

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 июня 2017



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 15.06.2017 Пять работников омского предприятия отравились метаном, два человека в реанимации (Омская область) | 4 |
| 15.06.2017 После запуска «Союза» с Байконура погиб водитель НПО «Машиностроение» | 4 |
| 15.06.2017 Жуткая смерть молодого строителя из-за мешка с мусором на стройке под Петербургом (Ленинградская область) | 5 |
| 15.06.2017 В центре Москвы погиб строитель, сорвавшись с лесов | 5 |
| 15.06.2017 Трое рабочих пострадало при обрушении арки строящегося дома в Хабаровске | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ | 6 |
| 15.06.2017 Под флагом России: без денег, еды, воды, лекарств и топлива. Моряки-дальневосточники в очередной раз брошены судовладельцем в китайском порту | 6 |
| 14.06.2017 Долги по зарплате в Марий Эл выросли в 3,9 раза за месяц | 8 |
| 14.06.2017 «Динамо» допущено до участия в сезоне, а игроки команды готовят бойкот | 9 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 10 |
| 14.06.2017 Менее 6% уволенных работников "Уфалейникеля" смогли найти работу - ГУ труда и занятости региона (Челябинская область) | 10 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 10 |
| 14.06.2017 Учителя Забайкалья устроили пикет с требованием выплатить им отпускные | 10 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 11 |
| 15.06.2017 Белорусским водителям просят вернуть равные права | 11 |
| Т.А.ГОЛИКОВА | 13 |
| 15.06.2017 Счетная палата РФ за 2016 год выявила нарушений на 965,8 млрд руб - Голикова | 13 |
| МИНТРУД РФ | 14 |
| 14.06.2017 Минтруд намерен оставить пособия по безработице на 2018 год на прежнем уровне | 14 |
| 14.06.2017 Россия работает над рядом проектов по продвижению принципов "зеленой" экономики - Минтруд | 14 |
| 14.06.2017 В конкурсе специалистов по охране труда будут участвовать представители 60 предприятий | 15 |



| | |
|--|-----------|
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 16 |
| 14.06.2017 «Покровский завод ЖБИ» ликвидировать 10-миллионную задолженность по зарплате | 16 |
| 14.06.2017 Роструд разместит на портале "Работа в России" резюме участников «Абилимпикс» | 16 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 17 |
| 14.06.2017 Экс-гендиректора угольной компании "Заречная" в Кузбассе оштрафовали за долги по зарплате..... | 17 |
| 14.06.2017 Гострудинспекция выясняет причину гибели нижегородского рабочего | 18 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 19 |
| 15.06.2017 С вахты не вернулись - охрана труда. На стройках отмечен рост профессиональных болезней | 19 |
| 15.06.2017 Профессии живые и мертвые. Только 1% россиян уверены, что их профессия останется востребованной через 10 лет | 20 |
| 14.06.2017 Правозащитники требуют пенальти. Источники "Ъ" подтверждают отдельные случаи гибели людей на спортивных объектах..... | 23 |
| 14.06.2017 Госдума приняла в первом чтении законопроект о предельном возрасте для главврачей.. | 25 |
| 14.06.2017 Александр Шохин: «Необходима тонкая донастройка» | 26 |
| 14.06.2017 Крым возглавил рейтинг регионов России по уровню неполной занятости населения | 29 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.06.2017

Пять работников омского предприятия отравились метаном, два человека в реанимации (Омская область)

Пять работников очистных сооружений в Калачинске Омской области отравились на насосной станции метаном, двое из них попали в реанимацию, сообщила в четверг пресс-служба регионального следственного управления СК РФ.

"В городе Калачинск пятеро рабочих муниципального предприятия "Очистные сооружения "Куликовские" 14 июня для проведения ремонтных работ спустились в подвальное помещение насосной станции. Когда они открыли задвижку, жидкие отходы и скопившийся метан под давлением стали поступать в помещение. Все мужчины обратились в лечебное учреждение с признаками острого отравления метаном, двое из них находятся в реанимационном отделении", - уточнили в ведомстве.

В ходе проверки следователи установят причины случившегося и дадут оценку действиям должностных лиц по признакам преступления по статье "Нарушение требований **охраны труда**" УК РФ. **

ТАСС

15.06.2017

После запуска «Союза» с Байконура погиб водитель НПО «Машиностроение»

МВД Казахстана сообщило о жертвах пожара, который начался в Карагандинской области после падения фрагментов ракеты-носителя «Союз-2.1а», запущенной 14 июня с Байконура. Как сообщают Tengrinews.kz, представитель комитета по чрезвычайным ситуациям МВД Руслан Иманкулов сказал, что один человек погиб и один пострадал. Это люди, которые собирали в степи обломки отделяемых частей ракет. «Роскосмос» уточнил, что **погиб сотрудник** АО «НПО «Машиностроение».

Пожар из-за падения фрагментов ракеты начался 14 июня вечером под городом Жезказган. Сообщение о возгорании сухой травы в 20 км к юго-западу от села Талап поступило пожарным в 18.04 по местному времени. В 19.25 житель села Талап им сообщил также, что горит степь в районе трассы Жезказган - Кызылорда на отметке 40 км от Жезказгана. На месте пожарные установили, что степь горит в 16 км от села Талап в южном направлении трассы Жезказган - Кызылорда. В 1.20 пожар был локализован, в 3.31 - ликвидирован. С огнем боролись шесть десятков человек и 22 единицы техники.

«В результате пожара от полученных ожогов скончался гражданин 1964 года рождения. Гражданин 1968 года рождения госпитализирован в больницу», - заявил представитель МВД.



По данным «Роскосмоса», при тушении пожара погиб водитель «Камаза», сотрудник НПО «Машиностроение», которое обеспечивает работу в районах падения фрагментов ракет. Его грузовик «накрыло пламенем в результате особенно сильного порыва ветра», говорится в сообщении госкорпорации.

14 июня с Байконура на МКС был запущен космический грузовик «Прогресс МС-06».

<http://vedomosti.ru/politics/news/2017/06/15/694472-baikonura-pogib-mashinostroenie>

15.06.2017

Жуткая смерть молодого строителя из-за мешка с мусором на стройке под Петербургом (Ленинградская область)

На стройплощадке в Мурино под Петербургом молодого рабочего насмерть раздавило упавшим мешком с мусором

Как сегодня сообщают местные СМИ, трагедия произошла накануне днем на Новой улице.

24-летний строитель из Узбекистана выполнял работы по мощению тротуара, когда с верхних этажей на него упал мешок со строительным мусором. В результате он погиб из-за переломов позвоночника.

Сейчас региональный Следственный комитет проводит проверку. Согласно трудовому договору, погибший работал на стройке сварщиком

<http://www.rcmm.ru/novosti/36840-zhutkaya-smert-molodogo-stroitelya-iz-za-meshka-s-musorom-na-stroyke-pod-peterburgom.html>

15.06.2017

В центре Москвы погиб строитель, сорвавшись с лесов

В Москве случился трагический случай со строителем в доме в Столешниковом переулке. Мужчина погиб, сорвавшись со строительных лесов, пишут местные СМИ. Уточняется, что трагедия случилась 14 июня. При падении 60-летний приезжий из Украины получил сильный смертельный удар. Сейчас полиция проводит проверку по факту смерти строителя.

<http://actualnews.org/obshestvo/proishestviya/178945-v-centre-moskvy-pogib-stroitel-sorvavshis-s-lesov.html>

15.06.2017

Трое рабочих пострадало при обрушении арки строящегося дома в Хабаровске

Обрушение арки строящегося дома по адресу Тургенева 82А в Хабаровске стало причиной телесных повреждений троих рабочих из КНДР.



Строители пострадали в следствие падения с высоты четвертого этажа — на данный момент они помещены в клинику №2 в краевой столице. К счастью, никто не погиб, к несчастью, травмы весьма тяжелы.

Проверку по факту нарушения проведет краевая прокуратура. Ведомству предстоит выяснить легальность работы иностранных рабочих на стройке, а также соблюдение предпринимателем мер предосторожности при проведении работ.

"Люди-ДВ" со ссылкой на пресс-службу прокуратуры по Хабаровскому краю

<http://ludidv.ru/about-4/item/2816-ark15>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

15.06.2017

Под флагом России: без денег, еды, воды, лекарств и топлива. Моряки-дальневосточники в очередной раз брошены судовладельцем в китайском порту

Экипаж российского судна "Анатолий Торчинов" застрял в китайском порту Шидао без денег, еды, воды, медикаментов и топлива. На борту есть заболевшие, один моряк госпитализирован. Судовладелец - компания "МВ-Лайн" - уже давно в "черном списке" РПСМ. Моряки несколько месяцев безуспешно пытаются вернуться домой, передает корреспондент ИА REGNUM.

