей.

"Тролза" (ранее "Завод имени Урицкого") - российская машиностроительная компания, крупнейшее в России предприятие по производству троллейбусов. Завод основан в 1868 году. Находится в городе Энгельсе Саратовской области. Выпускал вагоны и платформы для железной дороги, с 1951 года выпускает троллейбусы. На сегодняшний день более 70% всех троллейбусов в РФ созданы ЗАО "Тролза". Энгельсские троллейбусы работают на линиях 86 городов России и за рубежом, в том числе в Аргентине, Таджикистане и Киргизии.

<https://ria.ru/20190904/1558316071.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.09.2019

План устранения нарушений в психоневрологических интернатах внесут в кабмин в сентябре

Министерство труда и социальной защиты завершает согласование плана устранения нарушений, выявленных в ходе проверки психоневрологических интернатов, он будет внесен в правительство в сентябре, рассказал глава **Минтруда** Максим **Топилин** РИА Новости на полях Восточного экономического форума.

Ранее сообщалось, что вице-премьер России Татьяна Голикова поручила разработать и представить в правительство единый план устранения нарушений, которые были выявлены в ходе проверки психоневрологических интернатов.

"Татьяна Алексеевна поручила сделать соответствующий план мероприятий. Мы его сейчас завершаем согласовывать с министерствами, потому что там много сюжетов разных, касающихся и Роспотребнадзора, и Росздравнадзора, и



**Роструда**, и так далее. Думаю, что в течение сентября он будет внесен, и если Татьяна Алексеевна сочтет, что он нормальный, думаю, что она его утвердит", - сказал **Топилин**.

**РИА Новости. Все Новости**

05.09.2019

#### Законопроект о кадровом электронном документообороте готов - Топилин

Законопроект об эксперименте по кадровому электронному документообороту находится в администрации президента, рассказал глава **Минтруда** Максим **Топилин** на Восточном экономическом форуме.

Ранее правительство России одобрило пакет законопроектов о введении электронных трудовых книжек. **Топилин** также говорил, что его министерство будет готово представить проект об электронном кадровом документообороте к сентябрю.

"Мы подготовили законопроект о так называемом эксперименте в сфере трудовых отношений, учёта документов о трудовой деятельности. Сейчас этот законопроект находится на площадке администрации президента, и я думаю, что тоже до конца года эту тему решим", - сказал министр.

Он пояснил, что в рамках эксперимента компании, которые в него войдут, с 2020 года смогут отказаться от бумажного кадрового делопроизводства. **Топилин** уточнил, что нужно понять, какие у этой системы есть риски.

"Здесь мы хотели бы все-таки на достаточно крупных компаниях в различных сферах посмотреть, какие вопросы будут возникать", - добавил министр.

Пятый Восточный экономический форум проходит во Владивостоке 4-6 сентября. МИА "Россия сегодня" выступает генеральным информационным партнером ВЭФ.

**РИА Новости. Все Новости**

05.09.2019

#### Минтруд рассчитывает законодательно закрепить корпоративные программы укрепления здоровья

Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** предлагает законодательно закрепить корпоративные программы укрепления здоровья. Как заявил он в четверг на Восточном экономическом форуме, это даст возможность снизить риски профзаболеваемости на производстве и увеличить продолжительность жизни.

"Мы начали с того, что в нацпроекте "Демография" заложены такие лучшие практики (корпоративные программы по укреплению здоровья - ТАСС), но я убежден в том, что в течение этого и следующего года мы придем к тому, что эти практики должны будут каким-то образом зафиксированы в законодательстве, под это будет подведена определенная тарифная политика в рамках страхования от несчастных случаев, в рамках страхования по временной нетрудоспособности, может быть, в рамках страхования медицинского. Я надеюсь, что общими усилиями мы к этому придем", - сказал он.

Министр отметил, что такие практики положительно влияют на снижение заболеваемости на производстве и стимулируют рост продолжительности жизни. "Корпоративные программы [укрепления здоровья] там, где они внедряются, достигают результата. Кто-то это делает, кто-то нет. Мне кажется, несправедливо не стимулировать тех, кто этим занимается и вкладывает свои ресурсы, и не рационально не подталкивать с помощью тарифной политики тех, кто этим не занимается. То, что работодатели это делают, - это экономия не только на тарифе, но и экономия на дополнительной рабочей силе. Если у вас люди больше болеют, вы должны содержать больший штат", - пояснил он.



