

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 7 августа 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
07.08.2018 Иностраный рабочий погиб во время ремонта школы в Шелехове (Иркутская область).....	4
07.08.2018 В Башкирии на производстве погиб рабочий от струи песка .....	4
07.08.2018 На заводе УГМК рабочий попал под поезд (Свердловская область).....	4
07.08.2018 Работник детсада на Ставрополье погиб от удара током .....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
07.08.2018 Основные долги по зарплате в ПФО пришлось на три региона.....	5
06.08.2018 Редакция российского Forbes отказалась сдавать материалы из-за задержки зарплат .....	6
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
07.08.2018 В Калужской области попавшие под сокращение работники «Фольксвагена» грозят забастовкой.....	7
07.08.2018 Сорочинском городском округе более 120 работников птицефабрики не вышли на работу (г. Оренбург) .....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
07.08.2018 Профком «Уралвагонзавода» опроверг слухи о грядущих массовых сокращениях .....	8
06.08.2018 "Русал" начал сокращения на Надвоицком алюминиевом заводе в Карелии.....	8
06.08.2018 Полиграфический комплекс «Экстра М» признан банкротом (Московская область).....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
06.08.2018 Минтруд опроверг информацию о том, что за рубежом будут обучаться 28 работников ведомства.....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
07.08.2018 Рабочие лифты должны работать круглосуточно.....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>11</b>
06.08.2018 Суд взыскал в пользу строителя "Волгоград Арены" 208 тысяч рублей .....	11
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>13</b>



07.08.2018 Мантуров считает «напрасными беспокойствами» возможные трудности с трудоустройством предпенсионеров.....	13
07.08.2018 Все меньше россиян готовы терпеть сокращение зарплаты ради сохранения работы .....	14
06.08.2018 Департамент труда и социальной защиты Москвы назвал самые востребованные вакансии .....	15
06.08.2018 Доля российских компаний с сотрудниками пенсионного возраста превышает 60% .....	15
06.08.2018 Работники предпочитают материальные стимулы – аналитический центр НАФИ.....	16
АНОНСЫ СОБЫТИЙ .....	17
07.08.2018 Опубликована деловая программа IV Восточного экономического форума.....	17



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.08.2018

Иностранный рабочий погиб во время ремонта школы в Шелехове (Иркутская область)

Утром 6 августа во время проведения ремонта в одной из школ Шелехова 48-летний иностранный разнорабочий упал с крыши здания. Его в тяжелом состоянии доставили в районную больницу. Там он скончался от полученных не совместимых с жизнью травм.

По данному факту проводится доследственная проверка, тело мужчины направлено на судебно-медицинскую экспертизу. По окончании доследственной проверки будет принято процессуальное решение.

<https://irk.today/2018/08/07/inostrannyj-rabochij-pogib-vo-vremja-remonta-shkoly-v-shelehove/>

07.08.2018

В Башкирии на производстве погиб рабочий от струи песка

В Башкирии на производстве погиб рабочий от струи песка. ЧП произошло в городе Салавате на предприятии, которое занимается производством химических органических веществ.

При проведении работ по очистке установки по производству акриловой кислоты 38-летнему работнику в плечо правой руки попала струя песка под давлением. От полученной раны развилось обильное кровотечение. Пострадавшего госпитализировали. Однако, несмотря на оказанную помощь, мужчина скончался в больнице.

В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://irk.today/2018/08/07/inostrannyj-rabochij-pogib-vo-vremja-remonta-shkoly-v-shelehove/>

07.08.2018

На заводе УГМК рабочий попал под поезд (Свердловская область)

Очередной несчастный случай произошел в металлургическом цехе медеплавильного комбината «Святогор» в городе Красноуральске Свердловской области, входящем в состав комплекса УГМК. Отцепившаяся железнодорожная платформа самопроизвольно поехала и повредила рабочему ногу.

«В конвертерном отделении рабочие осматривали рельсы. Это новые рельсы, которые были уложены 1 августа. Стояли тепловоз с платформой, но платформа неожиданно отцепилась и въехала в здание цеха. Работали путейцы из компании „Уралпуть“, — рассказал «URA.RU» источник на УГМК. «7 августа в 8.45 работник подрядной организации при выполнении работ по строительству железнодорожного полотна в металлургическом цехе „Святогора“ получил травму в виде перелома ступни правой ноги. На данный момент комиссия подрядной организации устанавливает обстоятельства данного несчастного случая», — пояснили также «URA.RU» в пресс-службе УГМК.

Известно, что начальник металлургического цеха «Святогора» Сергей Антонов находится в отпуске, но сейчас его срочно отозвали на работу. В его отсутствие в момент ЧП обязанности начальника цеха исполнял Алексей Анциферов.



«URA.RU» сообщало о том, что Анциферов, не имея профильного образования с дипломом «менеджера гос. и муниципального управления», ранее возглавлял металлургический цех. В этот период там произошло несколько громких ЧП.

<https://ura.news/news/1052345671>

07.08.2018

#### Работник детсада на Ставрополье погиб от удара током

Сотрудник детского сада в городе Михайловске погиб на рабочем месте, сообщает Следственное управление СКР по Ставрополью.

В Шпаковском районе началась проверка по факту смерти сотрудника одного из детских садов города Михайловска. Тело 46-летнего мужчины обнаружили на территории дошкольного учреждения.

По предварительным данным, работник погиб от удара током. Короткое замыкание произошло, когда он ремонтировал лампу освещения.

