

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 декабря 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.12.2022 Двое строителей погибли в Петербурге, упав в шахту лифта	4
13.12.2022 Мужчина погиб на стройке в Уфе	4
13.12.2022 Мужчина погиб под рухнувшим деревом на лесосеке в Пермском крае	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.12.2022 В Омске медики жалуются на задержку заработной платы	5
13.12.2022 В Санкт-Петербурге медики пожаловались на задержку зарплаты в больницах	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
14.12.2022 Швейцарский строительный гигант Holcim покидает Россию	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.12.2022 Таджикиские строители будут проходить квалификационные экзамены для работы в России.....	6
13.12.2022 Российская легкая промышленность примет на работу швей из Узбекистана	6
13.12.2022 Приезжающих в Россию встречают рейскурантами	8
Д.В. ЕГОРОВ.....	9
13.12.2022 ФНС запустит сервисы для малых экспортеров.....	9
А.Л. КУДРИН	10
14.12.2022 Совет Федерации одобрил поправки о назначении председателя Счетной палаты	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
14.12.2022 В СФ будут мониторить реабилитационную помощь участникам спецоперации.....	10
14.12.2022 Минтруд подготовил проект по предупреждению профзаболеваний в ряде отраслей.....	11
13.12.2022 Пилотный проект по предупреждению профзаболеваний пройдет в ряде отраслей - Минтруд РФ.....	11
13.12.2022 Минтруд предложил разрешить получать срочные социальные услуги без паспорта.....	12
13.12.2022 Исаев предложил разработать два законопроекта - по самозанятости и платформенной занятости	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
14.12.2022 Вместо проверок работодателей Роструд проводит профилактические мероприятия	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
14.12.2022 Скрыть не удалось	14
14.12.2022 Директор новочебоксарского предприятия понесет ответственность за смерть работника.....	15
14.12.2022 Сотрудник "Магнита" в Саратове сломал позвоночник при разгрузке	15



14.12.2022 В Хайбуллинском районе расследуют несчастный случай с проходчиком.....	16
14.12.2022 На Саяногорском заводе машинист упал с площадки технологического крана	16
14.12.2022 В Башкирии рабочий с 15-метровой высоты упал в ответвление шахты.....	16
13.12.2022 Четыре работника ООО «ПКНМ» смогли вернуть 165 тысяч рублей, недоплаченных предприятием за время простоя	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
13.12.2022 Профсоюзы считают, что пособие по безработице надо платить в течение года - глава.....	17
13.12.2022 Меры поддержки занятости населения – во внимании РТК	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
14.12.2022 В Совфеде создадут комиссию по сопровождению раненых участников спецоперации.....	21
14.12.2022 Труд подождет до весны	23
13.12.2022 Права учтут: «Единая Россия» доработает проект закона о занятости.....	24
13.12.2022 Түтова объяснила, почему важно закрепить понятие трудового воспитания в законе	25
13.12.2022 Минпросвещения собирается вернуть трудовое воспитание в школы	26
13.12.2022 Пушилин попросил правительство РФ рассмотреть положения о временных работах в ДНР	27
13.12.2022 Дума освободила учителей из стран ЕАЭС от необходимости подтверждать квалификацию в РФ	27
13.12.2022 В ГД предложили разрешить привлечение школьников к труду с разрешения родителей	28
13.12.2022 Граждан из новых регионов РФ смогут трудоустраивать без документов о стаже -Минтруд.....	28
13.12.2022 За содействием в трудоустройстве обратились 25 тыс. человек из новых регионов РФ - Минтруд.....	29
13.12.2022 Медведев: обновление закона о занятости должно защитить права жителей новых регионов.....	29
13.12.2022 Для предоставления соцуслуг онлайн предложили установить единые правила	30
13.12.2022 Меры поддержки бизнеса в период санкций продлили	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.12.2022

Двое строителей погибли в Петербурге, упав в шахту лифта

Двое **трудовых мигрантов** из Таджикистана при невыясненных обстоятельствах **упали** в шахту лифта строящегося дома в Василеостровском районе Санкт-Петербурга с высоты 13 этажа и погибли на месте.

Как сообщает 78.ru со ссылкой на свой источник в правоохранительных органах, сообщение об инциденте поступило в оперативные службы во вторник, 13 декабря, около 18 часов. Прибывшие полицейские обнаружили на месте тела двух граждан Таджикистана в возрасте 25 и 29 лет.

Момент падения никто не видел, поэтому причины и обстоятельства случившегося предстоит установить. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<https://regnum.ru/news/3760754.html>

13.12.2022

Мужчина погиб на стройке в Уфе

Мужчина в Уфе погиб, упав с третьего этажа строящегося дома, 13 декабря сообщает пресс-служба управления гражданской защиты Уфы.

Информация о данном случае поступила в единую диспетчерскую службу около 15 часов. На место происшествия прибыли медицинские работники и констатировали смерть мужчины.

«**Погибший**, предварительно, **сотрудник** подрядной организации, **упал** в шахту с высоты 3-го этажа. Причины и обстоятельства инцидента выясняются», - говорится в сообщении.

<https://rossaprimavera.ru/news/7316283b>

13.12.2022

Мужчина погиб под рухнувшим деревом на лесосеке в Пермском крае

Мужчина погиб под рухнувшим деревом на лесосеке в Прикамье.

СКР начал проверку обстоятельств его смерти.

Как рассказали в пресс-службе ведомства, начата доследственная проверка по факту гибели человека при проведении работ по заготовке древесины.

Погибшему было 36 лет.

"Предварительно следствие установило, что 8 декабря 2022 года в лесном массиве около деревни Волчата Карагайского муниципального округа при проведении работ по договору с индивидуальным предпринимателем по заготовке древесины, **упавшим** деревом ударило одного из **рабочих**. От полученных травм мужчина скончался на месте", - сообщили в СКР.

Сейчас следователи устанавливают все обстоятельства происшествия.

https://perm.aif.ru/incidents/muzhchina_pogib_pod_ruhnuvshim_derevom_na_lesoseke_v_perm_skom_krae



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.12.2022

В Омске медики жалуются на задержку заработной платы

Анонимные жалобы на **задержки** с выплатой **заработной платы** появились в социальных сетях. Автор поста сообщает о том, что в Областной клинической больнице выплачивают только половину зарплаты.

В среду, 14 декабря, в социальной сети «ВКонтакте» появился пост от автора, который пожелал остаться неизвестным. В сообщении, в частности, говорится, что в областной клинической больнице медицинским работникам выплачивают только половину **заработной платы**, а остальное - **задерживают**.

В пресс-службе министерства здравоохранения Омской области эту ситуацию не оставили без внимания. В ведомстве отметили, что окончательные расчеты с медиками будут произведены до 16 декабря - это связано с тем, что данные расходы финансируются из разных источников.

<https://omsk.mk.ru/social/2022/12/14/v-omske-mediki-zhaluyutsya-na-zaderzhku-zarabotnoy-platy.html>

13.12.2022

В Санкт-Петербурге медики пожаловались на задержку зарплаты в больницах

13 декабря - ГЛАС. В питерском комздраве сослались на технические неполадки из-за завершения финансового года и пообещали, что врачи получают положенные им деньги

В Покровской больнице Петербурга отмечается **задержка заработной платы** за ноябрь. Такой информацией поделилось издание «Фонтанка.ру».

Сотрудники медучреждения сообщили, что зарплата должна была прийти еще 9 декабря, но ее до сих пор не было. Да и в бухгалтерии не уточняют нового срока выплаты. Примечательно, что подобная ситуация сложилась и в некоторых других больницах Северной столицы. Между тем, находиться в спокойном ожидании зарплаты медики не могут, так как им необходимо оплачивать платежи и вносить деньги за ипотеки.

Информация о вышеназванной проблеме также была подтверждена в комитете по здравоохранению Санкт-Петербурга. Там уточнили, что имеются небольшие задержки в ряде стационаров. Такая ситуация в большей степени обусловлена техническими неполадками, связанными с завершением финансового года. В комздраве пообещали, что в ближайшие дни все получают зарплаты, в то время как по ряду стационаров проблема уже решена.

<https://glas.ru/news/20221213/156061/>

СОКРАЩЕНИЯ

14.12.2022

Швейцарский строительный гигант Holcim покидает Россию

Швейцарский производитель цемента строительных материалов Holcim подписал соглашение о передаче своих российских активов местному менеджменту, который будет работать под другим брендом.

"Соглашение, достигнутое между штаб-квартирой и командой российского менеджмента будет исполняться в соответствии со всеми требованиями российского законодательства и существующими процедурами одобрения со стороны органов власти", - говорится в сообщении компании.

Как указывается в нем, соглашение завершает процедуру выхода Holcim с российского рынка, о котором было объявлено в марте 2022 года.

Франко-швейцарская компания по производству строительных материалов LafargeHolcim, сменившая название на Holcim, в России развивала цементный бизнес и направление нерудных материалов и бетона. Компания управляет четырьмя



цементными заводами в Московской, Калужской и Саратовской областях, а также тремя карьерами нерудных материалов в Карелии.

<https://realty.ria.ru/20221214/holcim-1838523638.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.12.2022

Таджикские строители будут проходить квалификационные экзамены для работы в России

Президент российского Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон Глушков и заместитель министра труда, миграции и занятости Таджикистана Шахноза Нодири подписали соглашение об организации квалификационных экзаменов для строителей республики, которые желают выехать на работу в Россию. Об этом во вторник сообщила пресс-служба министерства.

"Минтруд Таджикистана и НОСТРОЙ намерены объединить усилия в создании механизма оценки квалификации граждан Таджикистана, которые работают в сфере строительства в России", - говорится в сообщении.

В ведомстве подчеркнули, что республика заинтересована в подготовке квалифицированных специалистов и оценке квалификации лиц, имеющих профессиональные навыки, которые востребованы на рынке труда Таджикистана и России.

В пресс-службе НОСТРОЙ уточнили, что в Таджикистане будут открыты экзаменационные центры для проведения оценки квалификации строителей. По ее итогам НОСТРОЙ направит в Минтруд Таджикистана информацию о гражданах, получивших документы о квалификации, которые признаются в РФ.

В 2021 году аналогичное соглашение НОСТРОЙ заключил с Министерством занятости и трудовых отношений Узбекистана. По данным объединения, 80% иностранных рабочих, которые заняты в российском строительном секторе, прибывают из Узбекистана, Таджикистана и Белоруссии.

ТАСС - Российские новости

13.12.2022

Российская легкая промышленность примет на работу швей из Узбекистана

Работники из Узбекистана приедут работать на предприятия легкой промышленности России. В пилотном проекте примут участие 10-15 отечественных предприятий, сообщили "Российской газете" в минпромторге. Легкая промышленность нашей страны с уходом западных брендов и изменением логистических цепочек демонстрирует небывалый подъем. Но для того чтобы полностью реализовать свой потенциал, ей необходимы дополнительные рабочие руки.

