

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15 февраля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
15.02.2023 Тяжелый групповой несчастный случай произошел в компании Приморья	5
14.02.2023 Рабочий Омского электромеханического завода получил ожог цинком	5
14.02.2023 На стройке Тюмени произошла трагедия со смертельным исходом	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
14.02.2023 Работники складов Wildberries угрожали забастовкой на День святого Валентина, но поплатились работой	5
14.02.2023 В Курганской области назревает бунт учителей из-за зарплаты	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
15.02.2023 Работникам «Лермонтовского ГОКа» объявили об увольнении	7
14.02.2023 На Урале работодателям компенсируют затраты на трудоустройство безработных	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
15.02.2023 Совет по правам мигрантов	8
14.02.2023 В Ташкенте надеются, что снижения набора мигрантов в строительную отрасль РФ не будет	10
В.В. ПУТИН	10
15.02.2023 АНОНС: Путин обсудит с кабмином налоговую систему и примет участие в ряде мероприятий	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	11
15.02.2023 Центробанк советует не зацикливаться на курсе рубля	11
15.02.2023 Набиуллину попросили прекратить торговлю акциями иностранных военных корпораций в России	13
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	14
14.02.2023 Краткосрочность тарифной политики в сфере теплоснабжения является проблемой - аудитор Счетной палаты	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
23.01.2023 В Госдуме заявили о необходимости давать мобилизованным отпуска для поездок к женам	15
14.02.2023 Госэкспертизу условий труда предложили усовершенствовать	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
14.02.2023 Московская производственная организация погасила более 2 млн рублей задолженности перед работниками	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17



15.02.2023 Должностных лиц «Аптек Алтая» и Алейской ЦРБ привлекли по статье за нарушения в отношении более сотни работников.....	17
15.02.2023 В Хакасии устанавливают причину несчастного случая на предприятии «СУЭК-Хакасия».....	18
15.02.2023 Орал и плавился на глазах людей. Расплавленный цинк хлынул на рабочих завода в России.....	18
15.02.2023 Работник ООО «Глобал Медиа» в Брянске получил травму на рабочем месте	18
15.02.2023 В Башкирии работников с признаками профзаболеваний отправят на реабилитацию на 18 дней.....	18
14.02.2023 Работник из Узбекистана отпилил себе руку болгаркой в Нижнем Новгороде	19
14.02.2023 ЖКХ «Ильиногорское» погасило долги по зарплате после вмешательства Гострудинспекции	19
14.02.2023 Госинспекция труда начала серию проверок скандального комбината «Столовая №14» после жалоб петербуржцев.....	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	20
15.02.2023 В Приангарье приглашают на оплачиваемые общественные работы	20
ПРОФСОЮЗЫ	20
14.02.2023 В Оренбуржье стартовал Год укрепления и развития социального партнерства	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
15.02.2023 Бывшие сотрудники западных компаний начнут искать работу к лету - эксперт.....	21
15.02.2023 Платформенная занятость.....	21
15.02.2023 Песков: Кремль не обсуждает лишение маткапитала уезжающих рожать за границу	22
15.02.2023 Рынок труда Приморья испытывает дефицит кадров	23
15.02.2023 «В контакте» будет зарабатывать на блогерах и полгода платить им налоги	23
14.02.2023 Депутат Андрей Исаев - о том, как новый законопроект о занятости населения в России изменит рынок труда в стране.....	25
14.02.2023 Депутаты попросили проверить школьную программу на традиционные ценности.....	25
14.02.2023 Недетский вопрос: как могут измениться правила приема подростков на работу	27
14.02.2023 Миронов предложил Путину объявить 2024 год Годом многодетной семьи	30
TELEGRAM КАНАЛЫ	31
14.02.2023 00:44:10 В службу, не в дружбу: в 2022 году россияне подали минимум жалоб в Роструд	31
14.02.2023 11:20:17 Роструд признал обязательным привлечение профсоюзов к расследованию несчастных случаев на производстве.....	31
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	31
15.02.2023 Власти новых регионов РФ планируют решить проблему с базами данных граждан до 2026 года	31
15.02.2023 Жители новых регионов смогут оформить бумажный больничный до конца 2025 года	32



14.02.2023 Госдума приняла законы о пенсиях и соцобеспечении в новых регионах России 33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.02.2023

Тяжелый групповой несчастный случай произошел в компании Приморья

В Федерацию профсоюзов Приморского края на минувшей неделе поступили сведения о трех смертях и одном тяжелом групповом **несчастном случае на рабочих местах**. Об этом организация сообщила на своем сайте.

Сразу два смертельных случая - в Находкинском городском округе. Первый произошел в "Рыболовецком колхозе "Тихий океан", где 69-летний оператор котельной был найден в емкости для хранения дизельного топлива. Второй - в "ВСТК-Логистика": 51-летний водитель в ходе выполнения работ попал под грузовик и погиб.

В каюте БМРТ без признаков жизни найден 35-летний моторист 1-го класса компании "ТУРНИФ".

Тяжелую травму получил 56-летний водитель Управления образования и молодежной политики Уссурийского ГО во время группового несчастного случая.

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

https://vl.aif.ru/society/tyazhelyy_gruppovoy_neschastnyy_sluchay_proizoshel_v_kompanii_primorya

14.02.2023

Рабочий Омского электромеханического завода получил ожог цинком

Как сообщает Telegram-канал Mash Siberia, **рабочего** Омского электромеханического завода окатило раскалённым цинком из-за халатности коллеги. Как следует из опубликованного видео, в процессе работы стальная труба одним концом была опущена в ванну с расплавленным цинком, когда раскрутился подвес со второй стороны.

В этот момент 40-летний Юрий стоял рядом, и его окатило брызгами выплеснувшегося металла. По информации Mash, он отдался ожогами правой кисти (забыл надеть перчатку), от госпитализации отказался.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4293823

14.02.2023

На стройке Тюмени произошла трагедия со смертельным исходом

На стройке Тюмени произошел смертельный случай. Об этом сообщает местное издание 72.ru.

Трагедия произошла в первой половине дня. По предварительным данным, с огромной высоты **сорвался рабочий и погиб** на месте. Причины инцидента устанавливаются.

"На место происшествия выехали специалисты, разбираются в случившемся", - как сообщается в новостном портале.

Пока им не удалось связаться с администрацией строительной компании по причине завершения рабочего дня.

https://tmn.aif.ru/incidents/na_stroyke_tyumeni_proizoshla_tragediya_so_smertelnym_ishodom

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.02.2023

Работники складов Wildberries угрожали забастовкой на День святого Валентина, но поплатились работой

Складские работники Wildberries призывали устроить всероссийскую забастовку 13 и 14 февраля.

Причина – резко возросшие размеры штрафов для сотрудников и количество оснований для них. Однако забастовка не состоялась, а зачинщиков "бунта" начали отстранять от работы.



В группах и чатах сотрудников Wildberries в мессенджерах и соцсетях на прошлой неделе начали появляться призывы не выходить на работу и устроить "всероссийскую" забастовку.

Причиной назвали частые штрафы за все подряд. При этом у сотрудников нет организованного профсоюза, хоть какого-то, как у курьеров, все ограничивается перепостами и чатами.

Расчет, видимо, был на то, что перед гендерными праздниками в РФ на маркетплейсах высокий сезон.

Однако судя по сообщениям, эта забастовка не вышла за пределы соцсетей. И это не удивительно. Wildberries всегда готовиться к тому, что часть временно привлеченных работников может на складе не появиться. И для маркетплейса это не катастрофа, а штатная рабочая ситуация, которую они готовы решать, даже если в высокий сезон это может быть слегка затруднительно.

Зато тех, кто к забастовке призывал, начали отстранять от работы. Сотрудникам, которые распространяют эту информацию, блокируют рабочие приложения "за агитацию к бунту" и разрывают договора даже за репост в WhatsApp-группах. Вероятнее всего тем, кто не выйдет на работу, будут выборочно так же блокировать доступ.

Это не первые попытки организовать забастовки сотрудников Wildberries.

15 сентября 2021 года на Change.org появилась петиция от имени работников ПВЗ Wildberries, в которой они угрожают компании забастовкой, если им не пересмотрят систему мотивации и условия труда.

Руководство маркетплейса отреагировало - сообщило, что пересмотрит зарплату **сотрудников, пострадавших** из-за новой системы оплаты труда.

Забастовка тогда не состоялась, хотя ПВЗ - более уязвимый для маркетплейса сектор.

В итоге, организаторы забастовки выразили удовлетворение ответом маркетплейса, однако сообщили, что все условия сотрудников так и не были выполнены.

<https://oborot.ru/news/rabotniki-skladov-wildberries-ugrozhali-zabastovkoj-na-den-svyatogo-valentina-no-poplatilis-rabotoj-i179577.html>

14.02.2023

В Курганской области назревает бунт учителей из-за зарплаты.

В Звериноголовской школе Курганской области назревает новый скандал из-за **невыплаты** части **зарплат** учителям. Педагоги возмущены тем, что и. о. директора распределяла стимулирующие выплаты по своему усмотрению, без участия комиссии, так что деньги доставались определенному кругу лиц незаслуженно, рассказал URA.RU депутат окружной думы Владимир Кочеулов. Коллектив позвал руководителя на беседу и запросил в управлении образования округа информацию о выделенной сумме.

"Педагоги Звериноголовской школы узнали, что и. о. директора Марина Кин платила деньги из фонда стимулирующих средств заместителям и некоторым работникам из числа вспомогательного персонала. И это проводилось мимо комиссии по распределению стимулирующего фонда, Кин самостоятельно издавала приказы. Учителя пригласили директора на совещание, после чего она ушла на больничный. Коллектив направил запрос в управление образования, какая сумма была выделена на стимулирующие выплаты учителям с октября 2022 года по январь 2023 года. Следующий шаг - запрос приказов директора по стимулирующим выплатам, которые шли в обход комиссии. Педагоги требуют вернуть эти деньги", - рассказал Кочеулов.

Получить комментарий и. о. директора Звериноголовской школы URA.RU не удалось: в приемной сообщили, что Мирина Кин находится на больничном. И.о. начальника управления образования Елена Бушинская попросила направить в ведомство письменный запрос, на который обещала дать ответ. URA.RU направило запрос на электронный адрес управления образования Звериноголовского округа, на момент публикации ответ не поступил.

Депутат Владимир Кочеулов ранее работал учителем в Звериноголовской школе. Он отметил, что в 2017 году зарплатный бунт учителей, о котором писало URA.RU, возник также из-за невыплаты стимулирующих средств. По



его словам, деньги распределялись на усмотрение руководителя техническому персоналу школы, а не педагогам. Тогда из-за возникшей ситуации педагоги записали обращение к президенту Владимиру Путину, после чего в правительстве региона был уволен высокопоставленный чиновник.

В Звериноголовской школе учителя потребовали, чтобы и. о. директора вернула деньги стимулирующего фонда

<https://m.ura.news/news/1052626274>

СОКРАЩЕНИЯ

15.02.2023

Работникам «Лермонтовского ГОКа» объявили об увольнении

Из-за невозможности продолжать производственную деятельность "Лермонтовского ГОКа" учредитель сокращает штат **работников** комбината. До 16 мая 2023 расторгнут **трудовые** договоры с 140 сотрудниками, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

Напомним, что в октябре 2022 года компания "Примтеплоэнерго" приняла решение закрыть Лермонтовский горно-обогатительный комбинат. Решение принято в связи с отсутствием "у ГОКа рынков сбыта вольфрамового концентрата, убыточной деятельности комбината, а также накопленной задолженностью в размере 400 миллионов рублей".

Руководство компании сообщало, что увольняемые сотрудники должны будут получить все предусмотренные социальные выплаты, им будут предоставлены рабочие места на других предприятиях Приморского **края** с учетом их пожеланий.

Предприятие специализируется на добыче вольфрамосодержащих руд и получении вольфрамовых концентратов. Всего в **России** добычей вольфрама занимается шесть компаний. Лермонтовский ГОК являлся градообразующим предприятием для поселка Светлогорье, на октябрь 2022 года в штате числилось 152 человека.

Руководство ГОКа уже заявляло об исчерпании месторождения и необходимости геологоразведочных работ, на которые у предприятия нет средств. По данным "Примтеплоэнерго", для продолжения производственной деятельности Лермонтовскому ГОКу необходимы вложения в размере 250 млн рублей на приобретение реагентов, требуемых для производства концентрата, расширение производственной базы, геологоразведочные работы и другие хозяйственные меры. Для "Примтеплоэнерго", сообщает пресс-служба компании, 250 миллионов рублей - это половина годовой ремонтной программы в сфере теплоснабжения и водоснабжения на территории 32 муниципальных образований Приморья, где предприятие оказывает услуги.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotnikam-lermontovskogo-goka-obyavili-ob-uvolnenii.html>

14.02.2023

На Урале работодателям компенсируют затраты на трудоустройство безработных

В Свердловской области продолжат действовать меры, направленные на поддержку рынка труда и снижение безработицы.

