

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
24.11.2016 Молодого мигранта засыпало в траншее Ленобласти	4
24.11.2016 В Калининском районе с 22-го этажа упал рабочий (г. Санкт-Петербург).....	4
24.11.2016 Двое рабочих погибли при взрыве газа на дороге в Ингушетии	4
24.11.2016 На стройплощадке Пермской ГРЭС погиб рабочий	5
24.11.2016 При пожаре на кирпичном заводе в Первомайском районе погиб рабочий (Тамбовская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
24.11.2016 Минэнерго предлагает погасить долги шахтерам компании "Кингкоул" из резервного фонда РФ	5
24.11.2016 Задержка зарплаты игрокам и тренерам "Пармы" составляет уже два месяца (г. Пермь)	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
24.11.2016 На Ямале вахтовики готовятся к очередной голодовке. Кобылкин будет жаловаться в Роструд	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
23.11.2016 ИП запретят продавать пиво: 150 тыс россиян лишатся работы в борьбе с пьянством?	8
23.11.2016 Банкротство «Трансаэро» рассмотрят 1 марта	10
23.11.2016 Компанию «ЗИЛ-Девелопмент» могут признать банкротом	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
24.11.2016 Азербайджан и РФ хотят подписать соглашения в сферах пенсионного обеспечения и миграции	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
24.11.2016 Академики РАН в Минтруде не работают - пресс-служба	12
23.11.2016 Отчетность госслужащих об аккаунтах в соцсетях не является "тотальной слежкой" - Топилин	12
23.11.2016 Топилин: ни о каком «налоге на тунеядство» речи нет	13
23.11.2016 Минтруд сохраняет оптимистичный прогноз по уровню роста реальных зарплат в РФ за 2016 г	14



23.11.2016 Проект повышения пособий по безработице еще не согласован социальными партнерами – Минтруд	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
24.11.2016 Работникам Бакальского рудоуправления погасили задолженность по зарплате	15
23.11.2016 Как хитрят работодатели. Есть ли управа на недобросовестных начальников?	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
24.11.2016 Предприятия Нижегородской области допустили более 4 тысяч нарушений правил безопасности труда	19
24.11.2016 В Башкирии оштрафована содовая компания, работник которой упал с 4-метровой высоты	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
24.11.2016 Чиновники — борцы с безработицей обходятся бюджету дороже самих безработных	20
24.11.2016 Зачем компании помогают уволенным сотрудникам в трудоустройстве	22
24.11.2016 НКО окажут поддержку переселенцам и беженцам	25

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****24.11.2016****Молодого мигранта засыпало в траншее Ленобласти**

В Ленобласти во время земельных работ погиб молодой мигрант. Его засыпало грунтом. Как сообщает АН "Оперативное прикрытие", инцидент произошел накануне в Бокситогорском районе Ленобласти. Рабочие копали траншею, произошел обвал грунта. В результате 22-летнего мужчины засыпало насмерть.

Отмечается, что погибший работал на участке по договору трудового подряда. Установлено, что в Россию он приехал на заработки.

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-11-24/molodogo-migranta-zasypalo-v-transheey-lenoblasti>

24.11.2016**В Калининском районе с 22-го этажа упал рабочий (г. Санкт-Петербург)**

В Калининском районе с высоты упал человек и разбился.

Как стало известно «Фонтанке», инцидент произошел 23 ноября около 22 часов. По предварительной информации, 22-летний уроженец Узбекистана во время заливки опалубки бетоном на 22-м этаже одного из объектов в Калининском районе встал на щит. Рабочий провалился и пролетел до 17-го этажа.

На место вызвали "скорую", но медики не смогли спасти мужчину. Как говорят, в компании «Строймонолит», которая вела работы, погибший работал с сентября 2016 года.

По факту проводится проверка.

<http://www.fontanka.ru/2016/11/24/039>

24.11.2016**Двое рабочих погибли при взрыве газа на дороге в Ингушетии**

В Насыр-Кортском округе Назрани во время проведения коммунальных работ произошел взрыв, в результате которого погибли двое рабочих, еще два человека ранены. Об этом сообщили в региональном МЧС. По предварительным данным, во время проведения земельных работ был поврежден газопровод, из-за чего и произошла трагедия. Взрыв случился около 11 часов. Двое рабочих водоканала погибли на месте, еще двое с тяжелыми травмами доставлены в республиканскую клиническую больницу Территория, где произошло ЧП, оцеплена сотрудниками правоохранительных органов.



<https://rg.ru/2016/11/24/reg-skfo/v-ingushetii-dvoe-rabochih-pogibli-pri-vzryve-na-gazoprovide.html>

24.11.2016

На стройплощадке Пермской ГРЭС погиб рабочий

Мужчина разбился насмерть, сорвавшись с высоты

Доследственную проверку организовали сотрудники Следственного комитета России по Пермскому краю по факту обнаружения тела на стройплощадке Пермской ГРЭС. Предположительно 66-летний монтажник скончался 23 ноября от травм, полученных при падении с высоты.

«В настоящее время проводятся необходимые проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего. Назначена судебно-медицинская экспертиза, опрошены очевидцы случившегося», – сообщают в СКР.

Следователи также рассматривают версию о том, что ЧП произошло из-за нарушения правил охраны труда и техники безопасности при проведении работ. В связи с этим будет дана оценка действиям руководителя строительных работ.

<http://aktualno.ru/news/view/na-stroyploshchadke-permskoy-gres-pogib-rabochiy>

24.11.2016

При пожаре на кирпичном заводе в Первомайском районе погиб рабочий (Тамбовская область)

Как сообщил сайт LifeTambov.ru, при пожаре, который случился 23 ноября в селе Иловый-Дмитриевское Первомайского района на территории кирпичного завода погиб 61-летний рабочий из Дагестана. Поздно ночью загорелись вагончики, в которых проживали рабочие. Потушить огонь сразу не удалось. В итоге сгорело шесть бытовок. Проживающим в них рабочим удалось спастись, кроме одного. Позже выяснилось, что иностранцы трудились на заводе легально. Причина пожара устанавливается. По данному факту проводится проверка. Погибший будет похоронен на Родине.

<http://www.michurinsk.ru/news/accidents/18541.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

24.11.2016

Минэнерго предлагает погасить долги шахтерам компании "Кингкоул" из резервного фонда РФ

Минэнерго России предлагает задействовать резервный фонд страны для погашения **долгов по зарплате** ростовским шахтерам компании "Кингкоул", шахты которой находятся в состоянии банкротства. Об этом сообщает управление по информационной политике правительства Ростовской области.



"Директор департамента угольной и торфяной промышленности Минэнерго России Сергей Мочальников, присутствовавший на встрече с инициативной группой работников группы "Кингкоула", предложил обратиться в Минфин РФ для возможности использования средств резервного фонда Российской Федерации на возмездной основе для погашения **долгов** по **зарплате** шахтерам. А после реализации имущества деньги будут возвращены в резервный фонд", - говорится в сообщении.

В нем отмечается, что встреча состоялась сегодня в городе Гуково. На ней присутствовали депутаты Госдумы, представители Генеральной и областной прокуратур, управления федеральной службы судебных приставов, профсоюзов, конкурсные управляющие предприятий компании.

"В течение недели проработаем вопрос выплаты зарплаты шахтерам из других источников, обратимся в Министерство финансов Российской Федерации, чтобы изучить механизмы ускоренной выплаты зарплаты", - пояснил первый заместитель губернатора Ростовской области Александр Гребенщиков.

