

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

31 октября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.10.2024 19-летний рабочий разбился на стройке в Самаре	4
30.10.2024 Работник предприятия упал с высоты во время монтажа в Пензе. Заведено уголовное дело.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
30.10.2024 На рабочем совещании в Управлении Росреестра по Республике Татарстан обсуждалась задолженность по заработной плате на предприятиях-банкротах	4
30.10.2024 Задолженность по зарплате в Тамбовской области составляет 5,6 миллиона рублей	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
31.10.2024 Труд сделает из мигранта гражданина.....	5
30.10.2024 Фадеев: работодатели должны обеспечивать оформление ДМС для работников-мигрантов	7
30.10.2024 Наркозависимых мигрантов предложили выдворять из России	8
В.В. ПУТИН	8
30.10.2024 Курс Путина на «экономику высоких зарплат» может угодить в ловушку разбитых ожиданий	8
30.10.2024 Проявить работу: Путин обратил внимание на проблемы трудоустройства ветеранов СВО.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	14
31.10.2024 Набиуллина заявила, что нужно сильнее менять ключевую ставку.....	14
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	15
31.10.2024 Счетпалата РФ предложила разработать федпроект по развитию сферы питьевого водоснабжения	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	16
31.10.2024 В России хотят увеличить до 20 тыс. рублей выплату остатков маткапитала	16
30.10.2024 Минтруд разъяснил, нужно ли заранее ставить даты начала отпуска	17
30.10.2024 Частные дома престарелых хотят лицензировать	18
30.10.2024 Москалькова призвала улучшить условия в учреждениях социального обслуживания	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	19
31.10.2024 Работников лишают незаконно: Роструд раскрыл уловки нечестных работодателей	19
31.10.2024 Абитуриенты получают гарантию трудоустройства	20
30.10.2024 Более 20 млн человек используют платформу «Работа России»	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	22
31.10.2024 "Нижегородавтодор" выплатил долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры	22
31.10.2024 Сотрудники сахалинской рыболовной компании работали без средств индивидуальной защиты	23



31.10.2024 В Назрани провели рейды по АГЗС и АЗС в центральной части города	23
31.10.2024 Во Владимире лишившийся пальцев рук повар требует компенсацию в миллион рублей	23
31.10.2024 В Пермском крае погиб слесарь во время укладки водопровода	24
30.10.2024 В Пермском крае мастера осудят за смерть слесаря в траншее	24
30.10.2024 Госинспекция труда расследует гибель работника под завалом на шоссе в Перми	25
30.10.2024 В Новосибирской области работодатель не провел СОУТ	25
30.10.2024 Воспитательница детского сада скончалась по дороге в больницу из-за ухудшения самочувствия на работе	26
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	26
31.10.2024 Всего 40 процентов выпускников колледжей остаются в строительном комплексе	26
30.10.2024 Подмосковный центр занятости напомнил о помощи инвалидам с трудоустройством	29
30.10.2024 В Подмосковье назвали самые необычные вакансии для людей с ОВЗ	30
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	30
31.10.2024 В России растет спрос на молодых ученых	30
31.10.2024 Почти две трети россиян оказались недовольны своей зарплатой	36
31.10.2024 Правительство РФ одобрило предложение Ассоциации СИЗ дополнить ЕТН	36
31.10.2024 Социалисты призвали снизить возраст выхода на пенсию для работников села	37
31.10.2024 Названы самые быстрорастущие отрасли бизнеса в России	38
31.10.2024 Кабмин РФ обсудит гарантии прервавшим трудовой договор участникам СВО	40
31.10.2024 К 2035 году в России дефицит кандидатов и докторов наук достигнет 20 тысяч	40
31.10.2024 По машинам: в колледжах будут учить профессиям для работы с ИИ	43
30.10.2024 На одного безработного в Татарстане приходится 13,8 открытых вакансий	46
30.10.2024 На Кубани заплатят тренерам и врачам, решившим переехать на работу в станицу	46
30.10.2024 Россиянам объяснили, в каких случаях ипотечных заемщиков освободили от НДФЛ	49
30.10.2024 ЛДПР предложила давать оплачиваемый отпуск за сдачу ГТО	49



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.10.2024

19-летний рабочий разбился на стройке в Самаре

Правоохранители в связи с гибелью молодого человека завели уголовное дело.

В Самаре 19-летний **рабочий скончался** после падения с высоты в ходе строительных работ, сообщает региональное СУ СКР. Правоохранители в связи с гибелью молодого человека завели уголовное дело.

Инцидент произошел во время высотных работ на площадке строительства жилой многоэтажки в Кировском районе. **Рабочий** при падении **получил травмы**, несовместимые с жизнью. Молодой человек скончался в больнице.

Отметим, что уголовное дело возбудили в связи с нарушением требований охраны труда. Правоохранители уже назначили первоначальные судебные экспертизы. Подробности трагедии устанавливаются.

<https://samara.aif.ru/incidents/19-letniy-rabochiy-razbilsya-na-stroyke-v-samare>

30.10.2024

Работник предприятия упал с высоты во время монтажа в Пензе. Заведено уголовное дело

В Пензе правоохранители завели уголовное дело после гибели рабочего предприятия. Об этом написала «Пенза-пресс» со ссылкой на СУ СК по региону. Происшествие случилось днем 17 октября на территории строительной площадки, расположенной на улице Богданова. Во время проведения монтажных работ мужчина упал с высоты и получил травмы, несовместимые с жизнью. Сейчас следствие уточняет все обстоятельства случившегося. Проводится расследование.

<https://360.ru/news/proisshestiya/rabotnik-predpriyatija-upal-s-vysoty-vo-vremja-montazha-v-penze-zavedeno-ugolovnoe-delo/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.10.2024

На рабочем совещании в Управлении Росреестра по Республике Татарстан обсуждалась задолженность по заработной плате на предприятиях-банкротах

В Управлении Росреестра по Республике Дагестан под руководством Арсена Пирмагомедова состоялась рабочая встреча с арбитражными управляющими. На встрече обсуждались актуальные данные о **задолженности по заработной плате** перед работниками предприятий-банкротов республики. К концу сентября 2024 года были погашены долги на трех предприятиях на общую сумму более 11 миллионов рублей перед 69 бывшими сотрудниками.

По состоянию на январь 2024 года задолженность перед 153 работниками семи предприятий-банкротов в Дагестане составила 58 миллионов 768 тысяч 997 рублей. Однако после совместной работы с прокуратурой РД и арбитражными управляющими была выявлена



задолженность на четырех предприятиях-банкротах, где она составляет 47 миллионов 329 тысяч 421 рубль перед 89 работниками.

В ходе встречи также были рассмотрены источники и сроки погашения **задолженности по заработной плате**. Арсен Пирмагомедов обратил внимание на важность работы с работниками предприятий и призвал арбитражных управляющих проинформировать их о сложившейся ситуации.

<https://gosrf.ru/na-rabochem-soveshhanii-v-upravlenii-rosreestra-po-respublike-tatarstan-obsuzhdalas-zadolzhennost-po-zarabotnoj-plate-na-predpriyatiyah-bankrotah>

30.10.2024

Задолженность по зарплате в Тамбовской области составляет 5,6 миллиона рублей

В правительстве Тамбовской области обсудили работу по снижению **задолженности по зарплате**. На заседании комиссии по вопросам оплаты труда, охраны труда и снижения неформальной занятости отметили, что сейчас она составляет 5,6 миллиона рублей.

А благодаря принятым мерам в отношении предприятий-должников с начала года задолженность снизилась на 43 миллиона рублей. Например, одним из методов является реализация имущества должника на торгах, чтобы на вырученные средства погасить долги перед работниками.

- По статистическим данным численность работников, перед которыми имеется задолженность снижена со 145 до 83 человек, - отметила Наталия Макаревич, заместитель главы Тамбовской области.

<https://tambov.mk.ru/economics/2024/10/30/zadolzhennost-po-zarplate-v-tambovskoy-oblasti-sostavlyayet-56-milliona-rubley.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.10.2024

Труд делает из мигранта гражданина

Глава СПЧ расширил горизонты миграционной политики

России необходим стопроцентный «целевой и обоснованный» завоз трудовых мигрантов. Такой постулат содержится в представленном главой президентского Совета по правам человека (СПЧ) Валерием Фадеевым докладе о миграционной политике в России. Господин Фадеев также развил высказанное им ранее **предложение** не пускать в российские школы детей мигрантов, плохо владеющих русским языком, и впервые упомянул о лимите числа приезжих, проживающих в одном микрорайоне. Первый зампред думского комитета по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Константин Затулин полагает, что реализация идеи об оргнаборе иностранных сотрудников может потребовать отказа России от ряда взятых на себя обязательств, в том числе в рамках ЕАЭС.

«Несколько лет назад, когда мы начали обсуждать эту проблему, она считалась скользкой, маргинальной. Наконец тема стала публичной,— начал Валерий Фадеев презентацию



подготовленного СПЧ доклада под названием "Миграционная политика и национальные цели развития России".— Я думаю, мы добьемся вместе с властью — исполнительной и законодательной,— что у нас будет осмысленная, четкая, честная миграционная политика». Отметим, глава СПЧ в последние годы выступает одним из ведущих спикеров, поднимающих вопрос о проблемах миграционной политики в РФ. Именно он обнародовал, например, **предложения** не принимать в школы детей, не владеющих русским языком, синхронизировать выдачу российского паспорта с постановкой на воинский учет нового гражданина, ввести запрет на ношение никаба (женский головной убор, закрывающий лицо, с узкой прорезью для глаз) и т. д.

Документ, который, как подчеркнул докладчик, подготовлен в соответствии с целями, поставленными президентом Владимиром **Путиным**, рассматривает влияние миграционных процессов на здравоохранение, образование, **рынок труда** и общественную безопасность в стране. Так, по словам господина Фадеева, власти до сих пор не знают, каковы расходы бюджета РФ на медпомощь мигрантам.

Тем не менее он уверен, что такие траты нужно минимизировать — например, обязав работодателей заключать договоры добровольного медицинского страхования (ДМС) с каждым мигрантом на срок его **трудоустройства**, но не менее чем на год. А уж работодатель должен сам решить, кто будет оплачивать ДМС — он или работник.

Глава СПЧ не мог пройти мимо темы образования детей-мигрантов. СПЧ, заверил он, твердо придерживается позиции: дети, которые плохо владеют или не владеют русским языком совсем, не должны быть приняты в российские школы. «Нам говорят, Конституция это запрещает,— продолжал правозащитник заочный спор с оппонентами.— Нет, Конституция требует, чтобы каждый ребенок получил общее среднее образование. Если ребенок не знает русского языка, он не может получить образование. Значит, его надо обучить русскому языку».

Для этого в России необходимо создавать специальные центры или отделения в школах с преподавателями русского как иностранного. Господин Фадеев не исключил, что в ряде случаев за подобное обучение должны платить сами мигранты.

Что касается **рынка труда**, тут необходимо двигаться к стопроцентному «целевому и обоснованному» завозу работников из-за рубежа. «Работодатели должны предъявить доказательство, что им нужны мигранты, что они не смогли найти работников на российском **рынке труда**,— настаивал господин Фадеев.— Они должны предъявить информацию о том, какого рода специалисты им нужны». Как «очень острую» он охарактеризовал проблему уплаты налогов: мигрантам, по его словам, проще платить «серую» или «черную» зарплату. «Российская казна недополучает за счет серых схем выплат зарплат не менее 500 млрд руб. (в год.— “Ъ”»,— заявил глава СПЧ. Он предложил новшество и для «коренных» граждан: так называемая национальная система рекрутинга помогла бы более эффективно трудоустроить россиян: есть трудоизбыточные регионы, напомнил он, а более рациональное управление вакансиями могло бы привести «к росту мобильности населения страны и потенциально снизить приток мигрантов».

Валерий Фадеев напомнил, что в СПЧ обсуждают проблему «этнических анклавов» — мест, где мигранты живут замкнутыми сообществами, не будучи заинтересованы в интеграции в



принимающий социум. По мнению докладчика, решение этой проблемы может включать ограничения по числу мигрантов, проживающих в одном микрорайоне,— хотя такие меры не вызывают у него «симпатии с точки зрения прав человека». Главную же проблему он видит в коррупции: «Мы сами организовали систему, когда за деньги сдают экзамены, за деньги получают разрешение на работу, за деньги получают российское гражданство, за взятки. Тут нужна жесткая бескомпромиссная борьба».

Зампред думского комитета по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Константин Затулин в целом одобрил идею организованного набора иностранных сотрудников, но отметил, что позволить себе такую практику смогут лишь крупные работодатели. Кроме того, он заявил «Ъ», что некоторые из **предложений**, содержащихся в докладе, противоречат обязательствам, взятым на себя Россией,— например, по договору о ЕАЭС от 29 мая 2014 года: внутри союза обеспечиваются свободное движение товаров, услуг, капитала и рабочей силы. «Предлагается заменить это оргнабором, распространив это, например, на Киргизию, которая является членом ЕАЭС,— указал господин Затулин.— В таком случае придется отменить собственное обязательство о свободном рынке рабочей силы».

Коммерсантъ

30.10.2024

Фадеев: работодатели должны обеспечивать оформление ДМС для работников-мигрантов

Глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека отметил, что работодатель может сам решать, за свой счет он будет заключать такой договор или будет добиваться от работника его заключения

Обязанность обеспечить заключение договоров добровольного медицинского страхования для иностранных работников должна быть возложена на работодателя. Такое мнение высказал глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев.

"Мы предлагаем возложить на работодателей, которые привлекают **трудовых мигрантов**, обязанность заключения договоров добровольного медицинского страхования с каждым, прибывающим на работу", - сказал Фадеев на пресс-конференции.

По его мнению, работодатель может сам решать, за свой счет он будет заключать такой договор или будет добиваться от своего работника его заключения. "Но с каждым должен быть заключен такой договор", - сказал Фадеев.

Также он считает необходимым утвердить государственный стандарт медицинской страховки для работника-мигранта. "Сегодня такие договоры есть по минимуму, чтобы формально удовлетворить требование [о медицинской страховке]. Этот стандарт должно создать и утвердить правительство, какие виды медицинских услуг должен включать этот стандарт", - сказал Фадеев.

По мнению главы СПЧ, решить проблему миграционной проблемы нельзя без повышения ответственности работодателя.



<https://tass.ru/obschestvo/22269701>

30.10.2024

Наркозависимых мигрантов предложили выдворять из России

Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) предложил выдворять из страны наркозависимых мигрантов. Это следует из общественно-экспертного доклада СПЧ, о котором 30 октября сообщает ТАСС.

Согласно документу, в случае выявления у мигрантов признаков наркотической зависимости медицинские учреждения должны информировать об этом правоохранные органы, в частности МВД России. Диагностированная в установленном порядке наркотическая зависимость должна являться основанием для выдворения иностранца, следует из доклада.

Совет также предлагает утвердить стандарт вакцинации **трудовых мигрантов** и членов их семей и обязать их предоставлять справки из наркологического диспансера страны прибытия. При этом предоставление заведомо подложных медицинских документов должно являться основанием для высылки иностранца с территории России.

<https://www.pnp.ru/social/narkozavisimyh-migrantov-predlozhili-vydvoryat-iz-rossii.html>

В.В. ПУТИН

30.10.2024

Курс Путина на «экономику высоких зарплат» может угодить в ловушку разбитых ожиданий

Серьёзное повышение заработка съедается ростом цен, а ЦБ пока бессилен

Зарплаты россиян в перспективе должны только расти. Такой вывод можно сделать из заявления Владимира Путина на III съезде **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** 29 октября.

"**Российская** экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств", - сказал президент **РФ**. По его словам, такой подход будет способствовать модернизации предприятий и появлению качественных рабочих мест.

Последний пассаж заставляет вспомнить давнее обещание Путина создать в **России** 25 млн высокотехнологичных рабочих мест к 2020 году. Если это реализовано, то как-то незаметно. Что если с "экономикой высоких зарплат" со временем случится то же самое?

