

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 октября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
18.10.2018 При пожаре в фермерском хозяйстве под Самарой погиб рабочий	3
18.10.2018 В Красноармейске ремонтник сорвался с крыши пятиэтажки и погиб (Саратовская область)	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
18.10.2018 В Челябинской области сократят всех водителей станции скорой помощи из-за перевода автопарка на аутсорсинг	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	4
17.10.2018 Госпрограмма "Соцподдержка граждан" предусматривает увеличение финансирования - Топилин	4
17.10.2018 Топилин поручил ведомствам оказать помощь пострадавшим при взрыве в Керчи	4
17.10.2018 Минтруд РФ и "Сколково" будут совместно подбирать IT-решения в области охраны труда .	5
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	5
18.10.2018 Роструд: работника нельзя ограничивать в выборе суда для решения трудового спора	5
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	6
18.10.2018 Труд без опаски (Адыгея. Информация ГИТ)	6
ПРОФСОЮЗЫ	7
17.10.2018 Профсоюзы прогнозируют кадровый кризис в лесной отрасли Коми	7
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	8
18.10.2018 Чиновникам предписана самоцифровизация. Госмашину перестроят в «сервисное государство 2.0»	8
18.10.2018 В России будут бороться с принудительным трудом	9
18.10.2018 Большинство профессий будут видоизменяться изнутри (Интервью с Р. Уразовым)	10
18.10.2018 Россияне предпенсионного возраста не особо хотят проходить переподготовку (опрос SuperJob)	14
17.10.2018 Падение реальных доходов россиян ускорилось до 1,5%	14



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.10.2018

При пожаре в фермерском хозяйстве под Самарой погиб рабочий

Один человек погиб при пожаре во время сварочных работ на территории фермерского хозяйства в Самарской области. Об этом говорится в четверг в сообщении следственного управления СК РФ по региону.

"Сегодня, примерно в 9:30 (8:30 мск) на территории фермерского хозяйства во время сварочных работ, которые производились вблизи бочек с топливом, произошло воспламенение, в результате которого погиб рабочий. В настоящее время следователи выехали на осмотр места происшествия", - отмечается в сообщении.

В Хворостянской Центральной районной больнице ТАСС добавили, что еще один человек госпитализирован в учреждение после происшествия", - сказали в учреждении.

<https://tass.ru/proisshestviya/5689030>

18.10.2018

В Красноармейске ремонтник сорвался с крыши пятиэтажки и погиб (Саратовская область)

В Красноармейске насмерть разбился рабочий, ремонтировавший кровлю 5-этажного дома. Об этом сообщает СУ СКР по Саратовской области.

Трагедия произошла 16 октября около 17.00. По предварительным данным, 37-летний житель Саратова, рабочий коммерческой организации, проводившей работы по капитальному ремонту кровли дома в первом микрорайоне Красноармейска, из-за собственной неосторожности упал с крыши.

От полученных травм мужчина скончался до приезда бригады скорой помощи.

Согласно заключению судебно-медицинской экспертизы, причиной смерти стали тупая травма грудной клетки и множественные переломы.

Доследственную проверку проводят специалисты следственного отдела по Заводскому району Саратова.

<http://www.vzsar.ru/news/2018/10/18/v-krasnoarmeyske-remontnik-sorvalsya-s-kryshi-pyatietajki-i-pogib.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.10.2018

В Челябинской области сократят всех водителей станции скорой помощи из-за перевода автопарка на аутсорсинг

Водители станции скорой медицинской помощи города Копейска Челябинской области получили уведомления о предстоящем увольнении из-за перевода автопарка на аутсорсинг. Сокращение коснется около 60 человек.

Как сообщает 74.ru, приказ о **сокращении штата** водителей был подписан 3 октября. Все ставки будут ликвидированы к середине января 2019 года. Руководство больницы пообещало предложить сотрудникам другую работу, но при этом добавило, что пока подходящих вакансий нет.

Автомобили скорой помощи планируется арендовать у частной компании, которая также будет заниматься техническим обслуживанием. В частности, речь идет о предприятии, которым владеет пермский бизнесмен Евгений



Фридман. Главный врач станции скорой помощи Александр Осипов уже провел встречу коллектива с предпринимателем. Водителей заверили, что в случае заключения госконтракта с этой компанией, их не оставят без работы.

В Минздраве Челябинской области объяснили передачу автопарка на аутсорсинг существующей практикой. Сейчас готовятся документы для проведения аукциона среди подрядных организаций.

Копейску с населением 150 тысяч человек необходимо как минимум 15 автомобилей скорой помощи. Сейчас круглосуточно работают 12 выездных бригад, три машины находятся в ремонте или готовятся к списанию.

Аутсорсинг позволяет частично решить проблему с нехваткой новых автомобилей скорой помощи. Бизнес приобретает машины, оборудует их, нанимает водителей, организует круглосуточный процесс работы и предоставляет их станции скорой помощи в качестве услуги. Договор заключается через процедуру госзакупок. Такая практика уже применяется в некоторых регионах России.