Пилотный проект по упрощенному трудоустройству граждан из Республики Узбекистан до недавнего времени реализовывался только в двух отраслях - строительстве и сельском хозяйстве. С начала года под заявки работодателей на территорию РФ по нему работать в российские компании приехало почти 5 тысяч человек, сообщили в Минтруде РФ. В 2022 году минтруд поддержал инициативу минпромторга по подключению к пилотному проекту легкой промышленности, уточнили Минпромторге РФ.

Из-за ухода зарубежных брендов и перестройки логистических схем перед российской легкой промышленностью открылось окно возможностей, рассказывает председатель Комитета по текстильной и легкой промышленности ТПП РФ Андрей Разбродин. Недавно минпромторг провел актуализацию исследования российских брендов одежды, обуви и аксессуаров, носочно-чулочной продукции, постельного белья. Сейчас на территории страны производят свою продукцию 2000 отечественных брендов.

За последние пять лет объем производства продукции легкой промышленности в денежном выражении вырос на 37,7%, сообщили в минпромторге. По итогам девяти месяцев 2022 года рост производства продукции легпрома составил 18,6% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. "Наиболее активно развиваются секторы



домашнего текстиля и постельного белья, спецодежды и спецобуви, производство различных видов утеплителей, спортодежды и инвентаря", - рассказывает Исполнительный директор СОЮЗЛЕГПРОМ Игорь Ульянов.

После закрытия магазинов ряда марок, отечественная продукция стала встречаться в ТЦ чаще. В самых посещаемых ТЦ сегодня в среднем насчитывается 15 до 30 российских марок, отметили в минпромторге. Качество у наших вещей выше, а цена в некоторых сегментах ниже, считают в министерстве.

Ориентация экономики на внутренний рынок сочетается с активным привлечением в промышленность квалифицированных кадров, в том числе мигрантов, прокомментировали во ВНИИ труда. По данным службы занятости населения, по итогам третьего квартала 2022 компаниям по производству одежды требовалось 41,9 тыс. человек, на начало года - 38,4 тыс. человек. По итогам третьего квартала нехватка кадров составляет 7,5 тыс. человек, на тысячу больше, чем в начале года.

При этом российские сотрудники не в силах закрыть эту потребность. "На заслуженный отдых ушли работники, подготовленные еще системой советских ПТУ. Провал в подготовке рабочих профессий, который имел место почти два десятилетия - с 1991 года по 2010 - привел к тому, что рабочая смена не выросла", - рассказывает председатель комитета по труду и занятости Московского отделения "ОПОРА России" Сергей Анисимов. В первую очередь отрасли не хватает швей, мастеров, технологов, специалистов, которые могли бы контролировать качество продукции.

За пять лет заработные платы швей в России выросли в полтора раза. В среднем они получают сегодня 45 тысяч рублей в месяц

Необходимо восстанавливать отраслевую науку и отраслевое образование в стране, считает Андрей Разбродин. Но на это уйдут годы. А решать кадровый вопрос предстоит прямо сейчас.

Швей из Узбекистана уже достаточно много работает на российских предприятиях, говорит Разбродин. Ежегодно в Россию въезжает 2,5-3 млн граждан Узбекистана, пояснили в минпромторге.

Интересно, что в Узбекистане профессия швеи, напротив, последние годы не теряла своей актуальности, говорит руководитель ТПП Узбекистана и ректор Текстильной академии Узбекистана Даврон Вахобов. Но и в самом Узбекистане заимствуют недостающие кадры. К примеру, в стране обучается большое количество швей, но в дефиците дизайнеры одежды. Недостающие кадры замещают дизайнеры из Индии и Турции.

Узбекистан имеет достаточное количество кадровых ресурсов в легкой промышленности, в отрасли работает 450 тысяч человек, отмечает председатель правления Ассоциации текстильной и швейно-трикотажной промышленности Илхом Хайдаров. Сейчас Министерство труда Узбекистана работает над реализацией соглашения по кадровому обмену между Россией и Узбекистаном.

Сотрудники из Узбекистана будут въезжать в Россию под конкретную вакансию работодателя, которую не удалось закрыть кадрами внутри страны. Под нее на территории иностранного государства подбираются специалисты с необходимыми знаниями и навыками, пояснили в минтруде. Пилотный проект позволяет оформить въезд **трудовых мигрантов** в упрощенной форме за счет филиалов российских ведомств и МФЦ в Ташкенте. "С учетом того, что все подготовительные мероприятия проходят на территории иностранного государства, период от въезда до начала трудовой деятельности сократился с 30 до 5 дней", - сообщили в министерстве.

При отборе сотрудников для работы в Россию им следует озвучить не только условия трудоустройства, но и уровень зарплат, считает Даврон Вахобов. Начинаящая швея в Узбекистане получает 150 долларов в месяц - около 9,3 тысяч рублей. Средняя зарплата опытных швей составляет около 250 долларов - 15,5 тысяч рублей, высококлассные специалисты могут зарабатывать до 400 долларов - около 25 тысяч рублей, рассказывает Даврон Вахобов.

Средняя зарплата швей в России составляет 45 тысяч рублей в месяц, рассказывает Артём Кумпель, управляющий директор платформы Авито Работы. За последние пять лет зарплаты швей выросли в 1,5 раза. В 2021 году они получали в среднем 40 тысяч рублей.

<https://rg.ru/2022/12/13/vlivanie-kadrov.html>



13.12.2022

Приезжающих в Россию встречают прейскурантами

Оформление иностранных граждан государство передает коммерсантам

Правительство планирует активнее привлекать ФГУПы паспортно-визовой сферы к текущей работе с мигрантами. Дескать, чиновники не успевают справляться с потоками людей, желающих легально находиться в РФ. Правозащитники настаивают, что это похоже на расширение стратегии по переводу госуслуг в коммерческий сектор. Часть экспертов указывают, что такое вполне допустимо при сохранении за государством ключевых разрешительных функций. Другие же напоминают, что стремление заработать на приезжих побольше денег подрывает любые попытки установить и проводить осмысленную миграционную политику.

Многофункциональный миграционный центр (ММЦ) Москвы и госпредприятие «Паспортно-визовый сервис» (ПВС) упоминаются в законопроекте, который уже внесен в Госдуму кабинетом министров. Согласно пояснительной записке, сотрудники подведомственных МВД РФ ММЦ - в столице и ПВС - в регионах будут привлекаться к работе по приему заявления о выдаче виз, приглашений, разрешений на временное проживание (РВП), видов на жительство (ВНЖ), разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности. А также к фотографированию заявителей и их дактилоскопической регистрации.

В пояснительной записке указывается, что обе организации уже два года демонстрируют хорошие показатели деятельности: «В МВД ежегодно предоставляют более 65 млн госуслуг в сфере миграции, из которых 27 млн - для мигрантов. При этом ПВС успешно работает в этом направлении в 57 субъектах РФ. В то же время в ММЦ работают с 25% всех находящихся в России иностранных граждан - в нем выдают свыше 460 тыс. патентов ежегодно». А вот правозащитники уверены, что речь идет о расширении коммерческой составляющей: практически за каждую бумажку иностранным гражданам (ИГ) придется платить немалые деньги. Сейчас у приезжих еще есть возможность обратиться в некоммерческие профильные конторы, где могут сделать подешевле, чем в ММЦ и ПВС.

Но само правозащитное сообщество разделилось по данной теме во мнениях. Одни категорически против, полагая, что миграция - это забота исключительно государства, люди не должны платить за то, что по каким-то причинам чиновники с ее потоками не справляются. Другие же настаивают, что подобная практика есть и в других странах. Тем более что если некоторые ИГ готовы заплатить, чтобы поскорее оформить документы без очередей, то почему не дать им такой возможности? И кроме того, **трудовые мигранты**, которые, как правило, не могут заполнить бумаги без посредников, все равно вынуждены прибегать к платным услугам, так что надо просто регламентировать их работу и определить адекватные цены.

Но их оппоненты поясняют, что как раз в последнее время людей намеренно загоняют под коммерческий сервис. Причем если изначально речь шла только о гастарбайтерах, то теперь во ФГУПы вынуждены обращаться все, кто легализуется в РФ, в том числе и соотечественники. Но если в обычной фирме подготовка одного заявления стоит около 800 руб., то в госучреждениях подобная платная услуга обойдется уже примерно в 3 тыс. И уже есть случаи, когда за деньги коммерческие посредники подменяют государство: например, они не имеют права ставить штамп о выдаче РВП, но под видом «других юридических услуг», а именно - ускоренного порядка их предоставления, они все-таки это делают. И с дактилоскопией - тоже чисто госфункцией в разных регионах поступают по-разному. Где-то «катают пальчики» сотрудники полиции или миграционщики, а где-то ИГ целенаправленно отправляются во ФГУПы. Короче говоря, идут традиционные перегибы пополам с неразберихой.

Председатель исполкома «Форума переселенческих организаций» Евгений Бобров настаивает: очевидно, что речь идет о расширении коммерческого сектора в миграционной сфере. При этом у многих заявителей не хватит на такие услуги денег. Так что если правительство будет настаивать на своем подходе, то это «сохранит в тени значительную часть нелегалов». Впрочем, Бобров здесь скорее пессимист, он понимает, что в целом вся схема «изначально и была выстроена как бизнес-план по переводу государственных функций в коммерческие услуги». В связи с этим он напомнил о вроде бы нелогичном сокращении штатной численности миграционных структур, об отказе от повышения там зарплат, после чего «все профессионалы и ушли работать во ФГУПы». Теперь же власти жалуются, что, мол, миграционщики не справляются и создаются ситуации, просто недопустимые с точки зрения интересов



государства. К примеру, в Москве или, скажем, Воронеже дактилоскопию делают бесплатно сотрудники миграционных органов, а в Екатеринбурге эта услуга только платная. Однако, по мнению Боброва, это вообще не может быть услугой: «Если потенциальные преступники не будут проходить эту процедуру, ссылаясь на отсутствие денег, то вряд ли государство от этого выиграет. Дактилоскопию нужно было сделать обязательной и бесплатной еще на границе».

По словам гражданского активиста Алексея Егоркина, ФГУПы и прочие госструктуры, призванные побыстрее решать проблемы мигрантов, создают условия, при которых невозможно получить услугу или помощь бесплатно. И хотя, с одной стороны, легализация приезжих не должна превращаться в неразрешимый ребус, иначе государство противоречит своим же идеям по борьбе с неучтенными ИГ, но с другой, подчеркнул он, остается вопрос о «целесообразности такого количества мигрантов на территории страны». Их число нужно регулировать, но, конечно, не создавая невыносимую жизнь и всяческие препоны, из-за чего те только сбегают в серую зону.