Правда, помощник президента Михаил Орешкин недавно обещал, что "дешевого труда в нашей экономике не будет". "Зарплаты уже выросли, и зарплаты будут продолжать расти дальше", - говорил он в октябре, подтверждая прогноз ЦМАКП (экономист Дмитрий Белоусов) о грядущей "революции зарплат".

Реальность пока подтверждает эти прогнозы. Зарплаты растут, особенно в ВПК, в IT-сфере. Бюджетникам поднимают ставки, у тех же курьеров или таксистов доход растет, пенсии военным увеличивают. Но из-за этого растёт и инфляция, а у ЦБ ее обуздать не получается. Она не такая высокая, как, например, в Турции, но всё же.

В итоге это повышение зарплаты съедается ростом цен. Как быть?



- Высказывание президента на съезде **ФНПР** понятно, потому что профсоюзы всегда радели и радуют о повышении зарплат, и это обязанность. Но на днях в ходе совещания по экономическим вопросам Путин назвал ближайшей и дальнейшей задачей всё-таки развитие "экономики предложения", - напомнил экономист Никита Масленников.

А это предполагает обеспечение стабильности через увеличение промышленного выпуска, инвестиций и рост производительности труда. Потому что без инвестиций нет развития, в том числе не будет передовых методов организации труда. Одно без другого не существует. Здесь нужен комплексный подход. Иначе, у нас всегда будет высокая инфляция.

"СП": Поясните, пожалуйста...

- Подход понятен: делите объём выпуска на фонд заработной платы. Если растёт первый - растёт и в целом весь результат. А если рост первого либо отстаёт, либо сокращается, а второй растёт безумными темпами, то производительность труда будет падать, инфляция взлетит и рост зарплат будет в никуда - стрельба "в молоко".

"СП": Получается, производство первично, а работники...

- Инвестиции нужны не только в высокопроизводительные активы, технологии, но и в рабочую силу, которая требует переобучения, переквалификации, обновления своих профессиональных знаний. Без этого высоких зарплат не будет. Сегодня работник получает много, а завтра технологический прогресс ушёл вперёд и его труд обесценился.

Это, кстати, большая ловушка, в том числе и для **профсоюзов**. Им надо выступать не просто за повышение зарплат, а настаивать, чтобы государство создало систему профессионального образования для взрослых, чтобы **работники** могли соответствовать требованиям производства, работодателей. А мы в этом пока серьёзно отстаём.

Кроме того, должен быть разумно устроен социальный пакет. Человек, который чётко знает, что в компании есть корпоративная пенсионная система и его будущее защищено от падения, от колебаний зарплат, то работает с более высокой производительностью. Имеет смысл давать работодателям определенную льготу за то, что они отчисляют на это прибыли.

Важно и здравоохранение. Например, для работающей матери корпоративный детский сад важен. Подобные вещи и спасают нас от высокой инфляции в ситуации, когда у нас спрос оторван от предложения и мы имеем то, что имеем. Инвестиции в человека - это тоже составная часть экономики предложения. руководителя оперативного штаба профсоюза "Новый труд" Алексея Неживого, развивать новую экономику предложения помогут платформенные решения.

- Пока у нас труд в целом низкоквалифицированный, высокие зарплаты ведут к росту цен. Работник не производит столько товаров и услуг, чтобы оправдать свою высокую зарплату. При росте зарплаты растёт цена товара. Возникает инфляционная спираль.

Высокие зарплаты хороши, когда труд высокопроизводительный. А для этого нужна автоматизация, роботизация. Так, в странах с высокой оплатой труда в среднем по 73-74 промышленных работа на предприятии. А есть где сотня и больше.



Другой важный фактор - развитая платформенная экономика (ПЭ). Используемые в ПЭ компьютерные программы, ИИ убирают среднее управляющее звено - менеджеров, отдел кадров и т. п. Их теперь можно не кормить. Исчезает коррупционная составляющая.

Это позволяют оптимизировать процессы - выводят работника сразу на заказчика. Правда, при этом пропадают классические трудовые отношения.

Пока ИИ помогает таксистам, курьерам в их чуть более сложной работе, а потом роботы будут бегать. По Москве уже катаются. Скоро БПЛА будет прилетать с товаром. Это экономика будущего. Росстат планирует в ближайшие годы резкое сокращение управленцев среднего звена.

В Курчатовском институте в своё время мы экспериментировали, устанавливая нейропроцессоры в теплицы. Датчики расставили, компьютер следит, обслуживание не требуется. Очень активно покупали их за рубежом. Автоматизация позволила **РФ** с меньшими ресурсами, площадью сельхозземель производить больше продукции, чем в СССР.

"СП": Мечтать полезно, но 25 млн высокотехнологичных рабочих мест к 2020 году тоже обещали...

- Раньше **Россия** жила согласно другой экономической модели. Нам принадлежал определённый узкий сегмент глобальной хозяйственной деятельности. Президент у нас стратег, но политика - искусство возможного. Тогда планировали, но сделать не получалось. Теперь мир раскололся и мы видим, как у нас очень активно внедряется новое.

Да, у нас проблемы с роботами, станками, с подготовкой операторов, но платформизация в **России** на очень высоком уровне. Президент на ПФЭР сказал же, что платформенные решения надо внедрять везде, где возможно. Чувствуется, что правительство живёт желанием это реализовать. Наш профсоюз за этим внимательно следит.

Скорее наш бизнес мозгами немного не дорос до этого. Ещё совсем недавно в отделе кадров претендентам ставили волчьи условия, профессионализм не ценился. Не нравится? Пошёл вон. А сейчас 4 млн дыра в трудовом функционале. Наступило время, когда хороший работник - это капитал, его надо готовить, создавать нормальные условия.

Наш профсоюз, проверяя платформы, видит, как там всё динамично развивается. В "Вайлдберриз", "Пятёрочке" очень здорово внедряются роботы. Скоро везде так будет. Человек освободится от нетворческого функционала. Можно сказать, что объективные предпосылки для таких изменений сложились.

Главное, чтобы экономика будущего не превратилась в новое рабство. А для этого нужны законодательные регуляторные механизмы, обсуждение которых уже происходит.

<https://svpressa.ru/economy/article/435208/?rss=1>

30.10.2024

Проявить работу: Путин обратил внимание на проблемы трудоустройства ветеранов СВО

На совещании с правительством также обсудили бесплатная юридическую помощь и развитие сельских территорий



В России сохраняются сложности, связанные с трудоустройством ветеранов СВО, в том числе получивших инвалидность. Владимир Путин заявил об этом на совещании с правительством и призвал коллег подготовить перечень поручений для поддержки таких граждан. Еще одна приоритетная тема для кабмина - реализация программ по развитию села. Сейчас доля населения в нем превышает 25%, отметил президент. При этом 108 млрд рублей будет выделено в следующем году на финансирование сельских территорий. О поддержке участников СВО, обновлении отопительного оборудования в отдаленных регионах РФ и программах по развитию села - в материале «Известий».

Развитие сельских территорий

Около четверти населения России проживают в селах, в соответствии с последними данными, отметил Владимир Путин 30 октября на совещании с членами правительства, которое президент провел в формате видеоконференции. Его часть была посвящена именно комплексному развитию сельских территорий в перспективе до 2030 года.

- Сохраняется доля сельского населения в общей численности населения Российской Федерации на уровне 25,1% при плановом значении 25%. Это обобщенный показатель, который говорит о том, что реализуемые программы в целом работают, село развивается, производство развивается, - сказал глава государства.

Госпрограмма «Комплексное развитие сельских территорий» действует в России с 2020 года и, по словам министра сельского хозяйства РФ Оксаны Лут, инфраструктурными проектами уже удалось охватить около 12 тыс. населенных пунктов и 40% сельского населения. В общей сложности за это время из федерального бюджета в эту госпрограмму было вложено 263 млрд рублей.

- И мы видим стабильно высокий интерес бизнеса к участию в госпрограмме. Социально ответственные предприятия заботятся о своих сотрудниках, которые проживают в сельской местности, софинансируют на добровольной основе социальные и инженерные мероприятия госпрограммы. За прошедший период наш бизнес вложил порядка 17 млрд рублей внебюджетных средств в эту программу, - отметила Оксана Лут.

При этом в следующем году на финансирование программы будет выделено 108 млрд рублей, а также на 2026-й и 2027-й - дополнительные 185 млрд рублей. По словам министра, в 2025 году госпрограмма заработает на новых территориях. Тем не менее, президент отметил, что, несмотря на увеличение объемов финансирования, сокращается количество реализуемых проектов в рамках госпрограммы по причине удорожания ресурсов.

- Не хочу вдаваться в детали, не хочу всех утомлять цифрами, но я бы попросил обратить внимание на это обстоятельство. Нужно выделять приоритеты, нужно всем вместе - и правительству, и регионам - поработать над тем, чтобы по необъективным обстоятельствам цены не задирались ни по одному из проектов, который реализуется на селе. Это большая комплексная работа, которую, безусловно, делать надо всем вместе, - сказал Владимир Путин.

По словам первого председателя комитета Госдумы по аграрным вопросам Олега Нилова, развитие сельских территорий - одна из ключевых задач для страны. В том числе это важно и для того, чтобы в ней появлялось больше экологически чистой продукции.



- Конечно, землю нужно осваивать и выводы должны быть сделаны. И тот губительный процесс вымирания десятков тысяч населенных пунктов, деревень, сел и даже малых городов, должен быть повернут вспять, - заявил он «Известиям». - Здесь нужна политическая воля, нужна поддержка, нужна инфраструктура.

В контексте аграрных успехов, на совещании также была затронута тема рекордного урожая масличных культур в 2024 году в Алтайском крае. По словам губернатора региона Виктора Томенко, в этом году получить могут 2 млн т, несмотря на сложные погодные условия во время уборочной кампании.

Интеграция людей с ограниченными возможностями

Президент в беседе с представителями кабмина также обсудил вопросы адаптации к жизни в тылу ветеранов СВО, получивших инвалидность во время выполнения боевых задач. В частности, Владимир Путин заметил, что часть из них испытывает сложности с устройством на работу.

«Я не так давно встречался с ребятами - участниками специальной военной операции, которые получили инвалидность в ходе боевых действий, в том числе и колясочниками, и спросил у них: «Как дела?» - «Все отлично, все хорошо». - «Вопросы, проблемы?» - «Вопросов нет, проблем нет». Но я на всякий случай все-таки попросил коллег из администрации [президента], чтобы с ними с каждым поговорили и посмотрели, что с ними происходит: как живут, как работают. На мой взгляд, очень много проблем и очень много вопросов: кто-то работает, кто-то не может трудоустроиться даже», - рассказал глава государства.

В этой связи президент поручил вице-преьерам Дмитрию Чернышенко и Татьяне Голиковой совместно с Минобороны подготовить перечень поручений, связанных с трудоустройством участников СВО, получивших инвалидность.

Дмитрий Чернышенко подчеркнул, что люди с ограниченными возможностями, в том числе и ветераны СВО, активно вовлекаются в работу предприятий обрабатывающей промышленности, торговли, образования, здравоохранения, социального обеспечения. Одновременно с этим есть сферы, в которые людям с инвалидностью устроиться оказывается не так просто - среди них гостиничный бизнес, общепит, культурная и финансовая отрасль и страхование.

- Для возвращения к нормальной жизни важно помогать людям в плане реабилитации. Тем кто получил ранения и травмы, важно помочь с техническими средствами реабилитации. Всем необходимо оказывать помощь в психологической и социальной адаптации, привыканию к обычной жизни в стране. Всем этим нужно заниматься, - заявил «Известиям» старший научный сотрудник кафедры российской политики факультета политологии МГУ им. М.В. Ломоносова Олег Ляховенко.

Чернышенко заметил, что работа по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями должна начинаться еще в момент их обучения: «Это сложный путь. Поэтому в показатели эффективности работы руководителей колледжей и университетов мы включим цели по трудоустройству таких ребят, чтобы работа с ними и потенциальными работодателями начиналась уже в период обучения с первых курсов».



Кроме того, по его словам, сейчас прорабатывается вопрос о проведении ежегодных соревнований со странами БРИКС по профмастерству для людей с ограниченными возможностями здоровья. Вице-премьер предложил провести в 2025 году отдельный чемпионат по типу «Абилимпикса» для ветеранов СВО. Напомним, финал X Национального чемпионата по профмастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» прошел в Москве с 26 по 29 октября.

При этом он попросил Владимира Путина поручить профильным министерствам в сотрудничестве с субъектами РФ и индустриальными партнерами разработать комплекс мер по наращиванию профессиональных компетенций у детей и молодежи с ограниченными возможностями и инвалидностью для их дальнейшей самореализации и трудоустройства.

Подготовка к отопительному сезону

Затрагивалась на совещании и тема перехода на автоматическое отопительное оборудование российского производства на Дальнем Востоке и в Сибири. «Суть заключается в том, чтобы обеспечить наших граждан эффективным, экологичным и безопасным отопительным оборудованием на угле. Это отечественные твердотопливные котлы с высоким коэффициентом полезного действия - более 84%, и автоматической подачей топлива», - сказал министр энергетики Сергей Цивилев.

По словам министра, преимущества от замены котла - 30% экономии угля в годовом эквиваленте, простота в использовании современного оборудования, экологичность, а также их безопасность.

Цивилев объяснил, что газификация всех субъектов РФ - сложный процесс, а в некоторых случаях экономически невыгодный, поскольку чем дальше населенный пункт от магистрального газопровода, тем дороже подвести к нему газ. Установка автоматических твердотопливных котлов в городах Сибири позволит сократить до 80% число вредных выбросов, вызывающих заболевания, сообщил глава Минприроды РФ Александр Козлов на том же совещании.

- За четыре месяца установили более 700 котлов, и до 2026 года мы модернизируем ещё свыше тысячи. Со следующего года перейдём на города «Чистого воздуха» в Хакасии, Тыве, Бурятии и Иркутской области. Порядка 35 тыс. домовладений у нас стоят в плане, - сказал Александр Козлов.

Владимир Путин обратил внимание на то, что часть граждан не знает о своем праве бесплатно установить отопительное оборудование и настоял на необходимости информировать население об этом. К льготным категориям, в частности, относятся участники Великой Отечественной войны и СВО, люди с ограниченными возможностями здоровья, а также многодетные семьи.

Бесплатная юридическая помощь

При этом на совещании довольно подробно обсуждался вопрос как раз бесплатной юридической помощи. Сейчас россияне могут рассчитывать на нее только в определенных вопросах, прежде всего, социального характера. Право на бесплатную юридическую помощь в общей сложности имеют 32 млн россиян.



Министр юстиции Константин Чуйченко при этом считает, что оказание такой помощи должно затрагивать все сферы. «Например, выпускник детского дома приходит за оказанием бесплатной юридической помощи, а ему говорят, что может быть оказана юридическая консультация по вопросу получения жилья, а получить бесплатную консультацию, как открыть свой бизнес, он не может. Этот пробел нужно восполнить, - сказал он.

Основная масса дел, связанных с оказанием бесплатной юрпомощи, приходится на государственные бюро - они функционируют в 51 регионе страны. Еще в пяти они будут созданы в ближайшее время, в том числе и в новых субъектах. В целом власти рассчитывают создать бесплатные госбюро для помощи гражданам во всех регионах.

Кроме того, в РФ начали действовать мобильные офисы юридической помощи. Речь идет о 53 автомобилях, где граждане могут получить соответствующую информацию. «Очень хорошо отработали в приграничных регионах и, соответственно, в Курске», - подчеркнул министр.

Между тем Минюст России планирует использовать технологии искусственного интеллекта в информационной системе «Правовая помощь», которая поможет онлайн разобраться в юридических вопросах в различных жизненных ситуациях. Она уже заработала в десяти пилотных регионах. Министерство рассчитывает, что в 2025 году она заработает во всех субъектах. Кроме того, власти хотят сонастроить ее с порталом госуслуг.

