

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 26 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.05.2017 Количество жертв взрыва в Киришах увеличилось, прокуратура проводит проверку (Ленинградская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
26.05.2017 Новый зарплатный скандал на Шикотане: строители голодают и ждут денег (Сахалинская область)	4
26.05.2017 Работодатели задолжали амурчанам свыше 211 млн рублей (Амурская область)	6
26.05.2017 Не дай Бог: в Чувашии с беспокойством ожидают Троицу	7
25.05.2017 Дагестанским учителям не заплатили за работу во время ЕГЭ	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
26.05.2017 Кемерово застает мусором: мэрия не платит деньги за уборку улиц и дорог. Около 80 сотрудников компании начали забастовку	10
25.05.2017 Ростовские шахтеры заявили о готовности приехать в Москву для проведения голодовки	11
25.05.2017 Не получающие зарплату сотрудники "Сибнефтегеофизики" вышли на пикет в Новосибирске.....	11
ТРУД ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ	12
26.05.2017 Профсоюзы попросили Роструд проверить положение рабочих из КНДР на «Зенит Арене»	12
25.05.2017 "Метрострой" не привлекал северокорейских рабочих при возведении стадиона "Санкт-Петербург"	12
СОКРАЩЕНИЯ	14
26.05.2017 «Челябинский городской электротранспорт» обанкротился	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
26.05.2017 Трудовые мигранты Киргизии в этом году перевели из России рекордные \$433 млн.....	15
26.05.2017 Мигранты трудятся в полутени.....	15
25.05.2017 РФ обеспечивает соблюдение прав рабочих на строительстве объектов к ЧМ-2018 - Захарова	16
И.И.ШУВАЛОВ	17
26.05.2017 Награда найдет менеджера. Правительство не торопится ограничивать вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний	17



Э.С.НАБИУЛЛИНА

20

26.05.2017 ЦБ намерен к осенней сессии ГД подготовить проект о банковских холдингах 20

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

20

26.05.2017 Законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума внесен в правительство - Голодец..... 21

26.05.2017 Предложенная президентом РФ индексация зарплат может коснуться 5,8 млн бюджетников - Голодец..... 21

26.05.2017 Бизнес дает работу молодежи. Подписано уникальное соглашение между Международной организацией труда и ПАО "ЛУКОЙЛ" 21

МИНТРУД РФ

23

26.05.2017 На повышение МРОТ для госучреждений до 90% прожиточного минимума нужно 25 млрд руб 23

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24

25.05.2017 Было выявлено 168 нарушений норм трудового права (Челябинская область) 24

ПРОФСОЮЗЫ

24

25.05.2017 Профсоюз медработников выступил против возрастного ценза для главврачей 24

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25

26.05.2017 Стать известным инженером. Профессия инженера снова приобретает популярность 25

26.05.2017 Интервью О. Фомичева " о том, какие нововведения ждут малый и средний бизнес в ближайшие несколько лет 27

26.05.2017 Повышение МРОТа до прожиточного минимума «обелит» зарплаты 31

25.05.2017 Госдума предлагает ограничить рабочий день подростков до 4 часов..... 31

25.05.2017 Госдуме предлагают ввести "возрастной ценз" для руководства МУПов и ГУПов 32

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

32

01.06.2017 Открытие Всероссийского цента профессий "Парк будущего"..... 32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.05.2017

Количество жертв взрыва в Киришах увеличилось, прокуратура проводит проверку (Ленинградская область)

В результате взрыва на территории цеха 42 ООО «ПО Киришинефтеоргсинтез» в Киришах погибли три человека. Прокуратура Ленинградской области организовала проверку на предприятии.

На данный момент известно о трех погибших бойцах военизированного газоспасательного отряда погибли, еще один госпитализирован.

На данный момент на предприятии проводится прокурорская проверка на предмет соблюдения требований безопасности при производстве работ. По результатам проверки будут приняты меры прокурорского реагирования.

Напомним, ранее сообщалось, что сегодня, 25 МАЯ 2017 года около 09:11 на территории завода в Киришах при проведении газоопасных работ по неустановленной причине произошел хлопок с последующим возгоранием.

Двое работников погибли на месте, еще один скончался в больнице. Один человек пострадал

<https://nation-news.ru/269098-kolichestvo-zhertv-vzryva-v-kirishah-uvelichilos-prokuratura-provodit-proverku>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

26.05.2017

Новый зарплатный скандал на Шикотане: строители голодают и ждут денег (Сахалинская область)

Директор строительной компании на связь с представителями власти не выходит

Рабочие строительной компании «Атика» на острове Шикотан пожаловались в администрацию Южно-Курильского района на то, что работодатель полгода не платит им зарплату. Люди доведены до отчаяния. Попытки Сахалинской инспекции по труду связаться в директором «Аттики» успехом не увенчались», передает корреспондент ИА REGNUM

Информацию о вопиющей ситуации власти в срочном порядке направили в прокуратуру и следственный комитет. В администрации Южно-Курильского района состоялось заседание рабочей группы. Однако задать правомерные вопросы директору «Аттики» — Альберту Наму — участники группы не смогли: на письма чиновников Нам не реагирует, на звонки не отвечает, сообщило ИА Сахалин. Инфо.



Не смогли связаться в Альбертом Намом и сахалинские журналисты — мобильный телефон руководителя «Аттики» то выключен, то занят. Рабочий телефон компании не работает.

Зато в островные редакции звонят жены строителей из других регионов страны.

«Мой муж и его коллеги сейчас вынуждены ловить рыбу, чтобы не умереть с голоду. Их ведь даже кормить перестали, а муж, как и другие строители, иногородний, он из Забайкалья. Поехал на Шикотан денег заработать, в ноябре 2015 года, теперь даже выбраться оттуда не на что! Первые три месяца платили нормально, а потом начали тянуть. А теперь вообще не платят. Они по 5 тысяч выпрашивают, но и то не всегда дают», — рассказала супруга одного из рабочих Ирина Гмырина.

Компания «Атика» занимается строительством жилья. Муж Ирины, Александр Гмырин, специалист на все руки — работал водителем кран-балки, бетономешалки, выполнял много другой работы. 12 апреля он написал директору Альберту Наму уведомление, что прекращает работу в связи с хронической невыплатой заработной платы. Директор пообещал выплатить все долги до 20 мая. Но назначенный срок прошел, а денег рабочие не видят. Живут люди в помещении, именуемым общежитием. До мая их кормили, потом перестали.

«Он ведь в такую даль поехал, чтобы семье деньги присыпать. А получилось что мы ему шлем, на еду. Я писала СМС директору «Аттики», но он не отвечал. А потом муж сказал, что директор ему высказал, мол, чего это твоя жена мне пишет? А что делать? Муж уехал бы, но хочет добиться справедливости. А многие уехали. Директор им билеты выдал, а зарплату обещал потом. Но ничего не перевел, конечно. Я написала сахалинскому губернатору Олегу Кожемяко, очень надеемся, что в отношении руководства компании будут приняты меры!», — добавила Ирина Гмырина.

В администрации Южно-Курильска единственное, чему удивились, так это долготерпению людей: «почему так долго молчали?!».

Чиновники утверждают, что до настоящего времени претензий по выплате зарплаты к данной компании не было. Но были претензии по налогам. Учитывая, что, по словам рабочих, проблемы с выплатой зарплаты начались с 2016 года, местным властям стоит усилить контроль за местными компаниями. Особенно, учитывая, что «Атика» строит жилье: голодные и обворованные люди, у которых на материке голодают семьи, ничего хорошего построить не могут по определению.

Как сообщало ИА REGNUM, беспрецедентные задержки и невыплаты заработной платы стали уже «черной меткой» Сахалинской области. Российский профсоюз моряков неоднократно сообщал, что именно Сахалинская область годами держит пальму первенства по вопиющему нарушению прав моряков, преимущественно — по невыплате заработной платы. До настоящего времени компания «ВИП-строй сервис» во главе с генеральным директором Иваном Пивневым не рассчиталась с десятками моряков.



Скандал с хронической невыплатой положенных денег на рыбокомбинате «Островной», все на том же Шикотане, стал известен всей стране, благодаря вмешательству главы государства в ходе прямой линии.

Строительство жилья все в том же Южно-Курильске также сопровождается громкими скандалами — в ноябре 2016 года, в рамках уголовного дела, был арестован и заключен под стражу мэр Южно-Курильска Василий Соломкой: десятки миллионов рублей «добрый» мэр перечислил подрядчику, который обязался по договору, построить курильчанам жилье. Миллионы «ушли» — строительство домов не началось.

Именно Южно-Курильск прогремел на всю страну в начале 2000-х годов: там базировалась печально-известная компания «Южно-Курильск сервис», действовавшая по уже ставшей традиционной на Сахалине схеме: рыбаков из других регионов соблазняли высокими заработками. Люди, поверив вербовщикам, устраивались на промысловые суда компании. Там у них отбирали паспорта и заставляли работать бесплатно, а в случае обращения в правоохранительные органы угрожали расправой оставшимся на берегу семьям.

