

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 12 декабря 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.12.2018 В Омске кровельщик разбился насмерть	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.12.2018 Долги по зарплате в Марий Эл выросли на 20% за месяц.....	4
11.12.2018 Власти Тверской области ищут инвестора для вагон завода, задолжавшего работникам 87 млн руб	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
11.12.2018 Массовые увольнения в цирке Екатеринбурга: правда или ложь?	5
11.12.2018 Разорившийся застройщик «Речелстрой» сокращает сотрудников	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
12.12.2018 Около 75-100 тыс граждан Узбекистана прибывает в год на Урал	7
М.В. МИШУСТИН	7
12.12.2018 Налоговая служба везде и нигде. Михаил Мишустин объявил о трансформации ФНС и налогов в будущем.....	7
Т.А. ГОЛИКОВА	9
11.12.2018 Предложения по статусу ПФР, ФСС и ФОМС нужно внести в кабмин в начале 2019 г. - Голикова	9
11.12.2018 Более 45% решений о назначении пенсии в РФ приняты дистанционно - Голикова.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
12.12.2018 Труд в электронном виде. Электронные трудовые книжки могут стать обязательными уже с 2020 г.....	10
12.12.2018 В здании Министерства труда в Москве оборвался лифт с сотрудниками внутри	11
11.12.2018 Модернизацию охраны труда нужно закрепить законодательно - Минтруд	11
11.12.2018 Топилин призвал ПФР разъяснить пенсионерам, что прибавка к пенсии будет разной для всех	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12



12.12.2018 В Нижнем Новгороде оштрафовали техникум за выплату работнику отпускных не в полном размере.....	12
12.12.2018 Курская госинспекция провела совещание по правилам надзорных проверок условий труда	12
12.12.2018 На 10 тысяч рублей оштрафован председатель дновского сельхозкооператива за несвоевременную выплату зарплаты	13
11.12.2018 Электромонтёр на работе выбил себе глаз (Курганская область. Расследование ГИТ)	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
11.12.2018 ФНПР не поддерживает идею отдавать "ненужные" подарки чиновников малоимущим	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
12.12.2018 Инспектор-гаджет. Контролеров заменят датчиками	14
12.12.2018 Контролеров оставили на второй год. Реформа КНД остается в «подвешенном состоянии»	15
12.12.2018 Яровая предложила внедрить в регионах систему прогнозирования рынка труда	16
12.12.2018 Пункты помощи пьяным нужно создавать в регионах под ведением Минтруда – депутат Госдумы	17
12.12.2018 Доля россиян, не готовых переезжать для трудоустройства, снизилась за год - исследование	17
12.12.2018 Сбербанк ожидает роста зарплат в России в 2019 году на уровне 2,5%	18
11.12.2018 Ряд социальных пособий будет проиндексирован на величину инфляции в 2019 г - проект	19
11.12.2018 Путин продлил действие закона о "заморозке" накопительной части пенсии до 2021 года..	19
11.12.2018 Глава ПФР прокомментировал заявления Голиковой о правовом статусе соцфондов.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.12.2018

В Омске кровельщик разбился насмерть

Рабочий не использовал снаряжения для высотных работ. Он упал с крыши пятиэтажки.

В Омске произошел **несчастный случай на производстве**, в результате которого погиб 53-летний рабочий. Сейчас по данному факту проводится доследственная проверка.

В региональном Следственном комитете рассказали, что трагический инцидент произошел днем 11 декабря в Советском округе Омска. Кровельщик частной компании работал на крыше пятиэтажного жилого дома. В какой-то момент он потерял равновесие и упал, в результате чего получил несовместимые с жизнью травмы и скончался на месте происшествия.

Следователи проверяют соблюдение организацией правил безопасности при ведении работ. Уже сейчас известно, что погибший во время работы не использовал выданное ему снаряжение для высотных работ.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

http://infomsk.ru/news/obo_vsem/v_omske_krovelschik_razbilysya_nasmert

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.12.2018

Долги по зарплате в Марий Эл выросли на 20% за месяц

Почти четверть от общего долга не выплачено из-за отсутствия бюджетных средств

Прекрасная **задолженность по заработной плате** в Марий Эл по итогам ноября увеличилась на 858 тыс. рублей или на 20,1%. По состоянию на 1 декабря, **долги по зарплате** в республике составили 5,126 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Маристата.

По данным ведомства, недополучили заработную плату 365 сотрудников республиканских предприятий или по 14,04 тыс. рублей на каждого.

Максимальный объем задолженности приходится на предприятия сухопутного и трубопроводного транспорта - долг составил 1,896 млн рублей в отношении 98 сотрудников или по 20,265 тыс. рублей на каждого в среднем. В Маристате отметили, что предприятие находится в стадии банкротства.

Также по информации территориального органа статистики, 1,183 млн рублей в структуре долга или 23,1% не выплачено из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней. Предположительно, это задолженность в образовании, а также среди учреждений культуры, искусства, отдыха и развлечений, теле и радиовещания. **Зарплату** в размере 221 тыс. рублей недополучил 51 педагог - или по 4,333 тыс. рублей, а также 962 тыс. рублей **не выплатили** 65 работникам культуры, средний объем **задолженности** составил 14,8 тыс. рублей.

В сфере управления недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе **долги** составили 329 тыс. рублей в отношении 17 работников, средний размер невыплаченной **зарплаты** составил 19,35 тыс. рублей.

В области сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях; а также лесозаготовок **долг** по **зарплатам** в отношении 89 работников составил 1,126 млн рублей или в среднем по 12,651 тыс. рублей.



В сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром, а также кондиционирования воздуха **долги** составили 592 тыс. рублей в отношении 45 сотрудников, средний размер невыплаченной **зарплаты** составил 11,755 тыс. рублей.

В основном рост задолженности произошел из-за увеличения долга предприятий - поставщиков электрической энергии, газа и пара - здесь рост составил 81,6% по сравнению с предыдущим месяцем.

По сравнению с данными на начало текущего года **задолженность по зарплатам** в республике снизилась на 3,202 млн рублей или на 38,4%.

Отметим, республиканские ведомства по-прежнему публикуют кардинально различные данные. Так, согласно реестру хозяйствующих субъектов, имеющих **задолженность по заработной плате**, который публикует Госинспекция труда в Марий Эл, **долги по зарплате** в республике составляют на ту же самую дату 25,672 млн рублей. Самая крупная задолженность в размере 6,554 млн рублей сформирована в отношении 254 сотрудников ГУП "Мосремстрой", в среднем каждый недополучил по 25,803 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2535689.html>

11.12.2018

Власти Тверской области ищут инвестора для вагонзавода, задолжавшего работникам 87 млн руб

Власти Тверской области планируют в ближайшее время найти инвестора для вагоностроительного завода в городе Торжке Тверской области, где образовалась многомилионная задолженность по зарплате. Переговоры с потенциальным инвестором предприятия уже идут, сообщил журналистам губернатор Игорь Руденя.

