

Мониторинг средств массовой информации



18 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.07.2024 Двое рабочих пострадали в Петербурге при падении грузового лифта	4
17.07.2024 Костромской рабочий получил тяжелые травмы из-за нарушения техники безопасности	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.07.2024 В Курске приставы добились взыскания долга по зарплате в отношении 3 сотрудников	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
17.07.2024 В Челябинске водители автобусов устроили забастовку и не вышли на популярный маршрут	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
18.07.2024 Исследование показало, что неформальная занятость в РФ выросла на 13,2%	6
17.07.2024 Около 60 ИТ-специалистов «Рольфа» в Петербурге и Москве уволили без компенсаций и объяснения причин	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
18.07.2024 В Томской области мигрантам запретили работать в такси, торговле, общепите и образовании	8
18.07.2024 Мигрантам в Челябинской области запретили работать в торговле	8
17.07.2024 В Россию зовут трудовых мигрантов из Африки: Рабочих из СНГ стране уже не хватает	9
В.В. ПУТИН	11
17.07.2024 Путин оценил итоги тестирования цифрового рубля	11
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	11
18.07.2024 Замороженное дорожное строительство в России не сдвинуть с места	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
18.07.2024 Кризисным центрам для женщин пообещали законодательную поддержку	13
18.07.2024 Почти четверть населения к 2030 году будет работать на цифровых платформах	15
17.07.2024 На рынке труда растет спрос на новые профессии	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
17.07.2024 Роструд пояснил, должен ли работник ухаживать за выданными ему СИЗ	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
17.07.2024 В Нижнем Новгороде промышленный альпинист погиб во время работы	20
17.07.2024 В нижегородском минсельхозе опровергли информацию о закрытии хлебозаводов	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
18.07.2024 В ФНПР рекомендовали уходить домой при превышении температуры на рабочем месте	21



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
18.07.2024 «Альтернативщиков» хотят отправить на оборонные заводы	22
18.07.2024 Сети готовят к морозам	24
18.07.2024 Исследование: Игнорируют звонки от руководства в нерабочее время лишь 3% россиян	27
18.07.2024 Трудовой тираж: спрос на вахтовиков подскочил на 70%.....	27
18.07.2024 Минэк оценил новый нацпроект по экономике почти в 2 трлн	30
17.07.2024 В Госдуме намерены резко поднять штрафы для банков за обман россиян.....	32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.07.2024

Двое рабочих пострадали в Петербурге при падении грузового лифта

В Петербурге в одном из домов обрушился грузовой лифт с двумя рабочими. В результате один мужчина доставлен в больницу в тяжёлом состоянии.

Инцидент произошёл во дворе ремонтируемого дома на Энгельса, сообщает "Mash на Мойке". Рабочие занимались реставрацией фасадов домов в Выборгском районе. Для этого мужчины поднялись на грузовом лифте примерно на пятиметровую высоту до уровня второго этажа.

Внезапно кабина сорвалась. Одного из ремонтников госпитализировали в тяжёлом состоянии. У него закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение мозга и травма груди.

Прокуратура Выборгского района в данный момент проводит проверку и выясняет все обстоятельства ЧП.

<https://spb.aif.ru/incidents/dvoe-rabochih-postradali-v-peterburge-pri-padenii-lifta>

17.07.2024

Костромской рабочий получил тяжелые травмы из-за нарушения техники безопасности

Костромское управление МЧС сообщает о несчастном случае, который произошел 17 июля, в здании на ул. 1 мая. Там молодой рабочий 20-ти лет занимался починкой пола в производственном помещении.

Работы проводились на высоте нескольких метров, но никакой страховочной поддержки у работника не было - поэтому, когда он соскользнул с кромки **рабочей** площадки, то **упал** на бетонный пол под ней с 5-метровой высоты. При этом юноша получил тяжелые травмы и самостоятельно двигаться не мог.

Чтобы оказать ему медицинскую помощь пришлось вызвать спасателей, которые спустились вслед за ним в провал, обвязали его спасательным тросом и, подняв, передали медикам из «скорой помощи». **Пострадавший рабочий** госпитализирован.

<https://kostroma.mk.ru/incident/2024/07/17/kostromskoy-rabochiy-poluchil-tyazhelye-travmy-izza-narusheniya-tehniki-bezopasnosti.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.07.2024

В Курске приставы добились взыскания долга по зарплате в отношении 3 сотрудников

В Курской области приставы добились взыскания **задолженности по зарплате** в пользу троих граждан. Об этом сегодня, 17 июля, сообщили в пресс-службе ведомства.

Сотрудники выполняли отделочные работы в одном из почтовых отделений связи Курской области на основании договоренности с организацией. Однако документально отношения не были закреплены.



Сначала мужчинам исправно платили. Однако потом **зарплату** стали **задерживать**. Решить вопрос мирно не удалось. В результате дело дошло до суда.

В судебном заседании представитель организации утверждал, что граждане никаких правоотношений с организацией не имели, работ не осуществляли. Однако это оказалось ложью. В результате с организации взыскали зарплату и моральный вред. В сумму фирме предстоит выплатить 177 тысяч рублей.

Исполнительные документы поступили на принудительное исполнение в отделение судебных приставов по Центральному округу Курска. Приставы наложили арест на счета должника, а также постановили взыскать исполнительный сбор. В конце концов организация выплатила долг.

<https://chr.mk.ru/social/2024/07/17/v-kurske-pristavy-dobilis-vzyskaniya-dolga-po-zarplate-v-otnoshenii-3-sotrudnikov.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.07.2024

В Челябинске водители автобусов устроили забастовку и не вышли на популярный маршрут

Водители автобусов организовали **забастовку**, отказавшись выходить на рейсы

Водители автобусов № 22а, маршрут которых связывает Северо-Запад, центр города и Ленинский район, не вышли на рейсы из-за забастовки. 17 июля челябинцы столкнулись с транспортными неудобствами в утренний час пик. В ситуацию вмешалась прокуратура. «Прокуратура города проверит исполнение требований трудового законодательства, будет дана оценка действиям ответственных должностных лиц. В случае выявления нарушений закона для их устранения будут приняты соответствующие меры реагирования», - сообщили в пресс-службе прокуратуры.

Водители не вышли на маршрут из-за **невыплаты зарплаты**. На стоянках осталось более 10 автобусов. Утром на линию, как показывали онлайн-карты, выехали всего два.

До 10 июня по маршруту курсировали микроавтобусы. Теперь его обслуживают автобусы среднего класса. Горожане стали жаловаться на увеличившийся интервал движения.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что единственный маршрут № 136к, который обеспечивал транспортное сообщение поселка Западный с центром Челябинска, перестал выходить на линию. В миндоре объяснили это нехваткой водителей.

Фото: ФедералПресс / Полина Зиновьева

Подписывайтесь на ФедералПресс в Дзен.Новости, а также следите за самыми интересными новостями УрФО в канале Дзен. Все самое важное и оперативное - в telegram-канале «ФедералПресс».

Подписывайтесь на наш канал в Дзене, чтобы быть в курсе новостей дня.

Дарья Золина

<https://fedpress.ru/news/74/society/3328300>



СОКРАЩЕНИЯ

18.07.2024

Исследование показало, что неформальная занятость в РФ выросла на 13,2%

Количество занятых в неформальном секторе россиян в первом квартале 2024 года увеличилось относительно аналогичного прошлогоднего периода на 13,2%, или на 1,7 млн человек. Такие данные приводит аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza (материалы есть в распоряжении ТАСС).

Аналитики использовали данные Росстата о числе занятых в неформальном секторе, полученных в рамках выборочного обследования рабочей силы. В исследовании речь идет о самозанятых, индивидуальных предпринимателях и их сотрудниках, работниках семейных и любых бизнесов, у которых отсутствует регистрация в качестве юрлица. Это могут быть таксисты, строители, уборщики, репетиторы, работники торговли и общепита, а также любые другие, в том числе высококвалифицированные специалисты, к примеру юристы или врачи, если они работают вне корпоративного сектора.

"В России насчитывается 14,4 млн "работников-неформалов", это максимальное квартальное значение с четвертого квартала 2021 года, как и доля занятых в неформальном секторе - 19,6%. Не работает на официально зарегистрированном предприятии примерно каждый пятый трудящийся в стране", - отмечается в исследовании.

Максимальный рост числа неформально занятых за год фиксировался на Чукотке, в Москве, Санкт-Петербурге, Ивановской и Московской областях, Севастополе, Курганской области и Пермском крае.

Напротив, значительное **сокращение работников** неформального сектора произошло в Красноярском крае, Чувашии, Вологодской и Белгородской областях, Хабаровском крае, Орловской области и Еврейской автономной области, Омской и Смоленской областях, а также в Ханты-Мансийском автономном округе.

Каждый пятый - "работник-неформал"

В первом квартале 2024 года среднемесячное число работников неформального сектора составило 14,4 млн человек, увеличившись за год на 13,2%, или на 1,7 млн человек. В результате доля занятых в неформальном сегменте выросла с 17,5% до 19,6%. Максимальный прирост в годовом выражении - на 2,1 млн человек - наблюдался в январе.

Из 14,4 млн человек 5%, или чуть более 700 тыс. человек, совмещают занятость в неформальном сегменте с официальным трудоустройством, у большинства же - 13,7 млн человек - работа вне предприятий является единственным источником дохода.

"Рассматриваемые показатели неформальной занятости в этом году являются максимальными с четвертого квартала 2021 года - тогда неформально занятых насчитывалось также 14,4 млн человек, а доля "неформалов" в общем числе работающего населения была чуть выше - 19,9%. Однако если учитывать сезонность, наблюдавшую на рынке труда, то следует говорить о сопоставимости с первым кварталом 2021 года. Показатели же за первый квартал прошлого года, напротив, являлись самыми низкими как минимум за 10 лет. Можно говорить о том, что в начале



2023 года на дефицитном рынке труда наблюдалась аномально низкая неформальная занятость, однако в начале 2024 года показатель вернулся к привычным, даже несколько повышенным значениям", - указала президент FinExpertiza Елена Трубникова.

