

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 июля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
20.07.2016 В Перми рабочий сгорел заживо, промывая цистерну	4
20.07.2016 В Менделеевске при падении строительного крана пострадал рабочий (Республика Татарстан).....	4
20.07.2016 Работник базы техобслуживания флота пострадал во время пожара (Нижний Новгород)	4
19.07.2016 В Волгограде на заводе «Красный Октябрь» рабочий получил тяжелые травмы.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
20.07.2016 Архангельским автотранспортникам могут выдать автобусы вместо денег	5
20.07.2016 Вологодские власти за год сократили долги по зарплате на 30%, до 118 млн руб.	6
20.07.2016 Шахтеры в Гуково объявили о продолжении серии протестных акций (Ростовская область)	7
20.07.2016 Футболисты брянского «Динамо» пять месяцев не получают зарплату	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
20.07.2016 В Махачкале мэрия разъяснила ситуацию с забастовкой работников клининговой компании	7
20.07.2016 Сотрудники Николаевской птицефабрики хотят выйти на митинг (Амурская область).....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
20.07.2016 В Бурятии признан банкротом «Икат-плюс».....	9
20.07.2016 Соверен Банк признан банкротом (Москва).....	10
20.07.2016 Рыбзавод в Александровском районе приостановил свою работу (Томск).....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
20.07.2016 Повышение минимальной зарплаты обернулось ростом страховых взносов.....	11
Федеральная служба по труду и занятости	12
20.06.2016 По требованию Роструда работникам «Ровера» вернули 6 млн рублей.....	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
19.07.2016 В Краснодарском крае выявлено 75 тыс. граждан, работавших нелегально	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13



19.07.2016	Нарушения трудового законодательства остаются проблемой для Удмуртии.....	13
19.07.2016	Работа трудовой инспекции Югры направлена на легализацию трудовых отношений	14
19.07.2016	Перевозчики цемента пожаловались в прокуратуру на задержку зарплат.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ		17
20.07.2016	Расплатиться с работниками не дает кризис и кредитная политика	17
20.07.2016	Власти Забайкалья направили 2 млрд руб. федеральной дотации на выплату зарплат бюджетникам.....	20
19.07.2016	Профессии слесаря, токаря и электросварщика стали наиболее востребованными на Урале	21
19.07.2016	Средняя зарплата по России достигла максимума с декабря.....	22
20.07.2016	Долги по зарплатам приводят к голодовкам	22

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****20.07.2016****В Перми рабочий сгорел заживо, промывая цистерну**

Несчастный случай произошел на одном из транспортных предприятий в Дзержинском районе Перми

Во время промывки железнодорожной цистерны произошла вспышка бензола. В результате смертельные ожоги получил один рабочий и еще один с термическими травмами попал в больницу.

Как стало известно «В курсе.ру», трагический инцидент произошел 19 июля **в цехе** транспортной компании в Дзержинском районе. 32-летний **рабочий** проводил промывку железнодорожной цистерны от остатков бензола. В какой-то момент пары горючей жидкости вспыхнули, и находившийся внутри цистерны мужчина получил **ожоги** почти всего тела.

Обгоревшего сотрудника вытащили на поверхность цистерны его коллеги. Прибывшие на место врачи скорой помощи констатировали смерть рабочего. Также ожоги лица и рук получил другой сотрудник предприятия. Молодого человека госпитализировали.

<http://fedpress.ru/news/pfo/society/1653927>

20.07.2016**В Менделеевске при падении строительного крана пострадал рабочий (Республика Татарстан)**

На одной из стройплощадок в Менделеевске сегодня утром упал строительный гусеничный кран. При этом пострадал крановщик. Происшествие обошлось без жертв, сообщает пресс-служба ГУ МЧС России по РТ.

Как уточнили в чрезвычайном ведомстве, гусеничный кран «Декс 215» упал на осевшем грунте в результате перегруза стрелы и несрабатывания системы безопасности.

Пострадавший 1953 года рождения с различными травмами был госпитализирован в районную больницу.

<http://www.tatar-inform.ru/news/2016/07/20/513082>

20.07.2016**Работник базы техобслуживания флота пострадал во время пожара (Нижний Новгород)**

Пострадавший получил около 70% ожогов поверхности тела

Работник Борской базы технического обслуживания флота пострадал во время пожара в помещении, сообщает **Госинспекция труда** Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 17 июля в 23:00. Загорелось дежурное помещение поста охраны. 64-летний обходной дежурный получил ожоги пламенем около 70% поверхности тела.



Пострадавшего доставили в больницу, сейчас специалисты проводят проверку по факту произошедшего, устанавливаются обстоятельства и причины ЧП.

http://www.aif-nn.ru/incidents/emergency/rabotnik_bazy_tehobsluzhivaniya_flota_postradal_vo_vremya_pozhara

19.07.2016

В Волгограде на заводе «Красный Октябрь» рабочий получил тяжелые травмы

Несчастный случай произошел в Волгограде на заводе «Красный Октябрь». Как сообщает ИА «Высота 102» со ссылкой на источник **на предприятии**, накануне 44-летний мастер ЭЦРМО при открытии крышки шиносборки получил электрические **ожоги** 2,3 степени лица, шеи, груди, живота, верхних и нижних конечностей. **Рабочий** был госпитализирован в одну из волжских больниц с **ожогами** почти 90% поверхности тела. В настоящий момент по факту **несчастного случая** проводится проверка. В прошедшее воскресенье, кстати, в России отмечали День металлурга.

<http://v102.ru/accidents/58783.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.07.2016

Архангельским автотранспортникам могут выдать автобусы вместо денег

Пока предприятия АПАП-1 и АПАП-2 пытаются продать имущество, чтобы выручить деньги на погашение долгов в 6 млн рублей

В отношении действий бывшего руководителя муниципальных автотранспортных предприятий г. Архангельска "АПАП-1" и "АПАП-2" Александра Ситкова начата проверка следственными органами. Такая информация была озвучена накануне в прокуратуре, где проходила встреча с бывшими работниками этих предприятий. Поводом для встречи стала ситуация с задолженностью по выплатам перед работниками. Об этом ИА REGNUM сообщили в областной Федерации профсоюзов.

На встрече присутствовали представители муниципальной власти, службы судебных приставов, Федерации профсоюзов Архангельской области, областной профсоюзной организации работников автотранспорта, руководство АПАПов.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, общая задолженность перед сотрудниками МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" сегодня составляет более 6 млн. рублей. Из них около 2,5 млн. рублей - это непосредственно долги по заработной плате за апрель, май и четырнадцать дней июня 2016 года. Все остальное - это компенсационные выплаты, положенные работникам за неиспользованный отпуск, выходные пособия, выплаты по **сокращению штата** и т.д. Как пояснила заместитель главы Архангельска по городскому хозяйству Елена Петухова, к сожалению, законодательство не позволяет погасить долги перед работниками за счет средств городского бюджета, в том числе за счет средств резервного фонда главы города. Поэтому единственный законный способ - реализовывать имеющееся у предприятия имущество. Здание и территория, где располагается предприятие, находится в аренде, поэтому продать можно только автобусы - 46 единиц. Все они 2009–2010 года выпуска, причем на ходу из них порядка 17 единиц. На данный момент принято решение продать 11 автобусов, по каждому проводится процедура оценки. По информации службы судебных приставов, сегодня оценены только четыре автобуса 2009 года выпуска с высоким полом. Стоимость



каждого из них для реализации составит 301 800 рублей. Если в течение месяца они не будут реализованы, их стоимость снизится на 15%, а еще через месяц - на 25% от первоначальной стоимости. По истечению 2-х месяцев имущество будет предложено взыскателям, то есть физическим лицам - работникам и юридическим лицам, например, пенсионному фонду. Если они не захотят приобрести имущество, оно возвращается владельцу.

По словам директора МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" Руслана Ешимбетова шанс найти покупателей на эти автобусы есть, особенно когда речь идет об автобусах с низким полом, подходящих для перевозки маломобильных групп граждан. Процедура реализации не быстрая, поэтому планируется, что только в августе-сентябре эти автобусы могут быть проданы, а значит часть задолженности будет погашена.