Как подчеркнул доцент РАНХиГС, директор АНО «Академический альянс» Михаил Бурда, «уже много раз говорили, что такого количества мигрантов в России не нужно». Он напомнил, что этим недоволено и общество, а теперь, как видно, «и МВД не справляется с их засильем». Эксперт заметил, что если речь идет о выполнении ФГУПами только технической функции приема и выдачи документов, а контроль остается непосредственно за МВД, то тут ничего критического нет, но если ФГУПы получают разрешительные полномочия, то мигрантов быстро станет раза в три больше. Бурда был вынужден констатировать, что желание миграционного лобби завозить еще больше гастарбайтеров и на этом зарабатывать становится превалирующим над интересами национальной безопасности и общественной стабильности, которое как раз МВД призвано охранять и защищать. «При этом административный ресурс у этого лобби весьма силен, на материалы Совета безопасности и правоохранительных органов оно и внимания особо не обращает», - подчеркнул эксперт.

https://www.ng.ru/politics/2022-12-13/3_8614_russia.html

Д.В. ЕГОРОВ

13.12.2022

ФНС запустит сервисы для малых экспортеров

Федеральная налоговая служба (ФНС) запустит линейку сервисов для малых экспортеров. Об этом сообщил глава службы Даниил **Егоров** в ходе Всероссийского налогового форума в Торгово-промышленной палате (ТПП) РФ. По его словам, основной целью сервиса является максимальная автоматизация всех процессов.

Егоров рассказал, что **ФНС** готова к запуску линейки сервисов для экспортеров из числа малых предприятий. "У нас будет прикреплен и налоговый инспектор с точки зрения консультативной помощи экспортеру, у нас будут автоматически подкачиваться данные от коллег из таможни, чтобы автоматически формировать данные для возмещения исходя из тех таможенных деклараций, которые к нам отгружаются, чтобы этот процесс был максимально простой", - цитирует **Егорова** пресс-служба.

Также сообщается, что обеспечивать новый сервис будет АСК НДС-2, которая была запущена несколько лет назад для контроля за возмещением этого налога. В 2022 году благодаря этой технологии удалось значительно ускорить процесс возврата НДС налогоплательщикам. Более 83% всего НДС возмещается в течение месяца, пояснили в **ФНС**.

Егоров напомнил, что с 1 января будет запущен Единый налоговый счет - новый инструмент по консолидации всех обязанностей плательщиков в единую сумму. Технология тестируется с 1 июля, в ней уже участвуют более 700 компаний и предпринимателей.

Ранее на сайте **ФНС** заработала промостраница, которая поможет налогоплательщикам разобраться во всех нюансах перехода на Единый налоговый счет.

<https://rg.ru/2022/12/13/fns-zapustit-servisy-dlia-malyh-eksporterov.html>



А.Л. КУДРИН

14.12.2022

Совет Федерации одобрил поправки о назначении председателя Счетной палаты

Полномочия по назначению и освобождению от должности главы Счетной палаты будут принадлежать Совету Федерации не только на основании Конституции - в действующий профильный закон внесли аналогичные поправки. Их одобрила палата регионов на пленарном заседании 14 декабря.

Раньше эти вопросы находились в ведении Государственной Думы. Палата на шесть лет выбирала председателя по представлению президента. В 2020 году это право в соответствии с обновленной Конституцией перешло к Совфеду. 30 ноября верхняя палата уже реализовала его и приняла отставку Алексея **Кудрина**.

Теперь же эти полномочия окончательно будут закреплены в специальном законе, который положительно оценило ведомство. Он приводит в соответствие с Конституцией положения Закона «О Счетной палате Российской Федерации» о назначении и освобождении от должности председателя Счетной палаты Совфедом и заместителя председателя Счетной палаты Государственной Думой.

Кроме того, документом водится новый вид проверок - аудит соответствия, то есть ведомство будет оценивать соответствие фактических данных и деятельности проверяемой организации.

«Расширяются полномочия Счетной палаты, то есть доступ к необходимым системам внебюджетных фондов учреждений, проведение аудита эффективности, аудита соответствия в отношении порядка формирования, управления и распоряжения федеральной собственностью», - отметил первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Сергей Иванов.

Пока что у ведомства есть только доступ к информационным системам федеральных госорганов, что сужает его возможности во время проверок.

Также в ведении Счетной палаты оставили контроль госпрограмм и функцию экспертизы нормативно-правовых актов в сфере стратегического планирования.

<https://www.pnp.ru/politics/sovet-federacii-odobril-popravki-o-naznachenii-predsedatelya-schetnoy-palaty.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.12.2022

В СФ будут мониторить реабилитационную помощь участникам спецоперации

В Совете Федерации будут вести мониторинг реабилитационной помощи участникам спецоперации, которые в ней нуждаются, заявила спикер Совфеда Валентина Матвиенко.

В ходе пленарного заседания в среду сенатор Эдуард Исаков сообщил, что комитет по обороне провел совещание, касающееся реабилитации участников спецоперации, которая может оказываться с использованием высокотехнологичной помощи.

Политик подчеркнул, что в медучреждениях Минобороны первичный этап оказания помощи выполняется своевременно.

Однако, через 3-5 месяцев нужно менять гильзу протеза, помогать человеку жить полноценно с протезами.

"Моя позиция - в работу по реабилитации наших военнослужащих должны подключаться все - не только представители Минобороны, Минздрава, но и Минкультуры, Минпросвещения, **Минтруда**, НКО и волонтеры", - отметил Исаков.



Он подчеркнул, что нужно наладить межведомственное взаимодействие, в том числе и на региональном уровне, чтобы нуждающиеся в реабилитации своевременно получали помощь.

В ответ спикер СФ Валентина Матвиенко поручила комитетам по обороне и соцполитике рассмотреть этот вопрос и, возможно, создать межкомитетскую комиссию. "Нужно отслеживать, интересоваться (этой темой)", - сказала Матвиенко.

РИА Новости. Все Новости

14.12.2022

Минтруд подготовил проект по предупреждению профзаболеваний в ряде отраслей

В 2023 году представители некоторых отраслей примут участие в проекте по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья. Такое предложение подготовили в **Минтруде**, документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно пояснительной записке к проекту постановления Правительства, ожидается, что на профилактику в рамках пилотной инициативы отправят более трех тысяч человек.

В их число войдут работники гражданской авиации, железнодорожного транспорта, металлургической и угольной промышленности, у которых по результатам периодических медицинских осмотров установлено наличие ранних признаков воздействия вредных производственных факторов.

Перечни работодателей, которые примут участие в проекте, будут утверждаться в Фонде пенсионного и социального страхования по согласованию с Минпромторгом, Минтрансом и Минэнерго. Ожидается, что государство оплатит не только сами осмотры, но и проезд к месту их проведения и обратно.

Между тем заместитель председателя Комитета Госдумы по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Рафаэль Марданшин («Единая Россия») заявил в пресс-центре «Парламентской газеты», что закон, позволяющий МВД оперативно аннулировать водительские права автомобилистов, у которых выявят определенные заболевания, может быть принят до конца этого года.

Ранее Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект, согласно которому результаты медосмотра водителей будут передаваться в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) и МВД для своевременной актуализации данных о состоянии их здоровья. Это позволит исключить возможность допуска к управлению автомобилями водителей, имеющих определенные заболевания.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-podgotovil-proekt-po-preduprezhdeniyu-profzabolevaniy-v-ryade-otrasley.html>

13.12.2022

Пилотный проект по предупреждению профзаболеваний пройдет в ряде отраслей - Минтруд РФ

Минтруд в 2023 году реализует пилотный проект по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников в ряде отраслей, сообщили во вторник в пресс-службе ведомства. Уточняется, что в проекте примут участие работники гражданской авиации, железнодорожного транспорта, металлургической и угольной промышленности.

"В 2023 году **Минтруд** проведет пилотный проект по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников. Пилотным проектом будут охвачены работники гражданской авиации, железнодорожного транспорта, металлургической и угольной промышленности", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в рамках пилотного проекта работники, у которых по результатам периодических медицинских осмотров выявят ранние признаки воздействия вредных производственных факторов, будут временно выведены



из вредных и опасных условий труда и направлены для прохождения профилактических мероприятий в центры реабилитации Социального фонда России.

В 2023 году в рамках пилотного проекта такую профилактику пройдут более 3 тыс. человек из нескольких десятков компаний-участников пилота. Общее финансирование проекта составит 500 млн рублей, уточнили в **Минтруде**.

В министерстве напомнили, что в 2021 году проводился пилотный проект предупреждению профессиональных заболеваний в транспортной отрасли. "Масштабирование пилотного проекта позволит отработать методы профилактического подхода сохранения здоровья работников для их дальнейшего распространения", - добавили в министерстве.

<https://tass.ru/obschestvo/16583879>

13.12.2022

Минтруд предложил разрешить получать срочные социальные услуги без паспорта

Приказом **Минтруда** предлагается утвердить порядок предоставления срочных социальных услуг — неотложной социальной помощи людям, «у которых появились обстоятельства, ухудшающие условия жизни». **Минтруд** подчеркнул, что это упростит получение помощи тем, кто потерял паспорт, и бездомным.

В перечень срочных социальных услуг входит обеспечение бесплатным горячим питанием или наборами продуктов, одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости, содействие в получении временного жилья, юридической помощи, экстренной психологической помощи, сопровождение тех, кто получает социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации.

Проект приказа представлен на общественное обсуждение.

Получить социальную помощь бездомным людям обычно помогают НКО. Служба «Милосердие» выпустила карточки, как каждый может помочь бездомным зимой.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/12/13/mintrud-predlozhit-razreshit-obrashatsya-za-srochnymi-sotsialnymi-uslugami-bez-pasporta/>

13.12.2022

Исаев предложил разработать два законопроекта - по самозанятости и платформенной занятости

Необходимо разработать отдельные законопроекты по регулированию самозанятости и платформенной занятости, чтобы не перегружать федеральный закон о занятости, заявил координатор направления "Хорошая работа - достаток в доме" народной программы "Единой России", замруководителя думской фракции "Единой России" Андрей Исаев.

Ранее сообщалось, что **министерство труда и социальной защиты РФ** подготовило концепцию новой редакции закона о занятости населения. Как отмечал глава министерства Антон **Котяков**, закон, которому уже более 30 лет, нуждается в пересмотре. В частности, в обновленной версии закона могут появиться главы о самозанятых и платформенной занятости.

"Мы можем пойти двумя возможными путями. Путь номер один: мы принимаем политическое решение, что действительно данные нормы должны появиться, иного места, кроме как законодательства о занятости, мы для них не находим, но тогда есть риски. Во-первых, потребуется еще дополнительное время, и мы как бы держим остальные нормы, пока не урегулируем наши споры и разногласия, связанные с платформенной занятостью. Во-вторых, мы понимаем, что здесь мы, по всей видимости, находимся в начале пути, и нам придётся дальше дополнять законодательство о самозанятых, о платформенных занятых, и в результате закон о занятости может быть перегружен специфическими для него нормами", - сказал Исаев в ходе обсуждения партии новой редакции федерального закона о занятости.



Второй путь, по словам Исаева, предполагает обозначение платформенной занятости и самозанятости в федеральном законе как вида занятости, но с отсылкой на отдельные законопроекты.

"Есть второй путь, мы в законе о занятости обозначаем, даём определение платформенной занятости и самозанятости как вида занятости и делаем отсылку на то, что правоотношения в рамках платформенной занятости и самозанятости регулируются отдельным федеральным законом. После этого мы не держим другие прогрессивные нормы, мы вносим законопроект в усечённом виде и немедленно в рамках рабочей группы приступаем к подготовке соответствующих законопроектов, которые будут регулироваться как специфические формы занятости - платформенная и самозанятости", - пояснил Исаев.