Задолженность перед шахтерами на данный момент составляет около 200 млн рублей. Ранее губернатор региона Василий Голубев пояснял, что выплатить эти деньги из резервного фонда региона, как предлагают шахтеры, нельзя, это не предусмотрено законодательством. По просьбе главы региона к выплатам задолженностей была подключена "Региональная корпорация развития", которая привлекает к этому бизнес. Выплаты производятся за фактически отработанное время, то есть до того момента, когда на предприятиях возник простой. По данным прокуратуры Ростовской области, перед почти 2,15 тыс. работников образовалась задолженность с апреля 2015 года.

По данным СК РФ, сейчас в судах рассматриваются уголовные дела в отношении директора ООО "Кингкоул" Владимира Пожидаева, обвиняемого в **невыплате заработной платы** и злоупотреблении полномочиями, и директора одной из компании холдинга Сергея Воеводина, обвиняемого в налоговом преступлении. Еще трем обвиняемым по этому делу руководителям вынесены приговоры, в отношении двух управляющих уголовные дела прекращены вследствие амнистии

ТАСС

24.11.2016

Задержка зарплаты игрокам и тренерам "Пармы" составляет уже два месяца (г. Пермь)

Новичок Единой лиги ВТБ - пермская "Парма" - рискует не доиграть текущий сезон в элите российского баскетбола. По информации "Известий", клуб испытывает серьезные финансовые проблемы: **задержка зарплаты** игрокам и тренерам "Пармы" составляет уже два месяца.

- Баскетболисты "Пармы" продолжают тренироваться по установленному графику, - отметил источник в клубе. - Руководство дало обещание, что все **долги** по **зарплате** будут закрыты. Однако пока в это трудно поверить -



существуют проблемы с поступлением денег от спонсоров, а средства, полученные от региона на этот календарный год, уже закончились. Сложно предположить, что будет дальше.

За официальным комментарием корреспондент "Известий" обратился к генеральному директору клуба Александру Башминову

- Ситуация сложная, как, впрочем, у многих профессиональных команд в нашем регионе, - заявил он. - Однако комментарии я давать пока не намерен.

В министерстве физической культуры, спорта и туризма Пермского края "Известиям" сообщили, что правительство выполнило все обязательства перед профессиональными клубами региона на 2016 год.

- В бюджете Пермского края ежегодно планируются средства на поддержку профессионального спорта, - отметила пресс-секретарь министерства спорта Пермского края Виктория Лившиц. - Профессиональные клубы получили деньги от региона в установленном объеме. Мы полностью выполнили свои обязательства.

Помимо "Пармы" финансовые проблемы испытывает и другой спортивный флагман региона - футбольный "Амкар". Задолженность выступающего в РФПЛ клуба перед игроками также составляет несколько месяцев, однако эти долги в ближайшее время будут погашены за счет перехода голкипера Александра Селихова в московский "Спартак". По информации ряда СМИ, трансфер 22-летнего игрока молодежной сборной России обошелся красно-белым в €3,5-4 млн.

У "Пармы" таких выгодных сделок не предвидится. Наоборот, клуб нуждается в усилении состава. Пермяки уступили во всех шести стартовых матчах Единой лиги ВТБ и пока выглядят самой слабой командой турнира. По мнению опрошенных экспертов, неудачное выступление "Пармы" связано со слабой селекцией.

В межсезонье руководство клуба рассчитывало усилить свой состав опытными игроками, однако по сравнению с прошлым сезоном, когда клуб выступал в Суперлиге, костяк команды не изменился. В сезоне-2015/16 бюджет "Пармы" составлял порядка 80 млн рублей. В сезоне-2016/17 он не изменился, хотя клуб получил повышение в классе.

Добавим, что в прошлом сезоне "Парма" выиграла Кубок России и заняла третье место в Суперлиге. В свое время в этом городе базировался другой профессиональный баскетбольный клуб - двукратный чемпион России "Урал-Грейт", который прекратил свое существование в 2009 году из-за финансовых проблем.

Известия



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.11.2016

На Ямале вахтовики готовятся к очередной голодовке. Кобылкин будет жаловаться в Роструд

Очередная акция протеста вахтовиков может начаться на Новопортовском месторождении. О своих планах работники компании «Проминдустрия» сообщили ряду СМИ.

По словам участников протеста, долги по зарплате накопились уже многомиллионные. Ранее вахтовики жаловались на невыплаты в Следственный комитет. На данный момент около 400 человек в знак протеста приостановили работу, но если долги не выплатят в ближайшие два дня, готовы пойти на голодовку почти 90 человек.

Отметим, сегодня губернатор округа Дмитрий Кобылкин провел заседание антикризисного штаба, на которое в режиме конференцсвязи пригласил руководителей компании «Проминдустрия», «РусГазСтрой» холдинга «РусГазИнжиниринг», «Уренгойгорстроймонтаж», «Севергазстрой».

Что именно пообещали губернатору главные неплательщики региона, не сообщается. Но в правительстве отметили, что решено инициировать возбуждение производств в отношении компаний-должников. Материалы на предприятия, зарегистрированные в Москве и Санкт-Петербурге, но выполняющие работы на территории Ямала, будут направлены в вышестоящие федеральные структуры и Роструд для принятия оперативных мер.

<http://www.yamalpro.ru/2016/11/23/na-yamale-vahtoviki-gotovyatsya-k-ocherednoy-golodovke-kobyilkin-budet-zhalovatsya-v-rostrud/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.11.2016

ИП запретят продавать пиво: 150 тыс россиян лишатся работы в борьбе с пьянством?

Сегодня был опубликован рейтинг "трезвости" регионов России. Как оказалось, больше всех пьют в Магаданской области, а меньше всех - в Чечне, Ингушетии и Дагестане. Проблема борьбы с пьянством стоит в России с незапамятных времен. Но постоянно принимаемые ограничения пока не могут кардинально изменить ситуацию во всех субъектах РФ. Теперь власти решили ударить по самому популярному алкогольному напитку - пиву. В Минфине подготовили законопроект, в соответствии с которым индивидуальным предпринимателям (ИП) с 1 июля 2017 года государство может запретить заниматься розничной продажей пива. Причина запрета заключается в том, что ИП не в полной мере декларируют объемы розничных продаж. Эксперты отрасли, опрошенные Лайфом, отнеслись к инициативе крайне настороженно, выражая опасения в серьезном **сокращении рабочих мест**.

Индивидуальным предпринимателям с 1 июля 2017 года могут запретить заниматься розничной продажей пива. Об этом пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на подготовленный Минфином проект поправок к закону о госрегулировании производства и оборота алкоголя.



Необходимость принятия законопроекта, как следует из пояснительной записки к нему, вызвана тем, что ИП не в полной мере декларируют объемы розничных продаж пива. В качестве иллюстрации приводятся данные, что отдельные пивоварни декларировали за 2015 год в разы меньший объем пенного, чем было реализовано в рознице.

В Минфине это связывают с тем, что для ИП установлен более низкий штраф за непредставление деклараций, чем для юридических лиц: 10-15 тыс. руб. против 150-200 тыс. руб. «В этой связи организации, реализующие пиво и пивные напитки, в целях уклонения от ответственности заключают фиктивные договоры аренды с ИП для продажи указанной продукции», - сказано в пояснительной записке.

Не исключено, что предложение Минфина связано с результатами исследования ретинга трезвости субъектов РФ. Федеральный проект «Трезвая Россия» и Экспертно-аналитический центр при Общественной палате Российской Федерации провели совместное исследование, итогом которого стал «Национальный рейтинг трезвости субъектов Российской Федерации - 2016».