"Мы рассмотрели сейчас два проекта погашения долгов по заработной плате. В ближайшее время мы завершим переговоры со стратегическим инвестором по торжокскому заводу", - сказал губернатор.

Он добавил, что в случае успешного завершения переговоров с инвестором, долги по зарплате будут погашены за счет компании. Альтернативным вариантом является передача завода в собственность властей Тверской области - тогда долги будут погашены за счет региона, а в дальнейшем предприятие будет функционировать по принципу государственно-частного партнерства.

"Я исхожу из того, что у нас больше шансов реализации частного проекта, который мы в ближайшее время сможем увидеть", - заключил Руденя.

Как сообщалось ранее, руководитель **Роструда** Всеволод **Буколов** назвал Тверскую область в числе регионов, где есть проблемы по выплате задолженностей по зарплате. 4 декабря в ходе рабочей встречи с Руденей президент России Владимир Путин поставил задачу главе региона лично проконтролировать ситуацию с долгами.

Долг Торжокского вагоностроительного завода перед более чем 500 рабочими составляет около 87,4 млн рублей. Предприятие в 2016 году было **признано банкротом** из-за долгов перед другими организациями.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

11.12.2018

Массовые увольнения в цирке Екатеринбурга: правда или ложь?

Старый и новый руководители не могут договориться

В Екатеринбургском цирке уволили более половины сотрудников со времен прихода нового руководства. Об этом заявил бывший директор цирка Анатолий Марчевский в беседе с корреспондентом ИА REGNUM.



Экс-руководитель, вовсе не намеревающийся уходить из цирка, рассказал, что сейчас в учреждении осталось лишь 107 сотрудников. "Только что сократили двоих администраторов. Я не знаю, как цирк будет существовать без администраторов", - сказал Марчевский. "Было 285 сотрудников, сейчас осталось 107. А объём работы остается тот же самый. Плюс лишили цирк творческой инициативы - сокращён балет, например", - возмущен экс-директор.

Впрочем, нынешний руководитель цирка Александр Авраменко опроверг информацию Марчевского в разговоре с корреспондентом ИА REGNUM. **Массовых сокращений** с момента ухода Марчевского, по словам Авраменко, не было - за последние месяцы было сокращено лишь 4 человека, заявил директор. В прошлом году в цирке действительно работало 285 человек, но это число уменьшилось ещё в бытность Марчевского руководителем, заверил Авраменко.

Напомним, ранее, 2 ноября 2018 года, Александр Авраменко выражал возмущение по поводу некоторых сотрудников цирка, которые приходят на работу "только в половину одиннадцатого". "Ну тогда, наверное, сотрудники вообще могут не приходить на работу, правильно?" - говорил Авраменко.

Конфликт между бывшим руководителем Екатеринбургского цирка Анатолием Марчевским и Росгосцирком разгорелся осенью 2018 года. 25 октября госкомпания послала в учреждение временного руководителя Александра Авраменко. Планировалось, что должность Марчевского сократят уже в декабре, однако до сих пор этого не произошло.

<https://regnum.ru/news/society/2535659.html>

11.12.2018

Разорившийся застройщик «Речелстрой» сокращает сотрудников

Челябинск, 11 декабря, ФедералПресс. Строительная компания «Речелстрой», в которой было введено конкурсное управление, избавляется от оставшихся сотрудников.

Как сообщает инициативная группа обманутых дольщиков «Чурилово Лейк Сити», последних 10 сотрудников «Речелстроя», включая охранников, сокращают. Сейчас на предприятии введено конкурсное управление, руководит процедурой Антон Свистунов.

В соцсетях на странице обманутых дольщиков появилось сообщение: «Сотрудникам «Речелстроя» было предложено уволиться по собственному желанию, ведь в течение 2 месяцев они все равно будут сокращены. Просто их выгнать нельзя, чем и пользуется учредитель «Речелстроя» Андрей Пязок, оставаясь там до конца».

Связаться с конкурсным управляющим не удалось, но ситуацию «ФедералПресс» разъяснила член инициативной группы, которая состоит в кредитном комитете, Алёна Наумова. Оказывается, что информация в сообщении инициативной группы несколько приукрашена.

«Не было конкретного предложения уволиться по собственному желанию, это уж мы для понимания дольщиков так написали. Свистунов действует всегда в правовом поле. Поэтому эти сотрудники пойдут под сокращение, а это затраты из средств, которые должны были идти на достройку домов. Но не для содержания некомпетентных сотрудников», - пояснила Алёна Наумова.

Напомним, что компания «Речелстрой» вступает **процедуре банкротства**. Без квартир в новом микрорайоне «Чурилово Лейк Сити» осталось около одной тысячи человек. Сейчас расследование уголовного дела в отношении Андрея Пязока и экс-директора фирмы Сергея Вигельмана находится в завершающей стадии. Предъявлено обвинение по статье «Привлечение денежных средств граждан в нарушение требований законодательства о долевом строительстве многоквартирных домов». По данным следствия, они похитили у дольщиков свыше 163 миллионов рублей. Кроме того, правительство региона добилось смены застройщика для проблемных объектов: завершение работ взяла на себя компания «Западный луч».



<http://fedpress.ru/news/74/society/2164869>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.12.2018

Около 75-100 тыс граждан Узбекистана прибывает в год на Урал

Около 75-100 тысяч граждан Узбекистана прибывает в год на Урал - в основном, с целью работы или учебы, сообщил в интервью РИА Новости генеральный консул Узбекистана в Екатеринбурге Абдусалом Хатамов.

"На Урале - большая узбекская диаспора . В год сюда прибывает около 75-100 тысяч граждан Узбекистана. Многие из них - **трудовые мигранты**, а часть людей приезжает учиться в Россию. Тех граждан Узбекистана, которые едут сюда работать, можно разделить на две категории: сезонные работники - в основном, они трудятся на строительных площадках, и люди, которые уже здесь освоились, - они зачастую работают в ресторанном бизнесе, некоторые из них - специалисты в крупных компаниях, другие - предприниматели в области продажи автомобилей", - сказал генконсул.

Он добавил, что пока продолжает собирать информацию о соотечественниках, живущих на Урале.

"Я еще не со всеми представителями узбекской диаспоры успел наладить контакт. Пока собираю информацию. Но думаю, что среди наших граждан есть также врачи, педагоги, другие специалисты", - отметил Хатамов.

