

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 17 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
17.07.2019 В Тверской области в автомобиле задохнулся человек	5
17.07.2019 На Парашютной улице рабочий упал с 11 этажа и разбился насмерть	5
17.07.2019 Сотрудник свердловского магазина погиб после конфликта с курьером	5
17.07.2019 Грузовик сбил полицейского и дорожного рабочего на МКАД	6
17.07.2019 Рабочий отравился парами метана в Северске	6
16.07.2019 В Москве три десятка офисных работников отравились едой из автоматов	6
16.07.2019 В Татарстане рабочий упал со строительных лесов и погиб на месте	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
17.07.2019 Строители Набережной в Надыме жалуются на невыплату зарплат	7
16.07.2019 Задолженность по зарплате в России за месяц снизилась почти на 13%	8
16.07.2019 Долги по зарплате в Кузбассе за месяц выросли почти в два раза	8
16.07.2019 Долги по зарплате снижены (Томск)	9
16.07.2019 Работникам Амзинского лесокомбината в Башкирии задолжали 22 миллиона	10
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
17.07.2019 «Итальянская забастовка» в Орле. Против чего протестуют врачи скорой помощи	10
17.07.2019 Идите из бани вон! (Чита)	12
СОКРАЩЕНИЯ	13
17.07.2019 Печать сокращения	13
16.07.2019 В Новосибирске налоговая потребовала признать банкротом АО «Союз-электроника»	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	14
16.07.2019 В МВД раскрыли общее число мигрантов в России	14
16.07.2019 Регион постепенно стареет. Эксперты о миграционной ситуации в Башкирии	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
17.07.2019 Минтруд анализирует предложения регионов по ведению реестров бедных семей	16
17.07.2019 700 новосибирцев получили компенсацию при переходе на цифровое ТВ	17



16.07.2019 Число официально безработных россиян снизилось на 1% за неделю - Минтруд	18
16.07.2019 Горный Алтай будет решать проблему безработицы, развивая МСП - власти	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
16.07.2019 Роструду предложили передать контроль за ведением реестра инвалидов	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
17.07.2019 Полномочия трудовых инспекторов по взысканию долгов по зарплате будут расширены .	20
16.07.2019 Взорвалась шина: работник службы благоустройства в Уфе тяжело травмирован	21
16.07.2019 ОНФ в Ингушетии призвал региональный минздрав соблюсти права сотрудников при реорганизации «Центра Материнства и детства»	21
ПРОФСОЮЗЫ	22
16.07.2019 Помощь профсоюзов трудовым коллективам дальнего востока россии пришла вовремя..	22
16.07.2019 Сводная информация проведения анкетирования членских организаций ФНПР по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	22
16.07.2019 Профсоюзные активисты пикетировали офис компании «Нестле» в Перми	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
17.07.2019 Кого не возьмут в машинисты	24
17.07.2019 В России может появиться чёрный список усыновителей	25
17.07.2019 Рядовым и сержантам, служащим по контракту, повысят зарплату	27
17.07.2019 Молодежь согласится копить на пенсию только под гарантии государства	27
17.07.2019 Кабмин направил в Госдуму поправки к проекту о выплатах на детей до 3 лет	29
17.07.2019 Комитет ГД поддержал предоставление льгот дагестанцам, воевавшим с боевиками в 1999 г	30
17.07.2019 Россияне признались, на что потратили бы третий выходной в неделю	30
17.07.2019 «Кадровый дефицит врачей властям выгоден». В Крыму не хватает медработников	31
17.07.2019 Весь рабочий класс РФ трудится неофициально - депутат Госдумы	34
17.07.2019 Исследование: российскому заемщику для погашения кредита в среднем требуется 11 зарплат	34
16.07.2019 Госдума в третьем чтении приняла пакет законов, направленный на защиту здоровья пациентов и охрану труда медицинских работников	35
16.07.2019 ГД приняла во II чтении проект о штрафах за нарушение режима труда и отдыха водителей	36



16.07.2019 Госдума расширяет перечень примирительных судебных процедур.....	36
16.07.2019 Госдума запретила передавать коллекторам долги по ЖКХ	37
16.07.2019 Комитет Госдумы рассмотрит законопроект о поисковых отрядах	37
16.07.2019 Госдума проголосовала за возврат курилок в российские аэропорты	38
16.07.2019 Почти треть российских некоммерческих организаций не платит сотрудникам.....	38
16.07.2019 Правозащитный план выполнен на две трети	39
16.07.2019 Новая работа на пенсии: что нужно знать о федеральном проекте	40
16.07.2019 Чиновники заявляют о регулярных сбоях в электронной системе	44
16.07.2019 Российская компания проверила полезность четырехдневной рабочей недели.....	44
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	45
17.07.2019 АНОНС Москалькова представит в Госдуме доклад о своей деятельности	45



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.07.2019

В Тверской области в автомобиле задохнулся человек

9 июля на рабочем месте на правом берегу реки Волга в районе деревни Добрая в автомобиле УАЗ, предположительно от угарного газа, задохнулся 23 –летний работник Ржевского ЛПУМГ, сообщает "Ржев сегодня".

На заднем сиденье автомобиля УАЗ, в котором он находился, располагался генератор. С какой целью его включил погибший, не понятно, ведь, если нужно было согреться, достаточно было завести автомобиль. На момент обнаружения трупа работника газокompрессорной станции, генератор работал, а автомобиль нет. По данному факту проводится следственная проверка.

<https://tvernews.ru/news/243962/>

17.07.2019

На Парашютной улице рабочий упал с 11 этажа и разбился насмерть

Трагедия случилась на стройплощадке ЖК "Чистое небо".

Во вторник, 16 июля на Парашютной улице погиб 25-летней рабочий, который упал с 11 этажа. Об этом сообщили "Невские новости".

Трагедия случилась на строительной площадке ЖК "Чистое небо". Тело погибшего обнаружил прораб объекта во время планового осмотра. Скорую помощь вызвали в 6:30.

Мужчина был гражданином Узбекистана с регистрацией в Петербурге.

https://piter.tv/event/Na_Parashyutnoj_ulice_rabochij_upal_s_11_etazha_i_razbilsya_nasmert/

17.07.2019

Сотрудник свердловского магазина погиб после конфликта с курьером

Работник одного из ТЦ Екатеринбурга скончался в ходе конфликта с курьером, доставившим товар в магазин. Делом заинтересовались следователи.

Как сообщает URA.RU, 16 июля возле гипермаркета "Мегамарт" на улице Айвазовского в областном центре произошла потасовка – подъезжавший к зоне разгрузки курьер задел собачью будку, которую обустроил слесарь магазина. После того, как пожилой сотрудник ТЦ сделал замечание водителю, тот ударил его.

От удара мужчина упал и ударился головой об асфальт. К приезду скорой помощи работник уже не подавал признаков жизни.

В СУ СК РФ по Свердловской области сообщили журналистам, что по факту инцидента проводится доследственная проверка. Будет проведено вскрытие погибшего и установлены причины его смерти. Только после этого будет решен вопрос о дальнейших процессуальных действиях.

<https://news.vse42.ru/feed/show/id/30581917>



17.07.2019

Грузовик сбил полицейского и дорожного рабочего на МКАД

Водитель автомобиля Hyundai Porter на 90-м км МКАД сбил сотрудника полиции и дорожного рабочего. Как сообщили ТАСС в пресс-службе ГУ МВД по Москве, инцидент произошёл около 02:20 в ночь на среду.

Известно, что в момент аварии сотрудник дорожно-патрульной службы после оформления другого ДТП убирал элементы ограждения с проезжей части, грузовик, следовавший в попутном направлении, наехал на дорожные знаки, выставленные на месте проведения ремонтных работ, а после сбил полицейского и сотрудника ГБУ "Гормост".

По данным правоохранителей, старший лейтенант полиции и дорожный рабочий госпитализированы с травмами различной степени тяжести.

Водитель был доставлен в отдел полиции для разбирательства. Известно, что задержанному 32 года. По факту произошедшего проводится проверка.

<https://www.metronews.ru/novosti/moscow/reviews/gruzovik-sbil-policeyskogo-i-dorozhnogo-rabochego-na-mkad-1565636/>

17.07.2019

Рабочий отравился парами метана в Северске

Несчастный случай произошел в Северске. Как сообщили сотрудники предприятия «Северский водоканал», 16 июля на участке канализационных очистных сооружений пострадали двое рабочих.

«При выполнении работ в колодце двое рабочих потеряли сознание. Работы проводились с грубейшим нарушением требований охраны труда. Колодец не был проверен на загазованность воздушной среды и спуск рабочих в колодец был осуществлен без предохранительного пояса со страховочной веревкой. Одного рабочего откачали на участке и отпустили домой, а второго рабочего увезла реанимация», — такая информация появилась в одной из групп в социальной сети «ВКонтакте».

Нам удалось получить подробный комментарий «Северского водоканала». Согласно их сведениям, пострадал один работник. По предварительным данным, он нарушил требования охраны труда, хотя был ознакомлен с ними раньше. Мужчина получил ингаляционное отравление парами метана легкой степени.

«Пострадавшему была немедленно оказана медицинская помощь. Он был доставлен в Областную клиническую больницу города Томска, затем перенаправлен на стационарное лечение по месту жительства в Северскую клиническую больницу. Согласно медицинскому заключению из нее пострадавший получил легкую степень тяжести повреждения здоровья», — уточнила специалист по связям с общественностью АО «СВК» Юлия Тарасова.

На данный момент в компании создана комиссия для выявления причин и условий ЧП. По словам Тарасовой, объективные и достоверные данные произошедшего будут известны только после окончания расследования. А пока со всеми работниками «Северского водоканала» в ближайшее время проведут внеплановые инструктажи по охране труда и технике безопасности при проведении работ.

<https://www.tomsk.ru/news/view/144276>

16.07.2019

В Москве три десятка офисных работников отравились едой из автоматов



В Москве около трех десятков офисных сотрудников из различных бизнес-центров отравились едой, купленной в торговых автоматах. По факту массового отравления начато эпидемиологическое расследование. Об этом сообщает пресс-служба столичного управления Роспотребнадзора.

По предварительным данным, за медицинской помощью обратились 28 человек, из них 17 были госпитализированы в инфекционные стационары. Предварительный диагноз обратившихся за врачебной помощью - сальмонеллез.

Случаи заражения были зафиксированы в шести административных округах столицы. Сами пострадавшие считают, что причиной отравления стало употребление продукции из автоматов, размещенных в бизнес-центрах для сотрудников офисов.

<https://www.pravda.ru/news/accidents/1425842-eda/>

16.07.2019

В Татарстане рабочий упал со строительных лесов и погиб на месте

В Зеленодольском районе Татарстана рядом со строящимся оптово-распределительного центра на 784 километре трассы Москва – Уфа было найдено тело 26-летнего рабочего. Об этом сообщила пресс-служба следственного комитета РФ по РТ.

Инцидент произошел в понедельник, 15 июля. По предварительной версии, погибший упал с высоты в 8-9 метров во время покраски металлических конструкций. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Сейчас следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего. Для этого назначили судебно-медицинскую экспертизу. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение.

<https://inkazan.ru/news/incident/16-07-2019/v-tatarstane-rabochiy-upal-so-stroitelnyh-lesov-i-pogib-na-meste>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.07.2019

Строители Набережной в Надыме жалуются на невыплату зарплат

Рабочие, которые строят набережную в Надыме, жалуются на долги по зарплате. Несколько соответствующих постов оставили люди в соцсетях за последние несколько дней. Из сообщений понятно, что люди работают в компании «Запсибгазпром». По словам одного из авторов, жалоба на задержки выплат отправлена губернатору Дмитрию Артюхову и в администрацию района.

«Вчера было написано письмо губернатору и в местную администрацию по поводу выплат. Может, продвинется что-то как-то, если, конечно, рука руку не моет», – написал пользователь в сообществе, посвященном компании «Запсибгазпром», 17 июля 2019 года. Он же оставил сообщение в городском сообществе «Злой и добрый надымчанин» с обращением к жителям Надыма. «Обращаюсь к вам от работников организации «Запсибгазпром», которая занимается у вас строительством набережной и микрорайона «Олимпийский», с надеждой, что все-таки наша проблема решится. Мы приехали к вам на работу и выполняем ее добросовестно с учетом того, как требует наше начальство. Но нам не платят заработную плату, а, вернее, задерживают на два с половиной месяца, ссылаясь на то, что заказчик не оплачивает выполненные объемы. А заказчиком является ваша администрация. Помощи от прокуратуры мы не получили. Прокурор приезжал в начале того месяца, все осталось на том же этапе. У нас дома семьи и дети, которые тоже хотят есть», – говорится в его обращении.



Спустя пару часов в беседе журналистом «Новый День» автор этого поста признался, что заявление об обращении к губернатору было блефом – оно было опубликовано для привлечения внимания к проблеме невыплате зарплат. «В том месяце приезжал прокурор, и они на следующий день кинули расчет за апрель. И потом все выплаты прекратились. И дали только аванс за май 12 июля. А кто приехал после 15 мая, те вообще еще ни рубля не получили от этой организации», – пояснил собеседник (обновлено в 13:07).

Контракт на строительство набережной в Надыме подписан муниципальными властями и компанией «Запсибгазпром – газификация» (дочка указанного выше предприятия – прим.ред). Его сумма – 202 млн рублей. В адрес подрядчика уже поступило 33,4 млн рублей в качестве оплаты за выполненные работы, об этом сообщается в документах контракта.

В пресс-службе прокуратуры ЯНАО агентству «Новый День» обещали дать комментарии ближе к вечеру, после изучения сообщений в Сети. В пресс-службе правительства округа пока не ответили на вопрос агентства. В компании «Запсибгазпром» отказались давать пояснения без официального запроса редакции. Мы отправили его, как только отчет поступит, мы его опубликуем. В администрации Надымского района, которая, судя по сообщениям в Сети, также получила обращение от строителей, пока также не смогли дать пояснения по поводу обращения. В приемной замглавы Владимира Антонова записали номер телефона, но пока звонка в редакцию не поступало.

https://newdaynews.ru/yamal_ugra/667181.html

16.07.2019

Задолженность по зарплате в России за месяц снизилась почти на 13%

На 1 июля 2019 года суммарная **задолженность по зарплате** составила 2 млрд 569,7 млн руб., снизившись на 378,8 млн руб. (12,8%) по сравнению с июнем этого года. Об этом сообщается на сайте Росстата.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на **долги**, образовавшиеся в 2019 году, приходится 862,0 млн руб. (33,6%), в 2018 году - 769,4 млн руб. (29,9%), а в 2017 году и ранее - 938,3 млн руб. (36,5%).

В Росстате сообщили, что на 1 июля с **задолженностью по зарплатам** столкнулись 41 тыс. человек. Большая часть из них - работники обрабатывающего сектора (48%). 16% тех, кому **задолжали зарплату**, работают в строительстве, 8% - в сфере сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, по 7% - в добыче полезных ископаемых и транспорте.

По федеральным округам наибольшая задолженность на 1 июля была в Центральном округе (640 млн руб.) - только в Москве она составила 274,2 млн руб. Наименьшая задолженность наблюдалась в Уральском округе - 34,4 млн руб.

В Свердловской области **не выплатили зарплату** на 19,7 млн руб., в Тюменской - на 9,9 млн руб., в Челябинской - на 4,3 млн руб., а в Ханты-Мансийском округе - на 9,2 млн руб.

Агентство "РИА Новости" 8 июля опубликовало рейтинг регионов России по уровню зарплат. Согласно данным рейтинга, самые высокие зарплаты в России наблюдаются в Ямало-Ненецком, Ненецком и Чукотском автономных округах. На четвертой и пятой позиции рейтинга расположились Магаданская область и Ханты-Мансийский автономный округ - Югра.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5d2dea319a79471943d7e9be>

16.07.2019

Долги по зарплате в Кузбассе за месяц выросли почти в два раза



Кемеровские работодатели задолжали своим сотрудникам более 110,5 млн рублей по заработной плате. За месяц долг вырос в два раза: на 1 июня он составлял 59 млн 623 тысячи рублей, а на 1 июля - уже 110 млн 536 тысяч рублей. Таковы данные Кемеровостата, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

"Численность работников, перед которыми работодатели имеют задолженность - 3 873 человек (на 1 июня 2019 года - 2 974 человек). Из 15 организаций-должников - шесть предприятий являются банкротами", - уточнили в областном органе статистики.

Региональные власти тем временем подготовили законодательную инициативу по совершенствованию нормативных актов в сфере погашения долгов по зарплате - "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)", о приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств"; "Об установлении ответственности учредителя (участника) юридического лица и собственника имущества юридического лица за нарушение требований трудового законодательства".

По словам начальника кемеровского областного департамента **труда** и занятости населения Дениса Шамгунова, инициатива направлена на **рассмотрение в Государственную Думу РФ**.