По предварительной оценке службы судебных приставов, если реализовать все автобусы (в том числе и те, что не ходу - на запчастях), задолженность по заработной плате перед работниками будет полностью погашена.

Кроме того сегодня на предприятиях ведется работа по возвращению дебиторской задолженности. Наибольшая часть дебиторки - порядка 700 тысяч рублей - приходится на компанию, которая на данный момент неплатежеспособна (задолженность взыскивается через суд, на 21 июля запланировано первое судебное заседание).

Кроме выставленных на продажу автобусов, еще 6 автобусов сдано в аренду, однако живые деньги приносят только три из них: два находятся в аренде у частных перевозчиков (порядка 90 тысяч рублей в месяц) и один работает в аэропорту (30 тысяч рублей в месяц). Арендная плата по остальным идет взаимозачетом по догам МУПов. Часть из "живых" денежных средств направляется на текущие платежи, остальная - на выплаты долгов перед работниками.

С 14 июня 2016 года оставшиеся работники предприятий были уволены по **сокращению штата**. Теперь в течение 6 месяцев они должны получать выплаты по сокращению (в случае, если встали на учет в центре занятости в течение месяца со дня увольнения), однако получают справки о задолженности. Как отметила Елена Петухова, эти долги будут накапливаться. И если по выплате задолженности по заработной плате есть шанс на благополучный исход, то с компенсационными выплатами по сокращению надежда не столь радужная. Поэтому работникам рекомендуется искать работу. Тем более, что количество свободных вакансий почти вдвое превышает количества **сокращенных работников** МУПов. Так, по данным центра занятости, есть порядка 230 вакансий, из них 130 вакансий - это водители, 70 вакансий кондукторов, несколько вакансий механиков. Часть бывших работников МУПов уже нашли работу.

Отметим, что реальное положение дел в муниципальных автотранспортных предприятиях "АПАП-1" и "АПАП-2" вскрылось только в феврале 2016 года, когда была проведена проверка и оценка их финансово-экономической деятельности. В результате выяснилось, что предприятия накопили большую задолженность по налогам и сборам, что сделало невозможным их участие в конкурсной процедуре по заключению новых договоров на обслуживание маршрутов. Более того, те маршруты, которые обслуживали предприятия, не могли обеспечить не только прибыль, но и нормальную работу предприятий. Директор предприятия - Александр Ситков, был освобожден от должности. Сегодня документы по организации работы муниципальных предприятий и оценке деятельности их бывшего руководителя направлены в следственные органы, по предварительным данным на конец августа - начало сентября уже будет информация.

<https://regnum.ru/news/society/2158978.html>

20.07.2016

Вологодские власти за год сократили долги по зарплате на 30%, до 118 млн руб.



Вологодские власти за год сократили **задолженность по зарплате** в регионе на треть, до 118 млн рублей. Как сообщили ТАСС сегодня в пресс-службе правительства региона, задолженность сохраняется почти перед 3 тысячами работников.

"С лета 2015 года 29 предприятиям удалось сократить общую сумму задолженности на 30%, - уточнили в пресс-службе облправительства. - На 1 июля 2016 года она составила 118,5 млн рублей перед 2750 работниками".

По словам замгубернатора Алексея Кожевникова, самая напряженная ситуация с **задолженностью по зарплате** фиксируется в областном центре. "**Задолженность** по выплате **заработной платы** на 1 июля 2016 года имела в 13 муниципальных образованиях области. Наиболее сложная ситуация сложилась в Вологде, на которую приходится почти 40% всей задолженности, а также в Череповце, Великоустюгском и Вологодском районах", - цитирует Кожевникова пресс-служба правительства.

Примерно треть долгов приходится на организации перерабатывающего производства, еще 16% - на отрасль сельского хозяйства. В мае этого года для борьбы с **долгами по зарплате** при региональном департаменте труда и занятости населения была организована работа специальной "горячей линии".

ТАСС

20.07.2016

Шахтеры в Гуково объявили о продолжении серии протестных акций (Ростовская область)

Шахтеры "Кингкоул" в Ростовской области согласовали с властями серию пикетов, которые они рассчитывают проводить до 19 сентября. В случае неисполнения требований по выплате **заработной платы**, отмене штрафов и пени за просроченные кредиты и **долги** по ЖКХ шахтеры намерены прибегнуть к другим законным способам борьбы за свои права, заявили участники протестной кампании.

<http://www.rostcity.ru/main/shaxtery-gukovo-obyavili-prodolzhenii-serii-protestnyx>

20.07.2016

Футболисты брянского «Динамо» пять месяцев не получают зарплату

Накануне старта «Динамо-Брянск» в первенстве России среди команд ПФЛ наставник динамовцев Юрий Быков дал обстоятельное интервью изданию «НашБрянск.ру».

Он рассказал о серьезных финансовых проблемах, которые испытывает клуб: «По пять месяцев **задержка зарплат**. Тяжело заставить спортсмена, у которого - семья, дети, потерпи-потерпи У «Динамо» небольшой бюджет. Пожалуй, один из самых скудных среди команд нашей зоны».

<http://www.sports.ru/football/1042207881.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.07.2016

В Махачкале мэрия разъяснила ситуацию с забастовкой работников клининговой компании



В Махачкале вчера, 19 июля, **бастовали работники** клининговой компании «ЭКО-М» по причине **невыплаты им зарплат**, сообщает пресс-служба мэрии. В социальных сетях появилась информация о том, что в сложившейся ситуации виновата администрация города.

В свою очередь мэрия Махачкалы поясняет, что нанимает компанию «ЭКО-М» для уборки города, с работниками организации город трудовые отношения не оформлял. Городская администрация выплачивает компании 27% от общего объема уборки уличного смета, остальные 73% организация собирает с горожан, поскольку за вывоз ТБО платит население.

По данным мэрии, в 2015 году город выплатил клининговой компании 161 млн рублей, за истекший период 2016 года - 86 млн рублей. Разрешать вопросы финансирования работ городская администрация предложила «ЭКО-М» в судебном порядке.

<http://dagestan.rusplt.ru/index/mahachkale-meriya-razyyasnila-629194.html>

20.07.2016

Сотрудники Николаевской птицефабрики хотят выйти на митинг (Амурская область)

Работники Николаевской птицефабрики в Бурейском районе в отчаянии. В феврале там сменилось руководство, но ситуация не улучшилась. По словам сотрудников, в марте им перестали выдавать зарплату. И на сегодняшний день деньги не выплачены. Периодически отключают электричество.

18 июля люди написали обращение в прокуратуру, в управление ФСИН с просьбой прояснить ситуацию и ждут ответа. Также подали заявку на митинг. Он планируется на 15 августа - на центральной площади посёлка Новобурейский, сказала ИА «Амур.инфо» управляющая Анна Иманова.

«В июне на неделю выключали электричество. 18 июля снова на сутки выключили. Протухали продукты в полных холодильниках. Помимо того что людям не дают зарплату, их и не увольняют. Нет приказов на отпуск, не дают справок, не отдают трудовые книжки. Руководство не оплачивает электричество, не покупает корма. Хотя только в мае забрали на продажу 30 тонн продукции», - сообщила бригадир цеха основного производства ОСП «Николаевское» ФГУП «Амурское» ФСИН Татьяна Скотская.

Татьяна также добавила, что работники в буквальном смысле болеют за предприятие. «У нас на днях зарубили всех молодых кур-несушек. У них яйценоскость была 80 %. Птичница так расстроилась, что её прямо с работы увезли с инфарктом. Она сейчас лежит в областной больнице», - пожаловалась бригадир.

Заместитель председателя правительства Амурской области Владислав Бакуменко подтвердил информацию о том, что ситуация на предприятии тяжелая. По его словам, около двух недель назад в администрации района совместно с руководством птицефабрики договорились о разработке ряда мероприятий, которые бы позволили рассчитаться с людьми. Речь шла даже о потенциальном инвесторе.

