

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.08.2019 В Москве рабочий разбился насмерть при падении со стремянки в ТЦ	4
21.08.2019 На Урале погиб рабочий, заблокированный при обрушении шахты	4
21.08.2019 Троє чоловік згоріли в бітловці поблизу садового товариства в Красноярську	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
21.08.2019 В Зауралье задолженность по зарплате выросла в 40 раз.....	5
21.08.2019 Треть должников по кредитам до зарплаты не платит	5
21.08.2019 Средняя зарплата в Воронежской области достигла 34,5 тыс. рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
22.08.2019 Предприятие корпорации «Уралвагонзавод» хотят признать банкротом	7
22.08.2019 Все хирурги больницы на Урале написали заявления об увольнении	7
22.08.2019 «Альянс врачей» сообщил об увольнениях медиков и снижении зарплат в онкоцентре имени Блохина.....	7
22.08.2019 «ЧТЗ-Уралтрак» докатился до банкротства	8
21.08.2019 Ярославский губернатор Миронов сократит штат руководящих чиновников.....	9
21.08.2019 На курском заводе КПД – сокращения (Курск).....	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
21.08.2019 Хосписы просят Минздрав учесть их данные о потребностях детей в психотропных препаратах.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
22.08.2019 Вопрос о четырехдневной рабочей неделе Медведев поставил перед Минтруда	11
22.08.2019 Минтруд запускает актуализацию ряда Правил по охране труда	12
22.08.2019 Многодетным матерям могут помочь снижением НДФЛ	13
22.08.2019 Минтруд предложит продлить финансирование Фонда поддержки детей, находящихся в трудной ситуации	13
22.08.2019 Власти КЧР обещают решить проблему очереди в ясли Черкесска до конца 2020 года.....	14
22.08.2019 Трансформация центров занятости: решение жизненных ситуаций и построение карьеры	14
21.08.2019 Марий Эл вошла в число регионов РФ с самым сильным снижением безработицы.....	16



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
22.08.2019 Четверть россиян боятся увольнения, но меньше всего - учителя и врачи.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
21.08.2019 Алтайский медуниверситет закрыл скандал с уволенной сотрудницей.....	17
21.08.2019 ОOA «Мечта» разрушила мечты своего сторожа о соблюдении трудового законодательства	17
21.08.2019 В Кургане два работника едва не погибли во время ремонта печи	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
21.08.2019 В профсоюзе медиков рассказали о своем подходе к структуре зарплат.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
22.08.2019 Эксперты рассказали о влиянии сокращенной рабочей недели на экономику России	20
21.08.2019 Курсы повышения квалификации пройдут около 300 человек на Ставрополье в 2019 году	20
21.08.2019 В этом году в 13 регионах начался эксперимент по снижению уровня бедности.....	21
21.08.2019 Крупнейшие хакатоны «Цифрового прорыва» прошли в Москве, СПб и Новосибирске	23
21.08.2019 Бюджетникам обещают отгулы за посещение митинга-концерта в честь Дня российского флага в Москве	25
21.08.2019 Опрос: более 60% компаний России отпускает болеющих сотрудников без больничного ...	25
21.08.2019 Российские педагоги проходят обучение в Германии по проблемам работы с детьми-инофонами	26
21.08.2019 Новосибирский колледж сократил набор на направление авиастроения из-за снижения спроса	27
21.08.2019 Центры соцобслуживания Ставрополья получили машины для работы в сельской местности	28
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	28
22.08.2019 Мировой саммит министров в Казани - главное событие года в сфере профессионального образования.....	28
22.08.2019 Международный чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills откроется в Казани	30
22.08.2019 Форум "Полезно пенсионерам" для людей старшего возраста пройдет в Приморье.....	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.08.2019

В Москве рабочий разбился насмерть при падении со стремянки в ТЦ

В Москве рабочий разбился насмерть после того, как случайно упал со стремянки из-за неловкого движения. ЧП произошло в одном из торговых центров столицы на западе города.

По данным «Регион online» двое мужчин подрабатывали тем, что делали ремонт помещения. В какой-то момент один из них забрался на стремянку и попросил напарника подать ему отвертку. Мужчина отвернулся, чтобы выполнить просьбу коллеги и в этот момент услышал странный шум за спиной.

Обернувшись, рабочий увидел, что его коллега лежит на полу и вызвал скорую помощь. Однако, падение оказалось крайне неудачным, и мужчина скоропостижно скончался на месте происшествия. Приехавшим в торговый центр медикам оставалось лишь констатировать смерть рабочего.

Тело мужчины осмотрели также сотрудники правоохранительных органов, которые не выявили криминальных следов, свидетельствовавших бы о насильственной смерти.

<https://news-r.ru/news/moscow/347418/>

21.08.2019

На Урале погиб рабочий, заблокированный при обрушении шахты

Рабочий, заблокированный при обрушении горной породы в шахте "Ново-Кальинская" в Свердловске Свердловской области, **погиб**, сообщает региональный главк МЧС.

Ранее областная прокуратура сообщила, что в 16.40 (14.40 мск) на шахте "Ново-Кальинская", которая принадлежит акционерному обществу СУБР, входящему в холдинг "Русал", произошел горный удар на глубине 1 тысяча 40 метров, в результате которого обрушилась горная порода. Отсеченым остался один работник 1970 года рождения.

"В 20.30 (18.30 мск) аварийно-спасательные работы на шахте завершены. Заблокированный в результате обрушения породы рабочий обнаружен без признаков жизни. Горноспасатели поднимают его на поверхность", - говорится в сообщении.

<https://ria.ru/20190821/1557761109.html>

21.08.2019

Трое человек сгорели в бытовке около садового товарищества в Красноярске

В Красноярском крае изучают обстоятельства гибели троих человек, чьи тела были найдены по время пожара в бытовом вагончике недалеко от СНТ «Займка» на территории Емельяновского района. Подробности сообщает региональное СУ СК РФ.

По данным следствия, ЧП произошло 21 августа 2019 года. Но личности погибших не удалось опознать в связи сильными с термическими повреждениями.

«По предварительным данным, в бытовке могли находиться рабочие, нанятые частным предпринимателем для колки дров», — отмечают следователи.

<https://news-r.ru/news/moscow/347418/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.08.2019

В Зауралье задолженность по зарплате выросла в 40 раз

По данным управления Росстата по Свердловской и Курганской областям, общая просроченная задолженность по заработной плате в Зауралье за месяц выросла в 42,5 раза. Шокирующая цифра быстро разлетелась по интернету, хотя сумма на самом деле не угрожающая - около 20 миллионов рублей.

По словам замруководителя управления - начальника отдела статистики по Курганской области Константина Пугина, ничего катастрофического в Зауралье не произошло, все дело в особенностях статнаблюдения. Сведения о просроченной задолженности специалисты получают из федеральной формы № 3-Ф, ее ежемесячно добровольно сдают респонденты, у которых такая задолженность появилась. Причем отчитываются только субъекты крупного и среднего предпринимательства по определенным видам деятельности. Малый бизнес таких отчетов не сдает.

- На 1 июля просроченная задолженность была у одного предприятия из Шатровского района - 471 тысяча рублей перед 21 работником. Но ее погасили, - пояснил Константин Пугин. - А на 1 августа отчиталось предприятие из Петуховского района, задолжавшее 233 работникам более 19,9 миллиона. Вот вам и рост в 42,5 раза по сравнению с предыдущим месяцем.

Антигероем дня стал литейно-механический завод. Долг перед работниками, конечно, возник не случайно и не враз, просто предприятие до этого не отчитывалось. В апреле завод был **признан банкротом**, в июне работников уволили по сокращению.

Между тем долг литейно-механического - это лишь пятая часть общей просроченной задолженности в Курганской области. По данным региональной прокуратуры, неисполненные обязательства перед персоналом имеют еще 11 работодателей, которые не являются респондентами государственного статнаблюдения. Тысяче работников они суммарно задолжали 77 миллионов рублей.

- Всего в этом году на территории области выявлено 32 работодателя, имевших задолженность по оплате труда в размере 174 миллионов рублей, из них 14 с долгом 125,4 миллиона **признаны банкротами**, - сообщил "РГ" прокурор Курганской области Андрей Назаров. - В результате мер, принятых прокуратурой области, правительством региона, правоохранительными и контрольно-надзорными органами, за 7 месяцев погашены долги на 21 предприятии, превышающие 85 миллионов рублей. Восстановлены права более 1500 работников.

Кстати, прокуратура Петуховского района направила в суд 48 заявлений о взыскании с литейно-механического завода невыплаченной зарплаты на сумму 2,1 миллиона рублей, которые рассмотрены и удовлетворены. Конкурсному управляющему внесено представление и объявлено официальное предостережение, в отношении него начата проверка. По инициативе прокуратуры проверку по факту невыплаты заработной платы проводит и СУ СК России по Курганской области.

<https://rg.ru/2019/08/21/reg-urfo/v-zaurale-zadolzhennost-po-zarplate-vyrosla-v-40-raz.html>

21.08.2019

Треть должников по кредитам до зарплаты не платит

Уровень просроченной задолженности в портфеле микрофинансовых организаций (МФО) по итогам первого полугодия вырос до 30% с 27,2% по итогам I квартала 2019 г. согласно данным бюро кредитных историй "Эквифакс".

Этот показатель намного меньше в портфеле банков.



Доля просроченной задолженности (свыше 90 дней) в портфеле банков по потребительским кредитам (на покупку товаров) во II квартале 2019 г. снизилась до 13% с 18,7% за аналогичный период 2018 г.

"По итогам первого полугодия 2019 г. объем портфеля МФО составил более 127 млрд руб. При этом объем работающего портфеля меньше практически на треть - немногим более 91 млрд руб., то есть уровень дефолтной задолженности приближается к 30%", - отметили в бюро.

В течение четырех последних лет рынок микрозаймов демонстрировал устойчивую тенденцию к росту объемов выдаваемых займов: рост объема портфеля за период с 2016 г. по настоящее время составил 145%. В первом полугодии 2019 г. выдача новых займов в данном секторе приостановила свой взрывной рост и сохраняются на уровне IV квартала прошлого года. Ранее в истории подобных трендов не отмечалось.

Подобное падение вызвано, скорее всего, одновременно несколькими причинами: действия регулятора по ограничению выдаваемых займов, отказом от выдачи краткосрочных и самых рискованных PDL-займов, а также прекращением перетока клиентов из банковского сектора в сектор микрофинансового рынка.

Так, если на протяжении последних пяти лет доля (и число) клиентов микрофинансовых организаций постоянно увеличивалась, то с начала 2019 г. приток клиентов в сектор микрокредитования остановился и зафиксировался на уровне 12% от всего объема потребителей, имеющих заемные средства. При сохранении подобного тренда данный сегмент рынка будут ждать существенные изменения: от миграции крупнейших МФО в сторону банков в части кредитных процедур до полного отказа от отдельных видов займов (в первую очередь PDL) и прекращения кредитования наиболее рисковых клиентов.