14 июня истек срок регистрационных документов теплохода "Анатолий Торчинов". Это значит, что сухогруз не имеет права выходить в море. Судно стоит в китайском порту Шидао с 28 апреля. На борту нет еды, пресной воды. Нет медикаментов, нет топлива, нет вообще ничего, включая средства личной гигиены для экипажа. Люди болеют и с каждым днем заболевших становится все больше. Один из членов экипажа госпитализирован в тяжелом состоянии.

"Задолженность по зарплате" составляет более 4,3 млн рублей. Платить перестали с 1 января. А 1 июня у нас закончилась пресная вода, продукты и прочее. С января судовладелец полностью прекратил снабжение судна. Не выдаются ни рабочая одежда, ни обувь, ни перчатки, вообще ничего! Люди на грани нервных срывов. Все работы остановлены, кроме поддержания судна на плаву. Все переговоры с судовладельцем, компанией "МВ-Лайн" завершаются лишь словесными обещаниями. В разговоре с генеральным директором ООО СК "МВ-Лайн", Юрием Перервой, был получен ясный ответ: "денег у компании нет, исходя из реалий погасить задолженность не представляется возможным", - рассказал капитан теплохода "Анатолий Торчинов" Евгений Пискунов.

Компания ООО СК "МВ-Лайн" категорически отказывается репатриировать экипаж на родину, что является грубейшим нарушением как международного, так и российского законодательства. У экипажа закончилось действие контрактов, а, следовательно, срок действия рабочих виз. Территория судна, опять же, по всем международным законам, является территорией государства, флаг которого развевается на его мачте. На мачте "Анатолия Торчинова" - флаг Российской Федерации. Капитан судна от имени экипажа обратился в консульство России в Пекине. Но прошло уже три недели, а консульство никаких действий не предпринимает. Из ведомства приходят лишь отписки: "Это все не так



просто и делается не быстро". Интересно: если на борту российского судна кто-то умрет от голода, жажды или болезней - готово ли консульство России взять на себя ответственность? За все время представитель консульства, осведомленный о бедственном положении моряков, граждан России (!) ни разу на судне не появился. Ничего не сделано и для того, чтобы хотя бы обеспечить людей едой и водой!

Капитан также направил обращение в прокуратуру Приморского края. Но и из этого ведомства пока никаких вестей.

"К нам, в РПСМ, пока моряки "Анатолия Торчинова" не обращались. Скорее всего, они не являются членами профсоюза, что очень и очень плохо. Компания ООО СК "МВ-Лайн" не впервые попадает в поле нашего зрения. **Невыплаты зарплаты** и прочие нарушения прав моряков имели место неоднократно, на судах "Горнозаводск" (флаг России) и "Believe" (флаг Сьерра-Леоне). Моряки этих судов являлись членами РПСМ, они обратились к нам за помощью, мы им помогли", - рассказал председатель Дальневосточной региональной организации РПСМ Николай Суханов.

Компания ООО СК "МВ-Лайн" не застраховала экипаж, грубо нарушив новые поправки к международной Конвенции о труде в морском судоходстве об обязательном страховании экипажей. Если экипаж застрахован, то все расходы по его лечению, репатриации, прочему несет страховая компания. Но судовладелец и это требование проигнорировал. А российские портовые власти, по сложившейся уже чудовищной традиции, выпустили судно с незастрахованным экипажем в рейс. Сейчас моряки брошены на чужбине всеми - работодателем и, судя по бездействию консула России в Китае, собственной страной.

На российском торговом флоте - полный бардак

РПСМ в очередной раз намерен на встрече с министром транспорта Российской Федерации Максимом Соколовым поднять жизненно-важные для российских моряков вопросы: финансовые гарантии судовладельцев по репатриации, проблему медицинского освидетельствования экипажей, защиту национального рынка труда.

Профсоюз намерен затронуть проблему медицинских свидетельств, поскольку она требует безотлагательного решения. Уже с 1 июля медицинские документы российских моряков могут быть признаны нелегитимными в иностранных портах захода, если не будут выполнены требования Конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС) и о подготовке и дипломировании моряков и несению вахты (Конвенция ПДНВ).

РПСМ неоднократно поднимал этот вопрос на встречах с Максимом Соколовым. И министр даже информировал профсоюз о начале деятельности в этом направлении. Но до сих пор ничего не сделано.

"Не смотря на то, что приняты поправки к международной конвенции о труде в морском судоходстве, обязывающие судовладельцев страховать экипажи, РПСМ до сих пор ничего не известно о принятых мерах, как со стороны



судовладельцев и страховых компаний, так и со стороны Минтранса РФ", - рассказал председатель Дальневосточной территориальной организации РПСМ Николай Суханов.

Профсоюз продолжает добиваться и защиты права на труд российских моряков. Речь о новых законах о ТОСЭР и свободных портах. Эти законы дают российскому судовладельцу - резиденту не получать разрешение государства на использование иностранной рабочей силы. А это может окончательно оставить без работы моряков - россиян.

Как сообщало ИА REGNUM, полное бесправие российских моряков, работающих как на судах под иностранными флагами, так и под флагом родной страны, стало одной из ключевых проблем морских регионов ДФО. Пальму первенства по нарушению прав моряков годами держит Сахалинская область. Но, учитывая, что на судах работают моряки всего федерального округа и других регионов России, проблема - общая. Не намного лучше ситуация в Приморье. Но, учитывая, что в этом регионе очень качественно работают РПСМ и транспортная прокуратура, в большинстве случаев права моряков удастся отстоять. Российский моряк сегодня - самый незащищенный человек: его можно бросить в чужой стране, можно не заплатить за месяцы тяжелейшего труда. Можно вообще утопить, выпустив в море аварийное судно, как это произошло с 69 погибшими моряками сахалинского траулера "Дальний Восток", судебный процесс по которому странным образом засекретили на Сахалине. И в большинстве случаев - никто за это не ответит.

<https://regnum.ru/news/accidents/2288349.html>

14.06.2017

Долги по зарплате в Марий Эл выросли в 3,9 раза за месяц

В течение года задолженность сократилась на 69,1%

В течение месяца просроченная **задолженность по заработной плате** в Марий Эл увеличилась в 3,9 раза. По состоянию на 1 июня 2017 года **долги по зарплате** в республике достигли 9,228 млн рублей в отношении 351 работника, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Маристата.

Задолженность накопили транспортные предприятия республики. Так, основная часть долга приходится на предприятия, осуществляющие перевозки водным транспортом — 6,824 млн рублей. Эти средства не получил 241 работник. Таким образом, средний размер невыплаченной зарплаты составляет 28,3 тыс. рублей.

Организации сухопутного и водопроводного транспорта **не выплатили зарплату** на сумму 2,404 млн рублей в отношении 110 сотрудников. Средний объем невыплаченной зарплаты составил 21,85 тыс. рублей.

По информации Маристата, просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней в республике отсутствует.



Отметим, с начала года **задолженность по зарплате** в республике также выросла на 3,298 млн рублей или на 55,6%. При этом с января по апрель в Маристат не поступали сведения о зарплате сотрудников АО «Порт Козьмодемьянск», где не получили средства 241 человек. Как сообщало ранее ИА REGNUM, долг предприятия в отношении сотрудников превысил 8,7 млн рублей. Руководителю предприятия внесено представление, инициировано привлечение юридического лица и его руководителя к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ («**Невыплата** или неполная выплата в установленный срок **заработной платы**»).

<https://regnum.ru/news/economy/2288215.html>

14.06.2017

«Динамо» допущено до участия в сезоне, а игроки команды готовят бойкот

«Динамо» допущено до участия в сезоне-2017/18, игроки команды ждут погашения долгов, а «Кузня» подала документы в ВХЛ.

Хоккеисты «Динамо» М отказываются работать на новое юрлицо до погашения долгов

Как сообщил «Чемпионату» источник, знакомый с ситуацией, хоккеисты московского «Динамо», находящиеся на контрактах в АНО ОХК «Динамо Москва», отказываются от трудоустройства в новое юрлицо - ООО «ХК Динамо Москва» - до полного погашения **долгов по зарплатам** и бонусам. Сейчас общая сумма задолженности составляет порядка 728 млн рублей, включая персонал и все команды динамовской системы.

Договорённость была достигнута по результатам внутрикомандного собрания хоккеистов, состоявшегося 14 июня. У игроков вызывает опасение, что, в случае их добровольного перехода из одной организации в другую, им могут не выплатить положенные деньги за март и апрель 2017 года. Как стало известно «Чемпионату», московское «Динамо» допущено до участия в чемпионате КХЛ сезона-2017/18. Совет директоров КХЛ одобрил заявку центрального совета Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Динамо», который ранее предоставил КХЛ пакет документов на участие команды в чемпионате сезона-2017/18.