По данным Минздрава России, 45% автопарка скорой помощи нуждается в замене. Самый большой износ - 70% - у автомобилей скорой класса А, в которых во время транспортировки помощь не оказывается. Машины класса В, это основной тип скорой, изношены на 36%, а реанимобили - на 44%.

<https://takiedela.ru/news/2018/10/18/kopeysk-autsorsing/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.10.2018

Госпрограмма "Соцподдержка граждан" предусматривает увеличение финансирования - Топилин

Госпрограмма "Социальная поддержка граждан" предусматривает постоянное увеличение объемов финансирования в соответствии с теми решениями, которые были приняты в рамках национальных проектов, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в ходе заседания комитета по бюджету и налогам в Государственной думе.

"Проектом бюджета предусматривается 1 375 462,8 млн рублей на 2019 год, на 2020 год - 1 417,5 млрд рублей, на 2021 год - 1 446,9 млрд рублей. То есть программа предусматривает постоянное увеличение объемов финансирования в соответствии с теми решениями, которые были приняты в рамках национальных проектов", - сказал **Топилин**.

РИА Новости. Все Новости

17.10.2018

Топилин поручил ведомствам оказать помощь пострадавшим при взрыве в Керчи

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** дал поручение Пенсионному фонду России, **Роструду** и Фонду социального страхования оказать всестороннюю помощь родным погибших и пострадавшим в результате взрыва в Керченском политехническом колледже. Об этом сообщила в среду пресс-служба **Минтруда**.

"Пострадавшим гражданам и семьям погибших будет оказана всесторонняя социальная поддержка, в том числе назначение пенсии по потери кормильца, назначение страховых выплат лицам, находившимся в трудовых отношениях, в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года ? 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и др. Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** дал соответствующие поручения руководителям Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования России, **Роструда**", - говорится в сообщении.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП



17.10.2018

Минтруд РФ и "Сколково" будут совместно подбирать IT-решения в области охраны труда

Фонд "Сколково" и **Министерство труда и социальной защиты РФ** подписали соглашение в рамках форума "Открытые инновации". Документ призван вывести область охраны труда в России на новый законодательный и технологический уровень, в том числе с применением средств виртуальной реальности. Об этом ТАСС в среду сообщил вице-президент, исполнительный директор IT-кластера фонда "Сколково" Константин Паршин.

"**Минтруд** и "Сколково" создадут центр компетенций, чтобы получать обратную связь от корпоративных заказчиков: стороны будут выявлять и работать над устаревшими законодательными и иными нормативными актами и будут совместно подбирать современные IT-решения в области охраны труда. Ярким примером внедрения IT-технологий в сферу охраны труда можно назвать процесс обучения сотрудников на предприятиях, где есть высокий риск производственных травм. Сейчас обучение можно проводить не только с помощью книжек и очных лекций, но и с использованием современных онлайн-методов, с использованием средств виртуальной реальности", - сказал он, комментируя содержание подписанного сегодня документа.

По словам Паршина, для промышленных объектов, особенно для удаленных, создание новых технологий поможет ускорить обучение и повысить его качество. Есть другие аспекты применений IT-разработок в области охраны труда: контроль за работой сотрудника, который работает с критически важным объектом. Нужны технологии контроля физического состояния работника, если от него зависит жизнь других людей. "Область охраны труда крайне консервативна, как и медицина - цена ошибки слишком высока", - подчеркнул представитель "Сколково".

ТАСС - Российские новости**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

18.10.2018

Роструд: работника нельзя ограничивать в выборе суда для решения трудового спора

Роструд напомнил о невозможности присутствия в трудовом договоре условия, лишаящего права работника в выборе судебной инстанции для решения трудового спора

Роструд в ведомственном письме от 07.08.2018 №ПГ/25583-6-1 пояснил, что присутствие в трудовом договоре условия, лишаящего работника права выбора судебной инстанции при разрешении споров с работодателем является нарушением гражданско-правовых норм.

В качестве обоснования своей позиции в ведомстве ссылаются на ст.57 ТК РФ, которая регламентирует включение в трудовое соглашение условий, не способствующих ухудшению положения работника относительно положений действующих норм трудового законодательства. Также ч.2 ст.9 ТК РФ четко устанавливает, что коллективные и индивидуальные трудовые договоры не могут включать условия, которые ограничивают права трудящихся либо уменьшают гарантии работников в сравнении с иными положениями трудового законодательства.

На основании ст. 28 и 29 ГПК РФ, исковые заявления сотрудников по спорам, направленным на восстановление попраных трудовых прав, могут быть направлены как по месту нахождения предприятия, так и по месту выполнения лицом производственных обязанностей в соответствии с трудовым соглашением. Это может быть представительство или филиал компании, расположенный в другом городе либо регионе страны.

