

Мониторинг средств массовой информации



15 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2024 Под Воронежем мужчина упал головой вниз с цистерны и погиб	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
15.02.2024 Чем опасны трудовые мигранты в Югре: мнение экспертов	4
15.02.2024 Проблему с мигрантами одним контакт-центром НАН не решить	5
14.02.2024 Меняем таджиков на индусов	7
В.В. ПУТИН	8
15.02.2024 Владимир Путин пообещал повышение зарплат медикам	8
14.02.2024 Студенты с инвалидностью сохранят доплаты во время работы в студотрядах - закон	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
14.02.2024 Голикова заявила о значительном числе молодежи среди научных специалистов в РФ	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
14.02.2024 Минтруд предложил расширить перечень проактивных уведомлений	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
15.02.2024 Думский комитет по труду рекомендовал изменить правила оплаты сверхурочной работы	12
14.02.2024 Наиболее высокооплачиваемые вакансии портала "Работа России" - в банковской сфере и ИТ	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
14.02.2024 Гострудинспекция Нижегородской области нашла нарушения в Чкаловской ЦРБ	14
14.02.2024 В Борском районе расследуют гибель работника: на канализационной станции обнаружен мертвый машинист	14
14.02.2024 Упавший с грузовика кусок льда пробил стекло и ранил водителя в Кстовском округе	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
14.02.2024 Более 300 вакансий: в Люберцах запустили проект «Трудовые отряды» для подростков	15
14.02.2024 Ярмарка труда пройдет в Псковской области 12 апреля	16
14.02.2024 За год 179 тюменцев смогут открыть свое дело при поддержке службы занятости	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
15.02.2024 ЛДПР предлагает отменить подоходный налог при зарплате до 30 тысяч рублей	17
15.02.2024 Работодатели опасаются привлекать самозанятых из-за излишнего контроля	18
15.02.2024 Комитет ГД поддержал оплату переработок с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ...	19
15.02.2024 Станут первыми: учителям дадут право на квартиры без очереди	20



15.02.2024 Востребованность выпускников технических вузов выросла в 2023 году на 37%	24
15.02.2024 Более высокая зарплата у коллег демотивирует каждого пятого россиянина	25
14.02.2024 Госдума отклонила законопроекты о выходном для родителей школьников 1 сентября	28
14.02.2024 Нужно законодательно лишить иностранные загранучреждения статуса работодателя -Лавров	28
14.02.2024 Госдума отклонила законопроект о сокращении рабочего дня в жару	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2024

Под Воронежем мужчина упал головой вниз с цистерны и погиб

ЧП случилось в Семилукском районе.

В Семилукском районе на предприятии 63-летний водитель упал головой вниз с цистерны и погиб, сообщили в Государственной трудовой инспекции.

ЧП случилось 10 февраля. Мужчина приехал на мойку масловоза и, не дождавшись мойщика, сам залез на цистерну. Не удержавшись, он упал вниз головой. **Работник** предприятия **скончался** на месте от **полученных травм**.

«Сформирована комиссия по расследованию несчастного случая под председательством Государственной инспекции труда в Воронежской области», - подчеркнули в ведомстве.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/pod_voronezhem_muzhchina_upal_golovoy_vniz_s_cisterny_i_pogib

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.02.2024

Чем опасны трудовые мигранты в Югре: мнение экспертов

Врачи призывают вакцинировать **трудовых мигрантов**

В Югре напомнили о важности прививок: ситуация с корью, коклюшем и краснухой в регионе нестабильная. За круглым столом встретились представитель Роспотребнадзора и лидеры национальных диаспор.

«В Сургуте в «Доме дружбы народов» провели круглый стол на тему иммунизации **трудовых мигрантов**», - сообщили в пресс-службе Роспотребнадзора по Югре.

Кроме сотрудников администрации на круглый стол приехала замначальника Роспотребнадзора по Югре Елена Пинженина и лидеры национальных диаспор, которые совместными усилиями напомнят о важности вакцин для приезжающих на работу мигрантов.

На встрече напомнили о необходимости прививок от кори, коклюша и краснухи. Врачи просят не отказываться от вакцин и не сомневаться в их пользе. Такие заблуждения могут привести к резкому скачку заболеваний, так специалисты напомнили о росте инфекций в начале 90-ых годов. Врачи призывают к вакцинации **трудовых мигрантов**.

Напомним, что в Нефтеюганске врачи потребовали, чтобы детей мигрантов прививали от кори.

Также доктор медицинских наук Александр Марченко отметил, что 90 % заболевших детей не были привиты в младенчестве. Такие последствия приходится решать из-за отказа некоторых матерей ставить прививку ребенку. Помимо антиваксеров на эпидемический процесс влияют такие социальные факторы, как поток миграции. Так как среди приезжающих мигрантов многие не привиты от кори. Глава департамента здравоохранения Югры также высказался на тему



прививок и антиваксеров. Он считает, что антипививочники влияют на рост заболеваемости в регионе.

<https://fedpress.ru/news/86/society/3299223>

15.02.2024

Проблему с мигрантами одним контакт-центром НАН не решить

Миграционная политика в России оставляет желать лучшего. Вполне объяснимо недовольство российских граждан неоправданно высоким количеством завозимых **трудовых мигрантов**, а также ростом криминогенности в стране на этом фоне. Также люди обеспокоены социальным и экономическим перекосом в пользу приезжих.

По данным статистики, к середине лета прошлого года количество мигрантов из стран СНГ, прибывших в РФ, составило 3,6 млн человек, что на треть больше, чем за аналогичный период 2019 года. Значительная их часть оседает в Москве, Подмосковье и Санкт-Петербурге. Тогда же Минтруда России дал прогноз о том, что в ближайшие годы число приезжих граждан СНГ будет только прирастать. Согласно анализу ведомства, к 2030 году доля **трудовых мигрантов** в российских компаниях вырастет до 4,7%.

А вместе с ростом мигрантов будет расти и проблема криминогенности. Осенью прошлого года председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин приводил данные по преступности мигрантов, которые демонстрируют ее быстрый рост. Чтобы упорядочить численность и контроль за мигрантами, МВД РФ обязало гастарбайтеров с января текущего года уведомлять правоохранительное ведомство о начале работы. В министерстве утвердили форму уведомления, которую теперь обязаны заполнять все иностранцы и лица без гражданства в момент получения патента или при трудоустройстве в России.

Сводки не с фронта, но очень похоже

И порядок есть где наводить. Достаточно ознакомиться со статистикой происшествий по российским регионам с участием мигрантов. Информация из полицейских отчётов больше напоминает сводки с фронтов.

В Челябинске ликвидировали группировку наркодилеров из Средней Азии. Всего было задержано 24 человека, все они являются выходцами из Таджикистана, Узбекистана и Киргизии. Наркотики распространялись не только в городе и по области, но и в соседних регионах. Обитель зла, расположенную в квартире одной из челябинских пятиэтажек, пришлось брать штурмом с крыши при помощи канатов.

Правоохранители Красноярска изъяли у приезжих "трудяг", один из которых приехал работать на стройке, другой - таксистом, но оба посчитали более выгодным стать наркодилерами, 400 гр. героина. Против фигурантов открыли уголовное дело по статье "Приготовление к незаконному сбыту наркотических средств в крупном размере". На время следствия они заключены под стражу, им грозит до 20 лет лишения свободы.

А недавно стало известно, что в подмосковной Электростали мигранты на одном из складов Wildberries устроили массовое побоище. Около 200 иностранных рабочих устроили побоище: громили товары, которые должны были готовить к отправке покупателям, ломали стеллажи,



поддоны и в озорном темпе наносили друг другу побои, причём одни пытались разнять других, тоже получали тумаки, после чего подключались к бойне.

Есть нарушения и в Самарской области, где силовики провели рейд среди мигрантов. Полиция посетила два места, где предприниматели не брезговали наймом мигрантов из Средней Азии. В результате было найдено 17 иноземцев, имеющих нарушения режима пребывания на территории РФ. Пойманых ожидают штрафы и депортация. Горе-работодателей, которые наплевали на законы РФ и стали нанимать нелегальную рабочую силу, ждет суд и штрафы в размере более 1,6 млн рублей.

Хватает асоциального поведения приезжих и в столице России. Неадекватные и асоциальные "гости" свободно и безнаказанно перемещаются по улицам Москвы, своим поведением и действиями унижая коренных жителей, они не понимают и не уважают нашу культуру. Пока российские мужчины проливают кровь на фронтах СВО и гибнут, отстаивая интересы страны, эти одиозные персонажи нападают на слабых, вульгарно, если не сказать похабно, обращаются с русскими женщинами, нападают на слабых, угрожают "установить здесь свои порядки". В последние годы участились случаи насилия со стороны мигрантов.