АНО «Объединённый хоккейный клуб «Динамо», которым управляет генеральный директор Андрей Сафронов, не подавал документы в КХЛ. Переговоров о возможном слиянии двух структур не велось. ООО «ХК Динамо Москва», заявка которого была одобрена КХЛ, уже получило разрешение от центрального совета ВФСО «Динамо» на использование бренда. Планируется, что, помимо ВТБ, спонсорами клуба станет ряд российских бизнесменов. Хоккеисты московского «Динамо», находящиеся на контрактах в АНО ОХК «Динамо Москва», отказываются от трудоустройства в новое юрлицо - ООО «ХК Динамо Москва» - до полного погашения **долгов по зарплатам** и бонусам

Костяк игроков из нынешнего состава «Динамо» сохранится, контракты с ним ООО «ХК Динамо Москва» сможет заключить после расторжения действующих договоров с АНО «Объединённый хоккейный клуб «Динамо» по причине



задолженностей по заработной плате перед хоккеистами. Вопрос с тренерским штабом команды КХЛ и будущим фарм-клубом «Динамо» Балашиха решится позже.

В свою очередь, президиум ЦСО «Динамо» одобрил участие хоккейного клуба в КХЛ в следующем сезоне.

<https://www.championat.com/hockey/article-275292-hk-dinamo-dopuscheno-do-uchastija-v-chempionate-khl-sezona-201718.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.06.2017

Менее 6% уволенных работников "Уфалейникеля" смогли найти работу - ГУ труда и занятости региона (Челябинская область)

*** Для решения проблемы правительство Челябинской области ставит своей задачей присвоение Верхнему Уфалею статуса ТОСЭР

Большинство уволенных из-за остановки производства работников ОАО "Уфалейникель" пока не смогли трудоустроиться, сообщила агентству "Интерфакс-Урал" начальник отдела программ мероприятий в сфере занятости населения главного управления по труду и занятости Челябинской области Елена Чередникова.

"На учет в центр службы занятости Верхнего Уфалея встали 1,721 тыс. человек, уволенных в связи с **массовым сокращением штата**. Из них к 14 июня трудоустроены сто человек, еще четверо направлены на переобучение", - отметила Е.Чередникова.

Таким образом, по данным на среду, трудоустроено лишь 5,8% уволенных сотрудников предприятия.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=840908&sec=1679>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.06.2017

Учителя Забайкалья устроили пикет с требованием выплатить им отпускные

В городе Петровск-Забайкальский 48 учителей из четырех школ и одного детского сада вышли на пикет с требованием разблокировать счета 16 учебных заведений, чтобы учителя и воспитатели смогли уйти в отпуска. Об этом сообщается в пресс-релизе, который опубликован на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья.

Пикет прошел на улице 50 лет ВЛКСМ и продолжался в течение двух часов. Протестующие вышли с лозунгами: «Власть не оставила нам выбора», «Правительство, вспомни об учителе!», «Униженный учитель — плохое



образование», «МРОТ — по закону!», «Даешь открытие всех счетов!» и другими обращениями. Акцию контролировала полиция, опасаясь, что пикетчики перекроют дорогу.

По словам председателя районной организации городского профсоюза работников народного образования Натальи Федоровой, педагоги получили только зарплату за май. При этом, по решению суда в расчетных листках была указана сумма, которая включает положенные им отпускные деньги. Город задолжал работникам образования по отпускным более 800 тыс. руб. При этом, по ее словам, счета образовательных учреждений заблокированы на сумму около 30 млн руб.

По словам Федоровой, власти использовали «недостойные методы воздействия на работников» в виде «устного запрета» выхода на публичное мероприятие, нарушая этим норму 31-й статьи Конституции России.

Председатель комитета по образованию администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Николай Островский, выступивший перед пикетчиками, заявил, что в муниципалитете нет денег на разблокировку счетов. Однако, по его словам, отпускные деньги пришли, и их выплатят «на этой или следующей неделе».

Региональное Минобразования заявило, что проблема «муниципальная» и длится несколько лет. «Блокировка счетов в муниципальных районах происходит из-за долгов местной власти ресурсоснабжающим организациям, — отметил министр образования Забайкальского края Андрей Томских. По его словам, край «ничего не должен с точки зрения субвенции (помощи за счет средств из госбюджета. — РБК)», поступающей в муниципалитет для выплаты зарплаты педагогам и воспитателям. Он добавил, что эту проблему должны решать муниципальные власти.

Министр считает, что в Петровск-Забайкальске задолженность по исполнительным листам равняется почти 50% от всей задолженности образовательных учреждений края, то есть «47 из 83 млн».

По данным портала Тайга.инфо, проблемы с выплатой зарплат бюджетникам в Забайкальском крае начались в 2015 году. В тот год в регионе начались протесты. Во время **забастовки учителей**, которая прошла в марте, на работу не вышли «несколько десятков педагогов».

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/59411dfd9a79474ee568a231?from=newsfeed>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.06.2017

Белорусским водителям просят вернуть равные права

Депутаты обратились к правительству, чтобы решить проблему, созданную депутатами

Госдума просит **правительство РФ** решить проблему белорусских водителей, потерявших право управлять грузовиками, автобусами и такси в России с 1 июня. Согласно вступившему в силу **закону**, компаниям запрещено



нанимать для работы на транспорте иностранцев, не имеющих российских водительских удостоверений. При этом равное право на **трудоустройство** россиян и белорусов закреплено в договоре между Россией и Белоруссией 1998 года, что, как отмечают депутаты, приоритетней, чем российские **законы**. В Белом доме уже пообещали «комплексно» изучить проблему, отметив, что проблема возникла по вине самой **Госдумы**.

Госдума обращается к премьеру Дмитрию **Медведеву** по поводу ситуации, сложившейся вокруг водителей из Белоруссии: соответствующее постановление принято вчера парламентом. Напомним, 1 июня 2017 года заработали **поправки к закону** «О безопасности дорожного движения», запретившие гражданам с иностранными правами управлять автобусами, грузовиками, коммунальной техникой и такси на территории РФ: им нужно сдавать экзамены в ГИБДД и получать российские водительские удостоверения. При нарушении протокол составляется в отношении должностного лица (сотрудника компании-перевозчика), допустившего выпуск на линию иностранца (штраф 50 тыс. руб.). По оценкам комитета **Госдумы** по транспорту, в России работало около 70 тыс. иностранцев без российских прав, из них 11 тыс. — белорусы.

В связи с запретом в парламент обратился госсекретарь Союзного государства Григорий Рапота, рассказала вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая. Ограничения на трудовую деятельность для граждан Белоруссии незаконны, поскольку равные права россиян и белорусов закреплены в договоре между РФ и РБ 1998 года, заявила она. В обращении депутатов к Дмитрию **Медведеву** сказано: международные договоры имеют приоритет над **законами** России, белорусам для работы получать российские права не нужно. «Позиция отдельных органов исполнительной власти (речь идет об МВД. — “Ъ”) требует корректировки, — говорится в документе. — Считаем недопустимым и невозможным искаженное толкование норм **законодательства** и нарушение прав граждан Республики Беларусь. Просим вас обеспечить повышенный контроль за складывающейся правоприменительной практикой». Обращение поддержали все думские фракции.

Полпред правительства в **Госдуме** Александр Синенко пообещал депутатам рассмотреть обращение «комплексно» и «самым внимательным образом». «В его основе лежит серьезная проблема соотношения норм международного договора и национального **законодательства**, — заявил он. — Проблема будет обсуждаться на одном из ближайших заседаний союзного правительства». Отметим, что очередное заседание совета министров Союзного государства пройдет 16 июня в Санкт-Петербурге. При этом господин Синенко заметил, что сложившаяся ситуация «проистекает из федерального **закона**, который был принят **Госдумой**».

Опрошенные “Ъ” эксперты в целом поддержали инициативу депутатов. Исполнительный директор ассоциации «Национальный совет такси» Наталья Лозинская подтвердила, что среди таксистов Москвы и Петербурга много белорусов, потерявших возможность работать из-за запрета. «Обычно про водителей-иностранцев говорят, что они не знают русского языка, но белорусы прекрасно им владеют, — пояснила она “Ъ”. — Навыки вождения у белорусов в целом такие же, как у российских водителей». Отметим, что ранее ряд ассоциаций, объединяющих такси, заявляли об



уходе с рынка 20–30% водителей из-за вступившего в силу с 1 июня запрета. Гендиректор логистической компании Nawinia Rus Марат Зайнетдинов говорит, что оплата **труда** российского водителя в среднем на 10–15% выше, чем водителя-иностранца. «В нашей компании иностранцы составляют около 60–70% от общего числа водителей, — пояснил он “Ъ”. — Из них 30% белорусы, 20% украинцы, 10–20% — граждане Казахстана, Узбекистана, Киргизии и Армении».