«В настоящее время назначено проведение судебно-медицинской экспертизы, проверяется соблюдение правил охраны труда работником и ответственными лицами дошкольного учреждения», - сообщили в Следственном комитете.

<https://newstracker.ru/news/incident/07-08-2018/rabotnik-detsada-na-stavropolie-pogib-ot-udara-tokom>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.08.2018

#### Основные долги по зарплате в ПФО пришлось на три региона

Просроченные долги по зарплате в Приволжском федеральном округе за июнь увеличились на 15,6 процента и достигли 147,6 миллиона рублей. При этом больше половины задолженности приходится всего на три региона: Чувашию, Кировскую и Саратовскую области, приводит данные Росстат.

Самые крупные **долги по зарплате** на 1 июля зарегистрировали в Кировской области - 44,2 миллиона рублей. Это в 2,2 раза больше, чем месяцем ранее. Далее с 17,5 и 16,6 миллиона соответственно идут Чувашия и Саратовская область. Однако здесь динамика показателя утешительнее. Так, в первом случае задолженность за месяц снизилась на 0,6 процента, а во втором увеличилась незначительно - на 1,2.

Меньше всех **долгов по зарплате** накопили Удмуртия, Башкирия и Мордовия - 200, 400 тысяч рублей и 1,3 миллиона соответственно. При этом Мордовия, имея незначительную задолженность, за месяц увеличила ее в 8,2 раза.

Тем временем в прокуратуре Удмуртии уточнили, что на данный момент **задолженность по зарплатам** в регионе еще меньше - 152 тысячи рублей. По словам прокурора республики Артема Николаева, с начала года здесь из-за **невыплаты зарплат** возбудили 14 уголовных дел. К административной и дисциплинарной ответственности привлекли более 400 руководителей, одного дисквалифицировали. За полгода работникам, по данным надзорного ведомства, вернули 62 миллиона рублей.



Если брать эти же данные на 1 января 2018, то общая задолженность по ПФО за семь месяцев снизилась на 24,4 миллиона рублей. Тем не менее в Кировской области с начала года она выросла на 24,5, в Чувашии - на 1,5 миллиона. В Саратовской области и Удмуртии снизилась на 2,4 и 16,3 миллиона рублей.

По данным пресс-службы правительства Кировской области, проблемы с выплатой зарплат в регионе существуют на Сосновском судостроительном заводе, ООО "КБФ Групп", Котельничском мачтопропиточном заводе и МУП "Уржумское ПАТП". Общая задолженность этих предприятий перед более чем 350 работниками превысила 27 миллионов рублей. По этому поводу в кабмине региона прошло заседание, на котором руководители предприятий заявили, что основная причина возникших проблем - дебиторская задолженность за выполненные работы, снижение объема заказов, переориентация рынков сбыта и недостаток оборотных средств. Из-за этого на всех, кроме МУП "Уржумское ПАТП", уже введена процедура банкротства. Организациям все же рекомендовали погасить свои долги. Прокуратура и **госинспекция труда** Кировской области продолжают контролировать ситуацию.

#### Российская газета

06.08.2018

#### Редакция российского Forbes отказалась сдавать материалы из-за задержки зарплат

Журналисты российского Forbes отказываются сдавать материалы в сентябрьский номер журнала из-за **задержки зарплат**. Об этом пишут «Открытые медиа» со ссылкой на два источника в редакции.

По словам источника, зарплата за июль должна была прийти месяц назад, но никто из сотрудников не получил ее. Сотрудники пытаются надавить на издателя и медлят со сдачей материалов, объяснил он.

По версии собеседника «Открытых медиа», **задержка зарплат** - способ, с помощью которого владелец издательского дома ACMG Александр Федотов хочет «зачистить» журнал, заставив недовольных сотрудников уволиться. Речь идет о тех, кто выступает против назначения главным редактором Андрея Золотова. При этом задержка выплат может быть связана с финансовыми проблемами издания.

Шеф-редактор издания Николай Мазурин утверждает, что сентябрьский номер, вероятно, все же сдадут в печать. Сам он участвует в его подготовке.

«Таких настроений, что не будем работать, пока **не выплатят зарплату**, нет. Я считаю, что если я остаюсь в компании, то нужно работать. Если я не хочу работать, то нужно вставать и увольняться. Так как я не уволился, я продолжаю работать над сентябрьским номером».

О задержке выплат на своей странице в фейсбуке рассказал журналист Forbes Сергей Титов. «Чем я занимаюсь в свой первый рабочий день после отпуска? Ищу форму заявления на компенсацию за задержку отпускных. Да, отпуск кончился, а я их еще в глаза не видел) Как и редакция своей июльской зарплатой. На заметку будущим соискателям холдинга Александра Федотова», - написал он.

На прошлой неделе редакция российского Forbes пожаловалась американской Forbes Media на действия издателя. В письме, направленном в головной офис, журналисты попросили не назначать главным редактором российской версии Forbes Золотова. Они написали, что Федотов уже уволил главного редактора журнала Николая Ускова и и. о. главного редактора Мазурина, которые пытались помешать ему влиять на редакционную политику. Авторы письма отметили, что у Золотова нет опыта работы в деловой журналистике: он работал в гляцевых журналах и не занимал пост главного редактора.



Ранее редакция обратилась в прокуратуру из-за пропажи статьи о бизнесе братьев Магомедовых. Статья «Дела семейные», которую подготовили Титов и Елена Березанская, пропала из журнала на этапе печати номера.