По ее словам рост неформальной занятости стал следствием перераспределения ресурсов на рынке труда. Общее число занятых, как в формальном, так и в неформальном секторах, за год выросло на 0,5 млн человек, продолжила Трубникова.

При этом численность официально трудоустроенных на предприятиях граждан за тот же период сократилась на 1,2 млн человек. Первая категория неформально занятых, куда входят самозанятые, индивидуальные предприниматели и фермеры, за год увеличилась на 20%, или примерно на 800 тыс. человек. На 13,7%, или 1 млн человек возросла и вторая категория - наемные сотрудники, работающие на ИП, фермеры и самозанятые. Третья категория в структуре неформально занятых - трудящиеся в подсобных хозяйствах - напротив, сократилась на 64 тыс. человек.

<https://tass.ru/ekonomika/21390417>

17.07.2024

Около 60 ИТ-специалистов «Рольфа» в Петербурге и Москве уволили без компенсаций и объяснения причин

В компании «Рольф Тех» - дочерней компании автодилера «Рольф» - уволили около 60 ИТ-специалистов без компенсаций и объяснения причин, пишут «Осторожно новости» и «Профсоюз работников ИТ» .

Детали. На прошлой неделе руководство компании вызывало менеджеров, говорило, что программный проект уходит на доработку и денег нет, поэтому нужно написать заявление на увольнение по соглашению сторон, пишут «Осторожно новости». В случае отказа **сотрудникам** пригрозили «уволить по статье». По данным издания, из 17 петербургских сотрудников направления должности сохранили только двое.

При этом «Важные истории» обратили внимание, что на сайте «Рольф Тех» опубликовано много ИТ-вакансий. В вакансиях сказано, что организация «реализует стратегию трансформации», которая «предполагает полную замену всего текущего ИТ-ландшафта».

Контекст. В декабре 2023 активы «Рольфа» указом президента перешли во временное управления Росимущества. До этого внешнее управление вводилось только в компаниях, собственниками которых являлись международные концерны.

В феврале 2024 Московский районный суд Петербурга удовлетворил иск Генпрокуратуры о передаче всех активов автодилера «Рольф» в пользу государства.

В 2019 году Следственный комитет обвинил основателя ГК «Рольф» Сергея Петрова и троих топ-менеджеров «Рольфа» в незаконном выводе за границу четырех миллиардов рублей. Петрова объявили в международный розыск.

<https://moscow.media/moscow/383686016/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.07.2024

В Томской области мигрантам запретили работать в такси, торговле, общепите и образовании

Трудовые мигранты не смогут работать в сфере общепита, гостиничном бизнесе, такси, розничной торговле и образовании с 1 ноября в Томской области. Об этом сообщил в Telegram-канале губернатор региона Владимир Мазур.

"С 1 ноября этого года иностранные граждане с трудовыми патентами не смогут работать в следующих отраслях, производственных секторах, сферах услуг: производство продуктов питания и готовых блюд, розничная торговля (в специализированных и неспециализированных магазинах, а также в сфере торговли телекоммуникационным оборудованием), перевозка пассажиров в такси, городском и пригородном транспорте, гостиничный и ресторанный бизнес, сфера по подбору персонала, обеспечение безопасности, общее, среднее профессиональное и высшее образование, физкультура и спорт", - отметил он.

Глава региона уточнил, что таким было совместное решение властей с представителями национальных диаспор.

"Прошу предприятия региона заблаговременно привести свои штаты в соответствии с новыми правилами. Будем развивать кадровый потенциал экономики и социальной сферы региона за счет отечественных специалистов, прививая любовь к труду такими проектами, как "Первая профессия", "Профессионалитет", "Передовые инженерные школы" и многими другими", - добавил губернатор.

<https://tass.ru/obschestvo/21390345>

18.07.2024

Мигрантам в Челябинской области запретили работать в торговле

В Челябинской области расширили запрет на **трудоустройство мигрантов**. Решение принято по инициативе губернатора Челябинской области Алексея Текслера, сообщает пресс-служба регионального правительства.

В список запрещенных для мигрантов сфер внесли 19 видов деятельности, в том числе работу предприятий общественного питания, гостиничный бизнес, оптовую и розничную торговлю, ремонт автомобилей и мотоциклов, спортивные организации. Также иностранцы не смогут предоставлять персональные услуги, быть наемными работниками в частных домохозяйствах, заниматься творческими профессиями.

С 2016 года в регионе действует запрет для иностранных граждан работать водителями городских, пригородных и междугородних автобусов, а также легковых такси на территории региона.

Предпринимателям и компаниям, которые работают в перечисленных сферах и сотрудничают с мигрантами по трудовым патентам, нужно отказаться от их услуг до 19 ноября 2024 года. По данным правительства региона, нововведения могут коснуться 60% иностранцев, работающих в регионе по патентам (12 732 человека). Всего по этой системе в регионе трудятся 21 тыс. человек, это 1,2% от общей численности занятых в экономике Челябинской области.



О том, будет ли ужесточение миграционных законов эффективным, читайте в материале «Мигранты пойдут по всем тяжким».

Карина Кальярова, Челябинск

<https://www.kommersant.ru/doc/6837795>

17.07.2024

В Россию зовут трудовых мигрантов из Африки: Рабочих из СНГ стране уже не хватает

Эксперт по **рынку труда** Данина: компании РФ ищут в Африке рабочих и строителей

Кадровый дефицит диктует новые правила. Как ни крути, а многим работодателям приходится искать рабочие руки по всему миру.

- Мы не сможем в долгосрочной перспективе возмещать потребности работодателей в работниках только за счет Узбекистана и Таджикистана, - говорит профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при **Правительстве РФ** Александр Сафонов. - География привлечения иностранной рабочей силы расширяется. И это, скорее всего, положительный момент, поскольку традиционные источники «мелеют».

Этот тезис подтверждает статистика от сервиса hh.ru, аналитики которого выяснили, что сегодня в лидерах по темпам прироста вакансий, размещенных российскими работодателями, оказался целый ряд африканских государств. И если в первом полугодии 2023 года в этих странах можно было встретить не более 500 вакансий от российских работодателей, то с января по июнь нынешнего года количество **предложений** работы выросло в разы. Рекорд за Кенией - там российских вакансий аж в 39 раз больше.

КОГО ЗОВЕМ РАБОТАТЬ?

Если смотреть в целом, то в рейтинге востребованных нашими работодателями специальностей, по данным hh.ru, менеджеры по работе с клиентами (133 тысячи вакансий), ИТ-специалисты (115,5 тысяч), маркетологи (73 тысячи).

Однако самыми популярными стали рабочие и строители. **Предложения** для них выросли на 60% и 37% соответственно.

- Бум вызван усилением **дефицита кадров** именно в категориях рабочего персонала и строителей, именно их чаще всего сегодня ищут российские компании в странах Африки, - объясняет тенденции главный эксперт hh.ru по **рынку труда**, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru Наталья Данина. - В других регионах мира российские компании по-прежнему чаще всего привлекают менеджеров по продажам, маркетологов, ИТ-специалистов и научных работников.

АФРИКА VS СНГ?

Трудовая миграция из африканских стран - любопытно, но непривычно. Мигранты из стран СНГ, как говорится, нам роднее и ближе. Но есть две проблемы.

- Во-первых, приток трудовых мигрантов из стран СНГ, в частности, из Средней Азии, существенно замедлился, - говорит Наталья Данина, подтверждая тем самым тезис профессора Александра Сафонова. - Во-вторых, те, кто остается или приезжает, предпочитают работать в



сфере услуг, общепите, курьерской доставке или такси. Их уже не привлекает работа на стройке или на заводах. Российские компании вынуждены открывать для себя новые каналы привлечения рабочей силы на позиции, непопулярные у трудовых мигрантов из СНГ.

При этом, компании сегодня предлагают повышенные зарплаты и для россиян, и для мигрантов, поскольку конкуренция среди соискателей в них сейчас на самом низком уровне - чуть выше двух активных резюме на одну открытую вакансию рабочего (два года назад было на уровне пяти). Медиана предлагаемой зарплаты рабочему в среднем по стране сейчас достигает почти 84 тысячи рублей, это на треть выше, чем год назад. В hh.ru подсчитали, что средний уровень зарплат рабочего сегодня выше, чем у юриста (59 700 рублей), бухгалтера (61 300), охранника (51 500).

ОБУЧЕНИЮ ЯЗЫКУ ПЛЮС КОНТРОЛЬ

- Для **рынка труда** прирост числа вакансий может стать положительным фактором, так как способствует привлечению разнообразных специалистов и снизит зависимости от локальных рынков, - говорит эксперт по **трудоустройству** и реализации в карьере Гарри Мурадян. - Однако, могут возникнуть проблемы с языковым барьером и культурными различиями, что потребует дополнительных инвестиций в обучение и адаптацию сотрудников. Также важно учитывать возможные юридические и логистические сложности при найме работников.

Иными словами, привозить рабочую силу из африканских стран - удовольствие не из дешевых. И русский язык для них - та еще абраcadабра. Исключение те, кто учился в российских колледжах и вузах.

- Именно поэтому важно заранее предусмотреть два важных момента, - предупреждает профессор Александр Сафонов.

Первый. Необходимо учить трудовых мигрантов из Африки базовому русскому языку, чтобы они не создавали проблемы ни для себя, ни для окружающих в рамках бытового общения.

- Может быть, на предприятиях, где они выполняют черновую работу, можно что-то объяснить с помощью мимики и жестов, то за их пределами это будет невозможно, - говорит эксперт. - То есть основы русского языка - это как курс молодого бойца для африканских рабочих.

Второй момент касается законодательных мер.

- Государство должно ввести жесткие требования для работодателей с точки зрения не только обучения мигрантов, но и их ввоза и вывоза с территории РФ, - продолжает Александр Сафонов.