По его словам, многие граждане Узбекистана приезжают на Урал учиться.

"Что касается студентов, то много граждан Узбекистана обучается в Уральском государственном экономическом университете (УрГЭУ). Так, по моей информации, на сегодняшний день в УрГЭУ обучаются 49 студентов из Узбекистана. Уральский экономический университет активно сотрудничает с Ташкентским государственным экономическим университетом. Так, эти два вуза в августе 2018 года подписали соглашение, согласно которому студенты могут обучаться в Ташкентском университете и параллельно дистанционно учиться в УрГЭУ. В итоге студенты получат дипломы двух вузов. Сейчас по этой программе в УрГЭУ поступили 139 абитуриентов из Узбекистана", - рассказал генконсул.

Тринадцатого ноября в Екатеринбурге открылось генеральное консульство Узбекистана, в ведение которого поступил весь Уральский федеральный округ. Генеральным консулом Узбекистана в Екатеринбурге назначен Абдусалом Хатамов, до этого работавший начальником отдела консульско-правового департамента МИД республики.

РИА Новости. Все Новости

М.В. МИШУСТИН

12.12.2018

Налоговая служба везде и нигде. Михаил Мишустин объявил о трансформации ФНС и налогов в будущем
Глава Федеральной налоговой службы (ФНС) Михаил **Мишустин** вчера впервые анонсировал следующий этап развития налоговой администрации — после полной ее цифровизации речь пойдет о создании «адаптивной платформы» налогового администрирования. По мнению главы ФНС, налоговые сервисы должны в перспективе быть полностью интегрированы в бизнес-среду, налоговые обязательства будут исполняться автоматически, экономика обретет прозрачность. Граница перехода к «новой прозрачности» в версии ФНС — практическая реализация в экономике интернета вещей (IoT) в 2025–2035 годах.

Презентация о будущем налогового администрирования представлена главой ФНС на прошедшем вчера форуме «Цифровые вершины», финале ежегодного конкурса проектов цифровизации в государственных структурах и бизнесе, организованном РАНХиГС, агентством «Цифровые вершины» и департаментом информтехнологий Москвы, в



дискуссии также приняли участие ректор РАНХиГС Владимир Мая и мэр Москвы Сергей Собянин. Темой обсуждения была трансформация госуправления (и, в частности, налогового администрирования) в свете быстрой цифровизации экономики — Москва и ФНС в данном случае являются региональными и внутриправительственными лидерами по масштабам цифровизации.

Исходя из презентации и выступления Михаила **Мишустина**, сейчас ФНС рассматривает себя находящейся в стадии перехода к «полностью цифровой организации» процессов администрирования. На первой, завершившейся стадии «модели цифровой зрелости» для ФНС процесс цифровизации был представлен созданием последовательно веб-сайтов, веб-порталов и персональных электронных сервисов, на второй, текущей — мобильными приложениями и индивидуальными проактивными сервисами. О будущем ФНС и налогового администрирования руководство службы ранее говорило скромно, фактически выступление Михаила **Мишустина** — первый развернутый комментарий о видении службой будущего развития после завершения этого этапа, который займет еще несколько лет.

На следующей стадии, по мнению главы ФНС, налоговое администрирование превратится и в мире, и в России, которая сейчас опережает большинство юрисдикций по уровню цифровизации налоговых сервисов, в «адаптивную платформу», работающую исключительно с цифровыми источниками данных и с цифровыми идентичностями налогоплательщиков, оперирующую в режиме реального времени и со встроенным налоговым комплаенсом. По существу, это означает, что в перспективе 10–15 лет ФНС видит себя как сервисную службу, чья ИТ-инфраструктура тесно взаимодействует в режиме реального времени с «цифровыми процессами» внутри компании-налогоплательщика, в том же режиме проверяя корректность уплаты налогов («автоматическое выполнение налоговых обязательств без усилий»). Это предполагает, что подтвердил Михаил **Мишустин**, практически полную прозрачность экономики для государства и «новый уровень доверия между обществом и государством».

Отметим, в дискуссии о происходящем эта выглядящая сейчас достаточно фантастично идея, как и ее следствия, находила достаточно убедительные подтверждения. Так, тезис Михаила **Мишустина** о том, что цифровизация экономики неизбежно приводит к изменению моделей госуправления в контрольной и сервисной схемах, подтверждал мэр Москвы — на примере трансформации среднего образования и здравоохранения в городе. Сергей Собянин также говорил о влиянии цифровизации налогообложения на уровень налоговой нагрузки: по его мнению, именно ее распространение и сокращение «тени» в РФ сейчас являются стабилизатором уровня налогообложения, поскольку рост собираемости налогов, демонстрируемый ФНС, — и альтернатива увеличению налоговых ставок, и равномерное распределение в «чистой» экономической среде налоговой нагрузки.

Владимир Мая, в свою очередь, иллюстрировал отдаленные последствия цифровизации госуправления через предположения о судьбе здравоохранения: по мнению ректора РАНХиГС, возможен в будущем отказ от страховой модели в здравоохранении, поскольку использование big data существенно увеличит возможности прогнозирования медрасходов системы на участника ОМС. Часть дискуссии была посвящена трансформации статистики: глава ФНС подтвердил, что служба готова отдавать данные (в том числе позволяющие вычислять, например, вместо индексов инфляции прямое изменение цен в сделках) другим госструктурам, но подменять Росстат ФНС не намерена.

В презентации Михаила **Мишустина** достаточно точно определены возможные временные границы перехода к «адаптивной платформе» ФНС — это распространение интернета вещей, который, по существу, сейчас шире всего реализован в РФ в проекте онлайн-касс ФНС. Начало широкого распространения IoT большинство аналитиков относит к 2025–2035 годам.

Коммерсантъ



Т.А. ГОЛИКОВА

11.12.2018

Предложения по статусу ПФР, ФСС и ФОМС нужно внести в кабмин в начале 2019 г. -Голикова
Минтруд и внебюджетные социальные фонды (Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд ОМС) должны внести концептуальные **предложения** по изменению правового статуса фондов в первом квартале будущего года. Такие поручения во вторник в ходе расширенного заседания правления Пенсионного фонда России (ПФР) дала вице-премьер Татьяна Голикова.

"Большая просьба, мы можем считать это поручением министерству труда, нашим коллегам из государственных внебюджетных фондов, из других министерств - внести такие концептуальные **предложения** в правительство хотя бы в течение первого квартала 2019 года", - сказала она.

Голикова отметила, что пока изменить правовой статус всех трех фондов - Пенсионного, фондов социального и обязательного медицинского страхования затруднительно. По ее словам, нужны варианты, которые можно обсудить с объединениями профсоюзов и работодателей, "чтобы выработать подходы для возможного изменения **законодательства**".