В Свердловской области в 2023 году продолжат действовать меры, направленные на поддержку рынка труда и снижению безработицы. Распоряжение о пролонгации мер поддержки, направленных на снижение напряженности на рынке труда, принято региональным правительством.

По словам директора департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрия Антонова, получить временную работу смогут полторы тысячи жителей, обратившихся в службу занятости или находящихся под риском увольнения.



Работодателям, принявшими на общественные или временные работы людей, возместят затраты на частичную оплату труда. Финансирование будет осуществляться на условиях софинансирования, где 99% будет получено за счет средств федерального бюджета и 1% - за счет средств областного бюджета.

Размер финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда составит не более величины минимального размера оплаты труда (16,2 тысячи рубля) и не более чем за 3 месяца.

Также пролонгируется другая мера, принятая в Свердловской области в 2022 году. Если на предприятии из-за **вынужденного простоя** высвобождаются сотрудники, то работодателю будет компенсироваться из федерального бюджета их трудоустройство на временные **работы** сроком на шесть месяцев, а не на три как было прежде. Это касается системообразующих организаций российской экономики, градообразующих организаций в монопрофильных муниципальных образованиях, а также организаций, аффилированных с системообразующими организациями российской экономики.

Кроме того, таким предприятиям при временном трудоустройстве **работников**, находящихся под риском **увольнения**, дополнительно к возмещению затрат на заработную плату будет выделяться 10 тысяч рублей на материально-техническое оснащение за каждое рабочее место.

https://ural.aif.ru/society/na_urale_rabotodatelyam_kompensiruyut_zatraty_na_trudoustroystvo_bezrabortnyh

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.02.2023

Совет по правам мигрантов

СПЧ раскритиковал «миграционные» законопроекты правительства и МВД

Как стало известно “Ъ”, президентский Совет по правам человека направил в Совбез и правительство РФ резко критический отзыв на два «миграционных» законопроекта. Речь идет про проект правительства по легализации иностранных граждан в России и проект закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства», разработанный МВД. Члены СПЧ указывают на «политические риски» полицейского законопроекта и недовольны предложением правительства передать госуслуги для мигрантов «коммерческим структурам ради прибыли».

Источник “Ъ”, близкий к комиссии Совета безопасности по миграционной политике, предоставил в распоряжение редакции два документа, подготовленных в СПЧ. По словам источника “Ъ”, критические отзывы на законопроекты о мигрантах были на днях направлены в Совбез и правительство РФ.

Напомним, правительственный законопроект предлагает «расширение практики привлечения организаций, находящихся в ведении МВД РФ», для работы с мигрантами. В пояснительной записке говорится, что сейчас МВД ежегодно предоставляет более 65 млн госуслуг в сфере миграции, из которых 27 млн — иностранцам или лицам без гражданства. Для упрощения этой работы предлагается расширить полномочия подведомственного министерству ФГУП «Паспортно-визовый сервис» — на территории всей страны, кроме Москвы, и Многофункционального миграционного центра — в столице (на которую приходится 25% всех мигрантов в России). Авторы проекта хотят, чтобы эти структуры принимали разные виды заявлений — на визы, на временное проживание, на замену вида на жительство и на разрешение на работу. Также они смогут принимать заявления о регистрации иностранца по месту жительства и проводить дактилоскопическую регистрацию. Но при этом «не будут относиться к органам миграционного учета». Проект был внесен в Госдуму в ноябре прошлого года и рекомендован профильными комитетами к первому чтению, которое намечено на 22 февраля.

Получается, что «львиную долю госуслуг в сфере миграции» планируется передать хоть и подведомственной министерству, но все-таки «коммерческой структуре», нацеленной на «получение прибыли», говорится в критических замечаниях СПЧ (имеется в виду паспортно-визовый сервис), притом что сейчас МВД «обязано



выполнять соответствующую деятельность безвозмездно». Авторы замечаний полагают, что МВД фактически «перепоручит» себе собственные обязанности и «освободит от выполнения соответствующих работ значительное количество сотрудников», притом что «законопроект не предлагает уменьшить бюджетное финансирование ведомства и сократить собственную штатную численность».

Среди прочего правозащитники боятся, что проект «укрепит теневую экономику и теневой рынок труда». «Уже сегодня нередки случаи, когда территориальные органы под различными предлогами отказывают иностранным гражданам в приеме документов, вынуждая их обращаться к посредникам-коммерсантам,— говорится в отзыве.— Вызывает вопрос и ответственность работников коммерческого предприятия, которые не являются госслужащими». В итоге авторы предлагают «проводить экспертизу законопроекта в части возможного конфликта интересов» между МВД и ФГУП ПВС.

Второй блок критики направлен на 142-страничный проект закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства». МВД еще 2 февраля отчиталось о «завершении его разработки». Здесь СПЧ указывает прежде всего на «политические риски», поскольку «значительное количество иностранных **трудовых мигрантов** по-прежнему направляются в российские мегаполисы, а не в труднодостаточные регионы». А мегаполисы являются «точками формирования смут и рукотворных революций», в которых «доминируют выходцы из стран Средней Азии и Закавказья, не стремящиеся к интеграции в российское общество». «Их массовое прибытие обеспечивают этнические анклавы, консолидированные этническим бизнесом,— опасаются в СПЧ.

Дальше совет говорит про «риски укрепления теневого сектора экономики» и «разрушения единого коммуникативного пространства страны». Здесь авторы вновь указывают на «миллионы» незаконно трудоустроенных мигрантов. И подчеркивают, что мигранты «из стран, где вытесняется русский язык, крайне плохо владеют государственным языком РФ». Законопроект при этом «предлагает не распространять требования о владении русским языком на самую многочисленную категорию иностранцев — **трудовых мигрантов** и членов их семей», говорят в совете. Кроме того, он вводит понятие «близкий родственник», которое предполагает долгосрочное пребывание иностранца в РФ и «может недобросовестно применяться к неоправданно широкому кругу лиц», считают в СПЧ.

«В законопроекте нет понятия "незаконно находящийся в РФ иностранный гражданин". Этот пробел неслучαιен. Он сочетается с тенденцией поэтапной "декриминализации" деяний, связанных с незаконным пребыванием и незаконным трудом иностранцев в России. Данное явление имеет опасные для стабильности страны и ее экономики масштабы,— также опасаются авторы замечаний.— Система федерального государственного контроля в сфере миграции заменяется административным надзором. Фактически это подразумевает лишь наблюдение и статистический учет иностранных граждан и никак не влияет на регулирование миграционных процессов».

Член совета Кирилл Кабанов подтвердил “Ъ”, что СПЧ разрабатывал такие отзывы, и подчеркнул, что авторы замечаний «категорически против» предлагаемых поправок. Они, по словам господина Кабанова, «существенно снижают возможности контроля за миграционным процессом» и «допустить их принятия в нынешнем виде нельзя».

В пресс-центре МВД заявили “Ъ”, что «критические замечания» от СПЧ «в профильное подразделение (министерства.— “Ъ”) не поступали». Вместе с тем в ведомстве сообщили, что законопроект был разработан «совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти» в рамках реализации перечня президентских поручений 2020 года. Он «обсуждался на различных общественных площадках», в том числе и в СПЧ. «30 сентября 2022 года законопроект внесен в правительство РФ и в настоящее время дорабатывается на площадке аппарата правительства»,— сказали в министерстве.

Коммерсантъ



14.02.2023

В Ташкенте надеются, что снижения набора мигрантов в строительную отрасль РФ не будет

Приостановка пилотного проекта по привлечению граждан Узбекистана на стройки в РФ не снизит набор трудовых кадров из республики в эту отрасль, заявили во вторник РИА Новости в узбекистанском агентстве по внешней трудовой миграции.

Ранее Минтруд РФ разместил на портале проектов нормативных правовых актов проект постановления российского правительства о приостановке реализации пилотного проекта по привлечению граждан Узбекистана в российскую строительную отрасль. В пресс-службе Минстроя РФ РИА Новости отметили, что в условиях снятия пандемийных ограничений, в том числе на пересечение границ, продолжение пилотного проекта является не совсем целесообразным.

"Приостановка пилотного проекта вряд ли окажет влияние на снижение набора граждан Узбекистана в строительную отрасль России", - сказал представитель агентства.

По его оценке, в настоящий момент ряд российских строительных компаний проводят в Узбекистане отбор по ряду специальностей на строящиеся объекты в РФ на работу в 2023 году.

В ведомстве отметили, что после снятия пандемийных ограничений также возрос поток мигрантов, которые самостоятельно едут на заработки в РФ. "Строительная отрасль здесь по-прежнему остается в приоритете", - добавил собеседник агентства.

В октябре 2021 года была запущена пилотная программа по привлечению трудовых мигрантов из Узбекистана на российские стройки. В соответствии с программой ряд процедур оформления разрешительных документов на право работы в РФ были перенесены в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование на COVID-19 и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. По данным Минстроя РФ, всего в рамках проекта на российские стройки приехало 4750 граждан Узбекистана.

В декабре 2022 года глава агентства Бахром Абдувалиев сообщал журналистам, что на тот момент за рубежом работали более 2 миллионов узбекистанцев, в том числе, около 1,5 миллиона - в России. При этом в 2022 году увеличился спрос на специалистов из Узбекистана в строительном секторе в ряде регионов РФ.

РИА Новости. Все Новости

В.В. ПУТИН

15.02.2023

АНОНС: Путин обсудит с кабмином налоговую систему и примет участие в ряде мероприятий

Президент России Владимир Путин проведет в среду очередное совещание с членами правительства РФ, примет участие в открытии новых объектов здравоохранения в регионах, а также встретится с лидером фракции "Новые люди" Алексеем Нечаевым.

Совещание с кабинетом министров

Как ранее сообщила пресс-служба Кремля, основной темой встречи станет обсуждение основных направлений налогового администрирования в 2023 году. С докладом выступит руководитель **Федеральной налоговой службы** РФ Даниил Егоров. Кроме того, на совещании будет рассмотрен ряд текущих вопросов.

Открытие объектов здравоохранения в регионах

Кроме того, Путин по видеосвязи примет участие в церемонии открытия новых объектов здравоохранения в регионах. Как ранее уточняли в пресс-службе Кремля, в начале мероприятия министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко доложит главе государства о планах строительства и реконструкции больниц, поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов на 2023 год.



Путин регулярно участвует по видео-конференц-связи в открытии различных объектов в регионах. Так, ранее в феврале президент принимал участие в церемонии открытия новых терминалов аэропортов, а в декабре 2022 года - участков дорог.

Продолжение встреч с лидерами фракций

Кроме того, в среду Путин, как ожидается, продолжит серию встреч с руководителями парламентских фракций в преддверии оглашения послания Федеральному собранию, запланированного на 21 февраля. Как ранее сообщали источники ТАСС, 15 февраля глава государства пообщается с лидером фракции "Новые люди" Алексеем Нечаевым.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков говорил, что Путин в феврале проведет встречи с лидерами думских фракций, однако конкретные даты каждого из этих мероприятий в Кремле не анонсировали. "Новые люди" и сам Нечаев заранее не раскрывали, какие темы планируется обсудить на встрече с главой государства.

Партия была основана 1 марта 2020 года. На парламентских выборах в 2021 году "Новые люди" преодолели пятипроцентный барьер для прохода в Госдуму вместе с "Единой Россией", КПРФ, ЛДПР и "Справедливой Россией - За правду". Пять партий прошли в Госдуму впервые с 2003 года.

Путин на встрече с руководством партий, прошедшей вскоре после выборов, отметил, что ставка на молодежь, которую сделали "Новые люди", оказалась pragmatичной. Тогда же глава государства обратил внимание, что многие активные молодые люди работают волонтерами на важнейших направлениях, проявляя себя самым лучшим образом.

В понедельник президент провел встречи с лидерами КПРФ и ЛДПР Геннадием Зюгановым и Леонидом Слуцким, во вторник пообщался с лидером "Справедливой России - За правду" Сергеем Мироновым. По данным источников, серия встреч завершится 16 февраля беседой с лидером фракции "Единая Россия" Владимиром Васильевым.