- Дабы они не могли раствориться на наших просторах. Это должно быть компактное проживание в городках или общежитиях. Необходим контроль покидания ими страны после окончания трудовой визы. Ведь очевидно, что из Африки в Россию поедут многие. Большинство - за лучше долей. Кому-то Россия удобна как транзитная страна для перемещения в Европу. Кто-то будет стремиться остаться у нас, рассчитывая получить право на проживание. Кто-то будет работать. Но мотивы у всех разные, и всех не просчитаешь. Поэтому отбор таких людей - ответственность работодателя, как завез их к нам, так пусть и вывозит в том же количестве.

Наталья ВАРСЕГОВА |

<https://www.kp.ru/daily/27609/4960163/>



В.В. ПУТИН

17.07.2024

Путин оценил итоги тестирования цифрового рубля

Путин: платформа цифрового рубля в рамках пилота показала свою работоспособность

Платформа цифрового рубля в рамках пилотного проекта продемонстрировала свою работоспособность. Так итоги тестирования третьей формы национальной валюты на совещании с правительством оценил президент РФ Владимир Путин, его слова передает РИА Новости.

Он отметил, что с помощью цифрового рубля в России совершили свыше 27 тыс. переводов и 7 тыс. оплат услуг. Глава государства назвал цифровые валюты динамичным и перспективным направлением, которое становится все более востребованным в мире.

«Теперь нужно сделать следующий шаг: перейти к более широкому, полномасштабному внедрению цифрового рубля в экономику, хозяйственную деятельность и в сферу финансов», - отметил Путин.

Кроме того, президент заявил о необходимости «не упустить момент» и своевременно настроить правовую базу и регулирование, создать условия для обращения цифровых активов как внутри России, так и в отношениях с зарубежными странами.

До этого глава Центробанка (ЦБ) РФ Эльвира **Набиуллина** заявила, что переход к широкому применению цифровой валюты ЦБ может занять от 5 до 7 лет.

Ранее в Госдуме рассказали, когда россияне смогут использовать цифровой рубль.

Александра Франс

<https://www.gazeta.ru/politics/news/2024/07/17/23480515.shtml>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

18.07.2024

Замороженное дорожное строительство в России не сдвинуть с места

Миллиарды бюджетных рублей вкладываются в несуществующую транспортную сеть

Российский бюджет вкладывает миллиарды рублей в проекты новых автомобильных дорог, многие из которых могут остаться только на бумаге. Объем замороженных в дорожных проектах бюджетных денег почти не снижается – показывает аудит **Счетной палаты**. Несуществующие дороги в РФ проходят по статье «незавершенного строительства», что дает повод для формальных претензий – в том числе к федеральному дорожному агентству «Росавтодор».

В России существует проблема незавершенных (приостановленных) объектов капитального строительства и значительного объема затрат на проектно-изыскательские работы, результаты которых не используются, подтверждает **Счетная палата** (СП) РФ.

Число заброшенных или незавершенных объектов строительства уже перевалило за 70 тыс. единиц. Среди них – детские сады, школы, университетские кампусы, объекты транспортной и коммунальной инфраструктуры. К началу 2019 года в этот «недострой» бюджет вложил больше 4 трлн тогдашних рублей. При этом сумма замороженных в бетоне и котлованах бюджетных



триллионов постоянно увеличивается. Так, уже на 1 января 2020 года общая сумма зависших в недострое бюджетных средств превысила 5 трлн руб. «Реализуемые на федеральном и региональном уровнях меры не привели к принципиальным изменениям в сфере незавершенного строительства», – утверждает аудитор **Счетной палаты** РФ Светлана Орлова. Так что на сегодня замороженные в недострое бюджетные средства сопоставимы с общими оборонными расходами всей Российской Федерации.

За часть общего недостроя в РФ отвечает Росавтодор и сеть его подведомственных федеральных казенных учреждений. Неосуществление в дальнейшем строительства по разработанной проектно-сметной документации и приостановка (заморозка) строительства приводят к снижению эффективности расходов федерального бюджета, констатирует аудитор СП Валерий Богомолов.

Механизм увеличения дорожного недостроя в РФ довольно прост: сначала российский бюджет вкладывает относительно небольшие деньги в проектно-сметную документацию будущей транспортной системы, а потом правительство РФ откладывает этот проработанный проект в долгий ящик по соображениям текущей экономии или пересмотра приоритетов, когда появляются более необходимые проекты.

Сразу после начала украинской спецоперации правительство РФ утвердило план дорожной деятельности с 2023 по 2027 год, который регулярно корректируется. В этом плане дорожной деятельности появляются новые объекты, а для некоторых транспортных проектов сдвигаются сроки реализации или сокращается финансирование. Соответственно увеличивается и число несуществующих транспортных магистралей, которые спроектированы, но могут так и не появиться в реальности.

Один из примеров таких отложенных проектов – это мост-дублер через Оку в Рязани, строительство которого, похоже, откладывается. В конце марта 2024 года в Рязанскую область приехал глава Росавтодора Роман Новиков для встречи с губернатором Павлом Малковым. При этом обсуждалось строительство моста через Оку и развитие дорожной сети. Проект моста-дублера разрабатывается. Он включен в пятилетний план дорожной деятельности правительства РФ с финансированием из федерального бюджета. Уже выделено 5,1 млрд руб., а реализация запланирована на 2025–2030 годы.

Пятилетний план дорожного строительства не просуществовал и года. И уже в январе 2023 года в этом плане у трех крупных проектов уменьшилось финансирование. На более поздний срок перенесены проекты реконструкции дорог, а также были отменены несколько проектов реконструкции на трассах «Автодора» в столичном регионе.

Меры Росавтодора по сокращению незавершенного дорожного строительства недостаточно эффективны, утверждают аудиторы СП. По результатам проверки выяснилось, что с января 2017 года по сентябрь 2023 года количество объектов остановленного строительства снизилось на 7 единиц. При этом объем замороженных средств вырос с 3,6 млрд до 8,9 млрд руб. На фоне гигантского объема всего бюджетного недостроя такие цифры выглядят довольно скромно. Но именно из таких единиц миллиардов складываются многие триллионы рублей фактически потерянных бюджетных средств.



На сентябрь прошлого года за системой Росавтодора числилось 374 объекта незавершенного строительства с объемом капвложений 319,3 млрд руб. Также бюджет оплатил проектно-изыскательские работы на 1062 объектов с объемом вложений почти в 16 млрд руб.

В свою очередь, Росавтодор объяснил недостаточные темпы списания затрат на замороженные проекты строительства автодорог в том числе «административными барьерами». Федеральное дорожное агентство обещает вынести этот вопрос на уровень правительственной комиссии.

Счетная палата советует Росавтодору сократить вложения бюджетных денег в проектирование и за счет этой экономии увеличить финансирование реального строительства.

Финансирование основной части проблемных дорожных объектов осуществлялось более пяти лет назад. В частности, из разработанной в 2017 году проектно-сметной документации не использовано 7 единиц, или 25%. В 2018-м – 2 единицы, или 9,5 %. В 2019 году – 14 единиц, или 22%. При этом начиная с 2020 года количество нереализованной проектной документации увеличилось. В 2020 году число неиспользованных проектов составило 45 штук. В 2021-м – 37 штук (84% от общего числа). В 2022 году – число неиспользованных проектов составило 28 единиц (68%), а в 2023 году – 24 единицы, или 100%. «Указанный факт свидетельствует о необходимости оптимизации расходов Росавтодора путем сокращения количества планируемой к разработке проектной документации. Высвободившиеся средства федерального бюджета могут быть направлены на финансирование строительно-монтажных работ, что способствовало бы сокращению сроков реализации объектов, а также уменьшению расходов в связи с удорожанием строительных ресурсов», – пишут аудиторы СП.

Михаил Сергеев

https://www.ng.ru/economics/2024-07-17/1_2_9051_roads.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.07.2024

Кризисным центрам для женщин пообещали законодательную поддержку

В Госдуме все чаще говорят о проблеме домашнего насилия

Депутаты Госдумы выводят в повестку тему семейно-бытового насилия. Так, профильный комитет по защите семьи, вопросов отцовства, материнства и детства разработает и внесет в Госдуму предложения по изменению финансирования кризисных центров (КЦ) для женщин и изменению порядка работы таких организаций, пообещала 16 июля его председатель Нина Останина (КПРФ). «Некоммерческие кризисные центры живут только на пожертвования, нам нужен федеральный закон, чтобы в любом уголке страны женщина, оказавшаяся в трудной жизненной ситуации, могла обратиться за помощью», – пояснила она в ходе круглого стола комитета.

Чаще всего под КЦ понимается именно помощь, связанная со случаями домашнего насилия. По данным профильных организаций, опрошенных «Ведомостями», не у каждого КЦ есть шелтер, т. е. место, в котором пострадавшая может временно жить, чтобы не иметь контактов с агрессором. Еще КЦ занимаются оказанием психологической и юридической помощи.



Директор московского ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Наталья Завьялова рассказала, что за 10 лет убежище получили более 2800 женщин и детей, пострадавших от психофизического насилия. Из них 2031 женщина подвергалась домашнему насилию. Наиболее уязвима возрастная группа 18–30 лет, она составляет 28% от общего количества получивших убежище. По словам Завьяловой, это связано с тем, что эти девушки наиболее финансово зависимы от партнеров. Также увеличилось число обращений женщин старше 60 лет, которые подвергаются насилию со стороны своих взрослых детей.

Представитель **Минтруда** отдельно подчеркнула, что КЦ занимаются не только помощью пострадавшим от домашнего насилия, но и несовершеннолетним беременным, в том числе из числа детей-сирот, женщинам, которые освободились из мест лишения свободы, и женщинам, которые имеют намерение отказаться от детей. «Трудная жизненная ситуация – это не только ситуация, связанная с домашним насилием, это целая масса обстоятельств, которая приводит и женщину, и семью в целом в это положение», – в свою очередь заявила Останина.

По словам врио директора департамента социальной защиты и социального обслуживания **Минтруда** Ларисы Семеновой, всего в стране 134 КЦ в 57 регионах общей мощностью 2423 койко-места. А зампред комитета Татьяна Буцкая («Единая Россия») уточнила, что государственных лишь 16.