<https://regnum.ru/news/accidents/2279958.html>

26.05.2017

Работодатели задолжали амурчанам свыше 211 млн рублей (Амурская область)

С начала 2017 года долг вырос почти в 7 раз

В Амурской области **задолженность по заработной плате** превышает 211 млн рублей, и большая её часть в размере 192 млн рублей приходится на «Дальспецстрой» — хабаровскую компанию, возводящую объекты космодрома «Восточный». Такие цифры сегодня, 26 мая былизвучены на профильном заседании в стенах регионального правительства, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Согласно сведениям Амурстата, задолженность в размере 211 млн 98 тыс. рублей возникла перед 3 тыс. 59 сотрудниками четырёх предприятий. При этом 192 млн 872 тыс. рублей или 91% от общей суммы — долг хабаровской фирмы «Дальспецстрой», осуществляющую стройку космодрома «Восточный».

Оставшиеся 18 млн рублей не выплатили коллективам организации-банкроты. В их число входят ОАО «Поляное», МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» Сковородинского района, АО «Буреягэсстрой».

«Среди основных причин образовавшейся задолженности наблюдаются низкая собираемость средств за предоставленные услуги (в основном это относится к организациям сферы ЖКХ), неначисление денег вышестоящей организацией, отсутствие собственных средств, нерентабельность, ненадлежащее исполнение руководителями возложенных на них обязанностей», — прокомментировали в **Государственной инспекции труда** Амурской области.



Как сообщало ИА REGNUM, в январе 2017 года **задолженность по зарплате** в Амурской области едва превышала 31 млн рублей, в феврале она возросла до 150 млн рублей, в марте составила почти 158,7 млн рублей, в апреле — 197,6 млн рублей, мае — 211 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2280075.html>

26.05.2017

Не дай Бог: в Чувашии с беспокойством ожидают Троицу

«Чувашавтотранс» - с новым директором, с решением о новой организационно-правовой формы. И со старыми долгами по зарплате. По уровню долгов по зарплате Чувашия - антилидер среди 14 регионов ПФО: на регион приходится четверть всего объёма задолженности в округе

У правительства Чувашии остаётся менее недели до исполнения поручения главы **Минтруда** РФ Максима Топилина о погашении "совершенно гигантских" долгов по зарплате на государственном унитарном предприятии "Чувашавтотранс". И главное здесь даже не само поручение (до федерального центра всё-таки далеко), а действия региональной власти, пытающейся в авральном порядке найти оптимальное решение проблемы, которая, как отмечал министр, "не решалась последние 10 лет". С учётом того, что главный государственный перевозчик несёт на себе главное бремя социальной нагрузки, в том числе закрывая невостребованные у частников маршруты, ситуация грозит вылиться в масштабный протест. Оппозиция отмечает, что с 1 июня сотрудники предприятия, которые сейчас получают зарплату только за январь, готовы объявить очередную забастовку: на православную Троицу в Чувашии может произойти транспортный коллапс, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Главной проблемой "Чувашавтотранса" остаются многомиллионные долги по зарплате, в связи с чем сотрудники предприятия уже дважды выходили на однодневную забастовку. В феврале глава Чувашии Михаил Игнатьев заявлял, что задолженность по заработной плате перед работниками предприятия за четыре месяца превышает 65 млн рублей. После этого Чувашстат прекратил публиковать статистику по зарплатным долгам, официальные открытые данные можно было почерпнуть только из информации Росстата. Так, по данным федерального ведомства, на 1 апреля 2017 года в Чувашии долги по зарплате достигли 69,5 млн рублей, что в 4 раза больше, чем было по состоянию на 1 марта. По данному показателю Чувашия стала антилидером среди 14 регионов ПФО, на регион приходилась почти четверть (22%) всего объёма задолженности в округе.

Правительство Чувашии ищет разные варианты решения проблемы, по ходу решая вопрос акционирования госпредприятия. Данный вопрос был поднят 24 мая на заседании **Кабинета министров**, где у Минюста своя позиция, у Минтранса - своя. Министр юстиции и имущественных отношений Наталья Тимофеева подчеркнула, что "на данном этапе достаточно много делается для нашего ГУП "Чувашавтотранс".



"И мы в обычном порядке включаем его на сегодняшний день в первый этап преобразования из государственного унитарного предприятия. По **предложению** отраслевого министерства, а это будет рассматриваться совместно, есть возможность перевода либо в общество с ограниченной ответственностью, либо в ОАО. Пока это первый этап. Это рабочий момент", - поставила в тупик с ООО глава Минюстимущества, назначенная на должность преобразованного министерства в ноябре 2016 года.

На что вновь назначенный глава Минтранса Владимир Иванов (получил должность в феврале 2017 года) парировал, что "мы не имеем ничего против реорганизации организационно-правовой формы".

"Против приватизации имеем. То есть против продажи пакета акций. Считаем, что в этом нет необходимости", - сказал главный транспортник республики.

Министры дискутировать не стали, выжидающие посмотрев на главу Чувашии Михаила Игнатьева.

"ОАО со 100-процентной долей государства когда будет, какие вопросы там? Никаких вопросов. Государственное задание как имело, так оно и имеет. Просто заместители должны нормативно-правовые документы изучать шире и оценивать комплексно. Я полагаю, какой-то начальник отдела пришёл, написал, напечатал, подписал - всё, давай в **Кабинет министров**", - сказал Игнатьев, предложив Владимиру Иванову "набирать достойных должностных лиц" в министерство, а если надо - направлять на учёбу.

"Чтобы такие непонятные, понятно, письма не писали зря. Это же бюрократы рождают бумаги, потом мы читаем эти бумаги, тратим на это время", - сказал Михаил Игнатьев, выразив недовольство аргументацией, изложенной Минтрансом Чувашии в официальном письме.

В план приватизации предприятие включили. Оно намечено на IV квартала 2018 года.

Между тем меньше недели остаётся до исполнения поручения министра **труда** и социальной защиты Максима **Топилина**, данного правительству Чувашии, о погашении задолженности по зарплате на "Чувашавтотрансе". На этой неделе предприятие обрело очередного директора (последние годы они меняются так часто, что их фамилии не успевают запомнить) - им стал Сергей Фомичев, который ранее возглавлял муниципальное предприятие Ханты-Мансийского автономного округа "Березовонефтепродукт".

Стоит отметить, что на этой же неделе Михаил Игнатьев поднимал вопрос долгов по зарплате. На еженедельной планёрке глава региона "особое внимание уделил необходимости ликвидации задолженности по заработной плате", сообщалось в официальном релизе. Правда, "Чувашавтотранс" не назывался, как и сумма долгов.

"Необходимо максимально влиять на организации, где имеются долги по заработной плате. Члены **Кабинета министров** должны постоянно мониторить ситуацию, анализировать, встречаться с трудовыми коллективами. Необходимо занимать активную позицию. Собственники предприятий и организаций обязаны погашать долги по



зарплате, если необходимо, то для этого можно продавать имущество предприятия, служебный и личный автотранспорт", - подчеркнул Михаил Игнатьев.

Это нейтральное скupое сообщение обросло многочисленными комментариями в соцсетях. Главе Чувашии посоветовали вплотную заняться проблемами госпредприятия и начать с себя. Жители обращают внимание на устаревший парк "Чувашавтотранса", для которого покупка даже одного автобуса - большое событие. Контрастом выступает автопарк администрации главы Чувашии и правительства, который закупает одну представительную иномарку за другой.

Оппозиция отмечает, что сотрудники "Чувашавтотранса" ждут 1 июня.

"Они готовы объявить забастовку, если поручение **Топилина** не будет выполнено. С их слов, сейчас они получают зарплату только за январь", - говорит лидер фракции "Справедливой России" в Госсовете Чувашии Игорь Моляков.

Депутат обращает внимание на то, что эти события выпадают на Троицу, поэтому можно будет ожидать транспортный коллапс. Не дай Бог.

<https://regnum.ru/news/economy/2279713.html>

25.05.2017

Дагестанским учителям не заплатили за работу во время ЕГЭ

Правительству республики дан месяц для исправления ситуации

Прокуратура Дагестана потребовала от правительства республики оплачивать работу учителей во время подготовки и проведения Единого государственного экзамена.

Регион оказался в числе 16 субъектов, в которых многие участники этого процесса не получают зарплату, сообщили ИА REGNUM 25 мая в межрегиональном профсоюзе работников образования «Учитель». При этом педагогов могут оштрафовать или уволить, если ученик решит воспользоваться шпаргалкой на экзамене. Кроме того, в некоторых случаях учителя бывают задействованы на каждом экзамене в течение четырех часов.

На замечания профсоюза отреагировал депутат Государственной думы РФ Олег Шеин, направивший запрос в Генеральную прокуратуру. В ответ прокуратура Дагестана подтвердила нарушение прав педагогов на достойную оплату. В адрес председателя правительства республики внесено представление об устранение нарушений. Меры должны быть приняты в течение месяца.