Шамгунов уточнил, что список предприятий-должников на протяжении года почти не менялся. Но в июне появился ещё один крупный должник - АО "Шахта Алексиевская" (Ленинск-Кузнецкий район) - долг по зарплате перед 871 работником составляет 22,7 млн рублей. Рост объёма задолженности произошёл и из-за увеличения долга ООО "Юргинский машиностроительный завод", где на 1 июля 2,2 тыс. работников не получили зарплату на общую сумму 31 млн рублей.

Отметим, что с начала текущего года из-за несвоевременной из-за невыплаты зарплат кемеровская прокуратура вынесла 72 представления, к дисциплинарной ответственности привлечены 20 лиц, в суд направлено 417 заявлений, возбуждено 58 дел об административном правонарушении, 33 лица привлечены к административной ответственности. Госинспекцией **труда** в суд направлены восемь протоколов, в органы прокуратуры - четыре материала для привлечения к уголовной ответственности работодателей и должностных лиц.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, долги перед сотрудниками есть и у работодателей соседнего региона - Новосибирской области. На 1 июля новосибирские работодатели задолжали по зарплате 63,8 млн рублей, своевременно не получили заработную плату 1,6 тыс. человек. В среднем на одного работника приходится по 39,8 тыс. рублей невыплаченной зарплаты.

<https://regnum.ru/news/economy/2666954.html>

16.07.2019

Долги по зарплате снижены (Томск)

Состоялось очередное заседание городской межведомственной комиссии ПДК, на которой обсуждалась ситуация с предприятиями Томска, имеющими **задолженность** по налогам и сборам перед бюджетом города и **задолженность** по выплате **зарботной платы** своим сотрудникам.

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Томской области Рашад Мамедов сообщил, что в текущем году выявленная **задолженность по заработной плате** у предприятий перед населением снижена на 59%. На 1 января она составляла 63,6 млн. руб, по состоянию на 26 июня она снизилась до 26,1 млн. рублей. В Томске крупными **должниками по заработной плате** остаются ОАО «Томский завод измерительной аппаратуры», ООО СК «Берег», ООО «Томремстрой», АО СИ «Сибспецпроектреставрация». Почти на всех этих предприятиях по суду назначено конкурсное управление и ведется реализация имущества в пользу должников. **Государственной**



инспекцией труда по Томской области осуществляется мониторинг организаций, имеющих **задолженность по заработной плате** среди томских предприятий с ведением соответствующего реестра. Основным источником информации служат обращения граждан, также используются данные поступающие из Томскстата и прокуратуры. Между инспекцией труда и Следственным комитетом РФ по Томской области в рамках взаимодействия осуществляется регулярный обмен информацией. Представитель **трудовой инспекции** напомнил, что при наличии **задолженности по заработной плате** свыше двух месяцев в целом или трех месяцев частично предусмотрена не только административная, но и уголовная ответственность работодателя. Кроме того, согласно ст. 236 Трудового кодекса, при нарушении работодателем установленного срока выплаты **зарботной платы**, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки ЦБ РФ от **не выплаченных** в срок сумм за каждый день **задержки**. На сегодня ключевая ставка составляет 7,5%. Для примера: за **задержку заработной платы** в размере 30 тысяч рублей сроком на 30 дней работодатель обязан дополнительно выплатить работнику 1,5% от суммы **долга по зарплате**, или 450 рублей. **Трудовая инспекция** обращает внимание, что оплата компенсационных процентов при **задержке зарплаты** - это обязанность работодателя, независимо от того, каковы были причины задержания выплаты.

Красное знамя (Томск)

16.07.2019

Работникам Амзинского лесокombината в Башкирии задолжали 22 миллиона

Республиканские власти обещали помочь найти решение проблемы при наличии конкретных предложений

Задолженность по зарплате 200 работникам Амзинского лесокombината составляет в общей сложности 22 миллиона рублей, сообщает пресс-служба врио главы региона.

О **долгах по зарплате** руководство предприятия сообщило сегодня врио главы региона Радий Хабирову в ходе его рабочей поездки в Нефтекамск.

Лесокombинат входит в структуру ООО Башкирские лесоперерабатывающие заводы» и сейчас находится в простое. Единственным источником выплаты зарплаты является производственная деятельность других предприятий холдинга, которые также находятся в кризисном состоянии.

Радий Хабиров поручил погасить все долги до конца августа. Он отметил, что республика может помочь в решении проблемы при наличии конкретных предложений от собственников лесокombината.

http://www.ufa.aif.ru/society/details/rabotnikam_amzinskogo_lesokombinata_v_bashkirii_zadolzhali_22_milliona

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.07.2019

«Итальянская забастовка» в Орле. Против чего протестуют врачи скорой помощи

Основные требования работников «скорой»: оплата переработок и повышение ставки. Бастуют частично

15 июля в Орле медики объявили о старте «итальянской забастовки». Планы о ней были анонсированы ещё за месяц. Работники службы скорой помощи Плещеевской ЦРБ отказались от переработок за мизерную зарплату и ушли работать на одну ставку.

О том, что на станции скорой помощи сложилась непростая ситуация, мы уже писали. Проблемы с зарплатами медиков даже были озвучены на горячей линии с президентом Владимиром **Путин**ым.



Сразу после этого в прокуратуре Орловской области заявили, что права сотрудников при создании единой службы скорой медицинской помощи были нарушены. По данному факту проведена проверка. В прокуратуре выяснили, что при реорганизации департамент здравоохранения не учёл требования **законов**, которыми установлены меры соцподдержки медиков. В результате бывшие работники Плещеевской ЦРБ, перешедшие в станцию скорой помощи в Орле, фактически лишились меры дополнительной поддержки в виде повышения окладов на 25%.

Таким образом, прокуратура подтвердила правоту сотрудников новой «скорой» как минимум по одному пункту требований.

По фактам выявленных нарушений прав граждан заместителем прокурора области в адрес первого заместителя губернатора и председателя правительства Орловской области было внесено представление. И опять тишина!

Казалось, что после этого проблемы сотрудников орловской «скорой» будут улажены. Но, как выяснилось, вопрос с оплатой **труда** так и не был решён. Представители медицинского сообщества не смогли прийти к консенсусу с чиновниками.

«Продолжаем бороться за свои права», - написал на своей странице в соцсетях фельдшер скорой помощи Дмитрий Серёгин. - К нам на станцию скорой помощи приходили представители МВД и прокуратуры Орловского района. Было общее собрание, на котором рассказали о правовых аспектах нашей борьбы, записали все претензии и пригласили для персонального общения. Позже у нас прошла встреча с начальником управления по надзору за исполнением федерального **законодательства**, мы обсуждали аспекты грядущей «итальянской забастовки». Екатерина Давыдова помогла нам юридически и разъяснила основы **законодательства**, теперь нужно дождаться результатов проверок, а их сейчас, оказывается, идет целых пять!».

По информации Серёгина, было принято решение пока не отказываться от выездов в неуккомплектованных бригадах. Между тем медики, как уже было озвучено, уходят работать на одну ставку и отказываются от переработок.

«Это минимум, что мы можем сделать, чтобы привлечь внимание к нашей беде под названием «чиновники». Пускай теперь они посмотрят, сколько реально зарабатывает фельдшер. С 15 июля - «итальянская забастовка», - написал Серёгин на своей странице в соцсетях.

По словам фельдшера, он и ещё несколько коллег напишут соответствующие заявления. Забастовка продлится до тех пор, пока ситуация не будет разрешена. Также фельдшер сообщил, что губернатор области до сих пор не встретился с коллективом. Медики собираются сами записаться к нему на приём.

Между тем, в региональном правительстве прокомментировали информацию о забастовке медиков.

«Бюджетное учреждение здравоохранения Орловской области «Станция скорой медицинской помощи» осуществляет свою деятельность в штатном режиме. Каких-либо жалоб, заявлений со стороны его сотрудников в адрес руководителя департамента здравоохранения Орловской области не поступало», - отметили в пресс-службе региона.

Также в сообщении отмечается, что правительство не допустит срывов в работе данного учреждения.

Напомним, что весной в Орловской области была проведена реорганизация службы скорой помощи в Плещеевской центральной районной больнице. В результате её сотрудников перевели в городскую станцию скорой помощи, за которой закрепили и сельскую местность в муниципальном районе. Фельдшеры заявили, что после перевода лишились части выплат, и объявили о готовящейся «итальянской забастовке».

http://www.chr.aif.ru/orel/italyanskaya_zabastovka_v_orle_protiv_chego_protestuyut_vrachi_skoro_y_pomoshchi



17.07.2019

Идите из бани вон! (Чита)

Работники банно-прачечного треста № 3 в Чите объявили голодовку. С 1 по 28 июля их отправили в отпуск из-за якобы ремонта, однако люди боятся, что после этого их попросту уволят — это и стало основной причиной протеста. 9 июля с ними встретились и.о. руководителя администрации Читы Александр Сапожников и непосредственный руководитель предприятия Александр Катушев.

«Мы боимся не на пустом месте — дыма без огня не бывает. Например, трех наших коллег из другой бани уволили после такого ремонта. И почему вдруг наша стала убыточной?» — возмущенно сообщили работники во время встречи.

«Когда я пришла на предприятие, руководитель дал мне поручение провести аналитику доходов и расходов. Я ее провела. Баня № 3 работает в убыток. При том что у нее общая площадь меньше, а «зарплата» больше на 30%, чем в бане № 8. Согласно счетам за июнь, горячую воду использовали на 59 тысяч рублей. А в бане № 8, которая больше по площади, всего на 9 тыс. рублей», — ответила им замдиректора по финансам и экономике треста Мария Лим.

«Вранье!» — парировали сотрудники третьей бани. При этом отметили, что руководство треста допустило ошибку.

«Мы всю жизнь здесь работали и делали ремонт своими силами. Одно отделение работает, в это время другое закрыто на ремонт. Так было всегда. Сейчас все в отпусках, бригад нет. Кто что будет делать?» — требовательно спрашивали сотрудники с двадцатилетним стажем работы.

На что Александр Катушев, еле сдерживая эмоции за линзами очков, объяснял: «Это делается для проведения модернизации по экономии электроэнергии, так как баня расходует в месяц очень много света, а это перебор». И пообещал снизить ее потребляемость на 30% после ремонта. Он подчеркнул, что нужно иметь в виду, что речь идет не о косметическом ремонте.

Конструктивного диалога между руководством и работниками не получилось. Каждый остался при своем мнении: банщики — что скоро их уволят, руководство — что баня убыточная.

После первого похода в **трудовую инспекцию** работники прервали **голодовку**, однако заверили, что готовы возобновить ее с 19 июля, так как руководство банного треста отобрало у начальника бани ключи от здания и поменяло замок. Теперь люди не могут попасть на свою работу.

«Мы считаем, что предприятие идет семимильными шагами к банкротству. Доказательство — огромные долги и штрафы, наложенные на сам трест. О близком банкротстве свидетельствует разваленная, заброшенная база — здание конторы, прачечная, котельная, склады, закрытая баня № 9, где рабочие уже могут быть уволены, строй-группа сокращена, баня № 3 закрыта и стоит без ремонта. Весь коллектив в полном составе отправлен в отпуск. Баня № 2 потеряна для треста. Управленческий аппарат третий раз меняет расположение, наверное, бегаёт от долгов. Штатное расписание управленцев неуклонно расширяется, хотя существует процент соотношения к работникам. В случае, если нас не услышит наше начальство, мы пойдем голодовать в фойе здания Краевого правительства», — поделились своим мнением воинственно настроенные члены коллектива.

По-другому, видимо, и не получится. Уже после ухода руководителей и коллег-журналистов я пронаблюдала печальную сцену - оставшиеся члены управления — три девушки — вступили с работниками в словесную схватку и отражали «удары» — пальцы перед носом — как могли. Повышали тон и намекали о влиятельных защитниках. А по словам уборщицы, кто-то из них даже ей посоветовал продолжать «махать тряпкой».

«Вечорка» следит за развитием событий.

Вечорка (Чита)



СОКРАЩЕНИЯ

17.07.2019

Печать сокращения

Бумажные СМИ теряют рабочие места

Число сотрудников печатных газет и журналов в России к 2023 году сократится в 1,7 раза к уровню 2018 года, до 157 тыс. человек, прогнозируют исследователи. Потерю рабочих мест лишь частично восполнят онлайн-издания, которые по совокупному штату почти сравняются с печатными. Сами же издатели уверены, что основные сокращения в редакциях уже завершены и дальше зарплатный фонд можно снижать только автоматизацией и переводом на аутсорсинг непрофильных задач.

По итогам 2018 года в российских печатных СМИ работали 273 тыс. человек, в 2019 году это число сократится на 24%, до 208 тыс., а по итогам 2023 года — в 1,7 раза по отношению к 2018-му, до 157 тыс. человек, говорится в имеющемся у “Ъ” исследовании Института цифровых трансформаций и исследований экономических трендов (основан в 2018 году, научный руководитель и один из инвесторов — Игорь Диденко, до начала 2019 года входивший в совет директоров ИД «Аргументы недели»). Потерянные рабочие места частично заместят интернет-СМИ: количество занятых в онлайн-медиа, включая блогеров, в 2018 году оценивается в 101 тыс. человек, в 2019 году оно вырастет на 10%, до 113 тыс., а к 2023 году достигнет 154 тыс.

Причинами грядущего **сокращения рабочих мест** в печатных СМИ аналитики называют «распространение мобильного интернета, крах системы дистрибуции прессы, снижение популярности подписки на фоне распространения бесплатного, пусть и менее качественного контента». Сами издатели считают, что уменьшение числа рабочих мест будет вызвано скорее закрытием части СМИ, чем сокращениями в действующих. По данным Союза предприятий печатной индустрии (СППИ ГИПП), за последние пять лет количество зарегистрированных Роскомнадзором печатных СМИ сократилось почти на 21%, с 63,5 тыс. до 50,5 тыс.

Данные онлайн-ресурса Headhunter при этом не говорят о падении спроса на сотрудников в масс-медиа. Количество вакансий в сегменте в июле 2019 года составляет 7,1 тыс. штук, в июле 2018 года было размещено почти столько же. Новые рабочие места в СМИ, которые появляются в связи с расширением онлайн-каналов, компенсируют высвобождение ресурсов в печатных версиях, полагают в Headhunter.

У тех печатных СМИ, которые останутся, численность сотрудников вряд ли будет серьезно меняться, считает гендиректор ИД «Аргументы и факты» и президент СППИ ГИПП Руслан Новиков. Сами «Аргументы и факты», по его словам, еще в 2014–2015 годах провели «программу оптимизации персонала», которая затронула примерно четверть коллектива, с тех пор число сотрудников держится на одном уровне и до 2023 года сокращений пока не планируется.

Снижение затрат сейчас главная задача любого руководителя печатного СМИ, но оно возможно за счет перевода непрофильных задач на аутсорсинг, отмечает гендиректор ИД «Мир новостей» Андрей Авдонин. «Мы уже давно отдали логистику на аутсорсинг, и планируем сокращать расходы по той же схеме в дальнейшем», — говорит он. В перспективе затраты на аренду и обслуживание офиса также можно оптимизировать за счет перевода части авторов на удаленную работу, полагает господин Авдонин. Кроме того, круг обязанностей журналиста расширяется, добавляет он: авторы текстов верстают по готовым шаблонам и одновременно выступают бильд-редакторами.

Гендиректор Bauer Media Group Алексей Иванов также считает, что по большей части **сокращение рабочих мест** в СМИ за прошлые годы связано с уходом изданий с рынка. «Прогноз о сокращении в 1,7 раза до 2023 года слишком пессимистичен, в таком случае вся отрасль окажется на грани выживания, не думаю, что это возможно», — говорит он. Bauer Media Group проводил оптимизацию, но не планирует сокращений в дальнейшем: «Нужно понимать, что



сокращения — это конечный процесс: не может один человек делать пять журналов. Оптимизация расходов скорее будет происходить за счет автоматизации производства контента».

Основным каналом заработка СМИ остается реклама, и если потребление в стране в ближайшие пять лет продолжит стагнировать, с бюджетами и рабочими местами в медиа будет в среднем то же самое, а возможно, и падение — в том числе в онлайн-СМИ, рассуждает совладелец Sports.ru Дмитрий Навоша. Sports.ru продолжает нанимать журналистов и редакторов, но это связано с ростом самого проекта, который на стагнирующем рынке не может быть бесконечным, добавляет он, поэтому компания все больше сил направляет на рост Tribuna.com и других проектов, нацеленных на глобальный рынок.