Конфликт между Федотовым и редакцией принадлежащего ему журнала обострился в июне, после увольнения Николая Ускова с поста главного редактора. Ускова уволили с формулировкой «за нарушение трудовой дисциплины». Сам медиаменеджер обвинил Федотова в попытках ввести цензуру в издании, а также в **невыплате зарплат** и гонораров сотрудников. Позднее он подал на издателя в суд.

<https://incrussia.ru/news/forbes-materialy/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.08.2018

В Калужской области попавшие под сокращение работники «Фольксвагена» грозят забастовкой

Сотрудники логистики сборочного производства и кузовной логистики завода "Фольксваген" в Калужской области объявили "итальянскую" забастовку в знак протеста против планов перевести их рабочие места на аутсорсинг. В их обращении к руководству завода сказано, что за сохранение своих рабочих мест и зарплат они намерены бороться всеми законными способами, вплоть до забастовки.

Работники логистики сборочного производства завода "Фольксваген" в Калужской области объявили "итальянскую" забастовку в знак протеста против планов перевести их рабочие места на аутсорсинг. На странице калужского отделения межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" "ВКонтакте" сообщается, что с 6 августа 2018г. сотрудники начали "работу по правилам": "А именно снизили скорость транспортных средств [погрузчиков] с 10 до 5 км/ч, как это предусмотрено инструкциями по технике безопасности". Там же говорится, что неделей ранее "работу по правилам" включили работники кузовной логистики".

Сотрудники направили руководству ООО "Фольксваген Групп Рус" обращение, в котором они требуют гарантировать им сохранение рабочих мест и заработной платы. Бороться за свои рабочие места они готовы всеми законными способами, вплоть до забастовки.

Отметим, "итальянская" забастовка предполагает, что сотрудники предприятий переходят на режим работы в строгом соответствии с законом и нормативными актами предприятия, что, как правило, негативно влияет на производительность труда, а в ряде случаев приводит к полной остановке производства.

В комментариях под сообщением об "итальянской" забастовке один из работников калужского "Фольксвагена" уточнил, что до этого они были вынуждены нарушать правила, "иначе бы не успевали выполнять свою работу". На вопрос одного из пользователей, заставлял ли работодатель нарушать правила, работник уточнил, что правильнее будет сказать, что работодатель "оказывал давление".

<http://club-rf.ru/40/news/50992>

07.08.2018

Сорочинском городском округе более 120 работников птицефабрики не вышли на работу (г. Оренбург)

Сегодня рано утром работники ООО «Птицефабрика «Родина» объявили забастовку. Люди требуют, чтобы руководство погасило задолженность по заработной плате. В Сорочинском городском округе более 120 работников



птицефабрики не вышли на работу. В последний раз они получали деньги в мае. Тогда работодатель заработную плату выплатил им лишь частично. За два летних месяца их не порадовали ни копейкой.

Терпению пришел конец сегодня: у многих сотрудников дети школьного возраста, август - традиционное время приобретения канцтоваров, одежды... Всего этого рабочие «Родины» позволить себе не могут. Утром более 120 сотрудников птицефабрики пришли к проходной, но переступить ее порог отказались, - рассказал депутат КПРФ Сергей Романенко, побывавший на месте. - Им пообещали выдать деньги в течение дня, однако до настоящего времени этого не произошло.

Сумма задолженности составляет около 2 400 000 рублей.

<http://www.orenday.ru/novosti/novostnaya-lenta/070818174231>

## СОКРАЩЕНИЯ

07.08.2018

Профком «Уралвагонзавода» опроверг слухи о грядущих массовых сокращениях

Информацию о якобы грядущей оптимизации в корпорации "Уралвагонзавод" опровергли в профсоюзной организации предприятия. Ранее Ura.ru написал, что под сокращение попадут 15 тысяч человек на 39 предприятиях холдинга УВЗ. Якобы письмо с предложениями о снижении затрат было разослано в начале лета.

Председатель профкома "Уралвагонзавода" (Нижний Тагил) Евгений Лутохин рассказал "Солидарности", что на предприятиях не то что увольняют, а, наоборот, набирают персонал, а заводы полностью загружены заказами.

- Мы загружены по полной, нам нужны квалифицированные станочники, слесаря-сборщики, сварщики. 3 августа в Москве состоялась встреча генерального директора УВЗ Александра Потапова с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в корпорацию "Уралвагонзавод". Мы говорили о наших проблемах, доносили свою позицию. Генеральный директор подвел итоги первого полугодия, рассказал о задачах на второе полугодие 2018 года и о планах на ближайшие два года. Все предприятия загружены, работают, ни о каких сокращениях ни на одном из заводов речи даже нет, - заверил профлидер.

Министр промышленности Свердловской области Сергей Пересторонин так прокомментировал Ura.ru информацию о возможных сокращениях:

- Предпосылок к этому нет, УВЗ работает в плановом режиме. По итогам года все показатели были выше 100%. По гособоронзаказу сокращений тоже нет.

[https://www.solidarnost.org/news/Profkom\\_Uralvagonzavoda\\_oproverg\\_sluhi\\_o\\_gryaduschih\\_massovyh\\_sokrascheniyah.html](https://www.solidarnost.org/news/Profkom_Uralvagonzavoda_oproverg_sluhi_o_gryaduschih_massovyh_sokrascheniyah.html)

06.08.2018

"Русал" начал сокращения на Надвоицком алюминиевом заводе в Карелии

В управлении труда и занятости республики уточнили, что "**массовых сокращений** на сегодняшний день не заявлено"





Попавшая под санкции США компания "Русал" начала **сокращение работников** на Надвоицком алюминиевом заводе, который является градообразующим предприятием для моногорода Надвоицы. Об этом в понедельник ТАСС сообщили в управлении труда и занятости республики.