Как сообщало ИА REGNUM, в феврале в отношении 25 директоров дагестанских школ были возбуждены уголовные дела за **задержку зарплаты** учителям. По данным прокуратуры региона, труд педагогов не оплачивался в течение трех месяцев.



<https://regnum.ru/news/society/2279862.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

26.05.2017

Кемерово зарастает мусором: мэрия не платит деньги за уборку улиц и дорог. Около 80 сотрудников компании начали забастовку

Работники ООО "Рудничное" не получают зарплату четыре месяца. Руководство предприятия говорит, что мэрия Кемерова не рассчитывается по контрактам. Как сообщил вечером 25 мая сайт СКР по Кемеровской области, ведомство начало проверку в отношении компании.

Частная компания занимается уборкой улиц Кемерова и содержанием дорог. По информации сайта VSE42, представители предприятия заявили, что

мэрия перестала оплачивать работы, заявив, что "денег в бюджете нет".

Около 80 **сотрудников** компании начали **забастовку**, они говорят, что им не на что даже купить продукты, чтобы взять с собой на работу "сухой паек".

Перед майскими праздниками на предприятие приезжал начальник управления дорожного хозяйства мэрии Кемерова, исполняющий обязанности заместителя главы города Виталий Ашихмин. Он пообещал людям, что они получат зарплату за январь и часть за февраль. Перед 9 мая действительно выплатили январский долг, а потом дали еще по пять тысяч рублей в счет февраля.

Забастовка началась 22 мая, а 25 мая "Кемдор" (муниципальное бюджетное учреждение "Кемеровские автодороги", проверяющее качество работы подрядчиков горадминистрации) проверил улицы и выписал предприятию предписание и штраф.

Руководители предприятия убеждают **рабочих** отказаться от **забастовки** и начать работать. Основным доводом высказывается то, что при продолжении забастовки мэрия расторгнет контракт с "Рудничным" и заключит его уже с другой организацией.

Отметим, что действия администрации региона сводятся к тому, что чиновники планируют создание так называемой согласительной комиссии, которая будет помогать предприятиям, попавшим в сложные ситуации. В том числе по невыплатам со стороны бюджета.

<http://www.sobkorr.ru/news/5927F69CB9EBB.html>



25.05.2017

Ростовские шахтеры заявили о готовности приехать в Москву для проведения голодовки

Шахтеры города Гуково Ростовской области готовы приехать в Москву для проведения там голодовки. Как сообщил корреспонденту «Росбалта» доверенное лицо протестующих Валерий Дьяконов, причиной являются проволочки с выплатой задержанных зарплат.

По словам представителя горняков, рабочие стали терять надежду на то, что им выплатят их деньги. 22 мая губернатор Ростовской области Василий Голубев посетил Гуково и встретился с 26 горнорабочими. По итогам переговоров чиновник заявил, что основная часть долгов по зарплате перед работниками угольной компании «Кингкоул» уже погашена, однако «крайне непростая ситуация» складывается с работниками сервисных структур компании, где не была своевременно введена **процедура банкротства**, не велась бухгалтерия и «по большей части невозможно получить заверенные реестры задолженности».

По информации Валерия Дьяконова, инициативная группа шахтеров числом в 17 человек организованно покинула встречу, поняв, что ростовские чиновники не намерены выплачивать им долги полностью. Дьяконов уточнил, что в действительности выплачено 270 млн из 380 млн рублей признанной задолженности по зарплате. При этом остались непогашенными задолженности по компенсациям за несвоевременно выплаченную зарплату, алиментам, простою по вине собственника, отпускным выплатам, моральному вреду по решениям судов, расчетным выплатам, заплате иностранным работникам, задолженности малым предприятиям. По подсчетам, это еще до 200 млн руб. При этом известно, что по «дорожной карте» в июле будет реализовано имущество шахт на 478,8 млн рублей. Шахтеры полагают, что заявления чиновников о «погашении основной части долгов» могут преследовать цель лишить рабочих права на эти деньги.

«Шахтеры предупредили губернатора области, что, в случае не предоставления письменных гарантий, шахтеры готовы начать голодовку в Москве, ближе к Кремлю», - подчеркнул Валерий Дьяконов.

Заявление о готовности к голодовке отправлено губернатору и президенту РФ.

<https://newsland.com/user/4297846467/content/rostovskie-shakhtery-zaiavili-o-gotovnosti-priekhat-v-moskvu-dlia-provedeniia-golodovki/5844942>

25.05.2017

Не получающие зарплату сотрудники "Сибнефтегеофизики" вышли на пикет в Новосибирске

Сотрудники компании "Сибнефтегеофизика", в отношении гендиректора которой расследуется уголовное дело в связи с **невыплатой заработной платы**, организовали сегодня в Новосибирске пикет, на котором потребовали погасить **задолженность по зарплате**, составляющую на данный момент около 60 млн рублей. Как сообщила мэрия, на акцию протеста пришли около 80 человек.



"Заявка была подана на 400 участников пикета, пришли 80", - сообщили ТАСС в пресс-центре мэрии Новосибирска.

Новосибирская компания "Сибнефтегеофизика" занимается сейсморазведочными работами и исследованием скважин в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО), Якутии, Омской, Томской и Иркутской областях. С сентября 2016 года, после обращения одного из кредиторов, в компании была введена процедура наблюдения.

Пресс-служба следственного управления СК РФ по Новосибирской области уточнила сегодня, что расследование в отношении гендиректора ПАО "Сибнефтегеофизика", начавшееся в сентябре 2016 года по факту **невыплаты заработной платы** (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ), продолжается. Вину он не признает. На момент возбуждения дела задолженность перед примерно 1,5 тыс. сотрудников составляла 160 млн рублей, но была частично погашена до 60 млн рублей.

В ходе расследования были изучены бухгалтерские документы компании, назначен ряд бухгалтерских экспертиз. В 27 регионов России были направлены поручения о признании работников организации потерпевшими и их допросе, на сегодняшний день большинство поручений исполнено. Следователи следственного управления СК РФ по Новосибирской области допросили более 300 потерпевших, проживающих на территории области. **

РИА Новости

ТРУД ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

26.05.2017

Профсоюзы попросили Роструд проверить положение рабочих из КНДР на «Зенит Арене»

Объединение профсоюзов Конфедерация труда России обратилось в Генпрокуратуру и Роструд с просьбой проверить нарушения прав рабочих из КНДР при строительстве стадиона «Санкт-Петербург Арена». Об этом сообщил РБК президент объединения Борис Кравченко.

«Мы просим проверить правомерность использования иностранных рабочих, их статус, заключены ли с ними договоры, какого рода это договоры и в каких условиях они работают», — отметил Кравченко.

Информация о нарушении прав рабочих из Северной Кореи при строительстве стадиона в Санкт-Петербурге появилась в мае. Норвежский журнал *Josimar* опубликовал расследование «Рабы Петербурга» (*The Slaves of St.-Petersburg*), в котором рассказывалось о работе граждан из КНДР на стройках Санкт-Петербурга, в том числе на строительстве стадиона ФК «Зенит». По данным издания, на нем было занято как минимум 110 граждан Северной Кореи. Журналисты утверждали, что их права, равно как и всех остальных иностранных рабочих, серьезно нарушались.

<http://rusradio.ru/news/dailynews/10065066>

25.05.2017

"Метрострой" не привлекал северокорейских рабочих при возведении стадиона "Санкт-Петербург"



Компания "Метрострой", являющаяся последним генеральным подрядчиком при возведении стадиона "Санкт-Петербург", не привлекала северокорейских рабочих, сообщили сегодня ТАСС в компании.

В четверг английская газета "Гардиан" опубликовала статью, в которой утверждается, что при строительстве стадиона "Санкт-Петербург" были нарушены права человека. Издание утверждает, что главы четырех футбольных федераций (Швеции, Дании, Норвегии и Исландии) написали письмо президенту ФИФА Джанни Инфантино в связи с обеспокоенностью условиями труда северокорейских рабочих при строительстве арены в Санкт-Петербурге. При этом издание приводит ответ главы ФИФА, в котором отмечается, что инспекция ФИФА установила факты использования на стройке санкт-петербургского стадиона рабочих из Северной Кореи. Однако, как отметил глава международной федерации, проверка ФИФА в марте 2017 года установила, что таких случаев больше нет.

"Конкретно у "Метростроя" северокорейских рабочих не было", - уточнили в компании. При этом в "Метрострое" затруднились ответить на вопрос о наличии северокорейских работников у субподрядных организаций, которых было более 100. В правительстве Санкт-Петербурга пока ситуацию не комментируют.

Условия труда

Ранее комитет по строительству сообщал, что вместе с генподрядчиком весь период ведения строительных работ находились в тесном взаимодействии с **Государственной инспекцией труда** в Санкт-Петербурге, управлением Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и иными контролирующими и надзорными органами.