Он отметил, что в любом случае опыт дискуссий показывает, что потребуется принимать к закону о занятости законы спутники.

Председатель партии Дмитрий Медведев уточнил у Исаева, какого варианта он придерживается.

"Изначально я был за первый путь, но по мере дискуссии я склоняюсь ко второму пути, я просто вижу, у нас расширяется тема, она будет расширяться и дальше, мы просто перегрузим закон о занятости", - ответил Исаев. -0-

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.12.2022

Вместо проверок работодателей Роструд проводит профилактические мероприятия

Число профилактических мероприятий **Роструда** превысило количество контрольно-надзорных в 25 раз.

Защита прав работников и поддержка работодателей, как утверждает **Роструд**, является приоритетным направлением его работы. В качестве превентивных в вопросах **защиты трудовых прав граждан** трудинспекции активно используют различные профилактические мероприятия. Их число уже превысило в 25 раз количество контрольно-надзорных.

Одним из важнейших превентивных инструментов является профилактический визит. "В ходе такого мероприятия никакие меры инспекторского реагирования не применяются. По его итогам нет штрафов, нет протоколов. Наша задача понять, с какими сложностями сталкивается работодатель, найти решения, а также выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, помочь не только их устранить, но и предотвратить возникновение нарушений в будущем", - пояснил **руководитель Роструда Михаил Иванов**.

При этом работодатель может сам инициировать такой профвизит в свою компанию, если у него возникли вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства. Для этого ему необходимо обратиться в **инспекцию труда** в своем регионе.

Помимо профвизитов инспекторы труда активно используют и другие профилактические меры, в числе которых выдача предостережений и консультации. "Более 550 тысяч различных профмероприятий провели инспекторы труда в этом году, это в 25 раз больше, чем число контрольно-надзорных", - сообщил **глава Роструда**.

Напомним, что на надзорные проверки действует в этом году мораторий. Но недавно введено одно новое исключение - разрешены проверки при невыплате зарплаты более чем 10 работникам или 10% штата.

<https://www.audit-it.ru/news/personnel/1071015.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.12.2022

Скрыть не удалось

Смертельный несчастный случай работодатель пытался представить как несвязанный с производством

Дзержинский районный суд города Перми рассмотрел апелляцию АО "Федеральная пассажирская компания" по делу о смертельном несчастном случае с проводником. Работодатель оспаривал вывод госинспектора труда о связи несчастного случая с производством. Суд не согласился.

В июне во время рейса пассажирского поезда Новый Уренгой - Москва проводник при исполнении трудовых обязанностей получил микротравму - ссадины обеих рук. Вскоре у него развился сепсис - угрожающее жизни состояние. В Перми мужчина был снят с поезда, отправлен в медпункт станции Пермь-2, а затем в городскую клиническую больницу № 2, где и скончался. По заключению судебно-медицинской экспертизы, смерть наступила в результате инфицирования ссадин кистей и септического шока.

Мать и сестра погибшего обратились в ФНПР и в надзорные органы. В связи их жалобой и на основании ст. 229.3 ТК РФ **Госинспекция труда** в Пермском крае и Пермский крайсовпроф дополнительно расследовали несчастный случай и квалифицировали его как связанный с производством. Согласно акту расследования, погибший прошел вводный и повторный инструктажи, обучение по охране труда, а ранее - обязательный медосмотр, психиатрическое освидетельствование. Противопоказаний для выполнения работ не имел. Был обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в полном объеме. Он участвовал в планерном совещании, заслушал предрейсовый и целевой инструктаж по охране труда, на состояние здоровья не жаловался. Однако в рейсе проводник почувствовал легкое недомогание, затем его состояние резко ухудшилось, после чего он был снят с поезда. К сожалению, реабилитационные и реанимационные мероприятия в больнице не помогли.

В ходе расследования также выяснилось, что в таблице учета рабочего времени погибшего зафиксирована переработка, превышающая максимальную продолжительность сверхурочной работы за год (ч. 6 ст. 99 ТК РФ).

Другие проводники и начальник поезда сообщили, что не видели, когда и как погибший коллега получил ссадины, заметных повреждений, открытых ран на его руках не было. Сам он никому не сообщал, что случилось, и определить причину травмирования невозможно. Должностные лица, ответственные за возможные нарушения правил охраны труда, также не установлены.

В суде работодатель пытался оспорить, что травмирование проводника наступило при исполнении им трудовых обязанностей, и ссылаясь на то, что работник не зафиксировал микротравму и не известил об этом своего руководителя. Надзорные органы не поддержали доводы работодателя в суде.

Сестра погибшего (тоже работает проводником) сообщила в суде, что проводила брата на работу, лично посадила в такси, и никаких травм на его руках не было. Также она предположила, что травму брат мог получить при падении мостика (платформы), предназначенного для выхода из вагона на перрон. Допрошенный в судебном заседании эксперт не исключил возможность получения травм при ударе (соударе) платформой.

Родители проводника и свидетели заявили в суде, что, когда пострадавший почувствовал себя плохо в поезде, его не сразу сняли с маршрута по пути следования для оказания медицинской помощи - как они считают, чтобы скрыть информацию о полученной травме.

Произошедшее с проводником **ГИТ** квалифицировала как несчастный случай на производстве. Это основано на экспертном заключении, в котором есть указание на травму, что согласуется с письмом **Роструда** от 10.05.2005 и методическими рекомендациями **Роструда** по расследованию несчастных случаев от 07.04.2017. Суд пришел к выводу, что нет оснований не доверять экспертному заключению: эксперт руководствовался не только сведениями из медицинских документов, но и наружным и внутренним исследованием трупа, данными лабораторных исследований (судебно-химической экспертизы, судебно-гистологической экспертизы).



Доводы административного истца о том, что работодателю о микротравмах не сообщалось, и потому, дескать, случай не подлежит учету как несчастный случай на производстве, суд счел несостоятельными. Более того, смертельный исход не дает оснований отнести полученные повреждения к микротравмам.

В итоге суд поддержал доводы надзорных органов и краевого профобъединения. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

Солидарность

14.12.2022

Директор новочебоксарского предприятия понесет ответственность за смерть работника

В Новочебоксарске директор одного из предприятий обвиняется в причинении смерти работнику по неосторожности.

В июле на мукомольном производстве в Новочебоксарске погиб человек. Аппаратчик сшивал мешки с мукой, и его ударило током от инструмента.

К расследованию были привлечены сотрудники **Государственной инспекции труда**. Экспертизы показали, что электроинструмент был неисправен. Технический директор предприятия нарушил требования охраны труда, допустив его эксплуатацию. По результатам расследования уголовного дела следователем на предприятие внесено представление с требованием о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления.

77-летний руководитель предстанет перед судом по обвинению в нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека, сообщает СК СУ РФ по Чувашии.

Напомним, недавно МК в Чебоксарах рассказал, какой приговор получил чебоксарец, бросивший в кафе световую гранату.

<https://cheb.mk.ru/incident/2022/12/14/direktor-novocheboksarskogo-predpriyatiya-poneset-otvetstvennost-za-smert-rabotnika.html>

14.12.2022

Сотрудник "Магнита" в Саратове сломал позвоночник при разгрузке

Во время разгрузочных работ в саратовском "Магните" сотрудник сломал позвоночник.

Во время разгрузочных работ в саратовском "Магните" сотрудник сломал позвоночник, сообщает **Гострудинспекция**.

Инцидент произошел в магазине по адресу Аткарская 42/54. Сотрудник пытался удержать падающую "многофункциональную корзину" с товаром, но она рухнула на него. В результате он получил травмы в виде трех оскольчатых переломов позвонков, закрытого перелома поперечного отростка позвоночника и повреждение фиброзного кольца межпозвоночных дисков поясничного отдела.

Ответственность за это взвалили на работодателя. Установлено, что в магазине никто не контролировал соблюдение правил безопасности.

https://saratov.aif.ru/society/sotrudnik_magnita_v_saratove_slomal_pozvonochnik_pri_razgruzke



14.12.2022

В Хайбуллинском районе расследуют несчастный случай с проходчиком

Республиканские **Гострудинспекция** и Ростехнадзор расследуют несчастный случай, результате которого пострадал 40-летний работник учалинского ООО «Шахтостроительное управление», сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции**.

8 декабря на подземном участке горно-капитальных работ проходчик упал в забой ствола с высоты более 15 м и получил тяжелую травму.

ООО «Шахтостроительное управление», по данным «СПАРК-Интерфакс», зарегистрировано в марте 2009 года в Учалах. Компания занимается строительством инженерных сооружений. Владельцами являются АО «Вертикаль», АО «Горизонт», АО «Спектр», АО «Стратегия» из Свердловской области и АО «Учалинский ГОК». В 2021 году выручка компании составила 6,1 млрд руб., чистая прибыль - 2,79 млн руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/5721039>

14.12.2022

На Саяногорском заводе машинист упал с площадки технологического крана

Тяжелые травмы получил сотрудник алюминиевого завода в Саяногорске. **Госинспекция** по охране **труда** приступила к расследованию.

В корпусе электролизного производства машинист упал с площадки технологического крана. Мужчина поднимался по лестнице кабины, для осмотра компрессора.

В трудинспекции отмечают, что это уже второй несчастный случай в этом году на Саяногорском заводе. Специалистам предстоит установить причины и обстоятельства произошедшего.

<http://abakan-news.net/society/2022/12/14/121066.html>

14.12.2022

В Башкирии рабочий с 15-метровой высоты упал в ответвление шахты

Мужчина выжил чудом.

Несчастный случай произошел в одной из шахт Башкирии в Хайбуллинском районе, сообщает **Гострудинспекция**.

40-летний рабочий учалинского «Шахтостроительного управления» трудился на объекте проходчиком. В какой-то момент мужчина оперся на перила лифта, однако те не выдержали и шахтер свалился с 15-метровой высоты в забой ствола. Ему оказали первую помощь на месте срочно вызвали медиков.

К счастью, рабочий выжил, однако сломал руку и ребра.

Обстоятельства и причины произошедшего предстоит выяснить. Ростехнадзор и **Гострудинспекция** расследуют инцидент.

<https://proual.info/incidents/v-bashkirii-rabochiy-s-15-metrovoy-vysoty-upal-v-otvetvlenie-shakhty/>



13.12.2022

Четыре работника ООО «ПКНМ» смогли вернуть 165 тысяч рублей, недоплаченных предприятием за время простоя

Пришлось вмешаться **Гострудинспекции**.

Благодаря вмешательству **Гострудинспекции** по Пермскому краю четырём работникам ООО «Пермская компания нефтяного машиностроения» удалось вернуть недоплаченные им 165 тыс. рублей. Об этом сообщают в ведомстве.

С апреля по сентябрь 2022 года работодателем был объявлен простой. Согласно ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Работникам зарплата выплачивалась не в соответствии с Кодексом.