Следствием подобных изменений является снижение полной стоимости кредита (ПСК, ставка по займу, рассчитанная по алгоритму Центрального банка) с 530-540% до 440% годовых по итогам II квартала 2019 г., а также рост среднего срока выданного займа с 3 до 4-5 месяцев и увеличение средней суммы до 14 тыс. руб. при средней сумме в течение длительного времени в размере 12 тыс. руб. (+ 17%).

<https://www.vestifinance.ru/articles/123725>

21.08.2019

Средняя зарплата в Воронежской области достигла 34,5 тыс. рублей

34 тыс. 588,2 рубля составила средняя номинальная заработная плата в Воронежской области в июне 2019 года, в январе-июне 2019 года - 32 тыс. 528,8 руб. Рост зарплаты в июне по сравнению с тем же месяцем 2018 составил 4,9%, однако реальный рост, с учётом инфляции, с начала года составил 1,3%, в июне - 0,4%. Об этом сообщила пресс-служба Воронежстата 21 августа.

Самую высокую зарплату - в полтора раза выше среднеобластного уровня, получают на производстве производством лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях. Зарплата научных работников, по данным Воронежстата, на 48% выше среднеобластного уровня. Финансисты и страховщики, традиционно лидирующие по уровню зарплат, смеялись на третье место - средний заработок в этой сфере на 45% выше среднеобластного уровня. Самая низкая заработная плата - 39% от среднеобластного уровня - зафиксирована в отрасли производства текстильных изделий, кожи и изделий из кожи. В сельском хозяйстве уровень зарплат на 10% не дотягивает до средней по экономике.

На 1 августа 2019 года сумма **задолженности по заработной плате** в регионе составила 19,8 млн рублей - свою **зарплату** недополучили 180 человек.

Как сообщало ИА REGNUM, уровень официальной инфляции в Воронежской области с начала года составил 2,2%.



<https://regnum.ru/news/economy/2695915.html>

СОКРАЩЕНИЯ

22.08.2019

Предприятие корпорации «Уралвагонзавод» хотят признать банкротом

Речь идет о долге в 5 млн рублей.

В Арбитражный суд Свердловской области поступил иск о признании банкротом ООО «ЧТЗ-Уралтрак», который частично принадлежит корпорации «Уралвагонзавод». По данным картотеки дел, речь идет о долге в 5 млн рублей, передает корреспондент «ФедералПресс».

Компания «Альфа-Металл», которая специализируется на дистрибуции алюминиевых полуфабрикатов и является одним из крупнейших трейдеров на отечественном рынке продукции из крылатого металла.

Заявление о признании банкротом было подано 19 августа. Иными лицами выступает союз «Уральская саморегулируемая организация арбитражных управляющих».

Добавим, что в 2018 году ООО «ЧТЗ-Уралтрак» также хотели **признать банкротом** сразу 10 кредиторов. Но в итоге было заключено мировое соглашение. А в 2016 году завод хотел обанкротиться «Альфа-Банк». Речь шла о 9 млрд рублей, но в итоге было также заключено мировое соглашение.

<http://fedpress.ru/news/66/economy/2296258>

22.08.2019

Все хирурги больницы на Урале написали заявления об увольнении

Клипарт. медицина Областная клиническая больница 1. Тюмень, операционная, медицинская техника, хирургия, операция, медицинское оборудование, медицина, врачи, медтехника, монитор, больница, операционный стол, хирург, ЭНДОСКОП, операционный светильник, karl storz

Все хирурги горбольницы № 1 Нижнего Тагила, второго по величине города Свердловской области, написали заявления об увольнении, сообщило ИА «Все новости». Ранее без врачей этой специализации осталась Демидовская горбольница.

«Нас в отделении шесть человек вместе со мной, все написали заявления. Отрабатываем две недели и уходим», — сообщил «URA.RU» заведующий хирургическим отделением ГКБ № 1 Нижнего Тагила Юрий Изотеев. По его словам, одной из причин такого решения стала низкая зарплата: «Сказкам, что хирурги получают по 100 тысяч, не верьте». Во-вторых, после увольнения всех хирургов из Демидовской больницы сильно увеличилась нагрузка на хирургов ГКБ №1. «Их пациентов отправляют к нам. Увеличившаяся нагрузка может вести к ошибкам, а юридической защищенности мы не имеем», — пояснил Юрий Изотеев.

Пресс-секретарь министерства здравоохранения Свердловской области Константин Шестаков заявил «URA.RU», что минздрав в курсе происходящего и разбирается в ситуации. «Всю информацию мы запросили. Без хирургической помощи жители Нижнего Тагила не останутся», — заверил он.

<https://ura.news/news/1052396237>

22.08.2019

«Альянс врачей» сообщил об увольнениях медиков и снижении зарплат в онкоцентре имени Блохина



Организация в защиту прав медицинских работников «Альянс врачей» сообщила о **массовых сокращениях** в онкологическом центре имени Блохина, снижении зарплат и переводе на полставки. Официально администрация больницы уверяет, что сокращают только свободные вакансии.

«Медуза» сообщает, что в приказе директора Национального медицинского исследовательского центра онкологии имени Н. Н. Блохина Ивана Стилиди говорится о сокращении 709,5 штатных единиц «в связи с текущей экономической ситуацией», а также об изменении штатного расписания.

В пресс-службе медицинского учреждения опровергли информацию об увольнении сотрудников, однако сами медики пожаловались на значительное снижение размера зарплаты и перевод на полставки.

Врачи онкологического центра сообщила, что за июль ей заплатили всего 35 тысяч рублей, а медсестры получили по 15 тысяч рублей. Деньги, заработанные отделением на платных услугах и ДМС, им не выплатили. Руководство объяснило отсутствие выплат тем, что в первом полугодии сотрудники получили больше выплат, чем должны были.

Сотрудники онкоцентра считают, что проблемы возникли из-за неэффективного распределения бюджета и увеличения административного штата при новом директоре Иване Стилиди. Врачи рассказали, что ранее в центре было ликвидировано целое отделение. «Они уволили [якобы] по собственному желанию» опытнейших и ценнейших хирургов, асов онкохирургии. [Вместо них] набрали врачей, никогда в онкологии не работавших», - сообщили медики.

Еще один сотрудник онкоцентра сообщил «Дождю», что в больнице «творится полный хаос», специалистов переводят на полставки, зарплаты платят мизерные, «люди устали, злыe все сотрудники, кроме администрации, которая выписывает себе стимулирующие зарплаты».

<https://og.ru/news/106272>

22.08.2019

«ЧТЗ-Уралтрак» докатился до банкротства

Партнер требует признать предприятие несостоятельным должником

Областной арбитражный суд зарегистрировал иск о банкротстве ООО «ЧТЗ-Уралтрак» (частично принадлежит корпорации «Уралвагонзавод»). Московская компания «Альфа-Металл» требует признать предприятие несостоятельным из-за долга в 5 млн руб. Еще 13 компаний в 2019 году заявили о намерении обанкротить «ЧТЗ-Уралтрак». В управлении по труду и занятости региона сообщили, что до середины октября завод собирается сократить 265 сотрудников. При этом врио губернатора Челябинской области Алексей Текслер на прошлой неделе уверял работников предприятия, что никаких увольнений не будет. Эксперты отмечают, российский рынок дорожно-строительной и специальной техники находится в кризисе, и Челябинскому тракторному заводу, чтобы выжить, необходимо диверсифицировать производство.

Филиал ООО «Промышленное обеспечение "Альфа-Металл"» в Каменске-Уральском (Свердловская область, занимается производством заготовок и деталей из цветных металлов) подал иск в Арбитражный суд Челябинской области о признании банкротом ООО «ЧТЗ-Уралтрак». Предприятие сообщило о непогашенной кредиторской задолженности в размере 4,9 млн руб. Заседание по делу пока не назначено.

Как следует из данных в картотеке арбитражного суда, компании судились из-за этого долга с конца 2018 года. Около 5 млн руб. вместе с неустойками «ЧТЗ-Уралтрак» не выплатил по договору поставки продукции ООО «Промышленное обеспечение "Альфа-Металл"» от 12 августа 2018 года. Суд обязал предприятие рассчитаться с кредитором. «ЧТЗ-Уралтрак» обращался с ходатайством об отсрочке выплаты долга на 46 месяцев, в качестве причины указывались тяжелое финансовое положение и наличие обязательств перед другими кредиторами. Суд в удовлетворении этой просьбы отказал, апелляционная инстанция также не поддержала «ЧТЗ-Уралтрак».



Согласно информации в Едином федеральном реестре сведений о деятельности юридических лиц, 14 кредиторов в 2019 году направили уведомления о намерении обратиться в суд с заявлениями о признании «ЧТЗ-Уралтрак» банкротом из-за долгов.

«ЧТЗ-Уралтрак» в арбитражном суде также пытается добиться отсрочки по более крупному долгу перед московской компанией «Логистик Партнерс». Предприятие требует вернуть 6,9 млн евро за поставки по договорам лизинга. Завод ссылается на то, что сумма взыскания равняется всему зарплатному фонду, и 6 тыс. работников в случае исполнения обязательств могут остаться без денег.

Иск о банкротстве зарегистрирован на фоне слухов о грядущем **сокращении штата** рабочих на «ЧТЗ-Уралтрак». На предприятии, согласно информации на официальном сайте завода, работают 6 тыс. человек, 1350 из них давно трудятся в режиме неполного дня. В главном управлении по труду и занятости региона сообщили "Ъ-Южный Урал", что завод в период с 18 августа по 8 октября собирается уволить 265 работников. Соответствующее уведомление предприятие направило в ведомство 16 августа. При этом еще 13 августа во время визита на предприятие врио губернатора Челябинской области Алексей Текслер опровергал информацию об увольнениях: «Я много слышал о каких-то предстоящих сокращениях, увольнениях, сегодня руководство завода, учитывая грядущие перспективы, которые мы обсудили, заверило меня, что никаких сокращений не будет». Врио губернатора также констатировал, что завод находится в «фазе отсталого развития», и сообщил, что до начала декабря будет подготовлена концепция развития «ЧТЗ-Уралтрак».

В пресс-службе предприятия не смогли оперативно предоставить комментарий по поводу банкротства и грядущих сокращений.

ЧТЗ - один из старейших заводов Челябинска, он был открыт в 1933 году, на время Великой Отечественной войны был переименован в Кировский завод наркомата танковой промышленности. Сейчас предприятие выпускает колесную и гусеничную дорожно-строительную технику (бульдозеры, трубоукладчики, фронтальные погрузчики) и комплектующие к ней. Основным акционером является корпорация «Уралвагонзавод» (входит в структуру «Ростеха»), 16% находится в собственности минимущества Челябинской области. Согласно информации в базе данных «СПАРК-Интерфакс», 2018 финансовый год завод закрыл с чистым убытком в 1,7 млрд руб.