По данным Ассоциации коммуникационных агентств России, доходы печатной прессы от рекламы в 2018 году упали на 12%, до 18 млрд руб. В первом квартале 2019 года падение продолжилось в том же темпе. Но доходы от издательского контента онлайн-ресурсов, не имеющих печатных версий, в 2018 году выросли на 13%, до 4,7 млрд руб. Падение затронуло прежде всего СМИ, выходящие только в печати, чьи доходы упали на 22%, до 5,5 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/4033104>

16.07.2019

В Новосибирске налоговая потребовала признать банкротом АО «Союз-электроника»

В Новосибирске могут **признать банкротом** компанию АО «Союз-электроника», долги по налогам которой превысили 62 млн рублей.

Заявление с просьбой признать АО «Союз-электроника» в арбитражный суд Новосибирской области подала Федеральная налоговая служба (ФНС). Причина подачи иска - задолженность компании перед налоговиками в размере 62,2 млн рублей.

АО «Союз-электроника» входит в состав холдинговой компании ОАО «НЭВЗ-Союз», специализирующейся на выпуске изделий для электроники и электротехники. 43% уставного капитала компании на декабрь 2018 года принадлежало ЗАО «Эм Си Кей-ИПК».

Одним АО «Союз-электроника» список проблемных новосибирских предприятий не исчерпывается. Ранее в Новосибирске на основателя компании «Холидей» пожали несколько исков, общая сумма по которым составила более 11 млрд рублей.

<https://runews24.ru/novosibirsk/16/07/2019/8e81e6ad9f64aaa36b975f75e4acc61c>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.07.2019

В МВД раскрыли общее число мигрантов в России

По подсчётам статистической службы МВД, сегодня в нашей стране насчитывается более 10 миллионов иностранцев, преимущественно это граждане стран СНГ. Об этом в интервью «Парламентской газете» рассказала начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова.

«Самая большая по численности категория - это **трудовые мигранты**, которых насчитывается более четырех миллионов человек», - отметила она.

По её словам, в МВД отмечают незначительное снижение миграционного потока, однако, это связано с возвращением к штатным показателям, а не снижением миграционной привлекательности России.



«Учитывая произошедшие события на Украине и Донбассе, миграционный поток в нашу страну в 2014 году значительно превысил показатели предыдущих лет. Так что, можно сказать, что в настоящее время ситуация просто выровнялась», - пояснила Валентина Казакова.

Она назвала две отличительные черты миграционного потока: рост числа легальных **трудовых мигрантов**, а также увеличение желающих стать гражданами Российской Федерации.

«Если сравнить 2018 год с 2013-м, то число иностранцев, ставших российскими гражданами, возросло в два раза. Мне хотелось бы отметить, что сейчас мы наблюдаем ежедневный рост числа обращений украинцев, желающих приобрести российское гражданство», - сообщила начальник ГУВМ МВД России.

<https://www.pnp.ru/social/v-mvd-raskryli-obshhee-chislo-migrantov-v-rossii.html>

16.07.2019

Регион постепенно стареет. Эксперты о миграционной ситуации в Башкирии

Анализа, сделанный учеными Института стратегических исследований РБ показывает, что молодые люди уезжают из региона за лучшим образованием и работой, а приезжают те, кому пора уходить на заслуженный отдых.

Для Башкирии характерна стабильная миграционная убыль: так, в 2018 году за её пределы выбыло 48 тысяч человек, прибыло 40 тысяч. При этом уехали молодые люди 15-30 лет, а прибыли - в возрасте 45+. Ресурсы утекают в 13 регионов страны, главным образом к соседям. Естественная убыль в 2018 году составила 3430 человек, за четыре месяца этого года - уже 3050.

Миграция и семейные ценности

«Мы отдаём ресурсы, а обратно приезжают те, кто силы растратил, - говорит эксперт Института стратегических исследований РБ Гульдар Хилажева. - Причём уезжают как молодые люди, так и семьи с детьми. Активна и временная трудовая миграция: на заработки в другие регионы уезжает 161 тысяча человек - это 9% занятого населения, в основном жители сёл и маленьких городов, которые не находят здесь работу и достойную зарплату. Половина вахтовиков - женатые мужчины 30-45 лет, что не может не влиять на деформацию внутрисемейных отношений».

«Снижается и численность женщин в возрасте 15-40 лет, - говорит замруководителя Башстата Рустам Гатауллин. - Резкий спад начался в 2006 году и продолжится до 2025 года. Сейчас женщин детородного возраста - 934 тысячи, их стало меньше на 200 тысяч. На фоне репродуктивного поведения, когда модно рожать мало и поздно, это также сказывается на демографии - в 2018 году на одну женщину приходится 1,6 детей (в норме 2,2)».

«Обезлюднение» севера

«Внутри республики также очень сильная миграция, в основном между районами и Уфой, - продолжает Гульдар Хилажева. - Наиболее активно из сёл уезжают девушки 15-30 лет, в итоге наблюдается дефицит невест на селе и женихов в городе. По интенсивности роста населения столица вырвалась на третье место после Москвы и Петербурга. Уфа растёт и сама, и увеличивает население ближайших районов. Такая диспропорция требует пересмотра планировки территорий и вложений в инфраструктуру соседних муниципалитетов».

«Мы проводили демографический прогноз в северо-восточных районах, где обезлюднение особенно заметно, - рассказал доцент БашГУ Вадим Прудников. - При сохранённом уровне рождаемости (2,5 ребёнка на женщину) и смертности ниже прогнозного уровня получили поражающие результаты: за год потеряли не 1000, а 1800 человек! С такой динамикой к 2031 году в этих районах останется 120-130 тысяч человек из возможных 165 тысяч. Местные



администрации уже всерьёз задумываются об объединении. Возможно, скоро по этому сценарию пойдёт и демография южных районов».

Меры притяжения

Как отметил Рустам Гатауллин, жители Башкирии готовы поддержать репродуктивные планы властей. Из 15 тысяч опрошенных в 2017 году молодых людей почти половина планирует завести по два ребёнка, каждый пятый мечтает о трёх. Но респонденты считают, что государство должно заинтересовать семьи иметь больше детей комфортными условиями для жизни: стабильным доходом, жильём, детскими садами, доступным здравоохранением.

«Все это, конечно, делается - по отчётам. Правда, до простого народа блага доходят в извращённом виде, - говорит уфимка Валерия И. - Если не считать вахтовиков, хороший доход только в нефтехимии или у частников, которые платят «по-чёрному», а значит, ни выплат, ни больничных, ни нормальной пенсии не получишь. Очередь на землю, жильё не двигается годами, в Уфе нуждающихся несколько тысяч, а выдают по две квартиры в год! Программа соцжилья - просто смех: одним построили «картонки», как в Нефтекамске, другие пополнили ряды обманутых дольщиков. Места в садике или приёма врача приходится добиваться с боем, чиновничья структура будто выстроена с ненавистью к народу, которому должна бы жизнь облегчать!»

«Нам всё обещают, но, как доходит до реальных мер, оказывается, что достойны их только нищие, - подхватывает житель Стерлитамака Вадим Газизов. - А если у тебя трое, но из-за 10 лишних рублей дохода ты просто многодетный, но не малоимущий, поэтому никаких субсидий и льгот! Такая вот «социальная справедливость».

Для большинства молодых семей намного актуальнее финансовой темы проблема жилья. А решить её рядовому жителю без поддержки не под силу: средняя зарплата в регионе - 34 тысячи рублей, ипотечный платёж - 25 тысяч рублей.

Два года назад в Башкирии вводилась единовременная выплата в 300 тысяч рублей на улучшение жилищных условий за рождение первого ребёнка. Правда, получить заветный сертификат успели не все, большинство стоит в очереди, а денег в бюджете нет. Сегодня **Минтруд** и Госстрой разрабатывают программу предоставления в аренду молодым семьям муниципального жилья с последующим выкупом. Но в неё, скорее всего, опять же попадут только нуждающиеся.

http://www.ufa.aif.ru/society/details/region_postepenno_stareet_eksperty_o_migracionnoy_situacii_v_bashkirii

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.07.2019

Минтруд анализирует предложения регионов по ведению реестров бедных семей

Минтруд проанализирует предложения регионов по ведению региональных реестров граждан с доходами ниже прожиточного минимума и созданию системы мониторинга самозанятого населения, сообщили РИА Новости в министерстве.

Согласно сообщению **Минтруда**, 20 июня 2019 года завершился второй этап проектов по борьбе с бедностью в пилотных регионах. В нем участвуют республики Кабардино-Балкария, Коми, Татарстан, Тыва, Алтайский, Пермский и Приморский края, а также Ивановская, Курганская, Липецкая, Нижегородская, Новгородская и Томская области.

"В настоящее время проводится работа по обобщению и анализу представленных субъектами Российской Федерации отчетов о результатах II этапа пилотных проектов, которые будут рассмотрены... с участием представителей регионов



и научного сообщества с целью подготовки необходимых рекомендаций регионам по повышению эффективности в работе по борьбе с бедностью", - сообщили в **Минтруд**.

В министерстве рассказали, что по итогам второго этапа проектов регионы проанализировали влияние различных мероприятий на повышение доходов населения, подготовили предложения по снижению бедности за счет реализации мер в сфере занятости, здравоохранения и образования.

Регионы также подготовили предложения по созданию системы мониторинга самозанятого населения, формированию и ведению региональных реестров граждан с доходами ниже прожиточного минимума, а также по созданию системы мониторинга уровня жизни населения.

Участники пилота подготовили предложения по развитию Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) для определения факторов и масштабов бедности, оценили реальный уровень и структуру бедности семей с детьми-инвалидами и семей с инвалидами с детства I группы, выявили основные причины бедности этих семей.

Основной акцент в работе по снижению бедности будет сделан на выводе из бедности семей с детьми, подчеркнули в министерстве. Практика показала, что наиболее эффективным механизмом преодоления бедности является социальный контракт, так как он стимулирует людей к активным действиям по улучшению своего материального положения.

"В приоритетном порядке государственная социальная помощь на основании социального контракта оказывается малообеспеченным семьям с детьми. Таким семьям, наряду с денежными выплатами и натуральной помощью, предоставляются социальные услуги, психологическая и юридическая помощь, содействие в устройстве детей в детские дошкольные учреждения", - добавили в **Минтруд**.

В феврале премьер-министр РФ Дмитрий Медведев призвал подумать о пересмотре подходов к определению уровня бедности, чтобы учитывались расходы семей, а не только доходы. Он также говорил о создании реестр бедных семей в рамках пилотного проекта по снижению бедности.

РИА Новости. Все Новости

17.07.2019

700 новосибирцев получили компенсацию при переходе на цифровое ТВ

В Новосибирской области продолжается выплата социальных компенсаций жителям за приобретение телевизионных приставок и комплектов спутникового оборудования.

На данный момент Правительство области выплатило более миллиона рублей, выплату получили 700 жителей региона, за консультациями обратились около 2,5 тысячи человек.

Как сообщили в Министерстве труда и соцразвития Новосибирской области, обеспечено получение компенсации за покупку телевизионных приставок и комплектов спутникового оборудования для приема цифрового ТВ-сигнала. Выплата предоставляется однократно в размере одной тысячи рублей - проживающим в зоне охвата сетью, и шести тысяч рублей тем, кто проживает в населенных пунктах вне зоны охвата «цифрой».

Для получения компенсации новосибирцам необходимо обращаться в центры социальной поддержки населения по месту жительства или пребывания. Получить дополнительную информацию можно по телефону горячей линии **Минтруда** 8-800-100-00-82.



Напомним, что отключение аналогового телевидения общероссийских телеканалов произошло в Новосибирской области 3 июня. В регионе стали доступны 20 цифровых каналов - бесплатно и в отличном качестве. Региональный телеканал ОТС-ТВ продолжит вещание в аналоговом формате до конца этого года.

<https://runews24.ru/novosibirsk/17/07/2019/fb5e42f4cc6120c9d4c5af721cf4fc83>

16.07.2019

Число официально безработных россиян снизилось на 1% за неделю - Минтруд

Численность официально безработных россиян с 3 по 10 июля снизилась на 1% - до 732,06 тысячи человек, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"С 3 по 10 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 % и составила 732,06 тысячи человек", - говорится в сообщении .

Отмечается, что за неделю число безработных граждан снизилось в 76 регионах РФ. Наибольшее снижение наблюдалось в Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Магаданской области, республиках Северная Осетия - Алания, Тыва, Карелия, Коми, Камчатском крае.

Рост численности безработных наблюдался в республиках Адыгея, Ингушетия, Астраханской, Курганской, Московской, Омской областях, Пермском крае. Не изменилась численность безработных в Севастополе и Тюменской области.

В ведомстве уточнили, что по состоянию на 10 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 96478 человек.

В пресс-службе **Минтруда** добавили, что 10 июля уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 1% от численности экономически активного населения. Также, по данным ведомства, по состоянию на 10 июля работодатели заявили в органы службы занятости 1,75 миллиона вакансий.

<https://ria.ru/20190716/1556573834.html>

16.07.2019

Горный Алтай будет решать проблему безработицы, развивая МСП - власти

Проблему безработицы в Республике Алтай, которая в 2,5 раза превышает среднероссийский уровень, власти региона намерены за счет развития малого и среднего бизнеса. Об этом в ответе на запрос ТАСС сообщили во вторник в пресс-службе правительства региона.

Ранее сообщалось, что Алтай попал в список десяти регионов со слабой экономикой. Куратором региона был назначен министр экономического развития РФ Максим Орешкин. По данным **Минтруда** региона, в первом полугодии 2019 года признано безработными на 22,7% больше граждан, чем за такой же период в прошлом. Врио главы республики Олег Хорохордин доложил президенту РФ Владимиру Путину об основных экономических проблемах и наиболее перспективных точках роста - самое большое беспокойство вызывает уровень безработицы, который в 2,5 раза выше среднероссийского, тарифы и ЖКХ.

"По мнению врио главы региона Олега Хорохордина, один из ключевых способов снижения безработицы - развитие МСП в сельском хозяйстве, переработке, туризме, лесной отрасли, сфере услуг, добыче полезных ископаемых. Проблема в том, что на данный момент не выстроена эффективная система взаимодействия бизнеса, поставщиков, сельхозпроизводителей и власти. Ранее Хорохордин провел совещание с руководителями предприятий - он



предложил провести перезагрузку взаимодействия, в том числе используя площадку Центра развития республики", - пояснили в пресс-службе.

Как сообщалось, во время доклада Владимиру Путину Хорохордин рассказал, что безработица в регионе очень большая, доходы населения самые низкие в СФО, средняя зарплата - 29 тысяч рублей, в сравнении с общероссийской, которая составляет 42 тыс. рублей. Он подчеркнул, что вкупе с низким уровнем доходов безработица - основная проблема региона, которую необходимо решать.

В республике планируют помогать МСП, чтобы он мог развиваться и организовывать рабочие места - планируется обсуждение с банками условий льготного кредитования. Разрабатывается концепция брендинга продукции как уникальной, высококачественной и экологически чистой - это позволит централизованно продавать ее по более высокой цене. Для решения этих и других вопросов готовят предложения в комплексный план развития республики.

Ранее СМИ сообщили, что Минэкономразвития определило для десяти регионов со слабой экономикой кураторов среди федеральных министров. Премьер-министр Дмитрий Медведев закрепил за вице-премьерами и министрами обязанности кураторства ряда российских регионов: глава министерства Максим Орешкин будет отвечать за Республику Алтай, Карелию и Туву, первый вице-премьер и министр финансов Антон Силуанов стал куратором Курганской области, глава Минсельхоза Дмитрий Патрушев "получил" Адыгею, министр строительства Владимир Якушев - Республику Марий Эл, глава **Минтруда** Максим **Топилин** - Алтайский край. За "отстающие" регионы Северного Кавказа и Дальнего Востока будут отвечать профильные министерства.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.07.2019

Роструду предложили передать контроль за ведением реестра инвалидов

Минтруд предложил обязать **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)** контролировать предоставление информации должностными лицами в Федеральный реестр инвалидов. Соответствующий проект постановления правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«Проект постановления разработан в целях реализации положений Федерального **закона** от 6 февраля 2019 г. № 7-ФЗ «О внесении изменений в **Кодекс** Российской Федерации об административных правонарушениях» (далее - Федеральный **закон** № 7-ФЗ), предусматривающих наделение **Роструда** новым полномочием в части осуществления контроля (надзора) за порядком представления уполномоченными должностными лицами сведений в федеральный реестр инвалидов и размещением указанных сведений в данном реестре», - говорится в пояснительной записке.

Согласно пояснительной записке, необходимо определить, кто из должностных лиц будет отвечать за своевременность, достоверность и полноту предоставленной информации, которая должна быть включена в Федеральный реестр инвалидов. Также предлагается обязать Пенсионный фонд России (ПФР) - оператора реестра - сообщать в **Роструд** о нарушениях правил предоставления сведений в реестр. Информацию в Федеральный реестр инвалидов предоставляют Фонд социального страхования России, ПФР, федеральные органы исполнительной власти, исполнительные органы регионов, предоставляющие госуслуги инвалидам, федеральные учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) и другие организации, участвующие в предоставлении госуслуг людям с ОВЗ.