Большая часть таких организаций – НКО, которые существуют на гранты и пожертвования. «Необходимо предоставлять НКО помещения на 49 лет, чтобы они понимали, что они могут работать», – считает Семенова.

Представители женских НКО отмечают, что КЦ в своей работе сталкиваются с рядом проблем. Например, КЦ и шелтеры часто подвергаются нападениям мужчин, которые приходят возвращать своих жен. У организаций нет средств на охрану, поэтому в зданиях выбивают двери и портят имущество, а также могут насилием увезти женщин из убежища. Координатор проекта «Кавказ без матери» Лидия Михальченко поясняет, что единственное, что защищает женщин, – это отсутствие данных о ее местонахождении. Когда становится известно, где она, то ее очень сложно защитить. «В России так мало шелтеров, потому что нет закона о домашнем насилии, побои декриминализованы, вместо уголовной ответственности – административная», – добавила она. Даже если при уходе из дома женщина подает заявление с просьбой ее не разыскивать, то это, как правило не работает, пояснила руководитель антикризисного центра «Китеж» Алена Садикова.

Сколько случаев домашнего насилия в России

За нанесение побоев женщинам в 2023 г. к административному наказанию привлекли 13 241 человека. Это «рекордный показатель» по меньшей мере за пять лет, заявила во время круглого стола Комитета по защите семьи уполномоченная по правам человека в Москве Татьяна Потяева.

«В 2021 г. 448 женщин были убиты их партнерами и близкими родственниками, в 2022 г. 447 женщин – такая статистика обозначена в научном журнале МВД РФ. Как говорится в материалах, за два года полицейские возбудили несколько тысяч уголовных дел о домашнем насилии. В 2363 случаях женщинам были нанесены тяжкие телесные повреждения их партнерами, в 5073 полиция



квалифицировала избиения женщин как вред здоровью средней тяжести и в 8759 – как легкий вред здоровью», – рассказала Потяева.

Государственные КЦ принимают только тех, кто зарегистрирован в регионе, сказала «Ведомостям» пресс-секретарь Консорциума женских неправительственных организаций Софья Русова. «Мы отправляли женщин в основном в частные центры, потому что там ниже порог входа, там не требуется полный пакет документов», – рассказала она. В случае если паспорт или другие документы испорчены или отобраны, то в государственные организации попасть практически невозможно, добавила Русова.

Внимание к теме семейно-бытового насилия и преследования женщин за последнее время проявили все парламентские партии. За закон о домашнем насилии высказывались депутаты Ярослав Нилов (ЛДПР) и Ксения Горячева («Новые люди»), обе политические силы вносили законопроекты о сталкинге. 12 июня лидер ЛДПР Леонид Слуцкий заявил, что его партия разработала законопроект об ужесточении ответственности за домашнее насилие. С поддержкой ужесточения ответственности выступил и лидер справороссов Сергей Миронов в своем Telegram-канале 14 июня. При этом законопроект о профилактике семейно-бытового насилия еще в 2016 г. был отклонен, а новый не вносился. Возвращение внимания к теме сейчас связано с желанием властей нивелировать негативную риторику, связанную с мигрантами, предполагает политолог Александр Немцов. «В информационной повестке огромное количество насилия именно со стороны мигрантов. И пытаются это перевести на домашнее насилие, что это вот такая как бы внутрироссийская штука: как бы у нас тоже насилия хватает, иммигранты ни при чем», – допускает эксперт.

Мониторинг соцсетей показал властям, что тема насилия вызывает общественный резонанс и цепляет конкретные голосующие целевые группы, считает глава «Минченко консалтинга» Евгений Минченко. «Откликаются на эту историю в первую очередь женщины репродуктивного возраста. Поэтому, я думаю, «Новые люди» начали развивать тему, остальные посмотрели и решили, что отдавать ее не стоит», – говорит эксперт.

Софья Белова

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2024/07/18/1050712-krizisnim-tsentrarn-dlya-zhenschin-poobeschali-zakonodatelnyu-podderzhku>

18.07.2024

Почти четверть населения к 2030 году будет работать на цифровых платформах

Это создает риски как для самих продавцов и потребителей, так и для системы налогообложения, считают эксперты

По прогнозам **Минтруда**, к 2030 г. 15 млн человек будет работать на цифровых платформах, что составляет почти четверть трудоспособного населения страны. Об этом 17 июля рассказал первый зампред комитета **Госдумы** по контролю, первый заместитель руководителя фракции «Справедливая Россия – За правду» Дмитрий Гусев на панельной дискуссии об актуальных проблемах регулирования цифровых платформ, организованной Инновационным научно-технологическим центром МГУ «Воробьевы горы».



Эта тенденция, по мнению депутата, создает налоговые риски. «У нас, по данным **Минтруда**, 10 млн человек связано с платформенной занятостью, прогноз **Минтруда** – 15 млн до 2030 г., а это почти четверть трудоспособного населения страны. Если у людей хозяйствственные договоры, то эти люди сидят на упрощенной схеме налогообложения (УСН). Они не доплачивают только примерно 1 трлн руб. в год в Социальный фонд (СФР). А у нас Социальный фонд – 2 трлн руб., т. е. половина. И примерно столько же недоплачивают в виде НДФЛ в государственный бюджет относительно того, если бы эти отношения были трудовыми. А очень часто, и мы эти случаи знаем, и по этому поводу есть огромное количество возбужденных налоговой инспекцией дел, они связаны с тем, что под коммерческими отношениями скрываются обычные **трудовые отношения**. Вот вам и проблема», – заявил Гусев.

Он добавил, что законпроект о платформенной занятости – это попытка найти третий путь. Но профсоюзы, по словам Гусева, против, потому что работники, нанятые через платформы, не имеют прав на пенсии или на больничные.

Обсуждение **законопроекта** о платформенной занятости продолжается около двух лет, пока в **Госдуму** он не внесен. В **законопроекте** указано, что отношения между платформой и занятymi не признаются трудовыми, они будут регулироваться Гражданским **кодексом** (ГК). Такой формат предполагает заключение гражданско-правового договора, где будет оговариваться использование цифровой платформы.

Регулирование коснется, например, Wildberries, Ozon, сервисов «Яндекса» и «Сбера». **Законопроект** не будет касаться досок объявлений (таких, как «Авито», Profi.ru, YoDo и др.), а также отношений, связанных с наймом и предоставлением недвижимого имущества (ЦИАН, «Островок», Booking и др.).

Также в рамках панельной дискуссии обсуждался вопрос регулирования маркетплейсов. Гусев отметил, что «существует огромный недостаток идей и подходов к регулированию маркетплейсов». На сегодня никакого определения цифровых платформ в **законодательстве** не существует, напомнил он: «Мы все уже об этом здесь сегодня говорили, что покупаешь Adidas – получаешь «адибас», потом непонятно, значит, какие-то поисковые алгоритмы. Все это требует регулирования. Да, это не нравится маркетплейсам. Но, конечно, это необходимо, потому что иначе, особенно когда говорим не просто о маркетплейсах, а о цифровых платформах, мы ввергаем человека в непонятное какое-то рабство, где он ходит по каким-то путям и приходит туда, куда нужно маркетплейсам».

В 2018 г. в **закон** о защите прав потребителей внесен пакет **поправок**, которые призваны были защитить потребителей в отношениях между ними и продавцами, когда посредниками выступают агрегаторы информации о товарах и услугах, напомнил председатель Союза потребителей Петр Шелищ. Тогда появилось первое определение торговых цифровых платформ и это определение работает, отметил он.

Законопроект о регулировании маркетплейсов, который в начале марта внесли на обсуждение в **Госдуму** глава комитета **Совета Федерации** по экономической политике Андрей Кутепов (представляет Петербург) и глава комитета **Госдумы** по промышленности и торговле Владимир Гутенев («Единая Россия»), Шелищ назвал «нонсенсом», потому что никакой торговой



деятельности агрегаторов информации о товарах и услугах, которую, как следует из названия, призван регулировать **законопроект**, «по определению быть не может».

Что касается защиты прав потребителей, «то там есть две дырки», которые достаточно легко поправить, заявил Шелищ. «Я думаю, что депутаты или Роспотребнадзор должны как-то позаботиться, чтобы подправить **закон** и дать возможность потребителям всегда иметь достоверную информацию о контактах, селлерах и чтобы представляемая селлерами информация была полной. А вот за достоверность они отвечать не могут, это тоже понятно, такова специфика их деятельности», – сказал он.

Также Шелищ отметил, что главная проблема потребителя – это его незащищенность от мошенников. «И здесь мы очень надеемся, что цифровые платформы смогут поставить значительно более эффективные фильтры, чем традиционные, включая все возможности и МВД и т. д., не допускающие мошенников до потребителей, не позволяющие причинять такой огромный ущерб, как сейчас», – выразил надежду председатель Союза потребителей.

Еще одна очень серьезная проблема заключается в том, что маркетплейсы начинают конкурировать с теми продавцами, которых они соединяют с потребителями, сами выступая в качестве продавца на своих площадках, резюмировал Шелищ.

Лиана Липанова

<https://www.vedomosti.ru/business/articles/2024/07/18/1050707-pochti-chetvert-naseleniya-budet-rabotat-na-tsifrovih-platformah>

17.07.2024

На рынке труда растет спрос на новые профессии

В Беларуси 12 июля стартовала вступительная кампания в вузы. В России прием документов начался раньше - 20 июня. Корреспонденты "СОЮЗА" узнали, какие профессии стоит выбирать абитуриентам, чтобы потом быть востребованными на рынке труда.

Как в Беларуси

Предложения вузов последних лет в первую очередь отражают цифровую трансформацию рынка труда и жизни современного человека. Развитие компьютерных технологий и глобализация процессов - главный тренд нашего времени, и с ним напрямую связано появление новых специальностей.

В числе перспективных профессий для поколения Z - электронное машиностроение, киберфизические системы, компьютерная инженерия, кибербезопасность, цифровая лингвистика.

И в России, и в Беларуси самые востребованные профессии будущего связаны с ИТ

Последняя, к примеру, объединяет языковедение и компьютерные технологии по обработке и предоставлению информации. Специалисты в этой области помогают работодателю переводить звуки голоса в виртуальное пространство.

