

Мониторинг средств массовой информации

15 декабря 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.12.2021 Сотрудник подрядной организации умер в МХАТ им. Горького	4
15.12.2021 В поселке Даровском погиб рабочий деревообрабатывающего предприятия	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
15.12.2021 Инспекторы екатеринбургской автошколы ДОСААФ устроили забастовку из-за невыплаты зарплаты	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
15.12.2021 Мигрантам из Киргизии помогут занять нишу на мировом рынке труда	5
15.12.2021 В Югре мигрантам запретили продавать алкоголь и работать в такси	7
15.12.2021 Непростой вопрос с мигрантами на стройках может решить невидимая рука рынка	7
15.12.2021 Квалификацию строителей-мигрантов будут проверять по разработанным НОСТРОЙ оценочным средствам.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
14.12.2021 Предложения регионов к проекту о QR-кодах переданы Голиковой - Пискарев.....	9
14.12.2021 Голикова: в январе на 100% проавансируют систему ОМС для оказания помощи гражданам РФ	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
15.12.2021 Минтруд расширит систему информирования граждан о положенных им выплатах.....	10
15.12.2021 Минтруд РФ представил проект программ переобучения безработных на 2022 год	11
15.12.2021 В Минтруде объяснили, какие выплаты положены при сокращении штатов.....	11
14.12.2021 Минтруд предложил сосредоточить усилия на профобучении россиян до 35 лет	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
15.12.2021 В Коми во время тушения крупного возгорания погиб 47-летний пожарный	13
15.12.2021 Инспекция труда разобралась с выплатами медикам в Брянской областной больнице №1	13
14.12.2021 Кулебакский завод оштрафовали на 4,8 млн рублей за нарушение трудовых прав работников.....	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
15.12.2021 Мурашко: среди привитых от коронавируса заболевают лишь около 3,9%	14
14.12.2021 Профсоюзы на Урале предложили работодателям оплачивать санатории сотрудникам после ковида.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
15.12.2021 Комитет Госдумы попросит кабмин отчитаться о предложениях по индексации пенсий работающим пенсионерам	15
15.12.2021 Данные о получателях соцподдержки предлагают передавать в Росстат	15



15.12.2021 СФ утвердил тарифы на страхование от несчастных случаев на производстве в 2022-2024 годах	16
15.12.2021 Кабмин утвердил программу содействия занятости молодежи.....	16
15.12.2021 Эксперты фиксируют рекордное количество открытых вакансий в РФ за 7 лет.....	17
14.12.2021 «Переподготовка - это часть современной жизни».....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.12.2021

Сотрудник подрядной организации умер в МХАТ им. Горького

В МХАТ им. Горького **умер сотрудник** подрядной организации. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе театра.

"**Скончавшийся** Александр К. был **сотрудником** подрядной организации, с которой МХАТ заключил договор по техническому обслуживанию пожарной сигнализации и систем оповещения, а также эвакуации людей и видеонаблюдения", - сказали в пресс-службе.

Там отметили, что находившегося на дежурстве сотрудника обнаружили в 19:41 мск без сознания штатные сотрудники МХАТ им. М. Горького. "В 19:42 был вызван наряд скорой помощи. С 19:57 в театре работают оперативные службы", - сказал собеседник ТАСС.

В МХАТ принесли соболезнования его близким.

<https://tass.ru/proisshestviya/13200321>

15.12.2021

В поселке Даровском погиб рабочий деревообрабатывающего предприятия

На деревообрабатывающем предприятии в поселке Даровском **погиб рабочий**. О происшествии сообщили в Следственном комитете.

ЧП случилось 13 декабря. Во время работ по настройке станка 43-летний сотрудник предприятия зашел за защитное ограждение. В результате своей неосторожности мужчина получил смертельные травмы.

В настоящее время по факту происшествия проводится проверка. По ее результатам будет принято процессуальное решение.

<https://kirovpravda.ru/v-poselke-darovskom-pogib-rabochiy-derevoobrabatyvayushchego-predpriyatiya/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.12.2021

Инспекторы екатеринбургской автошколы ДОСААФ устроили забастовку из-за невыплаты зарплаты

Сотрудники автошколы ДОСААФ в Екатеринбурге сегодня, 15 декабря, устроили забастовку из-за отсутствия зарплаты на протяжении четырех месяцев. Учреждение приостановило учебную деятельность. Об этом рассказал ЕАН один из инструкторов.

«Мы заранее предупредили руководство, что не будем работать без денег. Поэтому сегодня курсантам написали, что на занятия приходить не нужно. Сами находимся в автошколе, но учебную деятельность не ведем», - заявил собеседник.

По его словам, после материала ЕАН о проблемах в автошколе в учреждение приехали представители прокуратуры и **трудовой инспекции**. Кроме этого, преподавателей и инструкторов собрал у себя председатель регионального отделения ДОСААФ России Свердловской области, генерал-майор Аркадий Воробкало. Он попросил немного подождать и пообещал погасить задолженность в ближайшее время. Однако, по словам инспектора, такое обещание сотрудники школы слышат уже в третий раз. Корреспондента ЕАН Воробкало заверил, что «зарплатные» деньги появятся на следующей неделе.

Напомним, о проблемах в автошколе стало известно на прошлой неделе. Председатель регионального отделения ДОСААФ объяснил ЕАН отсутствие зарплат тем, что школа не получила деньги за выполнение плана по подготовке допризывников. Он обещал закрыть задолженность перед сотрудниками до конца прошлой недели.



Однако этого так и не произошло. Источники в школе сообщили нам, что школа намерена взять кредит для погашения задолженности.

<http://ural-news.net/other/2021/12/15/292188.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.12.2021

Мигрантам из Киргизии помогут занять нишу на мировом рынке труда

Выражение "погнался за длинным рублем" давно не звучит осуждающе. Трудовая миграция охватила весь мир. В 2020 году людей, покинувших свои страны ради заработка, насчитывалось свыше 280 миллионов человек, в то время как еще семнадцать лет назад их было 173,5 миллиона. И, как говорят исследователи этого явления, тенденция будет только нарастать.

Едут наобум

Миграция порождает и новые проблемы, с которыми столкнулись как наемные работники, так и работодатели. О них говорили участники недавно состоявшейся в Бишкеке международной конференции "Продвижение политики финансовой, социальной и цифровой инклюзии и гендерного равенства молодых мигрантов Кыргызстана". По актуальности вопросов, поднятых в разговоре заинтересованных стран и лиц, это, без преувеличения, первое крупное мероприятие в стране в период пандемии, организованное благодаря проекту "E-QUALITY" при поддержке Евросоюза.

По данным статистики, более миллиона граждан республики находятся за ее пределами. Киргизстанцы отличаются мобильностью и креативностью, они постоянно ищут и осваивают новые рынки труда. Исследования, которые были проведены в трех pilotных регионах КР - Иссык-Кульской и Ошской областях и городе Оше, - показали, что по мере углубления экономического кризиса в стране число желающих уехать из страны на заработки растет. Особенно сильна мотивация у молодежи, которая осознанно взваливает на себя груз ответственности за родителей, братьев и сестер. Нередко трудовой мигрант становится единственным кормильцем в семье.