Ранее **Совет Федерации** одобрил **закон**, согласно которому госорганы смогут получать сведения из Федерального реестра инвалидов в электронном виде, благодаря чему, в частности, люди с ограниченными возможностями здоровья не должны будут предоставлять справки об инвалидности в бумажном виде.



<https://rns.online/society/Rostrudu-predlozhili-peredat-kontrol-za-vedeniem-reestra-invalidov-2019-07-16/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.07.2019

Полномочия трудовых инспекторов по взысканию долгов по зарплате будут расширены

Правительство РФ внесло в **Госдуму** два **законопроекта** об уточнении порядка обеспечения принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате работнику заработной платы. Об этом говорится в сообщении **кабинета министров**.

Так, в частности, предлагается наделить государственного инспектора **труда** полномочием по **принятию** мер для принудительного исполнения работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы или других выплат в рамках **трудовых отношений**.

Это полномочие будет реализовано государственным инспектором в случае неисполнения работодателем в срок выданного предписания об устранении нарушений трудового **законодательства**. В целях исключения возможности двойного исполнения предусматривается право работодателя обжаловать решение государственного инспектора **труда**. По истечении срока для обжалования решения государственного инспектора и в случае отсутствия судебного акта о его отмене оно будет направляться для исполнения в территориальный орган ФССП.

Кроме того, предлагается отнести решение государственного инспектора **труда** о принудительном исполнении работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы или других выплат в рамках **трудовых отношений** к видам исполнительных документов. В целях обеспечения погашения задолженности и снижения рисков, связанных с неисполнением решений о принудительном исполнении, предлагается определить особенности исполнения решения о принудительном исполнении. Предусматривается оперативный и упрощённый порядок взыскания денежных средств со счетов недобросовестных работодателей. При наличии на счетах должника денежных средств взыскание задолженности будет производиться в бесспорном порядке полностью или частично, обеспечивая тем самым внесудебную защиту **трудовых прав** работников.

Принятие законопроектов, как отмечает **кабинет министров**, будет способствовать защите **трудовых прав** работников на получение заработной платы и других выплат в рамках **трудовых отношений** за счёт создания дополнительного к судебным процедурам инструмента для погашения работодателями задолженности, упрощённого порядка защиты **трудовых прав**, позволяющего работнику взаимодействовать только с **Рострудом** и не требующего от него специальных знаний для соблюдения судебного порядка такой защиты, ускорения процедуры взыскания задолженности.

Поправки вносятся в **Трудовой кодекс** и в **закон** "Об исполнительном производстве".

Кроме того, правительство, одобряя данные **законопроекты**, поручило **Минтруд** РФ при подготовке документа к **рассмотрению Госдумой** во втором чтении дополнительно проработать **предложения** Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" в части уточнения порядка обращения работников по выплате задолженности по заработной плате. О результатах поручения министерство должно доложить в **правительство РФ**.

http://rapsinews.ru/legislation_news/20190717/301757057.html



16.07.2019

Взорвалась шина: работник службы благоустройства в Уфе тяжело травмирован**Гострудинспекция** завершила расследования несчастного случая

Гоструинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая в службе по благоустройству Советского района Уфы. Местный работник получил тяжелую травму от взрыва шины.

Несчастный случай произошел 20 июня. Пострадавший возил асфальтную крошку. Во время четвертого рейса в конце рабочего дня у автомобиля спустило заднее колесо. Водитель доехал до пункта назначения, разгрузился и направился в гаражный бокс предприятия. Он разобрал колесо и накачал его при помощи компрессора. Затем выкатил, прислонил у входа и решил посмотреть, сколько атмосфер накачено. В этот момент шина взорвалась. Колесо полетело в его сторону и задело правую часть головы.

Работник был госпитализирован. Ему диагностировали сотрясение головного мозга, ушибленную рану головы, множественные переломы черепа.

По результатам проверки установлено, что причиной стала неудовлетворительная организация работ и нарушение технологического процесса.

Ответственные лица заплатят штрафы на общую сумму 200 тысяч рублей.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/details/vzorvalas_shina_rabotnik_sluzhby_blagoustroystva_v_ufe_ty_azhelo_travmirovan

16.07.2019

ОНФ в Ингушетии призвал региональный минздрав соблюсти права сотрудников при реорганизации «Центра Материнства и детства»

В региональное отделение ОНФ в Республике Ингушетия обратились сотрудники «Центра охраны материнства и детства» города Назрань с жалобами на отсутствие заработной платы за июнь и проблемы при реорганизации учреждения. Активисты ОНФ провели экспертное совещание с участием заинтересованных сторон: представителей регионального Минздрава, Территориального фонда обязательного медицинского страхования, специалистов **инспекции труда** и сотрудников «ЦОМД», обратившихся в ОНФ.

Представитель минздрава Зураб Маршан сообщил, что в соответствии с распоряжением правительства с 1 июня 2019 г. Государственное бюджетное учреждение Республики Ингушетия «Центр охраны материнства и детства» реорганизовано в форме присоединения к государственному бюджетному учреждению «Республиканский клинический перинатальный центр».

Сопредседатель регионального штаба ОНФ, модератор тематической площадки «Здравоохранение» Фатима Барханова заявила о необходимости соблюдения прав сотрудников при реорганизации. «Все права коллектива должны быть соблюдены в полном объеме, в том числе условия договоров, отпуска и иные условия в полном соответствии с трудовым кодексом РФ», - сказала она.

Представитель ТФОМС заверил, что сокращения сотрудников и изменений в трудовых договорах не планируется, все права сотрудников будут соблюдены, а **задолженность по заработной плате** погашена.

Член регионального штаба Марем Оздоева дополнительно указала на необходимость создания профсоюзной организации в учреждении для защиты трудовых прав своих коллег.



Представитель **инспекции труда** также заверила сотрудников ЦОМД, что в случае нарушения их прав будут проведены все необходимые мероприятия и работодателя обяжут исправить все нарушения.

На подобных условиях заявители согласились написать заявления о переводе в связи с реорганизацией, а представители ОНФ заверили их, что будут держать данную ситуацию на контроле до полного завершения всех предусмотренных законом процедур.

<https://onf.ru/2019/07/16/onf-v-ingushetii-prizval-regionalnyy-minzdrav-soblyusti-prava-sotrudnikov-pri/>

ПРОФСОЮЗЫ

16.07.2019

Помощь профсоюзов трудовым коллективам дальнего востока россия пришла вовремя

После обращения Федерации независимых профсоюзов России в Генеральную прокуратуру РФ была предотвращена угроза **невыплаты заработной платы** на предприятиях, входящих в холдинг "Востокцемент".

Как сообщалось, причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов могла послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний "Востокцемент", в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока.

Между тем, арест счетов мог затронуть судьбы тысяч работников и членов из семей. Только на АО "Спасскцемент" сегодня работает 1,9 тыс. человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет более 40 тыс. человек. Кроме того под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО "Владивостокский бутощебеночный завод", АО "Дробильно-сортировочный завод", ООО "ДВ-Цемент", ООО "Востокцемент" в Приморском крае, АО "Теплоозёрский цементный завод" в Еврейской автономной области и АО ПО "Якутцемент" в Якутии.

Это не первая ситуация, когда по обращению профсоюзов государство принимает решение в пользу предприятий Приморского края. Так было, например, с компанией "Русский Вольфрам" в Светлогорье, с Лермонтовским ГОК, с Дальнегорским "Бором".

"Спасла ситуацию оперативная реакция Федерации профсоюзов Приморского края, которая обратилась в ФНПР за поддержкой. - комментирует ситуацию председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Коллеги сообщили об аресте счетов дальневосточного холдинга "Востокцемент" и входящих в него предприятий, который мог повлечь за собой **задержки** выплаты **зарботной платы** и более того - массовые увольнения. Мы, в свою очередь, попросили Генпрокуратуру вмешаться в ситуацию, разобраться по существу и не допустить, чтобы пострадали люди. В результате предпринятых усилий зарплатные счета компании были разблокированы, предприятия продолжили работать, а работники вовремя получили зарплату".

<http://www.vkp.ru/news/2019/07/3753.html>

16.07.2019

Сводная информация проведения анкетирования членских организаций ФНПР по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

В соответствии с пунктом 7 Плана законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2017 г. №2925-р, и во исполнение



пункта 2 раздела I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 4 августа 2015 г. №28, а также пункта 6 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2016 г. №ДМ-П12-58пр. Министерством труда и социального развития России подготовлен проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения **производственного травматизма** и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)». Статьей 220 законопроекта «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» предусмотрена разработка единых типовых норм (ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), вместо типовых отраслевых норм (ТОН).

Данная законодательная новелла вызвала среди специалистов непонимание в изменении подходов Минтруда России по обеспечению работников СИЗ.

В этой связи, для выяснения наметившейся проблемы, Технической **инспекцией труда** ФНПР было проведено анкетирование членских организаций ФНПР по вопросам обеспечения работников СИЗ.

В анкетировании приняли участие более 25 тысяч предприятий основных отраслей экономики с охватом более 4,6 миллиона человек из 50 субъектов РФ. Основной целью анкетирования явилось определение соответствия ассортимента и сроков носки средств индивидуальной защиты реальным условиям труда.

Результаты проведенного анкетирования размещаются для ознакомления и работы.

<http://www.elprof.ru/about/info/news/2892/>

16.07.2019

Профсоюзные активисты пикетировали офис компании «Нестле» в Перми

Пикет в рамках кампании профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников отдела продаж ООО "Нестле - Россия" состоялся 16 июля в Перми. В протестных действиях приняли участие 15 человек - члены профсоюзной организации "Нестле-Черноземье", поддерживающие их работники из других подразделений компании, а также лидеры и активисты организаций Пермского краевого совета профсоюзов. Люди вышли на акцию протеста с плакатами "Нестле! Прекрати "кошмарить" работников!", "Горечь уволенных не подсластить продукцией "Нестле" и другими лозунгами.

Как пояснили "Солидарности" в пермском крайкоме профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, пикет проведен в рамках профсоюзной кампании солидарности с уволенными работниками "Нестле", поддержанной Федерацией независимых профсоюзов России. Цель акции протеста - привлечение общественного внимания к нарушениям трудовых и гражданских прав работников в корпорации. В рамках дистанционной части кампании солидарности, письма поддержки прислали уже больше 2,5 тыс. человек, причем не только из российских регионов, но и из других стран. Поддержать требования можно одним кликом на сайте "Солидарности".

Прокомментировать протестные действия "Солидарность" попросила Владимира Шалаева, председателя крайкома профсоюза работников АПК РФ, принявшего активное участие в пикете:

- Мы не могли не поддержать наших коллег из отдела корпоративных продаж "Нестле", чьи заявления на увольнения были получены при давлении представителей менеджмента. С нашей точки зрения, проведенные увольнения - несправедливы и некорректны. Заставлять человека уволиться методом удержаний и угроз - невероятная низость. Здесь неприемлемы никакие оправдания, что-де, так посоветовали в центральном офисе корпорации. Каждый должен отвечать за свои поступки. В том числе и репутацией компании, и личной репутацией, - уверен профлидер.

Как ранее сообщала "Солидарность", поводом для протестных действий профактивистов стало увольнение сотрудников департамента корпоративных продаж ООО "Нестле - Россия" - членов профсоюза работников



агропромышленного комплекса РФ. Работу потеряли порядка 300 человек. По данным профсоюза, работников принуждали к подписанию заявлений об увольнении, не позволяя покидать помещения и делать звонки до оформления документов. Профсоюз расценивает ситуацию как нарушение прав человека и попытку уничтожить профсоюз в компании. В распоряжении профсоюза многочисленные свидетельства работников.

26 - 28 июня у штаб-квартиры компании в Москве состоялась серия пикетов. В **акциях протеста** участвовали **работники** компании, а также заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Юрова, председатель профсоюза "Торговое единство" Сергей Филин и другие профактивисты. За последние недели протестные действия состоялись и в других городах России, в частности, около офисов крупнейших компаний-клиентов "Нестле".

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuznye-aktivisty-piketirovali-ofis-kompanii-nestle-v-permi.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.07.2019

Кого не возьмут в машинисты

Госдума запретила брать на работу в РЖД людей из чёрного списка

Россияне, попавшие в чёрные списки Росфинмониторинга как причастные к экстремистской деятельности, не смогут устроиться на работу, связанную с движением поездов. Соответствующие **поправки** в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте РФ» **Госдума** приняла в третьем чтении 11 июля.

Законодатели внесли **поправки** в статью 25 Федерального закона № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте РФ», регламентирующую **трудовые отношения** железнодорожников. Она дополнена пунктом 3.1, который запрещает принимать на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, людей, попавших в «Перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму».

Перечень ведёт Росфинмониторинг (это регулируется **законом** № 115-ФЗ от 7 августа 2001 года

«О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма»). В него попадают физлица, в отношении которых есть сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму (это те, которым уже вынесен приговор суда; те, в отношении которых есть процессуальное решение о признании их подозреваемыми; те, кто получил постановление следователя о привлечении в качестве обвиняемого). По данным на 16 июля, в чёрный список внесено 9110 граждан России.

Доступ к этому перечню открыт, так что каждый работодатель может проверить претендента на **трудоустройство** или уже работающего сотрудника на присутствие в чёрном списке.

Согласно **поправкам**, принятым **Госдумой** 11 июля, факт попадания в список будет служить основанием для отказа кандидату в приёме на работу на позиции машинистов и помощников машинистов всех видов подвижного состава – в частности, водитель дрезины, машинист автомотрисы, газотурбовоза, дизель-поезда, железнодорожно-строительных машин, крана, мотовоза и их помощники, а также диспетчеры и дежурные по станции, дежурные стрелочного поста, осмотрщики вагонов и работники, обслуживающие поезда в пути следования, работники группы пути и СЦБ.

Действующие сотрудники компании, оказавшись в списке Росфинмониторинга, лишатся работы – **закон** позволяет работодателю автоматически расторгнуть с ними трудовой договор.



Заместитель председателя комитета **Госдумы** по транспорту и строительству Владимир Афонский пояснил «Гудку», что **изменения в закон** направлены на повышение уровня безопасности движения на железнодорожном транспорте, а также пресечение возможных попыток незаконного вмешательства в работу транспортного комплекса.

«Вожделение любых поездов в плане ответственности предъявляет высокие требования к человеку, – говорит генеральный директор Отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» Сергей Чаплинский. – Поэтому подобные законодательные ограничения на приём на такую работу лиц, которые потенциально опасны для общества, вполне оправданны».

По его словам, на железнодорожном транспорте и сейчас достаточно жёсткий отбор персонала: при найме на позиции, связанные с обеспечением перевозочного процесса, биография кандидата так или иначе учитывается.

«Никто не будет брать на работу лиц, которые уже были причастны к экстремистским деяниям и терроризму. Принятые **поправки** легализуют и упрощают для работодателя процедуру и дают законные основания в отказе таким лицам в приёме на работу. Раньше процедура в этих случаях была более трудоёмкая», – пояснил он.

Добавим, что ограничения по **трудоустройству** для граждан, обвинённых в экстремизме, действуют и в других сферах деятельности. Так, ещё в 2012 году был принят **закон**, запрещающий судимым за экстремизм работать в сфере образования, организации их отдыха и оздоровления. По словам адвоката международной правозащитной группы «Агора» Владимира Васина, по решению суда также может быть ограничен доступ к государственной и муниципальной службе, военной службе по контракту и службе в правоохранительных органах. Для того чтобы фамилию человека убрали из перечня Росфинмониторинга, его должны оправдать либо его судимость должна быть погашена, уточняет эксперт.

<http://www.gudok.ru/newspaper/?ID=1470424&archive=2019.07.17>

17.07.2019

В России может появиться чёрный список усыновителей

С 2020 года в соответствующем реестре будут собирать данные о недобросовестных родителях

Уже со следующего года в России может появиться база данных граждан, которым будет запрещено опекуновство или усыновление детей. **Законопроект**, разработанный Министерством просвещения, не только предполагает создание единого реестра лиц, лишённых родительских прав или ограниченных в них, но и устанавливает порядок и сроки внесения информации, перечень персональных данных граждан, которые не могут быть усыновителями или опекунами (попечителями), а также основания прекращения учёта сведений о гражданах, восстановленных в родительских правах. Проще говоря, люди, лишённые родительских прав в одном регионе, не смогут переехать в другой и снова взять там под опеку или на усыновление малыша. Документ **Госдума** планирует рассмотреть во втором чтении в среду, 17 июля.