Подобного мнения придерживается Верховный Суд, представивший свою позицию в определениях по гражданским делам от 14.08.2017 №75-КГ 17-4 и от 14.05.2018 №81-КГ 18-4. Судьи высшей судебной инстанции пояснили, что иски трудящихся, вызванные спорами по поводу восстановления нарушенных прав, могут подаваться в суд по усмотрению



заявителя – по месту постоянного проживания либо месту выполнения трудовых обязанностей в соответствии с договором.

Подобный порядок регулирования выступает дополнительным способом для формирования наиболее благоприятных условий для решения индивидуальных трудовых споров в порядке судебного рассмотрения. Это означает, что содержащиеся в трудовом соглашении условия, которые нивелируют права трудящихся на подачу искового заявления о восстановлении нарушенных трудовых прав по сравнению с нормами ГПК РФ не подлежат применению на практике.

<https://ohranatruda.ru/news/899/579576/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.10.2018

Труд без опаски (Адыгея. Информация ГИТ)

Работодатели Адыгеи вложили в мероприятия по охране труда 195 млн. рублей

В пересчете на каждого работника, по данным Управления госстатистики Краснодарского края и Адыгеи, в минувшем году это составило порядка 5,2 тыс. рублей. В целом же на протяжении последних пяти лет в республике регистрируется тенденция к сокращению количества травм на производстве - по сравнению с 2013 годом травматизм снизился на 12%.

О состоянии условий и охраны труда в регионе шла речь на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло под председательством вице-премьера РА Натальи Широковой.

О качественном изменении условий работы на предприятиях и состоянии условий труда с основным докладом на заседании выступила заместитель министра труда и социального развития РА Ирина Ширина. По ее словам, снижение травматизма на предприятиях Адыгеи обусловлено повышением требований к качеству рабочих мест, а также усилением контроля со стороны исполнительной власти региона, надзорных ведомств, профсоюзов и объединения работодателей региона. К примеру, в прошлом году было проведено 668 проверок, в ходе которых было выявлено около 1,2 тыс. правонарушений. В соответствии с административным правом оштрафованы 664 должностных и юридических лица. Сумма взысканий составила более 6,7 млн. рублей.

По словам заместителя министра, в 2017 году в Адыгее зарегистрировано 45 случаев **производственного травматизма**, что на 12 случаев, или на 21%, ниже, чем в 2016 году. При этом практически каждый пятый работник организаций республики занят во вредных условиях труда (18,2% от общего числа работников), что ниже аналогичного показателя по стране более чем в 2 раза (37,9% работающих). По оперативным сведениям **Гострудинспекции** в РА, с начала текущего года на производстве зарегистрировано 38 несчастных случаев.

Уровень травматизма в расчете на 1000 работающих в нашем регионе составляет 1,2. В РФ этот показатель составляет 1,3, в Южном федеральном округе - 0,9. Уровень травматизма со смертельным исходом в Адыгее более чем в 2 раза ниже, чем в целом по России и в ЮФО.

По видам экономической деятельности наиболее высоким уровнем травматизма, как свидетельствует официальная статистика, считаются обрабатывающие производства - 55,5% от всех зарегистрированных случаев, здравоохранение - 17,7%, строительство - 8,8%. При этом несчастные случаи чаще происходили на предприятиях столицы республики - порядка 49% и Тахтамукайского района - 40%.

В целях улучшения показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, в республике проводятся определенные мероприятия, которые финансируются как из республиканского бюджета, так и из внебюджетных



источников. В 2017-2018 годах финансирование на республиканском уровне осуществлялось в соответствии с региональной частью госпрограммы «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы. Мероприятия по охране труда проводят также работодатели республики. Поданным Краснодарстата, по кругу организаций в 2017 году на охрану труда работодателями израсходовано 195 млн. рублей.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

В ходе заседания трехсторонней комиссии по труду также состоялось награждение победителей республиканского конкурса «Лучшая организация по охране труда». Конкурс проводится в республике 15 лет. Его цель - повышение активности организаций в области охраны труда, а также заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий для работников предприятий. Всего в конкурсе приняли участие и боролись за звание лучшей 344 организации. Он проводился в два этапа - на уровне муниципальных образований и региона.

Победителями признаны Краснодарское линейное производственное управление магистральных газопроводов - филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпромтрансгаз Краснодар», Майкопское линейное производственное управление магистральных газопроводов - филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Краснодар» и Адыгейские электрические сети - филиал публичного акционерного общества «Кубаньэнерго». Руководителям предприятий были вручены дипломы I, II и III степеней соответственно, а также ценные подарки.

Советская Адыгея

ПРОФСОЮЗЫ

17.10.2018

Профсоюзы прогнозируют кадровый кризис в лесной отрасли Коми

Профессия лесника непривлекательна при средней зарплате в 27 тыс. руб. на фоне общереспубликанской зарплаты в 55 тыс.