- При этом, как показал опрос, подавляющее большинство тех, кто планирует уехать, не знакомо с трудовым и миграционным законодательством государств, где хочет найти работу, - утверждает руководитель экспертной группы проекта Светлана Сирмбард. - У многих, включая тех, кто уже побывал трудовым мигрантом, нет навыков предпринимательства, отсутствует финансовая грамотность, слабая языковая подготовка, недостаточное образование. Как правило, такие люди принимают важные решения, базируясь на слухах и разговорах родственников и знакомых. Среди них очень мало тех, кто готовится к трудовой миграции во всеоружии, заранее узнав о потребностях рынка, вакансиях, требованиях, законодательстве другого государства.

Но, несмотря на это, жителей горной республики сегодня можно встретить во всех частях света. Правдами и неправдами они перебираются в США, Южную Корею, Турцию, Арабские Эмираты и другие страны дальнего зарубежья. Привлекательна и притягательна для многих Европа. Поэтому опыт стран ЕС, где трудятся миллионы трудовых мигрантов со всего мира, полезен для киргизских общественных организаций, работающих в области миграции, чиновников, руководителей учебных заведений, готовящих будущие кадры.

Требования ужесточаются

Как полагает директор программы туризма Балтийской международной академии Марина Гунаре, молодые мигранты нуждаются в развитии навыков. Государство, из которого они выезжают на заработки, должно, в свою очередь, заниматься вопросами признания их квалификации за рубежом. Тогда как принимающей стране необходимо озаботиться адаптацией приезжих. Как это сделать? Профессор, координатор проекта "E-QUALITY" из Софии Преслав Димитров призывает обратить внимание на опыт Болгарии. Сам он, к слову, прекрасно знаком с



проблемой трудовой миграции в Киргизии, помогал в разработке проектов документов по признанию квалификаций в КР.

Чаще всего трудовые мигранты из Киргизии направляются в Россию. Кто-то выбирает ее как страну, где не только можно заработать, но и куда можно переехать на постоянное место жительства. Зная об этом, организаторы конференции постарались пригласить компетентных в области трудовой миграции спикеров непосредственно из России. Одним из них стала зампредседателя Совета по профессиональным квалификациям (Москва) Елена Демченко. Она подчеркнула, что в ближайшее время требования к иностранной рабочей силе в России ужесточатся.

- Если раньше работодатель был заинтересован в привлечении дешевой рабочей силы, то сейчас появилась тенденция заменять ее высококвалифицированными специалистами, - заявила она. - Меняются технологии производственного процесса. В отраслях внедряются цифровые технологии. Все это требует специально подготовленных людей.

Елена Демченко подчеркнула, что в экономике России останутся отрасли, где по-прежнему будут требоваться люди, а не роботы или программы. Например, сферы туризма, общественного питания. Однако работникам предприятий этих отраслей также требуется постоянно совершенствовать свои навыки, повышать культурный уровень, профессионально расти.

По ее словам, ужесточение контроля подтолкнуло работодателей России к необходимости самим решать вопрос подготовки и повышения уровня квалификации кадров. В результате была разработана дорожная карта и предложено открыть международные центры подготовки на территории стран СНГ. В них потенциальный работник сможет получить свидетельство о квалификации, данные которого будут внесены в реестр Минтруда РФ, а уже затем с этим документом спокойно въезжать в Россию и трудоустраиваться. Елена Демченко полагает, что такой центр необходимо открыть и в Киргизии, чтобы помочь людям успешно преодолеть барьеры на пути к рынку труда и достойному заработку.

Как обойти конкурента

Разговор о проблемах трудовых мигрантов на конференции в итоге свелся к тому, что гражданам Киргизии, выезжающим на заработки за рубеж, нужно быть конкурентоспособными. Иными словами, им необходимо приобретать больше профессиональных навыков и расширять свой кругозор. Такой вывод делал практически каждый участник встречи. В том числе - старший вице-президент, исполнительный директор союза "Ленинградская областная торгово-промышленная палата" Ирина Панченко. Она представляла крупнейшее в России объединение работодателей.

Санкт-Петербург и Ленинградская область традиционно привлекают миллионы иностранных граждан. Число трудовых мигрантов в этом регионе с 2016 года выросло на 30 процентов. До пандемии сюда на заработки приезжало более 150 тысяч иностранцев.

По словам Ирины Панченко, основная масса их трудилась нелегально. По большей части это были люди с низкой квалификацией, каждый второй со средним образованием, а 13,6 процента - вообще без образования как такового. Приезжие, как правило, привлекались в организации, занятые в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, транспорте, клининге, торговле.

Анализ доходов показал, что иностранные рабочие зарабатывали в среднем 25 тысяч рублей ежемесячно, в то время как местное население - 17 тысяч. Разница объясняется тем, что граждане России платят налоги, тогда как многие мигранты работают нелегально, без патентов.

- Это делает их уязвимыми и бесправными перед работодателями, - подчеркнула Ирина Панченко. - Люди не могут отстоять свои права, потому что они нигде не числятся. По этой причине во время пандемии первыми массово потеряли работу именно трудовые мигранты.

Как изменить ситуацию?



В рамках проекта "E-QUALITY" предлагаются несколько решений. В их числе - создание электронных образовательных ресурсов для развития необходимых компетенций у граждан республики, собравшихся на заработки за рубеж; внедрение цифровой системы сертификации квалификаций; организацию онлайн-площадки, на которой все заинтересованные стороны могли бы обсуждать проблемы трудовой миграции в КР.

<https://rg.ru/2021/12/15/migrantam-iz-kirgizii-pomoqut-zaniat-nishu-na-mirovom-rynke-truda.html>

15.12.2021

В Югре мигрантам запретили продавать алкоголь и работать в такси

Предприятия, которые занимаются указанной в постановлении деятельностью, должны решить вопрос с трудовыми переселенцами до начала 2022 года.

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре мигрантам запретили работать в сфере образования, а также продавать продукты и напитки. Соответствующее постановление было опубликовано на официальном сайте госорганов региона.

"Установить на 2022 год запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан по следующим видам экономической деятельности... Производство детского питания и диетических пищевых продуктов; торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво в специализированных магазинах; торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах", - говорится в тексте документа.

Также в регионе **трудовым мигрантам** из других стран запретили водить пассажирский транспорт, такси и арендованные машины. Предприятия, которые занимаются указанной деятельностью, должны решить вопрос с приезжими сотрудниками до начала 2022 года.

Ранее глава СПЧ заявил о необходимости высыпалить из России мигрантов-нарушителей. По его мнению, нужно отстаивать интересы граждан нашей страны, но и не нарушать прав трудовых переселенцев.