<https://iz.ru/1783048/ekaterina-khamova-leonid-samuna/proiavit-rabotu-putin-obratil-vnimanie-na-problemy-trudoustroistva-veteranov-svo>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

31.10.2024

Набиуллина заявила, что нужно сильнее менять ключевую ставку

Ключевая ставка - действенный инструмент в борьбе с инфляцией, но для достижения результатов требуются более сильные ее изменения, сказала глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** в Госдуме.

"Теперь я перейду к эффективности ключевой ставки: она действенна, как и раньше, механика ее воздействия на инфляцию не изменилась, но ее эффекты размыты влиянием других факторов, что в итоге требует более сильного изменения ключевой ставки, для того чтобы достичь требуемого результата", - отметила она.

Без увеличения ключевой ставки был бы "взрывной" рост кредитования, и спрос перегрелся бы еще сильнее.

Кроме того, увеличилась доля сегментов корпоративного кредитования, мало чувствительных к ключевой ставке. Речь о программе льготного кредитования, проектом финансировании, необходимости закончить инвестпроекты, находящиеся в высокой степени готовности.

<https://rg.ru/2024/10/31/nabiullina-zaiavila-chto-nuzhno-silnee-meniat-kliuchevuiu-stavku.html>



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

31.10.2024

Счетпалата РФ предложила разработать федпроект по развитию сферы питьевого водоснабжения

Счетная палата РФ проверила в 2022-2023 годах текущее состояние сферы питьевого водоснабжения и в итоговых материалах обратила внимание на отсутствие комплексного подхода к решению ключевых задач отрасли, предложив разработать отдельный федеральный проект для развития этого сектора.

"Одно из ключевых предложений - сформировать отдельный федеральный проект, структурированный как меню поддержки и объединяющий различные федеральные инструменты финансового обеспечения сферы питьевого водоснабжения", - говорится в материалах .

В этом проекте должны быть определены основные принципы предоставления целевых средств из федерального бюджета с учетом наличия объектов в схемах водоснабжения и водоотведения, наличия утвержденных инвестпрограмм ресурсоснабжающих организаций и обязательств по их выполнению, считают аудиторы. В том числе в проекте должно учитываться обеспечение расчетов за коммунальные ресурсы с использованием коллективных (общедомовых) приборов учета в многоквартирных домах, отмечается в материалах.

При проверке аудиторы выявили в сфере водоснабжения ряд системных проблем и нерешенных задач, в том числе по ликвидации накопленного износа объектов водоснабжения и уменьшению потерь воды на сетях водоснабжения. Также среди проблем **Счетная палата** выделяет повышение инвестиционной привлекательности и уровня цифровизации сектора, а также обеспечение конкурентоспособности заработной платы в этой сфере.

Так, по мнению **Счетной палаты**, необходима систематизация мер по развитию водоснабжения, реализуемых на федеральном уровне. "Мероприятия по строительству и реконструкции объектов питьевого водоснабжения носят разрозненный характер и системно не взаимосвязаны по целям, задачам, срокам, показателям и исполнителям", - отмечает аудитор Наталья Трунова.

Как поясняет Трунова, финансовые ресурсы рассредоточены между федеральными программами и проектами, которые реализуют разные федеральные органы исполнительной власти и институты развития, и такая ситуация не способствует концентрации ресурсов на достижении целевых показателей, установленных в Стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ.

Кроме того, контрольное ведомство при проверке отметило улучшение отдельных показателей отрасли в среднем по стране. "Например, увеличилась на 3% доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения, а расход воды на хозяйственно-питьевые нужды снизился на 2,4%", - сказала Трунова.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.10.2024

В России хотят увеличить до 20 тыс. рублей выплату остатков маткапитала

В России хотят увеличить до 20 тыс. рублей выплату остатков маткапитала. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** подготовлен к внесению в **Госдуму** главой комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым.

В пояснительной записке к нему, с которой ознакомились «Известия», говорится, что в августе этого года уже были внесены **изменения в закон** «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Согласно им, семьи, имеющие детей, вправе получить остаток средств материнского капитала в сумме не более 10 тыс. рублей в виде единовременной выплаты.

«В то же время, учитывая резкий рост цен на многие товары и услуги, в том числе на отдых, на школьную форму и школьные принадлежности (в настоящее время расходы на подготовку одного ребенка в школу в среднем составляют 15 тыс. рублей), полагаем, что в целях более существенной материальной поддержки семей с детьми остаток средств материнского (семейного) капитала, который может быть выдан в виде единовременной выплаты, следует увеличить», - говорится в документе.

Как отметил Нилов, подобная инициатива крайне важна в условиях роста цен и повышения ключевой ставки.

«Сегодня в России достаточно много семей, у которых на счетах остаются остатки неиспользуемого маткапитала, но они не могут их потратить на какие-либо цели. Поэтому мы предлагаем не останавливаться на уже принятом решении и расширить финансовые границы по использованию этих средств до 20 тыс. рублей. Считаем, что это очень важная мера особенно сейчас, в условиях роста цен и повышения ключевой ставки, так как она позволит материально поддержать большее количество семей с детьми», - пояснил «Известиям» парламентарий.

По его словам, **законопроект** уже направлен на заключение в правительство.

Накануне член комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб заявила, что право использовать материнский капитал в любое время, не дожидаясь трехлетия ребенка, поможет семьям с детьми улучшить уровень жизни.

До этого, 28 октября, в пресс-службе **Минтруда** рассказали, что в России планируется выделить дополнительно еще около 2,7 трлн рублей на продление программы материнского капитала до 2030 года. В ведомстве уточнили, что это позволит обеспечить маткапиталом 3,2 млн семей. По данным на 1 сентября текущего года, в России с момента начала действия программы материнского капитала в 2007 году было выдано 14,3 млн сертификатов для получения выплат. Сейчас пособие на первого ребенка составляет 630,4 тыс. рублей, на второго - 833 тыс. рублей.

Действие текущей программы маткапитала рассчитано до 2026 года. Глава **Минтруда** России Антон **Котяков** отметил, что продление программы до 2030 года поможет продолжить поддержку семей при рождении первого, второго и последующих детей. 14 октября **Котяков**



сообщил, что материнский капитал в 2025 году будет проиндексирован на уровень инфляции. На первого ребенка он вырастет на 46 тыс. рублей и составит 677 тыс., а на второго при условии отсутствия поддержки на первого - на 61 тыс. рублей, общая сумма достигнет 894 тыс.

8 августа **президент России Владимир Путин** подписал **закон** о единовременной выплате неистраченной суммы до 10 тыс. рублей из остатка маткапитала. 16 сентября правительство утвердило правила ее осуществления. Семьи, имеющие право на данную выплату, получают уведомление о возможности подать заявление на нее.

https://iz.ru/1783074/2024-10-31/v-rossii-hotat-uvelicit-do-20-tys-rublei-vyplatu-ostatkov-matkapitala?main_click

30.10.2024

Минтруд разъяснил, нужно ли заранее ставить даты начала отпуска

До конца года работники должны определиться с графиками отпусков на следующий год. При этом в Трудовом кодексе не содержится обязанность указывать конкретную дату начала отпуска. А в **Роструде** считают, что необходима конкретизация.

"Трудовой кодекс не обязывает указывать даты при составлении графика ежегодных оплачиваемых отпусков. При этом Минтруд считает, что указание даты начала отпуска при составлении графика ежегодных оплачиваемых отпусков позволит избежать трудовых споров", - пояснили "Российской газете" в ведомстве.

Депутат Госдумы (фракция "Единая Россия"), член Комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин отметил, что указание конкретных дат предоставления отпусков играет значимую роль. "Это позволяет избежать неопределенности как для работодателя, так и для работника. Если в графике указан только месяц, то это может привести к недоразумениям и спорам о том, когда именно работник собирается идти в отпуск", - пояснил Чаплин.

Несогласие работников с графиком и фактическими датами ежегодных отпусков является одной из наиболее частых причин споров. Последствия таких конфликтов причиняют вред обеим сторонам и зачастую могут вносить диссонанс в работу организации, добавляет руководитель Центра правопорядка в Москве и Московской области Александр Хаминский.

"У большинства работников даты предоставления ежегодного отпуска связаны с обстоятельствами личного характера. Самый наглядный пример, когда семья хочет перед началом учебного года провести отпуск на море. Оба родителя заблаговременно просят закрепить август в графике отпусков. Работодатель матери может предоставить отпуск в начале месяца, а работодатель отца - в конце. При этом, если отпуск дается на 28 дней, то отец ребенка большую его часть проведет в сентябре. Чтобы не попасть в неловкую ситуацию, лучше указывать точные даты начала и окончания отпуска. Такой подход позволит работнику заблаговременно выстраивать семейные планы, а работодателю распределять загрузку между персоналом", - констатировал юрист.

<https://rg.ru/2024/10/30/vyходnye-dannye.html>



30.10.2024

Частные дома престарелых хотят лицензировать

Этот вопрос сейчас прорабатывают омбудсмен России, **Минтруд** и депутаты

За частными стационарами для пожилых и инвалидов отсутствует должный контроль, в результате там происходят пожары, другие трагические ситуации, гибнут люди. Об этом рассказала омбудсмен России Татьяна Москалькова 30 октября в **Госдуме** на совместном заседании комитетов палаты. Она представила депутатам доклад о соблюдении прав человека в сфере соцобслуживания.

По итогам обсуждения подготовят рекомендации правительству и профильным ведомствам. В том числе, Москалькова предложила пересмотреть порядок расчета оплаты граждан за проживание в психоневрологических интернатах, чтобы деньги не вычитались из доходов, полученных за работу вне стен таких заведений. Эти идеи поддерживают в **Минтруде**. Однако там предложили доработать совместно инициативу о лицензировании частных домов престарелых. Также ведомство предлагает сделать дома-интернаты открытыми социокультурными площадками. В подробностях **предложений** разбиралась «Парламентская газета».

Усилить контроль за частными интернатами

Сегодня частный сектор в сфере соцобслуживания становится все более востребованным среди населения. Только в прошлом году, по словам Татьяны Москальковой, такими услугами частных организаций воспользовались 30 тысяч граждан.

«И хорошо, пусть они (частные организации - Прим. ред.) будут. Но, к сожалению, из-за отсутствия все-таки такого контроля, который есть в государственных учреждениях, мы видим, что страдает безопасность этих людей. Случаются пожары и другие трагические случаи, есть гибель людей. Такие ситуации в этом году наблюдались в Ленинградской и Воронежской областях», - сказала омбудсмен.

Продвинуться в решении проблемы, по ее словам, поможет развитие механизма контроля за работой частных интернатов, в том числе введение лицензирования их деятельности, уверена она. «Я просила бы ускорить работу депутатов по **законопроекту** в этом направлении», - сказала Москалькова, обращаясь к парламентариям.

Как стало известно на заседании, в **Минтруде** сейчас активно занимаются этой темой, но она довольно сложная. Там прорабатывают усиление надзора за работой негосударственных домов-интернатов для пожилых, инвалидов через введение лицензирования деятельности таких организаций, сообщила первый замглавы министерства **труда** и соцзащиты Ольга **Баталина**. «**Законопроект** находится в работе, он непросто идет, потому что очень много полярных точек зрения - от «все разрешить» до «все запретить», поэтому поиск компромисса необходим. Чтобы с одной стороны мы создали цивилизованный сектор негосударственных соцуслуг, а не просто закрыли все имеющиеся учреждения, а с другой стороны - создали им возможности оказания качественных услуг и контроля, надзора за их деятельностью», - сказала **Баталина**. Она выразила надежду, что с помощью депутатов **Госдумы** и команды Уполномоченного по правам человека, которые принимают в этом активное участие, вопрос удастся решить.



<https://www.pnp.ru/politics/chastnye-doma-prestarelykh-khotyat-licenzirovat.html>

30.10.2024

Москалькова призвала улучшить условия в учреждениях социального обслуживания

Омбудсмен Татьяна Москалькова призвала регионы улучшать материально-техническую базу учреждений социального обслуживания, посоветовав депутатам поработать над увеличением статьи бюджета в этой части.

Она обратила на это внимание всех госорганов власти в российских субъектах и попросила **Минтруд** России активизировать работу по улучшению материально-технической базы учреждений социального обслуживания, представляя в Госдуме тематический доклад на тему защиты прав граждан в сфере социального обслуживания.

Отметив, что сегодня принят в первом чтении закон о бюджете, предусматривающий средства на ремонт и строительство интернатов, она высказала пожелание об увеличении - по возможности - суммы на эти затраты, во время подготовки закона ко второму чтению.

По ее словам, обращения, поступающие в адрес омбудсмента свидетельствуют, что условия пребывания в интернатах и других учреждениях соцобслуживания по-прежнему нуждаются в улучшении, хотя "есть серьезные положительные подвижки".

<https://rg.ru/2024/10/30/moskalkova-prizvala-uluchshit-usloviia-v-uchrezhdeniiakh-socialnogo-obsluzhivaniia.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.10.2024

Работников лишают незаконно: Роструд раскрыл уловки нечестных работодателей

Работающим объяснили, в каких случаях депремирование точно незаконно

Роструд объяснил работающим, в каких случаях работодатель лишает премии незаконно. В ряде случаев работодатели действуют нечестно.

Как напомнили в Роструде, зарплата состоит из нескольких составляющих, в их числе оклад, компенсационные выплаты (например, за работу в особых климатических условиях или за работу с вредными условиями труда), а также стимулирующие выплаты. Премия входит в число последних.

Законодательством не установлены основания для лишения премии. Однако они могут быть предусмотрены локальным нормативным актом.

Так, послужить основанием для депремирования могут дисциплинарные взыскания или, к примеру, наличие в периоде премирования дисциплинарного проступка. Оставить без премии может увольнение в период премирования или не полностью отработанный период премирования.

Но есть одно важное "но".



"Если положениями трудового договора с работником предусмотрено, что премия — это часть зарплаты, которая ежемесячно в фиксированном размере начисляется работнику, то работодатель не вправе лишить его такой премии", — подчеркнули в Роструде. Этот момент отражен в Трудовом кодексе в ч. 2 ст. 22.

Есть и другой нюанс. В качестве дисциплинарного взыскания лишить премии работника нельзя. "Такой вид дисциплинарного взыскания, как лишение премии, трудовым законодательством не предусмотрен", — отметили в ведомстве.

https://yakutiamedia.ru/news/1884502/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdz.en.ru%2Fnews%2Fsearch

31.10.2024

Абитуриенты получают гарантию трудоустройства

Национальную онлайн-платформу "Работа России" ждут большие изменения в 2025 году

Национальную онлайн-платформу "Работа России" (16+) ждут большие изменения уже в следующем году. Она должна стать главным ресурсом для целевого обучения, при помощи которого будут готовить специалистов для прорывных отраслей экономики. Об этом в среду, 30 октября, сообщил на заседании Общественной палаты **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов**. По словам **Иванкова**, прошлогодний эксперимент по организации целевого обучения прошел успешно, а значит, его будут расширять и углублять, привлекая больше работодателей и потенциальных работников. Как будет функционировать эта система и какие еще изменения ждут "Работу России", ИА AmurMedia рассказывает со ссылкой на "Парламентскую газету" (18+).

"Системе образования нельзя позволять работать вхолостую"

Единая цифровая платформа "Работа России" появилась еще в 2015 году и изначально представляла собой всероссийскую базу вакансий и резюме. За минувшие без малого десять лет ее функционал серьезно расширился. Сегодня, по словам участников заседания, она представляет собой уже не просто электронный сервис, а настоящую экосистему в сфере занятости, объединяющую более 20 миллионов пользователей.

В обозримом будущем функционал платформы планируют существенно расширить. Так, по словам **руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаила Иванкова**, в этом году на "Работе России" впервые провели масштабный эксперимент, связанный с целевым обучением.