Касательно темы СВО и украинского вопроса в целом. Украинские спецслужбы - СБУ, ГУР и другие подстрекатели через даркнет активно заказывают подрывы железной дороги, поджоги военкоматов, квартир и частных домов россиян. По кадрам допросов исполнителей, которые публикует Следственный комитет России, видно, что в основном фигурантами таких дел выступают мигранты. Стандартная плата за такое преступление - около \$1000 в криптовалюте.

"СК опубликовал информацию о том, что есть жертвы участившихся поджогов. Всё это превращается в террор и направлено против определённых людей. Квалификацию таких дел изменили официально. Теперь это покушение на убийство. Всем, кто только подумал таким образом заработать денег, лучше остановиться. Ловят сразу. Нет никого, кто бы ушёл. Поймали всех, кто участвовал в поджогах", - сообщил журналист Трофим Татаренков, который сам пострадал от такого поджога.

Проблемы и решения

На итоговой пресс-конференции 14 декабря 2023 г. Владимир Путин затронул проблему с мигрантами и заявил о необходимости учреждения специального органа для комплексного решения вопросов **трудовой миграции** в России. Это ведомство, по словам главы государства, должно в идеале "учитывать потребность экономики в иностранной рабочей силе, заниматься подготовкой граждан других государств к работе и жизни в России, учитывая при этом интересы коренного населения страны".

Российский лидер согласился, что проблема миграции является непростой и характерной для многих стран мира. Даже при отсутствии безработицы в РФ (официально она составляет 2,9%) рынок труда в стране испытывает потребности в кадрах. "Но это не значит, что мы любой ценой и в ущерб коренному населению России должны решать экономические вопросы и закрывать проблемы рынка труда", - подчеркнул тогда В. Путин.

На этом фоне в конце января появилась новость, что в Москве заработал бесплатный контакт-центр НАН. Его основной задачей является помочь мигрантам из стран СНГ в быстром



получении информации по вопросам, связанным с правилами пребывания, оформлением документов. Сделано это для того, чтобы их нахождение в России стало более комфортным как для них самих, так и для россиян.

Здесь прибывшие в Россию на работу могут получить актуальную информацию о миграционном законодательстве РФ, правилах пребывания и трудоустройства, оформлении патента и уплате налогов, а также о нюансах подачи документов на РВП и ВНЖ. Иностранные граждане самостоятельно и без дополнительных расходов смогут оформить все необходимые разрешительные документы. Кроме того, в контакт-центре специалисты бесплатно обучают русскому языку. Отсутствие знаний об этих нормах нередко приводят к тому, что часть мигрантов попадают в "серую зону".

Напомним также, что теперь временно пребывающие на территории РФ иностранцы имеют право на ОМС. Хотя аналитики уверены, что выдача медицинских полисов семьям **трудовых мигрантов** усугубит миграционные проблемы. А ещё депутаты Госдумы одобрили идею частично заменить выдворение нарушителей как меру наказания на штрафы.

В заключение скажем, что власти понимают острый характер проблем в миграционной сфере. Только на практике пока решение проблемы предпочитают отодвигать отвлечёнными и недостаточными мерами косметического характера, которые лишь усугубляют вопрос внутренней безопасности в стране и социально-политической стабильности.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_406570

14.02.2024

Меняем таджиков на индусов

Не успели россияне удивиться новости о 10 000 **трудовых мигрантов** из Кении, которые планируют в России работать дворниками, как вот он, новый миграционный поворот!

Кадровый голод в России предлагают возместить сотнями тысяч работников из Индии, Пакистана и Северной Кореи, чтобы сохранить экономику РФ хотя бы на нынешнем уровне. Сейчас большинство **трудовых мигрантов** в России составляют граждане Таджикистана и Узбекистана. Уровень их профессиональной квалификации обычно оставляет желать лучшего, поэтому трудятся они на самых тяжелых и низкооплачиваемых работах: в сельском хозяйстве, на стройках, укладке бордюров.

Индусы же зарекомендовали себя в странах Ближнего Востока - ОАЭ, Саудовской Аравии, Кувейте и Катаре - как умелые строители, высококвалифицированные слесари и электрики. Известно, например, что инфраструктура объектов чемпионата мира по футболу в Катаре построена руками индийских рабочих.

В Индии, в отличие от России, сейчас демографический бум. Большинство населения составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Население страны в 10 раз больше, чем население РФ. Она не может обеспечить всех своих граждан рабочими местами, поэтому оттуда идет такой поток **трудовых мигрантов** по всему миру. С Пакистаном ситуация несколько иная. Во-первых, никто не слышал о высококвалифицированных работниках из этой страны. Во-вторых, в отличие от многоконфессиональной Индии, где какие только религии население не исповедует, в Пакистане живут исключительно последователи ислама. Но следование нормам религии у них может быть гораздо более строгим и сильно отличаться от того варианта «светского ислама», к которому



привыкли мусульмане в России. Из-за этого возможны конфликты с коренным населением РФ. А конфликтов с мигрантами в стране и так хватает. Зачем нам новые?

«Идеальными работниками, с которыми не возникнет конфликтов», назвал недавно президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов **трудовых мигрантов** из Северной Кореи и Вьетнама. Он уверен, что с ними у россиян точно не возникнет проблем на религиозной почве. «Северные корейцы закроют у нас дефицит рабочей силы», - считает Коженов. Он добавил, что те работодатели, которые имеют дело с северокорейскими кадрами, буквально молятся на них, настолько они идеальные работники. Они неконфликтны, преступность в Северной Корее (да и во Вьетнаме) в разы ниже, чем в России и Европе. К тому же прибытие трудовых ресурсов из Северной Кореи в Россию будет идти строго через посольство. «На год приехали и уехали обратно», - на-хваливал чиновник работая из КНДР

Действительно, в РФ стало большой проблемой то, что отработавшие свой контракт **трудовые мигранты** не торопятся вернуться на свою родину, а расползаются по городам и деревням страны. Кто-то из них находит новую работу, а кто-то нет и, оставшись без денег, начинает промышлять криминальными делами. Поэтому все громче звучат требования общественников отправлять **трудовых мигрантов** обратно на родину по окончании трудовых контрактов. Соответствующий параграф нужно записать в законодательство.

Оптимизм главы Федерации мигрантов не разделяет общественный деятель Дмитрий Демушкин. «Это в малом количестве мигранты из Северной Кореи неконфликтные, - говорит он. - Но что будет, если вы завезете их миллион?» Эксперт считает, что завоз большого количества мигрантов для решения сиюминутных проблем экономики - это бомба замедленного действия для самого существования страны. Все мы видим, что сейчас творится из-за проблем с наплывом мигрантов в Европе и США. Неужели мы хотим этого?

«Этот вопрос политически важен для государства, и оно должно определить, что оно в этом вопросе хочет? - заявил Демушкин. - Или они хотят увеличивать количество такси, строителей и коммунальных работников в Москве за счет мигрантов, или власти задумаются, что будет в России через 10-20 лет? Ведь на фоне вымирания населения, на фоне отъезда россиян в другие страны попытки заткнуть проблемы демографии мигрантами, «раздачей гражданства РФ» чреваты межнациональной напряженностью, что гораздо опасней, если вы не дождитесь такси...»

Для того чтобы развивать экономику России и решать проблему кадрового голода в промышленности и сельском хозяйстве, Демушкин призывает поднять зарплаты работникам и улучшать условия труда. Тогда, мол, и коренные народы РФ пойдут работать на непопулярные ныне вакансии.

Мир новостей (Москва)

В.В. ПУТИН

15.02.2024

Владимир Путин пообещал повышение зарплат медикам

За счет этого можно попытаться снизить **дефицит кадров** в медицине, полагают эксперты



Владимир Путин пообещал повышение зарплат для медицинских работников с весны 2024 г. Об этом он заявил на втором Форуме будущих технологий 14 февраля в Москве.

Президент, выступая на пленарном заседании форума, заявил, что с 1 апреля регионы должны повысить до 50% окладную часть зарплаты всех медицинских работников, сохранив при этом дополнительные выплаты. «Мы все время говорим о том, что фиксированная часть должна быть обеспечена, безусловно. А дополнительные выплаты тоже важны. Но медицинские работники заинтересованы, конечно, в том, чтобы основная часть, оклад был повышен», – сказал президент. Правительство же, в свою очередь, должно подготовить аналогичное решение в отношении медицинских сотрудников федеральных организаций, работающих в системе ОМС.

Кроме того, президент пообещал повысить ежемесячные выплаты для медработников первичного звена. По его словам, 13 февраля на совещании с правительством они договорились, чтобы с 1 марта повысить размер ежемесячных выплат для медработников из малых городов, районных центров и сел.