Бакуменко выезжал в Москву, договорившись о встрече с управлением ФСИН. «Я поставил вопрос - как предприятие должно самостоятельно выживать, ведь у него огромный долг, нужна помощь? Даже если будет конкурс - оборудование старое, негодное, никто фабрику не купит. Я объяснил, что так не делается. В своё время фабрика перешла в ведение ведомства без торгов, без всего такого», - отметил Бакуменко.



Изначально от УФСИН было получено согласие о передаче птицефабрики в ведение района, далее уже шли обсуждения с министерством имущества. Директор ФГУП «Амурское» ФСИН России (Николаевская фабрика является структурным подразделением ФГУП «Амурское»). Оно входит в состав Федеральной службы исполнения наказаний) дал согласие на передачу предприятия в муниципальную собственность района. «Но спустя несколько дней руководство ФСИН решило изменить мнение, сообщив, что, если амурчане заинтересованы, следует провести оценку имущества, и пусть муниципалитет выкупает. Ситуация тяжела, периодически нет электричества, уговариваем энергетиков, иногда удаётся договориться о включении на сутки. 34 миллиона долга - только за корма. У властей нет денег заказать оценку имущества предприятия. Птицефабрика на грани разрушения», - отметил зампред. За большую сумму у предприятия очень мало шансов быть выкупленным.

Накануне было отправлено письмо на имя дальневосточного полпреда президента Юрия Трутнева с просьбой помочь разобраться в ситуации. «Обращаемся во все инстанции. Решение УФСИН нам непонятно, люди предприятия готовы бастовать», - сказал Бакуменко.

В феврале информагентство сообщало, что сотрудники Николаевской птицефабрики в Бурейском районе написали письмо президенту. В коллективном обращении, под которым подписались все 119 работников предприятия, говорилось, что фабрика находится на грани банкротства. Люди могут лишиться работы. Из-за **долгов** птицу нечем кормить, а сотрудникам **не платят зарплату**. Новое руководство признавало, что у предприятия - серьёзные финансовые проблемы. Решить их без дополнительных денежных вливаний уже не получится.

Амурские власти ответили, что о ликвидации предприятия речи не идёт, вопрос держат на контроле. Источник: <http://www.amur.info>

<http://www.myaso-portal.ru/news/news-branchs/sotrudniki-nikolaevskoy-ptitsefabriki-khotyat-vyyti-na-miting/>

СОКРАЩЕНИЯ

20.07.2016

В Бурятии признан банкротом «Икат-плюс»

На строительной компании, принадлежащей депутату Народного Хурала Бато Очирову, введено конкурсное производство

Вчера Арбитражный суд Бурятии рассмотрел требования кредиторов и временного управляющего ООО «Икат-Плюс» и признал компанию банкротом. На одном из крупнейших строительных предприятий Бурятии вводится конкурсное производство, что означает распродажу активов с молотка, чтобы погасить требования кредиторов.

Как сообщал «Байкал-Daily», иск о банкротстве ООО «Икат-Плюс» был подан в Арбитраж ещё в августе прошлого года. Однако ещё до первого заседания суда контрагент - строительная компания ООО «Строительная компания Байс» - отозвала иск. Как поясняли в «Икат-Плюс», долг был полностью оплачен. На тот момент в других регионах страны шли судебные тяжбы прочих контрагентов с бурятским бизнесом.

Первый, быстро отозванный иск о банкротстве «Иката» вскоре поддержали и другие компании. ООО «Феррум Трейд» пожелало вступить в дело о банкротстве с требованием в 858 тысяч рублей, о долге в 25,6 миллионов заявило ООО «Альянс». Следом за этим требование в 5,3 миллиона предъявило ООО «Торгальянс», за ним посыпались требования от охрannого агентства, от продавца спецодежды, от лизингодателя. Неоплаченный счёт почти на 39 миллионов



выставила 2-я налоговая, 324 миллиона потребовал Азиатско-Тихоокеанский банк, Сбербанк России - больше 1,3 миллиардов рублей.

Через три месяца суд продлил процедуру наблюдения, в суд продолжили поступать иски о банкротстве должника. За полгода их собралось несколько десятков.

Вчера суд принял решение о банкротстве предприятия.

Напомним, компания «Икат-плюс» зарегистрирована в 2002 году, уставный капитал составляет 100 тысяч рублей. Кроме строительства, зарегистрированным видом деятельности компании является добыча полезных ископаемых и обогащение каменного угля. Однако в Бурятии «Икат-плюс» известна как строительная организация, имеющая большой опыт работы, в том числе по дорожным госконтрактам. В своей сфере является одним из крупнейших налогоплательщиков Бурятии.

Единственным владельцем и учредителем компании является депутат Народного Хурала, член партии «Единая Россия» Бато Очиров.

Уже не первый год компания постоянно упоминается в связи с задолженностью по зарплате. Другая причина упоминаний компании депутата Очирова - крупные государственные контракты. За 14 лет деятельности предприятие получило десятки контрактов от государственных заказчиков, в том числе в области дорожного строительства. Только за 2014-2015 годы ООО «Икат-Плюс» выиграло 9 конкурсов и аукционов на крупные госконтракты на общую сумму свыше 1,5 миллиардов рублей.

Одним из громких скандалов прошлого года, связанных с госзаказом, стал пропускной пункт МАПП «Кяхта». Его реконструкцию «Росграницы» заказали ещё в декабре 2014 года. Работы, стоимостью 294 миллиона, необходимо было выполнить в кратчайшие сроки, поскольку этого требовала открытая в Кяхте граница с Монголией. Целью реконструкции МАПП было увеличение пропускной способности до 1000 автомобилей в сутки при круглосуточной работе. Для этого требовалось построить и оборудовать несколько дополнительных полос движения. Однако после нескольких напоминаний о сроках заказчик расторг контракт из-за нарушений. Строительная компания пыталась судиться, но получила полный отказ суда.

Кроме строительства в Бурятии, компания выполняла госзаказы и в других регионах. В числе кредиторов, стоящих сегодня в очереди за деньгами ООО «Икат-Плюс», - забайкальский стройзаказчик. Судятся с предприятием также контрагенты из Новосибирска, Москвы, Иркутска, Кемерово, Тульской и Амурской областей, и не только.

<http://www.baikal-daily.ru/news/45/213462/>

20.07.2016

Соверен Банк признан банкротом (Москва)

Арбитражный суд Москвы на заседании во вторник, 19 июля, объявил резолютивную часть решения о признании несостоятельным (банкротом) Соверен Банка. Об этом сообщило Агентство по страхованию вкладов, которое суд назначил конкурсным управляющим.

Напомним, лицензия у Соверен Банка была отозвана 8 апреля текущего года. В числе причин ЦБ отмечал, что банк проводил высокорискованную кредитную политику, связанную с размещением денежных средств в



низкокачественные активы, был вовлечен в проведение сомнительных операций по выводу денежных средств за рубеж. Выплаты вкладчикам по данному страховому случаю АСВ оценило в 1,28 млрд рублей.

В середине июня Центробанк сообщал, что «дыра» в балансе Соверен Банка составила 349 млн рублей.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=9083494&r1=rss&r2=integrum>

20.07.2016

Рыбзавод в Александровском районе приостановил свою работу (Томск)

Сегодня стало известно, что рыбзавод в Александровском районе снова приостановил свою работу. Сотрудники отправлены в отпуск без содержания, **долгов по заработной плате** перед ними нет. Первая остановка производства была весной. Очередную руководство предприятия объясняет сложной экономической ситуацией, а также низким спросом на продукцию. Консервы продаются гораздо медленнее, чем производятся, поэтому оборотных средств для постоянной работы заводу не хватает. Раньше спасали кредиты, но сейчас процентные ставки слишком высокие. Поэтому работать предприятие будет по мере поступления выручки от продаж и появления сырья. Александровский рыбоконсервный завод возобновил свою работу зимой 2013 года после многолетнего простоя. Предприятие зарегистрировано в Ханты-Мансийском автономном округе.