"Через платформу был организован сбор предложений работодателей о заключении договора на целевое обучение, агрегация данных с заявлениями абитуриентов и подписание этих договоров, - подчеркнул **Иванков**. - Все прошло очень быстро, в очень, я бы сказал, комфортном совместно-проблемном режиме мы сделали эту систему с нашими коллегами из Министерства образования, Министерства просвещения и Рособнадзора".

Как отметил в продолжение темы **заместитель руководителя Роструда Денис Васильев**, уже сегодня на платформе собрана информация о "трудовых траекториях" всех студентов, выпускившихся из вузов и средне-специальных образовательных учреждений с 2016 года, - где



они учились, где находятся, где работают, какую получают зарплату. Кроме того, к системе подключено более 1800 вузов с филиалами и почти 5000 колледжей, где совокупно реализуются более 900 разных образовательных программ. Все эти инструменты также планируют использовать при развитии программ целевого набора.

"Ожидается, что большее внимание и развитие получит система производственных практик, - подчеркнул **Васильев**. - У нас сегодня минимальный уровень безработицы. Все трудовые ресурсы максимально включены в работу. При этом потребности различных отраслей промышленности и экономики в новых кадрах только растут. У нас уже в отдельных областях сложился не просто дефицит работников, а системный дефицит. Поэтому, конечно, нам больше нельзя позволять образовательной системе страны работать вхолостую".

Для этого систему производственных практик планируется реформировать. Если раньше, по словам **Васильева**, они часто устраивались по принципу "чтобы было", а главной целью студента являлось получение отметки, то теперь с учетом реальных потребностей экономики этого допускать нельзя. Поэтому практика станет, по сути, первым этапом на пути интеграции будущего специалиста в реальную работу.

"Отсюда мы выходим на систему целевого обучения, - подчеркнул **Васильев**. - Эксперимент, в котором мы принимали участие летом, оказался успешным: всего от работодателей было опубликовано свыше 79 тысяч предложений, а по итогам программы было заключено свыше 35 тысяч договоров".

Маршрут от школьной скамьи до рабочего места

Выстраивание системы будет вестись поэтапно. Сначала на платформе будет собираться информация о потребностях работодателей. После, когда ее обработают и скорректируют, будет сформирован проект распоряжения о квоте на целевое обучение. Дальше - поиск желающих и непосредственное заключение договоров. В результате же работодатели - особенно если речь идет о компаниях, работающих в перспективных отраслях экономики, от ракетостроения до обрабатывающих производств, - получают необходимое им количество специалистов с нужными навыками. А сами будущие специалисты - гарантию трудоустройства после окончания обучения.

"Конечно, целевое обучение предполагает определенные обязательства будущего работника перед будущим работодателем, - уточнил **Васильев**. - Но, тем не менее, мы уже точно знаем, что те люди, с которыми были заключены договора, уже настроены на конкретное предприятие, на конкретные специальности, в которых они будут развивать свои профессиональные компетенции".

В будущем же при помощи всей созданной инфраструктуры человека в принципе планируется отслеживать буквально от школьной скамьи до первого рабочего места. В том числе - путем формирования единого цифрового профиля, где будут отражены место и срок его обучения, профессия и специальность, сведения о прохождении практик и стажировок, работе и занятости в период обучения и так далее. Все это позволит выстроить систему "маршрутизации" - чтобы предлагать будущим специалистам персонально подобранные сервисы и стажировки,



рекомендации по развитию карьеры и конкретные вакансии с учетом требований и запросов работодателей.

"На следующий год у нас зарезервированы на эту работу достаточно большие ресурсы, в ближайшее время мы представим ее концепцию и видение", - подчеркнул **заместитель руководителя Роструда**.

<https://amurmedia.ru/news/1883739/?from=31>

30.10.2024

Более 20 млн человек используют платформу «Работа России»

На портале размещено свыше 9 млн резюме.

Более 20 млн человек используют платформу «Работа России». На портале размещено свыше 9 млн резюме. МОСКВА, 30 октября. /ТАСС/. Более 20 млн человек используют единую цифровую платформу (ЕЦП) «Работа России», на портале размещено свыше 9 млн резюме. Об этом сообщил **руководитель Роструда Михаил Иванов** на заседании Общественного совета при **Федеральной службе по труду и занятости**.

«Буквально в этом месяце мы зафиксировали уже свыше 20 млн пользователей на портале «Работа России», это не абстрактные пользователи, это те, кто зарегистрирован через ЕСИА. Свыше 9 млн резюме на портале и около 2 млн работодателей зарегистрированы», - сказал он.

Кроме того, **Роструд** сейчас активно работает в направлении международного сотрудничества, в частности, речь идет о Кубе и африканском континенте. Главная задача - трансфер управленческих технологий.

«Важнейшее направление, которое сейчас реализуется в рамках единой цифровой платформы - это инструменты прогнозирования. В рамках нацпроекта «Кадры» мы со следующего года начинаем разрабатывать детально инструмент, в основе которого будет прогноз развития рынка труда, с возможностью увидеть проблемы», - добавил **Иванков**.

<https://www.1tv.ru/publikacii/obzor-smi/bolee-20-mln-chelovek-ispolzuyut-platformu-rabota-rossii>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.10.2024

"Нижегородавтодор" выплатил долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры

ООО "Нижегородавтодор" выплатило долги по зарплате сотрудникам после вмешательства региональной прокуратуры. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Сотрудники прокуратуры в ходе проверки выяснили, что дорожная компания накопила долги перед 928 сотрудниками за август 2024 года в размере более 9 млн рублей.

Для **защиты трудовых прав граждан** прокуратура приняла комплекс мер реагирования, в том числе внесла представление руководителю компании. Кроме того, на виновное лицо прокуратура завела административное дело по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (Невыплата в установленный срок заработной платы).



После этого компания полностью погасила долги по зарплате перед сотрудниками.

Им также выплачена компенсация за задержку зарплаты в сумме 500 тысяч рублей.

Напомним, ООО "Нижегородавтодор" может лишиться контракта по содержанию дорог на севере Нижегородской области.

<https://www.niann.ru/?id=610984>

31.10.2024

Сотрудники сахалинской рыболовной компании работали без средств индивидуальной защиты

Их выдали после вмешательства **инспекции труда**

Государственная инспекция труда в Сахалинской области провела плановую выездную проверку юридического лица - ООО "Рыбновский лосось".

Как сообщают в инспекции, выявлены нарушения обязательных требований трудового законодательства - работников не обеспечили средствами индивидуальной защиты. Как стало известно astv.ru, у сотрудников не было фартуков для защиты от воды, перчаток, нарукавников и головных уборов.

"Работодатель за счёт своих средств обязан обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты", - уточняют в инспекции.

После вмешательства контролирующего органа 14 работников предприятия получили средства индивидуальной защиты.

<https://astv.ru/news/society/2024-10-31-sotrudniki-sahalinskoj-rybolovnoj-kompanii-rabotali-bez-sredstv-individual-noj-zashity>

31.10.2024

В Назрани провели рейды по АГЗС и АЗС в центральной части города

Административная межведомственная комиссия, включающая в себя представителей мэрии Назрани, прокуратуры, МЧС, Ростехнадзора, Налоговой службы и **инспекции труда**, провела рейды по АГЗС и АЗС в центральной части города.

Как сообщили газете «Ингушетия» в муниципалитете, заправки проверялись на предмет пожарной безопасности, регистрации работников. Комиссия проверила 8 заправок.

Отмечается, что по результатам рейдов в 4 заправках были выявлены нарушения. К нарушителям будут применены меры воздействия согласно законодательству.

<https://gazetaingush.ru/v-nazrani-proveli-reydy-po-agzs-i-azs-v-centralnoy-chasti-goroda>

31.10.2024

Во Владимире лишившийся пальцев рук повар требует компенсацию в миллион рублей

Несчастный случай произошел в конце сентября на пищевом производстве. Повар-универсал прочищал мясорубку, которая неожиданно включилась. В результате он лишился двух пальцев



левой руки, также повреждены мягкие ткани кисти и сломаны другие пальцы. Мужчина подал в суд на работодателя.

Мы ранее сообщали о несчастном случае в одном из торговых центров Владимира. 25 сентября спасатели с помощью болгарки пытались выволить руку потерпевшего из производственной мясорубки. Больше часа вместе с бригадой скорой помощи спасали мужчину, который сейчас проходит лечение.

Как сообщили в прокуратуре, речь идет о нарушении техники безопасности. Не по вине сотрудника, так как мясорубка включилась из-за отсутствия защитного кольца загрузочной чаши, предусмотренного конструкцией. Речь идет о нарушениях требований охраны труда и неисправном оборудовании.

На данный момент работодатель - юридическое лицо - уже оштрафован **госинспекцией труда** во Владимирской области на 160 тысяч рублей. Впереди - суды по компенсации морального ущерба. Его потерпевший оценил в один миллион рублей. Мужчине ампутировали два пальца, также зафиксирован перелом других пальцев, размоложение мягких тканей кисти, травматический шок 1 степени.

После длительного лечения и восстановления возможны и другие иски к виновным. Дело находится на контроле прокуратуры.

<https://vedom.ru/news/2024/10/31/69986-vo-vladimire-lishivshiysya-palcev-ruk-povar-trebuot>

31.10.2024

В Пермском крае погиб слесарь во время укладки водопровода

Следователи завершили расследование и передали дело в суд

В поселке Зюкайка (Пермский край) на рабочем месте умер слесарь. Мужчина упал в траншею и скончался на месте, сообщили в пресс-службе СУ СК России по Пермскому краю.

«11 июля 2024 года при укладке водопроводной трубы в траншею произошел сход грунта. Находившийся на краю траншеи слесарь упал внутрь. От полученных повреждений потерпевший скончался на месте», - сказано в сообщении.

Уточняется, что в гибели рабочего обвинили мастера водоканализационных сетей отдела аварийно-восстановительных работ. Следователи выяснили, что мастер нарушил правила безопасности при проведении строительных и монтажных работ. Дело передали в суд.

<https://m.ura.news/news/1052837261>

30.10.2024

В Пермском крае мастера осудят за смерть слесаря в траншее

Мастер будет осуждён в Пермском крае за смерть слесаря в траншее, сообщили в СУ СКР по Пермскому краю.

Несчастный случай произошёл в посёлке Зюкайка (Верещагинский округ) 11 июля 2024 года. Следователи считают, что не были нарушены правила безопасности. Это, по их мнению, повлекло гибель человека.



"Установлено, что мастер не выполнил полный объём мероприятий по охране труда и указаний по технике безопасности при производстве работы по капремонту сетей водопровода. В результате при укладке в траншею водопроводной трубы произошёл сход грунта. Находившийся на краю слесарь упал внутрь и скончался на месте из-за полученных повреждений", - рассказали в следкоме.

Уголовное дело направили в суд.

Ранее perm.aif.ru писал, что в Перми на шоссе Космонавтов дорожный рабочий погиб под завалами. На него упал гравий. СКР проводит доследственную проверку. Также причины произошедшего выясняет **Государственная инспекция труда**.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-mastera-osudyat-za-smert-slesarya-v-transhee>

30.10.2024

Госинспекция труда расследует гибель работника под завалом на шоссе в Перми

Инспекция труда начала расследование гибели работника, который скончался под завалом на шоссе Космонавтов в Перми, сообщает ведомство.

Речь идёт об инциденте, который случился днём 29 октября возле остановки "Улица Блюхера". Сайт perm.aif.ru рассказывал, что в социальных сетях появились публикации очевидцев, сообщавших, что рабочий оказался засыпан грунтом во время работ по строительству новой развязки. В Минтербазе Пермского края эту информацию подтвердили и рассказали, что мужчина погиб. В СУ СКР региона perm.aif.ru рассказали, что следователи проводят проверку.

Как сообщила **государственная инспекция труда** по Пермскому краю, ведомство также начало расследование несчастного случая. Погибший во время строительства развязки рабочий оказался монтажником наружных трубопроводов в организации ООО "Строительное монтажное управление".

"При установлении обстоятельств несчастного случая выявлено, что при проведении земляных работ произошёл обвал грунта. Работник оказался под завалом, в результате чего погиб. В настоящее время формируется комиссия по расследованию несчастного случая", - сообщили подробности в инспекции.

После расследования ведомство примет административные меры, а собранные материалы направит в следственные органы.

Напомним, как стало известно сайту perm.aif.ru, для извлечения тела погибшего работника на место происшествия были привлечены сотрудники Пермской городской службы спасения.

<https://perm.aif.ru/society/details/gosinspekciya-truda-rassleduet-gibel-rabotnika-pod-zavalom-na-shosse-v-permi>

30.10.2024

В Новосибирской области работодатель не провел СОУТ

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области в связи с выявлением сработавшего индикатора риска "отсутствие во ФГИС "СОУТ" информации о



результатах проведения специальной оценки условий труда" провели документарную проверку соблюдения ООО "ПСК-СИБИРЬ" трудового законодательства. Как показали контрольные мероприятия, в организации не провели специальную оценку условий труда на рабочих местах 80 работников.

По итогам контрольного мероприятия работодателю выдано предписание об устранении выявленного нарушения и организации проведения специальной оценки условий труда.

Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области.

Информационный портал

"Вестник промышленной безопасности"

<https://vestipb.ru/indnews11026.html>

30.10.2024

Воспитательница детского сада скончалась по дороге в больницу из-за ухудшения самочувствия на работе

В последние дни в одном из детских садов Нижегородской области произошел трагический случай. Воспитательница детского сада "Колосок", проживающая в рабочем поселке Красные Баки, скончалась по дороге в больницу после того, как почувствовала себя плохо на работе. Об этом стало известно благодаря пресс-службе **Государственной инспекции труда** региона.

Инцидент произошел 22 октября вечером, когда 65-летний мужчина почувствовал недомогание на своем рабочем месте. Его родственники немедленно вызвали скорую помощь, но, к сожалению, он скончался в машине скорой помощи до прибытия в больницу. Причины смерти пока неизвестны, их устанавливают специалисты.

<https://gosrf.ru/vospitatelnicza-detskogo-sada-skonchalas-po-doroge-v-bolniczu-iz-za-uhudsheniya-samochuvstviya-na-rabote>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

31.10.2024

Всего 40 процентов выпускников колледжей остаются в строительном комплексе

По данным Росстата, в январе-сентябре 2024 года в УрФО ввели свыше семи миллионов квадратных метров жилья, на 4,1 процента больше, чем годом ранее. Возводятся 1148 многоквартирных домов площадью свыше 12 миллионов квадратов, 99 процентов возводятся в рамках проектного финансирования. Это говорит о четко выстроенных процессах в отрасли. Одно но: дефицит рабочих рук за год тоже вырос, на 23 процента. На встрече с журналистами президент Национального объединения строителей Антон Глушков отметил: в последние годы приток людей стимулировался высокими зарплатами, сегодня ситуация иная.

На финал конкурса "Строймастер" в Екатеринбург съехались лучшие сварщики, каменщики, штукатуры и монтажники страны. Студенты соревновались отдельно. Задания выполнялись не в павильонах, а на площадке строящейся школы на улице Советской. / Татьяна Андреева/РГ



Антон Николаевич, сколько специалистов не хватает в строительной отрасли?

Антон Глушков: По данным сайта **"Работа в России"**, в Свердловской области не закрыто 1479 вакансий, в Челябинской - 1155, в Тюменской - 1550, в ХМАО - 1796, в ЯНАО - 2008, в Курганской области - 146. Средняя зарплата - около 105 тысяч рублей в месяц, четвертое место среди отраслей, но как долго экономика проектов позволит удерживать ее на уровне, достаточном, чтобы сохранять кадры и даже переманивать из других сфер? Ситуация неопределенная.

Что на нее влияет?