Согласно результатам исследования, самыми «проблемными» регионами являются Магаданская область, Чукотский автономный округ и республика Коми, а самыми «малопроблемными» - Чечня, Дагестан и Ингушетия. Таким образом, запрет на продажу пива (как самого популярного алкогольного напитка) индивидуальными предпринимателями поможет сократить число правонарушений, связанных с незаконным производством и оборотом этилового спирта и алкоголя

Эксперты, опрошенные Лайфом полагают, что в случае принятия законопроекта страна может лишиться около 150 тыс рабочих мест. При этом в союзе пивоваров претензии Минфина к ИП, которые занимаются продажей пива, назвали необоснованными.

- Предложения, озвученные Минфином аналогичны предложениям, принятым в свое время ограничениям на продажу пива в нестационарных торговых объектах, когда мы потеряли несколько сот тысяч НТО, которые реализовывали такую продукцию. Если есть претензии к каким-то предпринимателям, которые не сдают декларации, то Росалкогольрегулирование имеет возможность предпринимать к ним меры административного воздействия, а запрещать целому сегменту торговли вести легальный бизнес по продаже легальной продукции - это необоснованная позиция, наверное, в этом вопросе должна разбираться антимонопольная служба. Взять те же ИП в сельской местности, которые имеют магазины. В итоге они могут потерять свой бизнес. Когда запретили продажи пива в нестационарных торговых местах, то тысячи людей потеряли работу, государство лишилось налогов. Запрещать - неправильный подход, - сказал Лайфу исполнительный директор Союза российских пивоваров Вячеслав Мамонтов.

Вадим Дробиз, директор Центра исследований федерального и региональных рынков алкоголя (ЦИФРРА) также считает, что принятие закона может привести к **сокращению рабочих** мест в сфере торговли, хотя большая часть



предпринимателей просто перерегистрируются из ИП в ООО. При этом, по его словам, ценового коллапса на рынке не будет.

- Лет 15-16 назад государство запретило ИП продавать алкоголь. Все думали, что произойдет коллапс. Ничего не произошло. За два месяца все перерегистрировались. И все было нормально. С 2012 года государство решило сокращать число торговых точек. Пиво сегодня продают лицензированные и нелицензированные точки. Потому что продажа и производство пива не требуют лицензии. Но есть определенные ограничения к объектам. С 2012 по 2016 годы государство сократило с 305 до 210 тысяч число лицензированных торговых точек по продаже алкоголя (это магазины, бары, кафе рестораны), то есть почти на треть. В несколько раз больше открылось нелегальных магазинов. Что касается пивной розницы, ее тоже начали сокращать. С 1 января 2012 года сократили продажу пива в киосках возле остановок транспорта. Весь объем ушел в магазины, которые этому очень радовались. С 1 июля (того ж года - прим авт) запретили вообще продавать в киосках пиво. Магазины еще больше обрадовались. Оборот пива, который продавался в киосках, ушел в магазины. Сегодня осталось 210 тыс точек с лицензиями, которые продают пиво и, наверное, около 150 тыс нелицензированной, но легальной розницы. Государство решило сократить и эту группу, заставив их перерегистрироваться в ООО. 75% из них перерегистрируется и возьмет на себя объемы, тех кто этого не сделает. Потребители ничего не заметят. А для бизнеса - это трагедия. Если с рынка уйдет 40 тыс торговых точек, то порядка 150 тыс человек потеряют работу. Но государство, наверное даже выиграет, потому что больше акцизов соберет, а, может, и нет. Рынок пива в России сокращается с 2008 года.

http://life.ru/t/экономика/935850/ip_zaprietiat_prodat_pivo_150_tys_rossiian_lishatsia_raboty_v_borbie_s_pianstvom

23.11.2016

Банкротство «Трансаэро» рассмотрят 1 марта

До 1 марта отложил арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области рассмотрение дела о банкротстве авиакомпании "Трансаэро" на 1 марта 2017 года. Напомним, предыдущее перенесение рассмотрения произошло в августе, когда Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области перенес рассмотрение дела о банкротстве "Трансаэро, поскольку до сих пор не рассмотрена почти половина требований кредиторов.

В конце 2015 Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области признал обоснованными требования Сбербанка к "Трансаэро" в размере 442 млн 473 тыс. рублей и ввел процедуру наблюдения в компании. "Признать заявление Сбербанка о признании "Трансаэро" банкротом обоснованными, признать обоснованным требования Сбербанка к "Трансаэро" в сумме 442 млн 473 тыс. рублей, в том числе основной долг 402 млн 57 тыс. рублей, неустойка - 40 млн 405 тыс. рублей. Ввести в отношении "Трансаэро" **процедуру банкротства** - наблюдение. Требования Сбербанка в сумме 442 млн 473 тыс. рублей подлежат включению в реестр кредиторов", - сказал тогда судья.



<http://www.tourprom.ru/news/34275/>

23.11.2016

Компанию «ЗИЛ-Девелопмент» могут признать банкротом

Компания «Эскоиндустрия» подала иск в Арбитражный суд Москвы о признании ООО «ЗИЛ-Девелопмент» банкротом, говорится в документах, которые имеются в распоряжении Агентства городских новостей «Москва».

«У «ЗИЛ-Девелопмент» по состоянию на 11 ноября 2016 г. имеются неисполненные обязательства перед кредиторами, которые не оспариваются должником, в том числе сумма требований кредиторов по денежным обязательствам должника составляет около 941 млн руб. Должника следует **признать банкротом** по упрощенной процедуре как ликвидируемого должника», - говорится в документе.

Компания «ЗИЛ-Девелопмент» является дочерним предприятием группы компаний «АМО-ЗИЛ», занимается строительством жилых и нежилых зданий и реализацией квартир в коммерческих домах.

<http://www.mskagency.ru/materials/2610837>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.11.2016

Азербайджан и РФ хотят подписать соглашения в сферах пенсионного обеспечения и миграции

Азербайджан и Россия готовятся к подписанию двусторонних соглашений по сотрудничеству в сферах пенсионного обеспечения и **трудовой миграции**, заявил в Баку в четверг министр труда и социальной защиты Азербайджана Салим Муслимов на встрече с представителями российского Фонда социального страхования.

"Азербайджан единственная страна в СНГ, у которого нет двустороннего соглашения с Россией по пенсионному обеспечению. На данный момент мы ведем подготовку по подписанию с российской стороной двух двусторонних договоров в сферах пенсионного обеспечения и **трудовой миграции**", - цитирует Муслимова агентство Report.

По его словам, Россия является сегодня крупнейшим партнером Азербайджана, и любые изменения в российской экономике отражаются и на республике.

"Россия и Азербайджан являются экономическими партнерами. Наряду с этим, обе стороны занимаются экспортом природных ресурсов, в том числе и энергетических. Падение мировых цен на энергоносители соответственно негативно отразилось и на наших экономиках", - подчеркнул Муслимов.

РИА Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.11.2016

Академики РАН в Минтруде не работают - пресс-служба

Ни одного сотрудника, который бы одновременно был академиком РАН, в **Министерстве труда и социальной защиты РФ** не работает. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

"Среди работников **Минтруда** России академиков РАН нет", - сообщили в ведомстве.

Накануне на заседании Совета по науке и образованию президент России Владимир Путин задал вопрос президенту РАН Владимиру Фортову, почему вопреки президентской рекомендации в число академиков были избраны несколько чиновников. При этом глава государства заявил, что он намерен предоставить таким чиновникам "возможность заниматься наукой, потому что, судя по всему, их научная деятельность гораздо важнее, чем исполнение каких-то рутинных административных обязанностей в органах власти и управления".