В соответствии с нормами действующего законодательства российскому и иностранному персоналу были обеспечены необходимые условия труда и проживания: велась работа вахтовым методом, рабочими соблюдался посменный график труда либо восьмичасовой рабочий день, осуществлялись регулярные выплаты заработной платы, регулярно проводился инструктаж по технике безопасности, установлен контроль за наличием спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Был утвержден фиксированный график обеденных перерывов с организацией питания вблизи бытовых городков в двух столовых. Также соответствовали всем нормам и условия проживания рабочих в гостиницах: душевые, туалеты, прачечная, сушильные комнаты, кухня. От места проживания до места работы, а также до ближайших транспортных узлов был организован трансфер на автобусах.

Ход строительства

Строительство стадиона "Санкт-Петербург" началось в 2007 году, его официальное открытие состоялось 22 апреля 2017 года матчем чемпионата России "Зенит" - "Урал". Стадион примет матчи Кубка конфедераций 2017 года и чемпионата мира-2018.



В ходе строительства арены администрация Петербурга меняла генподрядчика. В июле она объявила о расторжении контракта на достройку стадиона с компанией "Инжтрансстрой-СПб" (дочерняя компания "Трансстроя") и передала в правоохранительные органы информацию о дефиците в 2,5 млрд рублей, который не смог объяснить генподрядчик. Новым генподрядчиком по достройке стадиона и прилегающих территорий стала петербургская компания "Метрострой". **

СОКРАЩЕНИЯ

26.05.2017

«Челябинский городской электротранспорт» обанкротился

Что ждёт трамваи и троллейбусы Челябинска?

В Челябинске муниципальное унитарное предприятие «Челябинский городской электрический транспорт» **признано банкротом**. Об этом говорится в решении 18-го арбитражного суда, передает корреспондент ИА REGNUM.

По данным Федеральной налоговой службы, МУП «ЧелябГЭТ» задолжал 554 млн 361 тыс. 475 рублей и 68 копеек. Установлено конкурсное управление, возглавит которое арбитражный управляющий Союза «Уральская саморегулируемая организация арбитражных управляющих» Николай Кайки.

Предприятие может прекратить перевозку пассажиров. Впрочем, не исключено, что решение суда будет обжаловано.

В некоторых СМИ появилась информация о том, что в случае вступления решения в силу на место горэлектротранспорта придут частники. Якобы эта схема уже была опробована при банкротстве МУП «Челябинский автобусный транспорт».

Отметим, в случае организации автобусных перевозок общественного транспорта власти решили развивать государственно-частное партнерство. В начале 2017 года были заключены соглашения, по которым часть челябинских маршрутов была отдана частным перевозчикам. Частники закупили автобусы большой и средней вместимости, однако на некоторых маршрутах произошло повышение цен.

Напомним, 29 января 2016 года налоговая служба обратилась в арбитражный суд с заявлением о признании МУП «ЧелябГЭТ» банкротом. Вместе с тем челябинские городские руководители ранее давали обещание о доведении доли муниципального общественного транспорта в пассажироперевозках в Челябинске до 50%, вместо 18–20% в текущее время. Однако, судя по действиям администрации города Челябинска, если это и произойдет, то в достаточно отдаленной перспективе, полагают местные наблюдатели.

Отметим, осенью 2016 года был **признан банкротом** МУП «Челябавтотранс». Под угрозой увольнения оказались порядка 800 человек.



Добавим, парк машин муниципального общественного транспорта Челябинска включает 300 трамваев и по 250 автобусов и троллейбусов. На линии работают 180 трамваев, 110 автобусов, а также 120 троллейбусов.

<https://regnum.ru/news/society/2280040.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.05.2017

Трудовые мигранты Киргизии в этом году перевели из России рекордные \$433 млн

Работающие на территории России **трудовые мигранты** из Киргизии перевели на родину рекордную сумму денег за первый квартал 2017 года — \$433 млн. Об этом сообщается в опубликованном Национальным банком республики статистическом отчете.

«За это время объемы денежных переводов возросли на 67% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года», — сообщается в документе. Год назад эта сумма составляла \$291 млн. Сумма также превысила показатели за январь-март 2013 года, которые до сих пор считались максимальными — тогда в первом квартале мигрантами было перечислено \$411 млн.

По данным киргизских властей, сейчас на заработках в России находятся от 500 тыс. до 1 млн граждан республики. За последние 12 лет **трудовые мигранты** отправили на родину \$16,4 млрд денежными переводами. Около 95% этой суммы приходится на долю работающих в России граждан республики — например, из Казахстана за этот период времени поступило переводов на \$230 млн.

Напомним, по данным РАНХиГС, в прошлом году общее число прибывших в Россию иностранцев находилось в диапазоне 9,6-10,4 млн человек. Число **трудовых мигрантов** в течение года составило 3,6-4 млн человек. 95-96% из них являются гражданами СНГ: из стран Средней Азии прибыло 66% **трудовых мигрантов**, с Украины — 9%, из Армении — 7%, из Молдавии — 6%. Из дальнего зарубежья на работу приехало не более 170 тыс. **трудовых мигрантов**.

<https://www.kommersant.ru/doc/3307459>

26.05.2017

Мигранты трудятся в полутени

Мониторинг кадров

По данным доклада РАНХиГС "2016: Социально-экономическое положение населения -- продолжающийся кризис или новая реальность?", в прошлом году общее число прибывших в РФ иностранцев находилось в диапазоне 9,6-10,4 млн



человек. Большинство (85%, или 8,2 млн человек) прибыло в Россию из стран СНГ. Это на 5% меньше в сравнении с 2015 годом и на 8% -- с 2014-м.

В первую пятерку стран по численности приехавших в РФ входят Украина (2,4 млн человек), Узбекистан (2,2 млн), Таджикистан (1 млн.), Молдавия (561 тыс.) и Киргизия (544 тыс. человек). Как отмечают авторы доклада, за последние три года среднегодовая численность пребывающих из Узбекистана снизилась на 30%, из Таджикистана -- на 10%, а число граждан стран ЕАЭС (в том числе Киргизии) наоборот, выросло. Статистика по государствам дальнего зарубежья по-прежнему фиксирует небольшое число приезжих из развитых стран -- из ЕС в целом приехало не более 500 тыс. человек, на Китай пришлось около 235 тыс., на Турцию -- 52 тыс., на США -- 46 тыс. человек.

Число **трудовых мигрантов** (указавших в миграционной карте целью въезда "работа по найму"), по оценке экспертов РАНХиГС, в течение года составило 3,6-4 млн человек. 95-96% из них являются гражданами СНГ: из стран Средней Азии прибыло 66% **трудовых мигрантов**, с Украины -- 9%, из Армении -- 7%, из Молдавии -- 6%. Из дальнего зарубежья в РФ на работу приехало не более 170 тыс. **трудовых мигрантов**.

Как отмечают авторы доклада, если сравнить общее число **трудовых мигрантов** с численностью имеющих разрешение на работу и патенты (1,67 млн) и числом граждан стран ЕАЭС (им для работы в РФ не требуются разрешений -- 855 тыс. человек), то количество неофициально работающих в РФ иностранцев составит примерно 1,4 млн. Еще около 1 млн работающих наберется среди тех, кто въезжал, не указывая работу в качестве цели приезда. Уровень легализации **трудовых мигрантов** снижается, считают авторы исследования. За прошлый год число оформленных для работы документов составило только 82% от уровня 2015 года и 43% от уровня 2014-го. При этом сумма индексированных налогов по патентам выросла с 33 млрд руб. в 2015 году почти до 45 млрд в 2016-м. Большинство (82%) разрешающих документов оформляли прибывшие из Узбекистана и Таджикистана, еще 10% пришлось на мигрантов с Украины.

Коммерсантъ

25.05.2017

РФ обеспечивает соблюдение прав рабочих на строительстве объектов к ЧМ-2018 -Захарова

Условия работы строителей спортивных объектов к чемпионату мира по футболу регламентируются российским трудовым и миграционным законодательством, контроль за соблюдением которого обеспечивают профильные ведомства. Об этом заявила сегодня официальный представитель МИД РФ Мария Захарова, комментируя обращение футбольных федераций Швеции, Дании, Норвегии и Исландии в ФИФА в связи с якобы имевшим место нарушением прав северокорейских **трудовых мигрантов** при строительстве спортивных сооружений к мировому первенству.

"Что касается условий найма и пребывания северокорейских рабочих, о которых шла речь в документах, направленных различным международным структурам, которые так "заботились" правами человека, то они



регламентируются российским трудовым и миграционным законодательством, функции контроля за исполнением которого возложены на соответствующие российские компетентные органы по вопросам миграции, - сказала она. - Так что следить за соблюдением прав наемных рабочих в России есть кому".

Захарова призвала представителей западных стран "обратить взоры на другие известные страны, где условия труда специалистов-мигрантов действительно оставляют желать лучшего". "Вызывает сожаление, что такое ревностное внимание к правочеловеческим вопросам избирательно и превратилось в инструмент, как я уже сказала, политического противоборства", - добавила она.

Официальный представитель МИД РФ при этом в целом оценила комментарии представителей политических кругов СМИ и ряда стран относительно подготовки России к чемпионату мира по футболу как ангажированные. "Я всегда с очень большим уважением отношусь к работе и деятельности представителей гражданского общества, структур и организаций, которые занимаются соблюдением прав человека. Я против того, чтобы эти структуры и эта тема использовались не по значению, а просто являлись инструментами политического давления и шантажа или, как в данном случае, информационной кампании", - указала она.