Потребность в цифровых лингвистах есть у промпредприятий, которым необходимо представлять свою техническую документацию в разные регионы мира.



Появился цифровой маркетинг, предполагающий использование веб-сайтов, соцсетей, электронной почты и мобильных приложений для привлечения клиентов.

Результат роста глобальной торговли и расширения бизнес-операций между государствами с ориентацией на Восток - появление такой профессии, как логист-международник. В связи со вводом в эксплуатацию первой Белорусской АЭС в стране появились специальности в этой области, например инженер по работе с потребителями энергии. Среди профессиональных новинок в других областях экономики - специалисты по международной конфликтологии, урбанисты и сити-менеджеры. Налажена подготовка и есть запрос нанимателей и специалистов по проектированию и эксплуатации дронов.

Неожиданную трансформацию переживают последние годы рабочие профессии, дефицит которых сегодня ощущает рынок труда Беларуси. Сегодня они требуют от человека все меньше тяжелого ручного труда и все больше взаимодействия с оборудованием, как правило, высокотехнологичным и высокотехнологичным. Об этом красноречиво говорят сложные названия новых рабочих специальностей, например "техническая эксплуатация мехатронных систем электронного производства", "измеритель электрофизических параметров изделий электронной техники".

Как рассказали в НИИ труда **Минтруда** и соцзащиты, в постоянно обновляющийся Общегосударственный классификатор занятий недавно внесены такие новые рабочие специальности, как мехатроник, наладчик аппаратного и программного обеспечения, пиротехник фейерверочных показов. Инициирует внесение в справочник новой профессии государственный орган, когда та или иная работа связана с выполнением принципиально новых функций, требующих обучения, и эта деятельность становится массовой. То есть в официальный перечень не попадут просто модные названия уже существующих профессий, например рекрутеры и айчары. А вот такая специальность, как бариста, недавно пополнила список новых профессий. На первый взгляд его обязанности схожи с барменом, но есть и свойственные только ему дополнительные компетенции, которым нужно обучаться, - разбираться в видах кофе и обладать навыками приготовления разных вариантов этого напитка.

В числе изюминок - банщик. Если вы подумали, что речь идет об уборке в банях, то нет. Банщик - это тот, кто оказывает услуги посетителю в хаммамах, саунах и владеет навыками проведения спа-процедур.

Как в России

Список перспективных профессий будущего, на которые сегодня обучают в России, не сильно отличается от того, который есть в Республике Беларусь. Появление новых профессий связано также с усиливающейся последние годы информатизацией общества, внедрением искусственного интеллекта и роботизацией. Впрочем, есть и отличия.

Пандемия коронавируса вывела на новый виток популярности профессию специалиста в области промышленной фармакологии, вирусологии и технологии производства лекарств. По этим специализациям уже существуют магистерские программы, в том числе и в онлайн-формате.

Неизменной остается востребованность в IT-специалистах. В частности, популярны профессии, связанные с big data (специалисты по обработке, хранению и анализу огромных объемов данных).



Популярны специальности, связанные с машинным обучением, так называемые ML-инженеры (от английских слов Machine Learning Engineer). Нужны будут и QA-инженеры, или, если по-русски, тестировщики программного обеспечения.

Ну и, конечно же, в 2024 году работодатели будут по-прежнему нуждаться в разработчиках. Причем самого разного уровня, но с обязательными навыками в программировании не на одном языке, а на нескольких, среди которых Python, Java и Go, Kotlin, HTML, CSS и JavaScript.

В целом же, по данным hh.ru, на конец 2023 года число вакансий в IT-сегменте увеличилось почти на 20 процентов по сравнению с предшествующим годом.

Что касается зарплат, то, по данным сервиса "ГородРабот.ру", актуальным на конец первого квартала 2024 года, средний заработок инженера с уклоном в IT-сфере в России составляет около 68 тыс. руб. В то же время инженеры в сфере машинного обучения, тестировщики и разработчики могут рассчитывать и на более высокие стартовые зарплаты. Верно и обратное - без опыта работы на зарплату выше 50 тыс. руб. рассчитывать очень непросто. Что касается вирусологов и технологов в медицинской сфере, то здесь зарплаты ниже и специалист без опыта работы может рассчитывать на доход от 30 тыс. руб, в месяц. И только через несколько лет зарплата может вырасти до 50-70 тыс. руб.

Сегодня даже в большей мере, чем "айтишники", нужны сотрудники в реальном секторе экономики, в материальном производстве, считает профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Александр Щербаков.

"Задачи, связанные с импортозамещением, требуют подготовки рабочих массовых профессий - токарей, слесарей, сварщиков. Причем не просто работников, а высококвалифицированных, с большим опытом", - уверен эксперт. При этом, подчеркивает Александр Щербаков, надо понимать, что зарплаты на входе в профессию, без опыта - достаточно низки.

"Но так как потребность в таком труде возрастает, работодатели идут на то, чтобы увеличивать оплату труда на старте. Понятно, что не так быстро, как хотелось бы выпускникам колледжей, но она растет. Видят это и выпускники - нельзя сразу после выпуска получать огромные деньги, нужно пройти определенные этапы своего профессионального становления", - резюмирует эксперт.

Елена Козловская Тарас Фомченков

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.07.2024

Роструд пояснил, должен ли работник ухаживать за выданными ему СИЗ

Роструд разъяснил, что ответственность за обслуживание и уход за СИЗ лежит исключительно на работодателе.



Роструд через свой телеграм-канал разъяснил, что ответственность за обслуживание и уход за средствами индивидуальной защиты (СИЗ) лежит исключительно на работодателе. Эти обязанности нельзя перекладывать на сотрудников.

Ведомство опирается на Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, утвержденные Приказом Минтруда № 766н от 29.10.21. Согласно пункту 67 этих правил, работодатель обязан обеспечивать надлежащий уход и обслуживание СИЗ.

Уход за СИЗ включает ряд процедур: своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание и сушку. Кроме того, если защитные свойства СИЗ ухудшились, работодатель должен отремонтировать их или заменить на новые.

http://taxpravo.ru/novosti/statya-477623-rostrud_poyasnil_doljen_li_rabotnik_uhajivat_za_vyidanniyimi_emu_siz

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.07.2024

В Нижнем Новгороде промышленный альпинист погиб во время работы

Промышленный альпинист погиб во время работы в Нижнем Новгороде, сообщает региональное управление государственной трудовой инспекции (**Роструд**).

По данным **Роструда**, альпинист мыл остекление заводского корпуса в Бурнаковском проезде. В какой-то момент он сорвался и упал на газон с высоты пятого этажа.

Прибывшая на место происшествия бригада скорой помощи констатировала смерть работника. **Трудовая инспекция** начала расследование и выясняет все обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая.

Андрей Репин

<https://www.kommersant.ru/doc/6837036>

17.07.2024

В нижегородском минсельхозе опровергли информацию о закрытии хлебозаводов

Приостановок производств не планируется.

Приостановок производств хлебопекарных предприятий Лыскова и Выксы не планируется. Об этом ИА «Время Н» сообщили в министерстве сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

По информации самих организаций, сейчас они работают в штатном режиме.

Ранее сообщалось, что два хлебозавода в Нижегородской области находятся на грани закрытия из-за нерентабельности производства основной продукции.

Трудовая инспекция при этом нарушений прав работников на предприятиях не обнаружила.

<https://www.vremyan.ru/news/552111>



ПРОФСОЮЗЫ

18.07.2024

В ФНПР рекомендовали уходить домой при превышении температуры на рабочем месте

С начала июля в стране произошло уже несколько случаев, когда из-за жары людям становилось плохо на рабочем месте. Это обычные курьеры, сотрудники складов, заводов. Одного человека медикам спасти не удалось. При этом просто закончить работу и уйти с работы в жару, сотрудники не могут. Им нужно написать жалобу и ждать проверки.

istock

Температура на градусниках во многих **регионах** страны продолжает держаться на отметках больше 30. Не у всех хватает здоровья работать в таких условиях. В Челябинске рабочий завода потерял сознание из-за жары и получил травму головы. Об этом сообщили в пресс-службе областной организации Горно-металлургического профсоюза **России** (ГМПР).

Сотрудник работал в помещении, обшитом металлом, в котором температура превышала допустимую. Сотрудники Wildberries в городе Алексин Тульской **области** пригрозили забастовкой из-за жары и отсутствия воды на складах. По соцсетям разошлись сообщения работников, в которых они писали: "Люди теряют сознание, вентиляции нет, воды попить нет возможности", "Вчера девочонке плохо стало, приезжала скорая".

В маркетплейсе отчитались, что на объектах увеличено количество кулеров с питьевой водой, устанавливаются вентиляторы, обеспечивается ночное проветривание помещений. Одному из сотрудников - 48-летнему мужчине стало плохо 9 июля, медикам спасти его не удалось. У мужчины не выдержало сердце. Один из курьеров службы доставки пожаловался, что ему не разрешили закончить работу раньше, когда ему стало плохо из-за жары, сообщил Telegram-канал Readovka. Разбираясь в нюансах не стали, прислали стандартный ответ: что о **сокращении рабочего** дня следовало сообщить накануне, и перерыв в течение последнего рабочего часа не предусмотрен.

То, что в такую жару, зафиксировано всего несколько случаев, когда людям стало плохо, говорит о том, что система контроля работает, считает председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. При этом не все случаи на виду. Некоторые люди обращаются в больницу с тепловым ударом, проблемами с давлением и сердцем, не указывая, что причиной ухудшения здоровья стала жара на работе. В то же время есть нарушения, которые происходят у всех на виду, когда люди работают в жару на улице, те же курьеры, обращает внимание Ярослав Нилов.

"Действительно, далеко не все работодатели принимают достаточные меры, для того чтобы защитить **работников** от перегрева", - говорит главный технический инспектор труда **Федерации независимых профсоюзов России** Алексей Безюков. Компании не спешат предпринимать какие-либо усилия, рассчитывая, что через несколько дней температура снизится, и проблема разрешится сама собой. "Работодатели не хотят тратить на охрану труда и здоровья сотрудников дополнительные средства", - рассказывает он.