Если белорусским гражданам разрешат работать в России на транспорте без экзаменов в ГИБДД, это может частично нарушить права граждан России, считает главный эксперт Национального экспертного совета по подготовке и тестированию водителей Александр Лыткин. По его словам, нередки случаи, когда у водителей с российским гражданством есть права, полученные в других странах СНГ (например, в Казахстане): они должны будут, в отличие от белорусов, учиться и сдавать на права для устройства на работу. Господин Лыткин также отметил, что удостоверения, выдаваемые ГАИ Белоруссии, не соответствуют требованиям, закрепленным в венской конвенции о дорожном движении: белорусская сторона должна была давно поменять внешний вид документов.

Коммерсантъ

Т.А.ГОЛИКОВА

15.06.2017

Счетная палата РФ за 2016 год выявила нарушений на 965,8 млрд руб - Голикова

Счетная палата РФ за 2016 год выявила 3845 нарушений, а общая сумма выявленных нарушений составила 965,8 миллиардов рублей, сообщила глава контрольного органа Татьяна **Голикова** на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам.

"Рост, к сожалению, по сравнению с уровнем 2015 года на 87% по сумме и на 11,6% по количеству", - отметила при этом она. В общем объеме выявленных нарушений 56% приходится на нарушения, допускаемые при формировании и исполнении бюджетов, и при проведении госзакупок, а 35% - это нарушения при составлении и представлении бюджетной и бухгалтерской отчетности.

Среди главных распорядителей бюджетных средств наибольшее количество нарушений за 2016 год было у ликвидированного Федерального космического агентства, Федерального агентства по управлению госимуществом и агентства по техническому регулированию и метрологии, сказала **Голикова**.

"К сожалению, по результатам нашего взаимодействия с Генпрокуратурой, правоохранительными органами и органами госбезопасности в 2016 году возросло количество уголовных дел, которые возбуждаются по материалам, направляемым в эти структуры Счетной палатой", - продолжила глава контрольного органа. По ее словам, в 2016 году количество решений о возбуждении уголовных дел возросло в три раза и составило 45 уголовных дел. В три раза возросло и количество материалов, приобщенных к материалам предварительного следствия.



Генпрокуратурой по результатам рассмотрения материалов Счетной палаты было внесено 264 представления об устранении нарушений закона, что в полтора раза больше чем в 2015 году. При этом к дисциплинарной ответственности привлечено 150 должностных лиц, что в два раза больше чем в 2015 году.

Инспекторами Счетной палаты в 2016 году по результатам проведенных контрольных мероприятий выявлено 411 административных правонарушений, по которым вынесены решения о возбуждении дел об административных правонарушениях. "По 234 делам судами уже принято решение и за 2016 год в бюджет поступило штрафов на общую сумму 33,6 миллионов рублей", - сообщила **Голикова**. Кроме того, по ее словам, в процессе контрольных мероприятий и по результатам проведения контрольных мероприятий в федеральный бюджет и бюджет Союзного государства было возвращено 8,8 миллиарда рублей.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

14.06.2017

Минтруд намерен оставить пособия по безработице на 2018 год на прежнем уровне

Минтруд намерен оставить пособия по безработице на 2018 год на прежнем уровне. Минимальная величина пособия составит 850 рублей, а максимальная - 4 тысячи 900 рублей, соответствующий **законопроект** размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Установить на 2018 год минимальную величину пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 4900 рублей". - говорится в документе.

Минимальная и максимальная величина пособия по безработице устанавливается ежегодно **правительством РФ**. Они не индексируются с 2009 года.

Ранее **Минтруд** опубликовал **законопроект**, предусматривающий повышение максимальной суммы пособия за счет уменьшения контингента, которому оно может быть назначено. Позднее министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин** заявил, что профсоюзы не поддерживают **законопроект**.

РИА Новости.

14.06.2017

Россия работает над рядом проектов по продвижению принципов "зеленой" экономики - Минтруд

Россия работает над рядом проектов по продвижению принципов "зеленой" экономики, заявила заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Любовь **Ельцова**.



Так, по ее словам, разрабатываются изменения в **законодательство** по стимулированию деятельности по переработке отходов производства и потребления, обязательного проведения экологической экспертизы материалов при реализации инвестиционных проектов.

Ельцова приняла участие в 106-й сессии Международной конференции **труда** Международной организации **труда** (МОТ). Она является представителем **правительства РФ** в Административном совете МОТ.

Замминистра напомнила, что в России 2017 год объявлен Годом экологии. "В нашей стране в рамках Парижского соглашения предпринимаются меры по недопущению опасного изменения климата, истощения природных ресурсов, из-за которых может серьезно пострадать качество жизни нынешнего и будущих поколений, разрабатываются меры по обеспечению устойчивого развития экономики, социальной справедливости и защите окружающей среды", - цитирует пресс-служба **Минтруда** слова **Ельцовой**.

По ее словам, это в первую очередь касается нормативного регулирования, в том числе ратификации Российской Федерацией ряда конвенций МОТ: Конвенции №162 "Об охране **труда** при использовании асбеста", Конвенции №176 "О безопасности и гигиене **труда** на шахтах", Конвенции №81 "Об инспекции **труда** в промышленности и торговле" и других.

"Разрабатываются изменения в **законодательство** по стимулированию деятельности по переработке производства и потребления, обязательного проведения экологической экспертизы материалов при реализации инвестиционных проектов", - рассказала **Ельцова**.

Кроме того, как отметила замминистра, производится выстраивание системы мониторинга развития "зеленых" рабочих мест в экономике, прогнозирование новых трудовых компетенций работников, разработка стандартов профессиональных компетенций и внедрение в систему образования программ обучения по этим компетенциям.

Еще одно ключевое направление, по словам **Ельцовой** - совместная работа с социальными партнерами - работодателями и профсоюзами. "В рамках нового Генерального соглашения на период 2018-2020 годов планируется обсуждение всех вопросов, связанных с внедрением "зеленых" рабочих мест", - сообщила замглавы **Минтруда** России.

РИА Новости.

14.06.2017

В конкурсе специалистов по охране труда будут участвовать представители 60 предприятий

Специалисты по охране труда из более чем 60 крупнейших российских предприятий будут бороться за звание лучшего, победителей будут определять представители **Минтруда**, **Роструда**, сообщает пресс-служба оргкомитета.



"В России проходит конкурс "Мы защищаем профессионалов", призванный выявить лучших специалистов по охране труда. Сегодня в конкурсе принимают участие уже более 60 крупнейших российских предприятий. Представить работу и побороться за звание лучшего специалиста по охране труда можно до 31 июля 2017 года", - говорится в сообщении оргкомитета конкурса.

Независимая комиссия, в которую войдут представители **Минтруда** РФ, **Роструда**, Ассоциации "Эталон" и компании ЗМ, будет подводить итоги и определит победителя. Оглашение итогов конкурса состоится в сентябре на торжественном мероприятии с участием конкурсантов и организаторов.

Победители получают кубки лучших команд по охране труда, сертификаты от **Министерства труда и социальной защиты РФ**, кофемашину, наборы аксессуаров и запас кофе.

Победителя в номинации "Наука, воплощенная в жизнь: идея для реализации" предусмотрен еще один специальный приз - это набор средств индивидуальной защиты стоимостью до 300 тысяч рублей.

Все зарегистрированные конкурсанты получают также доступ к онлайн-вебинарам по актуальным вопросам в сфере охраны труда, информационным и презентационным материалам для использования в ежедневной работе специалистов по охране труда на производствах. **

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.06.2017

«Покровский завод ЖБИ» ликвидировать 10-миллионную задолженность по зарплате

В ходе внеплановой проверки, проведенной территориальным органом Роструда во Владимирской области, установлено, что в ОАО «Покровский завод ЖБИ» образовалась задолженность по заработной плате за март текущего года. Сумма долга перед 214 работниками превысила 10,4 млн рублей.

В результате принятых мер, выявленная задолженность перед работниками предприятия была погашена. Виновные привлечены к ответственности.

<http://glasnarod.ru/rossiya/94437-rostrud-obyazal-lpokrovskij-zavod-zhbir-likvidirovat-10-millionnyu-zadolzhennost-po-zarplate>

14.06.2017

Роструд разместит на портале "Работа в России" резюме участников «Абилимпикс»

Федеральная служба по труду и занятости подписала соглашение о взаимодействии с организационным комитетом по подготовке и проведению конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», направленное на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда. В частности, соглашением предусмотрено размещение резюме участников конкурса профмастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» на портале **Роструда** «Работа в



России», организация различных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству инвалидов, а также развитие системы мотивации людей с инвалидностью к освоению навыков, необходимых на современном рынке труда, сообщает пресс-служба ведомства.