Антон Глушков: Несколько факторов. Работодатель индексирует зарплату, когда есть понимание, что его проекты рентабельны. Предыдущие три года в жилищном строительстве такая возможность была. После отмены льготной ипотеки этот сегмент напоминает разогнавшийся локомотив, который вынужден резко тормозить. Нужно понять, будет ли государство дальше поддерживать ввод жилья и как? Ведь в классической экономической модели именно домохозяйство, семья является драйвером развития строительства. В противном случае в горизонте трех лет объем предложения на первичном рынке критически сократится.

Некоторые ребята после 9 класса хотят, но не могут попасть на бюджетные места - не позволяет средний балл аттестата

Что еще сказывается на стоимости проектов?

Антон Глушков: Фактическая строительная инфляция. К примеру, рентабельность возведения объектов за счет бюджета сейчас всего 5-7 процентов, если контракт выигран по начальной максимальной цене. А когда участник "упал" на аукционе ниже, то рентабельность еще меньше. А по индексам Минстроя РФ за последние 1,5 года видно, что бюджетные стройки подорожали примерно на 36-37 процентов.

С середины 2023 года сметы таких проектов составляются на основе федеральной информационной системы ценообразования (ФГИС ЦС), куда каждый производитель стройматериалов должен отправлять сведения. Но наполняется она не так быстро, как хотелось бы: в среднем загружено не более 11 процентов данных. То есть ресурсно-индексный метод, который должен был повысить точность оценки, не заработал полноценно. Наше предложение - чтобы саморегулируемые организации (СРО) сами аккумулировали данные от поставщиков и загружали во ФГИС ЦС.

Второй механизм - динамическое ценообразование, по сути, возврат к практике, когда каждая форма закрывалась в ценах на конкретную дату. В 2022-м правительство разрешило пересчитывать твердые цены заключенных контрактов. Для 10 процентов проектов это сделали, и почти все они уже сданы, а у других возникли сложности.

За счет чего еще можно сократить издержки и поднять зарплату?

Антон Глушков: За счет производительности труда, амбициозные планы - к 2035 году повысить ее на 22 процента. На мой взгляд, это как полет в космос. Но когда шесть лет назад появилась программа жилищного строительства и целевой показатель ввода 120 миллионов квадратов в год, тоже не все в это верили, а в 2023-м сдали 105 миллионов.



Чтобы увеличить выработку, нужно повысить квалификацию занятых в отрасли. Пока почти 40 процентов из них - разнорабочие. Особенно сложно с подрядчиками и субподрядчиками. В наше объединение входят 102 тысячи генподрядчиков, свыше 100 тысяч их сотрудников уже сдали экзамен и подтвердили квалификацию, но что происходит в МСБ, мы не знаем.

Может, имеет смысл вернуть подрядчиков и субподрядчиков в систему СРО, как было до реформы 2017-го?

Антон Глушков: Эта полемика ведется с тех пор, как поменялось законодательство. Гиганты, которые у всех на слуху, - не строительные организации в привычном понимании, а девелоперы, заказчики, они осуществляют финансирование, приобретают участки, между тем 91 процент подрядчиков на рынке - субъекты малого бизнеса. Было бы странно ожидать, что они организуют всю систему как генподрядчики, вплоть до контроля качества стройматериалов и строительного надзора на площадке.

Обязательное членство в СРО для них - вопрос дискуссионный, а вот требования к специалистам ужесточать надо однозначно. Но делать это постепенно либо ввести какие-то промежуточные критерии, чтобы не увеличивать одномоментно финансовую нагрузку на малый и микробизнес. Помните, как проблемно внедрялась независимая оценка квалификаций для генподрядчиков? Сейчас работодатели очень довольны: у них появился инструмент объективной оценки знаний своих сотрудников.

Судя по опросам, малый бизнес не готов брать неопытных ребят сразу после колледжа. Как сломать стереотип?

Антон Глушков: Возможно, так было раньше, но сейчас компании активно взаимодействуют с колледжами как по программам подготовки новых кадров, так и по переучиванию имеющих. Мы в этом всячески помогаем. Другая проблема - всего 40 процентов выпускников СПО остаются в отрасли. Почему? Во-первых, случайность выбора профессии. Во-вторых, большинство студентов - юноши, после диплома они уходят в армию, у многих меняется видение своего будущего.

И как эту цифру увеличить?

Антон Глушков: Мы опрашивали участников конкурса "Строймастер", и они нашу мысль подтвердили: нужно организовывать больше оплачиваемых производственных практик. Тогда парень перед армией успеет вкусить профессию во всех ее хороших проявлениях: коллектив, наставничество, доход. И шансы, что он вернется, выше.

Меня радует, что сейчас оплачиваемую практику организуют не только крупные предприятия, но и средний бизнес, а агрегаторами в регионах, как правило, выступают СРО. Не будет компания, у которой в штате 15 человек, договариваться с техникумом о подготовке кадров. А когда это делает СРО, получается хорошо.

Еще об одной проблеме мы узнали менее года назад и пытаемся сейчас решить: некоторые ребята после 9 класса очень хотят, но просто не могут попасть на бюджетные места - не позволяет средний балл аттестата. Надо что-то делать с этим порогом, потому что мы часть мотивированной молодежи отсекаем от профобразования.



А что с распределением выпускников? Не стоит ли его вернуть?

Антон Глушков: Это вряд ли возможно в новых экономических условиях, а вот профильные кафедры и целевой набор и в колледжи, и в вузы нужны - с частичным или полным софинансированием со стороны бизнеса. Работодатели готовы к сотрудничеству, однако есть и вопрос качества образования. В стране имеются замечательные колледжи, но есть такие, где совершенно немотивированные директора, но есть региональный заказ. Контрольные цифры приема выполняют, значит, все хорошо, а чему учат, куда дети потом уходят, никого не волнует.

Эту логику мы хотим поменять, для чего и создали консорциум учреждений СПО в сфере строительства. Сейчас в него входят более ста колледжей. Основная задача - актуализировать образовательные программы и сделать их интересными для молодежи. Наверное, не все знают: 70 процентов в программе СПО - обязательные модули, а 30 - факультативные, их учебные заведения формируют сами. К сожалению, львиная доля идет по пути наименьшего сопротивления.

Планируется ли из-за дефицита кадров привлекать бригады из стран БРИКС и других дружественных, например КНДР?

Антон Глушков: Наше мнение не всегда совпадает с мнением коллег из надзорных и регулирующих госструктур, но сегодня без мигрантов стройке не обойтись. Хотя требования ужесточаются: мы хотим, чтобы к нам приезжали не разнорабочие, а люди с подтвержденной специальностью, знанием языка, соблюдающие условия патентов. Поэтому в 2025 году притока из Средней Азии ждать не стоит.

В качестве новых источников трудовых ресурсов могут выступать Индия, Пакистан, Северная Корея. На стройках за границей работают 300 миллионов индусов, корейцы имеют опыт выполнения заказов в нашей стране... Правда, возникает технический момент: владение русским языком и сроки рабочих виз, то есть нужно искать компромиссы. Также необходимо менять структуру занятости иностранцев. Их сейчас в России 800 тысяч из 10 миллионов сотрудников строительной отрасли - не так много. Но в отделке, общестроительных процессах, среди разнорабочих доля мигрантов доходит до 80 процентов. Этот перекося нужно исправлять.

<https://rg.ru/2024/10/31/reg-urfo/rasprobovat-professiiu.html>

30.10.2024

Подмосковный центр занятости напомнил о помощи инвалидам с трудоустройством

Около 15 тысяч квотируемых рабочих мест для инвалидов создали в Подмосковье. Свыше 70% из них уже заняты. О самых необычных предложениях для жителей с ограничениями по здоровью рассказали в Минсоцразвития региона. Трудоустройству инвалидов в Подмосковье уделяют большое внимание. Для компаний с численностью работников более 35 положена квота для приема на работу людей с ограниченными возможностями, она составляет 2%. «В нашем регионе порядка 15 тысяч квотируемых рабочих мест для жителей с особенностями здоровья. Уже более 70% вакансий заняты - это свыше 10 тысяч трудоустроенных инвалидов. Такой подход к трудоустройству помогает интегрировать людей с инвалидностью в общество», - рассказала вице-губернатор Подмосковья Людмила Болатова. В министерстве добавили, что



инвалидам доступны и необычные предложения. Так, в регионе требуются разрисовщики по стеклу, артист оркестра фото-видеооператор и другие специалисты. Найти подходящее место работы жители могут через Центр занятости, а также на портале «Работа в России». Сейчас на нем размещено более 1,3 тысячи вакансий для инвалидов.

<https://360.ru/news/mosobl/podmoskovnym-invalidam-napomnili-o-sposobah-najti-rabotu/>

30.10.2024

В Подмоскovie назвали самые необычные вакансии для людей с ОВЗ

В Московской области одним из важных направлений в сфере занятости является трудоустройство жителей инвалидностью. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота 2% для приема на работу инвалидов, сообщает пресс-служба Минсоцразвития Подмоскovie.

«В нашем регионе порядка 15 тысяч квотируемых рабочих мест для жителей с особенностями здоровья. Уже более 70% вакансий заняты - это свыше 10 тысяч трудоустроенных инвалидов. Такой подход к трудоустройству помогает интегрировать людей с инвалидностью в общество», - рассказала Вице-губернатор Подмоскovie Людмила Болатаева.

Как отметили в Министерстве социального развития Подмоскovie, вакансии для инвалидов не обязательно монотонный труд и что-то скучное, среди них есть интересные и необычные предложения о работе. Некоторые из них: разрисовщик по стеклу, артист оркестра, фото-видеооператор, специалист по планированию производства менеджер по мониторингу цен.

Найти вакансию и трудоустроится на квотируемое рабочее место помогут сотрудники Центра занятости Подмоскovie.

Также можно подобрать подходящую работу на портале «Работа в России» по ссылке **trudvsem.ru**. На сегодняшний день там размещено более 1300 вакансий для инвалидов, которые можно быстро найти по фильтрам.

Ранее губернатор Московской области Андрей Воробьев заявил, что безработица в регионе сейчас находится на очень низком уровне.

«У нас крайне низкая безработица и ее, можно сказать, практически нет. Ищем специалистов, тех, кто умеет работать руками - технологов, инженеров, все это на вес золота, врачей, как и прежде. Понимаем, что ситуация в следующем году будет непростой, но мы собраны, мы настроены на результат», - сказал глава региона.

<https://moscow.media/moscow/390759052/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.10.2024

В России растет спрос на молодых ученых

Вакансий исследователей значительно больше размещенных резюме

В стране продолжает увеличиваться дефицит молодых научных кадров. В первом полугодии 2024 г. было опубликовано 27 233 резюме на позиции научных исследователей и лаборантов, в



то время как вакансий оказалось 35 211 ед., или на 29% больше. В 2022 г. число вакансий превышало количество резюме всего на 3%, а в 2023 г. – на 19%. Об этом говорят данные HH.ru, предоставленные «Ведомостям». В 9 из 10 вакансий требуемый опыт работы не превышает шести лет.

Количество ученых продолжает сокращаться, фиксирует Росстат. Среднесписочная численность научных сотрудников в госорганизациях в январе – июне 2023 г. составила 70 876 человек, тогда как в том же периоде текущего года числилось 66 620 ученых (на 6% меньше). Негативные факторы: зарплаты ученых не растут, а престиж профессии в последние годы падал. Если в 2018 г. зарплата научного сотрудника в 2,3 раза превышала среднюю по стране, то в 2024 г. в годовом исчислении разница уменьшилась до 1,8 раза.

Чего не хватает науке

В 2025 г. государство решило активнее поддерживать ученых и увеличило расходы бюджета на науку. Финансирование научных исследований в 2025 г. хотят увеличить с 1,22 трлн до 1,46 трлн руб., или на 20%, следует из опубликованных документов к проекту федерального бюджета, который сейчас рассматривает Госдума. Они подрастут до 0,69% ВВП и 2% всех расходов бюджета.

Ранее три года подряд вложения в науку падали и к 2024 г. снизились до минимального за 18 лет значения в 0,62% ВВП. Это примерно в 3 раза меньше, чем в СССР в 1988 г., когда государство направило на исследования 1,79% ВВП и 6,9% бюджета.

В 1989 г. Минфин СССР поменял методику расчета военных расходов, и часть трат на исследования стала учитываться в расходах на оборону. С тех пор под расходами на науку Росстат стал иметь в виду вложения только в гражданский сектор. Тем не менее исследования для нужд ВПК составляют существенную часть научной деятельности. В 1988 г. на них шло 43% трат бюджета на науку, сейчас – около 36%. Данные Минфина и Росказначейства о бюджете позволяют восполнить пробел и рассматривать общие траты на науку – и гражданскую, и для нужд обороны.

В бюджете на 2025 г. оборонные исследования могут быть увеличены примерно до 496 млрд руб., или на 25% по сравнению с нынешним годом. Исследования в экономике составят 409 млрд руб. (+28), фундаментальные исследования – 316 млрд руб. (+19%), исследование космоса – 86 млрд руб. (+4%). Последнее направление хотят особенно активно развивать в 2026 г., когда планируется выделить 203 млрд руб. (в 2,4 раза больше).

Помимо государства исследования финансируют и предприятия. В 2023 г. общие вложения в гражданские НИОКР в России составили 2,06 трлн руб. (1,2% ВВП). Из них государство вложило 934 млрд руб. (45%), госкорпорации – 223 млрд руб. (11%), а бизнес – 473 млрд руб. (23%).

Портрет российского ученого

Общее количество занятых в НИОКР на конец 2023 г. составило 670 614 человек, из которых 338 900 сотрудников были исследователями, 155 084 человека представляли вспомогательный персонал, 62 155 – техников и 114 475 – прочий персонал, согласно данным Росстата. Еще 106



928 человек, в частности 78 928 исследователей, работали по совместительству или договорам ГПХ.

Средний возраст исследователей к 2023 г. снизился до 45,6 года, тогда как в 2010 г. он составлял 47,8 года.

Ученых моложе 39 лет было 44%. Мужчин среди исследователей – 61%.

27% исследователей имели ученую степень: докторами наук были 22 626 человек, а кандидатами – 69 975.

Техническими исследованиями заняты 59% ученых, естественными – 25%, общественными – 5%, медицинскими и гуманитарными – по 4%, а сельскохозяйственными – 3%.

56% исследователей (188 532 человека) трудятся в Москве, Подмосковье и Санкт-Петербурге. 50% заняты в предпринимательском секторе, 36% работают в госсекторе, а 14% – в вузах.

Средняя зарплата занятых в НИОКР составляла в 2023 г. оценочно 83 500 руб., следует из информации ВШЭ и Росстата. В частности, научные сотрудники в госорганизациях, которых насчитывалось 70 222 человека, получали в среднем 147 000 руб.

Снижение расходов на науку в предыдущие годы отразилось на оплате **труда** ученых. После индексации в 2018 г. (в 1,5 раза) зарплаты научных сотрудников в реальном исчислении (с учетом инфляции) почти не растут. Относительно средней по стране они даже снижаются: если в 2018 г. научный сотрудник в госсекторе получал 2,3 средней зарплаты (100 100 руб.), то в 2023 г. – 147 007 руб. (2 величины), а в 2024 г. – примерно 161 000 (1,8 средней). За последние пять лет зарплата научных сотрудников выросла в реальном исчислении всего на 5,5%. Это заметно уступает темпам роста средних зарплат россиян, которые за этот же период увеличились на 29%.

Похожая динамика и среди всех занятых исследованиями и разработками, куда входят как исследователи, так и вспомогательный персонал. В 2022 г. ВШЭ оценила их среднюю зарплату в 75 841 руб., что лишь на 15% превышало среднюю по стране, тогда как в 2017 г. превышение составляло 25%. В 2023 г. зарплата выросла оценочно до 83 500 руб., что было уже лишь на 12% выше средней.