ТАСС - Российские новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

15.02.2023

Центробанк советует не зацикливаться на курсе рубля

Девальвация валют развивающихся стран продолжится в этом году

Многим валютам развивающихся стран грозит в 2023 году неизбежная девальвация. Для одних стран ослабление национальных валют стало условием предоставления помощи Международного валютного фонда (МВФ). Другие страны начнут девальвацию самостоятельно и без помощи МВФ – ради пополнения своего бюджета или сокращения импорта и увеличения экспорта. Российский рубль уже потерял к американскому доллару более 20% своей стоимости. И этот процесс девальвации скорее всего будет продолжаться.

Рубль переживает самую длинную полосу потерь за десятилетие, отмечают финансовые аналитики. Национальная валюта РФ движется к самой длинной полосе снижения по отношению к доллару с мая 2012 года, пишет Bloomberg.

Во вторник на биржах рубль пытался сопротивляться, но на среду курс ЦБ РФ по доллару достиг 73,86 руб., по евро 79,33 и по юаню 10,82. Еще месяц назад «зеленый» стоил 67,57, а евро 73,11 руб. А в середине декабря 2022-го – 63,35 и 67,44 руб. Курс китайского юаня составлял тогда 9,1 руб.

Рубль находится в общем тренде для валют развивающихся стран, где девальвация «только начинается». Хотя у него свои оригинальные причины ослабления на фоне проблем торгового баланса и новых угроз санкций, пишет Bloomberg. В 2022 году уже три страны – Египет, Пакистан и Ливан – снизили свои обменные курсы, чтобы разблокировать помощь Международного валютного фонда. В 2022 году Киев девальвировал гривну на 20%, а с начала этой недели проводит переговоры с МВФ о разблокировании помощи на 16 млрд долл. По данным агентства, еще около 25 стран стоят в очереди за спасательными пакетами помощи от МВФ.



«Главное – не курс рубля, а его покупательная способность», – заявила 10 февраля после заседания Совета директоров глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**. Она признает, что в этом году рубль вряд ли будет сильным по объективным причинам, но, по ее мнению, важно, не сколько долларов и евро, а сколько товаров и услуг можно купить на рубли. Поэтому, мол, ЦБ и делает упор на таргете по инфляции, работая над ценовой стабильностью.

Она объяснила, что в прошлом году рублю помогли беспрецедентные экспортные доходы, о которых в ближайшие месяцы можно не мечтать. Если в 2022 году доходы от экспорта превысили расходы на импорт на 277 млрд долл., то в 2023-м – ЦБ ожидает снижения до 66 млрд. Мы останемся в плюсе, но он значительно (в четыре раза) снизится, что отразится на курсе рубля, который станет слабее, поясняла **Набиуллина**. Но насколько именно ослабеет рубль, она оценить не взялась.

Слабеющие валюты развивающихся стран могут представлять проблему для формирующегося нового порядка, когда Россия отказывается от «токсичных» доллара и евро и переходит на торговлю в национальных валютах. Но одно дело – юань, официально признанный валютой международных резервов, другое – валюты Пакистана, где РФ хочет участвовать в строительстве «Пакистанского потока», Шри-Ланки, с которой налаживаются тесные туристические связи, того же Египта, который является крупным покупателем российского зерна.

В первом полугодии 2022 года почти половина торговли с Китаем осуществлялась в рублях и юанях, во втором – процесс продолжил набирать популярность, в том числе среди энергокомпаний, и Россия ожидает, что использование рубля и юаня в расчетах между Москвой и Пекином за поставки энергоресурсов будет расти и дальше, заявил замглавы МИД РФ Андрей Руденко. По данным Общества всемирной межбанковской финансовой телекоммуникации (SWIFT), доля международных платежей в юанях в 2022 году превысила 3%, что было отмечено как исторический рекорд. Однако Bloomberg напоминает, что из-за девальвации юаня в 2015 году капитализация фондовых рынков упала на 13 трлн долл.

Россия наращивает поставки энергоносителей и в Индию, однако перекосы в торговле, слабость национальных валют при отказе от доллара и евро приносят свои проблемы. Растущий импорт российской нефти в Индию делает оплату постоянно падающей рупией бесполезной, пишет Bloomberg. По данным Министерства промышленности и торговли, импорт в Индию из России за восемь месяцев до ноября 2022 года почти в 16 раз превысил объем поставок в противоположном направлении. Разрыв между экспортом и импортом увеличивается, и это приводит к тому, что российские банки не хотят накопления лишних индийских рупий.

При этом схема торговли Индии с РФ рассматривалась как некий образцовый механизм, который мог бы быть предложен в качестве шаблона для использования в торговле с другими странами, такими, например, как Маврикий или Шри-Ланка. Однако шаблон, похоже, разрушается, так как медленный прогресс в торговле в национальных валютах может усилить давление на рупию, которая за последние 12 месяцев и так подешевела по отношению к доллару сильнее всего среди валют развивающихся стран Азии.

Оплата в российских рублях также представляет собой проблему, поскольку для этой валюты не существует фиксированного обменного курса, сказал Bloomberg исполнительный директор компании, не пожелавший назвать свое имя. Нефтепереработчики поэтому предпочитают платить в дирхамах Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ), которые привязаны к доллару. Дирхам ОАЭ якобы устраивает и индийских покупателей, и российских продавцов, так как является относительно предсказуемой валютой. С одной стороны, он привязан к доллару, с другой – от него не ждут осложнений, связанных с санкциями.

Индия, которая является вторым по величине торговым партнером ОАЭ, вероятно, готова удовлетворить просьбы России об оплате в дирхамах, учитывая выгодные цены на нефть, предполагает основатель Vanda Insights Вандана Харри. Однако Вашингтон не в восторге от такой схемы оплаты. И несколько недель назад высокопоставленный чиновник Министерства финансов США по санкциям Брайан Нельсон уже посетил Абу-Даби, выразив озабоченность по поводу тесных финансовых связей РФ и Индии.

«В целом девальвация валюты всегда влияет на международную торговлю и проекты, так как страна с более слабой валютой имеет преимущество в экспорте своих товаров и услуг, и напротив, импорт становится дороже. В связи с



этим привлечение российских технологий, рабочих, материалов для того же Пакистана будет дороже, а стоимость проектов вырастет», – объясняет аналитик компании «Финам» Андрей Маслов.

«В любой сделке важна не только валюта расчетов, но и валюта сделки. Стороны могут договориться заключить договор с валютой сделки в долларах, евро, юанях и валютой расчетов в локальной валюте. В этом случае продавец застрахован от риска изменения курсовой стоимости своей или локальной валюты. Он получит за свой товар оплату по курсу на день оплаты, – пояснил «НГ» директор департамента корпоративных финансов компании «ИВА Партнерс» Артем Тузов. – Например, если валюта сделки – доллар, а валюта расчетов – дирхам, рубль к доллару ослабнет, а дирхам к доллару укрепится. В дату расчетов по договору будет получено столько дирхам, чтобы в рублях получилась эквивалентная валюте сделки сумма. Так происходит базовое страхование».

«Рубль сейчас – это во многом валюта изолированная, с ограниченной конвертацией, востребованная в основном внутри страны, – поясняет экономист Дмитрий Прокофьев. – Рубль начал слабеть при формально высоком профиците торгового баланса. То есть в Россию продолжает поступать больше денег, чем из нее уходит. Это значит, что либо происходит значительный отток капитала – то есть деньги выводятся из страны, в связи с чем растет спрос на валюту. Либо денег в ближайшее время будет приходить намного меньше, чем рассчитывают экспортёры».

Курсы наличной валюты в банках и на бирже в последнее время сравнялись или разница между ними незначительна, валюта есть в достаточном количестве для всех, кому она нужна, сообщил во вторник зампред правления ВТБ Анатолий Печатников. В ВТБ рассказали, что розничные сбережения в долларах или евро россияне хранят все реже, переходя в рубли, юани и золото. Поэтому банк в ближайшее время хочет вообще отказаться от такой услуги населению, как вклад в наличных в «токсичных валютах».

Независимая газета

15.02.2023

[Набиуллину попросили прекратить торговлю акциями иностранных военных корпораций в России](#)

Депутат Госдумы от «Единой России» заметил их в приложении «Тинькофф инвестиции»

У российских инвесторов есть доступ к акциям компаний оборонной промышленности из стран, поставляющих вооружение на Украину. На это обратил внимание депутат Госдумы от «Единой России» Александр Якубовский. Операции по покупке/продаже акций доступны через мобильные приложения российских брокеров, например «Тинькофф инвестиции», написал он в запросе на имя председателя Центробанка Эльвиры **Набиуллиной** (копия есть у «Ведомостей»).

Депутат, в частности, особо отметил Lockheed Martin Corporation. Это крупнейшая по объемам выручки многопрофильная корпорация военно-промышленного комплекса США. На Украину была поставлена следующая ее продукция: несколько тысяч противотанковых комплексов Javelin (производятся совместным предприятием с другой упомянутой компанией – Raytheon), несколько десятков реактивных систем залпового огня (РСЗО) HIMARS с ракетами GLMRS, артиллерийские радары и другое оборудование.

Raytheon также одна из ведущих оборонно-промышленных корпораций США и партнер Lockheed по производству вооружений. На Украину поставлено несколько тысяч произведенных ею переносных зенитных ракетных комплексов Stinger, ракеты AIM-120 для зенитных ракетных комплексов NASAMS, противорадиолокационные ракеты HARM, готовится поставка зенитных ракетных систем Patriot и других вооружений.

В своем запросе на имя **Набиуллиной** депутат указывает, что в результате удара из РСЗО HIMARS производства Lockheed Martin погибло 89 мобилизованных в новогоднюю ночь в Макеевке под Донецком после попадания по пункту временной дислокации военнослужащих украинскими военными.

Согласно отчетам аналитиков, пишет Якубовский, акции Lockheed Martin и других производителей вооружений выросли после начала Россией специальной военной операции на Украине примерно на 30% по итогам года («Ведомости» писали об этом 30 декабря 2022 г.).



«Излишне говорить о чрезвычайной циничности данной ситуации, особенно на фоне того, как вся страна сплотилась вокруг поддержки решений нашего президента и наших военнослужащих», – пишет депутат. Он попросил **Набиуллину** высказать позицию ЦБ о возможности ограничения торговли на территории России акциями военно-промышленных предприятий недружественных России стран и в случае наличия законных оснований «ввести подобные ограничения».

На «СПБ бирже», по подсчетам «Ведомостей», доступны бумаги 11 иностранных компаний военно-промышленного комплекса, которые поставляют вооружение на Украину. Подавляющее большинство из них американские. Raytheon Technologies, Boeing и Lockheed Martin – три крупнейшие публичные военно-промышленные компании из США, широкий спектр продукции которых заметен на Украине. Они поставляют от гранатометов до систем РСЗО и беспилотников. Капитализация Raytheon с февраля прошлого года выросла со \$139 млрд до \$148 млрд (+7%), Boeing – со \$122 млрд до \$132 млрд (+8%), а Lockheed Martin – со \$105 млрд до \$123 млрд (+17%).

Помимо них на «СПБ бирже» доступны акции еще семи крупных американских компаний – Northrop Grumman (радары, управляемые ракеты), General Dynamics (бронемашины, пулеметы, гранаты и проч.), L3Harris (радиостанции, ракетные установки), Aerojet Rocketdyne (пистолеты, пулеметы), AeroVironment (беспилотники), V2X (военные поставки по лендлизу) и Sturm Ruger (огнестрельное оружие). Единственная не американская бумага на площадке – немецкая компания Rheinmetall, которая поставляет гаубицы и минометы.

В целом капитализация 25 крупнейших корпораций западного ВПК прибавила за год 15% с \$629 млрд до \$720 млрд, подсчитали «Ведомости».

Представители Банка России и «Тинькофф инвестиций» не ответили на запрос «Ведомостей».

С конца прошлого года возможность покупать иностранные акции недружественных эмитентов есть только у квалифицированных инвесторов – раньше их могли приобретать и неопытные трейдеры, но после прохождения тестирования.

Все ценные бумаги из недружественных юрисдикций не допущены к публичному обращению, они доступны только для квалифицированных инвесторов, включая указанные акции, говорит представитель «СПБ биржи». Доля указанных акций (Lockheed Martin и Raytheon Technologies. – «Ведомости») в общем объеме торгов составляет сотые доли процента. «СПБ биржа» предоставляет доступ к вторичному рынку ценных бумаг, где обращаются акции более чем 1700 компаний из разных регионов мира и всех секторов мировой экономики. Вторичный рынок ценных бумаг не имеет никакого отношения к финансированию компаний, уточнил представитель площадки.