Финансовые трудности на ЧТЗ связаны с кризисом на рынке сбыта, который начался еще в 2014 году, считает промышленный эксперт Леонид Хазанов. «Стагнация российского рынка дорожно-строительной и специальной техники вызвана как сокращением числа строительных компаний, так и нехваткой масштабных инфраструктурных объектов. В результате замена парка устаревших машин новыми идет медленно. Их закупки снижаются, притом что иностранные поставщики с рынка никуда не ушли. Сегодня строительные и дорожные компании при приобретении бульдозеров и тракторов учитывают не только цену, но и надежность, быстроту гарантийного ремонта. Исходя из этого, российские производители зачастую проигрывают иностранным конкурентам», - говорит господин Хазанов. Эксперт отмечает, что выходом для «ЧТЗ-Уралтрак» может стать диверсификация производства: «Завод может разнообразить линейку продукции за счет изготовления кузнецких и литейных заготовок, инструмента и штамповочной оснастки. Но точно такие же услуги могут предлагать многие предприятия, и конкуренция в этом сегменте рынка очень жесткая».

<https://www.kommersant.ru/doc/4067445>

21.08.2019

Ярославский губернатор Миронов сократит штат руководящих чиновников

В Ярославской области произойдет объединение аппарата губернатора с аппаратом регионального правительства с целью оптимизации штата руководящих чиновников, сообщил "Интерфаксу" губернатор Дмитрий Миронов.



"Создание администрации губернатора в структуре регионального правительства позволяет оптимизировать число руководителей, работающих в этом направлении, и, обеспечив экономию бюджетных средств, повысить эффективность процессов управления регионом", - сказал Миронов.

Он особо подчеркнул, что реорганизация проводится в рамках задачи по повышению эффективности работы органов исполнительной власти при сокращении бюджетных затрат на чиновников, поставленной президентом РФ Владимиром Путиным.

В рамках создания администрации планируется сократить ряд высших должностей, в числе которых заместитель председателя правительства-директор департамента финансов, руководитель аппарата губернатора и его заместитель, руководитель аппарата правительства и два его заместителя, начальник административно-контрольного управления и его заместитель, начальник отдела служебной корреспонденции.

Руководитель администрации займет пост заместителя губернатора. В зоне его ответственности будут департамент финансов, контрольно-ревизионную инспекцию, управление протокола, управление делами, финансовое управление, агентство по обеспечению деятельности мировых судей, первый и второй отделы, управление государственной службы и кадровой политики, правовое и организационно-контрольное управления.

Управление по делам архивов, управление ЗАГС, инспекцию административно-технического надзора передадут под ответственность профильных заместителей председателя правительства области.

Готовится пакет документов, регламентирующий структурные изменения.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1057848>

21.08.2019

На курском заводе КПД – сокращения (Курск)

На курском заводе КПД – главном застройщике в регионе – **массовые сокращения**. Это так?

И. Козин, п. Северный

Курский завод КПД им. А.Ф. Дериглазова осуществляет плановый переход на новые технологии строительства, которые будут запущены в 2020 году. С этим связана корректировка штатного расписания: под сокращение попадают 185 работников. Кстати, если вы считаете, что вас увольняют с нарушением ваших прав, можно обратиться в комитет по труду и занятости населения Курской области по тел.: (4712) 58-59-45, 34-40-45, или на «горячую линию» региональной Государственной инспекции труда по тел.: (4712) 52-98-32.

АиФ - Курск

Т.А. ГОЛИКОВА

21.08.2019

Хосписы просят Минздрав учесть их данные о потребностях детей в психотропных препаратах

Благотворительный фонд "Дом с маяком", составивший реестр детских хосписов, пациенты которых нуждаются в психотропных препаратах, просит Минздрав РФ учесть эти данные при составлении заявки на не зарегистрированные в России сильнодействующие лекарства. Об этом сообщили в среду ТАСС директор фонда Лидия Мониава.

Ранее в секретariate вице-премьера Татьяны Голиковой сообщили, что правительство России поручило Минздраву совместно с регионами проработать потребность по психотропным препаратам, не зарегистрированным на



территории РФ. К концу октября планируется ввоз не менее 10 тыс. упаковок препаратов иностранного производства для обеспечения нуждающихся детей.

"Мы надеемся, что они (Минздрав - прим. ТАСС) обратят внимание на наш независимый реестр и по нему проведут проверку, все ли пациенты получат препарат", - сказала Мониава. По ее словам, составленный организацией реестр на данный момент насчитывает 2,2 тыс. нуждающихся.

Глава фонда считает, что сведения о потребностях пациентов зачастую до федерального центра просто не доходят. "Главное, что появится механизм ввоза, и, как 10 тыс. упаковок закончатся, я надеюсь, они смогут еще закупить", - добавила она.

Детский хоспис "Дом с маяком" - частное медицинское благотворительное учреждение, созданное при поддержке Фонда помощи хосписам "Вера" и "Подари жизнь". Он специализируется на помощи семьям с неизлечимо больными детьми. Ранее родители больных детей совместно с фондом помощи "Вера" и хосписом "Дом с Маяком" подготовили обращение к президенту РФ Владимиру Путину с просьбой наладить механизм быстрого обеспечения паллиативных детей жизненно важными препаратами в соответствии с международными стандартами лечения. В обращении также содержится информация о том, что нуждающихся в таких лекарствах детей гораздо больше, чем официально называет Минздрав.

<https://tass.ru/obschestvo/6785101>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.08.2019

Вопрос о четырехдневной рабочей неделе Медведев поставил перед Минтруда

Чиновники должны оценить ее влияние на экономику и представить свои соображения на этот счет до конца сентября

Премьер-министр правительства России Дмитрий **Медведев** поручил Министерству труда и социальной защиты до 30 сентября представить свою позицию о перспективах введения в России четырехдневной рабочей недели.

Как сообщает издание "Известия", это поручение глава кабинета министров дал по итогам выступления на Международной конференции труда в Женеве. Чиновники должны оценить влияние четырехдневной недели на экономику, в том числе на производительность труда и социальную сферу. Работа будет проводиться совместно с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Между тем, член экспертного совета при правительстве Александр Сафонов рассказал "Известиям", что введение в России четырехдневной рабочей недели может привести к падению производительности труда, а также к дефициту сотрудников в отраслях, где работают круглосуточно.

Со своей стороны, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Александр Щербаков считает, что если уменьшить количество рабочих дней при норме 40 часов в неделю, то россиянам придется работать по 10 часов в день. Это приведет к увеличению нагрузки на организм и росту заболеваемости.

По словам эксперта, если продолжительность рабочего дня при четырехдневке составит восемь часов, рабочее время сократится на 20 процентов. Примерно на ту же величину снизится объем производства товаров и услуг, что приведет к снижению ВВП на те же 20 процентов.



Ранее портал TRUD.RU сообщал, что **предложение** ввести **сокращенную рабочую неделю** встретило резкую критику со стороны заместителя председателя комитета по экономической политике **Совета Федерации** Сергея Калашникова. По его мнению, эта мера "ляжет очень тяжелым бременем на бюджет РФ". Также он заявил, что четырехдневку не примет российский бизнес, так как компании заинтересованы в результатах работы сотрудников.

С идеей **сократить рабочую неделю** до четырех дней ФНПР выступила 13 августа. При этом, подчеркнули в федерации, зарплаты сокращать нельзя. В организации считают, что такая мера может стать средством оптимизации времени **труда** и отдыха.

http://www.trud.ru/article/22-08-2019/1379435_vopros_o_chetyrexdnevnoj_rabochej_nedele_medvedev_postavil_pered_mintruda.html

22.08.2019

Минтруд запускает актуализацию ряда Правил по охране труда

Министерство труда и социальной защиты РФ ответственно исполняет постулаты "дорожной карты", утверждённой в мае нынешнего года председателем Правительства России Дмитрием **Медведевым**. Подтверждением тому являются группа приказов, которые размещены на Федеральном портале проектов НПА и предназначены для разработки и внедрения актуализированных Правил охраны **труда**. Об этом сообщает сайт "Охрана труда в России".

Обновление потребовалось в связи с использованием в системе управления охраной **труда** риск-ориентированного подхода, а также из-за технологического роста в следующих сферах:

- мостостроение;
- метрополитены;
- производство оружия и боеприпасов;
- целлюлозно-бумажная и лесохимическая промышленности;
- организации отдыха и оздоровления детей;
- организации связи;
- учреждения здравоохранения и аптеки;
- противопожарные службы;
- осуществление пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
- проведение работ в условиях нагревающего микроклимата;
- полиграфические организации;
- организации общественного питания;
- обработка металлов;
- проведение водолазных работ;
- проведение работ на высоте;
- проведение погрузочно-разгрузочных работах и размещения грузов.



В связи с появлением новых правил необходимо будет предусмотреть изменения в программы обучения по охране труда и провести внеплановые инструктажи с рабочим персоналом внутри организации. Введение конкретных поправок в действующие инструкции по охране труда лучше закрепить локальным нормативным актом (приказом, положением и тому подобным), а на утвержденные нововведения обратить пристальное внимание подчиненных.

Период начала действия новых Правил установлен на 2021 год, а проекты в ведомстве должны подготовить до конца октября 2019-го. Нашумевший термин "регуляторной гильотины" как раз сопутствует данным новшествам. Хотя некоторые Правила выпущены ещё относительно недавно - с их утверждения прошло около 5-ти лет, всё-таки это достаточный срок для накопления "слепых пятен" их применения на производстве.

<http://zanolstroy.ru/news/2019/08/22/13554.html>

22.08.2019

Многодетным матерям могут помочь снижением НДФЛ

Депутат Государственной думы Виктор Зубарев направил депутатский запрос первому зампреду правительства - министру финансов РФ Антону Силуанову с просьбой рассмотреть возможность снижения ставки налога на доходы физических лиц с 13 до 4 процентов для многодетных матерей, сообщает "Российская газета", ссылаясь на документ.

Депутат напоминает об озвученной недавно вице-премьером правительства России Татьяной Голиковой цифре: 51 процент многодетных семей в России живут за чертой бедности. По данным Росстата, за 2017 год, также самый высокий уровень бедности (52,2 процента) в стране наблюдается среди детей, которые живут в многодетных семьях. 26 процентов детей до 18 лет живут в семьях с доходом ниже прожиточного минимума. А из оценок Минтруда следует, что около 80 процентов семей, которые сегодня находятся за чертой бедности, это семьи с детьми. У более 51 процентароссийских семей есть непогашенный кредит. "На содержание детей и обеспечение их всеми нуждами денег просто не хватает, - подчеркивает Зубарев. Собрать ребенка в школу: порядка 15 тысяч на подростка. "Было бы справедливо поддержать такие семьи работающих многодетных матерей", - считает Зубарев.

В частности, депутат предлагает в качестве одной из льгот - снижение стандартного налогового вычета, другая мера - снижение ставки НДФЛ с 13 до 4 процентов.

Сейчас подобными преференциями в рамках эксперимента пользуются самозанятые в четырех регионах

<http://www.finmarket.ru/main/article/5061208>

22.08.2019

Минтруд предложит продлить финансирование Фонда поддержки детей, находящихся в трудной ситуации Семьи с детьми, находящиеся в трудной жизненной ситуации смогут рассчитывать на поддержку из средств Фонда поддержки таких детей в 2021-2023 годах. Соответствующие поправки в указ президента о создании фонда начал разрабатывать Минтруд. Уведомление об этом опубликовано на портале нормативных правовых актов.