Молодые люди приходят в вуз и работают научными исследователями для того, чтобы получить опыт и степень, отмечает директор Центра экономики непрерывного образования ИПЭИ Президентской академии Татьяна Клячко: «Особенно часто они приходят, когда учатся в аспирантуре, но, получив степень, увольняются». Чтобы решить эту проблему, необходимо либо сильно повышать стипендию в аспирантуре, либо сразу после окончания аспирантуры больше платить молодым научным работникам, считает эксперт.

Заведующий отделом статистики науки ИСИЭЗ ВШЭ Светлана Мартынова говорит, что отставание роста зарплат в науке не сильно влияет на престиж профессии. «Зарплаты ученых все же выше средней, приходят молодые ученые», – считает она. Удовлетворены своей зарплатой 46% научных работников вузов, а 53% недовольны ею, показал опрос ВШЭ в 2022 г.

«Раньше наука мало что могла предложить по сравнению с бизнесом, который тоже заинтересован в привлечении **труда** молодежи», – говорит директор Центра статистики и



мониторинга науки и инноваций НИУ ВШЭ Екатерина Стрельцова. Но сейчас вузы или научные институты все успешнее конкурируют с компаниями. Повысился уровень оплаты **труда**, в некоторых организациях появилась возможность обучения в академической аспирантуре с повышенной стипендией, подчеркивает эксперт.

Дефицит ума

Одна из приоритетных задач Запада – уничтожение российской науки, но попытки ее «отменить» обречены на провал, заявил в апреле 2023 г. секретарь Совета безопасности России Николай Патрушев. Вопреки усилиям противников России в 1990-е гг. российскую науку не удалось подорвать и обескровить, и наши ученые продолжают вносить значительный вклад в общемировой прогресс. Но за последние 20 лет число научных сотрудников сократилось почти на четверть, добавил чиновник.

Всего за годы рыночных реформ Россия утратила две трети научного потенциала. Трехкратный спад финансирования привел к сокращению в 3 раза числа ученых, НИИ и КБ. Количество исследователей сократилось с 993 000 до 426 000 за 1990-е, а к 2023 г. их число снизилось до 338 900 человек. Конструкторских бюро и НИИ тоже стало меньше в 3 раза: 1753 вместо 4700.

Это привело к нынешнему дефициту научных сотрудников, которые стали остро необходимы для реализации политики импортозамещения, особенно высокотехнологичной продукции. Нехватка высококвалифицированных научных, инженерных и рабочих кадров является серьезным препятствием к достижению технологической независимости, признавал Патрушев.

Усиление **дефицита кадров** подтверждается данными рекрутингового портала HH.ru, предоставленными «Ведомостям». Если в первой половине 2023 г. было размещено 31 220 вакансий научных исследователей и лаборантов, но в аналогичном периоде 2024 г. – 35 211, на 13% больше. Число вакансий превысило количество резюме на 29%, в то время как в 2023 г. превышение составило 19%, а в 2022 г. – всего 3%.

Более чем в 95% случаев требуемый опыт работы не превышает шести лет, следует из данных HH.ru. Большая часть вакансий связана с медициной, далее идут химики, педагоги, нефтяники.

Занятых естественно-научными и техническими исследованиями не хватает особенно сильно. Проблему усугубляет уровень школьной подготовки и нежелание сдавать ЕГЭ по точным наукам, говорил РБК президент Российской академии наук (РАН) Геннадий Красников. «Необходимо поднимать значимость точных наук, математики, физики. Это связано и в том числе с подготовкой преподавателей», – говорил он.

В будущем **нехватка ученых кадров** станет нарастать. К 2035 г. доля кандидатов наук в численности профессорско-преподавательского состава снизится до 43% (в 2023 г. их было 57%), а докторов наук – до 7% (в прошлом году – 15%). В абсолютных цифрах стране будет не хватать 18 200 кандидатов и 2500 докторов наук, выяснил Центр экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований РАНХиГС. Число выбывающих из состава преподавателей кандидатов наук превысило количество аспирантов, которые готовятся к получению этого звания, и этот разрыв увеличивается.

Издержки демографии



На протяжении 2010-х гг. численность исследователей, представляющих самую молодую когорту, неуклонно сокращалась. Если в 2015 г. насчитывалось 76 813 ученых в возрасте до 29 лет, то в 2021 г. – уже 53 459. Их доля от общего числа исследователей сократилась за этот же период с 20,3 до 15,7%. Отчасти это было вызвано демографическими факторами. «Молодежи в принципе становилось меньше», – отметила Стрельцова.

Число трудоспособных до 35 лет в России сейчас на историческом минимуме, поскольку на рынок выходят представители малочисленного поколения 1990-х. Количество молодых сотрудников станет расти только во второй половине 2020-х гг., когда на **рынке труда** появится более многочисленное поколение нулевых, говорилось в исследовании аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, опубликованном в апреле 2023 г.

В науке ситуация стала меняться в лучшую сторону несколько раньше. Если в 2021 г. в стране насчитывалось 53 459 ученых в возрасте до 29 лет, то в 2023 г. их стало больше на 1221 человека, или на 2,3%, по данным Росстата.

Особенно сильно подросло число аспирантов. С 90 156 человек в 2021 г. до 121 155 в 2023 г. (+34%). Прирост был полностью обеспечен за счет военнообязанной мужской части населения, поступающей зачастую на платных основаниях. В 2019 г. на платном обучался каждый третий аспирант (36%), а в 2023 г. уже каждый второй (49%), показало исследование ВШЭ.

Впрочем, аспирантура стала привлекательнее и по другим причинам. Она дает возможность расширить научный кругозор, считает Клячко: «Сделать нормальную диссертацию, защитить ее и потом иметь большие возможности на **рынке труда**». Также ученая степень важна для карьерного роста в научных организациях, вузах, отмечает Стрельцова.

За последние годы изменилась и возрастная специфика аспирантуры: учащиеся становятся старше. В аспирантуру сейчас идут те, кто выпустился из университета, успел поработать и решил заняться научной жизнью, говорится в исследовании ВШЭ, опубликованном в августе 2023 г. По данным Росстата, если в 2010 г. каждый второй аспирант был младше 25 лет, то в 2023 г. таких насчитывается лишь 16%.

Молодежи становится свойственно сначала «попробовать себя» в разных сферах и только затем принять решение о профессиональной траектории, отмечает заместитель директора Института образования ВШЭ Светлана Жучкова. В последние годы выбор аспирантуры становится более осознанным и изменение среднего возраста, наличие профессионального опыта и целей поступления – это общемировой тренд, отмечает эксперт.

Такие аспиранты больше публикуют статей за время обучения, они чаще удовлетворены своей учебой и реже хотят отчислиться. Однако это же бросает вызов самой аспирантуре: нужно находить новые подходы для работы с разными группами аспирантов, которые отличаются и по целям поступления, и по уровню подготовки, полагает эксперт.

Ученый стал интересен

стал интересен «Весь наш научный, технологический, образовательный, производственный потенциал нужно собрать в единый кулак», – подчеркивал Владимир **Путин** на заседании Совета по науке и образованию в июне 2024 г., темой которого стала реализация национальных



проектов технологического суверенитета. Глава государства поручил еще раз «внимательно посмотреть на общее планирование и реализацию НИОКР».

Президент объявил 2022–2031 гг. десятилетием науки и технологий, в рамках которого государство стало активнее привлекать молодежь в исследовательскую деятельность. Повышается и число бюджетных мест в аспирантуру, растет запрос на высококвалифицированных исследователей со стороны индустрии, где также активно развивается RD, направленные на импортозамещение.

В 2021 г. Минобрнауки запустило госпрограмму «Приоритет-2030», которая направлена на повышение конкурентоспособности России в области образования, науки и технологий. Вузы могут рассчитывать на гранты как минимум в 100 млн руб. По данным на 2024 г., участниками программы являются 142 вуза страны из 56 регионов, указано на сайте проекта.

«Только за последний год в ряде ведущих вузов возникли программы индустриальной, или производственной, аспирантуры, предполагающие проведение диссертационного исследования в тесной кооперации с компаниями реального сектора», – говорит Жучкова.

В июле 2024 г. «Яндекс» совместно с ВШЭ и ИТМО запустил аспирантуру в области ИИ, а также гранты для молодых ученых. Сообщалось, что с нового учебного года молодые люди будут не только заниматься теоретическими исследованиями, но и применять их в реальных продуктах под руководством тимлидов компании. В ближайшие несколько лет компания планирует увеличить количество вузов-партнеров.

Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева выбрал своей стратегией взаимодействие с крупнейшими госкорпорациями и предприятиями реального сектора экономики. С «Росатомом», «Ростехом», Объединенной судостроительной корпорацией и Объединенной авиационной корпорацией вуз заключил генеральные соглашения о партнерстве.

В феврале 2023 г. стало известно, что Новосибирский государственный технический университет (НГТУ) планирует разрабатывать и создавать опытные образцы беспилотных летательных аппаратов для нужд Министерства обороны РФ. А в Санкт-Петербургском политехе в 2024 г. открыли центр управления беспилотниками.

На 2025 г. запланирован серийный выпуск российского электромобиля «Атом», который также является успешным примером коллаборации ученых с корпорациями. Казанский государственный энергетический университет и АО «Кама» планируют создать совместную лабораторию для тестирования и отладки процессов зарядки автомобиля.

Рабочая группа при правительственной комиссии по модернизации экономики предложила создать аналог советского Госкомитета по науке и технике – надведомственный орган управления наукой. Редактором опубликованного в апреле доклада с этим **предложением** выступил главный экономист ВЭБ.РФ Андрей Клепач, писал РБК. Подобный орган сейчас создается в Китае, отметили авторы. Вместе с увеличением финансирования исследований и разработок до 3% ВВП это позволит решить проблему технологического суверенитета и утечки мозгов.



В обществе складывается все более позитивное отношение к профессии ученого, считает Стрельцова. 57% россиян были бы рады карьере в науке для своих детей, показал опрос ВШЭ в 2023 г. 10 лет назад об этом заявляли 30%. Наука стала более открытой для общества, в том числе благодаря деятельности исследователей, которые читают публичные лекции и рассказывают о важнейших открытиях на популярных платформах, добавляет эксперт.

Ведомости

31.10.2024

Почти две трети россиян оказались недовольны своей зарплатой

Несмотря на беспрецедентный дефицит кадров и фиксируемый рекрутинговыми платформами рост зарплат двузначными темпами, большинство трудоустроенных россиян хотели бы получать больше, чем сейчас, выяснила Группа Ренессанс страхование (RENI) совместно с исследовательским центром Зарплаты.ру. Низкая зарплата оказалась самой распространенной жалобой на условия труда. Тем не менее большинство россиян в целом довольны профессией, которую они выбрали.

Лишь 11% респондентов оказались абсолютно удовлетворены условиями труда на своей работе и не имеют в отношении нее никаких жалоб. Подавляющее большинство (70%) оценивают условия труда в лучшем случае как приемлемые, тогда как каждый пятый (19%) - как невыносимые.

Чаще всего работники жалуются на небольшую зарплату: она не устраивает почти две трети опрошенных 63%. Каждый третий недоволен тем, что вынужден выполнять бессмысленные поручения руководства (33%), и чрезмерной нагрузкой (31%). Свыше четверти беспокоит отсутствие перспектив зарплатного (26%) и должностного (24%) роста, каждого пятого (20%) - отсутствие удаленки, а каждого шестого раздражает некомпетентность коллег (16%). Реже всего работники жалуются на хамское отношение со стороны руководства (9%), отсутствие корпоративной культуры (6%) и регулярные **задержки зарплаты** (4%).

Респондентам предлагалось также охарактеризовать свой коллектив. Большинство (56%) считают его приемлемым, а каждый пятый (22%) - токсичным. И лишь 21% опрошенных в полной мере устраивают их коллеги.

В то же время своей профессией респонденты в основном довольны. Свыше половины, в частности (58%), указали, что свою профессию очень (23%) или скорее (35%) любят.

*Опрос проводился в середине октября 2024 года методом онлайн-анкетирования среди 2200 россиян. География - российские города-миллионники.

<http://wiki-ins.ru/news/22-newswiki-insru/74658-pochti-dve-treti-rossiyan-okazalis-nedovolny-svoey-zarplatoy.html>

31.10.2024

Правительство РФ одобрило предложение Ассоциации СИЗ дополнить ЕТН

1 сентября 2023 года вступили в силу приказы Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и



сmyвающими средствами» и № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и сmyвающих средств».

Единые типовые нормы (ЕТН) пришли на смену Типовым отраслевым нормам (ТОН) бесплатной выдачи сертифицированных СИЗ. Переход на ЕТН - принципиально новый риск-ориентированный подход, основанный на выявленных опасностях и оценке уровней профессиональных рисков на рабочем месте.

Для подбора и обоснования необходимых работнику СИЗ и сmyвающих средств в соответствии с ЕТН надо пройти процедуру из трех шагов, первым из которых является подбор минимально необходимого набора СИЗ по профессии (должности) работника (в соответствии с Приложением № 1 к приказу Минтруда России № 767н). Довольно быстро выяснилось, что в указанном Приложении отсутствует большая часть медицинских и фармацевтических профессий.

Ассоциация «СИЗ» и ее президент, Владимир Котов, обратились в федеральные органы исполнительной власти, указывая на необходимость устранения данного пробела в приказах Минтруда. Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Денис Мантуров дал поручение дополнить ЕТН недостающими профессиями и должностями медицинских и фармацевтических работников.

Минтруд, Минздрав и **Роструд** в срок до 25 ноября 2024 года должны предложить меры по устранению указанного пробела и доложить об этом в Правительство РФ. Это, несомненно, окажет позитивное влияние на безопасность российских медицинских и фармацевтических работников, поможет защитить их жизнь и здоровье.

Переход на ЕТН - одна из ключевых тем деловой программы 28й выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ). Представители профильных ведомств, профессиональных и общественных союзов, главы ведущих предприятий-производителей, поставщиков и дистрибьютеров СИЗ, эксперты разберут все тонкости и подводные камни перехода. Мероприятие пройдет с 10 по 13 декабря в Москве, в МВЦ «Крокус Экспо».

Сайт БИОТ 2024: <https://biot-expo.ru/>

<https://www.start-partnership.com/publikaciya-pravitelstvo-rf-odobrilo-predlozhenie-associacii-86le8/>

31.10.2024

Социалисты призвали снизить возраст выхода на пенсию для работников села

«Справедливая Россия - За правду» внесла на **рассмотрение законопроект**, который предусматривает снижение возраста выхода на пенсию для тружеников агропредприятий в селах. Лидер алтайский социалистов и депутат **Госдумы** Александр Терентьев рассказал, почему «справедливую» инициативу необходимо одобрить.

Разработанный социалистами **законопроект** предлагает отправлять на заслуженный отдых мужчин, занятых на агропредприятиях в селах, в возрасте 60 лет. Женщин, трудящихся в селах,



- в 55 лет. При этом стаж работы сотрудников агропредприятий должен составлять 25 и 20 лет соответственно.

Председатель «Справедливой России - За правду» и руководитель партийной фракции в Госдуме Сергей Миронов отметил, что работникам агропромышленного комплекса до сих пор не предоставляют никаких льгот. Сейчас право выйти на пенсию с 50-летнего возраста имеют лишь женщины, проработавшие трактористами-машинистами в сельском хозяйстве. Поэтому **законопроект** социалистов призван облегчить жизнь работников сельского хозяйства.

«Аграрный комплекс успешно решает масштабные задачи, и я считаю, что пенсионные права работников села должны быть приближены к пенсионным правам работников органов безопасности, внутренних дел и обороны», - прокомментировал инициативу Сергей Миронов.

Это мнение разделяет и лидер алтайских социалистов Александр Терентьев. Депутат Госдумы считает, что у работников агропредприятий есть запрос на снижение пенсионного возраста, ведь работать в этой отрасли с возрастом становится тяжелее. Например, в 60 и выше лет трудно управлять сельхозтехникой и с утра до вечера работать в поле и на производствах.

«Условия **труда**, особенно в посевной и уборочный период, очень тяжелые. Люди работают с утра до глубокой ночи и заслуживают право на пенсионную льготу», - отметил Александр Терентьев.