<https://life.ru/p/1457168>

15.12.2021

Непростой вопрос с мигрантами на стройках может решить невидимая рука рынка

Едва ли можно найти такого жителя нашей необъятной, который стал бы громогласно заявлять о своей любви к **трудовым мигрантам**. Общество гастарбайтеров не любит, что вполне объяснимо. Одни говорят о рисках национальной преступности, низком и совершенно неудовлетворительном контроле за этническими группами, которые живут своими обособленными анклавами, где крайне условно действуют законы Российской Федерации. Другие напирают на рынок труда. Дескать, дешёвый труд выходцев из республик бывшего СССР демпингует на рынке труда, не давая зарабатывать коренным жителям. В этих утверждениях есть изрядная доля правды.

Но вместе с тем никто, в общем-то, так и не дал рецептов, как же решить проблему **трудовых мигрантов**, без которых, как оказалось, не могут прожить ни наши доблестные олигархи-девелоперы, ни весь могучий строительный комплекс. То есть на форумах-то, конечно, каждый легко может сказать, как отрезать - платите, мол, достойную зарплату, вот и русские люди потянутся на рабочие места. Однако же платить в два раза больше за квадратные метры, чтобы эту самую зарплату сформировать, никто уже и не хочет.

Государственные умы тоже пока не слишком фонтанируют идеями. То предложат заменить трудолюбивых "Джамшутов и Равшанов" на зеков. То хотят принудить студентов вместо службы в нашей доблестной армии отывать трудовую повинность. То расширяют перечень тяжёлых и опасных профессий для женщин, чтобы русские бабы, как после войны, вытаскивали на своём горбу стройки Родины.

Пожалуй, пока наиболее взвешенные слова прозвучали из уст столичного вице-мэра Андрея Бочкарёва. Отвечающий за строительство замградоначальника Москвы оценил недостаток трудовых ресурсов около 40%. По



его словам, многие работавшие на стройках столицы мигранты разъехались за время пандемии - из 120-ти тысяч человек осталось только 40 тысяч. Изменился и национальный состав рабочих - если одно время приезжали больше из Таджикистана. Сейчас мигранты на стройках в основном из Узбекистана и Киргизии.

При этом власти столицы готовят план решения кадрового кризиса на стройках, который включает в себя отказ от использования труда мигрантов. Процесс строительства должен требовать в три раза меньше людей, а зарплата у них должна быть в два-три раза больше. Для реализации этого планируется широко внедрять механизацию всех процессов, префабрикацию строительных узлов, ну и BIM-методологию - куда же без неё.

Глава комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга Дмитрий Черненко на недавней пресс-конференции высказался по поводу инициативы столичных коллег осторожно:

Очень многое зависит от девелоперов и операторов. Тенденция, которую задаёт Москва, пойдёт. Но это не произойдёт быстро. Ключевой момент не просто в замещении гражданами из российских регионов. По мере того, как будут применяться новые технологии на стройке, будет уменьшаться число работающих в этой сфере. Производительность труда и выработка на одного человека должна повышаться.

В общем-то, как ни критикуй власть, но, объективно говоря, только широкое внедрение современных средств автоматизации и способно сократить количество персонала на стройке, решив заодно и проблему с мигрантами. Другое дело, что сам российский частный бизнес (а строительство у нас почти всё частное), в этом не слишком заинтересован.

Прагматики из девелоперских компаний и крупных подрядных организаций прекрасно понимают, что переход на автоматику потребует колоссальных финансовых вложений - в новые квалифицированные кадры, в оборудование, в перенастройку всех процессов. А пока будешь этим заниматься, конкуренты, которые по старинке вытягивают стройку с помощью вагончиков, набитых дешёвыми мигрантами, быстро забьют ценами и отнимут долю на рынке. Видимо, здесь, как и с переходом на BIM, бизнес будет тянуть до последнего, пока не столкнётся с директивными требованиями государства.

Впрочем, есть и позитивные мнения, причём, с совершенно неожиданной стороны. Так, генеральный директор СРО Ассоциация "Объединение строителей Санкт-Петербурга" Алексей Белоусов на одном из профильных мероприятий как-то заявил, что экономические условия, которые делали целесообразным приезд мигрантов на заработки, остались в прошлом вместе с допандемийными временами.

За период пандемии затраты на проживание мигрантов, как и цены на продукты, заметно возросли, в то время как оплата их труда существенно не изменилась. И добавил, что, несмотря на поступления в бюджет доходов от НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа за патент на работу, львиная доля средств, которые зарабатывают мигранты в Российской Федерации, так или иначе уходит в экономику другой страны, отчего бюджет недополучает существенные суммы.

В общем, невидимая рука рынка постепенно вносит свой вклад. Ковид, рост цен на продовольствие, общие демографические и таможенные изменения приводят к тому, что труд мигрантов становится всё менее рентабельным. Так, глядишь, и окажется, что хорошо оплачиваемый российский специалист и автоматика будут выгоднее, чем десяток условных "Равшанов и Джамшотов". И уж тогда строительные олигархи быстро перестроят свои методы работы на новый лад.

<https://zsrf.ru/news/2021/12/15/tehnologii-protiv-ravshanov-i-dzhamshtov>

15.12.2021

Квалификацию строителей-мигрантов будут проверять по разработанным НОСТРОЙ оценочным средствам

Национальным объединением строителей разработаны оценочные средства по 31-й наиболее востребованной на российском строительном рынке квалификации. В дальнейшем их планируется внедрять в действующие программы профессиональной подготовки в Республике Узбекистан. Об этом рассказала заместитель директора, начальник отдела развития профессиональных квалификаций департамента национального реестра специалистов



и развития профессиональных квалификаций НОСТРОЙ Елена Халилова на заседании комитета ТПП РФ по предпринимательству в сфере строительства, проведенного совместно с комиссиями Общественного Совета при Минстрое РФ по кадрам и материалам вчера, 14 декабря.

Как напомнили наши коллеги из пресс-службы НОСТРОЙ, ранее между Министерством занятости и трудовых отношений Узбекистана и Национальным объединением строителей было подписано соглашение о сотрудничестве, в рамках которого стороны договорились о внедрении в программы подготовки кадров для внешней **трудовой миграции** требований по строительным квалификациям и охране труда в соответствии с утвержденными на территории Российской Федерации профессиональными стандартами и требованиями к квалификации рабочих кадров в области строительства.

Как сообщила госпожа Халилова, в настоящий момент 15-юmonoцентрами и 14-ю колледжами Республики Узбекистан реализуются программы профессиональной подготовки кадров для строительной отрасли. Достигнуты договоренности о том, что для подтверждения квалификации выпускников состоится внедрение оценочных средств (вопросы и ответы) на русском и узбекском языках, которые подготовлены НОСТРОЙ. Предлагается оценку квалификации по итогам обучения на трёхмесячных курсах проводить в российском центре оценки квалификации на территории Республики Узбекистан.