В рамках пресс-конференции, посвященной подписанию соглашения, выступил руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**. Он заявил, что данное соглашение и дальнейшее взаимодействие помогут сделать еще один шаг на пути к реализации поставленных Президентом и Правительством РФ задач по повышению уровня занятости инвалидов. Кроме того, руководитель **Роструда** сообщил, что в этом году службы занятости начнут заниматься трудоустройством выпускников с ограниченными возможностями здоровья, добавив, что за I квартал 2017 года количество трудоустроенных службами занятости инвалидов возросло по сравнению с прошлым годом примерно на 25%. Он также рассказал, что разработаны методические рекомендации для сотрудников службы занятости, так называемый «Портрет инвалида», в соответствии с которыми сотрудники служб занятости должны обзванивать людей с ограниченными возможностями, рассказывать им о существующих вакансиях и отслеживать в дальнейшем, как складывается их судьба.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=964485>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.06.2017

Экс-гендиректора угольной компании "Заречная" в Кузбассе оштрафовали за долги по зарплате

Государственная инспекция труда Кемеровской области по материалам прокурорской проверки оштрафовала бывшего генерального директора угольной компании "Заречная", перед работниками которой были накоплены многомиллионные долги по зарплате. Об этом сообщили в среду ТАСС в пресс-службе прокуратуры региона.

"В отношении гендиректора (на момент исполнения им обязанностей руководителя - прим. ТАСС) были составлены два протокола из-за нарушений законодательства об оплате труда. По итогам их рассмотрения он привлечен к административной ответственности - ему назначен штраф на общую сумму в 30 тыс. рублей. Поскольку на момент правонарушения он занимал должность руководителя (до 23 мая - прим. ТАСС), он подлежит привлечению к ответственности как должностное лицо", - сказала собеседница агентства.

Кроме того, прокурор региона внес предостережение новому гендиректору о недопустимости нарушения трудовых прав работников.

Как сообщалось в мае, сумма задолженности перед работниками двух шахт угольной компании "Заречная" составляла 91,4 млн рублей. По данным **Роструда**, на 25 мая перед работниками шахты "Заречная" долги были погашены полностью (57,2 млн рублей), шахты "Алексиевская" - частично (28,4 млн). Также в прошлом месяце после



проверки прокуратуры из-за невыплаты зарплаты работникам шахт угольной компании было возбуждено уголовное дело за злоупотребление полномочиями.

"Заречная" под наблюдением

В январе - феврале этого года Арбитражный суд Кемеровской области ввел наблюдение в отношении УК "Заречная" и ее шахт: действующих - "Заречная" и "Алексиевская", а также неработающей "Сибирская".

В конце апреля арбитраж включил требования Газпромбанка к шахте "Заречная" в 16,5 млрд рублей, а также отдельно 1,1 млрд - по договору поручительства по кредитным обязательствам "Алексиевской". Банк также вошел в реестр требований кредиторов "Алексиевской", сумма требований - 19,8 млрд рублей (также и по собственным кредитам, и по поручительству по договорам шахты "Заречная").

В мае суд признал обоснованными требования Газпромбанка в размере более 14,6 млрд рублей также к самой угольной компании. Ее собственные долги перед банком составляют 1 млрд 56,2 млн рублей. Еще четыре требования связаны с договорами поручительства компании по кредитным линиям и соглашениям шахты "Заречная".

О компании

С 2013 года неформально владельцем угольной компании "Заречная" считали структуру "Уралвагонзавода" - "УВЗ-Логистик". По данным выписки из ЕГРЮЛ, "Заречная" через ООО "Интерконсалтинг" принадлежит четырем физлицам. Как сообщила 13 июня газета "Ведомости", ТОО "Уголь Казахстана" приобрело 64% в угольной компании "Заречная" вместе с долгом и ведет переговоры с Газпромбанком о его реструктуризации.

С ноября 2015 года в УК "Заречной" пять раз менялся гендиректор. По данным решения Совета директоров компании от 23 мая, на должность гендиректора избран был Николай Чикалев, сменивший на этом посту Александра Бубнова, назначенного в феврале.

ТАСС

14.06.2017

Гострудинспекция выясняет причину гибели нижегородского рабочего

В Канавинском районе **Гострудинспекция** выясняет причину гибели рабочего, сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Инцидент произошел 12 июня, на место происшествия выезжали следователи. По информации регионального СУ СКР, 55-летний мужчина проводил погрузочно-разгрузочные работы, находясь в кабине автокрана. По неизвестным причинам она упала на землю, рабочий скончался на месте.



Сейчас техническое состояние подъемного механизма изучается, кроме того, назначена судебно-медицинская экспертиза.

Местные СМИ написали, что рабочий погиб на стройплощадке стадиона «Нижний Новгород».

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что в Городце электромонтер судоремонтного завода упал с крана-балки.

Мужчина сломал позвоночник и получил разрыв печени.

<http://fedpress.ru/news/52/incidents/1803724>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.06.2017

С вахты не вернулись - охрана труда. На стройках отмечен рост профессиональных болезней

На стройках отмечен рост профессиональных болезней

На ОДНОМ из крупнейших строительных предприятий Москвы двое рабочих умерли во время вахты. Диагнозы - острое отравление наркотиками и сердечная недостаточность на фоне алкоголизма. Как заявил вчера заммэра по вопросам социального развития Леонид Печатников, одной из причин гибели молодых людей является некачественный медосмотр на работе.

Руководители предприятия на заседании межведомственной комиссии по **охране труда** при правительстве Москвы пытались объяснить: мол, сотрудники - взрослые люди. На смене за ними следят, и там они точно не пили и не употребляли наркотики. А после "гудка" у них своя жизнь. Выяснилось, оба работника - не москвичи. Приехали из регионов заработать вахтовым методом, ночевали в общежитии. В итоге одного нашли на Казанском вокзале, и о смерти рабочего в организации узнали только от участкового полицейского. По мнению Печатникова, таких случаев можно было бы избежать благодаря качественному медосмотру. "Алкогольная кардиомипатия легко определяется на обычной ЭКГ: есть характерные изменения ритма сердца у молодого человека, - объяснил заммэра. - Опытный врач легко заметит и наркоманию".

Но во многих случаях заболевания приобретаются именно на производстве, рассказала замруководителя столичного управления Роспотребнадзора Елена Игнатова. Все потому, что производственники нарушают нормы: 257 проверок предприятий ревизоры провели в прошлом году, и во всех случаях были нарушения. Причем в каждом пятом случае на рабочем месте превышает уровень шума. Как результат, в одной авиакомпании несколько пилотов практически потеряли слух. Рост "профессиональных" болезней отмечен и в других сферах.

Российская газета - Московский выпуск



15.06.2017

Профессии живые и мертвые. Только 1% россиян уверены, что их профессия останется востребованной через 10 лет

Только 1% россиян уверены, что их профессия останется востребованной через 10 лет. Что делать, чтобы не исчезнуть с рынка труда вместе с профессией?

По данным опроса 2550 сотрудников российских предприятий, проведенного рекрутинговой компанией Hays, 60% россиян считают, что их профессия сильно изменится через 10 лет и потребует новых навыков. 2% убеждены, что их специальность исчезнет из-за роботизации и автоматизации. По мнению участников опроса, быстрее всего устареют рабочие специальности (37%), с рынка труда исчезнут бухгалтеры и продавцы (по 15%), водители (8%), переводчики и операторы (по 4%), турагенты и экскурсоводы.

Недавно бизнес-школа "Сколково" и Агентство стратегических инициатив составили список профессий, которые вскоре исчезнут. Это нотариус, библиотекарь, копирайтер, испытатель, системный администратор, банковский операционист, аналитик, секретарь, логист, водитель, диспетчер и журналист. Список адресован молодым людям, планирующим карьеру: уже завтра такой работы не будет, так что в эти сферы лучше не идти, рассказывает Дмитрий Судаков, консультант бизнес-школы "Сколково".

Пока еще нужны

Еще 2-3 года назад в России никто не задумывался о том, что его профессия умрет и ее сожрут машины, замечает Алена Владимирская, руководитель проекта "Антирабство". Сейчас люди готовятся к новой реальности, считает она. Профессии, связанные с заранее заданными алгоритмами, рано или поздно исчезнут и сотруднику, чтобы его не поглотили машины, надо самому возглавить восстание машин, например начать писать для них программы, говорит Владимирская.

Только 1% участников опроса Hays надеются, что их специальность станет более востребованной через 10 лет, - это в основном консультанты по личностному росту, бизнес-тренеры, сотрудники отделов продаж, менеджеры по внутренним коммуникациям, IT-специалисты. Число вакансий для них и правда растет, по данным HeadHunter. Для коучей с января по май 2016 г. работодатели разместили на сайте 76 вакансий, а за тот же период прошлого года - 62. Спрос на менеджеров по внутренним коммуникациям тоже вырос (290 вакансий в 2016 г. против 235 в 2015 г.), как и на специалистов по сбыту (376 000 вместо 315 000).