По словам президента, вопреки его поручению приняли участие в избрании в состав Академии наук некоторые представители Управления делами главы государства, Минобрнауки, МВД, Минобороны, ФСБ и ряда других ведомств

ТАСС

23.11.2016

Отчетность госслужащих об аккаунтах в соцсетях не является "тотальной слежкой" - Топилин

Закон, обязывающий российских чиновников отчитываться перед своими работодателями об аккаунтах в социальных сетях, является мягкой формой контроля, а не "тотальной слежкой" за госслужащими. Такое мнение высказал сегодня министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** в интервью телеканалу "Россия 24".

"Это такая мягкая форма контроля, потому что госслужба - это все-таки серьезная ответственность. Мы не говорим о том, что это будет тотальная слежка или запрет, но при необходимости у соответствующих структур будет возможность посмотреть, как велся публичный аккаунт", - отметил он.

По словам **Топилина**, инициатива будет направлена, в первую очередь, на то, чтобы деятельность и поведение государственных служащих в социальных сетях соответствовали требованиям к занимаемым ими должностям. "Иногда возникают спорные ситуации, когда госслужащие позволяют себе различные вольности в соцсетях. Данная инициатива - это нормальный сигнал для того, чтобы госслужащие понимали, как нужно себя вести с учетом необходимых ограничений, которые требует государственная и гражданская служба", - сказал министр.

Ранее газета "Известия" со ссылкой на **Минтруд** сообщила о том, что российских чиновников обяжут сообщать работодателю о наличии у них аккаунтов в социальных сетях, блогах и на форумах, первый подобный отчет госслужащие обязаны представить до 1 апреля 2017 года. Отмечается, что полученные сведения не будут



общедоступными. При этом отказ от отчета или предоставление неполной информации может грозить чиновнику увольнением.

В настоящее время в **Минтруде** разрабатывают специальную форму для сбора соответствующих данных, после чего она будет утверждена в правительстве. Основанием для введения обязательного отчета об активности госслужащих в соцсетях и блогах стала вступившая в силу 1 июля 2016 года статья 20.2 **закона** "О государственной гражданской службе" (79-ФЗ).

ТАСС

23.11.2016

Топилин: ни о каком «налоге на тунеядство» речи нет

Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** считает неверным называть инициативу министерства по вовлечению в систему соцплатежей граждан, не перечисляющих средств в страховые фонды, «налогом на тунеядство». Такое заявление он сделал в эфире телеканала «Россия 24».

«К этому вопросу неправильно совершенно прилепили вот это название "налог на тунеядство". Ни о каком налоге на тунеядство речи нет, ничего такого не прорабатывается», - сказал **Топилин**, ссылаясь на недавнее заявление премьер-министра России Дмитрия **Медведева**.

В конце октября текущего года **Медведев** попросил не использовать словосочетание «налог на тунеядство», отметив, что в **предложении Минтруда** речь идет о «вовлечении в систему платежей за социальные услуги тех, кто не зарегистрирован, и тех, кто не участвует в формировании соответствующих фондов и в то же время пользуется социалкой».

Топилин надеется, что с 1 января 2017 года вступит в силу **закон** о передаче данных о доходах и о взносах населения органам исполнительной власти субъектов России. Этим **законопроектом** субъектам будет предоставлено право использовать данные об имуществе и уплаченных налогах для определения критериев нуждаемости.

«Мы, к сожалению, не можем пока решить, несмотря на то, что я сказал, у нас в разных органах существует масса информации о гражданах с точки зрения имущества, уплаченных налогов, взносов и т. д., но совместить эти системы мы пока еще не смогли. Принято решение о том, что создается реестр населения, был подписан соответствующий указ. Пенсионный фонд сейчас обладает всеми данными о персональном учете, фактически, то есть мы знаем, за кого платятся взносы, за кого не платятся. И есть тема фонда обязательного медицинского страхования, где регионы, очень справедливо, на мой взгляд, ставят вопрос, что они, как им кажется, очень сильно переплачивают за то самое неработающее население, за которое они вынуждены платить в силу **закона**... Неработающее население это и дети, и



пенсионеры, и те, кто в трудоспособном возрасте, в том числе и самозанятые. И вот таких людей от 15 млн, в трудоспособном возрасте», - сказал **Топилин**.

<https://rns.online/economy/Topilin-ni-o-kakom-naloge-na-tuneyadstvo-rechi-net-2016-11-23/>

23.11.2016

Минтруд сохраняет оптимистичный прогноз по уровню роста реальных зарплат в РФ за 2016 г

Минтруд сохраняет оптимистичный прогноз по уровню роста реальных заработных плат в РФ за 2016 год, несмотря на данные Росстата о падении этого показателя в сентябре-октябре, об этом РИА Новости сообщила замминистра труда Любовь **Ельцова**.

Ранее Росстат обнародовал отчет, согласно которому реальный заработок россиян ускорил свое падение в четыре раза с начала сентября по конец октября 2016 года. В октябре доход граждан России сократился до 5,9% по сравнению с аналогичным месяцем 2015 года. В сентябре снижение было зафиксировано на уровне 1,5%. Средний доход гражданина России составил в октябре 30,9 тысячи рублей.

"По данным, на которые мы опираемся, у нас идёт стабилизация по этому году, у нас соотношение реальных заработных 2015 и 2016 годов достигнет 100,3% (год к году). Мы выходим на устойчивое восстановление и небольшой рост. И в 2017 году ожидаем уровня в 100,4% по отношению к 2015 году", - заявила **Ельцова**.

Падение реальных зарплат в сентябре-октябре замминистра объяснила, прежде всего, снижением темпа роста номинальной заработной платы, однако, по данным **Ельцовой**, в России прогнозируется рост номинальной зарплаты по итогам 2016 года.

Собеседница агентства также сообщила, что рост зарплат в бюджетной сфере не достиг тех показателей, на которые рассчитывало ведомство.

"Потом – минимальный размер оплаты труда – мы только в июле месяце повысили его почти на 20%, но всё равно он не достигает прожиточного минимума, то есть мы видим, что количество людей в трудоспособном возрасте, занятых трудовой деятельностью и получающих заработную плату ниже прожиточного минимума - около 5 миллионов человек, и по нашей оценке оно немножко приросло", - рассказала **Ельцова**.

Среди тех мер, которые помогут выправить ситуацию, замминистра выделила повышение МРОТ на 4% (проект одобрен в Госдуме в первом чтении). "Наша задача формирования среднего класса, чтобы люди точно получали на уровне прожиточного минимума, это такая минимальная гарантия, к которой мы должны стремиться", - резюмировала **Ельцова**.

РИА Новости



23.11.2016

[Проект повышения пособий по безработице еще не согласован социальными партнерами – Минтруд](#)

Проект **Минтруда** по повышению пособия по безработице отдельным категориям граждан пока не согласован, сроки его согласования не известны, рассказала РИА Новости замминистра труда Любовь **Ельцова**.

"Мы ещё не достигли полного согласования в этом вопросе, но мы над ним работаем – у нас есть рабочая группа – профсоюзы, работодатели – все озабочены, и работодатели высказываются, что необходимы здесь изменения, что ресурсы ограничены", - рассказала она.

По словам замминистра труда, "надо дать более высокое пособие тем, кто действительно нуждается".