«НОСТРОЙ рассматривает возможность проведения такой процедуры на базе разработанной специально для иностранных граждан цифровой платформе ПАК «ОКС» с применением системы прокторинга. Она позволяет обеспечить достоверность и объективность результатов оценки, а также фото- и видеофиксацию процедуры экзамена», - уточнила Елена Халилова, добавив при этом, что в настоящий момент ведётся разработка мобильного приложения для прохождения учебного (пробного) тестирования.

Разработанные Нацобъединением оценочные средства включают 40 вопросов по соответствующей профессиональной квалификации и 20 вопросов по охране труда в строительстве. По итогам успешного прохождения оценки квалификации выпускники смогут получить сертификат о квалификации с идентификационным номером и QR-кодом, чтобы работодатель мог проверить его подлинность в специальном реестре иностранной рабочей силы НОСТРОЙ.

Внедрение такого механизма позволит обеспечить безопасность и качество строительства, снизить аварийность и травматизм на российских стройках, где используется иностранная рабочая сила.

<https://stroyprice.ru/news/kvalifikaciyu-stroiteley-migrantov-budut-proveryat-po-razrabotannym-nostroy-ocenochnym-sredstvam/>

Т.А. ГОЛИКОВА

14.12.2021

Предложения регионов к проекту о QR-кодах переданы Голиковой - Пискарев

Поступившие из регионов поправки и предложения ко второму чтению законопроекта о QR-кодах переданы вице-премьеру РФ Татьяне **Голиковой**, сообщил глава профильного комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Василий Пискарев.

"Мы законопроект разослали в регионы, на сегодня поступило 145 отзывов из субъектов РФ, все отзывы положительные. Есть субъекты, которые помимо того, что поддержали законопроект, предложили поправки в данный законопроект. Сегодня мы также обсудили и эту часть законопроекта, поправки будут к законопроекту. Я аккумулировал предложения регионов и передал Татьяне Алексеевне **Голиковой**, которая по этому законопроекту является официальным представителем правительства", - сообщил он, подводя итоги расширенного заседания комитета во вторник.



Пискарев также отметил, что комитет подготовил к первому чтению инициативу проект постановления Госдумы. В нем прописано, какие вопросы, беспокоящие общественность, необходимо проработать при дальнейшем рассмотрении законопроекта.

Комитет во вторник рекомендовал палате поддержать правительенную инициативу в первом чтении. Поправки в закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" предполагают, что совершеннолетние россияне смогут посещать места проведения массовых мероприятий, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли "с предъявлением либо QR-кода о прививке, либо документа, подтверждающего, что человек переболел коронавирусом, либо медицинского отвода от вакцинации". Эта мера не затронет аптеки, магазины с продуктами и товарами первой необходимости. Предполагается, что нормы законопроекта будут действовать до 1 июня 2022 года. До 1 февраля граждане, не получившие QR-код, для посещения этих мест могут предъявлять отрицательный ПЦР-тест, после 1 февраля такая возможность будет только у граждан с медотводом.

ТАСС - Российские новости

14.12.2021

Голикова: в январе на 100% проавансируют систему ОМС для оказания помощи гражданам РФ

В январе на 100% проавансируют систему ОМС для оказания помощи гражданам РФ, заявила вице-премьер Татьяна Голикова.

"В целях бесперебойного оказания медицинской помощи в январе на 100% будет проавансирована система обязательного медицинского страхования для оказания медицинских услуг гражданам Российской Федерации", - сказала Голикова на совещании президента Владимира Путина с правительством .

<https://ria.ru/20211214/oms-1763700638.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.12.2021

Минтруд расширит систему информирования граждан о положенных им выплатах

Минтруд расширит систему проактивного информирования россиян о положенных им мерах поддержки в случае наступления разных жизненных ситуаций. В 2022-2024 году начнется информирование в случае беременности, достижения ребенком определенного возраста, получения статуса многодетной семьи, создания молодой семьи, установления опеки, потери кормильца, заявила в среду первый замминистра труда и социальной защиты Ольга Баталина.

"Мы планируем в 2022-2024 году расширить перечень таких жизненных событий. Появятся события: достижение ребенком определённого возраста - например, меры поддержки семей с детьми от 3 до 7 лет возникают тогда, когда ребёнок достигает 3 лет. По таким точкам граждане будут получать уведомления. Далее: беременность, так как у нас впервые появилась системная поддержка нуждающихся женщин с 1 июля. Получение статуса многодетной семьи, создание молодой семьи, присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий, установление опеки, потеря кормильца и ряд других жизненных ситуаций", - сказала она на первом заседании комиссии Единой России по защите материнства, детства и поддержке семьи.

Баталина напомнила, что в настоящее время такое информирование осуществляется в следующих ситуациях: рождение ребенка, установление инвалидности и достижение пенсионного возраста. "Уже направлено по этим трем событиям более 204 тыс. уведомлений", - заключила она.

<https://tass.ru/obschestvo/13204283>



15.12.2021

Минтруд РФ представил проект программ переобучения безработных на 2022 год

Минтруд России представил новую программу обучения безработных россиян из наиболее уязвимых категорий граждан на **рынке труда** на 2022 год. Об этом сообщили журналистам в среду пресс-службе министерства.

"**Минтруд** представил для общественного обсуждения новую программу обучения безработных граждан на 2022 год. **Рассмотрение законопроекта** во втором чтении запланировано на 17 декабря. Программа рассчитана на переподготовку кадров из наиболее уязвимых категорий граждан на **рынке труда**", - сообщили в министерстве.

Для обучения будут предложены программы, востребованные на локальном **рынке труда**. Получить новые знания смогут граждане до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более четырех месяцев не могут найти работу; молодежь до 35 лет без профессионального или высшего образования; молодые люди до 35 лет, столкнувшиеся с риском увольнения.

Кроме того, программу смогут пройти студенты последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности; молодые мамы в декрете; матери дошкольников; предпенсионеры; граждане 50 лет и старше.

"Напомним, обучение по федеральному проекту бесплатное, а после него гражданам помогут трудоустроиться или открыть собственное дело. Программы отобраны тремя федеральными операторами - агентством "Ворлдскиллс Россия", Томским государственным университетом и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ**", - добавили в **Минтруде**.

<https://tass.ru/ekonomika/13203293>

15.12.2021

В Минтруде объяснили, какие выплаты положены при сокращении штатов

При увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением штатов работнику положены определенные выплаты. **Минтруд** в своем Instagram объяснил, что именно причитается работнику и как эти средства получить.

Как сообщает ведомство, в день увольнения таким сотрудникам выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка за первый месяц (для сезонных работников - в размере среднего заработка за 2 недели). Также им положена выплата на период трудоустройства, если он превышает один месяц.

"Средний заработок выплачивается за второй и третий месяц поиска работы после увольнения, если работник не был трудоустроен", - пояснили в **Минтруде**.

Однако есть при этом и несколько условий.

Во-первых, заявление бывшему работодателю необходимо подать не позднее 15 рабочих дней после окончания второго или третьего месяца. Об отсутствии работы будет свидетельствовать трудовая книжка без записи о приеме на работу.