<http://www.tvtomsk.ru/vesti/company/17638-rybzavod-v-aleksandrovskom-rayone-priostanovil-svoyu-rabotu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.07.2016

Повышение минимальной зарплаты обернулось ростом страховых взносов

Малый бизнес обеспокоен почти двукратным ростом страховых взносов, привязанных к увеличенному с 1 июля 2016 минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Как стало известно "Ъ", "Опора России" направила министру труда Максиму **Топилину** предложение исключить МРОТ из формулы расчета взносов для самозанятых индивидуальных предпринимателей. Если этого не сделать, с 1 января 2017 года максимальный размер взноса для них вырастет почти вдвое -- с 158 тыс. до 260 тыс. руб. в год. Также "Опора" просит **Минтруд** ликвидировать еще одну несправедливость в начислении взносов -- когда предпринимателям суммы взносов считают со всей выручки, а не от прибыли.

Президент "Опоры России" Александр Калинин в письме главе **Минтруда** Максиму **Топилину** (есть у "Ъ") просит ведомство при расчете взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование заменить постоянно растущий МРОТ какой-либо фиксированной величиной. Сейчас взносы ("за себя", а не за наемных работников) во внебюджетные фонды 3,7 млн зарегистрированных в стране индивидуальных предпринимателей напрямую увязаны с МРОТ. Максимальный размер платежа в Пенсионный фонд (ПФР) рассчитывается умножением восьми минимальных зарплат на тариф 26% и 12 месяцев (в 2016 году это 154,8 тыс. руб. в год), в Фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) -- одного МРОТ на тариф 5,1% и 12 месяцев (3,8 тыс. руб.).

С 1 июля 2017 году МРОТ в рамках его приближения к прожиточному минимуму, был увеличен с 6,2 тыс. руб. до 7,5 тыс. руб. "Опора" отмечает, что следствием этого станет существенное повышение взносов в ПФР и ФФОМС. Если сейчас сумма годового платежа самозанятых в два фонда варьируется от 23 тыс. руб. до 158 тыс. руб. в год, то с 2017 года предприниматели вынуждены будут платить уже от 38 тыс. до 260 тыс. руб. в год.



"Для значительного числа самозанятых такой рост нагрузки окажется критичным",-- отмечает "Опора", обещая, что "дополнительные издержки малого бизнеса будут возложены на потребителей". В объединении "Ъ" заявили, что понимают важность повышения МРОТ и будут настаивать на том, чтобы расчет взносов был отвязан от этого показателя -- так же, как это было сделано в 2007 году применительно к штрафам, налагаемым по КоАП.

Также "Опора" пишет Максиму **Топилину** еще об одной проблеме, которая является "серьезным ударом по бюджету малого предпринимательства". С 2014 года самозанятые предприниматели, применяющие общую и упрощенную системы налогообложения, платят взносы в ПФР по максимуму -- с выручки. Делают это даже те, кто налог по "упрощенке" платит с базы "доходы минус расходы". В приложении к письму "Опоры" приведены примеры такого подхода. Предприниматель Андрей Гринев, находясь на общей системе налогообложения в 2014 году, продал станки на 5,2 млн руб., его прибыль составила 119 тыс. руб., взносы в ПФР -- 20,7 тыс. руб. ПФР потребовал заплатить 1% с оставшейся суммы продаж -- 50 тыс. руб. и 4 тыс. руб. пени. В фонде объяснили, взнос должен быть уплачен со всей выручки, то есть с 5,2 млн руб. Предприниматель Владимир Тиков, продавший продукты на сумму 10 млн руб., задекларировал прибыль 610 тыс. руб. ПФР помимо уплаченных взносов (23 тыс. руб.) взыскал еще 97 тыс. руб. и 8 тыс. руб. пени -- опять же ориентируясь на сумму выручки, а не прибыли. В "Опоре" не оспаривают законность действия фондов, поскольку они совершаются в соответствии с законодательством, но обращают внимание, что данная норма противоречит смыслу выбора, данного предпринимателям: платить налоги с выручки (дохода) или по меньшей ставке -- с прибыли (доходы минус расходы).

В "Опоре" считают, что для решения проблемы самозанятых должен быть применен комплексный подход. Напомним, согласно до сих пор не исполненным пунктам антикризисного плана Белого дома, должен быть принят закон, позволяющий самозанятому в режиме одного окна зарегистрироваться в налоговой службе в качестве индивидуального предпринимателя и сразу же внести плату за патент, в которой уже учтены страховые взносы (такое поручение президент выдал правительству еще в январе). Кроме того, Минэкономики предлагало снизить нагрузку на плательщиков по патенту (включая самозанятых), предоставить им право на вычет страховых взносов из стоимости патента.

В пресс-службе **Минтруда** "Ъ" заявили, что "письмо будет рассмотрено в установленные сроки". В **Минтруде** напомнили о планах доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума, уточнив, что увеличение "должно быть плановым, чтобы индивидуальные предприниматели могли планировать расходы на фонд оплаты труда и, соответственно, корректировать свои планы развития".

Эксперты отмечают, что отвязать МРОТ от страховых взносов возможно, но маловероятно. "**Минтруд**, которому надо наполнять внебюджетные фонды с инициативой "Опоры" вряд ли согласится "без боя". Тем более что за развитие малого бизнеса отвечает другое ведомство -- Минэкономики",-- отмечает вице-президент Национального института системных исследований проблем предпринимательства Владимир Був. Источник "Ъ" в Минэкономики назвал "отвязку" взносов от МРОТ "правильной идеей". "Мы готовы рассмотреть это предложение и вместе с бизнесом подумать о том, как не увеличить нагрузку, тем более что до 2018 года действует мораторий на увеличение налогового бремени для бизнеса",-- отметил он.

Коммерсантъ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.06.2016

По требованию Роструда работникам «Ровера» вернули 6 млн рублей



В ходе внеплановой проверки, проведенной Федеральной службой по труду и занятости в кузбасском ООО «Ровер», была выявлена задолженность по заработной плате перед 576 работниками на сумму более 6 млн руб., сообщает пресс-служба Роструда.

В результате принятых мер руководство угледобывающего предприятия полностью погасило долг по оплате труда. За нарушение трудового законодательства работодатель привлечен к административной ответственности.

Ведомости

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

19.07.2016

В Краснодарском крае выявлено 75 тыс. граждан, работавших нелегально

По данным регионального министерства труда и социального развития, на сегодняшний день фактически со всеми из них заключены трудовые договоры.

Если отсутствует письменный трудовой договор, то это всегда приводит к нарушению прав работника, они лишаются права на ежегодный оплачиваемый отпуск, пособия по временной нетрудоспособности в случае болезни, пособия в связи с рождением и воспитанием детей.

- Как правило, **работники** пытаются защищать свои трудовые права, только когда случаются неприятности: не получили заработную плату в обещанном объеме, работодатель отказал в предоставлении оплачиваемого отпуска, либо **получил травму на производстве**, а руководство и не думает выплачивать **работнику** положенные в этом случае пособия. В таких ситуациях, доказать вину работодателя и восстановить права работника очень сложно, - отметили в краевом министерстве труда и социального развития.

В ведомстве напомнили, что о фактах отказа работодателей от оформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме граждане могут сообщать в органы местного самоуправления по месту жительства, центры занятости населения города или района, а также на краевую горячую линию по телефонам (861) 252-33-15, 252-26-94.

<http://krasnodar.rusplt.ru/index/krasnodarskom-krae-vyiyavleno-628687.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.07.2016

Нарушения трудового законодательства остаются проблемой для Удмуртии

По информации **Государственной инспекции труда** в Удмуртской Республике зафиксирована просроченная **задолженность по заработной плате** перед 1 тыс 600 работниками. СУ СК РФ по Оренбургской области

По данным представленным 18 июля на аппаратном совещании Главы Удмуртии руководителем **Государственной инспекции труда** в Удмуртской Республике Светланой Шекуновой выплаты заработных плат ждут 1 тыс 600 человек, сообщает пресс-служба Главы и Правительства Удмуртии.