Отдельные объемы торгов по бумагам «СПБ биржа» не раскрывает, но, по словам собеседника «Ведомостей» в крупном брокере, акции компаний военно-промышленного комплекса у клиентов не популярны. При этом у брокеров оптимистичные прогнозы по этим бумагам. Целевая цена на конец года по акциям Raytheon у «Тинькофф» – \$108,34 (+7,07%), Lockheed Martin – \$494 (+1,96%), Northrop Grumman – \$534 (6,27%), V2X – \$54 (+23,8%).

Бумаги оборонных компаний – это одни из самых распространенных акций так называемого защитного сектора, компаний которого не являются циклическими, т. е. бизнес которых не зависит от экономического цикла, говорит руководитель управления развития клиентского сервиса ФГ «Финам» Дмитрий Леснов.

Ведомости

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

14.02.2023

Краткосрочность тарифной политики в сфере теплоснабжения является проблемой - аудитор Счетной палаты

Краткосрочность тарифной политики является ключевой проблемой расходования средств на теплоснабжение, сообщила во вторник аудитор Счетной палаты Наталья Трунова.



"Расходные обязательства нашей бюджетной системы по отношению к () система теплоснабжения. Здесь тоже ключевые моменты - это прежде всего, конечно, () необходимость изменения тарифной политики, поскольку поскольку ключевая проблема - это прежде всего ее краткосрочность", - сказала Трунова на итоговом заседании Общественном совете при Минстрое.

Она пояснила, что в России устанавливаются индекс на год.

"Конечно, никакой инвестиционный цикл невозможно планировать с учетом одного года", - заключила Трунова.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/142944/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.01.2023

В Госдуме заявили о необходимости давать мобилизованным отпуска для поездок к женам

России грозит превращение в «страну невест»

Дать мобилизованным отпуска для поездок к женам призвали Минобороны депутаты Госдумы. Парламентарии уверены, что так женщинам будет легче пережить разлуку с мужьями. Кроме того, думцы обратились к коллегам по нижней палате с просьбой прекратить придумывать страшилки для уехавших из страны представителей сильного пола. В противном случае Россия рискует превратиться в «страну невест», а следующее десятилетие станет новой эпохой спада рождаемости.

Ждать мужа из зоны СВО, работать в режиме 24/7, воспитать детей, сварить борщ, защитить кандидатскую, успеть в парикмахерскую, сделать карьеру в политике, открыть креативный бизнес, - вот такие непростые реалии у российских женщин в 2023 году. Как представительницам прекрасного пола реализовать себя по максимуму и не превратиться при этом из нимфы в рабочую лошадь с букетом болезней, - депутаты и чиновники решали в понедельник на заседании комитета Госдумы по делам семьи, женщин и детей. Помочь российским дамам должна новая Национальная стратегия в интересах женщин.

- Стратегия принята правительством 29 декабря и рассчитана до 2030 года, - рассказала замглавы **Минтруда** Ольга Баталина, - Это уже вторая стратегия, первая была принята в 2017 году. Мы проанализировали, что было сделано в рамках первой, и посмотрели на новые вызовы, с которыми сталкиваются наши женщины.

Портрет российской женщины по версии **Минтруда** весьма впечатляющий: у нее высокий уровень образования, она активна, ориентирована на карьерный рост в сочетании с семьей и воспитанием детей.

- Государство должно позволять им сохранить баланс, не заставляя женщин выбирать между сферами своей реализации, - отметила **Баталина**.

Между тем, в вопросе занятости перевес всё еще сохраняется в пользу мужчин. Как рассказала глава думского комитета по делам семьи Нина Останина, доля женской безработицы составляет 49%, а искать работу дамам приходится в среднем семь месяцев. Кроме того, сохраняется разрыв в зарплате: за одну и ту же работу мужчины получают в среднем на 28% больше женщин.

Традиционно женскими остаются гостиничный бизнес (74% рабочих мест занимают дамы), финансовая и страховая сферы (68%), образование и здравоохранение. Но и в бизнесе представительницы прекрасного пола начали активно отвоевывать лидерские позиции: по подсчетам чиновников, 30% предприятий малого и среднего бизнеса сегодня в России возглавляют женщины. Это более 1 млн 700 тысяч компаний. Более того, российские женщины обогнали мужчин в творческих начинаниях: 58% учредителей креативного бизнеса - дамы.

Со здоровьем у российских женщин тоже всё неплохо. Как отметил замминистра здравоохранения РФ Олег Салагай, женщины в России традиционно более трепетно относятся к своему организму, а потому и живут дольше в среднем на 10 лет. По статистике дам в нашей стране 54%. Это уже не прекрасная половина, а прекрасное большинство, шутят в Минздраве:



- Сохраняется тенденция к увеличению продолжительности жизни женщин. Сокращается материнская смертность. Повышается доступность высокотехнологичной медицинской помощи. Сокращается разрыв в продолжительности жизни между городом и селом. Но бремя факторов риска все еще высоко. Поэтому повышение физической активности женщин, рациональное питание и отказ от табака и алкоголя - приоритет в области политики общественного здоровья.

Зато новые вызовы, вставшие перед женщинами, оказались похлеще выбора «карьера или дети». В 2023 году российские дамы столкнулись с риском одиночества.

- Уехали из страны молодые люди из периода демографической ямы, с 1990 до 2000 годов рождения. Сколько молодых женщин будет обездолено и не смогут создать семью? Такое ощущение, что этот вопрос волнует только министра Шадаева из-за оттока молодых айтишников, - задалась практически экзистенциальным вопросом депутат Оксана Дмитриева.

Парламентарий предложила отказаться от воинственной риторики в отношении уехавших и подумать над тем, как вернуть молодых мужчин в страну. В противном случае женщин ждет незавидная перспектива старых дев, а Россия столкнется с еще одной волной спада рождаемости.

Что касается россиянок, мужья и женихи которых оказались в рядах Вооруженных сил из-за частичной мобилизации, - они, по мнению депутатов, в зоне особого риска из-за разрыва привычных социальных связей. Чтобы представительницам прекрасной половины человечества было легче пережить разлуку с любимым, а у мужчин была уверенность, что дома их непременно дождутся, депутаты предложили создать для мобилизованных график отпусков.

- От Минобороны нужно потребовать создать график отпусков для мобилизованных, можно в закрытом режиме. Кроме того, надо привлекать гражданские больницы к лечению раненых и направлять их на реабилитацию в свои регионы, чтобы жены и дочери могли принимать в этом участие, - считает Оксана Дмитриева.

<https://www.mk.ru/social/2023/01/23/v-gosdume-zayavili-o-neobkhodimosti-davat-mobilizovannym-otpuska-dlya-poezdok-k-zhenam.html>

14.02.2023

Госэкспертизу условий труда предложили усовершенствовать

В **Минтруде** предложили актуализировать порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве. Соответствующий законопроект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Как отмечается в сводном отчете, недостаточная квалификация и высокая загруженность сотрудников органов госэкспертизы условий труда в промышленно развитых регионах негативно сказываются на их качестве работы. Из-за этого людям приходится дополнительно обращаться в **Минтруд**, Роструд и судебные органы, что приводит к дополнительным издержкам с обеих сторон. Помимо этого, есть отдельные несоответствия в порядке расследования несчастных случаев на производстве и оформлении его результатов, из-за чего становится сложнее вырабатывать меры профилактики и реализовывать меры соцподдержки и реабилитации.

Проектом закона предлагается усовершенствовать госэкспертизу условий труда и улучшить качество ее результатов, а также повысить компетенции сотрудников, которые ее проводят. В частности, документом предусматривается создание личного кабинета по охране труда работодателя.

Уточняется, что личный кабинет должен использоваться для сбора, передачи в уполномоченные федеральные органы и внебюджетный фонд и хранения документов о состоянии условий и охраны труда и иных сведений.

Также предусматривается регулирование порядка повышения квалификации сотрудников органов государственной экспертизы условий труда и определения их оптимальной численности, а также конкретизация списка ведомств и организаций, которые необходимо извещать о несчастном случае, следует из проекта закона. Помимо этого, проект



закона предусматривает внесение в список материалов расследования медицинского заключения о причинах смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения.

Как ранее сообщала «Парламентская газета», с 1 сентября прошлого года в России ужесточили требования к охране труда. Кроме того, был уточнен список вредных производственных факторов, при которых работникам положено молоко. Его смогут получить те, кто работает со всевозможной химией - от йода до красителей, с микроорганизмами, их спорами и живыми клетками, а также с радиоактивными веществами в открытом виде.

<https://www.pnp.ru/social/gosekspertizu-usloviy-truda-predlozhili-usovershenstvovat.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.02.2023

Московская производственная организация погасила более 2 млн рублей задолженности перед работниками

Долг перед 94 работником ООО «Омекс» погашен в результате принятых **инспекцией труда** мер. Им выплачена задержанная зарплата.

Задолженность по заработной плате была выявлена территориальным органом **Роструда** в городе Москве. Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование долга по оплате труда в организации, осуществляющей производство промышленного холодильного и морозильного оборудования.

Сумма долга перед работниками составила 2,6 млн рублей. В адрес работодателя **инспекцией труда** было направлено предостережение.

В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4292729

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.02.2023

Должностных лиц «Аптек Алтая» и Алейской ЦРБ привлекли по статье за нарушения в отношении более сотни работников

Алтайская **Госинспекция труда** сообщила о нарушениях, выявленных в работе КГБУЗ «Алейская ЦРБ» и АКГУП «Аптеки Алтая». Как выяснилось, организации не вовремя подали отчетность в Отделение Социального фонда России (объединил ПФР и ФСС), из-за чего в общей сложности оказались нарушены права более сотни сотрудников. Должностных лиц учреждений привлекли к административной ответственности, сообщается на сайте инспекции.

Как сообщила **Госинспекция труда**, в обоих случаях ситуации были аналогичными: «Аптеки Алтая» и Алейская ЦРБ нарушили трудовой кодекс и федеральное законодательство, несвоевременно предоставив сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в систему обязательного пенсионного страхования. Всего нарушения были допущены в отношении 102 работников.

Госинспекция труда указывает, что представителей этих учреждений привлекли к ответственности по ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ (нарушение установленных законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования порядка и сроков представления сведений (документов) в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации). В случае «Аптек Алтая» это начальник отдела правовой и кадровой работы, в случае ЦРБ - неназванное должностное лицо. Санкция по статье - штраф от 300 до 500 рублей.

<https://www.bankfax.ru/news/152999/>



15.02.2023

В Хакасии устанавливают причину несчастного случая на предприятии «СУЭК-Хакасия»

Госинспекцией труда в Республике Хакасия и Енисейским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору начато расследование несчастного случая, который произошёл 10 февраля этого года на обогатительной фабрике ООО «СУЭК-Хакасия».

Мастер участка погрузки решил проверить в емкости уровень жидкости обработки ж/д вагонов с помощью приставной лестницы. Когда он поднялся на высоту ориентировочно 1,5 м, лестница наклонилась в сторону и мастер упал на ровную поверхность. В результате падения пострадавший получил тяжелую травму.

В ходе расследования будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего, сообщается на сайте **Госинспекции труда** по РХ.

<https://sreda24.ru/index.php/novosti/aktualno/item/27418-v-khakasii-ustanavlivayut-prichinu-neschastnogo-sluchaya-na-predpriyatiu-suek-khakasiya>

15.02.2023

Орал и плавился на глазах людей. Расплавленный цинк хлынул на рабочих завода в России

Жуткая трагедия на российском заводе широко обсуждается в социальных сетях страны. Как сообщает телеграм-канал Mash Siberia, расплавленный цинк хлынул на рабочих.

ЧП случилось в Омске на электромеханическом заводе. Один из сотрудников предприятия ненадежно закрепил навес над ванной с цинком. Во время работы проволока раскрутилась. В результате навес упал в резервуар, и раскаленный цинк выплеснулся прямо на рабочих.

Волна металла задела одного из мужчин. К счастью, она ударила только по рукам рабочего. Его тут же госпитализировали. У него тяжелые ожоги обеих рук. В настоящий момент инцидентом занялась **Госинспекция труда**. Вероятнее всего, пострадавший виноват сам, он пренебрег техникой безопасности, забыв надеть защитные перчатки.

<https://tarakann.ru/proisshestviya/oral-i-plavilsya-na-glazah-lyudej-rasplavlenyyj-czink-hlynul-na-rabochih-zavoda-v-rossii/>

15.02.2023

Работник ООО «Глобал Медиа» в Брянске получил травму на рабочем месте

По данным **инспекции труда**, выполнивший свои обязанности сотрудник "Глобал Медиа" упал с лестницы. Случилось это во время монтажа рекламных стендов.