Закон защитит интересы детей-сирот

Сегодня Семейный **кодекс** устанавливает запрет на приём ребёнка в семью гражданами, которые лишены родительских прав. Между тем выписка из решения суда о лишении или ограничении, а также восстановлении в родительских правах и отмене усыновления направляется судом только в ЗАГС. «Поэтому между компетентными органами нет механизма обмена сведениями о лицах, которые не могут быть усыновителями, опекунами и попечителями», – пояснила в пресс-центре «Парламентской газеты» Елена Куликова, представитель Минпросвещения России, начальник отдела сопровождения федерального банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей, Департамента госполитики в сфере защиты детей.



В случае **принятия закона** на суд будут возложены обязанности направлять выписки из решения о лишении (ограничении), восстановлении (отмене ограничения), а также отмене усыновления по вине граждан в органы опеки и попечительства. Это позволит вести учёт вышеперечисленных лиц посредством внесения указанной информации в государственный банк данных о детях, оставшихся без попечения родителей. В чёрный список усыновителей попадут те, кто лишён родительских прав или ограничен в них; опекуны, отстранённые органами опеки и попечительства за ненадлежащее исполнение возложенных на них **законом** обязанностей.

«Инициатива прежде всего направлена на защиту прав и интересов детей, - отметила Елена Куликова, - чтобы исключить случаи передачи ребёнка на воспитание в семьи лиц, которые не могут быть усыновителями, опекунами, попечителями, утратив это право».

Принятия закона ждут давно, продолжил член думского Комитета по информполитике, информационным технологиям и связи Максим Кудрявцев. Сегодня 400 тысяч детей находятся в приёмных семьях и ежегодно около 40 тысяч граждан РФ лишаются родительских прав, права быть опекунами и усыновителями - цифры немалые.

«Пока нет реестра недобросовестных родителей, возникают ситуации, когда гражданина лишают родительских прав и он спокойно переезжает в другой субъект, где вновь берёт под опеку ребёнка. Такими людьми движет не желание окупать ребёнка любовью и заботой, а меркантильные интересы, желание получить пособие», - уверен депутат.

Пока нет реестра недобросовестных родителей, возникают ситуации, когда гражданина лишают родительских прав и он спокойно переезжает в другой субъект, где вновь берёт под опеку ребёнка.

Он добавил, что информация о нерадивых опекунах будет попадать в реестр в течение трёх дней - все данные останутся конфиденциальными. «Специалисты, которые будут обрабатывать их, должны нести персональную ответственность за такую информацию», - полагает Кудрявцев. Технических сложностей при реализации **закона** не возникнет - программа интегрируется в систему межведомственного электронного взаимодействия, добавил он.

Правительство установит новые подходы к передаче сирот на воспитание

Это особенно важно - за последние 50 лет функции по опеке и попечительству в большинстве регионов неоднократно передавались различным органам власти, потому разнится правовое регулирование порядка учёта и хранения документов, отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**. Большинство органов опеки и попечительства не могут подтвердить наличие сведений обо всех вынесенных решениях. Кроме того, документы на бумажных носителях со временем просто не поддаются идентификации. **Проект закона** также предполагает расширить список обязательной к сбору и обработке информации о детях, оставшихся без попечения родителей.

«Это в том числе данные об имущественных правах детей-сирот, их **трудоустройстве**, льготах, субсидиях. Сейчас бывает непросто собрать сведения о них для суда, а наличие информационного ресурса позволит снять многие вопросы», - сказал Кудрявцев. Пока же в государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей, в анкету ребёнка можно вносить информацию об образовании, **трудоустройстве** ребёнка в свободной форме, однако эти поля заполняются только при наличии у органа опеки и попечительства такой информации.

По словам депутата, высока вероятность, что **закон** может быть принят уже в эту сессию, однако «предвосхищать события не стоит» - документом устанавливается особый порядок вступления в силу с 1 января 2020 года.

Другая проблема, с которой зачастую сталкиваются дети-сироты, попав в приёмную семью, - агрессия со стороны домочадцев опекуна, обратила внимание член Комиссии Общественной палаты РФ по общественному контролю и взаимодействию с общественными советами Людмила Виноградова. «Дело в том, что нормы Семейного **кодекса**, которые регламентируют передачу детей под опеку и на усыновление, не предъявляют никаких требований к членам семьи опекуна или усыновителя», - пояснила она.



40 тысяч граждан РФ лишаются родительских прав, права быть опекунами и усыновителями.

Исправить эту ситуацию призвана ещё одна инициатива Минпросвещения, разработанная в прошлом году членами Межведомственной рабочей группы при ведомстве, подчеркнула заместитель начальника отдела нормативного регулирования в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан Департамента госполитики в сфере защиты детей Министерства просвещения РФ Милана Храбрых.

«Среди нововведений - обязательное социально-психологическое обследование не только потенциальных усыновителей и опекунов, а также их супругов. Кроме того, инициатива предлагает установить, что усыновителями не могут быть лица, которые состоят в браке с гражданами, имеющими судимость», - указала она. Речь идёт о преступлениях против жизни и здоровья граждан и половой неприкосновенности. По словам эксперта, документ может быть внесён на **рассмотрение Госдумы** в ближайшее время.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mozhet-poyavitsya-chyornyy-spisok-usynoviteley-2.html>

17.07.2019

Рядовым и сержантам, служащим по контракту, повысят зарплату

Предложение Минобороны РФ о повышении заработной платы одобрил **президент России Владимир Путин**

Денежное довольствие российских военных, служащих по контракту, планируется существенно увеличить с 1 сентября 2019 года, сообщает газета Минобороны РФ «Красная звезда».

Отмечается, что повышение зарплаты коснется рядовых и сержантов.

«Генерал армии Сергей Шойгу проинформировал, что **президентом РФ** одобрены **предложения** Минобороны России, направленные на повышение социальной защиты данной категории военнослужащих», - пишет издание.

Кроме того, с 1 октября рядовым и сержантам увеличат компенсационные выплаты за наем жилья до уровня офицеров и прапорщиков.

Также планируется предоставить равные права на бесплатный проезд до места отпуска и обратно для военнослужащих по контракту на должностях рядового и сержантского состава, а также для курсантов военных образовательных организаций независимо от места прохождения службы.

Ранее сообщалось, что в России планируют в РФ увеличить минимальный размер оплаты **труда**.

http://www.aif.ru/society/army/ryadovym_i_serzhantam_sluzhashchim_po_kontraktu_povysyat_zarplatu

17.07.2019

Молодежь согласится копить на пенсию только под гарантии государства

Россияне знают, как сохранить деньги, но есть они далеко не у всех

Российские чиновники в очередной раз продлили заморозку обязательных пенсионных накоплений – теперь до 2022 года. Причина этой заморозки в том, что власти решили пустить на выплату текущих пенсий те деньги граждан, которые изначально предназначались для накоплений. Но на развалинах старой накопительной пенсионной системы финансовые власти мечтают создать новую.

Чиновники готовят квазидобровольный налог на зарплаты россиян. И убеждают граждан еще раз закопать свои деньги на поле чудес, где должно вырасти «денежное дерево». Но повторить смелый поступок Буратино готовы сегодня лишь 31% россиян. Да и то только при условии жестких гарантий от государства.



На фоне обсуждаемой в правительстве доработке пенсионной системы, которая должна пополниться добровольными инвестициями трудящихся в свое будущее пенсионное обеспечение, ВЦИОМ узнал, о каких формах сбережений россияне знают в принципе, какими уже пользовались и как готовы откладывать.

Оказалось, что 58% опрошенных (а представлены в опросе были и горожане, и селяне старше 18 лет) так или иначе знакомы с вариантами самостоятельных инвестиций для пенсионного дохода. Больше всего, конечно, – 28% – знают о вкладах или депозитах в банке, 27% – о накоплениях в рублях или валюте. Более четверти опрошенных (26%) назвали и вклад в негосударственном пенсионном фонде (НПФ). Чуть меньше (24%) – инвестиции в недвижимость или землю.

Меньше всего россияне знают о возможностях покупки акций, облигаций (19%) и паев инвестиционных фондов (13%), открытия индивидуального инвестиционного счета (17%) и вложений в ценные бумаги через страховые компании (16%).

Но не все информированные пользуются даже самыми распространенными инструментами: вкладами или депозитами в банке – 23%, личные накопления есть у 18%, у 14% – вклады в НПФ. 10% используют для формирования дополнительных доходов страхование от неблагоприятных событий, а еще 6% опрошенных – накопительное страхование жизни «к определенному сроку».

Количество тех, кто в будущем для обеспечения дополнительного дохода после выхода на пенсию хотел бы использовать какие-то инструменты, практически совпадает с количеством тех, у кого и сейчас эти инструменты есть: 23% остались бы в банковских вкладах, 21% сами бы копили наличные. Оказалось, что для будущей пенсии 18% вложились бы в недвижимость.

Абстрактные рассуждения об инструментарии, конечно, дают представление о некотором улучшении финансовой грамотности граждан, но многолетняя пенсионная реформа (и, главное, ее практические результаты) вносят коррективы. Страховые пенсии по-прежнему очень маленькие, накопительная часть пенсий заморожена с 2014 года, и на днях стало известно, что мораторий после его окончательного завершения в 2021 году хотят продлить.

Материалы **Минтруда** о характеристиках бюджета Пенсионного фонда России на 2020 год и плановый период на ближайшие два года свидетельствует о моратории, который распространится на формирование накопительной части пенсии до 2022 года включительно.

Мораторий означает, что все страховые взносы, которые платят работодатели (6% от зарплаты) в Пенсионный фонд России, идут на выплату пенсий сегодняшних пенсионеров, а индивидуальные пенсионные счета работников пополняются только раз в год за счет инвестиционного дохода.

Мораторий позволит уменьшить трансферт из федерального бюджета в ПФР в 2021 году на 609,1 млрд руб. Глава **Минтруда** Максим **Топилин** говорил, что с 2014 года мораторий сэкономил российскому бюджету около 2 трлн руб. Депутат Госдумы Ольга Баталина при обсуждении проекта закона о введении моратория до 2021 года называла это решение «вынужденной мерой, которая не укрепляет доверие к пенсионной системе».

Работающие с начала 90-х НПФ (это уже детище постсоветских либеральных властей) частично проворовались, что также отнюдь не добавило доверия системе. По результатам 2018 года доходность крупнейших из них оказалась в два с половиной раза меньше инфляции, некоторые «разнесли по счетам» убытки более чем в 10%. Часть НПФ просто не стали раскрывать данные, так как, по словам экспертов, регулятор до сих пор не ввел единые стандарты для раскрытия информации такими фондами.

Опрошенные ВЦИОМом россияне (31%) готовы рассматривать различные варианты накоплений после выхода на пенсию при гарантии государством сохранности вложенных средств. 26% пойдут на это при осуществлении жесткого госконтроля над деятельностью финансовых организаций. Для 12% важно наличие свободного выбора механизма



накопления, а 10% отметили обеспечение гражданам равенства льгот при использовании разных способов накоплений.

Система индивидуального пенсионного капитала (ИПК), как планировали в правительстве, должна была заработать с 2020 года, но, как стало известно на днях, Банк России предложил отложить ее публичное обсуждение на следующий год, так как его глава Эльвира Набиуллина отказалась поддержать исключительно добровольный формат взносов россиян.

Пока правительство в пожарном порядке готовит реформу, почти две трети россиян заявили об отрицательном отношении к идее доплат на пенсию: по данным опроса Левада-Центра, 63% не хотят ничего отчислять дополнительно. Правда, информацию о том, что 29% все же хотели бы дополнительно отчислять до 6% дохода, в ЦБ назвали позитивным сюрпризом (см. «НГ» от 06.06.19).

«Мировая практика показывает, что добровольные пенсионные накопления длиной в десятки лет так или иначе курируются государством, – сказал «НГ» профессор Высшей школы экономики Евгений Гонтмахер. – Государство прежде всего должно дать обещание не национализировать эти средства, не использовать их по собственному усмотрению. У нас же пока в связи с этим мораторием происходит обратное. Безусловно, должно быть эффективным и госрегулирование: банковский и страховой надзор. Должна быть защита от мошенников. Третий важный вопрос – это доходность. Наши финансовые рынки не готовы к тому, чтобы холить и лелеять эти накопления. Эта проблема существует сейчас во всем мире, но там за счет 100-летнего опыта есть инструменты коррекции. Там применяются возможности инвестирования средств глобально, в прямом значении этого слова – по всему миру. У нас же набор инструментов инвестирования весьма ограничен, что в том числе связано и с санкционными ограничениями». Эксперт считает, что это очень сложный круг вопросов, с решением которых спешить точно не нужно. «У нас молодежь уже давно живет в рынке, они прекрасно понимают все риски. С другой стороны, если государство установит жесткую доходность для компаний управляющих пенсионными накоплениями, они могут вообще разориться. Мне кажется, надо обсуждать вариант, когда нынешним работникам гарантируют определенные пенсионные выплаты, эта схема может стимулировать добровольные накопления», – говорит Гонтмахер.

http://www.ng.ru/economics/2019-07-16/1_7624_pension.html

17.07.2019

Кабинет направил в Госдуму поправки к проекту о выплатах на детей до 3 лет

С 1 января 2020 года предлагается ввести ежемесячные выплаты малообеспеченным семьям на первого и второго ребёнка в возрасте от 1,5 года до 3 лет в размере регионального «детского» прожиточного минимума. Поправки к соответствующему законопроекту направил в Госдуму кабмин, сообщается на сайте Правительства России.

Законопроект, принятый Госдумой в первом чтении 25 июня 2019 года, изменяет критерий установления нуждаемости семей с полуторакратной на двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в соответствующем регионе.

Поправки предполагают, что ежемесячные выплаты на первого и второго ребёнка в возрасте от полутора до трёх лет будут установлены в размере прожиточного минимума ребёнка в регионе.

Поправки к проекту подготовлены **Минтрудом**. Ранее глава ведомства Максим **Топилин** заявлял, что на выплату таких пособий ежегодно потребуется 70-80 млрд рублей из федерального бюджета.

<https://www.pnp.ru/social/kabmin-napravil-v-gosdumu-popravki-k-proektu-o-vyplatakh-na-detey-do-3-let.html>



17.07.2019

Комитет ГД поддержал предоставление льгот дагестанцам, воевавшим с боевиками в 1999 г

Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике одобрил ко второму чтению **законопроект** о статусе ветеранов для дагестанцев, воевавших с боевиками в 1999 году, **поправки**, устанавливающие материальные льготы для этой категории граждан.

Госдума на пленарном заседании в четверг приняла в первом чтении **законопроект**, наделяющий воевавших с боевиками в Дагестане в 1999 году статусом ветеранов боевых действий. Автором **законопроекта** выступил депутат **Госдумы** от "Единой России" Умахан Умаханов. **Законопроектом** предлагается предоставить статус ветеранов боевых действий указанной категории лиц, а также предоставить им ряд мер соцподдержки нематериального характера.

Фракция "Единая Россия" ко второму чтению внесла **поправку**, которой предлагается приравнять дагестанцев, воевавших с боевиками в 1999 году, к участникам боевых действий, предоставив им ежемесячные денежные выплаты.

Согласно заключению правового управления, в редакции **законопроекта**, подготовленного ко второму чтению, предусмотрен широкий перечень мер социальной поддержки, часть из которых финансируется за счет средств федерального бюджета, в том числе льготы по пенсионному обеспечению, компенсация расходов на оплату жилых помещений в размере 50%, обеспечение жильем ветеранов боевых действий, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Комитет на заседании в среду одобрил соответствующие **поправки в законопроект**.

Во время прямой линии к **президенту РФ** Владимиру **Путину** обратились с просьбой приравнять участников ополчения к ветеранам боевых действий мужчины из дагестанского села Ботлих, которые в августе 1999 года с оружием в руках противостояли вторгшимся в Дагестан бандам боевиков. **Путин** поручил правительству проработать этот вопрос. После этого власти Дагестана заявили, что уже получили поручение от Минкавказ и начали подготовку списков ополченцев.

РИА Новости. Все новости

17.07.2019

Россияне признались, на что потратили бы третий выходной в неделю

В случае **сокращения рабочей недели** каждый пятый россиянин потратит дополнительный выходной на подработку. Итоги опроса публикует портал по поиску работы SuperJob.

По данным исследования, 20% участников опроса намерены искать дополнительную работу. Чаще искать подработку настроены мужчины, чем женщины - 25% против 15%.

Отдыхать в третий выходной планируют 16% респондентов, 15% хотят посвятить свободное время самообразованию, 33% выступают за проведение выходного с семьей и детьми, 10% - за домашними делами и хобби, 2% планируют потратить время на посещение врачей.

Напомним, ранее премьер Медведев выступил с заявлением о том, что в будущем действительно возможен переход на сокращенную 4-дневную рабочую неделю. Глава российского правительства уверен, что к таким изменениям неизбежно приведет технический прогресс и возрастающие требования работников, что заставит работодателей пойти на более лояльную организацию рабочего времени.