После обращения инспекции деньги персоналу ООО «ПКНМ» вернули.

https://properm.ru/news/society/211479/?utm_source=news&utm_medium=empty&utm_content=211479

ПРОФСОЮЗЫ

13.12.2022

Профсоюзы считают, что пособие по безработице надо платить в течение года - глава

Срок выплаты пособия по безработице следует увеличить с полугода до года, такое мнение во вторник выразил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Мы согласны с **предложениями Минтруда** с новыми размерами пособия по безработице. <...> Но мы считаем, что полугодом не надо ограничивать время выплаты пособия по безработице в случае, если не может подобрать служба занятости подходящую работу соискателю. Мы со своей стороны считаем, что этот срок можно было бы увеличить до года с учетом всех тех условий, в которых мы сейчас находимся", - сказал он на обсуждении проекта нового федерального **закона** о занятости на площадке партии "Единая Россия".

При этом глава федерации отметил, что сейчас в России свободных рабочих мест больше, чем соискателей. "Наш анализ показывает, что там тоже есть много проблем, в частности, проблема, связанная с тем, что предлагаемая заработная плата на этих свободных рабочих местах иногда не дотягивает даже до минимального размера оплаты **труда**, который сейчас установлен **законодательством**", - пояснил он.

Согласно распоряжению **правительства РФ**, в 2023 году минимальная величина пособия по безработице составит 1,5 тыс. рублей, максимальная - 12 тыс. 792 рубль. Такие же размеры пособий по безработице действуют и в текущем году.

В соответствии с действующим **законодательством** максимальное пособие назначается гражданам, которые в течение года до постановки на учет отработали более 26 недель, то есть более полугода. Минимальное пособие получают те, кто прежде не работал по найму, либо делал перерыв в трудовой деятельности более года, либо работал менее 26 недель в течение года до постановки на учет, либо был уволен по негативным основаниям. В **Минтруде** отмечали, что условия предоставления пособий остаются прежними: сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не более 12 тыс. 792 рублей, а вторые три месяца - 60% заработка, но не более 5 тыс. рублей. Минимальную сумму пособия планируется, как и ранее, выплачивать в течение трех месяцев.

<https://tass.ru/ekonomika/16581411>



13.12.2022

Меры поддержки занятости населения – во внимании РТК

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое состоялось 25 ноября 2022 года, члены РТК рассмотрели значительный блок вопросов, посвященный мерам поддержки занятости населения, и законопроект, устанавливающий новую категорию плательщиков, применяющих пониженные страховые взносы – резидентов Арктической зоны. Помимо этого социальные партнеры одобрили изменения в особенности порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и определили потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в нашу страну на основании визы.

В работе РТК приняли участие представители Российского профсоюза моряков (РПСМ).

Преференции для территорий опережающего развития

Проекты ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» (в части совершенствования преференциальных режимов на Дальнем Востоке и в Арктике) и «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ» предполагают уточнение и дополнение норм, обеспечивающих преференции для территорий опережающего развития в сфере градостроительных процедур, правового режима земельных участков и предоставления водных объектов.

Как пояснила эксперт по правовым вопросам РПСМ Светлана Колганова, одновременно будет установлена новая категория плательщиков, применяющих пониженные страховые взносы, – резиденты Арктической зоны РФ (АЗРФ). Изменения для этого предусматриваются в Федеральный закон об обязательном пенсионном страховании и Налоговый кодекс РФ. Предполагается, что для резидентов АЗРФ пониженные страховые взносы составят 7,6 % в совокупном объеме.

Сейчас в отношении данной категории плательщиков используется иной механизм поддержки – субсидия на возмещение затрат по уплате страховых взносов резидентам АЗРФ. Разработчики указывают, что средства на компенсацию выпадающих расходов бюджетов внебюджетных фондов будут компенсированы за счет средств, ранее заложенных в бюджете на предоставляемую резидентам АЗРФ субсидию.

Члены РТК согласились с законопроектами.

Порядок исчисления пособий

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» вводит особенности исчисления пособий лицам, работающим по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).

Светлана Колганова пояснила, что данное право возникает при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года – 2,9 % от МРОТ с применением районных коэффициентов к заработной плате, увеличенные в 12 раз.

Проект постановления обеспечивает реализацию ранее внесенных изменений в Федеральный закон об обязательном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 237-ФЗ.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Имущество Фонда пенсионного и социального страхования РФ



Проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил формирования, владения, пользования и распоряжения имуществом Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также перечня имущества и (или) видов имущества Фонда пенсионного и социального страхования РФ, на которые не может быть обращено взыскание» предлагается утвердить Правила, а также Перечень имущества и (или) видов имущества СФР, на которые не может быть обращено взыскание.

Документ разработан в связи с объединением Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования России. Имущество будет формироваться в порядке универсального правопреемства от ПФР и ФСС.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Потребность в иностранной рабочей силе

Проект постановления Правительства РФ «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год» определяет потребность в привлечении иностранных работников на основании визы на 2023 год.

Квоту на выдачу приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности и на выдачу разрешений на работу на основании визы предлагается утвердить в количестве 123943 штук. Квота распределяется по профессионально-квалификационным группам (ПКГ).

Документ подготовлен в соответствии с п. 18.1 ФЗ № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», которым Правительство РФ наделено полномочием ежегодно определять потребность в привлечении иностранных работников на основании визы.

Так, потребность в привлечении иностранных работников на основании визы на 2023 год незначительно ниже установленной на текущий год. Потребность и ее распределение по ПКГ сформированы на основании предложений органов исполнительной власти субъектов РФ.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Межбюджетные трансферты

Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ и, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ» определяет порядок и условия софинансирования расходных обязательств субъектов.

Мероприятия предполагают организацию общественных работ в отношении граждан, зарегистрированных в качестве безработных, временного трудоустройства **работников**, находящихся под риском **увольнения**, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Ожидается, что в дополнительных мероприятиях могут принять участие порядка 176 тысяч человек.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Утратили силу

Постановлением Правительства РФ от 14 ноября 2022 г. № 2050 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ» утратившими силу признаны Правила согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов РФ, утвержденные постановлением Правительства РФ от 18 августа 2015 года № 853.



Эта необходимость вызвана изменениями в законодательстве о занятости, которыми отменено требование о согласовании региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов РФ на федеральном уровне с Межведомственной комиссией по согласованию таких региональных программ.

Члены РТК приняли информацию к сведению.

Содействие занятости населения

Проектом постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ» предлагается внести изменения в нормативные акты, определяющие порядок финансирования мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профобразования, реализуемых в рамках федерального проекта «Содействие занятости населения».

Мероприятия охватывают многих граждан: лиц предпенсионного возраста; женщин с детьми до 7 лет; безработных, зарегистрированных в службе занятости; **работников**, находящихся под риском **увольнения**, и других. Процесс реализуются не службами занятости, а тремя федеральными операторами – РАНХиГС, Томским государственным университетом и Ворлдскиллс Россия, которые занимаются координацией программ обучения на территории РФ.

Проектом постановления предлагается сократить показатели численности участников мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профобразования. Одновременно – уточнить и дополнить порядок направления граждан на обучение. В частности, вводится штраф для федеральных операторов в случаях несоблюдения сроков направления на обучение; подписание договоров с образовательными организациями в электронном виде и др.

В пояснительной записке говорится, что сокращение числа участников вызвано снижением финансирования из федерального бюджета. По данному проекту обсуждались его причины и качество подготовки кадров в рамках реализуемых программ обучения. В основном члены РТК согласились с проектом постановления.

Как рассказала эксперт по правовым вопросам РПСМ Светлана Колганова, сторона профсоюзов отметила, что необходимо учитывать актуальные задачи по обеспечению работодателей производственного сектора квалифицированными кадрами. Кроме того, целесообразно рассмотреть вопрос о соответствии перечня программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан потребностям работодателей производственного сектора в квалифицированных кадрах и повышении нормативной величины стоимости и длительности прохождения профобучения и дополнительного профессионального образования в целях повышения качества подготовки кадров.

Члены РТК обратили внимание Минтруда России на актуальность предварительного обсуждения с профсоюзами и работодателями предложений по изменению объемов финансирования из средств федерального бюджета расходов на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда.

Финансирование мероприятий

Так, проектом постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ» предлагается внести в нормативные акты, определяющие финансирование мероприятий по обучению, реализуемых региональными службами занятости, а также дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Изменения предполагают снижение значений показателей реализации соответствующих мероприятий в сфере занятости. Они вызваны уменьшением бюджетных ассигнований из резервного фонда Правительства РФ на финансирование мероприятий в связи с низкими темпами их реализации. Ожидается, что ранее заявленные показатели по итогам текущего года не будут достигнуты.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Поддержка граждан в возрасте до 35 лет



Проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Временных правил оказания поддержки гражданам в возрасте до 35 лет включительно в связи с их привлечением работодателями на работу из другой местности в 2022-2023 гг.» предлагается определить порядок и условия оказания поддержки. Проект Временного порядка будет применяться в отношении граждан до 35 лет включительно, признанных безработными или зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, не менее 1 года проживающих или пребывающих в трудоизбыточных регионах и трудоустраивающихся на вакантные рабочие места в труднедостающих субъектах.

В качестве поддержки предусматривается единовременная выплата в размере 116 800 рублей при трудоустройстве. Условие выплаты – заключение трудового договора с работодателем, указанным в договоре содействия в трудоустройстве в другой местности. Подбор работы будет осуществляться как центром занятости, так и гражданином самостоятельно. К трудоизбыточным субъектам предлагается отнести Республику Алтай, Дагестан, Ингушетию, Северную Осетию и др. Всего в проекте постановления их девять. Критерием отнесения к труднедостающим считается ситуация, когда число зарегистрированных безработных может заместить менее 50% вакансий. Остальные субъекты отнесены к труднедостающим, однако из них исключены субъекты, являющиеся территориями естественного притяжения трудовых ресурсов – например, Москва, Санкт-Петербург.

Члены РТК согласились с проектом постановления.

Субсидии из бюджета ФСС юрлицам

Проектом постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362» предлагаются изменения в Правила предоставления субсидий на 2022 год из бюджета ФСС юридическим лицам, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362.

Речь идет о расширении целей предоставления субсидии путем включения в них частичной компенсации затрат работодателя на выплату зарплаты работникам, переехавшим из одного субъекта в другой для трудоустройства в компании, относящиеся к оборонно-промышленному комплексу (ОПК), на востребованные этими предприятиями профессии. При этом каждый субъект РФ самостоятельно определит перечни профессий и предприятий, в соответствии с которыми будет предоставляться субсидия – выплата в сумме трех МРОТ, увеличенная на сумму обязательных страховых взносов, и три этапа – по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяца.

Эксперт по правовым вопросам РПСМ Светлана Колганова отметила, что в основном члены РТК согласились с проектом постановления, добавив, что координаторам сторон профсоюзов и работодателей было предложено направить в секретариат РТК замечания и предложения к проекту постановления, а секретариату РТК – для рассмотрения в Минтруд России.

http://www.sur.ru/ru/news/lent/2022-12-13/mery_podderzhki_zanjatosti_naselenija_vo_vnimanii_rtk_21917/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.12.2022

В Совфеде создадут комиссию по сопровождению раненых участников спецоперации

Необходимо создать временную Комиссию по непрерывному комплексному сопровождению военнослужащих, получивших ранения в зоне СВО, включая медико-социальное и физкультурно-оздоровительное. С таким **предложением** выступил член Комитета **Совета Федерации** по экономической политике Эдуард Исаков, выступая на пленарном заседании 14 декабря.