По факту случившегося **инспекцией труда** ведется расследование. Обстоятельства нечастного случая устанавливаются.

<https://news.nashbryansk.ru/2023/02/15/accidents/rabotnik-ooo-global-media-poluchil-tr/>

15.02.2023

В Башкирии работников с признаками профзаболеваний отправят на реабилитацию на 18 дней

Пилотный проект по предупреждению профзаболеваний в отдельных видах экономической деятельности стартует 1 марта, сообщили в **Гострудинспекции** в РБ. В Башкирии работников с признаками профзаболеваний отправят на реабилитацию на 18 дней

Участниками проекта станут работники, у которых во время медосмотра выявлены ранние признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов. Здоровье они будут восстанавливать в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования в течение 18 дней.



Перечень предприятий определит Социальный фонд по согласованию с минтрансом, минпромторгом и минэнерго РФ. До 15 апреля работодатели должны представить в фонд списки сотрудников, которым рекомендована профилактика.

Фонд возьмет на себя расходы на лечение, предоставление работнику дополнительного отпуска, проезд, медосмотр по результатам профилактики.

Пилотный проект продлится до конца 2023 года.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-rabotnikov-s-priznakami-profzabolevanij-otpravyat-na-reabilitacziyu-na-18-dnej/>

14.02.2023

Работник из Узбекистана отпилил себе руку болгаркой в Нижнем Новгороде

Как сообщает **государственная инспекции труда** в Нижегородской области, при работе с электрической болгаркой мужчина получил травматическую ампутацию правой верхней конечности - отпилил треть правого предплечья.

Как выяснилось, официально пострадавший нигде не трудоустроен. Несчастный случай с ним произошел 2 февраля. В больницу он был доставлен каретой скорой помощи с деревообрабатывающего предприятия на улице Фучика. Наиболее вероятным местом его работы является ООО «ВДК-НН». При этой извещения о тяжелом происшествии на производстве от работодателя не поступало.

Уточняются обстоятельства и причины случившегося.

<https://www.vremyan.ru/news/512121>

14.02.2023

ЖКХ «Ильиногорское» погасило долги по зарплате после вмешательства Гострудинспекции

Сумма задолженности составляла 744 тыс. рублей перед 24 работниками

Гострудинспекцией в Нижегородской области восстановлены трудовые права 24 работников МУП ЖКХ «Ильиногорское». Сообщила пресс-служба ведомства.

Согласно информации, в инспекцию поступила информация о выявленной задолженности по заработной плате в отношении сотрудников предприятия. Сумма долга составляла 744 тыс. рублей перед 24 работниками.

«Государственной инспекцией труда в Нижегородской области осуществлены профилактические мероприятия в МУП ЖКХ «Ильиногорское». В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме», - отметили в ведомстве.

<https://vz-nn.ru/news/economica/52442/>

14.02.2023

Госинспекция труда начала серию проверок скандального комбината «Столовая №14» после жалоб петербуржцев

Государственная инспекция труда подала две заявки на проведение проверок комбината «Столовая №14» из Санкт-Петербурга из-за отсутствия у работников организации обязательных медицинских освидетельствований и проблемы при увольнении сотрудников. Ранее один из сотрудников «Столовой №14» заявил в **трудовую инспекцию** о помехах со стороны комбината при увольнении. По его словам, людям просто не отдают документы. В результате **Госинспекция труда** начала серию проверок, в ходе которых выяснилось, что у работников организации нет обязательных медосвидетельствований, а руководство госкомбината нарушает трудовые права сотрудников. Напомним, в августе 2022 года новым гендиректором «Столовой №14» был назначен Сергей Филиппов, который сразу обратился с заявлением в полицию. По его словам, экс-глава комбината Наталья Вихрова



отказалась передавать ему документы об экономической деятельности организации. Позже в СМИ появилась информации о задержании Вихровой.

<https://piterets.ru/obstchestvo/37689-gosinspekcija-truda-nachala-seriju-proverok-skandalnogo-kombinata-stolovaja-14-posle-zhalob-peterburzhcev.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

15.02.2023

В Приангарье приглашают на оплачиваемые общественные работы

На обеспечение платного общественного труда направят более 52 млн рублей.

На общественные работы за зарплату могут принять порядка 600 жителей Приангарья, сообщили irk.aif.ru в пресс-службе правительства региона.

На обеспечение общественного труда Иркутская область направит более 52 млн рублей. Для трудоустройства нужно зарегистрироваться на единой платформе «**Работа в России**». Более подробнее заинтересованные граждане могут проконсультироваться по телефону горячей линии министерства труда и занятости Иркутской области 8 (950) 068-15-10 и в центрах занятости населения. Их адреса и телефоны размещены на интерактивном портале ведомства.

https://irk.aif.ru/society/v_priangare_priglashayut_na_oplachivaemye_obshchestvennye_raboty

ПРОФСОЮЗЫ

14.02.2023

В Оренбуржье стартовал Год укрепления и развития социального партнерства

Постановлением Исполнительного комитета **ФНПР** 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. В соответствии с распоряжением председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **РФ**, комитет Оренбургской областной организации профсоюза направил письма руководителям **министерств** и ведомств, главам администраций муниципальных образований, председателям городских, районных, объединенных и первичных профсоюзных организаций с просьбой провести общие собрания по итогам выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2022 год.

Одним из первых на призыв профсоюза откликнулось **Министерство социального развития Оренбургской области**, рекомендовав всем подведомственным учреждениям провести общие собрания в кратчайшие сроки.

В ГАУСО "Реабилитационно-оздоровительный центр "Русь" прошло общее собрание, посвященное Году укрепления и развития социального партнерства. Директор учреждения Елена Туркова и председатель первичной профсоюзной организации Ольга Зиборова отчитались перед членами профсоюза об итогах выполнения коллективного договора в 2022 году. Члены профсоюза утвердили план работы профсоюзного комитета на 2023 год, избрали уполномоченного по охране труда.

Заместитель председателя областной организации профсоюза работников госучреждений, правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Оренбургской области Виктор Фёдоров проинформировал о работе Оренбургской областной организации в 2022 году.

На собрании директор учреждения Елена Туркова озвучила свое решение о вступлении в профсоюз и заверила коллег, что будет активно участвовать в профсоюзной работе и способствовать росту профсоюзного членства.

<https://www.solidarnost.org/news/v-orenburzhe-startoval-god-ukrepleniya-i-razvitiya-sotsialnogo-partnerstva.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2023

Бывшие сотрудники западных компаний начнут искать работу к лету - эксперт

В основном они получили хорошие выходные пособия.

В Башкирии удалось избежать роста безработицы в связи с уходом с рынка западных компаний в 2022 году, сообщили представители минтруда региона на экспертной дискуссии, организованной газетой «Коммерсантъ - Башкортостан» 15 февраля в Уфе. При этом не исключено, что работники, которые потеряли работу, начнут искать ее в первой половине 2023 года.

Как пояснили представители ведомства, многие иностранные предприятия сами предприняли меры для защиты трудовых прав своих работников: это является частью их корпоративной культуры.

Точное число иностранных компаний, ушедших с рынка, в министерстве не назвали, пояснив, что не ведут отдельную статистику.

Вице-президент по персоналу АО «Холдинг ЭРСО» Сергей Гарифуллин добавил, что выходные пособия для **уволенных сотрудников** иностранных компаний могут составлять до 10 месячных окладов. Поэтому эти специалисты, возможно, еще не начали искать работу. По мнению эксперта, может сработать «отложенный спрос», и эти соискатели могут появиться на рынке ближе к лету 2023 года.

https://ufa.aif.ru/money/byvshie_sotrudniki_zapadnyh_kompaniy_nachnut_iskat_rabotu_k_letu_ekspert

15.02.2023

Платформенная занятость

Сегодня в регионах идет активное обсуждение внесенного нами **проекта закона** о занятости населения в Российской Федерации: проводятся совещания и "круглые столы", поступают многочисленные **предложения**. **Государственная Дума** определила в качестве срока предоставления отзывов и замечаний дату 14 февраля, но обсуждение будет вестись и дальше - до тех пор, пока продолжается подготовка **законопроекта** ко второму чтению.

В этом документе среди прочего впервые дается определение таким понятиям, как платформенная занятость и самозанятость. Более того, мы договорились со сторонами социального партнерства о том, что в ближайшее время подготовим отдельный **закон**, который будет касаться особенностей регулирования платформенной занятости. Сегодня на различных цифровых платформах работают миллионы людей: курьеры, таксисты, программисты, представители других профессий и специальностей. Регулирование в этой сфере остро необходимо, потому что мы уже не раз становились свидетелями забастовок платформенно занятых работников и конфликтов между ними и операторами платформ. Важность регулирования понимают и сами операторы. Они готовы создавать свои собственные объединения и вступать в переговоры с объединениями платформенно занятых.

Отмечу, что между сторонами социального партнерства сегодня продолжается дискуссия о том, видом каких отношений является платформенная занятость: профсоюзы относят ее к **трудовым отношениям**, а работодатели - к гражданско-правовым. С моей точки зрения, истина где-то посередине: это новая форма отношений на **рынке труда**, которая, несомненно, содержит признаки и одного, и другого. С одной стороны, операторы платформ выступают в значительной мере как работодатели в отношении платформенно занятых: они определяют условия их **труда**, выдвигают им дисциплинарные требования, зачастую предоставляют средства труда: транспортные средства, форму, рюкзаки, сумки и так далее. С другой стороны, платформенная занятость является отношениями трех сторон, что нехарактерно для **трудовых отношений**. В качестве третьей стороны выступает заказчик. Формально оператор платформы не платит платформенно занятому зарплату, а берет с него посреднический процент за организацию его взаимодействия с клиентами. Поэтому я считаю, что научный спор о том, трудовые это



отношения или гражданско-правовые, можно было бы отложить, но нельзя затягивать введение регулирующих платформенную занятость норм, которые позволят разрешать возникающие коллизии в цивилизованном порядке.

Несомненно, платформенно занятые должны получить право на создание своих объединений, в том числе профсоюзов.

Также будет правильным шагом создание совета операторов цифровых платформ, который определял бы общие условия работы.

И, конечно, в **законодательстве** должно быть четко определено, что договоренности между этими двумя сторонами ни в коем случае не должны идти во вред третьей стороне - заказчику, который не представлен в переговорах между ними.

При подготовке нового **закона** о занятости населения в Российской Федерации нами изначально планировалось включить эти нормы в текст. Но, как я уже писал выше, в ходе переговорного процесса мы решили, что должен быть **отдельный закон**. И сегодня стороны социального партнерства готовят свои замечания к уже имеющимся наработкам. Надеемся, что ко второму чтению **законопроекта** о занятости населения мы подготовим **проект закона** о платформенной занятости в качестве спутника к основному документу.

Андрей Исаев заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в **Государственной Думе**

Российская газета

15.02.2023

Песков: Кремль не обсуждает лишение маткапитала уезжающих рожать за границу

В Кремле не ведется какая-либо дискуссия по поводу **предложения** лишать россиянок, уезжающих рожать в зарубежные страны, материнского капитала в России, сообщил журналистам пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков.

«Нет, у нас нет такой дискуссии», - сказал он.

Ранее с таким **предложением** выступил первый замглавы комитета **Госдумы** по обороне Алексей Журавлев. По его мнению, каждая мать должна выбрать, «гражданина какой страны она собирается произвести на свет».

После этого спикер ГД Вячеслав Володин запустил в своем Telegram-канале опрос, в котором заявил, что в 2022 г. в Аргентину, США и другие страны выехали более 25 000 россиянок с целью рождения там детей для получения гражданства. При этом, отметил Володин, они оформляют маткапитал и льготы в России, даже оставаясь за рубежом. Председатель ГД попросил своих подписчиков проголосовать, правильно ли эти женщины поступают по отношению к России. На момент публикации заметки 86% из 210 000 человек ответили «нет», 7% - «да», еще 7% - «все равно».

8 ноября прошлого года **президент РФ** Владимир **Путин** заявил, что программа материнского капитала будет продлена до 2026 г. Тогда министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** рассказал, что в 2023 г. материнский капитал будет увеличен, - его размер на первого ребенка составит приблизительно 590 000 руб., а на второго - почти 780 000 руб.

9 февраля руководитель комитета по вопросам семьи Нина Останина внесла на **рассмотрение законопроект** о разрешении покупки автомобиля на материнский капитал. По словам Останиной, сейчас вопрос направления средств материнского капитала на приобретение авто является «одним из популярных в родительском сообществе».