Ранее в понедельник сообщалось, что "Русал" в августе начинает консервацию электролизных мощностей завода, продукция которого оказалась невостребованной из-за санкций США. С апреля предприятие работает только на склад, генерируя значительные убытки, отметил представитель компании.

"В мае-июле 2018 году "Русал" уведомил Центр занятости населения о высвобождении 14 работников в течение двух месяцев. Всем гражданам была предложена другая работа, в том числе на "Русском радиаторе" (входит в "Русал"-прим ТАСС). Восемь человек, уведомленных о высвобождении, при содействии службы занятости трудоустроены. Четыре человека приняли решение и уволились по соглашению сторон с полагаемыми выплатами, еще два человека пока не приняли решения", - сказала собеседник агентства, добавив, что **"массовых сокращений"** на сегодняшний день не заявлено".

По данным министерства экономического развития и промышленности Карелии, за январь-июнь этого года Надвоицкий алюминиевый завод произвел 4,9 тыс. т первичного алюминия и сплавов, что составило 82% к аналогичному периоду предыдущего года. По итогам 2018 года предприятие планирует объем продукции на уровне 8,8 тыс. т, что на 3,1 тыс. т меньше показателей 2017 года. Снижение объема производства связано с проведением капитального ремонта 11 электролизеров.

Надвоицкий алюминиевый завод введен в эксплуатацию в 1954 году и является градообразующим предприятием карельского моногорода Надвоицы, в котором проживает 7,6 тыс. человек. С 2003 года заводом, на котором трудятся 343 человека, владеет компания "Русал".

<http://tass.ru/ekonomika/5433852>

06.08.2018

**Полиграфический комплекс «Экстра М» признан банкротом (Московская область)**

Открыто конкурсное производство по упрощенной процедуре ликвидируемого должника.

1 августа Арбитражный суд Московской области **признал банкротом** "Полиграфический комплекс "Экстра М" - одну из крупнейших газетных типографий в России, сообщают PrintDaily и "Ведомости".

Как сообщают СМИ, "Экстра М" принадлежит бывшему совладельцу "Промсвязьбанка" Дмитрию Ананьеву (15 декабря 2017 года ЦБ ввел временную администрацию и начал санацию Промсвязьбанка - Прим. ред.), активы "Экстра М" находятся в залоге "Промсвязьбанка" и "АвтоВАЗбанка". Суммарная задолженность предприятия превышает активы и составляет 2,6 млрд. рублей, сама типография на сегодня оценивается в 700 млн. рублей.

По информации тех же "Ведомостей", покинувший страну Ананьев еще весной нанял людей, задача которых - либо продать его российские активы, либо контролируемо их обанкротить. Уже 28 мая на Федресурсе от имени Генерального директора Муравьевой Евгении Валериевны было опубликовано сообщение о предстоящем банкротстве АО "Полиграфический комбинат "Экстра М". Кредитором в сообщении указан "Промсвязьбанк".

Пока типография продолжает работу. Среди ее клиентов - "Российская газета", московская версия газеты Metro, "Культура", "Правда", "Гудок", "Ведомости" и другие.



На сайте ПК "Экстра М" опубликована информация, что с 13 июля 2018 года предприятием руководит Чуев Константин Геннадьевич.

<http://www.gipp.ru/openarticle.php?id=67570>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.08.2018

Минтруд опроверг информацию о том, что за рубежом будут обучаться 28 работников ведомства

В **Минтруде** РФ опровергли информацию о том, что за рубежом будут получать дополнительное профессиональное образование 28 сотрудников министерства: 28 - это общее число служащих из разных ведомств, которые пройдут обучение за границей.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что кабмин утвердил госзаказ на дополнительное обучение чиновников, на эти цели будет потрачено 112,7 миллиона рублей. Сообщалось, что за рубежом будут обучаться 28 сотрудников **Минтруда**.

"В 2018 году повышение квалификации в иностранных образовательных организациях пройдут до 28 гражданских служащих из разных федеральных государственных органов. Это предусмотрено постановлением правительства Российской Федерации от 01.08.2018 № 898 "Об отдельных вопросах организации мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в 2018 году", - говорится в сообщении пресс-службы **Минтруда**.

Отмечается, что **Минтруд** в соответствии с функциями, возложенными правительством, является заказчиком дополнительного профессионального образования федеральных госслужащих из разных ведомств за пределами территории РФ.

РИА Новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.08.2018

Рабочие лифты должны работать круглосуточно

**Роструд** разъяснил, имеет ли право работодатель отключать лифты в высотном здании и заставлять сотрудников, работающих в ночную смену, подниматься пешком на верхний этаж.

220 статья Трудового кодекса устанавливает, что условия работы должны соответствовать требованиям охраны труда. А по другой - 223 статье ТК - санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников возлагается на работодателя. "В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи и другое", - пояснили "РГ" в **Роструде**. А по действующим СанПиНам лифт может быть отнесен к санитарно-бытовому оборудованию. Ведь пеший подъем на высокий этаж может негативно сказаться на физическом состоянии работников. По мнению доктора медицинских наук, профессора, эксперта Лиги здоровья нации Мехмана Мамедова,



физически здоровому человеку подъемы по лестнице не противопоказаны: «Но вот если у человека уже имеются анатомические изменения сосудов, то любые физические нагрузки увеличивают риск инсульта и инфаркта».