«В городах, где живет от 50 000 до 100 000 человек, врачи дополнительно, помимо базовой заработной платы, будут получать 29 000 руб., средний медперсонал – 13 000 руб. В населенных пунктах, где живет менее 50 000 человек, такие специальные выплаты будут существенно выше. А именно: 50 000 руб. ежемесячно в дополнение к заработной плате будут получать врачи, 30 000 руб. – медицинские работники среднего звена», – заявил Путин. При этом президент отметил, что правительству для подготовки решения потребуется время, поэтому с 1 апреля медработники будут получать повышенные выплаты за март – задним числом.

В малых городах и сельской местности, включая отдаленные районы, крайне остро стоит проблема **нехватки кадров** – как участковых врачей, так и врачей-специалистов (неврологов, хирургов и т. д.), сказал «Ведомостям» директор Центра политики в сфере здравоохранения НИУ ВШЭ Сергей Шишкин. Одной из необходимых мер для устранения **дефицита кадров** является повышение зарплаты, так как врачи и фельдшеры на этих территориях сталкиваются с более тяжелыми условиями работы, говорит он. Опыт предыдущих лет показывает, что повышение зарплат врачам участковой службы на 10 000 руб., а медсестрам – на 5000 руб. в 2000-х гг. вызвало приток специалистов в большей части регионов, где эта прибавка была ощутима (в сравнении с имевшейся на тот момент заработной платой), продолжил Шишкин. Но поскольку эти надбавки не пересматривались, их влияние спустя несколько лет ослабло. Таким образом, по его словам, необходимо не только повышать выплаты на уровень инфляции, а пересматривать их размер сверх этого показателя, анализируя при этом, как они влияют на набор штата медиков.

В России не хватает 26 500 врачей и 50 000 работников среднего медицинского персонала – такие подсчеты приводились в пояснительной записке к законопроекту о предоставлении отсрочки от призыва на военную службу школьным учителям и медицинским работникам, опубликованной в октябре 2023 г. Согласно данным Минздрава, в 2022 г. укомплектованность штатных должностей врачей составила 82,4%, среднего медперсонала – 85,5%, рассказал Шишкин. Средняя ставка доктора, по результатам проведенного Всероссийским союзом пациентов (ВСП) в 2022 г. исследования в 46 регионах, составляла 32 000–37 000 руб. Базовый оклад (около 20 000 руб., по данным ВСП) финансируется за счет средств ОМС, оставшаяся часть заработной платы – за счет доходов больницы, говорил «Ведомостям» сопредседатель союза Ян Власов.



В российском здравоохранении трехканальная система финансирования: расходы федерального бюджета, фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) и региональных бюджетов, напомнил директор Центра региональной политики РАНХиГС, доктор экономических наук Владимир Климанов. Точную оценку необходимого объема финансирования всех озвученных Путиным инициатив Климанов затруднился назвать, но отметил, что «речь идет о сотнях миллиардов рублей». Он также предположил, что основное увеличение расходов может произойти по линии ФОМСа (повышение до 50% окладной части зарплаты всех медицинских работников). Например, в 2023 г. совокупно из всех бюджетов на здравоохранение было заложено чуть более 6 трлн руб. и около 60% этих средств было направлено из бюджета ФОМСа. При этом врачи в федеральных медицинских центрах подчиняются ведомствам (например, Федеральному медико-биологическому агентству), а это уже средства федерального бюджета, добавил он.

«Ведомости» направили запросы в правительство и Минфин с просьбой уточнить объем финансирования инициатив президента и их источники.

Ведомости

14.02.2024

Студенты с инвалидностью сохранят доплаты во время работы в студотрядах - закон

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, который возвращает право для студентов с инвалидностью на социальную доплату к пенсии в период их работы в студенческих отрядах во время каникул. Документ опубликован.

В материалах к **закону** отмечалось, что с начала 2023 года была приостановлена действовавшая ранее норма о доплате к пенсии для таких студентов в период их работы в трудовых отрядах.

Новые нормы возвращают соцдоплату к пенсии по потере кормильца или по инвалидности для студентов очной формы обучения в период получения ими выплат за работу в студенческом отряде. Речь идет о работе в студотрядах по трудовым договорам во время каникул.

Как ранее сообщал первый замглавы комитета **Госдумы** по молодежной политике Михаил Киселев, с прошлого года в России соцдоплаты по инвалидности или по потере кормильца сохранялись у студентов при **трудоустройстве** через центры занятости. Он отмечал, что теперь такая возможность будет и у молодых людей, которые идут работать в составе студотрядов.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

14.02.2024

Голикова заявила о значительном числе молодежи среди научных специалистов в РФ

Голикова: сейчас молодые люди в России активно идут в науку

Сейчас молодые люди в России активно идут в науку, в том числе в прикладную медицину, научные лаборатории и генетику. Об этом заявила «Известиям» вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на Форуме будущих технологий в Москве 14 февраля. Она напомнила, что в 2018 году



по поручению президента РФ Владимира Путина стартовала генетическая научно-техническая программа, которая действует до 2030 года.

По словам **Голиковой**, когда в рамках программы стали работать по основным направлениям, выяснилось, что **не хватает специалистов** в этой сфере.

«Когда стали работать по ключевым направлениям в генетике, а их четыре - это медицина, биобезопасность, сельское хозяйство и промышленная микробиология [...], выявились необходимость подготовки специалистов. С 2022 года была развернута отдельная комплексная программа по подготовке специалистов в сфере генетики и генетических технологий», - сказала она.

Как отметила вице-премьер РФ, тогда прием специалистов расширился, и сейчас молодые люди в России активно идут в науку.

«Были прилично увеличены контрольные цифры приема [...], молодые люди активно идут в науку, в научные лаборатории и в прикладную медицину и генетику», - подчеркнула она.

Голикова также отметила, что генетика - это интереснейшая наука, которая дает узнать возможность узнать практически все о себе и о своем происхождении.

13 февраля в Москве в рамках Форума будущих технологий прошло открытое заседание совета по реализации Федеральной научно-технической программы (ФНТП) развития генетических технологий на 2019-2030 годы. Модератором встречи выступила **Голикова**. По ее словам, за прошедшие пять лет реализации программы государство в лице федерального бюджета направило на нее 64 млрд рублей. Несмотря на санкционное давление, генетические технологии и их дальнейшее продвижение служат залогом того, что Россия способна развиваться и преодолевать те вызовы, которые стоят перед страной, отметила вице-премьер РФ.

В тот же день Путин заявил об открытости России к сотрудничеству и совместным проектам с зарубежными партнерами в сфере инновационных медицинских технологий. При этом государство будет развивать все уровни отечественного здравоохранения - от первичного звена до крупных федеральных центров - на передовой технологической базе, подчеркнул президент РФ.

https://iz.ru/1650138/2024-02-14/golikova-zaiavila-o-znachitelnom-chisle-molodezhi-sredi-nauchnykh-spetsialistov-v-rf?main_click

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.02.2024

Минтруд предложил расширить перечень проактивных уведомлений

Проактивное информирование — возможность получать информацию обо всех доступных мерах социальной поддержки сразу после того, как изменились жизненные обстоятельства.

Права человека · 14.02.2024

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало на сайте Федеральных нормативных правовых актов проект приказа с предложением расширить перечень жизненных



событий, при которых россияне смогут получать проактивную информацию о доступной им социальной поддержке.

С 2025 года россиянам может стать доступна такая информация в случае потери работы или при достижении предпенсионного возраста, в 2026 году — о доступных федеральных и региональных мерах поддержки детей-сирот и детей без попечения родителей при достижении ими 18 лет.

Сейчас проактивное информирование реализуется при:

- создании молодой семьи;
- наступлении беременности;
- рождении ребенка;
- достижении ребенком определенного возраста;
- потере кормильца;
- установлении опеки;
- установлении инвалидности;
- достижении пенсионного возраста.

Проактивное информирование по жизненным ситуациям действует с 2021 года. Если гражданин на портале «Госуслуг» дал согласие на проактивное информирование, то при наступлении определенного жизненного события в личном кабинете появится персональное уведомление о доступных мерах поддержки.

<https://www.asi.org.ru/news/2024/02/14/mintrud-predlozhil-rasshirit-perechen-proaktivnyh-uvodomlenij/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.02.2024

Думский комитет по труду рекомендовал изменить правила оплаты сверхурочной работы

В России собираются изменить правила оплаты сверхурочной работы. Работодатели должны будут учитывать всю текущую зарплату сотрудника, включая премии и стимулирующие.

Фото: 123rf.com

Правительственный законопроект по изменению правил оплаты сверхурочной работы поддержан в Госдуме. Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании 15 февраля рекомендовал принять его в первом чтении, передает корреспондент «МВ».

Согласно инициативе, работодатели должны будут рассчитывать компенсацию за сверхурочную работу исходя из текущей зарплаты сотрудника, включающей премии и другие компенсационные и стимулирующие выплаты. За первые два часа сверхурочной работы будет полагаться оплата не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в объеме «не менее времени, отработанного сверхурочно».