"С одной стороны, у нас говорят, что есть 1 миллион вакансий, что в службе занятости есть люди, которые ищут работу, чтобы мы активно стимулировали тех, кто ищет первую работу, чтобы они активнее шли на эти рабочие места, потому что работодатели ждут рабочие руки. С другой стороны, те, кто потерял вынужденно работу, чтобы они получали большие пособия, чем сейчас есть", - объяснила **Ельцова** суть проекта.

Замминистра затруднилась определить, когда может завершиться согласование.

"Проект есть, мы его прорабатываем, требуется просто согласование социальными партнёрами", - уточнила она.

Ранее Минфин РФ сообщал, что минимальный и максимальный размеры пособия по безработице в России сохранятся на уровне 850 рублей и 4,9 тысячи рублей соответственно до 2019 года.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.11.2016

[Работникам Бакальского рудоуправления погасили задолженность по зарплате](#)

Роструд добился погашения 45-миллионного долга по зарплате перед 1,2 тыс. работниками Бакальского рудоуправления (Челябинская область). Об этом сообщили в пресс-службе Роструда.

Как отметили в ведомстве, территориальный орган Роструда провел внеплановую проверку в ООО "Бакальское рудоуправление" по факту массового шествия и митинга "Факел надежды" в г. Бакал, организованных областным комитетом Горно-металлургического профсоюза России в начале октября.

"Ранее в ходе контрольно-надзорных мероприятий работодатель неоднократно привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства о труде. В результате принятых инспекцией труда мер 1207 работникам выплачена задержанная зарплата на сумму 44 млн 999 тысячи рублей", - говорится в сообщении.



ТАСС <http://tass.ru/ural-news/3809748>

23.11.2016

Как хитрят работодатели. Есть ли управа на недобросовестных начальников?

В условиях экономической нестабильности работодатели сокращают издержки. Приёмов, которые используют недобросовестные компании, довольно много. К примеру, обещают одну заработную плату, а платят в разы меньше. Обрадованный соискатель забывает спросить, из чего будет складываться обещанная сумма. А на деле она формируется из оклада и бонусов. В результате - несовпадение обещанного и реального.

Как дусят?

Пользуясь тем, что отчаявшиеся в поисках работы люди теряют бдительность, активизировались мошенники. Так, один из них обманул 10 прикамцев, находясь при этом в местах лишения свободы за предыдущее преступление. Произошло это в Кудымкарском районе. Жительница села Ошиб нашла в газете объявление о наборе бригады рабочих вахтовым методом. Женщине, позвонившей по указанному телефону, лжеработодатель сообщил, что готов взять на работу её мужа и сына. Что они будут восстанавливать корпус лагеря в Краснодарском крае. Но, поскольку объект охраняемый, за оформление пропуска нужно заплатить 850 руб. В назначенный день на автовокзале собралась бригада из 10 человек. К ним подошла помощница мошенника и собрала с каждого по 1500 руб. за проезд. После этого ушла якобы за билетами и исчезла. Прождав её некоторое время, люди поняли, что их обманули и обратились в полицию. Суд признал афериста виновным в мошенничестве. С учётом прошлого срока его осудили на 7 лет и 9 месяцев.

Другие лжеработодатели решили продавать соискателям униформу. Недавно в полицию обратились сразу 32 пострадавших. Все они искали работу. В офисе организации-работодателя претендентам говорили, что для трудоустройства необходимо купить спецодежду за 3900 руб. (на самом деле стоимость спецодежды не более 500 руб. - Ред.). Затраты обещали возместить в первый рабочий день. Когда же люди купили спецодежду и пришли на место работы, обнаружили там развалины.

Ещё один пермяк рассказал про "разводилово" в соцсетях. Он написал предупреждение: "Мне тоже предложили прийти на стажировку, предварительно купив робу за 4 тыс. руб. Пообещали выплатить по чеку в день обращения. Кстати, роба на заказ из Питера. Но я сразу понял, что это мошенничество". Увы, понимают это далеко не все. Просто, видимо, очень нужна работа, и люди теряют бдительность.

Кстати, по данным портала "Работа.ру", 8% соискателей столкнулись с тем, что им предлагали купить спецодежду, медицинские книжки, оплатить обучение. А 4,4% предлагали заплатить за доступ к якобы актуальной базе вакансий.

Что хотят, то и воруют



Пожалуй, самое распространённое нарушение - это несвоевременная оплата труда.

Так, в 2015 г. 33-летняя руководитель компании свыше двух месяцев не платила зарплату работнику предприятия. В результате предстала за это нарушение перед судом. Предприимчивой даме назначили наказание в виде штрафа в размере 100 тыс. руб. В компании "Автокран59" зарплату выплачивали лишь один раз в месяц. Один из работников пожаловался на это нарушение в прокуратуру. Директора также привлекли к административной ответственности. В обществе "Лира" зарплату всем работникам выплачивали без учёта надбавки - районного коэффициента в размере 15%. А всё потому, что это не было прописано в трудовом договоре, а работники его, видимо, толком и не читали.

- На 1 ноября 2016 г. задолженность по оплате труда в регионе - 20 млн 266 тыс. руб. в восьми организациях перед 1228 работниками, - сообщила Юлия ГАЙНАНОВА, ст. помощник прокурора Пермского края. - Мы провели более двух тысяч проверок исполнения трудового законодательства. Внесли 695 представлений. По результатам их рассмотрения 546 виновных привлечены к дисциплинарной ответственности. Возбуждено 24 уголовных дела по ст. 145.1 УК РФ. В целом принятые меры прокурорского реагирования позволили добиться погашения задолженности по зарплате в размере 410 млн руб.

Почему они обманывают?

Дарья Т. работала в детском саду музыкальным работником, работу свою очень любила. Вот только зарплата совсем не устраивала, а нужно было выплачивать ипотеку. И она решила сменить работу. Устроилась в одну из крупных косметических сетей. Зарплату пообещали хорошую. Так оно и было первое время. Но потом в торговом зале установили неисправную магнитную рамку - она пищала не при выходе покупателей, а при входе. В результате количество краж возросло, и все убытки стали распределять на продавцов-консультантов. Плюс штрафы за самые маленькие провинности. Зарплата снизилась ровно вдвое от первоначально обещанной. Промучившись год, Дарья вернулась обратно в садик.

По данным аналитической службы портала "Работа.ру", опросившей 5 тыс. кандидатов, 70% посетителей хотя бы раз в жизни были обмануты недобросовестным нанимателем. Большинство кандидатов жалуются на то, что компании обещали им одни условия работы, а на деле предложили другие: менее интересную должность (14%) или меньшую зарплату (10%).

Так почему же работодатели обманывают? Наверное, потому, что работник плохо знает действующее трудовое законодательство. А бывает, что человек от отчаяния, лишь бы скорее устроиться на работу, подписывает трудовой договор на заранее невыгодных, а порой кабальных для него условиях: наличие белой и серой зарплаты, низкий уровень оплаты в период испытательного срока и т. д. От ошибок, конечно, никто не застрахован. Но если все мы будем более грамотными в юридических вопросах, будем хорошо ориентироваться в трудовом законодательстве,



тогда, может быть, и недобросовестные работодатели станут относиться к соискателям и сотрудникам более честно и ответственно.

Надо ли готовиться к худшему?