Председатель Коми республиканской организации профсоюзов работников лесных отраслей Александр Смирнов раскритиковал успешную госпрограмму «Развитие лесного хозяйства».

Напомним, обсуждение программы прошло сегодня в Госсовете Коми.

А.Смирнов остановился на одной из проблем, которую озвучил в рамках доклада министр природных ресурсов Коми. В регионе не хватает квалифицированных специалистов и недостаточно финансирование этого направления.

Нехватка кадров и оплата **труда** - вещи взаимосвязанные, пояснил выступающий. Сегодня средняя зарплата в учреждениях лесного хозяйства республики составляет 27 тыс. руб. А средняя зарплата по региону — 55,8 тыс. руб.

«Это никак не способствует привлечению в отрасль работников, — пояснил А.Смирнов. — Стоит учесть, что большинство учреждений находится в сельской местности с соответствующими условиями жизни. Еще более печальна картина - с привлечением в отрасль молодых специалистов».

Их зарплата не включает в себя стажевые выплаты. Из-за отсутствия жилья деньги уходят на оплату аренды жилплощади. На жизнь денег не остается. Стимулирующих программ для привлечения молодежи нет.

Профсоюзы прогнозируют кадровый кризис в отрасли, учитывая, что основной возраст сотрудников - предпенсионный.



Как рассказал А.Смирнов, негативное настроение сотрудников отрасли вызвано новой системой оплаты **труда**: разница в окладах работников разной квалификации незначительная и составляет три тыс. руб. Поднятие окладов сопровождалось уменьшением стимулирующей части с 80% до 10%.

В госпрограмме, как заметил А.Смирнов, не предполагаются средства на стимулирование работников лесной отрасли.

По подсчетам профсоюзов, доведение минимальных окладов до уровня МРОТ потребует 90 млн. руб. в год дополнительно. Реальное дифференцирование окладов и стимулирование отдельных категорий потребует не менее 150 млн. руб.

Как пояснил министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Роман Полшведкин, напомнил, что между профсоюзами и правительством существует соглашение, **предложения** по МРОТ уже направлены в Рослесхоз. Есть предварительное согласие федералов.

По словам Р.Полшведкина, отрасль трясет уже 5-7 лет, причиной тому - бесконечные реформы. Тогда ушли от системы лесхозов, а лесхозы сами зарабатывали деньги, строили жилье молодым специалистам, сами стимулировали людей. Сегодня хозяйственные и управленческие функции разделены. От этого лесное хозяйство испытывает большие проблемы.

Мы предлагаем восстановить систему лесхозов. Этот вопрос обсуждается в **Совете федерации**.

<https://sm-news.ru/profsoyuzy-prognoziruyut-kadrovyyj-krizis-v-lesnoj-otrasli-komi/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.10.2018

Чиновникам предписана самоцифровизация. Госмашину перестроят в «сервисное государство 2.0»

Правительство определилось с концепцией нового приоритетного направления нацпроекта по цифровой экономике — цифрового госуправления. Помимо «суперсервисов» для граждан, цифровой идентификации и развития системы межведомственного взаимодействия, предусматривается формирование единой модели управления данными. Чиновники также анонсируют отказ от физических документов для граждан (кроме удостоверения личности) и запрет органам власти обмениваться между собой документами на бумаге.

На цифровизацию госуправления отводится немногим менее четверти общего бюджетного финансирования цифрового нацпроекта — 226,4 млрд руб. до 2024 года. По словам заместителя главы Минкомсвязи Максима Паршина, презентовавшего эту программу на форуме «Открытые инновации» в Сколково, речь идет о построении «сервисного государства версии 2.0». «Мы исходим из того, что первая версия в России в последние годы в целом уже создана», — отметил он. С 2010 года создано около 3 тыс. МФЦ, число пользователей портала госуслуг достигло 80 млн, создана единая система межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ), отметил чиновник.

Он пояснил, что далее обновление государственной машины будет осуществляться по шести направлениям: это «суперсервисы» для граждан и бизнеса, цифровые профили и идентификация, «единый фронт» взаимодействия их с государством, «единый транспорт» документов и данных между ведомствами, единая модель данных и единая платформа услуг и сервисов.

Предварительный список из 25 «суперсервисов» сформирован на основе типичных жизненных ситуаций, с которыми сталкиваются граждане. Он должен покрыть 90% точек соприкосновения человека и государства — каждый из них представляет набор федеральных, региональных и муниципальных услуг, а также сопутствующих негосударственных



услуг. В рамках единого цифрового профиля идентичность граждан и юрлиц будут формировать автоматически, запрашивая через СМЭВ актуальную информацию ведомств. Система «ГосWEB» должна привести к общему знаменателю нынешние 135 тыс. сайтов органов власти и более 100 порталов госуслуг. Платформу gov.ru предлагается превратить в единую экосистему информационного и сервисного взаимодействия граждан и государства.