Пятый Восточный экономический форум проходит во Владивостоке 4-6 сентября. Его организатором выступает фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер, официальное фотохост-агентство и модератор Зоны презентаций инновационных возможностей Дальнего Востока.

<https://tass.ru/obschestvo/6846540>

05.09.2019

#### Топилин заявил о незаинтересованности работников в выявлении профзаболеваний

Работники не заинтересованы в выявлении профессиональных заболеваний, потому что при их обнаружении придется менять работу и терять высокую зарплату, дополнительные гарантии, отпуска и выходные дни, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в ходе ВЭФ-2019.

«Экономически работодатель фактически не заинтересован в выявлении (профессиональных заболеваний. - RNS). На самом-то деле, если быть честными, и работники не заинтересованы в том, чтобы выявилось профзаболевание, потому что это означает, что надо менять работу, то есть на этой работе тебе не то что нельзя работать, но это риск, это вред для твоего здоровья, и ты должен это тоже понимать. А, как правило, мы тоже с вами прекрасно знаем, что на этих работах зарплата все-таки выше. Есть дополнительные гарантии, дополнительные отпуска, дополнительные выходные дни и т.д.», - сказал министр.

В год в России выявляется от 7 до 10 тыс. случаев профессиональных заболеваний, число погибших на производстве - около 2 тыс, сказал **Топилин**.

Министр отметил, что важно создать такую систему, при которой работодатель будет экономически заинтересован в выявлении профессиональных заболеваний у своих сотрудников.

Ранее Минздрав направил в правительство предложения по восстановлению и развитию системы медицинской помощи на предприятиях.

<https://rns.online/economy/Topilin-zayavil-o-nezainteresovannosti-rabotnikov-v-viyavlenii-profzabolevanii-2019-09-05/>

05.09.2019

#### Снижение смертности на производстве обеспечит рост продолжительности жизни - Топилин

Ресурсом для увеличения продолжительности жизни является снижение заболеваемости и смертности на производстве, рассказал глава Минтруда Максим **Топилин** на Восточном экономическом форуме.

"Я очень надеюсь, что с учетом ... потенциальной возможности снизить заболеваемость и смертность на производстве в связи с вредным влиянием различных факторов, мне кажется, что здесь очень серьезный ресурс для того, чтобы обеспечить рост продолжительности жизни", - сказал **Топилин**.

Он отметил, что важными аспектами здесь являются выявляемость заболеваний и тарифная политика. Говоря о последней, глава министерства уточнил, что, по его мнению, в связи с пока еще неудовлетворительным уровнем доходов населения, речь идет о тарифной политике между государством и работодателем.

"Скорее, это не тарифы для населения, потому что сейчас этой возможности нет, и это надо объективно признавать", - пояснил **Топилин**. Людей надо мотивировать и давать им информацию о возможности снизить риски, добавил он.

Пятый Восточный экономический форум проходит во Владивостоке 4-6 сентября. МИА "Россия сегодня" выступает генеральным информационным партнером ВЭФ.





<https://ria.ru/20190905/1558323837.html>

05.09.2019

Топилин рассказал о мерах по борьбе с бедностью

**Минтруд** принимает меры по снижению числа бедных в России, в частности, повышается минимальный размер оплаты труда, с 2020 года будут введены новые пособия с полутора до трёх лет, а также будут выделены 7 млрд рублей на софинансирование расходов субъектов по ведению соцконтракта, заявил журналистам министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в кулуарах ВЭФ - 2019.

«**Минтруд** принимает меры... Повышается минимальный размер оплаты труда, вводятся новые пособия. Со следующего года будут введены новые пособия с полутора до трёх лет для детей, в качестве примера. Со следующего года будет софинансирование субъектов по социальному контракту, 7 млрд выделяет федерация для того, чтобы софинансировать расходы субъектов по ведению соцконтракта», - заявил **Топилин**, отвечая на вопрос о мерах по снижению числа бедных.

В конце августа Росстат сообщил, что доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума во втором квартале текущего года выросла на 0,2 п.п. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 12,7%, или 18,6 млн человек.

В июне глава Счётной палаты Алексей Кудрин заявил, что добиться цели по сокращению в 2019 году доли бедного населения России до 12% или на 1,5 млн человек сложно без роста реальных доходов населения.