В группе риска находятся люди в возрасте и страдающие сердечно-сосудистыми заболеваниями. Если говорить о профессиях, то в первую очередь в жару подвергают себя опасности сотрудники,



работающие на улице, например, курьеры и почтальоны, а также в офисных некондиционируемых помещениях и складах - металлических помещениях, которые сильно нагреваются в жару, отмечает Алексей Безюков.

По Трудовому кодексу **РФ** (ТК **РФ**) работодатель обязан обеспечить сотруднику безопасные условия труда. Также ТК **РФ** предписывает соблюденение СанПиН, говорит главный научный сотрудник НИИ Труда Александр Сафонов. И есть СанПиН, которым должны руководствоваться работодатели при работе в жару. В 2021 году нормы были изменены, новый СанПиН 1.2.3685-21 не содержит требования сокращать рабочий день во время жары, рассказывает Гульнара Ручкина, декан Юридического факультета Финансового университета при **Правительстве РФ**. "При температуре воздуха на рабочем месте выше допустимых диапазонов работодатель обязан либо обеспечить температуру воздуха в допустимых пределах, либо приостановить работу, но не сокращать рабочий день", - рассказывает она. Также есть рекомендации Роспотребнадзора с описанием комфортных температур и **сокращении рабочего** дня при их превышении, но они носят рекомендательный характер.

Стандартный путь сотрудника, которому приходится работать в жарком помещении: замеры температуры, обращение к руководству и в трудовую инспекцию, Роспотребнадзор. Но если времени ждать проверки нет, и человек чувствует себя плохо, надо оформлять больничный и уходить с работы, советует Ярослав Нилов. Покинуть рабочее место рекомендуют и в **ФНПР**, даже если до обращения к врачу дело еще не дошло. "В случае угрозы жизни работник имеет право остановить работу и покинуть свое место, известив работодателя. Лучше если это будет коллективное решение", - считает Алексей Безюков. При этом необходимо зафиксировать нарушение, сделать фото, видео, если есть градусник, то зафиксировать его показатели. К сожалению, сейчас нет норм, которые бы обязывали работодателей иметь градусники в помещениях, говорит Александр Сафонов. Это упростило бы фиксацию нарушений.

Ирина Жандарова

<https://rg.ru/2024/07/18/v-fnpr-rekomendovali-uhodit-domoj-pri-prevyshenii-temperatury-na-rabochem-meste.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.07.2024

«Альтернативщиков» хотят отправить на оборонные заводы

Перечень организаций, где можно пройти альтернативную гражданскую службу, предложили дополнить компаниями, выполняющими гособоронзаказ

Альтернативную службу сейчас можно пройти на должностях гражданского персонала в армии и других войсках, а также в организациях, подведомственных власти. Это больницы, ветеринарные клиники, колледжи, дома-интернаты. Депутаты фракции ЛДПР считают, что «альтернативщиков» следует также отправлять на предприятия, выполняющие государственный оборонный заказ, тем более там сейчас не хватает рабочих. Такой **законопроект** (есть в распоряжении «Парламентской газеты») планируют внести в **Госдуму** 18 июля.

Восполнить дефицит кадров



Еще в 2022 году организации, выполняющие государственный оборонный заказ, столкнулись с **дефицитом кадров**. «Многие из них перешли на трехсменный режим работы, в некоторых действуют внутренние приказы, запрещающие ключевым сотрудникам уходить в отпуска», - сказано в пояснении к проекту. Спрос на рабочие специальности в оборонно-промышленном комплексе остается низким.

Но при этом в России растет интерес к альтернативной службе. По статистике, ее предпочитают пять процентов призывников. Они могут работать в армии гражданским персоналом и в организациях, подведомственных федеральным и региональным органам исполнительной власти. Список специальностей для прохождения альтернативной службы ежегодно утверждает Министерство труда и социальной защиты. Сейчас в нем 149 профессий, в том числе врачи, учителя, воспитатели, инженеры, экономисты, юрисконсульты, повара и химики. «Альтернативщик» вправе устроиться тренером, психологом, оленеводом, хореографом, звукорежиссером или пойти в артисты хора и балета.

Депутаты ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким считают, что молодые люди, которые не хотят держать в руках оружие, пригодились бы на предприятиях, выполняющих государственный оборонный заказ.

Что предлагают

Парламентарии предложили внести изменения в статью 4 **закона «Об альтернативной гражданской службе»** и указать, что проходить ее можно не только на должностях гражданского персонала армии и в организациях, подведомственных федеральной и региональной власти, но и в компаниях, выполняющих гособоронзаказ.

«Наш проект направлен на увеличение рабочих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, - сказал «Парламентской газете» зампред Комитета Госдумы по охране здоровья, замруководителя фракции ЛДПР Сергей Леонов. - Сейчас они перегружены, и там необходимы сотрудники, которых не так-то и легко найти. Поэтому мы предлагаем, чтобы альтернативную службу молодые люди могли проходить на предприятиях ОПК».

По словам депутата, тем самым они, хоть и косвенно, будут полезны для армии, в том числе в период проведения специальной военной операции. Сергей Леонов подчеркнул, что речь идет как об обычных рабочих, так и о высококвалифицированных специалистах. После прохождения альтернативной гражданской службы в таких организациях сотрудники, отличившиеся с положительной стороны и показавшие профессионализм, смогут продолжить там работу.

Как записаться?

Если человек не желает служить в армии, за полгода до призыва он должен подать заявление в военкомат. В нем следует указать причины, из-за которых он не хочет носить военную форму. К заявлению нужно приложить автобиографию и характеристику с места работы или учебы.

Заявку рассмотрят на заседании призывной комиссии, и если ее одобрят, молодого человека отправят на гражданские должности в армию или на работу в госучреждения. Первый вариант предусматривает 18 месяцев службы, второй - 21 месяц. Если объявлена мобилизация, «альтернативщика» могут перевести на работу в Вооруженные силы. Но при этом учатут его семейное положение, состояние здоровья и образование.



Мария Соколова

<https://www.pnp.ru/politics/alternativshhikov-khotyat-otpravit-na-oboronneye-zavody.html>

18.07.2024

Сети готовят к морозам

Энергетики в первую очередь инвестируют в повышение надежности и качества электроснабжения потребителей

В прошлом году в очень непростой период пиковых нагрузок крупнейшую электросетевую компанию Тюменского макрорегиона возглавила Елена Бакланова. О том, с какими вызовами пришлось столкнуться, и о планах развития на ближайшие годы генеральный директор "Россети Тюмень" рассказала корреспонденту "РГ".

Елена Леонидовна, наверное, многих удивляет, что эффектная молодая женщина руководит огромной компанией в такой, на первый взгляд, чисто мужской сфере. Полагаю, это непросто.

Елена Бакланова: Да, мне часто об этом говорят. По моему опыту, мужчины очень эффективные работники и с ними легко в коммуникации, когда владеешь их профессиональным языком. Если обладаешь знаниями и опытом, то мужской коллектив всегда к тебе прислушается. Хотя на самом деле из общей численности компании, а она у нас немаленькая - 7644 человека, женщин почти четверть. Причем они успешно трудятся не только в управлении или бухгалтерии, но и на должностях, которые принято считать мужскими: электрослесарь, электромонтер, руководитель группы подстанций и других.

Компания работает в достаточно сложном регионе с суровым климатом и высоким уровнем зарплат, который задает нефтегазовый сектор. Удается ли решать проблему **дефицита кадров**?

Елена Бакланова: Конкуренция действительно высока. В ХМАО и ЯНАО наши зарплаты выше средних, к нам даже нередко переходят сотрудники из добывающих компаний. А вот в Тюменской области до недавнего времени была другая картина, поскольку там нет северных надбавок. Но мы пересмотрели подход к оплате **труда** и сейчас активно пополняем кадровый состав. Люди идут к нам с удовольствием. Отмечу, что в компании действует целый спектр социальных программ, включающий дополнительное медстрахование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение жилищных условий, детский отдых и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей. Кроме того, мы уделяем значительное внимание обучению и повышению квалификации персонала.

Какова роль вашей компании в развитии энергокомплекса северных регионов УрФО? Насколько я знаю, у крупных добывающих холдингов есть собственные территориальные сетевые организации (ТСО).

Елена Бакланова: Их наличие не отменяет системообразующую роль "Россети Тюмень". Дело в том, что электросетевой комплекс ранжирован по уровням напряжения: от объектов генерации электроэнергия передается по магистральным сетям сверхвысокого и высокого напряжения, затем трансформируется и идет по распределительным сетям, следующий уровень - к конечным потребителям. Так что все корпоративные ТСО подключены к сети группы компаний "Россети" и являются нашими потребителями.



Но нефтегазовый сектор действительно оказывает влияние на наш бизнес, ведь на долю промышленности приходится около 85 процентов нашего отпуска. Причин несколько. Во-первых, добывающие компании заинтересованы в снижении себестоимости технологических процессов и в последние годы активно развиваются собственную генерацию. А во-вторых, объем передачи электроэнергии зависит от объемов нефтедобычи, которая испытывает санкционное давление недружественных стран.

Это повлияло на вашу инвестпрограмму?

Елена Бакланова: Безусловно, сначала нам пришлось сдвинуть сроки ввода объектов, поскольку запуск подстанций подстраивается под освоение новых месторождений. Совместно с коллегами из нефтяной отрасли мы приняли решение отложить строительство центров питания. Кроме того, часть мероприятий из инвестиционной программы мы перенесли в ремонтную. Это было правильное решение, позволившее сохранить финансовую устойчивость компании в нестабильный период.

Уже в 2023-2024 годах мы максимально компенсировали в инвестпрограмме секвестированные ранее мероприятия. Сегодня мы видим предпосылки к возобновлению интенсивного роста нефтегазодобычи. Поэтому на 2025 год наши планы еще более амбициозные - объем инвестиций превысит 20 миллиардов рублей. В целом же в 2024-2028 годах вложения составят 93 миллиарда. Они будут направлены как на присоединение новых потребителей, так и на повышение надежности и качества электроснабжения жителей Тюменского макрорегиона.