Работодателю следует обеспечить круглосуточную работу лифтов. Иначе за нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта он может получить штраф в размере от 10 до 20 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Все работники, недовольные условиями труда, могут воспользоваться сервисом **Роструда** "Сообщить о проблеме" портала "Онлайнинспекция.рф".

Российская газета

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.08.2018

### Суд взыскал в пользу строителя "Волгоград Арены" 208 тысяч рублей

Суд Центрального района Волгограда удовлетворил сегодня требование прокурора о взыскании 208 тысяч рублей в пользу работника стадиона "Волгоград Арена". Иски о зарплатах других строителей пока не рассмотрены.

Как писал "Кавказский узел", строители стадиона "Волгоград Арена" подали иски о взыскании **зарплаты** с подрядчика, заявив, что тот до сих пор **не выплатил** им заработанные деньги. Из-за того, что юридически фирма числится в Москве, правоохранительные и контролирующие органы переадресовывают претензии работников в столицу. Представители бывшей фирмы-работодателя игнорируют судебные разбирательства. Строители, оставшиеся без зарплат, пригрозили протестами у стадиона.

Бывший строитель "Волгоград Арены" Вячеслав Сараев сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что суд Центрального района удовлетворил сегодня требование прокурора о взыскании 208 тысяч рублей в его пользу.

"Я доволен - суд вернул мне то, что я заработал, - сказал мужчина. - Отпускные мне вернули, неиспользованный отпуск тоже. Сначала прокуратура требовала меньшую сумму. Но потом получили справку из бухгалтерии и сумму увеличили. Решение суда я получу на руки в пятницу (10 августа. - Прим. "Кавказского узла"). Теперь нужно встречаться с приставами".

Другие рабочие продолжают добиваться зарплаты в судах. Суд Центрального района Волгограда 3 августа перенес рассмотрение исков бывших рабочих стадиона "Волгоград Арена" Дмитрия Макушкина и Николая Бейгалиева к ООО "СК "Управление строительства-620" на 10 августа.

Стадион "Волгоград Арена" был построен специально к чемпионату мира по футболу в России, который завершился 15 июля. Подготовка к ЧМ-2018 вызвала дискуссию среди волгоградцев: люди высказали опасения, что дополнительные траты повлекут за собой сокращение социальных статей расходов, говорится в опубликованном на "Кавказском узле" материале "Волгоград: цена мундиала".

Бывший рабочий "Волгоград Арены" Станислав Журкин сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что 31 июля в ходе заседания суда Центрального района прокурор приобщил к материалам дела справку о задолженности, выданную ООО СК "Управление строительства -620".

"Сумма долга по справкам занижена примерно тысяч на 100, - отметил строитель. - Мы работали в выходные и праздничные дни, однако в московской бухгалтерии эти дни отмечены как наши выходные. Но у нас есть черновые



табели, мы предъявляли их в прокуратуре, но судья счел, что это трудно доказуемо, нужны свидетели по каждому дню. Но мы с ребятами договорились, что сначала взыщем хотя бы что-то по этим справкам, а потом подадим иски от себя. Но встает вопрос, как нам вообще получить деньги по исполнительным листам".

По словам Журкина, ответчик сегодня в суд не явился, заседание отложено на 14 августа, а заседание суда по иску рабочего Андрея Монахова перенесено Центральным райсудом на 28 августа.

"Мы думаем обратиться в западные СМИ за помощью, чтобы весь мир узнал, что рабочие не получали свои деньги на протяжении шести месяцев, - отметил Журкин. - Насколько мне известно, во время проведения матчей никаких проблем, связанных с мундиалем в России, нельзя было озвучивать. Но почему-то запрет на негативную информацию продолжается и после мундиаля. Я думаю, мы своих денег не увидим. Но если будет международный скандал, головы полетят".

Журкин отметил также, что не обращался в **Гострудинспекцию**. "Это без толку, - сказал он. - Но обращались другие ребята".

Суд Центрального района Волгограда 30 июля также перенес на 10 августа заседание по иску Рустама Равшанкулова. "Мы донесли некоторые документы, - сказал он корреспонденту "Кавказского узла". - В моем допсоглашении не была указана сумма оклада. Я у ребят запросил копии трудовых соглашений, в которых указана сумма. Документы приобщены к делу. Ответчиков в суде не было".

Суд по делу экс-строителя стадиона Андрея Кузубова пройдет в Дзержинском суде 8 августа. Андрей Кузубов рассказал корреспонденту "Кавказского узла", что ранее обращался в **Гострудинспекцию** по Волгоградской области. "Мне прислали четыре отписки", - сказал он.

Кузубов сказал, что за неделю до мундиаля был предупрежден сотрудником силовой структуры о запрете на проведение уличных акций. "Я написал расписку, что мы не будем выступать во время мундиаля и неделю после него", - сказал он.

Мужчина сообщил, что подал уведомление в администрацию Волгограда о проведении 12 августа пикета в знак протеста с **невыплатами зарплат**. По его словам, ответа пока нет. "Я думаю, что по нашему вопросу нужно обращаться в FIFA, - сказал он. - Ведь было указание тратить деньги на чемпионат целенаправленно, в нашем случае ситуация обратная".

"Кавказский узел" направил 24 июля запрос в прокуратуру Волгоградской области с просьбой пояснить ситуацию вокруг **долгов по зарплате** работникам стадиона. "Мы пока не комментируем эту ситуацию", - заявила корреспонденту "Кавказского узла" 30 июля пресс-секретарь ведомства Оксана Чередицина.