Ранее главы футбольных федераций Швеции, Дании, Норвегии и Исландии написали письмо президенту ФИФА Джанни Инфантино в связи с обеспокоенностью условиями труда северокорейских рабочих при строительстве стадиона "Зенит-Арена" в Санкт-Петербурге. В обращении содержалась просьба провести расследование сообщений относительно якобы имевших место нарушений. В ответном заявлении ФИФА говорилось, что по итогам проведенной в марте инспекции свидетельств присутствия северокорейских рабочих на строительной площадке обнаружено не было. **

ТАСС - Мировые новости

И.И.ШУВАЛОВ

26.05.2017

Награда найдет менеджера. Правительство не торопится ограничивать вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний

Правительство не торопится ограничивать вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний. Из-за их сопротивления идею могут и вовсе похоронить, признают чиновники

Единую методику вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний Минэкономразвития готовит с прошлого года. В апреле первый вице-премьер Игорь Шувалов концептуально одобрил документ, поручив его доработать. Минэкономразвития задание выполнило, в мае снова внесло документ в правительство, откуда его снова вернули на доработку, рассказывают участник совещания у Шувалова и два федеральных чиновника.



Что именно дорабатывать, на этот раз не пояснили, говорят собеседники "Ведомостей". Очень похоже на то, что документ хотят похоронить, скептичен один из них: он не нравится крупнейшим госкомпаниям. Представитель **Шувалова** не ответил на запрос "Ведомостей", его коллега в Минэкономразвития отказался от комментариев.

Министерство разработало двухзвенную модель вознаграждения: фиксированный годовой оклад (менее 50% вознаграждения) и переменная часть, зависящая от ключевых показателей эффективности (КПЭ). Но сотрудники госкомпаний настаивали на том, что бонусов должно быть два - еще один, не привязанный к КПЭ, чтобы и в кризисные времена топ-менеджмент не остался без премий. Это помогает удерживать высококвалифицированных специалистов, объясняли они "Ведомостям".

В апреле **Шувалов** поддержал двухзвенную модель, оставалось доработать детали: привести в соответствие с планом ОЭСР и инструкциями Центробанка, ввести переходный период. Все эти замечания были учтены, утверждает федеральный чиновник. Среди предложений - разрешить компаниям платить менеджерам отложенные премии: не сразу по итогам года, а в течение нескольких лет, если не ухудшатся показатели компании, рассказывает один из собеседников "Ведомостей". Подобная система действует, например, в "Ростелекоме" и в АИЖК.

Если документ действительно требуют доработать, то указывают, что в нем нужно поправить и в какой срок, но сейчас проект вернули в Минэкономразвития без пояснений, отмечает участник совещания: "На бюрократическом языке это означает: вам задачу не поставили - значит, само тихо умрет".

В четверг три депутата-коммуниста потребовали у комитета Госдумы по бюджету и налогам запросить у правительства обоснование премий членам правления "Роснефти" и совета директоров "Газпрома". Обе госкомпании значительно повысили премии менеджменту (см. врез). Премия "Роснефти" связана с приватизацией, которая была объявлена только в начале 2016 г., т. е. не могла быть записана в КПЭ компании. Впрочем, регламент "Роснефти" позволяет платить премии не только за выполнение КПЭ, но и за реализацию значимых проектов.

Связаться с представителем "Роснефти" вчера не удалось. Представитель "Газпрома" не ответил вчера вечером на запрос "Ведомостей".

Правительство пасует перед госкомпаниями: некоторые из них (те же "Роснефть", "Газпром", а также "Транснефть". - "Ведомости") добились исключений из общего норматива дивидендов (50% от прибыли по МСФО), теперь правительство не может отрегулировать и вознаграждения, констатирует федеральный чиновник. Как и в случае с дивидендами, сопротивляются крупные сырьевые компании, добавляет он.

Госкомпании сейчас выигрывают, поскольку у них есть стратегические проекты со сжатыми сроками исполнения, - им легко убедить президента, что им нужны деньги, полагает главный экономист БКС Владимир Тихомиров. Та же логика срабатывает и с вознаграждениями, рассуждает он: да, много, убеждают госкомпании, но они заслуживают этого, а споры вокруг зарплат топ-менеджеров идут и на Западе.



"Возможно, необходимы поощрения за реализацию стратегически важных проектов, ранее не запланированных мотивационной программой, - считает директор PwC Юрий Левичев. - Эта практика есть и в частных компаниях". Применять единый стандарт вознаграждения может быть трудно и неоправданно, говорит он, дифференцированный подход к использованию элементов вознаграждения может лучше отвечать потребностям госкомпаний.

Даже если не учитывать влияние госкомпаний, единая методология изначально выглядела нереалистичной в российских условиях, согласен Тихомиров: у госкомпаний разный состав частных инвесторов, разный инвестиционный горизонт, разные геополитические проблемы вокруг их проектов, разных людей надо нанимать. Они всегда могут привести рыночный аргумент, рассуждает экономист: "Вы не можете навязывать единый стандарт, вы только один из акционеров". У инвесторов все эти спущенные сверху КПЭ и нормативы по вознаграждениям не вызывают доверия, скептичен управляющий директор "ТКБ инвестмент партнэрс" Владимир Цупров, принципиально они не поменяют управления в госкомпаниях. Лучший способ повысить эффективность госкомпаний - это избавиться от них, т. е. приватизировать, заключает он.

Госкомпании оценили руководство

За I квартал 2017 г. "Роснефть" премировала своих топ-менеджеров почти на 1,5 млрд руб. - это более половины премий за весь 2016 год. (2 трлн руб.). Это премия за "интегральную сделку" - покупку у государства 50,08% акций "Башнефти" и продажу инвесторам 19,5% "Роснефти", объясняла "Роснефть". "Сделка была проведена в условиях беспрецедентно сложной конъюнктуры и в кратчайшие сроки", - говорил ее представитель. На годовом собрании акционеров "Газпрома" было предложено одобрить вознаграждения членам совета директоров за июль 2016 - июнь 2017 г. в 245,4 млн руб. Председателю совета директоров Виктору Зубкову и его заместителю Алексею Миллеру увеличили бонусы на 20% - до 31,1 млн и 30,1 млн руб. соответственно.

Какие вознаграждения выплачиваются членам правления госкомпаний, млн руб.

2013 2014 2015 2016

Роснефть н/д 2798,9 3682,8 3696,9

Газпром 1780,7 2542,6 2703,3 2448,9



Транснефть н/д н/д 888,4 883,2

Россети 86,0 277,0 312,4 284,5

Русгидро 612,3 882,9 723,7 225,6

Аэрофлот 114,22 931,1 362,6 598,8

ВТБ 1325,1 1597,7 399,0 361,8

Источник: данные компаний

Ведомости

Э.С.НАБИУЛЛИНА

26.05.2017

ЦБ намерен к осенней сессии ГД подготовить проект о банковских холдингах

Банк России намерен к осенней сессии Госдумы подготовить законопроект о банковских холдингах, заявила глава ЦБ Эльвира Набиуллина.

"Ещё один законопроект, над которым мы работаем, хотя инициативу объявляли давно - это законодательство о банковских холдингах. Мы рассчитываем подготовить его к осенней сессии Государственной думы", - сказала Набиуллина, выступая на общем собрании Ассоциации региональных банков России.

"Рассчитываем, что эти нововведения позволят не допускать перетекания или сокрытия рисков внутри холдингов, распространить регулирование на банковские холдинги, которое существует для банковских групп с установлением и обязательных нормативов, требований к системам раскрытия информации, внутреннему контролю, к деловой репутации. Обязать холдинги создавать субхолдинги, я имею в виду финансово-промышленные холдинги - создавать субхолдинги по финансовой деятельности, распространить эти понятия на неформальные объединения", - сообщила она.

РИА Новости.

О.Ю.ГОЛОДЕЦ



26.05.2017

Законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума внесен в правительство - Голодец

Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума внесен в правительство России, в ближайшее время состоится обсуждение, заявила журналистам вице-премьер по социальной политике Ольга Голодец.

"Сейчас закон о повышении МРОТ внесен министерством труда в правительство, вот мы его сейчас будем обсуждать", - заявила Голодец.

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев заявил, что поставил задачу в ближайшие два года увеличить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

С 1 июля МРОТ повышается до 7,8 тысячи рублей.

РИА Новости

26.05.2017

Предложенная президентом РФ индексация зарплат может коснуться 5,8 млн бюджетников - Голодец

Индексация зарплат, которую предложил накануне президент РФ Владимир Путин, может коснуться 5,8 млн работников бюджетной сферы, сообщила ТАСС вице-премьер правительства Ольга Голодец в ходе рабочей поездки в Грозный.