Нынешняя СМЭВ станет центральной системой формирующейся национальной системы управления данными (НСУД) и будет дополнена цифровой платформой юридически значимого электронного документооборота. «Здесь мы можем говорить даже о полном запрете органам власти всех уровней обмениваться бумажными документами», — отметил Максим Паршин. О самой НСУД, создание которой, по словам директора по развитию АНО «Цифровая экономика» Георгия Грица, будет ключевым вопросом для бизнеса, и единой модели данных в Белом доме пока говорят расплывчато. Источник, знакомый с ходом реализации программы, пояснил “Ъ”, что сейчас обсуждается «2,5 концепции» НСУД. Одна — Минкомсвязи, другая — Минэкономики, ввести их поручено аналитическому центру, у которого есть собственная позиция.

Еще одним пунктом программы станет создание единой «бэк-платформы» услуг и сервисов, которая объединит и унифицирует всю «внутреннюю кухню» оказания госуслуг на уровне регионов и ведомств. Ее принципы — реестровая модель оказания услуг, типизация при сохранении персональной коммуникации с пользователями, контроль качества. «Это единственная недостающая крупная информационная система в сформированной архитектуре электронного правительства», — подчеркнул замминистра. По словам господина Грица, план Минкомсвязи обсуждался с бизнес-сообществом и был в целом им поддержан.

<https://www.kommersant.ru/doc/3773063>

18.10.2018

В России будут бороться с принудительным трудом

Россия унифицирует **законодательство** в части предотвращения принудительного **труда** в соответствии с Конвенцией Международной организации **труда** (МОТ). Соответствующий **закон** о ратификации Протокола к Конвенции МОТ относительно принудительного или обязательного **труда** 1930 года **Госдума** приняла во втором чтении на пленарном заседании 18 октября.

Как отмечается в пояснительной записке к документу, СССР как предшественник Российской Федерации ратифицировал Конвенцию МОТ 1930 года в июне 1956 года.

«Ввиду того, что с момента **принятия** Конвенции прошло уже более 80 лет и многие её положения устарели, Секретариатом МОТ было принято решение о разработке протокола о внесении изменений в её текст», — отмечается в документе.

В соответствии с Протоколом страны-члены, ратифицировавшие Протокол, принимают на себя обязательства по предотвращению принудительного **труда**, выявлению, освобождению, правовой и социальной защите и реабилитации жертв принудительного **труда**, а также сотрудничеству друг с другом в целях недопущения и пресечения всех форм принудительного или обязательного **труда**.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-budut-borotsya-s-prinuditelnym-trudom.html>



18.10.2018

Большинство профессий будут видоизменяться изнутри (Интервью с Р. Уразовым)

Роберт Наилевич, что мешает переквалификации работников в нашей стране?

Роберт Уразов: Первое - инерция работодателей, в том числе установление возрастного ценза для работников. Плохие стереотипы надо ломать.

Второе - невысокая мотивация самих работников к обучению, переквалификации. В стране не создано ни одного продукта, который позволял бы взрослому населению сориентироваться на рынке труда. Усилия центров занятости направлены в основном на безработных. Те, кто туда обращается, больше рассчитывают на пособия, а не на переобучение. У нас нет инструментов просто и доступно объяснить взрослому населению, какие есть варианты для увеличения дохода. Все вопросы, связанные с переобучением взрослых, должны рассматриваться именно под этим углом.

Обучение должно быть коротким и быстро монетизироваться. Человек должен понимать: сегодня он фрезеровщик с зарплатой в 20 тысяч рублей, а завтра, если он переучится на диагноста производственной линии, его зарплата будет 40 тысяч.

Мы проводим консультации с Рострудом по созданию пилотного проекта переобучения взрослых. В следующем году в его рамках планируется переучить 25 тысяч человек. В выстраивании программ обучения мы хотели бы ориентироваться не на профессии, а на конкретные навыки, которые нужны людям, которые повышают их конкурентоспособность на рынке труда. В условиях, когда технологическая революция преобразовывает многие отрасли, мы должны стимулировать население быстрее менять профессии.

Даже в компетенциях, которые давно известны, всегда есть решение, которое позволяет улучшить результат

Какова роль "Ворлдскиллс" в этом проекте?

Роберт Уразов: Мы хотим предоставить свои методики для проведения профориентационных тестов для взрослых. Тесты, с которыми работают службы занятости, не так эффективны. Дорого отправлять взрослых людей переучиваться, а только потом понимать, куда они движутся в профессиональном плане. Нужна система прогнозов успешности переобучения. Мы видим по работе со школьниками и студентами, что это во многом зависит от персональных предпочтений. Человеку что-то нравится, что-то нет. Если вы дадите человеку нелюбимую профессию, пусть даже востребованную на рынке труда, вероятнее всего, человек будет неэффективен.