Также 24 июля "Кавказский узел" направил запрос в **Гострудинспекцию** в Волгоградской области с вопросами о том, поступала ли в ведомство информация о **невыплате зарплат** рабочим стадиона "Волгоград Арена" и сколько человек обратились в инспекцию по этой проблеме.

**Гострудинспекция** дала ответ относительно компании, которая эксплуатирует стадион в настоящее время. Ответа относительно жалоб конкретных рабочих во время стройки стадиона инспекция не дала.

Согласно ответу ведомства от 30 июля, "оказание услуг по комплексной эксплуатации стадиона "Волгоград Арена" до конца 2018 года осуществляет ООО "МОИЭК". "Обращения от работников вышеуказанной организации в



**Государственную инспекцию труда** в Волгоградской области не поступали", - говорится в ответе. "Кавказский узел" направил повторный запрос в инспекцию.

Между тем в распоряжении "Кавказского узла" имеется ответ **Гострудинспекции** по Волгоградской области Андрею Кузубову от 28 апреля за подписью руководителя инспекции Юрия Карамдина, согласно которому обращение Кузубова поступило в **Гострудинспекцию** по Волгоградской области. В документе отмечается, что обращение направлено по месту регистрации работодателя заявителя - в **Гострудинспекцию** Москвы.

Получить комментарии ООО "СК "Управление строительства-620" "Кавказскому узлу" пока не удалось.

Новости о подготовке и проведении чемпионата мира по футболу в России на юге страны "Кавказский узел" размещает на тематической странице "Мундиаль 2018 на Кавказе".

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/323909/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.08.2018

Мантуров считает «напрасными беспокойствами» возможные трудности с трудоустройством предпенсионеров

В России дефицит с рабочими профессиями, напомнил министр.

Возможные проблемы с **трудоустройством**, которые могут возникнуть в следствие пенсионной реформы, министр промышленности и торговли Денис Мантуров считает напрасными беспокойствами. В интервью «Комсомольской правде» он рассказал, что в России дефицит с рабочими профессиями.

«Напрасные беспокойства. У нас дефицит по рабочим специальностям. Проблема в мобильности. На Дальнем Востоке не хватает рабочих рук, а где-то - избыток. Важно мотивировать людей к поиску новых перспектив. За счет господдержки на переобучение, компенсации затрат на переезд, на создание хороших социальных условий на новом месте. Этой комплексной работой мы занимаемся вместе с **Минтрудом** и другими отраслевыми ведомствами», - сказал министр.

На разумный аргумент корреспондента о том, что людям предпенсионного (а по недавним меркам пенсионного) возраста тяжело переезжать, министр сказал, что «им нужно дать возможность **трудоустройства** в этом же регионе».

«Причем многие готовы осваивать новые навыки. Кроме того, мы используем опыт ветеранов, обучая молодых специалистов, для которых они становятся востребованными и авторитетными наставниками», - подчеркнул Мантуров.

Напомним, предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагает повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. 19 июля документ прошел первое чтение в **Госдуме**. После его утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью. Срок представления **поправок** продлен с 18 августа до 24 сентября.



Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров, заверяют в правительстве. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

Проект вызвал резко негативную реакцию в обществе, привел к протестам и снижению рейтингов президента и главы **правительства РФ**. 12 российских регионов публично отказались поддерживать реформу.

<https://bankir.ru/novosti/20180807/manturov-scitaet-naprasnymi-bespokoystvami-vozmoznye-trudnosti-s-trudoustroystvom-prepensionerov-10144783/>

07.08.2018

Все меньше россиян готовы терпеть сокращение зарплаты ради сохранения работы

Количество людей, которые готовы пойти на понижение зарплаты ради сохранения работы, сокращается в России впервые с 2015 года, индекс готовности снизить зарплатные ожидания за всю историю проведения исследования оставался отрицательным, а в этот раз поднялся на 7 сотых, преодолев нулевую отметку, и составил 0,04, сообщила РИА Новости пресс-служба HeadHunter.

Для того чтобы выяснить, насколько стабильно и комфортно работники ощущают себя на рынке, компания проводит ежеквартальное исследование по нескольким параметрам. Данные представлены в индексах, значения которых колеблются от — 1 до +1, где "-1" говорит о негативных настроениях работников, а "+1" — об их стабильном самоощущении по данному показателю. Опрос проводился с 20 июня по 20 июля 2018 года среди 20 893 пользователей сайта.

"Индекс готовности снизить зарплатные ожидания, четыре квартала подряд фактически остававшийся на уровне начала 2015 года, на этот раз впервые за историю проведения исследования преодолел нулевую отметку и составил 0,04. Это свидетельствует о том, что всё меньше людей готовы пойти на понижение в зарплате ради сохранения работы или трудоустройства на новое место", — говорится в сообщении.

Согласно данным исследования, меньше других увольнения боятся в Дальневосточном (0,38) и Приволжском (0,36) федеральных округах. Более других опасаются за свои рабочие места жители Северо-Западного федерального округа (0,28), Москвы и Подмосковья (0,32).

Меньше других опасаются сокращений занятые в сфере спорта и красоты (0,6), представители образования и науки (0,5), а также в сфере начала карьеры (0,4). А вот представители страхования (0,1) в этом отношении чувствуют себя не очень комфортно, отмечается в исследовании.

Оценка соискателями сложности поиска работы уже два года остается примерно на одном и том же уровне. Поиск работы по своей специальности наиболее проблематичным считают жители Северо-Западного федерального округа (-0,41), наименее проблематичным — в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (-0,35).