"Никакого изменения страховой природы государственных внебюджетных фондов не планируется. Еще раз напомню всем, что три государственных внебюджетных фонда - Пенсионный, Фонд социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования функционируют на основе базового **закона** об основах государственного социального обеспечения в Российской Федерации, где предопределены не только финансовые основы, но и основные принципы функционирования этой системы в Российской Федерации", - сказала вице-премьер.

Ранее глава ПФР Антон Дроздов заявил, что на основе фонда может быть создана публично-правовая компания, которая будет находиться под управлением государства, бизнеса и профсоюзов. По его словам, **законопроект** о статусе ПФР будет подготовлен и вынесен на обсуждение в 2019 году.

ТАСС - Российские новости

11.12.2018

Более 45% решений о назначении пенсии в РФ приняты дистанционно - Голикова

По данным на 1 ноября этого года, без личной явки приняты решения по заявлениям о назначении пенсии в 45,1% случаев, этот показатель должен повышаться, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на итоговом заседании правления Пенсионного фонда России.

Голикова отметила, что Пенсионный фонд ведёт работу по созданию наиболее удобных, современных сервисов для граждан по реализации своего права на пенсионное, социальное обеспечение .

"На 1 ноября 2018 в сервисе по приёму заявлений о назначении пенсий в электронном виде поступило почти 4 миллиона заявлений, из этих 4 миллионов заявлений 1 миллион 700 (тысяч) - это заявления о назначении пенсий и 2 миллиона 300 (тысяч) - это заявления о доставке пенсий", - сообщила она.

"Также достаточно успешно реализуется задача по электронному назначению пенсии, с учетом обращения работодателей... решения по заявлениям о назначении пенсии в электронном виде назначены в 45,1% случаев на 1 ноября 2018 года", - заявила Голикова.

Она добавила, что развитие предоставления услуг Фонда в удобном режиме для граждан продолжается.



"В частности, в скором времени для лиц из числа инвалидов будут максимально упрощены процедуры назначения (перерасчета) пенсий и иных социальных выплат благодаря функционированию Федеральной государственной информационной системы Федеральный реестр инвалидов (ФГИС ФРИ)", - сообщила она.

Также, по словам **Голиковой**, в ходе пилотного проекта по запуску этой системы 82,6% пенсий по инвалидности назначено по сведениям из федерального реестра.

"С 1 января 2019 года необходимо обеспечить назначение пенсии по инвалидности и ЕДВ на основании сведений из федерального реестра (ФГИС ФРИ - ред.)", - отметила она.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.12.2018

Труд в электронном виде. Электронные трудовые книжки могут стать обязательными уже с 2020 г

Электронные трудовые книжки могут стать обязательными уже с 2020 г. Переход будет практически однократным "Ведомости" ознакомились с последней версией **законопроекта** о переходе на электронные трудовые книжки. **Минтруд** внес его в правительство, цитирует "Интерфакс" министра труда Максима Топилина.

Подготовить такой проект в июне поручал премьер Дмитрий **Медведев**. Это ускорит передачу сведений в Пенсионный фонд (ПФР) и сократит затраты на кадровое производство, перечислял он. Но каким будет переход, чиновники не могли договориться до декабря.

Обсуждались две версии **законопроекта** - подготовленные АНО "Цифровая экономика" и **Минтрудом**. Документ министерства не предполагал появления электронных договоров, а переход с бумажных на электронные трудовые книжки продолжался бы с 2021 по 2027 г. До конца этого периода трудовой стаж считался бы и в бумажной, и в цифровой форме. Но **Минтруд** отказался от такого дублирования - с 2020 г. новые записи (например, о смене работы или изменении должности) будут заноситься уже в цифровую книжку, говорится во внесенном в правительство проекте. Вести бумажные книжки работодатель должен будет только для тех работников, которые подадут об этом заявление, говорит представитель **Минтруда**. Трудовые книжки работников, впервые поступающих на работу, с января 2021 г. будут оформляться в электронном виде.

Переход на электронные книжки в один момент непрактичен: далеко не у всех работников есть доступ к электронной базе и для многих бумажный носитель - некий гарант безопасности их данных и их трудовой истории, считает эксперт, участвовавший в подготовке **законопроекта**. На переходном периоде настаивали профсоюзы, хотя представители власти предлагали ускорить этот процесс, вспоминает он. Против переходного периода до 2027 г. выступал бизнес - это приведет к удвоению административной нагрузки, жаловались члены Консультативного совета по иностранным инвестициям в докладе **Медведеву**.

Оперативное внедрение электронных трудовых книжек позволит государству и бизнесу сэкономить деньги при росте защищенности работников, согласен директор по направлению "Нормативное регулирование" АНО "Цифровая экономика" Дмитрий Тер-Степанов (его комментарии передал представитель).

Храниться электронные трудовые книжки будут в единой системе ПФР. С 2020 г. работодатель будет передавать данные в ПФР ежемесячно, а с 2021 г. - на следующий день после найма или увольнения сотрудника. АНО предлагала дифференцированный подход, отмечает Тер-Степанов: срок передачи данных в систему ПФР зависел от размера компаний и типа события - например, сведения об увольнении необходимо сообщить немедленно.



Работодатели и профсоюзы проект в целом поддержали, следует из письма замминистра труда Любови Ельцовой в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ("Ведомости" ознакомились с копией). Но некоторые замечания Минтруд не учел. Например, РСПП предлагал с 2021 г. освободить работодателей от обязанности вести в бумажном виде трудовые книжки сотрудников, меняющих работу, а также выдавать им при увольнении сведения на бумаге. За год в целом по экономике доля уволенных и нанятых людей достигает 28%, а в строительном секторе превышает 50%, пишет Ельцова, люди, которые выбрали бумажные трудовые книжки, а в 2021 г. решат уволиться, будут вынуждены обращаться в МФЦ или ПФР. Пока остаются разногласия с работодателями, признал Топилин, но будут обязательно проведены переговоры.

Ведомости

12.12.2018

В здании Министерства труда в Москве оборвался лифт с сотрудниками внутри

Пострадал один человек

В здании Минтруда РФ в столице на Ильинке оборвался трос лифта, в кабине которого находились сотрудники ведомства, сообщает РЕН-ТВ.

Сообщается, что сорвавшийся лифт пролетел четыре этажа перед тем, как остановиться. По предварительным данным, в результате происшествия пострадал один человек. Врачи диагностировали у него перелом грудного отдела позвоночника. В настоящее время выясняются причины и обстоятельства происшествия.