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2023/02/15/963054-kreml-ne-obsuzhdaet-lishenie-matkapitala-uezzhayuschihi>



15.02.2023

Рынок труда Приморья испытывает дефицит кадров

В некоторых сферах уровень конкуренции составляет всего 0,2 активных резюме на вакансию

В Приморском крае стало проще найти работу: в среднем на одну вакансию в регионе приходится всего 2,8 активных резюме. Это на 0,3 пункта меньше, чем в декабре 2022 года, сообщает служба исследований hh.ru.

Нормой считается уровень конкуренции в 5–6 пунктов: так у работодателей есть выбор, а соискатели стараются быть конкурентоспособными. "Показатель ниже 5–6 резюме на вакансию говорит о дефиците людей, выше – об избытке. Таким образом, сегодня рынок труда Приморского края испытывает **недостаток кадров**", – отмечают аналитики компании.

Меньше всего соискателей на вакансии из сфер "Добыча сырья" и "Банки, инвестиции, лизинг" – всего 0,2 пункта. Доступными для кандидатов являются также "Медицина, фармацевтика", "Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты", "Рабочий персонал", "Госслужба, НКО", "Автомобильный бизнес", "Строительство, недвижимость". Наибольшая конкуренция, близкая к норме, есть только в сфере "Юристы" – 4,6 резюме на место.

Главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина рассказала, что изменения в экономике сделали востребованными специалистов по установке, настройке и обслуживанию оборудования, инженерно-технические кадры для запуска новых производственных процессов и линий. У рынка есть потребность в работниках сферы транспорта и специалистах по международной логистике, прежде всего, со знанием китайского языка.

Требуются люди с рабочими специальностями, сотрудники в IT-сфере. Ситуация с последними в прошлом году немного стабилизировалась за счет притока соискателей уровня junior. Ожидается также, что в строительной сфере спрос на специалистов может замедлиться из-за снижения темпов застройки и падения продаж недвижимости.

<https://prim.rbc.ru/prim/freenews/63ec0ddb9a794740126f8514>

15.02.2023

«В контакте» будет зарабатывать на блогерах и полгода платить им налоги

Для этого владельцы пабликов должны официально зарегистрироваться на платформе как самозанятые

«В контакте» обещает компенсировать налоговые выплаты авторам, которые зарегистрируются на платформе как самозанятые и будут размещать рекламу в пабликах с использованием рекламных инструментов соцсети, сообщил «Ведомостям» представитель компании. Компенсации будут эквивалентны налоговым отчислениям за профессиональный доход, т. е. 4–6% с каждого платежа. Программа компенсаций рассчитана на полгода, уточнил он.

Выплаты за показы рекламы в пабликах будут получать только те авторы, которые будут работать через рекламные инструменты сети, уточнил представитель «В контакте». Если самозанятый автор будет получать деньги от рекламодателя напрямую, здесь налоговые отчисления не вернут.

По словам собеседника, так «В контакте» рассчитывает привлечь новых авторов и увеличить рекламный доход площадки. Под авторами «В контакте» подразумевает владельцев 2 млн пабликов, уже зарегистрированных на платформе. Объем средств, которые пойдут на компенсации, и процент комиссии «В контакте», представитель компании не раскрыл.

По оценке президента Ассоциации блогеров и агентств Татьяны Ивановой, комиссия платформы за размещение рекламы может достигать 30%. «Максимальный CPV (стоимость за просмотр) у «В контакте» – 20 коп. При таких расчетах «В контакте» очень сильно режет стоимость размещений. Это может быть невыгодно блогерам», – считает Иванова. Себестоимость одной рекламной интеграции в цитируемом паблике с 5000 подписчиков составляет в среднем 500 руб., поясняет эксперт. Для рекламодателей такой формат единого кабинета для размещения рекламы в различных пабликах выгоден «с точки зрения экономии человеко-часов», уточняет она.



«В контакте» делится с авторами частью рекламных доходов с 2020 г. До последнего времени схема предполагала работу с авторами через компанию-посредника SocialCentrum, рассказывает представитель соцсети. С ней авторы могли работать и как самозанятые, и как ИП, и как физлица, говорит представитель соцсети. Посредник занимался и вопросами налоговых отчислений. Условия взаиморасчетов с посредником представитель соцсети не раскрыл.

Теперь «В контакте» будет работать с авторами напрямую, уточнил представитель соцсети. По его словам, авторы могут участвовать в партнерских программах и как ИП, и как самозанятые, и как физлица, но компенсировать налоговые отчисления соцсеть будет только самозанятым. «Мы продолжаем работу с SocialCentrum, авторам будут доступны два инструмента», – добавил он.

Решение по выплатам для самозанятых авторов в компании принимают на фоне разработки **законопроекта** о регулировании отношений интернет-платформ и самозанятых. О его разработке в январе 2023 г. сообщал «Ведомостям» первый зампред фракции «Единая Россия» в **Госдуме**, руководитель профильной рабочей группы Андрей Исаев. По его словам, документ будет рассмотрен как спутник к основному **законопроекту** о платформенной занятости, который был внесен в январе в **Госдуму** группой депутатов и сенаторов. Над этим документом депутаты работали совместно с **Минтрудом**, ФНПР и РСПП, сообщали «Ведомости».

«Сейчас идет конкуренция платформ за оригинальный контент и за авторов. Такого рода кампания по компенсации налогов для самозанятых является «покупкой» авторов и привлечением их аудитории», – отмечает партнер консалтера Strategy Partners Алексей Волостнов. Вероятно, компания планирует монетизировать рост числа авторов и увеличить объем оригинального контента, считает он.

«Для «В контакте», в сущности, не имеет значения, работают владельцы пабликов в качестве самозанятых и платят налоги или работают всерую, если платформа не выплачивает авторам вознаграждение», – отмечает специальный советник по корпоративным вопросам KA Paper Наталья Бунина. Но если автор получает отчисления по партнерской программе, то неуплата им налогов чревата штрафами уже для самой компании, следует из ее объяснения.

Если компания отчисляет платежи, являющиеся частью доходов от рекламы, физлицу, то она должна удержать НДФЛ, поясняет юрист. «Если налог удержать невозможно, то необходимо сообщить в ИФНС о сумме неудержанного налога. В таком случае автор должен заплатить налог сам. Иначе оштрафуют саму компанию», – отмечает Бунина.

По ее подсчетам, если компания перечисляет автору 10 000 руб. рекламных денег, то за минусом НДФЛ он получит 8700 руб., а компания должна будет заплатить 4300 руб. в качестве страховых платежей. Самозанятый получит на руки 10 000 руб., а в виде налога на профессиональный доход будет должен уплатить до 600 руб. (6%).

Выплаты физлицам для организаций крайне невыгодны, поскольку облагаются не только НДФЛ, но и вдвое большими обязательными страховыми взносами, соглашается с Буниной медиаюрист Федор Кравченко. «Статус плательщика налога на профессиональный доход («самозанятого») позволяет избежать почти всех этих издержек, что выгодно даже тем, чьи доходы пока минимальны», – обращает внимание юрист.

«Вовлечение «В контакте» в систему регулирования платформенной занятости и обеспечения фискальных интересов бюджета, вероятно, направлено на позиционирование ресурса как более социально значимого и социально ответственного», – продолжает Бунина. По ее словам, получение авторами налогового статуса в качестве самозанятых, с одной стороны, будет способствовать борьбе с нелегальным **рынком труда** и росту доходов бюджета, а с другой – положительно отразится на имидже соцсети.

Действия «В контакте» направлены на то, чтобы авторы легализовали доход посредством выплаты налогов, соглашается преподаватель Moscow Digital School Дмитрий Кириллов: «Такая инициатива вполне может порадовать ФНС, которая последние годы активно обеляет разные сферы бизнеса, связанные с массовыми выплатами физическим лицам (такие, как клининг, транспорт, реклама)».

Ведомости



14.02.2023

Депутат Андрей Исаев - о том, как новый законопроект о занятости населения в России изменит рынок труда в стране

Сегодня в **регионах** идет активное обсуждение внесенного нами проекта закона о занятости населения в **Российской Федерации**: проводятся совещания и "круглые столы", поступают многочисленные предложения. Государственная Дума определила в качестве срока предоставления отзывов и замечаний дату 14 февраля, но обсуждение будет вестись и дальше - до тех пор, пока продолжается подготовка законопроекта ко второму чтению.

В этом документе среди прочего впервые дается определение таким понятиям, как платформенная занятость и самозанятость. Более того, мы договорились со сторонами социального партнерства о том, что в ближайшее время подготовим отдельный закон, который будет касаться особенностей регулирования платформенной занятости. Сегодня на различных цифровых платформах работают миллионы людей: курьеры, таксисты, программисты, представители других профессий и специальностей. Регулирование в этой сфере остро необходимо, потому что мы уже не раз становились свидетелями **забастовок** платформенно занятых **работников** и конфликтов между ними и операторами платформ. Важность регулирования понимают и сами операторы. Они готовы создавать свои собственные объединения и вступать в переговоры с объединениями платформенно занятых.

Отмечу, что между сторонами социального партнерства сегодня продолжается дискуссия о том, видом каких отношений является платформенная занятость: **профсоюзы** относят ее к **трудовым** отношениям, а работодатели - к гражданско-правовым. С моей точки зрения, истина где-то посередине: это новая форма отношений на рынке труда, которая, несомненно, содержит признаки и одного, и другого.

С одной стороны, операторы платформ выступают в значительной мере как работодатели в отношении платформенно занятых: они определяют условия их труда, выдвигают им дисциплинарные требования, зачастую предоставляют средства труда: транспортные средства, форму, рюкзаки, сумки и так далее. С другой стороны, платформенная занятость является отношениями трех сторон, что нехарактерно для трудовых отношений. В качестве третьей стороны выступает заказчик. Формально оператор платформы **не платит** платформенно занятому **зарплату**, а берет с него посреднический процент за организацию его взаимодействия с клиентами. Поэтому я считаю, что научный спор о том, трудовые это отношения или гражданско-правовые, можно было бы отложить, но нельзя затягивать введение регулирующих платформенную занятость норм, которые позволят разрешать возникающие коллизии в цивилизованном порядке.

Несомненно, платформенно занятые должны получить право на создание своих объединений, в том числе профсоюзов.

Также будет правильным шагом создание совета операторов цифровых платформ, который определял бы общие условия работы.

И, конечно, в законодательстве должно быть четко определено, что договоренности между этими двумя сторонами ни в коем случае не должны идти во вред третьей стороне - заказчику, который не представлен в переговорах между ними.

При подготовке нового закона о занятости населения в **Российской Федерации** нами изначально планировалось включить эти нормы в текст. Но, как я уже писал выше, в ходе переговорного процесса мы решили, что должен быть отдельный закон. И сегодня стороны социального партнерства готовят свои замечания к уже имеющимся наработкам. Надеемся, что ко второму чтению законопроекта о занятости населения мы подготовим проект закона о платформенной занятости в качестве спутника к основному документу.

<https://rg.ru/2023/02/14/platformennaia-zaniatost.html>

14.02.2023

Депутаты попросили проверить школьную программу на традиционные ценности

Новая группа при Думе попросила проверить школьную программу на традиционные ценности



Демография

Группа по сохранению традиционных ценностей при Думе на первом заседании определила первоочередные задачи. По словам главы группы, вице-спикера Анны Кузнецовой, главные усилия депутатов будут направлены на народосбережение

Межфракционная рабочая группа при **Госдуме** по реализации политики в сфере сохранения и укрепления традиционных духовно-нравственных ценностей, которая была создана в середине января, попросит ведомства, в том числе Минюст и Минпросвещения, провести мониторинг в своих областях по профилю работы группы. Такое решение было принято на первом официальном заседании группы, прошедшем 14 февраля.

Предложение направить запрос в Минюст и попросить оценить правоприменительную практику в сфере сохранения и укрепления традиционных ценностей исходило от главы межфракционной группы, вице-спикера **Госдумы** Анны Кузнецовой. "Уважаемые коллеги, это в полномочиях Минюста - проводить такие проверки, в том числе по депутатским запросам. Мы предлагаем начать с такого большого обзорного шага, чтобы у нас была официальная позиция профильного ведомства", - пояснила она свою инициативу.

Также Кузнецова предложила направить аналогичный запрос в Министерство просвещения и попросить его оценить соответствие школьных программ и программ внеурочной деятельности положениям политики в сфере сохранения традиционных духовно-нравственных ценностей России. Члены группы предложили также обратиться с аналогичными просьбами в Министерство культуры, Фонд кино, Министерство науки и высшего образования.

В итоге участники заседания одобрили общую идею направить такие запросы и решили позже детализировать, в какие именно ведомства обратиться.