Врачи перерабатывают рекордное среди всех профессий количество времени. Сверхурочно работают 62% медработников: каждый 14-й врач перерабатывает менее 10% от нормы рабочего времени в месяц, каждый 10-й — до 25%, каждый шестой — до 50%. Большая часть опрошенных —



почти четверть (28%) - тратит на сверхурочные часы работы больше половины от нормы всего рабочего времени, писал «МВ».

В профсоюзе «Действие» при этом отмечали, что нынешний законопроект сможет улучшить ситуацию с оплатой переработок для врачей только при условии, если трудовые коллективы смогут добиться, чтобы вся дополнительная занятость свыше ставки оформлялась как сверхурочные.

С 2024 года Минтруд запретит медучреждениям первичного звена сокращать сотрудникам другие стимулирующие после назначения соцвыплаты, писал «МВ». Контролировать уровень зарплат медработников, получающих специальные соцвыплаты, поручено Федеральному фонду ОМС, Соцфонду и **Роструду**. Последний при обнаружении сокращения зарплат или отсутствия индексации должен будет назначить профилактический визит.

<https://medvestnik.ru/content/news/Dumskii-komitet-po-trudu-rekomendoval-izmenit-pravila-oplaty-sverhurochnoi-raboty.html>

14.02.2024

Наиболее высокооплачиваемые вакансии портала "Работа России" - в банковской сфере и ИТ

Наиболее оплачиваемыми вакансиями, размещенными на портале "Работа России", стали предложения в сфере добывающей промышленности, судоходства, банковского сектора и ИТ, сообщили в пресс-службе **Роструда**.

"На сегодняшний день самыми высокооплачиваемыми вакансиями стали предложения о работе для специалистов добывающей промышленности, судоходства, банковского сектора и сферы ИТ", - говорится в сообщении .

В пресс-службе отметили, что среди наиболее привлекательных предложений с точки зрения зарплаты сегодня традиционно находятся вакансии на руководящие должности в разных секторах экономики. Так, управленцы в банковском секторе могут рассчитывать на зарплату от 500 тысяч рублей. В этой сфере востребованы также бизнес-аналитики и специалисты информационной безопасности, которым предлагают 250-300 тысяч рублей в месяц.

"В Камчатском крае в одну из крупных судоходных компаний требуется опытный капитан. Уровень заявленной работодателем зарплаты составляет до 350 тысяч рублей. Среди требований высшее образование по специальности "судовождение" и опыт работы на танкерах. На такую же зарплату могут рассчитывать механики с обязательным наличием всех необходимых документов для трудоустройства в море", - уточнили в сообщении.

Кроме того, разработчики и программисты могут претендовать на зарплату 300 тысяч рублей в месяц, спрос на таких специалистов сохраняется. Инженерам, машинистам, горным мастерам и мастерам буровой в добывающей промышленности работодатели готовы предложить ежемесячный доход до 300 тысяч рублей в месяц. -0-

РИА Новости. Все Новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2024

Гострудинспекция Нижегородской области нашла нарушения в Чкаловской ЦРБ

Государственная инспекция труда в Нижегородской области нашла нарушения в Чкаловской ЦРБ. Медикам не платили сверхурочные и не в полном объеме обеспечивали СИЗ и спецодеждой.

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области выявили нарушения в работе Чкаловской центральной районной больницы. В ходе проверки представители ведомства выяснили, что фельдшерам и водителям бригад скорой помощи в ноябре и декабре не оплачивали сверхурочную работу. Кроме того, медиков не в полном объеме обеспечивали средствами индивидуальной защиты и зимней спецодеждой и обувью. За нарушение трудового законодательства учреждение здравоохранения оштрафуют.

Напомним, ранее «Наша Версия в Нижегородской области» сообщала, что сотрудники отделения скорой помощи центральной районной больницы в Чкаловске обратились к президенту России Владимиру Путину, министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко, генпрокурору Игорю Краснову и губернатору Глебу Никитину. Они высказали недовольство низким уровнем заработной платы, отсутствием спецодежды, а также указали на переработки и другие нарушения трудового кодекса. В частности, медработники пожаловались, что порой им приходится выполнять непрофильные обязанности. Они сообщили, что спецодежду уже несколько лет они приобретают на свои деньги. А чтобы получать нормальную зарплату им приходится работать на несколько ставок. Также они отметили нехватку медперсонала. Тогда сотрудники скорой помощи пригрозили, что если их требования останутся без внимания, они устроят «итальянскую забастовку», то есть будут работать в пределах должностной инструкции и только в рамках одной ставки.

На обращение оперативно отреагировали представители министерства здравоохранения Нижегородской области, а также эксперты регионального профсоюза работников здравоохранения. Они проверили работу Чкаловской ЦРБ и нашли ряд проблем. Часть из них удалось решить на месте.

<https://nn.versia.ru/gostrudinspeksiya-nizhegorodskoj-oblasti-nashla-narusheniya-v-chkalovskoj-crb>

14.02.2024

В Борском районе расследуют гибель работника: на канализационной станции обнаружен мертвый машинист

Что известно о случившемся

В Нижегородской области, в поселке Октябрьский города Бор, произошло трагическое событие. Сотрудник предприятия был найден мертвым. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Утром 14 февраля в помещении канализационной насосной станции был найден машинист насосных установок АО "Борский водоканал". 71-летний мужчина был обнаружен без признаков жизни. При этом на теле покойного не было видимых телесных повреждений. В настоящее время



Гострудинспекция Нижегородской области проводит расследование для выяснения всех обстоятельств и причин произошедшего несчастного случая.

Ранее "Про Город" сообщал, что в Чкаловской ЦРБ выявили ряд нарушений. Проверку проводила **Гострудинспекция** совместно с прокуратурой.

<https://progorodnn.ru/news/117769>

14.02.2024

Упавший с грузовика кусок льда пробил стекло и ранил водителя в Кстовском округе

Ведется расследование.

Водитель грузовика ООО «Алмиком» получил травмы от падения наледи в лобовое стекло с другого автомобиля на 461 км автодороги М-7 «Волга» в Кстовском округе. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Происшествие случилось 10 февраля. С грузового автомобиля «Вольво» произошло падение наледи, часть которой пробило лобовое стекло встречного грузовика «Ситрак». Его 35-летний водитель с полученными травмами госпитализирован. У мужчины диагностировали перелом левой плечевой кости.

«Ожидается медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести. Выясняются обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая», - говорится в сообщении.

<https://www.vremyan.ru/news/539799>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

14.02.2024

Более 300 вакансий: в Люберцах запустили проект «Трудовые отряды» для подростков

В Люберецком городском округе запущен новый проект «Трудовые отряды» для подростков от 14 до 18 лет.

Наталья Лымарь

Раньше школьники могли устроиться на работу во время летних каникул, а теперь смогут заниматься трудовой деятельностью в течение всего года.

«Сейчас мы проводим мониторинг вакансий, но у нас в базе уже есть 300 вакансий для трудоустройства несовершеннолетних. Подросткам для этого нужно составить резюме, обратиться в управление по работе с молодежью, где им помогут разместить вакансию на портале **«Работа в России»**. Получить направление от Центра занятости населения на конкретную работу, затем заключить официальный договор и приступить к трудовой деятельности», -



пояснила руководитель службы социально-трудовых отношений городского округа Люберцы Марина Ефремова. Наталья Лымарь

Работы, которую можно доверить подросткам, на промышленных предприятиях округа не так много: 21 вакансию предоставили для школьников предприятия «Тензо-М» и завод «Монтажавтоматика».

Основной упор, по словам заместителя главы городского округа Андрея Сырова, решено сделать на муниципальные организации, чтобы вовлечь молодежь в жизнь городского округа и сделать его лучше. Это поддержка чистоты улиц и парков, уход за растениями в питомнике и за цветами на городских клумбах, посадка деревьев и очистка зданий и сооружений от незаконной рекламы, помочь в организации массовых мероприятий, работа в архиве и многое другое.

Всем желающим получить работу от 14 до 18 лет нужно обращаться в Центр трудовых отрядов, где помогут не только заключить договор, но и пройти медосмотр, инструктаж, окажут помочь в оформлении банковских карт «Мир». Специалисты Центра трудовых отрядов будут координировать весь процесс от заключения договора до выплаты заработной платы подростку.