Анна ХВОСТОВА, директор HeadHunter-Урал:

- Рынок Перми по-прежнему стабильно развивается, но при этом заметно замедлилась динамика роста зарплат. Если в 2014-2015 гг. зарплата в среднем по рынку выросла на 10%, то в этом году всего на 4%. Большинство работодателей стремятся к оптимизации штата сотрудников и фонда оплаты труда. Логично, что настроения людей можно определить как "если не знаешь, к чему готовиться, готовься к худшему". Тем более что мы видим в регионе увеличение конкурса на одно предложение: сейчас в Перми - 6 резюме на место при норме до 5 резюме. Люди боятся, что их навыки могут остаться невостребованными и готовы пересматривать свои ожидания от зарплаты. Выяснилось, что к концу года 46% ищущих работу готовы рассмотреть вакансии с более низкой зарплатой.

Какие грозят штрафы?

Сергей КОВАЛЁВ, врио руководителя **Государственной инспекции труда**:

- Чаще всего к нам обращаются по поводу задержки заработной платы. Бывает, что платят меньше, чем указано в трудовом договоре или не заключают трудовой договор, не предоставляют ежегодные оплачиваемые отпуска, не оплачивают их. Очень часто жалуются на работодателей малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей в таких отраслях экономики, как охранные предприятия, торговля, строительство. В случаях выявления нарушений мы выдаём работодателям обязательные для исполнения предписания об их устранении. За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения, штрафа - на должностных лиц от 1 до 30 тыс. руб., на индивидуальных предпринимателей - от 1 до 40 тыс. руб., на юридических лиц - от 30 до 200 тыс. руб. За нарушение законодательства об охране труда также предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения, административного штрафа.

Проверяйте трудовой договор

Олег КОРЕПАНОВ, нач. отдела трудоустройства и специальных программ Агентства по занятости населения Пермского края:

- Проверенную информацию о свободных рабочих местах можно получить через федеральную государственную информационную систему **Федеральной службы по труду и занятости** - портал "**Работа в России**". Также можно обратиться за содействием в Центры занятости населения по месту жительства. Их адреса есть на сайте краевой службы занятости - www.szn.permkrai.ru. Никогда не платите авансов потенциальным работодателям. Устраиваясь на



работу, изучайте трудовой договор перед его подписанием. В октябре этого года **Роструд** запустил новый сервис "Проверь трудовой договор". Данный сервис доступен на портале "Работа в России" и "Онлайнинспекция.рф".

http://www.perm.aif.ru/economic/details/kak_hitryat_rabotodateli_est_li_uprava_na_nedobrosovestnyh_nachalnikov

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.11.2016

Предприятия Нижегородской области допустили более 4 тысяч нарушений правил безопасности труда

Территориальное подразделение **государственной инспекции труда** по Нижегородской области подвело итоги работы за период с января по октябрь 2016 года. За это время специалисты ведомства провели более 1600 комплексных проверок организаций различного масштаба и форм собственности в субъекте Федерации, ориентированных на контроль соблюдения требований охраны труда и техники безопасности выполнения тех или иных видов работ, предусмотренных действующим законодательством.

Результаты проверки выявили большое количество нарушений в данной области, свидетельствующее о недостаточном внимании к вопросам безопасности со стороны ряда руководителей предприятий региона. В общей сложности специалисты обнаружили порядка 4100 случаев отступления от действующих правил различной степени тяжести, по результатам которых нарушители получили более 800 предписаний об их устранении. Так, например, инспекторы обнаружили, что одним из наиболее распространенных нарушений требований охраны труда является непроведение обучающих мероприятий по вопросам безопасности, включая инструктажи, обучающие семинары, стажировки, экзамены, тестирования и другие подобные процедуры. Более 200 работников, в отношении которых было выявлено непрохождение обязательных обучающих мероприятий, были отстранены от осуществления трудовой деятельности. За эти и другие виды нарушения виновные лица были подвергнуты наложению административных взысканий, в том числе в виде штрафов. Всего такие санкции были применены почти к 2,5 тысячам субъектов, включая юридических и должностных лиц, а также предпринимателей, которые ведут свою деятельность без образования юридического лица. Общая сумма начисленных взысканий составила порядка 70 миллионов рублей.

<http://www.centrattek.ru/novosti/2131/>

24.11.2016

В Башкирии оштрафована содовая компания, работник которой упал с 4-метровой высоты

Гострудинспекция оштрафовала в Стерлитамаке «Башкирскую содовую компанию» на 260 тысяч рублей. Причиной стал несчастный случай.



Как сообщили сетевому изданию ToDay News Ufa в ведомстве, 31 октября этого года электрогазосварщик проводил ремонт трубопровода, но не удержался и упал с высоты в 4 метра. В результате мужчина получил многочисленные травмы, в том числе повредил легкое.

Специалисты посчитали, что трагедия связана с производством. Так как не были соблюдены правила техники безопасности. В результате виновные лица оштрафованы.

<http://tdnu.ru/article/finance/v-bashkirii-oshtrafovana-sodovaya-kompaniya-rabotnik-kotoroj-upals-4-metrovoj-vysoty>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.11.2016

Чиновники — борцы с безработицей обходятся бюджету дороже самих безработных

Как выяснил Лайф, объём пособий горожанам в связи с потерей работы в два раза меньше расходов на содержание центров занятости.

В бюджете Москвы на этот год на социальную поддержку горожан, оставшихся без работы, выделено 726 млн рублей. В то же время расходы на работу самих учреждений, которые оказывают содействие занятости населения, в два раза выше — 1,7 млрд рублей.

Таким образом, на каждый рубль, выплаченный безработным москвичам, ещё два рубля идёт на содержание аппарата чиновников. Сюда входят выплата им зарплаты, уплата за них взносов на формирование пенсии и иных социальных прав, а также траты на закупку товаров и услуг, необходимых для процесса работы, например, те же канцтовары.

В других регионах можно наблюдать ещё более удручающую картину.

Так, в Карелии на реализацию программы по содействию занятости населения направлено 223 млн рублей. При этом для исполнения чиновниками этих полномочий заложено 190 млн рублей, или 85% всего бюджета программы. 142 млн рублей из них идут на выплаты персоналу, оставшиеся 48 млн — на закупку необходимых для их работы товаров. Тогда как непосредственно на выплаты безработным гражданам предусмотрено лишь 14 млн рублей. В этом регионе каждый рубль пособия обходится почти в 16 рублей затрат на содержание профильных чиновников.

В республике Коми на содействие занятости гражданам выделено в этом году 759 млн рублей. При этом на оказание безработным финансовой помощи направлено лишь около 400 млн, то есть около половины.

Такая ситуация складывается на фоне того, что размер пособия по безработице (определяется на федеральном уровне, выплачивается субъектами РФ) не менялся уже восемь лет подряд. Тогда как рост потребительских цен за этот же период достиг почти 90%. При такой инфляции минимальная и максимальная величина пособия должна составлять 1,6 тыс. и 9,3 тыс., а не 850 рублей и 4,9 тыс. рублей, как сейчас.



Но даже для получения пособия в таком размере нужно встать на учёт в службу занятости.

Если к этому моменту после увольнения с последнего места работы прошло более года, то пособие будет минимальным — 850 рублей. Если прошло меньше года, то размер пособия считается исходя из средней зарплаты на последнем рабочем месте. Тогда первые три месяца пособие платят в размере 75% от этой зарплаты, потом четыре месяца — в размере 60%, ещё пять месяцев — в размере 45%. При этом независимо от средней зарплаты пособие не может быть выше 4,9 тыс. рублей.

Понятно, что даже максимального пособия будет недостаточно для выживания. Необходимый россиянам для этого прожиточный минимум, по данным Росстата, сейчас в два раза выше — 10 тыс. рублей.