<https://regnum.ru/news/accidents/2535821.html>

11.12.2018

Модернизацию охраны труда нужно закрепить законодательно - Минтруд

Модернизацию системы охраны труда необходимо закрепить законодательно, чтобы создать возможность предупреждать несчастные случаи. Об этом во вторник сообщил замминистра труда и соцзащиты РФ Григорий Лекарев на открытии XXII Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда 2018".

"Необходимо провести опережающую модернизацию модели управления охраной труда, - отметил он. - Нужно законодательно оформить и внедрить систему предупреждения и заблаговременного выявления несчастных случаев".

По его словам, в этом направлении необходимо придать новый импульс за счет смещения акцента с момента реагирования на момент предотвращения несчастных случаев. "Необходимо внедрять системы активного выявления, оценки и снижения профессиональных рисков, при этом участвовать должен не только работодатель, но и сами работники, и страховщики", - пояснил он.

Выставка "Безопасность и охрана труда" проводится в 2018 году в 22-й раз. Деловая программа для ведущих российских и иностранных компаний, работающих в сфере охраны труда и обеспечения промышленной безопасности насчитывает более 50 мероприятий.

На выставке экспонируются более 77 компаний из 23 стран мира, в том числе из Бразилии, Великобритании, Германии, Китая, Италии, Индии, Испании, США, Финляндии и других.

ТАСС - Российские новости



11.12.2018

Топилин призвал ПФР разъяснить пенсионерам, что прибавка к пенсии будет разной для всех

Глава Минтруда РФ Максим Топилин призвал ПФР разъяснить гражданам, что надбавка к пенсии с 1 января 2019 года будет для всех разной.

"Вы понимаете, что когда мы говорили, что индексация в среднем составит 1 тысячу рублей, то это средние цифры . У каждого человека этот размер будет разным", - заявил Топилин на расширенном заседании правления Пенсионного фонда России.

"Большая просьба на это обратить внимание. И очень оперативно, в проактивном режиме людям это разъяснить, если это потребуется, потому что разных сюжетов особенно с учётом региональной и федеральной социальной выплаты будет немало", - сказал он.

Топилин напомнил, что индексация пенсии по старости составит 7,05% с 1 января 2019 года.

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.12.2018

В Нижнем Новгороде оштрафовали техникум за выплату работнику отпускных не в полном размере

Образовательное учреждение в Нижнем Новгороде привлекли к административной ответственности.

За защитой своих прав в Государственную инспекцию труда Нижегородской области обратилась бывшая работница ГБПОУ "Нижегородского техникума отраслевых технологий". По мнению женщины, ее права, как работника образовательного учреждения были нарушены в части выдачи документов при расторжении трудовых отношений и оплаты ежегодного отпуска.

Так, как рассказала потерпевшая, по истечении отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет ей был предоставлен очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, сроком 1 месяц, однако на руки женщина, в качестве оплаты, получила 1694 рубля, которые ей были предоставлены лишь при увольнении. Более того, документы, связанные с работой, женщина получила с нарушением сроков, а не в течении 3-х дней, как требует того законодательство.

По результатам проверки, проведенной надзорным органом были установлены факты, подтверждающие слова обратившейся. По завершении проверки учреждение было привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 тыс. рублей, назначена компенсации уволенной работнице за задержку оплаты отпуска, руководству образовательного учреждения вынесено предупреждение.

Кстати, недавно мы сообщали, что руководителя предприятия в Нижнем Новгороде, отправившего в отпуск работника без денег оштрафовали.

<https://www.83147.ru/news/6614>

12.12.2018

Курская госинспекция провела совещание по правилам надзорных проверок условий труда

Теоретический семинар, призванный рассказать о нормативе упорядочивания контрольно-надзорных проверок Государственной инспекцией труда, провела руководитель отдела самого ведомства по Курской области. Н.К.



Киселева собрала на него лиц, ответственных за вопросы охраны труда в органах в местного самоуправления города Курска.

С начал текущего года инспекторы труда осуществляют проверки с помощью специальных вопросных листов, которые исключают выход за рамки обязательств перед регламентирующими нормативными актами. Предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочный лист, форма которого утверждена приказом Федеральной службы по труду и занятости № 655 от 10 ноября 2017 года.

Участники семинара узнали о недавних изменениях в законодательстве, а также обсудили актуальные вопросы, связанные с обучением специалистов по охране труда. Полученной в ходе семинара информацией участники семинара будут руководствоваться в практической работе.

<https://kursktv.ru/Kurskaya-gosinspeksiya-provela-soveshanie-po-pravilam-nadzornuh-proverok-usloviy-truda.html>

12.12.2018

На 10 тысяч рублей оштрафован председатель дновского сельхозкооператива за несвоевременную выплату зарплаты

Государственная инспекция труда по Псковской области оштрафовала председателя дновского сельскохозяйственного производственного кооператива (СПК) «Светоч» на 10 тысяч рублей за несвоевременную выплату зарплаты сотрудникам. Об этом Псковскому агентству информации сообщили в пресс-службе прокуратуры Псковской области.

Установлено, что в нарушение требований статьи 136 ТК РФ, 18 работникам СПК «Светоч» не в полном объеме выплачена заработка плата за август – сентябрь. Сумма задолженности составила 406 тысяч 170,91 рубля.

В этой связи прокурор Дновского района возбудил дело об административном правонарушении, которое направил для рассмотрения в уполномоченный орган – государственную инспекцию труда по Псковской области.

<https://informpskov.ru/news/288406.html>

11.12.2018

Электромонтёр на работе выбил себе глаз (Курганская область. Расследование ГИТ)

В Курганской области завершено расследование несчастного случая, в результате которого рабочий получил тяжелую травму. По информации **Трудовой инспекции** чрезвычайное происшествие произошло в Курганском нефтепроводном управлении АО «Транснефть-Урал».

14 ноября около 9 часов утра специалисты, обслуживающие электрооборудование Курганского нефтепроводного управления, проводили работы по перемещению элементов металлоконструкции вышки из помещения закрытого распределительного устройства в помещение приточной вентиляции электrozала нефтенасосной, до которой надо было пройти более 100 метров.

Спустя некоторое время один из электромонтеров переносил одновременно 3 гантели секции, при входе в дверной проем открытой правой створки двери один конец одной гантели зацепился за дверной проем, а работник продолжил движение по инерции и ударился левым глазом о второй конец гантели, причинив травму левого глаза.

Врачи ГБУ «Курганский областной госпиталь для ветеранов войн» диагностировали у пострадавшего проникающее ранение роговицы левого глаза, относящееся к травме тяжелой степени.