<https://regions.ru/lyubertsy/obschestvo/bolee-300-vakansiy-v-lyubertsah-zapustili-proekt-trudovye-otryady-dlya-podrostkov>

14.02.2024

Ярмарка трудоустройства пройдет в Псковской области 12 апреля

Участие Псковской области во всероссийской ярмарке трудоустройства **«Работа в России. Время возможностей»** обсудили участники регионального оргкомитета по подготовке и проведению этого федерального мероприятия. Заседание прошло в правительстве региона под председательством первого заместителя губернатора Веры Емельяновой. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в пресс-службе правительства. Фото: пресс-служба правительства Псковской области Первый вице-губернатор подчеркнула особую значимость мероприятия для региона, поскольку в Псковской области число предложений по вакансиям кратно превышает спрос от соискателей. В числе основных задач предстоящей ярмарки Вера Емельянова назвала трудоустройство как можно большего количества граждан, в первую очередь по стратегическим для региона вакансиям. Кроме того, в этом году особое внимание будет уделено трудоустройству в регионе ветеранов специальной военной операции и организации занятости подростков в летний период. В рамках федерального этапа миссия оргкомитета - презентовать Псковскую область как привлекательную территорию для работы, профессионального развития и карьерного роста. Региональный этап всероссийской ярмарки трудоустройства пройдет 12 апреля, федеральный состоится в июне. О работе, которая уже ведется и запланирована в рамках подготовки к мероприятию, подробно рассказала председатель комитета по труду и занятости Алена Трунова. По итогам заседания оргкомитет утвердил "дорожную карту", в которой представлен основной план действий исполнительных органов региона и иных ведомств в рамках подготовки и проведения всероссийской ярмарки трудоустройства. В прошлом году в региональном этапе всероссийской ярмарки вакансий "Работа России. Время возможностей", который объединил 40 работодателей региона, приняли участие около 1,3 тысячи жителей региона. Площадки были организованы в Пскове и Великих Луках. В рамках федерального этапа



во всех муниципальных образованиях региона было презентовано более 4 тысяч вакансий от 100 предприятий, 300 человек по итогам ярмарки трудоустроились. Жители региона также приняли участие в профориентационных мероприятиях и получили консультации работодателей. Мероприятие стало открытой площадкой для диалога между соискателями, службой занятости населения и работодателями.

<https://news24.pro/blogs/371706492/>

14.02.2024

За год 179 тюменцев смогут открыть свое дело при поддержке службы занятости

На фото - Андрей Вальтеров из села Каргалы Викуловского района. Год назад при содействии центра занятости он открыл свою ферму по выращиванию овец. Предоставлено Информационным центром Правительства Тюменской области

Тюмень, 14 февраля - Аиф-Тюмень.

В Тюменской области 179 человек смогут открыть свое дело в 2024 году при поддержке службы занятости к 2024 году, сообщает Кадровый центр "Работа России".

В прошлом году 156 человек запустили свой бизнес, из них 42 стали предпринимателями в сельских поселениях региона. Четверо из них выбрали животноводство.

Консультации по программе поддержки предпринимательства доступны в местных Кадровых центрах или на портале trudvsem.ru.

https://tmn.aif.ru/society/details/za_god_179_tyumencev_smogut_otkryt_svoe_delo_pri_podderezhe_s_luzhby_zanyatosti

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2024

ЛДПР предлагает отменить подоходный налог при зарплате до 30 тысяч рублей

Депутаты ЛДПР во главе с председателем партии Леонидом Слуцким разработали **законопроект**, предусматривающий отмену уплаты налога на доход для граждан, чья зарплата не превышает 30 тыс. рублей в месяц. Текст **законопроекта**, который в четверг будет внесен в Госдуму, есть в распоряжении ТАСС

"Мы видим, с какой скоростью растут цены в магазинах, тарифы ЖКХ, как дорожают лекарства. <...> Достаточно простого расчета, чтобы понять, что при зарплате в 30 тыс. рублей в месяц человек, заплатив за квартиру, купив продукты и самые необходимые вещи, остается без копейки, живет от зарплаты до зарплаты. Вычитать ежемесячно 13% из его и без того низкого дохода просто бесчеловечно. Освободив россиян с зарплатой ниже 30 тыс. рублей в месяц от уплаты налога, мы действительно облегчим их положение", - отметил Слуцкий.

Согласно **законопроекту**, предлагается установить освобождение от налогообложения доходов работников, если размер ежемесячной оплаты **труда** не превышает 30 тыс. рублей, а сумма всех доходов за год составляет не более 360 тыс. рублей. Как отметили авторы, целью **законопроекта**



является снижение налоговой нагрузки для экономически не защищенных слоев населения для улучшения уровня жизни.

Кроме того, по мнению депутатов, инициатива будет способствовать повышению уровня экономической активности в стране. Предполагается, что освобождение от налога увеличит семейный бюджет, а также приведет к повышению уровня спроса и рыночной конкуренции.

Как говорится в финансово-экономическом обосновании к документу, **принятие законопроекта** потребует дополнительных средств, которые "должны быть учтены при формировании федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов". Авторы инициативы утверждают, что точную сумму средств, которая потребуется для компенсации выпадающих доходов, в настоящее время "определить невозможно", так как нет данных о количестве граждан с доходом до 30 тыс. рублей в месяц.

ТАСС - Российские новости

15.02.2024

Работодатели опасаются привлекать самозанятых из-за излишнего контроля

Четверть компаний опасаются привлекать к работе самозанятых из-за излишнего внимания со стороны контролирующих органов к этому виду взаимоотношений. Такую причину руководители назвали существенным минусом сотрудничества с самозанятыми, свидетельствуют результаты опроса аналитического центра Консоль.Про. В то же время работодатели сходятся в том, что самозанятость позволяет получить лучшего сотрудника на **рынке труда**, и даже "занять" его у конкурента на время выполнения проекта.

Причиной внимания контролирующих органов может стать то, что под видом сотрудничества с самозанятым по договору ГПХ, работодатель маскирует **трудовые отношения**. Основания для этого действительно есть. Каждый пятый работодатель признался, что относится к самозанятым специалисту, как к нанятому по трудовому договору.

Самозанятость позволила вывести из тени миллионы людей, которые работали на себя и не платили налоги. Количество специалистов, которые выбирают этот режим налогообложения продолжает расти. Сейчас, по данным ФНС на конец января, в качестве самозанятых зарегистрировано почти 9,5 млн человек. Слишком быстрый рост числа самозанятых заставляет усомниться, что все они работают только на себя, считает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Случаи, когда работодатели маскируют под сотрудничество с самозанятым **трудовые отношения** действительно имеют место быть, отмечает он. И они должны пресекаться, так как в отличие от нанятых сотрудников, самозанятые намного меньше социально защищены. Они лишены пенсионных отчислений, и со временем вопрос об их пенсионном обеспечении придется решать, считает Сафонов. Кроме того, самозанятые работают на свой страх и риск, если их деятельность связана с выполнением работ во вредных и опасных условиях. Потому что следить за соблюдением норм охраны **труда** в этом случае никто не обязан.

В 2024 году контроль за компаниями, работающими с самозанятыми, усилится. С 1 марта в силу вступят положения **закона о занятости**, которые касаются деятельности межведомственных комиссий по борьбе с теневой занятостью. **Минтрудом** разработан проект, в котором говорится,



какие именно сведения будут поступать в эти межведомственные комиссии из налоговых органов. В том числе это будет информация о возможной переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, и организациях и ИП, которые сотрудничают более чем с 10 самозанятыми и выплачивают им доход от 50 тысяч руб. в месяц.

О том, что стиль их взаимоотношений с самозанятыми специалистами существенно отличается от тех, которые они выстраивают с нанятыми по трудовому договору, сообщили 46% руководителей. Со специалистами на ГПХ они разрабатывают индивидуальный план и список задач. А четверть опрошенных делегирует внештатным работникам определенную зону ответственности и к определенному сроку ждет результат.

Работодатели поясняют, что сотрудничество с самозанятыми это возможность не разращивать штат сотрудников, а привлекать специалистов на время выполнения определенного проекта. Главным преимуществом самозанятости работодатели называют возможность сотрудничества с сильным специалистом из компании-конкурента в рамках проекта, так ответили 32% работодателей.

В то же время руководители отметили, что гораздо меньше могут контролировать сотрудника, если он является самозанятым. Главным минусом внештатного специалиста работодатели считают отсутствие рычагов давления на сроки выполненной задачи (39%) и ее качество (27%).

<https://rg.ru/2024/02/15/rabotodateli-opasaiutsia-privlekat-samozaniatyh-iz-za-izlishnego-kontrolia.html>

15.02.2024

Комитет ГД поддержал оплату переработок с учетом компенсационных и стимулирующих выплат

Профильный комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал палате принять в первом чтении **законопроект**, который устанавливает конкретный порядок определения повышенной оплаты сверхурочной работы. В частности, предлагается включать в него компенсационные и стимулирующие выплаты.

Правительство внесло в Думу соответствующий **законопроект** в декабре 2023 года. Документом предлагается внести изменения в Трудовой **кодекс** РФ.