По мнению главы правительства, к скорому приходу таких изменений могут подтолкнуть и запросы самих работников, которые постепенно изменяются. Он отметил, что уже сегодня бизнес вынужден подстраиваться под принципиально новое поколение работников, чтобы избежать фундаментального недовольства.

Во всем мире сегодня активно внедряется практика сокращения продолжительности рабочей недели и рабочего дня. По мнению экспертов, первые эксперименты уже доказали состоятельность теории, гласящей о том, что **сокращенная рабочая неделя** позволяет существенно повысить производительность труда, а также оказывает положительное воздействие на состояние здоровья и стрессоустойчивость работников.

Впрочем у россиян потенциальное нововведение энтузиазма не вызвало. Почти каждый второй житель России высказывается против возможного изменения продолжительности рабочей недели. Причем, большая часть противников таких нововведений мотивируют свое противление ей риском снижения заработной платы.

Положительно к этой идее относятся всего 29% опрошенных социологами россиян, еще 17% равнодушно относятся к этой теме, оставшиеся 6% - затруднились дать конкретный ответ. Такие данные приводятся в результатах опроса, проведенного специалистами Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

<http://wek.ru/rossiyane-priznalis-na-chto-potratili-by-tretij-vyходnoj-v-nedelyu>

17.07.2019

«Кадровый дефицит врачей властям выгоден». В Крыму не хватает медработников

В Крыму на тысячу пациентов приходится 38 врачей

Председатель Госсовета Крыма Владимир Константинов определил одними из главных задач республики на ближайшие пять лет снижение уровня безработицы и качественное реформирование здравоохранения. Причем особенно остро кадровый голод прослеживается именно в медицинских учреждениях региона. Заместитель министра здравоохранения Крыма Николай Деркач озвучил печальную статистику: на тысячу пациентов приходится всего 38 врачей, а в некоторых районах вообще нет докторов определенных специальностей. В чем причины кадрового дефицита врачей разбирался «ФедералПресс».

Очередь, чтобы встать в очередь

Укомплектованность медицинскими кадрами в республике находится на уровне 68-76 %, с учетом совместительств - 82 %. Полуострову с населением в 2,3 млн человек нужно еще как минимум 600 врачей. В штате скорой помощи не хватает примерно 50 % докторов и около 30 % среднего медперсонала.

Замминистра здравоохранения Крыма Николай Деркач назвал происходящее «кадровым коллапсом», из которого республики старается выйти, но пока не получается. Он рассказал, что люди часто жалуются в Минздрав на большие очереди и невозможность попасть на прием к неврологу, эндокринологу, отоларингологу, кардиологу и другим специалистам. Наиболее сложная ситуация с очередями в сельских районах и маленьких городах, например, в Армянске, Керчи и Красноперекопске. В Ялте не хватает около 130 врачей, а в январе город лишился и единственного врача-онколога Дмитрия Барановского, который переехал в 2018 году из Москвы в Ялту. Как заявлял сам доктор, его уволили после конфликта с главврачом, который стремился сэкономить, сокращая количество обследований пациентов. Сам онколог, привыкший к московским стандартам, признался, что был в шоке от крымской медицины.

Нередко крымчане приходят к поликлиникам в 6 утра, чтобы занять очередь к регистратуре или терминалу, через который можно взять талончик к врачу-специалисту. В том случае, если повезет, к доктору можно будет попасть спустя 2-3 недели. Такие ситуации можно увидеть практически во всех городах региона. Очереди на обследования еще длиннее. Например, 65-летняя жительница Ялты Елена Гукова выложила в сеть видеозапись, в которой показала



направление на УЗИ - ей предстоит ждать обследования ровно 5 месяцев. При этом по **закону** время ожидания УЗИ не должно превышать 2 недели.

«Должны констатировать факт, что пока и очереди есть, и отсутствие узких специалистов, и не только в сельской местности. Мы не продвинулись, к сожалению, сильно в этом направлении. Если технику мы покупаем и капитальные ремонты делаем, то прорыва в вопросе привлечения специалистов в государственную медицину нет», - констатировал глава Крыма Сергей Аксенов на июньском заседании Совета министров.

Кривое зеркало статистики

Одна из причин нехватки врачей в поликлиниках - низкие зарплаты при высокой загруженности. По данным Крымстата, средняя заработная плата врача в Крыму за первый квартал текущего года составила почти 54 тыс. рублей. Санитарки, медсестры и медрегистраторы зарабатывают примерно по 25-27 тыс. рублей. В Севастополе уровень оплаты **труда** по статистике еще выше - врачи получают около 57,5 тыс. рублей, младший и средний медперсонал - 28-30 тыс. рублей. Все цифры, как и положено, на уровне целевого значения, установленного майскими указами **президента России**.

Но другая картина получается, если пройтись по открытым вакансиям, размещенным в интернете. Для примера, заработок врача-педиатра в городской больнице в Инкермане начинается от 18 тыс. рублей, участкового врача-терапевта в Симферопольской клинической больнице - от 20 тыс. рублей. Медсестра в республиканской клинической больнице имени Семашко может рассчитывать на оклад от 12 тыс. рублей плюс стимулирующие выплаты. На низкие зарплаты жалуются и врачи в частном разговоре - говорить под запись они отказываются.

Почему такая разница в цифрах пояснил сопредседатель Межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. По его словам, в отчетах закладывают данные не на ставку, а на физическое лицо, и из-за переработок набегают та самая сумма из майских указов. Уровень совместительства у медицинского персонала в регионах составляет обычно 1,4-1,8 ставки, доплаты также идут за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания. Плюс есть разница между оплатой большинства медицинских работников, которые работают с пациентами, и тех, кто находится на административных должностях. У последних зарплаты традиционно высокие за счет стимулирующих особых выплат и оформления на дополнительные ставки.

«К тому же региональным властям и администрации больниц выгоден кадровый дефицит. Вместо того чтобы заполнять все ставки и платить высокие зарплаты всем сотрудникам, им выгоднее, чтобы оставшиеся люди тащили на себе весь объем работы. Перерабатывая, они выходят на показатели по майским указам - 100 % от средней зарплаты по региону для среднего медперсонала и 200 % для врачей по аналогичному показателю», - считает Коновал.

Даже в Минздраве Крыма не скрывают, что красивые цифры из статистики складываются из нескольких ставок. «В связи с тем, что есть кадровый дефицит, врачи и медсестры работают более чем на одну ставку, занимаются совмещением, ночные, праздничные дежурства и так далее», - объяснил высокие зарплаты недавно ушедший в отставку министр здравоохранения Александр Голенко. Из-за такой ситуации врачи уходят в частную медицину - там и зарплаты выше, и нагрузка меньше.

Штраф за здоровых пациентов

Врачи и медсестры не стремятся работать в государственных медучреждениях еще и из-за давления со стороны контролирующих органов и «штрафов», которых де-юре нет, а но де-факто ситуация иная. Хирург Кирилл Копытчук из Алупки рассказал, что работать из-за штрафов просто невозможно. Например, Фонд медицинского страхования (ФМС) может оштрафовать за то, что врач принял за смену больше пациентов, чем положено по регламенту, а значит, оказал некачественное лечение. Штраф могут заставить платить и за то, что пациент якобы провел лишний день на больничном, если в день выписки в больничном листе отмечено, что «жалоб нет».



«Оказывается, по российскому **законодательству** здоровых больных на работу мы не имеем права выписывать. Больной должен идти с жалобами на работу. Если в последний день я пишу больному, что жалоб у него нет, что он здоров, меня заставляют оплачивать последний день. Мне ладно, только 1600 рублей пришлось заплатить, а вот невропатолог из Гаспры заплатил 25 тысяч», - рассказал в своем видеоролике о состоянии медицины в Крыму Кирилл Копытчук.

С 2013 года в России внедряется так называемый эффективный контракт - в локальные нормативные акты, которые регулируют систему оплаты **труда** на уровне медучреждений, вносятся изменения, по которым значительная часть зарплаты должна зависеть от качества и интенсивности **труда** медработника. Такая же система сегодня внедряется и в Крыму. Если раньше стимулирующие выплаты, составляющие львиную долю зарплаты, были гарантированные, то теперь они «плавающие» и начисляются в зависимости от набранных баллов. Баллы начисляются по определенным критериям, среди которых, например, отсутствие обоснованных жалоб от пациентов и ошибок в оформлении документации.

«Де-факто эта система выглядит как штрафная. Частные страховые компании, через которые идут деньги, являются посредниками между государством, фондом ОМС и медицинскими учреждениями. Они в основном проверяют документацию и штрафуют - допустим, за то, что почерк неразборчивый, аббревиатура использована, не весь анамнез описан. Эти вещи, как правило, никак не влияют на процесс лечения. У врача, который принимает большой поток пациентов в условиях кадрового дефицита, по сути, есть выбор - больше времени уделить лечению человека в ущерб оформлению документации, или правильно заполнить документы, за которые его могут оштрафовать», - объясняет ситуацию Андрей Коновал, который считает что таких «посредников» в России давно пора ликвидировать.

Хотя бы не уезжают

В Минздраве считают победой уже то, что в Крыму прекратился отток врачей, а по среднему медперсоналу прирост составил 3,5 %. В основном, как заявил Александр Голенко, положительная динамика началась потому, что в Крыму работают 4 медицинских государственных колледжа и медуниверситет, которые выпускают новых специалистов.

Работают в Крыму и программы по привлечению специалистов из других регионов России - за 5 лет на полуостров переехало почти 300 врачей. Сегодня приезжим специалистам компенсируют стоимость аренды жилья до 30 тысяч рублей в месяц. Единовременная выплата врачам по программе «Земский доктор» составляет 1 млн рублей, фельдшерам - 500 тысяч рублей. В этом году 58 млн рублей уйдет на компенсацию оплаты коммунальных услуг сельским медицинским работникам. Но тот же Голенко ранее говорил и о том, что многие из приезжих уходят затем в частные клиники.

Глава Крыма видит кардинальное решение проблемы в послевузовском распределении медиков, как это было во времена Советского Союза. «На федеральном уровне пока нет единого рецепта. Я другого выхода, как обязательная трехлетняя отработка после вузов не вижу, его в принципе нет в природе, и по-другому мы ситуацию не решим», - заявил Сергей Аксенов, пообещав разработать дополнительные меры поддержки в течение месяца.

Вице-премьер Крыма Алла Пашкунова считает, что проблемы с жильем являются главным препятствием для решения проблемы кадрового дефицита в здравоохранении. Представитель профсоюза медработников Андрей Коновал уверен, что проблема гораздо глубже и решать ее нужно комплексно.

«В крупных городах активно растет сегмент частной медицины, а в селах и отдаленных районах люди просто лишены медицинской помощи. Мне коллеги говорят, что в некоторых районах Крыма врачей в принципе не видели никогда. Чтобы врачи шли работать в государственную медицину, нужна, прежде всего, достоянная зарплата. Большинство врачей в Крыму и других регионах России было бы счастливо получать зарплату в 40 тысяч рублей, работая на одной ставке. А, кроме того - жилье, правовая защита, сокращение объема заполняемых документов, оснащение больниц. Но это все колоссальные деньги, которых в местных бюджетах нет», - считает Коновал.



<http://fedpress.ru/article/2269990>

17.07.2019

Весь рабочий класс РФ трудится неофициально - депутат Госдумы

В России порядка 34 млн человек трудятся в неофициальном сегменте занятости, считает депутат **Государственной думы** РФ, вице-президент Конфедерации **труда** России Олег Шеин ("Справедливая Россия"). Об этом он заявил 17 июля корреспонденту ИА REGNUM, комментируя новость о том, что в РФ суммарная задолженность по заработной плате в июне снизилась на 12,8% и по состоянию на 1 июля составила 2 млрд 570 млн рублей.

"Когда мы говорим про любые цифры, возникает вопрос об объемах, - сказал Шеин. - Пять яблок - это много? Для завтрака, наверное, да. Для российско-польских торговых отношений это микронная величина. Когда мы говорим про долги по заработной плате, есть смысл сравнивать их величину с фондом оплаты **труда** в Российской Федерации. Фонд оплаты **труда** в России составляет порядка 30 трлн рублей. То есть обсуждаемая сумма - это примерно одна сотая процента".

Однако, как подчеркнул Шеин, это вовсе не означает, будто в России нет проблем с долгами по заработной плате.

"Когда называется сумма в 3 или в 2,5 млрд рублей, речь идет о задолженности в официальном секторе, - призвал не забывать депутат. - Между тем весь рабочий класс трудится в неофициальном сегменте экономики. В официальном секторе очень мало рабочих. Там бюджетники, там чиновники, там полиция, Росгвардия, крупные корпорации. А все строители, водители и продавцы, сельхозработники заняты, как правило, без официального оформления трудовых договоров. И размер долга по заработной плате там, разумеется, на порядок, если не на порядки выше. Там людей обманывают по заработной плате. Им очень часто говорят, что их видят в первый раз и "докажите, что мы вам что-то должны". В лучшем случае им удастся доказать только "минималку" в 10 тысяч рублей. Так что главная проблема - это неофициальная занятость, причём по оценкам РАНХиГС в этот сегмент погружено порядка 34 млн человек".

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, по данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате в России в июне снизилась на 12,8% и по состоянию на 1 июля составила 2 млрд 570 млн рублей.

Из общей суммы невыплаченной заработной платы 862 млн рублей (33,6%) приходится на долги, образовавшиеся в текущем году. Ещё около 770 млн рублей (29,9%) приходится на долги, сохраняющиеся с 2018 года, и более 938 млн рублей (36,5%) - с 2017 года и ранее.

<https://regnum.ru/news/economy/2667504.html>

17.07.2019

Исследование: российскому заемщику для погашения кредита в среднем требуется 11 зарплат

В России 75% экономически активного населения имеют кредиты, а с 2014 года долговая нагрузка граждан выросла в полтора раза. К такому выводу пришли аналитики Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (СРО НАПКА) в исследовании закредитованности населения.

Как сообщают «Известия», по состоянию на май 2019 года объем банковского кредитования физических лиц достиг 16 триллионов рублей. Это на 23% больше, чем в мае прошлого года. Сейчас в среднем клиентам банка на погашение кредита необходимо 11 зарплат. В 2018 году было достаточно девяти-десяти зарплат, в 2014 году - семи.

У почти 10% заемщиков - семи миллионов человек - ежемесячный доход составляет ниже 50 тысяч рублей. На погашение кредита им приходится тратить более половины дохода. Еще у 2,3 миллиона человек доходы не



превышают 20 тысяч рублей. После выплат по кредитам у них остается 11-12 тысяч рублей, что примерно составляет прожиточный минимум региона.

По словам экспертов, рост спроса на кредиты связан с падением доходов. Россияне, которые наиболее часто берут кредиты, используют эти средства в качестве последнего доступного инструмента поддержания приемлемого уровня жизни.

Самые большие долги по кредитам зафиксированы в Ямало-Ненецком (436,3 тысячи рублей на душу населения), Ханты-Мансийском (420,2 тысячи) и Ненецком (328,2 тысячи) автономных округах, в Якутии (358 тысяч), Тюменской, Московской, Магаданской областях (более 300 тысяч). При этом средний показатель по России составляет 207,3 тысячи рублей.

Дольше всего с **долгами** расплачиваются жители Тувы - им нужно 124 **зарплаты** при средней сумме кредита в 251 тысячу рублей. В Калмыкии заемщики отдадут на погашение кредита 32 зарплаты, в республике Алтай - 26, в Чувашии и Карачаево-Черкесии - по 24, в Курганской области - 22, Еврейской автономной области - 21.

В 2018 году долги россиян по кредитам выросли на 22,8% в годовом выражении, что стало рекордным показателем с 2013 года. Госдума начала подготовку в законы «О банках и банковской деятельности» и «О микрофинансовых организациях», которые запретят банкам выдавать кредиты, если платеж превышает половину совокупных доходов семьи заемщика.

ВЦИОМ выяснил, что более половины молодых людей в возрасте до 34 лет нуждаются в экспресс-займах до зарплаты. Также чаще всего о востребованности микрозаймов говорили жители сел и небольших городов.