Основы политики России по сохранению и укреплению традиционных духовно-нравственных ценностей закреплены в президентском указе № 809 от 9 ноября 2022 года. Традиционные ценности там определены как "нравственные ориентиры, формирующие мировоззрение граждан России, передаваемые от поколения к поколению, лежащие в основе общероссийской гражданской идентичности и единого культурного пространства страны, укрепляющие гражданское единство".

К ним отнесены жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный **труд**, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, а также единство народов России.

Угрозу традиционным ценностям представляют: экстремистские и террористические организации, отдельные СМИ, действия США и некоторых других недружественных стран, а также транснациональных корпораций и иностранных НКО, работа некоторых организаций в России.

Чем будет заниматься группа

На заседании участники сформулировали основную обязанность группы - это мониторинг **законопроектов**, внесенных в **Госдуму**, а также проектов нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, чтобы понять, нужно ли оценивать их на соответствие политике по сохранению традиционных ценностей. Также в сфере внимания депутатов и экспертов окажутся и действующие нормативно-правовые акты.

В частности, участники группы будут оценивать, содержит ли нормативно-правовой акт достаточный набор инструментов для защиты российских духовно-нравственных ценностей.

Члены группы должны будут информировать ее председателя о **законопроекте**, требующем экспертной оценки, не позднее чем через три дня после его внесения. Также в течение первого квартала 2023 года необходимо будет провести в профильных комитетах заседания, чтобы организовать аудит действующего **законодательства** на соответствие положениям политики в сфере защиты традиционных ценностей.



Работа будет вестись по пяти направлениям, каждое будет курировать один из заместителей главы группы: культура и образование (Николай Бурляев, "Справедливая Россия - За правду"), профилактика пресечения распространения "деструктивной идеологии" (Ольга Коробова, "Единая Россия"), борьба с распространением "деструктивной идеологии" в информационном пространстве (Дмитрий Певцов, "Новые люди"), защита исторической правды, сохранение исторической памяти, борьба с фальсификацией истории (Борис Чернышов, ЛДПР), семья, женщины и дети (Нина Останина, КПРФ).

Комментируя РБК первое заседание группы, Кузнецова уточнила некоторые из направлений, на которых, по ее мнению, стоит сконцентрироваться в первую очередь. "Сейчас первая задача - народосбережение. Мы понимаем, что демографическая ситуация, скажем так, критическая. И здесь не решишь вопрос только пособиями, новыми льготами, новыми форматами поддержки семей с детьми, что принципиально важно. Мы сегодня должны говорить о **принятии** самого решения о рождении следующего ребенка. А как этого [добиться], если не сформированы ценности рождения? Здесь мы будем смотреть действующие документы [в этой сфере]", - пояснила вице-спикер Госдумы.

Она привела как пример документы, регламентирующие проведение Десятилетия детства в России (период с 2018 по 2027 год был объявлен Десятилетием детства по инициативе президента Владимира Путина). "Там есть пункт о том, что в школах необходимо развивать и передавать знания о традиционных семейных ценностях. Где это исполнено, исполнено ли, в каком качестве? Давайте посмотрим. Промониторить то, как решается эта задача, - принципиальный вопрос", - подчеркнула Кузнецова.

Еще одна сфера, на которую межфракционной группе нужно обратить внимание, - молодежная политика. "По статистике, каждая третья девушка выходит замуж в институте, а ребенок рождается в районе 30 лет, - обратила внимание Кузнецова. - Что это значит? А это ответ нам на всю нашу молодежную политику в сфере поддержки молодой семьи. Какой [результат] - неудовлетворительный, скажем так". Окажется в сфере внимания думской группы и патриотическое воспитание.

"В рамках группы мы будем изучать как документы, так и результаты реализации определенных программ. Потому что в документах порой написано все красиво и правильно, и про духовные ценности, и про смысл жизни, и про детей, и про семью, и про любовь к Родине. Но когда мы видим, как иногда это реализовано, становится страшно", - заключила депутат.

https://www.rbc.ru/politics/14/02/2023/63eb708a9a79470be83861a1?from=from_main_13

14.02.2023

Недетский вопрос: как могут измениться правила приема подростков на работу

В ноябре 2022 года депутатами от фракции "Единая Россия" на **рассмотрение** нижней палаты парламента был внесен **законопроект** об упрощении процесса **трудоустройства** несовершеннолетних. Его суть заключается в предоставлении подросткам, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, возможности работать без получения согласия ответственных органов. С одной стороны, **законопроект** упростит **трудоустройство**, с другой - это **труд** несовершеннолетних.

Рассказываем, о том, насколько это эффективная мера, соответствует ли **предложение законодательству** и поможет ли изменить ситуацию на **рынке труда**.

Для чего нужен **законопроект**?

Суть инициативы заключается в том, чтобы отказаться от согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора, если подросток старше 14 лет и имеет или получает общее образование. При этом при расторжении трудового договора предлагается отменить согласование с государственной инспекцией **труда** и комиссией по делам несовершеннолетних. Как следует из документа, эти **поправки** в Трудовой **кодекс** РФ могут существенно упростить процесс **трудоустройства** несовершеннолетних.



Сейчас, чтобы оформить согласие и собрать ребенку все справки, требуется действительно много времени, рассказали ТАСС в пресс-службе **Минтруда** России. "Возможность поработать летом для подростков всегда была востребованной формой проведения части каникулярного времени. При этом родителям порой требуется взять несколько дней отпуска, чтобы собрать требуемые справки", - уточнили в министерстве.

Законопроект не обойдет стороной и работодателей: **поправки** освободят их от необходимости осуществлять за свой счет предварительный медицинский осмотр, если подросток ранее проходил диспансеризацию. Также вице-премьер России Татьяна **Голикова** предложила ввести пониженный страховой взнос для работодателей, которые принимают на работу людей в возрасте от 14 до 18 лет.

Запрос на работу со стороны несовершеннолетних действительно есть. Подростки работают с 14 лет, однако в настоящее время **закон** всячески это ограничивает. "Подростковая занятость существует: у детей с 14 лет есть возможность **трудоустройства**. Но из-за сложностей и бюрократизации данного процесса в основном они работают в теневом секторе", - пояснил замглавы комитета **Госдумы** по молодежной политике и инициатор **законопроекта** Михаил Киселев.

Заинтересованы ли работодатели в найме несовершеннолетних?

Исследование портала НН.ru и проекта "АРТ личность" показывает, что около 61% работодателей видят сложности при **трудоустройстве** несовершеннолетних из-за юридических рисков, а 32% по этой причине не нанимают данную категорию молодежи.

В частности, как рассказал юрист по **трудовому праву** Кирилл Константинов, работодатели не хотят принимать на работу подростков из-за существенных привилегий, установленных для этих категорий работников. "Главная причина нежелания иметь дело с несовершеннолетними - необходимость предоставлять им дополнительные гарантии, а также учитывать различные ограничения, связанные с их занятостью", - отметил эксперт.

Помимо отсутствия опыта, необходимости обучения и объяснения самых элементарных вещей, несовершеннолетним отказывают в **трудоустройстве** из-за массы требований к работодателям со стороны **законодательства**, пояснил юрист Европейской юридической службы Степан Гибадулин. "Их невыполнение может обернуться штрафами, да и суд в случае спора встанет на защиту прав подростка", - объяснил он.

В свою очередь, руководитель Общественной приемной уполномоченного по защите прав предпринимателей Олег Матюнин уверен, что все-таки подсознательно работодатели могут избегать брать на себя ответственность за детей. "Наем ребенка для работодателя не так интересен, как наем совершеннолетнего лица, хотя бы потому, что предполагается повышенный контроль за ним, причем это чисто психологический, а не юридический момент. Если у тебя работают дети, то будь начеку", - полагает эксперт.

Есть ли у **законопроекта недочеты?**

Если новые правила примут, то бюрократических барьеров при **трудоустройстве** подростков станет меньше. Однако этого будет недостаточно, чтобы существенно поменять ситуацию на **рынке труда**. Работодатели по-прежнему будут обязаны предоставлять подросткам дополнительные гарантии и учитывать всевозможные ограничения, пояснил юрист по **трудовому праву** Кирилл Константинов.

О недоработке **законопроекта** также сообщили и в пресс-службе **Минтруда** России: "Важно проработать порядок прохождения медицинского осмотра для несовершеннолетних. То есть упрощение процедуры **трудоустройства** должно проходить при неукоснительном соблюдении прав и интересов подростков".

Замена предварительного медицинского осмотра несовершеннолетнего работника на возможность предоставить результаты профилактического медосмотра - также спорное изменение, считает член Московской областной коллегии адвокатов Яна Воробьева. "С одной стороны, это освобождение работодателя от дополнительной обязанности, что снизит его риски и повысит привлекательность **труда** несовершеннолетнего. Но с другой стороны, профилактический осмотр не отвечает целям и задачам, которые стоят перед предварительным медицинским



осмотром. Профилактический осмотр выявляет заболевания на ранних стадиях, но не определяет возможность подростка выполнять трудовую функцию", - рассказала эксперт.

По мнению Воробьевой, исключение необходимости получать согласие от органов опеки и попечительства не повысит интерес компаний к **труду** подростков. "Получать такое согласие - обязанность непосредственно несовершеннолетнего, и, более того, получить его несложно. Орган опеки и попечительства, если нет очевидных противопоказаний, такое согласие выдает", - прокомментировала она.

На каких условиях могут работать подростки?

При этом с 1 июля 2017 года в России уже действует **закон**, регулирующий **труд** несовершеннолетних. Согласно документу, работодатели могут заключить трудовой договор с подростком с 14 лет с письменного разрешения родителей. С 15 лет подростки могут принимать решение о подработке самостоятельно. **Законом** также определена продолжительность рабочего дня подростка: несовершеннолетним от 14 до 15 лет разрешается работать не более 4 часов в день, от 15 до 16 лет - не более 5 часов, от 16 до 18 лет - не более 7 часов. Учащиеся школ и колледжей в возрасте от 14 до 16 лет не должны работать более 2,5 часов в период учебы. Ограничение продолжительности рабочего дня во время летних каникул **законом** не установлено.

Константинов пояснил, что для несовершеннолетних нельзя устанавливать испытательный срок и нужно учитывать ограничения по времени работы. Нельзя заключать договор о полной материальной ответственности и запрещено привлекать к сверхурочной работе, к **труду** в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также необходимо предоставлять удлиненный отпуск в размере 31 дня в период, который подросток выберет сам.

По словам эксперта, сейчас работодатели следуют девизу "Хочешь работать - работай как все", а дополнительные гарантии просто игнорируются.

Однако при нарушении условий **труда** и неисполнении договорных обязательств работодателя ждут серьезные последствия. "Дети или их законные представители вправе обратиться для защиты **трудовых прав** в Роструд или в его территориальные органы - инспекции **труда**, а также в прокуратуру или суд", - отметила уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Мария Львова-Белова.

Тем не менее жалоб от подростков, их родителей или законных представителей на нарушения со стороны работодателей трудового договора или плохие условия **труда** поступает крайне мало, рассказала Львова-Белова. "В прошлом году - только две. Одного родителя беспокоило привлечение работодателя к ответственности из-за того, что его ребенок получил производственную травму - ожог. А мама ребенка-инвалида интересовалась возможностями для ее сына, которому сложно трудоустроиться", - отметила она.

На какие вакансии несовершеннолетние могут претендовать?

В настоящее время на **рынке труда** подростков существуют оправданные ограничения. Есть больше 2 тыс. вакансий, на которые лиц моложе 18 лет не возьмут. Речь идет про работу с вредными или опасными условиями **труда** и все, что связано с подъемом и перемещением тяжестей вручную.

Но остается еще много **предложений**: подростков могут трудоустроить в музеях и библиотеках, домах культуры и детского творчества. Также они могут заниматься благоустройством территорий, изготовлением и ремонтом инвентаря для нужд школ, оказанием социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и престарелым гражданам, уходом за братскими могилами и воинскими захоронениями. При этом дети до 14 лет могут участвовать только в деятельности кинокомпаний, цирков, театров или концертных организаций, создавая или исполняя произведения.

По мнению Гибадулина, для работодателя, чья деятельность связана с сезонными работами, использование **труда** несовершеннолетних является хорошим подспорьем при необходимости быстро выполнить значительные объемы несложной работы. "При правильной организации **труда** подростки могут легко с этим справиться. Кроме того, работодатель может выбрать тех, кто в перспективе мог бы стать потенциальным сотрудником его компании", - уточнил он.