За 2015 год инспекцией была произведена 1 тыс 141 проверка, в итоге которых было выявлено 6 тыс 600 нарушений норм трудового права. Большая часть нарушений (17%) касаются оплаты и нормирования труда. С этими же вопросами связано 40% обращений в инспекцию. В числе должников - Чепецкое управление строительства, Камский институт гуманитарных и инженерных технологий, Ижевский Аэроклуб ДОСААФ России.

Общая сумма штрафов за все виды нарушений трудового законодательства в 2015 году составила 30 млн рублей. Принудительными мерами удалось добиться выплаты заработной платы 11 тыс работников, шесть материалов для возбуждения уголовных дел против неплательщиков направлено в следственные органы.

Справка

В январе-июне 2016 года в центрах занятости населения городов и районов Удмуртской Республики было зарегистрировано 141 тыс обращений граждан за предоставлением услуг в области содействия занятости населения, что на 15,8% меньше обращений за этот же период 2015 года. Количество безработных в республике на 1 июля составило 8 тыс 857 человек. Наиболее высокий уровень безработицы отмечен в Камбарском (6,16%) и Юкаменском (2,94%) районах.

http://www.udm.aif.ru/society/narusheniya_trudovogo_zakonodatelstva_ostayutsya_problemy_dlya_udmurtii

19.07.2016

Работа трудовой инспекции Югры направлена на легализацию трудовых отношений

Сегодня на площадке РИЦ «Югра» состоялась пресс-конференция, гостями которой стали руководитель окружной Государственной инспекции труда, главный государственный инспектор труда в Югре Евгений Кривобоков, заместитель руководителя (по охране труда) Наталья Чекунова и заместитель руководителя (по правовым вопросам) Владислав Терентьев. Спикеры рассказали журналистам о результатах государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда на территории ХМАО - Югры за шесть месяцев 2016 года.

Так, инспекторы в первом полугодии текущего года провели 2022 проверки, что на 3% больше аналогичного периода прошлого года.

«Наибольшее количество проверок проведено в строительстве - 15%, на предприятиях транспорта - 11%, в образовании - 10% на предприятиях оптовой и розничной торговли - 9%, добычи полезных ископаемых - 8%, обрабатывающих производств - 7%, коммунальных и социальных услуг - 7%, в здравоохранении - 5%», - отметил главный государственный инспектор труда в Югре Евгений Кривобоков.

С начала года контролерами выявлено 5 358 нарушений трудового законодательства РФ, что на 13% превышает цифру первого полугодия 2015 года. Наибольшую долю, 44%, составили нарушения, связанные с оплатой и нормированием труда, трудовыми договорами - 9%, **рабочим** временем и временем отдыха - 7%. Меньшая часть приходится на вопросы охраны труда, а именно, обучение и инструктирование **работников**, обеспечение их спецодеждой, проведение оценки условий труда на **рабочих местах**, расследований и учета **несчастных случаев** на **производстве**.

Кроме того, за шесть месяцев по результатам проверок Гострудинспекции погашена задолженность по заработной плате перед 3 858 работниками округа на общую сумму почти 229 миллионов рублей, оформлены 140 трудовых



договоров, в семи случаях отменены незаконные дисциплинарные взыскания и четыре незаконных приказа на увольнение.

В органы прокуратуры за первое полугодие передано 80 материалов в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства.

Регулярно в округе проходят плановые и незапланированные проверки работодателей. Что касается первых, на сайте прокуратуры, Роструда и трудовой инспекции 1 декабря появляется план мероприятий на год, на который могут ориентироваться представители бизнеса. Также нередки случаи, когда указание для проведения проверки по легализации трудовых отношений дают федеральные органы.

По итогам таких рейдов к юридическим лицам и недобросовестным работодателям применяются меры административного воздействия в форме штрафов и предупреждений. За шесть месяцев представители инспекции вынесли 1971 постановление и 39 предупреждений на сумму свыше 64 миллионов рублей. При этом предприятия, получившие предупреждение, оказываются под пристальным вниманием ведомства.

Однако, по словам Евгения Кривобокова, в 70% случаев проводятся незапланированные проверки. Основанием для них, как правило, является заявление граждан. «Самые частые жалобы на нормированность и оплату труда. В этом году уже проведено 1419 проверок», - отметил спикер. При этом если работник хочет, чтобы его руководство не знало, от кого поступило заявление, ставшее основанием для проверки, необходимо просто составить заявление особым образом. «Анонимно не надо к нам обращаться. Когда заявитель пишет жалобу, он просто указывает, что его фамилия не должна разглашаться», - подчеркнул руководитель окружной Государственной инспекции труда. Он также отметил, что буквально два дня назад президент России Владимир Путин дал поручение Правительству РФ вывести 30 миллионов людей из тени. Вся работа трудовой инспекции направлена на легализацию трудовых отношений.

Помимо перечисленных нарушений, в автономном округе существует еще одна проблема - неформальная занятость. Как рассказал журналистам заместитель руководителя Гострудинспекции Владислав Терентьев, с ней борется не только трудовая инспекция, но и, по распоряжению председателя Правительства РФ Ольги Голодец, этим также занимаются органы исполнительной власти субъектов и муниципалитетов (на местах). В каждом муниципальном образовании созданы межведомственные комиссии, которые при поступлении информации от источника, например, с горячих линий, вызывают представителей организации, заслушивают их доклад и, при установлении фактов неформальной занятости, направляют информацию в инспекцию труда. На основании этого инспекция проводит проверки и в случае подтверждения фактов привлекает работодателей к административной ответственности и признает договор гражданско-правового характера трудовым.

Как особо отметил Владислав Александрович, обращение в государственную инспекцию возможно только в случае, если договор гражданско-правового характера еще действует. В противном случае, признать такие отношения трудовыми возможно только в судебном порядке.

В свою очередь заместитель руководителя окружной Государственной инспекции труда, Наталья Чекунова озвучила статистику производственного травматизма и рассказала о его основных причинах.

В сравнении с аналогичным периодом 2015 года, за шесть месяцев 2016 года в округе общее количество зарегистрированных несчастных случаев осталось на прежнем уровне. Есть положительная динамика - на 8% уменьшилось число пострадавших со смертельным исходом. Но при этом на 3,7% увеличилось количество получивших тяжелые травмы.



Основными сферами, где наиболее часты случаи производственного травматизма являются строительство, нефтедобывающая отрасль и транспорт.

«В профессиональном разрезе травматизм по количеству погибших распределяется так: бурильщики - 24%, машинисты технологического транспорта - 17%, сварщики, слесари и другие профессии по 12%, водители, рабочие строительных профессий - 9% и электрики - 5%. Причины инцидентов, как правило, из года в год не меняются.

Это неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, в транспортной сфере - нарушение правил дорожного движения, конструктивные недостатки машинных механизмов», - подчеркнула Наталья Петровна.

При расследовании несчастных случаев Государственная инспекция труда проверяет проверку предприятий не только на предмет расследования инцидентов, но также берется на контроль страховая выплата, полагающаяся семьям погибших или законным представителям пострадавшего. За истекший период 2016 года более пяти миллионов таких страховых выплат произведено, в частности, за нарушения требований по охране труда работодателя, юридические лица, выплатили свыше девяти миллионов рублей.

Со своей стороны, государственная инспекция оказывает гражданам всевозможную поддержку, это и обучающие семинары, консультации, чтобы максимально снизить травматизм. «Анализ инцидентов показывает, что наиболее часто несчастные случаи происходят с молодыми людьми, начинающих и не имеющих достаточного профессионального опыта, и также часты травмы у работников со стажем работы от 10 до 15 лет. Происходит привыкание к опасности. Каждый человек должен мотивировать себя на безопасный труд», - подчеркнула Ольга Петровна.

Кстати

Государственная инспекция труда имеет много электронных ресурсов, в том числе сайт, на котором любой пользователь может получить необходимую информацию по трудовому законодательству. Помимо этого, на сайте онлайнинспекция.рф Федеральная служба по труду и занятости разместила проект «Электронный инспектор». Здесь каждый может найти необходимую помощь. Работник получит ответы на вопросы по применению трудового законодательства, а работодатель имеет возможность пройти самопроверку.