По результатам проведенного расследования комиссия установила, что причина данного несчастного случая заключается в неосторожности и непредусмотрительности пострадавшего при передвижении в производственном помещении, - сообщает **Трудовая инспекция** Курганской области. Комиссия квалифицировала данный тяжелый несчастный случай как связанный с производством, и подлежащий учету и регистрации в Курганском нефтепроводном управлении.

В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности

<https://www.province.ru/kurgan/proisshestvie/elektromontjor-na-rabote-vybil-sebe-glaz.html>

ПРОФСОЮЗЫ

11.12.2018

ФНПР не поддерживает идею отдавать "ненужные" подарки чиновникам малоимущим

Существующие ограничения по подаркам для госслужащих должны оставаться, но передавать сувениры малоимущим нецелесообразно, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее депутат Госдумы Василий Власов (ЛДПР) предложил создать в России централизованную систему сбора "ненужных" новогодних подарков, в том числе тех, которые чиновники не могут принять в силу своей должности, и раздавать их малоимущим гражданам. Соответствующее письмо, которое поступило в распоряжение РИА Новости, депутат направил министру труда и соцзащиты Максиму Топилину.

"Это популистский призыв. Мы, например, чиновнице на день рождения подарим дорогой букет, и что же, его тоже надо отдавать?" - заявил Шмаков.

При этом он отметил, что "конечно, ограничения по подаркам чиновникам должны быть". "Есть лимит: если стоимость подарка превышает три тысячи, то его нужно отдать государству, а потом на аукционе его реализуют. А отбирать подарки и передавать малоимущим - мы такую идею не поддерживаем", - подчеркнул собеседник агентства.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.12.2018

Инспектор-гаджет. Контролеров заменят датчиками

В 2019 году надзорные органы начнут внедрять в работу системы промышленного интернета вещей, сообщили "РГ" в министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций. По задумке, фиксировать возможные нарушения вместо людей станут "умные" приборы, которые будут в режиме онлайн передавать сведения напрямую в ведомства. Это позволит и эффективнее отслеживать нарушения, и исключить саму возможность злоупотреблений со стороны ревизоров.

- Предполагается создание платформы сбора данных промышленного интернета вещей, которая позволит перейти на дистанционный мониторинг и надзор всем региональным органам без создания самостоятельных решений. Информация о проверяемых субъектах будет собираться в автоматизированном режиме, а контроль станет дистанционным, - рассказал Олег Качанов, директор департамента проектов по информатизации министерства.

По его словам, несколько ведомств в пилотном режиме уже тестируют такие системы. К примеру, Росприроднадзор установил датчики выбросов в атмосферу на пяти крупных промышленных предприятиях. Результаты "пилотов" лягут



в основу нормативно-правовой базы, которая обязет оснащать "умными" приборами все потенциально опасные предприятия.

Кроме того, в 2019 году инспекторов снабдят планшетами и смартфонами со специальным программным обеспечением. Без них контролеры не смогут выйти на очную проверку. Программы проведут сверку чек-листов и уберут из них устаревшие или дублирующие друг друга пункты. По задумке чиновников, это позволит сделать так, чтобы проверки основывались только на требованиях, нарушение которых может привести к ущербу.

Роструд, Росприроднадзор и МЧС России уже тестируют мобильные приложения для контролеров в пилотном режиме. В следующем году пользоваться мобильной версией "Типового облачного решения по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности" начнут и контролеры в регионах. А для тех, кого проверяют, министерство цифрового развития обещает создать новые инструменты и интерфейсы, которые обеспечат более эффективное онлайн-взаимодействие с надзорными органами в личном кабинете на портале госуслуг.

Все решения по цифровизации работы контрольно-надзорных органов будут собраны на платформе "Цифровой инспектор". Она должна помочь инспекторам быстрее и эффективнее взаимодействовать и с теми, кого они проверяют, и друг с другом.

Российская газета

12.12.2018

Контролеров оставили на второй год. Реформа КНД остается в «подвешенном состоянии»

Итоги второго года реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД) подвели в аналитическом центре при правительстве. В Белом доме признают, что это направление, фактически обезглавленное после ликвидации «Открытого правительства» и ухода Михаила Абызова, пробуксовывает. Бизнес и сами контролеры тоже недовольны сложившейся практикой, указывая, что снижения административной нагрузки на предпринимателей не происходит.

Средний балл нового индекса качества администрирования у федеральных ведомств составил 345 по 1000-балльной шкале против 310 баллов годом ранее, сообщил глава проектного офиса по реализации реформы КНД Михаил Прядильников. Лидером вновь стала ФТС, набравшая 516 баллов по сравнению с 465 баллами в 2017 году, **Роструд** и ФАС поделили второе место с 455 баллами (ранее — 400 и 373 балла). Аутсайдер рейтинга — МВД — даже ухудшил свои результаты (77 против 100 баллов). В 2018 году начали внедряться чек-листы при плановых проверках (291-я форма по 17 видам КНД). Пока они неидеальны, признает господин Прядильников, 70% участников опроса (бизнес и инспекторы) заявили, что они содержат избыточные, дублирующие, устаревшие или отсутствующие в законах требования, однако саму практику положительно оценили 87,8% первой группы и 73,5% — второй.

В проектном офисе отмечают, что правительству пока не удалось создать комплексный механизм пересмотра обязательных требований по отраслям, применение риск-ориентированного подхода не всегда приводит к снижению административной нагрузки, профилактика носит формальный характер. По словам врио главы департамента Белого дома по формированию системы «Открытое правительство» Андрея Спиридонова, с мая проект находится в «подвешенном состоянии», поскольку реформа не вошла в майский указ. При этом ключевой закон реформы прошел первое чтение в Госдуме, а проект новой «дорожной карты», разработанный Минэкономики, уже внесен в правительство, отметил он. Курировать исполнение документа будет подкомиссия во главе с вице-премьером Константином Чуйченко, ее членами станут руководители всех надзорных органов.

Направление реформы кардинально не изменится, отметила глава департамента контрольно-надзорной и разрешительной деятельности Минэкономики Надежда Машкова. Главным достижением она считает закрепление 75 показателей эффективности КНД на уровне постановления правительства. «Обратной дороги нет. Невозможно будет вернуться к "палочным" показателям, как бы нам ни хотелось», — подчеркнула она. 70% проверок уже проводятся по



критериям риска, однако контрольные органы формируют планы не так, как предписывает им постановление. «Критерии и риск-ориентированный подход внедряются не для снижения количества проверок, а для распределения ресурсов», — заявила госпожа Машкова.