Сложности с поиском работы, в первую очередь, отмечают занятые добычей сырья (-0,6), страхованием (-0,6) и в высшем менеджменте (-0,61). Относительно других легко найти работу специалистам сферы консультирования и продаж (-0,22 и —0,21 соответственно).

Наиболее озабочены поиском нового места работы жители Северо-Западного федерального округа (-0,42) и Южного и Северо-Кавказского федеральных округов (-0,42), менее всего вопрос критичен для жителей Дальнего Востока (-0,3).





Если смотреть по сферам, то более других нуждается в новой работе рабочий персонал (-0,6) и НКО (-0,52). Менее других критичен поиск работы специалистам в сфере спорта и красоты (-0,26).

Среди представителей различных профессиональных сфер о подработке в первую очередь думают представители сферы искусства (-0,57), а меньше всего — представители банковской сферы (-0,07) и страхования (-0,05).

Традиционно меньше всего склонны к подработке жители Москвы и области (-0,13), противоположная ситуация в Северо-Западном федеральном округе (-0,35), сообщается в исследовании.

<https://1prime.ru/News/20180807/829100295.html>

---

06.08.2018

Департамент труда и социальной защиты Москвы назвал самые востребованные вакансии

Департамент труда и социальной защиты Москвы представил список самых востребованных вакансий за первые шесть месяцев 2018 года, сообщает «Интерфакс».

Среди рабочих профессий востребованы вакансии водителя автомобиля, продавца-консультанта, каменщика, машиниста электропоезда, повара и арматурщика. Среди служащих популярностью пользуются вакансии охранников, консультантов, учителей иностранного языка, полицейских, страховых агентов, менеджеров, а также военнослужащих по контракту. В сфере низкоквалифицированных работников востребованы вакансии уборщиков и дворников.

По данным департамента, на 1 июля было открыто 162 тыс. вакансий, среди которых 50% — для рабочих. При этом в столице зарегистрировано 25,4 тыс. безработных, что на 12,4% меньше, чем в январе. В июле уровень безработицы составил 0,35%, а в январе этот показатель был 0,42%, заметили в департаменте.

В субботу, 4 августа, Росстат сообщил, что в России средняя зарплата за шесть месяцев возросла и составила 42,5 тыс. руб, что на 11,2% больше показателей за аналогичный период 2017 года.

В июле министр труда Максим **Топилин** заявил, что в России зафиксирован рекордно низкий уровень безработицы — ниже 4%. При этом, по его словам, реальные зарплаты за несколько месяцев выросли на 10%, что связано с тем, что в России нехватка населения «в трудоспособном возрасте».

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5b682ada9a79476132721d65?from=newsfeed>

---

06.08.2018

Доля российских компаний с сотрудниками пенсионного возраста превышает 60%

Доля российских компаний, в которых работают сотрудники пенсионного возраста, составляет 63%, следует из опроса сервиса по поиску работы и подбору персонала Superjob.

«Superjob провел опрос, в котором попросил работодателей ответить на вопрос, работают ли в вашей компании сотрудники пенсионного возраста (женщины старше 55 лет и/или мужчины старше 60 лет)? 63% респондентов ответили утвердительно, 37% - отрицательно», - говорится в сообщении сервиса в Telegram-канале.

Ранее Пенсионный фонд России (ПФР) провел перерасчет страховых пенсий работающим пенсионерам, в результате которого на повышение пенсий предусмотрено 10,7 млрд рублей в 2018 году.



Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** заявлял, что после выхода на пенсию работающие пенсионеры получают весь накопленный объем индексации пенсий.

В июне первый вице-премьер правительства и министр финансов Антон Силуанов отмечал, что работающие пенсионеры не получают индексацию пенсий, но накопленная индексация будет учитываться в окончательном расчете пенсионного обеспечения конкретного пенсионера.

19 июля **Госдума** приняла в первом чтении предложенный правительством **законопроект** о повышении пенсионного возраста. **Законопроект** поддержали 328 депутатов, против проголосовали 104 парламентария. **Законопроект** предполагает повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Возраст выхода на пенсию планируется повышать поэтапно: увеличивать ежегодно на один год в период с 2019 по 2034 годы.

<https://rns.online/society/Dolya-rossiiskih-kompanii-s-sotrudnikami-pensionnogo-vozrasta-previshaet-60-2018-08-06/>

06.08.2018

Работники предпочитают материальные стимулы – аналитический центр НАФИ

По данным аналитического центра НАФИ, среди популярных способов мотивации сотрудников на российском рынке труда преобладают материальные, и большинство россиян предпочитают именно их. Так, чаще всего компании обещают работникам премии и соцпакет (медицинская страховка, оплата транспортных расходов, связи и прочее) — 39%.

Другие используемые способы мотивации — корпоративные мероприятия (21%), тринадцатая зарплата (15%), дополнительные отгулы и выходные (13%). Реже применяются ценные подарки (6%), оплата обучения (5%) и оборудованные места для отдыха (4%). Почти каждый третий опрошенный НАФИ (31%) заявил, что в его компании нет никаких способов мотивации и вознаграждения либо он о них не знает.

Для работников премии и бонусы являются наиболее привлекательным способом вознаграждения за хорошую работу (об этом заявили 63% опрошенных). Тринадцатая зарплата находится на втором месте по популярности (44%). Каждый третий (32%) предпочитает соцпакет, каждый четвертый — дополнительные отгулы и выходные (23%), каждый пятый — подарки от работодателя (19%). Другие виды вознаграждения и мотивации менее популярны: о пользе корпоративов заявили 9% опрошенных, оборудованных мест для отдыха — 7%, оплаты обучения — 5%.