Сами подростки стремятся найти полноценную работу по своим силам или хотя бы небольшую подработку. Основная задача государства в этом направлении состоит в создании необходимых условий работы в соответствии с особенностями возраста подростков, считает Львова-Белова. "Сегодня подростки могут работать по найму, зарегистрироваться в качестве самозанятого или индивидуального предпринимателя. Работая, несовершеннолетние становятся более самостоятельными, развиваются их прикладные навыки и деловые качества. Они, что немаловажно, могут активнее помогать родителям", - отметила эксперт.

Какую общественную пользу может принести **труд** подростков?

6

Всегда следует обращать внимание на общественную значимость и смысл предлагаемой работы, такую мысль выразил Олег Матюнин. Так учащийся сможет не только зарабатывать первые законные средства, но и делать жизнь своего района лучше, менять отношение к окружающей среде и людям. "Вроде оплачиваемого волонтерства под присмотром взрослых - участие в субботниках, сообщение о деструктивном контенте в интернете, помочь на социально-значимых объектах: в домах престарелых, реабилитационных центрах или центрах социальной защиты", - поделился эксперт.

Он также уточнил, что работа подростков может представлять собой проектную деятельность и учитываться при поступлении в профессиональные учебные заведения. В качестве поощрения могут быть дополнительные баллы для поступления в вузы или средства на Пушкинскую карту.

По словам Константинова, работодатели, которые оформляют подростков официально, вносят свой вклад в здоровое общество. "Занятость позволяет приобщить несовершеннолетних к **труду**, учит нести ответственность, дает возможность самостоятельно заработать. Поэтому в определенном смысле это выгодно и работодателю, ведь он живет в этом самом обществе", - подытожил эксперт.

<https://tass.ru/obschestvo/17044991>

14.02.2023

Миронов предложил Путину объявить 2024 год Годом многодетной семьи

Президент России Владимир Путин встретился с лидером партии «Справедливая Россия - За правду» Сергеем Мироновым. В ходе встречи господин Миронов поблагодарил главу государства за внимание к проблеме демографии в стране. В связи с этим он представил ряд **предложений** партии, в том числе объявить 2024 год Годом многодетной семьи.

«Хочу обратиться к вам с просьбой от огромного количества многодетных семей подумать, может быть, следующий, 2024 год объявить Годом многодетной семьи. Дело в том, что многодетная семья, когда нормой станет три человека, это будет то, что нам нужно», - сказал Сергей Миронов.

Он также предложил ввести прогрессивную шкалу материнского капитала, то есть увеличивать сумму за второго и третьего ребенка. Кроме того, парламентарий считает, что в качестве социальной единовременной помощи необходимо выплачивать два минимальных размера оплаты **труда** семьям, у которых восемь или более детей (МРОТ с 1 января - 16 242 руб.). По словам господина Миронова, в России почти 6 тыс. таких семей.

Сергей Миронов также прокомментировал повышение тарифов ЖКХ на 9% с 1 января 2023 года, которое распространяются в том числе на присоединенные регионы. «Им сейчас очень тяжело, они практически на передовой, и я обращаюсь к вам с просьбой рассмотреть возможность им на этот год заморозить на том уровне, который был на 1 декабря, тарифы ЖКХ», - сказал господин Миронов. Также он высказался за проработку вопроса о



присвоении статуса ветерана боевых действий представителям народной милиции ДНР и ЛНР, которые участвовали в вооруженном конфликте в Донбассе с 2014 года.

Владимир Путин проводит встречи с лидерами парламентских фракций в преддверии оглашения послания Федеральному собранию, запланированного на 21 февраля. Глава государства уже провел личные встречи с лидерами КПРФ и ЛПДР Геннадием Зюгановым и Леонидом Слуцким.

<https://www.kommersant.ru/doc/5826249>

TELEGRAM КАНАЛЫ

14.02.2023 00:44:10

В службу, не в дружбу: в 2022 году россияне подали минимум жалоб в Роструд

Чем это объясняется и связана ли тенденция с уходом иностранных компаний

Известия

<https://t.me/izvestya/172413>

14.02.2023 11:20:17

Роструд признал обязательным привлечение профсоюзов к расследованию несчастных случаев на производстве

Профсоюз Россети Тюмень

<https://t.me/profsoyuzrt/1380>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

15.02.2023

Власти новых регионов РФ планируют решить проблему с базами данных граждан до 2026 года

Власти новых регионов Российской Федерации планируют решить проблему с частично утраченными базами данных граждан до 2026 года. Об этом в среду "Известиям" рассказали врио главы ЛНР Леонид Пасечник, председатель движения "Мы вместе с Россией" Владимир Рогов и первый замглавы комиссии Общественной палаты РФ по развитию информационного сообщества, СМИ и массовых коммуникаций Александр Малькевич.

Как рассказал "Известиям" Пасечник, жители четырех новых регионов России сталкиваются с задержкой выплат, невозможностью подтвердить право собственности или продолжить судебный процесс из-за утраты значительной части госархивов. Архивы пострадали в ходе боевых действий, были вывезены и переведены в цифровой формат для хранения на украинских базах или вовсе уничтожены, уточняет издание. "Ведомства республики ведут работы по инвентаризации архивов. Естественно, эта проблема сказывается на жизни обычных людей. У граждан систематически возникают сложности не только с подтверждением права собственности на недвижимое имущество, но и с другими вопросами, например такими, как восстановление утраченного свидетельства о рождении", - сообщил врио главы ЛНР.

Председатель движения "Мы вместе с Россией" Владимир Рогов также сообщил газете, что в Запорожской области тоже утрачена значительная часть реестров в электронном и бумажном виде, заблокирован доступ к базам данных нотариусов, бюро технической инвентаризации и прочих органов. Он отметил, что запорожские власти впервые столкнулись с этой проблемой, когда оформляли выплаты по 10 тысяч рублей, которые положены инвалидам, ведь для их получения гражданам нужно состоять на учете в управлении труда и социальной защиты населения городских и районных администраций. Также Рогов рассказал, что в регионе встречаются случаи, когда люди не могут оформить прописку. "Бывали случаи, когда человек подал документы на регистрацию места жительства или получение нового паспорта буквально за день-два до начала специальной военной операции. И эти люди вообще



оказались без документов", - сообщил Рогов. Он также отметил, что местные чиновники требуют справки, за которыми люди вынуждены ехать в город Запорожье или в Киев, так как дистанционно такие бумаги не выдают.

Депутат **Госдумы**, секретарь херсонского отделения "Единой России" Игорь Кастиюкевич рассказал "Известиям", что в Херсонской области большая часть данных также уничтожена или находится в закрытых украинских базах. Он отметил, что власти ведут работу по их восстановлению и верифицируют граждан, но вопросов остается еще очень много. "В разных случаях жители не могут подтвердить трудовой стаж или прописку. Для того чтобы, например, поменять свидетельство о рождении ребенка, приходится ждать больше месяца, потому что херсонские ЗАГСы делают запрос в Крым", - добавил Кастиюкевич.

В Общественной палате РФ рассказали "Известиям", что в Херсонской области также уничтожено много информации, связанной с образованием, поскольку руководители школ увозили личные дела учеников, которые не смогли впоследствии оформить аттестаты, а также встречаются сложности в судебной системе. "Представим себе судебные архивы, многим нужно восстановить свое честное имя. В новых регионах люди имеют судимости за свою пророссийскую позицию по каким-то совершенно левым статьям Уголовного **кодекса** Украины. И сейчас они, по сути, поражены в правах. Они должны показать, объяснить, что с ними происходило, за что их судили, а дела нет, данные отсутствуют", - рассказал Малькевич.

Начальник главного государственного управления документационного обеспечения и архивного дела ДНР Ирина Костенко рассказала изданию, что власти ДНР также прикладывают усилия для восстановления баз данных, а решение одной из главных проблем с документами в регионе уже почти найдено. Она сообщила, что ряд предприятий после закрытия оставляли "брошенные документы" - эти материалы находятся в помещениях негосударственной формы собственности. Согласно **закону**, запрещено проникать "к частникам" и изымать документы, например, зарплатные ведомости и бумаги, подтверждающие трудовой стаж. "Но мы инициировали **предложение**, которое позволяет создавать главе администрации муниципалитета комиссии, которые могли бы вскрывать частные помещения, забирать документы, приводить в порядок и выдавать справки гражданам по месту нахождения документов. Нас поддерживает руководство республики, документ уже на финальной стадии согласования", - отметила Костенко.

О сроках решения проблемы

"Известия" отметили, что власти ЛНР и Запорожья рассчитывают, что проблему с архивами удастся решить до конца переходного периода интеграции новых регионов с "большой Россией", до 2026 года. Как уточняет издание, пока во многих случаях для решения проблемы приходится буквально опираться "на слова родных, близких и соседей, которые подтверждают личность человека и место его проживания для определения прописки и проведения других процедур".

ТАСС - Российские новости

15.02.2023

Жители новых регионов смогут оформить бумажный больничный до конца 2025 года

Тема: Пленарное заседание Совета Федерации 15 февраля 2023 года

По российскому законодательству пособия по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам назначаются на основании электронного листка нетрудоспособности. Но для новых территорий - ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей - сделают исключение. Такой закон Совет Федерации одобрил на пленарном заседании 15 февраля.

Согласно закону, на новых территориях до 31 декабря 2025 года документы, необходимые для оформления больничного или пособия по беременности и родам, можно будет предоставлять на бумажном носителе.

Как ожидается, после этого в ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областях начнут действовать правила, которые уже сейчас установлены в других регионах России, - то есть пособия будут оформляться на основании электронных документов.



Документом также устанавливается, что пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также ежемесячная страховая выплата в связи с **несчастным случаем на производстве** или профессиональным заболеванием исчисляются из заработка за период не ранее чем с 30 сентября 2022 года.

Если заработка указан в национальной денежной единице Украины - гривнах, предусматривается его пересчет в рубли по официальному курсу Центрального банка РФ, установленному на 30 сентября 2022 года.

<https://www.pnp.ru/social/zhiteli-novykh-regionov-smogut-oformit-bumazhnyy-bolnichnyy-do-konca-2025-goda.html>

14.02.2023

Госдума приняла законы о пенсиях и соцобеспечении в новых регионах России

Тема: Пленарное заседание **Госдумы** 14 февраля 2023 года

Государственная Дума 14 февраля приняла пакет **законов**, призванных интегрировать новые регионы в российское **законодательство** о соцзащите.

Представленные **законы** определяют особенности, связанные с размером прожиточного минимума в новых регионах, выплатой пенсий, больничных, пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком, поддержкой ветеранов, инвалидов и других категорий граждан.

«Жители новых регионов будут получать пенсии, выплаты на детей, другие социальные пособия и льготы по российским **законам**», - сказал, комментируя принятые инициативы, председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

Так, согласно одному из документов, российское **законодательство** об обязательном соцстраховании на новых территориях начнет действовать с 1 марта 2023 года. Если размер пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам по страховым случаям, наступившим в ДНР и ЛНР после 1 марта, не достигнет размера пособия, установленного до 1 марта, то пособие выплатят в прежнем размере.

Также с 1 марта жители новых регионов начнут получать пенсии в соответствии с российским **законодательством**. Они смогут претендовать на все виды действующих в России пенсий: по старости, по потере кормильца, по инвалидности, социальные. Ежемесячные денежные выплаты и набор соцуслуг для граждан с инвалидностью, ветеранов и ряда других категорий граждан также можно будет оформить с 1 марта.

Размеры пенсий, установленных в соответствии с **законодательством**, действовавшим на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, пересчитают исходя из российских **законов**. Для этого жителям регионов будет необходимо подать соответствующее заявление. Сведения о стаже и среднемесячной зарплате за периоды работы на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области будет необходимо подтвердить документами, выдаваемыми работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Если возможности получить такие документы от работодателей нет, людям будут помогать специально созданные межведомственные комиссии. Эти комиссии, пояснила в зале пленарных заседаний член Комитета **Госдумы** по **труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараб, заработают в новых регионах уже с 1 марта.

Согласно новым нормам, право на льготы получат в том числе люди, признанные пострадавшими от политических репрессий, радиационного воздействия, принимавшие участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Граждан, имеющих статус почетного донора Украины, приравняют к людям, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России». «Наши граждане из Луганской, Донецкой народных республик, а также Запорожской и Херсонской областей должны получать социальную поддержку и чувствовать себя защищенными так же, как и в других регионах Российской Федерации», - отметил ранее в своем Telegram-канале Вячеслав Володин.



Задача парламентариев, по словам спикера, выйти на **принятие** решений, обеспечивающих оказание им мер социальной поддержки с 1 марта.

<https://www.pnp.ru/economics/gosduma-prinyala-zakony-o-pensiyakh-i-socobespechenii-v-novykh-regionakh-rossii.html>