Секретари, бухгалтеры, риэлторы и турагенты пока еще входят в двадцатку самых востребованных специалистов, говорит Мария Игнатова, руководитель службы исследований HeadHunter. Но вскоре потребность в них заметно снизится, полагают эксперты. Например, сайт HeadHunter недавно автоматизировал первичный отбор кандидатов: система сама отсеивает неподходящие резюме - например, если на должность маркетолога отозвался менеджер по



продажам. Раньше это делали рекрутеры вручную. Это не значит, что рекрутеры исчезнут, просто их понадобится гораздо меньше - с подбором смогут справиться три человека вместо пяти, уточняет Георгий Самойлович, старший менеджер по рекрутингу компании CBRE.

Универсальный солдат

Появился рынок так называемых гибридных специальностей, отмечает Андрей Якунин, президент Ассоциации выпускников СПбГУ. Например, производству сейчас нужны физики или IT-специалисты с хорошим знанием психологии и социологии, говорит он. 8% участников опроса убеждены, что большое будущее у биоинженеров и биотехнологов, 5% - у специалистов широкого профиля на пересечении дисциплин.

Устаревают не профессии, а навыки: например, одни бухгалтеры работают как счетоводы и их могут заменить роботы, а другие - как аудиторы или финансовые аналитики и их услуги будут востребованы, рассуждает Судаков. IT-навыки тоже устаревают. Можно просто работать программистом, который пишет коды для стандартной учетно-управленческой системы 1С, и оказаться в конце концов невостребованным - таких много, и зарплаты у них невысокие. А можно выбрать более дальновидную стратегию - как сделали разработчики, объединившиеся в Калужский фармацевтический кластер: они расширяют знания в медицине и фармацевтике и разрабатывают собственные программы, приводит пример Судаков.

17% участников опроса планируют сменить сферу деятельности или уже делают это. Чтобы подготовиться к переменам на рынке труда, 64% стараются выбирать более сложные проекты. Каждый третий перенимает опыт у зарубежных коллег. 7% регулярно общаются с карьерными консультантами. 66% расширяют кругозор, отслеживая тенденции в других отраслях и профессиях.

Современный технарь на химическом заводе - это не химик, а инженер по IT с химическим образованием и опытом работы, рассказывает представитель "Сибура". Автоматизация в компании выросла за 10 лет с 8-10% рабочих мест до 82%, и этот тренд будет усиливаться. Поэтому востребованы знания и навыки в области IT и математики.

Изменение потребностей клиентов диктует новые требования к сотрудникам банков - более важными становятся коммуникационные навыки, эмпатия, глубокое знание банковских продуктов и эрудиция, рассказывает Владимир Химаныч, управляющий директор по работе с персоналом Райффайзенбанка. Сотрудник отделения банка 10 лет назад обладал прежде всего навыками продаж, сейчас за счет внедрения технологий и дистанционных сервисов специалисты фронт-офиса все меньше занимаются операционной работой. Теперь они играют роль финансовых консультантов - клиентам уже не нужна помощь в простых операциях, доступных в интернет-банке.

Те, кто будет совершенствовать знания и навыки в нынешней профессии, скорее всего сохранят место, уверен Самойлович. И вовсе не обязательно переучиваться на новую специальность, полагает эксперт. Просто надо



заниматься своим делом по-новому: например, библиотекари должны работать в онлайн-системах, составляя каталоги книг, а переводчики - уметь пользоваться системами машинного перевода.

Возглавить восстание

"Я не верю в умирание целых функций, например логистики", - говорит Самойлович. Если на нижнем уровне работу можно разложить на алгоритмы, то на верхнем по-прежнему будет необходим человек, принимающий решения. В первую очередь под сокращение подпадет младший производственный персонал - операторы производственных линий, ремонтники и электрики. Например, на крупном российском заводе молочной продукции, построенном недавно, работает всего 12 человек, а административный персонал руководит удаленно из Москвы, рассказывает Самойлович. На заводах такой же мощности, но построенных 30 лет назад, трудится по 600 человек, причем 550 из них - рабочие. Чтобы должность не поглотили машины, надо стараться перейти на руководящую работу, рекомендует Самойлович. Например, бухгалтер может расширить компетенции и стать финансовым директором, полагает Владимирская.

Многие работники не хотят меняться, ссылаясь на неблагоприятные внешние условия. Каждый пятый участник опроса Haус считает, что делать карьеру в будущем им помешают политические и экономические факторы: поведение России на мировой арене, кризис, изменения в законах, налогах, а также безработица. 17% пугает внедрение новых технологий, 13% - конкуренция на рынке труда. Другие боятся не выдержать конкуренцию с подрастающим поколением, не готовы работать в режиме многозадачности или опасаются дискриминации по возрасту.

Рекрутеры не разделяют оптимизм тех, кто надеется остаться востребованным, не меняясь. Сейчас переломный момент: крупные компании внедряют цифровые технологии и реорганизуют бизнес-процессы, поэтому, например, бизнес-тренеры сегодня пользуются спросом, а уже через 2-3 года будут не нужны, если не осваивают новые инструменты, полагает Артем Зюрюкин, руководитель направления подбора и обучения персонала Renault по региону Евразия. По его словам, большинство консультантов не прогрессируют. Но выход есть - сделать мобильное приложение с тренингом или вести вебинары в сети, снизить цену на услуги, увеличив охват клиентов, говорит Зюрюкин. Если этого не сделать, многим придется уйти на пенсию. То же самое рекомендуется экскурсоводам, турагентам или риэлторам - либо осваивать цифровые технологии, либо создавать уникальную услугу: например, туры для инвалидов, экскурсии с необычным сценарием и использованием дополненной реальности, советует Зюрюкин.

Конец трудодня



Понятие "рабочий день" перестанет существовать из-за развития технологий, считает каждый второй участник опроса Hays. 53% сказали, что рабочий день просто станет более гибким. А 16% готовятся к тому, что рабочих часов и у них станет больше из-за прибавления обязанностей и задач.

Меньше работы

8% - на столько ежегодно сокращается число рабочих мест в мире в сфере услуг ремонта и техобслуживания из-за развития интернета вещей, по данным исследования The Future of Jobs, проведенного Всемирным экономическим форумом. Роботизация приведет к **сокращению рабочих** мест в промышленности на 0,83% в год в период с 2015 по 2020 г.

Ведомости

14.06.2017

Правозащитники требуют пенальти. Источники "Ъ" подтверждают отдельные случаи гибели людей на спортивных объектах

Human Rights Watch о нарушениях прав рабочих на спортивных объектах

Международная правозащитная организация Human Rights Watch на основе опроса 42 рабочих опубликовала доклад «Красная карточка» о нарушениях прав строителей на спортивных объектах, где будут проводиться матчи Кубка конфедераций 2017 и Чемпионата мира по футболу 2018. Международная федерация футбола (FIFA) уже дала свой ответ, указав, что ежеквартально проверяла условия труда «в среднем 8984 работников», проведя за год 58 визитов. При этом, по данным FIFA, число нарушений снизилось на 72% по сравнению с началом проверок. Представители **госинспекций труда** ряда регионов, где пройдет чемпионат, заявили "Ъ", что жалоб от строителей на нарушение прав не поступало.

Human Rights Watch (HRW) в опубликованном докладе с результатами проверок возведения спортивных объектов в России призывает ответственных за строительство и FIFA покончить с нарушением трудовых прав в строительстве. «FIFA уже дала ответ на наш доклад», — сообщила "Ъ" автор документа, замдиректора отделения HRW по Европе и Центральной Азии Джейн Бьюкенен. В футбольном союзе указали, что ежеквартально проверяли условия труда «в среднем 8984 работников», проведя за год 58 визитов. При этом, по данным FIFA, в последнее время число нарушений снизилось на 72% по сравнению с началом проверок. «FIFA признала, что нарушения есть, но не пояснила, какие именно. Они говорят, что их инспекции успешны, но доказательств не приводят», — уточнила госпожа Бьюкенен, пояснив, что это первый случай, когда FIFA раскрыла подобную информацию. Она добавила, что в HRW ожидают развернутого ответа от спортивных функционеров, в том числе «с пояснением, что предприняла FIFA, чтобы нарушения не повторялись».