Специально для сайта разработан механизм, при котором руководитель, опираясь на свои документы, отвечает на соответствующие вопросы по определенной теме. В итоге он получает комментарий, соответствует его документация трудовому законодательству или есть какие-то отклонения. Сайт также предлагает внести необходимые изменения со ссылкой на нормативно-правовые акты. Данная самопроверка позволяет работодателям избежать негативных последствий в виде административных штрафов со стороны инспекции, конфликтов с работниками и прочего.

Так, по данным Роструда, за первое полугодие текущего года «Электронный инспектор» позволил сэкономить работодателям 2,6 миллиарда рублей - сумма, на которую могли быть наложены штрафные санкции.

http://hantimansiysk.yodda.ru/news/rabota_trudovoy_inspektsii_yugri_napravlena_na_leg/1194091

19.07.2016

Перевозчики цемента пожаловались в прокуратуру на задержку зарплат

Восемьдесят водителей сделали коллективное обращение с просьбой устроить проверку на предприятии.



Коллектив транспортной компании "Трасса" подал заявление в прокуратуру Петродворцового района и **трудовую инспекцию** с жалобой на **задержку зарплаты**.

- Мы всем коллективом приехали в прокуратуру, нас уже ждали, помогли составить заявление по **задержке заработной платы**, сказали, что будут рассматривать это дело и держать нас в курсе. Мы надеемся, что нам помогут в этом вопросе, - рассказал бригадир Дмитрий Калаванов.

По словам заместителя руководителя государственной **трудовой инспекции** Ольги Газиной, проверка продлится 10 дней, у работодателя есть также 10 дней на подготовку документов.

- Сегодня была встреча с представителями работников "Трассы" на территории Петродворцовой прокуратуры. Помогли с составлением письменного обращения как в прокуратуру, так и в **Государственную инспекцию труда** с тем, чтобы мы могли назначить там проведение внеплановой проверки, - рассказала Газина.

Она отметила, что 12 миллионов **задолженности**, о которых идёт речь, - это **долги** по неофициальной **зарботной плате**, которая была обещана сотрудникам в конвертах. В то время как официальная зарплата выплачена в полном объёме.

Напомним, накануне сотрудники транспортной компании "Трасса" в городе Ломоносове не вышли на рейс, организовав забастовку с требованием выплатить им **задолженность по заработной плате**. По словам бастующих, они не видели денег уже почти 3,5 месяца - с апреля. Долг предприятия перед каждым рабочим варьируется от 150 до 170 тысяч рублей и больше.

http://life.ru/t/life78/879700/pierievozchiki_tsiemienta_pozhalovalis_v_prokuraturu_na_zadierzhku_zarplat

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.07.2016

Расплатиться с работниками не дает кризис и кредитная политика

Меры ответственности работодателей за задержку или невыплату заработной платы в России в последнее время ужесточаются. В начале июля **президент РФ** подписал очередной **закон**, увеличивающий штрафы за подобные нарушения. Но при этом сумма задолженности по зарплате в целом по стране не становится меньше. Значит ли это, что действующих юридических норм недостаточно для решения проблемы и нужны дополнительные меры воздействия на работодателей? С таким вопросом "Солидарность" обратилась к председателям отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. Большинство из них считают, что действующих мер вполне достаточно, а проблема носит скорее экономический характер.

Николай ШАТОХИН, профсоюз машиностроителей РФ:

- Общая задолженность по зарплате среди предприятий нашей отрасли, по нашим данным, составляет около 180 млн рублей. Основные должники - это 10 - 12 предприятий. С учетом того, что в первом квартале 2016 года сумма долга составляла 400 млн, можно говорить о том, что положительные сдвиги есть.



Действующая законодательная база позволяет воздействовать на недобросовестных работодателей и добиваться положенных выплат. Трехсторонние комиссии, прокуратуры работают, местные власти информируются о сложившейся ситуации и заинтересованы в ее разрешении.

Однако ситуация неоднозначна. Когда действительно вина за невыплату или задержку зарплаты лежит на работодателе (у нас такие прецеденты были), тогда нужно требовать выплат жестко, в полной мере использовать все законные рычаги воздействия. Как правило, наказание и возможность наказания в таких случаях срабатывают - люди получают деньги. Однако у нас есть и заводы, где работодатель готов в полной мере соблюдать **закон**, но производство находится в тяжелейшем положении - на многих машиностроительных предприятиях попросту не хватает оборотных средств, а кредиты сейчас взять крайне сложно. В данном случае, если вопрос ставить жестко и добиться положенных выплат, - завтра предприятие может обанкротиться. Поэтому в каждом случае надо подходить разумно.

В отрасли машиностроения сейчас трудное положение у предприятий, выпускающих крайне нужную для страны, а порой и уникальную продукцию. Например, "Ивановский автокран", завод "Автоприбор" в Башкортостане, Нижегородские "Русские моторы". Такие предприятия нуждаются в господдержке, их необходимо сохранять, о чем наш профсоюз неоднократно заявлял Минпрому, премьер-министру и **президенту РФ**. Но изменения в лучшую сторону, к сожалению, идут очень медленно.

Борис СОШЕНКО, профсоюз работников строительства и промышленности стройматериалов РФ:

- Прежде чем говорить о том, действенны ли законодательные меры по отношению к работодателям, задерживающим или не выплачивающим зарплату, стоит разобраться, почему возникает задолженность. В частности, в строительстве - это целый клубок проблем. Например, строительная организация выполняет заказ, а расчет за проделанную работу получает только через два-три месяца. Или когда дают аванс такой, что на него не то что зарплату отдать - закупить материалы невозможно, и т.д. Виноват ли в данном случае работодатель, что задержал зарплату строителям? И смотрите, какая вещь получается: мы говорим, работодатель - директор, работодатель - кто подписывает трудовой договор. Но работу-то дает заказчик! А заказчик зачастую - местный бюджет, местные власти. И в этом случае работодатель не хочет портить отношения с властью, а то в следующий раз не получит заказ. Не будет заказа - вообще никакой работы у людей не будет. Вот такой замкнутый круг.

Конечно, есть работодатели неблагонадежные, и в этом случае невыплата зарплаты должна караться по всей строгости **закона**. Я считаю, что на данном этапе какого-то специального ужесточения мер, применяемых к неплательщикам, не нужно. Их достаточно. Но подчеркиваю, что проблема двойного характера: с одной стороны, есть недобросовестные работодатели, к которым все эти меры должны применяться, а с другой стороны, есть недобросовестные заказчики. Для решения проблемы в нашей отрасли нужно добиться дисциплины своевременных выплат за выполненную работу: вот ты закончил объект - отдай деньги. А не так, как сейчас, - работа сделана, подписали все акты, а спустя только три месяца отдали деньги. Второй момент - работодатели. Объединения работодателей должны формировать специальные фонды - подушки безопасности на различные экстренные случаи, чтобы иметь возможность вовремя расплатиться с работниками. Но это весьма сложно, так как у наших работодателей практически нет оборотных средств.

Денис ЖУРАВЛЕВ, профсоюз работников лесных отраслей РФ:

- Эффективность имеющихся мер воздействия зависит от масштабов деятельности предприятия. Если оно крупное, то руководству может быть выгоднее даже заплатить штраф, но при этом, скажем так, продлить на определенное время



задержку зарплаты. Нужны такие меры ответственности, чтобы работодателю было кровно невыгодно задерживать зарплату даже на один день. Например, дальнейшее повышение штрафов.

Есть еще и другая проблема, связанная с деятельностью инспекции и контролирующих органов. В последнее время мы столкнулись в одном из регионов с такой ситуацией, обрисую ее в общих чертах: есть подрядчик, он привлек субподрядчика, субподрядчик нарушает **трудовые права**, в том числе и задерживает зарплату. Идет жалоба в Госинспекцию **труда** данного региона, которая начинает проверку и выясняет, что субподрядчик зарегистрирован в другом регионе, и пока туда идет запрос, проходят месяцы. А зачастую еще выясняется, что и в другом регионе по адресу регистрации про субподрядчика ничего не слышали. В итоге привлечь кого-то эффективно и быстро - огромная проблема, несмотря на то, что есть ужесточение ответственности. Нужно либо повышать полномочия инспекций, либо совершенствовать **законодательство** в плане регистрации юридических лиц, то есть заставлять регистрироваться там, где они работают.