В пояснительной записке отмечается, что действующая норма об оплате сверхурочной работы была признана Конституционным судом противоречащей основному **закону** страны, так как допускала оплату переработки исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника - из тарифной ставки или оклада. То есть без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае **принятия законопроекта** оплата сверхурочной работы будет включать в себя компенсационные и стимулирующие выплаты за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

"Предлагаемая **законопроектом** редакция нормы учитывает разнообразие применяемых работодателями **систем оплаты труда**, в том числе включающих выплаты по тарифным ставкам и окладам, бестарифной, сдельной и иных систем. Тем самым оплата сверхурочной работы



должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени, адекватную компенсацию увеличенных трудозатрат, понесенных работником", - говорится в пояснительной записке.

Закон в случае принятия вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

ТАСС - Российские новости

15.02.2024

Станут первыми: учителям дадут право на квартиры без очереди

Госдума просит Мишустина разработать механизм получения педагогами жилья по социальному найму

Совет Госдумы обратится к председателю правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением проработать механизм, по которому педагоги, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, смогут получать квартиры по договорам социального найма вне очереди. Сейчас такое право у учителей есть по закону «Об образовании в РФ», но реальной возможности нет - норма сталкивается с препятствиями в виде формулировок Жилищного кодекса на этот счет. Правовую коллизию преодолеть можно внесением изменений в законодательство, однако эксперты предупреждают, что мера эта может лишь усугубить ситуацию с обеспечением нуждающихся жильем. Подробнее - в материале «Известий».

Что просит Госдума от правительства

Обращение к Михаилу Мишустину будет направлено за подписью спикера Госдумы Вячеслава Володина. В тексте документа, принятом Советом Госдумы, будет предложение «проработать механизм реализации права педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на получение вне очереди жилья по договорам социального найма», сообщает нижняя палата парламента.

Решение на этот счет принято в связи с тем, что законом об образовании право учителей на получение квартиры по договору соцнайма вне очереди закреплено, но конкретного механизма до сих пор нет. Профильные министерства согласованной позиции по вопросу также не сформировали.

Фото: РИА Новости/Илья Питалев

Зампред комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская пояснила «Известиям», что гарантia на получение квартир или домов по соцнайму вне очереди прописана в п. 6 ч. 5 ст. 47 закона «Об образовании», но это противоречит другим нормативно-правовым актам. Речь идет о ст. 57 Жилищного кодекса РФ. Там указано, что без очереди жилье могут получить лишь те граждане, квартиры или дома которых признаны непригодными для проживания, а также страдающие тяжелыми формами хронических заболеваний люди. Учителей в этом перечне нет. Так как кодексы по значимости выше федеральных законов, при формировании очередности учитывается именно норма из ЖК РФ.

- Абсолютно согласна с мнением членов Совета Государственной думы о том, что существующий механизм нуждается в доработке, - сказала Людмила Скаковская «Известиям». -



На сегодняшний день в профессии не хватает около 11 тыс. человек, поэтому необходимо не только принимать законы, направленные на повышение качества и условий жизни специалистов учреждений сферы образования, но и внимательно следить, как эти законы реализуются.

Стоит подчеркнуть, что жилье, предоставляемое по договору социального найма, - это не просто арендная квартира, которую выдает на неограниченный срок и оплачивает государство. Его можно приватизировать, получить в собственность и далее распоряжаться по личному усмотрению. Сейчас на него могут претендовать те, кто встал на жилищный учет и был признан малоимущим. До 2005 года условия об уровне доходов не было - и в очереди на жилье по договору социального найма до сих пор стоят люди, которые сделали запрос почти 20 лет назад.

Поможет ли это педагогам

Руководитель образовательной программы «Экономика», доцент кафедры экономики Северо-Западного института управления РАНХиГС Дмитрий Десятников замечает, что внимание к вопросу вызвано не массовым, но заметным числом точечных случаев, когда у регионов есть потребность привлекать или удерживать педагогов, не имеющих собственного жилья или нуждающихся в улучшении существующих условий.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

- Но испытывая потребность в кадрах для полноценной работы образовательных учреждений, органы исполнительной власти не имеют юридически закрепленных механизмов, которые давали бы возможность предоставлять в приоритетном порядке жилье таким ценным кадрам, - сказал он «Известиям». - В этой ситуации порядок получения социального жилья может выступить как механизм компенсации относительно низкой зарплаты квалифицированных педагогов.

Председатель Единой независимой ассоциации педагогов (ЕНАП) Москвы Екатерина Морозова подчеркивает, что помочь с жильем - один из реальных способов поддержать педагогов. Причем речь идет как о молодых специалистах, так и о тех, кто уже готовится к выходу на пенсию.

- Они проработали всю жизнь, награждены знаками отличия и различными званиями, но вряд ли заработали столько, чтобы обновить свое жилье - с учетом нынешних рыночных цен, - сказала она «Известиям». - Для них должны быть какие-то преференции.

Для молодежи получение квартиры станет хорошей мотивацией оставаться в профессии и в регионе, но при условии, что будут прописаны правила: сколько должен отработать учитель, получающий жилье по такой программе. Председатель ЕНАП полагает, что речь должна идти о пяти годах.

Фото: РИА Новости/Кирилл Брага

Однако президент фонда «Институт экономики города», член общественного совета при Минстрое России Надежда Косарева сомневается в том, что именно учителя должны стать третьей категорией, имеющей право на внеочередное получение жилья по договорам социального найма.

- Уже выделенные две категории не имеют зависимости от их профессиональной принадлежности: в первом случае у людей просто непригодные для проживания условия; во



втором случае у них хронические заболевания, при которых с ними нельзя находиться в одной квартире, - пояснила Надежда Косарева «Известиям». - Всё это никоим образом не затрагивает их профессиональную деятельность, поэтому не очень ясно, почему мы решаем ставить вне очереди учителей, а не врачей, пожарных или представителей других социально важных профессий.

По ее словам, появление этой нормы в законе «Об образовании» выглядит как некая популистская мера, не имеющая под собой реально обоснованного механизма.

Будет ли работать мера поддержки

Сколько учителей сейчас стоят в очереди как нуждающиеся в улучшении жилищных условий - скорее всего, неизвестно вообще никому, говорит Надежда Косарева.

- Но как бы много их ни было, эта преференция, по сути, ничего не даст - право появится на бумаге, а финансовых ресурсов на это всё равно нет, - сказала она. - Даже сейчас те, кто претендует на жилье вне очереди, реализуют это право только через суд, потому что у муниципалитетов не хватает средств на очередников. Сейчас в муниципальной очереди на обеспечение жильем стоит примерно 2,1 млн семей, а средний срок ожидания квартиры - более 20 лет. Понятно, что это очень условный показатель, но ситуация сложная.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Надежда Косарева полагает, что государству в ситуации с обеспечением жильем по договорам социального найма стоит для начала решить хотя бы проблему тех, кто встал на очередь до 2005 года. По ее мнению, на эту категорию претендентов на жилплощадь деньги можно было бы выделить из федерального бюджета.

Председатель комитета ТПП РФ по предпринимательству в сфере ЖКХ Андрей Широков также заметил, что тема социального жилья в России в «застывшей позиции».

- Надо помнить, что, когда государство по Жилищному кодексу предоставляет жилье государственного найма, это жилье - собственность государства, - заявил он «Известиям». - Но чтобы владеть этой собственностью, ее надо создать: купить у застройщиков или самостоятельно построить. Средств в бюджетах на это нет.

Андрей Широков задавал Минстрою вопросы о том, как двигается очередь по выделению жилья по договорам социального найма на фоне достижений в жилищном строительстве, однако там ему на эти вопросы ответить не смогли.

- Чтобы решение, о принятии которого Госдума собирается просить, было реализовано, нужно сначала задуматься, какие деньги в бюджетах субъектов и муниципалитетов сейчас на это есть, - задается вопросом эксперт.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантухов

Он также подчеркивает, что нельзя забывать о большом количестве детей-сирот, которые также должны получить жилье от государства, но пока не реализовали свое право - контрольные цифры тоже не выполняются. Только на это, по данным Андрея Широкова, нужно более 500 млрд рублей. Вписывать новые первоочередные категории в социальный наем в этих условиях не представляется возможным, говорит он.



Член Совета профсоюза «Учитель» Иван Меньшиков рассказывает, что, работая в Петербурге, тоже надеялся улучшить жилье как очередник, однако в городе есть еще приличная очередь из жильцов коммунальных квартир.

- Если в эту очередь добавить тысячи учителей, она совсем перестанет двигаться, - сказал он «Известиям». - А если сделать отдельную очередь с другими объектами недвижимости, то лично мне непонятно, откуда они возьмутся и на каких условиях будут предлагаться учителям.

Дмитрий Десятниченко замечает, что в этих условиях появляются программы льготного кредитования и механизмы финансовой поддержки тех, кто добровольно берет на себя решение жилищного вопроса. Однако, отмечает Меньшиков, и в такой специально разработанной для бюджетников программе он не стал участвовать, так как «условия по другим программам для городских очередников были существенно лучше». Он полагает, что лучшей мерой поддержки будет увеличение зарплаты, так как даже льготное жилье вряд ли существенно изменит ситуацию в отрасли.