Как проведение Кубка конфедераций отразится на авиации

Напомним, чемпионат мира пройдет на стадионах в 11 российских городах. 10 стадионов строятся или реконструируются. Эксперты HRW обследовали 7 объектов и опросили 42 рабочих — как граждан России, так и **трудовых мигрантов** из стран СНГ. Они жаловались, что им не выдавали трудовые договоры или выдавали с задержкой в несколько месяцев. Многие говорили, что им или задерживали выплаты, или платили меньше обещанного. Например, строители «Ростов Арены» говорили, что им три месяца не платили денег. «Вопрос о выплате зарплаты работникам находится на контроле министерства строительства Ростовской области», — заявил тогда ТАСС замгубернатора Игорь Гуськов, обещав, что в течение пары дней ситуация будет нормализована. Рабочие также жаловались HRW, что их заставляют трудиться в условиях низких температур — до -30° — без достаточного перерыва. Большинство строителей говорили, что работодатели их запугивают, запрещают выходить из бытовок во время проверок, угрожая увольнением. Кроме того, HRW сообщила со ссылкой на СМИ и международный профсоюз строителей и деревообработчиков (BWI) о гибели на стройках 17 рабочих.

Как Владимир Путин усилил меры безопасности на время футбольных турниров

Источники “Ъ” подтверждают отдельные случаи гибели людей. В частности, в Санкт-Петербурге при строительстве стадиона на Крестовском острове в 2015 и 2016 годах погибли четверо рабочих. В Нижнем Новгороде на строительстве стадиона 12 июня погиб 61-летний рабочий из Узбекистана. Там же периодически случались **забастовки рабочих**. Например, в марте 2016 года на **задержки зарплаты** жаловались более 250 строителей, работавших на субподрядчика «Ма-На строй», а в июле того же года из-за **задержек зарплат** на три месяца **бастовали рабочие** обанкротившейся компании «Содис строй». Строители обратились в правительство Нижегородской области, где им посоветовали идти в суд. В **госинспекции труда** Нижегородской области заявили “Ъ”, что они в курсе ЧП 12 июня. Опрошенные “Ъ” представители **госинспекций труда** Свердловской, Ростовской областей и Краснодарского края заявили, что жалоб от строителей на нарушение прав не поступало.

Отдельно стоит отметить ситуацию, возникшую в связи с мартовской публикацией в норвежском футбольном журнале Josimar, посвященной гастарбайтерам из Северной Кореи, которые якобы работают на стройплощадке стадиона «Санкт-Петербург Арена». Официально эта информация не была подтверждена, а официальный представитель МИД РФ Мария Захарова назвала это «небылицами». Правозащитники HRW, ссылаясь на британское издание The Guardian, сообщили, что FIFA признала этот факт и что федерация и российские власти потребовали от подрядчика строительства устранить нарушения.

В HRW подчеркивают, что подобные исследования соблюдения прав рабочих на крупных стройках проводятся регулярно, правительства стран прислушиваются к рекомендациям правозащитников.



В частности, по словам госпожи Бьюкенен, они изучали ситуацию в Катаре, где чемпионат мира по футболу пройдет в 2022 году, а также работали в Сочи перед Олимпиадой-2014.

Коммерсантъ (kommersant.ru)

14.06.2017

Госдума приняла в первом чтении законопроект о предельном возрасте для главврачей

Госдума приняла сегодня в первом чтении **законопроект**, устанавливающий возрастное ограничение в 70 лет для работы на должностях руководителя и заместителя руководителя государственной медицинской организации.

Проект закона был внесен в январе этого года группой депутатов от "Единой России".

"Обращаю ваше внимание на то, что данный **законопроект** был поддержан единогласно профильным комитетом **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, комитетами-соисполнителями, **правительством РФ**, комитетом **Совета Федерации**, а также профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии (по регулированию **социально-трудовых отношений**). Прошу поддержать его и здесь", - сказал, представляя документ на заседании нижней палаты, один из его авторов, первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев.

Суть законопроекта

В **законопроекте** отмечается, что по действующему **законодательству** должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных медицинских организаций могут занимать лица не старше 65 лет независимо от времени заключения с ними трудовых договоров. При этом при достижении 65 лет люди, занимающие эти должности, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Однако, по мнению законодателей, срок пребывания на руководящем посту может быть продлен до достижения сотрудником 70 лет. В **законопроекте** поясняется, что в случае с должностью руководителя для этого требуется решение учредителя по представлению общего собрания работников организации. Для продления срока службы заместителя необходимо соответствующее решение руководителя медицинского учреждения.

Освобождение от административно-хозяйственной работы

По словам Исаева, инициативой также предусматривается "переходный период, когда те руководители, которые уже перешагнули этот возрастной порог, могут продолжать работать по трудовому договору еще в течение трех лет". "Мы считаем, что это достаточное время, чтобы подобрать себе достойного преемника, который мог бы возглавить еще при них это медицинское учреждение", - сказал он.



Говоря о большом резонансе, который **законопроект** вызвал в СМИ, Исаев подчеркнул: "Это не запрет на занятие рабочей деятельностью, речь идет только о том, что административно-хозяйственная должность может заниматься лицом до определенного возраста". Парламентарий привел пример из сферы образования, где была введена должность президента высшего учебного заведения. "Ректор - это человек более молодой, занимающийся административно-хозяйственной работой, президент вуза - это его знамя, это руководитель научной школы. То же самое, мы предполагаем, может произойти и здесь", - считает Исаев. Он отметил, что реализация предлагаемой нормы позволит опытным медицинским работникам "сосредоточиться на врачебной деятельности, на воспитании учеников, создании своей научной школы". Кроме этого, подчеркнул первый замруководителя думских единороссов, существует проблема карьерного роста для молодых специалистов, которые из-за того, что "кадровый лифт закрыт", уходят из государственных и муниципальных клиник в частные. "Это значит, что только богатые граждане, только состоятельные смогут воспользоваться их услугами. Мы же хотим, чтобы они служили в этом смысле всему народу, всем гражданам, имели возможность карьерного роста", - заключил парламентарий.

14.06.2017

Александр Шохин: «Необходима тонкая донастройка»

Одна из центральных тем проходящей в Женеве сессии Международной конференции **труда** касается вопросов влияния «зеленой» экономики на **рынок труда**. Каким критериям должны соответствовать работники, которым предстоит строить экономику, основанную на инновациях, альтернативных источниках энергии, «чистом» транспорте и многом другом? И как готовить таких специалистов? В дискуссии по этим вопросам принимал участие и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Николаевич Шохин. С ним беседовала Ольга Богданова -советник по связям с общественностью Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, которая освещает работу Конференции.

ОБ: Александр Николаевич, Вы в своем выступлении много говорили о «зеленой» экономике, или экологичной экономике. С точки зрения работодателя и предпринимателя, какие, с Вашей точки зрения, могут быть стимулы для того, чтобы предприниматель заинтересовался этим и продвигал «зеленые» рабочие места у себя, помимо соображений корпоративной социальной ответственности?

АШ: Вы знаете, многие экологические требования являются одновременно и требованиями к экспортерам, и очень трудно продвинуть тот или иной товар, если ваша технология «грязная». Многие рынки, европейские в том числе, закрываются для такого рода продукции. И в этой связи мы уже с 1 января 2019 года активно внедряем принцип наилучших доступных технологий. То есть, все новые проекты должны базироваться на самых лучших из известных и доступных, в том числе, исходя из текущих ограничений, связанных с теми же санкциями против России, с возможностями внедрять эти технологии. То есть, сначала запрещается проектировать предприятия и новые



технологические процессы, которые не соответствуют справочникам лучших технологических достижений, затем строить запрещается, а затем они будут выводиться из производства. Довольно жесткая программа уже принята **законодательством**, которая, в некотором смысле, является принуждением бизнеса к такого рода обновлению производства на «зеленой» основе. Но в этом вопросе есть много еще нерешенных проблем. В частности, нужны механизмы автоматизированного учета выбросов и сбросов – выбросов в атмосферу и сбросов в водоемы. Такого автоматизированного контроля пока еще нет, – нет ни приборов в достаточном количестве, нет и требований к качеству окружающей среды, потому что качество окружающей среды и вот эти новые технологии, условно говоря, не связаны на сто процентов жёсткой зависимостью, – надо иметь механизмы пересчета. Это потребует напряженной работы, прежде всего правительственных учреждений, по разработке этих нормативов и приборов автоматизированного учета. Кроме того, надо иметь в виду, что наше присоединение к Парижскому соглашению по климату еще не завершилось. Мы, хотя Парижское соглашение уже действует и его ратифицировало достаточное количество стран, но Россия пока не ратифицировала. У нас есть все основания, как бы, включить при ратификации какие-то особые условия, ну, в частности, мы считаем – и бизнес, и правительство, и президент с этим согласны, – что в тех методиках, которые учитывают выбросы в России, недостаточно учитывается абсорбирующая способность российских лесов. Если сравнивать методики российскую и американскую, то оказывается, что при прочих равных условиях, наши леса оказываются маломощными производителями кислорода. Другое дело, что мы сами эту методику придумали, но поскольку речь идет о международных сравнительных сопоставимых объемах выбросов, то нам, безусловно, нужно взять за основу хотя бы американскую или любую другую, которая адекватно высчитывает. Тогда у нас жёсткость этих требований к определенному сроку обеспечить уменьшение выбросов на тот или иной процент снижается. И это не потому, что мы хотим загрязнять среду, а потому, что на самом деле экономика российская в кризисе находится, и, безусловно, инвестиционных ресурсов еще не хватает на предприятиях.