Инвестпрограмма включает проекты автоматизации, цифровизации?

Елена Бакланова: Еще в 2016 году был взят курс на построение "умной" сети. В 2024-м планируется направить порядка миллиарда рублей на цифровизацию передачи данных, чтобы диспетчер в онлайн-режиме видел, что происходит на подстанциях, других объектах. Учитывая огромную территорию, удаленность и труднодоступность объектов (до некоторых можно добраться только на вертолете или по зимнику) и отсутствие устойчивой связи, это очень важное направление работы. Сейчас мы делаем упор на строительство волоконно-оптических линий, обеспечивающих не только беспроводную передачу данных, но и оперативное дистанционное управление энергообъектами. Также активно развиваем интеллектуальный учет электроэнергии.

Энергетику называют драйвером развития экономики. Точнее, эта отрасль должна развиваться опережающими темпами, чтобы не сдерживать рост других. Вам это удается?

Елена Бакланова: В северных округах прирост заявок на техприсоединение идет постепенно и своевременно, и мы успеваем создавать необходимую потребителям инфраструктуру. А вот на юге Тюменской области существуют препятствия. Они связаны с бурным ростом жилищного строительства, в первую очередь ИЖС. Это замечательная тенденция, однако есть и обратная сторона медали: минувшей зимой регион столкнулся с нехваткой мощностей. Особенно остро проблема всталась для новых поселков, не подключенных к газовой сети, где дома отапливают с помощью электрокотлов. В морозы там произошел резкий скачок потребления, из-за чего объекты электросетевого комплекса выходили из строя: свыше 20 подстанций 110 кВ работали с существенным перегрузом.



Сложность в том, что такая мощность востребована бытовым сектором только в течение 3-4 зимних месяцев, а дальше нагрузка падает. Например, сейчас мы не фиксируем даже 50 процентов загрузки, которая наблюдалась в период зимних температурных минимумов.

Выходит, инвестировать в новые мощности в таких условиях невыгодно?

Елена Бакланова: Строительство подстанций не является для компаний источником дохода. Плата за техприсоединение полностью уходит на возведение энергообъектов, при этом мы нередко софинансируем такие мероприятия. Подчеркну: вопрос не в выгоде, а в основаниях. **Законодательство** РФ не дает нам права включать в инвестпрограмму мероприятия по строительству и модернизации электрических сетей "на перспективу", потому что нельзя нагружать тариф необоснованными затратами. Опережающее, а лучше синхронное развитие энергоинфраструктуры возможно на основании документально оформленных, корректных и своевременных заявок на подключение электричества.

Однако вот уже несколько лет мы продолжаем сталкиваться с тем, что потребители, застройщики и ТСО сокращают плату за техприсоединение за счет намеренного занижения требуемой мощности. Например, физлицо заключает договор на 15 кВт, а потребляет 25. Если таких потребителей 10, они могут вывести из строя трансформаторную подстанцию. Или ТСО запрашивает 630 киловатт, а по факту потом отбирает из сети два мегаватта, провоцируя технологические нарушения на опорной сети, снабжающей электричеством несколько населенных пунктов и тысячи жителей. Или ситуация, когда вместо одной комплексной заявки на техприсоединение застройщик подает одновременно 2000 заявок в качестве физического лица.

Настало время всем выйти из "серой" зоны и реально оценивать свои потребности, а не сиюминутную экономию. Тогда энергокомплекс региона сможет ритмично развиваться в соответствии с фактическим ростом нагрузок. Тем более что в ближайшие пять лет прогнозируется значительный рост энергопотребления - от 350 до 700 мегаватт (при нынешнем уровне один гигаватт). Это требует строительства не только электросетевой инфраструктуры, но и новых энергоисточников. Совместно с магистральными сетями, с генерирующими компаниями мы прорабатываем этот вопрос. Например, недавно на уровне губернатора обсуждали необходимость строительства в Тюмени дополнительного объекта генерации.

В конце прошлого года губернатор утвердил план повышения надежности электроснабжения. Он верстался с учетом этих перспектив?

Елена Бакланова: Да, его формирование началось в ноябре, как раз когда был пик технологических нарушений. Мы предложили собрать на площадке областного департамента ЖКХ все заинтересованные стороны, потому что основные проблемы даже не у нас, а у смежных ТСО, обслуживающих большое количество населения. Обсудив все проблемы и задачи, включили в план 52 мероприятия. Из них 22 - в зоне ответственности нашей компании, и они не ограничиваются 2024 годом. Это проекты разной сложности и капиталоемкости, в частности, разрабатываем кластерную сеть, которая обеспечит возможность резервирования мощностей и перевода нагрузки с одного объекта на другой в случае необходимости. Первоочередные меры мы уже принимаем, например, проводим реконструкцию воздушных ЛЭП в ряде муниципальных образований: обновили опоры, линейную арматуру, заменили неизолированный провод на



самонесущий изолированный с большим сечением, повысив тем самым пропускную способность сети и максимальную токовую нагрузку.

Основная нагрузка в повышении надежности электроснабжения в регионе явно ложится на вашу компанию как крупнейшую ТСО. В начале июля **Госдума** приняла **закон** о системообразующих ТСО, он вступит в силу уже с 1 сентября. Как вы оцениваете этот документ?

Елена Бакланова: Уверена, что он поможет повысить эффективность и качество работы электросетевого комплекса в целом. В каждом регионе появится системообразующая ТСО - единый центр ответственности, который будет осуществлять функцию одного окна для потребителей электроэнергии и энергосбытовых организаций, эксплуатировать бесхозяйные объекты, устранять масштабные аварии на сетях прочих ТСО. Введение статуса СТСО позволит унифицировать подход к формированию в отрасли технической и эксплуатационной политики, капитальных затрат, а также к тарифообразованию и формированию инвестпрограмм.

<https://rg.ru/2024/07/18/reg-urfo/seti-gotoviat-k-morozam.html>

18.07.2024

Исследование: Игнорируют звонки от руководства в нерабочее время лишь 3% россиян

Аналитики сервиса SuperJob выяснили, как россияне относятся к звонкам и сообщениям от руководства в нерабочее время. Так, 66% участников опроса сообщили, что всегда отвечают на них, 23% участников делают это не каждый раз, и только 3% не отвечают вовсе. Еще 8% респондентов рассказали, что руководство им никогда не звонит и не пишет в нерабочее время. Всего в исследовании приняли участие 3 тысячи человек.

"Сотрудники, работающие в гибридном графике, чаще отзываются на звонки и сообщения в нерабочее время, чем те, кто ходит на работу и трудится на удаленке", - говорится в исследовании, на которое ссылается RT.

Среди представителей разных профессий утверждали, что они всегда на связи, снабженцы (83%), экономисты (74%) и администраторы (73%). При этом сложнее всего работодателю дозвониться в нерабочее время до дизайнеров и программистов.

Ранее **правительство РФ** поддержало **законопроект**, разрешающий учредить специальную награду для банковских работников, которая позволит им претендовать на звание "Ветеран труда".

Нина Егоршева

<https://rg.ru/2024/07/18/issledovanie-ignoriruiut-zvonki-ot-rukovodstva-v-nerabochee-vremia-lish-3-rossiian.html>

18.07.2024

Трудовой тираж: спрос на вахтовиков подскочил на 70%

В каких отраслях самая большая потребность в таких сотрудниках

Спрос на вахтовых сотрудников за II квартал вырос почти на 70% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщили «Известиям» в сервисах по поиску работы. Лидером по приросту вакансий стала сфера строительства промышленных и инфраструктурных объектов - количество предложений от работодателей выросло более чем в четыре раза. О том, почему



растет спрос на вахтовиков и где в борьбе за них предлагают самые высокие зарплаты, - в материале «Известий».

Какие вахтовики нужны

Спрос на штукатуров, готовых работать вахтовым методом, во II квартале 2024 года вырос в 5,7 раза, на штамповщиков-вахтовиков - в 4,9 раза, на монолитчиков - в 4,5 раза. Таковы данные сервиса «Авито Работа». Всего же российские работодатели разместили вакансий для специалистов-вахтовиков на 69% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

- Сфера строительства промышленных и инфраструктурных объектов стала лидером по приросту новых предложений о работе вахтой. Число таких вакансий выросло более чем в четыре раза за год, то есть плюс 302%, - отметили в компании. - В среднем соискателям на вахтовые позиции в этой сфере во II квартале этого года готовы были предложить 136 657 рублей ежемесячно.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

В пресс-службе сервиса сообщили, что в сфере строительства работодатели стали искать сотрудников на вахтовые вакансии на 84% активнее. Другими популярными отраслями, где требуются сотрудники на вахту, стали производство, добыча полезных ископаемых и сельское хозяйство. Специалисты-вахтовики в этих сегментах за год стали востребованнее в 1,5 раза (+51%). Эти же сферы остаются самыми массовыми - доля предложений о работе в этих отраслях составила 29% от общего числа вахтовых вакансий. Кроме того, более чем в два раза за год (+109%) возрос спрос работодателей вахтовиков в сфере курьерской доставки.

Согласно сервису hh.ru, больше всего вахтовых вакансий открыто в Башкирии, Красноярском крае, Иркутской области, Москве и Свердловской области. По данным этой компании, за первое полугодие 2024 года количество вакансий для вахтовиков выросло более чем на треть (32%) по сравнению с аналогичным периодом 2023 года и приблизилось к полутора миллионам (460,5 тыс.).

В сервисе Superjob отметили, что вахтовый метод работы в июле чаще всего предлагают компании, работающие в сфере строительства, добыче сырья, промышленности и производстве, перевозок и логистики.

А согласно данным hh.ru, чаще всего работу вахтой предлагают водителям (18% от всех вахтовых вакансий), машинистам (10%), разнорабочим (6%), сварщикам (5%), токарям (5%), слесарям (4%), упаковщикам (3,4%), электромонтажникам (3,3%), монтажникам (3%) и прорабам (2,5%).