26 августа глава Минэкономразвития Максим Орешкин заявил, что министерство понизило прогноз по росту реальных доходов населения в 2019 году до 0,1% с 1%, сообщил ТАСС.

<https://rns.online/economy/Topilin-rasskazal-o-merah-po-borbe-s-bednostyu-2019-09-05/>

05.09.2019

Необходимо предусмотреть риски при переходе на электронный документооборот -Топилин

Эксперимент по ведению электронного кадрового документооборота среди крупных предприятий необходим, потому что существует ряд вопросов в связи с цифровизацией этой сферы со стороны работодателей и профсоюзов. Об этом в четверг заявил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** в ходе выступления на Восточном экономическом форуме.

"Компании, которые захотят принимать участие в этом эксперименте, с 2020 года смогут по определенному перечню, который утвердит правительство, участвовать в эксперименте и не вести бумажное делопроизводство вообще. При этом мы должны понять, какие риски мы имеем, потому что пока мы не вступили в эту воду, мы не можем до конца в юридическом отношении ответить на все вопросы, которые нам задают профсоюзы и работодатели. Здесь мы хотели бы на достаточно крупных компаниях в различных сферах посмотреть, какие вопросы будут возникать", - сказал он на сессии "Цифровое государство: новые бизнес-модели на волне тотальной цифровизации".

Министр напомнил, что законопроект еще не внесен в правительство. "Законопроект находится на площадке администрации президента. Я думаю, что до конца года это мы решим", - сказал он.

Ранее **Топилин** сообщал, что законопроект о ведении системы электронного кадрового документооборота на предприятиях планируется внести в правительство в сентябре.





Пятый Восточный экономический форум проходит во Владивостоке 4-6 сентября. Его организатором выступает фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер, официальное фотокост-агентство и модератор Зоны презентаций инновационных возможностей Дальнего Востока.

<https://tass.ru/ekonomika/6845688>

04.09.2019

**Почти 50 новых детских садов откроют в Ростовской области по нацпроекту**

Власти Ростовской области построят 47 детских садов до 2021 года в рамках национального проекта "Демография", сообщил в среду журналистам министр строительства, архитектуры и территориального развития региона Сергей Куц.

"В рамках национального проекта "Демография" и федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" на Дону планируется до 2021 года строительство 47 детских садов на более чем 6,4 тыс. мест", - сказал Куц.

По его словам, в этом году на строительство детских садов предусмотрено 175,6 млн рублей. В ближайшие несколько лет новые детские сады появятся в Ростове, Шахтах, Чертковском, Багаевском и других районах и городах Ростовской области.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6842940>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.09.2019

**Правительство выделит средства на организацию занятости в Приангарье**

Правительство России распорядилось выделить Роструду более 30 миллионов рублей на организацию занятости и содействию самозанятости пострадавших от наводнения в Иркутской области, соответствующее распоряжение опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

"Выделить Роструду из резервного фонда правительства РФ в 2019 году бюджетные ассигнования в объеме 30076,7 тысячи рублей на оказание разовой финансовой помощи в виде предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Иркутской области в целях софинансирования расходных обязательств Иркутской области, возникающих при реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, исходя из уровня софинансирования расходного обязательства Иркутской области в размере 96 процентов", - говорится в документе.

Исходя из документа, имеется в виду достижение следующих результатов: организация временной занятости 293 граждан, пострадавших от наводнения, включая работников организаций, расположенных на затопленных территориях - 26698,1 тысячи рублей, а также содействие самозанятости 20 граждан, пострадавших от наводнения - 3378,6 тысячи рублей.



Также кабмин распорядился, чтобы Роструд осуществил контроль за целевым и эффективным использованием выданных бюджетных ассигнований и предоставил доклад до 1 февраля 2020 года.

<https://ria.ru/20190905/1558355341.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.09.2019

**Электрик СГЭТ упал с крыши трамвая и скончался: в Гострудинспекции нашли виновных трагедии**

В Саратове завершено расследование гибели сотрудника МУПП «СГЭТ». Об этом сообщает Государственная инспекция труда. Выяснением причин происшествия занималась специальная комиссия.

В ходе проверки выяснилось, что распоряжения от руководства на выполнение работ на трамвае в этот день работник не получал. Предположительно он поднялся на крышу вагона трамвая для осмотра ранее выполненной работы и сбора инструментов.