Не выдерживает российское пособие по безработице и сравнения с другими странами, говорит директор департамента аналитики "Альфа-Форекс" Андрей Диргин.

"Во Франции, например, пособие может составлять до 4000 евро в месяц, а средняя зарплата держится в районе 3800 евро. В США размер пособия по безработице начинается от \$700. При этом при 8-часовом рабочем дне и занятости в 22 дня в месяц заработок неквалифицированного работника равен около \$520. Очевидно, что наши пособия не предусмотрены играть роль единственного источника средств к существованию, а государство не заинтересовано в том, чтобы искусственно стимулировать рост числа живущих на одно пособие"

ПОДЕЛИТЬСЯ

Да и получить даже эти небольшие деньги нелегко. По закону пособие по безработице можно получать не более 12 месяцев подряд. Более того, после постановки на учёт безработный должен два раза в месяц отмечаться в центре занятости. Дату и время назначает сотрудник центра. Если же получатель социальной помощи не явится в центр в срок, то выплату пособия могут приостановить. Такая же мера может быть применена в том случае, если безработный откажется от двух вариантов предложенной ему работы или даже от участия в оплачиваемых общественных работах.

Адвокат бюро "Деловой фарватер" Антон Соничев добавил, что размер пособия в России всё-таки выше, чем во многих странах постсоветского пространства, но ниже, чем в Европе. Примечательно, говорит эксперт, что в некоторых странах (например, в США) безработные могут получить не только денежную помощь — пособие можно получить в виде продуктовых карточек, льгот по уплате коммунальных платежей и прочее. А во Франции безработные могут претендовать на частичную оплату обучения (профессиональной переподготовки).

— Введение единого размера пособия в России, конечно, позволит сэкономить несколько сотен миллионов рублей на функционировании самого госаппарата, поддерживающего безработных, — говорит гендиректор компании "Мани Фанни" Александр Шустов. — Но тогда будут нивелированы различия между получателями помощи.

Между тем в Европе давно обсуждается вопрос о введении безусловного дохода, суть которого в том, что каждый гражданин ежемесячно получает фиксированную сумму, причём независимо от того, трудоустроен он или нет. Иными словами, предлагается убрать между государством и получателем помощи посредника в виде чиновника, который будет решать, выдавать пособие или нет. Ведь безусловный доход призван заменить все остальные компенсации и льготы. В Финляндии размер такого дохода предложено довести до 800 евро. Во Франции — установить его в размере от 500 до 1 тыс. евро в месяц, в Швеции — в размере 2,5 тыс. франков. В Финляндии пилотный проект планируется запустить уже со следующего года.



Противники безусловного дохода говорят о росте иждивенчества в случае его введения. Тогда как сторонники указывают на то, что сейчас гражданам, которые живут на различные пособия, невыгодно идти работать на небольшую зарплату, поскольку тогда они лишатся пособий и получают меньше денег. Тогда как безусловный доход станет для них стимулом к трудоустройству.

[https://life.ru/t/%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D1%8B/936054/chinovniki --
bortsy s biezhrobotitsiei obkhodiatsia biudzhietu dorozhie samikh biezhrobotnykh](https://life.ru/t/%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D1%8B/936054/chinovniki--bortsy_s_biezhrobotitsiei_obkhodiatsia_biudzhietu_dorozhie_samikh_biezhrobotnykh)

24.11.2016

Зачем компании помогают уволенным сотрудникам в трудоустройстве

При сокращениях персонала некоторые компании платят рекрутерам за помощь в трудоустройстве увольняемых сотрудников. За кажущимся бескорыстием стоят вполне прагматичные экономические цели

Не так давно американская транспортная компания решила закрыть представительство в России. Из 30 сотрудников, которые состояли в штате московского офиса этой компании, многим было за 50. Они проработали в компании более 20 лет, но сильного стресса и волнения от неприятного известия не испытали - еще при найме работодатель гарантировал им содействие в трудоустройстве в случае массовых сокращений, рассказывает руководитель направления кадрового консалтинга Manpower Group Russia Анна Бурова, клиентом которой была эта компания. Речь шла не о поиске новых мест, а о консультировании, как сокращенным сотрудникам дальше строить карьеру, в каких компаниях и отраслях им следует искать работу. Эта услуга называется аутплейсментом. Аутплейсмент не гарантия трудоустройства, отмечает Бурова. По ее словам, во многих случаях люди вообще передумывают устраиваться по прежней специальности и принимают решение пойти учиться, поработать в волонтерских проектах и т. д. Так, IT-специалист, увлекавшийся психологией, создал собственный центр психологического консультирования, а машинистка - регулировщица производственной компании ушла работать в агентство нянь, рассказывает Бурова.

После консультаций немолодым работникам американской компании удалось найти новую работу за месяц, говорит Бурова. Консультанты помогли им понять, что список мест, где они могли бы продолжать трудиться, не исчерпывается западными компаниями, и выделить важнейшие требования. Выяснилось, что пожилым сотрудникам не нужны высокие зарплаты и должности, им гораздо важнее, чтобы офис находился недалеко от дома и чтобы работодатель оплачивал медицинскую страховку на всех членов семьи. С молодыми специалистами пришлось поработать дольше: они готовы были рассматривать варианты только в международных компаниях. Консультанты убедили их не закидываться на иностранных фирмах и переходить в более динамичные российские компании. Там соискателей ждут более интересные обязанности и перспективы карьерного роста.

По словам Буровой, стоимость услуг аутплейсмента начинается от 25 000 руб. за человека для рабочих и массовых специальностей и достигает 350 000 руб. для руководителей среднего и высшего звена. "Ведомости" обратились к российским и иностранным работодателям и консультантам с вопросом, зачем компании идут на такие траты ради увольняемых сотрудников.



Удерживать остающихся

Программы содействия в трудоустройстве увольняемых людей есть на "АвтоВАЗе", в Сбербанке и компании Danone. Но все три работодателя отказались отвечать на вопрос, зачем они это делают.

В первую очередь работодатели страхуют себя от неприятностей, связанных с увольнениями: сплетен, пересудов и судебных исков. Кроме того, они обеспечивают лояльность оставшихся работников, говорит директор департамента по работе с ключевыми клиентами кадрового агентства "Юнити" Рустам Барноходжаев. Ушедший со скандалом человек может заразить негативными настроениями бывших коллег, общаясь с ними в соцсетях, поясняет Бурова.

Аутплейсмент повышает эффективность управления оставшимся персоналом, говорят результаты международного опроса 1700 руководителей компаний из 10 стран, проведенного консалтинговым агентством Right Management в 2013 г. В компаниях, которые практикуют аутплейсмент, количество сотрудников, оформивших больничные в течение года после сокращений в 2013 г., снизилось более чем на 25% по сравнению с предыдущим годом. В компаниях, которые не заботятся о трудоустройстве увольняемых, число таких сотрудников снизилось гораздо меньше - на 18%. Благодаря дружественному увольнению на 17% снизилась текучесть персонала и на 24% - стоимость закрытия вакансии (у компаний, которые не помогают сокращенному персоналу, эти показатели снизились на 12%).

У клиентов консалтинговой компании Case были случаи, когда им после сокращений опять понадобились люди, и вакансии удалось закрыть бывшими сотрудниками - только потому, что прежде компания помогла им с трудоустройством, рассказывает ведущий консультант Case Юлия Карасева. Найти людей быстро было критически важно, так как речь шла о сезонных работах и специализированном производстве, поясняет Карасева. Бывшие сотрудники были опытными специалистами и к тому же хорошо относились к прежнему работодателю. Поэтому компаниям не пришлось вкладываться в поиск и обучение новичков.