Указ Президента РФ «О создании Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» был подписан в 2008 году. Согласно документу, государство выделяет Фонду финансирование из федерального бюджета для поддержки семей с детьми, оказавшихся в сложной жизненной ситуации и обеспечивает для них доступность социальных услуг в рамках выполнения в регионах различных программ и проектов.

Кроме того, Фонд организует и проводит всероссийские мероприятия, направленные на популяризацию семейных ценностей, оказание психологической помощи детям и родителям. Фонд взаимодействует с ведомствами и органами власти в целях улучшения положения детей.



Минтруд разрабатывает проект внесения поправок в Указ, чтобы обеспечить софинансирование из бюджета деятельности Фонда по поддержке детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, на 2021-2023 годы.

Общественное обсуждение проекта пройдет с 22 августа по 5 сентября.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-predlozhit-prodlit-finansirovaniye-fonda-podderzhki-detey-nakhodyashhihsya-v-trudnoy-situacii.html>

22.08.2019

Власти КЧР обещают решить проблему очереди в ясли Черкесска до конца 2020 года

Строительство восьми яслей для детей от полутора до трех лет по нацпроекту "Демография" решит проблему очереди в городе Черкесске Карачаево-Черкесской Республики. Об этом ТАСС сообщил в четверг ведущий специалист Управления образования города Черкесска Зафар Махмадов.

"Вопрос с очередностью детей от полутора до трех лет в Черкесске будет решен благодаря строительству восьми яслей на территории города в рамках реализации нацпроекта "Демография". Возвведение семи из них уже начато в текущем году", - сказал он.

Махмадов отметил, что строительство планируется окончить в 2020 году. Каждый корпус будет рассчитан на 80 мест для четырех ясельных групп.

В пресс-службе мэрии Черкесска рассказали, что корпусы яслей будут построены к существующим детским садам: 26 "Ивушка", 7 "Огонек", 27 "Аленький цветочек", 31 "Золушка", 11 "Красная шапочка", 29 "Родничок", 34 "Журавлик", 10 "Орленок".

Очередь в сады для детей от 3 до 7 лет в городе ликвидирована. С 2014 года в Черкесске построено четыре детских сада на 830 мест.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим Топилин.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6786485>

22.08.2019

Трансформация центров занятости: решение жизненных ситуаций и построение карьеры

Как пояснили в **Минтруде**, изменения необходимы, чтобы работодатели видели перспективы во взаимодействии со службами занятости для получения качественного персонала

Сейчас службы занятости не слишком востребованы как у работодателей, так и у соискателей. Во многом это связано с бюрократизацией большинства процессов. Работодатели должны заполнять огромное количество документов и при этом не верят в успех поиска сотрудников. В итоге, по данным руководителя Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) Николая Соломона, сегодня в центры занятости обращаются всего 35% работодателей. Аналогичная ситуация складывается и со стороны соискателей, ведь им необходимо заниматься очередью в 5-6 утра и проводить в центрах по полдня, чтобы заполнить бумаги и зарегистрироваться. Люди зачастую пользуются альтернативными площадками для поиска работы, а в службы занятости обращаются разве что за пособиями.



Изменить ситуацию должна модернизация служб занятости, предусмотренная нацпроектом "Производительность труда и поддержка занятости". Главная цель - усилить позиции и повысить их престиж. Модернизированные службы будут активно обеспечивать экономику кадрами, решать задачи непрерывного обучения и развития профессиональных навыков граждан. Работодатели же должны видеть перспективы во взаимодействии с ними для получения качественного персонала и предоставления вакансий, рассказали порталу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является информационное агентство ТАСС, в **Минтруде**.

Бережливые технологии и мотивация "охотников за головами"

Для повышения качества работы службы занятости ФЦК уже сделал несколько пилотных проектов и применил в службах занятости (СЗН) бережливые технологии. "Средний срок трудоустройства человека составлял шесть месяцев, с помощью инструментов бережливого производства мы его сократили до трех месяцев. Но это всего лишь числовой показатель. Самым сложным при реализации проекта было отсутствие у центров занятости мотивации стать профессиональными хедхантерами", - подчеркнул Соломон.

В свою очередь первый замглавы **Минтруда** Алексей **Вовченко** отметил, что внедрение бережливых технологий доказало свою эффективность. В одной из пилотных СЗН уровень трудоустройства вырос со средних по России 63% до 87%. "То есть если технология внедрения бережливого производства поднимает такой результат, помогает его достигать, то тогда нам никакие пилоты не нужны, нам надо просто это внедрять повсеместно", - подчеркнул он.

Теперь модернизация ждет службы занятости по всей стране. **Минтруд** уже разработал единые требования к ним. Эти требования касаются регламентов работы, программ переобучения и мотивации сотрудников служб занятости за счет повышения престижа работы и вовлеченности, систем информатизации и автоматизации, контроля и оценки качества предоставления услуг. При разработке требований учитывался опыт внедрения бережливых технологий в пилотных проектах, которые показали, что эффективность центров составляет всего около 60%, а устранение потерь дает возможность повышать зарплаты сотрудников, мотивируя их таким образом на улучшение качества работы, говорил глава ФЦК.

Стандартизация работы службы занятости - не единственное направление, призванное повысить уровень оказания услуг. Центры занятости будут внедрять технологии, обеспечивающие оперативность и проактивность взаимодействия с клиентами. Должен измениться сам принцип работы центров - от простого предоставления услуг до решения жизненных ситуаций людей, которые в них обращаются. Для этого будут проработаны кейсы различных жизненных ситуаций и четко определены действия работника центра занятости для каждого из них. Например, в центрах могут предложить пройти переобучение и сменить профессию, если у соискателя будут сложности с поиском работы по его специальности, или предложат работу в соседнем регионе. Специалисты служб будут давать советы по выстраиванию карьеры, предлагать, если требуется, необходимое обучение соискателя и даже по запросу проведут консультации по открытию собственного дела.

Полное обновление почти за 40 млн рублей

Модернизация центров занятости в 2019 году осуществляется в 16 регионах: Башкортостане, Мордовии, Татарстане, Чувашии, Краснодарском, Пермском, Ставропольском краях, Белгородской, Калужской, Нижегородской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Тюменской областях. К 2025 году будут модернизированы не менее 66 центров занятости населения.

Обновление одного центра занятости обойдется в 39,5 млн рублей. При этом 95% затрат берет на себя федеральный бюджет и только 5% - регион. Деньги пойдут на обучение работников служб, текущий ремонт зданий и помещений, оснащение рабочих мест, организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований, включая разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования



автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности службы занятости, создание и обеспечение работы каналов связи. Модернизированные центры будут работать под брендом "Работа России".

"Ребрендинг службы занятости призван изменить образ, сложившийся в сознании потребителей услуг. Были учтены современные тенденции в части кардинального изменения визуальной навигации: яркие информационные таблички, стенды, имиджевые и мотивирующие плакаты, буклеты, существенно изменился логотип", - отметили в **Минтруде**.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/899073>

21.08.2019

Марий Эл вошла в число регионов РФ с самым сильным снижением безработицы

Минтруд России зафиксировал уменьшение количества безработных в 73 регионах страны. Среди регионов, где безработица снизилась сильнее всего, оказалась Марий Эл.

В период с 7 по 14 августа численность официально зарегистрированных безработных граждан в России снизилась на 0,8% - до 719,2 тысячи человек. В **Минтруде** отмечают, что за неделю этот показатель уменьшился в 73 регионах, пишет «Парламентская газета». При этом в семи субъектах Федерации отмечен рост. Это республики Алтай и Татарстан, Чувашская, Чеченская и Кабардино-Балкарская республики, а также Омская и Владимирская области. Наибольшее снижение численности безработных зафиксировали в Марий Эл, Севастополе и Чукотском АО. Еще в пяти регионах этот показатель никак не поменялся.

<https://www.marpravda.ru/news/zhizn-v-mariy-el/v-mariy-el-snizilos-kolichestvo-bezrabotnykh/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.08.2019

Четверть россиян боятся увольнения, но меньше всего - учителя и врачи

Около четверти россиян (24%) боятся увольнения, но меньше всего увольнений боятся обладатели социальных профессий, показало исследование компании HeadHunter.

27% россиян говорят о сложностях поиска работы в их профессиональной области, 42% - что скорее сложно, 17% - скорее несложно, 3% - просто.

Меньше всего опасаются сокращений начинающие специалисты и студенты, ученые и учителя, рабочий персонал.

Высокая неуверенность у сотрудников сферы "Инсталляция и сервис", банковской сферы, а также управления персоналом.

Как сообщали "Вести.Экономика", уровень безработицы в России в июле составил 4,5% после достижения в июне исторического минимума 4,4%, по последним данным Росстата.

В июле 2019 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,4 млн человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,5% рабочей силы, классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда).

При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным **Роструда**, 0,7 млн человек, в том числе 0,6 млн человек получали пособие по безработице.

Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в июле 2019 г. составила 75,6 млн человек, или 51% от общей численности населения страны.



В июне 2019 г. в общей численности занятого населения 31,9 млн человек, или 44,3%, составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства.

На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекались еще 1,4 млн человек (в эквиваленте полной занятости).

Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в июне 2019 г. составило 33,3 млн человек и было больше, чем в июне 2018 г., на 251 тыс. человек, или на 0,8%.

<https://www.vestifinance.ru/articles/123785>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.08.2019

Алтайский медуниверситет закрыл скандал с уволенной сотрудницей

Результаты прокурорской проверки в Алтайском государственном медицинском университете подтвердили обоснованность увольнения сотрудницы Ирины Шереметьевой, претендовавшей на пост ректора. Об этом 21 августа сообщает пресс-служба вуза.

О намерении подать жалобы в **Государственную инспекцию труда** Алтайского края и региональную прокуратуру в интервью одному из краевых информационных агентств ранее сообщил адвокат Ирины Шереметьевой Михаил Дессерт, называя "основания, по которым можно считать нынешнего руководителя вуза Игоря Салдана нарушившим трудовое законодательство".

По результатам проверки надзорных органов, проходившей в течение пяти рабочих дней в конце июля, нарушений трудового законодательства не установлено.

В вузе напомнили, что трудовой договор с заведующей кафедрой психиатрии, медицинской психологии и неврологии вуза был расторгнут после того, как ученый совет не поддержал ее кандидатуру на выборах заведующего кафедрой психиатрии, медицинской психологии и неврологии: на голосовании против утверждения ее в должности завкафедрой проголосовал 41 человек.

В начале августа в большом интервью изданию "ТОЛК" ректор АГМУ Игорь Салдан отметил, что у него не было мыслей не проводить конкурс на заведование кафедрой психиатрии, "чтобы потом не обвиняли в гонениях", соответствующий приказ об объявлении конкурса был подписан, и Ирина Шереметьева подала на него документы.