«Помимо этого было установлено, что работодатель не оформил работнику наряд-допуск на выполнение работ на высоте, не обеспечил пострадавшего средствами индивидуальной защиты, а также не обучил в соответствии с выполняемыми работами», — рассказали в ведомстве.

По выводам комиссии причиной ЧП стала неудовлетворительная организация рабочего процесса: оказалось, что руководство МУПП «СГЭТ» не контролировало то, как выполняют свою работу его сотрудники, в том числе и погибший мужчина.

Виновными в случившемся комиссия признала юридическое лицо МУПП «Саратовгорэлектротранс» и начальника вагоноремонтных мастерских Кировского трамвайного депо.

В отношении юридического лица принято решение о возбуждении административного производства. В отношении виновного должностного лица будет возбуждено уголовное дело.

Напомним, трагедия произошла 22 июля. На территории центрального депо на улице Большой Казачьей 48-летний слесарь-электрик получил тяжелую травму при падении с вагона. Его госпитализировали с открытой травмой черепа и переломами. Через несколько дней мужчина скончался. Отметим, что ранее сообщалось, что по факту нарушения требований охраны труда, повлекшего смерть работника, уже возбуждено уголовное дело (часть 2 статьи 143 УК РФ).

<https://nversia.ru/news/elektrik-sget-upal-s-kryshi-tramvaya-i-skonchalsya-v-gostrudinspekcii-nashli-vinovnyh-tragedii/>

04.09.2019

**После вмешательства прокуратуры работники щекинского предприятия получили деньги**

Долги перед сотрудниками накопило частное охранное предприятие «Орел». Общество с ограниченной ответственностью находится в Щекино Тульской области.

По информации прокуратуры Тульской области, положенные по закону выплаты ожидали 9 сотрудников ЧОПа. Общая сумма задолженности - свыше 600 тыс. рублей.

«По постановлению прокурора **Государственной инспекцией труда** в Тульской области генеральный директор общества привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (**невыплата** или неполная выплата в установленный срок **зарботной платы**) с назначением наказания в виде штрафа в размере 10 тыс. рублей», - сообщили в надзорном ведомстве региона.



<https://tula.mk.ru/social/2019/09/04/posle-vmeshatelstva-prokuratury-rabotniki-shhekinskogo-predpriyatiya-poluchili-dengi.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.09.2019

Скворцова оценила переход на четырехдневную рабочую неделю

Введение четырехдневной рабочей недели не исключено, однако это **предложение** нужно всесторонне обсудить. Об этом в интервью РИА Новости заявила министр здравоохранения Вероника Скворцова.

"Я думаю, что, конечно, нужно всесторонне это **предложение** обсуждать. В том случае, если люди ведут здоровый образ жизни, если есть чем занять досуг, если есть наполненность внутреннего мира, есть близкие люди, семья, о которых надо заботиться, то почему бы нет", - рассказала она.

По словам Скворцовой, Минздраву пока не поручили проанализировать этот вопрос.

Впервые о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю заявил в июне на Международной конференции **труда** в Женеве председатель правительства России Дмитрий **Медведев**.

Идею поддержали в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и направили соответствующие письма в **Минтруд** и Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК). Как считают авторы документа, при **сокращении рабочих** дней можно увеличить продолжительность рабочего дня, но сохранить общее количество часов в неделю.

Российские законодатели по-разному восприняли **предложение** о "сжатой" рабочей неделе, обозначив как ее положительные стороны, так и недостатки.

<https://radiosputnik.ria.ru/20190905/1558331339.html>

05.09.2019

Россияне примут решение о переходе на электронные трудовые книжки в течение 2020 года

Граждане РФ должны будут принять решение о переходе на электронные трудовые книжки, которые планируется ввести в оборот с нового года, в течение 2020 года. Об этом сообщил в четверг на Восточном экономическом форуме министр **труда** и социального развития РФ Максим **Топилин**.

В июле **правительство РФ** несло в **Госдуму законопроект** о переходе к цифровому кадровому документообороту. Планируется, что **закон** вступит в силу с 1 января 2020 года и затронет порядка 60 млн граждан и около 8,5 млн хозяйствующих субъектов.