«Вопросов много в части реабилитации, протезирования, восстановления, компенсации нарушенных функций, психологического здоровья бойцов. Считаю, что очень важно, чтобы наши граждане по возвращении в регионы были окутаны заботой, теплом и не думали, что их полноценная жизнь закончена», - отметил сенатор.



Эдуард Исаков добавил, что по поручению спикера **Совета Федерации** Валентины Матвиенко Комитет по обороне и безопасности провел совещание «О состоянии и практике оказания высокотехнологической медицинской помощи военнослужащим - участникам специальной военной операции и их реабилитации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации» с участием представителей Министерства обороны, Министерства здравоохранения, Министерства спорта, а также представителей производств, выпускающих технические средства реабилитации.

«По итогу встречи могу сказать, что в России первичный этап медицинской реабилитации организован хорошо и врачи делают все возможное для того, чтобы поставить наших героев на ноги, но для возвращения в самостоятельную, полноценную жизнь бойцов, получивших различные ранения, в том числе и минно-взрывные, этого этапа недостаточно. Парни зачастую получают самые современные протезы, в госпитале успешно делают свои первые шаги, но по возвращении домой их процесс реабилитации и социализации на этом заканчивается», - отметил сенатор.

Наша задача сделать так, чтобы все защитники, которые потеряли конечности, влились в общество, вели полноценную жизнь, занимались спортом, отдыхали, работали, заводили семьи, а не сидели в четырех стенах, подчеркнул Эдуард Исаков.

Сейчас количество бойцов, нуждающихся в протезировании, реабилитации и социальной адаптации, увеличилось. Это и участники боевых действий различных категорий, и гражданское население новых регионов, в том числе дети, рассказал парламентарий.

«С ними и их семьями я лично общался, посещая военные госпитали. Большая часть парней, что обрели инвалидность, - молодые люди, для которых очень важно обеспечить максимально возможный уровень реабилитации и социальной адаптации с целью максимального восстановления утраченных функций организма и быстрой социализации», - отметил Исаков.

Он подчеркнул, что для этого их необходимо обеспечивать высокофункциональными изделиями, с ними должны работать квалифицированные специалисты (врачи, протезисты, реабилитологи, психологи и тренеры, обученные для того, чтобы работать с людьми с ограничениями по здоровью). Более того, через полгода после первичного протезирования работа по восстановлению не заканчивается и далее протез необходимо заменить, пояснил он.

«Для этого вновь требуется вмешательство хирургов, техников-протезистов, реабилитологов, и это только малая часть, касающаяся непосредственно здоровья военнослужащих, но самое главное здесь - помочь нашим бойцам вернуться к независимой жизни, к жизни без преград», - подчеркнул сенатор.

В работу по реабилитации и социализации наших военнослужащих должны подключаться все - не только представители Министерства обороны, Министерства здравоохранения, Министерства спорта, но и представители Минкультуры, Минпросвещения, Министерства социальной защиты населения, Министерства **труда**, а также НКО, волонтеры и социальные предприниматели, уверен Исаков.

«В настоящее время все еще отсутствует достаточно эффективное законодательное и нормативно-правовое обеспечение, а также практические механизмы осуществления межведомственного взаимодействия между участниками реабилитационного процесса при реализации индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов (ИПРА). Это приводит к затруднениям при разработке и реализации межведомственного реабилитационного (абилитационного) маршрута каждого инвалида с учетом его индивидуальных потребностей», - разъяснил законодатель.

Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко назвала этот вопрос важным и предложила Комитету Совфеда по обороне и Комитету по социальной политике рассмотреть это **предложение**.

«Нужно мониторить, помогать, отслеживать, интересоваться - это, безусловно, важно, в том числе это наша задача», - добавила Матвиенко.



Спикер **Совета Федерации** предложила продумать систему мер по сопровождению и реабилитации воинов-участников СВО, получивших ранения.

<https://www.pnp.ru/social/v-sovfede-sozdadut-komissiyu-po-soprovozhdeniyu-ranenykh-uchastnikov-specoperacii.html>

14.12.2022

Труд подождет до весны

В **Госдуме** ждут нового **законопроекта** о занятости только к весенней сессии

Как заявил вчера глава «Единой России» Дмитрий Медведев, **Минтруду** совместно с профильной рабочей группой партии необходимо подготовить новую редакцию **закона** «О занятости населения в РФ» к весенней сессии 2023 года. По обещанию главы группы Андрея Исаева, главным в документе станет профилактика безработицы, а не только помощь тем, кто уже потерял рабочее место. При этом правовое положение самозанятых на **рынке труда**, вызвавшее в ходе подготовки новой версии **закона** больше всего разногласий, депутаты предложили урегулировать позднее отдельными нормативными актами.

Новую редакцию **закона** «О занятости населения в РФ» необходимо внести на **рассмотрение Госдумы** в весеннюю сессию 2023 года. Об этом вчера в ходе встречи представителей «Единой России», **Минтруда**, профсоюзов и работодателей заявил председатель правящей партии Дмитрий Медведев. «То, что вопрос назрел, — это очевидно. То, что центры занятости спали, — во время ковида немного проснулись. Сейчас находятся в состоянии легкого анабиоза. **Закон** нужно поправить и всю сферу занятости взбодрить», — отметил он.

Напомним, **Минтруд** разрабатывает новую версию **закона** с начала 2022 года совместно с рабочей группой «Единой России» по совершенствованию **законодательства** в сфере содействия занятости населения. Как ранее пояснял глава группы Андрей Исаев, реформировать этот элемент трудового **законодательства** необходимо, потому что на российском **рынке труда** с момента **принятия** текущей версии **закона** (более 30 лет назад) появились новые формы занятости, которые не укладываются в зафиксированные юридические нормы. В их числе — занятость подростков, уязвимых категорий населения, а также самозанятых. Кроме того, за это время, особенно в последние пару лет, отмечал он, существенно изменилась и государственная политика в этой сфере.

Как отметил господин Исаев вчера, одним из «качественных отличий» новой версии **закона** от существующей станет акцент на профилактику и предотвращение безработицы. «Предыдущий был ориентирован главным образом на помощь безработным, более того — хроническим безработным», — подчеркнул он. По словам депутата, готовящийся **законопроект** открывает доступ к сети государственных центров занятости для новых категорий людей, в том числе для уже имеющих работу, но при этом «ищущих что-то более подходящее». По словам парламентария, предусматривается и целый ряд мер поддержки, направленных на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Кроме того, будет оказываться помощь работодателям в кризисной ситуации. «Полноценно воспользоваться услугами службы занятости смогут самозанятые индивидуальные предприниматели, которые прекратили по объективным причинам свою деятельность. Они смогут получать максимальный размер пособия по безработице», — пообещал депутат.

Отметим, что именно статус самозанятых, по данным “Ъ”, вызвал наибольшее количество разногласий между сторонами социального партнерства, участвующими в обсуждении новой редакции **закона**. В то время как профсоюзы указывают на необходимость признать их наемными работниками и обеспечить всеми полагающимися льготами, работодатели предлагают приравнять их к работникам, нанятым по гражданско-правовым договорам. **Минтруд**, очевидно, поддержал в этом споре последних — ранее ведомство разработало **поправки** к федеральному **закону** «О социальном страховании в РФ», которые предполагают создание в России института добровольного социального страхования самозанятых на базе единого Социального фонда (подробнее см. “Ъ” от 21 ноября).



На продолжительность этого спора обратил внимание и Дмитрий Медведев, предложив в качестве компромисса к весне создать такую версию **закона**, которая будет отражать только базовые **предложения**, касающиеся новых форм занятости (самозанятых и платформенной занятости), а регулирование специальных вопросов вынести в иные нормативные акты. Это поможет ускорить работу над новым **законопроектом** о занятости и не перегрузить его дополнительными нормами, согласился Андрей Исаев. «Общие положения Трудового **кодекса** целиком заточены на отношения наемного **труда**. Мы предлагаем в **законе** дать определение платформенной занятости и делать отсылку, что отношения в рамках платформенной занятости регулируются отдельным федеральным **законом**. После этого мы приступаем к подготовке соответствующих **законопроектов**, которые будут регулировать платформенную и самозанятость», — заявил он.

Отметим, что такое решение, хотя и будет соответствовать общепринятой практике создания новых юридических норм, рискует затянуть дискуссию о статусе самозанятых на еще больший срок. Это, впрочем, даст спорящим сторонам время на поиск оптимального решения, наилучшим образом учитывающего реальное положение таких работников на **рынке труда**. Пока, напомним, динамика роста их числа свидетельствует о популярности этого налогового режима (на 1 октября — 6 млн человек) — и если работодатели все-таки начнут сокращать расходы на персонал в условиях стагнации производств, их может стать еще больше.

<https://www.kommersant.ru/doc/5720801>

13.12.2022

Права учтут: «Единая Россия» доработает проект закона о занятости

Медведев призвал учесть права мобилизованных в новой редакции документа

Председатель «Единой России» Дмитрий Медведев считает необходимым доработать новую редакцию федерального **закона** о занятости. В новом **законопроекте**, который подготовили «Единая Россия» и **Минтруда**, есть положения о платформенной занятости, трудовой мобильности, помощи в открытии собственного дела и оплате общественных работ.

Медведев также считает, что при работе над **законопроектом** о занятости необходимо предусмотреть гарантии **трудовых прав** жителей новых регионов и мобилизованных граждан.

В новом **законопроекте** появляется новая категория - работники, находящиеся под риском увольнения.

«В сфере **трудовых отношений** активно вводится автоматизация. Некоторые профессии просто исчезают. Раньше казалось, что те люди, которые обращаются в службу занятости, по сути, потеряли надежду на самостоятельное **трудоустройство**. Сейчас же эта служба помогает не только безработным, но и тем, кто хочет найти более интересную или высокооплачиваемую работу», - отметил Дмитрий Медведев.

Документом также предусматривается ряд мер, направленных на обеспечение временной занятости, иные формы поддержки, а также меры поддержки работодателей, которые находятся в кризисной ситуации, но стремятся к сохранению рабочих мест. Как это поможет обычным гражданам в сложной ситуации?

«Если удастся избежать злоупотреблений со стороны работодателей, то нужно признать, что **поправка**, которая позволяет выделить новую категорию «работники, находящиеся под угрозой увольнения», весьма полезна для экономики России, которая находится в условиях сильнейшего международного давления и мирового экономического кризиса, - рассказывает экономист и политолог Василий Колташов. - Сегодня многие отечественные предприятия находятся в сложном положении. Для того, чтобы они адаптировались, смогли выйти на новую траекторию развития и сохранить рабочие места, им нужна помощь государства.

Например, в 2020-м правительство в экстренном порядке предоставило предприятиям кредиты, при условии, что компании сохранят 90% рабочих мест. Такая форма субсидирования оказалось очень эффективной и помогла в период пандемии коронавируса».