"Зачем мне этот скандал, если она идет параллельно со мной на выборы ректора? Зачем мне это? Пусть решает коллектив. Я могу больше сказать, я доволен тем, что коллектив высказал свое мнение. Ученый совет - это почти половина тех, кто голосует на выборах ректора вуза. И, согласитесь, если из голосующих 41 человек сказал "нет" на заведующего кафедрой, то что он скажет такому кандидату на должность ректора?", - высказал свою точку зрения ректор АГМУ.

<https://regnum.ru/news/society/2695902.html>

21.08.2019

ООА «Мечта» разрушила мечты своего сторожа о соблюдении трудового законодательства

В Калининграде прокуратурой Ленинградского района рассмотрено обращение гражданина по вопросу нарушения его трудовых прав в ООО «Мечта».



В ходе проверки установлено, что заявитель работал в организации в должности сторожа.

22 апреля работник обратился к работодателю с заявлением о выдаче копий документов, связанных с трудовой деятельностью (расчетных листков, справки о доходах по форме 2-НДФЛ, заверенной копии приказа об увольнении). Однако в установленный статьей 62 Трудового кодекса РФ трехдневный срок документы работнику выданы не были, прокомментировали в Калининграде сегодня, 21 августа 2019 года, собкору ИА Message RU в прокуратуре Калининградской области.

Кроме того, в нарушение ст. 84. 1 ТК РФ работник не был ознакомлен с приказом о прекращении с ним трудового договора.

В связи с выявленными нарушениями, заместителем прокурора района в отношении ООО «Мечта» и в отношении председателя совета ООО «Мечта» Колосова А.В. вынесены 4 постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, которые направлены для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** по Калининградской области.

С целью устранения нарушений трудовых прав гражданина в адрес председателя Совета ООО «Мечта» внесено представление.

<http://inklgd.com/economics/93486>

21.08.2019

В Кургане два работника едва не погибли во время ремонта печи

В Кургане два работника едва не погибли от поражения электрическим током, когда они ремонтировали индукционную печь. Мужчин с ожогами госпитализировали в Курганскую областную больницу. «15 августа 2019 года в Обществе с ограниченной ответственностью «Пульсатор» произошел групповой несчастный случай. По предварительным данным, в 11:05 слесарь-сантехник и электромонтер предприятия выполняли работы по ремонту индукционной печи. В результате замыкания мужчины получили ожоги вследствие поражения электрическим током, они госпитализированы в ГБУ «Курганская областная клиническая больница», — рассказали ИА «Уральский меридиан» в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по Курганской области. В настоящее время устанавливается характер полученных повреждений здоровья и степень их тяжести. Меры инспекторского реагирования будут приняты по результатам проведенного расследования и полученным материалам.

<https://ural-meridian.ru/news/137735/>

ПРОФСОЮЗЫ

21.08.2019

В профсоюзе медиков рассказали о своем подходе к структуре зарплат

Владимир Путин поручил правительству к 1 октября подготовить принципы модернизации первичного звена здравоохранения. Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что к концу сентября в правительстве проработают два возможных варианта подходов к структуре заработной платы медиков. В профсоюзе работников здравоохранения РФ положительно отнеслись к тому, что этот вопрос был поднят на самом высоком уровне, сообщил "Солидарности" заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков.

- Проблемы, связанные с работой первичного звена, не новы. И мы неоднократно об этом говорили. Одной из причин неудовлетворенности населения оказания и ее доступности медпомощи объясняется дефицитом медработников, как



врачей участковых, так и специалистов амбулаторно-поликлинической системы. И пациенты недовольны, и сами медработники, потому что объем работы огромный, задачи, поставленные перед медработниками, огромные, нагрузка увеличивается. А оплата **труда** растет лишь на бумаге. И даже если цифры растут, то они достигаются работой не на ставку, а с учетом вех видов дополнительных работ - совмещением, сверхурочной работой. Поэтому возникает порочный круг, который надо разрывать. Слава богу, что первые лица государства эту проблему услышали. Обозначенные на этом совещании проблемы четкие - это признание дефицита кадров и необходимость изменения системы оплаты **труда**, - заявил профлидер.

По словам Щербакова, для борьбы с дефицитом кадром в первичном звене важно не просто готовить и привлекать на работу молодых специалистов, но и удержать их на рабочем месте.

- А это и вопросы совершенствования действующей системы оплаты **труда**, и социальная защищенность медработника. Молодому специалисту будет гарантирован только должностной оклад, а все остальное - надтарифная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты. У него нет стажа, квалификационной категории, и он приходит в медучреждение на мизерный должностной оклад, - отметил Геннадий Щербаков.

Профсоюзы поднимали вопрос о том, чтобы в структуре заработной платы основная часть - 55-60% составляли гарантированные выплаты, а остальные - стимулирующие и компенсационные выплаты, но без дополнительного финансирования фонда оплаты **труда** процесс увеличения зарплату пошел, но в рамках тех средств, которые есть у медицинской организации, рассказал зам. председателя профсоюза.

- Поэтому мы и говорим о целесообразности именно на федеральном уровне определить необходимость отражения в системе оплаты **труда** надбавки с определением ее минимального гарантированного размера. Не на усмотрение возможностей конкретного региона, а как федеральный минимальный гарантированный размер. Так же и по квалификационным категориям. У нас сегодня в каждом субъекте по-разному оценивается наличие квалификационной категории. И даже те нормы, которые закладываются в единых рекомендациях, не обязательны. И получается, что размеры выплат компенсационного характера по различным субъектам абсолютно разнятся, - подчеркивает Геннадий Щербаков. - Наш профсоюз все больше склоняется к тому, что модернизация системы оплаты **труда** должна носить отраслевой характер и должна базироваться на единых федеральных минимальных гарантиях размера заработной платы. В эти гарантии должны лечь базовый оклад по профессионально-квалификационным группам, утвержденным на уровне **правительства РФ**. А дальше право субъектов его повышать. Допустим, для санитарки - базовый оклад - не ниже МРОТ, а дальше разводить по уровням: для врачей с таким-то повышающим коэффициентом, для медсестер - с иным коэффициентом и так далее.

Относительно предложенных Голиковой вариантов подходов к структуре заработной платы медиков, Геннадий Щербаков сказал, что "мы склонны к первому подходу где речь идет о фиксировании на федеральном уровне минимальных выплат компенсационного и стимулирующего характера".

- Доплаты - это мы проходили, это непостоянная величина. Сейчас мы будем отслеживать, как это поручение будут выполнять по срокам, и будут ли учитываться наши **предложения** и требования, которые не первый год профсоюз здравоохранения пытается донести до правительства. Наконец, нас услышали, что без решения этих вопросов мы не достигнем тех целей, которые поставлены перед российским здравоохранением, - заявил зам. главы профсоюза работников здравоохранения.

Напомним, накануне **президент России** Владимир **Путин** заявил о провале в первичном звене здравоохранения и необходимости его модернизации.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuze-medikov-rasskazali-o-svoem-podhode-k-strukture-zarplat.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.08.2019

Эксперты рассказали о влиянии сокращенной рабочей недели на экономику России

По мнению экспертов, четырехдневная рабочая неделя может стать причиной падения производительности **труда** и дефицита сотрудников на производствах, где работают круглосуточно.

В случае перехода на **сокращенную рабочую неделю** эксперты прогнозируют вероятное падение производительности **труда**, а также нехватку сотрудников в тех отраслях, где работа ведется круглосуточно. Такое мнение высказал член экспертного совета при **правительстве РФ** Александр Сафонов, передают «Известия».

Профессор Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Александр Щербаков полагает, что если оставить норму сорок часов в неделю, сократив при этом число рабочих дней, то люди будут вынуждены работать по десять часов в день, что повлечет увеличение нагрузки на организм и рост заболеваемости.

В том случае если сохранить восьмичасовую продолжительность рабочего дня при четырехдневке, на двадцать процентов сократится рабочее время. При этом приблизительно на столько же уменьшится объем производства товаров и услуг, что в свою очередь приведет к снижению ВВП на 20 процентов.

По данным издания, российское правительство поручило **Минтруду** проанализировать последствия перехода на четырехдневную рабочую неделю до конца следующего месяца. На данный момент остается неизвестным, какой день может стать еще одним выходным, и как при этом изменится продолжительность рабочего времени. В министерстве не стали давать комментариев по поводу соответствующего поручения.

Ранее в августе с **предложением** сократить до четырех дней рабочую неделю без изменения оплаты **труда** выступила Федерация независимых профсоюзов. В июне глава российского правительства Дмитрий **Медведев** заявил о возможности перехода в будущем на четырехдневную рабочую неделю как основу социально-трудового контракта.

<https://versia.ru/yekspertry-rasskazali-o-vliyanii-sokrashchennoj-rabochej-nedeli-na-yeconomiku-rossii>

21.08.2019

Курсы повышения квалификации пройдут около 300 человек на Ставрополье в 2019 году

Власти намерены организовать обучение около 300 работников предприятий Ставропольского края в рамках национального проекта "Производительность труда". Обучение будет проходить как в регионе, так и за его пределами, сообщили ТАСС в среду в краевом **Министерстве труда и социальной защиты населения**.

"В рамках нацпроекта "Производительность труда" мы проведем обучение около 300 работников У крупных предприятий налажена работа с образовательными организациями, они сотрудничают с московскими, санкт-петербургскими и екатеринбургскими учреждениями. В рамках программы есть возможность направлять работников для обучения за пределы края, потому что по некоторым специализированным профессиям у нас нет образовательной базы", - пояснили в министерстве.

Министерство также помогает подключать специалистов для обучения работников на базе самих предприятий, направляет их в образовательные организации края. Повышение квалификации работников важно в случае открытия новых цехов, освоения сложного оборудования либо просто в случае нехватки специалистов узкого профиля. "Повышается производительность труда, естественно, больше прибыли приносит предприятие, выше налоговые отчисления, краю такая поддержка предприятий тоже важна", - пояснили в министерстве.



Пройти программу переобучения могут и специалисты, попавшие под высвобождение. "В этом плане переобучение важно, чтобы люди не потеряли доходы, не ухудшилось благосостояние семей, задача нацпроектов - повышение уровня жизни населения. В крае нет массового высвобождения работников, если какие-то такие факты будут, мы готовы ориентировать людей на переобучение, чтобы поддержать их", - сказал собеседник.

Нацпроект "Производительность труда и поддержка занятости" является продолжением одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Ключевой целью нацпроекта является ускорение роста производительности труда до 5% в год к 2024 году против 1,4% в 2018 году на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, таких как обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт и строительство.

<https://tass.ru/obschestvo/6784956>

21.08.2019

В этом году в 13 регионах начался эксперимент по снижению уровня бедности

В этом году в 13 регионах начался эксперимент по снижению уровня бедности. Их проекты и наработки помогут сформировать единую программу, если понадобится, либо лягут в основу рекомендаций для других.

Одно из главных направлений по сокращению бедности - увеличение занятости населения, особенно тех, кому труднее всего найти себя на **рынке труда**.