"Все граждане в течение 2020 года должны будут сделать выбор, отказываются ли они от бумажной книжки. И с 2021 года для тех, кто сделает соответствующий выбор, будут вестись электронные книжки", - сказал **Топилин** на сессии "Цифровое государство: новые бизнес-модели на волне тотальной цифровизации".

Он высказал уверенность, что **законопроект** о переходе на цифровой кадровый документооборот будет принят до конца года. "У меня нет в этом никаких сомнений", - отметил министр.

По мнению президента Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александра Шохина, россиянам необходимо подтолкнуть к тому, чтобы они переходили на электронные трудовые книжки, иначе "переходный период может измеряться годами". "Мы считаем, что можно уже в течение года перейти на такой



цифровой кадровый документооборот и электронную книжку, тем не менее профсоюзы и правительство считают, что работник не готов к тому, чтобы хранить эту информацию в электронном виде", - сказал Шохин.

Пятый Восточный экономический форум проходит во Владивостоке 4-6 сентября. Его организатором выступает фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер, официальное фотохост-агентство и модератор зоны презентаций инновационных возможностей Дальнего Востока.

<https://tass.ru/ekonomika/6846106>

05.09.2019

**Сбербанк видит активную регистрацию самозанятых, хочет введения этого режима по всей РФ**

Сбербанк видит активную регистрацию россиян в качестве самозанятых в своем сервисе и призывает распространить этот налоговый режим на всю страну, следует из слов зампреда правления банка Анатолия Попова.

Новый налоговый режим - так называемый налог на профессиональный доход - в качестве эксперимента введен с 1 января в четырех пилотных регионах: Москве, Московской и Калужской областях и Татарстане. Предприниматели с доходом не более 200 тысяч рублей в месяц и без наемных работников в указанных регионах могут установить на свой смартфон приложение "Мой налог" и платить через него 4% с доходов при работе с физлицами или 6% - с компаниями. Власти планируют расширить географию действия этого режима.

"Мы полностью поддерживаем все идеи, связанные с самозанятыми. Но, честно говоря, хотелось бы национального тиража во всех субъектах с 1 января. Потому что мы видим, что продукт востребованный. Надеюсь, что во всех субъектах будут приняты эти решения", - сказал Попов, выступая в ходе Восточного экономического форума.

По словам Попова, Сбербанк запустил в своем приложении возможность регистрации для самозанятых, и на сегодняшний момент в таком статусе зарегистрировалось 30 тысяч человек.

Глава Федеральной налоговой службы (ФНС) России Михаил **Мишустин** в июне сообщал, что в рамках эксперимента уже зарегистрировались более 107 тысяч налогоплательщиков.

**РИА Новости. Все Новости**

05.09.2019

**Глава РСПП предложил отказаться от бумажной трудовой книжки уже в этом году**

Российские работодатели могли бы полностью перейти на использование электронных трудовых книжек уже до конца этого года, такое мнение высказал на сессии ВЭФ - 2019 глава РСПП Александр Шохин.

«Иногда мы, на мой взгляд, недооцениваем возможности граждан и работников, в частности, трансформироваться в цифровом плане. В частности, (...) электронная трудовая книжка. Мы считаем, что можно уже в течение года перейти на такой электронный цифровой кадровый документооборот, электронную трудовую книжку», - сказал Шохин.

В то же время, отметил глава РСПП, профсоюзы и правительство считают, что работник не готов к этому переходу. «В частности, ссылка идёт на то, что судиться будет трудно, доказывать трудовой стаж и так далее.

Но на мой взгляд, если не подтолкнуть этот процесс, то действительно переходный период будет измеряться годами», - высказался Шохин.



Выступавший после него министр труда Максим **Топилин** отметил, что в правительство внесён соответствующий законопроект об электронной трудовой книжке, предусматривающий переход на нее по итогам переходного периода в 2020 году.

<https://rns.online/economy/Glava-RSPG-predlozhit-otkazatsya-ot-bumazhnoi-trudovoi-knizhki-uzhe-v-etom-godu-2019-09-05/>

05.09.2019

**Командные кадры. Три четверти россиян ищут работу через знакомых**

Только каждый четвертый россиянин, желающий найти работу, обращается для этого в службу занятости населения, обратил внимание в обзоре статистики Аналитический центр НАФИ.

Более чем две трети безработных, 71 процент, в первую очередь обращаются к друзьям, родственникам и знакомым, а также ищут новое рабочее место в интернете.