Фото: Global Look Press/Svetlana Vozmilova

- Примечательно, что в единичных случаях работодатели готовы приглашать на вахту журналистов, психологов, фотографов, event-менеджеров, главных врачей и юристов, - рассказали в hh.ru.

Почему растет потребность

Обратная сторона низкой безработицы, которая сейчас фиксируется в России, - это **дефицит кадров**, обратил внимание доцент Института общественных наук РАНХиГС, координатор экспертного совета проектного офиса развития Арктики Александр Воротников.



- Есть территории, где он ощущается особенно сильно, например, Арктическая зона. Восполнить **дефицит кадров** можно различными способами: подготовка специалистов на месте, приглашение из других регионов, привлечение молодых специалистов, - сказал он. - И вахтовый метод дает быстрый эффект восполнения недостающих кадров и активно применяется в мировой практике.

Он привел в пример ситуацию в Заполярье - там рост доли вахтовых сотрудников в общей численности занятых обусловлен низкой плотностью населения, отсутствием местных квалифицированных кадров и экстремальными условиями, которые затрудняют адаптацию приезжих к климату и формирование постоянного трудового контингента.

Фото: РИА Новости/Павел Львов

Стремительный рост потребности в вахтовиках показывает, что рынок труда активно реагирует на потребности в строительстве и производственных отраслях, где требуются специалисты для реализации крупных проектов, отметил директор категории «Рабочие и линейные профессии» «Авито Работы» Александр Сампетов.

- Вахтовый метод позволяет компаниям эффективно решать проблемы нехватки рабочей силы в удаленных регионах и городах с наиболее выраженным **дефицитом кадров**, - пояснил он.

А директор по развитию CRM-системы Talantix (входит в HR-экосистему hh.ru) Марина Хадина отметила: мнение, что вахта не пользуется популярностью среди соискателей из-за тяжелых условий работы, устарело.

- По итогам 2023 года мы можем говорить лишь о 7% отказов от вахтовых вакансий, - сказала она. - Для сравнения: условия работы стали поводом для отказа от трудоустройства в 8% вакансий со стандартным полным днем и в 10% - с посменной занятостью.

То есть сейчас вахтовики понимают свою востребованность и выбирают наиболее подходящие им условия.

- Период, когда люди отправлялись «на севера» вопреки всему и исключительно ради заработка, уходит в прошлое, - сказала Марина Хадина. - Для нынешнего вахтовика важны не только деньги, но и другие факторы. И наряду с условиями работы большую роль в принятии предложения о работе играет репутация бренда работодателя.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантиков

Вахтовый метод с некоторых пор вошел в новые для этого типа занятости индустрии, констатировала Марина Хадина.

- Если раньше вахта плотно ассоциировалась только с отраслью добычи полезных ископаемых, то сегодня такие вакансии открывают и другие работодатели: это телеком, научно-техническая и проектная деятельность, медицина, недвижимость, - перечислила она.

Сколько платят вахтовикам

Вахтовый метод, традиционно используемый в добывающих отраслях и энергетике, действительно расширяется на новые области из-за острой **нехватки кадров**, подтвердил и директор практики «Операционная эффективность» консалтинговой компании Strategy Partners



Денис Тверской. По его данным, в Северо-Западном федеральном округе количество вакансий для вахтовых работников выросло на 57% по сравнению с предыдущим годом. При этом в Санкт-Петербурге рост составил 61%, а в Ленинградской области - 138%.

- Всё больше людей выбирают вахту для увеличения дохода за короткий период. Например, в Ненецком автономном округе зарплата за год выросла на 75 тыс. рублей, достигнув 180 тыс. рублей, а слесарю станка с числовым программным управлением могут предложить 120-130 тыс. рублей вместо 70-75 тыс. на прежнем месте, - рассказал он.

По данным «Авито Работы», сейчас наиболее высокую оплату труда для вахтовиков предлагают в Калининграде. Здесь средняя зарплата для новых сотрудников-вахтовиков составила 151 768 рублей в месяц, ее рост составил почти треть за год. В этом регионе такие специалисты задействованы на строительных проектах и инфраструктурных объектах, включая строительство дорог, мостов и промышленных комплексов.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

На втором месте по уровню зарплат для вахтовиков находится Томск. Там средняя предлагаемая зарплата составила 150 695 рублей в месяц, и ее увеличение за год также составило почти треть. Третье место занял Иркутск - здесь соискателям-вахтовикам готовы предложить в среднем 150 172 рубля в месяц, что на 28% выше, чем во II квартале прошлого года.

А выше 140 тыс. рублей в месяц на вахтовые позиции соискателям предлагают также в таких сибирских городах, как Новокузнецк, Новосибирск, Барнаул, Омск и Тюмень.

По данным hh.ru, медиана заработной платы, которую в России предлагают вахтовикам, составляет 142 500 рублей. Это на 30,7 тыс. рублей больше, чем год назад.

Самую высокую зарплату предлагают вахтовикам-программистам - 200 тыс. рублей в месяц. Далее идут руководители проектов (198,2 тыс. рублей), начальники производств (181,7 тыс.), руководители строительных проектов и супервайзеры (по 180 тыс.), геодезисты (175,7 тыс.), операторы станков с числовым программным управлением (175 тыс.), главные инженеры проекта (170 тыс. рублей), специалисты по информационной безопасности (168,5 тыс.) и руководители отделов логистики (166 тыс. рублей).

Валерия Мишина Яна Штурма

<https://iz.ru/1729053/valeriia-mishina-iana-shturma/trudovoi-tirazh-spros-na-vakhtovikov-podskochil-na-70>

18.07.2024

Минэ́к оценил новый нацпроект по экономике почти в 2 трлн

Новый нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика» направлен на достижение поставленной **Путиным** цели по созданию устойчивой и динамичной экономики. На его финансирование, по данным «Ведомостей», могут потратить до 1,9 трлн

Минэкономразвития предложило направить на реализацию нового национального проекта "Эффективная и конкурентная экономика" в 2025-2030 годах до 1,9 трлн руб. в базовом (максимальном) сценарии, сообщают "Ведомости" со ссылкой на материалы с профильной стратегической сессии в правительстве. Их подлинность газете подтвердил федеральный чиновник.



Среди источников финансирования больше всего средств планируется выделить из федерального бюджета - 999,1 млрд руб. Из региональных бюджетов на реализацию нацпроекта предлагают направить 536 млрд руб., еще 343 млрд планируется получить из внебюджетных источников. По словам близкого к правительству источника "Ведомостей", сейчас идет процесс приоритизации расходов, поэтому финальная сумма может быть меньше заявленной.

В консервативном сценарии, согласно материалам со стратегической сессии, расходы на нацпроект могут составить 1,4 трлн руб. Из федерального бюджета траты будут сокращены до 517 млрд руб., расходы региональных бюджетов уменьшатся до 518 млрд, из внебюджетных источников привлекут примерно ту же сумму - 340 млрд, следует из документа.

Представители Минфина и Минэкономразвития сообщили "Ведомостям", что в настоящее время продолжается процесс формирования нацпроектов, в том числе проработка их финансирования. Результаты этой работы планируется представить к сентябрю, уточнили в экономическом ведомстве.

7 мая президент Владимир Путин подписал указ о национальных целях до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Среди них - устойчивая и динамичная экономика. В том же месяце вице-премьер Александр Новак пояснил, что именно нацпроект "Эффективная и конкурентная экономика" будет направлен на достижение поставленной президентом цели по созданию устойчивой и динамичной экономики.

Первым направлением нового национального проекта, по словам Новака, является обеспечение инвестиционной активности в России, условий для развития бизнеса и доступное финансирование. Вице-премьер подчеркнул, что в стране в этой сфере уже работают СЗПК (соглашения о защите и поощрении капиталовложений), используются средства Фонда национального благосостояния (ФНБ), фабрика проектного финансирования, государственно-частное партнерство (ГЧП).

Второе направление нацпроекта - это повышение производительности труда. Третье - поддержка малого и среднего предпринимательства. Новак также назвал в качестве важного аспекта в рамках нацпроекта вопросы климата и энергоперехода. Среди других аспектов политик выделил снижение географического неравенства регионов за счет различных инструментов поддержки и продолжение системной координации работы по развитию экономики **предложения** - выявление узких мест, дисбаланса спроса и **предложения**, формирование отраслевых балансов спроса и **предложения**.

Как отмечают "Ведомости", в своей презентации Минэкономразвития также представило прогноз роста объема инвестиций к 2030 году по различным видам экономической деятельности. В базовом сценарии лидируют профессиональная, научная и техническая деятельность (+146% к уровню 2023 года), гостиницы и предприятия общественного питания (+144,3%), культура, организация досуга и развлечений, а также спорт (+101,3%). Самые скромные показатели министерство ожидает увидеть в здравоохранении и соцуслугах (+11,5%), административной деятельности (+25,1%), а также в сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (+25,5%).

<https://www.rbc.ru/economics/18/07/2024/6698a57c9a7947db8f5aa568?from=newsfeed>



17.07.2024

В Госдуме намерены резко поднять штрафы для банков за обман россиян

В Госдуме планируют в ближайшее время резко увеличить штрафы для банков за обман клиентов относительно условий или содержания услуг. Об этом "Российской газете" рассказал глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

По словам депутата, на текущем этапе подготовки соответствующего законопроекта предполагается повысить штрафы до 0,1% от капитала банка. Учитывая крупные размеры такого капитала у многих банков, это станет очень чувствительной мерой борьбы за права россиян.

"Надеемся успеть подготовить, согласовать и принять этот законопроект в осеннюю сессию в этом году, тогда он заработает уже с 2025 года", - отметил Анатолий Аксаков.

Ранее глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** предлагала еще более высокие штрафы вплоть до 1% от капитала для тех финансовых организаций, которые устраниют нарушение после замечаний регулятора. Сейчас штрафы за такие нарушения составляют всего 20-40 тысяч рублей для юридических лиц.

Сергей Болотов

<https://rg.ru/2024/07/17/v-gosdume-namereny-rezko-podniat-shtrafy-dlia-bankov-za-obman-rossiian.html>