<https://takiedela.ru/news/2019/07/17/zakreditovannost-rastet/>

16.07.2019

Госдума в третьем чтении приняла пакет законов, направленный на защиту здоровья пациентов и охрану труда медицинских работников

Сегодня, 16 июля, **Госдума** в третьем чтении приняла пакет **законов**, направленный на защиту здоровья пациентов и охрану **труда** медицинских работников. Повышаются штрафы за непредоставление автомобилю скорой помощи преимущества на дороге - от 3 тыс. до 5 тыс. рублей. Нарушителя могут также лишить водительских прав на срок от трех месяцев до одного года. Сейчас действует штраф в размере 500 рублей или лишение права управления транспортными средствами на срок от одного до трех месяцев. «Любой, кто создает препятствия для работы врача, должен понимать, что это противоправное действие, за которое наступит ответственность. Потому что это преступления, которые напрямую влияют на возможность сохранения жизни и здоровья людей. Это одинаково осуждаемо и с точки зрения общих морально-этических принципов, и с точки зрения **закона**», - заявила вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая («Единая Россия»). «Защита профессии врача сопряжена с той особой миссией, которую выполняют врачи скорой помощи, общей практики. Возможность быстрого доступа к пациенту, беспрепятственного взаимодействия и квалифицированного оказания медицинской помощи - это те главные ценности, которые защищает **закон**», - сказала она. Кроме того, за воспрепятствование деятельности медработников, если такие действия не содержат уголовного состава, штраф составит от 4 тыс. до 5 тыс. рублей. Если в результате здоровью пациента был причинен тяжкий вред, наступит уже уголовная ответственность - вплоть до лишения свободы на срок до двух лет. В случае смерти пациента, виновный может быть приговорен к лишению свободы на срок до четырех лет. Кроме того, вводится уголовная ответственность за воспрепятствование работе врачей. Так, наказываться будет «умышленное причинение легкого вреда здоровью, вызвавшего кратковременное расстройство здоровья или незначительную стойкую утрату общей трудоспособности», а также «угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью, если имелись основания опасаться осуществления этой угрозы». Также прописывается уголовная ответственность за



воспрепятствование в какой бы то ни было форме законной деятельности медицинского работника по оказанию медицинской помощи, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью пациента или смерть пациента.

<https://inform-24.com/17063-gosduma-v-tretem-chtenii-prinjala-paket-zakonov-napravlennyj-na-zaschitu-zdorovja-pacientov-i-ohranu-truda-medicinskih-rabotnikov.html>

16.07.2019

ГД приняла во II чтении проект о штрафах за нарушение режима труда и отдыха водителей

Государственная дума на пленарном заседании во вторник приняла во втором чтении правительственный **законопроект**, устанавливающий возможность привлечения к административной ответственности должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц за нарушение установленного режима **труда** и отдыха водителей.

Изменения вносятся в соответствующую статью федерального **Кодекса** об административных правонарушениях (11.23).

"В соответствии с пунктом 2 статьи 11.23 КоАП, за нарушение установленного режима **труда** и отдыха предусмотрена административная ответственность только лица, управляющего транспортным средством для перевозки грузов и (или) пассажиров. **Законопроектом** устанавливается возможность привлечения к административной ответственности также должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц", - говорится в пояснительной записке.

Согласно **законопроекту**, для водителей штраф за выход на линию без тахографов или их блокировка вырастет с 1-3 тысяч рублей до 3-5 тысяч рублей, должностные лица, выпустившие на линию транспортное средство с неисправным тахографом или без него заплатят штраф от 7 до 10 тысяч рублей, ИП оштрафуют на сумму от 15 тысяч до 25 тысяч рублей, юридических лиц - от 20 тысяч до 50 тысяч рублей, возможно приостановление деятельности на срок до 90 суток (в действующем **законе** ответственность для юрлиц и ИП отдельно не предусмотрена).

Кроме того, повышенные дифференцированные штрафы устанавливаются и за несоблюдение режима **труда** и отдыха водителей (в настоящее время штраф для всех одинаков - от 1 до 3 тысяч рублей).

"В обязательном порядке тахографами должны быть оборудованы, например, все междугородние автобусы или большегрузные фуры. Если по действующему **законодательству** штраф за подобные нарушения платит фактически сам водитель, то этим **законопроектом** мы вводим ответственность, в первую очередь, для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц - то есть для владельцев транспортных компаний", - отметил спикер ГД Вячеслав Володин.

<https://ria.ru/20190716/1556575230.html>

16.07.2019

Госдума расширяет перечень примирительных судебных процедур

Госдума во вторник приняла во втором чтении пакет **законопроектов**, призванных расширить возможность применения примирительных процедур в судах.

Законопроектом вносятся изменения в Гражданский процессуальный и Арбитражный процессуальный **кодексы** и **Кодекс** административного судопроизводства РФ. Как пояснил журналистам глава профильного думского комитета



по государственному строительству и **законодательству** Павел Крашенинников, с учетом принятых ко второму чтению **поправок законопроектом** расширяется перечень примирительных процедур - медиация дополняется переговорами и судебным примирением.

Переговоры должны проходить на условиях, определенных сторонами. "**Законом** или договором могут быть предусмотрены случаи, когда переговоры должны проводиться в обязательном порядке", - уточнил Крашенинников. Судебное примирение будет проводиться с участием судебного примирителя, данную процедуру можно будет применить на любой стадии производства по делу. Порядок проведения судебного примирения и требования к судебному примирителю будут определены регламентом, который утвердит Пленум Верховного суда РФ, а результатом может стать заключение мирового соглашения, частичный или полный отказ от иска.

Медиация в свою очередь может применяться к спорам, возникающим из гражданских, семейных и **трудовых отношений**. Судебными примирителями и медиаторами смогут быть судьи в отставке.

Еще один **законопроект** из пакета документов предполагает возвращение истцу до 70% уплаченной им госпошлины при заключении мирового соглашения и отказе от иска. Соответствующие **поправки** предлагается внести в Налоговый **кодекс** РФ. Ими исключаются нормы "о том, что уплаченная государственная пошлина не подлежит возврату при утверждении мирового соглашения, соглашения о примирении Верховным судом РФ или судом общей юрисдикции".

ТАСС - Российские новости

16.07.2019

Госдума запретила передавать коллекторам долги по ЖКХ

По новым правилам выплата таких долгов будет возможна либо в добровольном порядке, либо исключительно по решению суда

Депутаты **Госдумы** приняли в третьем и окончательном чтении **законопроект**, запрещающий передавать коллекторским агентствам долги по оплате ЖКХ. **Поправки** в Жилищный **кодекс** и другие нормативные акты вводят запрет на передачу права требования возврата задолженности третьим лицам. Об этом говорится в тексте документа, опубликованного на сайте нижней палаты парламента.

Исключение сделано лишь для новоизбранных управляющих организаций, таких, как ТСЖ, жилищные кооперативы и региональные операторы по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Законопроект был внесен на **рассмотрение Госдумы** в середине марта нынешнего года. По данным его авторов, продажа долгов за коммунальные услуги приводит к многочисленным злоупотреблениям и нарушениям прав граждан. Также **законопроект** прямо запрещает погашение задолженности перед ресурсоснабжающей организацией за счет соседей. После вступления **закона** в силу погашение таких долгов будет возможным только через суд.

Ранее Минстрой сообщал, что общая задолженность населения по ЖКХ составила 1,3 триллиона рублей.

http://www.trud.ru/article/16-07-2019/1378177_gosduma_zapretila_peredavat_kollektoram_dolgi_po_zhkh.html

16.07.2019

Комитет Госдумы рассмотрит законопроект о поисковых отрядах



Вопросы увековечивания памяти погибших при защите Отечества, в том числе регулирование деятельности поисковых отрядов, предлагают передать на региональный уровень. Соответствующий **законопроект** Комитет **Госдумы по труду** и соцполитике планирует рассмотреть на заседании 17 июля.

Законопроект принят в первом чтении 20 октября 2017 года. Авторы инициативы - группа депутатов и сенаторов - отмечают, что сейчас в **законодательстве** не говорится о полномочиях региональных органов власти в области увековечивания памяти погибших, но основная работа в этой области ведётся именно в регионах. Отсутствие чётко определённых обязанностей создаёт неблагоприятные условия для подготовки, **принятия** и реализации региональных программ с целевым финансированием. Это значительно снижает эффективность проведения такой работы на территории субъектов Российской Федерации.

«Сложившаяся ситуация особенно негативно влияет на деятельность общественных объединений, задачами которых является поисковая работа по выявлению неизвестных воинских захоронений и непогребённых останков, установления имен погибших и пропавших без вести при защите Отечества», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**. Вопросы организации и проведения поисковых работ регламентирует приказ Министерства обороны.

Чтобы исключить административные препятствия для деятельности поисковых общественных объединений на территории субъектов Российской Федерации, **законопроект** предлагает создать возможности передачи полномочий от федерального органа исполнительной власти, который занимается увековечиванием памяти погибших, уполномоченным органам власти в регионах.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-gosdumy-rassmotrit-zakonoproekt-o-poiskovykh-otryadakh.html>

16.07.2019

Госдума проголосовала за возврат курилок в российские аэропорты

Последние шесть лет в воздушных гаванях официально не было мест для курения

Госдума во вторник, 16 июля приняла в первом чтении **законопроект** о возвращении в российские аэропорты комнат для курения. Сообщение об этом появилось на сайте нижней палаты парламента.

Депутаты пришли к мнению, что курение можно разрешить в специально выделенных изолированных помещениях, оборудованных мощными системами вентиляции. Пользоваться курилками в аэропортах смогут только зарегистрированные пассажиры или граждане, находящиеся в транзитной зоне.

Нельзя не отметить, что ранее комитет **Совета Федерации** по социальной политике составил негативный отзыв на **законопроект**. Сенаторы выразили опасение, что если курительные зоны вернутся в воздушные гавани, со временем придется делать то же самое и в других общественных зонах.

Курить на территории российских аэропортов официально запретили шесть лет назад, в 2013-м. За эти годы представители Шереметьево, Внуково и других отечественных воздушных гаваней неоднократно высказывались по поводу целесообразности возвращения курилок.

http://www.trud.ru/article/16-07-2019/1378180_gosduma_progolosovala_za_vozvrat_kurilok_v_rossijskie_aeroporty.html

16.07.2019

Почти треть российских некоммерческих организаций не платит сотрудникам

По данным НИУ ВШЭ, 29% российских некоммерческих организаций не имеют сотрудников, получающих финансовое вознаграждение.



Такие данные обсуждал Совет при **правительстве РФ** по вопросам попечительства в социальной сфере, сообщает ТАСС. В совете отметили, что большинство НКО не могут обеспечить своим сотрудникам конкурентоспособный уровень дохода, а в обществе распространено мнение о том, что НКО «не должны тратить большие средства на собственное функционирование, в том числе на оплату **труда**».

По данным правительства, на начало 2018 года в некоммерческом секторе было занято менее 1% россиян трудоспособного возраста - около 630 тысяч человек.

Ранее Минюст предложил обязать регистрироваться НКО, не имеющих юридического лица. Иначе организации лишат прав общественных объединений, что фактически означает прекращение деятельности. Юрист «Команды 29» Макс Оленичев считает, что новый реестр НКО станет очередным инструментом давления на гражданское общество. По его словам, за шесть лет власти «зачистили поле гражданской активности» среди зарегистрированных НКО, но у государства до последнего момента не было эффективных механизмов контроля незарегистрированных организаций.

Генпрокурор России Юрий Чайка призвал **Госдуму** ужесточить **законодательство** о некоммерческих организациях - иностранных агентах. Эксперты, опрошенные «Таковыми делами», считают, что **закон** уже сейчас настолько безразмерен, что позволяет признать любую организацию иностранным агентом. 61 некоммерческая организация направила в Европейский суд по правам человека меморандум с едиными возражениями на позицию властей РФ в отношении **закона** об иностранных агентах. Заявители указывают, что **закон** стигматизирует российские НКО, а его настоящая цель - подавить гражданскую критику властей.

<https://takiedela.ru/news/2019/07/16/tret-nko/>

16.07.2019

Правозащитный план выполнен на две трети

СПЧ дал оценку реализации ведомствами поручений **президента России**

Совет при **президенте РФ** по правам человека рассказал об итогах выполнения поручений, которые Владимир **Путин** дал после встречи с членами совета. Выяснилось, что два поручения так и не были реализованы в нужном правозащитникам объеме: **правительство РФ** отказало в разработке национального плана действий в области прав человека, а Верховный суд РФ недостаточно полно рассмотрел практику по делам о свободе совести, вероисповедания и религиозным объединениям. В СПЧ намерены добиваться исполнения этих поручений.

«В поручении **президента РФ**, которые он дал после встречи в декабре 2018 года с членами совета, шесть пунктов», — обозначил председатель СПЧ Михаил Федотов. Два из них были выполнены не в том виде, в каком бы хотелось правозащитникам. **Правительство РФ** рассмотрело по поручению президента вопрос о разработке национального плана действий в области прав человека. Пока свои планы «есть в нескольких регионах, например, в Татарстане, Воронежской и Смоленской областях. Разрабатывается в Адыгее», рассказала член СПЧ Наталья Евдокимова. Михаил Федотов и омбудсмен Татьяна Москалькова направили в регионы призыв поделить, что следовало бы включить в национальный план, чтобы улучшить ситуацию в стране. «В ответах речь шла про жилье, лекарства, поддержку медработников, образование, в том числе дошкольное, экологию, дороги, **труд** и малое и среднее предпринимательство», — перечислила госпожа Евдокимова. «Однако в ответе правительства говорится, что у нас все хорошо, все и так есть: "**Принятие** нацплана по правам человека будет дублированием уже поставленных и выполняемых задач"», — процитировала госпожа Евдокимова. Господин Федотов отметил, что такие фундаментальные документы вырабатываются совместно властями и гражданским обществом, поэтому правительству также стоило к нему обратиться. В СПЧ решили, что все же создадут рабочую группу и продолжат работу по разработке нацплана. «**Предложения** мы подадим в правительство. Мы не оставим эту тему», — подчеркнул господин Федотов.



Не понравилось правозащитникам и то, как Верховный суд РФ обобщил судебную практику по **рассмотрению** судами дел о свободе совести, свободе вероисповедания и о религиозных объединениях. «26 июня пленум ВС РФ утвердил обзор судебной практики по ст. 5.26 КоАП (нарушение **законодательства** о свободе совести, свободе вероисповедания и о религиозных объединениях). То есть ВС ограничил поручение президента нормой КоАП, хотя деятельность религиозных организаций регулируется отдельным **законом**, и ответственность предусмотрена также другими нормами КоАП и УК РФ», — подчеркнул член СПЧ Владимир Ряховский. Он пояснил, что правозащитники ждали от ВС РФ постановления пленума, которое бы дало ответы о том, как трактовать **законодательство**.

«Нужно разграничить понятия миссионерской деятельности и личных убеждений граждан: сейчас в судах любая религиозная активность воспринимается как миссионерская деятельность», — перечислял господин Ряховский.

— Нужно определиться с религиозным превосходством как признаком преступления: а разве какая-то религия считает себя не самой лучшей и правильной? Надо разобраться с новой категорией дел, когда суды наказывают собственников помещений, где проходят богослужения, за нецелевое использование земли». «Мы подготовили отзыв на ответ ВС РФ и считаем, что эту тему закрывать нельзя, — подытожил господин Федотов. — Поручение выполнено частично. Будем просить ВС, и если надо, то через **президента РФ**, чтобы было постановление пленума ВС».

Выполнение других поручений правозащитников устроило. В частности, **правительство РФ** продлило действие Концепции госполитики по увековечению памяти жертв политических репрессий с 2020 года до 2024 года. МИД, Минюст, МВД и СПЧ подготовили и направили в администрацию президента **предложения** по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом. Выработаны **предложения** по повышению эффективности общественного контроля за обеспечением прав человека в СИЗО. «Мы направили в Общественную палату РФ **предложение** о создании рабочих групп из представителей ОП, СПЧ и уполномоченных по правам человека, которые бы отбирали кандидатов в члены общественных наблюдательных комиссий. И эти кандидаты уже направлялись бы для утверждения в Совет ОП РФ», — рассказала член СПЧ и член ОНК Москвы Ева Меркачева. Также она отметила высокий уровень работы ФСИН России по подготовке **предложений** об улучшении условий содержания заключенных в СИЗО — например, наделять начальников изоляторов правом отказывать в приемке арестантов при перелимите в СИЗО, информировать суды о местах в изоляторах, отправлять заключенных в колонии до **рассмотрения** их апелляций на приговор и ввести такую меру воздействия для иностранцев, как выдворение. Господин Федотов пояснил, что правом вынесения такой меры надо наделять суды: судьи могли бы, в частности, закрывать уголовное дело и выносить решение о выдворении, если виновный погасил ущерб, а потерпевший согласен с такой мерой. Теперь в СПЧ ждут решения администрации президента по поводу внесенных **предложений**.

<https://www.kommersant.ru/doc/4033075>

16.07.2019

Новая работа на пенсии: что нужно знать о федеральном проекте

Переквалификация «для взрослых»

Если бы молодость знала, если бы старость могла... Эта проверенная веками, битая-избитая истина с каждым годом становится все менее актуальной. Мир меняется, технологии развиваются все быстрее, а молодежь осваивает их лучше и знает о них гораздо больше, чем представители старшего поколения, которые зачастую с тоскою всматриваются в свое ближайшее будущее - нужны ли они в нем будут со своими устаревшими знаниями и умениями.