Социалисты напомнили, что это не единственная их инициатива, касающаяся условий заслуженного отдыха. По мнению справедливороссов, нужно добиваться отмены пенсионной реформы. Александр Терентьев полагает, что прежний пенсионный возраст необходимо возвращать.

«Люди, честно отработавшие несколько десятков лет, должны иметь право на заслуженный отдых. Вместо попыток исправить антинародную реформу, ее нужно изменять и возвращать прежний пенсионный возраст. Это будет по совести, - высказался алтайский социалист Терентьев.

<https://bri.mk.ru/politics/2024/10/30/socialisty-prizvali-snizit-voznrast-vykhoda-na-pensiyu-dlya-rabotnikov-sela.html>

31.10.2024

Названы самые быстрорастущие отрасли бизнеса в России

Исследование: мебельная отрасль и сфера образования стали самыми быстрорастущими

В России по итогам III квартала самыми быстрорастущими отраслями в бизнесе стали сфера образования, мебельная отрасль, сегмент «продукты питания». Об этом говорится в результатах исследования платформы омниканального маркетинга Calltouch, банка «Точка» и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, с которыми ознакомились «Известия» 31 октября. Эксперты проанализировали ситуацию в малом и среднем предпринимательстве в стране и обновили индекс здоровья российского бизнеса.

Индекс для мебельной отрасли, в которую также входит сантехника, освещение и товары для дома и офиса, составил 54 балла из 100. Аналитики предполагают, что одной из причин роста



стало замещение продукции ушедших западных брендов отечественными производителями. Спрос на товары из этой категории также подстегнул высокий интерес к недвижимости в первой половине года. В июне, последнем месяце действия основных льготных ипотечных программ в РФ, банки одобрили на 39% жилищных кредитов больше, чем в мае 2024-го.

При этом в первый год после получения ипотеки 27% заемщиков берут потребительский кредит. На этом фоне в III квартале количество обращений к мебельным компаниям увеличилось на 67%.

Кроме того, на рынок активно выходили новые игроки. Так, количество регистраций в III квартале 2024-го выросло на 9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это позволяет производителям расширять ассортимент и предлагать покупателям комплексные решения для дома и офиса.

В то же время количество вакансий от предпринимателей в мебельной отрасли снизилось: было опубликовано 11,5 тыс. вакансий - на 13% меньше, чем годом ранее. При этом медианная зарплата выросла на 21% и составила 78 444 рубля.

К тому же в III квартале индекс здоровья для сегмента «продукты питания» составил 54 балла, что на 15 баллов выше, чем в 2023-м. В этот сегмент входит продажа и производство продуктов питания и напитков. По мнению аналитиков, одной из причин укрепления позиций компаний является рост объемов собственного производства пищевой продукции в стране. Так, в январе - сентябре 2024-го продуктов питания произвели на 4%, а напитков - почти на 10% больше, чем в аналогичный период год назад. Также на развитие влияет формирующийся тренд на готовую еду и полезные сладости.

Количество обращений в продуктовые компании выросло в III квартале на 88% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, уточнили эксперты. По данным реестров ЕГРЮЛ и ЕГРИП, в этом сегменте стало на 3042 компании больше, чем год назад, - 510 957.

Однако за год сократилось количество вакансий - на 12%. Не исключается, что причиной может быть рост популярности касс самообслуживания в крупных магазинах и значительная роль маркетплейсов. Зато медианная зарплата увеличилась почти на 24% и составила 65 144 рубля.

Индекс здоровья российского бизнеса в сфере образования составил в III квартале 2024 года 51 балл. Тренд на переобучение и смену профессии продолжает развиваться и увеличивать интерес людей к курсам дополнительного профессионального образования, подчеркнули аналитики. За III квартал количество обращений в образовательные учреждения выросло почти вдвое - на 99%. Быстрорастущий рынок привлекает новых игроков: количество регистраций выросло на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Руководитель направления маркетинговых исследований hh.ru Мария Игнатова обратила внимание на то, что предприниматели в сфере образовательных услуг также столкнулись с **нехваткой** квалифицированных **кадров**. Количество вакансий снизилось на 11%. При этом медианная зарплата составляет 64 056 рублей, и это на 16% больше, чем год назад.

Ранее, 4 сентября, Минэкономразвития анонсировало эксперимент в 2025 году по внедрению публичной оценки бизнеса, в том числе ресторанов, кафе и торговых центров. В настоящее время посетители могут ориентироваться по отзывам других людей на коммерческих



платформах. Новый рейтинг будет основан на результатах специальных контрольных мероприятий. Финансовый аналитик Михаил Беляев выразил мнение, что внедрение публичной оценки бизнеса в России будет полезным.

https://iz.ru/1782859/2024-10-31/nazvany-samye-bystrorastusie-otrasli-biznesa-v-rossii?main_click

31.10.2024

Кабмин РФ обсудит гарантии прервавшим трудовой договор участникам СВО

Правительство России на заседании в четверг обсудит предоставление гарантий участникам СВО, прервавшим трудовой договор в связи с заключением контракта, сообщает пресс-служба **кабмина**.

"На заседании планируется рассмотреть следующие вопросы: ...О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта", - говорится в сообщении.

Уточняется, что **законопроект** направлен на защиту **трудовых прав** работников.

РИА Новости. Все Новости

31.10.2024

К 2035 году в России дефицит кандидатов и докторов наук достигнет 20 тысяч

К 2035 году в России будет наблюдаться дефицит кандидатов и докторов наук общим числом около 20 тысяч специалистов. Об этом сказано в исследовании Центра экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований РАНХиГС.

В условиях **дефицита кадров** на рынке труда и растущих реальных зарплат многие из них предпочитают реализовывать себя в коммерческих отраслях. Но может ли наличие ученой степени быть преимуществом для нанимателей в частном секторе? Об этом "РГ" поговорила с экспертами по найму и владельцами технологических компаний.

Гранит науки

Большинство собеседников "РГ" отмечают, что в целом наличие кандидатской или докторской степени принципиально важно для компаний, реализующих передовые наукоемкие проекты, но здесь чаще всего речь идет именно о технических специальностях.

"Без ученой степени нельзя построить серьезную карьеру в науке, исследованиях и разработках (RD), а также в высокотехнологичных областях. К ним относятся биотехнологии, определенные сферы информационных технологий - так называемый deep tech, включающий разработку систем управления базами данных.

Для производителей аппаратного обеспечения серьезное образование и ученая степень тоже важны", - говорит основатель сервиса автоматизации найма для рекрутеров Huntlee (резидент "Сколково") Юлиан Тырнов.



Но и в других сферах бизнеса, где деятельность специалиста не связана напрямую с его научной подготовкой, наличие степени все равно рассматривается как плюс, а не как минус. Председатель комитета по медицинскому образованию в Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения Виталина Левашова говорит, что наличие такого уровня образования говорит о способности исследовать узкие темы и составлять по ним корректные выводы. Некоторые из опрошенных "РГ" экспертов добавляют, что в их отраслях, никак не связанных с наукой напрямую, такие способности очень приветствуются, в том числе благодаря косвенным факторам.

"В нашей сфере коммуникаций ученая степень также является плюсом. Во-первых, она говорит об определенном уровне знаний в своей области, во-вторых, об умении проводить исследования. А с такими задачами мы часто сталкиваемся в своей работе, и нам важно давать клиенту верифицируемый результат, - говорит генеральный директор КРОС Екатерина Мовсесян. - Особенно нам помогает, если у сотрудника ученая степень в маркетинге, социологии или политологии. Кроме того, в некоторых тендерах наличие сотрудников с ученой степенью дает дополнительные баллы компании".

Старший консультант рекрутинговой компании Get Experts Регина Суюнова в качестве аргумента в пользу таких сотрудников добавляет, что у них благодаря работе в рамках экспертного сообщества часто есть широкий круг профессиональных контактов, которые также могут быть полезны для компании. Это особенно важно ввиду того, что сейчас обмен опытом в сфере науки и технологий приветствуется. Многие коммерческие компании обращаются за разработками продуктов, тестированием, использованием лабораторных мощностей в университетах и институтах.

"Если принять во внимание тот факт, что человеку, получившему ученую степень, в процессе работы над диссертацией необходимо было проанализировать огромное количество литературы на английском языке, есть вероятность, что он владеет технической терминологией и готов к переписке и переговорам на иностранном языке", - говорит Регина Суюнова.

Такое же мнение высказывает и Юлиан Тырнов из Huntlee, отмечая, что в целом ученая степень говорит о наличии у человека критического мышления, умения искать, анализировать и интерпретировать информацию, защищать свою точку зрения, способности мыслить нестандартно, искать инновационные решения.

Днем с огнем

Современные взгляды и способы поиска сотрудников подразумевают, что кандидаты в первую очередь рассматриваются с точки зрения их конкретных навыков, а не образования. А многие рекрутеры и вовсе не обращают внимания на соответствующую строку в резюме. Дело в том, что для многих компаний важен сам факт наличия образования. А еще, как отмечает сооснователь агентства M-Choice Executive Search Наталья Павлова, за последние несколько лет в России выросла популярность краткосрочных программ обучения, направленных на практические навыки.



С другой стороны, ученая степень может стать преимуществом в частных ситуациях, когда она вызывает уважение и личную симпатию у кого-либо из руководителей компании, особенно если именно он ищет сотрудника в свою команду. Но назвать это основным аргументом нельзя.

В некоторых тендерах наличие в штате сотрудников с ученой степенью дает компании дополнительные баллы

"Я как работодатель спокойно отношусь к научным степеням соискателей и сотрудников. Мы оцениваем профессиональные навыки и человеческие качества кандидатов по специальной матрице, - объясняет основатель платформы для работы с внештатными исполнителями "Консоль.Про" Михаил Провизион. - И в ней нет ни одного критерия, который намекал бы на наличие ученой степени. Но думаю, что это важный или даже очень важный показатель для таких сфер, как медицина, образование, высокотехнологичное производство".

Эксперт Moscow Business School в области подбора кадров и член Национального союза кадровиков Ирина Лялина соглашается с тем, что наличие ученой степени не является единственным критерием для оценки. Важно учитывать профиль должности и опыт работы по специальности.

"Можно выделить несколько ключевых компетенций и навыков, которые могут быть полезны: умение обрабатывать большой объем информации, ориентация на результат, интерес к исследовательской деятельности и, возможно, усидчивость. Однако сама по себе ученая степень не может служить решающим фактором при оценке", - говорит эксперт.

На общем фоне

Чтобы ученая степень действительно стала преимуществом при найме в частную компанию, важно не просто указать ее, а раскрыть преимущества, которые получит работодатель, предложив такому специалисту хорошую должность. Опрошенные "РГ" эксперты советуют указывать это в резюме и отдельно проговаривать на этапе собеседования.

"Наличие ученой степени вызывает уважение, и если вы указываете ее в своем резюме, стоит также рассказать о результатах внедрения исследования, - советует Ирина Лялина. - Если научная специальность соискателя связана с вакансией, можно подготовить ответы на вопросы о том, как его знания могут быть полезны для бизнеса".

Прямого влияния на уровень зарплаты наличие степени тоже, скорее всего, не окажет. Но если представить конкретные качества, обретенные вместе с ученой степенью, так, чтобы они особенно ценились работодателем, то у соискателя будет больше шансов оказаться на самом верхнем уровне зарплатной вилки.

"Если у работодателя в описании позиции нет указания на обязательное наличие ученой степени, то ее наличие не послужит решающим фактором в выборе успешного финалиста или в увеличении зарплаты. Но ситуация меняется, если на предыдущих местах работы научные труды соискателя смогли принести компании значительные результаты, и в том числе экономический эффект на стадиях запуск продукта, разработки рецептуры и так далее", - подытожила Регина Суюнова.

<https://rg.ru/2024/10/31/stepen-sravneniia.html>



31.10.2024

По машинам: в колледжах будут учить профессиям для работы с ИИ

Эксперты выступают за внедрение проектных заданий и привлечение бизнеса

В национальном перечне профессий и специальностей среднего профессионального образования в 2025-2026 годах появятся направления, которые позволят молодежи изучать машинное обучение, создавать компьютерные игры и многое другое. Это следует из нового проекта приказа Министерства просвещения РФ. Он размещен на официальном сайте, рассказывающем о подготовке нормативных правовых актов. Для выпускников девятых классов обучение новой специальности в колледжах или техникумах займет три года 10 месяцев, после 11-го на освоение профессии понадобится два года 10 месяцев, рассказали «Известиям» в Минпросвещения России.

Новые профессии в ИТ

В России с 2025/2026 учебного года можно будет освоить новые специальности по 3D-моделированию, работе с ИИ, а также разработке игр. Освоить ставшие популярными профессии смогут те, кто закончил девятый или 11-й класс. Образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности «Разработка компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности» также включает тестирование информационных систем, разработку программных модулей, иммерсивных и мультимедийных приложений.

Фото: РИА Новости/Сергей Красноухов

В Ассоциации педагогических колледжей (АПК России) отмечают, что для подготовки, например, разработчиков игр важно добавить практические задачи по их созданию, ввести такие задачи в выпускные квалификационные работы. При этом источником педагогических кадров могут быть более 100 компаний-разработчиков в России. Они заинтересованы во возвращении кадров.

Образовательные программы должны быть гибкими, указывает замгендиректора Национального агентства развития квалификаций (при **Минтруда** России) Алла Факторович. Это возможно, когда в них есть базовое «ядро» (научная деятельность, надпрофессиональные компетенции) и модули, соответствующие современному запросу работодателей.

- Самым эффективным для освоения новых профессий, конечно, будет проектное обучение, успешно применяемое по другим программам ИТ-профиля. Молодые люди еще во время обучения получают возможность разрабатывать ИТ-продукты, при этом большая их часть носит не учебный характер, а выполняется по заказам бизнеса, - говорит Факторович.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

При этом бывший министр труда РФ, депутат Госдумы Оксана Дмитриева прогнозирует, что «стандартное программирование, которому могут обучить в техникуме, вскоре заменят специализации по искусственному интеллекту».

- И слишком серьезных перспектив у выпускников техникумов, за исключением особо талантливых, ждать, как водится, не придется, - считает собеседница. - Очевидно, что они будут проигрывать ИТ-специалистам с физическо-математическим высшим образованием, зато будут



более конкурентоспособными по сравнению с многочисленными юристами и политологами, переквалифицировавшимися срочно в IT-специалистов.

При этом проблема преподавателей в этой области стоит очень остро, поскольку зарплата в среднем профессиональном образовании в разы меньше, чем у хорошего IT-специалиста в любом секторе, подчеркнула спикер.

Движки образовательной программы

Профессионалитет в области работы с ИИ, 3D и в сфере разработки компьютерных игр должен опираться на хорошую математическую основу у студентов, а также давать возможность развиваться дальше по профильным специальностям в вузах, полагает вице-президент «Лаборатории Касперского» по развитию бизнеса в России и странах СНГ Анна Кулашова.

Фото: РИА Новости

- Профессионалитет мог бы готовить большое количество специалистов. Однако, если речь идет о сложных игровых движках, либо эффектах, то потребуются также глубокие знания в области теоретической механики, промышленного программирования, компьютерной графики, базирующиеся на серьезном фундаменте высшей математики, - комментирует Кулашова.

Директор Института прикладных компьютерных наук ИТМО Антон Кузнецов напоминает, что уже сегодня владение ИИ-навыками становится необходимым для абсолютно разных профессий, не только в области IT. Поэтому обучение искусственному интеллекту нужно начинать как можно раньше. Уже сейчас в физико-математических школах элементы ИИ внедряют в образовательную программу 9-10 классов, замечает специалист.

- На данный момент есть огромная **нехватка специалистов**, способных применять методы машинного обучения для решения прикладных задач в различных отраслях, - констатирует эксперт. - Для создания действительно эффективных образовательных программ требуется не только постоянное обновление учебных материалов, но и глубокая связь с индустриальными и научными партнерами.