В некоторых отраслях, например в газопереработке, кандидаты могут пересчитать всех работодателей по пальцам, а кадровики - квалифицированных работников, говорит Барноходжаев. Если компания подмочит репутацию, об этом моментально узнает все профессиональное сообщество и ни один уважающий себя специалист не примет предложение от такой организации.

Добрый экономит на зарплате

По словам Барноходжаева, положительный имидж в глазах сотрудников (как уволенных, так и оставшихся) помогает компаниям экономить на оплате труда. В компаниях с сильным HR-брендом люди готовы работать за меньшую зарплату, чем в среднем по рынку, отмечает он. По оценке партнера консалтинг-центра "Шаг" Юлии Капитанчук, работодатель, практикующий аутплейсмент, может нанять специалиста на зарплату на 30% ниже среднерыночной. Например, среднегодовая зарплата сотрудника Сбербанка (с учетом доходов высокооплачиваемых менеджеров) составляет 743 000 руб., среднемесячная - 62 000 руб., следует из отчетности банка. Для сравнения: в ВТБ и ФК



"Открытие", которые не заявляли о программах аутплейсмента, средние зарплаты выше: 108 500 и 66 500 руб. соответственно (согласно консолидированной годовой отчетности по МСФО).

В некоторых случаях работодатели прибегают к услугам аутплейсмента, когда желают полюбовно расстаться с сотрудником, владеющим конфиденциальной информацией, рассказывает руководитель кадрового агентства "Модное бюро" Елена Залеская. Работодатели не объявляют работнику о предстоящем увольнении, избегая негативных последствий, но с помощью консультантов и рекрутеров начинают подыскивать ему новое место работы. Получив заманчивое предложение, довольный сотрудник покидает компанию, даже не подозревая о том, что это было спланировано.

Обязательная мера

Несмотря на плюсы аутплейсмента, он все равно мало распространен в России. Лишь 7% столичных компаний помогают сотрудникам сориентироваться на рынке труда, сделали вывод специалисты "Юнити". Они изучили за три года более 1500 вакансий и выделили из них те, где работодатели предлагали соискателям аутплейсмент (обычно в составе соцпакета). Кроме того, агентство "Юнити" провело интервью почти с 3000 соискателей.

Особенно нужен аутплейсмент российским компаниям, которые являются градообразующими, говорит управляющий партнер компании HR-Experts Виктория Пятница. Им приходится заботиться о дальнейшей судьбе сокращенных сотрудников, чтобы не допустить роста социальной напряженности. Эти работодатели получают госсубсидии из федерального бюджета на обеспечение занятости. Например, в 2015 г. численность персонала на "АвтоВАЗе" сократилась на 15% до 44 000 человек. А в нынешнем году, по данным **Роструда**, предприятие получило 183,7 млн руб. на снижение напряженности на рынке труда. На эти средства было организовано обучение высвободившихся сотрудников примерно по 20 профессиям (оператор автоматических и полуавтоматических линий, рихтовщик, электрогазосварщик, плавильщик металла и проч.).

Градообразующие работодатели, как отмечает Пятница, используют комплексные программы: индивидуальные консультации, содействие в получении работы у подрядчиков, клиентов и партнеров, анализ вакансий в регионе и стране, компенсацию затрат сотрудника в случае его переезда в другой город, курсы по повышению квалификации и помощь в открытии собственного бизнеса.

Аутплейсмент возможен почти без затрат, отмечает Карасева. Достаточно разместить на внутреннем портале компании список кадровых агентств, где сотрудника проконсультируют, образцы резюме, инструкции, как правильно себя вести на интервью с работодателем. И даже такие простые меры обеспечат компании благодарность бывших сотрудников.



Польза помощи

По данным Right Management, из 20 000 уволенных в 2013 г. в разных странах сотрудников

75% заняли позицию прежнего уровня или выше

61% получили более высокий оклад, 43% сменили обязанности, 42% ушли в другую отрасль

Ведомости

24.11.2016

НКО окажут поддержку переселенцам и беженцам

Помощь в **трудоустройстве** и содействие в социальной адаптации беженцев и вынужденных переселенцев вошли в правительственный перечень общественно полезных услуг. Как заявил первый замминистра юстиции РФ Сергей Герасимов на совете по межнациональным отношениям при **Совете Федерации**, это даст возможность также и национально-культурным автономиям (НКА) как представителям некоммерческих организаций (НКО) претендовать на господдержку.

С 1 января 2017 года вступает в силу **закон**, по которому НКО может получить статус исполнителя общественно полезных услуг. Это даст им дополнительные льготы и преференции, в том числе возможность получать субсидии из бюджетов разных уровней.

О необходимости дополнительной поддержки некоммерческого сектора в социальной сфере говорил президент Владимир **Путин** в декабре 2015 года в послании Федеральному собранию.

Согласно **закону**, исполнителем общественно полезных услуг может быть признана социально ориентированная НКО, которая на протяжении одного года и более оказывает общественно полезные услуги надлежащего качества и при этом не выполняет функции иностранного агента, а также не имеет задолженностей по налогам и сборам. **Закон** ограничивает срок включения НКО в такой реестр двумя годами.

В конце октября этого года правительство определило перечень таких услуг по 20 направлениям. В него вошли в том числе услуги по оказанию содействия в **трудоустройстве** несовершеннолетних граждан, социальной адаптации безработных на **рынке труда**, а также услуги по оказанию социальной помощи беженцам и вынужденным переселенцам.

Это позволяет национально-культурным автономиям претендовать на включение в соответствующий реестр, если в уставе организации есть услуги из правительственного перечня, пояснил Сергей Герасимов.



- Но чтобы предоставлять общественно полезные услуги, нужно доказать, что у общественной некоммерческой организации уже имеется такой опыт, - уточнил он.

- Национально-культурные автономии - это сильный сегмент некоммерческих организаций. Они много работают с мигрантами, беженцами, - пояснила "Известиям" директор Агентства социальной информации Елена Тополева-Солдунова. - Но многое будет зависеть от них самих, насколько они увидят себя в роли поставщиков общественно полезных услуг, насколько они будут активны.

По данным Минюста, на 11 октября этого года в России было зарегистрировано около 230 тыс. НКО. По информации Федерального агентства по делам национальностей, зарегистрировано 1,6 тыс. национально-культурных автономий.

По мнению председателя правления общероссийской общественной организации "Федеральная национально-культурная автономия "Украинцы России", члена Совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям Богдана Безпалько, автономии могут выполнять функции, которые касаются адаптации и интеграции мигрантов, однако основными сферами их деятельности являются образование, культура и наука.

- Интеграция и адаптация мигрантов могут быть среди функций этих общественных организаций, но, для того чтобы автономии успешно осуществляли эту деятельность, им требуется наличие специалистов, курсов и образовательных программ, которые позволят членам автономии получить соответствующие навыки, - считает он.

Богдан Безпалько не исключил, что его организация будет подавать заявку на включение в реестр НКО - исполнителей общественно полезных услуг.

Председатель исполкома Федеральной лезгинской национально-культурной автономии Гусен Шахпазов считает, что НКА могут активнее брать на себя функции по работе с переселенцами, а также оказывать социальные услуги, связанные с образованием, в том числе обучением национальным языкам.

Советник председателя Узбекской национально-культурной автономии города Москвы Ринат Маннанов заявил "Известиям", что пока не слышал о такой возможности.

- Конечно, если получим эту информацию, то мы будем участвовать, - сказал он.

Известия