Во-вторых, выплату за третий месяц можно получить, если на то есть решение службы занятости - в случае, если вы обратились в центр занятости населения в течение 2 недель после увольнения, но за 2 месяца так и не смогли устроиться на новую работу.

В-третьих, для работников, уволенных в связи с ликвидацией или при сокращении штатов в организациях Крайнего Севера и приравненных к нему местностей по решению службы занятости при увольнении средний месячный заработок выплачивается за четвертый, пятый и шестой месяц после увольнения, если работник не трудоустроится.



В-четвертых, работодатель вправе выплатить единовременную компенсацию в размере двукратного среднего заработка вместо выплат за период трудоустройства (пятикратного - для организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностей).

Также работник может получить дополнительную компенсацию - если по соглашению сторон трудовой договор был расторгнут до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией или сокращением штата. Размер такой компенсации - средний заработок за дни, оставшиеся до окончания срока предупреждения об увольнении.

При ликвидации организации все выплаты для работников должны быть выплачены до завершения этого процесса, подчеркнули в **Минтруде**.

<https://rg.ru/2021/12/15/v-mintrude-obiasnili-kakie-vyplaty-polozheny-pri-sokrashchenii-shtatov.html>

14.12.2021

Минтруд предложил сосредоточить усилия на профобучении россиян до 35 лет

Министерство труда и социального развития предложило изменить принципы дополнительного профобучения россиян, определив целевой категорией программы людей до 35 лет и акцентировав внимание на их последующей занятости. Это следует из проекта правительственного постановления, опубликованного на федеральном портале нормативных правовых актов.

Напомним, с 2020 года бесплатное обучение россиян проходит в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

Действующий порядок реализации мероприятий по профобучению и дополнительному профессиональном образовании распространяется на всех граждан, ищущих работу и обратившихся в службу занятости. При этом обучение могут пройти лица старше 50 лет и женщины с детьми дошкольного возраста, оказавшиеся без работы.

Согласно новому проекту, приоритетное право на участие в мероприятиях получают россияне до 30 лет.

Вместе с тем пройти курс повышения квалификации и развить компетенции смогут, в частности, молодые люди до 35 лет, у которых существуют трудности с поиском работы. Речь идет о тех, кто недавно завершил военную службу, не может трудоустроиться после вуза, не имеет профессионального образования и др. Кроме того, участниками программы, по-прежнему, могут стать граждане старше 50 лет и женщины с детьми. Для этого необходимо подать соответствующее заявление на платформе «Работа в России».

В **Минтруде** также считают важным прописать порядок обеспечения последующей занятости «ученика», а также вводят итоговую аттестацию после прохождения курсов. Документ предполагает, что прошедший курс профподготовки либо получит статус самозанятого и откроет свой бизнес, либо найдет работу по найму.

Занятость обеспечивается «операторами» программы совместно со службами занятости, говорится в обновленном документе. При этом между организацией -работодателем, участником обучения, и компанией организатором курса заключается трехсторонний договор.

Если работодателя нет, договор, содержащий обязательства по дальнейшей занятости «ученика», заключается между участником программы, службой занятости и обучающей стороной.

Напомним, ранее ведомство предложило субсидировать трудоустройство молодых людей из уязвимых категорий. К ним предлагается относить людей без профессионального образования, кандидатов с несовершеннолетними детьми, лиц с инвалидностью, детей-сирот, молодых людей, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, а также лиц, освобождённых из мест лишения свободы.

Речь идет о проекте обновленной программы субсидирования найма, действующей с 2021 года.



<https://www.pnp.ru/social/mintrud-predlozhil-sosredotochit-usiliya-na-profobuchenii-rossiyan-do-30-let.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.12.2021

В Коми во время тушения крупного возгорания погиб 47-летний пожарный

В Коми завершено расследование по факту гибели командира отделения ООО «Пожарная охрана». Об этом сообщает пресс-служба республиканской Гострудинспекции.

Мужчина погиб во время тушения пожара на территории шламонакопителя в поселке Верхнеколвинск. Территория использовалась ООО «МСТ» для утилизации производственных отходов. Уточняется, что командир частной пожарной службы перестал выходить на связь, а позже его тело было найдено на пепелище.

Погившему было всего 47 лет. У него остались дочь и жена.

Как рассказали в инспекции, одной из причин несчастного случая является нарушение требований Боевого устава пожарной охраны. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Работодателю направлено предписание на устранение причин и условий, способствующих возникновению несчастного случая.

Госинспекцией труда в Коми рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

https://www.komi.kp.ru/online/news/4556324/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

15.12.2021

Инспекция труда разобралась с выплатами медикам в Брянской областной больнице №1

В Государственную инспекцию труда в Брянской области обратились работники областной больницы №1. В результате в медучреждении провели внеплановую проверку.

Выяснилось, сотрудникам несвоевременно выплачивали деньги, которые поступали в больницу за оказание помощи женщинам и новорожденным в период родов. Работодателю было выдано предписание.

Сейчас рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности. Деньги сотрудникам медучреждения уже выплатили.

https://newsbryansk.ru/fn_793735.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

14.12.2021

Кулебакский завод оштрафовали на 4,8 млн рублей за нарушение трудовых прав работников

Там были выявлены многочисленные нарушения в ходе проверки.

Кулебакский завод металлических конструкций оштрафовали на 4,8 млн рублей за нарушение трудовых прав работников, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Нижегородской области.

В ходе проверки предприятия выяснилось, что 36 работников допустили к работе без прохождения внепланового инструктажа и своевременной проверки знаний. Из-за этого на производстве могли возникнуть несчастные случаи.

Кроме того, есть случаи, когда работникам не проводили обучение по охране труда при трудоустройстве, а некоторым сотрудникам выплачивали зарплату с нарушением сроков. Также предприятие допустило нарушения в



части учета и обеспечения СИЗами, а кухонная работница выполняла свои обязанности, хотя не прошла медосмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование.

Вместе с тем, на предприятии не была проведена процедура оценки уровней профессиональных рисков и не были разработаны мероприятия по снижению рисков на рабочем месте у ряда рабочих.

По данным нарушениям специалисты **гострудинспекции** разъяснили трудовое законодательство должностным лицам завода.

https://www.vremyan.ru/news/kulebakskij_zavod_oshtrafovali_na_4_8_mln_rublej_za_narusheni_e_trudovykh_prav_rabotnikov.html

ПРОФСОЮЗЫ

15.12.2021

Мурашко: среди привитых от коронавируса заболевают лишь около 3,9%

Среди привитых от коронавируса заболевают лишь 3,9%, в стационары попадают не более 1,7%, заявил министр здравоохранения **России** Михаил Мурашко.

"Мы видим, что пациенты, которые прошли вакцинацию и особенно сейчас ревакцинацию, болеют значительно реже и реже поступают в медицинские организации. Среди вакцинированных 3,9% - это те, которые заболевают, поступающие в стационар среди заболевших составляют не более 1,7%", - сказал Мурашко на съезде **Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**.