Руководитель лаборатории AI компании «Первый Бит» Владимир Фадеев отмечает, что специализированная подготовка должна включать программирование на Python, работу с API, основы математики и теории вероятностей.

- Студенты должны уметь тестировать и настраивать нейросети, готовить датасеты для тренировки моделей и оценивать их работу с применением методик и алгоритмов тестирования, - говорит Фадеев. - Программа должна содержать информацию об архитектуре компьютеров и современных GPU, чтобы обучающиеся лучше понимали возможности нейросетей и учились работать с локальными моделями.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Михаил Терещенко

Исполнительный директор АЛРИИ Вячеслав Берсенев полагает, что для специализации «игры» важно изучать графический дизайн, механику игр и пользовательский интерфейс, а для направления «ИИ» - модели машинного обучения, статистику и основы нейронных сетей. Учебные программы должны быть ориентированы на проектную деятельность и включать



реальные кейсы, которые позволят студентам участвовать в разработке простых приложений и знакомиться с актуальными задачами.

Что должны включать новые программы

Обучение школьников после девятого класса профессиям в области геймдева поможет им лучше адаптироваться к будущей карьере в игровой индустрии в целом и успешнее подготовиться к поступлению на профильные программы высшего образования - в частности, отмечает руководитель Центра разработки игр Университета Иннополис Тимур Фазуллин.

- Если говорить о направлениях, которые могут преподавать в колледжах, то я бы выделил несколько ключевых, начиная с геймдизайна - основы разработки игры, ее концепции, - говорит спикер. - Обучение геймдизайну поможет мыслить более системно и разовьет навыки создания интересных механик, проектирования уровней и прототипирования. Студенты освоят визуальное программирование и научатся работать с популярными игровыми движками, такими как Unreal Engine и Unity.

Эксперт НИУ ВШЭ Денис Поздняков замечает, что компьютерные игры уже сегодня используются не только как развлекательные инструменты, но и в целях образования и развития навыков, тестирования социальных моделей. Есть целое индустриальное направление - «серьезные игры», - в рамках которого разрабатываются цифровые тренинги и виртуальные тренажеры.

Фото: РИА Новости/Павел Лисицын

Эксперт Центра искусственного интеллекта СКБ Контур Дмитрий Иванков считает, что оптимальные учебные программы в колледжах и техникумах должны сочетать в себе три основных компонента: крепкую теоретическую базу, причем не только относящуюся к ИИ напрямую, но и к компьютерным наукам в целом, практическую часть, чтобы реализовывать знания на задачах и проектах, и регулярное обновление самой программы, так как отрасль постоянно движется вперед, многие знания быстро утрачивают актуальность.

Руководитель проектов развития AI-решений Directum Илья Петухов уверен, что с 2025 года студентов следует начать обучать основам промпт-инжиниринга, аналитики, создания IT-инфраструктуры.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

Возможные источники кадров для преподавания - IT-компании и игровые студии, а также университеты и научные центры, считает руководитель направления T1 Искусственный интеллект (Холдинг T1) Сергей Голицын.

- Партнерство с компаниями позволит предоставить ресурсы для обучения, проводить мастер-классы и стажировки, - говорит специалист. - При этом сам бизнес только выиграет от таких инвестиций: вложения в подготовку специалистов окупятся, когда они выйдут на рынок в поисках работы.

Гендиректор «Ланит-Терком» Вадим Сабашный согласен с мнением коллеги, но возражает: практикующие специалисты не всегда готовы брать полную ставку преподавателя или полный



курс, это может быть решено вводом композитных курсов, когда на одной дисциплине лекции читают несколько преподавателей.

<https://iz.ru/1782292/dmitrii-alekseev/po-masinam-v-kolledzh-budut-ucit-professiam-dla-raboty-s-ii>

30.10.2024

На одного безработного в Татарстане приходится 13,8 открытых вакансий

На портале «Работа России» татарстанские работодатели разместили 43 475 предложений о работе, в то время как безработными официально являются 3 135 жителей республики.

Промышленность нуждается в 10 тысячах работников (22,9%), в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве не хватает 5,3 тысяч специалистов (12,3%), в здравоохранении, образовании, науке, культуре и госслужбе - 3,7 тысяч (8,6%).

Также существует **нехватка специалистов** в других отраслях: в сфере торговли и бытовых услуг требуется 2,5 тысячи рабочих и столько же - в транспорте.

<https://kazan.mk.ru/social/2024/10/30/na-odnogo-bezrabotnogo-v-tatarstane-prihoditsya-138-otkrytykh-vakansiy.html>

30.10.2024

На Кубани заплатят тренерам и врачам, решившим переехать на работу в станицу

В следующем году на Кубани 82 тренера, приехавшие работать в сельские спортшколы и образовательные учреждения, получают из регионального бюджета по миллиону рублей.

С помощью новой программы власти рассчитывают привлечь в села в течение двух лет 144 тренера-преподавателя / Владимир Аносов

Такая выплата предусмотрена программой "Земский тренер", разработанной краевыми властями. Принять ее кубанские депутаты должны уже в декабре. Порядок выплат будет определен после внесения изменений в краевую госпрограмму "Развитие физической культуры и спорта". Как рассказали в региональном министерстве физической культуры и спорта, за пять лет на Кубани возвели более 150 спортивных арен.

- На Кубани активно развивается спортивная инфраструктура и растет число спортсменов, покоряющих вершины пьедесталов на национальных и международных соревнованиях. Поэтому наша задача - подготовить значительное количество квалифицированных специалистов, - говорит глава ведомства Серафим Тимченко. - Нам необходимо увеличивать тренерский состав, особенно в сельских районах, где наблюдается дефицит спортивных инструкторов.

Для занятий спортом на Кубани создаются все условия. А вот с кадрами - проблема

Об этом же говорят жители сел и станиц и называют программу долгожданной.

- В течение нескольких лет на Кубани успешно реализуются проекты "Земский учитель" и "Земский доктор", - говорит директор спортивной школы из станицы Брюховецкой Андрей Руденко. - И вот теперь очередь, наконец, дошла до тренеров. Давно пора. Ведь у нас



спортивные сооружения растут, что называется, как грибы после дождя, а хороших тренеров не хватает.

Брюховецкий район на всю страну славится спортивными достижениями своих атлетов. Среди них - первый олимпийский чемпион по прыжкам на батуте, четырехкратный чемпион мира Александр Москаленко, чемпион мира по акробатике первый министр спорта Кубани Василий Мачуга, чемпионы мира по гребле на байдарках и каноэ Виктор Мелентьев и Павел Петров. В райцентре недавно появились зал единоборств и плавательный бассейн. В следующем году планируют приступить к строительству современного комплекса для прыжков на батуте. Словом, для занятий спортом создаются все условия. А вот с кадрами - проблема.

- Я 35 лет возглавляю спортивную школу, в которой 14 видами спорта занимаются 1,5 тысячи детей, - поясняет Андрей Руденко. - Но половина тренеров - пенсионеры, многим уже давно пора на заслуженный отдых. Но заменить их нечем. 14 квалифицированных специалистов можем хоть сегодня принять на работу. Довольно часто к нам приезжают опытные тренеры из других регионов, которые хотели бы переехать на Кубань. Их первый вопрос - "Как с жильем?". А мы обещать ничего не можем. Теперь же, при заключении контракта по программе "Земский тренер", появится реальная возможность решить квартирную проблему. Мы хотим, чтобы люди обосновались здесь всерьез и надолго, а не как некоторые медики, приехавшие в станицы по программе "Земский доктор", отработавшие положенную по контракту пятилетку и вернувшиеся в свои города. Надеемся, с тренерами такого не случится: бросить учеников, в которых пять лет вкладывал душу, не каждый сможет.

Так считает и тренер по карате и самбо Марат Купаев. Он родился и вырос в хуторе Трудобеликовском Красноармейского района. Это самый большой хутор в мире, где живет 10 тысяч человек. Марат начинал заниматься спортом именно здесь, уехал учиться, получил три высших образования, одно время был главой сельского поселения. Но потом вернулся к тренерской работе в спортивной школе "Кировец", которая находится в соседнем, Славянском, районе, а в родном хуторе открыл секцию самбо. Сегодня воспитанники Купаева входят в сборную команду Краснодарского края, победы ребят заметны не только в ЮФО, но и на уровне России.

- Программа "Земский тренер" в условиях **дефицита кадров** очень своевременная. У нас построено много спортивных объектов, но отсутствуют грамотные специалисты. В провинции многие работают на альтруистических началах и выживают при поддержке родителей детей и местных администраций. Хорошо, что начались позитивные перемены. Главное, чтобы потом набранные по программе люди, отработав положенный срок, не сбежали, как это сделали некоторые сельские учителя и врачи.

Время у Марата расписано буквально по минутам. Он многодетный папа и, чтобы заработать на большую семью, столярничает в мастерской и ведет несколько спортивных секций. Гордится, что восемь его учеников стали офицерами, а многие воспитанники участвуют в СВО. Купаев чуть ли не каждый месяц навещает их с гостинцами из родных мест. В прошлом году его отметили почетной наградой ВДВ "За верность долгу, во славу Отечества".



- Каждый парень должен уметь постоять и за себя, и за близких, - считает тренер. - Всегда радуюсь, когда там, на передовой, слышу от своих воспитанников слова благодарности за полученные навыки.

Марат Купаев надеется, что на Кубани будет выработан комплекс мер поддержки массового спорта, в том числе уже действующих клубных формирований. Что касается новой краевой программы, то господдержку в ее рамках смогут получить тренеры, приехавшие на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки или поселки городского типа, а также города с населением до 50 тысяч человек. В ближайшие два года сюда планируется привлечь 144 тренера-преподавателя. Воспользоваться финансовой поддержкой они смогут на основании трудового договора, заключенного на срок не менее пяти лет.

Доктор выбирает станицу

Программа "Земский учитель" реализуется на Кубани уже пятый год. За это время в сельские школы края пришли работать 332 педагога. Все они стали победителями конкурса. В конце минувшей весны были определены победители этого года. Ими стали 30 специалистов из Белгородской, Челябинской и Свердловской областей, Республики Башкортостан. После заключения договора каждый из них получил выплату в миллион рублей, которую они вправе использовать на любые цели. С начала учебного года все приступили к работе в сельских школах края.

А в медицинские учреждения региона по программе "Земский доктор/земский фельдшер" планируют в этом году привлечь 280 специалистов. Об этом в своих соцсетях рассказал министр здравоохранения Краснодарского края Евгений Филиппов. По словам главы ведомства, выплаты в миллион для врачей и в 500 тысяч рублей для фельдшеров, акушеров и медсестер предусмотрены для специалистов, прибывших в поселки и города с населением до 50 тысяч человек. А для тех, кто трудоустроится в отдаленные населенные пункты, они увеличатся до 1,5 миллиона и 750 тысяч рублей соответственно.

К примеру, как сообщили в пресс-службе администрации региона, с начала 2024 года в рамках реализации краевой программы коллектив только одной Белореченской центральной районной больницы пополнили сразу 17 врачей. Среди них - рентгенолог, онколог, акушер-гинеколог, офтальмолог, педиатр и участковые терапевты.

- В нашу больницу пришли на работу как молодые специалисты, так и уже опытные врачи. В привлечении кадров помогают федеральные и краевые меры поддержки. Из 17 новых врачей девять - молодые специалисты. Около половины из них приехали из других российских регионов страны, - рассказала главный врач Белореченской ЦРБ Фатима Хадипаш.

Кроме того, здесь также заключили договоры о целевом обучении с 28 будущими специалистами. Семеро уже зачислены на первый курс Кубанского государственного медицинского университета. Еще три врача, окончивших обучение в этом году, недавно уже вышли на работу.

<https://rg.ru/2024/10/30/reg-ufo/na-kubani-zaplatiat-treneram-i-vracham-reshivshim-perechat-na-rabotu-v-stanicy.html>



30.10.2024

Россиянам объяснили, в каких случаях ипотечных заемщиков освободили от НДФЛ

Ипотечным заемщикам не придется платить НДФЛ с материальной выгоды, возникшей в связи с экономией по процентам. Ранее **закон** об этом подписал президент Владимир **Путин**.

Материальная выгода возникает в том случае, когда проценты по жилищному кредиту составляют менее 2/3 ключевой ставки Центробанка, рассказал "РГ" доцент Финансового университета при Правительстве Петр Щербаченко.

Допустим, если сегодня ключевая ставка составляет 21%, то кредит, оформленный под 10%, уже взят с материальной выгодой, поскольку 2/3 от 21% - это 14%, пояснил он.

Однако для получения льготы нужно, чтобы кредитный договор был заключен до 31 декабря 2024 года включительно. Кроме этого, у заемщика должно быть подтвержденное налоговым органом право на имущественный налоговый вычет на строительство или покупку жилья, обратил внимание эксперт.

Щербаченко также уточнил, что нововведение касается кредитов и займов на постройку или покупку жилья, приобретение земельных участков под этим жильем и участков для индивидуального жилищного строительства, или же на рефинансирование подобных кредитных займов.

По ипотечным договорам, заключенным в следующем году, налог станет обязательным, но опять же - не для всех выгодоприобретателей по процентам. По данным Федеральной налоговой службы, его придется заплатить в том случае, если заемщик и банк признаны взаимозависимыми либо заемщик состоит с ним в **трудовых отношениях**. Например, налог с материальной выгоды должны будут заплатить сотрудники банков при условии, что взяли кредит в своей организации. Также налогом будет облагаться экономия на процентах, которая стала материальной помощью либо формой встречного исполнения займодавцем обязательства перед заемщиком: например, оплатой за оказанные им услуги.

На обычных заемщиков, которые взяли льготную ипотеку, это обязательство не распространяется. А сотрудникам банка, кстати, НДФЛ не начислят за прошлые периоды.

<https://rg.ru/2024/10/30/rossiianam-obiasnili-v-kakih-sluchaiah-ipotechnyh-zaemshchikov-osvobodili-ot-ndfl.html>

30.10.2024

ЛДПР предложила давать оплачиваемый отпуск за сдачу ГТО

Депутаты фракции ЛДПР во главе с председателем партии Леонидом Слуцким предложили давать дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за сдачу нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к **труду** и обороне» (ГТО) и освобождать сотрудников от работы в день сдачи ГТО. Такой **законопроект** планируют внести в Госдуму.

По мнению авторов инициативы, такие меры будут мотивировать россиян заниматься физической культурой и спортом, а также следить за своим здоровьем. **Законопроект** направили на заключение в Правительство.



«Надо мотивировать людей заниматься физкультурой и спортом. Очевидно, что регулярные занятия являются залогом долгой, здоровой и счастливой жизни. Людям, которые, помимо работы, ежедневных дел, семьи, находят время на занятия спортом, тем, кто по выходным вместо телевизора выбирает пробежку, мы хотим дать дополнительный стимул. Я убежден, что перспектива побольше отдохнуть за счет сдачи ГТО многих поднимет с дивана», - передает слова Слуцкого пресс-служба ЛДПР.

Парламентарии обратили внимание, что сейчас льготы за сдачу ГТО имеют только абитуриенты и студенты. За отличную спортивную подготовку вузы при зачислении могут добавлять абитуриентам от 1 до 10 баллов, а студентам - начислять повышенную стипендию. Однако для работающих россиян в **законодательстве** не предусмотрены никакие льготы за сдачу норм ГТО, решение о дополнительных льготах может быть принято на усмотрение работодателя.

Кроме того, **законопроектом** предлагается обязать работодателей предоставлять условия для занятия спортом, например организовывать перерывы в течение рабочего дня для выполнения производственной гимнастики. Условия для занятия спортом на работе предлагается прописать в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре.

<https://www.pnp.ru/social/ldpr-predlozhila-davat-oplachivaemyy-otpusk-za-sdachu-gto.html>