Эксперимент проходит в четыре этапа (приказ **минтруда** № 748 от 29 ноября 2018 года). Первый и второй уже прошли. На них было отведено около семи месяцев. За это время регионы должны провести оценку реального уровня и структуры бедности, выявить основные ее причины (низкие доходы, проблемы со здоровьем, уровень образования, безработица, много иждивенцев). Также надо было определить долю семей, которые не получают господдержку, выяснить периоды пребывания их в бедности - постоянно или эпизодически. Проанализировать особенности бедности в городской и сельской местностях. Регионы готовили **предложения** по сокращению бедности и созданию реестров граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

Сейчас идет третий, который завершится 20 сентября. За это время надо подготовить **предложения** по развитию соцпомощи, исходя из адресности и нуждаемости, модернизации системы пособий на детей, поддержки семей с детьми. А также, что не менее важно, предотвращение социального иждивенчества и расширение программ по соцконтрактам (когда семья получает деньги под конкретный проект - свое дело, переобучение).

Потом будет четвертый этап. Начнется подготовка региональных планов уже конкретных мероприятий. По сути год регионы готовятся к решающему бою с бедностью, которую необходимо к 2024-му сократить в два раза. И не только у них, но и по всей стране.

Так как же идут дела в этих регионах? В Приморье сообщили, что только в 2020 году войдут в эксперимент. Сейчас есть 26 мер соцподдержки. Но реально стало чуть легче сводить концы с концами семьям, получившим средства по соцконтракту.

В новую потребительскую корзину ученые заложили деньги на случай потери работы. На них можно прожить семь месяцев без снижения качества жизни

Татарстан хоть и подключился среди первых к проекту, но о промежуточных результатах минтрудсоцзащиты республики готово говорить лишь в конце года. Также и Ивановская область. А в Новгородской паспорт программы уже сформирован, но его еще не обнародовали. В Томской области уже выяснили, что из тех, кто имеет доход ниже прожиточного минимума, 69% - семьи с детьми, в том числе 13% - с тремя и более. На селе таких 26%, а в городах - 5,9%.



Одно из главных направлений по сокращению бедности - увеличение занятости. Особое внимание уделяют тем, кому труднее всего найти себя на **рынке труда**. Это инвалиды, бывшие заключенные, несовершеннолетние, люди предпенсионного возраста, военные в отставке, одинокие и многодетные, родители детей-инвалидов. А также выпускники и студенты, женщины после отпуска по уходу за ребенком до трех лет. В Томской области есть спецпрограммы для инвесторов и создания рабочих места.

Понятно, что решение такой трудной задачи, как снижение бедности, не может замыкаться в границах регионов. Нужна поддержка на федеральном уровне. И не только деньгами.

Точка зрения

Изменить **законы** и расчеты

Иван Деев, заместитель губернатора Томской области по социальной политике:

- Я думаю, на федеральном уровне следует определить категории тех, кто нуждается в соцподдержке, какие доходы должны быть учтены, а также механизм их подтверждения.

При заключении социального контракта необходимо определять основания для отказа в предоставлении социальной помощи, если получатель не желает выполнять программу социальной адаптации, и увеличить срок, на который подписывается контракт. Сегодня контракт может быть заключен на период от трех месяцев до одного года с возможностью продления. Предлагаем увеличить этот период до трех лет, а конкретный срок определять в процессе разработки индивидуальной программы социальной адаптации.

Можно рассмотреть вопрос о внесении **изменений в закон** об образовании. Не ставить право на социальную стипендию в зависимость от получения государственной соцпомощи в органах соцзащиты. Считаем достаточным, если орган соцзащиты будет выдавать справку о признании студента малоимущим на основании документа о составе его семьи и сведений о доходах. Это позволит перераспределить освободившиеся средства на помочь действительно нуждающимся.

Возможно, следует внести изменения в **законодательство** об исполнении наказаний - о резервировании части заработной платы осужденных к моменту их освобождения.

Вячеслав Бобков, заведующий лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН:

- В прошлом году в Вологодской области был выполнен pilotный проект по усилению адресной поддержки и повышению экономической устойчивости малоимущих семей с детьми. Контрольная группа составляла 70 семей, это примерно 270 человек. До начала эксперимента, после выплат всех пособий, среднедушевого дохода в этих семьях не хватало даже на продовольственную часть потребительской корзины. Три месяца из регионального бюджета им выплачивали дополнительно еще и пособие по бедности.

Необходимо было поднять душевой доход в этих семьях до гарантированного минимального уровня. Это чтобы денег хватало не только на питание, но и на то, чтобы ежемесячно откладывать суммы на последующее приобретение ребенку компьютера, мобильного телефона, оплату интернета и мобильной связи, а также на покупку велосипеда. Размер дополнительной ежемесячной выплаты - до 10 тысяч в месяц. После выплат среднедушевой доход в контрольной группе семей составлял 60-65 процентов от прожиточного минимума, хотя для тех, кто не мог заработать, хотелось его поднять до прожиточного минимума. Но денег в региональном бюджете надолго не хватило. Эксперимент пришлось прервать - проект длился всего год. Но и по такому опыту уже можно сделать выводы.

Гарантированный минимальный доход, мы считаем, может стать новой моделью оказания адресной социальной поддержки малоимущих семей с детьми. Второй более низкий уровень - это стоимость продовольственной корзины



плюс стоимость социальной корзины для детей, куда входят предметы первой необходимости. И третий уровень - самый низкий. Это стоимость продовольственной корзины, чтобы просто в этих семьях не голодали.

Также наша лаборатория с привлечением специалиста из института питания и биотехнологий РАН разработала по заказу **Госдумы** новую научно обоснованную потребительскую корзину. Людям нужно более качественно питаться, иметь минимальные средства на развитие образовательного и культурного потенциала, поддержание здоровья, платить за ипотеку или копить деньги на покупку жилья, иметь небольшие сбережения на случай непредвиденных трудных ситуаций. Например, если человек остается без работы, то у него будет определенная сумма, которая позволит прожить не менее семи месяцев без снижения качества жизни. За это время вполне можно подыскать новое место работы. Денег на все эти насущные потребности в действующей потребкорзине не предусмотрено. Там учитывается лишь стоимость продуктов. Подсчитали, и оказалось, что стоимость новой корзины - примерно 32 тысячи рублей на человека в месяц.

Надеюсь, наши **предложения** не останутся без внимания.

Они стали первыми

Сначала пилотный проект по повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности проводился в восьми регионах: Татарстане, Кабардино-Балкарии, Приморском крае, Нижегородской, Ивановской, Липецкой, Томской и Новгородской областях. Потом к ним добавились: Коми, Тыва, Алтайский, Пермский края и Курганская область.

Помогут заработать

Новая экспериментальная программа, цель которой помочь семьям с детьми увеличить доходы, стартовала в Москве в июне.

Ставку сделали не на повышение выплат или предоставление новых льгот, а на устройство мам и пап с небольшой зарплатой на более высокооплачиваемую работу.

Реализуется пилотный проект на базе центра занятости населения "Моя карьера". Родителям помогают составить резюме, найти подходящую вакансию и даже договориться о собеседовании, гарантируя при этом на 90 процентов **трудоустройство**.

Как рассказали "РГ" в столичном департаменте **труда** и соцзащиты, программа затронет порядка 250 тысяч человек. Важное условие - несмотря на участие в ней, все льготы, которые прежде были доступны малоимущей семье, для нее сохраняются. И даже при успешном **трудоустройстве** она продолжает получать адресные детские пособия и доплаты в течение трех лет.

Детям участников проекта также предоставляют места в детсадах, группах кратковременного пребывания малышей, программе детского отдыха "Московская смена". Если же один из членов семьи решит повысить свою квалификацию или бесплатно освоить новую профессию, во время учебы город выплачивает ему стипендию - 11 280 рублей в месяц.

<https://rg.ru/2019/08/21/kak-v-regionah-snizhaiut-bednost.html>

21.08.2019

Крупнейшие хакатоны «Цифрового прорыва» прошли в Москве, СПб и Новосибирске

Завершился региональный этап всероссийского конкурса "Цифровой прорыв" - одного из флагманских проектов президентской платформы "Россия - страна возможностей".



Он проходил с 8 июня по 28 июля в формате 36-часовых хакатонов в 40 городах России. Участники работали над прототипами цифровых продуктов в пяти основных номинациях - "Здравоохранение", "Государственное управление", "Образование и наука", "ЖКХ и городская среда", "Промышленные решения" а также "Транспорт и логистика".

По итогам регионального этапа самые масштабные хакатоны прошли в Москве, Санкт-Петербурге и Новосибирске. В десятку городов с наибольшим числом конкурсантов также вошли Ростов-на-Дону, Воронеж, Симферополь, Краснодар, Самара, Нижний Новгород и Екатеринбург - в каждом из этих городов над цифровыми решениями работало более 100 человек.

Участниками регионального этапа в Москве стали 525 человек, которые объединились в 119 команд. По результатам экспертных защит в финал конкурса вышли 205 человек. Одной из ярких команд столичного хакатона стала "Команда имени Сахарова", для которой соревнование стало уже 20 хакатоном. Участники разработали решение для служб такси. С его помощью пассажиры, направляющиеся в одну сторону, смогут объединиться и сэкономить деньги на поездку.

На хакатоне в Санкт-Петербурге, открывавшем первую отборочную волну, встретились 329 человек и 68 команд. Финалистами регионального этапа стала почти половина - 30 команд. В треке "Образование и наука" над прототипом цифрового решения работал 76-летний Евгений Полищук - самый взрослый участник конкурса. Его команда стала одним из победителей номинации и вышла в финал. Евгений по образованию биолог и в прошлом занимался исследованием нервных реакций. В 90-х годах получил образование по программированию. Сейчас совмещает исследовательскую работу с программированием и преподаванием.

Тройку городов-лидеров замыкает хакатон в Новосибирске, где за выход в финал боролись 140 человек. Успешно региональный этап преодолели 82 участника (19 команд). Интересный проект представил математик Алексей Приходько. Ранее Алексей занимал первые места на олимпиадах по математике среди глухих. Его проект "Жестовый интерфейс" способствует восприятию жестов техническими устройствами. Сейчас в России более 13 миллионов человек с нарушением слуха. Более миллиона из них - дети. Проект поможет ребятам в учебе - с помощью цифрового решения им будет легче осваивать школьные дисциплины.

Интересно, что номинация "Государственное управление" вызвала наибольший интерес у команд сразу в двух городах-лидерах - Москве и Новосибирске, а в Санкт-Петербурге в каждой номинации было зарегистрировано равное количество команд.

"Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск - основные технологические центры нашей страны с высоким уровнем подготовки ИТ специалистов. Мы рады, что многие из них проявили активный интерес к конкурсу "Цифровой прорыв" - по результатам региональных полуфиналов мы получили перспективные и актуальные проекты. Работа над многими из них продолжится после хакатонов. Победителей регионального этапа мы ждем на финале в Казани", - отметил Олег Мансуров, руководитель конкурса "Цифровой прорыв".

Как ранее сообщало ИА REGNUM, конкурс "Цифровой прорыв" стартовал 3 апреля. Главная цель проекта - найти новые кадры для цифровой экономики по всей России. На конкурс было подано 66 474 заявки из всех регионов России.