«Я всегда был уверен, что главная цель реформы — снижение административной нагрузки на бизнес. Если риск-ориентированный подход задумывался, чтобы снизить количество проверок, то он провалился», — констатировал глава управления по надзору за соблюдением прав предпринимателей Генпрокуратуры Алексей Пухов. Плановые проверки — это лишь видимость работы, заявил глава Россельхознадзора Сергей Данкверт. «Убиваем же людей за счет того, что бизнес делает, что не положено. А вы его предупреждаете за три дня», — посетовал он. Заявил он также о необходимости поднять зарплату контролерам: «Заместитель главы Минэкономики по декларации получает 800 тыс. руб. в месяц, а у нас у всех — в три раза меньше. И вы хотите, чтобы коррупционной составляющей у нас не было?» — обратился к присутствующим господин Данкверт.

Бизнес темпами реформы недоволен. По словам Александра Варварина из РСПП, 63 обязательных мероприятия, согласованных с бизнесом, так и не реализованы, устаревшие требования не актуализированы, в новую «дорожную карту» не попал принцип «1 in — 2 out», огромные чек-листы приводят не к снижению, а к увеличению нагрузки на бизнес и инспекторов. Система не запущена, поддержала его вице-президент «Опоры России» Марина Блудян. Бизнес перегружен контрольными мероприятиями, 84% предпринимателей хотят закрыть или продать дело. «Вам не из чего будет не только увеличивать зарплату, вам не из чего будет ее платить — "кормовая база" закончится», — заключила она.

Коммерсантъ

12.12.2018

[Яровая предложила внедрить в регионах систему прогнозирования рынка труда](#)

Вице-спикер Госдумы Ирина Яровая считает, что в регионах необходимо ввести систему прогнозирования рынка труда исходя из планов развития конкретных территорий и создания новых рабочих мест.

«Необходимо ориентировать регионы на прогнозирование рынка труда. Это напрямую соотносится со всеми национальными проектами, потому что связано с повышением уровня жизни, уровня занятости населения, в том числе и с перспективами молодежи и старшего поколения», — заявила Яровая в среду на семинаре в Российской академии наук с участием глав региональных законодательных собраний.

По мнению парламентария, необходимо предложить единообразную методику, которая может быть использована регионами в "умном" прогнозировании.

«Прогноз социально-экономического развития — публичный документ. Он создается для жителей региона, представителей бизнеса для того, чтобы была возможность корректировать планы по образованию, по подготовке специалистов исходя из прогноза развития конкретных территорий и создания новых рабочих мест. Прогноз жизни региона — не для чиновников, а для людей, для бизнеса, который должен понимать, что если он инвестирует в новые производства, то регион подумает о квалифицированных кадрах на этапе строительства, а не когда инвестиционный проект будет создан и нужно будет искать иностранную рабочую силу», — предложила Яровая.

Семинар для руководителей законодательных органов государственной власти регионов проходит в Российской академии наук, в нем принимают участие председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, спикер Госдумы Вячеслав Володин, первый заместитель руководителя администрации президента Сергей Кириенко.

<https://tass.ru/ekonomika/5903296>



12.12.2018

Пункты помощи пьяным нужно создавать в регионах под ведением Минтруда – депутат Госдумы

Пункты социальной реабилитации лиц в состоянии алкогольного опьянения нужно создавать в регионах России под ведением **Министерства труда и социальной защиты РФ**. Такое мнение в среду ТАСС высказал заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья, доктор медицинских наук, специалист в психиатрии и наркологии Николай Говорин.

"Необходимо создавать своеобразные пункты социальной реабилитации лиц в состоянии алкогольного опьянения, где будет осуществляться временный приют этих людей, оказание им доврачебной помощи. Пусть эти учреждения на условиях партнерства курируют МВД и Минздрав, но находиться они должны в системе **Минтруда**. <...> Это социальная услуга", - сказал Говорин.

Депутат напомнил, что до 2011 года, когда в России работали вытрезвители, они находились в системе МВД, и это, по его словам, было важным фактором предупреждения правонарушений. После закрытия вытрезвителей был определен механизм, при котором одна категория людей в состоянии алкогольного опьянения направлялась в дежурные части МВД, другая - в медучреждения.

"Между этими потоками образовалась очень большая часть населения - это люди, которые, находясь в состоянии опьянения, и правонарушения не совершали, и нужных медицинских показателей у них не было. Такие люди остаются на улице, гибнут, получают обморожения, становятся инвалидами. По данным МВД за 2015-2016 годы, в стране ежегодно гибнет от 25 до 30 тыс. таких людей. Для них и должны быть созданы пункты социальной реабилитации", - заявил Говорин.

Парламентарий добавил, что примерно в 25 регионах России эти вопросы уже неплохо решаются. В качестве положительных примеров он назвал Башкирию, Мордовию, Чувашию и Татарстан. Есть регионы, где этой проблемы нет - это, прежде всего, республики Северного Кавказа.

"В Госдуме создана рабочая группа, которая, в том числе, занимается этим вопросом. Эта тема обсуждалась с представителями правоохранительных органов, учреждений здравоохранения и социальной сферы. <...> На федеральном уровне нужно сформировать нормативную базу для ее применения в регионах уже с учетом их особенностей. Мы над этим работаем, и, я надеюсь, мы выйдем на какой-то компромисс", - заключил зампредседателя думского комитета по охране здоровья.

Позиция Матвиенко

7 декабря спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила, что власти субъектов РФ должны иметь полномочия по организации профилактики и борьбы с алкоголизмом, включая обеспечение работы вытрезвителей. При этом она отметила, что Минздрав и МВД не хотят отвечать за эти учреждения. По ее словам, необходимо принять соответствующий нормативный акт, так как "можно осуждать людей, но это не означает, что государство должно быть с ними жестоким".

ТАСС - Российские новости

12.12.2018

Доля россиян, не готовых переезжать для трудоустройства, снизилась за год - исследование

По сравнению с прошлым годом россияне стали более гибко относиться к возможности переезда для трудоустройства: снизилась доля тех, кто был категорически не готов переезжать, свидетельствуют данные всероссийского исследования Аналитического центра НАФИ, которое есть в распоряжении РИА Новости.

По данным исследования, трудовая мобильность выше у людей до 34 лет, а также среди жителей малых городов .



"По сравнению с прошлым годом доля работающих россиян, которые ни при каких условиях не готовы переезжать в другой город или регион для лучшего трудоустройства, сократилась на 6% - до 45%, а доля тех, кто не хочет менять место жительства, но не исключает такую возможность полностью, выросла на 4% - до 22%. Таким образом, отношение россиян к **трудовой миграции** за год стало менее негативным, хотя в целом по России переезд по-прежнему не рассматривают 67% работающих граждан (произошло сокращение на 3% по сравнению с прошлым годом)", - говорится в исследовании.