"У нас есть разные варианты оценки предложения и сейчас нам предстоит самая серьезная работа - договориться внутри правительства, с какой даты мы будем индексировать и на какую сумму. У нас есть все расчеты и мы готовы. Речь идет о 5,8 млн работников бюджетной сферы, которые не попадают под "майские указы" президента РФ", - отметила Голодец.

В среду, 24 мая, президент РФ Путин предложил провести индексацию зарплат с учетом инфляции для тех категорий бюджетников, которые не отмечены в "майских указах" 2012 года. **

ТАСС - Российские новости

26.05.2017

Бизнес дает работу молодежи. Подписано уникальное соглашение между Международной организацией труда и ПАО "ЛУКОЙЛ"

Крупный российский бизнес подтверждает свое стремление и возможность работать не просто в "правовом поле", но и по самым высоким мировым стандартам в сфере социально-трудовых отношений. В Москве, в Доме правительства на Краснопресненской набережной было подписано уникальное в своем роде соглашение о развитии сотрудничества



Международной организации труда (МОТ) с одной из крупнейших российских компаний - ПАО "ЛУКОЙЛ" на период с 2018 по 2022 годы (первое такое соглашение было подписано в декабре 2012 года). Документ, под которым в торжественной обстановке поставили свои подписи генеральный директор МОТ Гай Райдер и президент ЛУКОЙЛа Вагит Алекперов, предусматривает сотрудничество между сторонами в особенно актуальной нынче сфере молодежной занятости. На сегодня это единственное соглашение между МОТ и российской компанией.

- Очень важно, что диалог между странами осуществляется на различных уровнях - это и подписание соглашений, и заключение договоренностей на уровне МОТ, и совещания между министрами. Но самым важным мы считаем взаимодействие непосредственно с работодателями, - сказала, открывая торжественную церемонию, вице-премьер Ольга **Голодец**. - Соглашение, которое сегодня подписано, задает новые стандарты занятости для молодежи. Благодаря ему российская компания будет продвигать эти инициативы в разных странах мира.

По мнению вице-премьера, подобная стратегия - это проявление социальной ответственности, свидетельство формирования новой позиции во всем мире по отношению к вопросам социально-трудовых отношений. "Мы считаем, что трудовые стандарты, которых придерживаются Российская Федерация и все прогрессивные страны мира, должны распространяться с помощью МОТ и всех возможных доступных инструментов", - подчеркнула г-жа **Голодец**.

Как известно, МОТ - специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, в него входят 187 из 193 государств-членов ООН. Базовый принцип МОТ - трипартизм: в рамках ее трехсторонней структуры здесь на равных основаниях ведут переговоры правительства, работодатели и профсоюзы. Проблему преодоления кризиса в сфере занятости молодежи глава МОТ Гай Райдер назвал "одним из важнейших вызовов современности", а подписанное в Москве соглашение - "отличным примером сотрудничества МОТ и частной компании". Г-н Райдер выразил особую признательность президенту ПАО "ЛУКОЙЛ" Вагиту Алекперову за то, что свою "глубокую приверженность выбранному курсу" российская компания демонстрирует в течение многих лет.

Вагит Алекперов, в свою очередь, отметил, что именно успех проекта "Партнерство в сфере занятости молодежи стран СНГ", реализации которого не смог помешать даже кризис, позволил сейчас продолжить работу и вывести ее на новый уровень. "Сегодняшнее соглашение является для нас важным шагом. Мы идем по правильному пути и имеем поддержку в его реализации", - сказал г-н Алекперов, подчеркнув, что само присутствие на церемонии представителей правительства России, а также руководителей Федерации независимых профсоюзов и РСПП как объединения работодателей, уже само по себе говорит о многом. Проект продвигается в Азербайджане, Казахстане, Российской Федерации и Узбекистане. Что же касается России, проект реализуется в шести试点ных регионах: это ХМАО-Югра, Пермский край, Калмыкия, Республика Коми, Астраханская и Калининградская области. Главной целью проекта является дальнейшее повышение эффективности политических мер и программ, содействующих созданию достойных рабочих мест для молодых людей.



Суть совместной работы в том, чтобы, по словам Вагита Алекперова, проявить "открытость, характерную для нашей страны", и "добрую волю" в диалоге работодателей, работников и международных организаций, регулирующих социально-трудовые отношения. Как пояснили в правительстве РФ, в соответствии с первым соглашением с 2014 г. функционирует механизм добровольной взаимной экспертной оценки политики и программ в области занятости молодежи (МОТ рекомендовала подобный механизм для глобального распространения). Проект координируется Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Создана субрегиональная сеть, в которую в ряде стран, относящихся к сфере деятельности Бюро, входят министерства труда, службы занятости и социальные партнеры. Результаты их работы помогают совершенствовать молодежную политику в сфере трудовых отношений. Так, только в Азербайджане в скором будущем планируется в рамках этого проекта оказать поддержку примерно 10 тысячам семей в сельской местности. В России проверили практикой инициативы, которые обеспечивают молодежи право на труд. В Калмыкии и Пермском крае опробована система субсидирования при приеме на работу молодых людей, которым самим устроиться на работу сложно. В ХМАО реализована схема молодежных гарантит по опыту стран Евросоюза - то есть возможность продолжить обучение или получить доступ к хорошей вакансии. Совместными усилиями удалось разработать "дорожные карты", чтобы обеспечить молодежи достойные рабочие места.

Как отметил глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков, "яркий пример ЛУКОЙла как социально ориентированной частной компании" особенно показателен на фоне ряда других транснациональных корпораций, к которым на сегодня у МОТ и Международной федерации профсоюзов накопилось немало претензий, тем более когда дело касается трудоустройства молодежи. "Компания "ЛУКОЙл" является флагманом российской экономики", - считает глава РСПП Александр Шохин, - и она всегда активно действует на публичной площадке". По мнению г-на Шохина, именно такие шаги позволяют в будущем решить "принципиальную задачу молодежной занятости" как необходимого условия будущей "промышленной революции 4.0". Очень важно, считает глава РСПП, что в данном случае речь идет не о "демонстрации намерений", а о вполне жизнеспособном, убедительном проекте, который дает немалую отдачу и способен делать это в будущем с учетом приоритетов экономической политики страны.

Российская газета

МИНТРУД РФ

26.05.2017

На повышение МРОТ для госучреждений до 90% прожиточного минимума нужно 25 млрд руб

На повышение МРОТ до 90% от прожиточного минимума с 1 января 2018 года из федерального бюджета потребуется 25 миллиардов рублей - только для федеральных госучреждений, заявил журналистам министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"Если идти темпом 90% с первого января 2018 года, то федеральный бюджет 25 миллиардов (рублей) для федеральных учреждений", - заявил Топилин.



Он добавил, что повышение МРОТ до 100% от прожиточного минимума может быть произведено с 1 января 2019 года.

По словам министра, повышение МРОТ будет проходить поэтапно, но по периоду этапов пока решение не принято, идет обсуждение.

"Сейчас у нас 73% с первого июля (примерно 7800 рублей) ... Чуть больше, чем в прошлом году. Сейчас это 70%. Темп роста небольшой, потому что прошлый был резкий прирост", - напомнил министр.

Как уточнили в пресс-службе **Минтруда**, сумма касается работников федеральных государственных учреждений, также средства на повышение МРОТ потребуются из региональных бюджетов и средств работодателей.

С 1 июля МРОТ повышается до 7,8 тысячи рублей. Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что поставил задачу в ближайшие два года увеличить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.05.2017

Было выявлено 168 нарушений норм трудового права (Челябинская область)

Государственная инспекция труда в Челябинской области в результате проверки выявила 168 нарушений норм трудового права на ФГУП «ПО Маяк» (входит в ГК «Росатом») в Озёрске.

По результатам проведенной плановой выездной проверки выдано 11 предписаний с указанием сроков устранения нарушений, сообщает пресс-служба ведомства.

В частности, были выданы предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний охраны труда. Отстранено 11 работников. Выдано предписание о запрещении использования средств индивидуальной и коллективной защиты работников, не имеющих сертификатов соответствия.

В отношении ФГУП «ПО Маяк» и 7 должностных лиц возбуждено 21 дело об административных правонарушениях.

<http://pravdaurfo.ru/news/153032-gostrudinspeksiya-vozbudila-21-delo-po>

ПРОФСОЮЗЫ

25.05.2017

Профсоюз медработников выступил против возрастного ценза для главврачей



Профсоюз работников здравоохранения России «категорически против» установления главным врачам и их заместителям предельного возраста пребывания в должности в 65 лет. Об этом заявил глава профсоюза Михаил Кузьменко, передает «РИА Новости».

«Мы очень много потеряем хороших руководителей, и сегодня более 40 тысяч врачей не хватает», — сказал он. Глава профсоюза напомнил, что Россия — «очень большая». «Я сомневаюсь, что сразу можно подобрать главного врача, который пойдет (в отдаленные регионы — РБК)», — заявил он.

Он отметил, что еще будет беседовать с представителями комитета по **труду Госдумы** о введении возрастного ценза для главврачей. По мнению председателя профсоюза, такой **законопроект** может привести к росту коррупции.