Дмитрий Десятниченко считает, однако, что практика применения нового основания для получения жилья вне очереди «вряд ли будет массовой», но для ряда регионов может заметно улучшить ситуацию с обеспеченностью образовательных учреждений педагогами.

Фото: РИА Новости/Сергей Пятаков

- Полагаю, что при этом никаких существенных ухудшений для лиц, уже наделенных правом внеочередного получения социального жилья, инициатива не несет, - считает он. - Это лишь дополнительный юридический механизм для точечного применения там, где есть потребность и возможность, но нет законного основания для внеочередного обеспечения педагогов социальным жильем.

«Известия» направили запрос по поводу инициативы в Минстрой.

Аренда, а не социальный договор

При этом эксперты замечают, что в России есть механизмы обеспечения нуждающихся не только социальным, но и арендным жильем.

- В Жилищный кодекс в 2014 году было введено понятие «наемный дом социального использования», и появился специальный договор, который принято называть договором некоммерческого найма, - рассказала Надежда Косарева. - В отличие от социального найма, такое жилье приватизировать нельзя, но жить там тоже можно как угодно долго, при необходимости продлевая договор.

По ее словам, этот механизм мог бы использоваться и для переселения из аварийного жилья, и для молодых семей, и для студентов, и для **трудовых мигрантов** - особенно когда нужно привлечь много рабочей силы на конкретный крупный проект в регионе.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Бедняков

Андрей Широков также призывает развивать программу арендного субсидируемого жилья. Государство могло бы в этой ситуации предоставлять бизнесу преференции, за счет которых затем снижать стоимость аренды.



- В Европе и Америке больше 50% населения живут в арендном жилье, и большое количество людей - в арендном жилье с дотацией государства, - замечает он. - У нас же институт арендного субсидированного жилья не развивается вообще.

Надежда Косарева подтверждает, ссылаясь на данные Минстроя: сейчас в России наемных домов социального использования всего около 40. Наемных домов коммерческого использования - не более пары сотен по всей стране.

<https://iz.ru/1650147/sergei-gurianov/stanut-pervymi-uchiteliam-dadut-pravo-na-kvartiry-bez-ocheredi>

15.02.2024

Востребованность выпускников технических вузов выросла в 2023 году на 37%

Работодатели в 2023 году направили 1,4 млн приглашений на свои вакансии соискателям, которые являются выпускниками 30 ведущих технических вузов страны. Это на 37% больше, чем в 2022 году, свидетельствуют результаты исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, имеющиеся в распоряжении ТАСС.

"Востребованность выпускников технических вузов выросла за год - в 2023 работодатели направили 1,4 млн приглашений на свои вакансии (+37% к 2022), а каждое резюме получило в среднем девять приглашений (тогда как в 2022 году - семь приглашений)", - говорится в итогах исследования.

Аналитики также выяснили, что за 2023 год на платформе были созданы свыше 237 тыс. резюме соискателей, которые являются выпускниками 30 ведущих технических вузов страны. Это на 5% превышает показатель 2022 года.

Руководитель методологии и разработки образовательных программ edtech-компании Maximum Education Артем Мушта отметил, что сегодня государство делает многое для повышения престижа инженерных кадров. Это выражается в увеличении бюджетных мест и программ, привлекательных для инженеров. При этом в РФ существует проблема **недостатка квалифицированных кадров** в школах, которые бы осуществляли подготовку учеников к ЕГЭ по физике, математике и информатике. Особенно эта проблема характерна для регионов.

"Кроме того, за последние годы популярность физики как предмета, используемого при поступлении, упала, это связано с тем, что абитуриент может выбирать предметы, которые будут учитываться при поступлении. Например, помимо математики и русского языка, вуз требует результаты экзаменов либо по физике, либо по информатике. В связи с этим большая часть выпускников сдают информатику, поскольку считают этот предмет более легким. Как следствие, выбрав этот предмет, они в дальнейшем отдают предпочтение ИТ-направлениям, а классическими инженерными направлениями по большей части пренебрегают", - пояснил он.

По его словам, сегодня наблюдается тенденция повышения престижности среднего образования - многие девятиклассники выбирают учебу в колледже, а затем продолжают свое обучение в вузах. "Это хорошая тенденция, которая может также способствовать увеличению бюджетных мест в технических вузах, на которые будут поступать те абитуриенты, которые уже подготовлены на уровне среднего специального образования", - считает Мушта.

ТАСС - Российские новости



15.02.2024

Более высокая зарплата у коллег демотивирует каждого пятого россиянина

Наименьшая удовлетворенность заработками отмечается в промышленности

Удовлетворенность работой прямо пропорциональна оплате труда – показывают социологические исследования. Текущий уровень доходов полностью устраивает лишь каждого десятого работника. При этом более высокая зарплата у коллег демотивирует каждого пятого россиянина. Примечательно, что самый низкий уровень удовлетворенности заработками отмечается в промышленности, где в прошлом году зафиксирован высокий прирост оплаты труда.

По итогам прошлого года реальные зарплаты в стране выросли на 7,6%, номинальные – на 13,8%. Но ничего подобного прошлогоднему росту зарплат правительство РФ больше не планирует. Во всех сценариях Минэкономразвития (МЭР) на будущие годы предполагается существенное замедление роста доходов и зарплат в РФ.

В ближайшие годы в среднем номинальные зарплаты будут расти на 7,7%, а реальные – на 2,5%. Рост номинальных зарплат будет постепенно замедляться по мере снижения инфляции, соглашаются и в Центробанке (ЦБ). Рост реальных зарплат будет оставаться в пределах 1,8–2%, следует из документов ЦБ РФ. Повышенный спрос на работников будет сохраняться, а уровень безработицы – оставаться на минимальных значениях, ожидают в ведомстве Эльвиры Набиуллиной.

Уровень зарплаты напрямую влияет на уровень общей удовлетворенности работника своим местом работы, говорят опросы населения. Чем выше зарплата, тем выше уровень удовлетворенности, приходят к выводу социологи из исследовательского холдинга «Ромир». Опросы показывают, что более половины россиян (51%), которые работают полный рабочий день, в целом удовлетворены своей работой. Однако в низкоходной группе об удовлетворенности работой заявили лишь 28% опрошенных, тогда как в высокодоходной группе об удовлетворенности говорят больше 80% респондентов.

Российские мужчины в среднем (41%) несколько более удовлетворены своей работой, нежели женщины (35%). Гендерные разрывы и стереотипы остаются существенными на рынке труда, отмечает доцент РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева. «Отчасти это объясняется и отраслевой спецификой занятости мужчин и женщин, высокой мобильностью, работой в более тяжелых условиях труда. Однако и гендерная дискриминация в некоторой степени присутствует на рынке труда», – напоминает она.

В региональном разрезе наибольшее количество довольных своей работой граждан оказалось в Южном и Северо-Кавказском округах (по 43%) и в Центральном округе (41%). При этом в городах-миллионниках уровень довольных своей занятостью ниже, а среди жителей городов с населением от 250 до 500 тыс. человек – выше, следует из результатов опроса.

В отраслевом разрезе в наибольшей степени довольны своим трудом работники, занятые в сфере недвижимости и строительства (63%). Всем довольны и свыше половины (53%), занятых в сельском хозяйстве и в ИТ. Чуть ниже доля довольных среди соцработников и медицинского персонала – 52%.



При этом самая низкая степень удовлетворенности работой отмечается у работающих в промышленности и вообще в сфере производства – 40%. Это выглядит несколько удивительно, если учесть, что именно у занятых в промышленности отмечался высокий рост зарплат на фоне наибольшего **дефицита кадров**. Напомним, по итогам 11 месяцев прошлого года средняя заработка по РФ составила 70,9 тыс. руб. в месяц. При этом в добывающем секторе зарплаты увеличились на 10%, в обрабатывающем – на 18%. Выше 20% за год выросли оклады в производстве электрооборудования, производстве компьютеров и готовых металлических изделий, а средние зарплаты там варьировались в пределах 60–80 тыс. руб. в месяц, следует из данных Росстата.

Однако далеко не все опросы фиксируют высокий уровень удовлетворенности работников. При этом в разных опросах различаются и уровни недовольства в разных отраслях. Сегодня только каждый десятый житель России полностью доволен своим местом работы, говорят аналитики сервиса по поиску работы HeadHunter. При этом каждый четвертый респондент оказался полностью недоволен своим текущим местом работы. По данным HeadHunter, чаще других об удовлетворенности работой говорят юристы, работники сферы образования и специалисты по продажам и клиентскому обслуживанию. Наименее позитивно оценивают свою работу сотрудники транспортной и ИТ-сферы.