Вакцинация от коронавируса проводится во всех **регионах России**. Минздрав **России** в августе 2020 года зарегистрировал первую в мире вакцину для профилактики COVID-19, разработанную НИЦЭМ имени Гамалеи. Она получила название "Спутник V". Также в **России** созданы вакцины "ЭпиВакКорона" от центра "Вектор" Роспотребнадзора и "КовиВак", разработанная Центром имени Чумакова РАН. В начале мая стало известно о регистрации четвертой отечественной вакцины "Спутник Лайт". В конце августа Минздрав **РФ** зарегистрировал еще одну вакцину центра "Вектор" - "ЭпиВакКорону-Н". 24 ноября была зарегистрирована первая отечественная вакцина для подростков "Гам-КОВИД-Вак М".

<https://ria.ru/20211215/koronavirus-1763779653.html>

14.12.2021

Профсоюзы на Урале предложили работодателям оплачивать санатории сотрудникам после ковида

Федерация **профсоюзов** Свердловской **области** предложила направлять переболевших ковидом **работников** с вредных производств в санатории за счет предприятий. На данный момент средства соцстрахования направляются на покупку средств индивидуальной защиты, которые и так должны приобретаться, сообщил во вторник ТАСС председатель федерации Андрей Ветлужских.

"Двадцать процентов от суммы страхования можно тратить на предупредительные мероприятия по сохранению здоровья. В их перечень входят приобретение средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки рабочих мест и санаторно-курортное лечение. Работодатели обязаны спецодежду покупать и спецоценку делать, но делают это за счет этих 20%, а путевки они не обязаны покупать. Эти 20% предлагаем отдать переболевшим ковидом, но только тем работникам, которые работают во вредных условиях труда", - сказал он.

Ветлужских добавил, что в текущем году около трети путевок в санатории для граждан предпенсионного возраста или работающих пенсионеров (около 3 тыс.), не было оформлено из-за бюрократических сложностей. Также он отметил, что **профсоюзы** **области** убеждают **работников** пройти вакцинацию от коронавируса, так как это позволяют им сохранить свое здоровье, и проверяют соблюдение санитарно-эпидемиологических правил на предприятиях.



Федерация профсоюзов Свердловской **области** насчитывает около 550 тыс. членов и 4 тыс. профсоюзных организаций.

<https://tass.ru/obschestvo/13197643>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.12.2021

Комитет Госдумы попросит кабмин отчитаться о предложениях по индексации пенсий работающим пенсионерам

Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов направит запрос в Правительство с просьбой рассказать о выполнении поручения президента по разработке **предложений** по индексации пенсий работающим пенсионерам. Такое решение было принято на заседании комитета 15 декабря.

В повестке заседания комитета, которое состоялось в среду, были альтернативные **законопроекты** думских фракций КПРФ, ЛДПР и двух региональных парламентов, которые предлагают вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

«Действительно, индексация пенсий работающим пенсионерам - это болевая точка общества, это та проблема, которая волнует каждого россиянина и которая должна быть решена», - сказала член комитета Светлана Бессараб («Единая Россия»).

Она напомнила, что 29 декабря 2020 года состоялась встреча президента Владимира **Путина** с лидером Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, по итогам которой президент предложил Правительству разработать **предложения** по индексации пенсий работающим пенсионерам.

«Мы предлагаем комитету направить запрос в Правительство о выполнении поручения президента по данным вопросам. Мы также считаем, что данная проблема должна найти своё решение», - сказала парламентарий.

Предложение коллеги поддержал и член комитета Михаил Тарабенко («Единая Россия»). Он высказал недовольство официальными отзывами **кабмина** по теме **законопроектов**. «В связи с тем, что у нас была кризисная ситуация в экономике, отменили существовавшую индексацию пенсии работающим пенсионерам. В этой ситуации мы получаем вот такой формальный ответ, хотя было поручение президента», - отметил депутат.

Глава комитета Ярослав Нилов (ЛДПР) поддержал коллег и попросил указать в письме, что на **рассмотрении** комитета находятся четыре альтернативных **законопроекта**, депутаты выразили неудовлетворение в связи с поступившими документами и просят проинформировать комитет о том поручении, которое было дано практически год назад.

<https://www.pnp.ru/politics/komitet-gosdumy-poprosit-kabmin-otchitatsya-o-predlozheniyakh-po-indeksacii-pensiy-rabotayushhim-pensioneram.html>

15.12.2021

Данные о получателях соцподдержки предлагают передавать в Росстат

Кабмин предлагает обязать Пенсионный фонд передавать сведения о получателях социальной поддержки в Росстат. Такой **законопроект** планируют рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы по труду** и социальной политике 15 декабря.

Сейчас указанную информацию используют только для решения ведомственных задач. Доступ к этим данным закрыт для других органов государственной власти.

Но, как отмечают авторы инициативы, такие сведения позволяют определить статус, возраст и иные характеристики получателей мер социальной поддержки.



В связи с этим сведения из ПФР предлагаются передавать в Росстат. В том числе будут предоставлять персональные данные физлиц при условии обязательного обезличивания.

<https://www.pnp.ru/social/dannye-o-poluchatelyakh-socpodderzhki-predlagayut-peredavat-v-rosstat.html>

15.12.2021

СФ утвердил тарифы на страхование от несчастных случаев на производстве в 2022-2024 годах

Совет Федерации на заседании в среду одобрил закон, сохраняющий в 2022 году и на плановый период 2023-2024 годов действующие страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Закон сохраняет действующие 32 страховых тарифа (от 0,2% до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Как отмечается в пояснительной записке, в целях стимулирования работодателей активнее включать людей с инвалидностью в трудовой процесс сохраняется льгота, предоставленная организациям и индивидуальным предпринимателям. Так, при страховании инвалидов I, II или III групп нужно уплачивать лишь 60% размера страховых взносов.

Общая сумма затрат на выполнение обязательств, предусмотренных федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", в 2022 году составит 119,5 млрд рублей, в 2023 году - 124,4 млрд рублей, в 2024 году - 130,1 млрд рублей. "Поступление страховых взносов (с учетом недоимки, включая пени и штрафы) составит в 2022 году 161,2 млрд рублей, в 2023 году - 172,4 млрд рублей, в 2024 году - 184,3 млрд рублей, что достаточно для обеспечения в полном объеме выплат по страхованию и финансирования Фондом социального страхования Российской Федерации других расходов, предусмотренных законодательством", - говорится в пояснительной записке.

<https://tass.ru/ekonomika/13204997>

15.12.2021

Кабмин утвердил программу содействия занятости молодежи

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление о программе содействия занятости молодежи. Об этом в среду сообщила заместитель руководителя аппарата кабмина Ольга Кривонос на заседании комиссии "Единой России" по защите материнства, детства и поддержке семьи.

"14 декабря председателем правительства подписано постановление о программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года" - сказала Кривонос, уточнив, что проект касается молодых людей в возрасте от 14 лет.