Но все это лирика. А на практике российские власти твердо намерены поменять подобное положение вещей. Под эгидой **Министерства труда и социальной защиты РФ** в рамках федерального проекта «Старшее поколение»



национального проекта «Демография» идет работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, а именно: за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. На курсах переподготовки ждут всех желающих - и тех, кто продолжает успешно работать, и тех, кто самостоятельно обратился в органы службы занятости населения. Цель обучения ясна - помочь не самым молодым людям получить востребованные в экономике навыки и компетенции.

Как следует из Доклада о результатах комплексного мониторинга социально-экономического положения пожилых людей за 2017 год, "в целом по Российской Федерации отмечается дальнейшее увеличение удельного веса пожилых граждан в общей численности населения, увеличение ожидаемой продолжительности предстоящей жизни лиц, достигших возраста старше трудоспособного, сокращение уровня смертности".

По мнению специалистов, в ближайшее время ввиду объективных причин пожилые люди будут иметь больше возможностей продолжать работу по специальности или по новой приобретенной профессии, чем их ровесники 30-40 лет назад. Таким образом, доля пожилых людей (женщин старше 55 лет, мужчин - старше 60) в общей численности занятого населения будет плавно увеличиваться. Именно поэтому важно адаптировать пожилых - и под запросы динамичного времени, в котором они теперь живут, и под требования организации и работодателя, с которым им придется продолжать карьеру.

Но процесс этот двоякий. С одной стороны, людям пожилым предоставляется возможность переобучения, с другой - их самих нужно убедить, что в современном мире учиться надо непрерывно.

- Самые молодые современные пенсионеры - это представители так называемого "поколения X", родившиеся в начале 1960 х годов. Одна из главных отличительных черт этого поколения - неумение быть многозадачными. Для них характерны сверхценность работы, карьеры, денег, с которыми по многим причинам часто было туго в предыдущих поколениях. Чаще всего люди этого поколения когда-то закончили вуз, получили профессию и не отклонялись от нее, даже если не получали от работы удовольствия. Это поколение, которое можно охарактеризовать словом "надо". Дополнительное образование или освоение новой профессии у них не в чести, эти люди привыкли, что учеба - дело молодых. Вот с этим стереотипом нам и предстоит сейчас бороться, прорабатывать его, - объяснила в разговоре с корреспондентом "МК" социолог Снежана Макаренко.

Есть еще один важный момент. С помощью переобучения люди старшего поколения могут преодолеть страх перед молодыми и зачастую самоуверенными работодателями.

Во ВНИИ труда Министерства труда России пояснили: с проблемой возрастной дискриминации соискатели по-прежнему сталкиваются достаточно часто. Это продиктовано прежде всего устоявшимися стереотипами относительно работников зрелого возраста, а также предпочтениями работодателей. Дискриминация - это необязательно отказ со ссылкой на возраст, такое в нашей стране запрещено законом. По результатам анализа вакансий, опубликованных в Интернете, было выявлено, что примерно в 6% текстов присутствуют признаки возрастной дискриминации. Соответственно, коэффициент доступности рабочих мест для работников старших возрастных групп равен 94%.

Дискриминацией можно назвать объявления о вакансиях, составленные подобным образом.

"Коллектив молодой, атмосфера здоровая".

"Работа в молодом и сплоченном коллективе. Система наставничества и взаимовыручка коллег, стабильная компания, молодой и дружный коллектив".

"Молодой и дружный коллектив, возможность обучения и развития, постоянно проводятся тренинги и повышение квалификации".



Иными словами, соискателю, который не может применить к себе определение "молодой", как будто ненавязчиво намекают: всё это уже не для тебя, даже не пробуй, поищи успеха в другом месте... Тем не менее поиск нового пути и открытие своих новых возможностей - это то, на что профессионалам элегантного возраста стоит обратить внимание.

И теперь самое время перейти к сути: как им в этом поможет новый проект профессионального обучения.

К настоящему времени во всех субъектах РФ разработаны и утверждены региональные программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста. Организована работа по формированию региональных банков образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий, адресная работа с гражданами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, система мониторинга трудоустройства и закрепляемости участников программы на рабочих местах.

Человек может как повысить квалификацию и пройти переподготовку, так и освоить новую профессию. Список профессий велик: например, оператор ЭВМ, медицинская сестра по физиотерапии, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, бухгалтер, специалист по кадрам, слесарь по ремонту автомобилей 4 го разряда, водитель погрузчика; маляр 4 го разряда, лифтер, столяр, повар, администратор гостиницы, оператор котельных установок и так далее. Это может быть обучение с отрывом и без отрыва от производства, сроки обучения варьируются от 18 до 500 часов, но в среднем срок обучения составляет три месяца.

Получить "старшее" профессиональное образование можно тремя путями.

Во-первых, можно обратиться в органы занятости населения. Там вам дадут направление на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность. Важно подчеркнуть, что они обязательно (!) должны иметь лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам. Это обеспечивает гарантию качества образования. Еще один момент: незанятым гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, предусматривается выплата стипендии.

Второй механизм - это обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей (либо по собственной инициативе), в том числе в корпоративных университетах.

Третий механизм - организация процесса обучения граждан предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры союза "Ворлдскиллс Россия". На выбор предоставлены программы по 116 компетенциям, которые сегодня нужны рынку труда и работодателям. Всего выделяется семь блоков: информационные технологии, инженерия и производство, строительство, сфера услуг, творчество и дизайн, транспорт и логистика, образование.

- Главная задача - перебороть стереотип, плотно сидящий в голове старшего поколения: мол, для них все уже позади. Современный мир настолько динамично меняется, что новое обучение стоит проходить раз в несколько лет всем, вне зависимости от возраста. Если люди придут на занятие, значит, они согласятся, что еще рано ставить на себе крест, - объясняет психолог Анастасия Александрова.

Договоры с организациями на повышение квалификации и переобучение работников старшего возраста заключаются индивидуально, под рабочее место, на котором он в дальнейшем будет работать.

По данным, предоставленным пресс-службой **Минтруда** РФ, на конец июня 2019 года органами службы занятости населения направлено на обучение 13,2 тыс. человек. Завершили обучение 3,5 тыс. человек, из которых 2,9 тыс. человек сохранили занятость, 247 человек трудоустроены при содействии органов службы занятости.



"Ежегодно с 2019 года, обучением будут охвачены не менее 75 тыс. граждан предпенсионного возраста. Таким образом, к концу 2024 года мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будет охвачено не менее 450 тыс. человек", - сообщили в пресс-службе. Для привлечения работодателей к участию в программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста организовано информирование работодателей о такой возможности. Органы службы занятости осуществляют консультирование работодателей по вопросам организации профессионального обучения данной категории граждан. В частности, органами службы занятости сформированы перечни образовательных организаций, которые рекомендуются работодателям.

Так что в наши дни молодость, возможно, многое знает, но старость тоже может эти знания приобрести.

Ну а вишенкой на торте выступают конкурсы профессионального мастерства - в том числе проводимые специально для пожилых.

Недавно "Ворлдскиллс Россия" организовал чемпионат "Навыки мудрых" для профессионалов старше 50 лет. Чемпионат прошел в конце мая в Казани. На соревнованиях, открытых для пожилых конкурсантов, были представлены 26 компетенций, среди них электромонтаж, ресторанный сервис, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, сантехника и отопление, столярное дело, технологии композитов, малярные и декоративные работы, кондитерское дело, парикмахерское искусство, поварское дело, администрирование отеля, технологии моды, ИТ решения для бизнеса, лабораторный химический анализ, медицинский и социальный уход, флористика, токарные работы на станках с ЧПУ, видеопроизводство, хлебопечение, электроника, геодезия, облицовка плиткой, изготовление прототипов, промышленный дизайн, графический дизайн, холодильная техника и системы кондиционирования. Таким образом, любой профессионал элегантного возраста мог продемонстрировать свое мастерство, и не важно, чем он занимается - собирает композиции из цветов или делает ремонт в загородных домах. Ведь главное - делать свое дело хорошо!

Кроме того, по мнению специалистов-психологов, очень важный нюанс - хороший пример, который подают взрослые профессионалы друг другу.

- Здесь можно вспомнить приемы из воспитания детей, когда родители говорят ребенку: вот, мол, я в твои годы уже... Этим примером мы стараемся мотивировать ребенка, но такой же пример можно использовать для пожилых. Если человек регулярно слышит о профессиональных успехах людей своего возраста, общается с карьерными консультантами-ровесниками, тогда он действительно поймет, что для него еще ничего не кончено. Если же кругом только разговоры о том, как никому не нужны люди старше 50 лет, то и эффект будет соответствующий, - продолжает объяснения психолог Александрова.

Положительных примеров в данном случае хватает! Например, в 2018 году одну из золотых медалей получил преподаватель из Подмосковья Андрей Рачков, который стал лучшим в компетенции ремонт и обслуживание легковых автомобилей. За плечами более 30 лет непрерывного стажа, однако глаза все еще горят, и работу в Серпуховском колледже он оставлять не планирует. По компетенции технология моды в 2019 году прекрасно выступила команда из Татарстана: Казанский колледж технологии и дизайна и его преподавательница Людмила Дедаева, которой удалось получить бронзовую медаль. Такие положительные примеры, по мнению специалистов, защитят пожилых профессионалов не только от упадка веры в себя, но и от одной из главных болезней карьериста XXI века - профессионального выгорания.

СПРАВКА "МК"

В настоящее время плановые показатели по численности граждан, приступивших к обучению, перевыполнены в Карачаево-Черкесской Республике, Республике Марий Эл, Пензенской области. Также в числе наиболее активных



субъектов - Тамбовская область, Костромская область, Республика Башкортостан, Республика Мордовия, Кировская область, Саратовская область, Ставропольский край, Камчатский край.

<https://www.mk.ru/social/2019/07/16/novaya-rabota-na-pensii-cto-nuzhno-znat-o-federalnom-proekte.html>

16.07.2019

Чиновники заявляют о регулярных сбоях в электронной системе

Сотрудники ряда федеральных и региональных ведомств, а также аппарата правительства регулярно сталкиваются с техническими сбоями в работе подсистемы "Электронного бюджета" для управления нацпроектами, пишет РБК со ссылкой на трех неназванных федеральных чиновников и источник в аппарате правительства.

Двое собеседников издания утверждают, что чаще всего чиновники сетуют на медленную загрузку разделов подсистемы, а также технические ошибки, которые устраняются иногда по несколько дней. О проблеме было доложено премьер-министру Дмитрию Медведеву, заявил один из источников.

По словам федерального чиновника, по каждому национальному проекту в систему нужно заносить от нескольких сотен до нескольких тысяч показателей, при этом "редактура одной контрольной точки может занимать до получаса - система медленно реагирует, зависает, выдает ошибку".

"Для редактирования одной контрольной точки в среднем требуется от семи до десяти кликов. Таким образом, среднее время редактирования одной контрольной точки может достигать от нескольких минут до получаса. В случае необходимости корректировки федерального проекта на технический процесс в среднем может потребоваться около 54 человеко-часов", - заявил чиновник.

Информацию о трудностях в работе с "Электронным бюджетом" РБК подтвердили в пресс-службах Минтруда и Минкомсвязи. "Периодически возникают новые виды ошибок. Все это приводит к **вынужденным простоям**, к потере сотрудниками времени, которое они могли бы потратить гораздо эффективнее. Но надо отметить, что техподдержка системы стала помогать охотнее и быстрее, чем раньше", - сообщили в Минкомсвязи.

В Минфине изданию сообщили, что ведомство фиксирует все ошибки, возникающие при работе подсистемы "Электронного бюджета". В министерстве отметили, что система существует менее полугода, при этом в режиме онлайн в ней работают более 12 тыс. пользователей и "ошибки случаются, это неизбежно". На устранение неполадок в среднем уходит не более 12 часов, добавили в Минфине.

<https://newsland.com/community/8211/content/chinovniki-zaiavliaiut-o-reguliarnykh-sboiakh-v-elektronnoi-sisteme/6813906>

16.07.2019

Российская компания проверила полезность четырехдневной рабочей недели

Торговая сеть по продаже электроинструментов "220 Вольт" протестировала четырехдневную рабочую неделю. С **предложением** ввести ее выступил премьер-министр России Дмитрий **Медведев** в начале 2019 года. Компания сообщила о том, что основанием для проведения теста оказалось выступление премьер-министра **Дмитрия Медведева**. По его словам, при **сокращении рабочего** времени эффективность **труда** сотрудников может повыситься. Для проверки такого подхода, компания на один месяц перевела целый отдел на четырехдневную рабочую неделю. До начала эксперимента, за один день специалист отдела по работе с претензиями обрабатывал около 100 обращений, а за обычную рабочую неделю - примерно 500. По результатам проверки оказалось, что в реальной



жизни среднее количество "закрытых" претензий снизилось до 90 в день, из-за чего недельная производительность снизилась на 28%. Изначально же планировалось, что после перехода на **сокращенную рабочую неделю** производительность должна наоборот вырасти, хотя бы до 125 обработанных заявок в день. "Пока это всё сказки. А переход на 4-дневную рабочую неделю без потерь - иллюзия. Тем не менее, наша компания всерьез задумалась о словах Премьер-министра и провела собственное исследование. Выглядит все довольно просто и логично, но, как показала практика, производительность **труда** не увеличивается, а уменьшается", - прокомментировал результаты тестирования управляющий партнёр «220 Вольт» Алексей Фёдоров.

<https://www.ferra.ru/news/techlife/rossiiskaya-kompaniya-proverila-poleznost-chetyrekhdnevnoi-rabochei-nedeli-16-07-2019.htm>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

17.07.2019

АНОНС Москалькова представит в Госдуме доклад о своей деятельности

Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова представит в среду на пленарном заседании Государственной думы ежегодный доклад о своей работе.

"Москалькова расскажет о современной правозащитной ситуации, характере и динамике обращений, поступающих к государственному правозащитнику, а также о мерах, принятых уполномоченным и его рабочим аппаратом в целях обеспечения гарантий государственной защиты прав и свобод граждан", - говорится на сайте омбудсмена .

ЗАЩИТА ПРАВ ГРАЖДАН

По словам Москальковой, в 2018 году ей поступили 38,7 тысячи обращений - меньше, чем в прошлые года. В значительной степени снижение количества "связано с пакетом социально направленных законов, которые были приняты в прошлом году".

"Решены жилищные проблемы 26 153 граждан, 389 получили новое жилье. В сфере уголовного процесса 376 граждан получили возможность восстановить права. Это права, связанные с незаконным приостановлением уголовных дел, с незаконным возбуждением уголовных дел. Более 190 постановлений об отказе возбуждения уголовных дел были отменены как незаконные. Восстановлены права в трудовой сфере 18 729 граждан, которым незаконно **не выплачивали заработную плату** в связи с банкротством предприятия, в том числе на Дарасунском руднике Забайкалья", - перечисляла ранее Москалькова.

Больше всего жаловались на необоснованные отказы в возбуждении уголовных дел, длительные расследования и формализм следствия, длительные сроки содержания под стражей. На втором месте уголовно-исполнительная система - по проблеме защиты прав человека в тюрьмах обратились 3,7 тысячи граждан.

Впервые в докладе появляется три новых раздела - о защите прав граждан, проживающих на арктических территориях, о коренных и малочисленных народах и о защите прав журналистов.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО

Аппарат уполномоченного за год направил в Думу 80 законодательных предложений, и большинство были поддержаны.

Были расширены инструменты взаимодействия в международной сфере. Впервые аппарат российского омбудсмена внес три альтернативных доклада на площадке ООН. Уполномоченный также развивает евразийский альянс омбудсменов и провел на постоянной основе международную конференцию.



"В прошлом году впервые в Россию приехали омбудсмены из 18 государств - наша страна привлекает своими новыми практиками защиты прав и свобод человека", - говорила Москалькова.

Федеральный омбудсмен занимается также координацией работы региональных коллег. Через комитет по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений был внесен законопроект о региональных уполномоченных, об общих принципах организации и деятельности работы.

ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

Двумя неделями ранее, 8 июля, Москалькова уже представила свой доклад на заседании фракции "Единой России". Тогда она предложила также создать рабочую группу для пересмотра процедуры возбуждения уголовного дела в России.

Выступая с докладом на заседании думской фракции "Справедливая Россия" 9 июля, омбудсмен заявила о необходимости создать "законодательный каркас" для защиты и гарантий прав российской молодежи.

На заседании думского комитета по развитию гражданского общества 10 июля Москалькова выступила с замечанием, что нужно больше информировать людей об изменениях в пенсионном законодательстве, поскольку о многих положительных новациях людям неизвестно. Она также призвала тогда терпимее относиться к людям разной сексуальной ориентации и вероисповедания, отметив, что в России баланс в этом сложном вопросе уже найден.

РИА Новости. Все Новости