И поэтому – я в своем выступлении об этом специально несколько слов сказал – нам необходимы не только механизмы давления на предприятия, которые связаны с графиками внедрения наилучших доступных технологий, нам нужны стимулы. Стимулы – это более широкое применение налоговых льгот, таких, как льготы по инвестициям, по инвестируемой части налога на прибыль, более универсальные схемы использования таких механизмов, как специальный инвестиционный контракт, который сейчас используется только в промышленности и имеет ограниченные сроки действия проектов, которые подпадают под этот механизм. Мы предлагали, с тех пор как эта категория появилась в обращении, расширить этот механизм и на другие отрасли экономики – энергетику, транспорт – и продлить период окупаемости проектов, когда действует так называемая «дедушкина оговорка», то есть сохранение условий контракта на период реализации. Сейчас это предельная величина 10 лет. Но если будут реализовываться инфраструктурные проекты, то 10 лет мало.

Президент [России] на Санкт-Петербургском экономическом форуме поддержал эти идеи. Надо механизмы, стимулирующие компании инвестировать, и инвестировать именно в «зеленые», ресурсосберегающие, экологически чистые технологии, разрабатывать как универсальную схему поощрения инновационной и инвестиционной



активности компаний, где экологические требования будут только частью. Они не должны отдельно стоять от стимулирования инвестиционной деятельности.

Я думаю, что при таком подходе и бизнес будет себя чувствовать не только социально ответственным, но и экономически эффективным, и мы сумеем вписаться в траекторию «озеленения» российской экономики, которая не будет отставать от международных трендов. Баланс интересов здесь может быть найден.

ОБ: Еще один важный момент Вашего выступления. Вы сказали, что для того, чтобы строить «зеленую» экономику, нужны работники соответствующих специальностей, которых, возможно, пока на российском **рынке труда** нет. Как Вы считаете, скоро ли эти квалификации у нас появятся на **рынке труда** и как будут организованы подготовка и обучение?

Чтобы появились специалисты, нужен спрос на этих специалистов. **Рынок труда** должен предъявить запрос системе профессионального образования, системе переподготовки кадров и т.д. Поэтому шаг за шагом этот спрос будет, безусловно, формироваться. Но я еще раз подчеркну: мы считаем, что не может быть отдельно «зеленого» производства и отдельно инновационного производства, отдельно цифрового и отдельно социально-ориентированного. Все это должно быть увязано между собой. В этой связи речь идет о том, чтобы система профессиональной подготовки кадров быстро реагировала на меняющиеся условия производства. Для этого нужно, чтобы **рынок труда** формировал требования к компетенциям. Система профессионального образования, в частности, среднего профессионального образования должна в своих программах отражать эти требования **рынка труда**. И затем система независимой оценки квалификации выпускников должна оценивать, насколько выпускник, получивший профессиональное образование, соответствует требованиям **рынка труда**, которые были в свое время предъявлены. Это классическая модель. Но мы понимаем, что пока рынок сформирует запрос и специалист будет подготовлен, технология может даже не «уехать», а «улететь» очень далеко вперед. Поэтому нужна постоянная адаптация, постоянная «тонкая донастройка» этой схемы влияния **рынка труда** на схему профобразования и независимой оценки компетенций опять таки через **рынок труда** и т.д. Это не может иметь пятилетний цикл. За пять лет сейчас устаревают очень многие профессии. Наша задача формировать перспективные отрасли экономики, в частности, есть Национальная технологическая инициатива в России, которая пытается определить те виды технологии, которые будут востребованы и через 10, и через 15 лет. Это, во-первых. А во-вторых, чтобы у России был потенциал эти технологии разрабатывать, коммерциализировать и т.д. Важно, чтобы объем рынка здесь был достаточным.

Вот если соединить такие регулярные, скажем, схемы взаимодействия **рынка труда** и системы профобразования с попытками «нащупать» перспективные виды деятельности, этому может способствовать проведение соревнований по методике «Уорлд скиллз». В 2019 году Всемирный чемпионат «Уорлд скиллз» пройдет в Казани. Его задача - показать высокий уровень достижений в рабочих профессиях: рабочих, программистов и т.д.), а с другой стороны



максимально инкорпорировать типичные компетенции и навыки в систему образования. Поэтому, совмещение механизма взаимодействия **рынка труда** с системой образования и поиски наиболее перспективных профессий-компетенций, которые явно получают развитие в России, в том числе, потому что в России уже складываются те или иные отрасли и виды деятельности, во-вторых, потому что мы видим, что они и мире развиваются, и где-то надо, условно говоря, не бояться использовать чужие лучшие практики. Совмещение всех такого рода технологий позволяет говорить о том, что «зеленые» технологии и цифровые технологии не окажутся без компетентных работников, которые ими будут управлять, адаптировать и функционирование будет обеспечено на высоком уровне, и не придется «кувалдой и молотом» приводить в действие компьютер.

ОБ: Мне очень понравилось, как Вы сказали «тонкая донастройка», мне кажется, хорошим заголовком для этого интервью могло бы стать.

АШ: В принципе, да. С **рынком труда** пусть будет «тонкая».

ОБ: Хорошее выражение! Спасибо Вам за интервью и успешной работы на конференции!

<http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/250234/>

14.06.2017

Крым возглавил рейтинг регионов России по уровню неполной занятости населения

В Крыму в I квартале 2017 года фиксировалась максимальная среди российских регионов неполная занятость населения (7%), также республика заняла третье место по доле сотрудников в **неоплачиваемых отпусках** (9%), говорится в майском мониторинге социально-экономического положения и самочувствия населения Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Это свидетельствует о переходе кризиса в вялотекущую фазу, заключают авторы.

Уровень неполной занятости является одним из важнейших индикаторов состояния рынка труда регионов и его основным способом адаптации к кризису, указывают авторы: вместо увольнения работодатели снижают зарплату и переводят работников на **неполный рабочий день**. Уровень неполной занятости вырос в 2015 году на пике кризиса до 3,4% от среднесписочной численности занятых, кроме того, 8% находились в отпусках без сохранения зарплаты. В I квартале 2017 года среднероссийские показатели незначительно снизились - с 3,4 до 3,1%.

Перечень регионов с наивысшим уровнем неполной занятости во время кризиса менялся несущественно, отмечается в исследовании: максимальная доля третий год подряд фиксируется в Республике Крым (7% в I квартале 2017 года, 6% в IV квартале 2016 года и 9% в I квартале 2016 года), а также в Чувашии, Самарской, Тверской областях и Пермском крае. Улучшилась ситуация в Калужской, Нижегородской, Ивановской областях и Севастополе, при этом в список более проблемных регионов добавились Еврейская автономная область и Республика Алтай, указывают в РАНХиГС.



Крым занимает третье место среди регионов по числу находящихся в отпусках без сохранения зарплаты сотрудников (9%), лидирует в этом списке Челябинская область (10,5%). При этом почти во всех регионах с повышенной долей находящихся в **неоплачиваемых отпусках** этот показатель почти не менялся, замечают экономисты. «Таким образом, по индикаторам неполной занятости кризис на рынках труда большинства проблемных регионов не завершился, он перешел в вялотекущую фазу без заметных улучшений», - заключают в РАНХиГС.

В то же время в I квартале Крым, как и другая высокодотационная республика - Тыва, стали первыми по росту доходов населения - почти на 7% и почти на 8% к аналогичному прошлогоднему периоду. Среди лидеров также несколько областей с высокой долей пожилого населения - Псковская, Новгородская, Курская и Белгородская области, констатируют экономисты. Самое сильное падение доходов в I квартале отмечалось в Бурятии и Камчатском крае (-11%), а также в Еврейской автономной области, Вологодской области и Ямало-Ненецком АО (-9%). Общее снижение доходов населения в I квартале 2017 года прекратилось, а положительная динамика фиксировалась в 34 регионах, однако в апреле спад возобновился, составив -7,6%, напоминают в РАНХиГС.

О том, что кризис в российских регионах не завершился, свидетельствует и динамика просроченной задолженности, продолжают авторы. Ее максимальный объем в апреле 2016 года в 4,47 млрд руб. снизился к началу 2017 года до 2,73 млрд руб., однако к маю вновь вырос до 3,85 млрд. Если сравнивать май 2017 года к маю прошлого года, объем задолженности сократился лишь на 5%.

<https://rns.online/regions/Krim-vozglavil-reiting-regionov-Rossii-po-urovnyu-nepolnoi-zanyatosti-naseleniya-2017-06-14/>