Замруководителя аппарата кабмина отметила, что в документе "сконцентрированы все направления, которые затрагивают все сферы: не только социальную, но и все остальные". Кривонос пояснила, что именно поэтому "программа долго обсуждалась, согласовывалась, были изучены все поступающие предложения".

В конце ноября долгосрочная программа содействия занятости молодежи была поддержана Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Ее выполнение должно помогать формированию карьерных стратегий для молодежи с учетом потребностей рынка труда, также планируется создание условий для совмещения образования и трудовой или предпринимательской деятельности.

Президент России Владимир Путин в выступлении на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума обратил внимание на относительно высокий процент безработицы среди молодежи. По данным Минтруда, доля безработных среди россиян в возрасте от 18 до 29 лет сейчас увеличилась с



традиционных 14% до 16%, но, по оценке ведомства, показатель не является катастрофическим. По поручению главы государства была разработана программа содействия занятости молодежи.

Предполагается, что благодаря этому проекту прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены 350 тыс. человек, а 5 млн человек - косвенными. Ожидается, что уже к 2024 году доля трудоустроенных выпускников вырастет до 85%, а к 2030 году - до 92%.

<https://tass.ru/obschestvo/13204611>

15.12.2021

Эксперты фиксируют рекордное количество открытых вакансий в РФ за 7 лет

Рынок труда в России испытывает дефицит кадров, с 2014 года количество открытых вакансий оказалось рекордным. Об этом говорится в исследовании аналитической службы международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Результаты исследования имеются в распоряжении ТАСС.

"Летом и осенью 2021 года российским предприятиям стабильно не хватало около 2,2 млн работников, это максимальный показатель с 2014 года", - отмечают авторы исследования.

Больше всех нуждаются в притоке специалистов Москва, Красноярский край, Ростовская, Амурская, Иркутская, Московская области, Краснодарский и Приморский край, Нижегородская область, а также Татарстан.

Согласно исследованию, в январе работодатели уведомили органы службы занятости, что им требуется 1,69 млн работников, а в мае 2021 года количество открытых вакансий достигло 2,1 млн, показатель не опускается ниже этого значения на протяжении шести месяцев (данные Роструда).

Авторы отмечают, что последний раз компании так остро нуждались в работниках в 2014 году. Тогда, в мае, дефицит работников "перешагнул" за 2 млн человек и сохранялся на этом уровне в течение пяти месяцев.

Динамика

По данным экспертов, рынок труда обладает ярко выраженной сезонностью: в начале года потребность предприятий в кадрах начинает расти. Максимум фиксируют в июне-июле, далее идет спад.

Во время пандемии в 2020 году эксперты зафиксировали сдвиг цикла: потребность в сотрудниках продолжала расти и осенью, достигнув пика только в октябре (на конец месяца она составляла 1,78 млн человек). Падение в январе 2021 года было также вопреки годовым трендам неглубоким (до 1,69 млн человек). Начиная с февраля потребность в кадрах стала стабильно увеличиваться: за месяц открылось 59 тыс. дополнительных вакансий, в марте - еще 70 тыс., в апреле - 100 тыс., в мае - 187 тыс., в июне - 79 тыс., в июле - плюс 28 тыс.

Пик кадрового дефицита в этом году пришелся на август, когда работодателям не хватало 2,25 млн сотрудников. В сентябре российские компании закрыли 13 тыс. вакансий, а в октябре еще 55 тыс. В результате на начало ноября текущего года дефицит сотрудников держался на уровне 2,18 млн человек.

Самый сильный "кадровый голод" испытывает Москва: в октябре 2021 года столичным предприятиям не хватало 149,7 тыс. сотрудников. Второе и третье место заняли Красноярский край (региональные предприятия уведомили службу занятости о 95,5 тыс. открытых вакансий) и Ростовская область (72,3 тыс. вакансий). Далее следуют Амурская область (70,8 тыс. вакансий), Иркутская область (70 тыс. вакансий), Московская область (68,4 тыс. вакансий), Краснодарский край (67,9 тыс. вакансий), Приморский край (67,6 тыс. вакансий), Нижегородская область (64,8 тыс. вакансий), а также Татарстан (61,7 тыс. вакансий). На эти 10 регионов пришлось порядка 40% общероссийского кадрового дефицита.

Меньше всего нуждались в новых работниках предприятия Ингушетии - там, по данным службы занятости, в октябре не хватало примерно 510 человек, Ненецкого автономного округа (кадровый дефицит составил около 700 человек), Северной Осетии (1 260 открытых вакансий), Чукотского автономного округа (1 380 вакансий), Дагестана (1 590 вакансий), Тывы (1 630 вакансий), Карачаево-Черкесии (2 290 вакансий).



"Если год назад на одну вакансию приходилось по два безработных, то сейчас ситуация диаметрально противоположная - открытых вакансий ровно в два раза больше, чем желающих устроиться на работу. Безработица находится на историческом минимуме 4,3%, при этом экономика испытывает острый дефицит работников, которых попросту неоткуда взять", - отметила президент FinExpertiza Global Елена Трубникова.

TASS - Российские новости

14.12.2021

«Переподготовка - это часть современной жизни»

О безработице в пандемию, возможностях переобучения и о том, какие профессии сегодня самые востребованные, РБК+ рассказала директор Академии Ворлдскиллс Россия Светлана Крайчинская.

- Насколько программы переподготовки кадров востребованы в России, с какими трендами на рынке труда это связано и какие усилия в этой сфере прилагает государство?

- Востребованность программ переподготовки растет по трем причинам. Первая: ситуация на рынке труда всегда была динамичной, но сейчас из-за пандемии целые сферы снижают занятость, а в других отраслях занятость растет. Это заставляет людей задуматься о переподготовке и новой занятости. Второй момент: государство поставило задачу уменьшить число безработных, выросшее в пандемию. И третья: хотя концепция непрерывного образования не сильно распространена, однако все равно растет количество людей, понимающих, что переподготовка - это часть современной жизни для взрослого человека.

Государство на рынке труда играет решающую роль. Появление в марте 2021 года федерального проекта "Содействие занятости" в рамках нацпроекта "Демография" - это поворот от специализированных программ, ранее ориентированных на отдельные целевые группы людей (например, возрастные), к единому системному проекту.

- Агентство Ворлдскиллс Россия выступает одним из операторов федерального проекта "Содействие занятости". В чем его особенности?

- Проект собрал в себя разные целевые категории, которые раньше фигурировали в отдельных программах. Например, категория 50+. Такие люди находятся в зоне риска на рынке труда, а работодатели крайне редко предлагают им пройти обучение. Другая целевая группа - женщины с детьми, еще одна - ищащие работу и безработные.

Впервые в обучающих программах федерального проекта фигурируют два целевых показателя. Как правило, стандартным показателем выступало число обученных граждан. Теперь также учитывается, сколько людей приобрели занятость после обучения. В 2021 году этот показатель установлен на уровне не менее 75%. То есть три четверти обученных граждан должны приобрести или сохранить занятость. Речь о разных трудовых сценариях. Это может быть трудоустройство безработного или сохранение места работы, которое человек рисковал потерять в силу недостаточной квалификации, а также самозанятость или индивидуальное предпринимательство.