По словам собеседника «МК», сейчас необходимо разработать механизмы, которые будут работать и не в чрезвычайном режиме. Новая категория «работники, находящиеся под угрозой увольнения» - это та **поправка**, которая стимулирует предприятия на преодоление кризисного периода.

В **законопроект** о занятости, который «ЕР» подготовила вместе с **Минтруда**, есть положения о платформенной занятости, трудовой мобильности, помощи в открытии собственного дела и оплате общественных работ.

«Отдельное внимание уделено **трудоустройству** молодежи, молодых специалистов. Важная норма, что мы даем право обращаться в службу занятости и получать услуги не только по месту регистрации, как сейчас, но и по месту фактического проживания гражданина», - говорит замруководителя фракции партии в **Госдуме** Андрей Исаев.

Многообразные рецепты, которыми предлагается поддержать занятость, в рамках трудовой политики государства, позволяют выправить текущее положение на **рынке труда**, убежден Василий Колташов.

«В частности, оплата общественных работ - одно из лучших **предложений**. Это полезный и правильный инструмент, но сразу необходимо продумать следующий шаг, который позволит сохранить рабочие места и в дальнейшем избегать серьезных проблем в сфере занятости. В то же время **поправками**, предложенными «ЕР», нельзя ограничиваться. Хорошо бы скорректировать всю политику государственного найма. В России есть множество неэффективных рабочих мест. Нужно перестраивать все механизмы», - считает наш собеседник.

Медведев также предложил интегрировать в **законопроект** о занятости специальные нормы, касающиеся гарантий участникам специальной военной операции, в том числе положения о статусе их семей и поддержке.

«С **принятием** новых регионов в состав России начался процесс их правовой интеграции. При работе над **законодательством** в сфере занятости необходимо в полном объеме защитить права жителей новых территорий. Подумать над гарантиями мобилизованным гражданам и решением ряда других проблем, которые существуют», - отметил председатель «Единой России».

Медведев также напомнил, что в пяти регионах был запущен проект «Моя карьера с «Единой Россией», который оказался востребованным и реализуется с **Минтруда**.

«Для освобожденных и вновь присоединенных территорий исключительное значение, в частности, будут иметь общественные работы. Для перезапуска экономики понадобится создание большого количества рабочих мест. Принципиально важно, когда государство будет там создавать новые школы, больницы - не копировать проблемы на этих рабочих местах. Задача реализации **поправок** - искоренить существующие пороки в системе, а не проецировать их на новые территории», - заключил Колташов.

<https://www.mk.ru/economics/2022/12/13/prava-uchtut-edinaya-rossiya-dorabotaet-proekt-zakona-o-zanyatosti.html>

13.12.2022

Тугова объяснила, почему важно закрепить понятие трудового воспитания в законе

Сегодня в России трудовое воспитание школьников может быть признано незаконной деятельностью. Поэтому необходимо закрепить соответствующее понятие в Трудовом **кодексе**. Об этом сказала член Комитета **Госдумы** по просвещению Лариса Тугова на заседании Комитета.

Трудовое воспитание в образовательных программах РФ не всегда соответствует законодательной базе России, обратила внимание Тугова. «Сейчас у нас в Трудовом **кодексе** есть одно понятие **труда** - это наемный **труд**. И в этой ситуации учитель должен заключать некоторые договоры для прохождения детьми производственной практики. При этом, нарушением **закона** является организация опытных трудовых бригад», - сказала политик.

В связи с этим, трудовое воспитание, по ее словам, у нас может быть признано незаконной деятельностью, и штраф за это будет от 30 до 300 тысяч рублей. «Чтобы сохранить лучшие практики с точки зрения трудового воспитания у нас в стране нужно создать нормативную базу для их существования», - сказала депутат. Прежде чем менять



образовательные программы, по ее словам, нужно вносить правки в Трудовой и Налоговый **кодекс**. В Трудовом **кодексе**, в частности, должно быть не только понятие наемного **труда**, но и трудового воспитания, уверена она. Это понятие необходимо раскрыть, чтобы было понятно, что к нему относится - уборка листьев, уборка класса и так далее, отметила политик.

Глава Комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова, в свою очередь, отметила, что после заседания комитета будет выработано решение по тексту **законопроекта** о трудовом воспитании. И затем его обсудят в комитете с участием **Минтруда**, Минпросвещения - тех ведомств, которые этим **законодательством** занимаются, отметила политик.

<https://www.pnp.ru/social/tutova-obyasnila-pochemu-vazhno-zakreplit-ponyatie-trudovogo-vospitaniya-v-tk-rf.html>

13.12.2022

Минпросвещения собирается вернуть трудовое воспитание в школы

Систему трудового воспитания в школах надо восстанавливать и приблизить к опыту советских времен. Об этом сказал замминистра просвещения Андрей Корнеев в ходе заседания Комитета **Госдумы** по просвещению. На первом этапе, по его словам, в министерстве предлагают в **законодательстве** закрепить нормы, касающиеся общественно полезной деятельности в школах.

Корнеев напомнил, что в ходе «правительственного часа» 16 ноября в палате с участием министра просвещения Сергея Кравцова прозвучало **предложение** от председателя **Госдумы** Вячеслава Володина - урегулировать вопрос трудового воспитания. «Мы также этот вопрос проработали, изучили тот опыт, который был в советской школе, нормативно-правовые акты, которые регулировали... (эту сферу. - Прим. ред.), и вот какие у нас есть итоги и **предложения**», - сказал Корнеев, обращаясь к депутатам.

У трудового воспитания в советской школе были две составляющие - общественно полезный **труд** и производственная деятельность обучающихся, напомнил замминистра.

В советской школе ученики средней школы могли получать профессиональную подготовку, а ученики старшей школы - профессиональное обучение, добавил он. «И выпускник школы уже мог обладать соответствующей профессией, закончив соответствующее профессиональное обучение», - сказал замминистра.

Нынешние реалии таковы, что «систему, которая была раньше, надо кардинально восстанавливать, чтобы приблизиться к тому советскому опыту, который был», добавил Корнеев. «**Предложение** на первом этапе - закрепить в **законодательстве** нормы, касающиеся именно общественно полезной деятельности в школах - право образовательных организаций и обязанность обучающихся участвовать в общественно полезной деятельности в школе», - сказал замминистра.

По его словам, нужна норма, которая четко закрепит, что общественно полезная деятельность - это деятельность, направленная на организацию благоустройства класса, территории школы, уход за средствами обучения и воспитания. «Это позволит как раз приобщить обучающихся к навыкам общественно полезного **труда**, навыкам, которые присущи трудовой деятельности», - сказал замминистра.

Таким образом, обучающихся смогут привлекать к таким популярным мероприятиям в школах, как субботник, уборка листьев, покраска заборов, дежурство по классу, полив цветов и так далее. «Это навыки, которые необходимы для прививания к **труду** обучающихся», - отметил Корнеев. Он добавил, что готов обсудить с депутатами эти **предложения** и рассмотреть их замечания.

<https://www.pnp.ru/social/minprosveshheniya-sobiraetsya-vernut-trudovoe-vospitanie-v-shkoly.html>



13.12.2022

Пушилин попросил правительство РФ рассмотреть положения о временных работах в ДНР

Врио главы Донецкой Народной Республики (ДНР) Денис Пушилин попросил власти РФ урегулировать ситуацию с осуществлением временных работ в ДНР после перехода региона на российское трудовое **законодательство**.

По его словам, сейчас в республике работает достаточное количество центров занятости, через которые идет **трудоустройство** на временные работы по расчистке от разрушений. "За 10 месяцев в работах временного характера приняли участие 26 800 человек, из которых 18 000 - жители освобожденных территорий", - сообщил Пушилин во вторник, выступая по видеосвязи на обсуждении новой редакции федерального **закона** о занятости в "Единой России".

На данный момент, пояснил он, организация работ временного характера ведется из средств фонда общеобязательного государственного социального страхования. "В следующем году мы переходим на бюджетное **законодательство** РФ, которым не предусматривается такого государственного внебюджетного фонда. С учетом всего перечисленного просим **правительство РФ** рассмотреть положения об использовании нормативных правовых актов ДНР, регулирующих организацию работ временного характера", - сказал Пушилин.

"Для организации и финансирования работ временного характера в 2023 году необходимо предусмотреть средства республиканского бюджета в сумме 9 млрд 480 млн с учетом территорий, которые временно находятся под контролем Украины. Планируется, что в работах временного характера могут принимать участие около 29 тыс. человек ежемесячно", - добавил он.

Всего же, по словам Пушилина, за период с января по ноябрь этого года на учете в центрах занятости ДНР состояли 56 тыс. лиц, ищущих работу, из которых 27 тыс. человек - это жители освобожденных территорий.

<https://tass.ru/obschestvo/16582269>

13.12.2022

Дума освободила учителей из стран ЕАЭС от необходимости подтверждать квалификацию в РФ

Госдума на заседании во вторник ратифицировала договор, согласно которому педагоги и юристы освобождаются от необходимости подтверждать в России документы об образовании, которые выданы в государствах - членах Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

"Гражданин государства - члена ЕАЭС, претендующий на занятие педагогической и юридической деятельностью, не будет проходить установленную **законодательством** РФ процедуру признания документов об образовании, выданных в этих государствах", - указано в документе.

Кроме того, документы этих граждан об ученых степенях и ученых званиях, выданные в соответствии с **законодательством** членов ЕАЭС, признаются в государстве **трудоустройства** в соответствии с отдельными международными договорами в рамках союза.

Также граждане ЕАЭС могут без выезда за пределы государства изменить цели пребывания в нем. Для этого нужно обратиться в компетентные органы страны ЕАЭС лично или через интернет. Условием для этого должно быть наличие трудового или гражданско-правового договора, заключенного с работодателем или заказчиком работ из страны - члена Евразийского экономического союза.

<https://tass.ru/obschestvo/16582237>



13.12.2022

В ГД предложили разрешить привлечение школьников к труду с разрешения родителей

Глава комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова ("Единая Россия") предложила изменить в законе норму о запрете привлечения школьников к **труду**, разрешив привлекать обучающихся к **труду** с разрешения родителей.

Ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин призвал депутатов подготовить законодательную инициативу трудового воспитания и участия ребенка в этом в школе.

"Я предлагаю статью, которая у нас с вами есть, где запрещается (привлечение школьников к **труду**), изменить в позитивную сторону - (прописать) "разрешается привлекать школьников к **труду** с разрешения родителей", - отметила она в ходе заседания комитета при обсуждении вопроса о выработке законодательных инициатив, касающихся трудового воспитания учащихся.

По ее словам, к предлагаемым инициативам не стоит относиться как к "использованию **труда**", поскольку речь идет о трудовом воспитании.

"Тот **закон** который мы смотрели, который работал в советских школах - там гораздо больше всего, однако там **труд** никак не использовался. Понятно, что если к этому отнести как к "использованию **труда**"... это же не использование **труда**, мы поэтому и подводим это к трудовому воспитанию", - добавила она.

Кроме того, депутат отметила, что дети фактически уже сегодня участвуют в трудовом воспитании. "И дети могут и тарелки в столовой убирать младшеклассники и дежурные дежурят в классах".