И наиболее тяжелые ситуации связаны с банкротством предприятий. Тут никакие санкции проблему не решают. Тут необходима система, которая будет гарантировать работникам полную выплату всего, что им причитается, в любых условиях, в связи с любым банкротством. Сейчас у нас, как известно, имущество распродали, деньги кончились, кому хватило - хорошо, кому не хватило - все свободны. Вот эту ситуацию нужно исключать. В зарубежных странах для этого давно и успешно применяется система специальных страховых фондов. В нашем случае, я думаю, государство и работодатели на паритетных началах должны формировать эти фонды. Чтобы впоследствии, независимо от остаточности имущества и других вопросов, работники получали всё, что им должны, без исключения.

Надежда СУХАРНИКОВА, Владимирское областное объединение организаций профсоюзов:

- Председателям первичных профорганизаций нужно не замалчивать проблему невыплаты заработков, а сразу же доводить ее до сведения областных отраслевых организаций профсоюзов и профобъединения. Бывает, что скрывают проблему в течение года, и только потом обращаются за помощью. Но это уже поздно, и такие вопросы решать гораздо сложнее. Как правило, у нас в регионе на предприятиях, где есть первичные профорганизации, задержки зарплаты - очень редкое явление, а вот там, где нет профсоюзов, там большие проблемы. Второй момент. На уровне Владимирской области при администрации есть комиссия по легализации **трудовых отношений**, куда мы приглашаем руководителей предприятий, в том числе и в случае фактов задержки зарплаты. Но если у руководителя нет денег, они у него и через год не появятся. Поэтому здесь сколько штрафов не налагай, в любом случае он ничего не сделает. Если у предприятия нет заказов - он не изыщет денежных средств, а влезать в кредит под такие проценты, как предлагают банки сейчас, - это тоже невыгодно предприятию. В таком случае действенной может быть помощь органов власти. Кроме того, я считаю, что необходимо снижать ставки по кредитам для предприятий, о чем уже не первый год говорят профсоюзы, но воз и ныне там. А законодательных мер воздействия на работодателей, задерживающих выплату зарплаты, и сейчас достаточно.

Алла САФОНОВА, Федерация профсоюзов Архангельской области:

- Одна ситуация, когда предприятие, задолжавшее работникам, является банкротом. Тогда в очереди по погашению долга работники оказываются далеко не на первых местах. Сначала платят текущие платежи, потом платят зарплату конкурсному или внешнему управляющему, потом платят по судебным искам "вредникам" и прочим, и только в пятую очередь платят де-факто работнику. А понятно, что к тому моменту средств уже нет.

Другая ситуация, когда задолженность по зарплате имеется в действующих организациях. Здесь, в принципе, рычагов воздействия на работодателя достаточно. В том числе и уголовная ответственность - ст. 145 УК РФ. Проблема в том, что они не задействуются. Почему? Во-первых, люди не знают своих прав и возможностей по их защите. Пользуется



ими, может быть, один из ста работников. Мне кажется, что эффективность мер мала еще и потому, что нет разъяснительной работы, нет СМИ, которые побуждали бы работников обращаться в органы, защищать свои права. И, наконец, должны быть законные меры по защите работника, который решился обратиться в прокуратуру и суд, потому что люди боятся последствий, в частности, увольнения с предприятия. Я думаю, что все-таки главная проблема неэффективности имеющихся мер ответственности лежит в плоскости не **закона**, а морали, справедливости, этики, в расширении кругозора.

"А"-справка

Только в сентябре 2015 года задолженность по зарплате выросла на 233 млн рублей и общая сумма долга достигла 3,5 млрд рублей. По сравнению с данными на 1 октября 2014 года, задолженность увеличилась на 934 млн рублей. По состоянию на 1 апреля 2016 года общий долг по зарплате перед россиянами составил около 4,5 млрд рублей. Наибольшая задолженность накопилась в отраслях строительства, транспорта и перерабатывающей промышленности.

Солидарность

20.07.2016

Власти Забайкалья направили 2 млрд руб. федеральной дотации на выплату зарплат бюджетникам

Законодательное собрание Забайкальского края внесло сегодня на внеочередном заседании изменения в региональный бюджет, направив 2 млрд рублей федеральной дотации для выплаты заработной платы бюджетникам, сообщила пресс-служба главы региона.

"Согласно документу доходная часть краевого бюджета увеличилась на 3,154 млрд рублей. Средства поступят из федеральной казны, в том числе и дополнительная финансовая помощь в размере 2 млрд рублей, которую предлагается направить на выплату заработной платы бюджетникам", - сказали в пресс-службе.

По словам врио министра финансов края Андрея Кефера, принятый законопроект позволил снять проблематику с отсутствием лимитов по учреждениям образования, а также обеспечить месячный фонд оплаты труда.

Кефер отметил, что на данный момент "в полном объеме профинансированы заработная плата за вторую половину июня 2016 года, а также отпускные работникам государственных учреждений". "При этом, согласно утвержденным графикам отпусков по муниципальным учреждениям образования потребность июля составляет 219 млн рублей, профинансировано 50 млн рублей. Оставшаяся сумма в размере 169 млн рублей будет профинансирована до 26 июля", - добавил он.

В начале июля врио губернатора края Наталья Жданова сообщала, что в дальнейшем правительство региона планирует продолжить работу с федеральным центром по поиску дополнительных источников финансирования и покрытию дефицита бюджета.

Проблема **невыплаты зарплат** бюджетникам в Забайкалье

Несвоевременная выплата зарплат бюджетникам и социальных пособий стала одной из основных проблем в Забайкалье в 2015 году. **Задержки зарплат** и выплат в марте, сентябре и декабре приводили к митингам, пикетам и приостановке работы педагогов.



В марте этого года учителя начальных классов школы в поселке Атамановка Читинского района также приостанавливали работу из-за **невыплаты им зарплаты** за февраль. Причиной задержки стал арест счета учреждения. 14 марта власти сообщили, что перечислили в Читинский район 16 млн рублей для разблокировки счетов всех бюджетных учреждений района.

В декабре прошлого года Законодательное собрание Забайкалья приняло региональный бюджет, дефицит которого составил 460 млн рублей, а расходы обеспечены финансовыми ресурсами только на 8 месяцев 2016 года. Последнее краевые власти объяснили снижением дотаций из федерального бюджета и отсутствием возможности привлечения кредитов на сумму 5,7 млрд рублей из-за достижения предельного уровня государственного долга.

ТАСС

19.07.2016

Профессии слесаря, токаря и электросварщика стали наиболее востребованными на Урале

Профессии слесаря, токаря, электросварщика и инженера-конструктора стали наиболее востребованными в Свердловской области. По этим специальностям жители региона смогут пройти опережающее обучение и стажировку в рамках региональной программы по снижению напряженности на рынке труда в регионе, сообщила сегодня корр. ТАСС заместитель начальника отдела организации трудоустройства департамента по труду и занятости населения Свердловской области Ольга Неживых.

"В список наиболее востребованных специальностей, по которым участники программы будут проходить обучение и стажировки, вошли слесарь, токарь, электросварщик, инженер-конструктор и другие профессии. Всего в данной региональной программе примут участие 2389 человек", - сказала Неживых.

Она также отметила, что программа предусматривает возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, попадающих под выше обозначенные категории, затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, реализацию программ развития организации.

"Общий объем финансирования программы - около 66 млн рублей, из них 46,4 млн рублей - субсидия федерального бюджета, остальное - из бюджета области", - добавила собеседница агентства.

Предприятия ждут субсидии

Всего 7 предприятий в Свердловской области получают субсидии правительства. Среди них, в частности, "Уралхимпласт" и "Уралкриомаш" - на данный момент они ждут господдержку.