20 мая завершился этап онлайн-тестирования конкурса, всего к тестированию были допущены 37 566 зарегистрированных участников. 19 203 человека подтвердили свои компетенции, пройдя 132 577 тестов. Отборочный этап проходил по трем направлениям: информационные технологии, дизайн, управление проектами и бизнес-анализ.



Очные мероприятия прошли с 8 июня по 28 июля в 40 городах России в формате хакатонов - соревновательных мероприятий, где специалисты в сфере информационных технологий, дизайнеры и управленцы в командах за 36 часов создавали прототипы цифровых продуктов.

По результатам участники смогут запустить бизнес, получить работу в ведущих компаниях страны, выиграть денежный приз для команды в размере 500 000 рублей, а также получить грант от "Фонда содействия инновациям" на развитие своего проекта. Кроме того, у конкурсантов будет возможность пройти обучение по специальным образовательным программам в "Мастерской управления "Сенеж" - образовательном центре АНО "Россия - страна возможностей".

<https://regnum.ru/news/economy/2695998.html>

21.08.2019

Бюджетникам обещают отгулы за посещение митинга-концерта в честь Дня российского флага в Москве
Сотрудников бюджетных организаций призывают прийти на митинг-концерт, который состоится 24 августа на проспекте Сахарова в честь Дня российского флага. Об этом сообщают подписчики телеграм-канала Varlamov News и читатели «Медузы».

В канале Varlamov News были опубликованы два сообщения от подписчиков, которые прикрепили к ним скриншоты писем, полученных от руководства бюджетных организаций. В первом сказано, что на **митинг-концерт** отправят до 120 **сотрудников**, и просят «выразить пожелание к участию».

Во втором указано, что руководители подразделений должны лично прийти на мероприятие и организовать явку сотрудников. «Просят брать с собой друзей и родственников. Тем, кто пойдет, обещают отгулы», - написал подписчик, отправивший сообщение.

Первокурсник филиала Московского политехнического университета в Коломне рассказал «Медузе», что от студентов требуют не отказываться от участия в митинге без уважительных причин. Еще один читатель рассказал, что его жене, которая работает в бюджетной организации, обещали три отгула за посещение концерта.

Несмотря на то, что День флага отмечается 22 августа, его решили провести в выходной - 24 августа. В концерте пригласили участвовать ансамбль ВДВ «Голубые береты», рэпера Тимати и певца Дениса Майданова. Два последних отказались, так как в этот день заняты на других мероприятиях.

Ранее московская мэрия отказалась согласовать две акции за свободные выборы, которые оппозиция хотела провести 24 августа. Власти заявляли, что шествие на Сахарова «создаст помехи движению пешеходов и транспортных средств», а на площадке у Поклонной горы уже запланировано другое мероприятие. Вместо этого мэрия предлагала провести акции в Марьино.

<https://daily.afisha.ru/news/29809-byudzhetnikam-obeschayut-otguly-za-poseschenie-mitinga-koncerta-v-chest-dnya-rossiyskogo-flaga-v-moskve/>

21.08.2019

Опрос: более 60% компаний России отпускает болеющих сотрудников без больничного

Порядка 64% российских работодателей разрешают сотрудникам пропускать работу без оформления больничного, при этом сотрудники выходят на работу с признаками заболевания в три раза чаще, чем позволяют себе пропустить работу по болезни неофициально. Таковы результаты опроса сервиса по поиску работы Superjob, которые имеются в распоряжении ТАСС.



"Отношение большинства российских работодателей к заболевшим сотрудникам достаточно лояльно: 64% компаний разрешают сотрудникам пропускать работу по болезни без оформления больничного листа, 31% позволяет работникам отлежаться в течение двух-четырех дней, 27% компаний отпускают без больничного на один рабочий день, провести пять и более дней дома без оформления больничного позволяют 6% работодателей", - говорится в результатах опроса.

Опрос проводился среди 1600 сотрудников российских компаний старше 18 лет по всей территории страны в августе 2019 года.

Согласно результатам опроса, сотрудники выходят на работу с признаками заболевания в три раза чаще, чем позволяют себе пропустить работу по болезни неофициально. В течение 2018 года 58% сотрудникам доводилось выходить на работу больными. В среднем каждый из них приходил на работу с признаками недомогания 2-4 раза за год, отмечается в исследовании. Невыход на работу без больничного в 2018 году допустили 18% респондентов, пропустив два-три рабочих дня в среднем за одну болезнь.

Как сообщала вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, российская экономика в 2018 году потеряла порядка 223 млрд рублей из-за предотвратимой нетрудоспособности граждан. В связи с этим необходимо создавать максимально комфортные условия труда и заботиться о здоровье работников, отмечала она.

<https://tass.ru/obschestvo/6782839>

21.08.2019

Российские педагоги проходят обучение в Германии по проблемам работы с детьми-инофонами

С 19 по 23 августа в рамках германо-франко-российского проекта по обмену опытом в области интеграции мигрантов «Социальная педагогика и интеграция» (Sozialpädagogik für Integration) российские педагоги проходят обучение в Берлине. В ходе обучения запланированы посещения консультационных центров и служб по делам детей и молодежи, обладающих опытом сопровождения мигрантов, бюро по трудуоустройству и поддержке молодежи, колледжа по подготовке социальных и медицинских работников, центра повышения квалификации. Также будет организована встреча российских педагогов в департаменте Сената по образованию, науке и делам молодежи берлинского района Нойкёльн.

Глобализация, необходимость культурного и экономического обмена между странами ведут к ускорению миграционных процессов в мире. В поисках работы и лучшей жизни мигранты приезжают в экономически более развитые страны. В данный момент Германия принимает преимущественно беженцев, а Россия - **трудовых мигрантов**, но суть проблемы - необходимость адекватно интегрировать представителей других государств в экономику и культурное пространство принимающей страны - остается одинаковой.

В минувшем году Mediaost GmbH (Берлин) и Destination Est (Париж) уже затрагивали эту тему в своем проекте «Медиаост» - «Интеграция без границ» (Nobordersintegration). Проект имел успех у педагогов: впечатления от опыта зарубежных коллег оказались настолько сильны, что в России стартовали несколько уникальных программ по обеспечению равных возможностей для «перелетных детей», как назвали своих воспитанников российские участники проекта.

В этом году проект организован совместно с Домом учителя города Екатеринбурга (Свердловская область) и красногорским лицеем «Ковчег XXI» (Московская область) и реализуется при поддержке Министерства иностранных дел ФРГ в рамках программы «Восточное партнерство и Россия».

Количество детей-инофонов в российских школах постоянно растет, и перед учителями и социальными педагогами стоит задача помочь им преодолеть языковой барьер, подготовить к обучению в общеобразовательных классах и



интегрировать их в школьное общество. В этом году российские педагоги вновь приехали в Берлин, чтобы посмотреть на опыт немецких школ по созданию равных образовательных возможностей для тех, кто пытается стать частью нового для него общества, и на практике увидеть эффективные методы и наработки в области социально-культурной интеграции и обучения детей-инофонов.

- Для меня очень важно определить роли и функции социального педагога в защите прав и интересов детей, формировании их успешности. Интересно, как это все работает в европейских школах и чем может быть полезен наш опыт, - говорит заместитель начальника Управления образования администрации Красногорска Московской области Анжелика Сперанская.

Продолжение проекта намечено на сентябрь. Принимать российских педагогов на этот раз будут их французские коллеги. Завершится проект Всероссийской выездной школой педагогов и директоров в Екатеринбурге, после чего эксперты подготовят методическое пособие «Навигатор» для социальных педагогов, школьных психологов и профессионалов образовательной отрасли России, которое будет включать основные положения, принципы и методики работы с детьми-инофонами.

<http://www.ug.ru/news/28680>

21.08.2019

Новосибирский колледж сократил набор на направление авиастроения из-за снижения спроса
Новосибирский авиационный технический колледж им. Б. С. Галущака сократил на треть набор студентов на направление "Производство и обслуживание самолетов" из-за снижения потребности в кадрах у Новосибирского авиационного завода им. Чкалова, с которым учебное заведение сотрудничает уже почти 90 лет. Об этом сообщил в среду журналистам в пресс-центре ТАСС директор колледжа Андрей Брикман.

В конце мая в **Минтруде** Новосибирской области ТАСС сообщили о намерении завода сократить 45 сотрудников. По данным пресс-службы министерства, на тот момент уже было уволено 24 работника.

"Мы практически 90 лет [работаем] с чкаловским заводом. Учитывая то, что он уже насытился кадрам, сейчас уже нет такой потребности авральной. У нас [в этом году] уменьшилось количество [студентов] по производству летательных аппаратов. Ранее набирали три группы, сейчас набираем две", - сказал Брикман.

По его словам, вместо этого колледж развивает направление беспилотных летательных аппаратов. Ранее источник в авиастроительной отрасли сообщал ТАСС, что на территории аэродрома Новосибирского авиазавода проходили испытания тяжелого стелс-беспилотника "Охотник", который оснащен реактивным двигателем и имеет расчетную скорость полета до 1000 км/ч.

"Первая беспилотная машина, не какой-нибудь квадрокоптер или монокрыло, а двадцатitonный аппарат под управлением оператора, поднялась в воздух, сделала определенные действия и сама приземлилась. Это будущее развитие [авиации]", - считает директор колледжа.

Новосибирский авиационный завод им. Чкалова основан в 1931 году. В годы Великой Отечественной войны выпустил более 15 тыс. истребителей Як-7 и Як-9. Позже завод также был ориентирован на выпуск военной авиации. Основная его продукция - фронтовые бомбардировщики Су-34, завод также выпускает детали гражданских пассажирских самолетов SSJ-100.

<https://tass.ru/sibir-news/6783023>



21.08.2019

Центры соцобслуживания Ставрополья получили машины для работы в сельской местности

Центры социального обслуживания на Ставрополье получили 26 новых машин, которые преимущественно будут использоваться для доставки в медучреждения людей старше 65 лет, проживающих в сельской местности. Транспорт приобретен в рамках нацпроекта "Демография", сообщила в среду пресс-служба главы Ставропольского края.

"В Ставрополе состоялась церемония передачи центрам социального обслуживания населения края машин, приобретенных в рамках национального проекта "Демография". Новый автотранспорт будет использоваться для доставки в медицинские учреждения людей старше 65 лет, в том числе инвалидов, проживающих в сельской местности", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, машины получили 16 районов и 10 городских округов - каждый по одному автомобилю. На покупку автомобилей было выделено 49,4 млн рублей.

"В крае регулярно обновляется автопарк техники - как в социальной, так и в жилищно-коммунальной сфере. Эта работа проводится благодаря федеральным и краевым программам, сотрудничеству с инвесторами. В нынешнем году благодаря национальному проекту "Демография" мы получили дополнительную возможность позаботиться о наших социальных учреждениях и их подопечных", - приводятся в сообщении слова губернатора Владимира Владимирова.