Ранее газета «Известия» сообщила о том, что 25 мая комитет по **труду Госдумы** рассмотрит **законопроект** об установлении главным врачам государственных медучреждений и их заместителям предельного возраста пребывания в должности в 65 лет.

Согласно этой инициативе, допускается продление до 70 лет в отдельных случаях по решению сотрудников организации на общем собрании. По данным «Известий», депутаты намерены принять законодательный акт в первом чтении, которое намечено на июнь, а правительство уже направило положительный отзыв на инициативу.

В случае **принятия законопроекта** перейти на другую работу, «подходящую по квалификации», придется главам крупнейших российских медцентров, в числе которых директор Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева Лео Бокерия (77 лет), руководитель НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского Могели Хубутия (70 лет) и глава Института хирургии им. А.В. Вишневского Валерия Кубышкина (72 года).

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5926b5839a79471ecc64287f?from=newsfeed>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.05.2017

Стать известным инженером. Профессия инженера снова приобретает популярность

Профессия инженера снова приобретает популярность. По данным опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) в канун выпускных школьных экзаменов, эта профессия стала считаться более привлекательной (9 процентов против 4 в 2005 году).

Каждый третий (35 процентов в 2017 году против 12 в 2005-м) назвал профессии врача/медработника. Верхние строчки в "народном рейтинге" заняли также юриспруденция (11 процентов), педагогика (10) и рабочие профессии (10). Опрос проводился среди 1800 россиян, имеющих подрастающее поколение. На протяжении трех дней их



обзванивали специалисты ВЦИОМ и предлагали выбрать не более трех профессий, которых они пожелали бы для своих детей или внуков.

А сам выпускник школы, выбирающий профессию инженера, - кто он в среднестатистическом измерении? Как показывают исследования, это юноша, обучающийся в обычном классе общеобразовательной школы. Его родители, как правило, не имеют высшего образования, являются служащими, рабочими или обслуживающим персоналом. Они и влияют на выбор профессии. Выпускник школы планирует поступать в вуз для повышения своего социального статуса, построения успешной карьеры, получения в будущем высокооплачиваемой работы. По мнению старшеклассников, выбирающих профессию инженера, профессия должна быть интересной, обеспечивать материальный достаток, карьерный рост, иметь высокий социальный статус, давать возможность общения с интересными людьми, быть востребованной на **рынке труда**. Почти каждый второй выбирающий профессию инженера не ограничивается только ею, а намечает себе вторую профессию (юриста, менеджера, экономиста).

"Надо пропагандировать инженерную деятельность как принадлежность к высшей сфере интеллектуальной деятельности, - говорит председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей, депутат **Госдумы** от "Единой России" Елена Панина. - В дореволюционной России получить звание инженера мог далеко не каждый". Это точно. Потому что в дореволюционной (доиндустриальной) России сама профессия не была массовой (инженерный потенциал империи к 1917 году составлял 11,8 тысячи человек). А Витрувий, Архимед, Ктесибий вошли в историю не только потому, что были великими творцами техники, но еще и потому, что - каждый в свою эпоху - были чуть ли не единственными творцами ее.

В советской России профессия инженера пережила сначала стремительный взлет, связанный с индустриализацией, потом долгий застой. "Что такое инженер? В чем его величие, в чем его гордость?" - обращался нарком тяжелой промышленности Г.К. Орджоникидзе к выпускникам Института стали. Вопрос звучал риторически: величие и гордость были написаны на лицах. В 30-е годы инженеры (они наряду с пролетариями олицетворяли Магнитку, Днепрогэс, Турксиб) были вознесены в общественном сознании на пьедестал почета, поспорить с ними за это место могли разве что летчики. То была эра благоговейного преклонения перед техникой, которая "в период реконструкции решает все", и теми, кто ее создавал.

Потом грянула НТР, и гиперболоид инженера Гарина - фантастика! - потрясавший когда-то наивные и восторженные умы, стал называться лазером и вошел в обиход едва ли не так же естественно и свободно, как водопровод, сработанный еще рабами Рима. Невероятное стало очевидным. И инженер утратил ореол исключительности.

В Советском Союзе середины 80-х инженеров насчитывалось более 5 миллионов. Столько стране не требовалось. Но технические вузы работали как конвейер, безостановочно выпуская энергетиков, металлургов, машиностроителей. Готовили специалистов "вообще", для будущего, впрок, по формуле "чем больше, тем лучше" - не соизмеряя их количество с реальными потребностями экономики. Об инженерах, просиживавших штаны в невнятных НИИ и КБ или



бегавших по заводским цехам и выбивавших у смежников опоки, штыри, шплинты, были написаны сотни газетных статей, в том числе знаменитая "Растрата образования" Анатолия Аграновского.

С развалом СССР в России началась деиндустриализация - где-то сознательный и необходимый, а где-то стихийный и вынужденный демонтаж промышленной инфраструктуры. В этой инфраструктуре была сосредоточена примерно треть всех рабочих мест страны, к ней примыкал и унаследованный от СССР научно-технический потенциал. Закрывались заводы - теряли работу инженеры, падал престиж инженерного **труда** и престижность инженерного образования.

В последние лет десять картина меняется. Появляется все больше различных производств (нередко - со смешанным российско-иностранным капиталом). И теперь инженеры опять нарасхват. Только за последние четыре года количество вакансий для них, по данным Российского союза инженеров, увеличилось в четыре раза. Самая востребованная специальность - инженер-конструктор.

При высоком спросе на инженеров их доходы осозаемо растут. Диплом технического вуза гарантирует его обладателю зарплату на 40-45 процентов выше, чем средняя по региону. Но квалифицированных технических специалистов России сегодня нужно в два раза больше, чем есть на рынке.

Национальная палата инженеров выступила с инициативой объявить 2018 год в России Годом инженера. А Московский международный инженерный форум обратился к президенту страны с **предложением** учредить почетное звание "Заслуженный инженер Российской Федерации". Правда, дефицит инженеров не восполнишь почетным званием. Оно должно ведь к кому-то прилагаться.

Российская газета

26.05.2017

Интервью О. Фомичева " о том, какие нововведения ждут малый и средний бизнес в ближайшие несколько лет

В День российского предпринимательства (он отмечается 26 мая) статс-секретарь, замминистра экономического развития Олег Фомичев рассказал в интервью корреспонденту "Известий" о том, какие нововведения ждут малый и средний бизнес в ближайшие несколько лет. Например, МЭР предлагает "отвязать" социальные платежи индивидуальных предпринимателей от минимального размера оплаты **труда** и распространить патентную систему налогообложения на новые виды деятельности.

Социальные платежи индивидуальных предпринимателей (ИП) рассчитываются исходя из минимального размера оплаты **труда**(МРОТ). Премьер-министр Дмитрий **Медведев** поручил повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума, что означает рост платежей для ИП. Планируется ли уходить от этой схемы расчета соцплатежей?



Задача повышения размера МРОТ до уровня прожиточного минимума очень правильная. Она приведет к легализации "серых" зарплат, к росту производительности **труда**. И при этом не должна противоречить задаче развития малого и среднего бизнеса. Вместе с тем повышение МРОТ исходя из действующего порядка расчета взносов в государственные внебюджетные фонды напрямую повлияет на финансовую нагрузку на индивидуальных предпринимателей.

Конечно, невозможно в условиях инфляции зафиксировать платеж и сделать его постоянным. Мы предлагаем сейчас отвязать социальный платеж, уплачиваемый индивидуальными предпринимателями, от размера МРОТ и повышать его ежегодно на основе устанавливаемого отдельным решением правительства коэффициента, который будет привязан к росту потребительских цен.

Возможны и другие варианты. Помимо прочего мы обсуждали рост заработных плат как показатель, к которому тоже можно привязать социальный платеж ИП. В любом случае мы хотим, чтобы коэффициент ежегодного изменения, на который будет умножаться базовая сумма, утверждался правительством с учетом текущей ситуации, а не автоматически был привязан к темпам роста МРОТ.

Какой будет базовая цифра, на которую станет умножаться коэффициент?

Мы хотим базовую цифру оставить на том уровне, на котором сейчас находится МРОТ. Зафиксировать его, и эту сумму уже ежегодно индексировать на коэффициент, который будет правительством утверждаться. Сейчас у нас МРОТ составляет 7500 рублей. С 2018 года расчет взносов будет осуществляться исходя из МРОТ, равного 7800 рублей. Соответствующие **поправки** уже разработаны, и сейчас мы будем согласовывать их с Минфином и **Минтрудом**, чтобы внести в правительство.

Когда это может заработать?

Мы хотим, чтобы новая система заработала со следующего года.

Могут ли в ближайшее время появиться изменения в налоговой системе для МСП?

У нас есть **предложения** по совершенствованию патентной системы. Нам нужно этот налоговый режим более жестко привязать к факту регистрации, чтобы предпринимателю было проще одновременно зарегистрироваться и заплатить патент, а также расширять сферу действия патентной системы. Сейчас патенты еще недостаточно распространены, при том что темпы роста числа плательщиков по ним за два года выросли в 2,5 раза.