Для 81% респондентов смысл работы – зарабатывание денег, сообщают эксперты. Однако уровень удовлетворенности своим текущим доходом заметно снижается. Сегодня недовольны своим доходом свыше 70% работников против 65% в 2021 году. Доволен своим достатком только каждый пятый опрошенный, против каждого четвертого в прошлом году.

Примечательно и то, что помимо высокого уровня дохода граждане также не хотят испытывать на работе стресс. Для 66% – это становится важным фактором при выборе места труда, сообщают в HeadHunter. Для 65% важную роль играет отсутствие токсичных людей в коллективе и уважительное отношение со стороны руководства.

Мало того, финансовые успехи коллег полностью демотивируют россиян работать лучше, приходят к выводу исследователи из сервиса по поиску работы SuperJob. Согласно их данным, информация о высокой зарплате коллеги на аналогичной должности полностью отбивает желание трудиться у каждого пятого работника. «А ведь всего три года назад чужие финансовые успехи мотивировали большинство россиян (57%)», – замечают исследователи. По мнению экспертов, основная причина смены вектора соискательского поведения – в сложившейся на рынке труда ситуации. «Работодатели всеми силами стремятся удержать персонал. В условиях кадрового голода россияне стали чувствовать себя на рынке труда более уверенно», – считают в SuperJob.

Для 71% россиян зарплата – главная мотивация для работы, говорится в совместном исследовании портала по поиску работы «Работа.ру» и компании «СберПодбор». И повышение зарплаты, а также выплата премий увеличит мотивацию у 80% граждан, следует из результатов опроса 3,6 тыс. человек из всех регионов РФ.

Второй по значимости после зарплаты фактор удовлетворенности – гибкий график труда. Этот фактор очень важен для каждого третьего респондента, подчеркивают эксперты «Работа.ру». При этом интерес к гибридному формату труда у российских работников в целом не снижается. К



таким выводам пришла кадровая компания Uteam в ходе своего опроса. Так, свыше 70% сотрудников «на удаленке» признают, что на сегодняшний день этот формат трудоустройства их полностью устраивает. Навсегда отказаться от офиса при поиске новой работы намерена треть россиян. При этом еще около 40% рассчитывают найти новую работу в рамках гибридного графика.

Однако мечты о гибком графике труда удовлетворяются далеко не всегда. Так, по оценкам Uteam, только 10–15% штата компаний трудятся полностью в удаленном формате. «Основная же масса трудится в гибридном режиме, причем в некоторых случаях дни посещения офиса строго закреплены за каждым работником и жестко контролируются», – комментирует руководитель отдела Uteam Анна Четаева.

Портал «Работа.ру», опросив 3,6 тыс. россиян, пришел к выводу, что треть россиян хочет в этом году работать удаленно. При этом 20% пока еще ездят в офис, но желают перейти на работу из дома. Каждый третий уже трудится в гибридном формате, сообщали эксперты. Среди главных плюсов удаленного режима труда – экономия времени и денег, затрачиваемых на дорогу и питание. На это указало 66% опрошенных.

Ради работы в удаленном формате более половины россиян согласны на уменьшение своей заработной платы, выяснили аналитики сервиса видеосвязи «Контур. Толк» в результате опроса 1,3 тыс. респондентов по всей стране. «Каждый третий готов пожертвовать суммой до 5% от своего дохода, 8% – суммой в 6–10% от дохода, а 6% – более 20% от дохода. Еще 5% согласны лишиться 11–20% текущей заработной платы», – поясняли в компании.

«Удовлетворенность работой – важный и комплексный индикатор, который формируется под влиянием большого комплекса факторов (оплаты труда, условий труда, интенсивности труда, содержания труда, безопасности труда, стиля руководства и прочего). Исследования показывают, что основным фактором удовлетворенности работой является уровень оплаты труда», – подтверждает доцент РЭУ им. Плеханова Фарид Мирзабалаев.

И удовлетворенность или, наоборот, неудовлетворенность отдельными элементами трудовой среды могут быть сигналами к действию, продолжает она.

«Связь удовлетворенности с уровнем зарплат наблюдается обычно лишь до определенного момента. Как только уровень дохода работника превышает его базовые потребности, такая связь начинает уменьшаться», – считает владелец и управляющий компании «Бухгалтерский дом ТОБУ» Екатерина Зеленская. Второй устойчивый фактор удовлетворенности работой там, где это возможно, – приоритет удаленной работы, продолжает Мирзабалаева.

«Кандидаты могут обозначать свои зарплатные ожидания в зависимости от формата работы. Если компания не предлагает возможность гибридной или удаленной занятости, некоторые соискатели, предпочитающие работать в таком формате, могут повышать свои зарплатные ожидания. Мы сталкивались с такой ситуацией неоднократно, и мотивация здесь заключается в том, что работа в офисе связана с дополнительными расходами, такими как питание, проезд, более ранние подъемы и другие нематериальные затраты. Поэтому, такие кандидаты скорее всего будут ожидать более высокую заработную плату, если им не предоставляется возможность



гибридной или удаленной формы занятости», - замечает старший консультант кадровой компании Uteam Светлана Антонян.

Независимая газета

14.02.2024

Госдума отклонила законопроекты о выходном для родителей школьников 1 сентября

Госдума на пленарном заседании в среду отклонила два **законопроекта**, предусматривающих выходной для родителей школьников 1 сентября.

Первый **законопроект** ранее был внесен группой депутатов от ЛДПР. **Законопроектом** предлагается дополнить Трудовой **Кодекс** РФ положениями, которые гарантируют право родителей на отпуск без сохранения заработной платы в День знаний, а также обязуют работодателей предоставлять родителям, сопровождающим детей в школу 1 сентября, отпуск в счет ежегодного оплачиваемого отпуска по письменному заявлению сотрудника.

Второй отклоненный **законопроект** аналогичного характера в августе внес первый заместитель руководителя фракции "Справедливая Россия - За Правду" Дмитрий Гусев.

"Дополнить Трудовой **кодекс** Российской Федерации статьей 186.1 следующего содержания... Работники, воспитывающие детей школьного возраста, имеют право на освобождение от работы на один рабочий - День знаний - с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка", - следует из текста проекта.

Член комитета Госдумы по труду Михаил Тарасенко ("Единая Россия") на пленарном заседании отметил, если 34 миллиона родителей школьников не будут работать 1 сентября, это повлечет трудности в сфере занятости.

РИА Новости. Все Новости

14.02.2024

Нужно законодательно лишить иностранные загранучреждения статуса работодателя -Лавров

Министр иностранных дел РФ Сергей Лавров заявил, что нужно законодательно лишить иностранные загранучреждения права осуществлять функции работодателя.

"Мы исходим из того, что нужно законодательно лишить иностранных загранпредставителей права выполнять функции работодателей", - сказал министр в ходе правительственного часа в Госдуме, комментируя **предложение** депутата от ЛДПР Андрея Лугового возобновить практику приема на работу в иностранные диппредставительства через Главное производственно-коммерческое управление по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД России (ГлавУпДК).

Как отметил Лавров, такая практика - это "абсолютно естественный и логичный ход". "Это позволит, во-первых, удовлетворять легитимные запросы на предоставление трудовых услуг. Во-вторых, позволит не допустить, чтобы здесь были какие-то злоупотребления, - обратил внимание глава МИД РФ. - Так что мы этот процесс не просто продвигаем, а мы уже соответствующим образом поставили посольство Британии в РФ и британское генконсульство



в Екатеринбурге в рамках необходимости не самостоятельно бегать на **рынки труда**, а договариваться с ГлавУпДК".

ТАСС - Российские новости

14.02.2024

Госдума отклонила законопроект о сокращении рабочего дня в жару

Госдума на пленарном заседании отклонила законопроект вице-спикера от фракции ЛДПР Бориса Чернышова о **сокращении** длительности **рабочего** дня при повышенной температуре воздуха.

Законопроектом предлагалось дополнить Трудовой кодекс России нормой, согласно которой работодатель обязан **сократить рабочий** день или смену при температуре воздуха +28,5 градуса на один час, при температуре от +28,6 до +29 градусов - на два часа, а при температуре от +29,1 градуса и выше - на четыре часа.

Ранее правительство России сочло избыточной данную инициативу. В официальном отзыве кабмина отмечается, что в настоящее время вопрос организации рабочего процесса в условиях повышенной температуры воздуха урегулирован в достаточной степени. Так, работодатель обязан обеспечивать работникам безопасность и условия, которые соответствуют государственным нормам охраны труда, подчеркивает кабмин.

Кроме того, работник может отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья в связи с нарушением требований охраны труда. Правительство также обращает внимание, что предельно допустимые уровни физических факторов, в том числе температуры воздуха, в настоящее время установлены санитарными правилами.

ТАСС - Российские новости