Такое распределение предпочтений респондентов, по словам директора департамента рекрутингового портала Headhunter Натальи Даниной, отражает представления респондентов о российской экономике. «Денежные выплаты всегда входят в топ-3 факторов мотивации для сотрудников, однако в России из-за низкого уровня зарплат и нестабильности экономики ориентация на денежные выплаты сильнее, чем в других странах», — говорит она.

Интересно, что премии и бонусы, как отмечают авторы исследования, привлекательны для 81% жителей Северо-Запада и всего для 36% жителей Южного округа России. Тринадцатая зарплата интересна каждому второму жителю Дальнего Востока и Приволжья (по 57%) и всего лишь 16% жителей Южного федерального округа. Для последних самым востребованным способом мотивации является социальный пакет, об этом заявили 35% опрошенных, а вот работников Северо-Кавказского федерального округа он интересует только в 23% случаев.

<https://www.kommersant.ru/doc/3706584>





## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

07.08.2018

Опубликована деловая программа IV Восточного экономического форума

На официальном сайте Восточного экономического форума опубликована деловая программа с краткими аннотациями и основными темами сессий.

На сегодняшний день программа содержит более 50 деловых мероприятий, включая панельные сессии, бизнес-диалоги и круглые столы, как сообщается в пресс-релизе, размещенном на сайте Форума. Традиционно центральным событием Форума станет пленарное заседание с участием Президента Российской Федерации Владимира **Путина**. Тема заседания в этом году – "Дальний Восток: расширяя границы возможностей".

"Центральная тема ВЭФ-2018 отражает наши ожидания от предстоящего мероприятия. Предыдущие форумы были крайне результативными в плане заключенных соглашений и достигнутых договоренностей. Уверен, что по итогам ВЭФ-2018 удастся выйти на новый уровень отношений с зарубежными инвесторами, представителями компаний и органов власти, тем более что география участников Форума с каждым годом расширяется", – отметил советник Президента Российской Федерации, ответственный секретарь Организационного комитета Восточного экономического форума Антон Кобяков.

Работа в рамках деловой программы ВЭФ-2018 будет вестись по четырем основным направлениям.

Первый тематический блок "Инструменты поддержки инвесторов: следующие шаги" будет посвящен результатам и перспективам таких механизмов развития региона, как территории опережающего развития и Свободный порт Владивосток. В рамках дискуссий ожидается обсуждение вопросов о защите прав инвесторов, инфраструктурной поддержке бизнеса, создании специального административного района (офшора) на острове Русский, а также о прорыве регионов ДФО в национальном рейтинге инвестиционной привлекательности.

В рамках направления "Отраслевые приоритеты Дальнего Востока" участники Форума обсудят проблемы развития отраслей, благодаря которым будет осуществляться экономический рост региона в ближайшие годы. В частности, запланированы дискуссии, посвященные лесопромышленному комплексу, сельскому хозяйству, рыбной отрасли, нефтегазопереработке, туристической и портовой инфраструктуре, добыче и переработке твердых полезных ископаемых, ювелирному делу и совершенствованию **законодательства** в сфере геологоразведки.

В тематический блок "Глобальный Дальний Восток: международные проекты для сотрудничества" включены деловые мероприятия по таким вопросам, как экономическая кооперация Дальневосточного региона России с соседними странами, роль дальневосточных транспортных коридоров для Азиатско-Тихоокеанского региона, создание международного медицинского кластера во Владивостоке, интеграция и энергетическое сотрудничество в АТР, освоение ресурсов Мирового океана и др. Также в рамках этого блока пройдут теледебаты и сессия Валдайского клуба по теме "Новая геополитика и политическая экономия Азии: возможности для России".

Среди тем для обсуждения в блоке "Создание условий для жизни людей" – реализация национальных проектов в сфере демографии, здравоохранения, культуры, образования и науки, жилья и городской среды на Дальнем Востоке. Участники дискуссий также затронут перспективы совершенствования **рынка труда** на Дальнем Востоке, совершенствование мер по освоению земли в рамках программы "Дальневосточный гектар", финансирование социальных услуг и поддержку талантов, повышение продолжительности жизни, роль культурных учреждений в развитии регионов.



Также в рамках ВЭФ-2018 состоятся семь страновых бизнес-диалогов: "Россия – Китай", "Россия – Индия", "Россия – Республика Корея", "Россия – Япония", "Россия – АСЕАН", "Россия – Ближний Восток" и "Россия – Европа".

Восточный экономический форум проводится ежегодно в целях содействия ускоренному развитию экономики Дальнего Востока и расширения международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе согласно указу **Президента России** Владимира **Путина** № 250 от 19 мая 2015 года. Восточный экономический форум 2018 года пройдет 11–13 сентября в городе Владивостоке. Площадка Форума – кампус Дальневосточного федерального университета (ДВФУ) на острове Русский.

Фонд Росконгресс, социально-ориентированный нефинансовый институт развития, крупнейший организатор международных, конгрессных, выставочных и общественных мероприятий, учрежден в 2007 году с целью содействия развитию экономического потенциала и укрепления имиджа России посредством организации и проведения международных, конгрессных, выставочных и общественных мероприятий. Фонд формирует их содержательную часть, оказывает консалтинговую, информационную и экспертную поддержку компаниям и организациям, а также всесторонне изучает, анализирует и освещает вопросы российской и глобальной экономической повестки. Фонд обеспечивает администрирование и содействует продвижению бизнес-проектов и привлечению инвестиций, в том числе в рамках государственно-частного партнерства.

<http://www.interfax.ru/events/news/624186>