В США есть научно обоснованная программа переквалификации взрослых. ОНЕТ - исследовательская организация бюро труда в США, ведет классификаторы профессий. Это таблица из 958 строк и такого же количества колонок. По вертикали - наименование профессий, по горизонтали - все треки перехода из одной профессии в другую и суммы прибавки к зарплате в случае совершения такого перехода.

У нас ничего подобного нет. Но надо создавать. Не делать американскую кальку. Можно составить похожую таблицу, но вместо профессий записать в нее компетенции. Тогда работникам проще будет выстраивать свои профессиональные траектории, а государству - балансы рынка труда, планы по подготовке и переобучению кадров.

Мы готовы принять участие в этой работе. Кроме того, мы обучаем в год около 50 тысяч человек - это и мастера производственного обучения, и школьники и студенты колледжей, и участники национальных и международных



чемпионатов. Мы знаем все площадки, на которых можно учить. Чтобы научить человека быть сварщиком, нужен хороший сварочный аппарат, хорошо оборудованная площадка и хороший эксперт-тренер. Мы объединяем все эти звенья в одну цепь. Мы знаем современные требования к профессиям, знаем, чему нужно учить, и умеем это делать быстро.

Наверное, в идеале "правильно" учить взрослых должны многие организации...

Роберт Уразов: В России непрерывно обучаются около 15 процентов взрослых. Это очень мало. В Европе - 70-80 процентов. Там есть соответствующая государственная политика. Мы почему-то всегда в качестве объекта и основного потребителя образовательных услуг видим школьника. Государственная система игнорирует огромный быстрорастущий в мире рынок образования для взрослых. В Австралии, к примеру, образование занимает четвертое место в составе ВВП и третье - в экспорте. Мы такие показатели даже не считаем. Хотя образовательная система - это огромный рынок. Его нужно в стране создать, и мотивировать взрослых идти учиться.

Есть ли какие-то компетенции "Ворлдскиллс", которых еще нет в России или которые только появляются, но им еще не учат?

Роберт Уразов: Если говорить про мировое движение, в принципе все компетенции, которые есть, мы уже либо освоили, либо осваиваем. В европейских и мировых чемпионатах мы всегда участвуем во всех компетенциях. Задача даже не получить золотую медаль, а научиться чему-то новому в процессе участия. Когда вы погружаетесь в новую для себя компетенцию в стрессовом соревновательном режиме, очень быстро ее осваиваете. Например, есть компетенция - бетонные работы. Два года назад у нас в стране ее в принципе не было. Казалось бы, льют бетон уже миллионы лет. Все понятно. Но у нас не было технологии, которая позволяла бы вылить пятитонный объект с точностью допуска не более трех миллиметров. Часто при строительстве зданий в России погрешность достигала нескольких сантиметров, а то и 15-20 сантиметров. Результат: неровные полы, неправильное давление на фундамент. Чтобы избежать кривизны, российские компании приглашают лить бетон турков, югославов, специалистов из других стран, где технология есть.

Мы два года учились этой работе. Сейчас мы конкурируем с австрийцами, французами, шведами. Пока в России этой технологией овладели единицы, но уже можно тиражировать их опыт.

По флористике в 2015 году мы не смогли найти ни одного участника от России в мировом чемпионате. У нас в принципе не готовили флористов и не было профессионалов в этой сфере. В этом году девушка из России получила серебряную медаль на европейском чемпионате.

Даже в компетенциях, которые давно известны, всегда есть решение, которое позволяет улучшить результат. Если вы перестанете расти, то через 4-5 лет получите неконкурентоспособную систему подготовки. И это напрямую сказывается на экономике - специалисты не способны сделать продукт лучше, чем основные конкуренты.

У вас есть проект FutureSkills - навыки будущего. Какие они?

Роберт Уразов: Проект FutureSkills состоит из нескольких блоков. Один из них - исследования. Важно понимать, куда движется мир в профессиональном смысле.

Пока в мире складывается такая картина: компетенции будущего будут нескольких видов. Цифровые, основанные на высокотехнологичных решениях. Речь идет, например, о суперквалифицированных инженерах нового поколения, которые будут настраивать цифровое пространство на производстве. Таких специалистов будет не более десяти процентов от числа занятых.



Следующий тип профессий - трансформирующиеся, видоизменяющиеся изнутри. Например, раньше допуск при литье бетона был шесть сантиметров, теперь - три миллиметра, а дальше появятся новые цифровые технологии, и он еще уменьшится. Или сварщик постепенно трансформируется в оператора сварочного робота. Такое преобразование будет происходить примерно с 20 процентами профессий.

Еще один блок - массовой занятости. Это блок сервисный и творческий, который во многом тоже будет завязан на цифровые технологии. Он будет быстро расти, как и спрос на индивидуальное решение. Увеличится виртуальная занятость.