При этом исследователи пришли к выводу, что уровень трудовой мобильности зависит от типа населенного пункта, в котором проживают опрошенные. "Меньше других переезжать хотят жители российских столиц: всего 16% работающих в Москве и Санкт-Петербурге. Наоборот, чаще переезжать готовы жители малых городов и поселков городского типа (44%), а также городов с населением от 100 до 500 тысяч человек (42%)", - сообщают авторы исследования.

Также отмечается, что открытость к возможности релокации зависит от возраста и пола опрошенных. Чем старше человек, тем ниже готовность переехать в другой город или регион для лучшего трудоустройства: в возрастной группе от 18 до 24 лет таких людей больше половины (53%), а в группе от 45 до 54 лет - 23%. При этом женщины готовы к переезду реже мужчин (63% против 56%).

Руководитель направления исследований в сфере HR Аналитического центра НАФИ Людмила Спиридонова отметила, что уровень внутренней трудовой мобильности в России сейчас невысок. "По данным официальной статистики, численность внутренних мигрантов в 2017 году составила 4,2 миллиона человек, что составляет 2,3% от общей численности населения страны", - сказала она.

По словам Спиридоновой, к факторам, сдерживающим трудовую мобильность в России, относятся различные вопросы юридического характера, касающиеся регистрации или прописки, недостаточно развитые навыки и компетенции работников, высокие расходы на переезд, наличие детей школьного возраста и другие. Другой важный сдерживающий фактор, по ее словам, - высокая стоимость покупки и аренды жилой недвижимости.

В исследовании, состоявшемся в октябре 2018 года, приняли участие 1,6 тысячи человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст опрошенных - 18 и старше, статистическая погрешность не превышает 3%.

РИА Новости. Все Новости

12.12.2018

Сбербанк ожидает роста зарплат в России в 2019 году на уровне 2,5%

Сбербанк ожидает, что рост зарплат в целом по России в 2019 году составит 2,5% против 7,5% в 2018 году. Об этом заявил управляющий директор центра макроэкономических исследований Сбербанка Николай Фролов в рамках Дня аналитика - 2018.

"Зарплаты в этом году, мы прогнозируем, вырастут приблизительно на 7,5% за год, а в следующем они замедлятся до 2,5%", - сказал он, отметив, что снижение темпов роста будет вызвано высокой базой предыдущего года.

Фролов пояснил, что в начале 2018 года были сделаны достаточно большие выплаты в бюджетном секторе. "В каких-то секторах - например, в образовании и здравоохранении - мы видели двукратный рост зарплат. Это создает достаточно высокую базу, из-за которой потребление в следующем году, в 2019-м, будет значительно меньше. Кроме того, зарплаты в частном секторе - в нефтянке, например, мы в феврале видели двукратный рост зарплат, точно он в 2019 году не повторится", - сказал аналитик.



Он отметил, что такой рост зарплат в 2018 году оказал влияние на экономический рост, который шел преимущественно за счет потребления. В 2019 году структура роста экономики будет больше связана с инвестициями, а не с потреблением.

"Несмотря на то, что по пенсионной реформе пенсии будут проиндексированы на 7% [в 2019 году], этого будет недостаточно для того, чтобы потребление оставалось главным драйвером роста [экономики] в следующем году", - заключил он.

<https://tass.ru/ekonomika/5903549>

11.12.2018

Ряд социальных пособий будет проиндексирован на величину инфляции в 2019 г - проект

Ряд социальных пособий для граждан РФ в 2019 году будет проиндексирован на величину инфляции, следует из проекта постановления, опубликованного на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Как следует из пояснительной записки к проекту, по предварительному прогнозу коэффициент индексации может составить 1,034 .

Согласно проекту **правительство РФ** устанавливает с 1 февраля 2019 года коэффициент индексации 1,034 для выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных рядом **законов**. Под индексацию попадают выплаты Героям Советского Союза, России и полным кавалерам ордена Славы, ветеранам Великой Отечественной войны, боевых действий и другим категориям, попадающим под действие Федерального **закона** "О ветеранах".

Кроме того, будут проиндексированы государственные пособия гражданам, имеющим детей, инвалидам на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников, выплаты Героям Социалистического **Труда**, Героям **Труда** Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы, компенсации гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний, а также гражданам, получившим лучевую болезнь и другие заболевания из-за радиационного воздействия.

Также под действие постановления попадают выплаты на социальное пособие на погребение, единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего службу по призыву, а также государственные пособия лицам, не подлежащим обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций.

Проиндексированы будут и ежемесячные страховые выплаты, регулируемые ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Точный размер коэффициента индексации будет рассчитан Росстатом в январе 2019 года.

РИА Новости. Все Новости

11.12.2018

Путин продлил действие закона о "заморозке" накопительной части пенсии до 2021 года

Президент РФ Владимир Путин продлил действие **закона** о "заморозке" накопительной части пенсии до 2021 года, соответствующий федеральный **закон** опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам . Согласно действующему **закону**, такая норма действует до 2020 года.



Документ продлевает "заморозку" отчислений накопительной части пенсии еще на год - до 2021 года. Также устанавливается обязанность Пенсионного фонда России учитывать взносы на обязательное пенсионное страхование в 2021 году, исходя из направления полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии.

Федеральный бюджет сэкономил около 2 триллионов рублей за время "заморозки" накопительной части пенсии, заявил ранее министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

РИА Новости. Все Новости

11.12.2018

Глава ПФР прокомментировал заявления Голиковой о правовом статусе соцфондов

Изменение правового статуса внебюджетных фондов нужно конкретизировать, так как в этом вопросе неточное законодательство, считает глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова поручила министерству труда и представителям государственных внебюджетных фондов внести в правительство концептуальные предложения по организационно-правовой форме внебюджетных фондов в течение первого квартала 2019 года.

Дроздов подчеркнул, что правовой статус ПФР определён постановлением президиума Верховного совета от 1990 года, а после этого вышло много новых законов, которые уточняют старые законы, в результате чего возникли неясности.

"Организационно-правовая форма фонда - это государственное учреждение, но оно имеет очень много особенностей. Чтобы объединить в себе все эти особенности, нужно привязаться к определённому типу формы - это может быть казенное учреждение, публично-правовая компания и так далее. Было сказано, что Пенсионный фонд нельзя рассматривать в отрыве от других фондов - ФОМС и ФСС. Мы получили поручение ещё раз проанализировать эту работу по выбору формы, выбрать наиболее оптимальную и предложения представить в правительство для обсуждения в первом квартале 2019 года. Мы все фонды разные, у каждого свои особенности, поэтому никто сейчас с уверенностью не может сказать, на что мы выйдем", - заявил Дроздов журналистам.

РИА Новости. Все Новости