РИА Новости. Все Новости

13.12.2022

Граждан из новых регионов РФ смогут трудоустраивать без документов о стаже -Минтруд

Работодатели смогут трудоустраивать граждан из новых регионов РФ на определенные специальности без документов о стаже и образовании, они будут проходить независимую оценку квалификации. Об этом сообщила во вторник замминистра **труда** и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова** на обсуждении проекта нового федерального **закона** о занятости на площадке партии "Единая Россия".

"Еще одно решение - это возможность **трудоустройства** в том случае, если необходимые для этого документы были утрачены и не могут быть оперативно восстановлены. Подготовлено постановление правительства, которое позволяет работодателям заключать трудовые договоры с гражданами из новых регионов при отсутствии документов о стаже и образовании. В этих целях можно будет применять результаты независимой оценки квалификации. Данная норма затрагивает 292 профессии, и еще по 31 профессии допустим прием на работу по результатам самостоятельной оценки знаний и умений сотрудника работодателем. Речь идет о специальностях, где при приеме на работу нормативно установлены требования к стажу и образованию. Если таких требований нет, то прием на работу остается на усмотрение работодателя", - рассказала она.

Мухтиярова добавила, что для приезжающих создается специальная база вакансий, в которой сейчас почти 90 тыс. **предложений** о работе от 8,5 тыс. работодателей.

"Также важный вопрос - это обновление знаний. Если, гражданин, например, работал в сфере торговли, бухгалтерского учета, нужна помощь с быстрым погружением в нормы российского **законодательства**, для таких соискателей предусмотрено участие в бесплатной программе переобучения в рамках нацпроекта "Демография". Работодатели, принимающие прибывших из российских регионов граждан по направлению службы занятости, также имеют право на получение субсидии. Возможность участия в программах сохранится и в будущем году", - добавила она.

Ранее **президент России** Владимир **Путин** подписал четыре федеральных конституционных **закона** о **принятии** Донецкой и Луганской народных республик, а также Запорожской и Херсонской областей в состав России.

<https://tass.ru/obschestvo/16581791>



13.12.2022

За содействием в трудоустройстве обратились 25 тыс. человек из новых регионов РФ - Минтруд

Службы занятости приняли обращения в содействии **трудоустройства** от 25 тыс. человек, переехавших из новых регионов РФ в другие субъекты страны, большинство уже нашли работу. Об этом сообщила во вторник замминистра **труда** и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова** на обсуждении проекта нового федерального **закона** о занятости на площадке партии "Единая Россия".

"Отдельное внимание сегодня тем гражданам, которые переехали из ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей в другие регионы РФ. Службы занятости развернули 1 274 специальных консультационных пункта. На текущий день за содействием в **трудоустройстве** обратились 25 тысяч человек. Большинство из них уже нашли работу", - сказала она.

С 23 по 27 сентября в Донецкой и Луганской народных республиках, а также в Запорожской и Херсонской областях прошли референдумы по вопросу вхождения в состав России, на которых подавляющее большинство их жителей высказались за такой шаг. 30 сентября **президент РФ** Владимир **Путин** и главы указанных регионов подписали договоры об их присоединении к России.

<https://tass.ru/obschestvo/16581221>

13.12.2022

Медведев: обновление закона о занятости должно защитить права жителей новых регионов

Обновленное **законодательство** о трудовой занятости в РФ должно в полном объеме защитить **трудовые права** жителей новых субъектов страны, также следует подумать над гарантиями **трудоустройства** мобилизованных граждан, заявил председатель "Единой России" Дмитрий Медведев на обсуждении проекта нового федерального **закона** о занятости.

"При работе над **законодательством** в сфере занятости необходимы нормы, которые позволят в полном объеме защитить **трудовые права** жителей освобождённых территорий. Также следует подумать и над гарантиями **трудоустройства** мобилизованных граждан и по целому ряду других проблем, которые сейчас существуют", - сказал Медведев.

Во время совещания Медведев также отметил, что подходы в сфере занятости в РФ стремительно меняются, некоторые профессии просто исчезают. Поэтому в новой редакции **закона** о трудовой занятости должны быть отражены различные понятия, в том числе, связанные с платформенной занятостью, трудовой мобильностью, помощью в открытии собственного дела, с оплатой общественных работ и рядом других новелл в **трудовом праве**.

"Единая Россия совместно с министерством **труда** и социальной защиты такой **законопроект** подготовила. Давайте его сейчас обсудим. Я рассчитываю на то, что он сможет полноценно заменить устаревший **закон** о занятости", - сказал Медведев.

Ранее сообщалось, что **Министерство труда и социальной защиты РФ** подготовило концепцию новой редакции **закона** о занятости населения. Как отмечал глава министерства Антон **Котяков**, **закон**, которому уже более 30 лет, нуждается в пересмотре. В частности, в обновленной версии **закона** могут появиться главы о самозанятых и платформенной занятости.

Президент РФ Владимир **Путин** 7 октября подписал **закон**, включающий **поправки** о трудовых гарантиях для мобилизованных на военную службу граждан. Согласно принятым **поправкам**, трудовой договор на время прохождения работником службы по мобилизации не расторгается, а приостанавливается. Расторгнуть трудовой договор работодатель вправе, если мобилизованный сотрудник не вышел на работу в течении трех месяцев после демобилизации. Действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованного работника на работу - о выходе на работу сотрудник должен уведомить за три рабочих дня. Мобилизованный работник в течение шести месяцев после возобновления договора имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, независимо от его стажа.



При этом трудовой стаж мобилизованного работника, а также стаж по специальности продолжит засчитываться после приостановки с ним трудового договора.

<https://ria.ru/20221213/zanyatost-1838364276.html>

13.12.2022

Для предоставления соцслужб онлайн предложили установить единые правила

В России предложили установить единую процедуру получения социальных услуг в электронном виде независимо от места проживания. Такой **законопроект Госдумы** приняла во втором и третьем чтениях 13 декабря.

«**Законопроектом** устанавливаются основные требования к процессам назначения социальных услуг, социальных гарантий и выплат», - сказала член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

К **принятию**, по ее словам, рекомендовано восемь **поправок**. Документ разработан в рамках мероприятий по переводу мер соцподдержки в формат социального казначейства, ранее поясняли в **Минтруде**. Так, **законопроектом** предусмотрено полномочие Правительства по установлению основных требований к процессам предоставления мер соцподдержки в электронном виде.

Предусматривается возможность подать заявление дистанционно, через портал госуслуг, если это предусмотрено соответствующим нормативным актом о конкретной услуге. Сведения и документы, которые необходимы для **принятия** решения о предоставлении услуги, за некоторыми исключениями, органы власти должны будут получить друг у друга с помощью системы межведомственного электронного взаимодействия.

Регионам, обеспечивающим исключительно за счет своих средств предоставление мер социальной поддержки, предоставляется право самостоятельно устанавливать требования к оказанию такой поддержки с использованием региональных порталов государственных и муниципальных услуг.

Главная цель **законопроекта** - позволить всем гражданам России независимо от места проживания и от того, какая организация предоставляет меры соцподдержки, получать эту помощь по единым правилам, максимально быстро и оперативно, ранее отмечал замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**. При этом **законопроект**, по его словам, не ограничивает право субъектов на установление таких критериев, как условия предоставления мер поддержки и категории получателей размера выплаты. **Закон** в случае одобрения Совфедом и подписания президентом вступит в силу с 1 января 2024 года.

<https://www.pnp.ru/social/dlya-predostavleniya-socslug-onlayn-predlozhili-ustanovit-edinye-pravila.html>

13.12.2022

Меры поддержки бизнеса в период санкций продлили

На 2023 год предложили продлить спецрегулирование корпоративных отношений, порядок стимулирования деятельности арендаторов, которые приостановили работу в России, и порядок регулирования некоторых других сфер экономики. Такой **законопроект кабмина Государственная Дума** приняла сразу во втором и третьем чтениях 13 декабря.

Документ предусматривает продление на 2023 год более 40 антисанкционных мер поддержки по целому ряду направлений. Среди них градостроительство, внешнеторговая деятельность, **трудовые отношения**, госконтроль, разрешительная деятельность, госзакупки, транспорт, перевозки и оказание социальной помощи, ранее рассказал замминистра экономического развития Алексей Херсонцев.

Также продлевается целый ряд временных мер в сфере корпоративного **законодательства**. Это предлагается с учетом эффективности реализации антикризисных мер в текущем году.



Ко второму чтению документа поступило 54 **поправки**, из них 39 - к **принятию**, рассказал председатель Комитета **Госдумы** по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов.

Ко второму чтению **законопроект** предлагается дополнить двумя блоками корпоративных решений, рассказал депутат. «Первое - это защита нашего бизнеса, предприятий внутренним **законодательством**, обеспечение их устойчивости, безопасности и стабильности, прежде всего деятельности руководящих органов. Второе - направлено на разблокирование операций с российскими ценными бумагами», - сказал Гаврилов.

Он напомнил, что санкции, принятые против России недружественными государствами, препятствуют свободному распоряжению российскими финансовыми активами. «И предлагаемыми **поправками** мы позволяем разблокировать их оборот и обеспечить принудительный перевод учета прав в Российскую Федерацию», - сказал политик.

Регистрация прав на российские ценные бумаги, активы, по его словам, должна находиться на территории РФ. «Российская Федерация принимает на себя соответствующие решения с соответствующими рисками. Считаю, это правильное и неизбежное решение в нынешней ситуации», - подытожил депутат.

Законопроект в том числе предлагает на 2023 год продлить нормы, которые позволяют не учитывать снижение стоимости чистых активов акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью ниже размера их уставного капитала. То есть АО и ООО смогут избежать ликвидации, даже если стоимость их активов опустится ниже размера уставного капитала.

Предлагается сохранить возможность взимания справедливой платы с арендаторов из недружественных стран, которые закрыли свои магазины, но продолжают занимать помещения.

Они зачастую не несут серьезных расходов, поскольку по договору обязаны выплачивать хозяевам площадей долю с оборота. Для таких компаний можно будет установить платеж в размере среднемесячной оплаты за прошлый год или разорвать договор аренды в одностороннем порядке.

Также продлевается действие дополнительных полномочий совета директоров Центробанка в рамках антисанкционных мер, сохранение полномочий уже избранного состава совета директоров акционерного общества до **принятия** решения об избрании нового.

Продлеваются и меры, упрощающие разрешительные, квалификационные и лицензионные процедуры, регламентирующие особенности правового режима при осуществлении закупок для госнужд, а также в сфере осуществления страховой деятельности в РФ.

На 2023 год также предлагается продлить особенности регулирования трудовых вопросов, оказания соцпомощи и пенсионного обеспечения, соцстрахования и введения мер, защищающих права граждан, обучавшихся за границей и вынужденных прекратить обучение.

Также продлевается возможность установления **Правительством РФ** порядка ввода в оборот, оборота и вывода из него маркируемых товаров без нанесения на них средств идентификации в отдельных случаях.

<https://www.pnp.ru/economics/mery-podderzhki-biznesa-v-period-sankciy-prodlili.html>