Никуда не исчезнут профессии, где касание человека невозможно заменить. Мы все равно будем ходить к натуральному массажисту, парикмахеру, косметологу, а не к роботу. В ресторане мы хотим поговорить с живым официантом, а не с машиной. А придя в театр, посмотреть спектакль, в котором играют настоящие актеры, и послушать живой голос в опере.

Наша задача - сориентировать общество, как будут меняться виды занятости, чтобы люди могли к этому подготовиться. В следующем году в Казани будет проходить мировой чемпионат "Вордскиллс", и там мы подготовим большую зону "фьючерс", в которой покажем на примере умного города, какие профессии в нем могут быть, начиная с умной медицины, новых форматов образования и заканчивая цифровой занятостью. Мы будем проводить соревнования по профессиям будущего, потому что это самый быстрый способ обучения новым компетенциям.

Я так поняла, что роботы нас не вытеснят и людям будет чем заняться в новом технологическом укладе?

Роберт Уразов: Если вы посмотрите станки на многих предприятиях, увидите, что человек вручную ставит детали, хотя еще пять-семь лет назад это научились делать роботы. Но труд человека обходится дешевле. Через какое-то время мы будем сталкиваться с роботами каждый день. Но даже если жизнь будет быстро меняться, робот не заместит все.

Раньше по одной технологии можно было работать всю жизнь. Современной молодежи придется пережить две-три технологические волны. Это огромный вызов системе подготовки.

То есть технологическая революция и изменения на рынке труда - это не далекая перспектива, а сегодняшний день?

Роберт Уразов: Да, это текущая ситуация. Это уже происходит. Если вы сейчас, например, в своей компании не способны накапливать данные и анализировать их, вероятнее всего, в ближайшее время начнете проигрывать. Продержитесь по инерции три-пять лет, но лидером не будете.

И еще, если мы в условиях текущего технологического уклада начнем копировать других, неизбежно проиграем. Раньше в классических отраслях было на пьедестале 5-10 глобальных компаний. Сейчас - одна-две. Сегодня тот, кто первым внедрил решение, занимает высшую позицию. Вложил усилия, занял 80 процентов рынка. А всем остальным останется 20 процентов.

В России есть особенность - здесь многие дела не доводят до конца. В итоге это делают другие страны. Хороший пример с Wi-Fi и 4G. Мало кто знает, но большинство решений, которые лежат в основе этих стандартов, были разработаны в Томске. А до промышленного образца их довели за границей, после чего начали экспортировать в Россию. И мы вынуждены покупать у них свои же собственные изобретения. Сейчас образование и экономика страны должны перестроиться так, чтобы мы не наступали на эти же самые грабли.

Недавно в Москве прошел чемпионат рабочих профессий для людей старшего возраста. Расскажите о нем подробнее.



Роберт Уразов: Это был пилотный проект. Нас нередко спрашивают, почему молодые профессионалы только до 25 лет? Люди ведь и в 50, 60, 70 лет работают. Ситуацию с ограничениями по возрасту для профессионалов можно сравнить с плотиной, на которую увеличилось давление и которую начало прорывать.

Например, крупные промышленные компании в России, такие как "Ростех", "Росатом", ежегодно проводят корпоративные чемпионаты для своих работников по методикам Ворлдскиллс. Это позволяет не просто выявить лучшего работника, но и подтянуть уровень специалистов на предприятии. И если раньше их участниками были молодые специалисты, то в этом году возрастные ограничения были отменены. И оказалось, что желающих принять участие в чемпионатах среди людей старших возрастов даже больше, чем среди молодежи. И с заданиями они справились в основном не хуже.

Пилотный национальный чемпионат для людей старше 50 лет был задуман и реализован нами совместно с правительством Москвы. Прошел он в Технограде в сентябре. В нем приняли участие 130 человек. Конкурсанты соревновались по тем же стандартам, что молодежь на региональных и национальном чемпионатах Ворлдскиллс. Самой взрослой конкурсантке было 75 лет.

Откуда взялись участники?

Роберт Уразов: 26 крупных компаний выдвинули своих работников. Плюс любой желающий мог принять участие. Всего на чемпионат приехали профессионалы из 18 регионов. География участников - от Хабаровска до Сочи. Соревновались они по 26 компетенциям. В том числе токарные работы, флористика, администрирование отеля, парикмахерское искусство.

Вас что-то удивило в процессе соревнований?

Роберт Уразов: Есть компетенции, про которые все думают, что они подходят исключительно для молодежи. А на самом деле они легко осваиваются взрослыми, и взрослые могут выполнять эту работу лучше. Например, управление беспилотными летательными аппаратами. Можно получить механические навыки и навыки элементарного программирования, и на этом зарабатывать. Это понятная и простая профессия, достаточно маргинальная. Количество людей, желающих нанять специалиста, который сделает аэрофотосъемку Земли, разметку дачных участков или снимет с воздуха какое-то торжество, скажем, свадьбу, много. Но ни сами люди не спешат осваивать эту компетенцию, ни работодатели не проявляют заинтересованности в кадрах постарше.