Также эту систему нужно усовершенствовать с точки зрения уровня обложения по социальным платежам. Уже довольно давно идет дискуссия с **Минтрудом** и бизнес-сообществом по поводу введения для индивидуальных предпринимателей, не привлекающих наемных работников и применяющих патент, единого платежа, который будет включать сумму налога и страховых взносов.



На какие виды деятельности может быть расширена патентная система налогообложения?

Сейчас около 63 видов деятельности под патент подпадают. Возможно дальнейшее распространение патента на сферы производства и сельского хозяйства.

Была критика по поводу того, что только крупные госбанки кредитуют бизнес по льготным ставкам, а надо в этот процесс вовлекать маленькие региональные банки. Идет ли работа в этом направлении?

Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (МСП) вместе с Центральным банком сейчас работает в этом направлении.

У нас есть льготная программа кредитования малого и среднего бизнеса под названием "Шесть с половиной". Эта программа фиксирует процентную ставку по кредитам в сумме не менее 5 млн рублей для малых предприятий на уровне до 10,6% годовых, для средних - до 9,6% годовых. Банки, предоставляющие финансирование предпринимателям по этой программе, получают возможность рефинансирования в ЦБ по ставке 6,5% годовых, поэтому программа получила второе название "Шесть с половиной".

Более 30 новых региональных банков корпорацией для работы по этой программе уже аккредитованы. Сейчас корпорация делит лимиты между крупными и небольшими банками пополам.

Во второй половине года, если ЦБ примет решение об увеличении лимита по программе дополнительно на 50 млрд рублей, практически весь этот лимит будет размещен в региональных банках. По части крупных банков мы будем уходить в сторону увеличения сроков, на которые выдаются кредиты, и обеспечения их инвестиционного характера.

Минэкономразвития подготовило проект постановления, сейчас он находится в правительстве. Речь идет об аналоге программы "Шесть с половиной", но при поддержке правительства, а не ЦБ. Для конечного заемщика практически ничего не поменяется. Просто дело в том, что у крупных банков сократились лимиты в связи с вовлечением в программу региональных банков, но у них осталась большая доля одобренных кредитов для МСП, и нам бы очень хотелось этот навес закрыть.

Мы будем компенсировать крупным банкам разницу между 6,5% и ключевой ставкой ЦБ для того, чтобы крупные банки навес невыданных кредитов выдали максимально быстро. Таким образом, мы сейчас обеспечим поддержку льготного кредитования малого бизнеса до того момента, как ЦБ примет решение о расширении и выделении дополнительных лимитов программы. Это решение может быть где-то в середине лета, по нашей оптимистичной оценке.

Эта программа правительства будет действовать на постоянной основе?



Сейчас мы планируем программу до конца года. Выделяется на нее порядка 300 млн рублей. Эта сумма субсидирует только разницу между 6,5% и ключевой ставкой, которая сейчас составляет 9,25%. С Минфином уже все согласовано.

Если мы ускоренными темпами будем выходить на целевые параметры инфляции, а мы уже практически на них вышли, и если ЦБ будет снижать ключевую ставку, то в принципе, когда ключевая ставка сравняется с 6,5%, необходимость в программе отпадет автоматически. Так же как необходимость отпадет и в основной программе "Шесть с половиной", потому что самому Центральному банку уже не будет смысла фондировать банки под 6,5%, если ключевая ставка будет 6,5%.

По нашему мнению, программа со льготными ставками сейчас носит вынужденный характер. По мере снижения процентных ставок на рынке эту программу нужно будет потихоньку сворачивать. А ставки уже снижаются. За последнее время они снизились почти вдвое. Раньше они доходили до 30%, сейчас, по данным ЦБ, в районе 14%. Разница между ставками в 9,6%, 10,6% и 14% не катастрофическая, так что к концу этого года или к середине следующего ставки могут выровняться.

Не планируют ли корпорация развития МСП и правительство новые программы поддержки бизнеса?

Мы планируем в ближайшие два года создание так называемых центров оказания услуг (ЦОУ) для бизнеса на базе кредитных организаций. Они будут работать по принципу "одного окна", когда предприниматель приходит в одно место и получает там весь комплекс необходимых ему услуг.

В первом полугодии этого года в 10-15 регионах ЦОУ будут запущены в пилотном режиме. Кредитным организациям это достаточно интересно, потому что они смогут предлагать клиентам свои услуги. Например, открытие счета или страхование продукта. Для банков это поток потенциальных клиентов.

К нам с этой инициативой уже обратился Бинбанк. Еще два и ли три банка, помимо ВТБ и Сбербанка, интересуются созданием на своей базе ЦОУ.

Для предпринимателей все эти услуги будут бесплатными?

Если предприниматель будет получать государственные услуги, которые сами по себе бесплатные, то они и там будут бесплатными. Но если у предпринимателя будут в пакете платные услуги, которые носят рыночный характер, например страхование, то они будут платными. Но зато все это будет удобно и в одном месте.

Развивая тему формирования сервисной модели и клиентоориентированности при предоставлении услуг для предпринимателей, хочу обратить внимание на уже созданную в рамках программы Минэкономразвития сеть инфраструктуры поддержки МСП. На ее базе планируется внедрение "пакетного" принципа предоставления услуг, которые в том числе будут предлагаться в МФЦ и ЦОУ. Такой формат взаимодействия позволит предпринимателям часть услуг получать абсолютно бесплатно.



Какие типы "пакетных" услуг планируется предоставлять в ЦОУ?

В предварительном варианте мы выделили направления "Создавай", "Развивай", "Экспортируй", "Инвестируй" - в зависимости от того, на каком этапе своего существования обращается предприниматель и чем он хочет заниматься. Если он хочет расширять производство, тогда это пакет услуг "Инвестируй". Если предприниматель хочет выводить свою продукцию на экспорт, то это пакет "Экспортируй". Услуг в этом пакете много: начиная от логистики и заканчивая страхованием. Пакет услуг "Создавай" подразумевает регистрацию юридици, открытие счета, постановку на учет в ФНС и так далее.

Известия

26.05.2017

Повышение МРОТа до прожиточного минимума «обелит» зарплаты

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума позволит «обелить» зарплаты и повысить производительность труда, сообщил в интервью «Известиям» статс-секретарь, замминистра экономического развития Олег Фомичев.

« Задача повышения размера МРОТа до уровня прожиточного минимума очень правильная. Она приведет к легализации «серых» зарплат, к росту производительности труда», - заявил он.

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев поручил правительству подготовить законопроект о повышении МРОТа до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Сейчас МРОТ составляет 7,5 тыс. рублей, с 1 июля он увеличится до 7,8 тыс. рублей. Прожиточный минимум для трудоспособного населения сейчас составляет 10 466 руб.

<http://izvestia.ru/news/716666>

25.05.2017

Госдума предлагает ограничить рабочий день подростков до 4 часов

Комитет Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов предлагает установить четырехчасовой рабочий день для детей в возрасте от 14 до 16 лет. Об этом сообщает Агентство городских новостей «Москва».

«Мы все-таки пришли к выводу, что нужно согласиться с позицией профсоюзов и ограничить ежедневную работу не более четырех часов», - отметил первый заместитель председателя Комитета Михаил Тарасенко.

Поправки намерены внести во втором чтении проекта закона. При рассмотрении в первом чтении предполагалось установление пятичасового рабочего дня для 14-летних.



<http://www.edu.ru/news/horoshie-novosti/gosduma-predlagaet-ogranichit-rabochiy-den-podrost/>

25.05.2017

Госдуме предлагают ввести "возрастной ценз" для руководства МУПов и ГУПов

Госдума вводит «возрастной ценз» для главврачей

Законопроект о предельном возрасте для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных медицинских организаций — 65 лет комитет по труду рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 25 мая.

При этом учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя медицинской организации, до достижения им возраста 70-ти лет по представлению общего собрания (конференции) работников.

Подобные ограничения уже введены для ректоров, проректоров, руководителей филиалов государственных и муниципальных образовательных организаций, а также руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций.

По мнению главы комитета **Госдумы** Ярослава Нилова (ЛДПР), аналогичные ограничения необходимо распространить на все государственные и муниципальные организации.

«При этом с руководителями, покидающими свой пост, но, очевидно, накопившими большой опыт, у организации должна сохраняться возможность продуктивного контакта. Они могут продолжать трудиться на других должностях», — считает парламентарий.

<https://regnum.ru/news/society/2279703.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

01.06.2017

Открытие Всероссийского цента профессий "Парк будущего"

Всероссийский центр профессий "Парк будущего" откроется на базе детского центра "Смена" в Анапе

"Сюда будут приезжать десятки тысяч ребят со всей нашей страны для того, чтобы получить хотя бы представление о профессии, выбрать профессию, выбрать свою мечту - кем они хотят стать в жизни, возможно, и сразу выбрать учебное заведение. В "Смене" можно будет погрузиться в топ-50 профессий, утвержденный **Минтрудом**, которые будут самыми востребованными через 5 лет на рынке труда.