По словам руководителя направления HR-исследований НАФИ Людмилы Спиридоновой, преимущества поиска работы через знакомых очевидны - легче адаптироваться в будущем коллективе, можно получать информацию из первых рук об условиях труда и зарплате, о стиле руководства компании. Многие не готовы выходить из зоны комфорта и искать работу другими способами, что ведет к потерянными возможностям, констатирует она.

"Наше недавнее исследование показало, что цифровые каналы поиска работы укрепляют свои позиции: поиск работы через знакомых, бывших коллег и партнеров осуществляется с помощью социальных сетей и мессенджеров, а специализированными сайтами по поиску работы пользуется почти каждый третий россиянин", - добавила она.

При этом россияне становятся мобильнее и все чаще соглашаются на переезд в другой регион или иную территорию внутри субъекта ради новой интересной и хорошо оплачиваемой работы.

По данным Росстата, в прошлом году внутренними **трудовыми мигрантами** стали три миллиона человек. По этому показателю лидирует Центральный федеральный округ, что объясняется наличием там большого числа крупных городов, в которые приезжают работать жители близлежащих населенных пунктов. Так, лидером по притоку **трудовых мигрантов** является Москва (1,6 миллиона человек), а по оттоку - Московская область (904 тысячи человек).

Так же обстоят дела и в Северо-Западном федеральном округе, который занимает третье место по притоку и оттоку **трудовых мигрантов**.

Санкт-Петербург принимает 221 тысячу человек, а из Ленинградской области на работу выезжают 167 тысяч.

Впрочем, как отмечает Людмила Спиридонова, три миллиона человек - это совсем не большая цифра, это примерно четыре процента от общего числа занятых и два процента - от общего населения страны.

"К факторам, сдерживающим трудовую мобильность в России, относятся сложности юридического характера, касающиеся регистрации или "прописки", расходы на переезд, наличие детей школьного возраста. Другой важный сдерживающий фактор - высокая стоимость покупки и аренды жилой недвижимости", - говорит она.

Что касается длительности поиска работы безработными, то в среднем люди трудоустраиваются в течение 7,1 месяца. При этом у женщин этот срок в среднем на месяц больше, чем у мужчин. А больше четверти безработных, 25,5 процента, ищут работу больше года. Но за последний год доля таких людей уменьшилась на 10 процентов, или 2,8 процентных пункта.

<https://rg.ru/2019/09/04/reg-szfo/tri-chetverti-rossiian-ishchut-rabotu-cherez-znakomyh.html>



04.09.2019

Минюст разработал документ, защищающий социальные выплаты россиян от списания за долги

Кредитные организации не будут взыскивать социальные выплаты с должников на основании исполнительных документов. Как сообщается на сайте Минюста РФ, министерством разработан соответствующий проект приказа.

"Согласно проекту приказа при расчете кредитной организацией, осуществляющей обслуживание счетов граждан, суммы денежных средств на счете **должника-гражданина**, на которую может быть обращено взыскание или наложен арест на основании исполнительного документа, будут учитываться ограничения на удержания из **заработной платы** и исключаться доходы, на которые не может быть обращено взыскание (например, пенсии по случаю потери кормильца, алименты, пособия гражданам, имеющим детей)", - говорится в сообщении министерства.

Проект приказа разработан в целях реализации федерального закона от 21 февраля 2019 года "О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве", направленного на исключение обращения взыскания на денежные выплаты социального характера.

<https://tass.ru/ekonomika/6844270>

#### АНОНСЫ СОБЫТИЙ

05.09.2019

Пресс-конференция в Екатеринбурге , посвященная трудоустройству и поддержке "предпенсионеров" в Свердловской области

В четверг, 5 сентября, в 11:00 в пресс-центре информационного агентства "Интерфакс-Урал" в Екатеринбурге (ул. Ленина, 20а, оф. 502) состоится пресс-конференция на тему: "О трудоустройстве и поддержке "предпенсионеров" в Свердловской области". В пресс-конференции примут участие заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда России по Свердловской области Ольга Шубина, заместитель директора департамента по труду и занятости населения Свердловской области Наталия Бордюгова, и.о. заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Свердловской области Сергей Крохалев. Аккредитация по тел.: (343) 310-25-72 или по электронной почте: egradoboeva@interfax.ur.ru.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/report.asp?id=1061754>