Или еще пример: для участия в чемпионате трудно было найти конкурсантов по специальности "администрирование отеля". Почему-то эта профессия тоже считается молодежной. Хотя главное, что должен уметь администратор отеля, - это коммуницировать. И взрослое население может это делать лучше молодежи. Знание английского - проблема для людей старшего возраста. Но базовый курс английского языка для администратора отеля - небольшой, его можно выучить практически в любом возрасте. Еще нужна психологическая стрессоустойчивость, но это качество не зависит от возраста. И человек должен владеть различными системами бронирования, чему не сложно научиться. А значит, ограничения на вход в эту профессию людей старшего возраста обусловлены некими мифами. Мы почему-то записали в "молодежку" много секторов экономики, установив психологические и социальные барьеры для входа в них взрослого населения. И это странно.

Чем отличаются специалисты разных возрастов?



Роберт Уразов: У взрослых людей есть несколько сильных сторон. Во-первых, у них нет мандража, который часто овладевает молодежью при выполнении сложных заданий и из-за которого нередко совершаются ошибки. Во-вторых, молодые специалисты, получив задание, сразу приступают к исполнению, не составляя плана действий. Взрослые люди сначала обдумывают действия, потом их совершают. В-третьих, если человек в возрасте видит новое оборудование, он сначала изучает инструкцию. Молодежь, как правило, сразу начинает пробовать, не задумываясь о возможных последствиях.

<https://rg.ru/2018/10/17/robert-urazov-nado-motivirovat-vzroslyh-idti-uchitsia.html>

18.10.2018

Россияне предпенсионного возраста не особо хотят проходить переподготовку (опрос SuperJob)

Согласно результатам опроса рекрутингового портала SuperJob, каждый десятый россиянин предпенсионного возраста не желает участвовать в программе переподготовки, предложенной в рамках пенсионной реформы.

В середине октября **Минтруд** выдвинул проект, согласно которому российских предпенсионеров будут переобучать и платить им стипендию на уровне минимальной зарплаты в регионе. Бесплатные курсы будут длиться три месяца, во время которых россияне получают освобождение от основной работы, напоминает ТАСС. Однако как выяснилось из опроса портала SuperJob, более трети (36%) россиян предпочли бы повысить квалификацию по своей специальности, например, освоить компьютерные программы или эффективные методы работы. В свою очередь, 13% опрошенных выразили желание стать наставниками для молодых сотрудников и научиться основам преподавания.

Овладеть новой профессией хотело бы 25% россиян. В числе самых популярных ответов оказались IT-специалист, бухгалтер, кадровик, водитель. Также востребованными у граждан предпенсионного возраста стали профессии интернет-маркетолога, администратора, делопроизводителя, повара и учителя.

<http://investcafe.ru/news/70235>

17.10.2018

Падение реальных доходов россиян ускорилось до 1,5%

Снижение реальных доходов населения РФ в сентябре 2018 г. по сравнению с сентябрем 2017 г. ускорилось до 1,5% после снижения на 0,9% в августе.

Реальные располагаемые денежные доходы - это доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на инфляцию.

Реальные доходы населения РФ в августе снизились в годовом выражении впервые в текущем году. Ранее доходы росли - на 2,4% в июле, 0,5% в июне, 0,2% в мае, 5,6% в апреле, 4,6% в марте и 4,2% в феврале, и на 0,1% в январе (за вычетом единовременной выплаты пенсионерам в 5 тыс. руб. в январе 2017 г.).

В номинальном выражении доходы населения в сентябре 2018 г. выросли до 31,982 тыс. руб., что на 2,7% выше, чем в сентябре 2017 г., и на 0,4% выше августа 2018 г.

Рост реальных доходов россиян начал замедляться в начале лета 2018 г., а повышение НДС может привести к их продолжительному падению.

Рост реальных доходов в прошлые месяцы был связан с повышением зарплат бюджетникам до целей майского указа 2012 г. президента РФ: реальная зарплата учителей, врачей и ученых в 2018 г. должна составить 100-200% от средней по региону. В феврале 2018 г. этой категории повысили зарплаты, сообщали ранее "Вести. Экономика".

Это привело к росту реальных доходов в первые месяцы 2018 г.



Реальные зарплаты могут вырасти в 2018 г. на 4% при условии низкой инфляции, заявил ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

В 2017 г. доходы россиян снизились на 1,7% в реальном выражении четвертый год подряд: в 2016 г. снизились на 5,8%, в 2015 г. - на 3,2%, в 2014 г. - на 0,7%.

По прогнозу правительства, доходы россиян увеличатся в 2018 г. на 2,3%.

<https://www.vestifinance.ru/articles/108713>