Ворлдскиллс Россия - один из трех федеральных операторов. Но у нас есть опыт работы в проектах **Роструда**, так что мы плавно перешли из предыдущих программ в новую. За три года у нас сформировались свои собственные направления деятельности. Мы активно работаем по программам профессионального обучения - по рабочим и прикладным профессиям, и примерно половина наших программ ориентирована именно на них. Другая наша особенность - наличие разветвленной сети центров обучения, они есть почти в любом населенном пункте. Мы давно работаем с регионами и понимаем специфику их экономики и рынка труда.

По федеральному проекту за год мы должны обучить не менее 56 тыс. человек. Соответственно, не менее 42 тыс. человек по итогам проекта должны приобрести или сохранить занятость.

- Каковы сейчас самые популярные профессии у переобучающихся? Насколько востребованы рабочие специальности?



- Есть понятный дисбаланс между тем, что выбирают граждане, и специальностями, востребованными работодателями. Максимальное количество заявок от граждан у нас поступает в трех областях - сфера услуг (парикмахеры, продавцы, фитнес-тренеры, сиделки, косметологи), сфера творчества и дизайна, а также информационные технологии. Как правило, все профессии, выбираемые людьми, подразумевают в том числе и самозанятость.

Но рынку труда нужны работники в совсем других сферах - таких как строительство, транспорт и логистика, а также производственные и инженерные технологии. Топовые профессии по спросу рынка - сварщики, электромонтажники, автомеханики и водители транспортных средств. На эти направления люди тоже приходят учиться, но чаще в том случае, если предлагается обучение с гарантированным трудоустройством. Скажем, на обучение "водителя грузовика" никто не кликнет программу обучения на сайте, но если указать конкретную зарплату и место работы, то сразу другая реакция. Те же сварщики в регионах в большинстве случаев получают свыше 100 тыс. руб.

- Какой средний возраст переобучающихся?

- В пределах 40 лет, но зависит от категории. Среди "женщин с детьми" лидируют дамы 35-37 лет, а в категории "ищущие работу и безработные" средний возраст составляет 32 года. Тогда как мы ожидали, что безработные будут старше.

- За какой срок можно переобучить специалиста и от чего это зависит?

- Минимальный срок, требуемый для повышения квалификации, - от двух недель. Чтобы освоить новую профессию, нужно от одного месяца до трех. За два-три месяца, скажем, сварщик будет готов к основной работе. Кстати, к нам часто приходят люди, владеющие одним видом сварки, которые хотят научиться другому виду.

Часто бывает, что люди переходят в своей сфере в другую профессию. Классический пример - станочники. Человек работает оператором универсального станка и потом осваивает станок с ЧПУ. Это другая работа, на порядок выше квалификация и зарплата. Таких случаев много при обновлении производств. Например, в Казани для авиазавода специалистов сразу обучали работе на станках с ЧПУ. Другой пример - электромонтажник. У современного специалиста есть модуль, в котором требуется знание программирования. Еще один распространенный случай - женщина в отпуске по уходу за ребенком осваивает профессию косметолога.

- В ваших программах может принять участие любой учебный центр или существует некий конкурс?

- У нас есть открытая процедура - квалификационный отбор. Его может пройти любая образовательная организация, которая имеет лицензию. Мы предъявляем всего два, но ключевых требования. У организации должно быть оборудование и оснащение, позволяющее вести обучение современным профессиональным навыкам, так как мы обучаем практике на рабочих местах. Должны также быть квалифицированные преподаватели, которые сами владеют техникой работы, имеют профессиональные навыки. В 2021 году число наших центров выросло примерно в полтора раза, достигнув 1,5 тыс. При этом почти половина заведений находится не в региональных центрах, где традиционно сконцентрировано образование, а в населенных пунктах вокруг них, зачастую весьма отдаленных. Это и есть наша цель - чтобы человек, выйдя из дома, мог получить подготовку по нашим программам Ворлдскиллс в шаговой доступности.

- Скольких граждан, прошедших программы, удалось трудоустроить в рамках федерального проекта?

- Сейчас у нас 82% прошедших обучение подтвердили, что трудоустроены или самозаняты. Мы рассчитываем, что этот высокий показатель (требование проекта - не менее 75%) вырастет еще, потому что у многих выпускников период между обучением и трудоустройством занимает какое-то время, требует "люфта формальностей". Будем смотреть на итоги года, но тренд хороший.

- Насколько работодатели довольны качеством образования?

- Мы стараемся работать под конкретные заявки работодателей. В федеральном проекте предусмотрена возможность обучения по трехсторонним договорам, с участием работодателей. Работодатель ставит подпись,



если доверяет программам и понимает, что получит классного специалиста. В противном случае возникали бы рекламации, а мы отношениями с работодателями дорожим. Работодатели сами обещают включить сотрудника в корпоративную культуру и продвинуть в коллективе - лишь бы были профессиональные навыки. Важно, что мы работаем по регламентам, у нас серьезные требования к безопасности и культуре труда. Наши выпускники не будут разбрасывать инструменты по цеху или работать без защитного снаряжения.

- Часть выпускников ваших программ становятся самозанятыми. Каковы их перспективы на рынке труда?

- Из числа завершивших обучение примерно треть - самозанятые. Они уже зарегистрировались в этом качестве и приступили к работе. Правда, пока у нас нет данных об их доходах. Но в целом мы уже во все программы включили модуль самозанятости: рассказываем и показываем, как организовать свою деятельность, чтобы зарабатывать в таком формате.

Кстати, наши самозанятые выпускники работают не только в сфере услуг. Есть самозанятые сварщики, сантехники и даже системные администраторы. Оказалось, что небольшим компаниям порой накладно держать штатного системного администратора, приходящий более выгоден. Существенная часть самозанятых - женщины. Если суммировать их отклики, получится примерно такой: "Мы никогда не думали, что так можно. Спасибо, что показали и помогли сделать первый шаг".

- В Ворлдскиллс Россия начинали обучать граждан с менее масштабных проектов. Например, в рамках нацпроекта "Демография" надо было обучить 25 тыс. граждан 50+. Возникают ли проблемы роста при масштабировании?

- Парадоксально, но мы столкнулись с угрозой превышения количества заявок над квотой обучения. В федеральном проекте наша квота на переобучение составляет 56 тыс. человек, а желающих насчитывается более 120 тыс. лишь в этом году. Может быть, встанет вопрос расширения проекта. В начале нашего пути мы видели, что многие относятся к обучению с недоверием. А сейчас учиться хотят все больше людей - им это интересно. Это главное! А инфраструктурные и иные возможности к значительному масштабированию у Ворлдскиллс Россия есть.

<https://plus.rbc.ru/news/61b824f77a8aa9de407f740d>