"Коллектив "Уралкриомаша" работает в штатном режиме. Участие этого предприятия в программах, направленных на опережающее профессиональное обучение и временную занятость работников, рассматривалось в случае недозагрузки производства. В 2016 году мы обеспечены заказами", - пояснили корр. ТАСС в пресс-службе предприятия.

В "Уралхимпласте" уточнили, что пока федеральные субсидии не поступили. "На данный момент ни один из работников не находится в вынужденном отпуске, предприятие не имеет долгов по заработной плате. Порядка 450 человек работают в режиме 4-дневной рабочей недели с дополнительным выходным днем", - сказала собеседница агентства.



Ранее ТАСС сообщал со ссылкой на **Минтруд**, что 4 региона РФ получают субсидию на поддержку региональных программ занятости населения, это решение было принято на заседании правительства РФ. Предложено распределить 313,9 млн рублей, из них 46,4 млн рублей будет направлено в Свердловскую область. Основная часть мероприятий связана с поддержкой работников тех предприятий, на которых сложилась наиболее сложная экономическая ситуация. Среди них 7 уральских предприятий - "Уралкриомаш", "Евраз Нижнетагильский металлургический завод", "Уралхимпласт", "Ураласбест", "Нижнетагильское предприятие "Трин", "Первоуральский новотрубный завод" и "Ревдинский завод светотехнических изделий".

ТАСС

19.07.2016

Средняя зарплата по России достигла максимума с декабря

Средняя зарплата по России выросла до максимального значения с декабря 2015 года, следует из отчета Росстата о социально-экономическом положении в стране, опубликованного 19 июля.

Реальная зарплата среднего россиянина, по подсчетам статистиков, в июне выросла на 1,4%, до 35,73 тыс. рублей. Средняя номинальная зарплата россиян в июне составила 38,59 тыс. рублей, что на 9% больше показателя за июнь 2015 года.

Реальная зарплата россиян, то есть покупательная способность заработанных денег, росла наиболее интенсивно во II квартале. При этом в июне реальные зарплаты россиян росли медленнее, чем в марте. Однако реальные располагаемые доходы россиян (деньги, которые остаются у человека на личные нужды после обязательных платежей) продолжили снижаться. В июне они уменьшились в годовом исчислении на 4,8%.

Просроченная **задолженность по зарплате** (по данным, полученным от организаций, за исключением субъектов малого бизнеса) на 1 июля составила 3,804 млрд рублей, что на 5% ниже показателя на 1 июня 2016 года. На 1 июля просроченная задолженность отсутствовала в восьми регионах России.

В июне 2016 года в России насчитывалось 4,2 млн безработных, то есть 5,4% экономически активного населения. В госучреждениях службы занятости в качестве безработных были зарегистрированы 1 млн человек, из них 800 тыс. получали пособие по безработице.

<http://newsrbk.ru/news/3401659-srednyaya-zarplata-po-rossii-dostigla-maksimuma-s-dekabrya.html>

20.07.2016

Долги по зарплатам приводят к голодовкам

Долги по зарплате в Российской Федерации выросли за год почти на 15%. Невыплата нарастает, несмотря на ужесточение наказания для директоров предприятий-должников. Как показывает практика, в стране все еще нет надежного механизма решения зарплатных споров. Многие граждане безуспешно добиваются возврата долга по зарплате за 2015-й и даже за 2014 год. 30 металлургов в Свердловской области объявили вчера о голодовке. А чиновники **Роструда** сообщили о сокращении суммарной задолженности предприятий по зарплате.

Год назад просроченная задолженность по зарплате в России составляла 3,3 млрд руб., а сегодня – уже более 3,8 млрд. Резкий рост зарплатного долга очевиден. Хотя сами по себе суммы не выглядят устрашающими.



К тому же общая численность пострадавших работников составляет около 74 тыс. человек, то есть меньше 1% работников тех предприятий, по которым Росстат собирает статистику. 74 тыс. вроде бы немного, но это вдвое больше, чем до начала кризиса.

Но на самом деле и сумма долгов и численность пострадавших гораздо больше, поскольку весь серый сектор отечественной экономики не попадает в официальную статистику. Так, например, задержка с выплатой зарплаты – это повсеместное явление в строительстве, в промышленности и в сельском хозяйстве.

В структуре задолженности велика часть долгов за 2014-й и за 2015 год. То есть в стране есть много тысяч работников крупных и средних предприятий, которые не могут получить заработанные деньги уже в течение двух и более лет. Но зарплата прошлых лет быстро обесценивается. Поэтому многие работники добиваются выплаты долгов всеми возможными способами.

Вчера работники Верхнесинячихинского металлургического завода (ВСМЗ) в Свердловской области начали голодовку из-за задержки зарплаты и компенсационной выплаты. Об этом агентству Интерфакс сообщила участница акции протеста Светлана Меньшенина.

«В голодовке, объявленной 18 июля, участвуют 28 человек. Причина у нас одна: невыплата зарплаты, выходного пособия и отпускных. Намерены голодать до тех пор, пока не выплатят нам долг. Мы пьем воду, некоторым, у кого проблемы с давлением, разрешили пить чай без сахара», – объясняют пострадавшие работники. По словам Меньшениной, все участники акции – уволенные и попавшие под **сокращение сотрудники** предприятия. «Задержка выплаты зарплаты тянется с ноября 2015 года. Последние из нас уволились в июне 2016 года. Сейчас на заводе остались работать около 40 человек», – добавила она. С ноября 2015 предприятие не выплатило своим работникам заработную плату и компенсацию на общую сумму свыше 11 млн руб.

Формально получить заработанное гражданам помогают **Роструд**, прокуратура и другие силовые структуры. При этом наказание работодателям за невыплату зарплаты в последнее время ужесточается. В начале июля президент Владимир Путин подписал закон с поправками в Кодекс об административных правонарушениях, в Трудовой и Гражданский кодексы. В Трудовой кодекс, в частности, внесено положение об обязанности работодателя выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вводится также прогрессивная шкала для расчета денежной компенсации работникам за задержку зарплаты. Если продолжительность задержки зарплаты превысит 15 дней, работодатель обязан выплатить ее с учетом процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ. Подписанный президентом закон выделяет в отдельный состав административных правонарушений факт частичной или полной невыплаты зарплаты работнику в установленный срок. За это нарушение предусмотрено увеличение штрафа для должностных лиц от 10 до 20 тыс. руб. Ранее размер штрафа не превышал 5 тыс. руб.

За невыплату зарплаты возможно и уголовное преследование. Долг по зарплате в размере более 176 млн руб. удалось вернуть работникам Нижегородской области благодаря мерам прокурорского реагирования, доложил прокурор области Олег Понасенко. По его словам, было возбуждено девять уголовных дел. А в отношении четырех руководителей предприятий было вынесено судебное решение.

Но зарплату в России задерживают почти повсеместно. Наибольший размер долга приходится на Приморский край (14,7%), Москву (6,4%), Иркутскую область (5%), Санкт-Петербург (4,9%) и Ленинградскую область (3,7%). Здесь речь идет о невыплате по причине отсутствия у предприятий собственных средств.



Инспекторы **Роструда** с начала года добились выплаты более 10 млрд руб. задолженности по зарплате, сообщил глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

«В 2015 году сумма выплаты по требованиям **Роструда** составила чуть меньше 20 млрд руб.», – напомнил **Вуколов**. Глава **Роструда** добавил, что суммарная задолженность по зарплате стабильно снижается. Просроченная задолженность по зарплате на 1 июля составила 3,8 млрд руб., сократившись за июнь на 5%, сообщил вчера Росстат. Правда, снижается задолженность лишь по отношению к предыдущему месяцу, а при годовом сравнении зарплатные долги увеличиваются.

«По сравнению с 90-ми годами проблема долгов по зарплате выглядит маргинальной. В 90-е зарплатные долги были у двух третей работников, и это было серьезной проблемой. Сегодня проблема долгов касается меньше процента работающих», – пояснил «НГ» замдиректора Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников. По его словам, взыскать зарплатные долги с предприятий часто невозможно по причине отсутствия средств у последних.

Независимая газета