Отмечается, что в рамках нацпроекта в текущем году в крае в числе первых в стране внедрена система долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами. Открыто две группы дневного пребывания пожилых людей. Планируется, что еще шесть таких отделений начнут работу до конца года.

"Также в крае расширяется сеть пунктов оказания первичной медицинской помощи. В этом году на Ставрополье будет открыто шесть новых фельдшерско-акушерских пунктов. Новое оборудование получат больше двух десятков медицинских организаций края. Это техника для лечения и диагностирования онкологических, сердечно-сосудистых заболеваний и других", - отмечается в релизе.

<https://tass.ru/obschestvo/6783933>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22.08.2019

Мировой саммит министров в Казани - главное событие года в сфере профессионального образования

С 23 по 24 августа на площадке 45-го мирового чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Kazan 2019 пройдет крупнейший в истории WorldSkills саммит министров, ответственных за развитие профессионального образования и кадровой подготовки в своих странах.

Главы профильных ведомств из более чем 40 стран мира вынесут на обсуждение самые передовые подходы к совершенствованию системы подготовки специалистов, опираясь на свой национальный опыт. В ходе саммита участникам будут представлены Российские инициативы по совершенствованию сопоставимости оценки результатов в профессиональном образовании, используя методологию WorldSkills, которая позволит оценивать и сравнивать не только чемпионов, но и общий уровень подготовки специалистов разных стран.

«Масштаб чемпионата говорит нам о его неизменном влиянии как на развитие среднего профессионального образования внутри нашей страны, так и на динамику международного диалога. Сравнивая инновационные подходы в образовательных системах фактически всего мира, рассматривая совместно лучшие практики, мы сможем усилить интерес молодежи к профессиональному мастерству. Движение WorldSkills, его стандарты, на которые все активнее



переходят российские колледжи, заметно повысили популярность рабочих профессий в нашей стране. Более половины наших школьников рассматривают их в качестве образовательного и профессионального пути», отметила министр просвещения Российской Федерации Ольга Васильева.

Саммит министров пройдет в закрытом формате. В первый день участники обсудят тему «Развитие международного сотрудничества: новые подходы к измерению и оценке образовательных результатов». Цифровая экономика ставит новые амбициозные цели для человека, компаний и государства будущего. Подготовка новых кадров, новые требования к компетенциям человека и разработка методик по их оценке - ключевые вызовы для экономики, образования и мирового сообщества в целом.

«Государственные институты, социальные партнеры во всех странах сегодня решают проблемы профессионального анализа и ответа на вызовы, возникающие в экономике. Чемпионат WorldSkills - это площадка практиков, опыт которых по стандартизации навыков и умений интересен и работодателям, и гражданам - учащимся и работникам, а также образовательным учреждениям, органам власти. Так, данный опыт уже сейчас используется при разработке требований к квалификациям: WorldSkills Russia, обладая необходимой экспертной базой, принимает участие в разработке новых и актуализации действующих профессиональных стандартов с учетом международных стандартов WorldSkills», - сказал **министр труда и социальной защиты Российской Федерации** Максим Топилин.

Во второй день саммита участники обсудят тему «Развитие талантов как ответ на вызов экономики будущего: лучшие практики развития национальных систем образования и подготовки кадров». При этом важно отметить, что стандарты WorldSkills все более активно применяются в ряде стран, в том числе и в нашей, не только в среднем образовании, но во многих вузах, обучающих студентов прикладным специальностям.

« Проведение в России межвузовского чемпионата по стандартам WorldSkills позволило создать уникальную площадку для профессиональной реализации молодых специалистов наших ведущих университетов. Опыт России свидетельствует, что применение инструментария WorldSkills эффективно не только для традиционных компетенций сферы среднего профессионального образования, но и для подготовки молодых ребят по специальностям, получаемых в вузах. Для нас интеграция вузов в движение WorldSkills - это возможность выстроить содержательный диалог между работодателями и системой профессиональной подготовки на всех уровнях», - сообщил министр науки и высшего образования Российской Федерации Михаил Котюков.

Итоги Саммита будут озвучены в том числе на Закрывающем пленарном заседании международной конференции WorldSkills. В нем примут участие: Йос де Гой, вице-президент по стратегическим вопросам и председатель комитета по стратегическому развитию WorldSkills International ; Дмитрий Песков, специальный представитель президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив; Сара Аньян Агбор, комиссар по кадрам, науке и технике Африканского союза ; Чираг Гоэль, руководитель Champions Trust в Азии ; Танг Тао, заместитель министра по развитию человеческого капитала и социальной защите Китая ; Линдси Герберт, разработчик и руководитель отдела цифровых преобразований в IBM, управляющий Музеем Лондона, и др.

«Саммит министров в рамках WorldSkills Kazan 2019 впервые в истории соберет такое количество официальных лиц, ответственных за профессиональное образование в своих странах: свое участие подтвердили уже более 40 министров и заместителей различных стран мира. Саммит министров станет по-настоящему грандиозным событием в сфере профессионального образования. Уверен, что выработанные в ходе саммита решения и бесценный опыт, который мы сможем почерпнуть из него, позволят сделать настоящий рывок в развитии национальных экономик - именно это и является стратегической целью нашей идеи проведения саммита », - подчеркнул генеральный директор Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Роберт Уразов .

<http://www.unkniga.ru/company-news/9699-mirovoy-samit-ministrv-v-kazani-glavnoe-sobytie.html>



22.08.2019

Международный чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills откроется в Казани

Премьер-министр Дмитрий Медведев посетит в четверг, 22 августа, Казань, где примет участие в торжественной церемонии открытия 45-го Мирового чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills и встретится с участниками - членами Национальной сборной России по профессиональному мастерству WorldSkills.

Как сообщила пресс-служба правительства, глава кабинета министров также посетит Межрегиональный центр компетенций - Казанский техникум информационных технологий и связи, где ознакомится с работой тренировочного полигона по компетенциям "Веб-дизайн и разработка", "Программные решения для бизнеса", "Мобильная робототехника".

Ожидается, что в рамках поездки Медведев проведет встречи с президентом Татарстана Рустамом Миннихановым, премьер-министром Казахстана Аскаром Маминым и президентом WorldSkills International Саймоном Бартли. В мероприятиях примут участие вице-премьер Татьяна Голикова, министр просвещения Ольга Васильева, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, представители профильных федеральных органов исполнительной власти.

Чемпионат рабочих профессий

Мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills в этом году соберет 1,3 тыс. молодых профессионалов из 63 стран. Состязания пройдут по 56 компетенциям, Россию представляют 63 конкурсента, сообщили ТАСС в пресс-службе союза "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)".

"Церемония открытия 45-го мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills пройдет 22 августа на стадионе "Казань Арена". Впервые в истории церемония развернется на футбольном стадионе в присутствии более 40 тыс. зрителей", - говорится в сообщении.

Фабулой представления станет история становления молодого профессионала. Шоу, по словам организаторов, будет попыткой понять, как развить в себе таланты, приобрести навыки и "пройти путь от подмастерья к мастеру".

Главные герои

Россию представит национальная сборная, в которую вошли 14 девушек и 49 юношей в возрасте от 18 до 25 лет. Это представители Архангельской, Брянской, Волгоградской, Воронежской, Костромской, Курганской, Ленинградской, Липецкой, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Рязанской, Самарской, Свердловской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областей, Краснодарского и Красноярского краев, Башкортостана и Татарстана, Чувашской Республики, а также Москвы.

Соревнование пройдет по 56 компетенциям, которые объединены в шесть тематических блоков: строительная сфера, информационные и коммуникационные технологии, промышленное производство, обслуживание гражданского транспорта, сфера услуг, творчество и дизайн.

Юниоры и профессии будущего

Чемпионат WorldSkills Kazan 2019 станет площадкой для соревнований по профессиям будущего FutureSkills и для WorldSkills Juniors. С 22 по 27 августа в "Казань Экспо" пройдут соревнования для конкурсентов в возрасте от 14 до 16 лет по 13 компетенциям: "Графический дизайн", "Веб-дизайн и разработка", "Сетевое и системное администрирование", "Электромонтаж", "Промышленная автоматика", "Сантехника и отопление", "Ресторанный сервис", "Промышленная робототехника", "Мобильная робототехника", "Полимеханика и автоматизация", "Эксплуатация беспилотных летательных аппаратов", "Парикмахерское искусство", а также "Малярные и декоративные работы".



Участие в них примут юниоры из Объединенных Арабских Эмиратов, Макао и Китайского Тайбэя, Белоруссии, Казахстана, Малайзии, Армении, Польши, Португалии, Франции, Словакии, Нидерландов, России. Всего по каждой компетенции будут представлены пять команд-участников, три команды по "Промышленной робототехнике".

Одновременно с основным чемпионатом состоятся соревнования Future Skills. Состязания пройдут по 25 малораспространенным, но перспективным компетенциям, которые еще не стандартизированы. Участвует более 100 российских и свыше 50 иностранных конкурсантов из 16 стран и регионов - участников движения WorldSkills International.

Мировое движение

Мировой чемпионат WorldSkills-2019 пройдет в Казани 22-27 августа. За это право проведения соревнований город соперничал с Парижем и бельгийским Шарлеруа. Ожидается порядка 250 тыс. посетителей.

WorldSkills International - международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Россия вступила в WorldSkills в 2012 году.

<https://tass.ru/obschestvo/6785925>

22.08.2019

Форум "Полезно пенсионерам" для людей старшего возраста пройдет в Приморье

Форум-выставка товаров и услуг для людей старшего поколения "Полезно пенсионерам" пройдет во Владивостоке 26-27 августа в рамках реализации задач национального проекта "Демография", который участники также смогут обсудить в ходе форума. Об этом в четверг сообщает пресс-служба администрации Приморского края.

"Приморцы возраста 50+ соберутся во Владивостоке на форум-выставку товаров и услуг для старшего поколения "Полезно пенсионерам" 26-27 сентября. Его участники обсудят ход реализации в крае национального проекта "Демография", направленного, в том числе, на увеличение периода активного долголетия граждан. В этом году масштабное мероприятие откроет декаду, приуроченную ко Дню пожилого человека", - говорится в сообщении.

26 сентября запланирован круглый стол с участием представителей органов власти, социально ответственного бизнеса, общественных некоммерческих организаций. 27 сентября состоится ярмарка социальных товаров и услуг от приморских производителей. Здесь можно будет также получить консультацию по вопросам социальной защиты и социального обслуживания, обязательного медицинского страхования, пенсионного обеспечения и трудоустройства пенсионеров и людей предпенсионного возраста.

Также в программе обучающие семинары, творческие, спортивные мастер-классы по различным направлениям, возможность экспресс-диагностики здоровья. На форуме будут подведены итоги краевого конкурса "Лидеры "серебряного" возраста", а также пройдет поединок хоров.

Мероприятие организуют НКО "Родные люди", Приморский центр социального обслуживания населения при содействии краевой Администрации.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт -- норма жизни".

Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава Минтруда Максим Топилин.



Мониторинг СМИ 22 августа 2019

интегрум

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/903063>